



Enheten för människa och omgivning
Magdalena Lee Falk, 010-730 96 63

Kulturdepartementet
103 33 Stockholm

Remiss: Transpersoner i Sverige – Förslag för stärkt ställning och bättre levnadsvillkor (SOU 2017:92)

Arbetsmiljöverkets synpunkter och ställningstaganden

Arbetsmiljöverket instämmer i utredningens konstaterande om att kunskapen om transpersoners situation i arbetslivet är otillräcklig och att mer kunskap behövs.

Arbetsmiljöverkets synpunkter på förslagen och materialet i betänkandet lämnas ur arbetsmiljösynvinkel.

Synpunkter på förslag i betänkandet

I punkt 14.6.1 om kunskapsspridande insatser föreslås i utredningen att Arbetsmiljöverket ges ett uppdrag. Det handlar om att omarbета eller komplettera paragrafer i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om Arbetsplatsens utformning. Regler som tas upp är de för omklädningsrum, tvätt- och duschutrymmen samt toaletter i syfte att inkludera ett transperspektiv. Vi är positiva till att se över formuleringar så att de blir mer inkluderande. Samtidigt så saknar vi en konsekvensbeskrivning för detta förslag. Ifall alla omklädningsrum ska vara inkluderande kommer det att innebära avsevärda kostnader för ombyggnad. Föreskrifterna gäller inte bara för planering och projekterings utan även för alla befintliga arbetsplatser.

I punkt 14.1.7 om tillgängliga toaletter och omklädningsrum föreslås ett samarbetet mellan Boverket och Diskrimineringsombudsmannen. Uppdraget är att ta fram en vägledning för hur transinkluderande toaletter och omklädningsrum ska utformas. Gäller även detta toaletter och omklädningsrum på arbetsplatser och i skolor bör Arbetsmiljöverket delta i samarbetet.

Synpunkter på material i betänkandet

Arbetsmiljöverket vill påpeka att klädpolicy och uniformer inte regleras i arbetsmiljölagen, något som står i utredningen under punkt 10.4.2.



I punkt 10.5.2 om Arbetsmiljöverket vill vi förtydliga att Arbetsmiljöverkets verksamhet inom regler, inspektion och kommunikation inte enbart riktar sig till arbetsutgivare utan även andra skyddsansvariga. Vi kan bland annat nämna den som låter utföra ett byggnads- eller anläggningsarbete (byggherren), byggarbetsmiljösamordnare, tillverkare och arkitekter. Vi vill också påpeka att arbetsmiljölagen omfattar elever i skolan.

Definitionen av kränkande särbehandling under punkt 10.5.2 och stycket om Organisatorisk och social arbetsmiljö avviker från gällande definition. Korrekt definition finns i 4§ i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om Organisatorisk och social arbetsmiljö, AFS 2015:4.

De som deltagit

Yttrandet har avgetts av generaldirektören Erna Zelmin-Ekenhem. I den slutliga handläggningen har även enhetschefen Christina Jonsson deltagit. Föredragande har varit handläggaren Magdalena Lee Falk.

Erna Zelmin-Ekenhem

Magdalena Lee Falk

Kopia skickad till:
Arbetsmarknadsdepartementet