

Bilaga1. Tabell över inkluderade studier

Författare (år)	Titel	Publikation	Syfte	Land	Bransch	Metod (kvalitativ/kvantitativ/flera)
Acquadro med flera (2022)	Sexual Harassment in the Workplace: Consequences and Perceived Self-Efficacy in Women and Men Witnesses and Non-Witnesses	Behavioral Sciences	Att undersöka konsekvenserna av sexuella trakasserier på arbetsplatsen för åskådare, samt hur faktorer såsom kön, ålder, självförmåga och copingstrategier påverkar deras mentala hälsa.	Italien	Flera	Kvantitativ
Antecol och Cobb-clark (2003)	Does Sexual Harassment Training Change Attitudes? A View from the Federal Level	Social Science Quarterly	Att undersöka sambandet mellan utbildning om sexuella trakasserier och anställdas attityder till vad som utgör sexuella trakasserier, med fokus på skillnader mellan män och kvinnor.	USA	Offentlig sektor	Kvantitativ
Au med flera (2023)	Does board gender diversity reduce workplace sexual harassment?	Corporate Governance : An International Review	Att undersöka om en ökad representation av kvinnor i företagsstyrelser i USA leder till en minskning av förekomsten av sexuella trakasserier på arbetsplatsen	USA	Flera	Kvantitativ
Banner med flera (2022)	Can Respectful Employees Create Equitable Institutions? Promoting a Culture of Respect in the Higher Education Workplace	Feminist Criminology	Att undersöka hur anställda inom högre utbildning uppfattar och påverkas av insatser för att främja en respektfull arbetsplatskultur i syfte att motverka sexuella trakasserier, särskilt det som kallas "yellow zone" – subtila, ofta förbisedda beteenden.	USA	Universitet	Kvantitativ
Beattie och Lower-Hoppe (2022)	The Marshall Plan: How Diversity and Inclusion Transformed the Dallas Mavericks' Organizational Culture	Sport Management Education Journal	Att analysera hur Dallas Mavericks omvandlade sin organisationskultur från att vara präglad av sexism och trakasserier till att främja	USA	Idrott	Kvalitativ

			mångfald, inkludering och jämställdhet efter en omfattande skandal			
Bergman (2003)	The Validation of the Women Workplace Culture Questionnaire: Gender-Related Stress and Health for Swedish Working Women	Sex Roles	Att validera Women Workplace Culture Questionnaire (WWC), ett instrument för att mäta könsrelaterad stress och hälsa hos kvinnor i arbetslivet.	Sverige	Flera	Kvantitativ.
Bergman med flera (2015)	Psychometric evaluation of the "Men's Polarized Gender Thinking Questionnaire (MPGQ)	Gender in Management	Att utveckla och validera ett frågeformulär (Men's Polarized Gender Thinking Questionnaire, MPGQ) som mäter mäns attityder till könsrelaterad ojämlikhet i mansdominerade arbetsplatser.	Sverige	Flera	Kvantitativ
Bruhn och Frick (2011)	Why it was so difficult to develop new methods to inspect work organization and psychosocial risks in Sweden	Safety Science	Att analysera varför det var svårt att utveckla inspektionsmetoder för att övervaka psykosociala risker i arbetsmiljön i Sverige	Sverige	Offentlig sektor	Kvalitativ
Buchanan med flera (2014)	A Review of Organizational Strategies for Reducing Sexual Harassment: Insights from the U. S. Military.	Journal of Social Issues	Att granska organisatoriska strategier för att minska sexuella trakasserier, med fokus på insikter från den amerikanska militären	USA	Militären	Flera
Buckner med flera (2014)	Managing Workplace Sexual Harassment: The Role of Manager Training.	Employ Respons Rights J	Att undersöka hur chefers utbildning i sexuella trakasserier påverkar deras förmåga att identifiera och hantera situationer på arbetsplatsen.	USA	Flera	Kvantitativ
Campbell med flera (2013)	Effects of a brief pilot sexual harassment prevention workshop on employees'	Workplace Health and Safety	Att utvärdera effekterna av en kort arbetsplatsutbildning/workshop om sexuella trakasserier och	USA	Flera	Kvantitativ

	knowledge		undersöka hur den påverkar anställdas kunskap om sexuella trakasserier samt deras uppfattningar om arbetsplatsens policy och hantering av trakasserier.			
Carr med flera (2017)	Adapting realist synthesis methodology: The case of workplace harassment interventions.	Res Syn Meth	Att utveckla en konceptuell plattform för att förstå hur, varför och under vilka omständigheter arbetsplatsinterventioner mot trakasserier är effektiva.	Flera	Flera	Kvalitativ
Caven med flera (2022)	Gender inequality in an "Equal" environment	Gender, Work and Organization	Att undersöka hur könssegregation och patriarkala strukturer påverkar kvinnor inom arkitekturbranschen i Litauen, trots en historisk och politisk kontext som betonar jämställdhet.	Litauen	Arkitektur	Kvalitativ
Chamberlain med flera (2008)	Sexual Harassment in Organizational Context	Work and Occupations	Att undersöka hur olika organisatoriska faktorer – såsom maktförhållanden, arbetsplatskultur och könssammansättning – påverkar både förekomsten och typen av sexuella trakasserier på arbetsplatser.	Flera	Flera	Kvalitativ
Cheung med flera (2018)	Are They True to the Cause? Beliefs About Organizational and Unit Commitment to Sexual Harassment Awareness Training.	Group & Organization Management	Att undersöka hur anställdas uppfattningar om organisationens och arbetsgruppens engagemang i frågor om sexuella trakasserier påverkar effekten av utbildning om sexuella trakasserier.	USA	Universitet	Kvantitativ
Clancy med flera (2014)	Survey of Academic Field Experiences (SAFE): Trainees Report Harassment and Assault.	PLoS ONE	Att undersöka förekomsten av sexuella trakasserier och övergrepp inom fältarbeten för forskare, med särskilt fokus på unga forskare i början av	USA	Universitet	Kvantitativ

			karriären.			
Crowley (2023)	Are They Really Helping Them to "Get Over It"? Bystander Behavior After Sexual Harassment Incidents in the Fashion Industry	Journal of Interpersonal Violence	Att undersöka hur vittnen (bystanders) agerar efter sexuella trakasserier i modeindustrin och vad deras handlingar leder till utifrån de utsattas perspektiv	USA	Modeindustrin	Kvalitativ
Cullen (2023)	Gender Disadvantage in Physiotherapy	New Zealand Journal of Physiotherapy	Att undersöka hur könsdiskriminering inom fysioterapi och hur könsnormer påverkar karriärutveckling, löneskillnader, sexuella trakasserier och arbetsplatsdynamik i vårdsektorn	Nya Zeeland	Sjukvård	Kvalitativ
Curtis med flera (2022).	Working Safely in the Trades as Women: A Qualitative Exploration and Call for Women-Supportive Interventions.	Frontiers in Public Health	Att undersöka vilka fysiska och psykosociala arbetsmiljörisker kvinnor i byggbranschen möter och att identifiera insatser som kan förbättra deras säkerhet och hälsa.	USA	Bygg och anläggning	Kvalitativ
Cuthbert med flera (2023)	Barriers to gender equality in STEMM: do leaders have the gender competence for change?	Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal	Att undersöka i vilken utsträckning ledare inom STEMM (Science, Technology, Engineering, Mathematics, and Medicine) har den genuskompetens som krävs för att driva förändringar och minska könsbaserade ojämlikheter, inklusive sexuella trakasserier, inom sina organisationer.	Australien	Flera	Kvalitativ
D'Souza med flera (2021)	Workplace cyber abuse: challenges and implications for management	Personnel Review	Att undersöka förekomsten och formerna av cyberbaserade trakasserier på arbetsplatser samt att identifiera hinder för rapportering och organisatoriska insatser	Nya Zeeland	Flera	Flera

da Silva med flera (2022).	Risks and Resilience in the Case of Brazilian Female Journalists: How Women Perceive Violence Against Media Professionals and Cope with its Effects.	Journalism Studies	Att undersöka hur brasilianska kvinnor som arbetar som journalister upplever könsrelaterade risker och våld i sitt yrkesliv samt hur detta påverkar deras arbetsrutiner och privatliv, med fokus på motstånds- och överlevnadsstrategier	Brasilien	Journalistik- och mediebranschen	Kvalitativ
David med flera (2024)	Am I Next? Men and Women's Divergent Justice Perceptions Following Vicarious Mistreatment	Journal of Applied Psychology	Att undersöka hur individer som observerar eller blir medvetna om "vicarious mistreatment", såsom könsdiskriminering och trakasserier, uppfattar rättvisa i organisationen och hur dessa perceptioner påverkas av observatörens könstillhörighet	USA	Flera	Kvantitativ
Davis med flera (2023)	No one likes a grass' Female police officers' experience of workplace sexual harassment: A qualitative study.	International Journal of Police Science & Management	Att undersöka kvinnor som arbetar som brittiska polisers erfarenheter av sexuella trakasserier på arbetsplatsen, med fokus på riskfaktorer och hinder för att rapportera dessa händelser.	Storbritannien	Polisen	Kvalitativ
Dawson med flera (2021).	The Unique Aesthetics of Organizational Climate that Contribute to the Prevalence of Sexual Harassment Incidents within the Restaurant Industry	Journal of Foodservice Business Research	Att identifiera hur unika organisatoriska kulturfaktorer/arbetsklimat i restaurangbranschen bidrar till förekomsten av sexuella trakasserier.	USA	Restaurang	Kvalitativ
de Haas med flera (2010)	The Impact of Sexual Harassment Policy in the Dutch Police Force	Employ Respons Rights	Att utvärdera effekterna av de sexuella trakasseripolicyer som implementerats inom den nederländska polisen mellan 2000 och 2006	Holland	Polisen	Kvalitativ
Doverspike & Blumental	Gender issues in the measurement of	Journal of Prevention &	Att undersöka hur könsaspekter påverkar mätningen av	USA	Flera	Kvalitativ

(2001)	physical and psychological safety.	Intervention in the Community	säkerhetsrelaterade arbetsförhållanden, med särskilt fokus på att identifiera brister i traditionella metoder för att bedöma fysisk och psykologisk säkerhet i arbete.			
Duffy med flera (2023)	Sexually Harassed, Assaulted, Silenced, and Now Heard: Institutional Betrayal and Its Affects	Gender, Work & Organization	Att undersöka hur sexuella trakasserier i arbetslivet förvärras genom "organisatoriska svek", där organisationen skyddar förövaren, tystar offret och reproducerar ojämlikhetsstrukturer.	Australien	Anonym	Kvalitativ
Durbin & Fleetwood (2010)	Gender inequality in employment: Editors' introduction	Equality, Diversity and Inclusion	Att undersöka sambandet mellan orsakerna till ojämställdhet i arbetslivet och effektiviteten hos policyer som är utformade för åtgärda problemen.	Flera	Flera	Kvalitativ
Feenstra med flera (2022)	Reaching the top but not feeling on top of the world: Examining women's internalized power threats.	Frontiers in Psychology	Att undersöka hur negativa arbetslivserfarenheter påverkar kvinnor i höga maktpositioner genom att utgöra hot mot deras upplevda stabilitet och legitimitet i maktpositioner.	Flera	Flera	Kvantitativ
Gardiner & Finn (2023)	Implementing gender-based violence policies in the neoliberal university: challenges and contradictions	Gender in Management	Att undersöka de utmaningar och motsättningar som uppstår vid implementering av policyer mot könsbaserat våld (GBV) i en nyliberal universitetskontext, med fokus på erfarenheterna hos tre kvinnor som arbetar som ledare.	Kanada	Universitet	Kvalitativ
Gómez-González med flera (2023)	Without Support, Victims do not Report": The Co-creation of a Workplace Sexual Harassment Risk	Gender, Work & Organization	Att beskriva den samskapandeprocessen bakom utvecklingen av ett evidensbaserat riskbedömningsverktyg för att	Spanien (verktyget är tänkt att fungera brett i Europa)	Flera	Kvalitativ

	Assessment Survey Tool.		förebygga sexuella trakasserier på arbetsplatser.			
Goodwin med flera (2021)	Between the Cracks: Protecting Research Staff From Participant-Perpetrated Harassment.	Journal of Empirical Research on Human Research Ethics	Att beskriva utvecklingen och implementeringen av ett utbildningsprogram (CuRE – Cultivating Respect in Research Environments) för att förebygga och hantera deltagarinitierade trakasserier mot forskningspersonal inom en forskningsmiljö	USA	Universitet	Kvantitativ
Grigorovich & Kontos (2019)	A critical realist exploration of the vulnerability of staff to sexual harassment in residential long-term care	Social Science & Medicine	Att undersöka hur kvinnlig vårdpersonal i långtidsboenden för äldre upplever och hanterar sexuella trakasserier från boende inom ramen för gällande regleringar	Kanada	Äldreomsorg	Kvalitativ
Hadjisolomou med flera (2023)	He is the customer, I will say yes': Notions of power, precarity and consent to sexual harassment by customers in the gay tourism industry.	Gender, Work, and Organization	Att undersöka hur sexuella trakasserier från kunder normaliseras och accepteras i den hypersexualiserade gayturismindustrin samt hur arbetare "samtycker" till dessa trakasserier på grund av maktobalanser och osäkra arbetsvillkor.	Spanien	Restaurang/turism	Kvalitativ
Hameduddin & Lee (2023)	Sexual Harassment and Employee Engagement: Exploring the Roles of Gender, Perceived Supervisory Support, and Gender Equity Climate.	Review of Public Personnel Administration (artikel)	Att undersöka sambandet mellan sexuella trakasserier och anställdas engagemang, samt analysera om kön, upplevt chefsstöd och jämställdhetsklimat påverkar detta samband	USA	Offentlig sektor	Kvantitativ
Hardies (2023)	Prevalence and correlates of sexual harassment in professional service firms.	Front Public Health	Att undersöka förekomsten av och faktorer som korrelerar med sexuella trakasserier i revisions- och advokatbyråer	Belgien	Revisions- och advokatbyråer	Kvantitativ

Harries (2022)	Disturbing hierarchies. Sexual harassment and the politics of intimacy in fieldwork	Qualitative Research	Att undersöka hur sexuella trakasserier påverkar skapandet och upprätthållandet av intimitet och maktrelationer i fältarbetssituationer, med särskilt fokus på hur trakasserier manifesterar sig genom "föreställda samförstånd" och processer av "othering"	Storbritannien	Universitet	Kvalitativ
Heilman & Caleo (2018)	Combatting gender discrimination: A lack of fit framework	Group Processes & Intergroup Relations	Att beskriva "lack of fit"-modellen som en teoretisk ram för att förstå könsdiskriminering i arbetslivet och föreslå interventioner för att minska denna diskriminering	Flera	Flera	Kvalitativ
Hing med flera (2023)	Gender inequities in the workplace: A holistic review of organizational processes and practices	Human Resource Management Review	Att göra holistisk genomgång av könsrelaterade ojämlikheter i arbetslivet och identifiera organisatoriska processer och praktiker som upprätthåller eller kan minska dessa ojämlikheter, inklusive sexuella trakasserier	Kanada och USA	Flera	Kvalitativ
Holland med flera (2014)	Sexual Assault Training in the Military: Evaluating Efforts to End the "Invisible War".	American Journal of Community Psychology	Att utvärdera effekten av utbildning kring sexuella övergrepp inom den amerikanska militären och undersöka hur individuella och institutionella faktorer påverkar personalens exponering för och uppfattning om utbildningens effektivitet	USA	Militären	Kvantitativ
Hongchintakul & Kleiner (2001)	Discrimination and harassment in the United States Postal Service	International Journal of Sociology and Social Policy	Att analysera förekomsten av diskriminering och sexuella trakasserier inom United States Postal Service (USPS) samt utvärdera effekten av en	USA	Postsektorn	Kvalitativ

			medlingsinsats (REDRESS-programmet) för att hantera dessa problem.			
Hu med flera (2023)	Specialty Gender Composition and Prevalence of Physician Harassment	J Womens Health (Larchmt)	Att undersöka sambandet mellan könssammansättningen inom medicinska specialiteter och förekomsten av sexuella trakasserier och andra arbetsplatsrelaterade trakasserier bland läkare	USA	Sjukvård	Kvantitativ
Iyer med flera (2023)	Why Gender-Based Bullying Is Normalized in Academic Medicine: Experiences and Perspectives of Women Physician Leaders.	WJ Womens Health (Larchmt)	Att undersöka varför könsbaserad mobbning normaliseras inom akademisk medicin och att identifiera strategier för att motverka denna typ av beteende	USA	Universitet	Kvalitativ
Jacobs med flera (2012)	Evaluating theory-based evaluation: Information, norms, and adherence	Evaluation and Program Planning	Att analysera och utvärdera effekten av teoretiskt grundade programutvärderingar med fokus på hur normer och normefterlevnad påverkar sociala beteendeförändringar, inklusive förebyggande av sexuellt våld	USA	Flera	Kvalitativ
Jagsi med flera (2023)	Workplace Harassment, Cyber Incivility, and Climate in Academic Medicine	JAMA	Att undersöka hur arbetskulturen inom akademisk medicin påverkar förekomsten av sexuella trakasserier, cyber-incivility och organisatoriskt klimat, samt hur dessa faktorer är kopplade till mental hälsa, särskilt för minoritetsgrupper baserat på kön, etnicitet och HBTQ+ status	USA	Universitet	Kvantitativ
James med flera (2023)	Gender bias and inequity holds women back in their conservation careers	Frontiers in Environmental Science	Att analysera hur könsdiskriminering och strukturella hinder påverkar kvinnors karriärer inom naturvårdssektorn, samt att	Flera (Global)	Naturvård	Kvantitativ

			identifiera möjliga åtgärder för att förbättra jämställdheten.			
Jenner med flera (2022)	Prevention Strategies for Sexual Harassment in Academic Medicine: A Qualitative Study	Journal of Interpersonal Violence	Att undersöka och identifiera effektiva strategier för att förebygga sexuella trakasserier inom akademisk medicin, baserat på erfarenheter och perspektiv från anställda inom sektorn	Tyskland	Universitet	Kvalitativ
Joyce med flera (2019)	The influence of contextual factors on implementation fidelity in a whole school approach to prevention of violence against women	Health Promot J Australien	Att analysera hur kontextuella faktorer påverkar implementeringsfidelitet vid genomförandet av ett skolbaserat program för att förebygga våld mot kvinnor och att diskutera om en mer flexibel metod för implementering kunde ha förbättrat programmets genomslag.	Australien	Utbildning	Kvalitativ
Kearney med flera (2016)	Applying systems theory to the evaluation of a whole school approach to violence prevention	Health Promot J Austr	Att undersöka hur systemteoretiska metoder kan tillämpas för att utvärdera implementeringen av skolbaserade program för att förebygga könsbaserat våld, med särskilt fokus på återkopplingsmekanismer för att förbättra programutfallet.	Australien	Utbildning	Kvalitativ
Kessler & Laura (2021)	Addressing Sexual Misconduct in the United States Military: An Organizational Approach	Temple Law Review	Att analysera de organisatoriska faktorer som bidrar till sexuellt våld och sexuella trakasserier inom den amerikanska militären samt att föreslå policyreformer för att minska förekomsten	USA	Militären	Kvalitativ
Kossek & Wu (2017)	“Opting Out” or “Pushed Out”? Integrating Perspectives on	Journal of Management	Att integrera olika forskningsperspektiv på kvinnors karriärutveckling och undersöka de faktorer som	Flera (Studien omfattar en internationell genomgång av	Flera	Kvalitativ

	Women's Career Equality for Gender Inclusion and Interventions.		påverkar deras möjligheter till karriäravancemang och arbetsmarknadsdeltagande, med fokus på organisatoriska och individuella hinder.	forskning, men med ett tydligt fokus på USA och västerländska arbetsmarknader)		
Latimer med flera (2014)	Organizational Change and Gender Equity in Academia: Using Dialogical Change to Promote Positive Departmental Climates	Advances in Gender Research	Att undersöka hur dialogbaserade förändringsmodeller kan användas för att förbättra jämställdheten och arbetsklimatet inom akademiska institutioner, med fokus på strukturella och kulturella faktorer som påverkar könsbaserade maktobalanser.	USA	Universitet	Kvalitativ
Lorenz & O'Callaghan (2022)	I Realized that I couldn't Act Normal": a Qualitative Study of Sexual Assault Survivors' Experiences of Workplace Disclosure.	J Fam Viol	Att undersöka erfarenheter av att avslöja sexuella övergrepp på arbetsplatsen och hur detta påverkar överlevare, särskilt i relation till sociala reaktioner från kollegor, chefer och HR samt konsekvenser för anställning och återhämtning.	USA	Flera	Kvalitativ
Lucifora & Vigani (2021)	What if your boss is a woman? Evidence on gender discrimination at the workplace	Rev Econ Household	Att undersöka chefers könstillhörighet påverkar upplevd könsdiskriminering på arbetsplatser i Europa, samt hur detta samspelar med arbetsorganisatoriska faktorer som arbetsförhållanden, flexibilitet och könssammansättning på arbetsplatser.	Flera (15 europeiska länder)	Flera	Kvantitativ
Maleka & Rankhumise (2014)	The impact of management practices on job satisfaction: Insights from a state-owned institution	Problems and Perspectives in Management	Att undersöka hur ledningspraktiker påverkar arbetstillfredsställelse inom en statligt institution, med särskilt fokus på byråkratisk kultur,	Sydafrika	Offentlig sektor	Flera

			icke-meritbaserade rekryteringar och sexuella trakasserier			
Marshall (2003)	Injustice Frames, Legality, and the Everyday Construction of Sexual Harassment	Law & Social Inquiry	Att undersöka hur kvinnor tolkar och definierar sina erfarenheter av sexuella trakasserier på arbetsplatsen, samt hur lagstiftning och sociala normer påverkar deras uppfattningar och val att rapportera trakasserier	USA	Universitet	Kvalitativ
Martini & Piccoli (2021)	Evaluation of USVreact: A Staff Training Program to Prevent Sexual Violence at Universities	Health Education & Behavior	Att utvärdera effekten av ett utbildningsprogram för universitetsanställda i syfte att motverka sexuellt våld och sexuella trakasserier genom att öka medvetenheten om könsbaserat våld och förbättra benägenheten att ingripa som åskådare vid misstänkta fall av övergrepp	Italien	Universitet	Kvantitativ
McCurdy med flera (2002)	Family-friendly workplace policy adoption in general and special purpose local governments: Learning from the washington state experience	Review of Public Personnel Administration	Att analysera vilka organisatoriska faktorer som påverkar antagandet av familjevänliga arbetsplatsstrategier i lokala myndigheter samt att undersöka deras potentiella effekter.	USA	Offentliga sektor	Kvantitativ
Medeiros & Griffith (2019)	#Ustoo: How I-O psychologists can extend the conversation on sexual harassment and sexual assault through workplace training.	Industrial and Organizational Psychology	Att analysera hur industripsykologer kan bidra till utvecklingen och förbättringen av utbildningar om sexuella trakasserier och övergrepp i arbetsmiljöer samt att utvärdera vilka faktorer som påverkar utbildningarnas effektivitet på lång sikt.	USA	Flera	Kvalitativ
Mills & Scudder	He Said, She Said: The	International	Att undersöka hur olika	USA	Flera	Kvantitativ

(2023)	Effectiveness and Outcomes of Responses to Sexual Harassment.	Journal of Business Communication	kommunikationsstrategier som används av kvinnor i samband med sexuella trakasserier påverkar framtida interaktioner, synen på deras kommunikativa effektivitet och möjligheten till befordran			
Minnotte & Legerski (2019)	Sexual harassment in contemporary workplaces: Contextualizing structural vulnerabilities	Sociology Compass	Att analysera hur maktstrukturer och strukturella sårbarheter bidrar till förekomsten av sexuella trakasserier på arbetsplatser, med särskilt fokus på den amerikanska restaurangbranschen.	USA	Restaurang	Kvalitativ
Noonan med flera (2009)	Adoption, Adaptation, and Fidelity of Implementation of Sexual Violence Prevention Programs	Health Promotion Practice	Att undersöka vilka faktorer som påverkar implementeringen av program för att förebygga sexuellt våld samt att analysera i vilken grad dessa program genomförs enligt sina ursprungliga modeller	USA	Utbildning	Flera
Perry med flera (2010)	The impact of reason for training on the relationship between "best practices" and sexual harassment training effectiveness	Human Resource Development Quarterly	Att undersöka hur användningen av "bästa utbildningspraxis" påverkar uppfattning om effektiviteten av utbildning om sexuella trakasserier samt hur ofta trakasserier rapporteras inom organisationer. Studien analyserar också hur organisationens skäl för att genomföra utbildningen (juridiska krav eller strategiska mål) påverkar dess effektivitet.	USA	Flera	Kvantitativ
Potter & Stapleton (2012)	Translating Sexual Assault Prevention from a College Campus	Journal of Interpersonal Violence	Att undersöka hur en bystander-intervention baserad på social marknadsföring,	USA	Militären	Kvantitativ

	to a United States Military Installation: Piloting the Know-Your-Power Bystander Social Marketing Campaign.		ursprungligen utvecklad för universitetsstudenter, kan anpassas och implementeras inom en militär kontext för att förebygga sexuella övergrepp			
Rasmussen med flera (2011)	New tools and strategies for the inspection of the psychosocial working environment: The experience of the Danish Working Environment Authority	Safety Science	Att undersöka implementeringen och effekten av ett nytt inspektionsverktyg som utvecklats av den danska Arbetsmiljömyndigheten för att hantera psykosociala arbetsmiljöfaktorer, inklusive mobbning och sexuella trakasserier.	Danmark	Flera	Flera
Rawski med flera (2022)	Sexual Harassment Bystander Training Effectiveness: Experimentally Comparing 2D Video to Virtual Reality Practice.	Technology, Mind, and Behavior	Att undersöka effektiviteten av bystander-interventionsträning för att förebygga sexuella trakasserier på arbetsplatser, särskilt genom att jämföra effekterna av träning med traditionell 2D-video och virtual reality (VR).	USA	Universitet	Kvalitativ
Reddy (2023)	Workplace Bullying: The Problem That (Still) Has No Name	Indian Journal of Gender Studies	Att undersöka hur organisatoriska policyer och praktiker påverkar arbetsplatsmobbning av kvinnor, med fokus på skillnader mellan statliga lagar och implementeringen av skyddande åtgärder inom organisationer.	Indien	Informations- och tekniksektorn (IT)	Kvalitativ
Reese & Lindenberg (2003)	The Importance of Training on Sexual Harassment Policy Outcomes	Review of Public Personnel Administration	Att undersöka sambandet mellan policyer och utbildning kring sexuella trakasserier i offentliga organisationer och bedöma deras inverkan på anställdas tillfredsställelse/nöjdhet med policyimplementering,	USA	Offentlig sektor	Flera

			benägenhet att rapportera trakasserier och förekomsten av sexuella trakasserier.			
Robyn med flera (2023)	Gender bias and inequity holds women back in their conservation careers.	Frontiers in Environmental Science	Att undersöka hur genusrelaterade hinder påverkar kvinnors karriärer inom naturvårdssektorn och att föreslå åtgärder för att öka jämställdhet och representation i beslutsfattande processer.	USA	Naturvård	Kvantitativ
Roth (2007)	Women on Wall Street: Despite Diversity Measures, Wall Street Remains Vulnerable to Sex Discrimination Charges	AMP	Att undersöka varför trots implementeringen av policyer mot sexuella trakasserier och för ökad jämställdhet på Wall Street, diskriminering och trakasserier mot kvinnor fortfarande är utbrett, samt hur organisatorisk kultur och strukturer påverkar dessa fenomen.	USA	Finans/aktiehandel	Kvalitativ
Samuels (2004)	Defining Moment: A Feminist Perspective On The Law of Sexual Harassment in the Workplace in the Light of the Equal Treatment Amendment Directive.	Feminist Legal Studies	Att analysera hur den europeiska Equal Treatment Amendment Directive (E.T.A.D.) påverkar lagstiftningen om sexuella trakasserier på arbetsplatser i Storbritannien	Storbritannien	Flera	Kvalitativ
Seiler-Ramadas med flera (2022)	I Don't Even Want to Come Out": the Suppressed Voices of Our Future and Opening the Lid on Sexual and Gender Minority Youth Workplace Discrimination in Europe: a Qualitative Study	Sex Res Soc Policy	Att sammanställa och analysera upplevelser av diskriminering på arbetsplatser bland unga personer från sexuella och könsminoriteter (SGM) i Europa samt att identifiera strategier för att främja inkludering och likabehandling.	Flera. Europa. Österrike, Kroatien, Serbien, Slovakien, Spanien och Storbritannien	Flera	Kvalitativ
Shen med flera	How We Do It: An	Journal of	Att beskriva utformningen och	USA	Universitet	Kvalitativ

(2022)	Innovative General Surgery Mentoring Program	Surgical Education	implementeringen av ett innovativt mentorsprogram inom kirurgisk utbildning, med fokus på att minska utbrändhet, diskriminering och sexuella trakasserier genom socialt stöd och evidensbaserad diskussion.			
Sigursteinsdottir, & Karlsdottir (2022)	Does Social Support Matter in the Workplace? Social Support, Job Satisfaction, Bullying and Harassment in the Workplace during COVID-19	International Journal of Environmental Research and Public Health	Att undersöka betydelsen av socialt stöd på arbetsplatsen och dess samband med arbetstillfredsställelse, mobbning och trakasserier under COVID-19-pandemin.	Island	Offentlig sektor	Kvantitativ
Smalensky & Kleiner (1999)	How to prevent sexual harassment in the workplace	Equal Opportunities International	Att sammanställa och analysera strategier för att förebygga sexuella trakasserier på arbetsplatser genom policyutveckling, utbildning och organisatoriska åtgärder som skapar en tryggare och mer inkluderande arbetsmiljö	USA	Flera	Kvalitativ
Starr (2022)	Women of ill repute: Pariah femininities, retaliatory violence, and the negotiation of rebel identities among women bartenders	Gender, Work & Organization	Att analysera kvinnor som arbetar som bartenders erfarenheter av könsrelaterad utsatthet i yrket och hur de konstruerar sina identiteter i relation till könsnormer och arbetslivets maktstrukturer.	USA	Restaurang	Kvalitativ
Stojmenovska (2023)	Gender Differences in Job Resources and Strains in Authority Positions.	Gender & Society	Att sammanställa och analysera könsskillnader i arbetsresurser och arbetsrelaterad belastning i chefspositioner, med särskilt fokus på sexuella trakasserier, arbetsrelaterad stress och utbrändhet.	Holland	Flera	Kvantitativ
Strom med flera (2022).	Drawing the line: How the workplace shapes	Personnel Psychology	Att sammanställa och analysera hur arbetsplatsens kontext	USA	Flera	Kvantitativ

	the naming of sexual harassment		påverkar individers benägenhet att identifiera sexuella trakasserier, samt att undersöka hur branschspecifika normer och HR-praktiker kan påverka denna process.			
Tindell & Padavic (2022)	Low-Wage Women's Experiences of Workplace Incivilities	Journal of Applied Social Science	Att sammanställa och analysera hur kvinnor i lågavlönade och osäkra anställningar inom servicesektorn upplever arbetsplatsohövlighet, inklusive trakasserier och mobbning från chefer, kollegor och kunder, samt vilka konsekvenser detta har för deras psykiska hälsa och arbetsliv.	USA	Flera	Kvalitativ
Van de Griend & Hilfinger Messias (2014)	Expanding the conceptualization of workplace violence: Implications for research, policy, and practice	Sex Roles: A Journal of Research	Att vidga begreppet arbetsplatsrelaterat våld, inklusive sexuella trakasserier, genom att lyfta fram hur våld kan förekomma inom både formella och informella arbetsplatser och arbetsroller där kvinnor är verksamma.	Flera. (inklusive Australien, Belgien, Brasilien, Kanada, Etiopien, Finland, Frankrike, Tyskland, Indonesien, Italien, Nederländerna, Norge, Polen, Slovakien, Sverige, Taiwan, Turkiet, Storbritannien och USA)	Flera	Kvalitativ
Van Rooyen & McCormack (2013)	Employee perceptions of workplace bullying and their implications	International Journal of Workplace Health Management	Att undersöka anställdas uppfattningar om arbetsplatsmobbning och dess koppling till fysisk och psykologisk arbetsmiljö samt att bedöma effektiviteten av utbildningsprogram inom en	Australien	Detaljhandel	Kvalitativ

			stor detaljhandelskedja			
Wiener med flera (2002)	The fit and implementation of sexual harassment law to workplace evaluations.	Journal of Applied Psychology	Att undersöka hur olika juridiska standarder för sexuella trakasserier påverkar bedömningar av socialt-sexuellt beteende på arbetsplatser och att analysera hur rättsliga beslut strukturerar arbetsplatsnormer.	USA	Flera	Kvantitativ
Wiener med flera (2004)	The Effects of Prior Workplace Behavior on Subsequent Sexual Harassment Judgments	Law Hum Behav	Att undersöka hur tidigare beteenden på arbetsplatsen påverkar bedömningen av sexuella trakasserier och hur kön, attityder och kognitiva processer påverkar sådana beslut i rättsliga och organisatoriska sammanhang.	USA	Flera	Kvantitativ
Williams med flera (2024)	Sexual harassment and abuse in law enforcement: Best practices for creating safety for female officers	Police Journal	Att undersöka de organisatoriska faktorer som påverkar förekomsten av sexuella trakasserier och övergrepp inom polisväsendet och föreslår bästa praxis för att skapa en säker arbetsmiljö för kvinnor som arbetar som poliser	USA och Kanada	Polisen	Kvalitativ
Wright med flera (2022)	Using the theoretical framework of acceptability to understand the acceptability of e-training for nurse led prevention of unwanted sexual behaviour in Australia's residential aged care services	Australian Journal of Advanced Nursing	Att utvärdera acceptansen av ett specifikt e-träningsprogram för att förebygga oönskat sexuellt beteende inom Australiens äldreomsorg	Australien	Äldreomsorg	Kvalitativ
Zimbhoff (2007)	Cultural differences in perceptions of and	Duke Journal of Gender Law &	Att analysera kulturella skillnader i uppfattningar och	Flera	Flera	Kvalitativ

	responses to sexual harassment	Policy	reaktioner på sexuella trakasserier, samt att undersöka hur dessa skillnader påverkar utbildning, rättsliga bedömningar och arbetsplatsens policyer			
Zippel (2003)	Practices of Implementation of Sexual Harassment Policies: Individual Versus Collective Strategies.	The Review of Policy Research	Att analysera och jämföra implementeringen av policyer för att motverka sexuella trakasserier i Tyskland och USA, samt att identifiera hur olika strategier påverkar jämställdhet och arbetsplatskultur.	Tyskland och USA	Flera	Kvalitativ
Österman & Boström (2022)	Workplace bullying and harassment at sea: A structured literature review.	Marine Policy	Att sammanställa och analysera befintlig forskning om arbetsplatsmobbing och sexuella trakasserier till sjöss, samt identifiera forskningsluckor och föreslå åtgärder för att hantera dessa problem.	Flera (global)	Sjöfart	Kvalitativ