



En bättre arbetsmiljö för kvinnor och män

Har ni genuskoll på verksamheten?

1

Hur många män och kvinnor arbetar i organisationen?

2

Vad arbetar de med? Finns det kvinno- och mansdominerade arbetsuppgifter?

3

Finns det könsuppdelad statistik för

- deltidstjänster och tidsbegränsade tjänster
- sjukskrivningar och anställda som slutar i förtid
- fördelning på olika befattningar inom organisationen?

4

Finns det skillnader i den känslomässiga belastningen i olika arbeten?

5

Finns det skillnader mellan kvinno- och mansdominerade arbetsuppgifter vad gäller hur arbetsplatsen är fysiskt utformad och fysisk belastning?

- Finns det tillgång till resurser som lyftverktyg, skyddskläder, bilar eller annan utrustning
- Är verktyg och redskap, kläder etc. utformade efter alla kroppsstorlekar och olika behov?

6

Finns det skillnader mellan kvinno- och mansdominerade verksamheter i hur arbetet är organiserat eller i arbetsvillkoren?

- Tjänstgöringsscheman eller sätt att räkna arbetstid, restid och jourtid
- Möjligheter till återhämtning, raster och stöd från medarbetare och chef
- Antal medarbetare per chef
- Inflytande och gehör för synpunkter och önskemål
- Möjligheter till vidareutbildning och vidareutveckling, karriärmöjligheter?

Officiell statistik visar:

- Fler kvinnor än män sjukskrivs på grund av organisatoriska och sociala skäl.
- Kvinnor arbetar oftare ofrivilligt deltid och på tidsbegränsade tjänster.
- Kvinnor och män i kvinno-dominerade arbetsuppgifter/ verksamheter har sämre balans mellan resurser och krav i arbetet.
- I kvinnodominerade verksamheter är fysisk och känslomässig belastning högre, vilket leder till risk för ohälsa för både kvinnor och män i dessa verksamheter.

**Lär dig mer
om systematiskt
arbetsmiljöarbete och
jämställd arbetsmiljö
på [av.se](https://www.av.se)**

**Där finns filmer, verktyg
och kunskapssamman-
ställningar.**

