

# KVALITETSDEKLARATION

## Arbetsmiljöundersökningen

**Ämnesområde**

Arbetsmarknad

**Statistikområde**

Arbetsmiljö

**Produktkod**

AM0501

**Referenstid**

2019/2020

<b>Statistikens kvalitet .....</b>	<b>3</b>
1 Relevans .....	3
1.1 Ändamål och informationsbehov .....	3
1.1.1 Statistikens ändamål .....	3
1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov .....	3
1.2 Statistikens innehåll .....	3
1.2.1 Objekt och population .....	3
1.2.2 Variabler .....	4
1.2.3 Statistiska mått .....	4
1.2.4 Redovisningsgrupper .....	4
1.2.5 Referenstider .....	4
2 Tillförlitlighet .....	5
2.1 Tillförlitlighet totalt .....	5
2.2 Osäkerhetskällor .....	5
2.2.1 Urval .....	5
2.2.2 Ramtäckning .....	6
2.2.3 Mätning .....	6
2.2.4 Bortfall .....	7
2.2.5 Bearbetning .....	8
2.2.6 Modellantaganden .....	8
2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig .....	8
3 Aktualitet och punktlighet .....	9
3.1 Framställningstid .....	9
3.2 Frekvens .....	9
3.3 Punktlighet .....	9
4 Tillgänglighet och tydlighet .....	9
4.1 Tillgång till statistiken .....	9
4.2 Möjlighet till ytterligare statistik .....	9
4.3 Presentation .....	9
4.4 Dokumentation .....	9
5 Jämförbarhet och sam användbarhet .....	9
5.1 Jämförbarhet över tid .....	9
5.2 Jämförbarhet mellan grupper .....	12
5.3 Sam användbarhet i övrigt .....	13
5.4 Numerisk överensstämmelse .....	13
<b>Allmänna uppgifter .....</b>	<b>13</b>
A Klassificeringen Sveriges officiella statistik .....	13
B Sekretess och personuppgiftsbehandling .....	13
C Bevarande och gallring .....	13
D Uppgiftsskyldighet .....	13
E EU-reglering och internationell rapportering .....	13
F Historik .....	13
G Kontaktuppgifter .....	14

## Statistikens kvalitet

### 1 Relevans

Inför 2015 års undersökning gjordes en grundlig översyn av frågorna i undersökningen tillsammans med användarna av undersökningen. 2017 gjordes en revidering av rapportens innehåll och struktur i samråd med statistikanvändarna. Inför 2019 års undersökning gjordes inga förändringar av frågorna och rapporten följer därför samma struktur som 2017.

#### 1.1 Ändamål och informationsbehov

##### 1.1.1 Statistikens ändamål

Arbetsmiljöverket har regeringens och riksdagens uppdrag att se till att arbetsmiljön uppfyller de krav som finns i arbetsmiljölagen om att alla ska ha en bra och utvecklande arbetsmiljö. Inom Arbetsmiljöverket används Arbetsmiljöundersökningen som ett underlag för prioriteringar i föreskriftsarbetet och uppföljning av effekter av utfärdade föreskrifter och andra arbetsmiljöåtgärder samt kommunikation. Bland departement, arbetsmarknadens parter, branschorganisationer, arbetslivs- och arbetsmarknadsforskare, företagshälsovården, företag, massmedia och allmänhet används statistiken för riskbedömningar och prioriteringar inom arbetsmiljöområdet samt för information.

##### 1.1.2 Statistikanvändares informationsbehov

Undersökningen har utformats utifrån användarnas behov av statistik som belyser arbetsmiljöförhållanden för de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden. Den övergripande frågeställningen kan formuleras som: Hur upplever de som arbetar sin fysiska och psykosociala arbetsmiljö 2019 och hur har utvecklingen över tid sett ut?

Arbetsmiljön beskrivs med hjälp av insamlade uppgifter från undersökningen och redovisas totalt och för kvinnor och män efter åldersgrupper, sektor, anställningsform, utbildningsnivå samt inkomstgrupper. Arbetsmiljön beskrivs även för ett antal frågor efter yrkes- och näringsgrensindelning. Sedan 2013 redovisas index för krav och kontroll i arbetet. Indexet har tidigare redovisats inom ramen för Arbetsmiljöverkets rapportering till regeringen.

### 1.2 Statistikens innehåll

Arbetsmiljöundersökningen belyser arbetsmiljön utifrån olika typer av fysiska och psykosociala exponeringar och förhållanden i arbetsmiljön. Vidare beskriver den hur de sysselsatta upplever sin arbetsmiljö och i viss mån beskriver den besvär som orsakats av arbetsmiljön.

#### 1.2.1 Objekt och population

Målpopulationen för undersökningen är personer med en sysselsättning på den svenska arbetsmarknaden.

Målpopulationen omfattar samtliga folkbokförda personer i åldern 16–74 år som är sysselsatta enligt AKU:s definition det är omkring 5 miljoner personer.

AKU:s definition innebär i huvudsak att man ska ha arbetat minst en timme under mätveckan. Se dokumentation för AKU för detaljer, [www.scb.se/aku](http://www.scb.se/aku).

Såväl observationsobjekten som målobjekten är individer.

### 1.2.2 Variabler

Arbetsmiljön kan beskrivas ur många frågeställningar och undersökningen ska ge en objektiv beskrivning av förhållanden i arbetsmiljön, upplevelsen av arbetsmiljön samt fysiska besvär och psykiska besvär orsakade av arbetet. Tillsammans utgör frågeställningarna undersökningens intressevariabler.

**Målvariabler** är de variabler som valts ut bland intressevariablerna och som ska användas för att beskriva arbetsmiljön i Sverige. Urvalet av målvariabler täcker till stor del intressevariablerna. Dock går det inte att täcka helt i och med att det finns många användare som har olika behov och intressen. De insamlade svaren från intervjuerna ger **observationsvariabler**, vilka motsvarar målvariablerna.

Statistiken omfattar variabler från följande områden:

Allmänna frågor om arbetet  
Stress, krav, inflytande och sociala relationer  
Arbetsituation  
Arbetsställningar och arbetsrörelser  
Fysisk arbetsmiljö  
Utbildning och lärande  
Arbetsmiljöarbete  
Företagshälsovård  
Funktionsnedsättning  
Arbete och sjukdom/återhämtning/hälsa  
Upplevelser av arbetet  
Arbete med datorer

### 1.2.3 Statistiska mått

De statistiska målstorheter som primärt skattas är antal och andel personer med olika arbetsmiljöförhållanden. Exempel är andel sysselsatta som har någon typ av arbetsmiljöproblem.

### 1.2.4 Redovisningsgrupper

Statistikens redovisning sker efter kön, ålder, inkomst, utbildning, sektor, anställningsform, yrke och näringsgren för den sysselsatta befolkningen. Ett antal på minst 50 svarande krävs för redovisning efter ovanstående redovisningsgrupper.

Där antalet svarande i respektive grupp är mindre än 50 personer eller där punktskattningen med dess konfidensintervall inte med säkerhet kan sägas vara skiljt från noll, redovisas inte skattningen utan punktmarkeras (.).

### 1.2.5 Referenstider

För de flesta frågor är referenstiden den aktuella situationen vid intervju- eller svarstillfället oktober 2019 - juni 2020

- Fråga 37-54: Situationen de senaste 3 månaderna

- Fråga 85,98,108, 110-113 Situationen de senaste 12 månaderna

Se frågeformulär som finns som bilaga till rapporten Arbetsmiljön 2019 på [AV.se](http://AV.se).

Resultaten har för avsikt att i huvudsak beröra förhållandena under 2019, men i och med att insamlingen pågick från oktober 2019 till juni 2020 återspeglar resultatet även delvis situationen 2018 och 2020.

## 2 Tillförlitlighet

### 2.1 Tillförlitlighet totalt

Liksom i stort sett all statistik är även Arbetsmiljöstatistiken behäftad med osäkerhet. I avsnitt 2.2 *Osäkerhetskällor* görs en genomgång av felkällor och deras konsekvenser. De fel som har störst betydelse är urvalsfel (beror på att ett specifikt urval undersökts), bortfallsfel (beror på att svar helt eller delvis saknas för vissa undersökta personer) samt mätfel (beror främst på att frågor och/eller svar missförstås).

Vid bedömning av hur olika fel påverkar statistiken från en undersökning skiljer man på slumpmässiga fel vilka orsakar slumpmässig beräkningsbar osäkerhet hos de skattade resultaten och systematiska fel som påverkar resultaten i en viss riktning.

Det är inte möjligt att på ett tillfredsställande sätt skatta det totala felets storlek. I anslutning till punktskattningarna redovisas dock osäkerhetsintervall, 95-procentiga konfidensintervall som är ett mått på urvalfelet. (Se avsnitt 2.2.1 *Urval*.) Det är betydligt svårare att ange ett mått för den otillförlitlighet som beror på eventuella systematiska fel (skevhet). Det kräver särskilda, oftast mycket resurskrävande, utvärderingsinsatser.

### 2.2 Osäkerhetskällor

De osäkerhetskällor som har störst betydelse för Arbetsmiljöundersökningen är urval (beror på att ett specifikt urval undersökts) och bortfall (beror på att svar helt eller delvis saknas för vissa personer i urvalet).

#### 2.2.1 Urval

Urvalet till Arbetsmiljöundersökningen 2019 är ett delurval av urvalet i AKU. Arbetsmiljöundersökningens urval omfattar personer i åldern 16–74 år som deltagit i Arbetskraftsundersökningen (AKU) för 3:e till 5:e gången under oktober och november månad, 3:e och 4:e gånger under december månad samt de som deltagit för 3:e, 7:e och 8:e gången under första kvartalet 2020. De som var sysselsatta vid intervjutillfället fick tilläggsfrågorna om arbetsmiljö. De svarande tillfrågas efter genomförd telefonintervju om de accepterar att besvara ytterligare frågor via en post- eller webbenkät. Omkring 9 100 var sysselsatta och tillfrågades om att besvara arbetsmiljöfrågorna. Omkring 7 100 svarade på tilläggsfrågorna om arbetsmiljö varav 3 700 också svarade på den efterföljande enkäten

Den slumpmässiga osäkerheten beroende på att undersökningen är baserad på ett urval redovisas i form av osäkerhetstal. Dessa är tillgängliga i tabeller som publiceras i Sveriges statistiska databaser (SSD) som nås via

[www.scb.se/AM0501](http://www.scb.se/AM0501) samt i de tabeller som finns publicerade på Arbetsmiljöverkets hemsida [www.av.se/statistik](http://www.av.se/statistik)

### 2.2.2 Ramtäckning

*Registret över totalbefolkningen (RTB)* utgör ram för AKU och från denna hämtas målpopulationen. Ramen för arbetsmiljöundersökningen är alla folkbokförda personer i Sverige, i åldern 16–74 år som deltar i AKU. Uppdatering av AKU:s urval sker ca 3 veckor före den aktuella referensmånaden med avseende på flyttningar, dödsfall och civilstånds- och medborgarskapsförändringar. Förändringar som sker mellan uppdateringen och intervjutillfället leder till övertäckning (ex. dödsfall eller utvandring). Dessutom uppstår övertäckning genom att Arbetsmiljöundersökningen inte omfattar de personer som vid intervjutillfället varit tjänstlediga eller långtidssjukskrivna 3 månader bakåt i tiden från intervjutillfället. Övertäckningen identifieras och plockas bort ur urvalet och påverkar därför inte skattningarna. Undersökningen har en undertäckning i antal sysselsatta som förklaras av AKU:s bortfall i antal sysselsatta. Viss undertäckning finns för dem som blivit sysselsatta mellan urvalstillfället och intervjutillfället.

Sammanfattningsvis är SCB:s bedömning att bristerna i urvalsramen (AKU) både med avseende på under- och övertäckning, inte snedvrider statistiken i någon nämnvärd omfattning. Resultaten av en registeranalys som publicerades 2017 pekar på att täckningsproblematiken introducerar bias av en storleksordning som ej kan förväntas vara försumbar. Bilden är dock splittrad; för vissa redovisningsgrupper verkar täckningsproblematiken ha en relativt försumbar inverkan på tillförlitligheten vad gäller såväl påverkan på total som kvotskattningar, medan det omvända gäller för andra redovisningsgrupper. Även om avvikande resultat finns, är den samlade slutsatsen att problemet tenderar att vara av mindre storlek vid skattning av kvoter

### 2.2.3 Mätning

Uppgifterna samlas in via telefonintervju och enkät. Efter AKU-intervjun ställs cirka 20 frågor och enkäten innehåller 126 frågor. Enkäten kan besvaras via webb eller papper. Inför undersökningen skickas instruktioner ut till berörda intervjuare.

Mätfel uppstår om frågorna eller referensperioden feltolkas eller om svarspersonen inte minns rätt eller påverkas av intervjusituationen. Storleken på problemen är svåra att uppskatta men omfattningen bedöms vara liten då frågorna är relativt okomplicerade och avser personens egen situation. Uppföljning med intervjuare visar att intervjupersonerna generellt varit positiva till undersökningen och att det inte inneburit några större problem för dem att besvara frågorna. Tidigare metodstudier har visat att relativt tillfredsställande svar fås med de frågor som använts.

I 2011 års undersökning genomfördes ett experiment där cirka 40 procent gavs möjlighet att besvara enkätdelen elektroniskt medan 60 procent fick besvara en pappersenkät. Anpassningar av frågorna gjordes för att fungera både i papper och på webb. I den genomförda undersökningen har slutsats dragits att mix-mode ansatsen inte påverkar slutsatserna i någon stor utsträckning.

Från och med 2013 års undersökning får alla svarande möjlighet att välja att svara på enkäten antingen på papper eller via webben.

#### 2.2.4 Bortfall

Svarsbortfall, vanligen förkortat till bortfall, uppstår när värde på en eller flera undersökningsvariabler i en undersökning inte kan inhämtas. Saknas alla värden för en person är det frågan om objektsbortfall; saknas enbart vissa värden, handlar det om partiellt bortfall. Nedan avser bortfall objektsbortfall.

Objektsbortfall kan uppkomma vid flera tillfällen under insamlingsprocessen;

- i AKU
- i tilläggsfrågorna i telefonintervjun
- i enkäten

I AKU finns det dock inga uppgifter om hur stort bortfallet är för delgrupperna sysselsatta respektive ej sysselsatta. Mot bakgrund av bortfallsstudier i AKU uppskattas att ca 10 procent av de sysselsatta bortfallit i AKU-delen av undersökningen 1991. Det kan således antas att bortfallet bland de sysselsatta är något lägre än det totala bortfallet.

Arbetsmiljöundersökningen grundas på gruppen sysselsatta. Förutsättningar saknas för att med rimlig säkerhet skatta hur stort bortfallet var bland de sysselsatta 1993-2019.

I samband med AKU-intervjun sorterades de personer bort som var tjänstlediga eller långtidssjukskrivna vid intervjutillfället. Bortfall uppstår i olika steg av undersökningen. De består av vägran, sjukdom, språkproblem, tidsbrist m.m.

Totalt tillfrågades 9 083 personer i åldern 16-74 år om att svara på arbetsmiljöfrågorna. Av dessa var 8 841 personer i åldern 16-64 år, den grupp som är fokus i arbetsmiljörapporten. 21 procent i den åldersgruppen avböjde att svara på tilläggsfrågorna om arbetsmiljö. Av dem som svarade var det 22 procent som inte ville ta emot enkäten. Av dem som ville motta enkät var det sedan 20 procent som inte sände in enkäten. Totalt antal som svarade var 3 592 personer i åldern 16-64 år och 3 702 personer i åldern 16-74 år

Bortfallsfel i skattningen uppstår om undersökningsvariabeln skiljer sig mellan de som har svarat och de som inte har svarat. Bedömningar av bortfallsfelets storlek är i allmänhet mycket svåra att göra. Av naturliga skäl kan man endast i undantagsfall göra empiriska studier av detta. Det handlar då om avstämningar mot uppgifter som insamlats på annat sätt, men i allmänhet är man hänvisad till mer eller mindre välgrundade rimlighetsbedömningar. Vid bedömning av hur olika osäkerhetskällor påverkar statistiken från en undersökning skiljer man på slumpmässig osäkerhet, som enligt statistisk teori orsakar beräkningsbar osäkerhet hos de skattade resultaten, och systematiska fel som påverkar resultaten i en viss riktning. Det är svårt att ange hur tillförlitligheten påverkas av eventuella systematiska fel (skevhet).

För att reducera bortfallets eventuellt snedvridande effekt används en uppsättning hjälpvariabler vid estimation. Arbetsmiljöundersökningen kan beskrivas som ett två-fas-urval där första fasen är AKU-intervjun och andra

fasen består av arbetsmiljöundersökningens telefonintervju eller enkät. I första fasen används AKU:s hjälpinformation, det vill säga kön i kombination med ålder, region, födelseland, näringsgrenstillhörighet samt information från arbetsförmedlingen huruvida urvalspersonen är inskriven som arbetslös och arbetssökande eller ej. I andra fasen används återigen AKU:s hjälpinformation samt, för åldersgruppen 16-64 år hjälpinformation om kön och yrkesgrupper efter Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK), totalt 45 grupper (24 för män och 21 för kvinnor). För åldersgruppen 65-74 år används i andra fasen hjälpinformation om kön vilket ger 2 grupper.

Utöver dessa åtgärder görs inga ytterligare justeringar för vare sig objektbortfall eller partiellt bortfall. Substitution (uteblivet svar ersätts av annan persons svar) och imputering (antaganden om hur en person skulle ha svarat) är metoder som alltså inte tillämpas i AMU.

### **2.2.5 Bearbetning**

Bearbetningsfel kan uppstå vid kodning, dataregistrering, dataöverföring, redigering eller liknande. Fel kan också uppstå när program som används för att ta fram statistiken har innehållit felaktig programkod.

Vissa uppgifter, som till exempel yrke och bransch, kodas enligt fastställda så kallade nomenklaturer. Om en kod inte kan sättas direkt i intervjun så sätts denna kod i efterhand utifrån den information som getts i intervjun. Även denna kodning är en möjlig felkälla. För att säkerställa kvaliteten i uppgifterna genomför SCB kontrollkodning av 5 procent av uppgifterna. I samband med kontrollkodningen rättas eventuella fel som upptäcks. Vid kontrollkodning som gjordes i AKU 2017 uppskattades det totala kodningsfelet omkring 5 procent.

Telefonintervjuerna har gjorts med hjälp av datorstöd. Logiska kontroller finns inlagda i datorprogrammet och görs direkt vid intervjutillfället. Kontroller sker automatiskt även i det efterföljande webbformuläret liksom vid skanning av pappersblanketten, för att säkerställa att till exempel felaktiga värden inte förekommer. Logiska kontroller och ytterligare granskning sker sedan i varje steg i produktionsprocessen fram till de färdiga tabellerna. Bearbetningsfelets inverkan på tillförlitligheten bedöms som liten jämfört med övriga felkällor.

### **2.2.6 Modellantaganden**

Arbetsmiljöstatistiken beror inte av andra modellantaganden än de som används för bortfallskompensationen (se avsnitt Bortfall för beskrivning av bortfallskompensationen). Antagandena är att svarsbenägenheter verkligen är homogena inom använda svarshomogenitetsgrupper.

## **2.3 Preliminär statistik jämförd med slutlig**

Endast slutlig statistik tas fram.



### **3 Aktualitet och punktlighet**

#### **3.1 Framställningstid**

Statistiken publiceras i Arbetsmiljöverkets rapportserie Arbetsmiljöstatistik cirka ett halvår efter datainsamlingens slut.

#### **3.2 Frekvens**

Uppgiftsinsamling och publicering sker vartannat år.

#### **3.3 Punktlighet**

Publiceringen sker enligt publiceringskalendern för officiell statistik.

### **4 Tillgänglighet och tydlighet**

#### **4.1 Tillgång till statistiken**

Statistiken ges ut i Arbetsmiljöverkets rapportserie Arbetsmiljöstatistik och finns som en PDF fil på Arbetsmiljöverkets webbplats <http://www.av.se>. Publikationen finns endast i elektronisk form.

Resultaten finns också tillgängliga i Sveriges statistiska databaser (SSD) som nås via [www.scb.se](http://www.scb.se)

#### **4.2 Möjlighet till ytterligare statistik**

Arbetsmiljöverket och SCB utför på uppdrag olika typer av specialbearbetningar av resultaten från Arbetsmiljöundersökningen. I specialbearbetningarna kan resultat visas för andra grupper än dem som redovisas i denna rapport liksom samband mellan olika variabler.

#### **4.3 Presentation**

Statistiken presenteras som tabeller, diagram och förklarande text.

#### **4.4 Dokumentation**

Statistikens kvalitet beskrivs i föreliggande dokument som finns tillgänglig på Arbetsmiljöverkets webbplats [www.av.se](http://www.av.se). Statistiken finns även dokumenterad i SCB:s dokumentationsmall Statistikens framställning (StaF) och i Statistikens detaljerade innehåll (MetaPlus). Dessa dokumentationer är tillgängliga på SCB:s webbplats [www.scb.se/AM0501](http://www.scb.se/AM0501).

### **5 Jämförbarhet och sam användbarhet**

#### **5.1 Jämförbarhet över tid**

Undersökningen har genomförts med liknande metodik sedan starten 1989, urvalsstorlekarna har varierat något beroende bland annat på att antalet sysselsatta enligt Arbetskraftsundersökningarna varierat.

Vid arbetsmiljöundersökningen 2011 genomfördes ett experiment med blandad insamling där ett delurval om cirka 40 procent fick möjligheten att besvara enkäten elektroniskt i en webbenkät. SCB kan inte garantera att undersökningens resultat inte påverkats av de justeringar som gjorts.

Från och med 2013 års undersökning har alla svarande möjlighet att välja att svara på enkäten antingen på papper eller via webben.

Vid resultatbearbetningen har ett nytt skattningsförfarande används från och med 2011 års undersökning vilket har inneburit en övergång från efterstratifiering till skattning av två-fasurval med hjälpinformation i båda faserna. Den indelning som tidigare har används vid efterstratifieringen används numera som indelning vid hjälpinformationen i andra fasen.

I 2019 års undersökning har insamlingsperioden förlängts ett kvartal. Det innebär att referensperioden som svaren avser delvis skiljer sig från tidigare år. Det har inte varit möjligt att med statistiska metoder dra slutsatser om vilken eventuell effekt detta kan ha på jämförbarheten. Insamlingen sker löpande under hela perioden och görs i två delar, personer som svarat på telefonintervjun kvartal 4/2020 kan ha svarat på enkäten först kvartal 2/2020. Vår bedömning är att jämförbarheten med tidigare år inte har påverkats nämnvärt av den förlängda insamlingsperioden.

### **Corona/Covid-19**

Under insamlingsperioden drabbades Sverige och världen av Corona-pandemin. Telefonintervjuerna genomfördes till den allra största delen innan pandemin fått fäste i Sverige och närmare 40 procent av enkätsvaren kom in efter 1 mars då pandemin kan antas ha börjat få effekter på arbetsplatserna.

Det är rimligt att anta att statistiken i någon mån har påverkats av den förändrade arbetssituation som många sysselsatta fick under våren 2020. Eftersom frågorna i undersökningen utformades långt innan pandemin var känd finns följaktligen inga frågor om man har fått en förändrad arbetssituation och på vilket sätt. Många av frågorna gäller företeelser i arbetet den senaste tre- eller tolv månadersperioden. Sannolikt skiljer det sig i vilken utsträckning undersökningsdeltagarna tagit hänsyn till den speciella situation, som inledningsvis många troligen upplevde som väldigt temporär, i sina svar.

Dessutom finns andra metodologiska aspekter som gör det svårt att dra några säkra slutsatser om i vilken utsträckning resultaten från undersökningen kan ha påverkats av Corona. En jämförelse mellan svarande före och efter 1 mars visar att det finns statistiskt säkerställda skillnader för ett fåtal variabler men vi kan inte dra säkra slutsatser att det är ett resultat av Corona. Olika urval ger alltid slumpmässiga skillnader. Det kan även finnas systematiska skillnader mellan de undersökningsdeltagare som svarat före och efter 1 mars. Exempelvis att gruppen undersökningsdeltagare som svarat efter 1 mars i högre utsträckning väntat en längre tid med att besvara enkäten. De individer som väntar länge med att svara på en enkät kan skilja sig från de som svarar snabbt vad gäller faktorer såsom ålder och yrke med mera.

Över tid kan det bli möjligt att få en bättre bild över hur resultatet har påverkats genom att studera tidsseriebrott 2019 som kan kopplas till Corona.

### **Förändringar i frågeformulär**

Undersökningarna 1989, 1991 och 1993 är i stort sett jämförbara med avseende på variabelinnehåll. I undersökningen 1995 ändrades ett 25-tal frågor. Frågeinstrumentet hölls oförändrat 1997. Varje ny undersökning har sedan inneburit utökningar av antalet frågor. I Arbetsmiljöundersökningarna 1999, 2001, 2003 och 2005 tillkom sammantaget 35 frågor medan 19 utgick. Flertalet av dessa ändringar har varit aktualiseringar dvs. har syftat till att (bättre) mäta

arbetsmiljöförhållanden som kommit i fokus för intresset. I och med revideringen inför 2005 års undersökning hade - utöver att frågor har utgått och ersatts av andra - även en omdisponering av enkäten gjorts, och några frågor har flyttats från intervjun till enkäten. I intervjun har vissa frågor fått en annan placering, dvs. föregås av andra frågor än tidigare. Det kan i någon utsträckning ha påverkat resultaten. Rimlighetsbedömningar leder ändå till slutsatsen för nästan samtliga aktuella variabler att dessa förändringar kan stå för någon enda procent i punktskattningarna. I 2009 års undersökning gjordes inga förändringar.

I Arbetsmiljöundersökningen 2011 har ytterligare förändringar skett jämfört med undersökningen 2009, förändringarna är främst i layouten av enkäten men även några mindre justeringar i frågor och svarsalternativ. SCB kan inte garantera att undersökningens resultat inte påverkats av de justeringar som gjorts. I Arbetsmiljöundersökningen 2013 har inga förändringar gjorts i mätinstrumentet annat än små korrigeringar av layout framförallt av instruktioner till de svarande på enkäten.

Inför 2015 års undersökning gjordes en översyn av frågorna både i telefonintervjun och i enkäten för att anpassa undersökningen till dagens arbetsmiljö. Ett femtontal frågor togs bort och drygt 20 nya frågor lades till i frågeformulären. I cirka tio frågor gjordes förändringar. Det kan inte med säkerhet fastställas om en signifikant skillnad i resultaten mellan 2013 och 2015 i de ändrade frågorna beror på en faktisk förändring eller på att frågan har ändrats.

I 2017 års frågeformulär har endast en hoppinstruktion ändrats som innebär att samtliga får frågan "Använder du en surfplatta, en smartphone eller båda i ditt arbete?". I 2015 års undersökning ställs den frågan endast till de som använde dator vilket gör att resultaten för den variabeln inte är jämförbara mellan åren.

Inga förändringar gjordes i formuläret 2019.

Totalt sett kan sägas att det finns en betydande kontinuitet i frågeformulären, vilket ger långa tidsserier för variabler inom centrala områden för arbetsmiljö.

### **Förändringar i insamlingsperiod**

1997 ändrades insamlingsperioden för telefonintervjuer från att ha omfattat hela sista kvartalet till att omfatta endast oktober och november. Konsekvenserna av ändringen studerades med hjälp av 1993 och 1995 års undersökningar. Oktober-novemberdelarna av urvalen jämfördes med decemberdelarna för respektive åren. Slutsatserna efter denna studie var att en förändring av insamlingsperiod inte skulle medföra alltför stora störningar i resultaten som helhet. Undersökningen för 2009 omfattade oktober-november 2009 medan undersökningarna under åren 2011-2017 åter varade hela kvartal 4.

Insamlingsperioden för telefonintervjuerna i 2019 års undersökning pågick under hela kvartal 4/2019 samt kvartal 1/2020. Enkäter skickas löpande efter genomförd av telefonintervju. Insamlingen av enkätsvar avslutades den 1 juni

2020. I de närmast föregående undersökningarna avslutades insamlingen under mars och april.

### **Förändringar i AKU**

AKU har genomgått en betydande förändring och EU-anpassning sedan april 2005. Arbetsmiljöundersökningen är främst beroende av om definitionen av sysselsatta skulle förändras. Detta har i huvudsak inte skett, med undantag för att sysselsatta som är folkbokförda i Sverige men har sin huvudsyssla i ett annat land, nu räknas in som sysselsatta enligt AKU. I

Arbetsmiljöundersökningens urval har dessa tagits med, dvs. en liten del av deltagarna kommer att referera till arbetsförhållanden i andra länder. I resultatredovisning har de fått ligga kvar, eftersom deras påverkan av resultaten är ringa.

### **Förändringar i kodning**

Vissa förändringar i själva mätinstrumentet för AKU kan i någon utsträckning påverka vilka som klassificeras som sysselsatta. Bedömningen är dock att det för Arbetsmiljöundersökningens beskrivningar av olika arbetsmiljöförhållanden torde ha en marginell inverkan.

Från och med 2017 års undersökning kodas yrke enligt Standard för svensk yrkesklassificering SSYK2012. Inför övergången till ny yrkesklassificering kodades 2015 års undersökning efter såväl ny SSYK (SSYK2012) som tidigare SSYK (SSYK96) för att möjliggöra resultat baserade på två sammanslagna år. Förändringen i yrkesklassificeringen innebär att jämförelser med tidigare år inte kan göras efter yrke. Under perioden 1997-2015 års undersökning kodades yrke enligt Standard för svensk yrkesklassificering SSYK96. Uppgifterna för 1995 har kodats om från NYK83 till SSYK och 1997 års uppgifter har kodats om till NYK83 för att jämförelser skall kunna göras dels på yrkesnivå för en längre tidsperiod, dels för kvinnor och män 1995/1997. Ändringen av standard vid yrkesklassificeringen medförde att förfarandet vid beräkningen av uppräkningsvikterna fick ändras. Tidigare estimation byggde på en efterstratifiering efter kön och yrkesgrupper klassificerade efter NYK med AKU-skattningar av antalet sysselsatta per poststrata som hjälpinformation. Eftersom NYK-klassificeringen byttes mot SSYK fick även metoden för estimation förändras till att bygga på en efterstratifiering efter kön och yrkesgrupper klassificerade efter SSYK. Denna förändring i viktsystemet kan inte göras för undersökningarna före 1997 eftersom ingen kodnyckel finns mellan NYK och SSYK. Det nya SSYK-baserade viktsystemet verkar vid en grov uppskattning endast ge små skillnader i resultatet jämfört med det gamla NYK-baserade.

Sedan 2009 har en ny standard för klassificering av näringsgren, SNI 2007, tagits i bruk.

### **5.2 Jämförbarhet mellan grupper**

Materialet ger goda möjligheter att jämföra arbetsmiljöförhållanden för kvinnor och män i olika åldrar. Jämförelser kan även göras mellan olika yrken näringsgrenar, sektorer, utbildningsnivåer och inkomstgrupper samt mellan personer med fast respektive tidsbegränsad anställning.

### 5.3 Samanvändbarhet i övrigt

Arbetsmiljöundersökningen kan sammanvändas med AKU då de som svarat på frågorna om arbetsmiljö också har besvarat AKU- frågorna. I någon mån kan Arbetsmiljöundersökningen sammanvändas med Arbetsorsakade besvär eftersom undersökningarnas urval överlappar varandra till en viss del. Dock är överlappningen betydligt mindre än tidigare undersökningsår.

### 5.4 Numerisk överensstämmelse

Det finns inga kända brister i den numeriska överensstämmelsen mellan olika statistikvärden.

## Allmänna uppgifter

### A Klassificeringen Sveriges officiella statistik

Arbetsmiljöundersökningen ingår i den officiella statistiken. För statistik som ingår i Sveriges officiella statistik (SOS) gäller särskilda regler för kvalitet och tillgänglighet, se lagen ([2001:99](#)) och förordningen ([2001:100](#)) om den officiella statistiken samt Statistiska centralbyråns föreskrifter ([SCB-FS 2016:17](#)) om kvalitet för den officiella statistiken.

### B Sekretess och personuppgiftsbehandling

I myndigheternas särskilda verksamhet för framställning av statistik gäller sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen ([2009:400](#)).

För att skydda enskilda personers eller företags sekretessreglerade uppgifter säkerställs att de inte kan röjas direkt eller indirekt i den statistik som offentliggörs.

Vid behandling av personuppgifter, dvs. information som direkt eller indirekt kan hänföras till en person som är i livet, gäller lagen ([2001:99](#)) och förordningen ([2001:100](#)) om den officiella statistiken samt EU:s dataskyddsförordning ([2016/679](#)).

### C Bevarande och gallring

Enligt lagen om den officiella statistiken ska personuppgifter gallras när de inte längre behövs för sitt ändamål. Regeringen eller Riksarkivet får dock föreskriva om undantag från denna skyldighet om det krävs av hänsyn till det nationella kulturarvet eller forskningens behov. Beslut om bevarande är under utredning.

### D Uppgiftsskyldighet

Uppgiftsskyldighet till denna statistik föreligger inte.

### E EU-reglering och internationell rapportering

Ingen EU-reglering av undersökningen finns.

### F Historik

Arbetsmiljöverket har regeringens och riksdagens uppdrag att se till att arbetsmiljön uppfyller de krav som finns i arbetsmiljölagen om att alla ska ha en bra och utvecklande arbetsmiljö. Arbetarskyddsstyrelsen övertog den 1 juli

1994 ansvaret för den officiella statistiken och det ansvaret tog Arbetsmiljöverket över 2001 vid myndighetens tillkomst.

SCB har vartannat år sedan 1989 genomfört Arbetsmiljöundersökningen. Sedan 1995 på uppdrag av Arbetarskyddsstyrelsen/Arbetsmiljöverket. Det som statistiken skall belysa är fysiska och psykosociala arbetsmiljöförhållanden och dess förändringar över tid. Undersökningen har genomförts med liknande metodik sedan starten 1989 men urvalsstorlekarna har varierat något. Vissa av frågorna ställdes även vid en undersökning som genomfördes 1984. Från 2011 års undersökning används ett förändrat skattningsförfarande som möjliggör beräkningar av korrekta osäkerhetstal.

Arbetsmiljöundersökningen genomförs genom att tillägsfrågor ställs till ett delurval av dem som ingår i Arbetskraftsundersökningens (AKU) telefonintervju, och via enkäter som skickas till dem som svarat på tillägsfrågorna. De i AKU insamlade uppgifterna kan utnyttjas som bakgrundsinformation bl.a. för att särredovisa olika grupper i arbetslivet. Resultatet redovisas efter yrkes- och näringsgrensindelning samt efter ålder och kön. Fram till 2013 redovisades resultat även efter socioekonomisk indelning (SEI). Från och med 2015 års undersökning har SEI bytts ut mot redovisning efter utbildning och inkomst. Från och med 2015 redovisas resultatet även efter sektor och från och med 2017 även efter anställningsform.

## G Kontaktuppgifter

<b>Statistikansvarig myndighet</b>	Arbetsmiljöverket
<b>Kontaktinformation</b>	Avdelningen Administration och analys Enhet Statistik och analys
<b>E-post</b>	arbetsmiljoverket@av.se
<b>Telefon</b>	010 -730 90 00