

Arbetsmiljöhandbok

04 Medverkan i arbetsmiljöarbetet

Dokumentet framtaget av: Stina Ledare
Godkänt av (sign.): Karin Persson

Dokumentdatum: 2025-02-03
Version: 1 Sida: 1 (1)

Syfte

Att se till att arbetstagare och skyddsombud ges möjlighet att medverka i arbetsmiljöarbetet.

Definitioner

Medverkan i arbetsmiljöarbetet innebär delaktighet i alla delar av verksamheten, och på alla nivåer i företaget, när det gäller frågor och aktiviteter i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Medverkan är särskilt viktig när det gäller planering, information och utbildning som rör arbetsmiljöfrågor.

Arbetsmiljögruppen hos oss består av VD, lagerchef, kontorschef och skyddsombud. Vid behov kan andra representanter från ledningen eller andra arbetstagare bjudas in.

Rutin

Arbetsmiljögruppen ska träffas minst fyra gånger per år (i januari, april, augusti och november), men oftare om behov uppstår. Sammankallande till träffarna är VD. Två veckor innan mötena ska VD informera alla anställda om mötet så att den som vill kan lyfta frågor som behöver tas upp.

Varje avdelning ska på våra måndagsmöten (två gånger i månaden) ha en egen arbetsplatsträff där arbetsmiljö är en stående punkt på dagordningen. Ansvarig chef ska en gång per år (under kvartal 1) genomföra ett medarbetarsamtal med sina respektive medarbetare. Samtalet ska, utöver det som beskrivs i företagets rutin "Undersöka arbetsmiljön", också vara ett tillfälle för medarbetaren att komma med synpunkter och medverka i arbetsmiljöarbetet.

I alla arbetsmiljöaktiviteter som genomförs ska skyddsombud ges möjlighet att medverka och berörda arbetstagare involveras.