

# UTSTATIONERINGSAVTAL

för transportarbete och arbete som mekaniker

Mellan

Svenska Transportarbetareförbundet

och

[Bolag]

## ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

### § 1 Tillämpningsområde

Arbetstagare som är anställda vid företag vilka bedriver speditors-, transport-, förmedlings-, express-, åkeri-, och billotsverksamhet. Avtalet omfattar även arbetstagare som är anställda vid företag som bedriver verksamhet med icke motordrivna fordon.

Detta avtal äger giltighet och tillämpning för utstationerade arbetstagare hos arbetsgivaren som utför arbete inom tillämpningsområdet för Svenska Transportarbetareförbundets Transportavtal. För det fall arbetsgivaren bedriver verksamhet med andra arbetstagare än utstationerade sådana för arbete inom förbundets verksamhetsområde i Sverige är arbetsgivaren skyldig att teckna Transportavtalet med Svenska Transportarbetareförbundet för dessa arbetstagare.

Arbetsgivaren får vid anlitande av underentreprenör eller inhyrning av personal inom detta avtals tillämpningsområde eller tillämpningsområdet för Transportavtalet endast anlita företag som är kollektivavtalsbundna med Svenska Transportarbetareförbundet för dessa arbetsuppgifter.

### § 2 Skyldighet att anmäla utstationering och kontaktperson

Arbetsgivarens skyldigheter att anmäla uppgifter till Arbetsmiljöverket framgår av 29 och 32 §§ lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare (utstationeringslagen) samt 8 § första stycket p. 1-8 och 9 § förordning (2017:319) om utstationering av arbetstagare (utstationeringsförordningen). När arbetsgivaren är skyldig att göra en anmälan om utstationeringen eller förändringar i verksamheten till Arbetsmiljöverket ska arbetsgivaren samtidigt översända en kopia av anmälan till Svenska Transportarbetareförbundet. Detsamma gäller om arbetsgivaren anmäler byte av kontaktperson.

### § 3 Information till arbetstagare om anställningsvillkor

Arbetsgivarens skyldigheter att lämna information till arbetstagarna om anställningsvillkor framgår av rådets direktiv 91/533/EEG om arbetsgivares skyldighet att upplysa arbetstagarna om de regler som är tillämpliga på anställningsavtalet eller anställningsförhållandet. Dessa regler innebär bland annat att arbetsgivaren ska ge arbetstagarna information om de förmåner de har enligt detta kollektivavtal.

## ARBETSMILJÖ

### § 4 Skyddsfrågor, arbetsmiljö och hälsa

Innan arbete påbörjas ska erforderliga överenskommelser ha träffats mellan den som råder över arbetsstället, arbetsgivaren och Svenska Transportarbetareförbundet om formerna för samverkan i skyddsfrågor på arbetsplatsen. Skyldighet att teckna liv- och olycksfallsförsäkring framgår av § 14.

Arbetstagarna ska på sitt språk informeras av arbetsgivarna om arbetstidsbestämmelserna och gällande arbetarskyddsbestämmelser i Sverige. Skyddsombud som utses av Svenska Transportarbetareförbundet har rätt att stoppa farligt arbete enligt lag.

## ARBETSTID OCH SEMESTER

### § 5 Ordinarie arbetstid

Den ordinarie arbetstiden förläggs mellan klockan 07.00 – 16.30 måndag till fredag med åtta timmar per dag. Rast skall förläggas så att arbetstagaren inte utför arbete mer än sex timmar i följd.

Föreligger behov av att förlägga den ordinarie arbetstiden till annan tid skall denna förläggas i ett på förhand upprättat arbetstidschema vilket skall vara arbetstagaren till handa senast fem dagar innan det träder i kraft. Arbetstidsschemat skall omfatta minst en vecka och klart ange arbetstidens början och slut samt raster.

Överenskommelse kan träffas mellan arbetsgivaren och Svenska Transportarbetareförbundet om annan förläggning av arbetstiden.

### § 6 Helgdagar och helglön

Helglön innebär att avdrag från lön inte görs från den minskning av arbetstiden som uppkommer i de fall arbetet ställs in på grund av helgdag.

Med helglön avses helgdag som infaller måndag till lördag.

Påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsafton betraktas som helgdagar. Helgdagen räknas från klockan 00.00 till 24.00.

Arbetstiden skall reduceras med den arbetstid som infaller på helgdagen, d v s i normalfallet med åtta timmar. Infaller helgtiden på arbetstagarens fridag skall reduktion av arbetstiden inte göras.

Arbete som utförs på helgdag ersätts med övertidsersättning. Förutom helglön utges således för sådant arbete grundlön, övertidstillägg, premiekompensation samt obekvämlighetstillägg.

## § 7 Semester och semesterlön

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön utgör 13 % av arbetstagarens intjänade bruttolön med tillägg för semesterlönegrundande frånvaro.

För arbetstagare som är berättigade till vecko- eller månadslön skall semesterlönen per betald semesterdag uppgå till lägst;

- 1 524 SEK för semesteråret 1 april 2023
- 1 574 SEK för semesteråret 1 april 2024

## LÖNEBESTÄMMELSER OCH SÄRSKILDA ERSÄTTNINGAR

### § 8 Lön

Varje arbetstagare erhåller en individuellt fastställd lön enligt följande:

Till arbetstagare utges avlöning i form av månadslön.

Lön för del av löneperiod när arbetstagare börjar eller slutar sin anställning avlönas med aktuell timlön.

### **Löneplan Förare**

<b>A1. Begynnelselön</b>	<b>2023-04-01</b>	<b>2024-04-01</b>
Månadslön	SEK 29 263	SEK 30 163
Timlön	SEK 168,18	SEK 173,35
<b>A2. efter 2 år i yrket</b>	<b>2023-04-01</b>	<b>2024-04-01</b>
Månadslön	SEK 29 451	SEK 30 421
Timlön	SEK 169,26	SEK 174,83
<b>A3. efter 4 år i yrket</b>	<b>2023-04-01</b>	<b>2024-04-01</b>
Månadslön	SEK 29 733	SEK 30 754
Timlön	SEK 170,88	SEK 176,75

<b>A4. efter 6 år i yrket</b>	<b>2023-04-01</b>	<b>2024-04-01</b>
Månadslön	SEK 29 946	SEK 31 046
Timlön	SEK 172,10	SEK 178,43

**B. Förare med behörighet att enbart föra personbil och lätt lastbil med en totalvikt upp till högst 3,500 kg.**

<b>Begynnelselön Förare B.</b>	Månadslön	26 446
	Timlön	151,99

<b>Efter 2 år i yrket</b>	Månadslön	29 263
	Timlön	168,18

<b>Efter 4 år i yrket</b>	Månadslön	29 373
	Timlön	168,81

<b>Lön efter sex år i yrket</b>	Månadslön	29 594
	Timlön	170,08

**Löneplan Mekaniker**

<b>Begynnelselön</b>	<b>2023-04-01</b>	<b>2024-04-01</b>
Månadslön	SEK 26 685	SEK 27 708
Timlön	SEK 153,36	SEK 159,24

<b>Lön efter 3 år i yrket</b>	<b>2023-04-01</b>	<b>2024-04-01</b>
Månadslön	SEK 23 371	SEK 28 394
Timlön	SEK 157,30	SEK 163,19

<b>Lön efter 4 år i yrket</b>	<b>2023-04-01</b>	<b>2024-04-01</b>
Månadslön	SEK 28 582	SEK 29 605
Timlön	SEK 164,26	SEK 170,15

<b>Lön efter 5 år i yrket</b>	<b>2023-04-01</b>	<b>2024-04-01</b>
Månadslön	SEK 29 793	SEK 30 816

Timlön	SEK 171,22	SEK 177,11
<b>Lön efter 6 år i yrket</b>	<b>2023-04-01</b>	<b>2024-04-01</b>
Månadslön	SEK 29 803	SEK 30 826
Timlön	SEK 171,28	SEK 177,16

#### § 9 Övertidsersättning

Arbets tid utöver den i § 5 fastställda ordinarie arbetstiden är övertid. Ersättning för övertidsarbete utges med avtalsenlig timlön enligt ovanstående löneplan (§ 8) med ett tillägg om 50 procent därav.

#### § 10 Övriga ersättningar

Till ovanstående löneplan (§ 8) utges dessutom en premiekompensation per arbetad timme om följande: Samtliga kategorier av förare

0 – 4 år i yrket	2:00 SEK
Efter 4 år i yrket	5:00 SEK

Obekvämlighetstillägg per timme utges för arbetstid enligt följande.

Enkelt obekvämlighetstillägg	<b>2023-04-01</b>	<b>2024-04-01</b>
Måndag - Fredag	00:00 – 06:00	00:00 – 06:00
Måndag - Fredag	18:00 – 24:00	18:00 – 24:00
Midsommarafton	00:00 – 12:00	00:00 – 12:00
Jul- och nyårsafton om de inte infaller på en lördag	00:00 – 12:00	00:00 – 12:00

Enkelt obekvämlighetstillägg utges med:	SEK 35,32	SEK 36,40
---	-----------	-----------

Kvalificerat obekvämlighetstillägg	<b>2023-04-01</b>	<b>2024-04-01</b>
Lördagar	00:00 – 24:00	00:00 – 24:00
Midsommarafton	12:00 – 24:00	12:00 – 24:00
Jul- och nyårsafton om de inte infaller på en lördag	12:00 – 24:00	12:00 – 24:00
Sön- och helgdagar	00:00 – 24:00	00:00 – 24:00

Kvalificerat obekvämlighetstillägg utges med:	SEK 70,64	SEK 72,81
---	-----------	-----------

### Rese- och restidsersättning

Då anställd beordras resa med buss, järnväg, fartyg och flyg utges ersättning för II klass biljett på järnväg och fartyg och vid nattresa sovplatsbiljett samt vid flygbiljett i turistklass.

Vid resa med egen bil kan arbetsgivare och anställd överenskomma om bilersättning.

För beordrad restid samt fram- och återkörningstid med eget eller arbetsgivarens fordon utges timlön och premiekompensation samt i förekommande fall obekvämlighetstillägg.

### § 11 Justeringar av lön och övriga ersättningar

Om lönen, övertidsersättningen eller övriga ersättningar justeras i det svenska kollektivavtal som detta avtal hämtar sitt innehåll ifrån, ska ersättningarna i §§ 8–10 justeras på samma sätt. Förbundet åtar sig att snarast efter att justeringarna gjorts skicka information om detta till arbetsgivaren på den adress som denne uppgivit till förbundet.

### § 12 Löneutbetalning

Månadslön skall utbetalas senast 25:e för innevarande månad. Lönetillägg utbetalas efterföljande månad.

Infaller löneutbetalningsdag på helgdag eller fredag enligt § 6 ändras löneutbetalningsdagen till närmast föregående vardag.

Lönebesked skall vara arbetstagaren tillhanda senast dagen före löneutbetalningsdagen.

Lönebesked ska innehålla uppgift om:

- lönebelopp och löneperiod samt i förekommande fall uppgift om tillägg eller annan ersättning,
- de avdrag som gjorts på lön eller annan ersättning med angivande av belopp och orsaken
- antal betalda semesterdagar och sparade semesterdagar jämte uppgift om hur länge de sparats
- antal preliminärt intjänade semesterdagar jämte preliminärt intjänad semesterlön för kommande semester år.

### ÖVRIGA VILLKOR

#### § 13 Kontroll

Arbetsgivarens skyldighet att på begäran av organisation tillhandahålla handlingar framgår av § 5 d utstationeringslagen.

## § 14 Försäkringar

Arbetsgivaren är skyldig att teckna och vidmakthålla olycksfalls- och livförsäkring i enlighet med gällande nationella kollektivavtal mellan Svenska Transportarbetareförbundet och berörda arbetsgivarorganisationer.

I och med undertecknandet av detta avtal tecknar arbetsgivaren försäkring enligt föregående stycke.

Om arbetsgivaren redan har tillförsäkrat sina arbetstagare motsvarande försäkringsskydd i form av olycksfalls- och livförsäkring, finns det under vissa förutsättningar möjlighet att efter ansökan hos Försäkringsnämnden för avtalsfrågor hos Fora erhålla dispens från skyldigheten att teckna försäkringar.

## § 15 Utgående förmåner

Detta avtal påverkar inte arbetstagarnas rätt till anställningsvillkor, utgående lön och ersättningar som är förmånligare enligt redan träffade avtal.

## § 16 Förhandlingsordning

I sådan rättstvist, som ska handläggas enligt lagen om rättegången om arbetstvister, ska förhandling äga rum i den ordning som anges här.

Parterna är skyldiga att träda i förhandlingar så snart en part begär och denna förhandling ska ske i Svenska Transportarbetareförbundets lokal om parterna inte kommer överens om annat. Förhandlingsordningen i medbestämmandelagen (1976:580) är tillämplig mellan parterna.

Vid tillämpning av lag och avtal är Svenska Transportarbetareförbundet facklig organisation, kontaktuppgifter se nedan.

## § 17 Lagval och behörig domstol

Tvister mellan parterna ska avgöras vid svensk domstol och med tillämpning av svensk lag.

## § 18 Avtalets giltighetstid och uppsägning

**Detta avtal gäller från och med den X till och med den Y.**

Om arbetet inte är avslutat vid denna tidpunkt gäller avtalet till dess allt arbete i Sverige avslutats. Parterna har efter Y rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.

Avtalet upphör utan uppsägning tre månader efter det att arbetet/arbetena avslutats.

Arbetsgivaren ska informera Svenska Transportarbetareförbundet när arbetet/arbetena är avslutade.

202X-XX-XX

-----  
Bolaget

-----  
Svenska Transportarbetareförbundet

[Bolag, organisationsnummer, adress, email, telefon OCH kontaktuppgifter till bolagets representant enligt § 2 utstationeringslagen]

Svenska Transportarbetareförbundet (org-nr: 802003–5476)

Besöksadress:

Olof Palmes Gata 29

111 22 Stockholm

Postadress:

Box 714

101 33 Stockholm

Email: [registrator@transport.se](mailto:registrator@transport.se)

Bilaga:

Utdrag ur

- lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare
- förordning (2017:319) om utstationering av arbetstagare
- lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet



# BILAGA

## Utdrag ur lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare

### **Skyldighet för en utstationerande arbetsgivare att tillhandahålla handlingar**

5 d § (i dess lydelse till och med den 29 juli 2020)

Om en arbetsgivare och en svensk arbetstagarorganisation är bundna av ett kollektivavtal som reglerar villkoren för utstationerade arbetstagare, ska arbetsgivaren på begäran av organisationen tillhandahålla

1. handlingar i form av anställningsavtal, lönespecifikationer, tidrapporter och intyg över gjorda löneutbetalningar, och
2. översättning av handlingarna till svenska, eller till engelska om arbetsgivaren föredrar det, i de fall handlingarna är skrivna på något annat språk.

Handlingarna och översättningen av dem ska tillhandahållas i den utsträckning det behövs för att organisationen ska kunna bedöma om kollektivavtalet följts i fråga om sådana kollektivavtalsvillkor som avses i 5 a §.

Skyldigheterna enligt första och andra styckena ska fullgöras inom tre veckor från begäran och gäller under den tid som den arbetstagare som handlingarna rör är utstationerad här i landet och fyra månader därefter. (SFS 2020:594 övergångsbestämmelserna p. 6)

### **Anmälningsskyldighet**

29 § En arbetsgivare ska anmäla en utstationering till Arbetsmiljöverket senast när en utstationerad arbetstagare påbörjar arbete i Sverige. Om förändringar sker i verksamheten på ett sätt som har betydelse för de uppgifter som har anmälts, ska arbetsgivaren omgående anmäla de ändrade uppgifterna till Arbetsmiljöverket.

### **Kontaktperson**

32 § Arbetsgivaren ska utse en kontaktperson i Sverige och anmäla honom eller henne till Arbetsmiljöverket. Anmälan ska göras senast när en utstationerad arbetstagare påbörjar arbetet i Sverige.

Kontaktpersonen ska vara behörig att för arbetsgivarens räkning ta emot delgivningar. En sådan behörighet ska anses gälla genom anmälan av kontaktpersonen.

## Utdrag ur förordning (2017:319) om utstationering av arbetstagare

8 § En anmälan om utstationering enligt 29 § lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare ska innehålla uppgifter om

1. arbetsgivarens namn, organisationsnummer eller motsvarande, postadress och hemvist,
2. namn, postadress, telefonnummer och e-postadress samt personnummer, passnummer eller annat unikt officiellt identifikationsnummer för en behörig ställföreträdare för arbetsgivaren,
3. den typ av tjänst eller tjänster som ska utföras i Sverige,
4. planerad tidsperiod för tjänstens eller tjänsternas utförande i Sverige,
5. den eller de platser i Sverige där tjänsten eller tjänsterna ska utföras,
6. namn och personnummer, passnummer eller annat unikt officiellt identifikationsnummer för de arbetstagare som ska utstationeras till Sverige,

7. namn och organisationsnummer eller motsvarande för tjänste- mottagaren i Sverige, dock inte om tjänstemottagaren är en enskild person som mottar tjänsten eller tjänsterna för privat bruk,

8. huruvida arbetsgivaren hyr ut arbetskraft eller ställer arbetskraft till förfogande i enlighet med 4 § första stycket 3 lagen om utstationering av arbetstagare, och  
/.../

9 § En anmälan om kontaktperson enligt 32 § första stycket lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare ska innehålla uppgifter om kontaktpersonens

1. namn,
2. personnummer eller, om sådant saknas, födelsedatum,
3. postadress i Sverige,
4. telefonnummer, och
5. e-postadress.

### **Utdrag ur lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet**

64 § Vill någon som har förhandlingsrätt enligt 10 § yrka skadestånd eller annan fullgörelse enligt denna lag eller kollektivavtal, skall han påkalla förhandling inom fyra månader efter det att han har fått kännedom om den omständighet vartill yrkandet hänför sig och senast inom två år efter det att omständigheten har inträffat. Skall enligt föreskrift i kollektivavtal förhandling äga rum både lokalt och centralt, gäller vad som nu har sagts den lokala förhandlingen. Central förhandling skall i sådant fall påkallas inom två månader efter det att den lokala förhandlingen har avslutats.

Första stycket äger motsvarande tillämpning, när part som avses där vill vinna förklaring att rättshandling eller avtalsbestämmelse är ogiltig av det skälet att den innebär kränkning av föreningsrätten.

Påkallar part ej förhandling inom föreskriven tid, förlorar han rätten till förhandling.

65 § Talan i fall som avses i 64 § skall väckas inom tre månader efter det att förhandling har avslutats. När både lokal och central förhandling har ägt rum, räknas tiden från det att den centrala förhandlingen har avslutats. Har mot förhandling förelegat hinder som ej har berott av käranden, räknas tiden från det att förhandling senast skulle ha hållits.

66 § Har organisation ej iakttagit föreskriven tid för förhandling eller väckande av talan, får den som är eller har varit medlem i organisationen och som beröres av tvisten väcka talan inom en månad efter det att tiden har löpt ut. Skall enligt 4 kap. 7 § lagen (1974:371) om rättegången i arbetstvister talan föregås av förhandling men har sådan ej ägt rum, gäller vad som nu har sagts i stället rätt att påkalla förhandling. Talan skall i sådant fall väckas inom tid som anges i 65 §.

I tvist, vari arbetstagare ej kan företrädas av organisation, skall han väcka talan inom fyra månader efter det att han fått kännedom om den omständighet vartill yrkandet hänför sig och senast inom två år efter det att omständigheten har inträffat.