

2017-08-25

Utstationeringsavtal för byggnadsmålare

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

§ 1 Tillämpningsområde

Detta avtal äger giltighet och tillämpning för utstationerade arbetstagare hos arbetsgivaren som utför arbete inom måleribranschen. För det fall arbetsgivaren bedriver verksamhet med andra arbetstagare än utstationerade sådana för arbete inom måleribranschen i Sverige är arbetsgivaren skyldig att teckna kollektivavtal för måleriyrket med Svenska Målarförbundet för dessa arbetstagare.

Arbetsgivaren får vid anlitande av underentreprenör eller inhyrning av personal inom detta avtals tillämpningsområde eller tillämpningsområdet för kollektivavtal för måleriyrket endast anlita företag som är kollektivavtalsbundna med Svenska Målarförbundet för dessa arbetsuppgifter.

§ 2 Skyldighet att anmäla utstationering och kontaktperson

Arbetsgivarens skyldigheter att anmäla uppgifter till Arbetsmiljöverket framgår av 10 och 11 § § lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare (utstationeringslagen) samt 8 och 9 §§ förordning (2017:319) om utstationering av arbetstagare (utstationeringsförordningen). När arbetsgivaren är skyldig att göra en anmälan om utstationeringen eller förändringar i verksamheten till Arbetsmiljöverket ska arbetsgivaren samtidigt översända en kopia av anmälan till Svenska Målarförbundets lokalavdelning. Detsamma gäller om arbetsgivaren anmäler byte av kontaktperson.

§ 3 Information till arbetstagare om anställningsvillkor

Arbetsgivarens skyldigheter att lämna information till arbetstagarna om anställningsvillkor framgår av rådets direktiv 91/533/EEG om arbetsgivares skyldighet att upplysa arbetstagarna om de regler som är tillämpliga på anställningsavtalet eller anställningsförhållandet. Dessa regler innebär bland annat att arbetsgivaren ska ge arbetstagarna information om de förmåner de har enligt detta kollektivavtal.

ARBETSMILJÖ

§ 4 Skyddsfrågor, arbetsmiljö och hälsa

Innan arbete påbörjas ska erforderliga överenskommelser ha träffats mellan den som råder över arbetsstället, arbetsgivaren och Svenska Målareförbundets lokalavdelning om formerna för samverkan i skyddsfrågor på arbetsplatsen. Skyldighet att teckna liv- och olycksfallsförsäkring framgår av § 15.

Arbetstagarna ska på sitt språk informeras av arbetsgivarna om arbetstidsbestämmelserna och gällande arbetarskyddsbestämmelser i Sverige. Skyddsombud som utses av Svenska Målareförbundets lokalavdelning har rätt att stoppa farligt arbete enligt lag.

ARBETSTID OCH SEMESTER

§5 Arbetstid

Mom. a)

1. Den ordinarie arbetstiden per vecka är 40 timmar och förlägges på måndagar – fredagar.

De lokala parterna skall överenskomma om arbetstidens förläggning, varvid beaktas att ordinarie arbetstid förlägges mellan kl 06.30 och 16.30. Träffas ej särskild överenskommelse, utgör arbetstiden 8 timmar per dag måndag till och med fredag.

2. Efter samråd på arbetsplatsen utlägges minst två raster.

3. Efter överenskommelse kan förskjutning av den fastställda ordinarie arbetstiden ske med högst 3 timmar där arbetsplatsförhållandena så kräver.

För tid utanför den ordinarie arbetstiden utgår ett tillägg med 30% av lönen enligt nedan angivna nivåer.

För perioden 2017-05-01-- 2018-04-30
162,75 kr/tim

För perioden 2018-05-01 -- 2019-04-30
166,50 kr/tim

För perioden 2019-05-01 -- till dess ersättningsnivån justeras i kollektivavtal för måleriyrket mellan Svenska Målareförbundet och Måleriföretagen i Sverige
170,50 kr/tim

Protokollsanteckning

Vid arbete under jord och i bergrum skall arbetstidens längd anpassas till och kompenseras med vad som gäller för övriga grupper på samma arbetsställe. Vid förkortning av arbetstiden ska semesterlön/ersättning beräknas som för normal arbetstid.

Mom. b)

Arbetstiden skall iakttas av såväl arbetsgivare som arbetare vid utförande av arbete. Detta innebär att vare sig arbetsgivaren själv eller arbetaren, som utför ”eget arbete”, äger att utföra detta på annan tid än vad i denna paragraf är fastställt. Målningsarbete på den egna verkstaden undantages från denna bestämmelse.

Mom. c)

1. Arbetstiden skall börja och sluta på fastställda tider och får ej inskränkas genom tidens användande till annat än utförande av åtaget arbete.
2. Förlorad ordinarie arbetstid får icke återtagas genom arbete på övertid utan att övertidsersättning betalas.

Mom. d)

Arbetare äger rätt att för deltagande i allmänna val samt för utförande av uppdrag för sin organisation erhålla erforderlig ledighet. Om möjligt bör meddelande om sådan ledighet i förväg lämnas arbetsgivaren.

§ 6 Fridagar

Helgdagar liksom midsommar-, jul- och nyårsafton är fridagar. Detta medför att arbetstagarna är lediga dessa dagar. För det fall arbetstagare utför arbete på dessa dagar ska ersättning utgå för detta i enlighet med bestämmelserna om övertidsersättning och ersättning för obekväm arbetstid.

I § 10 finns bestämmelser om helglön.

§ 7 Semester och semesterlön

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön utgör 13 % av arbetstagarens intjänade bruttolön med korrigering för semesterlönegrundande frånvaro.

LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

§ 8 Lön

Varje arbetstagare erhåller en lägsta individuellt fastställd lön enligt följande:

Lägsta timlön ska utgöra 166,75 kronor i timmen 2017-05-01 till 2018-04-30, 170,50 kronor i timmen 2018-05-01 till 2019-04-30; 174,50 kronor i timmen 2019-05-01 till dess ersättningsnivån justeras i kollektivavtal för måleriyrket mellan Svenska Målareförbundet och Måleriföretagen i Sverige.

Om arbetsgivaren betalar reseersättning och traktamente ska dessa betalas utöver lönen.

§ 9 Övertidsersättning och kompensationsledighet

Övertidsarbete

Mom. a)

Arbete utöver den i § 5 fastställda ordinarie arbetstiden betraktas som övertidsarbete och skall endast förekomma i undantagsfall.

Mom. b)

1. Betalning utgår endast för av arbetsgivaren begärt övertidsarbete.
2. Övertidsersättning utgår med 75 procent av lönen enligt nedan angivna nivåer.

För perioden 2017-05-01-- 2018-04-30
162,75 kr/tim

För perioden 2018-05-01 -- 2019-04-30
166,50 kr/tim

För perioden 2019-05-01 -- till dess ersättningsnivån justeras i kollektivavtal för måleriyrket mellan Svenska Målareförbundet och Måleriföretagen i Sverige
170,50 kr/tim

Kompensationsledighet

Inarbetad övertid, dock upp till maximalt 100 timmar, kan sparas och uttagas som kompensationsledighet efter överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Förläggning av ledigheten görs med hänsyn tagen till verksamhetens krav och den anställdes önskemål.

Varje inarbetad övertidstimme ersätts med 1,75 timme kompensationsledighet.

Om anställningen avbryts utbetalas, i anslutning till att anställningen upphör, inestående del av kompensationsledighet multiplicerat med faktorn 1,75.

Övertid som tas ut som kompensationsledighet under perioden 1 november – 30 april ersätts med 2,0 timme per inarbetad övertidstimme.

Kompensationsledighet enligt ovan ersätts med lön enligt nedan angivna nivåer.

För perioden 2017-05-01-- 2018-04-30
162,75 kr/tim

För perioden 2018-05-01 -- 2019-04-30
166,50 kr/tim

För perioden 2019-05-01 -- till dess ersättningsnivån justeras i kollektivavtal för måleriyrket mellan Svenska Målareförbundet och Måleriföretagen i Sverige
170,50 kr/tim

Exempel:

Om den anställda arbetat 8 timmar övertid erhåller han/hon 14 timmar (alternativt 16 timmar) i kompensationsledighet. Lönen blir då 14 timmar (alternativt 16 timmar) x lön enligt § 8.

§ 10 Övriga ersättningar

Helglön

Helglön utges endast under förutsättning av att den anställde utfört arbete för arbetsgivarens räkning under för den anställde gällande fullt arbetstidsmätt arbetsdagen närmast före och närmast efter helglöneberättigad dag.

Beror frånvaro under arbetsdag närmast före eller närmast efter helglöneberättigad dag på av arbetsgivaren skriftlig beviljad ledighet under de 30 första dagarna, semester, styrkt sjukdom eller olycksfall utges helglön, dock endast i den mån sjukdomen eller olycksfallet inte medfört rätt till ersättning från socialförsäkring i hemlandet.

Helglöneberättigade dagar

Helglön utges för följande dagar under förutsättning att de är arbetsfria och inte infaller på en lördag eller söndag: nyårsdagen, trettondedag jul, långfredagen, annandag påsk, första maj, kristi himmelfärdsdag, nationaldagen, midsommarafton, julafton, juldagen, annandag jul samt nyårsafton. När nationaldagen infaller på en tisdag respektive torsdag, utgör även den intilliggande måndagen respektive fredagen ledig helglöneberättigad dag.

Beräkning av helglön

Helglön utges per ersättningsberättigad dag med ett belopp som framräknas genom att det arbetstidsmätt i antal timmar som skulle ha gällt för den anställde om den helglöneberättigade dagen hade varit ordinarie arbetsdag, multipliceras med de belopp som anges nedan.

För perioden 2017-05-01-- 2018-04-30
162,75 kr/tim

För perioden 2018-05-01 -- 2019-04-30
166,50 kr/tim

För perioden 2019-05-01 -- till dess ersättningsnivån justeras i kollektivavtal för måleriyrket mellan Svenska Målaresförbundet och Måleriföretagen i Sverige
170,50 kr/tim

Arbete under helglöneberättigad dag m.m.

Helglön utges ej för annars helglöneberättigad dag som den anställde utfört arbete för arbetsgivarens räkning. Utförs arbete under helglöneberättigad dag kortare tid än det ordinarie arbetstidsmättet för den anställde proportioneras helglönen med hänsyn härtill.

Utbetalning av helglön

Helglön utbetalas vid det ordinarie löneutbetalningstillfälle, som avser den avlöningsperiod, inom vilken den helglöneberättigade dagen infaller.

§ 11 Justeringar av lön och övriga ersättningar

Om lönen, övertidsersättningen eller övriga ersättningar justeras i det svenska kollektivavtal som detta avtal hämtar sitt innehåll ifrån, ska ersättningarna i §§ 5, 8-10 justeras på samma sätt. Förbundet åtar sig att snarast efter det att justeringarna gjorts skicka information om detta till arbetsgivaren på den adress som denne uppgivit till förbundet.

§ 12 Löneutbetalning

Lön och lönetillägg ska utbetalas minst en gång per månad. Utbetalningen ska ske senast den 10:e i månaden efter det att lönen tjänats in.

Infaller löneutbetalningsdag på helgdag eller fredag enligt § 6 ändras löneutbetalningsdagen till närmast föregående vardag.

Lönebesked skall vara arbetstagaren tillhanda senast dagen före löneutbetalningsdagen.

Lönebesked ska innehålla uppgift om:

- lönebelopp och löneperiod samt i förekommande fall uppgift om tillägg eller annan ersättning,
- de avdrag som gjorts på lön eller annan ersättning med angivande av belopp och orsaken
- antal betalda semesterdagar och sparade semesterdagar jämte uppgift om hur länge de sparats
- antal preliminärt intjänade semesterdagar jämte preliminärt intjänad semesterlön för kommande semesterår.

ÖVRIGA VILLKOR

§ 13 Kontroll

Arbetsgivarens skyldighet att på begäran av organisation tillhandahålla handlingar framgår av 5 d § utstationeringslagen.

§ 14 Resekostnad och logi

Arbetsgivaren ska stå för fri kost och logi och avdrag för dessa kostnader får inte ske på arbetstagarens lön eller motsvarande.

Resekostnad från arbetstagarens hemland till Sverige och tillbaka ska betalas av arbetsgivaren. Detsamma gäller även resekostnader inom Sverige, vilka uppkommer på grund av uppdraget här. Avdrag för dessa kostnader får inte ske på arbetstagarens lön eller motsvarande.

§ 15 Försäkringar

Arbetsgivaren är skyldig att teckna och vidmakthålla försäkring i enlighet med gällande nationella kollektivavtal mellan Svenska Målareförbundet och berörda arbetsgivarorganisationer.

I och med undertecknandet av detta avtal tecknar arbetsgivaren försäkringsavtal enligt föregående stycke.

Försäkringsvillkoren innebär bland annat att om verksamheten är tillfällig och pågår högst 12 månader så tecknas bara olycksfalls- och livförsäkring samt i vissa fall pensionsförsäkring. Om verksamheten pågår längre tid än 12 månader och arbetsgivaren redan har tillförsäkrat sina arbetstagare motsvarande försäkringsskydd som enligt AFA-försäkringarna, finns det under vissa förutsättningar möjlighet att efter ansökan hos Försäkringsnämnden för avtalsfrågor hos Fora erhålla dispens från skyldigheten att teckna samtliga försäkringar.

§ 16 Utgående förmåner

Detta avtal påverkar inte arbetstagarnas rätt till anställningsvillkor, utgående lön och ersättningar som är förmånligare enligt redan träffade avtal.

§ 17 Förhandlingsordning

I sådan rättstvist, som ska handläggas enligt lagen om rättegången om arbetstvister, ska förhandling äga rum i den ordning som anges här.

Parterna är skyldiga att träda i förhandlingar så snart en part begär och denna förhandling ska ske på Svenska Målareförbundets avdelnings kontor om parterna inte kommer överens om annat. Förhandlingsordningen i medbestämmandelagen (1976: 580) är tillämplig mellan parterna. Förhandling ska bara föras på lokal nivå.

Vid tillämpning av lag och avtal är Målareförbundets lokalavdelning lokal facklig organisation, kontaktuppgifter se nedan.

§ 18 Lagval och behörig domstol

Tvister mellan parterna ska avgöras vid svensk domstol och med tillämpning av svensk lag.

§ 19 Avtalets giltighetstid och uppsägning

Detta avtal gäller från och med den X till och med den Y.

Om arbetet inte är avslutat vid denna tidpunkt gäller avtalet till dess allt arbete i Sverige avslutats. Parterna har efter Y rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

Avtalet upphör utan uppsägning tre månader efter det att arbetet/arbetena avslutats.

Arbetsgivaren ska informera lokalavdelningen när arbetet/arbetena är avslutade.

Datum och underskrifter

Ruta där man fyller i uppgift om bolagets kontaktuppgifter och kontaktuppgifter för bolagets representant enligt § 2 samt kontaktuppgifter för förbund och avdelning.

Bilaga:

Utdrag ur

- lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare
- förordning (2017:319) om utstationering av arbetstagare
- lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

BILAGA

Utdrag ur lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare

5 d §

Om en arbetsgivare och en svensk arbetstagarorganisation är bundna av ett kollektivavtal som reglerar villkoren för utstationerade arbetstagare, ska arbetsgivaren på begäran av organisationen tillhandahålla

1. handlingar i form av anställningsavtal, lönespecifikationer, tidrapporter och intyg över gjorda löneutbetalningar, och
2. översättning av handlingarna till svenska, eller till engelska om arbetsgivaren föredrar det, i de fall handlingarna är skrivna på något annat språk.

Handlingarna och översättningen av dem ska tillhandahållas i den utsträckning det behövs för att organisationen ska kunna bedöma om kollektivavtalet följts i fråga om sådana kollektivavtalsvillkor som avses i 5 a §.

Skyldigheterna enligt första och andra styckena ska fullgöras inom tre veckor från begäran och gäller under den tid som den arbetstagare som handlingarna rör är utstationerad här i landet och fyra månader därefter.

10 §

En arbetsgivare ska anmäla en utstationering till Arbetsmiljöverket senast när en utstationerad arbetstagare påbörjar arbete i Sverige.

Om förändringar sker i verksamheten på ett sätt som har betydelse för de uppgifter som anmälts, ska arbetsgivaren anmäla de ändrade uppgifterna till Arbetsmiljöverket senast tre dagar efter det att förändringen skedde.

Första och andra styckena gäller inte om verksamheten i Sverige avses pågå under högst fem dagar. Om en sådan verksamhet visar sig pågå längre tid än fem dagar ska arbetsgivaren fullgöra anmälningskyldigheten enligt första stycket den sjätte dagen som verksamheten bedrivs.

11 §

Arbetsgivaren ska utse en kontaktperson i Sverige och anmäla honom eller henne till Arbetsmiljöverket. Anmälan ska göras senast när en utstationerad arbetstagare påbörjar arbetet i Sverige.

Kontaktpersonen ska vara behörig att för arbetsgivarens räkning ta emot delgivning. En sådan behörighet ska anses gälla genom anmälan av kontaktpersonen.

Kontaktpersonen ska även till myndigheter och arbetstagarorganisationer kunna tillhandahålla sådana handlingar som visar att kraven i denna lag är uppfyllda. Detta gäller dock inte i förhållande till en arbetstagarorganisation om arbetsgivaren är

skyldig att tillhandahålla handlingarna åt organisationen enligt 5 d §.

Första stycket gäller inte om verksamheten i Sverige avses pågå under högst fem dagar. Om en sådan verksamhet visar sig pågå längre tid än fem dagar ska arbetsgivaren fullgöra anmälningsskyldigheten enligt första stycket den sjätte dagen som verksamheten bedrivs.

Utdrag ur förordning (2017 :319) om utstationering av arbetstagare

8 §

En anmälan om utstationering enligt [10 §](#) lagen ([1999:678](#)) om utstationering av arbetstagare ska innehålla uppgifter om

1. arbetsgivarens namn, postadress och hemvist,
2. namn, personnummer eller, om sådant saknas, födelsedatum, postadress, telefonnummer och e-postadress till en behörig ställföreträdare för arbetsgivaren,
3. den typ av tjänst eller tjänster som ska utföras i Sverige,
4. planerad tidsperiod för tjänstens eller tjänsternas utförande i Sverige,
5. den eller de platser i Sverige där tjänsten eller tjänsterna ska utföras, och
6. namn och personnummer eller, om sådant saknas, födelsedatum för de arbetstagare som ska utstationeras till Sverige.

9 §

En anmälan om kontaktperson enligt [11 §](#) lagen ([1999:678](#)) om utstationering av arbetstagare ska innehålla uppgifter om kontaktpersonens

1. namn,
2. personnummer, eller om sådant saknas, födelsedatum,
3. postadress i Sverige,
4. telefonnummer, och
5. e-postadress.

Utdrag ur lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet

64 §

Vill någon som har förhandlingsrätt enligt [10 §](#) yrka skadestånd eller annan fullgörelse enligt denna lag eller kollektivavtal, skall han påkalla förhandling inom fyra månader efter det att han har fått kännedom om den omständighet vartill yrkandet hänför sig och senast inom två år efter det att omständigheten har inträffat. Skall enligt föreskrift i kollektivavtal förhandling äga rum både lokalt och centralt, gäller vad som nu har sagts den lokala förhandlingen. Central förhandling skall i

sådant fall påkallas inom två månader efter det att den lokala förhandlingen har avslutats.

Första stycket äger motsvarande tillämpning, när part som avses där vill vinna förklaring att rättshandling eller avtalsbestämmelse är ogiltig av det skälet att den innebär kränkning av föreningsrätten.

Påkallar part ej förhandling inom föreskriven tid, förlorar han rätten till förhandling.

65 §

Talan i fall som avses i 64 § skall väckas inom tre månader efter det att förhandling har avslutats. När både lokal och central förhandling har ägt rum, räknas tiden från det att den centrala förhandlingen har avslutats. Har mot förhandling förelegat hinder som ej har berott av käranden, räknas tiden från det att förhandling senast skulle ha hållits.

66 §

Har organisation ej iakttagit föreskriven tid för förhandling eller väckande av talan, får den som är eller har varit medlem i organisationen och som beröres av tvisten väcka talan inom en månad efter det att tiden har löpt ut. Skall enligt [4 kap. 7 § lagen \(1974:371\)](#) om rättegången i arbetstvister talan föregås av förhandling men har sådan ej ägt rum, gäller vad som nu har sagts i stället rätt att påkalla förhandling. Talan skall i sådant fall väckas inom tid som anges i 65 §.

I tvist, vari arbetstagare ej kan företrädas av organisation, skall han väcka talan inom fyra månader efter det att han fått kännedom om den omständighet vartill yrkandet hänför sig och senast inom två år efter det att omständigheten har inträffat.