

Bilaga 3. Inkluderad litteratur

Vetenskaplig litteratur

Författare (år)	Titel	Syfte	Design/metod (år)	Målgrupp	Antal deltagare, n= (svarsfrekvens)
Aboyage med flera	Exhaustion and Impaired Work Performance in the Workplace: Associations with Presenteeism and Absenteeism.	På ett svenskt universitet undersöka sambandet mellan sjuknärvaro och frånvaro under föregående år och nuvarande nivåer av utmattning och försämrad arbetsprestation	Kvantitativ Enkätundersökning (2011)	Alla anställda på ett universitet (n=5143).	Akademisk personal: n= 2 026 (63%) Administrativ personal: n= 1 499 (77%)
Agardh med flera (2022)	Sexual harassment among employees and students at a large Swedish university: who are exposed, to what, by whom and where a cross-sectional prevalence study	Undersöka erfarenheter av sexuella trakasserier bland anställda och studenter vid ett stort svenskt universitet angående typer av trakasserier, förekomst i olika grupper, egenskaper hos förövarna och under vilka omständigheter de förekommer.	Kvantitativ Enkätundersökning (2019)	Samtliga anställda/ doktorander (n= 8238) och samtliga studenter (n=30 244) på ett universitet	Anställda/doktorander: n= 2 736 (33%)
Bertelsen med flera (2018)	What happens to the physical and psychosocial work environment when activity-based offices are introduced into academia?	Bidra med kunskap om den fysiska arbetsmiljöns betydelse för den psykosociala arbetsmiljön inom akademien genom att analysera hur personal vid ett stort svenskt universitet upplever arbetsmiljön före och efter flytt från cellkontor till aktivitetsbaserade kontor.	Kvantitativ, longitudinell Enkätundersökning före (2015) och efter (2016) omplacering till en aktivitetsbaserad arbetsplats.	Samtliga anställda på två fakulteter vid ett universitet.	2015: n=217 (51%) 2017: n=200 (47%)
Björklund med flera (2021)	Early work environmental indicators of bullying in an academic setting: a longitudinal study of staff in a medical university.	Använda en longitudinell design för att undersöka sambandet mellan arbetsrelaterade psykosociala faktorer och mobbning på arbetsplatsen i en akademisk miljö.	Kvantitativ, longitudinell Enkätundersökning vid tre tillfällen med ett intervall av 24 månader.	Alla anställda på en medicinsk fakultet vid ett universitet som besvarat minst två av tre enkäter och som arbetat på arbetsplatsen i minst ett år och inte var utsatt för mobbning vid baslinjemätningen.	N= 2 384

Författare (år)	Titel	Syfte	Design/metod (år)	Målgrupp	Antal deltagare, n= (svarsfrekvens)
Evitts med flera (2022)	Effects of Virtual Teaching on Swedish Teachers' Voices During the COVID-19 Pandemic	Belysa den digitala undervisningens inverkan på lärarnas röster.	Kvantitativ Enkätundersökning (2021)	Universitets och gymnasielärare som undervisat mer än ett år och med erfarenheter av digital undervisning under pandemin (2020–2021)	N=141, varav 110 universitetslärare
Gerdin & Englund (2022)	Vertical, horizontal, and self control in academia: Survey evidence on their	Utveckla och empiriskt testa en teoretisk modell som är förenlig med de grundläggande antagandena i	Kvantitativ Enkätundersökning (2019)	Slumpmässigt urval (n=2000) av samtliga anställda på 17 universitet med doktorsexamen	N= 756 (38%)
	diverging effects on perceived researcher autonomy and identity	Foucault. orienterad litteratur om "Management Control Systems" (MCS)	-	och tillsvidareanställning som adjunkt, lektor eller professor (n=13 250)	-
Heiden med flera (2021)	Telework in academia: associations with health and well-being among staff	Avgöra om frekvens eller mängden distansarbete är associerad med upplevd hälsa, stress, återhämtning, balans mellan arbete och privatliv och inre arbetsmotivation bland undervisande- och forskande akademiker	Kvantitativ Enkätundersökning (2017/18)	Anställd som lektor eller professor och sysselsatt med undervisning och/eller forskning 50 procent eller mer av sin arbetstid. (Inbjudan att delta gick ut till 24 universitet)	N= 392 (14%) Sex universitet
Jensen med flera (2021)	An overlooked key to excellence in research: a longitudinal cohort study on the association between the psycho-social work environment and research performance	Utforska sambandet mellan psykosocial arbetsmiljö och forskningsproduktivitet	Kvantitativ, longitudinell Registerbaserad studie med data från 2007 till 2014 – bibliometriska data – uppgifter om extern finansiering. – enkätundersökning	Forskare och lärare (inklusive doktorander) vid ett medicinskt universitet som deltog i medarbetarundersökningar 2009 och 2011.	År 2009: N= 1 916 (68%) År 2011: N= 2 121 (66%)

Författare (år)	Titel	Syfte	Design/metod (år)	Målgrupp	Antal deltagare, n= (svarsfrekvens)
Johansson (2022)	Do Evaluative Pressures and Group Identification Cultivate Competitive Orientations and Cynical Attitudes Among Academics?	Teoretisera och analysera hur två aspekter av ökande redovisningar i akademien i form av krav på utvärdering samt identifiering med gruppen, både oberoende av och i interaktion med varandra påverkar akademikers intresse för social interaktion med den vetenskapliga gemenskapen samt tävlingsinriktade och cyniska attityder	Kvantitativ Enkätundersökning 2019	Ett slumpmässigt urval på 2000 av 13 250 tillsvidare anställda lektorer och professorer vid 17 universitet,	N= 756 (38%)
Kadefors med flera (2016)	Attitudes Among Male and Female University Professors, and other Categories of University Employees, to Working up to and Beyond Normal Retirement Age	Identifiera variabler som förutsäger villigheten hos manliga och kvinnliga universitetsprofessorer och andra anställningskategorier att arbeta upp till och efter normal pensionsålder (65 år).	Kvantitativ. Enkätundersökning	Samtliga anställda på ett universitet	N= 3 019
Larsson & Alvenius (2019)	"An undisturbed afternoon of writing": a qualitative study of professors' job satisfaction.	Modellera faktorer som bidrar till arbetsglädje hos universitetsprofessorer.	Kvalitativ Intervjuer	Professorer. Representerar två universitet och 11 olika akademiska ämnen	N=12
Lohela-Karlsson med flera (2015)	Production loss among employees perceiving work environment problems	Undersöka sambandet mellan faktorer i den psykosociala arbetsmiljön och arbetsmiljörelaterat produktionsbortfall.	Kvantitativ Enkätundersökning 2011	Anställda på ett universitet som besvarat enkäten och rapporterat arbetsmiljörelaterade problem de senaste 7 dagarna	N=307
Lohela-Karlsson med flera (2018)	Perceived health and work-environment related problems and associated subjective production loss in an academic population	Undersöka förekomsten av hälsoproblem och arbetsmiljöproblem och hur dessa är förknippade med subjektivt produktions-bortfall bland kvinnor och män på en akademisk arbetsplats.	Kvantitativ Enkätundersökning 2011	Akademisk personal på ett universitet	N=2 022 (64%)

Författare (år)	Titel	Syfte	Design/metod (år)	Målgrupp	Antal deltagare, n= (svarsfrekvens)
Lohela-Karlsson med flera (2022)	Do Attitudes towards Work or Work Motivation Affect Productivity Loss among Academic Employees?	Utvärdera om anställdas attityder till arbete och arbetsmotivation är förknippade med produktivitetsförlust.	Kvantitativ Enkätundersökning 2011	Anställda på ett universitet som besvarat enkäten och rapporterat hälsorelaterade problem, arbetsmiljörelaterade problem eller både och de senaste 7 dagarna.	N=1 475 (42%)
Malm (2020)	On the complexities of educating student teachers: teacher educators' views on contemporary challenges to their profession	Bättre förstå hur lärare som utbildar framtida lärare uppfattar sin arbetsuppgift.	Kvalitativ Intervjuer	Lektorer som arbetar på en institution som utbildar förskolelärare.	N=12
Melin med flera (2014)	New work demands in higher education. A study of the relationship between excessive workload, coping strategies and subsequent health among academic staff	Undersöka sambandet mellan arbetsförhållanden, den akademiska personalens strategier för hantering av hög arbetsbelastning och dess inverkan på välbefinnande och balans mellan arbete och privatliv.	Kvantitativ Enkätundersökning 2009	Samtliga anställda på ett universitet av medium storlek.	N=665 (55%)
Morley med flera (2018)	Re-purposing fika: rest, recreation, or regulation in the neo liberalized Swedish university?	Undersöka de materiella, sociala och tidsmässiga investeringarna i fikaraster och vilket syfte de tjänar i dagens neoliberaliserade akademi.	Kvalitativ Intervjuer	Administratörer och akademiker på en pedagogisk fakultet vid ett stort forskningsintensivt universitet.	N=13 (3 administratörer/ 10 akademiker)
Muhonen (2016)	Exploring gender harassment among university teachers and researchers.	Undersöka förekomsten av könstrakasserier och relationen till olika organisatoriska faktorer, ohälsa och arbetstillfredsställelse bland kvinnor och män som arbetar som universitetslärare och forskare.	Kvantitativ Enkätundersökning 2010	Samtliga universitetslärare (adjunkter, lektorer, professorer) på en högskola med visstids- eller tillsvidareanställning på minst 50 procent.	N=322

Författare (år)	Titel	Syfte	Design/metod (år)	Målgrupp	Antal deltagare, n= (svarsfrekvens)
Muhonen & Berthelsen (2021)	Activity-based work and its implications for the academic work environment	Undersöka hur universitetspersonalen och deras närmaste chefer uppfattar den akademiska arbetsmiljön efter en övergång till aktivitetsbaserade arbetsplatser	Kvalitativ Intervjuer	Universitetslärare, forskare och chefer för avdelningar/institutioner på ett universitet	N= 23
Pilgaard med flera (2023)	Association between Experiences of Different Types of Harassment or Derogatory Treatment and Sexual Harassment among Employees at a Large Swedish University.	Undersöka om erfarenhet av olika former av trakasserier och nedsättande behandling var förknippad med sexuella trakasserier bland anställda vid en stor offentlig högskola i Sverige.	Kvantitativ Enkätundersökning 2019	Samtliga anställda på Lunds universitet, inklusive doktorander	N=2 750 (33%))
Raiden med flera (2020)	Behavioural ambidexterity: effects on individual well-being and high performance work in academia.	Få fördjupade insikter i hur akademiska män uppfattar och resonerar kring sitt arbete och dess samband med prestation och välbefinnande	Kvalitativ Intervjuer	Akademiska män från Sverige och Storbritannien som arbetar på konstruktionsrelaterade institutioner i respektive land	N=14
Roumbanis Viberg med flera (2021)	"The teacher educator's perceptions of professional agency – a paradox of enabling and hindering digital professional development in higher education"	Undersöka yrkesmässig handlingsfrihet inom högre utbildning, såsom det manifesteras i svenska lärarutbildares uppfattningar om deras arbetsliv i ett digitalt samhälle.	Kvalitativ Intervjuer 2017	Lärare som utbildar lärare vid fyra olika universitet	N=18
Signoret med flera 2019	Well-Being of Early-Career Researchers: Insights from a Swedish Survey.	Studera hur arbetssituation och välbefinnande påverkar upplevelsen av den vetenskapliga miljön	Kvantitativ Enkätundersökning 2015	Samtliga National Junior Faculty:s (NJF) medlemmar representerande 6 universitet (n=3212)	N=662 (21%)

Författare (år)	Titel	Syfte	Design/metod (år)	Målgrupp	Antal deltagare, n= (svarsfrekvens)
Tanimoto med flera 2023	How do Effort, Reward, and Their Combined Effects Predict Burnout, Self-rated Health, and Work-family Conflict Among Permanent and Fixed-term Faculty?	Undersöka ansträngning, belöning och dess interaktion i relation till utbrändhet, självskattad hälsa och konflikt mellan arbete och familj hos disputerade med tillsvidare- eller visstidsanställning.	Kvantitativ Enkätundersökning 2016	Anställda med doktorsexamen som arbetar på universitet och högskolor: SULF:s medlemsregister (n=18 687)	N=2 335
Wennborg med flera 2002	Adverse reproduction outcomes among employees working in biomedical research laboratories.	Undersöka reproduktiva resultat som födelsevikt, för tidigt/sent födda barn bland kvinnor som arbetar i forskningslaboratorier under graviditeten .	Kvantitativ Registerdata Enkätdata om exponering	Anställd på en institution med biomedicinsk forskning som huvudverksamhet (n=2 676). Jämförelsegrupp: kvinnlig personal vid samhälls- och naturvetenskapliga fakulteter (n=1147).	Laboratoriearbete, n=249 graviditeter Ej laboratoriearbete, n=613 graviditeter
Widar med flera 2021	Psychophysiological Reactivity, Postures and Movements among Academic Staff: A Comparison between Teleworking Days and Office Days	Undersöka om psykofysiologisk aktivitet, kroppshållning och rörelser skiljer sig åt mellan distansarbete (utfört hemifrån) och arbete utfört på kontoret	Kvantitativ Pulsmätning Accelerometrimätning Salivprov VAS-skala Dagbok	Forskande och undervisande personal från olika universitet som via en enkätundersökning anmält intresse för deltagande (n=108), varav 23 valde att delta	N=23
Widar med flera 2022	How Is Telework Experienced in Academia?	Undersöka akademikers erfarenheter och uppfattningar om distansarbete	Kvalitativ Intervjuer	Forskande och undervisande personal vid olika universitet med erfarenheter av distansarbete på viss tid under minst ett år	N= 26

Grå litteratur (avhandling, licentiatuppsats, bokkapitel, rapporter)

Författare (år)	Typ av publikation	Titel	Syfte	Design	Population	Antal deltagare (n=)
Aili & Bjarnason (2020)	Rapport	Lärares digitala arbetsmiljö vid Lunds universitet. Slutrapport för LärDA projektet 2019/2020.	Undersöks lärarnas digitala arbetsmiljö generellt, och implementeringen av den nya lärplattformen Canvas specifikt	Kvalitativ Intervjuer Observationer	Lärare vid Lunds universitet	13 intervjuer fördelade på 4 fakulteter. 12 observationer.
Andersson M. (2014)	Bokkapitel i Sandell (redaktör). Att bryta innanförskapet. Kritiska perspektiv på jämställdhet och mångfald i akademien.	Närvaro som märks. Rasifiering och tillhörighetsarbete i den svenska akademien.	Utforska vilka uttryck rasifiering kan ta sig i den svenska akademien	Kvalitativ Intervjuer	Svenska forskare med migrationsbakgrund (icke-vitt utseende)	N=5
Andersson (2021 b)	Rapport (SULF)	Nu får det vara nog! – Om det gränslösa obetalda arbetet i akademien	Kartlägga arbetstiden för medlemmarna under 2020	Kvantitativ Enkätundersökning	SULF: medlemmar	N= 4 099 (23%)
Angervall & Beach (2017)	Antologi/bokkapitel i Agnafors (redaktör). Om kommodifiering, marknad och akademi.	Akademins "hemmafruar": Om kvinnliga lektors arbete i högskolans service- och tjänstesektor.	Undersöka hur arbetet i det effektiviserade och alltmer kommodifierade universitetet ter sig för en grupp kvinnliga lektorer	Kvalitativ intervjuer	Disputerade kvinnliga lektorer (utbildningsvetenskap)	N=21

Författare (år)	Typ av publikation	Titel	Syfte	Design	Population	Antal deltagare (n=)
Agardh med flera. (2020)	Rapport Manuell sökning	Tellus - sexuella trakasserier, trakasserier och kränkande särbehandling vid Lunds universitet: Resultat baserade på enkät-, intervju- och fokusgruppsdata från anställda, doktorander och studenter.	Få fördjupad förståelse för synen på och förekomsten av sexuella trakasserier vid Lunds universitet	Kvalitativ och kvantitativ Intervjuer och fokusgrupp-diskussioner 2018/19 Enkätundersökning 2019	Samtliga anställda, doktorander, och studenter	Intervjuer: n= 61 Fokusgrupper: n=21 Enkät anställda och doktorander: n=2 750 (34%)
Brax (2022)	Rapport Manuell sökning	Hot och har mot forskare och lärare i svensk högskolesektor	Att undersöka forskares och lärares utsatthet för våld, hot och trakasserier,	Kvantitativ Enkätundersökning 2022	SULF:s medlemmar: universitetslärare och verksamma forskare	N=2 995
-	Nationella sekretariatet för genusforskning, SULF, SUHF)	--	hur utsattheten är fördelad, samt vilka konsekvenser utsatthet och risk och oro för utsatthet har		(n=17 459)	-

Författare (år)	Typ av publikation	Titel	Syfte	Design	Population	Antal deltagare (n=)
Brommesson med flera (2016)	Rapport	Att möta den högre utbildningens utmaningar.	Delstudie 3: Undersöka hur balansen ser ut mellan forskning och undervisning för en disputerad universitetslärare i ämnet statsvetenskap i de skandinaviska länderna och vilka konsekvenser skilda förutsättningar kan ha för att bedriva undervisning respektive forskning sett ur ett livslångt karriärperspektiv?	Kvantitativ Uppgifter från statsvetenskapliga institutioner/avdelningar (2014/15)	Universitetslärare vid statsvetenskapliga institutioner vid skandinaviska lärosäten	Statsvetenskapliga institutioner vid 17 universitet varav 9 svenska
Ekman & Rising (2020)	Bokkapitel i Alvesson & Sveningsson (red). Ledning och (sned-) styrning i högskolan.	Omgiven av instrumentalister: Har det akademiska medborgarskapet gått förlorat?	Diskutera tendensen mot en ökad instrumentalism i ledning och utövning av akademisk verksamhet i det svenska högskolesystemet.	Kvalitativ Intervjuer (2016/18)	Lektorer inom ett samhällsvetenskapligt ämne på fyra olika universitet	
Erlandsson & Holmberg (2004)	Rapport	Tidsanvändningsstudien. En studie av arbetsmiljön vid Växjö universitet.	Studera arbetsmiljön vid Växjö universitet	Kvantitativ och kvalitativ. Enkätstudie. Frågor med dels fasta svarsalternativ, dels möjligheter att svara med egna ord.	Samtliga anställda vid Växjö universitet	N= 586 (66%)
Fagerlind Ståhl (2021)	Rapport (SULF) Manuell sökning	I skuggan av osäkerheten: Om externfinansiering, osäkra anställningar och arbetsmiljön i akademien	Undersöka samband mellan externfinansiering, osäkra anställningar och arbetsmiljö för forskare och universitetslärare	Kvantitativ och kvalitativ Enkätundersökning Intervjuer	SULF:s yrkesverksamma medlemmar (n= 18 197)	N= 5 556 (31%)

Författare (år)	Typ av publikation	Titel	Syfte	Design	Population	Antal deltagare (n=)
Fagerlind Ståhl (2022)	Rapport (SULF) Manuell sökning	Med ljuset på jämställdhet – när osäkerheten överskuggar allt	Undersöka kvinnor och mäns psykosociala arbetsmiljö och förutsättningar för hälsa och karriär på universitet och högskolor	Kvantitativ och kvalitativ Enkätundersökning Intervjuer	SULF:s medlemmar	Enkätundersökning: n= 6446 (31%) Intervjuer: n=54
Källhammer 2008	Licentiatuppsats	Akademien som arbetsplats. Hälsa,	Undersöka samband mellan	Kvalitativ Intervjuer	Doktorander och universitetslärare	N=sextio (doktorander adjunkter, lektorer och
-	-	ohälsa och karriärmöjligheter ur ett genusperspektiv	arbetsförhållanden, karriärmöjligheter och hälsa respektive ohälsa inom akademien.	-	-	professorer, vid tre lärosäten)
Keisu & Regnö (2021)	Rapport Manuell sökning	Vad innebär nolltolerans i praktiken? En studie om sexuella trakasserier i akademien	Undersöka Karolinska institutets och Umeå Universitets ärendehantering av sexuella trakasserier och följa hur frågan vandrar i organisationen genom att belysa berörda aktörers erfarenheter och vilka konsekvenser detta får.	Kvalitativ Intervjuer (2020/21)	Personer som kommit i kontakt med fall av misstänkta sexuella trakasserier, på sin arbetsplats eller i sin position vid universiteten (inklusive utsatta).	N=16
Peixoto & Wyndhamn, (2012)	Rapport...är en del av tre i rapporten Jämställda fakulteter? En studie av arbetsfördelning och normer hos lärare och forskare vid två fakulteter vid Göteborgs universitet.	En kvalitativ intervjustudie av jämställdhet och normer vid naturvetenskapliga fakulteten, Göteborgs universitet"	Belyser likheter och skillnader inom och mellan grupper av anställda avseende uppfattningar om, erfarenheter och upplevelser av arbetsplatsen.	Kvalitativ Intervjuer, enskilt och i grupp (2010–2011)	Medarbetare på naturvetenskaplig fakultet vid Göteborgs universitet (doktorander, TA-personal, undervisande och forskande personal, professorer)	N=93 (inklusive 30 doktorander)

Författare (år)	Typ av publikation	Titel	Syfte	Design	Population	Antal deltagare (n=)
Rudolfsson (2022)	Rapport Manuell sökning	Enkätstudie om genusbaserad utsatthet och sexuella trakasserier i svensk högskolesektor	Etablera forskningsbaserad kunskap om förekomst och konsekvenser av genusbaserad utsatthet, inklusive sexuella trakasserier i svensk högskolesektor	Kvantitativ och kvalitativ Enskätundersökning, 2021	Studenter, doktorander och anställda vid svenska universitet och högskolor	Undervisande/ forskande personal: n=8494 Teknisk/administrativ personal: n= 6586 (48%)
Salmonsson (2019)	Delstudie i Universitets- och högskolerådets rapport: Universitets och högskolors arbete mot sexuella trakasserier 2019:2 (manuell sökning)	"Hans liv fortsätter som vanligt". Om upplevelser av genusbaserad utsatthet och sexuella trakasserier vid svenska högskolor och universitet, från utsatta kvinnors perspektiv.	Presentera utsatta kvinnors perspektiv på hur sexuella trakasserier inom akademien hanteras av organisationen samt vilka konsekvenser det får för den som utsatts	Kvalitativ Intervjuer	Kvinnor som utsatta för sexuella trakasserier inom den svenska universitet och högskolevärlden.	N=14 (10 disputerade, 3 doktorander, 1 administratör vid olika lärosäten)
Sandberg (2018)	Rapport (SULF/SPF) Manuell sökning	Ingen tid för forskning – Om professorers arbetsvillkor	Studera hur professorer ser på sina arbetsförhållanden, med fokus på bland annat forskningstid i tjänst, kollegialitet kontra linjestyrning, samt bredare systemfrågor.	Kvantitativ och kvalitativ Enkätundersökning	SULF-anslutna professorer (n=1517)	N=730 (48%)
Sandell (2014)	Bokkapitel i Sandell (redaktör). Att bryta innanförskapet. Kritiska perspektiv på jämställdhet och mångfald i akademien	Framgångsrika homosexuella akademiker: ett villkorat innanförskap?	Utforska vad vi kan lära oss om akademien utifrån homosexuella akademikers erfarenheter av att göra framgångsrika karriärer	Kvalitativ Intervjuer	Homosexuella och öppna på sina arbetsplatser	N= 6 Docenter/professorer

Författare (år)	Typ av publikation	Titel	Syfte	Design	Population	Antal deltagare (n=)
Statistiska centralbyrån (2002)	Rapport Manuell sökning	Arbetsmiljön på svenska universitet och högskolor - en pilotundersökning vid Umeå universitet.	1)Belysa kvinnor och mäns arbetsmiljö vid Umeå universitet 2) utröna om frågeformuläret ger svar på de frågeställningar som avses att belysas	Kvantitativ Enkätundersökning år 2000	Samtliga professorer, lektorer, forskarassistenter, adjunkter, doktorander	-
Statistiska centralbyrån (SCB) (2023)	Rapport – statistik Manuell sökning	FOU bortom den officiella statistiken. Övertid och mikroföretag	Analysera och beskriva FoU-verksamhet som bedrivs i Sverige men som inte syns i den officiella statistiken	Kvantitativ Statistik	Universitets- och högskolesektorn	Ej relevant
Schaller (2009a)	Rapport, del i Leffler (red). Arbetsmiljöbarometern III – arbetsmiljöundersökningen vid Göteborgs universitet 2008.	Samarbete, konflikter och diskriminering	Arbetsmiljöundersökning	Kvantitativ Enkätundersökning	Samtliga anställda vid Göteborgs universitet N=5485, Lärare 1971 Forskare 1607	Lärare: n= 1433 (73%) Forskare/doktorander: n=737 (46%)
Schaller (2009b)	Rapport, del i Leffler (red). Arbetsmiljöbarometern III – arbetsmiljöundersökningen vid Göteborgs universitet 2008	Arbetets karaktär	Arbetsmiljöundersökning	Kvantitativ Enkätundersökning	Samtliga anställda vid Göteborgs universitet N=5485, Lärare 1971 Forskare 1607	Lärare: n= 1433 (73%) Forskare/doktorander: n=737 (46%)
Silfver (2013)	Bokkapitel i Öhrn & Lundahl (red). Kön och karriär i akademien En studie inom det utbildningsvetenskapliga fältet	Dam och Herr i det könsneutrala rummet	Hur talar kvinnor och män om möjligheten och viljan att fortsätta forska efter disputation?	Kvalitativ Intervjuer	Juniora forskare anställda på utbildningsvetenskapliga institutioner vid olika lärosäten	N= 52

Författare (år)	Typ av publikation	Titel	Syfte	Design	Population	Antal deltagare (n=)
Vetenskapsrådet (2021)	Rapport (manuell sökning)	Hur jämställt är det i högskolan? Kvinnor och mäns förutsättningar att bedriva forskning.	Undersöka och analysera skillnaderna mellan kvinnors och mäns karriärutveckling, hur villkoren i högskolan uppfattas av kvinnor och män, belysa villkoren i högskolan ur ett lednings- och arbetsgivarperspektiv	Kvantitativ och kvalitativ Statistik Enkätundersökning Intervjuer Kohortstudie (statistik)	Nydisputerade kvinnor och män (2009 - 2016) som sökt bidrag från VR Disputerade personer verksamma utanför svenska högskolan Intervjuer med representanter för ledningen vid nio	1) n=1 795 (46%) 2) n=296 3) n=9
-	-	-	-	-	institutioner/sex lärosäten Statistik från SCB	-
Vidar (2022)	Avhandling	Telework in Academia – Opportunities and challenges for well-being at work	Övergripande syfte: undersöka hur undervisande och forskande personal inom högre utbildning distansarbetar och hur det kan påverka deras välbefinnande i arbetet.	Kvantitativ och kvalitativ. <i>Delstudie 1:</i> Enkätundersökning <i>Delstudie 2:</i> Mätningar av psykofysiologisk aktivitet, kroppsställningar och rörelser, självskattningar av stress, trötthet och återhämtning vid distansarbete jämfört med arbete på ordinarie arbetsplats. <i>Delstudie 3 och 4:</i> Intervjuer	Forskande och undervisande personal vid olika universitet med erfarenheter av distansarbete på viss tid under minst ett år	<i>Delstudie 1:</i> n=392 (från 6 universitet) <i>Delstudie 2</i> n=26 (från 5 universitet) <i>Delstudie 3 & 4</i> N= 26 (6 universitet + 16 chefer (9 universitet)
Willart (2019)	Rapport (SULF) (Manuell sökning)	Det akademiska skruvstället – Om it-stress och annan press	Ta reda på om och i vilken omfattning medlemmarna upplever negativ stress orsakad av yrkesrelaterad it-tillgänglighet	Kvantitativ och kvalitativ Enkätundersökning	SULF:s yrkesverksamma medlemmar, (universitetslärare och forskare) n= 17 438	(24 %)