

Du har ansvar för arbetsmiljön



Lättläst
version

**I den här broschyren kan du läsa om
vem som har ansvar för att en arbetsmiljö är säker.
Med arbetsmiljö menas den fysiska och sociala
miljön på arbetet,
samt hur arbetet är organiserat.**

Vem ska se till att arbetsmiljön är säker?

Det är du som är arbetsgivare som ska se till
att arbetsmiljön är säker.

I en säker arbetsmiljö kan man göra sitt jobb
utan att bli skadad eller sjuk.

Alla arbetsplatser ska vara säkra.

Om det sker en olycka
kan arbetsgivaren straffas.

Ibland finns det flera som har ansvar för en arbetsmiljö.

Det kan till exempel vara någon
som levererar maskiner till arbetsplatsen
eller den som hyr ut lokalerna.

Men det är alltid arbetsgivaren
som har huvudansvaret.



Vad ska arbetsgivaren göra?

Du som är arbetsgivare måste tänka på vad som kan vara farligt på arbetsplatsen eller om det finns något som fungerar dåligt.

Om det är något som är dåligt måste du rätta till det direkt.

Om det inte går måste du göra en plan för vilka åtgärder som behövs och när de ska vara klara.

Du måste till exempel:

1. Ge de anställda instruktioner för arbetsuppgifterna så att de kan göra sitt jobb på rätt sätt.
2. Berätta om vilka risker som finns så att de som jobbar kan undvika olyckor.
3. Sätta upp skyltar där det står vem eller vilka som är skyddsombud på arbetsplatsen och vilka som är med i skyddskommittén.
4. Berätta för skyddsombudet om förändringar i arbetsmiljön.
5. Kontrollera att arbetstagaren inte har för mycket arbetsuppgifter.
6. Kontrollera att kemiska produkter används på rätt sätt.
7. Kontrollera att maskiner och annan utrustning underhålls och hanteras på ett säkert sätt.

Det finns vissa undantag

Ibland är det svårt för en arbetsgivare

att påverka arbetsmiljön för sina anställda.

Det kan bero på att de anställda jobbar på en plats där någon annan bestämmer över arbetsmiljön.

Det gäller till exempel lokalvårdare, chaufförer och personal som är uthyrd till andra företag.

I sådana fall är det den som har hyrt in personalen och arbetsgivaren som delar på ansvaret för att arbetsmiljön är säker.

Vem kan påverka arbetsmiljön?

Du som är arbetsgivare har ansvar för att arbetsplatsen är säker. Men det finns andra som kan hjälpa till att upptäcka och åtgärda brister och ge dig råd om arbetsmiljön.

Skyddsombud

På varje arbetsplats med minst 5 anställda ska det finnas ett skyddsombud. Det är en anställd som är utvald av facket. Skyddsombudet ska representera de anställda i arbetet med arbetsmiljön.



Här är några exempel på vad skyddsombudet kan göra:

- Begära svar av arbetsgivaren på frågor om arbetsmiljön.
- Berätta för chefen om risker och brister.
- Stoppa arbetet om det verkar farligt.
- Ringa Arbetsmiljöverket och be att de ingriper.

Skyddskommitté

En skyddskommitté ska finnas på arbetsplatser med fler än 49 anställda.

Den består av en grupp personer som träffas för att diskutera arbetsmiljön.

I gruppen finns både anställda och representanter för arbetsgivaren.

Företagshälsovård

Vissa företag har en företagshälsovård som hjälper arbetsgivaren att förebygga olyckor och sjukdomar.

På företagshälsovården kan det finnas till exempel psykolog, sjuksköterskor, sjukgymnaster och arbetsmiljöingenjörer.

De kan hjälpa till att upptäcka brister i en arbetsmiljö. Sedan måste arbetsgivaren åtgärda bristerna.

Det finns även andra företag som kan hjälpa till med arbetsmiljöfrågor.

Arbetsmiljöverket

Arbetsmiljöverket besöker arbetsplatser och kontrollerar att arbetsmiljön är bra.

Arbetsmiljöverket är en myndighet som ser till att arbetsgivarna följer Arbetsmiljölagen.

De anställda

De anställda har ansvar för att följa instruktioner och använda skyddsutrustning.

De kan också hjälpa till genom att berätta om de upptäcker något som kan vara farligt.

Det ska de berätta för sin chef eller för den som är skyddsombud.

Fler exemplar av denna trycksak beställs från:

Arbetsmiljöverket

112 79 Stockholm

Telefon: 010-730 90 00

E-post: arbetsmiljoverket@av.se

www.av.se

Best. nr. ADI 680



Vår vision: Alla vill och kan skapa en bra arbetsmiljö



ARBETSMILJÖ
VERKET