



Arbetsmiljölagen

Arbetsmiljölagen

innehåller de grundläggande reglerna

Arbetsmiljöförordningen

ger Arbetsmiljöverket rätt att ge ut

Föreskrifter

Lagens syfte är att ...

- förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet, och
- även i övrigt uppnå en god arbetsmiljö

Tillämpningsområde

- allt arbete

Arbetsförhållandena ska anpassas till människors olika fysiska och psykiska förutsättningar.

Arbetsmiljön ska vara tillfredsställande

Fysisk miljö

Luft, ljud, ljus, vibrationer och liknande.
Maskiner, redskap och tekniska
anordningar.
Skyddsåtgärder mot bland annat fall, el,
brand och explosion.

Psykisk miljö

Möjlighet till variation, sociala kontakter,
personlig och yrkesmässig utveckling,
självbestämmande och yrkesmässigt ansvar.

Ta hänsyn till arbetsmiljön redan vid planeringen

Arbetsgivaren är ansvarig för arbetsmiljön och ska

- vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall
- instruera och informera de anställda för att undvika risker
- ha en organisation för rehabiliterings- och anpassningsverksamhet
- anlita den företagshälsovård som behövs

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Arbetsgivaren ska undersöka, genomföra och följa upp verksamheten så att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och att man uppnår en tillfredsställande arbetsmiljö, bland annat genom att

- göra riskbedömningar
- utreda ohälsa, olycksfall, allvarliga tillbud
- genomföra åtgärder
- kontrollera åtgärderna
- fördela arbetsmiljöuppgifter

Arbetstagaren har också ett ansvar för att

- medverka i arbetsmiljöarbetet
- följa föreskrifter
- delta i genomförandet av åtgärder
- använda skyddsanordningar och personlig skyddsutrustning

Gemensamt arbetsställe

- Samråd
- Inte utsätta anställda i annan verksamhet för risk
- Samordningsansvarig ska finnas till exempel vid fasta driftställen

Bygg- eller anläggningsarbete

- Byggherren utser lämplig byggarbetsmiljösamordnare
 - för planering och projektering samt för utförande av arbetet
- Både samordnarna och byggherren har ansvar för att uppgifterna blir utförda
- Byggherren kan genom avtal överlåta sitt arbetsmiljöansvar till en självständig uppdragstagare
- Vid konsumententreprenader har sådan uppdragstagare automatiskt arbetsmiljöansvaret om inte annat skriftligen har avtalats
- Arbetsgivaransvaret förminskas inte på byggen

Ansvar har även bland annat

- Den som hyr in arbetskraft
- Tillverkare
- Ensamföretagare
- Redare
- Installatör
- Lokalupplåtare, dock först efter beslut av Arbetsmiljöverket
- Importör
- Arkitekt, konstruktör med flera

Minderåriga

Särskilda regler för dem under 18 år

Tänk på

- Anpassning efter individens förutsättningar
- Introduktion
- Förbud mot riskfyllda arbetsuppgifter

Samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare

Skyddsombud

om minst fem arbetstagare sysselsätts

Huvudskyddsombud

om flera skyddsombud finns

Regionalt skyddsombud

om skyddskommitté inte finns och om arbetstagarorganisationen har minst en medlem på arbetsstället

Skyddskommitté

om minst femtio arbetstagare finns

Arbetsmiljöverket ser till att lagar och regler följs

Genom att

- Inspektera och kräva in uppgifter
- Meddela förelägganden och förbud

Inom verket är det avdelningen för inspektion som utför arbetsuppgifterna.

Transportstyrelsen utövar tillsyn över fartygsarbete.

Påföljder

- Sanktionsavgifter
- Vite
- Böter eller fängelse

Föreskrifter med straffsanktioner finns bland annat för

- Den som bryter mot ett föreläggande förbud som inte är förenat med vite.
Att föreläggande och förbud inte förenas med vite är mycket ovanligt.
- Den som bryter mot föreskrifter om minderårigas arbetsmiljö
- Den som dröjer med att anmäla allvarlig olycka eller allvarligt tillbud till Arbetsmiljöverket
- Den som utan giltigt skäl tar bort en skyddsanordning

Arbetsmiljöverkets beslut överklagas till förvaltningsrätten

- Skriftligt
- Inom tre veckor från delgivning
- Ange vilket beslut som överklagas och vilken ändring som önskas