

## **RIKTLINJER FÖR UTSTATIONERINGSAVTAL TRÄDGÅRDSANLÄGGNINGSBRANSCHEN**

Detta avtalsförslag gäller tillsvidare och kommer att ersättas med nytt i samband med att riksavtalet löper ut. LO har en organisationsplan som anger vilket förbund som har avtalsrätten på vilket område. Vid tveksamhet kring denna, vänligen kontakta LO för besked om vilket förbund som ska teckna kollektivavtal med arbetsgivaren.

### **ALLMÄNNA BESTÄMMELSER**

#### **§1 Giltighetsområde**

Detta kollektivavtal äger tillämpning inom trädgårdsanläggningsbranschen ävensom vid arbeten med anläggning och underhåll av kyrkogårdar, golfbanor, idrottsplatser och liknande anläggningar.

Avtalet är enbart tillämpligt vid utstationering enligt utstationeringslagen.

Arbetsgivaren får vid anlitan av underentreprenör eller inhyrning av personal inom detta avtals tillämpningsområde endast anlita företag som är kollektivavtalsbundna med Svenska Kommunalarbetareförbundet för dessa arbetsuppgifter.

#### **§2 Representant och informationsskyldighet**

Arbetsgivaren ska utse en representant som enligt skriftlig fullmakt har behörighet att företräda arbetsgivaren i alla frågor som gäller verksamheten i Sverige. Fullmakten ska även innefatta rätt att företräda bolaget vid förhandlingar och rätt att träffa överenskommelser med Svenska Kommunalarbetareförbundet. Representanten ska uppge en adress i Sverige där han har ett fast kontor eller motsvarande där han vistas under vanlig arbetstid. Till detta avtal skall behörighetsintyg bifogas.

Arbetsgivare som byter namn, adress, telefonnummer, behörig firmatecknare eller sådan representant som avses i första stycket, ska omgående insända information om sådan ändring till Svenska kommunalarbetareförbundets lokalavdelning.

Arbetsgivaren är skyldig att informera Svenska kommunalarbetareförbundets lokalavdelning på vilka arbetsplatser som arbetsgivaren bedriver verksamhet och samtidigt uppge namn på samtliga berörda arbetstagare. Denna skyldighet ska fullgöras när arbete påbörjas på en ny arbetsplats, dock senast inom sju dagar efter det att arbetet påbörjats.

### **§ 3 Anställningsavtal**

Arbetsgivaren är skyldig att, senast inom en vecka från det att arbetstagaren påbörjat arbetet i Sverige, lämna ett kompletterande skriftligt anställningsavtal till arbetstagaren. Av detta ska framgå de särskilda villkor som gäller för arbetet i Sverige och som framgår av 5-9 §§, såsom lön och övriga ersättningar, arbetstid och villkor för hemresor. Arbetsgivaren ska också, inom samma tid, lämna kopia på detta kompletterande anställningsavtal till Svenska kommunalarbetsförbundets lokalavdelning.

## **ARBETSMILJÖ**

### **§4 Skyddsfrågor, arbetsmiljö och hälsa**

Innan arbete påbörjas ska erforderliga överenskommelser ha träffats mellan den som råder över arbetsstället, arbetsgivaren och Svenska Kommunalarbetsförbundets lokalavdelning om formerna för samverkan i skyddsfrågor på arbetsplatsen.

Arbetstagarna ska på sitt språk informeras av arbetsgivarna om arbetstidsbestämmelserna och gällande arbetarskyddsbestämmelser i Sverige. Skyddsombud som utses av Svenska Kommunalarbetsförbundets lokalavdelning har rätt att stoppa farligt arbete enligt lag.

## §5 Ordinarie arbetstid

### ORDINARIE ARBETSTID OCH RASTER

1. Den ordinarie arbetstidens förläggning bestäms utav arbetsgivaren. Vid förläggning av arbetstiden ska arbetsgivaren samråda med arbetstagaren. Här ska hänsyn tas dels till att verksamheten kan bedrivas rationellt och effektivt dels till arbetstagarens önskemål om förläggning och goda möjligheter till familjeliv och socialt liv i övrigt.

Den ordinarie arbetstiden får inte överstiga 40 timmar i genomsnitt per helgfri vecka under en begränsningsperiod om högst sex månader. Lokal överenskommelse kan träffas om en längre begränsningsperiod (än sex månader), dock högst tolv månader. För personal med tidsbegränsad anställning gäller en högsta begränsningsperiod motsvarande anställningsperioden.

I normalfallet förläggs den ordinarie arbetstiden mellan 06.30 och 18.00 och kan när behov finns förläggas enligt första och andra stycket.

**Anm.**

Observera att den sammanlagda genomsnittliga veckoarbetstiden inklusive övertid per sjudagarsperiod inte får överstiga 48 timmar beräknat under en åttamånadersperiod.

Såvida ej annat överenskoms mellan arbetsgivaren och arbetstagaren skall arbetstiden utläggas på vardagar, måndag - fredag. Aktuellt arbetstidsschema skall delges berörda arbetstagare en månad innan schemat börjar gälla.

2. Under den mörka årstiden kan, när särskilda skäl föreligger och samråd härom skett mellan arbetsgivare och berörd arbetstagare, arbetstiden inskränkas till den tid dagsljuset tillåter. Arbetsgivaren har emellertid rätt att påkalla arbete under hela den i punkt 1 fastställda arbetstiden utan att därför betala övertidstillägg.

3. Raster förläggs enligt överenskommelse på varje särskild arbetsplats och skall såvida inte annat överenskoms utgöras av 1/2 timmes frukostrast, 1/2 timmes middagsrast och en kafferast om 15 minuter.

4. Då omständighet, som icke kunnat förutses (såsom natur- och olyckshändelse), nödvändiggör ändring i den ordinarie arbetstidens förläggning, äger arbetsgivaren rätt att omedelbart vidtaga sådana åtgärder.

**5.** Vid för arbetets utförande otjänlig väderlek, bör arbetsgivaren, såvida därigenom uppenbar skada ej kan uppstå, oavsett om arbetarna därom gör framställning eller ej, avstanna arbetet; dock får sålunda förlorad arbetstid ej återtagas genom arbete på övertid med mindre än att därför tillämpas bestämmelserna om övertid. Om arbetet på grund av otjänlig väderlek ej kan påbörjas inom två timmar från den ordinarie arbetstidens början, utgår till arbetstagare, som i god tro att arbete kunde utföras inställt sig på arbetsplatsen, och som av arbetsgivaren inom denna tid meddelats, att han ej behöver kvarstanna, en särskild inställelseersättning uppgående till vederbörande arbetstagares avtalstimlön för två timmar. I de fall meddelande från arbetsgivare till arbetstagare om att denna ej behöver kvarstanna icke lämnats inom två timmar, betalas hela väntetiden med vederbörande arbetstagares avtalstimlön. Om arbetet avstannar på grund av otjänlig väderlek, ersätts väntetiden med avtalstimlön. Meddelar arbetsgivaren att arbetstagaren ej behöver kvarstanna på arbetsplatsen, utgår särskild ersättning med avtalstimlön för den tid, varmed den arbetade tiden och väntetiden sammanlagt understiger två timmar. Arbetslag, som vid otjänlig väderlek avstannar arbetet, skall omedelbart anmäla detta till arbetsgivaren eller hans ombud.

#### **6. Arbetsgivaren äger rätt anordna arbetet i skift**

Vid 2-skiftgång skall den ordinarie arbetstiden (exklusive raster) för vardera skiftet vara 40 timmar per vecka. Såvida icke annat överenskommes skall arbetstiden vara 8 timmar per dag under veckans fem första dagar. Första skiftet förläggs så att arbetstiden börjar tidigast kl 05.00. Andra skiftet förläggs så att arbetstiden slutar senast kl 24.00.

Om ej annat överenskommes skall skiftväxling ske mellan arbetstagare vid kalenderveckans slut. Varsel om övergång från ett skift till ett annat skall lämnas minst 8 timmar före skiftets början.

## 7. Dygnsvila

Huvudregeln är att varje arbetstagare ska ha minst elva timmars sammanhängande ledighet under varje 24-timmarsperiod beräknad från arbetspassets början enligt arbetstagarens arbetstidsschema (dygnsvila).

Undantag från huvudregeln får göras tillfälligtvis\*, om det föranleds av något särskilt förhållande som inte kunnat förutses av arbetsgivaren. Arbetstagaren har då rätt till motsvarande förskjuten vila i anslutning till det arbetspass som avbrutit dygnsvilan.

Om vila av sakliga skäl inte kan ges på detta sätt, ska arbetstagaren inom en månad erbjudas motsvarande förskjuten vila. Undantag från dygnsvilan får inte göras fler än sju dygn i följd räknat från det första arbetspassets början.

Vid förläggning av förskjuten vila enligt ovan gäller att såväl verksamhetens krav som den anställdes önskemål och behov skall beaktas. Förskjuten vila enligt ovan får inte medföra inkomstbortfall.

### Anm.

\*Med detta kan exempelvis avses overtidsarbete, snöröjning, otjänlig väderlek, eller annan överenskommen arbetstidsförläggning enligt punkterna ovan.

Har dygnsvilan brutits avses med förlängd vila de återstående timmarna upp till 11 timmars sammanhängande dygnsvila per 24-timmarsperiod. Beredskap räknas inte som arbete vad gäller dygnsvilan.

## 8. Veckovila

Arbetstagaren skall ha minst 36 timmars sammanhängande ledighet under varje period om sju dagar (veckovila). Arbetsgivare och arbetstagare kan vid behov överenskomma om avvikelser från denna regel. Sådan avvikelse får göras endast under förutsättning att arbetstagaren ges motsvarande viloperiod vid ett annat tillfälle eller erhåller annat lämpligt skydd.

## 9. Beredskap

Förhandling om beredskap och beredskapsersättning vid snöröjning skall ske lokalt.

## §6 Semester och semesterlag

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön utgör 13 % av arbetstagarens intjänade bruttolön med korrigering för semesterlönegrundande frånvaro.

**MINIMILÖNER****Timlöner 1/5 2016-30/4 2017**

	Yrkesgrupper	Timlöner 1/5 2016 - 30/4 2017
a)	Arbetstagare som fyllt 16 år	<b>75:53</b>
b)	Arbetstagare som fyllt 17 år	<b>87:43</b>
c)	Arbetstagare som fyllt 18 år	<b>109:70</b>
d)	Arbetstagare som fyllt 19 år	<b>115:81</b>
e)	Arbetstagare som fyllt 19 år och arbetat med trädgårdsanläggningsarbeten under minst en säsong om minst sex månader eller som säsongmässigt arbetat med underhålls- och parkarbeten under minst tre säsonger om sammanlagt minst 18 månader eller arbetstagare som genomgått gymnasieskolans trädgårdslinje	<b>128:70</b>
f)	Yrkesarbetare med 5 års mångsidig trädgårdsanläggningspraktik eller med 6 års mångsidig praktik med underhålls- och parkarbeten eller som genomgått gymnasieskolans trädgårdslinje eller grundläggande yrkeskurs i trädgårdsyrket eller fullständig 9 veckors fortbildningskurs för trädgårdsanläggningsarbetare samt därutöver har minst 3 års mångsidig praktik eller som genomgått högre specialkurs på anläggningslinjen och därutöver har minst 18 månaders trädgårdsanläggningspraktik	<b>142:34</b>
g)	Fackkunnig arbetstagare som självständigt kan utföra alla i företaget normalt förekommande arbeten, och som kan svara för tilldelat ansvarsområde utan direkt arbetsledning, <i>eller</i> som innehar av Trädgårdsanläggarnas Centrala Yrkeskommitté utfärdat yrkesbevis enligt övergångsbestämmelserna.	<b>145:73</b>

**Löner för förare av vissa maskiner och fordon Månadslön 1/5 2016-30/4 2017**

Bil – och Traktorförare

24 113 kr

Maskinförare

25

394 kr

**Helglön*****Timavlönade***

För julafton, juldagen, annandag jul, nyårsafton, nyårsdagen, trettondedag jul, långfredagen, annandag påsk, Kristi Himmelsfärds dag, Första Maj, Nationaldagen och midsommarafton, som infaller på en vardag (måndag till fredag), utges helglön.

Helglönen är 8 timmar x grundlön enligt lönetabell ovan. Om den ordinarie arbetstiden avviker från 8 timmar, justeras timfaktorn i motsvarande grad.

Helglön utges under förutsättning att den anställde för arbetsgivarens räkning arbetat för honom gällande full arbetstid närmast före och efter helgdagen.

Med arbetad tid jämföras:

- Sjukdom under arbetsgivarperioden
- Överenskommen inarbetad tid
- Semester
- Permittering under de fyra första veckorna av permitteringstiden

***Månadsavlönade***

Helglön ingår i månadslönen.

**Anm.**

Månadslönen beräknas utifrån timlön gånger faktorn 174.

***Nationaldagen den 6 juni***

År då den 6 juni inträffar en lördag eller söndag har heltidsanställd arbetstagare med arbetstid förlagd till dagtid måndag-fredag rätt till en dags betald ledighet (deltidsanställd i proportion). Som förutsättning gäller att arbetstagaren är anställd den 6 juni det året och inte är sjuk eller tjänstledig. Efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och arbetstagaren kan ledigheten bytas mot lön.

**Särskilda lönetillägg**

**Höjdtillägg.** Vid arbete över 5 meters höjd betalas ett tillägg av 10 % på avtalstimlönen.

Arbetstagare fylld 18 år och med minst en säsongs praktik inom branschen efter fyllda 16 år erhåller lön som Arbetstagare fylld 19 år.

Arbetstagare fylld 17 år och med minst en säsongs praktik inom branschen efter fyllda 16 år erhåller lön som Arbetstagare fylld 18 år.

Praktiken skall kunna styrkas genom intyg eller dylikt för att berättiga till uppflyttning.

Arbetstagare, som genomgått trädgårdsförmanskurs eller högre specialkurs och uppfyller fordringarna för fackkunnig yrkesarbetstagare, erhåller ett lönetillägg av **1:-** per timme.

## Tillägg för övertid, skift och förskjuten arbetstid

### 2.1 Tillägg för övertidsarbete

*För övertidsarbete måndag till fredag utgår tillägg per timme med;*

<b>Yrkesgrupp a)-c)</b>	<b>46.94 :-</b>
<b>d)-g)</b>	<b>67.46 :-</b>

*För övertidsarbete lördag, söndag, helgdag samt i § 11:2 angiven fredag utgår tillägg per timme med;*

<b>Yrkesgrupp: a)-c)</b>	<b>85.58 :-</b>
<b>d)-g)</b>	<b>127.28 :-</b>

### 2.2 Tillägg för förskjuten arbetstid (OB)

*För ordinarie arbetstid förlagd utanför arbetsplatsens ordinarie dagsarbetstid måndag till fredag utgår tillägg per timme med;*

<b>Yrkesgrupp a)-c)</b>	<b>28.27 :-</b>
<b>d)-g)</b>	<b>38.86 :-</b>

*För ordinarie arbetstid på lördag, söndag och helgdag samt i § 11:2 angiven fredag utges tillägg per timme med;*

<b>Yrkesgrupp a)-c)</b>	<b>85.58 :-</b>
<b>d)-g)</b>	<b>127.28 :-</b>

## Tillägg för arbetande förman

Arbetande förman, anställd som sådan, erhåller lön enligt e) respektive f) med ett tillägg om minst **96** kr per vecka.



## **§ 8 Övertidsersättning**

Arbetstid utöver den i 5 § fastställda ordinarie arbetstiden är övertid. Övertidsarbete ska ersättas av arbetsgivaren enligt följande:

Om övertidsersättning justeras i riksavtalet så justeras ersättningen enligt nedan på samma sätt.

## **§9 Löneutbetalning**

Lön och lönetillägg ska utbetalas minst en gång per månad. Utbetalningen ska ske senast den tionde i månaden efter det att lönen tjänats in. Lönen, lönetilläggen och semesterersättningen ska utbetalas på ett sådant sätt att Svenska kommunalarbetsförbundet kan kontrollera löneutbetalningarna samt att dessa skett med rätt belopp.

## **ÖVRIGA VILLKOR**

### **§10 Kontroll**

Vid varje avlöningstillfälle översänder arbetsgivaren en förteckning över arbetstagarnas individuella arbetstimmar för perioden samt kopior av utbetalda individuella löner och ersättningar till Svenska kommunalarbetsförbundet förbundets lokalavdelning enligt 14 § för att underlätta kontrollen av att villkoren i detta avtal uppfylls.

Utöver ovan angivet äger Svenska kommunalarbetsförbundet rätt att på företaget eller på annat sätt ta del av allt det underlag som behövs för att kontrollera att arbetsgivaren följer lag och avtal.

### **§11 Resekostnad och logi**

Arbetsgivaren ska stå för fri kost och logi och avdrag för dessa kostnader får inte ske på arbetstagarens lön eller motsvarande.

Resekostnad från arbetstagarens hemland till Sverige och tillbaka ska betalas av arbetsgivaren. Detsamma gäller även resekostnader inom Sverige, vilka uppkommer på grund av uppdraget här. Avdrag för dessa kostnader får inte ske på arbetstagarens lön eller motsvarande.

## **§12 Försäkring**

Arbetsgivaren är skyldig att teckna försäkring i enlighet med gällande nationella kollektivavtal mellan Svenska kommunalarbetsförbundet förbundet och SLA(Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet).

Dessa villkor innebär bland annat att om verksamheten är tillfällig och pågår högst 12 månader så tecknas bara olycksfalls- och livförsäkring samt i vissa fall pensionsförsäkring. Om verksamheten pågår längre tid än 12 månader och arbetsgivaren redan har tillförsäkrat sina arbetstagare motsvarande försäkringsskydd som enligt AFA-försäkringarna, finns det under vissa förutsättningar möjlighet att efter ansökan hos Försäkringsnämnden för avtalsfrågor erhålla dispens från skyldigheten att teckna samtliga försäkringar.

## **§13 Utgående förmåner**

Detta avtal ska inte påverka arbetstagarnas rätt till anställningsvillkor och utgående lön samt ersättningar som är gynnsammare enligt redan träffade avtal.

## **§14 Förhandlingsordning**

I sådan rättstvist, som ska handläggas enligt lagen om rättegången om arbetstvister, ska förhandling äga rum i den ordning som anges här.

Parterna är skyldiga att träda i förhandlingar så snart en part begär och denna förhandling ska ske på Svenska kommunalarbetsförbundets lokalavdelning om parterna inte kommer överens om annat. Förhandlingsordningen i medbestämmandelagen SFS 1976: 580 (MBL) är tillämplig mellan parterna. Förhandling ska bara föras på en nivå, dvs lokal.

Vid tillämpning av lag och avtal är lokalavdelningen som framgår av bilaga 1 den lokala fackliga organisationen.

**§ 15 Lagval och behörig domstol**

Tvister mellan parterna ska avgöras vid svensk domstol och med tillämpning av svensk lag.

**§16 Avtalets giltighetstid och uppsägning**

Detta avtal gäller från och med den 1 maj 2016 fram till den 30 april 2017.

För det fall arbetet inte är avslutat vid denna tidpunkt gäller avtalet till dess att arbetet avslutats. Parterna har efter 30 april 2017 rätt att säga upp avtalet med tre månaders varsel.

Avtalet upphör utan uppsägning tre månader efter det att arbetet/arbetena avslutats.

Arbetsgivaren ska informera lokalavdelningen när arbetet/arbetena är avslutade.

Datum och underskrifter

-----

*Ruta där man fyller i uppgift om bolagets kontaktuppgifter och kontaktuppgifter för bolagets representant enligt § 2 samt kontakt uppgifter för förbund och avdelning.*