



Enheten för juridik
Sofie Almblad, 010-730 9991

Regeringskansliet
Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Remiss – Skärpta åtgärder mot missbruk av tidsbegränsade anställningar (Ds 2015:29)

Arbetsmiljöverkets synpunkter och ställningstaganden

Arbetsmiljöverket har inga synpunkter i sak på promemorian.

Det är svårt att säga något om de arbetsmiljörättsliga konsekvenserna av förslaget. Förslaget kan, som promemorian tar upp, slå åt olika håll.

I avsnittet 5.2 "En balanserad reglering" beskrivs riskfaktorer i samband med tidsbegränsade anställningar. Arbetsmiljöverket bekräftar den otrygghet som anställningsformen kan bidra till och understryker att tidsbegränsat anställda i högre grad än tillsvidareanställda kan uppleva att de saknar inflytande över sin arbetssituation, exempelvis gällande planering av arbetet, arbetstempo och förläggning av arbetstid. Otrygghet i anställningen och rädsla för uppsägning kan vara en källa till oro och därmed en risk för psykosocial ohälsa.

Otrygghet i anställningen kan skapa problem för arbetsmiljön och arbetsmiljöarbetet då denna kan leda till mindre benägenhet för någon med tidsbegränsad anställning att påtala arbetsmiljörisker jämfört med andra grupper av anställda.

I avsnittet 7.4 "Konsekvenser för arbetstagare och arbetsgivare" problematiseras hur arbetsgivare kan tillgodose arbetskraftsbehovet om möjligheterna att anställa tidsbegränsat minskar. Här påtalas risken att arbetsgivare i stället för att anställa exempelvis kompenserar arbetskraftsbehovet genom övertidsarbete av den ordinarie personalen. Detta skulle på sikt kunna leda till stressrelaterad ohälsa hos arbetstagarna.



De som deltagit

Yttrandet har avgetts av generaldirektören Erna Zelmin-Ekenhem. I den slutliga handläggningen har även avdelningschefen Anna Middelman, tillsynschefen Bernt Nilsson och enhetschefen Anna Varg deltagit. Föredragande har varit juristen Sofie Almbladh.

Erna Zelmin-Ekenhem

Sofie Almbladh