ARBETSMILJÖ VERKET

Arbetsmiljöstatistik Rapport 2012:4

Arbetsmiljön 2011

The Work Environment 2011

Sveriges officiella statistik

Serie: Arbetsmiljöstatistik ISSN 1652-1110
Ansvarig utgivare: Janerik Persson
Statistikansvarig: Ann Ponton Klevestedt

Förfrågningar: Svarstjänsten, 010-730 90 00

Arbetsmiljöverket
www.av.se

Publicerad i juni 2012

Layout: Atéljen, SCB.

Omslag: Stina Söderholm Layout & Original

Förord

Det övergripande målet för regeringens arbetsmiljöpolitik är en arbetsmiljö som förebygger ohälsa och olycksfall, är anpassad till människors olika fysiska och psykiska förutsättningar samt är utvecklande för individen. Arbetsmiljöverket har regeringens och riksdagens uppdrag att se till att arbetsmiljön uppfyller de krav som finns i arbetsmiljölagen om att alla ska ha en bra och utvecklande arbetsmiljö. Arbetsmiljöverket har sedan den 1 juli 1994 ansvaret för den officiella statistiken om arbetsskador och arbetsmiljö.

Arbetsmiljöundersökningen 2011 har genomförts av Statistiska centralbyrån (SCB) på uppdrag av Arbetsmiljöverket. SCB har sedan 1989 löpande gjort undersökningar om arbetsförhållandena inom svenskt arbetsliv genom att vartannat år ställa frågor till 10 000 – 16 000 personer. Frågorna i Arbetsmiljöundersökningen 2011 ställdes som tillägg till frågorna i SCB:s Arbetskraftsundersökningar (AKU) under fjärde kvartalet 2011, och via enkäter som skickades till dem som sagt att de också vill svara på enkäten.

I rapporten redovisas resultat från undersökningen 2011 och jämförelser med tidigare undersökningar. Resultaten för samtliga i undersökningen ingående frågor redovisas både på totalnivå och för kvinnor och män efter tre åldersgrupper. För ett urval av frågorna görs även redovisningen efter yrkes- och näringsgrensindelning samt efter socioekonomisk indelning. Dessa indelningar är möjliga genom utnyttjandet av uppgifter som samlats in i AKU. Urval av frågor för en mer detaljerad redovisning har gjorts i samråd mellan AV och SCB.

ARBETSMILJÖ VERKET

Svarstjänsten, tfn 010-730 90 00
www.av.se

Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Statistiska centralbyråns växel, tfn 08-506 940 00
scb@scb.se
www.scb.se

Innehåll

Sammanfattning ... 6

Om Arbetsmiljöundersökningen ... 10

About the Work Environment Survey ... 12

Inledning ... 17

Metodbeskrivning ... 18

Undersökningens kvalitet ... 22

Undersökningens resultat redovisas indelade i tio avsnitt.
Avsnitt 1 innehåller samtliga frågor i undersökningen redovisade efter kön och åldersgrupp. **Avsnitten 2–10** inleds med kortare textavsnitt med tablåer, diagram och kommentarer till vissa utvalda frågor. Därefter följer, för dessa, tabeller efter yrke (SSYK), näringsgren (SNI) och socioekonomisk indelning (SEI).

1 **Arbetsmiljöundersökningen 2011; samtliga frågor** ... 30
Andel sysselsatta fördelade efter kön och åldersgrupp

2 **Sysselsättning, arbetstid, tid i nuvarande yrke, systematiskt arbetsmiljöarbete, företagshälsovård** ... 44
Antal sysselsatta kvartal 4 år 2011
Arbetstidens förläggning. Övertidsarbete
Andel sysselsatta med mindre än 5 år respektive 20 år eller mer i nuvarande yrke
Systematiskt arbetsmiljöarbete
Tillgång till och insatser av företagshälsovård

3 **Användning av vissa maskiner, datoranvändning** ... 76
Handhållna, rörliga, stationära maskiner
Persondatoranvändning

4 **Kroppsliga och andra besvär** ... 104
Ont i övre/nedre delen av ryggen, i axlar eller armar samt höfter, ben, knän eller fötter
Svårt att sova p.g.a. tankar på jobbet
Kroppslig uttröttning
Trött och håglös
Olust inför att gå till arbetet
Saknar tid för familj, vänner, fritidsaktiviteter
Otillräckligt med sömn mellan arbetsdagarna
Sjuknärvaro minst två gånger det senaste året

5 **Fysiskt tungt arbete, påfrestande arbetsställningar och arbetsrörelser, sittande arbete** 162
Tunga lyft
Måste böja och vrida sig
Kroppsligt arbete
Fysiskt ansträngande arbete
Framåtböjd arbetsställning
Vriden arbetsställning
Arbete med armarna i axelhöjd
Arbete sittande ställning, tid man sitter och arbetar i ett sträck

6 **Exponering för vissa fysikaliska och kemiska faktorer** 202
Buller
Kroppsvibrationer
Vibrationer från handhållna maskiner
Kyla
Hudkontakt med oljor/skärvätskor, rengöringsmedel, desinfektionsmedel eller vatten
Luftföroreningar
Tobaksrök (passiv rökning)

7 **Den psykosociala arbetsmiljön** 240
Arbetar över eller tar med jobb hem
Upprepade arbetsmoment
Inflytande på arbetet
Arbetet innebär att man måste lösa krävande problem
Fortbildning
Bristande stöd av chefer och arbetskamrater
Prioritering av arbetsuppgifter
Möjlighet att framföra kritik
Konflikter/bråk med tredje person
Våld eller hot om våld
Mobbning
Sexuella trakasserier, trakasserier på grund av kön

8 **Upplevelse av den egna arbetssituationen** 316
Alldeles för mycket att göra
Arbetsuppgifterna är för svåra/enkla
Inflytandet över arbetet är för litet
Arbetet är psykiskt påfrestande, enformigt, bundet och ofritt
Mycket meningsfullt arbete
I stort är nöjd med arbetet

9 **De yngres arbetsförhållanden** 354

10 **De äldres arbetsförhållanden** 359

Bilagor/Appendices

1 Antal enkätsvarande 370

2 Näringsgrensindelning (SNI) 374

3 Socioekonomisk indelning (SEI) 377

Sammanfattning

I rapporten redovisas resultat från undersökningen 2011 och jämförelser med tidigare undersökningar. Resultaten för samtliga i undersökningen ingående frågor redovisas både på totalnivå och för kvinnor och män efter tre åldersgrupper. För ett urval av frågorna görs även redovisningen efter yrkes- och näringsgrensindelning samt efter socioekonomisk indelning. Förändringarna är i allmänhet inte stora mellan 2011 och 2009 och det finns inga resultat som avviker kraftfullt från undersökningen 2009.

De största positiva förändringarna mellan åren är förmodligen konsekvenser av en bättre konjunktur 2011 jämfört med 2009. Exempelvis upplevdes det som lättare år 2011 att få ett likvärdigt arbete utan att flytta och risken för förflyttning till annat arbeta liksom hoten om permitteringar upplevdes också ha minskat.

Det var en något lägre andel personer i åldern 50 år eller äldre som inte trodde sig kunna arbeta fram till sin ordinarie pensionsålder jämfört med 2009. Trenden sedan 2005 håller i sig. Samma åldersgrupp är också den som i högsta grad upplever sig ha ett mycket meningsfullt arbete, kvinnorna till nära 80 procent och männen till knappa 70 procent.

Den psykosociala arbetsmiljön har i några avseenden blivit bättre mellan 2009 och 2011. Det har till exempel blivit mindre vanligt för män att behöva dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem.

Män har i regel mindre ofta än kvinnorna besvär till följd av arbetet. Det har inte skett några större förändringar vad gäller kvinnors respektive mäns kroppsliga besvär sedan 2009. Andelen män och kvinnor som uppger sig ha påfrestande arbetsställningar ligger kvar på samma nivå som tidigare.

Det vanligaste besväret som kvinnor upplever (varje vecka) är ont i övre delen av ryggen eller nacken, vilket 42 procent av kvinnorna upplever. För kvinnor har det också blivit något vanligare att varje vecka ha ont i höfter, ben, knän eller fötter. För män har det blivit något vanligare med besvär i nedre delen av ryggen, från 25 procent 2009 till 27 procent 2011. I övrigt har det inte skett några förändringar avseende kroppsliga besvär för kvinnor respektive män.

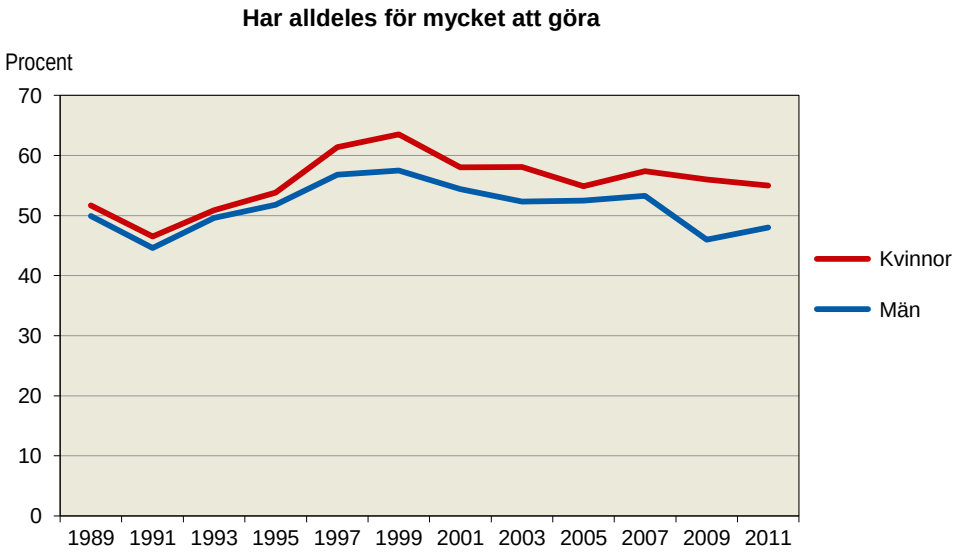
Exponering av fysikaliska och kemiska faktorer som till exempel buller, kyla, vibrationer, kemikalier och tobaksrök ligger mer eller mindre i nivå med 2009. Den vanligaste exponeringen som män utsätts för är buller (30 procent). För kvinnor är hudkontakt med vatten den vanligaste exponeringen (28 procent). För de faktorer där signifikanta skillnader kan påvisas mellan 2009 och 2011 har det skett en positiv utveckling och färre är exponerade.

Drygt hälften av kvinnorna och männen uppger att det pågår ett systematiskt arbetsmiljöarbete på sin arbetsplats. 2011 uppgav fler unga män (16–29 år) och kvinnor i åldern 30–49 år att ett systematiskt arbetsmiljöarbete pågår på arbetsplatsen. Minst vanligt är detta bland unga kvinnor (16–29 år), där 32 procent uppger att detta bedrivs på arbetsplatsen.

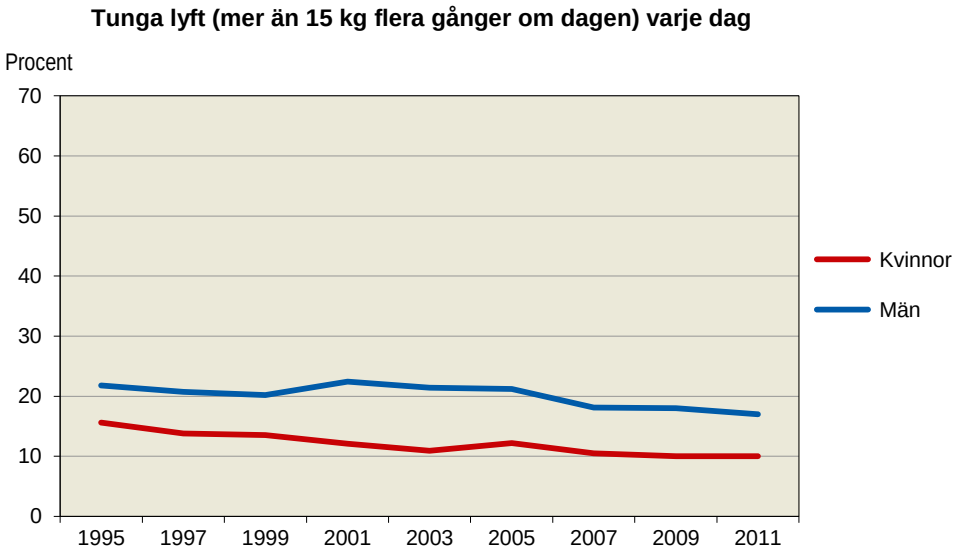
Kvinnor har under den senaste 12 månadersperioden utsatts i större utsträckning än män för våld eller hot om våld, trakasserier grundat på kön och sexuella trakasserier från andra personer som till exempel kunder, patienter eller klienter.

Förändringar över längre tid

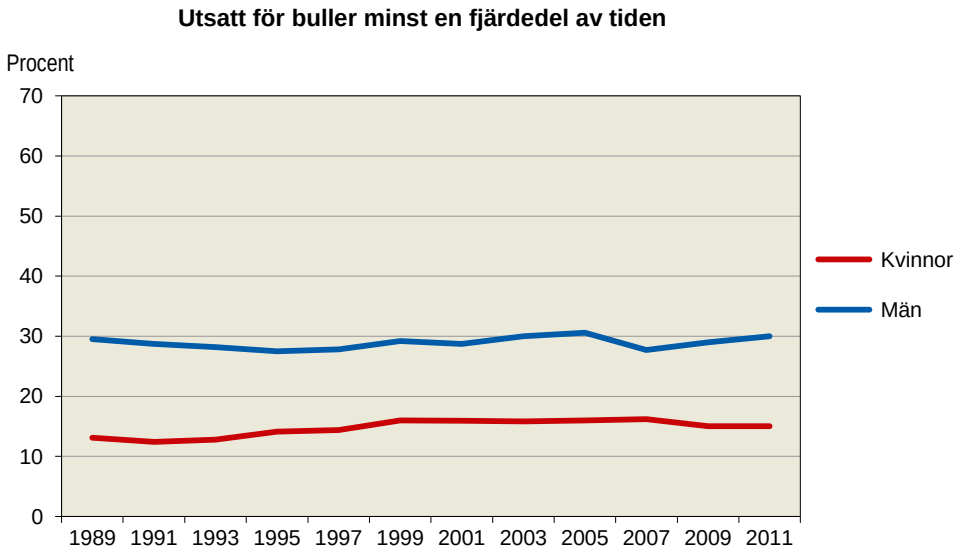
Nedan visas utvecklingen över lite längre tid för vissa arbetsmiljöfaktorer. Många frågor har ställts sedan 1989 och andra sedan 1995. När det gäller vissa frågeställningar har betydande förändringar skett medan de i andra fall varit en förhållandevis konstant situation eller upplevelse.



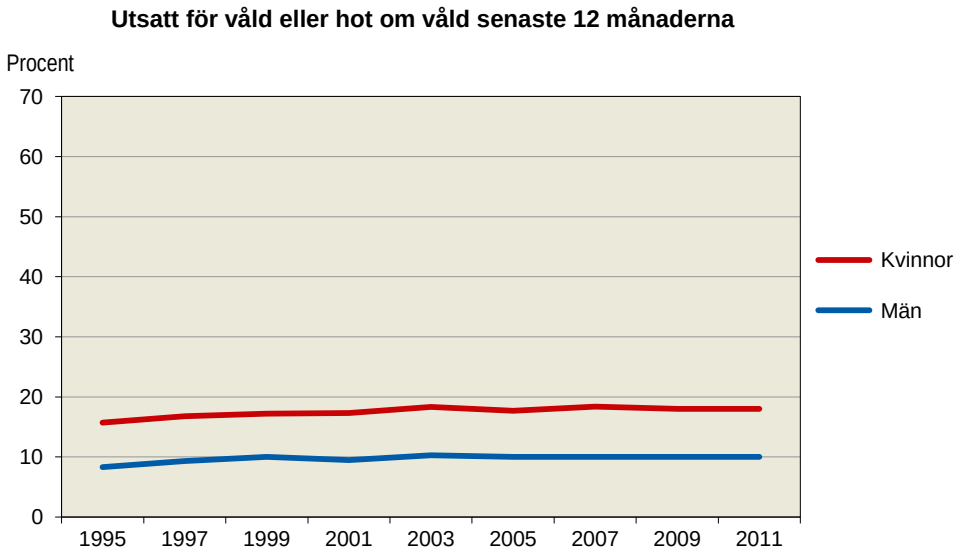
Andelen sysselsatta som uppger att de har alldeles för mycket att göra ökade kraftigt från 1991 till 1999 för att sedan åter minska. Belastningen var oförändrad bland kvinnorna mellan 2007 och 2009 medan det bland männen skett en minskning. Mellan 2009 och 2011 finns inga skillnader som kan säkerställas.



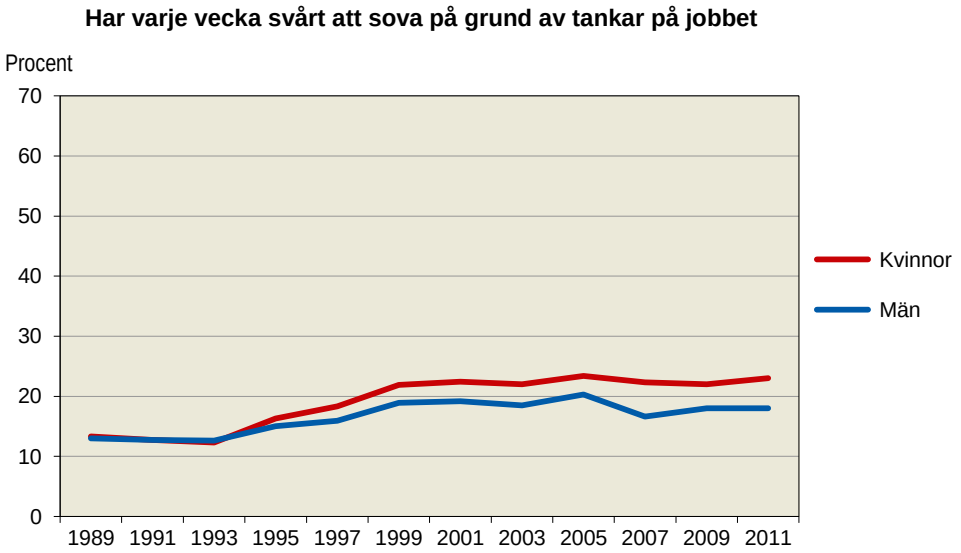
Andelen kvinnor och män som dagligen måste lyfta minst 15 kilo åt gången har stadigt minskat sedan 1995.



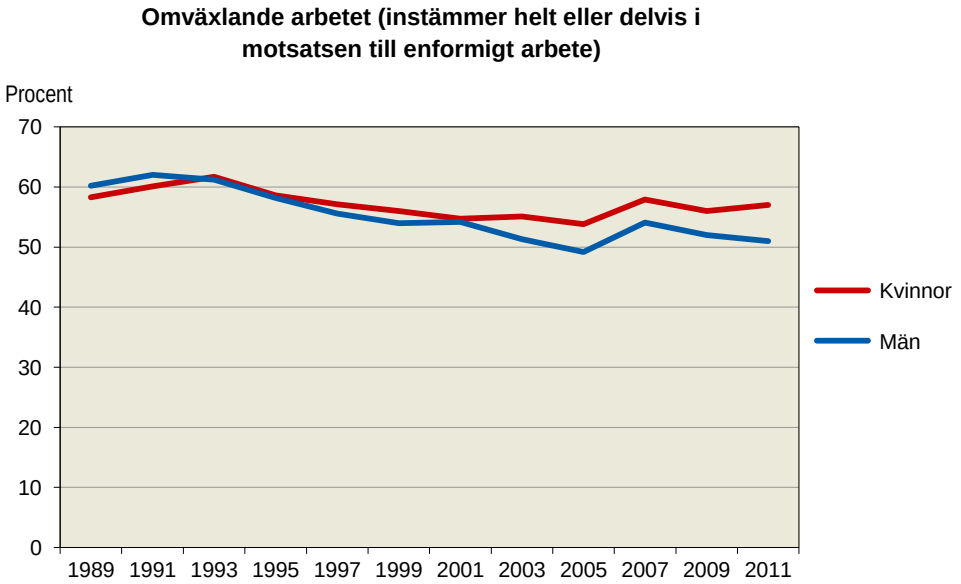
Män är i betydligt större utsträckning exponerade för buller på arbetsplatsen jämfört med kvinnor. Det har varit en statistiskt säkerställd ökning av buller på arbetsplatsen mellan 1989 och 1999 för kvinnor. Därefter är andelen exponerade ganska konstant och sedan 2007 har ingen säkerställd förändring skett. För männen låg andelen som uppger exponering för buller länge på ungefär samma nivå som 1989 eller något lägre. 2005 låg bullerexponeringen på den högst uppmätta nivån för att sedan minska vid 2007 års mätning. Sedan dess är trenden återigen att män utsätts för mer bullerexponering, inga statistiskt säkerställda skillnader finns dock mellan 2009 och 2011.



För både kvinnor och män uppvisas en statistiskt säkerställd ökning av andelen utsatta för våld eller hot om våld om man ser till hela perioden (1995–2007). För kvinnorna avser ökningen tiden fram till 2003 och för männen till 1999.



Från 1993 fram till 2005 ses en kraftig ökning, både för kvinnor och för män, av svårigheter att sova på grund av tankar på arbetet. Ökningen avser främst perioden 1995 till 1999. Sedan 1993 är det betydligt vanligare bland kvinnor än bland män att ha problem med sömnen med anledning av tankar på arbetet. För männen minskade sömnbesvären signifikant mellan 2005 och 2007 medan förändringen mellan 2007 och 2009 inte är statistiskt säkerställd. Mellan 2009 och 2011 kan inga skillnader påvisas, varken för män eller för kvinnor.



Andelen med omväxlande arbete minskade både för kvinnor och män under perioden 1989 till 2005. Sedan 2005 har en ökning skett men sedan 2007 minskar åter de som helt eller delvis instämmer i att arbetet är omväxlande. Förändringen mellan 2007 och 2009 gäller både kvinnor och män men är endast statistiskt säkerställd för män och kvinnor sammantaget.

Om Arbetsmiljöundersökningen

SCB genomför sedan 1989 Arbetsmiljöundersökningar vartannat år. 2011 års undersökning har liksom tidigare genomförts på uppdrag av Arbetsmiljöverket. I och med den finns resultat från tolv undersökningar som genomförts på likartat sätt och där resultaten kan jämföras. De resultat som redovisas i denna rapport baserar sig på undersökningar från senhösten/vintern 2011/2012 samt 2009. Tabellerna över socioekonomisk indelning redovisar även resultat för åren 1997, 1999, 2001, 2003, 2005 och 2007. Undersökningarnas syfte är att beskriva arbetsmiljön för den sysselsatta befolkningen mellan 16–64 år. Rapporten innehåller även några diagram över tidsserier från 1989 fram till 2011.

Arbetsmiljöundersökningen 2011 är baserad på ett urval av drygt 16 000 personer av den sysselsatta befolkningen. Den genomfördes som tilläggsfrågor i samband med SCB:s löpande arbetskraftsundersökningar (AKU), vilka görs som telefonintervjuer. Tilläggsfrågorna kompletterades därefter med en enkät till dem som medverkat i intervjuundersökningen. Antalet svarande var knappt 12 400 i telefonintervjun och knappt 7 800 på enkäten.

Nytt för årets underökning är att osäkerheten i skattningarna redovisas för samtliga tabeller. Härigenom har gränsen för redovisningen kunnat ändras så att det nu endast krävs 100 svarande för att resultaten skall redovisas. Tidigare år, då tabellerna inte innehöll några osäkerhetstal, sattes gränsen för redovisning till 400 svarande. Genom att gränsen sänks till 100 svarande ger de möjlighet att redovisa fler redovisningsgrupper, det påverkar framförallt redovisningen av yrke (SSYK).

Trots det relativt omfattande antalet svarande blir vissa redovisningsgrupper små och därmed osäkra för ett enskilt år, exempelvis om uppdelning görs på kön och yrke (SSYK) respektive kön och näringsgren (SNI). Genom att kvinnor och män finns inom olika delar av arbetsmarknaden och därmed har olika arbetsmiljö är det av stor betydelse att redovisa uppgifter efter kön. I tabellerna över yrke och näringsgren redovisas därför siffrorna totalt för 2011 och könsuppdelning för det sammanslagna materialet för de två undersökningsomgångarna 2009 och 2011 (2009/11).

I tabellerna över socioekonomisk grupp redovisas fördelning efter kön, åldersgrupper och resultat för 1997–2011 med åren sammanslagna två och två: 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007 samt 2009/2011. Gränsen vid redovisningen av de tidigare årgångarna 1997/1999, 2001/2003 samt 2005/2007 är i likhet med tidigare publiceringar satt till 400 observationer, dessa skattningar saknar även osäkerhetstal. Uppgifter om antalet sysselsatta är beräknade på ett genomsnitt för mätperioden kvartal 4 år 2011. Nytt för i år är att resultaten redovisas förutom uppdelat för män och kvinnor även för män och kvinnor sammanslaget.

För att underlätta läsningen är redovisningen uppdelad i tio avsnitt. **Avsnitt 1** omfattar en tabell med redovisning av samtliga frågor som ingår i Arbetsmiljöundersökningen 2011 fördelade efter kön och åldersgrupper. **Avsnitten 2–10** är en ämnesvis indelning och innehåller ett urval av frågor vilka redovisas efter yrke (SSYK), näringsgren (SNI) och socioekonomisk indelning (SEI).

Yrkesindelningen följer Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Denna yrkesklassificering bygger på typ av arbete och de kvalifikationer som krävs för detta arbete.

Kodningen av näringsgren är anpassad till Standard för Svensk Näringsgrens-indelning (SNI) som utgår från EU:s näringsgrensstandard Nomenclature Génerale des Activités Economiques dans les Communautés Européennes (NACE). Sedan 2009 används SNI2007 som standard för klassificering av näringsgren (SNI). Näringsgren bestäms för personer i arbetskraften med utgångspunkt från det enskilda företagets huvudsakliga verksamhet vid det arbetsställe där urvalspersonen är – eller senast varit – sysselsatt.

Förändringar av Arbetsmiljöundersökningen 2011

Arbetsmiljöundersökningen har successivt förändrats – senast 2005 – för att bättre beskriva aktuella arbetsmiljöförhållanden och för att minska svarsbortfallet, som successivt ökat under det senaste årtiondet. Som underlag har funnits bortfallsanalyser. Förändringarna rörde såväl

undersökningens uppläggning som innehåll. Den del av undersökningen som genomförs i form av en telefonintervju kortades ned och riktades till en del med särskilda frågor till yngre och äldre. I 2007 års undersökning gick utvecklingen vidare. Frågor till de unga koncentrerades till uppgifter om hur många jobb man hade haft, om man bedömde att man har kommit in ordentligt på arbetsmarknaden och om man hade arbetsuppgifter som motsvarar ens utbildning. De som är minst 50 år fick frågor om man bedömde att arbetet (om det behövs) är anpassat till åldern och om man ansåg sig orka arbeta fram till ordinarie pensionsålder.

De (mer omfattande) omdispositioner i mätinstrumentet som gjordes 2005 kan i någon utsträckning ha påverkat resultaten. SCB:s rimlighetsbedömningar leder ändå till slutsatsen att för nästan samtliga aktuella variabler dessa förändringar kan stå för någon enda procent i punktskattningarna. Totalt sett kan sägas att det finns en betydande kontinuitet i mätinstrumentet, vilket ger långa tidsserier för variabler inom centrala områden för arbetsmiljö.

I Arbetsmiljöundersökningen 2011 har ytterligare förändringar skett jämfört med undersökningen 2009, förändringarna är främst i layouten av enkäten men även några mindre justeringar i frågor och svarsalternativ. SCB kan inte garantera att undersökningens resultat inte påverkats av de justeringar som gjorts.

About the Work Environment Survey

Statistics Sweden has conducted Work Environment Surveys every other year since 1989. The 2011 survey was conducted on behalf of the Swedish Work Environment Authority. Results, including this survey, are now available from twelve surveys that have been conducted in a similar way and thus yield comparable results. The results described in this report are based on surveys from late autumn/winter 2011/2012 and 2009. The tables on socioeconomic divisions also show the survey results from 1997, 1999, 2001, 2003, 2005 and 2007. The purpose of the surveys is to describe the work environment of the employed population between the ages of 16 and 64. The report also includes several graphs with time series from 1989 up until 2011.

The Work Environment Survey 2011 is based on a sample of just over 16 000 people in the employed population. It was conducted as a set of supplementary questions in connection with Statistics Sweden's regular Labour Force Survey, which consists of telephone interviews. Those who took part in the interview survey and answered the supplementary questions subsequently received a postal questionnaire with additional questions. The number of respondents in the telephone interview was slightly less than 12 400, and nearly 7 800 answered the postal questionnaire.

A new aspect of this year's survey is that the uncertainty in the estimations is reported in all tables. By doing so, it is possible to change the limit for presentation to include groups where only 100 respondents are needed to present the results. Previously, when the tables did not contain any uncertainty figures, the limit for presentation of results was 400 respondents. By lowering the limit to 100 respondents, it becomes possible to present results for more study domains, which especially affects the presentation of occupations.

In spite of the relatively large number of respondents, some study domains are small and therefore give uncertain results for individual years if broken down, for example, by sex and occupation or sex and economic activity. Since women and men are employed in different parts of the labour market and thus have different work environments, it is of great importance to report the data by sex. Therefore, the tables on occupation and economic activity report total figures for 2011 and give a breakdown by sex for the combined data of the two surveys rounds 2009 and 2011 (2009/11).

The tables on socioeconomic group present the breakdown according to sex, age group and results for 1997–2011, combining two years at a time: 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007 and 2009/2011. The limit for the earlier yearly rounds of 1997/1999, 2001/2003, and 2005/2007 was set to 400 observations as with previous reports; these estimations also lack uncertainty figures. Data on the number of people in employment is estimated on an average of the measurement period October–December 2011. New for this year is that the results are presented for men and women combined as well as broken down by men and women.

The presentation is divided into ten sections for ease of reading. **Section 1** contains a table presenting responses to all the questions used in the 2011 Work Environment Survey broken down by sex and age groups. **Sections 2–10** contain a selection of variables presented by occupation (SSYK), economic activity (NACE) and socio-economic group (SEI).

The occupational classification follows the classification used in the Swedish Standard Classification of Occupations (SSYK). This classification builds on the type of work and the qualifications required for the work.

The coding of industries or economic activities is adapted to the Swedish Standard Industrial Classification (SNI), which is based on the EU's industrial standard NACE (Nomenclature Génerale des Activités Economiques dans les Communautés Européennes). Since 2009, SNI2007 has been used as the standard for classification by economic activity (NACE). Economic activity is determined for people in the labour force based on the primary business operation of the individual companies at the workplace where the sample member is – or was most recently – employed.

Changes in the 2011 Work Environment Survey

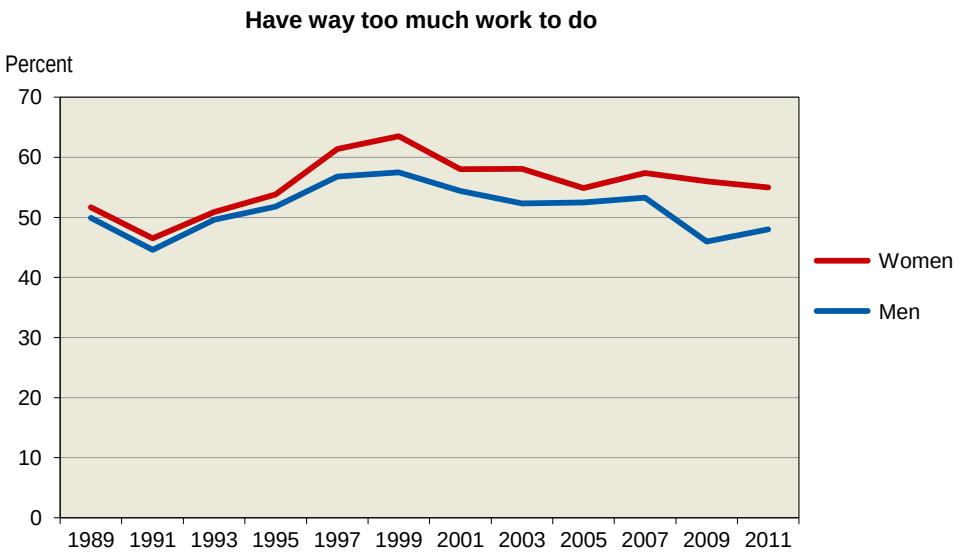
Since 2005, the Work Environment Survey has undergone successive changes to improve the description of current work environments and to reduce non-responses, which have gradually increased over the last ten years. Analyses of non-responses were available as a basis for this work. The changes involved both the structure and the contents of the survey. The part of the survey conducted by telephone interviews was shortened and was directed in part to specific questions for younger and older people. The 2007 survey represented a further development. Questions addressed to youth were concentrated to information on how many jobs they had held, if they believed that they had successfully entered the labour market, and if their work duties corresponded to their education or training. Those at least age 50 were asked if they had judged that the work was adapted to their age (if necessary) and whether they thought they had sufficient strength to continue to work up until normal retirement age.

The (more extensive) changes in the measuring instrument in 2005 may have affected results to some degree. Nonetheless, Statistics Sweden's assessments of reasonability lead to the conclusion that for nearly all the current variables, the point estimations may have been affected by at the most one or two percent. All in all, it can be said that there is a significant continuity in the measuring instrument, which produces long-term time series for variables within central areas of the work environment.

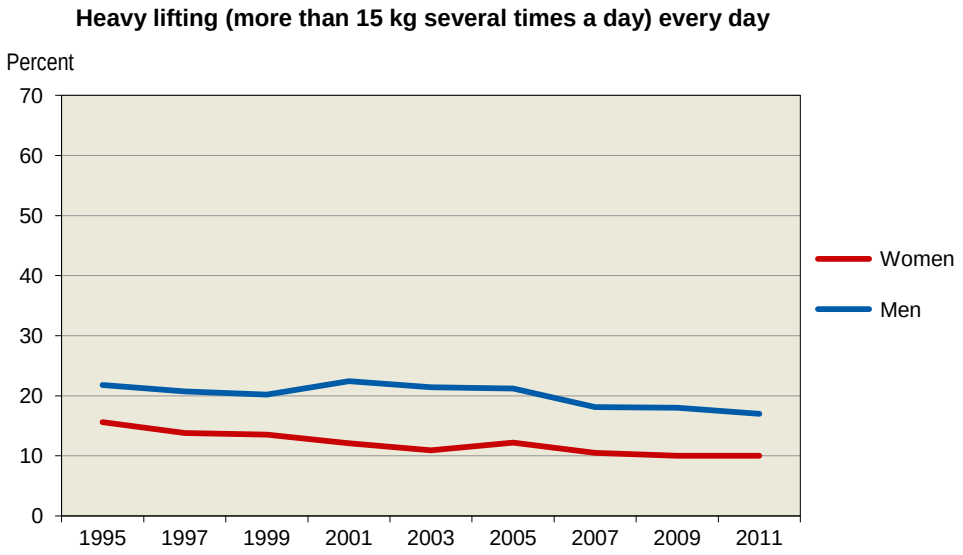
The 2011 Work Environment Survey includes additional changes compared with the 2009 survey. These changes involve primarily the questionnaire layout as well as some minor adjustments in the questions and answer alternatives. Statistics Sweden cannot guarantee that the survey results were not affected by these adjustments.

Changes over longer periods of time

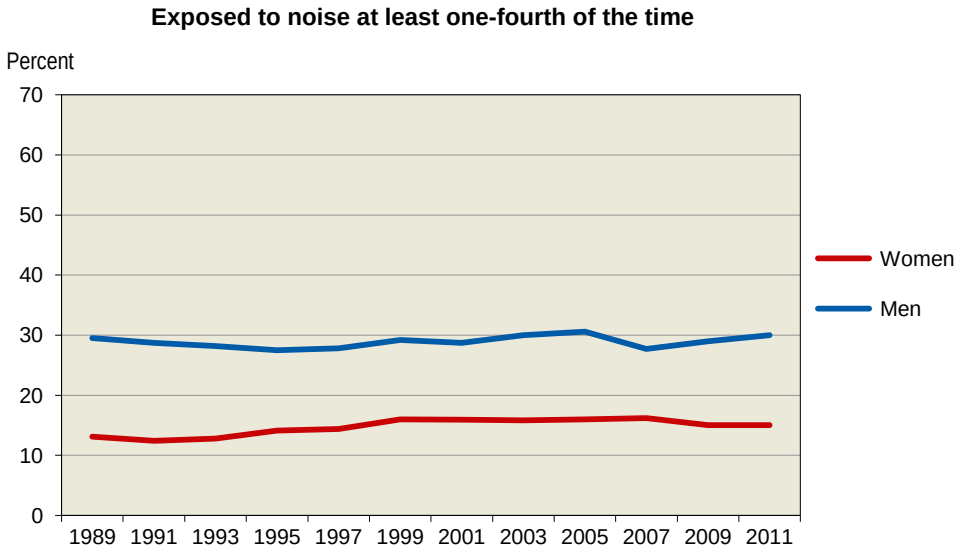
The following illustrates trends over somewhat longer periods of time for some of the work environment issues. Many questions have been asked since 1989 and others since 1995. Significant changes have been made in some questions, while other questions have had a relatively constant situation or experience.



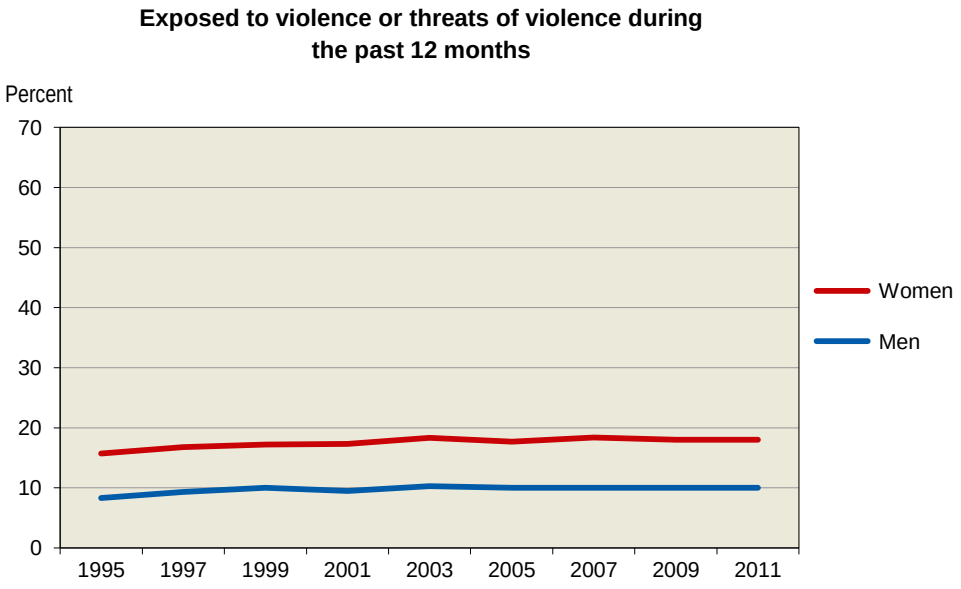
The percentage of employed people who say they have way too much to do rose sharply from 1991 to 1999, only to subsequently decrease. Workloads were unchanged for women between 2007 and 2009 while they decreased for men. No significant differences can be established between 2009 and 2011.



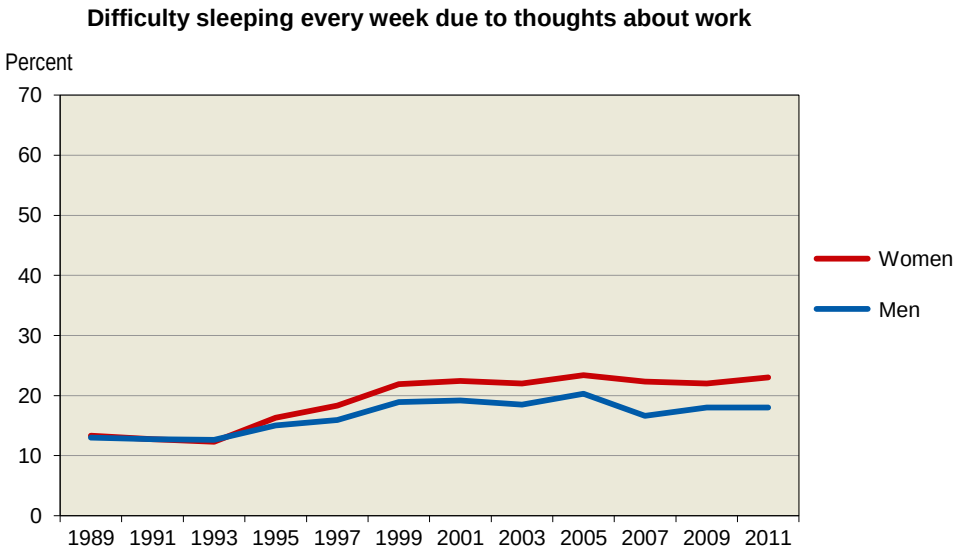
Since 1995, there has been a steady drop in the percentage of women and men who are required to lift at least 15 kg at a time per day.



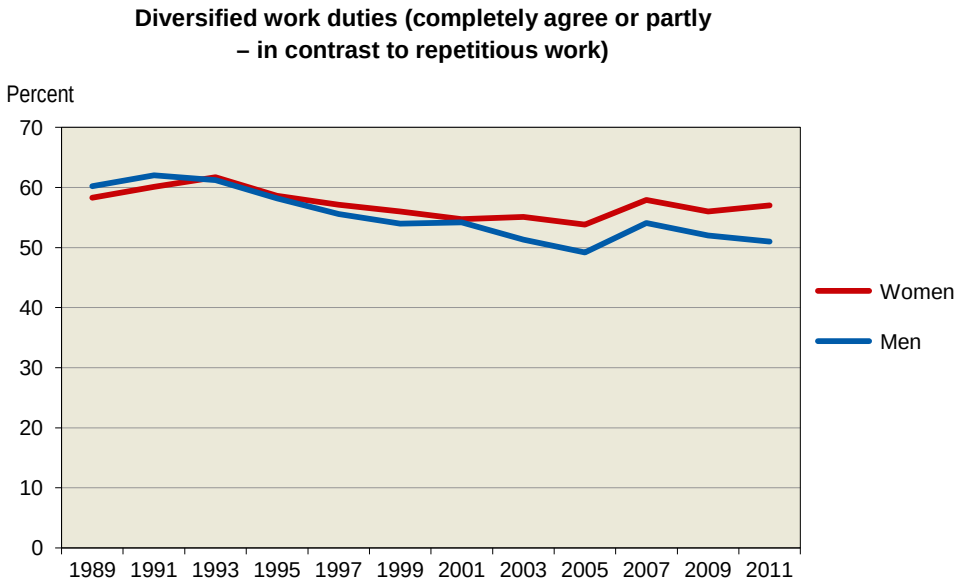
Men are more greatly exposed to noise in the workplace compared with women. A statistically significant rise in noise was observed at the workplace between 1989 and 1999 for women. Subsequently, the proportion of those exposed has been fairly constant, and since 2007 no significant change has taken place. The percentage of men who say they had been exposed to noise remained at about the same level as in 1989, or somewhat lower. In 2005, the exposure to noise was at its highest measured level and then fell back to the level measured in 2007. Since then, the trend is again for men to be exposed to more noise. However, there is no statistically significant difference between 2009 and 2011.



There is a statistically significant rise in the number of both women and men who have been exposed to violence or threats of violence when looking at the entire period (1995–2007). The increase affected women for the period up until 2003 and for men up until 1999.



From 1993 up until 2005 there is a statistically significant increase for both men and women regarding difficulties sleeping due to thoughts about work. The increase mainly refers to the period 1995 to 1999. Since 1993, it has been increasingly more common among women than among men to have sleeping problems due to thoughts about work. Sleep problems decreased considerably for men from 2005 to 2007, while the change between 2007 and 2009 is not statistically significant. No differences were found between 2009 and 2011, neither for men nor women.



The percentage of those with diversified work duties decreased for both men and women during the period 1989 to 2005. Since 2005, there has been an increase, but since 2007 the percentage has dropped for those who completely or partly agree that their work is diversified. The change between 2007 and 2009 concerns both women and men, but is only statistically significant for women and men together.

Inledning

Det är viktigt att kunna belysa hur arbetslivet ser ut och förekomsten av olika faktorer som påverkar arbetsliv och arbetsmiljö. Det finns behov av uppgifter om hur vanligt förekommande olika förhållanden är och hur besvär och riskfaktorer/exponeringar förändras. Förändringar i arbetsliv och arbetsmiljö medför behov av ny kunskap och ställer stora krav på statistiken. Både Arbetsmiljöverket som är ansvarigt för arbetsmiljöstatistiken och andra användare ställer dessa krav.

Arbetsmiljön i bred mening beskrivs med hjälp av denna mycket omfattande urvalsundersökning som har utförts sedan 1989. Vartannat år intervjuas runt 10 000–16 000 personer, som får besvara ca 130 frågor om sina arbetsförhållanden. Inför 1995 års Arbetsmiljöundersökning gjordes en relativt stor översyn av frågeinstrumentet varvid ett stort antal frågor tillkom som bättre än tidigare beskrev aktuella tendenser och förhållanden i arbetsmiljön. Av samma skäl har vissa förändringar gjorts i undersökningarna 1999–2007. I 2011 års undersökningar har enkäten omarbetats något, främst i layouten av enkäten men även några mindre justeringar i frågor och svarsalternativ. SCB kan inte garantera att undersökningens resultat inte påverkats av de justeringar som gjorts.

Huvuddelen av de använda frågorna syftar till en objektiv beskrivning av förhållanden i arbetsmiljön. Andra frågor gäller upplevelsen av arbetsmiljön. En del fysiska eller psykosomatiska besvär efterfrågas. En del frågor gäller mer allmänna attityder till förhållanden i arbetet.

Urvalet är stort nog för att beskrivningar skall kunna göras för olika kategorier: yrke, näringsgren, socioekonomisk grupp, kön, ålder m.m. Genom att flera undersökningar kan läggas samman finns möjlighet att skapa ett mycket omfattande statistiskt material, som möjliggör uppdelningar och redovisningar av arbetsmarknaden i många olika undergrupper.

Genom att undersökningen upprepas vartannat år ges möjlighet att dels följa utvecklingen över tid, dels göra sammanslagningar av undersökningarna. Nu finns resultat från tolv undersökningar.

Denna rapport, liksom rapporten 2007 och 2009 ingår i Arbetsmiljöverkets rapportserie Arbetsmiljöstatistik. Resultaten från Arbetsmiljöundersökningarna före 2007 har redovisats i serien Statistiska meddelanden (SM) och i temapublikationer i serien ”Information om arbetsmarknad och utbildning” (IAM). I de senare utnyttjas statistiken för att belysa speciella frågeställningar kring arbetslivs- och arbetsmiljöfrågor. SCB utför på uppdrag olika typer av specialbearbetningar av resultaten från Arbetsmiljöundersökningarna. I specialbearbetningarna kan resultat visas för andra grupper än dem som redovisas i denna rapport liksom samband mellan olika variabler. En beskrivning av statistiken finns på SCB:s hemsida **www.scb.se**. Föreliggande rapport med den officiella arbetsmiljöstatistiken finns i sin helhet redovisat på AV:s hemsida **www.av.se.** Detsamma gäller temarapporter som bygger på Arbetsmiljöundersökningarnas data.

Metodbeskrivning

Arbetsmiljöundersökningen står metodmässigt på en grund av långvarigt och omfattande utvecklingsarbete vid SCB när det gäller metoder att beskriva arbetsmiljöförhållanden utifrån intervju- och enkätfrågor. Metodarbetet har bl.a. bestått i ett antal valideringsstudier, där svar på många olika typer av frågor jämförts med annan slags information – t.ex. teknisk. Detta arbete har visat i vilka sammanhang man kan vänta sig meningsfulla svar på frågor av detta slag och har också givit en uppfattning om hur man bör utforma frågor och svarsalternativ.

En viktig slutsats är att frågor måste vara mycket precist formulerade, om resultaten skall bli tillfredsställande. De bör också beröra sådant som människor lätt kan observera med sina sinnen. Frågorna bör vidare utnyttja gränser som är naturliga och lätta att uttrycka i ord. Uppfyller frågorna högt ställda krav i dessa avseenden, är det möjligt att få svar, som på ett meningsfullt och klargörande sätt beskriver faktiska arbetsmiljöförhållanden. Metodutvecklingsarbetet beskrivs i en specialpublikation: ”Att utveckla sociala indikatorer – en surveyansats belyst med exemplet arbetsmiljö” (*A. Wikman, Urval nr 21, SCB 1991*).

Några ord om bakgrunden till de frågor som valts

Vad gäller den fysiska arbetsmiljön behandlar frågorna påfrestande tungt arbete, lyftarbete, påfrestande ensidiga arbetsställningar och påfrestande arbetsrörelser, utsatthet för kyla, buller, vibrationer och kemiska och biologiska hälsorisker. Vad gäller den psykosociala arbetsmiljön behandlar frågorna arbetsmängd, kvalifikationskrav, koncentrationskrav, reaktioner på arbetet/feedback, inflytande och påverkansmöjligheter, monotona och enahanda arbetsuppgifter, social gemenskap och socialt stöd. Frågorna behandlar också krämpor och besvär som följd av arbetet, liksom en hel del bakgrundsförhållanden. Stor hänsyn har tagits till vilka möjligheter, som funnits att entydigt definiera ingående begrepp, men det gäller inte enbart vad som kan tänkas vara lätt att fråga om preciserat och exakt utan också vad som är centralt inom respektive ämnesområde. Nedan illustreras med exempel överväganden som legat bakom valet av indikatorer.

Tungt arbete definieras i allmänhet i termer av belastning på hjärta och lungor. Gör man en rent teknisk mätning söker man ofta uppskatta den extra syreförbrukning som sker som följd av arbetet. I Arbetsmiljöundersökningen frågas om arbetet leder till ökad andhämtning. Andhämtningen är direkt relaterad till syreförbrukningen.

Lyftarbete är också ofta tungt arbete. Här uppstår påfrestningar främst på muskler och leder, framför allt i ryggen. Belastningen är direkt beroende av tyngden på det som lyfts och hur lyften sker. Frågor ställs om såväl tyngduppskattningar som arbetsställningar.

Påfrestande arbetsställningar och arbetsrörelser kan bl.a. påverka muskler och leder. Fysiologiskt skiljer man dynamiskt muskelarbete från statiskt. Vid dynamiskt muskelarbete spänns muskeln i intervaller med perioder av avspänning där emellan. Muskeln fungerar i dessa sammanhang som en pump för blodomloppet, och avfallsprodukter kan lätt transporteras bort. Vid statiskt muskelarbete stryper i stället muskeln blodgenomströmningen och problem uppstår. Låsta arbetsställningar och monotont upprepade rörelser, som leder till i det närmaste konstanta spänningar, är viktiga faktorer för förekomsten av problem. I Arbetsmiljöundersökningen ställs frågor kring låsta arbetsställningar och ensidigt upprepade rörelser.

Klimatförhållandenas inverkan på människan är beroende av en mängd samverkande faktorer. Det är komplicerat att väga samman tekniska mätvärden till sammanfattande mått på klimatet. Man måste mäta temperatur, luftfuktighet och luftens rörelser och dessutom ta hänsyn till personens kläder, fysiska konstitution och det fysiska arbetets art. Vanligt är därför att man även vid tekniska expertundersökningar använder människan själv och hennes reaktioner som mätare för den totala klimatbilden. En fråga om arbete i kyla ställs i Arbetsmiljöundersökningen.

Beträffande buller brukar vanligtvis den allmänna bullernivån mätt i decibel diskuteras. I Arbetsmiljöundersökningen beskrivs nivån på bullret genom en fråga om bullrets störande effekter på samtal och möjligheter att uppfatta samtal.

Kemiska och biologiska hälsorisker utgör ett komplext område. Även med tillgång till bästa tekniska apparatur och goda ekonomiska resurser är det krävande att göra en tillfredsställande kartläggning av arbetsmiljön i dessa avseenden. Förhållandena varierar ofta över tid och rum, och det kan vara svårt att avgöra vad som på längre sikt är mest avgörande och farligt. Svar på intervjufrågor kan naturligtvis inte ge exakt information. Genom att fråga arbetstagare vad de ser och känner med sina sinnen, kan man dock få en grov uppfattning om förhållandena. Sådana frågor ställs i Arbetsmiljöundersökningen.

När frågorna inom det psykosociala frågeområdet utvecklades, var utgångspunkten allmänna stressteoretiska perspektiv.

Ett perspektiv utgår från ett resonemang kring kroppens reaktioner på stress. När det gäller arbetsmiljöförhållanden, brukar man säga att det finns risk för negativa stressreaktioner om man har allt för höga krav i arbetet eller allt för mycket att göra. Även allt för små krav och allt för lite att göra i arbetet kan bidra till stressreaktioner. Med perspektiv utgående från kroppens reaktioner på stress riktas intresset på vissa aspekter i arbetsmiljön.

Ett annat perspektiv har sin utgångspunkt i en bedömning av vanligt förekommande former för arbetsorganisation vilka kan bidra till ohälsa och negativ stress genom att de snävar in och styr den enskilde samt motverkar engagemang och utveckling.

En sådan arbetsorganisation kan för den enskilde innebära:

- Begränsade möjligheter att bestämma arbetstakten och uppläggningen av arbetet
- Begränsade arbetsuppgifter som upprepas om och om igen
- Arbetsuppgifter, som ofta är mindre kvalificerade och kräver begränsade yrkeskunskaper
- Svårighet att se helheten i det man gör och att uppfatta sin egen roll som betydelsefull
- Risk att man måste arbeta ganska isolerad från andra människor
- Stora krav på prestation samtidigt som den egna kontrollen av förutsättningarna är begränsade. (Detta är psykiskt påfrestande – inte minst vid arbete med människor i vård, omsorg eller utbildning.)
- Bristen på återhämtning från arbetet och otillräcklig sömn och vila

Med hjälp av intervju- och enkätfrågor förefaller det möjligt att beskriva de företeelser som dessa perspektiv aktualiserar. Arbetsmiljöundersökningen har indikatorer för att belysa dessa förhållanden:

Psykisk påfrestning

- Arbetsmängd
- Kvalifikationskrav
- Kvalifikationskrav i förhållande till den arbetande individens
- förutsättningar
- Arbete som innebär krävande relationer till andra
- Monotona och enahanda arbetsuppgifter
- Möjlighet att kunna uppfatta arbetet som meningsfullt och engagerande
- Höga arbetskrav och brist på inflytande
- Brist på socialt stöd i arbetet
- Brist på återhämtning, sömn och vila
- Risken för arbetsskador
- Mobbning och olika former av trakasserier, hot och våld

Social gemenskap

- Inflytande, valfrihet, förhållande till chefer
- Möjlighet att få stöd och hjälp
- Möjlighet att kunna framföra kritiska åsikter
- Möjlighet att fortbilda sig inom sitt yrke och utvecklas
- Bundenhet och koncentrationskrav

Arbetsmiljöarbetets former

För att belysa hur det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs på arbetsplatserna infördes från och med 2001 års undersökning en fråga till samtliga svarande om detta. Från och med undersökningen 2003 infördes ett antal mer detaljerade frågor. Dessa senare frågor riktas endast till dem som bör ha mer omfattande kunskap om det systematiska arbetsmiljöarbetet, d.v.s. chefer och arbetstagarnas representanter i arbetsmiljöarbetet. Från och med 2003 års undersökning utökades blocket om företagshälsovård så att det belyser inte enbart om man har tillgång till sådan utan också om den har gjort några insatser på arbetsplatsen under de senaste 12 månaderna, vilka slags problem det gällde samt en bedömning av effekterna av insatserna.

Förändringar av Arbetsmiljöundersökningen

Relativt stora förändringar av mätinstrumentet gjordes i undersökning 2005 genom ändringar i uppläggningen och genom ett mer aktuellt, riktat och engagerande innehåll. Telefonintervjudelen kortades och riktades delvis med särskilda frågor till yngre och äldre. I 2007 års undersökning gjordes ytterligare några ändringar, bl.a. togs några mindre väl fungerande frågor till yngre och äldre bort. Nya frågor var en som ger en självskattning av arbetsförmågan och en som mäter ensamarbete. I 2009 års undersökning gjordes inga förändringar.

Vid arbetsmiljöundersökningen 2011 har det pågått ett experiment med blandad insamling där ett delurval om cirka 40 procent fått möjligheten att besvara enkäten elektroniskt i en webbenkät. Experimentet har genomförts för att utvärdera möjligheten att använda elektronisk insamling i framtida undersökningar. I resultatredovisningen i denna rapport ingår svar som inkommit både via pappersenkät och via webbenkät. I och med experimentet anpassades enkäten för att fungera både som en webblankett och som en pappersblankett. SCB kan inte garantera undersökningens resultat inte påverkats av de justeringar som gjorts. Förändring som gjorts är till exempel att i några avsnitt, där frågeställningen tidigare låg i rubriken, nu gjorts om till en inledande fråga. Det är relativt vanligt att uppgiftslämnare inte läser eller ens uppmärksammar rubriker utan går direkt på själva frågeställningen, och därmed kan de missa information som är viktig, eller till och med nödvändig, för att kunna avge ett korrekt svar. Det finns en risk att dessa frågor nu 2011 uppfattats annorlunda jämfört med tidigare år. Andra mindre justeringar som gjorts i båda blanketterna är att man bytt ut och förtydligat några svarsalternativ. Exempelvis har det tidigare alternativet ” lite (kanske 1/10 av tiden)” bytts ut mot ” ungefär 1/10 av tiden.

Inför frågeblocket som endast riktar sig till personer som är chef, skyddsombud och ledamot i arbetsmiljökommitté finns ingen hopphänvisning för de som inte ska svara på frågorna utan frågeblocket inleds med en rubrik som talar om vilka som ska svara på frågorna. I tidigare undersökningsomgångar har hoppinstruktion funnits. I redovisningen av dessa frågor ingår endast de som uppgivit att de är chef, skyddsombud eller ledamot i arbetsmiljökommitté.

Svarsskalor

I Arbetsmiljöundersökningen används främst svarsskalor som uttrycker tid och med vars hjälp den svarande kan ange hur vanligt förekommande en företeelse är. Denna typ av svarsskalor möjliggör relativt precisa och tolkningsbara svar. En viktig del av metodutvecklingen har varit att finna svarsskalor som inte onödigtvis gör beskrivningar subjektiva. När det gäller att mäta attityder används skalor avpassade för detta.

De i Arbetsmiljöundersökningen vanligaste svarsskalorna är följande:
Skalor som anger hur vanligt förekommande något är.

1 Varje dag,
2 Ett par dagar per vecka (1 dag av 2),
3 En dag per vecka (1 dag av 5),
4 Ett par dagar per månad (1 dag av 10),
5 Inte alls/sällan de sista 3 månaderna

I tabellredovisning används *Varje dag (1)* och *Varje vecka (1–3).*

Vissa händelser är så allvarliga att det är väsentligt att veta om de t.ex. förekommit under det senaste året.

1 Varje dag,
2 Ett par dagar per vecka (1 dag av 2),
3 En dag per vecka (1 dag av 5),
4 Ett par dagar per månad (1 dag av 10),
5 Några gånger de sista 3 månaderna,
6 Någon gång de sista 12 månaderna,
7 Inte alls de sista 12 månaderna

I tabellredovisningen används *Utsatt någon gång de senaste 12 månaderna (1–6).*

En annan ofta använd svarsskala anger hur stor del av arbetstiden något förhållande råder.

1 Nästan hela tiden,
2 Ungefär ¾ av tiden,
3 Halva tiden,
4 Ungefär ¼ av tiden,
5 Ungefär 1/10 av tiden,
6 Nej inte alls

I tabellredovisningen används *Minst ¼ av tiden (1–4), Minst ½ tiden (1–3), Som mest ½ tiden (3–6), Nästan hela tiden (1), Högst 1/10 av tiden(5–6).*

En skala som innebär en allmännare bedömning av hur vanligt förekommande något är, t.ex. om man kan få hjälp när man behöver.

1 Alltid,
2 För det mesta,
3 För det mesta inte,
4 Aldrig

I tabellredovisningen används *För det mesta inte/aldrig (3–4).*

Skala för mätning av *upplevelser*. En serie indikatorer består av motsatspar där man får ange om man instämmer helt eller delvis i det ena eller det andra eller om man väljer "varken eller".

1 Instämmer helt,
2 Instämmer delvis,
3 Varken eller (mittalternativ i en 5-gradig skala)
4 Instämmer delvis,
5 Instämmer helt,

I tabellredovisningen används *Instämmer helt eller delvis (1–2) eller (4–5).*

Undersökningens kvalitet

0 Inledning

SCB har sedan 1989 gjort löpande undersökningar om arbetsmiljön inom svenskt arbetsliv genom att vartannat år ställa frågor till 10 000 – 16 000 personer. Undersökningen har genomförts med samma metodik sedan starten 1989, urvalsstorlekarna har varierat något. Vissa av frågorna ställdes även vid en undersökning som genomfördes 1984. Arbetsmiljöundersökningen genomförs genom att tilläggsfrågor ställs till ett delurval av dem som ingår i Arbetskraftsundersökningens (AKU) telefonintervju, och via enkäter som skickas till dem som svarat på tilläggsfrågorna. De i AKU insamlade uppgifterna kan utnyttjas som bakgrundsinformation bl.a. för att särredovisa olika grupper i arbetslivet.

Nytt för årets underökning ett förändrat skattningsförfarande som möjliggör beräkningar av korrekta osäkerhetstal. Osäkerheten i skattningarna redovisas i samtliga tabeller med resultat för 2011 och 2009/2011. Härigenom har gränsen för redovisningen kunnat ändras så att det nu endast krävs 100 svarande för att resultaten skall redovisas. Tidigare år, då tabellerna inte innehöll några osäkerhetstal, sattes gränsen för redovisning till 400 svarande. Genom att gränsen sänks till 100 svarande ger de möjlighet att redovisa fler redovisningsgrupper, det påverkar framförallt redovisningen av yrke (SSYK).

Vid arbetsmiljöundersökningen 2011 har det pågått ett experiment med blandad insamling där ett delurval om cirka 40 procent fått möjligheten att besvara enkäten elektroniskt i en webbenkät. Experimentet har genomförts för att utvärdera möjligheten att använda elektronisk insamling i framtida undersökningar.

1 Innehåll

Objekt och population

Objekten är individer och populationen omfattar samtliga folkbokförda personer i åldern 16–64 år som är sysselsatta enligt AKU, drygt 4,5 miljoner personer.

Variabler

Yrke: bakgrundsvariabel från AKU

Näringsgren: bakgrundsvariabel från AKU

Socioekonomisk indelning: bakgrundsvariabel från AKU

Kön: bakgrundsvariabel från AKU

Ålder: bakgrundsvariabel från AKU

Arbetsmiljövariabler. Samtliga variabler från Arbetsmiljöundersökningen ingår i tabell 1. Där ingår även från AKU variabler om antalet som arbetar på arbetsstället, anställningstid, arbetstider och övertid.

Statistiska mått

Statistiken redovisas som andelar samt antal. För 2011 års undersökning redovisas osäkerheten kring varje skattning i form av ett 95-procentigt konfidensintervall.

Redovisningsgrupper

Redovisning sker för yrken, näringsgren, socioekonomisk indelning, kön samt ålder för den sysselsatta befolkningen. För redovisning krävs ett antal på minst 100 svarande.

Där antalet svarande i respektive grupp är mindre än 100 personer eller där punktskattningen med dess konfidensintervall inte med säkerhet kan sägas vara skiljt från noll, redovisas inte skattningen utan punktmarkeras (.). Vid redovisning av tidigare årgångar (1997/1999, 2001/2003, 2005/2007) i SEI-tabellerna krävs fortfarande 400 svar annars punktmarkeras (..) skattningen. I SEI-tabellerna och tidigare årgångar finns det en del skattningar som saknas, som konfidensintervall och skattningar för totalen, detta har lämnats blankt i tabellerna på grund av att värdena aldrig beräknats.

Referenstider

Insamlingen via telefon pågick främst under kvartal fyra 2011. Enkätinsamlingen påbörjades en dryg vecka efter första telefonintervjun var avklarad och fortsatte till mitten av mars 2012. Frågorna avsåg i allmänhet förhållanden under de senaste tre månaderna, för några variabler den senaste 12 månadersperioden. Resultaten har för avsikt att beröra förhållandena under 2011 men insamlingen har en viss överlappning för 2012 men även bakåt i tiden till 2010 för de frågor som berör den senast 12 månadersperioden. Datainsamlingen för 2009 års undersökning pågick från början av oktober till början av mars 2010.

Trots det relativt omfattande antalet svarande blir vissa redovisningsgrupper små och därmed osäkra för ett enskilt år, exempelvis om uppdelning görs på kön och yrke (SSYK) respektive kön och näringsgren (SNI). Genom att kvinnor och män finns inom olika delar av arbetsmarknaden och därmed har olika arbetsmiljö är det av stor betydelse att redovisa uppgifter efter kön. I tabellerna över yrke och näringsgren redovisas därför siffrorna totalt för 2011 och könsuppdelning för det sammanslagna materialet för de två undersökningsomgångarna 2009 och 2011 (2009/11).

2 Tillförlitlighet

Osäkerhetskällor

En osäkerhetskälla för undersökningen är att den är baserad på urval. Som alltid för urvalsstatistik beror statistikuppgiftens osäkerhet av den aktuella redovisningsgruppens storlek. Förutom urvalsosäkerheten påverkas tillförlitligheten i undersökningen bland annat av frågemetoden och hur intervjupersonerna tolkar frågorna, samt av det faktum att bortfallet är relativt stort. Se även ”Att utveckla sociala indikatorer – en surveyansats belyst med exemplet arbetsmiljö” (*A. Wikman, Urval nr 21, SCB 1991*).

Urval

Urvalet till AKU består av två delar, ordinarie AKU samt ett tilläggsurval, där tilläggsurvalet är riktat till befolkningen ej i arbete. Arbetsmiljöundersökningen går enbart på ordinarie AKU. Vid urvalsdragningen till ordinarie AKU sker en indelning i strata efter län, kön samt åldersgrupp (15-åringar, 16–64-åringar samt 65–74-åringar). Inom varje stratum dras ett obundet slumpmässigt urval (osu). Vart och ett av urvalen, som varje månad år 2011 består av runt 21 500 personer, roteras på så sätt att en åttondel förnyas mellan två på varandra följande undersökningstillfällen. Personer i urvalet intervjuas en gång per kvartal, sammanlagt åtta gånger under två år, varefter de byts ut mot nya.

Arbetsmiljöundersökningens delurval i AKU

Urvalet till Arbetsmiljöundersökningen 2011 är ett delurval av **sysselsatta 16–64 år** som deltagit i AKU för 3:e till 6:e gången under kvartal fyra och som var sysselsatta vid intervjutillfället. Eftersom Arbetsmiljöunderökningen består av ett delurval i AKU skiljer sig skattningarna av antalet sysselsatta från motsvarande skattningarna i AKU.

Ramtäckning

Uppdatering av AKU:s urval sker ca 3 veckor före den aktuella mätmånaden med avseende på flyttningar, dödsfall och civilstånds- och medborgarskapsförändringar. Förändringar som sker mellan uppdateringen och intervjutillfället leder till övertäckning (ex. dödsfall eller utvandring). Dessutom uppstår övertäckning genom att Arbetsmiljöundersökningen inte omfattar de personer som vid intervjutillfället varit tjänstlediga eller långtidssjukskrivna 3 månader bakåt i tiden från intervjutillfället. Övertäckningen identifieras och plockas bort ur urvalet och påverkar därför inte skattningarna. Undertäckning är bortfallet för den sysselsatta delen i AKU. Viss undertäckning finns för dem som blivit sysselsatta mellan urvalstillfället och intervjutillfället.

Mätning

Data samlas in dels via tilläggsfrågor som ställs till intervjupersonen i direkt anslutning till telefonintervjun för AKU, dels via enkäter. Efter den ordinarie AKU-intervjun ställs ett antal tilläggsfrågor under ca sex minuter varefter personen ombeds besvara en enkät som tar ca 20 minuter att fylla i.

Ett urval av personer som deltagit i AKU men tackat nej till arbetsmiljöundersökningen telefonintervju under oktober och november fick en ny behandling under AKU i januari och februari. I och med att dem tackat nej till telefondelen för arbetsmiljöundersökningen under kvartal 4 år 2012 hade de aldrig tidigare fått frågan om att besvara arbetsmiljöenkäten eftersom erbjudandet om att besvara enkäten först kommer efter genomfört telefonintervju. Detta urval fick nu istället frågan om att besvara arbetsmiljöenkäten efter avslutat AKU-intervju under januari och februari 2012 varpå enkäter skickades till de som tackade ja.

Mätfel uppstår om frågorna feltolkas eller om svarspersonen påverkas av intervjusituationen. Storleken på problemen kan vara svåra att uppskatta men omfattningen tros vara liten. Tidigare metodstudier har visat att relativt tillfredsställande svar fås med de frågor som använts.

Vid 2011 års undersökning genomfördes ett experiment där cirka 40 procent gavs möjlighet att besvara enkätdelen elektroniskt medan 60 procent fick besvara en pappersenkät. Anpassningar av frågorna gjordes för att fungera både i papper och på webb. I den genomförda undersökningen har slutsats dragits att de blandade insamlingen med pappers- och webbenkäter inte påverkar slutsatserna i någon stor utsträckning.

Svarsbortfall

Bortfallet består av tre delar – i AKU, i tilläggsfrågorna i telefonintervjun och i enkäten.

I AKU finns uppgift om det totala bortfallet. Det finns dock inga uppgifter om hur stort det är för delgrupperna sysselsatta respektive ej sysselsatta.

År	Bortfall AKU 16–64 år (%)
1991	13
1993	12
1995	13
1997	14
1999	16
2001	16
2003	16
2005	18
2007	19
2009	21
2011	26

Mot bakgrund av bortfallsstudier i AKU uppskattas att ca 10 procent av de sysselsatta bortfallit i AKU-delen av undersökningen 1991. Det kan således antas att bortfallet bland de sysselsatta är något lägre än det totala bortfallet. Arbetsmiljöundersökningen grundas på gruppen sysselsatta. Förutsättningar saknas för att med rimlig säkerhet skatta hur stort bortfallet var bland de sysselsatta 1993–2011.

I samband med AKU-intervjun sorterades de personer bort som var tjänstlediga eller långtidssjukskrivna vid intervjutillfället. Bortfall uppstår i olika steg av undersökningen. De består av vägran, sjukdom, språkproblem, tidsbrist m.m.

Bortfallet i arbetsmiljöundersökningen för åren 1989–2011

	1989	1991	1993	1995	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011
Bruttourval	10 916	15 683	14 506	14 530	14 397	14 642	14 809	14 779	16 787	12 523	11 330	16 301
Bortfall i ordinarie AKU mellan urvals- och intervjutillfälle	369											
Övertäckning	455	523	428	316	344	408	407	461	1 225	405	285	748
Nettourval	10 092	15 160	14 078	14 214	14 053	14 234	14 402	14 317	15 562	12 118	11 045	15 553
Bortfall telefonintervjun												
Indirekt intervju	24	9	75	77	20	9	0	0	0	0	0	0
Vägrare	20	255	375	510	691	939	822	1 085	1 029	747	1 034	1 823
Språksvårigheter	9	79	50	78	90	121	105	98	132	116	96	163
Övrigt*	319	517	287	376	454	619	564	762	860	575	756	1 179
Summa bortfall	*372*	*860*	*787*	*1 041*	*1 255*	*1 688*	*1 491*	*1 945*	*2 021*	*1 438*	*1 886*	*3 165*
Svar i telefonintervjun	9 720	14 300	13 291	13 173	12 798	12 546	12 911	12 372	13 541	10 680	9 159	12 388
Bortfall enkäten												
Vägrare/ej inkomna enkäter	1 298	1 838	1 579	2 313	2 344	2 748	3 275	3 158	3 838	2 949	2 805	4 623
Svar på enkäten	8 422	12 462	11 712	10 860	10 459	9 798	9 635	9 214	9 703	7 729	6 354	7 765
Extra utskick av enkäter kvartal 1, 2012												
Utskickade enkäter												275
Inkomna enkäter												161

** i gruppen Övrigt bortfall ingår bl.a. de som av olika skäl varit tvungna att avbryta intervjun när man skall gå över till arbetsmiljöfrågorna*

Bortfall 1989–2011

Nedan redovisas en uppskattning av bortfallets omfattning i procent av undersökningspopulationen i olika moment.

Moment	Bortfall i procent											
	1989	1991	1993	1995	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011
Bortfall i ordinarie AKU	8	10	(12)[1]	(13)[1]	(14)[1]	(16)[1]	(16)[1]	(16)[1]	(18)[1]	(19)[1]	(20)[1]	(26)[1]
Bortfall i tilläggets telefonintervju	4	6	6	7	9	12	10	14	13	12	17	20[2]
Bortfall i postenkät	13	12	11	16	17	19	23	22	25	24	25	30
Totalt bortfall exkl. AKU	17	18	17	23	26	31	33	36	39	36	42	50

[1] *Siffran avser det totala bortfallet i ordinarie AKU. Någon beräkning av bortfallet speciellt bland de sysselsatta finns inte.*

[2] *2011 var det 20 procent av dem som svarande i AKU-intervjun som tackade nej till deltagande i denna tilläggsundersökning.*

Kompensation för bortfallet görs i samband med skattningsförfarandet. Arbetsmiljöundersökningen kan beskrivas som ett två fas urval där första fasen är AKU-intervjun och andra fasen består av arbetsmiljöundersökningens telefonintervju eller enkät. I första fasen används AKU:s hjälpinformation, det vill säga kön i kombination med ålder, region, födelseland, näringsgrenstillhörighet samt information från arbetsförmedlingen huruvida urvalspersonen är inskriven som arbetslös och arbetssökande eller ej. I andra fasen används hjälpinformation om kön och yrkesgrupper efter SSYK, totalt 45 grupper (24 för män och 21 för kvinnor). Den del som vid

intervjutillfället utgör övertäckning plockas bort ur urvalet. Viss undertäckning finns för dem som blivit sysselsatta mellan urvalstillfället och intervjutillfället.

För Arbetsmiljöundersökningen 1999 gjordes en närmare analys av svarande och bortfall. Avsikten var att först beskriva utförligt hur svarsfrekvens/bortfall varierar mellan olika kategorier i undersökningen. Det gällde också att bedöma vilka fel i skattningarna av resultaten som därmed uppstår och att bedöma i vilken utsträckning det använda estimeringsförfarandet med vikter gör resultaten mera riktiga. Undersökningens resultat redovisas i rapporten *Svar, bortfall och representativitet i Arbetsmiljöundersökningen 1999*. (Bakgrundsfakta 2001:6. SCB, 2001). Deltagandet är något lägre bland män än bland kvinnor. För både kvinnor och män är deltagandet jämförelsevis lågt bland unga, personer med låg utbildning, personer med låga inkomster samt personer med utländsk bakgrund. Vidare är deltagandet relativt lågt bland dem som har tidsbegränsade anställningar eller har deltidstjänster. Bland egna företagare är deltagandet också förhållandevis lågt.

Bearbetning

Uppgifterna i tilläggsfrågorna samlas in via datoriserade intervjuer, varvid maskinell granskning sker. Uppgifterna i postenkäten dataregistreras via skanner. Vid 2011 års undersökning har cirka 40 procent även fått möjlighet att besvara enkäten elektroniskt på webben.

För 2011 års enkätundersökning gjordes tre påminnelseomgångar i likhet med undersökningarna 1997–2009. Fr.o.m. 2001 utformades påminnelserna med en speciell uppmaning till unga och äldre, företagare och anställda, fast eller tillfälligt anställda samt till alla oavsett om deras arbetsmiljö är bra eller dålig. Tidigare har nämnts det arbete som gjorts med frågeinstrumentet i syfte att detta inte skall kännas för betungande för dem som deltar i undersökningen. En annan mycket viktig faktor för svarsfrekvensen är intervjuarnas förmåga att motivera deltagarna att delta i undersökningen. Inför 2009 års undersökning gavs därför intervjuarna en mer detaljerad skriftlig redogörelse för syftet med undersökningen och hur den använts än vad som givits tidigare. Representanter för arbetsmiljöverket var också och träffade SCB:s intervjuare som är stationerade i Örebro och gick igenom samt diskuterade denna sammanställning med dem. Tyvärr konstaterades vid 2009 års undersökning, att insatsen inte hade önskad effekt utan bortfallet har allt jämt ökat. Även vid 2011 års undersökning fick intervjuarna information om undersökningen samt information om vad undersökningens resultat används till. En förklaring till det ökade bortfallet kan vara att benägenheten att svara på intervjuer och enkäter hos allmänheten generellt minskat. Detta kan bland annat ses i svarsfrekvensen för AKU som minskat kontinuerligt sedan 1989.

Redovisning av osäkerhetsmått

Resultaten från Arbetsmiljöundersökningen som redovisas i rapporten är behäftade med en viss osäkerhet eftersom de utgör skattningar baserade på ett urval av Sveriges befolkning. Den slumpmässiga osäkerheten i en skattning som huvudsakligen beror på urvalsfel kan uttryckas med osäkerhetstal[1], som beräknas med hjälp av standardavvikelser.

Genom att utnyttja osäkerhetstal kan man bilda sig en uppfattning om skattningars osäkerhet och om skillnader mellan olika perioder kan förklaras av slumpen eller om de är statistiskt säkerställda. Är skillnaden större än osäkerhetstalet för skillnaden talar man om en förändring som är statistiskt säkerställd; i övriga fall säger man att skillnaden ligger inom den statistiska felmarginalen, dvs. kan förklaras av slumpen.

För att underlätta bedömningen av skattningarnas tillförlitlighet och för att kunna avgöra om förändringar över tiden är statistiskt säkerställda redovisas osäkerhetstal för åren 2009/2011 samt 2011 i samtliga tabeller. Nedan förklaras med generella exempel hur osäkerhetstal skall användas. Observera att uppgifterna inte avser något specifikt år.

[1] Osäkerhetstal motsvarar konfidensintervall. Enligt vedertagen praxis används 95 procents signifikansnivå. För nivåskattningar blir osäkerhetstalet 1,96*standardavvikelsen.

Exempel:

1. Osäkerhet, nivåskattning

Låt oss anta att andelen som har tillgång till företagshälsovård är 60 och att man med 95-procentig säkerhet vill veta inom vilket intervall andelen med tillgång till företagshälsovård ligger.

Redovisad skattning: 60
Osäkerhetstal: 4
Intervallet erhålles som:
60 ± 4, dvs. med 95 procents sannolikhet täcker intervallet 56 till 64 den verkliga andelen med tillgång till företagshälsovård.

2. Osäkerhet, förändring mellan perioder

Låt oss anta att andelen med tillgång till företagshälsovård är 60 och att andelen ett år tidigare var 54. Vi vill veta om skillnaden (6) mellan åren är statistiskt säkerställd med 95 procents signifikansnivå.

Redovisad skattning detta år: 60	Redovisad skattning ett år tidigare: 54
Redovisat osäkerhetstal detta år: 4	Redovisat osäkerhetstal ett år tidigare: 3

Osäkerhetstalet på 95 procents signifikansnivå för skillnaden erhålles som:

$$1{,}96 \times \sqrt{(\frac{4}{1{,}96})^2 + (\frac{3}{1{,}96})^2} = 5$$

Skillnaden mellan åren på 6 är större än osäkerhetstalet för skillnaden. Detta innebär att den positiva skillnaden är statistiskt säkerställd med 95 procents signifikansnivå.

3 Aktualitet

Frekvens

Undersökningen genomförs vartannat år sedan 1989.

Framställningstid

Uppgifter publiceras i AV:s rapportserie Arbetsmiljöstatistik i juni 2012.

Punktlighet

Publiceringen sker enligt publiceringsplan för Sveriges officiella statistik (SCB, Statistik 2012).

4 Jämförbarhet och samanvändbarhet

Jämförbarhet över tiden

Undersökningen har genomförts med samma metodik sedan starten 1989, urvalsstorlekarna har varierat något beroende bl. a på att antalet sysselsatta enligt Arbetskraftsundersökningarna varierat.

Vid arbetsmiljöundersökningen 2011 har det pågått ett experiment med blandad insamling där ett delurval om cirka 40 procent fått möjligheten att besvara enkäten elektroniskt i en webbenkät. Experimentet har genomförts för att utvärdera möjligheten att använda elektronisk insamling i framtida undersökningar. I resultatredovisningen i denna rapport ingår svar som inkommit både via pappersenkät och via webbenkät. I och med experimentet anpassades enkäten för att fungera både som en webblankett och som en pappersblankett. SCB kan inte garantera undersökningens resultat inte påverkats av de justeringar som gjorts.

Vid resultatbearbetningen 2011 samt det sammanslagna resultatet av 2009 och 2011 har ett nytt skattningsförfarande används vilket har inneburit en övergång från efterstratifiering till skattning av två fas urval med hjälpinformation i båda faserna. Den indelning som tidigare har används vid efterstratifieringen används numera som indelning vid hjälpinformationen i andra fasen.

Förändringar i frågeformulering
Undersökningarna 1989, 1991 och 1993 är i stort sett jämförbara med avseende på variabelinnehåll. I undersökningen 1995 ändrades ett 25-tal frågor. Frågeinstrumentet hölls oförändrat 1997. Varje ny undersökning har sedan inneburit utökningar netto. I Arbetsmiljöundersökningarna 1999, 2001, 2003 och 2005 tillkom sammantaget 35 frågor medan 19 utgick. Flertalet av dessa ändringar har varit aktualiseringar d.v.s. har syftat till att (bättre) mäta arbetsmiljöförhållanden som kommit i fokus för intresset. I och med revideringen inför 2007 års undersökning hade – utöver att frågor har utgått och ersatts av andra – även en omdisponering av enkäten gjorts, och några frågor har flyttats från intervjun till enkäten. I intervjun har vissa frågor fått en annan placering, d.v.s. föregås av andra frågor än tidigare. Det kan i någon utsträckning ha påverkat resultaten. Rimlighetsbedömningar leder ändå till slutsatsen för nästan samtliga aktuella variabler att dessa förändringar kan stå för någon enda procent i punktskattningarna. I 2009 års undersökning gjordes inga ytterligare förändringar. Totalt sett kan sägas att det finns en betydande kontinuitet i mätinstrumentet, vilket ger långa tidsserier för variabler inom centrala områden för arbetsmiljö.

I 2011 års undersökningar har enkäten omarbetats något, främst i layouten av enkäten men även några mindre justeringar i frågor och svarsalternativ. SCB kan inte garantera att undersökningens resultat inte påverkats av de justeringar som gjorts.

Förändringar i insamlingsperiod
1997 ändrades insamlingsperioden för telefonintervjuer från att ha omfattat hela sista kvartalet till att omfatta endast oktober och november. Konsekvenserna av ändringen studerades med hjälp av 1993 och 1995 års undersökningar. Oktober–novemberdelarna av urvalen jämfördes med decemberdelarna för respektive åren. Slutsatserna efter denna studie var att en förändring av insamlingsperiod inte skulle medföra alltför stora störningar i resultaten som helhet. 2009 års undersökning omfattade oktober–november 2009 medan 2011 års undersökning åter varade hela kvartal 4 år 2011.

Förändringar i AKU
AKU har genomgått en betydande förändring och EU-anpassning sedan april 2005. Arbetsmiljöundersökningen är främst beroende av om definitionen av sysselsatta skulle förändras. Detta har i huvudsak inte skett men med undantag för de sysselsatta som är folkbokförda i Sverige men har sin huvudsyssla i ett annat land nu räknas in som sysselsatta enligt AKU. I Arbetsmiljöundersökningens urval har dessa tagits med, d.v.s. en liten del av deltagarna kommer att referera till arbetsförhållanden i andra länder. I denna resultatredovisning har de fått ligga kvar, eftersom deras påverkan av resultaten är ringa.

Vissa förändringar i själva mätinstrumentet för AKU kan i någon utsträckning påverka vilka som klassificeras som sysselsatta. Bedömningen är dock att det för Arbetsmiljöundersökningens beskrivningar av olika arbetsmiljöförhållanden torde ha en marginell inverkan.

Förändringar i kodning
Från och med 1997 års undersökning kodas yrke enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Uppgifterna för 1995 har kodats om från NYK83 till SSYK och 1997 års uppgifter har kodats om till NYK83 för att jämförelser skall kunna göras dels på yrkesnivå för en längre tidsperiod, dels för kvinnor och män 1995/1997. Ändringen av standard vid yrkesklassificeringen medförde att förfarandet vid beräkningen av uppräkningsvikterna fick ändras. Tidigare estimationssystem byggde på en efterstratifiering efter kön och yrkesgrupper klassificerade efter NYK med AKU-skattningar av antalet sysselsatta per poststrata som hjälpinformation. Eftersom NYK-klassificeringen byttes mot SSYK fick även estimationssystemet förändras till att bygga på en efterstratifiering efter kön och yrkesgrupper klassificerade efter SSYK. Denna förändring i viktsystemet kan inte göras för undersökningarna före 1997 eftersom ingen kodnyckel finns mellan NYK och SSYK. Det nya SSYK-baserade viktsystemet verkar vid en grov uppskattning endast ge små skillnader i resultatet jämfört med det gamla NYK-baserade.

Under 2009 har en ny standard för klassificering av näringsgren, SNI 2007, tagits i bruk. Det kommer att bli möjligt att jämföra tidigare näringsgrensindelning med denna nya genom s.k.

länkning som utarbetats vid AKU. Detta förutsätter dock att tidigare årgångar av tabeller indelade efter näringsgren och kombinationer därav körs om efter den nya klassificeringen.

Samanvändbarhet med annan statistik

Arbetsmiljöundersökningen kan samanvändas med arbetsorsakade besvär eftersom undersökningarnas urval till stor del består av samma individer. Data från båda dessa undersökningar kan göras tillgängliga också i den s.k. LISA-databasen. LISA är en Longitudinell Integrationsdatabas för Sjukförsäkrings- och Arbetsmarknadsstudier. Syftet med LISA är att möjliggöra en ny typ av analyser i samband med forskning och utvärderingar inom arbetsmarknads- och sjukförsäkringsområdet.

5 Tillgänglighet och förståelighet

Spridningsformer

Uppgifter finns på Arbetsmiljöverkets och SCB:s hemsidor. Resultaten från vissa frågor publiceras i SCB:s statistiska databaser.

Presentation

Tabeller, diagram och förklarande text i rapportserie Arbetsmiljöstatistik.

Dokumentation

Arbetsmiljöundersökningen, dokumenteras i Beskrivning av Statistiken (BAS) som finns tillgänglig via SCB:s webbplats. Där finns också en presentation av de variabler som ingår i Arbetsmiljöundersökningen i SCB:s system för variabler, Metaplus. Dokumentation om Arbetskraftsundersökningen finns också tillgänglig via SCB:s webbplats.

Upplysningstjänster

Statistiska centralbyråns växel tfn. 08-506 940 00
SCB:s webbplats: www.scb.se

Statistikenheten, Arbetsmiljöverket (AV), tfn. 010 - 730 90 00
AV:s webbplats: www.av.se

1

Arbetsmiljöundersökningen 2011 – samtliga frågor

I detta avsnitt redovisas samtliga frågor ställda i arbetsmiljöundersökningen 2011. Den färgade markeringen visar de frågor som också redovisas efter yrke, näringsgren och socioekonomisk indelning i avsnitt 2–10. Siffran i högerkanten av en markerad rad anger vilket avsnitt som behandlar respektive fråga. Där antalet svarande i respektive grupp är mindre än 100 personer eller där punktskattningen med dess konfidensintervall inte med säkerhet kan sägas vara skiljt från noll, redovisas inte skattningen utan punktmarkeras (.).

Tabell 1 Arbetsmiljön 2011
Table 1 The Work Environment 2011

	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						
							16–29		30–49		50–64		16–29		30–49		50–64		
År i nuvarande yrke																			
0–4 år	32	±1	35	±1	33	±1	77	±2	25	±1	11	±1	83	±2	30	±2	11	±2	2
5–9 år	18	±1	17	±1	18	±1	19	±2	22	±1	11	±1	14	±2	23	±2	10	±1	
10–19 år	24	±1	23	±1	23	±1	3	±1	35	±2	19	±2	3	±1	31	±2	24	±2	
20 eller fler år	26	±1	24	±1	25	±1	.	.	17	±1	59	±2	.	.	15	±1	55	±2	2
Antalet arbetande på nuvarande arbetsplats																			
1–4	16	±1	11	±1	14	±1	15	±2	15	±1	19	±2	10	±2	10	±1	12	±2	
5–9	9	±1	10	±1	10	±1	12	±2	9	±1	8	±1	15	±2	9	±1	9	±1	
10–19	12	±1	14	±1	13	±1	15	±2	12	±1	10	±1	15	±2	14	±1	14	±2	
20–49	17	±1	20	±1	19	±1	18	±2	17	±1	17	±2	16	±2	20	±2	22	±2	
50–99	11	±1	12	±1	11	±1	11	±2	11	±1	11	±1	10	±2	12	±1	12	±2	
100–499	17	±1	14	±1	15	±1	12	±2	19	±1	17	±2	13	±2	15	±1	12	±2	
500 eller fler	12	±1	12	±1	12	±1	8	±1	14	±1	13	±2	8	±1	13	±1	12	±2	
Vet ej men högst 10	1	±0	1	±0	1	±0	1	±1	.	.	1	±0	2	±1	.	.	1	±0	
Vet ej men mer än 10	4	±0	7	±1	5	±0	7	±1	3	±1	4	±1	12	±2	6	±1	5	±1	
Antal kvinnor och män på arbetsplatsen																			
Flest kvinnor	13	±1	63	±1	37	±1	14	±2	13	±1	13	±2	61	±3	60	±2	68	±3	
Flest män	62	±1	13	±1	39	±1	62	±3	63	±2	61	±3	14	±2	15	±2	9	±2	
Lika många kvinnor som män	21	±1	21	±1	21	±1	22	±2	21	±2	20	±2	22	±3	22	±2	19	±3	
Inga arbetskamrater	4	±1	3	±1	4	±0	3	±1	3	±1	6	±1	3	±1	2	±1	4	±1	
Om närmaste chef är man respektive kvinna																			
Man	71	±1	37	±2	55	±1	74	±3	71	±2	69	±3	38	±3	37	±2	36	±3	
Kvinna	20	±1	58	±2	38	±1	23	±2	20	±2	18	±2	60	±3	58	±2	57	±3	
Har ingen chef	9	±1	5	±1	7	±1	3	±1	9	±1	13	±2	2	±1	5	±1	7	±2	
Antal anställningsår på nuvarande arbetsplats																			
0–4 år	47	±1	46	±1	46	±1	87	±2	44	±2	24	±2	89	±2	44	±2	20	±2	
5–9 år	18	±1	17	±1	17	±1	12	±2	23	±1	13	±2	10	±2	22	±2	13	±2	
10–20 år	20	±1	19	±1	19	±1	1	0	25	±2	23	±2	1	1	24	±2	23	±2	
21 eller fler år	16	±1	18	±1	17	±1	.	.	8	±1	39	±2	.	.	10	±1	43	±2	
Framtid för det egna arbetet																			
Mycket lätt eller ganska lätt att få ett likvärdigt arbete utan att flytta (byta bostad)	40	±1	41	±2	40	±1	52	±3	44	±2	27	±3	53	±3	44	±2	27	±3	
Ganska svårt eller mycket svårt att få ett likvärdigt arbete utan att flytta (byta bostad)	44	±1	42	±2	43	±1	31	±3	42	±2	55	±3	30	±3	40	±2	51	±3	
Risk för förflyttning till annat arbete föreligger (endast anställda)	16	±1	17	±1	16	±1	16	±2	16	±2	15	±2	15	±2	17	±2	17	±3	
Hot om permittering eller påtvingad kortarearbetstid föreligger (endast anställda)	15	±1	16	±1	15	±1	16	±2	16	±2	13	±2	27	±3	13	±2	13	±2	

Tabell 1 (forts.)
Table 1 (cont'd)

	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor					
							16–29		30–49		50–64		16–29		30–49		50–64	
Arbetstid																		
Enbart dagtidsarbete, ej lör-/söndag	63	±1	59	±1	61	±1	52	±3	66	±2	67	±2	42	±3	63	±2	64	±2
Skiftarbete eller annat schema med varierande tider (endast anställda)	20	±1	26	±1	23	±1	27	±2	19	±1	18	±2	32	±2	24	±2	24	±2
Arbete lördag, söndag förekommer	30	±1	36	±1	33	±1	38	±2	28	±2	27	±2	51	±3	33	±2	31	±2
Nattarbete förekommer	15	±1	10	±1	13	±1	19	±2	14	±1	13	±2	14	±2	10	±1	9	±1
Nattarbete minst hälften av arbetsdagarna	6	±1	5	±1	5	±0	9	±1	5	±1	5	±1	5	±1	4	±1	4	±1
Kvällsarbete förekommer	29	±1	33	±1	31	±1	38	±2	28	±2	26	±2	44	±3	31	±2	30	±2
Kvällsarbete minst hälften av arbetsdagarna	15	±1	16	±1	16	±1	24	±2	13	±1	13	±1	27	±2	14	±1	12	±2
Arbetar flextid (arbetstid inom vissa fastställda tider)	34	±1	34	±2	34	±1	25	±3	39	±2	32	±3	25	±3	38	±2	34	±3
Har relativt fria arbetstider (ej flextid)	31	±1	27	±1	29	±1	33	±3	30	±2	31	±3	33	±3	26	±2	24	±3
Kan i allmänhet inte påverka arbetstiden	35	±1	39	±1	37	±1	43	±3	31	±2	37	±3	42	±3	36	±2	42	±3
Arbete hemifrån																		
Hela eller i stort sett hela arbetstiden	1	±0	2	±0	2	±0	1	±0	1	±0	2	±1	1	±1	2	±1	3	±1
3–4 dagar per vecka	1	±0	1	±0	1	±0	1	±1	2	±0	2	±1	1	±1	1	±0	1	±1
1–2 dagar per vecka	4	±1	4	±1	4	±0	2	±1	4	±1	5	±1	1	±1	4	±1	4	±1
Högst några timmar per vecka	25	±1	20	±1	23	±1	12	±2	31	±2	23	±2	13	±2	23	±2	18	±2
Arbetar inte hemma	68	±1	74	±1	71	±1	84	±2	62	±2	69	±3	84	±2	69	±2	74	±3
Avlöningsform																		
Fast lön	80	±1	91	±1	86	±1	84	±2	80	±2	80	±2	90	±2	91	±1	92	±2
Lön med tillägg kopplat till eget eller gruppens resultat (ackordslön etc.)	6	±1	2	±0	4	±0	8	±2	7	±1	5	±1	3	±1	2	±1	1	±1
Lön med tillägg kopplat till företagets resultat	6	±1	3	±1	5	±0	3	±1	8	±1	6	±1	2	±1	4	±1	2	±1
Ren prestationslön	3	±0	1	±0	2	±0	1	±1	2	±1	4	±1	2	±1	1	±0	1	±1
Annan löneform	4	±1	4	±1	4	±0	3	±1	4	±1	5	±1	4	±1	3	±1	4	±1
Övertidsarbete (endast anställda)																		
Arbetade övertid/mertid i referensveckan	26	±1	22	±1	24	±1	27	±3	28	±2	21	±2	20	±2	23	±2	21	±2
Har haft övertid i referensveckan, enbart med ersättning	20	±1	17	±1	18	±1	24	±2	21	±2	15	±2	17	±2	18	±2	16	±2
Har arbetat minst 5 timmar övertid i referensveckan	15	±1	10	±1	12	±1	14	±2	17	±1	11	±2	10	±2	10	±1	10	±2
Har arbetat minst 10 timmar övertid i referensveckan	7	±1	4	±1	5	±0	7	±1	8	±1	5	±1	5	±1	3	±1	4	±1
Arbetsledare																		
Är arbetsledare	35	±1	24	±1	30	±1	21	±2	41	±2	34	±2	16	±2	28	±2	24	±2
Arbetsledare för minst 10 personer direkt eller indirekt underställda																		
(av alla sysselsatta)	12	±1	8	±1	10	±1	4	±1	15	±1	14	±2	3	±1	10	±1	8	±1
(av arbetsledare)	35	±2	33	±2	34	±2	.	.	36	±3	40	±4	.	.	35	±3	35	±5
Arbetsledare med underställda kvinnor respektive män																		
Flest underställda kvinnor	17	±2	67	±2	36	±1	13	±4	17	±2	18	±3	66	±6	64	±3	73	±4
Flest underställda män	65	±2	14	±2	45	±2	69	±5	65	±3	63	±4	14	±5	16	±3	11	±3
Ungefär lika många kvinnor som män	18	±2	19	±2	18	±1	18	±4	18	±2	18	±3	20	±5	20	±3	17	±4

Tabell 1 (forts.)
Table 1 (cont'd)

	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor					
							16–29		30–49		50–64		16–29		30–49		50–64	
Intressant och stimulerande arbete																		
I hög grad	64	±1	70	±1	67	±1	58	±3	66	±2	65	±2	60	±3	73	±2	73	±2
I viss mån	29	±1	25	±1	27	±1	31	±2	29	±2	29	±2	31	±2	23	±2	24	±2
Nej	6	±1	4	±1	5	±0	12	±2	5	±1	5	±1	8	±1	4	±1	3	±1
Kroppsligt ansträngande arbete																		
I hög grad	19	±1	20	±1	19	±1	27	±2	17	±1	15	±2	25	±2	18	±1	19	±2
I viss mån	29	±1	30	±1	30	±1	36	±2	27	±1	29	±2	37	±3	28	±2	29	±2
Nej	52	±1	50	±1	51	±1	37	±2	56	±2	56	±2	38	±3	54	±2	52	±2
Har haft samma yrke under de senaste 5 åren och det kroppsligt ansträngande arbetet har																		
ökat	10	±1	21	±1	15	±1	13	±4	10	±1	10	±1	.	.	19	±2	23	±2
minskat	15	±1	10	±1	13	±1	16	±4	16	±1	13	±2	.	.	10	±1	10	±2
Ensidigt upprepade arbetsrörelser																		
I hög grad	17	±1	20	±1	18	±1	23	±2	16	±1	14	±2	26	±2	19	±1	17	±2
I viss mån	32	±1	32	±1	32	±1	39	±3	31	±2	28	±2	35	±3	32	±2	31	±2
Nej	51	±1	48	±1	50	±1	38	±3	52	±2	58	±2	39	±3	49	±2	52	±2
Har haft samma yrke under de senaste 5 åren och de ensidiga upprepade arbetsrörelserna har																		
ökat	8	±1	14	±1	11	±1	10	±3	8	±1	8	±1	12	±4	13	±1	16	±2
minskat	8	±1	6	±1	7	±1	10	±3	9	±1	7	±1	8	±4	6	±1	5	±1
Stor arbetsbelastning, alldeles för mycket att göra																		
I hög grad	16	±1	22	±1	19	±1	10	±2	19	±1	17	±2	11	±2	25	±2	26	±2
I viss mån	37	±1	39	±1	38	±1	30	±2	40	±2	38	±2	31	±2	42	±2	40	±2
Nej	46	±1	39	±1	43	±1	61	±3	41	±2	45	±2	58	±3	33	±2	34	±2
Har haft samma yrke under de senaste 5 åren och arbetsbelastningen har																		
ökat	39	±1	53	±2	46	±1	41	±5	42	±2	36	±2	.	.	53	±2	55	±3
minskat	11	±1	9	±1	10	±1	9	±3	10	±1	12	±2	.	.	10	±1	8	±1
Nuvarande arbetsförmåga i förhållande till tidigare arbetsförmåga när den var som bäst (dvs. 10 poäng).																		
1–3 poäng	1	±0	1	±0	1	±0	.	.	.	.	1	±0	1	±0	1	±0	1	±0
4–6 poäng	4	±0	5	±1	4	±0	2	±1	3	±1	6	±1	3	±1	5	±1	7	±1
7–8 poäng	29	±1	27	±1	28	±1	21	±2	27	±2	38	±2	22	±2	25	±2	32	±2
9–10 poäng	65	±1	66	±1	66	±1	75	±2	69	±2	53	±2	72	±2	68	±2	58	±2
Vet ej/Kan ej bedöma	1	±0	2	±0	1	±0	1	±0	1	±0	2	±1	2	±1	1	±0	3	±1
Oro för att nuvarande arbete på sikt kan innebära hälsorisker																		
I hög grad	11	±1	13	±1	12	±1	11	±2	12	±1	10	±1	10	±2	14	±1	14	±2
I viss mån	31	±1	33	±1	32	±1	29	±2	35	±2	28	±2	31	±2	35	±2	32	±2
Nej	56	±1	52	±1	54	±1	59	±3	52	±2	61	±2	57	±3	49	±2	52	±2

Tabell 1 (forts.)
Table 1 (cont'd)

	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						
							16–29		30–49		50–64		16–29		30–49		50–64		
Arbetsmiljöarbete																			
Frågor riktade till alla																			
Systematiskt arbetsmiljöarbetet pågår på arbetsplatsen	56	±1	55	±2	55	±1	44	±3	57	±2	60	±3	32	±3	60	±2	60	±3	2
Arbetsmiljöbrister åtgärdas alltid/för det mesta (övriga har uppgett att det ej är aktuellt eller att det inte finns några arbetsmiljöbrister)	68	±1	64	±2	66	±1	59	±3	69	±2	72	±3	52	±3	67	±2	68	±3	
Arbetsmiljöbrister åtgärdas för det mesta inte/aldrig (övriga har uppgett att det ej är aktuellt eller att det inte finns några arbetsmiljöbrister)	24	±1	26	±1	25	±1	32	±3	24	±2	20	±2	29	±3	26	±2	25	±3	
Har uppdrag i arbetsmiljöarbetet som skyddsombud, ledamot i arbetsmiljökommitté eller som chef	21	±1	13	±1	17	±1	8	±2	24	±2	24	±2	5	±1	14	±2	16	±2	
Frågor riktade till chefer med arbetsmiljöuppgifter																			
Riskbedömning																			
En bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen har gjorts eller arbete med detta pågår	77	±3	73	±5	75	±3	.	.	74	±4	83	±5	.	.	71	±8	84	±8	
FÖLJANDE FRÅGOR AVSER DEM SOM GJORT RISKBEDÖMNINGAR																			
Dokumentation																			
Resultaten av riskbedömningen har dokumenterats skriftligt eller arbete med detta pågår	85	±3	92	±4	87	±3	.	.	86	±4	85	±5	.	.	92	±5	92	±6	
Åtgärdsarbete (de ej redovisade svarsalternativen är Nej och Vet ej)																			
De risker för ohälsa och olycksfall man fann på arbetsplatsen har åtgärdats eller arbete med detta pågår	86	±3	86	±5	86	±3	.	.	88	±4	85	±5	.	.	87	±7	85	±8	
Man fann inga risker som krävde åtgärd	6	±2	9	±4	7	±2	.	.	6	±3	5	±4	.	.	6	±5	12	±8	
Handlingsplan (de ej redovisade svarsalternativen är Nej och Vet ej)																			
En handlingsplan för de risker som inte åtgärdades direkt har upprättats	63	±4	61	±7	62	±4	.	.	68	±5	58	±7	.	.	62	±10	62	±12	
Inga risker återstod att åtgärda	21	±4	24	±6	22	±3	.	.	18	±5	25	±7	.	.	22	±8	25	±10	
Frågor riktade till skyddsombud eller ledamot i arbetsmiljökommitté																			
Riskbedömning																			
En bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen har gjorts eller arbete med detta pågår	84	±4	82	±5	83	±3	.	.	83	±6	.	.	.	.	86	±7	86	±9	
FÖLJANDE FRÅGOR AVSER DEM SOM GJORT RISKBEDÖMNINGAR																			
Dokumentation																			
Resultaten av riskbedömningen har dokumenterats skriftligt eller arbete med detta pågår	88	±4	95	±4	91	±3	.	.	88	±6	.	.	.	.	95	±5	96	±5	

Tabell 1 (forts.)
Table 1 (cont'd)

	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						
							16–29		30–49		50–64		16–29		30–49		50–64		
Åtgärdsarbete (de ej redovisade svarsalternativen är Nej och Vet ej)																			
De risker för ohälsa och olycksfall man fann på arbetsplatsen har åtgärdats eller arbete med detta pågår	85	±5	88	±5	86	±4	.	.	82	±7	.	.	.	.	86	±8	92	±7	
Man fann inga risker som krävde åtgärd	2	±2	2	±2	2	±1	.	.	3	±3	.	.	.	.	.	.	.	.	
Handlingsplan (de ej redovisade svarsalternativen är Nej och Vet ej)																			
En handlingsplan för de risker som inte åtgärdades direkt har upprättats	69	±6	81	±7	75	±5	.	.	68	±8	.	.	.	.	81	±9	83	±11	
Inga risker återstod att åtgärda	10	±4	6	±4	8	±3	.	.	8	±5	.	.	.	.	5	±5	9	±8	
FRÅGA RIKTAD ENDAST TILL SKYDDSOMBUD																			
Skyddsombudet deltar mycket eller ganska mycket i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM)	45	±7	44	±8	45	±5	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	49	±14	
Företagshälsovård																			
Har tillgång till företagshälsovård genom arbetet	67	±1	62	±2	64	±1	53	±3	71	±2	69	±3	43	±3	67	±2	65	±3	2
Företagshälsovården har besökt arbetsplatsen det senaste året (av dem som har tillgång till företagshälsovård)	27	±2	20	±2	24	±1	23	±3	26	±2	28	±3	19	±4	20	±2	20	±3	
Företagshälsovården har gjort en bedömning av arbetssituationen för den enskilde (av dem som har tillgång till företagshälsovård)	30	±2	21	±2	26	±1	24	±3	32	±2	30	±3	16	±4	21	±2	24	±4	
Företagshälsovården har besökt arbetsplatsen eller på annat sätt gjort en bedömning av arbetsmiljön																			
(av alla sysselsatta)	28	±1	19	±1	24	±1	20	±2	30	±2	29	±3	11	±2	21	±2	22	±3	2
(av dem som har tillgång till företagshälsovård)	42	±2	32	±2	38	±1	37	±4	44	±2	43	±3	27	±5	32	±3	35	±4	
Företagshälsovårdens insats gällde (av dem som har tillgång till företagshälsovård)																			
Arbetsställningar, arbetsrörelser eller tungt arbete	23	±2	15	±2	19	±1	19	±3	24	±2	22	±3	12	±3	15	±2	17	±3	
Hög arbetsbelastning eller stress	13	±1	9	±1	11	±1	13	±3	14	±2	11	±2	11	±3	9	±2	8	±2	
Samarbete eller relationer på arbetsplatsen	6	±1	5	±1	6	±1	5	±2	6	±1	6	±2	4	±2	5	±1	4	±2	
Anpassning av arbetsuppgifter eller rehabilitering	5	±1	3	±1	4	±1	6	±2	4	±1	6	±2	3	±2	2	±1	3	±2	
Teknisk utrustning, (maskiner, belysning, buller etc.)	12	±1	5	±1	9	±1	8	±2	12	±2	13	±2	5	±2	4	±1	7	±2	
Sjukfrånvaro	4	±1	3	±1	4	±1	6	±2	4	±1	5	±1	3	±2	3	±1	2	±1	
Missbruksproblem	2	±1	1	±0	2	±0	3	±1	2	±1	3	±1	1	±1	1	±1	1	±1	
Arbetsorganisationen	3	±1	2	±1	2	±0	3	±2	3	±1	3	±1	1	±1	2	±1	2	±1	
Annat	9	±1	8	±1	8	±1	12	±3	10	±1	6	±2	9	±3	8	±2	7	±2	

Tabell 1 (forts.)
Table 1 (cont'd)

	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						
							16–29		30–49		50–64		16–29		30–49		50–64		
Företagshälsovårdens insats bedömdes som																			
mycket bra eller ganska bra	72	±3	72	±4	72	±2	70	±6	69	±4	77	±5	62	±10	70	±5	76	±6	
ganska dålig eller mycket dålig	11	±2	9	±2	10	±1	3	±2	14	±3	8	±3	13	±7	9	±3	8	±4	
känner inte till eller kan ännu inte bedöma företagshälsovårdens insats	18	±2	19	±3	18	±2	26	±6	18	±3	15	±4	24	±9	21	±5	16	±6	
Datorarbete																			
Använder persondator	72	±1	77	±1	75	±1	56	±2	80	±1	72	±2	57	±3	83	±1	82	±2	3
Använder persondator minst halva tiden																			
(av samtliga sysselsatta)	41	±1	44	±1	43	±1	30	±2	48	±2	38	±2	34	±2	49	±2	42	±2	
(av PC-användare)	57	±1	57	±1	57	±1	54	±3	60	±2	53	±3	59	±3	59	±2	52	±3	
Använder persondator nästan hela tiden																			
(av samtliga sysselsatta)	16	±1	20	±1	18	±1	16	±2	19	±1	12	±1	17	±2	23	±2	16	±2	3
(av PC-användare)	23	±1	26	±1	24	±1	29	±3	24	±2	16	±2	30	±3	28	±2	20	±2	
Arbetstid i ett sträck vid persondator																			
Mindre än en timme	44	±1	46	±1	45	±1	46	±3	40	±2	48	±3	49	±3	42	±2	51	±3	
Mer än 1 men mindre än 2 timmar	28	±1	26	±1	27	±1	24	±3	29	±2	28	±2	21	±3	27	±2	26	±2	
Mer än 2 men mindre än 4 timmar	21	±1	21	±1	21	±1	21	±3	22	±2	18	±2	20	±3	23	±2	18	±2	
Minst 4 timmar	8	±1	7	±1	8	±1	9	±2	8	±1	6	±1	10	±2	8	±1	6	±1	
Använder mest tangentbord	53	±1	55	±1	54	±1	55	±3	54	±2	50	±3	58	±3	56	±2	51	±3	
Använder mest datormus	22	±1	19	±1	21	±1	21	±3	22	±2	24	±2	21	±3	17	±2	22	±2	
Använder mest musplatta på tangentbord	6	±1	7	±1	6	±1	7	±2	6	±1	6	±1	6	±2	7	±1	7	±1	
Använder mest mousetrapper eller roller mouse	3	±0	8	±1	5	±0	1	±1	2	±1	4	±1	4	±1	8	±1	9	±2	
Använder laptop (bärbar dator)	50	±1	34	±1	42	±1	40	±3	54	±2	47	±3	30	±3	39	±2	28	±2	3
Använder laptop minst halva tiden																			
(av samtliga sysselsatta)	18	±1	12	±1	15	±1	11	±2	22	±1	15	±2	9	±1	16	±1	9	±1	
(av laptopanvändare)	49	±2	46	±3	48	±2	.	.	51	±3	46	±4	50	±6	48	±3	38	±5	
Använder laptop nästan hela tiden tiden																			
(av samtliga sysselsatta)	7	±1	5	±1	6	±0	6	±1	9	±1	6	±1	4	±1	7	±1	3	±1	
(av laptopanvändare)	20	±2	19	±2	20	±1	.	.	20	±2	16	±3	25	±5	21	±3	13	±3	
Synkontroll betald av arbetsgivare under de senaste tre åren																			
Ja, synkontroll bekostad av arbetsgivaren	22	±1	21	±1	22	±1	7	±2	20	±2	34	±3	9	±2	18	±2	31	±3	
Nej, ingen synkontroll bekostad av arbetsgivaren	71	±1	71	±1	71	±1	86	±2	73	±2	59	±3	82	±3	75	±2	61	±3	
Nej, men synkontroll på egen bekostnad	6	±1	8	±1	7	±1	7	±2	6	±1	7	±1	9	±2	8	±1	8	±1	

Tabell 1 (forts.)
Table 1 (cont'd)

	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						
							16–29		30–49		50–64		16–29		30–49		50–64		
Teknisk utrustning, arbetar med/vid maskiner																			
Minst 1/4 av tiden																			
Handhållna eller släpbara maskiner	26	±1	13	±1	20	±1	35	±3	24	±2	25	±2	18	±2	11	±1	12	±2	3
Rörliga maskiner som man sitter i och kör (ej buss/bil)	14	±1	2	±0	8	±1	17	±2	12	±1	15	±2	4	±1	2	±1	2	±1	3
Stationära maskiner eller processystem	16	±1	8	±1	12	±1	21	±2	15	±1	14	±2	13	±2	7	±1	8	±2	3
Har ont varje vecka i																			
Övre delen av ryggen eller nacken	28	±1	42	±2	35	±1	26	±3	28	±2	29	±3	41	±3	43	±2	41	±3	4
Nedre delen av ryggen	27	±1	33	±2	30	±1	24	±2	28	±2	29	±3	38	±3	32	±2	32	±3	4
Axlar eller armar	25	±1	36	±2	30	±1	16	±2	24	±2	32	±3	31	±3	35	±2	41	±3	4
Handleder eller händer	16	±1	21	±1	18	±1	13	±2	13	±1	21	±2	18	±3	19	±2	28	±3	
Höfter, ben, knän eller fötter	24	±1	30	±2	27	±1	22	±2	21	±2	31	±3	29	±3	24	±2	40	±3	4
Arbetsmiljöförhållanden varje vecka																			
Är uttröttad i kroppen	44	±1	49	±2	47	±1	50	±3	41	±2	46	±3	53	±3	46	±2	52	±3	4
Kan inte koppla av tankarna från jobbet under fritid	41	±1	46	±2	43	±1	30	±3	46	±2	40	±3	40	±3	50	±2	44	±3	4
Har halsbränna, sura uppstötningar etc.	19	±1	24	±1	21	±1	15	±2	19	±2	21	±2	24	±3	24	±2	24	±3	
Är trött och håglös	32	±1	41	±2	36	±1	35	±3	33	±2	28	±3	46	±3	42	±2	37	±3	4
Har huvudvärk	19	±1	32	±2	25	±1	20	±2	22	±2	16	±2	37	±3	35	±2	24	±3	
Har kliande eller irriterade ögon	14	±1	18	±1	16	±1	15	±2	13	±1	15	±2	20	±3	17	±2	18	±3	
Har svårigheter att sova p.g.a. tankar på jobbet	18	±1	23	±1	20	±1	14	±2	19	±2	19	±2	18	±2	23	±2	27	±3	4
Känner olust att gå till arbetet	16	±1	18	±1	17	±1	24	±2	14	±1	14	±2	25	±3	17	±2	14	±2	4
Misströstar som följd av svårigheter på jobbet	12	±1	16	±1	14	±1	12	±2	13	±1	10	±2	17	±2	16	±2	14	±2	
Känner sig otillräcklig med arbetsinsatsen	16	±1	23	±1	19	±1	14	±2	17	±2	14	±2	23	±3	25	±2	21	±3	
Är varje dag för trött, saknar tid för familj, vänner eller fritidsaktiviteter	5	±1	8	±1	7	±1	6	±1	6	±1	4	±1	7	±2	9	±1	8	±2	4
Arbetar ensam *varje vecka* och riskerar att hamna i otrygga eller riskfyllda situationer	13	±1	15	±1	14	±1	14	±2	12	±1	14	±2	19	±3	15	±2	12	±2	
Tid för återhämtning																			
Får klart otillräckligt med sömn	11	±1	12	±1	11	±1	11	±2	12	±1	8	±2	10	±2	12	±2	14	±2	4
Får klart otillräckligt med vila mellan arbetsdagar	10	±1	12	±1	11	±1	11	±2	12	±1	7	±1	12	±2	13	±2	10	±2	
Normalt antal sömntimmar per dygn under en arbetsvecka																			
Mindre än 5 timmar	4	±1	3	±1	4	±0	3	±1	4	±1	4	±1	3	±1	3	±1	4	±1	
Minst 5 timmar men mindre än 6 timmar	17	±1	13	±1	15	±1	17	±2	18	±2	15	±2	9	±2	12	±2	16	±2	
Minst 6 timmar men mindre än 7 timmar	39	±1	35	±2	37	±1	36	±3	40	±2	39	±3	31	±3	37	±2	33	±3	
Minst 7 timmar men mindre än 8 timmar	32	±1	36	±2	34	±1	32	±3	32	±2	33	±3	36	±3	36	±2	36	±3	
Minst 8 timmar men mindre än 9 timmar	7	±1	11	±1	9	±1	10	±2	5	±1	7	±1	18	±3	9	±1	10	±2	
Minst 9 timmar	1	±0	2	±0	2	±0	2	±1	.	.	1	±1	3	±1	2	±1	1	±1	

Tabell 1 (forts.)
Table 1 (cont'd)

	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						
							16–29		30–49		50–64		16–29		30–49		50–64		
Sjuknärvaro under de senaste 12 månaderna																			
Gått till jobbet trots att man borde sjukskrivit sig																			
Fyra gånger eller mer	16	±1	18	±1	17	±1	15	±2	18	±2	13	±2	17	±2	20	±2	16	±2	
Två till tre gånger	31	±1	32	±2	32	±1	33	±3	32	±2	29	±3	33	±3	34	±2	29	±3	
Två gånger eller mer	47	±1	50	±2	48	±1	47	±3	50	±2	42	±3	50	±3	53	±2	45	±3	4
En gång	21	±1	23	±1	22	±1	22	±2	22	±2	20	±2	22	±3	23	±2	22	±3	
Aldrig	32	±1	27	±2	30	±1	31	±3	28	±2	38	±3	28	±3	24	±2	33	±3	
Arbetsmiljöförhållanden varje dag																			
Tvungen att vrida och böja sig på samma sätt många ggr i timmen flera timmar samma dag	18	±1	20	±1	19	±1	23	±2	15	±1	19	±2	26	±3	18	±2	21	±3	
Tvungen att lyfta minst 15 kg åt gången	17	±1	10	±1	14	±1	22	±2	16	±1	17	±2	11	±2	10	±1	9	±2	5
Arbetsmiljöförhållanden minst 1/4 av tiden																			
Arbetar rent kroppsligt	40	±1	35	±1	37	±1	54	±3	36	±2	38	±3	49	±3	32	±2	32	±3	5
Måste ta i så mycket att man andas snabbare	23	±1	14	±1	19	±1	35	±3	20	±2	21	±2	23	±3	12	±1	12	±2	5
Arbetar framåtböjd utan stöd för händerna	26	±1	26	±1	26	±1	33	±3	23	±2	26	±2	34	±3	23	±2	27	±3	5
Arbetar i vriden ställning	24	±1	25	±1	25	±1	30	±3	22	±2	25	±2	31	±3	23	±2	25	±3	5
Arbetar med händerna upplyfta i höjd med axlarna eller högre	22	±1	16	±1	19	±1	32	±3	18	±1	22	±2	22	±3	14	±2	16	±2	5
Upprepar enbart samma arbetsrörelser minst två ggr/minut	34	±1	33	±2	33	±1	47	±3	31	±2	31	±3	42	±3	29	±2	33	±3	5
Sittande arbete																			
Arbetar i sittande ställning som högst 1/10 av tiden	32	±1	32	±1	32	±1	42	±3	29	±2	33	±3	41	±3	28	±2	33	±3	5
Sitter och arbetar i ett sträck																			
Mer än två timmar	29	±1	24	±1	27	±1	27	±3	33	±2	25	±2	22	±3	26	±2	21	±3	5
Mellan en och två timmar	26	±1	24	±1	25	±1	21	±2	26	±2	27	±3	19	±3	25	±2	24	±3	
Högst en timme	45	±1	53	±2	49	±1	52	±3	41	±2	48	±3	59	±3	49	±2	55	±3	
Bilanvändning																			
Använder bil i arbetet	44	±1	21	±1	33	±1	36	±3	44	±2	48	±3	20	±3	22	±2	20	±3	
Använder bil i arbetet (minst 1/4 av tiden)	17	±1	6	±1	12	±1	13	±2	16	±1	20	±2	5	±1	7	±1	6	±2	
Utsatt minst 1/4 av tiden för																			
Buller, svårt att tala i normal samtalston	30	±1	15	±1	23	±1	39	±3	27	±2	30	±2	16	±2	14	±2	16	±2	6
Vibrationer, kroppen skakar och vibrerar	13	±1	1	±0	8	±1	16	±2	13	±1	13	±2	2	±1	1	±1	1	±1	6
Vibrationer från handhållna maskiner	15	±1	3	±1	9	±1	20	±2	13	±1	14	±2	2	±1	2	±1	3	±1	6
Kyla	22	±1	10	±1	16	±1	34	±3	18	±1	21	±2	16	±2	10	±1	7	±2	6
Dålig belysning (för svag eller bländande)	18	±1	9	±1	14	±1	23	±2	16	±1	19	±2	11	±2	9	±1	7	±2	
Olja eller skärvätskor (hudkontakt)	10	±1	1	±0	6	±0	15	±2	9	±1	7	±1	3	±1	1	±0	1	±0	6
Sura eller basiska (frätande) kemikalier	4	±1	3	±1	3	±0	5	±1	5	±1	3	±1	4	±1	2	±1	3	±1	
Rengörings-, desinfektionsmedel (hudkontakt)	8	±1	18	±1	13	±1	13	±2	7	±1	7	±1	28	±3	16	±2	16	±2	6

Tabell 1 (forts.)
Table 1 (cont'd)

	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						
							16–29		30–49		50–64		16–29		30–49		50–64		
Vatten (hudkontakt flera ggr/timme)	13	±1	28	±1	20	±1	21	±2	12	±1	12	±2	35	±3	26	±2	26	±3	6
Mänskliga utsöndringar (saliv, blod, urin, etc.)	3	±0	20	±1	11	±1	4	±1	3	±1	3	±1	22	±3	20	±2	20	±2	
Oorganiskt damm som man ser/känner (metaller, sten etc.)	17	±1	3	±1	10	±1	21	±2	17	±1	15	±2	3	±1	3	±1	3	±1	
Organiskt damm som man ser/känner (textil, djur, växter etc.)	12	±1	12	±1	12	±1	16	±2	11	±1	12	±2	15	±2	11	±1	10	±2	
Kemikalier som man ser/känner (gaser, lösningsmedel, etc.)	11	±1	4	±1	8	±1	13	±2	10	±1	9	±2	5	±1	4	±1	5	±1	
Luftföroreningar (svar på någon eller några av ovan)	27	±1	16	±1	22	±1	32	±3	26	±2	26	±2	20	±3	16	±2	14	±2	6
Tobaksrök från andra som man ser/känner (passiv rökning)	5	±1	5	±1	5	±0	7	±1	5	±1	4	±1	7	±2	4	±1	4	±1	6
Krav och inflytande																			
Tvungen att varje vecka dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem	36	±1	36	±2	36	±1	29	±3	41	±2	32	±3	32	±3	40	±2	33	±3	7
Arbetet innebär kontakt med andra (t.ex. patienter, kunder, klienter) (minst halva tiden)	52	±1	70	±1	61	±1	54	±3	52	±2	51	±3	78	±3	69	±2	68	±3	
Upprepar samma arbetsmoment många gånger/timme (minst halva tiden)	40	±1	47	±2	43	±1	57	±3	35	±2	37	±3	61	±3	42	±2	45	±3	7
En del av arbetstiden går åt till att lösa krävande problem (minst halva tiden)	50	±1	45	±2	48	±1	42	±3	57	±2	45	±3	42	±3	49	±2	40	±3	7
Kan för det mesta inte/aldrig bestämma när olika arbetsuppgifter skall göras	34	±1	48	±2	41	±1	43	±3	32	±2	33	±3	52	±3	45	±2	51	±3	7
Är för det mesta inte/aldrig med och beslutar om uppläggningen av det egna arbetet	24	±1	29	±1	26	±1	40	±3	20	±2	21	±2	39	±3	25	±2	29	±3	7
Stress																			
Har möjlighet att själv bestämma arbetstakten (som mest 1/2 tiden)	44	±1	60	±2	51	±1	50	±3	45	±2	39	±3	60	±3	60	±2	59	±3	7
Så stressigt arbete att man inte hinner prata eller tänka på annat än arbetet (minst 1/2 tiden)	35	±1	45	±2	40	±1	30	±3	37	±2	35	±3	38	±3	46	±2	49	±3	
Del av arbetstiden består av beredskap (minst 1/2 tiden)	12	±1	12	±1	12	±1	17	±2	11	±1	10	±2	17	±2	11	±1	9	±2	
Kan ta korta pauser för att prata (som mest 1/2 tiden)	43	±1	63	±2	53	±1	45	±3	41	±2	46	±3	61	±3	60	±2	68	±3	
Arbetet kräver hela uppmärksamheten och koncentrationen (nästan hela tiden)	40	±1	49	±2	44	±1	36	±3	38	±2	44	±3	44	±3	46	±2	58	±3	
Stöd, sociala relationer																			
Möjlighet till råd/hjälp om arbetsuppgifterna känns så svåra (för det mesta inte/aldrig)	18	±1	12	±1	15	±1	12	±2	18	±2	22	±2	8	±2	10	±1	16	±2	
Möjlighet till stöd och uppmuntran från chefer (för det mesta inte/aldrig)	35	±1	30	±2	32	±1	26	±3	33	±2	42	±3	27	±3	28	±2	34	±3	7
Möjlighet till stöd och uppmuntran från arbetskamrater (för det mesta inte/aldrig)	19	±1	12	±1	16	±1	10	±2	18	±2	26	±2	8	±2	11	±2	16	±2	7
Får för det mesta inte/aldrig besked från chef/arbetsledare vad som i första hand skall göras	35	±1	38	±2	36	±1	23	±2	34	±2	42	±3	26	±3	37	±2	46	±3	7

Tabell 1 (forts.)
Table 1 (cont'd)

	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						
							16–29		30–49		50–64		16–29		30–49		50–64		
Chefen visar uppskattning för ens arbete (varje vecka)	32	±1	29	±2	31	±1	47	±3	31	±2	24	±3	41	±3	28	±2	24	±3	
Andra personer visar uppskattning (t.ex. arbetskamrater, patienter, kunder) (varje vecka)	59	±1	64	±2	61	±1	73	±3	57	±2	54	±3	72	±3	63	±2	61	±3	
Arbetet innebär kontakt med svårt sjuka människor eller människor med problem (varje vecka)	15	±1	37	±1	25	±1	16	±2	13	±1	16	±2	30	±3	37	±2	41	±3	
Utbildning och lärande																			
Arbetet ger möjlighet att lära nytt, utvecklas i yrket (varje vecka)	46	±1	44	±2	45	±1	54	±3	48	±2	39	±3	53	±3	48	±2	34	±3	
Har fått utbildning på betald arbetstid																			
under de sista 12 månaderna	52	±1	57	±2	54	±1	53	±3	57	±2	45	±3	55	±3	60	±2	52	±3	
under minst 5 utbildningsdagar	23	±1	20	±1	22	±1	22	±2	27	±2	18	±2	21	±3	22	±2	17	±3	7
Arbetet kräver utbildning/kurs utöver grundskola/folkskola																			
högst några månader	39	±1	32	±1	36	±1	57	±3	35	±2	36	±3	52	±3	28	±2	26	±3	
1/2–3 år	34	±1	42	±2	38	±1	32	±3	35	±2	33	±3	35	±3	44	±2	45	±3	
4 år eller mer	27	±1	26	±1	26	±1	11	±2	29	±2	31	±3	13	±2	28	±2	29	±3	
Arbetet kräver viss lärotid eller introduktionsutbildning (förutom utbildning eller kurs)																			
högst några månader	64	±1	82	±1	72	±1	78	±2	62	±2	58	±3	91	±2	81	±2	79	±3	
1/2–3 år	27	±1	15	±1	21	±1	20	±2	28	±2	29	±3	9	±2	16	±2	17	±3	
4 år eller mer	9	±1	3	±1	6	±1	2	±1	10	±1	13	±2	.	.	3	±1	4	±1	
Låga kunskapskrav för arbetet (utbildningstid resp. lärokrav som mest några månader)	31	±1	29	±1	30	±1	49	±3	26	±2	28	±2	50	±3	24	±2	22	±2	7
Att ta upp kritik på jobbet																			
Svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden (alltid/för det mesta)	19	±1	21	±1	20	±1	18	±2	20	±2	17	±2	24	±3	21	±2	20	±3	7
Konflikter/bråk på arbetsplatsen med																			
Chefer																			
minst någon gång de senaste 12 månaderna	28	±1	23	±1	26	±1	25	±2	31	±2	26	±3	22	±3	24	±2	21	±3	
minst några gånger de senaste 3 månaderna	11	±1	8	±1	10	±1	11	±2	12	±1	9	±2	9	±2	9	±1	7	±2	
Arbetskamrater																			
minst någon gång de senaste 12 månaderna	32	±1	32	±2	32	±1	27	±3	37	±2	27	±3	31	±3	34	±2	30	±3	
minst några gånger de senaste 3 månaderna	12	±1	12	±1	12	±1	12	±2	14	±1	9	±2	13	±2	13	±2	10	±2	
Andra personer (t.ex. patienter, kunder etc.)																			
minst någon gång de senaste 12 månaderna	32	±1	36	±2	34	±1	30	±3	35	±2	28	±3	42	±3	38	±2	29	±3	7
minst några gånger de senaste 3 månaderna	15	±1	16	±1	15	±1	17	±2	16	±1	11	±2	22	±3	17	±2	12	±2	

Tabell 1 (forts.)
Table 1 (cont'd)

	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						
							16–29		30–49		50–64		16–29		30–49		50–64		
Våld eller hot om våld																			
minst någon gång de senaste 12 månaderna	10	±1	18	±1	14	±1	13	±2	9	±1	9	±2	18	±2	18	±2	16	±2	7
minst några gånger de senaste 3 månaderna	4	±1	8	±1	6	±0	7	±1	4	±1	4	±1	9	±2	8	±1	6	±2	
Personlig förföljelse (mobbning) från chefer/arbetskamrater																			
minst någon gång de senaste 12 månaderna	8	±1	9	±1	8	±1	8	±2	9	±1	8	±2	7	±2	8	±1	10	±2	7
minst några gånger de senaste 3 månaderna	3	±1	3	±1	3	±0	4	±1	3	±1	3	±1	3	±1	3	±1	3	±1	
Sexuella trakasserier från chefer/arbetskamrater																			
minst någon gång de senaste 12 månaderna	1	±0	2	±0	2	±0	2	±1	1	±0	1	±0	4	±1	2	±1	1	±1	7
minst några gånger de senaste 3 månaderna	1	±0	1	±0	1	±0	2	±1	1	±0	.	.	1	±1	1	±0	.	.	
Trakasserier grundat på kön från chefer/arbetskamrater																			
minst någon gång de senaste 12 månaderna	5	±1	11	±1	8	±1	6	±1	4	±1	4	±1	15	±2	12	±2	8	±2	7
minst några gånger de senaste 3 månaderna	2	±0	4	±1	3	±0	3	±1	1	±0	2	±1	4	±1	5	±1	3	±1	
Sexuella trakasserier från andra personer																			
minst någon gång de senaste 12 månaderna	2	±0	7	±1	4	±0	3	±1	2	±1	1	±1	12	±2	6	±1	4	±1	7
minst några gånger de senaste 3 månaderna	1	±0	2	±0	1	±0	1	±1	1	±0	.	.	3	±1	2	±1	1	±1	
Ändra arbetssituationen av hälsoskäl under det senaste året																			
Byta arbetsuppgifter																			
Har övervägt detta	13	±1	16	±1	14	±1	13	±2	14	±1	11	±2	14	±2	17	±2	14	±2	
Har också gjort den förändringen	3	±1	4	±1	4	±0	4	±1	3	±1	3	±1	5	±2	4	±1	3	±1	
Förändra nuvarande arbetsuppgifter																			
Har övervägt detta	13	±1	14	±1	13	±1	14	±2	14	±1	11	±2	12	±2	15	±2	14	±2	
Har också gjort den förändringen	4	±1	6	±1	5	±0	4	±1	4	±1	4	±1	5	±2	6	±1	5	±2	
Byta arbetsgivare eller bli egen företagare																			
Har övervägt detta	16	±1	17	±1	17	±1	19	±2	19	±2	11	±2	18	±2	20	±2	13	±2	
Har också gjort den förändringen	2	±0	3	±1	3	±0	4	±1	2	±1	1	±1	4	±1	4	±1	1	±1	
Minska arbetstiden																			
Har övervägt detta	13	±1	16	±1	14	±1	9	±2	13	±1	15	±2	11	±2	17	±2	18	±3	
Har också gjort den förändringen	4	±1	6	±1	5	±0	2	±1	3	±1	5	±1	5	±2	7	±1	6	±2	
De förändringar som gjorts har medfört mycket eller något förbättring av de arbetsförhållanden som påverkade hälsan negativt	70	±4	81	±4	76	±3	69	±9	70	±6	69	±9	77	±8	81	±5	81	±8	

Tabell 1 (forts.)
Table 1 (cont'd)

	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						
							16–29		30–49		50–64		16–29		30–49		50–64		
Upplevelser av arbetet (instämmer helt eller delvis)																			
Har alldeles för mycket att göra	48	±1	55	±2	51	±1	40	±3	53	±2	44	±3	45	±3	60	±2	54	±3	8
Har alldeles för lite att göra	6	±1	5	±1	6	±1	8	±2	6	±1	5	±1	8	±2	5	±1	5	±1	
Har för svåra arbetsuppgifter	13	±1	11	±1	12	±1	12	±2	14	±1	12	±2	12	±2	11	±2	11	±2	8
Har för enkla arbetsuppgifter	17	±1	17	±1	17	±1	25	±3	15	±1	14	±2	23	±3	17	±2	13	±2	8
Har för lite inflytande	24	±1	26	±1	25	±1	27	±3	24	±2	22	±2	29	±3	25	±2	27	±3	8
Har för stort inflytande	17	±1	13	±1	15	±1	12	±2	18	±2	19	±2	10	±2	15	±2	14	±2	
Har för lite stöd och hjälp från kamrater/chefer	21	±1	21	±1	21	±1	15	±2	22	±2	21	±2	19	±3	22	±2	22	±3	
Har för mycket inblandning från kamrater/chefer	13	±1	14	±1	13	±1	16	±2	13	±1	11	±2	18	±2	13	±2	13	±2	
Är allt för isolerad från andra	15	±1	14	±1	14	±1	13	±2	16	±2	14	±2	15	±2	14	±2	14	±2	
Har allt för mycket kontakt med andra	51	±1	59	±2	55	±1	57	±3	49	±2	50	±3	61	±3	60	±2	56	±3	
Har ett psykiskt påfrestande arbete	35	±1	43	±2	39	±1	38	±3	37	±2	30	±3	45	±3	43	±2	41	±3	8
Har ett lugnt och behagligt arbete	27	±1	24	±1	26	±1	32	±3	25	±2	29	±3	26	±3	25	±2	22	±3	
Har ett enformigt arbete	21	±1	18	±1	20	±1	38	±3	18	±2	15	±2	32	±3	17	±2	12	±2	8
Har ett omväxlande arbete	51	±1	57	±2	54	±1	39	±3	52	±2	56	±3	43	±3	60	±2	61	±3	
Arbetet är bundet och ofritt	15	±1	20	±1	17	±1	23	±2	14	±1	13	±2	22	±3	19	±2	19	±3	8
Arbetet är obundet och fritt	54	±1	44	±2	49	±1	42	±3	56	±2	58	±3	37	±3	47	±2	43	±3	
Är mycket missnöjd med sina arbetstider	11	±1	12	±1	12	±1	12	±2	12	±1	10	±2	15	±2	12	±2	10	±2	
Är mycket nöjd med sina arbetstider	62	±1	64	±2	63	±1	63	±3	61	±2	63	±3	59	±3	64	±2	66	±3	
Har ett mycket meningslöst arbete	10	±1	8	±1	9	±1	17	±2	9	±1	8	±2	12	±2	8	±1	6	±1	
Har ett mycket meningsfullt arbete	65	±1	74	±1	69	±1	54	±3	66	±2	69	±3	64	±3	76	±2	78	±3	8
Har ett påfrestande tungt arbete	26	±1	24	±1	25	±1	38	±3	24	±2	21	±2	32	±3	23	±2	21	±3	
Har ett fysiskt mycket lätt arbete	50	±1	50	±2	50	±1	42	±3	54	±2	49	±3	40	±3	54	±2	52	±3	
Har påfrestande ensidiga arbetsrörelser	27	±1	27	±1	27	±1	40	±3	25	±2	23	±2	37	±3	26	±2	23	±3	
Har behagligt omväxlande arbetsrörelser	37	±1	38	±2	38	±1	26	±3	39	±2	41	±3	29	±3	40	±2	41	±3	
Har påfrestande arbetsställningar	29	±1	32	±2	30	±1	40	±3	27	±2	25	±2	42	±3	30	±2	29	±3	
Har bekväma arbetsställningar	37	±1	33	±2	35	±1	26	±3	39	±2	39	±3	25	±3	36	±2	35	±3	
Är i det stora hela mycket missnöjd med arbetet	9	±1	7	±1	8	±1	13	±2	9	±1	6	±1	10	±2	7	±1	6	±1	
Är i det stora hela nöjd med arbetet	74	±1	76	±1	75	±1	69	±3	74	±2	75	±2	72	±3	76	±2	79	±3	8

Tabell 1 (forts.)
Table 1 (cont'd)

	Män		Kvinnor		Totalt		Män				Kvinnor			
							16–24		25–29		16–24		25–29	
FRÅGOR STÄLLDA TILL DEM SOM ÄR YNGRE ÄN 30 ÅR														
Antal jobb sammantaget under de senaste tre åren														
Ett arbete	36	±2	28	±2	32	±2	31	±4	41	±3	20	±3	36	±4
Två till fyra arbeten	58	±3	61	±3	59	±2	61	±4	55	±3	67	±4	56	±4
Fem eller fler arbeten	6	±1	11	±2	8	±1	8	±2	5	±1	13	±2	8	±2
Etablerad på arbetsmarknaden (god försörjning, tryggt jobb etc.)														
Ja	83	±2	72	±2	78	±2	79	±3	87	±2	61	±4	83	±3
Nej	14	±2	23	±2	18	±1	18	±3	10	±2	33	±4	12	±2
Arbetsuppgifterna stämmer med egna utbildningen														
Ja, i stort	48	±3	47	±3	47	±2	44	±4	52	±3	33	±3	60	±4
Endast delvis	15	±2	14	±2	15	±1	15	±3	14	±2	14	±3	15	±3
Nej, utbildningen gäller annat	31	±2	33	±2	32	±2	33	±4	29	±3	45	±4	21	±3

	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						
							50–54		55–59		60–64		50–54		55–59		60–64		
FRÅGOR STÄLLDA TILL DEM SOM UPPNÅTT 50 ÅR OCH MER																			
Har idag svårt att klara av arbetsuppgifterna p.g.a. sin ålder	5	±1	6	±1	6	±1	4	±1	6	±2	6	±2	5	±2	6	±2	7	±2	10
Bedömer att man inte kommer att kunna orka arbeta fram till ordinarie pensionsålder i nuvarande yrke	7	±1	10	±1	8	±1	8	±2	7	±2	4	±2	11	±2	10	±2	8	±2	10

2

Sysselsättning, arbetstid, tid i nuvarande yrke, systematiskt arbetsmiljöarbete, företagshälsovård

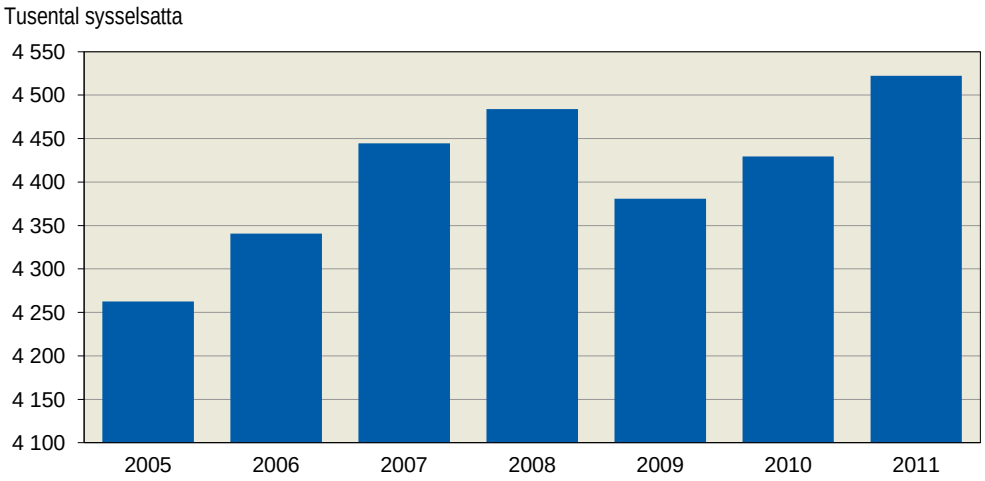
Detta avsnitt behandlar frågor om sysselsättning, arbetstid och hur länge man haft sitt nuvarande yrke. Även frågan om det bedrivs systematiskt arbetsmiljöarbete på arbetsplatsen behandlas liksom om arbetsplatsen har besökts av företagshälsovården eller om dessa har gjort en bedömning av arbetsplatsen.

På de efterföljande sidorna redovisas resultatet i tabeller efter yrke, näringsgren och socioekonomisk indelning. För att få större underlag för en specificerad redovisning efter yrke och kön används data från Arbetsmiljöundersökningarna 2009 och 2011 sammantaget (benämnt 2009/11). För indelning efter socioekonomisk grupp används en tvåårsgruppering med redovisning för åren 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007 samt 2009/2011.

Sysselsättningsförhållanden

Sedan sommaren 2005 har sysselsättningen (16–64 år) stadigt ökat och år 2007 var antalet sysselsatta drygt 4,4 miljoner och 2008 cirka 4,5 miljoner. 2009 minskade istället sysselsättningen till knappt 4,4 miljoner. För år 2011 har antalet sysselsatta återigen stigit och ligger nu på drygt 4,5 miljoner. Påpekas bör dock att befolkningen (16–64 år) ökat från 5,8 miljoner 2005 till drygt 5,9 miljoner 2008. Sedan dess har befolkningen i åldern 16–64 år ökat ytterligare och har 2011 nått 6 miljoner.

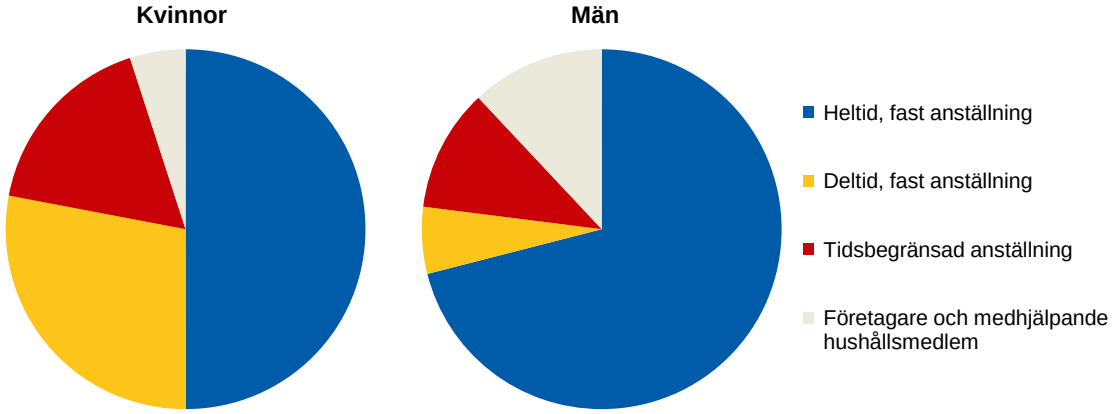
Antal sysselsatta i befolkningen (16–64 år) 2005–2011



Enligt SCB:s arbetskraftsundersökningar (AKU) har andelen tidsbegränsat anställda (16–64 år) bland kvinnor ökat från 12 till 18 procent mellan år 1991 och 2007. Bland män var motsvarande andelar 7 procent respektive 13 procent. Uppgifterna är ej helt jämförbara till följd av AKU omläggningar 2005. Under år 2009 var i genomsnitt 16 procent av de anställda kvinnorna och 11 procent av männen, tidsbegränsat anställda. Andelen tidsbegränsat anställda minskade alltså mellan 2007 och 2009. För 2011 har trenden återigen vänt och nu ligger andelen med tidsbegränsad anställning på 17 procent för kvinnorna och 12 procent för männen.

Andelen med tidsbegränsade anställningar varierar både med kön och ålder och 2009 hade 34 procent av kvinnorna i åldrarna 15–34 år en tidsbegränsad anställning jämfört med 24 procent av männen i samma åldersgrupp. Sedan 2009 har andelen i samma åldersgrupp ökat och 2011 hade 37 procent av kvinnorna och 27 procent av männen tidsbegränsade anställningar.

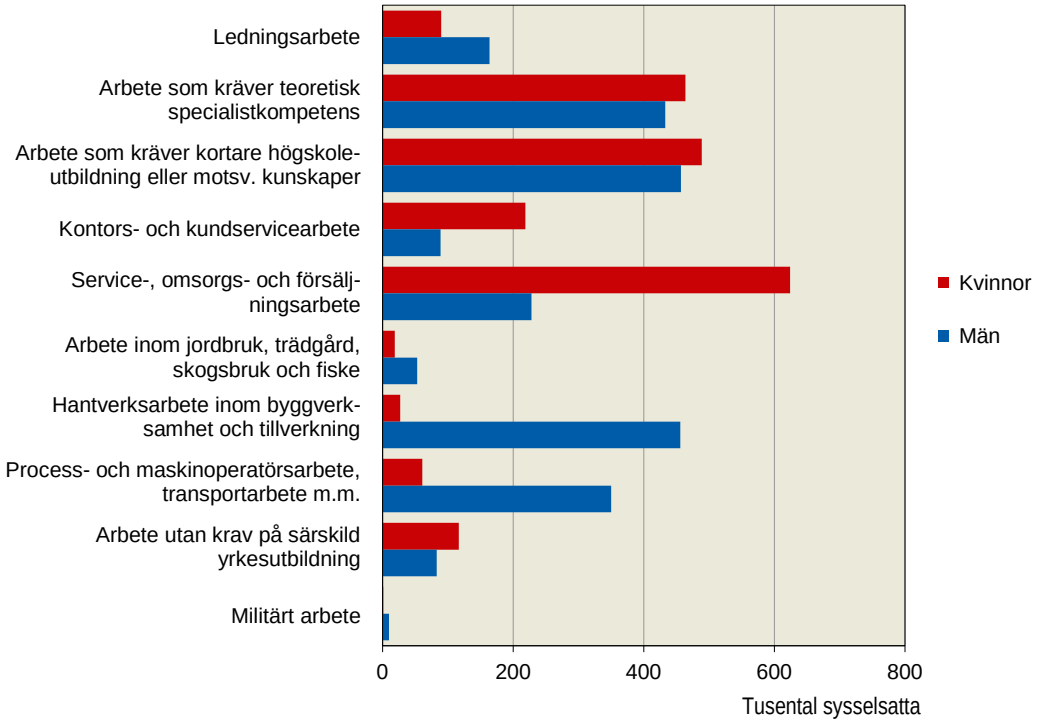
Anställda kvinnor och män 2011 efter anställningsrelation[1]



1) Uppgifterna är beräknade på Arbetsmiljöundersökningens urval kvartal 4 år 2011.

För kvartal 4 år 2011 hade huvuddelen av männen, 71 procent, och hälften av kvinnorna, 50 procent, hade en fast heltidsanställning. Fast anställda med deltid var betydligt vanligare bland kvinnor än bland män, 28 procent av kvinnorna men endast 6 procent av männen hade en sådan anställning. Förhållandena var likartade 2009.

Antal sysselsatta kvinnor och män efter yrke (SSYK). Kvartal 4 år 2011



Kvinnor och män återfinns till stor del inom olika delar av arbetsmarknaden vilket medför att deras arbetsmiljö ser olika ut. Stora kvinnodominerade yrkesgrupper finns inom service-, omsorgs- och försäljningsarbeten samt inom kontors och kundservice, medan männen dominerar helt inom hantverks-, byggnads- och tillverkningsarbeten liksom inom process-/maskinoperatörs- och transportarbeten. Männen dominerar också vad gäller ledningsarbete. Inom arbeten som kräver teoretisk specialkompetens, högskoleutbildning eller arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper är könsfördelningen mer jämn.

Arbetstidens förläggning

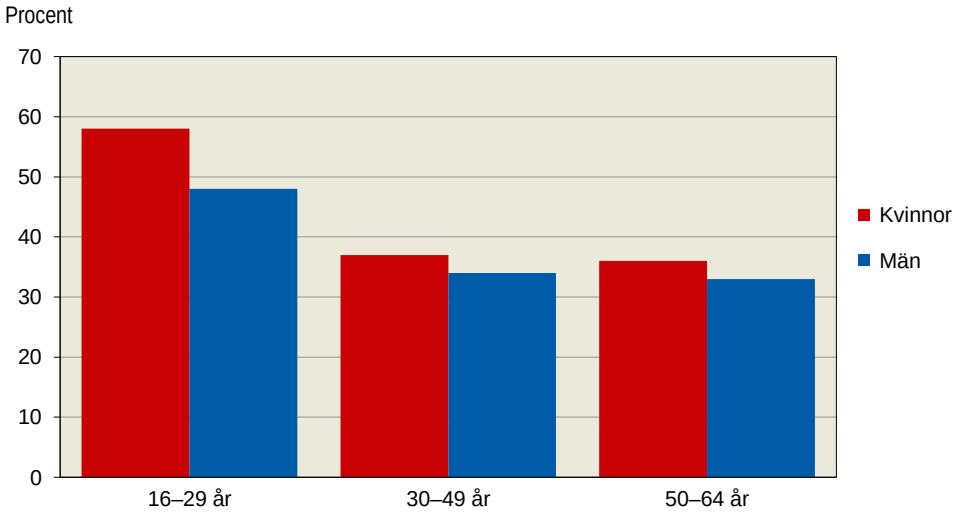
Knappt tre av fem kvinnor och män arbetar enbart dagtid och på vardagar. Men avvikelserna från detta är vanliga, särskilt i form av arbete på lördag/söndag eller på kvällar, och sådana inslag är vanliga både bland kvinnor och bland män. Nattarbete förekommer i större utsträckning bland män än bland kvinnor medan skiftarbete eller ett arbete med varierande tider är vanligare bland kvinnor än bland män.

Andel sysselsatta efter arbetstiden förläggning. Kvartal 4 år 2011 ur Arbetskraftsundersökningen

	Kvinnor	Män
Arbetar enbart dagtid, vardagar	59	63
Nattarbete förekommer	10	15
Kvällsarbete förekommer	33	29
Arbete lördag/söndag förekommer	36	30
Skiftarbete eller annat schema med varierande tider (Enbart anställda)	26	20

Frågan om skiftarbete bland anställda inkluderar både traditionella former av skiftarbete och andra former av arbetsscheman med varierande arbetstider. Var fjärde kvinna och femte man arbetar så, och det är vanligare bland personer i åldersgruppen 16–29 år än övriga grupper. Bland kvinnor 16–29 år arbetar 32 procent någon form av skift och bland männen 16–29 år är motsvarande siffra 27 procent.

Andelen sysselsatta kvinnor och män i olika åldrar som inte enbart arbetar på dagtid, vardagar. 2011



Arbetstider varierar med kön och ålder. I gruppen under 30 år är det mindre vanligt att arbeta enbart ”vanlig dagtid”. Bland unga kvinnor har mer än hälften, 58 procent, andra arbetstider, det vill säga arbetar även lördagar, söndagar, på kvällar eller nätter. Bland unga män är motsvarande andel 48 procent. I övriga åldrar är det runt 35 procent för både kvinnor och män som inte enbart arbetar på dagtid under vardagar.

Andelen kvinnor år 2011 i åldern 16–29 år som arbetar på kvällar och helger har minskat jämfört med 2009. Denna grupp har i större utsträckning angett att de arbetar enbart dagtid.

Övertidsarbete/merarbete i referensveckan

Följande redovisning bygger på uppgifter från Arbetskraftsundersökningen, AKU och frågorna avser förhållandena under den referensvecka som de blev intervjuade för i AKU-intervjun. Vid deltidsarbete klassas den arbetstid man gör utöver den ordinarie överenskomna som mertid.

	Kvinnor	Män
Arbetade övertid/mertid i referensveckan	22	26
Har arbetat minst 5 timmar övertid/mertid i referensveckan	10	15

Övertids-/mertidsarbete är vanligare bland män än bland kvinnor i ålderskategorierna 16-29 år och 30-49 år. Mellan 2009 och 2011 kan inga skillnader påvisas. Mellan 2005 och 2011 har andelen män som arbetar övertid/mertid varierat mellan 26 och 29 procent och för kvinnor har andelarna legat på omkring 22 procent.

Tid i yrket, antalet år man har haft sitt nuvarande yrke

För 2011 är det totalt 35 procent av kvinnorna som har haft sitt nuvarande yrke i mindre än fem år, och bland män 32 procent. Ungefär var fjärde kvinna (24 procent) och man (26 procent) har haft samma yrke i minst 20 år. Skillnaderna i hur länge man har haft sitt nuvarande yrke är betydande mellan olika yrken.

Exempel på yrken där det är vanligt med kort respektive lång yrkeserfarenhet. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011. Andelar i procent

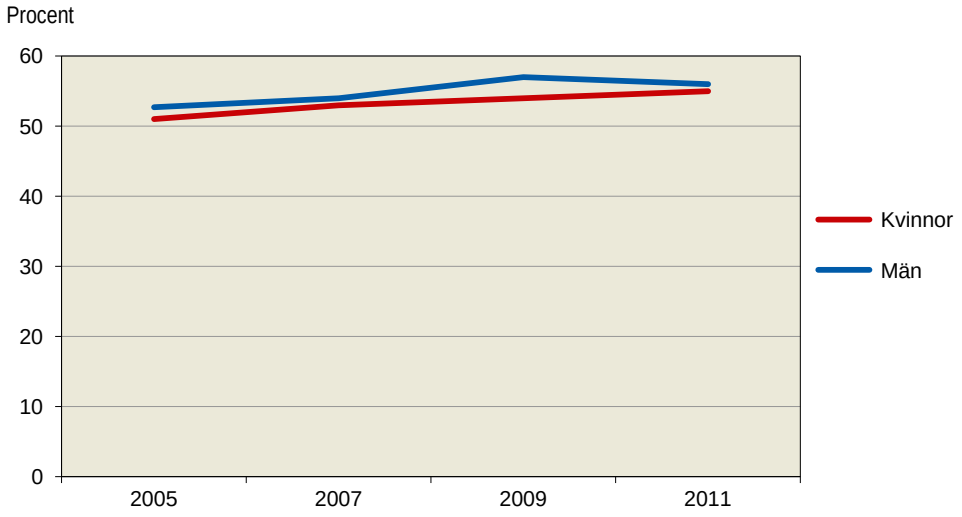
Kvinnor		Män	
0–4 år i yrket		*0–4 år i yrket*	
Kundservicearbete	56	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	52
Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	48	Försäljare, inom detaljhandel m.fl.	47
Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	48	Vård- och omsorgspersonal	46
Försäljare inom detaljhandel m.fl.	46	Kontors- och kundservicearbete	41
Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	46		
Minst 20 år i yrket		*Minst 20 år i yrket*	
Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	47	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	47
Förskollärare och fritidspedagoger	42	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	46
Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	38	Processoperatörsarbete	40
Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	37	Maskin- och motorreparatörer	40
Arbete som kräver teoretisk spec.kompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	34	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	39

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Drygt hälften av männen (56 procent) och kvinnorna (55 procent) uppger att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) bedrivs på deras arbetsplats.

Män i åldersgruppen 16–29 år uppger i högre grad att ett systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) bedrivs på deras arbetsplats under 2011 jämfört med 2009, 44 procent respektive 39 procent. För kvinnor i åldern 30–49 år är det en högre andel 2011 (60 procent) jämfört med 2009 (56 procent) som uppger detta. För kvinnor och män har sedan 2005, andelarna som uppgivit att SAM bedrivs på arbetsplatsen legat relativt stabilt en bit över 50 procent.

Andelen sysselsatta kvinnor och män som uppger att SAM bedrivs på arbetsplatsen. 2005–2011



Ett urval av yrken där kvinnor respektive män uppger mest/minst systematiskt arbetsmiljöarbete. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011. Andelar i procent

Kvinnor		Män	
Mest		*Mest*	
Drift- och verksamhetschefer	87	Processoperatörsarbete	88
Förskollärare och fritidspedagoger	71	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	84
Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	68	Drift- och verksamhetschefer	83
Socialsekreterare och kuratorer	66	Maskiningenjörer och maskintekniker	74
Maskinoperatörs- och monteringsarbete	66	Chefer för särskilda funktioner	72
Minst		*Minst*	
Kundservicearbete	37	Fordonsförare	37
Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	36	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	37
Försäljare, fackhandel	26	Försäljare, fackhandel	35

Bland kvinnor är det drift- och verksamhetschefer som i störst utsträckning rapporterar att SAM förekommer på arbetsplatsen. Inom flera yrken är det i storleksordningen två av tre som rapporterar att SAM förekommer och det gäller såväl arbetsplatser inom skola, vård, verkstadsarbete. Bland kvinnliga försäljare inom fackhandeln uppger endast omkring var fjärde att ett systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivs.

Bland män är det främst män som arbetar med processoperatörsarbeten, ingenjörer och tekniker samt chefer som rapporterar att arbetsmiljöarbete förekommer på deras arbetsplatser. Bland manliga försäljare inom fackhandel är det förhållandevis låg andel som rapporterar förekomst av SAM.

Företagshälsovård

Ungefär två av tre kvinnor och män uppger att de har tillgång till företagshälsovård (FHV) på sin arbetsplats. Det är i nivå med 2009. Från 2005 har andelen kvinnor som har tillgången till företagshälsovård minskat från 67 till 62 procent. För männen har andelen legat stabilt på 67-68 procent under motsvarande tidsperiod.

Av de som uppgett att de har tillgång till företagshälsovård har 32 procent av kvinnorna och 42 av män haft någon typ av kontakt med företagshälsovården. Kontakten kan vara i form av att FHV varit på besök på arbetsplatsen eller att företagshälsovården gjord en bedömning av den enskildes arbetssituation.

Exempel på yrken där kvinnor respektive män uppger mest och minst tillgång till företagshälsovård. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011. Andelar i procent

Kvinnor		Män	
Mest		*Mest*	
Drift- och verksamhetschefer	85	Processoperatörsarbete	93
Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	82	Drift- och verksamhetschefer	89
Arbete som kräver teoretisk spec.kompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	81	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	86
Socialsekreterare och kuratorer	79	Maskiningenjörer och maskintekniker	86
Kontorssekreterare och dataregistrerare	79	Chefer för särskilda funktioner	84
Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi hälso- och sjukvård	79		
Minst		*Minst*	
Försäljare, fackhandel	29	Försäljare, fackhandel	38
Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	28	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	37

Bland kvinnor är tillgången till FHV vanligast bland drift- och verksamhetschefer, barnmorskor och sjuksköterskor med särskild kompetens. Mindre vanligt är det främst bland försäljare i fack- och detaljhandel.

Bland män är tillgången till FHV vanligast för t.ex. processoperatörsarbete, ingenjörer och tekniker och för de som har en chefsposition. Mindre vanlig är tillgången till FHV inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske och för de som arbetar som försäljare i fackhandeln.

Inom olika typer av servicearbeten är ofta tillgången till FHV mindre vanligt. Personer med en mer omfattande yrkesutbildning har i många fall en bättre tillgång till FHV än de med kortare utbildningsbakgrund.

Tabell 2.1 Antal tusental sysselsatta 2011 (fjärde kvartalet) fördelade efter yrke (SSYK) och kön. 2011
Table 2.1 Employment of the working population 2011 (fourth quarter in thousands) by occupation and sex. 2011

Yrke		Antal sysselsatta i befolkningen oktober–november 2011 (1000-tal)					
		2011					
		M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	164	±9	90	±7	255	±11
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	128	±8	72	±6	199	±10
122	Drift- och verksamhetschefer	51	±7	37	±6	88	±10
123	Chefer för särskilda funktioner	54	±8	28	±6	81	±10
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	31	±4	17	±3	48	±5
131	Chefer för mindre företag och enheter	31	±4	17	±3	48	±5
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	433	±14	464	±14	897	±19
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	169	±9	53	±5	221	±11
213	Dataspecialister	104	±10	27	±5	132	±11
2131	Systemerare och programmerare	88	±9	21	±5	108	±11
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	57	±8	20	±5	77	±10
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	42	±5	80	±7	122	±8
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	28	±5	29	±6	56	±7
2221	Läkare	20	±4	18	±5	39	±6
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	6	±3	42	±7	48	±7
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	76	±6	133	±8	209	±10
232	Gymnasielärare m.fl.	28	±6	40	±7	67	±9
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	14	±4	22	±5	36	±7
233	Grundskollärare	21	±5	61	±8	82	±9
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	146	±9	199	±10	345	±13
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	66	±8	66	±9	131	±12
2411	Revisorer m.fl.	15	±5	17	±5	32	±7
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	8	±3	17	±5	25	±6
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	35	±6	34	±7	70	±9
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	20	±5	23	±6	44	±8
247	Administratörer i offentlig förvaltning	11	±4	24	±6	35	±7
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	9	±4	35	±7	45	±8
2492	Socialsekreterare och kuratorer	6	±3	27	±6	33	±7
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	457	±14	489	±15	946	±20
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	193	±10	40	±5	233	±11
311	Ingenjörer och tekniker	116	±10	21	±5	137	±11
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	35	±7	6	±3	41	±7
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	35	±7	6	±3	41	±7
312	Datatekniker och dataoperatörer	38	±7	7	±3	45	±8
3121	Datatekniker	38	±7	7	±3	44	±7
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	19	±3	111	±8	130	±8
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	8	±3	37	±7	46	±7
323	Sjuksköterskor	7	±3	65	±8	73	±8
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	2	±2	26	±6	28	±6
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	13	±3	95	±7	108	±8
331	Förskollärare och fritidspedagoger	9	±3	90	±7	99	±8
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	232	±11	243	±11	476	±15
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	143	±11	89	±10	232	±15
3415	Företagssäljare	81	±10	31	±6	112	±11
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	13	±4	20	±5	34	±7
342	Agenter, förmedlare m.fl.	16	±5	12	±4	28	±6
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	26	±6	79	±10	104	±11
3431	Administrativa assistenter	19	±5	54	±8	73	±10
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	6	±3	23	±6	28	±6
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	10	±4	25	±6	35	±7
4	Kontors- och kundservicearbete	89	±7	219	±10	308	±12
41	Kontorsarbete m.m.	72	±6	155	±9	227	±11
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	31	±6	33	±6
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	29	±6	30	±6

Tabell 2.1 (forts.)
Table 2.1 (cont'd)

Yrke		Antal sysselsatta i befolkningen oktober–november 2011 (1000-tal)					
		2011					
		M	KI	Kv	KI	Tot	KI
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	5	±3	59	±8	64	±8
413	Lager- och transportassistenter	39	±6	16	±5	54	±8
4131	Lagerassistenter m.fl.	28	±5	11	±4	39	±7
419	Övrig kontorspersonal	15	±4	36	±7	52	±8
42	Kundservicearbete	18	±3	63	±6	81	±6
422	Kundinformatörer	9	±3	35	±6	44	±6
4222	Receptionister m.fl.	5	±2	23	±5	28	±5
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	228	±10	624	±15	852	±18
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	130	±8	489	±14	619	±16
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	28	±5	39	±7	67	±9
5122	Kockar och kokerskor	18	±4	19	±5	37	±7
513	Vård- och omsorgspersonal	68	±8	411	±15	479	±16
5131	Barnskötare m.fl.	11	±4	74	±9	85	±10
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	8	±3	91	±10	98	±11
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	33	±6	192	±14	225	±15
5134	Skötare och vårdare	15	±4	40	±7	55	±8
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	98	±6	135	±7	233	±10
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	97	±6	135	±7	233	±10
5221	Försäljare, dagligvaror	19	±4	31	±6	50	±7
5222	Försäljare, fackhandel	56	±7	77	±8	133	±10
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	53	±5	19	±3	72	±6
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	456	±13	27	±4	482	±14
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	267	±10	10	±3	277	±11
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	114	±10	2	±2	117	±10
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	67	±9	.	.	68	±9
713	Byggnadshantverkare	118	±11	6	±3	125	±11
7137	Fastighetsskötare	38	±7	5	±3	43	±7
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	162	±9	6	±3	167	±9
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	41	±7	2	±2	42	±7
723	Maskin- och motorreparatörer	54	±8	.	.	54	±8
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	55	±8	2	±2	57	±8
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	350	±12	61	±5	411	±13
81	Processoperatörsarbete	38	±4	3	±2	41	±5
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	131	±8	42	±5	173	±9
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	41	±7	5	±3	47	±7
8211	Verktygsmaskinoperatörer	37	±6	5	±3	42	±7
828	Montörer	41	±6	12	±4	53	±7
83	Transport- och maskinförararbete	181	±9	16	±3	197	±10
832	Fordonsförare	106	±9	9	±3	115	±10
8323	Lastbils- och långtradarförare	61	±8	2	±1	62	±8
833	Maskinförare	68	±8	6	±2	73	±9
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	83	±9	117	±11	200	±14
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	50	±8	101	±11	152	±13
912	Städare m.fl.	17	±4	58	±8	75	±10
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	17	±4	55	±8	72	±9
913	Köks- och restaurangbiträden	10	±3	38	±7	48	±8
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	29	±4	15	±3	44	±5
Samtliga		2 328	±15	2 113	±16	4 441	±20

Tabell 2.2 Andel sysselsatta med mindre än 5 år respektive 20 år eller mer i nuvarande yrke fördelade efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 2.2 Employed persons with less than five years and at least twenty-one years in the current occupation by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		År i nuvarande yrke															
		mindre än 5 år								20 år eller fler							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	29	±3	27	±3	37	±5	30	±3	23	±3	25	±3	20	±4	23	±2
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	29	±4	27	±4	37	±6	30	±3	21	±4	23	±3	20	±5	22	±3
122	Drift- och verksamhetschefer	32	±6	30	±6	43	±8	35	±5	19	±5	20	±5	15	±6	18	±4
123	Chefer för särskilda funktioner	29	±6	25	±6	.	.	27	±5	19	±6	22	±5	.	.	22	±4
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	28	±5	.	.	.	.	.	.	31	±5
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	28	±5	.	.	.	.	.	.	31	±5
2	Arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	29	±2	29	±2	31	±2	30	±1	24	±2	25	±2	23	±2	24	±1
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom teknik och datavetenskap m.m.	30	±4	31	±3	41	±6	34	±3	19	±3	20	±3	13	±4	18	±2
213	Dataspecialister	26	±5	28	±4	.	.	30	±4	17	±4	18	±4	.	.	17	±3
2131	Systemerare och programmerare	26	±5	27	±4	.	.	29	±4	17	±5	18	±4	.	.	17	±3
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	34	±7	36	±6	.	.	39	±5	22	±6	24	±5	.	.	21	±4
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom biologi, hälso- och sjukvård	26	±5	27	±6	25	±4	25	±4	33	±5	35	±7	34	±5	34	±4
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	27	±5	.	.	.	.	.	.	37	±6
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	26	±6	.	.	.	.	.	.	37	±7
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	18	±7	.	.	20	±6	21	±6	34	±9	.	.	38	±7	37	±7
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	24	±3	25	±5	23	±3	24	±3	26	±4	28	±5	29	±4	29	±3
232	Gymnasielärare m.fl.	30	±6	25	±7	32	±7	29	±5	25	±6	27	±8	24	±7	26	±5
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	32	±7	.	.	.	.	.	.	22	±7
233	Grundskollärare	17	±5	.	.	17	±4	18	±4	28	±6	.	.	33	±5	32	±5
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	32	±3	30	±3	37	±3	34	±2	22	±3	27	±3	18	±3	22	±2
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	29	±5	30	±5	35	±5	33	±4	22	±5	27	±5	17	±4	22	±3
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	32	±7	.	.	.	.	.	.	27	±7
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	36	±8	.	.	.	.	.	.	18	±7
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	25	±6	.	.	.	.	29	±5	30	±6	.	.	.	.	27	±5
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	31	±7	.	.	.	.	.	.	20	±6
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	40	±9	.	.	.	.	.	.	16	±6
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	35	±7	36	±6	.	.	.	.	20	±6	20	±6
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	37	±8	39	±8	.	.	.	.	18	±7	17	±6
3	Arbete som kräver kortare högskole-utbildning eller motsvarande kunskaper	35	±2	33	±2	36	±2	34	±1	25	±2	26	±2	26	±2	26	±1
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	33	±4	31	±3	48	±7	34	±3	23	±3	28	±3	15	±6	25	±3
311	Ingenjörer och tekniker	29	±5	29	±4	.	.	32	±4	29	±5	33	±4	.	.	30	±4
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	28	±7	.	.	30	±7	.	.	39	±8	.	.	34	±7
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	32	±7	.	.	35	±7	.	.	28	±7	.	.	26	±6
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	38	±8	.	.	41	±7	.	.	10	±5	.	.	9	±4
3121	Datatekniker	.	.	38	±8	.	.	40	±7	.	.	10	±5	.	.	9	±4
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	26	±4	.	.	26	±4	26	±3	30	±5	.	.	33	±4	32	±4
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	22	±7	.	.	25	±6	26	±5	29	±8	.	.	31	±7	30	±6
323	Sjuksköterskor	29	±6	.	.	25	±5	25	±5	27	±6	.	.	30	±6	31	±5
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	27	±7	.	.	.	.	.	.	27	±8

Tabell 2.2 (forts.)
Table 2.2 (cont'd)

Yrke		År i nuvarande yrke															
		mindre än 5 år								20 år eller fler							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
33	Lärararbete som kräver kortare högskole-utbildning	26	±5	.	.	24	±4	26	±4	36	±6	.	.	41	±5	39	±5
331	Förskollärare och fritidspedagoger	25	±5	.	.	24	±4	25	±4	37	±6	.	.	42	±5	41	±5
34	Annat arbete som kräver kortare högskole-utbildning	40	±3	35	±3	42	±3	39	±2	22	±2	24	±3	18	±2	21	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	40	±4	34	±4	46	±5	39	±3	20	±3	24	±3	15	±4	20	±3
3415	Företagssäljare	39	±6	34	±5	43	±8	37	±4	18	±5	22	±5	12	±6	19	±4
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	46	±8	.	.	.	.	.	.	28	±7
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	42	±8	.	.	.	.	.	.	15	±6
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	35	±6	.	.	33	±5	34	±4	24	±5	.	.	23	±4	23	±4
3431	Administrativa assistenter	37	±7	.	.	37	±6	37	±5	23	±6	.	.	22	±5	21	±4
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	27	±7	.	.	.	.	.	.	29	±8
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	47	±8	.	.	.	.	.	.	15	±6
4	Kontors- och kundservicearbete	40	±3	41	±4	39	±3	40	±2	20	±3	17	±3	24	±3	22	±2
41	Kontorsarbete m.m.	33	±4	34	±5	33	±3	33	±3	24	±3	20	±4	28	±3	26	±3
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	23	±7	24	±7	.	.	.	.	36	±8	35	±8
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	22	±7	24	±7	.	.	.	.	37	±8	36	±8
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	31	±7	.	.	29	±5	30	±5	26	±7	.	.	27	±5	26	±5
413	Lager- och transportassistenter	29	±7	32	±6	.	.	35	±5	17	±6	18	±5	.	.	18	±4
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	30	±6	.	.	33	±6	.	.	20	±6	.	.	20	±5
419	Övrig kontorspersonal	47	±8	.	.	40	±7	41	±6	24	±7	.	.	30	±6	25	±5
42	Kundservicearbete	61	±6	.	.	56	±6	59	±5	7	±3	.	.	11	±4	10	±3
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	55	±7	56	±6	.	.	.	.	13	±5	11	±4
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	52	±8	.	.	.	.	.	.	12	±5
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	37	±2	44	±3	33	±2	36	±1	24	±2	18	±2	27	±2	25	±1
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	34	±2	42	±4	30	±2	32	±2	27	±2	20	±3	30	±2	28	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	37	±6	38	±5	.	.	.	.	23	±6	21	±4
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	28	±6	.	.	.	.	.	.	27	±6
513	Vård- och omsorgspersonal	32	±2	46	±5	28	±2	31	±2	28	±2	17	±4	31	±2	29	±2
5131	Barnskötare m.fl.	42	±6	.	.	32	±4	36	±4	28	±6	.	.	31	±5	29	±4
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	20	±4	.	.	17	±4	18	±4	41	±6	.	.	47	±5	47	±5
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	33	±3	.	.	31	±3	34	±3	21	±3	.	.	24	±3	22	±2
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	30	±7	31	±6	.	.	.	.	31	±7	30	±6
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	47	±4	47	±4	46	±4	47	±3	16	±3	16	±3	17	±3	17	±2
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	47	±4	47	±4	46	±4	47	±3	16	±3	16	±3	17	±3	17	±2
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	42	±6	.	.	.	.	.	.	20	±5
5222	Försäljare, fackhandel	45	±5	43	±6	46	±5	45	±4	16	±4	19	±5	17	±4	18	±3
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	22	±5	18	±5	.	.	24	±4	39	±6	47	±6	.	.	39	±5
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	28	±2	26	±2	.	.	27	±2	35	±2	39	±2	.	.	38	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	28	±3	26	±2	.	.	27	±2	35	±3	40	±3	.	.	39	±3
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	27	±5	25	±3	.	.	26	±3	37	±5	41	±4	.	.	41	±4
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	25	±6	23	±5	.	.	23	±5	40	±7	46	±5	.	.	45	±5
713	Byggnadshantverkare	30	±5	28	±4	.	.	28	±4	33	±5	36	±4	.	.	35	±4
7137	Fastighetsskötare	.	.	30	±7	.	.	28	±6	.	.	28	±7	.	.	27	±6
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	28	±4	27	±3	.	.	27	±3	35	±4	38	±3	.	.	37	±3
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	27	±6	.	.	28	±6	.	.	35	±6	.	.	34	±6
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	26	±5	.	.	27	±5	.	.	40	±6	.	.	39	±6
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	30	±6	.	.	30	±6	.	.	37	±6	.	.	35	±6

Tabell 2.2 (forts.)
Table 2.2 (cont'd)

Yrke		År i nuvarande yrke															
		mindre än 5 år								20 år eller fler							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	30	±3	29	±2	34	±5	30	±2	29	±3	30	±2	27	±5	30	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	24	±6	.	.	25	±6	.	.	40	±7	.	.	40	±7
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	31	±4	29	±4	33	±6	30	±3	29	±4	28	±4	28	±6	28	±3
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	22	±6	.	.	23	±5	.	.	31	±7	.	.	31	±7
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	22	±6	.	.	23	±6	.	.	30	±7	.	.	30	±7
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	32	±6	.	.	.	.	.	.	25	±6
83	Transport- och maskinförararbete	32	±4	30	±3	.	.	31	±3	27	±4	29	±3	.	.	29	±3
832	Fordonsförare	32	±5	29	±4	.	.	30	±4	27	±5	27	±4	.	.	27	±4
8323	Lastbils- och långtradarförare	29	±7	24	±5	.	.	24	±5	33	±7	34	±6	.	.	34	±5
833	Maskinförare	34	±6	33	±5	.	.	33	±5	26	±6	32	±5	.	.	31	±5
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	50	±4	50	±5	48	±4	49	±3	16	±3	14	±3	18	±4	16	±2
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	50	±5	52	±6	45	±5	48	±4	16	±4	13	±4	20	±4	17	±3
912	Städare m.fl.	50	±7	.	.	45	±6	49	±5	19	±6	.	.	22	±5	19	±4
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	48	±7	.	.	44	±6	48	±5	20	±6	.	.	23	±5	19	±4
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	47	±7	.	.	.	.	.	.	15	±5
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	53	±6	.	.	.	.	.	.	13	±4
Samtliga		33	±1	32	±1	35	±1	33	±1	25	±1	28	±1	25	±1	26	±1

Tabell 2.3 Andel sysselsatta som uppger att systematiskt arbetsmiljöarbete pågår och att företagshälsovård finns, efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 2.3 Employed persons (per cent) who reply there are ongoing efforts for systematic work environment and that occupational health service is available, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Systematiskt arbetsmiljöarbete pågår på arbetsplatsen								Har tillgång till företagshälsovård							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	72	±4	75	±3	73	±5	75	±3	78	±4	80	±3	72	±5	77	±3
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	74	±5	77	±4	78	±6	77	±3	82	±4	83	±4	80	±6	82	±3
122	Drift- och verksamhetschefer	82	±6	83	±5	87	±7	84	±4	89	±5	89	±5	85	±7	87	±4
123	Chefer för särskilda funktioner	66	±7	72	±7	.	.	70	±6	77	±6	84	±5	.	.	80	±5
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	66	±6	.	.	.	.	.	.	58	±7
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	66	±6	.	.	.	.	.	.	58	±7
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	57	±3	54	±3	58	±3	56	±2	70	±2	70	±2	72	±2	71	±2
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	52	±5	49	±4	54	±8	51	±4	73	±5	70	±4	81	±6	73	±3
213	Dataspecialister	47	±7	44	±5	.	.	44	±5	69	±6	65	±5	.	.	67	±5
2131	Systemerare och programmerare	45	±7	41	±6	.	.	41	±5	66	±7	63	±6	.	.	66	±5
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	59	±9	58	±7	.	.	58	±6	81	±7	79	±6	.	.	81	±5
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	62	±7	65	±8	59	±7	61	±5	80	±6	77	±7	79	±6	78	±5
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	56	±8	.	.	.	.	.	.	76	±7
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	49	±10	.	.	.	.	.	.	76	±8
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	65	±11	.	.	58	±10	60	±9	83	±9	.	.	82	±8	84	±7
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	60	±5	60	±7	62	±5	61	±4	58	±5	61	±6	62	±5	61	±4
232	Gymnasielärare m.fl.	58	±10	62	±10	62	±9	62	±7	50	±10	55	±11	54	±10	55	±7
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	62	±9	.	.	.	.	.	.	52	±10
233	Grundskollärare	61	±8	.	.	59	±8	59	±6	57	±9	.	.	60	±7	59	±6
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	57	±4	53	±5	56	±4	55	±3	72	±4	74	±4	74	±4	74	±3
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	54	±7	50	±7	53	±7	51	±5	76	±6	77	±6	77	±6	77	±4
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	55	±9	.	.	.	.	.	.	79	±8
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	65	±11	.	.	.	.	.	.	85	±8
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	52	±10	.	.	.	.	49	±8	60	±10	.	.	.	.	61	±7
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	55	±10	.	.	.	.	.	.	66	±9
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	70	±9	.	.	.	.	.	.	82	±9
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	62	±10	61	±9	.	.	.	.	77	±8	76	±8
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	66	±11	64	±10	.	.	.	.	79	±9	79	±8
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	59	±2	61	±3	60	±3	60	±2	70	±2	73	±2	70	±2	72	±2
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	64	±5	68	±4	61	±10	67	±4	76	±4	81	±3	73	±8	79	±3
311	Ingenjörer och tekniker	69	±6	72	±5	.	.	72	±4	80	±6	84	±4	.	.	83	±4
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	84	±7	.	.	83	±7	.	.	86	±7	.	.	86	±7
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	74	±8	.	.	71	±8	.	.	86	±7	.	.	85	±7
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	58	±9	.	.	55	±8	.	.	80	±7	.	.	78	±7
3121	Datatekniker	.	.	58	±9	.	.	55	±8	.	.	80	±7	.	.	78	±7
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	68	±6	.	.	68	±5	67	±5	73	±6	.	.	72	±5	71	±5
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	69	±10	.	.	65	±9	64	±8	73	±10	.	.	70	±8	68	±7
323	Sjuksköterskor	63	±9	.	.	67	±7	68	±7	76	±8	.	.	75	±7	76	±7
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	63	±10	.	.	.	.	.	.	78	±9
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	68	±7	.	.	70	±6	67	±5	61	±8	.	.	65	±6	64	±6
331	Förskollärare och fritidspedagoger	71	±7	.	.	71	±6	70	±6	64	±8	.	.	66	±6	67	±6

Tabell 2.3 (forts.)
Table 2.3 (cont'd)

Yrke		Systematiskt arbetsmiljöarbete pågår på arbetsplatsen								Har tillgång till företagshälsovård							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
34	Annat arbete som kräver kortare högskole-utbildning	52	±4	55	±4	53	±4	54	±3	68	±3	69	±3	70	±4	69	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	53	±5	57	±5	51	±6	55	±4	70	±5	71	±4	71	±6	71	±3
3415	Företagssäljare	48	±7	54	±7	39	±11	50	±6	65	±7	64	±6	59	±11	63	±5
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	75	±8	.	.	.	.	.	.	89	±6
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	54	±10	.	.	.	.	.	.	67	±9
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	53	±8	.	.	56	±7	57	±6	69	±7	.	.	73	±6	72	±5
3431	Administrativa assistenter	55	±9	.	.	57	±8	57	±7	73	±8	.	.	75	±7	74	±6
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	57	±10	.	.	.	.	.	.	68	±10
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	50	±10	.	.	.	.	.	.	63	±10
4	Kontors- och kundservicearbete	50	±4	53	±5	49	±4	50	±3	65	±4	65	±5	62	±4	63	±3
41	Kontorsarbete m.m.	54	±5	58	±6	53	±5	55	±4	71	±5	71	±5	69	±4	70	±3
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	61	±11	61	±10	.	.	.	.	79	±9	79	±9
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	59	±11	60	±11	.	.	.	.	78	±9	78	±9
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	50	±10	.	.	49	±8	50	±7	65	±9	.	.	63	±8	62	±7
413	Lager- och transportassistenter	54	±11	57	±8	.	.	59	±7	76	±9	72	±7	.	.	76	±6
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	60	±9	.	.	62	±8	.	.	72	±9	.	.	76	±7
419	Övrig kontorspersonal	51	±11	.	.	49	±9	49	±8	63	±11	.	.	61	±9	62	±7
42	Kundservicearbete	39	±7	.	.	37	±7	36	±5	46	±8	.	.	44	±7	43	±6
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	42	±9	42	±7	.	.	.	.	44	±9	47	±7
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	39	±9	.	.	.	.	.	.	44	±9
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	46	±2	44	±3	46	±2	45	±2	49	±2	48	±3	50	±2	50	±2
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	50	±3	48	±4	50	±2	50	±2	56	±3	54	±4	57	±2	56	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	41	±8	38	±6	.	.	.	.	41	±8	39	±6
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	43	±8	.	.	.	.	.	.	50	±8
513	Vård- och omsorgspersonal	53	±3	53	±6	53	±3	53	±3	59	±3	49	±6	61	±3	59	±2
5131	Barnskötare m.fl.	58	±8	.	.	56	±6	57	±6	52	±8	.	.	51	±6	49	±6
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	59	±7	.	.	57	±6	57	±6	66	±7	.	.	66	±6	65	±6
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	44	±5	.	.	46	±4	46	±4	56	±5	.	.	60	±4	58	±4
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	63	±9	62	±7	.	.	.	.	73	±8	70	±7
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	36	±4	37	±5	31	±4	33	±3	32	±4	39	±5	28	±4	33	±3
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	36	±4	37	±5	31	±4	33	±3	32	±4	39	±5	28	±4	33	±3
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	37	±7	.	.	.	.	.	.	31	±6
5222	Försäljare, fackhandel	33	±5	35	±6	26	±5	30	±4	34	±5	38	±7	29	±5	33	±4
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	41	±8	41	±7	.	.	44	±6	34	±8	37	±7	.	.	35	±6
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	58	±3	55	±2	.	.	55	±2	68	±3	67	±2	.	.	66	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	54	±4	51	±3	.	.	52	±3	67	±4	67	±3	.	.	67	±3
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	56	±6	52	±5	.	.	52	±5	64	±6	66	±4	.	.	65	±4
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	52	±8	44	±6	.	.	45	±6	59	±8	63	±6	.	.	63	±6
713	Byggnadshantverkare	54	±6	53	±5	.	.	53	±5	70	±6	68	±5	.	.	69	±4
7137	Fastighetsskötare	.	.	59	±8	.	.	60	±7	.	.	68	±7	.	.	70	±7
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	63	±5	60	±4	.	.	60	±4	71	±5	68	±4	.	.	68	±4
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	49	±8	.	.	50	±8	.	.	64	±7	.	.	65	±7
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	65	±7	.	.	65	±7	.	.	71	±6	.	.	71	±6
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	63	±7	.	.	62	±7	.	.	65	±7	.	.	67	±7

Tabell 2.3 (forts.)
Table 2.3 (cont'd)

Yrke		Systematiskt arbetsmiljöarbete pågår på arbetsplatsen								Har tillgång till företagshälsovård							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	60	±3	58	±3	63	±7	59	±2	68	±3	63	±3	71	±6	64	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	88	±5	.	.	88	±5	.	.	93	±5	.	.	93	±4
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	69	±5	69	±4	66	±8	68	±4	75	±4	75	±4	70	±7	74	±4
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	69	±8	.	.	66	±8	.	.	72	±7	.	.	72	±7
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	68	±8	.	.	66	±8	.	.	71	±8	.	.	71	±7
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	72	±7	.	.	.	.	.	.	74	±7
83	Transport- och maskinförararbete	46	±5	44	±4	.	.	44	±4	56	±5	49	±4	.	.	50	±4
832	Fordonsförare	36	±6	37	±5	.	.	37	±5	43	±6	39	±5	.	.	40	±5
8323	Lastbils- och långtradarförare	39	±8	39	±6	.	.	38	±6	53	±9	45	±6	.	.	44	±6
833	Maskinförare	62	±8	54	±7	.	.	55	±6	72	±7	62	±6	.	.	64	±6
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	38	±6	39	±7	36	±6	37	±4	50	±6	56	±7	45	±6	49	±5
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	37	±8	37	±10	38	±7	38	±5	46	±8	50	±10	46	±7	47	±6
912	Städare m.fl.	31	±10	.	.	36	±8	36	±7	49	±11	.	.	50	±9	51	±8
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	33	±11	.	.	37	±8	37	±8	52	±11	.	.	52	±9	53	±8
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	45	±11	.	.	.	.	.	.	39	±11
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	37	±8	.	.	.	.	.	.	56	±8
Samtliga		55	±1	56	±1	54	±1	55	±1	64	±1	66	±1	62	±1	64	±1

Tabell 2.4 Andel sysselsatta som uppger att de haft besök/eller fått en bedömning av företagshälsovården under det senaste året efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 2.4 Employed persons (per cent) who reply that their workplace has been assessed by occupational health service, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Besök/bedömning av FHV det senaste året							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	41	±4	46	±4	34	±6	42	±3
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	44	±5	51	±5	37	±7	47	±4
122	Drift- och verksamhetschefer	51	±8	57	±7	38	±10	49	±6
123	Chefer för särskilda funktioner	41	±8	50	±7	.	.	45	±6
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	25	±6
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	25	±6
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	24	±2	28	±2	24	±2	26	±2
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och data-vetenskap m.m.	29	±5	29	±4	37	±8	31	±4
213	Dataspecialister	22	±6	25	±5	.	.	26	±4
2131	Systemerare och programmerare	21	±6	25	±5	.	.	25	±5
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	40	±9	38	±7	.	.	40	±6
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	21	±6	25	±8	23	±6	24	±5
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	23	±7
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	19	±8
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	21	±10	.	.	21	±9	22	±8
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	14	±4	19	±5	16	±4	17	±3
232	Gymnasielärare m.fl.	12	±7	19	±9	12	±6	15	±5
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	14	±7
233	Grundskollärare	8	±5	.	.	10	±5	10	±4
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	27	±4	32	±4	27	±4	29	±3
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	27	±6	30	±6	26	±6	28	±4
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	32	±9
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	37	±11
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	28	±9	.	.	.	.	27	±7
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	28	±9
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	29	±10
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	29	±9	28	±8
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	35	±11	33	±10
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	26	±2	33	±2	24	±2	29	±2
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	34	±5	41	±4	31	±9	39	±4
311	Ingenjörer och tekniker	41	±7	44	±5	.	.	42	±5
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	45	±10	.	.	43	±9
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	48	±10	.	.	44	±9
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	37	±9	.	.	36	±8
3121	Datatekniker	.	.	37	±9	.	.	36	±8
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskole-utbildning	19	±6	.	.	17	±4	18	±4
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	23	±10	.	.	21	±8	21	±7
323	Sjuksköterskor	16	±7	.	.	15	±6	16	±6
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	13	±8
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	16	±6	.	.	17	±5	16	±5
331	Förskollärare och fritidspedagoger	16	±6	.	.	18	±5	17	±5
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	27	±3	29	±3	29	±4	29	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	30	±5	32	±5	31	±6	32	±4
3415	Företagssäljare	24	±6	27	±6	18	±9	25	±5
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	51	±9
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	19	±8

Tabell 2.4 (forts.)
Table 2.4 (cont'd)

Yrke		Besök/bedömning av FHV det senaste året							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	31	±7	.	.	32	±7	31	±5
3431	Administrativa assistenter	31	±9	.	.	29	±8	30	±7
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	35	±10
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	19	±8
4	Kontors- och kundservicearbete	26	±4	30	±5	25	±3	27	±3
41	Kontorsarbete m.m.	30	±5	32	±6	30	±4	31	±3
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	33	±10	33	±10
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	31	±10	32	±10
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	26	±9	.	.	27	±7	28	±7
413	Lager- och transportassistenter	29	±10	27	±7	.	.	31	±7
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	27	±9	.	.	33	±8
419	Övrig kontorspersonal	33	±10	.	.	28	±8	30	±7
42	Kundservicearbete	16	±6	.	.	14	±5	15	±4
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	14	±6	18	±5
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	19	±7
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	12	±2	14	±2	11	±1	12	±1
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	13	±2	16	±3	12	±2	13	±1
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	7	±4	7	±3
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	12	±5
513	Vård- och omsorgspersonal	13	±2	12	±4	13	±2	13	±2
5131	Barnskötare m.fl.	13	±6	.	.	13	±4	12	±4
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	16	±6	.	.	17	±5	17	±5
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	10	±3	.	.	11	±2	10	±2
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	14	±7	16	±6
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	7	±2	10	±3	7	±2	8	±2
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	7	±2	10	±3	7	±2	8	±2
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	8	±4
5222	Försäljare, fackhandel	5	±2	7	±4	7	±3	7	±2
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	13	±6	16	±5	.	.	13	±4
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	26	±3	26	±2	.	.	26	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	21	±3	22	±3	.	.	22	±3
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	18	±5	24	±4	.	.	23	±4
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	20	±6	25	±5	.	.	25	±5
713	Byggnadshantverkare	23	±5	20	±4	.	.	21	±4
7137	Fastighetsskötare	.	.	24	±7	.	.	25	±7
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	33	±5	31	±4	.	.	31	±4
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	29	±7	.	.	30	±7
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	32	±7	.	.	32	±7
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	28	±7	.	.	28	±7
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	32	±3	29	±2	34	±7	30	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	53	±9	.	.	53	±8
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	45	±5	40	±5	38	±8	40	±4
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	39	±8	.	.	38	±7
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	41	±8	.	.	40	±8
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	37	±8
83	Transport- och maskinförararbete	18	±4	16	±3	.	.	16	±3
832	Fordonsförare	11	±4	9	±3	.	.	9	±3
8323	Lastbils- och långtradarförare	16	±6	12	±4	.	.	12	±4
833	Maskinförare	30	±8	29	±6	.	.	28	±6

Tabell 2.4 (forts.)
Table 2.4 (cont'd)

Yrke		Besök/bedömning av FHV det senaste året							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	16	±4	19	±5	12	±4	15	±3
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	14	±5	15	±7	12	±4	13	±4
912	Städare m.fl.	13	±7	.	.	13	±6	11	±5
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	14	±8	.	.	14	±6	12	±5
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	12	±7
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	21	±7
Samtliga		24	±1	28	±1	20	±1	25	±1

Tabell 2.5 Antal tusental sysselsatta 2011 (fjärde kvartalet) fördelade efter näringsgren (SNI) och kön
Table 2.5 Employment of the working population 2011 (fourth quarter) by branch of industry and sex

Näringsgren	Antal sysselsatta i befolkningen fjärde kvartalet 2011 (1000-tal)					
	2011					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	58	±7	18	±4	77	±8
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	458	±17	132	±12	590	±18
därav Tillverkning av verkstadsvaror	218	±12	56	±8	274	±12
Byggverksamhet	280	±13	23	±5	303	±14
Handel	296	±16	245	±14	541	±20
Transport	169	±12	55	±8	224	±14
Hotell och restaurang	53	±7	66	±9	118	±11
Information och kommunikation	132	±13	52	±8	184	±15
Finansiell verksamhet, företagstjänster	405	±20	294	±17	699	±24
Offentlig förvaltning m.m.	128	±13	137	±13	265	±18
Utbildning	132	±11	373	±17	505	±20
Vård och omsorg	121	±11	590	±20	711	±22
Personliga och kulturella tjänster	88	±10	125	±13	214	±16
Uppgift saknas	7	±3	2	±2	9	±3
Samtliga	2 328	15	2 113	16	4 441	20

Tabell 2.6 Andel sysselsatta med mindre än 5 år respektive 20 år eller mer i nuvarande yrke fördelade efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011
Table 2.6 Employed persons with less than five years and at least twenty years in the current occupation by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	År i nuvarande yrke															
	mindre än 5 år								20 år eller fler							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	26	±6	20	±5	.	.	24	±4	43	±6	50	±6	.	.	44	±5
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	28	±2	26	±2	36	±4	28	±2	29	±2	31	±2	26	±3	30	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	27	±3	26	±3	38	±6	28	±2	28	±3	29	±3	22	±5	27	±2
Byggverksamhet	29	±3	28	±2	.	.	29	±2	37	±3	40	±3	.	.	38	±2
Handel	39	±2	38	±2	41	±3	39	±2	20	±2	21	±2	20	±2	21	±2
Transport	32	±4	28	±3	41	±6	31	±3	23	±3	28	±3	20	±5	26	±3
Hotell och restaurang	53	±5	.	.	56	±5	55	±4	14	±4	.	.	13	±4	13	±3
Information och kommunikation	31	±4	32	±4	45	±6	36	±3	20	±4	20	±3	17	±5	19	±3
Finansiell verksamhet, företagstjänster	39	±2	37	±2	44	±3	40	±2	19	±2	23	±2	16	±2	20	±1
Offentlig förvaltning m.m.	34	±3	30	±4	36	±4	34	±3	25	±3	30	±4	22	±3	25	±2
Utbildning	30	±2	32	±4	27	±2	28	±2	27	±2	25	±4	31	±2	29	±2
Vård och omsorg	29	±2	34	±4	27	±2	28	±1	29	±2	25	±4	32	±2	30	±2
Personliga och kulturella tjänster	36	±4	30	±4	41	±4	36	±3	22	±3	25	±4	20	±3	22	±3
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	33	±1	32	±1	35	±1	33	±1	25	±1	28	±1	25	±1	26	±1

Tabell 2.7 Andel sysselsatta som uppger att systematiskt arbetsmiljöarbete pågår och att företagshälsovård finns efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 2.7 Employed persons (per cent) who reply there are ongoing efforts for systematic work environment and that occupational health service is available, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Systematiskt arbetsmiljöarbete pågår på arbetsplatsen								Har tillgång till företagshälsovård							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	40	±8	41	±7	.	.	44	±6	31	±8	34	±6	.	.	32	±5
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	73	±3	73	±2	68	±5	72	±2	81	±2	81	±2	78	±4	80	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	72	±4	72	±3	70	±7	72	±3	81	±3	79	±3	82	±6	80	±3
Byggverksamhet	61	±4	56	±3	.	.	56	±3	71	±4	69	±3	.	.	69	±3
Handel	42	±3	47	±3	36	±3	42	±2	49	±3	56	±3	40	±3	49	±2
Transport	50	±5	48	±4	55	±7	50	±3	62	±4	55	±4	72	±7	59	±3
Hotell och restaurang	36	±7	.	.	35	±6	37	±5	27	±6	.	.	23	±6	26	±4
Information och kommunikation	46	±5	40	±5	42	±8	41	±4	65	±5	63	±5	69	±7	64	±4
Finansiell verksamhet, företagstjänster	49	±3	50	±3	46	±3	49	±2	64	±3	66	±3	62	±3	65	±2
Offentlig förvaltning m.m.	66	±4	69	±4	67	±5	68	±3	83	±3	85	±3	85	±3	85	±2
Utbildning	62	±3	59	±5	62	±3	62	±3	61	±3	63	±5	63	±3	63	±3
Vård och omsorg	58	±3	58	±5	58	±2	58	±2	68	±3	65	±5	69	±2	68	±2
Personliga och kulturella tjänster	40	±5	46	±5	41	±5	43	±4	47	±5	56	±5	45	±5	50	±4
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	55	±1	56	±1	54	±1	55	±1	64	±1	66	±1	62	±1	64	±1

Tabell 2.8 Andel sysselsatta som uppger att arbetsplatsen haft besök/eller fått en bedömning av företags-hälsovården efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 2.8 Employed persons (per cent) who reply that their workplace has been assessed by occupational health service, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Besök/bedömning av FHV det senaste året							
	2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	10	±5	13	±4	.	.	13	±4
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	46	±3	46	±2	44	±5	46	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	45	±5	43	±4	46	±8	44	±3
Byggverksamhet	23	±3	24	±3	.	.	25	±3
Handel	18	±2	24	±3	13	±2	19	±2
Transport	21	±4	18	±3	25	±7	20	±3
Hotell och restaurang	10	±4	.	.	7	±3	9	±3
Information och kommunikation	24	±5	24	±4	31	±7	26	±4
Finansiell verksamhet, företagstjänster	22	±2	26	±2	22	±3	24	±2
Offentlig förvaltning m.m.	35	±4	38	±5	31	±5	35	±3
Utbildning	16	±3	19	±4	17	±2	17	±2
Vård och omsorg	16	±2	19	±4	17	±2	17	±2
Personliga och kulturella tjänster	21	±4	25	±5	19	±4	22	±3
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	24	±1	28	±1	20	±1	25	±1

Tabell 2.9 Antal tusental sysselsatta (fjärde kvartalet) 2011 efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder
Table 2.9 Employment of the working population 2011 (fourth quarter) by socio-economic group, sex and age

Socioekonomisk indelning	Antal sysselsatta i befolkningen fjärde kvartalet 2011 (tusental)															
	Män i ålder								Kvinnor i ålder							
	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	163	±12	209	±14	139	±12	511	±20	166	±12	173	±13	118	±12	457	±20
Facklärda arbetare	131	±11	216	±14	140	±12	488	±19	68	±8	146	±12	107	±11	321	±16
Samtliga arbetare	294	±14	426	±17	279	±15	999	±22	234	±13	319	±16	225	±14	778	±21
Lägre tjänstemän	50	±8	96	±11	52	±8	198	±15	68	±9	158	±13	97	±11	324	±17
Tjänstemän mellannivå	69	±9	226	±15	144	±13	438	±19	84	±9	312	±17	187	±14	583	±20
Högre tjänstemän	44	±7	282	±15	137	±12	463	±17	38	±6	193	±14	113	±12	344	±16
Samtliga tjänstemän	163	±12	603	±18	334	±16	1 099	±21	190	±12	663	±17	397	±16	1 250	±20
Företagare	16	±4	109	±11	94	±10	219	±15	8	±3	40	±7	32	±7	80	±10
Samtliga	475	±12	1 145	±10	709	±11	2 328	±15	434	±13	1 024	±11	655	±12	2 113	±16

Tabell 2.9 (forts.)
Table 2.9 (cont'd)

Socioekonomisk indelning	Antal sysselsatta i befolkningen fjärde kvartalet 2011 (tusental)							
	Totalt i åldern							
	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	328	±17	382	±19	257	±17	968	±28
Facklärda arbetare	200	±14	362	±19	247	±17	809	±25
Samtliga arbetare	528	±19	744	±23	504	±21	1 777	±30
Lägre tjänstemän	118	±12	254	±17	149	±14	522	±22
Tjänstemän mellannivå	153	±12	537	±22	331	±19	1 021	±28
Högre tjänstemän	82	±9	475	±20	250	±17	807	±23
Samtliga tjänstemän	353	±16	1 266	±24	730	±22	2 349	±29
Företagare	24	±5	150	±13	126	±12	300	±18
Samtliga	908	±17	2 169	±14	1 363	±16	4 441	±20

Tabell 2.10 Andel sysselsatta med mindre än 5 år i nuvarande yrke fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 2.10 Employed persons with less than five years in the current occupation by socio-economic group, sex and age.1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	År i nuvarande yrke															
		mindre än 5 år															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	72		23		14		36		73		26		12		34	
	2001/2003	79		33		15		43		83		34		14		42	
	2005/2007	80		30		18		43		83		35		14		46	
	2009/2011	78	±3	32	±3	15	±3	42	±2	83	±2	30	±3	14	±3	45	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	59		15		5		24		..		15		..		22	
	2001/2003	..		18		5		26		..		17		..		25	
	2005/2007	..		18		8		28		..		20		7		27	
	2009/2011	65	±4	19	±2	6	±2	28	±2	68	±5	19	±3	6	±2	25	±2
Samtliga arbetare	1997/1999	67		19		10		31		67		22		11		30	
	2001/2003	73		26		10		35		80		28		12		37	
	2005/2007	75		24		13		36		79		29		12		39	
	2009/2011	72	±2	25	±2	11	±2	35	±1	78	±2	25	±2	10	±2	37	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		31		..		35		..		31		11		33	
	2001/2003	..		39		..		40		..		40		14		39	
	2005/2007	..		..		..		41		..		36		14		36	
	2009/2011	82	±5	29	±4	19	±5	39	±3	90	±3	37	±3	15	±3	40	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		25		9		28		..		19		6		24	
	2001/2003	..		32		9		33		..		30		9		31	
	2005/2007	..		31		10		31		..		27		10		28	
	2009/2011	87	±4	30	±3	10	±2	32	±2	91	±3	30	±2	8	±2	31	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		31		10		31		..		30		13		31	
	2001/2003	..		33		13		31		..		39		13		36	
	2005/2007	..		28		10		26		..		32		10		30	
	2009/2011	.	.	29	±3	9	±2	29	±2	95	±3	36	±3	10	±3	34	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999	82		28		10		31		77		25		9		29	
	2001/2003	80		34		12		34		82		35		12		34	
	2005/2007	79		30		12		31		85		31		11		31	
	2009/2011	87	±2	29	±2	11	±2	32	±1	91	±2	34	±2	11	±1	35	±1
Företagare	1997/1999	..		13		..		12		..		..		..		..	
	2001/2003	..		13		..		13		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		12		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	17	±3	9	±2	16	±2	.	.	29	±6	15	±5	28	±4
Samtliga	1997/1999	71		22		9		29		72		24		10		29	
	2001/2003	75		28		10		32		81		32		12		35	
	2005/2007	76		26		11		31		81		30		11		34	
	2009/2011	77	±2	27	±1	11	±1	32	±1	84	±1	31	±1	11	±1	35	±1

Tabell 2.10 (forts.)

Table 2.10 (cont'd)

	År	År i nuvarande yrke							
		mindre än 5 år							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	80	±2	31	±2	14	±2	43	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	66	±3	19	±2	6	±1	27	±1
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	75	±2	25	±1	10	±1	36	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	86	±3	34	±3	17	±3	40	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	89	±2	30	±2	9	±2	32	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	93	±2	32	±2	10	±2	31	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	89	±1	32	±1	11	±1	33	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	20	±3	10	±2	19	±2
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	80	±1	29	±1	11	±1	33	±1

Tabell 2.11 Andel sysselsatta med 20 år eller mer i nuvarande yrke fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 2.11 Employed persons with at least twenty-one years in the current occupation by socio-economic group, sex and age.1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	År i nuvarande yrke															
		20 år eller fler															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	0		18		55		21		0		14		41		18	
	2001/2003	0		17		55		21		0		15		44		19	
	2005/2007	0		17		50		20		0		16		45		19	
	2009/2011	.	.	16	±2	50	±4	20	±2	.	.	15	±2	49	±4	18	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	0		30		74		33		..		22		..		23	
	2001/2003	..		29		76		34		..		26		..		29	
	2005/2007	..		31		70		33		..		27		56		30	
	2009/2011	.	.	33	±3	74	±3	36	±2	.	.	27	±3	65	±4	34	±2
Samtliga arbetare	1997/1999	0		24		64		26		0		17		43		20	
	2001/2003	0		22		64		26		0		19		48		22	
	2005/2007	0		25		60		26		0		21		49		23	
	2009/2011	.	.	25	±2	62	±3	28	±1	.	.	21	±2	56	±3	25	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		15		..		22		..		20		51		27	
	2001/2003	..		12		..		21		..		18		55		27	
	2005/2007	..		..		..		19		..		15		52		25	
	2009/2011	.	.	14	±3	44	±6	19	±3	.	.	14	±2	50	±5	23	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		17		60		28		..		23		61		31	
	2001/2003	..		14		62		27		..		16		64		29	
	2005/2007	..		11		57		24		..		15		66		30	
	2009/2011	.	.	11	±2	58	±4	25	±2	.	.	14	±2	63	±3	28	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		12		59		27		..		14		50		24	
	2001/2003	..		11		56		26		..		13		53		25	
	2005/2007	..		11		60		29		..		10		52		24	
	2009/2011	.	.	10	±2	60	±4	25	±2	.	.	8	±2	48	±5	20	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999	0		15		58		26		0		20		55		28	
	2001/2003	0		13		56		25		0		16		59		28	
	2005/2007	0		11		56		25		0		13		58		27	
	2009/2011	.	.	11	±1	56	±3	24	±1	.	.	12	±1	56	±2	24	±1
Företagare	1997/1999	..		33		..		48		..		..		..		..	
	2001/2003	..		35		..		48		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		49		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	35	±4	73	±4	48	±3	.	.	13	±4	46	±8	25	±4
Samtliga	1997/1999	0		21		63		29		0		19		50		25	
	2001/2003	0		19		62		28		0		17		55		26	
	2005/2007	0		19		61		28		0		16		55		26	
	2009/2011	.	.	19	±1	61	±2	28	±1	.	.	15	±1	55	±2	25	±1

Tabell 2.11 (forts.)

Table 2.11 (cont'd)

	År	År i nuvarande yrke							
		20 år eller fler							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	16	±2	50	±3	19	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	30	±2	70	±3	35	±1
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	23	±1	59	±2	26	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	14	±2	48	±4	21	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	13	±1	61	±3	27	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	9	±1	55	±3	23	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	12	±1	56	±2	24	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	28	±3	66	±4	42	±2
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	17	±1	58	±1	26	±1

Tabell 2.12 Andel sysselsatta som uppger att systematiskt arbetsmiljöarbete pågår fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 2.12 Employed persons (per cent) who reply that there are ongoing efforts for systematic work environment by socio-economic group, sex and age. 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Systematiskt arbetsmiljöarbete pågår på arbetsplatsen															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	2001/2003	37		46		54		46		26		41		36		36	
	2005/2007	38		50		49		47		22		46		42		38	
	2009/2011	36	±4	56	±3	53	±5	49	±2	22	±3	47	±4	49	±5	39	±3
Facklärda arbetare	2001/2003	..		51		57		52		..		51		..		47	
	2005/2007	..		54		56		53		..		61		57		55	
	2009/2011	48	±4	57	±3	61	±4	56	±2	37	±6	59	±4	60	±6	55	±3
Samtliga arbetare	2001/2003	40		49		55		48		28		45		40		39	
	2005/2007	40		52		52		50		24		52		48		44	
	2009/2011	41	±3	56	±2	57	±3	53	±2	26	±3	52	±3	54	±4	46	±2
Lägre tjänstemän	2001/2003	..		50		..		51		..		50		54		48	
	2005/2007	..		..		..		52		..		52		60		52	
	2009/2011	42	±6	60	±5	64	±7	57	±3	28	±6	55	±4	56	±6	50	±3
Tjänstemän mellannivå	2001/2003	..		58		62		57		..		58		59		56	
	2005/2007	..		61		67		62		..		61		65		61	
	2009/2011	46	±6	65	±3	70	±5	64	±3	51	±6	66	±3	67	±5	64	±2
Högre tjänstemän	2001/2003	..		55		65		58		..		58		60		56	
	2005/2007	..		58		70		62		..		59		69		62	
	2009/2011	.	.	59	±3	65	±5	59	±2	48	±8	60	±4	63	±6	59	±3
Samtliga tjänstemän	2001/2003	39		55		62		56		35		56		58		54	
	2005/2007	45		59		66		60		41		58		65		59	
	2009/2011	44	±4	62	±2	67	±3	61	±2	42	±4	61	±2	63	±3	59	±2
Företagare	2001/2003	..		49		..		46		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		40		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	41	±5	50	±6	44	±4	.	.	40	±8	37	±11	37	±6
Samtliga	2001/2003	39		52		58		52		31		51		51		48	
	2005/2007	42		54		58		53		31		55		58		52	
	2009/2011	42	±2	58	±2	61	±2	56	±1	33	±2	58	±2	59	±2	54	±1

Tabell 2.12 (forts.)

Table 2.12 (cont'd)

	År	Systematiskt arbetsmiljöarbete pågår på arbetsplatsen							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	28	±3	52	±3	51	±3	44	±2
Facklärda arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	44	±4	58	±3	61	±3	56	±2
Samtliga arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	34	±2	55	±2	56	±2	50	±1
Lägre tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	34	±4	57	±3	59	±5	53	±2
Tjänstemän mellannivå	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	49	±4	66	±2	68	±3	64	±2
Högre tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	46	±5	59	±3	65	±4	59	±2
Samtliga tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	43	±3	61	±2	65	±2	60	±1
Företagare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	41	±4	47	±5	42	±3
Samtliga	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	38	±2	58	±1	60	±2	55	±1

Tabell 2.13 Andel sysselsatta som uppger att företagshälsovård finns fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 2.13 Employed persons (per cent) who reply that occupational health service is available by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Har tillgång till företagshälsovård															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	61		76		77		72		53		74		69		67	
	2001/2003	54		71		71		67		38		64		67		58	
	2005/2007	43		65		66		60		30		63		57		51	
	2009/2011	46	±4	60	±3	64	±4	57	±2	29	±4	56	±4	55	±5	47	±3
Facklärda arbetare	1997/1999	67		78		82		76		..		78		..		76	
	2001/2003	..		75		78		75		..		73		..		67	
	2005/2007	..		74		77		73		..		72		72		65	
	2009/2011	56	±4	73	±3	76	±4	70	±2	39	±6	65	±4	67	±5	61	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	63		77		79		74		56		76		72		70	
	2001/2003	60		73		74		70		40		68		68		61	
	2005/2007	50		70		72		66		31		66		63		56	
	2009/2011	50	±3	67	±2	70	±3	64	±2	32	±3	60	±3	61	±4	53	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		77		..		74		..		76		77		72	
	2001/2003	..		74		..		71		..		72		75		70	
	2005/2007	..		..		..		71		..		73		75		70	
	2009/2011	50	±6	74	±4	70	±7	67	±3	43	±6	66	±4	73	±5	64	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		84		87		84		..		84		82		82	
	2001/2003	..		83		84		81		..		77		81		76	
	2005/2007	..		80		83		80		..		76		78		75	
	2009/2011	66	±6	77	±3	82	±4	77	±2	61	±6	72	±3	75	±4	72	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		81		77		78		..		77		78		77	
	2001/2003	..		79		78		77		..		78		77		76	
	2005/2007	..		79		80		78		..		78		83		79	
	2009/2011	.	.	76	±3	77	±4	75	±2	71	±7	76	±4	74	±5	75	±3
Samtliga tjänstemän	1997/1999	66		81		82		79		64		80		79		77	
	2001/2003	63		79		79		77		59		76		78		74	
	2005/2007	61		78		80		77		56		76		78		74	
	2009/2011	59	±4	76	±2	78	±3	74	±1	57	±4	72	±2	74	±3	70	±2
Företagare	1997/1999	..		32		..		30		..		..		..		..	
	2001/2003	..		34		..		31		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		31		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	34	±5	30	±5	32	±4	.	.	22	±7	15	±8	18	±5
Samtliga	1997/1999	63		75		74		72		59		76		74		72	
	2001/2003	60		72		71		70		48		71		72		67	
	2005/2007	52		70		70		68		41		70		70		65	
	2009/2011	53	±2	69	±1	69	±2	66	±1	43	±2	66	±2	67	±2	62	±1

Tabell 2.13 (forts.)

Table 2.13 (cont'd)

	År	Har tillgång till företagshälsovård							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	37	±3	58	±3	60	±3	52	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	50	±4	70	±2	72	±3	66	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	42	±2	64	±2	66	±2	59	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	46	±4	69	±3	72	±4	65	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	63	±4	74	±2	78	±3	74	±2
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	65	±5	76	±2	76	±3	75	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	58	±3	74	±1	76	±2	72	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	30	±4	26	±5	28	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	48	±2	68	±1	68	±1	64	±1

Tabell 2.14 Andel sysselsatta som uppger arbetsplatsen haft besök/eller fått en bedömning av företagshälsovården fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 2.14 Employed persons who reply that their workplace has been assessed by health service by socio-economic group, sex and age. 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Besök/bedömning av FHV det senaste året															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	2001/2003	..		28		..		28		..		18		..		16	
	2005/2007	15		27		28		24		10		24		18		18	
	2009/2011	19	±3	24	±3	28	±4	23	±2	5	±2	16	±3	16	±4	12	±2
Facklärda arbetare	2001/2003	..		31		..		31		..		..		..		17	
	2005/2007	..		34		27		31		..		20		18		18	
	2009/2011	23	±4	30	±3	28	±4	28	±2	11	±4	17	±3	16	±4	15	±2
Samtliga arbetare	2001/2003	25		29		34		30		10		18		19		16	
	2005/2007	20		31		27		27		10		22		18		18	
	2009/2011	20	±2	27	±2	28	±3	26	±1	7	±2	17	±2	16	±3	14	±1
Lägre tjänstemän	2001/2003	..		..		..		33		..		..		..		34	
	2005/2007	..		..		..		32		..		36		33		33	
	2009/2011	21	±5	31	±5	31	±7	28	±3	14	±4	26	±4	31	±6	25	±3
Tjänstemän mellannivå	2001/2003	..		38		..		39		..		31		36		31	
	2005/2007	..		35		40		36		..		28		29		27	
	2009/2011	23	±5	36	±3	37	±5	35	±3	19	±5	22	±3	25	±4	22	±2
Högre tjänstemän	2001/2003	..		40		..		39		..		..		..		35	
	2005/2007	..		38		42		39		..		34		36		34	
	2009/2011	.	.	37	±3	38	±5	35	±2	27	±7	30	±4	31	±6	30	±3
Samtliga tjänstemän	2001/2003	..		38		40		38		..		34		36		33	
	2005/2007	29		36		39		36		19		32		32		30	
	2009/2011	22	±3	35	±2	36	±3	34	±2	19	±3	25	±2	28	±3	25	±1
Företagare	2001/2003	..		..		..		9		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		11		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	10	±3	9	±3	9	±2	.	.	8	±4	.	.	5	±3
Samtliga	2001/2003	25		32		34		31		15		27		29		26	
	2005/2007	23		31		31		30		13		27		26		24	
	2009/2011	21	±2	30	±1	29	±2	28	±1	12	±2	22	±1	23	±2	20	±1

Tabell 2.14 (forts.)

Table 2.14 (cont'd)

	År	Besök/bedömning av FHV det senaste året							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	12	±2	20	±2	22	±3	18	±1
Facklärda arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	18	±3	25	±2	23	±3	23	±2
Samtliga arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	14	±1	23	±2	22	±2	20	±1
Lägre tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	17	±3	28	±3	31	±4	27	±2
Tjänstemän mellannivå	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	21	±3	28	±2	30	±3	28	±2
Högre tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	22	±4	34	±2	35	±4	33	±2
Samtliga tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	20	±2	30	±1	32	±2	29	±1
Företagare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	9	±3	7	±3	8	±2
Samtliga	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	16	±1	26	±1	26	±1	25	±1

3

Användning av vissa maskiner, datoranvändning

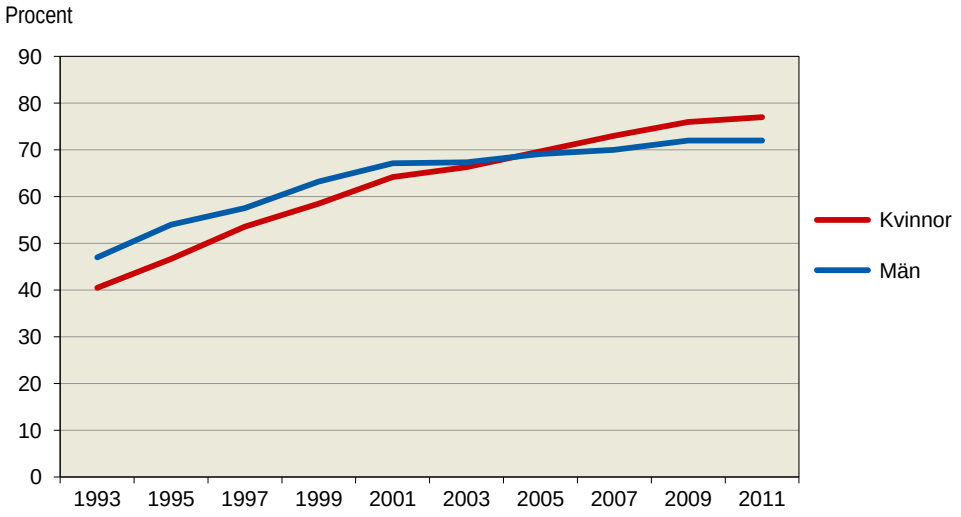
I kapitlet kommenteras och redovisas användningen av datorer och andelen sysselsatta som arbetar med handhållna, rörliga och stationära maskiner.

På de efterföljande sidorna redovisas resultatet i tabeller efter yrke, näringsgren och socioekonomisk indelning. För att få större underlag för en specificerad redovisning efter yrke och kön används data från Arbetsmiljöundersökningarna 2009 och 2011 sammantaget (benämnt 2009/11). För indelning efter socioekonomisk grupp används en tvåårsgruppering med redovisning för åren 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007 samt 2009/2011.

Datoranvändning

I arbetsmiljöundersökningen har frågor ställts angående användandet av persondatorer, hur stor del av arbetsdagen man använder datorn och frågor om bärbara persondatorer, laptops. Andelen användare av persondatorer var 2011 för kvinnor 77 procent och för män 72 procent.

Andelen kvinnor och män som arbetar med persondator. 1993–2011



Andelen som använder persondator i arbetet har ökat successivt. För kvinnor är det en ökning från 41 procent 1993 till 77 procent år 2011. För män är motsvarande ökning från 47 procent till 72. Att använda persondator var vanligare bland män än bland kvinnor i början på nittiotalet, men sedan dess har ökningen varit så mycket större bland kvinnor att skillnaden var utjämnad 2005. År 2007 var första gången som det var något vanligare att kvinnor än män använde persondator i jobbet och den utvecklingen har sedan fortsatt.

I tidigare årgångar av Arbetsmiljöundersökningen har visats att arbete vid bildskärm har ökat kraftigt, mycket ofta tillsammans med användning av persondator. Det gällde inte minst en ökning av andelen som minst halva tiden eller nästan hela tiden arbetade vid bildskärm. Samtidigt som persondatorerna används av alltfler har också tiden man tillbringar vid datorn ökat påtagligt.

Exempel på hur stor del av arbetstiden användarna arbetar med Pc:n. Resultaten avser 2011. Andelar i procent

Tid vid persondatorn	Kvinnor	Män
Nästan hela tiden	26	23
Ungefär 3/4 av tiden	16	17
Halva tiden	15	17
Ungefär 1/4 av tiden	17	17
Lite, kanske 1/10 av tiden	26	26

Att arbeta med persondator har blivit minst lika vanligt bland kvinnor som bland män. Att använda merparten av arbetstiden till detta är dock vanligare bland kvinnor, och det har varit så åtminstone sedan Arbetsmiljöundersökningarna började göras 1989.

Att använda bärbar dator (laptop) i arbetet är vanligare bland män än kvinnor, 50 procent mot 34. Vanligast är det både för kvinnor och män i åldern 30–49 år, och även i den gruppen är det vanligare bland män än bland kvinnor att ha tillgång till bärbar dator. Om man ser till de kvinnor och män som använder bärbar dator är det – oavsett kön – omkring hälften som använder den minst halva tiden.

Rörliga, stationära samt handhållna maskiner

Det är vanligare att män och kvinnor arbetar med handhållna eller släpbara maskiner än med rörliga eller stationära maskiner. Andelen som anger att de minst ¼ av tiden arbetar med handhållna eller släpbara maskiner är 26 procent bland männen och 13 procent bland kvinnorna. Andelen är högre bland yngre (16–29 år) män och kvinnor jämfört med de två övriga ålderskategorierna. 14 procent av männen och endast två procent av kvinnorna anger att de arbetar med rörliga maskiner och 16 respektive 8 procent anger att de arbetar med stationära maskiner. Män och kvinnor i den yngre åldersgruppen anger även att de i högre grad än övriga åldersgrupper arbetar med stationära maskiner. Inga statistiskt säkerställda skillnader finns mellan 2009 och 2011 års undersökning.

Tabell 3.1 Andel sysselsatta (procent) som arbetar med handhållna och rörliga maskiner efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 3.1 Employed persons (per cent) working at least ¼ of the time with handheld or moveable machines, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Arbetar *minst en fjärdedel av tiden* med															
		handhållna maskiner								rörliga maskiner							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	7	±2	8	±2	7	±3	8	±2	3	±1	4	±2	1	±1	3	±1
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	5	±2	4	±2	7	±4	5	±2	2	±1	2	±1	.	.	1	±1
122	Drift- och verksamhetschefer	6	±3	3	±3	8	±5	5	±2	.	.	2	±2	.	.	2	±2
123	Chefer för särskilda funktioner	5	±3	4	±3	.	.	5	±3	.	.	.	.	.	.	.	.
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	19	±5	.	.	.	.	.	.	11	±4
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	19	±5	.	.	.	.	.	.	11	±4
2	Arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	6	±1	6	±1	6	±1	6	±1	1	±0	1	±1	.	.	1	±0
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom teknik och datavetenskap m.m.	4	±2	5	±2	6	±4	5	±2	2	±1	2	±1	.	.	1	±1
213	Dataspecialister	5	±3	6	±2	.	.	6	±2	.	.	.	.	.	.	.	.
2131	Systemerare och programmerare	5	±3	6	±3	.	.	6	±3	.	.	.	.	.	.	.	.
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	.	.	3	±3	.	.	3	±2	.	.	2	±2	.	.	1	±1
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom biologi, hälso- och sjukvård	14	±5	11	±6	12	±5	12	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	12	±5	.	.	.	.	.	.	.	.
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	7	±5	.	.	.	.	.	.	.	.
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	12	±8	.	.	14	±7	14	±7	.	.	.	.	.	.	.	.
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	7	±3	8	±3	5	±2	6	±2	.	.	.	.	.	.	.	.
232	Gymnasielärare m.fl.	10	±6	15	±8	6	±4	10	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
233	Grundskollärare	4	±3	.	.	3	±2	3	±2	.	.	.	.	.	.	.	.
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	4	±2	4	±2	3	±2	4	±1	.	.	.	.	.	.	.	.
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	3	±2	.	.	3	±2	2	±2	.	.	.	.	.	.	.	.
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	9	±6	.	.	.	.	8	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	5	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
3	Arbete som kräver kortare högskole-utbildning eller motsvarande kunskaper	8	±1	9	±2	5	±1	7	±1	1	±1	2	±1	.	.	1	±0
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	11	±3	10	±3	6	±5	10	±2	3	±2	3	±1	.	.	3	±1
311	Ingenjörer och tekniker	9	±4	9	±3	.	.	8	±3	3	±3	2	±2	.	.	2	±2
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	6	±5	.	.	6	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	5	±5	.	.	5	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	7	±5	.	.	6	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
3121	Datatekniker	.	.	7	±5	.	.	6	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	15	±5	.	.	13	±4	13	±3	.	.	.	.	.	.	.	.
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	9	±7	.	.	8	±5	9	±5	.	.	.	.	.	.	.	.
323	Sjuksköterskor	21	±8	.	.	16	±6	15	±5	.	.	.	.	.	.	.	.
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	16	±8	.	.	.	.	.	.	.	.
34	Annat arbete som kräver kortare högskole-utbildning	7	±2	8	±2	4	±1	6	±1	1	±1	2	±1	1	±1	1	±1
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	7	±3	8	±3	5	±3	7	±2	1	±1	2	±1	.	.	2	±1
3415	Företagssäljare	8	±4	8	±4	.	.	7	±3	.	.	.	.	.	.	1	±1
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	6	±3	.	.	2	±2	6	±2	.	.	.	.	.	.	.	.
3431	Administrativa assistenter	7	±4	.	.	.	.	6	±3	.	.	.	.	.	.	.	.
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	5	±4	.	.	.	.	.	.	.	.

Tabell 3.1 (forts.)
Table 3.1 (cont'd)

Yrke		Arbetar *minst en fjärdedel av tiden* med															
		handhållna maskiner								rörliga maskiner							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
4	Kontors- och kundservicearbete	9	±2	19	±4	6	±2	10	±2	9	±2	23	±4	2	±1	9	±2
41	Kontorsarbete m.m.	10	±3	19	±5	6	±2	10	±2	11	±3	28	±5	3	±2	12	±2
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	4	±4	4	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	4	±4	4	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
413	Lager- och transportassistenter	26	±10	29	±8	.	.	26	±6	35	±10	43	±8	.	.	37	±7
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	36	±10	.	.	34	±8	.	.	53	±10	.	.	48	±9
419	Övrig kontorspersonal	7	±5	.	.	5	±3	6	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
42	Kundservicearbete	6	±3	.	.	5	±3	9	±3	.	.	.	.	.	.	.	.
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	6	±4	10	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	8	±5	.	.	.	.	.	.	.	.
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	20	±2	23	±3	19	±2	20	±1	3	±1	7	±2	1	±1	3	±1
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	20	±2	25	±4	19	±2	20	±2	2	±1	3	±2	2	±1	2	±1
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	16	±6	24	±5	.	.	.	.	.	.	.	.
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	35	±8	.	.	.	.	.	.	.	.
513	Vård- och omsorgspersonal	17	±2	16	±5	18	±2	18	±2	2	±1	.	.	2	±1	2	±1
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	25	±6	.	.	24	±5	26	±5	.	.	.	.	.	.	.	.
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	19	±4	.	.	23	±3	22	±3	3	±2	.	.	3	±1	3	±1
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	11	±6	11	±5	.	.	.	.	.	.	.	.
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	19	±3	20	±4	17	±3	18	±2	6	±2	11	±3	1	±1	5	±1
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	19	±3	20	±4	17	±3	18	±2	6	±2	11	±3	1	±1	5	±1
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	28	±6	.	.	.	.	.	.	2	±2
5222	Försäljare, fackhandel	15	±4	17	±5	14	±4	15	±3	7	±3	12	±4	2	±2	6	±2
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	54	±8	57	±7	.	.	55	±6	51	±8	65	±6	.	.	55	±6
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	65	±3	68	±2	.	.	67	±2	16	±2	16	±2	.	.	15	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	74	±4	73	±3	.	.	73	±3	15	±3	15	±2	.	.	15	±2
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	81	±5	82	±4	.	.	82	±4	13	±4	15	±3	.	.	15	±3
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	90	±5	91	±4	.	.	91	±4	9	±5	9	±4	.	.	10	±4
713	Byggnadshantverkare	70	±6	67	±5	.	.	67	±5	20	±5	16	±4	.	.	17	±4
7137	Fastighetsskötare	.	.	53	±8	.	.	53	±8	.	.	28	±7	.	.	29	±7
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	60	±5	66	±4	.	.	65	±4	20	±4	18	±3	.	.	18	±3
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	78	±7	.	.	78	±7	.	.	19	±7	.	.	19	±7
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	68	±7	.	.	68	±7	.	.	20	±6	.	.	21	±6
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	55	±8	.	.	54	±8	.	.	11	±5	.	.	10	±5
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	28	±3	31	±3	26	±6	30	±2	36	±3	38	±3	19	±6	35	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	25	±8	.	.	24	±7	.	.	29	±8	.	.	28	±8
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	36	±5	39	±5	30	±8	37	±4	23	±5	24	±4	12	±6	21	±3
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	39	±8	.	.	37	±8	.	.	27	±7	.	.	27	±7
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	38	±9	.	.	36	±8	.	.	26	±8	.	.	26	±7
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	57	±8	.	.	.	.	.	.	11	±5
83	Transport- och maskinförararbete	24	±4	26	±3	.	.	25	±3	47	±5	49	±4	.	.	48	±4
832	Fordonsförare	25	±6	26	±4	.	.	26	±4	23	±5	26	±4	.	.	25	±4
8323	Lastbils- och långtradarförare	36	±8	34	±6	.	.	35	±6	39	±8	39	±6	.	.	40	±6
833	Maskinförare	24	±7	26	±6	.	.	25	±6	89	±5	90	±4	.	.	90	±4

Tabell 3.1 (forts.)
Table 3.1 (cont'd)

Yrke		Arbetar *minst en fjärdedel av tiden* med															
		handhållna maskiner								rörliga maskiner							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	40	±6	41	±7	37	±6	38	±5	17	±4	30	±6	7	±3	16	±3
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	40	±8	39	±11	39	±7	39	±6	8	±4	14	±7	4	±2	7	±3
912	Städare m.fl.	52	±11	.	.	49	±9	51	±8	10	±6	.	.	5	±3	7	±4
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	57	±11	.	.	51	±9	53	±8	11	±7	.	.	6	±4	8	±4
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	26	±10	.	.	.	.	.	.	.	.
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	32	±8	.	.	.	.	.	.	40	±8
Samtliga		20	±1	27	±1	12	±1	20	±1	8	±1	14	±1	2	±0	8	±0

Tabell 3.2 Andel sysselsatta (procent) som arbetar med stationära maskiner efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 3.2 Employed persons (per cent) working at least ¼ of the time with stationary machines, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Arbetar *minst en fjärdedel av tiden* med stationära maskiner							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	2	±1	4	±2	3	±2	4	±1
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	1	±1	3	±1	2	±2	2	±1
122	Drift- och verksamhetschefer	2	±2	3	±3	.	.	3	±2
123	Chefer för särskilda funktioner	.	.	3	±3	.	.	3	±2
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	9	±4
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	9	±4
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	4	±1	6	±1	3	±1	5	±1
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och data-vetenskap m.m.	3	±2	5	±2	6	±3	5	±2
213	Dataspecialister	.	.	3	±2	.	.	3	±2
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	.	.	6	±3	.	.	5	±3
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	9	±4	10	±5	5	±3	7	±3
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	9	±5
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	2	±2
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	.	.	.	.	.	.	4	±3
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	4	±2	7	±4	2	±1	4	±2
232	Gymnasielärare m.fl.	8	±5	16	±8	.	.	7	±4
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	4	±2	6	±2	3	±1	4	±1
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	4	±3	5	±3	.	.	3	±2
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	12	±6	.	.	.	.	10	±4
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	7	±4
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	5	±1	7	±1	6	±1	6	±1
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	7	±3	8	±2	12	±6	9	±2
311	Ingenjörer och tekniker	7	±4	8	±3	.	.	9	±3
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	4	±4	.	.	4	±3
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskole-utbildning	7	±4	.	.	11	±4	10	±3
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	.	.	.	.	7	±5	6	±4
323	Sjuksköterskor	9	±6	.	.	8	±4	7	±4
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	4	±4
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	5	±2	6	±2	4	±2	5	±1
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	3	±2	4	±2	3	±2	4	±1
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	4	±3
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	9	±4	.	.	6	±3	7	±3
3431	Administrativa assistenter	7	±4	.	.	.	.	3	±2
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	8	±6
4	Kontors- och kundservicearbete	10	±3	14	±4	10	±2	11	±2
41	Kontorsarbete m.m.	9	±3	15	±4	8	±3	11	±2
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	.	.	5	±5
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	5	±4	.	.	6	±4	6	±3
413	Lager- och transportassistenter	19	±9	21	±7	.	.	20	±6
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	11	±7	.	.	12	±6
419	Övrig kontorspersonal	5	±4	.	.	8	±4	7	±4
42	Kundservicearbete	13	±5	.	.	13	±5	12	±4
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	11	±5	10	±4
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	5	±4

Tabell 3.2 (forts.)
Table 3.2 (cont'd)

Yrke		Arbetar *minst en fjärdedel av tiden* med stationära maskiner							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	9	±1	12	±2	9	±1	10	±1
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	7	±1	11	±3	6	±1	7	±1
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	29	±8	33	±6
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	22	±6
513	Vård- och omsorgspersonal	4	±1	5	±3	3	±1	4	±1
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	3	±2	.	.	2	±1	1	±1
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	5	±2	.	.	2	±1	2	±1
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	16	±3	14	±3	19	±3	17	±2
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	16	±3	14	±3	19	±3	17	±2
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	17	±4
5222	Försäljare, fackhandel	8	±3	3	±2	5	±2	4	±2
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	14	±6	14	±5	.	.	12	±4
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	24	±3	22	±2	.	.	23	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	13	±3	12	±2	.	.	12	±2
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	20	±5	17	±3	.	.	18	±4
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	28	±7	14	±4	.	.	14	±4
713	Byggnadshantverkare	6	±3	6	±2	.	.	6	±2
7137	Fastighetsskötare	.	.	3	±2	.	.	3	±2
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	35	±5	34	±4	.	.	34	±4
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	53	±8	.	.	53	±8
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	26	±6	.	.	26	±6
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	18	±6	.	.	17	±6
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	42	±3	42	±2	59	±6	44	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	65	±9	.	.	65	±8
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	72	±5	74	±4	76	±7	75	±4
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	86	±6	.	.	87	±5
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	44	±3	.	.	44	±3
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	54	±8
83	Transport- och maskinförararbete	11	±3	12	±3	.	.	12	±2
832	Fordonsförare	8	±3	11	±3	.	.	10	±3
8323	Lastbils- och långtradarförare	13	±6	7	±3	.	.	7	±3
833	Maskinförare	15	±6	17	±5	.	.	16	±5
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	24	±5	27	±6	17	±5	21	±4
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	18	±6	20	±9	14	±5	15	±4
912	Städare m.fl.	.	.	.	.	.	.	3	±3
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	36	±11
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	34	±8
Samtliga		12	±1	16	±1	9	±1	13	±0

Tabell 3.3 Andel sysselsatta (procent) som arbetar med persondator och arbetar nästan hela tiden vid persondator, efter yrke (SSYK) och kön. 211 och 2009/11

Table 3.3 Employed persons (per cent) working with PC and working with PC nearly all the time, by occupation and sex. 2011 and 2009/11

Yrke		Arbetar med persondator								Arbetar med persondator nästan hela tiden							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	98	±1	96	±1	97	±2	96	±1	19	±3	15	±2	20	±4	16	±2
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	100	±0	98	±1	99	±1	99	±1	20	±3	16	±3	22	±5	17	±2
122	Drift- och verksamhetschefer	100	±1	99	±2	98	±2	98	±1	12	±4	10	±4	9	±4	10	±3
123	Chefer för särskilda funktioner	100	±0	98	±2	.	.	99	±1	29	±6	20	±5	.	.	26	±5
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	88	±4	.	.	.	.	.	.	13	±4
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	88	±4	.	.	.	.	.	.	13	±4
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	97	±1	98	±1	97	±1	97	±0	31	±2	36	±2	26	±2	31	±1
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	99	±1	100	±0	98	±2	99	±0	59	±4	59	±4	60	±6	59	±3
213	Dataspecialister	99	±1	100	±1	.	.	99	±1	73	±5	74	±4	.	.	74	±4
2131	Systemerare och programmerare	99	±1	100	±0	.	.	99	±1	76	±5	77	±4	.	.	76	±4
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	99	±1	100	±1	.	.	99	±1	38	±7	34	±6	.	.	39	±5
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	96	±2	97	±2	98	±2	98	±1	11	±3	12	±4	12	±3	12	±3
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	96	±2	.	.	.	.	.	.	12	±4
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	97	±2	.	.	.	.	.	.	11	±5
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	97	±3	.	.	98	±2	98	±2	11	±6	.	.	10	±4	10	±4
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	95	±2	95	±2	94	±2	94	±1	6	±2	6	±3	4	±2	5	±1
232	Gymnasielärare m.fl.	95	±3	97	±3	93	±4	94	±3	4	±3	4	±3	.	.	3	±2
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	98	±2	.	.	.	.	.	.	3	±2
233	Grundskollärare	94	±3	.	.	94	±3	93	±2	2	±1	.	.	1	±1	1	±1
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	98	±1	98	±1	98	±1	98	±1	36	±3	31	±3	38	±3	35	±2
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	100	±1	100	±0	99	±1	99	±0	43	±5	34	±5	49	±5	41	±4
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	100	±0	.	.	.	.	.	.	53	±7
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	98	±2	.	.	.	.	.	.	29	±8
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	93	±3	.	.	.	.	93	±3	40	±7	.	.	.	.	40	±6
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	99	±1	.	.	.	.	.	.	51	±8
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	99	±2	.	.	.	.	.	.	35	±8
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	99	±2	98	±2	.	.	.	.	3	±2	4	±3
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	98	±2	98	±2	.	.	.	.	4	±3	5	±3
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	94	±1	96	±1	91	±1	93	±1	31	±2	30	±2	30	±2	30	±1
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	98	±1	98	±1	96	±3	97	±1	36	±4	34	±3	48	±7	37	±3
311	Ingenjörer och tekniker	98	±1	98	±1	.	.	98	±1	28	±5	26	±4	.	.	29	±3
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	96	±3	.	.	97	±3	.	.	14	±6	.	.	18	±6
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	98	±2	.	.	98	±2	.	.	29	±7	.	.	32	±7
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	100	±1	.	.	99	±2	.	.	80	±6	.	.	79	±6
3121	Datatekniker	.	.	100	±1	.	.	99	±2	.	.	80	±6	.	.	79	±6
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	96	±2	.	.	94	±2	95	±2	12	±3	.	.	11	±3	11	±2
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	99	±2	.	.	97	±3	97	±2	18	±7	.	.	15	±5	15	±4
323	Sjuksköterskor	95	±3	.	.	93	±3	93	±3	8	±4	.	.	8	±3	8	±3
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	93	±4	.	.	.	.	.	.	4	±3
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	81	±4	.	.	79	±4	79	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
331	Förskollärare och fritidspedagoger	80	±5	.	.	79	±4	79	±4	.	.	.	.	.	.	.	.

Tabell 3.3 (forts.)
Table 3.3 (cont'd)

Yrke		Arbetar med persondator								Arbetar med persondator nästan hela tiden							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
34	Annat arbete som kräver kortare högskole-utbildning	95	±1	95	±1	93	±2	94	±1	40	±3	29	±3	47	±3	38	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	97	±1	98	±1	97	±2	97	±1	41	±4	29	±4	52	±5	38	±3
3415	Företagssäljare	97	±2	97	±2	94	±4	96	±2	31	±5	23	±4	40	±8	28	±4
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	97	±3	.	.	.	.	.	.	64	±8
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	98	±2	.	.	.	.	.	.	39	±8
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	98	±2	.	.	98	±1	98	±1	56	±6	.	.	59	±5	53	±4
3431	Administrativa assistenter	97	±2	.	.	97	±2	97	±2	48	±7	.	.	53	±6	47	±5
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	100	±0	.	.	.	.	.	.	69	±8
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	80	±6	.	.	.	.	.	.	5	±3
4	Kontors- och kundservicearbete	84	±2	77	±4	87	±2	84	±2	44	±3	22	±4	52	±3	42	±2
41	Kontorsarbete m.m.	90	±2	80	±4	94	±2	90	±2	47	±4	20	±4	57	±4	44	±3
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	99	±2	99	±2	.	.	.	.	67	±8	65	±8
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	99	±1	99	±1	.	.	.	.	66	±8	63	±8
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	99	±1	.	.	99	±1	99	±1	67	±7	.	.	65	±6	63	±5
413	Lager- och transportassistenter	88	±5	82	±5	.	.	83	±4	24	±7	14	±4	.	.	22	±5
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	79	±6	.	.	80	±5	.	.	8	±4	.	.	15	±5
419	Övrig kontorspersonal	93	±4	.	.	96	±3	95	±3	57	±8	.	.	57	±7	54	±6
42	Kundservicearbete	69	±6	.	.	70	±5	69	±4	35	±6	.	.	39	±5	36	±5
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	93	±4	91	±3	.	.	.	.	56	±7	51	±6
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	89	±5	.	.	.	.	.	.	41	±8
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	62	±2	66	±3	60	±2	61	±1	3	±1	6	±1	3	±1	3	±1
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	61	±2	56	±4	61	±2	60	±2	1	±1	2	±1	1	±0	1	±0
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	43	±6	38	±5	.	.	.	.	.	.	.	.
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	46	±7	.	.	.	.	.	.	.	.
513	Vård- och omsorgspersonal	64	±2	57	±5	64	±2	63	±2	1	±1	1	±1	1	±0	1	±0
5131	Barnskötare m.fl.	55	±6	.	.	59	±5	59	±5	.	.	.	.	.	.	.	.
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	76	±5	.	.	79	±4	78	±4	2	±2	.	.	3	±2	2	±2
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	57	±4	.	.	57	±3	55	±3	1	±1	.	.	1	±0	1	±0
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	77	±6	78	±5	.	.	.	.	.	.	.	.
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	65	±3	80	±3	54	±4	64	±3	8	±2	11	±3	8	±2	9	±2
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	65	±3	80	±3	54	±4	64	±3	8	±2	11	±3	8	±2	9	±2
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	60	±6	.	.	.	.	.	.	.	.
5222	Försäljare, fackhandel	68	±4	81	±4	56	±5	67	±3	6	±2	8	±3	7	±3	8	±2
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	55	±6	53	±6	.	.	53	±5	.	.	.	.	.	.	1	±1
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	47	±3	46	±2	.	.	47	±2	2	±1	1	±1	.	.	2	±1
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	37	±3	36	±3	.	.	37	±3	1	±1	1	±1	.	.	1	±1
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	28	±5	25	±4	.	.	26	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	30	±6	27	±5	.	.	28	±5	.	.	.	.	.	.	.	.
713	Byggnadshantverkare	48	±5	50	±4	.	.	50	±4	.	.	1	±1	.	.	2	±1
7137	Fastighetsskötare	.	.	66	±7	.	.	66	±7	.	.	.	.	.	.	.	.
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	61	±4	61	±3	.	.	62	±3	2	±1	2	±1	.	.	3	±1
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	36	±6	.	.	35	±6	.	.	.	.	.	.	.	.
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	70	±5	.	.	70	±5	.	.	.	.	.	.	.	.
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	75	±6	.	.	76	±5	.	.	6	±3	.	.	7	±3

Tabell 3.3 (forts.)
Table 3.3 (cont'd)

Yrke		Arbetar med persondator								Arbetar med persondator nästan hela tiden							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	45	±3	45	±2	41	±6	44	±2	3	±1	3	±1	5	±3	3	±1
81	Processoperatörsarbete	.	.	67	±7	.	.	66	±7	.	.	5	±3	.	.	5	±3
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	51	±4	56	±4	43	±7	53	±3	4	±2	3	±1	7	±3	4	±1
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	59	±7	.	.	56	±7	.	.	3	±3	.	.	3	±2
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	61	±7	.	.	58	±7	.	.	.	.	.	.	.	.
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	52	±6	.	.	.	.	.	.	3	±2
83	Transport- och maskinförararbete	34	±4	33	±3	.	.	32	±3	2	±1	2	±1	.	.	2	±1
832	Fordonsförare	25	±5	25	±4	.	.	25	±4	1	±1	1	±1	.	.	1	±1
8323	Lastbils- och långtradarförare	30	±7	26	±5	.	.	26	±5	.	.	.	.	.	.	.	.
833	Maskinförare	43	±7	41	±6	.	.	41	±5	3	±3	4	±2	.	.	3	±2
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	29	±4	40	±5	23	±4	31	±3	2	±1	3	±2	2	±1	2	±1
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	24	±4	34	±6	21	±4	26	±3	.	.	.	.	.	.	1	±1
912	Städare m.fl.	15	±5	.	.	15	±4	16	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	15	±5	.	.	15	±5	16	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	28	±7	.	.	.	.	.	.	.	.
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	47	±6	.	.	.	.	.	.	6	±3
Samtliga		75	±1	72	±1	77	±1	75	±1	18	±1	16	±1	20	±1	18	±0

Tabell 3.4 Andel sysselsatta (procent) som arbetar med laptop efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011
Table 3.4 Employed persons (per cent) working with laptop by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Arbetar med laptop							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	68	±4	70	±3	58	±5	66	±3
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	70	±4	72	±4	60	±6	68	±3
122	Drift- och verksamhetschefer	59	±7	66	±6	55	±8	62	±5
123	Chefer för särskilda funktioner	81	±5	79	±5	.	.	74	±5
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	56	±6
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	56	±6
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	59	±2	64	±2	48	±2	56	±2
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och data-vetenskap m.m.	69	±4	69	±3	66	±6	69	±3
213	Dataspecialister	71	±5	71	±4	.	.	71	±4
2131	Systemerare och programmerare	67	±6	69	±5	.	.	68	±4
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	69	±6	65	±6	.	.	66	±5
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	24	±5	32	±7	25	±5	27	±4
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	24	±5
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	20	±6
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	16	±7	.	.	18	±6	19	±6
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	72	±4	69	±5	57	±4	61	±3
232	Gymnasielärare m.fl.	71	±7	64	±8	56	±7	60	±6
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	61	±7
233	Grundskollärare	71	±6	.	.	53	±6	56	±5
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	56	±3	63	±4	46	±3	54	±2
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	66	±5	71	±5	57	±5	64	±4
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	61	±7
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	41	±9
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	66	±7	.	.	.	.	62	±6
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	68	±7
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	44	±9
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	15	±5	16	±5
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	13	±6	13	±5
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	45	±2	54	±2	34	±2	44	±2
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	51	±4	54	±3	39	±7	52	±3
311	Ingenjörer och tekniker	49	±5	51	±4	.	.	49	±4
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	51	±8	.	.	50	±8
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	44	±8	.	.	43	±7
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	70	±7	.	.	64	±7
3121	Datatekniker	.	.	70	±7	.	.	64	±7
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskole-utbildning	27	±5	.	.	24	±4	25	±4
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	26	±8	.	.	23	±6	26	±6
323	Sjuksköterskor	28	±6	.	.	26	±5	25	±5
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	36	±9
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	47	±7	.	.	38	±5	39	±5
331	Förskollärare och fritidspedagoger	47	±7	.	.	36	±5	37	±5
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	47	±3	56	±3	36	±3	46	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	55	±4	63	±4	42	±5	55	±3
3415	Företagssäljare	74	±5	76	±5	64	±8	73	±4
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	18	±6
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	51	±9
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	36	±6	.	.	29	±5	34	±4
3431	Administrativa assistenter	34	±7	.	.	27	±6	33	±5
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	38	±8
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	33	±8

Tabell 3.4 (forts.)
Table 3.4 (cont'd)

Yrke		Arbetar med laptop							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
4	Kontors- och kundservicearbete	19	±3	26	±4	15	±2	18	±2
41	Kontorsarbete m.m.	19	±3	24	±5	16	±3	19	±2
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	13	±5	15	±6
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	13	±6	15	±6
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	20	±6	.	.	15	±4	18	±4
413	Lager- och transportassistenter	23	±7	20	±6	.	.	21	±5
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	18	±7	.	.	18	±6
419	Övrig kontorspersonal	19	±7	.	.	16	±5	21	±5
42	Kundservicearbete	17	±6	.	.	11	±4	16	±4
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	12	±5	17	±5
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	13	±6
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	19	±2	28	±3	15	±2	19	±2
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	18	±2	26	±5	15	±2	17	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	18	±8	26	±8
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	26	±9
513	Vård- och omsorgspersonal	15	±2	24	±6	13	±2	14	±2
5131	Barnskötare m.fl.	44	±9	.	.	35	±6	36	±6
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	7	±4	.	.	8	±3	9	±3
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	13	±3	.	.	9	±2	10	±2
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	4	±3	9	±4
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	21	±4	29	±5	17	±4	23	±3
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	21	±4	29	±5	17	±4	23	±3
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	7	±4
5222	Försäljare, fackhandel	25	±5	35	±6	22	±6	28	±4
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	41	±9	38	±8	.	.	34	±6
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	41	±4	43	±3	.	.	42	±3
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	42	±6	43	±5	.	.	42	±4
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	49	±10	51	±8	.	.	50	±8
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	43	±13	50	±10	.	.	47	±10
713	Byggnadshantverkare	37	±7	39	±6	.	.	37	±6
7137	Fastighetsskötare	.	.	23	±8	.	.	21	±7
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	42	±6	46	±4	.	.	46	±4
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	29	±11	.	.	28	±10
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	49	±7	.	.	48	±7
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	58	±7	.	.	57	±7
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	22	±4	21	±3	11	±5	20	±3
81	Processoperatörsarbete	.	.	18	±7	.	.	17	±7
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	13	±4	10	±3	7	±5	9	±3
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	12	±6	.	.	12	±6
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	11	±6	.	.	10	±6
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	6	±4
83	Transport- och maskinförararbete	35	±7	37	±6	.	.	36	±6
832	Fordonsförare	51	±11	49	±9	.	.	47	±8
8323	Lastbils- och långtradarförare	59	±13	49	±11	.	.	49	±11
833	Maskinförare	23	±9	29	±8	.	.	28	±8

Tabell 3.4 (forts.)
Table 3.4 (cont'd)

Yrke		Arbetar med laptop							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	20	±6	24	±6	15	±7	20	±5
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	22	±8	31	±10	16	±8	24	±6
912	Städare m.fl.	27	±16	.	.	18	±12	31	±12
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	23	±15	.	.	18	±12	27	±11
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	12	±8
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	14	±7
Samtliga		42	±1	49	±1	31	±1	40	±1

Tabell 3.5 Andel sysselsatta (procent) som arbetar med handhållna och rörliga maskiner efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 3.5 Employed persons (per cent) working at least ¼ of the time with handheld and moveable machines, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Arbetar *minst en fjärdedel av tiden* med															
	handhållna maskiner								rörliga maskiner							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	39	±8	48	±7	.	.	45	±6	54	±8	66	±6	.	.	58	±6
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	27	±3	30	±2	16	±4	27	±2	19	±2	20	±2	8	±3	17	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	31	±4	34	±3	18	±6	30	±3	18	±3	19	±3	7	±4	17	±2
Byggverksamhet	59	±4	61	±3	.	.	58	±3	14	±3	16	±2	.	.	16	±2
Handel	22	±2	26	±3	16	±2	21	±2	8	±2	14	±2	1	±1	8	±1
Transport	19	±4	22	±3	11	±5	19	±3	21	±4	24	±3	11	±4	21	±3
Hotell och restaurang	26	±6	.	.	18	±5	24	±4	4	±2	.	.	.	.	2	±1
Information och kommunikation	8	±3	11	±3	7	±4	9	±2	.	.	1	±1	.	.	1	±1
Finansiell verksamhet, företagstjänster	14	±2	17	±2	10	±2	14	±1	5	±1	5	±1	2	±1	4	±1
Offentlig förvaltning m.m.	8	±2	11	±3	5	±2	8	±2	5	±2	6	±2	1	±1	4	±1
Utbildning	7	±2	11	±3	5	±1	7	±1	.	.	.	.	.	.	.	.
Vård och omsorg	16	±2	14	±3	17	±2	16	±2	1	±1	1	±1	1	±1	1	±0
Personliga och kulturella tjänster	22	±4	28	±5	15	±4	21	±3	10	±3	19	±4	3	±2	9	±2
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	20	±1	27	±1	12	±1	20	±1	8	±1	14	±1	2	±0	8	±0

Tabell 3.6 Andel sysselsatta (procent) som arbetar med stationära maskiner efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 3.6 Employed persons (per cent) working at least ¼ of the time with stationary machines, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Arbetar *minst en fjärdedel av tiden* med							
	stationära maskiner							
	2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	13	±6	15	±5	.	.	15	±4
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	42	±3	42	±2	33	±4	40	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	39	±4	40	±3	30	±7	38	±3
Byggverksamhet	9	±2	9	±2	.	.	9	±2
Handel	14	±2	13	±2	14	±2	14	±2
Transport	10	±3	10	±2	10	±4	10	±2
Hotell och restaurang	27	±6	.	.	25	±6	26	±4
Information och kommunikation	5	±2	5	±2	7	±4	5	±2
Finansiell verksamhet, företagstjänster	7	±1	8	±1	7	±2	8	±1
Offentlig förvaltning m.m.	3	±2	5	±2	4	±2	5	±1
Utbildning	4	±1	9	±3	3	±1	4	±1
Vård och omsorg	6	±1	7	±3	5	±1	6	±1
Personliga och kulturella tjänster	7	±2	8	±3	7	±2	7	±2
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	12	±1	16	±1	9	±1	13	±0

Tabell 3.7 Andel sysselsatta (procent) som arbetar med persondator och arbetar nästan hela tiden vid persondator efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 3.7 Employed persons (per cent) working with PC and working with PC nearly all the time by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Arbetar med persondator								Arbetar med persondator nästan hela tiden							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	56	±6	56	±6	.	.	56	±5	5	±3	2	±2	.	.	3	±2
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	71	±2	71	±2	72	±3	71	±2	15	±2	11	±1	30	±4	15	±1
därav Tillverkning av verkstadsvaror	71	±3	74	±3	73	±5	74	±2	16	±3	12	±2	31	±6	16	±2
Byggverksamhet	45	±3	43	±3	.	.	45	±3	5	±2	3	±1	.	.	5	±1
Handel	76	±2	80	±2	69	±3	75	±2	16	±2	14	±2	20	±2	17	±1
Transport	50	±4	48	±3	61	±6	51	±3	12	±3	8	±2	28	±5	12	±2
Hotell och restaurang	35	±5	.	.	37	±5	38	±4	4	±2	.	.	6	±3	4	±2
Information och kommunikation	98	±1	99	±1	96	±3	98	±1	64	±4	63	±4	68	±6	64	±3
Finansiell verksamhet, företagstjänster	86	±1	86	±2	87	±2	86	±1	38	±2	29	±2	50	±3	38	±2
Offentlig förvaltning m.m.	93	±2	92	±2	93	±2	93	±1	29	±3	20	±3	36	±4	29	±3
Utbildning	83	±2	89	±2	80	±2	82	±2	7	±1	9	±2	5	±1	6	±1
Vård och omsorg	78	±2	77	±3	77	±2	77	±1	7	±1	7	±2	7	±1	7	±1
Personliga och kulturella tjänster	72	±4	74	±4	70	±4	71	±3	13	±3	12	±3	13	±3	13	±2
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	75	±1	72	±1	77	±1	75	±1	18	±1	16	±1	20	±1	18	±0

Tabell 3.8 Andel sysselsatta (procent) som arbetar med laptop efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 3.8 Employed persons (per cent) working with laptop, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Arbetar med laptop							
	2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	51	±9	45	±8	.	.	43	±6
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	33	±3	35	±2	29	±4	34	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	35	±4	38	±3	32	±7	37	±3
Byggverksamhet	52	±5	55	±4	.	.	54	±4
Handel	37	±3	46	±3	28	±3	39	±2
Transport	38	±5	42	±5	30	±7	39	±4
Hotell och restaurang	36	±8	.	.	31	±8	37	±6
Information och kommunikation	70	±4	73	±4	59	±7	69	±3
Finansiell verksamhet, företagstjänster	54	±2	61	±2	41	±3	52	±2
Offentlig förvaltning m.m.	38	±4	42	±4	29	±4	34	±3
Utbildning	59	±3	62	±4	45	±3	50	±2
Vård och omsorg	17	±2	27	±4	14	±2	17	±1
Personliga och kulturella tjänster	47	±5	49	±6	41	±5	44	±4
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	42	±1	49	±1	31	±1	40	±1

Tabell 3.9 Andel sysselsatta (procent) som arbetar med handhållna maskiner fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 3.9 Employed persons (per cent) working at least ¼ of the time with handheld machines, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Arbetar *minst en fjärdedel av tiden* med handhållna maskiner															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	25		26		24		25		22		23		22		22	
	2001/2003	29		30		26		29		22		25		22		23	
	2005/2007	34		35		25		32		24		24		24		24	
	2009/2011	41	±4	31	±3	30	±4	34	±2	26	±4	23	±4	23	±5	24	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	54		53		47		52		..		16		..		16	
	2001/2003	..		56		52		56		..		20		..		21	
	2005/2007	..		56		51		56		..		22		16		21	
	2009/2011	66	±4	56	±3	53	±4	57	±2	30	±6	20	±4	17	±4	20	±2
Samtliga arbetare	1997/1999	37		39		35		37		21		20		20		20	
	2001/2003	40		42		37		40		23		23		21		22	
	2005/2007	46		46		38		44		25		23		21		23	
	2009/2011	52	±3	45	±2	42	±3	45	±2	27	±3	21	±3	20	±3	23	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		12		..		13		..		3		4		3	
	2001/2003	..		10		..		12		..		7		4		6	
	2005/2007	..		..		..		11		..		4		4		4	
	2009/2011	19	±5	16	±4	14	±5	16	±3	12	±4	7	±2	4	±2	7	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		9		8		9		..		5		4		5	
	2001/2003	..		8		7		7		..		5		5		5	
	2005/2007	..		8		6		8		..		5		5		6	
	2009/2011	16	±4	6	±2	8	±3	8	±1	8	±3	5	±2	4	±2	5	±1
Högre tjänstemän	1997/1999	..		3		4		3		..		3		3		3	
	2001/2003	..		5		4		4		..		4		3		4	
	2005/2007	..		6		3		5		..		4		3		4	
	2009/2011	.	.	5	±1	4	±2	5	±1	7	±4	5	±2	5	±3	5	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999	7		8		8		8		4		4		4		4	
	2001/2003	6		7		8		7		4		5		4		5	
	2005/2007	10		8		6		7		8		5		4		5	
	2009/2011	14	±3	8	±1	7	±2	8	±1	9	±2	6	±1	4	±1	6	±1
Företagare	1997/1999	..		36		..		34		..		..		..		..	
	2001/2003	..		44		..		39		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		38		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	44	±5	47	±6	45	±4	.	.	17	±6	26	±10	23	±5
Samtliga	1997/1999	27		24		21		24		13		11		11		11	
	2001/2003	28		25		22		25		15		13		11		13	
	2005/2007	34		27		21		26		18		12		11		13	
	2009/2011	37	±2	24	±1	26	±2	27	±1	19	±2	11	±1	11	±1	12	±1

Tabell 3.9 (forts.)

Table 3.9 (cont'd)

	År	Arbetar *minst en fjärdedel av tiden* med handhållna maskiner Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	33	±3	28	±2	27	±3	29	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	53	±4	41	±3	37	±3	42	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	40	±2	35	±2	32	±2	35	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	15	±3	10	±2	8	±2	10	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	11	±3	6	±1	6	±2	7	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	6	±2	5	±1	4	±2	5	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	11	±2	7	±1	6	±1	7	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	36	±4	42	±5	39	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	28	±1	18	±1	19	±1	20	±1

Tabell 3.10 Andel sysselsatta (procent) som arbetar med rörliga maskiner fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 3.10 Employed persons (per cent) working at least ¼ of the time with moveable machines, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Arbetar *minst en fjärdedel av tiden* med rörliga maskiner															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	25		32		31		30		4		4		2		3	
	2001/2003	29		31		30		30		5		7		4		6	
	2005/2007	25		32		26		28		3		7		3		5	
	2009/2011	24	±3	32	±3	28	±4	29	±2	6	±2	7	±2	5	±2	6	±1
Facklärda arbetare	1997/1999	17		19		17		18		..		1		..		1	
	2001/2003	..		24		21		23		..		4		..		3	
	2005/2007	..		21		15		20		..		2		1		2	
	2009/2011	21	±4	20	±3	16	±3	19	±2	5	±3	3	±1	1	±1	3	±1
Samtliga arbetare	1997/1999	22		26		25		25		3		3		2		3	
	2001/2003	26		28		26		27		5		6		3		5	
	2005/2007	25		26		20		24		3		5		2		4	
	2009/2011	23	±3	26	±2	22	±3	24	±1	6	±2	5	±1	3	±1	5	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		11		..		11		..		1		1		1	
	2001/2003	..		11		..		10		..		2		1		2	
	2005/2007	..		..		..		10		..		1		1		1	
	2009/2011	8	±3	10	±3	8	±4	9	±2	.	.	1	±1	1	±1	1	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		3		4		4		..		1		0		0	
	2001/2003	..		3		4		3		..		1		0		0	
	2005/2007	..		4		4		4		..		1		0		0	
	2009/2011	6	±3	2	±1	3	±2	3	±1	.	.	.	.	.	.	.	.
Högre tjänstemän	1997/1999	..		1		0		1		..		0		0		0	
	2001/2003	..		1		1		1		..		0		1		0	
	2005/2007	..		1		1		1		..		0		0		0	
	2009/2011	.	.	1	±1	.	.	1	±1	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga tjänstemän	1997/1999	5		4		5		4		1		1		0		1	
	2001/2003	3		4		4		4		1		1		1		1	
	2005/2007	5		4		3		4		1		1		0		1	
	2009/2011	5	±2	3	±1	3	±1	3	±1	.	.	1	±0	1	±0	1	±0
Företagare	1997/1999	..		24		..		25		..		..		..		..	
	2001/2003	..		25		..		26		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		19		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	22	±4	26	±5	24	±3	.	.	3	±3	6	±5	5	±3
Samtliga	1997/1999	16		15		14		15		2		2		2		2	
	2001/2003	18		16		15		16		3		3		2		3	
	2005/2007	19		15		11		14		2		2		1		2	
	2009/2011	16	±2	13	±1	13	±1	14	±1	3	±1	2	±0	2	±1	2	±0

Tabell 3.10 (forts.)

Table 3.10 (cont'd)

	År	Arbetar *minst en fjärdedel av tiden* med							
		rörliga maskiner							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	15	±2	21	±2	18	±3	18	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	15	±3	13	±2	10	±2	12	±1
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	15	±2	17	±1	14	±2	15	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	4	±2	5	±1	4	±2	4	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	3	±1	1	±1	1	±1	1	±0
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	1	±0	1	±1	1	±0
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	3	±1	2	±0	2	±1	2	±0
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	16	±3	21	±4	18	±2
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	10	±1	8	±1	8	±1	8	±0

Tabell 3.11 Andel sysselsatta (procent) som arbetar med stationära maskiner, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 3.11 Employed persons (per cent) working at least ¼ of the time with stationary machines by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Arbetar *minst en fjärdedel av tiden* med stationära maskiner															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	24		25		18		23		10		13		9		11	
	2001/2003	23		25		20		23		10		14		11		12	
	2005/2007	36		29		22		28		23		18		12		18	
	2009/2011	27	±4	30	±3	26	±4	28	±2	20	±3	16	±3	18	±4	18	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	26		28		25		27		..		7		..		8	
	2001/2003	..		27		24		26		..		7		..		7	
	2005/2007	..		29		27		29		..		13		9		13	
	2009/2011	30	±4	32	±3	24	±4	29	±2	16	±5	10	±3	8	±3	10	±2
Samtliga arbetare	1997/1999	25		26		22		25		10		11		9		10	
	2001/2003	24		26		22		24		10		11		9		10	
	2005/2007	34		29		24		29		22		15		11		16	
	2009/2011	28	±3	31	±2	25	±3	28	±1	19	±3	13	±2	13	±2	15	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		4		..		4		..		1		1		1	
	2001/2003	..		7		..		6		..		2		2		2	
	2005/2007	..		..		..		9		..		8		8		9	
	2009/2011	10	±4	9	±3	6	±4	9	±2	11	±4	7	±2	7	±3	8	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		4		4		4		..		2		1		1	
	2001/2003	..		5		5		5		..		2		1		2	
	2005/2007	..		8		10		9		..		5		5		5	
	2009/2011	13	±4	5	±2	7	±3	7	±1	9	±4	4	±1	4	±2	5	±1
Högre tjänstemän	1997/1999	..		2		1		2		..		1		0		1	
	2001/2003	..		2		1		2		..		2		1		2	
	2005/2007	..		7		3		5		..		6		3		5	
	2009/2011	.	.	5	±1	5	±2	5	±1	5	±3	4	±2	2	±2	3	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999	4		3		3		3		2		1		1		1	
	2001/2003	4		4		4		4		3		2		2		2	
	2005/2007	11		8		6		7		9		6		5		6	
	2009/2011	10	±2	6	±1	6	±2	7	±1	9	±2	5	±1	4	±1	5	±1
Företagare	1997/1999	..		8		..		8		..		..		..		..	
	2001/2003	..		10		..		12		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		17		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	10	±3	15	±4	12	±3	.	.	10	±5	9	±7	10	±4
Samtliga	1997/1999	17		14		10		13		6		5		4		5	
	2001/2003	17		14		12		14		7		5		5		5	
	2005/2007	25		18		14		17		17		10		8		10	
	2009/2011	21	±2	15	±1	15	±1	16	±1	14	±2	8	±1	8	±1	9	±1

Tabell 3.11 (forts.)

Table 3.11 (cont'd)

	År	Arbetar *minst en fjärdedel av tiden* med							
		stationära maskiner							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	23	±2	23	±2	22	±3	23	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	25	±3	23	±2	17	±3	21	±1
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	24	±2	23	±2	19	±2	22	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	11	±3	8	±2	7	±2	8	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	10	±3	5	±1	6	±2	6	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	6	±2	5	±1	4	±1	4	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	9	±2	5	±1	5	±1	6	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	10	±3	14	±4	12	±2
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	17	±1	12	±1	11	±1	13	±0

Tabell 3.12 Andel sysselsatta (procent) som arbetar persondator, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 3.12 Employed persons (per cent) working at least ¼ of the time with personal computer by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Arbetar med persondator															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	36		37		29		35		20		24		15		20	
	2001/2003	43		46		39		43		24		36		23		28	
	2005/2007	38		48		39		42		27		39		33		33	
	2009/2011	37	±3	50	±3	41	±4	44	±2	32	±3	46	±3	44	±4	40	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	32		39		29		35		..		27		..		26	
	2001/2003	..		44		38		40		..		45		..		40	
	2005/2007	..		48		44		43		..		58		61		54	
	2009/2011	32	±4	53	±3	47	±4	46	±2	39	±5	69	±3	77	±4	65	±2
Samtliga arbetare	1997/1999	34		38		29		35		21		25		18		22	
	2001/2003	39		45		39		42		24		39		29		32	
	2005/2007	35		48		41		42		29		47		43		41	
	2009/2011	35	±2	51	±2	44	±3	45	±1	34	±3	57	±2	60	±3	51	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		82		..		77		..		90		86		86	
	2001/2003	..		89		..		85		..		94		93		91	
	2005/2007	..		..		..		87		..		94		94		92	
	2009/2011	83	±4	94	±2	89	±4	90	±2	79	±5	93	±2	92	±2	90	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		91		85		89		..		75		73		74	
	2001/2003	..		95		89		93		..		86		84		84	
	2005/2007	..		95		94		95		..		91		90		90	
	2009/2011	93	±3	97	±1	96	±2	96	±1	85	±3	94	±1	92	±2	92	±1
Högre tjänstemän	1997/1999	..		94		92		94		..		92		84		90	
	2001/2003	..		97		96		96		..		95		93		95	
	2005/2007	..		100		98		99		..		99		99		99	
	2009/2011	.	.	99	±1	99	±1	99	±0	95	±2	98	±1	97	±1	98	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999	87		90		84		88		78		84		81		82	
	2001/2003	91		94		89		92		83		91		89		89	
	2005/2007	91		96		95		95		86		94		94		93	
	2009/2011	91	±2	97	±1	96	±1	96	±1	85	±2	95	±1	94	±1	93	±1
Företagare	1997/1999	..		58		..		51		..		..		..		..	
	2001/2003	..		68		..		65		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		73		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	81	±3	71	±4	77	±2	.	.	81	±5	70	±7	76	±4
Samtliga	1997/1999	54		64		59		60		48		60		55		56	
	2001/2003	58		71		67		67		51		71		66		65	
	2005/2007	54		74		71		69		51		77		75		71	
	2009/2011	56	±2	79	±1	73	±1	72	±1	57	±2	83	±1	81	±1	77	±1

Tabell 3.12 (forts.)

Table 3.12 (cont'd)

	År	Arbetar med persondator							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	35	±2	48	±2	43	±3	42	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	35	±3	59	±2	60	±3	54	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	35	±2	54	±2	51	±2	47	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	81	±3	94	±1	91	±2	90	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	89	±2	96	±1	94	±1	94	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	96	±2	99	±0	99	±1	98	±0
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	88	±2	96	±0	95	±1	95	±0
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	81	±3	71	±4	77	±2
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	56	±1	81	±1	77	±1	75	±1

Tabell 3.13 Andel sysselsatta (procent) som arbetar nästan hela tiden vid persondator, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 2005/2007, 2009/2011

Table 3.13 Employed persons (per cent) working almost all the time with personal computer by socio-economic group, sex and age. 2005/2007, 2009/2011

	År	Arbetar med persondator *nästan hela tiden*															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda	2005/2007	4		3		2		3		2		2		2		2	
arbetare	2009/2011	3	±1	3	±1	3	±1	3	±1	3	±1	3	±1	3	±1	3	±1
Facklärda	2005/2007	..		2		2		2		..		2		1		1	
arbetare	2009/2011	2	±1	2	±1	2	±1	2	±1	.	.	2	±1	2	±1	2	±1
Samtliga	2005/2007	3		3		2		3		2		2		1		2	
arbetare	2009/2011	3	±1	3	±1	2	±1	2	±0	2	±1	3	±1	3	±1	3	±1
Lägre	2005/2007	..		..		..		22		..		51		40		47	
tjänstemän	2009/2011	31	±6	23	±4	16	±4	23	±3	52	±5	54	±4	40	±4	49	±2
Tjänstemän	2005/2007	..		25		12		23		..		19		15		18	
mellannivå	2009/2011	40	±6	31	±3	21	±3	29	±2	24	±4	26	±2	18	±3	23	±2
Högre	2005/2007	..		27		14		24		..		29		14		24	
tjänstemän	2009/2011	.	.	36	±3	21	±3	33	±2	42	±7	32	±3	19	±4	29	±2
Samtliga	2005/2007	41		25		13		23		34		31		22		28	
tjänstemän	2009/2011	40	±3	32	±2	20	±2	29	±1	38	±3	35	±2	24	±2	32	±1
Företagare	2005/2007	..		..		..		7		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	8	±2	5	±2	7	±1	.	.	12	±4	12	±5	12	±3
Samtliga	2005/2007	15		14		8		12		14		20		15		17	
	2009/2011	16	±1	19	±1	11	±1	16	±1	18	±2	24	±1	16	±1	20	±1

Tabell 3.13 (forts.)

Table 3.13 (cont'd)

	År	Arbetar med persondator *nästan hela tiden*							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	2005/2007								
	2009/2011	3	±1	3	±1	3	±1	3	±1
Facklärda arbetare	2005/2007								
	2009/2011	1	±1	2	±1	2	±1	2	±0
Samtliga arbetare	2005/2007								
	2009/2011	3	±1	3	±1	2	±1	3	±0
Lägre tjänstemän	2005/2007								
	2009/2011	43	±4	42	±3	32	±3	39	±2
Tjänstemän mellannivå	2005/2007								
	2009/2011	31	±3	28	±2	19	±2	26	±1
Högre tjänstemän	2005/2007								
	2009/2011	48	±5	34	±2	21	±2	31	±1
Samtliga tjänstemän	2005/2007								
	2009/2011	39	±2	33	±1	22	±1	31	±1
Företagare	2005/2007								
	2009/2011	.	.	9	±2	7	±2	8	±1
Samtliga	2005/2007								
	2009/2011	17	±1	21	±1	14	±1	18	±0

Tabell 3.14 Andel sysselsatta (procent) som arbetar nästan hela tiden med laptop, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 2005/2007, 2009/2011

Table 3.14 Employed persons (per cent) working almost all the time with laptop by socio-economic group, sex and age. 2005/2007, 2009/2011

	År	Arbetar med laptop															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	2005/2007	11		10		7		10		4		5		2		4	
	2009/2011	20	±4	21	±4	20	±5	20	±2	12	±4	14	±3	8	±4	12	±2
Facklärda arbetare	2005/2007	..		25		24		26		..		4		5		5	
	2009/2011	40	±7	36	±4	27	±5	34	±3	16	±6	11	±3	10	±3	11	±2
Samtliga arbetare	2005/2007	20		18		15		18		5		4		3		4	
	2009/2011	28	±4	29	±3	23	±4	27	±2	13	±3	12	±2	9	±2	11	±1
Lägre tjänstemän	2005/2007	..		..		..		29		..		13		7		11	
	2009/2011	35	±6	46	±5	32	±6	40	±3	18	±4	27	±3	13	±3	21	±2
Tjänstemän mellannivå	2005/2007	..		45		28		38		..		19		14		18	
	2009/2011	47	±6	56	±3	49	±4	53	±2	46	±5	39	±3	29	±3	37	±2
Högre tjänstemän	2005/2007	..		58		47		52		..		38		28		33	
	2009/2011	.	.	70	±3	66	±4	68	±2	44	±7	57	±3	44	±5	51	±3
Samtliga tjänstemän	2005/2007	34		48		37		42		20		23		16		20	
	2009/2011	47	±4	61	±2	53	±3	57	±1	36	±3	41	±2	29	±2	37	±1
Företagare	2005/2007	..		..		..		50		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	62	±4	53	±5	59	±3	.	.	58	±7	55	±9	57	±5
Samtliga	2005/2007	30		41		33		37		16		20		15		18	
	2009/2011	40	±3	53	±1	46	±2	49	±1	29	±2	36	±1	25	±2	31	±1

Tabell 3.14 (forts.)

Table 3.14 (cont'd)

	År	Arbetar med laptop							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	2005/2007								
	2009/2011	17	±3	18	±3	14	±3	16	±2
Facklärda arbetare	2005/2007								
	2009/2011	30	±5	24	±3	17	±3	23	±2
Samtliga arbetare	2005/2007								
	2009/2011	22	±3	21	±2	16	±2	20	±1
Lägre tjänstemän	2005/2007								
	2009/2011	26	±4	34	±3	20	±3	28	±2
Tjänstemän mellannivå	2005/2007								
	2009/2011	46	±4	47	±2	38	±3	44	±1
Högre tjänstemän	2005/2007								
	2009/2011	51	±5	65	±2	57	±3	61	±2
Samtliga tjänstemän	2005/2007								
	2009/2011	41	±2	51	±1	40	±2	46	±1
Företagare	2005/2007								
	2009/2011	.	.	61	±4	54	±5	58	±3
Samtliga	2005/2007								
	2009/2011	35	±2	45	±1	36	±1	40	±1

4

Kroppsliga och andra besvär

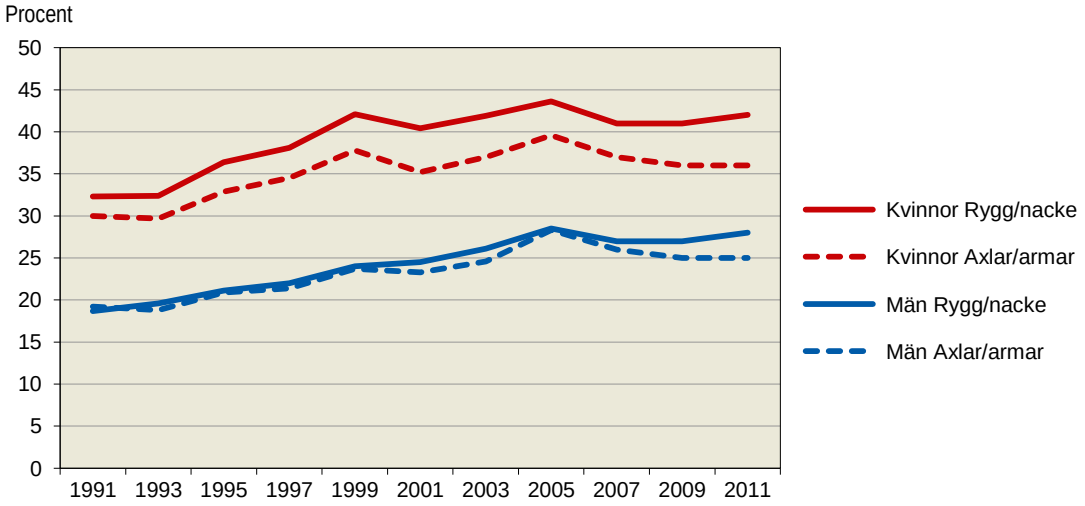
Detta avsnitt behandlar frågor om olika kroppsliga eller psykosociala besvär. Det gäller ont i olika delar av kroppen: övre och undre delen av ryggen, nacken, axlar och armar, höfter, ben, knän eller fötter. Andra slags besvär gäller svårighet att koppla av efter arbetet eller att ha svårt att sova på grund av att man tänker på jobbet. Att känna sig kroppsligt uttröttad, trött och håglös eller känna olust inför att gå till arbetet eller och om man gått till arbetet trots att man borde ha sjukskrivit sig.

På de efterföljande sidorna redovisas resultatet i tabeller efter yrke, näringsgren och socioekonomisk indelning. För att få större underlag för en specificerad redovisning efter yrke och kön används data från Arbetsmiljöundersökningarna 2009 och 2011 sammantaget (benämnt 2009/11). För indelning efter socioekonomisk grupp används en tvåårsgruppering med redovisning för åren 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007 samt 2009/2011.

Kroppsliga besvär (varje vecka)

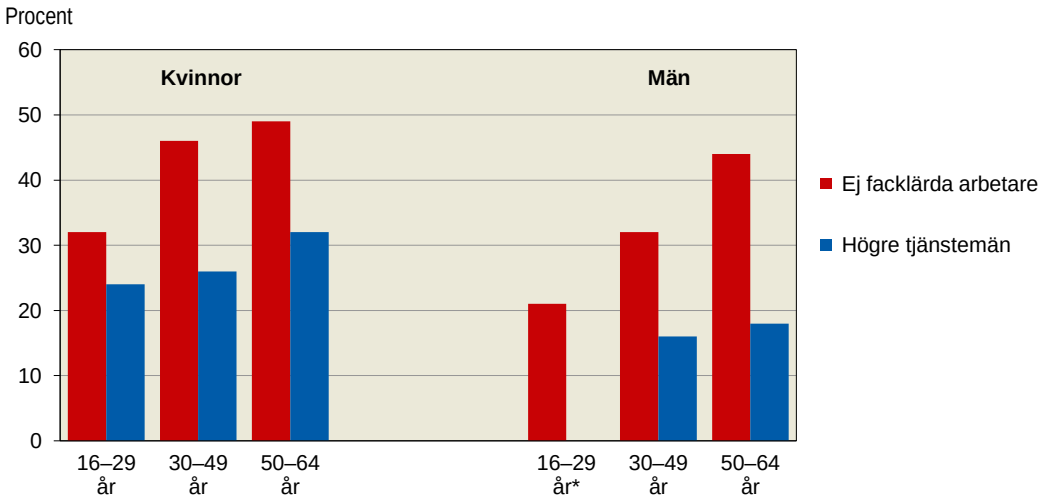
Andelen som angett att man har ont i någon del av kroppen varje vecka har ökat sedan undersökningarna började 1991, men sedan 2005 har en statistisk signifikant minskning skett vad gäller ont i axlar och armar, både bland kvinnor och bland män. Förhållandena 2009 visade att nedgången vad gäller ont i axlar och armar planat ut. 2011 har trenden vänt och en ökning kan skönjas men den är inte statistisk säkerställd.

Andel kvinnor och män som uppgett ont varje vecka i övre delen av rygg/nacke, axlar eller armar. 1991–2011



Det är betydande skillnader i andelen med kroppsliga besvär beroende på vilken ålder man uppnått och vilken socioekonomisk grupp man tillhör.

Andel som uppgett ont varje vecka i axlar eller armar efter ålder, kön och socioekonomisk tillhörighet. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011



* antalet svarande bland manliga högre tjänstemän i åldersgruppen 16–29 år är mindre än 100 personer varpå redovisning saknas.

Andelen kvinnor som uppgett sig ha ont i axlar och armar varje vecka i undersökningarna 2009–2011 är betydligt större bland ej facklärda arbetare (42 procent) än bland högre tjänstemän (27 procent). Bland män är skillnaden lika stor, om på en lägre nivå – 33 procent mot 17. Andelen män med besvär är i varje grupp lägre än bland kvinnor i motsvarande grupp.

Genom att jämföra två grupper med helt skilda typer av arbetsuppgifter ser vi hur både ålder och typ av arbetsuppgifter påverkar besvärsförekomst. Besvären ökar med stigande ålder för både kvinnor och män men skillnaderna p.g.a. arbetsuppgifter är minst lika stora.

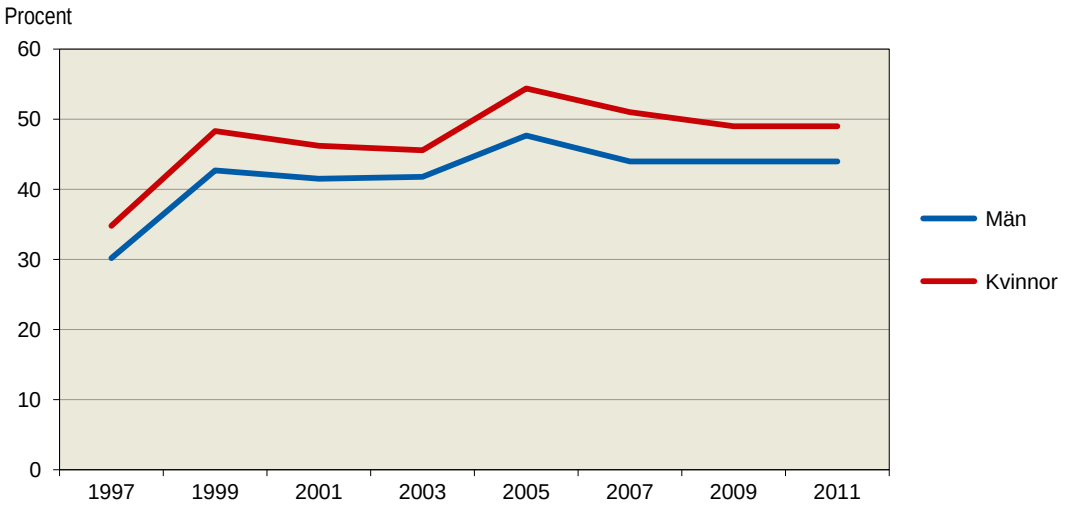
Den högsta andelen med ont i axlar eller armar, 49 procent, redovisas av kvinnliga, ej facklärda, arbetare i åldern 50–64 år. Det är betydligt högre än för kvinnliga högre tjänstemän i samma åldersgrupp – 32 procent. Även bland de yngre finns stora skillnader. Bland kvinnliga arbetare (ej facklärda) i åldern 16 till 29 år har 32 procent besvär med axlar och armar och bland kvinnliga tjänstemän i mellannivån i samma åldersgrupp har 27 procent liknande besvär.

Lika stora skillnader är det mellan de högsta och lägsta siffrorna för män. Den högsta (44 procent) återfinns i gruppen ej facklärda arbetare i åldern 50–64 år – och den lägsta (7 procent) i gruppen tjänstemän i mellannivån i åldern 16–29 år.

Kroppsligt uttröttad efter arbetet (varje vecka)

Att återkommande känna att kroppen är uttröttad efter arbetet eller att känna sig trött och håglös är en reaktion på en ansträngd situation och kan vara en indikator på en dålig arbetsmiljö. Frågan som ställs i Arbetsmiljöundersökningen om man känner sig uttröttad efter arbetet handlar bokstavligen om kroppslig uttröttning, men även stark anspänning som i hög grad är psykiskt betingad kan yttra sig i kroppslig utmattning. Andelen som år 2011 uppger att de varje vecka känner sig uttröttade efter arbetet är för kvinnor 49 procent och för män 44 procent, vilket är samma andel som 2009. Minskningen som kunde konstateras för kvinnor mellan 2007 och 2009 har alltså avstannat. Fortfarande är det dock en högre andel kvinnor och män som upplever kroppslig uttröttning efter arbetet 2011 jämfört med 2003.

Andelen kvinnor och män som känner sig kroppsligt uttröttad efter arbetet varje vecka. 1997–2011

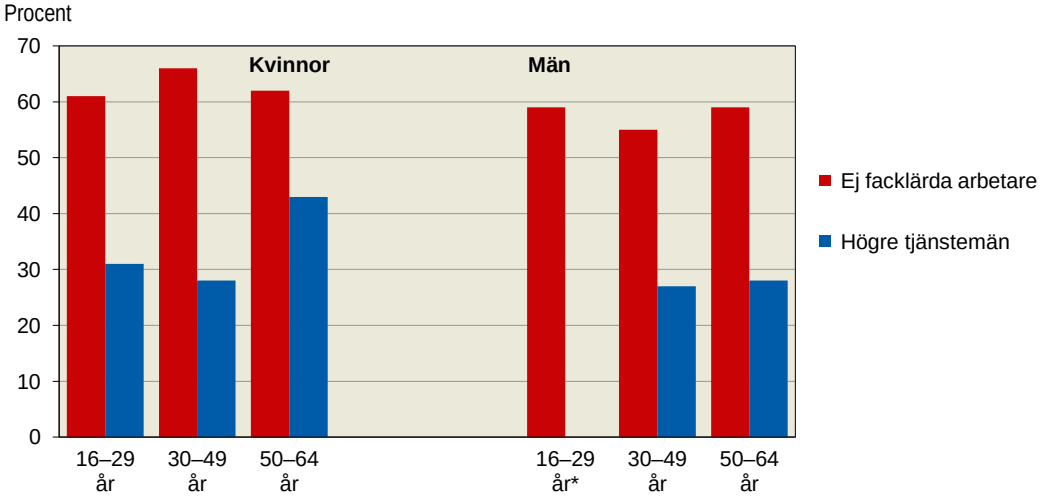


Exempel på yrken där minst hälften av kvinnor respektive män uppger att de minst en dag per vecka är kroppsligt uttröttade efter arbetet. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

Kvinnor		Män	
Storhushålls- och restaurangpersonal	80	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	75
Hotell- och kontorsstädare m.fl.	70	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	65
Maskinoperatörs- och monteringsarbete	66	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	60
Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	66	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	58
Förskollärare och fritidspedagoger	62	Fordonsförare	56

Kvinnor inom service, försäljningsarbeten, maskinoperatörs- och monteringsarbete, omsorgsyrken och läraryrken visar på höga andelar av kroppslig trötthet. Detta är yrken där en stor del av det dagliga arbetet består av kontakt med andra människor och dessutom ofta är kroppsligt ansträngande med tunga lyft. För männen är det helt andra yrkesgrupper som har hög andel med kroppsligt uttröttade. Här är det de traditionellt tunga mansjobben som har de högsta andelarna men även arbete utan krav på särskild yrkesutbildning och fordonsförare har höga andelar med kroppslig uttröttning.

Kroppsligt uttröttad efter arbetet varje vecka efter ålder, kön och socioekonomisk indelning. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011



* antalet svarande bland manliga högre tjänstemän i åldersgruppen 16–29 år är färre än 100 personer varpå redovisning saknas.

En kontroll visar att även om både ålder och könstillhörighet påverkar huruvida man blir kroppsligt uttröttad efter arbetet liksom om man har svårt att koppla av tankarna från jobbet under fritid så är det huvudsakligen typen av arbete som förklarar dessa besvär.

Svårighet att koppla av tankarna från jobbet under fritiden (varje vecka)

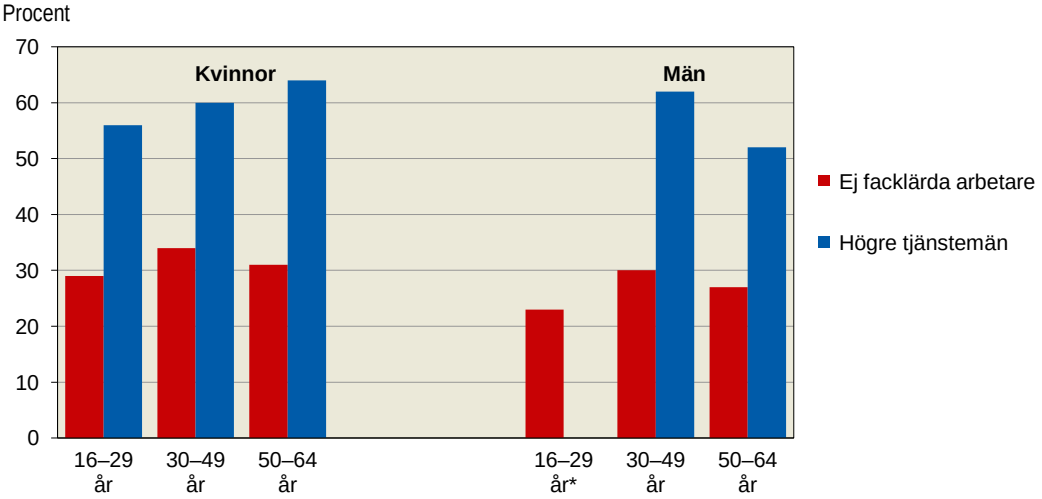
Andelen som 2011 uppger att de har problem med att kunna koppla av tankarna från jobbet när man är ledig var för kvinnor 46 procent och för män 41 procent.

Exempel på yrken där minst hälften av kvinnor respektive män uppger att de varje vecka har svårigheter att koppla av tankarna på jobbet under fritiden. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011.

Kvinnor		Män	
Grundskollärare	83	Chefer för särskilda funktioner	67
Drift- och verksamhetschefer	67	Gymnasielärare m.fl.	61
Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	62	Systemerare och programmerare	59
Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	64	Företagssäljare	57
Företagssäljare	58	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	57

Svårigheter att koppla av efter arbetet är mycket vanligt förekommande, oavsett kön, inom olika läraryrken och inom olika chefspositioner. Bland olika slags säljare och inom olika kontaktyrken ligger andelarna också högt.

Svårt att koppla tankarna från jobbet under fritiden varje vecka efter ålder, kön och socioekonomisk indelning. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011



* antalet svarande bland manliga högre tjänstemän i åldersgruppen 16–29 år är mindre än 100 personer varpå redovisning saknas.

Svårighet att sova (varje vecka)

Andelen som 2011 uppgav att de varje vecka har svårt att sova p.g.a. tankar på arbetet var för kvinnor 23 procent och för män 18 procent. För män skedde en signifikant minskning mellan 2005 och 2007 men efter det har ingen förändring skett.

Exempel på yrken där stora andelar kvinnor respektive män uppger att de varje vecka har svårigheter att sova p.g.a. att tankar på jobbet håller dem vakna. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

Kvinnor		Män	
Gymnasielärare m.fl.	47	Gymnasielärare m.fl.	30
Företagssäljare	30	Chefer för särskilda funktioner	29
Ledningsarbete	28	Försäljare, fackhandel	24
Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	27	Företagssäljare	23

Yrken där höga andelar anger sovsvårigheter är i betydande utsträckning samma yrken för kvinnor som för män. Bland personer i ledande ställning, lärare, säljare, inköpare, mäklare, företagsekonomer, marknadsförare, har omkring ¼ varje vecka svårt att sova p.g.a. tankar på jobbet. Allra störst problem har kvinnliga gymnasielärare där 47 procent uppger sig ha problem med sömnen p.g.a. arbetet.

Problem med att få tiden att räcka till (varje vecka)

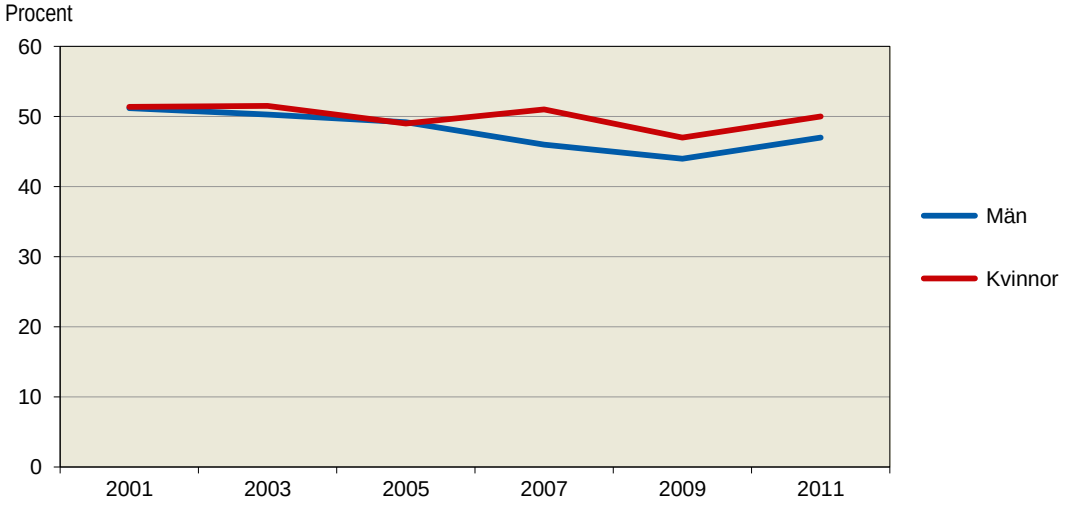
Ungefär 7 procent känner sig varje dag för trötta efter arbetet eller att tiden inte räcker till för familj, vänner eller för att utöva olika fritidsaktiviteter. Andelen bland kvinnor är högre (8 procent) än bland män (5 procent). Jämfört med 2009 är andelen kvinnor och män som upplever att arbetet inkräktar på deras privatliv i stort sett oförändrad.

Inom olika läraryrken uppger över var tionde kvinnliga lärare att de på grund av arbetsbördan har brist på tid eller ork för sin familj, vännerna eller andra aktiviteter. Även inom servicearbeten utan krav på särskild yrkesutbildning är belastningen stor bland kvinnor. Bland män är det främst bland fordonsförare och bland de som arbetar med servicearbeten utan krav på särskild yrkesutbildning som de högsta andelarna finns.

Sjuknärvaro (två gånger eller mer)

På frågan om man gått till arbetet trots att man borde stannat hemma sjukskriven svarar knappt varannan att man gjort så två gånger eller mer under det senaste året och bland män har andelen ökat sedan undersökningen 2009 från 44 procent till 47 procent 2011.

Sjuknärvaro trots att man borde stannat hemma (två gånger eller mer) sjukskriven efter kön och år. 2001–2011



Ett urval av yrken för kvinnor och män med hög andel som gått till arbetet två gånger eller mer under det senaste året trots att man borde stannat hemma sjukskriven. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

Kvinnor		Män	
Gymnasielärare m.fl.	65	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	56
Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	63	Gymnasielärare m.fl.	56
Storhushålls- och restaurangpersonal	59	Fordonsförare	53
Socialsekreterare och kuratorer	52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	53
Drift- och verksamhetschefer	51	Lager- och transportassistenter	52

Det är främst inom yrken med relativt stort egenansvar som sjuknärvaro är vanligt bland kvinnor. Detta är jobb som kräver att personalen finns på plats och där en omedelbar ersättare kanske är svår att uppbringa. För förskollärare, fritidspedagoger och grundskollärare ligger andelen på omkring 60 procent. Bland barnskötare, undersköterskor, sjukvårdsbiträden, vårdbiträden, personliga assistenter och de som arbetar med kundservice är det drygt hälften som gått till arbetet två gånger eller mer trots att de borde stannat hemma.

Bland män finns höga andelar av sjuknärvaro inom bygg-, transport och serviceyrken. Manliga lärare tillhör också de grupper bland vilka det är vanligt att gå till jobbet trots att man känt sig sjuk. Gemensamt för dessa yrken är att de ofta innehåller ett större mått av eget inflytande. Män som arbetar inom dessa yrken har till över 50 procent varit sjuknärvarande två gånger eller mer det senaste året.

Tabell 4.1 Andel sysselsatta (procent) med ont i olika delar av ryggen efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011
Table 4.1 Employed persons (per cent) who every week experience pain in the upper parts of back or neck, lower parts of back, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Ont *minst en dag per vecka* i															
		övre delen av rygg/nacke								nedre delen av ryggen							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	24	±4	18	±3	32	±6	22	±3	19	±4	17	±3	20	±5	18	±3
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	25	±5	17	±4	34	±7	22	±3	20	±4	15	±3	20	±6	17	±3
122	Drift- och verksamhetschefer	28	±7	21	±6	31	±9	25	±5	21	±7	15	±5	20	±8	17	±4
123	Chefer för särskilda funktioner	24	±7	12	±4	.	.	20	±5	17	±6	15	±5	.	.	16	±5
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	24	±6	.	.	.	.	.	.	24	±6
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	24	±6	.	.	.	.	.	.	24	±6
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	32	±2	23	±2	38	±3	31	±2	24	±2	19	±2	25	±2	22	±2
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	25	±4	23	±4	37	±8	26	±3	16	±4	16	±3	20	±6	17	±3
213	Dataspecialister	24	±6	23	±5	.	.	26	±4	17	±5	15	±4	.	.	17	±4
2131	Systemerare och programmerare	26	±6	25	±5	.	.	27	±5	17	±5	17	±4	.	.	18	±4
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	23	±7	22	±6	.	.	25	±5	13	±6	19	±6	.	.	18	±5
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	35	±7	25	±8	40	±7	35	±5	24	±6	20	±7	26	±6	24	±5
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	30	±7	.	.	.	.	.	.	20	±6
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	27	±8	.	.	.	.	.	.	21	±7
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	42	±12	.	.	42	±10	39	±9	30	±11	.	.	28	±9	27	±8
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	36	±5	26	±6	40	±5	35	±4	30	±5	24	±6	25	±4	25	±3
232	Gymnasielärare m.fl.	37	±9	28	±10	40	±9	35	±7	27	±9	20	±9	27	±9	24	±6
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	39	±9	.	.	.	.	.	.	27	±9
233	Grundskollärare	37	±8	.	.	37	±7	35	±6	30	±8	.	.	23	±6	25	±5
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	32	±4	23	±4	36	±4	30	±3	25	±4	19	±3	25	±4	22	±3
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	27	±6	21	±5	34	±7	27	±4	21	±6	15	±5	23	±6	19	±4
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	26	±8	.	.	.	.	.	.	15	±7
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	33	±11	.	.	.	.	.	.	23	±10
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	33	±9	.	.	.	.	32	±7	22	±8	.	.	.	.	21	±6
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	27	±8	.	.	.	.	.	.	14	±7
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	37	±10	.	.	.	.	.	.	29	±10
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	36	±10	34	±9	.	.	.	.	26	±9	26	±8
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	40	±11	36	±10	.	.	.	.	24	±10	23	±9
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	34	±2	23	±2	40	±3	32	±2	26	±2	19	±2	30	±3	25	±2
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	29	±5	23	±3	47	±10	27	±3	21	±4	19	±3	29	±9	21	±3
311	Ingenjörer och tekniker	26	±6	21	±4	.	.	26	±4	19	±5	17	±4	.	.	20	±4
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	23	±9	.	.	27	±9	.	.	17	±7	.	.	20	±7
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	20	±8	.	.	24	±8	.	.	16	±7	.	.	16	±7
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	16	±6	.	.	23	±7	.	.	15	±6	.	.	18	±6
3121	Datatekniker	.	.	16	±6	.	.	23	±7	.	.	15	±6	.	.	17	±6
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	41	±7	.	.	35	±5	35	±5	27	±6	.	.	27	±5	27	±5
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	35	±11	.	.	32	±9	31	±7	25	±10	.	.	21	±8	23	±7
323	Sjuksköterskor	44	±9	.	.	38	±8	38	±7	26	±8	.	.	32	±8	32	±7
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	42	±10	.	.	.	.	.	.	35	±10
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	35	±8	.	.	40	±6	36	±6	34	±7	.	.	39	±6	36	±6
331	Förskollärare och fritidspedagoger	37	±8	.	.	40	±7	38	±6	34	±8	.	.	38	±7	36	±6

Tabell 4.1 (forts.)
Table 4.1 (cont'd)

Yrke		Ont *minst en dag per vecka* i															
		övre delen av rygg/nacke								nedre delen av ryggen							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
34	Annat arbete som kräver kortare högskole-utbildning	34	±3	23	±3	42	±4	33	±2	26	±3	19	±3	28	±3	24	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	30	±5	21	±4	44	±6	30	±3	23	±4	17	±4	31	±6	22	±3
3415	Företagssäljare	31	±7	26	±6	44	±11	31	±5	27	±6	21	±5	32	±10	24	±5
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	38	±9	.	.	.	.	.	.	27	±8
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	40	±10	.	.	.	.	.	.	24	±9
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	43	±8	.	.	41	±7	38	±6	32	±7	.	.	27	±6	28	±5
3431	Administrativa assistenter	47	±9	.	.	40	±8	38	±7	37	±9	.	.	29	±7	30	±6
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	38	±10	.	.	.	.	.	.	24	±9
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	34	±9	.	.	.	.	.	.	21	±8
4	Kontors- och kundservicearbete	40	±4	30	±5	45	±4	40	±3	29	±4	27	±4	32	±4	31	±3
41	Kontorsarbete m.m.	37	±5	30	±5	43	±5	39	±4	28	±5	28	±5	29	±4	29	±3
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	42	±11	43	±10	.	.	.	.	32	±10	33	±10
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	43	±11	43	±11	.	.	.	.	33	±10	33	±10
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	38	±10	.	.	38	±8	38	±7	24	±8	.	.	25	±7	24	±6
413	Lager- och transportassistenter	35	±10	28	±7	.	.	36	±7	30	±10	28	±7	.	.	30	±6
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	29	±9	.	.	35	±8	.	.	29	±9	.	.	29	±8
419	Övrig kontorspersonal	35	±11	.	.	43	±9	38	±7	23	±9	.	.	26	±8	25	±7
42	Kundservicearbete	47	±7	.	.	49	±7	44	±5	29	±7	.	.	40	±7	36	±5
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	44	±9	39	±7	.	.	.	.	36	±8	32	±7
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	34	±8	.	.	.	.	.	.	33	±8
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	40	±2	32	±3	44	±2	40	±2	38	±2	30	±3	41	±2	38	±2
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	42	±3	32	±4	44	±2	41	±2	40	±3	31	±4	41	±2	39	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	51	±8	47	±6	.	.	.	.	48	±8	43	±6
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	47	±8	.	.	.	.	.	.	38	±8
513	Vård- och omsorgspersonal	42	±3	32	±6	43	±3	42	±2	42	±3	35	±6	41	±3	40	±2
5131	Barnskötare m.fl.	34	±8	.	.	34	±6	34	±6	31	±8	.	.	31	±6	32	±6
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	43	±7	.	.	46	±6	44	±6	46	±7	.	.	46	±6	45	±6
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	45	±5	.	.	45	±4	44	±4	45	±5	.	.	45	±4	44	±4
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	42	±10	38	±7	.	.	.	.	29	±9	29	±7
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	37	±4	31	±5	42	±4	38	±3	32	±4	28	±4	40	±4	35	±3
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	37	±4	31	±5	42	±4	38	±3	32	±4	28	±4	40	±4	35	±3
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	52	±7	.	.	.	.	.	.	41	±7
5222	Försäljare, fackhandel	36	±5	31	±6	38	±6	35	±4	32	±5	30	±6	39	±6	35	±4
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	38	±8	25	±6	.	.	32	±5	40	±8	32	±6	.	.	37	±5
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	35	±3	33	±2	.	.	34	±2	37	±3	36	±2	.	.	35	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	37	±4	36	±3	.	.	36	±3	41	±4	38	±3	.	.	38	±3
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	38	±6	40	±5	.	.	39	±5	42	±6	40	±5	.	.	39	±5
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	40	±8	43	±6	.	.	43	±6	44	±8	44	±6	.	.	43	±6
713	Byggnadshantverkare	36	±6	31	±5	.	.	31	±4	39	±6	35	±5	.	.	34	±5
7137	Fastighetsskötare	.	.	29	±7	.	.	29	±7	.	.	31	±8	.	.	29	±7
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	30	±5	29	±4	.	.	29	±4	32	±5	32	±4	.	.	33	±4
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	37	±8	.	.	38	±8	.	.	37	±8	.	.	38	±8
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	27	±6	.	.	27	±6	.	.	30	±6	.	.	30	±6
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	25	±7	.	.	25	±7	.	.	27	±7	.	.	27	±7

Tabell 4.1 (forts.)
Table 4.1 (cont'd)

Yrke		Ont *minst en dag per vecka* i															
		övre delen av rygg/nacke								nedre delen av ryggen							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	31	±3	32	±3	47	±7	34	±2	33	±3	34	±3	38	±7	34	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	30	±8	.	.	30	±8	.	.	30	±8	.	.	29	±8
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	34	±5	31	±4	49	±8	35	±4	40	±5	34	±4	41	±8	36	±4
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	26	±8	.	.	26	±7	.	.	33	±8	.	.	33	±7
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	26	±8	.	.	26	±7	.	.	33	±8	.	.	33	±8
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	37	±8	.	.	.	.	.	.	33	±7
83	Transport- och maskinförararbete	28	±4	33	±4	.	.	34	±4	28	±4	33	±4	.	.	34	±3
832	Fordonsförare	30	±6	35	±5	.	.	35	±4	26	±6	34	±5	.	.	33	±4
8323	Lastbils- och långtradarförare	26	±8	31	±6	.	.	31	±6	23	±7	30	±6	.	.	30	±6
833	Maskinförare	26	±7	32	±6	.	.	34	±6	32	±8	34	±6	.	.	35	±6
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	42	±6	33	±6	45	±6	40	±4	42	±6	36	±6	42	±6	39	±4
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	42	±8	34	±10	45	±7	42	±6	37	±8	28	±9	42	±7	37	±5
912	Städare m.fl.	41	±11	.	.	44	±9	42	±8	40	±11	.	.	42	±8	40	±8
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	40	±11	.	.	44	±9	41	±8	41	±11	.	.	43	±9	41	±8
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	49	±11	.	.	.	.	.	.	42	±11
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	36	±8	.	.	.	.	.	.	41	±7
Samtliga		35	±1	27	±1	41	±1	34	±1	30	±1	26	±1	33	±1	29	±1

Tabell 4.2 Andel sysselsatta (procent) med ont i axlar eller armar efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011
Table 4.2 Employed persons (per cent) who every week experience pain in shoulders or arms, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Ont *minst en dag per vecka* i axlar eller armar							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	20	±4	14	±3	26	±6	18	±3
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	22	±4	14	±3	27	±7	18	±3
122	Drift- och verksamhetschefer	22	±7	17	±6	24	±9	19	±5
123	Chefer för särskilda funktioner	20	±6	11	±5	.	.	17	±5
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	18	±5
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	18	±5
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	23	±2	18	±2	29	±3	23	±2
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och data-vetenskap m.m.	17	±4	17	±3	24	±7	19	±3
213	Dataspecialister	14	±5	15	±4	.	.	17	±4
2131	Systemerare och programmerare	16	±6	16	±4	.	.	18	±4
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	17	±7	20	±6	.	.	20	±5
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	25	±6	15	±6	30	±7	24	±5
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	22	±7
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	17	±7
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	32	±11	.	.	32	±10	31	±9
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	29	±5	20	±5	30	±5	26	±4
232	Gymnasielärare m.fl.	28	±9	19	±9	27	±9	24	±6
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	25	±8
233	Grundskollärare	25	±8	.	.	27	±7	25	±6
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	23	±4	18	±3	29	±4	24	±3
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	19	±6	16	±5	24	±6	20	±4
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	20	±8
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	22	±9
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	24	±8	.	.	.	.	25	±6
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	19	±8
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	31	±10
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	31	±9	28	±8
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	35	±11	31	±10
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	27	±2	18	±2	31	±3	25	±2
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	23	±4	18	±3	34	±9	21	±3
311	Ingenjörer och tekniker	21	±6	17	±4	.	.	20	±4
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	21	±9	.	.	24	±8
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	19	±8	.	.	20	±7
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	17	±7	.	.	21	±7
3121	Datatekniker	.	.	17	±7	.	.	20	±7
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskole-utbildning	32	±7	.	.	28	±5	28	±5
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	24	±10	.	.	23	±8	23	±7
323	Sjuksköterskor	33	±9	.	.	31	±7	30	±7
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	32	±10
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	27	±7	.	.	31	±6	30	±6
331	Förskollärare och fritidspedagoger	27	±7	.	.	31	±6	30	±6
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	28	±3	17	±3	32	±4	25	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	23	±4	15	±3	33	±6	22	±3
3415	Företagssäljare	19	±6	17	±5	27	±10	20	±4
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	30	±9
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	30	±9
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	36	±8	.	.	32	±7	29	±5
3431	Administrativa assistenter	40	±9	.	.	33	±8	30	±6
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	28	±10
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	22	±9

Tabell 4.2 (forts.)
Table 4.2 (cont'd)

Yrke		Ont *minst en dag per vecka* i axlar eller armar							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
4	Kontors- och kundservicearbete	36	±4	29	±5	40	±4	37	±3
41	Kontorsarbete m.m.	36	±5	31	±6	39	±5	36	±4
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	38	±10	39	±10
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	39	±11	38	±11
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	36	±9	.	.	35	±8	34	±7
413	Lager- och transportassistenter	41	±11	32	±8	.	.	38	±7
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	38	±10	.	.	42	±8
419	Övrig kontorspersonal	25	±10	.	.	32	±9	28	±7
42	Kundservicearbete	36	±7	.	.	41	±7	37	±5
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	43	±9	36	±7
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	36	±9
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	37	±2	25	±3	41	±2	37	±2
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	39	±3	28	±4	43	±2	39	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	61	±8	55	±6
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	59	±8
513	Vård- och omsorgspersonal	38	±3	24	±5	41	±3	38	±2
5131	Barnskötare m.fl.	28	±8	.	.	31	±6	30	±5
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	39	±7	.	.	41	±6	39	±6
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	43	±5	.	.	45	±4	43	±4
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	32	±9	28	±7
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	31	±4	20	±4	37	±4	31	±3
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	31	±4	20	±4	37	±4	31	±3
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	47	±7
5222	Försäljare, fackhandel	26	±5	16	±5	33	±5	26	±4
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	43	±8	35	±7	.	.	41	±6
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	36	±3	35	±2	.	.	35	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	40	±4	39	±3	.	.	39	±3
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	44	±6	44	±5	.	.	43	±5
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	47	±8	49	±6	.	.	48	±6
713	Byggnadshantverkare	36	±6	32	±5	.	.	32	±5
7137	Fastighetsskötare	.	.	32	±8	.	.	32	±7
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	29	±5	29	±4	.	.	29	±4
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	36	±8	.	.	38	±8
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	30	±6	.	.	30	±6
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	22	±6	.	.	23	±7
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	32	±3	33	±3	47	±7	35	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	27	±8	.	.	27	±8
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	40	±5	34	±5	56	±8	39	±4
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	32	±8	.	.	32	±7
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	33	±8	.	.	33	±8
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	39	±8
83	Transport- och maskinförararbete	25	±4	34	±4	.	.	33	±3
832	Fordonsförare	27	±6	34	±5	.	.	33	±4
8323	Lastbils- och långtradarförare	25	±8	32	±6	.	.	32	±6
833	Maskinförare	25	±7	36	±6	.	.	37	±6

Tabell 4.2 (forts.)
Table 4.2 (cont'd)

Yrke		Ont *minst en dag per vecka* i axlar eller armar							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	40	±6	35	±6	48	±6	42	±4
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	38	±7	31	±9	48	±7	43	±6
912	Städare m.fl.	37	±10	.	.	50	±8	45	±8
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	40	±11	.	.	51	±9	47	±8
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	45	±11
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	40	±8
Samtliga		30	±1	25	±1	36	±1	30	±1

Tabell 4.3 Andel sysselsatta (procent) med ont i höfter, ben, knän eller fötter, som är kroppsligt uttröttade efter arbetet, efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 4.3 Employed persons (per cent) who every week experience pain in hips, legs, knees or feet, are physically exhausted, tired and listless, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Ont *minst en dag per vecka* i höfter, ben, knän, fötter								Förhållanden *minst en dag per vecka* uttröttad i kroppen							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	16	±3	13	±3	16	±4	14	±2	32	±4	33	±4	34	±6	33	±3
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	14	±4	11	±3	13	±5	12	±3	30	±5	30	±4	33	±7	31	±4
122	Drift- och verksamhetschefer	16	±6	15	±5	15	±7	15	±4	35	±8	36	±7	36	±10	36	±6
123	Chefer för särskilda funktioner	8	±4	7	±4	.	.	8	±3	25	±7	25	±7	.	.	26	±5
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	23	±6	.	.	.	.	.	.	39	±6
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	23	±6	.	.	.	.	.	.	39	±6
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	18	±2	12	±2	19	±2	16	±1	33	±2	29	±2	37	±3	33	±2
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	11	±3	10	±3	12	±5	10	±2	24	±4	25	±4	30	±7	26	±3
213	Dataspecialister	11	±5	9	±3	.	.	10	±3	23	±6	24	±5	.	.	25	±4
2131	Systemerare och programmerare	12	±5	9	±3	.	.	10	±3	22	±6	23	±5	.	.	23	±4
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	10	±6	12	±5	.	.	11	±4	25	±8	26	±6	.	.	27	±6
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	22	±6	11	±6	25	±6	20	±5	41	±7	32	±8	48	±7	42	±6
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	11	±5	.	.	.	.	.	.	41	±8
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	13	±6	.	.	.	.	.	.	42	±10
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	31	±11	.	.	33	±10	30	±9	48	±12	.	.	53	±10	48	±9
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	27	±5	20	±5	25	±5	23	±3	43	±5	39	±7	48	±5	45	±4
232	Gymnasielärare m.fl.	32	±9	27	±10	26	±9	26	±7	52	±10	49	±11	49	±10	49	±7
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	25	±8	.	.	.	.	.	.	54	±10
233	Grundskollärare	21	±7	.	.	24	±7	23	±6	43	±9	.	.	47	±8	45	±7
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	16	±3	12	±3	15	±3	14	±2	29	±4	28	±4	27	±4	28	±3
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	14	±5	8	±4	14	±5	11	±3	26	±6	24	±6	25	±6	25	±4
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	11	±6	.	.	.	.	.	.	23	±8
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	18	±9	.	.	.	.	.	.	31	±11
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	15	±7	.	.	.	.	16	±6	37	±10	.	.	.	.	32	±7
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	12	±6	.	.	.	.	.	.	21	±8
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	17	±8	.	.	.	.	.	.	38	±10
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	17	±8	16	±7	.	.	.	.	31	±9	31	±8
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	17	±9	15	±8	.	.	.	.	33	±11	32	±10
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	21	±2	15	±2	23	±2	19	±2	39	±2	31	±2	42	±3	36	±2
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	16	±4	15	±3	13	±7	15	±3	32	±5	29	±4	29	±9	29	±3
311	Ingenjörer och tekniker	14	±5	15	±4	.	.	15	±4	29	±6	29	±5	.	.	29	±4
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	17	±8	.	.	16	±7	.	.	27	±9	.	.	27	±9
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	12	±7	.	.	11	±6	.	.	32	±9	.	.	31	±8
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	10	±5	.	.	10	±5	.	.	24	±7	.	.	25	±7
3121	Datatekniker	.	.	10	±5	.	.	10	±5	.	.	24	±7	.	.	25	±7
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	28	±6	.	.	23	±5	23	±4	48	±7	.	.	46	±6	44	±5
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	20	±9	.	.	16	±7	15	±6	36	±11	.	.	38	±9	35	±8
323	Sjuksköterskor	31	±9	.	.	27	±7	29	±7	55	±10	.	.	52	±8	53	±8
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	30	±10	.	.	.	.	.	.	57	±11
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	31	±8	.	.	33	±6	32	±6	58	±8	.	.	61	±6	58	±6
331	Förskollärare och fritidspedagoger	31	±8	.	.	33	±6	32	±6	59	±8	.	.	62	±7	60	±6

Tabell 4.3 (forts.)
Table 4.3 (cont'd)

Yrke		Ont *minst en dag per vecka* i								Förhållanden *minst en dag per vecka*							
		höfter, ben, knän, fötter								uttröttad i kroppen							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
34	Annat arbete som kräver kortare högskole-utbildning	20	±3	14	±3	20	±3	17	±2	36	±3	32	±3	34	±4	33	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	17	±4	12	±3	20	±5	15	±3	34	±5	30	±4	32	±6	31	±3
3415	Företagssäljare	17	±6	14	±5	17	±8	15	±4	37	±7	36	±6	30	±10	34	±5
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	19	±7	.	.	.	.	.	.	30	±9
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	17	±8	.	.	.	.	.	.	26	±9
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	21	±7	.	.	17	±5	17	±4	35	±7	.	.	30	±6	32	±5
3431	Administrativa assistenter	25	±8	.	.	19	±7	19	±6	41	±9	.	.	32	±8	33	±6
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	11	±7	.	.	.	.	.	.	29	±9
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	26	±9	.	.	.	.	.	.	46	±10
4	Kontors- och kundservicearbete	24	±4	24	±4	26	±3	25	±3	41	±4	44	±5	43	±4	43	±3
41	Kontorsarbete m.m.	21	±4	25	±5	22	±4	23	±3	36	±5	43	±6	38	±5	39	±4
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	16	±9	16	±8	.	.	.	.	41	±11	42	±10
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	16	±9	17	±9	.	.	.	.	42	±11	42	±11
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	17	±8	.	.	18	±6	18	±6	23	±8	.	.	27	±7	25	±6
413	Lager- och transportassistenter	24	±9	27	±7	.	.	27	±6	47	±11	45	±8	.	.	48	±7
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	34	±9	.	.	34	±8	.	.	52	±10	.	.	56	±8
419	Övrig kontorspersonal	15	±8	.	.	22	±8	19	±6	27	±10	.	.	36	±9	33	±7
42	Kundservicearbete	33	±7	.	.	37	±7	33	±5	56	±7	.	.	57	±7	54	±6
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	36	±9	32	±7	.	.	.	.	52	±9	49	±7
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	35	±9	.	.	.	.	.	.	52	±9
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	39	±2	32	±3	41	±2	39	±2	60	±2	54	±3	63	±2	61	±2
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	38	±3	33	±4	39	±2	38	±2	60	±3	53	±4	62	±2	60	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	56	±8	50	±6	.	.	.	.	80	±7	79	±5
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	49	±9	.	.	.	.	.	.	81	±7
513	Vård- och omsorgspersonal	38	±3	33	±6	38	±3	37	±2	60	±3	50	±6	61	±3	59	±2
5131	Barnskötare m.fl.	29	±8	.	.	31	±6	32	±6	63	±8	.	.	61	±6	62	±6
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	45	±7	.	.	45	±6	42	±6	64	±7	.	.	62	±6	60	±6
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	40	±5	.	.	39	±4	39	±4	61	±5	.	.	62	±4	61	±4
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	30	±9	28	±7	.	.	.	.	48	±10	45	±7
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	40	±4	30	±5	48	±4	41	±3	61	±4	56	±5	66	±4	62	±3
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	40	±4	30	±5	48	±4	41	±3	61	±4	56	±5	66	±4	62	±3
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	40	±7	.	.	.	.	.	.	74	±6
5222	Försäljare, fackhandel	37	±5	30	±6	50	±6	42	±4	58	±5	52	±7	66	±5	61	±4
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	37	±8	31	±6	.	.	35	±5	66	±8	60	±7	.	.	62	±6
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	35	±3	36	±2	.	.	36	±2	59	±3	60	±2	.	.	60	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	37	±4	39	±3	.	.	39	±3	67	±4	68	±3	.	.	68	±3
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	42	±6	43	±5	.	.	43	±5	70	±6	73	±4	.	.	72	±4
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	41	±8	44	±6	.	.	43	±6	73	±7	75	±5	.	.	74	±6
713	Byggnadshantverkare	35	±6	35	±5	.	.	35	±5	62	±6	60	±5	.	.	59	±5
7137	Fastighetsskötare	.	.	34	±8	.	.	34	±7	.	.	48	±8	.	.	48	±8
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	34	±5	32	±4	.	.	32	±4	47	±5	49	±4	.	.	49	±4
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	32	±7	.	.	32	±7	.	.	58	±8	.	.	58	±8
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	32	±7	.	.	32	±7	.	.	45	±7	.	.	45	±7
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	31	±7	.	.	31	±7	.	.	42	±8	.	.	42	±8

Tabell 4.3 (forts.)
Table 4.3 (cont'd)

Yrke		Ont *minst en dag per vecka* i								Förhållanden *minst en dag per vecka*							
		höfter, ben, knän, fötter								uttröttad i kroppen							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	32	±3	32	±3	37	±7	33	±2	55	±3	55	±3	60	±7	55	±3
81	Processoperatörsarbete	.	.	29	±8	.	.	29	±8	.	.	53	±9	.	.	53	±8
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	39	±5	37	±5	43	±8	39	±4	60	±5	55	±5	66	±8	58	±4
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	35	±8	.	.	35	±7	.	.	47	±8	.	.	47	±8
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	34	±8	.	.	35	±8	.	.	45	±8	.	.	45	±8
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	40	±8	.	.	.	.	.	.	60	±8
83	Transport- och maskinförararbete	27	±4	30	±4	.	.	30	±3	49	±5	55	±4	.	.	54	±4
832	Fordonsförare	29	±6	34	±5	.	.	33	±4	52	±6	56	±5	.	.	55	±5
8323	Lastbils- och långtradarförare	26	±8	29	±6	.	.	28	±6	50	±9	54	±6	.	.	54	±6
833	Maskinförare	24	±7	26	±6	.	.	26	±6	44	±8	52	±7	.	.	53	±6
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	42	±6	36	±6	45	±6	41	±5	68	±6	65	±7	68	±6	66	±4
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	39	±8	29	±9	46	±7	40	±6	66	±8	61	±11	69	±6	67	±5
912	Städare m.fl.	41	±11	.	.	46	±9	42	±8	64	±10	.	.	69	±8	66	±7
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	43	±11	.	.	47	±9	43	±8	64	±11	.	.	70	±8	66	±7
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	50	±11	.	.	.	.	.	.	76	±10
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	41	±8	.	.	.	.	.	.	63	±8
Samtliga		27	±1	24	±1	29	±1	26	±1	47	±1	44	±1	49	±1	47	±1

Tabell 4.4 Andel sysselsatta (procent) som är trötta eller håglösa, efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011
Table 4.4 Employed persons (per cent) who every week experience that they are tired and listless, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Förhållanden *minst en dag per vecka*							
		trött och håglös							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	30	±4	27	±4	30	±6	28	±3
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	30	±5	26	±4	32	±7	28	±4
122	Drift- och verksamhetschefer	29	±7	27	±7	34	±10	30	±6
123	Chefer för särskilda funktioner	31	±7	27	±7	.	.	28	±6
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	28	±6
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	28	±6
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	37	±3	32	±3	42	±3	37	±2
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och data-vetenskap m.m.	30	±5	31	±4	37	±8	33	±4
213	Dataspecialister	31	±6	31	±5	.	.	33	±5
2131	Systemerare och programmerare	32	±7	32	±6	.	.	34	±5
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	25	±8	28	±7	.	.	30	±6
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	42	±7	32	±8	45	±7	40	±6
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	44	±8
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	45	±10
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	46	±12	.	.	42	±10	40	±9
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	44	±5	38	±7	48	±5	45	±4
232	Gymnasielärare m.fl.	43	±10	43	±11	47	±10	45	±7
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	50	±10
233	Grundskollärare	44	±9	.	.	48	±8	46	±7
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	35	±4	29	±4	39	±4	34	±3
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	35	±7	25	±6	38	±7	32	±5
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	32	±9
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	35	±11
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	31	±9	.	.	.	.	36	±7
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	41	±10
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	32	±10
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	42	±10	41	±9
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	45	±12	44	±10
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	37	±2	31	±2	41	±3	36	±2
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	34	±5	30	±4	38	±9	32	±4
311	Ingenjörer och tekniker	31	±6	28	±5	.	.	30	±4
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	32	±10	.	.	33	±9
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	30	±9	.	.	31	±8
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	34	±9	.	.	36	±8
3121	Datatekniker	.	.	34	±9	.	.	36	±8
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskole-utbildning	43	±7	.	.	44	±6	44	±5
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	36	±11	.	.	38	±9	40	±8
323	Sjuksköterskor	47	±9	.	.	49	±8	50	±8
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	51	±11
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	41	±8	.	.	48	±6	46	±6
331	Förskollärare och fritidspedagoger	42	±8	.	.	48	±7	46	±6
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	35	±3	31	±3	37	±4	34	±3
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	33	±5	30	±4	39	±6	34	±4
3415	Företagssäljare	36	±7	34	±6	42	±11	36	±5
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	29	±9
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	38	±10
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	34	±7	.	.	32	±6	32	±5
3431	Administrativa assistenter	34	±9	.	.	31	±8	30	±6
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	38	±10
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	37	±10

Tabell 4.4 (forts.)
Table 4.4 (cont'd)

Yrke		Förhållanden *minst en dag per vecka*							
		trött och håglös							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
4	Kontors- och kundservicearbete	37	±4	33	±5	43	±4	40	±3
41	Kontorsarbete m.m.	36	±5	34	±6	42	±5	39	±4
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	45	±11	45	±11
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	46	±11	46	±11
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	32	±9	.	.	38	±8	37	±7
413	Lager- och transportassistenter	37	±10	34	±8	.	.	37	±7
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	33	±9	.	.	37	±8
419	Övrig kontorspersonal	38	±11	.	.	43	±9	38	±7
42	Kundservicearbete	41	±7	.	.	44	±7	41	±5
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	43	±9	37	±7
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	36	±8
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	41	±2	37	±3	44	±2	42	±2
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	43	±3	39	±4	44	±2	43	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	42	±8	43	±6
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	47	±8
513	Vård- och omsorgspersonal	46	±3	45	±6	45	±3	45	±2
5131	Barnskötare m.fl.	44	±8	.	.	40	±6	40	±6
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	42	±7	.	.	45	±6	43	±6
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	50	±5	.	.	49	±4	49	±4
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	36	±9	39	±7
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	36	±4	35	±5	45	±4	41	±3
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	36	±4	35	±5	45	±4	41	±3
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	42	±7
5222	Försäljare, fackhandel	32	±5	34	±6	43	±6	39	±4
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	29	±7	20	±5	.	.	30	±5
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	33	±3	33	±2	.	.	33	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	34	±4	34	±3	.	.	34	±3
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	31	±6	32	±4	.	.	33	±4
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	31	±7	30	±6	.	.	30	±6
713	Byggnadshantverkare	36	±6	34	±5	.	.	34	±5
7137	Fastighetsskötare	.	.	32	±7	.	.	31	±7
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	32	±5	30	±4	.	.	30	±4
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	30	±7	.	.	31	±7
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	27	±6	.	.	27	±6
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	33	±7	.	.	34	±7
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	33	±3	35	±3	40	±7	36	±3
81	Processoperatörsarbete	.	.	35	±9	.	.	35	±8
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	35	±5	35	±4	42	±8	37	±4
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	38	±8	.	.	36	±8
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	38	±8	.	.	35	±8
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	36	±8
83	Transport- och maskinförararbete	30	±5	35	±4	.	.	35	±4
832	Fordonsförare	31	±6	36	±5	.	.	36	±4
8323	Lastbils- och långtradarförare	23	±7	31	±6	.	.	32	±6
833	Maskinförare	28	±8	34	±6	.	.	34	±6

Tabell 4.4 (forts.)
Table 4.4 (cont'd)

Yrke		Förhållanden *minst en dag per vecka*							
		trött och håglös							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	41	±6	39	±7	43	±6	42	±5
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	38	±8	38	±10	43	±7	42	±6
912	Städare m.fl.	32	±11	.	.	42	±8	44	±8
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	33	±10	.	.	42	±8	44	±8
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	48	±11
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	39	±8
Samtliga		36	±1	33	±1	42	±1	37	±1

Tabell 4.5 Andel sysselsatta (procent) som inte kan koppla av tankarna från jobbet, har sovsvårigheter p.g.a. arbetet, efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 4.5 Employed persons (per cent) who experience every week that they cannot dismiss job from thoughts even when off work, have a hard time sleeping due to thoughts about work, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Förhållanden *minst en dag per vecka*								Förhållanden *minst en dag per vecka*							
		Kan inte koppla av tankarna från jobbet								Svårt att sova p.g.a. att tankar på jobbet håller en vaken							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	63	±4	65	±4	62	±6	64	±3	29	±4	28	±4	28	±6	28	±3
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	63	±5	66	±5	64	±7	65	±4	29	±5	28	±4	28	±7	28	±4
122	Drift- och verksamhetschefer	59	±8	64	±7	67	±10	66	±6	27	±7	28	±7	27	±9	28	±5
123	Chefer för särskilda funktioner	65	±7	67	±7	.	.	65	±6	31	±7	29	±7	.	.	29	±6
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	61	±6	.	.	.	.	.	.	27	±6
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	61	±6	.	.	.	.	.	.	27	±6
2	Arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	58	±3	56	±3	62	±3	59	±2	25	±2	22	±2	31	±3	26	±2
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom teknik och datavetenskap m.m.	54	±5	58	±4	50	±8	56	±4	18	±4	19	±3	27	±7	21	±3
213	Dataspecialister	54	±7	57	±5	.	.	55	±5	20	±6	19	±4	.	.	21	±4
2131	Systemerare och programmerare	55	±7	59	±6	.	.	56	±5	19	±6	20	±5	.	.	21	±4
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	51	±9	57	±7	.	.	56	±6	16	±7	20	±6	.	.	23	±5
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom biologi, hälso- och sjukvård	49	±7	49	±9	57	±7	54	±6	21	±6	17	±7	24	±6	21	±5
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	52	±8	.	.	.	.	.	.	22	±7
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	53	±10	.	.	.	.	.	.	22	±8
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	46	±12	.	.	55	±10	51	±9	24	±10	.	.	23	±9	22	±8
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	73	±5	60	±7	81	±4	73	±4	37	±5	30	±6	43	±5	38	±4
232	Gymnasielärare m.fl.	70	±9	61	±11	77	±8	70	±7	41	±10	32	±10	47	±10	41	±7
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	76	±8	.	.	.	.	.	.	51	±10
233	Grundskollärare	81	±7	.	.	83	±6	77	±5	39	±9	.	.	43	±8	40	±6
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	55	±4	55	±5	55	±4	55	±3	24	±4	22	±4	26	±4	24	±3
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	54	±7	53	±7	52	±7	53	±5	26	±6	19	±5	26	±6	23	±4
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	47	±10	.	.	.	.	.	.	16	±7
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	52	±12	.	.	.	.	.	.	27	±10
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	60	±10	.	.	.	.	61	±7	19	±8	.	.	.	.	24	±6
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	58	±9	.	.	.	.	.	.	23	±8
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	52	±11	.	.	.	.	.	.	29	±10
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	56	±10	53	±9	.	.	.	.	22	±9	23	±8
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	56	±12	53	±11	.	.	.	.	24	±10	25	±9
3	Arbete som kräver kortare högskole-utbildning eller motsvarande kunskaper	49	±3	46	±3	48	±3	47	±2	22	±2	19	±2	23	±2	21	±2
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	47	±5	42	±4	49	±10	43	±4	20	±4	17	±3	23	±8	18	±3
311	Ingenjörer och tekniker	49	±7	47	±5	.	.	47	±5	19	±5	17	±4	.	.	18	±4
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	48	±10	.	.	49	±10	.	.	16	±7	.	.	19	±7
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	47	±10	.	.	45	±9	.	.	13	±7	.	.	14	±6
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	31	±8	.	.	34	±8	.	.	13	±6	.	.	15	±6
3121	Datatekniker	.	.	31	±8	.	.	34	±8	.	.	13	±6	.	.	15	±6
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	42	±7	.	.	40	±6	42	±5	19	±5	.	.	19	±4	19	±4
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	35	±11	.	.	38	±9	39	±8	16	±8	.	.	15	±7	15	±6
323	Sjuksköterskor	46	±9	.	.	44	±8	46	±8	19	±7	.	.	23	±7	22	±7
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	51	±11	.	.	.	.	.	.	30	±10

Tabell 4.5 (forts.)
Table 4.5 (cont'd)

Yrke		Förhållanden *minst en dag per vecka*								Förhållanden *minst en dag per vecka*							
		Kan inte koppla av tankarna från jobbet								Svårt att sova p.g.a. att tankar på jobbet håller en vaken							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
33	Lärararbete som kräver kortare högskole-utbildning	62	±8	.	.	64	±6	60	±6	25	±7	.	.	26	±6	24	±5
331	Förskollärare och fritidspedagoger	62	±8	.	.	63	±6	61	±6	25	±7	.	.	25	±6	25	±5
34	Annat arbete som kräver kortare högskole-utbildning	48	±4	49	±4	45	±4	47	±3	22	±3	21	±3	24	±3	22	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	51	±5	52	±5	50	±6	52	±4	22	±4	20	±4	28	±6	23	±3
3415	Företagssäljare	57	±7	57	±7	58	±11	57	±6	22	±6	23	±6	30	±10	25	±5
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	37	±9	.	.	.	.	.	.	20	±8
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	45	±10	.	.	.	.	.	.	24	±9
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	43	±8	.	.	36	±7	40	±6	21	±6	.	.	20	±6	22	±5
3431	Administrativa assistenter	42	±9	.	.	34	±8	38	±7	20	±8	.	.	16	±6	19	±5
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	45	±11	.	.	.	.	.	.	31	±10
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	49	±10	.	.	.	.	.	.	22	±8
4	Kontors- och kundservicearbete	34	±4	32	±5	35	±4	34	±3	17	±3	13	±4	18	±3	17	±2
41	Kontorsarbete m.m.	33	±5	34	±6	33	±4	34	±3	16	±4	13	±4	17	±4	16	±3
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	34	±10	36	±10	.	.	.	.	26	±9	26	±9
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	35	±10	36	±10	.	.	.	.	27	±10	27	±9
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	36	±10	.	.	34	±7	33	±7	15	±7	.	.	15	±6	14	±5
413	Lager- och transportassistenter	38	±10	36	±8	.	.	37	±7	19	±8	14	±6	.	.	14	±5
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	28	±9	.	.	30	±8	.	.	12	±7	.	.	13	±6
419	Övrig kontorspersonal	33	±11	.	.	34	±9	34	±7	17	±9	.	.	19	±7	18	±6
42	Kundservicearbete	36	±7	.	.	37	±7	33	±5	21	±6	.	.	21	±5	19	±4
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	41	±9	38	±7	.	.	.	.	23	±7	21	±6
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	36	±9	.	.	.	.	.	.	18	±7
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	39	±2	40	±3	40	±2	40	±2	21	±2	20	±3	21	±2	21	±1
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	39	±3	34	±4	41	±2	40	±2	21	±2	18	±3	22	±2	21	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	41	±8	44	±6	.	.	.	.	18	±6	20	±5
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	52	±9	.	.	.	.	.	.	20	±7
513	Vård- och omsorgspersonal	40	±3	33	±6	42	±3	40	±2	22	±3	20	±5	22	±2	22	±2
5131	Barnskötare m.fl.	45	±8	.	.	48	±6	48	±6	26	±7	.	.	23	±5	24	±5
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	37	±7	.	.	39	±6	36	±6	26	±6	.	.	25	±5	25	±5
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	40	±5	.	.	42	±4	40	±4	20	±4	.	.	21	±3	21	±3
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	33	±9	35	±7	.	.	.	.	17	±7	18	±6
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	38	±4	48	±5	36	±4	40	±3	22	±3	23	±4	17	±3	19	±2
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	38	±4	48	±5	36	±4	40	±3	22	±3	23	±4	17	±3	19	±2
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	36	±7	.	.	.	.	.	.	17	±5
5222	Försäljare, fackhandel	41	±5	53	±7	36	±5	43	±4	22	±5	24	±6	18	±4	20	±3
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	45	±8	46	±7	.	.	45	±6	21	±7	14	±5	.	.	16	±4
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	32	±3	32	±2	.	.	32	±2	13	±2	12	±2	.	.	12	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	33	±4	34	±3	.	.	34	±3	13	±3	14	±2	.	.	14	±2
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	31	±6	35	±4	.	.	35	±4	12	±4	14	±3	.	.	15	±3
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	30	±7	36	±6	.	.	36	±6	13	±5	13	±4	.	.	13	±4
713	Byggnadshantverkare	36	±6	34	±5	.	.	33	±5	14	±4	13	±3	.	.	13	±3
7137	Fastighetsskötare	.	.	32	±7	.	.	30	±7	.	.	14	±5	.	.	13	±5
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	30	±5	28	±4	.	.	28	±4	13	±4	11	±3	.	.	11	±3
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	22	±6	.	.	23	±6	.	.	12	±5	.	.	12	±5
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	31	±7	.	.	31	±7	.	.	11	±5	.	.	11	±5
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	29	±7	.	.	29	±7	.	.	10	±4	.	.	10	±4

Tabell 4.5 (forts.)
Table 4.5 (cont'd)

Yrke		Förhållanden *minst en dag per vecka*								Förhållanden *minst en dag per vecka*							
		Kan inte koppla av tankarna från jobbet								Svårt att sova p.g.a. att tankar på jobbet håller en vaken							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	22	±3	24	±2	24	±6	24	±2	13	±2	14	±2	16	±5	14	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	23	±8	.	.	25	±7	.	.	14	±7	.	.	15	±6
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	20	±4	21	±4	26	±7	22	±3	12	±3	13	±3	15	±6	13	±3
821	Maskinoperatörer, metall- och mineral-behandling	.	.	21	±7	.	.	22	±7	.	.	15	±6	.	.	14	±5
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	21	±7	.	.	23	±7	.	.	16	±6	.	.	15	±6
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	21	±7	.	.	.	.	.	.	12	±5
83	Transport- och maskinförararbete	23	±4	27	±3	.	.	26	±3	12	±3	15	±3	.	.	15	±3
832	Fordonsförare	24	±5	27	±4	.	.	25	±4	11	±4	15	±3	.	.	15	±3
8323	Lastbils- och långtradarförare	26	±8	26	±6	.	.	25	±5	7	±5	11	±4	.	.	11	±4
833	Maskinförare	22	±7	29	±6	.	.	28	±6	14	±6	15	±5	.	.	14	±4
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	24	±5	30	±6	23	±5	26	±4	17	±4	19	±5	16	±4	17	±3
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkes-utbildning	23	±7	31	±9	25	±6	27	±5	18	±6	22	±8	16	±5	18	±4
912	Städare m.fl.	14	±8	.	.	21	±7	22	±6	17	±8	.	.	18	±7	19	±6
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	15	±9	.	.	22	±7	22	±7	19	±9	.	.	19	±7	19	±6
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	32	±10	.	.	.	.	.	.	18	±8
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkes-utbildning	.	.	.	.	.	.	25	±7	.	.	.	.	.	.	15	±6
Samtliga		43	±1	42	±1	46	±1	44	±1	20	±1	18	±1	23	±1	20	±1

Tabell 4.6 Andel sysselsatta (procent) som känner olust att gå till arbetet efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011
Table 4.6 Employed persons (per cent) who experience every week that they feel ill at ease going to work, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Förhållanden *minst en dag per vecka*							
		Känner olust att gå till arbetet							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	15	±3	12	±3	14	±4	12	±2
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	15	±4	12	±3	15	±5	13	±3
122	Drift- och verksamhetschefer	15	±6	12	±5	15	±7	13	±4
123	Chefer för särskilda funktioner	16	±6	13	±5	.	.	14	±4
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	11	±4
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	11	±4
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	16	±2	13	±2	17	±2	15	±1
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och data-vetenskap m.m.	12	±3	12	±3	16	±6	13	±2
213	Dataspecialister	12	±4	10	±3	.	.	13	±3
2131	Systemerare och programmerare	13	±5	12	±4	.	.	13	±4
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	10	±5	14	±5	.	.	13	±4
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	18	±5	14	±6	21	±6	19	±4
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	23	±7
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	27	±8
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	18	±9	.	.	19	±8	19	±7
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	23	±5	19	±5	22	±4	21	±3
232	Gymnasielärare m.fl.	23	±8	26	±10	20	±8	23	±6
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	23	±8
233	Grundskollärare	21	±7	.	.	23	±6	21	±5
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	15	±3	12	±3	13	±3	12	±2
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	14	±5	10	±4	11	±4	11	±3
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	8	±5
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	10	±6
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	9	±6	.	.	.	.	13	±5
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	15	±7
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	13	±7
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	11	±6	12	±6
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	13	±8	14	±7
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	15	±2	14	±2	14	±2	14	±1
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	15	±3	13	±3	11	±6	12	±2
311	Ingenjörer och tekniker	11	±4	11	±3	.	.	11	±3
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	10	±6	.	.	10	±6
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	11	±6	.	.	11	±6
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	14	±6	.	.	14	±5
3121	Datatekniker	.	.	14	±6	.	.	14	±5
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskole-utbildning	16	±5	.	.	12	±4	14	±4
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	12	±7	.	.	11	±6	13	±5
323	Sjuksköterskor	17	±7	.	.	13	±6	15	±6
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	12	±7
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	14	±5	.	.	14	±4	14	±4
331	Förskollärare och fritidspedagoger	14	±6	.	.	13	±4	14	±4
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	15	±2	13	±2	16	±3	15	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	15	±4	10	±3	21	±5	14	±3
3415	Företagssäljare	16	±5	11	±4	21	±9	14	±4
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	14	±6
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	19	±8
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	14	±5	.	.	13	±5	15	±4
3431	Administrativa assistenter	12	±6	.	.	11	±5	12	±5
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	22	±8
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	19	±8

Tabell 4.6 (forts.)
Table 4.6 (cont'd)

Yrke		Förhållanden *minst en dag per vecka*							
		Känner olust att gå till arbetet							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
4	Kontors- och kundservicearbete	18	±3	20	±4	17	±3	18	±2
41	Kontorsarbete m.m.	17	±4	20	±5	15	±3	17	±3
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	17	±8	17	±8
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	17	±8	16	±7
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	15	±7	.	.	14	±5	13	±5
413	Lager- och transportassistenter	16	±8	21	±6	.	.	20	±5
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	21	±7	.	.	21	±7
419	Övrig kontorspersonal	24	±9	.	.	17	±7	18	±6
42	Kundservicearbete	23	±6	.	.	22	±5	21	±4
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	22	±7	21	±5
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	19	±7
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	19	±2	20	±3	18	±2	18	±1
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	20	±2	20	±3	17	±2	18	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	12	±5	17	±5
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	22	±7
513	Vård- och omsorgspersonal	20	±3	20	±5	19	±2	19	±2
5131	Barnskötare m.fl.	18	±6	.	.	14	±4	15	±4
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	19	±6	.	.	21	±5	20	±5
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	23	±4	.	.	20	±3	20	±3
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	17	±7	16	±5
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	18	±3	21	±4	18	±3	19	±2
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	18	±3	21	±4	18	±3	19	±2
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	22	±6
5222	Försäljare, fackhandel	18	±4	20	±5	18	±4	18	±3
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	9	±4	8	±4	.	.	7	±3
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	14	±2	16	±2	.	.	16	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	13	±3	16	±2	.	.	16	±2
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	13	±4	15	±3	.	.	15	±3
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	12	±5	13	±4	.	.	14	±4
713	Byggnadshantverkare	11	±4	15	±4	.	.	15	±3
7137	Fastighetsskötare	.	.	12	±5	.	.	12	±5
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	14	±4	16	±3	.	.	16	±3
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	16	±6	.	.	17	±6
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	18	±5	.	.	17	±5
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	14	±5	.	.	14	±5
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	17	±3	18	±2	20	±6	18	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	14	±6	.	.	14	±6
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	19	±4	21	±4	20	±7	21	±3
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	20	±7	.	.	20	±6
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	20	±7	.	.	20	±7
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	19	±6
83	Transport- och maskinförararbete	15	±3	17	±3	.	.	17	±3
832	Fordonsförare	15	±4	17	±3	.	.	17	±3
8323	Lastbils- och långtradarförare	11	±5	12	±4	.	.	12	±4
833	Maskinförare	16	±6	17	±5	.	.	18	±5

Tabell 4.6 (forts.)
Table 4.6 (cont'd)

Yrke		Förhållanden *minst en dag per vecka*							
		Känner olust att gå till arbetet							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	29	±5	32	±6	27	±5	29	±4
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	26	±7	32	±10	26	±6	28	±5
912	Städare m.fl.	27	±10	.	.	29	±8	31	±7
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	27	±10	.	.	29	±8	31	±7
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	23	±9
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	32	±7
Samtliga		17	±1	16	±1	17	±1	16	±1

Tabell 4.7 Andel sysselsatta (procent) som känner att de varje dag p.g.a. arbetet är för trötta/saknar tid för familj, vänner eller fritidsaktiviteter, som inte får tillräckligt med sömn mellan arbetsdagarna, efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 4.7 Employed persons (per cent) who every day feel too tired/lack time for family, friends or recreational activities due to work, who do not get enough sleep from workday to workday, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		För trött/saknar tid för privatlivet varje dag								Får klart otillräckligt med sömn mellan arbetsdagarna							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	5	±2	4	±2	7	±3	5	±2	11	±3	12	±3	10	±4	11	±2
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	4	±2	4	±2	5	±3	4	±2	10	±3	11	±3	11	±5	11	±3
122	Drift- och verksamhetschefer	3	±3	3	±3	8	±5	5	±3	9	±5	12	±5	12	±7	12	±4
123	Chefer för särskilda funktioner	3	±3	3	±2	.	.	2	±2	10	±5	9	±4	.	.	9	±4
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	8	±4	.	.	.	.	.	.	8	±3
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	8	±4	.	.	.	.	.	.	8	±3
2	Arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	7	±1	4	±1	8	±2	6	±1	13	±2	13	±2	16	±2	14	±1
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom teknik och datavetenskap m.m.	6	±2	5	±2	4	±3	5	±2	11	±3	13	±3	11	±5	13	±2
213	Dataspecialister	7	±3	6	±3	.	.	6	±2	12	±4	12	±4	.	.	11	±3
2131	Systemerare och programmerare	7	±4	6	±3	.	.	6	±2	13	±5	12	±4	.	.	11	±3
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	5	±4	5	±3	.	.	5	±3	9	±5	13	±5	.	.	14	±4
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom biologi, hälso- och sjukvård	6	±3	5	±4	6	±3	6	±3	17	±5	12	±6	18	±6	16	±4
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	8	±4	.	.	.	.	.	.	15	±6
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	9	±5	.	.	.	.	.	.	13	±7
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	.	.	.	.	5	±5	4	±4	18	±9	.	.	18	±8	17	±7
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	11	±3	6	±3	12	±3	10	±2	17	±4	13	±5	21	±4	18	±3
232	Gymnasielärare m.fl.	10	±6	8	±6	11	±6	10	±4	15	±7	8	±6	22	±8	16	±5
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	13	±6	.	.	.	.	.	.	20	±8
233	Grundskollärare	16	±6	.	.	14	±5	12	±4	18	±7	.	.	20	±6	19	±5
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	5	±2	2	±1	6	±2	4	±1	12	±3	12	±3	13	±3	12	±2
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	4	±3	2	±2	6	±4	4	±2	12	±5	8	±3	9	±4	9	±3
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	4	±4	.	.	.	.	.	.	6	±5
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	17	±9
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	.	.	.	.	.	.	3	±3	11	±6	.	.	.	.	17	±6
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	16	±7
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	5	±4	.	.	.	.	.	.	12	±7
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	6	±5	6	±4	.	.	.	.	17	±8	17	±7
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	6	±5	6	±5	.	.	.	.	17	±9	17	±8
3	Arbete som kräver kortare högskole-utbildning eller motsvarande kunskaper	6	±1	4	±1	7	±1	5	±1	11	±2	10	±2	12	±2	11	±1
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	5	±2	4	±2	7	±5	4	±2	10	±3	11	±3	8	±5	11	±2
311	Ingenjörer och tekniker	4	±3	3	±2	.	.	4	±2	9	±4	11	±3	.	.	10	±3
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	12	±7	.	.	12	±6
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	.	.	.	.	3	±3	.	.	9	±5	.	.	8	±5
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	6	±4	.	.	7	±4	.	.	13	±6	.	.	12	±5
3121	Datatekniker	.	.	6	±4	.	.	7	±4	.	.	13	±6	.	.	12	±5
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	10	±4	.	.	9	±3	8	±3	16	±5	.	.	15	±4	14	±4
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	8	±6	.	.	9	±5	8	±4	11	±8	.	.	11	±6	11	±5
323	Sjuksköterskor	12	±6	.	.	9	±4	9	±4	19	±7	.	.	20	±6	19	±6
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	11	±6	.	.	.	.	.	.	23	±9
33	Lärararbete som kräver kortare högskole-utbildning	8	±4	.	.	7	±3	7	±3	7	±4	.	.	10	±4	9	±4
331	Förskollärare och fritidspedagoger	7	±5	.	.	8	±3	7	±3	7	±4	.	.	9	±4	9	±4

Tabell 4.7 (forts.)
Table 4.7 (cont'd)

Yrke		För trött/saknar tid för privatlivet varje dag								Får klart otillräckligt med sömn mellan arbetsdagarna							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
34	Annat arbete som kräver kortare högskole-utbildning	4	±1	3	±1	5	±2	4	±1	10	±2	9	±2	11	±2	10	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	4	±2	3	±1	5	±3	4	±1	9	±3	8	±3	13	±4	10	±2
3415	Företagssäljare	5	±3	4	±2	.	.	4	±2	9	±4	11	±4	19	±8	13	±4
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	3	±3	.	.	.	.	.	.	7	±5
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	5	±4	.	.	.	.	.	.	11	±7
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	6	±3	.	.	6	±3	6	±3	12	±5	.	.	10	±4	10	±3
3431	Administrativa assistenter	4	±3	.	.	5	±4	5	±3	11	±6	.	.	8	±4	8	±4
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	8	±6	.	.	.	.	.	.	13	±7
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	6	±5	.	.	.	.	.	.	11	±6
4	Kontors- och kundservicearbete	7	±2	4	±2	8	±2	7	±2	11	±3	10	±3	12	±2	11	±2
41	Kontorsarbete m.m.	6	±2	4	±2	8	±2	6	±2	12	±3	10	±4	13	±3	12	±2
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	8	±6	8	±6	.	.	.	.	17	±7	16	±7
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	8	±6	8	±6	.	.	.	.	17	±8	17	±8
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	7	±5	.	.	9	±4	8	±4	15	±7	.	.	13	±5	13	±5
413	Lager- och transportassistenter	7	±5	6	±4	.	.	6	±3	12	±7	13	±6	.	.	12	±5
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	6	±4	.	.	6	±4	.	.	12	±6	.	.	11	±5
419	Övrig kontorspersonal	5	±5	.	.	6	±4	5	±4	12	±7	.	.	13	±6	12	±5
42	Kundservicearbete	9	±4	.	.	10	±4	9	±3	7	±3	.	.	8	±4	8	±3
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	8	±5	8	±4	.	.	.	.	11	±6	10	±4
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	6	±4	.	.	.	.	.	.	9	±5
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	9	±1	8	±2	8	±1	8	±1	12	±2	15	±2	10	±1	11	±1
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	9	±2	9	±2	9	±1	9	±1	14	±2	15	±3	11	±2	12	±1
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	10	±4	13	±4	.	.	.	.	11	±5	15	±4
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	20	±6	.	.	.	.	.	.	20	±6
513	Vård- och omsorgspersonal	9	±2	5	±2	9	±1	8	±1	14	±2	18	±5	12	±2	13	±2
5131	Barnskötare m.fl.	10	±5	.	.	9	±3	9	±3	16	±6	.	.	10	±4	13	±4
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	9	±4	.	.	7	±3	7	±3	14	±5	.	.	14	±4	13	±4
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	9	±3	.	.	9	±2	8	±2	14	±3	.	.	12	±3	13	±2
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	13	±6	8	±4	.	.	.	.	9	±5	10	±4
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	8	±2	6	±2	7	±2	6	±2	9	±2	14	±4	6	±2	10	±2
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	8	±2	6	±2	7	±2	6	±2	9	±2	14	±4	6	±2	10	±2
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	7	±3	.	.	.	.	.	.	10	±4
5222	Försäljare, fackhandel	6	±2	5	±3	6	±3	6	±2	8	±3	13	±5	6	±3	9	±2
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	7	±4	6	±3	.	.	8	±3	8	±4	8	±4	.	.	9	±3
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	4	±1	4	±1	.	.	5	±1	10	±2	9	±1	.	.	9	±1
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	4	±2	5	±1	.	.	5	±1	10	±2	9	±2	.	.	9	±2
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	5	±2	5	±2	.	.	6	±2	7	±3	9	±3	.	.	9	±3
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	5	±3	3	±2	.	.	4	±2	8	±4	10	±4	.	.	10	±4
713	Byggnadshantverkare	4	±2	4	±2	.	.	4	±2	12	±4	9	±3	.	.	9	±3
7137	Fastighetsskötare	.	.	3	±3	.	.	3	±2	.	.	9	±4	.	.	8	±4
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	5	±2	4	±2	.	.	4	±2	9	±3	8	±2	.	.	8	±2
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	3	±3	.	.	5	±3	.	.	12	±5	.	.	12	±5
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	4	±3	.	.	4	±3	.	.	8	±4	.	.	8	±4
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	5	±3	.	.	4	±3	.	.	5	±3	.	.	5	±3

Tabell 4.7 (forts.)
Table 4.7 (cont'd)

Yrke		För trött/saknar tid för privatlivet varje dag								Får klart otillräckligt med sömn mellan arbetsdagarna							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	8	±2	9	±1	6	±3	8	±1	11	±2	12	±2	17	±5	13	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	5	±4	.	.	5	±4	.	.	15	±7	.	.	16	±6
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	6	±2	6	±2	5	±4	6	±2	13	±4	15	±3	14	±6	14	±3
821	Maskinoperatörer, metall- och mineral-behandling	.	.	5	±4	.	.	6	±4	.	.	13	±5	.	.	12	±5
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	6	±4	.	.	6	±4	.	.	14	±6	.	.	13	±5
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	7	±4	.	.	.	.	.	.	7	±4
83	Transport- och maskinförararbete	11	±3	11	±2	.	.	11	±2	8	±3	10	±2	.	.	11	±2
832	Fordonsförare	13	±4	14	±3	.	.	14	±3	10	±4	12	±3	.	.	13	±3
8323	Lastbils- och långtradarförare	7	±4	7	±3	.	.	6	±3	8	±4	7	±3	.	.	8	±3
833	Maskinförare	8	±4	6	±3	.	.	6	±3	6	±4	5	±3	.	.	6	±3
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	10	±3	13	±4	10	±3	11	±3	11	±4	11	±4	16	±5	14	±3
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkes-utbildning	8	±4	12	±6	11	±4	11	±3	10	±5	8	±6	18	±5	15	±4
912	Städare m.fl.	10	±6	.	.	15	±6	14	±5	8	±6	.	.	17	±6	15	±6
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	11	±6	.	.	15	±6	15	±5	9	±7	.	.	17	±7	16	±6
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	17	±8
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkes-utbildning	.	.	.	.	.	.	10	±4	.	.	.	.	.	.	13	±6
Samtliga		7	±1	5	±0	8	±1	7	±0	11	±1	11	±1	12	±1	12	±1

Tabell 4.8 Andel sysselsatta (procent) som minst två gånger det senaste året gått till arbetet trots att man borde ha sjukskrivit sig, efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 4.8 Employed persons (per cent) who at least twice during the past year have gone to work when they should have reported sick, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Sjuknärvaro *minst två gånger det senaste året*							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	50	±5	47	±4	43	±6	46	±3
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	50	±5	47	±5	43	±7	45	±4
122	Drift- och verksamhetschefer	50	±8	48	±7	51	±10	49	±6
123	Chefer för särskilda funktioner	49	±8	43	±7	.	.	39	±6
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	49	±6
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	49	±6
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	48	±3	42	±3	50	±3	46	±2
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och data-vetenskap m.m.	40	±5	36	±4	42	±8	38	±4
213	Dataspecialister	35	±7	33	±5	.	.	34	±5
2131	Systemerare och programmerare	37	±7	34	±6	.	.	35	±5
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	45	±9	41	±7	.	.	42	±6
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	48	±7	47	±9	49	±7	48	±6
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	49	±8
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	51	±10
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	41	±12	.	.	49	±10	46	±9
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	60	±5	53	±7	59	±5	57	±4
232	Gymnasielärare m.fl.	62	±9	56	±11	65	±9	61	±7
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	65	±9
233	Grundskollärare	62	±9	.	.	60	±8	58	±6
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	46	±4	42	±4	46	±4	44	±3
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	45	±7	40	±6	43	±7	41	±5
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	35	±9
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	37	±11
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	40	±10	.	.	.	.	48	±7
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	43	±9
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	39	±10
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	51	±10	52	±9
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	52	±12	54	±11
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	46	±3	42	±3	47	±3	45	±2
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	39	±5	37	±4	44	±10	38	±4
311	Ingenjörer och tekniker	34	±7	34	±5	.	.	36	±5
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	37	±10	.	.	37	±9
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	33	±9	.	.	36	±9
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	39	±9	.	.	38	±8
3121	Datatekniker	.	.	39	±9	.	.	38	±8
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskole-utbildning	47	±7	.	.	45	±6	44	±5
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	46	±11	.	.	43	±9	43	±8
323	Sjuksköterskor	46	±10	.	.	47	±8	47	±8
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	52	±11
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	60	±8	.	.	63	±6	61	±6
331	Förskollärare och fritidspedagoger	61	±8	.	.	62	±6	61	±6
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	46	±4	45	±4	44	±4	44	±3
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	47	±5	46	±5	44	±6	45	±4
3415	Företagssäljare	48	±7	46	±7	42	±11	45	±6
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	36	±9
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	46	±10
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	48	±8	.	.	42	±7	43	±6
3431	Administrativa assistenter	50	±9	.	.	40	±8	41	±7
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	48	±11
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	52	±10

Tabell 4.8 (forts.)
Table 4.8 (cont'd)

Yrke		Sjuknärvaro *minst två gånger det senaste året*							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
4	Kontors- och kundservicearbete	47	±4	43	±5	47	±4	46	±3
41	Kontorsarbete m.m.	49	±5	48	±6	46	±5	47	±4
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	44	±11	45	±11
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	46	±11	46	±11
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	43	±10	.	.	46	±8	45	±7
413	Lager- och transportassistenter	53	±11	52	±8	.	.	51	±7
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	47	±10	.	.	48	±8
419	Övrig kontorspersonal	50	±11	.	.	47	±9	44	±8
42	Kundservicearbete	43	±7	.	.	50	±7	43	±5
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	51	±9	43	±7
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	44	±9
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	50	±2	50	±3	51	±2	51	±2
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	50	±3	49	±4	51	±2	51	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	59	±8	60	±6
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	60	±8
513	Vård- och omsorgspersonal	50	±3	45	±6	51	±3	51	±3
5131	Barnskötare m.fl.	50	±8	.	.	53	±6	52	±6
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	48	±7	.	.	52	±6	51	±6
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	51	±5	.	.	51	±4	50	±4
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	48	±9	46	±7
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	50	±4	53	±5	48	±4	50	±3
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	50	±4	53	±5	48	±4	50	±3
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	55	±7
5222	Försäljare, fackhandel	50	±5	51	±7	46	±6	48	±4
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	54	±8	48	±7	.	.	52	±6
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	53	±3	52	±2	.	.	52	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	56	±4	56	±3	.	.	56	±3
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	55	±6	54	±5	.	.	53	±5
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	53	±8	53	±6	.	.	53	±6
713	Byggnadshantverkare	54	±6	55	±5	.	.	56	±5
7137	Fastighetsskötare	.	.	51	±8	.	.	52	±8
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	49	±5	47	±4	.	.	48	±4
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	43	±8	.	.	44	±8
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	50	±7	.	.	50	±7
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	44	±8	.	.	46	±8
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	45	±3	46	±3	47	±7	46	±3
81	Processoperatörsarbete	.	.	38	±8	.	.	37	±8
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	42	±5	42	±5	48	±8	44	±4
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	34	±8	.	.	37	±8
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	34	±8	.	.	36	±8
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	42	±8
83	Transport- och maskinförararbete	48	±5	49	±4	.	.	49	±4
832	Fordonsförare	48	±6	53	±5	.	.	52	±5
8323	Lastbils- och långtradarförare	48	±8	50	±6	.	.	51	±6
833	Maskinförare	46	±8	45	±7	.	.	46	±6

Tabell 4.8 (forts.)
Table 4.8 (cont'd)

Yrke		Sjuknärvaro *minst två gånger det senaste året*							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	49	±6	48	±7	46	±6	47	±5
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	49	±8	50	±10	46	±7	47	±6
912	Städare m.fl.	45	±11	.	.	47	±8	49	±8
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	46	±11	.	.	48	±9	49	±8
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	48	±10
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	47	±8
Samtliga		48	±1	46	±1	49	±1	47	±1

Tabell 4.9 Andel sysselsatta (procent) med ont i olika delar av ryggen efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 4.9 Employed persons (per cent) who every week experience pain in the upper parts of back or neck and lower parts of back, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Ont *minst en dag per vecka* i															
	övre delen av rygg/nacke								nedre delen av ryggen							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	30	±8	21	±6	.	.	27	±5	30	±8	29	±6	.	.	31	±5
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	30	±3	27	±2	44	±5	31	±2	30	±3	27	±2	33	±5	28	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	30	±4	25	±3	46	±8	29	±3	29	±4	26	±3	33	±8	27	±3
Byggverksamhet	35	±4	33	±3	.	.	33	±3	38	±4	35	±3	.	.	34	±3
Handel	36	±3	28	±3	43	±3	35	±2	32	±3	27	±3	36	±3	32	±2
Transport	33	±4	33	±4	46	±8	36	±3	31	±4	31	±3	37	±7	32	±3
Hotell och restaurang	51	±7	.	.	52	±7	47	±5	41	±7	.	.	50	±7	45	±5
Information och kommunikation	29	±5	26	±4	40	±8	30	±4	22	±4	22	±4	19	±6	21	±3
Finansiell verksamhet, företagstjänster	30	±3	24	±2	39	±3	31	±2	22	±2	20	±2	26	±3	23	±2
Offentlig förvaltning m.m.	36	±4	23	±4	41	±5	32	±3	28	±4	21	±4	28	±4	25	±3
Utbildning	36	±3	24	±4	39	±3	35	±3	31	±3	23	±4	31	±3	29	±2
Vård och omsorg	41	±3	28	±4	43	±2	40	±2	35	±3	25	±4	37	±2	35	±2
Personliga och kulturella tjänster	34	±5	28	±5	37	±5	34	±4	32	±5	29	±5	30	±5	30	±3
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	35	±1	27	±1	41	±1	34	±1	30	±1	26	±1	33	±1	29	±1

Tabell 4.10 Andel sysselsatta (procent) med ont i axlar eller armar efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 4.10 Employed persons (per cent) who every week experience pain in the shoulders or arms, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Ont *minst en dag per vecka* i							
	axlar eller armar							
	2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	36	±8	31	±6	.	.	35	±6
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	30	±3	27	±2	40	±5	29	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	29	±4	24	±3	43	±8	28	±3
Byggverksamhet	35	±4	34	±3	.	.	33	±3
Handel	31	±3	24	±3	38	±3	30	±2
Transport	32	±4	32	±4	38	±7	34	±3
Hotell och restaurang	49	±7	.	.	52	±6	46	±5
Information och kommunikation	23	±5	21	±4	28	±7	23	±3
Finansiell verksamhet, företagstjänster	25	±2	21	±2	33	±3	26	±2
Offentlig förvaltning m.m.	27	±4	18	±4	34	±5	26	±3
Utbildning	28	±3	18	±4	32	±3	28	±2
Vård och omsorg	35	±3	21	±4	38	±2	35	±2
Personliga och kulturella tjänster	33	±5	27	±5	33	±5	31	±4
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	30	±1	25	±1	36	±1	30	±1

Tabell 4.11 Andel sysselsatta (procent) med ont i höfter, ben, knän eller fötter, som är kroppsligt uttröttade efter arbetet, efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 4.11 Employed persons (per cent) who every week experience pain in hips, legs, knees or feet, are physically exhausted, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Förhållanden *minst en dag per vecka* Ont *minst en dag per vecka* i															
	höfter, ben, knän, fötter								uttröttad i kroppen							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	27	±7	28	±6	.	.	30	±5	51	±8	53	±7	.	.	53	±6
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	26	±3	26	±2	28	±5	26	±2	45	±3	44	±2	45	±5	44	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	25	±4	23	±3	31	±7	24	±3	44	±4	42	±4	46	±8	42	±3
Byggverksamhet	35	±4	35	±3	.	.	33	±3	59	±4	61	±3	.	.	59	±3
Handel	33	±3	27	±3	37	±3	31	±2	52	±3	49	±3	56	±3	52	±2
Transport	28	±4	26	±3	33	±7	28	±3	48	±5	50	±4	49	±8	50	±3
Hotell och restaurang	47	±7	.	.	50	±7	46	±5	75	±6	.	.	75	±6	74	±5
Information och kommunikation	15	±4	12	±3	14	±6	13	±3	30	±5	26	±4	29	±7	27	±4
Finansiell verksamhet, företagstjänster	18	±2	16	±2	20	±3	18	±2	33	±3	33	±3	35	±3	34	±2
Offentlig förvaltning m.m.	19	±4	15	±3	19	±4	17	±3	37	±4	36	±5	34	±5	35	±3
Utbildning	28	±3	22	±4	29	±3	27	±2	50	±4	40	±5	54	±3	50	±3
Vård och omsorg	33	±3	21	±4	33	±2	31	±2	54	±3	42	±5	55	±2	53	±2
Personliga och kulturella tjänster	29	±5	27	±5	27	±4	27	±3	48	±5	47	±6	45	±5	45	±4
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	27	±1	24	±1	29	±1	26	±1	47	±1	44	±1	49	±1	47	±1

Tabell 4.12 Andel sysselsatta (procent) som är trötta eller håglösa, efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 4.12 Employed persons (per cent) who are tired and listless, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Förhållanden *minst en dag per vecka* Ont *minst en dag per vecka*							
	trött och håglös							
	2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	26	±7	22	±5	.	.	28	±5
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	33	±3	33	±2	39	±5	34	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	33	±4	32	±3	39	±8	33	±3
Byggverksamhet	32	±4	31	±3	.	.	32	±3
Handel	36	±3	34	±3	41	±3	37	±2
Transport	34	±4	34	±4	43	±8	36	±3
Hotell och restaurang	44	±7	.	.	48	±6	46	±5
Information och kommunikation	33	±5	36	±5	35	±8	35	±4
Finansiell verksamhet, företagstjänster	30	±3	29	±2	39	±3	33	±2
Offentlig förvaltning m.m.	37	±4	33	±4	38	±5	36	±3
Utbildning	43	±3	39	±5	44	±3	43	±3
Vård och omsorg	44	±3	38	±5	45	±2	44	±2
Personliga och kulturella tjänster	37	±5	27	±5	38	±5	34	±4
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	36	±1	33	±1	42	±1	37	±1

Tabell 4.13 Andel sysselsatta (procent) som inte kan koppla av tankarna från jobbet, har sovsvårigheter p.g.a. arbetet, efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 4.13 Employed persons (per cent) who experience every week that they cannot dismiss job from thoughts even when off work, have a hard time sleeping due to thoughts about work, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Förhållanden *minst en dag per vecka*															
	Kan inte koppla av tankarna från jobbet								Svårt att sova p.g.a. att tankar på jobbet håller en vaken							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	46	±8	50	±7	.	.	48	±6	18	±6	15	±5	.	.	16	±4
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	32	±3	32	±2	37	±5	33	±2	15	±2	13	±2	18	±4	14	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	33	±4	34	±4	39	±8	35	±3	15	±3	14	±3	18	±6	15	±2
Byggverksamhet	38	±4	38	±3	.	.	39	±3	14	±3	15	±2	.	.	15	±2
Handel	41	±3	45	±3	37	±3	41	±2	20	±2	18	±2	18	±3	18	±2
Transport	29	±4	32	±4	28	±7	31	±3	16	±3	17	±3	14	±5	16	±2
Hotell och restaurang	47	±7	.	.	40	±6	44	±5	23	±6	.	.	26	±5	26	±4
Information och kommunikation	55	±5	53	±5	50	±8	52	±4	23	±5	23	±4	28	±7	25	±4
Finansiell verksamhet, företagstjänster	45	±3	46	±3	44	±3	45	±2	21	±2	19	±2	22	±3	21	±2
Offentlig förvaltning m.m.	46	±5	42	±5	49	±5	45	±3	23	±4	19	±4	23	±4	21	±3
Utbildning	60	±3	58	±5	62	±3	61	±3	29	±3	27	±5	30	±3	29	±2
Vård och omsorg	41	±3	37	±5	43	±2	42	±2	21	±2	20	±4	23	±2	22	±2
Personliga och kulturella tjänster	49	±5	46	±6	47	±5	47	±4	24	±4	18	±4	24	±4	22	±3
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	43	±1	42	±1	46	±1	44	±1	20	±1	18	±1	23	±1	20	±1

Tabell 4.14 Andel sysselsatta (procent) som känner olust att gå till arbetet efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 4.14 Employed persons (per cent) who experience every week that they feel ill at ease going to work, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Förhållanden *minst en dag per vecka*							
	Känner olust att gå till arbetet							
	2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	10	±5	8	±4	.	.	10	±3
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	16	±2	15	±2	17	±4	16	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	16	±3	15	±3	21	±6	16	±2
Byggverksamhet	11	±3	15	±2	.	.	15	±2
Handel	19	±2	18	±2	18	±3	18	±2
Transport	17	±3	18	±3	19	±6	18	±3
Hotell och restaurang	24	±6	.	.	22	±5	22	±4
Information och kommunikation	14	±4	14	±3	16	±6	15	±3
Finansiell verksamhet, företagstjänster	17	±2	14	±2	17	±2	16	±1
Offentlig förvaltning m.m.	13	±3	13	±3	13	±3	13	±2
Utbildning	17	±3	19	±4	16	±2	17	±2
Vård och omsorg	18	±2	19	±4	18	±2	18	±2
Personliga och kulturella tjänster	18	±4	15	±4	16	±4	16	±3
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	17	±1	16	±1	17	±1	16	±1

Tabell 4.15 Andel sysselsatta (procent) som känner att de varje dag p.g.a. arbetet är för trötta/saknar tid för familj, vänner eller fritidsaktiviteter, som inte får tillräckligt med sömn mellan arbetsdagarna, efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 4.15 Employed persons (per cent) who every day feel too tired/lack time for family, friends or recreational activities due to work, who do not get enough sleep from workday to workday, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	För trött/saknar tid för privatlivet *varje dag*								Får *klart otillräckligt* med sömn mellan arbetsdagarna							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	5	±4	5	±3	.	.	7	±3	6	±4	6	±3	.	.	7	±3
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	6	±1	4	±1	8	±2	5	±1	12	±2	11	±2	13	±3	12	±1
därav Tillverkning av verkstadsvaror	5	±2	4	±1	5	±3	4	±1	11	±3	9	±2	13	±5	10	±2
Byggverksamhet	5	±2	5	±1	.	.	5	±1	7	±2	9	±2	.	.	9	±2
Handel	7	±1	6	±1	6	±2	6	±1	10	±2	11	±2	9	±2	10	±1
Transport	10	±3	11	±2	6	±4	10	±2	11	±3	12	±2	14	±5	13	±2
Hotell och restaurang	10	±4	.	.	10	±4	12	±3	10	±4	.	.	11	±4	14	±3
Information och kommunikation	6	±2	5	±2	5	±4	5	±2	9	±3	11	±3	11	±5	11	±3
Finansiell verksamhet, företagstjänster	5	±1	4	±1	7	±2	5	±1	11	±2	12	±2	12	±2	12	±1
Offentlig förvaltning m.m.	6	±2	3	±2	9	±3	6	±2	13	±3	10	±3	12	±3	11	±2
Utbildning	9	±2	6	±2	9	±2	8	±1	14	±2	14	±4	14	±2	14	±2
Vård och omsorg	9	±2	5	±2	8	±1	8	±1	14	±2	14	±3	14	±2	14	±2
Personliga och kulturella tjänster	5	±2	4	±2	6	±2	5	±2	10	±3	9	±3	10	±3	10	±2
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	7	±1	5	±0	8	±1	7	±0	11	±1	11	±1	12	±1	12	±1

Tabell 4.16 Andel sysselsatta (procent) som minst två gånger det senaste året gått till arbetet trots att man borde ha sjukskrivit sig, efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 4.16 Employed persons (per cent) who at least twice during the past year have gone to work when they should have reported sick, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Sjuknärvaro *minst två gånger det senaste året*							
	2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	48	±8	48	±7	.	.	50	±6
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	44	±3	42	±2	43	±5	42	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	42	±4	40	±4	45	±8	41	±3
Byggverksamhet	53	±4	52	±3	.	.	51	±3
Handel	50	±3	50	±3	47	±3	48	±2
Transport	50	±5	49	±4	48	±7	49	±3
Hotell och restaurang	58	±7	.	.	55	±6	56	±5
Information och kommunikation	43	±5	41	±5	39	±8	41	±4
Finansiell verksamhet, företagstjänster	43	±3	44	±3	46	±3	45	±2
Offentlig förvaltning m.m.	45	±5	39	±5	43	±5	41	±3
Utbildning	57	±3	50	±5	57	±3	55	±3
Vård och omsorg	49	±3	44	±5	50	±2	49	±2
Personliga och kulturella tjänster	51	±5	50	±6	50	±5	50	±4
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	48	±1	46	±1	49	±1	47	±1

Tabell 4.17 Andel sysselsatta (procent) med ont i övre delen av rygg/nacke, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 4.17 Employed persons (per cent) who every week experience pain in the upper parts of back or neck, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Ont *minst en dag per vecka* i övre delen av rygg/nacke															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	20		27		31		26		37		45		51		45	
	2001/2003	20		30		39		30		38		45		50		45	
	2005/2007	24		34		33		31		41		45		51		45	
	2009/2011	25	±3	33	±3	39	±4	33	±2	45	±4	47	±4	44	±5	46	±3
Facklärda arbetare	1997/1999	20		28		33		27		..		42		..		44	
	2001/2003	..		29		34		29		..		42		..		44	
	2005/2007	..		31		37		32		..		45		51		48	
	2009/2011	24	±4	32	±3	35	±4	32	±2	40	±6	44	±4	44	±6	43	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	20		27		32		26		39		44		50		45	
	2001/2003	22		29		37		30		38		44		51		45	
	2005/2007	26		32		35		32		43		45		51		46	
	2009/2011	25	±2	33	±2	37	±3	32	±2	43	±3	46	±3	44	±4	45	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		23		..		24		..		41		43		41	
	2001/2003	..		22		..		25		..		41		43		42	
	2005/2007	..		..		..		27		..		44		43		42	
	2009/2011	33	±6	24	±4	27	±7	27	±3	42	±6	41	±4	41	±6	41	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		19		22		19		..		33		41		35	
	2001/2003	..		22		21		21		..		37		39		37	
	2005/2007	..		22		24		22		..		39		39		39	
	2009/2011	18	±5	23	±3	24	±4	23	±2	40	±6	41	±3	40	±5	41	±3
Högre tjänstemän	1997/1999	..		17		16		17		..		33		39		35	
	2001/2003	..		19		16		17		..		35		41		38	
	2005/2007	..		22		17		21		..		37		39		38	
	2009/2011	.	.	21	±3	18	±4	21	±2	36	±7	38	±4	35	±6	36	±3
Samtliga tjänstemän	1997/1999	16		19		21		19		33		36		41		37	
	2001/2003	19		21		21		20		38		38		41		39	
	2005/2007	24		23		22		23		40		39		41		40	
	2009/2011	25	±3	22	±2	22	±3	23	±1	40	±4	40	±2	39	±3	40	±2
Företagare	1997/1999	..		25		..		26		..		..		..		..	
	2001/2003	..		31		..		30		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		32		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	29	±5	32	±6	32	±4	.	.	32	±7	44	±11	38	±6
Samtliga	1997/1999	19		23		26		23		36		39		45		40	
	2001/2003	20		25		28		25		38		40		44		41	
	2005/2007	24		28		28		28		41		41		44		42	
	2009/2011	26	±2	27	±1	29	±2	27	±1	42	±3	42	±2	41	±2	41	±1

Tabell 4.17 (forts.)

Table 4.17 (cont'd)

	År	Ont *minst en dag per vecka* i							
		övre delen av rygg/nacke							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	35	±3	39	±3	41	±3	39	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	30	±3	37	±3	39	±3	36	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	33	±2	38	±2	40	±2	38	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	38	±4	35	±3	37	±5	36	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	30	±4	33	±2	33	±3	33	±2
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	30	±5	28	±2	25	±3	27	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	33	±2	32	±1	31	±2	32	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	30	±4	35	±5	34	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	34	±2	34	±1	35	±2	34	±1

Tabell 4.18 Andel sysselsatta (procent) med ont i nedre delen av ryggen, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 4.18 Employed persons (per cent) who every week experience pain in the lower parts of back, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Ont *minst en dag per vecka* i nedre delen av ryggen															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	22		29		30		27		32		35		45		37	
	2001/2003	25		29		36		30		37		38		41		39	
	2005/2007	26		32		36		32		40		36		41		39	
	2009/2011	28	±3	36	±3	36	±4	34	±2	42	±4	42	±4	41	±5	42	±3
Facklärda arbetare	1997/1999	23		29		33		28		..		33		..		34	
	2001/2003	..		28		34		29		..		38		..		38	
	2005/2007	..		29		36		32		..		38		45		42	
	2009/2011	30	±4	34	±3	35	±4	34	±2	46	±6	42	±4	37	±5	41	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	22		29		32		28		33		34		43		36	
	2001/2003	26		28		35		30		37		38		41		39	
	2005/2007	28		31		36		32		42		37		43		40	
	2009/2011	29	±3	35	±2	36	±3	34	±2	43	±3	42	±3	39	±4	41	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		16		..		19		..		20		23		22	
	2001/2003	..		21		..		23		..		24		25		24	
	2005/2007	..		..		..		27		..		26		30		28	
	2009/2011	26	±5	21	±4	24	±6	23	±3	34	±6	27	±4	32	±6	30	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		14		17		15		..		19		25		21	
	2001/2003	..		17		17		16		..		20		25		21	
	2005/2007	..		17		21		18		..		24		30		27	
	2009/2011	15	±4	19	±3	20	±4	19	±2	31	±6	29	±3	29	±5	29	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		9		11		10		..		16		20		18	
	2001/2003	..		13		13		13		..		18		23		19	
	2005/2007	..		16		16		17		..		21		25		22	
	2009/2011	.	.	19	±3	17	±4	18	±2	34	±7	19	±3	26	±6	23	±3
Samtliga tjänstemän	1997/1999	14		13		16		14		21		19		23		21	
	2001/2003	16		17		18		17		21		20		24		22	
	2005/2007	20		19		20		19		27		24		28		26	
	2009/2011	19	±3	19	±2	19	±3	19	±1	33	±4	26	±2	29	±3	28	±2
Företagare	1997/1999	..		28		..		29		..		..		..		..	
	2001/2003	..		29		..		27		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		30		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	30	±5	32	±5	32	±4	.	.	33	±7	27	±10	32	±6
Samtliga	1997/1999	19		21		23		21		28		25		31		27	
	2001/2003	22		23		25		23		30		27		31		29	
	2005/2007	24		25		27		26		36		29		34		32	
	2009/2011	25	±2	26	±1	28	±2	26	±1	39	±2	31	±2	32	±2	33	±1

Tabell 4.18 (forts.)

Table 4.18 (cont'd)

	År	Ont *minst en dag per vecka* i nedre delen av ryggen Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	35	±3	39	±3	38	±3	37	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	36	±3	37	±3	36	±3	37	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	35	±2	38	±2	37	±2	37	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	30	±4	25	±3	29	±4	27	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	24	±4	24	±2	25	±3	24	±2
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	24	±4	19	±2	21	±3	20	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	26	±2	23	±1	24	±2	24	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	31	±4	31	±5	32	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	32	±2	28	±1	30	±1	29	±1

Tabell 4.19 Andel sysselsatta (procent) med ont i axlar eller armar, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 4.19 Employed persons (per cent) who every week experience pain in shoulders or arms, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Ont *minst en dag per vecka* i axlar/armar															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	18		28		44		29		30		46		58		46	
	2001/2003	19		31		44		31		32		46		56		45	
	2005/2007	22		32		41		32		34		45		53		44	
	2009/2011	21	±3	32	±3	44	±5	33	±2	32	±4	46	±4	49	±5	42	±3
Facklärda arbetare	1997/1999	18		28		41		29		..		37		..		40	
	2001/2003	..		30		44		31		..		40		..		42	
	2005/2007	..		35		45		37		..		45		55		48	
	2009/2011	20	±3	33	±3	42	±4	33	±2	35	±6	44	±4	47	±6	44	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	18		28		43		29		30		43		56		44	
	2001/2003	18		30		44		31		32		44		55		44	
	2005/2007	24		33		43		34		36		45		54		45	
	2009/2011	21	±2	33	±2	42	±3	33	±2	33	±3	45	±3	48	±4	43	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		19		..		20		..		35		44		37	
	2001/2003	..		17		..		21		..		34		44		36	
	2005/2007	..		..		..		26		..		35		42		37	
	2009/2011	23	±5	16	±4	27	±7	21	±3	33	±6	35	±4	40	±6	36	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		14		21		16		..		24		38		28	
	2001/2003	..		15		22		16		..		28		33		29	
	2005/2007	..		16		23		18		..		31		39		33	
	2009/2011	7	±3	16	±3	22	±4	17	±2	27	±5	30	±3	35	±5	31	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		11		12		11		..		25		36		28	
	2001/2003	..		12		15		13		..		25		33		27	
	2005/2007	..		16		18		17		..		27		34		30	
	2009/2011	.	.	16	±2	18	±4	17	±2	24	±7	26	±4	32	±6	27	±3
Samtliga tjänstemän	1997/1999	9		14		19		15		22		28		40		31	
	2001/2003	11		14		21		16		24		29		36		30	
	2005/2007	17		18		22		19		29		31		38		33	
	2009/2011	15	±3	16	±2	21	±3	17	±1	28	±3	30	±2	35	±3	32	±2
Företagare	1997/1999	..		25		..		30		..		..		..		..	
	2001/2003	..		26		..		29		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		33		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	29	±5	35	±6	33	±4	.	.	37	±8	41	±11	39	±6
Samtliga	1997/1999	15		21		30		23		26		34		46		36	
	2001/2003	16		22		31		24		28		34		43		36	
	2005/2007	21		26		32		27		33		36		44		38	
	2009/2011	19	±2	23	±1	32	±2	25	±1	31	±2	35	±2	40	±2	36	±1

Tabell 4.19 (forts.)

Table 4.19 (cont'd)

	År	Ont *minst en dag per vecka* i axlar/armar Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	27	±3	38	±3	46	±3	37	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	26	±3	38	±3	44	±3	37	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	26	±2	38	±2	45	±2	37	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	28	±4	27	±3	35	±5	30	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	18	±3	24	±2	29	±3	25	±2
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	20	±4	20	±2	24	±3	21	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	22	±2	23	±1	29	±2	25	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	31	±4	37	±5	35	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	25	±1	29	±1	36	±2	30	±1

Tabell 4.20 Andel sysselsatta (procent) med ont i höfter, ben, knän eller fötter, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 4.20 Employed persons (per cent) who every week experience pain in hips, legs, knees or feet, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Ont *minst en dag per vecka* i höfter, ben, knän, fötter															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	21		27		41		29		29		33		53		38	
	2001/2003	22		28		41		30		29		36		54		39	
	2005/2007	22		31		36		30		38		38		52		42	
	2009/2011	29	±4	38	±3	43	±4	37	±2	40	±4	36	±4	51	±5	42	±3
Facklärda arbetare	1997/1999	23		28		44		31		..		29		..		33	
	2001/2003	..		28		44		32		..		34		..		36	
	2005/2007	..		32		39		34		..		36		52		41	
	2009/2011	24	±4	31	±3	40	±4	32	±2	37	±6	37	±4	47	±6	41	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	22		28		43		30		28		32		51		36	
	2001/2003	24		28		42		31		28		35		51		38	
	2005/2007	25		32		37		32		37		37		52		42	
	2009/2011	27	±3	34	±2	41	±3	34	±2	39	±3	37	±3	49	±4	41	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		14		..		18		..		14		27		18	
	2001/2003	..		13		..		19		..		17		27		20	
	2005/2007	..		..		..		22		..		18		30		23	
	2009/2011	24	±5	12	±3	29	±7	20	±3	16	±5	19	±3	33	±6	23	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		10		18		12		..		16		31		20	
	2001/2003	..		12		15		12		..		15		29		20	
	2005/2007	..		10		21		14		..		18		35		24	
	2009/2011	9	±4	12	±2	24	±4	15	±2	21	±5	18	±3	35	±5	24	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		6		9		7		..		9		20		12	
	2001/2003	..		5		11		7		..		11		20		13	
	2005/2007	..		8		12		10		..		13		24		17	
	2009/2011	.	.	9	±2	14	±4	10	±2	12	±5	11	±3	29	±6	17	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999	8		9		17		12		10		14		27		17	
	2001/2003	6		9		17		12		12		14		26		18	
	2005/2007	11		11		19		14		16		17		31		22	
	2009/2011	14	±2	11	±1	21	±3	14	±1	17	±3	17	±2	33	±3	22	±1
Företagare	1997/1999	..		23		..		30		..		..		..		..	
	2001/2003	..		26		..		28		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		28		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	22	±4	37	±6	30	±3	.	.	30	±7	39	±11	34	±6
Samtliga	1997/1999	17		18		29		21		19		21		36		25	
	2001/2003	17		19		28		22		21		22		36		27	
	2005/2007	20		21		27		23		28		24		39		30	
	2009/2011	22	±2	20	±1	31	±2	24	±1	29	±2	23	±1	39	±2	29	±1

Tabell 4.20 (forts.)

Table 4.20 (cont'd)

	År	Ont *minst en dag per vecka* i höfter, ben, knän, fötter Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	35	±3	37	±3	46	±3	39	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	29	±3	33	±3	43	±3	36	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	33	±2	35	±2	44	±2	37	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	20	±3	17	±2	32	±4	22	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	15	±3	16	±2	30	±3	20	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	10	±3	10	±2	21	±3	13	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	15	±2	14	±1	27	±2	18	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	25	±4	38	±5	31	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	25	±1	22	±1	35	±2	26	±1

Tabell 4.21 Andel sysselsatta (procent) som är kroppsligt uttröttade efter arbetet, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 4.21 Employed persons (per cent) who every week are physically exhausted, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Förhållanden *minst en dag per vecka*															
		uttröttad i kroppen															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	50		50		55		51		56		59		65		60	
	2001/2003	51		53		55		53		55		58		65		59	
	2005/2007	59		56		56		56		67		62		67		65	
	2009/2011	59	±4	55	±4	59	±5	57	±2	66	±4	61	±4	62	±5	63	±3
Facklärda arbetare	1997/1999	52		51		53		52		..		57		..		59	
	2001/2003	..		53		56		54		..		56		..		59	
	2005/2007	..		55		58		57		..		64		72		67	
	2009/2011	63	±4	55	±3	55	±4	57	±2	68	±6	63	±4	66	±5	65	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	51		51		54		51		57		58		64		60	
	2001/2003	52		53		56		53		56		57		64		59	
	2005/2007	59		55		57		57		67		63		69		66	
	2009/2011	61	±3	55	±2	57	±3	57	±2	66	±3	62	±3	64	±4	64	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		36		..		37		..		34		39		36	
	2001/2003	..		36		..		37		..		35		39		37	
	2005/2007	..		..		..		43		..		37		44		40	
	2009/2011	45	±6	35	±5	48	±8	41	±3	45	±6	37	±4	44	±6	41	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		31		29		30		..		39		51		43	
	2001/2003	..		28		31		28		..		38		44		40	
	2005/2007	..		29		38		33		..		45		57		50	
	2009/2011	30	±6	28	±3	36	±5	31	±2	44	±6	40	±3	50	±5	44	±3
Högre tjänstemän	1997/1999	..		23		22		23		..		28		40		32	
	2001/2003	..		22		22		23		..		27		39		31	
	2005/2007	..		30		29		29		..		31		44		36	
	2009/2011	.	.	27	±3	28	±5	28	±2	31	±7	28	±4	43	±6	33	±3
Samtliga tjänstemän	1997/1999	30		29		29		29		34		35		44		38	
	2001/2003	30		27		29		28		35		34		41		37	
	2005/2007	38		32		35		34		44		39		50		43	
	2009/2011	35	±3	29	±2	35	±3	32	±2	41	±4	36	±2	46	±3	40	±2
Företagare	1997/1999	..		52		..		53		..		..		..		..	
	2001/2003	..		58		..		54		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		54		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	57	±5	51	±6	55	±4	.	.	54	±8	45	±11	51	±6
Samtliga	1997/1999	43		41		41		41		46		44		51		47	
	2001/2003	45		41		41		42		46		43		50		46	
	2005/2007	52		45		45		46		58		48		57		53	
	2009/2011	51	±2	41	±1	46	±2	44	±1	55	±3	45	±2	53	±2	49	±1

Tabell 4.21 (forts.)

Table 4.21 (cont'd)

	År	Förhållanden *minst en dag per vecka*							
		uttröttad i kroppen							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	63	±3	58	±3	60	±3	60	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	65	±3	58	±3	60	±3	60	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	63	±2	58	±2	60	±2	60	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	45	±4	36	±3	45	±5	41	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	38	±4	35	±2	44	±4	38	±2
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	30	±5	28	±2	34	±4	30	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	38	±3	32	±1	41	±2	36	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	56	±4	50	±5	54	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	53	±2	43	±1	49	±2	47	±1

Tabell 4.22 Andel sysselsatta (procent) som är trötta eller håglösa, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 4.22 Employed persons (per cent) who every week are tired and listless, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Förhållanden *minst en dag per vecka*															
		trött och håglös															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	35		36		32		35		44		43		40		42	
	2001/2003	35		41		35		38		51		46		44		47	
	2005/2007	41		37		32		37		47		43		37		42	
	2009/2011	37	±4	39	±3	32	±4	36	±2	50	±4	42	±4	39	±5	44	±3
Facklärda arbetare	1997/1999	35		34		30		33		..		40		..		40	
	2001/2003	..		36		29		35		..		43		..		45	
	2005/2007	..		34		29		34		..		43		40		44	
	2009/2011	39	±4	37	±3	30	±4	35	±2	51	±6	45	±4	39	±5	44	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	35		35		31		34		43		42		40		42	
	2001/2003	37		39		32		37		51		45		43		46	
	2005/2007	42		36		30		35		48		43		38		43	
	2009/2011	38	±3	38	±2	31	±3	36	±2	50	±3	44	±3	39	±4	44	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		33		..		33		..		38		35		38	
	2001/2003	..		34		..		34		..		41		33		40	
	2005/2007	..		..		..		35		..		42		33		38	
	2009/2011	38	±6	31	±5	26	±7	31	±3	56	±6	40	±4	32	±6	40	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		33		29		32		..		40		43		41	
	2001/2003	..		36		29		33		..		43		41		43	
	2005/2007	..		34		31		34		..		45		43		44	
	2009/2011	35	±6	31	±3	30	±5	31	±2	46	±6	43	±3	41	±5	43	±3
Högre tjänstemän	1997/1999	..		29		27		29		..		44		41		42	
	2001/2003	..		30		29		30		..		42		42		43	
	2005/2007	..		31		26		30		..		41		38		41	
	2009/2011	.	.	32	±3	25	±4	30	±2	45	±8	38	±4	40	±6	40	±3
Samtliga tjänstemän	1997/1999	35		32		29		31		41		40		39		40	
	2001/2003	36		33		29		32		49		42		39		42	
	2005/2007	41		33		29		33		44		43		39		41	
	2009/2011	37	±4	31	±2	27	±3	31	±2	49	±4	41	±2	38	±3	41	±2
Företagare	1997/1999	..		30		..		30		..		..		..		..	
	2001/2003	..		36		..		33		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		34		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	28	±5	30	±5	29	±3	.	.	41	±8	31	±10	36	±6
Samtliga	1997/1999	35		33		30		32		42		41		39		40	
	2001/2003	37		36		30		34		50		43		40		43	
	2005/2007	42		35		30		34		46		43		38		42	
	2009/2011	38	±2	33	±1	29	±2	33	±1	50	±3	42	±2	38	±2	42	±1

Tabell 4.22 (forts.)

Table 4.22 (cont'd)

	År	Förhållanden *minst en dag per vecka*							
		trött och håglös							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	44	±3	41	±3	35	±3	40	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	44	±4	40	±3	34	±3	39	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	44	±2	40	±2	35	±2	39	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	48	±4	36	±3	30	±4	37	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	41	±4	37	±2	36	±3	37	±2
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	42	±5	34	±2	32	±4	34	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	44	±3	36	±2	33	±2	36	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	32	±4	30	±5	31	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	44	±2	37	±1	33	±2	37	±1

Tabell 4.23 Andel sysselsatta (procent) som inte kan koppla av tankarna från jobbet, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 4.23 Employed persons (per cent) who experience every week that they cannot dismiss job from thoughts even when off work, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Förhållanden *minst en dag per vecka*															
		Kan inte koppla av tankarna från jobbet															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	23		26		27		25		28		35		35		33	
	2001/2003	22		29		29		27		30		36		35		34	
	2005/2007	19		26		26		24		26		32		29		29	
	2009/2011	23	±3	30	±3	27	±4	27	±2	29	±4	34	±4	31	±5	31	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	29		28		27		28		..		38		..		36	
	2001/2003	..		30		30		30		..		37		..		38	
	2005/2007	..		26		28		27		..		34		39		36	
	2009/2011	21	±4	28	±3	29	±4	27	±2	45	±6	40	±4	40	±5	41	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	25		27		27		26		30		36		34		34	
	2001/2003	25		30		29		29		32		36		36		35	
	2005/2007	22		26		27		26		28		32		33		32	
	2009/2011	22	±2	29	±2	28	±3	27	±1	34	±3	37	±3	35	±4	35	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		52		..		47		..		41		40		40	
	2001/2003	..		48		..		47		..		40		35		39	
	2005/2007	..		..		..		41		..		40		36		38	
	2009/2011	36	±6	46	±5	43	±7	43	±4	37	±6	44	±4	35	±6	40	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		61		53		57		..		59		62		60	
	2001/2003	..		54		48		51		..		57		55		56	
	2005/2007	..		49		47		47		..		55		58		56	
	2009/2011	42	±6	51	±4	47	±5	49	±3	53	±6	54	±3	55	±5	54	±3
Högre tjänstemän	1997/1999	..		66		62		65		..		69		67		67	
	2001/2003	..		62		54		58		..		61		65		63	
	2005/2007	..		58		54		57		..		62		62		61	
	2009/2011	.	.	62	±3	52	±5	58	±3	56	±8	60	±4	64	±6	60	±3
Samtliga tjänstemän	1997/1999	52		61		54		57		52		55		55		54	
	2001/2003	47		55		50		53		53		53		52		53	
	2005/2007	46		51		49		50		46		53		52		52	
	2009/2011	44	±4	55	±2	48	±3	51	±2	48	±4	53	±2	52	±3	52	±2
Företagare	1997/1999	..		67		..		62		..		..		..		..	
	2001/2003	..		66		..		62		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		59		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	62	±5	54	±6	58	±4	.	.	53	±8	43	±11	48	±6
Samtliga	1997/1999	36		47		45		44		41		48		46		46	
	2001/2003	34		46		43		43		42		47		46		46	
	2005/2007	31		42		41		40		36		46		46		44	
	2009/2011	32	±2	46	±2	41	±2	42	±1	40	±2	48	±2	45	±2	46	±1

Tabell 4.23 (forts.)

Table 4.23 (cont'd)

	År	Förhållanden *minst en dag per vecka*							
		Kan inte koppla av tankarna från jobbet							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	26	±2	32	±3	29	±3	29	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	30	±3	33	±3	33	±3	33	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	28	±2	32	±2	31	±2	31	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	37	±4	44	±3	38	±5	41	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	48	±4	52	±2	52	±4	52	±2
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	55	±5	61	±3	57	±4	59	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	46	±3	54	±2	50	±2	51	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	59	±4	51	±5	55	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	36	±2	47	±1	43	±2	44	±1

Tabell 4.24 Andel sysselsatta (procent) som har sovsvårigheter p.g.a. arbetet, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011.

Table 4.24 Employed persons (per cent) who have a hard time sleeping due to thoughts about work, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Förhållanden *minst en dag per vecka*															
		Svårt att sova p.g.a. att tankar på jobbet håller en vaken															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	9		10		14		11		10		14		19		15	
	2001/2003	10		14		15		14		13		18		22		18	
	2005/2007	12		15		13		14		13		17		18		16	
	2009/2011	12	±2	15	±3	18	±3	15	±2	15	±3	14	±3	19	±4	16	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	8		10		15		11		..		16		..		16	
	2001/2003	..		14		15		13		..		17		..		19	
	2005/2007	..		11		13		11		..		16		25		19	
	2009/2011	8	±2	13	±2	11	±3	11	±1	18	±5	23	±4	27	±5	23	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	9		10		14		11		11		15		20		15	
	2001/2003	9		14		15		13		13		18		24		18	
	2005/2007	11		13		13		13		14		16		21		17	
	2009/2011	10	±2	14	±2	14	±2	13	±1	16	±2	18	±2	23	±3	19	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		21		..		20		..		16		22		17	
	2001/2003	..		17		..		19		..		19		20		18	
	2005/2007	..		..		..		19		..		17		22		19	
	2009/2011	16	±4	20	±4	18	±6	18	±3	15	±4	21	±4	21	±5	20	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		21		26		22		..		24		32		26	
	2001/2003	..		23		23		22		..		23		34		27	
	2005/2007	..		21		26		22		..		27		34		29	
	2009/2011	21	±5	19	±3	24	±4	21	±2	18	±5	24	±3	32	±5	26	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		23		27		24		..		31		38		31	
	2001/2003	..		25		25		24		..		28		35		30	
	2005/2007	..		25		24		24		..		27		37		30	
	2009/2011	.	.	23	±3	22	±4	23	±2	27	±7	26	±4	38	±6	30	±3
Samtliga tjänstemän	1997/1999	16		22		26		22		14		23		30		24	
	2001/2003	14		23		24		22		20		23		30		25	
	2005/2007	20		22		24		23		19		24		31		26	
	2009/2011	21	±3	21	±2	22	±3	21	±1	19	±3	24	±2	30	±3	25	±1
Företagare	1997/1999	..		23		..		25		..		..		..		..	
	2001/2003	..		28		..		28		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		25		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	21	±4	25	±5	23	±3	.	.	31	±7	26	±9	27	±5
Samtliga	1997/1999	12		17		22		17		12		20		25		20	
	2001/2003	12		20		21		19		16		21		28		22	
	2005/2007	14		18		20		18		17		22		27		23	
	2009/2011	15	±2	18	±1	19	±2	18	±1	17	±2	22	±1	28	±2	23	±1

Tabell 4.24 (forts.)

Table 4.24 (cont'd)

	År	Förhållanden *minst en dag per vecka*							
		Svårt att sova p.g.a. att tankar på jobbet håller en vaken							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	13	±2	14	±2	18	±3	15	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	12	±2	17	±2	18	±3	16	±1
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	13	±1	16	±1	18	±2	16	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	15	±3	20	±3	20	±4	19	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	20	±3	22	±2	28	±3	23	±2
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	26	±5	24	±2	29	±4	26	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	20	±2	22	±1	26	±2	23	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	24	±4	25	±4	25	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	16	±1	20	±1	23	±1	20	±1

Tabell 4.25 Andel sysselsatta (procent) som känner olust att gå till arbetet, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011.

Table 4.25 Employed persons (per cent) who feel ill at ease going to work, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Förhållanden *minst en dag per vecka*															
		Känner olust att gå till arbetet															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	22		21		16		20		26		19		19		21	
	2001/2003	24		21		17		21		26		21		17		21	
	2005/2007	27		21		16		21		25		17		13		19	
	2009/2011	25	±3	20	±3	16	±3	20	±2	29	±4	17	±3	16	±4	21	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	20		17		18		18		..		15		..		15	
	2001/2003	..		18		17		19		..		17		..		18	
	2005/2007	..		16		15		18		..		15		16		17	
	2009/2011	22	±4	18	±3	15	±3	18	±2	23	±5	17	±3	15	±4	18	±2
Samtliga arbetare	1997/1999	21		19		17		19		23		18		18		19	
	2001/2003	24		20		17		20		25		20		16		20	
	2005/2007	26		19		15		19		25		17		14		18	
	2009/2011	24	±2	19	±2	15	±2	19	±1	27	±3	17	±2	15	±3	19	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		16		..		16		..		15		15		16	
	2001/2003	..		13		..		16		..		15		14		16	
	2005/2007	..		..		..		17		..		18		11		16	
	2009/2011	27	±5	13	±3	13	±5	17	±3	29	±6	17	±3	11	±4	17	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		15		14		14		..		16		18		16	
	2001/2003	..		15		14		14		..		15		19		17	
	2005/2007	..		16		16		15		..		17		16		16	
	2009/2011	20	±5	12	±2	15	±4	14	±2	20	±5	15	±2	14	±3	15	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		11		12		11		..		20		21		19	
	2001/2003	..		16		13		15		..		15		16		16	
	2005/2007	..		15		12		14		..		16		16		16	
	2009/2011	.	.	14	±2	11	±3	13	±2	14	±5	16	±3	18	±5	16	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999	13		14		14		14		16		16		18		17	
	2001/2003	16		15		14		15		19		15		16		16	
	2005/2007	20		15		14		15		18		17		15		16	
	2009/2011	21	±3	13	±1	13	±2	14	±1	22	±3	16	±2	14	±2	16	±1
Företagare	1997/1999	..		12		..		12		..		..		..		..	
	2001/2003	..		17		..		14		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		13		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	6	±2	10	±3	9	±2	.	.	6	±4	12	±7	9	±3
Samtliga	1997/1999	18		16		14		16		19		17		17		17	
	2001/2003	21		17		15		17		23		17		16		18	
	2005/2007	24		17		14		17		22		16		14		17	
	2009/2011	23	±2	15	±1	14	±1	16	±1	25	±2	16	±1	15	±2	17	±1

Tabell 4.25 (forts.)

Table 4.25 (cont'd)

	År	Förhållanden *minst en dag per vecka*							
		Känner olust att gå till arbetet							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	27	±3	19	±2	16	±3	21	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	22	±3	17	±2	15	±2	18	±1
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	25	±2	18	±1	15	±2	19	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	28	±4	15	±2	11	±3	17	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	20	±3	14	±2	15	±3	15	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	15	±4	15	±2	14	±3	15	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	21	±2	14	±1	14	±2	15	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	6	±2	10	±3	9	±2
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	24	±1	15	±1	14	±1	16	±1

Tabell 4.26 Andel sysselsatta (procent) varje dag p.g.a. arbetet är för trötta/saknar tid för familj, vänner eller fritidsaktiviteter, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 4.26 Employed persons (per cent) who every day feel too tired/lack time for family, friends or recreational activities due to work, by socio-economic group, sex and age. 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Förhållanden *varje dag*															
		Är för trött/saknar tid för privatlivet															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	2001/2003	3		7		4		5		6		10		7		8	
	2005/2007	5		8		5		6		7		11		8		9	
	2009/2011	5	±2	12	±2	8	±2	9	±1	9	±2	10	±2	8	±3	9	±1
Facklärda arbetare	2001/2003	..		3		4		4		..		8		..		7	
	2005/2007	..		4		5		5		..		7		9		8	
	2009/2011	6	±2	6	±2	3	±2	5	±1	7	±3	11	±2	7	±3	8	±2
Samtliga arbetare	2001/2003	4		5		4		4		6		9		7		8	
	2005/2007	6		6		5		6		8		9		8		8	
	2009/2011	5	±1	9	±1	5	±1	7	±1	8	±2	10	±2	8	±2	9	±1
Lägre tjänstemän	2001/2003	..		4		..		4		..		6		4		5	
	2005/2007	..		..		..		4		..		7		5		6	
	2009/2011	8	±3	3	±2	3	±3	5	±1	6	±3	8	±2	6	±3	7	±2
Tjänstemän mellannivå	2001/2003	..		6		2		4		..		6		8		6	
	2005/2007	..		3		4		3		..		7		9		7	
	2009/2011	5	±3	5	±1	3	±2	4	±1	8	±3	8	±2	8	±3	8	±1
Högre tjänstemän	2001/2003	..		4		5		4		..		7		10		8	
	2005/2007	..		5		4		4		..		8		11		9	
	2009/2011	.	.	4	±1	5	±2	4	±1	4	±3	6	±2	10	±4	7	±2
Samtliga tjänstemän	2001/2003	4		5		4		4		3		6		7		6	
	2005/2007	3		4		4		4		5		7		8		7	
	2009/2011	6	±2	4	±1	4	±1	4	±1	7	±2	7	±1	8	±2	7	±1
Företagare	2001/2003	..		10		..		9		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		8		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	5	±2	6	±3	5	±2	.	.	10	±5	4	±4	7	±3
Samtliga	2001/2003	4		6		4		5		5		7		7		7	
	2005/2007	5		5		5		5		7		8		8		8	
	2009/2011	5	±1	6	±1	5	±1	5	±0	7	±1	8	±1	8	±1	8	±1

Tabell 4.26 (forts.)

Table 4.26 (cont'd)

	År	Förhållanden *varje dag*							
		Är för trött/saknar tid för privatlivet							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	7	±1	11	±2	8	±2	9	±1
Facklärda arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	6	±2	8	±1	5	±1	6	±1
Samtliga arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	7	±1	9	±1	6	±1	8	±1
Lägre tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	7	±2	6	±2	5	±2	6	±1
Tjänstemän mellannivå	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	7	±2	6	±1	6	±2	6	±1
Högre tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	4	±2	5	±1	7	±2	5	±1
Samtliga tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	6	±1	6	±1	6	±1	6	±1
Företagare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	6	±2	6	±2	6	±1
Samtliga	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	6	±1	7	±1	6	±1	7	±0

Tabell 4.27 Andel sysselsatta (procent) som inte får tillräckligt med sömn mellan arbetsdagarna, fördelade efter socio-ekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 4.27 Employed persons (per cent) who do not get enough sleep from workday to workday, by socio-economic group, sex and age. 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Får *klart otillräckligt* med sömn mellan arbetsdagarna															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	2001/2003	12		14		9		12		10		13		11		11	
	2005/2007	9		14		7		11		9		13		14		12	
	2009/2011	12	±3	12	±2	12	±3	12	±2	8	±2	12	±3	14	±4	11	±2
Facklärda arbetare	2001/2003	..		12		9		11		..		13		..		13	
	2005/2007	..		10		8		9		..		11		13		12	
	2009/2011	13	±3	12	±2	8	±2	11	±1	14	±4	10	±3	12	±4	11	±2
Samtliga arbetare	2001/2003	11		13		9		12		10		13		13		12	
	2005/2007	10		12		7		10		9		12		14		12	
	2009/2011	12	±2	12	±2	10	±2	12	±1	9	±2	11	±2	13	±3	11	±1
Lägre tjänstemän	2001/2003	..		10		..		11		..		12		10		11	
	2005/2007	..		..		..		11		..		14		13		13	
	2009/2011	14	±4	10	±3	7	±4	10	±2	8	±3	13	±3	12	±4	12	±2
Tjänstemän mellannivå	2001/2003	..		13		7		11		..		15		14		14	
	2005/2007	..		13		10		12		..		14		16		14	
	2009/2011	15	±4	13	±2	8	±3	11	±2	13	±4	14	±2	13	±3	13	±2
Högre tjänstemän	2001/2003	..		13		10		11		..		17		17		16	
	2005/2007	..		14		8		11		..		15		18		16	
	2009/2011	.	.	13	±2	11	±3	12	±2	9	±4	14	±3	18	±5	15	±2
Samtliga tjänstemän	2001/2003	12		12		9		11		11		14		14		14	
	2005/2007	9		13		10		11		10		14		16		14	
	2009/2011	14	±2	12	±1	9	±2	11	±1	10	±2	14	±2	14	±2	13	±1
Företagare	2001/2003	..		15		..		12		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		11		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	5	±2	10	±3	8	±2	.	.	14	±5	9	±6	11	±4
Samtliga	2001/2003	12		13		9		11		10		14		13		13	
	2005/2007	9		13		9		11		9		13		15		13	
	2009/2011	13	±1	12	±1	9	±1	11	±1	10	±1	13	±1	13	±2	12	±1

Tabell 4.27 (forts.)

Table 4.27 (cont'd)

	År	Får *klart otillräckligt* med sömn mellan arbetsdagarna							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	10	±2	12	±2	13	±2	11	±1
Facklärda arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	13	±2	12	±2	9	±2	11	±1
Samtliga arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	11	±1	12	±1	11	±2	11	±1
Lägre tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	11	±3	12	±2	10	±3	11	±1
Tjänstemän mellannivå	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	14	±3	13	±2	11	±2	12	±1
Högre tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	11	±3	13	±2	14	±3	13	±1
Samtliga tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	12	±2	13	±1	12	±1	12	±1
Företagare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	8	±2	10	±3	9	±2
Samtliga	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	11	±1	12	±1	11	±1	12	±1

Tabell 4.28 Andel sysselsatta (procent) som minst två gånger det senaste året gått till arbetet trots att man borde ha sjukskrivit sig, fördelade efter socio-ekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 4.28 Employed persons (per cent) who at least twice during the past year have gone to work when they should have reported sick, by socio-economic group, sex and age. 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Sjuknärvaro *minst två gånger* det senaste året															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	2001/2003	48		60		45		53		48		58		48		52	
	2005/2007	47		52		41		47		51		54		47		51	
	2009/2011	48	±4	51	±4	42	±4	47	±2	51	±4	50	±4	43	±5	48	±3
Facklärda arbetare	2001/2003	..		60		52		57		..		56		..		55	
	2005/2007	..		54		45		51		..		55		50		54	
	2009/2011	56	±4	48	±3	45	±4	49	±2	55	±6	55	±4	46	±6	52	±3
Samtliga arbetare	2001/2003	52		60		48		55		50		57		50		53	
	2005/2007	50		53		43		49		53		54		48		52	
	2009/2011	52	±3	49	±2	44	±3	48	±2	52	±3	53	±3	44	±4	50	±2
Lägre tjänstemän	2001/2003	..		53		..		51		..		52		39		47	
	2005/2007	..		..		..		47		..		50		37		45	
	2009/2011	44	±6	51	±5	36	±7	45	±4	56	±6	47	±4	37	±6	45	±3
Tjänstemän mellannivå	2001/2003	..		48		40		44		..		55		46		52	
	2005/2007	..		48		42		45		..		55		46		51	
	2009/2011	42	±6	46	±4	37	±5	42	±3	51	±6	54	±3	45	±5	50	±3
Högre tjänstemän	2001/2003	..		49		35		44		..		52		49		51	
	2005/2007	..		48		39		43		..		47		50		47	
	2009/2011	.	.	45	±3	35	±5	42	±3	46	±8	50	±4	45	±6	48	±3
Samtliga tjänstemän	2001/2003	47		49		40		46		52		54		45		50	
	2005/2007	44		49		40		45		47		51		44		48	
	2009/2011	43	±4	46	±2	36	±3	42	±2	51	±4	51	±2	43	±3	48	±2
Företagare	2001/2003	..		64		..		58		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		52		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	61	±5	49	±6	55	±4	.	.	51	±8	39	±11	47	±6
Samtliga	2001/2003	50		55		44		51		51		55		46		51	
	2005/2007	48		51		42		48		51		52		46		50	
	2009/2011	48	±2	49	±2	40	±2	46	±1	52	±3	51	±2	43	±2	49	±1

Tabell 4.28 (forts.)

Table 4.28 (cont'd)

	År	Sjuknärvaro *minst två gånger* det senaste året							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	49	±3	51	±3	42	±3	48	±2
Facklärda arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	56	±4	51	±3	46	±3	50	±2
Samtliga arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	52	±2	51	±2	44	±2	49	±1
Lägre tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	50	±4	49	±3	37	±5	45	±2
Tjänstemän mellannivå	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	47	±4	50	±2	41	±3	47	±2
Högre tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	44	±5	47	±3	39	±4	44	±2
Samtliga tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	47	±3	49	±2	39	±2	46	±1
Företagare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	58	±4	46	±5	53	±3
Samtliga	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	50	±2	50	±1	42	±2	47	±1

5

Fysiskt tungt arbete, påfrestande arbetsställningar och arbetsrörelser, sittande arbete

Detta avsnitt behandlar frågor om man dagligen måste göra tunga lyft, om arbetet är rent kroppsligt, är så fysiskt tungt att man andas snabbare, om arbetsställningen är framåtböjd, vriden eller med armarna i axelhöjd. Även i vilken utsträckning man arbetar i sittande ställning, hur lång tid man sitter och arbetar i ett sträck besvaras.

På de efterföljande sidorna redovisas resultatet i tabeller efter yrke, näringsgren och socioekonomisk indelning. För att få större underlag för en specificerad redovisning efter yrke och kön används data från Arbetsmiljöundersökningarna 2009 och 2011 sammantaget (benämnt 2009/11). Motsvarande sätt används för att redovisa uppgifter efter näringsgren och kön. För indelning efter socioekonomisk grupp används en tvåårsgruppering med redovisning för åren 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007 samt 2009/2011.

Arbete som innebär tunga lyft dagligen

Andelen 2011 som dagligen måste lyfta mer än 15 kg är för män 17 procent och för kvinnor 10 procent. Resultaten är i det närmaste identiska med undersökningen 2009.

Exempel på yrken där det är vanligt med tunga lyft. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011. Andelar i procent

Kvinnor		Män	
Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	28	Byggnads- och anläggningsarbetare	56
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	28	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	39
Storhushålls- och restaurangpersonal	23	Lagerassistenter m.fl.	39
Maskinoperatörs- och monteringsarbete	21	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	37
Förskollärare och fritidspedagoger	19	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	37

Tunga lyft (15 kg eller mer) förekommer i många yrken och är vanligare bland män än bland kvinnor. Samma tyngd är naturligtvis i allmänhet svårare för en kvinna att klara, men även i yrken med huvudsakligen kvinnor finns åtskilliga tunga lyft. Det gäller bl.a. inom vården av t.ex. äldre eller handikappade och inom förskolan och restaurangbranschen. Bland män förekommer tunga lyft bl.a. inom byggnads- och anläggningsarbete, arbete utan krav på särskild yrkesutbildning, kontorsarbete m.m. (innefattar bl.a. lagerarbete), i industriarbete och i arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske.

Arbetar rent kroppsligt (minst ¼ av tiden)

Andelen som arbetar rent kroppsligt minst ¼ av tiden ligger 2011 på 35 procent för kvinnor och 40 procent för män. Det är för männens del en minskning från 2009 med 2 procentenheter.

Exempel på yrken där stora andelar uppger att de arbetar rent kroppsligt. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

Kvinnor		Män	
Hotell- och kontorsstädare m.fl.	81	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	96
Storhushålls- och restaurangpersonal	78	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	87
Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	76	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	78
Maskinoperatörs- och monteringsarbete	64	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	78

Särskilt vanligt är kroppsligt ansträngande arbete för kvinnor i yrken inom vård, service och maskinoperatörs- och monteringsarbete. För män finns sådana arbeten främst inom byggverksamhet och tillverkning men även bland arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske och arbete utan krav på särskild yrkesutbildning.

Påfrestande arbetsställningar

Arbete i vriden ställning

Andelen som uppger att man arbetar i vriden arbetsställning minst ¼ av tiden ligger 2011 på 25 procent för kvinnor och 24 procent för män. Ingen signifikant förändring har skett sedan 2009.

Arbete med händerna upplyfta i höjd med axlarna eller högre

Andelen som uppger att arbetet innebär att man arbetar med händerna upplyfta i axelhöjd eller högre minst ¼ av tiden var totalt sett år 2011 för kvinnor 16 procent och 22 procent för män. Ingen signifikant förändring har skett sedan 2009.

Exempel på yrken där påfrestande arbetsställningar förkommer för en stor andel av de sysselsatta. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

Arbete i vriden ställning			
Kvinnor		Män	
Hotell- och kontorsstädare m.fl.	53	Byggnads- och anläggningsarbetare	61
Storhushålls- och restaurangpersonal	49	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	60
Arbete med upplyfta händer			
Kvinnor		Män	
Hotell- och kontorsstädare m.fl.	52	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	77
Maskinoperatörs- och monteringsarbete	39	Byggnadshantverkare	56
Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	36	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	56
		Maskin- och motorreparatörer	56

Arbete i vriden arbetsställning är vanligt i ett flertal yrken och nästan lika vanligt bland kvinnor och män. Bland kvinnor visas de högsta värdena inom serviceyrken. Bland män är det vanligast inom byggnads- och anläggningsarbete samt bland gjutare, svetsare och plåtslagare.

Arbete med upplyfta händer förekommer främst bland män inom byggverksamhet och med hantverks- och reparatörsarbete samt bland gjutare, svetsare och plåtslagare. Kvinnor som arbetar med servicearbete, försäljning och maskinoperatörs- och monteringsarbete arbetar också mycket över axelhöjd.

Upprepar korta arbetsrörelser

Andelen kvinnor som upprepar samma arbetsrörelser minst två gånger per minut minst ¼ av arbetstiden är 33 procent. Bland männen är andelen 34 procent. Sedan 2009 har andelen kvinnor i åldrarna 16-29 år som arbetar på detta sätt minskat med 7 procentenheter.

Exempel på yrken där upprepade arbetsrörelser förkommer för en stor andel av de sysselsatta. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

Kvinnor		Män	
Hotell- och kontorsstädare m.fl.	78	Maskinförare	72
Maskinoperatörs- och monteringsarbete	73	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	71
Kundservicearbete	63	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	70
Storhushålls- och restaurangpersonal	59	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	55
Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	57	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	53

Olika slags upprepade, korta arbetsrörelser är vanligt förekommande bland kvinnor i serviceyrken, maskinoperatörs- och monteringsarbete och detaljhandel. Bland män är detta vanligt bland maskinförare, servicearbete, i bygg- och anläggningsarbete samt i maskinoperatörs- och monteringsarbete. Den påfrestning detta innebär bör ses tillsammans med andra ergonomiska förhållanden. Hos kvinnorna med försäljningsarbeten inom detaljhandeln förekommer påfrestande arbetsställningar tillsammans med ensidigt upprepade arbetsmoment. Hos män som arbetar med gruv-, bygg- och anläggningsarbeten, med maskinoperatörs- och monteringsarbeten eller med kontors- och kundservicearbeten förekommer också tunga lyft och påfrestande arbetsställningar och andra typer av ergonomiskt påfrestande arbetsmoment.

Arbete i sittande ställning

Sitter som högst en tiondel av sin arbetstid

Bland både kvinnor och män är det 32 procent som uppger att de sitter och arbetar endast en mycket liten del av sin arbetstid (som högst 1/10 av tiden).

Exempel på yrken där stora andelar uppger att de arbetar i sittande ställning högst en tiondel av tiden. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

Kvinnor		Män	
Storhushålls- och restaurangpersonal	86	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	81
Hotell- och kontorsstädare m.fl.	85	Verktygsmaskinoperatörer	71
Försäljare, fackhandel	78	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	63
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	69	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	63

Arbete som storhushålls- och restaurangpersonal, vissa typer av servicearbete, försäljare, vårdbiträde och personlig assistent innebär att man en stor del av dagen går och står utan möjlighet till längre sittande vila. Arbete stående och gående är vanligt bland byggnadsträarbetare, reparatörsarbete, gjutare, svetsare, plåtslagare men också i serviceyrken utan krav på särskild yrkesutbildning.

Arbete som innebär att man står och går mycket innebär ofta också kroppsliga påfrestningar i övrigt genom tunga lyft och annan fysisk ansträngning.

Sitter och arbetar mer än två timmar i ett sträck

2011 uppger 24 procent av kvinnorna och 29 procent av männen att de under arbetsdagen sitter och arbetar mer än två timmar i ett sträck. Ingen signifikant förändring har skett sedan 2009.

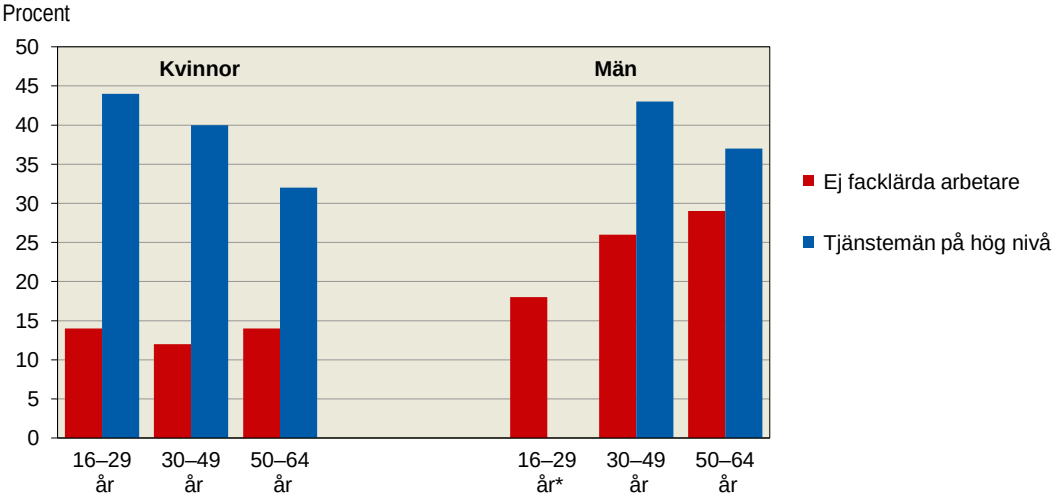
Exempel på yrken där stora andelar uppger att de sitter och arbetar mer än två timmar i ett sträck. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

Kvinnor		Män	
Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	55	Fordonsförare	61
Företagssäljare	54	Datatekniker och dataoperatörer	55
Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	47	Dataspecialister	55
Övrig kontorspersonal	46	Företagssäljare	52
Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	44		

Drygt 50 procent av kvinnorna i arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap och företagssäljare uppger att de sitter mer än två timmar i ett sträck under arbetsdagen. Dessa jobb innebär också i de flesta fall att man tillbringar en stor del av sin tid framför datorn.

Bland manliga fordonsförare, datatekniker och dataoperatörer, dataspecialister och företagssäljare uppger ungefär varannan att de sitter mer än två timmar i ett sträck under arbetsdagen.

Andel som under arbetsdagen sitter mer än två timmar i ett sträck efter ålder, kön och socioekonomisk tillhörighet. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011



* Antalet svarande bland manliga högre tjänstemän i åldersgruppen 16–29 år är mindre än 100 personer.

Bland tjänstemän i hög och mellan nivå är det betydligt vanligare att man har ett arbete som innebär att man sitter mer än två timmar i sträck än det är bland ej facklärda arbetare. Skillnaden mellan ej facklärda arbetare och tjänstemän är minst bland män 50–64 år och störst bland män 16–29 år. Bland kvinnorna är skillnaden mellan ej facklärda arbetare och tjänstemän störst i åldersgruppen 30–49 år.

Medan kvinnliga ej facklärda arbetare sitter ungefär lika mycket på arbetet oavsett ålder är det bland manliga ej facklärda arbetare den äldsta åldersgruppen som sitter mest. Bland tjänstemän, såväl kvinnor som män, är det de äldsta åldersgrupperna som sitter mindre än sina yngre kollegor.

Tabell 5.1 Andel sysselsatta (procent) som varje dag många gånger måste lyfta minst 15 kg, som minst en fjärdel av tiden har fysiskt tungt arbete (andningen blir snabbare), fördelat efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 5.1 Employed persons who every day have to lift at least 15 kgs at the same time several times a day, who at least ¼ of the time have physical work (have to exert themselves so that the breathing becomes faster), by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Förhållanden *varje dag*								Förhållanden *minst ¼ av tiden*							
		lyfter flera ggr/dag minst 15 kg								fysiskt tungt arbete							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	4	±2	5	±2	3	±2	4	±1	4	±2	5	±2	5	±2	5	±1
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	2	±2	2	±1	2	±2	2	±1	2	±1	2	±1	3	±2	3	±1
122	Drift- och verksamhetschefer	3	±3	2	±2	.	.	3	±2	4	±3	2	±2	5	±4	4	±2
123	Chefer för särskilda funktioner	.	.	.	.	.	.	2	±2	.	.	3	±3	.	.	2	±2
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	12	±4	.	.	.	.	.	.	15	±5
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	12	±4	.	.	.	.	.	.	15	±5
2	Arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	2	±1	2	±1	1	±1	2	±0	4	±1	5	±1	3	±1	4	±1
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom teknik och datavetenskap m.m.	.	.	1	±1	.	.	1	±1	2	±1	2	±1	.	.	2	±1
213	Dataspecialister	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	1	±1	.	.	1	±1
2131	Systemerare och programmerare	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	1	±1	.	.	1	±1
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	.	.	2	±2	.	.	2	±1	3	±3	3	±2	.	.	3	±2
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom biologi, hälso- och sjukvård	7	±4	5	±4	7	±4	7	±3	6	±3	6	±4	5	±3	6	±2
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	4	±3
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	4	±3
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	17	±9	.	.	11	±6	14	±6	9	±7	.	.	8	±5	9	±5
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	1	±1	.	.	1	±1	1	±1	4	±2	9	±4	5	±2	6	±2
232	Gymnasielärare m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	5	±4	14	±8	7	±5	10	±4
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	6	±4
233	Grundskollärare	.	.	.	.	.	.	.	.	3	±3	.	.	3	±3	5	±2
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	1	±1	2	±1	.	.	1	±0	3	±1	4	±2	2	±1	3	±1
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	2	±2	.	.	1	±1
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	9	±5	.	.	.	.	12	±5
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	4	±4
3	Arbete som kräver kortare högskole-utbildning eller motsvarande kunskaper	5	±1	3	±1	6	±1	5	±1	7	±1	7	±1	6	±1	6	±1
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	4	±2	3	±1	.	.	2	±1	7	±3	7	±2	.	.	6	±2
311	Ingenjörer och tekniker	3	±2	2	±2	.	.	2	±1	4	±3	6	±2	.	.	5	±2
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	9	±6	.	.	8	±5
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	4	±4	.	.	4	±4
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	2	±2
3121	Datatekniker	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	2	±2
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	11	±4	.	.	8	±3	9	±3	9	±4	.	.	7	±3	8	±3
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	4	±3	.	.	.	.	4	±3	.	.	.	.	.	.	3	±3
323	Sjuksköterskor	18	±7	.	.	13	±5	15	±5	12	±6	.	.	10	±5	11	±5
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	18	±8	.	.	.	.	.	.	16	±8
33	Lärararbete som kräver kortare högskole-utbildning	18	±6	.	.	18	±5	17	±4	11	±5	.	.	8	±3	8	±3
331	Förskollärare och fritidspedagoger	19	±6	.	.	19	±5	18	±5	11	±5	.	.	7	±3	8	±3

Tabell 5.1 (forts.)
Table 5.1 (cont'd)

Yrke		Förhållanden *varje dag*								Förhållanden *minst ¼ av tiden*							
		lyfter flera ggr/dag minst 15 kg								fysiskt tungt arbete							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
34	Annat arbete som kräver kortare högskole-utbildning	2	±1	3	±1	1	±1	2	±1	6	±2	7	±2	4	±2	6	±1
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	3	±2	3	±2	2	±2	2	±1	2	±1	3	±2	2	±2	2	±1
3415	Företagssäljare	2	±2	3	±2	.	.	3	±2	.	.	3	±2	.	.	2	±2
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	3	±2	.	.	2	±2	3	±2
3431	Administrativa assistenter	.	.	.	.	.	.	.	.	5	±3	.	.	3	±2	5	±3
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	15	±6
4	Kontors- och kundservicearbete	9	±2	21	±4	6	±2	11	±2	13	±3	21	±4	8	±2	12	±2
41	Kontorsarbete m.m.	10	±3	26	±5	4	±2	12	±2	12	±3	26	±5	5	±2	12	±2
413	Lager- och transportassistenter	20	±9	31	±7	.	.	27	±6	23	±8	29	±7	.	.	25	±6
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	39	±9	.	.	35	±8	.	.	34	±9	.	.	31	±7
419	Övrig kontorspersonal	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	3	±2
42	Kundservicearbete	7	±4	.	.	9	±4	7	±3	15	±5	.	.	15	±5	11	±4
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	11	±5	8	±4
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	12	±6
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	21	±2	25	±3	20	±2	21	±1	25	±2	27	±3	24	±2	25	±2
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	21	±2	24	±4	22	±2	22	±2	24	±2	26	±4	24	±2	24	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	23	±7	28	±6	.	.	.	.	40	±8	39	±6
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	36	±8	.	.	.	.	.	.	40	±8
513	Vård- och omsorgspersonal	23	±3	28	±5	24	±2	24	±2	24	±3	23	±5	23	±2	23	±2
5131	Barnskötare m.fl.	16	±6	.	.	18	±5	17	±5	15	±6	.	.	15	±4	15	±4
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	33	±7	.	.	28	±5	30	±5	30	±6	.	.	27	±5	26	±5
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	27	±4	.	.	28	±4	30	±3	29	±4	.	.	28	±3	28	±3
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	12	±6	9	±5	.	.	.	.	14	±6	16	±5
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	19	±3	26	±4	13	±3	18	±2	27	±4	29	±4	25	±4	27	±3
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	19	±3	26	±4	13	±3	18	±2	27	±4	29	±4	25	±4	27	±3
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	24	±6	.	.	.	.	.	.	40	±7
5222	Försäljare, fackhandel	17	±4	28	±6	11	±3	18	±3	24	±5	26	±6	23	±5	24	±4
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	32	±7	37	±6	.	.	34	±5	56	±8	59	±7	.	.	58	±6
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	32	±3	36	±2	.	.	34	±2	50	±3	52	±2	.	.	50	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	36	±4	41	±3	.	.	40	±3	58	±4	59	±3	.	.	58	±3
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	51	±6	56	±5	.	.	55	±5	69	±6	70	±4	.	.	69	±4
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	47	±8	54	±6	.	.	53	±6	67	±8	69	±6	.	.	67	±6
713	Byggnadshantverkare	22	±5	25	±4	.	.	24	±4	44	±6	45	±5	.	.	45	±5
7137	Fastighetsskötare	.	.	13	±5	.	.	12	±5	.	.	39	±8	.	.	40	±7
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	27	±5	27	±4	.	.	27	±4	41	±5	43	±4	.	.	42	±4
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	37	±8	.	.	36	±7	.	.	52	±8	.	.	51	±8
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	30	±6	.	.	30	±6	.	.	42	±7	.	.	42	±7
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	16	±5	.	.	16	±5	.	.	40	±8	.	.	39	±8
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	27	±3	27	±3	18	±5	26	±2	30	±3	32	±3	23	±6	31	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	24	±8	.	.	24	±7	.	.	30	±8	.	.	29	±8
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	28	±5	31	±4	21	±7	29	±4	31	±5	34	±4	24	±7	31	±4
821	Maskinoperatörer, metall- och mineral-behandling	.	.	30	±8	.	.	29	±7	.	.	31	±8	.	.	30	±7
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	27	±8	.	.	26	±7	.	.	29	±8	.	.	28	±7
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	23	±7	.	.	.	.	.	.	32	±7

Tabell 5.1 (forts.)
Table 5.1 (cont'd)

Yrke		Förhållanden *varje dag*								Förhållanden *minst ¼ av tiden*							
		lyfter flera ggr/dag minst 15 kg								fysiskt tungt arbete							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
83	Transport- och maskinförararbete	27	±4	25	±3	.	.	24	±3	29	±4	32	±4	.	.	31	±3
832	Fordonsförare	27	±6	29	±4	.	.	27	±4	32	±6	35	±5	.	.	34	±4
8323	Lastbils- och långtradarförare	33	±8	36	±6	.	.	35	±6	41	±8	44	±6	.	.	43	±6
833	Maskinförare	28	±7	21	±5	.	.	21	±5	28	±7	28	±6	.	.	29	±6
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	24	±4	39	±6	16	±4	25	±4	36	±6	44	±7	34	±6	38	±4
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkes-utbildning	13	±5	23	±9	13	±5	16	±4	36	±7	43	±10	33	±6	37	±5
912	Städare m.fl.	8	±6	.	.	13	±6	13	±5	35	±10	.	.	36	±8	37	±7
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	9	±6	.	.	14	±6	13	±5	38	±10	.	.	37	±8	38	±8
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	15	±8	.	.	.	.	.	.	37	±10
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkes-utbildning	.	.	.	.	.	.	48	±8	.	.	.	.	.	.	37	±8
Samtliga		14	±1	18	±1	10	±1	14	±1	19	±1	24	±1	13	±1	19	±1

Tabell 5.2 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdel av tiden upprepa enbart samma arbetsrörelser minst två ggr/minut, minst en fjärdedel arbetar kroppsligt, fördelat efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 5.2 Employed persons who have to who at least ¼ of the time have to repeat the same movements in the same way at least two times per minute, who have to who at least ¼ of the time have physical work, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Förhållanden *minst 1/4 av tiden*															
		upprepar enbart samma arbetsrörelser minst två ggr/minut								arbetar rent kroppsligt							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	15	±3	13	±3	19	±5	15	±2	10	±2	14	±2	13	±4	14	±2
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	17	±4	12	±3	18	±6	14	±3	7	±3	7	±2	7	±3	7	±2
122	Drift- och verksamhetschefer	17	±6	13	±5	16	±7	13	±4	10	±5	10	±4	12	±6	11	±4
123	Chefer för särskilda funktioner	19	±6	15	±5	.	.	18	±5	4	±3	4	±3	.	.	3	±2
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	20	±5	.	.	.	.	.	.	38	±6
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	20	±5	.	.	.	.	.	.	38	±6
2	Arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	19	±2	20	±2	19	±2	20	±2	7	±1	7	±1	7	±1	7	±1
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom teknik och datavetenskap m.m.	23	±4	24	±4	25	±7	24	±3	3	±2	4	±2	.	.	4	±1
213	Dataspecialister	24	±6	26	±5	.	.	26	±4	.	.	.	.	.	.	1	±1
2131	Systemerare och programmerare	25	±6	28	±5	.	.	26	±5	.	.	.	.	.	.	.	.
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	23	±8	24	±6	.	.	25	±5	4	±3	7	±3	.	.	5	±3
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom biologi, hälso- och sjukvård	20	±5	22	±7	22	±6	22	±4	20	±6	13	±6	19	±5	17	±4
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	27	±7	.	.	.	.	.	.	11	±5
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	16	±6	.	.	.	.	.	.	12	±6
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	12	±8	.	.	17	±7	15	±7	34	±11	.	.	28	±9	29	±8
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	10	±3	10	±4	9	±3	10	±2	7	±3	12	±4	8	±3	9	±2
232	Gymnasielärare m.fl.	11	±6	14	±8	10	±6	12	±5	8	±5	23	±9	8	±5	14	±5
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	11	±6	.	.	.	.	.	.	.	.
233	Grundskollärare	4	±4	.	.	5	±4	4	±3	5	±4	.	.	6	±3	7	±3
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	22	±4	21	±4	23	±4	22	±3	6	±2	7	±2	4	±2	5	±1
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	21	±6	20	±5	21	±6	20	±4	3	±2	5	±3	.	.	3	±2
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	23	±8	.	.	.	.	.	.	.	.
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	23	±10	.	.	.	.	.	.	4	±4
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	35	±9	.	.	.	.	32	±7	13	±7	.	.	.	.	13	±5
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	24	±8	.	.	.	.	.	.	3	±3
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	25	±9	.	.	.	.	.	.	.	.
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	14	±7	15	±6	.	.	.	.	.	.	.	.
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	16	±8	16	±7	.	.	.	.	.	.	.	.
3	Arbete som kräver kortare högskole-utbildning eller motsvarande kunskaper	24	±2	21	±2	25	±2	23	±2	19	±2	15	±2	21	±2	18	±1
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	25	±4	21	±3	30	±9	23	±3	13	±3	13	±3	9	±5	12	±2
311	Ingenjörer och tekniker	22	±6	19	±4	.	.	21	±4	8	±4	11	±3	.	.	10	±3
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	16	±8	.	.	16	±7	.	.	12	±7	.	.	10	±6
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	21	±8	.	.	22	±7	.	.	12	±6	.	.	12	±6
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	21	±7	.	.	24	±7	.	.	4	±3	.	.	4	±3
3121	Datatekniker	.	.	21	±7	.	.	24	±7	.	.	4	±3	.	.	4	±3
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	23	±6	.	.	26	±5	25	±5	38	±7	.	.	35	±5	36	±5
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	20	±9	.	.	24	±8	24	±7	30	±10	.	.	24	±8	27	±7
323	Sjuksköterskor	22	±8	.	.	22	±7	22	±6	46	±9	.	.	45	±8	45	±8
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	19	±9	.	.	.	.	.	.	57	±11

Tabell 5.2 (forts.)
Table 5.2 (cont'd)

Yrke		Förhållanden *minst 1/4 av tiden*															
		upprepar enbart samma arbetsrörelser minst två ggr/minut								arbetar rent kroppsligt							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
33	Lärararbete som kräver kortare högskole-utbildning	9	±5	.	.	9	±4	9	±3	40	±8	.	.	41	±6	39	±6
331	Förskollärare och fritidspedagoger	9	±5	.	.	9	±4	9	±4	43	±8	.	.	42	±6	40	±6
34	Annat arbete som kräver kortare högskole-utbildning	28	±3	21	±3	29	±4	25	±2	11	±2	14	±2	9	±2	11	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	25	±5	19	±4	29	±6	23	±3	8	±3	9	±3	6	±3	8	±2
3415	Företagssäljare	17	±6	17	±5	18	±8	17	±4	9	±4	10	±4	6	±5	9	±3
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	31	±9	.	.	.	.	.	.	.	.
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	21	±8	.	.	.	.	.	.	.	.
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	26	±7	.	.	28	±6	26	±5	9	±4	.	.	5	±3	8	±3
3431	Administrativa assistenter	27	±8	.	.	29	±8	27	±6	12	±5	.	.	7	±4	12	±4
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	26	±9	.	.	.	.	.	.	.	.
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	17	±8	.	.	.	.	.	.	28	±9
4	Kontors- och kundservicearbete	48	±4	46	±5	48	±4	47	±3	26	±3	44	±5	18	±3	26	±2
41	Kontorsarbete m.m.	44	±5	48	±6	42	±5	44	±4	22	±4	50	±6	11	±3	24	±3
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	43	±11	41	±10	.	.	.	.	.	.	.	.
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	43	±11	42	±11	.	.	.	.	.	.	.	.
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	41	±10	.	.	43	±8	44	±7	.	.	.	.	.	.	.	.
413	Lager- och transportassistenter	31	±10	36	±7	.	.	36	±7	49	±11	58	±8	.	.	53	±7
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	36	±9	.	.	36	±8	.	.	72	±9	.	.	68	±8
419	Övrig kontorspersonal	38	±11	.	.	32	±9	34	±7	7	±6	.	.	5	±4	8	±4
42	Kundservicearbete	59	±7	.	.	63	±7	56	±5	36	±7	.	.	33	±6	30	±5
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	54	±9	48	±7	.	.	.	.	22	±7	22	±6
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	42	±9	.	.	.	.	.	.	26	±8
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	34	±2	31	±3	36	±2	34	±2	60	±2	53	±3	63	±2	60	±2
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	29	±3	28	±4	29	±2	29	±2	60	±3	53	±4	63	±2	61	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	59	±8	57	±6	.	.	.	.	78	±7	81	±5
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	63	±9	.	.	.	.	.	.	84	±7
513	Vård- och omsorgspersonal	25	±3	18	±5	23	±2	22	±2	61	±3	47	±6	63	±3	61	±2
5131	Barnskötare m.fl.	17	±6	.	.	15	±4	15	±4	47	±8	.	.	48	±6	46	±6
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	29	±6	.	.	24	±5	24	±5	77	±6	.	.	76	±5	76	±5
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	27	±4	.	.	26	±3	25	±3	68	±4	.	.	73	±4	71	±3
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	9	±5	11	±5	.	.	.	.	35	±9	31	±7
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	47	±4	35	±5	57	±4	49	±3	61	±4	53	±5	62	±4	59	±3
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	47	±4	35	±5	57	±4	49	±3	61	±4	53	±5	62	±4	59	±3
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	77	±6	.	.	.	.	.	.	85	±5
5222	Försäljare, fackhandel	37	±5	30	±6	45	±6	39	±4	56	±5	49	±7	55	±6	53	±4
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	46	±8	43	±7	.	.	45	±6	87	±5	87	±4	.	.	87	±4
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	50	±3	49	±2	.	.	49	±2	76	±3	79	±2	.	.	78	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	57	±4	57	±3	.	.	56	±3	84	±3	84	±2	.	.	84	±2
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	70	±6	69	±4	.	.	68	±4	92	±3	92	±3	.	.	92	±3
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	72	±7	70	±6	.	.	69	±6	95	±4	96	±3	.	.	95	±3
713	Byggnadshantverkare	38	±6	38	±5	.	.	38	±5	75	±5	76	±4	.	.	76	±4
7137	Fastighetsskötare	.	.	27	±7	.	.	27	±7	.	.	64	±8	.	.	65	±7
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	37	±5	36	±4	.	.	37	±4	68	±5	71	±4	.	.	71	±4
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	55	±8	.	.	56	±8	.	.	78	±7	.	.	77	±7
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	28	±6	.	.	29	±6	.	.	77	±6	.	.	77	±6
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	29	±7	.	.	30	±7	.	.	62	±8	.	.	62	±8

Tabell 5.2 (forts.)
Table 5.2 (cont'd)

Yrke		Förhållanden *minst 1/4 av tiden*															
		upprepar enbart samma arbetsrörelser minst två ggr/minut								arbetar rent kroppsligt							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	50	±3	48	±3	65	±7	50	±3	59	±3	59	±3	57	±7	58	±3
81	Processoperatörsarbete	.	.	23	±7	.	.	23	±7	.	.	58	±9	.	.	56	±8
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	59	±5	53	±5	73	±8	58	±4	70	±5	70	±4	64	±8	69	±4
821	Maskinoperatörer, metall- och mineral-behandling	.	.	48	±8	.	.	47	±8	.	.	66	±8	.	.	67	±8
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	48	±9	.	.	47	±8	.	.	65	±9	.	.	66	±8
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	65	±8	.	.	.	.	.	.	65	±8
83	Transport- och maskinförararbete	47	±5	49	±4	.	.	49	±4	49	±5	51	±4	.	.	50	±4
832	Fordonsförare	37	±6	39	±5	.	.	39	±5	48	±6	53	±5	.	.	51	±5
8323	Lastbils- och långtradarförare	32	±8	33	±6	.	.	33	±6	66	±8	66	±6	.	.	67	±6
833	Maskinförare	68	±8	72	±6	.	.	72	±6	54	±8	51	±7	.	.	53	±7
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	71	±6	70	±7	71	±6	70	±4	73	±6	78	±6	74	±6	75	±4
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkes-utbildning	71	±7	71	±9	72	±6	72	±5	70	±7	75	±9	72	±6	73	±5
912	Städare m.fl.	74	±10	.	.	75	±8	76	±7	72	±10	.	.	78	±7	78	±7
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	78	±9	.	.	78	±7	78	±7	76	±9	.	.	81	±7	80	±6
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	69	±10	.	.	.	.	.	.	68	±11
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkes-utbildning	.	.	.	.	.	.	65	±8	.	.	.	.	.	.	81	±6
Samtliga		33	±1	34	±1	33	±1	33	±1	37	±1	41	±1	34	±1	38	±1

Tabell 5.3 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar framåtböjda, arbetar i vriden ställning, fördelade efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 5.3 Employed persons, who at least ¼ of the time have to work bending forward without support of hands, in twisted postures, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Förhållanden *minst 1/4 av tiden*															
		arbetar framåtböjd								arbetar i vriden ställning							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	6	±2	6	±2	8	±3	7	±2	7	±2	7	±2	10	±4	8	±2
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	5	±2	3	±2	5	±3	4	±1	5	±2	4	±2	6	±4	5	±2
122	Drift- och verksamhetschefer	4	±3	3	±2	5	±4	4	±2	6	±4	5	±3	7	±5	6	±3
123	Chefer för särskilda funktioner	5	±3	3	±2	.	.	3	±2	4	±3	4	±3	.	.	4	±3
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	19	±5	.	.	.	.	.	.	19	±5
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	19	±5	.	.	.	.	.	.	19	±5
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	10	±2	8	±1	10	±2	9	±1	9	±1	7	±1	10	±2	9	±1
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	2	±1	4	±2	.	.	3	±1	4	±2	4	±2	3	±3	4	±1
213	Dataspecialister	2	±2	3	±2	.	.	3	±2	5	±3	4	±2	.	.	4	±2
2131	Systemerare och programmerare	.	.	3	±2	.	.	3	±2	6	±3	5	±2	.	.	4	±2
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	.	.	4	±3	.	.	3	±2	.	.	4	±3	.	.	4	±2
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	28	±6	24	±7	23	±6	24	±5	25	±6	23	±7	22	±6	23	±5
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	20	±6	.	.	.	.	.	.	25	±7
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	12	±6	.	.	.	.	.	.	14	±7
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	40	±12	.	.	34	±10	34	±9	29	±11	.	.	28	±9	27	±8
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	14	±4	9	±4	14	±4	12	±3	9	±3	8	±4	9	±3	8	±2
232	Gymnasielärare m.fl.	13	±7	12	±8	12	±6	12	±5	8	±6	11	±7	7	±5	9	±4
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	10	±6	.	.	.	.	.	.	6	±5
233	Grundskollärare	17	±7	.	.	17	±6	14	±5	9	±5	.	.	9	±5	8	±4
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	6	±2	7	±2	4	±2	5	±1	7	±2	6	±2	8	±2	7	±2
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	4	±3	7	±3	3	±3	5	±2	5	±3	5	±3	7	±4	6	±2
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	6	±4	.	.	.	.	.	.	6	±5
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	6	±5
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	14	±7	.	.	.	.	11	±4	15	±7	.	.	.	.	13	±5
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	5	±4	.	.	.	.	.	.	5	±4
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	4	±4
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	.	.	4	±3	.	.	.	.	.	.	.	.
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	12	±2	9	±1	15	±2	12	±1	14	±2	9	±2	17	±2	13	±1
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	11	±3	10	±2	5	±4	9	±2	9	±3	9	±2	8	±5	9	±2
311	Ingenjörer och tekniker	6	±3	7	±3	.	.	7	±2	8	±4	8	±3	.	.	9	±3
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	7	±5	.	.	6	±5	.	.	8	±6	.	.	8	±5
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	8	±5	.	.	8	±5	.	.	7	±5	.	.	8	±5
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	6	±4	.	.	5	±3	.	.	.	.	.	.	.	.
3121	Datatekniker	.	.	6	±4	.	.	5	±3	.	.	.	.	.	.	.	.
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	27	±6	.	.	26	±5	27	±5	25	±6	.	.	25	±5	26	±5
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	18	±9	.	.	16	±7	18	±6	16	±8	.	.	19	±7	22	±7
323	Sjuksköterskor	35	±9	.	.	35	±8	34	±7	32	±9	.	.	29	±7	29	±7
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	43	±11	.	.	.	.	.	.	31	±10
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	28	±7	.	.	31	±6	30	±6	27	±7	.	.	24	±6	23	±5
331	Förskollärare och fritidspedagoger	29	±8	.	.	32	±6	31	±6	29	±7	.	.	25	±6	24	±5

Tabell 5.3 (forts.)
Table 5.3 (cont'd)

Yrke		Förhållanden *minst 1/4 av tiden*															
		arbetar framåtböjd								arbetar i vriden ställning							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
34	Annat arbete som kräver kortare högskole-utbildning	6	±2	7	±2	6	±2	6	±1	10	±2	8	±2	11	±2	10	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	5	±2	5	±2	6	±3	5	±2	10	±3	6	±2	13	±4	9	±2
3415	Företagssäljare	4	±3	5	±3	.	.	5	±2	6	±4	4	±3	9	±6	6	±3
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	5	±4	.	.	.	.	.	.	18	±8
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	4	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	4	±3	.	.	4	±3	6	±2	9	±4	.	.	11	±4	11	±3
3431	Administrativa assistenter	6	±4	.	.	5	±4	7	±3	11	±5	.	.	11	±5	11	±4
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	11	±6
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	12	±6	.	.	.	.	.	.	14	±7
4	Kontors- och kundservicearbete	17	±3	27	±5	14	±2	18	±2	19	±3	26	±5	19	±3	21	±2
41	Kontorsarbete m.m.	17	±4	30	±5	10	±3	17	±2	17	±4	29	±5	14	±3	19	±3
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	6	±4	6	±4	.	.	.	.	13	±6	12	±6
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	6	±4	6	±4	.	.	.	.	13	±6	13	±6
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	6	±4	.	.	4	±3	5	±3	9	±6	.	.	8	±4	9	±4
413	Lager- och transportassistenter	30	±10	34	±8	.	.	32	±7	23	±9	31	±7	.	.	28	±6
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	45	±10	.	.	43	±8	.	.	38	±9	.	.	37	±8
419	Övrig kontorspersonal	5	±5	.	.	3	±3	4	±3	7	±6	.	.	9	±5	9	±4
42	Kundservicearbete	17	±5	.	.	23	±6	22	±4	26	±7	.	.	30	±6	26	±5
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	18	±7	17	±5	.	.	.	.	22	±7	20	±6
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	18	±7	.	.	.	.	.	.	19	±7
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	42	±2	33	±3	46	±2	43	±2	37	±2	30	±3	41	±2	38	±2
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	45	±3	34	±4	49	±3	46	±2	40	±3	31	±4	44	±2	41	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	46	±8	50	±6	.	.	.	.	49	±8	47	±6
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	59	±8	.	.	.	.	.	.	46	±8
513	Vård- och omsorgspersonal	47	±3	31	±6	50	±3	47	±3	41	±3	31	±6	43	±3	41	±2
5131	Barnskötare m.fl.	33	±8	.	.	38	±6	37	±6	29	±8	.	.	29	±6	30	±5
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	62	±7	.	.	58	±6	57	±6	51	±7	.	.	48	±6	47	±6
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	51	±5	.	.	54	±4	53	±4	46	±5	.	.	48	±4	47	±4
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	23	±8	19	±6	.	.	.	.	24	±8	21	±6
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	35	±4	32	±5	38	±4	35	±3	29	±4	28	±4	32	±4	31	±3
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	35	±4	32	±5	38	±4	35	±3	29	±4	28	±4	32	±4	31	±3
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	49	±7	.	.	.	.	.	.	52	±7
5222	Försäljare, fackhandel	32	±5	29	±6	34	±5	32	±4	20	±4	21	±5	25	±5	24	±4
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	51	±8	48	±7	.	.	51	±6	49	±8	42	±7	.	.	44	±6
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	51	±3	56	±2	.	.	55	±2	49	±3	51	±2	.	.	50	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	57	±4	60	±3	.	.	59	±3	53	±4	55	±3	.	.	54	±3
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	70	±6	71	±4	.	.	71	±4	56	±6	61	±4	.	.	61	±4
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	71	±7	71	±6	.	.	70	±6	60	±8	60	±6	.	.	60	±6
713	Byggnadshantverkare	44	±6	46	±5	.	.	45	±5	47	±6	44	±5	.	.	44	±5
7137	Fastighetsskötare	.	.	36	±8	.	.	35	±7	.	.	32	±7	.	.	32	±7
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	44	±5	49	±4	.	.	49	±4	42	±5	45	±4	.	.	44	±4
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	60	±8	.	.	60	±8	.	.	60	±8	.	.	60	±8
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	59	±7	.	.	59	±7	.	.	48	±7	.	.	47	±7
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	34	±7	.	.	33	±7	.	.	32	±7	.	.	31	±7

Tabell 5.3 (forts.)
Table 5.3 (cont'd)

Yrke		Förhållanden *minst 1/4 av tiden*															
		arbetar framåtböjd								arbetar i vriden ställning							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	39	±3	35	±3	39	±7	35	±2	34	±3	34	±3	42	±7	35	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	26	±8	.	.	27	±7	.	.	23	±8	.	.	22	±7
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	52	±5	45	±5	43	±8	44	±4	47	±5	41	±5	48	±8	43	±4
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	48	±8	.	.	47	±8	.	.	42	±8	.	.	42	±8
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	47	±8	.	.	46	±8	.	.	40	±8	.	.	40	±8
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	44	±8	.	.	.	.	.	.	43	±8
83	Transport- och maskinförararbete	30	±4	29	±3	.	.	29	±3	26	±4	31	±4	.	.	31	±3
832	Fordonsförare	28	±6	31	±4	.	.	30	±4	24	±5	29	±4	.	.	28	±4
8323	Lastbils- och långtradarförare	34	±8	35	±6	.	.	35	±6	23	±7	27	±6	.	.	27	±6
833	Maskinförare	35	±8	29	±6	.	.	31	±6	33	±8	36	±6	.	.	38	±6
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	51	±6	49	±7	54	±6	52	±5	45	±6	44	±7	50	±6	48	±5
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	50	±8	45	±10	53	±7	51	±6	43	±8	38	±10	50	±7	46	±6
912	Städare m.fl.	57	±11	.	.	60	±8	60	±8	45	±11	.	.	52	±8	50	±8
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	63	±11	.	.	62	±8	63	±8	49	±11	.	.	53	±9	52	±8
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	46	±11	.	.	.	.	.	.	47	±11
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	52	±8	.	.	.	.	.	.	49	±8
Samtliga		26	±1	27	±1	26	±1	26	±1	25	±1	25	±1	25	±1	25	±1

Tabell 5.4 Andel sysselsatta (procent) som sitter högst 1/10 av tiden, har sittande arbete mer än två timmar i sträck efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 5.4 Employed persons who in a sitting position less than 10% of the time, who maintain in a sitting position more than two hours without interruption, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Sitter och arbetar															
		högst 1/10 av tiden								*mer än två timmar* i sträck							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	11	±3	10	±2	14	±4	11	±2	40	±4	39	±4	31	±6	36	±3
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	9	±3	8	±3	8	±4	8	±2	40	±5	39	±5	31	±7	37	±4
122	Drift- och verksamhetschefer	12	±5	9	±4	12	±6	10	±4	34	±8	35	±7	30	±9	34	±6
123	Chefer för särskilda funktioner	7	±4	7	±4	.	.	6	±3	42	±8	40	±7	.	.	38	±6
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	23	±6	.	.	.	.	.	.	34	±6
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	23	±6	.	.	.	.	.	.	34	±6
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	12	±2	11	±2	11	±2	11	±1	37	±2	40	±3	34	±3	37	±2
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	5	±2	5	±2	3	±3	4	±2	49	±5	50	±4	55	±8	51	±4
213	Dataspecialister	4	±3	4	±2	.	.	3	±2	55	±7	55	±6	.	.	56	±5
2131	Systemerare och programmerare	4	±3	3	±2	.	.	3	±2	56	±7	55	±6	.	.	57	±5
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	7	±5	8	±4	.	.	7	±3	38	±9	40	±7	.	.	43	±6
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	13	±5	14	±6	10	±4	12	±4	25	±6	31	±8	20	±6	24	±5
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	8	±4	.	.	.	.	.	.	23	±7
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	10	±6	.	.	.	.	.	.	18	±7
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	18	±9	.	.	17	±8	17	±7	19	±10	.	.	21	±9	22	±8
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	26	±5	25	±6	25	±5	25	±4	19	±4	19	±5	17	±4	18	±3
232	Gymnasielärare m.fl.	33	±9	35	±11	25	±8	29	±7	15	±6	12	±7	16	±7	14	±5
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	18	±8	.	.	.	.	.	.	20	±7
233	Grundskollärare	36	±8	.	.	35	±7	34	±6	12	±5	.	.	9	±4	9	±3
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	8	±2	10	±3	4	±2	7	±2	43	±4	43	±5	45	±4	44	±3
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	10	±4	10	±4	6	±3	8	±3	42	±7	40	±7	47	±7	44	±5
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	6	±5	.	.	.	.	.	.	41	±9
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	8	±6	.	.	.	.	.	.	33	±11
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	8	±5	.	.	.	.	7	±4	56	±10	.	.	.	.	55	±8
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	6	±4	.	.	.	.	.	.	61	±9
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	11	±7	.	.	.	.	.	.	45	±11
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	.	.	4	±4	.	.	.	.	35	±10	34	±9
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	.	.	5	±4	.	.	.	.	38	±11	37	±10
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	16	±2	14	±2	16	±2	15	±1	33	±2	39	±3	28	±2	33	±2
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	10	±3	11	±3	.	.	10	±2	39	±5	40	±4	44	±10	41	±4
311	Ingenjörer och tekniker	10	±4	11	±3	.	.	10	±3	36	±7	35	±5	.	.	37	±5
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	12	±6	.	.	10	±5	.	.	33	±10	.	.	35	±9
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	11	±6	.	.	10	±6	.	.	39	±9	.	.	41	±9
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	4	±3	.	.	4	±3	.	.	55	±9	.	.	52	±8
3121	Datatekniker	.	.	4	±3	.	.	4	±3	.	.	55	±9	.	.	52	±8
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	18	±5	.	.	16	±4	16	±4	15	±5	.	.	13	±4	15	±4
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	17	±8	.	.	14	±6	13	±5	20	±8	.	.	14	±6	18	±6
323	Sjuksköterskor	22	±8	.	.	20	±6	21	±6	11	±6	.	.	10	±5	11	±5
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	17	±8	.	.	.	.	.	.	6	±5
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	43	±8	.	.	40	±6	39	±6	.	.	.	.	3	±2	3	±2
331	Förskollärare och fritidspedagoger	45	±8	.	.	40	±6	41	±6	.	.	.	.	2	±2	3	±2

Tabell 5.4 (forts.)
Table 5.4 (cont'd)

Yrke		Sitter och arbetar															
		högst 1/10 av tiden								*mer än två timmar* i sträck							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
34	Annat arbete som kräver kortare högskole-utbildning	12	±2	14	±2	9	±2	12	±2	41	±4	41	±4	41	±4	41	±3
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	10	±3	12	±3	7	±3	10	±2	46	±5	45	±5	46	±6	46	±4
3415	Företagssäljare	12	±5	15	±5	7	±6	13	±4	55	±7	52	±7	54	±11	52	±6
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	6	±5	.	.	.	.	.	.	36	±9
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	6	±5	.	.	.	.	.	.	44	±10
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	7	±4	.	.	4	±3	6	±3	39	±8	.	.	42	±7	38	±6
3431	Administrativa assistenter	7	±5	.	.	3	±3	6	±3	41	±9	.	.	40	±8	38	±7
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	42	±10
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	31	±10	.	.	.	.	.	.	15	±7
4	Kontors- och kundservicearbete	16	±3	32	±5	12	±2	18	±2	38	±4	28	±5	41	±4	37	±3
41	Kontorsarbete m.m.	15	±3	31	±5	8	±3	16	±2	36	±5	26	±5	41	±5	36	±4
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	42	±11	43	±11
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	41	±11	41	±11
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	8	±5	.	.	5	±3	5	±3	40	±10	.	.	43	±8	42	±7
413	Lager- och transportassistenter	31	±9	38	±7	.	.	36	±7	27	±10	23	±7	.	.	21	±6
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	48	±9	.	.	47	±8	.	.	17	±8	.	.	15	±6
419	Övrig kontorspersonal	.	.	.	.	5	±4	6	±4	43	±11	.	.	46	±9	46	±8
42	Kundservicearbete	21	±6	.	.	20	±5	23	±4	42	±7	.	.	42	±7	40	±5
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	14	±6	16	±5	.	.	.	.	38	±8	37	±7
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	24	±7	.	.	.	.	.	.	27	±8
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	58	±2	50	±3	62	±2	59	±2	11	±1	17	±2	8	±1	10	±1
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	58	±3	54	±4	60	±2	59	±2	9	±2	16	±3	6	±1	8	±1
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	86	±6	87	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	90	±5	.	.	.	.	.	.	.	.
513	Vård- och omsorgspersonal	58	±3	52	±6	60	±3	59	±2	8	±2	15	±4	6	±1	7	±1
5131	Barnskötare m.fl.	43	±8	.	.	44	±6	41	±6	6	±4	.	.	2	±2	4	±2
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	70	±7	.	.	67	±6	65	±6	2	±2	.	.	3	±2	5	±3
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	64	±5	.	.	69	±4	68	±3	10	±3	.	.	7	±2	8	±2
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	51	±10	50	±7	.	.	.	.	10	±5	11	±4
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	59	±4	44	±5	67	±4	58	±3	14	±3	19	±4	12	±3	15	±2
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	59	±4	44	±5	67	±4	58	±3	14	±3	19	±4	12	±3	15	±2
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	52	±7	.	.	.	.	.	.	17	±5
5222	Försäljare, fackhandel	66	±5	42	±7	78	±5	64	±4	10	±3	20	±6	7	±3	12	±3
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	52	±8	43	±7	.	.	48	±6	16	±6	23	±6	.	.	18	±4
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	61	±3	63	±2	.	.	62	±2	8	±2	8	±1	.	.	8	±1
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	66	±4	68	±3	.	.	68	±3	7	±2	6	±2	.	.	7	±2
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	70	±6	74	±4	.	.	74	±4	5	±3	7	±2	.	.	7	±2
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	71	±7	81	±5	.	.	79	±5	5	±3	5	±3	.	.	5	±3
713	Byggnadshantverkare	60	±6	63	±5	.	.	62	±5	8	±3	5	±2	.	.	6	±2
7137	Fastighetsskötare	.	.	59	±8	.	.	59	±7	.	.	5	±3	.	.	6	±3
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	53	±5	54	±4	.	.	54	±4	11	±3	10	±2	.	.	10	±2
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	63	±8	.	.	63	±8	.	.	6	±4	.	.	7	±4
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	55	±7	.	.	55	±7	.	.	5	±3	.	.	5	±3
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	43	±8	.	.	42	±8	.	.	19	±6	.	.	20	±6

Tabell 5.4 (forts.)
Table 5.4 (cont'd)

Yrke		Sitter och arbetar															
		högst 1/10 av tiden								*mer än två timmar* i sträck							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	36	±3	34	±2	36	±7	35	±2	35	±3	36	±2	31	±6	36	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	40	±9	.	.	39	±8	.	.	18	±7	.	.	18	±7
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	60	±5	64	±5	44	±8	59	±4	11	±3	7	±2	23	±7	11	±3
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	70	±8	.	.	68	±7	.	.	8	±4	.	.	10	±5
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	71	±8	.	.	69	±8	.	.	8	±4	.	.	9	±5
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	52	±8	.	.	.	.	.	.	18	±6
83	Transport- och maskinförararbete	15	±3	13	±3	.	.	13	±3	59	±5	60	±4	.	.	60	±4
832	Fordonsförare	12	±4	10	±3	.	.	10	±3	63	±6	61	±5	.	.	61	±5
8323	Lastbils- och långtradarförare	15	±6	14	±4	.	.	14	±4	56	±8	58	±6	.	.	58	±6
833	Maskinförare	21	±7	18	±5	.	.	19	±5	51	±8	59	±7	.	.	58	±6
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	72	±5	62	±7	78	±5	72	±4	9	±3	11	±5	5	±3	8	±2
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	76	±7	63	±10	82	±5	76	±5	7	±4	13	±7	3	±2	6	±3
912	Städare m.fl.	81	±9	.	.	84	±6	82	±6	6	±5	.	.	.	.	4	±3
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	83	±8	.	.	85	±6	83	±6	6	±5	.	.	.	.	4	±3
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	87	±7	.	.	.	.	.	.	.	.
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	59	±8	.	.	.	.	.	.	12	±6
Samtliga		32	±1	32	±1	32	±1	32	±1	27	±1	29	±1	24	±1	26	±1

Tabell 5.5 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar med händerna upplyfta efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 5.5 Employed persons who at least ¼ of the time have to work with hands in an upheld position, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Arbetar *minst ¼ av tiden* med upplyfta händer							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	3	±1	3	±1	7	±3	4	±1
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	2	±1	2	±1	4	±3	3	±1
122	Drift- och verksamhetschefer	3	±3	2	±2	6	±5	4	±2
123	Chefer för särskilda funktioner	.	.	.	.	.	.	2	±2
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	11	±4
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	11	±4
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	6	±1	5	±1	6	±1	5	±1
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och data-vetenskap m.m.	2	±1	3	±1	.	.	2	±1
213	Dataspecialister	2	±2	2	±2	.	.	2	±1
2131	Systemerare och programmerare	2	±2	3	±2	.	.	2	±1
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	.	.	3	±3	.	.	2	±2
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	11	±4	11	±5	8	±4	9	±3
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	13	±5
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	11	±6
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	9	±7	.	.	8	±5	7	±5
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	10	±3	8	±4	11	±3	10	±2
232	Gymnasielärare m.fl.	15	±7	16	±8	13	±6	14	±5
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	18	±7
233	Grundskollärare	10	±5	.	.	12	±5	10	±4
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	4	±1	4	±2	3	±1	3	±1
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	2	±2	2	±2	.	.	2	±1
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	6	±5
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	13	±6	.	.	.	.	10	±4
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	6	±4
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	2	±2	1	±1
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	2	±2	2	±2
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	7	±1	5	±1	6	±1	6	±1
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	8	±3	7	±2	6	±4	7	±2
311	Ingenjörer och tekniker	4	±3	4	±2	.	.	4	±2
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	4	±4	.	.	4	±4
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskole-utbildning	12	±4	.	.	10	±3	10	±3
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	10	±7	.	.	6	±5	8	±4
323	Sjuksköterskor	14	±7	.	.	15	±6	14	±5
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	16	±8
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	10	±5	.	.	8	±3	7	±3
331	Förskollärare och fritidspedagoger	10	±5	.	.	8	±3	7	±3
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	5	±2	4	±1	4	±2	4	±1
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	3	±2	2	±1	3	±2	2	±1
3415	Företagssäljare	3	±2	.	.	.	.	2	±2
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	3	±2	.	.	.	.	2	±2
3431	Administrativa assistenter	4	±3	.	.	.	.	3	±2
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	6	±4
4	Kontors- och kundservicearbete	13	±3	20	±4	11	±2	14	±2
41	Kontorsarbete m.m.	14	±3	25	±5	9	±3	15	±2
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	5	±4	6	±4
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	5	±4	5	±4

Tabell 5.5 (forts.)
Table 5.5 (cont'd)

Yrke		Arbetar *minst ¼ av tiden* med upplyfta händer							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	7	±4	.	.	4	±3	4	±2
413	Lager- och transportassistenter	20	±8	28	±7	.	.	26	±6
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	37	±9	.	.	35	±8
42	Kundservicearbete	11	±5	.	.	16	±5	13	±4
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	7	±5	6	±4
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	9	±5
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	24	±2	18	±2	26	±2	24	±1
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	22	±2	16	±3	23	±2	22	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	31	±7	26	±6
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	24	±7
513	Vård- och omsorgspersonal	20	±3	14	±4	20	±2	19	±2
5131	Barnskötare m.fl.	12	±5	.	.	11	±4	11	±4
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	24	±6	.	.	26	±5	25	±5
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	24	±4	.	.	24	±3	23	±3
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	9	±5	9	±4
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	31	±4	19	±4	36	±4	29	±3
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	31	±4	19	±4	36	±4	29	±3
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	42	±7
5222	Försäljare, fackhandel	30	±5	19	±5	34	±5	28	±4
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	30	±7	27	±6	.	.	31	±5
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	54	±3	58	±2	.	.	56	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	62	±4	62	±3	.	.	62	±3
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	68	±6	68	±4	.	.	68	±4
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	72	±7	77	±5	.	.	76	±5
713	Byggnadshantverkare	55	±6	56	±5	.	.	54	±5
7137	Fastighetsskötare	.	.	37	±8	.	.	36	±7
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	46	±5	51	±4	.	.	50	±4
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	56	±8	.	.	56	±8
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	56	±7	.	.	56	±7
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	44	±8	.	.	44	±8
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	27	±3	26	±2	32	±6	27	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	23	±7	.	.	21	±7
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	35	±5	31	±4	39	±8	33	±4
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	31	±7	.	.	30	±7
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	30	±8	.	.	29	±7
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	39	±8
83	Transport- och maskinförararbete	22	±4	23	±3	.	.	23	±3
832	Fordonsförare	22	±5	25	±4	.	.	24	±4
8323	Lastbils- och långtradarförare	27	±8	30	±6	.	.	30	±6
833	Maskinförare	23	±7	21	±5	.	.	22	±5
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	46	±6	42	±7	45	±6	44	±5
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	44	±8	41	±10	46	±7	44	±6
912	Städare m.fl.	48	±11	.	.	50	±9	49	±8
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	51	±11	.	.	52	±9	50	±8
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	41	±11
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	40	±8
Samtliga		19	±1	22	±1	16	±1	19	±1

Tabell 5.6 Andel sysselsatta (procent) som varje dag många gånger måste lyfta minst 15 kg, som minst en fjärdel av tiden har fysiskt tungt arbete (andningen blir snabbare), fördelat efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 5.6 Employed persons who every day have to lift at least 15 kgs at the same time several times a day, who at least ¼ of the time have physical work (have to exert themselves so that the breathing becomes faster), by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Förhållanden *varje dag*								Förhållanden *minst 1/4 av tiden*							
	lyfter flera ggr/dag minst 15 kg								fysiskt tungt arbete							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	32	±7	33	±6	.	.	31	±5	45	±8	50	±7	.	.	49	±6
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	19	±2	21	±2	9	±3	19	±2	21	±2	24	±2	11	±3	21	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	19	±3	19	±3	8	±4	17	±2	20	±3	21	±3	10	±4	19	±2
Byggverksamhet	32	±4	34	±3	.	.	32	±3	48	±4	49	±3	.	.	47	±3
Handel	17	±2	25	±3	11	±2	18	±2	21	±2	25	±3	18	±3	22	±2
Transport	23	±4	25	±3	16	±5	23	±3	26	±4	29	±3	17	±6	26	±3
Hotell och restaurang	18	±5	.	.	15	±5	16	±4	36	±7	.	.	40	±6	38	±5
Information och kommunikation	.	.	.	.	.	.	1	±1	3	±2	5	±2	.	.	4	±2
Finansiell verksamhet, företagstjänster	4	±1	6	±1	3	±1	5	±1	10	±2	12	±2	7	±2	10	±1
Offentlig förvaltning m.m.	4	±2	4	±2	2	±1	3	±1	11	±3	16	±3	4	±2	10	±2
Utbildning	9	±2	5	±2	10	±2	9	±1	10	±2	11	±3	9	±2	9	±1
Vård och omsorg	17	±2	19	±4	17	±2	17	±2	18	±2	17	±4	17	±2	17	±2
Personliga och kulturella tjänster	6	±2	9	±3	4	±2	6	±2	18	±4	24	±5	13	±3	18	±3
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	14	±1	18	±1	10	±1	14	±1	19	±1	24	±1	13	±1	19	±1

Tabell 5.7 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdel av tiden upprepa enbart samma arbetsrörelser minst två ggr/minut, minst en fjärdedel arbetar kroppsligt, fördelat efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 5.7 Employed persons who have to who at least ¼ of the time have to repeat the same movements in the same way at least two times per minute, who have to who at least ¼ of the time have physical work, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Förhållanden *minst 1/4 av tiden*															
	upprepar enbart samma arbetsrörelser minst två ggr/minut								arbetar rent kroppsligt							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	51	±8	50	±7	.	.	48	±6	73	±7	74	±6	.	.	74	±5
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	40	±3	36	±2	46	±5	38	±2	46	±3	47	±2	32	±4	44	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	39	±4	34	±3	49	±8	37	±3	43	±4	44	±4	31	±7	41	±3
Byggverksamhet	51	±4	51	±3	.	.	50	±3	68	±4	71	±3	.	.	68	±3
Handel	41	±3	35	±3	49	±3	41	±2	49	±3	48	±3	46	±3	47	±2
Transport	44	±5	41	±4	56	±8	45	±3	44	±5	47	±4	38	±7	45	±3
Hotell och restaurang	62	±7	.	.	67	±6	62	±5	72	±7	.	.	68	±6	71	±5
Information och kommunikation	32	±5	30	±4	35	±7	31	±4	5	±2	7	±2	2	±2	6	±2
Finansiell verksamhet, företagstjänster	29	±3	27	±2	35	±3	31	±2	18	±2	21	±2	15	±2	18	±2
Offentlig förvaltning m.m.	26	±4	18	±4	29	±4	24	±3	17	±3	22	±4	8	±3	15	±2
Utbildning	17	±3	15	±3	17	±2	16	±2	25	±3	18	±4	28	±3	25	±2
Vård och omsorg	24	±2	21	±4	24	±2	24	±2	47	±3	35	±5	49	±2	47	±2
Personliga och kulturella tjänster	38	±5	34	±5	37	±5	36	±4	33	±5	41	±5	32	±5	36	±4
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	33	±1	34	±1	33	±1	33	±1	37	±1	41	±1	34	±1	38	±1

Tabell 5.8 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar framåtböjda, arbetar i vriden ställning, fördelade efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 5.8 Employed persons, who at least ¼ of the time have to work bending forward without support of hands, in twisted postures, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Förhållanden *minst 1/4 av tiden*															
	arbetar framåtböjd								arbetar i vriden ställning							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	37	±8	37	±6	.	.	39	±6	37	±8	36	±6	.	.	37	±6
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	32	±3	30	±2	22	±4	29	±2	27	±3	26	±2	24	±4	25	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	33	±4	31	±3	21	±6	29	±3	27	±4	25	±3	23	±6	25	±3
Byggverksamhet	48	±4	52	±3	.	.	49	±3	45	±4	48	±3	.	.	46	±3
Handel	29	±3	29	±3	29	±3	29	±2	25	±3	28	±3	27	±3	28	±2
Transport	28	±4	28	±3	25	±6	27	±3	27	±4	28	±3	31	±7	29	±3
Hotell och restaurang	44	±7	.	.	46	±6	48	±5	36	±7	.	.	48	±6	43	±5
Information och kommunikation	5	±2	6	±2	5	±4	5	±2	7	±3	6	±2	7	±4	6	±2
Finansiell verksamhet, företagstjänster	12	±2	15	±2	12	±2	14	±1	15	±2	15	±2	17	±2	16	±1
Offentlig förvaltning m.m.	11	±3	12	±3	8	±3	10	±2	12	±3	12	±3	8	±3	10	±2
Utbildning	20	±3	13	±3	24	±3	21	±2	19	±3	11	±3	19	±2	17	±2
Vård och omsorg	37	±3	26	±4	39	±2	37	±2	34	±3	28	±4	35	±2	34	±2
Personliga och kulturella tjänster	26	±4	28	±5	23	±4	25	±3	31	±5	28	±5	28	±4	28	±3
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	26	±1	27	±1	26	±1	26	±1	25	±1	25	±1	25	±1	25	±1

Tabell 5.9 Andel sysselsatta (procent) som sitter högst 1/10 av tiden, har sittande arbete mer än två timmar i sträck efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 5.9 Employed persons who in a sitting position less than 10% of the time, who maintain in a sitting position more than two hours without interruption, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Sitter och arbetar högst *1/10 av tiden*								Sitter och arbetar *mer än två timmar* i sträck							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	38	±8	35	±6	.	.	40	±6	29	±7	33	±6	.	.	28	±5
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	40	±3	39	±2	27	±4	36	±2	22	±3	21	±2	33	±5	23	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	40	±4	38	±3	25	±7	36	±3	21	±4	21	±3	34	±8	24	±3
Byggverksamhet	51	±4	53	±3	.	.	51	±3	16	±3	16	±2	.	.	18	±2
Handel	42	±3	37	±3	46	±3	41	±2	24	±3	27	±3	24	±3	26	±2
Transport	21	±4	19	±3	22	±6	19	±3	50	±5	51	±4	43	±8	49	±3
Hotell och restaurang	76	±6	.	.	75	±6	75	±4	9	±4	.	.	6	±3	6	±2
Information och kommunikation	7	±3	8	±3	.	.	6	±2	51	±5	49	±5	59	±8	52	±4
Finansiell verksamhet, företagstjänster	17	±2	21	±2	13	±2	17	±2	39	±3	36	±3	42	±3	38	±2
Offentlig förvaltning m.m.	15	±3	17	±3	11	±3	14	±2	36	±4	39	±5	35	±5	37	±3
Utbildning	33	±3	25	±4	35	±3	32	±2	15	±2	21	±4	12	±2	14	±2
Vård och omsorg	41	±3	37	±5	42	±2	41	±2	15	±2	21	±4	13	±2	14	±2
Personliga och kulturella tjänster	24	±4	31	±5	22	±4	25	±3	27	±5	29	±5	23	±4	25	±3
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	32	±1	32	±1	32	±1	32	±1	27	±1	29	±1	24	±1	26	±1

Tabell 5.10 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar med händerna upplyfta efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 5.10 Employed persons who at least ¼ of the time have to work with hands in an upheld position, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Arbetar *minst 1/4 av tiden* med upplyfta händer							
	2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	23	±7	23	±6	.	.	27	±5
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	22	±2	22	±2	17	±4	21	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	25	±4	22	±3	17	±6	21	±3
Byggverksamhet	53	±4	56	±3	.	.	53	±3
Handel	25	±3	23	±2	27	±3	25	±2
Transport	23	±4	24	±3	27	±6	24	±3
Hotell och restaurang	27	±6	.	.	31	±6	29	±4
Information och kommunikation	4	±2	4	±2	.	.	4	±1
Finansiell verksamhet, företagstjänster	11	±2	13	±2	8	±2	11	±1
Offentlig förvaltning m.m.	9	±2	9	±3	5	±2	7	±2
Utbildning	12	±2	8	±3	12	±2	11	±2
Vård och omsorg	16	±2	13	±3	16	±2	15	±2
Personliga och kulturella tjänster	23	±4	18	±4	21	±4	20	±3
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	19	±1	22	±1	16	±1	19	±1

Tabell 5.11 Andel sysselsatta (procent) som varje dag många gånger måste lyfta minst 15 kg, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 5.11 Employed persons who every day have to lift at least 15 kgs at the same time several times a day, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Förhållanden *varje dag*															
		lyfter flera ggr/dag minst 15 kg															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	37		35		33		35		21		25		23		23	
	2001/2003	34		37		36		36		18		22		19		20	
	2005/2007	34		35		30		33		18		24		19		21	
	2009/2011	31	±4	33	±3	27	±4	30	±2	18	±3	22	±3	16	±4	19	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	35		30		29		31		..		33		..		33	
	2001/2003	..		36		36		37		..		29		..		29	
	2005/2007	..		34		30		32		..		31		27		28	
	2009/2011	34	±4	35	±3	29	±4	33	±2	18	±5	24	±4	24	±5	23	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	36		32		31		33		26		28		25		27	
	2001/2003	37		36		36		36		21		25		22		23	
	2005/2007	32		35		30		33		19		27		22		23	
	2009/2011	32	±3	34	±2	28	±3	32	±1	18	±3	23	±3	20	±3	21	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		16		..		16		..		2		2		3	
	2001/2003	..		14		..		14		..		3		2		3	
	2005/2007	..		..		..		12		..		2		2		2	
	2009/2011	13	±4	10	±3	9	±4	10	±2	5	±2	3	±1	3	±2	3	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		4		3		4		..		9		5		8	
	2001/2003	..		3		4		4		..		6		4		5	
	2005/2007	..		4		5		5		..		7		5		6	
	2009/2011	4	±2	4	±1	4	±2	4	±1	9	±4	7	±2	4	±2	6	±1
Högre tjänstemän	1997/1999	..		1		1		1		..		1		1		1	
	2001/2003	..		1		0		1		..		1		0		0	
	2005/2007	..		1		1		1		..		1		0		1	
	2009/2011	.	.	1	±1	1	±1	1	±1	.	.	1	±1	.	.	1	±0
Samtliga tjänstemän	1997/1999	8		6		5		6		7		5		3		5	
	2001/2003	8		5		5		5		4		4		2		3	
	2005/2007	7		5		4		5		5		4		3		4	
	2009/2011	7	±2	4	±1	3	±1	4	±1	5	±2	4	±1	3	±1	4	±1
Företagare	1997/1999	..		34		..		32		..		..		..		..	
	2001/2003	..		42		..		37		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		30		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	25	±4	30	±5	27	±3	.	.	11	±5	.	.	8	±3
Samtliga	1997/1999	26		20		18		20		16		14		12		14	
	2001/2003	26		22		20		22		13		12		10		11	
	2005/2007	23		20		17		20		13		12		10		11	
	2009/2011	22	±2	17	±1	17	±1	18	±1	12	±2	10	±1	9	±1	10	±1

Tabell 5.11 (forts.)

Table 5.11 (cont'd)

	År	Förhållanden *varje dag*							
		lyfter flera ggr/dag minst 15 kg							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	24	±2	28	±2	22	±3	25	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	28	±3	31	±2	27	±3	29	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	26	±2	30	±2	24	±2	27	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	8	±2	5	±1	5	±2	6	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	7	±2	5	±1	4	±1	5	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	2	±1	1	±0	1	±1	1	±0
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	6	±1	4	±1	3	±1	4	±0
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	21	±3	24	±4	21	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	17	±1	14	±1	13	±1	14	±1

Tabell 5.12 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden varje dag måste upprepa enbart samma arbetsrörelser, minst två ggr/minut, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 2005/2007, 2009/2011

Table 5.12 Employed persons who every day, at least ¼ of the time have to repeat the same movements in the same way at least two times per minute, by socio-economic group, sex and age. 2005/2007, 2009/2011

	År	Förhållanden *minst 1/4 av tiden*															
		upprepar enbart samma arbetsrörelser minst två ggr/minut															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda	2005/2007	56		49		49		51		59		48		47		51	
arbetare	2009/2011	56	±4	46	±4	45	±5	48	±2	57	±4	50	±4	51	±5	53	±3
Facklärda	2005/2007	..		47		44		47		..		30		29		32	
arbetare	2009/2011	56	±4	45	±3	42	±4	46	±2	44	±6	31	±4	25	±5	32	±3
Samtliga	2005/2007	55		48		47		49		55		41		40		44	
arbetare	2009/2011	56	±3	45	±2	43	±3	47	±2	53	±3	41	±3	38	±4	43	±2
Lägre	2005/2007	..		..		..		29		..		42		42		43	
tjänstemän	2009/2011	44	±6	22	±4	25	±6	29	±3	43	±6	37	±4	39	±6	39	±3
Tjänstemän	2005/2007	..		18		18		19		..		20		24		22	
mellannivå	2009/2011	27	±5	17	±3	15	±4	18	±2	25	±5	19	±3	21	±4	20	±2
Högre	2005/2007	..		16		14		16		..		20		15		18	
tjänstemän	2009/2011	.	.	21	±3	17	±4	20	±2	35	±7	19	±3	17	±5	20	±3
Samtliga	2005/2007	29		19		18		20		34		26		27		27	
tjänstemän	2009/2011	32	±3	20	±2	17	±2	21	±1	34	±4	23	±2	25	±3	25	±1
Företagare	2005/2007	..		..		..		38		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	36	±5	42	±6	40	±4	.	.	40	±8	48	±11	45	±6
Samtliga	2005/2007	46		33		31		34		47		32		32		35	
	2009/2011	47	±2	31	±1	31	±2	34	±1	45	±2	29	±2	31	±2	33	±1

Tabell 5.12 (forts.)

Table 5.12 (cont'd)

	År	Förhållanden *minst 1/4 av tiden*							
		upprepar enbart samma arbetsrörelser minst två ggr/minut							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	2005/2007								
	2009/2011	57	±3	48	±3	47	±3	50	±2
Facklärda arbetare	2005/2007								
	2009/2011	51	±4	40	±3	35	±3	40	±2
Samtliga arbetare	2005/2007								
	2009/2011	55	±2	43	±2	41	±2	46	±1
Lägre tjänstemän	2005/2007								
	2009/2011	44	±4	31	±3	34	±4	35	±2
Tjänstemän mellannivå	2005/2007								
	2009/2011	26	±4	18	±2	19	±3	19	±1
Högre tjänstemän	2005/2007								
	2009/2011	29	±5	20	±2	17	±3	20	±2
Samtliga tjänstemän	2005/2007								
	2009/2011	33	±3	22	±1	22	±2	23	±1
Företagare	2005/2007								
	2009/2011	.	.	37	±4	44	±5	42	±3
Samtliga	2005/2007								
	2009/2011	46	±2	30	±1	31	±1	33	±1

Tabell 5.13 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdel av tiden arbetar rent kroppsligt, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1993/1995, 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007

Table 5.13 Employed persons who have to who at least ¼ of the time have physical work, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Förhållanden *minst 1/4 av tiden* arbetar rent kroppsligt															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	68		61		56		62		67		61		56		61	
	2001/2003	..		63		..		63		..		64		61		63	
	2005/2007	70		69		59		66		73		66		65		68	
	2009/2011	75	±3	63	±3	55	±5	64	±2	68	±4	67	±4	60	±5	66	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	72		68		61		67		..		61		..		61	
	2001/2003	..		73		..		71		..		..		..		68	
	2005/2007	..		73		68		73		..		70		64		69	
	2009/2011	81	±3	73	±3	68	±4	73	±2	75	±5	68	±4	65	±5	68	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	70		64		58		64		69		61		55		61	
	2001/2003	70		67		62		66		67		65		62		64	
	2005/2007	73		71		63		69		73		68		65		68	
	2009/2011	77	±2	69	±2	62	±3	69	±1	70	±3	67	±3	63	±4	67	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		29		..		30		..		9		7		11	
	2001/2003	..		..		..		30		..		12		..		12	
	2005/2007	..		..		..		31		..		11		10		12	
	2009/2011	33	±6	26	±4	29	±7	29	±3	27	±6	12	±3	13	±4	15	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		13		10		13		..		20		13		19	
	2001/2003	..		14		..		15		..		17		13		17	
	2005/2007	..		16		13		15		..		21		17		20	
	2009/2011	20	±5	13	±2	14	±4	15	±2	32	±5	19	±3	14	±3	19	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		4		4		4		..		5		5		5	
	2001/2003	..		..		..		4		..		..		..		5	
	2005/2007	..		7		4		6		..		5		6		6	
	2009/2011	.	.	5	±1	5	±2	5	±1	8	±4	3	±1	6	±3	5	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999	22		14		11		14		21		13		9		13	
	2001/2003	..		14		14		15		21		13		8		13	
	2005/2007	20		16		12		15		23		14		12		14	
	2009/2011	20	±3	12	±1	13	±2	13	±1	25	±3	13	±1	12	±2	14	±1
Företagare	1997/1999	..		60		..		56		..		..		..		..	
	2001/2003	..		..		..		..		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		55		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	62	±5	60	±6	62	±4	.	.	45	±8	39	±11	45	±6
Samtliga	1997/1999	53		40		33		40		46		33		28		33	
	2001/2003	50		41		37		41		45		34		31		35	
	2005/2007	54		43		36		42		53		34		31		36	
	2009/2011	55	±2	37	±1	39	±2	41	±1	49	±2	31	±2	31	±2	34	±1

Tabell 5.13 (forts.)

Table 5.13 (cont'd)

	År	Förhållanden *minst 1/4 av tiden* arbetar rent kroppsligt Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	71	±3	65	±3	58	±3	65	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	78	±3	71	±2	67	±3	71	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	74	±2	68	±2	62	±2	68	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	30	±4	18	±2	19	±3	20	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	27	±4	17	±2	14	±2	17	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	7	±3	5	±1	5	±2	5	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	23	±2	12	±1	12	±1	14	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	57	±4	55	±5	57	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	52	±2	34	±1	35	±1	38	±1

Tabell 5.14 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdel av har fysiskt tungt arbete (andningen blir snabbare), fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1993/1995, 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007

Table 5.14 Employed persons who have to who at least ¼ of the time have to exert themselves so that the breathing becomes faster, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Förhållanden *minst 1/4 av tiden* fysiskt tungt arbete															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	34		31		26		31		23		19		18		20	
	2001/2003	..		32		..		31		..		25		22		23	
	2005/2007	38		37		30		35		27		24		22		24	
	2009/2011	43	±4	35	±3	30	±4	36	±2	34	±4	29	±4	18	±4	28	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	34		32		31		32		..		15		..		17	
	2001/2003	..		37		..		38		..		..		..		22	
	2005/2007	..		39		36		40		..		23		23		25	
	2009/2011	55	±4	45	±3	39	±4	45	±2	38	±6	26	±4	21	±4	27	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	34		31		29		31		23		18		18		19	
	2001/2003	35		34		32		34		23		23		22		23	
	2005/2007	44		38		33		38		29		24		23		25	
	2009/2011	48	±3	41	±2	34	±3	40	±2	35	±3	28	±3	20	±3	27	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		15		..		13		..		4		2		4	
	2001/2003	..		..		..		13		..		4		..		4	
	2005/2007	..		..		..		19		..		4		4		5	
	2009/2011	23	±5	12	±3	15	±5	16	±3	12	±5	4	±2	5	±2	6	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		6		4		6		..		6		5		6	
	2001/2003	..		6		..		7		..		5		4		5	
	2005/2007	..		9		7		9		..		8		4		7	
	2009/2011	12	±4	6	±2	8	±3	7	±1	10	±3	6	±2	3	±2	5	±1
Högre tjänstemän	1997/1999	..		2		2		2		..		0		1		1	
	2001/2003	..		..		..		2		..		..		..		2	
	2005/2007	..		4		1		3		..		1		2		1	
	2009/2011	.	.	3	±1	2	±1	3	±1	2	±2	2	±1	3	±2	2	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999	11		6		4		6		7		4		3		4	
	2001/2003	..		6		6		7		8		4		3		4	
	2005/2007	14		9		6		8		8		5		3		5	
	2009/2011	14	±2	6	±1	7	±2	7	±1	9	±2	4	±1	3	±1	5	±1
Företagare	1997/1999	..		32		..		33		..		..		..		..	
	2001/2003	..		..		..		..		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		36		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	40	±5	37	±5	39	±4	.	.	19	±6	13	±8	19	±5
Samtliga	1997/1999	26		20		16		20		15		10		9		10	
	2001/2003	26		21		19		21		16		12		11		12	
	2005/2007	34		24		20		24		20		12		11		13	
	2009/2011	35	±2	21	±1	22	±2	24	±1	23	±2	12	±1	10	±1	13	±1

Tabell 5.14 (forts.)

Table 5.14 (cont'd)

	År	Förhållanden *minst 1/4 av tiden*							
		fysiskt tungt arbete							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	38	±3	33	±3	25	±3	32	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	48	±4	37	±3	31	±3	38	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	42	±2	35	±2	28	±2	35	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	17	±3	7	±2	8	±2	10	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	11	±3	6	±1	5	±1	6	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	4	±2	2	±1	2	±1	3	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	11	±2	5	±1	5	±1	6	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	34	±4	31	±5	33	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	29	±1	17	±1	16	±1	19	±1

Tabell 5.15 Andel sysselsatta (procent) som arbetar framåtböjda, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 5.15 Employed persons who at least ¼ of the time have to work bending forward without support of hands, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Förhållanden *minst 1/4 av tiden* arbetar framåtböjd															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	41		36		40		38		50		42		42		44	
	2001/2003	..		39		..		41		..		43		42		43	
	2005/2007	41		41		34		39		47		43		43		44	
	2009/2011	49	±4	36	±3	34	±4	39	±2	49	±4	44	±4	42	±5	45	±3
Facklärda arbetare	1997/1999	49		45		48		47		..		50		..		49	
	2001/2003	..		49		..		48		..		..		..		55	
	2005/2007	..		48		46		48		..		51		49		52	
	2009/2011	59	±4	47	±3	49	±4	50	±2	53	±6	49	±4	51	±6	51	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	44		40		44		42		51		45		43		46	
	2001/2003	45		43		44		44		49		47		46		47	
	2005/2007	45		45		40		43		51		46		45		47	
	2009/2011	53	±3	42	±2	42	±3	45	±2	50	±3	47	±3	46	±4	48	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		17		..		16		..		10		9		11	
	2001/2003	..		..		..		18		..		11		..		12	
	2005/2007	..		..		..		16		..		9		10		10	
	2009/2011	19	±5	14	±3	16	±6	16	±3	20	±5	9	±2	13	±4	12	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		9		11		10		..		21		22		21	
	2001/2003	..		10		..		11		..		16		17		17	
	2005/2007	..		8		10		9		..		19		20		20	
	2009/2011	11	±4	8	±2	11	±3	9	±2	19	±5	17	±2	17	±4	17	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		5		6		5		..		8		8		8	
	2001/2003	..		..		..		6		..		..		..		6	
	2005/2007	..		5		5		5		..		5		8		6	
	2009/2011	.	.	7	±2	4	±2	6	±1	6	±3	4	±2	6	±3	5	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999	12		9		10		10		15		15		14		14	
	2001/2003	..		10		12		11		20		12		12		13	
	2005/2007	13		9		8		9		16		12		14		13	
	2009/2011	12	±2	8	±1	9	±2	9	±1	16	±3	11	±1	13	±2	13	±1
Företagare	1997/1999	..		35		..		37		..		..		..		..	
	2001/2003	..		..		..		..		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		38		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	36	±5	40	±6	38	±4	.	.	30	±7	35	±10	32	±6
Samtliga	1997/1999	33		25		26		27		34		27		26		28	
	2001/2003	32		26		27		27		35		26		26		27	
	2005/2007	34		27		24		27		37		25		25		27	
	2009/2011	37	±2	23	±1	26	±2	27	±1	34	±2	23	±1	26	±2	26	±1

Tabell 5.15 (forts.)

Table 5.15 (cont'd)

	År	Förhållanden *minst 1/4 av tiden* arbetar framåtböjd Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	49	±3	40	±3	38	±3	42	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	56	±4	48	±3	50	±3	50	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	52	±2	44	±2	44	±2	46	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	19	±4	11	±2	14	±3	14	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	16	±3	13	±2	15	±3	14	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	6	±2	6	±1	5	±2	6	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	15	±2	10	±1	11	±1	11	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	34	±4	39	±5	36	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	36	±2	23	±1	26	±1	26	±1

Tabell 5.16 Andel sysselsatta (procent) som arbetar i vriden ställning, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 5.16 Employed persons who at least ¼ of the time have to work in twisted postures, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Förhållanden *minst 1/4 av tiden* arbetar i vriden ställning															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	38		39		40		39		46		43		42		43	
	2001/2003	..		40		..		40		..		43		41		42	
	2005/2007	37		42		39		40		44		41		41		42	
	2009/2011	44	±4	36	±3	37	±4	38	±2	46	±4	40	±4	40	±5	42	±3
Facklärda arbetare	1997/1999	43		42		46		43		..		41		..		42	
	2001/2003	..		49		..		47		..		..		..		49	
	2005/2007	..		45		44		45		..		46		43		46	
	2009/2011	48	±4	44	±3	45	±4	45	±2	47	±6	46	±4	42	±5	45	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	40		41		42		41		47		42		41		43	
	2001/2003	36		44		46		43		45		46		42		45	
	2005/2007	41		44		41		42		46		43		42		44	
	2009/2011	45	±3	40	±2	41	±3	42	±2	46	±3	43	±3	41	±4	43	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		18		..		18		..		20		17		20	
	2001/2003	..		..		..		18		..		21		..		19	
	2005/2007	..		..		..		19		..		16		14		16	
	2009/2011	17	±4	14	±4	15	±5	15	±2	22	±5	16	±3	14	±4	17	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		11		9		10		..		20		17		19	
	2001/2003	..		10		..		11		..		15		12		15	
	2005/2007	..		9		11		10		..		17		16		18	
	2009/2011	8	±3	8	±2	10	±3	9	±2	19	±5	16	±2	15	±4	16	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		7		8		7		..		13		11		12	
	2001/2003	..		..		..		8		..		..		..		11	
	2005/2007	..		7		5		6		..		8		9		9	
	2009/2011	.	.	7	±2	5	±2	6	±1	8	±4	7	±2	10	±4	8	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999	11		11		10		11		21		18		15		18	
	2001/2003	..		10		13		11		21		16		12		15	
	2005/2007	14		10		9		10		22		14		14		15	
	2009/2011	11	±2	9	±1	9	±2	9	±1	17	±3	13	±2	14	±2	14	±1
Företagare	1997/1999	..		35		..		37		..		..		..		..	
	2001/2003	..		..		..		..		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		35		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	33	±5	37	±6	35	±4	.	.	30	±7	37	±10	35	±6
Samtliga	1997/1999	30		26		25		27		35		28		26		28	
	2001/2003	27		26		28		27		34		28		25		28	
	2005/2007	31		27		25		27		36		25		24		27	
	2009/2011	32	±2	22	±1	25	±2	25	±1	33	±2	23	±1	24	±2	25	±1

Tabell 5.16 (forts.)

Table 5.16 (cont'd)

	År	Förhållanden *minst 1/4 av tiden*							
		arbetar i vriden ställning							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	45	±3	38	±3	38	±3	40	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	47	±4	45	±3	44	±3	45	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	46	±2	42	±2	41	±2	42	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	20	±4	15	±2	15	±3	16	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	14	±3	12	±2	13	±2	13	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	7	±3	7	±1	7	±2	7	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	15	±2	11	±1	12	±1	12	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	32	±4	37	±5	35	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	32	±2	23	±1	25	±1	25	±1

Tabell 5.17 Andel sysselsatta (procent) som arbetar med händerna upplyfta minst en fjärdedel av tiden, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 5.17 Employed persons who at least ¼ of the time have to work with hands in an upheld position, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Arbetar *minst 1/4 av tiden* med upplyfta händer															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	30		27		30		28		29		28		31		29	
	2001/2003	..		29		..		29		..		26		30		28	
	2005/2007	30		29		27		29		32		31		29		30	
	2009/2011	38	±4	27	±3	28	±4	30	±2	31	±4	37	±4	30	±5	33	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	44		38		40		40		..		19		..		20	
	2001/2003	..		45		..		46		..		..		..		24	
	2005/2007	..		43		42		44		..		23		24		25	
	2009/2011	57	±4	43	±3	47	±4	47	±2	29	±6	26	±4	23	±5	25	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	35		33		35		34		27		25		28		26	
	2001/2003	36		36		38		36		29		24		28		27	
	2005/2007	39		36		35		36		33		27		27		29	
	2009/2011	46	±3	36	±2	38	±3	39	±2	30	±3	32	±3	27	±3	30	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		12		..		13		..		8		6		8	
	2001/2003	..		..		..		10		..		7		..		8	
	2005/2007	..		..		..		12		..		7		8		8	
	2009/2011	14	±4	10	±3	10	±4	11	±2	12	±5	6	±2	7	±3	8	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		6		6		6		..		7		9		8	
	2001/2003	..		7		..		9		..		7		9		8	
	2005/2007	..		4		6		5		..		9		9		9	
	2009/2011	5	±3	4	±1	6	±2	5	±1	7	±3	7	±2	7	±2	7	±1
Högre tjänstemän	1997/1999	..		3		5		4		..		5		8		6	
	2001/2003	..		..		..		3		..		..		..		6	
	2005/2007	..		3		4		3		..		4		4		4	
	2009/2011	.	.	4	±1	3	±2	4	±1	6	±4	4	±2	5	±3	4	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999	7		6		7		7		10		7		8		8	
	2001/2003	..		6		9		7		9		7		8		7	
	2005/2007	9		6		6		6		10		7		7		7	
	2009/2011	8	±2	5	±1	6	±1	6	±1	9	±2	6	±1	6	±2	7	±1
Företagare	1997/1999	..		29		..		32		..		..		..		..	
	2001/2003	..		..		..		..		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		31		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	28	±5	30	±5	29	±3	.	.	25	±7	22	±9	27	±5
Samtliga	1997/1999	25		20		21		21		19		15		16		16	
	2001/2003	25		21		21		22		20		14		17		16	
	2005/2007	28		21		19		22		23		15		15		16	
	2009/2011	31	±2	18	±1	22	±2	22	±1	21	±2	15	±1	14	±2	16	±1

Tabell 5.17 (forts.)

Table 5.17 (cont'd)

	År	Arbetar *minst 1/4 av tiden* med upplyfta händer							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	35	±3	32	±3	29	±3	32	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	46	±4	36	±3	37	±3	38	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	39	±2	34	±2	33	±2	35	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	13	±3	8	±2	8	±2	9	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	6	±2	6	±1	6	±2	6	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	5	±2	4	±1	4	±2	4	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	8	±1	6	±1	6	±1	6	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	28	±4	28	±4	29	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	26	±1	17	±1	18	±1	19	±1

Tabell 5.18 Andel sysselsatta (procent) som sitter och arbetar högst 1/10 av tiden, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011.

Table 5.18 Employed persons who have to work in a sitting position less than 10% of the time by socio-economic group, sex and age. 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Sitter och arbetar *högst 1/10 av tiden*															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	2001/2003	..		46		..		47		..		60		71		63	
	2005/2007	56		47		45		48		64		60		67		64	
	2009/2011	55	±4	43	±3	43	±4	46	±2	65	±4	62	±4	65	±5	64	±2
Facklärda arbetare	2001/2003	..		56		..		59		..		..		..		65	
	2005/2007	..		59		58		59		..		70		67		67	
	2009/2011	55	±4	62	±3	58	±4	59	±2	68	±6	60	±4	64	±5	63	±3
Samtliga arbetare	2001/2003	56		50		53		52		63		61		69		64	
	2005/2007	56		54		52		53		64		64		67		65	
	2009/2011	55	±3	53	±2	50	±3	53	±2	66	±3	61	±3	64	±4	63	±2
Lägre tjänstemän	2001/2003	..		..		..		23		..		9		..		11	
	2005/2007	..		..		..		21		..		8		7		9	
	2009/2011	27	±5	20	±4	20	±6	22	±3	19	±6	11	±3	13	±4	13	±2
Tjänstemän mellannivå	2001/2003	..		14		..		15		..		21		21		21	
	2005/2007	..		13		16		15		..		21		19		21	
	2009/2011	18	±5	13	±2	15	±4	14	±2	21	±5	18	±2	19	±4	19	±2
Högre tjänstemän	2001/2003	..		..		..		7		..		..		..		6	
	2005/2007	..		6		9		7		..		4		6		5	
	2009/2011	.	.	7	±2	12	±3	8	±1	5	±4	4	±2	7	±3	5	±1
Samtliga tjänstemän	2001/2003	..		13		16		14		20		14		14		15	
	2005/2007	12		12		14		13		17		13		12		13	
	2009/2011	18	±3	12	±1	15	±2	13	±1	17	±3	12	±1	15	±2	13	±1
Företagare	2001/2003	..		..		..		..		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		34		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	35	±5	36	±5	36	±4	.	.	36	±8	28	±9	32	±6
Samtliga	2001/2003	40		31		33		33		43		33		37		36	
	2005/2007	40		32		31		33		45		32		32		34	
	2009/2011	40	±2	29	±1	32	±2	32	±1	42	±2	28	±1	33	±2	32	±1

Tabell 5.18 (forts.)

Table 5.18 (cont'd)

	År	Sitter och arbetar *högst 1/10 av tiden*							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	60	±3	51	±3	53	±3	54	±2
Facklärda arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	60	±4	61	±3	60	±3	61	±2
Samtliga arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	60	±2	56	±2	56	±2	57	±1
Lägre tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	22	±4	14	±2	16	±3	16	±2
Tjänstemän mellannivå	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	20	±3	16	±2	17	±3	17	±1
Högre tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	7	±2	6	±1	10	±2	7	±1
Samtliga tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	17	±2	12	±1	15	±2	13	±1
Företagare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	35	±4	34	±5	35	±3
Samtliga	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	41	±2	28	±1	32	±1	32	±1

Tabell 5.19 Andel sysselsatta (procent) som sitter och arbetar mer än två timmar i sträck, fördelade efter socio-ekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 2001/2003, 2005/2007

Table 5.19 Employed persons (per cent) who maintain in a sitting position more than two hours without interruption, by socio-economic group, sex and age. 2001/2003, 2005/2007

	År	Sitter och arbetar mer än två timmar i sträck															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	2001/2003	16		21		24		21		14		9		7		10	
	2005/2007	17		21		24		21		14		9		10		11	
	2009/2011	18	±3	26	±3	29	±4	25	±2	14	±3	12	±3	14	±4	13	±2
Facklärda arbetare	2001/2003	..		11		13		11		..		6		..		6	
	2005/2007	..		12		13		13		..		6		4		5	
	2009/2011	13	±3	13	±2	12	±3	13	±2	6	±3	6	±2	5	±3	6	±1
Samtliga arbetare	2001/2003	13		17		19		17		12		8		7		8	
	2005/2007	16		17		18		17		11		8		8		9	
	2009/2011	16	±2	19	±2	20	±2	19	±1	12	±2	9	±2	9	±2	10	±1
Lägre tjänstemän	2001/2003	..		27		..		26		..		31		31		32	
	2005/2007	..		..		..		29		..		34		33		34	
	2009/2011	29	±6	37	±5	26	±7	32	±3	37	±6	39	±4	36	±6	38	±3
Tjänstemän mellannivå	2001/2003	..		35		30		34		..		19		19		20	
	2005/2007	..		34		25		31		..		18		16		18	
	2009/2011	46	±6	39	±3	30	±5	37	±3	26	±5	26	±3	20	±4	24	±2
Högre tjänstemän	2001/2003	..		41		38		40		..		36		33		35	
	2005/2007	..		40		36		38		..		37		30		34	
	2009/2011	.	.	43	±3	37	±5	42	±3	44	±8	40	±4	32	±6	38	±3
Samtliga tjänstemän	2001/2003	39		35		32		35		29		27		26		27	
	2005/2007	37		35		31		33		29		28		25		27	
	2009/2011	42	±4	40	±2	32	±3	38	±2	34	±4	34	±2	28	±3	32	±2
Företagare	2001/2003	..		25		..		25		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		30		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	31	±5	24	±5	28	±3	.	.	21	±7	17	±8	19	±5
Samtliga	2001/2003	23		27		27		26		20		19		19		19	
	2005/2007	24		27		26		26		18		21		19		20	
	2009/2011	26	±2	32	±1	26	±2	29	±1	22	±2	26	±2	21	±2	24	±1

Tabell 5.19 (forts.)

Table 5.19 (cont'd)

	År	Sitter och arbetar mer än två timmar i sträck							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	16	±2	20	±2	22	±3	19	±1
Facklärda arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	11	±2	10	±2	9	±2	10	±1
Samtliga arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	14	±2	15	±1	16	±2	15	±1
Lägre tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	33	±4	38	±3	33	±5	35	±2
Tjänstemän mellannivå	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	35	±4	32	±2	24	±3	30	±2
Högre tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	48	±5	42	±3	35	±4	40	±2
Samtliga tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	38	±3	37	±1	30	±2	35	±1
Företagare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	28	±4	22	±4	25	±3
Samtliga	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	25	±1	29	±1	24	±1	26	±1

6

Exponering för vissa fysikaliska och kemiska faktorer

Detta avsnitt behandlar frågor om exponering för fysikaliska och kemiska faktorer. Dessa är buller, vibrationer, kyla, olika ämnen som huden kommer i kontakt med, luftföroreningar samt passiv rökning. De värden som redovisas är genomgående andelen av sysselsatta i respektive kategori som minst ¼ eller mer av sin arbetstid uppger sig vara utsatta för faktorn.

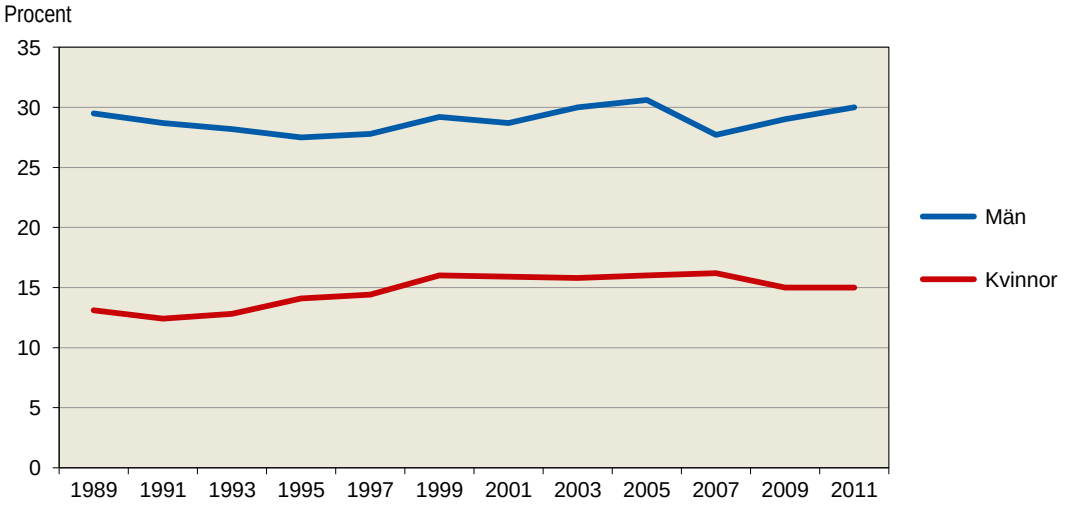
På de efterföljande sidorna redovisas resultatet i tabeller efter yrke, näringsgren och socioekonomisk indelning. För att få större underlag för en specificerad redovisning efter yrke och kön används data från Arbetsmiljöundersökningarna 2009 och 2011 sammantaget (benämnt 2009/2011). För indelning efter socioekonomisk grupp används en tvåårsgruppering med redovisning för åren 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007 samt 2009/2011.

Buller

Frågan om buller gäller om man utsätts för buller som är så högt att man inte kan samtala i normal samtalston. Andelen utsatta för sådant buller var 2011 för kvinnor 15 procent och för män 30 procent.

För män låg andelen som uppger exponering för buller på ungefär samma nivå 1989 till 2005 men hade 2007 minskat med 3 procentenheter. Sedan 2007 finns en tendens till ökning för männen dock har inga skillnader påvisats mellan 2009 och 2011. Andelen av kvinnorna som utsatts för bullerexponering har sedan 1997 legat stabilt på 15–16 procent. Kvinnor i ålder 30–49 år uppvisade en ökning med runt 5 procentenheter under 1990-talets första hälft. Sedan dess har bullerexponeringen legat stabilt för kvinnorna i samtliga åldersgrupper.

Utvecklingen över andelen kvinnor respektive män som är utsatta för buller minst ¼ av arbetstiden. 1989–2011



Exempel på yrken där buller är vanligt minst ¼ av arbetstiden. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011.

Kvinnor		Män	
Förskollärare och fritidspedagoger	54	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	79
Maskinoperatörs- och monteringsarbete	53	Byggnads- och anläggningsarbetare	79
Barnskötare m.fl.	42	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	78
Gymnasielärare m.fl.	39	Processoperatörsarbete	72
Grundskollärare	37	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	64

Mer än varannan kvinnlig förskollärare och kvinnor som arbetar med maskinoperatörs- och monteringsarbete uppger att de är utsatta för störande buller. Även kvinnor inom barnomsorg och lärare inom såväl grundskola som gymnasieskola är utsatta för en bullrig arbetsmiljö.

Exempel på yrken där män är utsatta för hög ljudnivån i arbetet är män som arbetar som maskinoperatör inom metall- och mineralbehandling, byggnads- och anläggningsarbetare, gjutare, svetsare, plåtslagare, processoperatörsarbetare samt män som arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske.

Bland män inom traditionella manliga arbetaryrken finns de högsta andelarna som är utsatta för buller i arbetet. I motsats till dem som t.ex. arbetar som förskollärare, där det oftast är barnen som står för den höga ljudnivån, finns det bl.a. inom industrin möjlighet att använda skyddsutrustning.

Vibrationer av handhållna maskiner

Andelen av sysselsatta som 2011 uppgav att de minst ¼ av tiden arbetar med vibrerande handverktyg, var för kvinnor 3 procent och för män 15 procent. Fortfarande är det betydligt vanligare bland män än bland kvinnor att arbeta med denna typ av arbetsredskap. Kvinnor i åldern 16–29 år arbetar i mindre utsträckning med vibrerande handhållna maskiner 2011 jämfört med 2009.

Exempel på yrken där man utsätts för vibrationer från handverktyg under minst ¼ av arbetstiden. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011.

Kvinnor		Män	
Maskinoperatörs- och monteringsarbete	20	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	74
Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	8	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	64
Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	8	Maskin- och motorreparatörer	49
		Byggnadshantverkare	38

Bland de yrken som kan redovisas för kvinnor är det främst vid maskinoperatörs- och monteringsarbeten som kvinnor utsätts för vibrationer. För kvinnor är det även relativt vanligt att utsättas för vibrationer från maskiner när man arbetar som sjukgymnaster, tandhygienister men även på arbeten utan krav på särskild yrkesutbildning med yrken som till exempel städare och köks- och restaurangbiträden.

För män är det främst när man arbetar i olika yrken inom gruv-, bygg- och anläggningsarbete som man utsätts för vibrationer från handhållna maskiner. Allra vanligast är det bland byggnadsträarbetare, inredningssnickare, gjutare, svetsare, plåtslagare, där över hälften är utsatta. Det är även relativt vanligt att män som arbetar som maskin- och motorreparatörer och byggnadshantverkare utsätts för vibrerande verktyg.

Utsatt för kyla

Det är mer än dubbelt så hög andel män som kvinnor, 22 procent jämfört med 10 procent, som är utsatta för kyla på arbetet. Det är främst män i åldern 16–29 år som arbetar i kyla. Män i åldern 30–49 år är 2011 i mindre grad utsatta för kyla jämfört med 2009, andelen har minskat från 21 procent till 18 procent.

Exempel på yrken där utsatthet för kyla är vanligt förekommande under minst ¼ av arbetstiden. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

Kvinnor		Män	
Förskollärare och fritidspedagoger	44	Byggnads- och anläggningsarbetare	69
Barnskötare m.fl.	38	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	62
Försäljningsarbete inom detaljhandel, demonstr. m.fl.	18	Lastbils- och långtradarförare	62
Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	17	Byggnadshantverkare m.fl.	48
Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	13		

För kvinnor är det yrken som förskollärare samt fritidspedagoger och barnskötare som är mest utsatta, 44 respektive 38 procent av kvinnorna inom dessa yrken utsätts för kyla. Inom byggnads och anläggningsarbete, jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske samt bland lastbils- och långtradarförare är det över 60 procent av männen som är utsatta för kyla på jobbet.

Hudkontakt med rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel

Det är 2011 i likhet med tidigare betydligt vanligare att kvinnor än män utsätts för hudkontakt med rengörings- och/eller desinfektionsmedel, 18 procent bland kvinnor jämfört med 8 procent bland män. Mellan 2005 och 2009 har andelen kvinnor som kommer i kontakt med dessa ämnen ökat. Ökningen har sedan dess avtagit. Kvinnor i åldern 16-29 år utsätts 2011 i mindre utsträckning för hudkontakt med rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel jämfört med 2009.

Exempel på yrken där sådan hudkontakt är vanlig minst ¼ av arbetstiden. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

Kvinnor		Män	
Hotell- och kontorsstädare m.fl.	73	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	33
Undersköterskor, sjukvårdsbitr. m.fl.	63	Maskin- och motorreparatörer	31
Vårdbiträden, personliga ass. m.fl.	50	Vård- och omsorgspersonal	29
Sjuksköterskor	50	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	27

För kvinnor är det främst yrken inom servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning där bl.a. hotell- och kontorsstädare ingår, som är de mest utsatta. Näst intill lika vanligt är det inom vård och omsorg i yrken som sjuksköterskor, undersköterskor, sjukvårds- och vårdbiträden samt personliga assistenter. Där har minst 50 procent av kvinnorna angivit att de utsätts för hudkontakt med rengörings- och/eller desinfektionsmedel.

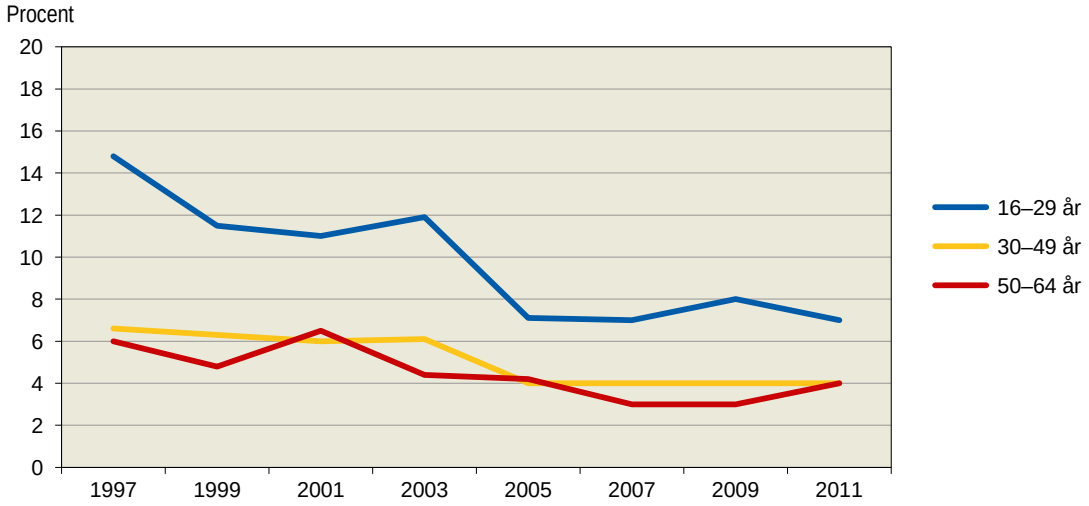
För män är det vanligt med hudkontakt med rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel inom servicearbeten utan krav på särskild yrkesutbildning (här ingår till exempel städare och köks- och restaurangbiträden), där ungefär var tredje utsätts. Ungefär lika stor andel av männen som arbetar som maskin och motorreparatörer samt de som arbetar inom vård- och omsorg utsätts för hudkontakt med rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel.

Passiv rökning

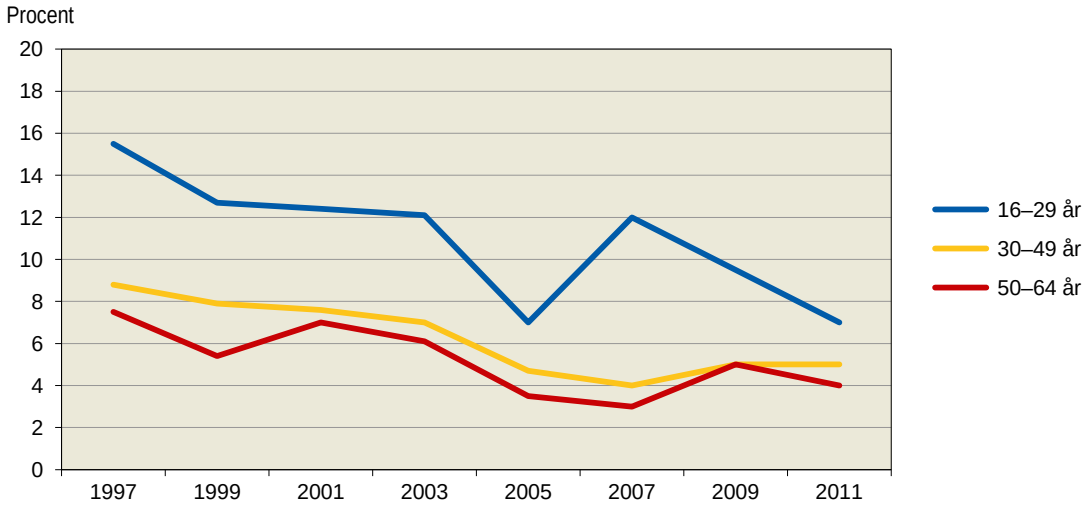
Passiv rökning mäts med frågan om man på sin arbetsplats ”tydligt kan se eller känna lukten av tobaksrök från andras rökning”. Andelen sysselsatta som minst ¼ av arbetstiden var utsatta för passiv rökning var 2011 cirka 5 procent för såväl kvinnor som män. Vid 2009 års undersökning var män och kvinnor i åldern 16–29 år mer utsatta än övriga ålderskategorier, i 2011 års undersökning kan däremot ingen skillnad påvisas, vare sig för kvinnor eller för män, eller mellan olika ålderskategorier.

Utvecklingen av passiv rökning på arbetet 1997–2011 för kvinnor och män i olika åldrar. Utsatt minst ¼ av arbetstiden (uppgifter för unga män saknas 2009)*

Kvinnor



Män



Både för kvinnor och män har en successiv minskning skett mellan 1997 och 2005. Mellan 2003 och 2005 var nedgången markant för de flesta ålderskategorierna. Denna minskning kan säkerligen till största del förklaras av den nya lag som gäller från 1 juli 2005 då rökförbud infördes på alla krogar i Sverige.

* Motsvarande diagram i tidigare publikationer (2005 och 2009) har varit felaktiga för åren 1993–2005.

Tabell 6.1 Andel sysselsatta (procent) utsatta för kroppsvibrationer, vibrationer från handhållna maskiner efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 6.1 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time are exposed to vibrations that make the body shake and vibrate, vibrations from hand-held machines, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Utsätts *minst ¼ av tiden* för															
		vibrationer som får hela kroppen att vibrera								vibrationer från handhållna maskiner							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	1	±1	2	±1	.	.	2	±1	1	±1	2	±1	.	.	1	±1
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	1	±1	.	.	.	.	.	.	.	.
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	5	±3	.	.	.	.	.	.	4	±2
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	5	±3	.	.	.	.	.	.	4	±2
2	Arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	1	±0	1	±1	.	.	1	±0	1	±1	2	±1	1	±1	1	±0
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom teknik och datavetenskap m.m.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	1	±1	.	.	1	±1
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom biologi, hälso- och sjukvård	.	.	.	.	.	.	.	.	6	±3	9	±5	4	±3	6	±3
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	12	±5
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	.	.	.	.	.	.	1	±1	.	.	3	±2	.	.	1	±1
232	Gymnasielärare m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	8	±6	.	.	4	±3
3	Arbete som kräver kortare högskole-utbildning eller motsvarande kunskaper	2	±1	2	±1	.	.	1	±0	2	±1	2	±1	1	±1	2	±0
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	4	±2	4	±1	.	.	3	±1	4	±2	3	±1	.	.	3	±1
311	Ingenjörer och tekniker	.	.	1	±1	.	.	.	.	2	±2	3	±2	.	.	2	±1
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	4	±4	.	.	3	±3
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	4	±2	4	±2
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	8	±5	6	±4
34	Annat arbete som kräver kortare högskole-utbildning	1	±1	1	±1	.	.	1	±0	2	±1	2	±1	.	.	1	±0
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	.	.	1	±1	.	.	1	±1	1	±1	1	±1	.	.	1	±1
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	2	±2	.	.	.	.	1	±1
3431	Administrativa assistenter	.	.	.	.	.	.	.	.	2	±2	.	.	.	.	2	±2
4	Kontors- och kundservicearbete	4	±2	11	±3	2	±1	5	±1	2	±1	3	±2	1	±1	1	±1
41	Kontorsarbete m.m.	5	±2	13	±4	2	±1	6	±2	3	±2	4	±2	.	.	2	±1
413	Lager- och transportassistenter	22	±9	23	±7	.	.	21	±6	10	±6	7	±4	.	.	6	±3
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	30	±9	.	.	27	±7	.	.	8	±5	.	.	7	±4
42	Kundservicearbete	.	.	.	.	2	±1	1	±1	.	.	.	.	.	.	.	.
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	2	±1	5	±1	1	±0	2	±0	3	±1	5	±1	3	±1	3	±1
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	2	±1	5	±2	1	±0	2	±0	3	±1	4	±2	3	±1	3	±1
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	.	.	2	±2	.	.	.	.	4	±3	5	±3
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	9	±4
513	Vård- och omsorgspersonal	1	±1	3	±2	.	.	1	±0	2	±1	3	±2	1	±1	1	±1
5131	Barnskötare m.fl.	2	±2	.	.	.	.	1	±1	2	±2	.	.	.	.	1	±1
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	3	±2	.	.	.	.	1	±1	.	.	.	.	.	.	.	.
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	1	±1
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	4	±1	6	±2	1	±1	3	±1	3	±1	6	±2	2	±1	3	±1
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	4	±1	6	±2	1	±1	3	±1	3	±1	6	±2	2	±1	3	±1
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	3	±2
5222	Försäljare, fackhandel	4	±2	7	±3	.	.	4	±1	1	±1	4	±2	.	.	2	±1

Tabell 6.1 (forts.)
Table 6.1 (cont'd)

Yrke		Utsätts *minst ¼ av tiden* för															
		vibrationer som får hela kroppen att vibrera								vibrationer från handhållna maskiner							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	41	±8	53	±7	.	.	45	±6	27	±7	31	±6	.	.	28	±5
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	21	±2	21	±2	.	.	21	±2	45	±3	48	±2	.	.	47	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	24	±3	23	±3	.	.	23	±3	52	±4	52	±3	.	.	52	±3
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	37	±6	35	±4	.	.	35	±4	71	±6	71	±4	.	.	71	±4
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	33	±7	26	±5	.	.	26	±5	75	±7	74	±6	.	.	74	±5
713	Byggnadshantverkare	14	±4	13	±3	.	.	13	±3	40	±6	38	±5	.	.	38	±5
7137	Fastighetsskötare	.	.	16	±5	.	.	15	±5	.	.	19	±6	.	.	19	±6
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	20	±4	21	±3	.	.	20	±3	41	±5	46	±4	.	.	45	±4
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	30	±7	.	.	29	±7	.	.	64	±8	.	.	62	±8
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	20	±6	.	.	20	±6	.	.	49	±7	.	.	48	±7
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	11	±5	.	.	11	±5	.	.	28	±7	.	.	28	±7
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	32	±3	33	±3	16	±5	31	±2	16	±2	16	±2	15	±5	16	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	31	±8	.	.	28	±7	.	.	15	±6	.	.	13	±6
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	19	±4	20	±4	9	±5	17	±3	28	±5	26	±4	20	±7	24	±3
821	Maskinoperatörer, metall- och mineral-behandling	.	.	25	±7	.	.	23	±7	.	.	24	±7	.	.	24	±7
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	21	±7	.	.	20	±6	.	.	22	±7	.	.	22	±7
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	12	±5	.	.	.	.	.	.	41	±8
83	Transport- och maskinförararbete	43	±5	43	±4	.	.	43	±4	7	±2	10	±2	.	.	10	±2
832	Fordonsförare	26	±6	27	±4	.	.	26	±4	4	±3	6	±2	.	.	6	±2
8323	Lastbils- och långtradarförare	31	±8	30	±6	.	.	30	±6	6	±4	7	±3	.	.	6	±3
833	Maskinförare	75	±7	75	±6	.	.	76	±6	11	±5	17	±5	.	.	16	±5
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	11	±3	20	±5	5	±2	11	±2	12	±4	14	±5	8	±3	10	±3
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkes-utbildning	7	±4	17	±7	2	±2	6	±3	11	±5	17	±9	7	±3	10	±3
912	Städare m.fl.	4	±4	.	.	3	±3	5	±3	8	±5	.	.	8	±4	8	±4
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	5	±5	.	.	4	±3	6	±3	9	±6	.	.	8	±5	8	±4
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	13	±7
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkes-utbildning	.	.	.	.	.	.	20	±6	.	.	.	.	.	.	6	±4
Samtliga		8	±1	13	±1	2	±0	8	±0	9	±1	15	±1	3	±0	9	±0

Tabell 6.2 Andel sysselsatta (procent) utsatta för buller, kyla efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011
Table 6.2 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time are exposed to noise so they cannot speak in a normal tone, who at least ¼ of the time are exposed to cold, by occupation and sex. Per cent. 2011 and 2009/2011

Yrke		Utsätts *minst ¼ av tiden* för															
		buller								kyla							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	6	±2	8	±2	3	±2	7	±2	3	±1	6	±2	1	±1	4	±1
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	5	±2	6	±2	3	±2	5	±2	1	±1	2	±2	.	.	2	±1
122	Drift- och verksamhetschefer	7	±4	11	±5	.	.	8	±3	.	.	4	±3	.	.	3	±2
123	Chefer för särskilda funktioner	3	±2	3	±2	.	.	3	±2	.	.	.	.	.	.	2	±2
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	13	±4	.	.	.	.	.	.	12	±4
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	13	±4	.	.	.	.	.	.	12	±4
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	10	±1	9	±1	11	±2	10	±1	2	±1	3	±1	3	±1	3	±1
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	2	±1	3	±1	.	.	2	±1	.	.	2	±1	.	.	2	±1
213	Dataspecialister	.	.	2	±2	.	.	2	±1	.	.	.	.	.	.	1	±1
2131	Systemerare och programmerare	.	.	3	±2	.	.	2	±2	.	.	.	.	.	.	.	.
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	3	±3	3	±3	.	.	3	±2	.	.	3	±3	.	.	2	±2
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	8	±4	8	±4	4	±3	5	±2	4	±3	6	±4	2	±1	3	±2
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	9	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	.	.	.	.	.	.	.	.	6	±5	.	.	.	.	4	±3
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	30	±5	32	±6	31	±5	31	±4	4	±2	5	±3	5	±2	5	±2
232	Gymnasielärare m.fl.	35	±9	40	±11	39	±9	40	±7	.	.	8	±7	.	.	5	±3
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	35	±9	.	.	.	.	.	.	.	.
233	Grundskollärare	35	±8	.	.	37	±7	39	±6	4	±3	.	.	5	±3	5	±3
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	4	±2	5	±2	2	±1	4	±1	2	±1	2	±1	2	±1	2	±1
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	2	±2	2	±2	.	.	2	±1	2	±2	.	.	.	.	1	±1
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	4	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	8	±6	.	.	.	.	8	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	.	.	5	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	.	.	5	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	12	±2	10	±2	15	±2	12	±1	10	±1	8	±1	10	±1	9	±1
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	13	±3	13	±3	7	±5	12	±2	7	±3	8	±2	.	.	7	±2
311	Ingenjörer och tekniker	10	±4	12	±3	.	.	11	±3	9	±4	8	±3	.	.	8	±3
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	12	±6	.	.	11	±6	.	.	19	±8	.	.	17	±7
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	14	±7	.	.	13	±6	.	.	.	.	.	.	.	.
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	5	±4	.	.	4	±3	.	.	.	.	.	.	.	.
3121	Datatekniker	.	.	5	±4	.	.	4	±3	.	.	.	.	.	.	.	.
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	6	±3	.	.	7	±3	7	±3	3	±2	.	.	.	.	2	±1
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	5	±5	.	.	8	±5	7	±4	4	±3	.	.	.	.	2	±2
323	Sjuksköterskor	6	±4	.	.	5	±3	6	±3	.	.	.	.	.	.	.	.
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	6	±5	.	.	.	.	.	.	.	.
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	48	±8	.	.	53	±7	51	±6	42	±8	.	.	42	±6	41	±6
331	Förskollärare och fritidspedagoger	50	±8	.	.	54	±7	54	±6	44	±8	.	.	44	±7	43	±6
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	6	±2	6	±2	5	±2	6	±1	5	±1	6	±2	4	±1	5	±1
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	4	±2	4	±2	5	±3	5	±2	3	±2	3	±2	3	±2	3	±1
3415	Företagssäljare	4	±3	5	±3	5	±5	5	±2	3	±2	2	±2	4	±3	3	±2

Tabell 6.2 (forts.)
Table 6.2 (cont'd)

Yrke		Utsätts *minst ¼ av tiden* för															
		buller								kyla							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	4	±3	.	.	2	±2	3	±2	.	.	.	.	.	.	.	.
3431	Administrativa assistenter	5	±4	.	.	3	±3	4	±3	.	.	.	.	.	.	.	.
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	13	±7	.	.	.	.	.	.	11	±6
4	Kontors- och kundservicearbete	13	±3	17	±4	9	±2	11	±2	15	±3	28	±5	8	±2	14	±2
41	Kontorsarbete m.m.	12	±3	19	±5	7	±2	11	±2	16	±3	33	±5	7	±2	16	±2
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	4	±4	5	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	5	±4	5	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	5	±4	.	.	4	±3	3	±3	.	.	.	.	.	.	.	.
413	Lager- och transportassistenter	27	±9	27	±7	.	.	25	±6	27	±9	34	±7	.	.	29	±6
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	31	±9	.	.	29	±8	.	.	40	±9	.	.	34	±8
419	Övrig kontorspersonal	7	±6	.	.	5	±4	7	±4	6	±5	.	.	3	±2	6	±3
42	Kundservicearbete	15	±5	.	.	13	±4	12	±3	12	±5	.	.	12	±4	11	±3
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	12	±5	10	±4	.	.	.	.	9	±5	7	±3
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	9	±5	.	.	.	.	.	.	7	±4
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	17	±2	20	±3	16	±2	17	±1	16	±2	21	±3	15	±1	16	±1
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	18	±2	25	±4	17	±2	19	±2	15	±2	21	±3	14	±2	15	±1
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	35	±8	36	±6	.	.	.	.	11	±5	13	±4
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	41	±9	.	.	.	.	.	.	13	±5
513	Vård- och omsorgspersonal	15	±2	18	±4	15	±2	15	±2	14	±2	16	±4	14	±2	15	±2
5131	Barnskötare m.fl.	40	±8	.	.	42	±6	43	±6	36	±8	.	.	38	±6	40	±6
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	7	±4	.	.	5	±3	6	±3	4	±3	.	.	4	±2	4	±2
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	11	±3	.	.	9	±2	10	±2	14	±3	.	.	12	±2	12	±2
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	10	±5	7	±4	.	.	.	.	5	±4	4	±3
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	12	±3	15	±3	10	±2	12	±2	20	±3	19	±4	18	±3	18	±2
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	12	±3	15	±3	10	±2	12	±2	20	±3	19	±4	18	±3	18	±2
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	12	±4	.	.	.	.	.	.	42	±7
5222	Försäljare, fackhandel	6	±2	15	±5	5	±2	9	±2	12	±3	11	±4	10	±3	10	±3
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	59	±8	64	±6	.	.	59	±6	58	±8	62	±7	.	.	62	±6
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	59	±3	62	±2	.	.	61	±2	43	±3	46	±2	.	.	45	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	63	±4	64	±3	.	.	64	±3	54	±4	55	±3	.	.	55	±3
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	75	±5	79	±4	.	.	78	±4	69	±6	69	±4	.	.	68	±4
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	75	±7	79	±5	.	.	78	±5	59	±8	62	±6	.	.	61	±6
713	Byggnadshantverkare	52	±6	51	±5	.	.	50	±5	47	±6	48	±5	.	.	47	±5
7137	Fastighetsskötare	.	.	30	±7	.	.	29	±7	.	.	46	±8	.	.	46	±7
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	58	±5	60	±4	.	.	60	±4	32	±5	33	±4	.	.	32	±4
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	78	±7	.	.	78	±7	.	.	36	±8	.	.	35	±7
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	60	±7	.	.	59	±7	.	.	34	±7	.	.	34	±7
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	41	±8	.	.	40	±7	.	.	30	±7	.	.	29	±7
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	54	±3	52	±3	49	±7	52	±3	29	±3	32	±3	13	±4	29	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	72	±8	.	.	70	±8	.	.	24	±8	.	.	22	±7
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	67	±5	69	±4	53	±8	65	±4	13	±3	14	±3	7	±4	12	±3
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	79	±7	.	.	80	±6	.	.	7	±4	.	.	6	±4
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	78	±7	.	.	78	±7	.	.	4	±4	.	.	3	±3
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	46	±8	.	.	.	.	.	.	14	±5

Tabell 6.2 (forts.)
Table 6.2 (cont'd)

Yrke		Utsätts *minst ¼ av tiden* för															
		buller								kyla							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
83	Transport- och maskinförararbete	38	±5	37	±4	.	.	37	±4	44	±5	46	±4	.	.	45	±4
832	Fordonsförare	34	±6	33	±5	.	.	32	±4	46	±6	49	±5	.	.	47	±5
8323	Lastbils- och långtradarförare	37	±8	37	±6	.	.	36	±6	59	±8	62	±6	.	.	62	±6
833	Maskinförare	43	±8	45	±7	.	.	46	±6	41	±8	44	±7	.	.	43	±6
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	33	±5	41	±7	28	±5	34	±4	24	±5	39	±7	17	±4	26	±4
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkes-utbildning	31	±7	43	±10	27	±6	32	±5	20	±6	35	±10	14	±5	20	±4
912	Städare m.fl.	17	±8	.	.	18	±7	21	±6	14	±7	.	.	8	±4	11	±5
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	19	±9	.	.	19	±7	21	±6	13	±7	.	.	8	±4	11	±5
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	51	±11	.	.	.	.	.	.	19	±8
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkes-utbildning	.	.	.	.	.	.	37	±8	.	.	.	.	.	.	38	±8
Samtliga		23	±1	30	±1	15	±1	23	±1	16	±1	22	±1	10	±1	16	±1

Tabell 6.3 Andel sysselsatta (procent) utsatta för hudkontakt med oljor eller skärvätskor, rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 6.3 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time have skin contact with oil or cutting fluids, cleaning agents and/or disinfectants, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Utsätts *minst ¼ av tiden* för hudkontakt med															
		oljor eller skärvätskor								rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	.	.	1	±1	.	.	1	±1	1	±1	2	±1	2	±2	2	±1
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	2	±2	1	±1
123	Chefer för särskilda funktioner	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	2	±2
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	3	±2	.	.	.	.	.	.	4	±3
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	3	±2	.	.	.	.	.	.	4	±3
2	Arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	1	±0	1	±0	.	.	.	.	5	±1	3	±1	6	±1	4	±1
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom teknik och datavetenskap m.m.	1	±1	.	.	.	.	1	±0	.	.	.	.	.	.	.	.
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom biologi, hälso- och sjukvård	1	±1	2	±2	.	.	1	±1	31	±7	27	±8	27	±6	27	±5
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	2	±1	.	.	.	.	.	.	27	±7
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	27	±8
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	.	.	.	.	.	.	.	.	32	±11	.	.	32	±9	32	±9
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	.	.	.	.	.	.	1	±1	2	±1	.	.	2	±1	2	±1
233	Grundskollärare	.	.	.	.	.	.	.	.	2	±2	.	.	2	±1	1	±1
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	.	.	.	.	.	.	.	.	1	±1	.	.	1	±1	1	±1
3	Arbete som kräver kortare högskole-utbildning eller motsvarande kunskaper	2	±1	3	±1	.	.	2	±0	9	±1	4	±1	13	±2	9	±1
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	5	±2	5	±2	.	.	4	±1	5	±2	4	±2	.	.	4	±1
311	Ingenjörer och tekniker	3	±2	3	±2	.	.	3	±2	3	±3	2	±2	.	.	2	±2
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	5	±4	.	.	5	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	.	.	.	.	.	.	.	.	36	±7	.	.	38	±5	36	±5
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	19	±9	.	.	23	±8	20	±6
323	Sjuksköterskor	.	.	.	.	.	.	.	.	50	±10	.	.	50	±8	51	±8
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	58	±11
33	Lärararbete som kräver kortare högskole-utbildning	.	.	.	.	.	.	.	.	15	±5	.	.	16	±4	14	±4
331	Förskollärare och fritidspedagoger	.	.	.	.	.	.	.	.	16	±6	.	.	17	±5	15	±4
34	Annat arbete som kräver kortare högskole-utbildning	1	±1	2	±1	.	.	1	±0	3	±1	3	±1	3	±1	3	±1
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	.	.	2	±1	.	.	1	±1	.	.	2	±1	.	.	1	±1
3415	Företagssäljare	.	.	2	±2	.	.	2	±1	.	.	2	±2	.	.	2	±2
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	2	±2	.	.	.	.	2	±2
3431	Administrativa assistenter	.	.	.	.	.	.	.	.	3	±3	.	.	.	.	4	±3
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	14	±7
4	Kontors- och kundservicearbete	1	±1	2	±1	1	±1	1	±1	3	±1	2	±1	4	±1	3	±1
41	Kontorsarbete m.m.	1	±1	2	±1	.	.	1	±0	.	.	1	±1	.	.	1	±1
413	Lager- och transportassistenter	3	±3	3	±2	.	.	2	±2	.	.	2	±2	.	.	2	±2
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	4	±3	.	.	3	±2	.	.	.	.	.	.	3	±3
42	Kundservicearbete	.	.	.	.	2	±2	2	±2	11	±4	.	.	12	±4	10	±3
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	12	±5	11	±4
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	14	±6

Tabell 6.3 (forts.)
Table 6.3 (cont'd)

Yrke		Utsätts *minst ¼ av tiden* för hudkontakt med															
		oljor eller skärvätskor								rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	2	±1	5	±1	2	±1	3	±1	30	±2	21	±3	36	±2	32	±2
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	2	±1	5	±2	2	±1	2	±1	37	±3	26	±4	43	±2	40	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	6	±3	9	±3	.	.	.	.	36	±8	39	±6
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	15	±6	.	.	.	.	.	.	44	±8
513	Vård- och omsorgspersonal	1	±1	1	±1	1	±1	1	±0	43	±3	29	±5	46	±3	44	±2
5131	Barnskötare m.fl.	2	±2	.	.	.	.	1	±1	22	±7	.	.	21	±5	20	±5
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	2	±2	.	.	2	±2	2	±1	64	±7	.	.	63	±6	63	±6
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	.	.	.	.	1	±1	1	±1	44	±5	.	.	50	±4	48	±4
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	31	±9	25	±7
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	4	±1	6	±2	2	±1	4	±1	11	±2	15	±3	11	±3	12	±2
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	4	±1	6	±2	2	±1	4	±1	11	±2	15	±3	11	±3	12	±2
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	3	±2	.	.	.	.	.	.	16	±5
5222	Försäljare, fackhandel	2	±1	3	±2	.	.	2	±1	6	±2	10	±4	5	±2	7	±2
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	12	±5	14	±4	.	.	12	±3	9	±4	8	±3	.	.	12	±3
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	19	±2	20	±2	.	.	20	±2	12	±2	12	±2	.	.	13	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	10	±2	11	±2	.	.	11	±2	9	±2	9	±2	.	.	10	±2
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	8	±3	8	±2	.	.	8	±2	3	±2	5	±2	.	.	5	±2
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	4	±3	2	±2	.	.	2	±2	3	±2	4	±3	.	.	4	±2
713	Byggnadshantverkare	11	±4	12	±3	.	.	12	±3	10	±4	10	±3	.	.	11	±3
7137	Fastighetsskötare	.	.	6	±4	.	.	6	±4	.	.	12	±5	.	.	14	±5
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	36	±5	37	±4	.	.	37	±4	17	±4	18	±3	.	.	17	±3
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	30	±7	.	.	29	±7	.	.	8	±4	.	.	8	±4
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	59	±7	.	.	59	±7	.	.	31	±6	.	.	31	±6
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	15	±6	.	.	14	±6	.	.	12	±5	.	.	12	±5
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	21	±3	22	±2	14	±5	21	±2	10	±2	10	±2	13	±4	11	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	21	±7	.	.	20	±7	.	.	7	±5	.	.	7	±5
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	34	±5	37	±4	16	±6	32	±4	16	±4	17	±3	16	±6	17	±3
821	Maskinoperatörer, metall- och mineral-behandling	.	.	65	±8	.	.	65	±8	.	.	13	±5	.	.	12	±5
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	67	±8	.	.	67	±8	.	.	14	±6	.	.	12	±5
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	24	±7	.	.	.	.	.	.	15	±6
83	Transport- och maskinförararbete	10	±3	11	±2	.	.	11	±2	5	±2	6	±2	.	.	6	±2
832	Fordonsförare	9	±3	7	±2	.	.	7	±2	6	±3	6	±2	.	.	6	±2
8323	Lastbils- och långtradarförare	12	±5	8	±3	.	.	8	±3	4	±4	4	±2	.	.	4	±2
833	Maskinförare	13	±5	20	±5	.	.	20	±5	5	±3	7	±3	.	.	7	±3
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	12	±3	15	±5	7	±3	10	±2	40	±6	23	±6	56	±6	42	±4
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkes-utbildning	13	±5	22	±8	6	±3	11	±3	53	±8	33	±10	62	±7	53	±6
912	Städare m.fl.	8	±5	.	.	5	±3	7	±3	69	±11	.	.	73	±8	71	±7
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	8	±5	.	.	5	±3	7	±4	73	±10	.	.	76	±8	73	±7
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	16	±7	.	.	.	.	.	.	54	±11
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkes-utbildning	.	.	.	.	.	.	9	±4	.	.	.	.	.	.	12	±5
Samtliga		6	±0	9	±1	2	±0	6	±0	13	±1	8	±1	19	±1	13	±1

Tabell 6.4 Andel sysselsatta (procent) utsatta för hudkontakt med vatten, luftföroreningar efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 6.4 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time are exposed to skin contact several times per hour with water, air pollutions, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Utsätts *minst ¼ av tiden*															
		hudkontakt med vatten								luftföroreningar							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	2	±1	4	±2	4	±2	4	±1	8	±2	10	±2	8	±3	9	±2
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	1	±1	2	±1	2	±2	2	±1	8	±3	8	±3	8	±4	8	±2
122	Drift- och verksamhetschefer	2	±2	3	±2	.	.	3	±2	11	±5	13	±5	6	±4	10	±4
123	Chefer för särskilda funktioner	.	.	3	±3	.	.	2	±2	6	±3	4	±3	.	.	7	±3
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	10	±4	.	.	.	.	.	.	15	±5
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	10	±4	.	.	.	.	.	.	15	±5
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	7	±1	4	±1	9	±2	7	±1	7	±1	7	±1	8	±2	7	±1
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	2	±1	1	±1	3	±2	2	±1	2	±1	4	±2	6	±4	4	±2
213	Dataspecialister	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	2	±1
2131	Systemerare och programmerare	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	2	±2
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	2	±2	3	±2	.	.	2	±2	.	.	6	±3	.	.	5	±3
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	40	±7	29	±8	41	±7	37	±5	12	±4	19	±7	10	±4	13	±4
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	36	±8	.	.	.	.	.	.	12	±5
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	36	±9	.	.	.	.	.	.	3	±3
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	44	±12	.	.	52	±10	46	±9	9	±7	.	.	10	±6	11	±6
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	4	±2	4	±3	5	±2	4	±2	15	±4	15	±5	13	±3	13	±3
232	Gymnasielärare m.fl.	8	±6	10	±7	8	±5	9	±4	22	±8	26	±10	19	±8	22	±6
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	12	±6
233	Grundskollärare	3	±2	.	.	4	±2	3	±2	12	±6	.	.	9	±5	10	±4
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	2	±1	2	±1	1	±1	2	±1	4	±2	4	±2	4	±2	4	±1
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	.	.	.	.	.	.	.	.	2	±2	2	±2	2	±2	2	±1
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	6	±5
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	.	.	.	.	.	.	3	±2	11	±6	.	.	.	.	10	±4
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	4	±4
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	13	±2	6	±1	21	±2	14	±1	9	±1	9	±2	9	±2	9	±1
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	6	±2	6	±2	7	±5	6	±2	13	±3	11	±3	12	±6	11	±2
311	Ingenjörer och tekniker	4	±3	5	±2	.	.	5	±2	10	±4	11	±3	.	.	11	±3
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	10	±6	.	.	11	±6
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	7	±5	.	.	8	±5	.	.	11	±6	.	.	11	±5
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	3	±2	.	.	2	±2
3121	Datatekniker	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	3	±2	.	.	2	±2
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	46	±7	.	.	48	±6	47	±5	10	±4	.	.	11	±4	11	±3
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	26	±10	.	.	30	±8	29	±7	9	±7	.	.	10	±6	10	±5
323	Sjuksköterskor	61	±9	.	.	62	±8	63	±8	10	±6	.	.	8	±4	8	±4
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	80	±9	.	.	.	.	.	.	10	±7
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	31	±7	.	.	39	±6	35	±6	11	±5	.	.	12	±4	13	±4
331	Förskollärare och fritidspedagoger	32	±8	.	.	41	±6	38	±6	11	±6	.	.	13	±5	13	±4

Tabell 6.4 (forts.)
Table 6.4 (cont'd)

Yrke		Utsätts *minst ¼ av tiden*															
		hudkontakt med vatten								luftföroreningar							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
34	Annat arbete som kräver kortare högskole-utbildning	4	±1	4	±1	4	±2	4	±1	6	±2	7	±2	6	±2	7	±1
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	1	±1	2	±1	.	.	1	±1	4	±2	6	±2	3	±2	5	±2
3415	Företagssäljare	.	.	2	±2	.	.	2	±1	5	±3	8	±4	5	±5	7	±3
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	5	±5
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	3	±3	.	.	2	±2	3	±2	5	±3	.	.	3	±3	5	±2
3431	Administrativa assistenter	5	±4	.	.	3	±2	4	±3	5	±4	.	.	4	±3	7	±3
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	23	±9	.	.	.	.	.	.	19	±8
4	Kontors- och kundservicearbete	7	±2	5	±2	7	±2	7	±1	12	±3	17	±4	8	±2	11	±2
41	Kontorsarbete m.m.	3	±2	3	±2	2	±1	2	±1	8	±3	17	±4	6	±2	10	±2
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	5	±3	4	±3
413	Lager- och transportassistenter	7	±5	5	±4	.	.	5	±3	16	±8	21	±6	.	.	19	±5
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	7	±5	.	.	7	±5	.	.	24	±8	.	.	23	±7
419	Övrig kontorspersonal	.	.	.	.	.	.	.	.	7	±6	.	.	6	±5	8	±4
42	Kundservicearbete	19	±6	.	.	20	±5	19	±4	21	±6	.	.	14	±4	14	±3
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	16	±6	15	±5	.	.	.	.	11	±5	11	±4
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	21	±7	.	.	.	.	.	.	7	±5
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	47	±2	29	±3	57	±2	49	±2	20	±2	16	±2	22	±2	21	±1
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	57	±3	38	±4	66	±2	60	±2	20	±2	14	±3	20	±2	19	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	83	±6	86	±5	.	.	.	.	27	±7	24	±5
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	93	±5	.	.	.	.	.	.	28	±7
513	Vård- och omsorgspersonal	59	±3	36	±6	64	±3	60	±2	18	±2	12	±4	18	±2	17	±2
5131	Barnskötare m.fl.	48	±8	.	.	50	±6	47	±6	15	±6	.	.	10	±4	12	±4
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	79	±6	.	.	81	±5	80	±5	15	±5	.	.	15	±4	15	±4
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	59	±5	.	.	67	±4	64	±3	22	±4	.	.	21	±3	20	±3
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	41	±9	33	±7	.	.	.	.	12	±6	11	±5
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	19	±3	16	±3	25	±4	21	±3	23	±3	19	±4	28	±4	24	±3
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	19	±3	16	±3	25	±4	21	±3	23	±3	19	±4	28	±4	24	±3
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	36	±7	.	.	.	.	.	.	12	±4
5222	Försäljare, fackhandel	9	±3	7	±3	12	±4	10	±3	28	±5	19	±5	39	±5	31	±4
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	27	±7	21	±5	.	.	28	±5	58	±8	57	±7	.	.	62	±5
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	25	±3	24	±2	.	.	24	±2	59	±3	61	±2	.	.	60	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	23	±3	24	±3	.	.	25	±3	64	±4	65	±3	.	.	65	±3
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	17	±4	20	±4	.	.	21	±4	75	±5	79	±4	.	.	79	±4
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	8	±4	10	±4	.	.	10	±4	78	±7	83	±5	.	.	82	±5
713	Byggnadshantverkare	23	±5	21	±4	.	.	22	±4	48	±6	47	±5	.	.	46	±5
7137	Fastighetsskötare	.	.	21	±6	.	.	23	±6	.	.	26	±7	.	.	26	±7
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	22	±4	21	±3	.	.	21	±3	55	±5	56	±4	.	.	56	±4
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	19	±6	.	.	18	±6	.	.	77	±7	.	.	77	±7
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	32	±7	.	.	32	±7	.	.	53	±7	.	.	53	±7
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	12	±5	.	.	11	±5	.	.	38	±8	.	.	37	±7

Tabell 6.4 (forts.)
Table 6.4 (cont'd)

Yrke		Utsätts *minst ¼ av tiden*															
		hudkontakt med vatten								luftföroreningar							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	15	±2	16	±2	19	±5	16	±2	47	±3	48	±3	49	±7	48	±3
81	Processoperatörsarbete	.	.	22	±8	.	.	22	±7	.	.	64	±9	.	.	63	±8
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	24	±5	27	±4	24	±7	26	±4	60	±5	60	±5	56	±8	59	±4
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	27	±7	.	.	28	±7	.	.	76	±7	.	.	74	±7
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	25	±7	.	.	27	±7	.	.	74	±8	.	.	72	±7
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	15	±5	.	.	.	.	.	.	48	±8
83	Transport- och maskinförararbete	7	±2	7	±2	.	.	7	±2	31	±5	36	±4	.	.	36	±4
832	Fordonsförare	6	±3	7	±2	.	.	6	±2	22	±5	29	±4	.	.	27	±4
8323	Lastbils- och långtradarförare	7	±4	7	±3	.	.	7	±3	26	±8	32	±6	.	.	32	±6
833	Maskinförare	9	±5	9	±4	.	.	9	±4	48	±8	53	±7	.	.	54	±6
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	48	±6	32	±6	66	±5	52	±4	39	±6	39	±7	38	±6	38	±4
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	66	±8	53	±11	74	±6	68	±5	37	±7	37	±10	36	±6	36	±5
912	Städare m.fl.	69	±11	.	.	74	±8	73	±7	49	±11	.	.	47	±8	49	±8
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	72	±10	.	.	76	±7	75	±7	51	±11	.	.	49	±9	50	±8
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	85	±8	.	.	.	.	.	.	17	±7
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	13	±6	.	.	.	.	.	.	42	±8
Samtliga		20	±1	14	±1	29	±1	21	±1	22	±1	28	±1	16	±1	22	±1

Tabell 6.5 Andel sysselsatta (procent) utsatta för tobaksrök (passiv rökning) efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 6.5 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time see/smell environmental tobacco smoke, by occupation and sex. Per cent. 2011 and 2009/2011

Yrke		Utsätts *minst ¼ av tiden* för tobaksrök (passiv rökning)							
		2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	2	±1	2	±1	1	±1	2	±1
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	2	±1	.	.	2	±2	1	±1
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	4	±3
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	4	±3
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	1	±0	1	±1	1	±1	1	±0
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	.	.	1	±1	.	.	1	±1
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	.	.	2	±2	.	.	2	±2
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	2	±2	2	±2	.	.	2	±1
232	Gymnasielärare m.fl.	.	.	.	.	.	.	3	±3
233	Grundskollärare	.	.	.	.	.	.	1	±1
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	.	.	.	.	.	.	1	±1
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	2	±1	2	±1	2	±1	2	±1
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	.	.	1	±1	.	.	1	±1
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	4	±2	.	.	1	±1	3	±1
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	5	±4	.	.	.	.	3	±2
323	Sjuksköterskor	3	±3	.	.	.	.	3	±3
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	.	.	.	.	2	±2	2	±1
331	Förskollärare och fritidspedagoger	.	.	.	.	2	±2	2	±2
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	2	±1	2	±1	2	±1	2	±1
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	.	.	1	±1	.	.	1	±1
3415	Företagssäljare	.	.	.	.	.	.	1	±1
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	.	.	.	.	.	.	2	±2
3431	Administrativa assistenter	.	.	.	.	.	.	3	±2
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	6	±5
4	Kontors- och kundservicearbete	3	±1	4	±2	3	±1	3	±1
41	Kontorsarbete m.m.	2	±1	4	±2	2	±1	3	±1
413	Lager- och transportassistenter	.	.	.	.	.	.	2	±2
419	Övrig kontorspersonal	.	.	.	.	.	.	3	±3
42	Kundservicearbete	6	±3	.	.	5	±3	4	±2
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	4	±3	5	±3
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	11	±1	9	±2	10	±1	10	±1
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	13	±2	11	±2	12	±2	11	±1
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	.	.	3	±2
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	3	±3
513	Vård- och omsorgspersonal	15	±2	15	±4	13	±2	14	±2
5131	Barnskötare m.fl.	3	±2	.	.	.	.	2	±2
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	7	±3	.	.	10	±4	10	±3
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	23	±4	.	.	20	±3	20	±3
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	17	±7	17	±5
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	6	±2	6	±2	5	±2	6	±1
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	6	±2	6	±2	5	±2	6	±1
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	6	±3
5222	Försäljare, fackhandel	3	±2	4	±2	4	±2	4	±2

Tabell 6.5 (forts.)
Table 6.5 (cont'd)

Yrke		Utsätts *minst ¼ av tiden* för tobaksrök (passiv rökning) 2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	5	±3	6	±3	.	.	6	±3
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	8	±2	9	±1	.	.	9	±1
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	9	±2	10	±2	.	.	10	±2
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	11	±4	13	±3	.	.	13	±3
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	8	±4	8	±3	.	.	7	±3
713	Byggnadshantverkare	7	±3	7	±2	.	.	7	±3
7137	Fastighetsskötare	.	.	6	±4	.	.	8	±4
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	9	±3	10	±2	.	.	9	±2
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	20	±6	.	.	19	±6
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	6	±3	.	.	6	±3
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	6	±3	.	.	6	±3
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	8	±2	9	±1	6	±3	8	±1
81	Processoperatörsarbete	.	.	5	±4	.	.	5	±3
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	5	±2	7	±2	4	±3	6	±2
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	9	±5	.	.	10	±5
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	9	±5	.	.	10	±5
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	5	±3
83	Transport- och maskinförararbete	11	±3	10	±2	.	.	10	±2
832	Fordonsförare	12	±4	12	±3	.	.	12	±3
8323	Lastbils- och långtradarförare	11	±5	7	±3	.	.	7	±3
833	Maskinförare	8	±4	7	±3	.	.	7	±3
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	9	±3	10	±4	8	±3	9	±3
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	12	±5	15	±7	9	±4	11	±3
912	Städare m.fl.	13	±7	.	.	11	±6	12	±5
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	14	±8	.	.	12	±6	13	±5
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	6	±4
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	5	±4
Samtliga		5	±0	5	±0	5	±0	5	±0

Tabell 6.6 Andel sysselsatta (procent) utsatta för kroppsvibrationer, vibrationer från handhållna maskiner efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 6.6 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time are exposed to vibrations that make the body shake and vibrate, vibrations from hand-held machines, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Utsätts *minst ¼ av tiden*															
	vibrationer som får hela kroppen att vibrera								vibrationer från handhållna maskiner							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	45	±8	56	±6	.	.	47	±6	20	±6	27	±6	.	.	23	±5
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	17	±2	17	±2	6	±2	15	±1	19	±2	19	±2	9	±3	17	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	15	±3	14	±2	8	±4	13	±2	23	±4	22	±3	14	±5	20	±3
Byggverksamhet	22	±3	23	±3	.	.	22	±2	43	±4	46	±3	.	.	43	±3
Handel	5	±1	9	±2	1	±1	6	±1	7	±2	13	±2	2	±1	8	±1
Transport	22	±4	24	±3	13	±5	21	±3	4	±2	6	±2	.	.	5	±1
Hotell och restaurang	4	±2	.	.	.	.	2	±1	8	±4	.	.	5	±3	7	±2
Information och kommunikation	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Finansiell verksamhet, företagstjänster	4	±1	5	±1	2	±1	4	±1	5	±1	7	±1	2	±1	5	±1
Offentlig förvaltning m.m.	4	±2	5	±2	.	.	3	±1	3	±1	4	±2	.	.	2	±1
Utbildning	1	±1	3	±2	.	.	1	±0	1	±1	4	±2	1	±0	1	±1
Vård och omsorg	1	±1	1	±1	.	.	1	±0	2	±1	4	±2	2	±1	3	±1
Personliga och kulturella tjänster	7	±2	14	±3	2	±1	7	±2	10	±3	13	±4	6	±2	9	±2
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	8	±1	13	±1	2	±0	8	±0	9	±1	15	±1	3	±0	9	±0

Tabell 6.7 Andel sysselsatta (procent) utsatta för buller, kyla efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 6.7 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time are exposed to noise so they cannot speak in a normal tone, who at least ¼ of the time are exposed to cold, by branch of industry and sex. Per cent. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Utsätts *minst ¼ av tiden*															
	Buller								kyla							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	46	±8	57	±6	.	.	51	±6	43	±8	53	±7	.	.	51	±6
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	45	±3	46	±2	26	±4	42	±2	13	±2	16	±2	6	±2	14	±1
därav Tillverkning av verkstadsvaror	40	±4	41	±3	24	±6	37	±3	9	±3	12	±2	3	±3	10	±2
Byggverksamhet	58	±4	59	±3	.	.	56	±3	51	±4	51	±3	.	.	49	±3
Handel	15	±2	21	±2	8	±2	15	±2	15	±2	20	±2	11	±2	16	±2
Transport	32	±4	30	±3	22	±6	28	±3	38	±4	41	±4	28	±7	38	±3
Hotell och restaurang	31	±6	.	.	24	±5	28	±4	15	±5	.	.	13	±4	15	±3
Information och kommunikation	3	±2	3	±2	.	.	3	±1	2	±1	5	±2	.	.	4	±2
Finansiell verksamhet, företagstjänster	10	±2	13	±2	8	±2	11	±1	10	±2	13	±2	6	±1	10	±1
Offentlig förvaltning m.m.	10	±2	12	±3	4	±2	8	±2	11	±3	15	±3	4	±2	9	±2
Utbildning	33	±3	30	±5	37	±3	35	±3	17	±2	10	±3	20	±2	17	±2
Vård och omsorg	9	±2	12	±3	8	±1	9	±1	7	±1	7	±2	7	±1	7	±1
Personliga och kulturella tjänster	17	±4	22	±4	15	±3	17	±3	14	±3	23	±4	9	±3	15	±2
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	23	±1	30	±1	15	±1	23	±1	16	±1	22	±1	10	±1	16	±1

Tabell 6.8 Andel sysselsatta (procent) utsatta för hudkontakt med oljor eller skärvätskor, rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 6.8 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time have skin contact with oil or cutting fluids, cleaning agents and/or disinfectants, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Utsätts *minst ¼ av tiden*															
	oljor eller skärvätskor								rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	13	±5	21	±5	.	.	18	±4	8	±4	8	±3	.	.	10	±3
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	17	±2	19	±2	8	±2	17	±2	9	±2	8	±1	11	±3	9	±1
därav Tillverkning av verkstadsvaror	25	±4	26	±3	10	±4	23	±3	9	±2	9	±2	5	±3	8	±2
Byggverksamhet	10	±2	10	±2	.	.	10	±2	5	±2	6	±1	.	.	6	±1
Handel	7	±1	13	±2	1	±1	8	±1	8	±2	11	±2	7	±2	9	±1
Transport	7	±2	7	±2	.	.	5	±1	7	±2	7	±2	4	±3	7	±2
Hotell och restaurang	12	±4	.	.	7	±3	11	±3	36	±7	.	.	40	±6	41	±5
Information och kommunikation	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Finansiell verksamhet, företagstjänster	3	±1	4	±1	1	±1	3	±1	6	±1	4	±1	8	±2	6	±1
Offentlig förvaltning m.m.	2	±1	3	±2	.	.	2	±1	5	±2	4	±2	5	±2	4	±1
Utbildning	1	±1	3	±1	.	.	1	±0	11	±2	5	±2	13	±2	11	±2
Vård och omsorg	1	±0	1	±1	1	±0	1	±0	38	±3	27	±4	42	±2	39	±2
Personliga och kulturella tjänster	2	±1	2	±2	2	±1	2	±1	15	±3	14	±4	13	±3	13	±2
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	6	±0	9	±1	2	±0	6	±0	13	±1	8	±1	19	±1	13	±1

Tabell 6.9 Andel sysselsatta (procent) utsatta för hudkontakt med vatten, luftföroreningar efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 6.9 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time are exposed to skin contact several times per hour with water, air pollutions, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Utsätts *minst ¼ av tiden*															
	hudkontakt med vatten								luftföroreningar							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	22	±6	18	±5	.	.	24	±5	49	±8	53	±6	.	.	56	±6
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	16	±2	14	±2	17	±4	15	±2	43	±3	44	±2	33	±5	41	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	12	±3	11	±2	11	±4	11	±2	39	±4	41	±3	28	±7	38	±3
Byggverksamhet	16	±3	17	±2	.	.	17	±2	56	±4	59	±3	.	.	57	±3
Handel	15	±2	16	±2	17	±2	16	±2	21	±2	23	±2	20	±3	22	±2
Transport	8	±2	7	±2	9	±4	7	±2	22	±4	26	±3	17	±5	24	±3
Hotell och restaurang	63	±7	.	.	67	±6	66	±5	23	±6	.	.	25	±5	22	±4
Information och kommunikation	.	.	.	.	.	.	.	.	2	±1	2	±1	4	±3	3	±1
Finansiell verksamhet, företagstjänster	8	±1	8	±1	10	±2	9	±1	12	±2	14	±2	11	±2	13	±1
Offentlig förvaltning m.m.	7	±2	6	±2	7	±2	7	±2	5	±2	6	±2	5	±2	5	±1
Utbildning	23	±3	9	±3	28	±3	23	±2	14	±2	17	±4	12	±2	13	±2
Vård och omsorg	50	±3	33	±5	55	±2	51	±2	14	±2	10	±3	15	±2	15	±2
Personliga och kulturella tjänster	24	±4	19	±4	29	±4	25	±3	22	±4	24	±5	22	±4	23	±3
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	20	±1	14	±1	29	±1	21	±1	22	±1	28	±1	16	±1	22	±1

Tabell 6.10 Andel sysselsatta (procent) utsatta för tobaksrök (passiv rökning) efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 6.10 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time see/smell environmental tobacco smoke, by branch of industry and sex. Per cent. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Utsätts *minst ¼ av tiden* tobaksrök (passiv rökning) 2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	3	±2	3	±2	.	.	3	±2
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	4	±1	4	±1	3	±2	4	±1
därav Tillverkning av verkstadsvaror	6	±2	5	±2	5	±3	5	±1
Byggverksamhet	7	±2	9	±2	.	.	9	±2
Handel	3	±1	5	±1	2	±1	4	±1
Transport	8	±3	10	±2	8	±4	10	±2
Hotell och restaurang	8	±4	.	.	5	±3	7	±3
Information och kommunikation	.	.	.	.	.	.	.	.
Finansiell verksamhet, företagstjänster	4	±1	4	±1	3	±1	4	±1
Offentlig förvaltning m.m.	2	±1	3	±2	2	±1	2	±1
Utbildning	2	±1	3	±1	2	±1	2	±1
Vård och omsorg	11	±2	9	±2	10	±1	10	±1
Personliga och kulturella tjänster	4	±2	5	±2	4	±2	4	±1
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	5	±0	5	±0	5	±0	5	±0

Tabell 6.11 Andel sysselsatta (procent) utsatta för kroppsvibrationer, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 6.11 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time are exposed to vibrations that make the body shake and vibrate, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Utsätts *minst ¼ av tiden* för vibrationer som får hela kroppen att vibrera															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	17		21		21		20		2		3		2		2	
	2001/2003	22		24		20		22		3		5		2		3	
	2005/2007	18		24		19		21		4		5		1		4	
	2009/2011	20	±3	24	±3	24	±4	23	±2	5	±2	6	±2	2	±1	4	±1
Facklärda arbetare	1997/1999	17		15		13		15		..		1		..		1	
	2001/2003	..		19		16		18		..		1		..		1	
	2005/2007	..		22		17		21		..		2		1		1	
	2009/2011	23	±4	25	±3	18	±3	22	±2	3	±2	2	±1	.	.	2	±1
Samtliga arbetare	1997/1999	17		18		17		18		2		2		1		2	
	2001/2003	21		21		18		20		3		3		1		3	
	2005/2007	21		23		18		21		4		4		1		3	
	2009/2011	22	±2	25	±2	20	±3	23	±1	4	±1	4	±1	1	±1	3	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		5		..		6		..		1		0		1	
	2001/2003	..		5		..		6		..		1		1		1	
	2005/2007	..		..		..		5		..		1		1		1	
	2009/2011	12	±4	5	±2	7	±4	7	±2	5	±3	1	±1	.	.	2	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		2		1		2		..		0		0		0	
	2001/2003	..		2		3		2		..		0		0		0	
	2005/2007	..		3		3		3		..		0		0		0	
	2009/2011	2	±2	2	±1	3	±2	2	±1	.	.	.	.	.	.	.	.
Högre tjänstemän	1997/1999	..		0		0		0		..		0		0		0	
	2001/2003	..		1		1		1		..		0		0		0	
	2005/2007	..		1		1		1		..		0		0		0	
	2009/2011	.	.	1	±1	.	.	1	±0	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga tjänstemän	1997/1999	4		2		2		2		1		1		0		1	
	2001/2003	2		2		3		3		0		1		0		0	
	2005/2007	5		3		2		3		2		1		0		1	
	2009/2011	5	±2	2	±1	3	±1	3	±0	2	±1	.	.	1	±0	1	±0
Företagare	1997/1999	..		21		..		20		..		..		..		..	
	2001/2003	..		24		..		21		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		18		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	23	±4	21	±5	23	±3	.	.	5	±3	5	±4	5	±2
Samtliga	1997/1999	13		11		10		11		2		1		1		1	
	2001/2003	15		12		11		12		2		2		1		1	
	2005/2007	15		13		10		12		3		2		1		2	
	2009/2011	16	±2	12	±1	12	±1	13	±1	3	±1	2	±0	1	±0	2	±0

Tabell 6.11 (forts.)

Table 6.11 (cont'd)

	År	Utsätts *minst ¼ av tiden* för vibrationer som får hela kroppen att vibrera Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	12	±2	16	±2	14	±2	14	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	15	±3	16	±2	10	±2	14	±1
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	13	±1	16	±1	12	±2	14	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	8	±2	3	±1	3	±1	4	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	1	±1	1	±0	2	±1	1	±0
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	1	±0	.	.	1	±0
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	4	±1	1	±0	2	±1	2	±0
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	18	±3	17	±4	18	±2
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	9	±1	7	±1	7	±1	8	±0

Tabell 6.12 Andel sysselsatta (procent) utsatta för vibrationer från handhållna maskiner, fördelade efter socio-ekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 6.12 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time are exposed to vibrations from hand-held machines, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Utsätts *minst ¼ av tiden* för vibrationer från handhållna maskiner															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	14		12		11		12		4		3		3		3	
	2001/2003	18		17		14		16		5		7		3		5	
	2005/2007	14		17		11		14		5		6		4		5	
	2009/2011	16	±3	14	±2	12	±3	14	±2	5	±2	5	±2	4	±2	5	±1
Facklärda arbetare	1997/1999	36		29		22		29		..		2		..		2	
	2001/2003	..		36		32		36		..		3		..		4	
	2005/2007	..		35		33		37		..		4		2		3	
	2009/2011	52	±4	37	±3	32	±4	39	±2	5	±3	4	±2	2	±1	4	±1
Samtliga arbetare	1997/1999	23		20		16		20		4		3		2		3	
	2001/2003	27		26		21		25		5		5		3		5	
	2005/2007	28		26		22		25		6		5		3		4	
	2009/2011	32	±3	27	±2	22	±3	27	±1	5	±1	5	±1	3	±1	4	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		4		..		3		..		1		0		1	
	2001/2003	..		3		..		4		..		2		1		1	
	2005/2007	..		..		..		3		..		1		2		1	
	2009/2011	6	±3	7	±2	3	±2	6	±2	.	.	2	±1	2	±2	2	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		2		2		2		..		1		1		1	
	2001/2003	..		2		3		2		..		1		1		1	
	2005/2007	..		2		2		2		..		1		0		1	
	2009/2011	1	±1	3	±1	3	±2	2	±1	.	.	1	±1	.	.	1	±1
Högre tjänstemän	1997/1999	..		1		2		2		..		2		1		1	
	2001/2003	..		2		2		2		..		2		1		1	
	2005/2007	..		1		1		1		..		2		1		1	
	2009/2011	.	.	1	±1	.	.	1	±1	.	.	.	.	2	±2	1	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999	2		2		2		2		1		1		1		1	
	2001/2003	2		2		3		3		1		1		1		1	
	2005/2007	3		2		1		2		2		1		1		1	
	2009/2011	3	±1	3	±1	2	±1	3	±1	1	±1	1	±0	1	±1	1	±0
Företagare	1997/1999	..		21		..		21		..		..		..		..	
	2001/2003	..		25		..		22		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		22		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	24	±4	25	±5	24	±3	.	.	6	±4	13	±7	10	±4
Samtliga	1997/1999	16		12		10		12		3		2		1		2	
	2001/2003	18		14		12		14		3		3		2		3	
	2005/2007	19		14		12		14		4		3		2		3	
	2009/2011	20	±2	13	±1	13	±1	15	±1	3	±1	2	±1	2	±1	3	±0

Tabell 6.12 (forts.)

Table 6.12 (cont'd)

	År	Utsätts *minst ¼ av tiden* för vibrationer från handhållna maskiner Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	10	±2	10	±2	8	±2	10	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	34	±3	24	±2	19	±3	25	±1
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	19	±2	18	±1	14	±2	17	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	4	±2	4	±1	2	±1	3	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	1	±1	2	±1	2	±1	2	±0
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	2	±1	1	±0	1	±1	1	±0
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	2	±1	2	±0	2	±1	2	±0
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	19	±3	22	±4	20	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	12	±1	8	±1	8	±1	9	±0

Tabell 6.13 Andel sysselsatta (procent) utsatta för buller, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 6.13 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time are exposed to noise so they cannot speak in a normal tone, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Utsätts *minst ¼ av tiden* för buller															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	39		40		38		39		18		24		20		21	
	2001/2003	39		42		35		39		19		26		20		22	
	2005/2007	33		41		38		38		23		22		24		23	
	2009/2011	40	±4	39	±3	39	±4	39	±2	18	±3	21	±3	20	±4	20	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	55		54		51		54		..		19		..		21	
	2001/2003	..		56		54		56		..		20		..		21	
	2005/2007	..		57		51		56		..		22		16		21	
	2009/2011	67	±4	61	±3	50	±4	59	±2	23	±5	22	±4	20	±4	22	±2
Samtliga arbetare	1997/1999	46		47		45		46		20		22		21		21	
	2001/2003	47		48		43		46		21		23		20		22	
	2005/2007	45		49		45		47		25		22		21		22	
	2009/2011	52	±3	51	±2	44	±3	49	±2	19	±3	21	±2	20	±3	20	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		13		..		13		..		8		6		7	
	2001/2003	..		14		..		15		..		8		6		8	
	2005/2007	..		..		..		15		..		7		5		7	
	2009/2011	25	±5	16	±4	18	±6	19	±3	14	±4	7	±2	8	±3	9	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		14		13		14		..		16		17		17	
	2001/2003	..		15		15		15		..		18		15		17	
	2005/2007	..		15		16		16		..		20		18		19	
	2009/2011	17	±5	12	±2	14	±4	14	±2	17	±5	16	±2	21	±4	18	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		5		6		5		..		5		9		7	
	2001/2003	..		6		5		6		..		5		8		6	
	2005/2007	..		6		4		6		..		4		6		5	
	2009/2011	.	.	7	±2	5	±2	6	±1	6	±4	5	±2	7	±3	6	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999	13		11		10		11		13		11		11		11	
	2001/2003	14		11		11		12		15		12		10		12	
	2005/2007	14		12		10		11		15		12		11		12	
	2009/2011	17	±3	10	±1	11	±2	12	±1	13	±3	11	±1	14	±2	12	±1
Företagare	1997/1999	..		34		..		33		..		..		..		..	
	2001/2003	..		41		..		38		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		32		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	41	±5	38	±5	40	±4	.	.	17	±6	8	±6	15	±4
Samtliga	1997/1999	34		29		25		29		17		15		15		15	
	2001/2003	35		30		26		29		18		16		14		16	
	2005/2007	35		30		26		29		21		16		15		16	
	2009/2011	38	±2	28	±1	28	±2	30	±1	17	±2	14	±1	16	±2	15	±1

Tabell 6.13 (forts.)

Table 6.13 (cont'd)

	År	Utsätts *minst ¼ av tiden* för buller Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	28	±2	31	±2	30	±3	30	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	51	±4	46	±3	37	±3	44	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	37	±2	39	±2	34	±2	37	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	19	±3	11	±2	11	±3	13	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	17	±3	14	±2	18	±3	16	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	7	±3	6	±1	6	±2	6	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	15	±2	11	±1	12	±1	12	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	33	±4	31	±5	33	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	28	±1	21	±1	22	±1	23	±1

Tabell 6.14 Andel sysselsatta (procent) utsatta för för kyla, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 6.14 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time are exposed from cold, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Utsätts *minst ¼ av tiden* för kyla															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	37		37		38		37		16		14		5		12	
	2001/2003	37		37		34		36		22		14		7		14	
	2005/2007	39		38		35		37		23		18		9		17	
	2009/2011	44	±4	34	±3	38	±4	38	±2	20	±3	19	±3	10	±3	17	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	30		30		31		30		..		10		..		10	
	2001/2003	..		33		37		35		..		13		..		13	
	2005/2007	..		34		34		36		..		11		8		13	
	2009/2011	47	±4	37	±3	32	±4	37	±2	22	±5	18	±3	12	±4	17	±2
Samtliga arbetare	1997/1999	34		34		34		34		16		13		5		11	
	2001/2003	37		35		35		36		22		14		7		14	
	2005/2007	42		36		34		37		23		15		9		15	
	2009/2011	45	±3	35	±2	35	±3	38	±2	20	±3	19	±2	11	±2	17	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		18		..		16		..		4		1		4	
	2001/2003	..		18		..		19		..		6		2		6	
	2005/2007	..		..		..		13		..		4		2		4	
	2009/2011	24	±5	13	±3	14	±5	16	±2	14	±4	4	±2	3	±2	6	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		9		8		9		..		6		4		6	
	2001/2003	..		7		10		8		..		8		4		7	
	2005/2007	..		9		7		9		..		11		5		9	
	2009/2011	10	4	6	2	8	3	7	1	16	4	9	2	8	3	9	1
Högre tjänstemän	1997/1999	..		2		3		2		..		2		2		2	
	2001/2003	..		2		2		2		..		2		1		2	
	2005/2007	..		2		2		2		..		2		2		2	
	2009/2011	.	.	3	±1	3	±2	3	±1	5	±4	1	±1	1	±1	2	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999	9		9		7		8		7		4		3		4	
	2001/2003	10		7		9		8		11		6		2		5	
	2005/2007	9		8		5		7		11		7		3		6	
	2009/2011	13	±2	6	±1	7	±2	7	±1	13	±2	5	±1	5	±1	6	±1
Företagare	1997/1999	..		33		..		33		..		..		..		..	
	2001/2003	..		40		..		37		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		31		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	35	±5	29	±5	33	±3	.	.	17	±6	12	±7	15	±4
Samtliga	1997/1999	25		22		20		22		12		8		4		7	
	2001/2003	28		22		22		23		17		9		5		9	
	2005/2007	30		22		19		22		18		10		6		10	
	2009/2011	33	±2	19	±1	21	±2	22	±1	17	±2	10	±1	7	±1	10	±1

Tabell 6.14 (forts.)

Table 6.14 (cont'd)

	År	Utsätts *minst ¼ av tiden* för kyla Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	32	±3	27	±2	25	±3	28	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	37	±3	29	±2	23	±3	29	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	34	±2	28	±2	24	±2	28	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	19	±3	8	±2	7	±2	10	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	13	3,0	8,0	1,0	8,0	2,0	8,0	1,0
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	4	±2	2	±1	2	±1	2	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	13	±2	6	±1	6	±1	7	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	30	±4	25	±4	28	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	25	±1	15	±1	14	±1	16	±1

Tabell 6.15 Andel sysselsatta (procent) utsatta för hudkontakt med oljor eller skärvätskor, fördelade efter socio-ekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 6.15 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time are exposed to skin contact with oil or cutting fluids, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Utsätts *minst ¼ av tiden* för oljor eller skärvätskor															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	14		13		8		12		4		3		2		3	
	2001/2003	16		15		11		14		6		3		2		4	
	2005/2007	13		12		9		11		5		3		1		3	
	2009/2011	16	±3	13	±2	8	±3	12	±1	6	±2	3	±1	3	±1	4	±1
Facklärda arbetare	1997/1999	29		25		24		26		..		2		..		3	
	2001/2003	..		26		18		24		..		3		..		3	
	2005/2007	..		27		20		25		..		3		2		3	
	2009/2011	28	±4	24	±3	18	±3	23	±2	6	±3	4	±2	.	.	3	±1
Samtliga arbetare	1997/1999	20		19		16		18		5		3		2		3	
	2001/2003	21		20		14		18		5		3		2		3	
	2005/2007	19		20		14		18		5		3		1		3	
	2009/2011	21	±2	19	±2	13	±2	18	±1	6	±2	3	±1	2	±1	3	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		4		..		4		..		0		1		1	
	2001/2003	..		3		..		3		..		0		1		1	
	2005/2007	..		..		..		3		..		0		0		0	
	2009/2011	7	±3	5	±2	.	.	5	±1	2	±1	.	.	.	.	1	±0
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		3		3		3		..		0		0		0	
	2001/2003	..		4		3		3		..		0		0		0	
	2005/2007	..		2		3		3		..		0		0		0	
	2009/2011	4	±2	2	±1	3	±2	3	±1	1	±1	.	.	.	.	.	.
Högre tjänstemän	1997/1999	..		0		1		0		..		0		0		0	
	2001/2003	..		0		1		1		..		0		0		0	
	2005/2007	..		1		0		0		..		0		0		0	
	2009/2011	.	.	1	±0	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga tjänstemän	1997/1999	3		2		2		2		1		0		0		0	
	2001/2003	3		2		2		2		1		0		0		0	
	2005/2007	3		2		1		2		1		0		0		0	
	2009/2011	4	±1	2	±1	1	±1	2	±0	1	±1	.	.	.	.	.	.
Företagare	1997/1999	..		14		..		12		..		..		..		..	
	2001/2003	..		11		..		10		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		11		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	11	±3	10	±3	11	±2	.	.	3	±3	.	.	3	±2
Samtliga	1997/1999	14		10		8		10		3		1		1		1	
	2001/2003	15		11		7		10		3		1		1		2	
	2005/2007	14		10		7		10		3		1		1		1	
	2009/2011	14	±2	9	±1	7	±1	9	±1	4	±1	1	±0	1	±0	2	±0

Tabell 6.15 (forts.)

Table 6.15 (cont'd)

	År	Utsätts *minst ¼ av tiden* för oljor eller skärvätskor Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	11	±2	8	±1	6	±2	8	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	20	±3	16	±2	11	±2	15	±1
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	14	±1	12	±1	8	±1	11	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	4	±2	2	±1	.	.	2	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	2	±1	1	±1	1	±1	1	±0
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	2	±1	1	±0	1	±0	1	±0
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	9	±2	8	±3	9	±2
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	9	±1	5	±0	4	±1	6	±0

Tabell 6.16 Andel sysselsatta (procent) utsatta för hudkontakt med rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 6.16 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time are exposed to skin contact with cleaning agents and/or disinfectants, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Utsätts *minst ¼ av tiden* för hudkontakt med rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	14		13		8		12		30		28		25		27	
	2001/2003	16		11		7		11		30		28		24		27	
	2005/2007	14		12		10		12		30		24		29		27	
	2009/2011	19	±3	10	±2	8	±3	12	±1	37	±4	25	±4	26	±5	29	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	21		17		15		17		..		30		..		31	
	2001/2003	..		17		14		17		..		38		..		37	
	2005/2007	..		17		11		16		..		43		38		41	
	2009/2011	19	±3	15	±2	14	±3	16	±2	59	±6	45	±4	40	±5	46	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	17		15		11		14		32		29		26		29	
	2001/2003	17		14		10		14		34		32		26		31	
	2005/2007	17		14		10		14		33		32		32		32	
	2009/2011	19	±2	13	±2	11	±2	14	±1	43	±3	35	±3	33	±4	36	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		4		..		4		..		5		3		5	
	2001/2003	..		2		..		3		..		4		4		5	
	2005/2007	..		..		..		3		..		3		8		5	
	2009/2011	14	±4	8	±3	2	±2	8	±2	8	±3	4	±2	7	±3	6	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		3		2		3		..		9		6		8	
	2001/2003	..		3		4		4		..		8		5		7	
	2005/2007	..		3		3		3		..		11		10		11	
	2009/2011	3	±2	3	±1	4	±2	3	±1	25	±5	13	±2	10	±3	14	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		3		2		2		..		3		2		2	
	2001/2003	..		2		3		2		..		3		1		3	
	2005/2007	..		2		2		2		..		3		2		3	
	2009/2011	.	.	3	±1	2	±2	3	±1	7	±4	3	±1	3	±2	3	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999	3		3		2		3		8		6		4		6	
	2001/2003	5		3		3		3		9		6		4		5	
	2005/2007	3		3		2		3		11		6		7		7	
	2009/2011	6	±2	4	±1	3	±1	4	±1	15	±3	8	±1	7	±2	9	±1
Företagare	1997/1999	..		10		..		9		..		..		..		..	
	2001/2003	..		9		..		8		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		8		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	6	±3	10	±3	8	±2	.	.	13	±5	13	±8	14	±4
Samtliga	1997/1999	12		9		6		9		21		15		13		15	
	2001/2003	13		8		6		8		22		16		12		16	
	2005/2007	12		8		6		8		24		15		16		17	
	2009/2011	14	±2	7	±1	7	±1	8	±1	30	±2	16	±1	17	±2	19	±1

Tabell 6.16 (forts.)

Table 6.16 (cont'd)

	År	Utsätts *minst ¼ av tiden* för hudkontakt med rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	28	±3	17	±2	16	±3	20	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	34	±3	27	±2	25	±3	28	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	30	±2	22	±2	21	±2	24	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	11	±3	6	±1	5	±2	7	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	15	±3	9	±1	7	±2	9	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	4	±2	3	±1	2	±1	3	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	11	±2	6	±1	5	±1	6	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	8	±2	11	±3	10	±2
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	22	±1	11	±1	11	±1	13	±1

Tabell 6.17 Andel sysselsatta (procent) utsatta för hudkontakt med vatten, fördelad efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 6.17 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time are exposed to skin contact several times per hour with water, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Utsätts *minst ¼ av tiden* för hudkontakt med vatten															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	22		16		13		17		48		48		49		49	
	2001/2003	23		16		14		18		45		47		47		47	
	2005/2007	24		16		14		18		41		45		51		45	
	2009/2011	26	±3	16	±3	14	±3	18	±2	46	±4	41	±4	37	±5	42	±3
Facklärda arbetare	1997/1999	31		24		18		24		..		62		..		64	
	2001/2003	..		25		18		25		..		72		..		71	
	2005/2007	..		23		19		23		..		72		72		72	
	2009/2011	35	±4	27	±3	21	±4	27	±2	71	±6	72	±4	63	±5	69	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	26		20		16		20		54		54		53		54	
	2001/2003	28		20		16		21		53		57		53		55	
	2005/2007	26		20		16		20		48		56		59		55	
	2009/2011	30	±3	22	±2	18	±2	23	±1	54	±3	56	±3	50	±4	53	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		6		..		6		..		7		5		7	
	2001/2003	..		7		..		7		..		8		6		9	
	2005/2007	..		..		..		5		..		5		8		6	
	2009/2011	14	±4	9	±3	6	±3	9	±2	16	±5	6	±2	11	±3	9	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		5		5		5		..		23		16		22	
	2001/2003	..		6		6		6		..		22		15		19	
	2005/2007	..		5		4		5		..		23		23		24	
	2009/2011	8	±3	5	±2	6	±2	6	±1	30	±5	21	±3	21	±4	22	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		5		4		4		..		6		5		6	
	2001/2003	..		4		5		4		..		7		3		6	
	2005/2007	..		4		3		4		..		6		4		6	
	2009/2011	.	.	4	±1	3	±2	4	±1	8	±4	5	±2	4	±3	5	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999	6		5		5		5		16		14		9		13	
	2001/2003	7		5		6		6		16		14		9		13	
	2005/2007	5		5		3		5		17		14		13		14	
	2009/2011	9	±2	5	±1	5	±1	6	±1	20	±3	12	±1	13	±2	14	±1
Företagare	1997/1999	..		18		..		16		..		..		..		..	
	2001/2003	..		26		..		20		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		17		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	15	±4	16	±4	16	±3	.	.	41	±8	28	±10	40	±6
Samtliga	1997/1999	19		13		9		13		36		30		27		30	
	2001/2003	20		14		10		14		36		31		26		30	
	2005/2007	19		13		10		13		36		29		30		31	
	2009/2011	22	±2	12	±1	12	±1	14	±1	39	±2	27	±1	27	±2	29	±1

Tabell 6.17 (forts.)

Table 6.17 (cont'd)

	År	Utsätts *minst ¼ av tiden* för hudkontakt med vatten Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	37	±3	27	±2	25	±3	29	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	49	±4	44	±3	39	±3	43	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	41	±2	36	±2	32	±2	36	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	15	±3	7	±2	9	±3	9	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	20	±3	14	±2	14	±2	15	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	7	±2	5	±1	4	±2	4	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	15	±2	9	±1	10	±1	10	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	23	±4	19	±4	23	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	30	±2	19	±1	19	±1	21	±1

Tabell 6.18 Andel sysselsatta (procent) utsatta för luftföroreningar, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 6.18 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time are exposed to air pollutions, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Utsätts *minst ¼ av tiden* för luftföroreningar															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	34		41		39		38		29		31		23		28	
	2001/2003	37		39		30		36		26		29		24		26	
	2005/2007	36		39		35		37		28		28		26		27	
	2009/2011	35	±4	36	±3	34	±4	35	±2	29	±4	30	±4	28	±5	29	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	51		52		49		51		..		23		..		22	
	2001/2003	..		55		46		52		..		25		..		24	
	2005/2007	..		57		51		55		..		25		25		26	
	2009/2011	61	±4	59	±3	54	±4	57	±2	34	±6	23	±4	18	±4	24	±2
Samtliga arbetare	1997/1999	41		46		44		44		28		28		21		26	
	2001/2003	43		46		37		43		25		27		23		25	
	2005/2007	45		48		43		46		28		27		25		27	
	2009/2011	46	±3	48	±2	44	±3	47	±2	30	±3	27	±3	23	±3	27	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		11		..		13		..		11		8		10	
	2001/2003	..		17		..		16		..		10		7		10	
	2005/2007	..		..		..		14		..		10		7		9	
	2009/2011	20	±5	15	±4	12	±5	16	±3	14	±5	9	±2	9	±3	10	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		12		13		13		..		12		11		12	
	2001/2003	..		11		12		11		..		11		10		11	
	2005/2007	..		12		11		11		..		10		12		11	
	2009/2011	10	±4	9	±2	11	±3	10	±2	9	±4	8	±2	11	±3	9	±1
Högre tjänstemän	1997/1999	..		8		7		7		..		9		9		9	
	2001/2003	..		7		7		7		..		8		8		9	
	2005/2007	..		6		4		6		..		6		4		6	
	2009/2011	.	.	6	±2	5	±2	6	±1	7	±4	7	±2	6	±3	7	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999	12		11		11		11		14		11		9		11	
	2001/2003	11		11		11		11		15		10		8		10	
	2005/2007	12		10		8		10		11		9		8		9	
	2009/2011	13	±2	9	±1	9	±2	9	±1	10	±2	8	±1	9	±2	8	±1
Företagare	1997/1999	..		36		..		35		..		..		..		..	
	2001/2003	..		42		..		37		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		34		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	41	±5	39	±6	40	±4	.	.	38	±8	36	±10	37	±6
Samtliga	1997/1999	31		28		25		28		22		19		15		18	
	2001/2003	32		29		23		27		20		17		15		17	
	2005/2007	33		29		24		28		22		16		15		17	
	2009/2011	33	±2	26	±1	27	±2	28	±1	21	±2	15	±1	15	±2	16	±1

Tabell 6.18 (forts.)

Table 6.18 (cont'd)

	År	Utsätts *minst ¼ av tiden* för luftföroreningar Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	32	±3	33	±3	32	±3	32	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	51	±4	45	±3	39	±3	44	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	39	±2	39	±2	35	±2	38	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	17	±3	11	±2	10	±3	12	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	10	±3	8	±1	11	±2	9	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	9	±3	7	±1	5	±2	6	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	12	±2	8	±1	9	±1	9	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	40	±4	38	±5	39	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	27	±1	21	±1	21	±1	22	±1

Tabell 6.19 Andel sysselsatta (procent) utsatta för tobaksrök (passiv rökning), fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 6.19 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time see/smell environmental tobacco smoke, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Utsätts *minst ¼ av tiden* för tobaksrök (passiv rökning)															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	16		14		11		14		18		13		9		13	
	2001/2003	13		12		10		11		14		10		11		11	
	2005/2007	10		7		6		8		9		7		7		8	
	2009/2011	12	±2	10	±2	8	±2	10	±1	10	±2	8	±2	9	±3	9	±1
Facklärda arbetare	1997/1999	20		12		10		14		..		10		..		12	
	2001/2003	..		12		9		12		..		12		..		13	
	2005/2007	..		9		7		10		..		9		9		9	
	2009/2011	11	±3	9	±2	6	±2	9	±1	12	±4	14	±3	8	±3	11	±2
Samtliga arbetare	1997/1999	18		13		11		14		18		12		9		13	
	2001/2003	15		12		9		12		16		11		11		12	
	2005/2007	14		8		6		9		10		8		8		8	
	2009/2011	12	±2	10	±1	7	±2	9	±1	10	±2	11	±2	9	±2	10	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		7		..		7		..		4		3		5	
	2001/2003	..		6		..		7		..		5		2		5	
	2005/2007	..		..		..		2		..		2		1		2	
	2009/2011	6	±3	2	±2	3	±3	4	±1	6	±3	2	±1	1	±1	3	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		4		3		4		..		3		2		3	
	2001/2003	..		4		4		4		..		3		2		3	
	2005/2007	..		1		1		1		..		2		2		2	
	2009/2011	.	.	2	±1	2	±2	2	±1	4	±2	1	±1	1	±1	2	±1
Högre tjänstemän	1997/1999	..		2		2		2		..		2		2		2	
	2001/2003	..		1		3		3		..		2		2		2	
	2005/2007	..		1		1		1		..		2		1		1	
	2009/2011	.	.	1	±1	.	.	1	±0	.	.	1	±1	.	.	1	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999	7		4		3		4		7		3		3		4	
	2001/2003	8		4		4		4		6		3		2		3	
	2005/2007	2		1		1		1		3		2		1		2	
	2009/2011	3	±1	2	±1	2	±1	2	±0	4	±1	2	±1	1	±1	2	±0
Företagare	1997/1999	..		10		..		9		..		..		..		..	
	2001/2003	..		8		..		9		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		4		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	6	±3	5	±2	6	±2	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	1997/1999	14		8		6		9		13		6		5		7	
	2001/2003	12		7		7		8		11		6		5		7	
	2005/2007	10		5		3		5		7		4		4		4	
	2009/2011	8	±1	5	±1	4	±1	5	±0	7	±1	4	±1	4	±1	5	±0

Tabell 6.19 (forts.)

Table 6.19 (cont'd)

	År	Utsätts *minst ¼ av tiden* för tobaksrök (passiv rökning) Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	11	±2	9	±1	8	±2	9	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	12	±2	11	±2	7	±2	10	±1
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	11	±1	10	±1	7	±1	10	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	6	±2	2	±1	2	±1	3	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	2	±1	2	±1	2	±1	2	±0
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	1	±1	.	.	1	±0
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	3	±1	2	±0	1	±1	2	±0
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	4	±2	5	±2	4	±1
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	8	±1	5	±0	4	±1	5	±0

7

Den psykosociala arbetsmiljön

Detta avsnitt behandlar några av de indikatorer som belyser den psykosociala arbetsmiljön. De frågor som redovisas rör om man arbetar över eller tar med jobb hem, om man har upprepade arbetsmoment, inflytande på arbetet och om arbetet innebär att man måste lösa krävande problem. Kapitlet behandlar även fortbildning, stöd av chefer och arbetskamrater, om chefen ger besked om vad som skall prioriteras, möjlighet att framföra kritik och vidare om man är utsatt för konflikter/bråk med andra personer än chefer och arbetskamrater. Slutligen behandlas våld eller hot om våld, mobbning eller sexuella trakasserier.

På de efterföljande sidorna redovisas resultatet i tabeller efter yrke, näringsgren och socioekonomisk indelning. För att få större underlag för en specificerad redovisning efter yrke och näringsgren används data från Arbetsmiljöundersökningarna 2009 och 2011 sammantaget (benämnt 2009/11). För indelning efter socioekonomisk grupp används en tvåårsgruppering med redovisning för åren 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007 samt 2009/2011.

Så mycket att göra att man är tvungen att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem

Vid undersökningen 2009 var det vanligare att män än kvinnor var tvungna att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem minst en dag per vecka. Vid 2011 års undersökning finns det däremot inga skillnader mellan män och kvinnor, 36 procent av både kvinnorna och männen var tvungna att varje vecka dra in på luncher eller arbeta över. För män har det skett en positiv utveckling mellan 2009 och 2011 och en något mindre andel av männen måste nu dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem.

Exempel på yrken där en stor andel sysselsatta kvinnor respektive män varje vecka måste arbeta över, ta med jobb hem eller dra in på luncherna. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

Kvinnor		Män	
Grundskollärare	75	Chefer för särskilda funktioner	73
Gymnasielärare	67	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	72
Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	65	Drift- och verksamhetschefer	61
Ledningsarbete	60	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	56
Sjuksköterskor	57	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	53

Yrken där arbetet expanderar genom överhoppad lunchrast, övertid och hemarbete är för både kvinnor och män lärare på olika nivåer, chefer samt hälso- och sjukvårdspecialister, läkare och barnmorskor (de sistnämnda är yrken som ingår inom kategorin arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård). Inom dessa yrken är det fler än hälften som minst en gång per vecka har så mycket att göra att man till exempel blir tvungen att arbeta över.

Upprepade arbetsmoment

År 2011 redovisar 47 procent av kvinnorna och 40 procent av männen att de minst halva arbetstiden upprepar samma arbetsmoment flera gånger per timme. Inga skillnader, varken för kvinnor eller män, kan påvisas mellan 2009 och 2011. Den första halvan av nittiotalet låg andelen för båda könen något lägre än vad den gör 2011.

Exempel på yrken där en stor andel sysselsatta kvinnor respektive män har mycket upprepade arbetsmoment. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

Kvinnor		Män	
Kundservicearbete	83	Maskinförare	78
Maskinoperatörs- och monteringsarbete	79	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	74
Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	77	Fordonsförare	67
Hotell- och kontorsstädare m.fl.	74	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	63
Storhushålls- och restaurangpersonal	74	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	61

Arbete med mycket upprepade moment är vanligt bland kvinnor som arbetar med kundservice, maskinoperatörs- och monteringsarbete och för försäljningsarbeten inom detaljhandeln. Inom dessa yrken är det omkring 8 av 10 som minst halva tiden upprepar samma arbetsmoment. Upprepade arbetsmoment är även vanligt för kvinnor som arbetar som hotell- och kontorsstädare samt storhushåll- och restaurangpersonal.

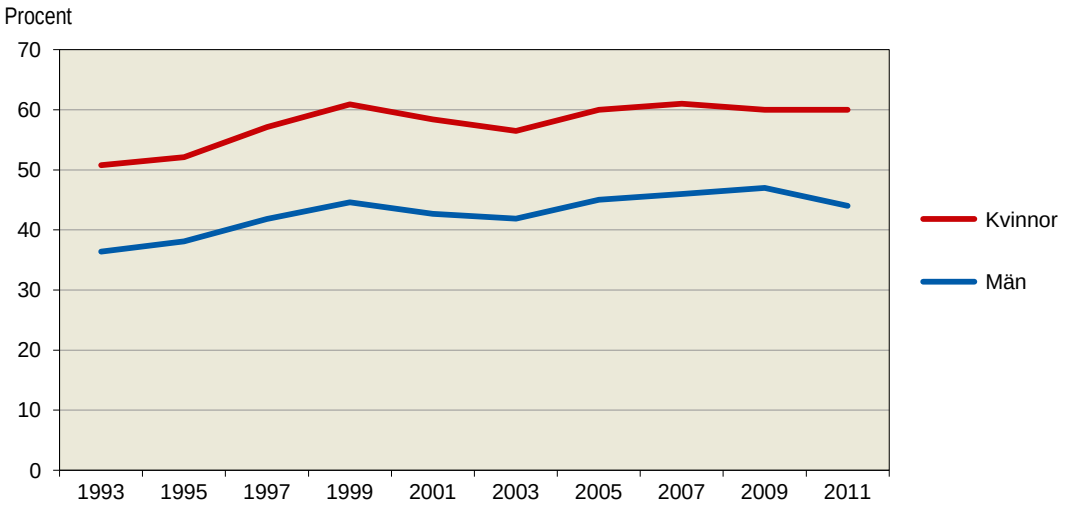
Knappt 8 av 10 maskinförare som är män har minst halva tiden upprepade arbetsmoment. Nästintill lika stor andel av männen som arbetar med yrken som faller under kategorin service-arbete utan krav på särskild yrkesutbildning, som till exempel städare och köks- och restaurangbiträden, har upprepade arbetsmoment minst halva arbetstiden.

Liten möjlighet att själv bestämma arbetstakten

Det är betydligt vanligare att kvinnor än män har svårt att påverka sin arbetstakt. 60 procent av kvinnorna jämfört med 44 procent av männen kan högst halva arbetstiden påverka arbetstakten.

För män har det skett en positiv förändring mellan 2009 och 2011 och det är 2011 en mindre andel av männen som högst halva arbetstiden själv kan bestämma arbetstakten. Ingen förändring har skett sedan 2009 vad gäller kvinnors möjlighet att påverka arbetstakten.

Andelen kvinnor och män som högst halva arbetstiden kan bestämma arbetstakten. 1993–2011



Under hela nittiotalet var det en allt större del av kvinnorna och männen som hade det svårt att påverka sin arbetstakt. Denna utveckling bröts under tidigt tvåtusental och 2003 är det första undersökningsår då andelen var statistiskt signifikant lägre än 1999. Därefter skedde en ökning och nivån blev åter densamma som 1999. Mellan 2009 och 2011 har som sagt trenden för männen vänt, och män kan 2011 i högre grad bestämma sin egen arbetstakt.

Exempel på yrken där möjligheten till inflytande på arbetstakten är begränsade. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

Kvinnor		Män	
Grundskollärare	83	Gymnasielärare m.fl.	72
Gymnasielärare m.fl.	82	Vård- och omsorgspersonal	65
Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	80	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	57
Sjuksköterskor	79	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	57
Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	78	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	56

Arbetstaken upplevs styrd inom vanligt kvinnodominerade yrken och där arbetsuppgifterna i hög grad styrs av kontakten med andra människor, såsom patienter, kunder eller elever. Bland kvinnor inom läraryrket, såväl grundskollärare och gymnasielärare, uppger mer än 8 av 10 att de har liten möjlighet att själv bestämma arbetstakten. Även barnmorskor, sjuksköterskor med särskild kompetens, sjuksköterskor och undersköterskor är yrken där kvinnor har liten möjlighet att påverka sin arbetstakt.

Även bland män är denna bundenhet vanligast inom läraryrket (gymnasielärare) och för män inom vård- och omsorg och yrken som till exempel barnskötare, undersköterskor och vårdbiträden. Över hälften av män inom yrken som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård (här ingår läkare och hälso- och sjukvårdsspecialister), maskinoperatörs- och monteringsarbete samt arbeten utan krav på särskild yrkesutbildning och yrken som till exempel städare och köks- och restaurangbiträden, har liten möjlighet att själv bestämma arbetstakten.

Fortbildning på betald arbetstid

Drygt var femte kvinna (20 procent) och man (23 procent) har under 2011 fått minst fem dagars utbildning på betald arbetstid under de senaste 12 månaderna. En svag tendens till minskning av fortbildningen noterades i slutet av nittiotalet fram till 2005, men därefter har inga förändringar skett. Sedan början av nittiotalet ligger andel kvinnor som får fortbildning, på minst fem dagar, mellan 20 och 25 procent och männens andel ligger mellan 22 och 27 procent. För hela denna period kan man alltså säga att runt tre fjärdedelar av kvinnor och män får mindre än fem dagars fortbildning på arbetstid per år. Fortbildning på betald arbetstid varierar mellan olika socioekonomiska grupper.

Andel kvinnor och män med minst fem dagars utbildning på betald arbetstid under de senaste 12 månaderna. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

	Kvinnor	Män
Ej facklärda arbetare	8	10
Facklärda arbetare	16	15
Lägre tjänstemän	17	28
Tjänstemän mellannivå	28	36
Högre tjänstemän	37	37
Företagare	13	10
Samtliga	21	23

Fortbildning på arbetstid är betydligt vanligare bland tjänstemän än bland arbetare. Det är vanligare att män som är lägre tjänstemän och tjänstemän på mellannivå får utbildning på betald arbetstid jämfört med motsvarande grupper för kvinnor.

Vanligast är fortbildning minst fem dagar bland högre tjänstemän, såväl kvinnor som män. Av företagarna uppger relativt få att de får utbildning på betald arbetstid, men det kan i viss utsträckning påverkas av själva benämningen ”betald arbetstid” som en del anser passar illa in på deras situation. Frågan om utbildning på betald arbetstid ger inte någon heltäckande bild av möjligheterna till kompetensutveckling i arbetet. Sådan kan förekomma i olika former, bl.a. genom lärande under själva arbetet.

Hjälp att prioritera arbetsuppgifter

Klara besked från arbetsledningen om vilka arbetsuppgifter som ska prioriteras, underlättar i många fall arbetet. Om arbetsledningen inte tar detta ansvar för prioritering blir pressen på den enskilde större. År 2011 är det 35 procent av männen och 38 procent av kvinnorna som uppger att de aldrig eller för det mesta inte får hjälp att prioritera sina arbetsuppgifter. Det är en något större andel av kvinnorna som 2011 jämfört med 2009 i högre grad aldrig eller för det mesta inte får någon hjälp att prioritera. Männen ligger kvar på samma nivå som 2009.

Exempel på yrken där en stor andel uppger att de aldrig eller för det mesta inte får besked från chefen om vilka arbetsuppgifter som skall prioriteras. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

Kvinnor		Män	
Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	66	Ledningsarbete	55
Gymnasielärare m.fl.	61	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	
Sjuksköterskor	61	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	53
Grundskollärare	59	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	50
Drift- och verksamhetschefer	51		

Resultaten pekar på flera yrkesområden där fler än hälften ofta lämnas utan hjälp att prioritera sina arbetsuppgifter när man anser att man har för mycket att göra. Det är främst män och kvinnor inom läraryrken, inom hälso- och sjukvården och i ledningsarbete som det är vanligt förekommande. Även män som arbetar inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske har svårigheter att få hjälp att prioritera sina arbetsuppgifter.

Bristande stöd från arbetskamrater

De flesta arbetar tillsammans med arbetskamrater. Att få stöd och uppmuntran från arbetskamrater kan vara viktigt, när arbetet känns besvärligt. Jämfört med cheferna är arbetskamraterna ofta mer tillgängliga och finnas närmare till hands när man behöver stöd. Ett sådant stöd är dock inte en självklarhet för alla. Ungefär var åttonde kvinna (12 procent) och var femte man (19 procent) uppger att de för det mesta inte eller aldrig har möjlighet att få stöd och uppmuntran av arbetskamrater när jobbet är svårt. Det är i stort sätt oförändrade andelar sett över hela den senaste tioårsperioden.

Exempel på yrken där det är vanligt att man inte får stöd och uppmuntran från arbetskamrater, när arbetet känns besvärligt. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

Kvinnor		Män	
Ledningsarbete	22	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	42
Städare m.fl.	21	Ledningsarbete	32
Storhushålls- och restaurangpersonal	19	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	26
Bokförings- och redovisningsassistenter	17	Maskinförare	24
Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	16		

Yrken där ensamarbete kan antas vara vanligt, som till exempel städare och arbetare inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske, är yrken som saknar kamratstöd. Även chefer med ledningsarbete har i mindre utsträckning stöd från arbetskamrater när arbetet känns besvärligt.

Bristande stöd från chefer

När man utsätts för höga krav i arbetet, är det viktigt att ha egeninflytande över sin arbetssituation men också att kunna få stöd och uppmuntran från chefer och arbetskamrater. Knappt var tredje kvinna (30 procent) uppger att hon för det mesta inte eller aldrig kan få stöd eller uppmuntran av chefen, när arbetet är svårt. Bland männen är brist på stöd och uppmuntran från chefer ännu vanligare (35 procent). Inga förändringar har skett mellan 2009 och 2011.

Exempel på yrken där det är vanligt att man inte får stöd eller uppmuntran från chefer, när arbetet känns besvärligt. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

Kvinnor		Män	
Gymnasielärare m.fl.	46	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	54
Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	37	Gymnasielärare m.fl.	44
Grundskollärare	37	Ledningsarbete	43
Ledningsarbete	35	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	43
Sjuksköterskor	33	Transport- och maskinförararbete	42

Nästan varannan kvinna som är gymnasielärare upplever ett bristande stöd från sin chef och omkring var tredje kvinna som arbetar som lärare i grundskolan eller som sjuksköterska upplever bristande stöd från chef. Även bland män som arbetar i gymnasieskolan är bristande chefsstöd vanligt förekommande. Både bland kvinnor och män som har ett ledningsarbete uppger relativt stora andel att de har ett svagt chefsstöd.

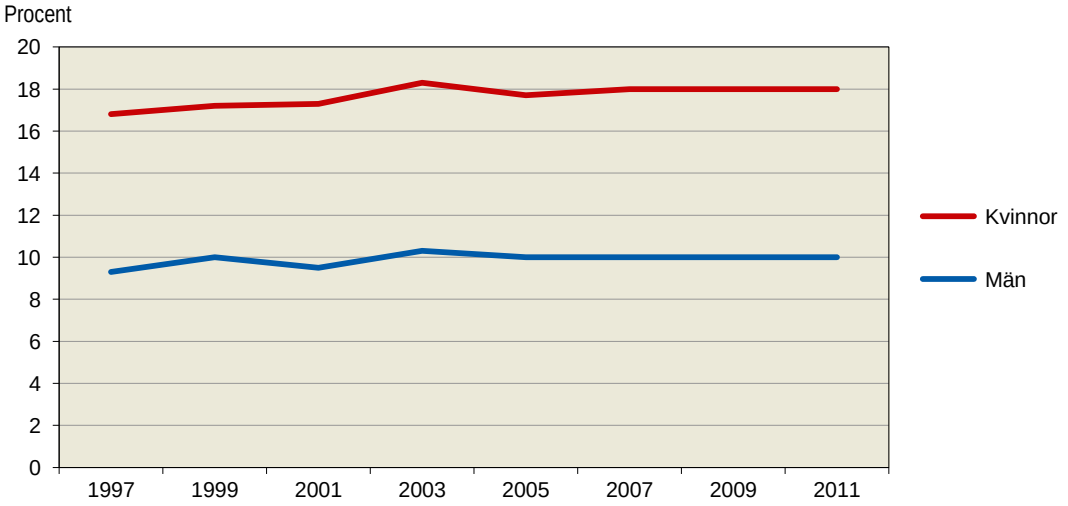
Kvinnor som arbetar som barnmorskor eller som sjuksköterskor med särskild kompetens har både uppgett ett bristande chefsstöd och att de aldrig eller för det mesta inte får hjälp av chef/arbetsledare med vad som i första hand ska prioriteras när de har för mycket att göra.

Mer än varannan man som arbetar inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske upplever ett bristande stöd från chefen. Yrkeskategorin transport- och maskinförare är en annan grupp som saknar stöd från en chef. Flera av de personer som uppger bristande chefsstöd kan vara fria yrkesutövare och för dem kan kontakten med någon chef därför vara sporadisk eller obefintlig.

Våld och hot om våld

Det är betydligt vanligare bland kvinnor än bland män att i arbetet ha varit utsatt för våld eller hot om våld någon gång de senaste 12 månaderna, 18 mot 10 procent. Dessa andelar ligger på samma nivå som vid föregående undersökning.

Andelen kvinnor och män som utsatts för våld eller hot om våld under den senaste 12 månaderna. 1997–2011



Exempel på yrken där det är vanligt att man utsätts för våld eller hot om våld. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

Kvinnor		Män	
Skötare och vårdare	59	Vård- och omsorgspersonal	58
Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	46	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	20
Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	43	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	19
Sjuksköterskor	40	Fordonsförare	19

Bland kvinnor inom vården och omsorg i de lägre befattningarna är det mycket vanligt att utsättas för våld eller hot, till exempel har sex av tio vårdare och skötare under de senaste 12 månaderna utsatts för våld eller hot om våld. Lika många män som arbetar som vård- och omsorgspersonal har utsatts för hot eller hot om våld (hit räknas yrken som barnskötare, undersköterskor, skötare och till exempel personliga assistenter). Även bland fordonsförare (inkluderar buss- och taxichaufförer) och försäljare inom detaljhandel är våld eller hot om våld förekommande, inom dessa yrken har en av fem utsatts.

Trakasserier på grund av kön eller sexuella trakasserier

Diskrimineringslagen 3 §

Om en arbetsgivare får kännedom om att en arbetstagare anser sig i samband med arbetet ha blivit utsatt för trakasserier eller sexuella trakasserier av någon som utför arbete eller fullgör praktik hos arbetsgivaren, är arbetsgivaren skyldig att utreda omständigheterna kring de uppgivna trakasserierna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra trakasserier i framtiden. Skyldigheten gäller också i förhållande till den som fullgör praktik eller utför arbete som inhyrd eller inlånad arbetskraft. Lag (2008:567).

Två frågor i undersökningen avser olika aspekter av sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater. Den första gäller ovälkomna handlingar eller kränkande anspelningar kring sådant som man allmänt förknippar med sex. Den andra avser andra trakasserier som grundas på den enskildes kön och som kränker integriteten. Det kan t.ex. gälla nedsättande och förlöjligande omdömen om kvinnor och män i allmänhet eller i det speciella yrket.

En tredje fråga handlar om sexuella trakasserier från andra personer som man möter i arbetet, t.ex. patienter, elever, passagerare. Liksom i den första frågan avses här ovälkomna handlingar eller kränkande anspelningar kring sådant som man allmänt förknippar med sex.

Resultaten redovisas för kvinnor och män i olika åldrar. Varje fråga behandlas för sig och de redovisade svaren avser den senaste 12-månadersperioden. Dessutom visas om man varit utsatt för trakasserier av någon av dessa tre former av trakasserier under de senaste 12 månaderna.

Tabell E7.2 Utsatt för trakasserier de senaste tolv månaderna

	Utsatt de senaste tolv månaderna för															
	sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater				trakasserier p.g.a. kön från chefer eller arbetskamrater				sexuella trakasserier från andra personer (ex. patienter, elever, klienter, kunder)				Någon av dessa trakasserier			
	Kv	KI	M	KI	Kv	KI	M	KI	Kv	KI	M	KI	Kv	KI	M	KI
16–29 år	4	±1	2	±1	15	±2	6	±1	12	±2	3	±1	23	±3	9	±2
30–49 år	2	±1	1	±0	12	±2	4	±1	6	±1	2	±1	16	±2	6	±1
50–64 år	1	±1	1	±0	8	±2	4	±1	4	±1	1	±1	11	±2	5	±1
Samtliga	2	±0	1	±0	11	±1	5	±1	7	±1	2	±0	16	±1	6	±1

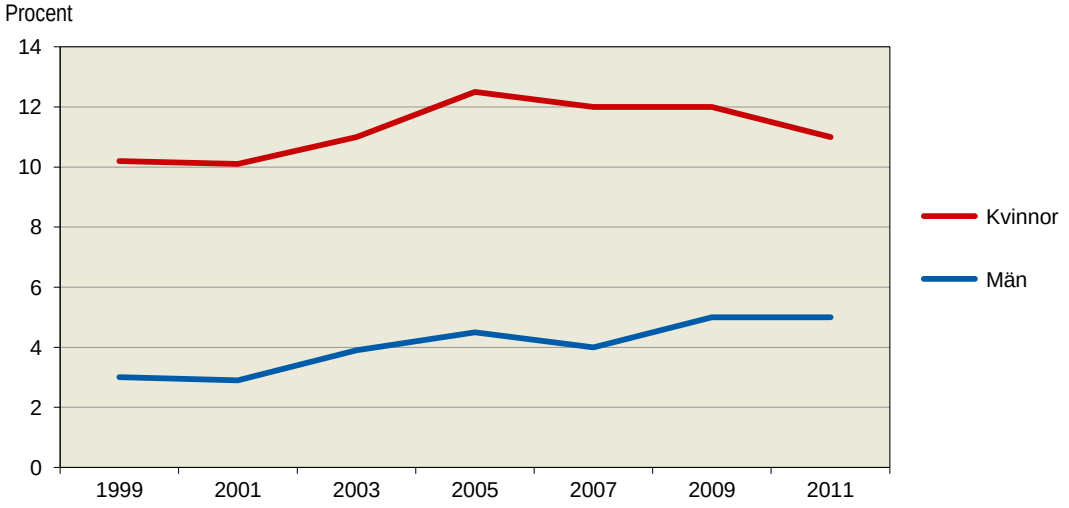
Att vara utsatt för något av dessa trakasserier är betydligt vanligare som kvinna än som man och det är speciellt de yngre kvinnorna som är drabbade. Ser man till sexuella trakasserier från andra personer, till exempel kunder, elever eller patienter, är kvinnor i åldern 16–29 i högre grad utsatta än övriga åldersgrupper.

Exempel på yrken där det är vanligt att man utsätts av chefer eller arbetskamrater för trakasserier p.g.a. kön genom t.ex. nedsättande och förlöjligande omdömen. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

Kvinnor		Män	
Gymnasielärare m.fl.	21	Män	
Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	19	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	11
Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	18	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	8
Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	18	Lagerassistenter m.fl.	8
		Gymnasielärare m.fl.	8

Kvinnor visar sig i betydligt högre utsträckning än män vara utsatta för nedlåtande eller förlöjligande kommentarer m.m. p.g.a. kön. Utbildningsnivån i de yrken där kvinnor är mest utsatta kan vara relativt hög.

Andelen kvinnor och män som under de senaste 12 mån utsatts för trakasserier grundat på kön från chefer eller arbetskamrater. 1999–2011



Bland män är det inte lika vanligt att utsättas för trakasserier grundat på kön. Jämfört med förhållandena 2009 har det inte skett några förändringar.

Tabell 7.1 Andel sysselsatta (procent) som är tvungna att dra in på luncher/arbeta över/ta med jobb hem, finner det svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 7.1 Employed persons that have to skip lunch, work late, or take work home every week, that find it hard to present criticism of working conditions, by occupation and sex. 2011 och 2009/2011

Yrke		Tvungen varje vecka att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem								Alltid, för det mesta svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	64	±4	66	±4	60	±6	64	±3	20	±3	16	±3	11	±4	14	±2
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	65	±5	68	±4	60	±7	66	±4	17	±4	14	±3	12	±5	13	±3
122	Drift- och verksamhetschefer	56	±8	61	±7	59	±10	61	±6	17	±6	16	±5	13	±7	15	±4
123	Chefer för särskilda funktioner	71	±7	73	±7	.	.	69	±6	15	±5	12	±4	.	.	11	±4
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	56	±7	.	.	.	.	.	.	17	±5
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	56	±7	.	.	.	.	.	.	17	±5
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	51	±3	50	±3	55	±3	52	±2	20	±2	16	±2	21	±2	19	±2
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	41	±5	43	±4	37	±8	41	±4	16	±4	15	±3	16	±6	15	±3
213	Dataspecialister	37	±7	36	±5	.	.	35	±5	13	±5	13	±4	.	.	15	±3
2131	Systemerare och programmerare	35	±7	33	±6	.	.	32	±5	15	±5	14	±4	.	.	14	±4
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	50	±9	53	±7	.	.	52	±6	20	±7	18	±6	.	.	17	±5
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	65	±7	72	±8	65	±7	67	±5	20	±6	13	±5	23	±6	19	±4
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	73	±7	.	.	.	.	.	.	20	±6
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	77	±9	.	.	.	.	.	.	25	±8
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	61	±12	.	.	65	±10	64	±9	23	±10	.	.	21	±8	19	±7
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	67	±5	56	±7	71	±5	65	±4	24	±5	20	±5	22	±4	21	±3
232	Gymnasielärare m.fl.	62	±9	53	±11	67	±9	61	±7	29	±9	26	±9	24	±8	25	±6
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	68	±9	.	.	.	.	.	.	28	±9
233	Grundskollärare	77	±7	.	.	75	±7	72	±6	22	±7	.	.	20	±6	21	±5
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	44	±4	48	±5	44	±4	46	±3	20	±3	16	±3	20	±3	19	±2
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	45	±7	52	±7	45	±7	48	±5	21	±6	17	±5	23	±6	20	±4
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	41	±9	.	.	.	.	.	.	17	±7
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	41	±11	.	.	.	.	.	.	25	±10
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	44	±10	.	.	.	.	45	±8	16	±7	.	.	.	.	17	±6
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	42	±10	.	.	.	.	.	.	15	±7
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	39	±10	.	.	.	.	.	.	24	±9
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	43	±10	39	±9	.	.	.	.	15	±7	15	±7
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	41	±12	39	±10	.	.	.	.	14	±8	14	±7
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	38	±2	41	±3	37	±3	39	±2	18	±2	16	±2	19	±2	17	±1
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	37	±5	38	±4	38	±9	38	±4	16	±4	15	±3	16	±7	15	±3
311	Ingenjörer och tekniker	35	±7	40	±5	.	.	40	±5	17	±5	16	±4	.	.	16	±4
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	51	±10	.	.	52	±10	.	.	18	±8	.	.	17	±7
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	39	±10	.	.	38	±9	.	.	16	±7	.	.	16	±7
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	27	±8	.	.	30	±8	.	.	16	±7	.	.	18	±6
3121	Datatekniker	.	.	27	±8	.	.	30	±8	.	.	16	±7	.	.	18	±6
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	47	±7	.	.	47	±6	46	±5	22	±6	.	.	19	±5	20	±4
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	38	±11	.	.	37	±9	36	±8	14	±8	.	.	13	±6	13	±6
323	Sjuksköterskor	56	±10	.	.	57	±8	57	±8	28	±9	.	.	23	±7	23	±6
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	67	±11	.	.	.	.	.	.	21	±9
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	31	±7	.	.	31	±6	31	±6	21	±6	.	.	18	±5	18	±5
331	Förskollärare och fritidspedagoger	31	±8	.	.	30	±6	32	±6	22	±7	.	.	17	±5	18	±5

Tabell 7.1 (forts.)
Table 7.1 (cont'd)

Yrke		Tvungen varje vecka att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem								Alltid, för det mesta svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	38	±3	43	±4	35	±4	39	±3	18	±3	14	±3	19	±3	17	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	45	±5	48	±5	43	±6	46	±4	14	±4	13	±3	21	±5	16	±3
3415	Företagssäljare	45	±7	48	±7	51	±11	49	±6	11	±5	12	±4	15	±8	12	±4
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	39	±9	.	.	.	.	.	.	18	±7
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	36	±10	.	.	.	.	.	.	19	±8
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	31	±7	.	.	28	±6	31	±5	20	±6	.	.	18	±5	16	±4
3431	Administrativa assistenter	29	±8	.	.	24	±7	28	±6	20	±7	.	.	17	±6	16	±5
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	42	±10	.	.	.	.	.	.	18	±8
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	30	±9	.	.	.	.	.	.	15	±8
4	Kontors- och kundservicearbete	25	±4	28	±5	25	±3	26	±3	21	±4	14	±4	25	±3	21	±3
41	Kontorsarbete m.m.	27	±5	30	±5	26	±4	28	±3	22	±4	14	±4	25	±4	21	±3
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	31	±10	30	±10	.	.	.	.	28	±10	27	±9
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	32	±10	31	±10	.	.	.	.	28	±10	28	±10
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	22	±8	.	.	23	±7	22	±6	21	±8	.	.	26	±7	23	±6
413	Lager- och transportassistenter	29	±10	32	±7	.	.	30	±6	19	±8	14	±6	.	.	16	±5
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	28	±8	.	.	26	±7	.	.	13	±6	.	.	16	±6
419	Övrig kontorspersonal	29	±10	.	.	26	±8	29	±7	19	±9	.	.	23	±8	19	±6
42	Kundservicearbete	20	±6	.	.	21	±6	20	±4	18	±6	.	.	26	±6	23	±5
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	26	±8	24	±6	.	.	.	.	27	±8	22	±6
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	24	±8	.	.	.	.	.	.	22	±7
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	29	±2	34	±3	26	±2	28	±2	21	±2	19	±3	22	±2	21	±1
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	28	±3	29	±4	27	±2	28	±2	21	±2	16	±3	21	±2	20	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	34	±8	42	±6	.	.	.	.	19	±6	19	±5
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	46	±8	.	.	.	.	.	.	19	±7
513	Vård- och omsorgspersonal	28	±3	27	±5	26	±2	26	±2	23	±3	17	±4	21	±2	21	±2
5131	Barnskötare m.fl.	18	±6	.	.	20	±5	21	±5	30	±8	.	.	24	±5	24	±5
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	35	±7	.	.	34	±6	35	±6	26	±6	.	.	20	±5	20	±5
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	28	±4	.	.	25	±3	26	±3	19	±4	.	.	20	±3	20	±3
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	22	±8	20	±6	.	.	.	.	20	±8	18	±6
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	30	±4	41	±5	22	±3	29	±3	21	±3	22	±4	26	±4	24	±3
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	30	±4	41	±5	22	±3	29	±3	21	±3	22	±4	26	±4	24	±3
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	27	±6	.	.	.	.	.	.	23	±6
5222	Försäljare, fackhandel	31	±5	44	±7	22	±5	31	±4	21	±4	22	±6	27	±5	25	±4
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	42	±8	42	±7	.	.	41	±6	16	±6	17	±5	.	.	16	±4
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	24	±3	23	±2	.	.	23	±2	20	±2	18	±2	.	.	18	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	23	±3	23	±3	.	.	24	±3	19	±3	18	±2	.	.	18	±2
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	24	±5	23	±4	.	.	23	±4	21	±5	19	±4	.	.	18	±4
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	19	±6	18	±5	.	.	18	±5	16	±6	14	±4	.	.	14	±4
713	Byggnadshantverkare	21	±5	22	±4	.	.	22	±4	17	±4	17	±4	.	.	17	±4
7137	Fastighetsskötare	.	.	16	±6	.	.	17	±6	.	.	20	±6	.	.	19	±6
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	23	±5	21	±3	.	.	21	±3	20	±4	17	±3	.	.	18	±3
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	19	±6	.	.	18	±6	.	.	18	±6	.	.	18	±6
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	20	±6	.	.	20	±6	.	.	19	±5	.	.	19	±5
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	27	±7	.	.	27	±7	.	.	16	±6	.	.	16	±6

Tabell 7.1 (forts.)
Table 7.1 (cont'd)

Yrke		Tvungen varje vecka att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem								Alltid, för det mesta svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	23	±3	27	±2	17	±5	26	±2	18	±3	18	±2	21	±6	18	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	16	±7	.	.	16	±7	.	.	22	±7	.	.	23	±7
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	15	±4	17	±4	15	±6	17	±3	18	±4	18	±4	19	±6	18	±3
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	17	±6	.	.	16	±6	.	.	20	±6	.	.	21	±6
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	16	±6	.	.	15	±6	.	.	20	±7	.	.	21	±7
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	7	±4	.	.	.	.	.	.	20	±6
83	Transport- och maskinförararbete	32	±5	36	±4	.	.	35	±4	16	±4	17	±3	.	.	17	±3
832	Fordonsförare	40	±6	42	±5	.	.	41	±5	16	±5	17	±3	.	.	16	±3
8323	Lastbils- och långtradarförare	45	±9	46	±6	.	.	45	±6	11	±5	11	±4	.	.	11	±4
833	Maskinförare	20	±7	28	±6	.	.	27	±6	15	±6	17	±5	.	.	17	±5
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	24	±5	29	±6	18	±5	23	±4	24	±5	23	±5	27	±5	25	±4
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	24	±6	29	±9	18	±5	21	±4	24	±6	25	±8	25	±6	26	±5
912	Städare m.fl.	20	±8	.	.	16	±6	18	±6	26	±9	.	.	26	±7	26	±7
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	19	±9	.	.	17	±6	18	±6	28	±10	.	.	27	±8	27	±7
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	30	±10	.	.	.	.	.	.	25	±9
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	25	±7	.	.	.	.	.	.	24	±6
Samtliga		36	±1	37	±1	36	±1	36	±1	20	±1	17	±1	21	±1	19	±1

Tabell 7.2 Andel sysselsatta (procent) med liten möjlighet att själv bestämma arbetstakten, har ett arbete med upprepade moment efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 7.2 Employed persons that at most ½ of the time can set their own work pace, have to repeat the same working operation several times per hour at least ½ of the time, by occupation and sex. 2011 och 2009/2011

Yrke		Kan som mest ½ tiden själv bestämma arbetstakten								Måste *minst ½ tiden* upprepa samma arbetsmoment många ggr/tim							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	38	±4	37	±4	51	±6	42	±3	14	±3	13	±3	21	±5	16	±2
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	38	±5	37	±5	52	±7	42	±4	12	±3	11	±3	17	±6	13	±3
122	Drift- och verksamhetschefer	44	±8	41	±7	61	±10	49	±6	15	±5	11	±4	20	±8	15	±4
123	Chefer för särskilda funktioner	34	±7	40	±7	.	.	40	±6	10	±5	10	±4	.	.	11	±4
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	40	±6	.	.	.	.	.	.	27	±6
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	40	±6	.	.	.	.	.	.	27	±6
2	Arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	51	±3	45	±3	60	±3	52	±2	22	±2	20	±2	23	±2	22	±2
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom teknik och datavetenskap m.m.	39	±5	39	±4	44	±8	41	±4	16	±4	18	±3	16	±6	17	±3
213	Dataspecialister	40	±7	40	±5	.	.	42	±5	16	±5	18	±4	.	.	17	±4
2131	Systemerare och programmerare	44	±7	41	±6	.	.	43	±5	15	±5	17	±4	.	.	17	±4
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	39	±9	40	±7	.	.	41	±6	15	±6	18	±6	.	.	18	±5
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom biologi, hälso- och sjukvård	68	±7	57	±9	74	±6	68	±5	30	±7	25	±7	32	±7	29	±5
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	71	±8	.	.	.	.	.	.	34	±8
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	80	±8	.	.	.	.	.	.	29	±9
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	82	±9	.	.	80	±8	78	±8	34	±11	.	.	34	±10	32	±9
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	70	±5	62	±7	78	±4	72	±4	20	±4	18	±5	21	±4	20	±3
232	Gymnasielärare m.fl.	75	±8	72	±10	82	±8	78	±6	20	±8	26	±10	20	±7	22	±6
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	74	±9	.	.	.	.	.	.	20	±7
233	Grundskollärare	80	±7	.	.	83	±6	81	±5	20	±7	.	.	23	±6	20	±5
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	42	±4	38	±4	46	±4	42	±3	24	±4	22	±4	24	±4	23	±3
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	36	±7	36	±6	40	±7	38	±5	24	±6	18	±5	24	±6	21	±4
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	42	±9	.	.	.	.	.	.	18	±7
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	46	±11	.	.	.	.	.	.	25	±10
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	44	±10	.	.	.	.	46	±8	31	±9	.	.	.	.	28	±7
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	41	±10	.	.	.	.	.	.	20	±7
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	44	±11	.	.	.	.	.	.	25	±9
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	60	±10	55	±9	.	.	.	.	28	±9	25	±8
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	61	±11	57	±10	.	.	.	.	33	±11	30	±10
3	Arbete som kräver kortare högskole-utbildning eller motsvarande kunskaper	52	±3	46	±3	58	±3	52	±2	36	±2	29	±2	38	±3	33	±2
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	48	±5	47	±4	54	±10	48	±4	28	±5	25	±3	41	±9	27	±3
311	Ingenjörer och tekniker	44	±7	43	±5	.	.	45	±5	23	±6	21	±4	.	.	24	±4
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	47	±10	.	.	49	±10	.	.	30	±9	.	.	31	±9
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	47	±10	.	.	52	±9	.	.	19	±7	.	.	22	±7
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	48	±9	.	.	48	±8	.	.	30	±8	.	.	32	±8
3121	Datatekniker	.	.	48	±9	.	.	48	±8	.	.	30	±8	.	.	32	±8
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	68	±7	.	.	67	±5	64	±5	42	±7	.	.	42	±6	41	±5
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	46	±11	.	.	51	±9	46	±8	34	±11	.	.	36	±9	36	±8
323	Sjuksköterskor	83	±8	.	.	79	±7	79	±7	43	±10	.	.	42	±8	42	±8
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	82	±9	.	.	.	.	.	.	39	±11
33	Lärararbete som kräver kortare högskole-utbildning	71	±7	.	.	72	±6	70	±6	23	±7	.	.	22	±5	21	±5
331	Förskollärare och fritidspedagoger	74	±7	.	.	72	±6	72	±6	22	±7	.	.	22	±5	21	±5

Tabell 7.2 (forts.)
Table 7.2 (cont'd)

Yrke		Kan som mest ½ tiden själv bestämma arbetstakten								Måste *minst ½ tiden* upprepa samma arbetsmoment många ggr/tim							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	45	±4	44	±4	50	±4	47	±3	40	±4	32	±3	41	±4	37	±3
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	39	±5	38	±5	53	±6	43	±4	39	±5	30	±4	43	±6	35	±4
3415	Företagssäljare	34	±7	33	±6	51	±11	38	±5	33	±7	29	±6	36	±10	30	±5
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	57	±10	.	.	.	.	.	.	50	±10
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	45	±10	.	.	.	.	.	.	39	±10
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	47	±8	.	.	45	±7	46	±6	40	±8	.	.	38	±7	36	±5
3431	Administrativa assistenter	47	±9	.	.	43	±8	47	±7	46	±9	.	.	43	±8	40	±7
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	47	±11	.	.	.	.	.	.	27	±10
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	51	±10	.	.	.	.	.	.	26	±8
4	Kontors- och kundservicearbete	52	±4	48	±5	54	±4	52	±3	65	±4	60	±5	66	±4	64	±3
41	Kontorsarbete m.m.	47	±5	48	±6	48	±5	48	±4	60	±5	57	±6	59	±5	58	±4
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	54	±11	54	±11	.	.	.	.	65	±11	64	±10
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	56	±11	56	±11	.	.	.	.	65	±11	64	±11
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	42	±10	.	.	45	±8	45	±7	57	±10	.	.	53	±8	53	±7
413	Lager- och transportassistenter	51	±11	43	±8	.	.	46	±7	47	±11	51	±8	.	.	50	±7
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	42	±9	.	.	43	±8	.	.	53	±10	.	.	49	±8
419	Övrig kontorspersonal	43	±11	.	.	39	±9	43	±8	62	±11	.	.	62	±9	58	±8
42	Kundservicearbete	67	±7	.	.	69	±6	63	±5	77	±6	.	.	83	±5	81	±4
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	71	±8	64	±7	.	.	.	.	82	±7	76	±6
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	64	±8	.	.	.	.	.	.	80	±7
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	64	±2	59	±3	67	±2	65	±2	58	±2	53	±3	57	±2	56	±2
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	67	±3	63	±4	68	±2	67	±2	52	±3	47	±4	52	±2	51	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	73	±7	74	±6	.	.	.	.	74	±7	72	±6
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	72	±8	.	.	.	.	.	.	67	±8
513	Vård- och omsorgspersonal	71	±3	65	±6	71	±2	70	±2	49	±3	41	±6	47	±3	46	±3
5131	Barnskötare m.fl.	76	±7	.	.	72	±6	71	±5	34	±8	.	.	32	±6	33	±6
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	80	±6	.	.	78	±5	78	±5	60	±7	.	.	57	±6	56	±6
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	67	±4	.	.	69	±4	68	±3	50	±5	.	.	48	±4	48	±4
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	53	±10	58	±7	.	.	.	.	34	±9	33	±7
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	57	±4	53	±5	63	±4	59	±3	72	±4	61	±5	77	±4	71	±3
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	57	±4	53	±5	63	±4	59	±3	72	±4	61	±5	77	±4	71	±3
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	63	±6	.	.	.	.	.	.	83	±5
5222	Försäljare, fackhandel	57	±5	52	±7	61	±5	57	±4	69	±5	55	±7	70	±5	64	±4
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	27	±7	20	±5	.	.	21	±5	52	±8	45	±7	.	.	48	±6
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	37	±3	37	±2	.	.	37	±2	44	±3	44	±2	.	.	44	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	32	±4	34	±3	.	.	33	±3	52	±4	50	±3	.	.	50	±3
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	32	±6	33	±4	.	.	33	±4	61	±6	59	±5	.	.	59	±5
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	30	±7	32	±6	.	.	31	±6	59	±8	55	±6	.	.	54	±6
713	Byggnadshantverkare	35	±6	35	±5	.	.	34	±5	34	±6	32	±5	.	.	33	±5
7137	Fastighetsskötare	.	.	27	±7	.	.	27	±7	.	.	28	±7	.	.	30	±7
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	43	±5	39	±4	.	.	40	±4	30	±5	29	±4	.	.	30	±4
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	33	±7	.	.	34	±7	.	.	43	±8	.	.	44	±8
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	42	±7	.	.	42	±7	.	.	17	±5	.	.	18	±5
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	41	±8	.	.	42	±8	.	.	31	±7	.	.	31	±7

Tabell 7.2 (forts.)
Table 7.2 (cont'd)

Yrke		Kan som mest ½ tiden själv bestämma arbetstakten								Måste *minst ½ tiden* upprepa samma arbetsmoment många ggr/tim							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	50	±3	54	±3	59	±7	55	±3	65	±3	63	±3	76	±6	65	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	50	±9	.	.	50	±8	.	.	35	±8	.	.	35	±8
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	54	±5	57	±5	58	±8	57	±4	67	±5	60	±5	79	±7	65	±4
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	51	±8	.	.	53	±8	.	.	57	±8	.	.	59	±8
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	53	±8	.	.	54	±8	.	.	59	±9	.	.	61	±8
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	55	±8	.	.	.	.	.	.	69	±8
83	Transport- och maskinförararbete	49	±5	53	±4	.	.	54	±4	69	±5	70	±3	.	.	71	±3
832	Fordonsförare	52	±6	54	±5	.	.	55	±5	66	±6	67	±4	.	.	68	±4
8323	Lastbils- och långtradarförare	40	±8	43	±6	.	.	44	±6	62	±8	66	±6	.	.	66	±6
833	Maskinförare	41	±8	49	±7	.	.	49	±6	81	±7	78	±6	.	.	79	±5
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	57	±6	56	±7	58	±6	57	±5	74	±5	72	±6	73	±6	73	±4
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	58	±8	55	±10	57	±7	57	±6	75	±7	74	±9	72	±6	73	±5
912	Städare m.fl.	49	±11	.	.	50	±9	48	±8	75	±10	.	.	72	±8	73	±7
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	53	±11	.	.	51	±9	50	±8	78	±9	.	.	74	±8	74	±7
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	78	±9	.	.	.	.	.	.	70	±10
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	56	±8	.	.	.	.	.	.	73	±7
Samtliga		51	±1	45	±1	60	±1	52	±1	43	±1	39	±1	46	±1	42	±1

Tabell 7.3 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte kan påverka när arbetsuppgifter skall göras eller över arbetets uppläggning efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 7.3 Employed persons (per cent) that seldomly can decide when various tasks should be done, that seldomly are involved in the planning of their own work, by occupation and sex. 2011 och 2009/2011

Yrke		Kan för det *mesta inte/aldrig*															
		bestämma när olika arbetsuppgifter skall göras								vara med och besluta om det egna arbetets uppläggning							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	16	±3	20	±3	21	±5	20	±3	4	±2	2	±1	6	±3	4	±1
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	14	±4	17	±4	20	±6	18	±3	4	±2	2	±1	6	±3	3	±1
122	Drift- och verksamhetschefer	18	±6	22	±6	26	±9	24	±5	5	±4	3	±3	6	±5	4	±2
123	Chefer för särskilda funktioner	12	±5	13	±5	.	.	14	±4	3	±3	.	.	.	.	3	±2
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	29	±6	.	.	.	.	.	.	5	±3
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	29	±6	.	.	.	.	.	.	5	±3
2	Arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	29	±2	24	±2	36	±3	30	±2	16	±2	15	±2	17	±2	16	±1
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom teknik och datavetenskap m.m.	13	±4	14	±3	10	±5	13	±3	11	±3	12	±3	15	±5	13	±2
213	Dataspecialister	16	±5	15	±4	.	.	13	±3	11	±4	13	±4	.	.	13	±3
2131	Systemerare och programmerare	18	±6	16	±4	.	.	15	±4	12	±5	14	±4	.	.	13	±4
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	11	±6	15	±5	.	.	15	±5	10	±5	11	±4	.	.	12	±4
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom biologi, hälso- och sjukvård	59	±7	50	±9	61	±7	57	±6	36	±7	34	±8	30	±7	32	±5
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	61	±8	.	.	.	.	.	.	47	±8
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	68	±9	.	.	.	.	.	.	57	±10
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	73	±11	.	.	72	±9	70	±9	27	±11	.	.	24	±9	27	±8
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	48	±5	45	±7	56	±5	52	±4	19	±4	20	±5	19	±4	19	±3
232	Gymnasielärare m.fl.	50	±10	51	±11	56	±10	54	±7	20	±8	23	±9	19	±7	21	±6
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	47	±10	.	.	.	.	.	.	21	±8
233	Grundskollärare	61	±8	.	.	67	±7	66	±6	21	±7	.	.	24	±6	24	±6
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	18	±3	18	±3	19	±4	19	±2	10	±3	10	±3	12	±3	11	±2
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	15	±5	16	±5	16	±5	16	±4	5	±3	6	±3	9	±4	8	±3
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	15	±7	.	.	.	.	.	.	11	±6
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	29	±10	.	.	.	.	.	.	7	±6
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	18	±8	.	.	.	.	19	±6	16	±7	.	.	.	.	16	±5
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	13	±6	.	.	.	.	.	.	8	±5
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	25	±9	.	.	.	.	.	.	17	±7
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	27	±9	27	±8	.	.	.	.	12	±6	12	±6
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	23	±10	23	±9	.	.	.	.	10	±7	9	±6
3	Arbete som kräver kortare högskole-utbildning eller motsvarande kunskaper	37	±2	28	±2	47	±3	38	±2	20	±2	18	±2	24	±2	21	±2
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	28	±5	27	±4	33	±9	29	±3	18	±4	17	±3	31	±9	19	±3
311	Ingenjörer och tekniker	20	±6	22	±4	.	.	22	±4	14	±5	12	±3	.	.	16	±4
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	25	±9	.	.	23	±8	.	.	10	±7	.	.	12	±7
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	23	±8	.	.	25	±8	.	.	7	±5	.	.	13	±6
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	29	±8	.	.	34	±8	.	.	24	±8	.	.	24	±7
3121	Datatekniker	.	.	29	±8	.	.	34	±8	.	.	24	±8	.	.	24	±7
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	63	±7	.	.	65	±5	61	±5	31	±7	.	.	33	±5	32	±5
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	41	±11	.	.	47	±9	42	±8	23	±10	.	.	24	±8	23	±7
323	Sjuksköterskor	78	±8	.	.	77	±7	76	±7	35	±9	.	.	35	±8	34	±7
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	80	±9	.	.	.	.	.	.	32	±10

Tabell 7.3 (forts.)
Table 7.3 (cont'd)

Yrke		Kan för det *mesta inte/aldrig*															
		bestämma när olika arbetsuppgifter skall göras								vara med och besluta om det egna arbetets uppläggning							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
33	Lärararbete som kräver kortare högskole-utbildning	68	±7	.	.	70	±6	68	±5	14	±5	.	.	13	±4	13	±4
331	Förskollärare och fritidspedagoger	69	±8	.	.	70	±6	69	±6	14	±6	.	.	14	±4	13	±4
34	Annat arbete som kräver kortare högskole-utbildning	28	±3	26	±3	33	±4	30	±2	19	±3	18	±3	23	±3	20	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	23	±4	21	±4	34	±6	26	±3	14	±4	13	±3	19	±5	15	±3
3415	Företagssäljare	15	±5	16	±5	22	±9	17	±4	12	±5	12	±4	14	±7	13	±4
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	47	±10	.	.	.	.	.	.	22	±8
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	28	±9	.	.	.	.	.	.	18	±8
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	25	±7	.	.	26	±6	24	±5	25	±7	.	.	20	±6	23	±5
3431	Administrativa assistenter	28	±8	.	.	24	±7	25	±6	26	±8	.	.	21	±7	22	±6
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	20	±9	.	.	.	.	.	.	22	±8
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	37	±10	.	.	.	.	.	.	19	±8
4	Kontors- och kundservicearbete	47	±4	48	±5	45	±4	46	±3	41	±4	39	±5	38	±4	38	±3
41	Kontorsarbete m.m.	38	±5	48	±6	35	±4	39	±4	36	±5	39	±6	32	±4	34	±3
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	42	±11	42	±11	.	.	.	.	38	±11	38	±11
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	43	±11	43	±11	.	.	.	.	38	±11	37	±11
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	23	±8	.	.	23	±7	22	±6	22	±8	.	.	21	±6	21	±6
413	Lager- och transportassistenter	46	±11	50	±8	.	.	49	±7	36	±10	31	±7	.	.	34	±7
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	50	±10	.	.	49	±8	.	.	37	±9	.	.	39	±8
419	Övrig kontorspersonal	34	±10	.	.	33	±9	34	±7	40	±11	.	.	32	±9	34	±7
42	Kundservicearbete	71	±7	.	.	71	±6	65	±5	55	±7	.	.	55	±7	51	±5
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	70	±8	62	±6	.	.	.	.	49	±9	42	±7
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	61	±8	.	.	.	.	.	.	37	±9
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	61	±2	51	±3	66	±2	62	±2	36	±2	33	±3	37	±2	36	±2
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	64	±3	58	±4	68	±2	66	±2	36	±3	35	±4	36	±2	36	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	60	±8	52	±6	.	.	.	.	27	±7	25	±5
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	43	±9	.	.	.	.	.	.	16	±7
513	Vård- och omsorgspersonal	68	±3	61	±6	71	±2	70	±2	36	±3	34	±6	37	±3	37	±2
5131	Barnskötare m.fl.	73	±7	.	.	74	±6	75	±5	35	±8	.	.	32	±6	32	±5
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	74	±6	.	.	75	±5	75	±5	37	±7	.	.	37	±6	38	±6
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	66	±4	.	.	70	±4	68	±3	35	±5	.	.	39	±4	38	±3
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	59	±9	56	±7	.	.	.	.	26	±9	27	±7
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	52	±4	41	±5	60	±4	52	±3	36	±4	31	±5	44	±4	38	±3
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	52	±4	41	±5	60	±4	52	±3	36	±4	31	±5	44	±4	38	±3
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	63	±7	.	.	.	.	.	.	52	±7
5222	Försäljare, fackhandel	50	±5	42	±7	58	±6	52	±4	32	±5	25	±6	40	±6	34	±4
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	21	±6	19	±5	.	.	22	±5	13	±5	8	±4	.	.	13	±4
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	30	±3	32	±2	.	.	32	±2	21	±2	21	±2	.	.	21	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	26	±4	28	±3	.	.	28	±3	19	±3	18	±2	.	.	18	±2
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	32	±6	33	±4	.	.	33	±4	24	±5	21	±4	.	.	21	±4
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	31	±7	32	±6	.	.	32	±6	20	±6	15	±4	.	.	15	±4
713	Byggnadshantverkare	22	±5	24	±4	.	.	24	±4	15	±4	16	±4	.	.	16	±3
7137	Fastighetsskötare	.	.	16	±6	.	.	16	±6	.	.	15	±6	.	.	15	±6
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	36	±5	37	±4	.	.	38	±4	22	±5	23	±4	.	.	25	±4
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	36	±8	.	.	37	±8	.	.	29	±7	.	.	31	±7
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	45	±7	.	.	45	±7	.	.	25	±6	.	.	25	±6
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	27	±7	.	.	29	±7	.	.	17	±6	.	.	19	±6

Tabell 7.3 (forts.)
Table 7.3 (cont'd)

Yrke		Kan för det *mesta inte/aldrig*															
		bestämma när olika arbetsuppgifter skall göras								vara med och besluta om det egna arbetets uppläggning							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	57	±3	57	±3	76	±6	60	±3	46	±3	45	±3	66	±7	48	±3
81	Processoperatörsarbete	.	.	62	±8	.	.	62	±8	.	.	47	±9	.	.	46	±8
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	57	±5	55	±5	76	±7	60	±4	46	±5	45	±5	65	±8	50	±4
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	53	±8	.	.	55	±8	.	.	47	±8	.	.	49	±8
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	50	±9	.	.	53	±8	.	.	47	±8	.	.	49	±8
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	60	±8	.	.	.	.	.	.	46	±8
83	Transport- och maskinförararbete	56	±5	58	±4	.	.	59	±4	47	±5	44	±4	.	.	47	±4
832	Fordonsförare	63	±6	63	±5	.	.	64	±4	51	±6	49	±5	.	.	51	±5
8323	Lastbils- och långtradarförare	54	±9	57	±6	.	.	58	±6	40	±8	38	±6	.	.	38	±6
833	Maskinförare	40	±8	43	±7	.	.	46	±6	33	±8	32	±6	.	.	34	±6
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	50	±6	51	±7	53	±6	52	±5	45	±6	45	±7	46	±6	46	±5
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	51	±8	48	±10	51	±7	50	±6	45	±8	46	±10	44	±7	44	±6
912	Städare m.fl.	32	±10	.	.	38	±9	36	±8	37	±10	.	.	38	±9	36	±8
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	30	±10	.	.	37	±8	35	±8	38	±11	.	.	38	±9	37	±8
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	76	±9	.	.	.	.	.	.	51	±11
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	58	±8	.	.	.	.	.	.	48	±8
Samtliga		41	±1	35	±1	50	±1	42	±1	26	±1	24	±1	30	±1	26	±1

Tabell 7.4 Andel sysselsatta (procent) som inte kan få stöd från chefer eller arbetskamrater efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 7.4 Employed persons (per cent) that mostly not/never receive support from superiors or fellow workers, by occupation and sex. 2011 och 2009/2011

Yrke		Kan för det *mesta inte/aldrig få*															
		stöd och uppmuntran från chefer								stöd och uppmuntran från arbetskamrater							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	40	±4	43	±4	35	±6	40	±3	29	±4	32	±4	22	±5	29	±3
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	36	±5	37	±5	32	±7	36	±4	27	±5	30	±4	22	±6	27	±4
122	Drift- och verksamhetschefer	36	±8	33	±7	33	±10	32	±6	26	±7	29	±7	22	±8	26	±5
123	Chefer för särskilda funktioner	31	±7	35	±7	.	.	34	±6	27	±7	30	±7	.	.	28	±6
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	54	±7	.	.	.	.	.	.	37	±6
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	54	±7	.	.	.	.	.	.	37	±6
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	33	±2	33	±3	33	±3	33	±2	14	±2	18	±2	12	±2	15	±1
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	23	±4	25	±4	22	±7	24	±3	12	±3	16	±3	13	±5	15	±3
213	Dataspecialister	24	±6	26	±5	.	.	25	±4	11	±4	16	±4	.	.	15	±4
2131	Systemerare och programmerare	27	±7	27	±5	.	.	27	±5	11	±5	15	±4	.	.	14	±4
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	21	±7	25	±7	.	.	23	±5	13	±6	16	±6	.	.	15	±5
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	39	±7	43	±9	35	±7	38	±5	11	±4	15	±7	13	±5	14	±4
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	43	±8	.	.	.	.	.	.	21	±6
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	40	±10	.	.	.	.	.	.	19	±7
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	42	±12	.	.	37	±10	38	±9	6	±6	.	.	7	±5	8	±5
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	41	±5	39	±7	40	±5	40	±4	12	±4	14	±5	9	±3	10	±3
232	Gymnasielärare m.fl.	45	±10	44	±11	46	±10	45	±7	10	±6	14	±8	5	±5	9	±4
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	49	±10	.	.	.	.	.	.	9	±6
233	Grundskollärare	38	±9	.	.	37	±8	37	±6	6	±4	.	.	6	±3	7	±3
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	33	±4	36	±4	30	±4	33	±3	18	±3	22	±4	15	±3	18	±2
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	28	±6	31	±6	25	±6	28	±5	19	±6	22	±6	16	±5	19	±4
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	27	±9	.	.	.	.	.	.	19	±7
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	18	±9	.	.	.	.	.	.	17	±9
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	48	±10	.	.	.	.	47	±8	34	±9	.	.	.	.	31	±7
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	43	±10	.	.	.	.	.	.	28	±9
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	31	±10	.	.	.	.	.	.	16	±8
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	27	±9	30	±8	.	.	.	.	10	±7	8	±5
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	23	±10	26	±9	.	.	.	.	8	±7	6	±6
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	28	±2	28	±2	26	±2	27	±2	13	±2	15	±2	10	±2	12	±1
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	28	±5	26	±4	26	±9	26	±3	16	±4	13	±3	11	±6	12	±3
311	Ingenjörer och tekniker	29	±6	26	±5	.	.	26	±4	17	±5	15	±4	.	.	14	±3
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	26	±9	.	.	26	±9	.	.	21	±9	.	.	18	±8
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	28	±9	.	.	30	±9	.	.	14	±7	.	.	15	±6
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	23	±8	.	.	24	±7	.	.	5	±4	.	.	7	±4
3121	Datatekniker	.	.	23	±8	.	.	24	±7	.	.	5	±4	.	.	6	±4
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	33	±7	.	.	32	±5	32	±5	9	±4	.	.	8	±3	10	±3
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	30	±10	.	.	29	±8	30	±8	11	±6	.	.	9	±5	13	±5
323	Sjuksköterskor	37	±9	.	.	33	±8	33	±7	6	±4	.	.	7	±4	7	±4
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	38	±11	.	.	.	.	.	.	4	±4

Tabell 7.4 (forts.)
Table 7.4 (cont'd)

Yrke		Kan för det *mesta inte/aldrig få*															
		stöd och uppmuntran från chefer								stöd och uppmuntran från arbetskamrater							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
33	Lärararbete som kräver kortare högskole-utbildning	28	±7	.	.	27	±6	29	±5	5	±4	.	.	4	±3	5	±3
331	Förskollärare och fritidspedagoger	26	±7	.	.	27	±6	28	±6	4	±3	.	.	3	±2	3	±2
34	Annat arbete som kräver kortare högskole-utbildning	26	±3	30	±3	23	±3	26	±2	15	±3	15	±3	13	±3	14	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	24	±4	27	±4	24	±5	25	±3	16	±4	17	±4	13	±4	15	±3
3415	Företagssäljare	23	±6	28	±6	22	±9	26	±5	14	±5	17	±5	14	±8	16	±4
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	18	±7	.	.	.	.	.	.	.	.
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	25	±9	.	.	.	.	.	.	7	±5
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	24	±7	.	.	24	±6	27	±5	17	±6	.	.	15	±5	15	±4
3431	Administrativa assistenter	24	±8	.	.	25	±7	27	±6	17	±7	.	.	14	±6	15	±5
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	24	±9	.	.	.	.	.	.	14	±8
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	25	±9	.	.	.	.	.	.	15	±7
4	Kontors- och kundservicearbete	26	±4	30	±5	25	±3	26	±3	13	±3	19	±4	13	±3	15	±2
41	Kontorsarbete m.m.	26	±5	30	±6	24	±4	26	±3	14	±4	22	±5	14	±3	17	±3
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	28	±10	27	±10	.	.	.	.	13	±7	13	±7
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	28	±10	28	±10	.	.	.	.	13	±7	13	±7
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	24	±9	.	.	24	±7	25	±6	15	±7	.	.	17	±6	18	±6
413	Lager- och transportassistenter	29	±10	34	±8	.	.	29	±6	20	±9	22	±7	.	.	19	±6
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	31	±9	.	.	28	±8	.	.	18	±8	.	.	16	±6
419	Övrig kontorspersonal	21	±9	.	.	20	±8	23	±7	19	±9	.	.	14	±7	18	±6
42	Kundservicearbete	26	±7	.	.	28	±6	28	±5	9	±4	.	.	10	±4	9	±3
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	28	±8	26	±6	.	.	.	.	11	±6	10	±4
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	22	±8	.	.	.	.	.	.	9	±6
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	34	±2	37	±3	30	±2	32	±2	13	±2	15	±2	11	±1	12	±1
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	35	±3	37	±4	31	±2	32	±2	13	±2	14	±3	11	±2	12	±1
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	29	±7	31	±6	.	.	.	.	19	±6	19	±5
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	32	±8	.	.	.	.	.	.	19	±7
513	Vård- och omsorgspersonal	32	±3	34	±6	29	±2	30	±2	11	±2	14	±4	9	±1	10	±1
5131	Barnskötare m.fl.	35	±8	.	.	27	±5	28	±5	6	±4	.	.	5	±3	6	±3
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	33	±7	.	.	29	±6	30	±5	11	±4	.	.	8	±3	8	±3
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	31	±4	.	.	30	±4	30	±3	13	±3	.	.	11	±2	12	±2
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	31	±9	31	±7	.	.	.	.	4	±4	9	±4
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	30	±4	37	±5	26	±4	31	±3	15	±3	16	±4	13	±3	14	±2
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	30	±4	37	±5	26	±4	31	±3	15	±3	16	±4	13	±3	14	±2
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	31	±6	.	.	.	.	.	.	11	±4
5222	Försäljare, fackhandel	30	±5	38	±7	25	±5	30	±4	14	±4	15	±5	14	±4	14	±3
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	48	±8	54	±7	.	.	51	±6	35	±8	42	±7	.	.	38	±6
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	35	±3	37	±2	.	.	37	±2	17	±2	17	±2	.	.	18	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	37	±4	38	±3	.	.	37	±3	18	±3	19	±3	.	.	19	±2
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	37	±6	38	±5	.	.	38	±5	21	±5	17	±4	.	.	17	±4
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	38	±8	40	±6	.	.	40	±6	23	±7	18	±5	.	.	19	±5
713	Byggnadshantverkare	35	±6	38	±5	.	.	37	±5	16	±4	21	±4	.	.	20	±4
7137	Fastighetsskötare	.	.	35	±8	.	.	33	±7	.	.	23	±7	.	.	21	±6
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	33	±5	36	±4	.	.	35	±4	16	±4	14	±3	.	.	14	±3
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	34	±7	.	.	34	±7	.	.	13	±6	.	.	13	±5
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	34	±7	.	.	34	±7	.	.	13	±5	.	.	13	±5
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	34	±7	.	.	33	±7	.	.	14	±5	.	.	14	±5

Tabell 7.4 (forts.)
Table 7.4 (cont'd)

Yrke		Kan för det *mesta inte/aldrig få*															
		stöd och uppmuntran från chefer								stöd och uppmuntran från arbetskamrater							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	35	±3	39	±3	31	±6	38	±3	18	±3	19	±2	12	±4	18	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	41	±9	.	.	42	±8	.	.	11	±6	.	.	13	±6
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	32	±5	35	±5	31	±8	34	±4	12	±4	16	±4	12	±5	15	±3
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	36	±8	.	.	37	±8	.	.	15	±6	.	.	16	±6
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	37	±8	.	.	38	±8	.	.	16	±7	.	.	18	±6
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	26	±7	.	.	.	.	.	.	9	±4
83	Transport- och maskinförararbete	36	±5	42	±4	.	.	40	±4	24	±4	23	±3	.	.	21	±3
832	Fordonsförare	35	±6	41	±5	.	.	40	±5	23	±6	22	±4	.	.	21	±4
8323	Lastbils- och långtradarförare	29	±8	37	±6	.	.	37	±6	20	±7	20	±5	.	.	20	±5
833	Maskinförare	39	±8	42	±7	.	.	41	±6	26	±7	24	±6	.	.	22	±6
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	30	±6	35	±7	31	±6	33	±4	18	±5	20	±6	18	±5	18	±4
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	27	±7	34	±10	29	±6	31	±5	19	±7	26	±9	18	±6	20	±5
912	Städare m.fl.	28	±10	.	.	31	±8	30	±7	19	±10	.	.	21	±8	22	±7
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	29	±11	.	.	32	±8	31	±7	15	±8	.	.	20	±7	20	±7
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	25	±9	.	.	.	.	.	.	10	±6
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	35	±8	.	.	.	.	.	.	11	±5
Samtliga		32	±1	35	±1	30	±1	32	±1	16	±1	19	±1	13	±1	16	±1

Tabell 7.5 Andel sysselsatta (procent) som har svårt att få besked av chefer om vad som skall prioriteras i arbetet, där arbetet innebär att lösa krävande problem efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 7.5 Employed persons (per cent) who have difficulty getting informations from supervisors about what should be given priority, who have to comprehend or solve complex problems by occupation and sex. 2011 och 2009/2011

Yrke		Kan för det *mesta inte/aldrig få* besked av chefen om vad som skall prioriteras								Minst halva tiden går åt till att lösa krävande problem							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	52	±5	55	±4	47	±6	53	±3	67	±4	70	±4	64	±6	68	±3
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	49	±5	53	±5	47	±7	51	±4	70	±5	74	±4	70	±7	73	±4
122	Drift- och verksamhetschefer	51	±8	51	±7	51	±10	51	±6	69	±7	68	±7	71	±9	70	±5
123	Chefer för särskilda funktioner	46	±8	51	±7	.	.	48	±6	69	±7	78	±6	.	.	74	±5
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	58	±7	.	.	.	.	.	.	50	±7
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	58	±7	.	.	.	.	.	.	50	±7
2	Arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	41	±3	37	±3	45	±3	42	±2	70	±2	73	±2	64	±3	68	±2
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom teknik och datavetenskap m.m.	22	±5	25	±4	24	±7	25	±3	84	±4	83	±3	77	±7	81	±3
213	Dataspecialister	18	±6	22	±5	.	.	21	±4	86	±5	86	±4	.	.	84	±4
2131	Systemerare och programmerare	19	±6	22	±5	.	.	21	±4	87	±5	87	±4	.	.	84	±4
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	27	±8	33	±7	.	.	31	±6	80	±7	75	±6	.	.	76	±5
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom biologi, hälso- och sjukvård	56	±7	53	±9	57	±7	56	±6	72	±6	76	±7	67	±7	70	±5
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	57	±8	.	.	.	.	.	.	79	±6
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	55	±10	.	.	.	.	.	.	83	±7
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	69	±11	.	.	66	±10	65	±9	65	±12	.	.	62	±10	62	±9
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	56	±5	50	±7	59	±5	56	±4	55	±5	49	±7	53	±5	52	±4
232	Gymnasielärare m.fl.	51	±10	46	±11	61	±9	54	±7	49	±10	41	±11	49	±10	45	±7
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	58	±9	.	.	.	.	.	.	50	±10
233	Grundskollärare	59	±9	.	.	59	±8	56	±7	53	±9	.	.	48	±8	47	±7
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	39	±4	41	±5	37	±4	39	±3	68	±4	74	±4	66	±4	70	±3
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	37	±7	40	±7	33	±7	36	±5	65	±7	72	±6	61	±7	66	±5
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	31	±9	.	.	.	.	.	.	62	±9
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	40	±12	.	.	.	.	.	.	65	±11
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	48	±10	.	.	.	.	47	±8	60	±10	.	.	.	.	61	±7
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	45	±10	.	.	.	.	.	.	66	±9
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	38	±10	.	.	.	.	.	.	71	±10
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	37	±10	39	±9	.	.	.	.	86	±7	86	±6
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	33	±11	37	±10	.	.	.	.	82	±9	83	±8
3	Arbete som kräver kortare högskole-utbildning eller motsvarande kunskaper	38	±3	36	±3	38	±3	37	±2	56	±3	62	±3	51	±3	56	±2
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	35	±5	32	±4	23	±8	30	±3	70	±5	71	±4	58	±10	68	±4
311	Ingenjörer och tekniker	33	±7	31	±5	.	.	29	±5	69	±7	72	±5	.	.	69	±5
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	38	±10	.	.	38	±10	.	.	74	±9	.	.	74	±9
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	28	±9	.	.	26	±8	.	.	78	±8	.	.	74	±8
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	25	±8	.	.	23	±7	.	.	80	±8	.	.	78	±7
3121	Datatekniker	.	.	25	±8	.	.	24	±7	.	.	80	±8	.	.	79	±7
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	50	±7	.	.	50	±6	50	±5	54	±7	.	.	52	±6	53	±5
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	39	±11	.	.	40	±9	43	±8	66	±11	.	.	55	±9	60	±8
323	Sjuksköterskor	61	±9	.	.	61	±8	62	±8	50	±10	.	.	56	±8	55	±8
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	67	±10	.	.	.	.	.	.	61	±11
33	Lärararbete som kräver kortare högskole-utbildning	43	±8	.	.	42	±6	43	±6	36	±8	.	.	39	±6	40	±6
331	Förskollärare och fritidspedagoger	41	±8	.	.	41	±7	40	±6	35	±8	.	.	40	±6	39	±6

Tabell 7.5 (forts.)
Table 7.5 (cont'd)

Yrke		Kan för det *mesta inte/aldrig få* besked av chefen om vad som skall prioriteras								Minst halva tiden går åt till att lösa krävande problem							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	35	±3	38	±4	34	±4	36	±3	55	±4	57	±4	53	±4	55	±3
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	37	±5	41	±5	35	±6	39	±4	58	±5	59	±5	61	±6	60	±4
3415	Företagssäljare	33	±7	42	±6	30	±11	39	±6	56	±7	52	±7	60	±11	54	±6
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	31	±9	.	.	.	.	.	.	70	±9
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	42	±10	.	.	.	.	.	.	55	±10
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	32	±7	.	.	34	±7	34	±6	46	±8	.	.	43	±7	46	±6
3431	Administrativa assistenter	31	±9	.	.	32	±8	32	±7	44	±9	.	.	42	±8	42	±7
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	36	±10	.	.	.	.	.	.	57	±11
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	36	±10	.	.	.	.	.	.	49	±11
4	Kontors- och kundservicearbete	32	±4	34	±5	28	±3	29	±3	35	±4	32	±5	33	±4	33	±3
41	Kontorsarbete m.m.	33	±5	32	±6	28	±4	30	±3	33	±5	31	±6	32	±4	31	±3
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	31	±10	30	±10	.	.	.	.	29	±10	29	±10
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	33	±10	32	±10	.	.	.	.	28	±10	29	±10
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	27	±9	.	.	28	±7	26	±7	39	±10	.	.	37	±7	37	±7
413	Lager- och transportassistenter	37	±10	34	±8	.	.	31	±7	42	±11	35	±8	.	.	37	±7
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	29	±9	.	.	28	±8	.	.	23	±8	.	.	27	±8
419	Övrig kontorspersonal	34	±10	.	.	29	±8	34	±7	31	±10	.	.	28	±8	31	±7
42	Kundservicearbete	29	±7	.	.	26	±6	29	±5	40	±7	.	.	36	±6	37	±5
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	31	±8	32	±7	.	.	.	.	39	±8	41	±7
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	27	±8	.	.	.	.	.	.	37	±8
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	36	±2	38	±3	34	±2	35	±2	35	±2	41	±3	32	±2	34	±2
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	39	±3	38	±4	37	±2	37	±2	38	±3	39	±4	36	±2	36	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	37	±8	41	±6	.	.	.	.	20	±6	20	±5
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	45	±8	.	.	.	.	.	.	20	±6
513	Vård- och omsorgspersonal	37	±3	36	±6	35	±3	35	±2	41	±3	42	±6	38	±3	38	±2
5131	Barnskötare m.fl.	37	±8	.	.	36	±6	35	±6	31	±8	.	.	31	±6	32	±6
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	40	±7	.	.	34	±6	36	±6	38	±7	.	.	35	±6	35	±6
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	36	±5	.	.	35	±4	34	±3	40	±5	.	.	39	±4	39	±4
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	37	±9	37	±7	.	.	.	.	48	±10	49	±7
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	29	±4	39	±5	22	±4	29	±3	27	±4	44	±5	21	±3	30	±3
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	29	±4	39	±5	22	±4	29	±3	27	±4	44	±5	21	±3	30	±3
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	28	±6	.	.	.	.	.	.	15	±5
5222	Försäljare, fackhandel	25	±5	41	±7	21	±5	29	±4	35	±5	50	±7	24	±5	35	±4
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	46	±8	54	±7	.	.	51	±6	20	±7	18	±5	.	.	17	±4
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	27	±3	28	±2	.	.	28	±2	42	±3	41	±2	.	.	41	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	30	±4	29	±3	.	.	29	±3	39	±4	39	±3	.	.	38	±3
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	29	±6	27	±4	.	.	27	±4	40	±6	38	±4	.	.	37	±4
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	32	±8	29	±6	.	.	29	±6	45	±8	43	±6	.	.	41	±6
713	Byggnadshantverkare	30	±6	32	±5	.	.	32	±5	41	±6	41	±5	.	.	39	±5
7137	Fastighetsskötare	.	.	40	±8	.	.	40	±7	.	.	29	±7	.	.	26	±7
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	23	±5	24	±4	.	.	24	±4	51	±6	50	±4	.	.	49	±4
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	18	±6	.	.	17	±6	.	.	37	±8	.	.	36	±7
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	28	±6	.	.	28	±6	.	.	49	±7	.	.	48	±7
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	24	±7	.	.	24	±7	.	.	68	±7	.	.	67	±7

Tabell 7.5 (forts.)
Table 7.5 (cont'd)

Yrke		Kan för det *mesta inte/aldrig få* besked av chefen om vad som skall prioriteras								Minst halva tiden går åt till att lösa krävande problem							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	28	±3	27	±3	24	±6	27	±2	25	±3	26	±2	17	±5	24	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	24	±8	.	.	26	±8	.	.	25	±8	.	.	25	±7
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	21	±4	21	±4	19	±6	20	±3	25	±5	26	±4	16	±6	24	±3
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	16	±6	.	.	16	±6	.	.	32	±7	.	.	31	±7
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	16	±7	.	.	15	±6	.	.	32	±8	.	.	31	±7
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	20	±7	.	.	.	.	.	.	15	±6
83	Transport- och maskinförararbete	34	±5	33	±4	.	.	33	±4	24	±4	25	±3	.	.	25	±3
832	Fordonsförare	37	±6	34	±5	.	.	34	±4	18	±5	23	±4	.	.	22	±4
8323	Lastbils- och långtradarförare	28	±8	28	±6	.	.	27	±6	24	±7	26	±6	.	.	26	±6
833	Maskinförare	29	±8	30	±6	.	.	29	±6	37	±8	32	±6	.	.	31	±6
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	23	±5	28	±6	24	±6	25	±4	17	±4	22	±6	9	±3	15	±3
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	22	±7	30	±9	25	±6	26	±5	18	±6	25	±9	9	±4	13	±4
912	Städare m.fl.	22	±10	.	.	26	±8	28	±8	11	±7	.	.	7	±4	8	±4
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	19	±10	.	.	25	±8	26	±7	10	±7	.	.	7	±4	8	±4
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	20	±9	.	.	.	.	.	.	20	±8
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	23	±7	.	.	.	.	.	.	18	±7
Samtliga		36	±1	35	±1	36	±1	36	±1	48	±1	50	±1	43	±1	47	±1

Tabell 7.6 Andel sysselsatta (procent) med låga kunskapskrav – utbildningstid resp. lärotid som mest några månader, som fått utbildning på betald arbetstid efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 7.6 Employed persons (per cent) with work that requires only lower-secondary school or at most a few months of on-the-job training (or the like), who have received training on company time for at least five educational days during the last twelve months, by occupation and sex. 2011 och 2009/2011

Yrke		Låga kunskapskrav utbildningstid resp. lärotid *som mest några månader*								Har de senaste 12 månaderna fått utbildning på betald arbetstid under *minst fem dagar*							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	11	±3	12	±3	13	±4	12	±2	37	±5	37	±4	40	±6	38	±3
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	8	±3	9	±3	10	±4	10	±2	38	±5	39	±5	44	±7	41	±4
122	Drift- och verksamhetschefer	9	±4	9	±4	11	±6	10	±3	46	±8	44	±7	52	±10	47	±6
123	Chefer för särskilda funktioner	7	±4	11	±4	.	.	9	±3	29	±7	34	±7	.	.	34	±6
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	19	±5	.	.	.	.	.	.	27	±6
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	19	±5	.	.	.	.	.	.	27	±6
2	Arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	5	±1	6	±1	3	±1	5	±1	32	±3	35	±3	33	±3	33	±2
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom teknik och datavetenskap m.m.	4	±2	6	±2	3	±3	5	±2	34	±5	34	±4	38	±8	35	±4
213	Dataspecialister	7	±3	7	±3	.	.	7	±2	28	±6	31	±5	.	.	32	±5
2131	Systemerare och programmerare	8	±4	8	±3	.	.	7	±3	27	±7	29	±6	.	.	30	±5
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	2	±1	6	±3	.	.	4	±2	41	±9	36	±7	.	.	38	±6
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom biologi, hälso- och sjukvård	2	±2	2	±2	1	±1	2	±1	46	±7	54	±9	48	±7	50	±6
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	2	±2	.	.	.	.	.	.	61	±8
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	3	±3	.	.	.	.	.	.	62	±10
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	.	.	.	.	.	.	.	.	31	±12	.	.	40	±10	39	±9
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	3	±2	4	±2	2	±1	3	±1	29	±5	30	±6	29	±5	30	±4
232	Gymnasielärare m.fl.	3	±3	4	±4	.	.	2	±2	24	±8	23	±9	22	±8	22	±6
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	26	±9
233	Grundskollärare	.	.	.	.	.	.	.	.	24	±8	.	.	27	±7	28	±6
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	7	±2	8	±2	5	±2	6	±1	29	±4	32	±4	28	±4	30	±3
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	11	±4	9	±4	8	±4	8	±3	28	±6	31	±6	27	±6	29	±4
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	43	±9
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	16	±8	.	.	.	.	.	.	33	±11
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	9	±5	.	.	.	.	12	±5	14	±7	.	.	.	.	15	±5
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	10	±6	.	.	.	.	.	.	16	±7
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	30	±10
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	39	±10	42	±9
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	45	±12	48	±11
3	Arbete som kräver kortare högskole-utbildning eller motsvarande kunskaper	17	±2	18	±2	15	±2	16	±1	29	±2	34	±3	27	±2	30	±2
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	13	±3	11	±2	15	±7	11	±2	34	±5	36	±4	34	±9	36	±4
311	Ingenjörer och tekniker	10	±4	8	±3	.	.	8	±3	35	±7	36	±5	.	.	35	±5
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	6	±5	.	.	6	±4	.	.	30	±10	.	.	31	±9
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	9	±5	.	.	8	±4	.	.	35	±9	.	.	33	±9
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	16	±6	.	.	18	±6	.	.	40	±9	.	.	37	±8
3121	Datatekniker	.	.	16	±6	.	.	18	±6	.	.	40	±9	.	.	37	±8
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	.	.	.	.	2	±1	2	±1	25	±6	.	.	29	±5	29	±5
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	34	±11	.	.	35	±9	35	±8
323	Sjuksköterskor	.	.	.	.	.	.	.	.	21	±8	.	.	27	±7	27	±7
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	29	±10
33	Lärararbete som kräver kortare högskole-utbildning	6	±3	.	.	3	±2	4	±2	22	±7	.	.	18	±5	18	±5
331	Förskollärare och fritidspedagoger	3	±2	.	.	3	±2	3	±2	23	±7	.	.	18	±5	18	±5

Tabell 7.6 (forts.)
Table 7.6 (cont'd)

Yrke		Låga kunskapskrav utbildningstid resp. lärotid *som mest några månader*								Har de senaste 12 månaderna fått utbildning på betald arbetstid under *minst fem dagar*							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	25	±3	25	±3	25	±3	25	±2	29	±3	33	±4	28	±3	31	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	28	±5	25	±4	28	±6	27	±3	29	±5	31	±4	26	±5	29	±3
3415	Företagssäljare	35	±7	35	±6	36	±10	35	±5	32	±7	28	±6	24	±9	27	±5
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	23	±8	.	.	.	.	.	.	39	±9
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	21	±8	.	.	.	.	.	.	25	±9
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	27	±7	.	.	24	±6	25	±5	21	±7	.	.	25	±6	29	±5
3431	Administrativa assistenter	36	±9	.	.	31	±8	33	±6	17	±7	.	.	22	±7	24	±6
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	5	±5	.	.	.	.	.	.	39	±10
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	27	±9	.	.	.	.	.	.	35	±10
4	Kontors- och kundservicearbete	54	±4	66	±5	48	±4	53	±3	16	±3	16	±4	13	±3	14	±2
41	Kontorsarbete m.m.	48	±5	65	±6	39	±4	48	±4	15	±4	16	±4	12	±3	13	±3
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	21	±8	21	±8	.	.	.	.	15	±8	15	±8
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	20	±8	19	±8	.	.	.	.	14	±8	13	±8
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	25	±8	.	.	25	±7	24	±6	17	±8	.	.	13	±5	14	±5
413	Lager- och transportassistenter	66	±10	69	±8	.	.	68	±7	16	±8	14	±6	.	.	11	±5
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	77	±8	.	.	75	±7	.	.	11	±6	.	.	9	±5
419	Övrig kontorspersonal	54	±11	.	.	51	±9	49	±8	16	±8	.	.	10	±6	13	±5
42	Kundservicearbete	73	±7	.	.	72	±6	70	±5	18	±6	.	.	14	±4	15	±4
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	65	±9	61	±7	.	.	.	.	13	±6	16	±5
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	65	±9	.	.	.	.	.	.	9	±5
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	44	±2	50	±3	39	±2	42	±2	13	±2	18	±3	13	±1	14	±1
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	31	±3	40	±4	26	±2	29	±2	16	±2	21	±4	15	±2	16	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	37	±8	35	±6	.	.	.	.	7	±4	7	±3
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	15	±6	.	.	.	.	.	.	6	±4
513	Vård- och omsorgspersonal	28	±3	36	±6	24	±2	26	±2	15	±2	16	±4	16	±2	16	±2
5131	Barnskötare m.fl.	33	±8	.	.	26	±5	27	±5	14	±6	.	.	15	±5	15	±4
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	10	±4	.	.	8	±3	7	±3	16	±5	.	.	16	±5	18	±5
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	38	±5	.	.	33	±4	36	±3	13	±3	.	.	14	±3	14	±3
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	21	±7	21	±6	.	.	.	.	24	±8	22	±6
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	78	±3	64	±5	84	±3	76	±3	8	±2	13	±4	7	±2	9	±2
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	78	±3	64	±5	84	±3	76	±3	8	±2	13	±4	7	±2	9	±2
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	82	±5	.	.	.	.	.	.	4	±3
5222	Försäljare, fackhandel	75	±5	61	±7	82	±4	74	±4	7	±3	14	±5	7	±3	10	±3
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	48	±8	41	±7	.	.	44	±6	7	±4	10	±4	.	.	9	±3
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	25	±3	24	±2	.	.	25	±2	12	±2	13	±2	.	.	13	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	24	±3	23	±3	.	.	24	±3	7	±2	9	±2	.	.	9	±2
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	22	±5	21	±4	.	.	22	±4	7	±3	6	±2	.	.	6	±2
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	12	±6	12	±4	.	.	13	±4	8	±4	6	±3	.	.	6	±3
713	Byggnadshantverkare	29	±6	27	±4	.	.	29	±4	9	±4	13	±3	.	.	13	±3
7137	Fastighetsskötare	.	.	51	±8	.	.	53	±8	.	.	13	±5	.	.	12	±5
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	22	±4	22	±3	.	.	23	±3	19	±4	20	±3	.	.	19	±3
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	35	±8	.	.	36	±8	.	.	8	±5	.	.	8	±4
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	17	±5	.	.	17	±5	.	.	23	±6	.	.	23	±6
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	19	±6	.	.	20	±6	.	.	27	±7	.	.	27	±7

Tabell 7.6 (forts.)
Table 7.6 (cont'd)

Yrke		Låga kunskapskrav utbildningstid resp. lärotid *som mest några månader*								Har de senaste 12 månaderna fått utbildning på betald arbetstid under *minst fem dagar*							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	61	±3	57	±3	73	±6	59	±3	13	±2	12	±2	9	±4	11	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	44	±9	.	.	46	±8	.	.	22	±7	.	.	23	±7
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	58	±5	51	±5	77	±7	58	±4	13	±4	15	±3	8	±5	14	±3
821	Maskinoperatörer, metall- och mineral-behandling	.	.	34	±8	.	.	39	±8	.	.	18	±7	.	.	18	±6
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	34	±8	.	.	39	±8	.	.	19	±7	.	.	19	±7
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	74	±7	.	.	.	.	.	.	12	±5
83	Transport- och maskinförararbete	67	±5	64	±4	.	.	64	±4	10	±3	7	±2	.	.	7	±2
832	Fordonsförare	77	±5	74	±4	.	.	73	±4	8	±4	5	±2	.	.	5	±2
8323	Lastbils- och långtradarförare	71	±8	66	±6	.	.	66	±6	8	±5	7	±3	.	.	6	±3
833	Maskinförare	57	±8	51	±7	.	.	53	±6	10	±5	9	±4	.	.	9	±4
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	85	±4	87	±5	87	±4	87	±3	5	±3	7	±4	5	±3	6	±2
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkes-utbildning	85	±5	87	±7	87	±5	87	±4	6	±4	10	±6	5	±3	7	±3
912	Städare m.fl.	92	±6	.	.	96	±3	95	±3	.	.	.	.	4	±3	5	±3
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	94	±6	.	.	96	±3	96	±3	.	.	.	.	4	±3	5	±3
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	74	±10	.	.	.	.	.	.	10	±7
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkes-utbildning	.	.	.	.	.	.	90	±5	.	.	.	.	.	.	5	±3
Samtliga		30	±1	30	±1	28	±1	29	±1	22	±1	23	±1	21	±1	22	±1

Tabell 7.7 Andel sysselsatta (procent) som varit i konflikt eller bråk med andra personer än arbetskamrater/chefer, utsatta för hot/våld efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 7.7 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been involved in trouble or conflicts at work with other persons (not fellow workers or superiors), exposed to violence or the threat of violence, by occupation and sex. 2011 och 2009/2011

Yrke		Utsatt *de senaste 12 månaderna* för															
		konflikter eller bråk med andra personer								våld eller hot om våld							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	45	±5	46	±4	47	±6	47	±3	12	±3	10	±2	15	±4	12	±2
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	43	±5	46	±5	48	±7	47	±4	9	±3	8	±3	14	±5	10	±2
122	Drift- och verksamhetschefer	49	±8	50	±7	63	±10	55	±6	14	±6	13	±5	22	±8	16	±4
123	Chefer för särskilda funktioner	32	±7	40	±7	.	.	36	±6	5	±3	5	±3	.	.	4	±3
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	45	±7	.	.	.	.	.	.	13	±4
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	45	±7	.	.	.	.	.	.	13	±4
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	37	±2	35	±2	42	±3	38	±2	11	±2	7	±1	15	±2	11	±1
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	17	±4	19	±3	18	±6	19	±3	.	.	2	±1	.	.	2	±1
213	Dataspecialister	16	±5	15	±4	.	.	14	±3	.	.	.	.	.	.	.	.
2131	Systemerare och programmerare	15	±5	13	±4	.	.	13	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	18	±7	28	±7	.	.	28	±6	.	.	4	±3	.	.	4	±2
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	48	±7	56	±9	45	±7	49	±6	27	±6	20	±7	30	±7	26	±5
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	62	±8	.	.	.	.	.	.	22	±7
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	64	±9	.	.	.	.	.	.	25	±8
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	42	±12	.	.	45	±10	46	±9	41	±12	.	.	37	±10	39	±9
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	58	±5	60	±7	59	±5	59	±4	20	±4	16	±5	22	±4	20	±3
232	Gymnasielärare m.fl.	54	±10	71	±10	55	±10	61	±7	10	±6	12	±8	14	±7	13	±5
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	63	±9	.	.	.	.	.	.	9	±6
233	Grundskollärare	68	±8	.	.	66	±7	68	±6	32	±8	.	.	29	±7	29	±6
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	33	±4	34	±4	35	±4	35	±3	6	±2	5	±2	9	±3	8	±2
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	30	±6	30	±6	27	±6	28	±4	.	.	.	.	.	.	1	±1
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	23	±8	.	.	.	.	.	.	.	.
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	40	±11	.	.	.	.	.	.	.	.
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	26	±9	.	.	.	.	27	±7	.	.	.	.	.	.	2	±2
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	27	±9	.	.	.	.	.	.	.	.
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	33	±10	.	.	.	.	.	.	6	±5
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	55	±10	60	±9	.	.	.	.	32	±10	34	±9
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	59	±11	64	±10	.	.	.	.	36	±11	39	±10
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	38	±2	39	±3	37	±3	38	±2	13	±2	9	±1	15	±2	12	±1
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	32	±5	29	±4	23	±8	28	±3	5	±2	3	±1	4	±4	3	±1
311	Ingenjörer och tekniker	33	±6	28	±5	.	.	27	±4	.	.	2	±1	.	.	1	±1
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	39	±10	.	.	40	±9	.	.	.	.	.	.	.	.
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	22	±8	.	.	21	±7	.	.	.	.	.	.	.	.
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	25	±8	.	.	23	±7	.	.	4	±3	.	.	3	±2
3121	Datatekniker	.	.	25	±8	.	.	23	±7	.	.	4	±3	.	.	3	±2
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	47	±7	.	.	44	±6	44	±5	31	±6	.	.	28	±5	26	±5
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	48	±11	.	.	45	±9	46	±8	17	±8	.	.	15	±7	13	±5
323	Sjuksköterskor	51	±10	.	.	47	±8	47	±8	45	±9	.	.	40	±8	41	±8
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	49	±11	.	.	.	.	.	.	44	±11

Tabell 7.7 (forts.)
Table 7.7 (cont'd)

Yrke		Utsatt *de senaste 12 månaderna* för															
		konflikter eller bråk med andra personer								våld eller hot om våld							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
33	Lärararbete som kräver kortare högskole-utbildning	46	±8	.	.	44	±6	47	±6	17	±6	.	.	14	±5	17	±4
331	Förskollärare och fritidspedagoger	48	±8	.	.	45	±7	46	±6	17	±6	.	.	14	±5	16	±4
34	Annat arbete som kräver kortare högskole-utbildning	36	±3	46	±4	34	±4	40	±3	11	±2	11	±2	12	±2	11	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	38	±5	42	±5	37	±6	40	±4	3	±2	3	±2	6	±3	4	±2
3415	Företagssäljare	31	±7	38	±6	28	±10	35	±5	.	.	.	.	.	.	.	.
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	52	±10	.	.	.	.	.	.	14	±7
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	51	±10	.	.	.	.	.	.	18	±8
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	23	±7	.	.	21	±6	28	±5	5	±4	.	.	4	±3	4	±3
3431	Administrativa assistenter	25	±8	.	.	23	±7	27	±6	7	±5	.	.	6	±4	6	±3
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	30	±9	.	.	.	.	.	.	.	.
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	49	±10	.	.	.	.	.	.	28	±9
4	Kontors- och kundservicearbete	31	±4	32	±5	31	±3	31	±3	9	±2	7	±2	10	±2	9	±2
41	Kontorsarbete m.m.	25	±4	28	±5	25	±4	26	±3	5	±2	3	±2	6	±2	5	±2
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	26	±9	25	±9	.	.	.	.	12	±7	12	±7
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	26	±9	25	±9	.	.	.	.	12	±8	12	±7
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	21	±8	.	.	19	±6	21	±6	.	.	.	.	.	.	.	.
413	Lager- och transportassistenter	32	±10	30	±7	.	.	29	±6	.	.	.	.	.	.	3	±2
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	16	±7	.	.	17	±6	.	.	.	.	.	.	.	.
419	Övrig kontorspersonal	24	±9	.	.	26	±8	26	±7	6	±5	.	.	6	±4	6	±4
42	Kundservicearbete	46	±7	.	.	44	±7	44	±6	22	±6	.	.	21	±5	22	±4
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	38	±8	38	±7	.	.	.	.	16	±6	16	±5
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	33	±8	.	.	.	.	.	.	11	±5
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	42	±2	54	±3	40	±2	44	±2	30	±2	38	±3	29	±2	31	±2
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	39	±3	54	±4	38	±2	42	±2	37	±3	52	±4	33	±2	37	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	39	±8	43	±6	.	.	.	.	10	±5	17	±5
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	34	±8	.	.	.	.	.	.	10	±5
513	Vård- och omsorgspersonal	39	±3	58	±6	38	±3	41	±2	40	±3	58	±6	38	±3	40	±2
5131	Barnskötare m.fl.	34	±8	.	.	32	±6	34	±6	16	±6	.	.	11	±4	15	±4
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	35	±7	.	.	35	±6	38	±6	51	±7	.	.	46	±6	49	±6
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	38	±5	.	.	37	±4	38	±3	39	±5	.	.	43	±4	43	±4
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	60	±9	69	±7	.	.	.	.	59	±9	67	±7
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	48	±4	55	±5	45	±4	49	±3	13	±3	19	±4	12	±3	15	±2
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	48	±4	55	±5	45	±4	49	±3	13	±3	19	±4	12	±3	15	±2
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	52	±7	.	.	.	.	.	.	23	±6
5222	Försäljare, fackhandel	50	±5	53	±7	47	±6	49	±4	11	±3	11	±4	12	±4	11	±3
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	22	±7	21	±6	.	.	21	±5	7	±4	5	±3	.	.	4	±2
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	23	±3	24	±2	.	.	23	±2	3	±1	4	±1	.	.	4	±1
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	24	±3	25	±3	.	.	25	±3	3	±1	5	±1	.	.	5	±1
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	16	±5	16	±3	.	.	16	±3	3	±2	4	±2	.	.	3	±2
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	16	±6	16	±5	.	.	16	±5	.	.	.	.	.	.	.	.
713	Byggnadshantverkare	27	±5	30	±4	.	.	30	±4	4	±3	6	±2	.	.	6	±2
7137	Fastighetsskötare	.	.	31	±7	.	.	31	±7	.	.	7	±4	.	.	8	±4
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	21	±4	22	±3	.	.	21	±3	3	±2	4	±2	.	.	4	±2
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	15	±6	.	.	14	±5	.	.	.	.	.	.	.	.
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	24	±6	.	.	24	±6	.	.	5	±3	.	.	5	±3
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	28	±7	.	.	27	±7	.	.	6	±4	.	.	6	±4

Tabell 7.7 (forts.)
Table 7.7 (cont'd)

Yrke		Utsatt *de senaste 12 månaderna* för															
		konflikter eller bråk med andra personer								våld eller hot om våld							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	19	±3	22	±2	12	±4	21	±2	6	±2	8	±1	6	±3	8	±1
81	Processoperatörsarbete	.	.	11	±5	.	.	10	±5	.	.	.	.	.	.	.	.
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	6	±3	6	±2	7	±4	6	±2	.	.	2	±1	.	.	1	±1
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	5	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
83	Transport- och maskinförararbete	31	±5	36	±4	.	.	35	±3	12	±3	14	±3	.	.	14	±3
832	Fordonsförare	36	±6	43	±5	.	.	43	±5	17	±5	19	±4	.	.	19	±4
8323	Lastbils- och långtradarförare	25	±7	33	±6	.	.	33	±6	5	±4	7	±3	.	.	7	±3
833	Maskinförare	19	±6	20	±5	.	.	19	±5	.	.	2	±2	.	.	2	±2
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	17	±4	23	±6	15	±4	19	±4	6	±3	11	±4	4	±3	7	±2
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	18	±6	28	±9	17	±5	20	±4	6	±4	16	±7	4	±3	8	±3
912	Städare m.fl.	13	±7	.	.	11	±5	13	±5	5	±5	.	.	4	±3	5	±3
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	13	±8	.	.	11	±5	13	±5	5	±5	.	.	4	±3	5	±3
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	26	±10	.	.	.	.	.	.	6	±5
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	15	±6	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga		34	±1	33	±1	37	±1	35	±1	14	±1	10	±1	18	±1	14	±1

Tabell 7.8 Andel sysselsatta (procent) som under de senaste 12 månaderna varit utsatta för mobbning, trakasserier grundat på kön från chefer eller arbetskamrater efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 7.8 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to bullying, who at least some time during the last twelve months have been exposed to sexual harassment from superiors or fellow workers, by occupation and sex. 2011 och 2009/2011

Yrke		Utsatt *de senaste 12 månaderna* för															
		mobbning från chefer eller arbetskamrater								trakasserier grundat på kön från chefer eller arbetskamrater							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	9	±3	9	±2	11	±4	10	±2	8	±2	3	±2	15	±5	7	±2
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	10	±3	9	±3	11	±5	10	±2	9	±3	3	±2	18	±6	8	±2
122	Drift- och verksamhetschefer	10	±5	12	±5	12	±6	12	±4	10	±5	5	±3	17	±8	9	±4
123	Chefer för särskilda funktioner	9	±5	7	±4	.	.	8	±3	9	±5	3	±3	.	.	9	±4
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	8	±4	.	.	.	.	.	.	6	±3
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	8	±4	.	.	.	.	.	.	6	±3
2	Arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	8	±1	7	±1	9	±2	8	±1	9	±2	4	±1	15	±2	10	±1
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom teknik och datavetenskap m.m.	6	±3	6	±2	5	±3	6	±2	7	±3	4	±2	19	±6	7	±2
213	Dataspecialister	5	±3	6	±3	.	.	6	±2	5	±3	2	±2	.	.	5	±2
2131	Systemerare och programmerare	4	±3	5	±3	.	.	6	±3	6	±3	2	±2	.	.	5	±2
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	10	±5	8	±4	.	.	7	±3	11	±5	6	±3	.	.	11	±4
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom biologi, hälso- och sjukvård	11	±5	11	±5	12	±5	11	±4	11	±5	5	±4	15	±5	11	±3
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	14	±6	.	.	.	.	.	.	14	±6
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	15	±7	.	.	.	.	.	.	16	±7
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	13	±8	.	.	12	±7	11	±6	9	±7	.	.	10	±6	9	±5
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	9	±3	11	±4	10	±3	10	±3	11	±3	7	±3	13	±3	11	±3
232	Gymnasielärare m.fl.	8	±5	8	±6	12	±6	10	±4	12	±6	8	±6	21	±8	15	±5
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	12	±6	.	.	.	.	.	.	18	±7
233	Grundskollärare	4	±3	.	.	6	±3	6	±3	7	±4	.	.	6	±3	5	±3
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	8	±2	6	±2	8	±2	7	±2	9	±2	4	±2	15	±3	10	±2
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	6	±3	3	±2	7	±4	5	±2	10	±4	4	±3	16	±5	10	±3
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	6	±5	.	.	.	.	.	.	7	±5
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	12	±8
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	9	±6	.	.	.	.	8	±4	9	±6	.	.	.	.	11	±5
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	9	±6
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	11	±6	.	.	.	.	.	.	10	±7
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	9	±6	8	±5	.	.	.	.	11	±6	11	±5
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	11	±7	9	±6	.	.	.	.	12	±7	12	±6
3	Arbete som kräver kortare högskole-utbildning eller motsvarande kunskaper	8	±1	7	±1	8	±2	8	±1	8	±1	4	±1	12	±2	8	±1
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	7	±3	7	±2	5	±5	7	±2	6	±2	4	±2	16	±7	6	±2
311	Ingenjörer och tekniker	7	±4	6	±3	.	.	6	±2	4	±3	2	±2	.	.	5	±2
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	8	±5	.	.	7	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	5	±5	.	.	5	±4	.	.	4	±4	.	.	7	±4
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	4	±3	.	.	3	±3	.	.	5	±4	.	.	6	±4
3121	Datatekniker	.	.	4	±3	.	.	3	±3	.	.	5	±4	.	.	6	±4
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	7	±4	.	.	8	±3	9	±3	9	±4	.	.	10	±3	10	±3
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	6	±5	.	.	7	±5	7	±4	.	.	.	.	6	±4	5	±3
323	Sjuksköterskor	9	±6	.	.	11	±5	12	±5	14	±7	.	.	14	±5	14	±5
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	11	±7	.	.	.	.	.	.	19	±8

Tabell 7.8 (forts.)
Table 7.8 (cont'd)

Yrke		Utsatt *de senaste 12 månaderna* för															
		mobbning från chefer eller arbetskamrater								trakasserier grundat på kön från chefer eller arbetskamrater							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
33	Lärararbete som kräver kortare högskole-utbildning	9	±5	.	.	10	±4	10	±4	3	±3	.	.	4	±3	5	±2
331	Förskollärare och fritidspedagoger	9	±5	.	.	11	±4	11	±4	3	±3	.	.	3	±2	4	±2
34	Annat arbete som kräver kortare högskole-utbildning	8	±2	7	±2	8	±2	7	±1	9	±2	3	±1	14	±3	9	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	6	±2	7	±2	7	±3	7	±2	8	±3	3	±1	14	±4	7	±2
3415	Företagssäljare	6	±4	8	±4	.	.	7	±3	8	±4	3	±2	15	±8	6	±3
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	4	±4	.	.	.	.	.	.	.	.
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	13	±7
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	11	±5	.	.	8	±4	9	±3	8	±4	.	.	11	±4	8	±3
3431	Administrativa assistenter	12	±6	.	.	8	±4	10	±4	9	±5	.	.	13	±6	10	±4
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	7	±6	.	.	.	.	.	.	5	±4
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	14	±7	.	.	.	.	.	.	19	±8
4	Kontors- och kundservicearbete	10	±3	12	±3	9	±2	10	±2	10	±2	7	±3	12	±2	11	±2
41	Kontorsarbete m.m.	10	±3	13	±4	9	±3	11	±2	9	±3	7	±3	12	±3	10	±2
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	13	±7	13	±7	.	.	.	.	14	±7	14	±7
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	14	±7	14	±7	.	.	.	.	15	±8	14	±7
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	7	±5	.	.	7	±4	7	±4	.	.	.	.	8	±4	8	±4
413	Lager- och transportassistenter	12	±7	14	±6	.	.	14	±5	11	±7	7	±4	.	.	11	±4
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	12	±6	.	.	11	±5	.	.	8	±5	.	.	9	±5
419	Övrig kontorspersonal	12	±7	.	.	10	±6	12	±5	11	±6	.	.	12	±6	10	±5
42	Kundservicearbete	9	±4	.	.	10	±4	10	±3	11	±5	.	.	13	±4	12	±4
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	10	±5	10	±4	.	.	.	.	12	±6	9	±4
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	10	±5	.	.	.	.	.	.	9	±5
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	9	±1	12	±2	9	±1	10	±1	8	±1	11	±2	8	±1	8	±1
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	10	±2	15	±3	9	±1	10	±1	9	±2	11	±3	8	±1	8	±1
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	6	±4	10	±4	.	.	.	.	17	±6	15	±4
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	13	±6	.	.	.	.	.	.	13	±5
513	Vård- och omsorgspersonal	9	±2	11	±4	10	±2	10	±1	8	±2	11	±4	7	±1	7	±1
5131	Barnskötare m.fl.	6	±4	.	.	7	±3	7	±3	4	±3	.	.	2	±2	4	±2
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	12	±4	.	.	9	±3	9	±3	8	±4	.	.	8	±3	8	±3
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	8	±3	.	.	10	±2	10	±2	8	±2	.	.	7	±2	7	±2
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	12	±6	13	±5	.	.	.	.	12	±6	12	±5
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	7	±2	8	±3	8	±2	8	±2	8	±2	10	±3	8	±2	9	±2
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	7	±2	8	±3	8	±2	8	±2	8	±2	10	±3	8	±2	9	±2
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	9	±4	.	.	.	.	.	.	8	±4
5222	Försäljare, fackhandel	6	±3	6	±3	7	±3	6	±2	7	±3	11	±4	7	±3	9	±2
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	9	±5	6	±3	.	.	7	±3	8	±4	5	±3	.	.	7	±3
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	9	±2	9	±1	.	.	9	±1	5	±1	4	±1	.	.	5	±1
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	7	±2	9	±2	.	.	9	±2	5	±2	4	±1	.	.	6	±2
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	7	±3	8	±2	.	.	8	±2	4	±2	4	±2	.	.	5	±2
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	5	±3	4	±2	.	.	4	±2	.	.	2	±1	.	.	2	±2
713	Byggnadshantverkare	9	±3	10	±3	.	.	10	±3	6	±3	4	±2	.	.	6	±2
7137	Fastighetsskötare	.	.	15	±6	.	.	14	±5	.	.	7	±4	.	.	9	±4
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	10	±3	9	±2	.	.	9	±2	5	±3	4	±2	.	.	5	±2
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	8	±4	.	.	9	±4	.	.	3	±2	.	.	3	±3
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	11	±4	.	.	10	±4	.	.	6	±4	.	.	6	±4
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	6	±3	.	.	6	±3	.	.	3	±2	.	.	4	±3

Tabell 7.8 (forts.)
Table 7.8 (cont'd)

Yrke		Utsatt *de senaste 12 månaderna* för															
		mobbning från chefer eller arbetskamrater								trakasserier grundat på kön från chefer eller arbetskamrater							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	7	±2	7	±1	13	±4	8	±1	4	±1	3	±1	18	±5	5	±1
81	Processoperatörsarbete	.	.	5	±4	.	.	6	±4	.	.	2	±2	.	.	4	±3
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	10	±3	8	±3	15	±6	10	±2	4	±2	3	±2	18	±6	7	±2
821	Maskinoperatörer, metall- och mineral-behandling	.	.	10	±5	.	.	11	±5	.	.	.	.	.	.	7	±4
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	11	±5	.	.	12	±5	.	.	.	.	.	.	7	±4
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	4	±3	.	.	.	.	.	.	5	±3
83	Transport- och maskinförararbete	5	±2	7	±2	.	.	6	±2	3	±1	4	±1	.	.	5	±2
832	Fordonsförare	3	±2	6	±2	.	.	5	±2	3	±2	5	±2	.	.	5	±2
8323	Lastbils- och långtradarförare	4	±4	6	±3	.	.	6	±3	.	.	.	.	.	.	1	±1
833	Maskinförare	7	±4	8	±4	.	.	8	±3	.	.	2	±2	.	.	3	±2
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	13	±4	14	±5	13	±4	14	±3	9	±3	8	±4	11	±4	10	±3
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkes-utbildning	12	±5	10	±6	13	±5	12	±4	7	±4	8	±5	8	±4	8	±3
912	Städare m.fl.	16	±8	.	.	14	±6	15	±5	8	±6	.	.	7	±5	9	±4
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	17	±8	.	.	15	±6	16	±6	8	±6	.	.	7	±5	9	±4
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	6	±5	.	.	.	.	.	.	7	±5
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkes-utbildning	.	.	.	.	.	.	16	±6	.	.	.	.	.	.	13	±5
Samtliga		8	±1	9	±1	9	±1	9	±0	8	±1	5	±0	12	±1	8	±0

Tabell 7.9 Andel sysselsatta (procent) som varit utsatta för sexuella trakasserierfrån chefer eller arbetskamrater, sexuella trakasserier från andra personer efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 7.9 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to sexual based harassment from superiors or fellow workers, sexual harassment from other persons, by occupation and sex. 2011 och 2009/2011

Yrke		Utsatt *de senaste 12 månaderna* för															
		sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater								sexuella trakasserier från andra personer än chefer eller arbetskamrater							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	1	±1	.	.	1	±1	1	±0	3	±1	.	.	5	±2	2	±1
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	.	.	2	±1	.	.	3	±2	2	±1
122	Drift- och verksamhetschefer	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	3	±3	2	±2
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	5	±3
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	5	±3
2	Arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	2	±1	1	±0	3	±1	2	±1	3	±1	1	±1	5	±1	3	±1
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom teknik och datavetenskap m.m.	.	.	.	.	2	±2	1	±1	.	.	.	.	.	.	.	.
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	.	.	.	.	.	.	2	±2	.	.	.	.	.	.	.	.
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom biologi, hälso- och sjukvård	.	.	.	.	2	±2	2	±1	8	±4	.	.	10	±4	7	±3
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	7	±4
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	7	±5
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	.	.	.	.	.	.	.	.	9	±7	.	.	9	±6	9	±5
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	2	±1	.	.	1	±1	1	±1	4	±2	2	±2	6	±2	5	±2
232	Gymnasielärare m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	4	±4	.	.	8	±5	5	±3
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	7	±5
233	Grundskollärare	.	.	.	.	.	.	.	.	6	±4	.	.	5	±4	5	±3
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	3	±1	1	±1	4	±2	2	±1	2	±1	.	.	4	±2	2	±1
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	3	±2	.	.	4	±2	2	±1	.	.	.	.	4	±3	2	±1
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	.	.	2	±2	.	.	.	.	5	±4	5	±4
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	.	.	3	±3	.	.	.	.	5	±5	6	±5
3	Arbete som kräver kortare högskole-utbildning eller motsvarande kunskaper	2	±1	1	±1	2	±1	2	±0	4	±1	2	±1	5	±1	4	±1
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	2	±1	1	±1	6	±4	2	±1	.	.	.	.	.	.	1	±1
311	Ingenjörer och tekniker	.	.	.	.	.	.	2	±1	.	.	.	.	.	.	.	.
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	2	±1	.	.	1	±1	2	±1	11	±4	.	.	11	±3	10	±3
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	.	.	.	.	.	.	1	±1	8	±6	.	.	7	±5	6	±4
323	Sjuksköterskor	.	.	.	.	2	±2	3	±2	15	±6	.	.	16	±6	16	±5
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	19	±8
33	Lärararbete som kräver kortare högskole-utbildning	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	2	±1
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	2	±1	1	±1	2	±1	2	±1	3	±1	2	±1	4	±1	3	±1
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	2	±1	1	±1	4	±2	2	±1	2	±2	1	±1	4	±2	2	±1
3415	Företagssäljare	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	2	±1
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	5	±4
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	11	±6
4	Kontors- och kundservicearbete	2	±1	1	±1	4	±1	3	±1	4	±1	2	±1	5	±2	4	±1
41	Kontorsarbete m.m.	.	.	1	±1	3	±2	2	±1	1	±1	.	.	3	±1	2	±1
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	4	±4	4	±4
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	4	±4	4	±4
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	.	.	.	.	3	±3	3	±3	.	.	.	.	.	.	.	.

Tabell 7.9 (forts.)
Table 7.9 (cont'd)

Yrke		Utsatt *de senaste 12 månaderna* för															
		sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater								sexuella trakasserier från andra personer än chefer eller arbetskamrater							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
413	Lager- och transportassistenter	.	.	2	±2	.	.	3	±2	.	.	.	.	.	.	.	.
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	2	±2	.	.	3	±3	.	.	.	.	.	.	.	.
419	Övrig kontorspersonal	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	3	±3	3	±3
42	Kundservicearbete	4	±3	.	.	6	±3	4	±2	11	±4	.	.	12	±4	11	±3
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	10	±5	8	±4
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	6	±4
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	2	±1	4	±1	1	±0	2	±0	10	±1	7	±2	12	±1	11	±1
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	1	±1	2	±1	1	±1	1	±0	11	±2	10	±3	13	±2	12	±1
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	7	±4	5	±3	.	.	.	.	11	±5	9	±3
513	Vård- och omsorgspersonal	1	±0	.	.	1	±0	1	±0	12	±2	13	±4	13	±2	13	±2
5131	Barnskötare m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	3	±3	.	.	2	±1	1	±1
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	15	±5	.	.	15	±4	15	±4
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	1	±1	.	.	1	±1	1	±1	14	±3	.	.	16	±3	15	±3
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	19	±7	19	±6
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	5	±2	5	±2	2	±1	3	±1	7	±2	2	±1	11	±3	7	±2
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	5	±2	5	±2	2	±1	3	±1	7	±2	2	±1	11	±3	7	±2
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	4	±2	.	.	.	.	.	.	10	±4
5222	Försäljare, fackhandel	4	±2	5	±2	.	.	3	±1	5	±2	.	.	9	±3	6	±2
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	1	±1	1	±0	.	.	1	±1	1	±1	1	±1	.	.	2	±1
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	1	±1	1	±1	.	.	1	±1	1	±1	2	±1	.	.	2	±1
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	2	±2	2	±1	.	.	2	±1	2	±2	2	±1	.	.	2	±1
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	3	±3	2	±2	.	.	2	±2
713	Byggnadshantverkare	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	1	±1	.	.	1	±1
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	1	±1	1	±1	.	.	1	±1	.	.	1	±1	.	.	1	±1
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	2	±2
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	2	±1	.	.	6	±3	1	±1	1	±1	2	±1	.	.	2	±1
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	2	±2	1	±1	5	±4	2	±1	.	.	.	.	.	.	.	.
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	.	.	.	.	3	±3	.	.	.	.	.	.	.	.
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	.	.	.	.	4	±3	.	.	.	.	.	.	.	.
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	4	±3	.	.	.	.	.	.	.	.
83	Transport- och maskinförararbete	.	.	.	.	.	.	.	.	3	±2	3	±1	.	.	3	±1
832	Fordonsförare	.	.	.	.	.	.	.	.	5	±3	5	±2	.	.	5	±2
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	2	±1	2	±1	3	±2	3	±1	4	±2	3	±2	4	±2	4	±2
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	2	±2	2	±2	2	±2	2	±1	4	±3	3	±3	5	±3	5	±2
912	Städare m.fl.	3	±3	.	.	3	±3	4	±2	.	.	.	.	.	.	2	±2
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	4	±3	.	.	3	±3	4	±2	.	.	.	.	.	.	2	±2
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	11	±7
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	5	±3	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga		2	±0	1	±0	2	±0	2	±0	4	±0	2	±0	7	±1	4	±0

Tabell 7.10 Andel sysselsatta (procent) som är tvungna att dra in på luncher/arbeta över/ta med jobb hem, finner det svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 7.10 Employed persons that have to skip lunch, work late, or take work home every week, that find it hard to present criticism of working conditions, by branch of industry and sex. 2011 och 2009/2011

Näringsgren	Tvungen *varje vecka* att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem								*Alltid, för det mesta* svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	42	±8	47	±7	.	.	46	±6	10	±5	15	±5	.	.	14	±4
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	25	±3	28	±2	26	±4	27	±2	20	±2	18	±2	19	±4	18	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	25	±4	28	±3	21	±7	26	±3	20	±4	18	±3	19	±6	19	±3
Byggverksamhet	29	±4	30	±3	.	.	30	±3	18	±3	16	±2	.	.	16	±2
Handel	34	±3	42	±3	28	±3	35	±2	20	±2	16	±2	21	±3	19	±2
Transport	33	±4	37	±4	31	±7	36	±3	18	±4	17	±3	20	±6	18	±3
Hotell och restaurang	46	±7	.	.	36	±6	43	±5	25	±6	.	.	29	±6	25	±4
Information och kommunikation	44	±5	43	±5	37	±8	41	±4	17	±4	15	±3	21	±6	17	±3
Finansiell verksamhet, företagstjänster	40	±3	42	±3	35	±3	39	±2	18	±2	17	±2	21	±3	19	±2
Offentlig förvaltning m.m.	35	±4	37	±5	34	±5	36	±3	24	±4	18	±4	22	±4	20	±3
Utbildning	45	±3	50	±5	44	±3	45	±3	23	±3	20	±4	21	±3	21	±2
Vård och omsorg	39	±3	40	±5	37	±2	37	±2	20	±2	15	±3	20	±2	19	±2
Personliga och kulturella tjänster	37	±5	32	±5	35	±5	34	±4	17	±4	16	±4	20	±4	18	±3
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	36	±1	37	±1	36	±1	36	±1	20	±1	17	±1	21	±1	19	±1

Tabell 7.11 Andel sysselsatta (procent) med liten möjlighet att själv bestämma arbetstakten, har ett arbete med upprepade moment efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 7.11 Employed persons that at most ½ of the time can set their own work pace, have to repeat the same working operation several times per hour at least ½ of the time, by branch of industry and sex. 2011 och 2009/2011

Näringsgren	Kan *som mest ½ tiden* själv bestämma arbetstakten								Måste *minst ½ tiden* upprepa samma arbetsmoment många ggr/tim							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	19	±6	21	±5	.	.	22	±5	58	±8	49	±6	.	.	48	±6
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	43	±3	46	±2	48	±5	46	±2	45	±3	39	±2	51	±5	42	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	42	±4	46	±4	44	±8	46	±3	42	±4	34	±3	50	±8	37	±3
Byggverksamhet	37	±4	36	±3	.	.	36	±3	52	±4	48	±3	.	.	48	±3
Handel	50	±3	47	±3	57	±3	52	±2	57	±3	47	±3	65	±3	55	±2
Transport	57	±5	56	±4	63	±7	57	±3	58	±5	61	±4	74	±7	64	±3
Hotell och restaurang	69	±7	.	.	72	±6	72	±5	79	±6	.	.	79	±5	76	±4
Information och kommunikation	44	±5	43	±5	42	±8	43	±4	27	±5	25	±4	29	±7	26	±4
Finansiell verksamhet, företagstjänster	45	±3	42	±3	49	±3	45	±2	35	±3	31	±2	45	±3	37	±2
Offentlig förvaltning m.m.	48	±5	45	±5	56	±5	51	±3	29	±4	20	±4	35	±5	28	±3
Utbildning	66	±3	55	±5	70	±3	66	±3	28	±3	20	±4	30	±3	27	±2
Vård och omsorg	68	±3	62	±5	69	±2	68	±2	45	±3	34	±5	45	±2	43	±2
Personliga och kulturella tjänster	39	±5	32	±5	43	±5	38	±4	45	±5	40	±5	46	±5	43	±4
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	51	±1	45	±1	60	±1	52	±1	43	±1	39	±1	46	±1	42	±1

Tabell 7.12 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte/aldrig kan påverka när arbetsuppgifter skall göras eller över arbetets uppläggning efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 7.12 Employed persons (per cent) that seldomly can decide when various tasks should be done, that seldomly are involved in the planning of their own work, by branch of industry and sex. 2011 och 2009/2011

Näringsgren	Kan för *det mesta inte/aldrig*															
	bestämma när olika arbetsuppgifter skall göras								vara med och besluta om det egna arbetets uppläggning							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	16	±6	19	±5	.	.	20	±5	10	±5	8	±4	.	.	11	±3
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	40	±3	40	±2	44	±5	41	±2	31	±3	29	±2	37	±5	31	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	40	±4	38	±4	43	±8	39	±3	31	±4	27	±3	38	±8	29	±3
Byggverksamhet	28	±4	30	±3	.	.	29	±3	15	±3	14	±2	.	.	15	±2
Handel	40	±3	36	±3	51	±3	43	±2	31	±3	26	±3	39	±3	32	±2
Transport	59	±5	61	±4	58	±7	60	±3	46	±5	47	±4	49	±7	48	±3
Hotell och restaurang	60	±7	.	.	62	±6	58	±5	36	±7	.	.	39	±6	35	±5
Information och kommunikation	21	±4	20	±4	21	±6	20	±3	15	±4	17	±4	19	±6	18	±3
Finansiell verksamhet, företagstjänster	27	±2	24	±2	33	±3	28	±2	21	±2	17	±2	26	±3	21	±2
Offentlig förvaltning m.m.	32	±4	32	±4	36	±5	34	±3	22	±4	18	±4	25	±4	22	±3
Utbildning	52	±3	41	±5	59	±3	55	±3	20	±3	19	±4	20	±2	19	±2
Vård och omsorg	62	±3	53	±5	64	±2	62	±2	33	±3	32	±5	34	±2	33	±2
Personliga och kulturella tjänster	23	±5	24	±5	30	±5	27	±3	20	±4	19	±4	22	±4	21	±3
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	41	±1	35	±1	50	±1	42	±1	26	±1	24	±1	30	±1	26	±1

Tabell 7.13 Andel sysselsatta (procent) som inte kan få stöd och uppmuntran från chefer eller arbetskamrater efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 7.13 Employed persons (per cent) that mostly not/never receive support from superiors or fellow workers, by branch of industry and sex. 2011 och 2009/2011

Näringsgren	Kan för *det mesta inte/aldrig* få															
	stöd och uppmuntran från chefer								stöd och uppmuntran från arbetskamrater							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	51	±8	58	±7	.	.	53	±6	37	±8	45	±7	.	.	40	±6
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	31	±3	33	±2	30	±5	32	±2	16	±2	16	±2	15	±4	16	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	27	±4	31	±3	30	±7	31	±3	14	±3	14	±3	13	±5	14	±2
Byggverksamhet	38	±4	37	±3	.	.	37	±3	22	±3	21	±3	.	.	21	±3
Handel	29	±3	32	±3	28	±3	30	±2	17	±2	18	±2	14	±2	16	±2
Transport	31	±4	37	±4	28	±7	35	±3	20	±4	21	±3	11	±5	19	±3
Hotell och restaurang	32	±7	.	.	28	±6	31	±5	16	±5	.	.	17	±5	16	±4
Information och kommunikation	30	±5	32	±4	27	±7	31	±4	16	±4	18	±4	8	±4	15	±3
Finansiell verksamhet, företagstjänster	30	±3	33	±3	26	±3	30	±2	16	±2	17	±2	15	±2	16	±2
Offentlig förvaltning m.m.	32	±4	32	±4	26	±4	29	±3	14	±3	17	±4	11	±3	14	±2
Utbildning	33	±3	35	±5	31	±3	32	±3	9	±2	14	±4	8	±2	10	±2
Vård och omsorg	32	±3	36	±5	30	±2	31	±2	11	±2	13	±3	10	±1	11	±1
Personliga och kulturella tjänster	42	±5	44	±5	39	±5	41	±4	27	±5	30	±5	23	±4	26	±3
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	32	±1	35	±1	30	±1	32	±1	16	±1	19	±1	13	±1	16	±1

Tabell 7.14 Andel sysselsatta (procent) som har svårt att få besked av chefer om vad som skall prioriteras i arbetet, där arbetet innebär att lösa krävande problem efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 7.14 Employed persons (per cent) who have difficulty getting informations from supervisors about what should be given priority, who have to comprehend or solve complex problems by branch of industry and sex. 2011 och 2009/2011

Näringsgren	Kan för *det mesta inte/aldrig* få besked av chefen om vad som skall prioriteras								Minst halva tiden går åt till att lösa krävande problem							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	46	±8	55	±7	.	.	50	±6	28	±7	25	±6	.	.	24	±5
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	26	±3	27	±2	29	±5	27	±2	41	±3	43	±2	33	±5	41	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	24	±4	24	±3	30	±7	25	±3	45	±5	47	±4	35	±8	44	±3
Byggverksamhet	34	±4	30	±3	.	.	31	±3	48	±4	46	±3	.	.	46	±3
Handel	29	±3	35	±3	27	±3	32	±2	38	±3	47	±3	29	±3	39	±2
Transport	38	±5	37	±4	30	±7	35	±3	31	±4	33	±4	33	±7	33	±3
Hotell och restaurang	29	±6	.	.	26	±6	30	±5	24	±6	.	.	22	±5	25	±4
Information och kommunikation	30	±5	31	±4	22	±6	28	±4	75	±5	76	±4	65	±8	73	±4
Finansiell verksamhet, företagstjänster	35	±3	37	±3	32	±3	35	±2	59	±3	64	±3	51	±3	58	±2
Offentlig förvaltning m.m.	36	±4	34	±5	33	±5	33	±3	62	±4	62	±5	63	±5	62	±3
Utbildning	46	±3	47	±5	46	±3	46	±3	46	±3	54	±5	43	±3	46	±3
Vård och omsorg	43	±3	46	±5	41	±2	42	±2	49	±3	54	±5	46	±2	48	±2
Personliga och kulturella tjänster	49	±5	45	±6	46	±5	46	±4	39	±5	37	±5	33	±5	35	±4
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	36	±1	35	±1	36	±1	36	±1	48	±1	50	±1	43	±1	47	±1

Tabell 7.15 Andel sysselsatta (procent) med låga kunskapskrav – utbildningstid resp. lärotid som mest några månader, som fått utbildning på betald arbetstid efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 7.15 Employed persons (per cent) with work that requires only lower-secondary school or at most a few months of on-the-job training (or the like), who have received training on company time for at least five educational days during the last twelve months, by branch of industry and sex. 2011 och 2009/2011

Näringsgren	Låga kunskapskrav utbildningstid resp. lärotid som mest några månader								Har de senaste 12 månaderna fått utbildning på betald arbetstid under minst fem dagar							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	41	±8	34	±6	.	.	35	±5	10	±5	11	±4	.	.	10	±3
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	37	±3	33	±2	44	±5	35	±2	20	±2	21	±2	17	±4	20	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	33	±4	29	±3	47	±8	32	±3	20	±4	22	±3	18	±6	21	±3
Byggverksamhet	16	±3	16	±2	.	.	17	±2	12	±3	12	±2	.	.	13	±2
Handel	56	±3	46	±3	63	±3	54	±2	15	±2	20	±2	9	±2	15	±2
Transport	65	±5	63	±4	63	±7	63	±3	15	±3	13	±3	13	±5	13	±2
Hotell och restaurang	61	±7	.	.	62	±6	60	±5	4	±3	.	.	5	±3	8	±3
Information och kommunikation	16	±4	16	±3	20	±6	17	±3	23	±5	25	±4	30	±7	27	±4
Finansiell verksamhet, företagstjänster	26	±2	23	±2	29	±3	25	±2	26	±2	29	±3	22	±3	26	±2
Offentlig förvaltning m.m.	15	±3	13	±3	15	±3	14	±2	39	±5	49	±5	37	±5	42	±3
Utbildning	14	±2	10	±3	13	±2	12	±2	26	±3	29	±5	23	±3	24	±2
Vård och omsorg	17	±2	20	±4	16	±2	17	±2	24	±3	34	±5	24	±2	26	±2
Personliga och kulturella tjänster	31	±5	38	±5	31	±5	34	±4	15	±4	20	±5	18	±4	19	±3
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	30	±1	30	±1	28	±1	29	±1	22	±1	23	±1	21	±1	22	±1

Tabell 7.16 Andel sysselsatta (procent) som varit i konflikt eller bråk med andra personer än arbetskamrater/chefer, utsatta för hot/våld efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 7.16 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been involved in trouble or conflicts at work with other persons (not fellow workers or superiors), exposed to violence or the threat of violence, by branch of industry and sex. 2011 och 2009/2011

Näringsgren	Utsatt *de senaste 12 månaderna* för															
	konflikter eller bråk med andra personer								våld eller hot om våld							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	24	±7	22	±6	.	.	23	±5	5	±3	4	±3	.	.	4	±2
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	14	±2	16	±2	15	±4	16	±2	1	±1	2	±1	2	±1	2	±1
därav Tillverkning av verkstadsvaror	12	±3	15	±3	12	±5	14	±2	1	±1	1	±1	.	.	1	±1
Byggverksamhet	30	±4	29	±3	.	.	29	±3	3	±1	4	±1	.	.	4	±1
Handel	39	±3	41	±3	40	±3	40	±2	9	±2	9	±2	11	±2	10	±1
Transport	39	±5	43	±4	41	±7	43	±3	14	±3	17	±3	12	±5	16	±2
Hotell och restaurang	39	±7	.	.	37	±6	41	±5	13	±4	.	.	9	±4	15	±3
Information och kommunikation	27	±5	26	±4	21	±6	25	±4	3	±2	2	±1	3	±2	3	±1
Finansiell verksamhet, företagstjänster	31	±3	33	±3	30	±3	32	±2	6	±1	6	±1	7	±2	6	±1
Offentlig förvaltning m.m.	40	±4	41	±5	40	±5	40	±3	22	±4	24	±4	22	±4	23	±3
Utbildning	45	±3	56	±5	44	±3	47	±3	16	±3	20	±4	16	±2	17	±2
Vård och omsorg	43	±3	57	±5	41	±2	44	±2	38	±3	43	±5	37	±2	38	±2
Personliga och kulturella tjänster	29	±5	32	±5	32	±5	32	±4	11	±3	10	±3	7	±3	9	±2
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	34	±1	33	±1	37	±1	35	±1	14	±1	10	±1	18	±1	14	±1

Tabell 7.17 Andel sysselsatta (procent) som under de senaste 12 månaderna varit utsatta för mobbning, trakasserier grundat på kön från chefer eller arbetskamrater efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 7.17 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to bullying, who at least some time during the last twelve months have been exposed to sexual harassment from superiors or fellow workers, by branch of industry and sex. 2011 och 2009/2011

Näringsgren	Utsatt *de senaste 12 månaderna* för															
	mobbning från chefer eller arbetskamrater								trakasserier grundat på kön från chefer eller arbetskamrater							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	4	±3	7	±3	.	.	7	±3	3	±3	5	±3	.	.	6	±3
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	9	±2	8	±1	12	±3	9	±1	6	±1	3	±1	19	±4	6	±1
därav Tillverkning av verkstadsvaror	9	±2	7	±2	13	±5	9	±2	6	±2	3	±1	24	±7	7	±2
Byggverksamhet	8	±2	7	±2	.	.	8	±2	4	±2	3	±1	.	.	5	±1
Handel	7	±2	8	±2	7	±2	8	±1	7	±2	5	±1	9	±2	7	±1
Transport	7	±2	9	±2	7	±4	9	±2	6	±2	6	±2	21	±6	9	±2
Hotell och restaurang	12	±5	.	.	12	±4	12	±3	20	±6	.	.	17	±5	16	±4
Information och kommunikation	7	±3	7	±2	7	±4	7	±2	6	±2	2	±1	16	±6	6	±2
Finansiell verksamhet, företagstjänster	7	±1	7	±1	6	±2	7	±1	7	±1	4	±1	12	±2	8	±1
Offentlig förvaltning m.m.	10	±3	11	±3	8	±3	9	±2	11	±3	7	±2	16	±4	11	±2
Utbildning	8	±2	10	±3	9	±2	9	±2	8	±2	8	±3	8	±2	8	±1
Vård och omsorg	10	±2	9	±3	11	±1	10	±1	9	±2	10	±3	9	±1	9	±1
Personliga och kulturella tjänster	16	±4	13	±4	11	±3	12	±2	13	±3	8	±3	13	±3	11	±2
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	8	±1	9	±1	9	±1	9	±0	8	±1	5	±0	12	±1	8	±0

Tabell 7.18 Andel sysselsatta (procent) som varit utsatta för sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater, sexuella trakasserier från andra personer efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 7.18 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to sexual based harassment from superiors or fellow workers, sexual harassment from other persons, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Utsatt *de senaste 12 månaderna* för															
	sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater								sexuella trakasserier från andra personer än chefer eller arbetskamrater							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	3	±2
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	1	±1	1	±0	4	±2	1	±0	.	.	.	.	.	.	.	.
därav Tillverkning av verkstadsvaror	2	±1	1	±1	5	±3	2	±1	.	.	.	.	.	.	.	.
Byggverksamhet	1	±1	1	±1	.	.	2	±1	2	±1	1	±1	.	.	2	±1
Handel	3	±1	3	±1	3	±1	3	±1	5	±1	2	±1	9	±2	5	±1
Transport	1	±1	1	±1	5	±3	2	±1	4	±2	5	±1	7	±4	5	±1
Hotell och restaurang	6	±3	.	.	5	±3	4	±2	10	±4	.	.	16	±5	12	±3
Information och kommunikation	2	±1	1	±1	2	±2	2	±1	2	±1	1	±1	4	±2	2	±1
Finansiell verksamhet, företagstjänster	2	±1	1	±0	4	±1	2	±1	1	±1	1	±0	3	±1	2	±1
Offentlig förvaltning m.m.	2	±1	2	±1	3	±2	2	±1	5	±2	2	±2	7	±2	5	±1
Utbildning	1	±1	.	.	1	±1	1	±1	2	±1	2	±2	3	±1	3	±1
Vård och omsorg	1	±1	1	±1	1	±0	1	±0	12	±2	10	±3	12	±2	12	±1
Personliga och kulturella tjänster	2	±1	.	.	3	±2	2	±1	4	±2	2	±1	6	±2	4	±1
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	2	±0	1	±0	2	±0	2	±0	4	±0	2	±0	7	±1	4	±0

Tabell 7.19 Andel sysselsatta (procent) som är tvungna att dra in på luncher/arbeta över/ta med jobb hem, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 7.19 Employed persons that have to skip lunch, work late, or take work home every week, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Tvungen varje vecka att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	27		26		20		25		18		18		17		17	
	2001/2003	24		23		23		23		17		19		16		17	
	2005/2007	28		27		22		26		17		17		17		17	
	2009/2011	25	±3	30	±3	23	±4	26	±2	21	±3	20	±3	17	±4	19	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	27		23		18		23		..		23		..		21	
	2001/2003	..		21		19		20		..		23		..		23	
	2005/2007	..		23		17		22		..		24		21		24	
	2009/2011	28	±4	23	±3	17	±3	22	±2	35	±6	26	±4	25	±5	27	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	27		25		19		24		20		20		16		19	
	2001/2003	23		22		21		22		19		20		18		19	
	2005/2007	29		25		20		24		21		20		19		20	
	2009/2011	26	±3	26	±2	20	±3	24	±1	26	±3	23	±3	21	±3	23	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		44		..		41		..		28		24		27	
	2001/2003	..		38		..		35		..		26		20		24	
	2005/2007	..		..		..		37		..		26		22		25	
	2009/2011	30	±6	37	±5	32	±7	34	±3	21	±5	33	±4	23	±5	27	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		50		42		47		..		46		44		46	
	2001/2003	..		44		32		39		..		39		38		39	
	2005/2007	..		42		37		40		..		44		41		43	
	2009/2011	43	±6	46	±3	38	±5	43	±3	45	±6	48	±3	41	±5	45	±3
Högre tjänstemän	1997/1999	..		60		56		59		..		57		58		57	
	2001/2003	..		55		49		53		..		51		49		50	
	2005/2007	..		57		50		54		..		52		51		51	
	2009/2011	.	.	57	±3	49	±5	54	±3	43	±8	54	±4	56	±6	53	±3
Samtliga tjänstemän	1997/1999	50		52		46		50		41		43		40		41	
	2001/2003	40		47		39		43		37		38		36		37	
	2005/2007	39		47		42		45		38		42		38		40	
	2009/2011	41	±4	50	±2	41	±3	46	±2	36	±4	46	±2	40	±3	43	±2
Företagare	1997/1999	..		63		..		57		..		..		..		..	
	2001/2003	..		61		..		53		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		57		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	55	±5	46	±6	51	±4	.	.	52	±8	33	±10	45	±6
Samtliga	1997/1999	36		41		37		39		30		34		30		32	
	2001/2003	30		38		33		35		27		32		29		30	
	2005/2007	33		39		35		37		29		35		32		33	
	2009/2011	33	±2	41	±2	33	±2	37	±1	31	±2	39	±2	33	±2	36	±1

Tabell 7.19 (forts.)

Table 7.19 (cont'd)

	År	Tvungen *varje vecka* att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	23	±2	25	±2	20	±3	23	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	31	±3	24	±2	20	±3	24	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	26	±2	25	±2	20	±2	24	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	25	±4	35	±3	26	±4	30	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	44	±4	47	±2	40	±3	44	±2
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	47	±5	56	±3	52	±4	54	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	38	±3	48	±2	40	±2	44	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	54	±4	43	±5	49	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	32	±2	40	±1	33	±1	36	±1

Tabell 7.20 Andel sysselsatta (procent) som finner det svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 7.20 Employed persons that find it hard to present criticism of working conditions, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Alltid, för det mesta svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	..		18		..		20		..		23		..		24	
	2001/2003	19		21		20		20		28		22		24		24	
	2005/2007	20		18		17		18		29		21		25		25	
	2009/2011	20	±3	16	±3	19	±4	18	±2	28	±4	24	±4	20	±4	24	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	..		17		..		19		..		..		..		23	
	2001/2003	..		15		23		18		..		21		..		22	
	2005/2007	..		17		17		18		..		21		21		22	
	2009/2011	18	±3	21	±3	16	±3	19	±2	25	±5	24	±4	18	±4	22	±2
Samtliga arbetare	1997/1999	19		18		25		20		22		24		25		24	
	2001/2003	20		18		21		20		27		22		24		24	
	2005/2007	21		18		17		18		28		21		23		24	
	2009/2011	19	±2	19	±2	18	±2	18	±1	27	±3	24	±3	19	±3	23	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		..		..		19		..		23		..		26	
	2001/2003	..		17		..		20		..		20		25		23	
	2005/2007	..		..		..		21		..		23		23		23	
	2009/2011	14	±4	17	±4	14	±5	16	±3	32	±6	23	±4	19	±5	23	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		21		..		21		..		18		25		21	
	2001/2003	..		17		20		18		..		18		22		21	
	2005/2007	..		17		15		16		..		20		20		21	
	2009/2011	17	±4	17	±3	20	±4	18	±2	18	±5	18	±3	20	±4	19	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		..		..		21		..		..		..		23	
	2001/2003	..		19		17		18		..		21		22		22	
	2005/2007	..		15		15		15		..		18		19		20	
	2009/2011	.	.	15	±2	13	±3	15	±2	30	±7	19	±3	16	±5	20	±3
Samtliga tjänstemän	1997/1999	..		22		21		21		26		21		27		23	
	2001/2003	20		18		19		19		27		19		23		22	
	2005/2007	21		17		15		17		29		20		20		21	
	2009/2011	16	±3	17	±2	16	±2	16	±1	26	±3	20	±2	19	±3	20	±1
Företagare	1997/1999	..		..		..		..		..		..		..		..	
	2001/2003	..		19		..		16		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		11		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	12	±3	11	±4	12	±2	.	.	3	±3	10	±6	5	±3
Samtliga	1997/1999	18		19		23		20		24		21		26		23	
	2001/2003	20		18		19		19		27		20		23		22	
	2005/2007	20		17		16		17		28		20		21		22	
	2009/2011	18	±2	17	±1	16	±2	17	±1	26	±2	20	±1	19	±2	21	±1

Tabell 7.20 (forts.)

Table 7.20 (cont'd)

	År	Alltid, för det mesta svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	24	±2	20	±2	19	±3	21	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	21	±3	22	±2	17	±3	20	±1
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	23	±2	21	±2	18	±2	21	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	24	±4	21	±3	18	±4	20	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	17	±3	18	±2	20	±3	18	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	23	±4	17	±2	15	±3	17	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	21	±2	18	±1	18	±2	18	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	9	±3	11	±3	10	±2
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	22	±1	19	±1	17	±1	19	±1

Tabell 7.21 Andel sysselsatta (procent) med liten möjlighet att själv bestämma arbetstakten fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 7.21 Employed persons that at most ½ of the time can set their own work pace, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Kan som *mest ½ tiden* själv bestämma arbetstakten															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	59		57		40		54		65		60		55		60	
	2001/2003	56		54		42		51		69		61		61		63	
	2005/2007	56		52		50		53		66		64		60		63	
	2009/2011	57	±4	53	±4	50	±5	53	±2	64	±4	59	±4	60	±5	61	±3
Facklärda arbetare	1997/1999	53		47		36		46		..		71		..		70	
	2001/2003	..		45		40		45		..		70		..		70	
	2005/2007	..		43		40		43		..		71		71		70	
	2009/2011	49	±4	46	±3	41	±4	45	±2	68	±6	74	±4	72	±5	72	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	57		52		38		50		67		64		59		63	
	2001/2003	55		50		41		48		70		64		63		65	
	2005/2007	54		47		45		48		66		67		64		66	
	2009/2011	54	±3	49	±2	45	±3	49	±2	65	±3	66	±3	66	±4	66	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		46		..		46		..		61		51		57	
	2001/2003	..		46		..		45		..		53		47		52	
	2005/2007	..		..		..		48		..		58		52		55	
	2009/2011	57	±6	42	±5	37	±7	44	±4	55	±6	53	±4	55	±6	54	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		46		36		43		..		66		58		63	
	2001/2003	..		47		37		44		..		60		56		60	
	2005/2007	..		52		41		49		..		68		67		67	
	2009/2011	56	±6	54	±3	46	±5	52	±3	63	±6	64	±3	66	±5	64	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		37		29		35		..		50		52		51	
	2001/2003	..		36		29		33		..		44		45		45	
	2005/2007	..		46		39		43		..		48		51		50	
	2009/2011	.	.	40	±3	33	±5	39	±3	57	±8	50	±4	57	±6	53	±3
Samtliga tjänstemän	1997/1999	46		43		35		41		58		61		54		58	
	2001/2003	47		43		34		40		59		54		51		54	
	2005/2007	53		50		40		46		60		60		58		59	
	2009/2011	53	±4	46	±2	39	±3	45	±2	59	±4	57	±2	60	±3	58	±2
Företagare	1997/1999	..		25		..		23		..		..		..		..	
	2001/2003	..		28		..		26		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		29		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	35	±5	25	±5	31	±3	.	.	20	±7	29	±10	24	±5
Samtliga	1997/1999	52		45		34		43		62		61		55		59	
	2001/2003	52		44		35		42		65		57		54		57	
	2005/2007	53		47		40		45		63		61		59		61	
	2009/2011	53	±2	46	±2	40	±2	45	±1	61	±2	59	±2	61	±2	60	±1

Tabell 7.21 (forts.)

Table 7.21 (cont'd)

	År	Kan som *mest ½ tiden* själv bestämma arbetstakten							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	61	±3	55	±3	54	±3	57	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	56	±4	58	±3	54	±3	56	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	59	±2	57	±2	54	±2	56	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	56	±4	49	±3	49	±5	50	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	60	±4	59	±2	57	±4	59	±2
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	52	±5	44	±3	43	±4	45	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	56	±3	52	±2	50	±2	52	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	30	±4	26	±4	29	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	57	±2	52	±1	50	±2	52	±1

Tabell 7.22 Andel sysselsatta (procent) som har ett arbete med upprepade moment, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 7.22 Employed persons that have to repeat the same working operation several times per hour at least ½ of the time, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Måste *minst ½ tiden* upprepa samma arbetsmoment många ggr/tim															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	60		58		67		61		65		63		69		65	
	2001/2003	..		60		..		59		..		59		65		64	
	2005/2007	65		59		65		62		77		60		63		66	
	2009/2011	73	±3	61	±3	61	±4	64	±2	74	±4	61	±4	63	±5	66	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	44		43		42		43		..		39		..		43	
	2001/2003	..		44		..		42		..		..		..		48	
	2005/2007	..		44		45		46		..		50		52		53	
	2009/2011	55	±4	45	±3	42	±4	46	±2	61	±6	53	±4	49	±6	53	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	54		51		55		53		61		54		62		58	
	2001/2003	48		53		51		51		67		52		62		58	
	2005/2007	61		51		55		55		74		56		59		61	
	2009/2011	65	±3	53	±2	51	±3	55	±2	70	±3	57	±3	56	±4	60	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		32		..		34		..		51		52		53	
	2001/2003	..		..		..		35		..		49		..		53	
	2005/2007	..		..		..		40		..		55		57		57	
	2009/2011	53	±6	37	±5	38	±7	41	±3	69	±6	56	±4	56	±6	58	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		18		20		19		..		25		31		27	
	2001/2003	..		19		..		19		..		29		28		29	
	2005/2007	..		18		22		21		..		29		33		31	
	2009/2011	39	±6	22	±3	22	±4	24	±2	35	±5	31	±3	34	±5	33	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		13		13		14		..		18		21		19	
	2001/2003	..		..		..		13		..		..		..		23	
	2005/2007	..		14		13		14		..		19		17		19	
	2009/2011	.	.	18	±2	13	±3	17	±2	34	±7	18	±3	20	±5	21	±3
Samtliga tjänstemän	1997/1999	27		19		20		21		37		32		37		34	
	2001/2003	..		20		22		21		41		33		34		35	
	2005/2007	36		21		20		22		45		33		36		35	
	2009/2011	40	±4	23	±2	21	±3	25	±1	47	±4	34	±2	37	±3	37	±2
Företagare	1997/1999	..		40		..		43		..		..		..		..	
	2001/2003	..		..		..		..		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		38		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	41	±5	40	±6	42	±4	.	.	53	±8	60	±11	57	±6
Samtliga	1997/1999	44		35		36		37		50		41		47		45	
	2001/2003	39		36		36		37		55		41		45		45	
	2005/2007	52		36		35		38		62		41		45		46	
	2009/2011	55	±2	35	±1	36	±2	39	±1	60	±2	41	±2	44	±2	46	±1

Tabell 7.22 (forts.)

Table 7.22 (cont'd)

	År	Måste *minst ½ tiden* upprepa samma arbetsmoment många ggr/tim							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	74	±3	61	±3	62	±3	65	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	58	±4	48	±3	45	±3	49	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	68	±2	55	±2	53	±2	57	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	62	±4	49	±3	50	±5	52	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	37	±4	27	±2	29	±3	29	±2
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	30	±5	18	±2	16	±3	19	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	44	±3	28	±1	29	±2	31	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	45	±4	45	±5	46	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	58	±2	38	±1	40	±2	42	±1

Tabell 7.23 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte kan påverka när arbetsuppgifter skall göras, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 7.23 Employed persons that seldomly can decide when various tasks should be done, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	*Kan för det mesta inte/aldrig* bestämma när olika arbetsuppgifter skall göras															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	60		58		50		57		62		61		58		60	
	2001/2003	57		53		51		54		67		60		59		62	
	2005/2007	53		56		58		56		66		62		65		64	
	2009/2011	56	±4	54	±4	53	±5	54	±2	67	±4	61	±4	60	±5	63	±3
Facklärda arbetare	1997/1999	50		49		45		48		..		67		..		68	
	2001/2003	..		45		41		45		..		69		..		71	
	2005/2007	..		47		48		46		..		71		72		71	
	2009/2011	39	±4	41	±3	44	±4	42	±2	67	±6	71	±4	73	±5	71	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	56		54		47		53		64		63		61		63	
	2001/2003	54		50		47		50		68		64		64		65	
	2005/2007	49		51		53		51		67		66		68		67	
	2009/2011	49	±3	47	±2	49	±3	48	±2	67	±3	66	±3	67	±4	66	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		38		..		39		..		50		42		48	
	2001/2003	..		35		..		34		..		41		41		43	
	2005/2007	..		..		..		39		..		42		43		44	
	2009/2011	46	±6	29	±5	28	±7	33	±3	49	±6	38	±4	45	±6	43	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		33		32		32		..		56		55		55	
	2001/2003	..		30		28		29		..		47		49		47	
	2005/2007	..		31		32		31		..		54		58		56	
	2009/2011	34	±6	31	±3	37	±5	33	±2	49	±6	49	±3	56	±5	51	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		23		24		23		..		29		38		31	
	2001/2003	..		18		20		19		..		28		30		27	
	2005/2007	..		23		23		23		..		25		35		28	
	2009/2011	.	.	19	±3	19	±4	19	±2	20	±6	21	±3	35	±6	25	±3
Samtliga tjänstemän	1997/1999	31		31		30		30		47		48		46		47	
	2001/2003	32		26		25		27		44		40		42		41	
	2005/2007	30		30		28		29		48		43		48		45	
	2009/2011	34	±3	25	±2	28	±3	27	±1	42	±4	38	±2	47	±3	42	±2
Företagare	1997/1999	..		23		..		20		..		..		..		..	
	2001/2003	..		21		..		20		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		22		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	23	±4	16	±4	20	±3	.	.	25	±7	18	±8	21	±5
Samtliga	1997/1999	46		40		35		39		55		52		51		52	
	2001/2003	45		36		32		36		57		49		49		50	
	2005/2007	41		39		36		38		59		50		54		53	
	2009/2011	42	±2	33	±1	35	±2	35	±1	55	±2	46	±2	53	±2	50	±1

Tabell 7.23 (forts.)

Table 7.23 (cont'd)

	År	*Kan för det mesta inte/aldrig* bestämma när olika arbetsuppgifter skall göras							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	62	±3	57	±3	56	±3	58	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	50	±4	53	±3	57	±3	54	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	57	±2	55	±2	57	±2	56	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	48	±4	35	±3	39	±5	39	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	42	±4	41	±2	48	±3	43	±2
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	19	±4	19	±2	26	±3	21	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	38	±3	32	±1	38	±2	35	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	24	±4	16	±4	20	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	48	±2	39	±1	44	±2	42	±1

Tabell 7.24 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte kan påverka arbetets uppläggning, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 7.24 Employed persons that that seldomly are involved in the planning of their own work, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Kan för *det mesta inte/aldrig* vara med och besluta om det egna arbetets uppläggning															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	49		46		40		46		50		37		43		42	
	2001/2003	48		44		42		45		54		39		38		43	
	2005/2007	49		45		45		46		58		39		44		46	
	2009/2011	54	±4	41	±4	41	±5	45	±2	57	±4	40	±4	47	±5	47	±3
Facklärda arbetare	1997/1999	36		30		30		32		..		28		..		29	
	2001/2003	..		30		29		30		..		31		..		32	
	2005/2007	..		26		32		28		..		27		32		31	
	2009/2011	34	±4	28	±3	25	±4	28	±2	44	±6	39	±4	33	±5	37	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	44		38		35		39		45		33		39		38	
	2001/2003	43		38		36		39		50		36		36		39	
	2005/2007	40		35		38		37		54		34		39		41	
	2009/2011	46	±3	34	±2	33	±3	37	±2	53	±3	39	±3	40	±4	43	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		22		..		23		..		36		34		36	
	2001/2003	..		20		..		21		..		27		33		32	
	2005/2007	..		..		..		25		..		30		36		35	
	2009/2011	39	±6	16	±4	18	±6	22	±3	42	±6	29	±4	33	±6	33	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		13		15		14		..		20		22		21	
	2001/2003	..		15		16		16		..		19		23		21	
	2005/2007	..		16		18		18		..		20		24		23	
	2009/2011	29	±5	16	±3	17	±4	18	±2	28	±5	20	±3	22	±4	22	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		9		8		9		..		13		16		14	
	2001/2003	..		10		9		10		..		13		13		14	
	2005/2007	..		11		11		11		..		14		16		16	
	2009/2011	.	.	9	±2	10	±3	10	±2	26	±7	11	±3	16	±5	15	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999	19		14		13		14		27		24		25		25	
	2001/2003	20		14		14		15		30		20		23		22	
	2005/2007	27		15		16		17		36		21		25		25	
	2009/2011	29	±3	13	±1	14	±2	16	±1	33	±4	20	±2	24	±3	23	±1
Företagare	1997/1999	..		8		..		9		..		..		..		..	
	2001/2003	..		6		..		7		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		8		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	5	±2	4	±2	6	±2	.	.	5	±3	8	±5	5	±3
Samtliga	1997/1999	34		24		20		25		36		27		30		29	
	2001/2003	34		23		21		24		40		25		28		29	
	2005/2007	34		23		23		25		46		25		29		30	
	2009/2011	39	±2	20	±1	21	±2	24	±1	43	±2	25	±1	29	±2	30	±1

Tabell 7.24 (forts.)

Table 7.24 (cont'd)

	År	Kan för *det mesta inte/aldrig* vara med och besluta om det egna arbetets uppläggning							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	56	±3	41	±3	44	±3	46	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	38	±3	32	±2	28	±3	32	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	49	±2	36	±2	36	±2	39	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	41	±4	24	±3	28	±4	29	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	29	±4	18	±2	20	±3	20	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	22	±4	10	±2	13	±3	12	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	31	±2	17	±1	19	±2	20	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	5	±2	5	±2	6	±1
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	41	±2	23	±1	25	±1	26	±1

Tabell 7.25 Andel sysselsatta (procent) som inte kan få stöd och uppmuntran från chefer, fördelade efter socio-ekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 7.25 Employed persons (per cent) that mostly not/never receive support from superiors, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Får *för det mesta inte/aldrig* stöd och uppmuntran från chefer															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	34		42		39		39		33		31		31		32	
	2001/2003	32		41		41		38		31		31		33		32	
	2005/2007	30		39		43		38		27		29		34		30	
	2009/2011	26	±3	34	±3	41	±5	34	±2	28	±4	27	±4	28	±5	27	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	33		40		42		39		..		28		..		29	
	2001/2003	..		40		41		39		..		32		..		33	
	2005/2007	..		38		42		37		..		31		32		32	
	2009/2011	26	±4	33	±3	37	±4	33	±2	28	±5	30	±4	30	±5	30	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	33		41		40		39		33		30		30		31	
	2001/2003	32		40		41		38		31		31		34		32	
	2005/2007	29		38		42		38		29		30		33		30	
	2009/2011	26	±3	34	±2	39	±3	33	±2	28	±3	29	±3	29	±3	28	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		35		..		34		..		29		28		28	
	2001/2003	..		31		..		33		..		27		31		29	
	2005/2007	..		..		..		32		..		29		30		29	
	2009/2011	27	±5	26	±4	30	±7	27	±3	19	±5	24	±4	29	±5	25	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		31		39		32		..		35		34		34	
	2001/2003	..		34		39		34		..		27		33		29	
	2005/2007	..		28		38		31		..		30		35		32	
	2009/2011	21	±5	27	±3	33	±5	28	±2	27	±5	27	±3	32	±5	29	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		37		44		38		..		35		45		38	
	2001/2003	..		38		48		41		..		30		41		33	
	2005/2007	..		32		46		37		..		31		36		32	
	2009/2011	.	.	31	±3	42	±5	33	±2	28	±7	29	±4	40	±6	32	±3
Samtliga tjänstemän	1997/1999	24		34		41		35		29		33		34		33	
	2001/2003	25		35		42		36		27		28		34		30	
	2005/2007	24		31		41		34		28		30		34		31	
	2009/2011	24	±3	29	±2	36	±3	30	±2	24	±3	27	±2	33	±3	29	±2
Företagare	1997/1999	..		69		..		70		..		..		..		..	
	2001/2003	..		65		..		66		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		75		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	75	±5	79	±5	76	±3	.	.	59	±8	68	±11	62	±6
Samtliga	1997/1999	31		40		45		39		31		33		33		33	
	2001/2003	30		40		45		40		29		30		35		31	
	2005/2007	28		38		46		39		29		32		35		32	
	2009/2011	26	±2	34	±1	42	±2	35	±1	27	±2	28	±2	33	±2	30	±1

Tabell 7.25 (forts.)

Table 7.25 (cont'd)

	År	Får *för det mesta inte/aldrig* stöd och uppmuntran från chefer							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	27	±3	31	±3	35	±3	31	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	27	±3	32	±2	34	±3	32	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	27	±2	31	±2	34	±2	31	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	22	±4	25	±3	29	±4	26	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	24	±4	27	±2	33	±3	28	±2
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	25	±4	30	±2	41	±4	33	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	24	±2	28	±1	35	±2	29	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	70	±4	76	±5	72	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	26	±1	31	±1	38	±2	32	±1

Tabell 7.26 Andel sysselsatta (procent) som inte kan få stöd och uppmuntran från arbetskamrater, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 7.26 Employed persons (per cent) that mostly not/never receive support from fellow workers, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Får för *det mesta inte/aldrig* stöd och uppmuntran från arbetskamrater															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	11		20		22		18		11		12		12		12	
	2001/2003	12		18		22		17		11		12		15		13	
	2005/2007	14		19		28		20		9		12		18		13	
	2009/2011	11	±2	14	±2	25	±4	16	±2	11	±3	12	±3	16	±4	13	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	8		15		21		15		..		7		..		6	
	2001/2003	..		15		20		15		..		6		..		7	
	2005/2007	..		15		22		16		..		6		9		7	
	2009/2011	7	±2	13	±2	14	±3	12	±2	8	±3	9	±2	10	±3	9	±2
Samtliga arbetare	1997/1999	10		18		22		17		9		10		11		10	
	2001/2003	10		17		21		16		10		10		12		11	
	2005/2007	12		17		25		18		9		9		14		11	
	2009/2011	9	±2	14	±2	20	±3	14	±1	10	±2	10	±2	13	±2	11	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		15		..		18		..		13		16		14	
	2001/2003	..		17		..		17		..		12		18		13	
	2005/2007	..		..		..		20		..		11		16		13	
	2009/2011	9	±4	12	±3	26	±7	15	±3	10	±4	9	±3	17	±4	12	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		15		25		18		..		10		13		10	
	2001/2003	..		19		23		19		..		9		12		10	
	2005/2007	..		18		18		17		..		9		13		10	
	2009/2011	13	±4	12	±2	19	±4	14	±2	5	±3	9	±2	11	±3	9	±1
Högre tjänstemän	1997/1999	..		18		26		20		..		14		21		16	
	2001/2003	..		21		29		23		..		16		23		18	
	2005/2007	..		18		28		22		..		16		20		17	
	2009/2011	.	.	21	±3	25	±4	22	±2	7	±4	17	±3	19	±5	16	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999	13		16		25		19		10		12		16		13	
	2001/2003	9		19		25		20		8		11		17		13	
	2005/2007	15		18		24		20		7		11		16		13	
	2009/2011	13	±2	16	±2	23	±3	17	±1	8	±2	11	±1	15	±2	12	±1
Företagare	1997/1999	..		47		..		48		..		..		..		..	
	2001/2003	..		37		..		42		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		50		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	41	±5	57	±6	47	±4	.	.	36	±8	54	±11	42	±6
Samtliga	1997/1999	11		20		27		20		10		12		15		13	
	2001/2003	10		20		26		20		9		12		16		13	
	2005/2007	14		20		28		22		9		12		17		13	
	2009/2011	11	±1	17	±1	25	±2	19	±1	9	±1	12	±1	16	±2	13	±1

Tabell 7.26 (forts.)

Table 7.26 (cont'd)

	År	Får för *det mesta inte/aldrig* stöd och uppmuntran från arbetskamrater							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	11	±2	13	±2	21	±3	15	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	7	±2	12	±2	12	±2	11	±1
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	9	±1	12	±1	17	±2	13	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	10	±3	10	±2	20	±4	13	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	9	±2	10	±1	14	±2	11	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	12	±3	19	±2	23	±3	19	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	10	±2	13	±1	18	±2	14	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	40	±4	56	±5	46	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	10	±1	15	±1	21	±1	16	±1

Tabell 7.27 Andel sysselsatta (procent) som har svårt att få besked av chefer om vad som skall prioriteras i arbetet, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 7.27 Employed persons (per cent) who have difficulty getting informations from supervisors about what should be given priority, by socio-economic group, sex and age. 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Får för det *mesta inte/aldrig* besked av chefen om vad som skall prioriteras															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	2001/2003	18		30		33		28		23		28		31		28	
	2005/2007	13		29		35		27		21		28		35		28	
	2009/2011	21	±3	27	±3	34	±4	27	±2	20	±3	25	±4	29	±5	24	±2
Facklärda arbetare	2001/2003	..		27		33		26		..		34		..		35	
	2005/2007	..		23		29		24		..		35		42		38	
	2009/2011	16	±3	24	±3	27	±4	23	±2	21	±5	37	±4	38	±5	34	±3
Samtliga arbetare	2001/2003	17		28		33		27		25		30		34		30	
	2005/2007	15		26		32		25		25		31		37		31	
	2009/2011	19	±2	25	±2	30	±3	25	±1	20	±3	31	±3	33	±4	29	±2
Lägre tjänstemän	2001/2003	..		40		..		40		..		36		37		35	
	2005/2007	..		..		..		42		..		34		37		34	
	2009/2011	29	±5	34	±5	39	±7	35	±3	25	±6	27	±4	37	±6	30	±3
Tjänstemän mellannivå	2001/2003	..		41		48		42		..		42		49		43	
	2005/2007	..		38		48		40		..		45		54		48	
	2009/2011	25	±5	34	±3	45	±5	37	±3	41	±6	40	±3	52	±5	44	±3
Högre tjänstemän	2001/2003	..		48		61		51		..		46		61		49	
	2005/2007	..		44		57		48		..		45		56		48	
	2009/2011	.	.	38	±3	55	±5	41	±3	30	±7	39	±4	53	±6	42	±3
Samtliga tjänstemän	2001/2003	27		43		52		44		33		41		48		42	
	2005/2007	27		41		52		43		33		42		50		44	
	2009/2011	24	±3	36	±2	48	±3	38	±2	33	±4	37	±2	48	±3	40	±2
Företagare	2001/2003	..		60		..		61		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		72		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	67	±5	74	±5	70	±4	.	.	61	±8	68	±11	65	±6
Samtliga	2001/2003	21		38		46		38		29		37		43		38	
	2005/2007	21		37		47		38		28		40		46		40	
	2009/2011	22	±2	34	±1	43	±2	35	±1	27	±2	36	±2	44	±2	36	±1

Tabell 7.27 (forts.)

Table 7.27 (cont'd)

	År	Får för det *mesta inte/aldrig* besked av chefen om vad som skall prioriteras							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	21	±2	26	±2	32	±3	26	±2
Facklärda arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	18	±3	29	±2	31	±3	27	±2
Samtliga arbetare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	19	±2	28	±2	31	±2	27	±1
Lägre tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	27	±4	30	±3	38	±5	32	±2
Tjänstemän mellannivå	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	34	±4	37	±2	49	±4	41	±2
Högre tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	24	±4	38	±3	54	±4	41	±2
Samtliga tjänstemän	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	29	±2	36	±2	48	±2	39	±1
Företagare	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	65	±4	73	±5	69	±3
Samtliga	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	24	±1	35	±1	44	±2	36	±1

Tabell 7.28 Andel sysselsatta (procent) där arbetet innebär att lösa krävande problem fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 7.28 Employed persons (per cent) who have to comprehend or solve complex problems, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	*Minst halva tiden* går åt till att lösa krävande problem															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	17		16		14		16		11		15		10		13	
	2001/2003	..		20		..		18		..		19		14		17	
	2005/2007	24		24		19		23		19		18		14		17	
	2009/2011	27	±3	31	±3	20	±4	26	±2	23	±3	25	±4	19	±4	22	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	25		24		23		24		..		22		..		20	
	2001/2003	..		30		..		30		..		..		..		25	
	2005/2007	..		38		32		38		..		32		30		30	
	2009/2011	38	±4	43	±3	34	±4	39	±2	35	±6	35	±4	32	±5	34	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	20		20		18		20		14		18		11		15	
	2001/2003	21		24		22		23		19		23		16		20	
	2005/2007	33		32		26		30		21		24		20		22	
	2009/2011	32	±3	38	±2	27	±3	33	±2	27	±3	30	±3	25	±3	27	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		40		..		39		..		27		20		25	
	2001/2003	..		..		..		45		..		34		..		31	
	2005/2007	..		..		..		46		..		36		26		33	
	2009/2011	47	±6	53	±5	39	±8	48	±4	45	±6	42	±4	31	±6	39	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		57		51		55		..		42		41		42	
	2001/2003	..		63		..		59		..		49		40		45	
	2005/2007	..		63		56		61		..		51		47		49	
	2009/2011	62	±6	65	±3	61	±5	63	±3	52	±6	56	±3	47	±5	53	±3
Högre tjänstemän	1997/1999	..		75		72		74		..		67		55		62	
	2001/2003	..		..		..		73		..		..		..		67	
	2005/2007	..		81		72		78		..		72		65		69	
	2009/2011	.	.	79	±3	73	±5	77	±2	76	±7	73	±4	65	±6	71	±3
Samtliga tjänstemän	1997/1999	56		60		56		58		41		43		36		40	
	2001/2003	..		62		58		61		47		49		40		46	
	2005/2007	62		67		61		64		50		53		45		50	
	2009/2011	62	±3	69	±2	62	±3	66	±2	55	±4	57	±2	47	±3	54	±2
Företagare	1997/1999	..		36		..		35		..		..		..		..	
	2001/2003	..		..		..		..		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		47		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	47	±5	36	±6	42	±4	.	.	22	±7	27	±10	24	±5
Samtliga	1997/1999	33		40		40		39		27		32		26		29	
	2001/2003	37		44		42		42		32		38		30		34	
	2005/2007	43		50		46		48		32		42		36		38	
	2009/2011	44	±2	56	±2	45	±2	50	±1	39	±2	47	±2	39	±2	43	±1

Tabell 7.28 (forts.)

Table 7.28 (cont'd)

	År	*Minst halva tiden* går åt till att lösa krävande problem							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	25	±2	28	±2	19	±3	24	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	37	±3	40	±3	33	±3	37	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	29	±2	34	±2	26	±2	30	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	46	±4	46	±3	34	±5	42	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	56	±4	60	±2	53	±4	57	±2
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	78	±4	76	±2	70	±4	74	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	58	±3	63	±2	54	±2	59	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	39	±4	34	±5	37	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	42	±2	52	±1	42	±2	47	±1

Tabell 7.29 Andel sysselsatta (procent) med låga kunskapskrav - utbildningstid resp lärotid som mest några månader, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 7.29 Employed persons (per cent) with work that requires only lower-secondary school or at most a few months of on-the-job training (or the like), by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Låga kunskapskrav/utbildningstid resp. lärotid *som mest några månader*															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	66		61		64		63		75		63		71		69	
	2001/2003	73		61		60		64		83		65		69		71	
	2005/2007	80		67		69		71		84		64		68		71	
	2009/2011	81	±3	68	±3	69	±4	72	±2	87	±3	67	±4	69	±5	74	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	22		16		19		18		..		14		..		16	
	2001/2003	..		17		21		19		..		12		..		17	
	2005/2007	..		18		21		21		..		14		14		18	
	2009/2011	26	±4	21	±3	22	±4	22	±2	40	±6	19	±3	8	±3	19	±2
Samtliga arbetare	1997/1999	48		40		43		42		60		45		55		51	
	2001/2003	54		41		43		45		71		44		50		52	
	2005/2007	59		42		45		46		73		43		47		52	
	2009/2011	57	±3	43	±2	45	±3	47	±2	73	±3	44	±3	39	±4	50	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		29		..		33		..		33		36		39	
	2001/2003	..		31		..		35		..		37		31		39	
	2005/2007	..		..		..		42		..		35		30		38	
	2009/2011	60	±6	36	±5	38	±7	43	±3	62	±6	38	±4	31	±6	41	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		5		6		6		..		5		6		6	
	2001/2003	..		6		5		7		..		7		7		9	
	2005/2007	..		9		9		10		..		7		6		8	
	2009/2011	27	±5	11	±2	8	±3	12	±2	14	±4	6	±2	6	±2	7	±1
Högre tjänstemän	1997/1999	..		3		2		3		..		3		4		3	
	2001/2003	..		3		2		3		..		4		4		5	
	2005/2007	..		4		4		4		..		4		2		3	
	2009/2011	.	.	7	±2	4	±2	6	±1	7	±4	4	±2	3	±2	4	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999	21		10		10		11		28		14		17		17	
	2001/2003	24		10		10		12		32		15		13		17	
	2005/2007	28		13		12		14		31		13		12		15	
	2009/2011	34	±3	13	±1	11	±2	16	±1	30	±3	14	±1	12	±2	16	±1
Företagare	1997/1999	..		27		..		28		..		..		..		..	
	2001/2003	..		18		..		23		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		23		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	25	5	27	5	27	3	.	.	31	7	25	9	29	5
Samtliga	1997/1999	38		24		24		27		45		26		33		32	
	2001/2003	43		24		24		27		53		26		28		32	
	2005/2007	47		27		25		29		56		24		25		30	
	2009/2011	48	±2	25	±1	27	±2	30	±1	52	±2	23	±1	22	±2	28	±1

Tabell 7.29 (forts.)

Table 7.29 (cont'd)

	År	Låga kunskapskrav/utbildningstid resp. lärotid *som mest några månader*							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	84	±2	68	±3	69	±3	73	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	31	±3	20	±2	16	±3	21	±1
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	64	±2	43	±2	42	±2	48	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	62	±4	37	±3	34	±4	41	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	20	±3	9	±1	7	±2	9	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	11	±3	6	±1	3	±1	6	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	32	±2	14	±1	12	±1	16	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	27	4	26	4	28	3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	50	±2	24	±1	25	±1	29	±1

Tabell 7.30 Andel sysselsatta (procent) som fått utbildning på betald arbetstid, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 7.30 Employed persons (per cent) who have received training on company time for at least five educational days during the last twelve months, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Har de *senaste 12 månaderna* fått utbildning på betald arbetstid under minst fem dagar															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	18		16		10		16		10		13		10		11	
	2001/2003	16		14		9		13		9		11		7		9	
	2005/2007	17		14		9		13		8		14		8		11	
	2009/2011	10	±2	12	±2	8	±3	10	±1	10	±2	7	±2	6	±3	8	±1
Facklärda arbetare	1997/1999	17		20		15		18		..		16		..		16	
	2001/2003	..		15		10		14		..		15		..		14	
	2005/2007	..		18		14		17		..		17		20		17	
	2009/2011	16	±3	17	±3	11	±3	15	±2	12	±4	16	±3	17	±4	16	±2
Samtliga arbetare	1997/1999	18		18		12		17		11		14		12		13	
	2001/2003	17		15		9		14		9		12		10		11	
	2005/2007	18		16		11		15		9		15		13		13	
	2009/2011	12	±2	15	±2	9	±2	13	±1	11	±2	12	±2	11	±2	11	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		33		..		30		..		28		24		25	
	2001/2003	..		31		..		30		..		25		17		22	
	2005/2007	..		..		..		28		..		21		20		21	
	2009/2011	31	±6	30	±5	22	±6	28	±3	21	±5	18	±3	12	±4	17	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		44		36		42		..		41		36		38	
	2001/2003	..		39		28		35		..		34		29		31	
	2005/2007	..		40		29		36		..		32		30		31	
	2009/2011	43	±6	40	±3	27	±5	36	±3	37	±6	29	±3	24	±4	28	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		48		40		45		..		46		39		44	
	2001/2003	..		44		34		40		..		43		31		39	
	2005/2007	..		45		38		42		..		42		40		41	
	2009/2011	.	.	39	±3	32	±5	37	±3	43	±8	37	±4	34	±6	37	±3
Samtliga tjänstemän	1997/1999	42		43		36		41		28		37		32		34	
	2001/2003	40		39		30		36		27		34		26		30	
	2005/2007	39		40		32		37		29		32		30		31	
	2009/2011	38	±4	38	±2	28	±3	35	±2	33	±4	29	±2	23	±3	27	±2
Företagare	1997/1999	..		10		..		8		..		..		..		..	
	2001/2003	..		9		..		8		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		11		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	11	±3	8	±3	10	±2	.	.	16	±7	8	±7	13	±4
Samtliga	1997/1999	26		29		23		27		19		27		23		25	
	2001/2003	25		26		19		24		17		25		19		22	
	2005/2007	25		27		21		25		17		25		23		23	
	2009/2011	22	±2	27	±1	18	±2	23	±1	21	±2	23	±2	18	±2	21	±1

Tabell 7.30 (forts.)

Table 7.30 (cont'd)

	År	Har de *senaste 12 månaderna* fått utbildning på betald arbetstid under minst fem dagar							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	10	±2	10	±2	7	±2	9	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	15	±3	17	±2	13	±2	15	±1
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	12	±1	14	±1	10	±2	12	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	26	±4	23	±3	16	±3	21	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	39	±4	34	±2	25	±3	32	±2
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	41	±5	38	±3	33	±4	37	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	35	±3	33	±1	25	±2	31	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	13	±3	8	±3	11	±2
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	22	±1	25	±1	18	±1	22	±1

Tabell 7.31 Andel sysselsatta (procent) som varit i konflikt eller bråk med andra personer än arbetskamrater/ chefer, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 7.31 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been involved in trouble or conflicts at work with other persons (not fellow workers or superiors), by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Utsatt de *senaste 12 månaderna* för konflikter eller bråk med andra personer															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	35		28		17		27		35		31		17		28	
	2001/2003	35		28		18		27		37		33		21		30	
	2005/2007	36		31		25		31		43		30		20		31	
	2009/2011	36	±4	32	±3	25	±4	31	±2	44	±4	33	±4	22	±4	34	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	20		20		12		18		..		32		..		32	
	2001/2003	..		21		15		20		..		37		..		36	
	2005/2007	..		21		21		22		..		33		31		33	
	2009/2011	27	±4	26	±3	17	±3	23	±2	38	±6	35	±4	31	±5	34	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	29		24		14		23		37		31		20		29	
	2001/2003	31		25		16		24		39		34		23		32	
	2005/2007	33		26		23		27		42		31		25		32	
	2009/2011	32	±3	29	±2	21	±3	27	±1	42	±3	34	±3	26	±3	34	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		46		..		42		..		30		19		29	
	2001/2003	..		45		..		42		..		31		20		30	
	2005/2007	..		..		..		44		..		35		22		32	
	2009/2011	40	±6	41	±5	33	±7	38	±3	43	±6	30	±4	25	±5	31	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		45		34		41		..		46		38		45	
	2001/2003	..		42		36		40		..		42		38		43	
	2005/2007	..		42		39		42		..		47		39		45	
	2009/2011	46	±6	43	±3	38	±5	42	±3	55	±6	45	±3	37	±5	43	±3
Högre tjänstemän	1997/1999	..		43		41		42		..		46		43		44	
	2001/2003	..		43		38		41		..		41		40		40	
	2005/2007	..		41		40		40		..		43		39		41	
	2009/2011	.	.	35	±3	35	±5	35	±2	39	±8	40	±4	41	±6	40	±3
Samtliga tjänstemän	1997/1999	43		44		36		41		46		41		32		39	
	2001/2003	40		43		37		40		49		39		33		38	
	2005/2007	44		43		39		42		51		43		34		40	
	2009/2011	39	±4	39	±2	36	±3	38	±2	47	±4	40	±2	34	±3	39	±2
Företagare	1997/1999	..		39		..		36		..		..		..		..	
	2001/2003	..		47		..		40		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		39		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	44	±5	33	±6	38	±4	.	.	31	±8	28	±10	30	±6
Samtliga	1997/1999	35		35		27		33		41		37		27		34	
	2001/2003	35		36		28		33		44		37		29		35	
	2005/2007	37		36		32		35		46		38		30		36	
	2009/2011	34	±2	36	±1	29	±2	33	±1	44	±3	37	±2	31	±2	37	±1

Tabell 7.31 (forts.)

Table 7.31 (cont'd)

	År	Utsatt de *senaste 12 månaderna* för konflikter eller bråk med andra personer							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	40	±3	32	±3	24	±3	32	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	31	±3	29	±2	23	±3	28	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	37	±2	31	±2	23	±2	30	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	41	±4	34	±3	28	±4	34	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	51	±4	44	±2	37	±3	43	±2
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	34	±5	37	±2	38	±4	37	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	43	±3	40	±2	35	±2	39	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	40	±4	32	±5	36	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	39	±2	37	±1	30	±1	35	±1

Tabell 7.32 Andel sysselsatta (procent) som varit utsatta för hot/våld, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 7.32 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to violence or the threat of violence, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Utsatt de *senaste 12 månaderna* för våld eller hot om våld															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	13		14		10		13		17		22		16		19	
	2001/2003	13		14		9		12		17		21		15		18	
	2005/2007	15		13		13		13		17		16		14		16	
	2009/2011	20	±3	14	±2	12	±3	15	±2	20	±3	18	±3	15	±4	17	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	5		7		4		6		..		31		..		29	
	2001/2003	..		5		7		6		..		38		..		36	
	2005/2007	..		6		9		8		..		37		39		36	
	2009/2011	10	±3	10	±2	9	±3	9	±1	27	±5	36	±4	32	±5	33	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	10		10		7		10		20		26		19		23	
	2001/2003	11		10		8		10		21		28		21		24	
	2005/2007	13		10		11		11		20		25		24		23	
	2009/2011	15	±2	12	±1	10	±2	12	±1	22	±3	26	±3	23	±3	24	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		14		..		12		..		9		6		8	
	2001/2003	..		13		..		14		..		10		8		9	
	2005/2007	..		..		..		13		..		11		8		10	
	2009/2011	11	±4	9	±3	8	±4	9	±2	15	±4	10	±3	9	±3	11	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		12		9		10		..		20		15		18	
	2001/2003	..		12		10		12		..		18		16		18	
	2005/2007	..		11		11		11		..		20		19		21	
	2009/2011	10	±4	13	±2	9	±3	12	±2	21	±5	21	±3	15	±4	19	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		9		7		8		..		15		15		14	
	2001/2003	..		7		7		7		..		12		14		13	
	2005/2007	..		7		9		8		..		12		14		12	
	2009/2011	.	.	6	±1	8	±3	6	±1	14	±6	9	±2	17	±5	12	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999	9		11		8		10		13		15		11		14	
	2001/2003	13		11		9		11		15		14		13		14	
	2005/2007	11		10		10		10		19		15		15		15	
	2009/2011	8	±2	9	±1	9	±2	9	±1	17	±3	15	±2	14	±2	15	±1
Företagare	1997/1999	..		10		..		9		..		..		..		..	
	2001/2003	..		10		..		8		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		7		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	5	±2	8	±3	7	±2	.	.	5	±3	.	.	5	±3
Samtliga	1997/1999	10		11		8		10		17		19		14		17	
	2001/2003	12		10		8		10		18		19		16		18	
	2005/2007	12		10		10		10		19		18		17		18	
	2009/2011	12	±1	10	±1	9	±1	10	±1	19	±2	18	±1	17	±2	18	±1

Tabell 7.32 (forts.)

Table 7.32 (cont'd)

	År	Utsatt de *senaste 12 månaderna* för våld eller hot om våld							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	20	±2	16	±2	13	±2	16	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	16	±3	20	±2	19	±3	19	±1
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	18	±2	18	±1	16	±2	17	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	13	±3	10	±2	8	±3	10	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	16	±3	17	±2	13	±2	16	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	8	±3	7	±1	12	±3	9	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	13	±2	12	±1	11	±1	12	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	5	±2	7	±3	6	±1
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	16	±1	14	±1	13	±1	14	±1

Tabell 7.33 Andel sysselsatta (procent) som varit utsatta för mobbning från chefer eller arbetskamrater fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 7.33 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to bullying from superiors or fellow workers, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Utsatt de *senaste 12 månaderna* för mobbning från chefer eller arbetskamrater															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	5		11		8		9		6		9		9		8	
	2001/2003	10		11		9		10		8		10		7		9	
	2005/2007	6		11		10		10		7		10		7		8	
	2009/2011	8	±2	12	±2	9	±3	10	±1	9	±2	10	±3	11	±3	10	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	7		9		10		9		..		9		..		8	
	2001/2003	..		9		6		8		..		9		..		9	
	2005/2007	..		8		10		8		..		9		11		10	
	2009/2011	14	±3	9	±2	6	±2	9	±1	8	±3	10	±3	8	±3	9	±2
Samtliga arbetare	1997/1999	6		10		9		9		6		9		8		8	
	2001/2003	9		10		7		9		8		10		8		9	
	2005/2007	6		10		10		9		8		9		9		9	
	2009/2011	11	±2	11	±1	7	±2	10	±1	8	±2	10	±2	10	±2	9	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		14		..		11		..		7		7		7	
	2001/2003	..		10		..		9		..		8		7		8	
	2005/2007	..		..		..		9		..		9		8		8	
	2009/2011	17	±5	11	±3	11	±5	12	±2	9	±4	9	±3	9	±3	9	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		9		10		9		..		9		10		9	
	2001/2003	..		10		10		9		..		11		9		9	
	2005/2007	..		8		8		8		..		9		10		9	
	2009/2011	5	±3	7	±2	8	±3	7	±1	7	±3	7	±2	10	±3	8	±1
Högre tjänstemän	1997/1999	..		9		8		8		..		10		14		11	
	2001/2003	..		10		9		9		..		9		11		10	
	2005/2007	..		7		10		8		..		10		11		10	
	2009/2011	.	.	8	±2	8	±3	8	±1	9	±5	9	±2	12	±4	10	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999	7		10		9		9		6		9		10		9	
	2001/2003	5		10		9		9		7		10		9		9	
	2005/2007	6		8		9		8		7		9		10		9	
	2009/2011	9	±2	8	±1	9	±2	8	±1	8	±2	8	±1	10	±2	9	±1
Företagare	1997/1999	..		5		..		5		..		..		..		..	
	2001/2003	..		7		..		5		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		5		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	4	±2	4	±2	4	±1	.	.	7	±4	.	.	5	±3
Samtliga	1997/1999	6		10		8		9		6		9		9		8	
	2001/2003	7		10		8		9		7		10		8		9	
	2005/2007	6		9		9		8		7		9		9		9	
	2009/2011	10	±1	9	±1	8	±1	9	±1	8	±1	9	±1	10	±1	9	±1

Tabell 7.33 (forts.)

Table 7.33 (cont'd)

	År	Utsatt de *senaste 12 månaderna* för mobbning från chefer eller arbetskamrater							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	8	±2	11	±2	10	±2	10	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	12	±2	9	±2	7	±2	9	±1
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	10	±1	10	±1	8	±1	9	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	13	±3	10	±2	10	±3	11	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	6	±2	7	±1	9	±2	8	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	6	±3	9	±1	10	±2	9	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	9	±1	8	±1	10	±1	9	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	5	±2	4	±2	4	±1
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	9	±1	9	±1	9	±1	9	±0

Tabell 7.34 Andel sysselsatta (procent) som varit utsatta för trakasserier grundat på kön från chefer eller arbetskamrater, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 7.34 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to gender based harassment from superiors or fellow workers, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Utsatt de *senaste 12 månaderna* för trakasserier grundat på kön från chefer eller arbetskamrater															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	..		5		..		4		..		8		..		7	
	2001/2003	3		4		4		4		12		8		4		8	
	2005/2007	5		5		4		5		12		9		5		9	
	2009/2011	7	±2	8	±2	4	±2	7	±1	13	±3	11	±3	8	±3	11	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	..		2		..		2		..		..		..		6	
	2001/2003	..		2		3		3		..		6		..		7	
	2005/2007	..		5		3		4		..		10		7		9	
	2009/2011	4	±2	4	±1	4	±2	4	±1	12	±4	9	±2	6	±2	8	±2
Samtliga arbetare	1997/1999	3		4		2		3		8		8		4		6	
	2001/2003	4		3		3		3		12		7		5		7	
	2005/2007	5		5		4		4		12		9		6		9	
	2009/2011	6	±1	6	±1	4	±1	5	±1	13	±2	10	±2	7	±2	10	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		..		..		3		..		14		..		12	
	2001/2003	..		4		..		4		..		12		8		12	
	2005/2007	..		..		..		4		..		15		11		13	
	2009/2011	11	±4	6	±2	5	±3	7	±2	18	±5	15	±3	5	±3	12	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		3		..		4		..		13		9		12	
	2001/2003	..		4		3		4		..		12		9		11	
	2005/2007	..		5		5		5		..		14		11		13	
	2009/2011	4	±2	4	±1	4	±2	4	±1	15	±4	14	±2	7	±3	12	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		..		..		3		..		..		..		17	
	2001/2003	..		4		3		4		..		19		14		18	
	2005/2007	..		5		3		4		..		23		13		19	
	2009/2011	.	.	4	±1	4	±2	4	±1	21	±6	18	±3	14	±4	17	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999	..		3		3		3		16		15		9		13	
	2001/2003	4		4		3		4		18		14		10		13	
	2005/2007	4		5		4		4		19		17		11		15	
	2009/2011	7	±2	4	±1	4	±1	5	±1	18	±3	15	±2	8	±2	13	±1
Företagare	1997/1999	..		..		..		..		..		..		..		..	
	2001/2003	..		2		..		2		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		2		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	2	±1	4	±2	3	±1	.	.	6	±4	.	.	4	±2
Samtliga	1997/1999	4		3		2		3		12		12		7		10	
	2001/2003	4		4		3		3		14		11		8		11	
	2005/2007	5		5		4		4		14		14		9		12	
	2009/2011	6	±1	5	±1	4	±1	5	±0	15	±2	13	±1	7	±1	12	±1

Tabell 7.34 (forts.)

Table 7.34 (cont'd)

	År	Utsatt de *senaste 12 månaderna* för trakasserier grundat på kön från chefer eller arbetskamrater							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	10	±2	9	±2	6	±2	9	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	7	±2	6	±1	5	±1	6	±1
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	9	±1	8	±1	5	±1	7	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	15	±3	11	±2	5	±2	10	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	10	±3	10	±1	6	±2	8	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	13	±4	10	±2	8	±2	9	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	13	±2	10	±1	6	±1	9	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	3	±1	3	±2	3	±1
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	11	±1	9	±1	6	±1	8	±0

Tabell 7.35 Andel sysselsatta (procent) som varit utsatta för sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 7.35 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to sexual harassment from superiors or fellow workers, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Utsatt de *senaste 12 månaderna* för sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	1		1		1		1		4		3		0		2	
	2001/2003	2		1		1		1		4		3		1		2	
	2005/2007	2		1		1		1		3		1		1		2	
	2009/2011	2	±1	2	±1	.	.	2	±1	3	±1	2	±1	.	.	2	±1
Facklärda arbetare	1997/1999	1		1		0		1		..		2		..		2	
	2001/2003	..		1		1		1		..		1		..		1	
	2005/2007	..		2		0		1		..		2		1		3	
	2009/2011	2	±1	1	±1	.	.	1	±0	5	±3	1	±1	1	±1	2	±1
Samtliga arbetare	1997/1999	1		1		0		1		4		2		0		2	
	2001/2003	2		1		1		1		4		2		1		2	
	2005/2007	1		1		0		1		4		2		1		2	
	2009/2011	2	±1	2	±1	.	.	1	±0	3	±1	2	±1	1	±1	2	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		1		..		1		..		2		1		2	
	2001/2003	..		1		..		1		..		2		1		2	
	2005/2007	..		..		..		1		..		3		1		3	
	2009/2011	2	±2	1	±1	.	.	1	±1	8	±3	3	±2	.	.	3	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		1		0		1		..		2		1		2	
	2001/2003	..		2		0		1		..		2		1		2	
	2005/2007	..		1		1		1		..		2		0		2	
	2009/2011	.	.	1	±1	.	.	1	±1	4	±2	3	±1	.	.	2	±1
Högre tjänstemän	1997/1999	..		1		0		1		..		3		1		2	
	2001/2003	..		1		0		1		..		3		1		3	
	2005/2007	..		1		1		1		..		4		1		3	
	2009/2011	.	.	1	±1	.	.	1	±0	9	±5	2	±1	.	.	3	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999	1		1		0		1		4		2		1		2	
	2001/2003	2		1		0		1		7		2		1		2	
	2005/2007	2		1		1		1		8		3		1		2	
	2009/2011	1	±1	1	±0	.	.	1	±0	7	±2	3	±1	1	±1	3	±1
Företagare	1997/1999	..		0		..		1		..		..		..		..	
	2001/2003	..		1		..		0		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		1		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	.	.	2	±2	1	±1	.	.	2	±2	.	.	2	±1
Samtliga	1997/1999	1		1		0		1		4		2		1		2	
	2001/2003	2		1		0		1		5		2		1		2	
	2005/2007	2		1		1		1		6		2		1		2	
	2009/2011	2	±1	1	±0	1	±0	1	±0	5	±1	2	±1	1	±0	2	±0

Tabell 7.35 (forts.)

Table 7.35 (cont'd)

	År	Utsatt de *senaste 12 månaderna* för sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	2	±1	2	±1	1	±0	2	±0
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	3	±1	1	±1	1	±1	2	±0
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	3	±1	2	±0	1	±0	2	±0
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	6	±2	2	±1	.	.	2	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	2	±1	2	±1	1	±1	2	±0
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	5	±2	1	±1	.	.	1	±0
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	4	±1	2	±0	1	±0	2	±0
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	1	±1	2	±1	1	±1
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	3	±1	2	±0	1	±0	2	±0

Tabell 7.36 Andel sysselsatta (procent) som varit utsatta för sexuella trakasserier från andra personer fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 7.36 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to sexual harassment from other persons, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Utsatt de *senaste 12 månaderna* för sexuella trakasserier från andra personer än chefer eller arbetskamrater															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	2		1		1		1		10		7		4		7	
	2001/2003	3		1		0		1		13		7		4		7	
	2005/2007	3		2		1		2		18		6		3		9	
	2009/2011	5	±2	3	±1	2	±1	3	±1	17	±3	8	±2	4	±2	10	±1
Facklärda arbetare	1997/1999	1		1		1		1		..		11		..		11	
	2001/2003	..		2		0		1		..		14		..		12	
	2005/2007	..		2		1		2		..		14		9		13	
	2009/2011	2	±1	2	±1	2	±1	2	±1	13	±4	12	±3	10	±3	11	±2
Samtliga arbetare	1997/1999	2		1		1		1		12		9		4		8	
	2001/2003	2		1		0		1		13		9		5		9	
	2005/2007	3		2		1		2		18		9		6		10	
	2009/2011	4	±1	3	±1	2	±1	3	±0	16	±2	10	±2	7	±2	11	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		1		..		1		..		3		1		3	
	2001/2003	..		2		..		2		..		4		1		4	
	2005/2007	..		..		..		1		..		6		2		6	
	2009/2011	4	±2	.	.	.	.	1	±1	17	±5	4	±2	.	.	5	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		1		1		1		..		5		3		5	
	2001/2003	..		2		0		2		..		4		2		4	
	2005/2007	..		2		1		2		..		5		3		6	
	2009/2011	.	.	3	±1	1	±1	2	±1	13	±4	6	±2	2	±1	6	±1
Högre tjänstemän	1997/1999	..		1		1		1		..		3		2		3	
	2001/2003	..		1		1		1		..		4		2		4	
	2005/2007	..		1		0		1		..		6		2		5	
	2009/2011	.	.	1	±1	.	.	1	±0	8	±4	5	±2	2	±2	4	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999	2		1		1		1		8		4		2		4	
	2001/2003	3		2		1		2		10		4		2		4	
	2005/2007	2		1		1		1		17		6		2		6	
	2009/2011	1	±1	2	±1	1	±1	1	±0	13	±3	5	±1	2	±1	5	±1
Företagare	1997/1999	..		2		..		2		..		..		..		..	
	2001/2003	..		2		..		1		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		2		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	.	.	2	±2	2	±1	.	.	.	.	.	.	3	±2
Samtliga	1997/1999	2		1		1		1		10		6		3		6	
	2001/2003	3		2		0		1		12		6		3		6	
	2005/2007	3		2		1		2		17		7		4		8	
	2009/2011	3	±1	2	±0	1	±1	2	±0	15	±2	7	±1	4	±1	7	±1

Tabell 7.36 (forts.)

Table 7.36 (cont'd)

	År	Utsatt de *senaste 12 månaderna* för sexuella trakasserier från andra personer än chefer eller arbetskamrater							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	11	±2	5	±1	3	±1	6	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	6	±2	6	±1	5	±2	6	±1
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	9	±1	6	±1	4	±1	6	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	11	±3	3	±1	.	.	4	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	7	±2	5	±1	2	±1	4	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	4	±2	2	±1	1	±1	2	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	8	±1	3	±1	1	±1	3	±0
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	1	±1	3	±2	3	±1
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	9	±1	4	±0	3	±1	4	±0

8

Upplevelse av den egna arbetssituationen

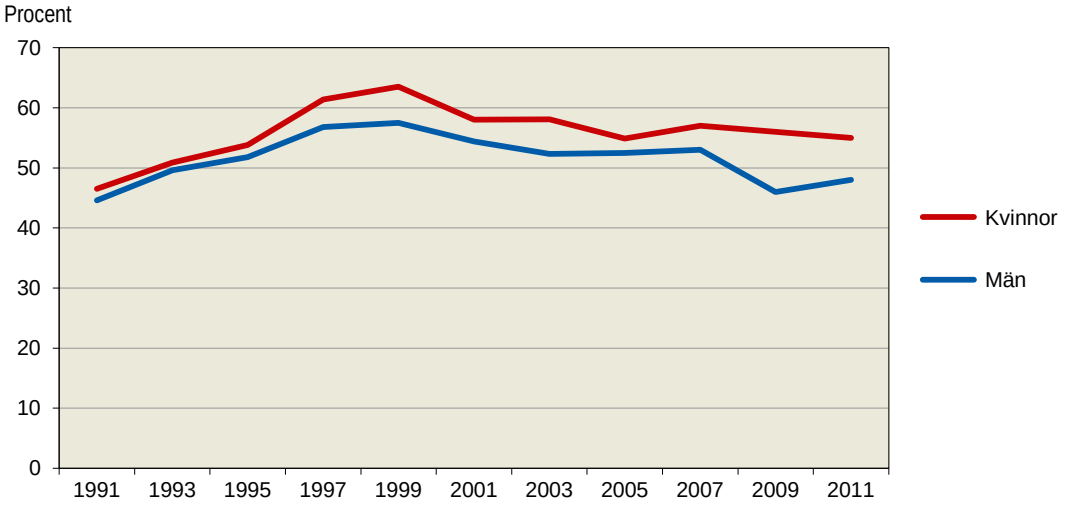
Detta avsnitt behandlar olika områden där det uttryckligen frågas hur den svarande upplever sin arbetssituation. Genomgående redovisas andelen som helt eller delvis instämmer i olika påståenden. Dessa handlar om man upplever att arbetsbelastningen är alldeles för hög, arbetsuppgifterna för svåra för den egna förmågan eller omvänt för enkla. Man kan också uppleva arbetet som psykiskt påfrestande, enformigt eller bundet och ofritt. Om man upplever sitt arbete som mycket meningsfullt och om man på det stora hela är nöjd med arbetet redovisas också.

På de efterföljande sidorna redovisas i tabeller efter yrke, näringsgren och socioekonomisk indelning. För att få större underlag för en specificerad redovisning efter yrke och kön används data från Arbetsmiljöundersökningarna 2009 och 2011 sammantaget (benämnt 2009/11). Motsvarande sätt används för att redovisa uppgifter efter näringsgren och kön. För indelning efter socioekonomisk grupp används en tvåårsgruppering med redovisning för åren 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007 samt 2009/2011.

För hög arbetsbelastning

Kvinnor upplever i något högre utsträckning än männen problem med hög arbetsbelastning. Mer än varannan kvinna (55 procent) och knappt hälften av männen (48 procent) uppger att de har alldeles för mycket att göra. Inga skillnader avseende arbetsbelastning har skett mellan 2009 och 2011.

Andelen kvinnor och män som upplever att de har alldeles för mycket att göra. 1991–2011



Exempel på yrken där det är vanligt att man tycker sig ha alldeles för mycket att göra. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

Kvinnor		Män	
Grundskollärare	86	Chefer för särskilda funktioner	71
Drift- och verksamhetschefer	76	Drift- och verksamhetschefer	69
Gymnasielärare m.fl.	75	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	65
Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	74	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	64
Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	72	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	64

De som är mest utsatta för hög arbetsbelastning är kvinnor inom läraryrket, såväl grundskollärare, gymnasielärare och lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning. Inom dessa yrken utsätts mellan 74 och 86 procent för hög arbetsbelastning. Även män som arbetar inom läraryrket är utsatta, 65 procent uppger att det har alldeles för mycket att göra.

Även i ledande positioner är det vanligt med för hög arbetsbelastning, till exempel upplever 76 procent av kvinnliga drift- och verksamhetschefer att de har hög arbetsbelastning och 69 procent av männen.

Psykiskt påfrestande arbete

Ett mått på negativ stress kan vara om individen själv upplever arbetet som stressigt eller psykiskt påfrestande. Andelen sysselsatta som upplever sitt arbete som psykiskt påfrestande var 43 procent bland kvinnorna och 35 procent bland männen. Det är en större andel män som 2011 har ett arbete som var psykiskt påfrestande jämfört med 2009, då motsvarande andel var 32 procent. Ser man till de olika ålderskategorierna så är det män i åldern 30–49 år som har fått det tuffare på arbetet 2011. För kvinnor har ingen förändring skett mellan 2009 och 2011.

Exempel på yrken där en stor andel kvinnor och män svarat att de har ett arbete som innebär psykiska påfrestningar. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

Kvinnor		Män	
Psykologer, socialsekreterare m.fl.	79	Vård- och omsorgspersonal	63
Grundskollärare	69	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	57
Sjuksköterskor	64	Drift- och verksamhetschefer	55
Skötare och vårdare	63	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	52

Arbeten som upplevs psykiskt påfrestande är till största delen inom yrken där man arbetar med andra människor – patienter, klienter, elever etcetera. Bland kvinnor är psykologer/socialsekreterare och grundskollärare speciellt utsatta, 79 respektive 69 procent av kvinnorna i dessa yrken upplever arbetet som psykiskt påfrestande. Även sjuksköterskor och skötare är yrken som utmärker sig. Bland män återfinns höga andelar för personal inom vård- och omsorg (63 procent), liksom arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård, där bland annat läkare ingår. Även män som är drift- eller verksamhetschefer har ett psykiskt på frestande arbete.

Arbetet upplevs som meningsfullt

Andelen sysselsatta som 2011 upplever sitt arbete som meningsfullt är 74 procent för kvinnor och 65 procent för män. För män har det skett en försämring mellan 2009 och 2011, då andelen män som tyckte att arbetet var meningsfullt var 68 procent.

Exempel på yrken där en stor andel kvinnor och män svarat att de har ett arbete som upplevs som meningsfullt. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

Kvinnor		Män	
Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	91	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	88
Drift- och verksamhetschefer	91	Chefer för särskilda funktioner	85
Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	91	Maskiningenjörer och maskintekniker	83
Psykologer, socialsekreterare m.fl.	90	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	80
Sjuksköterskor	89	Drift- och verksamhetschefer	80

Av de yrken som redovisas ovan återfinns några av dem där en stor andel redovisat hög arbetsbelastning och psykisk påfrestning. Dessa negativa aspekter av arbetet tycks inte hindra att personer ändå upplever arbetet som mycket meningsfullt. Bland kvinnor är de yrket sjuksköterskor och för män är det arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård samt drift- och verksamhetschefer.

Tabell 8.1 Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har alldeles för mycket att göra, att arbetet är enformigt efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 8.1 Employed persons (per cent) who find that they have too much to do at work, they find it monotonus, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Upplever att *(instämmer helt eller delvis)*															
		man har alldeles för mycket att göra								arbetet är enformigt							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	67	±4	66	±4	67	±6	66	±3	6	±2	6	±2	6	±3	6	±2
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	70	±5	67	±5	69	±7	68	±4	5	±2	4	±2	7	±4	5	±2
122	Drift- och verksamhetschefer	73	±7	69	±7	76	±9	72	±5	4	±3	5	±3	.	.	4	±2
123	Chefer för särskilda funktioner	69	±7	71	±7	.	.	67	±6	5	±4	4	±3	.	.	6	±3
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	61	±6	.	.	.	.	.	.	10	±4
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	61	±6	.	.	.	.	.	.	10	±4
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	64	±3	58	±3	68	±3	63	±2	11	±2	11	±2	6	±1	9	±1
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	58	±5	58	±4	56	±8	57	±4	13	±3	12	±3	9	±5	11	±2
213	Dataspecialister	57	±7	55	±5	.	.	54	±5	12	±4	11	±3	.	.	10	±3
2131	Systemerare och programmerare	56	±7	53	±6	.	.	53	±5	13	±5	12	±4	.	.	12	±3
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	62	±9	64	±7	.	.	63	±6	14	±6	14	±5	.	.	13	±4
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	72	±7	64	±8	72	±7	69	±5	10	±4	7	±4	7	±3	7	±3
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	75	±7	.	.	.	.	.	.	9	±4
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	73	±9	.	.	.	.	.	.	4	±3
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	62	±12	.	.	69	±10	65	±9	6	±6	.	.	4	±4	5	±4
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	78	±4	65	±6	81	±4	75	±4	7	±3	10	±4	3	±2	6	±2
232	Gymnasielärare m.fl.	71	±9	65	±11	75	±8	71	±7	7	±5	9	±6	.	.	5	±3
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	78	±8	.	.	.	.	.	.	4	±3
233	Grundskollärare	84	±6	.	.	86	±5	82	±5	5	±4	.	.	2	±2	4	±2
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	57	±4	52	±5	61	±4	57	±3	11	±3	11	±3	7	±2	9	±2
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	55	±7	49	±7	61	±7	55	±5	12	±4	9	±4	8	±4	8	±3
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	57	±9	.	.	.	.	.	.	10	±5
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	56	±12	.	.	.	.	.	.	11	±6
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	53	±10	.	.	.	.	56	±7	14	±7	.	.	.	.	12	±5
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	56	±9	.	.	.	.	.	.	12	±6
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	62	±10	.	.	.	.	.	.	7	±5
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	67	±10	62	±9	.	.	.	.	5	±4	5	±3
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	69	±11	63	±10	.	.	.	.	7	±5	6	±4
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	56	±3	53	±3	60	±3	57	±2	13	±2	12	±2	11	±2	12	±1
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	57	±5	55	±4	56	±10	55	±4	14	±3	11	±2	14	±6	12	±2
311	Ingenjörer och tekniker	60	±7	60	±5	.	.	59	±5	9	±4	8	±3	.	.	9	±3
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	58	±10	.	.	59	±10	.	.	12	±6	.	.	11	±6
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	59	±10	.	.	58	±9	.	.	8	±5	.	.	7	±5
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	45	±9	.	.	49	±8	.	.	13	±5	.	.	14	±5
3121	Datatekniker	.	.	45	±9	.	.	49	±8	.	.	13	±5	.	.	14	±5
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	63	±7	.	.	65	±6	64	±5	10	±4	.	.	9	±3	10	±3
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	59	±11	.	.	62	±9	61	±8	5	±5	.	.	6	±4	8	±4
323	Sjuksköterskor	66	±9	.	.	70	±7	69	±7	12	±6	.	.	10	±5	11	±5
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	71	±10	.	.	.	.	.	.	8	±5
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	68	±7	.	.	74	±6	71	±5	6	±4	.	.	7	±3	7	±3
331	Förskollärare och fritidspedagoger	69	±8	.	.	74	±6	73	±6	5	±4	.	.	6	±3	6	±3

Tabell 8.1 (forts.)
Table 8.1 (cont'd)

Yrke		Upplever att *(instämmer helt eller delvis)*															
		man har alldeles för mycket att göra								arbetet är enformigt							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
34	Annat arbete som kräver kortare högskole-utbildning	50	±4	51	±4	54	±4	52	±3	15	±3	13	±2	14	±3	13	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	53	±5	56	±5	58	±6	57	±4	13	±3	11	±3	13	±4	12	±2
3415	Företagssäljare	49	±7	51	±7	55	±11	52	±6	11	±4	8	±3	12	±6	9	±3
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	60	±9	.	.	.	.	.	.	10	±6
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	49	±10	.	.	.	.	.	.	16	±7
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	53	±8	.	.	51	±7	52	±6	17	±6	.	.	14	±5	15	±4
3431	Administrativa assistenter	49	±9	.	.	46	±8	46	±7	18	±7	.	.	16	±6	16	±5
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	65	±10	.	.	.	.	.	.	13	±7
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	41	±10	.	.	.	.	.	.	8	±5
4	Kontors- och kundservicearbete	47	±4	43	±5	46	±4	45	±3	31	±4	39	±5	30	±3	33	±3
41	Kontorsarbete m.m.	51	±5	48	±6	49	±5	48	±4	26	±4	38	±6	24	±4	29	±3
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	53	±11	53	±11	.	.	.	.	22	±9	22	±9
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	55	±11	55	±11	.	.	.	.	21	±9	21	±9
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	46	±10	.	.	43	±8	44	±7	24	±8	.	.	23	±6	25	±6
413	Lager- och transportassistenter	54	±11	46	±8	.	.	47	±7	16	±8	27	±7	.	.	26	±6
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	38	±9	.	.	43	±8	.	.	30	±8	.	.	28	±7
419	Övrig kontorspersonal	48	±11	.	.	50	±9	47	±8	25	±9	.	.	19	±7	24	±6
42	Kundservicearbete	36	±7	.	.	41	±7	37	±5	45	±7	.	.	45	±7	44	±6
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	44	±9	39	±7	.	.	.	.	38	±8	41	±7
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	38	±9	.	.	.	.	.	.	41	±8
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	44	±2	40	±3	48	±2	46	±2	23	±2	28	±3	22	±2	24	±1
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	45	±3	36	±4	49	±2	46	±2	21	±2	30	±4	18	±2	21	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	54	±8	53	±6	.	.	.	.	28	±7	28	±6
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	55	±9	.	.	.	.	.	.	28	±8
513	Vård- och omsorgspersonal	48	±3	39	±6	51	±3	49	±3	19	±3	32	±6	17	±2	19	±2
5131	Barnskötare m.fl.	57	±8	.	.	59	±6	60	±6	13	±5	.	.	11	±4	13	±4
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	57	±7	.	.	58	±6	56	±6	17	±5	.	.	15	±4	14	±4
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	45	±5	.	.	48	±4	47	±4	23	±4	.	.	21	±3	23	±3
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	30	±9	30	±7	.	.	.	.	14	±6	18	±5
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	41	±4	45	±5	44	±4	44	±3	29	±4	24	±4	36	±4	32	±3
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	41	±4	45	±5	44	±4	44	±3	29	±4	24	±4	36	±4	32	±3
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	50	±7	.	.	.	.	.	.	40	±7
5222	Försäljare, fackhandel	39	±5	43	±7	47	±6	46	±4	22	±4	15	±4	29	±5	24	±4
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	46	±8	41	±7	.	.	43	±6	19	±6	13	±4	.	.	17	±4
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	43	±3	41	±2	.	.	41	±2	18	±2	20	±2	.	.	20	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	43	±4	43	±3	.	.	43	±3	19	±3	20	±3	.	.	20	±3
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	43	±6	42	±5	.	.	42	±5	16	±5	21	±4	.	.	21	±4
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	36	±7	39	±6	.	.	40	±6	15	±6	16	±5	.	.	16	±4
713	Byggnadshantverkare	42	±6	44	±5	.	.	44	±5	12	±4	13	±3	.	.	13	±3
7137	Fastighetsskötare	.	.	34	±7	.	.	35	±7	.	.	9	±5	.	.	11	±5
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	41	±5	38	±4	.	.	37	±4	15	±4	15	±3	.	.	16	±3
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	34	±7	.	.	33	±7	.	.	25	±7	.	.	27	±7
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	34	±7	.	.	34	±7	.	.	8	±4	.	.	8	±4
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	45	±8	.	.	45	±8	.	.	11	±5	.	.	12	±5

Tabell 8.1 (forts.)
Table 8.1 (cont'd)

Yrke		Upplever att *(instämmer helt eller delvis)*															
		man har alldeles för mycket att göra								arbetet är enformigt							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	37	±3	36	±3	38	±7	36	±3	39	±3	38	±3	49	±7	40	±3
81	Processoperatörsarbete	.	.	25	±8	.	.	26	±7	.	.	29	±8	.	.	29	±8
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	37	±5	40	±5	41	±8	40	±4	44	±5	39	±5	52	±8	42	±4
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	36	±8	.	.	35	±8	.	.	36	±8	.	.	37	±8
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	36	±8	.	.	35	±8	.	.	37	±8	.	.	37	±8
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	33	±8	.	.	.	.	.	.	46	±8
83	Transport- och maskinförararbete	37	±5	36	±4	.	.	35	±4	38	±5	39	±4	.	.	40	±4
832	Fordonsförare	35	±6	34	±5	.	.	33	±4	32	±6	35	±5	.	.	35	±4
8323	Lastbils- och långtradarförare	32	±8	31	±6	.	.	30	±6	23	±7	25	±6	.	.	25	±5
833	Maskinförare	46	±8	42	±7	.	.	43	±6	52	±8	49	±7	.	.	50	±6
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	45	±6	42	±7	45	±6	43	±5	52	±6	53	±7	51	±6	52	±5
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	48	±8	42	±10	46	±7	44	±6	49	±8	49	±11	49	±7	49	±6
912	Städare m.fl.	39	±11	.	.	41	±8	42	±8	61	±11	.	.	60	±8	60	±8
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	41	±11	.	.	43	±9	42	±8	61	±11	.	.	60	±8	60	±8
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	58	±11	.	.	.	.	.	.	35	±11
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	43	±8	.	.	.	.	.	.	60	±8
Samtliga		51	±1	47	±1	55	±1	51	±1	20	±1	20	±1	18	±1	20	±1

Tabell 8.2 Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har för svåra/enkla arbetsuppgifter efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 8.2 Employed persons (per cent) who find that the tasks are too difficult/easy, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Upplever att *(instämmer helt eller delvis)*															
		arbetsuppgifterna är för svåra								arbetsuppgifterna är för enkla							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	13	±3	11	±3	12	±4	11	±2	9	±3	9	±2	9	±4	9	±2
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	13	±4	12	±3	11	±5	12	±3	9	±3	10	±3	9	±4	9	±2
122	Drift- och verksamhetschefer	12	±5	13	±5	12	±7	12	±4	10	±5	11	±5	8	±6	10	±4
123	Chefer för särskilda funktioner	14	±5	13	±5	.	.	12	±4	8	±4	9	±4	.	.	9	±4
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	9	±4	.	.	.	.	.	.	10	±4
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	9	±4	.	.	.	.	.	.	10	±4
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	16	±2	15	±2	17	±2	16	±1	10	±2	11	±2	10	±2	11	±1
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	15	±4	16	±3	15	±6	16	±3	11	±3	12	±3	12	±5	12	±2
213	Dataspecialister	16	±5	16	±4	.	.	16	±4	9	±4	12	±4	.	.	13	±3
2131	Systemerare och programmerare	16	±5	17	±4	.	.	16	±4	8	±4	11	±4	.	.	12	±4
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	12	±6	15	±5	.	.	15	±4	11	±6	12	±5	.	.	11	±4
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	17	±5	20	±7	15	±5	17	±4	7	±4	5	±4	8	±4	7	±3
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	24	±7	.	.	.	.	.	.	5	±4
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	22	±8	.	.	.	.	.	.	.	.
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	7	±7	.	.	10	±6	9	±5	8	±7	.	.	6	±5	8	±5
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	20	±4	19	±5	19	±4	19	±3	7	±3	7	±4	8	±3	8	±2
232	Gymnasielärare m.fl.	16	±7	16	±8	12	±6	14	±5	6	±4	9	±6	8	±5	8	±4
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	16	±7	.	.	.	.	.	.	9	±6
233	Grundskollärare	20	±7	.	.	20	±6	20	±5	8	±5	.	.	9	±5	9	±4
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	13	±3	10	±3	18	±3	14	±2	14	±3	14	±3	12	±3	13	±2
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	11	±4	9	±4	15	±5	12	±3	19	±5	16	±5	16	±5	16	±4
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	13	±6	.	.	.	.	.	.	14	±6
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	15	±8	.	.	.	.	.	.	16	±9
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	6	±5	.	.	.	.	8	±4	13	±7	.	.	.	.	13	±5
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	9	±6	.	.	.	.	.	.	17	±7
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	11	±7	.	.	.	.	.	.	14	±7
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	30	±9	29	±8	.	.	.	.	4	±4	4	±3
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	29	±11	29	±9	.	.	.	.	.	.	5	±4
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	14	±2	13	±2	12	±2	13	±1	13	±2	14	±2	14	±2	14	±1
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	16	±4	14	±3	18	±8	15	±3	10	±3	14	±3	10	±5	13	±2
311	Ingenjörer och tekniker	19	±5	17	±4	.	.	18	±4	7	±3	11	±3	.	.	10	±3
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	18	±8	.	.	20	±8	.	.	11	±6	.	.	9	±6
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	13	±6	.	.	14	±6	.	.	10	±6	.	.	9	±5
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	6	±5	.	.	8	±5	.	.	20	±8	.	.	21	±7
3121	Datatekniker	.	.	6	±5	.	.	8	±5	.	.	20	±8	.	.	21	±7
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	13	±5	.	.	14	±4	13	±3	10	±4	.	.	10	±4	11	±3
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	10	±7	.	.	12	±6	11	±5	.	.	.	.	8	±5	8	±4
323	Sjuksköterskor	15	±6	.	.	16	±6	16	±5	12	±6	.	.	10	±5	10	±5
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	16	±8	.	.	.	.	.	.	7	±6
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	11	±5	.	.	10	±4	10	±4	14	±5	.	.	13	±4	14	±4
331	Förskollärare och fritidspedagoger	11	±5	.	.	10	±4	9	±4	13	±5	.	.	13	±4	14	±4

Tabell 8.2 (forts.)
Table 8.2 (cont'd)

Yrke		Upplever att *(instämmer helt eller delvis)*															
		arbetsuppgifterna är för svåra								arbetsuppgifterna är för enkla							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	14	±2	14	±2	11	±2	12	±2	15	±3	13	±2	16	±3	15	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	14	±4	11	±3	11	±4	11	±2	15	±4	14	±3	18	±5	15	±3
3415	Företagssäljare	15	±5	10	±4	10	±6	10	±3	15	±5	15	±5	20	±8	16	±4
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	15	±7	.	.	.	.	.	.	18	±7
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	10	±6	.	.	.	.	.	.	9	±6
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	13	±5	.	.	10	±4	15	±4	20	±6	.	.	19	±5	17	±4
3431	Administrativa assistenter	14	±6	.	.	10	±5	12	±4	23	±8	.	.	21	±7	18	±5
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	22	±8	.	.	.	.	.	.	12	±7
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	12	±6	.	.	.	.	.	.	16	±7
4	Kontors- och kundservicearbete	7	±2	8	±3	8	±2	8	±2	27	±4	34	±5	25	±3	28	±3
41	Kontorsarbete m.m.	8	±3	9	±3	8	±3	9	±2	25	±4	31	±5	21	±4	25	±3
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	11	±7	10	±6	.	.	.	.	18	±8	17	±8
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	11	±7	11	±7	.	.	.	.	17	±8	17	±8
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	9	±6	.	.	11	±5	10	±4	18	±8	.	.	18	±6	19	±6
413	Lager- och transportassistenter	8	±5	10	±5	.	.	9	±4	23	±9	28	±7	.	.	26	±6
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	11	±6	.	.	10	±5	.	.	31	±9	.	.	29	±8
419	Övrig kontorspersonal	8	±6	.	.	5	±4	7	±4	29	±10	.	.	24	±8	27	±6
42	Kundservicearbete	4	±3	.	.	7	±4	5	±3	33	±7	.	.	35	±6	37	±5
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	7	±5	5	±4	.	.	.	.	32	±8	34	±6
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	4	±4	.	.	.	.	.	.	39	±8
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	10	±1	13	±2	7	±1	9	±1	21	±2	21	±3	22	±2	22	±1
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	11	±2	14	±3	8	±1	10	±1	19	±2	22	±3	19	±2	20	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	3	±3	5	±2	.	.	.	.	28	±7	30	±6
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	5	±3	.	.	.	.	.	.	25	±7
513	Vård- och omsorgspersonal	12	±2	17	±4	9	±2	10	±1	18	±3	17	±4	18	±2	18	±2
5131	Barnskötare m.fl.	7	±4	.	.	6	±3	8	±3	17	±6	.	.	18	±5	18	±5
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	11	±4	.	.	9	±3	9	±3	16	±5	.	.	15	±4	16	±4
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	14	±3	.	.	10	±2	12	±2	19	±4	.	.	21	±3	20	±3
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	13	±6	13	±5	.	.	.	.	19	±7	16	±5
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	7	±2	11	±3	3	±1	6	±2	27	±4	20	±4	31	±4	27	±3
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	7	±2	11	±3	3	±1	6	±2	27	±4	20	±4	31	±4	27	±3
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	2	±2	.	.	.	.	.	.	34	±6
5222	Försäljare, fackhandel	7	±3	11	±4	4	±2	7	±2	24	±4	14	±4	36	±5	27	±4
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	8	±4	6	±3	.	.	6	±3	16	±6	19	±5	.	.	17	±4
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	13	±2	12	±2	.	.	12	±1	13	±2	14	±2	.	.	14	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	13	±3	13	±2	.	.	13	±2	14	±3	15	±2	.	.	15	±2
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	13	±4	13	±3	.	.	13	±3	17	±5	14	±3	.	.	14	±3
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	14	±5	12	±4	.	.	13	±4	17	±6	14	±4	.	.	14	±4
713	Byggnadshantverkare	16	±5	13	±3	.	.	13	±3	10	±4	16	±4	.	.	16	±4
7137	Fastighetsskötare	.	.	12	±5	.	.	11	±5	.	.	22	±7	.	.	21	±6
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	13	±4	11	±2	.	.	11	±3	11	±3	12	±3	.	.	12	±3
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	6	±4	.	.	6	±3	.	.	14	±5	.	.	14	±5
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	10	±4	.	.	10	±4	.	.	12	±5	.	.	12	±5
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	14	±5	.	.	16	±6	.	.	9	±4	.	.	10	±4

Tabell 8.2 (forts.)
Table 8.2 (cont'd)

Yrke		Upplever att *(instämmer helt eller delvis)*															
		arbetsuppgifterna är för svåra								arbetsuppgifterna är för enkla							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	9	±2	10	±2	9	±4	10	±2	28	±3	26	±2	32	±6	27	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	16	±6	.	.	16	±6	.	.	19	±7	.	.	18	±7
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	8	±3	10	±3	8	±5	9	±2	32	±5	28	±4	38	±8	30	±4
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	8	±5	.	.	8	±4	.	.	21	±7	.	.	23	±7
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	8	±5	.	.	9	±5	.	.	21	±7	.	.	23	±7
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	6	±4	.	.	.	.	.	.	40	±8
83	Transport- och maskinförararbete	7	±3	8	±2	.	.	9	±2	27	±4	25	±3	.	.	25	±3
832	Fordonsförare	7	±3	9	±3	.	.	9	±3	23	±5	23	±4	.	.	23	±4
8323	Lastbils- och långtradarförare	5	±4	6	±3	.	.	6	±3	18	±7	18	±5	.	.	18	±5
833	Maskinförare	8	±5	7	±3	.	.	7	±3	38	±8	31	±6	.	.	31	±6
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	10	±3	6	±3	9	±3	8	±2	27	±5	26	±6	34	±6	31	±4
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	12	±5	9	±5	9	±4	9	±3	25	±7	26	±9	32	±6	30	±5
912	Städare m.fl.	12	±6	.	.	9	±4	9	±4	25	±9	.	.	31	±8	28	±7
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	13	±7	.	.	10	±5	10	±4	24	±9	.	.	30	±8	28	±7
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	9	±6	.	.	.	.	.	.	35	±11
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	3	±3	.	.	.	.	.	.	34	±8
Samtliga		12	±1	12	±1	11	±1	11	±1	17	±1	17	±1	18	±1	17	±1

Tabell 8.3 Andel sysselsatta (procent) som upplever att inflytandet över arbetet är för litet, arbetet som psykiskt påfrestande efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 8.3 Employed persons (per cent) who find they have too little influence, their work mentally stressful, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Upplever att *(instämmer helt eller delvis)*															
		inflytandet är för litet								arbetet är psykiskt påfrestande							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	15	±3	10	±2	16	±5	12	±2	48	±5	49	±4	47	±6	48	±3
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	16	±4	10	±3	16	±5	12	±3	49	±5	49	±5	50	±7	49	±4
122	Drift- och verksamhetschefer	20	±6	15	±5	20	±8	17	±4	59	±8	55	±7	60	±10	57	±6
123	Chefer för särskilda funktioner	14	±5	9	±4	.	.	10	±4	40	±8	46	±7	.	.	42	±6
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	11	±4	.	.	.	.	.	.	41	±7
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	11	±4	.	.	.	.	.	.	41	±7
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	22	±2	20	±2	23	±2	22	±2	45	±3	38	±3	51	±3	45	±2
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	21	±4	18	±3	22	±6	19	±3	31	±5	29	±4	33	±7	30	±3
213	Dataspecialister	19	±6	17	±4	.	.	18	±4	29	±6	26	±5	.	.	28	±4
2131	Systemerare och programmerare	19	±6	17	±5	.	.	17	±4	28	±7	26	±5	.	.	28	±5
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	26	±8	20	±6	.	.	21	±5	32	±8	33	±7	.	.	32	±6
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	28	±7	26	±8	33	±7	31	±5	58	±7	52	±9	61	±7	58	±6
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	31	±8	.	.	.	.	.	.	61	±8
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	36	±9	.	.	.	.	.	.	65	±9
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	32	±11	.	.	36	±10	35	±9	60	±12	.	.	61	±10	60	±9
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	24	±5	26	±6	24	±4	24	±4	64	±5	57	±7	66	±5	63	±4
232	Gymnasielärare m.fl.	24	±8	26	±10	27	±9	27	±7	61	±9	56	±11	64	±9	61	±7
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	30	±9	.	.	.	.	.	.	64	±9
233	Grundskollärare	25	±8	.	.	24	±7	25	±6	73	±8	.	.	69	±7	70	±6
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	19	±3	16	±3	20	±4	18	±2	38	±4	35	±4	41	±4	38	±3
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	18	±5	17	±5	19	±6	18	±4	29	±6	27	±6	33	±7	30	±5
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	17	±7	.	.	.	.	.	.	34	±9
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	19	±9	.	.	.	.	.	.	36	±11
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	16	±7	.	.	.	.	18	±6	34	±9	.	.	.	.	34	±7
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	18	±7	.	.	.	.	.	.	33	±9
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	23	±9	.	.	.	.	.	.	36	±10
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	17	±8	16	±7	.	.	.	.	79	±8	77	±7
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	19	±10	17	±8	.	.	.	.	77	±10	74	±9
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	24	±2	23	±2	24	±2	23	±2	41	±3	37	±3	42	±3	39	±2
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	21	±4	21	±3	20	±8	21	±3	34	±5	31	±4	30	±9	31	±4
311	Ingenjörer och tekniker	16	±5	17	±4	.	.	18	±4	34	±7	32	±5	.	.	32	±5
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	19	±8	.	.	17	±7	.	.	44	±10	.	.	41	±9
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	17	±7	.	.	18	±7	.	.	30	±9	.	.	31	±8
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	28	±8	.	.	27	±8	.	.	27	±8	.	.	29	±7
3121	Datatekniker	.	.	28	±8	.	.	26	±7	.	.	27	±8	.	.	29	±8
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	30	±7	.	.	26	±5	26	±5	54	±7	.	.	54	±6	54	±5
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	16	±9	.	.	17	±7	16	±6	45	±12	.	.	48	±9	48	±8
323	Sjuksköterskor	42	±9	.	.	31	±7	32	±7	64	±9	.	.	64	±8	64	±8
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	36	±10	.	.	.	.	.	.	75	±10
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	24	±7	.	.	21	±5	21	±5	54	±8	.	.	52	±6	52	±6
331	Förskollärare och fritidspedagoger	25	±7	.	.	20	±5	21	±5	54	±8	.	.	52	±7	54	±6

Tabell 8.3 (forts.)
Table 8.3 (cont'd)

Yrke		Upplever att *(instämmer helt eller delvis)*															
		inflytandet är för litet								arbetet är psykiskt påfrestande							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	23	±3	23	±3	25	±3	24	±2	37	±4	39	±4	35	±4	37	±3
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	20	±4	20	±4	23	±5	21	±3	35	±5	35	±5	33	±6	34	±4
3415	Företagssäljare	20	±6	21	±5	17	±8	20	±4	34	±7	35	±6	31	±10	34	±5
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	24	±8	.	.	.	.	.	.	27	±9
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	28	±9	.	.	.	.	.	.	50	±10
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	26	±7	.	.	24	±6	23	±5	29	±7	.	.	24	±6	29	±5
3431	Administrativa assistenter	30	±9	.	.	26	±7	26	±6	29	±8	.	.	22	±7	26	±6
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	18	±8	.	.	.	.	.	.	33	±10
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	23	±9	.	.	.	.	.	.	53	±10
4	Kontors- och kundservicearbete	29	±4	34	±5	27	±3	29	±3	28	±4	28	±5	27	±3	27	±3
41	Kontorsarbete m.m.	27	±5	33	±5	25	±4	28	±3	25	±5	29	±5	24	±4	26	±3
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	31	±10	31	±10	.	.	.	.	24	±9	23	±9
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	31	±10	32	±10	.	.	.	.	25	±9	24	±9
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	23	±9	.	.	23	±7	26	±6	17	±8	.	.	20	±6	19	±6
413	Lager- och transportassistenter	26	±9	30	±7	.	.	29	±6	32	±10	29	±7	.	.	31	±7
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	26	±8	.	.	26	±7	.	.	26	±8	.	.	30	±8
419	Övrig kontorspersonal	22	±9	.	.	19	±7	21	±6	27	±10	.	.	26	±8	28	±7
42	Kundservicearbete	35	±7	.	.	31	±6	33	±5	37	±7	.	.	35	±7	33	±5
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	34	±8	35	±7	.	.	.	.	33	±8	30	±7
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	33	±9	.	.	.	.	.	.	31	±8
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	30	±2	32	±3	29	±2	30	±2	48	±2	50	±3	45	±2	46	±2
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	31	±3	36	±4	29	±2	30	±2	54	±3	58	±4	50	±2	52	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	15	±6	22	±5	.	.	.	.	35	±8	40	±6
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	23	±7	.	.	.	.	.	.	44	±9
513	Vård- och omsorgspersonal	32	±3	34	±6	31	±3	31	±2	58	±3	63	±6	54	±3	55	±3
5131	Barnskötare m.fl.	23	±7	.	.	25	±6	26	±5	49	±8	.	.	44	±6	45	±6
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	42	±7	.	.	38	±6	38	±6	61	±7	.	.	54	±6	54	±6
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	30	±4	.	.	30	±4	30	±3	56	±5	.	.	57	±4	57	±4
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	32	±9	33	±7	.	.	.	.	63	±9	71	±7
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	26	±4	27	±4	28	±4	28	±3	32	±4	39	±5	27	±4	32	±3
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	26	±4	27	±4	28	±4	28	±3	32	±4	39	±5	27	±4	32	±3
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	31	±6	.	.	.	.	.	.	28	±6
5222	Försäljare, fackhandel	25	±5	21	±5	28	±5	25	±4	30	±5	38	±7	28	±5	32	±4
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	16	±6	15	±5	.	.	17	±4	29	±7	21	±5	.	.	25	±5
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	24	±3	22	±2	.	.	22	±2	24	±3	23	±2	.	.	23	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	25	±4	22	±3	.	.	22	±3	23	±3	24	±3	.	.	24	±3
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	26	±5	22	±4	.	.	22	±4	17	±4	23	±4	.	.	23	±4
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	29	±7	23	±5	.	.	23	±5	17	±6	19	±5	.	.	19	±5
713	Byggnadshantverkare	24	±5	22	±4	.	.	22	±4	28	±6	25	±4	.	.	25	±4
7137	Fastighetsskötare	.	.	29	±7	.	.	29	±7	.	.	21	±6	.	.	21	±6
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	23	±5	21	±3	.	.	21	±3	24	±5	22	±3	.	.	22	±3
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	20	±6	.	.	20	±6	.	.	20	±6	.	.	21	±6
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	21	±6	.	.	21	±6	.	.	22	±6	.	.	22	±6
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	21	±7	.	.	21	±7	.	.	25	±7	.	.	25	±7

Tabell 8.3 (forts.)
Table 8.3 (cont'd)

Yrke		Upplever att *(instämmer helt eller delvis)*															
		inflytandet är för litet								arbetet är psykiskt påfrestande							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	30	±3	32	±3	38	±7	33	±2	25	±3	26	±2	27	±6	26	±2
81	Processoperatörsarbete	.	.	32	±8	.	.	33	±8	.	.	25	±8	.	.	24	±7
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	27	±5	29	±4	37	±8	31	±4	23	±5	24	±4	26	±7	25	±4
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	30	±8	.	.	32	±7	.	.	20	±6	.	.	19	±6
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	29	±8	.	.	32	±8	.	.	19	±7	.	.	18	±6
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	34	±7	.	.	.	.	.	.	17	±6
83	Transport- och maskinförararbete	33	±5	33	±4	.	.	34	±4	26	±4	27	±3	.	.	28	±3
832	Fordonsförare	32	±6	34	±5	.	.	33	±4	31	±6	32	±4	.	.	32	±4
8323	Lastbils- och långtradarförare	24	±7	28	±6	.	.	27	±6	23	±7	21	±5	.	.	21	±5
833	Maskinförare	34	±8	33	±6	.	.	34	±6	20	±7	20	±5	.	.	21	±5
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	29	±5	25	±6	28	±6	27	±4	29	±5	24	±6	25	±5	24	±4
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	30	±7	24	±9	30	±6	28	±5	31	±7	28	±9	26	±6	26	±5
912	Städare m.fl.	34	±10	.	.	33	±8	31	±7	27	±10	.	.	24	±7	24	±7
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	37	±11	.	.	34	±8	33	±8	27	±10	.	.	25	±8	24	±7
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	21	±9	.	.	.	.	.	.	27	±9
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	26	±7	.	.	.	.	.	.	18	±6
Samtliga		25	±1	24	±1	26	±1	25	±1	39	±1	34	±1	42	±1	38	±1

Tabell 8.4 Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är för bundet/ofritt, arbet är meningsfullt efter yrke (SSYK) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 8.4 Employed persons (per cent) who find their work is too restrictive, is meaningful, by occupation and sex. 2011 and 2009/2011

Yrke		Upplever att *(instämmer helt eller delvis)*															
		arbetet är bundet/ofritt								arbetet är meningsfullt							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	13	±3	11	±3	11	±4	11	±2	82	±3	84	±3	85	±4	84	±2
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	11	±3	10	±3	9	±4	10	±2	81	±4	83	±4	85	±5	84	±3
122	Drift- och verksamhetschefer	13	±5	13	±5	10	±6	12	±4	81	±6	80	±6	91	±5	84	±4
123	Chefer för särskilda funktioner	8	±4	7	±4	.	.	7	±3	80	±6	85	±5	.	.	82	±5
13	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	.	.	.	17	±5	.	.	.	.	.	.	86	±5
131	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	.	.	.	17	±5	.	.	.	.	.	.	86	±5
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	12	±2	10	±2	14	±2	12	±1	79	±2	78	±2	83	±2	81	±2
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	6	±2	7	±2	9	±4	7	±2	75	±4	74	±4	74	±7	74	±3
213	Dataspecialister	5	±3	6	±3	.	.	7	±2	73	±6	73	±5	.	.	72	±4
2131	Systemerare och programmerare	5	±3	6	±3	.	.	7	±3	72	±7	72	±5	.	.	71	±5
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	4	±4	7	±4	.	.	7	±3	80	±7	76	±6	.	.	76	±5
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	23	±6	24	±8	20	±6	21	±5	85	±5	88	±6	86	±5	87	±4
222	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	.	.	.	32	±8	.	.	.	.	.	.	85	±6
2221	Läkare	.	.	.	.	.	.	31	±9	.	.	.	.	.	.	86	±7
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	20	±10	.	.	17	±7	17	±7	87	±8	.	.	91	±6	89	±6
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	17	±4	12	±4	19	±4	16	±3	80	±4	77	±6	85	±4	82	±3
232	Gymnasielärare m.fl.	15	±7	11	±8	20	±8	16	±5	74	±8	69	±10	85	±7	78	±6
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	.	.	.	20	±8	.	.	.	.	.	.	82	±7
233	Grundskollärare	21	±7	.	.	21	±6	18	±5	82	±7	.	.	83	±6	83	±5
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	10	±3	8	±2	9	±3	9	±2	79	±3	80	±4	83	±3	82	±2
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	8	±4	4	±3	8	±4	6	±2	74	±6	77	±6	78	±6	77	±4
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	.	.	.	7	±5	.	.	.	.	.	.	78	±8
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	.	.	.	8	±6	.	.	.	.	.	.	74	±10
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	12	±6	.	.	.	.	10	±4	79	±8	.	.	.	.	81	±6
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	.	.	.	10	±6	.	.	.	.	.	.	78	±8
247	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	.	.	.	16	±8	.	.	.	.	.	.	83	±8
249	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	.	.	11	±6	11	±6	.	.	.	.	90	±6	89	±5
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	.	.	10	±7	11	±6	.	.	.	.	87	±8	88	±7
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	16	±2	11	±2	18	±2	15	±1	78	±2	75	±2	81	±2	78	±2
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	14	±3	11	±2	12	±6	11	±2	77	±4	76	±3	74	±8	76	±3
311	Ingenjörer och tekniker	8	±4	7	±3	.	.	8	±3	83	±5	80	±4	.	.	80	±4
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	.	8	±5	.	.	8	±5	.	.	79	±8	.	.	81	±7
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	.	5	±4	.	.	4	±3	.	.	83	±7	.	.	83	±7
312	Datatekniker och dataoperatörer	.	.	12	±5	.	.	11	±5	.	.	68	±8	.	.	67	±8
3121	Datatekniker	.	.	12	±5	.	.	11	±5	.	.	68	±8	.	.	68	±8
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	26	±6	.	.	25	±5	24	±4	90	±4	.	.	90	±3	90	±3
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	16	±8	.	.	16	±7	16	±6	90	±7	.	.	91	±5	90	±5
323	Sjuksköterskor	30	±9	.	.	28	±7	28	±7	89	±6	.	.	89	±5	89	±5
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	.	.	.	33	±10	.	.	.	.	.	.	92	±7
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	19	±6	.	.	16	±5	16	±4	85	±6	.	.	87	±4	85	±4
331	Förskollärare och fritidspedagoger	18	±7	.	.	16	±5	16	±5	86	±6	.	.	88	±4	86	±4

Tabell 8.4 (forts.)
Table 8.4 (cont'd)

Yrke		Upplever att *(instämmer helt eller delvis)*															
		arbetet är bundet/ofritt								arbetet är meningsfullt							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	14	±3	11	±2	17	±3	14	±2	74	±3	73	±3	76	±3	74	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	8	±3	7	±3	14	±4	10	±2	72	±5	74	±4	72	±6	73	±3
3415	Företagssäljare	6	±4	5	±3	14	±8	7	±3	72	±7	74	±6	66	±10	72	±5
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	.	.	.	13	±7	.	.	.	.	.	.	81	±7
342	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	.	.	.	22	±8	.	.	.	.	.	.	63	±10
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	22	±6	.	.	15	±5	16	±4	71	±7	.	.	76	±6	75	±5
3431	Administrativa assistenter	25	±8	.	.	14	±6	16	±5	69	±8	.	.	75	±7	74	±6
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	.	.	.	16	±8	.	.	.	.	.	.	76	±9
346	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	.	.	.	14	±7	.	.	.	.	.	.	85	±7
4	Kontors- och kundservicearbete	26	±4	21	±4	24	±3	23	±2	55	±4	46	±5	59	±4	55	±3
41	Kontorsarbete m.m.	20	±4	18	±4	18	±4	18	±3	56	±5	46	±6	61	±5	56	±4
411	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	.	.	21	±9	21	±9	.	.	.	.	64	±10	65	±10
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	.	.	20	±9	21	±9	.	.	.	.	64	±11	65	±11
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	16	±7	.	.	14	±5	14	±5	63	±10	.	.	62	±8	63	±7
413	Lager- och transportassistenter	17	±8	14	±5	.	.	16	±5	52	±11	42	±8	.	.	48	±7
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	.	15	±6	.	.	17	±6	.	.	32	±9	.	.	41	±8
419	Övrig kontorspersonal	22	±9	.	.	18	±7	20	±6	57	±11	.	.	61	±9	62	±7
42	Kundservicearbete	42	±7	.	.	38	±7	36	±5	51	±7	.	.	53	±7	51	±6
422	Kundinformatörer	.	.	.	.	35	±9	31	±7	.	.	.	.	59	±9	57	±7
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	.	.	.	26	±8	.	.	.	.	.	.	58	±9
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	22	±2	22	±3	21	±2	21	±1	69	±2	58	±3	73	±2	69	±2
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	23	±2	24	±4	20	±2	21	±2	74	±2	61	±4	80	±2	76	±2
512	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	.	.	17	±6	18	±5	.	.	.	.	67	±8	60	±6
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	.	.	.	21	±7	.	.	.	.	.	.	71	±7
513	Vård- och omsorgspersonal	23	±3	23	±5	21	±2	21	±2	78	±3	71	±6	81	±2	80	±2
5131	Barnskötare m.fl.	23	±7	.	.	17	±5	19	±5	81	±6	.	.	84	±4	83	±4
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	24	±6	.	.	23	±5	21	±5	79	±6	.	.	82	±5	82	±4
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	24	±4	.	.	21	±3	23	±3	78	±4	.	.	81	±3	79	±3
5134	Skötare och vårdare	.	.	.	.	12	±6	12	±5	.	.	.	.	79	±8	78	±6
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	21	±3	20	±4	25	±4	23	±3	54	±4	53	±5	51	±4	51	±3
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	21	±3	20	±4	25	±4	23	±3	54	±4	53	±5	51	±4	51	±3
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	.	.	.	26	±6	.	.	.	.	.	.	48	±7
5222	Försäljare, fackhandel	19	±4	11	±4	27	±5	21	±4	59	±5	61	±6	56	±6	58	±4
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	12	±5	9	±4	.	.	11	±4	72	±7	70	±6	.	.	71	±5
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	12	±2	12	±2	.	.	12	±1	61	±3	63	±2	.	.	63	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	8	±2	10	±2	.	.	10	±2	61	±4	64	±3	.	.	64	±3
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	9	±3	11	±3	.	.	11	±3	64	±6	67	±4	.	.	67	±4
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	8	±4	7	±3	.	.	7	±3	62	±8	68	±6	.	.	69	±6
713	Byggnadshantverkare	6	±3	7	±3	.	.	7	±3	60	±6	64	±5	.	.	64	±5
7137	Fastighetsskötare	.	.	5	±4	.	.	6	±3	.	.	55	±8	.	.	57	±8
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	14	±4	13	±3	.	.	13	±3	63	±5	65	±4	.	.	64	±4
721	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	.	16	±6	.	.	17	±6	.	.	56	±8	.	.	56	±8
723	Maskin- och motorreparatörer	.	.	11	±4	.	.	11	±4	.	.	67	±7	.	.	67	±7
724	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	.	13	±5	.	.	13	±5	.	.	66	±7	.	.	66	±7

Tabell 8.4 (forts.)
Table 8.4 (cont'd)

Yrke		Upplever att *(instämmer helt eller delvis)*															
		arbetet är bundet/ofritt								arbetet är meningsfullt							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	23	±3	23	±2	34	±7	24	±2	47	±3	51	±3	48	±7	51	±3
81	Processoperatörsarbete	.	.	21	±7	.	.	21	±7	.	.	43	±9	.	.	44	±8
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	30	±5	29	±4	38	±8	31	±4	45	±5	48	±5	45	±8	47	±4
821	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	.	24	±7	.	.	24	±7	.	.	49	±8	.	.	48	±8
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	.	25	±8	.	.	24	±7	.	.	50	±9	.	.	49	±8
828	Montörer	.	.	.	.	.	.	34	±8	.	.	.	.	.	.	43	±8
83	Transport- och maskinförararbete	18	±4	19	±3	.	.	19	±3	50	±5	55	±4	.	.	55	±4
832	Fordonsförare	18	±5	20	±4	.	.	20	±4	50	±6	53	±5	.	.	54	±5
8323	Lastbils- och långtradarförare	12	±6	11	±4	.	.	11	±4	56	±9	53	±6	.	.	53	±6
833	Maskinförare	19	±7	18	±5	.	.	19	±5	47	±8	57	±7	.	.	55	±6
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	27	±5	27	±6	25	±5	26	±4	42	±6	44	±7	42	±6	43	±5
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	25	±6	23	±9	25	±6	24	±5	41	±8	42	±11	43	±7	43	±6
912	Städare m.fl.	22	±8	.	.	22	±7	22	±6	37	±11	.	.	41	±8	43	±8
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	24	±9	.	.	22	±7	23	±7	35	±11	.	.	40	±8	42	±8
913	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	.	.	.	34	±11	.	.	.	.	.	.	45	±11
93	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	.	.	28	±7	.	.	.	.	.	.	36	±8
Samtliga		17	±1	15	±1	19	±1	17	±1	69	±1	66	±1	74	±1	70	±1

Tabell 8.5 Andel sysselsatta (procent) som är på det stora hela nöjd med arbetet efter yrke (SSYK) och kön. 2011*
Table 8.5 Employed persons (per cent) is on the whole satisfying, by occupation and sex. 2011

Yrke		Upplever att *(instämmer helt eller delvis)* att man är nöjd med arbetet i stort					
		2011					
		M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	78	±4	82	±6	80	±4
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	79	±5	83	±7	80	±4
122	Drift- och verksamhetschefer	.	.	.	.	78	±7
123	Chefer för särskilda funktioner	.	.	.	.	81	±6
2	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	82	±3	78	±3	80	±2
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	88	±4	80	±9	86	±4
213	Dataspecialister	87	±5	.	.	86	±5
2131	Systemerare och programmerare	87	±6	.	.	86	±5
214	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	89	±7	.	.	87	±6
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	.	.	80	±7	79	±6
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	.	.	85	±9	84	±9
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	71	±8	74	±6	73	±5
232	Gymnasielärare m.fl.	.	.	.	.	72	±9
233	Grundskollärare	.	.	74	±9	73	±8
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	80	±5	80	±5	80	±3
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	83	±7	74	±9	78	±6
245	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	.	.	.	.	83	±8
3	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	79	±3	81	±3	80	±2
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	81	±4	.	.	83	±4
311	Ingenjörer och tekniker	82	±6	.	.	84	±5
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	.	.	79	±6	79	±6
322	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	.	.	.	.	85	±8
323	Sjuksköterskor	.	.	78	±8	77	±8
33	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	.	.	79	±7	80	±7
331	Förskollärare och fritidspedagoger	.	.	79	±7	80	±7
34	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	78	±4	81	±4	80	±3
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	83	±5	84	±7	83	±4
3415	Företagssäljare	81	±6	.	.	79	±6
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	.	.	82	±7	79	±6
3431	Administrativa assistenter	.	.	80	±9	77	±8
4	Kontors- och kundservicearbete	58	±8	78	±4	72	±4
41	Kontorsarbete m.m.	56	±9	79	±5	72	±5
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	.	.	79	±8	80	±8
413	Lager- och transportassistenter	.	.	.	.	63	±10
419	Övrig kontorspersonal	.	.	.	.	74	±9
42	Kundservicearbete	.	.	74	±8	72	±7
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	70	±4	71	±3	71	±2
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	70	±5	71	±3	71	±3
513	Vård- och omsorgspersonal	.	.	70	±3	70	±3
5131	Barnskötare m.fl.	.	.	69	±8	68	±8
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	.	.	64	±7	65	±7
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	.	.	71	±5	72	±4
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	72	±6	72	±5	72	±4
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	72	±6	72	±5	72	±4
5222	Försäljare, fackhandel	.	.	73	±6	76	±5
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	.	.	.	.	78	±7

Tabell 8.5 (forts.)
Table 8.5 (cont'd)

Yrke		Upplever att *(instämmer helt eller delvis)* att man är nöjd med arbetet i stort					
		2011					
		M	KI	Kv	KI	Tot	KI
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	72	±3	.	.	72	±3
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	73	±4	.	.	73	±4
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	71	±5	.	.	71	±5
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	.	.	.	.	68	±7
713	Byggnadshantverkare	77	±5	.	.	77	±5
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	73	±5	.	.	73	±5
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	65	±4	72	±8	66	±3
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	58	±6	.	.	62	±5
83	Transport- och maskinförararbete	70	±5	.	.	70	±5
832	Fordonsförare	69	±6	.	.	70	±6
8323	Lastbils- och långtradarförare	75	±8	.	.	75	±7
833	Maskinförare	71	±8	.	.	68	±8
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	62	±8	58	±6
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	61	±9	61	±8
912	Städare m.fl.	.	.	.	.	59	±11
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	.	.	.	.	55	±11
Samtliga		74	±1	76	±1	75	±1

*Observera att resultatet endast berör 2011, detta pga. en förändring i frågan mellan 2009 och 2011.

Tabell 8.6 Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har alldeles för mycket att göra, att arbetet är enformigt efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 8.6 Employed persons (per cent) who find that they have too much to do at work, they find it monotonus, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Upplever att *(instämmer helt eller delvis)*															
	man har alldeles för mycket att göra								arbetet är enformigt							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	43	±8	42	±7	.	.	43	±6	30	±7	24	±5	.	.	25	±5
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	46	±3	47	±2	46	±5	46	±2	27	±3	25	±2	29	±4	26	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	45	±5	47	±4	41	±8	46	±3	24	±4	22	±3	31	±7	24	±3
Byggverksamhet	47	±4	46	±3	.	.	46	±3	17	±3	19	±2	.	.	19	±2
Handel	46	±3	48	±3	49	±3	49	±2	24	±2	21	±2	28	±3	24	±2
Transport	43	±5	37	±4	49	±7	40	±3	32	±4	33	±4	41	±7	35	±3
Hotell och restaurang	52	±7	.	.	52	±6	57	±5	34	±7	.	.	38	±6	38	±5
Information och kommunikation	56	±5	53	±5	54	±8	53	±4	16	±4	15	±3	14	±5	15	±3
Finansiell verksamhet, företagstjänster	52	±3	50	±3	52	±3	51	±2	19	±2	18	±2	20	±3	19	±2
Offentlig förvaltning m.m.	54	±5	48	±5	60	±5	54	±3	15	±3	11	±3	14	±3	13	±2
Utbildning	68	±3	59	±5	71	±3	68	±2	9	±2	10	±3	9	±2	9	±1
Vård och omsorg	54	±3	46	±5	56	±2	54	±2	16	±2	19	±4	15	±2	15	±2
Personliga och kulturella tjänster	41	±5	35	±5	44	±5	40	±4	20	±4	17	±4	18	±4	17	±3
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	51	±1	47	±1	55	±1	51	±1	20	±1	20	±1	18	±1	20	±1

Tabell 8.7 Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har för svåra/enkla arbetsuppgifter efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 8.7 Employed persons (per cent) who find that the tasks are too difficult/easy, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Upplever att *(instämmer helt eller delvis)*															
	arbetsuppgifterna är för svåra								arbetsuppgifterna är för enkla							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	7	±4	6	±3	.	.	6	±3	16	±6	18	±5	.	.	17	±4
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	11	±2	11	±2	10	±3	11	±1	19	±2	19	±2	22	±4	20	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	11	±3	10	±2	9	±5	10	±2	19	±3	20	±3	23	±7	20	±3
Byggverksamhet	15	±3	13	±2	.	.	13	±2	13	±3	13	±2	.	.	13	±2
Handel	7	±2	9	±2	6	±2	8	±1	23	±2	20	±2	26	±3	23	±2
Transport	8	±2	10	±2	5	±3	9	±2	25	±4	25	±3	29	±7	26	±3
Hotell och restaurang	6	±3	.	.	7	±3	7	±2	28	±6	.	.	31	±6	33	±5
Information och kommunikation	14	±4	12	±3	16	±6	13	±3	12	±3	12	±3	19	±6	14	±3
Finansiell verksamhet, företagstjänster	13	±2	13	±2	11	±2	13	±1	16	±2	15	±2	17	±3	16	±2
Offentlig förvaltning m.m.	15	±3	13	±3	15	±4	14	±2	11	±3	12	±3	14	±3	13	±2
Utbildning	14	±2	14	±4	12	±2	13	±2	13	±2	10	±3	14	±2	13	±2
Vård och omsorg	15	±2	18	±4	12	±2	13	±1	15	±2	14	±3	15	±2	15	±2
Personliga och kulturella tjänster	11	±3	10	±3	9	±3	9	±2	15	±4	17	±4	17	±4	17	±3
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	12	±1	12	±1	11	±1	11	±1	17	±1	17	±1	18	±1	17	±1

Tabell 8.8 Andel sysselsatta (procent) som upplever att inflytandet över arbetet är för litet, arbetet som psykiskt påfrestande efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 8.8 Employed persons (per cent) who find they have too little influence, their work mentally stressful, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Upplever att *(instämmer helt eller delvis)*															
	inflytandet är för litet								arbetet är psykiskt påfrestande							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	10	±5	12	±4	.	.	12	±4	29	±7	21	±5	.	.	25	±5
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	24	±3	24	±2	26	±4	25	±2	27	±3	26	±2	27	±5	26	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	24	±4	25	±3	26	±7	25	±3	28	±4	26	±3	25	±7	25	±3
Byggverksamhet	20	±3	18	±2	.	.	19	±2	26	±4	27	±3	.	.	27	±3
Handel	23	±2	23	±3	26	±3	24	±2	31	±3	33	±3	29	±3	31	±2
Transport	33	±4	35	±4	31	±7	34	±3	33	±4	32	±4	32	±7	32	±3
Hotell och restaurang	27	±6	.	.	20	±5	22	±4	45	±7	.	.	39	±6	42	±5
Information och kommunikation	21	±4	21	±4	24	±7	22	±3	36	±5	31	±4	36	±8	32	±4
Finansiell verksamhet, företagstjänster	24	±2	22	±2	24	±3	23	±2	31	±3	31	±3	29	±3	30	±2
Offentlig förvaltning m.m.	27	±4	25	±4	26	±4	26	±3	44	±5	44	±5	43	±5	44	±3
Utbildning	23	±3	22	±4	23	±3	23	±2	53	±3	55	±5	53	±3	53	±3
Vård och omsorg	31	±3	32	±5	29	±2	30	±2	57	±3	56	±5	56	±2	56	±2
Personliga och kulturella tjänster	22	±4	23	±5	24	±4	23	±3	37	±5	42	±5	29	±5	34	±4
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	25	±1	24	±1	26	±1	25	±1	39	±1	34	±1	42	±1	38	±1

Tabell 8.9 Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är för bundet/ofritt, arbetet är meningsfullt efter näringsgren (SNI) och kön. 2011 och 2009/2011

Table 8.9 Employed persons (per cent) who find their work is too restrictive, is meaningful, by branch of industry and sex. 2011 and 2009/2011

Näringsgren	Upplever att *(instämmer helt eller delvis)*															
	arbetet är bundet/ofritt								arbetet är meningsfullt							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	13	±6	12	±4	.	.	13	±4	73	±7	73	±6	.	.	74	±5
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	19	±2	17	±2	22	±4	19	±2	57	±3	60	±2	58	±5	59	±2
därav Tillverkning av verkstadsvaror	17	±3	15	±3	19	±6	16	±2	59	±4	63	±3	54	±8	62	±3
Byggverksamhet	8	±2	9	±2	.	.	9	±2	68	±4	71	±3	.	.	71	±3
Handel	19	±2	15	±2	23	±3	19	±2	61	±3	63	±3	61	±3	62	±2
Transport	23	±4	22	±3	20	±6	21	±3	53	±5	53	±4	56	±7	53	±3
Hotell och restaurang	19	±6	.	.	25	±6	23	±4	43	±7	.	.	47	±7	47	±5
Information och kommunikation	11	±3	8	±2	10	±5	9	±2	70	±5	70	±4	71	±7	70	±4
Finansiell verksamhet, företagstjänster	14	±2	13	±2	17	±2	15	±1	69	±3	69	±3	69	±3	69	±2
Offentlig förvaltning m.m.	19	±4	15	±3	18	±4	16	±2	79	±4	78	±4	82	±4	80	±3
Utbildning	17	±3	12	±3	17	±2	16	±2	80	±3	75	±4	83	±2	81	±2
Vård och omsorg	23	±2	22	±4	21	±2	21	±2	81	±2	77	±4	83	±2	82	±2
Personliga och kulturella tjänster	15	±4	11	±3	13	±3	12	±2	71	±5	69	±5	74	±4	72	±3
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	17	±1	15	±1	19	±1	17	±1	69	±1	66	±1	74	±1	70	±1

Tabell 8.10 Andel sysselsatta (procent) som är på det stora hela nöjd med arbetet efter näringsgren (SNI) och kön. 2011
Table 8.10 Employed persons (per cent) is on the whole satisfying, by branch of industry and sex. 2011

	Upplever att *(instämmer helt eller delvis)* att man är nöjd med arbetet i stort					
	2011					
	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	.	.	.	.	82	±6
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	70	±3	77	±6	71	±3
därav Tillverkning av verkstadsvaror	71	±4	71	±9	71	±4
Byggverksamhet	76	±4	.	.	77	±3
Handel	73	±3	72	±4	73	±3
Transport	66	±5	73	±9	68	±4
Hotell och restaurang	.	.	.	.	59	±7
Information och kommunikation	83	±5	78	±9	81	±4
Finansiell verksamhet, företagstjänster	78	±3	79	±4	78	±2
Offentlig förvaltning m.m.	78	±5	82	±5	80	±4
Utbildning	73	±6	76	±4	75	±3
Vård och omsorg	73	±6	74	±3	74	±2
Personliga och kulturella tjänster	65	±7	81	±5	75	±4
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.
Samtliga	74	±1	76	±1	75	±1

*Observera att resultatet endast berör 2011, detta p.g.a. en förändring i frågan mellan 2009 och 2011.

Tabell 8.11 Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har alldeles för mycket att göra, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 8.11 Employed persons (per cent) who find that they have too much to do at work, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Upplever *(instämmer helt eller delvis)* att man har alldeles för mycket att göra															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	46		50		38		46		50		55		53		53	
	2001/2003	41		46		40		43		46		52		47		49	
	2005/2007	43		48		39		44		39		47		45		44	
	2009/2001	35	±4	42	±4	32	±4	37	±2	40	±4	45	±4	40	±5	42	±3
Facklärda arbetare	1997/1999	52		54		43		51		..		63		..		63	
	2001/2003	..		51		43		49		..		60		..		57	
	2005/2007	..		50		43		48		..		59		54		56	
	2009/2001	38	±4	45	±3	35	±4	40	±2	52	±6	57	±4	56	±6	56	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	48		52		40		48		53		58		57		57	
	2001/2003	44		48		42		45		48		55		49		51	
	2005/2007	46		49		41		46		42		52		48		48	
	2009/2001	36	±3	44	±2	33	±3	39	±2	43	±3	51	±3	48	±4	48	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		64		..		60		..		62		53		57	
	2001/2003	..		55		..		52		..		56		51		53	
	2005/2007	..		..		..		52		..		57		48		51	
	2009/2001	42	±6	45	±5	42	±7	43	±4	40	±6	51	±4	45	±6	47	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		70		61		66		..		77		74		75	
	2001/2003	..		64		57		60		..		68		66		67	
	2005/2007	..		62		51		57		..		68		67		66	
	2009/2001	53	6	61	3	55	5	58	3	64	6	69	3	65	5	67	2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		72		68		70		..		77		73		74	
	2001/2003	..		68		60		64		..		71		70		70	
	2005/2007	..		69		59		64		..		71		67		68	
	2009/2001	.	.	65	±3	52	±5	59	±3	54	±8	68	±4	69	±6	67	±3
Samtliga tjänstemän	1997/1999	60		69		62		66		63		72		66		68	
	2001/2003	49		64		58		60		57		66		63		64	
	2005/2007	56		64		53		59		50		66		61		62	
	2009/2001	49	±4	60	±2	51	±3	56	±2	53	±4	64	±2	60	±3	61	±2
Företagare	1997/1999	..		61		..		57		..		..		..		..	
	2001/2003	..		65		..		58		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		55		..		..		..		..	
	2009/2001	.	.	50	±5	38	±6	44	±4	.	.	31	±8	35	±11	32	±6
Samtliga	1997/1999	52		61		53		57		58		65		61		62	
	2001/2003	47		57		51		53		52		61		57		58	
	2005/2007	49		58		48		53		45		61		56		56	
	2009/2001	41	±2	53	±2	42	±2	47	±1	48	±3	59	±2	55	±2	55	±1

Tabell 8.11 (forts.)

Table 8.11 (cont'd)

	År	Upplever *(instämmer helt eller delvis)* att man har alldeles för mycket att göra							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2001	37	±3	44	±3	36	±3	39	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2001	43	±4	50	±3	44	±3	46	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2001	39	±2	47	±2	40	±2	43	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2001	41	±4	49	±3	44	±5	45	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2001	60	4	65	2	60	3	63	2
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2001	53	±5	66	±2	59	±4	63	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2001	51	±3	62	±2	56	±2	59	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2001	.	.	44	±4	37	±5	41	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2001	44	±2	56	±1	48	±2	51	±1

Tabell 8.12 Andel sysselsatta (procent) som upplever arbetet som enformigt fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 8.12 Employed persons (per cent) who find their work monotonous, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Upplever (instämmer helt eller delvis) att arbetet är enformigt															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	50		40		30		40		46		33		29		35	
	2001/2003	50		39		28		39		53		36		26		38	
	2005/2007	53		40		37		42		53		34		29		38	
	2009/2011	50	±4	37	±3	28	±4	38	±2	50	±4	34	±4	30	±5	38	±3
Facklärda arbetare	1997/1999	32		25		18		25		..		18		..		20	
	2001/2003	..		23		17		22		..		17		..		18	
	2005/2007	..		23		18		23		..		19		16		22	
	2009/2011	32	±4	26	±3	18	±3	25	±2	30	±6	18	±3	14	±4	19	±2
Samtliga arbetare	1997/1999	42		33		24		33		41		28		26		30	
	2001/2003	42		31		23		31		46		29		22		31	
	2005/2007	44		31		27		33		50		28		24		32	
	2009/2011	42	±3	31	±2	23	±3	31	±1	44	±3	26	±3	22	±3	30	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		15		..		16		..		19		15		21	
	2001/2003	..		12		..		14		..		17		16		20	
	2005/2007	..		..		..		20		..		24		16		23	
	2009/2011	44	±6	16	±4	15	±6	22	±3	40	±6	23	±4	14	±4	23	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		9		7		8		..		6		6		7	
	2001/2003	..		8		9		10		..		9		6		8	
	2005/2007	..		10		9		11		..		8		6		8	
	2009/2011	20	±5	10	±2	9	±3	11	±2	13	±4	8	±2	6	±2	8	±1
Högre tjänstemän	1997/1999	..		5		3		5		..		5		5		5	
	2001/2003	..		6		6		7		..		7		4		6	
	2005/2007	..		7		4		6		..		6		4		6	
	2009/2011	.	.	10	±2	5	±2	9	±1	16	±6	7	±2	4	±3	7	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999	16		9		6		9		21		10		9		12	
	2001/2003	21		8		7		10		21		11		8		11	
	2005/2007	24		10		8		11		24		12		9		12	
	2009/2011	27	±3	11	±1	8	±2	12	±1	23	±3	11	±1	8	±2	12	±1
Företagare	1997/1999	..		17		..		14		..		..		..		..	
	2001/2003	..		17		..		16		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		12		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	13	±4	15	±4	14	±3	.	.	13	±5	12	±7	13	±4
Samtliga	1997/1999	32		20		13		20		31		17		15		19	
	2001/2003	34		19		14		20		35		18		13		19	
	2005/2007	36		19		15		20		39		17		14		20	
	2009/2011	36	±2	19	±1	15	±1	20	±1	34	±2	16	±1	13	±2	18	±1

Tabell 8.12 (forts.)

Table 8.12 (cont'd)

	År	Upplever (instämmer helt eller delvis) att arbetet är enformigt							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	51	±3	36	±3	29	±3	38	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	31	±3	23	±2	16	±2	22	±1
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	43	±2	29	±2	22	±2	31	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	42	±4	20	±3	15	±3	23	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	16	±3	9	±1	7	±2	9	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	16	±4	9	±1	5	±2	8	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	25	±2	11	±1	8	±1	12	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	13	±3	14	±3	14	±2
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	35	±2	17	±1	14	±1	20	±1

Tabell 8.13 Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har för svåra arbetsuppgifter fördelade efter socio-ekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 8.13 Employed persons (per cent) who find that the tasks are too difficult, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Upplever *(instämmer helt eller delvis)* att arbetsuppgifterna är för svåra															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	7		7		9		7		6		11		9		9	
	2001/2003	5		9		9		8		6		7		8		7	
	2005/2007	4		7		8		7		6		7		7		7	
	2009/2001	6	±2	10	±2	12	±3	9	±1	6	±2	8	±2	7	±3	7	±1
Facklärda arbetare	1997/1999	9		10		16		11		..		9		..		9	
	2001/2003	..		10		11		11		..		10		..		9	
	2005/2007	..		11		11		12		..		9		11		9	
	2009/2001	11	±3	13	±2	11	±3	12	±1	8	±3	10	±3	8	±3	9	±2
Samtliga arbetare	1997/1999	8		9		12		9		7		10		9		9	
	2001/2003	8		10		10		9		6		8		10		8	
	2005/2007	7		9		10		9		6		8		9		8	
	2009/2001	8	±1	12	±2	11	±2	11	±1	7	±2	9	±2	7	±2	8	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		15		..		13		..		12		11		11	
	2001/2003	..		11		..		11		..		11		12		11	
	2005/2007	..		..		..		10		..		12		8		11	
	2009/2001	10	±4	11	±3	11	±5	11	±2	8	±4	9	±2	9	±3	9	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		17		17		16		..		18		16		18	
	2001/2003	..		15		13		15		..		15		13		14	
	2005/2007	..		16		12		14		..		14		14		14	
	2009/2001	13	±4	15	±2	14	±4	14	±2	14	±4	14	±2	11	±3	13	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		17		15		16		..		23		20		22	
	2001/2003	..		15		13		15		..		20		15		19	
	2005/2007	..		17		13		15		..		20		16		18	
	2009/2001	.	.	16	±2	11	±3	15	±2	29	±7	16	±3	16	±5	18	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999	11		17		16		15		14		17		15		16	
	2001/2003	15		14		13		14		13		15		13		14	
	2005/2007	14		15		11		14		13		15		13		14	
	2009/2001	15	±3	14	±2	12	±2	14	±1	16	±3	14	±2	12	±2	13	±1
Företagare	1997/1999	..		11		..		12		..		..		..		..	
	2001/2003	..		12		..		10		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		11		..		..		..		..	
	2009/2001	.	.	6	±2	8	±3	7	±2	.	.	4	±3	7	±5	5	±3
Samtliga	1997/1999	9		13		14		12		11		14		13		13	
	2001/2003	11		12		11		12		9		13		12		12	
	2005/2007	9		12		11		11		9		12		11		11	
	2009/2001	11	±1	13	±1	11	±1	12	±1	11	±2	12	±1	10	±1	11	±1

Tabell 8.13 (forts.)

Table 8.13 (cont'd)

	År	Upplever *(instämmer helt eller delvis)* att arbetsuppgifterna är för svåra							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2001	6	±1	9	±1	10	±2	8	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2001	10	±2	12	±2	9	±2	11	±1
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2001	8	±1	11	±1	10	±1	9	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2001	9	±3	10	±2	10	±3	10	±1
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2001	14	±3	14	±2	12	±2	14	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2001	25	±4	16	±2	13	±3	16	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2001	15	±2	14	±1	12	±1	13	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2001	.	.	5	±2	8	±3	6	±2
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2001	11	±1	12	±1	11	±1	11	±1

Tabell 8.14 Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har för enkla arbetsuppgifter, fördelade efter socio-ekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 8.14 Employed persons (per cent) who find that the tasks are too easy, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Upplever *(instämmer helt eller delvis)* att arbetsuppgifterna är för enkla															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	27		23		15		22		27		20		17		21	
	2001/2003	32		25		17		25		34		25		18		26	
	2005/2007	40		23		17		25		35		22		19		25	
	2009/2011	36	±4	29	±3	18	±4	27	±2	37	±4	31	±4	22	±4	30	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	14		11		10		11		..		18		..		17	
	2001/2003	..		14		11		14		..		15		..		15	
	2005/2007	..		14		10		13		..		18		15		18	
	2009/2011	21	±4	15	±2	15	±3	16	±2	21	±5	20	±3	17	±4	19	±2
Samtliga arbetare	1997/1999	22		17		13		17		24		19		16		19	
	2001/2003	27		20		15		20		31		21		16		22	
	2005/2007	30		18		13		19		33		20		17		23	
	2009/2011	29	±3	21	±2	16	±2	22	±1	32	±3	25	±3	20	±3	25	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		10		..		13		..		14		12		15	
	2001/2003	..		15		..		16		..		17		15		17	
	2005/2007	..		..		..		21		..		19		13		18	
	2009/2011	32	±6	17	±4	11	±5	19	±3	26	±5	22	±4	15	±4	20	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		9		8		10		..		7		7		8	
	2001/2003	..		8		9		9		..		8		8		9	
	2005/2007	..		11		9		12		..		10		8		9	
	2009/2011	20	±5	13	±2	10	±3	13	±2	16	±4	12	±2	10	±3	12	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		7		5		8		..		6		6		7	
	2001/2003	..		9		8		9		..		8		6		7	
	2005/2007	..		8		7		8		..		8		8		8	
	2009/2011	.	.	10	±2	10	±3	11	±2	13	±5	9	±2	8	±4	9	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999	17		9		8		10		16		9		8		10	
	2001/2003	20		10		9		11		15		11		9		11	
	2005/2007	22		12		10		12		16		12		9		11	
	2009/2011	22	±3	12	±1	10	±2	13	±1	19	±3	14	±2	11	±2	14	±1
Företagare	1997/1999	..		12		..		10		..		..		..		..	
	2001/2003	..		10		..		11		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		9		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	12	±3	14	±4	14	±3	.	.	19	±6	8	±6	15	±4
Samtliga	1997/1999	20		13		10		13		20		13		11		14	
	2001/2003	24		14		12		15		23		15		12		15	
	2005/2007	27		14		11		15		26		14		12		16	
	2009/2011	27	±2	16	±1	13	±1	17	±1	26	±2	17	±1	14	±2	18	±1

Tabell 8.14 (forts.)

Table 8.14 (cont'd)

	År	Upplever *(instämmer helt eller delvis)* att arbetsuppgifterna är för enkla							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	36	±3	30	±2	20	±3	29	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	21	±3	17	±2	16	±3	17	±1
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	31	±2	23	±2	18	±2	23	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	29	±4	20	±3	14	±3	20	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	18	±3	13	±2	10	±2	12	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	13	±3	10	±2	9	±2	10	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	20	±2	13	±1	11	±1	13	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	14	±3	12	±3	14	±2
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	26	±1	17	±1	14	±1	17	±1

Tabell 8.15 Andel sysselsatta (procent) som upplever att inflytandet över arbetet är för litet fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 8.15 Employed persons (per cent) who find that they have too little influence, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Upplever (instämmer helt eller delvis) att inflytandet är för litet															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	37		42		33		38		32		30		31		31	
	2001/2003	35		36		33		35		36		33		27		32	
	2005/2007	32		34		31		33		34		29		27		30	
	2009/2011	33	±4	33	±3	29	±4	32	±2	34	±4	29	±4	28	±5	30	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	27		34		28		31		..		32		..		30	
	2001/2003	..		29		23		27		..		28		..		28	
	2005/2007	..		26		25		26		..		28		33		30	
	2009/2011	24	±4	28	±3	27	±4	27	±2	27	±5	35	±4	28	±5	31	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	33		38		31		35		29		31		30		31	
	2001/2003	32		33		29		32		34		31		27		30	
	2005/2007	29		30		28		29		33		29		30		30	
	2009/2011	29	±3	30	±2	28	±3	29	±1	32	±3	32	±3	28	±3	31	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		29		..		28		..		30		30		30	
	2001/2003	..		28		..		28		..		31		27		30	
	2005/2007	..		..		..		24		..		32		26		29	
	2009/2011	33	±6	28	±5	22	±6	28	±3	26	±5	25	±4	24	±5	25	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		26		23		24		..		28		23		27	
	2001/2003	..		24		25		25		..		26		23		25	
	2005/2007	..		24		24		23		..		26		25		26	
	2009/2011	26	±5	24	±3	24	±4	24	±2	26	±5	25	±3	25	±4	25	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		24		18		22		..		23		26		24	
	2001/2003	..		21		19		21		..		24		18		22	
	2005/2007	..		20		18		19		..		22		24		24	
	2009/2011	.	.	18	±3	15	±4	16	±2	23	±7	19	±3	24	±5	21	±3
Samtliga tjänstemän	1997/1999	26		26		21		24		29		27		26		27	
	2001/2003	30		24		22		24		29		27		23		26	
	2005/2007	23		22		21		22		31		27		25		26	
	2009/2011	24	±3	22	±2	20	±3	22	±1	25	±3	23	±2	25	±3	24	±1
Företagare	1997/1999	..		9		..		8		..		..		..		..	
	2001/2003	..		6		..		7		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		9		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	9	±3	6	±3	7	±2	.	.	6	±4	7	±6	7	±3
Samtliga	1997/1999	29		30		23		28		29		28		27		28	
	2001/2003	31		26		23		26		31		28		24		27	
	2005/2007	26		24		22		24		31		26		26		27	
	2009/2011	27	±2	24	±1	21	±2	24	±1	28	±2	25	±2	25	±2	26	±1

Tabell 8.15 (forts.)

Table 8.15 (cont'd)

	År	Upplever (instämmer helt eller delvis) att inflytandet är för litet							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	34	±3	31	±3	29	±3	31	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	25	±3	31	±2	27	±3	28	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	30	±2	31	±2	28	±2	30	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	29	±4	27	±3	24	±4	26	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	26	±4	24	±2	24	±3	25	±2
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	17	±4	18	±2	19	±3	18	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	25	±2	23	±1	22	±2	23	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	8	±2	6	±2	7	±2
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	27	±2	25	±1	23	±1	25	±1

Tabell 8.16 Andel sysselsatta (procent) som upplever arbetet som psykiskt påfrestande, fördelade efter socio-ekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 8.16 Employed persons (per cent) who find their work mentally stressful, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Upplever (instämmer helt eller delvis) att arbetet är psykiskt påfrestande															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	40		35		28		35		40		47		41		43	
	2001/2003	32		35		28		32		42		45		39		42	
	2005/2007	31		30		26		29		38		37		30		35	
	2009/2011	35	±4	31	±3	24	±4	30	±2	39	±4	35	±4	30	±5	35	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	29		31		27		30		..		57		..		59	
	2001/2003	..		32		29		31		..		59		..		59	
	2005/2007	..		27		27		28		..		53		57		54	
	2009/2011	35	±4	28	±3	22	±4	27	±2	53	±6	50	±4	49	±6	50	±3
Samtliga arbetare	1997/1999	36		33		28		33		46		51		46		48	
	2001/2003	32		33		29		32		44		50		46		48	
	2005/2007	32		29		26		29		41		43		41		42	
	2009/2011	35	±3	29	±2	23	±3	29	±1	43	±3	43	±3	39	±4	42	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		51		..		47		..		36		32		35	
	2001/2003	..		45		..		43		..		37		30		35	
	2005/2007	..		..		..		37		..		35		26		31	
	2009/2011	39	±6	37	±5	30	±7	36	±3	31	±6	30	±4	26	±5	29	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		55		53		53		..		67		63		65	
	2001/2003	..		53		45		49		..		56		55		56	
	2005/2007	..		45		41		43		..		54		56		55	
	2009/2011	38	±6	39	±3	40	±5	39	±3	49	±6	47	±3	49	±5	48	±3
Högre tjänstemän	1997/1999	..		61		57		58		..		64		64		62	
	2001/2003	..		55		47		51		..		54		61		56	
	2005/2007	..		49		49		48		..		51		54		51	
	2009/2011	.	.	40	±3	39	±5	40	±3	54	±8	46	±4	52	±6	49	±3
Samtliga tjänstemän	1997/1999	45		56		52		53		48		56		52		53	
	2001/2003	42		52		45		48		51		50		49		50	
	2005/2007	41		46		43		44		44		48		47		47	
	2009/2011	40	±4	39	±2	38	±3	39	±2	44	±4	43	±2	43	±3	43	±2
Företagare	1997/1999	..		42		..		39		..		..		..		..	
	2001/2003	..		40		..		34		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		33		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	34	±5	25	±5	30	±3	.	.	25	±7	24	±9	24	±5
Samtliga	1997/1999	39		45		41		43		46		53		48		50	
	2001/2003	36		43		37		40		47		50		47		48	
	2005/2007	35		37		35		36		42		46		44		45	
	2009/2011	36	±2	35	±1	30	±2	34	±1	43	±2	42	±2	41	±2	42	±1

Tabell 8.16 (forts.)

Table 8.16 (cont'd)

	År	Upplever (instämmer helt eller delvis) att arbetet är psykiskt påfrestande							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	37	±3	33	±3	27	±3	32	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	41	±4	37	±3	33	±3	36	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	39	±2	35	±2	30	±2	34	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	35	±4	33	±3	27	±4	32	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	44	±4	44	±2	45	±4	44	±2
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	47	±5	43	±3	45	±4	44	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	42	±3	41	±2	41	±2	41	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	31	±4	25	±4	28	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	40	±2	38	±1	35	±2	38	±1

Tabell 8.17 Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är för bundet/ofritt, fördelade efter socio-ekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 8.17 Employed persons (per cent) who find their work is too restrictive, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Upplever *(instämmer helt eller delvis)* att arbetet är bundet/ofritt															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	28		24		20		24		28		23		25		25	
	2001/2003	27		25		19		24		31		27		24		27	
	2005/2007	24		23		20		23		34		23		19		25	
	2009/2011	32	±4	22	±3	18	±3	23	±2	31	±4	24	±4	21	±4	26	±2
Facklärda arbetare	1997/1999	19		16		13		16		..		21		..		22	
	2001/2003	..		16		13		15		..		17		..		20	
	2005/2007	..		13		15		14		..		23		20		23	
	2009/2011	19	±3	13	±2	15	±3	15	±2	17	±5	22	±4	20	±4	20	±2
Samtliga arbetare	1997/1999	24		20		17		20		27		22		24		24	
	2001/2003	24		21		17		20		29		23		24		25	
	2005/2007	21		18		17		19		33		23		19		24	
	2009/2011	26	±3	17	±2	16	±2	19	±1	27	±3	23	±3	21	±3	23	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		16		..		14		..		28		22		26	
	2001/2003	..		13		..		12		..		23		21		24	
	2005/2007	..		..		..		16		..		23		21		23	
	2009/2011	26	±5	15	±4	12	±5	17	±3	28	±6	23	±4	18	±5	22	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		10		11		10		..		17		19		18	
	2001/2003	..		10		11		11		..		15		17		16	
	2005/2007	..		12		10		11		..		15		16		16	
	2009/2011	15	±4	11	±2	9	±3	11	±2	19	±5	16	±2	21	±4	18	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		11		9		10		..		13		17		15	
	2001/2003	..		8		8		8		..		11		13		12	
	2005/2007	..		11		9		10		..		12		10		11	
	2009/2011	.	.	9	±2	9	±3	10	±2	15	±6	9	±2	12	±4	11	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999	11		12		10		11		21		20		19		20	
	2001/2003	12		10		9		10		22		16		17		17	
	2005/2007	16		12		11		12		23		16		16		17	
	2009/2011	18	±3	11	±1	9	±2	11	±1	22	±3	16	±2	17	±2	17	±1
Företagare	1997/1999	..		22		..		19		..		..		..		..	
	2001/2003	..		13		..		13		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		11		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	10	±3	12	±4	11	±2	.	.	8	±4	15	±8	10	±4
Samtliga	1997/1999	19		16		13		16		24		21		21		21	
	2001/2003	19		15		13		15		25		19		20		20	
	2005/2007	19		14		13		15		28		18		17		20	
	2009/2011	23	±2	13	±1	12	±1	15	±1	24	±2	18	±1	18	±2	19	±1

Tabell 8.17 (forts.)

Table 8.17 (cont'd)

	År	Upplever *(instämmer helt eller delvis)* att arbetet är bundet/ofritt							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	31	±3	23	±2	19	±3	24	±1
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	18	±3	17	±2	17	±3	17	±1
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	26	±2	20	±2	18	±2	21	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	27	±4	20	±3	16	±3	20	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	18	±3	14	±2	15	±3	15	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	13	±4	9	±1	10	±2	10	±1
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	20	±2	13	±1	14	±2	14	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	9	±2	13	±3	11	±2
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	23	±1	15	±1	15	±1	17	±1

Tabell 8.18 Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är meningsfullt, fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

Table 8.18 Employed persons (per cent) who find their work is meaningful, by socio-economic group, sex and age. 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007, 2009/2011

	År	Upplever *(instämmer helt eller delvis)* att arbetet är meningsfullt															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999	46		45		57		48		44		59		63		56	
	2001/2003	45		43		54		47		45		57		60		55	
	2005/2007	39		46		50		46		48		62		62		58	
	2009/2011	41	±4	53	±4	48	±5	48	±2	48	±4	57	±4	63	±5	56	±3
Facklärda arbetare	1997/1999	54		63		69		62		..		76		..		76	
	2001/2003	..		61		63		61		..		80		..		78	
	2005/2007	..		61		66		63		..		79		83		78	
	2009/2011	60	±4	58	±3	61	±4	60	±2	73	±5	80	±4	84	±4	80	±2
Samtliga arbetare	1997/1999	49		54		63		55		53		65		67		63	
	2001/2003	49		51		58		53		51		66		66		62	
	2005/2007	50		54		58		54		52		69		70		65	
	2009/2011	49	±3	56	±2	55	±3	54	±2	56	±3	68	±3	74	±3	66	±2
Lägre tjänstemän	1997/1999	..		68		..		68		..		65		70		66	
	2001/2003	..		67		..		66		..		66		70		66	
	2005/2007	..		..		..		68		..		70		75		70	
	2009/2011	51	±6	65	±5	71	±7	63	±3	56	±6	69	±4	66	±6	66	±3
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..		79		78		78		..		86		86		86	
	2001/2003	..		79		78		78		..		84		82		82	
	2005/2007	..		75		80		76		..		84		86		84	
	2009/2011	71	±5	77	±3	79	±4	77	±2	84	±4	82	±3	85	±4	83	±2
Högre tjänstemän	1997/1999	..		86		87		86		..		86		84		85	
	2001/2003	..		80		85		82		..		86		86		85	
	2005/2007	..		81		83		82		..		84		87		84	
	2009/2011	.	.	79	±3	83	±4	79	±2	72	±7	84	±3	87	±4	83	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999	74		79		79		78		72		79		80		78	
	2001/2003	68		77		79		77		71		80		79		78	
	2005/2007	67		76		80		77		69		80		83		80	
	2009/2011	64	±3	76	±2	79	±3	75	±1	71	±3	79	±2	80	±3	78	±1
Företagare	1997/1999	..		72		..		76		..		..		..		..	
	2001/2003	..		71		..		74		..		..		..		..	
	2005/2007	..		..		..		77		..		..		..		..	
	2009/2011	.	.	77	±4	77	±5	76	±3	.	.	79	±6	78	±9	79	±5
Samtliga	1997/1999	58		67		74		68		62		74		75		72	
	2001/2003	57		65		71		66		60		74		75		72	
	2005/2007	57		67		72		67		59		76		78		74	
	2009/2011	55	±2	68	±1	69	±2	66	±1	63	±2	76	±1	78	±2	74	±1

Tabell 8.18 (forts.)

Table 8.18 (cont'd)

	År	Upplever *(instämmer helt eller delvis)* att arbetet är meningsfullt							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	45	±3	55	±3	55	±3	52	±2
Facklärda arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	65	±3	66	±2	71	±3	68	±2
Samtliga arbetare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	52	±2	61	±2	63	±2	59	±1
Lägre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	54	±4	68	±3	68	±4	65	±2
Tjänstemän mellannivå	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	78	±3	80	±2	83	±3	80	±1
Högre tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	71	±5	81	±2	85	±3	81	±2
Samtliga tjänstemän	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	68	±2	78	±1	80	±2	77	±1
Företagare	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	.	.	78	±4	77	±4	77	±3
Samtliga	1997/1999								
	2001/2003								
	2005/2007								
	2009/2011	59	±2	72	±1	73	±1	70	±1

Tabell 8.19 Andel sysselsatta (procent) som är på det stora hela nöjda med arbetet fördelade efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 2011*

Table 8.19 Employed persons (per cent) who is on the whole satisfying, by socio-economic group, sex and age. 2011

	År	Upplever *(instämmer helt eller delvis)* att man är nöjd med arbetet i stort															
		Män i ålder								Kvinnor i ålder							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	2011	63	±5	61	±5	62	±6	62	±3	67	±5	65	±5	77	±6	69	±3
Facklärda arbetare	2011	73	±5	71	±4	70	±5	71	±3	.	.	68	±5	72	±6	70	±4
Samtliga arbetare	2011	67	±4	66	±3	67	±4	67	±2	67	±4	67	±4	75	±4	69	±2
Lägre tjänstemän	2011	.	.	78	±6	75	±9	72	±4	.	.	76	±5	82	±7	77	±4
Tjänstemän mellannivå	2011	.	.	74	±4	82	±5	77	±3	81	±6	80	±4	81	±5	80	±3
Högre tjänstemän	2011	.	.	81	±3	85	±5	83	±3	.	.	79	±5	78	±7	79	±4
Samtliga tjänstemän	2011	73	±4	78	±2	82	±3	78	±2	77	±4	79	±3	81	±4	79	±2
Företagare	2011	.	.	90	±4	82	±6	85	±4	.	.	.	.	.	.	89	±5
Samtliga	2011	69	±3	74	±2	75	±2	74	±1	72	±3	76	±2	79	±3	76	±1

* Observera att resultatet endast berör 2011, detta p.g.a. en förändring i frågan mellan 2009 och 2011.

Tabell 8.19 (forts.)

Table 8.19 (cont'd)

	År	Upplever *(instämmer helt eller delvis)* att man är nöjd med arbetet i stort							
		Totalt i åldern							
		16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	2011	65	±4	63	±3	69	±4	65	±2
Facklärda arbetare	2011	71	±4	70	±3	71	±4	71	±2
Samtliga arbetare	2011	67	±3	66	±2	70	±3	68	±2
Lägre tjänstemän	2011	65	±5	77	±4	80	±5	75	±3
Tjänstemän mellannivå	2011	79	±4	77	±3	82	±4	79	±2
Högre tjänstemän	2011	82	±5	80	±3	82	±4	81	±2
Samtliga tjänstemän	2011	75	±3	78	±2	81	±2	79	±1
Företagare	2011	.	.	90	±3	84	±5	86	±3
Samtliga	2011	71	±2	75	±1	77	±2	75	±1

9

De yngres arbetsförhållanden (yngre än 30 år)

Frågorna som behandlas i detta avsnitt har endast ställts till dem som är sysselsatta och yngre än 30 år. Frågorna som behandlas är hur många jobb man har haft under de tre senaste åren, om man anser sig etablerad på arbetsmarknaden och om arbetsuppgifterna stämmer med den utbildning man har. Avsnittet avslutas med en sammanställning av arbetsmiljöförhållanden för de under 30 år jämfört med övriga sysselsatta. De skillnader mellan grupperna som kommenteras nedan är genomgående statistiskt säkerställda (signifikanta).

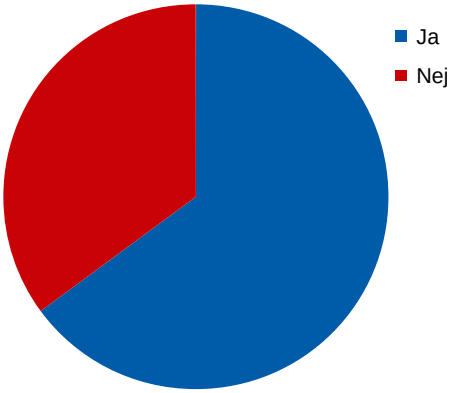
Antalet jobb de tre senaste åren

Andelen sysselsatta ungdomar som 2011 har haft ett enda jobb de tre senaste åren är ungefär 28 procent bland kvinnor och 36 procent bland män. Ett flertal, särskilt bland kvinnor, har haft flera jobb de senaste åren. Män i åldern 25–29 år har i större utsträckning haft ett arbete de senaste tre åren (41 procent) jämfört med män i åldern 16–24 år (31 procent). Samma skillnad återfinns hos kvinnorna, 36 procent av kvinnorna i åldern 25–29 år och 20 procent av kvinnor i åldern 16–24 år har haft ett arbete under de senaste tre åren. Inga förändringar har skett mellan 2009 och 2011.

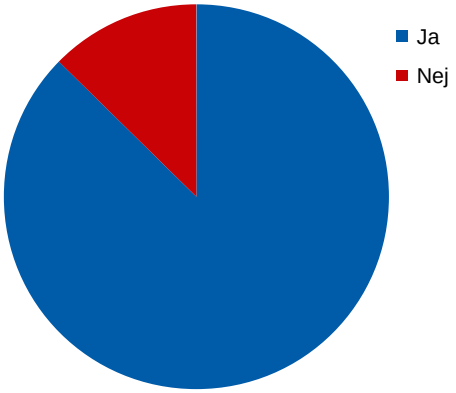
Etablering på arbetsmarknaden

Sysselsatta unga män 16–24 år bedömer i större utsträckning än kvinnor i samma åldersgrupp att de är etablerade på arbetsmarknaden genom god försörjning, tryggt jobb etc. Både kvinnor och män i åldergruppen 25–29 år anser sig i högra grad vara etablerade på arbetsmarknaden jämfört med kvinnor och män som är 16–24 år. Män i åldern 16–24 år är 2011 i högre grad etablerade på arbetsmarknaden än vid 2009 års undersökning.

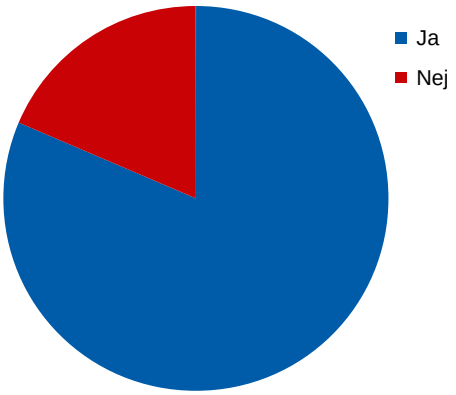
Kvinnor i åldern 16–24 år



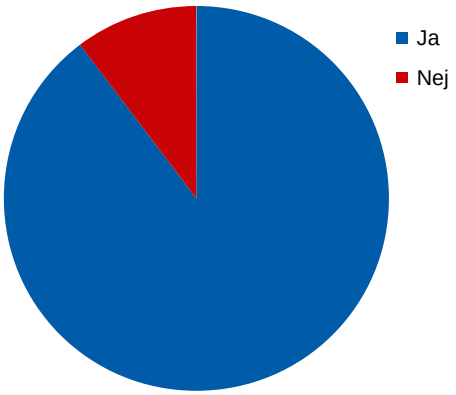
Kvinnor i åldern 25–29 år



Män i åldern 16–24 år



Män i åldern 25–29 år



Arbetsuppgifterna stämmer mot egna utbildningen

Nästan 2 av 3 unga kvinnor och män, 61 procent respektive 63 procent, har arbetsuppgifter som de anser stämmer i stort eller delvis med den utbildning de har. För cirka 47 procent stämmer arbetsuppgifterna i stort. Inga skillnader har påvisats mellan 2009 och 2011 avseende om arbetsuppgifterna stämmer i stort eller delvis mot den egna utbildningen.

För sysselsatta under 25 år det 59 procent av männen och 47 procent av kvinnorna som upplever att arbetsuppgifterna i stort eller delvis stämmer med deras utbildning. Andelen som tycker att deras utbildning stämmer i stort är 44 procent för männen och 33 procent för kvinnorna. Det är alltså vanligare att män i åldern 16–25 år jämfört med kvinnor i samma ålder har ett arbete som matchar den egna utbildningen. För de något äldre, 25–29 år, är det däremot vanligare att kvinnor har ett arbete som matchar utbildningen i stort, 60 procent medan motsvarande andel för männen är 52 procent. Frågan har inte ställts till dem som är över 30 år och därför saknas underlag för att bedöma om det blir successivt vanligare i äldre ålderskategorier med arbetsuppgifter som stämmer med utbildningen.

De ungas arbetsmiljö

Genom att studera svaren på arbetsmiljöfrågorna ur ett åldersperspektiv framträder en bild av en ålderssegregerad arbetsmarknad där de under 30 år i större utsträckning än övriga har ett kroppsligt påfrestande arbete och jobbiga arbetsställningar och ofta enkla arbetsuppgifter. De är inte heller med och bestämmer om uppläggningen av arbetet i samma utsträckning som övriga.

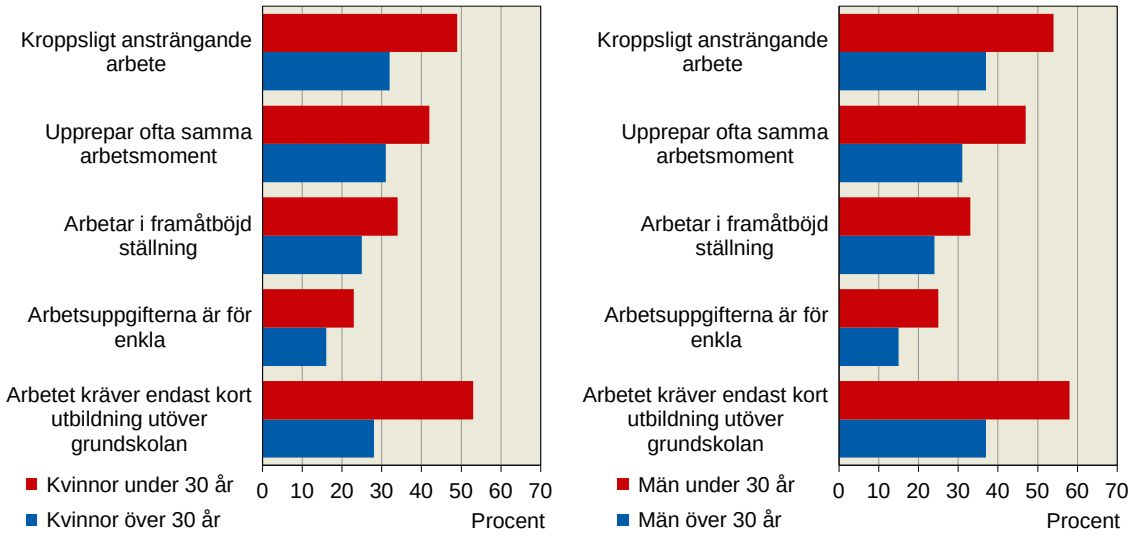
De under 30 år upplever även arbetet som meningslöst i högre grad än de över 30 år, och det är i högre grad män än kvinnor under 30 år som upplever arbetet som meningslöst. Till en del kan detta bero på att unga som arbetar inte har hunnit skaffa sig någon utbildning eller erfarenhet och därför har ganska okvalificerade arbeten. I denna typ av arbeten finns ofta arbetsuppgifter som innebär kroppslig belastning samtidigt som beslutsutrymmet är litet. Män under 30 år upplever arbetet oftare som bundet eller ofritt än män över 30 år.

Både kvinnor respektive män under 30 år får stöd från arbetskamrater i högre utsträckning än sysselsatta kvinnor respektive män över 30 år, och arbetet ger även fler möjligheter att lära nytt och utvecklas i arbetet. Kvinnor och män under 30 år får i högre grad än kvinnor och män över 30 år, uppskattning både av chefer och andra personer som till exempel arbetskamrater, patienter, kunder, klienter och elever. Män under 30 år får i högre utsträckning stöd från chefen än män över 30 år, denna skillnad kan inte påvisas mellan kvinnor i de olika åldersgrupperna.

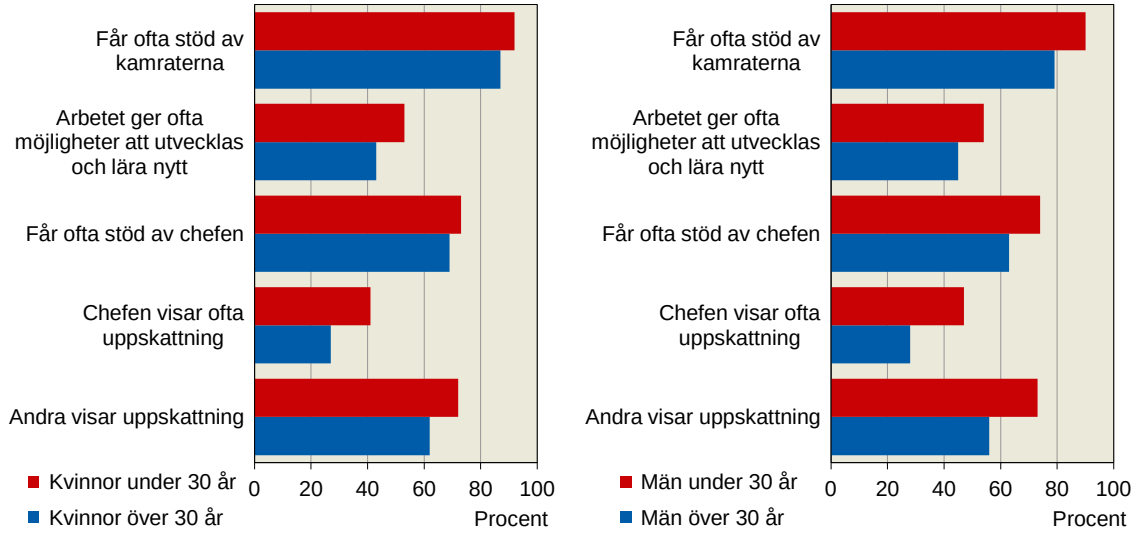
Kvinnor under 30 år känner sig i högre utsträckning trötta och höglösa jämfört med kvinnor över 30 år och även jämfört med män i samma ålder. För män är det ingen skillnad mellan de olika åldersgrupperna avseende i vilken omfattning de känner sig trötta och håglösa. Både kvinnor som män under 30 år känner sig i högre grad uttröttade i kroppen efter jobbet och de känner även i högre utsträckning olust inför att gå till arbetet, jämfört med kvinnor respektive män över 30 år. Det finns inga skillnader mellan kvinnor under 30 år och män under 30 år.

Arbetsmiljöförhållanden för sysselsatta unga vuxna (16–29 år) i jämförelse med övriga sysselsatta (30–64 år)

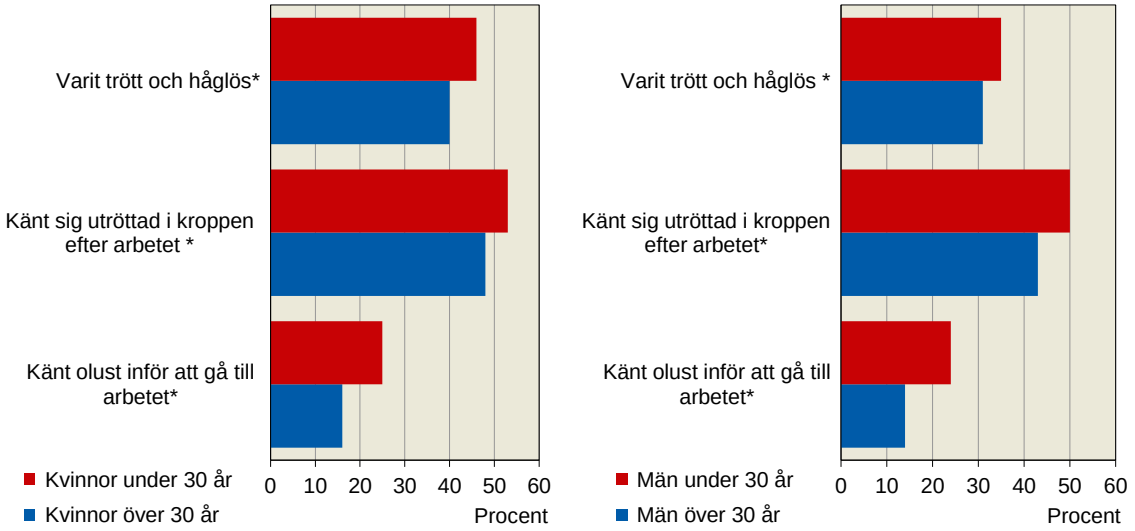
Fysiska arbetsmiljöförhållanden för kvinnor och män över och under 30 år



Stöd och uppskattning för kvinnor och män över och under 30 år

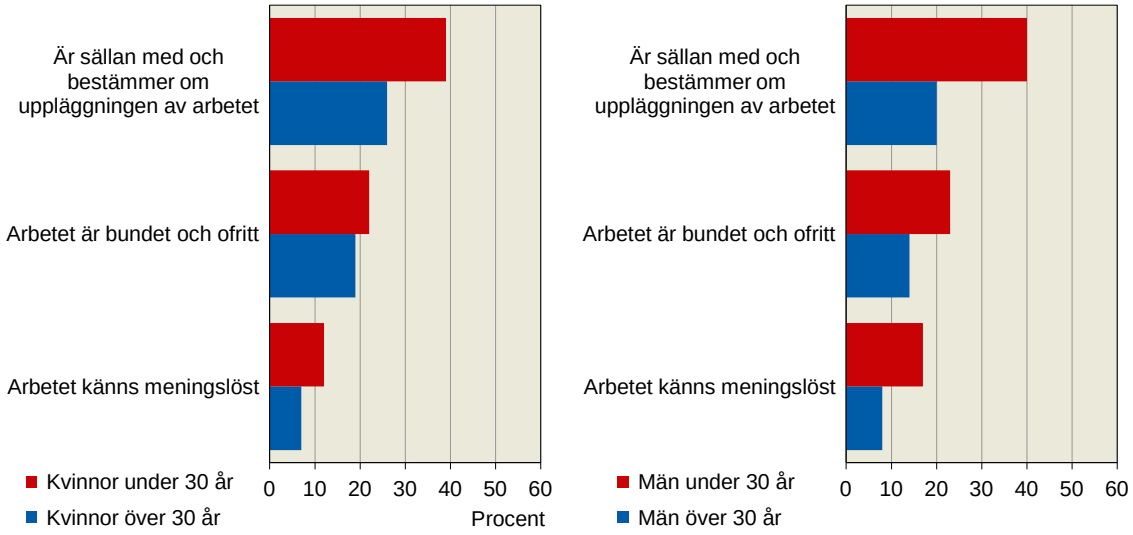


Känslomässig upplevelse av arbetet under de senaste 3 månaderna kvinnor och män över och under 30 år



*Varje vecka

Upplevelse av arbetet för kvinnor och män över och under 30 år



10

De äldres arbetsförhållanden (50 år eller äldre)

Frågorna som ingår i detta avsnitt har endast ställts till dem som är minst 50 år. Avsnittet behandlar frågor om huruvida man bedömer sig orka jobba fram till ordinarie pensionsålder och om man bedömer sig ha svårt att arbetsuppgifterna med hänsyn till sin ålder.

På de efterföljande sidorna redovisas resultatet i tabeller efter yrke, näringsgren och socioekonomisk indelning. För att få större underlag för en specificerad redovisning efter yrke och kön används data från Arbetsmiljöundersökningarna 2009 och 2011 sammantaget (benämnt 2009/11). För indelning efter socioekonomisk grupp används en tvåårsgruppering med redovisning för åren 1997/1999, 2001/2003, 2005/2007 samt 2009/2011.

Svårt att klara av arbetet med hänsyn till åldern

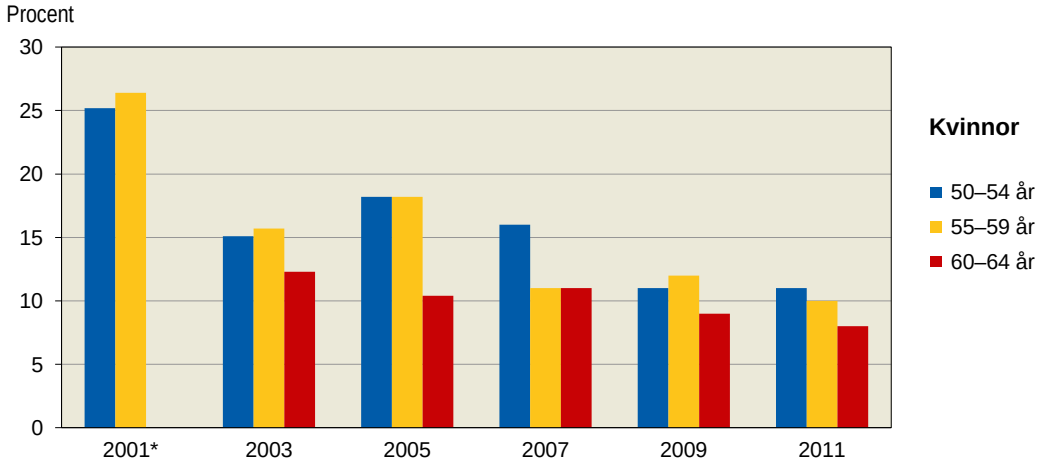
Andelen sysselsatta i åldern 50–64 år som 2011 uppger att de idag har svårt att klara sina arbetsuppgifter med hänsyn till åldern är 5 procent för kvinnor och 6 procent för män. De män och kvinnor som har svårt att klara arbetet på grund av ålder har legat på ungefär samma nivå sedan 2005.

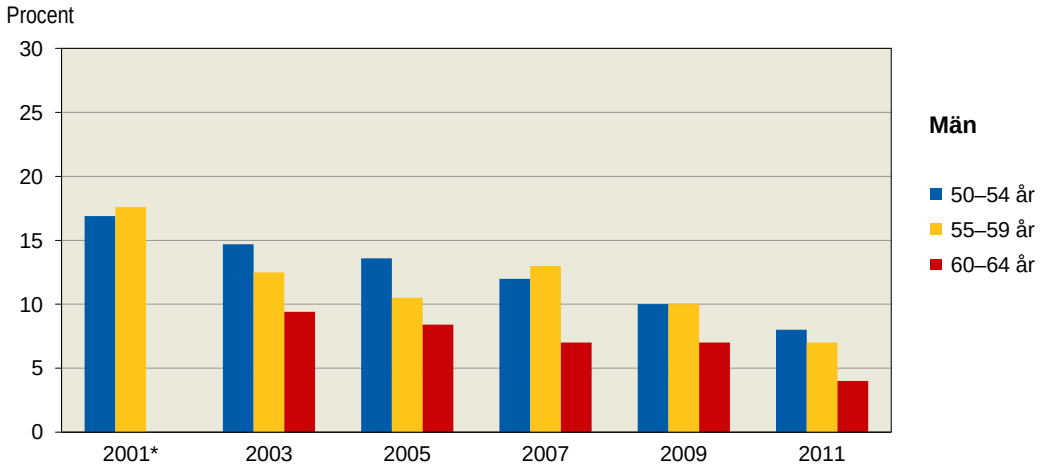
Bland kvinnor är det särskilt inom olika service-, omsorgs-, lärar- och försäljningsarbete (7–13 procent) som man uppger att man har svårt att klara sina arbetsuppgifter med hänsyn till åldern. För män finns de högsta andelar för dem som arbetar med gruv-, bygg- och anläggningsarbete där mellan till 8–10 procent uppger detta. Yrkesuppgifterna avser 2009/2011.

Bedömer sig inte orka arbeta fram till ordinarie pensionsålder

Andelen sysselsatta (50–64 år) som bedömer att de inte kommer att orka jobba fram till ordinarie pensionsålder är 10 procent bland kvinnor och 7 procent bland män. 2001 var motsvarande siffror 24 procent för kvinnorna respektive 15 procent för männen. Det har följaktligen skett en positiv utveckling under 2000-talet och en större andel bedömer nu kunna arbeta fram till ordinarie pension.

Andel kvinnor och män (50–64 år) som bedömer att de inte kommer att orka jobba fram till ordinarie pensionsålder efter åldersgrupp. 2001–2011





* År 2001 var antalet svarande kvinnor och män 60–64 år färre än 400 och redovisas därför inte.

Det är betydligt vanligare bland kvinnor än bland män att de inte tror sig orka jobba fram till den ordinarie pensionsåldern. Andelen har sedan 2001 kontinuerligt sjunkit för både kvinnor och män och för samtliga åldersgrupper över 50 år. För män i åldern 60–64 år har andelen sjunkit med tre procentenheter jämfört med undersökningen 2009, för övriga grupper kan inga skillnader påvisas.

Exempel på yrken där det är vanligt att man inte tror sig kunna arbeta till den ordinarie pensionsåldern. Uppgifterna är ett genomsnitt för åren 2009 och 2011

Kvinnor		Män	
Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	18	Byggnads- och anläggningsarbetare	15
Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	17	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	12
		Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	12
Samtliga kvinnor	10	Samtliga män	8

Bland kvinnliga lärare över femtio med kortare högskoleutbildning är det knappt var femte som inte tror sig orka arbeta till den ordinarie pensionsåldern. Detta gäller i samma utsträckning kvinnliga försäljare inom detaljhandel. Kvinnor har höga andelar som inte tror sig orka till pensionsåldern främst inom yrken där man arbetar med andra människor (patienter, klienter, elever etc.), medan männen med samma bedömning främst återfinns i yrken med kroppsarbete. Här finns t.ex. byggnads- och anläggningsarbetare, maskinoperatörs- och monteringsarbetare samt arbetare inom service-, omsorgs- och säkerhetsyrken.

En jämförelse mellan dem som arbetar i olika yrken är något vansklig. Den kan förväntas påverkas av en ”healthy worker effect”. Om det föreligger en risk att individer inte orkar arbeta till ordinarie pensionsålder är det troligt att bland de äldre i yrket endast de ”starkaste” stannar kvar. Ju äldre personer vi studerar desto större sannolikhet är det att en del har slutat i förtid eller bytt arbetsuppgifter. Det gäller i särskilt hög grad för yrken med stora påfrestningar. En följd av detta blir att vi här kommer att underskatta de faktiska skillnaderna mellan olika yrken för sådana påfrestningar i arbetet som leder till att man inte orkar fram till ordinarie pension.

Nedan visas hur stor andel kvinnor och män i befolkningen som är sysselsatta i olika åldrar. Uppgifterna avser 2011.

Sysselsättningsintensitet för kvinnor och män efter ålder. Procent

Ålder	Kvinnor	Män
16–39 år	66	70
40–44 år	87	91
45–49 år	86	90
50–54 år	85	88
55–59 år	80	84
60 år	75	77
61år	64	75
62 år	61	70
63 år	53	65
64 år	44	56
16–64 år	73	78

(Källa: AKU Årsmedeltal 2011)

Sysselsättningsintensiteten sjunker från runt 85 procent i åldern 50–54 år för att strax före pensionsåldern, vid 65 år, ligga på 56 procent för männen och 44 procent för kvinnorna. Kvinnor har i varje ålderskategori en lägre sysselsättningsintensitet än männen. Olika orsaker finns till sysselsättningsminskningen bland kvinnor och män över 55 år. Ohälsa kan vara en bidragande orsak men även andra orsaker, som inte kartlagts i denna undersökning, kan också betyda mycket.

Tabell 10.1 Andel sysselsatta (procent), 50-64 år, som uppger att de har med hänsyn till ålder svårt att klara de arbetsuppgifter de idag har, som bedömer sig inte orka jobba fram till ordinarie pensionsålder efter yrke (SSYK) och kön, 2011 och 2009/2011

Table 10.1 Employed persons (per cent), age 50-64, who due to age have difficulties in performing duties they have now, who do think they will be able to work up to the normal retirement age, by occupation and sex. 2011 och 2009/2011

Yrke		Har idag med hänsyn till åldern svårt att klara av arbetsuppgifterna								Bedömer sig inte orka jobba fram till ordinarie pensionsålder							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
1	Ledningsarbete	5	±2	4	±2	5	±4	4	±2	7	±3	7	±3	7	±5	7	±2
12	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	2	±2	3	±2	.	.	3	±2	6	±4	7	±3	8	±6	7	±3
122	Drift- och verksamhetschefer	.	.	.	.	.	.	4	±3	.	.	.	.	.	.	6	±4
123	Chefer för särskilda funktioner	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	7	±5
2	Arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	5	±2	5	±2	5	±2	5	±1	6	±2	5	±2	9	±2	7	±1
21	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom teknik och datavetenskap m.m.	.	.	7	±4	.	.	7	±3	.	.	3	±2	.	.	4	±2
22	Arbete som kräver teoretisk specialistkompe-tens inom biologi, hälso- och sjukvård	5	±4	.	.	5	±4	5	±3	7	±5	.	.	7	±4	6	±3
223	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	5	±5
23	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	7	±4	8	±5	7	±3	7	±3	8	±4	8	±5	11	±4	10	±3
232	Gymnasielärare m.fl.	.	.	.	.	.	.	8	±5	.	.	.	.	.	.	13	±6
233	Grundskollärare	.	.	.	.	6	±5	7	±4	.	.	.	.	10	±6	9	±5
24	Annat arbete som kräver teoretisk specialist-kompetens	4	±2	2	±2	3	±2	2	±1	6	±3	5	±3	9	±4	7	±2
241	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	.	.	.	.	.	.	3	±2	.	.	.	.	.	.	6	±4
3	Arbete som kräver kortare högskole-utbildning eller motsvarande kunskaper	4	±1	5	±2	4	±2	4	±1	7	±2	7	±2	9	±2	8	±2
31	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	4	±3	6	±3	.	.	5	±3	3	±2	5	±3	.	.	5	±2
311	Ingenjörer och tekniker	.	.	5	±3	.	.	5	±3	3	±3	5	±3	.	.	5	±3
32	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	.	.	.	.	.	.	4	±3	7	±5	.	.	6	±4	7	±4
33	Lärararbete som kräver kortare högskole-utbildning	11	±7	.	.	8	±5	8	±4	18	±8	.	.	18	±7	18	±6
331	Förskollärare och fritidspedagoger	.	.	.	.	8	±5	8	±5	.	.	.	.	18	±7	20	±7
34	Annat arbete som kräver kortare högskole-utbildning	3	±2	4	±2	3	±2	3	±1	6	±3	7	±3	7	±3	7	±2
341	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	.	.	4	±3	.	.	3	±2	6	±4	7	±4	.	.	7	±3
3415	Företagssäljare	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	9	±6
343	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	.	.	.	.	.	.	2	±2	5	±4	.	.	6	±4	7	±4
3431	Administrativa assistenter	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	5	±4	5	±4
4	Kontors- och kundservicearbete	3	±2	3	±3	3	±2	3	±2	5	±3	4	±3	7	±3	6	±2
41	Kontorsarbete m.m.	3	±2	3	±3	3	±2	3	±2	5	±3	4	±3	7	±3	6	±2
412	Bokförings- och redovisningsassistenter	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	11	±6	10	±6
419	Övrig kontorspersonal	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	5	±4
5	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	8	±2	7	±3	7	±2	7	±2	13	±3	9	±4	13	±2	13	±2
51	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	9	±2	8	±4	7	±2	7	±2	14	±3	12	±5	12	±2	12	±2
513	Vård- och omsorgspersonal	9	±3	.	.	7	±2	7	±2	14	±3	.	.	13	±3	13	±2
5131	Barnskötare m.fl.	.	.	.	.	13	±6	12	±6	.	.	.	.	16	±6	15	±6
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	.	.	.	.	7	±4	7	±4	.	.	.	.	11	±5	12	±5
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	7	±4	.	.	6	±3	5	±3	16	±6	.	.	15	±4	15	±4
52	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	.	.	.	.	9	±5	8	±4	.	.	.	.	17	±6	13	±4
522	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	.	.	.	.	9	±5	8	±4	.	.	.	.	17	±6	13	±4

Tabell 10.1 (forts.)
Table 10.1 (cont'd)

Yrke		Har idag med hänsyn till åldern svårt att klara av arbetsuppgifterna								Bedömer sig inte orka jobba fram till ordinarie pensionsålder							
		2011		2009/11						2011		2009/11					
		Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
6	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	7	±4
7	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	6	±2	9	±2	.	.	8	±2	7	±2	11	±2	.	.	11	±2
71	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	9	±4	10	±3	.	.	10	±3	7	±3	12	±3	.	.	12	±3
712	Byggnads- och anläggningsarbetare	.	.	9	±4	.	.	9	±4	.	.	15	±5	.	.	15	±5
713	Byggnadshantverkare	.	.	8	±4	.	.	9	±4	.	.	8	±4	.	.	8	±4
72	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	.	.	6	±3	.	.	6	±3	6	±4	8	±4	.	.	8	±4
8	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	7	±3	6	±2	.	.	7	±2	8	±3	9	±3	.	.	9	±2
82	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	11	±5	8	±4	.	.	8	±4	8	±5	12	±5	.	.	11	±4
83	Transport- och maskinförararbete	5	±3	7	±3	.	.	7	±3	9	±4	8	±3	.	.	8	±3
832	Fordonsförare	.	.	6	±3	.	.	7	±3	.	.	9	±4	.	.	8	±4
9	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	10	±5	.	.	8	±5	8	±4	14	±6	.	.	14	±6	14	±5
91	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	.	8	±5	7	±4	.	.	.	.	12	±6	12	±5
Samtliga			6	±1	6	±1	5	±1	6	±1	8	±1	8	±1	10	±1	9±1

Tabell 10.2 Andel sysselsatta (procent), 50–64 år, som uppger att de har med hänsyn till ålder svårt att klara de arbetsuppgifter de idag har, som bedömer sig inte orka jobba fram till ordinarie pensionsålder efter näringsgren (SNI) och kön, 2011 och 2009/2011

Table 10.2 Employed persons (per cent), age 50–64, who due to age have difficulties in performing duties they have now, who do think they will be able to work up to the normal retirement age, by branch of industry and sex. 2011 och 2009/2011

	Har idag med hänsyn till åldern svårt att klara av arbetsuppgifterna								Bedömer sig inte orka jobba fram till ordinarie pensionsålder							
	2011		2009/11						2011		2009/11					
	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI	Tot	KI	M	KI	Kv	KI	Tot	KI
Jordbruk, skogsbruk och fiske	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	8	±8
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	6	±4	6	±3	.	.	6	±3	5	±3	7	±4	.	.	7	±3
därav Tillverkning av verkstadsvaror	.	.	.	.	.	.	6	±5	.	.	7	±6	.	.	7	±5
Byggverksamhet	7	±6	9	±5	.	.	9	±5	10	±7	11	±6	.	.	11	±6
Handel	6	±5	6	±5	7	±6	7	±4	10	±6	10	±7	14	±8	12	±5
Transport	.	.	6	±5	.	.	6	±5	.	.	6	±5	.	.	7	±5
Hotell och restaurang	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Information och kommunikation	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Finansiell verksamhet, företagstjänster	5	±4	4	±4	5	±5	5	±3	6	±4	5	±4	8	±6	7	±3
Offentlig förvaltning m.m.	.	.	.	.	.	.	.	.	8	±6	10	±8	7	±7	8	±5
Utbildning	8	±5	9	±8	7	±4	8	±4	10	±6	8	±7	13	±5	12	±4
Vård och omsorg	6	±3	.	.	5	±3	5	±3	10	±5	9	±8	10	±4	10	±4
Personliga och kulturella tjänster	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	8	±7	7	±5
Uppgift saknas	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	6	±1	6	±2	5	±2	6	±1	8	±2	8	±2	10	±2	9	±1

Tabell 10.3 Andel sysselsatta (procent), 50–64 år, som uppger att de har med hänsyn till ålder svårt att klara de arbetsuppgifter de har idag efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 2009/2011

Table 10.3 Employed persons (per cent), age 50–64, who due to age have difficulties in performing duties they have now, by socio-economic group, sex and age. 2009/2011

SEI	Har idag med hänsyn till åldern svårt att klara av arbetsuppgifterna															
	Män i ålder								Kvinnor i ålder							
	50–54	KI	55–59	KI	60–64	KI	Totalt	KI	50–54	KI	55–59	KI	60–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	7	±6	7	±7	.	.	7	±4	9	±8	.	.	8	±8	7	±4
Facklärda arbetare	6	±6	8	±8	11	±10	8	±4	9	±8	8	±8	.	.	9	±5
Samtliga arbetare	7	±4	8	±5	8	±6	7	±3	9	±6	6	±5	9	±7	8	±3
Lägre tjänstemän	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.
Tjänstemän mellannivå	.	.	.	.	.	.	5	±3	.	.	.	.	.	.	4	±3
Högre tjänstemän	.	.	.	.	.	.	4	±3	.	.	.	.	.	.	5	±4
Samtliga tjänstemän	3	±3	5	±4	5	±4	4	±2	3	±3	4	±3	5	±4	4	±2
Företagare	.	.	.	.	.	.	8	±5	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	5	±2	6	±3	6	±3	6	±2	5	±3	5	±3	6	±3	5	±2

Tabell 10.3 (forts.)

Table 10.3 (cont'd)

SEI	Har idag med hänsyn till åldern svårt att klara av arbetsuppgifterna							
	Totalt i åldern							
	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	8	±5	6	±4	7	±5	7	±3
Facklärda arbetare	7	±5	8	±6	10	±7	8	±3
Samtliga arbetare	8	±3	7	±4	8	±4	8	±2
Lägre tjänstemän	.	.	.	.	.	.	3	±2
Tjänstemän mellannivå	4	±3	4	±4	5	±4	4	±2
Högre tjänstemän	.	.	5	±4	.	.	4	±2
Samtliga tjänstemän	3	±2	4	±2	5	±3	4	±1
Företagare	8	±6	8	±7	7	±7	8	±4
Samtliga	5	±2	6	±2	6	±2	6	±1

Tabell 10.4 Andel sysselsatta (procent), 50–64 år, som bedömer sig inte orka jobba fram till ordinarie pensionsålder efter socioekonomisk indelning (SEI), kön och ålder. 2009/2011

Table 10.4 Employed persons (per cent), age 50–64, who do not think they will be able to work up to the normal retirement age, by socio-economic group, sex and age. 2009/2011

SEI	Bedömer sig inte orka jobba fram till ordinarie pensionsålder															
	Män i ålder								Kvinnor i ålder							
	50–54	KI	55–59	KI	60–64	KI	Totalt	KI	50–54	KI	55–59	KI	60–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	11,0	8,0	11,0	8,0	.	.	10,0	4,0	15,0	10,0	16,0	11,0	9,0	8,0	14,0	6
Facklärda arbetare	9,0	7,0	11,0	8,0	.	.	10,0	5,0	14,0	9,0	14,0	11,0	14,0	12,0	14,0	6
Samtliga arbetare	10,0	5,0	11,0	6,0	7,0	5,0	10,0	3,0	14,0	7,0	15,0	8,0	11,0	7,0	14,0	4
Lägre tjänstemän	.	.	.	.	.	.	7,0	6,0	.	.	.	.	.	.	6,0	4
Tjänstemän mellannivå	9,0	7,0	.	.	.	.	7,0	4,0	13,0	8,0	10,0	7,0	7,0	7,0	10,0	4
Högre tjänstemän	.	.	7,0	6,0	.	.	5,0	3,0	.	.	10,0	9,0	.	.	9,0	5
Samtliga tjänstemän	7,0	4,0	7,0	4,0	4,0	3,0	6,0	2,0	10,0	5,0	9,0	4,0	7,0	5,0	9,0	3
Företagare	.	.	.	.	.	.	10,0	5,0	.	.	.	.	.	.	.	.
Samtliga	9,0	3,0	9,0	3,0	6,0	3,0	8,0	2,0	11,0	4,0	11,0	4,0	8,0	4,0	10,0	2

Tabell 10.4 (forts.)

Table 10.4 (cont'd)

SEI	Bedömer sig inte orka jobba fram till ordinarie pensionsålder							
	Totalt i åldern							
	16–29	KI	30–49	KI	50–64	KI	Totalt	KI
Ej facklärda arbetare	13	6	13	7	7	5	11	4
Facklärda arbetare	11	6	12	7	11	7	12	4
Samtliga arbetare	12	4	13	5	9	4	11	3
Lägre tjänstemän	6	6	8	7	.	.	7	4
Tjänstemän mellannivå	11	6	8	5	6	5	9	3
Högre tjänstemän	6	5	8	5	.	.	6	3
Samtliga tjänstemän	8	3	8	3	5	3	7	2
Företagare	11	8	9	7	8	8	9	4
Samtliga	10	2	10	2	7	2	9	1

Bilaga 1 – Enkätsvarande

Antal kvinnor och män med 100 eller fler enkätsvarande efter yrke och år enligt redovisade tabeller

Yrke		2011	2009/2011		
		Tot	M	Kv	Tot
1000	Ledningsarbete	433	467	306	773
1200	Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.	363	390	246	636
1220	Drift- och verksamhetschefer	176	179	137	316
1230	Chefer för särskilda funktioner	152	161	.	256
1300	Ledningsarbete i mindre företag, myndigheter m.m.	.	.	.	123
1310	Chefer för mindre företag och enheter	.	.	.	123
2000	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	1 797	1 348	1 786	3 134
2100	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m.	415	515	197	712
2130	Dataspecialister	241	314	.	410
2131	Systemerare och programmerare	202	261	.	343
2140	Civilingenjörer, arkitekter m.fl.	149	178	.	261
2200	Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård	258	133	309	442
2220	Hälso- och sjukvårdsspecialister	.	.	.	172
2221	Läkare	.	.	.	126
2230	Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens	127	.	187	215
2300	Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola	447	260	571	831
2320	Gymnasielärare m.fl.	139	104	147	251
2321	Gymnasielärare i allmänna ämnen	.	.	.	127
2330	Grundskollärare	180	.	268	340
2330	Grundskollärare	180	.	268	340
2400	Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens	677	440	709	1 149
2410	Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän	262	204	252	456
2411	Revisorer m.fl.	.	.	.	122
2412	Personaltjänstemän och yrkesvägledare	.	.	.	101
2450	Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.	107	.	.	180
2451	Journalister, författare, informatörer m.fl.	.	.	.	111
2470	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	121
2470	Administratörer i offentlig förvaltning	.	.	.	121
2490	Psykologer, socialsekreterare m.fl.	.	.	145	176
2492	Socialsekreterare och kuratorer	.	.	109	130
3000	Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper	1 914	1 434	1 909	3 343
3100	Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.	462	636	169	805
3110	Ingenjörer och tekniker	285	420	.	516
3112	Byggnadsingenjörer och byggnadstekniker	.	113	.	134
3115	Maskiningenjörer och maskintekniker	.	131	.	152
3120	Datatekniker och dataoperatörer	.	102	.	140
3121	Datatekniker	.	102	.	139
3200	Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning	283	.	438	504
3220	Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.	102	.	169	206
3230	Sjuksköterskor	155	.	230	249
3231	Sjuksköterskor, medicin/kirurgi	.	.	.	103
3300	Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning	243	.	383	420
3310	Förskollärare och fritidspedagoger	227	.	367	392
3310	Förskollärare och fritidspedagoger	227	.	367	392
3400	Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning	926	695	919	1 614
3410	Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	408	426	309	735
3415	Företagssäljare	190	228	105	333
3418	Banktjänstemän och kreditrådgivare	.	.	.	118
3420	Agenter, förmedlare m.fl.	.	.	.	105
3430	Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.	235	.	317	396
3431	Administrativa assistenter	165	.	223	274
3433	Redovisningsekonomer m.fl.	.	.	.	112
3460	Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.	.	.	.	123

(forts.)

Yrke		2011	2009/2011		
		Tot	M	Kv	Tot
4000	Kontors- och kundservicearbete	589	283	874	1 157
4100	Kontorsarbete m.m.	466	253	661	914
4110	Kontorssekreterare och dataregistrerare	.	.	133	137
4112	Kontorssekreterare, läkarsekreterare m.fl.	.	.	128	130
4120	Bokförings- och redovisningsassistenter	140	.	236	254
4120	Bokförings- och redovisningsassistenter	140	.	236	254
4130	Lager- och transportassistenter	100	146	.	207
4131	Lagerassistenter m.fl.	.	108	.	149
4190	Övrig kontorspersonal	106	.	179	226
4190	Övrig kontorspersonal	106	.	179	226
4200	Kundservicearbete	123	.	213	243
4220	Kundinformatörer	.	.	131	152
4222	Receptionister m.fl.	.	.	.	102
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	1 371	519	2 033	2 552
5100	Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete	1 073	311	1 659	1 970
5120	Storhushålls- och restaurangpersonal	.	.	131	178
5122	Kockar och kokerskor	.	.	.	102
5130	Vård- och omsorgspersonal	865	169	1 409	1 578
5131	Barnskötare m.fl.	142	.	256	276
5132	Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.	203	.	310	332
5133	Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.	394	.	658	731
5134	Skötare och vårdare	.	.	124	177
5200	Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.	298	208	374	582
5220	Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	298	208	374	582
5221	Försäljare, dagligvaror	.	.	.	135
5222	Försäljare, fackhandel	178	124	204	328
6000	Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	116	157	.	215
7000	Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning	722	1 242	.	1 336
7100	Gruv-, bygg- och anläggningsarbete	401	707	.	746
7120	Byggnads- och anläggningsarbetare	168	317	.	328
7123	Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.	100	179	.	188
7130	Byggnadshantverkare	182	309	.	330
7137	Fastighetsskötare	.	128	.	146
7200	Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	273	491	.	509
7210	Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.	.	128	.	134
7230	Maskin- och motorreparatörer	.	171	.	172
7240	Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.	.	142	.	150
8000	Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	676	1 014	205	1 219
8100	Processoperatörsarbete	.	128	.	145
8200	Maskinoperatörs- och monteringsarbete	292	372	142	514
8210	Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	.	128	.	144
8211	Verktygsmaskinoperatörer	.	118	.	133
8280	Montörer	.	.	.	138
8300	Transport- och maskinförararbete	312	514	.	560
8320	Fordonsförare	183	308	.	335
8323	Lastbils- och långtradarförare	106	191	.	195
8330	Maskinförare	114	184	.	199

(forts.)

Yrke		2011	2009/2011		
		Tot	M	Kv	Tot
9000	Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	275	173	329	502
9100	Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning	214	101	290	391
9120	Städare m.fl.	106	.	173	200
9122	Hotell- och kontorsstädare m.fl.	101	.	169	195
9130	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	109
9130	Köks- och restaurangbiträden	.	.	.	109
9300	Annat arbete utan krav på särskild yrkesutbildning	.	.	.	105
Samtliga		7 926	6 676	7 604	14 280

Antal kvinnor och män med 100 eller fler enkätsvarande efter näringsgren och år enligt redovisade tabeller

Näringsgren	2011	2009/2011		
	Tot	M	Kv	Tot
Jordbruk, skogsbruk och fiske	120	169	.	223
Tillverkning och utvinning, energi och miljö	1 100	1 502	521	2 023
därav Tillverkning av verkstadsvaror	511	728	227	955
Byggverksamhet	451	770	.	841
Handel	798	759	733	1 492
Transport	373	507	193	700
Hotell och restaurang	120	.	181	255
Information och kommunikation	326	364	169	533
Finansiell verksamhet, företagstjänster	1 202	1 065	1 000	2 065
Offentlig förvaltning m.m.	608	470	627	1 097
Utbildning	1 052	402	1 466	1 868
Vård och omsorg	1 425	358	2 158	2 516
Personliga och kulturella tjänster	341	229	426	655
Uppgift saknas	.	.	.	.
Samtliga	7 926	6 676	7 604	14 280

Antal kvinnor och män med 100 eller fler enkätsvarande efter socioekonomisk indelning, ålder och år enligt redovisade tabeller

		Män i ålder				Kvinnor i ålder				Kvinnor i ålder			
		16–29	30–49	50–64	16–64	16–29	30–49	50–64	16–64	16–29	30–49	50–64	16–64
Ej facklärda arbetare	1997/1999	638	1 123	551	2 312	616	1 186	838	2 640				
	2001/2003	561	986	652	2 199	605	1 060	780	2 445				
	2005/2007	408	805	550	1 763	565	808	642	2 015				
	2009/2011	278	517	490	1 285	368	503	482	1 353	646	1 020	972	2 638
Facklärda arbetare	1997/1999	464	1 067	521	2 052	..	749	..	1 360				
	2001/2003	..	873	522	1 719	..	687	..	1 306				
	2005/2007	..	892	558	1 741	..	596	425	1 215				
	2009/2011	219	631	527	1 377	157	497	490	1 144	376	1 128	1 017	2 521
Samtliga arbetare	1997/1999	1 102	2 190	1 072	4 364	877	1 935	1 188	4 000				
	2001/2003	885	1 859	1 174	3 918	829	1 747	1 175	3 751				
	2005/2007	699	1 697	1 108	3 504	759	1 404	1 067	3 230				
	2009/2011	497	1 148	1 017	2 662	525	1 000	972	2 497	1 022	2 148	1 989	5 159
Lägre tjänstemän	1997/1999	..	523	..	1 055	..	1 080	713	2 136				
	2001/2003	..	477	..	949	..	824	596	1 665				
	2005/2007	..	..	..	781	..	731	638	1 576				
	2009/2011	101	295	223	619	171	580	534	1 285	272	875	757	1 904
Tjänstemän mellannivå	1997/1999	..	1 027	656	1 941	..	1 435	761	2 555				
	2001/2003	..	894	630	1 765	..	1 425	942	2 713				
	2005/2007	..	831	622	1 626	..	1 314	942	2 534				
	2009/2011	124	728	577	1 429	207	1 168	900	2 275	331	1 896	1 477	3 704
Högre tjänstemän	1997/1999	..	836	583	1 591	..	742	440	1 335				
	2001/2003	..	801	634	1 574	..	723	513	1 395				
	2005/2007	..	768	685	1 570	..	780	546	1 432				
	2009/2011	.	789	520	1 400	111	685	485	1 281	202	1 474	1 005	2 681
Samtliga tjänstemän	1997/1999	634	2 386	1 567	4 587	855	3 257	1 914	6 026				
	2001/2003	522	2 172	1 594	4 288	750	2 972	2 051	5 773				
	2005/2007	412	1 978	1 587	3 977	591	2 825	2 126	5 542				
	2009/2011	316	1 812	1 320	3 448	489	2 433	1 919	4 841	805	4 245	3 239	8 289
Företagare	1997/1999	..	419	..	865	..	..	..	..				
	2001/2003	..	411	..	813	..	..	..	..				
	2005/2007	..	..	..	803	..	..	..	..				
	2009/2011	.	249	278	546	.	122	110	249	.	371	388	795
Samtliga	1997/1999	1 803	5 000	3 027	9 830	1 769	5 415	3 243	10 427				
	2001/2003	1 455	4 447	3 128	9 030	1 593	4 864	3 362	9 819				
	2005/2007	1 155	4 051	3 091	8 297	1 376	4 406	3 352	9 134				
	2009/2011	834	3 223	2 619	6 676	1 034	3 565	3 005	7 604	1 868	6 788	5 624	14 280

Bilaga 2 – Beskrivning av den använda näringsgrensindelningen enligt SNI 2007

Jordbruk, skogsbruk och fiske

A Jordbruk, skogsbruk och fiske
01 Jordbruk och jakt samt service i anslutning härtill
02 Skogsbruk
03 Fiske och vattenbruk

Tillverkning och utvinning, energi och miljö

B Utvinning av mineral
05 Kolutvinning
06 Utvinning av råpetroleum och naturgas
07 Utvinning av metallmalmer
08 Annan utvinning av mineral
09 Service till utvinning

C Tillverkning
10 Livsmedelsframställning
11 Framställning av drycker
12 Tobaksvarutillverkning
13 Textilvarutillverkning
14 Tillverkning av kläder
15 Tillverkning av läder, läder- och skinnvaror m.m.
16 Tillverkning av trä och varor av trä, kork, rotting o.d. utom möbler
17 Pappers- och pappersvarutillverkning
18 Grafisk produktion och reproduktion av inspelningar
19 Tillverkning av stenkolsprodukter och raffinerade petroleumprodukter
20 Tillverkning av kemikalier och kemiska produkter
21 Tillverkning av farmaceutiska basprodukter och läkemedel
22 Tillverkning av gummi- och plastvaror
23 Tillverkning av andra icke-metalliska mineraliska produkter
24 Stål- och metallframställning
25 Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater
26 Tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik
27 Tillverkning av elapparatur
28 Tillverkning av övriga maskiner
29 Tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar
30 Tillverkning av andra transportmedel
31 Tillverkning av möbler
32 Annan tillverkning
33 Reparation och installation av maskiner och apparater

D Försörjning av el, gas, värme och kyla
35 Försörjning av el, gas, värme och kyla

E Vattenförsörjning; avloppsrening, avfallshantering och sanering
36 Vattenförsörjning
37 Avloppsrening
38 Avfallshantering; återvinning
39 Sanering, efterbehandling av jord och vatten samt annan verksamhet för förorenings-bekämpning

… därav Tillverkning av verkstadsvaror
25 Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater
26 Tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik
27 Tillverkning av elapparatur
28 Tillverkning av övriga maskiner
29 Tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar
30 Tillverkning av andra transportmedel
33 Reparation och installation av maskiner och apparater

Byggverksamhet

F Byggverksamhet
41 Byggande av hus
42 Anläggningsarbeten
43 Specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet

Handel

G Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar
45 Handel samt reparation av motorfordon och motorcyklar
46 Parti- och provisionshandel utom med motorfordon
47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar

Transport

H Transport och magasinering
49 Landtransport; transport i rörsystem
50 Sjötransport
51 Lufttransport
52 Magasinering och stödtjänster till transport
53 Post- och kurirverksamhet

Hotell- och restaurangverksamhet

I Hotell- och restaurangverksamhet
55 Hotell- och logiverksamhet
56 Restaurang-, catering- och barverksamhet

Informations- och kommunikation

J Informations- och kommunikationsverksamhet
58 Förlagsverksamhet
59 Film-, video- och tv-programverksamhet, ljudinspelningar och fonogramutgivning
60 Planering och sändning av program
61 Telekommunikation
62 Dataprogrammering, datakonsultverksamhet o.d.
63 Informationstjänster

Finansiell verksamhet, företagstjänster

K Finans- och försäkringsverksamhet
64 Finansiella tjänster utom försäkring och pensionsfondsverksamhet
65 Försäkring, återförsäkring och pensionsfondsverksamhet utom obligatorisk social-försäkring
66 Stödtjänster till finansiella tjänster och försäkring

L Fastighetsverksamhet
68 Fastighetsverksamhet

M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik
69 Juridisk och ekonomisk konsultverksamhet
70 Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag
71 Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys
72 Vetenskaplig forskning och utveckling
73 Reklam och marknadsundersökning

74 Annan verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik
75 Veterinärverksamhet

N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster
77 Uthyrning och leasing
78 Arbetsförmedling, bemanning och andra personalrelaterade tjänster
79 Resebyrå- och researrangörsverksamhet och andra resetjänster och relaterade tjänster
80 Säkerhets- och bevakningsverksamhet
81 Fastighetsservice samt skötsel och underhåll av grönytor
82 Kontorstjänster och andra företagstjänster

Offentlig förvaltning

O Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring
84 Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring

U Verksamhet vid internationella organisationer, utländska ambassader o.d.
99 Verksamhet vid internationella organisationer, utländska ambassader o.d.

Utbildning

P Utbildning
85 Utbildning

Vård och omsorg

Q Vård och omsorg; sociala tjänster
86 Hälso- och sjukvård
87 Vård och omsorg med boende
88 Öppna sociala insatser

Personliga och kulturella tjänster

R Kultur, nöje och fritid
90 Konstnärlig och kulturell verksamhet samt underhållningsverksamhet
91 Biblioteks-, arkiv- och museiverksamhet m.m.
92 Spel- och vadhållningsverksamhet
93 Sport-, fritids- och nöjesverksamhet

S Annan serviceverksamhet
94 Intressebevakning; religiös verksamhet
95 Reparation av datorer, hushållsartiklar och personliga artiklar
96 Andra konsumenttjänster

T Förvärvsarbete i hushåll; hushållens produktion av diverse varor och tjänster för eget bruk
97 Förvärvsarbete i hushåll
98 Hushållens produktion av diverse varor och tjänster för eget bruk

Bilaga 3 – Beskrivning av socioekonomisk indelning

Fakta om socioekonomisk indelning (SEI)

Klassificeringen enligt den socioekonomiska indelningen grundas på uppgifter om yrke och det för respektive yrke normala utbildningskravet. Klassificeringen bygger således inte på några uppgifter om individens utbildning.

Indelningen görs i grupperna arbetare, tjänstemän och företagare enligt nedan.

Arbetare efter grundskola	**Normalt utbildningskrav**
Ej facklärda, varuproducerande (11)	Mindre än två år
Ej facklärda, tjänsteproducerande (12)	Mindre än två år
Facklärda, varuproducerande (21)	Minst två år
Facklärda, tjänsteproducerande (22)	Minst två år

Tjänstemän	
Lägre, tjänstemän I (33)	Mindre än två år
Lägre, tjänstemän II (36)	Två men ej tre år
Tjänstemän på mellannivå (46)	Tre men ej sex år
Högre tjänstemän/Ledande befattningar (56/57)	Minst sex år
Fria yrkesutövare med akademikeryrken (60)	Minst sex år

Företagare och egenföretagare

Företagare (79)

Lantbrukare och medhjälpare (89)

ARBETSMILJÖ
VERKET

Denna statistikrapport kan laddas ner från
www.av.se

Arbetsmiljöverket
112 79 Stockholm
Telefon: 010-730 90 00
E-post: arbetsmiljoverket@av.se