



# Halvårsrapport - register för företag som utstationerar arbetstagare i Sverige

– 1 januari - 30 juni 2015

# Rapport 2015:14

# Halvårsrapport januari - juni 2015

## Register för företag som utstationerar arbetstagare i Sverige

Från den 1 juli 2013 måste utländska arbetsgivare anmäla utstationering och en kontaktperson till ett register i Sverige. Från det att lagen trädde i kraft har drygt 70 000 utstationerade arbetstagare registrerats. Under första halvåret 2015 har 22 349 arbetstagare haft ett pågående uppdrag i Sverige. De flesta utstationerade återfinns inom branscherna byggverksamhet och tillverkning och vanligast är att man skickas till en arbetsplats inom Stockholms län. De länder som enligt anmälningarna utstationerat flest arbetstagare till Sverige under första halvåret 2015 är Polen, Tyskland, Indien, Litauen och Lettland. De flesta utstationeringar pågår mellan 10 och 30 dagar.

### Bakgrund

22 maj 2013 beslutade riksdagen om en lagändring som trädde i kraft 1 juli 2013. Ändringen innebär att utländska företag som utstationerar arbetstagare i Sverige i mer än fem dagar ska anmäla detta till Arbetsmiljöverket. Anmälan om utstationering och kontaktperson ska göras senast när en utstationerad arbetstagare börjar arbeta i Sverige.

Det övergripande målet med registret är att säkerställa att utstationerade arbetstagare omfattas av de rättigheter som följer av utstationeringsdirektivet. Registret gör det möjligt att få information om var utstationeringar pågår så att exempelvis arbetstagarorganisationer i Sverige ska kunna ta del av uppgifterna. Dessa har ett ansvar för att övervaka att utstationerande arbetsgivare tillämpar arbets- och anställningsvillkor som är minst lika förmånliga som de minimivillkor inom den hårda kärnan som följer av ett svenskt centralt kollektivavtal för den aktuella branschen.

### Vad är utstationering?

En utstationerad arbetstagare är en person som skickas till ett annat land av sin arbetsgivare för att arbeta där under en begränsad tid. Den utländska arbetsgivaren ska tillhandahålla tjänster över gränserna och det ska finnas en arbetsgivare som är mottagare av tjänsterna i det land som arbetstagaren skickas till.

Lagen om utstationering gäller utstationerade arbetstagare som sänds till Sverige från alla länder. Reglerna för exempelvis uppehållstillstånd och arbetstillstånd kan däremot skilja sig åt, beroende på vilket land du kommer ifrån.

### Utstationeringar registreras via Arbetsmiljöverkets webbplats

Via myndighetens webbplats skapar arbetsgivaren ett konto för att sedan anmäla uppgifter om utstationering i registret. Information och hjälptexter finns på svenska, engelska, tyska, franska, polska och rumänska. Genom ett inloggningsförfarande kan arbetsgivaren också revidera sina uppgifter, om till exempel ett uppdrag förlängs.

## Arbetsmiljöverkets uppdrag

Arbetsmiljöverket är förbindelsekontor (kontaktmyndighet) i Sverige när det gäller utstationering. Vi informerar om vilka regler som gäller vid utstationering i Sverige och samarbetar med förbindelsekontor i andra länder.

Arbetsmiljöverkets uppdrag är att utveckla och förvalta registret där utländska arbetsgivare anmäler utstationering. Arbetsmiljöverket ska även utöva tillsyn över att bestämmelserna om anmälningsskyldighet och kontaktperson följs.

## Information

På Arbetsmiljöverkets webbplats kan broschyren "Your rights at work as posted worker" laddas ner eller beställas. Broschyren innehåller kort information om utstationering på engelska, tyska, franska, polska och rumänska. Information om utstationering på ytterligare språk finns på Arbetsmiljöverkets webbplats. Via Arbetsmiljöverkets Svarstjänst kan de som har frågor om utstationering eller behöver hjälp med att registrera uppgifter, få stöd.

## Resultat

Av de dryga 22 000 utstationerade arbetstagare som har haft ett uppdrag under första halvåret 2015 är cirka 17 700 nyanmälda under perioden. Det beror på att många uppdrag som påbörjades under 2014 även pågick under 2015. I antalet arbetstagare kan samma arbetstagare även ingå mer än en gång i de fall samma person återkommer i skilda uppdrag under olika perioder.

## Vanliga frågor

De frågor som kommer in till vår Svarstjänst kopplat till utstationering handlar till största delen om begreppet utstationering, om olika situationer ska anmälas, kontaktpersonens roll samt behov av stöd i samband med att ett företag ska registrera en utstationering i registret.

## Redovisning av statistik utifrån registrerade uppgifter i registret

Det här är den fjärde hel- eller halvårsrapporten sedan lagen trädde i kraft. Statistiken i denna rapport utgår ifrån de arbetstagare som har haft ett pågående uppdrag under perioden 1 januari - 30 juni 2015 (22 349 personer), om inget annat anges. I denna rapport har vi även valt att göra vissa jämförelser med samma period 2014. På Arbetsmiljöverkets webbplats publiceras även månatlig statistik baserad på de utstationeringar som är aktuella den första dagen i innevarande månad.

## De flesta kommer från Tyskland och Polen

Det är inga större skillnader jämfört med 2014 om man ser till de länder som registrerar flest arbetstagare. Av de 85 länder som finns valbara i registret står företag i Tyskland och Polen för närmare 40 procent av alla anmälda arbetstagare under första halvåret både 2014 och 2015. Polen och Tyskland är även de länder som totalt sedan juli 2013 har utstationerat flest arbetstagare till Sverige.

Under första halvåret 2015 dominerar Polen med drygt 1 000 fler anmälda arbetstagare än samma period 2014. Tyskland har istället utstationerat nästan 1 000 personer färre 2015 jämfört med samma period 2014.

Det som anges i anmälan är hemvist för det utsändande företaget vilket inte behöver innebära att nationaliteten på den utstationerade arbetskraften är densamma. Diagram 1 visar de 10 länder som har flest utstationerade arbetstagare registrerade under första halvåret 2015.

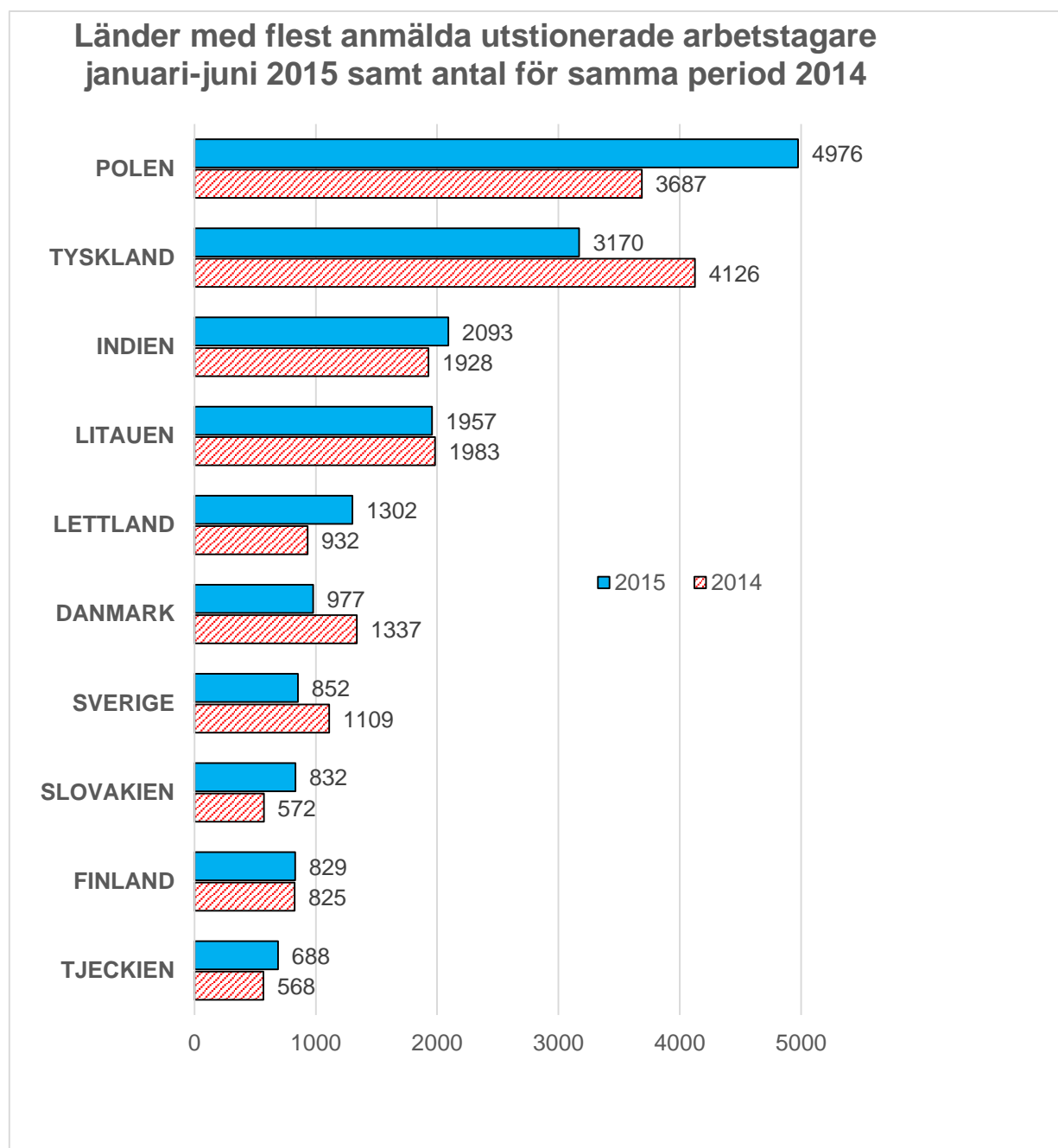


Diagram 1: Underlaget för diagrammet baseras på de arbetstagare som har haft ett pågående uppdrag under perioden 1 januari - 30 juni 2015 (totalt 22 349 personer) samt samma period 2014 (totalt 20 764 personer). De länder som redovisas i ovanstående diagram representerar cirka 79 procent av dessa arbetstagare för 2015 och cirka 82 procent för 2014. Källa: AV/Utstationeringsregistret



## Utstationeringar över tid

I snitt befinner sig 6 586 utstationerade arbetstagare i Sverige varje månad under perioden. Snittet blir 7 072, om januari som drar ner snittet, exkluderas. Eftersom statistiken tas ut den första dagen i månaden och nya arbeten i januari normalt startar upp efter helgledigheterna representerar antalet i januari nästan uteslutande de uppdrag som löper över årsskiftet.

I siffran för antalet arbetstagare kan samma person ingå mer än en gång, om personen återkommer i skilda uppdrag under olika perioder eller har ett uppdrag som sträcker sig över flera månader.

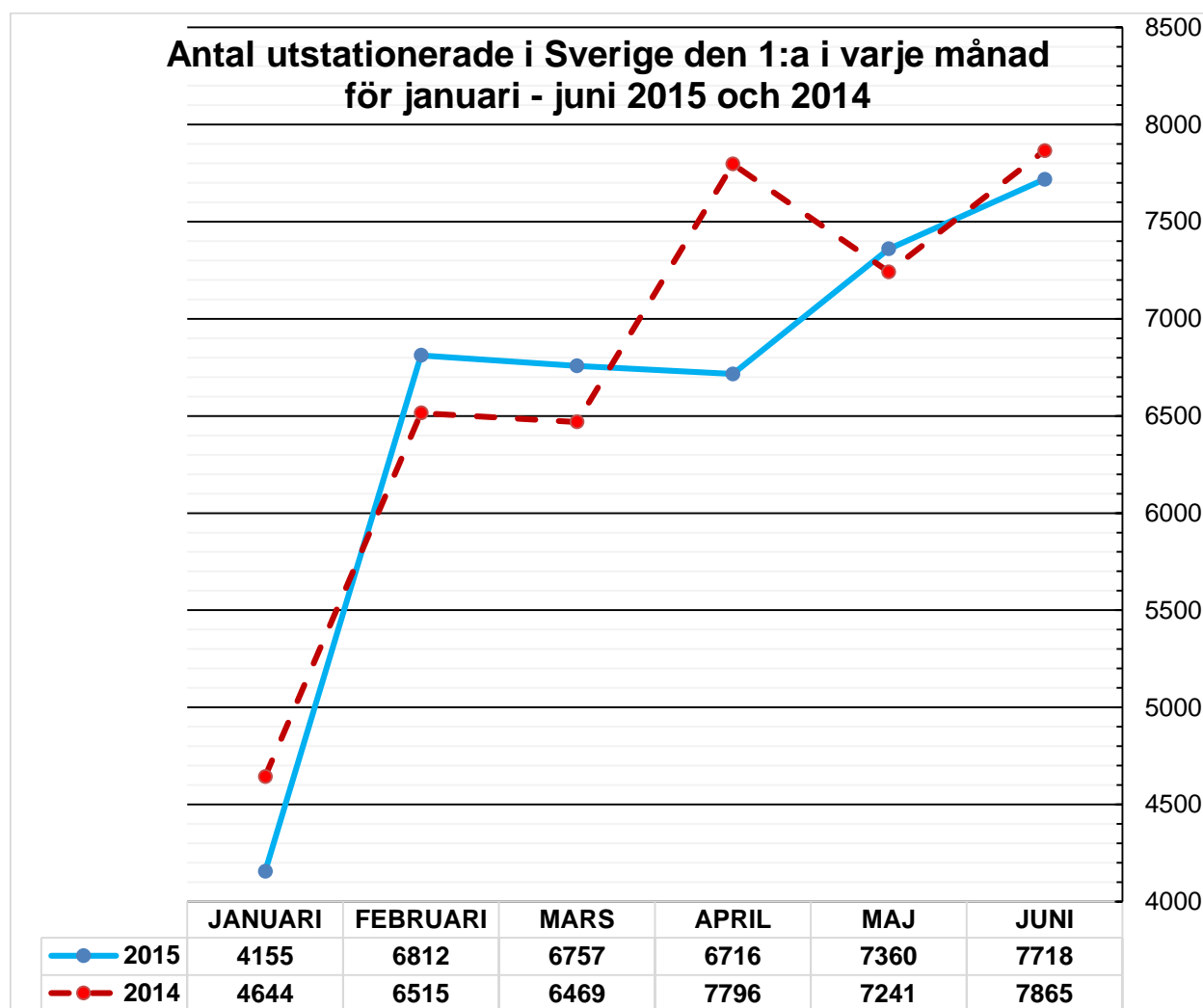


Diagram 2: Diagrammet baseras på de arbetstagare som har haft ett pågående uppdrag den första i månaden under perioden 1 januari - 1 juni 2014 och 2015. Källa: AV/Utstationeringsregistret

### Drygt hälften av alla uppdrag är kortare än 3 månader

Den vanligaste utstationeringsperioden är mellan 10 och 30 dagar och motsvarar närmare en fjärdedel av alla registreringar under aktuell period både 2014 och 2015. Utstationeringar som varar 6 månader eller mer minskade med närmare 5 procent första halvåret 2015 jämfört med samma period 2014. Intervallet 1-3 månader har under första halvåret 2015 ökat med 3,5 procent.

Anmäl utstationeringsperiod		Antalet anmälda arbetstagare		Andelen anmälningar i procent	
Månader	Dagar	2015	2014	2015	2014
	0-9	3 001	2 642	13	13
	10-29	5 328	4 716	24	23
	30-59	2 624	2 771	12	13
1-3	60-89	1 979	1 174	9	5,5
3-6	90-179	3 193	2 638	14	13
6-12	180-359	2 934	3 354	13	16
12-24	360-720	1 967	1 995	9	9,5
24-	>720	1 323	1 474	6	7
<b>Summa:</b>		<b>22 349</b>	<b>20 764</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Tabell 1: Tabellen baseras på angiven period för de arbetstagare som har haft ett pågående uppdrag under perioden 1 januari - 30 juni 2015 och 2014. Källa: AV/Utstationeringsregistret

### Inom byggverksamhet återfinns det enskilt största verksamhetsområdet

I registret anges verksamhetsområde för det arbete som ska utföras av de utstationerade. Den lista som arbetsgivaren väljer ur bygger på svensk näringsgrensindelning, SNI 2007 och innehåller drygt 90 olika verksamhetsområden. De vanligast angivna verksamhetsområdena redovisas i diagram 3.

Eftersom arbetsgivaren själv väljer verksamhetsområde i samband med anmälan så kan det inte säkerställas att alla arbetsgivare gör samma bedömning av vilket verksamhetsområde som bäst representerar det arbete som ska utföras.

De två verksamhetsområden som angetts mest frekvent i registret är båda relaterade till byggverksamhet och utgör tillsammans närmare 37 procent av anmälda arbetstagare under perioden. Dataprogrammering och datakonsultverksamhet är det tredje enskilt största verksamhetsområdet med drygt 12 procent.

För 7 procent eller 1 653 arbetstagare, har inget verksamhetsområde angetts vilket redovisas som verksamhetsområde "00 saknas".

### De 15 verksamhetsområden med flest anmälda utstationerade arbetstagare januari - juni 2015

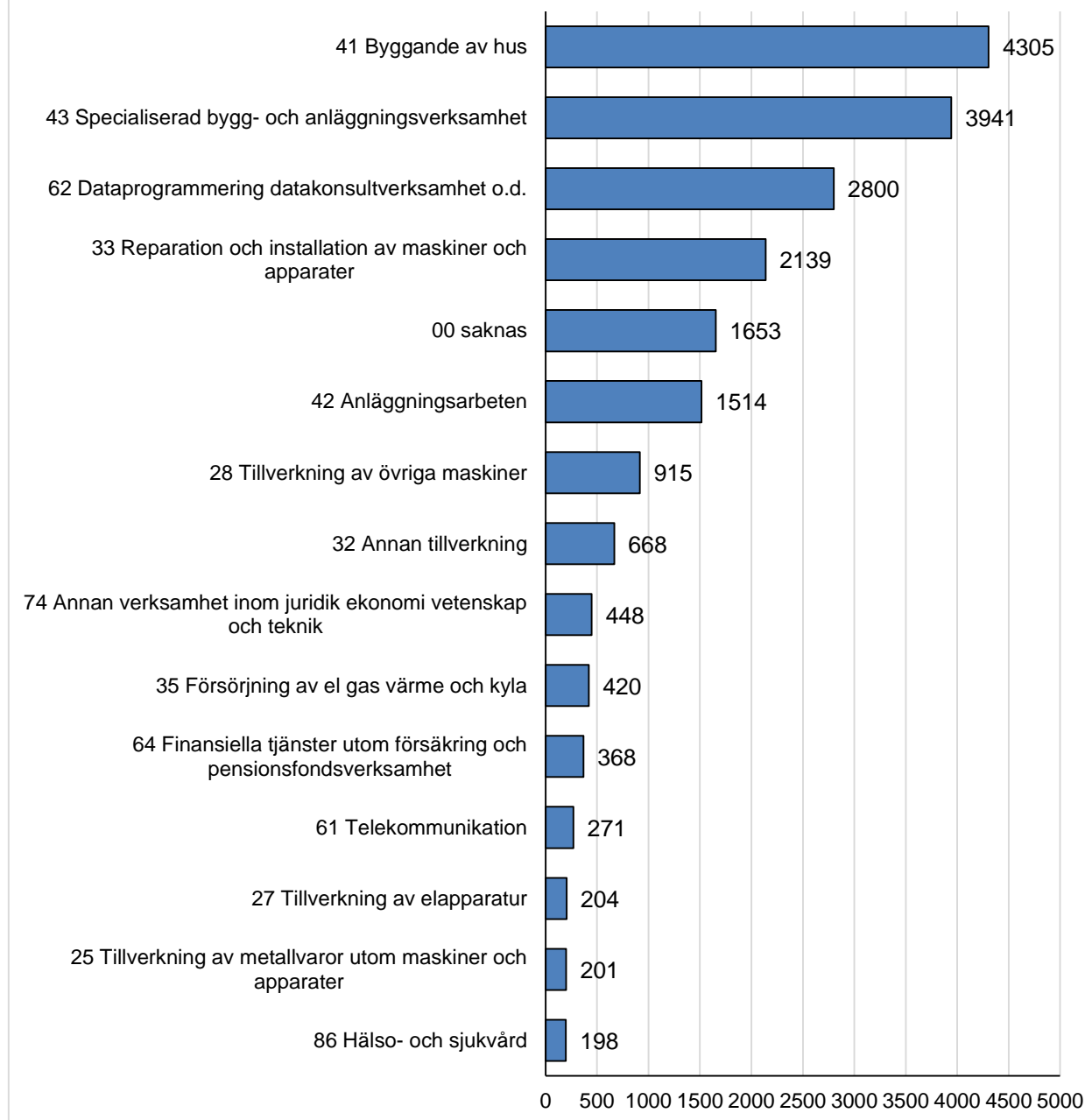


Diagram 3: Underlaget för diagrammet baseras på antalet arbetstagare som har haft ett pågående uppdrag under perioden 1 januari - 30 juni 2015 (totalt 22 349 personer). De verksamhetsområden som redovisas i ovanstående diagram representerar cirka 90 procent av dessa arbetstagare. Källa: AV/Utstationeringsregistret

### Branscherna byggverksamhet och tillverkning sysselsätter flest utstationerade

För att få en bild av hur olika branschgrupper finns representerade, visar diagram 4 en sammanslagning av relaterade verksamhetsområden. Sifferbeteckningarna för de verksamhetsområden som har slagits samman framgår efter branschbenämningen. För "Byggverksamhet" ingår till exempel verksamhetsområdena 41-43 medan branschgruppen "Tillverkning" omfattar hela 23 verksamhetsområden 10-33. Inom branschområdet

tillverkning ingår verksamhet som avser allt från framställning av livsmedel och drycker till tillverkning av kläder, däck, maskiner, datorer, tobak, möbler osv. samt även reparation och installation av maskiner och apparater.

De branschgrupper som inte särredovisas i diagrammet utan ingår i "övriga" omfattar enskilt mindre än 1 procent av arbetstagarna under första halvåret 2015. För 7 procent eller 1 653 arbetstagare, har inget verksamhetsområde angetts vilket här redovisas som en grupp med beteckningen "Ej angiven bransch". Det är en ökning med cirka 1 procent jämfört med motsvarande period 2014.

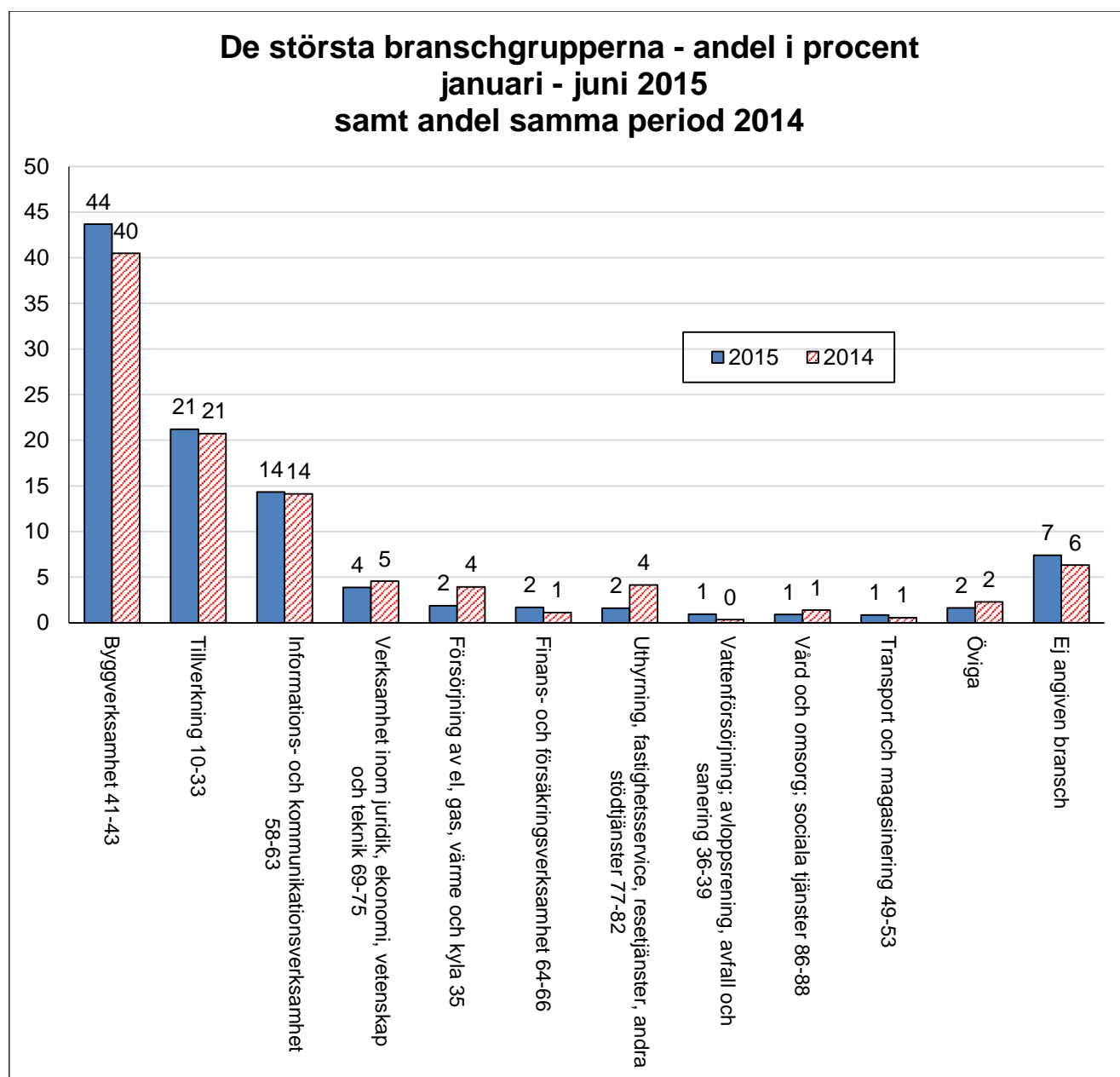


Diagram 4: Underlaget för diagrammet baseras på antalet arbetstagare som har haft ett pågående uppdrag under perioden 1 januari - 30 juni 2015 (totalt 22 349 personer) samt motsvarande period 2014 (totalt 20 764 personer).  
Källa: AV/Utstationeringsregistret



## Mer än hälften av de utstationerade arbetar i Stockholms eller Västra Götalands län

Drygt 37 procent av de utstationerade arbetar i Stockholms län medan motsvarande siffra i Västra Götalands län, som är näst vanligast, är 17 procent.

Län	Antal personer
Stockholms län	8 333
Västra Götalands län	3 784
Skåne län	1 828
Norrbottnens län	1 586
Östergötlands län	1 161
Kalmar län	1 044
Västernorrlands län	775
Jönköpings län	509
Västmanlands län	428
Uppsala län	411
Hallands län	397
Västerbottens län	326
Dalarnas län	325
Gävleborgs län	269
Blekinge län	253
Örebro län	204
Värmlands län	178
Kronobergs län	152
Södermanlands län	151
Gotlands län	114
Jämtlands län	65
Oklar länsstillhörighet	56
	Totalt: 22 349

Tabell 2: Källa: AV/Utstationeringsregistret



ARBETSMILJÖ  
VERKET

Arbetsmiljöverket  
112 79 Stockholm  
Besöksadress Lindhagensgatan 133  
Telefon 010-730 90 00  
E-post: [arbetsmiljoverket@av.se](mailto:arbetsmiljoverket@av.se)  
[www.av.se](http://www.av.se)

Den här rapporten kan laddas ner från vår webbplats  
[www.av.se/publikationer/rapporter/](http://www.av.se/publikationer/rapporter/)

ISSN 1650-3171

Vår vision: *Alla vill och kan skapa en bra arbetsmiljö*