

Jūsu darba vide Zviedrijā

Lettiska/Latviešu

Šī informācija par darba vidi Zviedrijā domāta Jums, kas ieradušies valstī pagaidu darbos.

Mēs pārbaudām darba vietas

Darba vides pārvalde ir valstiska organizācija, kuras uzdevums ir sekot, lai darba vietās ievērotu likumus un citus ieviestos noteikumus, kas attiecas uz darba vidi. Mēs izstrādājam noteikumus un izplatām informāciju, kas attiecas uz darba vidi.

Atbildība par darba vidi

Zviedrijā par darba vidi darba vietā atbildīgs darba devējs. Darba devējam ir pienākums profilaktiski rūpēties par veselības traucējumu un nelaimes gadījumu novēršanu un nodrošināt apmierinošu darba vidi savā darba vietā. Ja darba devējs nepilda pienākumus, kas noteikti likumos par darba vidi, Darba vides pārvaldes inspektoram ir tiesības iesniegt viņam prasības. Mēs darba devēju informējam par atklātajiem trūkumiem un nosakām termiņu, līdz kuram viņam trūkumi jānovērš. Ja trūkumi netiek novērsti, dažreiz mēs varam piemērot sankcijas vai sodus.

Darbiniekiem darba vietās ir pienākums ievērot ieviestās darba drošības prasības. Ja prasības netiek ievērotas, zināmos gadījumos tas var būt par iemeslu atļaišanai no darba.

Tūlītējs aizliegums

Ja darba devējs nepilda prasības, mēs varam, piemēram, aizliegt noteiktus darbus vai visu darbību. Ja kādam rodas risks iegūt traumas, Darba vides pārvalde darbus var nekavējoties apturēt.

Norīkojums

Darbam Zviedrijā norīkots darba ņēmējs ir persona, kuru darba devējs nosūtījis darbā uz Zviedriju, lai tur strādātu kādu ierobežotu laika periodu. Laika periodā, kad darbs notiek Zviedrijā, persona ir pakļauta zināmiem Zviedrijas likumdošanā pastāvošiem noteikumiem vai kolektīvam līgumam. Atbildība par to, ka darba devējs raugās, lai darbam ārzemēs norīkotajam darba ņēmējam tiktu garantēta zināma aizsardzība, balstās uz ES direktīvu par norīkošanu darbam ārzemēs. Zviedrijā noteikumi attiecas uz visiem darbam norīkotajiem darba ņēmējiem neatkarīgi no nacionalitātes.

Jautājums par norīkošanu darbam Zviedrijā ir aktuāls tad, kad darbinieks, kas darbojas citā valstī ārpus Zviedrijas, dodas uz Zviedriju, lai veiktu te pagaidu darbu. Darba devējam ir jāsniedz pakalpojums pāri robežām. Pakalpojumus var sniegt uz kāda cita uzņēmuma rēķina, kādam citam klientam, ekonomiskam sadarbības partnerim vai uzņēmumam tajā pašā koncernā.

Uz darbam Zviedrijā norīkotu darba ņēmēju attiecas cita starpā noteikumi par darba laiku, darba vidi, minimālo algu un atvaļinājumu. Pielikumu par ārzemju komandējumiem lasiet mājas lapā

www.posting.se.

Additional copies of this publication
can be ordered from:
Swedish Work Environment Authority, publication services,
112 79 Stockholm.
Tel. +46-(0)8-730 97 00
Fax +46-(0)8-735 85 55
www.av.se

ADI 637

Our vision: Everyone wants to, and can, create a good work environment

Mēs izmeklējam nelaimes gadījumus

Darba devējam ir pienākums Zviedrijas darba vides pārvaldei paziņot par nāves gadījumiem, smagām traumām un nopietnām briesmu situācijām. Tas jāizdara nekavējoties (parasti tas nozīmē, ka ne vēlāk kā nākošajā dienā). Tad mēs lemjam, vai nelaimes gadījums jāizmeklē tuvāk, jānovērtē ekspertiem vai jāiesniedz tiesā apsūdzība.

Arī tad, ja mēs izmeklējam nelaimes gadījumu, darba devējam ir pienākums noskaidrot notikuma iemeslus un pielietot pasākumus, kas nepieciešami līdzīgu gadījumu novēršanai turpmāk.

Papildus informāciju par darba vidi gan angļu gan arī citās valodās atradīsiet mūsu mājas lapā www.av.se.

Kam Zviedrijā atļauts strādāt?

Ārvalstu pilsonim, kas strādā Zviedrijā, jābūt noformētam kā pašnodarbinātajam vai noligtam strādniekam.

Darba un uzturēšanās atļauja

Tas, vai Jums nepieciešama darba un uzturēšanās atļauja, atkarīgs no tā, no kurienes esat ieradies – vai dzīvojat valstī ārpus ES, esat Norvēģijas pilsonis vai ES pilsonis. Darba un uzturēšanās atļauju izdod Migrācijas pārvalde. Ar spēkā esošajiem noteikumiem varat iepazīties Migrācijas pārvaldes mājas lapā www.migrationsverket.se

Ja vēlaties strādāt kā pašnodarbinātais

Ja Jums Zviedrijā darba vietas nav, bet vēlaties šeit strādāt kā pašnodarbinātais, Jums ir tiesības saņemt Zviedrijas F nodokļu formu. Sīkāka informācija Zviedrijas valsts nodokļu pārvaldes (Skatteverket) mājas lapā www.skatteverket.se

Sazinieties ar mums:

Darba inspekcijas galvenais birojs Darba vides pārvalde (Arbetsmiljöverket)

Tālr.: 08-730 90 00
arbetsmiljoverket@av.se

Fālunas reģions (Dālarnas un Jēvleborjas lēne)

Tālr.: 023-457 00
falun@av.se

Hernesandas reģions (Vesternorlandes un Jemtlandes lēne)

Tālr.: 031-743 72 00
goteborg@av.se

Līnšēpingas reģions (Ostergotlandes un Sēdermanlandes lēne)

Tālr.: 0611-885 00
harnosand@av.se

Linköping reģions (Östergötland och Södermanland)

Tālr.: 013-37 08 00
linkoping@av.se

Lūleo reģions (Norbotenas lēne)

Tālr.: 0920-24 22 60
lulea@av.se

Malmes reģions (Skones novads)

Tālr.: 040-38 62 00
malmö@av.se

Stokholmas reģions (Stokholmas, Upsālas un Gotlandes lēne)

Tālr.: 08-475 01 00
stockholm@av.se

Ūmeo reģions (Vesterbotenas novads)

Tālr.: 090-17 07 00
umea@av.se

Vekšes reģions (Krūnuberjas, Blēkinges, Jēnšēpingas un Kalmaras lēne)

Tālr.: 0470-74 80 00
vaxjo@av.se

Erebrū reģions (Erebrū, Vermlandē un Vestmanlandes lēne)

Tālr.: 019-601 41 00
orebro@av.se