

Kollektivavtal

mellan

Företag:	Fackförbund:
Org. nr:	Industrifacket Metall (IF Metall)
Adress:	Olof Palmes gata 11
	105 52 Stockholm
Land:	Sverige
Tel:	Tel: +46 8 786 80 00
E-postadress:	Fax: +46 8 24 86 74
Kontaktperson:	

Avseende tillhandahållande av tjänster, arbete utfört på uppdrag, hos
(uppdragsgivarens namn), (arbetsställe och ort där arbetet utförs), Sverige.

§ 1 Tillämpningsområde

Detta avtal gäller för samtliga arbetare anställda vid företaget och som utför arbete inom de områden där IF Metall har avtalsrätten enligt LO:s organisationsplan.

Detta avtal ska inte påverka arbetstagarnas rätt till anställningsvillkor och utgående lön samt ersättningar som är gynnsammare enligt redan träffade avtal.

§ 2 Representant i Sverige

Arbetsgivaren ska utse en representant som enligt skriftlig fullmakt har behörighet att företräda arbetsgivaren i alla frågor som gäller verksamheten i Sverige. Fullmakten ska även innefatta rätt att företräda bolaget vid förhandlingar och rätt att träffa överenskommelser med IF Metall.

Arbetsgivare som byter namn, adress, telefonnummer eller behörig firmatecknare ska omgående sända information om sådan ändring till IF Metalls avdelning.

Arbetsgivaren är skyldig att informera lokalavdelning på vilka arbetsplatser som arbetsgivaren bedriver verksamhet och samtidigt uppge namn på samtliga berörda arbetstagare. Denna skyldighet ska fullgöras innan arbete påbörjas på en ny arbetsplats.

§ 3 Anställningsavtal

Arbetsgivaren är skyldig att, senast inom en vecka från det att arbetstagaren påbörjat arbetet i Sverige, lämna ett kompletterande skriftligt anställningsavtal till arbetstagaren. Av detta ska framgå de särskilda villkor som gäller för arbetet i Sverige och som framgår av §§ 7–11 och §§ 13 och 14 i detta avtal.

§ 4 Svensk arbetslagstiftning

Tvister mellan parterna ska avgöras vid svensk domstol och med tillämpning av svensk lag.

§ 5 Tillämpning av kollektivavtalet

Parterna förbinder sig att med iakttagande av här nedan upptagna särskilda bestämmelser tillämpa de kollektivavtal och övriga bestämmelser som vid varje tidpunkt gäller mellan IF Metall och Svemek. Parterna förbinder sig dessutom att följa den avtalsstolkning som huvudorganisationerna enas om.

§ 6 Tvister

Tvister om giltigheten av denna överenskommelse liksom tvister som kan hänföras till bestämmelser i detta avtal, ska avgöras vid svensk domstol och med tillämpning av svensk lag.

Parterna är skyldiga att inleda förhandling så snart en part begär och denna förhandling ska ske på IF Metalls förbunds kontor i Stockholm om parterna inte kommer överens om annat. Förhandlingsordningen i medbestämmandelagen (MBL) är tillämplig mellan parterna.

Vid tillämpning av lag och avtal är lokalavdelningen (**namn och nummer**), lokal facklig organisation.

Adress

Telefon

Fax

E-post

Kontaktperson

§ 7 Skyddsfrågor

Innan arbete påbörjas ska erforderliga överenskommelser ha träffats mellan den som råder över arbetsstället, arbetsgivaren och lokalavdelningen om formerna för samverkan i skyddsfrågor på arbetsplatsen.

Arbetstagarna ska på sitt språk informeras av arbetsgivarna om arbetstidsbestämmelser och gällande arbetarskyddsbestämmelser i Sverige. Rätt att stoppa farligt arbete enligt lag åvilar den lokalavdelning eller det skyddsombud som utses av lokalavdelningen.

§ 8 Arbetstidens omfattning och skiftformstillägg

Normalarbetstiden för heltidsanställd arbetare ska utgöra:

40 timmar per helgfri vecka vid dagarbete, uppdelad om 8 timmar per dag måndag till fredag.

38 timmar per helgfri vecka vid tvåskifts- och intermittent treskiftsarbete, särskilt skiftformstillägg utbetalas med 5,26 procent på utgående lön.

36 timmar vid kontinuerligt treskiftsarbete med helguppehåll, särskilt skiftformstillägg utbetalas med 11,11 procent på utgående lön.

35 timmar vid kontinuerligt treskiftsarbete utan helguppehåll, särskilt skiftformstillägg utbetalas med 14,28 procent på utgående lön.

34 timmar vid ständigt nattarbete, särskilt skiftformstillägg utbetalas med 17,64 procent på utgående lön.

36 timmar vid anläggningsarbeten i bergrum under byggnad eller servicearbeten i gruvor (underjordsarbete), särskilt tillägg utbetalas med 20 procent på utgående lön.

Helgdagar

Följande helgdagar är arbetsbefriade: nyårsdagen, trettondagen, långfredagen, annandag påsk, första maj, Kristi himmelfärdsdag, nationaldagen, midsommarafton, julafton, juldagen, annandag jul och nyårsafton. Arbetsgivaren betalar helglön för dessa dagar med timlönen enligt § 10 multiplicerad med 8, under förutsättning att helgdagen inte infaller under en lördag eller söndag.

Raster, måltidsuppehåll och pauser

Raster ska läggas ut under den dagliga arbetstiden om inte de lokala parterna enas om annat eller särskilda hinder föreligger. Raster får bytas ut mot måltidsuppehåll vid arbetsplatsen.

Arbetsgivaren ska ordna arbetet så att arbetstagaren kan ta de pauser som behövs utöver rasterna. Om arbetsförhållandena kräver det får arbetspauser med i förväg bestämd längd och förläggning läggas ut.

Nattvila

Arbetstagare ska ha ledigt för nattvila mellan kl. 24.00 och kl. 05.00 om inte de lokala parterna enats om annat eller om arbetet med hänsyn till dess art, allmänhetens behov eller andra särskilda omständigheter måste pågå även nattetid.

Dygnsvila

Varje arbetstagare ska ha minst elva timmars sammanhängande dygnsvila under varje 24-timmarsperiod, beräknat från arbetspassets början, om de lokala parterna inte enas om annat.

Avvikelse från ovanstående får göras tillfälligtvis om det föranleds av något särskilt förhållande som arbetsgivaren inte kunnat förutse, som exempelvis oplanerat övertidsarbete, under förutsättning att arbetstagaren ges motsvarande viloperiod i anslutning till arbetspassets slut.

Om arbetsgivaren av sakliga skäl inte kan ge den motsvarande viloperioden enligt andra stycket, ska den motsvarande viloperioden förläggas snarast, dock efter samråd med arbetstagaren, inom sju kalenderdagar med det antal timmar dygnsvilan varit kortare än elva timmar.

Om ledighet enligt andra och tredje styckena förlagts till ordinarie arbetstid ska inget löneavdrag ske.

Veckovila

Arbetstagare ska ha minst 36 timmars sammanhängande ledighet under varje period om sju dagar (veckovila), om de lokala parterna inte enas om annat. Veckovilan ska så långt som möjligt förläggas till veckoslut.

Övertid

Som övertidsarbete räknas arbete utöver det ordinarie arbetstidsmålet per dygn.

Arbete som inte utan olägenhet för verksamheten kan uppskjutas ska utföras på övertid. Övertidsarbete får inte användas i sådan utsträckning att arbetstagaren överansträngs. Övertidsarbete bör i möjligaste mån begränsas.

Övertidsuttag

Övertid får tas ut med högst 48 timmar under en period av fyra veckor eller 50 timmar under en kalendermånad, dock med högst 200 timmar under ett kalenderår (allmän övertid). Utöver vad nedan anges får dessa 200 timmar inte överskridas vid någon tidpunkt under kalenderåret.

Avvikelse från första stycket får göras efter lokal överenskommelse med 100 timmar per år.

Kompensationsledighet

Med kompensationsledighet avses ledighet intjänad genom arbetstidsförkortning eller övertidsarbete eller annan överenskommelse enligt detta avtal. Kompensationsledighet ersätts med arbetstagarens ordinarie lön.

Vid uttag av kompensationsledighet för övertidsarbete ska motsvarande registrerad tid återföras som tillgänglig övertid.

§ 9 Ersättning för arbete på obekväm tid och övertid

Om de lokala parterna inte träffar överenskommelse om annat gäller följande ersättningsregler för arbete på obekväm tid.

A. För arbete mellan kl. 16.30 och 06.30 utbetalas alla dagar följande tillägg (SEK):

Fr.o.m. 1 juni 2018

16.30–22.30	26,32
22.30–06.30	33,97

B. För arbete under helger enligt § 8 och veckoslut utgår tillägg utöver vad som anges under A enligt följande:

Från kl. 22.30 dag före lördag och helgdag till kl. 22.30 på söndag och helgdag eller där flera sådana följer på varandra kl. 22.30 den sista av dem 74,24 kronor per timme.

Övertidsarbete ersätts dels med ett särskilt övertidstillägg, dels med ersättning för den arbetade tiden. Ersättning för den arbetade tiden utgår antingen i pengar eller om arbetaren så önskar i form av ledig tid, kompensationsledighet.

Övertidstillägg SEK per timme betalas enligt följande:

SEK 78,52 per timme på vardagar.

SEK 129,66 per timme på lördagar, söndagar, helgdagar, midsommarafton, julafton och nyårsafton.

Övertidsersättning och ersättning för obekväm arbetstid utgår ej samtidigt.

§ 10 Grundlön och semester

Den lägsta utgående timlönen per arbetad timme är (SEK):

	Fr.o.m. 1 juni 2018
För särskilt kvalificerade arbetstagare:	163,89
För övriga arbetstagare:	160,22

Detta motsvarar minimilön enligt riksavtalet mellan IF Metall och Svemek och ersättningar enligt §§ 8–9 ovan tillkommer. Beloppet är ett bruttobelopp före avdrag för sådan skatt som arbetsgivaren enligt lag är skyldig att innehålla under förutsättning att arbetsgivaren för varje arbetstagare redovisar med vilket belopp avdrag skett. I beloppet ingår inte pensionsavgifter, sociala avgifter eller liknande vilket innebär att sådana avgifter tillkommer.

Vid månadslön multipliceras de ovan angivna timlönerna med faktorn 175. De i § 8 angivna skiftformstilläggen utbetalas inte vid månadslön. Vid underjordsarbete betalas särskild ersättning per timme med 10 % x månadslönen.

175

Utöver lönen är varje arbetstagare berättigad till semesterersättning med 12 procent på all intjänad bruttolön.

§ 11 Löneutbetalning

Lön ska utbetalas minst en gång per månad. Utbetalningen ska ske senast dag 25 månaden efter det att lönen tjänats in. Lönen ska utbetalas på ett sådant sätt att lokalavdelningen kan kontrollera löneutbetalningarna samt att dessa skett med rätt belopp.

§ 12 Kontroll

Vid varje avlöningstillfälle översänder arbetsgivaren en förteckning över arbetstagarnas individuella arbetstimmar för perioden samt kopior av utbetalda individuella löner och ersättningar till lokalavdelningen, för att underlätta kontrollen av att villkoren i detta avtal uppfylls.

Utöver ovan angivet äger lokalavdelning rätt att på företaget eller på annat sätt ta del av allt det underlag som behövs för att kontrollera att arbetsgivaren följer lag och avtal.

§ 13 Försäkring

Arbetsgivaren är skyldig att teckna och vidmakthålla Afa-försäkring, omställningsförsäkring samt Avtalspension SAF-LO för anställda svenska medborgare som är mantalsskrivna i Sverige i enlighet med gällande nationella kollektivavtal mellan IF Metall och Svemek.

Företaget tecknar genom nedanstående underskrift samtidigt härmed försäkringsavtal med följande försäkringsbolag och system: Fora AB, AFA försäkring, Avtalspension SAF-LO och Omställningsförsäkringen.

Företag med tillfällig verksamhet i Sverige kan ansöka om undantag från vissa försäkringar. Fora AB beslutar om undantag.

§ 14 Resekostnader, restid, kost och logi

Resekostnader från arbetstagarens hem, (land), till Sverige och tillbaka ska betalas av arbetsgivaren. Detsamma gäller även resekostnader inom Sverige som uppkommer på grund av uppdraget. Restidsersättning under och utanför ordinarie arbetstid betalas med arbetstagarens ordinarie lön enligt § 10.

Alternativ 1:

Arbetsgivaren ska stå för fri kost och logi.

Alternativ 2:

Arbetsgivaren ska stå för logikostnader.

Traktamentsbeloppen ska följa svenska skatteverkets schablonbelopp för skattefria traktamenten. För avresedagar med avresa efter kl. 12.00 eller hemresa med återkomst före kl. 19.00 betalas halvt traktamente. Vid tjänsteresa som varar mer än tre månader (långtidsförrättning) nedsätts traktamentet för tid därutöver till 161 kr. Om arbetsgivaren direkt eller indirekt svarar för kostnader för måltider görs avdrag från traktamentsbeloppen med verkliga kostnader, dock högst med nedanstående belopp.

Nuvarande traktamentsbelopp från vilket avdrag får göras (juni 2016):

	Helt traktamente (230 kr)	Långtids- förrättning (161 kr)	Halvt traktamente (115 kr)
Frukost	46 kr	32 kr	23 kr
Lunch eller middag	81 kr	56 kr	40 kr
Lunch och middag	161 kr	113 kr	81 kr

§ 15 Avtalets giltighetstid och uppsägning

Detta avtal gäller från och med den (datum X) fram till den (datum Y).

För det fall arbetet inte är avslutat vid denna tidpunkt gäller avtalet till dess att arbetet avslutats. IF Metall har efter den (datum Y) rätt att säga upp avtalet med 14 dagars varsel.

Avtalet upphör utan uppsägning tre månader efter det att arbetet/arbetena avslutats.

Arbetsgivaren ska informera lokalavdelning när arbetet/arbetena är avslutade.

Ort: Den: 20

Detta avtal har upprättats i fyra original varav arbetsgivaren har fått ett och IF Metall har fått tre.

Arbetsgivaren

IF Metall

.....
Namnteckning/firmatecknare

.....
Avtalstecknare

Namnförtydligande

Namnförtydligande