



För Arbetsmiljöverkets noteringar

Ifylld blankett skickas till Arbetsmiljöverket:  
Arbetsmiljöverket  
Box 9082  
171 09 Solna  
E-post: [arbetsmiljoverket@av.se](mailto:arbetsmiljoverket@av.se)

**Begäran till Arbetsmiljöverket  
enligt 6 kap 6a AML om föreläggande eller förbud**

**Begäran från**

Skyddsombudets namn	E-postadress	
Arbetsställets adress	Telefonnummer	
Facklig tillhörighet		
Typ av skyddsombud		
<input type="checkbox"/> Lokalt	<input type="checkbox"/> Huvudskyddsombud	<input type="checkbox"/> Regionalt

**Arbetsgivare/utbildningssamordnare**

Arbetsgivarens/utbildningssamordnarens namn	E-postadress
Arbetsgivarens/utbildningssamordnarens adress	Telefonnummer
Arbetsställets namn	Org. Nummer

**Begärda åtgärder som jag vill att Arbetsmiljöverket prövar**

--

Datum	Underskrift
-------	-------------

**Bifogas**

- Begäran enligt 6 kap 6a § AML till arbetsgivare/utbildningssamordnare  
 Arbetsgivarens svar



### **När kan du begära att vi ingriper och när kan du inte begära det?**

Du kan begära att vi ingriper när det gäller risker som finns reglerade i arbetsmiljölagen, förutom när det gäller 6 kap i arbetsmiljölagen. Reglerna i detta kapitel räknas som samverkansfrågor. Du kan också begära att vi ingriper när det gäller mertid, extra övertid och nödfallsövertid, men bara om inte reglerna ersatts av kollektivavtal.

Du kan inte begära att vi ingriper i samverkansfrågor, till exempel att du inte får ut handlingar som du begärt från arbetsgivaren, att du upplever dig hindrad från att utöva ditt uppdrag som skyddsombud, att arbetsgivaren inte informerar tillräckligt om sina planer för verksamhetens ekonomi eller produktion, att personalen inte litar på arbetsgivaren eller upplever att arbetsgivaren straffar kritik med uteblivna löneökningar, uteblivna befordringar och liknande. Det är frågor du kan ta upp med de fackliga organisationerna på din arbetsplats.

Du kan inte heller begära att vi ingriper när det gäller arbetsgivarens skyldigheter enligt medbestämmandelagen (MBL), arbetsgivarens personalpolicy, sådant som regleras i lagen om anställningsskydd (LAS), affärsmässiga strategier, konflikt-hantering på individnivå och tolkning av kollektivavtal.

### **Behandling av personuppgifter**

När du lämnar in en ansökan eller anmälan till Arbetsmiljöverket kommer vi att behandla de personuppgifter som du har angett. Arbetsmiljöverket är personuppgiftsansvarig för behandlingen.

Ändamålet med behandlingen är att Arbetsmiljöverket ska kunna handlägga ditt ärende på ett effektivt sätt, vilket bland annat innebär att uppgifterna kommer att diarieföras, behandlas för olika handläggningsåtgärder och slutligen arkiveras. Allmänna handlingar som inte omfattas av sekretess kan också komma att lämnas ut i enlighet med offentlighetsprincipen. Den rättsliga grunden för behandlingen består i att behandlingen är nödvändig som ett led i vår myndighetsutövning.

För ytterligare information om Arbetsmiljöverkets behandlingar av personuppgifter och om dina rättigheter som registrerad, se [www.av.se/personuppgifter](http://www.av.se/personuppgifter).