

Riskfaktorer

- Heteronormativt klimat
- Stereotypa uppfattningar om hbtq-personer
- Exkluderande socialt klimat
- Chefers icke-agerande
- Brist på organisatorisk kompetens om hbtq-frågor
- Trakasserier och diskriminering från till exempel kunder, brukare, elever och patienter

Hur kan var och en av oss bidra till ett mer inkluderande klimat?

- Bli medveten och arbeta med egna stereotypa uppfattningar
- Agera som att "alla" könsidentiteter och sexuella identiteter alltid kan finnas representerade i rummet
- Alltid säga ifrån vid nedlåtande jargong eller stereotypa uttalanden om hbtq-personer

Checklista för inkluderande arbetsplats

- Nämnas sexuell läggning och könsidentitet specifikt i vår arbetsorganisations policyer?
- Jobbar vi systematiska med att vara inkluderande i frågor som rör rekrytering, dagligt bemötande, befordran och personalomsättning?
- Har våra chefer kunskap om hbtq-frågor och inkluderande ledarskap?
- Kompetensutvecklar vi oss inom hbtq-frågor?
- Visar vår högsta ledning på olika sätt att de står upp för hbtq-frågor?
- Arbetar våra chefer aktivt i sitt dagliga arbete med att vara mer inkluderande?