

Rapport 2024-2025 — Fall från samma nivå

Tillsynsrapport 2026:4



ARBETSMILJÖ
VERKET





Innehåll

| | | |
|----|---|----|
| 1. | Sammanfattning | 2 |
| 2. | Bakgrund till inspektionen | 3 |
| 3. | Syfte, mål och avgränsningar | 6 |
| 4. | Tillvägagångssätt - inspektionernas upplägg | 7 |
| 5. | Resultat - 63 procent fick krav på åtgärder..... | 9 |
| 6. | Diskussion och slutsatser | 10 |
| | Välkommen att kontakta..... | 12 |

1. Sammanfattning

Av de arbetsplatser som Arbetsmiljöverket inspekterade fick 63 procent krav på sig att åtgärda brister i arbetsmiljön. Mellan maj 2024 och december 2025 inspekterade vi drygt 900 arbetsplatser. Syftet med inspektionerna var att kontrollera hur arbetsgivare arbetar med att förebygga riskerna för att arbetsolyckor uppstår på grund av att arbetstagare halkar, snubblar och faller – eller som vi på Arbetsmiljöverket säger: riskerna med fall från samma nivå. Bland de branscher som vi valde ut gjordes flest inspektioner inom handel och hotell med restaurang.

De vanligaste bristerna

De vanligaste kraven handlade om att det fanns brister i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Men vi ställde också krav på åtgärder utifrån våra föreskrifter (AFS 2023:12) om utformning av arbetsplatser. Åtgärderna handlade bland annat om hala golv, undermålig städning och markeringar som behövde göras vid trösklar och hala entréer.

Fall från samma nivå är den vanligaste arbetsolyckan

Fall från samma nivå är den vanligaste orsaken till anmälda arbetsolyckor med sjukfrånvaro. De flesta av dessa olyckor sker på vintern utomhus och det finns skillnader beroende på om du är kvinna, man eller om du är äldre. Till exempel står kvinnor för 58 procent av anmälda fallolyckor.

Det går att göra åtgärder för att påverka risken för att falla från samma nivå

Det finns många faktorer som påverkar varför en arbetstagare snubblar eller halkar. Det finns också mycket som en arbetsgivare kan och ska göra för att förebygga riskerna. Genom att systematiskt undersöka arbetsmiljön, se över golvytor, städa, röja snö och is med mera går det att minska antalet fallolyckor. Olyckor är en kostnad för både samhället, arbetsgivaren och individen räknat i kostnader för sjukvård, sjukersättning, nedsatt arbetsförmåga, personligt lidande och sänkt inkomst.

Inspektionerna ledde till åtgärder

Alla krav som våra inspektörer ställde i inspektionsinsatsen blev åtgärdade av arbetsgivarna. Det fanns inga krav som vi på Arbetsmiljöverket behövde driva vidare till beslut och därmed utfärda ett vite för att arbetsgivare skulle åtgärda det som vi ställde krav på. Det finns en hög igenkänningsfaktor hos arbetsgivarna i vad det innebär att snubbla och halka, och därför har kraven på bra golv, markering av trösklar, städning eller andra åtgärder mötts med förståelse och en vilja att genomföra åtgärder.

Vikten av ett systematiskt arbetsmiljöarbete

Våra inspektioner visar alltså att arbetsgivare både vill och kan åtgärda de brister som finns i arbetsmiljön inom detta område, bara riskerna blir undersökta och riskbedömda. När det systematiska arbetsmiljöarbetet är på plats åtgärdas också riskerna. Därför anser Arbetsmiljöverket att fler arbetsgivare borde se till att det finns ett systematiskt

arbetsmiljöarbete där riskerna synliggörs och åtgärdas. Fall från samma nivå kan ju faktiskt drabba vem som helst på vilken arbetsplats som helst.

2. Bakgrund till inspektionen

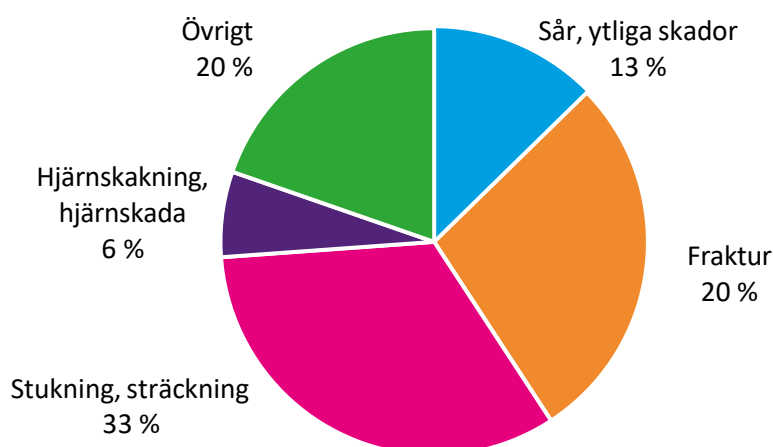
När Arbetsmiljöverket beslutar om en nationell tillsynsinsats finns det flera bakomliggande faktorer som vägs in. Statistik om anmälda arbetsolyckor med sjukfrånvaro, jämställdhetsperspektiv och relevant forskning är några av de faktorerna.

31 000 arbetsplatsolyckor på 5 år

Fall från samma nivå är den vanligaste orsaken till anmälda arbetsolyckor med sjukfrånvaro. Under perioden 2019–2023 anmäldes drygt 31 000 arbetsolyckor med sjukfrånvaro på grund av detta. Det är olyckor som inträffar under arbetstid och inte när arbetstagaren är på väg till eller från sin arbetsplats.

Fall från samma nivå innebär att arbetstagare halkar, snubblar och faller, och kan bero på bland annat hala golv, is och snö, dåligt upplysta gångar och entréer. Sådana olyckor kan ge långtgående konsekvenser för arbetstagare, såsom benfrakturer, hjärnskakningar eller hjärnskador.

Diagram 1. Antal anmälda arbetsolyckor med sjukfrånvaro på grund av fall från samma nivå fördelat på skadans art. Tidsperiod: 2019–2023.



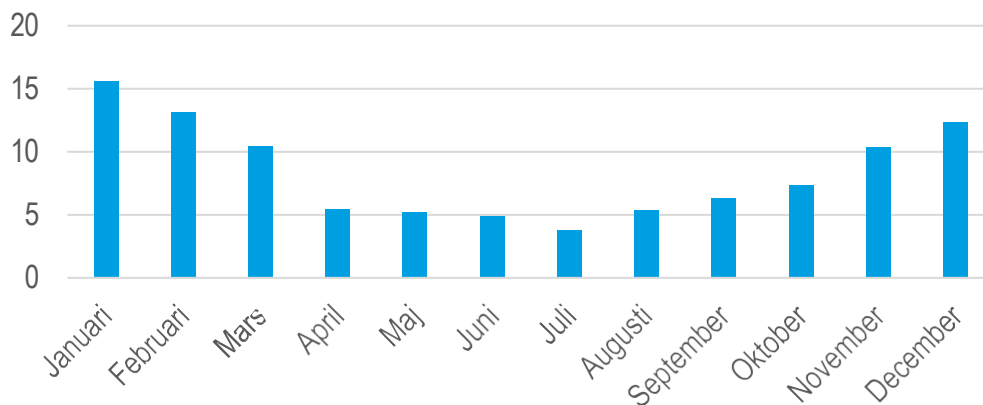
Diagrammet visar att den vanligaste arbetsskadan med sjukfrånvaro efter ett fall från samma nivå är stukning och sträckning. Därefter kommer olika typer av frakturer, sår och ytliga skador, och 6 procent består av hjärnskakning eller hjärnskada. Det finns också en kategori övrigt som omfattar 20 procent av arbetsskadorna med sjukfrånvaro.

Flest fallolyckor sker på vintern

De flesta fallolyckor sker under vinterhalvåret och påverkas av vinterförhållanden såsom snö och is. Orsakerna kan vara dålig snöröjning, dålig belysning, obefintlig sandning och hala skor.



Diagram 2. Antal anmälda arbetsolyckor med sjukfrånvaro på grund av fall från samma nivå utifrån procent.



Diagrammet är fördelat på årets månader under perioden 2019–2023. Här syns det tydligt att vintermånaderna oktober till mars är mest olycksdrabbade. Mellan oktober och mars 2019–2023 inträffade cirka 70 procent av alla fallolyckor från samma nivå.

Fallyckor sker även inomhus

Fallyckor sker inte enbart utomhus. Det finns många faktorer som bidrar till att arbetstagare kan halka, snubbla och falla även inomhus, till exempel ojämna golv, trösklar, lösa föremål som ligger olämpligt och dålig städning. Alla dessa orsaker går att åtgärda om arbetsgivaren arbetar systematiskt med att undersöka arbetsmiljön för att få syn på sina risker, riskbedöma de risker som finns och sedan åtgärda dem.

Fallyckor sker i alla typer av arbete

Fall från samma nivå sker i alla typer av arbete och på alla typer av arbetsplatser. Statistiken visar att de branscher där det förekommer flest anmälda arbetsolyckor med sjukfrånvaro på grund av fall från samma nivå är vård och omsorg samt utbildning, det vill säga inom förskola och skola.

De arbetsolyckor som vi har kännedom om på Arbetsmiljöverket är bara de olyckor som leder till sjukfrånvaro i mer än 14 dagar. Därför kan vi anta att det finns ett stort mörkertal för den här typen av arbetsolyckor. Arbetsolyckorna skulle kunna förebyggas i högre grad med ett systematiskt arbetsmiljöarbete.

Ålder och kön

När det gäller anmälda arbetsolyckor med sjukfrånvaro på grund av fall från samma nivå finns det anledning att uppmärksamma att det finns skillnader i statistiken mellan män och kvinnor och mellan äldre och yngre arbetstagare.

Fallyckor drabbar fler kvinnor än män

Antalet anmälda arbetsolyckor med sjukfrånvaro drabbar fler kvinnor än män. Kvinnor står för 58 procent av de anmälda fallolyckorna. Genom att inspektera kvinnodominerande



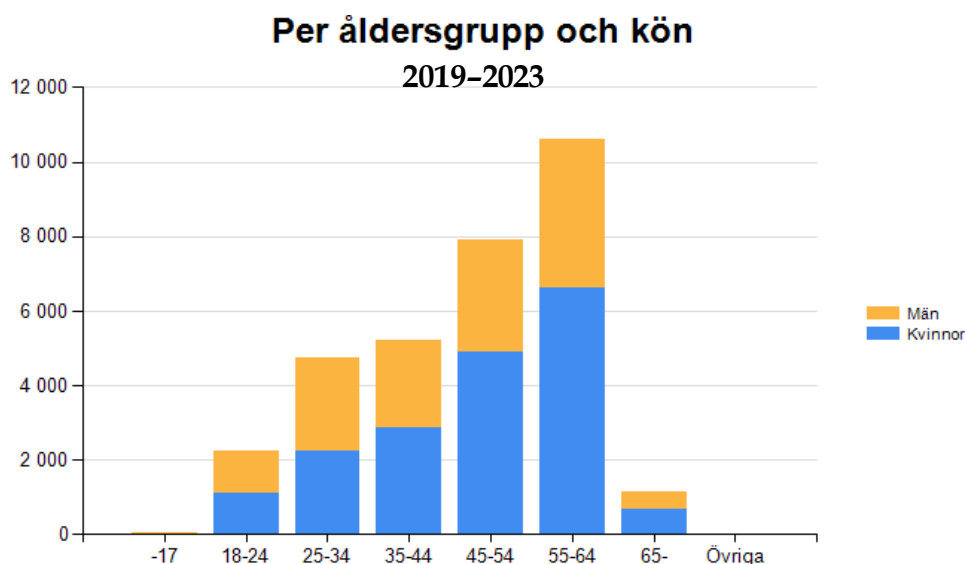
branscher vill Arbetsmiljöverket bidra till att öka jämställdheten i arbetslivet och ge kvinnor samma möjligheter till en hälsosam arbetsmiljö som män. Hotell med restaurang liksom handel är exempel på kvinnodominerade branscher som vi valde ut att inspektera. Enligt Arbetsmiljöverkets statistik från 2019–2023 låg dessa branscher bland de tio branscher som har flest anmälda arbetsolyckor med sjukfrånvaro på grund av fall från samma nivå.

Ålder spelar roll

Ålder påverkar syn, kontrastseende, balans och styrka – funktioner i kroppen som hjälper till att hantera risken för att halka, snubbla och falla. Det är viktigt för arbetsgivare att ha detta i åtanke och att anpassa åtgärderna för att alla arbetstagare, även äldre, ska ha en arbetsplats som är fri från risken att halka eller snubbla i så hög grad som möjligt.

Arbetsmiljöverkets statistik över anmälda arbetsolyckor med sjukfrånvaro på grund av fall från samma nivå visar ett tydligt samband mellan ålder och antal olyckor. Mellan 2019 och 2023 går det att se att arbetstagare mellan 18 och 24 år anmälde strax över 2 000 arbetsolyckor på grund av fall från samma nivå. Åldersgruppen 55–64 år rapporterade under samma tidsperiod cirka 10 500 olyckor.

Diagram 4: Antal anmälda arbetsolyckor med sjukfrånvaro på grund av fall från samma nivå under perioden 2019–2023, fördelat mellan åldersgrupper och kön.



Diagrammet visar att en fördelning av antalet anmälda arbetsolyckor med sjukfrånvaro relaterat till kön i intervallerna med start 18–24 år och därefter med tio årsintervall fram till 65 år och uppåt. Det syns att det blir allt fler kvinnor som anmäler ju högre upp i åldern arbetstagare kommer.

Regler som talar om vilket ansvar arbetsgivaren har

Arbetsmiljöverkets regler om hur arbetsgivare ska förebygga och åtgärda de risker som finns för att falla från samma nivå finns i

- föreskrifterna (AFS 2023:12) om utformning av arbetsplatser
- kapitel 4 om skydd mot skada genom fall i föreskrifterna (AFS 2023:10) om risker i arbetsmiljön.

Reglerna beskriver det långtgående ansvar som arbetsgivaren har för att se till att riskerna för att halka, snubbla och falla ska minimeras eller tas bort helt. Sett till antalet personer som varje år råkar ut för den här typen av arbetsolyckor innebär det stora kostnader för samhället i form av vård, sjukfrånvaro och eventuella framtida men. Dessa kostnader kan minskas genom att arbetsgivare arbetar aktivt med att förebygga och förbättra arbetsmiljön så att riskerna blir mindre eller försvinner.

3. Inspektionernas syfte, mål och avgränsningar

Det övergripande syftet med Arbetsmiljöverkets inspektionsarbete är att kontrollera att arbetsgivare och andra som ansvarar för arbetsmiljön lever upp till de krav som ställs i arbetsmiljölagen och våra föreskrifter. Vi inspekterar främst arbetsplatser som vi bedömer har de största arbetsmiljöriskerna.

Förutom att vi kontrollerar arbetsmiljön är våra inspektioner viktiga tillfällen för dialog mellan inspektören, arbetsgivaren och skyddsombudet. Vi vill att våra inspektioner ska stärka arbetsplatsens egen förmåga att förebygga risker.

Syfte med inspektionerna

Syftet med inspektionerna var att

- kontrollera att arbetsgivare integrerar riskerna med att falla från samma nivå i det systematiska arbetsmiljöarbetet
- kontrollera hur arbetsgivare arbetar förbyggande för att förhindra att arbetstagare råkar ut för arbetsolyckor på grund av att de halkar eller snubblar och faller från samma nivå.

Målet med inspektionerna

Med våra inspektioner ville vi att

- de arbetsplatser som vi inspekterade skulle minska eller ta bort riskerna för att falla från samma nivå
- de arbetsgivare där det fanns brister i det systematiska arbetsmiljöarbetet skulle förstå vilken betydelse systematiken har för att förebygga riskerna med fall från samma nivå.

Avgränsningar i inspektionerna

Fallolyckor sker i alla branscher, och utifrån den statistik som finns gjorde vi ett urval av branscher att inspektera. Vi valde ut branscher där antalet anmälda arbetsolyckor på grund



av fall från samma nivå ligger väldigt högt jämfört med andra branscher. Vi valde också ut branscher utifrån relativ frekvens, vilket betyder branscher med väldigt många fallolyckor per 1 000 anställda.

Diagram 5: Antal anmälda arbetsolyckor med sjukfrånvaro per branschgrupp på grund av fall på samma nivå. Tidsperiod: 2019–2023.



Diagrammet visar att vård och omsorg samt sociala tjänster ligger högst i statistiken över anmälda arbetsolyckor med sjukfrånvaro när det gäller fall från samma nivå i jämförelse med andra branscher. Därefter kommer utbildning för att sedan i fallande skala visa olika branscher där sista branschen är fastighetsverksamhet och en kolumn för övrigt.

Sedan gjorde vi en avgränsning till. Branscherna vård och omsorg samt utbildning inspekteras redan i andra inspektionsinsatser. Därför valde vi bort dem i den här insatsen, trots att de ligger väldigt högt upp i statistiken.

4. Tillvägagångssätt – inspektionernas upplägg

Arbetsmiljöverket påbörjade inspektionerna med fokus på fall från samma nivå den 2 maj 2024, och avslutade inspektionsinsatsen den 31 december 2025. Inspektionerna utgick i huvudsak ifrån de regler som finns i våra föreskrifter om

- utformning av arbetsplatsen, AFS 2023:12
- skydd mot skada genom fall, kapitel 4 i AFS 2023:10
- systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2023:1.

Arbetsmarknadens parter – viktiga aktörer

I februari 2024, innan inspektionerna påbörjades, träffade vi de arbetsmarknadsparter från arbetsgivar- och arbetstagar sidan som representerar de olika branscherna. Detta gjorde vi för att informera om att vi skulle inspektera deras branscher med fokus på fall från samma nivå. Det gav de olika parterna möjlighet att sprida vår information till sina medlemmar.



Parterna bidrog därmed också till att upprätthålla och förbättra arbetsmiljöarbetet i branscherna. Genom dem kan nämligen Arbetsmiljöverkets budskap, att arbetsgivarna ska arbeta aktivt och förebyggande med riskerna för fall från samma nivå, nå ut till fler arbetsgivare än dem vi inspekterar.

Utvalda branscher

De branscher som vi valde ut för inspektionerna var

- handel
- hotell med restaurang
- fastighetservice samt skötsel och underhåll av grönytor
- beredning och hållbarhetshantering av fjäderfå
- bud- och kurirverksamhet
- tidningsdistribution
- drift av skidsportanläggningar
- partihandel av frukt och grönsaker
- annan postbefordran
- tillverkning av lagad mat och färdigrätter.

Inom branscherna handel och hotell med restaurang finns det väldigt många arbetsplatser i Sverige, och där gjorde vi också majoriteten av inspektionerna.

Inspektion – så här går det till

Vid en inspektion kontrollerar inspektören att arbetsgivaren lever upp till arbetsmiljörégelerna. Inspektören går igenom dokument som ska finnas på plats och inspekterar delar av arbetsplatsen. Förutom inspektören och arbetsgivaren deltar normalt skyddsombudet eller någon annan representant för arbetstagarna.

När vi upptäcker en brist i arbetsmiljöarbetet vid en inspektion skriver vi vanligtvis ett inspektionsmeddelande som arbetsgivaren får. I inspektionsmeddelandet beskriver vi vilka brister vi har sett och vad som behöver rättas till, det vill säga vilka krav vi ställer på arbetsgivaren.

Tillämpade föreskrifter

De regler som låg till grund för våra krav på åtgärder under 2024 ingick i den gamla regelstrukturen, som gällde innan januari 2025. Dessa regler gäller fortfarande, men är införda i den nya regelstrukturen som började gälla från den 1 januari 2025.

Kraven som ställdes efter den 1 januari 2025 utgick från den nya regelstrukturen, och det är den vi hänvisar till i rapporten.

Både föranmälda och oanmälda inspektioner

I den här insatsen kunde inspektörerna komma på inspektioner som var föranmälda, men också göra oanmälda inspektioner.

Vid en förannämld inspektion får arbetsgivaren ett brev från Arbetsmiljöverket med datum, tid och syfte med inspektionen. Det gör att arbetsgivaren kan förbereda sig genom att gå igenom sina rutiner och åtgärder inom det område vi inspekterar.

Inspektörerna kan också komma oanmälda till en arbetsplats och inspektera. Det ger inte samma möjlighet till förberedelse för arbetsgivaren. Det ger inte heller alltid samma möjlighet för inspektören att på plats ta del av skriftligt dokumenterade undersökningar och riskbedömningar, eller att samtala med chefer och skyddsombud som kanske inte är på plats vid inspektionstillfället.

5. Resultat – 63 procent fick krav på åtgärder

Under 2024 och 2025 genomförde vi drygt 900 inspektioner med fokus på fall från samma nivå. Av de inspekterade arbetsplatserna fick 63 procent krav på sig att åtgärda brister i arbetsmiljön. Den övervägande delen av inspektionerna skedde inom branschgruppen handel, eftersom det fanns flest arbetsplatser att inspektera där.

Våra inspektioner har visat att arbetsgivarna kan genomföra en mängd åtgärder för att minska eller ta bort riskerna för fall. Åtgärderna kan vara att ha rutiner för att sanda och salta vid risk för halka, städa lokalerna och plocka bort föremål som kan vara en snubbelrisk eller markera trösklar och andra ojämnheter i golv.

Våra inspektioner visar också att där åtgärder inte blir gjorda saknas det ofta ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Undersökningar av risker i arbetsmiljön blir inte gjorda och därför vet inte alltid arbetsgivaren om vilka risker som finns.

En annan anledning till varför arbetsgivaren inte åtgärdar riskerna med fall från samma nivå kan också vara att det är förenat med stora kostnader och därför inte blir gjorda. Att lägga om golv och asfaltera om en gårdsplan är exempel på kostsamma åtgärder som kan bli nödvändiga efter en inspektion.

Många krav handlar om systematiskt arbetsmiljöarbete

Många av de krav som Arbetsmiljöverket ställde på arbetsgivaren handlar om olika delar av det systematiska arbetsmiljöarbetet (AFS 2023:1). Vi ställde krav på att arbetsgivaren skulle

- undersöka arbetsmiljöförhållandena för att bedöma risker för ohälsa och olycksfall i arbetet
- se till att det finns rutiner som beskriver hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska gå till
- ta fram rutiner som beskriver hur arbetstagare ska rapportera ohälsa, olycksfall och tillbud som inträffar i verksamheten.

Åtgärder behövdes för hala golv, ojämnheter och märkning

Föreskrifterna (AFS 2023:12) om utformning av arbetsplatser innehåller regler för hur en arbetsplats ska utformas för att förebygga ohälsa och olycksfall och ge förutsättningar för en

god arbetsmiljö. I föreskrifterna finns bland annat regler för hur golv, varumottagningar, personalutrymmen och förbindelseleder ska vara utformade.

De vanligaste kraven utifrån de föreskrifterna var att arbetsgivaren skulle åtgärda risken för att halka, snubbla och falla på grund av

- ojämna eller hala golv
- avsaknad av markering eller varningsskyltar vid till exempel trösklar, hala entréer vid regn och snö och upphöjningar i golv
- spill och dålig städning.

6. Diskussion och slutsatser

I den här delen av rapporten diskuterar vi de krav som vi har ställt och vilka slutsatser vi på Arbetsmiljöverket kan dra utifrån våra inspektioner. Vi belyser också varför det är så viktigt att arbetsgivarna arbetar förebyggande med riskerna för att snubbla och halka.

Vikten av ett systematiskt arbetsmiljöarbete

De vanligaste bristerna som vi såg i våra inspektioner var brister i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Föreskrifterna (AFS 2023:1) om systematiskt arbetsmiljöarbete handlar om att arbetsmiljörisker behöver hanteras systematiskt i ett system, där varje del av systemet är tydligt för alla på arbetsplatsen. Systemet ska visa vem eller vilka som ska utföra de uppgifter som behöver göras. Några av uppgifterna är att undersöka, riskbedöma och åtgärda de risker som kan finnas på arbetsplatsen.

Systemet ska också tala om hur de uppgifterna ska göras. Det behöver finnas rutiner för hur arbetsplatsen undersöker sina arbetsmiljörisker, för att undersökningarna ska bli av och för att arbetsgivaren inte ska missa en så viktig del av sitt arbetsmiljöarbete. Det går att undersöka sin arbetsmiljö på olika sätt, till exempel genom en medarbetarundersökning, en skydds rond eller ett tillbudsrapporteringsystem där arbetstagarna kan rapportera sina tillbud till arbetsgivaren.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet innehåller flera delar och det är viktigt att systemet för arbetsmiljöarbetet integreras i hur arbetet leds och styrs på arbetsplatsen. Genom att alltid se arbetsmiljön som en naturlig del av det dagliga arbetet, i planeringen av verksamheten, i verksamhetsmålen och i budgeteringen, kan arbetsgivare förebygga, minska och ta bort riskerna i arbetsmiljön.

Att halka, snubbla och falla kan bli kostsamt

De vanligaste bristerna som inspektörerna ställde krav på var utifrån våra föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete. De föreskrifter som ställer mer konkreta krav på arbetsgivaren när det gäller golv, skyltar, märkning med mera är föreskrifterna (AFS 2023:12) om utformning av arbetsplatser.

Många gånger behöver åtgärderna inte bli alltför kostsamma. Det kan räcka med att se till att städningen fungerar, att salta eller sanda framför entréer och se till att det finns

ändamålsenlig belysning där arbetstagarna rör sig, både inomhus och utomhus. Ibland behöver det finnas skyltar för att varna för risken att snubbla, liksom varselmärkning på till exempel trösklar.

Men även om det behövs mer kostsamma åtgärder är det viktigt att tänka på att en arbetstagare som snubblar, faller och skadar sig också kan innebära stora kostnader. En längre sjukskrivning blir en kostnad både för samhället och för arbetsplatsen. För samhället eftersom Försäkringskassan betalar ut sjukpenning efter 14 dagar och sjukvården ger vård. För arbetsplatsen eftersom arbetsgivaren dels behöver betala de första veckornas sjukfrånvaro, dels oftast måste ersätta arbetstagaren som är skadad med en annan arbetstagare, vilket ger utökade personalkostnader.

Den största kostnaden riskerar dock individen att få betala. Att halka, snubbla och falla kan leda till skador som i förlängningen ger nedsatt arbetsförmåga, bestående skador och i värsta fall kan leda till döden. Benbrott, hjärnskakningar och ryggkotor som trycks ihop kan alla vara skador som uppstår vid oväntade fall, både utomhus och inomhus. Förutom att skadorna kan leda till bestående men, kronisk smärta och nedsatt arbetsförmåga kan det också drabba den enskilda individens ekonomi hårt. Alla dessa faktorer kan leda till en sänkt livskvalitet under resten av livet.

Vintern – den största risken

Under vinterhalvåret ökar fallriskerna dramatiskt. Is, snö och plötslig frost innebär en påtaglig risk för arbetstagare som har någon form av utomhusarbete att drabbas av risken för att halka och falla.

Det är svårt att helt ta bort risken för att halka under vinterhalvåret. Dels rör inte arbetsgivaren över den offentliga miljön om arbetstagarna rör sig där, dels kan snabba väderomslag göra det svårt att halkbekämpa förebyggande.

Trots att vintern ställer till med problem finns det fortfarande en hel del som arbetsgivaren kan göra. Följande är ett axplock av vad som kan göras:

- Det behöver finnas fungerande rutiner för att skotta snö, salta och sanda vid ingångar och liknande.
- Det bör finnas ett tillbudsrapporteringssystem, där arbetstagare kan rapportera in tillbud och olyckor relaterade till halka, snö och is.
- Det behöver finnas väderskydd över lastkajer och lastplatser.
- Arbetsgivaren kan försöka ha en aktiv dialog med den som ansvarar för snöröjning och halkbekämpning, där arbetsgivaren själv inte råder.

Risken ökar med åldern

Ju äldre en arbetstagare blir desto större är risken att råka ut för en arbetsolycka genom att halka, snubbla och falla. Det innebär att arbetsgivare behöver bli bättre på att förstå bakomliggande faktorer kring varför det är så. När man blir äldre förändras synen; man ser sämre i mörker och kontrastseendet blir också sämre. Därför blir det viktigare för äldre

arbetstagare med varselmarkering, rätt belysning och åtgärder för att ta bort ojämnheter i golv och utomhusmiljö i den mån det går.

När man blir äldre kan också balansen bli sämre, vilket i sin tur kan påverka förmågan att hantera snubbling och halka. Om balansen är sämre är det helt enkelt lättare att falla. Det är ytterligare en faktor som arbetsgivaren kan behöva vara medveten om. Det är också en anledning att lyssna in sina arbetstagare på olika sätt för att fånga vilka risker som finns för olika ålderskategorier i arbetet.

Efter inspektion – arbetsgivare åtgärdar sina brister och förebygger sina risker

Alla arbetsgivare som fick en inspektion har åtgärdat de brister som de fick krav på sig att åtgärda. Det innebär bland annat att

- arbetsgivarna har fått rutiner på plats för sitt systematiska arbetsmiljöarbete
- ojämnheter i golv har på olika sätt åtgärdats
- skyltning och belysning har blivit bättre
- rutiner för halkbekämpning har införts.

Inspektörerna har mött många arbetsgivare och skyddsombud som har haft stor förståelse för hur viktigt det är att arbeta förebyggande. Många har egna erfarenheter av hur lätt det är att snubbla, halka och falla på samma nivå. För många arbetsgivare har det varit en självklarhet att åtgärda riskerna. Inspektionerna har i många fall också tydligt visat på en vilja hos arbetsgivare att arbeta för att ingen ska behöva bli sjuk, skadas eller dö på jobbet.

Arbetsmiljöverket fortsätter att inspektera

Eftersom risken att snubbla, halka och falla är en av de vanligaste riskerna för arbetsolyckor med sjukfrånvaro kommer Arbetsmiljöverket att fortsätta inspektera inom området. Från och med den 1 januari 2026 sker inspektionerna under namnet Fortlöpande tillsyn – Fall från samma nivå.

Fortlöpande tillsyn innebär att inspektionsinsatsen inte har något slutdatum, utan har möjlighet att pågå under en längre tidsperiod.

Välkommen att kontakta

Projektledare: Malin Cato

Telefon: 010-730 94 12

E-post: malin.cato@av.se

Rapport 2024-2025
– Fall från samma nivå

Tillsynsrapport 2026:4

Publicerad år 2026

Vår vision
Ingen ska bli sjuk, skadad, eller dö av jobbet



ARBETSMILJÖ
VERKET