

## Bilaga 1 – Förslag till förordning med instruktion för Arbetsmiljöverket

**1 §** Arbetsmiljöverket ansvarar för arbetsmiljö<sup>1</sup>, arbetstids- och utstationeringsfrågor.

Myndigheten ansvarar även för

1. vissa frågor om marknadskontroll,
2. vissa miljöfrågor, och
3. vissa frågor som rör Europeiska arbetsmyndigheten som har inrättats enligt

Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/1149 av den 20 juni 2019 om inrättande av Europeiska arbetsmyndigheten, om ändring av förordningarna (EG) nr 883/2004, (EU) nr 492/2011 och (EU) 2016/589 och om upphävande av beslut (EU) 2016/344 och den myndighetens verksamhetsområde.

Myndighetens ansvar gäller inte i den utsträckning frågorna ska hanteras av någon annan myndighet.

**1 a §** Myndigheten ska verka för goda förhållanden i arbetsmiljön och på arbetsmarknaden och främja samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare på arbetsmiljöområdet.

Myndigheten ska också arbeta för att regelverket inom dess verksamhetsområde följs och att kunskap om arbetsmiljö kommer till användning i praktiken.<sup>2</sup>

**2 §** Myndigheten har särskilt till uppgift att

1. ha tillsyn över att arbetsmiljö- och arbetstidslagstiftningen följs och planera tillsynen främst med utgångspunkt i analyser av arbetsmiljörisk och risk för att aktörer medvetet bryter mot regelverket,

2. vara förbindelsekontor för utstationering, ha tillsyn över att bestämmelserna om anmälningsskyldighet vid utstationering följs och ha hand om ett register för företag som utstationerar arbetstagare i Sverige,

3. vara marknadskontrollmyndighet och utöva marknadskontroll enligt Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/1020 av den 20 juni 2019 om marknadskontroll och överensstämmelse för produkter och om ändring av direktiv 2004/42/EG och förordningarna (EG) nr 765/2008 och (EU) nr 305/2011 över att produkter överensstämmer med kraven i

a) Europaparlamentets och rådets direktiv 2006/42/EG av den 17 maj 2006 om maskiner och om ändring av direktiv 95/16/EG,

b) Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/68/EU av den 15 maj 2014 om harmonisering av medlemsstaternas lagstiftning om tillhandahållande på marknaden av tryckbärande anordningar,

c) Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/29/EU av den 26 februari 2014 om harmonisering av medlemsstaternas lagstiftning om tillhandahållande på marknaden av enkla tryckkärl, och

---

<sup>1</sup> Arbetsmiljöfrågor kan anses innefatta arbetsmiljökunskapsfrågor. Alltså behöver ingen justering ske.

<sup>2</sup> Från 1 § Mynaks instruktion.

Arbetsmiljöverkets dnr 2023/064501  
Myndigheten för arbetsmiljökunskap dnr 23/00220  
Arbetsmarknadsdepartementets dnr A2023/01509

d) Europaparlamentets och rådets direktiv 2014/34/EU av den 26 februari 2014 om harmonisering av medlemsstaternas lagstiftning om utrustning och skyddssystem som är avsedda för användning i potentiellt explosiva atmosfärer, utom när det gäller elektrisk utrustning,

4. meddela föreskrifter och allmänna råd enligt arbetsmiljö- och arbetstidslagstiftningen,

5. ta fram och tillhandahålla behovsanpassad, lättillgänglig och kvalificerad information inom sitt ansvarsområde, där små och medelstora företags behov särskilt ska beaktas.

6. ansvara för ett informationssystem om arbetsskador, där skillnader mellan kvinnor och män särskilt ska belysas,

7. ansvara för officiell statistik enligt förordningen (2001:100) om den officiella statistiken,

8. vara yrkesinspektionsorgan som deltar i Europeiska kommissionens yrkesinspektörskommitté enligt kommissionens beslut 95/319/EG av den 12 juli 1995 om inrättande av en yrkesinspektörskommitté,

9. ansvara för övergripande samordning av frågor som omfattas av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/1149 och som är av betydelse för flera myndigheter eller arbetsmarknadens parter,

10. representera Sverige i Europeiskt forum för att förbättra samarbetet när det gäller att bekämpa odeklarerat arbete som har inrättats enligt artikel 16.2 i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/1149, inbegripet att på nationell nivå samordna arbetet med berörda myndigheter och med arbetsmarknadens parter,

11. ansvara för marknadskontroll i övrigt av sådana produkter enligt 3 kap. 8–10 §§ arbetsmiljölagen (1977:1160) som kan användas yrkesmässigt,

12. delta i och samordna det myndighetsgemensamma arbetet mot arbetslivskriminalitet.

13. vara nationellt kunskapscentrum för frågor om arbetsmiljö och ansvara för kunskapsuppbyggnad, kunskapsspridning och analys inom arbetsmiljöområdet,<sup>3</sup> där arbetsmiljöns beskaffenhet och utveckling i olika branscher särskilt ska belysas.<sup>4</sup>

14. Följa och främja kunskapsuppbyggnad om arbetsmiljöfrågor i Europeiska unionen och internationellt.<sup>5</sup>

15. vara nationell kontaktpunkt för EU-Osha i enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/126 av den 16 januari 2019 om inrättande av Europeiska arbetsmiljöbyrå (EU-Osha) och om upphävande av rådets förordning (EG) nr 2062/94.<sup>6</sup>

Bestämmelser om en marknadskontrollmyndighets befogenhet att besluta om åtgärder enligt förordning (EU) 2019/1020 finns i arbetsmiljölagen.

**2 a §** Myndigheten ska inom ramen för uppgiften att ansvara för kunskapsuppbyggnad, kunskapsspridning och analys inom arbetsmiljöområdet<sup>7</sup>

1. samla in, sammanställa och sprida kunskap baserad på forskning på ett begripligt och lättillgängligt sätt,

---

<sup>3</sup> Från 1 § Mynaks instruktion (utan utvärderingsuppdraget).

<sup>4</sup> Från 6 § första meningen Mynaks instruktion.

<sup>5</sup> Från 3 § Mynaks instruktion.

<sup>6</sup> Mynak har i dag detta uppdrag, det anges dock inte i Mynaks instruktion. Eftersom AV:s uppdrag att vara yrkesinspektionsorgan som deltar i SLIC (p. 8) och att representera Sverige i forum för att bekämpa odeklarerat arbete (p. 10) anges i myndighetens instruktionen bör även detta uppdrag anges i konsekvens med detta.

<sup>7</sup> Denna "påfart" bör ringa in Arbetsmiljöverkets uppgifter avseende det som tidigare varit Mynaks ansvarsområde.



2. följa och analysera utvecklingen i syfte att stärka sitt kunskaps- och analysarbete.<sup>8</sup>

Myndigheten får bedriva den forskning som är nödvändig för att myndighetens uppgifter enligt första stycket ska kunna fullgöras.<sup>9</sup>

Vid myndigheten ska det finnas en funktion för kvalitetssäkring som ska granska myndighetens arbete enligt första och andra stycket ur ett vetenskapligt perspektiv.<sup>10</sup>

**3 §** Myndigheten har ett samlat ansvar, sektorsansvar, för funktionshindern- och tillgänglighetsfrågor inom arbetsmiljöområdet. Myndigheten ska inom ramen för detta ansvar vara samlande, stödande och pådrivande i förhållande till övriga berörda parter.

**4 §** Arbetsmiljöverket får, inom ramen för full kostnadstäckning, bedriva sådan tjänsteexport som är förenlig med myndighetens uppgifter och verksamhetsområde.

**4 a §** Myndigheten ska bedriva verksamheten så att den främjar mångfald och jämställdhet och en arbetsmiljö fri från kränkande särbehandling.<sup>11</sup>

### Information till regeringen

**4 b §** Myndigheten ska senast den 31 maj varje år redovisa och analysera statistik över dödsolyckor i arbetet samt anmälda arbetsolyckor och arbetssjukdomar.

### Samråd

**5 §** Arbetsmiljöverket ska samråda med arbetsmarknadens parter samt med andra organisationer och myndigheter i den utsträckning som behövs för verksamheten.<sup>12</sup>

**6 §** Arbetsmiljöverket ska samråda med representativa arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer innan myndigheten beslutar föreskrifter som riktar sig till enskilda kommuner eller regioner eller beslutar i förvaltningsärenden av större vikt.

### Samverkan

**7 §** Arbetsmiljöverket ska särskilt samverka med Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Socialstyrelsen i syfte att uppnå en effektivare användning av tillgängliga resurser inom rehabiliteringsområdet.

### Ledning

**8 §** Arbetsmiljöverket leds av en myndighetschef.

---

<sup>8</sup> Från 2 § Mynaks instruktion (utan utvärderingsuppdraget).

<sup>9</sup> Från 4 § Mynaks instruktion.

<sup>10</sup> Från 5 § Mynaks instruktion.

<sup>11</sup> Jfr 6 § andra meningen Mynaks instruktion. Denna bestämmelse motsvarar i huvudsak innehållet.

<sup>12</sup> Jfr 7 § Mynaks instruktion. Denna bestämmelse motsvarar i huvudsak innehållet.

9 § Vid myndigheten finns ett insynsråd som består av högst tio ledamöter.

### Organisation

10 § Generaldirektören ska inrätta partssammansatta samrådsorgan som stöd för verksamheten.

### Anställningar och uppdrag

11 § Generaldirektören är myndighetschef.

12 § Har upphävts genom förordning (2010:166).

### Personalansvarsnämnd

13 § Vid Arbetsmiljöverket ska det finnas en personalansvarsnämnd.

### Tillämpligheten av vissa förordningar

14 § Arbetsmiljöverket ska tillämpa personalföreträdarförordningen (1987:1101).

### Avgifter

15 § Om inte annat är föreskrivet får Arbetsmiljöverket ta ut avgifter för uppgifter som verket efter beställning lämnar från informationssystemet om arbetsskador. Arbetsmiljöverket får meddela föreskrifter om avgiftens storlek.

### Övriga bestämmelser

16 § Arbetsmiljöverket får besluta om skälig ersättning till den som är anställd vid verket för sakskada som har uppstått i tjänsten.

### Överklagande

17 § Arbetsmiljöverkets beslut enligt 16 § får inte överklagas.