



Healthy Workplaces for All Ages 2016/17

Ett europeiskt perspektiv

Mats Ryderheim, internationella avdelningen, Arbetsmiljöverket



Varför en kampanj om hållbart arbetsliv?



EU:s demografiska utmaning (EUROSTAT 2013)

	Andel av befolkningen 55+	Andel av befolkningen 55+ (2050), prognos
Sverige	31 %	39 %
EU, snitt	31 %	50 %

Did you know...?



#EUhealthyworkplaces

In 2014, the highest employment rates of people aged between 55 and 64 years in the EU are found in Sweden (74.0%), followed by Germany (65.5%) and Estonia (64.0%).

Nationella kampanjaktiviteter 2016-17

- 136 konferenser med ca 15 000 deltagare



Kampanjsida på 25 språk - 250 000 besökare



En sund och säker arbetsmiljö genom hela arbetslivet 2016- 17



[Logga in](#) Svenska

[Hem](#) | [OM ÄMNET](#) | [VERKTYG OCH PUBLIKATIONER](#) | [ENGAGERA DIG](#) | [KAMPANJPARTNER](#) | [MEDIECENTRUM](#)



En sund och säker arbetsmiljö genom hela arbetslivet

Arbetsmiljön angår alla. Bra för både
dig och din verksamhet.

[> Läs mer](#)

Kampanjen i Nederländerna, Österrike och Italien

- Partsmöten
- Konferenser för arbetsgivare och fackliga organisationer
- Mässor
- Pressmeddelanden
- Sociala media

Kampanjen i Estland

- Säkerhetsövningar på 38 förskolor med hjälp av NAPO



Partnerskap för ca 100 paneuropeiska företag/organisationer

- Konferenser för erfarenhetsutbyte
- Workshops
- Aktiviteter på sociala media



Partnerskap för 34 media företag från 15 länder

- Tillgång till extra information
- Stödjer kampanjen



Good practice award – Ett hållbart arbetsliv!

Utgångsläge: 40 - 50% av många organisationers medarbetare > 50 år

How can the work environment be better for both women and men?



Good practice award – Ett hållbart arbetsliv!

- Hur kan arbetsförmågan hos medarbetare > 50 år behållas eller kanske t o m förbättras?
- Vad krävs för att behålla äldre medarbetare lite längre, fram till pensioneringen?
- Vad krävs för att behålla yngre medarbetare?

”Good practice award 2017” – 9 företag fick pris!

- IT- företag, Nederländerna
- Byggföretag, Finland
- Gruvföretag, Serbien
- Metallbearbetande företag, Österrike resp. Tyskland
- Energiföretag, Ungern
- Biltillverkare, Spanien
- Däcktillverkare, Tyskland
- Äldreomsorgsföretag, Belgien

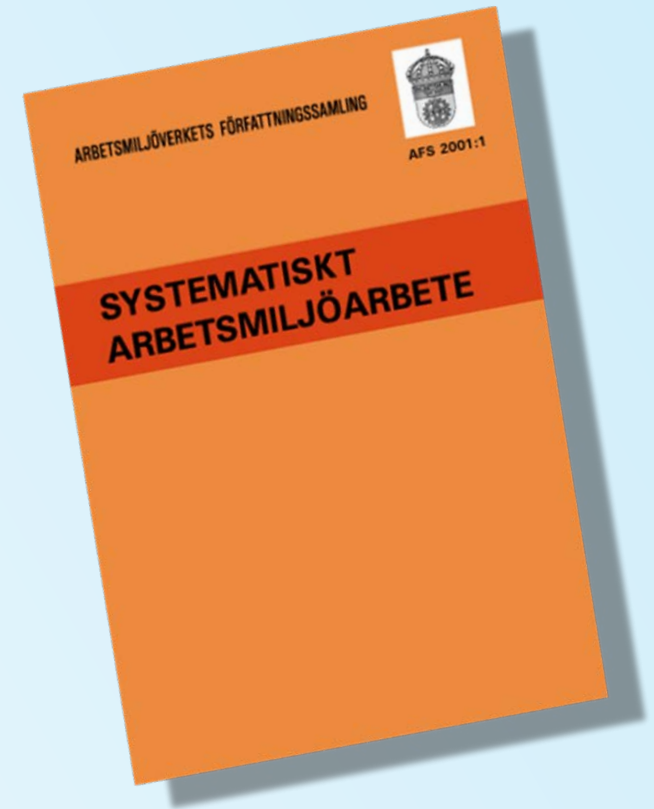
EU-kommissionen 10 jan 2017

- Förstärk arbetet avseende belastningsbesvär, psykosocial ohälsa samt den demografiska problematiken
- EU-OSHA ta fram goda exempel
- SLIC ta fram tillsynsstöd för inspektörer



Förutsättningar för en effektiv tillsyn

- En del nationella tillsynsmyndigheter fokuserar enbart riskbedömning, ej helhetssynen
- Hälften av de nationella myndigheterna bedriver tillsyn på både arbetsrätt och arbetsmiljö



Active ageing – en partsöverenskommelse på EU-nivå

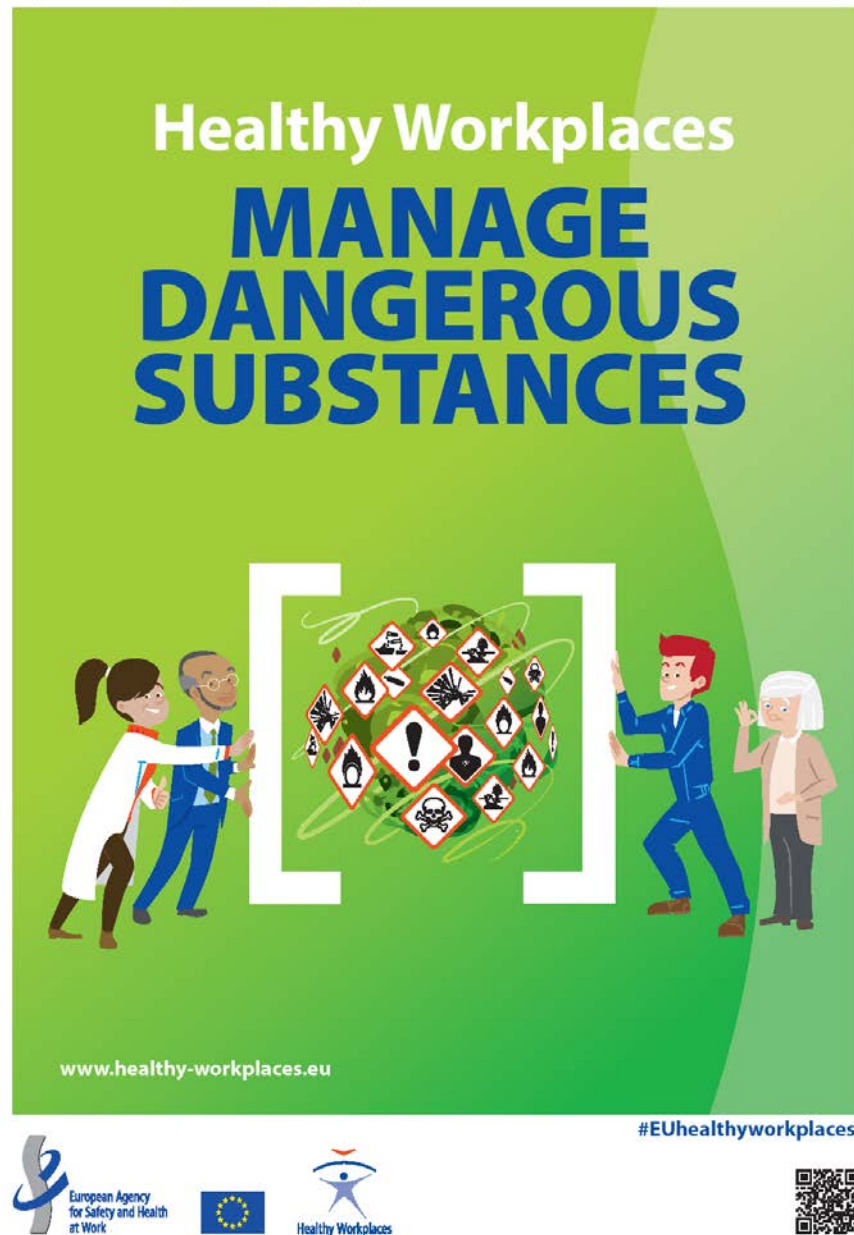
- Öka medvetenheten om och förståelsen för den demografiska utmaningen
- Förse arbetsgivare och fackliga organisationer med exempel på åtgärder
- Säkerställa en tillfredsställande arbetsmiljö
- Hjälpa till med att utveckla ett livscykel perspektiv
- Främja kunskapsutbytet mellan olika generationer

Avslutningskonferens i Bilbao den 21 -22 november



Nästa kampanj

2018/19



Tack för er uppmärksamhet!

