

Bilaga 1:

Söksträngar för småföretag och arbetsmiljö generellt och med fokus könsaspekter

Databaser: Scopus, Business Source Complete, Psycinfo, Sociological Abstracts

Begränsningar: Year 2010-2024, Language Danish, English, Norwegian and Swedish (Peer reviewed)

Sökblock	Databas	Antal träffar
S1: "occupational health*" OR "occupational safet*" OR "personnel* health*" OR "employee* health*" OR "worker* health*" OR "workplace health*" OR "worksite health*" OR "staff health*" OR "work* environment*" OR "occupational environment*" OR "work* culture*" OR "work* relat*" OR "job relat*" OR "work* condition*" OR "work* climat*" OR "organi?ational climate*" OR "work atmosphere*" OR "job satisfaction*" OR "work* satisfaction*" OR "employee* satisfaction*" OR "quality of work* life" OR "occupational exposure*" OR "work* motivation*" OR "job motivation*" OR "employee* motivation*" OR "health and safety" OR "safety and health" OR "health-promoting leadership" OR "health-promoting workplace" OR "safety climate" OR "safety culture*" OR "safety management*" OR "workplace safety" OR ohs OR ohsm OR osh OR ergonomic* OR "work-life balanc*" OR "work-life conflict*" OR "life-work conflict*" OR "work-life interference*" OR "work-home interference*"	Scopus	
S2: "micro business*" OR "micro enterprise*" OR "micro firm*" OR "micro compan*" OR "micro industr*" OR "micro organisation*" OR "micro organization*" OR "private enterprise*" OR "private compan*" OR "private firm*" OR "private industr*" OR "private organization*" OR "private organisation*" OR "private business*" OR "small compan*" OR "small enterprise*" OR "small firm*" OR "small industr*" OR "small business*" OR "small organisation*" OR "small organization*" OR "small-scale enterprise*" OR "small-scale industr*" OR "small medium sized enterprise*" OR "small medium sized compan*" OR "small medium sized firm*" OR "small medium sized organization*" OR "small medium sized organisation*" OR "small medium sized business*" OR "small medium sized industr*" OR "small-to-medium enterprise*" OR "small-to-medium compan*" OR "small-to-medium firm*" OR "small-to-medium organization*" OR "small-to-medium organisation*" OR "small-to-medium business*" OR "small-to-medium industr*"	Scopus	S1+S2=1798
S3: gender* OR equit* OR equalit* OR inequalit* OR femini* OR masculin* OR men OR women OR male* OR female* OR sex* OR stereotype* OR (integrat* W/5 gender* OR segregat* W/5 gender*)	Scopus	S1+S2+S3=472

Sökblock	Databas	Antal träffar
<p>S1: (DE "GENDER role in the work environment" OR DE "WORKPLACE retaliation" OR DE "EMPLOYMENT discrimination" OR DE "HOSTILE work environment" OR DE "WORK environment" OR DE "GENDER identity in the workplace" OR DE "SEX discrimination in employment" OR DE "INDUSTRIAL hygiene" OR DE "EMPLOYEE health promotion" OR DE "QUALITY of work life") OR AB ("occupational health*" OR "occupational safet*" OR "personnel* health*" OR "employee* health*" OR "worker* health*" OR "workplace health*" OR "worksite health*" OR "staff health*" OR "work* environment*" OR "occupational environment*" OR "work* culture*" OR "work* relat*" OR "job relat*" OR "work* condition*" OR "work* climat*" OR "organi?ational climate*" OR "work atmosphere*" OR "job satisfaction*" OR "work* satisfaction*" OR "employee* satisfaction*" OR "quality of work* life" OR "occupational exposure*" OR "work* motivation*" OR "job motivation*" OR "employee* motivation*" OR "health and safety" OR "safety and health" OR "health-promoting leadership" OR "health-promoting workplace" OR "safety climate" OR "safety culture*" OR "safety management*" OR "workplace safety" OR ohs OR ohsm OR osh OR ergonomic* OR "work-life balanc*" OR "work-life conflict*" OR "life-work conflict*" OR "work-life interference*" OR "work-home interference*") OR KW ("occupational health*" OR "occupational safet*" OR "personnel* health*" OR "employee* health*" OR "worker* health*" OR "workplace health*" OR "worksite health*" OR "staff health*" OR "work* environment*" OR "occupational environment*" OR "work* culture*" OR "work* relat*" OR "job relat*" OR "work* condition*" OR "work* climat*" OR "organi?ational climate*" OR "work atmosphere*" OR "job satisfaction*" OR "work* satisfaction*" OR "employee* satisfaction*" OR "quality of work* life" OR "occupational exposure*" OR "work* motivation*" OR "job motivation*" OR "employee* motivation*" OR "health and safety" OR "safety and health" OR "health-promoting leadership" OR "health-promoting workplace" OR "safety climate" OR "safety culture*" OR "safety management*" OR "workplace safety" OR ohs OR ohsm OR osh OR ergonomic* OR "work-life balanc*" OR "work-life conflict*" OR "life-work conflict*" OR "work-life interference*" OR "work-home interference*")</p>	<p>Business Source Complete</p>	

Sökblock	Databas	Antal träffar
<p>S2: (DE "SMALL business" OR DE "HOME businesses" OR DE "SMALL office/home office" OR DE "FAMILY-owned business enterprises" OR DE "SMALL business management") OR AB ("micro business*" OR "micro enterprise*" OR "micro firm*" OR "micro compan*" OR "micro industr*" OR "micro organisation*" OR "micro organization*" OR "private enterprise*" OR "private compan*" OR "private firm*" OR "private industr*" OR "private organization*" OR "private organisation*" OR "private business*" OR "small compan*" OR "small enterprise*" OR "small firm*" OR "small industr*" OR "small business*" OR "small organisation*" OR "small organization*" OR "small-scale enterprise*" OR "small-scale industr*" OR "small medium sized enterprise*" OR "small medium sized compan*" OR "small medium sized firm*" OR "small medium sized organization*" OR "small medium sized organisation*" OR "small medium sized business*" OR "small medium sized industr*" OR "small-to-medium enterprise*" OR "small-to-medium compan*" OR "small-to-medium firm*" OR "small-to-medium organization*" OR "small-to-medium organisation*" OR "small-to-medium business*" OR "small-to-medium industr*") OR KW ("micro business*" OR "micro enterprise*" OR "micro firm*" OR "micro compan*" OR "micro industr*" OR "micro organisation*" OR "micro organization*" OR "private enterprise*" OR "private compan*" OR "private firm*" OR "private industr*" OR "private organization*" OR "private organisation*" OR "private business*" OR "small compan*" OR "small enterprise*" OR "small firm*" OR "small industr*" OR "small business*" OR "small organisation*" OR "small organization*" OR "small-scale enterprise*" OR "small-scale industr*" OR "small medium sized enterprise*" OR "small medium sized compan*" OR "small medium sized firm*" OR "small medium sized organization*" OR "small medium sized organisation*" OR "small medium sized business*" OR "small medium sized industr*" OR "small-to-medium enterprise*" OR "small-to-medium compan*" OR "small-to-medium firm*" OR "small-to-medium organization*" OR "small-to-medium organisation*" OR "small-to-medium business*" OR "small-to-medium industr*")</p>	<p>Business Source Complete</p>	<p>S1+S2=816</p>
<p>S3: (DE "FEMALE-intensive occupations" OR DE "GENDER wage gap" OR DE "GENDER Role Conflict Scale" OR DE "SEXUAL division of labor" OR DE "OCCUPATIONAL segregation" OR DE "EQUALITY in the workplace") OR AB (gender* OR equit* OR equalit* OR inequalit* OR femini* OR masculin* OR men OR women OR male* OR female* OR sex* OR stereotype*) OR KW (gender* OR equit* OR equalit* OR inequalit* OR femini* OR masculin* OR men OR women OR male* OR female* OR sex* OR stereotype*)</p>	<p>Business Source Complete</p>	<p>S1+S2+S3=96</p>

Sökblock	Databas	Antal träffar
<p>S1: (MAINSUBJECT.EXACT("Quality of Work Life") OR MAINSUBJECT.EXACT("Workplace Health Promotion") OR MAINSUBJECT.EXACT("Job Satisfaction") OR MAINSUBJECT.EXACT("Occupational Safety") OR MAINSUBJECT.EXACT("Occupational Health") OR MAINSUBJECT.EXACT("Workplace Environment") OR MAINSUBJECT.EXACT("Employee Well Being") OR MAINSUBJECT.EXACT("Working Conditions") OR MAINSUBJECT.EXACT("Work-Life Balance") OR MAINSUBJECT.EXACT("Occupational Health Psychology") OR MAINSUBJECT.EXACT("Organizational Inclusion") OR MAINSUBJECT.EXACT("Organizational Climate") OR MAINSUBJECT.EXACT("Organizational Justice")) OR noft("occupational health*" OR "occupational safet*" OR "personnel* health*" OR "employee* health*" OR "worker* health*" OR "workplace health*" OR "worksite health*" OR "staff health*" OR "work* environment*" OR "occupational environment*" OR "work* culture*" OR "work* relat*" OR "job relat*" OR "work* condition*" OR "work* climat*" OR "organi?ational climate*" OR "work atmosphere*" OR "job satisfaction*" OR "work* satisfaction*" OR "employee* satisfaction*" OR "quality of work* life" OR "occupational exposure*" OR "work* motivation*" OR "job motivation*" OR "employee* motivation*" OR "health and safety" OR "safety and health" OR "health-promoting leadership" OR "health-promoting workplace" OR "safety climate" OR "safety culture*" OR "safety management*" OR "workplace safety" OR ohs OR ohsm OR osh OR ergonomic* OR "work-life balanc*" OR "work-life conflict*" OR "life-work conflict*" OR "work-life interference*" OR "work-home interference*") OR if("occupational health*" OR "occupational safet*" OR "personnel* health*" OR "employee* health*" OR "worker* health*" OR "workplace health*" OR "worksite health*" OR "staff health*" OR "work* environment*" OR "occupational environment*" OR "work* culture*" OR "work* relat*" OR "job relat*" OR "work* condition*" OR "work* climat*" OR "organi?ational climate*" OR "work atmosphere*" OR "job satisfaction*" OR "work* satisfaction*" OR "employee* satisfaction*" OR "quality of work* life" OR "occupational exposure*" OR "work* motivation*" OR "job motivation*" OR "employee* motivation*" OR "health and safety" OR "safety and health" OR "health-promoting leadership" OR "health-promoting workplace" OR "safety climate" OR "safety culture*" OR "safety management*" OR "workplace safety" OR ohs OR ohsm OR osh OR ergonomic* OR "work-life balanc*" OR "work-life conflict*" OR "life-work conflict*" OR "work-life interference*" OR "work-home interference*")</p>	Psycinfo	

Sökblock	Databas	Antal träffar
<p>S2: (MAINSUBJECT.EXACT("Family Business") OR MAINSUBJECT.EXACT("Small Businesses")) OR noft("micro business*" OR "micro enterprise*" OR "micro firm*" OR "micro compan*" OR "micro industr*" OR "micro organisation*" OR "micro organization*" OR "private enterprise*" OR "private compan*" OR "private firm*" OR "private industr*" OR "private organization*" OR "private organisation*" OR "private business*" OR "small compan*" OR "small enterprise*" OR "small firm*" OR "small industr*" OR "small business*" OR "small organisation*" OR "small organization*" OR "small-scale enterprise*" OR "small-scale industr*" OR "small medium sized enterprise*" OR "small medium sized compan*" OR "small medium sized firm*" OR "small medium sized organization*" OR "small medium sized organisation*" OR "small medium sized business*" OR "small medium sized industr*" OR "small-to-medium enterprise*" OR "small-to-medium compan*" OR "small-to-medium firm*" OR "small-to-medium organization*" OR "small-to-medium organisation*" OR "small-to-medium business*" OR "small-to-medium industr*") OR if("micro business*" OR "micro enterprise*" OR "micro firm*" OR "micro compan*" OR "micro industr*" OR "micro organisation*" OR "micro organization*" OR "private enterprise*" OR "private compan*" OR "private firm*" OR "private industr*" OR "private organization*" OR "private organisation*" OR "private business*" OR "small compan*" OR "small enterprise*" OR "small firm*" OR "small industr*" OR "small business*" OR "small organisation*" OR "small organization*" OR "small-scale enterprise*" OR "small-scale industr*" OR "small medium sized enterprise*" OR "small medium sized compan*" OR "small medium sized firm*" OR "small medium sized organization*" OR "small medium sized organisation*" OR "small medium sized business*" OR "small medium sized industr*" OR "small-to-medium enterprise*" OR "small-to-medium compan*" OR "small-to-medium firm*" OR "small-to-medium organization*" OR "small-to-medium organisation*" OR "small-to-medium business*" OR "small-to-medium industr*")</p>	Psycinfo	S1+S2=524
<p>S3: (MAINSUBJECT.EXACT("Sex Roles") OR MAINSUBJECT.EXACT("Gender Roles") OR MAINSUBJECT.EXACT("Diversity in the Workplace") OR MAINSUBJECT.EXACT("Sex Discrimination") OR MAINSUBJECT.EXACT("Sex Role Attitudes") OR MAINSUBJECT.EXACT("Male Female Relations") OR MAINSUBJECT.EXACT("Gender Equality") OR MAINSUBJECT.EXACT("Gender Bias") OR MAINSUBJECT.EXACT("Femininity") OR MAINSUBJECT.EXACT("Masculinity") OR MAINSUBJECT.EXACT("Gender Role Attitudes") OR MAINSUBJECT.EXACT("Human Males") OR MAINSUBJECT.EXACT("Sexism") OR MAINSUBJECT.EXACT("Stereotyped Attitudes") OR MAINSUBJECT.EXACT("Human Females") OR MAINSUBJECT.EXACT("Gender Gap") OR MAINSUBJECT.EXACT("Stereotyped Behavior") OR MAINSUBJECT.EXACT("Human Sex Differences") OR MAINSUBJECT.EXACT("Single Sex Environments") OR MAINSUBJECT.EXACT("Implicit Bias")) OR noft(gender* OR equit* OR equalit* OR inequalit* OR femini* OR masculin* OR men OR women OR male* OR female* OR sex* OR stereotype*) OR if(gender* OR equit* OR equalit* OR inequalit* OR femini* OR masculin* OR men OR women OR male* OR female* OR sex* OR stereotype*))</p>	Psycinfo	S1+S2+S3=345

Sökblock	Databas	Antal träffar
<p>S1: MAINSUBJECT.EXACT("Occupational Safety and Health") OR MAINSUBJECT.EXACT("Work Environment") OR MAINSUBJECT.EXACT("Job Satisfaction") OR MAINSUBJECT.EXACT("Occupational Stress") OR MAINSUBJECT.EXACT("Labor Relations") OR MAINSUBJECT.EXACT("Personnel Management")) OR noft("occupational health*" OR "occupational safet*" OR "personnel* health*" OR "employee* health*" OR "worker* health*" OR "workplace health*" OR "worksite health*" OR "staff health*" OR "work* environment*" OR "occupational environment*" OR "work* culture*" OR "work* relat*" OR "job relat*" OR "work* condition*" OR "work* climat*" OR "organi?ational climate*" OR "work atmosphere*" OR "job satisfaction*" OR "work* satisfaction*" OR "employee* satisfaction*" OR "quality of work* life" OR "occupational exposure*" OR "work* motivation*" OR "job motivation*" OR "employee* motivation*" OR "health and safety" OR "safety and health" OR "health-promoting leadership" OR "health-promoting workplace" OR "safety climate" OR "safety culture*" OR "safety management*" OR "workplace safety" OR ohs OR ohsm OR osh OR ergonomic* OR "work-life balanc*" OR "work-life conflict*" OR "life-work conflict*" OR "work-life interference*" OR "work-home interference*") OR if("occupational health*" OR "occupational safet*" OR "personnel* health*" OR "employee* health*" OR "worker* health*" OR "workplace health*" OR "worksite health*" OR "staff health*" OR "work* environment*" OR "occupational environment*" OR "work* culture*" OR "work* relat*" OR "job relat*" OR "work* condition*" OR "work* climat*" OR "organi?ational climate*" OR "work atmosphere*" OR "job satisfaction*" OR "work* satisfaction*" OR "employee* satisfaction*" OR "quality of work* life" OR "occupational exposure*" OR "work* motivation*" OR "job motivation*" OR "employee* motivation*" OR "health and safety" OR "safety and health" OR "health-promoting leadership" OR "health-promoting workplace" OR "safety climate" OR "safety culture*" OR "safety management*" OR "workplace safety" OR ohs OR ohsm OR osh OR ergonomic* OR "work-life balanc*" OR "work-life conflict*" OR "life-work conflict*" OR "work-life interference*" OR "work-home interference*")</p>	Sociological Abstracts	

Sökblock	Databas	Antal träffar
<p>S2: (MAINSUBJECT.EXACT("Local businesses") OR MAINSUBJECT.EXACT("Home based businesses") OR MAINSUBJECT.EXACT("Small business") OR MAINSUBJECT.EXACT("Family owned businesses")) OR noft("micro business*" OR "micro enterprise*" OR "micro firm*" OR "micro compan*" OR "micro industr*" OR "micro organisation*" OR "micro organization*" OR "private enterprise*" OR "private compan*" OR "private firm*" OR "private industr*" OR "private organization*" OR "private organisation*" OR "private business*" OR "small compan*" OR "small enterprise*" OR "small firm*" OR "small industr*" OR "small business*" OR "small organisation*" OR "small organization*" OR "small-scale enterprise*" OR "small-scale industr*" OR "small medium sized enterprise*" OR "small medium sized compan*" OR "small medium sized firm*" OR "small medium sized organization*" OR "small medium sized organisation*" OR "small medium sized business*" OR "small medium sized industr*" OR "small-to-medium enterprise*" OR "small-to-medium compan*" OR "small-to-medium firm*" OR "small-to-medium organization*" OR "small-to-medium organisation*" OR "small-to-medium business*" OR "small-to-medium industr*") OR if("micro business*" OR "micro enterprise*" OR "micro firm*" OR "micro compan*" OR "micro industr*" OR "micro organisation*" OR "micro organization*" OR "private enterprise*" OR "private compan*" OR "private firm*" OR "private industr*" OR "private organization*" OR "private organisation*" OR "private business*" OR "small compan*" OR "small enterprise*" OR "small firm*" OR "small industr*" OR "small business*" OR "small organisation*" OR "small organization*" OR "small-scale enterprise*" OR "small-scale industr*" OR "small medium sized enterprise*" OR "small medium sized compan*" OR "small medium sized firm*" OR "small medium sized organization*" OR "small medium sized organisation*" OR "small medium sized business*" OR "small medium sized industr*" OR "small-to-medium enterprise*" OR "small-to-medium compan*" OR "small-to-medium firm*" OR "small-to-medium organization*" OR "small-to-medium organisation*" OR "small-to-medium business*" OR "small-to-medium industr*")</p>	Sociological Abstracts	S1+S2=183

Sökblock	Databas	Antal träffar
<p>S3: (MAINSUBJECT.EXACT("Females") OR MAINSUBJECT.EXACT("Sexism") OR MAINSUBJECT.EXACT("Women") OR MAINSUBJECT.EXACT("Male roles") OR MAINSUBJECT.EXACT("Gender relations") OR MAINSUBJECT.EXACT("Role conflict") OR MAINSUBJECT.EXACT("Gender inequality") OR MAINSUBJECT.EXACT("Working women") OR MAINSUBJECT.EXACT("Gender stereotypes") OR MAINSUBJECT.EXACT("Gender differences") OR MAINSUBJECT.EXACT("Males") OR MAINSUBJECT.EXACT("Gender pay gap") OR MAINSUBJECT.EXACT("Sexes") OR MAINSUBJECT.EXACT("Professional women") OR MAINSUBJECT.EXACT("Income inequality") OR MAINSUBJECT.EXACT("Gender studies") OR MAINSUBJECT.EXACT("Female roles") OR MAINSUBJECT.EXACT("Sex roles") OR MAINSUBJECT.EXACT("Femininity") OR MAINSUBJECT.EXACT("Gender segregation") OR MAINSUBJECT.EXACT("Occupational segregation") OR MAINSUBJECT.EXACT("Gender") OR MAINSUBJECT.EXACT("Sexual division of labor") OR MAINSUBJECT.EXACT("Working men") OR MAINSUBJECT.EXACT("Masculinity") OR MAINSUBJECT.EXACT("Sex differences")) OR noft(gender* OR equit* OR equalit* OR inequalit* OR femini* OR masculin* OR men OR women OR male* OR female* OR sex* OR stereotype*) OR if(gender* OR equit* OR equalit* OR inequalit* OR femini* OR masculin* OR men OR women OR male* OR female* OR sex* OR stereotype*))</p>	Sociological Abstracts	S1+S2+S3=63

Sökresultat	Antal träffar
Scopus (S1 + S2)	1 798
Scopus (S1 + S2 + S3)	472
Business Source Complete (S1+ S2)	816
Business Source Complete (S1 + S2 + S3)	96
Psycinfo (S1 + S2)	524
Psycinfo (S1 + S2 + S3)	345
Sociological Abstracts (S1 + S2)	183
Sociological Abstracts (S1 + S2 + S3)	63

S1 + S2 = Sökning småföretag och arbetsmiljö generellt;
S1 + S2 + S3 = Sökning småföretag och arbetsmiljö och könsskillnader.

Antal träffar med småföretagsblock: 3321; Antal träffar med
genusblocket: 976.

Sökningarna utförda av Maria von Essen, Karl-Oskar Göransson
och Daniel Fahlén, bibliotekarier vid Mittuniversitetet, oktober 2024

Scopus och Psycinfo. 2024-10-18; Sociological Abstracts 2024-10-18;
Business Source Complete 2024-10-21

Limits Year 2010 - 2024

Bilaga 2: Inkluderade studier

Författare	Titel	Population/Land	Syfte (uttryckt i studien)	Resultat
Ahmadi et al. (2023)	Managers' and employees' experiences of how managers' wellbeing impacts their leadership behaviours in Swedish small businesses.	Intervjuer med 20 chefer och 19 medarbetare i småföretag i tillverkande- och tjänstesektor. Sverige.	The purpose of this study was therefore to explore managers' and employees' experiences and perceptions regarding the consequences of managers' wellbeing for their leadership behaviours in small businesses.	Chefer var mer konstruktiva och tillämpade ett dialog-baserat arbetssätt när de mätte bra och mer passivt destruktiva när hade ett lägre välbefinnande. Variationer i chefers välbefinnande påverkade företagets arbetsklimat.
Ahmadi et al. (2023)	A qualitative study of factors that managers in small companies consider important for their wellbeing.	Intervjuer med 20 chefer i 12 företag med 4–46 anställda i tillverkande- och tjänstesektor. Sverige.	The study aimed to explore what factors within the small business context were perceived by managers to hinder or enable their wellbeing.	Cheferna upplevde förstärkande eller hindrande faktorer i relation till krav och resurser i det dagliga arbetet, uppnående av resultat samt sociala-, organisatoriska- och individuella faktorer.
Bluff et al. (2019)	How SMEs respond to legal requirements to provide information, training, instruction and supervision to workers about work health and safety matters.	Intervjuer: 21 små och 25 mellanstora företag. 44 chefer, 37 medarbetare i tillverkande-, konstruktions-, hälso- och social sektor. Observationer och granskning av dokument. Australien.	The objective of this study was to investigate how small and medium enterprises (SMEs) provide ITIS in the context of Australia's model WHS laws.	En majoritet av företagen tillämpade information, utbildning och instruktion från chefer till medarbetare om hälsa och säkerhet på ett "ad hoc" sätt. Några företag tillämpade mer utvecklade och mixade metoder. Små företag tenderade att använda färre metoder och litade mer på medarbetares kunskap från tidigare arbeten.

Författare	Titel	Population/Land	Syfte (uttryckt i studien)	Resultat
Bruening et al. (2015)	Understanding Small Business Engagement in	Intervjuer med 32 chefer och externa expertresurser som arbetar med småföretag. USA.	This study examined barriers and strategies influencing small business participation in workplace violence prevention programs (WVPPs).	Småföretagens engagemang, begränsade resurser och låg uppmärksamhet av våld på arbetsplatsen identifierades som försvårande faktorer.
Cederholm (2015)	Lifestyle enterprising: the 'ambiguity work' of Swedish horse-farmers.	Intervjuer med 16 chefer, alla kvinnor, inom hästbranschen. Sverige.	The study focuses on female self-employed horse-farmers in Sweden involved in service work with and through horses.	Genomförda analyser visade att cheferna utför en delikat och pågående balansgång mellan familjeintressen, individuell fritid och betalt arbete.
Cunningham & Jacobson (2018)	Safety Talk and Safety Culture: Discursive Repertoires as Indicators of Workplace Safety and Health Practice and Readiness to Change.	Intervjuer med 30 ägare/chefer i mikroföretag inom konstruktionsindustri. USA.	To get a more accurate understanding of the OSH values and practices of SCBs and the factors shaping SCB owners' readiness and intent to implement or improve safety and health programming by comparing their discourse on safety with their self-rated level of stage of change.	Beskrivningar av starka säkerhetskulturer med avsikter för förbättring av säkerhetskulturer med mer reaktiva och tillvägagångssätt för arbetsmiljö. En del ägare/chefer bedömde att de hade ett effektivt arbetsmiljöprogram på plats, men beskrev en brist på arbetsmiljöaktivitet och/eller värde för arbetsmiljön i sin verksamhet.
Engels et al. (2024)	Web-based occupational stress prevention in German micro- and small-sized enterprises – process evaluation results of an implementation study.	Intervjuer med 6 chefer och 6 arbetsmiljöexperter i småföretag i olika branscher. Tyskland.	The aim of this study is to evaluate the implementation process and success of an integrated web-based platform for occupational stress prevention ("System P") and to identify potential barriers for its uptake and use in MSE in Germany.	Flera hinder för implementering av stressförebyggande insatser bland småföretag identifierades. Trots en hög allmän acceptans gör de upplevda kostnaderna i form av exempelvis tidsinvesteringar, interventionen mindre genomförbar i småföretag.

Författare	Titel	Population/Land	Syfte (uttryckt i studien)	Resultat
Granerud (2011)	Social responsibility as an intermediary for health and safety in small firms.	Fallstudier i 21 små företag inom tillverkning, transport, hotell och restaurang. Observationer, granskning av dokument och intervjuer med chefer och medarbetare. Danmark	This article explores small firms' engagement in CSR relevant for health and safety.	Initiativ gällande frågor om socialt ansvar motiverades huvudsakligen av etiska resonemang och av att skapa attraktiva arbetsplatser för att behålla anställda. Initiativen är särskilt inriktade på medarbetarnas hälsa och psykosociala frågor.
Gunnarsson et al. (2010)	Systematic work environment management: Experiences from implementation in Swedish small-scale enterprises.	Data samlades in via företagsbesök, semi-strukturerade diskussioner med chefer och skyddsombud och bedömningar utifrån ett särskilt utvecklat verktyg. Sverige.	The aim of this study was to compare different strategies helping small-scale enterprises fulfil the regulations of Systematic Work Environment Management.	Av resultaten framgick att externt stöd för implementering av systematiskt arbetsmiljöarbete hade viss, men begränsad effekt. Dock kunde förbättringar noteras gällande rutiner för arbetsmiljöarbete, riskbedömning och framtagande av en arbetsmiljöpolicy.
Gunnarsson et al. (2014)	Research Note: Return to work in small enterprises.	Semi-strukturerade intervjuer med 16 chefer i småföretag med 5–30 anställda. Sverige.	The purpose of this study was to understand and identify possible areas of improvement in the return-to-work process in small enterprises.	Cheferna hade gjort ansträngningar för att anpassa arbetsplatsen för sjukskrivna anställda. Det fanns dock ingen fast rutin för att hantera kontakter mellan arbetsgivare och arbetstagare under sjukskrivningsperioder och arbetsgivarna uppgav att de var osäkra på hur de skulle samarbeta med Försäkringskassan i återgångsprocessen till arbetet.

Författare	Titel	Population/Land	Syfte (uttryckt i studien)	Resultat
Haggqvist et al. (2020)	The Same, Only Different: Doing Management in the Intersection between Work and Private Life for Men and Women in Small-scale Enterprises.	Intervjuer med 18 chefer i småföretag. Norge och Sverige.	The aim of this article is to elucidate how male and female managers of small-scale enterprises in Norway and Sweden relate to and experience the intersection between work and private life.	Både män och kvinnor reproducerade maskulina värderingar när de beskrev sina ledarskapsidentiteter och när de förklarade hur de utövade ledarskap. Denna tydliga identifiering användes för att legitimera konflikter, konstruera balans och förklara samspelet mellan arbete och privatliv.
Haggqvist et al. (2021)	A balancing act: Swedish occupational safety and health inspectors' reflections on their bureaucratic role when supervising micro-enterprises.	Intervjuer med 11 arbetsmiljöinspektörer om deras samverkan med mikroföretag. Sverige.	The aim of this study is to gain a deeper understanding of how Swedish occupational safety and health (OSH) inspectors perceive themselves as inspectors and their role as bureaucratic regulators when meeting micro-enterprises.	Resultaten visade att arbetsmiljöinspektörer upplever utmaningar med att uppfylla kraven gällande inspektioner samtidigt som de tillgodoser behoven hos mikroföretag. Tydliga skillnader mellan inspektioner i mikroföretag jämfört med större företag angavs.
Hasle et al. (2012)	The working environment in small firms: Responses from owner-managers.	Intervjuer: chefer i 21 småföretag i konstruktions- och metallindustri. Danmark	To study how owner-managers understand the working environment as an issue in the daily operation of their business.	De flesta cheferna hade en positiv attityd till arbetsmiljön, men var kritiska till byråkratiska regleringar och placerar delar av arbetsgivaransvar hos medarbetarna. De försökte upprätthålla en acceptabel arbetsmiljöstandard, men några chefer tenderade att negligera arbetsmiljön.

Författare	Titel	Population/Land	Syfte (uttryckt i studien)	Resultat
Hasley-Lock & Ewert (2011)	Serving men and mothers: workplace practices and workforce composition in two US restaurant chains and states.	Intervjuer med 16 chefer i restaurangbranschen. USA.	In this paper, we apply a 'gendered lens' to research that has sought to understand how private firm practices and public policies shape employment conditions.	Chefer betonade för manligt anställda intellektuella och erfarenhetsmässiga kvalifikationer medan de för kvinnliga anställda prioriterade faktorer som personlighet och "god hygien".
Hedlund et al. (2017)	Tightrope walking: external impact factors on workplace health management in small-scale enterprises.	Intervjuer med 18 chefer i norska och svenska småföretag inom tillverkande- och tjänstesektor.	This study's overall research aim was to explore which and how external factors affect managers' ability to develop WHM in SSEs.	Områden som cheferna lyfte fram som viktiga omfattar det rättsliga ramverket och regelverket; arbetskrafts- och marknadssituationen, produktion, ekonomi; samt arbetsmiljöfrågor. Råd från styrelsen, vägledning från mentorer, arbetsrelaterade nätverk samt familj och vänner var också viktiga.
Holte & Follo (2018)	Making occupational health and safety training relevant for farmers: Evaluation of an introductory course in occupational health and safety in Norway.	Intervjuer med 16 ägare/chefer i lantbruk före och efter genomförda insatser. Norge.	This study aims to evaluate this course. The evaluation is a prospective exploratory case study evaluation using qualitative interviews.	Intervjuer med chefer före och efter genomförda insatser visade att dessa tog till sig den praktiska delen av kursen och fick lösningar och idéer för praktiskt riskförebyggande på den egna gården, men att de hade svårigheter att ta till sig kursens teoretiska delar.

Författare	Titel	Population/Land	Syfte (uttryckt i studien)	Resultat
Hung et al. (2011)	Use of attitude congruence to identify safety interventions for small residential builders.	Intervjuer med 11 medarbetare och 4 chefer inom byggbranschen. USA.	To address this issue, differences in safety attitudes and behaviours were explored among construction workers, first-line supervisors, and project managers.	Genomförda intervjuer visade att arbete med flera uppgifter, ibland på flera platser, ansågs vara besvärande för användning av den personliga skyddsutrustningen. Eftersom medarbetarna var erfarna bedömde de att risken för att skadas i arbetet var låg och därför användes sällan skyddsutrustning. Ett resultat var också att cheferna inte såg allvarligt på gällande arbetsmiljölagstiftning.
Irvine & Suter (2023)	Managing mental health problems in the workplace: are small businesses different?	Intervjuer med 21 chefer i småföretag i tillverkande- och tjänstesektor. England.	This study addresses a gap in evidence on small employer experiences of managing mental health problems in the workplace.	Att tillmötesgå anställda med psykiska problem påverkade arbetsbelastningen för chefer och kollegor. Utmaningar var småföretagens mindre arbetsstyrka och brist på dedikerad expertis inom personalledning och arbetshälsa.
Kvorning et al. (2015)	Motivational factors influencing small construction and auto repair enterprises to participate in occupational health and safety programmes	Fallstudier med 24 intervjuer med representanter för arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer och arbetsmiljöinspektörer.	The present study analysed the factors influencing active participation of small construction and auto repair enterprises to engage in a Danish national OHS programme focusing on the prevention of wear and tear of the musculoskeletal system.	Resultaten visade att hur programmet introducerades genom arbetsmiljöinspektörer, arbetsgivarorganisationer eller nätverk påverkade företagets motivation att delta i programmet. Motivationen för aktivt deltagande berodde också på innehållet i det förebyggande paketet och om ägarna/cheferna tyckte att processen var meningsfull.

Författare	Titel	Population/Land	Syfte (uttryckt i studien)	Resultat
Landstad et al. (2017)	How managers of small-scale enterprises can create a health promoting corporate culture.	Intervjuer med 8 norska och 10 svenska chefer i små företag med färre än 20 anställda. Norge och Sverige	The purpose of this paper is to explore workplace health management (WHM) from the perspective of managers in SSEs in Norway and Sweden.	Resultaten visade att cheferna använde mångsidiga strategier och relationsorienterade beteenden när de försökte skapa en hälsofrämjande kultur. Cheferna pekade på utmaningar och hinder relaterade till ekonomiska begränsningar, lagstiftning samt krav på att de ska utföra många uppgifter, samtidigt som de är ensamma i ledarpositionen.
Landstad et al. (2022)	Management by values: A qualitative study of how small business owners in the cleaning sector view and implement their employer responsibilities with respect to occupational safety and health management.	Intervjuer med 9 ägare/chefer i mikroföretag inom städbranschen. Sverige	The aim is to explore how small business owners in the cleaning sector experience and apply their employer responsibilities in relation to OSH management in their enterprises.	Chefer/ägare tillämpade ett ansvarsfullt ledarskap för att bygga relationer med medarbetarna, rationell ledning och att överföra ansvar. Som ett resultat skedde överföring av ansvar från småföretagarna till deras anställda för åtgärder relaterade till arbetsmiljön. Även om cheferna försökte ta ansvar för medarbetarnas säkerhet pekade de på bristande kunskap om arbetsmiljöregler.

Författare	Titel	Population/Land	Syfte (uttryckt i studien)	Resultat
Landstad et al. (2023)	Making things work–In spite of a pandemic small scale enterprise managers' approach to business changes and health issues.	Intervjuer vid två tillfällen med 16 chefer i småföretag i tillverkande- och tjänstesektor. Norge och Sverige.	The aim of this study is to explore what managers in Small Scale Enterprises (SSEs) changed in their business during the Covid-19 pandemic, particularly addressing health issues.	The aim of this study is to explore what managers in Small Scale Enterprises (SSEs) changed in their business during the Covid-19 pandemic, particularly addressing health issues. Resultaten visade hur chefer hittade nya lösningar för sina verksamheter för att behålla och nå nya kunder. De tillämpade ett socialt ansvarsfullt ledarskap gällande medarbetarnas arbetssituation och hälsoproblem.
Limborg et al. (2014)	Research Note: Networking among small and medium sized enterprises: Meeting the challenge of promoting safety and health measures.	Individuella och gruppinriktade intervjuer med 11 representanter från deltagande företag och 2 arbetsmiljöexperter. Danmark.	The aim of this study was to explore if peer relations in a network of SMEs can motivate the enterprises to give priority to prevention of occupational health hazards.	Nätverk hade stor potential när det gäller att uppmuntra små företag att förbättra sina arbetsvillkor och att bana väg för mer tillämpliga, anpassningsbara och hållbara interventioner.

Författare	Titel	Population/Land	Syfte (uttryckt i studien)	Resultat
Ozmec et al. (2015)	Negotiating safety practice in small construction companies.	Observationer och 22 intervjuer med chefer och medarbetare i mikroföretag inom konstruktionsindustri (snickeri, murning, VVS). Danmark.	This article examines safety practice from the employee perspective, taking into account the role of the owner–manager and interactions with customers in everyday work settings.	This article examines safety practice from the employee perspective, taking into account the role of the owner–manager and interactions with customers in everyday work settings. De anställdas allmänna synsätt på säkerhet var ”att ta hand om sig själv” utifrån personlig erfarenhet och aspekter i arbetsmiljön. Säkerhet var sällan explicit fokus bland anställda i de små byggföretagen. Säkerhetsfrågor delades eller kommunicerades sällan som en gemensam fråga inom företaget.
Pavlista et al. (2021)	Barriers and drivers of psychosocial risk assessments in German micro and small sized enterprises: a qualitative study with owners and managers.	Intervjuer med 18 chefer i småföretag med 3–45 anställda. Tyskland.	This paper will explore barriers and drivers of PRA implementation exclusively in MSE from a qualitative interview perspective.	Hinder var stigmatisering av psykisk hälsa, bristande acceptans från anställda, rädsla för överdriven inblandning från myndigheter och okunskap. Drivkrafter var externt expertstöd och förståelse för innehåll och nytta av insatser.
Porter et al. (2019)	Employers’ beliefs, knowledge and strategies used in providing support to employees with mental health problems.	Intervjuer med 24 medarbetare i små och stora företag. Sverige.	To explore employers’ beliefs, knowledge and strategies used in providing support to employees with mental health problems.	Resultaten visade att arbetsgivare försökte stödja anställda med mentala problem men att de hade låga förväntningar och saknade kunskap och strategier. Arbetsgivarna erkände erfarenheter av otillräckligt stöd och samarbete från andra aktörer i processer kring återgång till arbete.

Författare	Titel	Population/Land	Syfte (uttryckt i studien)	Resultat
Schmidt et al. (2016)	Utilizing occupational health services in small-scale enterprises: a 10-year perspective.	Intervjuer med chefer, medarbetare i 32 småföretag samt skyddsombud och representanter från företagshälsovård. Sverige.	The aim of this study was to explore how small-scale enterprises (SSEs) utilize occupational health services (OHS) and how the possibility of OHS providers to support occupational health and safety management (OHSM) has developed over a 10-year period.	Under en tioårsperiod hade företagshälsorna inte utvecklat mer samarbete eller närmare relationer med sina småföretag. Hälsoundersökningar fortsatte att vara den mest köpta tjänsten.
Suter et al. (2023)	Juggling on a tightrope: Experiences of small and micro business managers responding to employees with mental health difficulties.	Intervjuer med 21 chefer i småföretag i tillverkande- och tjänstesektor. England.	This article presents findings from an in-depth qualitative study focused exclusively on the first-hand experiences of small and micro businesses managers who have responded to employees with mental health difficulties.	Analysen visade hur chefer hanterar spänningar i gränslandet mellan stöd och prestation och utmaningar med att hantera psykiska problem i små- och mikroföretag.
Vinberg et al. (2017)	Ambiguity among Managers in Small-Scale Enterprises: How to Handle Business and Workplace Health Management.	Intervjuer med 13 norska och svenska chefer i småföretag i tillverkande- och tjänstesektor. Sverige och Norge.	The aim of the study is to explore SSE manager's understandings and approaches to WHM after participating in a health-promoting development project.	Resultaten visade att cheferna var positiva till projektet och möten med andra företag och att de erhöll värdefull kunskap om chefskap och metoder för att strukturera upp arbetsmiljöarbetet i företagen. Vidare pekades på att både chefer och medarbetare blev mer medvetna om förebyggande insatser, vilket bidrog till förbättrat arbetsklimat i företagen.

Författare	Titel	Population/Land	Syfte (uttryckt i studien)	Resultat
Vinberg et al. (2017)	Cooperation between Occupational Health Services and Small-Scale Enterprises in Norway and Sweden.	Öppna frågor besvarades av 87 chefer i norska och 51 svenska verksamheter i företagshälsor. Norge och Sverige.	The aim of this research was to study OHS services provided and staff cooperation with SSEs in Norway and Sweden.	Resultaten visade att särskilt inom industri-, bygg- och handelssektor anlitas norska och svenska arbetsmiljötjänster. Norska leverantörer uppgav att företag efterfrågar bredare organisationsbaserade tjänster; deras svenska motsvarigheter efterfrågade fler individbaserade hälsorelaterade tjänster.
Wiman et al. (2016)	Views of the workplace as a health promotion arena among managers of small companies.	Intervjuer med 10 chefer i sektorer inom tillverkning och tjänstesektor. Sverige.	The objective of this study was to describe how managers in small companies (10–19 employees) perceive their company as an arena for promoting employees' health.	Analyserna resulterade i tre huvudkategorier: potentialen att främja medarbetarnas hälsa, ansvar som arbetsgivare och behovet av externt stöd. Cheferna var medvetna om att de påverkade normer och kultur på arbetsplatsen och att de var i en position att påverka de psykosociala dimensionerna av arbetsmiljön.

Bilaga 3: Exkluderade studier efter fulltextgranskning

Författare	Titel och tidskrift	Motivering för exklusion
Forskningsfråga 1		
Akanji (2017)	A Case Analysis on the Adequacy of Work-Life Balance Practices in UK Small and Medium-Sized Enterprises. <i>Entrepreneurial Business and Economics Review</i> , 5(3), 199-213.	Fel företagspopulation.
Banwell et al. (2019)	A cultural economy approach to workplace health promotion in Australian small and medium sized workplaces: a critical qualitative study. <i>Critical Public Health</i> , 29(1), 100-109.	Oklar företagspopulation.
Barett et al. (2014)	Small firms and health and safety harmonisation: Potential regulatory effects of a dominant narrative. <i>Journal of Industrial Relations</i> , 56(1), 62-80.	Ej om arbetsmiljöarbete.
Cagno et al. (2014)	An interpretive model of occupational safety performance for Small-and Medium-sized Enterprises. <i>International Journal of Industrial Ergonomics</i> , 44(1), 60-74.	Oklar företagspopulation.
Coole et al. (2013)	Coole, C., Radford, K., Grant, M., & Terry, J. (2013). Returning to work after stroke: perspectives of employer stakeholders, a qualitative study. <i>Journal of occupational rehabilitation</i> , 23(3), 406-418.	Ej om arbetsmiljöarbete.
Crollard et al. (2013)	Training for an effective health and safety committee in a small business setting. <i>New Solutions: A Journal of Environmental and Occupational Health Policy</i> , 23(3), 485-503.	Ej om arbetsmiljöarbete.
De Merich et al. (2020)	A cloud-based tool for integrating occupational risk assessment within management systems for SMEs. <i>Safety</i> , 6(4), 47.	Begränsad kvalitativ empiri.
Gensby et al. (2023)	Knowledge transfer and exchange through interactive research: a new approach for supporting evidence-informed occupational health and safety (OHS) practice. <i>International Journal of Workplace Health Management</i> , 16(2/3), 137-144.	Ej empirisk.
Haslam et al. (2010)	Perceptions of occupational injury and illness costs by size of organization. <i>Occupational medicine</i> , 60(6), 484-490.	Fel företagspopulation.
Hasle et al. (2012)	A model for design of tailored working environment intervention programmes for small enterprises. <i>Safety and health at work</i> , 3(3), 181-191.	Ej empirisk.
Hasle et al. (2014)	Working environment interventions—Bridging the gap between policy instruments and practice. <i>Safety Science</i> , 68, 73-80.	Ej empirisk.

Författare	Titel och tidskrift	Motivering för exklusion
Knani et al. (2021)	Revisiting presenteeism to broaden its conceptualization: A qualitative study. <i>Work</i> , 70(2), 547-559.	Ej om arbetsmiljöarbete.
Legg et al. (2015)	Managing safety in small and medium enterprises. <i>Safety Science</i> , 71, 189-196.	Ej empirisk.
Lyons et al. (2011)	An on-the-job training approach for the very small SME. <i>Journal of Business and Entrepreneurship</i> , 23(1), 53.	Ej om arbetsmiljöarbete.
MacEachen et al. (2010)	Workplace health understandings and processes in small businesses: a systematic review of the qualitative literature. <i>Journal of occupational rehabilitation</i> , 20(2), 180-198.	Ej empirisk.
Moore et al. (2010)	Workplace health promotion within small and medium-sized enterprises. <i>Health Education</i> , 110(1), 61-76.	Fel företagspopulation.
Nelson et al. (2015)	Integrating health promotion and occupational safety and health in manufacturing worksites: perspectives of leaders in small-to-medium sized businesses. <i>Work</i> , 52(1), 169-176.	Fel företagspopulation.
Olsen et al. (2012)	How to use programme theory to evaluate the effectiveness of schemes designed to improve the work environment in small businesses. <i>Work</i> , 41(S1), 5999-6006.	Ej empirisk.
Opara et al. (2019)	"For love or money: human resource management in the performing arts." <i>Employee Relations: The International Journal</i> 41.6 (2019): 1451–1466.	Ej om arbetsmiljöarbete.
Rucker (2017)	Workplace wellness strategies for small businesses. <i>International Journal of Workplace Health Management</i> , 10(1), 55-68.	Ej om arbetsmiljöarbete.
Rydbo et al. (2025)	Building health: Motivational factors to enhance systematic work environment management in the construction industry. <i>PLoS one</i> , 20(10), e0333178.	Oklar företagspopulation.
Tenney et al. (2019)	Tenney L, Fan W, Dally M, Scott J, Haan M, Rivera K, et al. Health Links™ assessment of Total Worker Health® practices as indicators of organizational behavior in small business. <i>J Occup Environ Med</i> , 61(8):623–34.	Kvantitativ empiri.
Thomson (2025)	High integrity systems and safety management in hazardous industries. Butterworth-Heinemann.	Fel population/ utfall.
Tsai et al. (2010)	The associations between organisational performance, employee attitudes and human resource management practices: An empirical study of small businesses. <i>Journal of general management</i> , 36(1), 1-20.	Ej om arbetsmiljöarbete.

Författare	Titel och tidskrift	Motivering för exklusion
Forskningsfråga 2		
Ahl et al. (2010)	Moving forward: institutional perspectives on gender and entrepreneurship. <i>International Journal of gender and entrepreneurship</i> , 2(1), 5-9.	Fel exponering/ utfall.
Anderson & Hughes (2010)	The business of caring: Women's self-employment and the marketization of care. <i>Gender, Work and Organization</i> , 17(4), 381–405.	Fel population.
Borjan et al. (2016)	Assessing barriers to the use of fall protection in small residential construction companies in New Jersey. <i>New solutions: a journal of environmental and occupational health policy</i> , 26(1), 40-54.	Fel studiedesign.
Bourne & Calás (2013)	Becoming 'real' entrepreneurs: Women and the gendered normalization of 'work.' <i>Gender, Work and Organization</i> , 20(4), 425–438.	Fel exponering/ utfall
Breen (2010)	Gender differences in home-based business ownership <i>Small Enterprise Research - Volume 17, Issue 2</i> , pp. 124-136 - published 2010-01-01	Fel studiedesign.
Bruni et al. (2023)	Proceedings of the Human Factors and Ergonomics Society - Volume 67, Issue 1, pp. 1451-1456 - published 2023-01-01	Fel studiedesign.
Donovan et al. (2016)	Employee voice and silence in auditing firms. <i>Employee Relations</i> , 38(4), 563–577.	Fel exponering/ utfall.
Galbreath et al. (2020)	Perceived TMT transformational leadership and a service recovery culture: The moderating role of gender diversity. <i>Leadership & Organization Development Journal</i> , 41(8), 1171–1186.	Fel studiedesign.
Haas et al. (2019)	Policy is not enough—The influence of the gendered workplace on fathers' use of parental leave in Sweden. <i>Community, Work & Family</i> , 22(1), 58–76.	Fel exponering/ utfall.
Irvine & Suter (2023)	Managing mental health problems in the workplace: are small businesses different? <i>Employee Relations</i> , 45(5), 1161–1179.	Fel exponering/ utfall.
Klofsten et al. (2021)	New and small firms in a modern working life: how do we make entrepreneurship healthy? <i>Small Business Economics</i> , 57(2), 755–763.	Fel exponering/ utfall.
Knani et al. (2021)	Presenteeism in small and medium-sized enterprises: Determinants and impacts on health. <i>Work: Journal of Prevention, Assessment & Rehabilitation</i> , 68(3), 733–747.	Fel exponering/ utfall.
Kovalainen & Österberg-Högstedt (2013).	Entrepreneurship within social and health care: A question of identity, gender and professionalism. <i>International Journal of Gender and Entrepreneurship</i> , 5(1), 17–35.	Fel exponering/ utfall

Författare	Titel och tidskrift	Motivering för exklusion
Landstad et al. (2022)	Management by values: A qualitative study of how small business owners in the cleaning sector view and implement their employer responsibilities with respect to occupational safety and health management. <i>Safety Science</i> , 148, 1–7.	Fel exponering/ utfall
Landstad et al. (2023)	Making things work-In spite of a pandemic small scale enterprise managers' approach to business changes and health issues. <i>PLoS ONE</i> , 18(7 July).	Fel exponering/ utfall
Nelson et al. (2015)	Integrating health promotion and occupational safety and health in manufacturing worksites: Perspectives of leaders in small-to-medium sized businesses. <i>Work</i> , 52(1), 169–176.	Fel population
Nielsen et al. (2015)	A multi-case study of the implementation of an integrated approach to safety in small enterprises. <i>Safety Science</i> , 71(Pt B), 142–150.	Fel exponering/ utfall
Pareek & Bagrecha (2017)	A thematic analysis of the challenges and work-life balance of women entrepreneurs working in small-scale industries. <i>Vision</i> , 21(4), 461-472.	Fel population
Parker et al. (2012)	A qualitative evaluation of owner and worker health and safety beliefs in small auto collision repair shops. <i>American Journal of Industrial Medicine</i> , 55(5), 474–482. https://doi.org/10.1002/ajim.22027	Fel exponering/ utfall
Redmond & Sharafizad (2020)	Discretionary effort of regional hospitality small business employees: Impact of non-monetary work factors. <i>International Journal of Hospitality Management</i> , 86, 102452.	Fel exponering/ utfall
Reynolds & Bennett (2019)	A brief measure of organizational wellness climate: Initial validation and focus on small businesses and substance misuse. <i>Journal of occupational and environmental medicine</i> , 61(12), 1052-1064.	Fel studiedesign
Santos et al. (2016)	About gender differences and the social environment in the development of entrepreneurial intentions. <i>Journal of Small Business Management</i> , 54(1), 49–66.	Fel exponering/ utfall
Shaefer et al. (2020)	Individual Values and SME Environmental Engagement. <i>Business and Society</i> , 59(4), 642–675.	Fel exponering/ utfall
Stergio-Kita et al. (2015)	Danger zone: Men, masculinity and occupational health and safety in high risk occupations. In <i>Safety Science</i> (Vol. 80, pp. 213–220). Elsevier.	Fel exponering/ utfall
Sundin & Tilmar (2010)	Masculinisation of the public sector: local level studies of public sector outsourcing in elder care. <i>International Journal of Gender and Entrepreneurship</i> , 2(1), 49-67.	Fel exponering/ utfall
Wiman (2016)	Views of the workplace as a health promotion arena among managers of small companies. <i>Health Education Journal</i> , 75(8), 950-960.	Fel exponering/ utfall
Winkler (2022)	Job demands and resources of managing directors of micro- and small enterprises: A qualitative study of the German transport industry. <i>Work</i> , 71(3), 601–613.	Fel exponering/ utfall

Bilaga 4:

Intervjuguide - intervjuer med regionala skyddsombud

Syftet med denna intervju är att undersöka regionala skyddsombuds erfarenheter och upplevelser kring arbetsmiljöarbetet i små företag. Studien har initierats av Myndigheten för arbetsmiljövetskap i syfte att få en bättre bild av små företags förutsättningar för en god arbetsmiljö. Med små företag syftar vi på företag och verksamheter med mindre än 50 anställda.

Bakgrundsfrågor

- Kan du berätta lite om dig själv och bakgrunden till ditt uppdrag som regionalt skyddsombud?
 - Vad är din yrkesbakgrund?
 - Hur kommer det sig att du blev intresserad av och fick uppdraget som regionalt skyddsombud?
 - Hur förbereddes du inför uppdraget (till exempel utbildning)?
- Hur länge har du haft ditt nuvarande uppdrag?
- Vilka branscher är, och har du varit, verksam inom i egenskap av regionalt skyddsombud?
- Vad innebär ditt uppdrag som regionalt skyddsombud?
 - Vilka arbetsuppgifter och ansvar ingår i uppdraget?
 - Vilken/vilket är den/det viktigaste uppgiften/ansvaret, enligt dig?

Arbetsmiljön i små företag

- Vad definierar en "tillfredställande" arbetsmiljö, enligt dig?
- Hur skulle du övergripande beskriva arbetsmiljön i de små företag där du har ditt uppdrag?
 - Den fysiska arbetsmiljön?
 - Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön?
 - Medarbetare kontra chefers arbetsmiljö?
 - Varför tror du att det ser ut på det sättet?

Arbetsmiljöarbetet i små företag

- Hur tycker du att små företags arbetsmiljöarbete fungerar generellt?
 - Finns rutiner för arbetsmiljöarbete?
 - Förebyggande kontra främjande?
 - Finns en tydlig roll- och ansvarsfördelning?
 - Vilka är de främsta styrkorna och svagheter?

- Hur prioriterar små företag frågor och insatser som rör arbetsmiljö och hälsa i arbetet, enligt din uppfattning?
 - Vilka aspekter/frågor rörande arbetsmiljö och hälsa i arbetet får störst/minst utrymme?
 - Varför tror du att det ser ut så?
 - Hur upplever du arbetsgivares och chefers engagemang?
 - Hur uppfattar du medarbetares delaktighet?
- Hur upplever du små företags förutsättningar för att bedriva ett framgångsrikt arbetsmiljöarbete och uppnå en tillfredställande arbetsmiljö?
 - Vilka är de främsta styrkorna och svagheter som du ser det?
 - Finns tillräckliga resurser, till exempel kompetens och kunskap?
 - Vad anser du krävs för att de ska lyckas?
 - Goda exempel?

Samarbetet kring arbetsmiljön i små företag

- Utifrån rollen som regionalt skyddsombud, kan du ge exempel på typiska ärenden rörande arbetsmiljö och hälsa som du brukar få hantera i små företag?
 - Vad brukar ärendena handla om?
 - Hur får du kännedom om dem?
- Kan du beskriva ungefär hur arbetsprocessen kring sådana ärenden kan se ut?
 - Från att ett ärende "kommer in" tills att det åtgärdas?
 - Vilken roll har arbetsgivare/chef i denna process?
 - Vilka andra externa och interna roller brukar vara involverade?
 - Vilka möjligheter och utmaningar finns i detta arbete?
- Hur upplever du att samarbeta med arbetsgivare och chefer i ärenden som rör arbetsmiljön i små företag?
 - Möjligheter och utmaningar?
- Avslutningsvis, finns det något annat du skulle vilja tillägga vad gäller dina erfarenheter av arbetsmiljöarbetet i små företag? Eller, finns det något annat viktigt som du tycker att jag har missat att fråga om?

