

Myndigheten för arbetsmiljökunskaps undersökning om Organisering i svenskt arbetsliv 2019–2020 (ORG2019)

Introduktion till enkäten

Syftet med undersökningen är att följa och analysera utvecklingen av arbetsmiljön och arbetsmiljöarbetet i svenskt arbetsliv, och särskilt belysa utvecklingen i olika branscher.

Svar efterfrågas från chefen för utvalt företag. Din medverkan som chef för företaget är mycket betydelsefull; ditt svar bidrar till undersökningens tillförlitlighet och kan inte ersättas av någon annans.

Det räcker om dina svar är uppskattningar, då bör ifyllandet ta i genomsnitt två (2) minuter per tema.

E-post

På föregående sida finns det möjlighet att lämna en e-postadress. Det är av stor vikt för undersökningen om vi har behov av att nå dig. Det finns möjlighet att backa till föregående sida och fylla i den uppgiften om du inte redan gjort det, för att sedan gå vidare i enkäten.

Formuläret är indelat i följande ämnen:

A. OM DIG SOM SVARAR PÅ ENKÄTEN	3
B. BEMANNING I FÖRETAGET	4
C. FLEXIBILITET I TID OCH PLATS.....	5
D. SPÅKKUNSKAPER.....	6
E. ARBETSUPPGIFTER.....	7
F. TEAMARBETE	8
G. LOKALERNAS UTFORMNING	9
H. UTBILDNING OCH KOMPETENSUTVECKLING	10
I. MEDARBETARSAMTAL OCH PRESTATIONSLÖN	13
J. PRIORITERINGAR OCH VARIATION	14
K. KVALITETSARBETE OCH DOKUMENTATION	15
L. LEDNINGSGRUPP OCH IT-SYSTEM	16
M. RESURSER OCH MEDVERKARAN I ARBETSMILJÖARBETET.....	18
N. ARBETSMILJÖARBETETS INRIKTNING	19
O. UNDERSÖKA OCH ÅTGÄRDA RISKER I ARBETSMILJÖN	20
P. HÄNDELSER I ARBETSMILJÖN.....	24
Q. FÖRÄNDRINGAR INOM FÖRETAGET	25
R. FÖRÄNDRINGAR UNDER ÅR 2020	27
AVSLUTNING.....	28

Informationen i undersökningen måste gälla organisationsnumret nedan:

Organisationsnummer	CFAR -nr.	Namn	Titel
---------------------	-----------	------	-------

A. OM DIG SOM SVARAR PÅ ENKÄTEN

A. DEL 1

A1. Vilken befattning har du *idag* i företaget?

Flera svar kan markeras.

1	☐	VD
2	☐	Ägare/innehavare
3	☐	Vice vd
4	☐	Annan chef
5	☐	Ej chef, annan befattning nämligen:
Annan		

A. DEL 2

Villkor: Om svarsalternativ 4 i fråga 1

A2. Vilken annan typ av chefsbefattning har du?

1	☐	Ekonomi- och/eller finanschef
2	☐	Personal- och/eller HR-chef
3	☐	Förvaltnings- och/eller planeringschef
4	☐	Informations-, kommunikations- och/eller PR-chef
5	☐	Försäljnings- och/eller marknadschef
6	☐	Övrig administrations- och/eller servicechef
7	☐	IT-chef
8	☐	Inköps-, logistik- och/eller transportchef
9	☐	Forsknings- och/eller utvecklingschef
10	☐	Chef inom arkitekt- och/eller ingenjörssamhet
11	☐	Fastighets- och/eller förvaltningschef
12	☐	Driftchef inom bygg, anläggning och/eller gruva
13	☐	Produktionschef inom tillverkning
14	☐	Förvaltare inom skogsbruk och/eller lantbruk m.fl.
15	☐	Chef inom grund- och gymnasieskola samt vuxenutbildning
16	☐	Chef inom förskoleverksamhet
17	☐	Övrig chef inom utbildning
18	☐	Chef inom hälso- och sjukvård
19	☐	Chef inom socialt och kurativt arbete
20	☐	Chef inom äldreomsorg
21	☐	Chef och/eller ledare inom trossamfund
22	☐	Chef inom bank, finans och/eller försäkring
23	☐	Hotell- och/eller konferenschef
24	☐	Restaurang- och/eller kökschef
25	☐	Chef inom handel
26	☐	Chef inom friskvård, sport och/eller fritid
27	☐	Chef inom övrig servicenäring
28	☐	Annan befattning, nämligen.....

B. BEMANNING I FÖRETAGET

B1. Hur stor andel (procent) av *alla* i företaget arbetade *deltid* under år 2019?

1. ☐ 0 %
2. ☐ 1-9 %
3. ☐ 10-24 %
4. ☐ 25 % eller mer

98. ☐ Vet inte

B2. Hur stor andel (procent) av *alla* i företaget hade *tidsbegränsade anställningar* under år 2019, i form av timanställda och projektanställda?

Räkna inte med inhyrda personer från konsult- eller bemanningsföretag

1. ☐ 0 %
2. ☐ 1-9 %
3. ☐ 10-24 %
4. ☐ 25 % eller mer

98. ☐ Vet inte

B3. Hur stor andel (procent) av *alla* i företaget kom från bemanningsföretag eller var konsulter år 2019?

Markera det alternativ som stämmer bäst för bemanningsföretag respektive konsulter.

		Från bemanningsföretag	Konsulter	Ev. sammanlagd andel
1	0 %	☐	☐	☐
2	1-4 %	☐	☐	☐
3	5-9 %	☐	☐	☐
4	10-24 %	☐	☐	☐
5	25 % eller mer	☐	☐	☐
98	Vet inte	☐	☐	☐

C. FLEXIBILITET I TID OCH PLATS

C. DEL 1

C1. Hur stor andel (procent) av *medarbetarna* i företaget kunde anpassa tidpunkten då de börjar eller avslutar sitt dagliga arbete under år 2019?

(Exempelvis flextid)

- 1. ☐ 0 %
- 2. ☐ 1-24 %
- 3. ☐ 25-49 %
- 4. ☐ 50-74 %
- 5. ☐ 75-100 %

98. ☐ Vet inte

C2. Hur stor andel (procent) av *medarbetarna* i företaget arbetade regelbundet på *distans* under år 2019?

1	☐	0 %
2	☐	1-4 %
3	☐	5-19 %
4	☐	20-49 %
5	☐	50-100 %
98	☐	Vet inte

Villkor: Om svarsalternativ 2-5 i fråga 63a.

C. DEL 2

C3. Hur många dagar i veckan i genomsnitt arbetade *medarbetarna* på *distans* under år 2019?

Räkna med de medarbetare som arbetade på distans.

- ☐ Mindre än 1 dag i veckan, inte systematiskt, nån gång då och då
- ☐ 1 dag i veckan
- ☐ 2-3 dagar i veckan
- ☐ 4-5 dagar i veckan
- ☐ Vet inte

D. SPÅKKUNSKAPER

D1. Hur stor andel (procent) av *alla* i företaget kunde arbetsledas på svenska under år 2019?

- 1. ☐ 0 %
- 2. ☐ 1-24 %
- 3. ☐ 25-49 %
- 4. ☐ 50-74 %
- 5. ☐ 75-100 %

- 98. ☐ Vet inte

E. ARBETSUPPGIFTER

Nu följer frågor om vem som i normalfallet (vanligtvis) ansvarar för arbetsuppgifter.

E1. Vem gjorde den dagliga planeringen av medarbetares dagliga arbetsuppgifter under år 2019?

Flera svar kan markeras.

- 1. ☐ Medarbetare som utför arbetsuppgiften
- 2. ☐ Chef eller arbetsledare
- 3. ☐ Annan; _____

98. ☐ Vet inte

E2. Vem gjorde veckoplaneringen av medarbetares dagliga arbetsuppgifter under år 2019?

Flera svar kan markeras.

- 1. ☐ Medarbetare som utför arbetsuppgiften
- 2. ☐ Chef eller arbetsledare
- 3. ☐ Annan; _____

98. ☐ Vet inte

E3. Vem hade den dagliga kundkontakten under år 2019?

Flera svar kan markeras.

- 1. ☐ Medarbetare som utför arbetsuppgiften
- 2. ☐ Chef eller arbetsledare
- 3. ☐ Annan; _____

98. ☐ Vet inte

E4. Vem gjorde de inköp som behövdes för det dagliga arbetet under år 2019?

Flera svar kan markeras.

- 1. ☐ Medarbetare som utför arbetsuppgiften
- 2. ☐ Chef eller arbetsledare
- 3. ☐ Annan; _____

98. ☐ Vet inte

F. TEAMARBETE

F1. Hur stor andel (procent) av *medarbetarna* i företaget arbetade i projekt, team eller grupper där man gemensamt beslutade om hur arbetet utförs under år 2019?

- 1. ☐ 0 %
- 2. ☐ 1-24 %
- 3. ☐ 25-49 %
- 4. ☐ 50-74 %
- 5. ☐ 75-100 %

98. ☐ Vet inte

F2. Hur stor andel (procent) av *medarbetarna* i företaget var involverade i förbättringsprojekt inom företaget år 2019?

- 1. ☐ 0 %
- 2. ☐ 1-24 %
- 3. ☐ 25-49 %
- 4. ☐ 50-74 %
- 5. ☐ 75-100 %

98. ☐ Vet inte

F3 Hur ofta i genomsnitt genomfördes *organiserade möten* i företaget mellan chef, med personalansvar, och medarbetare under år 2019?

- 1. ☐ Aldrig
- 2. ☐ 1-2 gånger per år
- 3. ☐ 1-2 per termin
- 4. ☐ 1-2 per kvartal
- 5. ☐ 1-2 gånger per månad
- 6. ☐ 1-2 gånger per vecka
- 7. ☐ Dagligen

98. ☐ Vet inte

G. LOKALERNAS UTFORMNING

G. DEL 1

G1. Hur stor andel (procent) av *alla* i företaget arbetade med *kontorsarbetsuppgifter* under år 2019?

1	0 %	☐
2	1-19 %	☐
3	20-49 %	☐
4	50-74 %	☐
5	75-100 %	☐
98	Vet inte	☐

G. DEL 2

Villkor: Urval: Om svarsalternativ 2-5 i fråga G1.

G2. Du har svarat att XX procent av *alla* i företaget arbetade med *kontorsarbetsuppgifter* under år 2019, hur stor andel av dessa hade följande kontorstyper. Procentandelen du har svarat på i fråga G1, till exempel 25-49%, leder dig automatiskt till den högra kolumnen (fältet) i fråga G2.

Flera val är möjliga.

Försök göra en så god uppskattning som möjligt.

	1	2	3	4	5	98
	0 %	1-24 %	25-49 %	50-99 %	100 %	Vet inte
Eget rum	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Delat rum, 2-3 pers.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Landskap, 4-9 pers.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Landskap, 10-24 pers.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Landskap, 25 pers. eller fler	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Aktivitetsbaserat kontorslandskap utan fast arbetsplats	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Annan lösning:						
	☐	☐	☐	☐	☐	☐

G3. Har *medarbetarna* medverkat i utformningen av kontorsarbetsplatserna i företaget år 2019?

1. ☐ Nej
2. ☐ Ja

98. ☐ Vet inte

H. UTBILDNING OCH KOMPETENSUTVECKLING

H. DEL 1

H1. Hur stor andel (procent) av *medarbetarna* i företaget har deltagit i utbildning under betald arbetstid under år 2019?

- 1. ☐ 0 %
- 2. ☐ 1–24 %
- 3. ☐ 25–49 %
- 4. ☐ 50–74 %
- 5. ☐ 75–100 %
- 98. ☐ Vet inte

H2. Av de medarbetare som deltagit i utbildning i företaget, hur många dagar har de i genomsnitt ägnat åt denna under år 2019?

- 1. ☐ Mindre än en dag
- 2. ☐ 1-3 dagar
- 3. ☐ 4-5 dagar
- 4. ☐ 6-10 dagar
- 5. ☐ Mer än 10 dagar
- 98. ☐ Vet inte

H3. Hur många procent av företagets omsättning var *externa utbildningskostnader* under år 2019?

- 1. ☐ Inga utbildningskostnader
- 2. ☐ Upp till 1 %
- 3. ☐ 1-2 %
- 4. ☐ 3-5 %
- 5. ☐ Mer än 5 %, ca:%
- 6. ☐ Öppet belopp, utbildningskostnader i svenska kronor: _____ SEK
- 98. ☐ Vet inte

H4. Hur stor andel (procent) av medarbetarna i företaget har deltagit i utbildning där arbetsgivaren har beviljat ledighet *utan lön* under år 2019?

- 1. ☐ 0 %
- 2. ☐ 1-24 %
- 3. ☐ 25-49 %
- 4. ☐ 50-74 %
- 5. ☐ 75-100 %
- 98. ☐ Vet inte

H. DEL 2

H5. Hade det dagliga, arbetet för *medarbetarna* i företaget inslag av *organiserad kompetensutveckling* under år 2019?**Inforuta: Med organiserad kompetensutveckling menas att arbetet har lagts upp på så sätt att medarbetaren utvecklar sin kompetens under åtminstone vissa arbetsmoment.**

1. ☐ Nej
2. ☐ Ja

98. ☐ Vet ej*Villkor: Om svarsalternativ 2 i fråga 18*

H. DEL 3

*Villkor: Urval: Om svarsalternativ 2-5 i fråga H5.***H6. Hur stor (procent) av arbetstiden bestod av organiserad kompetensutveckling under år 2019?**

1. ☐ Upp till 1 %
2. ☐ 1-3 %
3. ☐ 4-5 %
3. ☐ 6-10 %
5. ☐ Mer än 10 %, ca:.....%

98. ☐ Vet inte

H. DEL 4

H7. Hur stor andel (procent) av medarbetarna i företaget har fått det som kallas "*on-the-job-training*", under år 2019?**Inforuta: Det vill säga fått instruktion eller utbildning för att förbättra sina färdigheter samtidigt som de utfört sina normala arbetsuppgifter?**

1. ☐ 0 %
2. ☐ 1-24 %
3. ☐ 25-49 %
4. ☐ 50-74 %
5. ☐ 75-100 %
98. ☐ Vet ej

Villkor: Om svarsalternativ 2-5 i fråga 20

H. DEL 5

H8. Hur stor andel (procent) av arbetstiden bestod av *on-the-job-training* under år 2019?

- 1. ☐ Upp till 1 %
- 2. ☐ 1-3 %
- 3. ☐ 4-5 %
- 3. ☐ 6-10 %
- 5. ☐ Mer än 10 %, ca:.....%

- 98. ☐ Vet inte

I. MEDARBETARSAMTAL OCH PRESTATIONSLÖN

I1. Hur stor andel (procent) av *medarbetarna* i företaget hade ett utvecklings- eller medarbetarsamtal minst en gång om året, år 2019?

- 1. ☐ 0 %
- 2. ☐ 1-24 %
- 3. ☐ 25-49 %
- 4. ☐ 50-74 %
- 5. ☐ 75-100 %

98. ☐ Vet inte

I2. Hur stor andel (procent) av medarbetarna i företaget hade en del av lönen baserad på sin egen prestation under år 2019?

- 1. ☐ 0 %
- 2. ☐ 1-24 %
- 3. ☐ 25-49 %
- 4. ☐ 50-100 %

98. ☐ Vet inte

I3. Hur stor andel (procent) av medarbetarna i företaget hade en del av lönen baserad på prestationen av en grupp av medarbetare under år 2019?

- 1. ☐ 0 %
- 2. ☐ 1-24 %
- 3. ☐ 25-49 %
- 4. ☐ 50-100 %

98. ☐ Vet inte

J. PRIORITERINGAR OCH VARIATION

J1. För hur stor andel (procent) av *medarbetarna* har ni följt upp balansen mellan kraven i arbetsuppgifterna och resurser (befogenheter) i företaget år 2019?

Med befogenheter menas det handlingsutrymme som finns för att ta beslut och genomföra arbetet.

- 1. ☐ 0 %
- 2. ☐ 1-24 %
- 3. ☐ 25-49 %
- 4. ☐ 50-74 %
- 5. ☐ 75-100 %

98. ☐ Vet inte

J2. Fanns system för prioritering av arbetsuppgifter i företaget under år 2019?

T.ex. rutiner, instruktioner, dokumentation eller schema för i vilken ordning arbetsuppgifter görs.

- 1. ☐ Nej
- 2. ☐ Ja

98. ☐ Vet inte

J3. Beskriv variationen i arbetsuppgifterna för medarbetarna i företaget år 2019, generellt sett?

1	2	3	4	98
Ingen eller mycket låg variation	Låg variation	Hög variation	Mycket hög variation	Vet inte
Arbetet kräver att de enbart upprepar samma arbetsmoment, många gånger i timmen			En del av arbetstiden används för att förstå eller lösa krävande problem	
☐	☐	☐	☐	☐

K. KVALITETSARBETE OCH DOKUMENTATION

K. DEL 1

K1. Dokumenterade *medarbetare* i företaget goda arbetsrutiner eller erfarenheter under år 2019?

- 1. ☐ Nej
- 2. ☐ Ja, men inte regelbundet
- 3. ☐ Ja , regelbundet

98. ☐ Vet inte

K2. Följde företaget upp och *utvärderade kvaliteten* på produktionsprocesserna eller servicen under år 2019?

- 1. ☐ Nej
- 2. ☐ Ja, men inte regelbundet
- 3. ☐ Ja , regelbundet

98. ☐ Vet inte

K3. Mätte företaget kundnöjdheten eller analyserade klagomålen under år 2019?

Exempel kan vara via frågeformulär, fokusgrupper eller andra metoder för datainsamling.

- 1. ☐ Nej
- 2. ☐ Ja, men inte regelbundet
- 3. ☐ Ja , regelbundet

98. ☐ Vet inte

Villkor: Om svarsalternativ 2 eller 3 i fråga 29 eller 30

K. DEL 2

Villkor: Urval: Om svar alternativ 2 eller 3 i fråga K2 eller K3.

K4. Uppskatta hur stor andel i procent av medarbetare i företaget som medverkat i arbete med frågor om kundnöjdhet och/eller kvalitet under år 2019?

- 1. ☐ 0 %
- 2. ☐ 1–24 %
- 3. ☐ 25–49 %
- 4. ☐ 50–100 %

98. ☐ Vet inte

L. LEDNINGSGRUPP OCH IT-SYSTEM

L. DEL 1a

L1a. Hur många personer ingick i ledningsgruppen på arbetsstället under år 2019?

1	☐	Har ingen ledningsgrupp
txt		Personer

L. DEL 1b

Villkor för del 1b: Urval: Om du anger ett antal personer i ledningsgruppen som är större än 0.

L1b. Vilka *befattningar* var representerade i företagets högsta ledningsgrupp under år 2019?

Flera svar är möjliga, välj den befattning som varje person i störst utsträckning utövar eller den högsta befattningen.

1	☐	VD
2	☐	Ägare/innehavare
3	☐	Vice vd
4	☐	Ekonomi- och/eller finanschef
5	☐	Personal- och/eller HR-chef
6	☐	Förvaltnings- och/eller planeringschef
7	☐	Informations-, kommunikations- och/eller PR-chef
8	☐	Försäljnings- och/eller marknadschef
9	☐	Övrig administrations- och/eller servicechef
10	☐	IT-chef
11	☐	Inköps-, logistik- och/eller transportchef
12	☐	Forsknings- och/eller utvecklingschef
13	☐	Chef inom arkitekt- och/eller ingenjörssamfund
14	☐	Fastighets- och/eller förvaltningschef
15	☐	Driftchef inom bygg, anläggning och/eller gruva
16	☐	Produktionschef inom tillverkning
17	☐	Förvaltare inom skogsbruk och/eller lantbruk m.fl.
18	☐	Chef inom grund- och gymnasieskola samt vuxenutbildning
19	☐	Chef inom förskoleverksamhet
20	☐	Övrig chef inom utbildning
21	☐	Chef inom hälso- och sjukvård
22	☐	Chef inom socialt och kurativt arbete
23	☐	Chef inom äldreomsorg
24	☐	Chef och/eller ledare inom trossamfund
25	☐	Chef inom bank, finans och/eller försäkring
26	☐	Hotell- och/eller konferenschef
27	☐	Chef inom handel
28	☐	Chef inom friskvård, sport och/eller fritid
29	☐	Chef inom övrig servicenäring
30	☐	Annan befattning, nämligen.....Annan

L. DEL 2

L2. Vilka IT-system användes för att leda verksamheten i företaget inom följande områden under år 2019?

Svara för varje alternativ a-e (f) med att markera i kolumn 1, 2,3 eller 4 (system) och om det är aktuellt kolumn 98 (vet inte)

		1	2	3	98	4
	IT-system för:	Nej	Håller på att införas	Ja	Vet inte	Detta system är helt eller delvis integrerat med andra system
a	informationsutbyte mellan olika funktioner inom företaget	☐	☐	☐	☐	☐
b	arbetsmiljöarbete	☐	☐	☐	☐	☐
c	informationssäkerhet	☐	☐	☐	☐	☐
d	rutiner bland annat chefsstöd	☐	☐	☐	☐	☐
e	personalplanering och bemanning	☐	☐	☐	☐	☐
f	annat, du kan men behöver inte ange system <i>När du valt detta alternativ, är det viktigt att du också kryssar en av kolumnerna 1, 2, 3, 4 (system) och kolumn 98 (vet inte) om det är aktuellt</i>					
Txt		☐	☐	☐	☐	☐

M. RESURSER OCH MEDVERKARAN I ARBETSMILJÖARBETET

M. DEL 1

M1. Ingick arbetsmiljöarbete i arbetsuppgifterna för *första linjens chefer* i företaget under år 2019?

- 1. ☐ Nej
- 2. ☐ Ja
- 98. ☐ Vet inte

M2. Fanns skyddsombud i företaget under år 2019?

- 1. ☐ Skyddsombud saknades helt
- 2. ☐ Skyddsombud saknades i företaget men regionalt skyddsombud fanns
- 3. ☐ Skyddsombud fanns i företaget

M. DEL 2

Villkor: Om svarsalternativ 2 eller 3 i fråga M2.

M3. Gavs skyddsombud möjlighet att medverka i företagets arbetsmiljöarbete under år 2019? Gäller även regionala skyddsombud.

- 1. ☐ Nej
- 3. ☐ Ja, ibland
- 4. ☐ Ja, oftast,
- 5. ☐ Ja, alltid
- 98. ☐ Vet inte

M. DEL 3

M4. Gavs *medarbetare* i företaget möjlighet att medverka i organisationens arbetsmiljöarbete under 2019?

- 1. ☐ Nej
- 2. ☐ Ibland
- 3. ☐ Oftast
- 4. ☐ Ja, alltid
- 98. ☐ Vet inte

M5. Fick de personer hos er i företaget som genomfört arbetsmiljöarbete under år 2019 resurser för detta?

Exempelvis utrustning, lokaler, tid eller ekonomiska medel

- 1. ☐ Nej
- 2. ☐ Ja, i viss mån
- 3. ☐ Ja, i hög grad
- 98. ☐ Vet inte

N. ARBETSMILJÖARBETETS INRIKTNING

N. DEL 1

N1. Hur bedrevs arbetsmiljöarbetet i företaget inom nedanstående områden under år 2019?

Flera svar kan markeras för varje rad.

		1	2	3	4	98
	Ange det som stämmer bäst in på arbetsmiljöarbetet i företaget	Ingår i ordinarie verksamhet	Egen företagshälsovård organiserad som egen del i organisationen	Inhyrd, experthjälp, extern företagshälsovård	Inte aktuellt	Vet inte
a	Rehabilitering	☐	☐	☐	☐	☐
b	Arbetsanpassning					
c	Förebyggande av arbetsolyckor och arbetssjukdomar	☐	☐	☐	☐	☐
d	Främjande av friskfaktorer <i>Proaktivt främjande insatser för att hålla det friska friskt och göra det friska friskare.</i>	☐	☐	☐	☐	☐
e	Annan inriktning, nämligen.....					
txt		☐	☐	☐	☐	☐

N. DEL 2

N2. Vilka kompetenser användes i företaget under år 2019?

Flera svar kan markeras för varje rad.

		1	2	3	4	98
		Ingår i ordinarie verksamhet	Egen företagshälsovård organiserad som egen del i organisationen	Inhyrd, experthjälp, extern företagshälsovård	Inte aktuellt	Vet inte
	Kompetens inom arbetsmiljöarbete	☐	☐	☐	☐	☐
a	-Läkare inom företagshälsovård	☐	☐	☐	☐	☐
b	-Psykolog/beteendevetare					
c	- Organisationskonsult	☐	☐	☐	☐	☐
d	-Sjuktymnast/ergonom/fysioterapeut	☐	☐	☐	☐	☐
e	- Arbetsmiljöingenjör	☐	☐	☐	☐	☐
f	- Hälsocoach					
g	-Annan kompetens, nämligen					
txt		☐	☐	☐	☐	☐

O. UNDERSÖKA OCH ÅTGÄRDA RISKER I ARBETSMILJÖN

O. DEL 1

O1. Arbetade ni i företaget med att förebygga belastningsskador i ert arbetsmiljöarbete under år 2019?

1. ☐ Nej

2. ☐ Ja

98. ☐ Vet inte

O2. Arbetade ni i företaget med den *sociala arbetsmiljön* i ert arbetsmiljöarbete under år 2019?

Markera "Ja" om ni arbetar med minst ett område inom den sociala arbetsmiljön i ert arbetsmiljöarbete. Exempelvis samarbete mellan medarbetare eller förebyggande av kränkande särbehandling?

1. ☐ Nej

2. ☐ Ja

98. ☐ Vet inte

O3. Har ni arbetat med att *både* undersöka och åtgärda risker för diskriminering i företaget under år 2019 inom följande områden?

		1	2		98
		Ja	Nej		Vet inte
a	Arbetsförhållanden	☐	☐		☐
b	Anställningsvillkor	☐	☐		☐
c	Rekrytering	☐	☐		☐
d	Befordran	☐	☐		☐

O. DEL 2

O4. Hur har ni gått tillväga för att undersöka arbetsmiljön i företaget under år 2019?*Flera svar kan markeras.*

- 1. ☐ Skyddsronder
- 2. ☐ Rapporteringssystem (*t ex tillbud, ett tillbud är en oönskad händelse som kunnat leda till ohälsa eller olycksfall.*)
- 3. ☐ Medarbetarundersökningar (*exempelvis enkäter/intervjuer*)
- 4. ☐ Tas upp på arbetsplatsträffar
- 5. ☐ Tas upp i medarbetar- eller utvecklingssamtal
- 6. ☐ Särskilda mätningar (*fysisk miljö*)
- 7. ☐ Medicinska undersökningar/kontroller
- 8. ☐ Utredda arbetsolycka, eller ohälsa eller allvarligt tillbud
- 9. ☐ Annat sätt, nämligen;
Annat

10. ☐ Arbetsmiljön undersöks inte

O5. Har ni gjort bedömningar av de risker ni funnit i er arbetsmiljö i företaget under år 2019?

- 1. ☐ Nej, inga riskbedömningar görs
 - 2. ☐ Vissa riskbedömningar görs
 - 3. ☐ Ja, alla risker bedöms
98. ☐ Vet inte

O. DEL 3

*Villkor: Om svarsalternativ 2 eller 3 i fråga O5.***O6. Har ni skriftligt dokumenterat de riskbedömningar som ni gjort på arbetsstället under år 2019?**

- 1. ☐ Nej, ingen skriftlig dokumentation
 - 2. ☐ Vissa bedömningar dokumenteras skriftligt
 - 3. ☐ Ja, alla bedömningar dokumenteras skriftligt
98. ☐ Vet inte

Villkor: Om svarsalternativ 2 eller 3 i fråga O5.

O7. Har de åtgärder som inte genomförts omedelbart förts in i en skriftlig handlingsplan för företaget under år 2019?

- 1. ☐ Nej, det görs inte
- 2. ☐ Ibland
- 3. ☐ Oftast
- 4. ☐ Ja, alltid
- 98. ☐ Vet inte

O. DEL 4

O8. Har ni kontrollerat att genomförda arbetsmiljöåtgärder i företaget år 2019 haft avsedd effekt?

- 1. ☐ Nej
- 2. ☐ Ibland
- 3. ☐ Oftast
- 4. ☐ Ja, alltid
- 98. ☐ Vet inte

O. DEL 5

O9. Hur har arbetsmiljöarbetet i företaget utförts när det gäller följande arbetsmiljöregler under år 2019?

Flera val är möjliga för varje rad.

		1	2	3	4	98
		Ingår i ordinarie verksamhet	Genom egen företags-hälsovård organiserad som egen del i organisationen	Genom in- hyrd, expert- hjälp, extern företags- hälsovård	Inte aktuellt	Vet inte
a	Regler om systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).	☐	☐	☐	☐	☐
	Regler om organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) enligt följande:					
b	- Arbetsbelastning	☐	☐	☐	☐	☐
c	- Kränkande särbehandling	☐	☐	☐	☐	☐
d	- Arbetstid, särskilt arbetstidens förläggning	☐	☐	☐	☐	☐
e	Regler om våld och hot i arbetsmiljön m.m.	☐	☐	☐	☐	☐
f	Regler om <i>belastningsergonomi</i>	☐	☐	☐	☐	☐
g	Regler om <i>arbetsplatsens</i> utformning.	☐	☐	☐	☐	☐
h	Regler om <i>andra vanliga risker i</i> <i>arbetsmiljön</i> , oavsett om de är kemiska, fysiska risker.	☐	☐	☐	☐	☐
i	Regler om arbetsutrustning och personlig skyddsutrustning samt truckar, röjsågar, stegar/ställningar m.m.	☐	☐	☐	☐	☐
j	Regler om <i>specifika risker</i> vid vissa typer av arbeten, såsom asbest, sprängarbeten, vinterväghållning m.m.	☐	☐	☐	☐	☐
k	Gränsvärden för luftvägs- exponering i arbetsmiljön, för ett stort antal kemiska ämnen	☐	☐	☐	☐	☐
l	Medicinska kontroller och hälso- undersökningar i arbetslivet, exempel vid nattarbete, exponering för allergifram- kallande kemiska ämnen, och dykeriarbete.	☐	☐	☐	☐	☐

P. HÄNDELSER I ARBETSMILJÖN

P1. Har någon arbetsolycka i företaget inträffat under år 2019?

Olycksfall innebär fysisk eller psykisk skada till följd av en plötslig händelse. Ett olycksfall kan leda till såväl en lindrig skada som till dödsfall.

1. ☐ Nej

2. ☐ Ja

98. ☐ Vet inte

P2. Har ohälsa på grund av arbetet, det vill säga sjukdom eller andra besvär som inte är arbetsolycka inträffat i företaget under år 2019?

Det är styrkan i upplevelsorna, varaktigheten och förmågan att fungera som avgör om ohälsa föreligger. Exempel på ohälsa och sjukdom kan vara stressreaktioner och belastningsbesvär.

1. ☐ Nej

2. ☐ Ja

98. ☐ Vet inte

P3. Har något *allvarligt tillbud* som inte lett till olycksfall eller ohälsa, inträffat på arbetsstället under år 2019?

1. ☐ Nej

2. ☐ Ja

98. ☐ Vet inte

Q. FÖRÄNDRINGAR INOM FÖRETAGET

Q. DEL 1

Q1. Har det skett en större förändring inom följande områden i företaget, under år 2019?

Avgränsa förändringarna till de som genomfördes eller slutfördes eller färdigställdes år 2019.

		1	2	3	4	98
		Nej oförändrat	Minskat	Ökat	Ej aktuellt	Vet inte
a	Proportionen inhyrda medarbetare jämfört med anställda i den egna organisationen	☐	☐	☐	☐	☐
b	Distansarbete	☐	☐	☐	☐	☐
c	Kunskaperna i svenska och/eller engelska (för att kunna ta arbetsinstruktioner och förklara problem)	☐	☐	☐	☐	☐
d	Ansvar för arbetsuppgifter delegerade till <i>medarbetare</i>	☐	☐	☐	☐	☐
e	Arbete i grupp (team)	☐	☐	☐	☐	☐
f	Kontorsanställdas medverkan i utformning av sina lokaler	☐	☐	☐	☐	☐
g	Kunskapskrav (kvalifikationskrav, krav i arbetet)	☐	☐	☐	☐	☐
h	Medarbetarnas utbildning och kompetens	☐	☐	☐	☐	☐
i	Medarbetarsamtal	☐	☐	☐	☐	☐
j	Arbetsuppgifternas variation	☐	☐	☐	☐	☐
k	Kvalitetsarbete och dokumentation av arbetsrutiner	☐	☐	☐	☐	☐
l	Arbetsmiljöarbete	☐	☐	☐	☐	☐
m	Byte av chef/chefer	☐	☐	☐	☐	☐
n	Sammanslagning eller delning av enheter/arbetsgrupper					
o	Införande av tekniska system/it-lösningar	☐	☐	☐	☐	☐
	Arbetstidens förläggning:					
p	- mertid, övertid, jourtid	☐	☐	☐	☐	☐
q	- nattarbete, skiftarbete	☐	☐	☐	☐	☐
r	- uppdelade arbetspass (ex. turer)	☐	☐	☐	☐	☐
	Arbetsmiljön på arbetsplatsen inom:					
s	- den sociala arbetsmiljön	☐	☐	☐	☐	☐
t	- arbetsutrustning såsom särskilda stolar eller skrivbord	☐	☐	☐	☐	☐
u	- teknisk arbetsutrustning som gör det lättare att bära eller flytta tunga laster eller underlättar fysiskt tungt arbete	☐	☐	☐	☐	☐

Villkor: Om svarsalternativ 2 eller 3 i någon av delfrågorna i fråga 54

Q. DEL 2

Q2. Hur stor andel (procent) av *medarbetarna* har medverkat aktivt till utformningen av förändringarna på föregående sida?

- 1. ☐ 0 %
- 2. ☐ 1-24 %
- 3. ☐ 25-49 %
- 4. ☐ 50-74 %
- 5. ☐ 75-100 %
- 98. ☐ Vet inte

Villkor: Om svarsalternativ 2 eller 3 i någon av delfrågorna i fråga 54

Q3. Hur stor andel (procent) av alla i företaget har påverkats av förändringarna som genomförts på föregående sida?

Räkna med exempelvis utbildningar, att delta på möten eller att lära sig arbeta annorlunda.

- 1. ☐ 0 %
- 2. ☐ 1-24 %
- 3. ☐ 25-49 %
- 4. ☐ 50-74 %
- 5. ☐ 75-100 %
- 98. ☐ Vet inte

R. FÖRÄNDRINGAR UNDER ÅR 2020

R. DEL 1

Följande tre frågor syftar till att undersöka förändringar av verksamheten i företaget under innevarande år 2020 samt om dessa förändringar beror av Coronapandemin. Dessa frågor avviker i tidsperiod jämfört med de frågor du redan besvarat i enkäten.

R1. Bedrivs verksamheten i företaget enligt planerad omfattning under innevarande år 2020?

Välj det svarsalternativ som *bäst* beskriver situationen i företaget

1. ☐ Verksamheten i företaget har bedrivits i ungefär ordinarie omfattning under år 2020.

Villkor: Om svarsalternativ 1 i fråga R1, hoppa till fråga R#3.

Verksamheten i företaget har förändrats under år 2020.

2. ☐ Det har **inte varit möjligt att bedriva** företagets verksamhet enligt plan (ordinarie); den har eller kommer att läggas ner.
3. ☐ Företagets verksamhet bedrivs i **neddragen omfattning**.
4. ☐ Företagets verksamhet har bedrivits i neddragen omfattning men håller på att eller kommer att **återstartas till tidigare planerad (ordinarie) omfattning**.
5. ☐ Företagets befintliga verksamhet/produktion har utökats/fått en volymökning.
6. ☐ Ny verksamhet/produktion har startats eller kommer att startas i företaget.
7. ☐ Företaget har **både** utökat befintlig verksamhet/produktion och startat upp ny verksamhet/produktion eller har planer för båda.

Villkor: Om svarsalternativ 2-7 i fråga R1.

R. DEL 2

R2. Är den främsta bakomliggande orsaken till svaret på föregående sida Coronapandemin?

1. ☐ Nej
2. ☐ Ja

98. ☐ Vet inte

R. DEL 3

R3. Hur går ni tillväga i företaget för att skapa *god arbetsmiljö* under Coronapandemin?

Välj det svarsalternativ som bäst beskriver er situation.

- 1. ☐ 1. Företagets medarbetare är på "plats" och inga särskilda arbetsmiljörutiner har införts, förutom att tvätta händerna ofta och hålla distans i lokalen/erna.
- 2. ☐ 2. De som kan arbetar på distans hemifrån och annars försöker vi få det att fungera så normalt som möjligt.
- 3. ☐ 3. Flera olika åtgärder har vidtagits, pandemin påverkar verksamheten och därmed arbetsmiljön i *stor omfattning*.

Annan. Vid svarsalternativ 3, du kan men behöver inte ange åtgärder som vidtagits

AVSLUTNING

Notera här om de uppgifter ni lämnat behöver kommenteras eller om ni har några synpunkter på undersökningen.

Hur lång tid tog det att ta fram och lämna de efterfrågade uppgifterna?

SCB arbetar aktivt med att minska den tid som företag och organisationer lägger på att lämna uppgifter. Därför är vi tacksamma om ni svarar på vår frivilliga fråga.

___ timmar

___ minuter