

Version 2018-04-09

Arbetsmiljöverket

112 79 Stockholm

Kollektivavtal för utstationerade arbetstagare

Vi ger härmed in ett kollektivavtal enligt 9 a § lagen om utstationering av arbetstagare. Kollektivavtalet har anpassats till nu gällande riksavtal och kommer att ersättas av ett nytt när riksavtalet löper ut och har omförhandlats.

Inom LO finns en organisationsplan som reglerar vilket förbund som tecknar avtal för respektive bransch. Detta avtals tillämpningsområde anges översiktligt under § 1 i avtalet. Om det uppstår frågor kring avtalets tillämpningsområde hänvisar vi till vårt förbunds kontaktfunktion som vi anmält i särskild ordning.

Med vänlig hälsning

Svenska Kommunalarbetareförbundet

UTSTATIONERINGSAVTAL

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

§ 1 Tillämpningsområde

Detta avtal äger giltighet och tillämpning för utstationerade arbetstagare hos arbetsgivaren som utför arbete inom tillämpningsområdet för Svenska Kommunalarbetareförbundets (Kommunal) kollektivavtal Almega Tjänsteföretagen – Banarbete vid travbanor; Almega Tjänsteföretagen – Hästskötare och övrig personal hos travtränare och galopptränare; Almega Tjänsteföretagen – Ridinstruktör/ ridlärare, hästskötare och övrig personal hos ridhusföretag, SLA – Djursjukvård, SLA – Jordbruk, SLA – Golfbanor, SLA – Trädgårdsanläggningsbranschen, SLA Trädgårdsodling. För det fall arbetsgivaren bedriver verksamhet med andra arbetstagare än utstationerade sådana för arbete inom förbundets verksamhetsområde i Sverige är arbetsgivaren skyldig att teckna tillämpligt kollektivavtal med Kommunal för dessa arbetstagare.

Arbetsuppgifter som omfattas av detta kollektivavtal kan hänföras till anläggning och underhåll av golfbanor, idrottsplatser och liknande anläggningar. Avtalet är också tillämpligt på skötsel av djur och växter samt vid odling. Anställningsvillkor för olika grupper av anställda följer av respektive villkorsbilaga. Villkorsbilagorna gäller för följande områden/grupper av anställda.

- Jordbruk
- Trädgårdsodling
- Golfbanor
- Djursjukvård
- Banarbete vid travbanor
- Ridinstruktör/ridlärare, hästskötare och övrig personal hos ridhusföretag
- Hästskötare och övrig personal hos travtränare och galopptränare
- Trädgårdsanläggning

Arbetsgivaren får vid anlitan av underentreprenör eller inhyrning av personal inom detta avtals tillämpningsområde eller tillämpningsområdet för ovan angivna kollektivavtal endast anlita företag som är kollektivavtalsbundna med Kommunal för dessa arbetsuppgifter.

§ 2 Skyldighet att anmäla utstationering och kontaktperson

Arbetsgivarens skyldigheter att anmäla uppgifter till Arbetsmiljöverket framgår av 10 och 11 § § lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare (utstationeringslagen) samt 8 och 9 §§ förordning (2017:319) om utstationering av arbetstagare (utstationeringsförordningen). När arbetsgivaren är

skyldig att göra en anmälan om utstationeringen eller förändringar i verksamheten till Arbetsmiljöverket ska arbetsgivaren samtidigt översända en kopia av anmälan till Kommunals lokalavdelning. Detsamma gäller om arbetsgivaren anmäler byte av kontaktperson.

§ 3 Information till arbetstagare om anställningsvillkor

Arbetsgivarens skyldigheter att lämna information till arbetstagarna om anställningsvillkor framgår av rådets direktiv 91/533/EEG om arbetsgivares skyldighet att upplysa arbetstagarna om de regler som är tillämpliga på anställningsavtalet eller anställningsförhållandet. Dessa regler innebär bland annat att arbetsgivaren ska ge arbetstagarna information om de förmåner de har enligt detta kollektivavtal.

ARBETSMILJÖ

§ 4 Skyddsfrågor, arbetsmiljö och hälsa

Innan arbete påbörjas ska erforderliga överenskommelser ha träffats mellan den som råder över arbetsstället, arbetsgivaren och Kommunals lokalavdelning om formerna för samverkan i skyddsfrågor på arbetsplatsen. Skyldighet att teckna liv- och olycksfallsförsäkring framgår av § 15.

Arbetstagarna ska på sitt språk informeras av arbetsgivarna om arbetstidsbestämmelserna och gällande arbetarskyddsbestämmelser i Sverige. Skyddsombud som utses av Kommunals lokalavdelning har rätt att stoppa farligt arbete enligt lag.

ARBETSTID OCH SEMESTER

§§ 5-7 avseende arbetstid och semester följer av respektive villkorsbilaga.

LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

§§ 8-12 avseende lönebestämmelser och särskilda ersättningar följer av respektive villkorsbilaga.

ÖVRIGA VILLKOR

§ 13 Kontroll

Arbetsgivarens skyldighet att på begäran av organisation tillhandahålla handlingar framgår av 5 d § utstationeringslagen.

§ 14 Resekostnad och logi

Arbetsgivaren ska stå för fri kost och logi och avdrag för dessa kostnader får inte ske på arbetstagarens lön eller motsvarande.

Resekostnad från arbetstagarens hemland till Sverige och tillbaka ska betalas av arbetsgivaren. Detsamma gäller även resekostnader inom Sverige, vilka uppkommer på grund av uppdraget här. Avdrag för dessa kostnader får inte ske på arbetstagarens lön eller motsvarande.

§ 15 Försäkringar

Arbetsgivaren är skyldig att teckna och vidmakthålla försäkring i enlighet med gällande nationella kollektivavtal mellan Kommunal och berörda arbetsgivarorganisationer.

I och med undertecknandet av detta avtal tecknar arbetsgivaren försäkring enligt föregående stycke.

Försäkringsvillkoren innebär bland annat att om verksamheten är tillfällig och pågår högst 12 månader så tecknas bara olycksfalls- och livförsäkring samt i vissa fall pensionsförsäkring. Om verksamheten pågår längre tid än 12 månader och arbetsgivaren redan har tillförsäkrat sina arbetstagare motsvarande försäkringsskydd som enligt AFA-försäkringarna, finns det under vissa förutsättningar möjlighet att efter ansökan hos Försäkringsnämnden för avtalsfrågor hos Fora erhålla dispens från skyldigheten att teckna samtliga försäkringar.

§ 16 Utgående förmåner

Detta avtal påverkar inte arbetstagarnas rätt till anställningsvillkor, utgående lön och ersättningar som är förmånligare enligt redan träffade avtal.

§ 17 Förhandlingsordning

I sådan rättstvist, som ska handläggas enligt lagen om rättegången om arbetstvister, ska förhandling äga rum i den ordning som anges här.

Parterna är skyldiga att träda i förhandlingar så snart en part begär och denna förhandling ska ske på Kommunals lokalavdelning om parterna inte kommer överens om annat. Förhandlingsordningen i medbestämmandelagen (1976: 580) är tillämplig mellan parterna. Förhandling ska bara föras på lokal nivå.

Vid tillämpning av lag och avtal är Kommunals lokalavdelning lokal facklig organisation, kontaktuppgifter se nedan.

§ 18 Lagval och behörig domstol

Tvister mellan parterna ska avgöras vid svensk domstol och med tillämpning av svensk lag.

§ 19 Avtalets giltighetstid och uppsägning

Detta avtal gäller från och med den X till och med den Y.

Om arbetet inte är avslutat vid denna tidpunkt gäller avtalet till dess allt arbete i Sverige avslutats. Parterna har efter Y rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

Avtalet upphör utan uppsägning tre månader efter det att arbetet/arbetena avslutats.

Arbetsgivaren ska informera lokalavdelningen när arbetet/arbetena är avslutade.

Datum och underskrifter

Ruta där man fyller i uppgift om bolagets kontaktuppgifter och kontaktuppgifter för bolagets representant enligt § 2 samt kontaktuppgifter för förbund och avdelning.

Bilagor:

- Villkorsbilaga Jordbruk
- Villkorsbilaga Trädgårdsodling
- Villkorsbilaga Golfbanor
- Villkorsbilaga Djursjukvård
- Villkorsbilaga Banarbete vid travbanor
- Villkorsbilaga Ridinstruktör/ridlärare, hästkötare och övrig personal hos ridhusföretag
- Villkorsbilaga Hästkötare och övrig personal hos travtränare och galopptränare
- Villkorsbilaga Trädgårdsanläggning
- Utdrag ur lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare
- Utdrag ur förordning (2017:319) om utstationering av arbetstagare
- Utdrag ur lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

§ 5 Ordinarie arbetstid

VILLKORSBILAGA JORDBRUK

ARBETSTID OCH SEMESTER

Samråd

Ordinarie arbetstid uttages och förlägges enligt arbetsgivarens bestämmande med iakttagande av nedan angivna regler. Innan arbetstiden sålunda fastställs ska samråd ha ägt rum med berörda arbetstagare.

Arbetstids- och fridagsschema

Gällande dagsarbetstid samt, i förekommande fall, fridagarnas förläggning ska finnas angivna på schema, tillgängligt på ordinarie utställningsplats (eller motsvarande) minst 14 dagar före ikraftträdandet.

När arbetsgivare och arbetstagare är överens om att arbetstagaren ändrar/byter arbetstid med annan anställd, så ska tiden för arbetspasset anses som arbetstagarens ordinarie arbetstid. Infaller arbetspasset under tid som enligt avtalet ska ersättas med OB-tillägg, tillfaller tillägget i så fall den arbetstagare som arbetar den aktuella tiden. Bytet ska inte rendera merkostnader för arbetsgivaren.

Då arbetstagare på eget initiativ väljer att arbeta på annan tid än den planerade, utgår inga särskilda tillägg för tid utanför den ursprungligt inplanerade tiden. Innan sådant byte sker måste arbetsgivaren godkänna bytet

Arbetsställe – arbetstidens beräkning

Vid arbete på fast arbetsställe börjar och slutar arbetstiden på arbets-stället.

Vid arbete med körning av motorfordon, traktor eller motorredskap anses arbetstiden börja och sluta där motorfordonet, traktorn eller motorredskapet är uppställt på fältet eller i garaget.

Vid övrigt arbete gäller att arbetstiden börjar och slutar på arbetsstället. Om arbetstagaren inte i förväg erhåller besked om arbetsstället, börjar arbetstiden på den ordinarie utställningsplatsen.

Normal arbetstidsförläggning

Den ordinarie arbetstiden utgör, raster oräknade, i genomsnitt 40 timmar per helgfri vecka under en begränsningsperiod om 4 månader och förläggs vardagar, måndag till fredag mellan kl. 06.30-17.30.

Förskjuten arbetstid

Då behov föreligger får ordinarie arbetstid förläggas till andra tider under dygnet Ordinarie arbetstid får inte överstiga 10 timmar per dag.

Annan arbetstidsförläggning

Arbetstid förlagd till lör-, sön- och helgdagar

Allmänt

Där produktionsförutsättningarna så föranleder - t ex vid djurskötsel - får ordinarie arbetstid förläggas till såväl vardagar som sön- och helgdagar. Med sön- och helgdag jämställs nyårsdagen, långfredagen, påskafton, påskdagen, annandag påsk, första maj, nationaldagen, midsommarafton, midsommardagen, julafton, juldagen, annandag jul samt nyårsafton.

Arbetstidens längd

När ordinarie arbetstid förläggs till såväl vardagar som sön- och helgdagar utgör, raster oräknade, den genomsnittliga ordinarie arbets-tiden 154 timmar per fyraveckorsperiod under ett år.

Ordinarie arbetstid får inte överstiga 10 timmar per dag.

Antal fridagar

Arbetstagare, vars ordinarie arbetstid är förlagd till såväl vardagar som sön- och helgdagar, är berättigad erhålla fridagar.

Fridagarnas antal är beroende av hur den ordinarie arbetstiden uttages, dock att lägsta antalet fridagar ska vara 114 per år.

Anm.

Vid beräkning av antalet erhållna fridagar ska sådana fridagar medräknas som skulle ha utgått under semesterledighet. Annan frånvarodag anses som fridag endast om den angivits som fridag på fridagsschemat.

Fridagarnas förläggning

Fridagar förläggs enligt av arbetsgivaren uppgjort fridagsschema, dock ska antalet fridagar vara minst 8 per fyraveckorsperiod (inkl. fridagar på lör-, sön- och helgdagar).

Exempel: I det fall åtta timmars arbetstid per dag tillämpas, utgör antal fridagar 114 per år varav minst 8 per fyraveckorsperiod

Anm.

Parterna är ense om att arbetsgivaren och arbetstagaren ska sträva efter att i samråd förlägga fridagarna så att i genomsnitt två lördagar - söndagar förläggs under fyraveckorsperioden.

Skiftarbete

Vid skiftarbete förläggs den ordinarie arbetstiden, i sammanhängande skift, såvida inte annan överenskommelse träffas mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Vid treskiftsarbete ska skiftombyte inte ske mellan klockan 23 och 5. Vid arbetstidsförläggning enligt mom.2. får skift påbörjat under fredagen avslutas under lördagen. Vid tvåskiftsarbete får första skiftet börja tidigast klockan 5, om inte överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare träffas om annan tidpunkt. Arbetstagare, som utför skiftarbete, får inte härigenom erhålla lön för kortare arbetstid per vecka än den avtalsenliga. Ordinarie arbetstid får inte överstiga 10 timmar per dag.

Definition av dygn, vecka och fyraveckorsperiod.

Med dygn avses tiden från klockan 0 till klockan 24. Med vecka avses tiden från och med måndag till och med söndag. Fyraveckorsperioderna beräknas så att första perioden omfattar veckorna 1 - 4, andra perioden veckorna 5 - 8 till och med trettonde perioden som omfattar veckorna 49 - 52.

Lönetillägg vid förskjuten arbetstid och annan arbetstidsförläggning

För ordinarie arbetstid, som förläggs med stöd av bestämmelserna i mom. 3 i denna paragraf utges lönetillägg för arbetstid förlagd dels till lör-, sön- och helgdagar dels till vardagar, måndag till fredag mellan kl. 17.30 och 06.00 påföljande dag.

Tilläggens storlek anges i lönebilagan för respektive avtalsområde.

Överenskommelse kan träffas om en högre lön än avtalets minimilön, som innefattar ovannämnda tillägg.

Raster och måltidsuppehåll

Raster

Raster förläggs enligt överenskommelse på varje särskild arbetsplats. Rasternas sammanlagda längd bör uppgå till 1 timme per dag.

Måltidsuppehåll

Vid arbete i sammanhängande skift, d.v.s. utan avbrott för av arbetsgivaren anordnad rast, äger arbetstagare rätt till erforderligt måltidsuppehåll som inräknas i arbetstiden.

ÖVERTIDSARBETE

Uttag av övertid

Arbetstagare är skyldig att vid påfordran utföra övertidsarbete i den utsträckning här nedan anges.

Om arbetstagaren av tvingande skäl är förhindrad att utföra dylikt arbete ska hänsyn därtill tagas.

På lördagar samt på sön- och helgdagar ska övertidsarbetet begränsas till arbeten för sådd och skörd samt djurskötsel, även som andra sådana arbeten, vilka av nödvändighet påkallas för driftens normala och ostörda fortgång.

Övertidsarbete på 1 maj samt på jul-, nyårs-, påsk-, pingst- och midsommarafton må dock - utom vad avser djurskötsel - uttagas endast efter överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Där djurskötseln är av så liten omfattning att särskild djurskötare inte finns anställd, är egentliga arbetstagare inom jordbruket skyldiga att i tur och ordning utföra erforderlig djurskötsel på lördagar, sön- och helgdagar samt på i föregående stycke angivna helgdagsaftnar.

Vid uttagande av övertid på lördag, sön- och helldag samt på helgdagsafton ska arbetsgivaren lämna besked därom senast dagen före, om så lämpligen kan ske.

Övertid får uttagas för allmänt övertidsarbete med högst 200 timmar per år, varav högst 70 timmar per månad;

för arbete i samband med natur- eller olyckshändelse, födelser, sjukdomsfall eller olycksfall bland djuren i den utsträckning som förhållandena kräver.

Utöver vad ovan sagts kan övertid tas ut efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och berörd lokal avdelning inom Svenska Kommunalarbetareförbundet. Sådant uttag gäller dock under en tid av högst en månad räknat från dagen från överenskommelsens ingående.

Arbetsgivaren ska föra anteckningar om övertid enligt anvisningar givna av arbetsmiljöverket. Arbetstagaren har rätt att själv eller genom ombud ta del av anteckningarna. Samma rätt tillkommer Svenska Kommunalarbetsareförbundet.

För övertidsarbete, som påkallas av arbetsgivaren eller arbetsledaren, utgår ersättning enligt bilaga jordbruk, maskinstationer, fjäderfäskötsel och avbytare.

§ 6 Fridagar

Se ovan

§ 7 Semester och semesterlön

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön utgör 13 % av arbetstagarens intjänade bruttolön med korrigering för semesterlönegrundande frånvaro.

§ 8 Lön

LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

Varje arbetstagarare erhåller en individuellt fastställd lön enligt följande:

Jordbruk

Jordbruk 2017-07-01

Kategori	Kriterier	Kr/tim	Kr/mån
Ungdomar	16 och 17 år	85,85	14 422
Ungdomar	18 år	102,91	17 289
Arbetstagarare	Begynnelöen	115,28	19 367
Arbetstagarare	3 års yrkeserfarenhet	117,88	19 803
Arbetstagarare	6 års yrkeserfarenhet	120,86	20 305
Arbetstagarare	10 års yrkeserfarenhet	125,01	21 002
Yrkesarbetare Teknik	Begynnelöen	126,07	21 180
Yrkesarbetare Teknik	3 års yrkeserfarenhet	129,28	21,718
Yrkesarbetare Teknik	6 års yrkeserfarenhet	132,47	22 255
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	Begynnelöen	141,19	23 720
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	3 års yrkeserfarenhet	143,26	24 068
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	6 års yrkeserfarenhet	145,34	24 417
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	Begynnelöen	149,18	25 063
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	3 års yrkeserfarenhet	150,80	25 335
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	6 års yrkeserfarenhet	152,48	25 617
Yrkesarbetare Animalie	Begynnelöen	125,65	21 109
Yrkesarbetare Animalie	3 års yrkeserfarenhet	127,98	21 501
Yrkesarbetare Animalie	6 års yrkeserfarenhet	132,84	22 317
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	Begynnelöen	134,63	22 618
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	3 års yrkeserfarenhet	136,20	22 882
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	6 års yrkeserfarenhet	137,84	23 157
Arbetande förman/arbetsledare	Begynnelöen	143,19	24 056
Arbetande förman/arbetsledare	5 års yrkeserfarenhet	144,83	24 331
Arbetande förman/arbetsledare	6 års yrkeserfarenhet	146,55	24 621

Jordbruk 2018-07-01

Kategori	Kriterier	Kr/tim	Kr/mån
Ungdomar	16 och 17 år	87,56	14 711
Ungdomar	18 år	104,97	17 635
Arbetstagare	Begynnelselön	117,59	19 754
Arbetstagare	3 års yrkeserfarenhet	120,23	20 199
Arbetstagare	6 års yrkeserfarenhet	123,28	20 711
Arbetstagare	10 års yrkeserfarenhet	127,51	21 422
Yrkesarbetare Teknik	Begynnelselön	128,59	21 603
Yrkesarbetare Teknik	3 års yrkeserfarenhet	131,86	22 153
Yrkesarbetare Teknik	6 års yrkeserfarenhet	135,12	22 700
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	Begynnelselön	144,02	24 195
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	3 års yrkeserfarenhet	146,13	24 549
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	6 års yrkeserfarenhet	148,25	24 905
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	Begynnelselön	152,17	25 564
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	3 års yrkeserfarenhet	153,82	25 842
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	6 års yrkeserfarenhet	155,53	26 130
Yrkesarbetare Animalie	Begynnelselön	128,16	21 532
Yrkesarbetare Animalie	3 års yrkeserfarenhet	130,54	21 931
Yrkesarbetare Animalie	6 års yrkeserfarenhet	135,49	22 763
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	Begynnelselön	137,32	23 070
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	3 års yrkeserfarenhet	138,93	23 340
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	6 års yrkeserfarenhet	140,59	23 620
Arbetande förman/arbetsledare	Begynnelselön	146,05	24 537
Arbetande förman/arbetsledare	5 års yrkeserfarenhet	147,72	24 818
Arbetande förman/arbetsledare	6 års yrkeserfarenhet	149,48	25 113

Jordbruk 2019-07-01

Kategori	Kriterier	Kr/tim	Kr/mån
Ungdomar	16 och 17 år	89,58	15 049
Ungdomar	18 år	107,39	18 041
Arbetstagare	Begynnelöen	120,29	20 209
Arbetstagare	3 års yrkeserfarenhet	123,00	20 664
Arbetstagare	6 års yrkeserfarenhet	126,12	21 188
Arbetstagare	10 års yrkeserfarenhet	130,45	21 915
Yrkesarbetare Teknik	Begynnelöen	131,55	22 100
Yrkesarbetare Teknik	3 års yrkeserfarenhet	134,89	22 662
Yrkesarbetare Teknik	6 års yrkeserfarenhet	138,23	23 222
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	Begynnelöen	147,33	24 751
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	3 års yrkeserfarenhet	149,49	25 114
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	6 års yrkeserfarenhet	151,66	25 478
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	Begynnelöen	155,67	26 152
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	3 års yrkeserfarenhet	157,36	26 436
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	6 års yrkeserfarenhet	159,11	26 731
Yrkesarbetare Animalie	Begynnelöen	131,11	22 027
Yrkesarbetare Animalie	3 års yrkeserfarenhet	133,54	22 435
Yrkesarbetare Animalie	6 års yrkeserfarenhet	138,61	23 287
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	Begynnelöen	140,48	23 601
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	3 års yrkeserfarenhet	142,12	23 877
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	6 års yrkeserfarenhet	143,83	24 163
Arbetande förman/arbetsledare	Begynnelöen	149,41	25 101
Arbetande förman/arbetsledare	5 års yrkeserfarenhet	151,12	25 389
Arbetande förman/arbetsledare	6 års yrkeserfarenhet	152,92	25 691

§ 9 Övertidsersättning

Arbetstid utöver den i 5 § fastställda ordinarie arbetstiden är övertid. Även arbete som överstiger 8 timmar per dag är att anse som övertidsarbete. Övertidsarbete ska ersättas av arbetsgivaren enligt följande:

Ersättning för övertidsarbete

Övertidsarbete ersätts med ordinarie timlön samt särskilt övertidstillägg för respektive anställningsgrupp enligt följande.

I På vardagar, måndag-fredag, enligt kolumn vardagar

II På lördagar, sön- och helgdagar, jul-, nyårs- och midsommaraftnar, enligt kolumn helg

Övertidsarbetet beräknas per påbörjad halvtimme.

Jordbruk 2017-07-01

Kategori	Kriterier	Ö tid vardag	Ö tid helg
Ungdomar	16 och 17 år	42,99	72,83
Ungdomar	18 år	50,45	87,16
Arbetstagare	Begynnelö	57,33	97,44
Arbetstagare	3 års yrkeserfarenhet	57,33	97,44
Arbetstagare	6 års yrkeserfarenhet	57,33	98,61
Arbetstagare	10 års yrkeserfarenhet	58,50	99,73
Yrkesarbetare Teknik	Begynnelö	61,91	105,49
Yrkesarbetare Teknik	3 års yrkeserfarenhet	63,08	106,60
Yrkesarbetare Teknik	6 års yrkeserfarenhet	64,20	110,07
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	Begynnelö	68,72	118,11
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	3 års yrkeserfarenhet	69,95	119,23
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	6 års yrkeserfarenhet	69,95	120,40
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	Begynnelö	72,28	123,81
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	3 års yrkeserfarenhet	73,40	124,98
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	6 års yrkeserfarenhet	73,40	126,10
Yrkesarbetare Animalie	Begynnelö	61,91	105,49
Yrkesarbetare Animalie	3 års yrkeserfarenhet	63,08	106,60
Yrkesarbetare Animalie	6 års yrkeserfarenhet	64,20	108,90
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	Begynnelö	65,92	111,49
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	3 års yrkeserfarenhet	65,92	112,62
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	6 års yrkeserfarenhet	67,09	113,83
Arbetande förman/arbetsledare	Begynnelö	69,38	118,99
Arbetande förman/arbetsledare	5 års yrkeserfarenhet	68,19	120,13
Arbetande förman/arbetsledare	6 års yrkeserfarenhet	70,53	121,29

Jordbruk 2018-07-01

Kategori	Kriterier	Ö tid vardag	Ö tid helg
Ungdomar	16 och 17 år	43,85	74,29
Ungdomar	18 år	51,46	88,90
Arbetstagare	Begynnelselön	58,47	99,39
Arbetstagare	3 års yrkeserfarenhet	58,47	99,39
Arbetstagare	6 års yrkeserfarenhet	58,47	100,59
Arbetstagare	10 års yrkeserfarenhet	59,67	101,73
Yrkesarbetare Teknik	Begynnelselön	63,14	107,60
Yrkesarbetare Teknik	3 års yrkeserfarenhet	64,34	108,74
Yrkesarbetare Teknik	6 års yrkeserfarenhet	65,48	112,27
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	Begynnelselön	70,10	120,48
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	3 års yrkeserfarenhet	71,35	121,62
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	6 års yrkeserfarenhet	71,35	122,81
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	Begynnelselön	73,72	126,29
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	3 års yrkeserfarenhet	74,86	127,48
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	6 års yrkeserfarenhet	74,86	128,62
Yrkesarbetare Animalie	Begynnelselön	63,14	107,60
Yrkesarbetare Animalie	3 års yrkeserfarenhet	64,34	108,74
Yrkesarbetare Animalie	6 års yrkeserfarenhet	65,48	111,07
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	Begynnelselön	67,24	113,72
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	3 års yrkeserfarenhet	67,24	114,87
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	6 års yrkeserfarenhet	68,43	116,11
Arbetande förman/arbetsledare	Begynnelselön	70,76	121,37
Arbetande förman/arbetsledare	5 års yrkeserfarenhet	69,56	122,53
Arbetande förman/arbetsledare	6 års yrkeserfarenhet	71,94	123,72

Jordbruk 2019-07-01

Kategori	Kriterier	Ö tid vardag	Ö tid helg
Ungdomar	16 och 17 år	44,86	75,99
Ungdomar	18 år	52,65	90,95
Arbetstagare	Begynnelselön	59,82	101,68
Arbetstagare	3 års yrkeserfarenhet	59,82	101,68
Arbetstagare	6 års yrkeserfarenhet	59,82	102,90
Arbetstagare	10 års yrkeserfarenhet	61,04	104,04
Yrkesarbetare Teknik	Begynnelselön	64,60	110,07
Yrkesarbetare Teknik	3 års yrkeserfarenhet	65,82	111,24
Yrkesarbetare Teknik	6 års yrkeserfarenhet	66,99	114,85
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	Begynnelselön	71,71	123,25
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	3 års yrkeserfarenhet	72,99	124,41
Kvalificerad yrkesarbetare Teknik	6 års yrkeserfarenhet	72,99	125,64
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	Begynnelselön	72,42	129,19
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	3 års yrkeserfarenhet	76,59	130,41
Reparatör och byggnadsarbetare m.fl.	6 års yrkeserfarenhet	76,59	131,58
Yrkesarbetare Animalie	Begynnelselön	64,60	110,07
Yrkesarbetare Animalie	3 års yrkeserfarenhet	65,82	111,24
Yrkesarbetare Animalie	6 års yrkeserfarenhet	66,99	113,63
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	Begynnelselön	68,78	116,34
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	3 års yrkeserfarenhet	68,78	117,52
Kvalificerad yrkesarbetare Animalie	6 års yrkeserfarenhet	70,01	118,78
Arbetande förman/arbetsledare	Begynnelselön	72,39	124,17
Arbetande förman/arbetsledare	5 års yrkeserfarenhet	71,16	125,35
Arbetande förman/arbetsledare	6 års yrkeserfarenhet	73,60	126,56

§ 10 Övriga ersättningar

För ordinarie arbetstid, som förläggs med stöd av bestämmelserna i arbetstidsbestämmelserna, i ramavtal jordbruk, utges lönetillägg enligt följande:

På nyårsdagen, långfredagen, påskafton, påskdagen, annandag påsk, första maj, pingstafton, pingstdagen, nationaldagen, midsommarafton, midsommardagen, julafton, juldagen, annandag jul samt nyårsafton utgör lönetillägget:

1/7 2017	1/7 2018	1/7 2019
99:00 kr/tim	101:00 kr/tim	103:00 kr/tim

På övriga lördagar, söndagar och helgdagar utgör lönetillägget:

Efter kl. 17.30 och före kl. 06.00

1/7 2017	1/7 2018	1/7 2019
61:00 kr/tim	63:00 kr/tim	64:00 kr/tim

Mellan kl. 06.00 och 17.30

1/7 2017	1/7 2018	1/7 2019
50:00 kr/tim	51:00 kr/tim	52:00 kr/tim

A. På helgfria vardagar måndag till fredag utgör lönetillägget:

Efter kl. 22.00 och före kl. 06.00

1/7 2017	1/7 2018	1/7 2019
50:00 kr/tim	51:00 kr/tim	52:00 kr/tim

Mellan kl. 17.30 och 22.00

1/7 2017	1/7 2018	1/7 2019
38:00 kr/tim	39:00 kr/tim	39:00 kr/tim

Överenskommelse kan träffas om en högre lön än avtalets minimilön, som innefattar nedan nämnda tillägg.

§ 11 Justeringar av lön och övriga ersättningar

Om lönen, övertidsersättningen eller övriga ersättningar justeras i det svenska kollektivavtal som detta avtal hämtar sitt innehåll ifrån, ska ersättningarna i §§ 8-10 justeras på samma sätt. Förbundet åtar sig att snarast efter att justeringarna gjorts skicka information om detta till arbetsgivaren på den adress som denne uppgivit till förbundet.

§ 12 Löneutbetalning

Lön och lönetillägg ska utbetalas minst en gång per månad

§ 5 Ordinarie arbetstid

VILLKORSBILAGA TRÄDGÅRDSODLING

ARBETSTID OCH SEMESTER

Den ordinarie arbetstidens förläggning bestäms utav arbetsgivaren. Vid förläggning av arbetstiden ska arbetsgivaren samråda med arbetstagaren. Här ska hänsyn tas dels till att verksamheten kan bedrivas rationellt och effektivt dels till arbetstagarens önskemål om förläggning och goda möjligheter till familjeliv och socialt liv i övrigt.

För helårsanställd personal gäller att den ordinarie arbetstiden inte får överstiga 40 timmar i genomsnitt per helgfri vecka under en begränsningsperiod om högst åtta månader. För säsongsanställd personal gäller en högsta begränsningsperiod motsvarande anställningsperioden. Lokal överenskommelse kan träffas om annan begränsningsperiod, dock längst 12 månader.

Anm.

Observera att den sammanlagda genomsnittliga veckoarbetstiden inklusive övertid per sjudagarsperiod inte får överstiga 48 timmar beräknat under en åttamånadersperiod. Begränsningsperioden kan utsträckas till 12 månader under förutsättning att arbetstagaren erbjuds kompensation i form av viloperiod eller annat lämpligt skydd. För säsongsanställd personal gäller en längsta begränsningsperiod motsvarande anställningens längd.

I normalfallet förläggs den ordinarie arbetstiden mellan 05.30 och 18.00 på vardagar och mellan 6.30 och 13.00 på lördag, söndag och helgdag. Vid överenskommelse om annan tid för arbetets början och slut måndag-fredag och för ordinarie arbetstid lördag, söndag och helgdag utgår ersättning enligt 5§ 4.

Aktuellt arbetstidsschema ska delges berörda arbetstagare 14 dagar innan schemat börjar gälla.

Veckovila

Arbetsgivare och arbetstagare kan vid behov överenskomma om avvikelser ifrån arbetstidslagens regel om 36 timmars sammanhängande veckovila per sjudagarsperiod, om arbetstagaren erhåller motsvarande viloperiod eller annat lämpligt skydd.

Anm.

Med viloperiod avses i detta fall enbart ledighet, inte nödvändigtvis ledighet med lön. Om veckovilan förläggs till ordinarie arbetstid får detta inte medföra inkomstbortfall.

§ 6 Fridagar

Se ovan

§ 7 Semester och semesterlön

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön utgör 13 % av arbetstagarens intjänade bruttolön med korrigering för semesterlönegrundande frånvaro.

§ 8 Lön

LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

Trädgårdsodling

Trädgårdsodling 2017-07-01

Kategori	Kriterier	Kr/tim	Kr/mån
Ungdom 16 – 17 år	Ungdom	84,13	14 133
Arbetstagare – arbetstagare som fyllt 18 år och utför arbetsuppgifter utifrån förbestämda rutiner/instruktioner (repetitiva arbetsuppgifter) så som plocka och packa växter, frukt, grönsaker och liknande. Plantering, krukka, så gallra och rensa ogräs. Traktorkörning, truck- bilförare (b-körkort) expeditionspersonal, kassapersonal och städning	Begynnelönlön	113,64	19 091
	3 års eller 36 mån yrkeserfarenhet	126,01	21 170
	6 års eller 72 mån yrkeserfarenhet	131,18	22 038
Kvalificerad arbetstagare – arbetstagare som självständigt utför kvalificerade arbetsuppgifter utifrån egen analys och bedömning samt fyllt 18 år och varit sysselsatt med trädgårdsodling i 12 månader som växtkunnig, rådgivning till konsument, ansvarig maskinoperatör och odlingsansvarig/odlingsskötsel	1 års yrkeserfarenhet	136,55	22 940
	3 års yrkeserfarenhet	141,24	23 728
Förare av lastbil – lastbilsförare (c-körkort) med YKB	1 års yrkeserfarenhet	136,50	22 933
	3 års yrkeserfarenhet	137,53	23 104
Byggnadsarbetare, snickare, målare och reparatör – med utbildning som sådan och varit sysselsatt som byggnadsarbetare, målare eller reparatör i 12 mån	1 års yrkeserfarenhet	136,50	22 933
	3 års yrkeserfarenhet	137,53	23 104
Arbetsledare – arbetsledare/förman som arbetar som sådan	Begynnelönlön	141,24	23 728
	3 års yrkeserfarenhet	147,07	24 708

Trädgårdsodling 2018-07-01

Kategori	Kriterier	Kr/tim	Kr/mån
Ungdom 16 – 17 år	Ungdom	85,81	14 416
Arbetstagare – arbetstagare som fyllt 18 år och utför arbetsuppgifter utifrån förbestämda rutiner/instruktioner (repetitiva arbetsuppgifter) så som plocka och packa växter, frukt, grönsaker och liknande. Plantering, kruka, så gallra och rensa ogräs. Traktorkörning, truck- bilförare (b-körkort) expeditionspersonal, kassapersonal och städning	Begynnelösen	115,91	19 473
	3 års eller 36 mån yrkeserfarenhet	128,53	21 594
	6 års eller 72 mån yrkeserfarenhet	133,80	22 478
Kvalificerad arbetstagare – arbetstagare som självständigt utför kvalificerade arbetsuppgifter utifrån egen analys och bedömning samt fyllt 18 år och varit sysselsatt med trädgårdsodling i 12 månader som växtkunnig, rådgivning till konsument, ansvarig maskinoperatör och odlingsansvarig/odlingsskötsel	1 års yrkeserfarenhet	139,28	23 398
	3 års yrkeserfarenhet	144,06	24 202
Förare av lastbil – lastbilsförare (c-körkort) med YKB	1 års yrkeserfarenhet	139,23	23 391
	3 års yrkeserfarenhet	140,28	23 566
Byggnadsarbetare, snickare, målare och reparatör – med utbildning som sådan och varit sysselsatt som byggnadsarbetare, målare eller reparatör i 12 mån	1 års yrkeserfarenhet	139,23	23 391
	3 års yrkeserfarenhet	140,28	23 566
Arbetsledare – arbetsledare/förman som arbetar som sådan	Begynnelösen	144,06	24 202
	3 års yrkeserfarenhet	150,02	25 203

Trädgårdsodling 2019-07-01

Kategori	Kriterier	Kr/tim	Kr/mån
Ungdom 16 – 17 år	Ungdom	87,78	14 748
Arbetstagare – arbetstagare som fyllt 18 år och utför arbetsuppgifter utifrån förbestämda rutiner/instruktioner (repetitiva arbetsuppgifter) så som plocka och packa växter, frukt, grönsaker och liknande. Plantering, kruka, så gallra och rensa ogräs. Traktorkörning, truck- bilförare (b-körkort) expeditionspersonal, kassapersonal och städning	Begynnelösen	118,57	19 921
	3 års eller 36 mån yrkeserfarenhet	131,49	22 090
	6 års eller 72 mån yrkeserfarenhet	136,88	22 995
Kvalificerad arbetstagare – arbetstagare som självständigt utför kvalificerade arbetsuppgifter utifrån egen analys och bedömning samt fyllt 18 år och varit sysselsatt med trädgårdsodling i 12 månader som växtkunnig, rådgivning till konsument, ansvarig maskinoperatör och odlingsansvarig/odlingsskötsel	1 års yrkeserfarenhet	142,48	23 937
	3 års yrkeserfarenhet	147,37	24 759
Förare av lastbil – lastbilsförare (c-körkort) med YKB	1 års yrkeserfarenhet	142,44	23 929
	3 års yrkeserfarenhet	143,50	24 108
Byggnadsarbetare, snickare, målare och reparatör – med utbildning som sådan och varit sysselsatt som byggnadsarbetare, målare eller reparatör i 12 mån	1 års yrkeserfarenhet	142,44	23 929
	3 års yrkeserfarenhet	143,50	24 108
Arbetsledare – arbetsledare/förman som arbetar som sådan	Begynnelösen	147,37	24 759
	3 års yrkeserfarenhet	153,47	25 782

§ 9 Övertidsersättning

Arbets tid utöver den i 5 § fastställda ordinarie arbetstiden är övertid. Även arbete som överstiger 8 timmar per dag är att anse som övertidsarbete. Övertidsarbete ska ersättas av arbetsgivaren enligt följande:

Trädgårdsodling 2017-07-01

Kategori	Kriterier	Ö tid vardag	Ö tid helg
Ungdom 16 – 17 år	Ungdom	37,65	56,43
Arbetstagare – arbetstagare som fyllt 18 år och utför arbetsuppgifter utifrån förbestämda rutiner/instruktioner (repetitiva arbetsuppgifter) så som plocka och packa växter, frukt, grönsaker och liknande. Plantering, kruka, så gallra och rensa ogräs. Traktorkörning, truck- bilförare (b-körkort) expeditionspersonal, kassapersonal och städning	Begynnelselön	52,99	79,54
	3 års eller 36 mån yrkeserfarenhet	56,25	84,45
	6 års eller 72 mån yrkeserfarenhet	59,51	89,35
Kvalificerad arbetstagare – arbetstagare som självständigt utför kvalificerade arbetsuppgifter utifrån egen analys och bedömning samt fyllt 18 år och varit sysselsatt med trädgårdsodling i 12 månader som växtkunnig, rådgivning till konsument, ansvarig maskinoperatör och odlingsansvarig/odlingsskötsel	1 års yrkeserfarenhet	59,51	89,35
	3 års yrkeserfarenhet	63,70	95,52
Förare av lastbil – lastbilsförare (c-körkort) med YKB	1 års yrkeserfarenhet	59,28	88,91
	3 års yrkeserfarenhet	59,51	89,35
Byggnadsarbetare, snickare, målare och reparatör – med utbildning som sådan och varit sysselsatt som byggnadsarbetare, målare eller reparatör i 12 mån	1 års yrkeserfarenhet	59,28	88,91
	3 års yrkeserfarenhet	59,51	89,35
Arbetsledare – arbetsledare/förman som arbetar som sådan	Begynnelselön	63,36	95,05
	3 års yrkeserfarenhet	64,04	95,99

Trädgårdsodling 2018-07-01

Kategori	Kriterier	Ö tid vardag	Ö tid helg
Ungdom 16 – 17 år	Ungdom	38,40	57,56
Arbetstagare – arbetstagare som fyllt 18 år och utför arbetsuppgifter utifrån förbestämda rutiner/instruktioner (repetitiva arbetsuppgifter) så som plocka och packa växter, frukt, grönsaker och liknande. Plantering, kruka, så gallra och rensa ogräs. Traktorkörning, truck- bilförare (b-körkort) expeditionspersonal, kassapersonal och städning	Begynnelselön	54,05	81,13
	3 års eller 36 mån yrkeserfarenhet	57,38	86,14
	6 års eller 72 mån yrkeserfarenhet	60,70	91,14
Kvalificerad arbetstagare – arbetstagare som självständigt utför kvalificerade arbetsuppgifter utifrån egen analys och bedömning samt fyllt 18 år och varit sysselsatt med trädgårdsodling i 12 månader som växtkunnig, rådgivning till konsument, ansvarig maskinoperatör och odlingsansvarig/odlingsskötsel	1 års yrkeserfarenhet	60,70	94,14
	3 års yrkeserfarenhet	64,98	97,43
Förare av lastbil – lastbilsförare (c-körkort) med YKB	1 års yrkeserfarenhet	60,46	90,69
	3 års yrkeserfarenhet	60,70	91,14
Byggnadsarbetare, snickare, målare och reparatör – med utbildning som sådan och varit sysselsatt som byggnadsarbetare, målare eller reparatör i 12 mån	1 års yrkeserfarenhet	60,46	90,69
	3 års yrkeserfarenhet	60,70	91,14
Arbetsledare – arbetsledare/förman som arbetar som sådan	Begynnelselön	64,63	96,95
	3 års yrkeserfarenhet	65,32	97,91

Trädgårdsodling 2019-07-01

Kategori	Kriterier	Ö tid vardag	Ö tid helg
Ungdom 16 – 17 år	Ungdom	39,29	58,89
Arbetstagare – arbetstagare som fyllt 18 år och utför arbetsuppgifter utifrån förbestämda rutiner/instruktioner (repetitiva arbetsuppgifter) så som plocka och packa växter, frukt, grönsaker och liknande. Plantering, kruka, så gallra och rensa ogräs. Traktorkörning, truck- bilförare (b-körkort) expeditionspersonal, kassapersonal och städning	Begynnelselön	55,29	83,00
	3 års eller 36 mån yrkeserfarenhet	58,70	88,12
	6 års eller 72 mån yrkeserfarenhet	62,10	93,24
Kvalificerad arbetstagare – arbetstagare som självständigt utför kvalificerade arbetsuppgifter utifrån egen analys och bedömning samt fyllt 18 år och varit sysselsatt med trädgårdsodling i 12 månader som växtkunnig, rådgivning till konsument, ansvarig maskinoperatör och odlingsansvarig/odlingsskötsel	1 års yrkeserfarenhet	62,10	93,24
	3 års yrkeserfarenhet	66,47	99,67
Förare av lastbil – lastbilsförare (c-körkort) med YKB	1 års yrkeserfarenhet	61,85	92,78
	3 års yrkeserfarenhet	62,10	93,24
Byggnadsarbetare, snickare, målare och reparatör – med utbildning som sådan och varit sysselsatt som byggnadsarbetare, målare eller reparatör i 12 mån	1 års yrkeserfarenhet	61,85	92,78
	3 års yrkeserfarenhet	62,10	93,24
Arbetsledare – arbetsledare/förman som arbetar som sådan	Begynnelselön	66,12	99,18
	3 års yrkeserfarenhet	66,82	100,16

§ 10 Övriga ersättningar

Särskilda lönebestämmelser och lönetillägg

Tillägg vid ordinarie arbetstid på lördag

För den ordinarie tid, som infaller på lördagar utgår ett tillägg med

38,92 kr per timme fr o m 1/6 2017

39,07 kr per timme fr o m 1/6 2018

40,61 kr per timme fr o m 1/6 2019

För arbetstagare som inte fyllt 18 år utgör tillägget med

19,56 kr per timme fr o m 1/6 2017

19,95 kr per timme fr o m 1/6 2018

20,41 kr per timme fr o m 1/6 2019

till arbetstagarens ordinarie lön, i den mån överenskommelse inte träffas om en högre lön än avtalets lön, som innefattar ovannämnda tillägg.

Tillägg vid ordinarie arbetstid på söndag och helgdag

För ordinarie arbetstid, som infaller på söndagar och helgdagar utgår ett tillägg till ordinarie lön med

47,40 kr per timme fr o m 1/6 2017

48,35 kr per timme fr o m 1/6 2018

49,46 kr per timme fr o m 1/6 2019

För ordinarie arbetstid på Nyårsafton, nyårsdagen, långfredag, påskafton, påskdagen, annandag påsk, Nationaldagen, midsommarafton, midsommardagen, julafton, juldagen och annandag jul utgår tillägg med

71,07 kr per timme fr o m 1/6 2017

72,49 kr per timme fr o m 1/6 2018

74,16 kr per timme fr o m 1/6 2019

Arbetsgivare och arbetstagare kan, istället för att använda ovannämnda ersättningsregler, träffa överenskommelse om ledig tid eller en högre lön än avtalets lön som innefattar ovannämnda tillägg.

Tillägg vid förskjuten arbetstid måndag-fredag

Vid förskjuten arbetstid enligt § 4 utgår för den ordinarie arbetstiden förlagd före kl. 5.30 respektive efter kl. 18.00 på måndag-fredag ett tillägg till arbetstagarens ordinarie lön med

19,56 kr per timme fr o m 1/6 2016

19,95 kr per timme fr o m 1/6 2016

20,41kr per timme fr o m 1/6 2016

Arbetsgivare och arbetstagare kan träffa överenskommelse om en högre lön än avtalets minimilön som innefattar ovan nämnda tillägg.

Tillägg vid skiftarbete

Vid skiftarbete utgår för de timmar som ligger före respektive efter ordinarie arbetstidens slut ett tillägg av

19,56 kr per timme fr o m 1/6 2017

19,95 kr per timme fr o m 1/6 2018

20,41 kr per timme fr o m 1/6 2019

§ 11 Justeringar av lön och övriga ersättningar

Om lönen, övertidsersättningen eller övriga ersättningar justeras i det svenska kollektivavtal som detta avtal hämtar sitt innehåll ifrån, ska ersättningarna i §§ 8-10 justeras på samma sätt. Förbundet åtar sig att snarast efter att justeringarna gjorts skicka information om detta till arbetsgivaren på den adress som denne uppgivit till förbundet.

§ 12 Löneutbetalning

Lön och lönetillägg ska utbetalas minst en gång per månad

§ 5 Ordinarie arbetstid

VILLKORSBILAGA GOLFBANOR

ARBETSTID OCH SEMESTER

Den ordinarie arbetstidens förläggning bestäms utav arbetsgivaren.

Vid förläggning av arbetstiden ska arbetsgivaren samråda med arbetstagaren. Här ska hänsyn tas dels till att verksamheten kan bedrivas rationellt och effektivt dels till arbetstagarens önskemål om förläggning och goda möjligheter till familjeliv och socialt liv i övrigt.

För helårsanställd personal gäller att den ordinarie arbetstiden inte får överstiga 40 timmar i genomsnitt per helgfri vecka under en begränsningsperiod om högst åtta månader. För säsongsanställd eller annan tidsbegränsat anställd personal gäller en högsta begränsnings-period motsvarande anställningsperioden. Lokal överenskommelse kan träffas om annan begränsningsperiod, dock längst 12 månader.

Anm.

Arbetsgivaren bör löpande redovisa saldot för över- respektive underuttag av arbetstid. När anställningen upphör under en pågående begränsningsperiod sker slutreglering av saldot med ordinarie timersättning timme för timme. Slutreglering sker i samband med utbetalning av slutlön.

I normalfallet förläggs den ordinarie arbetstiden mellan 06.30 och 17.30 på vardagar och mellan 6.30 och 13.00 på lördag, söndag och helgdag.

Aktuellt arbetstidsschema lämnas minst 14 dagar innan det ska gälla.

§ 6 Fridagar

Se ovan

§ 7 Semester och semesterlön

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön utgör 13 % av arbetstagarens intjänade bruttolön med korrigering för semesterlönegrundande frånvaro.

§ 8 Lön

LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

Golfbanearbetare 2017-05-01 – 2019-05-01

Timlön	1/5 2017	1/5 2018	1/5 2019
a) 16 år	73,85	75,33	77,06
b) 17 år	85,56	87,27	89,28
c) 18 år	102,53	104,58	106,98
d) 19 år	113,79	116,07	118,73

Månadslön	1/5 2017	1/5 2018	1/5 2019
a) Greenkeeper	21 560	21 991	22 497
b) Greenkeeper med längre erfarenhet	22 701	23 155	23 687
c) Mekaniker	23 710	24 185	24 741
d) Head Greenkeeper	23 710	24 185	24 741
e) Banchef	24 392	24 880	25 452

II Städpersonal

Timlön	1/5 2017	1/5 2018	1/5 2019
a) 18 år	102:53	104:58	106:98
b) 19 år	113:79	116:07	118:73
c) 19 år + 3 års anställning	117:91	120:27	123:03

III Restaurangpersonal*	1/5 2017	1/5 2018	1/5 2019
a) Under 17 år	73,85	75,33	77,06
b) 17 år	85,56	87,27	89,28
c) 18 år	89,64	91,43	93,54
d) 19 år	97,85	99,80	102,10
Månadslön			
e) Yrkesarbetare 20 år	20 261	20 666	21 142
f) Kvalificerade yrkesarbetare	21 188	21 612	22 109

§ 9 Övertidsersättning

Arbets tid utöver den i 5 § fastställda ordinarie arbetstiden är övertid. Även arbete som överstiger 8 timmar per dag är att anse som övertidsarbete. Övertidsarbete ska ersättas av arbetsgivaren enligt följande:

Övertidsersättning för timavlönade

För övertidsarbete betalas ett tillägg per timme till i avtalet angiven ordinarie lön enligt följande:

Yrkesgrupp		På vardagar måndag-fredag	På lördagar, sön- och helgdagar, jul-, nyårs-, påsk-, pingst- och mid-
För tiden fr.o.m. 1 maj 2017			
I	a) 16 år	33:25	53:22
	b) 17 år	38:38	61:35
	c) 18 år	46:08	73:74
	d) 19 år	51:21	81:88
II	a) Städpersonal	46:08	73:74
	b) "	51:21	81:88
	c) "	52:77	84:45
III	a) Restaurangpersonal	33:25	53:22
	b)	38:38	61:35
	c)	40:33	64:54
	d)	44:03	70:45
För tiden fr.o.m. 1 maj 2018			
I	a) 16 år	33:92	54:28
	b) 17 år	39:15	62:58
	c) 18 år	47:00	75:21
	d) 19 år	52:23	83:52
II	a) Städpersonal	47:00	75:21
	b) "	52:23	83:52
	c) "	53:83	86:14
III	a) Restaurangpersonal	33:92	54:28
	b)	39:15	62:58
	c)	41:14	65:83
	d)	44:91	71:86
För tiden fr.o.m. 1 maj 2019			
I	a) 16 år	34:70	55:53
	b) 17 år	40:04	64:02
	c) 18 år	48:08	76:94
	d) 19 år	53:43	85:44
II	a) Städpersonal	48:08	76:94
	b) "	53:43	85:44
	c) "	55:06	88:12
III	a) Restaurangpersonal	34:70	55:53
	b)	40:04	64:02
	c)	42:09	67:34
	d)	45:94	73:51

Övertidsersättning för månadsavlönade

Vid beordrat övertidsarbete betalas till månadsavlönad arbetstagare per utförd övertidstimme följande ersättningar (total ersättning):

Yrkesgrupp	På vardagar måndag-fredag	På lördagar, sön- och helgdagar, jul-, nyårs- påsk-, pingst- och midsommaraftnar
För tiden fr.o.m. 1 maj 2017		
e) Golfbanearbetare Greenkeeper	167:01	200:35
f) Greenekeeper med längre erfarenhet	177:59	212:97
g) Mekaniker	185:75	222:90
h) Banförman/Head Greenkeeper	185:75	222:90
i) Banchef/Course Manager	191:32	229:70
III e) Yrkesarbetare 20 år restaurang	174:87	207:43
III f) Kvalificerad yrkesarb rest	182:87	216:93

För tiden fr.o.m. 1 maj 2018

e) Golfbanearbetare Greenkeeper	170:35	204:36
f) Greenekeeper med längre erfarenhet	181:14	217:23
g) Mekaniker	189:47	227:36
h) Banförman/Head Greenkeeper	189:47	227:36
i) Banchef/Course Manager	195:14	234:30
III e) Yrkesarbetare 20 år restaurang	178:37	211:58
III f) Kvalificerad yrkesarb rest	186:53	221:26

För tiden fr.o.m. 1 maj 2019

e) Golfbanearbetare Greenkeeper	174:27	209:06
f) Greenekeeper med längre erfarenhet	185:31	223:23
g) Mekaniker	193:83	232:59
h) Banförman/Head Greenkeeper	193:83	232:59

	i)	Banche/ Course Manager	199:63	239:69
III	e)	Yrkesarbetare 20 år restaurang	182:47	216:44
III	f)	Kvalificerad yrkesarb rest	190:82	226:35

Anm. Månadslön beräknas utifrån timlön gånger faktor 168.

* Anm: Tillämpas istället kollektivavtalet mellan Visita och HRF för restaurangpersonalen så gäller det istället för detta avtal.

§ 10 Övriga ersättningar

Ersättning för förskjuten arbetstid (OB)

För den ordinarie arbetstid som förläggs till:

Lördag samt vardag före kl. 06.30 utgår ett tillägg med

För timavlönade 35% på angiven timlön fr.o.m. den 1 maj 2017

För månadsavlönade 40:16:- per timme fr.o.m. den 1 maj 2017

För timavlönade 35% på angiven timlön fr.o.m. den 1 maj 2018

För månadsavlönade 40:97:- per timme fr.o.m. den 1 maj 2018

För timavlönade 35% på angiven timlön fr.o.m. den 1 maj 2019

För månadsavlönade 41:91:- per timme fr.o.m. den 1 maj 2019

Söndag och helgdag utgår tillägg med

För timavlönade	37 % på angiven timlön fr.o.m. den 1 maj 2017
För månadsavlönade	50:21:- per timme fr.o.m. den 1 maj 2017
För timavlönade	37% på angiven timlön fr.o.m. den 1 maj 2018
För månadsavlönade	51:22:- per timme fr.o.m. den 1 maj 2018
För timavlönade	37% på angiven timlön fr.o.m. den 1 maj 2019
För månadsavlönade	52:40:- per timme fr.o.m. den 1 maj 2019

Nyårsafton, nyårsdagen, långfredag, påskafton, påskdagen, annandag påsk, Nationaldagen, midsommarafton, midsommardagen, julafton, juldagen och annandag jul utgår tillägg med;

För timavlönade	40 % på i avtalet angiven timlön fr.o.m. den 1 maj 2017
För månadsavlönade	94,82:- per timme fr.o.m. den 1 maj 2017
För timavlönade	40 % på i avtalet angiven timlön fr.o.m. den 1 maj 2018
För månadsavlönade	96,72:- per timme fr.o.m. 1 maj 2018
För timavlönade	40 % på i avtalet angiven timlön fr.o.m. den 1 maj 2019
För månadsavlönade	98,94:- per timme fr.o.m. den 1 maj 2019

AVTAL OM ARBETSTIDSBESTÄMMELSER FÖR ARBETSTAGARE INOM DJURSKVÅRDEN

Tillämpningsområde

Arbetstagare som omfattas av detta arbetstidsavtal undantas från tillämpningen av arbetstidslagen (SFS 1982:673) i sin helhet.

Parterna är eniga om att detta avtal ligger inom ramen för EG:s arbetstidsdirektiv 2003/88/EG som syftar till att bereda arbetstagarna säkerhet och hälsa vid arbets-tidens förläggning.

ORDINARIE ARBETSTID

Längd och begränsningsperiod

Den ordinarie arbetstiden får inte överstiga 40 timmar i genomsnitt per helgfri vecka under en begränsningsperiod om 6 månader.

För tidsbegränsat anställd personal gäller en begränsningsperiod som motsvarar anställningens längd. Om en tidsbegränsad anställning förlängs gäller en ny begränsningsperiod motsvarande förlängningen.

Förläggning av den ordinarie arbetstiden

Förläggning och förändring av den ordinarie arbetstiden ska ske i samråd med berörd arbetstagare.

Besked om arbetstidens förläggning ska finnas angivna på schema, tillgänglig på arbetsplatsen (eller motsvarande) minst 14 dagar före ikraftträdandet.

ÖVERTIDSARBETE

Arbetstagare är skyldig att vid påfordran utföra övertidsarbete i den utsträckning här nedan anges.

Om arbetstagaren av tvingande skäl är förhindrad att utföra dylikt arbete ska hänsyn därtill tas.

Vid uttagande av övertid på lördag, sön- och helgdag samt på helgdagsafton ska arbetsgivaren lämna besked därom senast dagen före, om så lämpligen kan ske.

Övertid får uttagas

för allmänt övertidsarbete med högst 200 timmar per år, varav högst 70 timmar per månad

Utöver vad ovan sagts kan övertid tas ut efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och berörd lokal avdelning inom Svenska Kommunalarbetsförbundet. Sådant uttag gäller dock under en tid av högst en månad räknat från dagen från överenskommelsens ingående.

Arbetsgivaren ska föra anteckningar om övertid enligt anvisningar givna av arbetsmiljöverket. Arbetstagaren har rätt att själv eller genom ombud ta del av anteckningarna. Samma rätt tillkommer Svenska Kommunalarbetsförbundet.

För övertidsarbete, som påkallas av arbetsgivaren eller arbetsledaren, utgår ersättning.

Ersättning för övertidsarbete

Övertidsarbete ersätts med ordinarie timlön samt särskilt övertidstillägg för respektive anställningsgrupp.

Kompensationsledighet

Om arbetsgivaren och arbetstagaren så överenskommit kan vid övertidsarbete ersättning i stället utgå i form av ledig tid, timme för timme, jämte särskilt övertidstillägg enligt ovan. Om inte annat överenskommes ska kompensationsledigheten läggas ut senast påföljande vecka.

För utlagd kompensationsledighet ska den tid som motsvarar den kompenserade övertiden återföras som tillgänglig övertid.

Vid kompensationsledighet utgår ordinarie timlön för varje ledig timme.

Nödfallsövertid

Övertidsarbete på grund av natur- eller olyckshändelse, för vilket inte ersättning utgår av allmänna medel eller av annan person, betalas med den timlön som enligt detta avtal gäller för den anställningsgrupp till vilken arbetstagaren hör.

SAMMANLAGD VECKOARBETSTID

Den sammanlagda veckoarbetstiden begränsas till 48 timmar i genomsnitt per sjudagarsperiod under en begränsningsperiod om 6 månader. I veckoarbetstiden ingår sjukfrånvaro, semester, övertid m.m. Begränsningsperiod kan utsträckas till 12 månader under förutsättning att arbetstagaren erbjuds kompensation i form av viloperiod eller annat lämpligt skydd. Med detta kan förstås längre semester, förkortad årsarbetstid m.m.

För tidsbegränsat anställd personal gäller en begränsningsperiod som motsvarar anställningens längd. Om en tidsbegränsad anställning förlängs gäller en ny begränsningsperiod motsvarande förlängningen.

Anm.

Överenskommelse om längre begränsningsperiod än sex månader ska ske skriftligen mellan arbetsgivaren och lokal part. Gör ingen överenskommelse gäller en begränsningsperiod om sex månader.

Med lokal part avses Kommunals lokalavdelning

NATTARBETE

Med nattarbetande avses arbetstagare som normalt utför minst tre timmar av sitt arbetspass nattetid samt arbetstagare som troligen kommer att fullgöra minst en tredjedel av sin årsarbetstid på natten. Med natt avses perioden mellan kl. 22 – 06.

Arbetstiden för nattarbetande arbetstagare får under varje period om 24 timmar inte överstiga 8 timmar i genomsnitt under en beräkningsperiod om fyra månader.

Anm.

Vid genomsnittsberäkningen ska räknas av från begränsningsperioden tjugofyra timmar för varje påbörjad period om sju dagar.

Avvikelse från andra stycket kan göras i lokal överenskommelse under förutsättning att arbetstagaren kompenseras med ledighet eller annat lämpligt skydd.

Semester och sjukfrånvaro under tid då arbetstagaren annars skulle ha arbetat ska likställas med fullgjord arbetstid.

Ständigt nattarbete

Den ordinarie arbetstiden för anställd med ständig nattjänstgöring ska utgöra i genomsnitt 34 timmar per vecka, under samma begränsningsperiod som schemalagd arbetstid. Med ständig nattjänst förstås arbete som till övervägande del, med undantag för enstaka pass på annan tid, utförs under perioden 22.00 – 06.00.

RAST, PAUS OCH MÅLTIDSUPPEHÅLL

Om inte arbetsgivaren och arbetstagaren överenskommit om annat gäller följande;

Rast

Arbetstagaren har rätt till rast efter fem timmars arbete.

Arbetsgivaren ska på förhand ange rasternas längd och förläggning så noga som omständigheterna medger. Rasternas antal, längd och förläggning ska vara tillfredsställande med hänsyn till arbetsförhållandena.

Under rast har arbetstagaren rätt att lämna arbetsplatsen eftersom rasten inte är betald arbetstid.

Måltidsuppehåll

Arbetsgivaren får byta rast mot måltidsuppehåll på arbetsplatsen om det är nödvändigt med hänsyn till arbetsförhållandena eller med hänsyn till sjukdomsfall eller annan händelse som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren.

Sådant måltidsuppehåll räknas in i arbetstiden och arbetstagaren har därmed inte rätt att lämna arbetsplatsen.

VILA

Dygnsvila

Som huvudregel ska varje arbetstagare ges minst 11 timmar sammanhängande viloperiod per 24-timmarsperiod, beräknad från arbetspassets början enligt arbetstagarens gällande arbetstidsschema.

Exempelvis skiftbyten, övertidsarbete eller överenskommen arbetstidsförläggning kan medföra kortare dygnsvila än elva timmar. I dessa fall ska arbetstagaren normalt ges motsvarande förlängd viloperiod i anslutning till det arbetspass som avbrutit viloperioden.

Om motsvarande förlängd viloperiod i anslutning till det arbetspass som avbrutit viloperioden inte kan ges av sakliga skäl, ska arbetstagaren senast inom en månad erbjudas motsvarande förlängda viloperioder. Förläggningen av viloperiod i detta fall får inte medföra inkomstbortfall.

Veckovila

Arbetsgivare och arbetstagare kan vid behov överenskomma om avvikelser ifrån arbetstidslagens regel om 36 timmars sammanhängande veckovila per

sjudagarsperiod, om arbetstagaren erhåller motsvarande viloperiod eller annat lämpligt skydd.

Veckovilan ska så långt det är möjligt förläggas så att minst varannan lördag och söndag blir arbetsfri.

Med viloperiod avses i detta fall enbart ledighet. Med annat lämpligt skydd kan förstås exempelvis längre semester, förkortad årsarbetstid m m.

Förläggningen av viloperiod i detta fall får inte medföra inkomstbortfall.

BEREDSKAP OCH JOUR M.M.

Beredskapstjänst

Beredskapstjänst innebär att arbetstagaren åläggs vara anträffbar för att inom föreskriven tid efter anmodan infinna sig på arbetsplatsen. Inställer sig arbetstagaren på arbetsplatsen, upphör beredskapstjänsten och tiden räknas som arbetstid, i regel övertidsarbete.

Förhandling om beredskap och beredskapsersättning ska ske lokalt.

Anm.

Med lokal part avses Kommunals lokalavdelning.

Jour

Om det på grund av verksamhetens natur är nödvändigt att arbetstagaren står till arbetsgivarens förfogande på arbetsstället för att, när behov uppkommer, utföra arbete. Som jourtid anses inte tid under vilken arbetstagaren utför arbete för arbetsgivarens räkning.

Förhandling om jour och jourersättning ska ske lokalt.

§ 7 Semester och semesterlön

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön utgör 13 % av arbetstagarens intjänade bruttolön med korrigering för semesterlönegrundande frånvaro.

§ 8 Lön

LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

Djursjukvård 1/7 2017 -- 30/6 2018

Kategori minimilöner	Kr/mån	Kr/tim
Inplacering i anställningsgrupp sker i enlighet med angivna kriterier. Uppflyttning i minimilönetabellen innebär inte en lönehöjning om arbetstagaren redan har en lön överstigande den nya anställningsgruppens minimilön		
1. Arbetstagare		
a) Som fyllt 16 år	13 504	80,38
b) Som fyllt 17 år	15 430	91,85
c) Som fyllt 18 år	17 338	103,20
d) Som fyllt 19 år	19 535	116,28
2. Djurvårdare		
Arbetstagare som fyllt 19 år och varit sysselsatt vid djursjukhus (klinik, mottagning) minst 12 månader.		
Till denna anställningsgrupp hänföres även djurvårdare, i vars arbetsuppgifter ingår receptions-, expeditjons-, och/eller kontorsarbete, samt vaktmästare/tillsynsman, anställd som sådan.		
a) Begynnelselön	21 282	126,68
c) Efter 3 års sysselsättning i 2 a eller arbetstagare som uppfyller jordbruksverkets gällande definition/krav för att arbeta på utökad nivå samt är anställd på sådan tjänst.	22 092	131,50
Anm. 1. Beträffande utbildningens betydelse för uppflyttning i minimilönetabellen se ”§1 Inplacering i anställningsgrupp”.	Anm. 2. För inplacering i 2 a och c får endast yrkeserfarenhet efter fyllda 18 år tillgodoräknas.	
	Anm. 3. Arbetstagare som tidigare varit placerad i anställningsgrupp 2b samt 3 och 7 se ”§1 Inplacering i anställningsgrupp”.	

Djursjukvård 1/7 2017 -- 30/6 2018

Kategori minimilöner	Kr/mån	Kr/tim
4. Legitimerad Djursjukskötare Arbetstagare som genomgått utbildning, erhållit godkänd legitimering och anställts i en befattning där legitimationen är en förutsättning för anställningen. I den legitimerade djursjukskötarens arbetsuppgifter kan även ingå receptions-, expeditions- och/eller kontorsarbete.		
a) Begynnelselön	23 694	141,03
b) Efter 1 års sysselsättning i 3b) eller 4a)	24 080	141,33
c) Efter 2 års sysselsättning i 3c) eller 4b)	24 870	148,04
d) Efter 2 års sysselsättning i 3d) eller 4c)	25 296	150,57
e) Efter 2 års sysselsättning i 3e) eller 4d)	25 729	153,15
f) Efter 2 års sysselsättning i 3f) eller 4e)	26 382	157,04
5. Arbetsledare Yrkeskunnig djursjukvårdare som anställts för att utöver eget arbete fungera som förman.		
a) Begynnelselön	25 411	151,25
b) Efter 1 års sysselsättning i 5a)	25 624	152,52
c) Efter 2 års sysselsättning i 5b)	26 010	154,82
d) Efter 2 års sysselsättning i 5c)	26 396	157,12
e) Efter 2 års sysselsättning i 5d)	26 752	159,24
6. Lokalvårdare Under första anställningsåret vi företaget utgår lön enligt anställningsgrupp 1. Fr.o.m. andra anställningsåret utgår, för arbetstagare som fyllt 19 år, lön enligt nedan		
a) Begynnelselön	21 060	125,36
b) Efter 1 års sysselsättning i 6a)	21 523	128,11
c) Efter 2 års sysselsättning i 6b)	22 131	131,73

Djursjukvård 1/7 2018 -- 30/6 2019

Kategori minimilöner	Kr/mån	Kr/tim
Inplacering i anställningsgrupp sker i enlighet med angivna kriterier. Uppflyttning i minimilönetabellen innebär inte en lönehöjning om arbetstagaren redan har en lön överstigande den nya anställningsgruppens minimilön		
3. Arbetstagare		
a) Som fyllt 16 år	13 774	81,99
b) Som fyllt 17 år	15 739	93,68
c) Som fyllt 18 år	17 684	105,26
d) Som fyllt 19 år	19 926	118,61
2 Djurvårdare		
Arbetstagare som fyllt 19 år och varit sysselsatt vid djursjukhus (klinik, mottagning) minst 12 månader. Till denna anställningsgrupp hänföres även djurvårdare, i vars arbetsuppgifter ingår receptions-, expeditions-, och/eller kontorsarbete, samt vaktmästare/tillsynsman, anställd som sådan.		
a) Begynnelselön	21 708	129,21
b) Efter 3 års sysselsättning i 2 a eller arbetstagare som uppfyller jordbruksverkets gällande definition/krav för att arbeta på utökad nivå samt är anställd på sådan tjänst.	22 534	134,37
Anm. 1. Beträffande utbildningens betydelse för uppflyttning i minimilönetabellen se ”§1 Inplacering i anställningsgrupp”.	Anm. 2. För inplacering i 2 a och c får endast yrkeserfarenhet efter fyllda 18 år tillgodoräknas. Anm. 3. Arbetstagare som tidigare varit placerad i anställningsgrupp 2b samt 3 och 7 se ”§1 Inplacering i anställningsgrupp”.	

Djursjukvård 1/7 2018 -- 30/6 2019

Kategori minimilöner	Kr/mån	Kr/tim
4. Legitimerad Djursjukskötare Arbetstagare som genomgått utbildning, erhållit godkänd legitimering och anställts i en befattning där legitimationen är en förutsättning för anställningen. I den legitimerade djursjukskötarens arbetsuppgifter kan även ingå receptions-, expeditions- och/eller kontorsarbete.		
a) Begynnelselön	24 168	143,85
b) Efter 1 års sysselsättning i 3b) eller 4a)	24 561	146,20
c) Efter 2 års sysselsättning i 3c) eller 4b)	25 368	151,00
d) Efter 2 års sysselsättning i 3d) eller 4c)	25 801	153,58
e) Efter 2 års sysselsättning i 3e) eller 4d)	26 243	156,21
f) Efter 2 års sysselsättning i 3f) eller 4e)	26 910	160,18
5. Arbetsledare Yrkeskunnig djursjukvårdare som anställts för att utöver eget arbete fungera som förman.		
a) Begynnelselön	25 919	154,28
b) Efter 1 års sysselsättning i 5a)	26 136	155,57
c) Efter 2 års sysselsättning i 5b)	26 530	157,92
d) Efter 2 års sysselsättning i 5c)	26 924	160,26
e) Efter 2 års sysselsättning i 5d)	27 287	162,42
6. Lokalvårdare Under första anställningsåret vi företaget utgår lön enligt anställningsgrupp 1. Fr.o.m. andra anställningsåret utgår, för arbetstagare som fyllt 19 år, lön enligt nedan		
a) Begynnelselön	21 481	127,86
b) Efter 1 års sysselsättning i 6a)	21 954	130,68
c) Efter 2 års sysselsättning i 6b)	22 574	134,37

Djursjukvård 1/7 2017 -- 30/6 2018

Kategori minimilöner	Kr/mån	Kr/tim
4. Legitimerad Djursjukskötare Arbetstagare som genomgått utbildning, erhållit godkänd legitimering och anställts i en befattning där legitimationen är en förutsättning för anställningen. I den legitimerade djursjukskötarens arbetsuppgifter kan även ingå receptions-, expeditions- och/eller kontorsarbete.		
g) Begynnelselön	24 168	143,85
h) Efter 1 års sysselsättning i 3b) eller 4a)	24 561	146,20
i) Efter 2 års sysselsättning i 3c) eller 4b)	25 368	151,00
j) Efter 2 års sysselsättning i 3d) eller 4c)	25 801	153,58
k) Efter 2 års sysselsättning i 3e) eller 4d)	26 243	156,21
l) Efter 2 års sysselsättning i 3f) eller 4e)	26 910	160,18
5. Arbetsledare Yrkeskunnig djursjukvårdare som anställts för att utöver eget arbete fungera som förman.		
f) Begynnelselön	25 919	154,28
g) Efter 1 års sysselsättning i 5a)	26 136	155,57
h) Efter 2 års sysselsättning i 5b)	26 530	157,92
i) Efter 2 års sysselsättning i 5c)	26 924	160,26
j) Efter 2 års sysselsättning i 5d)	27 287	162,42
6. Lokalvårdare Under första anställningsåret vi företaget utgår lön enligt anställningsgrupp 1. Fr.o.m. andra anställningsåret utgår, för arbetstagare som fyllt 19 år, lön enligt nedan		
d) Begynnelselön	21 481	127,86
e) Efter 1 års sysselsättning i 6a)	21 954	130,68
f) Efter 2 års sysselsättning i 6b)	22 574	133,21

Djursjukvård 1/7 2019 -- 30/6 2020

Kategori minimilöner	Kr/mån	Kr/tim
Inplacering i anställningsgrupp sker i enlighet med angivna kriterier. Uppflyttning i minimilönetabellen innebär inte en lönehöjning om arbetstagaren redan har en lön överstigande den nya anställningsgruppens minimilön		
1 Arbetstagare		
a) Som fyllt 16 år	14 090	83,87
b) Som fyllt 17 år	16 101	95,84
c) Som fyllt 18 år	18 091	107,68
d) Som fyllt 19 år	20 384	121,33
4 Djurvårdare		
Arbetstagare som fyllt 19 år och varit sysselsatt vid djursjukhus (klinik, mottagning) minst 12 månader. Till denna anställningsgrupp hänföres även djurvårdare, i vars arbetsuppgifter ingår receptions-, expeditjons-, och/eller kontorsarbete, samt vaktmästare/tillsynsman, anställd som sådan.		
a) Begynnelselön	22 207	132,19
b) Efter 3 års sysselsättning i 2 a eller arbetstagare som uppfyller jordbruksverkets gällande definition/krav för att arbeta på utökad nivå samt är anställd på sådan tjänst.	23 052	137,21
Anm. 1. Beträffande utbildningens betydelse för uppflyttning i minimilönetabellen se ”§1 Inplacering i anställningsgrupp”.	Anm. 2. För inplacering i 2 a och c får endast yrkeserfarenhet efter fyllda 18 år tillgodoräknas. Anm. 3. Arbetstagare som tidigare varit placerad i anställningsgrupp 2b samt 3 och 7 se ”§1 Inplacering i anställningsgrupp”.	

Djursjukvård 1/7 2019 -- 30/6 2020

Kategori minimilöner	Kr/mån	Kr/tim
4. Legitimerad Djursjukskötare Arbetstagare som genomgått utbildning, erhållit godkänd legitimering och anställts i en befattning där legitimationen är en förutsättning för anställningen. I den legitimerade djursjukskötarens arbetsuppgifter kan även ingå receptions-, expeditions- och/eller kontorsarbete.		
a) Begynnelselön	24 723	147,16
b) Efter 1 års sysselsättning i 3b) eller 4a)	25 126	149,56
c) Efter 2 års sysselsättning i 3c) eller 4b)	25 951	154,47
d) Efter 2 års sysselsättning i 3d) eller 4c)	26 395	157,11
e) Efter 2 års sysselsättning i 3e) eller 4d)	26 847	159,80
f) Efter 2 års sysselsättning i 3f) eller 4e)	27 529	163,86
5. Arbetsledare Yrkeskunnig djursjukvårdare som anställts för att utöver eget arbete fungera som förman.		
a) Begynnelselön	26 515	157,83
b) Efter 1 års sysselsättning i 5a)	26 737	159,15
c) Efter 2 års sysselsättning i 5b)	27 140	161,55
d) Efter 2 års sysselsättning i 5c)	27 543	163,95
e) Efter 2 års sysselsättning i 5d)	27 915	166,16
6. Lokalvårdare Under första anställningsåret vi företaget utgår lön enligt anställningsgrupp 1. Fr.o.m. andra anställningsåret utgår, för arbetstagare som fyllt 19 år, lön enligt nedan		
a) Begynnelselön	21 975	130,80
b) Efter 1 års sysselsättning i 6a)	22 458	133,68
c) Efter 2 års sysselsättning i 6b)	23 093	137,46

§ 9 Övertidsersättning

Arbets tid utöver den i 5 § fastställda ordinarie arbetstiden är övertid. Även arbete som överstiger 8 timmar per dag är att anse som övertidsarbete. Övertidsarbete ska ersättas av arbetsgivaren enligt följande:

Djursjukvård 1/7 2017 -- 30/6 2018

Kategori minimilöner	Ö-tid vard. kr/tim	Ö-tid helg Kr/tim
Inplacering i anställningsgrupp sker i enlighet med angivna kriterier. Uppflyttning i minimilönetabellen innebär inte en lönehöjning om arbetstagaren redan har en lön överstigande den nya anställningsgruppens minimilön		
1. Arbetstagare		
a) Som fyllt 16 år	40,14	79,61
b) Som fyllt 17 år	45,84	91,48
c) Som fyllt 18 år	51,55	103,31
d) Som fyllt 19 år	58,03	116,39
2. Djurvårdare		
Arbetstagare som fyllt 19 år och varit sysselsatt vid djursjukhus (klinik, mottagning) minst 12 månader. Till denna anställningsgrupp hänföres även djurvårdare, i vars arbetsuppgifter ingår receptions-, expeditions-, och/eller kontorsarbete, samt vaktmästare/tillsynsman, anställd som sådan.		
a) Begynnelselön	62,50	124,67
c) Efter 3 års sysselsättning i 2 a eller arbetstagare som uppfyller jordbruksverkets gällande definition/krav för att arbeta på utökad nivå samt är anställd på sådan tjänst.	64,97	129,36
Anm. 1. Beträffande utbildningens betydelse för uppflyttning i minimilönetabellen se ”§1 Inplacering i anställningsgrupp”.	Anm. 2. För inplacering i 2 a och c får endast yrkeserfarenhet efter fyllda 18 år tillgodoräknas. Anm. 3. Arbetstagare som tidigare varit placerad i anställningsgrupp 2b samt 3 och 7 se ”§1 Inplacering i anställningsgrupp”.	

Djursjukvård 1/7 2017 -- 30/6 2018

Kategori minimilöner	Ö-tid vard. kr/tim	Ö-tid helg Kr/tim
4. Legitimerad Djursjukskötare Arbetstagare som genomgått utbildning, erhållit godkänd legitimering och anställts i en befattning där legitimationen är en förutsättning för anställningen. I den legitimerade djursjukskötarens arbetsuppgifter kan även ingå receptions-, expeditons- och/eller kontorsarbete.		
a) Begynnelselön	69,89	140,10
b) Efter 1 års sysselsättning i 3b) eller 4a)	71,06	142,51
c) Efter 2 års sysselsättning i 3c) eller 4b)	73,46	147,25
d) Efter 2 års sysselsättning i 3d) eller 4c)	74,86	149,61
e) Efter 2 års sysselsättning i 3e) eller 4d)	76,20	152,00
f) Efter 2 års sysselsättning i 3f) eller 4e)	78,16	154,35
5. Arbetsledare Yrkeskunnig djursjukvårdare som anställts för att utöver eget arbete fungera som förman.		
a) Begynnelselön	75,20	150,83
b) Efter 1 års sysselsättning i 5a)	75,81	152,00
c) Efter 2 års sysselsättning i 5b)	76,99	154,35
d) Efter 2 års sysselsättning i 5c)	78,26	156,71
e) Efter 2 års sysselsättning i 5d)	79,33	159,11
6. Lokalvårdare Under första anställningsåret vi företaget utgår lön enligt anställningsgrupp 1. Fr.o.m. andra anställningsåret utgår, för arbetstagare som fyllt 19 år, lön enligt nedan		
a) Begynnelselön	61,78	123,50
b) Efter 1 års sysselsättning i 6a)	63,22	125,85
c) Efter 2 års sysselsättning i 6b)	65,13	130,60

Djursjukvård 1/7 2018 -- 30/6 2019

Kategori minimilöner	Ö-tid vard. kr/tim	Ö-tid helg Kr/tim
Inplacering i anställningsgrupp sker i enlighet med angivna kriterier. Uppflyttning i minimilönetabellen innebär inte en lönehöjning om arbetstagaren redan har en lön överstigande den nya anställningsgruppens minimilön		
3. Arbetstagare		
a) Som fyllt 16 år	40,94	81,20
b) Som fyllt 17 år	46,76	93,31
c) Som fyllt 18 år	52,58	105,38
d) Som fyllt 19 år	59,19	118,71
4 Djurvårdare		
Arbetstagare som fyllt 19 år och varit sysselsatt vid djursjukhus (klinik, mottagning) minst 12 månader. Till denna anställningsgrupp hänföres även djurvårdare, i vars arbetsuppgifter ingår receptions-, expeditions-, och/eller kontorsarbete, samt vaktmästare/tillsynsman, anställd som sådan.		
b) Begynnelselön	63,75	127,16
c) Efter 3 års sysselsättning i 2 a eller arbetstagare som uppfyller jordbruksverkets gällande definition/krav för att arbeta på utökad nivå samt är anställd på sådan tjänst.	66,27	131,95
Anm. 1. Beträffande utbildningens betydelse för uppflyttning i minimilönetabellen se ”§1 Inplacering i anställningsgrupp”.	Anm. 2. För inplacering i 2 a och c får endast yrkeserfarenhet efter fyllda 18 år tillgodoräknas. Anm. 3. Arbetstagare som tidigare varit placerad i anställningsgrupp 2b samt 3 och 7 se ”§1 Inplacering i anställningsgrupp”.	

Djursjukvård 1/7 2018 -- 30/6 2019

Kategori minimilöner	Ö-tid vard. kr/tim	Ö-tid helg Kr/tim
4. Legitimerad Djursjukskötare Arbetstagare som genomgått utbildning, erhållit godkänd legitimering och anställts i en befattning där legitimationen är en förutsättning för anställningen. I den legitimerade djursjukskötarens arbetsuppgifter kan även ingå receptions-, expeditons- och/eller kontorsarbete.		
a) Begynnelselön	71,28	142,90
b) Efter 1 års sysselsättning i 3b) eller 4a)	72,48	145,36
c) Efter 2 års sysselsättning i 3c) eller 4b)	74,93	150,20
d) Efter 2 års sysselsättning i 3d) eller 4c)	76,36	152,60
e) Efter 2 års sysselsättning i 3e) eller 4d)	77,72	155,04
f) Efter 2 års sysselsättning i 3f) eller 4e)	79,72	157,44
5. Arbetsledare Yrkeskunnig djursjukvårdare som anställts för att utöver eget arbete fungera som förman.		
a) Begynnelselön	76,71	153,85
b) Efter 1 års sysselsättning i 5a)	77,32	155,04
c) Efter 2 års sysselsättning i 5b)	78,53	157,44
d) Efter 2 års sysselsättning i 5c)	79,83	159,85
e) Efter 2 års sysselsättning i 5d)	80,92	162,29
6. Lokalvårdare Under första anställningsåret vi företaget utgår lön enligt anställningsgrupp 1. Fr.o.m. andra anställningsåret utgår, för arbetstagare som fyllt 19 år, lön enligt nedan		
a) Begynnelselön	63,02	125,97
b) Efter 1 års sysselsättning i 6a)	64,49	128,37
c) Efter 2 års sysselsättning i 6b)	66,44	133,21

Djursjukvård 1/7 2019 -- 30/6 2020

Kategori minimilöner	Ö-tid vard. kr/tim	Ö-tid helg Kr/tim
Inplacering i anställningsgrupp sker i enlighet med angivna kriterier. Uppflyttning i minimilönetabellen innebär inte en lönehöjning om arbetstagaren redan har en lön överstigande den nya anställningsgruppens minimilön		
1 Arbetstagare		
a) Som fyllt 16 år	41,88	83,07
b) Som fyllt 17 år	47,83	95,45
c) Som fyllt 18 år	53,79	107,80
d) Som fyllt 19 år	60,55	121,45
2 Djurvårdare		
Arbetstagare som fyllt 19 år och varit sysselsatt vid djursjukhus (klinik, mottagning) minst 12 månader. Till denna anställningsgrupp hänföres även djurvårdare, i vars arbetsuppgifter ingår receptions-, expeditions-, och/eller kontorsarbete, samt vaktmästare/tillsynsman, anställd som sådan.		
a) Begynnelselön	65,22	130,09
b) Efter 3 års sysselsättning i 2 a eller arbetstagare som uppfyller jordbruksverkets gällande definition/krav för att arbeta på utökad nivå samt är anställd på sådan tjänst.	67,89	134,98
Anm. 1. Beträffande utbildningens betydelse för uppflyttning i minimilönetabellen se ”§1 Inplacering i anställningsgrupp”.	Anm. 2. För inplacering i 2 a och c får endast yrkeserfarenhet efter fyllda 18 år tillgodoräknas. Anm. 3. Arbetstagare som tidigare varit placerad i anställningsgrupp 2b samt 3 och 7 se ”§1 Inplacering i anställningsgrupp”.	

Djursjukvård 1/7 2019 -- 30/6 2020

Kategori minimilöner	Ö-tid vard. kr/tim	Ö-tid helg Kr/tim
4. Legitimerad Djursjukskötare Arbetstagare som genomgått utbildning, erhållit godkänd legitimering och anställts i en befattning där legitimationen är en förutsättning för anställningen. I den legitimerade djursjukskötarens arbetsuppgifter kan även ingå receptions-, expeditions- och/eller kontorsarbete.		
a) Begynnelselön	72,92	146,19
b) Efter 1 års sysselsättning i 3b) eller 4a)	74,14	148,70
c) Efter 2 års sysselsättning i 3c) eller 4b)	76,65	153,65
d) Efter 2 års sysselsättning i 3d) eller 4c)	78,11	156,11
e) Efter 2 års sysselsättning i 3e) eller 4d)	79,51	158,61
f) Efter 2 års sysselsättning i 3f) eller 4e)	81,56	161,06
5. Arbetsledare Yrkeskunnig djursjukvårdare som anställts för att utöver eget arbete fungera som förman.		
a) Begynnelselön	78,47	157,39
b) Efter 1 års sysselsättning i 5a)	79,10	158,61
c) Efter 2 års sysselsättning i 5b)	80,33	161,06
d) Efter 2 års sysselsättning i 5c)	81,66	163,53
e) Efter 2 års sysselsättning i 5d)	82,78	166,02
6. Lokalvårdare Under första anställningsåret vi företaget utgår lön enligt anställningsgrupp 1. Fr.o.m. andra anställningsåret utgår, för arbetstagare som fyllt 19 år, lön enligt nedan		
a) Begynnelselön	64,47	128,87
b) Efter 1 års sysselsättning i 6a)	65,97	131,32
c) Efter 2 års sysselsättning i 6b)	67,96	136,28

§ 10 Övriga ersättningar

Tillägg för obekväm arbetstid

	2017	2018	2019
Vardagar 18.00 – 22.00	28:68	29:25	29:92
Vardagar efter 22.00 + helg	57:36	58:51	59:86
Storhelger	86:04	87:76	89:78

§ 5 Ordinarie arbetstid

VILLKORSBILAGA BANARBETE VID TRAVBANOR

ARBETSTID OCH SEMESTER

Förläggning av arbetstid

Den ordinarie arbetstiden utgör – raster oräknade – i genomsnitt 40 timmar per vecka under en fyramånadersperiod. Arbetstiden, som ska schema- läggas, kan förläggas till vardagar och på tävlingstid även till sön- och helgdagar. Förläggning och indelning av arbetstider fastställs efter sedvanlig MBL-förhandling. På dagar då tävling ej äger rum, utläggs den ordinarie arbetstiden normalt mellan kl. 07.00–16.30, lördagar 07.00– 13.00.

Anmärkning

Med tävlingstid avses, förutom själva tävlingstiden, jämväl tid som åtgår för erforderligt förberedelse- och efterarbete.

Lediga dagar

Arbetstagare ska erhålla två ledighetsdagar per vecka. Högst en helledig dag per vecka kan efter överenskommelse utbytas mot halvlediga dagar.

Av sammanlagda antalet ledighetsdagar ska för varje kalenderår minst 22 förläggas till lördagar och i anslutning till ledig söndag.

Fridagar

1 maj, jul-, nyårs- och midsommarafton samt nyårs- och påskdagen är fridagar såvida inte undantagsvis arbetets natur (bland annat tävling för- lagd till sådan dag) omöjliggör dylik ledighet, i vilket senare fall övertids- ersättning utgår enligt § 5.

§ 6 Fridagar

Se ovan

§ 7 Semester och semesterlön

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön utgör 13 % av arbetstagarens intjänade bruttolön med korrigering för semesterlönegrundande frånvaro.

§ 8 Lön

LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

Banarbetare vid travbanor

För tiden 1 juli 2017 – får lägsta lön inte understiga 20 500 kronor/månad för en heltidsanställd som fyllt 20 år. För heltidsanställd som fyllt 18 år får lägsta lön inte understiga 85 % av ovanstående lön.

För tiden 1 juli 2018 - får lägsta lön inte understiga 20 910 kronor/månad för en heltidsanställd. För heltidsanställd som fyllt 18 år får lägsta lön inte understiga 85 % ovanstående belopp.

För tiden 1 juli 2019 – får lägsta lön inte understiga 21 391 kronor/månad för en heltidsanställd som fyllt 20 år. För heltidsanställd som fyllt 18 år får lägsta lön inte understiga 85 % av ovanstående belopp.

§ 10 Övriga ersättningar

Tillägg för arbete på obekväm arbetstid

För den ordinarie arbetstid som infaller på lör.-, sön- och helgdagar, helgdagsaftnar samt efter kl. 16.30 måndag–fredag utgår ett tillägg per timme till arbetstagarens ordinarie lön

OB-ersättning

1/7 2017	1/7 2018	1/7 2019
53;-	54;-	55;-

OBS: Ob-ersättning och övertidsersättning kan ej utgå samtidigt

§ 9 Övertidsersättning

Arbetstid utöver den i 5 § fastställda ordinarie arbetstiden är övertid. Även arbete som överstiger 8 timmar per dag är att anse som övertidsarbete. Övertidsarbete ska ersättas av arbetsgivaren enligt följande:

Övertid

Med övertidsarbete som ger rätt till övertidskompensation avses arbete utfört utöver den ordinarie arbetstid som gäller för den heltidsanställda om övertidsarbetet

- har beordrats på förhand eller
- har godkänts omedelbart i efterhand av arbetsgivare

Om arbetstagare av tvingande skäl är förhindrad att utföra övertidsarbete ska hänsyn därtill tas.

Lördagar, sön- och helgdagar

Vid uttagande av övertid på lördag, sön- och helgdag ska timlön jämte

övertidstillägg utgå för minst tre timmar.

Vid uttagande av övertid på lördag, sön- och helgdag samt på arbetsfri helgdagsafton ska arbetsgivaren, om inte särskilda skäl föreligger, lämna besked därom till berörda arbetstagare senast kl. 12.00 närmast föregående arbetsdag.

Ersättning

Övertidsarbete betalas med 1/174 av den utgående månadslönen jämte tillägg för de två första timmarna antingen före eller efter ordinarie arbetstid 50 % och för övrigt övertidsarbete 100 %, såvida icke annan överenskommelse träffats.

§ 11 Justeringar av lön och övriga ersättningar

Om lönen, övertidsersättningen eller övriga ersättningar justeras i det svenska kollektivavtal som detta avtal hämtar sitt innehåll ifrån, ska ersättningarna i §§ 8-10 justeras på samma sätt. Förbundet åtar sig att snarast efter att justeringarna gjorts skicka information om detta till arbetsgivaren på den adress som denne uppgivit till förbundet.

§ 12 Löneutbetalning

Lön och lönetillägg ska utbetalas minst en gång per månad

§ 5 Ordinarie arbetstid

VILLKORSBILAGA RIDINSTRUKTÖR/RIDLÄRARE, HÄSTSKÖTARE OCH ÖVRIG PERSONAL HOS RIDHUSFÖRETAG

ARBETSTID OCH SEMESTER

Förläggning av arbetstid

Ordinarie arbetstid utgör – raster oräknade – 40 timmar i genomsnitt per vecka under en fyramånadersperiod.

Arbetstiden förlägges efter ett av arbetsgivaren i samråd med arbetstagaren upprättat arbetstidsschema, som ska ange arbetstidens början och slut såväl som infallande raster och fridagar och ska omfatta minst fyra veckor.

För tillägg på obekväm arbetstid hänvisas till Lönebilagan.

Fridagar

Påskafton upphör arbetet kl. 12.00. Pingst-, midsommar-, jul- och nyårs- afton samt nyårs-, påsk-, midsommar- och juldagen jämte 1 maj och Kristi Himmelfärdsdag är hellediga.

Arbetstagare ska erhålla två ledighetsdagar per vecka. Hellediga dagar må efter överenskommelse i begränsad omfattning utbytas mot halvlediga dagar (en helledig dag = två halvlediga dagar, dock så att byte ska ske timme mot timme).

Arbetstagare är skyldig att tjänstgöra endast varannan sön- och helgdag.

Av sammanlagda antalet ledighetsdagar ska för varje kalenderår minst 22 förläggas till lördagar och i anslutning till ledig söndag.

Övertidsarbete

Definition

Med övertidsarbete som ger rätt till övertidskompensation avses arbete utöver den ordinarie arbetstid som gäller för den heltidsanställda om övertidsarbetet

- har beordrats på förhand eller
- har godkänts omedelbart i efterhand av arbetsgivaren

Om arbetstagare av tvingande skäl är förhindrad att utföra övertidsarbete ska hänsyn därtill tas.

Lördagar, sön- och helgdagar

Vid uttagande av övertid på lördag, sön- och helgdag samt på arbetsfri helgdagsafton ska arbetsgivaren, om inte särskilda skäl föreligger, lämna besked därom till berörda arbetstagare senast kl. 12.00 närmast föregående arbetsdag.

Sön- och helgdagstiden räknas från och med kl. 16.00 å lördag eller från två timmar efter ordinarie arbetstidens slut å dag före helgdag till två timmar före den ordinarie arbetstidens början å måndag eller dag efter helgdag.

§ 6 Fridagar

Se ovan

§ 7 Semester och semesterlön

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön utgör 13 % av arbetstagarens intjänade bruttolön med korrigering för semesterlönegrundande frånvaro.

§ 8 Lön

LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

RIDINSTRUKTÖR/RIDLÄRARE, HÄSTSKÖTARE OCH ÖVRIG PERSONAL HOS RIDHUSFÖRETAG

Ridinstruktör/ridlärare, häst- skötare och övrig personal hos ridhusföretag

	2017-07-01 – 2018-06-30	2018-07-01 – 2019-06-30	2019-07-01 - 2020-05-31
a) Som fyllt 16 år	16 583	16 831	17 096
b) Som fyllt 17 år	17 764	18 012	18 277
c) Som fyllt 18 år	21 214	21 710	22 241
d) Med 3 års yrkesvana	23 222	23 718	24 249
e) Med 5 års yrkesvana	23 708	24 204	24 735
f) Övrig personal	22 103	22 599	23 130

Yrkesvana kan intjänas först efter fyllda 18 år.

Tillägg för arbetsledande funktion

	2017-07-01 – 2018-06-30	2018-07-01 – 2019-06-30	2019-07-01 - 2020-05-31
Tillägg för arbetsledande funktion	979;-	999;-	1020;-

Tillägget avser ansvar och/eller arbetsledande funktion för skötsel av ridskolehästar, anläggning och utrustning, rekrytering och utbildning av ridskolehästarna samt för utbildning av ridskolans elever i hästkunskap och ridning

Kompetenstillägg

	2017-07-01 – 2018-06-30	2018-07-01 – 2019-06-30	2019-07-01 – 2020-05-31
Diplomerad hästkötare	114;-	117;-	119;-
Diplomerad bitr. ridinstruktör (SRL1)	229;-	233;-	238;-
Diplomerad ridinstruktör (SRL2)	379;-	387;-	395;-
Diplomerad ridlärare (SRL3)	631;-	643;-	657;-

Instruktörstillägg per 60-minuters ridlektion

	2017-07-01 – 2018-06-30	2018-07-01 – 2019-06-30	2019-07-01 – 2020-05-31
Ridlärare/ridinstruktör (ej genomgått yrkesprov)	12;-	13;-	13;-
Ridlärare (SRL 1) diplomerad bitr. ridinstruktör	14;-	15;-	15;-
Ridlärare (SRL 2) diplomerad ridinstruktör	14;-	15;-	15;-
Ridlärare (SRL 3) diplomerad ridlärare	17;-	18;-	18;-

§ 9

Arbetstid utöver den i 5 § fastställda ordinarie arbetstiden är övertid. Även arbete som överstiger 8 timmar per dag är att anse som övertidsarbete. Övertidsarbete ska ersättas av arbetsgivaren enligt följande:

Övertidsersättning

Övertidsarbete betalas med 1/174 av avtalsenlig månadslön jämte följande tilläggsprocent:

- a) vardagar 50 %
- b) sön- och helgdagar 100 %

Tilläggsprocenten för övertidsarbete under tiden kl. 21.00–05.00 utgör alltid 100 %.

Övertidsersättning utbetalas på den ordinarie avlöningsdagen efter arbets- periodens slut.

Kompensationsledighet

Därest överenskommelse träffas må övertid kvittas mot ledighet, varvid en timmes övertid ska motsvara två timmars ledighet, oavsett om övertiden fullgöres å vardag eller lör.-, sön- och helgdag.

Mertid/mertidsersättning

Med mertid avses arbete som deltidsanställd arbetstagare utför utöver den ordinarie arbetstiden upp till i genomsnitt 40 timmar/vecka

Mertidsersättning = timlön (månadslön/174)

Tid därutöver ersätts enligt bestämmelserna om övertidsersättning.

§ 10 Övriga ersättningar

	2017-07-01 – 2018-06-30	2018-07-01 – 2019-06-30	2019-07-01 - 2020-05-31
Tillägg för arbete på obekväm arbetstid	41;-	42;-	43;-

OB-ersättning utgår för den ordinarie arbetstid som infaller: måndag-fredag 17.30 - 06.00

lördagar efter klockan 12.00 söndagar, helgdagsaftnar, helgdagar

OBS ! OB-ersättning och övertidsersättning kan ej utgå samtidigt

§ 11 Justeringar av lön och övriga ersättningar

Om lönen, övertidsersättningen eller övriga ersättningar justeras i det svenska kollektivavtal som detta avtal hämtar sitt innehåll ifrån, ska ersättningarna i §§ 8-10 justeras på samma sätt. Förbundet åtar sig att snarast efter att justeringarna gjorts skicka information om detta till arbetsgivaren på den adress som denne uppgivit till förbundet.

§ 12 Löneutbetalning

Lön och lönetillägg ska utbetalas minst en gång per månad

§ 5 Ordinarie arbetstid

VILLKORSBILAGA HÄSTSKÖTARE OCH ÖVRIG PERSONAL HOS TRAVTRÄNARE OCH GALOPPTRÄNARE

ARBETSTID OCH SEMESTER

Förläggning av arbetstid

Den ordinarie arbetstiden utgör, raster oräknade, i genomsnitt 40 timmar per vecka under en fyramånadersperiod

Arbetstidens förläggning och indelning fastställs efter samråd mellan arbetsgivare och arbetstagare. Arbetstiden ska förläggas enligt arbetstids- schema så att den ordinarie arbetstiden på dagar, då tävling ej äger rum, utlägges mellan kl. 06.30 och 16.30 samt i regel ej överstiger 8 timmar.

Anmärkning

Arbetstagare bör under ordinarie arbetstid normalt ej åläggas större arbetsvolym än vad som motsvarar skötsel och körning av sex tävlings- hästar.

Lediga dagar

Arbetstagare ska erhålla två ledighetsdagar per vecka. Högst en helledig dag per vecka må, efter överenskommelse, utbytas mot halvlediga dagar (en helledig dag = två halvlediga dagar, dock så att byte ska ske timme mot timme).

Av sammanlagda antalet ledighetsdagar ska för varje avtalsår minst 22 förläggas till lördagar och i anslutning till ledig söndag.

Fridagar

Juldagen, nyårsdagen, långfredagen, påskdagen, 1 maj, pingstdagen, midsommarafton, midsommardagen, julafton och nyårsafton är fridagar, dock att arbetsgivaren ska äga rätt att disponera personal för oundgängligen nödvändiga arbeten.

Anmärkning

Ersättning för beordrat arbete utfört på i § 4 mom. 3 angivna fridagar ersättes med övertidsersättning enligt § 5 mom. 3 för sön- och helgdagar (100 procent).

Övertidsarbete

Definition

Med övertidsarbete som ger rätt till övertidskompensation avses arbete utöver den ordinarie arbetstid som gäller för den heltidsanställda om övertidsarbetet

- har beordrats på förhand eller
- har godkänts omedelbart i efterhand av arbetsgivaren

Om arbetstagare av tvingande skäl är förhindrad att utföra övertidsarbete ska hänsyn därtill tas.

Lör.-, sön- och helgdagar

Vid uttagande av övertid på lördag, sön- och helgdag samt på arbetsfri helgdagsafton ska arbetsgivaren, om inte särskilda skäl föreligger, lämna besked därom till berörda arbetstagare senast kl. 12.00 närmast föregående arbetsdag.

Kompensationsledighet

Därest överenskommelse träffas må övertid kvittas mot ledighet, varvid en timmes övertid ska motsvara två timmars ledighet, oavsett om övertiden fullgöres å vardag, lördag eller sön- och helgdag.

Mertid/mertidsersättning

Med mertid avses arbete som deltidsanställd arbetstagare utför utöver den ordinarie arbetstiden upp till i genomsnitt 40 timmar/vecka.

Mertidsersättning = timlön (månadslön/174)

Tid därutöver ersätts enligt bestämmelserna om övertidsersättning enligt mom. 3

§ 6 Fridagar

Se ovan

§ 7 Semester och semesterlön

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön utgör 13 % av arbetstagarens intjänade bruttolön med korrigering för semesterlönegrundande frånvaro.

§ 8 Lön

LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

Hästkötare och övrig personal hos travtränare och galopptränare

	2017-07-01 – 2018-06-30	2018-07-01 – 2019-06-30	2019-07-01 – 2020-05-31
a) Hästkötare som fyllt 16 år	16 556	16 801	17 063
b) Hästkötare som fyllt 17 år	17 736	17 981	18 243
c) Hästkötare som fyllt 18 år	21 194	21 684	22 209
d) Hästkötare med 3 års yrkesvana	23 192	23 682	24 207
e) Hästkötare med 5 års yrkesvana	23 677	24 167	24 692
f) Övrig personal	22 073	22 563	23 088

Yrkesvana kan intjänas först efter fyllda 18 år.

	2017-07-01 – 2018-06-30	2018-07-01 – 2019-06-30	2019-07-01 – 2020-05-31
Tillägg för startande häst	293;-	298;-	303;-
Tillägg för arbetsledande funktion	979;-	999;-	1 020;-

§ 9 Övertidsersättning

Arbetstid utöver den i 5 § fastställda ordinarie arbetstiden är övertid. Även arbete som överstiger 8 timmar per dag är att anse som övertidsarbete. Övertidsarbete ska ersättas av arbetsgivaren enligt följande:

Övertidsersättning

Vid övertidsarbete betalas följande tillägg till arbetstagarens lön:

- 50 % för övertidsarbete på vardagar
- 100 % för övertidsarbete på sön- och helgdag

Sön- och helgdagstiden räknas från och med kl. 16.00 på lördag eller från två timmar efter ordinarie arbetstidens slut på dag före helgdag till två timmar före ordinarie arbetstidens början på måndag eller dag efter helg- dag.

§ 10 Övriga ersättningar

	2017-07-01 – 2018-06-30	2018-07-01 – 2019-06-30	2019-07-01 – 2020-05-31
Tillägg för arbete på obekvämt arbetstid	37;-	38;-	38;-

OB-ersättning utgår för den ordinarie arbetstid som infaller: måndag-fredag 17.30–06.00

lördagar efter klockan 12.00 söndagar, helgdagsaftnar, helgdagar

OBS ! OB-ersättning och övertidsersättning kan ej utgå samtidigt

§ 11 Justeringar av lön och övriga ersättningar

Om lönen, övertidsersättningen eller övriga ersättningar justeras i det svenska kollektivavtal som detta avtal hämtar sitt innehåll ifrån, ska ersättningarna i §§ 8-10 justeras på samma sätt. Förbundet åtar sig att snarast efter att justeringarna gjorts skicka information om detta till arbetsgivaren på den adress som denne uppgivit till förbundet.

§ 12 Löneutbetalning

Lön och lönetillägg ska utbetalas minst en gång per månad

§ 5 Ordinarie arbetstid

VILLKORSBILAGA TRÄDGÅRDSANLÄGGNING

ARBETSTID OCH SEMESTER

ORDINARIE ARBETSTID OCH RASTER

Den ordinarie arbetstidens förläggning bestäms utav arbetsgivaren. Vid förläggning av arbetstiden ska arbetsgivaren samråda med arbetstägaren. Här ska hänsyn tas dels till att verksamheten kan bedrivas rationellt och effektivt dels till arbetstägarens önskemål om förläggning och goda möjligheter till familjeliv och socialt liv i övrigt.

Den ordinarie arbetstiden får inte överstiga 40 timmar i genomsnitt per helgfri vecka under en begränsningsperiod om högst sex månader. Lokal överenskommelse kan träffas om en längre begränsningsperiod (än sex månader), dock högst tolv månader. För personal med tidsbegränsad anställning gäller en högsta begränsningsperiod motsvarande anställningsperioden.

I normalfallet förläggs den ordinarie arbetstiden mellan 06.30 och 18.00 och kan när behov finns förläggas enligt första och andra stycket.

Anm.

Observera att den sammanlagda genomsnittliga veckoarbetstiden inklusive övertid per sju dagarsperiod inte får överstiga 48 timmar beräknat under en åttamånadersperiod.

Såvida ej annat överenskoms mellan arbetsgivaren och arbetstägaren skall arbetstiden utläggas på vardagar, måndag-fredag.

Aktuellt arbetstidsschema lämnas minst 14 dagar innan det ska gälla.

Under den mörka årstiden kan, när särskilda skäl föreligger och samråd härom skett mellan arbetsgivare och berörd arbetstägare, arbetstiden inskränkas till den tid dagsljuset tillåter. Arbetsgivaren har emellertid rätt att påkalla arbete under hela den i punkt 1 fastställda arbetstiden utan att därför betala övertidstillägg.

Raster förläggs enligt överenskommelse på varje särskild arbetsplats och skall såvida inte annat överenskoms utgöras av 1/2 timmes frukostrast, 1/2 timmes middagsrast och en kafferast om 15 minuter.

Då omständighet, som icke kunnat förutses (såsom natur- och olyckshändelse), nödvändiggör ändring i den ordinarie arbetstidens förläggning, äger arbetsgivaren rätt att omedelbart vidtaga sådana åtgärder.

Vid för arbetets utförande otjänlig väderlek, bör arbetsgivaren, såvida därigenom uppenbar skada ej kan uppstå, oavsett om arbetarna därom gör framställning eller ej, avstanna arbetet; dock får sålunda förlorad arbetstid ej återtagas genom arbete på övertid med mindre än att därför tillämpas bestämmelserna om övertid.

Om arbetet på grund av otjänlig väderlek ej kan påbörjas inom två timmar från den ordinarie arbetstidens början, utgår till arbetstägare, som i god tro att arbete kunde utföras inställt sig på arbetsplatsen, och som av arbetsgivaren inom denna tid meddelats, att arbetstägaren ej behöver kvarstanna, en särskild inställelseersättning uppgående till vederbörande arbetstägares avtalstimplön för två timmar.

I de fall meddelande från arbetsgivare till arbetstägare om att denna ej behöver kvarstanna icke lämnats inom två timmar, betalas hela väntetiden med vederbörande arbetstägares avtalstimplön.

Om arbetet avstannar på grund av otjänlig väderlek, ersätts väntetiden med avtalstimlön. Meddelar arbetsgivaren att arbetstagaren ej behöver kvarstanna på arbetsplatsen, utgår särskild ersättning med avtalstimlön för den tid, varmed den arbetade tiden och väntetiden sammanlagt understiger två timmar.

Arbetslag, som vid otjänlig väderlek avstannar arbetet, skall omedelbart anmäla detta till arbetsgivaren eller arbetsgivarens ombud.

Arbetsgivaren äger rätt anordna arbetet i skift

Vid 2-skiftgång skall den ordinarie arbetstiden (exklusive raster) för vardera skiftet vara 40 timmar per vecka. Såvida icke annat överenskommes skall arbetstiden vara 8 timmar per dag under veckans fem första dagar. Första skiftet förläggs så att arbetstiden börjar tidigast kl. 05.00. Andra skiftet förläggs så att arbetstiden slutar senast kl. 24.00.

Om ej annat överenskommes skall skiftväxling ske mellan arbetstagare vid kalenderveckans slut. Varsel om övergång från ett skift till ett annat skall lämnas minst 8 timmar före skiftets början.

Dygnsvila

Huvudregeln är att varje arbetstagare ska ha minst elva timmars sammanhängande ledighet under varje 24-timmarsperiod beräknad från arbetspassets början enligt arbetstagarens arbetstidsschema (dygnsvila).

Undantag från huvudregeln får göras tillfälligtvis*, om det föranleds av något särskilt förhållande som inte kunnat förutses av arbetsgivaren. Arbetstagaren har då rätt till motsvarande förskjuten vila i anslutning till det arbetspass som avbrutit dygnsvilan.

Om vila av sakliga skäl inte kan ges på detta sätt, ska arbetstagaren inom en månad erbjudas motsvarande förskjuten vila. Undantag från dygnsvilan får inte göras fler än sju dygn i följd räknat från det första arbetspassets början.

Vid förläggning av förskjuten vila enligt ovan gäller att såväl verksamhetens krav som den anställdes önskemål och behov skall beaktas. Förskjuten vila enligt ovan får inte medföra inkomstbortfall.

Veckovila

Arbetstagaren skall ha minst 36 timmars sammanhängande ledighet under varje period om sju dagar (veckovila). Arbetsgivare och arbetstagare kan vid behov överenskomma om avvikelser från denna regel. Sådan avvikelse får göras endast under förutsättning att arbetstagaren ges motsvarande viloperiod vid ett annat tillfälle eller erhåller annat lämpligt skydd.

Beredskap

Förhandling om beredskap och beredskapsersättning vid snöröjning→ skall ske lokalt.

§ 8 Lön

LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

Timlöner 1/5 2017-30/4 2018

Yrkesgrupper	Timlöner 1/5 2017 – 30/4 2018
a) Arbetstagare som fyllt 16 år	77,19
b) Arbetstagare som fyllt 17 år	89,35
c) Arbetstagare som fyllt 18 år	112,11
d) Arbetstagare som fyllt 19 år	118,36
e) Arbetstagare som fyllt 19 år och arbetat med trädgårdsanläggningsarbeten under minst en säsong om minst sex månader eller som säsongsmässigt arbetat med underhålls- och parkarbeten under minst tre säsonger om sammanlagt minst 18 månader eller arbetstagare som genomgått gymnasieskolans trädgårdslinje	131,53
f) Yrkesarbetare med 5 års mångsidig trädgårdsanläggningspraktik eller med 6 års mångsidig praktik med underhålls- och parkarbeten eller som genomgått gymnasieskolans trädgårdslinje eller grundläggande yrkeskurs i trädgårdsyrket eller fullständig 9 veckors fortbildningskurs för trädgårdsanläggningsarbetare samt därutöver har minst 3 års mångsidig praktik eller som genomgått högre specialkurs på anläggningslinjen och därutöver har minst 18 månaders trädgårdsanläggningspraktik	145,47
g) Fackkunnig arbetstagare som självständigt kan utföra alla i företaget normalt förekommande arbeten, och som kan svara för tilldelat ansvarsområde utan direkt arbetsledning, <i>eller</i> som innehar av Trädgårdsanläggarnas Centrala Yrkeskommitté utfärdat yrkesbevis enligt övergångsbestämmelserna.	148,94

Löner för förare i vissa maskiner och fordon

Månadslön 1/5 2017 – 30/4 2018

Bil – traktorförare
Maskinförare

24 643 kr
25 953 kr

Timplöner 1/5 2018-30/4 2019

Yrkesgrupper	Timplöner 1/5 2018-30/4 2019
a) Arbetstagare som fyllt 16 år	78,74
b) Arbetstagare som fyllt 17 år	91,14
c) Arbetstagare som fyllt 18 år	114,36
d) Arbetstagare som fyllt 19 år	120,72
e) Arbetstagare som fyllt 19 år och arbetat med trädgårdsanläggningsarbeten under minst en säsong om minst sex månader eller som säsongsmässigt arbetat med underhålls- och parkarbeten under minst tre säsonger om sammanlagt minst 18 månader eller arbetstagare som genomgått gymnasieskolans trädgårdslinje	134,16
f) Yrkesarbetare med 5 års mångsidig trädgårdsanläggningspraktik eller med 6 års mångsidig praktik med underhålls- och parkarbeten eller som genomgått gymnasieskolans trädgårdslinje eller grundläggande yrkeskurs i trädgårdsyrket eller fullständig 9 veckors fortbildningskurs för trädgårdsanläggningsarbetare samt därutöver har minst 3 års mångsidig praktik eller som genomgått högre specialkurs på anläggningslinjen och därutöver har minst 18 månaders trädgårdsanläggningspraktik	148,38
g) Fackkunnig arbetstagare som självständigt kan utföra alla i företaget normalt förekommande arbeten, och som kan svara för tilldelat ansvarsområde utan direkt arbetsledning, <i>eller</i> som innehar av Trädgårdsanläggarnas Centrala Yrkeskommitté utfärdat yrkesbevis enligt övergångsbestämmelserna.	151,91

Löner för förare i vissa maskiner och fordon**Månadslön 1/5 2018 – 30/4 2019**

Bil – traktorförare
Maskinförare

25 136 kr
26 472 kr

Timplöner 1/5 2019-30/4 2020

Yrkesgrupper	Timplöner 1/5 2019-30/4 2020
h) Arbetstagare som fyllt 16 år	80,55
i) Arbetstagare som fyllt 17 år	93,24
j) Arbetstagare som fyllt 18 år	116,99
k) Arbetstagare som fyllt 19 år	123,50
l) Arbetstagare som fyllt 19 år och arbetat med trädgårdsanläggningsarbeten under minst en säsong om minst sex månader eller som säsongsmässigt arbetat med underhålls- och parkarbeten under minst tre säsonger om sammanlagt minst 18 månader eller arbetstagare som genomgått gymnasieskolans trädgårdslinje	137,25
m) Yrkesarbetare med 5 års mångsidig trädgårdsanläggningspraktik eller med 6 års mångsidig praktik med underhålls- och parkarbeten eller som genomgått gymnasieskolans trädgårdslinje eller grundläggande yrkeskurs i trädgårdsyrket eller fullständig 9 veckors fortbildningskurs för trädgårdsanläggningsarbetare samt därutöver har minst 3 års mångsidig praktik eller som genomgått högre specialkurs på anläggningslinjen och därutöver har minst 18 månaders trädgårdsanläggningspraktik	151,79
n) Fackkunnig arbetstagare som självständigt kan utföra alla i företaget normalt förekommande arbeten, och som kan svara för tilldelat ansvarsområde utan direkt arbetsledning, <i>eller</i> som innehar av Trädgårdsanläggarnas Centrala Yrkeskommitté utfärdat yrkesbevis enligt övergångsbestämmelserna.	155,41

Löner för förare i vissa maskiner och fordon**Månadslön 1/5 2019 – 30/4 2020**

Bil – traktorförare
Maskinförare

25 714 kr
27 081 kr

§ 9 Övertidsersättning

Arbets tid utöver den i 5 § fastställda ordinarie arbetstiden är övertid. Även arbete som överstiger 8 timmar per dag är att anse som övertidsarbete. Övertidsarbete ska ersättas av arbetsgivaren enligt följande:

Tillägg för övertidsarbete

För övertidsarbete måndag till fredag utgår tillägg per timme med;

	1/5 2017	1/5 2018	1/5 2019
Yrkesgrupp a)-c)	47,97	48,93	50,06
d)-g)	68,94	70,32	71,94

För övertidsarbete lördag, söndag, helgdag samt i § 11:2 angiven fredag utgår tillägg per timme med;

	1/5 2017	1/5 2018	1/5 2019
Yrkesgrupp a)-c)	87,46	89,21	91,26
d)-g)	130,08	132,68	135,73

§ 10 Övriga ersättningar

Tillägg för förskjuten arbetstid (OB)

För ordinarie arbetstid förlagd utanför arbetsplatsens ordinarie dagsarbetstid måndag till fredag utgår tillägg per timme med;

	1/5 2017	1/5 2018	1/5 2019
Yrkesgrupp a)-c)	28,89	29,47	30,15
d)-g)	39,71	40,51	41,44

För ordinarie arbetstid på lördag, söndag och helgdag samt i § 11:2 angiven fredag utges tillägg per timme med;

	1/5 2017	1/5 2018	1/5 2019
Yrkesgrupp a)-c)	87,46	89,21	91,26
d)-g)	130,08	132,68	135,73

Tillägg för arbetande förman

Arbetande förman, anställd som sådan, erhåller lön enligt e) respektive f) med ett tillägg om minst 100 kr per vecka.

BILAGA

Utdrag ur lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare

5 d §

Om en arbetsgivare och en svensk arbetstagarorganisation är bundna av ett kollektivavtal som reglerar villkoren för utstationerade arbetstagare, ska arbetsgivaren på begäran av organisationen tillhandahålla

1. handlingar i form av anställningsavtal, lönespecifikationer, tidrapporter och intyg över gjorda löneutbetalningar, och
2. översättning av handlingarna till svenska, eller till engelska om arbetsgivaren föredrar det, i de fall handlingarna är skrivna på något annat språk.

Handlingarna och översättningen av dem ska tillhandahållas i den utsträckning det behövs för att organisationen ska kunna bedöma om kollektivavtalet följts i fråga om sådana kollektivavtalsvillkor som avses i 5 a §.

Skyldigheterna enligt första och andra styckena ska fullgöras inom tre veckor från begäran och gäller under den tid som den arbetstagare som handlingarna rör är utstationerad här i landet och fyra månader därefter.

10 §

En arbetsgivare ska anmäla en utstationering till Arbetsmiljöverket senast när en utstationerad arbetstagare påbörjar arbete i Sverige.

Om förändringar sker i verksamheten på ett sätt som har betydelse för de uppgifter som anmälts, ska arbetsgivaren anmäla de ändrade uppgifterna till Arbetsmiljöverket senast tre dagar efter det att förändringen skedde.

Första och andra styckena gäller inte om verksamheten i Sverige avses pågå under högst fem dagar. Om en sådan verksamhet visar sig pågå längre tid än fem dagar ska arbetsgivaren fullgöra anmälningskyldigheten enligt första stycket den sjätte dagen som verksamheten bedrivs.

11 §

Arbetsgivaren ska utse en kontaktperson i Sverige och anmäla honom eller henne till Arbetsmiljöverket. Anmälan ska göras senast när en utstationerad arbetstagare påbörjar arbetet i Sverige.

Kontaktpersonen ska vara behörig att för arbetsgivarens räkning ta emot delgivningar. En sådan behörighet ska anses gälla genom anmälan av kontaktpersonen.

Kontaktpersonen ska även till myndigheter och arbetstagarorganisationer kunna tillhandahålla sådana handlingar som visar att kraven i denna lag är uppfyllda. Detta gäller dock inte i förhållande till en arbetstagarorganisation om arbetsgivaren är skyldig att tillhandahålla handlingarna åt organisationen enligt 5 d §.

Första stycket gäller inte om verksamheten i Sverige avses pågå under högst fem dagar. Om en sådan verksamhet visar sig pågå längre tid än fem dagar ska arbetsgivaren fullgöra anmälningskyldigheten enligt första stycket den sjätte dagen som verksamheten bedrivs.

Utdrag ur förordning (2017:319) om utstationering av arbetstagare

8 §

En anmälan om utstationering enligt 10 § lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare ska innehålla uppgifter om

1. arbetsgivarens namn, postadress och hemvist,
2. namn, personnummer eller, om sådant saknas, födelsedatum, postadress, telefonnummer och e-postadress till en behörig ställföreträdare för arbetsgivaren,
3. den typ av tjänst eller tjänster som ska utföras i Sverige,
4. planerad tidsperiod för tjänstens eller tjänsternas utförande i Sverige,
5. den eller de platser i Sverige där tjänsten eller tjänsterna ska utföras, och
6. namn och personnummer eller, om sådant saknas, födelsedatum för de arbetstagare som ska utstationeras till Sverige.

9 §

En anmälan om kontaktperson enligt 11 § lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare ska innehålla uppgifter om kontaktpersonens

1. namn,
2. personnummer, eller om sådant saknas, födelsedatum,
3. postadress i Sverige,
4. telefonnummer, och
5. e-postadress.

Utdrag ur lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

64 §

Vill någon som har förhandlingsrätt enligt 10 § yrka skadestånd eller annan fullgörelse enligt denna lag eller kollektivavtal, skall han påkalla förhandling inom fyra månader efter det att han har fått kännedom om den omständighet vartill yrkandet hänför sig och senast inom två år efter det att omständigheten har inträffat. Skall enligt föreskrift i kollektivavtal förhandling äga rum både lokalt och centralt, gäller vad som nu har sagts den lokala förhandlingen. Central förhandling skall i sådant fall påkallas inom två månader efter det att den lokala förhandlingen har avslutats.

Första stycket äger motsvarande tillämpning, när part som avses där vill vinna förklaring att rättshandling eller avtalsbestämmelse är ogiltig av det skälet att den innebär kränkning av föreningsrätten.

Påkallar part ej förhandling inom föreskriven tid, förlorar han rätten till förhandling.

65 §

Talan i fall som avses i 64 § skall väckas inom tre månader efter det att förhandling har avslutats. När både lokal och central förhandling har ägt rum, räknas tiden från det att den centrala förhandlingen har avslutats. Har mot förhandling förelegat hinder som ej har berott av käranden, räknas tiden från det att förhandling senast skulle ha hållits.

66 §

Har organisation ej iakttagit föreskriven tid för förhandling eller väckande av talan, får den som är eller har varit medlem i organisationen och som beröres av tvisten väcka talan inom en månad efter det att tiden har löpt ut. Skall enligt 4 kap. 7 § lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister talan föregås av förhandling men har sådan ej ägt rum, gäller vad som nu har sagts i stället rätt att påkalla förhandling. Talan skall i sådant fall väckas inom tid som anges i 65 §.

I tvist, vari arbetstagare ej kan företrädas av organisation, skall han väcka talan inom fyra månader efter det att han fått kännedom om den omständighet vartill yrkandet hänför sig och senast inom två år efter det att omständigheten har inträffat.