

Twoje bezpieczeństwo pracy w Szwecji

Polska/Polski

Informacja na temat bezpieczeństwa pracy przeznaczona dla osób czasowo pracujących w Szwecji.

Kontrolujemy miejsca pracy

Urząd ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy (Arbetsmiljöverket) jest urzędem państwowym, który czuwa nad przestrzeganiem w szwedzkich zakładach pracy ustawy o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz innych przepisów dotyczących bezpieczeństwa pracy. Sięgamy również do przepisów i rozpowszechniamy informację na temat bezpieczeństwa i higieny pracy.

Odpowiedzialność za bezpieczeństwo pracy

W Szwecji główną odpowiedzialność za bezpieczeństwo pracy ponosi pracodawca. Pracodawca zobowiązany jest przeciwdziałać chorobom i zapobiegać nieszczęśliwym wypadkom, zapewniając pracownikom bezpieczne warunki pracy. Jeżeli pracodawca nie wywiązuje się z obowiązków wynikających z ustawy o bezpieczeństwie i higienie pracy, inspektorzy Urzędu ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy mogą wysunąć konkretne żądania. Informujemy wtedy pracodawcę o zaobserwowanych brakach i niedociągnięciach, zalecając mu ich naprawienie w wyznaczonym terminie. Jeżeli pracodawca nie podejmie odpowiednich działań w celu usunięcia istniejących braków, możemy wydać decyzję o postępowaniu administracyjnym. Pracownicy zobowiązani są do przestrzegania przepisów bezpieczeństwa w miejscu pracy. Niestosowanie się do tych przepisów może w niektórych przypadkach być wystarczającym powodem do zwolnienia z pracy.

Przepisy obowiązujące pracowników oddelegowanych

Pracownik delegowany oznacza pracownika, który na zlecenie pracodawcy przez określony okres wykonuje pracę na terytorium, innego państwa. W okresie delegowania, pracownik podlega przepisom lub umowom zbiorowymi kraju, do którego został oddelegowany. Obowiązek zapewnienia przez pracodawcę ochrony dla oddelegowanego pracownika, opiera się na postanowieniach dyrektywy UE dotyczącej delegowania pracowników. W Szwecji przepisy te obowiązują wobec pracowników delegowanych, niezależnie od narodowości.

Delegowanie pracownika ma miejsce wtedy, gdy pracodawca posiadający siedzibę poza Szwecją wysyła pracownika do Szwecji w celu wykonywania prac przez określony czas. Pracodawca zapewnia świadczenie usług za granicą własnego państwa. Świadczenie usług może polegać na wykonywaniu prac na rzecz innego przedsiębiorstwa, klienta, partnera lub przedsiębiorstwa należącego do tego samego koncernu.

Pracownicy delegowani do Szwecji objęci są między innymi przepisami o okresie wykonywania pracy, minimalnych stawkach pracy, BHP i urlopach. Więcej informacji na ten temat znajdziesz na stronie internetowej www.posting.se

Additional copies of this publication
can be ordered from:
Swedish Work Environment Authority, publication services,
112 79 Stockholm.
Tel. +46-(0)8-730 97 00
Fax +46-(0)8-735 85 55
www.av.se

ADI 639

Our vision: Everyone wants to, and can, create a good work environment

Natychmiastowy zakaz

Jeżeli pracodawca nie zastosuje się do naszych żądań, możemy wydać zakaz częściowego lub całkowitego kontynuowania działalności. W sytuacji, kiedy pracownicy narażeni są na niebezpieczeństwo poważnych obrażeń ciała, Urząd ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy może nakazać natychmiastowe przerwanie pracy.

Badamy przyczyny i okoliczności wypadków

Pracodawca ma obowiązek zgłaszania do Urzędu ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy wypadków śmiertelnych, cięższych kontuzji oraz poważnych wypadków. Powinien to uczynić bezzwłocznie (w normalnym przypadku następnego dnia). Do nas należy decyzja, które z wypadków powinny być poddane szczegółowemu wyjaśnieniu, lub śledztwu, a które należy zgłosić organom ścigania. Nawet jeśli zbadanie wypadku podlega naszemu urzędowi, pracodawca zobowiązany jest wyjaśnić przyczyny wydarzenia i podjąć odpowiednie działania zapobiegawcze. Więcej informacji o środowisku i warunkach pracy, po angielsku i w innych językach, znajdziesz na naszej stronie internetowej www.av.se.

Kontakt z nami:

Siedziba główna Urzędu ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy (Arbetsmiljöverket)

Tfn: 08-730 90 00
arbetsmiljoverket@av.se

Okręg w Falun (Woj. Dalarna i Gävleborg)

Tfn: 023-457 00
falun@av.se

Okręg w Göteborgu (Woj. Västra Götaland i Halland)

Tfn: 031-743 72 00
goteborg@av.se

Okręg w Härnösand (Woj. Västernorrland i Jämtland)

Tfn: 0611-885 00
harnosand@av.se

Okręg w Linköpingu (Woj. Östergötland i Södermanland)

Tfn: 013-37 08 00
linkoping@av.se

Komu wolno pracować w Szwecji?

Obywatel innego państwa, który pracuje w Szwecji może być zarówno prywatnym przedsiębiorcą, jak i pracownikiem zatrudnionym przez pracodawcę.

Pozwolenie na pracę i pobyt

To, czy jest ci potrzebne pozwolenie na pracę i pobyt zależy od tego, czy jesteś obywatelem państwa nie należącego do UE, obywatelem jednego z krajów skandynawskich czy też obywatelem jednego z państw członkowskich UE. Pozwolenie na pracę i pobyt przyznawane jest przez Urząd Migracyjny (Migrationsverket). Z przepisami, jakie obowiązują, możesz się zapoznać bliżej na stronie internetowej Urzędu Migracyjnego www.migrationsverket.se.

Jeżeli nie jesteś zatrudniony w Szwecji, ale pragniesz pracować jako prywatny przedsiębiorca, możesz tu otrzymać wymaganą od przedsiębiorstw szwedzką kartę wymiaru podatku (F-skattsedel). Więcej informacji na ten temat znajdziesz na stronie internetowej Urzędu Podatkowego www.skatteverket.se.

Okręg w Luleå (Woj. Norrbotten)

Tfn: 0920-24 22 60
lulea@av.se

Okręg w Malmö (Woj. Skania)

Tfn: 040-38 62 00
[malmo@av.se](mailto:malmö@av.se)

Okręg w Sztokholmie (Woj. Sztokholm, Uppsala i Gotland)

Tfn: 08-475 01 00
stockholm@av.se

Okręg w Umeå (Woj. Västerbotten)

Tfn: 090-17 07 00
umea@av.se

Okręg w Växjö (Woj. Kronoberg, Blekinge, Jönköping i Kalmar)

Tfn: 0470-74 80 00
vaxjo@av.se

Okręg w Örebro (Woj. Örebro, Värmland i Västmanland)

Tfn: 019-601 41 00
orebro@av.se