

# Kollektivavtal

Mellan

Företag:	GS
Org. nr:	
Adress:	Olof Palmes Gata 31, 5 tr 111 81 Stockholm
Land:	
Tel:	Tel: +46 10 470 83 00
Fax:	Fax: +46 8 20 79 04

Avseende arbeten som utförs vid:

## § 1 Giltighetsområde

Detta avtal gäller för samtliga arbetare anställda vid företaget och som utför arbete inom de områden där GS har avtalsrätten i enlighet med Träindustriavtalets tillämpningsområde, fastställd i enlighet med Landsorganisationens (LO) organisationsplan.

Avtalet är enbart tillämpligt vid utstationering enligt utstationeringslagen.

## § 2 Representant i Sverige och informationsskyldighet

Arbetsgivaren ska utse en representant i Sverige som enligt skriftlig fullmakt har behörighet att företräda arbetsgivaren i alla frågor som gäller verksamheten i Sverige. Fullmakten ska även innefatta rätt att företräda bolaget vid förhandlingar och rätt att träffa överenskommelser med GS.

Arbetsgivaren ska uppge en adress i Sverige där han har ett fast kontor eller motsvarande, där han vistas under vanlig arbetstid. Till detta avtal skall behörighetsintyg bifogas. Arbetsgivare vars verksamhet byter namn, adress, telefonnummer eller behörig firmatecknare ska omgående insända information om sådan ändring till GS.

## § 3 Anställningsavtal

Arbetsgivaren är skyldig att, senast inom en vecka från det att arbetstagaren påbörjat arbete i Sverige, lämna ett skriftligt anställningsavtal till arbetstagaren. Av detta ska framgå de särskilda villkor som gäller för arbetet i Sverige och som framgår av 5-11 §§. Anställningsavtalet skall följa vad som regleras i Lagen om anställningsskydd (LAS) § 6c. Kopia på anställningsavtal insändes till GS

## **§ 4 Förhandlingsordning**

I sådan rättstvist, som ska handläggas enligt lagen om rättegången om arbetstvister, ska förhandling äga rum i den ordning som anges här:

Parterna är skyldiga att träda i förhandling så snart en part begär, och förhandling ska ske på GS förbunds kontor i Stockholm om parterna inte överenskommit om annat. Förhandlingsordningen i Medbestämmandelagen SFS 1976: 580 (MBL) är tillämplig mellan parterna.

Vid tillämpning av lag och kollektivavtal utgörs lokal facklig organisation av GS lokala avdelning:

Adress:

Telefon:

E-mail:

## **§ 5 Skyddsfrågor, arbetsmiljö och hälsa**

Före arbete påbörjas ska erforderliga överenskommelser ha träffats mellan parterna om formerna för samverkan i skyddsfrågor på arbetsplatsen. Arbetstagarna ska på sitt eget språk informeras av arbetsgivaren om arbetstidsbestämmelser samt om gällande arbetarskyddsbestämmelser i Sverige. Rätten att stopp farligt arbete enligt lag åvilar den lokalavdelning eller det skyddsombud som utsetts av lokalavdelning.

## **§ 6 Ordinarie Arbetstid**

Normalarbetstiden för heltidsanställd arbetare ska utgöra:

40 timmar per helgfri vecka, uppdelad om 8 timmar per dag under tiden 06.00 – 18.00 måndag till fredag.

38 timmar per helgfri vecka vid intermittent tvåskiftsarbete. Som kompensation utbetalas ett särskilt skiftformstillägg med 5,3 procent på den ordinarie förtjänsten.

För intermittent treskiftsarbete arbete samt nattarbete som pågår mellan kl. 00.00 – 05.00 krävs lokal överenskommelse med GS lokala avdelning.

För kontinuerligt arbete som är schemalagt så att den ordinarie arbetstiden är förlagd även till veckoslut och helguppehåll krävs lokal överenskommelse med GS lokala avdelning. Med Helguppehåll avses här följande helger: Nyår, Trettondagen, påsk, 1 maj, Kristi Himmelsfärd, pingst, Nationaldagen den 6 juni, Midsommar, Alla helgons dag samt julhelgen.

## **§ 7 Helgdagslön**

Helgdagslönen för heltidsarbetande utgörs av arbetstagarens ordinarie lön inklusive tillägg enligt § 8 ersättning för arbete på obekvämtid samt eventuell premielön, under helgdag som annars skulle ha utgjort ordinarie arbetstid. Helgdagslön för deltidsarbetare utgår i proportion till vad som gäller för heltidsarbetande.

Till arbetstagare som är timanställd betalas Helgdagslön för följande dagar som infaller på arbetsdagar enligt arbetstagarens arbetstidsschema:

Nyårsafton, Nyårsdagen, Trettondagen, Långfredagen, Påskafton, Påskdagen, Annandagpåsk, 1 maj, Kristi himmelfärdsdag, Pingstafton, Pingstdagen, Nationaldagen den 6 juni, Midsommarafton, Midsommardagen, Alla Helgons dag, Julafton, Juldagen och Annandag jul.

## **§ 8 Ersättning för arbete på obekvämtid och övertid**

Följande ersättningsregler gäller för arbete på obekvämtid:

Måndag – torsdag för tid mellan kl. 17.00 – 24.00	30,10 kr/tim
Tisdag – fredag för tid mellan kl. 05.00 – 06.00	30,10 kr/tim
Tisdag – fredag för tid mellan kl. 00.00 – 05.00	35,80 kr/tim
Från kl. 17.00 dag före lördag samt dag före Helgdagsafton till kl. 06.00 närmast påföljande vardag	68,70 kr/tim
För dag som enligt arbetstidsschema utgör fridag	68,70 kr/tim

Om ersättningen för arbete på obekvämtid justeras i (riksavtalet) så justeras ersättningen ovan på samma sätt

## **§ 9**

### **Övertidsarbete**

Om en heltidsanställd arbetare utför beordrat arbete utöver det för honom gällande arbetstidsmålet per dag utges ersättning per överskjutande timme med:

44,35 kr/tim

Om ersättningen för övertidsarbete justeras i (riksavtalet) så justeras ersättningen ovan på samma sätt.

## **§ 10 Lön**

Den lägsta utgående timlönen 2014.04.01 – 2015.03.31 per arbetstagare är (SEK):  
Om lönesumman justeras i (riksavtalet) så justeras lönen enligt nedan på samma sätt.

För särskilt kvalificerade arbetstagare:	141,53 kr/tim
För yrkesarbetare med 5 års branschvana:	131,08 kr/tim
För yrkesarbetare med 4 års branschvana:	127,77 kr/tim
För yrkesarbetare med 1-3 års branschvana:	124,61 kr/tim
För övriga arbetare med 3 års branschvana:	123,94 kr/tim
För övriga arbetare med 2 års branschvana:	122,28 kr/tim
För övriga arbetare med 1 års branschvana:	118,14 kr/tim

Ovanstående lägsta timlön (minimilön) motsvarar reglering av lägsta timlön i det Riksavtal som tecknats mellan GS och Trä- och Möbelföretagen (Träindustriavtalet). I minimilönen inkluderas därtill Träindustriavtalets avsättning till arbetstidsförkortning med 3,5 procent.

## **§ 11 Semester och semesterlön**

Semester utgår enligt lag

Utöver lönen är varje arbetstagare berättigad till semesterlön vilken utgörs av 12,96 procent på all intjänad bruttolön, med korrigerig för semesterlönegrundande frånvaro, från perioden 1 april till och med 31 mars nästkommande år.

## **§ 12 Löneutbetalning**

Lön och semesterlön ska utbetalas minst en gång per månad. Utbetalningen ska ske senast den 7:e i månaden efter det att lönen tjänats in. Lönen ska utbetalas på ett sådant sätt att lokalavdelningen kan kontrollera löneutbetalningarna.

## **§ 13 Kontroll**

Vid varje avlöningstillfälle översänder arbetsgivaren en förteckning över arbetstagarnas individuella arbetstimmar för perioden samt kopior av utbetalda individuella löner och ersättningar till lokalavdelningen för att underlätta kontrollen av att villkoren i detta avtal uppfylls. Utöver ovan angivet äger lokalavdelning rätt att ta del av allt det underlag som behövs för att kontrollera att arbetsgivaren följer lag och avtal.

## **§ 14 Försäkring**

Arbetsgivaren är skyldig att teckna försäkring i enlighet med gällande nationella kollektivavtal mellan GS och Trä- och Möbelföretagen.

Dessa villkor innebär bland annat att om verksamheten är tillfällig och pågår högst 12 månader så tecknas bara olycksfalls- och livförsäkring samt i vissa fall pensionsförsäkring. Om verksamheten pågår längre tid än 12 månader och arbetsgivaren redan har tillförsäkrat sina arbetstagare motsvarande försäkringsskydd som enligt AFA-försäkringarna, finns det under vissa förutsättningar möjlighet att efter ansökan hos Försäkringsnämnden för avtalsfrågor, erhålla dispens från skyldigheten att teckna samtliga försäkringar.

## **§ 15      Utgående förmåner**

Detta avtal ska inte påverka arbetstagarnas rätt till anställningsvillkor och utgående lön samt ersättningar som är gynnsammare enligt redan träffade avtal.

## **§ 16      Resekostnader och logi**

Arbetsgivaren ska stå för fri kost och logi och avdrag för dessa kostnader får inte ske på arbetstagarens lön eller motsvarande.

Resekostnad från arbetstagarens hemland till Sverige och tillbaka ska betalas av arbetsgivaren. Detsamma gäller även resekostnader inom Sverige, vilka uppkommer på grund av uppdraget här. Avdrag för dessa kostnader får inte ske på arbetstagarens lön eller motsvarande.

## **§ 17      Lagval och behörig domstol**

Tvister mellan parterna ska avgöras vid svensk domstol och med tillämpning av svensk lag.

## **§ 18      Avtalets giltighetstid och uppsägning**

Detta avtal gäller från och med den xx-xx-xx till och med den xx-xx-xx. Och där efter tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader, uppsägningen skall vara skriftlig.

Detta avtal upprättas i tre likalydande exemplar varav arbetsgivaren erhåller ett exemplar och GS två exemplar.

Ort.....

datum.....

Företaget

GS

.....  
Namnförtydligande

.....  
Namnförtydligande