

# Jūsų darbo aplinka Švedijoje

## Lituaiska/Lietuvių

Jei dirbate Švedijoje, ši informacija apie darbo aplinką yra skirta jums.

### Mes prižiūrime darbo vietas

Darbo inspekcija – tai valstybinė institucija, kontroliuojanti, ar darbo vietose Švedijoje laikomasi darbo aplinkos įstatymų ir kitų taisyklių dėl darbo aplinkos. Be to, mes sudarome taisykles ir platiname informaciją apie darbo aplinką.

### Atsakomybė už darbo aplinką

Švedijoje už darbo aplinką atsakomybę prisiima darbdaviai. Darbdaviai turi vykdyti nelaimingų atsitikimų ir ligų darbe prevenciją bei sudaryti tinkamą darbo aplinką. Jei darbdavys nevykdo savo įsipareigojimų pagal darbo aplinkos įstatymą, darbo inspekcijos inspektoriai gali pareikalauti jų laikytis įstatymų. Mes pranešame darbdaviams apie rastus trūkumus ir nurodome pašalinti juos per nustatytą laikotarpį. Kartais mes galime nuspręsti taikyti draudimus arba baudas, jei trūkumai laiku nepašalinami. Darbuotojai darbo vietoje turi laikytis atitrinkamų saugos instrukcijų. Jei jie instrukcijų nesilaiko, jie išpėjami.

### Draudimas verstis veikla

Jei darbdavys neįvykdo reikalavimų, mes galime, pavyzdžiui, uždrausti atlikti tam tikrą darbą arba vykdyti tam tikrą veiklą. Jei kyla pavojus, kad koks nors asmuo gali sunkiai susižaloti, darbo inspekcija gali nedelsdama sustabdyti įmonės veiklą.

### Kokios taisyklės taikomos komandiruotiesiems darbuotojams?

Komandiruotasis darbuotojas yra savo darbdavio ribotam laikotarpiui į kitą šalį išsiųstas asmuo darbu ten. Tuo laikotarpiu dirbančiam asmeniui yra taikomos kai kurios priimančioje šalyje galiojančios teisės aktų nuostatos arba kolektyvinės sutartys. Tokia darbdavio pareiga pasirūpinti, kad komandiruotiesiems darbuotojams būtų garantuota tam tikra apsauga, yra grindžiama ES darbuotojų komandiravimo direktyvos nuostatomis. Švedijoje šios nuostatos yra taikomos visiems komandiruotiesiems darbuotojams, neatsižvelgiant į jų tautybę.

Čia yra kalbama apie komandiravimą, kai ne Švedijoje, o kitoje šalyje veikla užsiimantis darbdavys siunčia darbuotojus į Švediją laikinam darbui čia. Toks darbdavys turi teikti tarpvalstybines paslaugas. Šios paslaugos gali būti teikiamos kitos įmonės vardu, klientui, finansinėje srityje bendradarbiaujančiam partneriui arba tam pačiam koncernui priklausančiai įmonei.

Švedijoje komandiruotiesiems darbuotojams yra, be kita ko, taikomi darbo laiko, darbo aplinkos, minimalaus atlyginimo ir atostogų įstatymai.

Švedijos Darbo inspekcija - tai Švedijos ryšių tarnyba, kontroliuojanti darbo komandiruočių nuostatas. Ji taip pat yra atviras informacijos apie darbo sąlygas, taikomas darbo komandiruotėms Švedijoje, šaltinis. Daugiau informacijos apie komandiruotes rasite čia: [www.posting.se](http://www.posting.se).

Additional copies of this publication  
can be ordered from:  
Swedish Work Environment Authority, publication services,  
112 79 Stockholm.  
Tel. +46-(0)8-730 97 00  
Fax +46-(0)8-735 85 55  
[www.av.se](http://www.av.se)

ADI 638

Our vision: Everyone wants to, and can, create a good work environment

## Mes tiriamo nelaimingų atsitikimų priežastis

Darbdavys privalo pranešti darbo inspekcijai apie mirties atvejus, sunkesnius sužalojimus arba rimtesnius pažeidimus. Pranešama turi būti nedelsiant (paprastai vėliausiai kitą dieną po įvykio). Mes vėliau nusprendžiame, kokius įvykius reikia atidžiau ištirti, išanalizuoti arba pateikti teismui.

Be to, jei mes tiriamo nelaimingą atsitikimą, darbdavys irgi privalo ištirti ko priežastis ir imtis priemonių, kurios būtinos, kad tokie įvykiai nebesikartotų.

Mūsų tinklalapyje [www.av.se](http://www.av.se) yra daugiau informacijos apie darbo aplinką anglų ir kitomis kalbomis.

## Kas gali dirbti Švedijoje?

Švedijoje dirbti gali užsienio pilietis, kuris yra arba savarankiškas verslininkas, arba jį samdo darbdavys.

## Leidimas dirbti ir gyventi

Ar jums reikės leidimo dirbti ir gyventi – tai priklauso nuo to, ar jūs esate ne ES pilietis, Šiaurės šalių pilietis arba ES pilietis. Leidimą dirbti ir gyventi išduoda migracijos tarnyba. Apie leidimo išdavimo taisykles skaitykite migracijos tarnybos tinklalapyje:

[www.migrationsverket.se](http://www.migrationsverket.se)

## Jei norite dirbti kaip savarankiškas verslininkas

Jei nesate įsidarbinę Švedijoje ir norite čia pradėti savo verslą, galite gauti Švedijos mokesčių mokėtojo pažymėjimą. Daugiau informacijos rasite mokesčių inspekcijos tinklalapyje: [www.skatteverket.se](http://www.skatteverket.se)

## Kontaktiniai duomenys:

### Arbetsmiljöverket (pagrindinis biuras)

Tel. 08-730 90 00  
[arbetsmiljoverket@av.se](mailto:arbetsmiljoverket@av.se)

### Falun apygarda (Dalarna ir Gävleborg)

Tel. 023-457 00  
[falun@av.se](mailto:falun@av.se)

### Goteborgo apygarda (Västra Götaland ir Halland)

Tel. 031-743 72 00  
[goteborg@av.se](mailto:goteborg@av.se)

### Härnösand apygarda (Västernorrland ir Jämtland)

Tel. 0611-885 00  
[harnosand@av.se](mailto:harnosand@av.se)

### Linköping apygarda (Östergötland ir Södermanland)

Tel. 013-37 08 00  
[linkoping@av.se](mailto:linkoping@av.se)

### Luleå apygarda (Norrbotten)

Tel. 0920-24 22 60  
[lulea@av.se](mailto:lulea@av.se)

### Malmö apygarda (Skåne)

Tel. 040-38 62 00  
[malmö@av.se](mailto:malmö@av.se)

### Stokholmo apygarda (Stokholmas, Upsala ir Gotlandas)

Tel. 08-475 01 00  
[stockholm@av.se](mailto:stockholm@av.se)

### Umeå apygarda (Västerbotten)

Tel. 090-17 07 00  
[umea@av.se](mailto:umea@av.se)

### Växjö apygarda (Kronoberg, Blekinge, Jönköping ir Kalmar)

Tel. 0470-74 80 00  
[vaxjo@av.se](mailto:vaxjo@av.se)

### Örebro apygarda (Örebro, Värmland ir Västmanland)

Tel. 019-601 41 00  
[orebro@av.se](mailto:orebro@av.se)