



Ny regelstruktur för Arbetsmiljöverkets föreskrifter – är det möjligt?

Bilagerapport 1 - Visar hur dagens regler har sorterats enligt huvudrapportens förslag till "Del 1" och till "portalföreskrifterna".



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VAD INNEHÅLLER DENNA RAPPORT	7
FÖRESKRIFTERNA OM FÖRTYDLIGANDE AV ANSVAR OCH SKYLDIGHETER	9
INGÅNG FÖR ALLA ("PORTALEN")	10
1 KAP. SYFTE, TILLÄMPNINGSOMRÅDE OCH TILL VEM FÖRESKRIFTERNA RIKTAR SIG	11
Syfte.....	11
Tillämpningsområde	11
Till vem föreskrifterna riktar sig	11
2 KAP. REGLER FÖR DEM SOM KAN HA ETT ANSVAR ENLIGT 3 KAP. ARBETSMILJÖLAGEN M.M.	13
Arbetsgivare.....	13
Den som anlitar inhyrd arbetskraft	13
Den som ensamt eller gemensamt med familjemedlem driver yrkesmässig verksamhet utan anställd	13
De som för gemensam räkning driver yrkesmässig verksamhet utan anställd.....	15
Den som råder över ett arbetsställe	16
Samordningsansvarig	17
Var och en som bedriver verksamhet på ett gemensamt arbetsställe	17
Den som låter utföra ett byggnads- eller anläggningsarbete	17
Byggarbetsmiljösamordnare för planering och projektering av arbetet (BAS-P)	18
Byggarbetsmiljösamordnare för utförande av arbetet (BAS-U)	18
Arkitekter, konstruktörer och andra som medverkar under planering och projektering	18



Den som tillverkar monteringsfärdiga byggnader eller anläggningar	19
Installatörer av tekniska anordningar	19
Arbetstagare	19
Tillverkare m.fl. av tekniska anordningar eller farliga ämnen.....	19
Överlåtare av tekniska anordningar eller farliga ämnen.....	20
3 KAP. REGLER FÖR DEM SOM KAN HA ETT ANSVAR ENLIGT 5 KAP. ARBETSMILJÖLAGEN.....	21
Den som anlitar minderårig till arbete	21
4 KAP. SKYLDIGHETER FÖR ANDRA ÄN DEM SOM HAR ANSVAR ÄN ENLIGT 3 ELLER 5 KAP. ARBETSMILJÖLAGEN.....	22
Läkare	22
Kontrollorgan.....	22
Anmält organ	22
Brukarnas kontrollorgan	22
Certifieringsorgan	22
5 KAP. DEFINITIONER.....	23
FÖRESKRIFTERNA OM ANSVAR FÖR ARBETSGIVARE M.FL.....	25
1 KAP. INLEDNING.....	26
Syfte.....	26
Tillämpningsområde	26
Till vem vänder sig föreskrifterna.....	27
Definitioner.....	28
2 KAP. SYSTEMET FÖR ARBETSMILJÖARBETE	31



Medverkan, arbetsmiljöpolicy och rutiner	31
Uppgiftsfördelning och kunskaper	31
Undersökning av risker, riskbedömning, åtgärder och uppföljning	35
Planering	39
3 KAP. FÖRETAGSHÄLSOVÅRD	41
4 KAP. ORGANISATORISK OCH SOCIAL ARBETSMILJÖ	42
Mål	42
Arbetsbelastning	42
Arbetstid	42
Kränkande särbehandling	42
5 KAP. ARBETSANPASSNING OCH REHABILITERING	43
Verksamhet för arbetsanpassning och rehabilitering	43
Åtgärder för att anpassa arbetsituationen	44
Alkohol och andra berusningsmedel	45
6 KAP. FÖRSTA HJÄLPEN OCH KRISSTÖD	46
Riskbedömning	46
Beredskap för första hjälpen och krisstöd	46
Kunskaper i första hjälpen	46
Kunskaper om krisstöd	47
Utrustning för första hjälpen	47
7 KAP. ANTECKNINGAR OM JOURTID, ÖVERTID	49
Allmänna bestämmelser	49
Särskilda bestämmelser för vissa slag av arbetstid	50



Undantag	51
8 KAP. ENSAMARBETE	52
9 KAP. MINDERÅRIGA	54
Undersökning och riskbedömning	54
Medicinsk kontroll	54
Åtgärder	54
Information till vårdnadshavare och skyddsombud	55
Vårdnadshavares medgivande	55
Ensamarbete	55
Rutiner för introduktion och information	55
Förbjudna arbetsuppgifter	55
Särskilda regler för yngre och äldre barn	56
Äldre barn	56
Arbetstider	56
Särskilda regler om arbetstider	57
Arbetstid vid arbete åt olika arbetsgivare	59
Arbetstid inom ramen för utbildning för kombinerad undervisning och praktik	59
Bestämmelser om straff	59
10 KAP. GRAVIDA OCH AMMANDE ARBETSTAGARE	61
Samverkan	61
Undersökning och riskbedömning	61
Information	61
Åtgärder	61



Förbud mot arbete på grund av risker i arbetsmiljön	61
Vilutrymme	62
Bestämmelser om förbjudet arbete och sanktionsavgifter för gravida och ammande	62
FÖRESKRIFTERNA OM ANSVAR FÖR BYGGHERRAR M.FL.....	65
1 KAP. ANSVAR FÖR BYGGHERRAR M.FL.	66
FÖRESKRIFTERNA OM ANSVAR FÖR TILLVERKARE M.FL. – NATIONELLA REGLER	73
1 KAP. STÄLLNINGAR.....	74
Produktkrav för ställningar och väderskydd.....	74
Materialkrav	74
Typkontroll	75
Märkning	77
Instruktioner	77
Bestämmelser om sanktionsavgifter	78
2 KAP. STEGAR OCH ARBETSBOCKAR.....	79
Utförande och typkontroll	79
Märkning m.m.	81
3 KAP. MAST- OCH STOLPARBETE	82
Stolpskor.....	82
4 KAP. SKYDDSNÄT	83
5 KAP. TILLFÄLLIGA PERSONLYFT MED KRANAR ELLER TRUCKAR.....	84
6 KAP. SPRÄNGARBETE.....	85



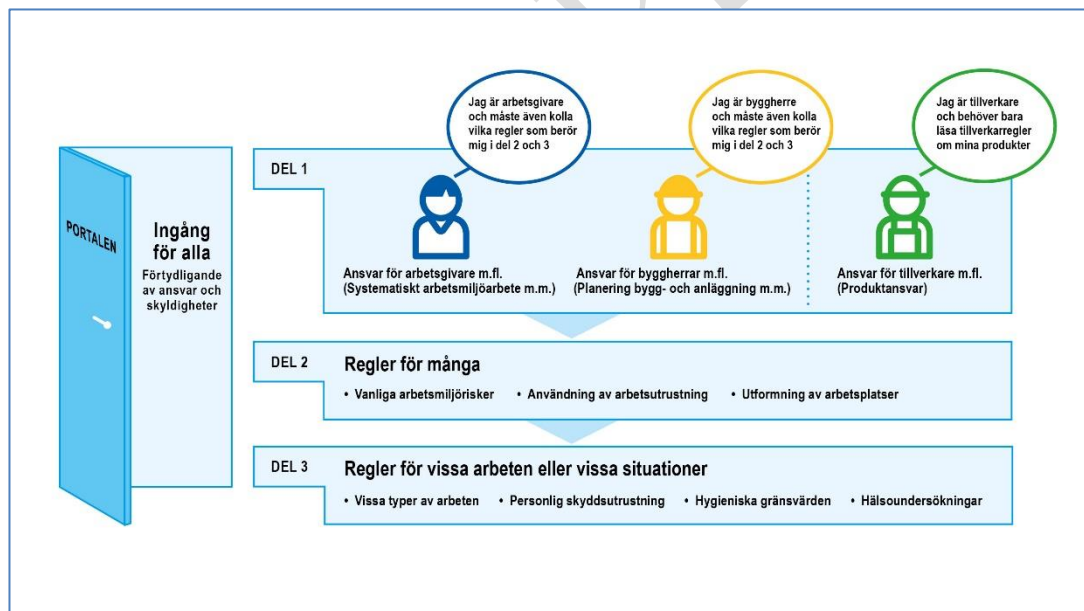
Vad innehåller denna rapport

Inom ramen för Programmet för regelförnyelse har en arbetsgrupp haft till uppdrag att pröva ett förslag till ny regelstruktur, "Ny regelstruktur på Arbetsmiljöverket, del 2". Arbetsgruppen uppgift var att utreda om det är möjligt att genomföra den nya strukturen, men gruppen hade också möjlighet att föreslå förändringar av strukturen.

Arbetsgruppen skulle pröva den föreslagna strukturen genom att gruppera och sortera dagens befintliga regler. Som grundprincip skulle man inte ändra befintliga regler eller utforma nya. Gruppen hade dock ett visst utrymme att föreslå ändrad föreskriftstext när det behövdes för att kunna anpassa paragrafer till den nya strukturen.

Arbetsgruppen har redovisat sitt uppdrag i sin huvudrapport "Ny regelstruktur för Arbetsmiljöverkets föreskrifter – är det möjligt?". Den nya struktur som föreslås framgår av figur 1.

Figur 1. Förslag till ny regelstruktur för Arbetsmiljöverkets föreskrifter.





Som ett komplement till huvudrapporten finns tre bilagerapporter som visar resultatet av den gruppering och sortering som har gjorts. I anslutning till vissa paragrafer har arbetsgruppen också skrivit en kommentar.

Detta är den första av de tre bilagerapporterna och den visar, dels förslaget till det som i figur 1 kallas Portalen (Ingång för alla), dels vilka av dagens regler som har sorterats till de tre föreskriftshäften som hör till det som i figuren kallas för strukturens "Del 1".

I de kommentarer som kan finnas till en del paragrafer görs hänvisningar till antingen Portalen eller till olika sifferbeteckningar som 1.1, 1.2 etc. Dessa beteckningar har arbetsgruppen haft som interna arbetsnamn för att referera till de olika föreskriftshäftena och där den första siffran pekar på del i strukturen. I de fall det finns en sifferbeteckning framgår den på respektive föreskriftshäftes försättsblad i bilagerapporterna. Nedan visas vilket föreskriftshäfte som har vilken beteckning:

Beteckning	Föreskriftshäfte	Plats i strukturen
Portalen	Förtydligande av ansvar och skyldigheter	Portalen
1.1	Ansvar för arbetsgivare m.fl.	Del 1
1.2	Ansvar för byggherrar m.fl.	
1.3	Ansvar för tillverkare m.fl. - nationella regler	
2.1	Vanliga arbetsmiljörisker	Del 2
2.2	Användning av arbetsutrustning	
2.3	Utformning av arbetsplatser	
3.1	Vissa typer av arbete	Del 3
3.2	Personlig skyddsutrustning	
3.3	Hygieniska gränsvärden	
3.4	Hälsoundersökningar	



Föreskrifterna om förtydligande av ansvar och skyldigheter

INGÅNG FÖR ALLA

Bilagerapport 1



Ingång för alla ("Portalen")

Arbetsmiljöverket föreskriver
dels, med stöd av 18 § arbetsmiljöförordningen (1977:1166),¹
dels, med stöd av 1 § arbetstidsförordningen (1982:901),²
dels, med stöd 2 och 3 §§ förordningen (1993:972) om personlig skyddsutrustning
för privat bruk,³
dels, med stöd av 47 och 49 §§ biocidförordningen (2000:338),⁴
dels, med stöd av 7 § förordningen (2005:894) om teknisk kontroll och 30 b §
förordningen (2008:245) om kemiska produkter och biotekniska organismer,⁵
dels, med stöd av förordningen (2000:271) om innesluten användning av
genetiskt modifierade mikroorganismer,⁶
dels, med stöd av 3 § och 6 § andra stycket förordningen (2011:811) om
ackreditering och teknisk kontroll,⁷ att **XXX**

¹ Efter samråd med Socialstyrelsen och Läkemedelsverket när det gäller AFS 2001:7 Anestesigaser och AFS 2005:5 Cytostatika och andra läkemedel med bestående toxisk effekt. Efter samråd med Socialstyrelsen när det gäller AFS 2005:6 Medicinska kontroller i arbetslivet. Efter samråd med Sjöfartsverket när det gäller AFS 2001:9 Hamnarbete. Efter samråd med Luftfartsstyrelsen (**numera Transportstyrelsen?**) när det gäller AFS 2005:20 Hälsoundersökning av flygpersonal inom civilflyget.

² AFS 1982:17 Anteckningar om jourtid, övertid och mertid.

³ Delar av AFS 1996:7 Utförande av personlig skyddsutrustning (efter samråd med Konsumentverket)

⁴ Delar av AFS 1998:6 Bekämpningsmedel. (**Biocidförordningen ändrade namn den 15 juli 2014 (2014:529) och upphävdes den 1 juli 2016 (2016:402). Rätt bemyndigande nu torde vara 3 kap. 14-18 §§ förordningen (2014:425) om bekämpningsmedel.**)

⁵ Delar av AFS 2008:3 Maskiner. (**Bemyndigandet i 7 § förordningen (2005:894) om teknisk kontroll torde nu i stället vara ersatt av 6 § förordningen (2011:811) om ackreditering och teknisk kontroll.**)

⁶ AFS 2011:2 Innesluten användning av genetiskt modifierade mikroorganismer.

⁷ Delar av AFS 2013:4 Ställningar (3 § i förordningen). Delar av AFS 2016:1 om tryckbärande anordningar, delar av AFS 2016:2 Enkla tryckkärl och delar av AFS 2016:4 Utrustning för potentiellt explosiva atmosfärer (6 § andra stycket i förordningen). Delar av AFS 2017:3 Användning och kontroll av trycksatta anordningar (3 § och 6 § andra stycket i förordningen).



1 kap. Syfte, tillämpningsområde och till vem föreskrifterna riktar sig

Syfte

1 § Dessa föreskrifter och övriga föreskrifter från Arbetsmiljöverket, tillsammans med arbetsmiljölagen (1977:1160) och arbetsmiljöförordningen (1977:1166), syftar till att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet.

De regler som avses i första stycket syftar även till att förebygga att den som inte har fyllt 18 år får sämre förutsättningar att utvecklas eller tillgodogöra sig utbildning.

Tillämpningsområde

2 § Dessa föreskrifter gäller för all verksamhet som omfattas av arbetsmiljölagen och 11 § arbetstidslagen (1982:673). Föreskrifterna gäller även verksamhet som omfattas av vissa bestämmelser i 13-14 kap. miljöbalken (1998:808) och i lagen (2011:791) om ackreditering och teknisk kontroll.

Närmare tillämpningsområde anges i andra föreskrifter från Arbetsmiljöverket.

Till vem föreskrifterna riktar sig

3 § Arbetsmiljöverket kan fatta beslut om föreläggande eller förbud mot dem som kan ha ett ansvar

enligt	med stöd av
3 kap. 2-12 §§ och 5 kap. 3 § första stycket arbetsmiljölagen	7 kap. 7 § arbetsmiljölagen
11 § arbetstidslagen	22 § arbetstidslagen
13-14 kap. miljöbalken	26 kap. 9 § miljöbalken.

Av 1 kap. 3-4 §§ arbetsmiljölagen följer att även andra kan likställas med arbetsgivare eller arbetstagare. 11 kap. 6 § Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av arbetsutrustning gäller dock inte den som enligt 1 kap. 3 § arbetsmiljölagen ska likställas med arbetstagare. Den som genomgår utbildning eller är under vård i anstalt ska inte likställas med arbetstagare vid tillämpning av 4 kap. Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ansvar för arbetsgivare m.fl.

4 § I 2 kap. dessa föreskrifter anges vilka andra föreskrifter som kan vara tillämpliga för var och en som kan ha ett ansvar enligt 3 kap. arbetsmiljölagen, 11 § arbetstidslagen och 13-14 kap. miljöbalken.

I 3 kap. dessa föreskrifter anges vilka andra föreskrifter som kan vara tillämpliga för var och en som kan ha ett ansvar enligt 5 kap. arbetsmiljölagen.



I 4 kap. dessa föreskrifter finns bestämmelser om skyldigheter för andra än de som har ansvar enligt 3 eller 5 kap. arbetsmiljölagen.

Bilagerapport 1



2 kap. Regler för dem som kan ha ett ansvar enligt 3 kap. arbetsmiljölagen m.m.

Arbetsgivare

1 § För arbetsgivare gäller:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ansvar för arbetsgivare m.fl.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vanliga arbetsmiljörisker
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om utformning av arbetsplatser.

För vissa arbetsgivare kan även följande gälla:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av arbetsutrustning
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vissa typer av arbete
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om personlig skyddsutrustning
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om hygieniska gränsvärden
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om hälsoundersökningar.

För den som bara är arbetsgivare i egenskap av uthyrare av arbetskraft gäller:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ansvar för arbetsgivare m.fl.
 - o 1 kap. 10 och 12 §§, 2 kap. 1-3, 5-6 och 19-22 §§, 3 kap. 1 § och 5 kap.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vanliga arbetsmiljörisker
 - o 1 kap. 5 § sista stycket och 47 §.

Den som anlitar inhyrd arbetskraft

2 § För den som anlitar inhyrd arbetskraft gäller:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ansvar för arbetsgivare m.fl.
 - o 1-4 och 6-10 kap.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vanliga arbetsmiljörisker
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om utformning av arbetsplatser.

För vissa som anlitar inhyrd arbetskraft kan även följande gälla:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av arbetsutrustning
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om personlig skyddsutrustning
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om hygieniska gränsvärden
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om hälsoundersökningar.

Den som ensam eller gemensamt med familjemedlem driver yrkesmässig verksamhet utan anställd

3 § Den som ensam eller gemensamt med familjemedlem driver yrkesmässig verksamhet utan anställda likställs med *arbetsgivare* vid tillämpningen av:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ansvar för arbetsgivare m.fl., om det är fråga om ett byggnads- eller anläggningsarbete
 - o 1 kap. 10 och 12 §§, 2 kap. 1 §, 3 § första-andra stycket, 6 §, 19 § första stycket, 20 §, 21 § första och tredje stycket och 22 § första stycket.



- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vanliga arbetsmiljörisker
 - o 1 kap. 68-70, 72-74, 91, 94-95 och 215-232 §§, 2 kap. 1-23 och 26-34 §§.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av arbetsutrustning
 - o 4-5 kap.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vissa typer av arbeten
 - o 1 och 3 kap.
 - o Av 1 kap. 2 § följer att om det arbete som utförs är ett byggnads- eller anläggningsarbete, kan ett antal andra bestämmelser i samma eller andra föreskrifter bli tillämpliga.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om personlig skyddsutrustning
 - o I samband med byggnads- eller anläggningsarbete eller när det gäller skydd mot risker från tekniska anordningar eller farliga ämnen.

Den som ensam eller gemensamt med familjemedlem driver yrkesmässig verksamhet utan anställda likställs med *arbetstagare* vid tillämpningen av:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vissa typer av arbeten
 - o 1 kap.

För den som ensam eller gemensamt med familjemedlem driver yrkesmässig verksamhet utan anställda gäller:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ansvar för arbetsgivare m.fl.
 - o 6 kap. 6-8 §§.

1 § AFS 1999:7 Första hjälpen och krisstöd

Av kommentarerna till 6 kap. 6-8 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ansvar för arbetsgivare m.fl. framgår att bestämmelserna föreslås flyttas till Arbetsmiljöverkets föreskrifter om utformning av arbetsplatser.

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vanliga arbetsmiljörisker
 - o 1 kap. 1-12 §§ (dock inte 12 § andra stycket punkt 4), 14-21, 23-38, 40-56, 59-106 och 110-114 §§, 116 § första-tredje styckena, 117-123 §§, 124 § första-fjärde stycket, 125-136, 138-145, 147-148, 150-153, 155-167, 176-233 och 235-252 §§, 2 kap. 1-34 §§, 3 kap. 1-3 och 6-20 §§ (i den mån bullret härrör från teknisk anordning eller farligt ämne), 21-33 §§ (i den mån vibrationerna härrör från teknisk anordning), 59-60 och 62-95 §§ och 5 kap. 1-6, 9 och 12-13 §§ (om det är fråga om ett gemensamt arbetsställe eller ett byggnads- eller anläggningsarbete).
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av arbetsutrustning
 - o 1 kap. 1-13, 15 och 17-21 §§, 2 kap. 1-18 och 20-22 §§, 3 kap. (förutom 29 § tredje och fjärde stycket), 4-6 kap., 7 kap. (om det inte är fråga om ett byggnads- eller anläggningsarbete och arbetet



heller inte bedrivs på ett gemensamt arbetsställe gäller dock inte 5-7 §§, 10 § bilaga B punkt 2, punkt 3.1, punkt 4.5 första-andra meningarna samt 16-18 §§), 8 kap. (förutom 54 och 68 §§ om arbetet utförs på ett gemensamt arbetsställe utan att det är fråga om ett byggnads- eller anläggningsarbete / förutom 48, 58 och 64 §§ när det varken är fråga om ett gemensamt arbetsställe eller ett byggnads- eller anläggningsarbete), 9 kap. 4 § första-tredje styckena och 10-18 §§, 10 kap. och 12-14 kap.

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vissa typer av arbeten
 - o 1 kap., 2 kap. 1-51 och 53 §§, 5 kap. (om det är fråga om byggnads- eller anläggningsarbete på ett gemensamt arbetsställe) / 5 kap. 1-23 och 26-31 §§ (om det är fråga om ett byggnads- eller anläggningsarbete på ett arbetsställe som inte är gemensamt) / 5 kap. 1-28 och 31 §§ (om arbetet utförs på ett gemensamt arbetsställe och det inte är fråga om ett byggnads- eller anläggningsarbete), 6 kap., 7 kap. 1, 3-10, 12-19 och 21-22 §§, 8 kap. 1-2, 4-28 och 31 §§, 10 kap. och 11 kap. 1 och 4-6 §§.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om hygieniska gränsvärden.

För den som ensam eller gemensamt med familjemedlem *på ett gemensamt arbetsställe* driver yrkesmässig verksamhet utan anställda gäller, utöver vad som följer enligt första-tredje styckena:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vanliga arbetsmiljörisker
 - o 4 kap. 1-5, 7, 11, 13-18, 31-32, 34-40 och 43-47 §§.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av arbetsutrustning
 - o 3 kap. 29 § tredje stycket
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vissa typer av arbeten.
 - o 9 kap.

För den som ensam eller gemensamt med familjemedlem driver yrkesmässig verksamhet utan anställda, men som anlitar inhyrd arbetskraft finns bestämmelser i 2 §.

De som för gemensam räkning driver yrkesmässig verksamhet utan anställd

4 § De som för gemensam räkning driver yrkesmässig verksamhet utan anställda likställs med *arbetsgivare* vid tillämpningen av:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vanliga arbetsmiljörisker
 - o 1 kap. 68-70, 72-74, 91, 94-95 och 215-232 §§, 2 kap. 1-23 och 26-34 §§.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av arbetsutrustning
 - o 4-5 kap.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vissa typer av arbeten
 - o 1 kap., 3 kap. och 4 kap. 20 och 34 §§.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om personlig skyddsutrustning.



De som för gemensam räkning driver yrkesmässig verksamhet utan anställda likställs med *arbetstagare* vid tillämpningen av:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vissa typer av arbeten.
 - o 1 kap. och 4 kap. 13-14 och 28-29 §§.

För de som för gemensam räkning driver yrkesmässig verksamhet utan anställda gäller:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ansvar för arbetsgivare m.fl.
 - o 6 kap. 6-8 §§.

1 § AFS 1999:7 Första hjälpen och krisstöd

Av kommentarerna till 6 kap. 6-8 Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ansvar för arbetsgivare m.fl. framgår att bestämmelserna föreslås flyttas till Arbetsmiljöverkets föreskrifter om utformning av arbetsplatser.

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vanliga arbetsmiljörisker
 - o 1 kap. 1-12 §§ (dock inte 12 § andra stycket punkt 4), 14-21, 23-38, 40-56 och 110-114 §§, 116 § första-tredje styckena, 117-123 §§, 124 § första-fjärde stycket, 125-128, 157-167, 176-214, 233 och 235-252 §§, 3 kap. 1-3, 6-23 och 43-95 §§.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av arbetsutrustning
 - o 1 kap. 1-13, 15 och 17-21 §§, 2 kap. 1-18 och 20-22 §§, 3 kap. (förutom 29 § tredje och fjärde stycket), 6 kap., 9 kap. 4 § första-tredje styckena och 10-18 §§, 10 kap. och 12-14 kap.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vissa typer av arbeten
 - o 1-2 kap., 5 kap., 6 kap. 1-3, 7-14 och 17-19 §§, 7 kap. 1, 3-12, 14-21 och 23-24 §§, 8 kap. 1-2, 4-28 och 31 §§, 9 kap., 10 kap. 1-6 §§, 8-15 §§, 16 § första och tredje styckena och 17-24 §§, 11 kap. 4-6 §§.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om hygieniska gränsvärden.

För de som för gemensam räkning driver yrkesmässig verksamhet utan anställda, men som anlitar inhyrd arbetskraft finns bestämmelser i 2 §.

Den som råder över ett arbetsställe

5 § För den som råder över ett arbetsställe gäller

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vanliga arbetsmiljörisker
 - o 1 kap. 163, 175 och 193-195 §§, 2 kap. 6 § andra stycket punkt 5 och 40-41 §§, 3 kap. 58 §, 4 kap. 1-5, 7, 11, 13-18, 31-32, 34-40, 43-47, 52, 54 och 57-59 §§ och 5 kap. 6 §.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av arbetsutrustning
 - o 1 kap. 9 §, 6 kap. 7 §, 8 kap. 48-49 §§ och 14 kap. 14 §.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om utformning av arbetsplatser
 - o 1 kap. 39 §.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vissa typer av arbeten



- 2 kap. 25 och 50 §§, 4 kap. 3 och 30-37 §§, 8 kap. 14 §, 9 kap. 6 och 39-43 §§, 10 kap. 5-6 §§, 11 kap. 3 § och 12 kap. 8 §.

Samordningsansvarig

6 § För den som är samordningsansvarig på fast och gemensamt arbetsställe gäller:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vanliga arbetsmiljörisker
 - 1 kap. 183 §, 2 kap. 40-41 och 56 §§, 3 kap. 39, 41 och 58 §§, 4 kap. 1-5, 7, 11, 13-18, 31-32, 34-40 och 43-47 §§.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av arbetsutrustning
 - 2 kap. 19 § andra stycket och 3 kap. 9 §.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om utformning av arbetsplatser
 - 1 kap. 90-113 §§.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vissa typer av arbeten
 - 2 kap. 52 §, 3 kap. 5 §, 9 kap. 2 § och 12 kap. 18 §.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om personlig skyddsutrustning
 - 1 kap. 5 § första stycket.

Var och en som bedriver verksamhet på ett gemensamt arbetsställe

7 § För var och en som bedriver verksamhet på ett gemensamt arbetsställe gäller:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vanliga arbetsmiljörisker
 - 1 kap. 34, 162, 173, 181, 221 och 233-252 §§, 2 kap. 6 § andra stycket punkt 5, 3 kap. 6 § a-d och f-h och 58 §.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av arbetsutrustning
 - 1 kap. 9 §, 2 kap. 11 och 13 §§, 3 kap. 11 och 13 §§ och 29 § tredje stycket, 7 kap. 10 § (och bilaga B, punkterna 6.5 och 3.3), 12 kap. 6 § och 14 kap.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vissa typer av arbeten
 - 1 kap. 8 §, 2 kap. 42 §, 3 kap. 22 och 37 §§, 4 kap. 22 §, 6 kap., 7 kap. 12 § och 8 kap. 11 §.

Den som låter utföra ett byggnads- eller anläggningsarbete

8 § För den som låter utföra ett byggnads- eller anläggningsarbete gäller:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ansvar för byggherrar m.fl.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vanliga arbetsmiljörisker
 - 4 kap. 1-5, 7, 11, 13-18, 31-32, 34-40 och 43-47 §§ och 6 kap. 6 §.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av arbetsutrustning
 - 8 kap. 26 §.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om utformning av arbetsplatser
 - Med de begränsningar som framgår av 1 kap. 1 §.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vissa typer av arbeten
 - 1 kap. 7-16, 28-40, 43-46 och 95 §§, 4 kap. 23 § första stycket och 25 §.



- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om personlig skyddsutrustning
 - o 1 kap. 5 § första stycket.

Har den som låter utföra ett byggnads- eller anläggningsarbete anlitat en uppdragstagare i enlighet med 3 kap. 7 c § arbetsmiljölagen gäller reglerna i stället för denne.

Byggarbetsmiljösamordnare för planering och projektering av arbetet (BAS-P)

9 § För den som av den som låter utföra ett byggnads- eller anläggningsarbete eller en uppdragstagare är utsedd BAS-P gäller:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ansvar för byggherrar m.fl.
 - o 1 kap. 11-14 §§.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vanliga arbetsmiljörisker
 - o 4 kap. 1-5, 7, 11, 13-18, 31-32, 34-40 och 43-47 §§ och 6 kap. 6 §.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av arbetsutrustning
 - o 8 kap. 26 §.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om utformning av arbetsplatser
 - o Med de begränsningar som framgår av 1 kap. 1 §.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vissa typer av arbeten
 - o 1 kap. 9-16, 28-40, 43-46 och 95 §§, 4 kap. 23 § första stycket och 25 §.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om personlig skyddsutrustning
 - o 1 kap. 5 § första stycket.

Byggarbetsmiljösamordnare för utförande av arbetet (BAS-U)

10 § För den som av byggherre eller uppdragstagare är utsedd BAS-U gäller:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ansvar för byggherrar m.fl.
 - o 1 kap. 15-18 §§.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vanliga arbetsmiljörisker
 - o 4 kap. 1-5, 7, 11, 13-18, 31-32, 34-40 och 43-47 §§ och 6 kap. 6 §.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av arbetsutrustning
 - o 8 kap. 23 §, 60 § tredje stycket och 61 § andra stycket.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om utformning av arbetsplatser
 - o Med de begränsningar som framgår av 1 kap. 1 §.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vissa typer av arbeten
 - o 1 kap. 7, 9-16, 28-40, 43-46 och 95 §§, 4 kap. 23 § första stycket och 25 §.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om personlig skyddsutrustning
 - o 1 kap. 5 § första stycket.

Arkitekter, konstruktörer och andra som medverkar under planering och projektering

11 § För arkitekter, konstruktörer och andra som medverkar under planering och projektering gäller:



- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ansvar för byggherrar m.fl.
 - o 1 kap. 2-4 §§.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vanliga arbetsmiljörisker
 - o 4 kap. 3, 5 och 34 §§ och 6 kap. 6 §.

När det gäller AFS 1981:14: 3 § första stycket första meningen (punkt efter ytsträvhet), andra meningen och andra stycket samt 5 § (dock inte orden "utföras" eller "och underhållas").

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vissa typer av arbeten
 - o 11 kap. 2 §.

Den som tillverkar monteringsfärdiga byggnader eller anläggningar

12 § För den som tillverkar monteringsfärdiga byggnader eller anläggningar gäller:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ansvar för byggherrar m.fl.
 - o 1 kap. 2 §.

Installatörer av tekniska anordningar

13 § För den som är installatör av teknisk anordning gäller:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vanliga arbetsmiljörisker
 - o 4 kap. 36 §.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av arbetsutrustning
 - o 8 kap. 24-44 §§.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vissa typer av arbeten
 - o 1 kap. 90 §.

Arbetstagare

14 § För arbetstagare gäller:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vanliga arbetsmiljörisker
 - o 1 kap. 179 §, 2 kap. 18 §, 4 kap. 17, 43 och 47 §§.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vissa typer av arbeten
 - o 4 kap. 28 §, 5 kap. 20 § och 9 kap. 7 §.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om personlig skyddsutrustning
 - o 1 kap. 11 §.

Tillverkare m.fl. av tekniska anordningar eller farliga ämnen

15 § För den som är tillverkare (och representant/importör/distributör) av tekniska anordningar eller ämnen som kan leda till ohälsa eller olycksfall gäller:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ansvar för tillverkare m.fl. – nationella regler
 - o 1 kap. 1-7 och 16-17 §§ och 2-6 kap.
- AFS 1996:7 om utförande av personlig skyddsutrustning



- AFS 2008:3 om maskiner
 - o 1-17 och 21 §§.
- AFS 2012:5 om förbud att på marknaden släppa ut ledade skärverktyg avsedda för bärbara, handhållna röjsågar
- AFS 2016:1 om tryckbärande anordningar
- AFS 2016:2 om enkla tryckkärl
- AFS 2016:4 om utrustning för potentiellt explosiva atmosfärer.

Överlåtare av tekniska anordningar eller farliga ämnen

16 § För den som är överlåtare av tekniska anordningar eller ämnen som kan leda till ohälsa eller olycksfall gäller:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av arbetsutrustning
 - o 5 kap. 29 §.
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om vissa typer av arbeten
 - o 3 kap. 34 §.
- AFS 2008:3 om maskiner
 - o 18-20 §§.

Bilagerapport



3 kap. Regler för dem som kan ha ett ansvar enligt 5 kap. arbetsmiljölagen

Den som anlitar minderårig till arbete

1 § Den som anlitar en minderårig utan att vara arbetsgivare i förhållande till den minderårige ska följa:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ansvar för arbetsgivare m.fl.
 - o 9 kap.

Bilagerapport 1



4 kap. Skyldigheter för andra än dem som har ansvar än enligt 3 eller 5 kap. arbetsmiljölagen

Läkare

1 § För läkare gäller:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om hälsoundersökningar
 - o 11 §.

Kontrollorgan

2 § För kontrollorgan gäller:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om användning av arbetsutrustning
 - o 4 kap. 22-24 §§, 5 kap. 13-19 och 22-26 §§, 9 kap. 5-6 §§, 12 kap. 20-21 §§, 13 kap. 54-56, 58, 60-62, 64, 73-76, 78-80 och 82-87 §§.

Anmält organ

3 § För anmält organ gäller:

- AFS 2008:3 om maskiner
 - o 3 § och bilagorna 9-11.
- AFS 2016:1 om tryckbärande anordningar
 - o 3, 10 och 39 §§.
- AFS 2016:2 om enkla tryckkärl
 - o 2 och 46 §§.

Brukarnas kontrollorgan

4 § För brukarnas kontrollorgan gäller:

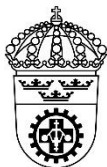
- AFS 2016:1 om tryckbärande anordningar
 - o 3 och 40 §§.

Certifieringsorgan

5 § För certifieringsorgan gäller:

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter om ansvar för tillverkare m.fl.
 - o 1 kap. 8-15 §§.

Här skulle man kunna ha en upplysningsparagraf som beskriver att lokalupplåtare också kan få skyldigheter, men detta först efter föreläggande eller förbud med stöd av 7 kap. 7-8 §§ arbetsmiljölagen.



5 kap. Definitioner

1 § I dessa föreskrifter, tillsammans med övriga föreskrifter från Arbetsmiljöverket, följande beteckningar med nedan angiven betydelse.

Byggarbetsmiljö-
samordnare

Den som enligt 3 kap. 6 § första stycket arbetsmiljölagen utsetts till byggarbetsmiljösamordnare med uppgifter enligt 3 kap. 7 a § och/eller 7 b § samma lag (planeringen och projekteringen respektive utförandet).

3 § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete (del av 3 §)

Fall

Att någon faller omkull, halkar, snavar, trampar snett, trampar genom något underlag eller liknande eller faller till lägre nivå.

1 § AFS 1981:14 Skydd mot skada genom fall

Första hjälpen

1) De hjälpåtgärder som vid olycksfall och akut sjukdom omedelbart måste vidtas på plats för att återställa och upprätthålla livsviktiga kroppsfunktioner eller hindra vidare skadeutveckling, 2) de åtgärder i form av ögonspolning och nödduschning som måste vidtas för att hindra vidare skada efter stänk, översköljning e.dyl. samt 3) de åtgärder som behöver vidtas för att så snabbt som möjligt få den skadade eller sjuke under medicinsk vård.

2 § AFS 1999:7 Första hjälpen och krisstöd

Krisstöd

Det psykiska och sociala omhändertagande som behöver vidtas i samband med olyckor, akuta krissituationer och liknande allvarliga händelser som kan utlösa krisreaktioner.

3 § AFS 1999:7 Första hjälpen och krisstöd



Ras Dels ras av gods, sten, massor, löst material och liknande, dels ras och vältning av enstaka eller flera föremål och anordningar.

1 § AFS 1981:15 Skydd mot skada genom ras

Uppdragstagare Den som enligt 3 kap. 7 c § arbetsmiljölagen har i uppdrag att bära det ansvar beträffande arbetsmiljön som vilar på den som låter utföra ett byggnads- eller anläggningsarbete.

3 § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete (del av 3 §)

Vi har inte klarlagt vilka definitioner som bör ligga i portalen och vilka som bör ligga i respektive kap. i de olika föreskrifterna. De definitioner som nämns ovan ska endast ses som exempel på vad som skulle kunna ligga här.

Ytterligare definitioner finns i andra föreskrifter från Arbetsmiljöverket.

Bilagerapport



Föreskrifterna om ansvar för arbetsgivare m.fl.

FÖRESKRIFTSHÄFTE 1.1

Bilagerapport 1



1 kap. Inledning

Syfte

1 § Syftet med föreskrifterna är att främja en god arbetsmiljö och förebygga risk för ohälsa på grund av organisatoriska och sociala förhållanden i arbetsmiljön.

1 § AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö

Ska eventuellt ligga i "Portalen"

2 § Syftet med föreskrifterna är att förebygga att den som inte fyllt 18 år genom sin arbetsmiljö drabbas av ohälsa och olycksfall eller får sämre förutsättningar att utvecklas eller tillgodogöra sig utbildning.

1 § AFS 2012:3 Minderåriga

Ska eventuellt ligga i "Portalen"

3 § Syftet med dessa föreskrifter är att förebygga att gravida kvinnor, nyligen förlösta kvinnor och kvinnor som ammar utsätts för faktorer eller förhållanden i arbetet som kan medföra ohälsa eller olycksfall.

1 § AFS 2007:5 Gravida och ammande

Ska eventuellt ligga i "Portalen"

Tillämpningsområde

4 § Dessa föreskrifter gäller arbete som arbetstagare utför i fysisk eller social isolering från andra människor (ensamarbete).

Med fysisk isolering avses en situation där den som utför arbetet inte på arbetsplatsen kan få kontakt med andra människor utan att använda ett tekniskt kommunikationshjälpmedel. Med social isolering avses en situation där den som utför arbetet befinner sig bland andra människor, men där förhållandena är sådana att han inte kan räkna med deras hjälp i en kritisk situation.

1 § AFS 1982:3 Ensamarbete

Ska eventuellt ligga i "Portalen"

5 § Dessa föreskrifter gäller arbetsgivarens verksamhet för arbetsanpassning och rehabilitering samt arbetsgivarens åtgärder för att anpassa arbetssituationen till den enskilde arbetstagarens förutsättningar för arbetet.

1 § AFS 1994:1 Arbetsanpassning och rehabilitering

Ska eventuellt ligga i "Portalen"



6 § Dessa föreskrifter gäller all verksamhet där arbete utförs av arbetstagare som är gravid, har fött barn högst 14 veckor innan arbetet ska utföras eller ammar och som har underrättat arbetsgivaren om detta.

Med arbetstagare jämställs i dessa föreskrifter den som hyrts in för att arbeta i verksamheten.

2 § AFS 2007:5 Gravida och ammande arbetstagare

Ska eventuellt ligga i "Portalen"

7 § Föreskrifterna gäller i samtliga verksamheter där arbetstagare utför arbete för arbetsgivares räkning.

2 § AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö

Ska eventuellt ligga i "Portalen"

8 § Dessa föreskrifter gäller all verksamhet som omfattas av arbetsmiljölagen (SFS 1977:1160). För den som ensam eller tillsammans med familjemedlem driver yrkesmässig verksamhet utan anställd gäller dock endast bestämmelserna i 8–10 §§.

1 § AFS 1999:7 Första hjälpen och krisstöd

Ska eventuellt ligga i "Portalen"

9 § Dessa föreskrifter gäller arbetsgivare, uppdragsgivare, skolhuvudmän och praktikgivare som låter minderåriga utföra arbete eller genomgå utbildning.

För skolhuvudmän gäller bara 3–6, 9–11 och 24 §§.

2 § AFS 2012:3 Minderåriga

Ska eventuellt ligga i "Portalen"

Till vem vänder sig föreskrifterna

10 § Dessa föreskrifter gäller för alla arbetsgivare. Med arbetsgivare likställs de som hyr in arbetskraft.

1 § AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete

Ska eventuellt ligga i "Portalen"

11 § Arbetsgivaren har ansvaret för att föreskrifterna följs. Med arbetsgivare likställs de som hyr in arbetskraft. De som genomgår utbildning eller är under vård i anstalt likställs inte med arbetstagare vid tillämpningen av dessa föreskrifter.



3 § AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö
Ska eventuellt ligga i "Portalen"

Definitioner

12 § Med systematiskt arbetsmiljöarbete menas i dessa föreskrifter arbetsgivarens arbete med att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.

2 § AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete
Kan eventuellt ligga i "Portalen"

13 § Med första hjälpen avses i dessa föreskrifter

1. de hjälpåtgärder som vid olycksfall och akut sjukdom omedelbart måste vidtas på plats för att återställa och upprätthålla livsviktiga kroppsfunktioner eller hindra vidare skadeutveckling,
2. de åtgärder i form av ögonspolning och nödduschning som måste vidtas för att hindra vidare skada efter stänk, översköljning e.dyl. samt
3. de åtgärder som behöver vidtas för att så snabbt som möjligt få den skadade eller sjuke under medicinsk vård.

2 § AFS 1999:7 Första hjälpen och krisstöd
Kan eventuellt ligga i "Portalen"

14 § Med krisstöd avses i dessa föreskrifter det psykiska och sociala omhändertagande som behöver vidtas i samband med olyckor, akuta krissituationer och liknande allvarliga händelser som kan utlösa krisreaktioner.

3 § AFS 1999:7 Första hjälpen och krisstöd
Kan eventuellt ligga i "Portalen"

15 § I dessa föreskrifter har följande ord denna betydelse.

- | | |
|------------------------------|---|
| Krav i arbetet | De delar av arbetet som fordrar upprepade ansträngningar. Kraven kan exempelvis omfatta arbetsmängd, svårighetsgrad, tidsgräns, fysiska och sociala förhållanden. Kraven kan vara av kognitiv, emotionell och fysisk natur. |
| Kränkande särbehand-
ling | Handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap. |



Ohälsosam arbetsbelastning	När kraven i arbetet mer än tillfälligt överskrider resurserna. Denna obalans blir ohälsosam om den är långvarig och möjligheterna till återhämtning är otillräckliga.
Organisatorisk arbetsmiljö	Villkor och förutsättningar för arbetet som inkluderar 1. ledning och styrning, 2. kommunikation, 3. delaktighet, handlingsutrymme, 4. fördelning av arbetsuppgifter och 5. krav, resurser och ansvar.
Resurser för arbetet	Det i arbetet som bidrar till att 1. uppnå mål för arbetet, eller 2. hantera krav i arbetet. Resurser kan vara: arbetsmetoder och arbetsredskap, kompetens och bemanning, rimliga och tydliga mål, återkoppling på arbetsinsats, möjligheter till kontroll i arbetet, socialt stöd från chefer och kollegor och möjligheter till återhämtning.
Social arbetsmiljö	Villkor och förutsättningar för arbetet som inkluderar socialt samspel, samarbete och socialt stöd från chefer och kollegor.

4 § AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö

Kan eventuellt ligga i "Portalen"

16 § De beteckningar som används i dessa föreskrifter har samma betydelse som i arbetsmiljölagen (1977:1160) och arbetsmiljöförordningen (1977:1166). Dessutom använder föreskrifterna följande beteckningar.

I dessa föreskrifter förstås med:

Familjemedlem	person som 1. är vårdnadshavare till den minderåriga, 2. är släkt med och lever i samma hushåll som den minderåriga, 3. är gift med vårdnadshavaren och lever i samma hushåll som den
	minderåriga, eller 4. lever under äktenskapsliknande förhållanden med vårdnadshavaren i samma hushåll som den minderåriga.
Minderårig	den som inte fyllt 18 år.
Praktik	alla de former av arbetsplatsförlagt lärande som förekommer inom ramen för en utbildning.
Praktikgivare	den som tar emot minderårig för praktik.



Skolhuvudman	den som driver en verksamhet för utbildning av minderåriga.
Skolvecka	en vecka då eleven går minst en dag i skolan.
Ungdom	minderårig som fullgjort sin skolplikt och som fyller minst 16 år under innevarande kalenderår.
Uppdragsgivare	den som på annat sätt än att vara arbetsgivare låter minderårig utföra arbete.
Yngre barn	minderårig som inte har fyllt 13 år.
Äldre barn	minderårig som fyllt 13 år och inte är ungdom.

3 § AFS 2012:3 Minderåriga

Kan eventuellt ligga i "Portalen"

Bilagerapport 1



2 kap. Systemet för arbetsmiljöarbete

Medverkan, arbetsmiljöpolicy och rutiner

1 § Det systematiska arbetsmiljöarbetet skall ingå som en naturlig del i den dagliga verksamheten. Det skall omfatta alla fysiska, psykologiska och sociala förhållanden som har betydelse för arbetsmiljön.

3 § AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete

2 § Arbetsgivaren skall ge arbetstagarna, skyddsombuden och elevskyddsombuden möjlighet att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

4 § AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete

3 § Det skall finnas en arbetsmiljöpolicy som beskriver hur arbetsförhållandena i arbetsgivarens verksamhet skall vara för att ohälsa och olycksfall i arbetet skall förebyggas och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.

Det skall finnas rutiner som beskriver hur det systematiska arbetsmiljöarbetet skall gå till.

Arbetsmiljöpolicy och rutinerna skall dokumenteras skriftligt om det finns minst tio arbetstagare i verksamheten.

5 § AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete

4 § I Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete finns det regler om arbetsmiljöpolicy, kunskaper och hur arbetsgivaren regelbundet ska undersöka och bedöma vilka risker som kan förekomma i verksamheten. Där finns det också regler om att arbetsgivaren ska vidta åtgärder för att komma till rätta med riskerna.

I 6 § nedan finns det särskilda krav på kunskaper och i 7–8 §§ finns det krav på mål. I 9–14 §§ regleras särskilda organisatoriska och sociala faktorer som omfattas av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

5 § AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö

Uppgiftsfördelning och kunskaper

5 § Arbetsgivaren skall fördela uppgifterna i verksamheten på ett sådant sätt att en eller flera chefer, arbetsledare eller andra arbetstagare får i uppgift att verka för att risker i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.



Arbetsgivaren skall se till att de som får dessa uppgifter är tillräckligt många och har de befogenheter och resurser som behövs. Arbetsgivaren skall också se till att de har tillräckliga kunskaper om

- regler som har betydelse för arbetsmiljön,
- fysiska, psykologiska och sociala förhållanden som innebär risker för ohälsa och olycksfall,
- åtgärder för att förebygga ohälsa och olycksfall samt
- arbetsförhållanden som främjar en tillfredsställande arbetsmiljö.

Arbetsgivaren skall se till att de som får uppgifterna har tillräcklig kompetens för att bedriva ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Dessutom skall kraven i bilaga 1 uppfyllas.

Uppgiftsfördelningen skall dokumenteras skriftligt om det finns minst tio arbetstagare i verksamheten.

6 § AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete

6 § Arbetsgivaren skall se till att arbetstagarnas kunskaper om arbetet och riskerna i arbetet är tillräckliga för att ohälsa och olycksfall skall förebyggas och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. När riskerna i arbetet är allvarliga skall det finnas skriftliga instruktioner för arbetet.

7 § AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete

7 § Arbetsgivare som sysselsätter arbetstagare i arbete, som avses i dessa föreskrifter, skall ge arbetstagaren erforderlig information om problem och risker med exponering för stark värme samt om lämpliga åtgärder som förebygger värmebelastning.

7 § AFS 1997:2 Arbete i stark värme

Täcks av 2001:1, 7 §

Arbetas ihop med SAM-paragrafen eller flyttas till 2.1 Vanliga arbetsmiljörisker

8 § Arbete med gas får ledas eller utföras endast av den som har tillräckliga kunskaper om gasen, om de risker användningen kan medföra samt om hur dessa skall undvikas.

4 § AFS 1997:7 Gaser

Täcks av 2001:1, 7 §

Arbetas ihop med SAM-paragrafen eller flyttas till 2.1 Vanliga arbetsmiljörisker



9 § Information om byggnads- eller anläggningsarbetet, om vilka regler som skall tillämpas samt om vilka arbetsmiljöåtgärder som är vidtagna eller planerade, skall lämnas till arbetstagarna.

Instruktion om arbetets säkra utförande skall lämnas till arbetstagarna i tillräcklig omfattning.

Information och instruktioner skall vara begripliga för de arbetstagare de riktas till.

48 § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

Täcks av 2001:1, 7 §

Arbetas ihop med SAM-paragrafen eller flyttas till 3.1 Vissa typer av arbete

10 § Arbetsledare för mast- eller stolparbete skall vara väl förtrogna med olika metoder att bedriva arbetet samt ha kunskaper om den aktuella typen av arbete.

21 § AFS 2000:6 Mast- och stolparbete

Täcks av 2001:1, 7 §

Kan upphävas eller flyttas till 3.1 Vissa typer av arbete

11 § Arbete med anestesigas får endast utföras av den som har tillräckliga kunskaper om riskerna med arbetet och om hur de skall förebyggas.

4 § AFS 2001:7 Anestesigas

Täcks av 2001:1, 7 §

Arbetas ihop med SAM-paragrafen eller flyttas till 2.1 Vanliga arbetsmiljörisker

12 § Arbetsgivaren skall se till att den som vistas i explosionsfarlig miljö eller utför arbete som kan påverka explosionssäkerheten skall ha lämplig utbildning, kunskap om explosionsrisker och skyddsåtgärder samt färdigheter i säkert handhavande.

6 § AFS 2003:3 Arbete i explosionsfarlig miljö

Täcks av 2001:1, 7 §

Arbetas ihop med SAM-paragrafen eller flyttas till 2.1 Vanliga arbetsmiljörisker

13 § Den som leder och övervakar arbetet med truckar skall ha den kunskap, information och erfarenhet som krävs för att arbetet ska kunna utföras säkert.

20 § AFS 2006:5 Användning av truckar

Täcks av 2001:7, 7 §



Arbetas ihop med SAM-paragrafen eller till 2.2 Användning av arbetsutrustning

14 § Provning får endast ledas och utföras av den som har kompetens för den provning som skall utföras och känner till de risker som är förenade med provningen.

3 § AFS 2006:8 Provning med över- eller undertryck

Täcks av 2001:1, 7 §

Arbetas ihop med SAM-paragrafen eller flyttas till 2.2 Användning av arbetsutrustning

15 § Arbetsgivaren ska se till att chefer och arbetsledare har nedanstående kunskaper:

1. Hur man förebygger och hanterar ohälsosam arbetsbelastning.
2. Hur man förebygger och hanterar kränkande särbehandling.

Arbetsgivaren ska se till att det finns förutsättningar att omsätta dessa kunskaper i praktiken.

6 § AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö

16 § Arbetsgivaren ska se till att arbetstagarna känner till

1. vilka arbetsuppgifter de ska utföra,
2. vilket resultat som ska uppnås med arbetet,
3. om det finns särskilda sätt som arbetet ska utföras på och i så fall hur,
4. vilka arbetsuppgifter som ska prioriteras när tillgänglig tid inte räcker till för alla arbetsuppgifter som ska utföras, och
5. vem de kan vända sig till för att få hjälp och stöd för att utföra arbetet.

Arbetsgivaren ska därutöver säkerställa att arbetstagarna känner till vilka befogenheter de har enligt punkterna 1-5.

10 § AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö

17 § Arbetsgivare samt den som anlitar inhyrd arbetskraft ska se till att arbetstagarna får fullständig och upprepad information och instruktion om de skyltar, den märkning och de signaler som används på arbetsplatsen som har betydelse för hälsa och säkerhet. Instruktionen ska förklara innebörden av skyltar, märkning och signalering samt informera om vilket uppträdande och vilka särskilda åtgärder som krävs.

4 § AFS 2008:13 Skyltar och signaler



Undersökning av risker, riskbedömning, åtgärder och uppföljning

19 § Arbetsgivaren skall regelbundet undersöka arbetsförhållandena och bedöma riskerna för att någon kan komma att drabbas av ohälsa eller olycksfall i arbetet.

När ändringar i verksamheten planeras, skall arbetsgivaren bedöma om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall som kan behöva åtgärdas.

Riskbedömningen skall dokumenteras skriftligt. I riskbedömningen skall anges vilka risker som finns och om de är allvarliga eller inte.

8 § AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete

20 § Om någon arbetstagare råkar ut för ohälsa eller olycksfall i arbetet och om något allvarligt tillbud inträffar i arbetet, ska arbetsgivaren utreda orsakerna så att risker för ohälsa och olycksfall kan förebyggas i fortsättningen.

9 § AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete

21 § Arbetsgivaren skall omedelbart eller så snart det är praktiskt möjligt genomföra de åtgärder som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet. Arbetsgivaren skall också vidta de åtgärder som i övrigt behövs för att uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö.

Åtgärder som inte genomförs omedelbart skall föras in i en skriftlig handlingsplan. I planen skall anges när åtgärderna skall vara genomförda och vem som skall se till att de genomförs.

Genomförda åtgärder skall kontrolleras.

10 § AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete

22 § Arbetsgivaren skall varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Om det inte fungerat bra skall det förbättras.

Uppföljningen skall dokumenteras skriftligt om det finns minst tio arbetstagare i verksamheten.

11 § AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete

23 § Arbetsgivaren skall bedöma riskerna vid arbetsmoment, processer och arbetsutrustning. Där riskbilden är komplex eller konsekvenserna vid en olycka allvarliga eller omfattande skall riskbilden klargöras med riskanalys. Metod för analysen skall väljas utifrån processens eller arbetets art. Analysen skall dokumenteras.

Riskanalysen skall ligga som underlag för åtgärder och arbetsinstruktioner.

3 § AFS 1997:5 Smältning och gjutning av metall



24 § I all verksamhet där gas hanteras skall en riskbedömning göras. När process, utrustning eller driftsförhållanden i övrigt ändras skall en ny riskbedömning göras. Med utgångspunkt i gjorda riskbedömningar skall de åtgärder vidtas som behövs för att säkerheten skall bli betryggande.

3 § AFS 1997:7 Gaser

Täcks av AFS 2001:1, 8 §

Arbetas ihop med SAM-paragrafen eller flyttas till 2.1 Vanliga arbetsmiljörisker

25 § Hantering med tillhörande instruktioner och rutiner skall vara riskbedömda och lämpliga för den explosiva atmosfär de är avsedda för.

5 § AFS 2003:3 Arbete i explosionsfarlig miljö

Täcks delvis av AFS 2001:1, 8 §

Arbetas ihop med SAM-paragrafen eller flyttas till 2.1 Vanliga arbetsmiljörisker

26 § Arbetsgivaren skall undersöka arbetsförhållandena och bedöma de risker som kan uppkomma till följd av exponering för vibrationer i arbetet.

4 § AFS 2005:15 Vibrationer

Täcks av AFS 2001:1, 8 §

Arbetas ihop med SAM-paragrafen eller flyttas till 2.1 Vanliga arbetsmiljörisker

27 § Riskbedömningen skall genomföras regelbundet och revideras inför förändringar i verksamheten som kan göra bedömningen inaktuell eller om resultat från medicinska kontroller visar att det är befogat.

Riskbedömningen skall dokumenteras och bevaras så att uppgifterna kan användas vid en senare tidpunkt.

7 § AFS 2005:15 Vibrationer

Täcks av AFS 2001:1, 8 §

Arbetas ihop med SAM-paragrafen eller flyttas till 2.1 Vanliga arbetsmiljörisker

28 § Riskbedömningar skall genomföras regelbundet och revideras inför förändringar i verksamheten som kan göra en bedömning inaktuell eller om resultat av hörselundersökningar visar att det är befogat.

Riskbedömningar skall dokumenteras och bevaras så att uppgifterna kan användas vid en senare tidpunkt.

7 § AFS 2005:16 Buller

Täcks av AFS 2001:1, 8 §



Arbetas ihop med SAM-paragrafen eller flyttas till 2.1 Vanliga arbetsmiljörisker

29 § Undersökning och riskbedömning skall göras för att bedöma om den arbetsutrustning som väljs och används är lämplig för det arbete som skall utföras, eller om den har anpassats till det på lämpligt sätt så att den kan användas med betryggande säkerhet. De riskmoment som föreligger på grund av användningen av arbetsutrustningen skall undersökas och bedömas.

3 § AFS 2006:4 Användning av arbetsutrustning

Täcks delvis av AFS 2001:1, 8 §

Arbetas delvis ihop med SAM-paragrafen såvida man då inte tappar egenföretagarna eller till föreskriftshäfte 2.2 Användning av arbetsutrustning.

30 § En förnyad undersökning och riskbedömning skall genomföras

1. om uppföljningen enligt 6 § visar att befintliga risker inte stämmer med tidigare riskbedömning,
2. om vidtagna åtgärder inte gett förväntat resultat eller
3. vid förändringar i arbetsprocesser eller verksamheten.

4 § AFS 2006:4 Användning av arbetsutrustning

Täcks delvis av AFS 2001:1, 8 §

Arbetas delvis ihop med SAM-paragrafen såvida man då inte tappar egenföretagarna eller till föreskriftshäfte 2.2 Användning av arbetsutrustning.

31 § Riskbedömningen och de vidtagna åtgärderna skall följas upp regelbundet för att klargöra om riskbedömningen är riktig och att åtgärderna gett förväntat resultat.

6 § AFS 2006:4 Användning av arbetsutrustning

Täcks delvis av AFS 2001:1, 8 §

Arbetas delvis ihop med SAM-paragrafen såvida man då inte tappar egenföretagarna eller till föreskriftshäfte 2.2 Användning av arbetsutrustning.

32 § En förnyad undersökning och riskbedömning skall genomföras

1. om uppföljningen enligt 6 § visar att befintliga risker inte stämmer med tidigare riskbedömning,
2. om vidtagna åtgärder enligt 5 § inte gett förväntat resultat eller
3. vid förändringar i arbetsprocesser eller verksamheten.

4 § AFS 2006:6 Användning av lyftanordningar och lyftredskap

Täcks delvis av AFS 2001:1, 8 §



Arbetas delvis ihop med SAM-paragrafen såvida man då inte tappar egenföretagarna eller till föreskriftshäfte 2.2 Användning av arbetsutrustning.

33 § Riskbedömningen och de vidtagna åtgärderna skall följas upp regelbundet för att klargöra om riskbedömningen är riktig och att åtgärderna gett förväntat resultat.

6 § AFS 2006:6 Användning av lyftanordningar och lyftredskap

Täcks delvis av AFS 2001:1, 8 §

Arbetas delvis ihop med SAM-paragrafen såvida man då inte tappar egenföretagarna eller till föreskriftshäfte 2.2 Användning av arbetsutrustning.

34 § Riskbedömningen ska uppdateras regelbundet, särskilt om viktiga förändringar har ägt rum som kan göra den inaktuell eller om resultat av hälsokontroller visar att det är nödvändigt.

Arbetsgivarens riskbedömning ska dokumenteras, dateras och lagras i lämplig form.

8 § AFS 2009:7 Artificiell optisk strålning

Täcks av AFS 2001:1, 8 §

Arbetas ihop med SAM-paragrafen eller flyttas till 2.1 Vanliga arbetsmiljörisker - Fysikaliska risker

35 § Riskbedömningen och de vidtagna åtgärderna ska följas upp och vid behov uppdateras regelbundet för att säkerställa att riskbedömningen är riktig och att åtgärderna gett förväntat resultat.

7 § AFS 2012:1 Användning av motorkedjesågar och röjsågar

Täcks av AFS 2001:1, 8 §

Arbetas ihop med SAM-paragrafen eller till föreskriftshäfte 2.2 Användning av arbetsutrustning

36 § Riskbedömning enligt 14 § ska planeras och ske i samverkan mellan arbetsgivare och berörda arbetstagare eller skyddsombud.

42 § AFS 2016:3 Elektromagnetiska fält

Täcks av AFS 2001:1, 8 §

Arbetas ihop med SAM-paragrafen eller flyttas till 2.1 Vanliga arbetsmiljörisker - Fysikaliska



37 § Med utgångspunkt i riskbedömningen skall alla nödvändiga åtgärder vidtas för att förebygga ohälsa eller olycksfall. Kraven i 7-21 §§ skall alltid vara uppfyllda.

5 § AFS 2006:4 Användning av arbetsutrustning

Täcks delvis av AFS 2001:1, 8 §

Arbetas delvis ihop med SAM-paragrafen såvida man då inte tappar egenföretagarna eller till föreskriftshäfte 2.2 Användning av arbetsutrustning.

38 § Med utgångspunkt i riskbedömningen skall alla nödvändiga åtgärder vidtas för att förebygga ohälsa eller olycksfall. Kraven i 7-34 §§ skall alltid vara uppfyllda.

5 § AFS 2006:6 Användning av lyftanordningar och lyftredskap

Täcks delvis av AFS 2001:1, 8 §

Arbetas delvis ihop med SAM-paragrafen såvida man då inte tappar egenföretagarna eller till föreskriftshäfte 2.2 Användning av arbetsutrustning.

39 § Med utgångspunkt i riskbedömningen ska alla nödvändiga åtgärder vidtas för att förebygga ohälsa eller olycksfall. Kraven i 7-19 §§ ska alltid vara uppfyllda oavsett riskbedömningens utfall.

6 § AFS 2012:1 Användning av motorkedjesågar och röjsågar

Täcks delvis av AFS 2001:1, 8 §

Arbetas delvis ihop med SAM-paragrafen såvida man då inte tappar egenföretagarna eller till föreskriftshäfte 2.2 Användning av arbetsutrustning.

Planering

40 § Vid planering av arbetet skall eftersträvas att besvär och risker genom avkylning undviks.

2 § AFS 1998:2 Arbete i kylda livsmedelslokaler

Täcks av AML 2:2. och kan tas bort.

41 § Underhålls- och reparationsarbete skall planeras och bedrivs så att betryggande säkerhet ges mot ohälsa och olycksfall. Underhålls- och reparationsarbete under pågående produktion skall alltid samordnas med det löpande produktionsarbetet.

25 § AFS 1997:5 Smältning och gjutning av metall

Täcks av AML 2:2 och kan tas bort.



42 § Arbeten skall planeras, bedrivas och följas upp så att riskerna till följd av exponering för vibrationer minimeras genom att vibrationerna elimineras vid källan eller sänks till lägsta möjliga nivå. Hänsyn skall då tas till den tekniska utvecklingen och möjligheterna att begränsa vibrationerna.

3 § AFS 2005:15 Vibrationer

Täcks av AML 2:2 och kan tas bort.

+ BILAGA 1 till AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete

Bilaga 1 AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete

Bilagerapport 1



3 kap. Företagshälsovård

1 § När kompetensen inom den egna verksamheten inte räcker för det systematiska arbetsmiljöarbetet eller för arbetet med arbetsanpassning och rehabilitering, skall arbetsgivaren anlita företagshälsovård eller motsvarande sakkunnig hjälp utifrån.

När företagshälsovård eller motsvarande sakkunnig hjälp anlitas skall den vara av tillräcklig omfattning samt ha tillräcklig kompetens och tillräckliga resurser för detta arbete. Dessutom skall kraven i bilaga 2 uppfyllas.

12 § AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete

BILAGA 2

Bilaga 2 AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete

Bilagerapport 1



4 kap. Organisatorisk och social arbetsmiljö

Mål

1 § Utöver det som gäller enligt 6 § och 9–14 §§ i dessa föreskrifter ska arbetsgivaren ha mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Målen ska syfta till att främja hälsa och öka organisationens förmåga att motverka ohälsa.

Arbetsgivaren ska ge arbetstagarna möjlighet att medverka i arbetet med att ta fram målen och se till att arbetstagarna känner till dem.

7 § AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö

2 § Målen ska dokumenteras skriftligt om det finns minst tio arbetstagare i verksamheten.

8 § AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö

Arbetsbelastning

3 § Arbetsgivaren ska se till att de arbetsuppgifter och befogenheter som tilldelas arbetstagarna inte ger upphov till ohälsosam arbetsbelastning.

Det innebär att resurserna ska anpassas till kraven i arbetet.

9 § AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö

4 § Arbetsgivaren ska vidta åtgärder för att motverka att arbetsuppgifter och arbetssituationer som är starkt psykiskt påfrestande leder till ohälsa hos arbetstagarna.

11 § AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö

Arbetstid

5 § Arbetsgivaren ska vidta de åtgärder som behövs för att motverka att arbetstidens förläggning leder till ohälsa hos arbetstagarna.

12 § AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö

Kränkande särbehandling

6 § Arbetsgivaren ska klargöra att kränkande särbehandling inte accepteras i verksamheten. Arbetsgivaren ska vidta åtgärder för att motverka förhållanden i arbetsmiljön som kan ge upphov till kränkande särbehandling.

13 § AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö



7 § Arbetsgivaren ska se till att det finns rutiner för hur kränkande särbehandling ska hanteras. Av rutinerna ska det framgå

1. vem som tar emot information om att kränkande särbehandling förekommer,
2. vad som händer med informationen, vad mottagaren ska göra, och
3. hur och var de som är utsatta snabbt kan få hjälp. Arbetsgivaren ska göra rutinerna kända för alla arbetstagare.

14 § AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö

5 kap. Arbetsanpassning och rehabilitering

Verksamhet för arbetsanpassning och rehabilitering

1 § Arbetsgivaren skall organisera och bedriva verksamhet med arbetsanpassning och rehabilitering för arbetstagarna.

2 § AFS 1994:1 Arbetsanpassning och rehabilitering

2 § Arbetsgivaren skall ange mål för verksamheten med arbetsanpassning och rehabilitering.

3 § AFS 1994:1 Arbetsanpassning och rehabilitering

3 § Arbetsgivaren ska fortlöpande ta reda på om det finns behov av arbetsanpassning och utreda hur arbetsanpassningen ska utformas samt vidta de åtgärder som behövs.

4 § AFS 1994:1 Arbetsanpassning och rehabilitering

4 § Arbetsgivaren skall så tidigt som möjligt påbörja arbetet med arbetsanpassning och rehabilitering för de arbetstagare som har behov därav.

5 § AFS 1994:1 Arbetsanpassning och rehabilitering

5 § Arbetsgivaren skall klargöra hur arbetet med arbetsanpassning och rehabilitering skall fördelas. Den som arbetar med arbetsanpassning och rehabilitering skall ha de befogenheter och resurser samt de kunskaper och den kompetens som behövs för uppgifterna.



6 § AFS 1994:1 Arbetsanpassning och rehabilitering

6 § Arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamheten skall organiseras så att den kan ske i samarbete med de enskilda arbetstagare som berörs av åtgärderna samt med deras företrädare i arbetsmiljöfrågor.

7 § AFS 1994:1 Arbetsanpassning och rehabilitering

7 § Verksamheten med arbetsanpassning och rehabilitering skall organiseras så att den kan bedrivas i samarbete med försäkringskassan och myndigheter som är berörda.

8 § AFS 1994:1 Arbetsanpassning och rehabilitering

8 § Arbetsgivaren skall årligen följa upp verksamheten med arbetsanpassning och rehabilitering samt göra de ändringar som föranleds av uppföljningsresultatet.

9 § AFS 1994:1 Arbetsanpassning och rehabilitering

9 § Arbetsgivaren skall ha de rutiner som behövs för verksamheten med arbetsanpassning och rehabilitering.

10 § AFS 1994:1 Arbetsanpassning och rehabilitering

10 § Om det behövs med hänsyn till verksamhetens art eller omfattning skall mål (3 §), fördelning (6 §), uppföljning (9 §) och rutiner (10 §) dokumenteras skriftligt.

11 § AFS 1994:1 Arbetsanpassning och rehabilitering

Åtgärder för att anpassa arbetssituationen

11 § Arbetsgivaren skall anpassa de enskilda arbetstagarnas arbetssituation med utgångspunkt från deras förutsättningar för arbetsuppgifterna. Därvid skall särskilt beaktas om den enskilde arbetstagaren har någon funktionsnedsättning eller annan begränsning av arbetsförmågan.

12 § AFS 1994:1 Arbetsanpassning och rehabilitering



Alkohol och andra berusningsmedel

12 § Rutiner enligt 10 § skall även omfatta arbetsanpassning och rehabilitering vid missbruk av alkohol eller andra berusningsmedel.

Arbetsgivaren skall dessutom klargöra vilka interna regler och rutiner som gäller om arbetstagare uppträder påverkad av alkohol eller andra berusningsmedel i arbetet.

13 § AFS 1994:1 Arbetsanpassning och rehabilitering

13 § Flygpersonal i lufttrafikföretag som lider av hälsoproblem som anses ha samband med att de även arbetar på natten skall, närhelst det är möjligt, överflyttas till sådant flyg- eller markarbete på dagtid som är anpassat till deras förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende.

4 § AFS 2005:20 Hälsoundersökning av flygpersonal

Ligger även under Hälsoundersökning av flygpersonal i föreskriftshäfte 3.4 men bör kanske bara ligga här

Bilagerapport



6 kap. Första hjälpen och krisstöd

Riskbedömning

1 § Första hjälpen och krisstöd skall planeras, ordnas och följas upp med utgångspunkt från en bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall i arbetet.

4 § AFS 1999:7 Första hjälpen och krisstöd

Kan samordnas med generella riskbedömningskrav i kapitel 1.

Beredskap för första hjälpen och krisstöd

2 § På varje arbetsställe skall finnas den beredskap och de rutiner för första hjälpen och krisstöd som behövs med hänsyn till verksamhetens art, omfattning och särskilda risker. Vid planeringen skall de kontakter som behövs tas med berörda lokala samhällsorgan.

Det skall säkerställas att arbetstagarna känner till hur första hjälpen och krisstödet är organiserat på arbetsstället. De skall fortlöpande hållas väl förtrogna med de rutiner som gäller.

På lämpliga ställen skall finnas anslag med uppgift om

- var utrustning för första hjälpen finns,
 - vilka personer som kan ge första hjälpen,
 - telefonnummer till utryckningsfordon och taxi samt
 - adress och om det behövs färdbeskrivning till arbetsstället.
- Anslaget skall vara utformat så att det lätt känns igen.

5 § AFS 1999:7 Första hjälpen och krisstöd

Första två styckena föreslås samordnas med krav på rutiner och åtgärder i kapitel 1.

Om kravet ska samordnas med 31 § i föreskrifterna om byggnads- och anläggningsarbete kan det behöva flyttas till 2.3 Utformning av arbetsplatser

Tredje och fjärde styckena föreslås flyttas till 2.3 Utformning av arbetsplatser.

Kunskaper i första hjälpen

3 § Med hänsyn till verksamhetens art, omfattning och de särskilda risker som finns skall det finnas tillräckligt antal personer, som kan ge första hjälpen, tillgängliga på arbetsstället. Åtgärder skall vidtas för att kunskaper och färdigheter i första hjälpen hålls aktuella.

6 § AFS 1999:7 Första hjälpen och krisstöd

Föreslås samordnas med krav på uppgiftsfördelning och kunskaper i kapitel 1.

Om kravet ska samordnas med det 31 § i föreskrifterna om byggnads- och anläggningsarbete kan det behöva flyttas till 2.3 Utformning av arbetsplatser.



Kunskaper om krisstöd

4 § Chefer och arbetsledande personal skall ha tillräckliga kunskaper om krisstöd för att kunna planera och ordna detta på ett lämpligt sätt.

7 § AFS 1999:7 Första hjälpen och krisstöd

Föreslås samordnas med generella kunskapskrav i kapitel 1.

5 § Första hjälpen skall kunna ges. Personal som är utbildad att ge första hjälpen skall alltid kunna tillkallas. I den utsträckning som motiveras av verksamhetens art och omfattning skall det finnas utrymmen för första hjälpen. Utrustning och utrymmen för första hjälpen skall vara utmärkta med skyltar.

Anslag med adress och telefonnummer till ambulans och räddningstjänst skall normalt finnas väl synligt.

31 § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

Se kommentarerna till 5 och 6 §§ i AFS 1997:7 Första hjälpen och krisstöd.

Utrustning för första hjälpen

6 § Vid alla arbetsställen skall i tillräcklig omfattning finnas utrustning för första hjälpen. Utrustningen skall vara anpassad efter riskerna i verksamheten. Den skall vara varselmärkt med skylt och vara lätt att komma åt.

I den utsträckning som motiveras av eventuella lokalers storlek, verksamhetens art samt de särskilda riskerna skall det finnas ett eller flera utrymmen för första hjälpen. Dessa skall vara varselmärkta med skylt.

8 § AFS 1999:7 Första hjälpen och krisstöd

Föreslås flyttas till 2.3 Utformning av arbetsplatser

7 § Där det finns risk för att ämne som kan ge ögonskada kan stänka eller på annat sätt komma in i ögat, och där omedelbar ögonspolning behövs för att hindra skada, skall anordning för ögonspolning finnas i omedelbar närhet av arbetsplatsen. Vägen dit får inte blockeras. Anordning för ögonspolning skall vara lätt att utlösa och att använda.

Anordning för ögonspolning skall möjliggöra tillräckligt effektiv och varaktig spolning för att hindra ögonskada eller fortsatt skadeutveckling. Där ämnen hanteras som kräver minst 15 minuters spoltid skall spolvätskan vara tempererad. Installation av till dricksvattennätet fast ansluten anordning för ögonspolning med tempererat vatten skall alltid övervägas. Den skall vid behov kompletteras med portabel anordning av engångstyp.

Arbetstagarna skall informeras om hur anordningen för ögonspolning skall användas.



Spolvätskan skall vara av god kvalitet. Spolanordningens funktion skall kontrolleras regelbundet. Detta skall dokumenteras minst en gång varje halvår. Rutiner skall finnas för byte av ögonspolflaskor före deras utgångsdatum.

9 § AFS 1999:7 Första hjälpen och krisstöd

Föreslås flyttas till 2.3 Utformning av arbetsplatser

8 § Där det finns risk för översköljning med ämne som kan skada huden eller lätt tas upp genom denna samt där risk för brännskada finns skall nöddusch finnas i nära anslutning till arbetsplatsen. Vägen till nödduschen får inte blockeras.

Nödduschen skall vara lätt att utlösa både av stående och krypande person och den skall ge tillräckligt med vatten för att hindra skada eller fortsatt skadeutveckling. Vattnet skall vara av god kvalitet.

Vid hantering av frätande ämnen skall installation av tempererat vatten till nöddusch övervägas.

Arbetstagarna skall informeras om hur nödduschen skall användas. Nödduschens funktion skall kontrolleras regelbundet. Detta skall dokumenteras minst en gång varje halvår.

10 § AFS 1999:7 Första hjälpen och krisstöd

Föreslås flyttas till 2.3 Utformning av arbetsplatser

Bilagera



7 kap. Anteckningar om jourtid, övertid

Allmänna bestämmelser

1 § Arbetsgivare skall för varje arbetstagare föra anteckningar om jourtid, övertid och mertid. Anteckningarna skall göras på handling som arbetsgivaren bestämmer. De skall vara tydliga och uppställda på ett åskådligt sätt.

1 § AFS 1982:17 Anteckningar om jourtid, övertid och mertid

2 § Anteckningarna skall innehålla uppgift om arbetsgivarens namn, arbetsställets beteckning, arbetstagarnas namn samt arbetstagarnas personnummer eller anställningsnummer.

Av anteckningarna skall framgå vilken tidsperiod de avser. Perioden skall anges med årtal samt antingen begynnelse- och slutdatum, veckonummer eller kalendermånad.

2 § AFS 1982:17 Anteckningar om jourtid, övertid och mertid

3 § Anteckningarna skall göras med uppdelning mellan jourtid, allmän övertid, allmän mertid samt nödfallsövertid och mertid för nödfallsarbete (nödfallsmertid).

En gemensam handling får användas för alla eller några slag av arbetstid. Sådan handling skall innehålla särskilda rader eller kolumner för varje slag av arbetstid, med tydlig uppgift om vad raden eller kolumnen är avsedd för.

3 § AFS 1982:17 Anteckningar om jourtid, övertid och mertid

4 § Anteckningarna skall förvaras på arbetsstället under det kalenderår de avser samt de två nästföljande kalenderåren. Detsamma gäller förekommande kollektivavtal om undantag från arbetstidslagens bestämmelser, dispenser av Arbetarskyddsstyrelsen eller Arbetsmiljöverket samt Arbetarskyddsstyrelsens och Arbetsmiljöverkets beslut om nödfallsövertid och nödfallsmertid.

4 § AFS 1982:17 Anteckningar om jourtid, övertid och mertid

5 § På arbetsstället skall finnas arbetstidslagen (SFS 1982:673) samt arbetstidsschema.



5 § AFS 1982:17 Anteckningar om jourtid, övertid och mertid

Särskilda bestämmelser för vissa slag av arbetstid

6 § Jourtid bör antecknas så snart den uppkommer och skall antecknas senast 14 dagar efter utgången av den beräkningsperiod för jourtiden som tillämpas vid arbetsstället. Är beräkningsperioden kortare än avlöningsperioden får anteckning göras senast 14 dagar efter avlöningsperiodens slut.

Anteckningar om jourtid behöver inte göras om det finns fastställda scheman för jourpassen och parterna genom kollektivavtal har kommit överens om att viss bestämd del av dessa skall räknas som ordinarie arbetstid.

6 § AFS 1982:17 Anteckningar om jourtid, övertid och mertid

7 § Allmän övertid och **allmän mertid** bör antecknas så snart den uppkommer och skall antecknas senast 14 dagar efter utgången av den beräkningsperiod för den ordinarie arbetstiden som tillämpas vid arbetsstället. Är beräkningsperioden kortare än avlöningsperioden får anteckning göras senast 14 dagar efter avlöningsperiodens slut. Om kalendermånaden är beräkningsperiod för den ordinarie arbetstiden skall dennas längd per månad anges.

7 § AFS 1982:17 Anteckningar om jourtid, övertid och mertid

8 § Av anteckningarna om allmän mertid skall framgå hur mycket av denna som utgör **överskjutande mertid**. Med överskjutande mertid avses därvid den del av den sammanlagda arbetstiden vid deltidsanställning som överstiger timtalet för den ordinarie arbetstiden vid heltidsanställning.

8 § AFS 1982:17 Anteckningar om jourtid, övertid och mertid

9 § Om den beräkningsperiod för den ordinarie arbetstiden som tillämpas vid arbetsstället är kortare än fyra veckor, skall anteckningarna utformas så att den allmänna övertiden och den överskjutande mertiden kan summeras för en fyraveckorsperiod eller en kalendermånad. Sådan summering skall göras och resultatet antecknas senast 14 dagar efter utgången av fyraveckorsperioden eller månaden.

9 § AFS 1982:17 Anteckningar om jourtid, övertid och mertid

10 § Anteckningar om **nödfallsövertid** och **nödfallsmertid** skall innehålla uppgift om
den omständighet som föranlett övertiden och mertiden,
när arbetet började,



när den lokala fackliga organisationen underrättades,
när arbetet slutade,
antalet berörda arbetstagare
samt totala antalet övertids- och mertidstimmar.

10 § AFS 1982:17 Anteckningar om jourtid, övertid och mertid

Undantag

11 § Arbetsmiljöverket kan medge undantag från bestämmelserna i 1-10 §§, om det finns särskilda skäl.

11 § AFS 1982:17 Anteckningar om jourtid, övertid och mertid

Bilagerapport 1



8 kap. Ensamarbete

1 § Vid planering och anordnande av ensamarbete skall arbetstagarens möjligheter till kontakt med andra människor beaktas. Det skall särskilt uppmärksammas att arbetstagaren har tillräcklig utbildning, information och instruktion för att utföra arbetet ensam. Särskild hänsyn skall också tas till arbetstagarens fysiska och psykiska förutsättningar för arbetet.

2 § AFS 1982:3 Ensamarbete

2 § Åtgärder skall vidtas för att så långt möjligt ordna ensamarbete så, att den som utför arbetet ensam inte löper större risk för skada än om flera gemensamt utför arbetet.

3 § AFS 1982:3 Ensamarbete

3 § Innebär ensamarbete påtaglig risk för kroppsskada genom olycksfall skall det ordnas så, att arbetstagaren kan få snabb hjälp i en nödsituation. Kan godtagbar säkerhet inte erhållas på annat sätt får arbetet inte utföras utan att jämte arbetstagaren annan person är närvarande under arbetet.

4 § AFS 1982:3 Ensamarbete

4 § Innebär ensamarbete en stark psykisk påfrestning, skall eftersträvas att arbetstagare kan få direktkontakt med arbetskamrater eller andra människor.

5 § AFS 1982:3 Ensamarbete

5 § Minderårig får inte anlitas till sådant ensamarbete som anges i 4-5 §§.

6 § AFS 1982:3 Ensamarbete

6 § När ensamarbete som avses i 4-5 §§ anordnas, skall arbetsgivaren underrätta skyddsombud.

7 § AFS 1982:3 Ensamarbete

7 § Arbete som innebär risk för att högsta tillåtna värde för tidsvägt värmeindex överskrids får inte utföras som ensamarbete.

3 § AFS 1997:2 Arbete i stark värme



Till kapitlet om fysikaliska risker i föreskriftshäfte 2.1 Vanliga arbetsmiljörisker. Annars måste man ha bilagan med värmeindex på båda ställena. Eventuellt kan en hänvisningsparagraf behövas här.

Bilagerapport 1



9 kap. Minderåriga

Undersökning och riskbedömning

1 § Arbetsgivare, uppdragsgivare, skolhuvudmän och praktikgivare ska genomföra en undersökning och riskbedömning med särskild hänsyn till att arbetsuppgifter och skoluppgifter kan komma att utföras av minderåriga som ännu inte är fysiskt och psykiskt mogna. Undersökningen och riskbedömningen ska ta hänsyn till minderårigas fysiska och psykiska mognad, ålder och förutsättningar i övrigt. Vid undersökningen och riskbedömningen för yngre och äldre barn ska bedömas om arbetet kräver stort ansvarstagande eller är fysiskt eller psykiskt tungt.

Ny undersökning och riskbedömning ska genomföras när verksamheten förändras så att riskerna för minderåriga påverkas.

Om det finns ett skyddsombud eller ett elevskyddsombud ska ombuden få möjlighet att delta i undersökningar och riskbedömningar och yttra sig över valet av arbetsuppgifter för minderåriga.

4 § AFS 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö

Regeln säger samma sak som SAM men kan inte tas bort då den även gäller egenföretagare i form av uppdragsgivare eller praktikgivare.

Medicinsk kontroll

2 § Arbetsgivare, uppdragsgivare, skolhuvudmän och praktikgivare ska se till att regelbundna medicinska kontroller görs av den minderårige om det behövs för att bedöma risker beträffande en minderårigs säkerhet, fysiska eller psykiska hälsa eller utveckling. Den medicinska kontrollen får inte medföra några kostnader för den minderårige.

Tiden mellan de medicinska kontrollerna ska anpassas till riskernas karaktär och till den undersöktes hälsotillstånd och mognad.

5 § AFS 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö

Föreskriften behöver kompletteras med en upplysningsparagraf om att det finns regler om medicinska kontroller vid olika exponeringar i föreskrifterna om medicinska kontroller.

Åtgärder

3 § Arbetsgivare, uppdragsgivare, skolhuvudmän och praktikgivare ska innan arbetet eller utbildningen påbörjas vidta de åtgärder som behövs enligt riskbedömningen och utförd medicinsk kontroll.

6 § AFS 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö



Information till vårdnadshavare och skyddsombud

4 § Arbetsgivare och uppdragsgivare som låter en minderårig utföra arbete ska informera yngre och äldre barns vårdnadshavare om arbetsuppgifterna, deras risker och eventuella skyddsåtgärder.

Om det finns ett skyddsombud ska skyddsombudet underrättas om beslut att anställa en minderårig.

7 § AFS 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö

Vårdnadshavares medgivande

5 § För yngre och äldre barn får arbete vid sidan av skolan inte gå ut över skolarbetet eller hindra dem från att tillgodogöra sig undervisningen.

För att få anlita yngre och äldre barn att utföra arbete ska arbetsgivare och uppdragsgivare försäkra sig om att vårdnadshavare har lämnat sitt medgivande.

8 § AFS 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö

Ensamarbete

6 § Arbetsgivare, uppdragsgivare, skolhuvudmän och praktikgivare får aldrig låta en minderårig utföra en sådan riskfylld arbetsuppgift som finns uppräknad i bilaga 1 som ensamarbete.

Överträdelse av bestämmelserna i första stycket kan medföra böter, se 24 §.

9 § AFS 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö

Rutiner för introduktion och information

7 § Arbetsgivare, uppdragsgivare, skolhuvudmän och praktikgivare ska se till att den minderåriga får en introduktion med information om arbetsuppgifterna och dess risker och försäkra sig om att den minderåriga har förstått informationen.

Arbetet ska utföras under ledning och tillsyn av en lämplig person som har fyllt 18 år och har kunskaper om arbetet. Det ska finnas rutiner för hur introduktion och handledning ska gå till.

10 § AFS 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö

Förbjudna arbetsuppgifter

Allmänna regler för minderåriga

8 § Det är förbjudet för arbetsgivare, uppdragsgivare, skolhuvudmän och praktikgivare att låta minderåriga utföra de riskfyllda arbetsuppgifter som finns uppräknade i bilaga 1 om inte villkoren för undantag enligt bilagan är uppfyllda.

Överträdelse av bestämmelserna i första stycket kan medföra böter, se 24 §.



11 § AFS 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö

Särskilda regler för yngre och äldre barn

Yngre barn

9 § Det är förbjudet för arbetsgivare, uppdragsgivare och praktikgivare att låta yngre barn utföra arbete. Undantag gäller:

1. för mycket lätta och ofarliga arbetsuppgifter inom verksamheter som bedrivs av en familjemedlem utan andra anställda,
2. om Arbetsmiljöverket har gett tillstånd för artistuppträdande enligt 13 §. Överträdelse av bestämmelserna i första stycket kan medföra böter, se 24 §.

12 § AFS 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö

10 § Arbetsgivare, uppdragsgivare och praktikgivare som vill låta yngre barn uppträda och repetera inom kulturell eller konstnärlig verksamhet och vid sport- och reklamevenemang kan söka tillstånd hos Arbetsmiljöverket för detta. Beviljande av sådan ansökan förutsätter att arbetsuppgifterna inte riskerar barnets säkerhet, hälsa eller utveckling. Arbetet får inte heller gå ut över skolarbetet eller hindra den minderåriga från att tillgodogöra sig undervisningen.

13 § AFS 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö

Äldre barn

11 § Det är förbjudet för arbetsgivare, uppdragsgivare och praktikgivare att låta äldre barn sälja åldersreglerade varor eller i övrigt utföra arbete som kräver stort ansvarstagande eller låta dem utföra fysiskt eller psykiskt tungt arbete.

Överträdelse av bestämmelserna i första stycket kan medföra böter, se 24 §.

14 § AFS 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö

Arbetstider

Allmänna arbetstidsregler

12 § Vårdnadshavarna avgör arbetstiden för yngre barn som utför mycket lätta och ofarliga arbetsuppgifter enligt 12 § p. 1. Samma gäller för äldre barn och ungdomar som anlitas på samma sätt.

15 § AFS 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö



13 § En arbetsgivare eller uppdragsgivare får inte låta en minderårig utföra arbete mellan klockan 24 och 05.

Överträdelse av bestämmelserna i första stycket kan medföra böter, se 24 §.

16 § AFS 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö

14 § Om det finns särskilda skäl får Arbetsmiljöverket medge undantag från 16, 19, 20 och 21 §§ för uppträdande och repetitioner inom kulturell eller konstnärlig verksamhet samt vid sport- och reklamevenemang.

17 § AFS 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö

15 § Arbetsgivare eller uppdragsgivare ska ordna med en sammanhängande rast om minst 30 minuter senast efter fyra och en halv timmes arbete.

Överträdelse av bestämmelserna kan medföra böter, se 24 §.

18 § AFS 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö

Särskilda regler om arbetstider

Yngre och äldre barn

16 § Arbetsgivare eller uppdragsgivare får inte låta yngre eller äldre barn utföra arbete mellan klockan 20 och 06.

Överträdelse av bestämmelserna i första stycket kan medföra böter, se 24 §.

19 § AFS 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö

17 § När arbetsgivare eller uppdragsgivare anlitar yngre och äldre barn gäller även följande arbetstidsregler.

1. Den minderåriga ska ha minst 14 timmars sammanhängande ledighet från arbetet för nattvila under varje period om 24 timmar (dygnsvila).

2. Den minderåriga ska ha en ledighet om minst två dagar under varje period om sju dagar. Så långt som möjligt ska ledigheten vara sammanhängande och vara förlagd till veckoslutet. Den sammanhängande ledigheten får aldrig understiga 36 timmar. Den ska förläggas till tid som är fri från schemalagd undervisning.

3. Den minderåriga ska ha minst fyra veckors sammanhängande ledighet från arbetet varje kalenderår. Ledigheten ska förläggas till tid som är fri från schemalagd undervisning.

4. Arbete som utförs under skollov som är minst en vecka tillsammans med lördag och söndag får totalt omfatta högst 7 timmar per dag och högst 35 timmar per vecka.



5. Arbete som utförs under skolvecka får totalt omfatta högst 2 timmar per skoldag eller 7 timmar per skolfri dag och högst 12 timmar per skolvecka.

Reglerna i första stycket gäller oavsett om arbetstiden rubriceras som ordinarie arbetstid, övertid, mertid eller jourtid.

Överträdelse av bestämmelserna i första stycket punkterna 1–5 kan medföra böter, se 24 §.

20 § AFS 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö

Ungdomar

18 § När arbetsgivare eller uppdragsgivare anlitar ungdomar gäller följande arbetstidsregler.

1 Den minderåriga ska ha minst 12 timmars sammanhängande ledighet under varje period om 24 timmar (dygnsvila).

Tiden mellan klockan 22 och 06 eller mellan klockan 23 och 07 ska vara fri från arbete. Detta gäller inte på arbetsplatser där ordinarie arbetspass slutar mellan klockan 22 och 24 eller börjar mellan klockan 05 och 07 och där det medför stor olägenhet för verksamheten om den minderåriga inte kan avsluta eller påbörja arbetspasset vid de ordinarie tiderna. På sådana arbetsplatser får dygnsvilan förkortas till 11 timmar.

För arbete som består av flera arbetspass under ett dygn som inte vart och ett överstiger 4 timmar får dygnsvilan förkortas till 11 timmar.

För arbete som utförs på sjukhus, äldreboenden, inom jordbruk eller på hotell och restaurang får dygnsvilan förkortas till 11 timmar.

En förutsättning för förkortning av dygnsvilan till 11 timmar enligt andra, tredje och fjärde styckena i denna punkt är att en kompensande viloperiod ges i omedelbar anslutning till arbetspassets eller arbetspassens slut.

2. Den minderåriga ska ha en ledighet om minst två dagar under varje period om sju dagar. Så långt som möjligt ska ledigheten vara sammanhängande och vara förlagd till veckoslutet. Den sammanhängande ledigheten får aldrig understiga 36 timmar.

3. Arbetet får totalt omfatta högst 8 timmar per dag och högst 40 timmar per vecka.

När det behövs med hänsyn till arbetsuppgifternas natur eller arbetsförhållandena i övrigt får arbetstiden istället uppgå till 8 timmar per dag i genomsnitt under en period om sju dagar och veckoarbetstiden uppgå till 40 timmar per vecka i genomsnitt under en period om fyra veckor.

Under skolveckor ska arbetstiden förläggas så att den inte hindrar skolgång eller möjligheten att tillgodogöra sig skolundervisningen.

Reglerna i första och andra styckena i denna punkt gäller oavsett om arbetstiden rubriceras som ordinarie arbetstid, övertid, mertid eller jourtid.

Överträdelse av bestämmelserna i första stycket punkterna 1–3 kan medföra böter, se 24 §.



21 § AFS 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö

Arbets tid vid arbete åt olika arbetsgivare

19 § Arbetstiden vid arbete åt olika arbetsgivare ska beaktas vid beräkningen av den tillåtna arbetstiden enligt 20 § första stycket punkten 5 och 21 § första stycket punkten 3. Arbetsgivare och uppdragsgivare som anlitar en minderårig som under samma tidsperiod utför arbete åt annan arbetsgivare, uppdragsgivare eller praktikgivare som avses i 23 § ska, vid beräkningen av den tillåtna arbetstiden, dra ifrån den tid som den minderåriga arbetar för den andre.

Vid tillämpningen av första stycket får minderåriga som utför arbete åt sådan praktikgivare som avses i 23 § anlitas till ytterligare 20 timmars arbete per vecka oavsett om den minderåriga är anställd inom ramen för sin praktik eller inte. Av dessa ytterligare 20 timmar får upp till 8 timmar förläggas till en och samma dag.

Överträdelse av bestämmelserna i första och andra styckena kan medföra böter, se 24 §.

22 § AFS 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö

Arbets tid inom ramen för utbildning för kombinerad undervisning och praktik

20 § För arbete som utförs åt praktikgivare inom ramen för en utbildning för kombinerad undervisning och praktik gäller reglerna om arbetstider i 15–23 §§ oavsett om den minderåriga anställts eller inte.

Vid beräkning av arbetstid som avses i första stycket ska tiden som den minderåriga deltar i läroled skolundervisning läggas till den tid som den minderåriga utför arbete åt praktikgivaren i den utsträckning arbete och sådan undervisning har förlagts till samma vecka.

Praktikgivaren ansvarar för att arbetstiden beräknad enligt första stycket inte överskrider.

Överträdelse av bestämmelserna i första stycket kan medföra böter, se 24 §.

23 § AFS 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö

Bestämmelser om straff

21 § Bestämmelserna i 12 och 14 §§ utgör föreskrifter enligt 5 kap. 2 § tredje stycket arbetsmiljölagen (1977:1160). Bestämmelserna i 9 och 11 §§ utgör föreskrifter enligt 5 kap. 3 § andra stycket samma lag. Bestämmelserna i 16, 18–20 §§, 21 § punkterna 1–3, 22 § punkterna 1–5 och 23 § utgör föreskrifter enligt 5 kap. 5 § samma lag.

Brott mot de nu uppräknade föreskrifterna kan enligt 8 kap. 2 § första stycket arbetsmiljölagen medföra böter.



24 § AFS 2012:3 Minderårigas arbetsmiljö

Bilagerapport 1



10 kap. Gravida och ammande arbetstagare

Samverkan

1 § I de undersökningar och riskbedömningar som arbetsgivaren behöver göra för att uppfylla kraven i dessa föreskrifter ska arbetsgivaren samverka med kvinnan som avses i 2 §.

3 § AFS 2007:5 Gravida och ammande arbetstagare

Undersökning och riskbedömning

2 § En arbetsgivare som blivit underrättad om arbetstagarens tillstånd eller förhållanden enligt 2 § ska genast undersöka om kvinnan i sitt arbete utsätts för någon av de arbetsmiljöfaktorer eller arbetsförhållanden som anges i bilagan till dessa föreskrifter eller därmed jämförbara förhållanden. Arbetsgivaren ska vidare bedöma risken för skadlig inverkan på graviditet eller amning eller för annan ohälsa. Vid riskbedömningen ska hänsyn tas till arten, graden och varaktigheten av exponeringen. Arbetsgivaren ska därefter avgöra vilka åtgärder som behöver vidtas.

4 § AFS 2007:5 Gravida och ammande arbetstagare

Information

3 § Arbetsgivaren ska snarast möjligt informera kvinnan om resultatet av riskbedömningen enligt 4 § och om de åtgärder som ska vidtas.

5 § AFS 2007:5 Gravida och ammande arbetstagare

Åtgärder

4 § Om resultatet av bedömningen enligt 4 § visar att det finns risk för skadlig inverkan på graviditet eller amning eller för annan ohälsa eller olycksfall ska arbetsgivaren snarast vidta de åtgärder som behövs för att undanröja riskerna.

Om det inte går att undanröja riskerna ska arbetsgivaren vidta alla åtgärder som är praktiskt möjliga och rimliga för att ge kvinnan andra arbetsuppgifter.

6 § AFS 2007:5 Gravida och ammande arbetstagare

Förbud mot arbete på grund av risker i arbetsmiljön

5 § Kvinnan får inte sysselsättas i förvärsarbete så länge riskerna enligt 6 § finns kvar.

7 § AFS 2007:5 Gravida och ammande arbetstagare



6 § Gravida och ammande arbetstagare får inte sysselsättas i blyarbete som innebär att bly eller blyföreningar kan tas upp i kroppen.

Bestämmelser om förbud att sysselsätta gravida eller ammande arbetstagare i andra arbeten finns i andra föreskrifter som Arbetarskyddsstyrelsen eller Arbetsmiljöverket har meddelat.

Bestämmelser om skydd för gravida eller ammande arbetstagare mot joniserande strålning finns i särskilda föreskrifter från Strålsäkerhetsmyndigheten.

8 § AFS 2007:5 Gravida och ammande arbetstagare

7 § En arbetstagare som är gravid eller har fött barn högst 14 veckor tidigare får inte utföra nattarbete om hon uppvisar läkarintyg som anger att sådant arbete skulle vara skadligt för hennes hälsa eller säkerhet.

Om det är praktiskt möjligt och rimligt ska hon erbjudas arbete under dagtid.

Den som i strid med kraven i första stycket låter en eller flera kvinnor utföra nattarbete ska betala en sanktionsavgift, se 11 §.

Lägsta avgiften är 40 000 kronor och högsta avgiften är 400 000 kronor. För den som har 500 eller fler sysselsatta är avgiften 400 000 kronor. För den som har färre än 500 sysselsatta ska sanktionsavgiften beräknas enligt följande:

Avgift = 40 000 kronor + (antal sysselsatta - 1) x 721 kronor.

Summan ska avrundas nedåt till närmaste hela hundratal.

9 § AFS 2007:5 Gravida och ammande arbetstagare

Vilutrymme

8 § Arbetet för gravida eller ammande arbetstagare ska ordnas så att det finns möjlighet för dem att under lämpliga förhållanden tillfälligt kunna vila i liggande ställning på arbetsstället.

10 § AFS 2007:5 Gravida och ammande arbetstagare

Krav på vilutrymme finns även i 2.3 Utformning av arbetsplatser och bör kunna tas bort här.

Bestämmelser om förbjudet arbete och sanktionsavgifter för gravida och ammande

9 § Bestämmelserna i 9 § utgör föreskrifter enligt 4 kap. 6 § arbetsmiljölagen (1977:1160).

Den som överträder dessa bestämmelser ska betala sanktionsavgift enligt 8 kap. 5-10 §§ arbetsmiljölagen. Sanktionsavgiftens storlek framgår av 9 §.

11 § AFS 2007:5 Gravida och ammande arbetstagare



Rök- och kemdykning för gravida och ammande

10 § Arbetstagare som är gravid och har anmält detta till arbetsgivaren får inte sysselsättas med rök- eller kemdykning. Detta förbud gäller även under amningsperioden.

Den arbetsgivare som sysselsätter en eller flera arbetstagare i strid med kraven i första stycket ska betala en sanktionsavgift, se 20 §.

Lägsta avgiften är 100 000 kronor och högsta avgiften är 1 000 000 kronor. För den som har 500 eller fler sysselsatta är avgiften 1 000 000 kronor. För den som har färre än 500 sysselsatta ska sanktionsavgiften beräknas enligt följande:

Avgift = 100 000 kronor + (antal sysselsatta - 1) × 1 804 kronor.

Summan ska avrundas nedåt till närmaste hela hundratal.

16 § AFS 2007:7 Rök- och kemdykning

Får ligga kvar i kapitel om rök- och kemdykning i föreskrifterna 3.1 Vissa typer av arbete

Dykeriarbete för gravida

11 § Den som är gravid och har anmält detta till arbetsgivaren får inte utföra dykeriarbete.

Den arbetsgivare som låter en eller flera gravida arbetstagare utföra dykeriarbete, trots att anmälan har gjorts enligt första stycket, ska betala en sanktionsavgift, se 31 §.

Lägsta avgiften är 100 000 kronor och högsta avgiften är 1 000 000 kronor.

För den som har 500 eller fler sysselsatta är avgiften 1 000 000 kronor. För den som har färre än 500 sysselsatta ska sanktionsavgiften beräknas enligt följande:

Avgift = 100 000 kronor + (antalet sysselsatta - 1) × 1 804 kronor.

Summan ska avrundas nedåt till närmaste hela hundratal.

25 § AFS 2010:16 Dykeriarbete

Får ligga kvar i kapitel om dykeriarbete i föreskrifterna 3.1 Vissa typer av arbete

Gruvarbete under jord för gravida och ammande

12 § En arbetstagare som är gravid eller ammar och har underrättat arbetsgivaren om detta får inte sysselsättas i gruvarbete under jord, om en bedömning har visat att arbetet kan innebära risk för skadlig inverkan på graviditeten, amningen eller medföra annan ohälsa.

51 § AFS 2010:1 Berg- och gruvarbete

Får ligga kvar i kapitel om berg- och gruvarbete i föreskrifterna 3.1 Vissa typer av arbete



Bilagerapport 1



Föreskrifterna om ansvar för byggherrar m.fl.

FÖRESKRIFTSHÄFTE 1.2

Bilagerapport 1



1 kap. Ansvar för byggherrar m.fl.

Ansvar och uppgifter

Byggherren, (uppdragstagaren/ersättaren/ställföreträdaren)

1 § Det som nedan i 5–9 §§ sägs om den som låter utföra ett byggnads- eller anläggningsarbete ska istället i förekommande fall gälla en uppdragstagare.

4 a § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

2 § Den som låter utföra ett byggnads- eller anläggningsarbete ska under varje skede av planeringen och projekteringen se till att arbetsmiljön under byggskedet särskilt uppmärksammas när det gäller

1. objektets eller anläggningens placering och utformning,
2. val av byggprodukter,
3. val av konstruktioner för grundläggning, stomsystem eller andra bärande element,
4. val och utformning av stomkomplettering,
5. val av installationer, deras placering och infästning samt
6. val av inredningar.

5 § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

3 § Den som låter utföra ett byggnads- eller anläggningsarbete ska under varje skede av planeringen och projekteringen se till att arbetsmiljön under byggskedet särskilt uppmärksammas i följande avseenden.

1. Byggtiden och tiderna för deletapperna ska vara så väl tilltagna att arbetena kan utföras i sådan takt att risk för ohälsa och olycksfall undviks.
2. Transporter av byggmaterial, rivningsmassor och utrustning ska kunna ske på ett ur arbetsmiljösynpunkt godtagbart sätt.
3. Etableringsområdet ska normalt vara så stort att de kontor, personalutrymmen m.m. som behövs för all verksamhet på byggarbetsplatsen får rum utan att det blir för trångt.

5 a § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

4 § Den som låter utföra ett byggnads- eller anläggningsarbete ska se till att planering och projektering sker i så god tid före arbetenas utförande att det är möjligt att samordna arbetena utan att arbetsmiljörisker uppstår på grund av tidsbrist vid samordningen.

För den som låter utföra ett byggnads- eller anläggningsarbete gäller också följande. Inför rivning, ombyggnad eller renovering av ett objekt eller del av ett



objekt ska riskerna med hälsofarligt material beaktas, liksom risken att stabiliteten hos objektet eller del av detta äventyras medan arbetet pågår. Vad särskilt gäller hälsofarligt material ska, innan rivningsarbetet påbörjas, förekomsten av sådant material i objektet klarläggas. Om kunskap inte kan nås på annat sätt ska provtagning och, om det behövs, analys av provet eller proven äga rum.

5 b § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

Utse byggarbetsmiljösamordnare

5 § Byggarbetsmiljösamordnare ska vara antingen

- juridisk person som förfogar över personer som har den utbildning, kompetens och erfarenhet som behövs för att kunna utföra de uppgifter som åligger en byggarbetsmiljösamordnare enligt arbetsmiljölagen och dessa föreskrifter

eller

- fysisk person som själv har, eller förfogar över personer som har, den utbildning, kompetens och erfarenhet som behövs för att kunna utföra de uppgifter som åligger en byggarbetsmiljösamordnare enligt arbetsmiljölagen och dessa föreskrifter.

Den som låter utföra byggnads- eller anläggningsarbete ska kunna styrka kvalifikationerna enligt första stycket hos den byggarbetsmiljösamordnare som han utsett, liksom hos den personal som denne avser använda i samordningsarbetet. Detsamma gäller om den som låter utföra byggnads- eller anläggningsarbete utsett sig själv till byggarbetsmiljösamordnare.

Byggarbetsmiljösamordnaren får, av de personer han förfogar över, i samordningsarbetet endast använda dem som har kvalifikationer enligt första stycket.

6 § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

Förhandsanmälan

6 § Den som låter utföra ett byggnads- eller anläggningsarbete ska, innan arbetena påbörjas, lämna en förhandsanmälan till Arbetsmiljöverket då det gäller byggarbetsplatser

- på vilka arbetet beräknas pågå under längre tid än 30 arbetsdagar och där mer än 20 personer vid något tillfälle sysselsätts samtidigt eller
- på vilka det totala antalet persondagar beräknas överstiga 500.

Förhandsanmälan ska innehålla uppgifter enligt bilaga 1.

Ett exemplar av förhandsanmälan ska finnas uppsatt väl synligt på byggarbetsplatsen och, om det behövs, uppdateras regelbundet. Den som låter utföra byggnads- eller anläggningsarbetet ansvarar för att så sker.



Om den som låter utföra ett byggnads- eller anläggningsarbete i strid med kraven i första stycket inte lämnar någon förhandsanmälan enligt bilaga 1, ska denne betala sanktionsavgift om 5 000 kronor, se 101 §.

7 § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

Arbetsmiljöplan och dokumentation

7 § Den som låter utföra ett byggnads- eller anläggningsarbete ska se till att en arbetsmiljöplan upprättas och finns tillgänglig innan byggarbetsplatsen etableras om

- något av de arbeten som anges i 12 a § andra stycket C behöver utföras i samband med byggnads- eller anläggningsarbetet eller
- arbetet är av sådan omfattning att förhandsanmälan ska lämnas enligt 7 §.

Denna ska vidare se till att alla sådana anpassningar genomförs i arbetsmiljöplanen som kan komma att behövas med hänsyn till hur arbetet fortskrider och till de eventuella förändringar som ägt rum.

Ytterligare bestämmelser om arbetsmiljöplan finns i 12, 12 a och 14 §§.

Om den som låter utföra ett byggnads- eller anläggningsarbete i strid med denna bestämmelse inte har sett till att en arbetsmiljöplan upprättats innan byggarbetsplatsen etablerats ska denne betala sanktionsavgift om

- 50 000 kronor om projektets storlek är sådan att förhandsanmälan krävs enligt 7 § i dessa föreskrifter,
- 10 000 kronor om projektets storlek är sådan att förhandsanmälan inte krävs enligt 7 § i dessa föreskrifter.

Om hela byggnads- eller anläggningsarbetet pågår under maximalt två dagar i följd, ska ingen sanktionsavgift betalas. Se 101 §.

8 § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

8 § Den som låter utföra ett byggnads- eller anläggningsarbete ska se till att en dokumentation med det innehåll som anges i 12 b § upprättas. Han ska genomföra eller låta genomföra alla anpassningar i dokumentationen som kan komma att behövas med hänsyn till hur arbetet fortskrider och till de eventuella förändringar som ägt rum under byggskedet. Han ska förvara dokumentationen så länge som objektet består. Om objektet överläts ska dokumentationen överlämnas till den nya innehavaren.

9 § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

Projektörer

9 § Även de som medverkar vid planeringen och projekteringen ska, inom ramen för sina uppdrag, i tillämpliga delar följa det som i 5-5 b §§ föreskrivs för den



som låter utföra ett byggnads- eller anläggningsarbete.

10 § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

Tillverkare

10 § Den som tillverkar monteringsfärdiga byggnader eller anläggningar ska vid projekteringen i tillämpliga delar följa bestämmelserna i 5 §.

10 a § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

Bas-P

11 § Byggarbetsmiljösamordnare enligt 3 kap. 7 a § arbetsmiljölagen ska delta i planeringen och i ledningen av projekteringen. Han ska samordna planeringen och projekteringen med avseende på arbetsmiljön, så att de som medverkar vid planeringen och projekteringen tar hänsyn till varandras planer och lösningar.

Detta ska göras på det sätt som behövs för att förebygga risker för ohälsa och olycksfall under utförandet av byggnads- eller anläggningsarbetet. Samordningen ska också leda till att utförandet av olika delar av projektet samt av konstruktioner, installationer och liknande inte sammanfaller i tid och rum under byggskedet på ett sådant sätt att risk för ohälsa eller olycksfall uppkommer.

11 § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

Arbetsmiljöplan och dokumentation

12 § Om 8 § kräver att en arbetsmiljöplan ska upprättas ska byggarbetsmiljösamordnaren enligt 3 kap. 7 a § arbetsmiljölagen upprätta eller låta upprätta en sådan plan innan byggarbetsplatsen etableras.

Om byggarbetsmiljösamordnaren enligt 3 kap. 7 a § arbetsmiljölagen i strid med denna bestämmelse inte har upprättat eller låtit upprätta en arbetsmiljöplan innan byggarbetsplatsen etablerats ska denne betala sanktionsavgift om

- 50 000 kronor om projektets storlek är sådan att förhandsanmälan krävs enligt 7 § i dessa föreskrifter,
- 10 000 kronor om projektets storlek är sådan att förhandsanmälan inte krävs enligt 7 § i dessa föreskrifter.

Om hela byggnads- eller anläggningsarbetet pågår under maximalt två dagar i följd, ska ingen sanktionsavgift betalas. Se 101 §.

12 § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

13 § Arbetsmiljöplanen ska alltid innehålla vad som anges i A och B nedan. När de arbeten som anges i C nedan är aktuella ska dessutom en beskrivning av



förebyggande åtgärder göras i enlighet med vad som anges i C. Annan verksamhet som kommer att pågå samtidigt på byggarbetsplatsen ska beaktas i planen enligt vad som anges i D.

Arbetsmiljöplanen ska alltså innehålla följande:

A. De regler som ska tillämpas på byggarbetsplatsen.

B. En beskrivning av hur arbetsmiljöarbetet ska organiseras.

C. När arbeten enligt 1–13 nedan är aktuella: En beskrivning av de särskilda åtgärder som ska vidtas under byggskedet för att arbetsmiljön ska kunna uppfylla kraven i arbetsmiljölagen och dessa föreskrifter samt de andra föreskrifter som Arbetarskyddsstyrelsen eller Arbetsmiljöverket meddelat med stöd av arbetsmiljöförordningen och som är tillämpliga på arbetet.

1. Arbete med risk för fall till lägre nivå där nivåskillnaden är två meter eller mer.

2. Arbete som innebär risk att begravas under jordmassor eller sjunka ned i lös mark.

3. Arbete med sådana kemiska eller biologiska ämnen som medför särskild fara för hälsa och säkerhet eller som enligt Arbetarskyddsstyrelsens eller Arbetsmiljöverkets föreskrifter omfattas av krav på medicinsk kontroll.

4. Arbete där de som arbetar exponeras för joniserande strålning och för vilket kontrollerat område eller skyddat område ska inrättas enligt Statens strålskyddsinstitutets föreskrifter (SSI FS 1998:3) om kategoriindelning av arbetstagare och arbetsställen vid verksamhet med joniserande strålning.

5. Arbete i närheten av högspänningsledning.

6. Arbete som medför drunkningsrisk.

7. Arbete i brunnar och tunnlar samt anläggningsarbete under jord.

8. Arbete som utförs under vatten med dykarutrustning.

9. Arbete som utförs i kassun under förhöjt lufttryck.

10. Arbete vid vilket sprängämnen används.

11. Arbete vid vilket lansering, montering och nedmontering av tunga byggelement eller tunga formbyggnadselement ingår.

12. Arbete på plats eller område med passerande fordonstrafik.

13. Rivning av bärande konstruktioner eller hälsofarliga material eller ämnen.

D. Om arbetet ska utföras på en plats där annan verksamhet kommer att pågå samtidigt ska detta beaktas i planen.

12 a AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

14 § Byggarbetsmiljösamordnare enligt 3 kap. 7 a § arbetsmiljölagen ska utarbeta den dokumentation som anges i 9 §. Dokumentationen ska vara färdigställd då arbetena avslutats. Den ska beskriva objektets konstruktion och utformning samt de byggprodukter som använts, allt i den omfattning som är av betydelse för



säkerhet och hälsa vid arbete med drift, underhåll, reparation, ändring och rivning av objektet.

12 b § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

Bas-U

15 § Byggarbetsmiljösamordnare enligt 3 kap. 7 b § ska delta i planeringen av arbetet och se till att gemensamma arbetsmiljösynpunkter beaktas när arbetsmetoder och arbetsutrustning väljs, när de olika arbetena samplaneras och när tidsplaneringen görs.

13 § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

16 § Byggarbetsmiljösamordnare enligt 3 kap. 7 b § arbetsmiljölagen ska organisera en skyddsverksamhet på byggarbetsplatsen. Om flera företag bedriver verksamhet på byggarbetsplatsen ska byggarbetsmiljösamordnaren organisera en gemensam skyddsverksamhet tillsammans med dem.

Byggarbetsmiljösamordnare enligt 3 kap. 7 b § arbetsmiljölagen ska se till att den arbetsmiljöplan som upprättats enligt 8, 12 och 12 a §§ finns tillgänglig på byggarbetsplatsen, så att alla som arbetar där kan ta del av den, så snart byggarbetsplatsen etablerats.

Byggarbetsmiljösamordnare enligt 3 kap. 7 b § arbetsmiljölagen ska genomföra eller låta genomföra alla anpassningar i arbetsmiljöplanen som kan komma att behövas med hänsyn till hur arbetet fortskrider och till de eventuella förändringar som ägt rum. Byggarbetsmiljösamordnaren ska därvid anpassa planen till de arbetsmetoder som verkligen används och till de verkliga förutsättningarna för arbetets utförande. Även beskrivningen av hur arbetsmiljöarbetet ska organiseras ska vara uppdaterad. Vid alla ändringar i arbetets utförande av betydelse eller ändrade förutsättningar av betydelse för arbetsmiljön, ska en ny anpassning göras.

Byggarbetsmiljösamordnare enligt 3 kap. 7 b § arbetsmiljölagen ska genomföra eller låta genomföra alla anpassningar i dokumentationen enligt 12 b §, som kan komma att krävas med hänsyn till hur arbetet fortskrider och de eventuella förändringar som ägt rum.

Om den som är byggarbetsmiljösamordnare enligt 3 kap. 7 b § arbetsmiljölagen i strid med kraven i andra stycket inte ser till att den arbetsmiljöplan som upprättats enligt 8, 12 och 12 a §§ finns tillgänglig på byggarbetsplatsen, så att alla som arbetar där kan ta del av den, ska denne betala sanktionsavgift om

- 50 000 kronor om projektets storlek är sådan att förhandsanmälan krävs enligt 7 § i dessa föreskrifter,



- 10 000 kronor om projektets storlek är sådan att förhandsanmälan inte krävs enligt 7 § i dessa föreskrifter.

Om hela byggnads- eller anläggningsarbetet pågår under maximalt två dagar i följd, ska ingen sanktionsavgift betalas. Se 101 §.

14 § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

17 § Byggarbetsmiljösamordnare enligt 3 kap. 7 b § arbetsmiljölagen ska ha överinseende över kontrollen dels av att tekniska anordningar är behörigen besiktigade och provade, dels av att förare av sådana anordningar har tillräcklig kompetens eller, i förekommande fall, erforderliga tillstånd.

15 § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

18 § När någon företrädare för byggarbetsmiljösamordnaren inte finns tillgänglig på byggarbetsplatsen, ska byggarbetsmiljösamordnaren se till att uppgift finns om vart man kan vända sig. En kontaktperson eller, om det behövs, flera kontaktpersoner ska finnas, liksom uppgift om hur man får tag på någon av dem vid alla tidpunkter när arbete pågår.

16 § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

Bilagerapport



Föreskrifterna om ansvar för tillverkare m.fl. – nationella regler

FÖRESKRIFTSHÄFTE 1.3

Bilagerapport 1



1 kap. Ställningar

Samtliga paragrafer och bilagor ligger även i föreskriftshäfte 2.2 Användning av arbetsutrustning.

6-22 §§ i 2013:4 föreslås bara ligga här.

75 § i AFS 2013:4 föreslås ligga i både 2.2 och här

Produktkrav för ställningar och väderskydd

1 § Prefabricerade ställningar, kopplingar och övriga komponenter till ställningar och väderskydd ska ge betryggande säkerhet vid uppförande, användning och nedmontering, särskilt när det gäller:

- bärförmåga, hållfasthet, stabilitet och skydd mot deformationer,
- skydd mot fall, och
- ergonomi och hanterbarhet.

6 § AFS 2013:4 Ställningar

Materialkrav

2 § Prefabricerade ställningar, kopplingar och övriga komponenter till ställningar och väderskydd ska ha en materialkvalitet som är anpassad för ändamålet.

Materialet ska vara skyddat mot yttre påverkan i den omfattning som behövs för att dess bärförmåga inte ska försämrats.

Komponenter som ska beträdas får inte vara behandlade så att de blir hala.

Otätat stålmateriale får inte användas i ställningar.

7 § AFS 2013:4 Ställningar

3 § Rör till rörställningar ska ha materialkvalitet och dimensioner som är anpassade till de rörkopplingar som normalt används. För stålrör ska den nominella godstjockleken vara minst 3,2 mm och för aluminiumrör minst 4,0 mm.

8 § AFS 2013:4 Ställningar

4 § Virke till ställningsplank eller andra bärande komponenter av trä ska vara av konstruktionsvirke.

Komponenter som består helt eller delvis av trä får inte vara ytbehandlade så att materialets struktur döljs.

9 § AFS 2013:4 Ställningar



Typkontroll

5 § Prefabricerade ställningar, komponenter till prefabricerade ställningar och kopplingar får tillhandahållas på marknaden eller ställas ut till försäljning endast om de omfattas av ett gällande typkontrollintyg och kontrollen enligt 17 § är utförd.

Typkontrollintyget för en produkt enligt första stycket ska vara utfärdat av ett certifieringsorgan inom det Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES) som är ackrediterat för att utföra typkontroll av den aktuella typen av produkter. Organet ska vara ackrediterat enligt Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 765/2008 av den 9 juli 2008 om krav för ackreditering och marknads kontroll i samband med saluföring av produkter och upphävande av förordning (EEG) nr 339/93.

Begagnade prefabricerade ställningar, komponenter till prefabricerade ställningar och kopplingar får överlåtas endast om de omfattas av:

- ett gällande typkontrollintyg,
- ett typkontrollintyg som inte längre gäller för nyleverans eller
- ett typgodkännande enligt äldre regler.

Den som tillhandahåller en produkt på marknaden utan att följa kraven i första och andra stycket ska betala en sanktionsavgift om 2 000 kronor för varje enskild komponent som levererats, dock maximalt 100 000 kronor för varje leveranstillfälle, se 75 §.

10 § AFS 2013:4 Ställningar

6 § Prefabricerade ställningar, komponenter till prefabricerade ställningar och kopplingar får upplåtas endast om de har godkänts vid typkontroll.

11 § AFS 2013:4 Ställningar

7 § Typkontroll behövs inte för:

- prefabricerade ställningar som tillverkas i färre än tio exemplar och där ingen enskild komponent tillverkas i mer än 100 exemplar,
- kopplingar som tillverkas i färre än 100 exemplar, eller
- trall med utförande enligt bilaga 4.

Kraven i bilaga 1 gäller dock även för dessa produkter.

12 § AFS 2013:4 Ställningar

8 § Vid typkontroll ska certifieringsorganet bedöma om produkten uppfyller kraven i bilaga 1.

13 § AFS 2013:4 Ställningar



9 § Ett certifieringsorgan som har kontrollerat en produkt och funnit att den uppfyller kraven i bilaga 1 ska utfärda ett typkontrollintyg på svenska.
I bilaga 2 anges vad intyget ska innehålla.

14 § AFS 2013:4 Ställningar

10 § Ett typkontrollintyg gäller för alla produkter som har samma utformning som det typkontrollerade exemplaret och som stämmer överens med det från säkerhetssynpunkt.

15 § AFS 2013:4 Ställningar

11 § Ett typkontrollintyg gäller i maximalt tio år från det att det ursprungligen utfärdats.
Typkontrollintyg kan kompletteras eller ändras under tioårsperioden, men det medför inte att giltighetstiden förlängs.

16 § AFS 2013:4 Ställningar

12 § Ett certifieringsorgan ska minst en gång per år kontrollera att en produkt överensstämmer med det typkontrollerade exemplaret. Kontrollen ska ske genom stickprov. Resultatet av kontrollen ska dokumenteras i en rapport.
Kontrollen ska utföras av det certifieringsorgan som har typkontrollerat produkten. Om detta certifieringsorgan har upphört med verksamheten kan ett annat certifieringsorgan utföra kontrollen.
Vid avvikelse ska certifieringsorganet kräva att tillverkaren genast rättar till avvikelsen. Certifieringsorganet ska utföra en verifierande kontroll om det behövs. Om tillverkaren inte följer kravet ska certifieringsorganet återkalla typkontrollintyget.

17 § AFS 2013:4 Ställningar

13 § Tillverkare, importörer och överlåtare av typkontrollerade produkter ska ha tillgång till de handlingar som låg till grund för typkontrollen, inklusive rapporter från kontrollen enligt 17 §. Av dessa handlingar ska följande tillhandahållas på svenska eller engelska:

- beskrivningar av produkten i sin helhet och av dess komponenter,
- utlåtanden och rapporter om provningar och beräkningar,
- bedömningar om produkten,
- utkast till instruktioner för uppförande, användning, nedmontering och skötsel, och
- rapporter från kontrollen enligt 17 §.



18 § AFS 2013:4 Ställningar

14 § Ett certifieringsorgan ska på begäran av en tillsynsmyndighet tillhandahålla de handlingar som låg till grund för typkontrollen av enskilda produkter, inklusive rapporter från kontrollen enligt 17 §.

19 § AFS 2013:4 Ställningar

15 § Det certifieringsorgan som har typkontrollerat en produkt ska, om det behövs, delta i samordningsaktiviteter som anordnas av en tillsynsmyndighet.

20 § AFS 2013:4 Ställningar

Märkning

16 § Typkontrollerade produkter ska märkas enligt bilaga 1.

21 § AFS 2013:4 Ställningar

Instruktioner

17 § Till en typkontrollerad produkt ska det finnas instruktioner på svenska för uppförande, användning, nedmontering och skötsel.

Instruktionerna ska utformas på följande sätt:

- För prefabricerade fasadställningar och komponenter (i tillämpliga delar) till prefabricerade fasadställningar: enligt svensk standard SS-EN 12810-1:2004.
- För prefabricerade rullställningar och komponenter (i tillämpliga delar) till prefabricerade rullställningar: enligt svensk standard SS-EN 1298, utgåva 1 "Temporära konstruktioner - Rullställningar - Regler och vägledning för framtagning av instruktioner".
- För kopplingar: enligt tillämplig svensk standard av SS-EN 74-1:2005, SS-EN 74-2:2008 eller SS-EN 74-3:2007.
- För prefabricerade hantverkarställningar och komponenter till prefabricerade hantverkarställningar: i tillämpliga delar enligt svensk standard SS-EN 1298, utgåva 1.

De ska även åskådliggöra hur uppförande, användning, nedmontering och skötsel ska utföras.

När en ställning överläts ska instruktionerna medfölja.

22 § AFS 2013:4 Ställningar



Bestämmelser om sanktionsavgifter

18 § Bestämmelserna i 10 § första och andra stycket och 47 § andra och tredje stycket utgör föreskrifter enligt 4 kap. 2 § arbetsmiljölagen (1977:1160).

Den som överträder dessa bestämmelser ska betala en sanktionsavgift enligt 8 kap. 5–10 §§ arbetsmiljölagen. Sanktionsavgiftens storlek beräknas enligt de grunder som anges i 10 § respektive 47 § dessa föreskrifter.

75 § AFS 2013:4 Ställningar

Bilaga 1

Bilaga 1 AFS 2013:4 Ställningar

Bilaga 2

Bilaga 2 AFS 2013:4 Ställningar

Bilaga 4

Bilaga 4 AFS 2013:4 Ställningar

Bilagerapport 1



2 kap. Stegar och arbetsbockar

Samtliga paragrafer ligger även i föreskriftshäfte 2.2 Användning av arbetsutrustning, men föreslås bara ligga här fränsett 4 § AFS 2004:3 som bör ligga i både 2.2 och här.

Utförande och typkontroll

1 § Stegar och arbetsbockar skall vara

- dimensionerade så att de erbjuder betryggande säkerhet vid den högsta belastning som de är avsedda för,
- stabila och så enkla som möjligt att hantera och transportera,
- konstruerade så att de inte glider isär eller fällt ihop under användning,
- utförda av material som är av god kvalitet, samt tillräckligt beständigt eller skyddat mot korrosion och åldrande med hänsyn till avsedd användning samt
- utformade så att arbete från, och gång i, stega eller arbetsbock inte blir onödigt tröttande.

3 § AFS 2004:3 Stegar och arbetsbockar

2 § Stegar och arbetsbockar får användas eller avlämnas för att tas i bruk endast om de

1. är typkontrollerade enligt 5 § av ett kontrollorgan i tredjepartsställning eller ett certifieringsorgan som är ackrediterat för uppgiften enligt Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 765/2008 av den 9 juli 2008 om krav för ackreditering och marknadskontroll i samband med saluföring av produkter och upphävande av förordning (EG) nr 339/93 och lagen (2011:791) om ackreditering och teknisk kontroll. (AFS 2011:12)

2. därvid har visat sig uppfylla kraven i 5 §.

Kravet på typkontroll av stegar i första stycket 1. och 2. gäller inte stegar som uppfyller följande villkor.

- Stegen är certifierad av ett certifieringsorgan som är ackrediterat för sådan certifiering enligt lagen Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 765/2008 av den 9 juli 2008 om krav för ackreditering och marknadskontroll i samband med saluföring av produkter och upphävande av förordning (EG) nr 339/93 och lagen (2011:791) om ackreditering och teknisk kontroll.

- Certifieringen visar att stegen uppfyller kraven i den svenska standarden SS 2091 Stegar-bärbara stegar, utgåva 4, den norska standarden NS-INSTA 650:1995, Stiger-bärbare stiger eller annan standard som visats vara likvärdig från säkerhetssynpunkt med dessa.

Certifiering enligt andra stycket kan också utföras av ett certifieringsorgan i något annat land inom EES som



- är ackrediterat för uppgiften mot tillämplig standard i EN 45 000-serien av ett ackrediteringsorgan som kan visa att det uppfyller och tillämpar kraven i EN 45 010 eller
- på annat sätt erbjuder likvärdiga garantier vad gäller teknisk och yrkesmässig kompetens samt garantier för oberoende.

Den som avlämnar en eller flera stegar eller arbetsbockar för att tas i bruk utan att kunna visa upp typkontrollintyg eller certifikat enligt 6 § ska betala en sanktionsavgift, se 19 §.

Lägsta avgiften är 15 000 kronor och högsta avgiften är 150 000 kronor. För den som har 500 eller fler sysselsatta är avgiften 150 000 kronor. För den som har färre än 500 sysselsatta ska sanktionsavgiften beräknas enligt följande:

Avgift = 15 000 kronor + (antal sysselsatta - 1) × 271 kronor.

Summan ska avrundas nedåt till närmaste hela hundratal. (AFS 2014:17)

4 § AFS 2004:3 Stegar och arbetsbockar

3 § Vid typkontroll ska stege eller arbetsbock ha granskats av kontrollorganet eller certifieringsorganet och visat sig uppfylla kraven i 3 §. Vidare ska stegar eller arbetsbockar ha provats av kontrollorganet, certifieringsorganet eller ett provningslaboratorium i tredjepartsställning som är ackrediterat för sådan provning enligt Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 765/2008 av den 9 juli 2008 om krav för ackreditering och marknadskontroll i samband med saluföring av produkter och upphävande av förordning (EG) nr 339/93 och lagen (2011:791) om ackreditering och teknisk kontroll (AFS 2011:12)

- beträffande stege enligt svensk standard SS 2091, Stegar-bärbara stegar, utgåva 4 del E,
- beträffande arbetsbock enligt bilagan till dessa föreskrifter, och vid provningen visat sig uppfylla där ställda krav.

5 § AFS 2004:3 Stegar och arbetsbockar

4 § Ett kontrollorgan eller ett certifieringsorgan som har genomfört typkontroll eller certifiering och funnit att stegen eller arbetsbocken uppfyller kraven i 5 §, skall utfärda typkontrollintyg respektive certifikat.

Typkontroll eller certifiering enligt 4 § gäller endast för stege eller arbetsbock som till material, dimension och utförande stämmer överens med det provade exemplaret. Typkontrollen eller certifieringen gäller dock även för stege eller arbetsbock som är kortare respektive lägre än det provade exemplaret, om den i övrigt stämmer överens med detta exemplar.



6 § AFS 2004:3 Stegar och arbetsbockar

5 § Typkontroll eller certifiering enligt 4 § gäller i fem år när det gäller avlämnande av nya stegar eller arbetsbockar från tillverkare eller importör och måste därefter göras om. Den gäller i övrigt utan tidsbegränsning.

7 § AFS 2004:3 Stegar och arbetsbockar

Märkning m.m.

6 § Stegar och arbetsbockar skall då de avlämnas för att tas i bruk vara tydligt och varaktigt märkta med tillverkarens eller importörens namn, tillverkningsår och typbeteckning.

Stegar som är certifierade enligt 4 § andra eller tredje stycket skall dessutom vara märkta med en hänvisning till tillämpad standard. Övriga stegar och arbetsbockar skall vara märkta med uppgift om att de är typkontrollerade enligt dessa föreskrifter samt kontrollorganets eller certifieringsorganets namn och typkontrollintygets nummer.

8 § AFS 2004:3 Stegar och arbetsbockar

7 § Stegar och arbetsbockar skall om det behövs vara tydligt och varaktigt märkta med monteringsanvisningar, då de avlämnas för att tas i bruk.

9 § AFS 2004:3 Stegar och arbetsbockar

Bilagor



3 kap. Mast- och stolparbete

Samtliga paragrafer ligger även i föreskriftshäfte 3.1 Vissa typer av arbeten, men föreslås bara ligga här.

Stolpskor

1 § Stolpskor får användas eller avlämnas för att tas i bruk endast om deras utförande uppfyller kraven i bilaga 1, punkt 2–4.

16 § AFS 2000:6 Mast- och stolparbete

2 § Stolpskor får vidare användas eller avlämnas för att tas i bruk endast om ett certifieringsorgan i tredjepartsställning som ackrediterats för uppgiften enligt Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 765/2008 av den 9 juli 2008 om krav för ackreditering och marknadskontroll i samband med saluföring av produkter och upphävande av förordning (EG) nr 339/93 och lagen (2011:791) om ackreditering och teknisk kontroll har certifierat att de uppfyller kraven i 16 § samt utfärdat ett certifikat. Till grund för certifieringen ska ligga en typproovning enligt bilaga 1, punkt 5–6. (AFS 2011:9)

Ett certifikat över certifiering enligt första stycket gäller för alla stolpskor som till material och utförande stämmer överens med det provade exemplaret.

17 § AFS 2000:6 Mast- och stolparbete

3 § Certifiering enligt 17 § kan också utföras av ett certifieringsorgan i något annat land inom det Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES), som

- är ackrediterat för uppgiften mot tillämplig standard i EN 45 000-serien av ett ackrediteringsorgan, som kan visa att det uppfyller och tillämpar kraven i EN 45 010 eller
- på annat sätt erbjuder likvärdiga garantier vad gäller teknisk och yrkesmässig kompetens samt garantier för oberoende.

18 § AFS 2000:6 Mast- och stolparbete

4 § 2000:6 Mast och stolp. Stolpskor skall, då de avlämnas för att tas i bruk, vara tydligt och varaktigt märkta med certifieringsorganets och tillverkarens märke samt tillverkningsår. De skall åtföljas av skriftliga instruktioner om användning, skötsel, kontroll och kassation.

19 § AFS 2000:6 Mast- och stolparbete

Stycke 2 och 3 i denna paragraf är användarkrav och ligger kvar i 2.1B



4 kap. Skyddsnet

Samtliga paragrafer ligger även i föreskriftshäfte 3.1 Vissa typer av arbeten, men föreslås bara ligga här.

1 § Ett skyddsnet skall vara konstruerat och utfört så

- att det med tillfredsställande säkerhet kan fånga upp fallande personer,
- att en fallande person som fångas upp av nätet inte skadas vid kontakt med detta eller med upphängningsanordningarna, samt
- att skyddsnetets förmåga att fånga upp en fallande person och att bromsa fallet är tillfredsställande under nätet hela brukstid.

93 § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

2 § En skriftlig instruktion på svenska skall medfölja skyddsnetet vid leveransen. Instruktionen skall beskriva hur skyddsnetet är avsett att monteras, användas och monteras ned samt hur det skall förvaras, vårdas och inspekteras. I instruktionen skall vidare varnas för faktorer som kan inverka menligt på nätet funktion.

94 § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete

3 § För ett skyddsnet som är försett med en eller flera provtrådar för kontroll av nätet funktion skall instruktionen ange

- när provtrådarna senast är avsedda att provdras samt
- hur man med hjälp av provningsresultatet bestämmer när nätet inte längre ger tillfredsställande skyddsfunktion.

För ett skyddsnet utan provtråd skall instruktionen ange den tidpunkt när nätet inte längre ger tillfredsställande skyddsfunktion.

95 § AFS 1999:3 Byggnads- och anläggningsarbete



5 kap. Tillfälliga personlyft med kranar eller truckar

Ligger även i föreskriftshäfte 2.2 Användning av arbetsutrustning, men de två första punktsatserna föreslås enbart ligga här.

1 § Arbetskorg som

1. släpps ut på marknaden, eller
 2. överlämnas för att tas i bruk
- skall uppfylla de grundläggande tekniska kraven i bilaga A.

5 § AFS 2006:7 Tillfälliga personlyft med kranar eller truckar

Bilaga A

Bilaga A AFS 2006:7 Tillfälliga personlyft med kranar eller truckar

Bilagerapport 1



6 kap. Sprängarbete

Samtliga paragrafer ligger även i 3.1 Vissa typer av arbeten och ska också ligga där

Utrustning för initiering av sprängsalvor

1 § Tändapparat för initiering av elsprängkapslar liksom apparater för initiering av icke elektriska signalledare, resistansmätare, isoleringsmätare eller annan provningsapparat för elektrisk tändning, tändkabel och skarvtråd får användas eller avlämnas för att tas i bruk endast om de är typkontrollerade av ett kontrollorgan, typ A, eller ett certifieringsorgan som är ackrediterat för sådan kontroll eller certifiering enligt lagen (2011:791) om ackreditering och teknisk kontroll.

Kontrollen ska ha visat att deras elektriska och mekaniska egenskaper samt klimattålighet är sådana

- att avsiktlig tändning av sprängskott blir tillförlitliga och
- att oavsiktlig tändning så långt möjligt förhindras.

27 § AFS 2007:1 Sprängarbete

Typkontrollintyg

2 § Ett kontrollorgan eller ett certifieringsorgan som har utfört typkontroll enligt 19, 21, 27 eller 30 §§ och funnit att den kontrollerade anordningen uppfyller de föreskrivna kraven skall utfärda ett typkontrollintyg. Typkontroll gäller endast för anordningar vars utförande stämmer överens med det kontrollerade exemplaret.

40 § AFS 2007:1 Sprängarbete

3 § Typkontrollerad anordning enligt 27 § ska då den avlämnas för att tas i bruk ha tydlig och varaktig märkning med

- typgodkännandebeteckning,
- tillverkarens eller för importerade eller överförda anordningar, importörens namn och adress,
- typbeteckning samt
- tillverkningsnummer. Tändkabel, skarvtråd och verktyg för aptering av krutstubin får ha märkning på förpackningen.⁸ (AFS 2014:1)

41 § AFS 2007:1 Sprängarbete



Klausul om ömsesidigt erkännande

4 § Kontrollorgan som ska utföra kontroll enligt 27 § och certifieringsorgan som ska utföra bedömning/certifiering ska vara ackrediterade för ifrågavarande uppgift enligt lagen (2011:791) om ackreditering och teknisk kontroll. Sådan kontroll, bedömning och certifiering kan även utföras av

kontrollorgan, typ A eller certifieringsorgan från annat land inom EES om

- kontrollorganet är ackrediterat för uppgiften mot kraven i standard SSEN ISO/IEC 17020:2005 av ett ackrediteringsorgan som uppfyller och för bedömning tillämpar kraven i ISO/IEC 17011:2004 eller på annat sätt erbjuder motsvarande garantier i fråga om teknisk och yrkesmässig kompetens samt garantier om oberoende och

- certifieringsorganet är ackrediterat för uppgiften mot kraven i standard EN 45011 av ett ackrediteringsorgan som uppfyller och för bedömning tillämpar kraven i ISO/IEC 17011:2004 eller på annat sätt erbjuder motsvarande garantier om oberoende.

Kraven i 27 § gäller inte för laddutrustning eller annan utrustning avsedd för initiering, kontroll eller dylikt, från land som omfattas av EES-avtalet, eller från Turkiet, och som genomgått motsvarande godkännandeförfarande. Detta förutsätter att en säkerhetsnivå som är likvärdig med den i de svenska kraven har uppnåtts. (AFS 2014:1)

42 § AFS 2007:1 Sprängarbete

Bilagera