



Avdelningen för internationella frågor
Anne-Sofie Daleng, 010-730 98 99
arbetsmiljoverket@av.se

Arbetsmarknadsdepartementet
Enheten för arbetsrätt och arbetsmiljö
103 33 Stockholm

Remiss – Förslag till EU-direktiv om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska Unionen

Arbetsmiljöverkets synpunkter och ställningstaganden

Arbetsmiljöverket stödjer syftet med ändringarna; att anpassa regelverket till nya arbetslivets anställningsformer och säkra att alla arbetstagare får tillräcklig information om anställningsförhållandet och att informationen ges till rätt tid.

Arbetsmiljöverket identifierar artiklarna 6 och 11 som mest relevanta för myndighetens ansvarsområde.

När det gäller artikel 6 om information för arbetstagare som utstationeras eller sänds utomlands är kommissionens förslag att lägga till krav om information till utstationerade arbetstagare beträffande de land/länder där utlandsarbetet ska utföras och dess varaktighet, den ersättning arbetstagaren har rätt till i enlighet med gällande lagstiftning i värdmedlemslandet samt en länk till värdmedlemsstatens officiella nationella webbplats enligt tillämpningsdirektivet. Arbetsmiljöverket är positiv till förslaget.

Kommissionen föreslår att i artikel 11 tydliggöra att nödvändig utbildning ska tillhandahållas utan kostnad för arbetstagaren. Detta harmonierar väl med ramdirektivet på arbetsmiljöområdet (direktiv 89/391/EG) artikel 12, punkten 4 beträffande arbetsgivarens skyldighet att säkerställa tillräcklig utbildning. Arbetsmiljöverket är positiv till förslaget.

De som deltagit

Yttrandet har avgetts av generaldirektören Erna Zelmin-Ekenhem. I den slutliga handläggningen har även ställföreträdande generaldirektören Håkan Olsson avdelningschefen Boel Callermo deltagit. Föredragande har varit Anne-Sofie Daleng.

Erna Zelmin-Ekenhem

Anne-Sofie Daleng