

Arbetsanpassning

19 procent av kvinnorna och 15 procent av männen i åldern 50 år eller mer tror att de inte kommer att kunna jobba kvar i sitt yrke till pensionen.

Sysselsättning

Enligt SCB:s arbetskraftsundersökning för 2009 uppgick antalet sysselsatta i åldern 16 – 64 år till knappt 4,4 miljoner. Det innebär att 73 procent av befolkningen mellan 16 och 64 år är sysselsatt. Sysselsättningsgraden är högst i åldern 35 – 54 år med ungefär 85 procent. I åldern 55 – 64 år har sysselsättningsgraden sjunkit till 70 procent.

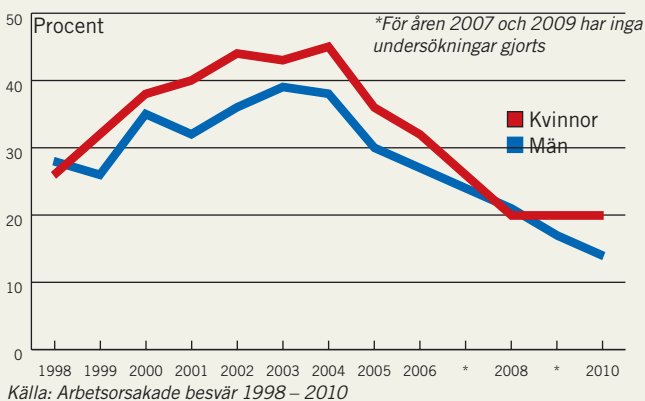
I arbetsmiljöundersökningen ställs frågan till de som är 50 år eller äldre om man med hänsyn till sin ålder har svårt att klara sina nuvarande arbetsuppgifter. Andelen som svarade ja på denna fråga i 2009 års undersökning uppgick till 5 procent för kvinnorna och 7 procent för männen. En annan fråga som ställdes till de som var 50 år eller äldre var om man bedömer att man kan jobba i sitt yrke fram till ordinarie pensionsålder. Av kvinnorna var det 19 procent som inte trodde detta och bland männen var motsvarande andel 15 procent.

Ohälsa och sjukfrånvaro

Ohälsotalet redovisas av Försäkringskassan och omfattar antalet dagar utbetalda under en 12-månadersperiod med sjukpenning, rehabiliteringspenning samt sjuk- och aktivitet ersättning per person mellan 16 och 64 år. Ohälsotalet hade en topp åren 2002 – 2003 och har fram till i maj 2010 minskat med en dryg fjärdedel och var då 37 dagar för kvinnor och 26 dagar för män. Det är starkt relaterat till ålder. För personer i åldern 20 – 24 år är ohälsotalet nu cirka 10 dagar medan det är nästan 90 dagar för de i gruppen 60 – 64 år.

Enligt studien av arbetsorsakade besvär år 2010 uppgav 23 procent av kvinnorna och 17 procent av männen att de haft arbetsorsakade besvär under det senaste året. Av den totala sjukfrånvaron under mätveckan så uppgav 20 procent av kvinnorna och 14 procent av männen att frånvaron berodde på arbetsorsakade besvär. Denna andel har minskat markant sedan början av 2000-talet (figur 1).

Figur 1. Andel av sjukfrånvaron under intervjuveckan som uppger bero på arbetsorsakade besvär.



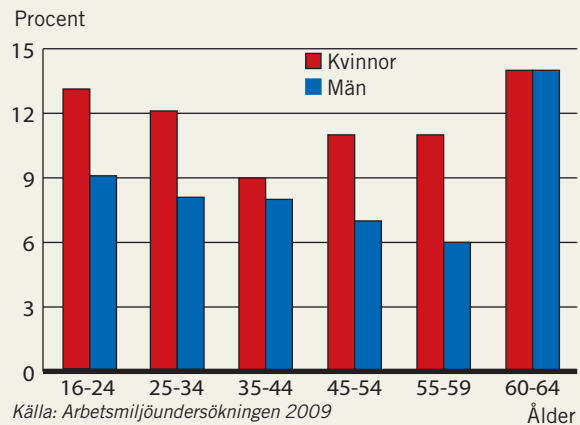
Källa: SCB/AKU Arbetsorsakade besvär 98/10 Arbetsmiljöundersökningen 09 samt Försäkringskassan 2010-08-25

Utgivet av Arbetsmiljöverket, Enheten för statistik, 112 79 Stockholm, E-post: arbetsmiljoverket@av.se, växel 08-730 90 00, www.av.se

Bytt arbetsuppgifter av hälsoskäl

Enligt arbetsmiljöundersökning avseende 2009 var det 11 procent av kvinnorna och 8 procent av männen som angav att de under det senaste året av hälsoskäl gjort något av följande: Bytt eller förändrat arbetsuppgifter, minskat arbetstiden eller bytt arbetsgivare (Figur 2). Drygt fyra av fem uppgav att de förändringar som gjorts medfört förbättring av de arbetsförhållanden som tidigare påverkat hälsan negativt.

Figur 2. Andel av de sysselsatta som av hälsoskäl bytt eller förändrat arbetsuppgifter, minskat arbetstiden eller bytt arbetsgivare.



Åtgärder på arbetsplatsen med anledning av arbetsorsakade besvär

Av de som uppgivit arbetsorsakade besvär är det 29 procent av kvinnorna och 23 procent av männen som angett att åtgärder vidtagits på arbetsplatsen för att besvärerna inte ska förvärras, återkomma eller drabba andra personer. De flesta åtgärderna gäller den fysiska arbetsmiljön (figur 3). Tre av fyra av de som uppgivit att någon åtgärd vidtagits säger att detta lett till minskade besvär. Andelen som fått minskade besvär är något högre för de som angett åtgärd gällande arbetsorganisation och arbetsmetoder än för de som uppgett åtgärd i den fysiska miljön.

Figur 3. Andel av de som uppgivit arbetsorsakade besvär som angett åtgärd inom olika områden.

