



av.se

Grafisk formgivning: Haus Society AB

Foto: Arbetsmiljöverket, Johnér Produktion, Hans Alm,
Mia Åkermark, Sandra Ahlqvist, Sören Andersson

Förord

Generaldirektören har ordet

I över 135 år har staten arbetat med arbetsmiljöfrågor i någon form. Det som började i liten skala med några få inspektörer och begränsad lagstiftning har vuxit till en omfattande verksamhet som berör hela arbetsmarknaden. Det syns tydligt i vår årsredovisning.

Det är en viktig utveckling. Arbetet och arbetsmiljön är centrala delar av människors liv. De bidrar till välmående, utveckling och välbefinnande – för individen, för verksamheter och för samhället i stort.

Samtidigt har historien lärt oss att arbetslivet också rymmer risker. Dessvärre är olyckor och allvarliga händelser inte bara historia utan högaktuella eftersom de fortsatt upprepas om och om igen. Händelser som kan få omedelbara och tragiska konsekvenser och ibland leda till att någon mister livet. Riskerna handlar också om belastning i vardagen. Sådant som var för sig kan tyckas litet, men som sammantaget kan leda till allvarlig ohälsa och i värsta fall till för tidig död. Därför är arbetet för en bättre arbetsmiljö viktigt och behöver ständigt utvecklas.

Under 2025 har Arbetsmiljöverket tagit viktiga steg för framtiden. Vi har påbörjat ett arbete för att tydligare vara en drivande, samlande och bidragande aktör i arbetsmiljöarbetet. Det är ett långsiktigt arbete som kommer att fortsätta och anpassas till ett föränderligt arbetsliv.

2025 är också det första året med vår nya, mer tillgängliga regelstruktur. Fokus har legat på att sprida kunskap, utveckla stödmaterial och säkerställa att föreskrifterna används på ett enhetligt sätt i tillsynen. Parallellt har vi rekryterat och utbildat många nya inspektörer. En investering som på sikt stärker vår effektivitet.

Vi har även nått en bred spridning av vår officiella statistik och våra analyser. Den kunskapen är avgörande för att fler aktörer ska kunna bidra till en positiv utveckling av arbetsmiljön.

Året har dessutom präglats av förberedelser för framtiden och förändringar som börjar gälla 2026. Sammanslagningen med Myndigheten för arbetsmiljökunskap och utveckling av en ny organisation ger bättre förutsättningar för samlad kraft, fortsatt utveckling, starkare genomslag och utrymme för regeringens nya arbetsmiljöstrategi.

Fokuset på utveckling har vi med vetskapen om att stora framgångar i arbetsmiljöarbetet under 135 år inte betyder att arbetsmiljöriskerna upphör eller tar ledigt. Nya arbetsformer, uppgifter och förändringar på arbetsmarknaden och i samhället ställer nya krav. Det krävs utvecklade arbetssätt, ökad kunskap och ännu fler och starkare externa samarbeten för att lyfta arbetsmiljöns betydelse.

Bakom varje arbetsmiljöincident finns en människa, en familj och en arbetsplats som påverkats. Den insikten följer oss varje dag. Jag känner därför stor tacksamhet och stolthet över våra engagerade medarbetare och alla vi samverkar med som drivs av att utveckla arbetsmiljön. Tillsammans fortsätter vi arbetet för ett arbetsliv där ingen ska bli sjuk, skadas eller dö av sitt arbete.



Lars Löw
Generaldirektör

Innehåll

Förord	1
--------------	---

Resultatredovisning

Vårt uppdrag och vår roll	3
Utgångspunkter och disposition	5
Ordning och reda på arbetsmarknaden	7
Inspektion – vi kontrollerar arbetsmiljön.....	12
Analys – vi ökar vår kunskap	29
Regler – föreskrifter och stödjande material.....	40
Kommunikation – för en god arbetsmiljö	45
Kompetensförsörjning – ett systematiskt och strategiskt arbete	55
Åtterrapportering av uppdrag från regeringen och andra redovisningar	58
Ekonomisk översikt	62

Finansiell redovisning

Sammanställning av väsentliga uppgifter.....	65
Resultaträkning	66
Balansräkning	67
Anslagsredovisning	68
Redovisning av beställningsbemyndigande	68
Tilläggsupplysningar och noter	70
Här finns Arbetsmiljöverket	82

Vårt uppdrag och vår roll

Arbetsmiljöverket är en statlig myndighet under Arbetsmarknadsdepartementet.

Vi ansvarar för arbetsmiljö-, arbetstids- och utstationeringsfrågor. Vi ansvarar även för frågor som rör marknads kontroll och miljö. Arbetsmiljöverkets uppdrag handlar ytterst om att skapa förutsättningar för en säker arbetsmiljö, så att ingen blir sjuk, skadas eller dör av jobbet. Det gör vi huvudsakligen genom att se till att arbetsmiljölagen efterlevs och att arbetsplatserna bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete, i syfte att förebygga och därigenom minska riskerna för arbetsskador.

Vi bedriver tillsyns- och tillståndsverksamhet, tar fram föreskrifter och allmänna råd samt ansvarar för att införliva ett antal EU-direktiv. Vidare tar vi fram officiell statistik och bedriver informations-, kommunikations- och analysverksamhet inom arbetsmiljöområdet. Vi ska verka för goda förhållanden i arbetsmiljön och på arbetsmarknaden samt främja samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare på arbetsmiljöområdet. Vi ska också arbeta för att regelverket inom dess verksamhetsområde följs. Vi har även ett sektorsansvar för funktionshinders- och tillgänglighetsfrågor inom arbetsmiljöområdet. Vi ska inom ramen för vårt ansvar vara samlande, stödjande och pådrivande i förhållande till övriga berörda parter. Arbetsmiljöverket medverkar i regeringens arbetsmiljöarbete inom EU och internationellt.

Sammanslagning med Myndigheten för arbetsmiljökunskap

Arbetsmiljöverket fick i februari 2025 i uppdrag av regeringen att förbereda inordnandet av Myndigheten för arbetsmiljökunskaps (Mynak) uppgifter i vår verksamhet. Samtliga uppgifter, förutom den del av uppgiften att följa och främja företagshälsovården som avser kompetensförsörjning, ska inordnas i Arbetsmiljöverket. Inordnandet trädde i kraft den 1 januari 2026.

Under 2025 har vi bedrivit förberedelsearbete för sammanslagningen tillsammans med Mynak. För det arbetet har både tid och resurser använts för att säkerställa en smidig övergång.

Omorganisation

Under 2025 beslutade vår generaldirektör om omorganisation av myndigheten. Omorganisationen trädde i kraft den 1 januari 2026 i samband med inordnandet av Mynak. Under året har vi även tagit fram en ny strategisk inriktning för myndigheten. Syftet är att ge oss en gemensam riktning i vårt arbete och skapa en gemensam förståelse för vad vi strävar mot som myndighet. Årsredovisningen för 2026 kommer att spegla myndighetens nya organisation.

Analys och bedömning av verksamhetens resultat

Flera faktorer påverkar arbetsmiljön på arbetsplatserna och det är svårt att avgränsa och mäta Arbetsmiljöverkets bidrag i förhållande till andra påverkansfaktorer. Vi har i årsredovisningen för 2025 inte en fullt utvecklad metod för bedömning av resultat. I myndighetens planering för 2026, som hade den nya strategiska inriktningen som utgångspunkt, introducerade vi metoden verksamhetslogik. Metoden är ett verktyg för att utveckla uppföljning och bedömning av våra resultat.

Arbetsmiljöverket bedömer att verksamheten under 2025 sammantaget har uppnått ett gott resultat sett till uppgifter i instruktionen samt krav i regleringsbrevet. Vi bedömer att vi, i enlighet med vår instruktion, har verkat för goda förhållanden i arbetsmiljön och på arbetsmarknaden.

Vi ser att våra inspektioner ökar fokus på arbetsmiljöfrågorna hos de verksamheter vi inspekterar. Detta leder till förbättrad arbetsmiljö i stort hos dem vi har inspekterat. Vi har vidare säkerställt att farliga produkter och produkter med allvarliga brister har tagits bort från marknaden. Vi har nått ut brett med vårt budskap, bland annat genom vår svarstjänst och riktad kommunikation till små och medelstora företag. För att förhindra att arbetstagare utsätts för ohälsa har vi infört nya regler om risker i arbetsmiljön, bland annat för arbete med asbest. Under året har vi även underlättat för våra intressenter att göra rätt genom att ta fram stödande material till vår nya regelstruktur.

I resultatredovisningen redogör vi närmare för de aktiviteter som vi anser har bidragit till den positiva utvecklingen. Redovisningen ska ge en rättvisande bild av vår verksamhet och resultatet av den.

Utgångspunkter och disposition

Den här årsredovisningen har upprättats i enlighet med förordning (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag. Årsredovisningen består av två delar:

- resultatredovisning
- finansiell redovisning.

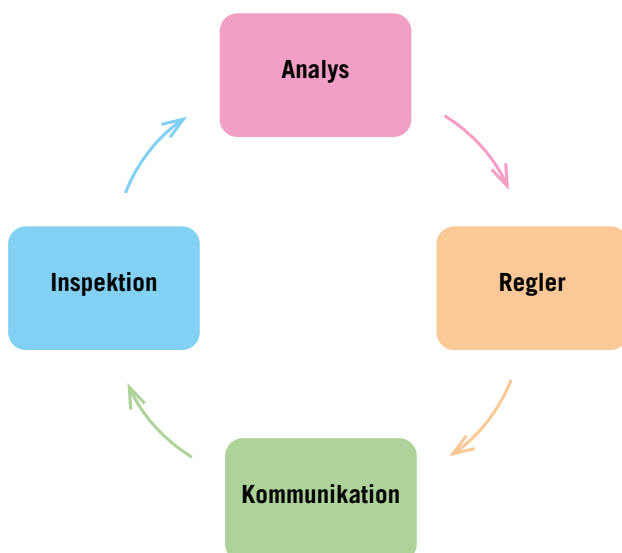
Resultatredovisningens disposition

Resultatredovisningen inleds med ett avsnitt om hur vi har arbetat för ordning och reda på arbetsmarknaden. Därefter redovisar vi resultaten från kärnverksamhetens fyra delar i tur och ordning: inspektion, analys, regler och kommunikation.

Mot slutet av resultatredovisningen finns ett avsnitt om vår kompetensförsörjning. Därefter redovisar vi vårt arbete med uppdrag från regeringen och andra redovisningar. Vi avslutar resultatredovisningen med en ekonomisk översikt.

Kärnverksamhetens delar hänger ihop i ett flöde

Även om vi redovisar verksamheten under separata rubriker hänger den vanligtvis ihop i ett flöde. Våra analyser ligger exempelvis till grund för de regler vi utformar. Reglerna ligger i sin tur till grund för de budskap vi kommunicerar och de inspektioner vi genomför.



Resultatindikatorer

Vi redovisar resultatindikatorer för att uppmärksamma och följa hur olika aspekter av vår verksamhet utvecklas över tid. Vi redovisar bland annat

- antal förrättningar, i kapitlet Inspektion
- antal förrättningar per arbetsmiljöinspektör, i kapitlet Inspektion
- kostnad för förrättningarna, i kapitlet Inspektion
- kontrollerade produkter inom vår marknadskontroll, i kapitlet Inspektion
- antal anmälningssärenden inom vår marknadskontroll, i kapitlet Inspektion
- antal och andel besvarade telefonsamtal (exklusive växel) i svarstjänsten, i kapitlet Kommunikation
- antal besvarade mejl- och webbfrågor i svarstjänsten, i kapitlet Kommunikation.

Vi har även ett antal resultatindikatorer för vår kommunikationsverksamhet, i kapitlet Kommunikation, där vi redovisar antal besök på vår webbplats, antal följare i sociala medier samt hur ofta Arbetsmiljöverket har förekommit i medier.

Förändring i årsredovisningen för 2025

Vi har tidigare år i kapitlet Inspektion under avsnittet om marknadskontroll redovisat marknadskontrollärenden. Detta då vi registrerade ärenden som marknadskontroll även om vi inte hade startat ett formellt marknadskontrollärende med en part. Vi har nu genomfört en förändring i hur vi registrerar ärenden där vi skiljer på kontrollerade produkter och anmälningssärenden. Från och med årsredovisningen för 2025 redovisar vi därför marknadskontrollärenden och anmälningssärenden separat.

Vi har tidigare år i kapitlet Inspektion redovisat, utöver totalt antal inspektioner, uppgifter om antal inspektioner inom planerad respektive händelsestyrd tillsyn. Det har alltså handlat om en uppdelning av totalt antal inspektioner och inte separata uppgifter. Från och med årsredovisningen för 2025 redovisar vi enbart totalt antal inspektioner, utan att skilja på planerade och händelsestyrda.

Stort antal ärenden

Av förordningen om årsredovisning och budgetunderlag framgår följande: "För ärendeslag som omfattar ett stort antal ärenden ska antalet och styckkostnaden för handläggningen av dessa ärenden redovisas."

Arbetsmiljöverket bedömer att det ärendeslag som omfattar ett stort antal ärenden i vår verksamhet är antalet förrättningar per år. Därför redovisar vi styckkostnader för dessa. Kostnaderna består av direkta kostnader och indirekta verksamhetskostnader i form av övriga gemensamma kostnader.

Vi använder vår tidredovisning för att fördela lönekostnaderna för de olika prestationerna på respektive verksamhetsområde. På samma sätt fördelar vi även stödverksamhetens kostnader och övriga gemensamma kostnader på respektive verksamhetsområde. Kostnaderna för prestationerna redovisas det år som de utfördes. Maskinella avrundningar kan ge mindre differenser vid manuella summeringar.

Underlag och källor

Underlaget till årsredovisningen består främst av information som avdelningarna har lämnat i samband med vår interna årliga uppföljning. All verksamhetsstatistik och officiell statistik avser kalenderåret 2025, om inget annat anges. Där det är möjligt presenterar vi könsuppdelad statistik. Vissa kvantitativa uppgifter är hämtade ur våra informationssystem:

- Primula: lönehanteringssystem
- Nilex: statistik över svarstjänsten
- Trio: statistik över svarstjänsten
- webbstatistik
- Unit4 Business World (UBW): ekonomisystem och tidredovisning
- Eskada: anmälningar enligt 3 kap. 3 a § arbetsmiljölagen
- Ines: ärendehanteringssystem
- Public: ärendehanteringssystem
- Marko: ärendehanteringssystem för marknadskontrollärenden
- IMI: informationssystem för den inre marknaden
- Matomo: webbanalysverktyg
- Retriever: system för dataanalys.

Ordning och reda på arbetsmarknaden

Över tid och i takt med den rådande samhällsutvecklingen har regeringen riktat allt större uppmärksamhet mot att motverka arbetslivskriminalitet i form av fusk, regelöverträdelser och brottslighet i arbetslivet. Företag som gör rätt ska inte konkurreras ut av företag som bryter mot lagar och regler. Arbetsmiljöverket bidrar aktivt i det arbetet med målet att ingen ska bli sjuk, skadas eller dö av jobbet.

Resultat

Arbetet har skett inom ramen för hela Arbetsmiljöverkets verksamhet, alltså inom analys, regler, juridik, kommunikation och inspektion. Vi har också samarbetat med andra myndigheter, såväl nationellt som internationellt. Utöver det har vi samrått med arbetsmarknadens parter och även detta år betalat ut statsbidrag till dem. Detta i syfte att främja att parterna deltar i att utveckla metoder för myndighetsgemensamma kontroller för att motverka brott och andra regelöverträdelser i arbetslivet.

Vi bedömer att vårt arbete med samråd och samarbete med andra myndigheter och arbetsmarknadens parter bidrar till en positiv utveckling på området. Samarbetet är viktigt för att omfatta den bredd av lagstiftning som behövs för att än mer effektivt motverka arbetslivskriminalitet.

Vi ser en utmaning i att vara samordnande myndighet eftersom ledning och styrning sker inom respektive myndighet. Under 2025 har vi därför arbetat aktivt med att utveckla vår samordnande roll och hitta vägar för att hantera de utmaningar som det kan innebära. Bland annat har vi inrättat ett kansli för att underlätta samordningen.

Vi bedömer att det statsbidrag som regeringen har gett oss i uppdrag att betala ut har lett till nytta och goda effekter. Även detta år kan vi dock konstatera att intresset från arbetsmarknadens parter att få ta del av statsbidraget var lågt. Detta trots en ökning av våra och våra samverkansmyndigheters insatser för att motivera till ett ökat engagemang. En förklaring till att intresset varit lågt bedömer

vi vara att ansökningstiden är kort på grund av att statsbidraget är ettårigt. Därför har vi gett förslag till regeringen om förändringar utifrån nuvarande upplägg.

Samarbete med andra myndigheter och intressenter för att motverka arbetslivskriminalitet

Vi har tillsammans med flera andra myndigheter ett regeringsuppdrag om att inrätta regionala center mot arbetslivskriminalitet och om varaktig myndighetssamverkan¹. Vi samordnar regeringsuppdraget ända sedan starten 2018.

De andra myndigheterna är

- Arbetsförmedlingen
- Ekobrottsmyndigheten
- Försäkringskassan
- Jämställdhetsmyndigheten
- Migrationsverket
- Polismyndigheten
- Skatteverket
- Åklagarmyndigheten.

Regeringen förlängde uppdraget under hösten 2024 till att gälla till och med den 31 december 2026. Utöver förlängningen är uppdraget till viss del ändrat. De samverkande myndigheterna ska under perioden fortsätta att brett bedriva och utveckla arbetet mot arbetslivskriminalitet och arbetet vid de regionala centren utifrån respektive myndighets kompetensområde. Ambitionen är att arbetet ska bidra till ett effektivare genomförande av regeringens prioriteringar med målet att genom samverkan motverka arbetslivskriminalitet i samhället.

Av regeringsuppdraget framgår också att myndigheternas samarbete ska utvecklas för att slå hårdare mot den kriminella ekonomin, organiserad brottslighet i företagsmiljö, människohandel, människosmuggling och människoexploatering i arbete. Även det internationella samarbetet ska intensifieras.

Regeringsuppdragen redovisas utanför årsredovisningen, men här sammanfattar vi kort några av de viktigaste resultaten för året.

Under 2025 har vi inom ramen för uppdraget bland annat

- genomfört myndighetsgemensamma och egna kontroller som vi redovisar i kapitlet Inspektion – vi kontrollerar arbetsmiljön
- genomfört kommunikationsinsatser som vi redovisar i kapitlet Kommunikation – för en god arbetsmiljö
- vidareutvecklat samråden med arbetsmarknadens parter, branschorganisationer och andra intressenter
- vidareutvecklat ett tidigare etablerat chefsnätverk, vars syfte numera bland annat är att möjliggöra framdriften av regeringsuppdraget och utgöra en länk mellan myndighetschefernas beslut och den taktiska och operativa verksamheten.

Likt tidigare år har regeringsuppdraget om att motverka arbetslivskriminalitet haft mycket gemensamt med andra regeringsuppdrag och initiativ. Därför har vi under året fortsatt samarbetet med bland andra Delegationen mot arbetslivskriminalitet, som lämnade sitt slutbetänkande i mars 2025, med satsningen mot organiserad brottslighet som Polismyndigheten samordnar, samt med Försäkringskassans initiativ Motståndskraft hos utbetalande och rättsvårdande myndigheter (MUR). Vår roll och uppgift i samarbetena har varit att

- vara ett stöd till Delegationen mot arbetslivskriminalitet genom ett expertnätverk
- delta i myndighetsgemensamma aktiviteter kopplade till satsningen mot organiserad brottslighet, i rollen som nätverksmyndighet
- delta i flera arbetsgrupper i MUR.

Under året har vi också fortsatt att utveckla samarbetet med statliga, regionala och kommunala myndigheter utanför regeringsuppdraget, till exempel länsstyrelser samt kommunernas räddningstjänster och miljö- och hälsoskyddsenheter. Det gör vi för att omfatta

den bredd av lagstiftning som behövs för att än mer effektivt motverka arbetslivskriminalitet och för att involvera de myndigheter som har liknande uppdrag. Det kan bland annat handla om möjligheten att förbjuda att människor bor i lokaler som inte uppfyller reglerna i miljöbalken och reglerna om brandskydd, eller som inte är avsedda för boende.

Att samordna ett stort myndighetsgemensamt uppdrag har sina utmaningar

Vi har ansvarat för att samordna regeringsuppdragen om att motverka arbetslivskriminalitet sedan 2018, och genom det samlat på oss både kunskaper och erfarenheter av koordinering. Trots detta upplever vi en del utmaningar i rollen som samordnande myndighet.

Utgångspunkten är att varje myndighet ska bidra till det myndighetsgemensamma regeringsuppdragets genomförande och resultat utifrån sina uppgifter och förutsättningar. Detta ligger också i linje med de förvaltningsrättsliga principerna om att ingen myndighet har rätt att bestämma över någon annan myndighet, annat än i vissa tillsynsfrågor. Därför är det mycket viktigt att varje myndighet fullt ut tar ansvar för sitt bidrag. Om de inte gör det uppkommer en situation där det myndighetsgemensamma uppdraget inte når sin fulla potential och att de effekter som regeringen efterfrågar inte uppstår.

Vårt uppdrag är att samordna arbetet, vilket innebär att vi har den koordinerande rollen i det gemensamma arbetet. Rollen innebär dock inte att det är vi som ska göra allt. Myndigheternas respektive bidrag är alltså mycket betydelsefulla för uppdragets genomförande. Övriga myndigheter i myndighetssamverkan har dock vid olika tillfällen uttalat att Arbetsmiljöverket ses som en ledare för uppdraget. Av det skälet finns det förväntningar på ett tydligt och starkt ledarskap – ett uppdrag och en roll som vi alltså inte fullt ut har möjligheten att ta. Det betyder dock inte att förväntningarna på ett tydligt ledarskap skulle sakna relevans, utan enbart att vi vare sig har haft den uppgiften eller har ett sådant mandat. Vår ambition, likt tidigare år, är dock att över tid öka benägenheten att dels ta initiativ, dels utöka vårt ledarskap för uppdraget på

det sätt som de andra myndigheterna önskat, utan att för den skull inkräkta på deras självbestämmande.

Under hösten 2025 etablerade vi ett kansli som en av flera åtgärder för att underlätta det myndighetsgemensamma arbetet genom stöd och styrning. Vår förhoppning är att kansliets bidrag kommer att ge positiva effekter i vår strävan att förbättra samordningen och myndighets-samverkan.

Internationellt samarbete mot arbetslivskriminalitet

Arbetslivskriminaliteten känner inga landsgränser och fenomenet är väl spritt i hela världen. Det gör att det internationella samarbetet är viktigt, inte minst det nordisk-baltiska samarbetet och samarbetet inom den Europeiska unionen (EU).

Vi har det nationella samordnande ansvaret i frågor som omfattas av EU:s förordning om att inrätta Europeiska arbetsmyndigheten (ELA). Frågorna berör flera svenska myndigheter, och i vår roll samordnar vi ELA:s aktiviteter i Sverige och håller såväl myndigheter som arbetsmarknadens parter informerade för att de ska kunna delta. Vi ser också till att Sverige finns representerat i ELA:s aktiviteter.

Arbetsmiljöverket representerar också Sverige i plattformen för odeklarerat arbete, som är en permanent arbetsgrupp hos ELA. Under året har ELA och plattformen mot odeklarerat arbete bland annat arrangerat webinarier och onlinemöten, genomfört plenarmöten och haft dialoger. Sverige har deltagit aktivt och både tillfört och fått värdefull kunskap, information och praktiska exempel. Inom ELA finns dessutom ytterligare två arbetsgrupper där Arbetsmiljöverket företräder Sverige: en med fokus på inspektion och en med fokus på information och kommunikation. Även i dessa grupper har vi deltagit aktivt och såväl delat med oss av våra kunskaper och erfarenheter som tagit emot andras.

Under året har vi också deltagit i andra forum och arbetsgrupper som såväl ELA som EU-kommissionen arrangerat. Bland annat har vi varit fortsatt aktiva i arbetsgrupperna

- Posting 360, som är en arbetsgrupp för utbyte kring frågor kopplade till utstationering av tredjelandsmedborgare
- IMI Prove, som är en arbetsgrupp som hanterar frågor kopplade till EU:s informationssystem för den inre marknaden (IMI).

Utöver det har vi fortsatt att vara ett stöd till Regeringskansliet i det pågående arbetet i EU-kommissionen om att etablera ett EU-gemensamt IT-system för att anmäla och administrera utstationering.

Det nordisk-baltiska samarbetet som finansieras genom Nordiska ministerrådet har utvecklats under året. Det har omfattat såväl utbyten av inspektörer som seminarier och andra sammankomster för att dela kunskap och erfarenheter. Arbetsmiljöverket har en representant i den styrgrupp som leder verksamheten och har i övrigt deltagit aktivt under året.

Utstationerade arbetstagare

Med utstationering till Sverige menas att en arbetsgivare i ett annat land skickar en arbetstagare till Sverige för att utföra en tjänst under en begränsad tid. Arbetsmiljöverket är Sveriges förbindelsekontor för utstationeringsfrågor – en roll som också omfattar utstationering av förare enligt EU:s mobilitetspaket. I vårt uppdrag ingår att tillhandahålla information om de arbetsvillkor och anställningsvillkor som gäller vid utstationering i Sverige. Informationen finns på vår webbplats av.se, där det också finns kontaktuppgifter till arbetsmarknadens parter samt de kollektivavtal för utstationerade som arbetstagarorganisationerna skickar till oss.

Vi har också hand om ett register dit arbetsgivarna ska anmäla utstationerade arbetstagare som inte är förare. Registret är tillgängligt för alla på vår webbplats. På webbplatsen lägger vi också ut statistik från registret.

Arbetsmiljöverket är också behörig myndighet för utstationeringsfrågor och kan i den rollen begära bistånd av en annan behörig myndighet inom Europeiska samarbetsområdet (EES).

På motsvarande sätt ska vi lämna bistånd till andra behöriga myndigheter inom EES. Det innebär bland annat att vi lämnar information, gör registerkontroller, inspektioner och utredningar kopplat till utstationering. De behöriga myndigheterna kommunicerar med varandra genom EU:s informationssystem för den inre marknaden (IMI).

IMI används också för registrering av utstationeringsdeklarationer för förare enligt EU:s mobilitetspaket. I EU:s mobilitetspaket har vi också en roll kopplat till utstationering, där vi ska

- stödja Transportstyrelsen, Polismyndigheten och Tullverket i deras handläggning av utstationeringsärenden
- ta in och lämna ut information, exempelvis fraktsedlar, förares arbetstider och lön, efter begäran av arbetsmarknadens parter.

Tabell 1. Antal mottagna och skickade förfrågningar via IMI 2021–2025.

År	2025	2024	2023	2022	2021*
Mottagna förfrågningar	9	15	12	18	11
Skickade förfrågningar	70	39	49	12	2

Källa: IMI

* I årsredovisningen för 2022 redovisades felaktiga siffror för 2019, 2020 och 2021. Dessa siffror är nu justerade och korrekta.

De förfrågningar som vi skickar via IMI handlar oftast om att vi begär kompletterande information om företag i utstationeringsärenden. Under året har vi skickat ett stort antal förfrågningar inom ramen för ett myndighetsgemensamt projekt om utstationering och arbetslivskriminalitet. Det arbetet har lett till att vi skickat fler förfrågningar kopplat till en mer operativ samverkan. Detta är en bidragande faktor till ökningen av skickade förfrågningar 2025 jämfört med 2024.

Kontroll av att utstationeringsreglerna följs är en av många viktiga aktiviteter i kampen mot arbetslivskriminaliteten. Av det skälet har vi inom ramen för det myndighetsgemensamma arbetet mot arbetslivskriminalitet provat nya sätt att arbeta på, bland annat vid större myndighetsgemensamma kontrollinsatser som omfattat många arbetstagare från andra länder. Där har vi dels haft med utstationeringshandläggare i fält, dels haft en utstationeringshandläggare i en backup-funktion för slagningar i utstationeringsregistret. Arbets sättet har visat sig vara mycket effektivt och framgångsrikt.

Internationellt samarbete kring utstationeringsfrågor

Det internationella samarbetet kring utstationeringsfrågor är mycket viktigt och enligt vår uppfattning en förutsättning för en väl fungerande europeisk arbetsmarknad. Arbetsmiljöverket är Sveriges representant i detta sammanhang och vi har deltagit aktivt i arbetet under året, bland annat vid seminarier, arbetsmöten och andra tillställningar. Över tid har arbetet enligt vår bedömning intensifierats. Arbetet i EU-kommissionen med att etablera ett EU-gemensamt IT-system för att anmäla och administrera utstationering är ett tydligt tecken på det. Likaså det intensiva arbetet inom ELA:s arbetsgrupp för kommunikation med att sprida information om utstationeringsreglerna nationellt och internationellt.

Statsbidrag till arbetsmarknadens parter

Även under detta år har vi provat ansökningar och betalat ut statsbidrag enligt förordningen (2018:1404) om statsbidrag till arbetsmarknadens parter för att främja kunskapsutbyte och samverkan med myndigheter i syfte att motverka brott och andra regelöverträdelser i arbetslivet. Regeringen hade i likhet med 2024 avsatt 4,5 miljoner kronor till detta ändamål.

Åtta ansökningar kom in, vilket är ungefär lika många som inkom under 2024. Totalt betalade vi ut 2 984 tkr till fyra av de sökande organisationerna.



De beviljade ansökningarna omfattar följande aktiviteter:

- Fältarbete och kartläggning för att få fram information och vid misstankar om arbetslivskriminalitet anmäla till centren mot arbetslivskriminalitet eller till en annan i sammanhanget relevant myndighet.
- Riktat stöd för bättre kunskap om rättigheter och tryggare anställningar för att stärka skyddet för utsatta arbetstagare.
- Vidareutveckla ett befintligt nätverk i städbranschen och implementera ett tidigare, genom statsbidrag, utarbetat arbetssätt i hela Sverige.
- Samverka med fackliga representanter för att stärka och utveckla ett befintligt nätverk, finansierat med statsbidrag, samt stödja en nätverksutbyggnad i övriga landet.

Vi bedömer att intresset från arbetsmarknadens parter att få ta del av statsbidraget tyvärr var fortsatt lågt. Detta trots att såväl vi som övriga samverkansmyndigheter inom ramen för uppdraget att motverka arbetslivskriminalitet har genomfört relativt stora insatser för att motivera till ett ökat engagemang. En förklaring till att intresset varit lågt bedömer vi vara att ansökningstiden är kort på grund av att statsbidraget är ettårigt. Därför har vi gett förslag till regeringen om förändringar utifrån nuvarande upplägg. Vi gör dock bedömningen att de få utbetalade medlen har lett till nytta och goda effekter.

Inspektion – vi kontrollerar arbetsmiljön

Vi kontrollerar att arbetsgivare och andra skyddsansvariga följer arbetsmiljölagen, våra föreskrifter samt arbetstidslagen. Vi ansvarar också för marknadskontroll av vissa produkter som finns på den svenska marknaden.

Resultat

Under 2025 minskade det totala antalet inspektioner jämfört med föregående år. Trots detta ser vi att även i år har inspektionerna lett till ett ökat fokus på arbetsmiljöfrågorna hos de verksamheter vi inspekterar. Detta leder till förbättrad arbetsmiljö i stort hos dem vi har inspekterat.

Speciella förutsättningar under året, kopplade till arbete med nya regler och omorganisering som inneburit investeringar för förbättrad verksamhet, gör att vi bedömer vårt resultat som gott trots att vi har genomfört färre inspektioner.

Vår tillsyn grundar sig i analyser av arbetsmiljörisker och risker för att aktörer medvetet bryter mot regelverket, i enlighet med vår instruktion. Vi har en väletablerad process för detta samtidigt som vi fortsätter att utveckla och stärka den processen. Inom vår marknadskontroll har vi säkerställt att farliga produkter och produkter med allvarliga brister har tagits bort från marknaden.

Tillsynsverksamhet

Vår tillsyn bedrivs utifrån myndighetens instruktion, regeringens arbetsmiljöstrategi, det årliga regleringsbrevet och andra särskilda uppdrag. Initiativ från Europeiska arbetsmiljöbyrån (EU-Osha) och SLIC (Senior Labour Inspectors committee) påverkar också vad vi väljer att genomföra i vår verksamhet. Tillsynen planeras och prioriteras utifrån analyser av arbetsmiljörisker samt risker för medvetna regelöverträdelser. I arbetet används bland annat

- officiell statistik om arbetsskador och arbetsmiljö
- statistik från Försäkringskassan
- tips och signaler från arbetstagare, allmänhet och andra myndigheter
- erfarenheter och krav som identifieras vid inspektioner
- resultat från vår omvärldsanalys.

Vi använder ovanstående information för att fastställa vilka arbetsmiljörisker som finns och var dessa risker finns. Utifrån det bestämmer vi sedan vilka verksamheter vi ska inspektera. I vår analys och prioritering tar vi även med erfarenheter från de nationella tillsynsaktiviteter som redan pågår och de tillsynsaktiviteter vi har genomfört. Utifrån det underlaget beslutar vi vilka nationella tillsynsaktiviteter som vi ska genomföra kommande år. Vissa av de aktiviteter vi bedriver når en stor mängd arbetstagare.

Utöver det som beskrivs ovan genomför vi obligatorisk tillsyn på arbetsplatser vid följande tillfällen

- dödsolyckor
- olyckor med allvarlig personskada och allvarliga tillbud
- skyddsombuds begäran om att vi ska ingripa
- arbetsgivares begäran om att vi ska ingripa efter att skyddsombud har stoppat arbete
- inkomna tips från arbetstagare och tips från allmänhet
- inkomna tips om överträdelser av förordningen (2021:949) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden.

Olika typer av förrättningar

Med förrättning menar vi främst de olika typer av inspektioner (fysiska eller på distans) som en arbetsmiljöinspektör gör i tillsynen av en arbetsplats. De allra flesta förrättningar är inspektioner, men i undantagsfall kan en förrättning även vara till exempel information eller samverkan.

Samverkan är när vi tillsammans med andra myndigheter förbereder oss inför inspektioner. Ett exempel på det är när vi inom aktiviteten för hot och våld i skolan hade förberedande möten med Försäkringskassan, Skolinspektionen och Skolverket.

Antal förrättningar 2025 totalt

Antalet förrättningar för 2025 var 28 531, vilket är en minskning med cirka 2 procent jämfört med 2024. Även antalet förrättningar per heltidsarbetande inspektör minskade med 3 procent jämfört med 2024. Antalet oanmälda inspektioner för 2025 var 10 348, vilket är en ökning med 11 procent jämfört med 2024 (9 340 oanmälda inspektioner). Under 2025 genomförde vi ungefär lika många fysiska inspektioner och cirka 700 färre distansinspektioner jämfört med 2024.

Minskningen ska ses i ljuset av ett par omständigheter som har påverkat verksamheten under året.

Inom tillsynen har vi sedan i januari 2025 tillämpat Arbetsmiljöverkets nya författningar som trädde i kraft vid nyåret (efter den så kallade regelförnyelsen). När alla inspektörer ska tillämpa ett nytt regelverk medför det att alla även behöver en introduktionsperiod. De flesta inspektioner har tagit längre tid att genomföra och följa upp när inspektörerna har behövt förhålla sig till omformulerade regler i en ny struktur. Betydande resurser i form av tid har på så sätt investerats i den inledande fasen. Följden av detta har blivit att under det första halvåret var vår förmåga att hålla uppe antalet inspektioner nedsatt.

Den omorganisation som vi har genomfört för att stärka vår långsiktiga förmåga och skapa tydligare ansvarsfördelning innebär en investering och även för denna har det gått åt resurser för inspektörerna.

Den obligatoriska tillsynen är mer resurskrävande än vår övriga tillsyn. Dödsolyckor, allvarliga tillbud och skyddsombuds begäran om att vi ska ingripa kräver mer insatser från oss.

Massskjutningen på Risbergsska skolan i Örebro i februari 2025 är ett exempel på en extraordinär händelse som krävde betydande arbetsinsatser och prioritering av resurser hos oss.

Trots detta har vi fortsatt att rikta tillsynen mot områden med särskilt höga arbetsmiljörisker och där vi bedömer att inspektioner ger störst effekt. Vi ser att inspektionen leder till ökat fokus på arbetsmiljöfrågorna hos dem vi inspekterar. Särskilt inriktningen på det systematiska arbetsmiljöarbetet har visat sig vara betydelsefull och lett till förbättrad arbetsmiljö i stort hos dem vi har inspekterat.

Vår tillsynsverksamhet bygger på en medveten avvägning mellan reaktiv, obligatorisk tillsyn och proaktiv, planerad tillsyn. Den obligatoriska tillsynen är händelsestyrd och påverkar resursåtgången. Mot denna bakgrund gör vi löpande prioriteringar för att säkerställa att resurser används där de ger störst arbetsmiljöeffekt.

Genom målstyrning och riskbaserade analyser strävar vi efter att i så stor utsträckning som möjligt arbeta proaktivt och förebyggande. Den tillsynen inriktas mot verksamheter och branscher med höga arbetsmiljörisker och där inspektioner bedöms kunna få ett brett genomslag. En betydande del av den proaktiva tillsynen genomförs ibland vid stora arbetsplatser och organisationer med många arbetstagare, vilket innebär att en enskild inspektion kan omfatta arbetsmiljön för ett stort antal personer samtidigt. Vår långsiktiga ambition är att genom det proaktiva arbetet förebygga olyckor, ohälsa och allvarliga händelser, vilket i förlängningen också kan minska behovet av reaktiva insatser.

Tabell 2. Antal förrättningar och kostnader 2021–2025.

År	2025	2024	2023	2022	2021
Förrättningar, totalt	28 531	29 121	26 762	23 981	17 877
Inspektioner, totalt	28 531	29 121	26 685	23 803	17 755
Varav distansinspektioner	3 589	4 259	5 134	7 602	10 981
Varav fysiska inspektioner	24 942	24 862	21 551	16 201	6 774
Varav övriga förrättningar	0	0	77	178	122
Antal förrättningar per heltidsarbetande inspektör	110	113	103	98	67
Total kostnad, tusentals kronor	290 540	263 547	246 315	210 275	193 852
Styckkostnad, kronor	10 183	9 050	9 204	8 768	10 844

Källa: Ines, UBW

I kategorin inspektion ingår uppföljningsinspektioner och myndighetsgemensamma kontroller.

De branscher som vi inspekterade mest totalt sett under 2025 var

- byggverksamhet (23 procent)
- tillverkning (19 procent)
- handel (17 procent)
- vård och omsorg (9 procent)
- hotell och restaurang (9 procent)
- utbildning (3 procent)
- transport (3 procent)
- övriga branscher (17 procent).

Utvecklingsarbete för en mer träffsäker och riskbaserad tillsyn

Vi har i regleringsbrevet för 2025 fått i uppdrag att under perioden 2025–2028 bedriva ett utvecklingsarbete i syfte att åstadkomma en mer träffsäker och riskbaserad tillsyn. Arbetet

har fokuserat på att stärka vår analysförmåga och skapa bättre förutsättningar för att rikta tillsynen mot de arbetsplatser där riskerna är störst. Vi har genomfört en förstudie som visar nuläget och behov av utvecklade analysmetoder, mer systematiska uppföljningar och fördjupat arbete på arbetsställenivå.

Arbetet med att strukturera och kvalitetssäkra vår data har påbörjats, med målet att förbättra möjligheterna till datadrivna riskbedömningar och effektanalyser. Parallellt har vi inlett en genomlysning av vårt teknikstöd, där vi analyserar behovet av modern digital infrastruktur och möjligheten att använda ny teknik, inklusive AI. Vi har också startat en kompetensförsörjningsanalys för att säkerställa att rätt kompetenser finns på plats i det fortsatta utvecklingsarbetet.

Sammantaget har årets arbete lagt en grund för den fleråriga utvecklingen som krävs för att stärka Arbetsmiljöverkets förmåga att planera och genomföra en mer riskbaserad och effektiv tillsyn.

Vi genomför tillsyn för att motverka arbetslivskriminalitet

Tillsammans med åtta andra myndigheter² har vi under 2025 haft fortsatta regeringsuppdrag i syfte att motverka arbetslivskriminalitet i form av fusk, regelöverträdelse och brottslighet i arbetslivet. Uppdragen har bland annat omfattat myndighetsgemensamma kontroller. Utöver det har vi gjort egna kontroller för att motverka arbetslivskriminalitet. Verksamheten mot arbetslivskriminalitet beskrivs i kapitlet Ordning och reda på arbetsmarknaden.

De arbetsgivare som vi kontrollerat har framför allt funnits inom de riskbranscher som myndigheterna gemensamt har identifierat, till exempel bilvård, bygg, grön näring såsom jordbruk och skogsbruk (inklusive bärplockning), skönhet och restaurang. Normalt behövde följande två kriterier vara uppfyllda för att en myndighetsgemensam kontroll skulle genomföras:

- Det ska finnas en allvarlig risk och misstankar om pågående regelöverträdelse eller brottslighet som direkt eller indirekt rör arbetstagarna.
- Kontrollen ska ge ett väsentligt mervärde för en eller flera av de samverkande myndigheterna.

Tabell 3. Antal myndighetsgemensamma kontroller och antal sanktionsavgifter 2021–2025.

År	2025	2024	2023	2022	2021
Antal kontroller	4 182	3 766	3 090	2 651	2 007
Antal sanktionsavgifter	732	573	365	394	374

Källa: Ines och Public

² Arbetsförmedlingen, Ekobrottsmyndigheten, Försäkringskassan, Jämställdhetsmyndigheten, Migrationsverket, Polismyndigheten, Skatteverket och Åklagarmyndigheten.

Under året genomförde vi drygt 4 100 kontroller, vilket är en ökning jämfört med år 2024 och i linje med regeringsuppdragets krav om att antalet kontroller årligen ska öka. Sedan det första myndighetsgemensamma regeringsuppdraget år 2018 har vi genomfört drygt 19 800 kontroller.

Utöver de myndighetsgemensamma kontroller som vi genomförde inom ramen för regeringsuppdraget deltog vi i andra gemensamma kontroller efter förfrågan från andra myndigheter, exempelvis satsningen mot organiserad brottslighet. Totalt deltog vi i drygt 1 100 sådana myndighetsgemensamma kontroller utanför regeringsuppdraget. Det är en ökning mot 2024 då vi deltog i drygt 1 000 sådana kontroller.

Avslutade tillsynsaktiviteter 2025 samt årets EU-kampanj

Vi genomför vår tillsyn i nationella tillsynsaktiviteter. Här redovisar vi ett urval av de aktiviteter som vi avslutade under 2025.

Ett hälsosamt arbetsliv – Hot och våld i skolan

Under perioden maj 2023 till och med oktober 2024, med uppföljningar under 2025, besökte vi över 1 500 kommunala och fristående grund- och gymnasieskolor i hela Sverige. Syftet var att kontrollera om skolhuvudmännen, som är juridiskt ansvariga för arbetsmiljöarbetet, följer arbetsmiljöreglerna och systematiskt förebygger risker för hot och våld mot skolans personal.

Av landets 290 kommunala skolhuvudmän inspekterades 277, och bland 760 fristående skolhuvudmän inspekterades 216. Under tillsynsinsatsen kontrollerade vi framför allt om skolorna hade

- upprättat rutiner för att undersöka och bedöma risker för hot och våld
- genomfört riskbedömningar för hot och våld
- upprättat lokalt anpassade säkerhetsrutiner
- säkerställt beredskap för stöd efter att en hot- eller våldshändelse har inträffat
- hanterat tillbud kopplade till hot och våld.

Vid uppföljningen kunde vi konstatera att de flesta skolhuvudmän hade åtgärdat identifierade brister, och många uttryckte att tillsynen har bidragit till ett viktigt lärande. Vår bedömning är att de inspekterade skolorna nu har bättre förutsättningar att i tid upptäcka och förebygga risker för hot och våld.

I samband med att vi publicerade rapporten Hot och våld i skolan 2023–2024 genomförde vi ett webinarium om resultaten. Webinariet har under 2025 spelats över 1 000 gånger. Inför skolstarten genomförde vi även riktade kommunikationsinsatser i sociala medier, vilket genererade omkring 20 000 visningar.

Tabell 4. Antal förrättningar: Ett hälsosamt arbetsliv – Hot och våld i skolan.

Antal besökta arbetsställen	Antal förrättningar	Andel arbetsgivare som vi ställt krav på
1 523	2 459	75 %

Källa: Tillsynsrapport – Hot och våld i skolan 2023–2024, dnr 2023/007989.

Ett hållbart arbetsliv – Friska arbetsplatser i ett digitalt arbetsliv: Teknikens påverkan på arbetsmiljön, EU-kampanj 2025

2025 års EU-kampanj avslutade det treåriga temat Friska arbetsplatser i ett digitalt arbetsliv. Årets inspektionsinsats fokuserade på säker användning av arbetsutrustning och stationära maskiner inom ett brett urval av tillverkningsindustrier.

Tabell 5. Antal förrättningar: Ett hållbart arbetsliv – Friska arbetsplatser i ett digitalt arbetsliv: Teknikens påverkan på arbetsmiljön, EU-kampanj 2025.

Antal besökta arbetsställen	Antal förrättningar	Andel arbetsgivare som vi ställt krav på
1 325	1 592	55 %

Källa: Ines, Public.

Vår statistik³ från 2024 visar att cirka 4,5 procent av alla arbetsolyckor med sjukfrånvaro är kopplade till stationära maskiner. De flesta olyckor inträffar vid avvikande arbets sätt, till exempel när arbetstagare rättar till fel, utför underhåll eller reparerar maskiner och därmed kan komma åt rörliga delar som inte alltid skyddas av maskinernas säkerhetssystem.

Under kampanjen ställde vi krav på arbetsgivare att undersöka, riskbedöma och åtgärda risker vid användning av stationära maskiner, bland annat vid start och stopp, nyttjande, reparation, service, rengöring och införande av ny teknik. Nästan hälften av arbetsställena (44 procent) fick krav på förbättrade riskbedömningar. Det visar alltså att många arbetsgivare behöver stärka sitt arbete med att identifiera och förebygga risker.

Vi ställde även krav på att arbetstagare ska ha tillräcklig information och tydliga instruktioner för att arbeta säkert, samt att arbetsgivaren ska kontrollera att instruktionerna följs.

Som en del av EU-kampanjens digitaliserings-tema informerade våra inspektörer översiktligt om AI-förordningen och maskinförordningen, som kommer att påverka ansvarsfördelning, CE-märkning och säkerhetskrav kopplade till ny teknik.

Våra inspektioner ledde till att det upptäcktes en del maskiner som saknade skydd för rörliga delar, vilket är en av de största anledningarna till att det sker olyckor med maskiner. Bland annat upptäcktes sådana brister i exempelvis pelarborrmaskiner och svarvar. Detta ledde till beslut om omedelbart förbud, vilket innebar att allt arbete med dessa maskiner förbjöds till dess att arbetsgivaren hade åtgärdat bristerna och säkerställt att maskinen var säker att använda, enligt våra regler.

Ett hållbart arbetsliv – OSA vård och omsorg
I slutet av 2025 publicerade vi en rapport⁴ som belyser flera faktorer som behöver stärkas för

3 Rapport: Arbetsskador 2024, dnr 2025/034851
4 Dnr 2022/009327

att förbättra arbetsmiljöarbetet inom vården, bland annat

- att chefer ges tid och förutsättningar för arbetsmiljöarbete
- att HR arbetar verksamhetsnära och med kompetens i organisatorisk arbetsmiljö
- att organisationen har stödstrukturer som säkerställer att frågor hanteras på rätt nivå
- att samordningen av arbetet med organisatorisk arbetsmiljö behöver förbättras.

I december 2025 bjöd vi in chefer från akutsjukhusen till dialogmöten runt om i landet för att gemensamt diskutera resultaten av inspektionerna och hur arbetsmiljöarbetet kan utvecklas framåt.

Skyddsombuds begäran om att Arbetsmiljöverket tar ställning

Om ett skyddsombud påpekar arbetsmiljörisker på en arbetsplats men inte blir nöjd med arbetsgivarens svar eller åtgärder, kan skyddsombudet vända sig till oss och begära att vi tar ställning i den aktuella frågan.

Det kallas att göra en framställan enligt 6 kap. 6 a § arbetsmiljölagen.

Skyddsombudet kan också begära åtgärder enligt 19 a § arbetstidslagen när det gäller extra mertid, extra övertid och nödfallsövertid. Om ett skyddsombud anser att åtgärder behöver vidtas ska skyddsombudet begära att arbetsgivaren gör det. Om skyddsombudet inte blir nöjd med arbetsgivarens svar eller åtgärder kan skyddsombudet vända sig till oss och begära att vi tar ställning i frågan. Under 2025 kom det in 7 ärenden om arbetstidslagen (11 ärenden 2024).

Tabell 6. Antal ärenden, framställan enligt 6 kap. 6 a § arbetsmiljölagen, och antal förrättningar 2021–2025.

År	2025	2024	2023	2022	2021
Antal ärenden	469	424	523	485	606
Antal förrättningar	387	375	338	322	367

Källa: Ines, Public

Tabell 7. Antal ärenden, framställan från skyddsombud enligt 6 kap. 6 a § arbetsmiljölagen per branschgrupp 2021–2025.

År	2025	2024	2023	2022	Varav corona 2022	2021	Varav corona 2021
Vård, omsorg och sociala tjänster	170	161	129	165	0	145	9
Transport och magasinering	32	34	73	38	2	80	37
Utbildning	68	56	78	56	0	77	22
Offentlig förvaltning och försvar, obligatorisk socialförsäkring	65	58	69	57	1	57	5
Handel, reparation av motorfordon och motorcyklar	24	32	51	37	0	93	6
Tillverkning	22	30	28	20	2	13	1
Övrigt*	88	53	95	112	1	141	23
Totalt	469	424	523	485	6	606	103

Källa: Ines, Public

*Inom övrigt ingår bl.a. branschgrupperna kultur, nöje och fritid, uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster och byggverksamhet.

Under 2025 kom det in 469 ärenden som gällde framställan från skyddsombud enligt 6 kap. 6 a § arbetsmiljölagen, en ökning med 45 ärenden jämfört med 2024. De är vanligast förekommande inom branschgruppen vård, omsorg och sociala tjänster. Vi ser störst ökning inom

- vård, omsorg och sociala tjänster
- utbildning
- offentlig förvaltning och försvar, obligatorisk socialförsäkring.

Vi ser en minskning inom

- handel, reparation av motorfordon och motorcyklar
- tillverkning
- transport och magasinering.

Arbetsgivares begäran om att Arbetsmiljöverket tar ställning efter skyddsombudsstopp

Om det finns en omedelbar och allvarlig fara för arbetstagares liv eller hälsa har skyddsombud rätt att avbryta arbetet, enligt 6 kap. 7 § första stycket arbetsmiljölagen. Om arbetsgivaren inte håller med om bedömningen kan arbetsgivaren ta kontakt med Arbetsmiljöverket, så beslutar vi om arbetet ska fortsätta att vara avbrutet eller inte. I andra stycket i samma bestämmelse står det att rätten att avbryta arbete även finns när det gäller ensamarbete.

Tabell 8. Antal ärenden med begäran enligt 6 kap. 7 § arbetsmiljölagen 2021–2025.

År	2025	2024	2023	2022	2021
Antal ärenden	112	76	90	103	103
Antal för-rättningar	51	31	39	47	62

Källa: Ines, Public

Under 2025 hanterade vi 112 skyddsombudsstopp. Det är det största antalet sedan 2021, ett år som dock präglades av pandemin.

Alla skyddsombudsstopp leder inte till att vi genomför en inspektion, vilket framgår av tabellen. I många fall kan vi initialt få parterna att samverka och själva komma fram till en lösning, vilket betyder att vi inte inspekterar och heller inte fattar något beslut i ärendet. Det förekommer också att vi fattar beslut endast utifrån information i inkomna handlingar och telefonsamtal med parterna.

Skyddsombudsstoppen har under 2025 varit vanligast förekommande i branschgrupperna vård, omsorg och sociala tjänster, utbildning samt transport och magasinering. Det är inom uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster som vi ser störst minskning 2025 jämfört med 2024.

Arbetsmiljörisker avseende hot och våld samt inomhusmiljö är de vanligast förekommande skälen för skyddsombudsstopp.

Tabell 9. Antal ärenden med begäran om ingripande efter ett skyddsombudsstopp enligt 6 kap. 7 § arbetsmiljölagen per branschgrupp 2021–2025.

År	2025	2024	2023	2022	Varav corona 2022	2021	Varav corona 2021
Vård, omsorg och sociala tjänster	36	29	30	44	0	32	6
Transport och magasinering	12	4	15	13	3	22	10
Offentlig förvaltning och försvar, obligatorisk socialförsäkring	8	2	8	9	0	7	1
Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster	0	6	5	1	0	1	0
Utbildning	19	11	16	14	1	13	7
Övrigt*	37	24	16	22	0	28	6
Totalt	112	76	90	103	4	103	30

Källa: Ines, Public

*Inom övrigt ingår bl.a. branschgrupperna tillverkning, handel och byggverksamhet.

Anmälda dödsfall och olyckor med allvarlig personskada eller allvarliga tillbud som har inträffat i samband med arbetet

Arbetsgivare ska enligt arbetsmiljölagen anmäla alla dödsolyckor, olyckor med allvarliga personskador och allvarliga tillbud som inneburit fara för liv och hälsa till Arbetsmiljöverket. Kraven finns i 3 kap. 3 a § arbetsmiljölagen. Efter en allvarlig olycka eller ett allvarligt tillbud är vårt fokus att få

arbetsgivaren att förebygga så att liknande händelser inte inträffar igen. Det kan också bli fråga om att göra anmälan om misstänkt arbetsmiljöbrott.

Under 2025 kom det in cirka 24 500 anmälningar enligt 3 kap. 3 a § arbetsmiljölagen, vilket är en ökning jämfört med 2024. Flest anmälningar kom från vård, omsorg, utbildning samt övrigt.

Tabell 10. Antal anmälningar enligt 3 kap. 3 a § arbetsmiljölagen och antal förrättningar 2021–2025.

År	2025	2024	2023	2022	2021
Antal anmälningar	24 479	22 347	22 227	50 756	64 306
Varav relaterade till corona*	0	0	0	24 197	38 301
Antal förrättningar	4 370	3 962	2 924	2 442	1 863
Ärenden med tillsynsmeddelande	3 682	3 335	3 373	3 348	6 432

*Utiifrån textsökning på corona, covid och sars.

Källa: Ines, Public och Eskada

Vi genomförde drygt 400 fler inspektioner under 2025 jämfört med 2024 i samband med anmälningar enligt 3 kap. 3 a § arbetsmiljölagen. Det ökade antalet inspektioner 2025 syftar till att bidra till en sund och trygg arbetsmiljö på svenska arbetsplatser.

Tabell 11. Antal anmälda allvarliga händelser i arbete enligt 3 kap. 3 a § arbetsmiljölagen per branschgrupp 2021–2025.

År	2025	2024	2023	2022	Varav corona 2022	2021	Varav corona 2021
Tillverkning	2 085	2 138	2 301	3 333	1 032	4 617	2 207
Byggverksamhet	2 415	2 208	2 382	3 025	624	4 102	1 494
Handel, reparation av motorfordon och motorcyklar	1 575	1 541	1 577	5 482	2 836	5 511	3 398
Transport och magasinering	2 283	2 450	2 573	3 806	672	3 949	786
Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	1 135	1 118	1 274	1 677	416	1 925	686
Offentlig förvaltning och försvar, obligatorisk socialförsäkring	1 954	1 613	1 437	2 868	1 412	4 335	2 848
Utbildning	3 898	3 863	3 669	17 878	11 765	22 215	16 359
Vård, omsorg och sociala tjänster	6 198	4 651	4 244	8 045	3 714	11 097	6 903
Övrigt	2 936	2 765	2 770	4 642	1 726	6 555	3 620
Totalt	24 479	22 347	22 227	50 756	24 197	64 306	38 301

Källa: Eskada

Tips från allmänheten och tips från arbetstagare

Ett tips från allmänheten är när någon som inte är anställd på en arbetsplats uppmärksammar Arbetsmiljöverket på att det där finns ett möjligt arbetsmiljöproblem. Tips från arbetstagare kommer från en arbetstagare som vill tipsa om arbetsmiljöproblem på sin egen arbetsplats.

Tips från arbetstagare är skyddade av sekretess enligt 28 kap. 14 § offentlighets- och sekretesslagen (SFS 2009:400). Det gör att vi behöver säkerställa att vi i samband med en eventuell inspektion hanterar alla kontakter med arbetsgivaren på ett sätt som gör att arbetstagarens uppgifter inte röjs. Det kan innebära att vi tar med tips från arbetstagare i pågående nationella tillsynsaktiviteter och som underlag när vi prioriterar och gör våra urval för tillsyn.

Tabell 12. Antal inkomna tips från arbetstagare och tips från allmänheten 2021–2025.

År	2025	2024	2023	2022	Varav corona 2022	2021	Varav corona 2021
Tips från allmänheten	5 579	4 273	5 728	8 608	65	12 403	4 097
Tips från arbetstagare	9 047	6 738	5 633	6 117	0	6 651	0

Källa: Nilex

Av de tips som vi bedömde som tillsynsbara var flest kopplade till risk för fall och för brister i systematiskt arbetsmiljöarbete. Vi inspekterar omgående arbetsplatser med störst risker. Via regionala funktionsbrevlådor kan inspektörer själva hämta ut tipsärenden, och på så sätt minskar handläggningstiden. Tipsen vi får in gäller främst ärenden inom byggverksamhet.

Tips om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden

Arbetsmiljöverket har tillsyn över att arbetsgivare lever upp till kraven om att inrätta interna visseblåsarfunktioner, det vill säga interna rapporteringskanaler. Så kallade visseblåsare som rapporterar om missförhållanden på arbetsplatser ska skyddas mot repressalier från arbetsgivaren.

Under 2025 genomförde vi 33 inspektioner på 30 arbetsställen, jämfört med 29 inspektioner på 25 arbetsställen 2024. Vi gjorde kontrollerna på distans utifrån de tips som kom in om brister av interna rapporteringskanaler. Andelen ärenden med krav vid inspektion uppgick till 68 procent för 2025 (72 procent 2024).

Tabell 13. Tillsyn av interna rapporteringskanaler 2023–2025.

År	2025	2024	2023
Antal inspekterade arbetsställen	31	25	12
Antal inspektioner	33	29	13
Andel arbetsgivare som fick krav	68 %	72 %	30 %

Källa: Ines, Public

Förelägganden, förbud, åtalsanmälningar, sanktionsavgifter och viten

Om vi konstaterar arbetsmiljöbrister kan arbetsgivare eller annan skyddsansvarig

1. föreläggas att rätta till bristerna
2. förbjudas viss hantering eller viss verksamhet.

Om beslutet inte följs, och det är förenat med vite, kan vi ansöka om utdömande av vite hos förvaltningsrätten.

Genom avgiftsföreläggande prövas frågan om sanktionsavgift. Om arbetsgivaren inte godkänner avgiften kan vi ansöka om påförande av sanktionsavgift hos förvaltningsrätten.

I samband med utredning av arbetsrelaterad händelse som lett till dödsfall eller allvarlig kroppsskada skriver vi en anmälan till Polismyndigheten (åtalsanmälan) när vi bedömer att det kan finnas ett orsakssamband mellan konstaterade arbetsmiljöbrister och händelsen.

Tabell 14. Antal förelägganden, förbud, åtalsanmälningar, sanktionsavgifter och viten 2021–2025.

År	2025	2024	2023	2022*	2021
Förelägganden och förbud	1 420	1 701	1 636	1 310	1 095
Åtalsanmälningar	207	218	222	245	208
Sanktionsavgifter	1 753	1 630	1 273	1 345*	1 260
Ansökningar om vitesutdömanden (förvaltningsrätten)	60	65	64	59	73

Källa: Public

*I denna tabell redovisar vi antal handlingar. År 2022 redovisade vi felaktigt antal ärenden för sanktionsavgifter. Siffran för 2022 är nu korrigerad.

Förelägganden och förbud på grund av arbetsmiljöbrister

Statistiken visar att det totala antalet förelägganden och förbud minskar 2025 jämfört med 2024. Dessa varierar från år till år eftersom de påverkas av faktorer som exempelvis vilken typ av förrättningar som gjorts under året eller året innan. Ibland fattar vi till exempel beslut om ingripande året efter en förrättning.

Åtalsanmälningar vid misstänkta arbetsmiljöbrott

Under 2025 registrerades 207 åtalsanmälningar för misstänkta arbetsmiljöbrott, vilket är en minskning jämfört med 218 åtalsanmälningar under hela 2024. Det var framför allt misstänkta arbetsmiljöbrott inom branscherna tillverkning, byggverksamhet och handel som vi åtalsanmälde.

Sanktionsavgifter

Under 2025 hade Arbetsmiljöverket beslutat om totalt 1 753 sanktionsavgifter, jämfört med 1 630 under hela 2024. Siffrorna visar en ökning i antalet utfärdade avgifter under 2025. Precis som när det gäller andra förelägganden varierar antalet förelägganden om sanktionsavgifter från år till år, dels beroende på vilka branscher som vi inspekterar, dels på vilken sida om ett årsskifte som vi verkställer föreläggandet. De vanligaste orsakerna till att vi beslutade om sanktionsavgifter 2025 var

- att fallskydd vid byggnads- och anläggningsarbete saknades
- okontrollerade (obesiktade) trycksatta anordningar
- obesiktade lyftanordningar
- att tillstånd för användning av truck saknades
- överträdelser av utstationeringslagstiftningen.

Marknadskontroll och produktsäkerhet

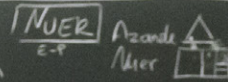
Arbetsmiljöverket genomför marknadskontroll av produkter inom de produktområden där vi är marknadskontrollmyndighet. Marknadskontroll är en form av tillsyn där vi kontrollerar att de som tillverkar, importerar och distribuerar produkter har fullgjort sina skyldigheter innan produkten tillhandahålls till andra. Det innebär bland annat att vi kontrollerar att produkter som ska vara CE-märkta är det och att de uppfyller grundläggande säkerhetskrav, krav på dokumentation med mera. Om så inte är fallet vidtar vi åtgärder som exempelvis försäljningsförbud.

Syftet med marknadskontrollen är alltså att se till att de produkter som tillverkas och säljs är säkra att använda och uppfyller alla relevanta krav, men också att företag och verksamheter som säljer produkter, så kallade ekonomiska aktörer, kan bedriva verksamhet på lika villkor.

- ADLM
- MORAL/ETIK
- "socialt kontrakt"
- Kompensation
- ritualer

- KOLONIALT, 30-talet
- T: struktur-funktionalism
- Method: Deltagande observation (inte "informanter")
- idealt system $\neq$ praktik (etnografi)

SOCIAL KONTROLL O. KONFENT



- HOLISTISK
- försörjningssett
- politiska institutioner - "fejdi" (FEUD)
- ekologiska system
- sociala strukturer
- politik - p-

POLITISKT SYSTEM (SEGMENTÄRT)

STAM
PRIMÄRA - A
SEKUNDÄRA - B
TERCIÄRA - C
BYAR
"tribal groups"



Arbetsmiljöverket utför marknadskontroll av produkter som tillhandahålls på den svenska marknaden. Vårt uppdrag omfattar följande produktområden

- maskiner
- personlig skyddsutrustning
- enkla tryckkärl
- utrustningar för explosionsfarlig miljö
- tryckbärande anordningar
- vissa produkter som inte omfattas av harmoniserad EU-lagstiftning.

Förutom kontroll av produkter och handläggning av marknadskontrollärenden omfattar marknadskontrolluppdraget också omvärldsbevakning och trendanalyser, metodutveckling, kunskapshöjande insatser och samverkan både i Sverige och inom EU. Arbetsmiljöverket tar varje år fram ett marknadskontrollprogram för årets aktiviteter.

Nationell strategi för marknadskontroll

I enlighet med EU:s marknadskontrollförordning tas en nationell marknadskontrollstrategi fram vart fjärde år. Det är regeringen som fastställer den nationella strategin för marknadskontroll som ligger till grund för marknadskontrollen i Sverige. Den tidigare strategin omfattade perioden 2022–2025 och innebar att marknadskontrollmyndigheterna under perioden skulle prioritera insatser för effektivare kontroll, utökat samarbete och ökad kunskap.

Under 2025 har arbetet med att ta fram strategin för nästkommande period, 2026–2029, genomförts. Swedac är utsedd myndighet för att samordna marknadskontrollen i Sverige och under deras ledning har Arbetsmiljöverket tillsammans med andra marknadskontrollmyndigheter aktivt deltagit i arbetet för att ta fram en strategi med relevanta effektmål för den kommande perioden. Strategin beräknas beslutas av regeringen i början av 2026.

Arbetsmiljöverket rapporterar årligen vårt planerade marknadskontrollprogram till Swedac utifrån målen i strategin och varje

år görs en uppföljning av föregående års program. Swedac sammanställer en rapport för alla marknadskontrollmyndigheter och redovisar årligen hur strategin har genomförts.

Ny maskinförordning

Inom maskinområdet kommer en ny EU-förordning att börja gälla den 20 januari 2027. Den kommer att ersätta det maskindirektiv som gäller i dag. Under 2025 har arbetet med att ta fram en vägledning till förordningen startat. Vi har engagerat oss i arbetet eftersom det är ett viktigt dokument för utövandet av vår marknadskontroll. Vägledningen är även viktig för de ekonomiska aktörerna, till exempel tillverkare, som agerar på EU:s inre marknad.

Anmälningar av produkter med brister

Arbetsmiljöverket tar emot och bedömer ett stort antal anmälningar som kommer in till oss. Anmälningar görs vid konstaterade eller misstänkta brister hos produkter som upptäcks av användare, andra myndigheter eller av de ekonomiska aktörerna själva.

Vi bedömer alla anmälningar och de kan leda till marknadskontroll. Innehållet i anmälningarna är också en del i Arbetsmiljöverkets omvärlds- och marknadsanalys samt planering och urval av kommande marknadskontroll.

Ärendena kommer framför allt in via

- Arbetsmiljöverkets arbetsmiljöinspektioner
- e-tjänsten Anmäl farliga eller bristfälliga produkter på vår webbplats
- gemensamma rapporteringssystem för marknadskontroll inom EU
- Tullverket
- allmänheten
- andra marknadskontrollmyndigheter.

Prioriteringarna av vilka ärenden vi går vidare med i vår marknadskontroll baserar vi framför allt på den aktuella produktens risknivå och behovet av marknadskontroll för att hantera risken.

Marknadskontrollärenden under året

Arbetsmiljöverket initierar, bereder och fattar beslut i marknadskontrollärenden löpande. Denna typ av tillsynsärenden kan vara proaktiva, det vill säga planerad marknadskontroll, eller reaktiva, det vill säga ärenden som startas till följd av en anmälan. När Arbetsmiljöverket initierar ett ärende har vi identifierat en produkt som ska utredas, vilket regelverk som produkten ska kontrolleras mot samt vilken ekonomisk aktör som ska vara part i ärendet.

Inför varje verksamhetsår tar Arbetsmiljöverket fram en särskild omvärlds- och marknadsanalys för att kunna rikta marknadskontrollen där den ger mest effekt. Nedan redovisar vi insatser utifrån teman och projekt.

Personlig skyddsutrustning

Under året har vi kontinuerligt gjort sökningar på internet för att hitta andningsskydd, främst filtrerande halvmasker, som finns på den svenska marknaden, men som utifrån informationen om dem misstänks inte uppfylla kraven för att sättas på den svenska marknaden. Sökningarna har resulterat i försäljningsförbud för tio olika modeller av filtrerande halvmasker, varav sex saknade CE-märkning. Vi har vidtagit åtgärder mot fem distributörer på den svenska marknaden.

Arbetsmiljöverket har under året också startat upp arbetet i två marknadskontrollprojekt på EU-nivå av personlig skyddsutrustning. Projekten pågår mellan september 2025 och september 2026. Det ena projektet omfattar marknadskontroll av industrihjälmor och det andra omfattar marknadskontroll av skyddsskor. I projekten ingår kontroll av formella krav och provning. Checklistor och underlag för provning har under 2025 tagits fram av en grupp på åtta medlemsstater där Arbetsmiljöverket ingår.

Handhållna maskiner – vibrationer

Vibrationsskador kan leda till ett livslångt lidande och funktionsnedsättning för den drabbade. Vi har genom ett marknadskontrollprojekt för handhållna vinkelslipar undersökt

deklarerade vibrationsvärden i enlighet med de lagkrav som finns. Projektet startade 2023 och avslutades i slutet av 2025.

Vi har begärt att få information om deklarerade vibrationsvärden för ett hundratal vinkelslipar från ett trettiotal olika tillverkare. För ett urval av dessa har vi begärt information om vilka åtgärder som genomförts för att minimera vibrationerna till lägsta möjliga nivå. I urvalet har vi fokuserat på tillverkare med vinkelslipar som har höga vibrationsvärden, och även på tillverkare med flera jämförbara vinkelslipar i sitt sortiment men där de deklarerade vibrationsvärdena skiljer sig åt. Av de tillverkare som vi har ställt frågor till om vad de har gjort för att minimera vibrationsvärdena har en tillverkare börjat fasa ut de hög-vibrerande verktygen.

Slutsatserna från projektet är att vibrationer i de vinkelslipar vi har tittat på ligger i ett brett spann. Alla tillverkare har inte samma fokus på att få ner vibrationsvärdena, även om det är ett lagkrav. Vi kan även konstatera att det inte finns en tydlig koppling mellan pris och vibrationsnivå.

Handhållna lasersvetsar – Joint action

Ett projekt om handhållna lasersvetsar – Joint action – påbörjades 2024 och har pågått fram till oktober 2025. I projektet deltog fem europeiska marknadskontrollmyndigheter.

Handhållna lasersvets är en förhållandevis ny teknik som börjar tillämpas alltmer. Risker med laser är strål- och brännskador på kroppsvävnad som hud och ögon. Även omgivande miljö som byggnader kan ta skada av strålningen eller fatta eld. Projektet startades upp för att säkerställa att de nya risker som tekniken medför hanteras.

Under verksamhetsåret har vi kontrollerat två handhållna lasersvetsar samt genomfört studiebesök. I projektet utgår marknadskontrollmyndigheterna från en gemensam checklista för kontrollerna som varvas med avstämningar i projektet.

Efter avslut planeras projektet att övergå till ett relaterat område: laserrengöring. Laserrengöring kan utföras med en dedikerad maskin för detta eller med en handhållen lasersvets som efter justeringar i inställningarna även kan utföra rengöring.

Tullärenden

Arbetsmiljöverkets marknadskontroll innebär inte bara att produkter som finns på marknaden och i drift kontrolleras, utan också att produkter stoppas och kontrolleras tillsammans med Tullverket redan innan de förs in på marknaden. Vi samarbetar med Tullverket enligt en samverkansmodell som gör att produkter som stoppas vid gränsen hanteras effektivt och ändamålsenligt.

Under 2025 har Arbetsmiljöverket hanterat ett antal tullärenden. I vissa fall bedömdes produkter inte uppfylla kraven för att få tillhandahållas och hindrades därför från att föras in i Sverige.

I tullärendena detta år har Arbetsmiljöverket kontrollerat märkning, tillverkarens försäkran om överensstämmelse och annan obligatorisk dokumentation. Om det finns brister i dessa innebär det att produkten inte får föras in på marknaden. De produkter vi har stoppat under hösten är sådan arbetsutrustning som kan antas skulle ha använts av arbetstagare. Genom att dessa produkter stoppas innan de förs in i Sverige innebär det att de inte tas i drift och därmed inte riskerar att skada någon användare. Tullärendena är också viktiga för att inte missgynna de aktörer som tillhandahåller produkter som uppfyller alla krav för att få sättas på marknaden.



Tabell 15. Anmälningar av produkter med brister: inkomna anmälningar 2025.

Produktområde	Anmälan farlig produkt	Inspektion	Andra myndigheter	Andra länder	Övrigt	Totalt per produktområde
Maskiner	37	71	22	7	12	149
Enkla tryckkärl och tryckbärande anordningar	2	2	0	0	3	7
Utrustningar för explosionsfarlig miljö	0	0	1	0	1	2
Personlig skyddsutrustning	3	1	0	0	3	7
Produkter som inte omfattas av harmoniserad EU-lagstiftning	3	5	0	0	2	10
Annat	17	0	4	1	5	27
Totalt antal	62	79	27	8	26	202

Källa: Public

Tabell 16. Marknadskontroll: avslutade ärenden 2021–2025.

Produktområde	2025		2024		2023		2022		2021	
	Kontroll- erade produkter	Produkter med brist	Kontroll- erade produkter	Produkter med brist	Kontroll- erade produkter	Produkter med brist	Kontroll- erade produkter	Produkter med brist	Kontroll- erade produkter	Produkter med brist
Maskiner	150	64	168	66	117	40	90	28	91	42
Enkla tryckkärl och tryckbärande anordningar	6	4	3	0	2	0	6	1	3	1
Utrustningar för explosionsfarlig miljö	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Personlig skyddsutrustning	14	14	54	39	132	81	59	47	82	44
Produkter som inte omfattas av harmoniserad EU-lagstiftning	7	3	7	5	9	0	2	1	3	2
Totalt antal	177	85	232	110	260	121	157	77	180	89

Källa: Marko

Analys av resultat

Resultatet av antalet genomförda marknadskontrollärenden har varierat mellan de redovisade verksamhetsåren. Det beror bland annat på vilka resurser vi har och vilka andra aktiviteter som genomförts inom produktområdet, samt omfattningen av egna eller gemensamma marknadskontrollprojekt.

När det gäller årets genomförda ärenden ser vi till exempel att vi har genomfört färre ärenden inom marknadskontrollen av personlig skyddsutrustning jämfört med föregående år. Det beror framför allt på att vi under året har lagt resurser på att förbereda för två gemensamma EU-projekt samt ett nordiskt projekt inom marknadskontroll som kommer att slutföras först under 2026.

Vi har också gjort en förändring i hur vi registrerar ärenden, vilket påverkar möjligheten att jämföra 2025 med tidigare år. Före 2024 registrerade vi ärenden som marknadskontroll även om vi inte hade startat ett formellt marknadskontrollärende med en part. Under 2024 beslutade vi att skilja på kontrollerade produkter och anmälningssärenden. Från och med 2025 redovisas därför marknadskontrollärenden

och anmälningssärenden separat. Eftersom denna åtskillnad genomfördes från och med 2025 finns ingen jämförbar statistik för anmälningssärenden.

De anmälningssärenden som inkommer till oss möjliggör vår reaktiva marknadskontroll, men det är också en viktig del i det analysarbete som ligger till grund för planerad marknadskontroll, regelutveckling, kommunikationsinsatser med mera. Därför ser vi gärna att fler upptäckta brister anmäls till oss av såväl konsumenter som professionella användare.

De anmälningar som ligger under produktområde Annat är sådana produkter som inte omfattas av Arbetsmiljöverkets marknadskontroll. I de fallen en sådan anmälan kommer in utreder vi vilken myndighet det berör och lämnar, om möjligt, över anmälan till den myndigheten.

Att andelen produkter med brist skiljer sig åt mellan de olika produktområdena beror till störst del på att urvalet skiljer sig åt. Under 2025 genomförde vi framför allt reaktiv marknadskontroll inom personlig skyddsutrustning. Det leder oftare till att man konstaterar brister, jämfört med planerad eller proaktiv marknadskontroll.

Analys – vi ökar vår kunskap

Analysverksamheten har en viktig roll i Arbetsmiljöverkets verksamhet. Vi arbetar ständigt för att öka kunskapen om vad som skapar friska arbetsplatser och vad som orsakar tillbud, arbetsolyckor och annan ohälsa. Inom analysverksamheten tar vi även fram och bearbetar statistik. I det här kapitlet redovisar vi även hur vi arbetar inom EU, hur vi samråder med arbetsmarknadens parter och samverkar med andra myndigheter. Vi beskriver också vårt sektorsansvar för funktionshinderspolitiken samt vårt uppdrag kopplat till visselblåsning.

Resultat

Vi har under året fortsatt vår samverkan med andra myndigheter samt samrått med arbetsmarknadens parter. Genom samråd och samverkan får vi viktiga inspel till vårt arbete samtidigt som vi bidrar med kunskap och erfarenheter. Vi har under året även fortsatt att bedriva arbete inom vårt program om utvidgad nollvision. Programmet syftar bland annat till att öka kunskapen hos våra intressenter för att bedriva ett förebyggande arbetsmiljöarbete. Vi har vidare både publicerat rapporter om vår officiella statistik och lämnat ut sammanställd statistik utifrån externa förfrågningar. Vår statistik kan användas som underlag i förebyggande arbetsmiljöarbete och analyser av långsiktiga förändringar i arbetsmiljön.

Utifrån detta bedömer vi årets arbete som gott.

Vi har nationellt ansvar för arbetsskade- och arbetsmiljöstatistik

Arbetsmiljöverket har regeringens uppdrag att ansvara för den officiella statistiken inom arbetsskade- och arbetsmiljöområdet. Vi samlar in och analyserar information om arbetsolyckor och arbetssjukdomar som bygger på anmälda arbetsskador till Försäkringskassan enligt socialförsäkringsbalken.

Arbetsmiljöverkets officiella statistik är mycket efterfrågad och används av såväl forskare som arbetsmarknadens parter, politiker och media. Vi bedömer att den officiella statistiken upplevs som tillförlitlig och av hög kvalitet. Vår statistik kan användas som underlag i förebyggande arbetsmiljöarbete och när till exempel politiker eller journalister vill ge en bild av tillståndet i svensk arbetsmiljö. Statistiken kan följas under decennier bakåt i tiden, vilket också ger underlag för analyser av långsiktiga förändringar i arbetsmiljön. Det gäller både i den fysiska arbetsmiljön och den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Den officiella statistiken spelar även en viktig roll i Arbetsmiljöverkets egen verksamhet, som kunskapsbas och som underlag för beslut om verksamhetens inriktning.

Under 2025 var antalet externa förfrågningar till Arbetsmiljöverket om sammanställd statistik gällande arbetsskador och inspektionsverksamheten cirka 1 150 stycken. Under 2024 var antalet förfrågningar nästan 1 200 stycken. Massmedia stod 2025 för 38 procent av förfrågningarna.

Statistik till internationella organ

Enligt EU-förordningen 349/2011 ska Arbetsmiljöverket årligen leverera statistik till EU:s statistikkontor Eurostat över arbetsolyckor med fler än tre sjukdagar. Detta gjorde vi våren 2025. Vi levererade under året även statistik över godkända arbetssjukdomar till Eurostat enligt EU-förordningen 1338/2008. För den statistiken saknas dock än så länge specifik EU-lagstiftning. Vi samarbetar med Försäkringskassan och Statistiska centralbyrån (SCB) när vi levererar statistik till Eurostat, bland annat för inhämtning av uppgifter om antal sjukdagar och godkända arbetssjukdomar. Den levererade arbetsskadestatistiken från medlemsländerna finns tillgänglig på Eurostats webbplats.

Publicerad information om officiell statistik 2025

Under 2025 publicerade vi följande rapporter:

- **Arbetssskador 2024**, utgiven i juni 2025.
Rapporten bygger på den officiella statistiken om arbetsskadeanmälningar till Försäkringskassan. Rapporten kommer ut varje år och redovisar statistik om arbetsskador som har registrerats till och med första kvartalet året därpå.
- **Arbetsorsakade besvär 2024**, utgiven i oktober 2025.
Arbetsmiljöverkets rapport om arbetsorsakade besvär bygger på intervjuer med cirka 11 700 sysselsatta i åldern 16–74 år. De har fått svara på om och i så fall vilka hälsobesvär de har eller har haft under det senaste året som orsakats av arbetet (egna upplevelser). Syftet är att kartlägga hälsobesvär som orsakats av arbetet bland de sysselsatta på den svenska arbetsmarknaden. Rapporten genomförs vartannat år. SCB gör intervjuerna på uppdrag av Arbetsmiljöverket.
- **Arbetsmiljön 2024**, utgiven i april 2025.
Arbetsmiljöundersökningen har genomförts av SCB vartannat år sedan 1989. Sedan 1994 sker det på uppdrag av Arbetsmiljöverket. Undersökningens syfte är att, på ett i huvudsak övergripande sätt, beskriva arbetsmiljöförhållanden för de sysselsatta i åldern 16–74 år på den svenska arbetsmarknaden.

Arbetsmiljöverkets nollvision

Med utgångspunkt i regeringens utvidgade nollvision har Arbetsmiljöverket ett program för att motverka att människor dör i förtid av jobbet. Programmet syftar till att

- skaffa kunskap om vilka exponeringar och arbetsmiljörisker som leder till ett förkortat liv och hur de effektivast kan förebyggas
- öka kunskap, engagemang och förmåga hos arbetsgivare och andra intressenter att bedriva ett förebyggande arbete.

Programmet består av fem projekt där varje projekt fokuserar på en särskild orsak till arbetsrelaterad död:

- Nollvision för dödsolyckor.
- Nollvision för arbetsrelaterad död till följd av ohälsosam arbetsbelastning.
- Nollvision för arbetsrelaterad död till följd av kemisk exponering.
- Nollvision för arbetsrelaterad död till följd av exponering för buller.
- Nollvision ihållande fysiskt tungt arbete.

Under 2025 har arbetet i programmet handlat om att utveckla arbetssätt, bygga kunskap internt och externt samt att initiera samverkan med relevanta aktörer. Vi har även genomfört externa kunskapshöjande insatser. Dessa insatser redovisas i avsnittet Kommunikation – för en god arbetsmiljö under rubriken Kommunikation om arbetsrelaterad död.

Nedan följer en kort redogörelse av arbetet i projekten under 2025. Resultaten från programmet En utvidgad nollvision publiceras i april 2026. Rapporten blir underlag för Arbetsmiljöverkets fortsatta arbete för att minska arbetsrelaterad dödlighet.

Dödsolyckor

Projektet har under 2025 arbetat med att ta fram en tydlig inriktning med definierade mål för Arbetsmiljöverkets samlade arbete med att förebygga allvarliga arbetsolyckor och dödsolyckor.

Ohälsosam arbetsbelastning

Institutet för stressmedicin (ISM) i Västra Götalandsregionen har, på uppdrag av programmet, undersökt vilka hinder som finns för att förebygga ohälsosam arbetsbelastning.

Resultatet har publicerats i rapporten Hinder för verksamma åtgärder – Arbetsgivares arbete med organisatorisk och social arbetsmiljö och varför obalans mellan krav och resurser inte åtgärdas. Rapporten blir underlag för vårt fortsatta arbete.

Kemisk exponering

Projektet har bland annat gått igenom forskning och publicerat material om säkra arbetssätt vid kemisk exponering.

Slutsatsen är att Arbetsmiljöverkets rekommendationer stämmer väl överens med den forskning som finns.

Buller

Projektet undersöker hur en så kallad buller-JEM (Job-Exposure Matrix) kan användas för att identifiera yrkesgrupper som utsätts för höga bullernivåer.

Nästa steg är att analysera data för att se vilka grupper som är mest utsatta och följa deras exponering över tid.

Ihållande fysiskt tungt arbete

Detta projekt har initierat och följt arbetet som Myndigheten för arbetsmiljökunskap har genomfört och publicerat i rapporten Tungt fysiskt arbete och arbetsrelaterade hjärt-kärlsjukdomar och dödsfall.

I nästa steg kan Arbetsmiljöverket behöva se över om dagens föreskrifter och stödmaterial ger tillräckligt skydd, utifrån kunskapen om sambandet mellan tungt arbete och dödlighet.

Gränsvärden för kemiska ämnen 2025

Vi tar fram vetenskapliga underlag som används av de nordiska tillsynsmyndigheterna för att sätta gränsvärden för kemiska ämnen.

Arbetet med att ta fram vetenskapliga underlag bedrivs som ett nordiskt samarbete genom Nordiska expertgruppen (NEG). Målsättningen är att fastställa vid vilken lufthalt ett kemiskt ämne skadar människors hälsa, till exempel genom irritation, lungpåverkan, allergier eller cancer. Vanligen skriver utomstående forskare underlagen, som expertgruppen sedan diskuterar ett flertal gånger innan de godkänns. En del underlag tar vi fram i samarbete med den nederländska expertgruppen DECOS.

Dokumentet publiceras i skriftserien Arbeta och Hälsa. Dokumentet används även i arbetsskadeutredningar, av arbets- och miljömedicinska kliniker och av internationella aktörer inom området. Under 2025 beslutades att NEG:s och DECOS dokument om kvarts kommer att användas av EU-kommissionen som underlag för EU:s gränsvärde för kvarts.

Expertgruppen har även i uppdrag av de nordiska tillsynsmyndigheterna att granska och lämna synpunkter på de vetenskapliga rapporterna från Europeiska kemikaliemyndigheten (Echa) som utgör underlag för EU:s gränsvärden.

Dokument som expertgruppen diskuterade 2025

Vetenskapliga underlag av NEG:

- styren
- portlandcement
- trädam
- svetsrök
- inhalerbart och respirabelt damm
- sänkta syrenivåer i arbetsmiljön.

Vetenskapliga rapporter från Echa:

- dibrometan
- N-(hydroxymetyl)akrylamid
- antrakinon
- oximer.



Vi arbetar internationellt

Sverige och Arbetsmiljöverket är en aktiv aktör i arbetsmiljöfrågorna på internationell nivå, särskilt i EU-samarbetet. Vi medverkar i, och påverkar, EU:s arbete med lagstiftning och policy. Vi har en hög ambition att synliggöra arbetsmiljöfrågornas internationella dimension. Vi deltar och samarbetar framför allt inom

- Nordiska ministerrådet
- Europeiska arbetsmiljöbyrån (EU-Osha)
- EU-kommissionens rådgivande kommitté för arbetsmiljöfrågor (ACSH)
- EU:s kommitté för arbetsmiljöinspektörer (SLIC)
- Europeiska arbetsmyndigheten (ELA)
- Plattformen för odeklarerat arbete, en permanent arbetsgrupp under ELA
- Internationella arbetsorganisationen (ILO).

Vi följer även på nära håll organisationer som Eurofound, European Institute for Gender Equality (EIGE) och den internationella organisationen för arbetsmiljöinspektion (IALI).

Aktiviteter under Europeiska arbetsmiljöbyrån och arbetsmiljöinspektörskommittén SLIC

Arbetsmiljöverket deltar i ett svenskt treparts-nätverk under EU-Osha som leds av Myndigheten för arbetsmiljökunskap. Under 2025 arbetade det svenska nätverket med att genomföra det sista året i den treåriga EU-kampanjen Friska arbetsplatser i ett digitalt arbetsliv. Sverige valde under 2025 att fokusera på teknikens påverkan på arbetsmiljön, med huvudfokus på stationära maskiner i tillverkningsindustrin.

I samband med EU-kampanjen anordnade nätverket följande webinarier:

- 23 maj: Teknikens påverkan på arbetsmiljön, med huvudfokus på automatisering, robotisering och AI, kopplat till relevant forskning, regelverk och hur en inspektion går till på området.⁵
- 24 oktober: Resultat av genomförda inspektioner under EU-kampanjen 2025.

Arbetsmiljöverket ledde SLIC-utvärderingen av Tjeckiens tillsynsmyndighet på arbetsmiljöområdet som ägde rum i april. Arbetsmiljöverket ingår även i flera arbetsgrupper i SLIC, bland annat CHEMEX om kemiska risker. Vi leder arbetsgrupperna EMEX som arbetar med nya och kommande arbetsmiljörisker och MACHEX som arbetar med risker vid arbete med maskiner. Vi har i dessa sammanhang tagit fram stödmaterial för arbetsmiljöinspektörer

- en publikation och en infografik om risker med långvarigt stående och sittande arbete samt stöd för riskbedömning
- en guide om professionella dykares arbetsmiljö
- en guide om AI och robotisering.

Internationellt utvecklingsarbete

Arbetsmiljöverket deltog under ILO:s arbetskonferens i juni under andraårsförhandlingarna av en ny konvention och rekommendation om biologiska risker i arbetslivet. Som en del av ILO-samarbetet besökte en delegation från oss arbetsmiljömyndigheten i Qatar, Ministry of Labour, i Doha under våren 2025, där vår delegation genomförde en fördjupad utbildningsinsats om belastningsergonomi. Arbetsmiljöverket tog under året även emot studiebesök från Malaysia, Turkiet och Kina.

Den 1 januari införlivades det nordisk-baltiska expertnätverket gällande odeklarerat arbete och arbetslivskriminalitet som en arbetsgrupp under Nordiska ministerrådet. Inom ramen för det arbetet genomfördes en större konferens

⁵ Webbinariet finns inspelat på Youtube:
https://www.youtube.com/watch?v=ql_jqE3MZm0

i Reykjavik den 26 augusti med fokus på partssamarbete inom hotell-, restaurang- och cateringsektorn. Syftet var att identifiera god praxis för trepartssamarbete i kampen mot social dumpning och arbetslivskriminalitet.

Inom ramen för det nordiska samarbetet anordnade gruppen Future of Work (FOW) en konferens i Helsingfors under hösten på temat arbetsrelaterad dödlighet i de nordiska länderna. Seminariet hade huvudfokus på arbetsrelaterad dödlighet i de nordiska länderna, kemisk exponering, genusperspektivet samt uppskattningsmetoder och hur förebyggande effekter kan mätas. Konferenserna har bidragit till intern kunskapshöjning genom information om ny forskning samt nätverkande och dialog med representanter från övriga nordiska och baltiska länder.

EU-lagstiftningsarbete

Under året har EU-kommissionen lämnat sitt sjätte förslag till ändringar i direktivet om skydd för arbetstagare mot risker vid exponering för carcinogener, mutagena eller reproduktionstoxiska ämnen i arbetet.⁶ Arbetsmiljöverket har bidragit med sakkunskap och deltagit under rådsförhandlingarna. Vi har även bidragit med inspel i samband med EU:s arbete med Omnibus IV gällande förenklingar i produktlagstiftningen.

Vi samråder med arbetsmarknadens parter och andra organisationer

Att samråda med arbetsmarknadens parter och andra organisationer är av största vikt för vår verksamhet. De bidrar med erfarenheter och kunskaper om arbetsmarknadens villkor och ger oss information om hur arbetet med arbetsmiljöfrågorna fungerar i praktiken ute på landets arbetsplatser. De är också viktiga kanaler för att se till att vi som myndighet når ut till arbetsmarknadens aktörer och att våra beslut och regler blir kända och följs.

Vi ska ta tillvara deras erfarenheter och kunskaper genom att väga samman dem med det som vi som myndighet ser, till exempel brister och behov av åtgärder. På så sätt får vi ett brett underlag, vilket är viktigt för att vi ska kunna ta ställning och fatta beslut som är sakliga, opartiska och träffar rätt.

Vi samråder i olika former och på olika nivåer

Vi samråder med arbetsmarknadens parter och andra organisationer på olika sätt och på olika nivåer i verksamheten.

I Arbetsmiljöverkets centrala samrådsgrupp ingår tio organisationer:

- Sveriges akademikers centralorganisation (SACO)
- Tjänstemännens centralorganisation (TCO)
- Landsorganisationen Sverige (LO)
- Offentliganställdas förhandlingsråd (OFR)
- Förhandlings- och samverkansrådet (PTK)
- Svenskt näringsliv
- Sveriges kommuner och regioner (SKR)
- Arbetsgivarverket
- Fremia
- Sobona.

Vi bjuder in till fyra ordinarie samråd på central nivå per år, och vid behov kallar vi till extrainsatta möten. Syftet med mötena är att ge aktuell information och få in synpunkter och reflektioner från ledamöterna, främst på en mer övergripande nivå.

Förutom dessa centrala samrådsmöten träffar vi de individuella organisationerna för enskilda möten på högsta ledningsnivå och på handläggarnivå. Vi bjuder även in till mer verksamhetsnära samråd inom bland annat kemi, handel och vård och omsorg. Vi samråder också när en aktuell fråga kommer upp inom ett område och inför att vi beslutar om en ny föreskrift. Förutom arbetsmarknadens parter samråder vi även vid behov med andra organisationer som till exempel myndigheter, branschorganisationer eller aktörer inom företagshälsovård.

⁶ Förslag till Europaparlamentets och rådets direktiv om ändring av direktiv 2004/37/EG vad gäller tillägg av ämnen och fastställande av gränsvärden i bilagorna I, III och IIIa, COM(2025) 418 final.

Förutom de möten som vi själva bjuder in till deltar vi i olika sammanhang som parterna bjuder in oss till, ofta för att träffa arbetsmiljöexperter hos de olika medlemsorganisationerna. Vi samråder också på en mer vardaglig nivå när parterna hör av sig till oss för att lämna synpunkter, ställa frågor eller uppmärksamma oss på aktuella frågor ute hos medlemsorganisationerna.

Samråd under 2025

Under 2025 bjöd vi in parterna i de regelbundna forum som vi beskriver ovan. Vi har bland annat även haft samråd

- inför och efter inspektionsaktiviteter, för att få värdefulla inspel inför våra inspektioner och för att dela med oss av resultaten av inspektionerna
- kring ändringar i föreskrifterna om asbest
- i arbetet med flera regeringsuppdrag som har varit aktuella under året.

Samverkan med andra myndigheter och organisationer

Här redovisar vi ett urval av den samverkan vi hade under 2025 med andra myndigheter och organisationer.

Arbets- och miljömedicinska kliniker

Arbetsmiljöverket samverkar med de sju arbets- och miljömedicinska klinikerna (AMM-klinikerna) runt om i landet, för att utbyta kunskaper och erfarenheter. Vi arrangerar möten med klinikerna, som förväntas bidra med frågor att diskutera. Under 2025 arrangerade vi separata träffar inom områdena kemi och yrkeshygien, ergonomi samt vibrationer.

Klinikforum om kemi och yrkeshygien

Årets klinikforum inom området kemi och yrkeshygien fokuserade på

- genomgång av remissvar och kommande föreskriftsarbete, samt vad som händer vid en inspektion och vad en sådan kan leda till
- svetsrök samt aktuella frågor och patientfall från klinikerna
- andningsskydd och vad som gäller kring tillpassningstest.

Klinikforum om ergonomi

Årets klinikforum inom området ergonomi genomförde vi genom en träff där representanter från landets arbets- och miljömedicinska kliniker deltog. Träffen fokuserade på

- Arbetsmiljöverkets pågående inspektionsinsatser
- aktuell forskning och prioriterade arbeten hos AMM-klinikerna
- gemensam diskussion om riskbedömningar.

Klinikforum om vibrationer

På årets klinikforum inom området vibrationer informerade vi klinikerna om våra pågående insatser med fokus på vibrationer från handhållna maskiner 2023–2025

- Vibrationsdagen på Arbetsmiljöverket 14 november (avslutning av vibrationsprojektet)
- tillsynsaktiviteten inom byggbranschen
- marknadskontrollen av vinkelslipmaskiner.

Diskussionerna kretsade kring delar av debattartikeln i Göteborgsposten av sju ST-läkare för Sahlgrenska i april, varför arbetsgivare inte får med vibrationsriskerna i sitt dagliga systematiska arbetsmiljöarbete och hur Arbetsmiljöverkets föreskrifter om medicinska kontroller fungerar i praktiken.

Samverkan med Polismyndigheten och Åklagarmyndigheten

Arbetsmiljöverket, Polismyndigheten och Åklagarmyndigheten har genomfört möten i den centrala samverkansgruppen som sedan länge är inrättad mellan myndigheterna. Syftet med samverkansgruppen är en effektivare hantering av ärenden som rör misstanke om brott mot arbetsmiljölagstiftningen. Samverkan har också skett på regional nivå.

Samverkan inom området transport

Arbetsmiljöverket och Trafikverket har gemensamt tagit fram ett material om att trafiksäkra verksamheter. Under 2025 har användandet av materialet börjat testas i ett pilotprojekt som drivs av konsultföretaget Trivector Traffic. Både Arbetsmiljöverket och Trafikverket deltar i projektet. Även Transportekonomiska Institutet i Norge är delaktiga i projektet. En summering av utfallet kommer att presenteras under våren 2026.

Materialet presenterades genom Trafikverkets närvaro vid den globala trafiksäkerhetskonferensen i Marrakesh i februari 2025, som Sveriges bidrag Trafiksäkra verksamheten genom hållbarhets- och arbetsmiljöarbete.

Arbetsmiljöverket deltar i Gruppen för Nollvision i Samverkan som drivs av Trafikverket. Gruppen hanterar aktuella trafiksäkerhetsfrågor som rör vägtrafik, och Arbetsmiljöverket verkar aktivt för att systematiskt lyfta trafiksäkerhet som en arbetsmiljöfråga.

Arbetsmiljöverket ingår tillsammans med 33 andra aktörer i Trafikverkets gemensamma plan för att uppnå säkrare vägtrafik, den så kallade aktionsplanen. Slutligen har Trafikverket och Arbetsmiljöverket under 2025 påbörjat arbetet med en kraftsamling: en ny del i aktionsplanen där fler aktörer kan engagera sig för

att nå Trafikverkets trafiksäkerhetsmål 2030. Målet handlar om att inkludera trafiksäkerhet i arbetsmiljöarbetet för att bidra till trafiksäkra resor och transporter.

Arbetsmiljöverkets arbete med tillgänglighet och funktionshinder inom arbetsmiljöområdet

Arbetsmiljöverket har ett sektorsansvar för att vara samlande, stödjande och pådrivande i funktionshinders- och tillgänglighetsfrågor inom arbetsmiljöområdet.

För att fullfölja det ansvaret behövs kunskap i funktionshinders- och tillgänglighetsfrågor inom arbetsmiljöområdet. En förutsättning är att medarbetare på myndigheten har kunskap om vad som inkluderar och exkluderar personer med funktionsnedsättning och vad som kan utgöra hinder i arbetsmiljön.

Kunskapshöjande aktiviteter under 2025

- Nyanställda fick kompetensutveckling om funktionshinder och tillgänglighet.
- Nyanställda arbetsmiljöinspektörer har gått en tillsynsutbildning som innehåller ytterligare kompetensutveckling om tillgänglighet. Detta för att vid inspektioner kunna synliggöra brister i arbetsmiljön för personer med funktionsnedsättning.
- Vi har utvecklat dialogstöd för arbetsmiljöinspektörer, i syfte att synliggöra och identifiera brister kopplat till tillgänglighet i arbetsmiljön i samband med inspektioner.

När det gäller att samla och sprida kunskap pågår ett arbete med att ta fram en rapport om arbetsmiljön för personer med funktionsnedsättning. Under året har en intervjustudie genomförts med personer med funktionsnedsättning och representanter från arbetsmarknadens parter som en första del till rapporten.



Kunskapsstöd

Inom ramen för vårt utvecklingsarbete med regelförnyelse redigerade vi och skrev om cirka 270 webbsidor om totalt 74 ämnesområden på vår webbplats, av.se, och publicerade sidorna den 1 januari 2025. Under 2025 lät vi genomföra en textanalys av gamla och nya ämnessidor. De tidigare texterna fick i snitt 2,6 poäng (där 4 är högst) medan de nya ämnessidorna fick 3,8 poäng. Några av kategorierna som mättes var

- syfte och innehåll
- ingresser
- ton och språk
- ordval
- grammatik
- rubriker.

Texter som följer klarspråksprinciperna blir lättare att förstå och använda. Vår bedömning är att fler kan ta del av vårt kunskapsstöd genom vårt arbete med texterna.

Samråd med funktionshindersorganisationer

Vi har genomfört regelbundna samråd med funktionshindersorganisationerna. På samråden under 2025 hade vi dialog och fick inspel i samband med att vi har tagit fram vår målbild, utvecklingsplaner och den kommande rapporten om arbetsmiljön för personer med funktionsnedsättning. Syftet med samråden är att ge aktuell information, få inspel och dela kunskap.

Nätverk och samverkan

I löpande samverkan uppmärksammar vi tillgänglighet och funktionshinderfrågor. Tillsammans med Skolverket, Skolinspektionen och Specialpedagogiska skolmyndigheten har vi genomfört en samverkansworkshop om hot och våld i skolan, med fokus på utåtagerande elever. Syftet var att utforska hur vi tillsammans kan bidra till en bättre lärmiljö och arbetsmiljö i skolan.

Vi har under året också samverkat med Diskrimineringsombudsmannen om tillgänglighet och funktionshinder. Vi har tillsammans genomfört en workshop med syfte att utforska synergier och möjlighet till samarbeten mellan myndigheterna. Samverkan fortsätter utifrån områden som identifierades i de olika workshopparna.

Integrering av sektorsansvaret

Vi har genomfört en utvecklingsinsats för att med hjälp av verksamhetslogik följa upp vårt arbete med tillgänglighet. Vi har delat med oss av våra erfarenheter i en film som Myndigheten för delaktighet har tagit fram. Filmen ska ge inspiration och förmedla lärdomar till andra aktörer som utvecklar uppföljning av tillgänglighet.

Vår bedömning är att vi är samlande, stödjande och pådrivande i funktionshinders- och tillgänglighetsfrågor inom arbetsmiljöområdet. Vi tror att samverkan och nätverk stärker genomslag och skapar möjlighet till förflyttningar. En utmaning är att det tar tid att etablera samverkan och att insatser bygger på flera olika aktörers prioriteringar.

Skydd för visselblåsare

Det finns en lag (2021:890) och en förordning (2021:949) om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden, så kallade visselblåsare.

Arbetsmiljöverket gör följande i enlighet med lagen och förordningen:

- Vi är tillsynsmyndighet för att se till att arbetsgivare lever upp till lagkraven om att inrätta interna kanaler för att rapportera missförhållanden, så kallade visselblåsarfunktioner.
- Vi ska tillhandahålla en extern visselblåsarfunktion, det vill säga en kanal för att rapportera missförhållanden på sin egen eller andra arbetsplatser. Vår externa visselblåsarfunktion ska omfatta missförhållanden som rör vårt tillsynsansvar inom produktsäkerhet och produktöverensstämmelse.

- Vi har uppdrag som så kallad särskild behörig myndighet för visselblåsning. Det innebär bland annat att vi ska lämna tydlig och lättillgänglig information om övriga behöriga myndigheters kontaktuppgifter och ansvarsområden. Vi ska också tillhandahålla kanaler för att rapportera missförhållanden som inte omfattas av någon annan behörig myndighets ansvarsområde. Vi ska årligen samla in statistik om rapporter som rör alla behöriga myndigheter i Sverige och rapportera till EU-kommissionen. Mellan januari och december 2024 kom totalt 121 anmälningar om missförhållanden, som bedömdes som visselblåsningar, in till de behöriga myndigheterna i Sverige. Det innebär en minskning från 138 anmälningar under motsvarande period 2023.
- Vi ska fördela statsbidrag till organisationer som arbetar för att motverka missförhållanden i arbetslivet. Statsbidrag ska kunna gå till arbetsgivarorganisationer, arbetstagarorganisationer och ideella organisationer som arbetar med frågor som rör säkerhet och miljö i arbetslivet eller mot korruption och andra missförhållanden.

Inom ramen för visselblåsning deltog vi i det europeiska nätverket Network of European Integrity and Whistleblowing Activities (NEIWA) för erfarenhetsutbyte och utveckling av samarbete inom EU som exempel. Vi deltog även i expertgruppsmöten inom EU-kommissionen tillsammans med representanter från Arbetsmarknadsdepartementet.

Statsbidrag för information om visselblåsning

Under året prövade Arbetsmiljöverket två ansökningar och betalade ut statsbidrag enligt förordning (2021:950) om statsbidrag för information och rådgivning om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden.

Av de 1,5 miljoner kronor som regeringen hade avsatt för ändamålet betalade vi ut 600 tkr till Transparency International Sverige och 900 tkr till Intressegruppen för Assistansberättigade.

I mars 2025 redovisade Transparency International Sverige hur de hade använt de bidrag som beviljats för 2024 och vilka resultat de uppnått under det året. Arbetsmiljöverkets beredningsgrupp godkände återredovisningen och konstaterade att medlen hade använts i enlighet med syftet i ansökan. Med hänsyn till att vi endast har hunnit behandla ett fåtal ärenden är det fortfarande för tidigt att dra några större slutsatser av statsbidragens effekt som helhet.

Regler – föreskrifter och stödande material

Arbetsmiljöverket är behörig myndighet att besluta om föreskrifter inom arbetsmiljöområdet. Syftet med reglerna är att de ska verka för goda förhållanden i arbetsmiljön på arbetsmarknaden, det vill säga bidra till att förebygga ohälsa och olycksfall på våra arbetsplatser. I arbetet samråder vi med arbetsmarknadens parter och andra organisationer och myndigheter.

Resultat

Införandet av en ny regelstruktur slutfördes under 2024. Regelarbetet har under 2025 övergått i förvaltning och löpande drift. Vi beslutade om de nya föreskrifterna i september 2023, och de trädde i kraft den 1 januari 2025. Syftet med vår nya regelstruktur är att förenkla regelverket för våra intressenter. Under året har vi tagit fram stödande material för de nya reglerna där vi har jobbat mycket med klarspråk. Vi ser att den mest besökta sidan på vår webbplats är sidan med våra föreskrifter, och det poddavsnitt som haft mest spelningar under 2025 är det om nya digitaliserade regler. Vi arbetar aktivt för att fler ska kunna ta del av och förstå våra regler.

Utifrån detta bedömer vi årets arbete som gott.

Implementeringsarbete 2025

Under 2025 har vi fortsatt vårt arbete med att implementera de nya reglerna i vår tillsynsverksamhet och sprida kunskap och information till våra intressenter. Vi har även tagit fram stödande material, som är kopplat till föreskrifterna, och tillgängliggjort det på ett pedagogiskt sätt på vår webbplats av.se. Under detta år har vårt fokus varit att ta fram ämnessidor som innehåller fördjupningsmaterial för en smalare krets med mer förkunskap.

Ändringsföreskrifter beslutade under 2025

- Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2025:1) om ändring i Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:10) om risker i arbetsmiljön
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2025:6, AFS 2025:8) om ändring i Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:13) om risker vid vissa typer av arbeten
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2025:2, 2025:5) om ändring i Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:14) om gränsvärden för luftvägsexponering i arbetsmiljön
- Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2025:3, 2025:4, 2025:7) om ändring i Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:15) om medicinska kontroller i arbetslivet.

Standardiseringsarbete

Standardisering är processen för att skapa standarder, det vill säga en gemensam överenskommen lösning på ett återkommande problem. Det är öppet för juridiska personer att betala en deltagaravgift och delta i det svenska standardiseringsarbetet. Exempelvis deltar organisationer, myndigheter, kommuner, ideella föreningar och olika större företag.

Arbetsmiljöverket deltar i arbetet med att driva på, lämna synpunkter på och bevaka standarder inom flera olika arbetsmiljöområden. Det är en del av vårt regelarbete och ett sätt för oss att aktivt driva utvecklingen åt rätt håll. I arbetet ingår att bevaka vår vision om att ingen ska bli sjuk, skadas eller dö till följd av sitt arbete. Det gör vi genom att vara med och påverka standarder som senare kommer att ligga till grund för arbetsutrustning, omgivning och sådant som på andra sätt påverkar arbetsmiljön för arbetstagarna.

Under 2025 deltog vi i 34 nationella kommittéer och 11 nationella arbetsgrupper inom Svenska institutet för standarder (SIS). I flera av dessa kommittéer och arbetsgrupper innehar SIS sekretariat inom CEN (Comité Européen

de Normalisation) och ISO (International Organization for Standardization). Det innebär att vi utöver att vi deltar nationellt även deltar på europeisk och global nivå, exempelvis inom områdena maskinsäkerhet, vibrationer, belastningsergonomi samt ljus och belysning. Vårt syfte med att delta i standardisering är att höja säkerheten inom områden där det traditionellt finns stora risker i arbetsmiljön, som exempelvis inom

- maskinsäkerhet
- lyftanordningar
- trycksatta anordningar
- belastningsergonomi
- verkstadsmaskiner
- personlig skyddsutrustning.

Vi deltar även i ett antal kommittéer inom områden som vi prioriterar för att de har höga olyckstal eller många arbetsskador, exempelvis inom

- vibrationer och stötar
- industritruckar
- anläggningsmaskiner
- gruvdrift.

Dessutom bevakar vi och driver på utvecklingen med att ta fram standarder inom nya områden med framväxande risker, som robotik och automation.

Ett urval av standardiseringsarbetet 2025

Under 2025 har vi arbetat särskilt offensivt inom vissa utvalda områden.

Maskinsäkerhet (SIS/TK 282)

Arbetsmiljöverkets medverkan har bland annat bidragit till revideringar av en harmoniserad standard för riskbedömning inom maskinsäkerhet, så att dess innehåll bättre överensstämmer med den tekniska utvecklingen inom området.

Människans påverkan av vibrationer (SIS/TK 111 AG1)

Den nya maskinförordningen innehåller ett nytt krav på deklareringsvärde för upprepade stötar genererade av handhållna maskiner och av handstyrda maskiner. Därmed måste nya standarder tas fram: grundstandard för själva mätetalet, deklareringsstandard med definition av mätetalet och dess spridning samt alla produktspecifika C-standarder.

Arbetet med nya standarder började 2023 och pågår till slutet av 2026. Det är viktigt att bevaka att inga standarder missas så att tillverkarna av alla typer av handhållna maskiner och även handstyrda maskiner kan deklarerar på samma sätt enligt nya krav.

Belastningsergonomi (SIS/TK 380 AG1)

Vår medverkan har bidragit till den europeiska kommitténs (CEN/TC 122) slutgiltiga förslag på hur de harmoniserade standarderna kan kopplas till maskinförordningen. Vårt arbete har också varit avgörande för att säkerställa att en global standard för repetitivt arbete tar hänsyn till aktuell forskning inom området så att den bygger på bästa tillgängliga evidens. Vi har verkat för att inga standarder som kommit på remiss eller omröstning står i strid med vårt regelverk.

Genom att delta i kommittén har vi bidragit till att EU-kommissionens beslutsunderlag för att ta fram nya antropometriska data kopplade till bland annat maskinsäkerhet inkluderar relevanta mått för kraftutövning. Detta har en viktig påverkan på jämförbarheten eftersom det bidrar till att säkerställa att tillgängliga mått inkluderar mått från både kvinnor och män.

Ergonomi vid människa-systeminteraktion (SIS/TK 380 AG2)

Arbetsmiljöverket har identifierat och framfört att en av standarderna som handlar om designkrav för tangentbord – ISO 9241-410 – inte fullt ut möter kraven i EU-direktivet 90/270/EEG och Arbetsmiljöverkets föreskrifter AFS 2023:11. Den här granskningen har gett Arbetsmiljöverket värdefull kunskap inom området, till exempel om hur digitala system kan utformas för att vara tillgängliga för fler användare.



Anläggningsmaskiner och gruvsdrift (SIS/TK 225)

Via SIS/TK 225 har Arbetsmiljöverket deltagit i den internationella kommitteen ISO/TC82 – Mining and earth-moving machinery. Arbetsmiljöverket har medverkat till att få in hårdare krav för mätning och uppföljning av luftkvalitet i maskinhytter för att motverka exponering för skadliga partiklar (C02 och respirabelt silica).

Följdeffekter

Internt ger standardiseringsarbetet möjligheter till utökat samarbete över våra enhetsgränser och avdelningar, med stärkt kunskap och en överblick som annars är svår att åstadkomma. Det innebär att vi tillsammans blir starkare och att standardiseringsarbetet är en laginsats där kunskapsdelning och trender kommer fler till nytta än bara de aktiva i de tekniska kommittéerna. Till detta får vi värdefulla insikter från externa aktörer genom erfarenhetsåterföring, mötesforum, enskilda kontakter och trendspaningar.

Vårt deltagande i standardiseringsarbetet bidrar till att utarbetandet av standarderna ramas in av gällande regler och rättsakter, både nationella och EU-gemensamma, redan i ett tidigt stadie. Att rama in standarden i ett senare skede skulle inte gynna standardiseringsarbetet.

Vi ser att standardiseringsåret 2025 delvis har präglats av att utvärdera standardiseringsförordningen (EU) 1025/2012, tillgängliggöra harmoniserade standarder samt genomförande av maskinförordningen (EU) 2023/1230. Det sistnämnda har gjorts utan att en publicerad guide till maskinförordningen är klar. Det har på många sätt varit ett lärorikt år där mekanismer som utgör standardiseringsarbetet har blivit tydligare.

Forum för standardisering

Arbetsmiljöverket deltar på nationell nivå i Kommerskollegiums Forum för standardisering. Forumet bidrar till samverkan mellan olika aktörer och ökar kunskapen om hur aktörerna arbetar med standardisering. Vi svarar också på remisser från EU-kommissionen som gäller begäranden till standardiseringsorganisationerna om att utveckla eller revidera harmoniserade standarder.

Vi utfärdar tillstånd och undantag från regler

Vissa arbetsuppgifter är förbjudna enligt arbetsmiljölagen, arbetstidslagen eller Arbetsmiljöverkets föreskrifter. För att en arbetstagare ändå ska kunna utföra sådana arbetsuppgifter måste arbetsgivaren eller arbetstagen ansöka om tillstånd. Tillstånd behövs till exempel för att

- arbeta med rivning av asbest, arbeta med bearbetning eller behandling av asbest och arbeta med hantering av asbest vid forskning och analys
- arbeta på natten eller frångå regeln om dygnsvila (där detta inte regleras i ett kollektivavtal)
- anlita minderåriga under 13 år i artistframträdanden
- minderåriga ska få arbeta på tider som normalt inte är tillåtna
- hantera vissa kemiska ämnen⁷
- hantera biocider, vanligtvis råttgift
- hantera genetiskt modifierade mikroorganismer (GMM).

⁷ A- och B-ämnen enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter (AFS 2023:10) om risker i arbetsmiljön, kapitel 8.

Tabell 17. Inkomna ansökningar om tillstånd 2021–2025.

År	2025	2024	2023	2022	2021
Asbest	377	384	358	379	391
Arbetstidslagen	101	109	93	64	53
Minderåriga	517	522	574	581	515
Kemiska ämnen	37	33	37	29	42
Biocider	447	500	587	586	465
GMM	3	5	9	11	11
Totalt	1 482	1 553	1 658	1 650	1 477

Källa: Public

Mellan år 2021 och år 2024 har det totala antalet tillstånd legat på en relativt jämn nivå. Däremot visar en jämförelse mellan inkomna ansökningar om tillstånd år 2024 och år 2025 att det skett en minskning i nästan alla tillståndskategorier. Den enda tillståndskategorin som visar en liten ökning är ansökningar om kemiska ämnen, vilka har ökat med fyra ansökningar jämfört med 2024. Ansökningarna för asbest och ansökningar som rör minderåriga har minskat, och för biocider har det skett en ännu tydligare nedgång. Slutligen har även ansökningar kring GMM gått ner från fem till tre ansökningar.

En del av nedgången i antalet ansökningar under 2025 kan eventuellt förklaras av att tillstånden generellt gäller för perioder om 1–5 år. Detta kan innebära att verksamheter redan har giltiga tillstånd från tidigare år, vilket naturligt kan leda till färre nya ansökningar under vissa år.

Kommunikation – för en god arbetsmiljö

Arbetsmiljöverket ska ta fram och tillhandahålla behovsanpassad, lättillgänglig och kvalificerad information inom vårt ansvarsområde. Vi tar särskilt hänsyn till små och medelstora företags behov i linje med vår instruktion.

Vår kommunikation ska bidra till att öka kunskapen om, och engagemanget för, arbetsmiljöfrågor i samhället och på den svenska arbetsmarknaden. Med hjälp av kommunikation i våra egna och andras kanaler vill vi motivera människor att söka kunskap som främjar en god arbetsmiljö. Därför kommunicerar vi på ett sätt som skapar insikt om och förståelse för vikten av att arbeta aktivt med arbetsmiljöfrågor. Vi arbetar med att uttrycka oss begripligt och tillgänglighetsanpassat i vårt kommunikationsarbete.

Resultat

Inom området kommunikation har vi under 2025 ökat våra kontakter med våra målgrupper. Det har vi gjort via vår svarstjänst, våra sociala medier, genom kommunikationsinsatser och olika möten. Genom dessa kontakter förmedlar vi vårt budskap om vikten av ett bra arbetsmiljöarbete.

Vi har fortsatt att uppmärksamma mindre företags arbetsmiljöarbete. Nu fokuserar vi på att öka deras kunskaper om det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). I arbetet med att nå småföretagare har vi tagit fler kontakter med olika bransch- och intresseorganisationer än tidigare.

I början av året trädde en ny regelstruktur inom arbetsmiljöområdet i kraft. För att bidra till ökad förståelse för de nya reglerna har vi publicerat stödande material på vår webbplats, av.se. Vi har också genomfört kommunikationsinsatser om arbetslivskriminalitet och arbetsrelaterad död.

Genom våra informationshöjande insatser bidrar vi till våra målgruppers förutsättningar för att bedriva ett aktivt arbetsmiljöarbete. Detta inkluderar även det löpande arbetet

med att ge behovsanpassad och tillgänglig information till alla frågeställare som kontaktar oss, enligt vår instruktion.

Sammantaget bedömer vi att årets kommunikationsarbete har gett ett gott resultat.

Visionsrörelsen

Under året genomförde vi en större kommunikationsinsats utifrån vår vision att ingen ska bli sjuk, skadas eller dö av jobbet. Insatsen är en del av visionsrörelsen som startade 2021 och riktar sig i första hand till småföretagare för att öka deras kunskap om det arbetsmiljöansvar de har.

I början av året gjorde vi en nollmätning bland tusen småföretagare för att kartlägga deras kunskap och attityder till arbetsmiljöarbete – särskilt kring begreppet SAM, systematiskt arbetsmiljöarbete. Resultatet visade att vi i vår kommunikation ska fokusera på att etablera begreppet SAM och vad ett systematiskt arbetsmiljöarbete innebär.

Vi har också lanserat webbsidan av.se/sam – Jobba med SAM. Där får småföretagare ett enkelt och pedagogiskt stöd för att komma igång med arbetsmiljöarbetet. Stödet består av

- en informationsfilm som är uppdelad i fyra korta delar som stegvis berättar hur arbetsgivaren kommer igång med systematiskt arbetsmiljöarbete
- länkar till relevanta dokument och poddavsnitt.

För att få målgruppen att gå in på sidan har vi syns i sociala medier, på nyhets- och affärssajter samt i kommersiella tv-kanaler. Materialet har även skickats till bransch- och intresseorganisationer med uppmaning att dela vidare i sina kanaler.

Precis som tidigare följer vi upp insatsen genom att mäta resultat och effekt. Effektmätningen genomfördes via en webbpanel med cirka 1 000 respondenter, huvudsakligen beslutsfattare.



Kommunikationsinsatsen uppnådde en observationsnivå på 24 procent, vilket bedöms som rimligt i förhållande till insatsens omfattning. Insatsen gav ett övervägande positivt intryck och uppfattades som tydlig, enkel och relevant. Resultaten indikerar god effekt i prioriterade målgrupper.

Kännedomen om systematiskt arbetsmiljöarbete är fortsatt begränsad. Andelen som kände till begreppet SAM uppgick till 24 procent och 29 procent uppgav att de bedriver ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Bland beslutsfattare var motsvarande andel 36 procent. Under kommunikationsinsatsen ökade trafiken till landningssidan av.se/sam tydligt.

Kontakten med bransch- och intresseorganisationer har varit uppskattad och avgörande för spridning. Flera organisationer har återkopplat att informationsfilmerna om SAM är uppskattade och kommer att spridas vidare i egna kanaler, vilket bedöms stärka förutsättningarna för fortsatt samverkan. Dialogerna med organisationerna under året har också resulterat i att vi medverkat i ett poddavsnitt om SAM hos Företagarna.

Vi bedömer att kommunikation med rätt språk, rätt kanaler och ett tydligt budskap är ett viktigt verktyg för att nå ut till småföretagare.

Myndighetssamarbetet Starta och driva företag

Vi fortsatte att utveckla vår kommunikation för att nå små och medelstora företag via kanaler inom verksamt.se. Verksamt.se är avsändaren för myndighetssamarbetet Starta och driva företag, där Arbetsmiljöverket sedan flera år tillbaka är associerad part. Målen för verksamt.se är bland annat att det ska vara enkelt att starta och driva företag och lätt att göra rätt som företagare.

Vi har haft tio artiklar med konkreta tips om arbetsmiljöarbete som har publicerats i nyhetsbrevet och i de sociala medier som finns inom verksamt.se.

Kommunikation om regelförnyelsen

I början av 2025 trädde en ny regelstruktur inom arbetsmiljöområdet i kraft. Fram till ikraftträdandet arbetade vi med förankring och

stöd till målgrupper som redan var insatta och kände till den tidigare regelstrukturen. Under 2025 fortsatte arbetet med att kommunicera arbetsmiljöreglerna till små och medelstora företagare – en satsning som kommit att kallas för Extern lansering 2.0 av regelförnyelsen. Vi fortsatte också att kommunicera om nya regler som har tillkommit för byggbranschen.

I ett poddavsnitt i början av året berättade vi om det stora utvecklingsarbetet vi har gjort med nya regler i ett digitalt format och uppdaterade webbsidor om reglerna på av.se. Totalt publicerade vi cirka 300 omarbetade webbsidor om 74 ämnesområden i början av 2025.

För att ta reda på om vi uppnått ett av målen för regelförnyelsen – att reglerna ska bli lättare att förstå – lät vi göra en jämförande textanalys av nya och gamla föreskrifter och webbsidor i början av året. Textanalysen visar att både föreskrifter och webbsidor uppfyller 23 klarspråksmått i högre grad än tidigare. Måtten handlar bland annat om rubriker, ordval och grammatik. Varje mått betygsattes på en skala mellan 1 och 4, där 4 är högst. De nya ämnessidorna fick i genomsnitt 3,8 poäng jämfört med 2,6 för de gamla. De nya föreskrifterna fick i snitt 3 poäng jämfört med 2,6 för de gamla.

Läs även kapitlet Regler – föreskrifter och stödande material.

Extern lansering 2.0 av regelförnyelsen – till små och medelstora företag

Extern lansering 2.0 kompletterar den tidigare lanseringen av regelförnyelsen och ska få fler små och medelstora företag att öka sin kunskap om arbetsmiljöarbete. Projektet bygger vidare på projektet Visionsrörelsen och den fleråriga insatsen Odramatiska berättelser, som visat att korta, enkla och positiva budskap bäst når målgruppen.

I början av året genomfördes en bred extern kommunikationsinsats med filmer, annonser och radio kring systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Allt material ledde till webbsidan av.se/sam och spreds även via sociala medier, nyhetsbrev och verksamt.se.

Vi har också samverkat med intresseorganisationer som representerar små företag och organisationer genom att dela vårt material med dem och diskutera hur vi framöver kan samarbeta för att nå målgruppen.

Insatsen har följts upp med mätningar som visar att budskapen har gått fram till målgruppen och att exponeringen av SAM har ökat tydligt. Exempelvis ökade antalet sidvisningar på av.se/sam med cirka 58 procent (enligt webbanalysverktyget Matomo) under perioden för kommunikationsinsatsen. Spridningen var jämn mellan olika branscher och yrken, både kvinnligt och manligt dominerade. Sammantaget har både uppdragsmål och projektmål uppnåtts.

Kommunikation om nya regler för byggprojekt

Under året fortsatte vi att kommunicera för att skapa kännedom och öka kunskapen om nya regler om projektering och byggarbetsmiljösamordning till byggherrar, projektörer och byggarbetsmiljösamordnare.

I samband med att reglerna trädde i kraft den 1 januari 2025 lanserade vi nya webbsidor för att stödja målgrupperna. För att skapa kännedom gick vi ut med ett pressmeddelande, spred nyheten via verksamt.se och uppmanade en del intresseorganisationer att förmedla information till sina medlemmar.

Precis som under 2024 gjorde vi riktade inlägg på främst LinkedIn för att nå de olika berörda rollerna med budskap om deras ansvar och uppgifter. Detta tog vi också upp i ett poddavsnitt. Dessutom föreläste vi på Byggmässan 2025 och en del andra branschmässor och branschdagar.

För att lyssna in hur tillämpningen av reglerna går hade vi i maj och i november samråd med berörda intresseorganisationer. Under hösten analyserade vi fortsatta behov av stöd och riktad kommunikation som vi skulle kunna fortsätta med på egen hand, eller tillsammans med andra organisationer.

Kommunikation om arbetsrelaterad död

I enlighet med regeringens utvidgade nollvision fortsatte vi att kommunicera att människor dör på både kort och lång sikt av händelser eller faktorer som de utsatts för under sitt arbetsliv. Vi har också samverkat med intresseorganisationer som representerar små företag och organisationer, som ett sätt att nå en av de mest prioriterade målgrupperna för arbetsrelaterad död – företag med mindre än 100 anställda.

Ohälsosam arbetsbelastning är en av de vanligaste riskerna för att dö i förtid av jobbet. Under 2025 lanserade vi en forskningsrapport av Institutet för stressmedicin i Västra götalandregionen (ISM) om vad som hindrar arbetsgivare från att få till åtgärder som har effekt på ohälsosam arbetsbelastning. I samverkan med ISM kommunicerade vi innehållet i rapporten främst riktat till arbetsmiljöaktörer genom ett webinarium, våra webbplatser och via sociala medier där ett inlägg fick över 50 000 visningar. Vi presenterade även innehållet på ett seminarium arrangerat av Afa Försäkring som sågs direkt av cirka 500 personer, och på flera seminarier för arbetsgivare i Försäkringskassans regi. I december ordnade vi också ett fördjupande seminarium för att diskutera hur olika organisationer kan stödja arbetsgivare i deras förebyggande arbete. Vi bedömer att kommunikationen har fått ett bra genomslag och har engagerat målgrupperna.

För att få arbetsgivare i små organisationer att förebygga farliga kemiska risker producerade vi under 2025 korta filmer om asbest, kvartsdamm, dieselavgaser och svetsrök. Vi erbjöd intresseorganisationerna att dela dessa i sina kanaler. Parallellt kommunicerade vi till arbetstagare om samma risker genom våra sociala medier. Vi släppte också ett bredare poddavsnitt om kemiska risker.

Buller kan ha samband med arbetsrelaterad död i samverkan med andra risker. Vi lanserade under året ett poddavsnitt om hur man förebygger risker med buller. En grupp som är utsatt för buller och också kvinnodominerad är personal i förskolan.

På Förskolans dag i maj kommunicerade vi därför via sociala medier om hög ljudnivå i förskolan. Inlägget fick en räckvidd på nästan 146 000 visningar på Facebook och väckte många kommentarer och frågor.

Sett i förhållande till antalet sysselsatta är jordbruk, skogsbruk och fiske den näringsgren där det förekommer flest dödsolyckor i arbetet. I samverkan med Gröna arbetsgivare har vi därför kommunicerat om arbetsmiljörisker i jordbruket genom webbnyheter och sociala medier.

Kommunikation för ordning och reda på arbetsmarknaden

Myndigheterna som ingår i samverkan mot arbetslivskriminalitet (se mer i kapitlet Ordning och reda på arbetsmarknaden) genomförde under året flera gemensamma kommunikationsinsatser inom ramen för sina respektive regeringsuppdrag. Insatserna redovisas i sin helhet i en separat årsrapport till regeringen. Vi redovisar resultatet för 2025 i korthet nedan. Årsrapporten publiceras på av.se.

Vi har genomfört två gemensamma kommunikationsinsatser riktade till allmänheten via annonser i digitala tidningar, tryckt media, Youtube och sociala medier. Syftet var att öka kännedom och förändra attityder till arbetslivskriminalitet. Vi ville väcka känslor och skapa förståelse kring problemet. Inläggen länkades till Arbetsmiljöverkets webb, av.se. Inläggen hade drygt 10 miljoner visningar i de olika kanalerna och närmare 3 000 personer klickade sig till av.se via annonserna. I Metas kanaler kunde läsarna kommentera och ställa frågor på inläggen, och en sammanställning visar på drygt 250 kommentarer.

Vi har också kommunicerat till utsatta arbetstagare på Facebook och Instagram med direkt tilltal och med information om att de har rättigheter när de arbetar i Sverige. Vi vände oss till arbetstagare i sammanlagt sex utsatta branscher. Varje inlägg översattes till två språk och totalt använde vi oss av nio språk. Inläggen länkade till Jämställdhetsmyndighetens webbplats Before you go för ytterligare information, bland annat med hänvisningar till var arbetstagare kan få stöd om de är utsatta.

Webbplatsen fick närmare 5 000 extra besök, och i genomsnitt stannade besökarna mer än två minuter och läste på sidan.

EU-kampanjen Friska arbetsplatser i ett digitalt arbetsliv

2025 avslutades den treåriga EU-kampanjen Friska arbetsplatser i ett digitalt arbetsliv. I Sverige var temat teknikens påverkan på arbetsmiljön. Vi bidrog bland annat med en informations- och inspektionsinsats om teknikens påverkan på arbetsmiljön, med fokus på stationära maskiner.

Vi skickade ut ett brev till cirka 5 100 arbetsställen inom tillverkningsindustrin. I brevet informerade vi om arbetsgivares ansvar för en säker arbetsmiljö vid användning av stationära maskiner och om vår kommande inspektionsinsats.

Vi kommunicerade via vår kampanjsida på av.se om årets inspektionsinsats, våra arbetsmiljör regler och olika verktyg och stöd hos Prevent. Före och efter inspektionsinsatsen gick vi ut med ett pressmeddelande. Vi har även deltagit i och marknadsfört Svenska arbetsmiljönätverkets webinarier på av.se och i nyhetsbrevet.

Arbetet med EU-kampanjen och inspektionsinsatsen redovisas även i kapitlen Analys – vi ökar vår kunskap och Inspektion – vi kontrollerar arbetsmiljön.

Arbetsmiljöverkets webbplats

Vår externa webbplats av.se är vår viktigaste kommunikationskanal, och den fortsätter att vara välbesökt. Informationen på webbplatsen riktar sig till alla Sveriges arbetsplatser, stora som små, med syftet att underlätta för arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud att arbeta systematiskt med arbetsmiljöfrågor. Under år 2025 arbetade vi främst med att förbättra det innehåll som är ett stöd till våra regler i den nya regelstrukturen som trädde i kraft den 1 januari 2025.

Tabell 18. Antal besökare på av.se 2021–2025.

2025	2024	2023	2022	2021
1,8* miljoner	3 miljoner	2,3 miljoner	2,5 miljoner	2,3 miljoner

Källa: Matomo

*2025 års lägre siffror har påverkats av en ny hantering av cookies som gör det möjligt för användare att neka till att vi spårar deras besök på webbplatsen samt förändringar i Googles sökresultat som gör att användare får svar på sina frågor redan i sökresultatet i större utsträckning.

De fem mest besökta sidorna under 2025 var

1. Föreskrifter
2. Lagar och andra regler om arbetsmiljö
3. Risker i arbetsmiljön (AFS 2023:10)
4. Planering och organisering av arbetsmiljöarbete – grundläggande skyldigheter för dig med arbetsgivaransvar (AFS 2023:2)
5. Arbetsutrustning och personlig skyddsutrustning – säker användning (AFS 2023:11)

De fem mest nedladdade föreskrifterna under 2025 var

1. Systematiskt arbetsmiljöarbete – grundläggande skyldigheter för dig med arbetsgivaransvar (AFS 2023:1)
2. Planering och organisering av arbetsmiljöarbete – grundläggande skyldigheter för dig med arbetsgivaransvar (AFS 2023:2)
3. Utformning av arbetsplatser (AFS 2023:12)
4. Projektering och byggarbetsmiljösamordning – grundläggande skyldigheter (AFS 2023:3 konsoliderad)
5. Arbetsutrustning och personlig skyddsutrustning – säker användning (AFS 2023:11 konsoliderad).

Svarstjänsten möter allmänheten

Vår svarstjänst har en viktig funktion i mötet med våra målgrupper. Vi svarar på allmänna frågor, tar emot tips om missförhållanden på telefon och ger stöd till alla som använder våra e-tjänster. Den som har en allmän fråga

om arbetsmiljö får genom svarstjänsten stöd och vägledning utifrån arbetsmiljölagen, arbetstidslagen, utstationeringslagen och våra föreskrifter. Frågorna kommer från samtliga sektorer på arbetsmarknaden och berör alla delar av arbetsmiljön. De som vänder sig till svarstjänsten med frågor är främst arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud. Vi får även frågor från en stor bredd av frågeställare som till exempel privatpersoner, representanter från företagshälsovård och representanter för olika föreningar.

I svarstjänstens uppdrag att svara på frågor om utstationering har det ingått att hantera begäran om utdrag från myndighetens utstationeringsregister. Den typen av ärenden har tidigare varit en mindre uppgift sett till totala mängden ärenden. Under åren 2024 och 2025 har mängden sådana ärenden ökat kraftigt, eftersom enskilda aktörer har haft automatiserade system som skickat ett stort antal begäranden till oss. Mängden har varit så pass stor att den får oönskade konsekvenser när vi presenterar statistik. I det här kapitlet kommer vi därför främst att referera till statistik som exkluderar begäran om registerutdrag.

Under år 2025 svarade vi på allmänna frågor, tog emot tips på telefon och besvarade frågor om e-tjänster vid 27 493 tillfällen. Inflödet av ärenden till myndigheten, exklusive begäran om registerutdrag, har varit nära identiskt under 2025 jämfört med 2024. Av personerna som kontaktade oss var 49 procent kvinnor och 49 procent män. För 2 procent var könstillhörigheten okänd. Arbetstagare (43 procent), arbetsgivare (31 procent) och skyddsombud (8 procent) utgör en majoritet av våra frågeställare.

Målen för allmänna frågor

Hösten 2024 beslutade vi om att sätta upp mål i processen för allmänna frågor. De två övergripande målen är god service och god tillgänglighet. Respektive mål bryts sedan ner i preciserade mål och resultatindikatorer. Uppföljning av målen sker genom ett antal bestämda indikatorer.

Målet god tillgänglighet

Antalet personer som kontaktar svarstjänsten via telefon har ökat marginellt under 2025 jämfört med 2024.

Tabell 19. Telefonsamtal till svarstjänsten 2021–2025.

År	2025	2024	2023	2022	2021
Antal inkomna samtal	20 232	19 966	21 590	19 777	24 998
Antal besvarade samtal	19 166	19 118	19 298	17 979	20 881
Andel besvarade samtal*	95 %	96 %	89 %	92 %	84 %
Andel besvarade samtal inom 4 minuter**	73 %	82 %	57 %	68 %	50 %

Källa: Trio

* Målsättningen är att minst 90 % av samtalen ska besvaras, enligt ett beslut från 2024. Andel besvarade samtal är det totala antalet samtal minus tappade samtal som stått i kö samt tappade samtal som inte kunnat kopplas fram på grund av att kön varit full.

**Målsättningen är att minst 80 % av samtalen ska besvaras inom 4 minuter, enligt ett beslut från 2024.

Andelen besvarade samtal och andelen besvarade samtal inom fyra minuter har minskat under 2025 jämfört med tidigare år. Den främsta förklaringen till sämre resultat är den stora ökningen av begäranden om registerutdrag. Myndigheten har behövt ägna en större mängd resurser åt detta än planerat, eftersom det är en begäran om en allmän handling som ska hanteras skyndsamt.

Vi når därför inte upp till vårt mål om att 80 procent av de som tar kontakt med oss får svar inom fyra minuter. Vi ser dock att 73 procent har fått det, och bedömer utifrån detta att svarstjänstens tillgänglighet i telefonsamtal under 2025 var relativt god.

Tabell 20. Mejl till svarstjänsten 2021–2025 (inklusive webbfrågor och begäran om registerutdrag).

År	2025	2024	2023	2022	2021
Antal mejl inkl. begäran om registerutdrag	26 371	15 717	8 275	6 783	7 434
Andel mejl besvarade inom 3 arbetsdagar*	86 %	85 %	49 %	68 %	47 %

Källa: Nilex

* Målsättningen är att minst 80 % av mejlen ska besvaras inom 3 arbetsdagar, enligt ett beslut från 2024.

Under 2025 har svarstjänsten hanterat 18 044 ärenden med begäran om utdrag från utstationeringsregistret. Det kan jämföras med 2024 års 7 223 ärenden och 2023 års 857 ärenden. Om vi bortser från dessa ärenden har antalet mejl till svarstjänsten, precis som antalet telefonsamtal, varken ökat eller minskat nämnvärt jämfört med 2024.

Under 2025 har 86 procent av våra frågeställare fått svar inom tre arbetsdagar på mejl skickade till svarstjänsten. Det motsvarar tillgängligheten för 2024. Samtidigt behöver siffran nyanseras eftersom svarstiderna redovisas inklusive samtliga registerutdrag som svarstjänsten har hanterat. För allmänna frågor om lagar och regler, myndighetens arbete med mera har 54 procent av våra frågeställare fått svar inom tre arbetsdagar.

Det är riktigt att över 80 procent av våra ärenden har besvarats inom tre arbetsdagar. Vi uppnår därför vårt mål om god tillgänglighet för de ärenden som hanteras i processen. Däremot fick endast 54 procent av de som skickade mejl till svarstjänsten med en allmän fråga svar inom tre arbetsdagar. Detta bedömer vi inte är bra nog, och är något som vi arbetar på att förbättra under 2026.

Målet god service

God service bedöms främst genom kvalitativ uppföljning i form av medlyssning av telefonsamtal och medläsning av mejl. Uppföljningen utgår från de tre indikatorerna trygghet, kunskap och stöd.

Vi bedömer att svarstjänsten under 2025 gav god service till våra frågeställare. Genom att följa upp verksamheten och utgå från de tre indikatorerna kan vi se att vi når de preciserade målen om att ge rättssäkra och begripliga svar med ett gott bemötande. Att jämföra med tidigare år är svårt eftersom målen beslutades först under hösten 2024.

Samlat bedömer vi att vi genom de knappt 27 500 kontakterna med våra frågeställare har bidragit till att öka våra intressenters kunskap i arbetsmiljöfrågor. Vi bedömer även att vi tillhandahållit behovsanpassad och kvalificerad hjälp i deras arbetsmiljöarbete. Handläggarna har generellt den kunskapsnivå som krävs, men det finns samtidigt utvecklingsmöjligheter inom bland annat klarspråk och jämställdhetsintegrering.

Arbetsmiljöverket i sociala medier

Sociala medier fyller en viktig funktion för vår externa kommunikation. Det är ett kostnadseffektivt sätt att nå ut med våra budskap och föra dialog med våra målgrupper. I våra sociala medier informerar vi, ger tips, besvarar frågor och kommentarer.

De kanaler vi använder i första hand är LinkedIn, Facebook, Instagram och Youtube.

LinkedIn

På LinkedIn ligger fokus på inlägg som innehåller tips och stöd till arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud. I kommentarsfälten får vi ofta positiv återkoppling och inläggen delas ofta. Den spridning som inläggen får visar att det här är en viktig kanal för vår kommunikationsverksamhet. Följarantalet fortsätter att öka.

Tabell 21. Antal följare på LinkedIn 2021–2025.

2025	2024	2023	2022	2021
89 652	81 334	70 699	59 400	50 100

Källa: LinkedIn

Facebook

På Facebook sprider vi nyheter och delar tips med arbetstagare och skyddsombud, som är kanalens största målgrupper. Vi jobbar både med organiska inlägg (inlägg som går ut och syns i vårt flöde) och med att sponsra (betala för inlägg som då inte syns i vårt flöde utan endast är riktade mot specifika målgrupper) för att nå fler och få nya följare.

Tabell 22. Antal följare på Facebook 2021–2025.

2025	2024	2023	2022	2021
47 446	44 072	41 787	41 300	40 810

Källa: Facebook

Youtube

Youtube är vår kanal för rörlig bild och grafik. Under året har vi publicerat webbsända pressträffar, webinarier och filmer kopplade till olika kommunikationsinsatser, bland annat om regelförnyelsen.

Arbetsmiljöverkets videor på Youtube hade 5,3 miljoner visningar under 2025 med sammanlagt cirka 31 400 timmars visningstid. Det var en ökning jämfört med 2024, då vi hade nästan 1,6 miljoner visningar med cirka 25 200 visningstimmar. Antalet följare har ökat något under 2025.

Tabell 23. Antal följare på Youtube 2021–2025.

2025	2024	2023	2022	2021
Cirka 3 704	Cirka 3 450	Cirka 3 100	Cirka 2 700	Cirka 2 300

Källa: Youtube

Instagram

På Instagram vill vi nå en något yngre målgrupp av arbetstagare och skyddsombud som vi inte riktigt når ut till i dag via våra övriga sociala plattformar. Inläggen på plattformen får bra spridning och högt engagemang som exempelvis många delningar, gilla-markeringar och kommentarer – oftast i form av frågor.

Tabell 24. Antal följare på Instagram 2024–2025.

2025	2024
7 230	5 386

Källa: Instagram

Arbetsmiljöverkets pressarbete

Genomslag för arbetsmiljöfrågor i medierna

Arbetsmiljöfrågorna är ständigt aktuella i medierna. Under 2025 förekom Arbetsmiljöverket i inslag och artiklar vid 13 772 tillfällen. Det är en minskning av antalet inslag och artiklar med 0,4 procent jämfört med 2024. Vi har fortfarande en stor synlighet i medierna, vilket ger oss möjlighet att sprida kunskap om arbetsmiljöarbete och öka medvetenheten om vikten av att förebygga arbetsmiljörisker. En trend vi ser är dock en nedgång i antalet inslag och artiklar för myndigheter överlag. Det kan till viss del kopplas till förändringar i villkoren för presstöd, vilket gör att TT-artiklar får mindre spridning till förmån för lokalproducerat material.

Vi var med i Verians Anseendeindex 2025 av svenska myndigheter. Anseendeindex mäter svenska allmänhetens tilltro till eller intryck av en myndighet samt vilken kvalitet och framgång man tillskriver den. Arbetsmiljöverkets anseende har minskat till 39 på Verians skala, att jämföra med 47 förra året då vi senast var med i mätningen. Verians skala är 200-gradig och sträcker sig från minus 65 till plus 135. Trots minskningen ligger vi, liksom förra året, kring genomsnittet av de 51 myndigheter som var med i årets mätning. Det är främst genom nyheter i medier som allmänheten får kännedom om Arbetsmiljöverket. Detta sammantaget påverkar vårt anseende.

Tabell 25. Antal artiklar eller inslag där Arbetsmiljöverket förekom i medierna 2021–2025.

2025	2024	2023	2022	2021
13 772	13 833	19 564	16 347	19 068

Källa: Retriever

Stor bredd i mediernas arbetsmiljörapportering

Presstjänsten tar dagligen emot frågor från medierna och vi går själva ut proaktivt med pressmeddelanden och andra medieutspel. Det är en stor bredd i frågorna där vi förekommer. Här är några exempel på frågor som var stora i medierna under 2025:

- I början av året hade vi flera pressaktiviteter kopplade till den nya regelstrukturen som trädde i kraft vid årsskiftet. Bland annat hade vi ett pressmeddelande om de nya föreskrifterna för byggherrar som förtydligar arbetsmiljöansvaret vid byggen med många entreprenörer och underleverantörer inblandade.
- Asbestfrågor uppmärksammades flera gånger under året. Dels när vi beslutade om ändringar i föreskrifterna i juni för att anpassa dem till nya EU-direktivet, dels på grund av händelser där asbest hanterats på ett felaktigt sätt.
- Våra nationella inspektionsinsatser leder ofta till pressmeddelanden och andra medieaktiviteter. I år medverkade vi i flera inslag i tv, radio och andra medier för att berätta om vad vi har sett under inspektionerna, vilka arbetsmiljörisker som finns och vad arbetsgivarna har för ansvar.
- Vi är samordnande myndighet inom myndighetsgemensamma kontroller mot arbetslivskriminalitet och har gjort flera medieaktiviteter om resultaten från våra kontroller. I år har vi bland annat publicerat en gemensam debattartikel och genomfört en välbesökt pressträff i samband med årsrapporten för arbetslivskriminalitetssamarbetet.

- Mediers efterfrågan på statistik kopplad till arbetsmiljö är stor. Under året gjorde vi flera medieaktiviteter baserade på statistikrapporterna Arbetsskador 2024, Arbetsorsakade besvär och Arbetsmiljöundersökning 2025. Media har ett särskilt stort intresse för arbetsplatsolyckor och arbetsrelaterade dödsolyckor. Vi uppmärksammade även arbetsrelaterade risker som på sikt leder till dödlighet.

Arbetsmiljöverkets nyhetsbrev

Vårt digitala nyhetsbrev skickas ut månadsvis. Syftet med nyhetsbrevet är att skapa nytta för våra intressenter genom att ge dem relevanta nyheter och tips om arbetsmiljöarbete. Vi vill motivera dem att söka kunskap som främjar en god arbetsmiljö.

Under 2025 var antalet prenumeranter cirka 10 900 stycken. Det är en ökning jämfört med antalet prenumeranter från 2024 som var cirka 10 080 stycken. När det gäller öppningsfrekvens ser vi liknande siffror som föregående år: 46,8 procent 2025 jämfört med 46,6 procent för 2024. Det är höga siffror som pekar på att engagemanget är högt och att våra mottagare läser och uppskattar innehållet.

Arbetsmiljöverkets poddserie Hallå arbetsmiljö!

Poddserien Hallå arbetsmiljö! ska ge kunskap och information om arbetsmiljö för att bidra till visionen att ingen ska bli sjuk, skadas eller dö av jobbet. Under 2025 tog vi fram sju nya avsnitt i poddserien.

Det totala antalet lyssningar och visningar för Arbetsmiljöverkets poddserie sedan lanseringen 2020 uppgår till 248 522 lyssningar. Det mest populära avsnittet handlar om skyddsombudets roll.

Tabell 26. Antal lyssningar för Arbetsmiljöverkets poddserie Hallå Arbetsmiljö! 2025.

Ämne	Månad	Streamio (spelningar)	Youtube (visningar)	Totalt
Bildskärmsarbete	December	893	361	1 254
Kemiska arbetsmiljörisker	November	966	267	1 233
Gravida och ammande arbetstagare	Oktober	1 100	88	1 188
Buller	September	1 209	208	1 417
Arbetsanpassning och rehabilitering	Augusti	2 220	336	2 556
Regler för byggprojekt	Maj	1 813	356	2 169
Nya digitaliserade regler 2025	Januari	3 731	1 547	5 278

Källa: Streamio* och Youtube
*Streamio är vårt poddhotell, och därifrån länkas våra ljudfiler till plattformar där poddar finns.

Kompetensförsörjning

– ett systematiskt och strategiskt arbete

Arbetsmiljöverket arbetar systematiskt med kompetensförsörjning på alla nivåer för att säkerställa att vi har rätt kompetens för att kunna uppnå verksamhetens mål. En effektiv kompetensförsörjning är nödvändig för att Arbetsmiljöverket ska kunna utföra de uppgifter som framgår av vår instruktion, vårt regleringsbrev och de regeringsuppdrag som vi får till oss att utföra.

En viktig del i det arbetet är att se till att vi har en hälsosam arbetsmiljö och en lärande arbetsplats. Vår övergripande plan för kompetensförsörjning utgår från ledningens prioriteringar och från den strategiska verksamhetsplaneringen.

Sammantaget bedömer vi i stora delar att vi har rätt kompetens för att kunna utföra vårt uppdrag inom de närmaste åren. Vi lyckas attrahera, rekrytera och behålla den kompetens som vi har behov av i stor utsträckning. Inom särskilt IT och till viss del säkerhet har vi dock svårt att attrahera och rekrytera den kompetens vi behöver fullt ut. Till viss del har vi även en utmaning i att behålla befintlig kompetens inom dessa områden. Det är många arbetsgivare som har behov av denna typ av kompetens, och konkurrensen är fortsatt hård.

Arbetsmiljöverket arbetar systematiskt både kort- och långsiktigt med att öka vår attraktion för dessa identifierade målgrupper, samt att utveckla och behålla befintlig kompetens. I det korta perspektivet klarar vi att bedriva den verksamhet som är nödvändig, men vi behöver prioritera och välja bort en del utvecklingsinriktade uppdrag på grund av brist på den kompetensen. I det långsiktiga perspektivet behöver vi säkerställa balans i befintlig personalstyrka för att främja en hälsosam arbetsmiljö.

Under 2025 har vi fullt ut implementerat vår förnyade rekryteringsprocess. Med denna process vill vi effektivisera och ändamålsenligt arbeta med träffsäkra rekryteringar. Vår rekryteringsmetod ska ha fokus på de kompetenser vi söker till en specifik tjänst.

Vi vill vara en attraktiv arbetsgivare

För att Arbetsmiljöverket ska kunna rekrytera nya medarbetare samt vara en arbetsplats där alla medarbetare trivs och utvecklas vill vi kontinuerligt arbeta för att vara en relevant och attraktiv arbetsgivare.

Under 2025 har vi fortsatt bygga upp och synliggöra vårt arbetsgivarerbjudande som vi lanserade 2024. Vi har under året bland annat fortsatt genomföra riktade målgruppsanpassade kampanjer i sociala medier, där vi har visat vårt nya erbjudande och koncept för att synliggöra oss som arbetsgivare.

Våra kampanjer har främst haft syftet att bygga kännedom om oss som arbetsgivare för att attrahera svårrekryterade målgrupper. Vi har både genomfört riktade kampanjer mot IT-relaterad kompetens och synliggjort vår nationella volymrekrytering till arbetsmiljöinspektörer under 2025. Vi ser att vi i dessa insatser har fått större effekt genom högre trafikflöden in till våra sidor och ett stort antal sökande till våra utannonserade tjänster. Men vi ser samtidigt att vi inte alltid får in rätt profiler utifrån den kravprofil som vi har efterfrågat, och har därför ibland behövt göra omtag i våra rekryteringar.

Ytterligare ett aktivt steg med arbetet inom attraktiv arbetsgivare är att nå ut i olika kanaler med vårt kompetensförsörjningsbehov inom IT-relaterade tjänster. Vi har också medverkat på en större Techmässas för att möta identifierade målgrupper fysiskt på plats.

Vi anställde 83 medarbetare under 2025, varav 50 kvinnor och 33 män. Av det totala antalet rekryterade var 30 arbetsmiljöinspektörer, varav 17 kvinnor och 13 män.

Under 2025 minskade vi vår rekrytering av nya medarbetare jämfört med tidigare år (från 91 rekryteringar 2024 till 83 rekryteringar 2025). Främst utökade vi vår kapacitet i inspektionsverksamheten och för att kunna förebygga och motverka kriminalitet inom arbetslivet.

År 2025 var medelantalet anställda 705, varav 434 var kvinnor och 271 var män. Vår verksamhet finns på 12 orter i Sverige, från Luleå i norr till Malmö i söder, och vår myndighetsledning finns i Solna.

Vår arbetsmiljö

Vi jobbar ständigt med vår egen arbetsmiljö. Här beskriver vi ett urval av vad vi har jobbat med under året.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

En ny mall för interna riskbedömningar lanserades under året. Arbetet med att komma fram till en ny mall har skett i samverkan mellan HR och huvudskyddsombuden där flera riskbedömningsmallar har utvärderats och ställts mot varandra. Den nya mallen bygger på Prevents mall för riskbedömningar.

Likabehandling

Arbetsmiljöverket strävar efter att vara en attraktiv och inkluderande arbetsgivare där varje medarbetare känner sig delaktig, respekterad och trygg i att kunna vara sig själv. Vår arbetsplats ska präglas av öppenhet, respekt för olikheter och en arbetsmiljö fri från diskriminering och kränkande särbehandling.

Vi har genomfört en behovsanalys och uppföljning av våra aktiva åtgärder. Resultatet visar på ett behov av fortsatt kunskapshöjning inom området likabehandling, både för medarbetare och chefer. Detta arbete har bedrivits i en partsgemensam arbetsgrupp med representanter från skyddsorganisationen, fackliga parter, samtliga avdelningar samt sakkunniga och chefer.

Som en del av vårt långsiktiga arbete har vi tagit fram en uppdaterad likabehandlingsplan med särskilt fokus på kompetenshöjande insatser. Under 2025 lanserades en digital utbildningsmodul om likabehandling och en stor andel av Arbetsmiljöverkets medarbetare och chefer har genomfört utbildningen. Utöver detta har vi tagit fram diskussionsmaterial kring likabehandling som används regelbundet vid arbetsplatsträffar.

För att ytterligare stärka vårt förebyggande arbete mot diskriminering och exkludering har vi anlitat en jämställdhetsexpert som har genomlyst flera av våra styrdokument i syfte att identifiera förbättringsområden.

Kompetenser 2021–2025

Tabellen nedan visar medelantalet anställda på Arbetsmiljöverket 2021–2025 uppdelat på män och kvinnor inom kärn- och stödverksamhet samt ledning. Vi kan se att det har skett en förändring från 2024 som innebär en ökning i medelantalet anställda. Medelantalet anställda ökade med 27 personer. En ökning skedde för kvinnor inom ledning, kärn- och stödverksamheten samt en ökning för män inom kärn- och stödverksamheten.

Tabell 27. Medelantal anställda på Arbetsmiljöverket 2021–2025.

Funktioner	2025		2024		2023		2022		2021	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Kärnverksamhet	280	201	272	189	282	193	261	190	253	189
Ledning	45	25	41	26	37	26	33	23	37	20
Stöd	109	45	108	42	107	37	102	32	100	31
Summa	434	271	421	257	426	256	396	245	390	240
Totalt	705		678		682		641		630	

Källa: Primula; uttag Personalredovisning med tjänst och Ledigheter vid tidpunkterna 01-01-25, 01-04-25, 31-08-25, 31-12-25; Rapportgenerator

Sjukfrånvaro 2021–2025

Den totala sjukfrånvaron minskade med 0,1 procentenheter mellan 2024 och 2025. Av den totala sjukfrånvaron har andelen långtidssjukfrånvaro minskat 2025; den utgör 51 procent av den totala sjukfrånvaron. Andelen korttidssjukfrånvaro har ökat och utgör 49 procent av den totala sjukfrånvaron.

För kvinnor minskade sjukfrånvaron med 0,1 procentenheter, och för män ökade sjukfrånvaron marginellt, med mindre än

0,1 procentenheter. För anställda yngre än 30 år redovisas sjukfrånvaro för första gången under redovisad period och ligger på 4,7 procent. Siffran är högre i jämförelse med övriga urvalsgrupper eftersom antal personer yngre än 30 år är få vilket leder till en överrepresenterad sjukfrånvaro. För anställda mellan 30 och 49 år ökade sjukfrånvaron med 0,2 procentenheter. För anställda som är 50 år och äldre minskade sjukfrånvaron med 0,3 procentenheter.

Tabell 28. Sjukfrånvaro över tid angiven i procent 2021–2025.

Sjukfrånvaro	2025	2024	2023	2022	2021
Total sjukfrånvaro	2,6	2,7	3,5	3,2	2,6
Långtidssjukfrånvaro – andel av total sjukfrånvaro	51,0	56,7	52,7	49,7	56,8
Kvinnors sjukfrånvaro	3,7	3,8	4,9	3,9	3,0
Mäns sjukfrånvaro	0,9	0,9	1,2	2,1	1,8
Alla yngre än 30 år*	4,7	-	-	-	-
Alla 30–49 år	2,8	2,6	3,3	3,6	2,9
Alla 50 år eller äldre	2,5	2,9	3,7	2,8	2,4

Källa: Primula Nyckeltal

* Sjukfrånvaron redovisas inte för en grupp som är tio eller färre eftersom uppgifterna då kan härledas till enskilda personer (gäller för 2021–2024).

Återrapportering av uppdrag från regeringen och andra redovisningar

I detta kapitel rapporterar vi återrapporteringskraven från vårt regleringsbrev för 2025. En lista över de regeringsuppdrag som vi har rapporterat separat under 2025 finns i slutet av detta kapitel.

Tillsynsverksamheten

Resultat av vidtagna åtgärder för att tillsynsverksamhetens effektivitet såväl som antalet inspektioner ska öka

Under året har vi vidtagit flera åtgärder för att öka effektiviteten i tillsynsverksamheten och förbättra förutsättningarna för att genomföra fler inspektioner.

Under året har en omorganisation genomförts i syfte att stärka den långsiktiga förmågan i tillsynsverksamheten. Den trädde i kraft 1 januari 2026. Omorganisationen har tydliggjort ansvarsfördelning och roller samt skapat bättre förutsättningar för samordning mellan olika delar av verksamheten. Även om omställningen initialt krävt resurser bedöms den på sikt bidra till ökad effektivitet och bättre resursutnyttjande.

Inom metodutvecklingen har tillsynsverksamheten fortsatt att utvecklas mot ett mer riskbaserat och träffsäkert arbetssätt. Genom fördjupade analyser och ett ökat fokus på systematiskt arbetsmiljöarbete har tillsynen i högre grad kunnat riktas mot de arbetsställen där riskerna bedöms vara som störst och där inspektionerna kan få störst effekt. Arbetet har även omfattat utveckling av gemensamma arbetssätt och stöd till inspektörerna för att skapa en mer enhetlig och effektiv tillsyn.

Planeringsarbetet inför 2026 har utvecklats med ökat fokus på samarbete och gemensamma prioriteringar. Genom att i större utsträckning planera tillsynsaktiviteter gemensamt, både inom och mellan organisatoriska enheter, skapas bättre förutsättningar för ett mer samordnat genomförande. Detta bedöms ge effektivare användning av resurser och bidra till att fler inspektioner kan genomföras framöver.

För att öka effektiviteten i våra digitala verktyg har vi vidareutvecklat beslutsstödet för Digitala Omedelbara Förbud (DOF). Under året har drygt 70 procent av alla förbud registrerats digitalt. Vi fortsätter att lägga till fler förbudstexter i beslutsstödet så att en ännu större andel förbud kan handläggas digitalt.

Vi har även vidareutvecklat inspektionsstödet Ines. Förbättringarna omfattar funktioner för påminnelser om diarieföring, förbättrade vyer för tjänsteanteckningar samt en optimerad startsida. Sammantaget har förbättringarna skapat snabbare systemprestanda och stärkt både rättssäkerhet och effektivitet i handläggningen. Arbetet med att utveckla Ines fortsätter under 2026 där vi kommer arbeta på ett annat sätt än tidigare för att samla all kompetens som behövs för att bättre och enklare kunna driva på utvecklingen.

För att förenkla och stärka handläggningen har vi påbörjat ett arbete med att digitalisera faktaunderlagen för sanktionsavgifter och tjänsteanteckningar. Detta är ett långsiktigt arbete som beräknas vara färdigt under 2026. Arbetet förväntas effektivisera handläggningskedjan och minska administrativa ledtider.

Under året följde vi även upp samordningen och hanteringen av anmälningar där skyddsombud begär att vi tar ställning. Detta för att säkerställa att handläggningen av anmälningar sker på ett effektivt och ändamålsenligt sätt. Uppföljningen resulterade i flera förbättringsförslag som kommer att göra samordningen och handläggningen mer effektiv.

Genom dessa samlade insatser har vi skapat bättre förutsättningar för en mer effektiv tillsynsverksamhet och för att öka antalet inspektioner.

Förebygga dödsolyckor och andra allvarliga arbetsolyckor

I regleringsbrevet för budgetåret 2025 avseende Arbetsmiljöverket framgår följande:

- Arbetsmiljöverket ska rapportera hur myndigheten arbetar med att bidra till att förebygga dödsolyckor och andra allvarliga arbetsolyckor.
- Myndigheten ska särskilt rapportera hur myndigheten arbetar med att utveckla regelverk, information och tillsyn för att ingen ska dö eller skadas till följd av sitt arbete.

Arbetsmiljöverkets ordinarie arbete med att förebygga arbetsolyckor

Arbetsmiljöverkets uppdrag är att verka för goda förhållanden i arbetsmiljön. I det ingår att förebygga dödsolyckor och andra allvarliga arbetsolyckor. Vi bidrar till det förebyggande arbetsmiljöarbetet genom regelarbete, kommunikation och kontroll av hur reglerna efterlevs.

För att utveckla regelverk, information och tillsyn arbetar vi löpande med olika former av kunskapsinhämtning, analys och metodutveckling. I det ingår även internationella samarbeten och lärdomar från andra nordiska länders arbeten.

Regelarbete för att förebygga arbetsolyckor

I regelarbetet förebygger vi dödsolyckor genom att ta fram och utveckla regler och vägledningar samt genom att arbeta med standardisering. Vi följer omvärldsutvecklingen, samverkar i olika nätverk och arbetar för tydliga och användbara regler, särskilt kring det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) och i olycksdrabbade branscher som bland annat transport- och byggbranschen.

Vår regelavdelning använder omvärldsanalys (sakområdesanalys) för att identifiera behov av att ompröva, ändra eller utveckla föreskrifter. Omvärldsanalysen är baserad på bland annat arbetsskadestatistik, arbetsskadeanmälningar, underlag från svarstjänst, inspektioner och olika rapporter.

Vi har genomfört flera externa informationsinsatser om Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:3) om projektering och byggarbetsmiljösamordning, som tydliggör arbetsmiljöansvar i bygg- och anläggningssektorn. Vi har också tagit fram stödmaterial och startat ett samråd med branschens organisationer och parter. Vi planerar även att göra en utvärdering av reglerna.

Arbetsmiljöverket och Trafikverket samarbetar för att minska allvarliga trafikolyckor genom att sprida kunskap om arbetsmiljö och trafik-säkerhet. Arbetsmiljöverket arbetar även aktivt med att få till en fungerande samverkan med Transportstyrelsen och deltar i Gruppen för Nollvision i Samverkan, där flera aktörer arbetar mot nollvisionens trafiksäkerhetsmål.

Vår regelavdelnings sakkunniga bidrar även till det förebyggande arbetet genom föreläsningar och samverkan med andra myndigheter, såsom Myndigheten för civilt försvar och Boverket. Vi deltar även i forum som Säker användning av fyrhjulingar, mopedbilar, traktorer och motorredskap (SAFT), i Lantbrukets arbetsmiljökommitté (LAMK) och i Jordbruksverkets arbetsmiljöstrategi Lantlyftet.

Kontroll av hur reglerna efterföljs

Genom vår tillsynsverksamhet kontrollerar vi att arbetsgivare och andra som ansvarar för arbetsmiljön förebygger allvarliga arbetsolyckor och dödsolyckor. Det sker genom bland annat krav, kontroll och uppföljning på arbetsplatser. Vi genomför både planerad tillsyn och oanmälda inspektioner efter anmälningar enligt 3 kap. 3 § arbetsmiljölagen.

Tillsynen är riskbaserad. Bland våra tillsynsprojekt som väntas bidra särskilt till olycksförebyggande arbetsmiljöarbete finns

- Arbete och säkerhet intill väg (2025–2026)
- Byggföreskriften – samordningsansvaret (2026)
- Fall kopplat till ställningar, hissar och arbetsutrustning (2025–2026)
- Schaktning (2025)
- Truck (2024–2026)
- Hot och våld inom myndighetsutövning (2025–2026)
- Hot och våld på boenden (2024–2025)
- SAM i mindre företag (2023–2025).

Kommunikation för att förebygga arbetsolyckor

Genom vår kommunikationsverksamhet bidrar vi till att förebygga allvarliga arbetsolyckor genom att sprida kunskap, öka medvetenheten om risker och stödja förändrat beteende hos arbetsgivare och andra aktörer. Vi arbetar målgruppsanpassat utifrån analyser och statistik och använder kampanjer, pressarbete och samverkan med bransch- och arbetsgivarorganisationer för att nå ut brett, särskilt till små företag och de branscher där det sker många olyckor. Vi följer upp kommunikationens effekt genom räckviddsmätningar, webb- och sociala medianalyser samt genom målgruppsundersökningar.

Under året har vi genomfört omfattande insatser kring bland annat de nya föreskrifterna för byggsektorn, kring trafiksäkerhet och för fortsatt samverkan med flera myndigheter och branschaktörer. Målet med insatserna har varit att stärka genomslaget och öka kunskapen om risker i arbetslivet.

Arbetsmiljöverkets särskilt riktade arbete med att förebygga arbetsolyckor

Arbetsmiljöverket driver sedan 2022 programmet En utvidgad nollvision, som en del av genomförandet av regeringens arbetsmiljöstrategi 2021–2025.

En del i programmet handlar om att förebygga dödsolyckor och allvarliga olyckor. Utgångspunkterna för det arbetet har varit att

- utgå från kunskap om dödsolyckor och andra allvarliga skadehändelser
- fokusera på de branscher där riskerna är som störst
- anlägga ett systemperspektiv
- utveckla samverkan med andra aktörer som kan påverka utvecklingen.

Programmet har bland annat genomfört

- kommunikationsinsatser om orsaker bakom dödsolyckor och hur de hade kunnat förebyggas
- analyser av de dödsolyckor i arbetet som inträffat 2019–2022
- kartläggningar av hur yrkesutbildningar inom byggnads- och anläggningsbranschen undervisar om arbetsmiljörisker för allvarliga olyckor
- kartläggningar av hur branscherna lantbruk, transport, bygg- och tillverkningsindustri arbetar med att minska olyckor och dödsfall i arbetet.

Arbete med en strategi för att förebygga dödsolyckor och andra allvarliga arbetsolyckor

Vi har under året påbörjat ett arbete med att ta fram en myndighetsgemensam strategi för att minska dödsolyckor och andra allvarliga arbetsolyckor. Strategin ska ge en samlad och långsiktig inriktning för hur vi använder regelarbete, tillsyn och kommunikation på ett sätt som ger störst effekt för att förebygga dödsolyckor och de mycket allvarliga olyckor som hade kunnat leda till dödsfall.

I arbetet med strategin har vi identifierat behov av

- ett gemensamt ramverk för olycksanalys och uppföljning
- tydligare etappmål
- stärkt intern samordning
- fördjupad samverkan med andra myndigheter, forskare och branschaktörer.

Strategin är tänkt att gälla under flera år. Vi kommer att konkretisera den ytterligare under 2026. Den ska därefter ligga till grund för Arbetsmiljöverkets fortsatta insatser för att ingen ska dö eller skadas allvarligt till följd av sitt arbete.

Stärkt informations- och cybersäkerhet

Enligt regleringsbrevet för 2025 har Arbetsmiljöverket i uppdrag att redogöra för hur vi har utvärderat vårt eget informations- och cybersäkerhetsarbete genom att använda verktyg som Cybersäkerhetskollen eller motsvarande, samt vilka åtgärder vi har vidtagit med anledning av resultatet.

Genomförd verksamhet inom information- och cybersäkerhet

Vi har under året fortsatt arbetet med säkerhets- höjande åtgärder utifrån resultatet av Myndigheten för civilt försvars verktyg Cyber- säkerhetskollen. Vi genomförde en djupare analys, vilket gjort att vi har skapat en fram- åtriktad plan med säkerhetshöjande åtgärder, både administrativa och infrastrukturella. Vi jobbar fokuserat med att införa LIS (Lednings- system för Informationssäkerhet) samt för- beredande delar som återfinns i NIS2-direktivet (The Directive on security of network and information systems).

Vi har fortsatt med omvärldsbevakning och ingår i flera forum såsom eSam, SIS (Svenska institutet för standarder) och Snits (statligt nätverk för informationssäkerhet). Vi har också utökat kontakter med andra myndigheter i syfte att skapa de bästa förutsättningarna för vårt informationssäkerhetsarbete.

Kunskapshöjande åtgärder har gjorts i form av informationssäkerhetsutbildningar via vår digitala kompetensportal (LMS, Learning management system).

Vi har också fortsatt utveckla vår säkerhets- organisation. Ett stort arbete pågår med att färdigställa ett helt nytt paket med styrande dokument för hela säkerhetsområdet. Vi genomför flera strategiska projekt inom säkerhetsområdets alla delar: informations- säkerhet, personalsäkerhet och fysisk säkerhet.

Arbetet med en ny säkerhetsskyddsanalys med tillhörande säkerhetsskyddsplan är snart färdigt. Analysen kommer att ge nya ingångsvärden som ska omhändertas genom olika initiativ och projekt.

Vi ser också över en ny informations- klassningsmodell med tekniskt stöd, som en del i att underlätta och stödja arbete med att klassa information.

Återrapporterade regeringsuppdrag 2025

Följande regeringsuppdrag har vi rapporterat utanför årsredovisningen under 2025:

- Inventering av lagar och regler för arbetsmiljö vid utformning av kärnkraftverk, oktober 2025
- Tillsyn av arbetsgivares arbetsmiljö- och rehabiliteringsansvar, juni 2025
- Information till småföretag, december 2025
- Utveckling av arbetet med sanktionsavgifter, december 2025
- Uppdrag att bidra till att utveckla det brottsförebyggande arbetet, augusti 2025
- Regional skyddsombudsverksamhet, maj 2025.

Övriga redovisningar

Vi har också redovisat vårt miljölednings- arbete till Naturvårdsverket enligt miljöledningsförordningen.

Ekonomisk översikt

Det tilldelade förvaltningsanslaget för 2025 uppgick till 910,8 miljoner kronor (mnkr), vilket är en ökning med 101,8 mnkr jämfört med 2024. Förvaltningsanslaget hade ett disponibelt ingående överföringsbelopp (sparande) på 9,5 mnkr. Sammanlagt har Arbetsmiljöverket haft disponibla medel om 920,2 mnkr och har därav förbrukat 914,6 vilket ger ett utgående anslagssparande om 5,7 mnkr.

Intäkter av anslag utgjorde 99 procent av intäkterna för 2025. Övriga intäkter utgjordes främst av intäkter av bidrag. Totalt uppgick intäkter av anslag till 914,6 mnkr, vilket är en ökning med 78,9 mnkr jämfört med 2024.

Verksamhetens intäkter av avgifter och andra ersättningar uppgår 2025 till 1,9 mnkr, en ökning med 0,3 mnkr jämfört med 2024. Av intäkterna avser 1,9 mnkr den särskilda informations-verksamheten, vilket är en ökning med 0,4 mnkr. I posten ingår även medel från andra myndigheter gällande informationsinsatser inom myndighetssamverkan mot arbetslivskriminalitet. Denna intäkt har minskat med 0,1 mnkr jämfört med 2024. Intäkter av bidrag uppgick till 6,9 mnkr, vilket är en ökning med 4,5 mnkr jämfört med 2024. De finansiella intäkterna uppgår till 2,1 mnkr, en minskning med 1,7 mnkr jämfört med 2024.

Verksamhetens kostnader

De totala kostnaderna för verksamheten uppgick till 925,5 mnkr, vilket är en ökning med 82,1 mnkr jämfört med 2024.

Personalkostnaderna uppgick till 750,1 mnkr och har ökat med 68,4 mnkr jämfört med 2024. Ökade personalkostnader förklaras främst av den årliga lönerevisionen och av arbetsgivaravgifter.

Lokalkostnaderna uppgick till 47,7 mnkr och har ökat med 1,7 mnkr. De ökade lokalkostnaderna beror främst på indexuppräknad hyra.

Övriga driftkostnader uppgick till 115,8 mnkr och har ökat med 12 mnkr, vilket till stor del förklaras av högre kostnader för datatjänster såsom konsultstöd och licenskostnader.

Transfereringar

Transfereringarna utgörs till största delen av bidrag till de centrala arbetstagarorganisationerna LO, Saco, TCO och Svenska Hamnarbetarförbundet för deras arbete med den regionala skyddsombudsverksamheten (RSO). Under 2025 uppgick dessa bidrag till 111,8 mnkr, varav 19,6 mnkr var slutbetalningar för 2024 års verksamhet.

En annan del av transfereringarna utgörs av bidrag till arbetsmarknadens parter enligt förordning (2018:1404) om statsbidrag till arbetsmarknadens parter för att främja kunskapsutbyte och samverkan med myndigheter i syfte att motverka brott och andra regelöverträdelser i arbetslivet.

Efter ansökan har totalt 3,0 mnkr av tillgängliga 4,5 mnkr utbetalats. Av 2024 års utbetalda bidrag gällande medel för arbete mot arbetslivskriminalitet har återbetalningar med sammanlagt 3,0 mnkr gjorts från fyra myndigheter.

Under 2024 betalade Arbetsmiljöverket även ut bidrag till andra myndigheter i enlighet med uppdraget att inrätta regionala center mot arbetslivskriminalitet och om varaktig myndighetssamverkan. Från och med 2025 har regeringen fördelat motsvarande medel direkt till berörda myndigheter.

Tabell 29. Regional skyddsombudsverksamhet (belopp i tkr).

	Regional skyddsombudsverksamhet			Standardiseringsverksamhet			Totalt		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Beviljade bidrag	110 500	110 500	110 500	1 500	1 440	1 350	112 000	111 940	111 850
Utbetalat									
LO	83 267	83 267	83 267	1 300	1 300	1 100	84 567	84 567	84 367
TCO	16 342	16 342	16 342	120	60	210	16 462	16 402	16 552
Saco	10 691	10 691	10 691	80	80	40	10 771	10 771	10 731
SHF	200	200	200	0	0	0	200	200	200
Återbetalning av ej förbrukade medel	0	0	0	-170	-216	-382	-170	-216	-382
Summa	110 500	110 500	110 500	1 330	1 224	968	111 830	111 724	111 468

Källa: UBW

Avgiftsbelagd verksamhet

Arbetsmiljöverkets avgiftsbelagda verksamhet utgörs i huvudsak av den särskilda informationsverksamheten.

Omsättningen i denna verksamhet uppgick under året till 1,9 mnkr, vilket är en ökning med 0,4 mnkr jämfört med 2024. Ökningen av avgiftsbelagd informationsverksamhet beror

främst på införandet av ny regelstruktur som trädde i kraft den 1 januari 2025 och som därmed lett till ökad försäljning av publikationer i den särskilda informationsverksamheten.

Resultatet för året blev 0 mnkr och det ackumulerade resultatet i verksamheten uppgår till 0 mnkr.

Tabell 30. Intäkter och kostnader samt resultat i den särskilda informationsverksamheten (belopp i tkr).

Uppdragsverksamhet	Över-/underskott t.o.m. 2023	+/- 2024	Budget Intäkter*	Utfall Intäkter	Budget Kostnader*	Utfall Kostnader	Budget Över-/underskott*	Utfall Över-/underskott	UB Över-/underskott
Särskild informationsverksamhet	0	0	1 100	1 876	1 100	1 876	0	0	0
Summa	0	0	1 100	1 876	1 100	1 876	0	0	0

Källa: UBW

* Budget enligt regleringsbrev för 2025.

Tabell 31. Särskild informationsverksamhet jämförelse 2023–2025 (belopp i tkr).

	2025	2024	2023
Intäkt av avgifter	1 876	1 453	526
Kostnader	-1 876	-1 453	-526
Över-/underskott	0	0	0
Ack. resultat	0	0	0

Källa: UBW

Kostnader och intäkter fördelade på verksamhetsområde (Belopp i tkr)

Verksamhetsområde	2025	2024	2023	2022	2021
Analys					
Intäkter av anslag	43 292	43 322	39 263	47 105	40 050
Andra intäkter än anslag	700	975	975	585	2 333
Summa intäkter	43 992	44 297	40 238	47 689	42 383
Kostnader	43 992	44 297	40 238	47 689	42 383
Regler					
Intäkter av anslag	109 897	95 573	98 182	90 901	90 023
Andra intäkter än anslag	3 247	1 347	1 443	1 491	1 224
Summa intäkter	113 144	96 921	99 625	92 392	91 248
Kostnader	113 144	96 921	99 625	92 392	91 248
Kommunikation					
Intäkter av anslag	84 307	79 917	77 453	70 503	56 579
Andra intäkter än anslag	4 772	1 946	5 427	793	1 657
Summa intäkter	89 079	81 863	82 879	71 296	58 237
Kostnader	89 079	81 863	82 879	71 296	58 239
Inspektion					
Intäkter av anslag	677 073	616 876	571 838	525 321	495 169
Andra intäkter än anslag	2 238	3 498	3 272	914	190
Summa intäkter	679 312	620 375	575 110	526 236	495 359
Kostnader	679 312	620 375	575 110	526 236	495 359
Totalt					
Intäkter av anslag	914 569	835 689	786 736	733 830	681 821
Andra intäkter än anslag	10 957	7 766	11 117	3 783	5 405
Summa intäkter	925 527	843 455	797 852	737 613	687 226
Summa kostnader	925 527	843 455	797 852	737 613	687 228

Sammanställning över väsentliga uppgifter (Belopp i tkr)

	2025	2024	2023	2022	2021
Låneram i Riksgäldskontoret					
Beviljad i regleringsbrevet	35 000	35 000	35 000	35 000	54 800
Utnyttjad	22 539	24 115	27 786	18 520	19 045
Kontokredit hos Riksgäldskontoret					
Beviljad i regleringsbrevet	60 000	60 000	60 000	60 000	60 000
Maximalt utnyttjad	0	0	0	0	0
Räntekonto					
Ränteintäkter	2 109	3 797	3 262	859	0
Räntekostnader	0	0	76	0	0
Avgiftsintäkter					
- beräknat belopp enligt regleringsbrevet	1 100	1 100	1 100	1 100	1 100
- utfall (inkl. övriga intäkter)	1 923	1 583	5 549	857	692
Ej disponibla intäkter	-	-	-	-	-
Anslagskredit					
Beviljad	27 626	25 670	24 570	23 626	20 858
Utnyttjad	0	0	0	0	0
Anslagssparande	10 335	14 889	29 015	39 945	19 130
Bemyndiganden					
Tilldelade bemyndiganden	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000
Varav gjorda åtaganden	19 597	19 597	19 597	19 597	19 597
Personal					
Årsarbetskrafter	675	656	655	633	606
Medelantal anställda ¹	705	678	682	641	630
Driftkostnad					
Per årsarbetskraft	1 354	1 268	1 202	1 150	1 116
Kapitalförändring					
Årets	0	0	0	0	-3
Balanserad	0	0	0	0	3

1) Beräknat som ett medelvärde av fyra mättdpunkter.

Resultaträkning

(Belopp i tkr)	Not	2025	2024
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag		914 569	835 689
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	1	1 923	1 583
Intäkter av bidrag	2	6 902	2 379
Finansiella intäkter	3	2 132	3 804
Summa intäkter		925 527	843 455
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	4	-750 142	-681 750
Kostnader för lokaler	5	-47 734	-46 063
Övriga driftkostnader	6	-115 827	-103 835
Finansiella kostnader	7	-559	-1 076
Avskrivningar och nedskrivningar		-11 264	-10 730
Summa kostnader		-925 527	-843 455
Verksamhetsutfall		0	0
Transfereringar	8		
Medel som erhållits från statens budget för finansiering av bidrag		113 338	161 629
Lämnade bidrag		-113 338	-161 629
Saldo transfereringar		0	0
Årets kapitalförändring	9	0	0

Balansräkning

(Belopp i tkr)	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	10		
Balanserade utgifter för utveckling		12 477	9 904
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar		699	244
Summa Immateriella anläggningstillgångar		13 177	10 148
Materiella anläggningstillgångar	11		
Förbättringsutgifter på annans fastighet		1 100	1 610
Maskiner, inventarier, installationer m.m.		8 557	13 030
Summa Materiella anläggningstillgångar		9 657	14 639
Varulager m.m.	12		
Varulager och förråd		556	183
Summa Varulager m.m.		556	183
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		110	435
Fordringar hos andra myndigheter	13	7 660	8 315
Övriga kortfristiga fordringar		91	153
Summa Kortfristiga fordringar		7 861	8 904
Periodavgränsningsposter	14		
Förutbetalda kostnader		17 533	18 175
Summa Periodavgränsningsposter		17 533	18 175
Avräkning med statsverket			
Avräkning med statsverket	15	-5 673	-9 458
Summa Avräkning med statsverket		-5 673	-9 458
Kassa och bank			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	16	102 083	105 594
Summa Kassa och bank		102 083	105 594
Summa tillgångar		145 195	148 185
Kapital och skulder			
Myndighetskapital	17		
Balanserad kapitalförändring		0	0
Kapitalförändring enligt resultaträkningen	9	0	0
Summa Myndighetskapital		0	0
Avsättningar	18		
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser		4 925	5 170
Övriga avsättningar		10 713	10 763
Summa Avsättningar		15 638	15 933
Skulder m.m.			
Lån i Riksgäldskontoret	19	22 539	24 115
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	20	25 471	24 281
Leverantörsskulder		12 692	21 264
Övriga kortfristiga skulder	21	11 766	11 252
Summa Skulder m.m.		72 469	80 913
Periodavgränsningsposter	22		
Upplupna kostnader		55 173	51 107
Oförbrukade bidrag		1 915	232
Summa Periodavgränsningsposter		57 088	51 339
Summa kapital och skulder		145 195	148 185
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Anslagsredovisning

Redovisning mot anslag (Belopp i tkr)	Not	Ingående överföringsbelopp	Årets till- delning enligt regleringsbrev	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överförings- belopp
Utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv 2:1 Arbetsmiljöverket Anslagspost 1. Förvaltnings- kostnader (ram)	23	9 458	910 784	0	920 242	-914 569	5 673
Anslagspost 2. Medel för arbete mot arbetslivskriminalitet (ram)	24	4 202	4 500	-4 202	4 500	-8	4 492
Anslagspost 3. Medel för statsbidrag för information och rådgivning om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden (ram)	25	953	1 500	-953	1 500	-1 500	0
2:6 Regional skydds- ombudsverksamhet Anslagspost 1. Medel för regional skyddsombuds- verksamhet (ram)	26	276	112 000	-276	112 000	-111 830	170
Summa anslag		14 889	1 028 784	-5 431	1 038 242	-1 027 907	10 335

Redovisning av beställningsbemyndigande

Anslag/ Anslagsbenämning (Belopp i tkr)	Not	Beslutat bemyndi- gande	Ekonomiska åtaganden vid årets början	Nya ekonomiska åtaganden	Utgifter mot anslag	Övriga för- ändringar	Ekonomiska åtaganden vid årets slut	Förväntad redovisning mot anslag				Slutår
								2026	2027	2028	2029	
Utgiftsområde 14 Arbetsmarknad och arbetsliv 2:6 Arbetsmiljöverket anslagspost 1. Medel för regional skyddsombuds- verksamhet (ram)		20 000	19 597	19 597	19 597		19 597	19 597				2026

Kommentarer till anslagsredovisningen**Anslag 14.2:1, ap.1**

Regleringsbrev 2024-12-19, anslaget 14:2:1 ap.1. tilldelade medel 914 884 tkr. Ingående överföringsbelopp från 2024, 9 458 tkr.

Regleringsbrev 2025-12-04, anslaget 14:2:1 ap.1. tilldelade medel 910.784 tkr.

Anslag 14.2:1, ap.2

Regleringsbrev 2024-12-19, anslaget 14:2:1 ap.2. tilldelade medel 4 500 tkr.

Anslag 14.2:1, ap.3

Regleringsbrev 2024-12-19, anslaget 14:2:1 ap.3. tilldelade medel 1 500 tkr.

Anslag 14.2:6, ap.1

Regleringsbrev 2024-12-19, anslaget 14:2:6 ap.1. tilldelade medel 112 000 tkr.

Finansiella villkor i regleringsbrev avseende budgetår 2025**Anslag 14.2:1, ap.2**

Arbetsmiljöverket ska betala ut 4 500 tkr enligt förordningen (2018:1404) om statsbidrag till arbetsmarknadens parter för att främja kunskapsutbyte och samverkan med myndigheter i syfte att motverka brott och andra regelöverträdelser i arbetslivet. Medel som inte används ska återbetalas till Arbetsmiljöverket. Arbetsmiljöverket ska senast den 18 maj 2026 till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) lämna en sammanställning av de redovisningar som lämnats enligt 13 § i förordningen.

Under året har 2 984 tkr utbetalats.

Anslag 14.2:1, ap.3

Arbetsmiljöverket ska betala ut 1 500 tkr enligt förordningen (2021:950) om statsbidrag för information och rådgivning om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden. Medel som inte används ska återbetalas till Arbetsmiljöverket. Arbetsmiljöverket ska senast den 31 maj 2026 till Regeringskansliet (Arbetsmarknadsdepartementet) lämna en sammanfattande redogörelse för vad bidragen har använts till och, om möjligt, ge en samlad bedömning av bidragets effekter i förhållande till dess syfte enligt 15 § i förordningen.

Under året har 1 500 tkr utbetalats.

Anslag 14.2:6, ap.1

Arbetsmiljöverket ska betala ut högst 110 500 tkr efter rekvisition från de centrala arbetstagarorganisationerna (LO, TCO och Saco) och Svenska Hamnarbetareförbundet för den regionala skyddsombudsverksamheten.

Under året har 110 500 tkr utbetalats.

Arbetsmiljöverket ska betala ut högst 1 500 tkr efter rekvisition från de centrala arbetstagarorganisationerna (LO, TCO och Saco) för stöd till deras deltagande i standardiseringsverksamheten.

Under året har 1 500 tkr utbetalats.

Beställningsbemyndigande**Anslag 14.2:6, ap.1**

Arbetsmiljöverket får under år 2025 besluta om den del av den regionala skyddsombudsverksamheten som medför utgifter för år 2026.

Anslagskredit

Anslag 14:2:1, ap.1
27 626 tkr.

Arbetsmiljöverket har inte överskridit tilldelad anslagskredit.

Tilläggsupplysningar och noter

Allmänt

Arbetsmiljöverkets bokföring följer god redovisningssed och förordning (2000:606) om myndigheters bokföring samt Ekonomistyrningsverkets föreskrifter och allmänna råd till denna. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag samt Ekonomistyrningsverkets föreskrifter och allmänna råd till denna.

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan mindre avrundningsdifferenser förekomma.

Brytdag och periodiseringar

Löpande redovisning och anslagsavräkning har gjorts till och med den för statliga myndigheter gemensamma brytdagen den 5 januari 2026. Efter brytdagen har intäkter och kostnader överstigande 50 tkr bokförts som periodavgränsningsposter.

Tillämpade redovisningsprinciper

Värdering av fordringar och skulder

Fordringarna har upptagits till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt. Beloppen redovisas som periodavgränsningsposter i de fall faktura eller motsvarande inkommit efter fastställd brytdag den 5 januari 2026 eller när fordrings- eller skuldbeloppet inte är exakt känt när bokslutet upprättas. Övriga händelser tas upp som fordringar respektive skulder.

Värdering av anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

All anskaffning med en ekonomisk livslängd om minst tre år och ett anskaffningsvärde om minst ett halvt prisbasbelopp redovisas som anläggningstillgång.

Anläggningstillgångar skrivs av linjärt över den bedömda ekonomiska livslängden. Avskrivningar påbörjas den månad då tillgången tagits i bruk i avsedd verksamhet.

Följande avskrivningstider tillämpas:

- förbättringsutgifter på annans fastighet, 3–7 år
- möbler, 7 år
- datorer och kringutrustning, 3–4 år
- övrig utrustning, 4 år.

Immateriella anläggningstillgångar

Som immateriella anläggningstillgångar redovisas förvärvade licenser och rättigheter för dataprogram samt egenutvecklade it-system om den beräknade livslängden överstiger tre år. För förvärvade licenser och rättigheter ska anskaffningsvärdet uppgå till minst ett halvt prisbasbelopp, och för egenutvecklade it-system ska utvecklingsutgifterna uppgå till minst 300 tkr.

Immateriella anläggningstillgångar skrivs av från och med den månad programvaran eller systemet tas i bruk. Avskrivningstiden är fem år.

Varulager

Lager av informationsprodukter

Lagret av informationsprodukter har värderats enligt FIFO-principen.

Anskaffningsvärdet för artikelgruppen Regler (föreskrifter med mera) har reducerats för inkurans enligt följande:

- regler äldre än tre år och med en omsättning mindre än 10 procent av lagersaldot avskrivs helt
- regler äldre än tre år med inleverans under året och med en omsättning mindre än 5 procent av lagersaldot avskrivs helt.

Övriga regler tas upp till hela anskaffningsvärdet.

Leasing

Arbetsmiljöverket leasar förmånsbilar till i huvudsak inspektörer inom inspektionsverksamheten. Arbetsmiljöverket har sedan 2024 avtal med Ayvens Leaseplan AB och Arento AB om leasing av förmånsbilar. Avtalen har klassificerats som operationell leasing.

Framtida leasingavgifter enligt avtalen uppgick vid utgången av 2025 till 11 700 tkr inklusive ej avdragsgill moms. Det är en ökning med 22 procent jämfört med föregående år. Totalt leasades 90 bilar vid utgången av 2025, vilket är en ökning med 8 bilar jämfört med föregående år. Under året har 34 nya kontrakt tecknats och 26 kontrakt avslutats.

Tabell 32. Framtida leasingavgifter förmånsbilar (belopp i tkr).

År	2025-12-31	2024-12-31
1	6 331	5 435
2-3	5 369	4 194

Källa: Ayvens Leaseplan AB, Arento AB

Ekonomiskt mål för den avgiftsfinansierade verksamheten

För den särskilda informationsverksamheten gäller enligt regleringsbrevet att denna får finansieras med avgifter i lämplig omfattning med hänsyn till syftet med verksamheten.

Uppgifter om sjukfrånvaro enligt 7 kap 3 § förordningen om årsredovisning och budgetunderlag

Tabell över sjukfrånvaron finns under avsnittet Kompetensförsörjning.

Uppgifter om ledande befattningshavare enligt 7 kap 2 § förordningen om årsredovisning och budgetunderlag

I tabellen nedan redovisas uppgifter om ledande befattningshavare och ledamöterna i Arbetsmiljöverkets insynsråd. I de redovisade beloppen ingår skattepliktiga ersättningar såsom löner och arvoden samt skattepliktiga förmåner utbetalda under 2025. Dessutom redovisas uppgifter om uppdrag som styrelse- eller rådsledamot i andra statliga myndigheter samt uppdrag som styrelseledamot i aktiebolag.

Tabell 33. Ersättningar till ledande befattningshavare.

Ersättningar och andra uppdrag 2025	Belopp, kr
Lars Lööw , generaldirektör	1 579 724
Jan Gulliksen Styrelseledamot Sveriges Radio AB Styrelseledamot Gulliksen Consulting AB Ledamot Voksenåsen AS Ledamot Høgskolen i Østfold, Norge	7 600
Johanna Haraldsson Ordförande och styrelseledamot Ädelfors Hotell och Konferens AB	7 600
Magnus Jacobsson Styrelseledamot Karlsruhe AU AB	0
Carina Lindfeldt Ledamot insynsrådet för IAF Styrelseledamot Afa Försäkring tjänstepensionsaktiebolag Ordförande Worldskills Sweden AB Styrelseledamot SN Process AB Styrelseledamot Träningslokaler i Täby AB	7 600
Saila Quicklund Ledamot i Polismyndighetens insynsråd Nationellt/Region Nord Länsstyrelsen Jämtlands läns insynsråd	9 500
Susanna Ribrant Ledamot insynsrådet för Mynak	9 500
Veli Pekka Säikkälä Styrelseledamot Afa Försäkring tjänstepensionsaktiebolag	3 800
Miia Vuolama	7 600
Irene Wennemo Generaldirektör Medlingsinstitutet Ordförande i styrelsen för Vetenskapsrådet Ordförande i styrelsen för Nygarn Utveckling AB	9 500

Källa: Primula

Noter (Belopp i tkr)

1	Intäkter av avgifter och andra ersättningar	2025	2024
	Avgiftsbelagd verksamhet		
	Offentligrättslig verksamhet		
	Övriga offentligrättsliga avgifter	0	0
	Uppdragsverksamhet		
	Avgiftsbelagd informationsverksamhet	1 876	1 453
	Övriga intäkter enligt 4 § Avgiftsförordningen	35	130
	Intäkter av avgifter och andra ersättningar	12	0
	Totalt Intäkter av avgifter och andra ersättningar	1 923	1 583
	Ökningen av avgiftsbelagd informationsverksamhet beror främst på införandet av ny regelstruktur som trädde i kraft den 1 januari 2025 och som därmed lett till ökad försäljning av publikationer i den särskilda informationsverksamheten. Minskningen av övriga intäkter (-95 tkr) enligt 4 § Avgiftsförordningen består främst av inbetalningar avseende delfinansiering från andra myndigheter.		
2	Intäkter av bidrag	2025	2024
	Bidrag från annan myndighet	6 358	1 542
	Bidrag från EU	75	326
	Bidrag från övriga organisationer	470	511
	Summa	6 902	2 379
	Bidrag från annan myndighet består av regeringsuppdrag; att förenkla regelverk i syfte att minska regelbördan för företag, 833 tkr, att samordna, stödja och följa upp genomförandet av den nationella strategin inom området psykisk hälsa och suicidprevention, 591 tkr, att genomföra kunskapshöjande insatser för att främja arbetet med att förebygga och motverka rasism i arbetsmiljörätt, 414 tkr, att vara strategisk myndighet för hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter, 122 tkr, samt kompensation för omställnings- och kompetensmedel, 633 tkr, utbetalade av Kammarkollegiet. Regeringsuppdrag för tillsyn av arbetsgivares arbetsmiljö- och rehabiliteringsansvar, 2 500 tkr, utbetalt av Försäkringskassan, samt för inventering av lagar och regler för arbetsmiljö vid utformningen av kärnkraftverk, 1 000 tkr, utbetalt av Energimyndigheten, ingår i posten. Posten består också av bidrag avseende arbetsmarknadsstöd utbetalade av Arbetsförmedlingen, 190 tkr. Posten bidrag från EU avser främst medel gällande aktiviteter kopplat till SLIC. Posten bidrag från övriga organisationer består främst av bidrag från norska staten avseende Nordiska expertgruppen (NEG).		

Noter (Belopp i tkr)

3	Finansiella intäkter	2025	2024
	Ränteintäkt på räntekonto i Riksgäldskontoret	2 109	3 797
	Övriga finansiella intäkter	23	6
	Summa	2 132	3 804
	Räntan på konton och lån i Riksgälden var under 2025 i snitt 2,10 % jämfört med 3,60 % år 2024.		
4	Kostnader för personal	2025	2024
	Lönekostnader, exkl. arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal	-450 349	-417 917
	<i>Varav lönekostnader insynsråd och annan ej anställd personal</i>	-63	-32
	Lagstadgade arbetsgivaravgifter	-140 875	-133 181
	Premier för avtalsförsäkringar m.m.	-105 855	-80 297
	Övriga personalkostnader	-53 064	-50 355
	Summa	-750 142	-681 750
	Ökningen av lönekostnader och arbetsgivaravgifter förklaras främst av den årliga lönerevisionen. I år har också avtalade pensionskostnader ökat.		
5	Kostnader för lokaler	2025	2024
	Lokalhyror	-43 115	-40 235
	Övriga lokalkostnader	-4 619	-5 828
	Summa	-47 734	-46 063
	Kostnaden för lokalhyror har stigit, främst på grund av indexuppräkning.		
6	Övriga driftkostnader	2025	2024
	Tjänster, utomstatliga	-35 449	-35 795
	Tjänster, inomstatliga	-10 549	-12 692
	Leasingavgifter	-10 167	-8 538
	Datatjänster	-47 572	-34 875
	Resekostnader	-8 148	-6 542
	Övrigt	-3 942	-5 393
	Summa	-115 827	-103 835
	Från år 2025 ingår telefoni i posten datatjänster, vilket gör att jämförelsetalen för 2024 är ändrade för datatjänster och telefoni.		
	Posten tjänster inomstatliga är lägre år 2025 på grund av att exempelvis arbetsmiljöundersökningen genomfördes 2024, vilket ledde till högre kostnader.		
	Posten leasingavgifter ökade år 2025 då en viss ökning av antalet leasingbilar skett.		
	Posten datatjänster ökade år 2025 då bland annat brist på interna resurser ledde till högre nyttjande av it-konsulter, men även högre kostnader för licenser under året.		
	Posten resekostnader är högre 2025 då den kommande omorganisationen, verksamhetsövergången av Mynak samt medarbetare stationerade på annan ort lett till ökat resande.		

Noter (Belopp i tkr)

7	Finansiella kostnader	2025	2024
	Ränta på lån hos Riksgäldskontoret	-496	-995
	Kostnadsränta övriga inomstatliga utom Riksgäldskontoret	-55	-41
	Räntekostnader utomstatliga	-2	-14
	Övriga finansiella kostnader	-7	-26
	Summa	-559	-1 076
	Räntan på konton och lån i Riksgälden var under 2025 i snitt 2,10 % jämfört med 3,60 % år 2024.		
8	Transfereringar	2025	2024
	Finansierat via anslag		
	Medel för regional skyddsombudsverksamhet	-111 830	-111 724
	Medel för arbete mot arbetslivskriminalitet	-8	-49 358
	Medel för bidrag till utbildning i visselblåsarlagen	-1 500	-547
	Summa	-113 338	-161 629
	Arbetsmiljöverket ska enligt regleringsbrevet för 2025 betala ut högst 110 500 tkr efter rekvisition från de centrala arbetstagarorganisationerna för den regionala skyddsombudsverksamheten. Under året har 110 500 tkr utbetalats. Arbetsmiljöverket ska även betala ut högst 1 500 tkr efter rekvisition från de centrala arbetstagarorganisationerna för stöd till deras deltagande i standardiseringsverksamheten. Under året har 1 500 tkr utbetalats och återbetalningar av 2024 års medel har gjorts med 170 tkr.		
	Arbetsmiljöverket ska betala ut högst 4 500 tkr i statsbidrag till arbetsmarknadens parter för att främja kunskapsutbyte och samverkan med myndigheter i syfte att motverka brott och andra regelöverträdelser i arbetslivet. Under året har 2 984 tkr utbetalats och återbetalningar av 2024 års medel har gjorts med 2 976 tkr.		
	Under 2024 betalade Arbetsmiljöverket även ut bidrag till andra myndigheter för arbete mot arbetslivskriminalitet. Från och med 2025 fördelas motsvarande medel direkt till berörda myndigheter. Återbetalningar från tidigare år påverkar därmed utfallet då årets anslag är lägre än tidigare år.		
	Medel för bidrag till utbildning i visselblåsarlagen har ansökts och utbetalats med 1 500 tkr av tillgängliga 1 500 tkr.		
9	Årets kapitalförändring	2025	2024
	Avgiftsfinansierad informationsverksamhet, årets resultat	0	0
	Summa	0	0

Noter (Belopp i tkr)

10	Immateriella anläggningstillgångar	2025-12-31	2024-12-31
	Balanserade utgifter för utveckling		
	Ingående anskaffningsvärde	45 685	43 316
	Årets anskaffningar	5 142	3 692
	Årets utrangeringar	0	-1 323
	Utgående anskaffningsvärde	50 826	45 685
	 Ingående ackumulerade avskrivningar	 -35 781	 -35 566
	Årets avskrivningar	-2 568	-1 538
	Årets utrangeringar	0	1 323
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-38 349	-35 781
	 Bokfört värde	 12 477	 9 904
	 Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar		
	Ingående anskaffningsvärde	20 339	21 566
	Årets anskaffningar	568	0
	Årets utrangeringar*	0	-1 227
	Utgående anskaffningsvärde	20 906	20 339
	 Ingående ackumulerade avskrivningar	 -20 095	 -21 248
	Årets avskrivningar	-112	-74
	Återföring av nedskrivning vid utrangering*	0	1 227
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-20 207	-20 095
	 Bokfört värde	 699	 244

* I årsredovisningen för 2024 framgick inte utrangeringar om 1 227 tkr, vilket innebär att jämförelsetalen nu har justerats för dessa.

Noter (Belopp i tkr)

11	Materiella anläggningstillgångar	2025-12-31	2024-12-31
	Förbättringsutgifter på annans fastighet		
	Ingående anskaffningsvärde	12 370	11 435
	Årets anskaffningar	322	1 035
	Årets utrangeringar	0	-100
	Utgående anskaffningsvärde	12 691	12 370
	 Ingående ackumulerade avskrivningar	 -10 760	 -10 078
	Årets avskrivningar	-831	-782
	Årets utrangeringar	0	100
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-11 591	-10 760
	 Bokfört värde	 1 100	 1 610
	 Maskiner, inventarier, installationer m.m.		
	Ingående anskaffningsvärde	44 333	79 285
	Årets anskaffningar	3 281	2 630
	Årets utrangeringar	0	-37 582
	Utgående anskaffningsvärde	47 613	44 333
	 Ingående ackumulerade avskrivningar	 -31 303	 -60 541
	Årets avskrivningar	-7 753	-8 336
	Årets utrangeringar	0	37 574
	Utgående ackumulerade avskrivningar	-39 056	-31 303
	 Bokfört värde	 8 557	 13 030
12	Varulager med mera	2025-12-31	2024-12-31
	Varulager	556	183
	Summa	556	183
	Varulagret består av tryckta föreskrifter till försäljning.		
13	Fordringar hos andra myndigheter	2025-12-31	2024-12-31
	Mervärdesskattefordran	7 572	8 239
	Övriga fordringar	88	76
	Summa	7 660	8 315

Noter (Belopp i tkr)

14	Periodavgränsningsposter	2025-12-31	2024-12-31
	Förutbetalda kostnader		
	Förutbetalda hyror	10 655	10 546
	Datatjänster	6 531	6 891
	Övriga förutbetalda kostnader	347	738
	Summa	17 533	18 175
15	Avräkning med statsverket	2025-12-31	2024-12-31
	Anslag i icke räntebärande flöde		
	Ingående balans	0	0
	Redovisat mot anslag	113 338	178 069
	Medel hänförliga till transfereringar m.m. som betalats till icke räntebärande konto	-113 338	-178 069
	Fordran avseende anslag i icke räntebärande flöde	0	0
	Anslag i räntebärande flöde		
	Ingående balans	-9 458	-20 329
	Redovisat mot anslag	914 569	819 650
	Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-910 784	-808 779
	Återbetalning av anslagsmedel	0	0
	Skuld avseende anslag i räntebärande flöde	-5 673	-9 458
	Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag		
	Ingående balans	0	401
	Redovisat mot anslag under året enligt undantagsregeln	0	-401
	Fordran avseende semesterlöneskuld som inte redovisats mot anslag	0	0
	Summa avräkning med statsverket	-5 673	-9 458
	2024 avräknades hela det återstående beloppet gällande semesterdagar som intjänats före år 2009 mot anslag och utgående balans är nu noll.		
16	Behållning/kredit räntekonto i Riksgäldskontoret	2025-12-31	2024-12-31
	Behållning på räntekonto i RGK	102 083	105 594
	Beviljad räntekontokredit för år 2025 är 60 000 tkr.		

Noter (Belopp i tkr)**17 Myndighetskapital 2025-12-31**

	Bal. Kap. Anslags- fin. verks.	Bal. Kap. Avgifts- fin. verks.	Kapital- förändring enligt RR	Summa
Föregående års UB	0	0	0	0
Rättelse/ändr. Princip				
A Ingående balans	0	0	0	0
Föregående års kapitalförändring	0	0	0	0
Årets kapitalförändring				
B Summa årets förändring	0	0	0	0
C Utgående balans	0	0	0	0

18 Avsättningar**2025-12-31 2024-12-31****Pensioner**

Ingående avsättning	5 170	1 657
Årets pensionskostnad	1 572	4 304
Årets pensionsutbetalningar	-1 818	-791
Utgående avsättning för pensioner	4 925	5 170

Övriga avsättningar**Lokala omställningsmedel**

Ingående avsättning för lokala omställningsmedel	9 801	10 548
Årets förbrukning	0	-1 780
Årets avsättning	912	1 033
Utgående avsättning lokala omställningsmedel	10 713	9 801

Avgångsvederlag

	0	962
Summa övriga avsättningar	10 713	10 763
Summa avsättningar	15 638	15 933

Under 2026 beräknas en mindre del omställningsmedel användas.

19 Lån i Riksgäldskontoret**2025-12-31 2024-12-31**

Ingående skuld	24 115	27 786
Lån upptagna under året	9 688	7 033
Årets amorteringar	-11 264	-10 704
Summa lån i Riksgäldskontoret	22 539	24 115
Beviljad låneram	35 000	35 000

Noter (Belopp i tkr)

20	Kortfristiga skulder till andra myndigheter	2025-12-31	2024-12-31
	Leverantörsskulder	11 950	11 119
	Arbetsgivaravgifter	13 120	12 367
	Mervärdesskatt	402	795
	Summa	25 471	24 281
21	Övriga kortfristiga skulder	2025-12-31	2024-12-31
	Personalens källskatt	11 766	11 252
	Summa	11 766	11 252
22	Periodavgränsningsposter	2025-12-31	2024-12-31
	Upplupna kostnader		
	Upplupna semesterlöner inkl. sociala avgifter	49 594	48 090
	Upplupna löner inkl. sociala avgifter	4 739	1 220
	Övriga upplupna kostnader	840	1 798
	Summa	55 173	51 107
	Oförbrukade bidrag		
	Inomstatliga bidrag	1 605	232
	Utomstatliga bidrag	310	0
	Summa	1 915	232
	Totalt periodiseringsposter	57 088	51 339
	Oförbrukade inomstatliga bidrag består av oförbrukad del av bidrag; att förenkla regelverk i syfte att minska regelbördan för företag, 232 tkr, att samordna, stödja och följa upp genomförandet av den nationella strategin inom området psykisk hälsa och suicidprevention, 409 tkr, att genomföra kunskapshöjande insatser för att främja arbetet med att förebygga och motverka rasism i arbetsmiljörätt, 586 tkr, samt att vara strategisk myndighet för hbtqi-personers lika rättigheter och möjligheter, 378 tkr. Hela det oförbrukade beloppet kommer att återbetalas under 2026, inom 3 månader.		

Noter (Belopp i tkr)

23	Anslag 14.2:1, ap.1	2025
	Utgifter i anslagsredovisningen	914 569
	Varav redovisat:	
	Intäkter av anslag i resultaträkningen	914 569
	Utfallet uppgår till 100,4 % av tilldelat anslag. Det innebär att ingående anslagssparande nyttjats med 3 785 tkr.	
24	Anslag 14.2:1, ap.2	2025
	Utgifter i anslagsredovisningen	8
	Varav redovisat:	
	Intäkter av anslag i resultaträkningen	0
	Utbetalda bidrag i avsnittet transfereringar	8
	Tilldelat anslag uppgår till 4 500 tkr.	
	Anledningarna till den låga förbrukningen på 8 tkr är flera. Dels har återbetalningar av 2024 års medel gjorts från andra myndigheter med 2 976 tkr. Till detta kommer att årets ansökningar av bidrag från arbetsmarknadens parter uppgick till 2 984 tkr av tillgängliga 4 500 tkr.	
25	Anslag 14.2:1, ap.3	2025
	Utgifter i anslagsredovisningen	1 500
	Varav redovisat:	
	Intäkter av anslag i resultaträkningen	0
	Utbetalda bidrag i avsnittet transfereringar	1 500
	Utfallet uppgår till 100 % av tilldelat anslag. Anledningen är att två ansökningar har inkommit, vilka också beviljats och betalats ut med 1 500 tkr och därmed har alla medel förbrukats.	
26	Anslag 2.6, ap.1	2025
	Utgifter i anslagsredovisningen	111 830
	Varav redovisat:	
	Intäkter av anslag i resultaträkningen	0
	Utbetalda bidrag i avsnittet transfereringar	111 830
	Utfallet uppgår till 99 % av tilldelat anslag om 112 000 tkr. Anledningen till den lägre förbrukningen är att återbetalning av 2024 års medel gjorts gällande standardiseringsverksamheten.	

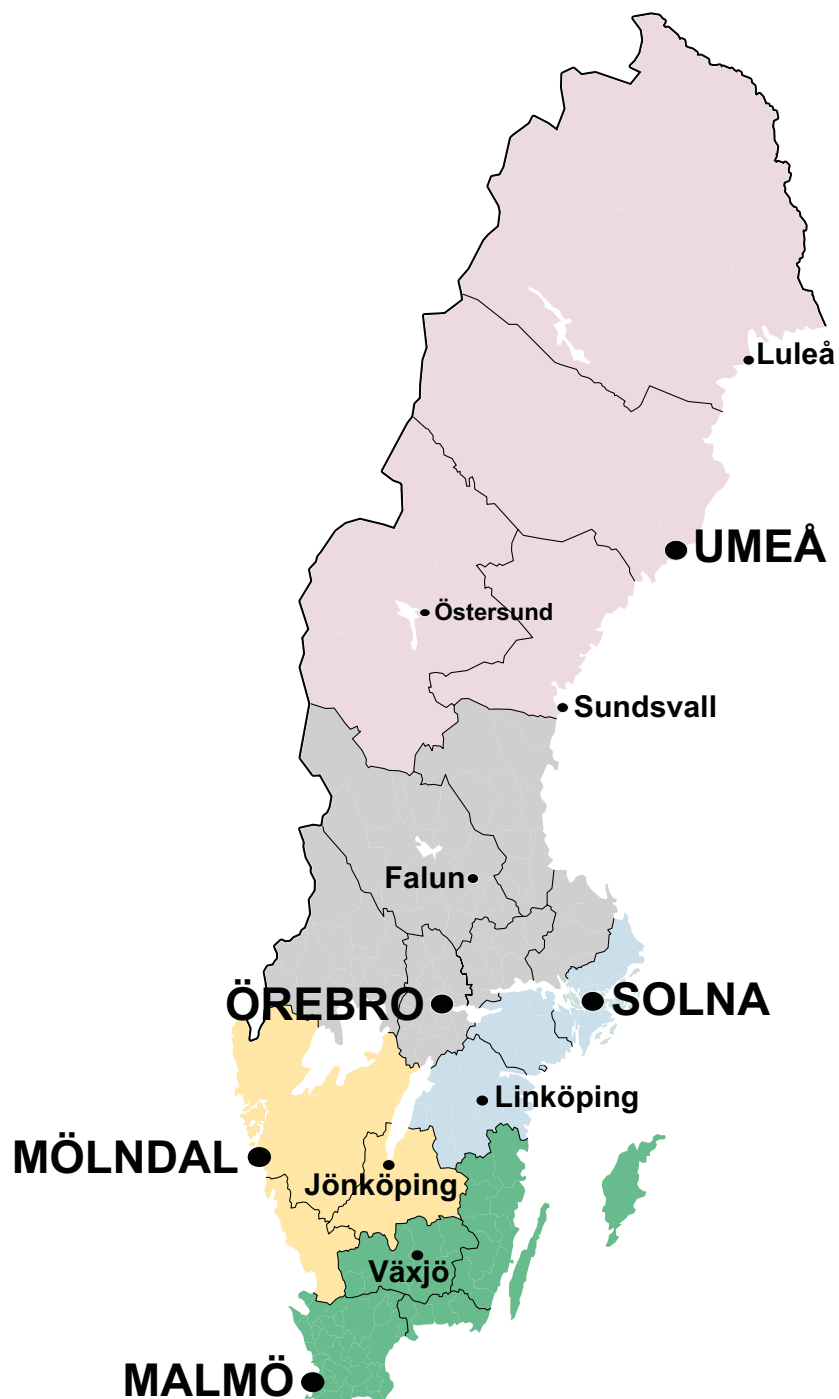
Beslutsmening**Årsredovisning för Arbetsmiljöverket**

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Solna 2026-02-20

Lars Löw

Här finns Arbetsmiljöverket



Vår organisation 2025.

Vår vision:
Ingen ska bli sjuk, skadas eller dö av jobbet.

