



Enheten för människa och omgivning  
Pia Schyberg, 010-730 98 18  
arbetsmiljoverket@av.se

Svenska ILO-kommittén

## Yttrande – ILO:s konvention (190) och rekommendation (206) om Ending violence and harassment in the world of work

### Arbetsmiljöverkets synpunkter och ställningstaganden

#### Artikel 2:1

Definitionen av arbetstagare i artikeln överensstämmer inte med definitionen i arbetsmiljölagen där arbetssökande och de som av olika anledningar slutat sitt arbete eller uppdrag, inte omfattas av arbetsmiljölagen.

#### Artikel 3 punkt f:

Arbetsmiljölagen gäller inte vid resor till och från arbetet. Undantag kan förekomma om man åker direkt från eller till hemmet till en förrättning, som till exempel ett hembesök eller inspektion.

#### Artikel 3 punkt b:

Om "intar en måltid" avser lunchrast, och om en arbetstagare utnyttjar t ex sin lunchrast till att förflytta sig från arbetsplatsen så gäller inte AML då detta inte är arbetstid.

#### Artikel 10 punkt b, e:

Arbetsmiljölagen är inte en lagstiftning som är tillämplig för att en individ ska få upprättelse eller för att lösa tvister mellan t ex en arbetstagare och dennes arbetsgivare.

#### Artikel 10 punkt f:

Arbetsmiljöverket ser inte att arbetsmiljölagen kan vara tillämplig för att minska konsekvenser i arbetslivet av påverkan av våld i hemmet, annat än att lagen vid behov kan kräva anpassning av arbetsmiljön för att en arbetstagare som drabbats av konsekvenser av våld i hemmet i form av en nedsatt arbetsförmåga, ska kunna fortsätta arbeta.



Arbetsmiljöverket har ur arbetsmiljösynpunkt inga ytterligare synpunkter på aktuell konvention.

**De som deltagit**

Yttrandet har avgetts av generaldirektören Erna Zelmin-Ekenhem. I den slutliga handläggningen har även enhetschef Christina Jonsson deltagit. Föredragande har varit handläggare Pia Schyberg.

Erna Zelmin Ekenhem

Pia Schyberg

Kopia skickad till: Arbetsmarknadsdepartementet