

# UTSTATIONERINGSAVTAL

## ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

### 1 § Giltighetsområde

Detta avtal äger giltighet och tillämpning för samtliga anställda vid företaget som utför arbete inom förbundets verksamhetsområde.

Arbetsuppgifter som omfattas av detta avtal kan hänföras till: starkströms-, svagströms- och hissmontörer, hissmörjare samt radiomontörer som utför monteringsarbete på montageplatser. Arbetstagare som anställts uteslutande för linjearbeten, såsom grävning, stolresning, stagning och tråddragning omfattas inte. Vidare undantas arbetare som uteslutande anställs för jordkabelarbeten i jord, såsom grävning och nedläggning i jord av jordkablar.

Arbetet är enbart tillämpligt vid utstationering enligt utstationeringslagen. Avtalet är inte tillämpligt vid uthyrning av arbetstagare.

Arbetsgivare får vid anlitan av underentreprenör eller inhyrning av personal inom detta avtals tillämpningsområde endast anlita företag som är kollektivavtalsbundna med Svenska Elektrikerförbundet (SEF) för dessa arbetsuppgifter.

Om lönen eller annan ersättning justeras i Installationsavtalet så justeras lönen eller annan ersättning i detta avtal på samma sätt.

#### Anmärkning

Arbetsgivaren förbinder sig, att gentemot arbetstagare, som inte tillhör SEF, inte tillämpa andra bestämmelser om löner och andra avtalsvillkor än de i avtalet angivna.

### § 2 Representant och informationsskyldighet

Arbetsgivaren ska utse en representant som enligt skriftlig fullmakt har behörighet att företräda arbetsgivaren i alla frågor som gäller verksamheten i Sverige. Fullmakten ska även innefatta rätt att företräda bolaget vid förhandlingar och rätt att träffa överenskommelser med SEF. Representanten ska uppge en adress i Sverige där han har ett fast kontor eller motsvarande där han vistas under vanlig arbetstid. Till detta avtal ska behörighetsintyg bifogas.

Arbetsgivare som byter namn, adress, telefonnummer, behörig firmatecknare eller sådan representant som avses i första stycket, ska omgående insända information om sådan ändring till SEFs region.

Arbetsgivaren är skyldig att informera SEFs region på vilka arbetsplatser som arbetsgivaren bedriver verksamhet och samtidigt uppge namn på samtliga berörda arbetstagare. Denna skyldighet ska fullgöras när arbete påbörjas på en ny arbetsplats, dock senast inom sju dagar efter det att arbetet påbörjats.

### **§ 3 Anställningsavtal**

Arbetsgivaren är skyldig att, senast inom en vecka från det att arbetstagaren påbörjat arbetet i Sverige, lämna ett kompletterande skriftligt anställningsavtal till arbetstagaren. Av detta ska framgå de särskilda villkor som gäller för arbetet i Sverige och som framgår av 5-11 §§, såsom lön och övriga ersättningar, arbetstid och villkor för hemresor. Arbetstagaren ska också, inom samma tid, lämna kopia av detta kompletterande anställningsavtal till SEFs region.

## **ARBETSMILJÖ**

### **§ 4 Skyddsfrågor, arbetsmiljö och hälsa**

Innan arbete påbörjas ska erforderliga överenskommelser ha träffats mellan den som råder över arbetsstället, arbetsgivaren och SEFs region om formerna för samverkan i skyddsfrågor på arbetsplatsen.

Arbetstagarna ska på sitt språk informeras av arbetsgivarna om arbetstidsbestämmelserna och gällande arbetarskyddsbestämmelser i Sverige. Skyddsombud som utses av SEFs region har rätt att stoppa farligt arbete enligt lag.

## **ARBETSTID OCH SEMESTER**

### **§ 5 Ordinarie arbetstid**

1. Den ordinarie arbetstiden är 40 timmar och fördelas under måndag – fredag med 8 timmar per dag. Vid arbete utanför hemorten som kräver övernattningsgäller att arbetstagaren får 1 timme betald ledighet per arbetad dag. Sådan ledighet utläggs i anslutning till veckoslut om inte hinder i verksamheten föreligger. Om uttag av ledighet inte kommit till stånd utgår ersättning. Ersättningen är individuell månadslön/174 per timme.
2. Vid sådant underjordsarbete som anläggningsarbete i bergrum under byggnad eller servicearbete i gruvor eller liknande ska den ordinarie veckoarbetstiden vara 36 timmar.

Anmärkning

Förkortad ordinarie arbetstid (36 timmar per vecka) vid underjordsarbete ska endast tillämpas vid arbete under en eller flera dagar.

3. Arbetstiden börjar tidigast kl 07.00 och slutar senast kl 17.00, om inte annan överenskommelse träffas med SEFs region om ramen för dagarbetstidens förläggning. Vid byggarbetsplats som tillämpar tidigare klockslag för arbetstidens början ska montörerna följa byggarbetstiden. Montörernas arbetstid på byggarbetsplatser får tidigast börja kl 06.00.
4. Med iakttagande av gällande lagstiftning bestämmer arbetsgivaren arbetstidens förläggning inom de gränser som anges i punkt 3 ovan samt rasternas antal, längd och placering. Rasterna får inte överstiga 1 ½ timme per dag. På arbetsplatsen ska det finnas ett anslag som närmare anger den ordinarie arbetstidens början och slut samt raster under olika arbetsdagar i veckan.

Anmärkning

Arbetsgivare och enskild arbetstagarare får träffa överenskommelse om annan förläggning av arbetstiden. Sådan överenskommelse förutsätter för sig giltighet att denna har skickats till SEFs region. Överenskommelse upphör att gälla efter en veckas uppsägningstid.

Vid arbete på industri- och byggarbetsplatser tillämpas i möjligaste mån avseende arbetstidens inledning vad som gäller på platsen.

5. Arbetstagarare är skyldig att delta i skiftarbete inom industriell anläggning, vilket av driftsmässiga skäl måste utföras som skiftarbete samt i arbete vid sådan anläggning, för att förkorta driftsavbrottet.

Överenskommelse kan träffas med SEFs region om skiftarbete även i andra fall.

Vid intermittert 2-skiftsarbete ska arbetstiden vara i genomsnitt 39 timmar per helgfri vecka. Vid kontinuerligt 3-skiftsarbete ska arbetstiden vara i genomsnitt 36 timmar och vid intermittert 3-skiftsarbete 38 timmar per helgfri vecka. Ersättning för obekväm ersättning utgår enligt detta avtal.

Med intermittert skiftgång avses skiftarbete som avbrytes under veckoslut och storhelger. Vid kontinuerlig skiftgång utförs skiftarbete även under veckoslut och helger.

Anmärkning

Med skiftarbete avses ej installationsarbete vid nybyggnation.

## § 6            **Fridagar**

Jul-, nyårs- och midsommarafton är fridagar. Detta medför att arbetstagarna är lediga dessa dagar och att inget löneavdrag ska göras för denna ledighet. För det fall arbetstagare utför arbete på dessa dagar ska ersättning utgå för detta i enlighet med bestämmelserna om övertidsersättning och ersättning för obekväm arbetstid.

## § 7            **Semester och semesterlön**

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön utgör 13 % av arbetstagarens intjänande bruttolön med korrigerings för semesterlönegrundande frånvaro.

## **LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR**

### § 8            **Månadslön** (avtalsperioden 2025-05-01 – 2027-04-30)

Varje arbetstagare erhåller en individuellt fastställd månadslön. Följande lägsta löner gäller:

Från och med:	2025-05-01;	2026-05-01;
1:a året i yrket	21 759 kr	22 412 kr
2:a året i yrket	26 717 kr	27 519 kr
3:e året i yrket och därefter	30 084 kr	30 987 kr
Servicemontörer	31 922 kr	32 880 kr
Tekniker	32 611 kr	33 589 kr

Vidare utgår för respektive arbetstagare kompensation för arbetstidsförkortning. För heltidsanställd arbetstagare utgår kompensation per kalenderdag med lön från arbetsgivaren med 0,074 multiplicerat med månadslön/174. Frånvaro berättigar till kompensation enbart under tid för vilken arbetsgivaren betalat lön, t ex lagstadgad sjuklöneperiod och semester.

### **Definitioner av kategorier**

Med tekniker avses arbetstagare som med för företaget särskilt värdefull utbildning och kompetens, som huvudsakligen utför självständigt arbete inom specialområde.

Med servicemontör avses arbetstagare, som huvudsakligen och självständigt planerar och utför reparationer, översyn och mindre utbyggnader av befintliga anläggningar och därvid ansvarar för kundkontakter.

## **§ 9 Övertidsersättning**

Arbetstid utöver den i 5 § fastställda ordinarie arbetstiden är övertid.

Beordrat eller i efterhand godkänt övertidsarbete kompenseras i form av övertidsersättning.

För varje övertidstimme betalas inklusive semesterlön

- a) för övertidsarbete de två första arbetstimmarna omedelbart efter ordinarie arbetstid med månadslön/111.
- b) för övertidsarbete därefter intill kl 24 med månadslön/98.
- c) för övertidsarbete dels för tid efter kl 24 på vardag samt för lördagar och söndagar med månadslön/87. Övertidsersättning betalas från kl 18 på fredag till den ordinarie arbetstidens början påföljande vardag.
- d) för fredag med månadslönen/72.

För varje övertidstimme i samband med skiftarbete betalas ersättning inklusive semesterlön enligt följande:

- a) måndag – fredag från kl 06.00 till 22.00 med månadslön/98.
- b) måndag – fredag från kl 22.00 till kl 06.00 med månadslön/87.
- c) fredag kl 22 – måndag kl 06.00 med månadslön/87.
- d) för fredag med månadslönen/72.

## **§ 10 Ersättning för arbete på obekvämt arbetstid**

För arbetstagare som har sin tjänstgöring förlagd till s k obekvämt arbetstid, som inte utgör övertidsarbete, utbetalas ett tillägg per arbetad timme enligt nedan.

1. Kvälls- och natttid utanför ordinarie arbetstid med 46 kr per arbetad timme såvida inte högre belopp ska utges enligt nedan.
2. Söndagar från kl 06.00 till ordinarie arbetstids början dag efter söndag med 127 kr per arbetad timme.

3. Fridag från kl. 06.00 till kl. 06.00 dagen efter med 217 kr per arbetad timme.

## **§ 11 Löneutbetalning**

Lön och lönetillägg ska utbetalas minst en gång per månad. Utbetalningen ska ske senast den tionde i månaden efter det att lönen tjänats in. Lönen, lönetilläggen och semesterersättningen ska utbetalas på sådant sätt att SEF kan kontrollera löneutbetalningarna samt att dessa skett med rätt belopp.

## **ÖVRIGA VILLKOR**

### **§ 12 Kontroll**

Vid varje avlöningstillfälle översänder arbetsgivaren en förteckning över arbetstagarnas individuella arbetstimmar för perioden samt kopior av utbetalda individuella löner och ersättningar till SEFs region enligt 16 § för att underlätta kontrollen av att villkoren i detta avtal uppfylls.

Utöver ovan angivet äger SEF rätt att på företaget eller på annat sätt ta del av allt det underlag som behövs för att kontrollera att arbetsgivaren följer lag och avtal.

### **§ 13 Reskostnad och logi**

Arbetsgivaren ska stå för fri kost och logi och avdrag för dessa kostnader får inte ske på arbetstagarnas lön eller motsvarande.

Reskostnad från arbetstagarens hemland till Sverige och tillbaka ska betalas av arbetsgivaren. Detsamma gäller även reskostnader inom Sverige, vilka uppkommer på grund av uppdraget här. Avdrag för dessa kostnader får inte ske på arbetstagarens lön eller motsvarande.

Då arbetsplats utanför hemorten är så belägen, att arbetstagaren inte kan erhålla kost och logi inom en cirkel med arbetsplatsen som medelpunkt och med 2 km radie, erhåller arbetstagaren – om resa verkligen företagits – utöver ersättning för reskostnad enligt ovan ersättning för den gång- eller restid som åtgått utanför 2 km-området.

Lön för restid betalas kr/tim enligt följande

1:a året i yrket	114,56 Kr
2:a året i yrket	128,34 Kr
3:e året i yrket o därefter	137,96 Kr
Servicemontörer	137,96 Kr

Tekniker

137,96 Kr

#### **§ 14 Försäkring**

Arbetsgivaren är skyldig att teckna försäkring i enlighet med gällande nationella kollektivavtal mellan SEF och berörda arbetsgivarorganisationer.

Dessa villkor innebär bland annat att om verksamheten är tillfällig och pågår högst 12 månader så tecknas bara olycksfalls- och livförsäkring samt i vissa fall pensionsförsäkring. Om verksamheten pågår längre än 12 månader och arbetsgivaren redan har tillförsäkrat sina arbetstagare motsvarande försäkringsskydd som enligt AFA-försäkringarna, finns det under vissa förutsättningar möjlighet att efter ansökan hos Försäkringsnämnden för avtalsfrågor erhålla dispens från skyldigheten att teckna samtliga försäkringar.

#### **§ 15 Utgående förmåner**

Detta avtal ska inte påverka arbetstagarnas rätt till anställningsvillkor och utgående lön samt ersättningar som är gynnsammare enligt redan träffade avtal.

#### **§ 16 Förhandlingsordning**

I sådan rättstvist, som ska handläggas enligt lagen om rättegången i arbetstvister, ska förhandling äga rum i den ordning som anges här.

Parterna är skyldiga att träda i förhandlingar så snart en part begär och denna förhandling ska ske på SEFs region om parterna inte kommer överens om annat. Förhandlingsordningen i medbestämmandelagen SFS 1976:580 (MBL) är tillämplig mellan parterna. Förhandling ska bara föras på en nivå, dvs lokal.

Vid tillämpning av lag och avtal är SEFs region, lokal facklig organisation

Svenska Elektrikerförbundet, Östra Långgatan 13 B, 852 36 Sundsvall

E-post: [info@sef.se](mailto:info@sef.se)

Tel: 0771-10 14 00

#### **§ 17 Lagval och behörig domstol**

Tvister mellan parterna ska avgöras vid svensk domstol och med tillämpning av svensk lag.

## **§ 18            Avtalets giltighetstid och uppsägning**

Detta avtal gäller från och med den xx och fram till den xx

För det fall arbetet inte är avslutat vid denna tidpunkt gäller avtalet till dess arbetet avslutats. Parterna har efter Y rätt att säga upp avtalet med tre månaders varsel.

Avtalet upphör utan uppsägning tre månader efter det att arbetet/arbetena avslutats.

Arbetsgivaren ska informera lokal facklig organisation när arbetet/arbetena är avslutade.

Datum och underskrifter av företag och lokal part

Datum och underskrift av Förbund

Avtalet upprättas i tre original

Uppgifter om bolagets kontaktuppgifter och kontaktuppgifter för bolagets representant enligt 2 § samt kontaktuppgifter för förbund och region ska anges nedan.

---