



Arbetsmiljöverket kan lämna dispens från 13 § arbetstidslagens regler om dygnsvila och förbud mot nattarbete. Vi kan bara behandla ansökan om arbetsgivaren inte har ett kollektivavtal som reglerar dygnsvila och/eller nattarbete.

Om arbetsgivaren har ett kollektivavtal som reglerar andra frågor än dygnsvila och/eller nattarbete måste arbetsgivaren först förhandla med facket om en utökning av avtalet så att det omfattar även dygnsvila och/eller nattarbete. Om ett sådant avtal inte kan träffas trots förhandlingar, kan man ansöka om dispens från reglerna om dygnsvila och/eller nattarbete hos Arbetsmiljöverket. Ansökan kan också göras om arbetsgivaren helt saknar kollektivavtal. I det senare fallet behövs ingen förhandling med facket före ansökan.

Skicka gärna med en bilaga om utrymmet att skriva inte räcker till.

**Ansökan gäller**

<input type="checkbox"/> Dygnsvila	<input type="checkbox"/> Nattarbete	<input type="checkbox"/> Båda
------------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------

**En av rutorna nedan måste markeras för att ansökan ska kunna prövas**

<input type="checkbox"/> Kollektivavtal finns inte
<input type="checkbox"/> Kollektivavtal finns men det reglerar inte dygnsvila och/eller nattarbete. Förhandling har skett mellan parterna i kollektivavtalet, men det har inte gått att komma överens om avvikelser från dygnsvila och/eller nattarbetsförbudet.
Ange vilket fackförbund ni har kollektivavtal med, eller med vilket förbund ni normalt skulle sluta avtal, om sådant saknas idag

**Följande frågor ska besvaras:**

Hur många arbetstagare avser ansökan?
Är någon anställd som ansökan gäller under 18 år? Hur gammal är den/de personerna?
Vilka arbetsuppgifter ska de anställda utföra på dagen respektive natten?





### **Behandling av personuppgifter**

När du lämnar in en ansökan eller anmälan till Arbetsmiljöverket kommer vi att behandla de personuppgifter som du har angett. Arbetsmiljöverket är personuppgiftsansvarig för behandlingen.

Ändamålet med behandlingen är att Arbetsmiljöverket ska kunna handlägga ditt ärende på ett effektivt sätt, vilket bland annat innebär att uppgifterna kommer att diarieföras, behandlas för olika handläggningsåtgärder och slutligen arkiveras. Allmänna handlingar som inte omfattas av sekretess kan också komma att lämnas ut i enlighet med offentlighetsprincipen. Den rättsliga grunden för behandlingen består i att behandlingen är nödvändig som ett led i vår myndighetsutövning.

För ytterligare information om Arbetsmiljöverkets behandlingar av personuppgifter och om dina rättigheter som registrerad, se [www.av.se/personuppgifter](http://www.av.se/personuppgifter).