

Arbetsmiljöverket
112 79 Stockholm

Kollektivavtal för utstationerade arbetstagare

Vi ger härmed in ett kollektivavtal enligt 9 a § lagen om utstationering av arbetstagare. Kollektivavtalet har anpassats till nu gällande riksavtal och kommer att ersättas av ett nytt när riksavtalet löper ut och har omförhandlats.

Inom LO finns en organisationsplan som reglerar vilket förbund som tecknar avtal för respektive bransch. Detta avtals tillämpningsområde anges översiktligt under § 1 i avtalet. Om det uppstår frågor kring avtalets tillämpningsområde hänvisar vi till vårt förbunds kontaktfunktion som vi anmält i särskild ordning.

Med vänlig hälsning

Svenska Kommunalarbetsareförbundet

Definitioner

Arbetstidsschema	Ett på förhand upprättat schema som utvisar hur de enskilda arbetstagarna ska tjänstgöra under schemaperioden.
Dagbeordrad	Sådan förare, som antingen tjänstgör på tjänster som inte ingår i den fasta listan eller som vikarie vid ledighet eller på vakanta tjänster för arbetstagare på fast lista.
Delade pass	Tjänstgöringspass som delas av obetald tid som inte utgör rast
Fast lista	Tjänstgöringslista med fasta tjänster
Faktiskt arbetat tid	Den tid som man faktiskt arbetar på, gäller övertid där det finns garantiregeln på 4 tim samt OB på uppräknings tiden
Ramtid	Tid från tjänstens början till dess slut inklusive eventuella raster och uppehåll
Rast	Obetald tid i högst 90 minuter per tjänst. Rast delar inte arbetspass/tjänst
Schemaperiod	Tidsperiod inom vilken den utlagda ordinarie arbetstidens längd inte får överskrida ett fastställt tidsmått.
Tjänstgöringspass	All tjänstgöring som skall fullgöras under ett kalenderdygn.

UTSTATIONERINGSAVTAL

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

§ 1 Tillämpningsområde

Detta avtal äger giltighet och tillämpning för utstationerade arbetstagare hos arbetsgivaren som utför arbete inom tillämpningsområdet för Svenska Kommunalarbetareförbundets (Kommunal) kollektivavtal *Bussbranschavtalet*. För det fall arbetsgivaren bedriver verksamhet med andra arbetstagare än utstationerade sådana för arbete inom förbundets verksamhetsområde i Sverige är arbetsgivaren skyldig att teckna Bussbranschavtalet med Kommunal för dessa arbetstagare.

Arbetsuppgifter som omfattas av detta kollektivavtal kan hänföras till företag som utför kollektivtrafik och beställningstrafik med bussregistrerat fordon samt kringverksamhet så som verkstad, servicehall, kundvärdar etc.

Arbetsgivaren får vid anlitan av underentreprenör eller inhyrning av personal inom detta avtals tillämpningsområde eller tillämpningsområdet för Bussbranschavtalet endast anlita företag som är kollektivavtalsbundna med Kommunal för dessa arbetsuppgifter.

§ 2 Skyldighet att anmäla utstationering och kontaktperson

Arbetsgivarens skyldigheter att anmäla uppgifter till Arbetsmiljöverket framgår av 10 och 11 § § lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare (utstationeringslagen) samt 8 och 9 §§ förordning (2017:319) om utstationering av arbetstagare (utstationeringsförordningen). När arbetsgivaren är skyldig att göra en anmälan om utstationeringen eller förändringar i verksamheten till Arbetsmiljöverket ska arbetsgivaren samtidigt översända en kopia av anmälan till Kommunals lokalavdelning. Detsamma gäller om arbetsgivaren anmäler byte av kontaktperson.

§ 3 Information till arbetstagare om anställningsvillkor

Arbetsgivarens skyldigheter att lämna information till arbetstagarna om anställningsvillkor framgår av rådets direktiv 91/533/EEG om arbetsgivares skyldighet att upplysa arbetstagarna om de regler som är tillämpliga på anställningsavtalet eller anställningsförhållandet. Dessa regler innebär bland annat att arbetsgivaren ska ge arbetstagarna information om de förmåner de har enligt detta kollektivavtal.

ARBETSMILJÖ

§ 4 Skyddsfrågor, arbetsmiljö och hälsa

Innan arbete påbörjas ska erforderliga överenskommelser ha träffats mellan den som råder över arbetsstället, arbetsgivaren och Kommunals lokalavdelning om formerna för samverkan i skyddsfrågor på arbetsplatsen. Skyldighet att teckna liv- och olycksfallsförsäkring framgår av § 15.

Arbetstagarna ska på sitt språk informeras av arbetsgivarna om arbetstidsbestämmelserna och gällande arbetarskyddsbestämmelser i Sverige. Skyddsombud som utses av Kommunals lokalavdelning har rätt att stoppa farligt arbete enligt lag.

ARBETSTID OCH SEMESTER

Arbetstid regleras i arbetstidslagen (1982:673) med följande avvikelser och tillägg.

§ 5 Ordinarie arbetstid

Den ordinarie arbetstiden utgör i genomsnitt 38,25 tim per vecka inklusive helgdagar.

Arbetstid vid körning i linjetrafik inom Norden och vid beställningstrafik inom riket

Som arbetstid räknas:

- 1A. Tid under vilken förare står till arbetsgivarens förfogande, dock minst tre timmar per dygn.

I arbetstid inräknas även ledig tid understigande 30 minuter

- 1B. 75 procent av uppehållstid på bortaort som ej utgör rast räknas som arbetstid.

Vid uppehåll, som ej utgör rast, mellan 06.00-22.00 då arbetsgivaren tillhandahåller dagrum eller överliggningsrum med tillgång till toalett, kylskåp samt möjlighet att värma mat och diska finns. Är uppehållet längre än 2 timmar ska även dagbädd ink kudde, filt samt möjlighet att byta kuddvar och dusch finnas samt att rastlokalen/rummet ska enbart användas av förare-räknas istället 25 procent av uppehållstiden som arbetstid.

2. Vid körning med dygnsvila på bortaort beräknas arbetstid enligt punkten 1A. Som arbetstid räknas alltid dock minst åtta timmar per hel 24- timmarsperiod.

Arbetstidens förläggning

Den ordinarie arbetstiden förläggs i ett på förhand upprättat arbetstidsschema med i genomsnitt 38,25 timmar per vecka.

Arbetstidsschema

Arbetstidsschemat skall upprättas av arbetsgivaren efter överläggning med representant för berörda arbetstagare och skall upprättas i enlighet med något av följande alternativ.

1. För arbetstagare placerad på fast lista, dvs vars hela ordinarie arbetstid består av kända fasta och fastlagda uppdrag, kan arbetstidsschemat omfatta en schemaperiod om högst tidtabellsperiod. Arbetstidsschemat skall innehålla tjänstgöringsdagar och fridagar. För tjänstgöringsdagarna skall anges arbetstidens början och slut samt raster. Timmar som vid periodens utgång över- eller understiger ordinarie arbetstidsmått förs över till följande period.

Arbetstidsschemat skall finnas tillgängligt för de anställda senast 14 dagar innan det träder i kraft. Om av särskilda skäl denna tid inte kan hållas skall lokal facklig organisation snarast underrättas.

2. För arbetstagare som betraktas som dagbeordrade, dvs där inte hela den ordinarie arbetstiden består av kända fasta och fastlagda uppdrag, kan arbetstidsschemat omfatta en schemaperiod om högst två månader. Arbetstidsschemat skall innehålla tjänstgöringsdagar och fridagar. För tjänstgöringsdagarna skall arbetstidens början samt slut meddelas den anställde senast kl 17.00 dagen före aktuell tjänstgöringsdag. På tjänstgöring som föregås av en fridag skall besked lämnas senast kl 17.00 sista arbetsdagen före fridagen. Sådan tjänstgöringsdags längd är inte fastställd förrän arbetstagaren meddelats enligt ovan.

Arbetstidsschemat skall finnas tillgängligt för de anställda senast sju dagar innan det träder i kraft.

Arbetstidsutläggningen skall genomföras på ett sådant sätt att företagets möjligheter att utföra sin trafikservice inte försvåras. Vid delade pass skall dock del av tjänstgöring vara minst tre timmar, vid körning inom Norden. Delat pass innebär att den samlade rasttiden för 1 dag överstiger 90 min.

Anställd ska vid tjänstgöring i linjetrafik där linjens längd inte överstiger 50 km ha elva timmars sammanhängande dygnsvila om inte lokal överenskommelse träffas om annat. Detta gäller dock inte dygnsvila i samband med overtidsarbete och inte heller dygnsvila i samband med schemabyte eller byte av

tjänstgöringslista, tjänst eller oförutsedda händelser.

Uppräkning av tid vid linjetrafik

1. Varje arbetad timme som utförs mellan kl 22.00 – 06.00 skall räknas upp med 1,17 vid fastställande av den ordinarie arbetstiden.

Mellan kl 22.00 – 06.00 får inte uppehållstid förläggas. Rast förläggs enligt avtalets regler.

2. Vid delad tjänst/delade pass på hemmaort skall 17 % av uppehållstiden räknas som arbetstid.

Rast som förläggs i tjänst som är delad skall uppräknas på samma sätt som uppehållstiden. Delad tjänst/pass är tjänster med uppehållstid överstigande 90 minuter.

Särskilda regler om förläggning av paus vid linjetrafik

För linjetrafik där linjens längd understiger 50 km skall följande pausregler gälla.

Arbetstagarna skall ges möjlighet till paus. Körning får pågå i högst 2,5 timmar utan avbrott för paus eller rast. Varje paus skall vara minst 10 minuter.

Pauserna skall vara schemalagda och skall normalt förläggas till plats med tillgång till toalett.

För linjetrafik där linjens längd överstiger 50 km skall överenskommelse om pausreglering träffas lokalt.

Ramtid (omloppstid) vid linjetrafik

Vid linjetrafik skall ramtiden (omloppstiden) vara högst 13 timmar om inte annat lokalt överenskommes.

I tjänst som till någon del innehåller körning på linje där linjens längd överstiger 50 km får dock ramtiden även utan lokal överenskommelse uppgå till 13,5 timmar. Detsamma gäller tjänst som till någon del innehåller skoltrafik. Med skoltrafik menas i detta avseende även linjetrafik som är tillgänglig för allmänheten om trafiken upprätthålles enbart på skoldagar.

Linjetrafik utom Norden

Tjänstgöringsplanerna ska upprättas så, att arbetstiden beräknas inte överstiga i genomsnitt 38,25 timmar per vecka under respektive tjänstgöringssäsong.

Då buss är enmansbetjänad utgår för det merarbete och för den därigenom längre arbetstiden utöver körtiden, som det åligger en förare att utföra, en särskild ersättning per kördag om

81:04 kr fr o m den 1 oktober 2017,
82:66 kr fr o m den 1 oktober 2018,
84:56 fr o m den 1 oktober 2019

Som ersättning för de oregelbundna arbetstids- och fridagsförhållandena i trafiken utom Norden erhåller bussförare en särskild ersättning per tjänstgöringsdag utom Norden om

81:04 kr fr o m den 1 oktober 2017,
82:66 kr fr o m den 1 oktober 2018,
84:56 fr o m den 1 oktober 2019

Såsom arbetstid räknas alltid minst åtta timmar per hel 24-timmarsperiod på samma sätt som vid körning inom Norden.

Beställningstrafik utom riket

Tjänstgöringsplanerna ska upprättas så att arbetstiden beräknas icke överstiga i genomsnitt 38,25 timmar per vecka under respektive tjänstgöringssäsong. När det gäller körtiden ska EG:s kör- och vilotider eller då så inte är möjligt AETR tillämpas.

Då buss är enmansbetjänad, utgår för det merarbete och för den därigenom längre arbetstiden utöver körtiden, som det åligger föraren att utföra, en särskild ersättning per kördag om

82:55 kronor fr o m den 1 oktober 2017
84:20 kronor fr o m den 1 oktober 2018
86:14 kronor fr o m den 1 oktober 2019

Som ersättning för de oregelbundna arbetstids- och fridagsförhållanden i trafiken utom riket erhåller bussförare en särskild ersättning per tjänstgöringsdag om

82:55 kronor fr o m den 1 oktober 2017
84:20 kronor fr o m den 1 oktober 2018
86:14 kronor fr o m den 1 oktober 2019

Såsom arbetstid räknas alltid minst 8 timmar per hel 24-timmarsperiod på samma sätt som vid körning inom riket.

Arbetstidsförläggning för verkstadsarbetare, stationspersonal och övrig personal

Ordinarie arbetstid för verkstadsarbetare, stationspersonal och övrig personal förläggs till helgfri måndag-fredag mellan kl 07.00-17.00. Arbetstiden förläggs med åtta timmar per dag i genomsnitt. Föreligger behov av att förlägga arbetstiden till annan tid, upprättas ett arbetstidsschema efter överläggning med representant för berörda arbetstagare. Varje arbetad timme som utförs mellan kl 22.00 – 06.00 skall uppräknas med 1,17 vid fastställande av den ordinarie arbetstiden.

Föreligger behov av att tillfälligt förskjuta den ordinarie arbetstiden under högst en vecka kan detta ske utan upprättande av arbetstidsschema. Meddelande om sådan förskjutning skall lämnas den anställde senast vid arbetstidens slut dagen före.

Rast

Rast om minst trettio minuter skall utläggas senast efter fem timmars sammanhängande arbetad tid. Överenskommelse kan träffas mellan arbetstagarnas representant i schemaläggningsarbetet och arbetsgivaren om att för särskilt angivna pass överskrida fem timmar.

Den sammanlagda rasttiden under en tjänstgöringsdag får ej överstiga 90 minuter. Rast får inte utläggas tidigare än två timmar efter tjänstgöringens början och inte heller mindre än två timmar från arbetstidens slut, andra raster eller obetalda uppehåll.

Rast delar inte arbetspass/tjänst.

Anmärkning

Vid schemaläggning av matrast bör behovet av återhämtning beaktas. Vid schemaläggning av matrast ska det i möjligaste mån undvikas att det läggs ut rast om 30 minuter vid upprepade tillfällen för en och samma förare. Vid utläggning av flera raster samma dag gäller detta en rast per dag.

§ 6 Fridagar

Arbetstagare är berättigad till i snitt under schemaperiod minst två fridagar per vecka. Av dessa är arbetstagaren berättigad till att 26 fridagar per år förläggs till sön- och helgdagar. Tolv av dessa fridagar förlagda på en söndag skall kombineras med en fridag på lördag.

Enstaka fridag skall förutom fridagen omfatta en ytterligare tid av minst åtta timmar.

Överenskommelse om att förlägga fridagar till andra dagar än sön-, helg- och lördagar kan träffas mellan arbetstägaren och arbetsgivaren.

§ 7 Semester och semesterlön

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön utgör 13 % av arbetstägarens intjänade bruttolön med korrigering för semesterlönegrundande frånvaro.

LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

Beräkningsgrunder vid månadslön

Antal veckor i snitt per månad	4,35
Timlönen vid arbetstid i snitt 38,25 tim/vecka	<u>månadslönen</u> 166,4

§ 8 Lön

Lönen för arbetstägare som inte är bussförare ska uppgå till lägst

2017-10-01	2018-10-01	2019-10-01
19 323 kr	19 709 kr	20 162 kr

Lönen för bussförare ska uppgå till lägst

	2017-10-01	2018-10-01	2019-10-01
1. Begynnelselön			
Månadslön	24 918 kr	25 454 kr	26 083 kr
Timlön (månadslön/166,4)	149,75 kr	152,97 kr	156,75 kr
2. Lön efter två år i yrket såsom förare			
Månadslön	25 918 kr	26 102 kr	26 730 kr
Timlön (månadslön/166,4)	153,64 kr	156,86 kr	160,64 kr
3. Lön efter fyra år i yrket såsom förare			
Månadslön	25 977 kr	26 513 kr	27 139 kr
Timlön (månadslön/166,4)	156,11 kr	159,33 kr	163,10 kr
4. Lön efter sex år i yrket såsom förare			
Månadslön	26 835 kr	27 369 kr	27 998 kr
Timlön (månadslön/166,4)	161,27 kr	164,48 kr	168,26 kr
5. Lön efter åtta år i yrket såsom förare			
Månadslön	27 340 kr	27 875 kr	28 504 kr
Timlön (månadslön/166,4)	164,30 kr	167,52 kr	171,30 kr

I lönen ingår kompensation för att arbetstidsförkortning inte utgår

§ 9 Övertidsersättning

Övertid är den tid som överstiger det sammanlagda ordinarie heltidsarbetstidsmålet för schemaperioden. För arbetstagare placerad på fast lista gäller dock att övertid är den tid som överstiger den sammanlagda ordinarie arbetstiden per månad.

För arbete på schemalagd fridag utgår alltid övertidsersättning,

För visstidsanställda är övertid den tid som överstiger i genomsnitt 38,25 tim per helgfri vecka per tvåmånadersperiod. Tvåmånadersperioden ska vara sammanhängande.

Övertidsersättning utges endast för faktiskt arbetad tid.

Övertidsersättningen inkluderar semesterlön.

Om arbetstagare anställd på deltid har utfört arbete utöver deltidarbetstidsmålet utges ersättning för överskjutande timmar med

$$\frac{\text{Månadslönen (för aktuell deltid)}}{3,85 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

§ 10 Övriga ersättningar

Traktamentsersättningar vid linje- respektive beställningstrafik

Linjetrafik

1. Vid arbete på annan ort, där avståndet till hemort och stationeringsort överstiger 50 km utges ett resetillägg med 34 kr, då den sammanhängande faktiska frånvarotiden överstiger 9 timmar. Avståndet ska beräknas för närmaste färdväg.
2. Vid frånvaro från hemorten, som medför övernattning utom denna, utgår traktamente enligt Skatteverkets schablon. Tillhandahålles kost skall beloppet reduceras enligt Skatteverkets anvisningar. Logi skall tillhandahållas om inte överenskommelse med annat innehåll träffas mellan arbetsgivare och arbetstagare.
3. Arbetstagare, som för längre tid än tre månader i följd beordras till tjänstgöring på annan ort än hemorten och stationeringsorten erhåller fr.o.m. tredje månaden traktamenten enligt Skatteverkets regler.

Beställningstrafik

1. Vid arbete på annan ort, där avståndet till hemort och stationeringsort överstiger 50 km, utges ett resetillägg med 231 kr, då den sammanhängande faktiska frånvarotiden uppgår till 9 timmar. Avståndet räknas för närmaste färdväg.
2. Vid arbete på annan ort, där avståndet till hemort och stationeringsort överstiger 50 km, utges ett resetillägg med 372 kr, då den sammanhängande faktiska frånvarotiden uppgår till 12 timmar. Avståndet räknas för närmaste färdväg.
3. Är abonnemangskörning av den omfattning att övernattning äger rum gäller ej p. 1-2 ovan utan utgår ett traktamente med 732 kr per dygn för körningar inom Sverige. Dygnet räknas från körningens början. Omfattar körning förutom ett eller flera dygn även en del av dygn utgår för denna del halvt traktamente om dygnsdelen uppgår till högst 12 timmar och ett helt traktamente om den överstiger 12 timmar.
4. De under punkterna 1–3 angivna traktamentena utges inte om kost och i förekommande fall logi tillhandahålls eller ersätts.
5. Vid abonnemangskörning utanför riket utgår traktamente enligt Skatteverkets anvisningar för utlandstraktamente. Tillhandahålls kost och logi skall beloppen reduceras enligt Skatteverkets anvisningar.

Logi

Vid övernattning skall arbetstagare erhålla eget rum som arbetsgivaren bekostar och bokar.

Bilersättning

Arbetstagare, som efter överenskommelse med arbetsgivaren använder egen bil i tjänsten, erhåller ersättning enligt skatteverkets anvisningar.

Restidsersättning

För sådan tjänsteresa som avses i ovan, bilersättning restidsersättning med grundtimlön och på denna beräknad semesterlön, för det fall resa inte företas på arbetstid. Ersättningen beräknas enligt nedan.

$$\frac{\text{Månadslönen}}{3,85 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

Ersättning för obekväm arbetstid (OB-ersättning)

OB-ersättning utges endast för faktiskt arbetad tid på obekväm arbetstid.

Beloppen inkluderar semesterlön.

OB-ersättning per timme utges för faktisk arbetstid enligt följande:

OB-ersättning vid linjetrafik

Enkel OB-ersättning

måndag-torsdag	19.00 - 06.00
fredag	00.00 - 06.00

Enkel OB-ersättning utges med

fr o m den 1 oktober 2017	18 kr 86 öre
fr o m den 1 oktober 2018	19 kr 24 öre
fr o m den 1 oktober 2019	19 kr 68 öre

Kvalificerad OB-ersättning

Med helgdag avses i detta moment i almanackan infallande röd dag som inte medför rätt till OB-ersättning vid storhelg.

fredag	19.00 - 24.00
lördag	00.00 - 24.00
övrig dag före helgdag	16.00 - 24.00
sön- och helgdag	00.00 - 24.00
dag efter sön- och helgdag	00.00 - 06.00

Kvalificerad OB-ersättning utges med

fr o m den 1 oktober 2017	37 kr 75 öre
fr o m den 1 oktober 2018	38 kr 51 öre
fr o m den 1 oktober 2019	39 kr 40 öre

Storhelg OB-ersättning

från kl 00.00 långfredag till kl 07.00 dagen efter annandag påsk

från kl 00.00 midsommarafton, pingstafton, julafton och nyårsafton till kl 07.00 vardag närmast efter respektive helgdagsafton

Infaller annandag jul eller nyårsdagen en fredag utgår ersättning till kl 07.00 måndag efter respektive helg.

Storhelgsersättning utges per timme med

fr o m den 1 oktober 2017 74 kr 74 öre

fr o m den 1 oktober 2018 76 kr 23 öre

fr o m den 1 oktober 2019 77 kr 98 öre

Storhelg, kvalificerad och enkel OB-ersättning utges inte samtidigt.

OB-ersättning vid beställningstrafik*Enkel OB-ersättning*

måndag-torsdag	19.00 - 06.00
fredag	00.00 - 06.00

Enkel OB-ersättning utges med

fr o m den 1 oktober 2017	25 kr 23 öre
fr o m den 1 oktober 2018	25 kr 73 öre
fr o m den 1 oktober 2019	26 kr 32 öre

Kvalificerad OB-ersättning

Med helgdag avses i detta moment i almanackan infallande röd dag som inte medför rätt till OB-ersättning vid storhelg.

fredag	19.00 - 24.00
lördag	00.00 - 24.00
övrig dag före helgdag	16.00 - 24.00
sön- och helgdag	00.00 - 24.00
dag efter sön- och helgdag	00.00 - 06.00

Kvalificerad OB-ersättning utges med

fr o m den 1 oktober 2017	39 kr 61 öre
fr o m den 1 oktober 2018	40 kr 40 öre
fr o m den 1 oktober 2019	41 kr 33 öre

Storhelg OB-ersättning

från kl 00.00 långfredag till kl 06.00 dagen efter annandag påsk

från kl 00.00 mid-sommar-afton, pingstafton, julafton och nyårsafton till kl 06.00 vardag närmast efter respektive helgdagsafton.

Storhelgsersättning utges per timme med

fr o m den oktober 2017	74 kr 74 öre
fr o m den 1 oktober 2018	76 kr 23 öre
fr o m den 1 oktober 2019	77 kr 98 öre

Storhelg, kvalificerad och enkel OB-ersättning utges inte samtidigt.

Särskilda regler för trafik i Stockholm

Separat lönetillägg avseende de anställda som utför linjetrafik för AB Storstockholms Lokaltrafik ska utgå enligt följande.

Lönetillägg

Till bussförare utges ett särskilt tillägg enligt nedan. För deltidsanställd proportioneras beloppet i motsvarande mån.

Fr.o.m. 1 okt 2017	10 kr 44 öre/timme
Fr.o.m. 1 okt 2018	10 kr 65 öre/timme
Fr.o.m. 1 okt 2019	10 kr 89 öre/timme

Ramtillägg

Till bussförare i Stockholm utges ramtillägg enligt följande:

	2017-10-01	2018-10-01	2019-10-01
mån–fre, över 10 timmar t.o.m. 12 timmar	78,47 kr/dag	80,04 kr/dag	81,88 kr/dag
mån–fre över 12 timmar	103,48 kr/dag	105,55 kr/dag	107,98 kr/dag
lör-, sön- och helgdag över 10 timmar	103,48 kr/dag	105,55 kr/dag	107,98 kr/dag

Passreglering för förare i Stockholm

Under en tjänst får bara en rast/ett obetalt uppehåll förläggas.

Arbetstid för förare vid tjänstgöring på Stockholms innerstadslinjer

Denna regel ersätter uppräknig av tid vid linjetrafik.

Med innerstadslinje avses en linje där linjesträckningen räknat i kilometer till övervägande del löper innanför tullarna (innerstadslinje)

Arbetstid förlagd till innerstadslinje mellan kl 06.00 – 22.00 ska räknas upp med 1,09 vid fastställande av den ordinarie arbetstiden.

Arbetstid förlagd till innerstadslinje mellan kl 22.00 – 06.00 ska räknas upp med 1,17 vid fastställande av den ordinarie arbetstiden.

Mellan kl 22.00 – 06.00 får inte uppehållstid förläggas.

Rast förläggs enligt avtalets regler.

Om tjänstgöring på innerstadslinje förekommer både före och efter ett uppehåll ska uppräknig av uppehållstid inte ske.

Anmärkning:

Begreppet ”innanför tullarna” innebär det område som avgränsas av Norrtull, Roslagstull, Gasverksvägen/Fiskartorpsvägen, Lidingöbron, Danvikstull, Skanstull, Hornstull, Gröndalsbron, Tranebergsbron, Ekelundsbron, Pampaslänken/Karlbergs slott och Tomtebodavägen/Norra Stationsgatan.

Vid Lidingöbron, Gröndalsbron, Tranebergsbron och, Ekelundsbron är mätpunkten mitt på bron.

Särskilda regler för trafik i Göteborg

Fr.o.m. 1 okt 2017	Fr.o.m. 1 okt 2018	Fr.o.m. 1 okt 2019
7,86 kr/timme	8,02 kr/timme	8,20 kr/timme

Parterna är överens om att det så kallade Göteborgstillägget ska utges enligt ovan till bussförare i linjetrafik på samtliga linjer som börjar och slutar inom någon av kommunerna Göteborg, Partille och Mölndal samt i övrigt till linjer där linjesträckningen räknat i kilometer till övervägande del löper inom dessa tre kommuner.

Beloppet inkluderar semesterlön/semesterersättning.

§ 11 Justeringar av lön och övriga ersättningar

Om lönen, övertidsersättningen eller övriga ersättningar justeras i det svenska kollektivavtal som detta avtal hämtar sitt innehåll ifrån, ska ersättningarna i §§ 8-10 justeras på samma sätt. Förbundet åtar sig att snarast efter att justeringarna gjorts skicka information om detta till arbetsgivaren på den adress som denne uppgivit till förbundet.

§ 12 Löneutbetalning

Lön och lönetillägg ska utbetalas minst en gång per månad. Utbetalningen ska ske senast den 25:e i månaden efter det att lönen tjänats in.

ÖVRIGA VILLKOR

§ 13 **Kontroll**

Arbetsgivarens skyldighet att på begäran av organisation tillhandahålla handlingar framgår av 5 d § utstationeringslagen.

§ 14 **Resekostnad och logi**

Arbetsgivaren ska stå för fri kost och logi och avdrag för dessa kostnader får inte ske på arbetstagarens lön eller motsvarande.

Resekostnad från arbetstagarens hemland till Sverige och tillbaka ska betalas av arbetsgivaren. Detsamma gäller även resekostnader inom Sverige, vilka uppkommer på grund av uppdraget här. Avdrag för dessa kostnader får inte ske på arbetstagarens lön eller motsvarande.

§ 15 **Försäkringar**

Arbetsgivaren är skyldig att teckna och vidmakthålla försäkring i enlighet med gällande nationella kollektivavtal mellan Kommunal och berörda arbetsgivarorganisationer.

I och med undertecknandet av detta avtal tecknar arbetsgivaren försäkring enligt föregående stycke.

Försäkringsvillkoren innebär bland annat att om verksamheten är tillfällig och pågår högst 12 månader så tecknas bara olycksfalls- och livförsäkring samt i vissa fall pensionsförsäkring. Om verksamheten pågår längre tid än 12 månader och arbetsgivaren redan har tillförsäkrat sina arbetstagare motsvarande försäkringsskydd som enligt AFA-försäkringarna, finns det under vissa förutsättningar möjlighet att efter ansökan hos Försäkringsnämnden för avtalsfrågor hos Fora erhålla dispens från skyldigheten att teckna samtliga försäkringar.

§ 16 **Utgående förmåner**

Detta avtal påverkar inte arbetstagarnas rätt till anställningsvillkor, utgående lön och ersättningar som är förmånligare enligt redan träffade avtal.

§ 17 **Förhandlingsordning**

I sådan rättstvist, som ska handläggas enligt lagen om rättegången om arbetstvister, ska förhandling äga rum i den ordning som anges här.

Parterna är skyldiga att träda i förhandlingar så snart en part begär och denna förhandling ska ske på Kommunals lokalavdelning om parterna inte kommer överens om annat. Förhandlingsordningen i medbestämmandelagen (1976: 580) är tillämplig mellan parterna. Förhandling ska bara föras på lokal nivå.

Vid tillämpning av lag och avtal är Kommunals lokalavdelning lokal facklig organisation, kontaktuppgifter se nedan.

§ 18 Lagval och behörig domstol

Tvister mellan parterna ska avgöras vid svensk domstol och med tillämpning av svensk lag.

§ 19 Avtalets giltighetstid och uppsägning

Detta avtal gäller från och med den X till och med den Y.

Om arbetet inte är avslutat vid denna tidpunkt gäller avtalet till dess allt arbete i Sverige avslutats. Parterna har efter Y rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

Avtalet upphör utan uppsägning tre månader efter det att arbetet/arbetena avslutats.

Arbetsgivaren ska informera lokalavdelningen när arbetet/arbetena är avslutade.

Datum och underskrifter

Ruta där man fyller i uppgift om bolagets kontaktuppgifter och kontaktuppgifter för bolagets representant enligt § 2 samt kontaktuppgifter för förbund och avdelning.

Bilaga:

Utdrag ur

- lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare
- förordning (2017:319) om utstationering av arbetstagare
- lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

BILAGA

Utdrag ur lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare

5 d §

Om en arbetsgivare och en svensk arbetstagarorganisation är bundna av ett kollektivavtal som reglerar villkoren för utstationerade arbetstagare, ska arbetsgivaren på begäran av organisationen tillhandahålla

1. handlingar i form av anställningsavtal, lönespecifikationer, tidrapporter och intyg över gjorda löneutbetalningar, och
2. översättning av handlingarna till svenska, eller till engelska om arbetsgivaren föredrar det, i de fall handlingarna är skrivna på något annat språk.

Handlingarna och översättningen av dem ska tillhandahållas i den utsträckning det behövs för att organisationen ska kunna bedöma om kollektivavtalet följts i fråga om sådana kollektivavtalsvillkor som avses i 5 a §.

Skyldigheterna enligt första och andra styckena ska fullgöras inom tre veckor från begäran och gäller under den tid som den arbetstagare som handlingarna rör är utstationerad här i landet och fyra månader därefter.

10 §

En arbetsgivare ska anmäla en utstationering till Arbetsmiljöverket senast när en utstationerad arbetstagare påbörjar arbete i Sverige.

Om förändringar sker i verksamheten på ett sätt som har betydelse för de uppgifter som anmälts, ska arbetsgivaren anmäla de ändrade uppgifterna till Arbetsmiljöverket senast tre dagar efter det att förändringen skedde.

Första och andra styckena gäller inte om verksamheten i Sverige avses pågå under högst fem dagar. Om en sådan verksamhet visar sig pågå längre tid än fem dagar ska arbetsgivaren fullgöra anmälningsskyldigheten enligt första stycket den sjätte dagen som verksamheten bedrivs.

11 §

Arbetsgivaren ska utse en kontaktperson i Sverige och anmäla honom eller henne till Arbetsmiljöverket. Anmälan ska göras senast när en utstationerad arbetstagare påbörjar arbetet i Sverige.

Kontaktpersonen ska vara behörig att för arbetsgivarens räkning ta emot delgivningar. En sådan behörighet ska anses gälla genom anmälan av kontaktpersonen.

Kontaktpersonen ska även till myndigheter och arbetstagarorganisationer kunna tillhandahålla sådana handlingar som visar att kraven i denna lag är uppfyllda. Detta gäller dock inte i förhållande till en arbetstagarorganisation om

arbetsgivaren är skyldig att tillhandahålla handlingarna åt organisationen enligt 5 d §.

Första stycket gäller inte om verksamheten i Sverige avses pågå under högst fem dagar. Om en sådan verksamhet visar sig pågå längre tid än fem dagar ska arbetsgivaren fullgöra anmälningsskyldigheten enligt första stycket den sjätte dagen som verksamheten bedrivs.

Utdrag ur förordning (2017 :319) om utstationering av arbetstagare

8 §

En anmälan om utstationering enligt 10 § lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare ska innehålla uppgifter om

1. arbetsgivarens namn, postadress och hemvist,
2. namn, personnummer eller, om sådant saknas, födelsedatum, postadress, telefonnummer och e-postadress till en behörig ställföreträdare för arbetsgivaren,
3. den typ av tjänst eller tjänster som ska utföras i Sverige,
4. planerad tidsperiod för tjänstens eller tjänsternas utförande i Sverige,
5. den eller de platser i Sverige där tjänsten eller tjänsterna ska utföras, och
6. namn och personnummer eller, om sådant saknas, födelsedatum för de arbetstagare som ska utstationeras till Sverige.

9 §

En anmälan om kontaktperson enligt 11 § lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare ska innehålla uppgifter om kontaktpersonens

1. namn,
2. personnummer, eller om sådant saknas, födelsedatum,
3. postadress i Sverige,
4. telefonnummer, och
5. e-postadress.

Utdrag ur lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

64 §

Vill någon som har förhandlingsrätt enligt 10 § yrka skadestånd eller annan fullgörelse enligt denna lag eller kollektivavtal, skall han påkalla förhandling inom fyra månader efter det att han har fått kännedom om den omständighet vartill yrkandet hänför sig och senast inom två år efter det att omständigheten har inträffat. Skall enligt föreskrift i kollektivavtal förhandling äga rum både lokalt

och centralt, gäller vad som nu har sagts den lokala förhandlingen. Central förhandling skall i sådant fall påkallas inom två månader efter det att den lokala förhandlingen har avslutats.

Första stycket äger motsvarande tillämpning, när part som avses där vill vinna förklaring att rättshandling eller avtalsbestämmelse är ogiltig av det skälet att den innebär kränkning av föreningsrätten.

Påkallar part ej förhandling inom föreskriven tid, förlorar han rätten till förhandling.

65 §

Talan i fall som avses i 64 § skall väckas inom tre månader efter det att förhandling har avslutats. När både lokal och central förhandling har ägt rum, räknas tiden från det att den centrala förhandlingen har avslutats. Har mot förhandling förelegat hinder som ej har berott av käranden, räknas tiden från det att förhandling senast skulle ha hållits.

66 §

Har organisation ej iakttagit föreskriven tid för förhandling eller väckande av talan, får den som är eller har varit medlem i organisationen och som beröres av tvisten väcka talan inom en månad efter det att tiden har löpt ut. Skall enligt 4 kap. 7 § lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister talan föregås av förhandling men har sådan ej ägt rum, gäller vad som nu har sagts i stället rätt att påkalla förhandling. Talan skall i sådant fall väckas inom tid som anges i 65 §.

I tvist, vari arbetstagare ej kan företrädas av organisation, skall han väcka talan inom fyra månader efter det att han fått kännedom om den omständighet vartill yrkandet hänför sig och senast inom två år efter det att omständigheten har inträffat.