



ARBETSMILJÖ
VERKET

AFS 2025:6

Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2025:6) om ändring i Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:13) om risker vid vissa typer av arbeten

Arbetsmiljöverkets författningssamling

Arbetsmiljöverkets författningssamling



Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ändring i Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:13) om risker vid vissa typer av arbeten;

AFS 2025:6
Utkom från trycket den
27 juni 2025

beslutade den 17 juni 2025.

Arbetsmiljöverket föreskriver¹ med stöd av 18 § arbetsmiljöförordningen (1977:1166) i fråga om Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:13) om risker vid vissa typer av arbeten dels att 3 kap. 1–4, 7, 9–15, 17, 18, 21, 24, 30, 31, 33, 35–37, 39, 40, 43 och 44 §§, rubrikerna närmast före 3 kap. 7, 11–14, 30, 31, 33 och 39 §§, och rubriken närmast före rubriken till 14 § ska ha följande lydelse, dels att rubrikerna till 3 kap. 34 och 38 §§ ska lyda "Förebyggande av dammspridning vid rivning eller sanering" och "Ensamarbete", dels att det ska införas fem nya paragrafer, 3 kap. 18 a, 26 a, 31 a–31 c §§, av följande lydelse.

3 kap.

1 §² Bestämmelserna i detta kapitel reglerar all verksamhet som medför risk för exponering för asbesthaltigt damm i arbetet.

Bestämmelserna i 5–7, 21 och 28 §§ gäller inte när asbesthaltigt bergmaterial hanteras i samband med att materialet bryts.

Vid transport av asbesthaltigt avfall till plats för slutligt omhändertagande gäller endast bestämmelserna i 14–18, 20 och 21 §§.

Vid arbete på plats för slutligt omhändertagande av asbesthaltigt avfall gäller endast bestämmelserna i 14–18, 20, 21, 44 och 45 §§.

¹ Jämför Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/2668 av den 22 november 2023 om ändring av direktiv 2009/148/EG om skydd för arbetstagare mot risker vid exponering för asbest i arbetet.

² Ändringen innebär bland annat att femte stycket tas bort.

2 § Arbetsgivaren ansvarar för att föreskrifterna i detta kapitel följs. Med arbetsgivare likställs den som hyr in arbetskraft.

Av 3 kap. 5 § andra stycket arbetsmiljölagen (1977:1160) följer att den som ensam eller gemensamt med familjemedlem driver yrkesmässig verksamhet utan anställda omfattas av bestämmelserna om såväl arbetsgivare som arbetstagare i detta kapitel. Den som driver sådan verksamhet omfattas dock inte av bestämmelserna i 9 § tredje stycket 4, 10 § tredje stycket 4, 11 § andra stycket 4 och 13 § 4.

Av 1 och 3 kap. arbetsmiljölagen följer att föreskrifterna i detta kapitel under vissa omständigheter kan medföra skyldigheter även för andra än arbetsgivare.

3 § I detta kapitel har följande begrepp dessa betydelser.

Begrepp	Betydelse
Asbest	Samlingsnamn för krysotil (vit asbest), krokidolit (blå asbest) och amosit (brun asbest) samt de fibrösa formerna av silikatmineralen antofyllit, tremolit och aktinolit.
Asbesthaltigt damm	Damm som innehåller luftburna eller på ytor avsatta asbestfibrer.
Bearbetning och behandling	Hantering som innebär ingrepp i asbest eller asbesthaltigt material i samband med underhåll eller reparation av byggnad eller teknisk anordning.
Hantering av asbest eller asbesthaltigt material	Arbete med asbest eller asbesthaltigt material som medför eller kan medföra exponering för asbesthaltigt damm.

Begrepp	Betydelse
Rivning	Demontering av en byggnad, en byggnadsdel, en teknisk anordning eller en del av en sådan anordning som innehåller asbest eller asbesthaltigt material.
Sanering	Avlägsnande eller omhändertagande av asbest, asbesthaltigt material eller asbesthaltigt damm, inklusive insamling av löst material som innehåller asbest.
Sysselsatta	Med sysselsatta avses, oavsett om de arbetar heltid eller deltid: – anställda arbetstagare, och – inhyrd arbetskraft, jämför 3 kap. 12 § andra stycket arbetsmiljölagen (1977:1160). I fråga om verksamhet utan anställda arbetstagare (jämför 3 kap. 5 § arbetsmiljölagen) avses med sysselsatta, oavsett om de arbetar heltid eller deltid: – de personer som driver verksamheten, och – inhyrd arbetskraft. Den aktuella fysiska personens personnummer respektive juridiska personens organisationsnummer avgör vilka personer som ska anses ingå i verksamheten.

4 § Arbetsgivaren ska ha tillstånd från Arbetsmiljöverket för att bedriva verksamhet som innebär hantering av asbest eller asbesthaltigt material. Tillstånd kan ges för följande verksamheter

1. forskning, utveckling eller analys enligt 5 §,
2. bearbetning och behandling enligt 6 §, och
3. rivning eller sanering enligt 7 §.

Tillstånd ges antingen för en viss tid eller för ett visst arbete. Tillståndet kan förenas med villkor och får inte överlåtas. Vid beslut om tillstånd kommer Arbetsmiljöverket att beakta om den sökande tidigare har brutit mot bestämmelser i dessa föreskrifter.

Tillstånd för rivning eller sanering

7 §³ Arbetsgivaren ska ha tillstånd från Arbetsmiljöverket för rivning eller sanering av material som innehåller asbest.

Tillstånd kan ges för rivning och sanering eller enbart för sanering.

Den arbetsgivare som i en eller flera situationer av rivning eller sanering bryter mot kraven i denna bestämmelse ska betala en sanktionsavgift. Det är antalet sysselsatta dagen för överträdelsen som ska utgöra underlag för beräkningen av avgiften. I antalet sysselsatta inräknas personer på verksamhetens samtliga arbetsställen.

Lägsta avgiften är 40 000 kronor och högsta avgiften är 400 000 kronor. För den som har 500 eller fler sysselsatta är avgiften 400 000 kronor. För den som har färre än 500 sysselsatta ska sanktionsavgiften beräknas enligt följande:

Avgift = 40 000 kronor + (antal sysselsatta – 1) × 721 kronor.

Summan ska avrundas nedåt till närmaste hela hundratal.

9 § Arbetsgivare vars arbetstagare ska utföra arbetet ska ansöka om tillstånd enligt 5 § första stycket hos Arbetsmiljöverket.

Ansökan ska innehålla uppgifter om

1. adressen till den plats där arbetet ska utföras,
2. ändamålet med hanteringen,
3. vilken typ av asbest eller asbesthaltigt material som ska hanteras,

³ Ändringen innebär bland annat att andra stycket tas bort.

4. den beräknade mängden asbest eller asbesthaltigt material som ska hanteras,
5. den tidsperiod ansökan avser,
6. den beräknade mängden asbesthaltigt avfall,
7. vem som ska transportera bort avfallet, och
8. var avfallet slutligt ska tas om hand.

Till ansökan ska bifogas

1. hanterings- och skyddsinstruktioner för arbetet,
2. intyg om asbestutbildning för de som ska leda arbetet och för de som ska delta i arbetet,
3. intyg om sådana medicinska kontroller som avses i 44 § (tjänstbarhetsintyg) för de som ska delta i arbetet, och
4. ett yttrande över ansökan från arbetstagarnas skyddsombud alternativt arbetsmiljöombud eller, om sådant inte finns, yttrande från ett regionalt skyddsombud (arbetsmiljöombud).

10 § Den arbetsgivare vars arbetstagare ska utföra arbetet ska ansöka om tillstånd enligt 6 § första stycket hos Arbetsmiljöverket.

Ansökan ska innehålla uppgifter om

1. adressen till den plats där arbetet ska utföras,
2. arbetsmetoden,
3. arbetets omfattning,
4. vilken typ av asbesthaltigt material som ska hanteras,
5. datum för arbetets början och slut,
6. den beräknade mängden asbesthaltigt avfall,
7. vem som ska transportera bort avfallet, och
8. var avfallet slutligt ska tas omhand.

Till ansökan ska bifogas

1. hanterings- och skyddsinstruktioner för arbetet,
2. intyg om asbestutbildning för de som ska leda arbetet och för de som ska delta i arbetet,
3. intyg om sådana medicinska kontroller som avses i 44 § (tjänstbarhetsintyg) för de som ska delta i arbetet, och
4. ett yttrande över ansökan från arbetstagarnas skyddsombud alternativt arbetsmiljöombud eller, om sådant inte finns, yttrande från ett regionalt skyddsombud (arbetsmiljöombud).

Rivning eller sanering

11 § Den arbetsgivare vars arbetstagare ska utföra arbetet ska ansöka om tillstånd enligt 7 § första stycket hos Arbetsmiljöverket.

Ansökan ska innehålla

1. allmänna hanterings- och skyddsinstruktioner som anger hur rivnings- eller saneringsarbetet ska utföras för att förhindra ohälsa,
2. intyg om asbestutbildning för de som ska leda och för de som ska delta i rivnings- eller saneringsarbetet,
3. intyg om sådana medicinska kontroller som avses i 44 § (tjänstbarhetsintyg) för de som ska delta i rivnings- eller saneringsarbetet, och
4. ett yttrande över ansökan från arbetstagarnas skyddsombud alternativt arbetsmiljöombud eller, om sådant inte finns, yttrande från ett regionalt skyddsombud (arbetsmiljöombud).

Anmälan om rivning eller sanering

12 § Den arbetsgivare som har fått ett tillstånd enligt 7 § första stycket får påbörja ett rivnings- eller saneringsarbete först när en skriftlig anmälan har lämnats in till Arbetsmiljöverket. Anmälan ska lämnas in av den arbetsgivare vars arbetstagare ska utföra arbetet. Anmälan ska ha kommit in till Arbetsmiljöverket senast två helgfria vardagar innan rivningen eller saneringen ska påbörjas, om inte Arbetsmiljöverket har medgivit något annat.

Anmälan ska innehålla uppgifter om

1. adressen till rivnings- eller saneringsobjektet och i förekommande fall de specifika områden där arbetet kommer att utföras,
2. namn och adress till den som har beställt arbetet,
3. datum för rivningens eller saneringens början och slut,
4. rivnings- eller saneringsarbetets art och omfattning,
5. typ och kvantitet av asbesthaltigt material som ska hanteras,
6. aktiviteter och arbetsmoment som ingår i arbetet,
7. luftomsättning i inneslutning, om sådan används,
8. åtgärder som vidtagits, inbegripet en översikt över den utrustning som används för att begränsa arbetstagarnas exponering för asbest,

9. skyddsåtgärder och personlig rengöring,
10. antal berörda arbetstagare och en förteckning över de arbetstagare som sannolikt kommer att arbeta på den berörda platsen,
11. arbetstagarnas individuella utbildningsbevis,
12. datum för den senaste medicinska kontrollen av arbetstagarna som deltar i arbetet,
13. den beräknade mängden asbesthaltigt avfall,
14. vem som ska transportera bort avfallet, och
15. var avfallet slutligt ska tas omhand.

Med arbetstagare i andra stycket punkt 10 och 11 avses både de som leder och de som deltar i rivnings- eller saneringsarbetet.

Datumen för medicinsk kontroll enligt punkt 12 ska bifogas till förteckningen enligt punkt 10.

Handlingar på arbetsplatsen vid rivning eller sanering

13 §⁴ Arbetsgivaren ska se till att följande handlingar finns tillgängliga på den arbetsplats där sådan rivning eller sanering som anges i 7 § första stycket utförs:

1. Arbetsmiljöverkets beslut om tillstånd.
2. Hanterings- och skyddsinstruktioner anpassade till det aktuella rivnings- eller saneringsarbetet.
3. Bevis om asbestutbildning för de som leder och de som deltar i rivnings- eller saneringsarbetet.
4. Intyg om sådana medicinska kontroller som avses i 44 § (tjänstbarhetsintyg) för de som deltar i rivnings- eller saneringsarbetet.
5. Uppgifterna i anmälan enligt 12 § andra stycket.

⁴ Ändringen innebär bland annat att andra stycket tas bort.

Allmänna åtgärder

Allmän utbildning

14 § Arbetsgivaren ska se till att den som leder eller utför arbete med asbest eller asbesthaltigt material inom forskning, utveckling eller analys enligt 5 § och bearbetning och behandling enligt 6 § har genomgått utbildning om asbest och att kunskaperna uppdateras när det behövs.

Utöver sådan verksamhet som avses i 5–7 §§ ska arbetsgivaren även se till att de arbetstagare som inte ska arbeta med asbest eller asbesthaltiga material men som utför ett arbete där arbetstagaren exponeras eller sannolikt kommer att exponeras för asbesthaltigt damm har genomgått utbildning om asbest och att kunskaperna uppdateras när det behövs.

Arbetsgivaren ska se till att den instruktör som håller i utbildningen har dokumenterade kunskaper inom de områden som utbildningen omfattar och som anges i punkterna 1–9. Utbildningens innehåll och längd ska vara anpassad till de berörda arbetstagarnas uppgifter och arbetsmetoder. Utbildningen ska vara teoretisk och praktisk.

Utbildningen ska minst omfatta avsnitt om

1. relevant arbetsmiljörättslig lagstiftning, inbegripet föreskrifter i denna författning och bestämmelser om medicinska kontroller i arbetslivet,
2. asbestens egenskaper, förekomst och hälsoeffekter, inbegripet synergistiska effekter av rökning,
3. typer av produkter eller material som kan innehålla asbest,
4. verksamhet som kan medföra exponering för asbest och vikten av förebyggande kontroller för att minimera sådan exponering,
5. säkra arbetsmetoder, kontrollåtgärder, och skyddsåtgärder,
6. syfte med och val av personlig skyddsutrustning, dess begränsningar och dess korrekta användning, med särskild hänsyn till skyddande andningsutrustning,
7. rengöringsrutiner,
8. nödfallsåtgärder, och
9. avfallshantering.

Utbildningens innehåll ska vara lättförståeligt för arbetstagarna, ges på ett språk som arbetstagarna förstår och ge dem möjlighet att förvärva de kunskaper och färdigheter som behövs gällande förebyggande åtgärder och säkerhet.

Efter utbildningen ska arbetstagaren genomgå ett kunskapsprov.

Varje arbetstagare som genomgått utbildningen med tillfredsställande resultat ska få ett bevis på genomgången utbildning där samtliga nedanstående uppgifter anges

1. arbetstagarens namn,
2. arbetstagarens födelsedatum,
3. datum för utbildningen,
4. utbildningens längd,
5. utbildningens innehåll,
6. språk som utbildningen gavs på, och
7. namn, kvalifikationer och kontaktuppgifter avseende den instruktör eller institution som anordnat utbildningen, eller båda.

15 § Innan ett arbete som medför risk för exponering för asbesthaltigt damm påbörjas ska arbetsgivaren vidta alla nödvändiga åtgärder för att identifiera de material som skulle kunna innehålla asbest.

Arbetsgivaren ska i synnerhet efterfråga information från ägarna till lokaler och tekniska anordningar, från andra arbetsgivare och ta del av uppgifter från andra källor, inbegripet relevanta register och dokument.

Om sådan information som avses i första stycket inte finns tillgänglig ska arbetsgivaren säkerställa att en kvalificerad yrkesutövare utför en undersökning av förekomsten av asbesthaltigt material. I undersökningen ska alla nödvändiga metoder som behövs användas för att identifiera förmodade asbesthaltiga material. Arbetsgivaren ska ha tagit del av resultatet av denna undersökning innan arbetet påbörjas.

Arbetsgivaren ska ge andra berörda arbetsgivare tillgång till information som erhållits inom ramen för en sådan undersökning.

17 § Vid arbete som medför eller kan medföra exponering för asbesthaltigt damm ska arbetsgivaren se till att det finns skriftliga hanterings- och skyddsinstruktioner som leder till att arbetet kan utföras på ett säkert sätt. De skriftliga hanterings- och skyddsinstruktionerna ska finnas tillgängliga på arbetsplatsen.

Hanterings- och skyddsinstruktionerna ska minst omfatta

1. åtgärder för att förhindra dammspridning och minimera exponering,
2. personlig skyddsutrustning,
3. typ av andningsskydd,
4. arbetsmetod,
5. efterstädning,
6. avfallshantering, och
7. personlig hygien.

18 § Arbetsgivaren ska se till att

1. allt arbete med asbest och asbesthaltigt material planeras, ordnas och utförs så att exponeringen för asbesthaltigt damm blir så låg som möjligt och att asbesthaltigt damm sprids så lite som möjligt,
2. antalet personer som kan komma att exponeras för asbesthaltigt damm begränsas till så få personer som möjligt, och
3. hänsyn tas till risken för oförutsedd exponering för asbesthaltigt damm vid planeringen av arbetet.

18 a § Arbetsgivaren ska omedelbart stoppa arbetet om det finns anledning att tro att asbesthaltiga material som inte identifierats innan arbetet påbörjades har påverkats så att det finns risk för bildning av asbesthaltigt damm.

Arbetet får inte fortsätta innan relevanta åtgärder har vidtagits för att skydda de berörda arbetstagarna. Åtgärderna ska innefatta en undersökning av materialet med avseende på asbest.

21 § Arbetsgivaren ska se till att asbesthaltigt material, asbesthaltigt avfall och emballage som innehållit asbest eller asbesthaltigt material genast tas tillvara och förvaras i lämpliga förslutna dammtäta förpackningar eller behållare, med tillräcklig hållfasthet, fram till slutligt omhändertagande.

Till asbesthaltigt material eller avfall räknas även asbestförorenade skyddskläder och annan personlig skyddsutrustning.

24 § Vid sådan hantering som anges i 6 och 7 §§ ska arbetsgivaren se till att den som deltar i arbetet använder

1. andningsskydd som är anpassade till exponeringsförhållandena och användaren,
2. heltäckande och tätslutande skyddskläder med huvudbonad,
3. handskar, och
4. lämpliga stövlar eller skor, som är dammtäta och lätta att rengöra.

26 a § Arbetsgivaren ska se till att arbetstagare följer lämpliga rengöringsrutiner varje gång som de lämnar ett område som är avgränsat för asbestarbete.

Särskilda åtgärder vid rivning eller sanering

30 § Vid rivning eller sanering gäller, utöver övriga tillämpliga bestämmelser i detta kapitel, även bestämmelserna i 31–43 §§.

Särskild utbildning

31 § Arbetsgivaren ska se till att den som leder arbete eller utför arbete med rivning eller sanering enligt 7 §, har genomgått en särskild utbildning om asbest.

Arbetsgivaren ska se till att den instruktör som håller i utbildningen har dokumenterade kunskaper inom de områden som utbildningen omfattar och som anges i punkterna 1–12. Utbildningens innehåll och längd ska vara anpassad till de berörda arbetstagarnas uppgifter och arbetsmetoder. Utbildningen ska vara teoretisk och praktisk.

Utbildningen ska minst omfatta avsnitt om

1. relevant arbetsmiljörättslig lagstiftning, inbegripet föreskrifter i denna författning och bestämmelser om medicinska kontroller i arbetslivet,
2. asbestens egenskaper, förekomst och hälsoeffekter, inbegripet synergistiska effekter av rökning,
3. typer av produkter eller material som kan innehålla asbest,
4. verksamhet som kan medföra exponering för asbest och vikten av förebyggande kontroller för att minimera sådan exponering,
5. säkra arbetsmetoder, kontrollåtgärder och skyddsåtgärder,
6. syfte med och val av personlig skyddsutrustning, dess begränsningar och dess korrekta användning, med särskild hänsyn till skyddande andningsutrustning,

7. rengöringsrutiner,
8. nödfallsåtgärder,
9. avfallshantering,
10. saneringsåtgärder,
11. användningen av teknisk utrustning och maskiner för att förhindra att asbestfibrer frigörs och sprids under arbetsprocesserna, och
12. rivnings- och saneringsteknik med praktiska tillämpningsövningar.

Utbildningens innehåll ska vara lättförståeligt för arbetstagarna, ges på ett språk som arbetstagarna förstår och ge dem möjlighet att förvärva de kunskaper och färdigheter som behövs gällande förebyggande åtgärder och säkerhet.

Efter utbildningen ska arbetstagaren genomgå ett kunskapsprov.

Utbildningen enligt första till fjärde stycket uppfyller även det utbildningskrav för den som leder eller utför arbete med bearbetning och behandling som anges i 14 §.

31 a § Arbetsgivaren ska se till att de som genomgått särskild utbildning enligt 31 § första stycket genomgår en kompletterande utbildning om asbest minst vart femte år.

Den kompletterande utbildningen ska bestå av kunskapsrepetition och information om aktuellt kunskapsläge.

31 b § Arbetsgivaren ska se till att arbetstagare som genomgått särskild utbildning enligt 31 § med tillfredsställande resultat och kompletterande utbildning enligt 31 a § får ett bevis på genomgången utbildning där samtliga nedanstående uppgifter anges

1. arbetstagarens namn,
2. arbetstagarens födelsedatum,
3. datum för utbildningen,
4. utbildningens längd,
5. utbildningens innehåll,
6. språk som utbildningen gavs på, och
7. namn, kvalifikationer och kontaktuppgifter avseende den instruktör eller institution som anordnat utbildningen, eller båda.

31 c § Arbetsgivaren ska kunna visa upp giltiga utbildningsbevis för de som avses i 31 § första stycket över dels den särskilda utbildningen enligt 31 §, dels den kompletterande utbildningen enligt 31 a §.

Den arbetsgivare som sysselsätter arbetstagare som avses i 31 § första stycket eller 31 a § första stycket och som inte kan uppvisa giltiga utbildningsbevis ska betala sanktionsavgift om 50 000 kronor för varje sådan person.

Hanterings- och skyddsinstruktioner vid rivning eller sanering

33 § Arbetsgivaren ska se till att de allmänna hanterings- och skyddsinstruktioner som har lämnats in till Arbetsmiljöverket enligt bestämmelserna i 11 § anpassas till det aktuella rivnings- eller saneringsarbetet innan detta arbete påbörjas.

35 § Arbetsgivaren ska se till att en avgränsning görs av den arbetsplats där rivning eller sanering av asbest eller asbesthaltigt material utförs. Arbetsplatsen ska vara tydligt markerad med texten: "Varning - Rivning - Asbest - Tillträde förbjudet för obehöriga", "Varning - Sanering - Asbest - Tillträde förbjudet för obehöriga" eller "Varning - Rivning/Sanering - Asbest - Tillträde förbjudet för obehöriga".

36 § Vid rivnings- eller saneringsarbete inomhus ska arbetsgivaren se till att

1. platsen för rivningen eller saneringen är innesluten,
2. inneslutningen har undertryck genom användning av mekanisk frånluftsventilation, så att spridning av asbesthaltigt damm till angränsande lokaler eller andra utrymmen förhindras,
3. luftomsättningen i det inneslutna utrymmet är minst tio gånger per timme,
4. frånluft från inneslutningen leds ut via fläktaggregat med filter,
5. undertrycket i inneslutningen kan kontrolleras,
6. tillträde till och utträde från det inneslutna området bara kan ske genom en luftsluss. Luftslussen ska i första hand utgöras av tre steg. Om detta inte är möjligt får en luftsluss med två steg användas.

Om det är möjligt ska frånluften från inneslutningen ledas ut direkt till fria luften, via ett fläktaggregat med filter.

Bestämmelserna i första stycket om krav på minsta luftomsättning och krav på luftsluss gäller inte när spridning av asbesthaltigt damm förhindras genom en arbetsmetod som innebär att rivningen eller saneringen utförs från inneslutningens utsida.

37 § Arbetsgivaren ska se till att handhållna och mobila maskiner som används vid arbete med rivning eller sanering är kopplade till en anordning som är avsedd för utsugning av asbesthaltigt damm.

Personlig skyddsutrustning och hygien

39 § Vid rivnings- eller saneringsarbete innanför en sådan inneslutning med luftsluss som avses i 36 § första stycket ska arbetsgivaren se till att andningsskydd som består av tryckluftsapparat med säkerhetsstryck eller annan likvärdig utrustning används.

40 § Arbetsgivaren ska se till att arbetstagare varje gång som de behöver lämna ett inneslutet arbetsområde enligt 36 § första stycket, dammsuger skyddskläderna och tar av dem i ett särskilt utrymme i den luftsluss som avses i 36 § första stycket. Detta ska ske innan arbetstagaren tar av andningsskyddet. Andra arbetskläder och privata kläder får inte tas in i detta utrymme.

43 § Arbetsgivaren ska se till att sanering utförs efter avslutat rivningsarbete.

Efter rivning och vid sanering ska arbetsgivaren säkerställa att arbetsplatsen snarast rengörs från asbest och asbesthaltigt material. Asbesthaltigt damm som har avsatts på ytor ska i första hand dammsugas och tvättas bort. Därefter ska luftburet asbesthaltigt damm avlägsnas genom tillräckligt lång efterventilering.

Den inneslutning med undertryck och luftsluss som avses i 36 § första stycket får inte tas bort, och annat arbete får inte påbörjas på platsen, innan rengöringen är avslutad och en kontroll visar att det inte finns risk för exponering för asbesthaltigt damm.

44 § I Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:15) om medicinska kontroller i arbetslivet finns krav på att arbetsgivaren ska anordna medicinska kontroller med bedömning för tjänstbarhetsintyg för de arbetstagare som kommer att sysselsättas eller sysselsätts i arbete enligt 5–7 §§ eller annat arbete än det som avses i 5–7 §§ och som medför att arbetstagaren exponeras för asbesthaltigt damm.

Bestämmelser om sanktionsavgifter för den arbetsgivare som sysselsätter arbetstagare som inte har ett tjänstbarhetsintyg finns i Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd om medicinska kontroller i arbetslivet.

-
1. Denna författning träder i kraft den 19 december 2025.
 2. Utbildning enligt 14 och 31 §§ som har genomförts före den 19 december 2025 i enlighet med äldre föreskrifter ska anses uppfylla kraven i de nya föreskrifterna.

Kompletterande utbildning enligt 31 a § som har genomförts före den 19 december 2025 i enlighet med motsvarande bestämmelse i äldre föreskrifter ska anses uppfylla kraven i de nya föreskrifterna.

3. Tillstånd som utfärdats med stöd av äldre föreskrifter fortsätter att gälla enligt tidigare beslut.
4. Anmälan om rivning som har gjorts före den 19 december 2025 i enlighet med äldre föreskrifter ska anses uppfylla kraven i de nya föreskrifterna.

LARS LÖÖW

Eva Nilsson



ARBETSMILJÖ
VERKET

Arbetsmiljöverket · Box 9082, 171 09 Solna · Tel 010-730 90 00 · www.av.se

Utgivare: Eva Nilsson
ISBN 978-91-8042-032-7 · ISSN 1650-3163