

## Nya regler om organisatorisk och social arbetsmiljö

Den 31 mars 2016 träder nya föreskrifter om organisatorisk och social arbetsmiljö i kraft. De är framtagna för att främja en god arbetsmiljö på arbetsplatser i Sverige. Föreskrifterna gäller för samtliga verksamheter där arbetstagare utför arbete för arbetsgivares räkning.

Brister i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön kan leda till ohälsa i form av sömnstörningar, hjärt- och kärlsjukdomar, ryggproblem och depressioner. Något som ofta föregås av ohälsosam stress.

De arbetsrelaterade orsakerna bakom dessa problem är främst ohälsosam arbetsbelastning, arbetstidens förläggning, psykiskt påfrestande arbete och kränkande särbehandling. De nya föreskrifterna reglerar dessa områden och förtydligar arbetsmiljölagen och det systematiska arbetsmiljöarbetet som alla arbetsgivare är skyldiga att bedriva.

### **Informera skyddsombud och medarbetare**

Som arbetsgivare har du ett ansvar att informera skyddsombud och dina medarbetare om de regler som gäller enligt arbetsmiljölagen. Om ni saknar lokalt skyddsombud, ta kontakt med ett regionalt skyddsombud.

Arbetsmiljöverket genomför kontinuerligt arbetsmiljöinspektioner av Sveriges arbetsplatser. Om er arbetsplats ska inspekteras blir ni kontaktade direkt av våra regionala arbetsmiljöinspektörer.

I det bifogade informationsbladet finns svar på tio vanliga frågor. På vår webbplats, [av.se](http://av.se), hittar du mer information om organisatorisk och social arbetsmiljö. Du kan även beställa föreskrifterna *Organisatorisk och social arbetsmiljö* (AFS 2015:4) som trycksak eller ladda ner dem som pdf.

Med vänlig hälsning



Erna Zelmin-Ekenhem  
Generaldirektör

## New regulations about organisational and social work environment

On 31 March 2016, new provisions about organisational and social work environment will come into effect. These provisions were created in order to promote a good work environment at workplaces in Sweden. The provisions apply to all operations where employees carry out work on the employers' account.

Shortcomings in the organisational and social work environment can lead to ill health in the form of sleep disorders, cardiovascular illnesses, back problems and depression. Things that are often preceded by unhealthy stress.

The work-related causes behind these problems are primarily unhealthy workloads, the scheduling of working hours, mentally demanding work, and victimisation. The new provisions regulate these areas and clarify the Work Environment Act and the systematic work environment management that all employers have an obligation to practise.

### **Inform safety representatives and staff**

As an employer, you have a responsibility to inform the safety representative and your staff about the applicable regulations, according to the Work Environment Act. If you do not have a local safety representative, please contact a regional safety representative.

The Swedish Work Environment Authority continually carries out work environment inspections of Sweden's workplaces. If your workplace is going to be inspected, you will be contacted directly by our regional work environment inspectors.

In the attached information sheet there are answers to ten common questions. On our website, [av.se](http://av.se), you will find more information about organisational and social work environment. You can also order the provisions *Organisational and social work environment* (AFS 2015:4) as printed material (Swedish) or download them as pdf files (English or Swedish).

Yours sincerely



Erna Zelmin-Ekenhem  
Director-General