

Medarbetarnas engagemang i säkerhetsarbetet

VERKSAMHET/GRUPP:

DATUM:

1. Kort beskrivning av området

Säkerhetskultur handlar mycket om säkerhetens betydelse i organisationen, både bland ledare och medarbetare. "Medarbetarnas engagemang i säkerhetsarbetet" ger därför en bra indikation på hur högt verksamheten sätter säkerhet.

Om ledare är starkt engagerade i frågor som rör säkerhet, sprider detta ofta sig till de anställda. Genom att vara förebilder, anger ledare hur viktig säkerheten är i verksamheten och vilket beteende som de förväntar sig när det gäller säkerhetsarbete.

Medarbetarnas engagemang för säkerheten kan också vara ett tecken på hur meningsfullt de tror företagets säkerhetsarbete är. Ledarnas engagemang för säkerhetsåtgärder, är inte tillräckligt, om dessa säkerhetsåtgärder inte uppfattas som användbara och meningsfulla för de anställda.

Engagemang för säkerheten är något som både ledare och anställda måste arbeta med kontinuerligt.

2. Nuvarande praxis i verksamheten gällande "Medarbetarnas engagemang i säkerhetsarbetet"

Den enklaste definitionen av kultur i organisationer är "så gör vi det hos oss." Ni ska diskutera exempel på vad som är vanlig praxis i er verksamhet, utifrån påståenden 17-20. Ni kan både diskutera de mest negativa exemplen och de mest positiva exemplen. Försök att komma överens om vad som är befintlig praxis i verksamheten på temat "Medarbetarnas engagemang i säkerhetsarbetet". Om ni inte kan komma överens om en beskrivning, så notera gärna flera exempel på nuvarande praxis.

1. Vi som arbetar här anstränger oss verkligen tillsammans för att uppnå en hög säkerhetsnivå

Nuvarande praxis i verksamheten:

2. Vi som arbetar här tar gemensamt ansvar för att det alltid är ordning och reda på arbetsplatsen

Nuvarande praxis i verksamheten:

3. Vi som arbetar här tar itu med risker som upptäcks

Nuvarande praxis i verksamheten:

4. Vi som arbetar här hjälper varandra att arbeta säkert

Nuvarande praxis i verksamheten:

3. Konsekvenser för säkerheten av nuvarande praxis gällande "Medarbetarnas engagemang i säkerhetsarbetet"

Nu när ni har kommit överens om nuvarande praxis för verksamheten gällande "Medarbetarnas engagemang i säkerhetsarbetet", vad är då säkerhetskonskvenserna av det ni har beskrivit? Med säkerhetskonskvenser menar vi olyckor, incidenter, frånvaro av olyckor, säkerhet eller andra frågor som rör risker och säkerhet. Beskriv först faktiska konsekvenser om det finns några (t.ex. olyckor eller negativa händelser som har hänt), och sedan de potentiella säkerhetskonskvenserna (olyckor eller negativa händelser som kunde hänt).

1. Vi som arbetar här anstränger oss verkligen tillsammans för att uppnå en hög säkerhetsnivå

Konskvenser av nuvarande praxis i verksamheten:

Potentiella konsekvenser av nuvarande praxis:

2. Vi som arbetar här tar gemensamt ansvar för att det alltid är ordning och reda på arbetsplatsen

Konskvenser av nuvarande praxis i verksamheten:

Potentiella konsekvenser av nuvarande praxis:

3. Vi som arbetar här tar itu med risker som upptäcks

Konskvenser av nuvarande praxis i verksamheten:

Potentiella konsekvenser av nuvarande praxis:

4. Vi som arbetar här hjälper varandra att arbeta säkert

Konsekvenser av nuvarande praxis i verksamheten:

Potentiella konsekvenser av nuvarande praxis:

4. Potentiella orsaker till nuvarande praxis gällande "Medarbetarnas engagemang i säkerhetsarbetet"

I denna fas räknar man med att de anställda ser på vart och ett av de "typiska och verkliga exemplen i verksamheten", och diskuterar potentiella orsaker till dessa. Medarbetare bör komma överens om några få orsaker, så att man kan arbeta vidare med dem i fas 5, som behandlar åtgärder.

5. Möjliga åtgärder för att förbättra "Medarbetarnas engagemang i säkerhetsarbetet"

I denna fas räknar man med att de anställda ser på var och en av orsakerna till de "typiska och verkliga exemplen i verksamheten, och diskuterar potentiella åtgärder som kan vidtas för att förbättra situationen. Åtgärderna bör vara enkla och hanterbara, och var och en vid mötet bör vara ansvarig för minst en åtgärd.

Relevanta åtgärder här kan till exempel vara att komma överens om att ändra normerna för risk och säkerhet i sin grupp. Man kan till exempel komma överens om nya standarder, till exempel att man i en större utsträckning ska hjälpa varandra att arbeta säkert, alltid gripa tag i risker som upptäcks och så vidare.

Ledare bör också involveras för att de är förebilder som genom sitt beteende och sina val anger hur viktig säkerheten är i organisationen, och i vilken utsträckning man ska acceptera risk i organisationen.

Fyll i åtgärder, ansvarig och när det ska vara klart nedan:

6. Uppföljning av åtgärderna

Om inte någon är ansvarig för åtgärderna, och man inte avtalar att man ska följa upp arbetet med åtgärderna på ett senare möte, finns det stor risk att åtgärderna inte implementeras. Man bör därför ge medarbetare, särskilt ledare, när det gäller detta temat, ansvaret för att genomföra åtgärderna och bestämma ett möte där man kan diskutera hur det har gått, till exempel efter några månader. Åtgärderna bör vara enkla och hanterbara, och var och en vid mötet bör vara ansvarig för minst en åtgärd.

Fyll i datum för uppföljning nedan: