

Arbetsmiljöstatistik Rapport 2016:2

# Arbetsmiljön 2015

*The Work Environment 2015*





Arbetsmiljöstatistik Rapport 2016:2

# Arbetsmiljön 2015

*The Work Environment 2015*



**Sveriges officiella statistik**

Serie: Arbetsmiljöstatistik ISSN 1652-1110

Produktnummer: AM0501

Ansvarig utgivare: Ann Ponton Klevestedt

Statistikansvarig: Ann Ponton Klevestedt

Arbetsmiljöverket

[www.av.se](http://www.av.se)

Utgiven i juni 2016.



**ARBETSMILJÖ  
VERKET**

Förfrågningar:

Svarstjänsten 010-730 90 00

# Förord

Arbetsmiljöverket har regeringens och riksdagens uppdrag att se till att arbetsmiljön uppfyller de krav som finns i arbetsmiljölagen om att alla ska ha en bra och utvecklande arbetsmiljö. Arbetsmiljöverket har sedan den 1 juli 1994 ansvaret för den officiella statistiken om arbetsskador och arbetsmiljö.

Arbetsmiljöundersökningen 2015 har genomförts av Statistiska centralbyrån (SCB) på uppdrag av Arbetsmiljöverket. SCB har sedan 1989 vartannat år gjort undersökningar om arbetsförhållanden inom svenskt arbetsliv. Arbetsmiljöundersökningen innehåller bland annat frågor om den fysiska arbetsmiljön, stress, krav och inflytande, fysiska eller psykiska besvär som arbetet kan ha orsakat samt arbetsmiljöarbete. Undersökningen består av både en telefonintervju och en enkät och är ett tillägg till SCB:s arbetskraftsundersökning (AKU). I samarbete med användarråd och forskare har Arbetsmiljöverket inför Arbetsmiljöundersökningen 2015 sett över frågeformuläret för att det ska följa med i arbetslivets utveckling.

I rapporten redovisas resultat från undersökningen 2015 och några jämförelser med tidigare undersökningar. Samtliga frågor i undersökningen redovisas på totalnivå, för kvinnor och män, efter tre åldersgrupper för båda könen, efter utbildningsnivå samt inkomstgrupper. Några frågor redovisas även efter yrkes- och näringsgrensindelning. Urvalet av frågor för den mer detaljerade redovisningen har gjorts i samråd mellan Arbetsmiljöverket och SCB.

Sedan 2013 redovisas index för krav och kontroll i rapporten om arbetsmiljöundersökningen. Indexet har tidigare redovisats inom ramen för Arbetsmiljöverkets rapportering till regeringen.

Datainsamlingen har genomförts av SCB och rapporten har sammanställts av Anna Malmborg vid SCB. Dennis Webstedt har varit beställare av rapporten vid Arbetsmiljöverket.

Arbetsmiljöverket i juni 2016  
*Ann Ponton Klevestedt*

# Innehåll

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Förord</b> .....  | <b>5</b>  |
| <b>Sammanfattning</b> .....  | <b>10</b> |
| Förändringar över längre tid.....                                      | 10        |
| <b>Om Arbetsmiljöundersökningen</b> .....                              | <b>13</b> |
| Bakgrund.....  | 13        |
| Redovisningen av resultat .....  | 13        |
| Publikationer över tid.....  | 14        |
| <b>The Work Environment Survey</b> .....                               | <b>15</b> |
| Summary.....   | 15        |
| Changes over longer periods .....                                      | 15        |
| <b>About the Work Environment Survey</b> .....                         | <b>18</b> |
| Background .....   | 18        |
| Reporting of results .....   | 18        |
| Publications over time .....   | 19        |
| <b>1 Arbetsmiljöundersökningen 2015 – samtliga frågor</b> .....        | <b>20</b> |
| <b>2 Sysselsättning, arbetsmiljöarbete och företagshälsovård</b> ..... | <b>61</b> |
| Sysselsättning enligt AKU för helår 2005–2015 .....                    | 61        |
| Arbetstidens förläggning .....   | 62        |
| Övertidsarbete/merarbete i referensveckan.....                         | 62        |
| Tid i yrket, antal år man har haft sitt nuvarande yrke .....           | 63        |
| Systematiskt arbetsmiljöarbete .....                                   | 63        |
| Företagshälsovård.....   | 64        |
| <b>3 Datorer och andra maskiner som arbetsredskap</b> .....            | <b>66</b> |
| Dator, surfplatta och smartphone som arbetsredskap .....               | 66        |
| Rörliga, stationära samt handhållna maskiner .....                     | 66        |

|          |   |           |
|----------|---|-----------|
| <b>4</b> | <b>Besvär i kroppen.....</b>  | <b>68</b> |
|          | Kroppsliga besvär efter jobbet .....                                | 68        |
|          | Kroppsligt uttröttade efter arbetet .....                           | 69        |
|          | Svårigheter att koppla av tankarna från jobbet under fritiden ..... | 69        |
|          | Svårigheter att sova .....  | 70        |
|          | Problem med att få tiden att räcka till .....                       | 70        |
|          | Arbetat trots sjukdom .....   | 71        |
| <b>5</b> | <b>Slit och släp - fysisk belastning.....</b>                       | <b>72</b> |
|          | Arbete som innebär tunga lyft.....                                  | 72        |
|          | Arbetar rent kroppsligt .....                                       | 72        |
|          | Påfrestande arbetsställningar .....                                 | 72        |
|          | Sitter och arbetar mer än två timmar i sträck .....                 | 74        |
|          | Arbete i kontorsmiljö .....   | 74        |
| <b>6</b> | <b>Utsatt för fysikaliska och kemiska faktorer .....</b>            | <b>75</b> |
|          | Vibrationer av handhållna maskiner.....                             | 75        |
|          | Buller.....   | 75        |
|          | Utsatt för kyla .....   | 76        |
|          | Hudkontakt med rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel.....    | 76        |
|          | Passiv rökning.....   | 76        |
| <b>7</b> | <b>Den psykosociala arbetsmiljön .....</b>                          | <b>78</b> |
|          | Hinner inte äta lunch, arbetar över eller tar med jobb hem .....    | 78        |
|          | Tillgänglighet på fritiden .....                                    | 79        |
|          | Upprepade arbetsmoment .....  | 79        |
|          | Möjlighet att själv bestämma arbetstakten .....                     | 79        |
|          | Utbildning på betald arbetstid .....                                | 80        |
|          | Stöd från arbetskamrater när arbetet känns besvärligt.....          | 80        |
|          | Stöd från chefer när arbetet känns besvärligt .....                 | 81        |
|          | Diskriminerad .....   | 81        |
|          | Våld och hot om våld .....  | 81        |
|          | Sexuella trakasserier.....  | 82        |

|           |  |           |
|-----------|--|-----------|
| <b>8</b>  | <b>Upplevelse av den egna arbetssituationen .....</b>                | <b>83</b> |
|           | För hög arbetsbelastning .....                                       | 83        |
|           | Psykiskt påfrestande arbete .....                                    | 84        |
|           | Arbetet upplevs som meningsfullt .....                               | 84        |
| <b>9</b>  | <b>De yngres arbetsförhållanden .....</b>                            | <b>85</b> |
|           | Antalet jobb de tre senaste åren .....                               | 85        |
|           | Etablering på arbetsmarknaden .....                                  | 85        |
|           | De ungas arbetsmiljö .....   | 85        |
| <b>10</b> | <b>Arbetsförhållanden för äldre .....</b>                            | <b>87</b> |
|           | Svårt att klara av arbetet med hänsyn till åldern .....              | 87        |
|           | Bedömer sig inte orka arbeta fram till ordinarie pensionsålder ..... | 87        |
| <b>11</b> | <b>Krav och kontroll i arbetet .....</b>                             | <b>89</b> |
|           | <b>Utveckling av frågor för att mäta arbetsmiljö .....</b>           | <b>92</b> |
|           | <b>Undersökningens kvalitet .....</b>                                | <b>95</b> |
|           | Inledning .....  | 95        |
|           | Innehåll .....   | 95        |
|           | Tillförlitlighet .....   | 96        |
|           | Aktualitet .....   | 99        |
|           | Jämförbarhet och sammanvändbarhet .....                              | 99        |
|           | Tillgänglighet och förståelighet .....                               | 102       |



|  |     |
|--|-----|
| Tabellbilaga – SSYK och SNI .....  | 102 |
| Bilaga 1 – Antal svar på enkäten efter SSYK och SNI .....                          | 245 |
| Bilaga 2 – Beskrivning av den använda näringsgrensindelningen enligt SNI 2007..... | 249 |
| Bilaga 3 – Frågeformulär, telefonintervjun (AKU-tillägget).....                    | 252 |
| Bilaga 4 – Enkäten .....   | 261 |
| Bilaga 5 – Förändringar i frågeformulären mellan 2013 och 2015..                   | 277 |

# Sammanfattning

I rapporten redovisas resultat från Arbetsmiljöundersökningen 2015 och i vissa fall jämförelser med tidigare undersökningar. Samtliga frågor i undersökningen redovisas på totalnivå, för kvinnor och män, efter tre åldersgrupper för båda könen, efter utbildningsnivå samt inkomstgrupper. Några frågor redovisas även efter yrkes- och näringsgrensindelning.

Inför 2015 års undersökning gjordes en översyn av frågorna för att bättre belysa dagens arbetsmiljö. Ett femtontal frågor togs bort, drygt ett tjugotal nya frågor lades till och ett tiotal frågor ändrades. I årets rapport redovisas resultat efter utbildning och inkomst istället för socioekonomisk indelning (SEI) till att redovisa efter utbildning och inkomst.

Resultaten visar en allt mindre andel sysselsatta med lång yrkeserfarenhet samtidigt som andelen med kort yrkeserfarenhet ökar. 2015 är det 20 procent som har 20 års yrkeserfarenhet eller mer och 37 procent som har mindre än fem år i samma yrke. En ny fråga 2015 är om företagshälsovårdens (FHV) roll i arbetsmiljöarbetet. Av de sysselsatta som har företagshälsovård är det en av tre som uppfattar att FHV har en roll i att förbättra arbetsmiljön. Cirka två av tre vet vem som ansvarar för arbetsmiljön på sin arbetsplats.

Drygt hälften av alla sysselsatta, 53 procent, säger att de har alldeles för mycket att göra. Det är vanligare att kvinnor än män upplever en för hög arbetsbelastning. Män i åldern 16–29 år har den lägsta andelen som säger att de har för mycket att göra.

Ett mått på negativ stress kan vara om individen själv upplever arbetet som stressigt eller psykiskt påfrestande. Fyra av tio sysselsatta upplever sitt arbete som psykiskt påfrestande. Det är vanligare att kvinnor än män upplever det så.

Mobil kommunikationsteknik till exempel via smarta telefoner medför en möjlighet att alltid vara nåbar. 2015 års arbetsmiljöundersökning innehåller två nya frågor om förväntningarna på att vara anträffbar per telefon och att läsa jobbrelaterad e-post på fritiden. Fyra av tio sysselsatta uppger att deras arbetsgivare förvän-

tar sig att de ska vara anträffbara per telefon, och tre av tio att de ska läsa jobbrelaterad e-post på fritiden.

Andelen sysselsatta som minst en dag varje vecka är uttröttade i kroppen eller känner sig trötta och håglösa har ökat sedan 2013. Omkring hälften av alla sysselsatta känner sig varje vecka uttröttade i kroppen eller trötta och håglösa.

Det är vanligare att kvinnor än män blir utsatta för våld eller hot om våld i arbetet. Bland kvinnor har två av tio blivit utsatta någon gång de senaste 12 månaderna jämfört med en av tio bland män.

Bland sysselsatta under 30 år är det 28 procent som har arbetsuppgifter som inte stämmer överens med deras utbildning. I samma grupp är det 85 procent som anser sig etablerade på arbetsmarknaden.

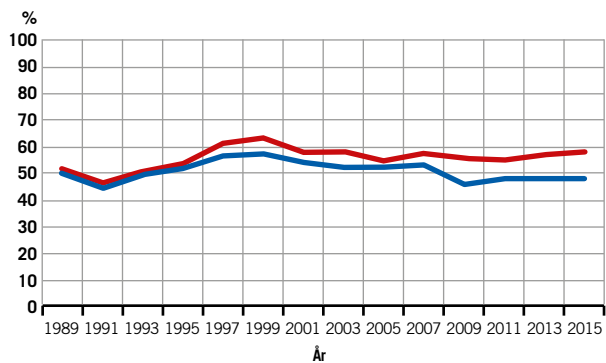
## Förändringar över längre tid

Nedan visas utvecklingen över tid för vissa arbetsmiljöfaktorer. Många frågor har ställts sedan 1989 och andra sedan 1995. När det gäller vissa faktorer har betydande förändringar skett i resultaten medan det för andra varit förhållandevis konstanta resultat.

### För mycket att göra

Andelen sysselsatta som uppger att de har alldeles för mycket att göra ökade kraftigt från 1991 till 1999 för att sedan åter minska. Arbetsbelastningen är oförändrad bland kvinnor från 2007 medan det bland män skedde en minskning mellan 2007 och 2009. Mellan 2013 och 2015 finns inga säkerställda skillnader för varken kvinnor eller män i andelen sysselsatta som har för mycket att göra.

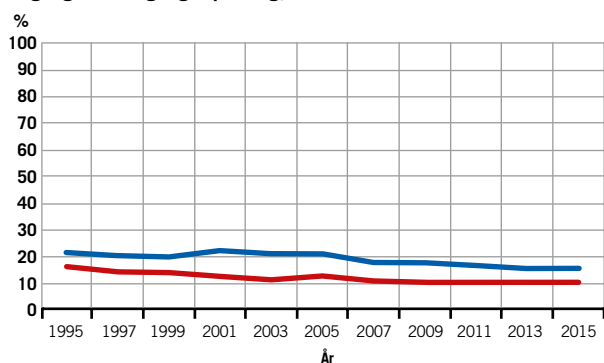
FIGUR 1  
Andel sysselsatta kvinnor och män som upplever att de har alldeles för mycket att göra, år 1989–2015.



#### Tunga lyft

Andelen kvinnor och män som dagligen måste lyfta minst 15 kilo åt gången har minskat sedan 1995. Sedan 2007 har andelarna legat stabilt för både kvinnor och män.

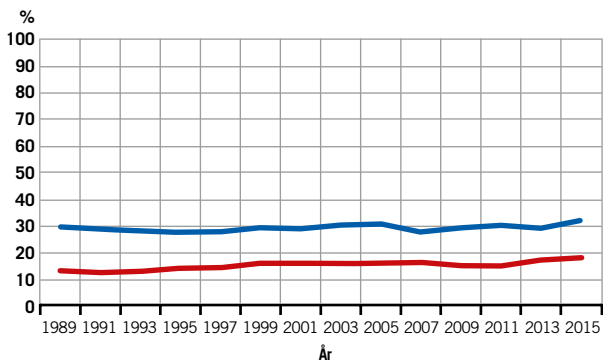
FIGUR 2  
Andel sysselsatta kvinnor och män som lyfter minst 15 kilo åt gången flera gånger per dag, år 1995–2015.



#### Utsatta för buller

En större andel män än kvinnor är utsatta för buller på arbetsplatsen. För kvinnor är det en statistiskt säkerställd ökning av de som exponerades för buller på arbetsplatsen mellan 1989 och 1999. Därefter är andelen exponerade relativt oförändrad fram till 2011 för att sedan åter öka från 2013. 2015 ligger andelen som exponeras för buller på den högsta nivån sedan 1989. För män är det en statistiskt säkerställd ökning från 2013.

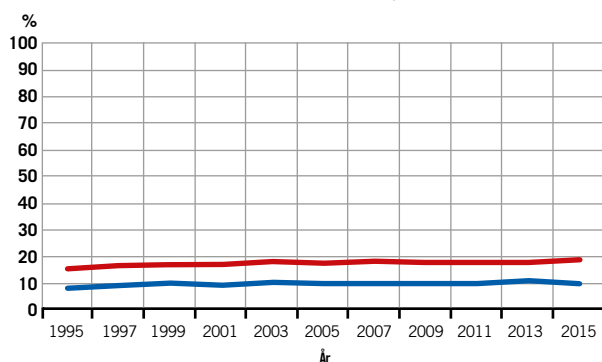
FIGUR 3  
Andel sysselsatta kvinnor och män som är utsatta för buller minst en fjärdedel av arbetstiden, år 1989–2015.



#### Utsatta för våld eller hot om våld

För både kvinnor och män är det en statistiskt säkerställd ökning av andelen som är utsatta för våld eller hot om våld om man ser till hela perioden (1995–2015). För kvinnor sker en ökning under tiden fram till 2003 och för män till 1999. Mellan 2003 och 2013 har andelen sysselsatta som utsätts för våld eller hot om våld legat på samma nivå. Den ökning bland kvinnor respektive minskning bland män mellan 2013 och 2015 som figur 4 visar är inte statistiskt säkerställd.

FIGUR 4  
Andel sysselsatta kvinnor och män som utsätts för våld eller hot om våld de senaste 12 månaderna, år 1995–2015.

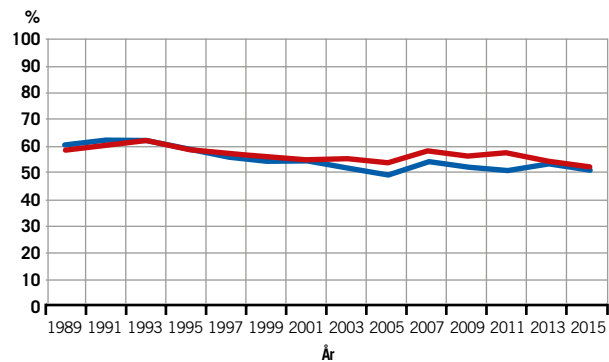


#### Omväxlande arbete

Andelen med omväxlande arbete minskade både för kvinnor och för män under perioden 1989 till 2005. Mellan 2005 och 2007 skedde en ökning men sedan 2007 minskade åter de som helt eller delvis instämmer i att

arbetet är omväxlande. Förändringen mellan 2007 och 2009 gäller både för kvinnor och män men är endast statistiskt säkerställd för män och kvinnor sammantaget. Sedan 2011 har andelen kvinnor som upplever att de har omväxlande arbete minskat.

FIGUR 5  
Andel sysselsatta kvinnor och män som har ett omväxlande arbete (instämmer helt/delvis), år 1989–2015.



# Om Arbetsmiljöundersökningen

## Bakgrund

SCB genomför sedan 1989 vartannat år Arbetsmiljöundersökningen och från 1994 sker det på uppdrag av Arbetsmiljöverket. Undersökningens syfte är att beskriva arbetsmiljön för den sysselsatta befolkningen i åldern 16–64 år. I 2015 års undersökning ingår även sysselsatta i åldersgruppen 65–74 år i urvalet.

Rapporten belyser hur de som arbetar upplever sin arbetsmiljö och de eventuella besvären som de upplever att den medför. Det finns behov av uppgifter om hur vanliga respektive ovanliga olika förhållanden är och hur besvär och riskfaktorer/exponeringar förändras över tid. Resultaten används bland annat av beslutsfattare på olika nivåer inom organisationer och myndigheter, av forskare och inom regering och riksdag.

En del av frågorna i undersökningen eftersträvar att ge en objektiv beskrivning av förhållanden i arbetsmiljön som till exempel tunga lyft, buller, kyla och arbete i vriden ställning eller stillasittande. Andra frågor mäter upplevelsen av arbetsmiljön som exempelvis om man har för mycket att göra, har ett enformigt arbete eller om man i det stora hela är nöjd med sitt jobb. Det finns också frågor som handlar om fysiska besvär som bland annat värk i olika delar av kroppen eller psykiska besvär som sömnsvårigheter.

I varje undersökning under åren 1989 till 2015 har mellan 4 000 och 12 000 personer fått besvara enkäten med cirka 130 frågor om sina arbetsförhållanden. Det finns nu resultat från fjorton omgångar som genomförts på likartat sätt och där resultaten kan jämföras. De resultat som redovisas i denna rapport baseras på undersökningen från senhösten/vintern 2015/2016.

I Arbetsmiljöundersökningen 2015 ingår ett urval av cirka 9 000 personer i den sysselsatta befolkningen 16–74 år. Dessa personer har svarat på SCB:s löpande arbetskraftsundersökning (AKU) som genomförs via telefonintervjuer. Ett antal frågor om arbetsmiljö ställs i samband med AKU-intervjun. De som medverkar i denna telefonintervju får sedan svara på en enkät.

Antalet svarande var drygt 7 000 i telefonintervjun och knappt 4 200 för enkäten.

## Redovisningen av resultat

Urvalet är tillräckligt stort för att kunna redovisa olika kategorier som yrke, näringsgren, utbildning, inkomst, kön och ålder. Genom att flera omgångar av undersökningen kan läggas samman finns även möjlighet att skapa ett mycket omfattande statistiskt material, som möjliggör uppdelningar och redovisningar av arbetsmarknaden i många olika undergrupper.

Kvinnor och män finns inom olika delar av arbetsmarknaden och har olika arbetsmiljö. Det är därför av stor betydelse att redovisa uppgifter efter kön. I tabellerna över yrke och näringsgren redovisas därför siffrorna totalt för 2015 och med könsuppdelning för det sammanslagna materialet för de två undersökningsomgångarna 2013 och 2015 (2013/2015).

För varje skattning redovisas ett osäkerhetsintervall (felmarginal). Gränsen för att redovisa resultat är 100 svarande.

Redovisningen är uppdelad i tio avsnitt. Avsnitt 1 omfattar tabeller med redovisning av samtliga frågor som ingår i Arbetsmiljöundersökningen 2015 fördelade efter kön och åldersgrupper, utbildningsnivå samt inkomstgrupper. Avsnitten 2–10 är en ämnesvis indelning och innehåller ett urval av frågor som är intressanta att belysa. I rapporten kommenteras generellt endast de förändringar mellan 2013 och 2015 och de skillnader mellan olika redovisningsgrupper som är statistiskt säkerställda.

Yrkesindelningen följer Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Denna yrkesklassificering bygger på typ av arbete och de kvalifikationer som krävs för detta arbete.

Kodningen av näringsgren är anpassad till Standard för Svensk Näringsgrensindelning (SNI) som utgår från EU:s näringsgrensstandard Nomenclature Générale des Activités Economiques dans les Com-

munautés Européennes (NACE). Sedan 2009 används SNI2007 som standard för klassificering av näringsgren (SNI). Näringsgren bestäms för personer i arbetskraften med utgångspunkt från det enskilda företags huvudsakliga verksamhet vid det arbetsställe där urvalspersonen är – eller senast varit – sysselsatt.

Utbildningsnivå kommer från utbildningsregistret och gäller den högsta avslutade utbildningen för urvalspersonen. Resultaten redovisas i tre grupper: förgymnasial utbildning, gymnasial utbildning och eftergymnasial utbildning.

Inkomstvariabeln har som underlag den sammanräknade förvärvsinkomsten från inkomstregistret 2014. Den består av de sammanlagda löpande skattepliktiga inkomsterna, vilket är inkomster från anställning, företagande, pension, sjukpenning och andra skattepliktiga transfereringar. Gränsvärdena till inkomstgrupperna är beräknade utifrån befolkningen 16–64 år som har tjänat minst ett basbelopp under året. Se avsnittet Undersökningens kvalitet.

I avsnitt 11 redovisas krav och kontroll i arbetet som syftar till att belysa förhållanden som avser samband mellan arbetets krav och den enskildes kontroll över sin arbetssituation.

### **Publikationer över tid**

Från och med 2007 ingår rapporten från Arbetsmiljöundersökningen i Arbetsmiljöverkets rapportserie Arbetsmiljöstatistik. Resultaten från tidigare undersökningar har redovisats i serien Statistiska meddelanden (SM) och i temapublikationer i serien "Information om arbetsmarknad och utbildning" (IAM). I temapublikationerna används statistiken för att belysa speciella frågeställningar kring arbetslivs- och arbetsmiljöfrågor. SCB utför på uppdrag olika typer av specialbearbetningar av resultaten från Arbetsmiljöundersökningen. I specialbearbetningarna kan resultat visas för andra grupper än dem som redovisas i denna rapport liksom samband mellan olika variabler. En beskrivning av statistiken finns på SCB:s hemsida [www.scb.se](http://www.scb.se). Denna rapport med den officiella arbetsmiljöstatistiken finns i sin helhet på Arbetsmiljöverkets hemsida [www.av.se](http://www.av.se). Detsamma gäller temarapporter som bygger på Arbetsmiljöundersökningarnas data.

# The Work Environment Survey

## Summary

This report presents results from the 2015 survey and in some cases comparisons are made with previous surveys. The results for all survey questions are reported at a total level as well as for women and men broken down into three age groups, three educational groups and three income levels. Some questions are also reported broken down by occupational and industrial classification.

Prior to the 2015 survey, a review of the questions was carried out to better highlight today's work environment. Some 15 questions were removed, more than 20 new questions were added and around ten questions were modified. At the same time, there was a transition from reporting the results by socio-economic classification (SEI) to reporting results by education and income.

The results show an increasingly smaller percentage of employed persons with extensive occupational experience; meanwhile the percentage of those with short occupational experience is increasing. In 2015, 20 percent reported having 20 years of occupational experience or more, and 37 percent had less than 5 years in the same occupation. One of the new questions concerned whether company healthcare service (CHS) has a role in work environment issues. Of those who have a company healthcare service, 31 percent, perceive that CHS has a role in improving the work environment. Approximately two out of three knows who is responsible for the work environment in the workplace.

More than half of all employed, 53 percent, say they have too much to do. It is more common for women than men experience a high workload. Young men, 16-29 years, has the lowest proportion who say they have too much to do.

A measure of negative stress can be if the individual is experiencing the work as stressful or mentally strenuous. Four out of ten employed find their work mentally strenuous. It is common for women than men experience it so

Over one-half of all employed persons now use a tablet or smartphone as a work tool. However, the computer is still used the most. Among computer users, 58 percent use the computer during at least one-half of their working time. The corresponding figure among tablet/smartphone users is 14 percent.

About one-third of all employed persons report having pain in different parts of the body after work at least one day per week. This may be pain in the upper or lower back, shoulders and arms or hands, legs, knees and feet. The percentage has not changed since 2013 except for younger women. In 2015, a smaller percentage of women aged 16-29 had pain in their shoulders or arms, wrists or hands, or hips, legs, knees or feet. The percentage of employed persons who are physically exhausted or feel tired and listless at least one day each week has increased since 2013. The increase has occurred primarily among men under age 50.

In 2015, men were exposed to noise and detergents or disinfectants to a greater extent than in 2013. Women were exposed to cold to a greater extent in 2015 than in 2013.

Mobile communication technologies such as smartphones provide an option of always being reachable. The 2015 work environment survey includes two new questions about expectations regarding being reachable by phone and the capability of reading work-related e-mail during leisure time. Four out of ten employed persons report that their employers expect them to be reachable by phone, and three out of ten report that they are expected to read job-related e-mails during their leisure time.

The percentage of employed persons subjected to sexual harassment by persons other than colleagues at least once in the last 12 months has increased since the 2013 survey. About half of all employees feel exhausted every week in the body or tired and listless.

It is more common for women than men are subjected to violence or threats of violence at work. Among

women, two of ten have been exposed at some time in the last 12 months compared to one in ten men.

Among employed younger than 30 years it is 28 per cent who have jobs that do not match their education. In the same group, the 85 percent who consider themselves established in the labor market.

The increase has occurred in the younger age group. Among women aged 16–29, 19 percent were subjected to sexual harassment.

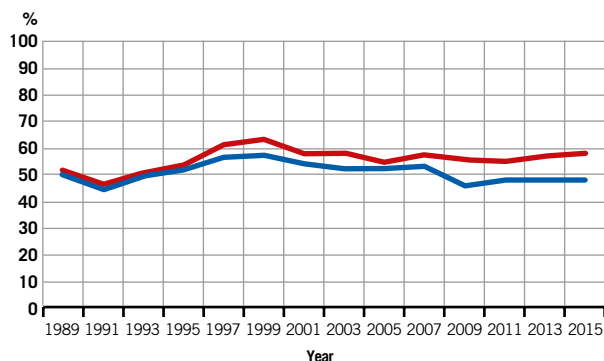
### Changes over longer periods

The following illustrates trends over time for work environment issues. Many questions have been asked since 1989 as well as additional questions since 1995. Significant changes have occurred in the results for certain questions, while the results for other questions have remained relatively constant.

#### Too much to do

The percentage of employed persons who state that they have way too much to do rose sharply from 1991 to 1999, only to subsequently decrease. The workload is unchanged since 2007 for women, while there was a decrease between 2007 and 2009 for men. There are no significant differences for either women or men in the percentage of those who had too much to do between 2013 and 2015.

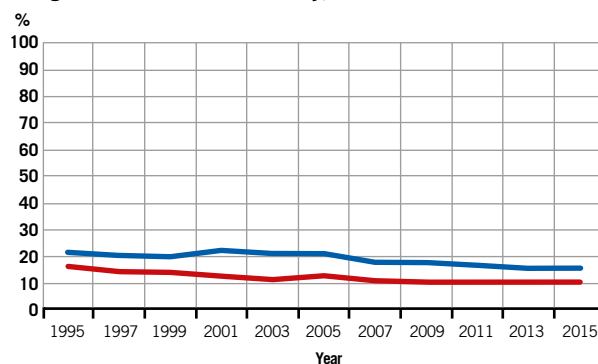
FIGURE 1  
Percentage of employed women and men who experience that they have way too much to do, 1989–2015



#### Heavy lifting

Since 1995, there has been a drop in the percentage of women and men who are required to lift at least 15 kg at a time per day. Since 2007, the percentages have been stable for both women and men.

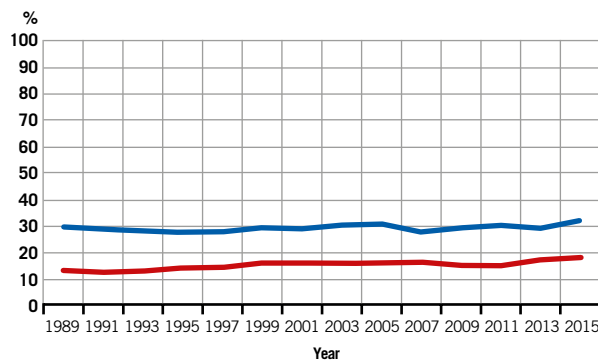
FIGURE 2  
Percentage of employed women and men who lift at least 15 kg at a time several times a day, 1995–2015



#### Exposed to noise

A larger percentage of men than women are exposed to noise in the workplace. For women, there is a statistically significant increase in those who were exposed to noise in the workplace between 1989 and 1999. Subsequently, the percentage exposed to noise was relatively unchanged until 2011 and increased again from 2013. In 2015, the percentage that was exposed to noise was at the highest level since 1989. For men, there is a statistically significant increase from 2013.

FIGURE 3  
Percentage of employed women and men who are exposed to noise at least a quarter of their working hours, 1989–2015

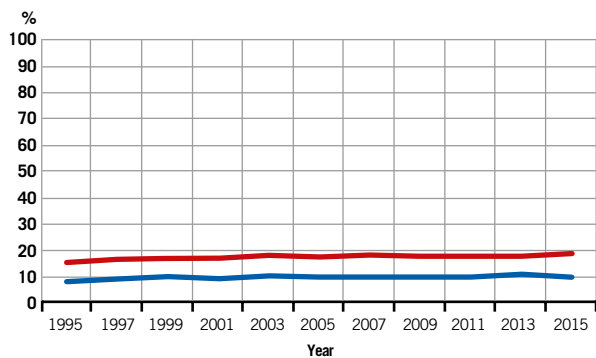




### Subjected to violence or threats of violence

There is a statistically significant rise in the number of women and men who have been subjected to violence or threats of violence when considering the entire period (1995-2015). For women, the increase took place for the time up until 2003 and for men up until 1999. Since 2003 and up until 2013, the percentage of employed persons who are subjected to violence or threats of violence remained at the same level. The increase among women and decrease among men between 2013 and 2015 that shows in figure E4 is not statistically significant.

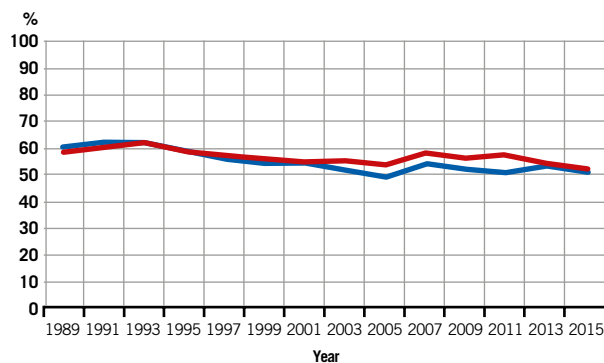
FIGURE 4  
Percentage of employed women and men who have been subjected to violence or threats of violence over the past 12 months, 1995–2015.



### Varied work duties

The percentage of employed persons with varied work duties decreased for both men and women during the period 1989 to 2005. There was an increase between 2005 and 2007; however, since 2007 the percentage has once again decreased for those who agree completely or partly that they have varied work duties. The change between 2007 and 2009 applies to both women and men, but is statistically significant only for women and men taken together. Since 2011, the percentage of women who feel that they have varied work duties has decreased.

FIGURE 5  
Percentage of employed women and men who have varied work duties (agree completely/partly), 1989–2015



# About the Work Environment Survey

## Background

Statistics Sweden has conducted the Work Environment Survey every two years since 1989. The survey has been conducted on behalf of the Swedish Work Environment Authority since 1994. The purpose of the survey is to describe the work environment of the employed population aged 16 to 64. The 2015 survey also includes employed persons aged 65–74 in the sample.

The report highlights how those who work experience their work environment and any disorders caused by it. There is a need for data on the prevalence of different work conditions, and how disorders and risk factors/exposures change over time. The results are used by decision makers at different levels within organisations and government agencies, by researchers and within the government and parliament.

Some of the survey questions seek to provide an objective description of work environment conditions, such as heavy lifting, noise, cold, work in a contorted position or while sitting for more than two hours straight. Other questions measure the work environment experience, for example if you have too much work to do; have monotonous work; or if you are overall satisfied with your job. There are also questions about physical disorders such as pain or mental disorders like insomnia.

In each survey from 1989 to 2015, between 4 000 and 12 000 persons have answered a questionnaire with some 130 questions about their working conditions. Results are now available from fourteen survey rounds conducted in the same manner and where the results are comparable. The results presented in this report are based on the survey conducted in late autumn/winter of 2015/2016.

The 2015 Work Environment Survey includes a sample of some 9 000 persons in the working population aged 16–74. These persons have participated in Statistics Sweden's regular Labour Force Survey (LFS), which is conducted as telephone interviews. A number

of questions about the work environment are asked in connection with this interview. Those who participate in the telephone interviews subsequently answer a questionnaire. Nearly 7 000 persons responded in the telephone interviews and nearly 4 200 answered the questionnaire.

## Reporting of results

The sample is large enough to enable descriptions for various categories: occupation, industry, education, income, sex and age. Very extensive statistical material can be created by combining several survey rounds, which enables breaking down and reporting the labour market for many different subgroups.

Reporting the data by sex is very important since women and men are employed in different parts of the labour market and thus have different work environments. Therefore, the tables on occupation (SSYK) and industry (NACE) present total figures for 2015 and give a breakdown by sex for the combined data of the two survey rounds 2013 and 2015 (2013/2015).

The uncertainty intervals (margin of error) are reported for the estimates. The threshold for reporting results is 100 respondents.

The report is divided into ten sections. Section 1 contains tables presenting the responses to all the questions used in the 2015 Work Environment Survey broken down by sex and age groups, educational groups and income groups. Sections 2–10 are a classification by subject and include a sample of interesting issues to highlight. In the report are comments generally made only for differences between 2013 and 2015 and among different study that are statistically significant.

The occupational classification follows the classification used in the Swedish Standard Classification of Occupations (SSYK). This classification is based on the type of work and the qualifications required for the work.

The coding of industries or economic activities is

adapted to the Swedish Standard Industrial Classification (SNI), which is based on the EU's industrial standard NACE (Nomenclature Générale des Activités Economiques dans les Communautés Européennes). Since 2009, SNI 2007 has been used as the standard for classification by economic activity (NACE). Economic activity is determined for persons in the labour force based on the primary business operation of the individual companies at the workplace where the sample person is – or was most recently – employed.

Education comes from the Education Register and the highest completed education is applied. The results are reported in three groups: compulsory education, upper secondary education and post-secondary education.

The basis of the income variable is the total earned income from the 2014 Income Register. It consists of the total current taxable income, which is income from employment, self-employment, pensions, sick pay and other taxable transfers. The classification of income groups is based on the population aged 16–64 who have earned at least a base amount during the year.

Section 11 presents the requirements and controls for the work with the aim of highlighting the conditions relating to the link between job requirements and the individual's control over their work situation.

### **Publications over time**

Beginning 2007, the report from the Work Environment Survey is included in the Swedish Work Environment Authority's report series called Work environment statistics. The results from previous work environment surveys have been presented in Statistics Sweden's Statistical Reports (SM) and in the series "Information on the labour market and education" (IAM). Statistics are used in the theme publications to illustrate specific questions regarding working life and work environment issues. Statistics Sweden performs on commission different types of special processing of the results of the work environment surveys. The results of special processing operations can be shown to groups other than those presented in this report as well as correlations between different variables. A description of the statistics is available on Statistics Sweden's website [www.scb.se](http://www.scb.se). This report with the official work environment statistics is available in its entirety on the Work Environment Authority's website, [www.av.se](http://www.av.se). This also applies to thematic reports based on the Swedish Work Environment Survey data.

# 1

## Arbetsmiljöundersökningen 2015 – samtliga frågor

I detta avsnitt redovisas i tre tabeller samtliga frågor ställda i Arbetsmiljöundersökningen 2015.

Den första tabellen redovisar resultaten för samtliga 16–64 år, för kvinnor och män och tre åldersindelningar. Den innehåller även skattningar för samtliga och för kvinnor och män i åldersspannet 16–74 år. I kolumnen "Fråga" finns numret på den fråga i frågeformulären som ligger till grund för redovisningen. Ett T framför siffran anger att frågan fanns med i telefonintervjun, ett E att den fanns i enkäten och för de frågor som ingick i AKU står det AKU. Frågeformuläret från telefonintervjun och enkäten finns i bilaga 3 och 4. I kolumnerna SSYK och SNI står tabellnumret på den tabell som redovisar resultaten efter SSYK och SNI i tabellbilagan.

I tabell 1b finns resultaten för samtliga frågor utifrån utbildningsnivå och kön. Utbildningsnivå är indelad i tre grupper: förgymnasial, gymnasial och eftergymnasial.

I tabell 1c redovisas resultat utifrån inkomstgrupper och kön. Inkomsten är indelad i tre grupper: låg, mellan och hög. (Se avsnittet Undersökningens kvalitet.)

Där antalet svarande i respektive grupp är mindre än 100 personer eller där punktskattningen med dess osäkerhetstal (felmarginal) inte med säkerhet kan sägas vara skiljt från noll, redovisas inte skattningen utan punktmarkeras (.), felmarginal presenteras som  $\pm$ .

**Tabell 1a** Arbetsmiljön 2015

| Kön och ålder  | Män   |       |    | Kvinnor |    |       | Totalt |       |    | Män   |    |       | Kvinnor |       |    | Totalt |    |       | Fråga | SSYK | SNI |       |     |       |     |       |     |   |
|--|-------|-------|----|---------|----|-------|--------|-------|----|-------|----|-------|---------|-------|----|--------|----|-------|-------|------|-----|-------|-----|-------|-----|-------|-----|---|
|  | Ålder | 16-64 |    | 16-64   |    | 16-64 |        | 16-29 |    | 30-49 |    | 50-64 |         | 16-29 |    | 30-49  |    | 50-64 |       |      |     | 16-74 |     | 16-74 |     | 16-74 |     |   |
|  |       | %     | ±  | %       | ±  | %     | ±      | %     | ±  | %     | ±  | %     | ±       | %     | ±  | %      | ±  | %     |       |      |     | ±     | %   | ±     | %   | ±     | %   | ± |
| <b>År i nuvarande yrke</b>   |       |       |    |         |    |       |        |       |    |       |    |       |         |       |    |        |    |       |       |      |     |       | T1  |       |     |       |     |   |
| 0-4 år   | 35    | ±1    | 39 | ±2      | 37 | ±1    | 77     | ±3    | 29 | ±2    | 14 | ±2    | 82      | ±3    | 33 | ±2     | 16 | ±3    | 34    | ±1   | 38  | ±2    | 36  | ±1    |     | 2.2   | 2.6 |   |
| 5-9 år   | 20    | ±1    | 20 | ±1      | 20 | ±1    | 20     | ±3    | 24 | ±2    | 12 | ±2    | 17      | ±2    | 25 | ±2     | 14 | ±3    | 19    | ±1   | 19  | ±1    | 19  | ±1    |     |       |     |   |
| 10-19 år   | 24    | ±2    | 22 | ±2      | 23 | ±1    | 2      | ±1    | 33 | ±2    | 25 | ±3    | 1       | ±1    | 30 | ±2     | 25 | ±3    | 24    | ±1   | 23  | ±2    | 23  | ±1    |     |       |     |   |
| 20 eller fler år   | 21    | ±1    | 19 | ±1      | 20 | ±1    | .      | .     | 13 | ±2    | 49 | ±3    | .       | .     | 11 | ±2     | 45 | ±4    | 23    | ±1   | 20  | ±1    | 22  | ±1    |     | 2.2   | 2.6 |   |
| <b>Antalet arbetande på nuvarande arbetsplats</b>  |       |       |    |         |    |       |        |       |    |       |    |       |         |       |    |        |    |       |       |      |     |       | AKU |       |     |       |     |   |
| 1-4  | 15    | ±1    | 11 | ±1      | 13 | ±1    | 12     | ±2    | 13 | ±2    | 19 | ±3    | 9       | ±2    | 11 | ±2     | 13 | ±2    | 17    | ±1   | 12  | ±1    | 15  | ±1    |     |       |     |   |
| 5-9  | 9     | ±1    | 10 | ±1      | 9  | ±1    | 10     | ±2    | 9  | ±1    | 8  | ±2    | 13      | ±2    | 9  | ±2     | 8  | ±2    | 9     | ±1   | 10  | ±1    | 9   | ±1    |     |       |     |   |
| 10-19  | 13    | ±1    | 13 | ±1      | 13 | ±1    | 15     | ±2    | 12 | ±2    | 12 | ±2    | 13      | ±2    | 14 | ±2     | 13 | ±3    | 12    | ±1   | 13  | ±1    | 13  | ±1    |     |       |     |   |
| 20-49  | 18    | ±1    | 20 | ±2      | 19 | ±1    | 18     | ±3    | 20 | ±2    | 17 | ±3    | 19      | ±3    | 20 | ±2     | 21 | ±3    | 18    | ±1   | 20  | ±2    | 19  | ±1    |     |       |     |   |
| 50-99  | 11    | ±1    | 12 | ±1      | 11 | ±1    | 9      | ±2    | 11 | ±2    | 11 | ±2    | 11      | ±2    | 11 | ±2     | 13 | ±3    | 11    | ±1   | 12  | ±1    | 11  | ±1    |     |       |     |   |
| 100-499  | 18    | ±1    | 15 | ±1      | 16 | ±1    | 16     | ±2    | 17 | ±2    | 20 | ±3    | 13      | ±2    | 16 | ±2     | 13 | ±3    | 17    | ±1   | 14  | ±1    | 16  | ±1    |     |       |     |   |
| 500 eller fler   | 12    | ±1    | 12 | ±1      | 12 | ±1    | 10     | ±2    | 13 | ±2    | 11 | ±2    | 11      | ±2    | 13 | ±2     | 11 | ±3    | 12    | ±1   | 12  | ±1    | 12  | ±1    |     |       |     |   |
| Vet ej men högst 10  | 1     | ±0    | 1  | ±0      | 1  | ±0    | 2      | ±1    | 1  | ±0    | .  | .     | 2       | ±1    | 1  | ±0     | 1  | ±1    | 1     | ±0   | 1   | ±0    | 1   | ±0    |     |       |     |   |
| Vet ej men mer än 10   | 4     | ±1    | 7  | ±1      | 5  | ±1    | 8      | ±2    | 3  | ±1    | 2  | ±1    | 10      | ±2    | 5  | ±1     | 7  | ±2    | 4     | ±1   | 7   | ±1    | 5   | ±1    |     |       |     |   |
| <b>Om närmaste chef är man respektive kvinna</b>   |       |       |    |         |    |       |        |       |    |       |    |       |         |       |    |        |    |       |       |      |     |       | E7  |       |     |       |     |   |
| Man  | 69    | ±2    | 35 | ±2      | 53 | ±2    | 72     | ±3    | 70 | ±3    | 66 | ±4    | 31      | ±4    | 39 | ±3     | 31 | ±5    | 67    | ±2   | 34  | ±2    | 52  | ±1    |     |       |     |   |
| Kvinna   | 22    | ±2    | 61 | ±2      | 41 | ±1    | 25     | ±3    | 23 | ±2    | 20 | ±4    | 68      | ±4    | 56 | ±4     | 63 | ±5    | 22    | ±2   | 61  | ±2    | 40  | ±1    |     |       |     |   |
| Har ingen chef   | 8     | ±1    | 4  | ±1      | 6  | ±1    | 3      | ±1    | 7  | ±2    | 14 | ±3    | .       | .     | 4  | ±1     | 6  | ±2    | 11    | ±1   | 5   | ±1    | 8   | ±1    |     |       |     |   |
| <b>Antal anställningsår på nuvarande arbetsplats</b>                                       |       |       |    |         |    |       |        |       |    |       |    |       |         |       |    |        |    |       |       |      |     |       | AKU |       |     |       |     |   |
| 0-4 år   | 47    | ±2    | 50 | ±2      | 48 | ±1    | 85     | ±2    | 45 | ±2    | 24 | ±3    | 89      | ±2    | 46 | ±3     | 26 | ±3    | 46    | ±2   | 49  | ±2    | 48  | ±1    |     |       |     |   |
| 5-9 år   | 20    | ±1    | 17 | ±1      | 18 | ±1    | 14     | ±2    | 25 | ±2    | 15 | ±2    | 10      | ±2    | 23 | ±2     | 13 | ±3    | 19    | ±1   | 17  | ±1    | 18  | ±1    |     |       |     |   |
| 10-19 år   | 20    | ±1    | 20 | ±2      | 20 | ±1    | 1      | ±1    | 25 | ±2    | 28 | ±3    | 1       | ±1    | 25 | ±2     | 26 | ±3    | 21    | ±1   | 20  | ±2    | 20  | ±1    |     |       |     |   |
| 20 eller fler år   | 13    | ±1    | 13 | ±1      | 13 | ±1    | .      | .     | 5  | ±1    | 33 | ±3    | .       | .     | 6  | ±1     | 35 | ±4    | 14    | ±1   | 14  | ±1    | 14  | ±1    |     |       |     |   |
| <b>Framtid för det egna arbetet</b>  |       |       |    |         |    |       |        |       |    |       |    |       |         |       |    |        |    |       |       |      |     |       |     |       |     |       |     |   |
| Mycket lätt eller ganska lätt att få ett likvärdigt arbete utan att flytta (byta bostad)   | 44    | ±2    | 47 | ±2      | 46 | ±2    | 56     | ±4    | 47 | ±3    | 33 | ±4    | 59      | ±4    | 49 | ±4     | 37 | ±5    | 43    | ±2   | 47  | ±2    | 45  | ±2    | E4  |       |     |   |
| Ganska svårt eller mycket svårt att få ett likvärdigt arbete utan att flytta (byta bostad) | 40    | ±2    | 36 | ±2      | 38 | ±2    | 28     | ±3    | 38 | ±3    | 49 | ±4    | 28      | ±4    | 36 | ±3     | 40 | ±5    | 40    | ±2   | 36  | ±2    | 38  | ±2    | E4  |       |     |   |
| Risk för förflyttning till annat arbete föreligger (endast anställda)                      | 17    | ±2    | 16 | ±2      | 17 | ±1    | 16     | ±3    | 17 | ±2    | 19 | ±4    | 11      | ±3    | 17 | ±3     | 18 | ±4    | 17    | ±2   | 16  | ±2    | 17  | ±1    | E5a |       |     |   |
| Hot om uppsägning eller påtvingad kortare arbetstid föreligger (endast anställda)          | 14    | ±2    | 11 | ±2      | 13 | ±1    | 14     | ±2    | 12 | ±2    | 16 | ±3    | 15      | ±3    | 11 | ±2     | 10 | ±3    | 14    | ±2   | 11  | ±2    | 12  | ±1    | E5b |       |     |   |

Tabell 1a (forts.)

| Kön och ålder  | Män   |       | Kvinnor |       | Totalt |       | Män   |       | Kvinnor |       | Män   |       | Kvinnor |       | Totalt |    | Fråga | SSYK | SNI |    |    |    |    |    |
|--|-------|-------|---------|-------|--------|-------|-------|-------|---------|-------|-------|-------|---------|-------|--------|----|-------|------|-----|----|----|----|----|----|
|  | Ålder | 16–64 | 16–64   | 16–64 | 16–29  | 30–49 | 50–64 | 16–29 | 30–49   | 50–64 | 16–74 | 16–74 | 16–74   | 16–74 |        |    |       |      |     |    |    |    |    |    |
|  |       | %     | ±       | %     | ±      | %     | ±     | %     | ±       | %     | ±     | %     | ±       | %     | ±      |    |       |      |     |    |    |    |    |    |
| <b>Upplever att annat tar för mycket tid från huvudsysslan</b>               |       |       |         |       |        |       |       |       |         |       |       |       |         |       |        |    |       |      | E6  |    |    |    |    |    |
| I hög grad   | 7     | ±1    | 8       | ±1    | 8      | ±1    | 5     | ±1    | 9       | ±2    | 6     | ±2    | 6       | ±2    | 8      | ±2 | 10    | ±3   | 7   | ±1 | 8  | ±1 | 7  | ±1 |
| I viss mån   | 31    | ±2    | 30      | ±2    | 30     | ±2    | 25    | ±3    | 35      | ±3    | 29    | ±4    | 19      | ±3    | 33     | ±3 | 32    | ±5   | 31  | ±2 | 29 | ±2 | 30 | ±2 |
| Nej  | 59    | ±2    | 59      | ±2    | 59     | ±2    | 64    | ±3    | 54      | ±3    | 64    | ±4    | 72      | ±4    | 55     | ±4 | 56    | ±5   | 60  | ±2 | 60 | ±2 | 60 | ±2 |
| Vet inte   | 3     | ±1    | 3       | ±1    | 3      | ±0    | 7     | ±2    | 2       | ±1    | 2     | ±1    | 4       | ±1    | 3      | ±1 | 2     | ±1   | 3   | ±1 | 3  | ±1 | 3  | ±0 |
| <b>Arbetstid</b>   |       |       |         |       |        |       |       |       |         |       |       |       |         |       |        |    |       |      | AKU |    |    |    |    |    |
| Enbart dagtidsarbete, ej lör-/söndag   | 61    | ±2    | 60      | ±2    | 60     | ±1    | 52    | ±3    | 63      | ±2    | 64    | ±3    | 43      | ±3    | 65     | ±2 | 63    | ±4   | 61  | ±2 | 60 | ±2 | 60 | ±1 |
| Skiftarbete eller annat schema med varierande tider (endast anställda)       | 20    | ±1    | 25      | ±2    | 23     | ±1    | 25    | ±3    | 20      | ±2    | 18    | ±3    | 35      | ±3    | 21     | ±2 | 22    | ±3   | 20  | ±1 | 24 | ±1 | 22 | ±1 |
| Arbete lördag, söndag förekommer   | 33    | ±2    | 36      | ±2    | 35     | ±1    | 40    | ±3    | 32      | ±2    | 29    | ±3    | 51      | ±3    | 32     | ±2 | 33    | ±3   | 33  | ±2 | 36 | ±2 | 35 | ±1 |
| Nattarbete förekommer  | 15    | ±1    | 11      | ±1    | 13     | ±1    | 16    | ±2    | 16      | ±2    | 14    | ±2    | 16      | ±2    | 10     | ±2 | 9     | ±2   | 15  | ±1 | 11 | ±1 | 13 | ±1 |
| Nattarbete minst hälften av arbetsdagarna                                    | 6     | ±1    | 5       | ±1    | 5      | ±1    | 8     | ±2    | 6       | ±1    | 4     | ±1    | 7       | ±2    | 4      | ±1 | 5     | ±2   | 6   | ±1 | 5  | ±1 | 5  | ±1 |
| Kvällsarbete förekommer  | 30    | ±2    | 32      | ±2    | 31     | ±1    | 37    | ±3    | 28      | ±2    | 27    | ±3    | 46      | ±3    | 28     | ±2 | 28    | ±3   | 29  | ±1 | 32 | ±2 | 31 | ±1 |
| Kvällsarbete minst hälften av arbetsdagarna                                  | 15    | ±1    | 14      | ±1    | 15     | ±1    | 21    | ±3    | 15      | ±2    | 12    | ±2    | 26      | ±3    | 11     | ±2 | 12    | ±2   | 15  | ±1 | 14 | ±1 | 15 | ±1 |
| Arbetar flexitid (arbetstid inom vissa fastställda tider)                    | 37    | ±2    | 38      | ±2    | 38     | ±1    | 26    | ±3    | 44      | ±3    | 34    | ±4    | 29      | ±4    | 43     | ±3 | 37    | ±5   | 37  | ±2 | 38 | ±2 | 37 | ±1 |
| Har relativt fria arbetstider (ej flexitid)                                  | 30    | ±2    | 23      | ±2    | 27     | ±1    | 33    | ±3    | 28      | ±3    | 31    | ±4    | 26      | ±4    | 23     | ±3 | 23    | ±5   | 31  | ±2 | 24 | ±2 | 28 | ±1 |
| Kan i allmänhet inte påverka arbetstiden                                     | 33    | ±2    | 38      | ±2    | 36     | ±1    | 41    | ±3    | 28      | ±3    | 36    | ±4    | 44      | ±4    | 34     | ±3 | 40    | ±5   | 32  | ±2 | 38 | ±2 | 35 | ±1 |
| Har delade turer (arbetspass med obetald paus)                               | 5     | ±1    | 8       | ±1    | 6      | ±1    | 10    | ±2    | 4       | ±1    | 4     | ±2    | 12      | ±3    | 6      | ±2 | 7     | ±3   | 5   | ±1 | 8  | ±1 | 6  | ±1 |
| <b>Arbete hemifrån</b>   |       |       |         |       |        |       |       |       |         |       |       |       |         |       |        |    |       |      | E3  |    |    |    |    |    |
| Hela eller i stort sett hela arbetstiden                                     | 1     | ±0    | 2       | ±1    | 1      | ±0    | 1     | ±1    | 1       | ±0    | 1     | ±1    | 2       | ±1    | 2      | ±1 | 3     | ±2   | 2   | ±0 | 2  | ±1 | 2  | ±0 |
| 3–4 dagar per vecka  | 1     | ±1    | 1       | ±0    | 1      | ±0    | 1     | ±0    | 2       | ±1    | 1     | ±1    | .       | .     | 1      | ±1 | 1     | ±1   | 2   | ±1 | 1  | ±0 | 1  | ±0 |
| 1–2 dagar per vecka  | 4     | ±1    | 4       | ±1    | 4      | ±1    | 1     | ±1    | 5       | ±1    | 4     | ±2    | 1       | ±1    | 5      | ±2 | 4     | ±2   | 4   | ±1 | 4  | ±1 | 4  | ±1 |
| Högst några timmar per vecka   | 28    | ±2    | 21      | ±2    | 24     | ±1    | 15    | ±3    | 34      | ±3    | 26    | ±4    | 13      | ±3    | 25     | ±3 | 21    | ±4   | 28  | ±2 | 21 | ±2 | 25 | ±1 |
| Arbetar inte hemma   | 66    | ±2    | 73      | ±2    | 69     | ±1    | 82    | ±3    | 58      | ±3    | 67    | ±4    | 84      | ±3    | 68     | ±3 | 72    | ±5   | 64  | ±2 | 72 | ±2 | 68 | ±1 |
| <b>Övertidsarbete (endast anställda)</b>                                     |       |       |         |       |        |       |       |       |         |       |       |       |         |       |        |    |       |      | AKU |    |    |    |    |    |
| Arbetade övertid/mertid i referensveckan                                     | 26    | ±2    | 21      | ±2    | 24     | ±1    | 26    | ±3    | 27      | ±3    | 23    | ±3    | 23      | ±3    | 21     | ±2 | 21    | ±3   | 26  | ±2 | 21 | ±2 | 23 | ±1 |
| Har haft övertid i referensveckan, enbart med ersättning                     | 19    | ±2    | 17      | ±2    | 18     | ±1    | 23    | ±3    | 19      | ±2    | 16    | ±3    | 22      | ±3    | 15     | ±2 | 16    | ±3   | 19  | ±2 | 17 | ±2 | 18 | ±1 |
| Har arbetat minst 5 timmar övertid i referensveckan                          | 13    | ±1    | 10      | ±1    | 12     | ±1    | 15    | ±3    | 14      | ±2    | 12    | ±3    | 11      | ±2    | 9      | ±2 | 9     | ±3   | 14  | ±1 | 9  | ±1 | 12 | ±1 |
| Har arbetat minst 10 timmar övertid i referensveckan                         | 6     | ±1    | 3       | ±1    | 5      | ±1    | 5     | ±2    | 6       | ±1    | 5     | ±2    | 4       | ±1    | 3      | ±1 | 3     | ±2   | 6   | ±1 | 3  | ±1 | 5  | ±1 |
| <b>Arbetsledare</b>  |       |       |         |       |        |       |       |       |         |       |       |       |         |       |        |    |       |      | T8  |    |    |    |    |    |
| Är arbetsledare  | 34    | ±2    | 25      | ±2    | 30     | ±1    | 23    | ±3    | 39      | ±2    | 34    | ±3    | 19      | ±3    | 28     | ±2 | 25    | ±3   | 33  | ±2 | 25 | ±2 | 29 | ±1 |
| <i>Arbetsledare för minst 10 personer direkt eller indirekt underställda</i> |       |       |         |       |        |       |       |       |         |       |       |       |         |       |        |    |       |      |     |    |    |    |    |    |
| (av alla sysselsatta)  | 14    | ±1    | 9       | ±1    | 11     | ±1    | 7     | ±2    | 16      | ±2    | 14    | ±2    | 6       | ±2    | 10     | ±2 | 10    | ±2   | 13  | ±1 | 9  | ±1 | 11 | ±1 |
| (av arbetsledare)  | 41    | ±3    | 36      | ±4    | 39     | ±2    | .     | .     | 42      | ±4    | 43    | ±6    | .       | .     | 35     | ±5 | 41    | ±8   | 40  | ±3 | 36 | ±4 | 39 | ±2 |

Tabell 1a (forts.)

| Kön och ålder   | Män   |       | Kvinnor |       | Totalt |       | Män |       | Kvinnor |       |    |       |    |       | Män |       | Kvinnor |       | Totalt |       | Fråga | SSYK       | SNI |       |    |       |   |   |
|---|-------|-------|---------|-------|--------|-------|-----|-------|---------|-------|----|-------|----|-------|-----|-------|---------|-------|--------|-------|-------|------------|-----|-------|----|-------|---|---|
|   | Ålder | 16-64 |         | 16-64 |        | 16-64 |     | 16-29 |         | 30-49 |    | 50-64 |    | 16-29 |     | 30-49 |         | 50-64 |        | 16-74 |       |            |     | 16-74 |    | 16-74 |   |   |
|   |       | %     | ±       | %     | ±      | %     | ±   | %     | ±       | %     | ±  | %     | ±  | %     | ±   | %     | ±       | %     | ±      | %     |       |            |     | ±     | %  | ±     | % | ± |
| <b>Arbetsledare med underställda kvinnor respektive män</b>   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |    |       |     |       |         |       |        |       |       | <b>T11</b> |     |       |    |       |   |   |
| Flest underställda kvinnor  |       | 14    | ±2      | 62    | ±4     | 34    | ±2  | 11    | ±4      | 15    | ±3 | 16    | ±5 | 69    | ±7  | 57    | ±5      | 67    | ±8     | 15    | ±2    | 62         | ±4  | 34    | ±2 |       |   |   |
| Flest underställda män  |       | 67    | ±3      | 16    | ±3     | 46    | ±2  | 69    | ±6      | 67    | ±4 | 67    | ±6 | 16    | ±6  | 17    | ±4      | 15    | ±6     | 67    | ±3    | 17         | ±3  | 46    | ±2 |       |   |   |
| Ungefär lika många kvinnor som män  |       | 18    | ±2      | 22    | ±3     | 20    | ±2  | 20    | ±5      | 19    | ±3 | 18    | ±5 | 15    | ±6  | 25    | ±5      | 19    | ±6     | 19    | ±2    | 21         | ±3  | 20    | ±2 |       |   |   |
| <b>Antal direkt underställda som närmaste chefen har</b>  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |    |       |     |       |         |       |        |       |       | <b>T12</b> |     |       |    |       |   |   |
| 1-10 personer   |       | 45    | ±2      | 37    | ±2     | 41    | ±1  | 51    | ±4      | 44    | ±3 | 42    | ±4 | 46    | ±4  | 38    | ±3      | 29    | ±4     | 45    | ±2    | 37         | ±2  | 41    | ±1 |       |   |   |
| 11 personer eller fler  |       | 55    | ±2      | 63    | ±2     | 59    | ±1  | 49    | ±4      | 56    | ±3 | 58    | ±4 | 54    | ±4  | 62    | ±3      | 71    | ±4     | 55    | ±2    | 63         | ±2  | 59    | ±1 |       |   |   |
| <b>Intressant och stimulerande arbete</b>   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |    |       |     |       |         |       |        |       |       | <b>T2</b>  |     |       |    |       |   |   |
| I hög grad  |       | 67    | ±2      | 72    | ±2     | 69    | ±1  | 59    | ±3      | 70    | ±2 | 68    | ±3 | 63    | ±3  | 74    | ±2      | 77    | ±3     | 68    | ±2    | 73         | ±2  | 70    | ±1 |       |   |   |
| I viss mån  |       | 28    | ±2      | 24    | ±2     | 26    | ±1  | 33    | ±3      | 26    | ±2 | 26    | ±3 | 30    | ±3  | 23    | ±2      | 20    | ±3     | 27    | ±1    | 24         | ±1  | 25    | ±1 |       |   |   |
| Nej   |       | 5     | ±1      | 4     | ±1     | 5     | ±1  | 9     | ±2      | 4     | ±1 | 5     | ±2 | 7     | ±2  | 3     | ±1      | 3     | ±1     | 5     | ±1    | 4          | ±1  | 5     | ±0 |       |   |   |
| <b>Kroppsligt ansträngande arbete</b>   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |    |       |     |       |         |       |        |       |       | <b>T3</b>  |     |       |    |       |   |   |
| I hög grad  |       | 19    | ±1      | 22    | ±1     | 20    | ±1  | 28    | ±3      | 17    | ±2 | 16    | ±2 | 28    | ±3  | 19    | ±2      | 21    | ±3     | 19    | ±1    | 21         | ±1  | 20    | ±1 |       |   |   |
| I viss mån  |       | 30    | ±2      | 27    | ±2     | 28    | ±1  | 36    | ±3      | 26    | ±2 | 31    | ±3 | 32    | ±3  | 25    | ±2      | 26    | ±3     | 30    | ±2    | 27         | ±2  | 28    | ±1 |       |   |   |
| Nej   |       | 51    | ±2      | 51    | ±2     | 51    | ±1  | 36    | ±3      | 57    | ±2 | 53    | ±3 | 40    | ±3  | 56    | ±3      | 52    | ±4     | 51    | ±1    | 52         | ±2  | 51    | ±1 |       |   |   |
| <b>Psykiskt ansträngande arbete</b>   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |    |       |     |       |         |       |        |       |       | <b>T4</b>  |     |       |    |       |   |   |
| I hög grad  |       | 20    | ±1      | 24    | ±2     | 22    | ±1  | 17    | ±2      | 23    | ±2 | 18    | ±3 | 24    | ±3  | 25    | ±2      | 24    | ±3     | 20    | ±1    | 24         | ±2  | 22    | ±1 |       |   |   |
| I viss mån  |       | 46    | ±2      | 49    | ±2     | 47    | ±1  | 42    | ±3      | 49    | ±3 | 45    | ±3 | 50    | ±3  | 49    | ±3      | 48    | ±4     | 46    | ±2    | 49         | ±2  | 47    | ±1 |       |   |   |
| Nej   |       | 34    | ±2      | 27    | ±2     | 31    | ±1  | 41    | ±3      | 28    | ±2 | 38    | ±3 | 26    | ±3  | 27    | ±2      | 28    | ±3     | 35    | ±2    | 28         | ±2  | 31    | ±1 |       |   |   |
| <b>Ensidigt upprepade arbetsrörelser</b>  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |    |       |     |       |         |       |        |       |       | <b>T5</b>  |     |       |    |       |   |   |
| I hög grad  |       | 19    | ±1      | 20    | ±1     | 20    | ±1  | 27    | ±3      | 17    | ±2 | 16    | ±2 | 29    | ±3  | 19    | ±2      | 17    | ±3     | 19    | ±1    | 20         | ±1  | 19    | ±1 |       |   |   |
| I viss mån  |       | 31    | ±2      | 32    | ±2     | 32    | ±1  | 40    | ±3      | 30    | ±2 | 26    | ±3 | 35    | ±3  | 33    | ±3      | 27    | ±3     | 31    | ±2    | 32         | ±2  | 31    | ±1 |       |   |   |
| Nej   |       | 49    | ±2      | 48    | ±2     | 49    | ±1  | 33    | ±3      | 52    | ±3 | 57    | ±3 | 36    | ±3  | 48    | ±3      | 56    | ±4     | 50    | ±2    | 49         | ±2  | 49    | ±1 |       |   |   |
| <b>Stor arbetsbelastning, alldeles för mycket att göra</b>  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |    |       |     |       |         |       |        |       |       | <b>T6</b>  |     |       |    |       |   |   |
| I hög grad  |       | 20    | ±1      | 24    | ±2     | 22    | ±1  | 17    | ±2      | 23    | ±2 | 17    | ±3 | 14    | ±2  | 26    | ±2      | 29    | ±4     | 20    | ±1    | 24         | ±2  | 22    | ±1 |       |   |   |
| I viss mån  |       | 41    | ±2      | 42    | ±2     | 41    | ±1  | 35    | ±3      | 44    | ±3 | 42    | ±3 | 40    | ±3  | 43    | ±3      | 40    | ±4     | 40    | ±2    | 41         | ±2  | 41    | ±1 |       |   |   |
| Nej   |       | 39    | ±2      | 34    | ±2     | 36    | ±1  | 49    | ±3      | 33    | ±2 | 41    | ±3 | 46    | ±3  | 31    | ±2      | 30    | ±3     | 40    | ±2    | 35         | ±2  | 37    | ±1 |       |   |   |
| <b>Nuvarande arbetsförmåga i förhållande till tidigare arbetsförmåga när den var som bäst (dvs 10 poäng).</b> |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |    |       |     |       |         |       |        |       |       | <b>E8</b>  |     |       |    |       |   |   |
| 0-3 poäng   |       | 1     | ±1      | 3     | ±1     | 2     | ±0  | 1     | ±1      | 1     | ±1 | 2     | ±1 | 2     | ±1  | 2     | ±1      | 3     | ±2     | 1     | ±1    | 3          | ±1  | 2     | ±0 |       |   |   |
| 4-6 poäng   |       | 8     | ±1      | 8     | ±1     | 8     | ±1  | 7     | ±2      | 6     | ±1 | 9     | ±3 | 7     | ±2  | 9     | ±2      | 8     | ±3     | 8     | ±1    | 8          | ±1  | 8     | ±1 |       |   |   |
| 7-8 poäng   |       | 36    | ±2      | 33    | ±2     | 34    | ±2  | 28    | ±3      | 36    | ±3 | 39    | ±4 | 34    | ±4  | 33    | ±3      | 31    | ±5     | 36    | ±2    | 33         | ±2  | 34    | ±2 |       |   |   |
| 9-10 poäng  |       | 56    | ±2      | 56    | ±3     | 56    | ±2  | 64    | ±3      | 56    | ±3 | 50    | ±4 | 57    | ±4  | 56    | ±4      | 57    | ±5     | 55    | ±2    | 56         | ±3  | 55    | ±2 |       |   |   |

Tabell 1a (forts.)

| Kön och ålder   | Män   |       | Kvinnor |       | Totalt |       | Män |       | Kvinnor |       |    |       |     |       | Män |       | Kvinnor |       | Totalt |       | Fråga | SSYK | SNI        |       |    |             |   |   |
|---|-------|-------|---------|-------|--------|-------|-----|-------|---------|-------|----|-------|-----|-------|-----|-------|---------|-------|--------|-------|-------|------|------------|-------|----|-------------|---|---|
|   | Ålder | 16-64 |         | 16-64 |        | 16-64 |     | 16-29 |         | 30-49 |    | 50-64 |     | 16-29 |     | 30-49 |         | 50-64 |        | 16-74 |       |      |            | 16-74 |    | 16-74       |   |   |
|   |       | %     | ±       | %     | ±      | %     | ±   | %     | ±       | %     | ±  | %     | ±   | %     | ±   | %     | ±       | %     | ±      | %     |       |      |            | ±     | %  | ±           | % | ± |
| <b>Oro för att nuvarande arbete på sikt kan innebära hälsorisker</b>  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |     |       |     |       |         |       |        |       |       |      | <b>T7</b>  |       |    |             |   |   |
| I hög grad  |       | 14    | ±1      | 18    | ±1     | 16    | ±1  | 12    | ±2      | 15    | ±2 | 14    | ±2  | 15    | ±2  | 19    | ±2      | 20    | ±3     | 14    | ±1    | 18   | ±1         | 16    | ±1 |             |   |   |
| I viss mån  |       | 29    | ±2      | 30    | ±2     | 29    | ±1  | 30    | ±3      | 30    | ±2 | 26    | ±3  | 26    | ±3  | 29    | ±2      | 32    | ±4     | 28    | ±2    | 29   | ±2         | 28    | ±1 |             |   |   |
| Nej   |       | 56    | ±2      | 51    | ±2     | 54    | ±1  | 57    | ±3      | 54    | ±3 | 60    | ±3  | 59    | ±3  | 51    | ±3      | 48    | ±4     | 58    | ±2    | 52   | ±2         | 55    | ±1 |             |   |   |
| <b>Arbetsmiljöarbete</b>  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |     |       |     |       |         |       |        |       |       |      |            |       |    |             |   |   |
| <b>Frågor riktade till alla</b>   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |     |       |     |       |         |       |        |       |       |      |            |       |    |             |   |   |
| Tydligt vem som har arbetsmiljöansvar   |       | 66    | ±2      | 61    | ±2     | 64    | ±2  | 49    | ±4      | 65    | ±3 | 77    | ±4  | 40    | ±4  | 63    | ±3      | 73    | ±5     | 67    | ±2    | 62   | ±2         | 64    | ±1 | E89         |   |   |
| Systematiskt arbetsmiljöarbetet pågår på arbetsplatsen  |       | 56    | ±2      | 55    | ±2     | 56    | ±2  | 45    | ±4      | 55    | ±3 | 64    | ±4  | 36    | ±4  | 60    | ±3      | 61    | ±5     | 55    | ±2    | 55   | ±2         | 55    | ±2 | E90 2.3 2.7 |   |   |
| Arbetsmiljöbrister åtgärdas alltid/för det mesta (övriga har uppgett att det ej är aktuellt, att det inte finns några arbetsmiljöbrister eller vet inte)      |       | 62    | ±2      | 53    | ±3     | 58    | ±2  | 47    | ±4      | 62    | ±3 | 70    | ±4  | 38    | ±4  | 56    | ±4      | 59    | ±5     | 62    | ±2    | 54   | ±2         | 58    | ±2 | E91         |   |   |
| Arbetsmiljöbrister åtgärdas för det mesta inte/aldrig (övriga har uppgett att det ej är aktuellt, att det inte finns några arbetsmiljöbrister eller vet inte) |       | 19    | ±2      | 23    | ±2     | 21    | ±1  | 23    | ±3      | 20    | ±2 | 15    | ±3  | 24    | ±4  | 25    | ±3      | 21    | ±4     | 18    | ±2    | 23   | ±2         | 21    | ±1 | E91         |   |   |
| Har uppdrag i arbetsmiljöarbetet som skyddsombud, ledamot i arbetsmiljökommitté eller som chef  |       | 20    | ±2      | 13    | ±2     | 17    | ±1  | 10    | ±2      | 22    | ±2 | 24    | ±4  | 5     | ±2  | 14    | ±2      | 16    | ±4     | 21    | ±2    | 13   | ±2         | 17    | ±1 | E92         |   |   |
| <b>Frågor riktade till chefer med arbetsmiljöuppgifter</b>  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |     |       |     |       |         |       |        |       |       |      |            |       |    |             |   |   |
| <b>Riskbedömning</b>  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |     |       |     |       |         |       |        |       |       |      | <b>E93</b> |       |    |             |   |   |
| En bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen har gjorts eller arbete med detta pågår   |       | 81    | ±4      | 83    | ±7     | 82    | ±4  | .     | .       | 81    | ±6 | 85    | ±7  | .     | .   | .     | .       | .     | .      | 79    | ±4    | 81   | ±7         | 80    | ±4 |             |   |   |
| <b>Åtgärdsarbete (frågor avser dem som gjort riskbedömningar)</b>   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |     |       |     |       |         |       |        |       |       |      | <b>E94</b> |       |    |             |   |   |
| De risker för ohälsa och olycksfall man fann på arbetsplatsen har åtgärdats eller arbete med detta pågår  |       | 88    | ±4      | 74    | ±9     | 83    | ±4  | .     | .       | 87    | ±6 | 89    | ±8  | .     | .   | .     | .       | .     | .      | 88    | ±4    | 74   | ±9         | 84    | ±4 |             |   |   |
| Man fann inga risker som krävde åtgärd  |       | 8     | ±4      | 18    | ±8     | 11    | ±4  | .     | .       | 7     | ±4 | 8     | ±7  | .     | .   | .     | .       | .     | .      | 8     | ±4    | 18   | ±8         | 11    | ±4 |             |   |   |
| <b>Handlingsplan (frågor avser dem som gjort riskbedömningar)</b>   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |     |       |     |       |         |       |        |       |       |      | <b>E95</b> |       |    |             |   |   |
| En handlingsplan för de risker som inte åtgärdades direkt har upprättats  |       | 65    | ±6      | 59    | ±11    | 63    | ±6  | .     | .       | 64    | ±8 | 68    | ±11 | .     | .   | .     | .       | .     | .      | 64    | ±6    | 59   | ±11        | 62    | ±5 |             |   |   |
| Inga risker återstod att åtgärda  |       | 24    | ±6      | 29    | ±10    | 26    | ±5  | .     | .       | 22    | ±7 | 24    | ±10 | .     | .   | .     | .       | .     | .      | 25    | ±6    | 29   | ±10        | 26    | ±5 |             |   |   |
| <b>Frågor riktade till skyddsombud eller ledamot i arbetsmiljökommitté</b>  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |     |       |     |       |         |       |        |       |       |      |            |       |    |             |   |   |
| <b>Riskbedömning</b>  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |     |       |     |       |         |       |        |       |       |      | <b>E93</b> |       |    |             |   |   |
| En bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen har gjorts eller arbete med detta pågår   |       | 84    | ±6      | 85    | ±8     | 84    | ±5  | .     | .       | .     | .  | .     | .   | .     | .   | .     | .       | .     | .      | 84    | ±6    | 85   | ±8         | 84    | ±5 |             |   |   |



Tabell 1a (forts.)

| Kön och ålder   | Ålder | Män   |     |       | Kvinnor |       |    | Totalt |    |       | Män |       |    | Kvinnor |    |       | Totalt |       |    | Fråga | SSYK | SNI |       |    |       |      |       |     |
|---|-------|-------|-----|-------|---------|-------|----|--------|----|-------|-----|-------|----|---------|----|-------|--------|-------|----|-------|------|-----|-------|----|-------|------|-------|-----|
|   |       | 16-64 |     | 16-64 |         | 16-64 |    | 16-29  |    | 30-49 |     | 50-64 |    | 16-29   |    | 30-49 |        | 50-64 |    |       |      |     | 16-74 |    | 16-74 |      | 16-74 |     |
|   |       | %     | ±   | %     | ±       | %     | ±  | %      | ±  | %     | ±   | %     | ±  | %       | ±  | %     | ±      | %     | ±  |       |      |     | %     | ±  | %     | ±    | %     | ±   |
| <b>Åtgärdsarbete (frågor avser dem som gjort riskbedömningar)</b>   |       |       |     |       |         |       |    |        |    |       |     |       |    |         |    |       |        |       |    |       | E94  |     |       |    |       |      |       |     |
| De risker för ohälsa och olycksfall man fann på arbetsplatsen har åtgärdats eller arbete med detta pågår                                    |       | 91    | ±6  | 84    | ±11     | 88    | ±6 | .      | .  | .     | .   | .     | .  | .       | .  | .     | .      | .     | .  | 91    | ±6   | 84  | ±10   | 88 | ±6    |      |       |     |
| Man fann inga risker som krävde åtgärd  |       | 4     | ±4  | .     | .       | 4     | ±4 | .      | .  | .     | .   | .     | .  | .       | .  | .     | .      | .     | 4  | ±4    | .    | .   | 4     | ±4 |       |      |       |     |
| <b>Handlingsplan (frågor avser dem som gjort riskbedömningar)</b>   |       |       |     |       |         |       |    |        |    |       |     |       |    |         |    |       |        |       |    |       | E95  |     |       |    |       |      |       |     |
| En handlingsplan för de risker som inte åtgärdades direkt har upprättats  |       | 73    | ±10 | 68    | ±13     | 71    | ±8 | .      | .  | .     | .   | .     | .  | .       | .  | .     | .      | .     | 73 | ±10   | 69   | ±13 | 71    | ±8 |       |      |       |     |
| Inga risker återstod att åtgärda  |       | 12    | ±7  | 9     | ±9      | 11    | ±6 | .      | .  | .     | .   | .     | .  | .       | .  | .     | .      | .     | 12 | ±7    | 9    | ±9  | 11    | ±6 |       |      |       |     |
| <b>FRÅGA RIKTAD ENDAST TILL SKYDDSOVBUD</b>   |       |       |     |       |         |       |    |        |    |       |     |       |    |         |    |       |        |       |    |       |      |     |       |    |       |      |       |     |
| Skyddsombudet deltar mycket eller ganska mycket i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM)   |       | .     | .   | 64    | ±13     | 63    | ±8 | .      | .  | .     | .   | .     | .  | .       | .  | .     | .      | .     | .  | .     | 65   | ±13 | 63    | ±8 | E96   |      |       |     |
| <b>Företagshälsovård</b>  |       |       |     |       |         |       |    |        |    |       |     |       |    |         |    |       |        |       |    |       |      |     |       |    |       |      |       |     |
| <b>Har tillgång till företagshälsovård genom arbetet</b>  |       | 62    | ±2  | 54    | ±2      | 58    | ±2 | 45     | ±3 | 66    | ±3  | 66    | ±4 | 34      | ±4 | 60    | ±3     | 59    | ±5 | 61    | ±2   | 53  | ±2    | 57 | ±2    | E97  | 2.3   | 2.7 |
| <b>Företagshälsovården har besökt arbetsplatsen det senaste året</b><br>(av dem som har tillgång till företagshälsovård)                    |       | 23    | ±2  | 22    | ±3      | 22    | ±2 | .      | .  | 23    | ±3  | 20    | ±4 | .       | .  | 24    | ±4     | 19    | ±6 | 23    | ±2   | 22  | ±3    | 23 | ±2    | E98  |       |     |
| <b>Företagshälsovården har gjort en bedömning av arbetssituationen för den enskilde</b><br>(av dem som har tillgång till företagshälsovård) |       | 29    | ±3  | 24    | ±3      | 27    | ±2 | .      | .  | 30    | ±3  | 30    | ±5 | .       | .  | 26    | ±4     | 25    | ±6 | 29    | ±3   | 24  | ±3    | 27 | ±2    | E99  | 2.4   | 2.8 |
| <b>Uppfattar att företagshälsovården har en roll i att förbättra arbetsmiljön</b><br>(av dem som har tillgång till företagshälsovård)       |       | 32    | ±3  | 29    | ±3      | 31    | ±2 | .      | .  | 32    | ±4  | 36    | ±5 | .       | .  | 30    | ±4     | 31    | ±7 | 32    | ±3   | 29  | ±3    | 31 | ±2    | E100 |       |     |
| <b>Behöver chefens godkännande för kontakt med företagshälsovården</b><br>(av dem som har tillgång till företagshälsovård)                  |       | 20    | ±2  | 33    | ±4      | 26    | ±2 | .      | .  | 19    | ±3  | 25    | ±5 | .       | .  | 33    | ±5     | 39    | ±7 | 20    | ±2   | 33  | ±3    | 26 | ±2    | E101 |       |     |
| <b>Företagshälsovården har besökt arbetsplatsen eller på annat sätt gjort en bedömning av arbetsmiljön</b><br>(av alla sysselsatta)         |       | 26    | ±2  | 19    | ±2      | 23    | ±1 | 21     | ±3 | 28    | ±3  | 25    | ±4 | 10      | ±3 | 23    | ±3     | 20    | ±4 | 25    | ±2   | 19  | ±2    | 22 | ±1    | E98  |       |     |
| (av dem som har tillgång till företagshälsovård)  |       | 42    | ±3  | 35    | ±3      | 39    | ±2 | .      | .  | 42    | ±4  | 39    | ±5 | .       | .  | 38    | ±5     | 34    | ±7 | 42    | ±3   | 36  | ±3    | 39 | ±2    | E98  |       |     |
|   |       |       |     |       |         |       |    |        |    |       |     |       |    |         |    |       |        |       |    |       |      |     |       |    |       | E99  |       |     |

Tabell 1a (forts.)

| Kön och ålder  | Män   |       | Kvinnor |       | Totalt |       | Män |       | Kvinnor |       |    |       |     |       | Män |       | Kvinnor |       | Totalt |       | Fråga | SSYK | SNI |       |    |       |     |     |
|--|-------|-------|---------|-------|--------|-------|-----|-------|---------|-------|----|-------|-----|-------|-----|-------|---------|-------|--------|-------|-------|------|-----|-------|----|-------|-----|-----|
|  | Ålder | 16-64 |         | 16-64 |        | 16-64 |     | 16-29 |         | 30-49 |    | 50-64 |     | 16-29 |     | 30-49 |         | 50-64 |        | 16-74 |       |      |     | 16-74 |    | 16-74 |     |     |
|  |       | %     | ±       | %     | ±      | %     | ±   | %     | ±       | %     | ±  | %     | ±   | %     | ±   | %     | ±       | %     | ±      | %     |       |      |     | ±     | %  | ±     | %   | ±   |
| <b>Funktionsnedsättning</b>  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |     |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |    |       |     |     |
| Har en funktionsnedsättning  |       | 17    | ±2      | 19    | ±2     | 18    | ±1  | 19    | ±3      | 16    | ±2 | 19    | ±3  | 19    | ±3  | 17    | ±3      | 22    | ±4     | 17    | ±2    | 19   | ±2  | 18    | ±1 | E102  |     |     |
| Har nedsatt arbetsförmåga (av dem som har en funktionsnedsättning)   |       | 37    | ±5      | 49    | ±6     | 43    | ±4  | .     | .       | 37    | ±7 | 44    | ±10 | .     | .   | 47    | ±9      | 58    | ±11    | 37    | ±5    | 49   | ±6  | 43    | ±4 | E103  |     |     |
| Arbetsgivaren känner till funktionsnedsättningen (av dem som har en funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga)                    |       | 73    | ±8      | 79    | ±7     | 76    | ±5  | .     | .       | .     | .  | .     | .   | .     | .   | .     | .       | 88    | ±9     | 71    | ±7    | 80   | ±6  | 76    | ±5 | E104  |     |     |
| Arbetsgivaren har underlättat arbetet (av dem som har en funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga som arbetsgivaren känner till) |       | .     | .       | 78    | ±8     | 76    | ±6  | .     | .       | .     | .  | .     | .   | .     | .   | .     | .       | .     | .      | 73    | ±9    | 79   | ±8  | 76    | ±6 | E105  |     |     |
| <b>Datorarbete</b>   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |     |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |    |       |     |     |
| Använder dator   |       | 80    | ±1      | 89    | ±1     | 84    | ±1  | 65    | ±3      | 85    | ±2 | 82    | ±3  | 79    | ±3  | 92    | ±1      | 90    | ±2     | 80    | ±1    | 88   | ±1  | 84    | ±1 |       |     |     |
| Använder stationär dator   |       | 25    | ±1      | 38    | ±2     | 32    | ±1  | 26    | ±3      | 22    | ±2 | 30    | ±3  | 40    | ±3  | 35    | ±3      | 43    | ±4     | 25    | ±1    | 38   | ±2  | 32    | ±1 |       |     |     |
| Använder bärbar dator  |       | 30    | ±2      | 25    | ±2     | 27    | ±1  | 21    | ±3      | 35    | ±2 | 27    | ±3  | 19    | ±3  | 30    | ±2      | 22    | ±3     | 30    | ±2    | 25   | ±2  | 27    | ±1 |       |     |     |
| Använder både stationär och bärbar dator   |       | 25    | ±2      | 25    | ±2     | 25    | ±1  | 18    | ±3      | 28    | ±2 | 25    | ±3  | 19    | ±3  | 28    | ±2      | 25    | ±3     | 25    | ±1    | 25   | ±2  | 25    | ±1 |       |     |     |
| <b>Använder dator minst halva tiden</b>  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |     |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |    |       |     |     |
| (av samtliga sysselsatta)  |       | 46    | ±1      | 52    | ±2     | 49    | ±1  | 35    | ±3      | 53    | ±2 | 43    | ±3  | 42    | ±3  | 58    | ±2      | 50    | ±4     | 46    | ±1    | 52   | ±2  | 49    | ±1 |       |     | T14 |
| (av PC-användare)  |       | 58    | ±2      | 59    | ±2     | 58    | ±1  | 54    | ±4      | 62    | ±3 | 52    | ±4  | 54    | ±4  | 63    | ±3      | 56    | ±4     | 58    | ±2    | 59   | ±2  | 58    | ±1 |       |     |     |
| <b>Använder dator nästan hela tiden</b>  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |     |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |    |       |     |     |
| (av samtliga sysselsatta)  |       | 18    | ±1      | 24    | ±1     | 21    | ±1  | 19    | ±3      | 20    | ±2 | 13    | ±2  | 22    | ±3  | 27    | ±2      | 19    | ±3     | 17    | ±1    | 23   | ±1  | 20    | ±1 |       |     | T14 |
| (av PC-användare)  |       | 22    | ±2      | 27    | ±2     | 25    | ±1  | 30    | ±4      | 23    | ±2 | 16    | ±3  | 27    | ±3  | 30    | ±3      | 22    | ±3     | 22    | ±2    | 26   | ±2  | 24    | ±1 |       |     | 3.3 |
| <b>Arbetstid i ett sträck vid dator</b>  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |     |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |    |       |     |     |
| Mindre än en timme   |       | 41    | ±2      | 48    | ±2     | 44    | ±1  | 46    | ±4      | 37    | ±3 | 45    | ±4  | 54    | ±4  | 44    | ±3      | 50    | ±4     | 42    | ±2    | 48   | ±2  | 45    | ±1 |       |     | T15 |
| Mer än 1 men mindre än 2 timmar  |       | 31    | ±2      | 27    | ±2     | 29    | ±1  | 20    | ±3      | 34    | ±3 | 32    | ±4  | 22    | ±3  | 29    | ±3      | 27    | ±4     | 31    | ±2    | 27   | ±2  | 29    | ±1 |       |     |     |
| Mer än 2 men mindre än 4 timmar  |       | 20    | ±2      | 18    | ±2     | 19    | ±1  | 24    | ±4      | 20    | ±2 | 17    | ±3  | 16    | ±3  | 20    | ±2      | 17    | ±3     | 19    | ±2    | 18   | ±2  | 19    | ±1 |       |     |     |
| Minst 4 timmar   |       | 8     | ±1      | 7     | ±1     | 8     | ±1  | 10    | ±2      | 9     | ±2 | 6     | ±2  | 8     | ±2  | 7     | ±1      | 6     | ±2     | 8     | ±1    | 7    | ±1  | 8     | ±1 |       |     |     |
| <b>Typ av datorutrustning</b>  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |     |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |    |       |     |     |
| Använder tangentbord   |       | 91    | ±1      | 91    | ±1     | 91    | ±1  | 92    | ±2      | 91    | ±2 | 90    | ±2  | 90    | ±2  | 91    | ±2      | 91    | ±2     | 91    | ±1    | 91   | ±1  | 91    | ±1 |       |     | T16 |
| Använder dattormus   |       | 82    | ±2      | 74    | ±2     | 78    | ±1  | 83    | ±3      | 81    | ±2 | 82    | ±3  | 78    | ±3  | 72    | ±3      | 74    | ±4     | 82    | ±1    | 74   | ±2  | 78    | ±1 |       |     |     |
| Använder pekplatta   |       | 20    | ±2      | 19    | ±2     | 20    | ±1  | 18    | ±3      | 21    | ±3 | 19    | ±3  | 19    | ±3  | 20    | ±2      | 17    | ±3     | 20    | ±2    | 19   | ±2  | 19    | ±1 |       |     |     |
| Använder rullmus   |       | 13    | ±1      | 22    | ±2     | 17    | ±1  | 12    | ±3      | 13    | ±2 | 14    | ±3  | 13    | ±3  | 25    | ±3      | 21    | ±4     | 13    | ±1    | 21   | ±2  | 17    | ±1 |       |     |     |
| Använder pekskärm  |       | 8     | ±1      | 5     | ±1     | 7     | ±1  | 8     | ±2      | 8     | ±2 | 9     | ±2  | 7     | ±2  | 6     | ±1      | 4     | ±2     | 8     | ±1    | 5    | ±1  | 7     | ±1 |       |     |     |
| Använder styrpinne   |       | 3     | ±1      | 2     | ±1     | 2     | ±0  | 4     | ±2      | 2     | ±1 | 2     | ±1  | 2     | ±1  | 3     | ±1      | 1     | ±1     | 3     | ±1    | 2    | ±1  | 2     | ±0 |       |     |     |
| <b>Surfplatta och/eller smartphone i arbetet</b>   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |     |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |    |       |     |     |
| Användare  |       | 60    | ±2      | 47    | ±2     | 54    | ±1  | 49    | ±4      | 66    | ±3 | 58    | ±4  | 42    | ±4  | 51    | ±3      | 43    | ±4     | 60    | ±2    | 47   | ±2  | 53    | ±1 | T17   | 3.4 | 3.8 |

Tabell 1a (forts.)

| Kön och ålder   | Män   |       | Kvinnor |       | Totalt |       | Män |       | Kvinnor |       |    |       |    |       | Män |       | Kvinnor |       | Totalt |       | Fråga | SSYK | SNI |       |      |       |      |   |  |
|---|-------|-------|---------|-------|--------|-------|-----|-------|---------|-------|----|-------|----|-------|-----|-------|---------|-------|--------|-------|-------|------|-----|-------|------|-------|------|---|--|
|   | Ålder | 16–64 |         | 16–64 |        | 16–64 |     | 16–29 |         | 30–49 |    | 50–64 |    | 16–29 |     | 30–49 |         | 50–64 |        | 16–74 |       |      |     | 16–74 |      | 16–74 |      |   |  |
|   |       | %     | ±       | %     | ±      | %     | ±   | %     | ±       | %     | ±  | %     | ±  | %     | ±   | %     | ±       | %     | ±      | %     |       |      |     | ±     | %    | ±     | %    | ± |  |
| Minst halva tiden (av användare)  | 15    | ±2    | 13      | ±2    | 14     | ±1    | .   | .     | 15      | ±2    | 14 | ±3    | .  | .     | 11  | ±3    | 15      | ±4    | 15     | ±2    | 13    | ±2   | 14  | ±1    | T18  | 3.4   | 3.8  |   |  |
| <b>Synkontroll betald av arbetsgivare under de senaste tre åren</b>                           |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |    |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |      |       |      |   |  |
| Ja, synkontroll bekostad av arbetsgivaren   | 21    | ±2    | 20      | ±2    | 21     | ±1    | 9   | ±2    | 17      | ±2    | 35 | ±4    | 9  | ±2    | 19  | ±2    | 30      | ±4    | 21     | ±2    | 20    | ±2   | 21  | ±1    |      |       |      |   |  |
| Nej, ingen synkontroll bekostad av arbetsgivaren  | 71    | ±2    | 70      | ±2    | 71     | ±1    | 85  | ±3    | 75      | ±2    | 56 | ±4    | 83 | ±3    | 71  | ±3    | 61      | ±4    | 71     | ±2    | 70    | ±2   | 70  | ±1    |      |       |      |   |  |
| Nej, men synkontroll på egen bekostnad  | 8     | ±1    | 9       | ±1    | 9      | ±1    | 7   | ±2    | 8       | ±2    | 9  | ±2    | 8  | ±2    | 10  | ±2    | 10      | ±2    | 8      | ±1    | 9     | ±1   | 9   | ±1    |      |       |      |   |  |
| <b>Användarvänliga datorprogram</b>   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |    |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |      |       |      |   |  |
| I stor/ganska stor utsträckning   | 75    | ±2    | 78      | ±2    | 77     | ±1    | 79  | ±3    | 74      | ±2    | 76 | ±3    | 82 | ±3    | 79  | ±2    | 74      | ±4    | 76     | ±2    | 78    | ±2   | 77  | ±1    |      |       |      |   |  |
| I ganska liten/liten utsträckning   | 10    | ±1    | 8       | ±1    | 9      | ±1    | 10  | ±3    | 11      | ±2    | 9  | ±2    | 6  | ±2    | 7   | ±1    | 10      | ±3    | 10     | ±1    | 8     | ±1   | 9   | ±1    |      |       |      |   |  |
| <b>Teknisk utrustning, arbetar med/vid maskiner</b>   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |    |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |      |       |      |   |  |
| Minst 1/4 av tiden  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |    |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |      |       |      |   |  |
| Handhållna eller släpbara maskiner  | 25    | ±2    | 13      | ±2    | 19     | ±1    | 36  | ±3    | 23      | ±2    | 23 | ±3    | 19 | ±3    | 11  | ±2    | 11      | ±3    | 26     | ±2    | 13    | ±1   | 20  | ±1    | E64a | 3.1   | 3.5  |   |  |
| Rörliga maskiner som man sitter i och kör (ej buss/bil)                                       | 14    | ±1    | 2       | ±1    | 9      | ±1    | 20  | ±3    | 12      | ±2    | 15 | ±3    | 3  | ±1    | 3   | ±1    | 1       | ±1    | 15     | ±1    | 2     | ±1   | 9   | ±1    | E64b | 3.1   | 3.5  |   |  |
| Stationära maskiner eller processsystem   | 13    | ±1    | 8       | ±1    | 11     | ±1    | 18  | ±3    | 12      | ±2    | 13 | ±3    | 14 | ±3    | 6   | ±2    | 6       | ±2    | 13     | ±1    | 8     | ±1   | 11  | ±1    | E64c | 3.2   | 3.6  |   |  |
| <b>Har ont varje vecka i</b>  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |    |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |      |       |      |   |  |
| Övre delen av ryggen eller nacken   | 29    | ±2    | 46      | ±3    | 37     | ±2    | 29  | ±3    | 29      | ±3    | 29 | ±4    | 44 | ±4    | 47  | ±4    | 45      | ±5    | 29     | ±2    | 45    | ±3   | 37  | ±2    | E37  | 4.1   | 4.9  |   |  |
| Nedre delen av ryggen   | 29    | ±2    | 36      | ±2    | 32     | ±2    | 27  | ±3    | 30      | ±3    | 29 | ±4    | 35 | ±4    | 35  | ±3    | 38      | ±5    | 29     | ±2    | 36    | ±2   | 32  | ±2    | E38  | 4.1   | 4.9  |   |  |
| Axlar eller armar   | 25    | ±2    | 38      | ±3    | 31     | ±2    | 19  | ±3    | 23      | ±3    | 31 | ±4    | 32 | ±4    | 37  | ±3    | 42      | ±5    | 25     | ±2    | 37    | ±2   | 31  | ±2    | E39  | 4.2   | 4.10 |   |  |
| Handleder eller händer  | 15    | ±2    | 24      | ±2    | 19     | ±1    | 11  | ±2    | 14      | ±2    | 19 | ±3    | 16 | ±3    | 23  | ±3    | 32      | ±5    | 15     | ±2    | 24    | ±2   | 20  | ±1    | E40  |       |      |   |  |
| Höfter, ben, knän eller fötter  | 26    | ±2    | 32      | ±2    | 29     | ±2    | 24  | ±3    | 23      | ±3    | 31 | ±4    | 29 | ±4    | 27  | ±3    | 44      | ±5    | 26     | ±2    | 32    | ±2   | 29  | ±1    | E41  | 4.3   | 4.11 |   |  |
| <b>Arbetsmiljöförhållanden varje vecka</b>  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |    |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |      |       |      |   |  |
| Är uttröttad i kroppen  | 50    | ±2    | 55      | ±2    | 52     | ±2    | 53  | ±4    | 48      | ±3    | 51 | ±4    | 61 | ±4    | 51  | ±4    | 59      | ±5    | 49     | ±2    | 55    | ±2   | 52  | ±2    | E42  | 4.3   | 4.11 |   |  |
| Kan inte koppla av tankarna från jobbet under fritid  | 46    | ±2    | 48      | ±3    | 47     | ±2    | 38  | ±3    | 51      | ±3    | 42 | ±4    | 40 | ±4    | 52  | ±4    | 48      | ±5    | 46     | ±2    | 48    | ±2   | 47  | ±2    | E43  | 4.5   | 4.13 |   |  |
| Är trött och håglös   | 43    | ±2    | 51      | ±3    | 47     | ±2    | 50  | ±4    | 45      | ±3    | 35 | ±4    | 55 | ±4    | 52  | ±4    | 47      | ±5    | 41     | ±2    | 50    | ±3   | 46  | ±2    | E44  | 4.4   | 4.12 |   |  |
| Har huvudvärk   | 20    | ±2    | 37      | ±2    | 28     | ±1    | 21  | ±3    | 21      | ±2    | 18 | ±3    | 41 | ±4    | 40  | ±4    | 29      | ±5    | 20     | ±2    | 36    | ±2   | 27  | ±1    | E45  |       |      |   |  |
| Har kliande eller irriterade ögon   | 17    | ±2    | 22      | ±2    | 19     | ±1    | 21  | ±3    | 15      | ±2    | 17 | ±3    | 23 | ±4    | 22  | ±3    | 21      | ±4    | 16     | ±2    | 22    | ±2   | 19  | ±1    | E46  |       |      |   |  |
| Har svårt att sova  | 32    | ±2    | 39      | ±3    | 36     | ±2    | 34  | ±3    | 33      | ±3    | 31 | ±4    | 36 | ±4    | 36  | ±3    | 46      | ±5    | 32     | ±2    | 39    | ±2   | 35  | ±2    | E47  | 4.5   | 4.13 |   |  |
| Känner olust att gå till arbetet  | 21    | ±2    | 21      | ±2    | 21     | ±1    | 27  | ±3    | 20      | ±2    | 18 | ±3    | 24 | ±4    | 21  | ±3    | 18      | ±4    | 20     | ±2    | 20    | ±2   | 20  | ±1    | E48  | 4.6   | 4.14 |   |  |
| Misströstar som följd av svårigheter på jobbet  | 16    | ±2    | 19      | ±2    | 17     | ±1    | 17  | ±3    | 17      | ±2    | 14 | ±3    | 19 | ±3    | 20  | ±3    | 17      | ±4    | 16     | ±1    | 19    | ±2   | 17  | ±1    | E49  |       |      |   |  |
| Känner sig otillräcklig med arbetsinsatsen  | 20    | ±2    | 26      | ±2    | 23     | ±1    | 19  | ±3    | 23      | ±3    | 16 | ±3    | 24 | ±4    | 28  | ±3    | 25      | ±5    | 20     | ±2    | 26    | ±2   | 23  | ±1    | E50  |       |      |   |  |
| Är varje dag för trött, saknar tid för familj, vänner eller fritidsaktiviteter                | 7     | ±1    | 9       | ±2    | 8      | ±1    | 6   | ±2    | 8       | ±2    | 6  | ±2    | 7  | ±2    | 10  | ±2    | 11      | ±3    | 7      | ±1    | 9     | ±1   | 8   | ±1    | E51  | 4.7   | 4.15 |   |  |
| Arbetar ensam <b>varje vecka</b> och riskerar att hamna i otrygga eller hotfyllda situationer | 11    | ±1    | 11      | ±2    | 11     | ±1    | 11  | ±2    | 11      | ±2    | 13 | ±3    | 12 | ±3    | 12  | ±2    | 11      | ±3    | 12     | ±1    | 11    | ±2   | 11  | ±1    | E52  |       |      |   |  |

Tabell 1a (forts.)

| Kön och ålder  | Män   |       | Kvinnor |       | Totalt |       | Män |       | Kvinnor |       |   |       |   |       | Män |       | Kvinnor |       | Totalt |       | Fråga | SSYK | SNI         |       |      |       |   |   |
|--|-------|-------|---------|-------|--------|-------|-----|-------|---------|-------|---|-------|---|-------|-----|-------|---------|-------|--------|-------|-------|------|-------------|-------|------|-------|---|---|
|  | Ålder | 16-64 |         | 16-64 |        | 16-64 |     | 16-29 |         | 30-49 |   | 50-64 |   | 16-29 |     | 30-49 |         | 50-64 |        | 16-74 |       |      |             | 16-74 |      | 16-74 |   |   |
|  |       | %     | ±       | %     | ±      | %     | ±   | %     | ±       | %     | ± | %     | ± | %     | ±   | %     | ±       | %     | ±      | %     |       |      |             | ±     | %    | ±     | % | ± |
| <b>Tid för återhämtning</b>  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |             |       |      |       |   |   |
| Får klart otillräckligt med sömn   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      | E106        | 4.7   | 4.15 |       |   |   |
| Får klart otillräckligt med vila mellan arbetsdagar                                    |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      | E107        |       |      |       |   |   |
| <b>Sjukarbete under de senaste 12 månaderna</b>  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      | <b>E108</b> |       |      |       |   |   |
| Arbetat trots att man borde sjukskrivit sig  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |             | 4.8   | 4.16 |       |   |   |
| Fyra gånger eller mer  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |             |       |      |       |   |   |
| Två till tre gånger  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |             |       |      |       |   |   |
| Två gånger eller mer   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |             |       |      |       |   |   |
| En gång  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |             |       |      |       |   |   |
| Aldrig   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |             |       |      |       |   |   |
| <b>Orsak till sjukarbete</b>   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      | <b>E109</b> |       |      |       |   |   |
| Ingen annan kan göra jobbet  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |             |       |      |       |   |   |
| Har inte råd att vara sjuk   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |             |       |      |       |   |   |
| Gillar jobbet  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |             |       |      |       |   |   |
| Vill inte bli sedd som lat   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |             |       |      |       |   |   |
| Vill inte belasta kollegor   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |             |       |      |       |   |   |
| Är rädd förlora jobbet   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |             |       |      |       |   |   |
| Det är bra för hälsan att arbeta   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |             |       |      |       |   |   |
| Vill hålla kontakt med kollegor  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |             |       |      |       |   |   |
| Satt en stolthet att inte vara sjukskriven   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |             |       |      |       |   |   |
| <b>Arbetsmiljöförhållanden varje dag</b>   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |             |       |      |       |   |   |
| Tvungen att vrida och böja sig på samma sätt många ggr i timmen flera timmar samma dag |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      | E53         |       |      |       |   |   |
| Tvungen att lyfta minst 15 kg åt gången  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      | E54         | 5.1   | 5.6  |       |   |   |
| <b>Arbetsmiljöförhållanden minst 1/4 av tiden</b>                                      |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |             |       |      |       |   |   |
| Arbetar rent kroppsligt  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      | E55         | 5.2   | 5.7  |       |   |   |
| Måste ta i så mycket att man andas snabbare  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      | E56         | 5.1   | 5.6  |       |   |   |
| Arbetar framåtböjd utan stöd för händerna  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      | E57         | 5.3   | 5.8  |       |   |   |
| Arbetar i vriden ställning   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      | E58         | 5.3   | 5.8  |       |   |   |
| Arbetar med händerna upplyfta i höjd med axlarna eller högre                           |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      | E59         | 5.2   | 5.7  |       |   |   |
| <b>Sittande arbete</b>   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |             |       |      |       |   |   |
| Arbetar i sittande ställning som högst 1/10 av tiden                                   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      | E60         | 5.4   | 5.9  |       |   |   |

Tabell 1a (forts.)

| Kön och ålder   | Män   |       |    | Kvinnor |    |       | Totalt |       |    | Män   |    |       | Kvinnor |       |    | Totalt |    |       | Fråga | SSYK | SNI |       |    |       |    |                 |     |      |
|---|-------|-------|----|---------|----|-------|--------|-------|----|-------|----|-------|---------|-------|----|--------|----|-------|-------|------|-----|-------|----|-------|----|-----------------|-----|------|
|   | Ålder | 16-64 |    | 16-64   |    | 16-64 |        | 16-29 |    | 30-49 |    | 50-64 |         | 16-29 |    | 30-49  |    | 50-64 |       |      |     | 16-74 |    | 16-74 |    | 16-74           |     |      |
|   |       | %     | ±  | %       | ±  | %     | ±      | %     | ±  | %     | ±  | %     | ±       | %     | ±  | %      | ±  | %     |       |      |     | ±     | %  | ±     | %  | ±               | %   | ±    |
| <b>Sitter och arbetar i ett sträck</b>                        |       |       |    |         |    |       |        |       |    |       |    |       |         |       |    |        |    |       |       |      |     |       |    |       |    |                 |     |      |
| Mer än två timmar   |       | 27    | ±2 | 23      | ±2 | 25    | ±1     | 28    | ±3 | 30    | ±3 | 22    | ±4      | 23    | ±4 | 25     | ±3 | 19    | ±4    | 27   | ±2  | 23    | ±2 | 25    | ±1 | E61             | 5.4 | 5.9  |
| Mellan en och två timmar                                      |       | 30    | ±2 | 27      | ±2 | 29    | ±2     | 25    | ±3 | 34    | ±3 | 29    | ±4      | 20    | ±4 | 31     | ±3 | 26    | ±5    | 30   | ±2  | 27    | ±2 | 29    | ±1 |                 |     |      |
| Högst en timme  |       | 43    | ±2 | 50      | ±2 | 46    | ±2     | 47    | ±3 | 36    | ±3 | 49    | ±4      | 58    | ±4 | 45     | ±3 | 54    | ±5    | 43   | ±2  | 50    | ±2 | 47    | ±1 |                 |     |      |
| <b>Bil användning</b>   |       |       |    |         |    |       |        |       |    |       |    |       |         |       |    |        |    |       |       |      |     |       |    |       |    |                 |     |      |
| Använder bil i arbetet  |       | 43    | ±2 | 19      | ±2 | 32    | ±1     | 35    | ±3 | 43    | ±3 | 48    | ±4      | 14    | ±3 | 21     | ±3 | 21    | ±4    | 43   | ±2  | 19    | ±2 | 32    | ±1 | E62             |     |      |
| Använder bil i arbetet (minst 1/4 av tiden)                   |       | 17    | ±1 | 5       | ±1 | 11    | ±1     | 13    | ±2 | 16    | ±2 | 19    | ±3      | 5     | ±2 | 5      | ±2 | 5     | ±2    | 17   | ±1  | 5     | ±1 | 11    | ±1 | E63             |     |      |
| <b>Utsatt minst 1/4 av tiden för</b>                          |       |       |    |         |    |       |        |       |    |       |    |       |         |       |    |        |    |       |       |      |     |       |    |       |    |                 |     |      |
| Buller, svårt att tala i normal samtalston                    |       | 32    | ±2 | 18      | ±2 | 25    | ±1     | 42    | ±3 | 28    | ±3 | 32    | ±4      | 25    | ±4 | 17     | ±3 | 16    | ±4    | 32   | ±2  | 18    | ±2 | 25    | ±1 | E70             | 6.2 | 6.7  |
| Vibrationer, kroppen skakar och vibrerar                      |       | 13    | ±1 | 2       | ±1 | 8     | ±1     | 20    | ±3 | 11    | ±2 | 13    | ±3      | 2     | ±1 | 3      | ±1 | 2     | ±1    | 14   | ±1  | 2     | ±1 | 8     | ±1 | E71             | 6.1 | 6.6  |
| Vibrationer från handhållna maskiner                          |       | 14    | ±1 | 3       | ±1 | 9     | ±1     | 20    | ±3 | 12    | ±2 | 14    | ±3      | 6     | ±2 | 2      | ±1 | 2     | ±1    | 15   | ±1  | 3     | ±1 | 9     | ±1 | E72             | 6.1 | 6.6  |
| Kyla  |       | 23    | ±2 | 14      | ±2 | 19    | ±1     | 31    | ±3 | 21    | ±2 | 21    | ±3      | 21    | ±3 | 14     | ±2 | 8     | ±3    | 23   | ±2  | 14    | ±2 | 19    | ±1 | E73             | 6.2 | 6.7  |
| Dålig belysning (för svag eller bländande)                    |       | 19    | ±2 | 12      | ±2 | 15    | ±1     | 24    | ±3 | 18    | ±2 | 17    | ±3      | 19    | ±3 | 10     | ±2 | 9     | ±3    | 18   | ±2  | 11    | ±2 | 15    | ±1 | E74             |     |      |
| Olja eller skärvätskor (hudkontakt)                           |       | 9     | ±1 | 2       | ±1 | 6     | ±1     | 13    | ±2 | 8     | ±2 | 9     | ±2      | 6     | ±2 | 1      | ±1 | 1     | ±1    | 9    | ±1  | 2     | ±1 | 6     | ±1 | E75             | 6.3 | 6.8  |
| Sura eller basiska (frätande) kemikalier                      |       | 5     | ±1 | 3       | ±1 | 4     | ±1     | 4     | ±1 | 5     | ±1 | 4     | ±2      | 4     | ±2 | 3      | ±1 | 3     | ±1    | 4    | ±1  | 3     | ±1 | 4     | ±1 | E76             |     |      |
| Rengörings-, desinfektionsmedel (hudkontakt)                  |       | 10    | ±1 | 19      | ±2 | 14    | ±1     | 14    | ±2 | 9     | ±2 | 8     | ±2      | 24    | ±4 | 16     | ±2 | 20    | ±4    | 10   | ±1  | 19    | ±2 | 14    | ±1 | E77             | 6.3 | 6.8  |
| Vatten (hudkontakt flera ggr/timme)                           |       | 15    | ±1 | 29      | ±2 | 21    | ±1     | 25    | ±3 | 10    | ±2 | 14    | ±3      | 36    | ±4 | 24     | ±3 | 32    | ±5    | 14   | ±1  | 28    | ±2 | 21    | ±1 | E78             | 6.4 | 6.9  |
| Mänskliga utsöndringar (saliv, blod, urin, etc.)              |       | 4     | ±1 | 19      | ±2 | 11    | ±1     | 7     | ±2 | 3     | ±1 | 3     | ±1      | 20    | ±3 | 18     | ±3 | 21    | ±4    | 4    | ±1  | 19    | ±2 | 11    | ±1 | E79             |     |      |
| Oorganiskt damm som man ser/känner (metaller, sten etc.)      |       | 16    | ±1 | 3       | ±1 | 10    | ±1     | 23    | ±3 | 13    | ±2 | 18    | ±3      | 4     | ±2 | 3      | ±1 | 2     | ±1    | 16   | ±1  | 3     | ±1 | 10    | ±1 | E80             |     |      |
| Organiskt damm som man ser/känner (textil, djur, växter etc.) |       | 12    | ±1 | 11      | ±2 | 12    | ±1     | 18    | ±3 | 10    | ±2 | 10    | ±3      | 11    | ±3 | 11     | ±2 | 11    | ±3    | 12   | ±1  | 11    | ±1 | 12    | ±1 | E81             |     |      |
| Kemikalier som man ser /känner (gaser, lösningsmedel, etc.)   |       | 11    | ±1 | 5       | ±1 | 8     | ±1     | 15    | ±3 | 10    | ±2 | 9     | ±2      | 8     | ±2 | 4      | ±1 | 4     | ±2    | 10   | ±1  | 5     | ±1 | 8     | ±1 | E82             |     |      |
| Luftföroreningar (svar på någon eller några av ovan)          |       | 26    | ±2 | 16      | ±2 | 21    | ±1     | 35    | ±3 | 23    | ±2 | 26    | ±4      | 20    | ±3 | 15     | ±2 | 15    | ±4    | 26   | ±2  | 16    | ±2 | 21    | ±1 | Härledd E80-E82 | 6.4 | 6.9  |
| Tobaksrök från andra som man ser/känner (passiv rökning)      |       | 5     | ±1 | 5       | ±1 | 5     | ±1     | 10    | ±2 | 4     | ±1 | 4     | ±2      | 8     | ±2 | 3      | ±1 | 5     | ±2    | 5    | ±1  | 5     | ±1 | 5     | ±1 | E83             | 6.5 | 6.10 |

Tabell 1a (forts.)

| Kön och ålder   | Män   |       | Kvinnor |       | Totalt |       | Män |       | Kvinnor |       |   |       |   |       | Män |       | Kvinnor |       | Totalt |       | Fråga | SSYK | SNI |       |   |       |   |   |
|---|-------|-------|---------|-------|--------|-------|-----|-------|---------|-------|---|-------|---|-------|-----|-------|---------|-------|--------|-------|-------|------|-----|-------|---|-------|---|---|
|   | Ålder | 16-64 |         | 16-64 |        | 16-64 |     | 16-29 |         | 30-49 |   | 50-64 |   | 16-29 |     | 30-49 |         | 50-64 |        | 16-74 |       |      |     | 16-74 |   | 16-74 |   |   |
|   |       | %     | ±       | %     | ±      | %     | ±   | %     | ±       | %     | ± | %     | ± | %     | ±   | %     | ±       | %     | ±      | %     |       |      |     | ±     | % | ±     | % | ± |
| <b>Arbete i kontorsmiljö</b>  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| Arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| <i>Typ av arbetsplats (av de som arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö)</i>             |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| Eget rum  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| Eget skrivbord i rum för 2-9 personer   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| Eget skrivbord i rum för 10 eller fler personer   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| Ej eget bord/rum (Aktivitetsbaserat/lånar annans)   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| <b>Frågor besvarade av de som arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö</b>                 |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| Har tillgång till tyst rum i tillräcklig utsträckning   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| Har tillgång till höj- och sänkbart skrivbord   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| Tycker kontoret ger möjlighet till att göra ett gott arbete                                     |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| <b>Krav och inflytande</b>  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| Tydliga mål i arbetet   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| Förväntan på tillgänglighet per telefon på fritid   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| Förväntas läsa jobbmejl på fritid   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| Tvungen att varje vecka dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem                    |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| Arbetet innebär kontakt med andra (tex. patienter, kunder, klienter) (minst halva tiden)        |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| Upprepar samma arbetsmoment många gånger/timme (minst halva tiden)                              |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| En del av arbetstiden går åt till att lösa krävande problem (minst halva tiden)                 |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| Kan för det mesta inte/aldrig bestämma när olika arbetsuppgifter skall göras                    |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| Är för det mesta inte/aldrig med och beslutar om uppläggningsen av det egna arbetet             |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| <b>Stress</b>   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| Har möjlighet att själv bestämma arbetstakten (som mest 1/2 tiden)                              |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| Så stressigt arbete att man inte hinner prata eller tänka på annat än arbetet (minst 1/2 tiden) |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| Kan ta korta pauser (som mest 1/2 tiden)  |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |
| Arbetet kräver hela uppmärksamheten och koncentrationen (nästan hela tiden)                     |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |   |       |   |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |   |       |   |   |

Tabell 1a (forts.)

| Kön och ålder   | Män   |       | Kvinnor |       | Totalt |       | Män |       | Kvinnor |       |    |       |    |       | Män |       | Kvinnor |       | Totalt |       | Fråga | SSYK | SNI |       |    |               |   |   |
|---|-------|-------|---------|-------|--------|-------|-----|-------|---------|-------|----|-------|----|-------|-----|-------|---------|-------|--------|-------|-------|------|-----|-------|----|---------------|---|---|
|   | Ålder | 16-64 |         | 16-64 |        | 16-64 |     | 16-29 |         | 30-49 |    | 50-64 |    | 16-29 |     | 30-49 |         | 50-64 |        | 16-74 |       |      |     | 16-74 |    | 16-74         |   |   |
|   |       | %     | ±       | %     | ±      | %     | ±   | %     | ±       | %     | ±  | %     | ±  | %     | ±   | %     | ±       | %     | ±      | %     |       |      |     | ±     | %  | ±             | % | ± |
| <b>Stöd, sociala relationer</b>   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |    |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |    |               |   |   |
| Möjlighet till råd/hjälp om arbetsuppgifterna känns så svåra (för det mesta inte/aldrig)      |       | 17    | ±2      | 13    | ±2     | 15    | ±1  | 10    | ±2      | 18    | ±2 | 21    | ±4 | 6     | ±2  | 13    | ±2      | 17    | ±4     | 18    | ±2    | 13   | ±2  | 16    | ±1 | E13           |   |   |
| Möjlighet till stöd och uppmuntran från chefer (för det mesta inte/aldrig)                    |       | 36    | ±2      | 30    | ±2     | 33    | ±2  | 34    | ±3      | 35    | ±3 | 40    | ±4 | 27    | ±4  | 29    | ±3      | 33    | ±5     | 37    | ±2    | 30   | ±2  | 34    | ±2 | E14 7.4 7.13  |   |   |
| Möjlighet till stöd och uppmuntran från arbetskamrater (för det mesta inte/aldrig)            |       | 19    | ±2      | 13    | ±2     | 16    | ±1  | 14    | ±2      | 18    | ±2 | 23    | ±4 | 11    | ±3  | 11    | ±2      | 16    | ±4     | 20    | ±2    | 13   | ±2  | 17    | ±1 | E15 7.4 7.13  |   |   |
| Får för det mesta inte/aldrig besked från chef/arbetsledare vad som i första hand skall göras |       | 35    | ±2      | 35    | ±2     | 35    | ±2  | 24    | ±3      | 35    | ±3 | 42    | ±4 | 24    | ±4  | 34    | ±4      | 44    | ±5     | 36    | ±2    | 36   | ±2  | 36    | ±2 | E16 7.5 7.14  |   |   |
| Chefen visar uppskattning för ens arbete (varje vecka)  |       | 36    | ±2      | 31    | ±2     | 34    | ±2  | 46    | ±4      | 34    | ±3 | 34    | ±4 | 37    | ±4  | 31    | ±3      | 29    | ±5     | 37    | ±2    | 31   | ±2  | 34    | ±2 | E21           |   |   |
| Andra personer visar uppskattning (t.ex. arbetskamrater, patienter, kunder) (varje vecka)     |       | 64    | ±2      | 67    | ±2     | 66    | ±2  | 74    | ±3      | 64    | ±3 | 59    | ±4 | 73    | ±4  | 67    | ±3      | 63    | ±5     | 64    | ±2    | 67   | ±2  | 65    | ±2 | E22           |   |   |
| Arbetet innebär kontakt med svårt sjuka människor eller människor med problem (varje vecka)   |       | 16    | ±1      | 35    | ±2     | 25    | ±1  | 20    | ±3      | 16    | ±2 | 14    | ±3 | 31    | ±4  | 33    | ±3      | 40    | ±5     | 16    | ±1    | 35   | ±2  | 25    | ±1 | E23           |   |   |
| <b>Diskriminering</b>   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |    |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |    |               |   |   |
| på grund av kön   |       | 2     | ±1      | 7     | ±1     | 5     | ±1  | 4     | ±1      | 1     | ±1 | 2     | ±1 | 7     | ±2  | 7     | ±2      | 7     | ±3     | 2     | ±1    | 7    | ±1  | 4     | ±1 | E31a 7.8 7.17 |   |   |
| på grund av könsidentitet/könsuttryck   |       | 1     | ±0      | 1     | ±0     | 1     | ±0  | 3     | ±1      | 1     | ±0 | 1     | ±1 | 1     | ±1  | 1     | ±1      | 1     | ±1     | 1     | ±0    | 1    | ±0  | 1     | ±0 | E31b          |   |   |
| på grund av etnisk tillhörighet   |       | 3     | ±1      | 2     | ±1     | 3     | ±0  | 5     | ±1      | 2     | ±1 | 3     | ±1 | 3     | ±1  | 2     | ±1      | 2     | ±1     | 3     | ±1    | 2    | ±1  | 3     | ±0 | E31c          |   |   |
| på grund av religion/trosuppfattning  |       | 3     | ±1      | 1     | ±1     | 2     | ±0  | 4     | ±1      | 2     | ±1 | 3     | ±1 | 2     | ±1  | 2     | ±1      | 1     | ±1     | 2     | ±1    | 1    | ±0  | 2     | ±0 | E31d          |   |   |
| på grund av funktionsnedsättning  |       | 1     | ±0      | 1     | ±1     | 1     | ±0  | 2     | ±1      | 1     | ±0 | 1     | ±1 | 2     | ±1  | 1     | ±1      | 2     | ±1     | 1     | ±0    | 1    | ±1  | 1     | ±0 | E31e          |   |   |
| på grund av sexuell läggning  |       | .     | .       | .     | .      | .     | .   | 1     | ±1      | .     | .  | 1     | ±1 | .     | .   | .     | .       | .     | .      | .     | .     | .    | .   | .     | .  | E31f          |   |   |
| på grund av ålder   |       | 5     | ±1      | 5     | ±1     | 5     | ±1  | 9     | ±2      | 3     | ±1 | 5     | ±2 | 10    | ±3  | 3     | ±1      | 5     | ±3     | 5     | ±1    | 5    | ±1  | 5     | ±1 | E31g          |   |   |
| <b>Utbildning och lärande</b>   |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |    |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |    |               |   |   |
| <b>Arbetet ger möjlighet att lära nytt, utvecklas i yrket</b><br>(varje vecka)                |       | 48    | ±2      | 45    | ±2     | 47    | ±2  | 52    | ±4      | 51    | ±3 | 41    | ±4 | 53    | ±4  | 47    | ±4      | 38    | ±5     | 49    | ±2    | 45   | ±2  | 47    | ±2 | E84           |   |   |
| <b>Har fått utbildning på betald arbetstid</b><br>under de sista 12 månaderna                 |       | 60    | ±2      | 63    | ±2     | 62    | ±2  | 59    | ±3      | 65    | ±3 | 53    | ±4 | 63    | ±4  | 64    | ±3      | 62    | ±5     | 58    | ±2    | 62   | ±2  | 60    | ±2 | E85 7.6       |   |   |
| <b>Arbetet kräver viss lärotid eller introduktionsutbildning</b><br>högst några månader       |       | 55    | ±2      | 73    | ±2     | 64    | ±2  | 65    | ±3      | 54    | ±3 | 49    | ±4 | 87    | ±3  | 72    | ±3      | 66    | ±5     | 54    | ±2    | 73   | ±2  | 63    | ±2 | E87           |   |   |
| 1/2 år  |       | 10    | ±1      | 6     | ±1     | 8     | ±1  | 6     | ±2      | 11    | ±2 | 12    | ±3 | 3     | ±2  | 8     | ±2      | 6     | ±3     | 10    | ±1    | 6    | ±1  | 8     | ±1 |               |   |   |
| 1 år eller mer  |       | 35    | ±2      | 20    | ±2     | 28    | ±1  | 28    | ±3      | 35    | ±3 | 39    | ±4 | 10    | ±3  | 20    | ±3      | 29    | ±5     | 36    | ±2    | 20   | ±2  | 28    | ±1 |               |   |   |
| <b>Arbetskrav överensstämmer med kunskap och färdighet</b>                                    |       |       |         |       |        |       |     |       |         |       |    |       |    |       |     |       |         |       |        |       |       |      |     |       |    |               |   |   |
| Kraven är mycket/något högre  |       | 19    | ±2      | 21    | ±2     | 20    | ±1  | 23    | ±3      | 21    | ±3 | 15    | ±3 | 26    | ±4  | 23    | ±3      | 15    | ±4     | 19    | ±2    | 21   | ±2  | 20    | ±1 | E86           |   |   |
| Kraven är mycket/något lägre  |       | 22    | ±2      | 18    | ±2     | 20    | ±1  | 29    | ±3      | 20    | ±2 | 20    | ±3 | 26    | ±4  | 15    | ±3      | 16    | ±4     | 21    | ±2    | 18   | ±2  | 20    | ±1 |               |   |   |





Tabell 1a (forts.)

| Kön och ålder  | Män   |       |    | Kvinnor |    |       | Totalt |       |     | Män   |    |       | Kvinnor |       |    | Totalt |    |       | Fråga | SSYK | SNI |       |             |       |    |       |   |   |
|--|-------|-------|----|---------|----|-------|--------|-------|-----|-------|----|-------|---------|-------|----|--------|----|-------|-------|------|-----|-------|-------------|-------|----|-------|---|---|
|  | Ålder | 16-64 |    | 16-64   |    | 16-64 |        | 16-29 |     | 30-49 |    | 50-64 |         | 16-29 |    | 30-49  |    | 50-64 |       |      |     | 16-74 |             | 16-74 |    | 16-74 |   |   |
|  |       | %     | ±  | %       | ±  | %     | ±      | %     | ±   | %     | ±  | %     | ±       | %     | ±  | %      | ±  | %     |       |      |     | ±     | %           | ±     | %  | ±     | % | ± |
| <b>Förändra nuvarande arbetsuppgifter</b>  |       |       |    |         |    |       |        |       |     |       |    |       |         |       |    |        |    |       |       |      |     |       | <b>E111</b> |       |    |       |   |   |
| Har övervägt detta   |       | 15    | ±2 | 20      | ±2 | 17    | ±1     | 12    | ±2  | 17    | ±2 | 14    | ±3      | 22    | ±4 | 20     | ±3 | 17    | ±4    | 15   | ±1  | 19    | ±2          | 17    | ±1 |       |   |   |
| Har också gjort den förändringen   |       | 5     | ±1 | 5       | ±1 | 5     | ±1     | 5     | ±2  | 5     | ±1 | 4     | ±2      | 4     | ±2 | 7      | ±2 | 4     | ±2    | 5    | ±1  | 5     | ±1          | 5     | ±1 |       |   |   |
| <b>Byta arbetsgivare eller bli egen företagare</b>   |       |       |    |         |    |       |        |       |     |       |    |       |         |       |    |        |    |       |       |      |     |       | <b>E112</b> |       |    |       |   |   |
| Har övervägt detta   |       | 21    | ±2 | 24      | ±2 | 23    | ±1     | 21    | ±3  | 25    | ±3 | 16    | ±3      | 28    | ±4 | 26     | ±3 | 19    | ±4    | 21   | ±2  | 23    | ±2          | 22    | ±1 |       |   |   |
| Har också gjort den förändringen   |       | 3     | ±1 | 4       | ±1 | 4     | ±1     | 5     | ±1  | 3     | ±1 | 3     | ±1      | 8     | ±2 | 4      | ±2 | 2     | ±2    | 3    | ±1  | 4     | ±1          | 4     | ±1 |       |   |   |
| <b>Minska arbetstiden</b>  |       |       |    |         |    |       |        |       |     |       |    |       |         |       |    |        |    |       |       |      |     |       | <b>E113</b> |       |    |       |   |   |
| Har övervägt detta   |       | 16    | ±2 | 20      | ±2 | 18    | ±1     | 10    | ±2  | 17    | ±2 | 18    | ±3      | 13    | ±3 | 23     | ±3 | 20    | ±4    | 16   | ±2  | 20    | ±2          | 18    | ±1 |       |   |   |
| Har också gjort den förändringen   |       | 5     | ±1 | 8       | ±1 | 6     | ±1     | 5     | ±1  | 5     | ±1 | 5     | ±2      | 8     | ±2 | 8      | ±2 | 7     | ±3    | 6    | ±1  | 8     | ±1          | 7     | ±1 |       |   |   |
| <b>De förändringar som gjorts har medfört förbättring av de arbetsförhållanden som påverkade hälsan negativt</b> |       | 67    | ±6 | 78      | ±6 | 73    | ±4     | 72    | ±10 | 62    | ±9 | 72    | ±13     | 78    | ±9 | 79     | ±7 | 76    | ±15   | 66   | ±6  | 78    | ±6          | 72    | ±4 |       |   |   |
| <b>Upplevelser av arbetet (instämmer helt eller delvis)</b>  |       |       |    |         |    |       |        |       |     |       |    |       |         |       |    |        |    |       |       |      |     |       |             |       |    |       |   |   |
| Har alldeles för mycket att göra   |       | 48    | ±2 | 58      | ±3 | 53    | ±2     | 39    | ±3  | 54    | ±3 | 44    | ±4      | 56    | ±4 | 59     | ±4 | 58    | ±5    | 47   | ±2  | 57    | ±2          | 52    | ±2 |       |   |   |
| Har alldeles för lite att göra   |       | 6     | ±1 | 6       | ±1 | 6     | ±1     | 7     | ±2  | 5     | ±1 | 6     | ±2      | 6     | ±2 | 7      | ±2 | 4     | ±2    | 6    | ±1  | 6     | ±1          | 6     | ±1 |       |   |   |
| Har för svåra arbetsuppgifter  |       | 13    | ±1 | 14      | ±2 | 13    | ±1     | 13    | ±3  | 15    | ±2 | 10    | ±3      | 13    | ±3 | 14     | ±2 | 14    | ±4    | 13   | ±1  | 13    | ±2          | 13    | ±1 |       |   |   |
| Har för enkla arbetsuppgifter  |       | 18    | ±2 | 18      | ±2 | 18    | ±1     | 26    | ±3  | 18    | ±2 | 13    | ±3      | 28    | ±4 | 16     | ±3 | 15    | ±4    | 18   | ±2  | 18    | ±2          | 18    | ±1 |       |   |   |
| Har för lite inflytande  |       | 24    | ±2 | 26      | ±2 | 25    | ±1     | 28    | ±3  | 24    | ±3 | 22    | ±4      | 28    | ±4 | 25     | ±3 | 27    | ±5    | 23   | ±2  | 26    | ±2          | 25    | ±1 |       |   |   |
| Har för stort inflytande   |       | 17    | ±2 | 14      | ±2 | 16    | ±1     | 13    | ±3  | 19    | ±2 | 17    | ±3      | 16    | ±3 | 14     | ±2 | 12    | ±4    | 17   | ±2  | 14    | ±2          | 16    | ±1 |       |   |   |
| För lite kontakt med andra   |       | 15    | ±1 | 14      | ±2 | 14    | ±1     | 15    | ±2  | 18    | ±2 | 11    | ±3      | 12    | ±3 | 14     | ±3 | 15    | ±4    | 15   | ±1  | 13    | ±2          | 14    | ±1 |       |   |   |
| För mycket kontakt med andra   |       | 18    | ±2 | 20      | ±2 | 19    | ±1     | 21    | ±3  | 17    | ±2 | 18    | ±3      | 23    | ±4 | 22     | ±3 | 17    | ±4    | 18   | ±2  | 20    | ±2          | 19    | ±1 |       |   |   |
| Har ett psykiskt påfrestande arbete  |       | 38    | ±2 | 45      | ±2 | 41    | ±2     | 42    | ±4  | 41    | ±3 | 30    | ±4      | 48    | ±4 | 46     | ±4 | 43    | ±5    | 36   | ±2  | 45    | ±2          | 41    | ±2 |       |   |   |
| Har ett psykiskt lätt arbete   |       | 23    | ±2 | 21      | ±2 | 22    | ±1     | 22    | ±3  | 22    | ±3 | 26    | ±4      | 22    | ±3 | 21     | ±3 | 21    | ±4    | 24   | ±2  | 21    | ±2          | 22    | ±1 |       |   |   |
| Har ett enformigt arbete   |       | 19    | ±2 | 20      | ±2 | 19    | ±1     | 34    | ±3  | 16    | ±2 | 15    | ±3      | 35    | ±4 | 18     | ±3 | 13    | ±3    | 18   | ±1  | 20    | ±2          | 19    | ±1 |       |   |   |
| Har ett omväxlande arbete  |       | 51    | ±2 | 52      | ±2 | 52    | ±2     | 38    | ±4  | 54    | ±3 | 54    | ±4      | 43    | ±4 | 53     | ±4 | 57    | ±5    | 52   | ±2  | 53    | ±2          | 52    | ±2 |       |   |   |
| Arbetet är bundet och ofritt   |       | 14    | ±1 | 21      | ±2 | 17    | ±1     | 18    | ±3  | 14    | ±2 | 13    | ±3      | 26    | ±4 | 20     | ±3 | 19    | ±4    | 14   | ±1  | 21    | ±2          | 17    | ±1 |       |   |   |
| Arbetet är obundet och fritt   |       | 53    | ±2 | 40      | ±2 | 47    | ±2     | 42    | ±4  | 55    | ±3 | 57    | ±4      | 29    | ±4 | 45     | ±4 | 39    | ±5    | 54   | ±2  | 40    | ±2          | 47    | ±2 |       |   |   |
| Är mycket missnöjd med sina arbetstider  |       | 13    | ±1 | 13      | ±2 | 13    | ±1     | 15    | ±3  | 13    | ±2 | 11    | ±3      | 17    | ±3 | 11     | ±2 | 13    | ±4    | 12   | ±1  | 13    | ±2          | 13    | ±1 |       |   |   |
| Är mycket nöjd med sina arbetstider  |       | 62    | ±2 | 61      | ±3 | 61    | ±2     | 58    | ±3  | 63    | ±3 | 62    | ±4      | 53    | ±4 | 64     | ±3 | 61    | ±5    | 63   | ±2  | 61    | ±2          | 62    | ±2 |       |   |   |



**Tabell 1b** Arbetsmiljön 2015

| Utbildning och kön   | Totalt     |          | Män |           |    |            |    |          | Kvinnor |           |    |            |    |          | Fråga |           |    |            |     |   |
|--|------------|----------|-----|-----------|----|------------|----|----------|---------|-----------|----|------------|----|----------|-------|-----------|----|------------|-----|---|
|  | Utbildning | Förgymn. |     | Gymnasial |    | Eftergymn. |    | Förgymn. |         | Gymnasial |    | Eftergymn. |    | Förgymn. |       | Gymnasial |    | Eftergymn. |     |   |
|  |            | %        | ±   | %         | ±  | %          | ±  | %        | ±       | %         | ±  | %          | ±  | %        |       | ±         | %  | ±          | %   | ± |
| <b>År i nuvarande yrke</b>   |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            |     |   |
| 0–4 år   | 42         | ±4       | 35  | ±2        | 38 | ±2         | 36 | ±5       | 34      | ±2        | 36 | ±3         | 51 | ±7       | 35    | ±3        | 39 | ±2         | T1  |   |
| 5–9 år   | 13         | ±3       | 19  | ±1        | 22 | ±2         | 10 | ±3       | 20      | ±2        | 22 | ±2         | 16 | ±5       | 18    | ±2        | 21 | ±2         |     |   |
| 10–19 år   | 19         | ±3       | 24  | ±2        | 24 | ±2         | 21 | ±4       | 23      | ±2        | 25 | ±2         | 14 | ±5       | 24    | ±3        | 22 | ±2         |     |   |
| 20 eller fler år   | 27         | ±4       | 23  | ±2        | 17 | ±1         | 33 | ±5       | 23      | ±2        | 16 | ±2         | 18 | ±6       | 23    | ±3        | 17 | ±2         |     |   |
| <b>Antalet arbetande på nuvarande arbetsplats</b>  |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            |     |   |
| 1–4  | 17         | ±3       | 15  | ±1        | 11 | ±1         | 21 | ±5       | 15      | ±2        | 13 | ±2         | 11 | ±5       | 14    | ±2        | 9  | ±1         | AKU |   |
| 5–9  | 11         | ±3       | 11  | ±1        | 7  | ±1         | 12 | ±4       | 10      | ±2        | 7  | ±1         | 11 | ±4       | 13    | ±2        | 8  | ±1         |     |   |
| 10–19  | 14         | ±3       | 14  | ±1        | 11 | ±1         | 14 | ±4       | 14      | ±2        | 10 | ±2         | 14 | ±5       | 14    | ±2        | 13 | ±2         |     |   |
| 20–49  | 17         | ±3       | 20  | ±2        | 19 | ±2         | 15 | ±4       | 20      | ±2        | 17 | ±2         | 19 | ±6       | 20    | ±2        | 20 | ±2         |     |   |
| 50–99  | 8          | ±2       | 11  | ±1        | 12 | ±1         | 7  | ±3       | 10      | ±2        | 12 | ±2         | 10 | ±4       | 11    | ±2        | 13 | ±2         |     |   |
| 100–499  | 11         | ±3       | 15  | ±1        | 18 | ±1         | 11 | ±4       | 17      | ±2        | 21 | ±2         | 12 | ±5       | 13    | ±2        | 16 | ±2         |     |   |
| 500 eller fler   | 7          | ±2       | 8   | ±1        | 16 | ±1         | 7  | ±3       | 8       | ±1        | 17 | ±2         | 7  | ±4       | 8     | ±2        | 15 | ±2         |     |   |
| Vet ej men högst 10  | 3          | ±1       | 1   | ±0        | 1  | ±0         | 3  | ±2       | 1       | ±0        | .  | .          | 4  | ±2       | 1     | ±0        | 1  | ±0         |     |   |
| Vet ej men mer än 10   | 11         | ±3       | 5   | ±1        | 5  | ±1         | 9  | ±3       | 3       | ±1        | 4  | ±1         | 13 | ±5       | 7     | ±1        | 6  | ±1         |     |   |
| <b>Om närmaste chef är man respektive kvinna</b>   |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            |     |   |
| Man  | 54         | ±6       | 57  | ±2        | 49 | ±2         | 70 | ±7       | 74      | ±3        | 64 | ±3         | 32 | ±9       | 34    | ±4        | 36 | ±3         | E7  |   |
| Kvinna   | 35         | ±5       | 35  | ±2        | 46 | ±2         | 12 | ±5       | 17      | ±2        | 30 | ±3         | 66 | ±9       | 61    | ±4        | 61 | ±3         |     |   |
| Har ingen chef   | 11         | ±4       | 7   | ±1        | 5  | ±1         | 18 | ±6       | 9       | ±2        | 6  | ±2         | .  | .        | 5     | ±2        | 3  | ±1         |     |   |
| <b>Antal anställningsår på nuvarande arbetsplats</b>                                       |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            |     |   |
| 0–4 år   | 51         | ±4       | 45  | ±2        | 51 | ±2         | 44 | ±5       | 46      | ±2        | 50 | ±3         | 62 | ±7       | 43    | ±3        | 52 | ±2         | AKU |   |
| 5–9 år   | 14         | ±3       | 18  | ±1        | 19 | ±2         | 15 | ±4       | 20      | ±2        | 20 | ±2         | 13 | ±5       | 16    | ±2        | 18 | ±2         |     |   |
| 10–19 år   | 17         | ±3       | 22  | ±2        | 19 | ±2         | 21 | ±5       | 21      | ±2        | 20 | ±2         | 12 | ±5       | 23    | ±3        | 19 | ±2         |     |   |
| 20 eller fler år   | 17         | ±3       | 15  | ±1        | 10 | ±1         | 20 | ±5       | 13      | ±2        | 10 | ±2         | 12 | ±5       | 18    | ±2        | 10 | ±2         |     |   |
| <b>Framtid för det egna arbetet</b>  |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            |     |   |
| Mycket lätt eller ganska lätt att få ett likvärdigt arbete utan att flytta (byta bostad)   | 31         | ±5       | 41  | ±2        | 52 | ±2         | 32 | ±7       | 41      | ±3        | 50 | ±3         | 30 | ±8       | 41    | ±4        | 53 | ±3         | E4  |   |
| Ganska svårt eller mycket svårt att få ett likvärdigt arbete utan att flytta (byta bostad) | 40         | ±6       | 39  | ±2        | 36 | ±2         | 43 | ±8       | 40      | ±3        | 39 | ±3         | 37 | ±9       | 39    | ±4        | 34 | ±3         | E4  |   |
| Risk för förflyttning till annat arbete föreligger (endast anställda)                      | 15         | ±5       | 18  | ±2        | 16 | ±2         | 18 | ±7       | 18      | ±2        | 17 | ±3         | 12 | ±7       | 18    | ±3        | 16 | ±3         | E5a |   |
| Hot om uppsägning eller påtvingad kortare arbetstid föreligger (endast anställda)          | 14         | ±4       | 13  | ±2        | 12 | ±2         | 8  | ±4       | 14      | ±2        | 14 | ±2         | 21 | ±7       | 12    | ±3        | 10 | ±2         | E5b |   |
| <b>Upplever att annat tar för mycket tid från huvudsysslan</b>                             |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            |     |   |
| I hög grad   | 6          | ±3       | 6   | ±1        | 9  | ±1         | 6  | ±4       | 5       | ±1        | 9  | ±2         | 6  | ±4       | 8     | ±2        | 9  | ±2         | E6  |   |
| I viss mån   | 19         | ±5       | 28  | ±2        | 35 | ±2         | 20 | ±7       | 29      | ±3        | 35 | ±3         | 16 | ±8       | 26    | ±4        | 34 | ±3         |     |   |

Tabell 1b (forts.)

| Utbildning och kön  | Totalt     |         | Män      |    |           |    |            |    | Kvinnor  |    |           |    |            |     | Fråga |    |    |    |            |
|---|------------|---------|----------|----|-----------|----|------------|----|----------|----|-----------|----|------------|-----|-------|----|----|----|------------|
|   | Utbildning |         | Förgymn. |    | Gymnasial |    | Eftergymn. |    | Förgymn. |    | Gymnasial |    | Eftergymn. |     |       |    |    |    |            |
|   | %          | ±       | %        | ±  | %         | ±  | %          | ±  | %        | ±  | %         | ±  | %          | ±   |       |    |    |    |            |
| Nej   | 69         |         | 63       | ±2 | 54        | ±2 | 66         | ±8 | 62       | ±3 | 55        | ±3 | 73         | ±9  | 64    | ±4 | 54 | ±3 |            |
| Vet inte  | 7          | 6<br>±3 | 3        | ±1 | 2         | ±1 | 8          | ±4 | 4        | ±1 | 2         | ±1 | 5          | ±4  | 3     | ±1 | 3  | ±1 |            |
| <b>Arbetstid</b>  |            |         |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |     |       |    |    |    | <b>AKU</b> |
| Enbart dagtidsarbete, ej lör-/söndag  | 44         | ±4      | 55       | ±2 | 68        | ±2 | 47         | ±5 | 58       | ±2 | 67        | ±3 | 39         | ±7  | 51    | ±3 | 68 | ±2 |            |
| Skiftarbete eller annat schema med varierande tider (endast anställda)                      | 27         | ±4      | 28       | ±2 | 17        | ±1 | 25         | ±5 | 24       | ±2 | 16        | ±2 | 32         | ±7  | 34    | ±3 | 17 | ±2 |            |
| Arbete lördag, söndag förekommer  | 48         | ±4      | 38       | ±2 | 29        | ±2 | 44         | ±5 | 34       | ±2 | 30        | ±2 | 56         | ±7  | 45    | ±3 | 28 | ±2 |            |
| Nattarbete förekommer   | 15         | ±3      | 15       | ±1 | 11        | ±1 | 17         | ±4 | 16       | ±2 | 13        | ±2 | 12         | ±4  | 13    | ±2 | 9  | ±1 |            |
| Nattarbete minst hälften av arbetsdagarna   | 8          | ±2      | 6        | ±1 | 4         | ±1 | 10         | ±3 | 7        | ±1 | 4         | ±1 | 6          | ±3  | 6     | ±1 | 3  | ±1 |            |
| Kvällsarbete förekommer   | 37         | ±4      | 35       | ±2 | 26        | ±2 | 35         | ±5 | 32       | ±2 | 26        | ±2 | 42         | ±7  | 39    | ±3 | 26 | ±2 |            |
| Kvällsarbete minst hälften av arbetsdagarna   | 21         | ±3      | 18       | ±1 | 11        | ±1 | 22         | ±4 | 17       | ±2 | 11        | ±2 | 19         | ±5  | 20    | ±2 | 10 | ±1 |            |
| Arbetar flexitid (arbetstid inom vissa fastställda tider)                                   | 23         | ±5      | 25       | ±2 | 50        | ±2 | 26         | ±7 | 25       | ±3 | 51        | ±3 | 20         | ±8  | 25    | ±4 | 49 | ±3 | E1         |
| Har relativt fria arbetstider (ej flexitid)   | 26         | ±5      | 28       | ±2 | 26        | ±2 | 26         | ±7 | 31       | ±3 | 29        | ±3 | 27         | ±8  | 24    | ±3 | 23 | ±3 | E1         |
| Kan i allmänhet inte påverka arbetstiden  | 50         | ±6      | 47       | ±2 | 24        | ±2 | 48         | ±8 | 44       | ±3 | 19        | ±2 | 53         | ±9  | 51    | ±4 | 28 | ±3 | E1         |
| Har delade turer (arbetspass med obetald paus)  | 9          | ±3      | 8        | ±1 | 5         | ±1 | 11         | ±4 | 5        | ±1 | 4         | ±1 | 7          | ±5  | 11    | ±2 | 6  | ±1 | E2         |
| <b>Arbete hemifrån</b>  |            |         |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |     |       |    |    |    | <b>E3</b>  |
| Hela eller i stort sett hela arbetstiden  | 2          | ±2      | 2        | ±1 | 1         | ±1 | 3          | ±3 | 1        | ±1 | 1         | ±1 | .          | .   | 3     | ±1 | 2  | ±1 |            |
| 3-4 dagar per vecka   | 2          | ±1      | .        | .  | 2         | ±1 | 2          | ±2 | 1        | ±0 | 2         | ±1 | .          | .   | .     | .  | 1  | ±1 |            |
| 1-2 dagar per vecka   | 2          | ±2      | 2        | ±1 | 5         | ±1 | 3          | ±3 | 2        | ±1 | 6         | ±2 | .          | .   | 2     | ±1 | 5  | ±2 |            |
| Högst några timmar per vecka  | 10         | ±3      | 15       | ±2 | 34        | ±2 | 14         | ±5 | 20       | ±2 | 38        | ±3 | 4          | ±4  | 9     | ±2 | 31 | ±3 |            |
| Arbetar inte hemma  | 85         | ±4      | 81       | ±2 | 57        | ±2 | 78         | ±6 | 77       | ±3 | 53        | ±3 | 95         | ±5  | 86    | ±3 | 62 | ±3 |            |
| <b>Övertidsarbete (endast anställda)</b>  |            |         |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |     |       |    |    |    | <b>AKU</b> |
| Arbetade övertid/mertid i referensveckan  | 21         | ±4      | 24       | ±2 | 24        | ±2 | 19         | ±5 | 26       | ±2 | 26        | ±3 | 24         | ±7  | 20    | ±3 | 22 | ±2 |            |
| Har haft övertid i referensveckan, enbart med ersättning                                    | 20         | ±4      | 21       | ±2 | 16        | ±2 | 18         | ±5 | 23       | ±2 | 16        | ±2 | 22         | ±7  | 18    | ±3 | 16 | ±2 |            |
| Har arbetat minst 5 timmar övertid i referensveckan   | 10         | ±3      | 11       | ±1 | 12        | ±1 | 8          | ±4 | 13       | ±2 | 15        | ±2 | 14         | ±6  | 8     | ±2 | 10 | ±2 |            |
| Har arbetat minst 10 timmar övertid i referensveckan  | 4          | ±2      | 4        | ±1 | 5         | ±1 | 4          | ±3 | 5        | ±1 | 7         | ±2 | 4          | ±3  | 3     | ±1 | 3  | ±1 |            |
| <b>Arbetsledare</b>   |            |         |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |     |       |    |    |    |            |
| Är arbetsledare   | 18         | ±4      | 27       | ±2 | 34        | ±2 | 21         | ±5 | 32       | ±2 | 39        | ±3 | 13         | ±5  | 20    | ±2 | 30 | ±2 | T8         |
| Arbetsledare för minst 10 personer direkt eller indirekt underställda (av alla sysselsatta) | 5          | ±2      | 9        | ±1 | 15        | ±1 | 6          | ±3 | 11       | ±2 | 18        | ±2 | 3          | ±3  | 7     | ±1 | 12 | ±2 | T9         |
| (av arbetsledare)   | .          | .       | 34       | ±4 | 43        | ±3 | .          | .  | 35       | ±4 | 47        | ±5 | .          | .   | 32    | ±6 | 39 | ±5 | T9         |
| <b>Arbetsledare med underställda kvinnor respektive män</b>                                 |            |         |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |     |       |    |    |    | <b>T11</b> |
| Flest underställda kvinnor  | 23         | ±9      | 24       | ±3 | 42        | ±3 | 9          | ±6 | 9        | ±2 | 21        | ±4 | 60         | ±21 | 56    | ±7 | 65 | ±5 |            |

Tabell 1b (forts.)

| Utbildning och kön  | Totalt     |          | Män |           |    |            |    |          | Kvinnor |           |    |            |    |          | Fråga |           |    |            |            |   |
|---|------------|----------|-----|-----------|----|------------|----|----------|---------|-----------|----|------------|----|----------|-------|-----------|----|------------|------------|---|
|   | Utbildning | Förgymn. |     | Gymnasial |    | Eftergymn. |    | Förgymn. |         | Gymnasial |    | Eftergymn. |    | Förgymn. |       | Gymnasial |    | Eftergymn. |            |   |
|   |            | %        | ±   | %         | ±  | %          | ±  | %        | ±       | %         | ±  | %          | ±  | %        |       | ±         | %  | ±          | %          | ± |
| Flest underställda män  | 58         | ±11      | 59  | ±4        | 36 | ±3         | 74 | ±11      | 78      | ±4        | 56 | ±5         | .  | .        | 19    | ±5        | 15 | ±3         |            |   |
| Ungefär lika många kvinnor som män  | 19         | ±8       | 17  | ±3        | 22 | ±3         | 17 | ±10      | 14      | ±3        | 23 | ±4         | 26 | ±17      | 24    | ±6        | 20 | ±4         |            |   |
| <b>Antal direkt underställda</b>  |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            | <b>T12</b> |   |
| 1-10 personer   | 46         | ±5       | 43  | ±2        | 38 | ±2         | 52 | ±7       | 44      | ±3        | 44 | ±3         | 37 | ±8       | 42    | ±3        | 34 | ±3         |            |   |
| 11 personer eller fler  | 53         | ±5       | 57  | ±2        | 61 | ±2         | 48 | ±7       | 55      | ±3        | 56 | ±3         | 63 | ±8       | 58    | ±3        | 66 | ±3         |            |   |
| <b>Intressant och stimulerande arbete</b>   |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            | <b>T2</b>  |   |
| I hög grad  | 56         | ±4       | 63  | ±2        | 78 | ±1         | 54 | ±5       | 61      | ±2        | 78 | ±2         | 58 | ±7       | 66    | ±3        | 78 | ±2         |            |   |
| I viss mån  | 34         | ±4       | 31  | ±2        | 19 | ±1         | 36 | ±5       | 33      | ±2        | 19 | ±2         | 31 | ±6       | 29    | ±3        | 19 | ±2         |            |   |
| Nej   | 10         | ±3       | 6   | ±1        | 3  | ±1         | 10 | ±3       | 7       | ±1        | 3  | ±1         | 11 | ±4       | 4     | ±1        | 3  | ±1         |            |   |
| <b>Kroppsligt ansträngande arbete</b>   |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            | <b>T3</b>  |   |
| I hög grad  | 32         | ±4       | 30  | ±2        | 10 | ±1         | 30 | ±5       | 27      | ±2        | 8  | ±1         | 36 | ±6       | 33    | ±3        | 12 | ±2         |            |   |
| I viss mån  | 36         | ±4       | 33  | ±2        | 23 | ±2         | 38 | ±5       | 37      | ±2        | 20 | ±2         | 34 | ±7       | 29    | ±3        | 25 | ±2         |            |   |
| Nej   | 31         | ±4       | 37  | ±2        | 68 | ±2         | 32 | ±5       | 36      | ±2        | 73 | ±2         | 30 | ±7       | 38    | ±3        | 63 | ±2         |            |   |
| <b>Psykiskt ansträngande arbete</b>   |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            | <b>T4</b>  |   |
| I hög grad  | 13         | ±3       | 20  | ±2        | 25 | ±2         | 12 | ±4       | 19      | ±2        | 23 | ±2         | 16 | ±5       | 21    | ±2        | 27 | ±2         |            |   |
| I viss mån  | 40         | ±4       | 46  | ±2        | 51 | ±2         | 40 | ±5       | 45      | ±3        | 50 | ±3         | 42 | ±7       | 47    | ±3        | 51 | ±3         |            |   |
| Nej   | 46         | ±4       | 34  | ±2        | 24 | ±2         | 48 | ±5       | 36      | ±2        | 27 | ±2         | 42 | ±7       | 32    | ±3        | 22 | ±2         |            |   |
| <b>Ensidigt upprepade arbetsrörelser</b>  |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            | <b>T5</b>  |   |
| I hög grad  | 28         | ±4       | 24  | ±2        | 14 | ±1         | 27 | ±5       | 23      | ±2        | 14 | ±2         | 31 | ±6       | 27    | ±3        | 14 | ±2         |            |   |
| I viss mån  | 33         | ±4       | 35  | ±2        | 28 | ±2         | 32 | ±5       | 34      | ±2        | 28 | ±2         | 34 | ±7       | 36    | ±3        | 29 | ±2         |            |   |
| Nej   | 39         | ±4       | 41  | ±2        | 58 | ±2         | 42 | ±5       | 43      | ±2        | 59 | ±3         | 35 | ±7       | 37    | ±3        | 57 | ±2         |            |   |
| <b>Stor arbetsbelastning, alldeles för mycket att göra</b>  |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            | <b>T6</b>  |   |
| I hög grad  | 16         | ±3       | 19  | ±2        | 26 | ±2         | 16 | ±4       | 18      | ±2        | 23 | ±2         | 15 | ±5       | 20    | ±2        | 29 | ±2         |            |   |
| I viss mån  | 34         | ±4       | 43  | ±2        | 42 | ±2         | 35 | ±5       | 43      | ±2        | 41 | ±3         | 31 | ±6       | 42    | ±3        | 42 | ±3         |            |   |
| Nej   | 50         | ±4       | 39  | ±2        | 32 | ±2         | 48 | ±5       | 39      | ±2        | 36 | ±3         | 54 | ±7       | 38    | ±3        | 29 | ±2         |            |   |
| <b>Nuvarande arbetsförmåga i förhållande till tidigare arbetsförmåga när den var som bäst (dvs 10 poäng).</b> |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            | <b>E8</b>  |   |
| 0-3 poäng   | 4          | ±2       | 2   | ±1        | 2  | ±1         | 5  | ±3       | 1       | ±1        | 1  | ±1         | .  | .        | 3     | ±1        | 3  | ±1         |            |   |
| 4-6 poäng   | 12         | ±4       | 7   | ±1        | 8  | ±1         | 13 | ±5       | 7       | ±2        | 7  | ±2         | 10 | ±5       | 9     | ±2        | 8  | ±2         |            |   |
| 7-8 poäng   | 38         | ±6       | 33  | ±2        | 34 | ±2         | 39 | ±8       | 36      | ±3        | 35 | ±3         | 36 | ±9       | 30    | ±4        | 34 | ±3         |            |   |
| 9-10 poäng  | 46         | ±6       | 57  | ±2        | 56 | ±2         | 42 | ±8       | 56      | ±3        | 57 | ±3         | 52 | ±9       | 59    | ±4        | 55 | ±3         |            |   |

Tabell 1b (forts.)

| Utbildning och kön  | Totalt     |    | Män      |    |           |    |            |    | Kvinnor  |    |           |    |            |    | Fråga |    |    |     |           |
|---|------------|----|----------|----|-----------|----|------------|----|----------|----|-----------|----|------------|----|-------|----|----|-----|-----------|
|   | Utbildning |    | Förgymn. |    | Gymnasial |    | Eftergymn. |    | Förgymn. |    | Gymnasial |    | Eftergymn. |    |       |    |    |     |           |
|   | %          | ±  | %        | ±  | %         | ±  | %          | ±  | %        | ±  | %         | ±  | %          | ±  |       |    |    |     |           |
| <b>Oro för att nuvarande arbete på sikt kan innebära hälsorisker</b>  |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |     | <b>T7</b> |
| I hög grad  | 15         | ±3 | 17       | ±1 | 15        | ±1 | 16         | ±4 | 16       | ±2 | 12        | ±2 | 13         | ±5 | 19    | ±2 | 18 | ±2  |           |
| I viss mån  | 26         | ±4 | 30       | ±2 | 29        | ±2 | 25         | ±5 | 30       | ±2 | 27        | ±2 | 26         | ±6 | 29    | ±3 | 30 | ±2  |           |
| Nej   | 58         | ±4 | 52       | ±2 | 55        | ±2 | 57         | ±5 | 53       | ±2 | 60        | ±3 | 60         | ±7 | 51    | ±3 | 51 | ±3  |           |
| <b>Arbetsmiljöarbete</b>  |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |     |           |
| <b>Frågor riktade till alla</b>   |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |     |           |
| Tydligt vem som har arbetsmiljöansvar   | 65         | ±6 | 65       | ±2 | 63        | ±2 | 68         | ±7 | 69       | ±3 | 63        | ±3 | 61         | ±9 | 60    | ±4 | 62 | ±3  | E89       |
| Systematiskt arbetsmiljöarbetet pågår på arbetsplatsen  | 51         | ±6 | 56       | ±2 | 56        | ±2 | 50         | ±8 | 57       | ±3 | 55        | ±3 | 52         | ±9 | 55    | ±4 | 57 | ±3  | E90       |
| Arbetsmiljöbrister åtgärdas alltid/för det mesta (övriga har uppgett att det ej är aktuellt, att det inte finns några arbetsmiljöbrister eller vet inte)      | 56         | ±6 | 59       | ±2 | 56        | ±2 | 57         | ±8 | 64       | ±3 | 60        | ±3 | 54         | ±9 | 54    | ±4 | 53 | ±3  | E91       |
| Arbetsmiljöbrister åtgärdas för det mesta inte/aldrig (övriga har uppgett att det ej är aktuellt, att det inte finns några arbetsmiljöbrister eller vet inte) | 15         | ±4 | 22       | ±2 | 21        | ±2 | 17         | ±6 | 19       | ±2 | 19        | ±3 | 12         | ±6 | 25    | ±4 | 23 | ±3  | E91       |
| Har uppdrag i arbetsmiljöarbetet som skyddsombud, ledamot i arbetsmiljökommitté eller som chef  | 13         | ±4 | 17       | ±2 | 17        | ±2 | 15         | ±6 | 21       | ±3 | 20        | ±3 | 10         | ±5 | 11    | ±3 | 14 | ±2  | E92       |
| <b>Frågor riktade till chefer med arbetsmiljöuppgifter</b>  |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |     |           |
| <b>Riskbedömning</b>  |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |     |           |
| En bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen har gjorts eller arbete med detta pågår   | .          | .  | 79       | ±6 | 85        | ±5 | .          | .  | 77       | ±7 | 87        | ±6 | .          | .  | .     | .  | 83 | ±8  | E93       |
| <b>Åtgärdsarbete (frågor avser dem som gjort riskbedömningar)</b>   |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |     | E94       |
| De risker för ohälsa och olycksfall man fann på arbetsplatsen har åtgärdats eller arbete med detta pågår  | .          | .  | 81       | ±7 | 85        | ±6 | .          | .  | 85       | ±7 | 90        | ±6 | .          | .  | .     | .  | 76 | ±12 |           |
| Man fann inga risker som krävde åtgärd  | .          | .  | 15       | ±6 | 8         | ±5 | .          | .  | 11       | ±6 | .         | .  | .          | .  | .     | .  | 14 | ±9  |           |
| <b>Handlingsplan (frågor avser dem som gjort riskbedömningar)</b>   |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |     | E95       |
| En handlingsplan för de risker som inte åtgärdades direkt har upprättats  | .          | .  | 61       | ±9 | 64        | ±8 | .          | .  | 68       | ±9 | 62        | ±9 | .          | .  | .     | .  | 66 | ±13 |           |
| Inga risker återstod att åtgärda  | .          | .  | 29       | ±8 | 24        | ±7 | .          | .  | 24       | ±9 | 25        | ±8 | .          | .  | .     | .  | 23 | ±11 |           |
| <b>Frågor riktade till skyddsombud eller ledamot i arbetsmiljökommitté</b>  |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |     | E93       |
| <b>Riskbedömning</b>  |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |     |           |
| En bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen har gjorts eller arbete med detta pågår   | .          | .  | 81       | ±8 | 88        | ±7 | .          | .  | .        | .  | .         | .  | .          | .  | .     | .  | .  | .   |           |
| <b>Åtgärdsarbete (frågor avser dem som gjort riskbedömningar)</b>   |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |     | E94       |
| De risker för ohälsa och olycksfall man fann på arbetsplatsen har åtgärdats eller arbete med detta pågår  | .          | .  | 88       | ±9 | 88        | ±8 | .          | .  | .        | .  | .         | .  | .          | .  | .     | .  | .  | .   |           |
| Man fann inga risker som krävde åtgärd  | .          | .  | 7        | ±6 | .         | .  | .          | .  | .        | .  | .         | .  | .          | .  | .     | .  | .  | .   |           |

Tabell 1b (forts.)

| Utbildning och kön  | Totalt     |     | Män      |     |           |     |            |    | Kvinnor  |    |           |    |            |    | Fråga |    |    |     |            |
|---|------------|-----|----------|-----|-----------|-----|------------|----|----------|----|-----------|----|------------|----|-------|----|----|-----|------------|
|   | Utbildning |     | Förgymn. |     | Gymnasial |     | Eftergymn. |    | Förgymn. |    | Gymnasial |    | Eftergymn. |    |       |    |    |     |            |
|   | %          | ±   | %        | ±   | %         | ±   | %          | ±  | %        | ±  | %         | ±  | %          | ±  |       |    |    |     |            |
| <b>Handlingsplan (frågor avser dem som gjort riskbedömningar)</b>   |            |     |          |     |           |     |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |     | <b>E95</b> |
| En handlingsplan för de risker som inte åtgärdades direkt har upprättats  | .          | .   | 73       | ±11 | 66        | ±12 | .          | .  | .        | .  | .         | .  | .          | .  | .     | .  | .  | .   | .          |
| Inga risker återstod att åtgärda  | .          | .   | 12       | ±9  | 11        | ±8  | .          | .  | .        | .  | .         | .  | .          | .  | .     | .  | .  | .   | .          |
| <b>FRÅGA RIKTAD ENDAST TILL SKYDDSOMBUD</b>   |            |     |          |     |           |     |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |     | <b>E96</b> |
| Skyddsombudet deltar mycket eller ganska mycket i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM)   | .          | .   | .        | .   | .         | .   | .          | .  | .        | .  | .         | .  | .          | .  | .     | .  | .  | .   | .          |
| <b>Företagshälsovård</b>  |            |     |          |     |           |     |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |     |            |
| <b>Har tillgång till företagshälsovård genom arbetet</b>  | 44         | ±6  | 59       | ±2  | 60        | ±2  | 52         | ±8 | 63       | ±3 | 63        | ±3 | 32         | ±9 | 52    | ±4 | 58 | ±3  | E97        |
| <b>Företagshälsovården har besökt arbetsplatsen det senaste året</b><br>(av dem som har tillgång till företagshälsovård)                    | 23         | ±9  | 21       | ±3  | 23        | ±3  | .          | .  | 22       | ±3 | 24        | ±4 | .          | .  | 20    | ±5 | 22 | ±4  | E98        |
| <b>Företagshälsovården har gjort en bedömning av arbetssituationen för den enskilde</b><br>(av dem som har tillgång till företagshälsovård) | 33         | ±9  | 29       | ±3  | 25        | ±3  | .          | .  | 31       | ±4 | 27        | ±4 | .          | .  | 25    | ±5 | 24 | ±4  | E99        |
| <b>Uppfattar att företagshälsovården har en roll i att förbättra arbetsmiljön</b><br>(av dem som har tillgång till företagshälsovård)       | 34         | ±9  | 29       | ±3  | 32        | ±3  | .          | .  | 31       | ±4 | 34        | ±4 | .          | .  | 26    | ±5 | 31 | ±4  | E100       |
| <b>Behöver chefens godkännande för kontakt med företagshälsovården</b><br>(av dem som har tillgång till företagshälsovård)                  | 33         | ±9  | 28       | ±3  | 24        | ±3  | .          | .  | 23       | ±3 | 16        | ±3 | .          | .  | 37    | ±6 | 31 | ±5  | E101       |
| <b>Företagshälsovården har besökt arbetsplatsen eller på annat sätt gjort en bedömning av arbetsmiljön</b><br>(av alla sysselsatta)         | 18         | ±5  | 23       | ±2  | 23        | ±2  | 22         | ±7 | 27       | ±3 | 26        | ±3 | 12         | ±7 | 18    | ±3 | 20 | ±3  | E98<br>E99 |
| (av dem som har tillgång till företagshälsovård)  | 41         | ±10 | 40       | ±3  | 38        | ±3  | .          | .  | 42       | ±4 | 41        | ±4 | .          | .  | 35    | ±6 | 36 | ±5  | E98<br>E99 |
| <b>Funktionsnedsättning</b>   |            |     |          |     |           |     |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |     |            |
| Har en funktionsnedsättning   | 31         | ±5  | 21       | ±2  | 14        | ±2  | 29         | ±7 | 20       | ±2 | 12        | ±2 | 35         | ±8 | 21    | ±3 | 16 | ±3  | E102       |
| Har nedsatt arbetsförmåga (av dem som har en funktionsnedsättning)  | .          | .   | 39       | ±5  | 43        | ±7  | .          | .  | 33       | ±6 | 34        | ±9 | .          | .  | 47    | ±9 | 49 | ±9  | E103       |
| Arbetsgivaren känner till funktionsnedsättningen (av dem som har en funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga)                         | .          | .   | 87       | ±6  | 65        | ±9  | .          | .  | .        | .  | .         | .  | .          | .  | .     | .  | 73 | ±11 | E104       |
| Arbetsgivaren har underlättat arbetet (av dem som har en funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga som arbetsgivaren känner till)      | .          | .   | 77       | ±8  | 77        | ±11 | .          | .  | .        | .  | .         | .  | .          | .  | .     | .  | .  | .   | E105       |
| <b>Datorarbete</b>  |            |     |          |     |           |     |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |     | <b>T13</b> |
| Använder dator  | 57         | ±4  | 78       | ±1  | 94        | ±1  | 55         | ±5 | 74       | ±2 | 93        | ±1 | 60         | ±7 | 85    | ±2 | 95 | ±1  |            |
| Använder stationär dator  | 32         | ±4  | 37       | ±2  | 27        | ±2  | 28         | ±5 | 29       | ±2 | 21        | ±2 | 38         | ±7 | 49    | ±3 | 32 | ±2  |            |
| Använder bärbar dator   | 14         | ±3  | 20       | ±2  | 37        | ±2  | 12         | ±4 | 23       | ±2 | 42        | ±3 | 16         | ±5 | 16    | ±2 | 32 | ±2  |            |
| Använder både stationär och bärbar dator  | 12         | ±3  | 21       | ±2  | 31        | ±2  | 15         | ±4 | 22       | ±2 | 31        | ±3 | 6          | ±4 | 20    | ±2 | 31 | ±2  |            |

Tabell 1b (forts.)

| Utbildning och kön  | Totalt     |    | Män      |    |           |    |            |    | Kvinnor  |    |           |    |            |    | Fråga |    |    |    |     |     |
|---|------------|----|----------|----|-----------|----|------------|----|----------|----|-----------|----|------------|----|-------|----|----|----|-----|-----|
|   | Utbildning |    | Förgymn. |    | Gymnasial |    | Eftergymn. |    | Förgymn. |    | Gymnasial |    | Eftergymn. |    |       |    |    |    |     |     |
|   | %          | ±  | %        | ±  | %         | ±  | %          | ±  | %        | ±  | %         | ±  | %          | ±  |       |    |    |    |     |     |
| <b>Använder dator minst halva tiden</b>                             |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |    |     | T14 |
| (av samtliga sysselsatta)   | 18         | ±3 | 36       | ±2 | 66        | ±2 | 15         | ±4 | 33       | ±2 | 69        | ±2 | 22         | ±6 | 40    | ±3 | 64 | ±2 |     |     |
| (av PC-användare)   | 31         | ±6 | 46       | ±2 | 70        | ±2 | 27         | ±7 | 45       | ±3 | 74        | ±2 | .          | .  | 48    | ±3 | 67 | ±2 |     |     |
| <b>Använder dator nästan hela tiden</b>                             |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |    |     | T14 |
| (av samtliga sysselsatta)   | 6          | ±2 | 15       | ±1 | 28        | ±2 | 3          | ±2 | 11       | ±2 | 29        | ±2 | 12         | ±5 | 21    | ±2 | 27 | ±2 |     |     |
| (av PC-användare)   | 11         | ±4 | 20       | ±2 | 30        | ±2 | 6          | ±3 | 16       | ±2 | 31        | ±3 | .          | .  | 24    | ±3 | 29 | ±2 |     |     |
| <b>Arbetstid i ett sträck vid dator</b>                             |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |    |     | T15 |
| Mindre än en timme  | 67         | ±6 | 55       | ±2 | 34        | ±2 | 67         | ±7 | 51       | ±3 | 28        | ±3 | 66         | ±9 | 60    | ±3 | 39 | ±3 |     |     |
| Mer än 1 men mindre än 2 timmar                                     | 19         | ±5 | 24       | ±2 | 34        | ±2 | 22         | ±6 | 26       | ±3 | 37        | ±3 | 15         | ±7 | 21    | ±3 | 32 | ±2 |     |     |
| Mer än 2 men mindre än 4 timmar                                     | 9          | ±4 | 15       | ±2 | 23        | ±2 | 8          | ±4 | 16       | ±2 | 25        | ±2 | 11         | ±6 | 13    | ±2 | 22 | ±2 |     |     |
| Minst 4 timmar  | 6          | ±3 | 6        | ±1 | 9         | ±1 | 4          | ±3 | 7        | ±1 | 10        | ±2 | 8          | ±6 | 6     | ±2 | 7  | ±1 |     |     |
| <b>Typ av datorutrustning</b>                                       |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |    |     | T16 |
| Använder tangentbord  | 89         | ±4 | 90       | ±1 | 91        | ±1 | 88         | ±5 | 90       | ±2 | 91        | ±2 | .          | .  | 90    | ±2 | 91 | ±2 |     |     |
| Använder datormus   | 78         | ±5 | 79       | ±2 | 77        | ±2 | 82         | ±6 | 81       | ±2 | 82        | ±2 | .          | .  | 76    | ±3 | 73 | ±2 |     |     |
| Använder pekplatta  | 15         | ±5 | 16       | ±2 | 22        | ±2 | 16         | ±6 | 17       | ±2 | 24        | ±3 | .          | .  | 16    | ±3 | 22 | ±2 |     |     |
| Använder rullmus  | 11         | ±4 | 15       | ±2 | 20        | ±2 | 11         | ±5 | 11       | ±2 | 15        | ±2 | .          | .  | 19    | ±3 | 24 | ±3 |     |     |
| Använder pekskärm   | 8          | ±3 | 8        | ±1 | 6         | ±1 | 8          | ±4 | 9        | ±2 | 8         | ±2 | .          | .  | 7     | ±2 | 4  | ±1 |     |     |
| Använder styrpinne  | 5          | ±3 | 2        | ±1 | 2         | ±1 | 5          | ±4 | 3        | ±1 | 2         | ±1 | .          | .  | 2     | ±1 | 2  | ±1 |     |     |
| <b>Surfplatta och/eller smartphone i arbetet</b>                    |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |    |     |     |
| Användare   | 41         | ±6 | 47       | ±2 | 60        | ±2 | 50         | ±8 | 56       | ±3 | 66        | ±3 | 27         | ±8 | 36    | ±3 | 55 | ±3 | T17 |     |
| Minst halva tiden (av användare)                                    | .          | .  | 16       | ±2 | 13        | ±2 | .          | .  | 17       | ±3 | 13        | ±2 | .          | .  | 15    | ±4 | 12 | ±2 | T18 |     |
| <b>Synkontroll betald av arbetsgivare under de senaste tre åren</b> |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |    |     | T19 |
| Ja, synkontroll bekostad av arbetsgivaren                           | 20         | ±5 | 21       | ±2 | 20        | ±2 | 20         | ±6 | 22       | ±3 | 20        | ±2 | 20         | ±8 | 20    | ±3 | 20 | ±2 |     |     |
| Nej, ingen synkontroll bekostad av arbetsgivaren                    | 71         | ±6 | 70       | ±2 | 71        | ±2 | 72         | ±7 | 69       | ±3 | 72        | ±3 | 71         | ±9 | 70    | ±3 | 70 | ±2 |     |     |
| Nej, men synkontroll på egen bekostnad                              | 9          | ±4 | 9        | ±1 | 9         | ±1 | 9          | ±5 | 8        | ±2 | 8         | ±2 | 9          | ±6 | 10    | ±2 | 9  | ±2 |     |     |
| <b>Användarvänliga datorprogram</b>                                 |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |    |     | T20 |
| I stor/ganska stor utsträckning                                     | 76         | ±5 | 77       | ±2 | 76        | ±2 | 76         | ±7 | 76       | ±3 | 75        | ±3 | 77         | ±8 | 78    | ±3 | 78 | ±2 |     |     |
| I ganska liten/liten utsträckning                                   | 9          | ±4 | 10       | ±1 | 8         | ±1 | 11         | ±5 | 11       | ±2 | 9         | ±2 | 6          | ±5 | 8     | ±2 | 8  | ±1 |     |     |



Tabell 1b (forts.)

| Utbildning och kön  | Totalt     |          | Män |           |    |            |    |          | Kvinnor |           |    |            |    |          | Fråga |           |    |            |      |   |
|---|------------|----------|-----|-----------|----|------------|----|----------|---------|-----------|----|------------|----|----------|-------|-----------|----|------------|------|---|
|   | Utbildning | Förgymn. |     | Gymnasial |    | Eftergymn. |    | Förgymn. |         | Gymnasial |    | Eftergymn. |    | Förgymn. |       | Gymnasial |    | Eftergymn. |      |   |
|   |            | %        | ±   | %         | ±  | %          | ±  | %        | ±       | %         | ±  | %          | ±  | %        |       | ±         | %  | ±          | %    | ± |
| <b>Teknisk utrustning, arbetar med/vid maskiner</b>   |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            |      |   |
| <b>Minst 1/4 av tiden</b>   |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            |      |   |
| Handhållna eller släpbara maskiner  | 32         | ±5       | 28  | ±2        | 10 | ±1         | 43 | ±8       | 36      | ±3        | 11 | ±2         | 17 | ±7       | 17    | ±3        | 9  | ±2         | E64a |   |
| Rörliga maskiner som man sitter i och kör (ej buss/bil)                                       | 18         | ±4       | 14  | ±2        | 3  | ±1         | 29 | ±7       | 21      | ±2        | 4  | ±1         | 2  | ±2       | 3     | ±1        | 2  | ±1         | E64b |   |
| Stationära maskiner eller processsystem   | 22         | ±5       | 16  | ±2        | 5  | ±1         | 25 | ±7       | 19      | ±2        | 5  | ±1         | 19 | ±7       | 11    | ±2        | 4  | ±1         | E64c |   |
| <b>Har ont varje vecka i</b>  |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            |      |   |
| Övre delen av ryggen eller nacken   | 41         | ±6       | 40  | ±2        | 34 | ±2         | 41 | ±8       | 32      | ±3        | 24 | ±3         | 41 | ±9       | 51    | ±4        | 43 | ±3         | E37  |   |
| Nedre delen av ryggen   | 40         | ±6       | 38  | ±2        | 27 | ±2         | 38 | ±8       | 33      | ±3        | 23 | ±3         | 44 | ±9       | 44    | ±4        | 30 | ±3         | E38  |   |
| Axlar eller armar   | 37         | ±6       | 34  | ±2        | 28 | ±2         | 33 | ±7       | 29      | ±3        | 20 | ±3         | 42 | ±9       | 42    | ±4        | 34 | ±3         | E39  |   |
| Handleder eller händer  | 23         | ±5       | 23  | ±2        | 16 | ±2         | 25 | ±7       | 18      | ±2        | 10 | ±2         | 20 | ±8       | 31    | ±4        | 20 | ±3         | E40  |   |
| Höfter, ben, knän eller fötter  | 37         | ±6       | 35  | ±2        | 22 | ±2         | 36 | ±8       | 32      | ±3        | 17 | ±3         | 38 | ±9       | 40    | ±4        | 27 | ±3         | E41  |   |
| <b>Arbetsmiljöförhållanden varje vecka</b>  |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            |      |   |
| Är uttröttad i kroppen  | 67         | ±6       | 60  | ±2        | 44 | ±2         | 72 | ±7       | 57      | ±3        | 38 | ±3         | 61 | ±9       | 65    | ±4        | 49 | ±3         | E42  |   |
| Kan inte koppla av tankarna från jobbet under fritid  | 31         | ±6       | 42  | ±2        | 54 | ±2         | 30 | ±7       | 43      | ±3        | 51 | ±3         | 32 | ±9       | 40    | ±4        | 55 | ±3         | E43  |   |
| Är trött och håglös   | 42         | ±6       | 48  | ±2        | 46 | ±2         | 37 | ±7       | 46      | ±3        | 40 | ±3         | 50 | ±9       | 51    | ±4        | 51 | ±3         | E44  |   |
| Har huvudvärk   | 28         | ±5       | 28  | ±2        | 28 | ±2         | 22 | ±7       | 21      | ±2        | 20 | ±3         | 36 | ±9       | 38    | ±4        | 36 | ±3         | E45  |   |
| Har kliande eller irriterade ögon   | 20         | ±5       | 20  | ±2        | 19 | ±2         | 16 | ±6       | 18      | ±2        | 16 | ±2         | 25 | ±8       | 22    | ±3        | 22 | ±3         | E46  |   |
| Har svårt att sova  | 36         | ±6       | 37  | ±2        | 35 | ±2         | 34 | ±7       | 33      | ±3        | 31 | ±3         | 39 | ±9       | 41    | ±4        | 38 | ±3         | E47  |   |
| Känner olust att gå till arbetet  | 21         | ±5       | 20  | ±2        | 21 | ±2         | 21 | ±6       | 22      | ±2        | 19 | ±3         | 22 | ±7       | 19    | ±3        | 22 | ±3         | E48  |   |
| Misströstar som följd av svårigheter på jobbet  | 12         | ±4       | 15  | ±2        | 20 | ±2         | 11 | ±5       | 15      | ±2        | 18 | ±3         | 14 | ±6       | 14    | ±3        | 23 | ±3         | E49  |   |
| Känner sig otillräcklig med arbetsinsatsen  | 12         | ±4       | 18  | ±2        | 28 | ±2         | 15 | ±5       | 17      | ±2        | 24 | ±3         | 10 | ±5       | 20    | ±3        | 32 | ±3         | E50  |   |
| Är varje dag för trött, saknar tid för familj, vänner eller fritidsaktiviteter                | 12         | ±4       | 8   | ±1        | 8  | ±1         | 12 | ±5       | 7       | ±2        | 6  | ±1         | 11 | ±6       | 9     | ±2        | 10 | ±2         | E51  |   |
| Arbetar ensam <b>varje vecka</b> och riskerar att hamna i otrygga eller hotfyllda situationer | 12         | ±4       | 13  | ±2        | 10 | ±1         | 15 | ±6       | 13      | ±2        | 9  | ±2         | 8  | ±5       | 13    | ±3        | 10 | ±2         | E52  |   |
| <b>Tid för återhämtning</b>   |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            |      |   |
| Får klart otillräckligt med sömn  | 14         | ±4       | 11  | ±2        | 14 | ±2         | 16 | ±6       | 10      | ±2        | 14 | ±2         | 12 | ±6       | 12    | ±3        | 14 | ±3         | E106 |   |
| Får klart otillräckligt med vila mellan arbetsdagar   | 11         | ±4       | 11  | ±2        | 15 | ±2         | 11 | ±5       | 10      | ±2        | 13 | ±2         | 11 | ±6       | 12    | ±3        | 16 | ±3         | E107 |   |
| <b>Sjukarbete under de senaste 12 månaderna</b>   |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            |      |   |
|   |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            | E108 |   |
| Arbetat trots att man borde sjukskrivit sig   |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            |      |   |
| Fyra gånger eller mer   | 23         | ±5       | 21  | ±2        | 20 | ±2         | 21 | ±7       | 19      | ±2        | 19 | ±3         | 26 | ±7       | 24    | ±3        | 21 | ±3         |      |   |
| Två till tre gånger   | 28         | ±5       | 34  | ±2        | 33 | ±2         | 32 | ±7       | 34      | ±3        | 30 | ±3         | 22 | ±8       | 34    | ±4        | 36 | ±3         |      |   |
| Två gånger eller mer  | 51         | ±6       | 55  | ±2        | 53 | ±2         | 53 | ±8       | 53      | ±3        | 49 | ±3         | 48 | ±9       | 58    | ±4        | 57 | ±3         |      |   |
| En gång   | 14         | ±4       | 14  | ±2        | 18 | ±2         | 11 | ±5       | 13      | ±2        | 17 | ±3         | 17 | ±7       | 16    | ±3        | 19 | ±3         |      |   |
| Aldrig  | 35         | ±6       | 31  | ±2        | 29 | ±2         | 35 | ±8       | 34      | ±3        | 34 | ±3         | 35 | ±9       | 26    | ±4        | 24 | ±3         |      |   |

Tabell 1b (forts.)

| Utbildning och kön   | Totalt      |    | Män      |    |           |    |            |    | Kvinnor  |    |           |    |            |     | Fråga |    |    |    |     |
|--|-------------|----|----------|----|-----------|----|------------|----|----------|----|-----------|----|------------|-----|-------|----|----|----|-----|
|  | Utbildning  |    | Förgymn. |    | Gymnasial |    | Eftergymn. |    | Förgymn. |    | Gymnasial |    | Eftergymn. |     |       |    |    |    |     |
|  | %           | ±  | %        | ±  | %         | ±  | %          | ±  | %        | ±  | %         | ±  | %          | ±   |       |    |    |    |     |
| <b>Orsak till sjukarbete</b>   | <i>E109</i> |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |     |       |    |    |    |     |
| Ingen annan kan göra jobbet  | 31          | ±7 | 35       | ±3 | 49        | ±3 | .          | .  | 40       | ±4 | 52        | ±4 | .          | .   | 29    | ±4 | 46 | ±4 |     |
| Har inte råd att vara sjuk   | 26          | ±7 | 32       | ±3 | 21        | ±2 | .          | .  | 27       | ±3 | 20        | ±3 | .          | .   | 38    | ±5 | 22 | ±3 |     |
| Gillar jobbet  | 20          | ±6 | 28       | ±3 | 33        | ±3 | .          | .  | 29       | ±3 | 35        | ±4 | .          | .   | 27    | ±4 | 31 | ±4 |     |
| Vill inte bli sedd som lat   | 27          | ±6 | 21       | ±2 | 21        | ±2 | .          | .  | 22       | ±3 | 20        | ±3 | .          | .   | 19    | ±4 | 22 | ±3 |     |
| Vill inte belasta kollegor   | 34          | ±7 | 40       | ±3 | 43        | ±3 | .          | .  | 37       | ±4 | 35        | ±4 | .          | .   | 44    | ±5 | 48 | ±4 |     |
| Är rädd förlora jobbet   | 16          | ±5 | 6        | ±1 | 6         | ±1 | .          | .  | 5        | ±1 | 7         | ±2 | .          | .   | 7     | ±2 | 5  | ±1 |     |
| Det är bra för hälsan att arbeta   | 7           | ±3 | 5        | ±1 | 4         | ±1 | .          | .  | 6        | ±2 | 5         | ±2 | .          | .   | 4     | ±2 | 3  | ±1 |     |
| Vill hålla kontakt med kollegor  | 2           | ±1 | 3        | ±1 | 3         | ±1 | .          | .  | 3        | ±1 | 4         | ±2 | .          | .   | 3     | ±2 | 3  | ±1 |     |
| Satt en stolthet att inte vara sjukskriven   | 11          | ±5 | 14       | ±2 | 13        | ±2 | .          | .  | 19       | ±3 | 19        | ±3 | .          | .   | 8     | ±3 | 9  | ±2 |     |
| <b>Arbetsmiljöförhållanden varje dag</b>   |             |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |     |       |    |    |    |     |
| Tvungen att vrida och böja sig på samma sätt många ggr i timmen flera timmar samma dag | 37          | ±6 | 26       | ±2 | 10        | ±1 | 35         | ±7 | 23       | ±2 | 8         | ±2 | 40         | ±9  | 31    | ±4 | 12 | ±2 | E53 |
| Tvungen att lyfta minst 15 kg åt gången  | 22          | ±5 | 20       | ±2 | 6         | ±1 | 31         | ±7 | 23       | ±2 | 7         | ±2 | 10         | ±6  | 16    | ±3 | 6  | ±1 | E54 |
| <b>Arbetsmiljöförhållanden minst 1/4 av tiden</b>                                      |             |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |     |       |    |    |    |     |
| Arbetar rent kroppsligt  | 68          | ±6 | 53       | ±2 | 21        | ±2 | 74         | ±8 | 53       | ±3 | 19        | ±2 | 60         | ±9  | 51    | ±4 | 22 | ±3 | E55 |
| Måste ta i så mycket att man andas snabbare  | 36          | ±6 | 27       | ±2 | 10        | ±1 | 45         | ±8 | 31       | ±3 | 12        | ±2 | 23         | ±7  | 22    | ±3 | 8  | ±2 | E56 |
| Arbetar framåtböjd utan stöd för händerna  | 40          | ±6 | 32       | ±2 | 14        | ±2 | 44         | ±8 | 30       | ±3 | 11        | ±2 | 34         | ±9  | 34    | ±4 | 16 | ±2 | E57 |
| Arbetar i vriden ställning   | 39          | ±6 | 30       | ±2 | 10        | ±1 | 42         | ±8 | 29       | ±3 | 8         | ±2 | 36         | ±9  | 32    | ±4 | 12 | ±2 | E58 |
| Arbetar med händerna upplyfta i höjd med axlarna eller högre                           | 34          | ±6 | 25       | ±2 | 8         | ±1 | 37         | ±8 | 27       | ±3 | 8         | ±2 | 31         | ±8  | 21    | ±3 | 8  | ±2 | E59 |
| <b>Sittande arbete</b>   |             |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |     |       |    |    |    |     |
| Arbetar i sittande ställning som högst 1/10 av tiden                                   | 60          | ±6 | 48       | ±2 | 22        | ±2 | 55         | ±8 | 47       | ±3 | 19        | ±2 | 68         | ±9  | 49    | ±4 | 25 | ±3 | E60 |
| <b>Sitter och arbetar i ett sträck</b>   |             |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |     |       |    |    |    |     |
| Mer än två timmar  | 17          | ±5 | 21       | ±2 | 29        | ±2 | 16         | ±6 | 24       | ±3 | 32        | ±3 | 18         | ±8  | 18    | ±3 | 26 | ±3 | E61 |
| Mellan en och två timmar   | 17          | ±5 | 24       | ±2 | 34        | ±2 | 18         | ±6 | 27       | ±3 | 36        | ±3 | 16         | ±8  | 21    | ±4 | 32 | ±3 |     |
| Högst en timme   | 66          | ±6 | 54       | ±2 | 37        | ±2 | 66         | ±7 | 49       | ±3 | 31        | ±3 | 66         | ±10 | 61    | ±4 | 42 | ±3 |     |
| <b>Bil användning</b>  |             |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |     |       |    |    |    |     |
| Använder bil i arbetet   | 32          | ±6 | 37       | ±2 | 28        | ±2 | 49         | ±8 | 50       | ±3 | 35        | ±3 | 9          | ±6  | 18    | ±3 | 22 | ±3 | E62 |
| Använder bil i arbetet (minst 1/4 av tiden)  | 15          | ±4 | 16       | ±2 | 7         | ±1 | 26         | ±7 | 22       | ±2 | 10        | ±2 | .          | .   | 8     | ±2 | 4  | ±1 | E63 |

Tabell 1b (forts.)

| Utbildning och kön  | Totalt     |          | Män |           |    |            |    |          | Kvinnor |           |    |            |    |          | Fråga |           |    |            |                |   |
|---|------------|----------|-----|-----------|----|------------|----|----------|---------|-----------|----|------------|----|----------|-------|-----------|----|------------|----------------|---|
|   | Utbildning | Förgymn. |     | Gymnasial |    | Eftergymn. |    | Förgymn. |         | Gymnasial |    | Eftergymn. |    | Förgymn. |       | Gymnasial |    | Eftergymn. |                |   |
|   |            | %        | ±   | %         | ±  | %          | ±  | %        | ±       | %         | ±  | %          | ±  | %        |       | ±         | %  | ±          | %              | ± |
| <b>Utsatt minst 1/4 av tiden för</b>  |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            |                |   |
| Buller, svårt att tala i normal samtalston  | 37         | ±6       | 36  | ±2        | 16 | ±2         | 49 | ±8       | 44      | ±3        | 17 | ±2         | 22 | ±8       | 24    | ±3        | 14 | ±2         | E70            |   |
| Vibrationer, kroppen skakar och vibrerar  | 16         | ±4       | 13  | ±1        | 3  | ±1         | 26 | ±7       | 20      | ±2        | 5  | ±1         | 2  | ±2       | 4     | ±2        | 1  | ±1         | E71            |   |
| Vibrationer från handhållna maskiner  | 17         | ±4       | 15  | ±2        | 2  | ±1         | 28 | ±7       | 22      | ±2        | 4  | ±1         | 2  | ±1       | 6     | ±2        | 1  | ±1         | E72            |   |
| Kyla  | 28         | ±5       | 25  | ±2        | 12 | ±1         | 36 | ±8       | 32      | ±3        | 12 | ±2         | 17 | ±6       | 16    | ±3        | 12 | ±2         | E73            |   |
| Dålig belysning (för svag eller bländande)  | 23         | ±5       | 21  | ±2        | 10 | ±1         | 31 | ±7       | 25      | ±3        | 9  | ±2         | 13 | ±6       | 14    | ±3        | 10 | ±2         | E74            |   |
| Olja eller skärvätskor (hudkontakt)   | 16         | ±4       | 9   | ±1        | 2  | ±1         | 20 | ±6       | 13      | ±2        | 3  | ±1         | 11 | ±5       | 2     | ±1        | 1  | ±1         | E75            |   |
| Sura eller basiska (frätande) kemikalier  | 5          | ±3       | 6   | ±1        | 2  | ±1         | 7  | ±4       | 6       | ±1        | 2  | ±1         | 3  | ±3       | 5     | ±2        | 2  | ±1         | E76            |   |
| Rengörings-, desinfektionsmedel (hudkontakt)  | 21         | ±5       | 17  | ±2        | 11 | ±1         | 15 | ±6       | 11      | ±2        | 7  | ±1         | 28 | ±8       | 25    | ±3        | 14 | ±2         | E77            |   |
| Vatten (hudkontakt flera ggr/timme)   | 30         | ±5       | 28  | ±2        | 15 | ±2         | 23 | ±7       | 19      | ±2        | 8  | ±2         | 41 | ±9       | 40    | ±4        | 20 | ±3         | E78            |   |
| Mänskliga utsöndringar (saliv, blod, urin, etc.)                                    | 10         | ±3       | 12  | ±1        | 10 | ±1         | 4  | ±3       | 4       | ±1        | 4  | ±1         | 19 | ±7       | 23    | ±3        | 16 | ±2         | E79            |   |
| Oorganiskt damm som man ser/känner (metaller, sten etc.)                            | 21         | ±5       | 16  | ±2        | 3  | ±1         | 32 | ±8       | 26      | ±2        | 4  | ±1         | 5  | ±4       | 4     | ±1        | 2  | ±1         | E80            |   |
| Organiskt damm som man ser/känner (textil, djur, växter etc.)                       | 19         | ±5       | 16  | ±2        | 7  | ±1         | 19 | ±6       | 17      | ±2        | 5  | ±1         | 20 | ±7       | 15    | ±3        | 8  | ±2         | E81            |   |
| Kemikalier som man ser /känner (gaser, lösningsmedel, etc.)                         | 17         | ±5       | 12  | ±1        | 4  | ±1         | 25 | ±7       | 15      | ±2        | 4  | ±1         | 5  | ±4       | 8     | ±2        | 3  | ±1         | E82            |   |
| Luftföroreningar (svar på någon eller några av ovan)                                | 38         | ±6       | 32  | ±2        | 10 | ±1         | 46 | ±8       | 39      | ±3        | 9  | ±2         | 26 | ±8       | 21    | ±3        | 11 | ±2         | Härledd 80-E82 |   |
| Tobaksrök från andra som man ser/känner (passiv rökning)                            | 11         | ±3       | 7   | ±1        | 3  | ±1         | 11 | ±5       | 7       | ±1        | 2  | ±1         | 10 | ±5       | 7     | ±2        | 3  | ±1         | E83            |   |
| <b>Arbete i kontorsmiljö</b>  |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            |                |   |
| Arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö                                       | 25         | ±6       | 39  | ±2        | 76 | ±2         | 24 | ±7       | 38      | ±3        | 79 | ±2         | 27 | ±9       | 40    | ±4        | 74 | ±3         | E65            |   |
| <i>Typ av arbetsplats (av de som arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö)</i> |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            |                |   |
| Eget rum  | .          | .        | 37  | ±4        | 34 | ±3         | .  | .        | 37      | ±5        | 33 | ±4         | .  | .        | 37    | ±7        | 35 | ±4         | E66            |   |
| Eget skrivbord i rum för 2-9 personer   | .          | .        | 34  | ±4        | 32 | ±3         | .  | .        | 35      | ±5        | 31 | ±4         | .  | .        | 33    | ±7        | 34 | ±4         |                |   |
| Eget skrivbord i rum för 10 eller fler personer                                     | .          | .        | 13  | ±3        | 21 | ±2         | .  | .        | 14      | ±3        | 25 | ±3         | .  | .        | 13    | ±5        | 16 | ±3         |                |   |
| Ej eget bord/rum (Aktivitetsbaserat/lånar annans)                                   | .          | .        | 16  | ±3        | 13 | ±2         | .  | .        | 15      | ±4        | 11 | ±2         | .  | .        | 17    | ±5        | 15 | ±3         |                |   |
| Frågor besvarade av de som arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö            |            |          |     |           |    |            |    |          |         |           |    |            |    |          |       |           |    |            |                |   |
| Har tillgång till tyst rum i tillräcklig utsträckning                               | .          | .        | 69  | ±4        | 63 | ±3         | .  | .        | 73      | ±5        | 67 | ±4         | .  | .        | 65    | ±7        | 60 | ±4         | E67            |   |
| Har tillgång till höj- och sänkbart skrivbord                                       | .          | .        | 64  | ±4        | 71 | ±2         | .  | .        | 59      | ±5        | 71 | ±3         | .  | .        | 70    | ±6        | 70 | ±4         | E68            |   |
| Tycker kontoret ger möjlighet till att göra ett gott arbete                         | .          | .        | 86  | ±3        | 81 | ±2         | .  | .        | 88      | ±3        | 83 | ±3         | .  | .        | 84    | ±5        | 78 | ±3         | E69            |   |

Tabell 1b (forts.)

| Utbildning och kön  | Totalt     |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |          |    |           |    |            |  |
|---|------------|----------|----|-----------|----|------------|----|----------|----|-----------|----|------------|----|-------|----------|----|-----------|----|------------|--|
|   | Utbildning | Män      |    |           |    |            |    | Kvinnor  |    |           |    |            |    | Fråga |          |    |           |    |            |  |
|   |            | Förgymn. |    | Gymnasial |    | Eftergymn. |    | Förgymn. |    | Gymnasial |    | Eftergymn. |    |       | Förgymn. |    | Gymnasial |    | Eftergymn. |  |
| %   | ±          | %        | ±  | %         | ±  | %          | ±  | %        | ±  | %         | ±  | %          | ±  | %     | ±        | %  | ±         | %  | ±          |  |
| <b>Krav och inflytande</b>  |            |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |          |    |           |    |            |  |
| Tydliga mål i arbetet   | 67         | ±6       | 62 | ±2        | 51 | ±2         | 68 | ±7       | 61 | ±3        | 50 | ±3         | 65 | ±9    | 64       | ±4 | 51        | ±3 | E17        |  |
| Förväntan på tillgänglighet per telefon på fritid   | 48         | ±6       | 42 | ±2        | 41 | ±2         | 43 | ±8       | 48 | ±3        | 47 | ±3         | 55 | ±9    | 33       | ±4 | 35        | ±3 | E18        |  |
| Förväntas läsa jobbmejl på fritid   | 27         | ±5       | 28 | ±2        | 35 | ±2         | 21 | ±6       | 31 | ±3        | 40 | ±3         | 34 | ±8    | 24       | ±4 | 31        | ±3 | E19        |  |
| Tvungen att varje vecka dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem                    | 20         | ±5       | 27 | ±2        | 42 | ±2         | 23 | ±7       | 30 | ±3        | 42 | ±3         | 17 | ±7    | 24       | ±3 | 43        | ±3 | E20        |  |
| Arbetet innebär kontakt med andra (tex. patienter, kunder, klienter) (minst halva tiden)        | 54         | ±6       | 61 | ±2        | 62 | ±2         | 44 | ±8       | 56 | ±3        | 54 | ±3         | 68 | ±9    | 68       | ±4 | 69        | ±3 | E32        |  |
| Upprepar samma arbetsmoment många gånger/timme (minst halva tiden)                              | 59         | ±6       | 51 | ±2        | 27 | ±2         | 52 | ±8       | 46 | ±3        | 22 | ±3         | 69 | ±9    | 58       | ±4 | 31        | ±3 | E33        |  |
| En del av arbetstiden går åt till att lösa krävande problem (minst halva tiden)                 | 34         | ±6       | 42 | ±2        | 62 | ±2         | 38 | ±8       | 47 | ±3        | 67 | ±3         | 28 | ±8    | 35       | ±4 | 57        | ±3 | E34        |  |
| Kan för det mesta inte/aldrig bestämma när olika arbetsuppgifter skall göras                    | 55         | ±6       | 47 | ±2        | 37 | ±2         | 50 | ±8       | 39 | ±3        | 29 | ±3         | 63 | ±9    | 58       | ±4 | 45        | ±3 | E35        |  |
| Är för det mesta inte/aldrig med och beslutar om uppläggnen av det egna arbetet                 | 42         | ±6       | 29 | ±2        | 23 | ±2         | 32 | ±7       | 26 | ±3        | 20 | ±2         | 56 | ±9    | 34       | ±4 | 27        | ±3 | E36        |  |
| <b>Stress</b>   |            |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |          |    |           |    |            |  |
| Har möjlighet att själv bestämma arbetstakten (som mest 1/2 tiden)                              | 48         | ±6       | 53 | ±2        | 53 | ±2         | 42 | ±8       | 47 | ±3        | 46 | ±3         | 55 | ±9    | 62       | ±4 | 59        | ±3 | E9         |  |
| Så stressigt arbete att man inte hinner prata eller tänka på annat än arbetet (minst 1/2 tiden) | 33         | ±6       | 32 | ±2        | 36 | ±2         | 30 | ±7       | 29 | ±3        | 31 | ±3         | 37 | ±9    | 36       | ±4 | 41        | ±3 | E10        |  |
| Kan ta korta pauser (som mest 1/2 tiden)  | 61         | ±6       | 56 | ±2        | 51 | ±2         | 50 | ±8       | 48 | ±3        | 39 | ±3         | 75 | ±8    | 67       | ±4 | 60        | ±3 | E11        |  |
| Arbetet kräver hela uppmärksamheten och koncentrationen (nästan hela tiden)                     | 49         | ±6       | 47 | ±2        | 42 | ±2         | 45 | ±8       | 42 | ±3        | 34 | ±3         | 55 | ±9    | 55       | ±4 | 49        | ±3 | E12        |  |
| <b>Stöd, sociala relationer</b>   |            |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |          |    |           |    |            |  |
| Möjlighet till råd/hjälp om arbetsuppgifterna känns så svåra (för det mesta inte/aldrig)        | 20         | ±5       | 14 | ±2        | 16 | ±2         | 24 | ±7       | 15 | ±2        | 19 | ±3         | 14 | ±6    | 12       | ±3 | 13        | ±2 | E13        |  |
| Möjlighet till stöd och uppmuntran från chefer (för det mesta inte/aldrig)                      | 36         | ±6       | 35 | ±2        | 32 | ±2         | 40 | ±8       | 38 | ±3        | 34 | ±3         | 29 | ±8    | 30       | ±4 | 30        | ±3 | E14        |  |
| Möjlighet till stöd och uppmuntran från arbetskamrater (för det mesta inte/aldrig)              | 18         | ±5       | 16 | ±2        | 15 | ±2         | 25 | ±7       | 19 | ±2        | 18 | ±3         | 10 | ±5    | 12       | ±3 | 13        | ±2 | E15        |  |
| Får för det mesta inte/aldrig besked från chef/arbetsledare vad som i första hand skall göras   | 30         | ±5       | 33 | ±2        | 38 | ±2         | 40 | ±8       | 33 | ±3        | 37 | ±3         | 17 | ±7    | 34       | ±4 | 38        | ±3 | E16        |  |
| Chefen visar uppskattning för ens arbete (varje vecka)  | 35         | ±6       | 33 | ±2        | 34 | ±2         | 37 | ±8       | 35 | ±3        | 37 | ±3         | 34 | ±9    | 30       | ±4 | 32        | ±3 | E21        |  |
| Andra personer visar uppskattning (t.ex. arbetskamrater, patienter, kunder) (varje vecka)       | 63         | ±6       | 67 | ±2        | 65 | ±2         | 62 | ±8       | 65 | ±3        | 64 | ±3         | 64 | ±9    | 70       | ±4 | 65        | ±3 | E22        |  |
| Arbetet innebär kontakt med svårt sjuka människor eller människor med problem (varje vecka)     | 21         | ±5       | 22 | ±2        | 28 | ±2         | 19 | ±6       | 14 | ±2        | 19 | ±2         | 25 | ±8    | 34       | ±4 | 36        | ±3 | E23        |  |
| <b>Diskriminering</b>   |            |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |          |    |           |    |            |  |
| på grund av kön   | 3          | ±2       | 4  | ±1        | 5  | ±1         | 3  | ±3       | 1  | ±1        | 3  | ±1         | .  | .     | 7        | ±2 | 8         | ±2 | E31a       |  |
| på grund av könsidentitet/könsuttryck   | 2          | ±1       | 1  | ±0        | 1  | ±0         | 2  | ±2       | 1  | ±1        | 1  | ±1         | .  | .     | 1        | ±1 | 1         | ±1 | E31b       |  |
| på grund av etnisk tillhörighet   | 4          | ±2       | 3  | ±1        | 3  | ±1         | 4  | ±3       | 3  | ±1        | 3  | ±1         | 3  | ±3    | 2        | ±1 | 3         | ±1 | E31c       |  |
| på grund av religion/trosuppfattning  | 2          | ±2       | 3  | ±1        | 2  | ±1         | 4  | ±3       | 3  | ±1        | 2  | ±1         | .  | .     | 2        | ±1 | 1         | ±1 | E31d       |  |
| på grund av funktionsnedsättning  | 2          | ±2       | 1  | ±1        | 1  | ±0         | 2  | ±2       | 1  | ±1        | .  | .          | .  | .     | 2        | ±1 | 1         | ±1 | E31e       |  |
| på grund av sexuell läggning  | .          | .        | .  | .         | .  | .          | .  | .        | 1  | ±0        | .  | .          | .  | .     | .        | .  | .         | .  | E31f       |  |
| på grund av ålder   | 7          | ±3       | 4  | ±1        | 6  | ±1         | 6  | ±3       | 4  | ±1        | 6  | ±1         | 8  | ±4    | 4        | ±2 | 6         | ±2 | E31g       |  |

Tabell 1b (forts.)

| Utbildning och kön  | Totalt     |    | Män      |    |           |    |            |    | Kvinnor  |    |           |    |            |    | Fråga |    |    |    |     |
|---|------------|----|----------|----|-----------|----|------------|----|----------|----|-----------|----|------------|----|-------|----|----|----|-----|
|   | Utbildning |    | Förgymn. |    | Gymnasial |    | Eftergymn. |    | Förgymn. |    | Gymnasial |    | Eftergymn. |    |       |    |    |    |     |
|   | %          | ±  | %        | ±  | %         | ±  | %          | ±  | %        | ±  | %         | ±  | %          | ±  |       |    |    |    |     |
| <b>Utbildning och lärande</b>   |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |    |     |
| <b>Arbetet ger möjlighet att lära nytt, utvecklas i yrket</b>                       |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |    |     |
| (varje vecka)   | 38         | ±6 | 37       | ±2 | 56        | ±2 | 38         | ±8 | 41       | ±3 | 58        | ±3 | 38         | ±9 | 33    | ±4 | 55 | ±4 | E84 |
| <b>Har fått utbildning på betald arbetstid</b>                                      |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |    |     |
| under de sista 12 månaderna   | 38         | ±6 | 57       | ±2 | 69        | ±2 | 39         | ±8 | 58       | ±3 | 66        | ±3 | 35         | ±9 | 55    | ±4 | 72 | ±3 | E85 |
| <b>Arbetet kräver viss lärotid eller introduktionsutbildning</b>                    |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |    |     |
| högst några månader   | 72         | ±6 | 65       | ±2 | 61        | ±2 | 62         | ±8 | 56       | ±3 | 52        | ±3 | 86         | ±7 | 79    | ±4 | 68 | ±3 | E87 |
| 1/2 år  | 5          | ±3 | 8        | ±1 | 9         | ±1 | 7          | ±4 | 10       | ±2 | 11        | ±2 | .          | .  | 6     | ±2 | 7  | ±2 |     |
| 1 år eller mer  | 23         | ±5 | 26       | ±2 | 30        | ±2 | 31         | ±7 | 34       | ±3 | 37        | ±3 | 12         | ±7 | 15    | ±3 | 25 | ±3 |     |
| <b>Arbetskrav överensstämmer med kunskap och färdighet</b>                          |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |    |     |
| Kraven är mycket/något högre  | 20         | ±5 | 18       | ±2 | 22        | ±2 | 22         | ±6 | 18       | ±2 | 21        | ±3 | 18         | ±8 | 18    | ±3 | 23 | ±3 | E86 |
| Kraven är mycket/något lägre  | 26         | ±5 | 19       | ±2 | 20        | ±2 | 26         | ±6 | 20       | ±2 | 23        | ±3 | 27         | ±8 | 18    | ±3 | 17 | ±3 |     |
| <b>Att ta upp kritik på jobbet</b>  |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |    |     |
| Svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden (alltid/för det mesta) | 24         | ±5 | 22       | ±2 | 23        | ±2 | 21         | ±6 | 20       | ±2 | 20        | ±3 | 28         | ±8 | 23    | ±3 | 25 | ±3 | E88 |
| <b>Konflikter/bråk på arbetsplatsen med</b>   |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |    |     |
| <i>Chefer</i>   |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |    |     |
| minst någon gång de senaste 12 månaderna  | 20         | ±5 | 25       | ±2 | 26        | ±2 | 22         | ±7 | 29       | ±3 | 28        | ±3 | 18         | ±8 | 20    | ±3 | 24 | ±3 | E24 |
| minst några gånger de senaste 3 månaderna   | 11         | ±4 | 9        | ±1 | 10        | ±1 | 10         | ±5 | 10       | ±2 | 12        | ±2 | 12         | ±6 | 7     | ±2 | 9  | ±2 | E24 |
| Varje dag   | .          | .  | 1        | ±0 | .         | .  | .          | .  | .        | .  | 1         | ±0 | .          | .  | 1     | ±1 | .  | .  | E24 |
| <i>Arbetskamrater</i>   |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |    |     |
| minst någon gång de senaste 12 månaderna  | 25         | ±5 | 32       | ±2 | 33        | ±2 | 27         | ±7 | 34       | ±3 | 34        | ±3 | 23         | ±8 | 31    | ±4 | 33 | ±3 | E25 |
| minst några gånger de senaste 3 månaderna   | 12         | ±4 | 12       | ±2 | 12        | ±2 | 11         | ±5 | 12       | ±2 | 13        | ±2 | 13         | ±6 | 10    | ±3 | 12 | ±2 | E25 |
| Andra personer (t.ex. patienter, kunder etc.)                                       |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |    |     |
| minst någon gång de senaste 12 månaderna  | 25         | ±5 | 31       | ±2 | 38        | ±2 | 25         | ±7 | 30       | ±3 | 36        | ±3 | 25         | ±8 | 32    | ±4 | 40 | ±3 | E26 |
| minst några gånger de senaste 3 månaderna   | 13         | ±4 | 15       | ±2 | 18        | ±2 | 10         | ±4 | 15       | ±2 | 17        | ±2 | 17         | ±7 | 14    | ±3 | 18 | ±3 | E26 |
| <b>Våld eller hot om våld</b>   |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |    |     |
| minst någon gång de senaste 12 månaderna  | 13         | ±4 | 15       | ±2 | 14        | ±2 | 9          | ±4 | 10       | ±2 | 11        | ±2 | 18         | ±7 | 21    | ±3 | 17 | ±3 | E27 |
| minst några gånger de senaste 3 månaderna   | 5          | ±2 | 7        | ±1 | 6         | ±1 | 5          | ±3 | 4        | ±1 | 5         | ±1 | 6          | ±3 | 10    | ±2 | 7  | ±2 |     |
| <b>Personlig förföljelse (elaka ord och handlingar) från chefer/arbetskamrater</b>  |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |       |    |    |    |     |
| minst någon gång de senaste 12 månaderna  | 9          | ±3 | 9        | ±1 | 8         | ±1 | 7          | ±4 | 11       | ±2 | 7         | ±2 | 11         | ±6 | 7     | ±2 | 9  | ±2 | E28 |
| minst några gånger de senaste 3 månaderna   | 4          | ±2 | 3        | ±1 | 3         | ±1 | 4          | ±3 | 3        | ±1 | 3         | ±1 | 5          | ±4 | 3     | ±1 | 3  | ±1 |     |

Tabell 1b (forts.)

| Utbildning och kön   | Totalt |     | Män      |    |           |    |            |     | Kvinnor  |    |           |     |            |     | Fråga |     |      |    |      |
|--|--------|-----|----------|----|-----------|----|------------|-----|----------|----|-----------|-----|------------|-----|-------|-----|------|----|------|
|  |        |     | Förgymn. |    | Gymnasial |    | Eftergymn. |     | Förgymn. |    | Gymnasial |     | Eftergymn. |     |       |     |      |    |      |
|  | %      | ±   | %        | ±  | %         | ±  | %          | ±   | %        | ±  | %         | ±   | %          | ±   |       | %   | ±    |    |      |
| <b>Sexuella trakasserier från chefer/arbetskamrater</b>  |        |     |          |    |           |    |            |     |          |    |           |     |            |     |       |     | E29  |    |      |
| minst någon gång de senaste 12 månaderna   | 6      | ±2  | 2        | ±1 | 2         | ±1 | 2          | ±2  | 1        | ±1 | 1         | ±1  | 11         | ±5  | 3     | ±1  | 2    | ±1 |      |
| minst några gånger de senaste 3 månaderna  | 4      | ±2  | 1        | ±0 | .         | .  | .          | .   | 1        | ±0 | .         | .   | 8          | ±4  | .     | .   | 1    | ±1 |      |
| <b>Sexuella trakasserier från andra personer</b>   |        |     |          |    |           |    |            |     |          |    |           |     |            |     |       |     | E30  |    |      |
| minst någon gång de senaste 12 månaderna   | 8      | ±3  | 5        | ±1 | 5         | ±1 | 2          | ±2  | 3        | ±1 | 2         | ±1  | 15         | ±6  | 9     | ±2  | 8    | ±2 |      |
| minst några gånger de senaste 3 månaderna  | 4      | ±2  | 2        | ±1 | 2         | ±1 | 2          | ±2  | 1        | ±0 | .         | .   | 8          | ±4  | 3     | ±1  | 2    | ±1 |      |
| <b>Ändra arbetsituationen av hälsoskäl under det senaste året</b>  |        |     |          |    |           |    |            |     |          |    |           |     |            |     |       |     |      |    |      |
| <b>Byta arbetsuppgifter</b>  |        |     |          |    |           |    |            |     |          |    |           |     |            |     |       |     | E110 |    |      |
| Har övervägt detta   | 14     | ±4  | 18       | ±2 | 18        | ±2 | 15         | ±6  | 16       | ±2 | 16        | ±2  | 13         | ±6  | 20    | ±3  | 21   | ±3 |      |
| Har också gjort den förändringen   | 4      | ±2  | 4        | ±1 | 5         | ±1 | 4          | ±3  | 4        | ±1 | 3         | ±1  | 4          | ±3  | 5     | ±2  | 7    | ±2 |      |
| <b>Förändra nuvarande arbetsuppgifter</b>  |        |     |          |    |           |    |            |     |          |    |           |     |            |     |       |     | E111 |    |      |
| Har övervägt detta   | 15     | ±4  | 15       | ±2 | 19        | ±2 | 16         | ±6  | 14       | ±2 | 16        | ±2  | 12         | ±6  | 17    | ±3  | 22   | ±3 |      |
| Har också gjort den förändringen   | 5      | ±3  | 5        | ±1 | 5         | ±1 | 7          | ±4  | 5        | ±1 | 5         | ±1  | 3          | ±3  | 5     | ±2  | 6    | ±2 |      |
| <b>Byta arbetsgivare eller bli egen företagare</b>   |        |     |          |    |           |    |            |     |          |    |           |     |            |     |       |     | E112 |    |      |
| Har övervägt detta   | 16     | ±4  | 22       | ±2 | 24        | ±2 | 21         | ±6  | 21       | ±2 | 22        | ±3  | 10         | ±6  | 24    | ±3  | 26   | ±3 |      |
| Har också gjort den förändringen   | 2      | ±2  | 4        | ±1 | 4         | ±1 | .          | .   | 4        | ±1 | 3         | ±1  | 4          | ±3  | 3     | ±1  | 5    | ±2 |      |
| <b>Minska arbetstiden</b>  |        |     |          |    |           |    |            |     |          |    |           |     |            |     |       |     | E113 |    |      |
| Har övervägt detta   | 14     | ±4  | 17       | ±2 | 19        | ±2 | 15         | ±6  | 16       | ±2 | 16        | ±3  | 12         | ±6  | 19    | ±3  | 21   | ±3 |      |
| Har också gjort den förändringen   | 4      | ±2  | 6        | ±1 | 7         | ±1 | 3          | ±3  | 6        | ±1 | 5         | ±1  | 4          | ±2  | 6     | ±2  | 9    | ±2 |      |
| <b>De förändringar som gjorts har medfört förbättring av de arbetsförhållanden som påverkade hälsan negativt</b> | 64     | ±19 | 70       | ±7 | 77        | ±6 | 64         | ±25 | 67       | ±9 | 67        | ±10 | 62         | ±28 | 73    | ±10 | 82   | ±7 | E114 |
| <b>Upplevelser av arbetet (instämmer helt eller delvis)</b>  |        |     |          |    |           |    |            |     |          |    |           |     |            |     |       |     |      |    |      |
| Har alldeles för mycket att göra   | 41     | ±6  | 49       | ±2 | 57        | ±2 | 39         | ±8  | 47       | ±3 | 51        | ±3  | 44         | ±9  | 52    | ±4  | 63   | ±3 | E115 |
| Har alldeles för lite att göra   | 5      | ±3  | 6        | ±1 | 6         | ±1 | 3          | ±3  | 6        | ±1 | 6         | ±2  | 8          | ±4  | 5     | ±2  | 6    | ±2 | E115 |
| Har för svåra arbetsuppgifter  | 14     | ±4  | 10       | ±2 | 16        | ±2 | 17         | ±6  | 11       | ±2 | 14        | ±2  | 10         | ±6  | 9     | ±2  | 17   | ±3 | E116 |
| Har för enkla arbetsuppgifter  | 22     | ±5  | 20       | ±2 | 16        | ±2 | 18         | ±6  | 19       | ±2 | 17        | ±2  | 26         | ±8  | 21    | ±3  | 15   | ±2 | E116 |
| Har för lite inflytande  | 27     | ±5  | 25       | ±2 | 25        | ±2 | 25         | ±7  | 23       | ±3 | 26        | ±3  | 29         | ±8  | 28    | ±4  | 25   | ±3 | E117 |
| Har för stort inflytande   | 13     | ±4  | 17       | ±2 | 15        | ±2 | 15         | ±6  | 19       | ±2 | 16        | ±2  | 12         | ±6  | 14    | ±3  | 15   | ±2 | E117 |
| För lite kontakt med andra   | 18     | ±4  | 14       | ±2 | 14        | ±2 | 20         | ±6  | 14       | ±2 | 14        | ±2  | 17         | ±7  | 14    | ±3  | 13   | ±2 | E118 |
| För mycket kontakt med andra   | 19     | ±4  | 19       | ±2 | 19        | ±2 | 21         | ±6  | 17       | ±2 | 18        | ±3  | 17         | ±6  | 21    | ±3  | 20   | ±3 | E118 |

Tabell 1b (forts.)

| Utbildning och kön                       | Inkomstgrupp |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |          |    |           |    |            |    |      |  | Fråga |
|--|--------------|----|-----------|----|------------|----|----------|----|-----------|----|------------|----|----------|----|-----------|----|------------|----|------|--|-------|
|  | Totalt       |    |           |    |            |    | Män      |    |           |    |            |    | Kvinnor  |    |           |    |            |    |      |  |       |
|  | Förgymn.     |    | Gymnasial |    | Eftergymn. |    | Förgymn. |    | Gymnasial |    | Eftergymn. |    | Förgymn. |    | Gymnasial |    | Eftergymn. |    |      |  |       |
| %  | ±            | %  | ±         | %  | ±          | %  | ±        | %  | ±         | %  | ±          | %  | ±        | %  | ±         | %  | ±          | %  | ±    |  |       |
| Har ett psykiskt påfrestande arbete      | 32           | ±6 | 37        | ±2 | 46         | ±2 | 25       | ±7 | 36        | ±3 | 42         | ±3 | 42       | ±9 | 39        | ±4 | 50         | ±3 | E119 |  |       |
| Har ett psykiskt lätt arbete             | 24           | ±5 | 24        | ±2 | 20         | ±2 | 23       | ±6 | 25        | ±3 | 21         | ±3 | 26       | ±8 | 22        | ±3 | 20         | ±3 | E119 |  |       |
| Har ett enformigt arbete                 | 34           | ±6 | 24        | ±2 | 14         | ±1 | 26       | ±7 | 22        | ±2 | 15         | ±2 | 45       | ±9 | 27        | ±3 | 13         | ±2 | E120 |  |       |
| Har ett omväxlande arbete                | 33           | ±6 | 43        | ±2 | 61         | ±2 | 41       | ±8 | 45        | ±3 | 59         | ±3 | 24       | ±8 | 40        | ±4 | 63         | ±3 | E120 |  |       |
| Arbetet är bundet och ofritt             | 18           | ±5 | 18        | ±2 | 17         | ±2 | 15       | ±6 | 14        | ±2 | 14         | ±2 | 22       | ±8 | 24        | ±3 | 19         | ±3 | E121 |  |       |
| Arbetet är obundet och fritt             | 34           | ±6 | 43        | ±2 | 52         | ±2 | 38       | ±8 | 50        | ±3 | 60         | ±3 | 28       | ±8 | 33        | ±4 | 45         | ±3 | E121 |  |       |
| Är mycket missnöjd med sina arbetstider  | 14           | ±4 | 15        | ±2 | 11         | ±2 | 7        | ±4 | 14        | ±2 | 12         | ±2 | 23       | ±8 | 16        | ±3 | 10         | ±2 | E122 |  |       |
| Är mycket nöjd med sina arbetstider      | 53           | ±6 | 59        | ±2 | 64         | ±2 | 55       | ±8 | 60        | ±3 | 65         | ±3 | 50       | ±9 | 58        | ±4 | 64         | ±3 | E122 |  |       |
| Har ett mycket meningslöst arbete        | 12           | ±4 | 9         | ±1 | 8          | ±1 | 9        | ±4 | 9         | ±2 | 9          | ±2 | 15       | ±6 | 8         | ±2 | 8          | ±2 | E123 |  |       |
| Har ett mycket meningsfullt arbete       | 54           | ±6 | 65        | ±2 | 72         | ±2 | 53       | ±8 | 64        | ±3 | 67         | ±3 | 55       | ±9 | 67        | ±4 | 77         | ±3 | E123 |  |       |
| Har ett fysiskt påfrestande arbete       | 41           | ±6 | 38        | ±2 | 18         | ±2 | 37       | ±8 | 36        | ±3 | 17         | ±2 | 46       | ±9 | 41        | ±4 | 19         | ±3 | E124 |  |       |
| Har ett fysiskt lätt arbete              | 26           | ±5 | 36        | ±2 | 63         | ±2 | 25       | ±7 | 37        | ±3 | 67         | ±3 | 28       | ±8 | 35        | ±4 | 60         | ±3 | E124 |  |       |
| Har påfrestande arbetsställningar        | 39           | ±6 | 42        | ±2 | 21         | ±2 | 31       | ±7 | 39        | ±3 | 17         | ±2 | 49       | ±9 | 46        | ±4 | 24         | ±3 | E125 |  |       |
| Har bekväma arbetsställningar            | 22           | ±5 | 28        | ±2 | 51         | ±2 | 23       | ±7 | 31        | ±3 | 57         | ±3 | 20       | ±7 | 25        | ±4 | 46         | ±3 | E125 |  |       |
| Är i det stora hela missnöjd med arbetet | 9            | ±3 | 9         | ±1 | 9          | ±1 | 9        | ±5 | 10        | ±2 | 10         | ±2 | 8        | ±5 | 7         | ±2 | 9          | ±2 | E126 |  |       |
| Är i det stora hela nöjd med arbetet     | 71           | ±5 | 74        | ±2 | 74         | ±2 | 70       | ±7 | 74        | ±3 | 75         | ±3 | 71       | ±8 | 75        | ±4 | 74         | ±3 | E126 |  |       |

Tabell 1c Arbetsmiljön 2015

| Inkomst och kön  | Inkomstgrupp |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |   |            | Fråga |
|--|--------------|----|--------|----|-----|----|-----|----|--------|----|-----|----|---------|----|--------|----|-----|----|---|------------|-------|
|  | Total        |    |        |    |     |    | Män |    |        |    |     |    | Kvinnor |    |        |    |     |    |   |            |       |
|  | Låg          |    | Mellan |    | Hög |    | Låg |    | Mellan |    | Hög |    | Låg     |    | Mellan |    | Hög |    |   |            |       |
| %  | ±            | %  | ±      | %  | ±   | %  | ±   | %  | ±      | %  | ±   | %  | ±       | %  | ±      | %  | ±   | %  | ± |            |       |
| <b>År i nuvarande yrke</b>   |              |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |   | <b>T1</b>  |       |
| 0–4 år   | 66           | ±2 | 29     | ±2 | 23  | ±2 | 68  | ±3 | 30     | ±2 | 22  | ±3 | 65      | ±3 | 29     | ±2 | 26  | ±4 |   |            |       |
| 5–9 år   | 14           | ±2 | 23     | ±2 | 20  | ±2 | 12  | ±2 | 24     | ±2 | 19  | ±2 | 16      | ±2 | 21     | ±2 | 21  | ±4 |   |            |       |
| 10–19 år   | 10           | ±2 | 26     | ±2 | 30  | ±2 | 9   | ±2 | 24     | ±2 | 32  | ±3 | 11      | ±2 | 28     | ±2 | 26  | ±4 |   |            |       |
| 20 eller fler år   | 9            | ±2 | 22     | ±2 | 27  | ±2 | 11  | ±2 | 21     | ±2 | 27  | ±3 | 8       | ±2 | 22     | ±2 | 27  | ±4 |   |            |       |
| <b>Antalet arbetande på nuvarande arbetsplats</b>  |              |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |   | <b>AKU</b> |       |
| 1–4  | 21           | ±2 | 12     | ±1 | 8   | ±1 | 26  | ±3 | 14     | ±2 | 9   | ±2 | 17      | ±2 | 10     | ±2 | 6   | ±2 |   |            |       |
| 5–9  | 12           | ±2 | 10     | ±1 | 6   | ±1 | 11  | ±2 | 10     | ±2 | 6   | ±2 | 12      | ±2 | 10     | ±2 | 5   | ±2 |   |            |       |
| 10–19  | 13           | ±2 | 14     | ±1 | 10  | ±2 | 12  | ±2 | 14     | ±2 | 11  | ±2 | 13      | ±2 | 14     | ±2 | 10  | ±3 |   |            |       |
| 20–49  | 16           | ±2 | 22     | ±2 | 18  | ±2 | 13  | ±2 | 22     | ±2 | 18  | ±2 | 18      | ±3 | 22     | ±2 | 17  | ±4 |   |            |       |
| 50–99  | 9            | ±1 | 12     | ±1 | 12  | ±2 | 8   | ±2 | 11     | ±2 | 12  | ±2 | 10      | ±2 | 12     | ±2 | 13  | ±3 |   |            |       |
| 100–499  | 10           | ±1 | 16     | ±1 | 23  | ±2 | 10  | ±2 | 17     | ±2 | 23  | ±3 | 10      | ±2 | 14     | ±2 | 22  | ±4 |   |            |       |
| 500 eller fler   | 6            | ±1 | 10     | ±1 | 20  | ±2 | 7   | ±2 | 9      | ±2 | 18  | ±2 | 6       | ±2 | 11     | ±2 | 22  | ±4 |   |            |       |
| Vet ej men högst 10  | 2            | ±1 | 1      | ±0 | .   | .  | 2   | ±1 | .      | .  | 1   | ±1 | 2       | ±1 | 1      | ±0 | .   | .  |   |            |       |
| Vet ej men mer än 10   | 11           | ±1 | 4      | ±1 | 2   | ±1 | 10  | ±2 | 3      | ±1 | 2   | ±1 | 12      | ±2 | 5      | ±1 | 4   | ±2 |   |            |       |
| <b>Om närmaste chef är man respektive kvinna</b>   |              |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |   | <b>E7</b>  |       |
| Man  | 40           | ±3 | 51     | ±2 | 65  | ±3 | 59  | ±4 | 70     | ±3 | 72  | ±3 | 29      | ±4 | 33     | ±3 | 49  | ±7 |   |            |       |
| Kvinna   | 52           | ±3 | 44     | ±2 | 28  | ±3 | 29  | ±4 | 23     | ±3 | 19  | ±3 | 66      | ±4 | 64     | ±3 | 46  | ±7 |   |            |       |
| Har ingen chef   | 8            | ±2 | 5      | ±1 | 7   | ±2 | 12  | ±3 | 7      | ±2 | 9   | ±2 | 6       | ±2 | 3      | ±1 | 5   | ±3 |   |            |       |
| <b>Antal anställningsår på nuvarande arbetsplats</b>                                       |              |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |   | <b>AKU</b> |       |
| 0–4 år   | 78           | ±2 | 41     | ±2 | 35  | ±2 | 83  | ±3 | 41     | ±3 | 34  | ±3 | 74      | ±3 | 41     | ±3 | 36  | ±4 |   |            |       |
| 5–9 år   | 10           | ±2 | 21     | ±2 | 21  | ±2 | 7   | ±2 | 24     | ±2 | 22  | ±3 | 12      | ±2 | 19     | ±2 | 20  | ±4 |   |            |       |
| 10–19 år   | 8            | ±1 | 23     | ±2 | 26  | ±2 | 6   | ±2 | 22     | ±2 | 27  | ±3 | 10      | ±2 | 24     | ±2 | 24  | ±4 |   |            |       |
| 20 eller fler år   | 4            | ±1 | 15     | ±1 | 18  | ±2 | 4   | ±2 | 13     | ±2 | 17  | ±2 | 4       | ±1 | 16     | ±2 | 20  | ±4 |   |            |       |
| <b>Framtid för det egna arbetet</b>  |              |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |   | <b>E4</b>  |       |
| Mycket lätt eller ganska lätt att få ett likvärdigt arbete utan att flytta (byta bostad)   | 49           | ±3 | 43     | ±2 | 47  | ±3 | 42  | ±4 | 42     | ±3 | 47  | ±4 | 53      | ±4 | 45     | ±4 | 47  | ±7 |   | E4         |       |
| Ganska svårt eller mycket svårt att få ett likvärdigt arbete utan att flytta (byta bostad) | 33           | ±3 | 38     | ±2 | 42  | ±3 | 40  | ±4 | 38     | ±3 | 42  | ±4 | 29      | ±4 | 38     | ±3 | 41  | ±7 |   | E4         |       |
| Risk för förflyttning till annat arbete föreligger (endast anställda)                      | 12           | ±2 | 19     | ±2 | 16  | ±3 | 10  | ±3 | 20     | ±3 | 17  | ±3 | 13      | ±3 | 18     | ±3 | 14  | ±5 |   | E5a        |       |
| Hot om uppsägning eller påtvingad kortare arbetstid föreligger (endast anställda)          | 18           | ±2 | 12     | ±2 | 10  | ±2 | 19  | ±4 | 14     | ±2 | 11  | ±3 | 18      | ±3 | 10     | ±2 | 7   | ±4 |   | E5b        |       |
| <b>Upplever att annat tar för mycket tid från huvudsysslan</b>                             |              |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |   | <b>E6</b>  |       |
| I hög grad   | 6            | ±2 | 9      | ±1 | 7   | ±2 | 6   | ±2 | 7      | ±2 | 7   | ±2 | 6       | ±2 | 10     | ±2 | 8   | ±4 |   |            |       |
| I viss mån   | 20           | ±3 | 32     | ±2 | 35  | ±3 | 20  | ±4 | 31     | ±3 | 35  | ±4 | 20      | ±4 | 33     | ±3 | 35  | ±6 |   |            |       |
| Nej  | 68           | ±3 | 56     | ±2 | 57  | ±3 | 65  | ±4 | 58     | ±3 | 57  | ±4 | 70      | ±4 | 54     | ±4 | 57  | ±7 |   |            |       |
| Vet inte   | 5            | ±1 | 3      | ±1 | 1   | ±1 | 9   | ±2 | 3      | ±1 | 1   | ±1 | 3       | ±1 | 3      | ±1 | .   | .  |   |            |       |



Tabell 1c (forts.)

| Inkomst och kön   | Total |    | Män |    |        |    |     |    | Kvinnor |    |        |    |     |    | Fråga |    |            |    |    |
|---|-------|----|-----|----|--------|----|-----|----|---------|----|--------|----|-----|----|-------|----|------------|----|----|
|   |       |    | Låg |    | Mellan |    | Hög |    | Låg     |    | Mellan |    | Hög |    |       |    |            |    |    |
|   | %     | ±  | %   | ±  | %      | ±  | %   | ±  | %       | ±  | %      | ±  | %   | ±  |       | %  | ±          |    |    |
| <b>Arbetstid</b>  |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    | <b>AKU</b> |    |    |
| Enbart dagtidsarbete, ej lör-/söndag  | 47    | ±2 | 61  | ±2 | 71     | ±2 | 48  | ±4 | 60      | ±3 | 69     | ±3 | 46  | ±3 | 62    | ±2 | 75         | ±4 |    |
| Skiftarbete eller annat schema med varierande tider (endast anställda)                      | 27    | ±2 | 25  | ±2 | 14     | ±2 | 22  | ±3 | 24      | ±2 | 15     | ±2 | 30  | ±3 | 26    | ±2 | 12         | ±3 |    |
| Arbete lördag, söndag förekommer  | 48    | ±2 | 33  | ±2 | 25     | ±2 | 47  | ±4 | 33      | ±2 | 26     | ±3 | 49  | ±3 | 34    | ±2 | 23         | ±4 |    |
| Nattarbete förekommer   | 14    | ±2 | 13  | ±1 | 12     | ±2 | 16  | ±3 | 16      | ±2 | 13     | ±2 | 13  | ±2 | 10    | ±2 | 9          | ±3 |    |
| Nattarbete minst hälften av arbetsdagarna   | 6     | ±1 | 6   | ±1 | 3      | ±1 | 8   | ±2 | 7       | ±1 | 4      | ±1 | 5   | ±1 | 5     | ±1 | 3          | ±2 |    |
| Kvällsarbete förekommer   | 39    | ±2 | 31  | ±2 | 23     | ±2 | 36  | ±3 | 31      | ±2 | 25     | ±3 | 41  | ±3 | 31    | ±2 | 21         | ±4 |    |
| Kvällsarbete minst hälften av arbetsdagarna   | 22    | ±2 | 15  | ±1 | 8      | ±1 | 23  | ±3 | 17      | ±2 | 9      | ±2 | 20  | ±3 | 13    | ±2 | 7          | ±2 |    |
| Arbetar flextid (arbetstid inom vissa fastställda tider)                                    | 27    | ±3 | 33  | ±2 | 54     | ±3 | 24  | ±4 | 29      | ±3 | 53     | ±4 | 29  | ±4 | 36    | ±3 | 56         | ±7 | E1 |
| Har relativt fria arbetstider (ej flextid)  | 34    | ±3 | 21  | ±2 | 32     | ±3 | 41  | ±4 | 24      | ±3 | 33     | ±4 | 29  | ±4 | 19    | ±3 | 30         | ±6 | E1 |
| Kan i allmänhet inte påverka arbetstiden  | 40    | ±3 | 46  | ±2 | 14     | ±2 | 35  | ±4 | 46      | ±3 | 14     | ±3 | 42  | ±4 | 45    | ±3 | 13         | ±5 | E1 |
| Har delade turer (arbetspass med obetald paus)  | 11    | ±2 | 7   | ±1 | 2      | ±1 | 11  | ±3 | 5       | ±1 | 2      | ±1 | 11  | ±3 | 8     | ±2 | 2          | ±2 | E2 |
| <b>Arbete hemifrån</b>  |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    | <b>E3</b>  |    |    |
| Hela eller i stort sett hela arbetstiden  | 3     | ±1 | 1   | ±0 | 1      | ±1 | 2   | ±2 | .       | .  | 1      | ±1 | 3   | ±2 | 1     | ±1 | 2          | ±2 |    |
| 3–4 dagar per vecka   | 1     | ±1 | 1   | ±0 | 2      | ±1 | 3   | ±1 | .       | .  | 2      | ±1 | 1   | ±1 | 1     | ±1 | 1          | ±1 |    |
| 1–2 dagar per vecka   | 2     | ±1 | 3   | ±1 | 7      | ±2 | 2   | ±2 | 2       | ±1 | 7      | ±2 | 2   | ±1 | 3     | ±1 | 7          | ±4 |    |
| Högst några timmar per vecka  | 15    | ±2 | 18  | ±2 | 43     | ±3 | 20  | ±4 | 19      | ±2 | 42     | ±4 | 12  | ±3 | 17    | ±3 | 43         | ±6 |    |
| Arbetar inte hemma  | 79    | ±3 | 78  | ±2 | 47     | ±3 | 73  | ±4 | 78      | ±3 | 47     | ±4 | 83  | ±3 | 77    | ±3 | 47         | ±7 |    |
| <b>Övertidsarbete (endast anställda)</b>  |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    | <b>AKU</b> |    |    |
| Arbetade övertid/mertid i referensveckan  | 21    | ±2 | 21  | ±2 | 30     | ±3 | 21  | ±3 | 22      | ±2 | 31     | ±3 | 20  | ±3 | 19    | ±2 | 28         | ±5 |    |
| Har haft övertid i referensveckan, enbart med ersättning                                    | 19    | ±2 | 18  | ±2 | 18     | ±2 | 18  | ±3 | 20      | ±2 | 19     | ±3 | 19  | ±3 | 16    | ±2 | 16         | ±4 |    |
| Har arbetat minst 5 timmar övertid i referensveckan   | 10    | ±2 | 8   | ±1 | 18     | ±2 | 10  | ±3 | 9       | ±2 | 20     | ±3 | 10  | ±2 | 7     | ±2 | 16         | ±4 |    |
| Har arbetat minst 10 timmar övertid i referensveckan  | 4     | ±1 | 3   | ±1 | 9      | ±2 | 4   | ±2 | 3       | ±1 | 10     | ±2 | 3   | ±1 | 2     | ±1 | 7          | ±3 |    |
| <b>Arbetsledare</b>   |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    |            |    |    |
| Är arbetsledare   | 16    | ±2 | 25  | ±2 | 51     | ±3 | 18  | ±3 | 28      | ±2 | 51     | ±3 | 14  | ±2 | 22    | ±2 | 51         | ±5 | T8 |
| Arbetsledare för minst 10 personer direkt eller indirekt underställda (av alla sysselsatta) | 3     | ±1 | 8   | ±1 | 25     | ±2 | 4   | ±1 | 9       | ±1 | 26     | ±3 | 3   | ±1 | 7     | ±1 | 25         | ±4 | T9 |
| (av arbetsledare)   | .     | .  | 31  | ±3 | 50     | ±4 | .   | .  | 31      | ±5 | 50     | ±4 | .   | .  | 30    | ±5 | 48         | ±7 | T9 |
| <b>Arbetsledare med underställda kvinnor respektive män</b>                                 |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    | <b>T11</b> |    |    |
| Flest underställda kvinnor  | 45    | ±6 | 37  | ±4 | 29     | ±3 | 14  | ±6 | 14      | ±4 | 15     | ±3 | 74  | ±8 | 63    | ±5 | 56         | ±7 |    |
| Flest underställda män  | 39    | ±6 | 43  | ±4 | 50     | ±4 | 65  | ±8 | 69      | ±5 | 65     | ±4 | 14  | ±6 | 14    | ±4 | 19         | ±5 |    |
| Ungefär lika många kvinnor som män  | 16    | ±4 | 20  | ±3 | 21     | ±3 | 21  | ±7 | 17      | ±4 | 19     | ±4 | 11  | ±6 | 23    | ±5 | 25         | ±6 |    |

Tabell 1c (forts.)

| Inkomst och kön   | Inkomstgrupp           | Total |    | Män    |    |     |    |     |    | Kvinnor |    |     |    |     |    | Fråga |        |    |            |   |
|---|------------------------|-------|----|--------|----|-----|----|-----|----|---------|----|-----|----|-----|----|-------|--------|----|------------|---|
|   |                        | Låg   |    | Mellan |    | Hög |    | Låg |    | Mellan  |    | Hög |    | Låg |    |       | Mellan |    | Hög        |   |
|   |                        | %     | ±  | %      | ±  | %   | ±  | %   | ±  | %       | ±  | %   | ±  | %   | ±  |       | %      | ±  | %          | ± |
| <b>Antal direkt underställda som närmaste chefen har</b>  |                        |       |    |        |    |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    | <b>T12</b> |   |
|   | 1-10 personer          | 49    | ±3 | 36     | ±2 | 44  | ±3 | 57  | ±4 | 41      | ±3 | 44  | ±3 | 44  | ±4 | 31    | ±3     | 44 | ±5         |   |
|   | 11 personer eller fler | 51    | ±3 | 64     | ±2 | 56  | ±3 | 43  | ±4 | 59      | ±3 | 55  | ±3 | 56  | ±4 | 69    | ±3     | 56 | ±5         |   |
| <b>Intressant och stimulerande arbete</b>   |                        |       |    |        |    |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    | <b>T2</b>  |   |
|   | I hög grad             | 62    | ±2 | 66     | ±2 | 81  | ±2 | 60  | ±3 | 60      | ±3 | 80  | ±3 | 64  | ±3 | 72    | ±2     | 85 | ±3         |   |
|   | I viss mån             | 31    | ±2 | 28     | ±2 | 17  | ±2 | 32  | ±3 | 33      | ±3 | 19  | ±2 | 30  | ±3 | 24    | ±2     | 14 | ±3         |   |
|   | Nej                    | 7     | ±1 | 6      | ±1 | 1   | ±1 | 8   | ±2 | 8       | ±1 | 2   | ±1 | 7   | ±1 | 4     | ±1     | 1  | ±1         |   |
| <b>Kroppsligt ansträngande arbete</b>   |                        |       |    |        |    |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    | <b>T3</b>  |   |
|   | I hög grad             | 28    | ±2 | 25     | ±2 | 6   | ±1 | 27  | ±3 | 26      | ±2 | 7   | ±2 | 29  | ±3 | 23    | ±2     | 5  | ±2         |   |
|   | I viss mån             | 36    | ±2 | 31     | ±2 | 17  | ±2 | 38  | ±4 | 35      | ±3 | 19  | ±2 | 34  | ±3 | 28    | ±2     | 13 | ±3         |   |
|   | Nej                    | 36    | ±2 | 44     | ±2 | 77  | ±2 | 35  | ±3 | 39      | ±3 | 74  | ±3 | 37  | ±3 | 48    | ±3     | 81 | ±4         |   |
| <b>Psykiskt ansträngande arbete</b>   |                        |       |    |        |    |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    | <b>T4</b>  |   |
|   | I hög grad             | 19    | ±2 | 23     | ±2 | 23  | ±2 | 17  | ±3 | 20      | ±2 | 23  | ±3 | 21  | ±3 | 27    | ±2     | 23 | ±4         |   |
|   | I viss mån             | 44    | ±2 | 47     | ±2 | 51  | ±3 | 43  | ±4 | 44      | ±3 | 51  | ±3 | 45  | ±3 | 49    | ±3     | 53 | ±5         |   |
|   | Nej                    | 37    | ±2 | 30     | ±2 | 26  | ±2 | 40  | ±4 | 36      | ±3 | 27  | ±3 | 34  | ±3 | 24    | ±2     | 25 | ±4         |   |
| <b>Ensidigt upprepade arbetsrörelser</b>  |                        |       |    |        |    |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    | <b>T5</b>  |   |
|   | I hög grad             | 26    | ±2 | 22     | ±2 | 11  | ±2 | 28  | ±3 | 23      | ±2 | 11  | ±2 | 25  | ±3 | 20    | ±2     | 12 | ±3         |   |
|   | I viss mån             | 34    | ±2 | 32     | ±2 | 27  | ±2 | 34  | ±3 | 33      | ±3 | 27  | ±3 | 34  | ±3 | 32    | ±2     | 28 | ±4         |   |
|   | Nej                    | 40    | ±2 | 46     | ±2 | 61  | ±3 | 38  | ±3 | 44      | ±3 | 62  | ±3 | 41  | ±3 | 48    | ±3     | 59 | ±5         |   |
| <b>Stor arbetsbelastning, alldeles för mycket att göra</b>  |                        |       |    |        |    |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    | <b>T6</b>  |   |
|   | I hög grad             | 16    | ±2 | 23     | ±2 | 26  | ±2 | 17  | ±3 | 19      | ±2 | 23  | ±3 | 14  | ±2 | 27    | ±2     | 33 | ±4         |   |
|   | I viss mån             | 36    | ±2 | 43     | ±2 | 44  | ±3 | 35  | ±3 | 41      | ±3 | 45  | ±3 | 36  | ±3 | 44    | ±3     | 43 | ±5         |   |
|   | Nej                    | 49    | ±2 | 34     | ±2 | 29  | ±2 | 48  | ±4 | 40      | ±3 | 32  | ±3 | 50  | ±3 | 29    | ±2     | 24 | ±4         |   |
| <b>Nuvarande arbetsförmåga i förhållande till tidigare arbetsförmåga när den var som bäst (dvs 10 poäng).</b> |                        |       |    |        |    |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    | <b>E8</b>  |   |
|   | 0-3 poäng              | 3     | ±1 | 2      | ±1 | 1   | ±1 | 1   | ±1 | 1       | ±1 | 1   | ±1 | 4   | ±2 | 2     | ±1     | 1  | ±1         |   |
|   | 4-6 poäng              | 11    | ±2 | 8      | ±1 | 6   | ±2 | 13  | ±3 | 7       | ±2 | 5   | ±2 | 10  | ±3 | 8     | ±2     | 6  | ±3         |   |
|   | 7-8 poäng              | 36    | ±3 | 35     | ±2 | 32  | ±3 | 34  | ±4 | 37      | ±3 | 34  | ±4 | 36  | ±4 | 33    | ±3     | 27 | ±6         |   |
|   | 9-10 poäng             | 50    | ±3 | 55     | ±2 | 61  | ±3 | 52  | ±4 | 54      | ±3 | 59  | ±4 | 49  | ±4 | 56    | ±4     | 66 | ±6         |   |

Tabell 1c (forts.)

| Inkomst och kön   | Inkomstgrupp | Total |    | Män    |     |     |    |     |    | Kvinnor |    |     |    |     |    | Fråga |        |    |            |     |
|---|--------------|-------|----|--------|-----|-----|----|-----|----|---------|----|-----|----|-----|----|-------|--------|----|------------|-----|
|   |              | Låg   |    | Mellan |     | Hög |    | Låg |    | Mellan  |    | Hög |    | Låg |    |       | Mellan |    | Hög        |     |
|   |              | %     | ±  | %      | ±   | %   | ±  | %   | ±  | %       | ±  | %   | ±  | %   | ±  |       | %      | ±  | %          | ±   |
| <b>Oro för att nuvarande arbete på sikt kan innebära hälsorisker</b>  |              |       |    |        |     |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    | <b>T7</b>  |     |
| I hög grad  |              | 14    | ±2 | 19     | ±1  | 13  | ±2 | 14  | ±2 | 16      | ±2 | 11  | ±2 | 15  | ±2 | 21    | ±2     | 15 | ±3         |     |
| I viss mån  |              | 29    | ±2 | 31     | ±2  | 26  | ±2 | 30  | ±3 | 32      | ±3 | 25  | ±3 | 28  | ±3 | 31    | ±2     | 29 | ±4         |     |
| Nej   |              | 56    | ±2 | 49     | ±2  | 61  | ±3 | 54  | ±4 | 51      | ±3 | 64  | ±3 | 57  | ±3 | 47    | ±3     | 55 | ±5         |     |
| <b>Arbetsmiljöarbete</b>  |              |       |    |        |     |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    |            |     |
| <b>Frågor riktade till alla</b>   |              |       |    |        |     |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    |            |     |
| Tydligt vem som har arbetsmiljöansvar   |              | 50    | ±3 | 66     | ±2  | 69  | ±3 | 51  | ±4 | 68      | ±3 | 69  | ±3 | 49  | ±4 | 65    | ±3     | 68 | ±6         | E89 |
| Systematiskt arbetsmiljöarbetet pågår på arbetsplatsen  |              | 37    | ±3 | 59     | ±2  | 63  | ±3 | 38  | ±4 | 55      | ±3 | 63  | ±4 | 36  | ±4 | 62    | ±3     | 65 | ±6         | E90 |
| Arbetsmiljöbrister åtgärdas alltid/för det mesta (övriga har uppgett att det ej är aktuellt, att det inte finns några arbetsmiljöbrister eller vet inte)      |              | 43    | ±3 | 58     | ±2  | 67  | ±3 | 45  | ±5 | 60      | ±3 | 69  | ±4 | 42  | ±4 | 55    | ±4     | 63 | ±6         | E91 |
| Arbetsmiljöbrister åtgärdas för det mesta inte/aldrig (övriga har uppgett att det ej är aktuellt, att det inte finns några arbetsmiljöbrister eller vet inte) |              | 20    | ±3 | 25     | ±2  | 15  | ±2 | 18  | ±3 | 23      | ±3 | 14  | ±3 | 22  | ±3 | 27    | ±3     | 18 | ±5         | E91 |
| Har uppdrag i arbetsmiljöarbetet som skyddsombud, ledamot i arbetsmiljökommitté eller som chef  |              | 7     | ±2 | 14     | ±2  | 29  | ±3 | 9   | ±3 | 17      | ±2 | 30  | ±3 | 5   | ±2 | 11    | ±2     | 27 | ±6         | E92 |
| <b>Frågor riktade till chefer med arbetsmiljöuppgifter</b>  |              |       |    |        |     |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    |            |     |
| <b>Riskbedömning</b>  |              |       |    |        |     |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    |            |     |
| En bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen har gjorts eller arbete med detta pågår   |              | .     | .  | 77     | ±7  | 89  | ±4 | .   | .  | .       | .  | 90  | ±4 | .   | .  | .     | .      | 89 | ±8         | E93 |
| <b>Åtgärdsarbete (frågor avser dem som gjort riskbedömningar)</b>   |              |       |    |        |     |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    | <b>E94</b> |     |
| De risker för ohälsa och olycksfall man fann på arbetsplatsen har åtgärdats eller arbete med detta pågår  |              | .     | .  | 81     | ±9  | 85  | ±5 | .   | .  | .       | .  | 88  | ±5 | .   | .  | .     | .      | 78 | ±12        |     |
| Man fann inga risker som krävde åtgärd  |              | .     | .  | 17     | ±8  | 8   | ±4 | .   | .  | .       | .  | 6   | ±4 | .   | .  | .     | .      | 11 | ±9         |     |
| <b>Handlingsplan (frågor avser dem som gjort riskbedömningar)</b>   |              |       |    |        |     |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    | <b>E95</b> |     |
| En handlingsplan för de risker som inte åtgärdades direkt har upprättats  |              | .     | .  | 59     | ±11 | 66  | ±7 | .   | .  | .       | .  | 67  | ±8 | .   | .  | .     | .      | 63 | ±14        |     |
| Inga risker återstod att åtgärda  |              | .     | .  | 34     | ±10 | 22  | ±6 | .   | .  | .       | .  | 21  | ±7 | .   | .  | .     | .      | 22 | ±12        |     |
| <b>Frågor riktade till skyddsombud eller ledamot i arbetsmiljökommitté</b>  |              |       |    |        |     |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    | <b>E93</b> |     |
| <b>Riskbedömning</b>  |              |       |    |        |     |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    |            |     |
| En bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen har gjorts eller arbete med detta pågår   |              | .     | .  | 83     | ±6  | .   | .  | .   | .  | .       | .  | .   | .  | .   | .  | .     | .      | .  | .          |     |
| <b>Åtgärdsarbete (frågor avser dem som gjort riskbedömningar)</b>   |              |       |    |        |     |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    | <b>E94</b> |     |
| De risker för ohälsa och olycksfall man fann på arbetsplatsen har åtgärdats eller arbete med detta pågår  |              | .     | .  | 90     | ±7  | .   | .  | .   | .  | .       | .  | .   | .  | .   | .  | .     | .      | .  | .          |     |
| Man fann inga risker som krävde åtgärd  |              | .     | .  | .      | .   | .   | .  | .   | .  | .       | .  | .   | .  | .   | .  | .     | .      | .  | .          |     |

Tabell 1c (forts.)

| Inkomst och kön  | Inkomstgrupp | Total |   | Män    |   |     |   |     |   | Kvinnor |   |     |   |     |   | Fråga |        |   |            |   |
|--|--------------|-------|---|--------|---|-----|---|-----|---|---------|---|-----|---|-----|---|-------|--------|---|------------|---|
|  |              | Låg   |   | Mellan |   | Hög |   | Låg |   | Mellan  |   | Hög |   | Låg |   |       | Mellan |   | Hög        |   |
|  |              | %     | ± | %      | ± | %   | ± | %   | ± | %       | ± | %   | ± | %   | ± |       | %      | ± | %          | ± |
| <b>Handlingsplan (frågor avser dem som gjort riskbedömningar)</b>  |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   | E95        |   |
| En handlingsplan för de risker som inte åtgärdades direkt har upprättats   |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   | .          |   |
| Inga risker återstod att åtgärda   |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   | .          |   |
| <b>FRÅGA RIKTAD ENDAST TILL SKYDDSOMBUD</b>  |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   | E96        |   |
| Skyddsombudet deltar mycket eller ganska mycket i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM)  |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   | .          |   |
| <b>Företagshälsovård</b>   |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   |            |   |
| <b>Har tillgång till företagshälsovård genom arbetet</b>   |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   | E97        |   |
| Företagshälsovården har besökt arbetsplatsen det senaste året  |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   |            |   |
| (av dem som har tillgång till företagshälsovård)   |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   | E98        |   |
| <b>Företagshälsovården har gjort en bedömning av arbetssituationen för den enskilde</b>  |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   | E99        |   |
| (av dem som har tillgång till företagshälsovård)   |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   |            |   |
| <b>Uppfattar att företagshälsovården har en roll i att förbättra arbetsmiljön</b>  |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   | E100       |   |
| (av dem som har tillgång till företagshälsovård)   |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   |            |   |
| <b>Behöver chefens godkännande för kontakt med företagshälsovården</b>   |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   | E101       |   |
| (av dem som har tillgång till företagshälsovård)   |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   |            |   |
| <b>Företagshälsovården har besökt arbetsplatsen eller på annat sätt gjort en bedömning av arbetsmiljön</b>                             |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   | E98        |   |
| (av alla sysselsatta)  |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   | E99        |   |
| (av dem som har tillgång till företagshälsovård)   |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   | E98<br>E99 |   |
| <b>Funktionsnedsättning</b>  |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   |            |   |
| Har en funktionsnedsättning  |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   | E102       |   |
| Har nedsatt arbetsförmåga (av dem som har en funktionsnedsättning)   |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   | E103       |   |
| Arbetsgivaren känner till funktionsnedsättningen (av dem som har en funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga)                    |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   | E104       |   |
| Arbetsgivaren har underlättat arbetet (av dem som har en funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga som arbetsgivaren känner till) |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   | E105       |   |
| <b>Datorarbete</b>   |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   | T13        |   |
| Använder dator   |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   |            |   |
| Använder stationär dator   |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   |            |   |
| Använder bärbar dator  |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   |            |   |
| Använder både stationär och bärbar dator   |              |       |   |        |   |     |   |     |   |         |   |     |   |     |   |       |        |   |            |   |

Tabell 1c (forts.)

| Inkomst och kön   | Total |    | Män |    |        |    |     |    | Kvinnor |    |        |    |     |    | Fråga |    |     |    |
|---|-------|----|-----|----|--------|----|-----|----|---------|----|--------|----|-----|----|-------|----|-----|----|
|   |       |    | Låg |    | Mellan |    | Hög |    | Låg     |    | Mellan |    | Hög |    |       |    |     |    |
|   | %     | ±  | %   | ±  | %      | ±  | %   | ±  | %       | ±  | %      | ±  | %   | ±  |       | %  | ±   |    |
| <b>Använder dator minst halva tiden</b>                             |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    | T14 |    |
| (av samtliga sysselsatta)   | 33    | ±2 | 42  | ±2 | 75     | ±2 | 28  | ±3 | 34      | ±2 | 72     | ±3 | 36  | ±3 | 50    | ±2 | 81  | ±4 |
| (av PC-användare)   | 48    | ±3 | 50  | ±2 | 78     | ±2 | 46  | ±5 | 44      | ±3 | 76     | ±3 | 49  | ±4 | 54    | ±3 | 83  | ±4 |
| <b>Använder dator nästan hela tiden</b>                             |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    | T14 |    |
| (av samtliga sysselsatta)   | 16    | ±2 | 19  | ±1 | 26     | ±2 | 15  | ±2 | 14      | ±2 | 23     | ±3 | 18  | ±2 | 24    | ±2 | 32  | ±4 |
| (av PC-användare)   | 24    | ±2 | 23  | ±2 | 28     | ±2 | 24  | ±4 | 19      | ±2 | 25     | ±3 | 23  | ±3 | 26    | ±2 | 33  | ±4 |
| <b>Arbetstid i ett sträck vid dator</b>                             |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    | T15 |    |
| Mindre än en timme  | 54    | ±3 | 52  | ±2 | 27     | ±2 | 48  | ±5 | 53      | ±3 | 27     | ±3 | 58  | ±4 | 51    | ±3 | 27  | ±4 |
| Mer än 1 men mindre än 2 timmar                                     | 22    | ±2 | 26  | ±2 | 39     | ±3 | 22  | ±4 | 24      | ±3 | 41     | ±3 | 21  | ±3 | 27    | ±2 | 35  | ±5 |
| Mer än 2 men mindre än 4 timmar                                     | 17    | ±2 | 16  | ±2 | 24     | ±2 | 21  | ±4 | 16      | ±2 | 23     | ±3 | 14  | ±3 | 16    | ±2 | 28  | ±4 |
| Minst 4 timmar  | 8     | ±1 | 6   | ±1 | 10     | ±2 | 9   | ±2 | 7       | ±2 | 10     | ±2 | 7   | ±2 | 6     | ±1 | 10  | ±3 |
| <b>Typ av datorutrustning</b>                                       |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    | T16 |    |
| Använder tangentbord  | 88    | ±2 | 91  | ±1 | 92     | ±1 | 88  | ±3 | 91      | ±2 | 91     | ±2 | 88  | ±2 | 91    | ±2 | 93  | ±2 |
| Använder datormus   | 77    | ±3 | 77  | ±2 | 79     | ±2 | 78  | ±4 | 82      | ±2 | 82     | ±2 | 76  | ±3 | 73    | ±3 | 73  | ±4 |
| Använder pekplatta  | 22    | ±3 | 18  | ±2 | 20     | ±2 | 25  | ±5 | 18      | ±3 | 19     | ±3 | 20  | ±3 | 18    | ±2 | 21  | ±4 |
| Använder rullmus  | 14    | ±2 | 18  | ±2 | 18     | ±2 | 14  | ±4 | 12      | ±2 | 13     | ±2 | 14  | ±3 | 22    | ±3 | 28  | ±5 |
| Använder pekskärm   | 8     | ±2 | 7   | ±1 | 6      | ±1 | 12  | ±4 | 9       | ±2 | 7      | ±2 | 6   | ±2 | 5     | ±1 | 5   | ±2 |
| Använder styrpinne  | 3     | ±1 | 2   | ±1 | 2      | ±1 | 4   | ±2 | 3       | ±1 | 2      | ±1 | 2   | ±1 | 2     | ±1 | 3   | ±2 |
| <b>Surfplatta och/eller smartphone i arbetet</b>                    |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    | T17 |    |
| Användare   | 46    | ±3 | 45  | ±2 | 71     | ±2 | 53  | ±5 | 50      | ±3 | 74     | ±3 | 42  | ±4 | 41    | ±3 | 66  | ±4 |
| Minst halva tiden (av användare)                                    | 11    | ±3 | 13  | ±2 | 16     | ±2 | .   | .  | 15      | ±3 | 16     | ±3 | 11  | ±4 | 12    | ±3 | 16  | ±4 |
| <b>Synkontroll betald av arbetsgivare under de senaste tre åren</b> |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    | T19 |    |
| Ja, synkontroll bekostad av arbetsgivaren                           | 7     | ±2 | 20  | ±2 | 31     | ±2 | 7   | ±2 | 18      | ±2 | 29     | ±3 | 8   | ±2 | 21    | ±2 | 33  | ±5 |
| Nej, ingen synkontroll bekostad av arbetsgivaren                    | 83    | ±2 | 72  | ±2 | 60     | ±3 | 85  | ±3 | 74      | ±3 | 62     | ±3 | 82  | ±3 | 70    | ±3 | 57  | ±5 |
| Nej, men synkontroll på egen bekostnad                              | 10    | ±2 | 8   | ±1 | 9      | ±2 | 8   | ±3 | 7       | ±2 | 9      | ±2 | 10  | ±2 | 9     | ±2 | 10  | ±3 |
| <b>Användarvänliga datorprogram</b>                                 |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    | T20 |    |
| I stor/ganska stor utsträckning                                     | 79    | ±2 | 76  | ±2 | 76     | ±2 | 77  | ±4 | 75      | ±3 | 75     | ±3 | 79  | ±3 | 77    | ±2 | 78  | ±4 |
| I ganska liten/liten utsträckning                                   | 9     | ±2 | 10  | ±1 | 8      | ±1 | 10  | ±3 | 11      | ±2 | 9      | ±2 | 8   | ±2 | 8     | ±2 | 7   | ±3 |

Tabell 1c (forts.)

| Inkomst och kön   | Total |    | Män |    |        |    |     |    | Kvinnor |    |        |    |     |    | Fråga |    |    |    |      |
|---|-------|----|-----|----|--------|----|-----|----|---------|----|--------|----|-----|----|-------|----|----|----|------|
|   |       |    | Låg |    | Mellan |    | Hög |    | Låg     |    | Mellan |    | Hög |    |       |    |    |    |      |
|   | %     | ±  | %   | ±  | %      | ±  | %   | ±  | %       | ±  | %      | ±  | %   | ±  |       | %  | ±  |    |      |
| <b>Teknisk utrustning, arbetar med/vid maskiner</b>   |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    |    |    |      |
| <b>Minst 1/4 av tiden</b>   |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    |    |    |      |
| Handhållna eller släpbara maskiner  | 23    | ±3 | 23  | ±2 | 11     | ±2 | 30  | ±4 | 33      | ±3 | 14     | ±2 | 19  | ±3 | 13    | ±2 | 4  | ±3 | E64a |
| Rörliga maskiner som man sitter i och kör (ej buss/bil)                                       | 7     | ±2 | 11  | ±1 | 5      | ±1 | 15  | ±3 | 21      | ±2 | 7      | ±2 | 2   | ±1 | 3     | ±1 | .  | .  | E64b |
| Stationära maskiner eller processsystem   | 11    | ±2 | 14  | ±1 | 5      | ±1 | 12  | ±3 | 20      | ±2 | 6      | ±2 | 11  | ±3 | 8     | ±2 | 3  | ±2 | E64c |
| <b>Har ont varje vecka i</b>  |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    |    |    |      |
| Övre delen av ryggen eller nacken   | 40    | ±3 | 41  | ±2 | 29     | ±3 | 28  | ±4 | 34      | ±3 | 23     | ±3 | 48  | ±4 | 47    | ±4 | 41 | ±7 | E37  |
| Nedre delen av ryggen   | 36    | ±3 | 35  | ±2 | 25     | ±3 | 27  | ±4 | 35      | ±3 | 23     | ±3 | 42  | ±4 | 36    | ±3 | 28 | ±6 | E38  |
| Axlar eller armar   | 33    | ±3 | 35  | ±2 | 24     | ±3 | 22  | ±4 | 29      | ±3 | 21     | ±3 | 40  | ±4 | 39    | ±4 | 31 | ±6 | E39  |
| Handleder eller händer  | 20    | ±3 | 23  | ±2 | 13     | ±2 | 14  | ±3 | 19      | ±2 | 10     | ±2 | 24  | ±4 | 27    | ±3 | 19 | ±5 | E40  |
| Höfter, ben, knän eller fötter  | 33    | ±3 | 32  | ±2 | 21     | ±3 | 31  | ±4 | 31      | ±3 | 17     | ±3 | 34  | ±4 | 33    | ±3 | 30 | ±6 | E41  |
| <b>Arbetsmiljöförhållanden varje vecka</b>  |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    |    |    |      |
| Är uttröttad i kroppen  | 61    | ±3 | 56  | ±2 | 39     | ±3 | 58  | ±4 | 56      | ±3 | 38     | ±4 | 63  | ±4 | 56    | ±4 | 42 | ±7 | E42  |
| Kan inte koppla av tankarna från jobbet under fritid  | 39    | ±3 | 45  | ±2 | 56     | ±3 | 42  | ±4 | 40      | ±3 | 55     | ±4 | 38  | ±4 | 50    | ±4 | 58 | ±7 | E43  |
| Är trött och håglös   | 52    | ±3 | 48  | ±2 | 41     | ±3 | 48  | ±4 | 45      | ±3 | 38     | ±4 | 54  | ±4 | 51    | ±4 | 46 | ±7 | E44  |
| Har huvudvärk   | 32    | ±3 | 30  | ±2 | 22     | ±3 | 17  | ±3 | 23      | ±3 | 18     | ±3 | 41  | ±4 | 37    | ±4 | 30 | ±6 | E45  |
| Har kliande eller irriterade ögon   | 23    | ±3 | 21  | ±2 | 15     | ±2 | 20  | ±3 | 19      | ±2 | 12     | ±3 | 24  | ±3 | 23    | ±3 | 21 | ±5 | E46  |
| Har svårt att sova  | 35    | ±3 | 37  | ±2 | 35     | ±3 | 35  | ±4 | 32      | ±3 | 32     | ±4 | 35  | ±4 | 40    | ±4 | 41 | ±7 | E47  |
| Känner olust att gå till arbetet  | 23    | ±3 | 22  | ±2 | 17     | ±2 | 24  | ±4 | 23      | ±3 | 15     | ±3 | 22  | ±3 | 21    | ±3 | 19 | ±5 | E48  |
| Misströstar som följd av svårigheter på jobbet  | 21    | ±2 | 17  | ±2 | 16     | ±2 | 23  | ±4 | 16      | ±2 | 14     | ±3 | 20  | ±3 | 19    | ±3 | 19 | ±5 | E49  |
| Känner sig otillräcklig med arbetsinsatsen  | 23    | ±3 | 23  | ±2 | 24     | ±3 | 24  | ±4 | 19      | ±2 | 21     | ±3 | 22  | ±3 | 27    | ±3 | 30 | ±6 | E50  |
| Är varje dag för trött, saknar tid för familj, vänner eller fritidsaktiviteter                | 10    | ±2 | 9   | ±1 | 6      | ±2 | 11  | ±3 | 8       | ±2 | 4      | ±2 | 9   | ±2 | 10    | ±2 | 8  | ±4 | E51  |
| Arbetar ensam <b>varje vecka</b> och riskerar att hamna i otrygga eller hotfyllda situationer | 12    | ±2 | 15  | ±2 | 6      | ±2 | 12  | ±3 | 16      | ±2 | 6      | ±2 | 12  | ±3 | 13    | ±2 | 6  | ±3 | E52  |
| <b>Tid för återhämtning</b>   |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    |    |    |      |
| Får klart otillräckligt med sömn  | 13    | ±2 | 13  | ±2 | 11     | ±2 | 10  | ±3 | 13      | ±2 | 11     | ±2 | 14  | ±3 | 14    | ±3 | 13 | ±5 | E106 |
| Får klart otillräckligt med vila mellan arbetsdagar   | 13    | ±2 | 14  | ±2 | 12     | ±2 | 11  | ±3 | 12      | ±2 | 10     | ±2 | 14  | ±3 | 15    | ±3 | 16 | ±5 | E107 |
| <b>Sjukarbete under de senaste 12 månaderna</b>   |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    |    |    |      |
| <b>E108</b>   |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    |    |    |      |
| Arbetat trots att man borde sjukskrivit sig   |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    |    |    |      |
| Fyra gånger eller mer   | 25    | ±3 | 21  | ±2 | 18     | ±3 | 26  | ±4 | 20      | ±2 | 16     | ±3 | 25  | ±4 | 22    | ±3 | 22 | ±5 |      |
| Två till tre gånger   | 28    | ±3 | 36  | ±2 | 32     | ±3 | 24  | ±4 | 35      | ±3 | 31     | ±4 | 31  | ±4 | 37    | ±4 | 32 | ±6 |      |
| Två gånger eller mer  | 54    | ±3 | 57  | ±2 | 50     | ±3 | 50  | ±5 | 55      | ±3 | 47     | ±4 | 56  | ±4 | 58    | ±4 | 54 | ±7 |      |
| En gång   | 17    | ±2 | 15  | ±2 | 19     | ±3 | 16  | ±3 | 13      | ±2 | 17     | ±3 | 17  | ±3 | 16    | ±3 | 23 | ±5 |      |
| Aldrig  | 30    | ±3 | 29  | ±2 | 32     | ±3 | 34  | ±4 | 32      | ±3 | 36     | ±4 | 27  | ±4 | 25    | ±3 | 23 | ±6 |      |

Tabell 1c (forts.)

| Inkomst och kön  | Total |    | Män |    |        |    |     |    | Kvinnor |    |        |    |     |    | Fråga |    |      |    |     |
|--|-------|----|-----|----|--------|----|-----|----|---------|----|--------|----|-----|----|-------|----|------|----|-----|
|  |       |    | Låg |    | Mellan |    | Hög |    | Låg     |    | Mellan |    | Hög |    |       |    |      |    |     |
|  | %     | ±  | %   | ±  | %      | ±  | %   | ±  | %       | ±  | %      | ±  | %   | ±  |       | %  | ±    |    |     |
| <b>Orsak till sjukarbete</b>   |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    | E109 |    |     |
| Ingen annan kan göra jobbet  | 32    | ±3 | 37  | ±3 | 58     | ±4 | 37  | ±5 | 38      | ±4 | 58     | ±5 | 30  | ±5 | 35    | ±4 | 58   | ±7 |     |
| Har inte råd att vara sjuk   | 36    | ±4 | 30  | ±3 | 11     | ±3 | 32  | ±5 | 31      | ±4 | 11     | ±3 | 39  | ±5 | 29    | ±4 | 12   | ±5 |     |
| Gillar jobbet  | 27    | ±3 | 27  | ±3 | 37     | ±4 | 28  | ±5 | 26      | ±3 | 38     | ±5 | 27  | ±4 | 28    | ±4 | 35   | ±7 |     |
| Vill inte bli sedd som lat   | 36    | ±3 | 19  | ±2 | 15     | ±3 | 41  | ±5 | 20      | ±3 | 15     | ±3 | 33  | ±4 | 19    | ±3 | 15   | ±5 |     |
| Vill inte belasta kollegor   | 46    | ±4 | 45  | ±3 | 30     | ±4 | 40  | ±5 | 39      | ±4 | 29     | ±4 | 49  | ±5 | 49    | ±4 | 33   | ±7 |     |
| Är rädd förlora jobbet   | 16    | ±3 | 4   | ±1 | 3      | ±1 | 15  | ±4 | 5       | ±2 | 3      | ±2 | 17  | ±4 | 4     | ±1 | 2    | ±2 |     |
| Det är bra för hälsan att arbeta   | 7     | ±2 | 4   | ±1 | 4      | ±1 | 11  | ±3 | 5       | ±2 | 4      | ±2 | 5   | ±2 | 4     | ±2 | 3    | ±2 |     |
| Vill hålla kontakt med kollegor  | 4     | ±2 | 3   | ±1 | 3      | ±1 | 6   | ±2 | 2       | ±1 | 3      | ±2 | 3   | ±2 | 3     | ±1 | 2    | ±2 |     |
| Satt en stolthet att inte vara sjukskriven   | 14    | ±2 | 13  | ±2 | 13     | ±3 | 23  | ±4 | 18      | ±3 | 17     | ±4 | 9   | ±3 | 9     | ±2 | 6    | ±4 |     |
| <b>Arbetsmiljöförhållanden varje dag</b>   |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    |      |    |     |
| Tvungen att vrida och böja sig på samma sätt många ggr i timmen flera timmar samma dag | 26    | ±3 | 23  | ±2 | 8      | ±2 | 24  | ±4 | 22      | ±3 | 8      | ±2 | 27  | ±4 | 23    | ±3 | 8    | ±4 | E53 |
| Tvungen att lyfta minst 15 kg åt gången  | 13    | ±2 | 18  | ±2 | 5      | ±1 | 22  | ±4 | 22      | ±3 | 7      | ±2 | 7   | ±2 | 14    | ±2 | 2    | ±2 | E54 |
| <b>Arbetsmiljöförhållanden minst 1/4 av tiden</b>                                      |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    |      |    |     |
| Arbetar rent kroppsligt  | 54    | ±3 | 43  | ±2 | 15     | ±2 | 56  | ±4 | 51      | ±3 | 18     | ±3 | 52  | ±4 | 36    | ±3 | 9    | ±4 | E55 |
| Måste ta i så mycket att man andas snabbare  | 29    | ±3 | 21  | ±2 | 8      | ±2 | 39  | ±4 | 28      | ±3 | 10     | ±2 | 23  | ±3 | 14    | ±2 | 3    | ±2 | E56 |
| Arbetar framåtböjd utan stöd för händerna  | 34    | ±3 | 27  | ±2 | 9      | ±2 | 33  | ±4 | 29      | ±3 | 10     | ±2 | 34  | ±4 | 25    | ±3 | 8    | ±4 | E57 |
| Arbetar i vriden ställning   | 26    | ±3 | 25  | ±2 | 9      | ±2 | 25  | ±4 | 27      | ±3 | 10     | ±2 | 27  | ±4 | 23    | ±3 | 7    | ±3 | E58 |
| Arbetar med händerna upplyfta i höjd med axlarna eller högre                           | 21    | ±2 | 20  | ±2 | 9      | ±2 | 22  | ±4 | 24      | ±3 | 12     | ±2 | 19  | ±3 | 16    | ±2 | 3    | ±2 | E59 |
| <b>Sittande arbete</b>   |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    |      |    |     |
| Arbetar i sittande ställning som högst 1/10 av tiden                                   | 45    | ±3 | 41  | ±2 | 18     | ±3 | 42  | ±4 | 43      | ±3 | 20     | ±3 | 46  | ±4 | 39    | ±3 | 13   | ±4 | E60 |
| <b>Sitter och arbetar i ett sträck</b>   |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    |      |    |     |
| Mer än två timmar  | 21    | ±3 | 21  | ±2 | 35     | ±3 | 24  | ±4 | 23      | ±3 | 34     | ±4 | 19  | ±3 | 20    | ±3 | 37   | ±6 | E61 |
| Mellan en och två timmar   | 22    | ±3 | 27  | ±2 | 37     | ±3 | 26  | ±4 | 26      | ±3 | 38     | ±4 | 19  | ±3 | 28    | ±3 | 36   | ±6 |     |
| Högst en timme   | 57    | ±3 | 52  | ±2 | 28     | ±3 | 50  | ±5 | 51      | ±3 | 29     | ±3 | 62  | ±4 | 53    | ±3 | 27   | ±6 |     |
| <b>Bil användning</b>  |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    |      |    |     |
| Använder bil i arbetet   | 22    | ±3 | 33  | ±2 | 37     | ±3 | 35  | ±4 | 46      | ±3 | 44     | ±4 | 15  | ±3 | 21    | ±3 | 23   | ±6 | E62 |
| Använder bil i arbetet (minst 1/4 av tiden)  | 8     | ±2 | 12  | ±1 | 12     | ±2 | 14  | ±3 | 18      | ±2 | 16     | ±3 | 5   | ±2 | 6     | ±2 | 3    | ±2 | E63 |

Tabell 1c (forts.)

| Inkomst och kön  | Total   |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |                 |  | Fråga |
|--|---------|----|--------|----|-----|----|-----|----|--------|----|-----|----|-----|----|--------|----|-----|----|-----------------|--|-------|
|  | Män     |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |                 |  |       |
|  | Kvinnor |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |                 |  |       |
| Inkomstgrupp   | Låg     |    | Mellan |    | Hög |    | Låg |    | Mellan |    | Hög |    | Låg |    | Mellan |    | Hög |    |                 |  |       |
|  | %       | ±  | %      | ±  | %   | ±  | %   | ±  | %      | ±  | %   | ±  | %   | ±  | %      | ±  | %   | ±  |                 |  |       |
| <b>Utsatt minst 1/4 av tiden för</b>   |         |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |                 |  |       |
| Buller, svårt att tala i normal samtalston   | 30      | ±3 | 30     | ±2 | 15  | ±2 | 35  | ±4 | 41     | ±3 | 19  | ±3 | 27  | ±4 | 19     | ±3 | 7   | ±3 | E70             |  |       |
| Vibrationer, kroppen skakar och vibrerar   | 7       | ±2 | 10     | ±1 | 5   | ±1 | 15  | ±3 | 18     | ±2 | 7   | ±2 | 2   | ±1 | 3      | ±1 | 1   | ±1 | E71             |  |       |
| Vibrationer från handhållna maskiner   | 9       | ±2 | 11     | ±1 | 5   | ±1 | 14  | ±3 | 20     | ±2 | 7   | ±2 | 6   | ±2 | 3      | ±1 | 1   | ±1 | E72             |  |       |
| Kyla   | 24      | ±3 | 21     | ±2 | 10  | ±2 | 26  | ±4 | 31     | ±3 | 13  | ±2 | 23  | ±3 | 13     | ±2 | 4   | ±3 | E73             |  |       |
| Dålig belysning (för svag eller bländande)   | 20      | ±2 | 17     | ±2 | 10  | ±2 | 24  | ±4 | 23     | ±3 | 11  | ±2 | 17  | ±3 | 11     | ±2 | 7   | ±3 | E74             |  |       |
| Olja eller skärvätskor (hudkontakt)  | 5       | ±1 | 7      | ±1 | 4   | ±1 | 6   | ±2 | 13     | ±2 | 5   | ±2 | 4   | ±1 | 2      | ±1 | .   | .  | E75             |  |       |
| Sura eller basiska (frätande) kemikalier   | 4       | ±1 | 5      | ±1 | 3   | ±1 | 3   | ±1 | 6      | ±1 | 4   | ±1 | 6   | ±2 | 3      | ±1 | 1   | ±1 | E76             |  |       |
| Rengörings-, desinfektionsmedel (hudkontakt)   | 21      | ±2 | 17     | ±2 | 4   | ±1 | 12  | ±3 | 14     | ±2 | 3   | ±1 | 26  | ±4 | 20     | ±3 | 6   | ±3 | E77             |  |       |
| Vatten (hudkontakt flera ggr/timme)  | 32      | ±3 | 25     | ±2 | 7   | ±2 | 22  | ±3 | 20     | ±2 | 5   | ±2 | 39  | ±4 | 30     | ±3 | 11  | ±4 | E78             |  |       |
| Mänskliga utsöndringar (saliv, blod, urin, etc.)   | 15      | ±2 | 14     | ±2 | 3   | ±1 | 6   | ±2 | 5      | ±1 | 1   | ±1 | 21  | ±3 | 22     | ±3 | 8   | ±4 | E79             |  |       |
| Oorganiskt damm som man ser/känner (metaller, sten etc.)                                 | 7       | ±2 | 13     | ±1 | 7   | ±1 | 13  | ±3 | 23     | ±2 | 10  | ±2 | 4   | ±2 | 3      | ±1 | 1   | ±1 | E80             |  |       |
| Organiskt damm som man ser/känner (textil, djur, växter etc.)                            | 16      | ±2 | 14     | ±2 | 4   | ±1 | 17  | ±3 | 16     | ±2 | 5   | ±2 | 15  | ±3 | 13     | ±2 | 3   | ±2 | E81             |  |       |
| Kemikalier som man ser /känner (gaser, lösningsmedel, etc.)                              | 7       | ±2 | 9      | ±1 | 6   | ±1 | 9   | ±2 | 13     | ±2 | 7   | ±2 | 6   | ±2 | 5      | ±1 | 3   | ±2 | E82             |  |       |
| Luftföroreningar (svar på någon eller några av ovan)                                     | 23      | ±3 | 26     | ±2 | 12  | ±2 | 27  | ±4 | 35     | ±3 | 15  | ±3 | 21  | ±3 | 17     | ±3 | 6   | ±3 | Härledd E80-E82 |  |       |
| Tobaksrök från andra som man ser/känner (passiv rökning)                                 | 7       | ±1 | 6      | ±1 | 2   | ±1 | 7   | ±2 | 7      | ±1 | 2   | ±1 | 8   | ±2 | 5      | ±2 | .   | .  | E83             |  |       |
| <b>Arbete i kontorsmiljö</b>   |         |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |                 |  |       |
| Arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö  | 38      | ±3 | 49     | ±2 | 84  | ±2 | 37  | ±4 | 41     | ±3 | 82  | ±3 | 39  | ±4 | 57     | ±3 | 90  | ±4 | E65             |  |       |
| <i>Typ av arbetsplats (av de som arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö)</i>      |         |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |                 |  |       |
| Eget rum   | 20      | ±5 | 31     | ±3 | 45  | ±4 | .   | .  | 26     | ±5 | 44  | ±4 | 21  | ±6 | 35     | ±5 | 46  | ±7 | E66             |  |       |
| Eget skrivbord i rum för 2-9 personer  | 42      | ±5 | 39     | ±3 | 23  | ±3 | .   | .  | 44     | ±5 | 24  | ±4 | 44  | ±7 | 35     | ±5 | 23  | ±6 |                 |  |       |
| Eget skrivbord i rum för 10 eller fler personer  | 16      | ±4 | 14     | ±2 | 23  | ±3 | .   | .  | 16     | ±3 | 25  | ±4 | 13  | ±4 | 12     | ±3 | 21  | ±5 |                 |  |       |
| Ej eget bord/rum (Aktivitetsbaserat/lånar annans)  | 23      | ±4 | 17     | ±3 | 9   | ±2 | .   | .  | 15     | ±3 | 8   | ±2 | 21  | ±5 | 18     | ±4 | 10  | ±4 |                 |  |       |
| Frågor besvarade av de som arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö                 |         |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |                 |  |       |
| Har tillgång till tyst rum i tillräcklig utsträckning                                    | 56      | ±5 | 61     | ±3 | 73  | ±3 | .   | .  | 63     | ±5 | 74  | ±4 | 51  | ±7 | 61     | ±5 | 70  | ±6 | E67             |  |       |
| Har tillgång till höj- och sänkbart skrivbord  | 56      | ±5 | 64     | ±3 | 76  | ±3 | .   | .  | 60     | ±5 | 73  | ±4 | 59  | ±7 | 67     | ±5 | 82  | ±5 | E68             |  |       |
| Tycker kontoret ger möjlighet till att göra ett gott arbete                              | 75      | ±4 | 79     | ±3 | 87  | ±2 | .   | .  | 80     | ±4 | 88  | ±3 | 70  | ±6 | 79     | ±4 | 86  | ±5 | E69             |  |       |
| <b>Krav och inflytande</b>   |         |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |     |    |        |    |     |    |                 |  |       |
| Tydliga mål i arbetet  | 56      | ±3 | 59     | ±2 | 54  | ±3 | 58  | ±4 | 59     | ±3 | 53  | ±4 | 55  | ±4 | 59     | ±4 | 55  | ±7 | E17             |  |       |
| Förväntan på tillgänglighet per telefon på fritid  | 47      | ±3 | 34     | ±2 | 49  | ±3 | 53  | ±5 | 40     | ±3 | 52  | ±4 | 43  | ±4 | 28     | ±3 | 44  | ±6 | E18             |  |       |
| Förväntas läsa jobbmejl på fritid  | 31      | ±3 | 25     | ±2 | 41  | ±3 | 36  | ±4 | 27     | ±3 | 42  | ±4 | 28  | ±4 | 23     | ±3 | 40  | ±6 | E19             |  |       |
| Tvungen att varje vecka dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem             | 27      | ±3 | 31     | ±2 | 46  | ±3 | 26  | ±4 | 30     | ±3 | 44  | ±4 | 28  | ±4 | 31     | ±3 | 51  | ±7 | E20             |  |       |
| Arbetet innebär kontakt med andra (tex. patienter, kunder, klienter) (minst halva tiden) | 70      | ±3 | 62     | ±2 | 51  | ±3 | 62  | ±4 | 54     | ±3 | 51  | ±4 | 76  | ±3 | 70     | ±3 | 52  | ±6 | E32             |  |       |



**Tabell 1c (forts.)**

| Inkomst och kön   | Total |    | Män |    |        |    |     |    | Kvinnor |    |        |    |     |    | Fråga |    |    |    |      |
|---|-------|----|-----|----|--------|----|-----|----|---------|----|--------|----|-----|----|-------|----|----|----|------|
|   |       |    | Låg |    | Mellan |    | Hög |    | Låg     |    | Mellan |    | Hög |    |       |    |    |    |      |
|   | %     | ±  | %   | ±  | %      | ±  | %   | ±  | %       | ±  | %      | ±  | %   | ±  |       |    |    |    |      |
| Upprepar samma arbetsmoment många gånger/timme (minst halva tiden)                              | 55    | ±3 | 45  | ±2 | 18     | ±3 | 51  | ±5 | 45      | ±3 | 18     | ±3 | 58  | ±4 | 45    | ±4 | 18 | ±5 | E33  |
| En del av arbetstiden går åt till att lösa krävande problem (minst halva tiden)                 | 42    | ±3 | 46  | ±2 | 69     | ±3 | 48  | ±5 | 46      | ±3 | 69     | ±3 | 38  | ±4 | 45    | ±4 | 67 | ±6 | E34  |
| Kan för det mesta inte/aldrig bestämma när olika arbetsuppgifter skall göras                    | 54    | ±3 | 48  | ±2 | 26     | ±3 | 45  | ±4 | 42      | ±3 | 23     | ±3 | 59  | ±4 | 53    | ±4 | 34 | ±6 | E35  |
| Är för det mesta inte/aldrig med och beslutar om uppläggnen av det egna arbetet                 | 40    | ±3 | 30  | ±2 | 13     | ±2 | 34  | ±4 | 30      | ±3 | 12     | ±2 | 43  | ±4 | 30    | ±3 | 15 | ±5 | E36  |
| <b>Stress</b>   |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    |    |    |      |
| Har möjlighet att själv bestämma arbetstakten (som mest 1/2 tiden)                              | 59    | ±3 | 55  | ±2 | 44     | ±3 | 49  | ±4 | 49      | ±3 | 41     | ±4 | 66  | ±4 | 61    | ±4 | 50 | ±7 | E9   |
| Så stressigt arbete att man inte hinner prata eller tänka på annat än arbetet (minst 1/2 tiden) | 30    | ±3 | 35  | ±2 | 36     | ±3 | 25  | ±4 | 29      | ±3 | 34     | ±4 | 34  | ±4 | 40    | ±4 | 42 | ±7 | E10  |
| Kan ta korta pauser (som mest 1/2 tiden)  | 62    | ±3 | 58  | ±2 | 40     | ±3 | 55  | ±4 | 48      | ±3 | 35     | ±4 | 66  | ±4 | 68    | ±3 | 49 | ±7 | E11  |
| Arbetet kräver hela uppmärksamheten och koncentrationen (nästan hela tiden)                     | 45    | ±3 | 48  | ±2 | 39     | ±3 | 36  | ±4 | 43      | ±3 | 35     | ±4 | 50  | ±4 | 54    | ±4 | 46 | ±7 | E12  |
| <b>Stöd, sociala relationer</b>   |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    |    |    |      |
| Möjlighet till råd/hjälp om arbetsuppgifterna känns så svåra (för det mesta inte/aldrig)        | 14    | ±2 | 15  | ±2 | 17     | ±3 | 18  | ±4 | 16      | ±2 | 19     | ±3 | 12  | ±3 | 13    | ±2 | 14 | ±5 | E13  |
| Möjlighet till stöd och uppmuntran från chefer (för det mesta inte/aldrig)                      | 36    | ±3 | 32  | ±2 | 33     | ±3 | 44  | ±4 | 36      | ±3 | 34     | ±4 | 32  | ±4 | 29    | ±3 | 29 | ±6 | E14  |
| Möjlighet till stöd och uppmuntran från arbetskamrater (för det mesta inte/aldrig)              | 19    | ±2 | 14  | ±2 | 17     | ±3 | 25  | ±4 | 17      | ±2 | 19     | ±3 | 15  | ±3 | 11    | ±2 | 14 | ±5 | E15  |
| Får för det mesta inte/aldrig besked från chef/arbetsledare vad som i första hand skall göras   | 31    | ±3 | 34  | ±2 | 41     | ±3 | 35  | ±4 | 32      | ±3 | 39     | ±4 | 28  | ±4 | 36    | ±4 | 44 | ±7 | E16  |
| Chefen visar uppskattning för ens arbete (varje vecka)  | 38    | ±3 | 32  | ±2 | 35     | ±3 | 42  | ±4 | 34      | ±3 | 36     | ±4 | 36  | ±4 | 29    | ±3 | 32 | ±6 | E21  |
| Andra personer visar uppskattning (t.ex. arbetskamrater, patienter, kunder) (varje vecka)       | 71    | ±3 | 65  | ±2 | 62     | ±3 | 67  | ±4 | 64      | ±3 | 63     | ±4 | 73  | ±4 | 66    | ±3 | 60 | ±6 | E22  |
| Arbetet innebär kontakt med svårt sjuka människor eller människor med problem (varje vecka)     | 30    | ±3 | 29  | ±2 | 16     | ±2 | 23  | ±4 | 19      | ±2 | 10     | ±2 | 34  | ±4 | 38    | ±3 | 27 | ±6 | E23  |
| <b>Diskriminering</b>   |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    |    |    |      |
| på grund av kön   | 4     | ±1 | 5   | ±1 | 5      | ±2 | 3   | ±1 | 2       | ±1 | 1      | ±1 | 4   | ±2 | 7     | ±2 | 12 | ±4 | E31a |
| på grund av könsidentitet/könsuttryck   | 2     | ±1 | 1   | ±0 | 1      | ±1 | 3   | ±1 | 1       | ±1 | 1      | ±1 | 1   | ±1 | 1     | ±1 | .  | .  | E31b |
| på grund av etnisk tillhörighet   | 4     | ±1 | 3   | ±1 | 1      | ±1 | 5   | ±2 | 4       | ±1 | 1      | ±1 | 3   | ±1 | 2     | ±1 | 2  | ±1 | E31c |
| på grund av religion/trosuppfattning  | 2     | ±1 | 2   | ±1 | 1      | ±1 | 2   | ±1 | 4       | ±1 | 1      | ±1 | 2   | ±1 | 1     | ±1 | 1  | ±1 | E31d |
| på grund av funktionsnedsättning  | 2     | ±1 | 1   | ±0 | 1      | ±1 | 1   | ±1 | 1       | ±1 | .      | .  | 3   | ±1 | 1     | ±1 | 1  | ±1 | E31e |
| på grund av sexuell läggning  | .     | .  | .   | .  | 1      | ±0 | .   | .  | 1       | ±0 | 1      | ±1 | .   | .  | .     | .  | .  | .  | E31f |
| på grund av ålder   | 7     | ±1 | 4   | ±1 | 5      | ±2 | 9   | ±2 | 4       | ±1 | 4      | ±2 | 6   | ±2 | 4     | ±1 | 7  | ±3 | E31g |
| <b>Utbildning och lärande</b>   |       |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |    |    |    |      |
| <b>Arbetet ger möjlighet att lära nytt, utvecklas i yrket</b><br>(varje vecka)                  | 50    | ±3 | 39  | ±2 | 57     | ±3 | 52  | ±4 | 39      | ±3 | 59     | ±4 | 49  | ±4 | 40    | ±4 | 55 | ±7 | E84  |
| <i>Har fått utbildning på betald arbetstid</i><br>under de sista 12 månaderna                   | 50    | ±3 | 63  | ±2 | 68     | ±3 | 48  | ±4 | 58      | ±3 | 67     | ±4 | 51  | ±4 | 67    | ±3 | 69 | ±6 | E85  |

Tabell 1c (forts.)

| Inkomst och kön   | Total        |    | Män |    |        |    |     |    | Kvinnor |    |        |    |     |    | Fråga |     |    |        |    |     |   |
|---|--------------|----|-----|----|--------|----|-----|----|---------|----|--------|----|-----|----|-------|-----|----|--------|----|-----|---|
|   | Inkomstgrupp |    | Låg |    | Mellan |    | Hög |    | Låg     |    | Mellan |    | Hög |    |       | Låg |    | Mellan |    | Hög |   |
|   | %            | ±  | %   | ±  | %      | ±  | %   | ±  | %       | ±  | %      | ±  | %   | ±  |       | %   | ±  | %      | ±  | %   | ± |
| <b>Arbetet kräver viss lärotid eller introduktionsutbildning</b>                    |              |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |     |    |        |    | E87 |   |
| högst några månader   |              | 81 | ±3  | 67 | ±2     | 45 | ±3  | 74 | ±4      | 58 | ±3     | 43 | ±4  | 85 | ±3    | 75  | ±3 | 51     | ±7 |     |   |
| 1/2 år  |              | 4  | ±1  | 8  | ±1     | 12 | ±2  | 4  | ±2      | 10 | ±2     | 13 | ±3  | 3  | ±2    | 6   | ±2 | 10     | ±4 |     |   |
| 1 år eller mer  |              | 15 | ±2  | 25 | ±2     | 43 | ±3  | 21 | ±4      | 31 | ±3     | 45 | ±4  | 12 | ±3    | 18  | ±3 | 38     | ±6 |     |   |
| <b>Arbetskrav överensstämmer med kunskap och färdighet</b>                          |              |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |     |    |        |    | E86 |   |
| Kraven är mycket/något högre  |              | 23 | ±3  | 18 | ±2     | 23 | ±3  | 20 | ±4      | 17 | ±2     | 23 | ±3  | 24 | ±4    | 19  | ±3 | 23     | ±5 |     |   |
| Kraven är mycket/något lägre  |              | 29 | ±3  | 20 | ±2     | 13 | ±2  | 35 | ±4      | 24 | ±3     | 13 | ±3  | 25 | ±4    | 17  | ±3 | 12     | ±4 |     |   |
| <b>Att ta upp kritik på jobbet</b>  |              |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |     |    |        |    | E88 |   |
| Svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden (alltid/för det mesta) |              | 29 | ±3  | 22 | ±2     | 18 | ±3  | 25 | ±4      | 21 | ±3     | 17 | ±3  | 31 | ±4    | 23  | ±3 | 20     | ±5 |     |   |
| <b>Konflikter/bråk på arbetsplatsen med</b>   |              |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |     |    |        |    |     |   |
| <i>Chefer</i>   |              |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |     |    |        |    |     |   |
| minst någon gång de senaste 12 månaderna  |              | 18 | ±2  | 26 | ±2     | 29 | ±3  | 21 | ±4      | 28 | ±3     | 31 | ±3  | 15 | ±3    | 24  | ±3 | 27     | ±6 | E24 |   |
| minst några gånger de senaste 3 månaderna   |              | 8  | ±2  | 9  | ±1     | 11 | ±2  | 9  | ±2      | 11 | ±2     | 11 | ±2  | 7  | ±2    | 8   | ±2 | 10     | ±4 | E24 |   |
| Varje dag   |              | 1  | ±1  | .  | .      | 1  | ±0  | 1  | ±1      | .  | .      | 1  | ±1  | 1  | ±1    | .   | .  | .      | .  | E24 |   |
| <i>Arbetskamrater</i>   |              |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |     |    |        |    |     |   |
| minst någon gång de senaste 12 månaderna  |              | 26 | ±3  | 34 | ±2     | 35 | ±3  | 26 | ±4      | 34 | ±3     | 35 | ±4  | 26 | ±4    | 34  | ±3 | 33     | ±6 | E25 |   |
| minst några gånger de senaste 3 månaderna   |              | 10 | ±2  | 12 | ±2     | 13 | ±2  | 10 | ±3      | 13 | ±2     | 13 | ±2  | 11 | ±3    | 11  | ±2 | 12     | ±4 | E25 |   |
| Andra personer (t.ex. patienter, kunder etc.)                                       |              |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |     |    |        |    |     |   |
| minst någon gång de senaste 12 månaderna  |              | 34 | ±3  | 35 | ±2     | 32 | ±3  | 31 | ±4      | 33 | ±3     | 32 | ±4  | 35 | ±4    | 38  | ±4 | 32     | ±6 | E26 |   |
| minst några gånger de senaste 3 månaderna   |              | 17 | ±2  | 17 | ±2     | 14 | ±2  | 16 | ±3      | 16 | ±2     | 14 | ±3  | 18 | ±3    | 17  | ±3 | 15     | ±5 | E26 |   |
| <b>Våld eller hot om våld</b>   |              |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |     |    |        |    | E27 |   |
| minst någon gång de senaste 12 månaderna  |              | 17 | ±2  | 17 | ±2     | 7  | ±2  | 12 | ±3      | 14 | ±2     | 5  | ±2  | 20 | ±3    | 21  | ±3 | 11     | ±4 |     |   |
| minst några gånger de senaste 3 månaderna   |              | 6  | ±1  | 8  | ±1     | 3  | ±1  | 3  | ±1      | 7  | ±1     | 2  | ±1  | 8  | ±2    | 10  | ±2 | 3      | ±2 |     |   |
| <b>Personlig förföljelse (elaka ord och handlingar) från chefer/arbetskamrater</b>  |              |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |     |    |        |    | E28 |   |
| minst någon gång de senaste 12 månaderna  |              | 8  | ±2  | 9  | ±1     | 8  | ±2  | 10 | ±3      | 10 | ±2     | 8  | ±2  | 7  | ±2    | 9   | ±2 | 10     | ±4 |     |   |
| minst några gånger de senaste 3 månaderna   |              | 4  | ±1  | 3  | ±1     | 3  | ±1  | 7  | ±2      | 3  | ±1     | 3  | ±1  | 3  | ±2    | 3   | ±1 | 4      | ±3 |     |   |
| <b>Sexuella trakasserier från chefer/arbetskamrater</b>                             |              |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |     |    |        |    | E29 |   |
| minst någon gång de senaste 12 månaderna  |              | 5  | ±1  | 2  | ±1     | 1  | ±1  | 3  | ±1      | 1  | ±1     | .  | .   | 6  | ±2    | 2   | ±1 | 2      | ±2 |     |   |
| minst några gånger de senaste 3 månaderna   |              | 2  | ±1  | 1  | ±0     | .  | .   | 1  | ±1      | 1  | ±0     | .  | .   | 3  | ±1    | 1   | ±1 | 1      | ±1 |     |   |
| <b>Sexuella trakasserier från andra personer</b>                                    |              |    |     |    |        |    |     |    |         |    |        |    |     |    |       |     |    |        |    | E30 |   |
| minst någon gång de senaste 12 månaderna  |              | 12 | ±2  | 6  | ±1     | 2  | ±1  | 5  | ±2      | 3  | ±1     | 1  | ±1  | 16 | ±3    | 8   | ±2 | 4      | ±2 |     |   |
| minst några gånger de senaste 3 månaderna   |              | 4  | ±1  | 2  | ±1     | .  | .   | .  | .       | 1  | ±1     | .  | .   | 6  | ±2    | 3   | ±1 | 1      | ±1 |     |   |

Tabell 1c (forts.)

| Inkomst och kön  | Inkomstgrupp | Total |    | Män    |    |     |    |     |    | Kvinnor |    |     |    |     |    | Fråga |        |    |     |      |
|--|--------------|-------|----|--------|----|-----|----|-----|----|---------|----|-----|----|-----|----|-------|--------|----|-----|------|
|  |              | Låg   |    | Mellan |    | Hög |    | Låg |    | Mellan  |    | Hög |    | Låg |    |       | Mellan |    | Hög |      |
|  |              | %     | ±  | %      | ±  | %   | ±  | %   | ±  | %       | ±  | %   | ±  | %   | ±  |       | %      | ±  | %   | ±    |
| <b>Ändra arbetsituationen av hälsoskäl under det senaste året</b>  |              |       |    |        |    |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    |     |      |
| <b>Byta arbetsuppgifter</b>  |              |       |    |        |    |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    |     | E110 |
| Har övervägt detta   |              | 17    | ±2 | 21     | ±2 | 14  | ±2 | 17  | ±3 | 20      | ±2 | 12  | ±2 | 17  | ±3 | 22    | ±3     | 18 | ±5  |      |
| Har också gjort den förändringen   |              | 7     | ±1 | 4      | ±1 | 4   | ±1 | 4   | ±2 | 3       | ±1 | 3   | ±1 | 8   | ±2 | 5     | ±2     | 5  | ±3  |      |
| <b>Förändra nuvarande arbetsuppgifter</b>  |              |       |    |        |    |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    |     | E111 |
| Har övervägt detta   |              | 15    | ±2 | 20     | ±2 | 15  | ±2 | 14  | ±3 | 18      | ±2 | 13  | ±3 | 16  | ±3 | 22    | ±3     | 21 | ±5  |      |
| Har också gjort den förändringen   |              | 5     | ±1 | 5      | ±1 | 5   | ±2 | 4   | ±2 | 5       | ±1 | 5   | ±2 | 6   | ±2 | 5     | ±2     | 6  | ±3  |      |
| <b>Byta arbetsgivare eller bli egen företagare</b>   |              |       |    |        |    |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    |     | E112 |
| Har övervägt detta   |              | 20    | ±2 | 25     | ±2 | 21  | ±3 | 19  | ±3 | 24      | ±3 | 20  | ±3 | 21  | ±3 | 25    | ±3     | 25 | ±6  |      |
| Har också gjort den förändringen   |              | 6     | ±1 | 4      | ±1 | 3   | ±1 | 4   | ±2 | 3       | ±1 | 3   | ±1 | 7   | ±2 | 4     | ±1     | 3  | ±2  |      |
| <b>Minska arbetstiden</b>  |              |       |    |        |    |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    |     | E113 |
| Har övervägt detta   |              | 13    | ±2 | 19     | ±2 | 19  | ±3 | 12  | ±3 | 17      | ±2 | 16  | ±3 | 13  | ±3 | 22    | ±3     | 24 | ±6  |      |
| Har också gjort den förändringen   |              | 9     | ±2 | 6      | ±1 | 5   | ±2 | 7   | ±2 | 5       | ±1 | 5   | ±2 | 11  | ±3 | 7     | ±2     | 7  | ±3  |      |
| <b>De förändringar som gjorts har medfört förbättring av de arbetsförhållanden som påverkade hälsan negativt</b> |              |       |    |        |    |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    |     | E114 |
| <b>Upplevelser av arbetet (instämmer helt eller delvis)</b>  |              |       |    |        |    |     |    |     |    |         |    |     |    |     |    |       |        |    |     |      |
| Har alldeles för mycket att göra   |              | 43    | ±3 | 54     | ±2 | 58  | ±3 | 36  | ±4 | 48      | ±3 | 54  | ±4 | 47  | ±4 | 59    | ±4     | 68 | ±6  | E115 |
| Har alldeles för lite att göra   |              | 9     | ±2 | 5      | ±1 | 5   | ±1 | 12  | ±3 | 5       | ±1 | 5   | ±2 | 7   | ±2 | 6     | ±2     | 5  | ±3  | E115 |
| Har för svåra arbetsuppgifter  |              | 14    | ±2 | 13     | ±2 | 14  | ±2 | 15  | ±3 | 12      | ±2 | 14  | ±2 | 13  | ±3 | 14    | ±2     | 16 | ±5  | E116 |
| Har för enkla arbetsuppgifter  |              | 25    | ±3 | 18     | ±2 | 12  | ±2 | 28  | ±4 | 18      | ±2 | 13  | ±2 | 23  | ±3 | 18    | ±3     | 10 | ±4  | E116 |
| Har för lite inflytande  |              | 28    | ±3 | 27     | ±2 | 21  | ±3 | 27  | ±4 | 27      | ±3 | 20  | ±3 | 28  | ±4 | 27    | ±3     | 22 | ±5  | E117 |
| Har för stort inflytande   |              | 13    | ±2 | 15     | ±2 | 18  | ±2 | 14  | ±3 | 16      | ±2 | 20  | ±3 | 13  | ±3 | 15    | ±3     | 14 | ±4  | E117 |
| För lite kontakt med andra   |              | 16    | ±2 | 15     | ±2 | 12  | ±2 | 20  | ±4 | 15      | ±2 | 12  | ±2 | 13  | ±3 | 14    | ±3     | 10 | ±4  | E118 |
| För mycket kontakt med andra   |              | 22    | ±3 | 19     | ±2 | 18  | ±3 | 21  | ±4 | 17      | ±2 | 18  | ±3 | 22  | ±3 | 21    | ±3     | 17 | ±5  | E118 |
| Har ett psykiskt påfrestande arbete  |              | 44    | ±3 | 41     | ±2 | 40  | ±3 | 39  | ±4 | 37      | ±3 | 39  | ±4 | 47  | ±4 | 45    | ±4     | 43 | ±7  | E119 |
| Har ett psykiskt lätt arbete   |              | 26    | ±3 | 21     | ±2 | 22  | ±3 | 27  | ±4 | 23      | ±3 | 23  | ±3 | 25  | ±4 | 20    | ±3     | 19 | ±5  | E119 |
| Har ett enformigt arbete   |              | 31    | ±3 | 21     | ±2 | 8   | ±2 | 30  | ±4 | 23      | ±3 | 8   | ±2 | 31  | ±4 | 19    | ±3     | 8  | ±3  | E120 |
| Har ett omväxlande arbete  |              | 42    | ±3 | 48     | ±2 | 67  | ±3 | 40  | ±5 | 43      | ±3 | 66  | ±4 | 42  | ±4 | 52    | ±4     | 68 | ±6  | E120 |

Tabell 1c (forts.)

| Inkomst och kön                          | Inkomstgrupp | Total |    | Män    |    |     |    |     |    | Kvinnor |    |     |    |     |    | Fråga |        |    |     |      |
|--|--------------|-------|----|--------|----|-----|----|-----|----|---------|----|-----|----|-----|----|-------|--------|----|-----|------|
|  |              | Låg   |    | Mellan |    | Hög |    | Låg |    | Mellan  |    | Hög |    | Låg |    |       | Mellan |    | Hög |      |
|  |              | %     | ±  | %      | ±  | %   | ±  | %   | ±  | %       | ±  | %   | ±  | %   | ±  |       | %      | ±  | %   | ±    |
| Arbetet är bundet och ofritt             |              | 24    | ±3 | 19     | ±2 | 9   | ±2 | 23  | ±4 | 16      | ±2 | 8   | ±2 | 25  | ±4 | 22    | ±3     | 13 | ±5  | E121 |
| Arbetet är obundet och fritt             |              | 37    | ±3 | 41     | ±2 | 64  | ±3 | 41  | ±4 | 47      | ±3 | 67  | ±4 | 35  | ±4 | 35    | ±3     | 58 | ±7  | E121 |
| Är mycket missnöjd med sina arbetstider  |              | 16    | ±2 | 14     | ±2 | 10  | ±2 | 17  | ±3 | 15      | ±2 | 9   | ±2 | 16  | ±3 | 13    | ±2     | 10 | ±4  | E122 |
| Är mycket nöjd med sina arbetstider      |              | 56    | ±3 | 59     | ±2 | 69  | ±3 | 55  | ±5 | 57      | ±3 | 70  | ±4 | 56  | ±4 | 61    | ±4     | 66 | ±6  | E122 |
| Har ett mycket meningslöst arbete        |              | 12    | ±2 | 9      | ±1 | 5   | ±2 | 14  | ±3 | 10      | ±2 | 5   | ±2 | 11  | ±3 | 8     | ±2     | 7  | ±3  | E123 |
| Har ett mycket meningsfullt arbete       |              | 60    | ±3 | 66     | ±2 | 77  | ±3 | 55  | ±4 | 59      | ±3 | 75  | ±3 | 64  | ±4 | 73    | ±3     | 81 | ±5  | E123 |
| Har ett fysiskt påfrestande arbete       |              | 38    | ±3 | 32     | ±2 | 14  | ±2 | 38  | ±4 | 35      | ±3 | 14  | ±2 | 38  | ±4 | 30    | ±3     | 13 | ±4  | E124 |
| Har ett fysiskt lätt arbete              |              | 37    | ±3 | 42     | ±2 | 71  | ±3 | 42  | ±4 | 36      | ±3 | 70  | ±3 | 34  | ±4 | 47    | ±3     | 74 | ±6  | E124 |
| Har påfrestande arbetsställningar        |              | 40    | ±3 | 36     | ±2 | 16  | ±2 | 35  | ±4 | 37      | ±3 | 15  | ±3 | 44  | ±4 | 35    | ±3     | 16 | ±5  | E125 |
| Har bekväma arbetsställningar            |              | 30    | ±3 | 33     | ±2 | 59  | ±3 | 36  | ±4 | 31      | ±3 | 59  | ±4 | 26  | ±4 | 34    | ±3     | 59 | ±7  | E125 |
| Är i det stora hela missnöjd med arbetet |              | 11    | ±2 | 9      | ±1 | 8   | ±2 | 14  | ±3 | 10      | ±2 | 8   | ±2 | 10  | ±2 | 7     | ±2     | 9  | ±4  | E126 |
| Är i det stora hela nöjd med arbetet     |              | 71    | ±3 | 72     | ±2 | 79  | ±3 | 69  | ±4 | 71      | ±3 | 79  | ±3 | 73  | ±4 | 73    | ±3     | 79 | ±5  | E126 |

# 2

## Sysselsättning, arbetsmiljöarbete och företagshälsovård

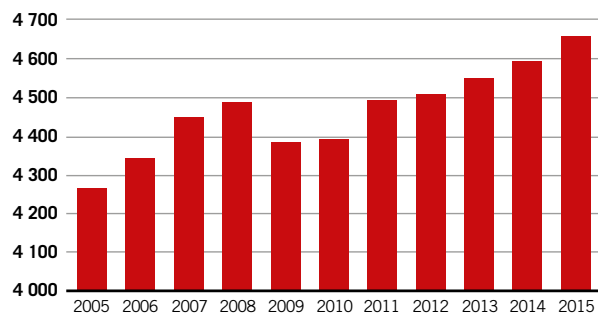
Detta avsnitt handlar om sysselsättning, arbetstid och hur länge man haft sitt nuvarande yrke. Det systematiska arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen och företagshälsovården beskrivs också. I tabellbilagan finns tabeller som redovisar resultatet efter yrke (SSYK) och näringsgren (SNI) för variablerna antal sysselsatta, hur länge man har jobbat i yrket, systematiskt arbetsmiljöarbete samt tillgång till och bedömning av företagshälsovården.

Resultaten som redovisas under rubrikerna om sysselsättning, arbetstidens förläggning och övertid/mertidsarbete är hämtade från SCB:s arbetskraftsundersökning (AKU) för helåret 2015. I tabellerna 2.1 och 2.5 i tabellbilagan som visar motsvarande uppgifter efter SSYK och SNI redovisas istället resultatet från Arbetsmiljöundersökningen. Under övriga rubriker om tid i yrket, systematiskt övertidsarbete och företagshälsovård redovisas resultaten från Arbetsmiljöundersökningen 2015.

### Sysselsättning enligt AKU för helår 2005-2015

Från 2005 har antalet sysselsatta (16-64 år) ökat varje år med ett undantag. 2009 minskade antalet med cirka hundratusen. Från 2005 till 2015 har antalet sysselsatta ökat med knappt 400 000 till 4,7 miljoner. Under samma period har befolkningen (16-64 år) ökat från 5,8 miljoner till 6,1 miljoner.

FIGUR 2.1  
Antal sysselsatta i befolkningen (16-64 år) år 2005-2015.  
Tusental

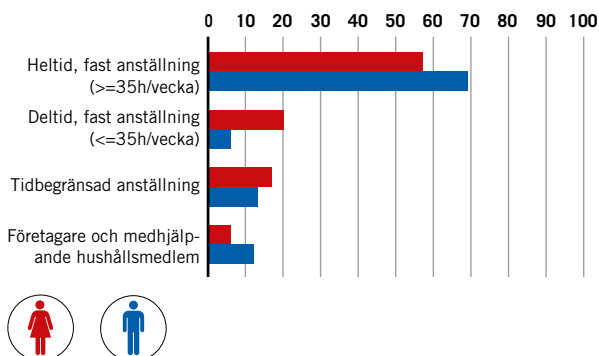


Källa: Statistiska centralbyrån (AKU) helår 2015

2015 har huvuddelen av männen, 69 procent, och drygt hälften av kvinnorna, 57 procent, en fast heltidsanställning. Att vara deltidsanställd är tre gånger vanligare bland kvinnor än bland män. 20 procent kvinnor respektive 6 procent män har en fast deltidsanställning. Det är också vanligare att kvinnor har en tidsbegränsad anställning än att män har det. En dubbelt så stor andel män är företagare eller medhjälpande hushållsmedlem jämfört med kvinnor.

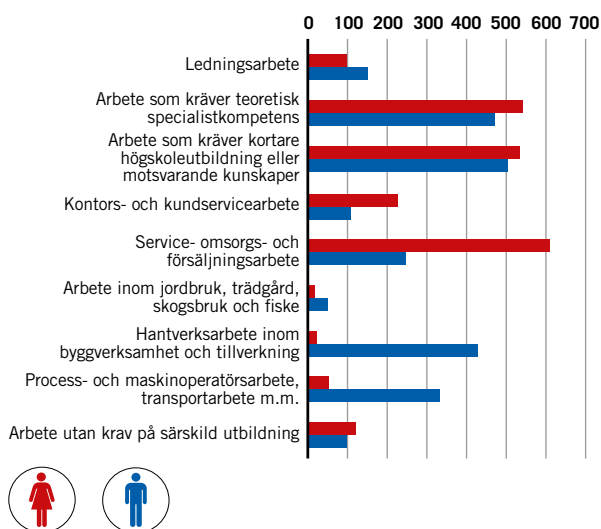
Kvinnor och män arbetar till stor del inom olika delar av arbetsmarknaden. Det innebär att deras arbetsmiljö ser olika ut. Stora kvinnodominerade yrkesgrupper finns inom service-, omsorgs- och försäljningsarbeten samt inom kontors- och kundservice, medan män dominerar helt inom hantverks-, byggnads- och tillverkningsarbeten liksom inom process-/maskinoperatörs- och transportarbeten. Män dominerar också inom ledningsarbete.

FIGUR 2.2  
Andel anställda efter anställningsrelation och kön, år 2015.



Källa: Statistiska centralbyrån (AKU) helår 2015

FIGUR 2.3  
Antal sysselsatta kvinnor och män efter yrke, år 2015. Tusental



Källa: Statistiska centralbyrån (AKU) helår 2015

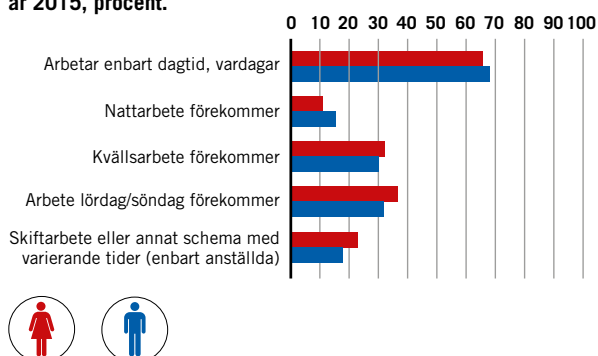
För arbeten som kräver teoretisk specialkompetens och arbeten som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper är könsfördelningen jämnare.

### Arbetstidens förläggning

Två av tre arbetar enbart dagtid på vardagar. Andra arbetstider kan vara nattarbete, kvällsarbete, arbete på lördagar/söndagar eller skiftarbete. Nattarbete är vanligare bland män än bland kvinnor medan skiftarbete eller helgarbete är vanligare bland kvinnor än bland män.

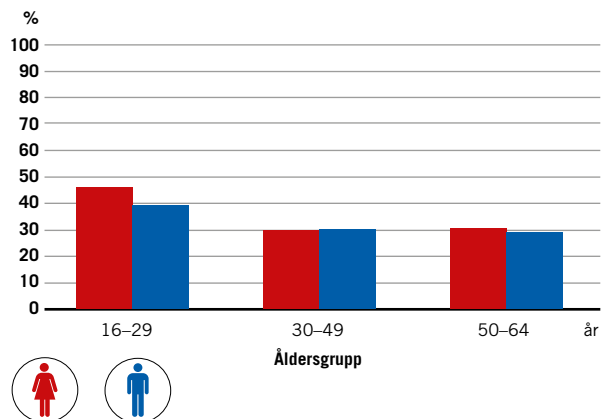
Frågan om skiftarbete bland anställda inkluderar både traditionella former av skiftarbete och andra former av arbetsscheman med varierande arbetstider. 23 procent bland kvinnor och 18 procent bland män arbetar skift. Det är vanligare bland personer i åldersgruppen 16–29 år än i övriga grupper.

FIGUR 2.4  
Andel sysselsatta efter arbetstidens förläggning och kön, år 2015, procent.



Källa: Statistiska centralbyrån (AKU) helår 2015

FIGUR 2.5  
Andel sysselsatta som inte enbart arbetar vardagar på dagtid efter kön och ålder, år 2015.



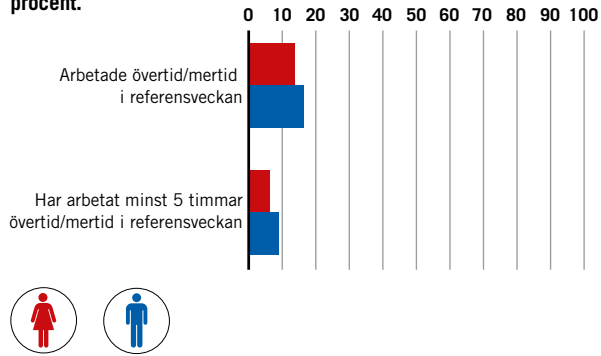
Källa: Statistiska centralbyrån (AKU) helår 2015

Arbetstider varierar med kön och ålder. I gruppen under 30 år är det nästan lika vanligt att arbeta andra arbetstider än enbart "vanlig dagtid". Bland unga kvinnor har knappt hälften, 46 procent, andra arbetstider, det vill säga de jobbar även på lördagar, söndagar, kvällar eller nätter. Bland unga män är motsvarande andel 39 procent. I övriga åldrar är det omkring 30 procent av både kvinnor och män som inte enbart arbetar på dagtid under vardagar.

### Övertidsarbete/merarbete i referensveckan

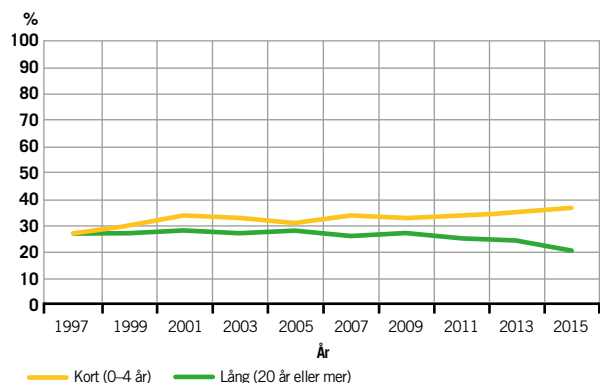
Frågorna om övertidsarbete/merarbete gäller den referensvecka de svarande blev intervjuade för i AKU. Vid deltidsarbete klassas den arbetstid man arbetar utöver den ordinarie överenskomna som mertid. Övertids-/mertidsarbete är vanligare bland män än bland kvinnor.

FIGUR 2.6  
Andel anställda med övertidsarbete/merarbete efter kön, år 2015, procent.

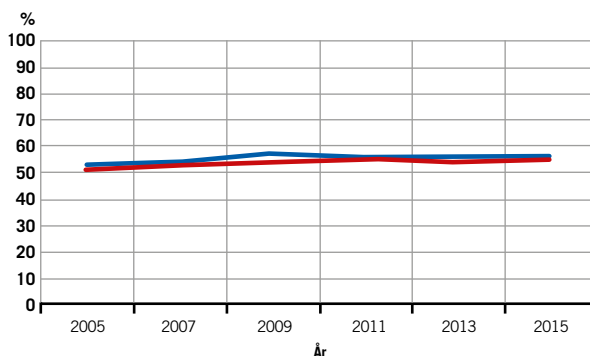


Källa: Statistiska centralbyrån (AKU) helår 2015

FIGUR 2.7  
Andel sysselsatta med kort (0–4 år) respektive lång (20 år eller mer) tid i yrket, år 1997–2015.



FIGUR 2.8  
Andel sysselsatta kvinnor och män som uppger att systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivs på arbetsplatsen, år 2005–2015.



### Tid i yrket, antal år man har haft sitt nuvarande yrke

För 18 år sedan, 1997, var det lika många sysselsatta som hade lång yrkeserfarenhet som kort. 2015 är det en av fem, 20 procent, som har arbetat i mer än 20 år i sitt yrke mot två av fem, 37 procent, med mindre än fem år i yrket. Trenden med minskande andelar sysselsatta med lång yrkeserfarenhet startade runt 2005. Det var samma år som de första 40-talisterna blev ålderspensionärer.

Det finns en skillnad mellan könen när det gäller yrkestid. Det är en större andel kvinnor än män som har varit kortare tid i sitt yrke och det motsatta gäller

för män. Bland kvinnor är det 39 procent som haft sitt yrke i mindre än fem år, för män är det 35 procent. Bland män har 21 procent arbetat i samma yrke minst 20 år, för kvinnor är det 19 procent.

Det finns även skillnader mellan olika yrken när det gäller hur länge man haft sitt nuvarande yrke. I arbeten inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske, bland förskollärare och fritidspedagoger, byggnads- och anläggningsarbetare finns en stor andel sysselsatta med lång yrkeserfarenhet. Yrken där en stor andel har kort yrkeserfarenhet är till exempel kundservicearbeten, försäljare och städare. (Se även tabell 2.2 i tabellbilagan.)

TABELL 1  
Yrken där en stor andel sysselsatta har kort respektive lång yrkeserfarenhet efter kön, år 2013/2015.

|  | Total |    | Män |    | Kvinnor |    |
|--|-------|----|-----|----|---------|----|
|  | %     | ±  | %   | ±  | %       | ±  |
| <b>Kort yrkeserfarenhet (0-4 år)</b>                   |       |    |     |    |         |    |
| Kundservicearbete                                      | 55    | ±6 | .   | .  | 54      | ±7 |
| Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.         | 50    | ±4 | 54  | ±6 | 47      | ±5 |
| Städare m.fl.  | 50    | ±5 | .   | .  | 48      | ±6 |
| Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl. | 47    | ±6 | .   | .  | 43      | ±6 |
| Psykologer, socialsekreterare m.fl.                    | 45    | ±8 | .   | .  | 43      | ±9 |
| Samtliga yrken   | 36    | ±1 | 34  | ±1 | 38      | ±1 |
| <b>Lång yrkeserfarenhet (20 år eller mer)</b>          |       |    |     |    |         |    |
| Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske    | 45    | ±7 | .   | .  | .       | .  |
| Förskollärare och fritidspedagoger                     | 36    | ±6 | .   | .  | 38      | ±7 |
| Byggnads- och anläggningsarbetare                      | 33    | ±5 | 34  | ±5 | .       | .  |
| Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                  | 33    | ±5 | 34  | ±5 | .       | .  |
| Hälso- och sjukvårdsspecialister                       | 32    | ±8 | .   | .  | .       | .  |
| Samtliga yrken   | 22    | ±1 | 23  | ±1 | 21      | ±1 |

TABELL 2

Yrken där en stor eller liten andel sysselsatta uppger att systematiskt arbetsmiljöarbete bedrivs på arbetsplatsen efter kön, år 2013/2015.

|  | Total |     | Män |    | Kvinnor |     |
|--|-------|-----|-----|----|---------|-----|
|  | %     | ±   | %   | ±  | %       | ±   |
| <b>Stor andel SAM</b>                          |       |     |     |    |         |     |
| Drift- och verksamhetschefer                   | 84    | ±6  | 87  | ±7 | 80      | ±9  |
| Chefer för särskilda funktioner                | 77    | ±7  | .   | .  | .       | .   |
| Civilingenjörer, arkitekter m.fl.              | 72    | ±8  | 72  | ±9 | .       | .   |
| Ingenjörer och tekniker                        | 70    | ±6  | 73  | ±6 | .       | .   |
| Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.           | 70    | ±11 | .   | .  | 65      | ±13 |
| <b>Liten andel SAM</b>                         |       |     |     |    |         |     |
| Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl. | 33    | ±4  | 41  | ±6 | 28      | ±5  |
| Städare m.fl.                                  | 36    | ±7  | .   | .  | 38      | ±8  |
| Dataspecialister                               | 41    | ±7  | 41  | ±8 | .       | .   |
| Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.   | 41    | ±10 | .   | .  | .       | .   |
| Övrig kontorspersonal                          | 41    | ±10 | .   | .  | 41      | ±12 |
| <i>Samtliga yrken</i>                          | 56    | ±1  | 56  | ±1 | 55      | ±2  |

### Systematiskt arbetsmiljöarbete

Drygt hälften av alla sysselsatta, 56 procent, uppger att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) bedrivs på arbetsplatsen. Sedan 2005 har denna siffra legat relativt stabilt på drygt 50 procent. Jämfört med 2013 är det en större andel män i åldersgruppen 16–29 år som 2015 uppger att SAM bedrivs på arbetsplatsen. Samtidigt är det en mindre andel män i ålder 30–49 som uppger att SAM förekommer 2015 än 2013.

En större andel anger att det är tydligt vem som har arbetsmiljöansvaret på arbetsplatsen. Cirka två av tre, 64 procent, vet vem som ansvarar för arbetsmiljön på sin arbetsplats. Det finns en tydlig skillnad mellan åldersgrupperna. I åldersgruppen 16–29 år är det mindre än hälften som svarar att det är tydligt vem som har ansvaret för arbetsmiljön.

Fyra av fem drift- och verksamhetschefer rapporterar att SAM förekommer på arbetsplatsen. Andra yrken med stora andelar sysselsatta som anger att SAM finns på deras arbetsplats är chefer, ingenjörer och sjukgymnaster.

Yrken med mindre andelar som rapporterar systematiskt arbetsmiljöarbete är bland andra försäljare, städare och dataspecialister. (Se även tabell 2.3 i tabellbilagan.)

### Företagshälsovård

Ungefär sex av tio sysselsatta uppger att de har tillgång till företagshälsovård (FHV) på sin arbetsplats. Det är en minskning sedan 2013. Av de som har tillgång till

företagshälsovård är det två av fem, 39 procent, som har haft någon typ av kontakt med företagshälsovården. Kontakten kan vara att FHV har varit på besök på arbetsplatsen eller att företagshälsovården har gjort en bedömning av arbetssituationen. Det är en större andel män än kvinnor som haft kontakt med företagshälsovården. Det är 42 procent män och 35 procent kvinnor av de med tillgång till företagshälsovård som har haft någon typ av kontakt.

För de med tillgång till företagshälsovård finns det även en skillnad mellan inkomstgrupper. Det är en större andel med hög inkomst som har haft kontakt med FHV än sysselsatta med inkomster i mellanskiktet och låginkomsttagare.

Liksom för det systematiska arbetsmiljöarbetet är det många bland drift- och verksamhetschefer som har tillgång till företagshälsovården. Andra yrken med en stor andel sysselsatta som har tillgång till företagshälsovården är ingenjörer och tekniker, maskinoperatörs- och monteringsarbetare samt psykologer och socialsekreterare. Mindre andelar är det främst bland försäljare i fackhandel och bland städare med flera. (Se även tabell 2.3 i tabellbilagan.)

En ny fråga 2015 tar upp företagshälsovårdens roll i arbetsmiljöarbetet. Av de som har tillgång till företagshälsovård är det bara cirka en tredjedel, 31 procent, som uppfattar att företagshälsovården spelar en roll i arbetet med att förbättra arbetsmiljön på arbetsplatsen.



TABELL 3

Yrken där en stor eller liten andel sysselsatta har tillgång till företagshälsovård efter kön, år 2013/2015.

|   | Total     |           | Män       |           | Kvinnor   |           |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | %         | ±         | %         | ±         | %         | ±         |
| <b>Stor andel tillgång till företagshälsovård</b>   |           |           |           |           |           |           |
| Drift- och verksamhetschefer                        | 89        | ±4        | 90        | ±6        | 88        | ±6        |
| Chefer för särskilda funktioner                     | 82        | ±6        | .         | .         | .         | .         |
| Ingenjörer och tekniker                             | 80        | ±5        | 80        | ±6        | .         | .         |
| Maskinoperatörs- och monteringsarbete               | 78        | ±5        | 79        | ±6        | .         | .         |
| Psykologer, socialsekreterare m.fl.                 | 75        | ±9        | .         | .         | 74        | ±11       |
| <b>Liten andel tillgång till företagshälsovård</b>  |           |           |           |           |           |           |
| Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.      | 34        | ±4        | 41        | ±6        | 28        | ±5        |
| Städare m.fl.                                       | 34        | ±7        | .         | .         | 33        | ±8        |
| Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske | 36        | ±8        | .         | .         | .         | .         |
| Kundservicearbete                                   | 37        | ±7        | .         | .         | 34        | ±9        |
| Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.        | 42        | ±9        | .         | .         | .         | .         |
| <i>Samtliga yrken</i>                               | <i>58</i> | <i>±2</i> | <i>62</i> | <i>±2</i> | <i>54</i> | <i>±2</i> |

# 3

## Datorer och andra maskiner som arbetsredskap

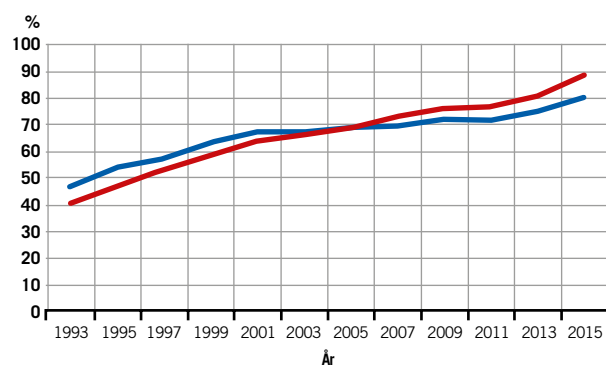
Detta avsnitt handlar om att arbeta med datorer, surfplattor och smarta telefoner som arbetsredskap och att arbeta med handhållna, rörliga och stationära maskiner. I tabellbilagan finns tabeller som redovisar resultatet efter yrke (SSYK) och näringsgren (SNI) för variablerna: arbete med handhållna maskiner, arbete med rörliga maskiner, arbete med stationära maskiner, arbete med dator, arbetstid vid dator, arbete med surfplatta/smartphone och arbetstid med surfplatta/smartphone.

### Dator, surfplatta och smartphone som arbetsredskap

Frågorna kring datoranvändning har fått anpassas flera gånger sedan Arbetsmiljöundersökningens start 1989. Från och med 1995 ställdes en direkt fråga om datoranvändning i arbetet. Då frågande man om användning av någon datautrustning och om arbete vid bildskärm. Det fanns även en fråga om utrustningen var bärbar eller stationär. Tio år senare ändrades begreppen till persondator (PC eller MAC) och laptop. Och till användning av datormus eller rullmus. Ytterligare ett decennium senare är det dags att ändra begreppen igen till dator, som är stationär eller bärbar. Och att lägga till surfplatta och smartphone som "datorutrustning" i arbetet. Förändringarna 2015 när det gäller frågor kring arbete med dator kan ha påverkat jämförbarheten med tidigare års resultat. Det går inte att med säkerhet säga om skillnaden som finns mellan resultat från 2015 års undersökning och 2013 års är en verklig förändring eller om den beror på ändringen i frågornas formulering. Dock har trenden med ökande användning varit stabil sedan undersökningens början och det finns därför ingen anledning att anta att trenden skulle se annorlunda ut trots att frågornas formulering ändrats.

Användning av dator i arbetet har ständigt ökat sedan 1993. Bland kvinnor har det mer än fördubblats fram till 2015. Ungefär lika många använder stationär dator som bärbar eller båda delarna. Det är en större andel kvinnor än män som använder dator i arbete. Kvinnor 30–49 år är den grupp som i störst utsträckning använder dator i sitt arbete. Det är också den gruppen som har den största andelen, 27 procent, som arbetar nästan hela tiden vid datorn.

FIGUR 3.1  
Andel sysselsatta kvinnor och män som arbetar med dator, år 1993–2015.



Över hälften av alla sysselsatta använder idag en surfplatta och/eller en smartphone i sitt arbete. Det är betydligt vanligare bland män än bland kvinnor. För män i åldern 30–49 år är det två av tre, 66 procent. Men när det gäller den tid sysselsatta tillbringar med datorn eller surfplattan som arbetsverktyg, är det en mindre andel som använder surfplattan eller den smarta telefonen minst halva tiden jämfört med de som använder datorn. Av datoranvändarna är det 58 procent, medan endast 14 procent av de som använder surfplatta eller smartphone gör det minst halva arbetstiden.

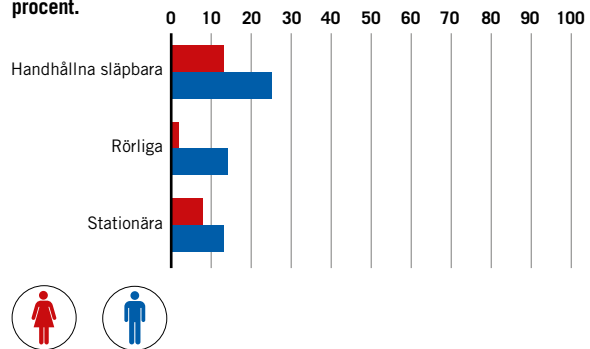
### Rörliga, stationära samt handhållna maskiner

Andra arbetsverktyg som påverkar arbetsmiljön är handhållna maskiner eller apparater som man kan dra med sig, rörliga maskiner som man till exempel sitter i och kör (dock inte buss eller bil) samt stationära ma-

skiner eller processsystem för till exempel tillverkning, bearbetning, transport eller förpackning. I undersökningen får de tillfrågade svara på om de använder någon rörlig, stationär eller handhållen maskin/apparat. Resultaten visar att det är dubbelt så stor andel män som kvinnor som arbetar med handhållna eller släpbara maskiner minst en fjärdedel av arbetstiden. Det är 25 procent män och 13 procent kvinnor. Det är vanligare bland yngre (16–29 år) män och kvinnor jämfört med de två äldre åldersgrupperna. Skillnaden mellan könen är ännu större bland de som arbetar med rörliga maskiner, 14 procent män jämfört med två procent kvinnor. Däremot minskar skillnaden mellan könen för arbete med stationära maskiner. Användandet av rörliga maskiner har ökat bland yngre män (16–29 år) från 13 procent 2013 till 20 procent år 2015.

FIGUR 3.2

**Andel sysselsatta som minst en fjärdedel av sin arbetstid arbetar med handhållna, rörliga eller stationära maskiner efter kön, år 2015, procent.**



Källa: Statistiska centralbyrån (AKU) helår 2015

# 4

## Besvär i kroppen

Detta avsnitt handlar om olika kroppsliga och psykosociala besvär. Det gäller ont i olika delar av kroppen: nacken och övre eller undre delen av ryggen, axlar eller armar, höfter, ben, knä eller fötter. Andra besvär gäller svårighet att koppla av efter arbetet eller att ha svårt att sova, att känna sig kroppsligt uttröttad, trött och håglös eller att ha problem med att få tiden att räcka till eller om man har arbetat trots att man borde ha sjukskrivit sig.

I tabellbilagan finns tabeller som redovisar resultatet efter yrke (SSYK) och näringsgren (SNI) för variablerna: ont i övre delen av rygg/nacke, ont i nedre delen av ryggen, ont i axlar/armar, ont i höfter, ben, knän, fötter, uttröttad i kroppen, trött och håglös, inte koppla bort tankarna på jobbet, svårt att sova, känner olust att gå till jobbet, för trött/saknar tid för privatlivet, för lite sömn mellan arbetsdagarna, arbetat trots sjukdom.

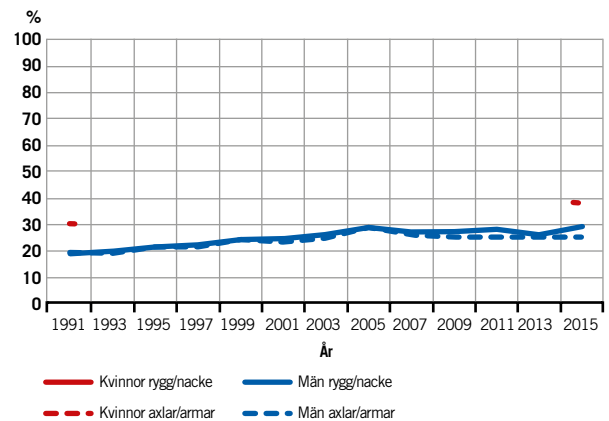
### Kroppsliga besvär efter jobbet

Ungefär en tredjedel av alla sysselsatta säger att de varje vecka efter arbetet har ont i rygg, nacke, axlar eller armar eller höfter, ben, knän eller fötter. Det är en större andel kvinnor än män som anger kroppsliga besvär. Mellan 32 och 46 procent av kvinnorna, beroende på vilken typ av besvär, mot knappt 30 procent av männen. Det finns även skillnader mellan åldersgrupperna när det gäller värk i axlar, armar och höfter, ben, knän och fötter. Det är vanligare att äldre i åldern 50–64 år än yngre åldersgrupper har besvär i dessa delar av kroppen.

Andelen sysselsatta som varje vecka har ont i rygg/nacke eller axlar/armar efter jobbet har varit en ökande trend sedan början av 1990-talet. I figur 4.1 visas utvecklingen från 1991 till 2015 för kvinnor och män. Bland de yngre männen har andelen med ont varje vecka i övre delen av ryggen och nacken ökat mellan 2013 och 2015 från 23 till 29 procent. Bland de yngre kvinnorna har andelen med ont i axlar eller armar eller ont i höfter, ben, knän eller fötter minskat med cirka sju procentenheter under samma period.

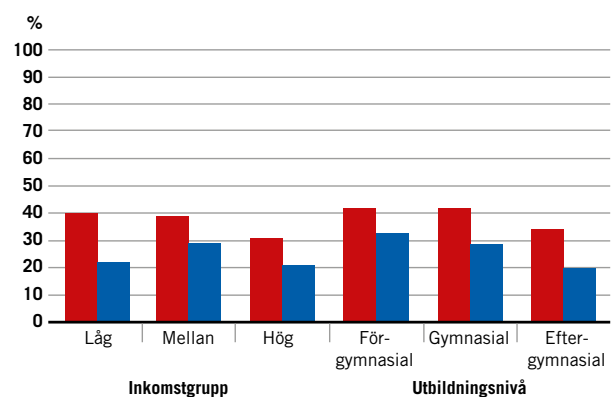
Det är en större andel av de sysselsatta med för-gymnasial eller gymnasial utbildning än de med efter-

FIGUR 4.1  
Andel sysselsatta kvinnor och män som varje vecka efter arbetet har ont i övre delen av rygg/nacke, axlar eller armar, år 1991–2015.



gymnasial utbildning som varje vecka har ont i någon del av kroppen. Det gäller även för de med lägre inkomster jämfört med gruppen med de högsta inkomsterna.

FIGUR 4.2  
Andel sysselsatta som varje vecka efter arbetet har ont i axlar eller armar efter inkomst/utbildning och kön, år 2015.



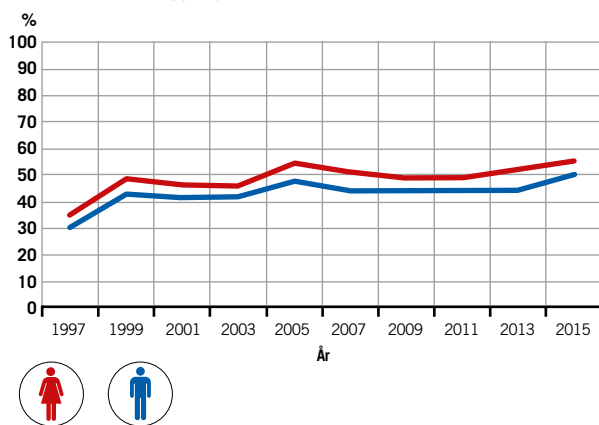
### Kroppsligt uttröttade efter arbetet

Att ofta känna att kroppen är uttröttad efter arbetet eller att känna sig trött och håglös kan vara en reaktion på en ansträngd arbetssituation och eventuellt tecken på en dålig arbetsmiljö. Frågan som ställs i Arbetsmiljöundersökningen om man känner sig uttröttad efter arbetet handlar bokstavligen om kroppslig uttröttnings. Drygt hälften, 52 procent, av alla sysselsatta känner sig varje vecka uttröttade i kroppen. Det är en ökning jämfört med 2013. Det är vanligare att kvinnor känner sig trötta i kroppen än att män gör det. Ökningen mellan 2013 och 2015 är dock större bland männen än bland kvinnorna. Det är framförallt bland män yngre än 50 år som en ökning har skett.

Från slutet av 1990-talet fram till 2005 var det en uppåtgående trend i andel sysselsatta som kom hem efter jobbet och kände sig uttröttade. Mellan 2005 och 2011 var trenden relativt stabil för att nu åter peka uppåt.

Figur 4.3 visar hur trenden ser ut.

FIGUR 4.3  
Andel sysselsatta kvinnor och män som minst en dag per vecka efter arbetet är kroppsligt uttröttade, år 1997–2015.



Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske, byggnads- och anläggningsarbetare, och barnskötare är exempel på yrken med en stor andel sysselsatta som varje vecka känner sig uttröttade i kroppen efter arbetet. (Se även tabell 4.3 i tabellbilagan.)

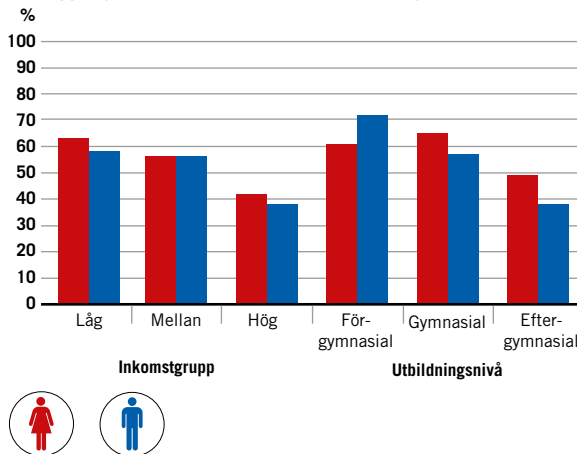
TABELL 4

Yrken där en stor andel sysselsatta minst en dag per vecka är kroppsligt uttröttade efter arbetet efter kön, år 2013/2015.

| Yrke  | Total |    | Män |    | Kvinnor |    |
|---|-------|----|-----|----|---------|----|
|   | %     | ±  | %   | ±  | %       | ±  |
| <b>Uttröttad i kroppen</b>                          |       |    |     |    |         |    |
| Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske | 81    | ±7 | .   | .  | .       | .  |
| Byggnads- och anläggningsarbetare                   | 77    | ±5 | 77  | ±5 | .       | .  |
| Förskollärare och fritidspedagoger                  | 68    | ±8 | .   | .  | 69      | ±9 |
| Städare m.fl.                                       | 67    | ±6 | .   | .  | 69      | ±7 |
| Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete              | 66    | ±3 | 53  | ±5 | 70      | ±3 |
| Samtliga yrken                                      | 50    | ±1 | 47  | ±1 | 54      | ±2 |

Bland de sysselsatta med hög inkomst och eftergymnasial utbildning är det en lägre andel kroppsligt uttröttade än det är bland sysselsatta med lägre inkomst och förgymnasial och gymnasial utbildning.

FIGUR 4.4  
Andel sysselsatta som minst en dag per vecka efter arbetet är kroppsligt uttröttade efter inkomst/utbildning och kön, år 2015.



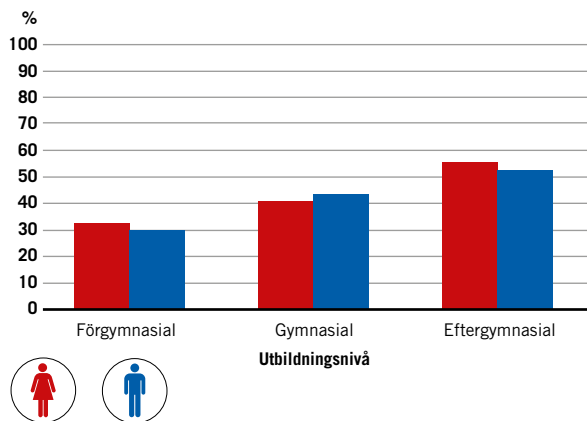
### Svårigheter att koppla av tankarna från jobbet under fritiden

Knappt hälften, 47 procent, har problem med att kunna koppla av tankarna från jobbet när de är lediga. Det finns inte någon skillnad mellan könen när det gäller detta. Bland män i åldern 30–49 år har det skett en ökning mellan 2013 och 2015.

Det finns en stor skillnad mellan sysselsatta med förgymnasial utbildning och de med eftergymnasial ut-

FIGUR 4.5

Andel sysselsatta som varje vecka har svårigheter att koppla av tankarna på jobbet under fritiden efter utbildning och kön, år 2015.



bildning som figur 4.5 visar. I den första gruppen är det en tredjedel, 31 procent, som inte kan koppla av tankarna på jobbet på fritiden. I gruppen med hög utbildning är det lite drygt hälften, 54 procent.

Lärare och chefer är två yrkesgrupper där en stor andel har svårt att koppla bort jobbet på fritiden. Även psykologer och socialsekreterare tillhör yrken där en stor andel sysselsatta inte kan koppla bort tankarna på jobbet. (Se även tabell 4.5 i tabellbilagan.)

TABELL 5

Yrken där en stor andel sysselsatta varje vecka har svårigheter att koppla av tankarna på jobbet under fritiden efter kön, år 2013/2015.

|   | Total |     | Män |     | Kvinnor |     |
|---|-------|-----|-----|-----|---------|-----|
|   | %     | ±   | %   | ±   | %       | KI  |
| <b>Kan inte koppla av tankarna på jobbet under fritiden</b> |       |     |     |     |         |     |
| Grundskollärare   | 78    | ±7  | .   | .   | 76      | ±8  |
| Gymnasielärare m.fl.  | 70    | ±11 | .   | .   | .       | .   |
| Drift- och verksamhetschefer                                | 66    | ±8  | 61  | ±10 | 71      | ±11 |
| Psykologer, socialsekreterare m.fl.                         | 66    | ±11 | .   | .   | 72      | ±12 |
| Chefer för särskilda funktioner                             | 64    | ±8  | .   | .   | .       | .   |
| Samtliga yrken  | 47    | ±1  | 45  | ±1  | 49      | ±2  |

### Svårigheter att sova

Det finns ett samband mellan arbetsmiljö och sömnstörningar. De samband som har framkommit i olika studier är att personer som har gott medmänskligt stöd i arbetsmiljön, möjlighet till kontroll över det egna arbetet eller rättvis behandling har mindre sömnstörningar än andra. Personer som har höga arbetskrav, psykiskt ansträngande arbete eller mobbas har mer

sömnstörningar än andra. Även personer som arbetar skift har mer sömnstörningar.<sup>7</sup>

Frågan om svårigheter att sova har ändrats i 2015 års undersökning. I tidigare omgångar av undersökningen har frågan varit knuten till "tankar på jobbet". Nu är frågan enbart om man har haft "svårt att sova"? Denna förändring innebär att det inte går att göra jämförelser bakåt i tiden. Skillnaden mellan andelen som har *svårt att sova på grund av tankar på jobbet* från 2013 års undersökning och andelen som har *svårt att sova* i 2015 års undersökning är 14 procentenheter. Det är en så pass stor förändring i resultaten att det är svårt att hitta en förklaring i förändrade arbetsmiljöfaktorer.

Ungefär en av tre sysselsatta, 36 procent, har haft svårt att sova minst en dag i veckan under senaste kvartalet. Det finns en skillnad mellan kvinnor och män. Kvinnor har i större utsträckning än män svårt att sova och i gruppen kvinnor 50–64 år gäller detta för nästan hälften, 46 procent.

Yrken där många anger svårigheter att sova är bland andra inom vård- och omsorg och olika läraryrken. (Se även tabell 4.5 i tabellbilagan.)

TABELL 6

Yrken där en relativt stor andel sysselsatta varje vecka har svårigheter att sova efter kön, år 2015.

|   | Total |     | Män |    | Kvinnor |     |
|---|-------|-----|-----|----|---------|-----|
|   | %     | ±   | %   | ±  | %       | ±   |
| <b>Svårt att sova</b>   |       |     |     |    |         |     |
| Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning                                      | 50    | ±6  | .   | .  | .       | .   |
| Vård- och omsorgspersonal   | 44    | ±5  | .   | .  | 46      | ±6  |
| Förskollärare och fritidspedagoger  | 40    | ±13 | .   | .  | 41      | ±14 |
| Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård | 40    | ±11 | .   | .  | 46      | ±15 |
| Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                            | 39    | ±9  | .   | .  | 39      | ±11 |
| Samtliga yrken  | 36    | ±2  | 32  | ±2 | 39      | ±3  |

### Problem med att få tiden att räcka till

Ungefär åtta procent känner sig varje dag för trötta efter arbetet eller att tiden inte räcker till för familj, vänner eller fritidsaktiviteter. Andelen som upplever

<sup>5</sup> Källa: SBU. Arbetsmiljöns betydelse för sömnstörningar. Stockholm: Statens beredning för medicinsk utvärdering (SBU); 2013. SBU-rapport nr 216. ISBN 978-91-85413-57-7.

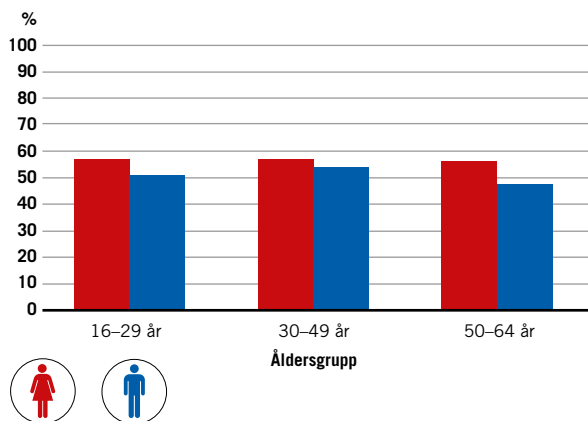
dessa problem är större bland kvinnor än bland män. Jämfört med 2013 har andelen bland män ökat något och mest i åldersgruppen 30-49 år.

### Arbetat trots sjukdom

I takt med att allt fler kan arbeta hemifrån, frisk som sjuk, ändrades denna fråga 2015 till att inte bara gälla sjuknärvaro på arbetsplatsen utan till att arbeta trots sjukdom, oavsett var. De som svarade att de arbetat trots sjukdom fick även svara på en följdfråga om varför. Förändringen av frågan innebär att jämförelser bakåt i tiden inte kan göras.

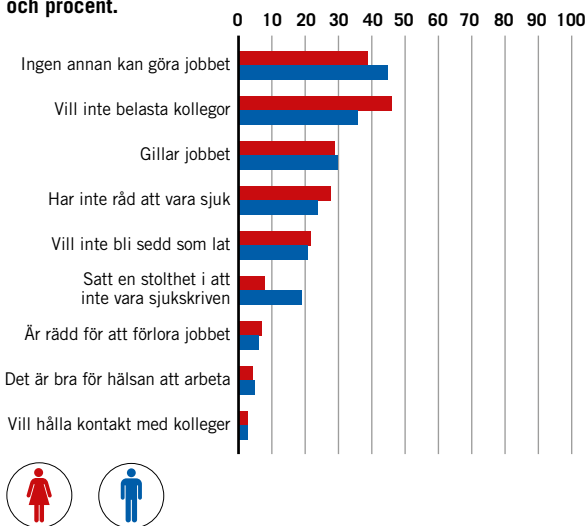
Över hälften av alla sysselsatta, 54 procent, har arbetat minst två gånger senaste året trots att de på grund av sitt hälsotillstånd borde ha låtit bli. En större andel kvinnor än män gör det. Detta gäller framför allt kvinnor med eftergymnasial utbildning där 57 procent mot 49 procent bland män har gjort det.

FIGUR 4.6  
Andel sysselsatta som arbetat två gånger eller mer under det senaste året trots sjukdom efter kön och ålder, år 2015.



Vad är det då som gör att över hälften av alla sysselsatta väljer att arbeta trots att de är sjuka? Anledningarna skiljer sig något mellan kvinnor och män. Den främsta orsaken för kvinnor är att de inte vill belasta sina kollegor. För män är den främsta anledningen att ingen annan kan göra deras jobb. Cirka en av fyra har inte råd att vara sjuka och detta är vanligare för kvinnor än för män.

FIGUR 4.7  
Anledning till att sysselsatta arbetat två gånger eller mer under det senaste året trots sjukdom efter kön, år 2015, andel och procent.



Flera olika kategorier av läraryrken har en stor andel sysselsatta som har arbetat trots sjukdom. En annan yrkeskategori är ledningsarbeten. (Se även tabell 4.8 i tabellbilagan.)

TABELL 7  
Yrken med en stor andel sysselsatta som arbetat två gånger eller mer under det senaste året trots sjukdom efter kön, år 2015.

| Arbetat trots sjukdom   | Total |     | Män |     | Kvinnor |     |
|---|-------|-----|-----|-----|---------|-----|
|   | %     | ±   | %   | ±   | %       | ±   |
| Förskollärare och fritidspedagoger  | 67    | ±12 | .   | .   | 65      | ±13 |
| Grundskollärare   | 66    | ±13 | .   | .   | .       | .   |
| Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 65    | ±12 | .   | .   | 65      | ±13 |
| Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                   | 63    | ±8  | 59  | ±10 | .       | .   |
| Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård | 61    | ±12 | .   | .   | 61      | ±14 |
| Samtliga yrken  | 54    | ±2  | 51  | ±2  | 57      | ±3  |

# 5

## Slit och släp – fysisk belastning

Detta avsnitt handlar om tunga lyft, om kroppsligt arbete, fysiskt tungt arbete, om arbetsställningen är framåtböjd, vriden eller med armarna i axelhöjd. Det handlar också om arbete i sittande ställning och hur lång tid man sitter och arbetar i ett sträck.

I tabellbilagan finns tabeller som redovisar resultatet efter yrke (SSYK) och näringsgren (SNI) för variablerna: tunga lyft, fysiskt tungt arbete, arbete med upplyfta händer, arbetar rent kroppsligt, arbetar framåtböjd, arbetar i vriden ställning, sitter högst en tiondel av arbetstiden, stillasittande mer än två timmar och arbete i kontorsmiljö.

TABELL 8

**Yrken där en relativt stor andel sysselsatta flera gånger dagligen måste lyfta minst 15 kilo åt gången efter kön, år 2013/2015.**

|   | Total |    | Män |    | Kvinnor |    |
|---|-------|----|-----|----|---------|----|
|   | %     | ±  | %   | ±  | %       | ±  |
| <b>Tunga lyft</b>                                   |       |    |     |    |         |    |
| Byggnads- och anläggningsarbetare                   | 56    | ±6 | 56  | ±6 | .       | .  |
| Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske | 38    | ±7 | .   | .  | .       | .  |
| Fordonsförare                                       | 28    | ±6 | 28  | ±6 | .       | .  |
| Maskinförare  | 28    | ±8 | 25  | ±8 | .       | .  |
| Maskin- och motorreparatörer                        | 27    | ±8 | 27  | ±8 | .       | .  |
| <i>Samtliga yrken</i>                               | 13    | ±1 | 16  | ±1 | 10      | ±1 |

### Arbete som innebär tunga lyft

Andelen som flera gånger dagligen måste lyfta mer än 15 kg är för män 16 procent och för kvinnor 10 procent. För unga män, 16–29 år, har andelen ökat från 12 procent till 21 procent mellan 2013 och 2015. Bland män i åldern 30–49 år har andelen minskat något.

Många tunga lyft finns inom byggnads- och anläggningsarbete och i arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske. (Se även tabell 5.1 i tabellbilagan.)

### Arbetar rent kroppsligt

Fyra av tio, 38 procent, arbetar rent kroppsligt minst en fjärdedel av sin arbetstid. Att arbeta kroppsligt innebär att ta i mer med kroppen än man gör när man går och står och rör sig på vanligt sätt. En större andel män än kvinnor arbetar kroppsligt. Detta gäller dock inte i den yngsta åldersgruppen 16–29 år där det är lika vanligt

för både kvinnor och män att arbeta kroppsligt. Denna fråga har förändrats genom att ta bort "vissa tider" i frågelydelsen. I det här fallet bedöms förändringen inte betyda ett tidsseriebrott.

Särskilt vanligt är kroppsligt ansträngande arbete för gruv- bygg- och anläggningsarbetare och inom yrken utan krav på särskild yrkesutbildning som till exempel städare, restaurang- och köksbiträden, renhållnings- och återvinningsarbetare med flera. (Se även tabell 5.2 i tabellbilagan.)

TABELL 9

**Yrken där en stor andel sysselsatta arbetar rent kroppsligt efter kön, år 2015.**

|  | Total |    | Män |     | Kvinnor |    |
|--|-------|----|-----|-----|---------|----|
|  | %     | ±  | %   | ±   | %       | ±  |
| <b>Arbetar kroppsligt</b>                    |       |    |     |     |         |    |
| Gruv-, bygg- och anläggningsarbete           | 87    | ±4 | 88  | ±4  | .       | .  |
| Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning | 81    | ±4 | .   | .   | .       | .  |
| Maskinoperatörs- och monteringsarbete        | 74    | ±9 | .   | .   | .       | .  |
| Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.        | 69    | ±9 | 69  | ±10 | .       | .  |
| Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete       | 66    | ±4 | .   | .   | 68      | ±5 |
| <i>Samtliga yrken</i>                        | 38    | ±1 | 40  | ±2  | 35      | ±2 |

### Påfrestande arbetsställningar

Alla de tre frågor som redovisas nedan har justerats i denna omgång av undersökningen. Ordet "ibland" har strukits i själva frågetexten eftersom tidsperspektivet ingår i svarsalternativen. På grund av detta ska jämförelser med tidigare omgångar göras med försiktighet. Därför redovisas inga skillnader mot 2013.

### Arbete i vriden ställning

En av fem, 21 procent, arbetar i vriden arbetsställning minst en fjärdedel av tiden. Unga i åldern 16–29 år är den grupp där andelen sysselsatta som arbetar i vriden ställning är störst.



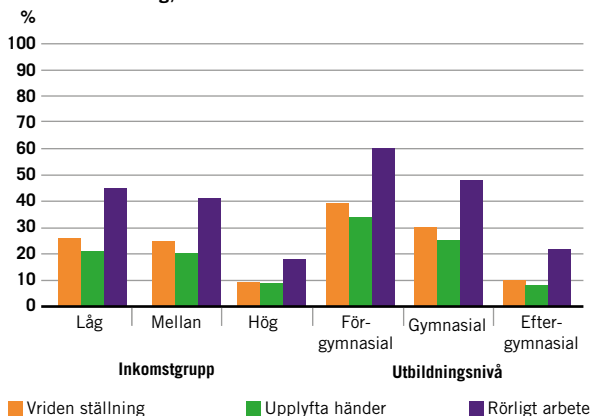
Arbete med händerna upplyfta i höjd med axlarna eller högre  
Andelen sysselsatta med ett jobb som innebär att man arbetar minst en fjärdedel av tiden med händerna upplyfta i axelhöjd eller högre är 14 procent för kvinnor och 20 procent för män. Det är framför allt i den yngre åldersgruppen som arbete med upplyfta händer förekommer.

Rörligt arbete – sitter som mest 10 procent av arbetstiden

En av tre, 36 procent, har ett arbete som innebär att de kan sitta ner en mycket liten del av sin arbetstid.

För alla tre av de påfrestande arbetsställningarna gäller att det finns en markant skillnad mellan de tre olika utbildningsgrupperna. Det är ungefär en tre gånger så stor andel bland de med förgymnasial utbildning som bland de med eftergymnasial utbildning som har påfrestande arbetsställning. Samma skillnad finns mellan låginkomsttagare och höginkomsttagare. Som gruv-, bygg- och anläggningsarbetare, inom de yrken som ingår i arbete utan krav på särskild yrkesutbildning och som maskinoperatörs- och monterings-

FIGUR 5.1  
Andel sysselsatta som har påfrestande arbetsställningar efter inkomst/utbildning, år 2015.



arbetare är det stor sannolikhet att arbetet innebär att få jobba i vriden ställning, med upplyfta händer och utan att få sitta särskilt mycket. Vård- och omsorgspersonal har en stor andel sysselsatta som arbetar i vriden ställning och som är i rörelse under en stor del av arbetstiden. (Se även tabell 5.2, 5.3 och 5.4 i tabellbilagan.)

TABELL 10  
Yrken där en stor andel sysselsatta har påfrestande arbetsställningar efter kön, år 2015.

|   | Total |     | Män |     | Kvinnor |    |
|---|-------|-----|-----|-----|---------|----|
|   | %     | ±   | %   | ±   | %       | ±  |
| <b>Arbete i vriden ställning</b>                      |       |     |     |     |         |    |
| Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                    | 49    | ±6  | 50  | ±6  | .       | .  |
| Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning          | 43    | ±6  | .   | .   | .       | .  |
| Vård- och omsorgspersonal                             | 40    | ±5  | .   | .   | 43      | ±6 |
| Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                 | 38    | ±9  | 38  | ±9  | .       | .  |
| Maskinoperatörs- och monteringsarbete                 | 35    | ±9  | .   | .   | .       | .  |
| Samtliga yrken  | 21    | ±1  | 20  | ±2  | 21      | ±2 |
| <b>Arbete med upplyfta händer</b>                     |       |     |     |     |         |    |
| Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                    | 62    | ±6  | 62  | ±6  | .       | .  |
| Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                 | 48    | ±10 | 49  | ±10 | .       | .  |
| Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning          | 40    | ±6  | .   | .   | .       | .  |
| Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.        | 27    | ±6  | .   | .   | .       | .  |
| Maskinoperatörs- och monteringsarbete                 | 26    | ±8  | .   | .   | .       | .  |
| Samtliga yrken  | 17    | ±1  | 20  | ±1  | 14      | ±2 |
| <b>Rörliga arbeten (sitter som mest 10% av tiden)</b> |       |     |     |     |         |    |
| Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning          | 79    | ±4  | .   | .   | .       | .  |
| Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                    | 73    | ±6  | 74  | ±6  | .       | .  |
| Vård- och omsorgspersonal                             | 68    | ±5  | .   | .   | 68      | ±6 |
| Maskinoperatörs- och monteringsarbete                 | 65    | ±9  | .   | .   | .       | .  |
| Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.        | 64    | ±6  | .   | .   | .       | .  |
| Samtliga yrken  | 36    | ±1  | 35  | ±2  | 37      | ±2 |

### Sitter och arbetar mer än två timmar i ett sträck

Liksom för stor belastning kan leda till arbetsskador kan för lite belastning också göra det. Stillasittande har visat sig vara en bidragande orsak till många livsstilssjukdomar som hjärt- och kärlsjukdomar och diabetes.<sup>7</sup> En av fyra, 25 procent, sitter mer än två timmar i ett sträck på arbetet under en vanlig arbetsdag. Detta gäller en större andel män än kvinnor. Andelen har minskat något sedan 2013.

Transport- och maskinförare samt olika kontorstrycken har en större andel sysselsatta än genomsnittet som sitter mer än två timmar i sträck på jobbet. (Se även tabell 5.4 i tabellbilagan.)

TABELL 11

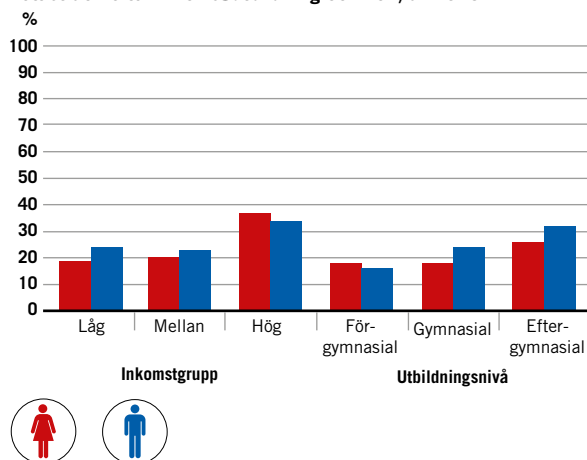
Yrken där en stor andel sysselsatta sitter och arbetar mer än två timmar i ett sträck efter kön, år 2015.

|  | Total |     | Män |     | Kvinnor |     |
|--|-------|-----|-----|-----|---------|-----|
|  | %     | ±   | %   | ±   | %       | ±   |
| <b>Sitter och arbetar mer än två timmar i ett sträck</b> |       |     |     |     |         |     |
| Transport- och maskinförararbete                         | 59    | ±8  | 60  | ±8  | .       | .   |
| Dataspecialister   | 44    | ±10 | 45  | ±11 | .       | .   |
| Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän  | 44    | ±9  | .   | .   | .       | .   |
| Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.   | 44    | ±10 | .   | .   | 42      | ±11 |
| Tekniker- och ingenjörarbete m.m.                        | 40    | ±7  | 40  | ±8  | .       | .   |
| Samtliga yrken   | 26    | ±1  | 28  | ±1  | 23      | ±1  |

Det är vanligare att sysselsatta med hög inkomst och sysselsatta med eftergymnasial utbildning har ett stillasittande jobb än övriga inkomst- och utbildningsgrupper.

FIGUR 5.2

Andel sysselsatta som sitter och arbetar mer än två timmar i ett sträck efter inkomst/utbildning och kön, år 2015.



7 Källa: Stillasittande och ohälsa – en litteratursammanställning. Statens Folkhälsoinstitut, Östersund 2012, r 2012:07.

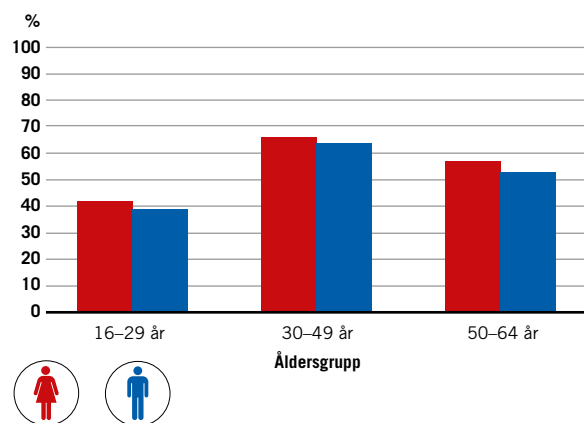
### Arbete i kontorsmiljö

I Arbetsmiljöundersökningen 2015 frågas för första gången om arbete i kontorsmiljö. Dels om hur mycket tid man arbetar i kontorsmiljö dels om vilken typ av kontor man arbetar i. Frågeformuläret innehåller även frågor om tillgång till tysta rum, höj- och sänkbart skrivbord samt om det i kontoret finns möjlighet till att göra ett bra arbete.

Över hälften av alla sysselsatta arbetar minst en fjärdedel av sin arbetstid i kontorsmiljö. Det gäller både kvinnor och män. Det är dock olika mellan åldersgrupperna. Bland unga, 16–29-åringar, är det en mindre andel, 40 procent och bland 30–49-åringar är det runt 65 procent.

FIGUR 5.3

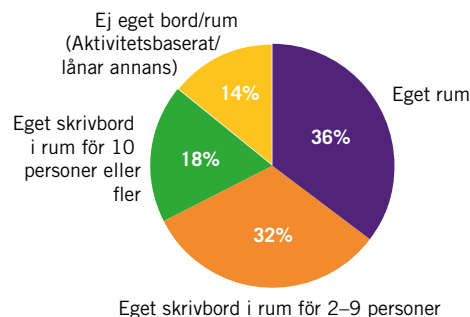
Andel sysselsatta som arbetar minst en fjärdedel av tiden i kontorsmiljö efter kön och ålder, år 2015.



De två vanligaste typerna av kontor är ett eget rum eller ett eget bord i ett rum med plats för två till nio personer. Ungefär två tredjedelar har någon av dessa typer av kontor. Det minst vanliga är att inte ha ett eget bord, det vill säga aktivitetsbaserat arbetssätt eller att man lånar någon annans bord.

FIGUR 5.4

Andel sysselsatta som arbetar minst en fjärdedel av tiden i kontorsmiljö efter olika typer av kontor, år 2015.



# 6

## Utsatt för fysikaliska och kemiska faktorer

Detta avsnitt handlar om exponering för fysikaliska och kemiska faktorer. Det är buller, vibrationer, kyla, olika ämnen som huden kommer i kontakt med samt passiv rökning. De värden som redovisas är andelen sysselsatta som uppger sig vara utsatta för exponering av faktorn minst en fjärdedel eller mer av sin arbetstid.

I tabellbilagan finns tabeller som redovisar resultatet efter yrke (SSYK) och näringsgren (SNI) för variablerna: vibrationer som får hela kroppen att vibrera, vibrationer från handhållna maskiner, utsatt för buller, utsatt för kyla, utsatt för oljor eller skärvätskor, utsatt för rengöringsmedel, utsatt för hudkontakt med vatten, utsatt för luftföroreningar och utsatt för passiv rökning.

### Vibrationer av handhållna maskiner

Andelen sysselsatta som arbetar minst en fjärdedel av tiden med vibrerande handverktyg är för kvinnor 3 procent och för män 14 procent. Det är vanligare bland unga i ålder 16–29 år än bland äldre att arbeta med vibrerande handhållna maskiner.

Byggnads- och anläggningsarbetare, maskin- och motorreparatörer och arbeten inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske är yrken där det finns en större andel sysselsatta än genomsnittet som utsätts för vibrationer från handverktyg. Detta är yrken som är mansdominerade. Bland kvinnor är städare ett yrke där en stor andel sysselsatta utsätts för vibrationer. (Se även tabell 6.1 i tabellbilagan.)

TABELL 12

**Yrken där en relativt stor andel sysselsatta utsätts för vibrationer från handverktyg under minst en fjärdedel av arbetstiden efter kön, år 2013/2015.**

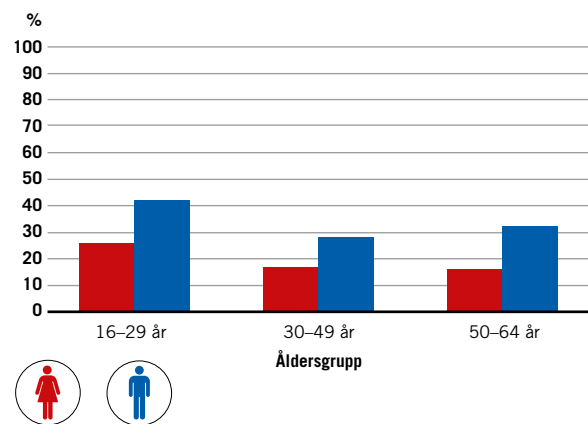
|   | Total |     | Män |     | Kvinnor |    |
|---|-------|-----|-----|-----|---------|----|
|   | %     | ±   | %   | ±   | %       | ±  |
| <b>Utsatta för vibrationer från handverktyg</b>     |       |     |     |     |         |    |
| Byggnads- och anläggningsarbetare                   | 69    | ±6  | 69  | ±6  | .       | .  |
| Maskin- och motorreparatörer                        | 51    | ±10 | 52  | ±10 | .       | .  |
| Byggnadshantverkare                                 | 46    | ±6  | 46  | ±7  | .       | .  |
| Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske | 31    | ±7  | .   | .   | .       | .  |
| Maskinoperatörs- och monteringsarbete               | 26    | ±5  | 28  | ±6  | .       | .  |
| Samtliga yrken                                      | 9     | ±1  | 14  | ±1  | 3       | ±1 |

### Buller

Buller mäts genom att fråga om man utsätts för buller som är så högt att man inte kan samtala i normal samtalston. En av fyra, 25 procent, av alla sysselsatta är utsatt för buller på arbetsplatsen minst en fjärdedel av sin arbetstid. En större andel män än kvinnor är utsatta och det gäller framför allt yngre män i ålder 16–29 år.

FIGUR 6.1

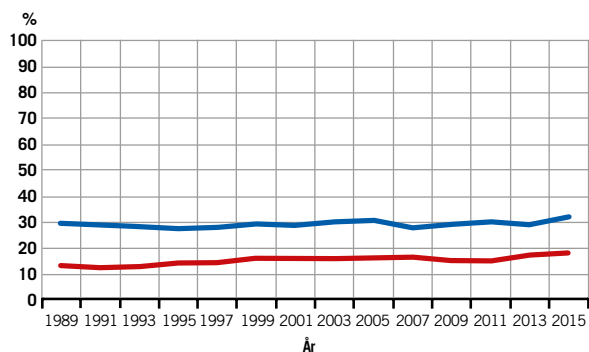
**Andel sysselsatta som utsätts för buller minst en fjärdedel av tiden efter kön och ålder, år 2015.**



Bland sysselsatta kvinnor har det varit en svagt uppåtgående trend från 1989 till 2015 för utsatthet för buller i arbetet. Andelen har ökat från 13 procent 1989 till 18 procent idag. Bland männen har andelen som utsätts för buller varit omkring 30 procent hela perioden. Från 2013 till 2015 har det dock skett en signifikant ökning bland männen. Både i den yngsta och i den äldsta åldersgruppen.

FIGUR 6.2

Andel sysselsatta kvinnor och män som är utsatta för buller minst en fjärdedel av arbetstiden, år 1989–2015.



Yrken där betydligt fler är utsatta för buller än genomsnittet är till exempel byggnads- och anläggningsarbete, maskinoperatörs- och monteringsarbete samt förskolelärare och fritidspedagoger. (Se även tabell 6.2 i tabellbilagan.)

TABELL 13

Yrken där en stor andel sysselsatta utsätts för buller minst en fjärdedel av arbetstiden efter kön, år 2013/2015.

|                                       | Total |    | Män |    | Kvinnor |    |
|---------------------------------------|-------|----|-----|----|---------|----|
|                                       | %     | ±  | %   | ±  | %       | ±  |
| <b>Utsatt för buller</b>              |       |    |     |    |         |    |
| Byggnads- och anläggningsarbetare     | 83    | ±5 | 83  | ±5 | .       | .  |
| Maskinoperatörs- och monteringsarbete | 66    | ±6 | 69  | ±7 | .       | .  |
| Maskin- och motorreparatörer          | 60    | ±9 | 62  | ±9 | .       | .  |
| Förskollärare och fritidspedagoger    | 58    | ±9 | .   | .  | 58      | ±9 |
| Byggnadshantverkare                   | 57    | ±6 | 59  | ±7 | .       | .  |
| Samtliga yrken                        | 24    | ±1 | 31  | ±1 | 18      | ±1 |

### Utsatt för kyla

Att vara utsatt för kyla innebär utomhusarbete vintertid eller arbete i nedkylda rum eller liknande. Det är nästan dubbelt så stor andel män som kvinnor, 23 procent jämfört med 14 procent, som är utsatta för kyla minst en fjärdedel av sin arbetstid. Liksom för buller är det främst män i åldern 16–29 som arbetar i kyla. Mellan 2013 och 2015 har andelen sysselsatta kvinnor i åldern 30–49 som utsätts för kyla ökat från 10 till 14 procent. Inom byggnads- och anläggningsarbete och arbeten inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske är en stor andel sysselsatta utsatta för kyla på jobbet. Det gäller även förskolelärare och fritidspedagoger. (Se även tabell 6.2 i tabellbilagan.)

TABELL 14

Yrken där en stor andel sysselsatta utsätts för kyla under minst en fjärdedel av arbetstiden efter kön, år 2013/2015.

|   | Total |    | Män |    | Kvinnor |    |
|---|-------|----|-----|----|---------|----|
|   | %     | ±  | %   | ±  | %       | ±  |
| <b>Utsatta för kyla</b>                             |       |    |     |    |         |    |
| Byggnads- och anläggningsarbetare                   | 69    | ±6 | 69  | ±6 | .       | .  |
| Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske | 69    | ±7 | .   | .  | .       | .  |
| Förskollärare och fritidspedagoger                  | 52    | ±9 | .   | .  | 52      | ±9 |
| Maskinförare  | 46    | ±9 | 47  | ±9 | .       | .  |
| Byggnadshantverkare                                 | 44    | ±7 | 45  | ±7 | .       | .  |
| Samtliga yrken                                      | 18    | ±1 | 23  | ±1 | 12      | ±1 |

### Hudkontakt med rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel

Det är vanligare att kvinnor än män utsätts för hudkontakt med rengörings- och/eller desinfektionsmedel minst en fjärdedel av arbetstiden. En av fem sysselsatta kvinnor jämfört med en av tio män. Bland unga kvinnor, 16–29 år, har andelen minskat något från 2013 medan den har ökat för kvinnor 50–64 år. Den har även ökat för män.

Bland städare är sju av tio utsatta för hudkontakt med rengörings- och/eller desinfektionsmedel. Som sjuksköterska eller barnmorska är hälften utsatta och bland maskin- och motorreparatörer är det ungefär en tredjedel. (Se även tabell 6.3 i tabellbilagan.)

TABELL 15

Yrken där en stor andel sysselsatta utsätts för hudkontakt med rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel minst en fjärdedel av arbetstiden efter kön, år 2013/2015.

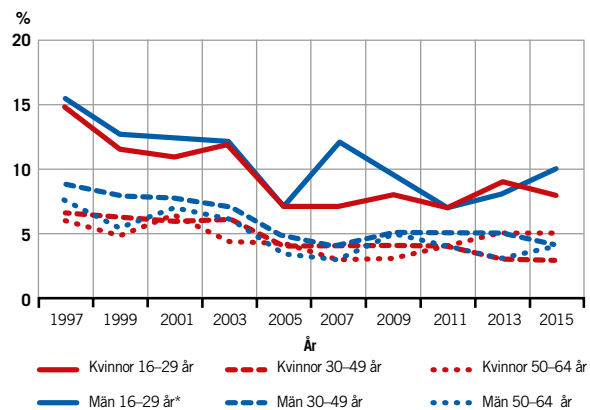
|  | Total |     | Män |    | Kvinnor |     |
|--|-------|-----|-----|----|---------|-----|
|  | %     | ±   | %   | ±  | %       | ±   |
| <b>Utsatt för rengöringsmedel/desinfektionsmedel</b> |       |     |     |    |         |     |
| Städare m.fl.  | 70    | ±6  | .   | .  | 73      | ±7  |
| Sjuksköterskor                                       | 50    | ±11 | .   | .  | 49      | ±11 |
| Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens   | 49    | ±14 | .   | .  | 46      | ±15 |
| Vård- och omsorgspersonal                            | 43    | ±4  | 32  | ±6 | 45      | ±4  |
| Maskin- och motorreparatörer                         | 31    | ±9  | 32  | ±9 | .       | .   |
| Samtliga yrken                                       | 14    | ±1  | 9   | ±1 | 19      | ±1  |

### Passiv rökning

Passiv rökning mäts med frågan om man på sin arbetsplats "tydligt kan se i luften eller känna lukten av tobaksrök från andras rökning". Andelen sysselsatta som minst en fjärdedel av arbetstiden är utsatta för passiv rökning är fem procent för såväl kvinnor som män. Figur 6.3 visar att det är dubbelt så vanligt i den yngre åldersgruppen som i de två äldre åldersgrupperna.

För både för kvinnor och män har en successiv minskning skett sedan 1997 och mellan 2003 och 2005 var nedgången markant. Denna minskning kan troligen till största delen förklaras av den nya lag som gäller från 1 juli 2005 då rökförbud infördes på alla restauranger och krogar i Sverige.

FIGUR 6.3  
**Andel kvinnor och män i olika åldrar som utsätts för passiv rökning på arbetet minst en fjärdedel av arbetstiden, år 1997–2015.**



\*uppgift för unga män saknas 2009 på grund av för få svarande i den gruppen

# 7

## Den psykosociala arbetsmiljön

Den psykosociala arbetsmiljön är ett av regeringens tre prioriterade områden inom arbetsmiljöpolitiken. I Arbetsmiljöverkets nya föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö finns nya regler om bland annat arbetsbelastning och kränkande särbehandling.

Detta avsnitt handlar om några av de frågor som belyser den psykosociala arbetsmiljön. De frågor som redovisas är om man arbetar över eller tar med jobb hem, tillgänglighet utanför arbetstiden, om man har upprepade arbetsmoment och om inflytande på arbetet. Även fortbildning, stöd av chefer och arbetskamrater, diskriminering, våld eller hot om våld och sexuella trakasserier redovisas i avsnittet.

I tabellbilagan finns tabeller som redovisar resultatet efter yrke (SSYK) och näringsgren (SNI) för variablerna:

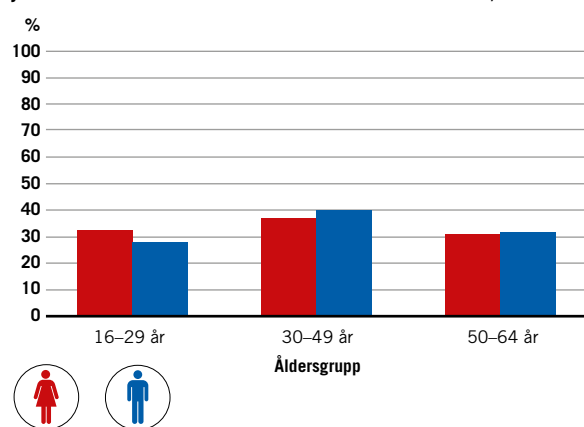
- Dra in på lunch, arbeta över eller ta med jobb hem
- Svårt framföra kritiska synpunkter
- Bestämna arbetstakten
- Upprepa samma arbetsmoment
- När olika arbetsuppgifter ska göras
- Besluta om arbetets upplägg
- Stöd och uppmuntran från chefer
- Stöd och uppmuntran från arbetskamrater
- Besked om prioriteringar
- Lösa krävande problem
- Anträffbar på telefon på fritiden
- Fått betald utbildning
- Utsatt för konflikter eller bråk med andra
- Utsatt för våld eller hot om våld
- Personlig förföljelse
- Upplever sig diskriminerad
- Utsatt för sexuella trakasserier från chefer/kollegor
- Utsatt för sexuella trakasserier från andra

### Hinner inte äta lunch, arbetar över eller tar med jobb hem

En av tre sysselsatta, 35 procent, har så mycket att göra att de är tvungna att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem minst en dag per vecka. Det är lika

vanligt för kvinnor som för män. Det är vanligare att de som är mitt i livet (karriären eller livspusslet) än att yngre och äldre inte hinner äta lunch, arbetar över eller tar med jobbet hem. Denna fråga har ändrats genom att ta bort ordet "ibland" i frågetexten. Mellan 2013 och 2015 finns ingen statistiskt säkerställd skillnad för någon köns- eller åldersgruppering.

FIGUR 7.1  
Andel sysselsatta som minst en dag i veckan inte hinner äta lunch, jobbar över eller tar med arbete hem efter kön och ålder, år 2015.



Två av tre skippar lunch, jobbar över eller tar med jobbet hem minst en dag i veckan bland de med ledningsarbeten i stora och medelstora organisationer, med teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård samt bland grundskolelärare. (Se även tabell 7.1 i tabellbilagan.)

TABELL 16

**Yrken där en stor andel sysselsatta varje vecka måste arbeta över, ta med jobb hem eller dra in på luncherna efter kön, år 2015.**

|   | Total |     | Män |    | Kvinnor |     |
|---|-------|-----|-----|----|---------|-----|
|   | %     | ±   | %   | ±  | %       | ±   |
| <b>Skippar lunch, jobbar över, tar med jobb hem</b>                               |       |     |     |    |         |     |
| Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                   | 65    | ±8  | 65  | ±9 | .       | .   |
| Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård | 64    | ±11 | .   | .  | 57      | ±14 |
| Grundskollärare   | 64    | ±12 | .   | .  | .       | .   |
| Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                           | 49    | ±9  | .   | .  | .       | .   |
| Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning    | 47    | ±11 | .   | .  | 47      | ±12 |
| <i>Samtliga yrken</i>   | 35    | ±2  | 35  | ±2 | 34      | ±2  |

### Tillgänglighet på fritiden

Mobil kommunikationsteknik som till exempel via smarta telefoner innebär en möjlighet att i stort sett alltid vara nåbar. Ibland är det arbetsgivaren som tillhandahåller tekniken till sina anställda. Detta kan skapa en förväntan både hos arbetsgivare och hos arbetstagare om att vara anträffbar även på fritiden. 2015 års arbetsmiljöundersökning innehåller två nya frågor om förväntningarna på att vara anträffbar per telefon och att läsa jobbrelaterad e-post på fritiden.

Fyra av tio sysselsatta uppger att deras arbetsgivare förväntar sig att de ska vara anträffbara per telefon på fritiden. Det är en större andel män än kvinnor. Framförallt är det yngre män, 16–29 år, som förväntas vara anträffbara på fritiden.

Det är bland yrken som ledningsarbete i stora och medelstora företag, som försäljare och säljare samt som transport- och maskinförare som det finns stora andelar sysselsatta som förväntas vara tillgängliga per telefon på fritiden. (se även tabell 7.6 i tabellbilagan.)

TABELL 17

**Yrken där en stor andel sysselsatta uppger att de förväntas vara tillgängliga per telefon på fritiden efter kön, år 2015.**

|   | Total |    | Män |    | Kvinnor |    |
|---|-------|----|-----|----|---------|----|
|   | %     | ±  | %   | ±  | %       | ±  |
| <b>Tillgänglig på telefon på fritiden</b>                       |       |    |     |    |         |    |
| Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m. | 69    | ±8 | 74  | ±8 | .       | .  |
| Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | 57    | ±7 | .   | .  | .       | .  |
| Transport- och maskinförararbete                                | 55    | ±8 | 57  | ±8 | .       | .  |
| Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän         | 49    | ±9 | .   | .  | .       | .  |
| Säljare, inköpare, mäklare m.fl.                                | 46    | ±7 | 49  | ±9 | .       | .  |
| <i>Samtliga yrken</i>   | 42    | ±2 | 47  | ±2 | 36      | ±2 |

Tre av tio uppger att deras arbetsgivare förväntar sig att de läser jobbrelaterad e-post på fritiden. Även här gäller det en större andel män än kvinnor och de två yngre åldersgrupperna jämfört med den äldsta.

### Upprepade arbetsmoment

Fyra av tio sysselsatta, 39 procent, upprepar samma arbetsmoment flera gånger i timmen minst halva arbetstiden. Det är vanligare bland kvinnor än män. För kvinnor är det 43 procent och för män 35 procent. Den fråga är ändrad i 2015 års undersökning.

Upprepade arbetsmoment är vanligt bland jobb utan krav på särskild yrkesutbildning, bland försäljare i detaljhandel och bland transport och maskinförare. För dessa yrkesgrupper är det dubbelt så stor andel som har upprepade arbetsmoment än för genomsnittet. (Se även tabell 7.2 i tabellbilagan.)

TABELL 18

**Yrken där en stor andel sysselsatta upprepar samma arbetsmoment flera gånger i timmen minst halva arbetstiden efter kön. År 2015.**

|  | Total |    | Män |    | Kvinnor |     |
|--|-------|----|-----|----|---------|-----|
|  | %     | ±  | %   | ±  | %       | ±   |
| <b>Upprepade arbetsmoment</b>                  |       |    |     |    |         |     |
| Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning   | 72    | ±5 | .   | .  | .       | .   |
| Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl. | 69    | ±6 | .   | .  | .       | .   |
| Transport- och maskinförararbete               | 67    | ±7 | 66  | ±8 | .       | .   |
| Kontorsarbete m.m.                             | 55    | ±7 | .   | .  | 53      | ±10 |
| Maskinoperatörs- och monteringsarbete          | 55    | ±9 | .   | .  | .       | .   |
| <i>Samtliga yrken</i>                          | 39    | ±1 | 35  | ±2 | 43      | ±2  |

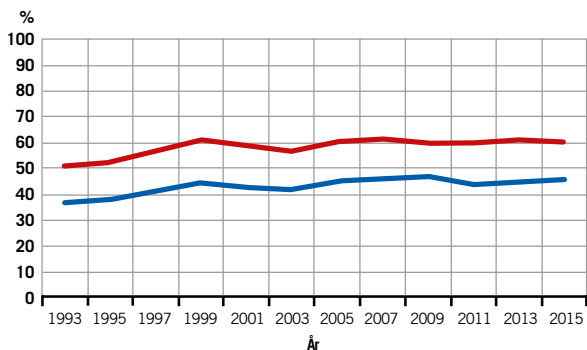
### Möjlighet att själv bestämma arbetstakten

Drygt hälften av de sysselsatta, 53 procent, svarar att de kan påverka sin arbetstakt som mest halva sin arbetstid. Det är en stor skillnad mellan könen, 60 procent kvinnor jämfört med 46 procent män kan bara påverka sin arbetstakt som mest halva arbetstiden. Så har det sett ut sedan början av nittioalet.

För yngre män, 16–29 år, har andelen minskat från 53 till 48 procent mellan åren 2013 och 2015.

FIGUR 7.2

Andel sysselsatt kvinnor och män som har möjlighet att bestämma arbetstakten som mest halva arbetstiden, år 1993–2015.



Arbetstakten upplevs som styrd av många inom flera kvinnodominerade yrken och där arbetsuppgifterna i hög grad handlar om kontakt med andra människor, såsom patienter, kunder eller elever. Bland grundskolelärare, sjuksköterskor och barnmorskor säger åtta av tio att de har liten möjlighet att själv bestämma arbetstakten. (Se även tabell 7.2 i tabellbilagan.)

TABELL 19

Yrken där en stor andel sysselsatta har möjlighet att bestämma arbetstakten som mest halva arbetstiden efter kön, år 2013/2015.

|  | Total |     | Män |    | Kvinnor |     |
|--|-------|-----|-----|----|---------|-----|
|  | %     | ±   | %   | ±  | %       | ±   |
| <b>Bestämma arbetstakten som mest halva tiden</b>  |       |     |     |    |         |     |
| Grundskollärare                                    | 85    | ±7  | .   | .  | 86      | ±7  |
| Sjuksköterskor                                     | 81    | ±9  | .   | .  | 81      | ±10 |
| Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens | 79    | ±11 | .   | .  | 80      | ±11 |
| Förskollärare och fritidspedagoger                 | 77    | ±8  | .   | .  | 76      | ±8  |
| Vård- och omsorgspersonal                          | 72    | ±3  | 59  | ±7 | 75      | ±4  |
| Samtliga yrken                                     | 53    | ±1  | 46  | ±1 | 60      | ±2  |

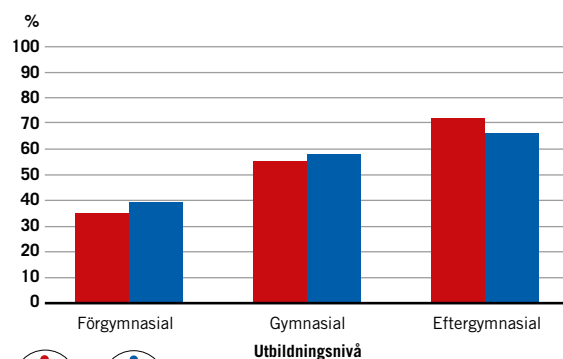
### Utbildning på betald arbetstid

Närmare två av tre, 62 procent, har fått utbildning på betald arbetstid under de senaste 12 månaderna. Män i åldern 30–49 år är den grupp som redovisar högst andel fortbildning. Den här frågan har ändrats till denna omgång av undersökningen och inga jämförelser bakåt i tiden kan göras.

Figur 7.3 visar att en större andel bland sysselsatta med eftergymnasial utbildning än bland de med gymnasial eller förgymnasial utbildning, får utbildning på arbetstid. Bland de med eftergymnasial utbildning är det en större andel kvinnor än män som fått betald utbildning senaste året.

FIGUR 7.3

Andel sysselsatta med utbildning på betald arbetstid under de senaste 12 månaderna efter utbildning och kön, år 2015.



### Stöd från arbetskamrater när arbetet känns besvärligt

Ungefär var åttonde kvinna, 13 procent, och var femte man, 19 procent, har för det mesta inte eller aldrig möjlighet att få stöd och uppmuntran av arbetskamrater när jobbet är besvärligt. Det är en större andel äldre (50–64 år) än yngre (16–29 år) som inte har möjlighet att få stöd från sina arbetskamrater. Det är i stort sett oförändrade resultat sett över hela den senaste tioårsperioden. I 2015 års undersökning har dock andelen minskat för kvinnor i åldern 30–49 år.

Det är i yrken där ensamarbete kan antas vara vanligt som många upplever en brist på möjligheten till stöd och uppmuntran från arbetskamrater. Bland sysselsatta inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske saknar nästan hälften kamratstöd. Även bland maskinförare, journalister, konstnärer och skådespelare kan det vara svårt att få stöd från arbetskamrater när arbetet känns besvärligt. (Se även tabell 7.4 i tabellbilagan.)

TABELL 20

Yrken där en relativt stor andel sysselsatta för det mesta inte/aldrig får stöd och uppmuntran från arbetskamrater, när arbetet känns besvärligt efter kön, år 2013/2015.

|   | Total |    | Män |    | Kvinnor |    |
|---|-------|----|-----|----|---------|----|
|   | %     | ±  | %   | ±  | %       | ±  |
| <b>Inget stöd och uppmuntran - arbetskamrater</b>   |       |    |     |    |         |    |
| Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske | 43    | ±8 | .   | .  | .       | .  |
| Maskinförare  | 30    | ±8 | 31  | ±9 | .       | .  |
| Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.        | 25    | ±8 | .   | .  | .       | .  |
| Maskin- och motorreparatörer                        | 25    | ±9 | 25  | ±9 | .       | .  |
| Bokförings- och redovisningsassistenter             | 23    | ±8 | .   | .  | 22      | ±8 |
| Samtliga yrken                                      | 16    | ±1 | 19  | ±1 | 13      | ±1 |



### Stöd från chefer när arbetet känns besvärligt

När man utsätts för höga krav i arbetet, är det viktigt att ha egeninflytande över sin arbetssituation men också att kunna få stöd och uppmuntran från chefer och arbetskamrater. Var tredje sysselsatt, 33 procent, kan för det mesta inte eller aldrig få stöd eller uppmuntran av chefen, när arbetet är svårt. Det är en större andel män än kvinnor som uppger bristande stöd. Bland män 16–29 år har det skett en ökning mellan 2013 och 2015.

Bland de som arbetar inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske, som maskin- och motorreparatör eller fordonsförare finns en större andel som upplever ett bristande stöd från chefen än genomsnittet. (Se även tabell 7.4 i tabellbilagan.)

TABELL 21

**Yrken där en stor andel sysselsatta för det mesta inte/aldrig får stöd eller uppmuntran från chefer, när arbetet känns besvärligt efter kön, år 2013/2015.**

|   | Total |     | Män |     | Kvinnor |    |
|---|-------|-----|-----|-----|---------|----|
|   | %     | ±   | %   | ±   | %       | ±  |
| <b>Inget stöd och uppmuntran – chefer</b>           |       |     |     |     |         |    |
| Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske | 56    | ±8  | .   | .   | .       | .  |
| Maskin- och motorreparatörer                        | 49    | ±10 | 50  | ±10 | .       | .  |
| Fordonsförare                                       | 45    | ±7  | 45  | ±7  | .       | .  |
| Byggnadshantverkare                                 | 40    | ±6  | 40  | ±7  | .       | .  |
| Hälsa- och sjukvårdsspecialister                    | 40    | ±11 | .   | .   | .       | .  |
| <i>Samtliga yrken</i>                               | 34    | ±1  | 36  | ±1  | 31      | ±2 |

### Diskriminerad

En av tio sysselsatta upplever sig diskriminerad på sin arbetsplats på grund av något av följande: kön, könsidentitet, etnicitet, trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och/eller ålder. Det är en större andel kvinnor än män som känner sig diskriminerade på grund av kön på sin arbetsplats. Det är en större andel män än kvinnor som känner sig diskriminerade på grund av etnisk tillhörighet och religion/trosuppfattning. Bland de yngre, 16–29 år, är det en dubbelt så stor andel som bland äldre, 50–64 år, som känner sig åldersdiskriminerade.

Exempel på yrken där det är relativt vanligt förekommande med diskriminering är maskinoperatörs- och monteringsarbete samt grundskollärare. Andelen som upplever sig diskriminerad på sin arbetsplats varierar mellan sex procent och 15 procent för olika yrkesgrupper. (Se även tabell 7.8 i tabellbilagan.)

TABELL 22

**Yrken där sysselsatta upplever sig diskriminerad på sin arbetsplats på grund av kön, könsidentitet, etnicitet, trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder efter kön, år 2015.**

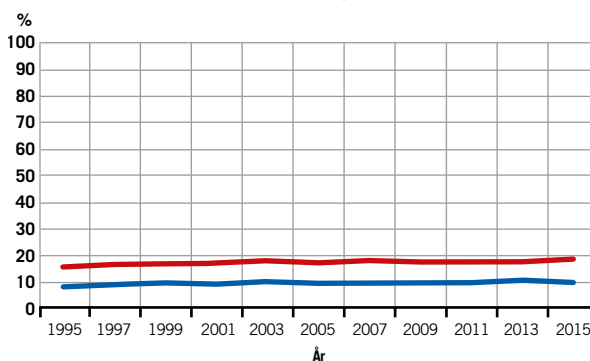
|   | Total |    | Män |    | Kvinnor |     |
|---|-------|----|-----|----|---------|-----|
|   | %     | ±  | %   | ±  | %       | ±   |
| <b>Diskriminerade</b>   |       |    |     |    |         |     |
| Maskinoperatörs- och monteringsarbete   | 15    | ±6 | .   | .  | .       | .   |
| Grundskollärare   | 14    | ±9 | .   | .  | .       | .   |
| Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                            | 14    | ±7 | .   | .  | 14      | ±8  |
| Transport- och maskinförararbete  | 14    | ±5 | 14  | ±5 | .       | .   |
| Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård | 13    | ±8 | .   | .  | 15      | ±11 |
| <i>Samtliga yrken</i>   | 10    | ±1 | 9   | ±1 | 12      | ±2  |

### Våld och hot om våld

Det är vanligare att kvinnor än män blir utsatta för våld eller hot om våld i arbetet. Bland kvinnor har 19 procent blivit utsatta någon gång de senaste 12 månaderna jämfört med tio procent bland män. Det finns ingen skillnad mellan åldersgrupperna. Bland unga män 16–29 år har en minskning skett från 17 procent 2013 till 12 procent 2015.

FIGUR 7.4

**Andel sysselsatta kvinnor och män som utsatts för våld eller hot om våld de senaste 12 månaderna, år 1995–2015.**



En stor andel av personalen inom vården har blivit utsatta för våld eller hot om våld i arbetet minst någon gång under de senaste 12 månaderna. Det är sjuksköterskor, barnmorskor och vård- och omsorgspersonal. Även bland psykologer och socialsekreterare samt grundskolelärare är andelen som utsätts större än för genomsnittet. (Se även tabell 7.7 i tabellbilagan.)

TABELL 23

Yrken där en stor andel sysselsatta utsatts för våld eller hot om våld efter kön, år 2013/2015.

|  | Total |     | Män |    | Kvinnor |     |
|--|-------|-----|-----|----|---------|-----|
|  | %     | ±   | %   | ±  | %       | ±   |
| <b>Utsatta för våld eller hot om våld</b>          |       |     |     |    |         |     |
| Sjuksköterskor                                     | 46    | ±11 | .   | .  | 46      | ±11 |
| Vård- och omsorgspersonal                          | 44    | ±4  | 55  | ±7 | 41      | ±4  |
| Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens | 42    | ±14 | .   | .  | 39      | ±15 |
| Psykologer, socialsekreterare m.fl.                | 40    | ±11 | .   | .  | 42      | ±13 |
| Grundskollärare                                    | 35    | ±9  | .   | .  | 37      | ±10 |
| Samtliga yrken                                     | 14    | ±1  | 11  | ±1 | 18      | ±1  |

### Sexuella trakasserier

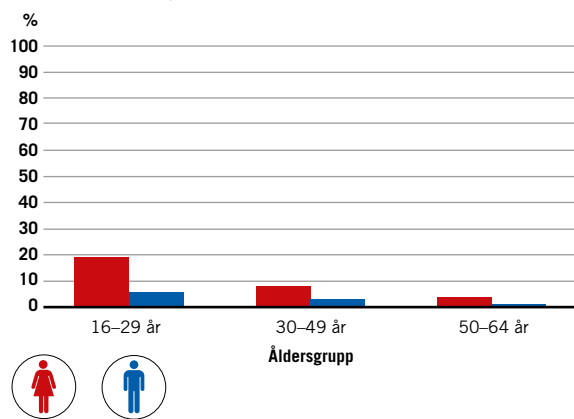
Med sexuella trakasserier menas här ovälkomna handlingar eller kränkande anspelningar kring sådant som man allmänt förknippar med sex. Två frågor mäter detta, dels om det är från chefer eller arbetskamrater eller om det är från andra personer som man möter i arbetet, till exempel patienter, elever eller passagerare.

Kvinnor är mer utsatta än män för sexuella trakasserier och det är speciellt de yngre kvinnorna som är drabbade vilket figur 7.5 visar.

Andelen som någon gång under det senaste 12 månaderna har utsatts för sexuella trakasserier från andra personer än chefer och arbetskamrater har ökat mellan 2013 och 2015, både för kvinnor och för män. Det är i den yngre åldersgruppen som ökningen har skett.

FIGUR 7.5

Andel sysselsatta som blivit utsatta för sexuella trakasserier från andra än chefer och arbetskamrater under de senaste 12 månaderna efter kön och ålder, år 2015.





## Upplevelse av den egna arbetssituationen

Detta avsnitt handlar om olika områden där det uttryckligen frågas hur den svarande upplever sin arbetssituation. Genomgående redovisas andelen som helt eller delvis instämmer i olika påståenden. Dessa handlar om man upplever att arbetsbelastningen är alldeles för hög, att arbetet är psykiskt påfrestande eller om man upplever sitt arbete som mycket meningsfullt och om man på det stora hela är nöjd med sitt arbete.

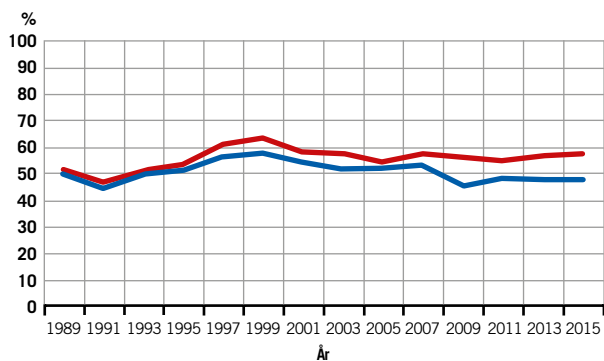
I tabellbilagan finns tabeller som redovisar resultatet efter yrke (SSYK) och näringsgren (SNI) för variablerna: alldeles för mycket att göra, enformigt arbete, för svåra arbetsuppgifter, för enkla arbetsuppgifter, för lite inflytande, psykiskt påfrestande arbete, bundet/ofritt arbete, meningsfullt arbete, nöjd med sitt arbete.

### För hög arbetsbelastning

Drygt hälften av alla sysselsatta, 53 procent, säger att de har alldeles för mycket att göra. Det är vanligare att kvinnor än män upplever en för hög arbetsbelastning. Unga män, 16–29 år, har den lägsta andelen som säger att de har för mycket att göra. Det är också i den gruppen som en minskning har skett mellan 2013 och 2015 års undersökning. Bland män i åldern 30–49 år har andelen däremot ökat under samma period.

FIGUR 8.1

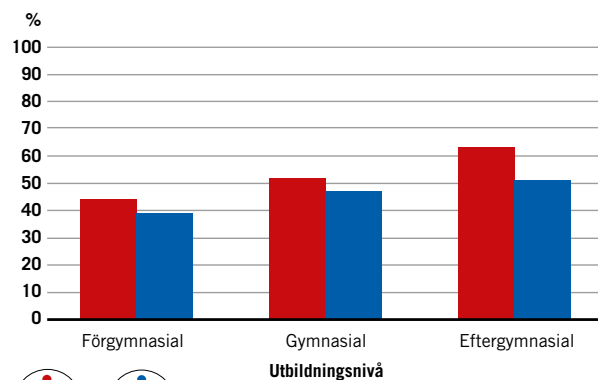
Andel sysselsatta kvinnor och män som upplever att de har alldeles för mycket att göra, år 1989–2015.



Det finns en skillnad mellan de med förgymnasial, gymnasial och eftergymnasial utbildning när det gäller arbetsbörda. Ju längre utbildning desto större andel upplever att de har för mycket att göra. Detta visar figur 8.2.

FIGUR 8.2

Andel sysselsatta som upplever att de har alldeles för mycket att göra efter kön och ålder, år 2015.



Bland lärare och pedagoger på alla stadier, förskola, grundskola och gymnasium är det en klar majoritet som upplever att de har alldeles för mycket att göra. Även drift- och verksamhetschefer och hälso- och sjukvårdsspecialister upplever ett högre arbetstryck än genomsnittet. (Se även tabell 8.1 i tabellbilagan.)

TABELL 24

Yrken där en stor andel sysselsatta upplever att de har alldeles för mycket att göra efter kön, år 2013/2015.

|                                    | Total |     | Män |     | Kvinnor |     |
|------------------------------------|-------|-----|-----|-----|---------|-----|
|                                    | %     | ±   | %   | ±   | %       | ±   |
| <b>För mycket att göra</b>         |       |     |     |     |         |     |
| Grundskollärare                    | 84    | ±7  | .   | .   | 84      | ±8  |
| Drift- och verksamhetschefer       | 74    | ±7  | 71  | ±10 | 76      | ±10 |
| Gymnasielärare m.fl.               | 73    | ±11 | .   | .   | .       | .   |
| Förskollärare och fritidspedagoger | 72    | ±8  | .   | .   | 74      | ±9  |
| Hälso- och sjukvårdsspecialister   | 71    | ±10 | .   | .   | .       | .   |
| Samtliga yrken                     | 52    | ±1  | 48  | ±1  | 57      | ±2  |

### Psykiskt påfrestande arbete

Ett mått på negativ stress kan vara om individen själv upplever arbetet som stressigt eller psykiskt påfrestande. I denna omgång av undersökningen finns två frågor om psykiskt krävande arbete. Dels en ny fråga i telefonintervjun om arbetet är psykiskt ansträngande, dels en fråga om man upplever sitt arbete som psykiskt påfrestande. Formuleringen av motsatsen till psykiskt påfrestande arbete i frågan har ändrats från "lugnt och behagligt" till "psykiskt lätt arbete". Det går därför inte att jämföra tidigare resultat med de som avser 2015.

Andelen sysselsatta som upplever sitt arbete som psykiskt påfrestande istället för psykiskt lätt är 41 procent. Det skiljer sig mellan könen, bland kvinnor upplever 45 procent sitt arbete som påfrestande och bland män 38 procent.

Arbeten där en stor del av de sysselsatta upplever jobbet som psykiskt påfrestande är till största delen inom yrken där man arbetar med andra människor – patienter, klienter, elever med flera. Det är till exempel sjuksköterskor som ingår i gruppen arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård, grundskolelärare och vård- och omsorgspersonal. (Se även tabell 8.3 i tabellbilagan.)

TABELL 25

Yrken där en stor andel sysselsatta upplever att de har ett arbete som innebär psykiska påfrestringar efter kön, år 2015.

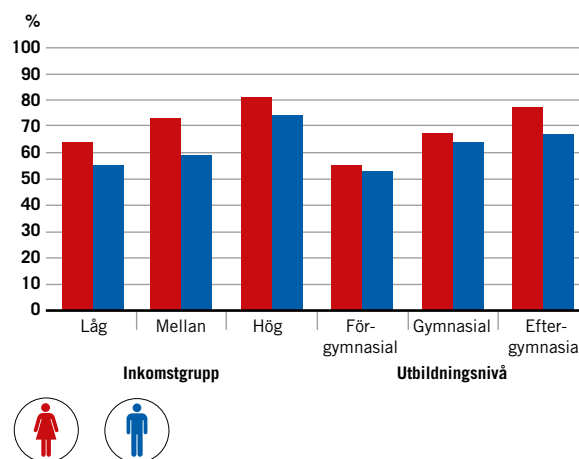
|   | Total |     | Män |    | Kvinnor |     |
|---|-------|-----|-----|----|---------|-----|
|   | %     | ±   | %   | ±  | %       | ±   |
| <b>Psykiskt påfrestande jobb</b>  |       |     |     |    |         |     |
| Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård | 69    | ±11 | .   | .  | 72      | ±13 |
| Grundskollärare   | 69    | ±12 | .   | .  | .       | .   |
| Förskollärare och fritidspedagoger  | 68    | ±12 | .   | .  | 68      | ±13 |
| Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning    | 63    | ±11 | .   | .  | 62      | ±12 |
| Vård- och omsorgspersonal   | 61    | ±5  | .   | .  | 62      | ±6  |
| Samtliga yrken  | 41    | ±2  | 38  | ±2 | 45      | ±2  |

### Arbetet upplevs som meningsfullt

Andelen sysselsatta som 2015 upplever sitt arbete som meningsfullt är 68 procent. Bland kvinnor är andelen högre än bland män, 72 respektive 64 procent. En lägre andel unga, 16–29 år, än äldre upplever, sitt arbete som meningsfullt. Även utbildning och inkomst påverkar om man ser sitt arbete som meningsfullt. Ju högre inkomst desto större andel som upplever sitt arbete som meningsfullt. I gruppen med eftergymnasial utbildning finns en större andel än i övriga utbildningsgrupper som tycker jobbet är meningsfullt.

FIGUR 8.3

Andel som upplever sitt arbete som ett meningsfullt jobb efter inkomst/utbildning och kön, år 2015.



Det är inom samma yrken där det är vanligt med hög arbetsbelastning och ett psykiskt påfrestande arbete som det finns stora andelar som upplever sitt arbete som meningsfullt. Det är inom hälso- och sjukvården och inom skolan. (Se även tabell 8.4 i tabellbilagan.)

TABELL 26

Yrken där en stor andel sysselsatta upplever att de har ett meningsfullt arbete efter kön, år 2013/2015.

|  | Total |     | Män |    | Kvinnor |     |
|--|-------|-----|-----|----|---------|-----|
|  | %     | ±   | %   | ±  | %       | ±   |
| <b>Meningsfullt arbete</b>                         |       |     |     |    |         |     |
| Psykologer, socialsekreterare m.fl.                | 87    | ±8  | .   | .  | 89      | ±9  |
| Grundskollärare                                    | 86    | ±6  | .   | .  | 89      | ±6  |
| Sjuksköterskor                                     | 86    | ±8  | .   | .  | 87      | ±8  |
| Drift- och verksamhetschefer                       | 85    | ±5  | 82  | ±7 | 90      | ±7  |
| Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens | 85    | ±10 | .   | .  | 88      | ±10 |
| Samtliga yrken                                     | 68    | ±1  | 65  | ±1 | 72      | ±1  |

# 9

## De yngres arbetsförhållanden

Frågorna i detta avsnitt har endast ställts till de som är sysselsatta och yngre än 30 år. Frågorna handlar om hur många jobb man har haft under de tre senaste åren, om man anser sig etablerad på arbetsmarknaden och om arbetsuppgifterna stämmer med den utbildning man har. Avsnittet avslutas med en sammanställning av arbetsmiljöförhållanden för de under 30 år jämfört med övriga sysselsatta.

### Antalet jobb de tre senaste åren

Enligt tabell 1a har 70 procent av de sysselsatta under 30 år haft mer än ett (1) jobb de tre senaste åren. Det är en ökning från 2013 då det var 67 procent. Det är bland männen ökning skett. En större andel unga män än unga kvinnor har haft samma jobb de tre senaste åren, 33 procent av männen jämfört med 26 procent av kvinnorna.

### Etablering på arbetsmarknaden

För att mäta ungas etablering på arbetsmarknaden ställs en fråga om de unga anser sig ha kommit in på arbetsmarknaden genom att ha tillräcklig försörjning, tryggt jobb eller möjligheter att skaffa nytt jobb. I 2015 års undersökning svarar 85 procent av de unga att de anser sig etablerade på arbetsmarknaden vilket framgår av tabell 1a. Det är en ökning med fyra procentenheter sedan 2013. Ökningen har främst skett bland de unga kvinnorna.

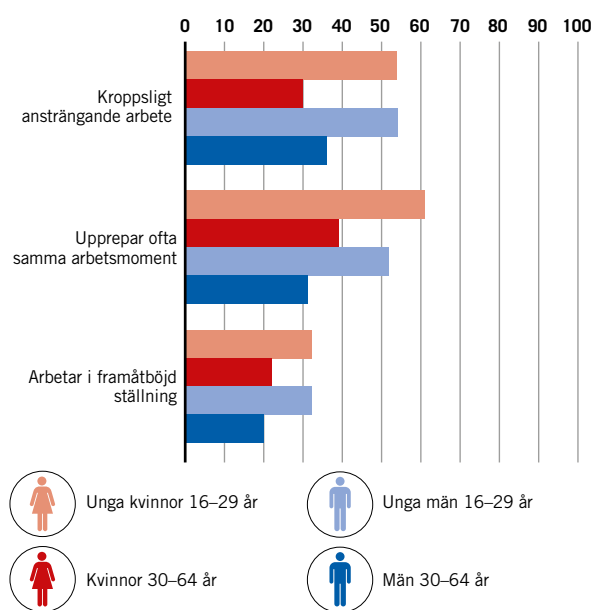
Arbetsuppgifterna stämmer med egna utbildningen. Nästan två av tre unga har arbetsuppgifter som de anser stämmer i stort eller delvis med den utbildning de har. För 51 procent stämmer arbetsuppgifterna i stort. Det finns ingen skillnad mellan kvinnor och män.

### De ungas arbetsmiljö

Genom att studera svaren på arbetsmiljöfrågorna ur ett åldersperspektiv framträder en bild av en ålders-segregerad arbetsmarknad där en större andel av de under 30 år än övriga sysselsatta har ett kroppsligt påfrestande arbete, jobbiga arbetsställningar och ofta enkla arbetsuppgifter. Det är också en större andel bland de yngre än bland de äldre som känner sig trötta

och håglösa, uttröttade i kroppen efter arbetet och olust inför att gå till jobbet. Samtidigt har den större andel av de unga stöd från arbetskamrater och chefer, fler möjligheter till att utvecklas i arbetet, uppskattning för sitt arbete av både chefer, arbetskamrater och andra.

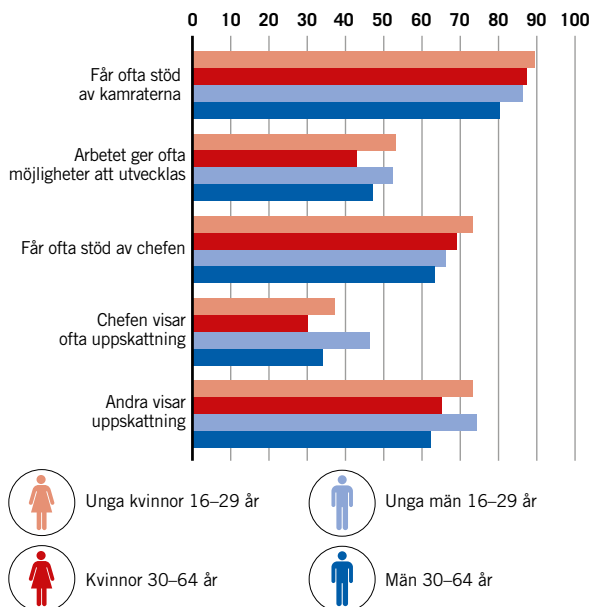
FIGUR 9.1  
Andel kvinnor och män som uppger olika fysiska arbetsmiljöförhållanden efter ålder, år 2015, procent.



En större andel sysselsatta kvinnor och män under 30 år än äldre kvinnor och män uppger att arbetet ger fler möjligheter att lära nytt och utvecklas i arbetet. Det gäller även uppskattning både av chefer och andra personer som till exempel arbetskamrater, patienter, kunder, klienter och elever.

FIGUR 9.2

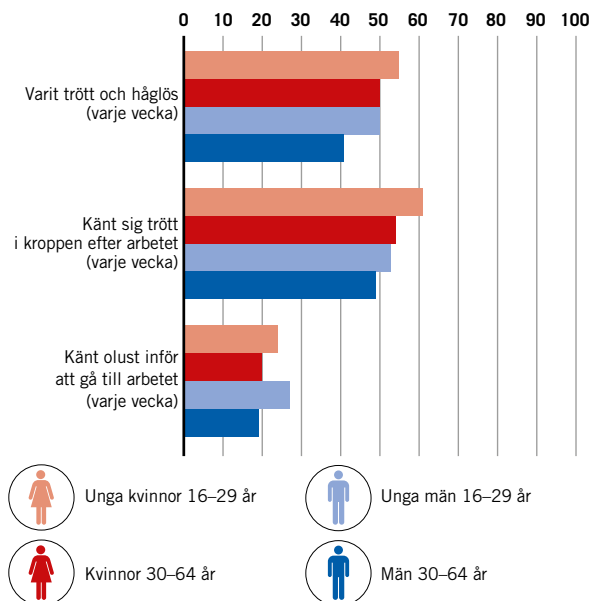
Andel kvinnor och män som uppger olika typer av stöd och uppskattning på arbetet efter ålder, år 2015, procent.



Det är vanligare att unga under 30 år känner sig trötta och håglösa och uttröttade i kroppen än de som är äldre än 30. Det finns även en större andel bland de unga än bland de äldre som känner olust att gå till jobbet. Bland männen är det en signifikant skillnad mellan unga och äldre när det gäller att känna sig trött och håglös eller att känna olust att gå till jobbet.

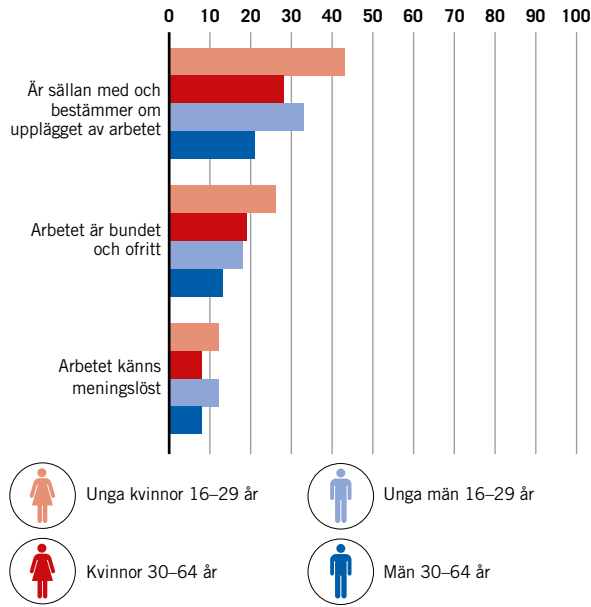
FIGUR 9.3

Andel kvinnor och män som uppger olika känslomässiga upplevelser av arbetet under de senaste 3 månaderna efter ålder, år 2015, procent.



FIGUR 9.4

Andel kvinnor och män som uppger olika upplevelser av arbetet efter ålder, år 2015, procent.



Det är en större andel yngre som upplever arbetet som meningslöst än äldre som gör det. En större andel kvinnor under 30 år än äldre kvinnor upplever arbetet som bundet eller ofritt. Detsamma gäller för yngre och äldre män. Det är också en större andel unga än äldre som inte är med och bestämmer om upplägget av arbetet.

# 10

## Arbetsförhållanden för äldre

Frågorna i detta avsnitt har endast ställts till dem som är mellan 50 och 64 år. Avsnittet handlar om man bedömer sig orka jobba fram till ordinarie pensionsålder och om man bedömer sig ha svårt att klara arbetsuppgifterna med hänsyn till sin ålder.

I tabellbilagan finns tabeller som redovisar resultatet efter yrke (SSYK) och näringsgren (SNI) för variablerna svårt klara arbetsuppgifterna på grund av ålder och kommer inte att orka jobba fram till pensionsåldern.

### Svårt att klara av arbetet med hänsyn till åldern

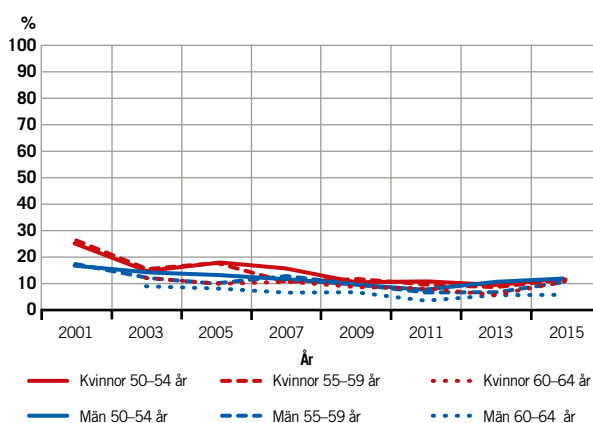
Andelen sysselsatta i åldern 50–64 år som 2015 har svårt att klara sina arbetsuppgifter med hänsyn till sin ålder är 6 procent för män och 7 procent för kvinnor. Andelen har varit oförändrad sedan 2005.

I yrken där det finns påfrestande fysiska eller psykiska arbetsförhållanden säger en stor andel av de äldre att de har svårt att klara sina arbetsuppgifter på grund av åldern. Det är till exempel i yrken utan krav på särskild yrkesutbildning där städare finns och som undersköterska eller skötare inom vård- och omsorgen. (Se tabell 10.1 i tabellbilagan.)

### Bedömer sig inte orka arbeta fram till ordinarie pensionsålder

En av tio, 11 procent, sysselsatta i åldern 50–64 år bedömer att de inte kommer att orka jobba fram till ordinarie pensionsålder. Det är en ökning från 2013. Män i åldern 60–64 år skiljer ut sig från de övriga grupperna genom att det är en mindre andel som inte tror sig orka fram till pensionsåldern.

FIGUR 10.1  
Andel kvinnor och män (50–64 år) som bedömer att de inte kommer att orka jobba fram till ordinarie pensionsålder efter åldersgrupp, år 2001–2015.



Bland de yrken där en relativt stor andel bedömer att de inte kommer att orka jobba fram till pensionen finns samma yrken som bland de som har svårt att klara jobbet på grund av sin ålder. Det är yrken där en stor andel har fysiskt tunga arbeten och/eller påfrestande arbetsställningar som till exempel gruv-, bygg- och anläggningsarbete samt förskollärare och fritidspedagog. (Se även tabell 10.1 i tabellbilagan.)

TABELL 27  
Yrken där en relativt stor andel sysselsatta i åldern 50–64 år bedömer att de inte kommer att orka jobba fram till ordinarie pensionsålder efter kön, år 2013/2015.

|  | Total |     | Män |    | Kvinnor |     |
|--|-------|-----|-----|----|---------|-----|
|  | %     | ±   | %   | ±  | %       | ±   |
| <b>Inte orkar jobba till pension</b>         |       |     |     |    |         |     |
| Förskollärare och fritidspedagoger           | 21    | ±11 | .   | .  | 22      | ±12 |
| Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning | 18    | ±5  | .   | .  | .       | .   |
| Maskinoperatörs- och monteringsarbete        | 15    | ±7  | 15  | ±8 | .       | .   |
| Vård- och omsorgspersonal                    | 14    | ±4  | .   | .  | 15      | ±4  |
| Gruv-, bygg- och anläggningsarbete           | 13    | ±5  | 13  | ±5 | .       | .   |
| Samtliga yrken                               | 10    | ±1  | 9   | ±1 | 10      | ±2  |

En jämförelse mellan dem som arbetar i olika yrken är något osäker. Den kan förväntas påverkas av en "healthy worker effect". Om det finns en risk att individer inte orkar arbeta till ordinarie pensionsålder är det troligt att det bland de äldre i yrket endast är de "starkaste" som stannar kvar. Ju äldre personer som studeras, desto större sannolikhet att en del har slutat i förtid eller bytt arbetsuppgifter. Det gäller i särskilt hög grad för yrken med stora påfrestningar. En följd av detta kan bli en underskattning av de faktiska skillnaderna mellan olika yrken för sådana påfrestningar i arbetet som leder till att man inte orkar fram till ordinarie pension.

I tabell 28 visas hur stor andel kvinnor och män i befolkningen som är sysselsatta i olika åldrar. Uppgifterna avser 2015 och kommer från AKU. Sysselsättningsintensiteten sjunker från 85 procent i åldern 50–54 år för att strax före pensionsåldern, vid 64 år, ligga på 49 procent. Kvinnor har i varje ålderskategori en lägre sysselsättningsintensitet än männen. Det finns olika orsaker till att sysselsättningsintensiteten minskar bland kvinnor och män över 55 år. Ohälsa kan vara en bidragande orsak. Även andra orsaker, som inte kartlagts i denna undersökning, kan ha betydelse.

TABELL 28  
Andel sysselsatta kvinnor och män efter ålder, år 2015.

| Ålder    | Totalt % | Kvinnor % | Män % |
|----------|----------|-----------|-------|
| 16–39 år | 70       | 69        | 72    |
| 40–44 år | 89       | 88        | 90    |
| 45–49 år | 89       | 87        | 90    |
| 50–54 år | 85       | 83        | 88    |
| 55–59 år | 83       | 81        | 85    |
| 60 år    | 80       | 79        | 81    |
| 61 år    | 74       | 72        | 76    |
| 62 år    | 69       | 64        | 73    |
| 63 år    | 61       | 60        | 63    |
| 64 år    | 49       | 45        | 54    |
| 16–64 år | 77       | 75        | 78    |
| 65–74 år | 16       | 12        | 21    |

Källa: Statistiska centralbyrån (AKU) helår 2015.



# 11

## Krav och kontroll i arbetet

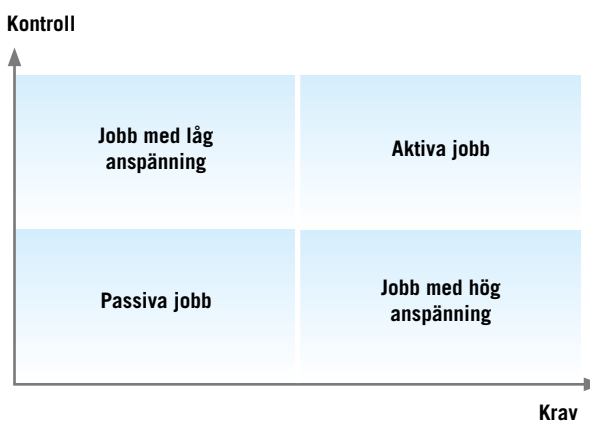
Index för krav och kontroll som ingår i denna redovisning har tidigare redovisats inom ramen för Arbetsmiljöverkets rapportering till regeringen. Underlaget till redovisningen utgörs av data från Arbetsmiljöundersökningarna 1989–2015 som tagits fram av Statistiska centralbyrån (SCB) på uppdrag av Arbetsmiljöverket. I syfte att bättre passa behov som ställs inom ramen för Arbetsmiljöundersökningen har redovisningen reviderats.

Utvecklingen redovisas i diagram efter index om krav och kontroll samt efter yrke. För att få större underlag för en specificerad redovisning efter yrke och kön används data från Arbetsmiljöundersökningarna 2013 och 2015 sammantaget (benämnt 2013/2015).

Detta avsnitt syftar till att belysa förhållanden som avser samband mellan arbetets krav och den enskildes kontroll över sin arbetssituation. Krav-kontrollmodellen skapades av Karasek/Theorell och används för att analysera psykosociala arbetsförhållanden och deras effekter på hälsan. Enligt denna modell är kombinationen av utsatthet för höga psykiska krav och låg grad av kontroll, en viktig orsak till ohälsa. Den här modellen har använts i en rapport<sup>7</sup> som tagits fram av Statistiska centralbyrån (SCB) och Arbetsmiljöverket under 2001 och som grundar sig på JobbkraV-jobbkontroll-modellen (The "job demands-job control" model. Karasek/Theorell, 1990).

<sup>7</sup> Negativ stress och ohälsa Inverkan av höga krav, låg egenkontroll och bristande socialt stöd i arbetet, Information om utbildning och arbetsmarknad, SCB & Arbetsmiljöverket, 2001:2

I modellen definieras fyra typer av jobb beroende på graden av krav och egen kontroll:



JobbkraV-jobbkontroll-modell<sup>8</sup>

### JobbkraV-jobbkontroll-modell

Att befinna sig på ett jobb med hög anspänning kan innebära att enskild individ är utsatt för stora krav och samtidigt har litet inflytande vilket ökar risken för psykosociala påfrestningar och besvär. En god egenkontroll, d.v.s. inflytande över sin arbetssituation, kan innebära att man delvis kan hantera även stora arbetskrav vilket kan göra arbetet mer stimulerande och utvecklande och därmed kan ha positiva effekter på hälsan.

Redovisningen nedan omfattar de två typerna som visas på bilden som bedöms som mest relevanta då det gäller psykosocial påfrestning. Jobb med hög anspänning har valts då de som arbetar under hög anspänning

<sup>8</sup> Fritt från The "job demands-job control" model. Karasek/Theorell, 1990

riskerar sämre hälsa och då de som har aktiva jobb vanligtvis upplever sitt arbete stimulerande och utvecklande vilket gör risken för ohälsa mindre:

För att kunna följa krav och kontroll över tid har ett kravindex och ett kontrollindex utarbetats. Varje index grundar sig på fyra frågor ur Arbetsmiljöundersökningen. Svartalernativ på frågor ur Arbetsmiljöundersökningen som ligger till grund för respektive index har grupperats för att skapa de kursiverade svartalernativen som används för beräkningen av respektive index. För varje individ registreras om de angett de kursiverade svartalernativen nedan på minst två av fyra frågor.

Index för höga krav i arbetet beräknas utifrån svaren på följande fyra frågor i enkäten (se bilaga 5):

- Fråga 20 – Tvungen att varje vecka dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem
- Fråga 10 – Så stressigt att man minst halva tiden inte hinner prata om eller ens tänka på något annat än arbetet
- Fråga 12 – Arbetet kräver nästan hela tiden uppmärksamhet och koncentration
- Fråga 115 – Alldeles för mycket att göra, instämmer helt/delvis

Index för låg kontroll i arbetet beräknas på underlag av följande fyra frågor i enkäten (se bilaga 5):

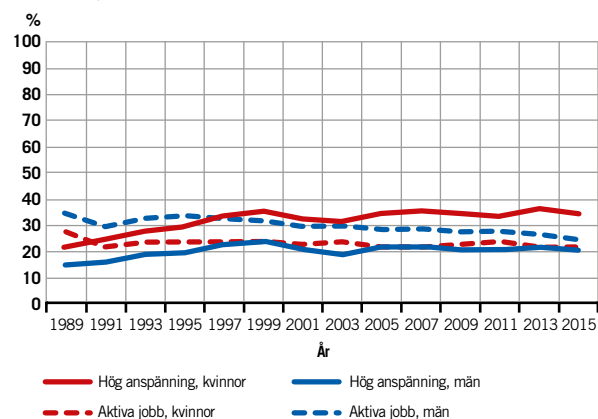
- Fråga 36 – Är för det mesta inte/aldrig med och beslutar om upplägget av det egna arbetet
- Fråga 35 – Kan för det mesta inte/aldrig själv bestämma när olika arbets- uppgifter skall göras
- Fråga 9 – Har som mest halva tiden möjlighet att själv bestämma sin arbetstakt
- Fråga 117 – Upplever att man har för lite inflytande, instämmer helt/delvis

Bland både kvinnor och män är det en av fyra, 27 procent, som jobbar i hög anspänning. Det finns en markant skillnad mellan könen. Skillnaden mellan könen har också ökat under perioden från 1989. Andelen kvinnor som arbetar under hög anspänning ökade från 20 procent 1989 till 35 procent 2015. Under samma period har andelen män ökat från knappt 15 procent till 20 procent. Ökningen är störst mellan åren 1989-

1999. Trots vissa svängningar som förekommit under 2000-talet är andelen kvinnor som arbetar under hög anspänning nästan oförändrad under 2015 jämfört med 1999. Även bland män ökar andelen som arbetar under hög anspänning mellan åren 1989 och 1999. Till skillnad från kvinnor har andelen män som arbetar under hög anspänning minskat något under 2000-talet.

En något mindre andel, 23 procent, befinner sig i aktiva jobb än i jobb med hög anspänning. Andelen av både kvinnor och män som har aktiva jobb har minskat från 1989 fram till 2015. Det är fler män än kvinnor under hela perioden som har aktiva jobb.

FIGUR 11.1  
Andel sysselsatta med hög anspänning respektive aktiva jobb efter kön, år 1989–2015.



I tabell 29 och 30 visas yrken med höga andelar sysselsatta med hög anspänning och i aktiva jobb. Precis som för frågan om att själv kunna bestämma sin arbetstakt är det många yrken där arbetsuppgifterna i hög grad handlar om kontakt med andra människor, såsom patienter, kunder eller elever som får höga andelar sysselsatta med hög anspänning. Det är till exempel yrken inom vården och skolan.

TABELL 29

**Tio yrken med höga andelar sysselsatta med hög anspänning, år 2013/2015.**

| Yrken med hög anspänning                            | Hög anspänning |           | Höga krav |           | Låg egenkontroll |           |
|---|----------------|-----------|-----------|-----------|------------------|-----------|
|   | %              | ±         | %         | ±         | %                | ±         |
| Hälsa- och sjukvårdsspecialister                    | 64             | ±10       | 78        | ±9        | 74               | ±9        |
| Grundskollärare                                     | 60             | ±9        | 82        | ±7        | 67               | ±9        |
| Sjuksköterskor                                      | 57             | ±11       | 68        | ±10       | 75               | ±9        |
| Förskollärare och fritidspedagoger                  | 57             | ±9        | 72        | ±8        | 69               | ±8        |
| Barnmorskor, sjuksköterskor med särskild kompetens  | 56             | ±14       | 72        | ±13       | 72               | ±12       |
| Vård- och omsorgspersonal                           | 43             | ±4        | 53        | ±4        | 69               | ±3        |
| Gymnasielärare m.fl.                                | 42             | ±12       | 68        | ±11       | 56               | ±12       |
| Fordonsförare                                       | 38             | ±7        | 53        | ±7        | 69               | ±6        |
| Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning | 37             | ±4        | 46        | ±5        | 66               | ±5        |
| Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.                | 35             | ±11       | 59        | ±12       | 46               | ±12       |
| <i>Samtliga yrken</i>                               | <i>28</i>      | <i>±1</i> | <i>51</i> | <i>±1</i> | <i>45</i>        | <i>±1</i> |

TABELL 30

**Tio yrken med höga andelar sysselsatta med aktiva jobb, år 2013/2015.**

| Yrken med aktiva jobb                                   | Hög anspänning |           | Höga krav |           | Låg egenkontroll |           |
|---|----------------|-----------|-----------|-----------|------------------|-----------|
|   | %              | ±         | %         | ±         | %                | ±         |
| Drift- och verksamhetschefer                            | 51             | ±8        | 70        | ±7        | 76               | ±7        |
| Chefer för särskilda funktioner                         | 50             | ±8        | 67        | ±8        | 76               | ±8        |
| Civilingenjörer, arkitekter m.fl.                       | 40             | ±8        | 51        | ±9        | 85               | ±6        |
| Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän | 36             | ±6        | 52        | ±6        | 75               | ±5        |
| Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.            | 33             | ±9        | 50        | ±9        | 71               | ±8        |
| Psykologer, socialsekreterare m.fl.                     | 31             | ±10       | 58        | ±11       | 64               | ±11       |
| Ingenjörer och tekniker                                 | 31             | ±6        | 49        | ±6        | 74               | ±5        |
| Dataspecialister  | 29             | ±7        | 41        | ±7        | 82               | ±5        |
| Säljare, inköpare, mäklare m.fl.                        | 29             | ±5        | 51        | ±5        | 66               | ±5        |
| Gymnasielärare m.fl.                                    | 27             | ±11       | 68        | ±11       | 44               | ±12       |
| <i>Samtliga yrken</i>                                   | <i>23</i>      | <i>±1</i> | <i>51</i> | <i>±1</i> | <i>55</i>        | <i>±1</i> |

# Utveckling av frågor för att mäta arbetsmiljö

Arbetsmiljöundersökningen är utformad utifrån ett långvarigt och omfattande utvecklingsarbete vid SCB när det gäller metoder att beskriva arbetsmiljöförhållanden med hjälp av intervju- och enkätfrågor. Metodarbetet består bland annat av ett antal valideringsstudier, där svar på många olika typer av frågor jämförts med annan information – till exempel teknisk mätdata av bullernivåer. Detta arbete har visat i vilka sammanhang man kan vänta sig meningsfulla svar på frågor av detta slag och har också visat hur frågor och svarsalternativ bör utformas. Stor hänsyn har tagits till vilka möjligheter, som funnits att entydigt definiera ingående begrepp, men det gäller inte enbart vad som kan tänkas vara lätt att fråga om preciserat och exakt utan också vad som är centralt inom respektive ämnesområde. Nedan illustreras med exempel överväganden som legat bakom valet av indikatorer.

En viktig slutsats är att frågor måste vara mycket precist formulerade, om resultaten ska bli tillfredsställande. De bör också handla om det som människor lätt kan observera med sina sinnen. Frågorna bör också utnyttja gränser som är naturliga och lätta att uttrycka i ord. Uppfyller frågorna högt ställda krav i dessa avseenden, är det möjligt att få svar, som på ett meningsfullt och klagörande sätt beskriver faktiska arbetsmiljöförhållanden. Metodutvecklingsarbetet beskrivs i en specialpublikation: "Att utveckla sociala indikatorer – en surveyansats belyst med exemplet arbetsmiljö" (A. Wikman, *Urval nr 21, SCB 1991*).

## Några ord om bakgrunden till de frågor som valts

När det gäller den fysiska arbetsmiljön handlar frågorna om påfrestande tungt arbete, lyftarbete, påfrestande ensidiga arbetsställningar och påfrestande arbetsrörelser, utsatthet för kyla, buller, vibrationer och kemiska och biologiska hälsorisker.

Tungt arbete definieras i allmänhet i termer av belastning på hjärta och lungor. Gör man en rent teknisk mätning försöker man ofta uppskatta den extra syreförbrukning som sker som följd av arbetet. I Arbetsmiljöundersökningen frågas om arbetet leder till ökad andhämtning. Andhämtningen är direkt relaterad till syreförbrukningen.

Lyftarbete är också ofta tungt arbete. Här uppstår

påfrestningar främst på muskler och leder, framför allt i ryggen. Belastningen är direkt beroende av tyngden på det som lyfts och hur lyften sker. Frågor ställs om såväl tyngduppskattningar som arbetsställningar.

Påfrestande arbetsställningar och arbetsrörelser kan bland annat påverka muskler och leder. Fysiologiskt skiljer man dynamiskt muskelarbete från statiskt. Vid dynamiskt muskelarbete spänns muskeln i intervaller med perioder av avspänning där emellan. Muskeln fungerar i dessa sammanhang som en pump för blodomloppet och avfallsprodukter kan lätt transporteras bort. Vid statiskt muskelarbete stryper i stället muskeln blodgenomströmningen och problem uppstår. Låsta arbetsställningar och monotont upprepade rörelser, som leder till i det närmaste konstanta spänningar, är viktiga faktorer för förekomsten av problem. I Arbetsmiljöundersökningen ställs frågor kring låsta arbetsställningar och ensidigt upprepade rörelser.

Klimatförhållandenas inverkan på människan är beroende av en mängd samverkande faktorer. Det är komplicerat att väga samman tekniska mätvärden till sammanfattande mått på klimatet. Man måste mäta temperatur, luftfuktighet och luftens rörelser och dessutom ta hänsyn till personens kläder, fysiska konstitution och det fysiska arbetets art. Vanligt är därför att man även vid tekniska expertundersökningar använder människan själv och hennes reaktioner som mätare

för den totala klimatbilden. En fråga om arbete i kyla ställs i Arbetsmiljöundersökningen.

Buller brukar vanligtvis mätas i decibel. I Arbetsmiljöundersökningen beskrivs nivån på bullret genom en fråga om bullrets störande effekter på samtal och möjligheter att uppfatta samtal.

Kemiska och biologiska hälsorisker utgör ett komplext område. Även med tillgång till bästa tekniska apparatur och goda ekonomiska resurser är det krävande att göra en tillfredsställande kartläggning av arbetsmiljön i dessa avseenden. Förhållandena varierar ofta över tid och rum och det kan vara svårt att avgöra vad som på längre sikt är mest avgörande och farligt. Svar på intervjufrågor kan naturligtvis inte ge exakt information. Genom att fråga arbetstagare vad de ser och känner med sina sinnen kan man dock få en grov uppfattning om förhållandena. Sådana frågor ställs i Arbetsmiljöundersökningen.

När frågorna inom det psykosociala frågeområdet utvecklades var utgångspunkten allmänna stressteoretiska perspektiv. För att mäta den psykosociala arbetsmiljön handlar frågorna om arbetsmängd, kvalifikationskrav, koncentrationskrav, reaktioner på arbetet/feedback, inflytande och påverkansmöjligheter, monotona och enahanda arbetsuppgifter, social gemenskap och socialt stöd. Frågorna handlar också om krämpor och besvär som följd av arbetet, liksom en hel del bakgrundsförhållanden.

Ett perspektiv utgår från ett resonemang kring kroppens reaktioner på stress. När det gäller arbetsmiljöförhållanden brukar man säga att det finns risk för negativa stressreaktioner om man har allt för höga krav i arbetet eller allt för mycket att göra. Även allt för små krav och allt för lite att göra i arbetet kan bidra till stressreaktioner. Med perspektiv utgående från kroppens reaktioner på stress riktas intresset på vissa aspekter i arbetsmiljön.

Ett annat perspektiv har sin utgångspunkt i en bedömning av vanligt förekommande former för arbetsorganisation vilka kan bidra till ohälsa och negativ stress genom att de snävar in och styr den enskilde samt motverkar engagemang och utveckling.

En sådan arbetsorganisation kan för den enskilde innebära:

- Begränsade möjligheter att bestämma arbetstakten och upplägget av arbetet
- Begränsade arbetsuppgifter som upprepas om och om igen
- Arbetsuppgifter som ofta är mindre kvalificerade och kräver begränsade yrkeskunskaper
- Svårighet att se helheten i det man gör och att uppfatta sin egen roll som betydelsefull
- Risk att man måste arbeta ganska isolerad från andra människor
- Stora krav på prestation samtidigt som den egna kontrollen av förutsättningarna är begränsade. (Detta är psykiskt påfrestande – inte minst vid arbete med människor i vård, omsorg eller utbildning.)
- Bristen på återhämtning från arbetet och otillräcklig sömn och vila

Med hjälp av intervju- och enkätfrågor förefaller det möjligt att beskriva de företeelser som dessa perspektiv aktualiserar. Arbetsmiljöundersökningen har indikatorer för att belysa dessa förhållanden:

#### Psykisk påfrestande

- Arbetsmängd
- Kvalifikationskrav
- Kvalifikationskrav i förhållande till den arbetande individens förutsättningar
- Arbete som innebär krävande relationer till andra
- Monotona och enformiga arbetsuppgifter
- Möjlighet att kunna uppfatta arbetet som meningsfullt och engagerande
- Höga arbetskrav och brist på inflytande
- Brist på socialt stöd i arbetet
- Brist på återhämtning, sömn och vila
- Risken för arbetsskador
- Personlig förföljelse och olika former av trakasserier, hot och våld

#### Social gemenskap

- Inflytande, valfrihet, förhållande till chefer
- Möjlighet att få stöd och hjälp
- Möjlighet att kunna framföra kritiska åsikter
- Möjlighet att fortbilda sig inom sitt yrke och utvecklas
- Bundenhet och koncentrationskrav

### Arbetsmiljöarbetets former

För att belysa hur det systematiska arbetsmiljöarbetet bedrivs på arbetsplatserna infördes från och med 2001 års undersökning en fråga till samtliga svarande om detta. Från och med undersökningen 2003 infördes ett antal mer detaljerade frågor som riktas endast till de som bör ha mer omfattande kunskap om det systematiska arbetsmiljöarbetet, det vill säga chefer och arbetstagarnas representanter i arbetsmiljöarbetet. Från och med 2003 års undersökning utökades blocket om företagshälsovård med frågor om insatser på arbetsplatsen under de senaste 12 månaderna, vilka slags problem det gällde samt en bedömning av effekterna av insatserna.

### Svarsskalor

I Arbetsmiljöundersökningen används främst svarsskalor som uttrycker tid och med vars hjälp den svarande kan ange hur vanligt förekommande en företeelse är. Denna typ av svarsskalor möjliggör relativt precisa och tolkningsbara svar. En viktig del av metodutvecklingen har varit att hitta svarsskalor som inte onödigtvis gör beskrivningar subjektiva. När det gäller att mäta attityder används skalor avpassade för detta.

De i arbetsmiljöundersökningen vanligaste svarsskalorna är följande:

Skalor som anger hur vanligt förekommande något är.

1. Varje dag
2. Ett par dagar per vecka (1 dag av 2)
3. En dag per vecka (1 dag av 5)
4. Ett par dagar per månad (1 dag av 10)
5. Inte alls/sällan de sista 3 månaderna

I tabellredovisning används Varje dag (1) och Varje vecka (1-3).

Vissa händelser är så allvarliga att det är väsentligt att veta om de till exempel förekommit under det senaste året.

1. Varje dag
2. Ett par dagar per vecka (1 dag av 2)
3. En dag per vecka (1 dag av 5)
4. Ett par dagar per månad (1 dag av 10)
5. Några gånger de sista 3 månaderna
6. Någon gång de sista 12 månaderna
7. Inte alls de sista 12 månaderna

I tabellredovisningen används Utsatt någon gång de senaste 12 månaderna (1-6).

En annan ofta använd svarsskala anger hur stor del av arbetstiden något förhållande råder.

1. Nästan hela tiden
2. Ungefär  $\frac{3}{4}$  av tiden
3. Halva tiden
4. Ungefär  $\frac{1}{4}$  av tiden
5. Ungefär  $\frac{1}{10}$  av tiden
6. Nej inte alls

I tabellredovisningen används Minst  $\frac{1}{4}$  av tiden (1-4), Minst  $\frac{1}{2}$  tiden (1-3), Som mest  $\frac{1}{2}$  tiden (3-6), Nästan hela tiden (1), Högst  $\frac{1}{10}$  av tiden (5-6).

En skala som innebär en allmänare bedömning av hur vanligt förekommande något är, till exempel om man kan få hjälp när man behöver.

1. Alltid
2. För det mesta
3. För det mesta inte
4. Aldrig

I tabellredovisningen används För det mesta inte/aldrig (3-4).

# Undersökningens kvalitet

## Inledning

Arbetsmiljöverket är sedan 1994 statistikansvarig myndighet för statistik om arbetsmiljö och arbetsskador.

Undersökningen om arbetsmiljö görs av SCB på uppdrag av Arbetsmiljöverket genom att vartannat år ställa frågor till 4 000–12 000 personer. Innan dess genomförde SCB tre omgångar av arbetsmiljöundersökningen 1989, 1991 och 1993. Vissa av frågorna ställdes även vid en undersökning som genomfördes 1984. Arbetsmiljöundersökningen genomförs genom att tilläggsfrågor ställs till ett delurval av dem som ingår i Arbetskraftsundersökningens (AKU) telefonintervju, och via enkäter som skickas till dem som svarat på tilläggsfrågorna. De i AKU insamlade uppgifterna kan utnyttjas som bakgrundsinformation bland annat för att särredovisa olika grupper i arbetslivet.

Från och med 2011 års undersökning infördes ett förändrat skattningsförfarande som möjliggör beräkningar av mer korrekta osäkerhetstal. Osäkerheten i skattningarna redovisas i samtliga tabeller med resultat för 2015 och 2013/2015. Gränsen för redovisningen har då kunnat ändras så att det nu endast krävs 100 svarande för att resultaten skall redovisas. Tidigare år, då tabellerna inte innehöll några osäkerhetstal, sattes gränsen för redovisning till 400 svarande. Genom att gränsen sänks till 100 svarande ger det möjlighet att redovisa fler grupper.

## Innehåll

### Objekt och population

Objekten är individer och populationen omfattar samtliga folkbokförda personer i åldern 16–74 år som är sysselsatta enligt AKU, drygt 4,8 miljoner personer.

### Variabler

Yrke: bakgrundsvariabel från AKU

Näringsgren: bakgrundsvariabel från AKU

Kön: bakgrundsvariabel från AKU

Ålder: bakgrundsvariabel från AKU

Utbildning: bakgrundsvariabel från AKU

Inkomst: Registervariabel från inkomstregistret.

Arbetsmiljövariabler. Samtliga variabler från Arbets-

miljöundersökningen ingår i tabell 1. Där ingår även från AKU variablerna, antal arbetande på arbetsplatsen, anställningstid, arbetstider och övertid.

### Statistiska mått

Statistiken redovisas som andelar samt antal. För 2015 års undersökning redovisas osäkerheten kring varje skattning i form av ett 95-procentigt konfidensintervall.

### Redovisningsgrupper

Redovisning sker för yrken, näringsgren, kön, ålder, inkomst och utbildningsnivå för den sysselsatta befolkningen. För redovisning krävs ett antal på minst 100 svarande.

Från 2015 års undersökning redovisas inte SEI. Istället redovisas inkomst i tre inkomstgrupper och utbildningsnivå i tre grupper.

Inkomstgrupperna är indelade utifrån befolkningens sammanräknade förvärvsinkomst för 2014. Befolkningen delas in i fyra lika stora delar där varje del innehåller 25 procent, så kallade kvartiler. Mellan varje kvartil finns ett gränsvärde. Gränsvärdet för den första inkomstgruppen är värdet där 25 procent av befolkningen har en lägre inkomst, det vill säga värdet mellan kvartil 1 och 2. Gränsvärdet för den andra inkomstgruppen är det värde där 75 procent av befolkningen har en lägre inkomst, det vill säga värdet mellan kvartil 3 och 4. Det innebär en att gränsvärdena delar in befolkningen i tre grupper där den första innehåller 25 procent av befolkningen, den andra 50 procent av befolkningen och den tredje 25 procent av befolkningen.

I textdelen finns tabeller med exempel på yrken med stora andelar sysselsatta män och kvinnor eller där det är vanligt med olika frågeställningar. Till exempel yrken där stora andelar sysselsatta har svårt att sova. I dessa tabeller redovisas yrken på olika redovisningsnivåer inom SSSYK vilket innebär att "sjuksköterskor" som definieras på tresiffernivå ibland jämförs med "arbete utan krav på särskild yrkesutbildning" som ligger på den översta ensiffernivån. Undergrupper till den gruppen kan då till exempel vara "städare m.fl." eller "köks- och restaurangbiträden" som ligger på samma tresiffernivå som sjuksköterskor.

Där antalet svarande i respektive grupp är mindre än 100 personer eller där punktskattningen med dess osäkerhetstal (felmarginal) inte med säkerhet kan sägas vara skiljt från noll, redovisas inte skattningen utan punktmarkeras (·).

#### Referenstider

Insamlingen via telefon pågick främst under kvartal fyra 2015. Enkätinsamlingen påbörjades en dryg vecka efter de första telefonintervjuerna var klara och fortsatte till mitten av mars 2016. Frågorna gällde i allmänhet förhållanden under de senaste tre månaderna, för några frågor den senaste 12-månadersperioden. Undersökningen har för avsikt att mäta förhållandena under 2015 men insamlingen har en viss överlappning för 2016 och även bakåt i tiden till 2014 för de frågor som rör den senaste 12-månadersperioden. Datainsamlingen för 2013 års undersökning pågick från början av oktober 2013 till början av mars 2014.

Trots det relativt stora antalet svarande blir vissa redovisningsgrupper små och därmed osäkra för ett enskilt år, exempelvis om uppdelning görs på kön och yrke (SSYK) respektive kön och näringsgren (SNI). Genom att kvinnor och män finns inom olika delar av arbetsmarknaden och därmed har olika arbetsmiljö är det av stor betydelse att redovisa uppgifter efter kön. I tabellerna över yrke och näringsgren redovisas därför siffrorna totalt för 2015 och könsuppdelning för det sammanslagna materialet för de två undersökningsomgångarna 2013 och 2015 (2013/2015).

De frågor som har ändrat mellan omgångarna 2013 och 2015 redovisas endast för 2015.

#### Tillförlitlighet

##### Osäkerhetskällor

En osäkerhetskälla för undersökningen är att den är baserad på urval. Som alltid för urvalsstatistik beror statistikuppgiftens osäkerhet av den aktuella redovisningsgruppens storlek. Förutom urvalso säkerheten påverkas tillförlitligheten i undersökningen bland annat av frågemetoden och hur intervjupersonerna tolkar frågorna, samt av det faktum att bortfallet är relativt stort. Se även "Att utveckla sociala indikatorer – en surveyansats belyst med exemplet arbetsmiljö" (A. Wikman, Urval nr 21, SCB 1991).

#### Urval

Urvalet till AKU består av två delar, ordinarie AKU samt ett tilläggsurval, där tilläggsurvalet är riktat till befolkningen ej i arbete. Arbetsmiljöundersökningen går enbart på ordinarie AKU. Vid urvalsdragningen till ordinarie AKU sker en indelning i strata efter län, kön samt åldersgrupp (15-åringar, 16-64-åringar samt 65-74-åringar). Inom varje stratum dras ett obundet slumpmässigt urval (osu). Vart och ett av urvalen, som varje månad år 2015 består av runt 21 500 personer, roteras på så sätt att en åttondel förnyas mellan två på varandra följande undersökningstillfällen. Personer i urvalet intervjuas en gång per kvartal, sammanlagt åtta gånger under två år, varefter de byts ut mot nya.

#### Arbetsmiljöundersökningens delurval i AKU

Urvalet till Arbetsmiljöundersökningen 2015 är ett delurval av sysselsatta 16-74 år som deltagit i AKU för 3:e till 6:e gången under kvartal fyra och som var sysselsatta vid intervjutillfället. Eftersom undersökningen består av ett delurval i AKU skiljer sig skattningarna av antalet sysselsatta från motsvarande skattningarna i AKU. I tidigare undersökningsomgångar har urvalet varit sysselsatta i åldern 16-64 år.

#### Ramtäckning

Uppdatering av AKU:s urval sker ca 3 veckor före den aktuella mät månaden när det gäller flyttningar, dödsfall och civilstånds- och medborgarskapsförändringar. Förändringar som sker mellan uppdateringen och intervjutillfället leder till övertäckning (exempelvis dödsfall eller utvandring). Övertäckning uppstår också genom att Arbetsmiljöundersökningen inte omfattar de personer som vid intervjutillfället varit tjänstlediga eller långtidssjukskrivna 3 månader bakåt i tiden från intervjutillfället. Övertäckningen plockas bort ur urvalet och påverkar därför inte skattningarna. Övertäckning är bortfallet för den sysselsatta delen i AKU. Viss övertäckning finns för dem som blivit sysselsatta mellan urvalstillfället och intervjutillfället.

#### Mätning

Data samlas in dels via frågor som ställs till intervjupersonen i direkt anslutning till telefonintervjun för AKU, dels via enkät. Efter den ordinarie AKU-inter-



vjun ställs ett antal tillägsfrågor under cirka sex minuter och efter det får de svarande en fråga om att svara på en enkät som tar ca 20 minuter att fylla i.

Mätfel uppstår på olika sätt, till exempel om frågorna feltolkas eller om svarspersonen påverkas av intervusituationen. Storleken på mätfelet kan vara svårt att uppskatta men bedöms vara liten. Tidigare metodstudier har visat att svaren som lämnas ganska väl överensstämmer med faktiska förhållanden.

Vid 2011 års undersökning genomfördes ett experiment där cirka 40 procent gavs möjlighet att besvara enkätdelen via webben medan 60 procent fick besvara en pappersenkät. Anpassningar av frågorna gjordes för att fungera både i papper och på webb. Den blandade insamlingen med pappers- och webbenkäter påverkar inte slutsatserna i någon stor utsträckning. Från 2013 års undersökning fick alla svarande möjlighet att välja att svara på enkäten på papper eller via webben.

Mellan 2013 och 2015 års undersökningar gjordes ett mättekniskt test av hela mätinstrumentet det vill säga både telefonintervjuns frågor, frågorna i enkäten och intervjuarinstruktionerna. Testet genomfördes dels som ett språktest där språket i frågorna analyserades och med hjälp av djupintervjuer, ett så kallat

kognitivt test. Utifrån resultatet från testet ändrades frågeformulären i vissa fall. I de fall en ändring med säkerhet skulle innebära ett tidsseriebrott, som till exempel att ändra i svarsskalor, beslöt att inte göra någon förändring.

#### Svarsbortfall

Bortfallet består av tre delar – i AKU, i tillägsfrågorna i telefonintervjun och i enkäten. I AKU finns uppgift om det totala bortfallet. Det finns dock inga uppgifter om hur stort bortfallet är för grupperna sysselsatta respektive ej sysselsatta. Mot bakgrund av bortfallsstudier i AKU uppskattas att ca 10 procent av de sysselsatta bortfallit i AKU-delen av undersökningen 1991. Det kan således antas att bortfallet bland de sysselsatta är något lägre än det totala bortfallet. Arbetsmiljöundersökningen grundas på gruppen sysselsatta. Förutsättningar saknas för att med rimlig säkerhet skatta hur stort bortfallet var bland de sysselsatta 1993–2015.

I samband med AKU-intervjun sorterades de personer bort som var tjänstlediga eller långtidssjukskrivna vid intervjutillfället. Bortfall uppstår i olika steg av undersökningen. De består av vägran, sjukdom, språkproblem, tidsbrist med mera.

TABELL 31

#### Bortfallet i arbetsmiljöundersökningen för åren 1989–2015.

|   | 1989          | 1991          | 1993          | 1995          | 1997          | 1999          | 2001          | 2003          | 2005          | 2007          | 2009          | 2011          | 2013          | 2015         |
|---|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|
| <b>Bruttourval</b>                                  | <b>10 916</b> | <b>15 683</b> | <b>14 506</b> | <b>14 530</b> | <b>14 397</b> | <b>14 642</b> | <b>14 809</b> | <b>14 779</b> | <b>16 787</b> | <b>12 523</b> | <b>11 330</b> | <b>16 301</b> | <b>10 073</b> | <b>9 146</b> |
| Bortfall i AKU mellan urvals- och intervjutillfälle | 369           |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |              |
| Övertäckning  | 455           | 523           | 428           | 316           | 344           | 408           | 407           | 461           | 1 225         | 405           | 285           | 748           | 263           | 251          |
| <b>Nettourval</b>                                   | <b>10 092</b> | <b>15 160</b> | <b>14 078</b> | <b>14 214</b> | <b>14 053</b> | <b>14 234</b> | <b>14 402</b> | <b>14 317</b> | <b>15 562</b> | <b>12 118</b> | <b>11 045</b> | <b>15 553</b> | <b>9 810</b>  | <b>8 895</b> |
| <b>Bortfall telefonintervjun</b>                    |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |              |
| Indirekt intervju                                   | 24            | 9             | 75            | 77            | 20            | 9             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0            |
| Vägrare   | 20            | 255           | 375           | 510           | 691           | 939           | 822           | 1 085         | 1 029         | 747           | 1 034         | 1 823         | 722           | 1 058        |
| Språksvårigheter                                    | 9             | 79            | 50            | 78            | 90            | 121           | 105           | 98            | 132           | 116           | 96            | 163           | 168           | 105          |
| Övrigt*   | 319           | 517           | 287           | 376           | 454           | 619           | 564           | 762           | 860           | 575           | 756           | 1 179         | 785           | 567          |
| <b>Summa bortfall</b>                               | <b>372</b>    | <b>860</b>    | <b>787</b>    | <b>1 041</b>  | <b>1 255</b>  | <b>1 688</b>  | <b>1 491</b>  | <b>1 945</b>  | <b>2 021</b>  | <b>1 438</b>  | <b>1 886</b>  | <b>3 165</b>  | <b>1 675</b>  | <b>1 730</b> |
| <b>Svar i telefonintervjun</b>                      | <b>9 720</b>  | <b>14 300</b> | <b>13 291</b> | <b>13 173</b> | <b>12 798</b> | <b>12 546</b> | <b>12 911</b> | <b>12 372</b> | <b>13 541</b> | <b>10 680</b> | <b>9 159</b>  | <b>12 388</b> | <b>8 135</b>  | <b>7 165</b> |
| <b>Bortfall enkäten</b>                             |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |              |
| Vägrare/ ej inkomna enkäter                         | 1 298         | 1 838         | 1 579         | 2 313         | 2 344         | 2 748         | 3 275         | 3 158         | 3 838         | 2 949         | 2 805         | 4 623         | 3 361         | 3 012        |
| <b>Svar på enkäten</b>                              | <b>8 422</b>  | <b>12 462</b> | <b>11 712</b> | <b>10 860</b> | <b>10 459</b> | <b>9 798</b>  | <b>9 635</b>  | <b>9 214</b>  | <b>9 703</b>  | <b>7 729</b>  | <b>6 354</b>  | <b>7 765</b>  | <b>4 774</b>  | <b>4 153</b> |
| <b>Extra utskick av enkäter</b>                     |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |              |
| Utskickade enkäter                                  |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               | 275           |              |
| Inkomna enkäter                                     |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               |               | 161           |              |

\* i gruppen Övrigt bortfall ingår bl.a. de som av olika skäl varit tvungna att avbryta intervjun när man skall gå över till arbetsmiljöfrågorna

TABELL 32

**Bortfall 1989–2015**

Nedan redovisas en uppskattning av bortfallets omfattning i procent av undersökningspopulationen i olika moment.

| Moment                                | Bortfall i procent |      |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |                    |
|---------------------------------------|--------------------|------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
|                                       | 1989               | 1991 | 1993               | 1995               | 1997               | 1999               | 2001               | 2003               | 2005               | 2007               | 2009               | 2011               | 2013               | 2015               |
| Bortfall i ordinarie AKU              | 8                  | 10   | (12) <sup>1)</sup> | (13) <sup>1)</sup> | (14) <sup>1)</sup> | (16) <sup>1)</sup> | (16) <sup>1)</sup> | (16) <sup>1)</sup> | (18) <sup>1)</sup> | (19) <sup>1)</sup> | (20) <sup>1)</sup> | (26) <sup>1)</sup> | (33) <sup>1)</sup> | (42) <sup>1)</sup> |
| Bortfall i tilläggets telefonintervju | 4                  | 6    | 6                  | 7                  | 9                  | 12                 | 10                 | 14                 | 13                 | 12                 | 17                 | 20                 | 17                 | 19                 |
| Bortfall i postenkät                  | 13                 | 12   | 11                 | 16                 | 17                 | 19                 | 23                 | 22                 | 25                 | 24                 | 25                 | 30                 | 34                 | 34                 |
| Totalt bortfall exkl. AKU             | 17                 | 18   | 17                 | 23                 | 26                 | 31                 | 33                 | 36                 | 39                 | 36                 | 42                 | 50                 | 51                 | 53                 |

<sup>1)</sup> Siffran avser det totala bortfallet i AKU. Någon beräkning av bortfallet speciellt bland de sysselsatta finns inte.*Bortfall 1989–2013*

Ovan redovisas en uppskattning av bortfallets omfattning i procent av undersökningspopulationen i olika moment.

Kompensation för bortfallet görs i samband med skattningsförfarandet. Arbetsmiljöundersökningen kan beskrivas som ett två-fasurval där första fasen är AKU-intervjun och andra fasen består av Arbetsmiljöundersökningens telefonintervju eller enkät. I första fasen används AKU:s hjälpinformation, det vill säga kön i kombination med ålder, region, födelseland, näringsgrenstillhörighet samt information från arbetsförmedlingen om urvalspersonen är inskriven som arbetslös och arbetssökande eller ej. I andra fasen används hjälpinformation om kön och yrkesgrupper efter SSYK, totalt 45 grupper (24 för män och 21 för kvinnor). Den del som vid intervjutillfället utgör övertäckning plockas bort ur urvalet. Viss undertäckning finns för dem som blivit sysselsatta mellan urvalstillfället och intervjutillfället.

För Arbetsmiljöundersökningen 1999 gjordes en närmare analys av svarande och bortfall. Avsikten var att först beskriva utförligt hur svarsfrekvens/bortfall varierar mellan olika kategorier i undersökningen. Det gällde också att bedöma vilka fel i skattningarna av resultaten som då uppstår och att bedöma i vilken utsträckning det använda estimeringsförfarandet med vikter gör resultaten mera riktiga. Undersökningens resultat redovisas i rapporten Svar, bortfall och representativitet i Arbetsmiljöundersökningen 1999. (Bakgrundsfakta 2001:6. SCB, 2001). Deltagandet är något lägre bland män än bland kvinnor. För både kvinnor och män är deltagandet jämförelsevis lågt bland unga, personer med låg utbildning, personer med låga inkomster samt personer med utländsk bakgrund. Deltagandet är också relativt lågt bland dem som har tidsbegränsade anställningar eller har deltidstjänster. Bland egna företagare är deltagandet också förhållandevis lågt.

## Bearbetning

Uppgifterna i tilläggsfrågorna till AKU samlas in via datorstödda telefonintervjuer. Svaren från pappersenkäten registreras via skanner. I 2015 års undersökning har 60 procent besvarat enkäten på webben.

För 2015 års enkätundersökning gjordes tre påminnelseomgångar i likhet med undersökningarna 1997–2013. Från och med 2001 utformades påminnelserna med en speciell uppmaning till unga och äldre, företagare och anställda, fast eller tillfälligt anställda samt till alla oavsett om deras arbetsmiljö är bra eller dålig. Tidigare har nämnts det arbete som gjorts med frågeformuläret för att det inte skall kännas för betungande för de som deltar i undersökningen. En annan mycket viktig faktor för svarsfrekvensen är intervjuarnas förmåga att motivera deltagarna att delta i undersökningen. Inför 2009 års undersökning gavs därför intervjuarna en mer detaljerad skriftlig redogörelse för syftet med undersökningen och hur den använts än tidigare. Representanter för arbetsmiljöverket var också och träffade SCB:s intervjuare som är stationerade i Örebro och gick igenom samt diskuterade denna sammanställning med dem. Tyvärr konstaterades vid 2009 års undersökning, att insatsen inte hade önskad effekt utan bortfallet har allt jämt ökat. Intervjuarna har fortsatt fått information om undersökningen samt information om vad undersökningens resultat används till. En förklaring till det ökade bortfallet kan vara att benägenheten att svara på intervjuer och enkäter hos allmänheten generellt minskat. Detta kan bland annat ses i svarsfrekvensen för AKU som minskat kontinuerligt sedan 1989.

## Redovisning av osäkerhetsmått

Resultaten från Arbetsmiljöundersökningen som redovisas i rapporten har en viss osäkerhet bland annat

då de utgör skattningar baserade på ett urval av Sveriges befolkning. Den slumpmässiga osäkerheten i en skattning som huvudsakligen beror på urvalsfel kan uttryckas med osäkerhetstal<sup>7</sup> (felmarginaler), som beräknas med hjälp av standardavvikelser.

Genom att utnyttja osäkerhetstal kan man bilda sig en uppfattning om skattningars osäkerhet och om skillnader mellan olika perioder kan förklaras av slumpen eller om de är statistiskt säkerställda. Är skillnaden större än osäkerhetstalet för skillnaden talar man om en förändring som är statistiskt säkerställd; i övriga fall säger man att skillnaden ligger inom den statistiska felmarginalen, det vill säga kan förklaras av slumpen.

För att underlätta bedömningen av skattningarnas tillförlitlighet och för att kunna avgöra om förändringar över tiden är statistiskt säkerställda redovisas osäkerhetstal för åren 2013/2015 samt 2015 i samtliga tabeller. Nedan förklaras med generella exempel hur osäkerhetstal skall användas. Observera att uppgifterna inte avser något specifikt år.

#### Exempel:

##### 1. Osäkerhet, nivåskattning

Låt oss anta att andelen som har tillgång till företagshälsovård är 60 och att man med 95-procentig säkerhet vill veta inom vilket intervall andelen med tillgång till företagshälsovård ligger.

Redovisad skattning: 60

Osäkerhetstal: 4

Intervall erhålles som:

$60 \pm 4$ , dvs. med 95 procents sannolikhet täcker intervallet 56 till 64 den verkliga andelen med tillgång till företagshälsovård.

##### 2. Osäkerhet, förändring mellan perioder

Låt oss anta att andelen med tillgång till företagshälsovård är 60 och att andelen ett år tidigare var 54. Vi vill veta om skillnaden (6) mellan åren är statistiskt säkerställd med 95 procents signifikansnivå.

Redovisad skattning detta år: 60

<sup>7</sup> Enligt vedertagen praxis används 95 procents signifikansnivå. För nivåskattningar blir osäkerhetstalet  $1,96 \times$  standardavvikelsen.

Redovisad skattning ett år tidigare: 54

Redovisat osäkerhetstal detta år: 4

Redovisat osäkerhetstal ett år tidigare: 3

Osäkerhetstalet på 95 procents signifikansnivå för skillnaden erhålles som:

$$1,96 \times \sqrt{\left(\frac{4}{1,96}\right)^2 + \left(\frac{3}{1,96}\right)^2} = 5$$

Skillnaden mellan åren på 6 är större än osäkerhetstalet för skillnaden. Detta innebär att den positiva skillnaden är statistiskt säkerställd med 95 procents signifikansnivå.

#### Aktualitet

Frekvens

Undersökningen genomförs vartannat år sedan 1989.

Framställningstid

Uppgifter publiceras i Arbetsmiljöverkets rapportserie Arbetsmiljöstatistik i juni 2016.

Punktlighet

Publiceringen sker enligt publiceringsplan för Sveriges officiella statistik (SCB, Statistik 2012).

#### Jämförbarhet och sammanvändbarhet

Jämförbarhet över tiden

Urvalsstorlekarna har varierat beroende bland annat på att antalet sysselsatta enligt Arbetskraftsundersökningen har varierat.

I Arbetsmiljöundersökningen 2011 genomfördes ett experiment med blandad insamling där ett delurval på cirka 40 procent fick möjlighet att besvara enkäten elektroniskt i en webbenkät. Experimentet genomfördes för att utvärdera möjligheten att använda elektronisk insamling i framtida undersökningar. I och med experimentet anpassades enkäten för att fungera både som ett webbformulär och på papper. SCB kan inte garantera att undersökningens resultat inte påverkats av de justeringar som gjorts.

Vid resultatbearbetningen 2011 samt det sammanslagna resultatet av 2009 och 2011 har ett nytt skattningsförfarande används vilket har inneburit en

övergång från efterstratifiering till skattning av tvåfasurval med hjälpinformation i båda faserna. Den indelning som tidigare har använts vid efterstratifieringen används numera som indelning vid hjälpinformationen i andra fasen.

#### Ändringar i Arbetsmiljöundersökningens frågeformulär över tid

Arbetsmiljöundersökningen har successivt förändrats för att bättre försöka beskriva aktuella arbetsmiljöförhållanden och för att minska svarsbortfallet, som successivt ökat under det senaste årtiondet. Som underlag för en del förändringar har bortfallsanalyser genomförts.

Undersökningarna 1989, 1991 och 1993 är i stort sett jämförbara med avseende på variabelinnehåll. Inför 1995 års Arbetsmiljöundersökning gjordes en relativt stor översyn av frågorna då ett stort antal frågor lades till som bättre än tidigare beskrev aktuella tendenser och förhållanden i arbetsmiljön. Frågeformulären hölls oförändrade 1997. Varje ny undersökning har sedan inneburit att fler frågor lagts till än som tagits bort. I Arbetsmiljöundersökningarna 1999, 2001, 2003 och 2005 tillkom sammantaget 35 frågor medan 19 utgick. Flertalet av dessa ändringar har varit aktualiseringar det vill säga har haft som syfte att (bättre) mäta arbetsmiljöförhållanden som kommit i fokus för intresset.

En större förändring i undersökningens upplägg och innehåll skedde 2005. Den del av undersökningen som genomförs som en telefonintervju kortades ned och riktade frågor ställdes till unga och äldre. Det gjordes även en omDispositionering av enkäten, och några frågor flyttades från intervjun till enkäten. I intervjun fick vissa frågor en annan placering. Det kan i någon utsträckning ha påverkat resultaten. Rimlighetsbedömningar leder ändå till slutsatsen för nästan samtliga aktuella variabler att dessa förändringar kan stå för någon enda procent i punktskattningarna.

I 2007 års undersökning gjordes ytterligare några ändringar. Några mindre väl fungerande frågor till yngre och äldre togs bort och nya frågor lades till om självskattning av arbetsförmågan och ensamarbete. I 2009 års undersökning gjordes inga förändringar.

I 2011 års undersökning förändrades främst layouten av enkäten men även några mindre justeringar i frågor och svarsalternativ. Exempelvis har det tidigare

alternativet ”lite (kanske 1/10 av tiden)” bytts ut mot ”ungefär 1/10 av tiden”. SCB kan inte garantera att undersökningens resultat inte påverkats av de justeringar som gjorts. I Arbetsmiljöundersökningen 2013 har inga förändringar gjorts i mätinstrumentet annat än små korrigeringar av layout framförallt av instruktioner till de svarande på enkäten.

Inför 2015 års undersökning gjordes en översyn av frågorna både i telefonintervjun och i enkäten. Det var återigen dags att anpassa undersökningen för att belysa dagens arbetsmiljö samtidigt som en del frågor inte längre var aktuella utifrån nya forskningsresultat. Arbetsmiljöverket genomförde workshops med arbetsmiljöstatistikens användarråd. I användarrådet finns arbetsgivare, personalorganisationer, näringslivet och forskningen representerade. Ett femtontal frågor togs bort och drygt 20 nya frågor lades till i frågeformulären. I cirka tio frågor gjordes förändringar. Efter att de nya frågeformulären var klara gjordes ett mättekniskt test av hela frågeinstrumentet det vill säga både telefonintervjuns frågor, frågorna i enkäten och intervjuarinstruktionerna. Testet genomfördes som ett språktest där språket i frågorna analyserades och med hjälp av djupintervjuer, ett så kallat kognitivt test. Resultatet från testet innebar en del ytterligare justeringar av vissa frågor. (Se bilaga 5)

Förändringarna i 2015-års undersökning kan ha påverkat resultaten. Eftersom det inte med säkerhet kan fastställas om en signifikant skillnad i resultaten mellan 2013 och 2015 beror på en faktisk förändring eller på att frågan har ändrats redovisas resultaten för de ändrade frågorna i tabellerna för SSSYK och SNI endast för 2015. I texten som beskriver resultaten för de frågor som har ändrats finns resonemang kring eventuella tidsseriebrott.

Totalt sett kan sägas att det finns en betydande kontinuitet i frågeformulären, vilket ger långa tidsserier för variabler inom centrala områden för arbetsmiljö.

#### Förändringar av arbetsmiljöundersökningens insamlingsmetod

I arbetsmiljöundersökningen 2011 genomfördes ett experiment med blandad insamling där ett delurval på cirka 40 procent fick möjlighet att besvara enkäten elektroniskt i en webbenkät. Experimentet genomfördes för att utvärdera möjligheten att använda elektronisk insamling i framtida undersökningar. I och med experimentet anpassades enkäten till att fungera både

som webbformulär och pappersenkät. Det går inte att utesluta att undersökningens resultat har påverkats av de justeringar som gjorts. Ett exempel på anpassning är att frågeställningen flyttats från att vara en rubrik till att bli en inledande fråga. Det är relativt vanligt att svarande inte läser eller ens uppmärksammar rubriker utan går direkt på själva frågeställningen, och därmed kan de missa viktig eller nödvändig information, för att kunna avge ett korrekt svar. Det går inte att utesluta att dessa frågor från 2011 uppfattats annorlunda jämfört med tidigare år. Andra mindre justeringar som gjorts i båda blanketterna är att man bytt ut och förtydligat några svarsalternativ.

Från och med arbetsmiljöundersökningen 2013 fick alla svarande möjlighet att välja att svara på enkäten antingen på papper eller via webben. En majoritet svarar via webben. 2015 var det 60 procent som använde webbenkät för att svara och 40 procent svarade via pappersenkät.

#### Förändringar i insamlingsperiod

1997 ändrades insamlingsperioden för telefonintervjuer från att ha omfattat hela sista kvartalet till att omfatta endast oktober och november. Konsekvenserna av ändringen studerades med hjälp av 1993 och 1995 års undersökningar. Oktober–novemberdelarna av urvalen jämfördes med decemberdelarna för respektive åren. Slutsatserna efter denna studie var att en förändring av insamlingsperiod inte skulle medföra alltför stora störningar i resultaten som helhet. 2009 års undersökning omfattade oktober–november 2009. Sedan 2011 års undersökning är insamlingsperioden hela kvartal 4.

#### Förändringar i AKU

AKU har genomgått en betydande förändring och EU-anpassning sedan april 2005. Arbetsmiljöundersökningen är främst beroende av om definitionen av sysselsatta skulle förändras. Detta har inte skett med undantag för de sysselsatta som är folkbokförda i Sverige men har sin huvudsyssla i ett annat land som nu räknas in som sysselsatta enligt AKU. I Arbetsmiljöundersökningens urval har dessa tagits med, det vill säga en liten del av deltagarna kommer att referera till arbetsförhållanden i andra länder. I denna resultatredovisning har de fått ligga kvar, eftersom deras påverkan av resultaten är ringa.

Vissa förändringar i själva mätinstrumentet för AKU kan i någon utsträckning påverka vilka som klassificeras som sysselsatta. Bedömningen är dock att det för Arbetsmiljöundersökningens beskrivningar av olika arbetsmiljöförhållanden torde ha en marginell inverkan.

#### Förändringar i kodning

Från och med 1997 års undersökning kodas yrke enligt Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Uppgifterna för 1995 har kodats om från NYK83 till SSYK och 1997 års uppgifter har kodats om till NYK83 för att jämförelser skall kunna göras dels på yrkesnivå för en längre tidsperiod, dels för kvinnor och män 1995/1997. Ändringen av standard vid yrkesklassificeringen medförde att förfarandet vid beräkningen av uppräkningsvikterna fick ändras. Tidigare estimationssystem byggde på en efterstratifiering efter kön och yrkesgrupper klassificerade efter NYK med AKU-skattningar av antalet sysselsatta per poststrata som hjälpinformation. Eftersom NYK-klassificeringen byttes mot SSYK fick även estimationssystemet förändras till att bygga på en efterstratifiering efter kön och yrkesgrupper klassificerade efter SSYK. Denna förändring i viktsystemet kan inte göras för undersökningarna före 1997 eftersom ingen kodnyckel finns mellan NYK och SSYK. Det nya SSYK-baserade viktsystemet verkar vid en grov uppskattning endast ge små skillnader i resultatet jämfört med det gamla NYK-baserade.

Under 2009 har en ny standard för klassificering av näringsgren, SNI 2007, tagits i bruk. Det kommer att bli möjligt att jämföra tidigare näringsgrensindelning med denna nya genom s.k. länkning som utarbetats vid AKU. Detta förutsätter dock att tidigare årgångar av tabeller indelade efter näringsgren och kombinationer därav körs om efter den nya klassificeringen.

#### Samvärdbarhet med annan statistik

Arbetsmiljöundersökningen kan samvärdas med undersökningen om arbetsorsakade besvär eftersom undersökningarnas urval till stor del består av samma individer. Data från båda dessa undersökningar kan göras tillgängliga också i den så kallade LISA-databasen. LISA är en Longitudinell Integrationsdatabas för Sjukförsäkrings- och Arbetsmarknadsstudier. Syftet med LISA är att möjliggöra analyser i samband med

forskning och utvärderingar inom arbetsmarknads- och sjukförsäkringsområdet.

### **Tillgänglighet och förståelighet**

#### **Spridningsformer**

Resultat från undersökningen publiceras i sin helhet på Arbetsmiljöverkets hemsida och resultat från vissa frågor redovisas i SCB:s statistiska databaser.

#### **Presentation**

Tabeller, diagram och förklarande text i rapportserie Arbetsmiljöstatistik.

#### **Dokumentation**

Arbetsmiljöundersökningen, dokumenteras i Beskrivning av Statistiken (BAS) som finns tillgänglig via SCB:s och AV:s webbplatser. Där finns också en presentation av de variabler som ingår i Arbetsmiljöundersökningen i SCB:s system för variabler, Metaplus. Dokumentation om Arbetskraftsundersökningen finns också tillgänglig via SCB:s webbplats.

#### **Upplysningstjänster**

Statistiska centralbyråns växel tfn. 08-506 940 00

SCB:s webbplats: [www.scb.se](http://www.scb.se)

Svarstjänsten, Arbetsmiljöverket (AV),

tfn. 010-730 90 00

AV:s webbplats: [www.av.se](http://www.av.se)

#### **Bilagor**

Tabellbilaga – SSYK & SNI-tabeller

Bilaga 1 – Antal svar på enkäten efter SSYK och SNI

Bilaga 2 – Beskrivning av den använda näringsgrenindelningen enligt SNI 2007

Bilaga 3 – Frågeformulär, telefonintervjun (AKU-tillägget)

Bilaga 4 – Enkäten

Bilaga 5 – Förändringar i frågeformulären mellan 2013 och 2015

### **Tabellbilaga – SSYK och SNI**

Kodningen av näringsgren är anpassad till Standard för Svensk Näringsgrens-indelning (SNI) som utgår från EU:s näringsgrensstandard Nomenclature Générale des Activités Economiques dans les Communautés Européennes (NACE). Sedan 2009 används SNI2007 som standard för klassificering av näringsgren (SNI). Näringsgren bestäms för personer i arbetskraften med utgångspunkt från det enskilda företags huvudsakliga verksamhet vid det arbetsställe där urvalspersonen är – eller senast varit – sysselsatt.

Yrkesindelningen följer Standard för svensk yrkesklassificering (SSYK). Denna yrkesklassificering bygger på typ av arbete och de kvalifikationer som krävs för detta arbete.

Förändringarna som har gjorts i 2015-års undersökning kan ha påverkat resultaten. Eftersom det inte med säkerhet kan fastställas om en signifikant skillnad i resultaten mellan 2013 och 2015 beror på en faktisk förändring eller på att frågan har ändrats redovisas resultaten för de ändrade frågorna i tabellerna för SSYK och SNI endast för 2015.

Där antalet svarande i respektive grupp är mindre än 100 personer eller där punktskattningen med dess osäkerhetstal (felmarginal) inte med säkerhet kan sägas vara skilt från noll, redovisas inte skattningen utan punktmarkeras (.).

## Tabeller sammanställning

| Tabellnummer |      | Fråga   | Period    | Fråga   | Variabel   | Kommentar |
|--------------|------|---|-----------|---------|------------|-----------|
| SSYK         | SNI  |   |           |         |            |           |
| 2.1          | 2.5  | Antal sysselsatta i befolkningen fjärde kvartalet 2015                              | 2015      | AKU     |            |           |
| 2.2          | 2.6  | År i nuvarande yrke, mindre än 5 år   | 2013/2015 | T1      | ARIYRKET   |           |
| 2.2          | 2.6  | År i nuvarande yrke, 20 år eller fler   | 2013/2015 | T1      | ARIYRKET   |           |
| 2.3          | 2.7  | Systematiskt arbetsmiljöarbete pågår på arbetsplatsen                               | 2015      | E90     | SYSTEMAT   |           |
| 2.3          | 2.7  | Har tillgång till företagshälsovård   | 2015      | E97     | FORETAG15  | Ändrad    |
| 2.4          | 2.8  | Besök/bedömning av FHV det senaste året   | 2013/2015 | E99     | FHVKOMBI   |           |
| 3.1          | 3.5  | Arbetar minst en fjärdedel av tiden med handhållna maskiner                         | 2013/2015 | E64a    | HANDMASK   |           |
| 3.1          | 3.5  | Arbetar minst en fjärdedel av tiden med rörliga maskiner                            | 2013/2015 | E64b    | RORMASK    |           |
| 3.2          | 3.6  | Arbetar minst en fjärdedel av tiden med stationära maskiner                         | 2013/2015 | E64c    | STATMASK   |           |
| 3.3          | 3.7  | Arbetar med dator   | 2015      | T13     | PCTYP15    | Ändrad    |
| 3.3          | 3.7  | Arbetar med dator nästan hela tiden   | 2015      | T14     | PCTID      |           |
| 3.4          | 3.8  | Arbetar med surfplatta /smartphone  | 2015      | T17     | PLATTA     | Ny        |
| 3.4          | 3.8  | Arbetar med surfplatta/ smartphone nästan hela tiden (av användare)                 | 2015      | T18     | SURFTID    | Ny        |
| 4.1          | 4.9  | Ont minst en dag per vecka i övre delen av ryggnacke                                | 2013/2015 | E37     | RYGGEUP    |           |
| 4.1          | 4.9  | Ont minst en dag per vecka i nedre delen av ryggen                                  | 2013/2015 | E38     | RYGGENNE   |           |
| 4.2          | 4.10 | Ont minst en dag per vecka i axlar eller armar                                      | 2013/2015 | E39     | AXLARARM   |           |
| 4.3          | 4.11 | Ont minst en dag per vecka i höfter, ben, knän, fötter                              | 2013/2015 | E41     | HOFTOBEN   |           |
| 4.3          | 4.11 | Uttröttad i kroppen minst en dag per vecka  | 2013/2015 | E42     | UTTROTTA   |           |
| 4.4          | 4.12 | Trött och håglös minst en dag per vecka   | 2013/2015 | E44     | TROTTHOG   |           |
| 4.5          | 4.13 | Kan inte koppla av tankarna från jobbet minst en dag per vecka                      | 2013/2015 | E43     | KOPPLAAB   |           |
| 4.5          | 4.13 | Svårt att sova minst en dag per vecka   | 2015      | E47     | SOVSVARI15 | Ändrad    |
| 4.6          | 4.14 | Känner olust att gå till arbetet minst en dag per vecka                             | 2013/2015 | E48     | OLUST      |           |
| 4.7          | 4.15 | För trött/saknar tid för privatlivet varje dag är                                   | 2013/2015 | E51     | SAKNATID   |           |
| 4.7          | 4.15 | Får klart otillräckligt med sömn  | 2013/2015 | E106    | SOVAGOTT   |           |
| 4.8          | 4.16 | Arbetat trots sjukdom minst två gånger det senaste året                             | 2015      | E108    | JOBBSJUK15 | Ändrad    |
| 5.1          | 5.6  | Lyfter flera ggr/dag minst 15 kg  | 2013/2015 | E54     | LYFT1525   |           |
| 5.1          | 5.6  | Fysiskt tungt arbete minst 1/4 av tiden   | 2013/2015 | E56     | SNABBARE   |           |
| 5.2          | 5.7  | Arbetar med upplyfta händer minst 1/4 av tiden                                      | 2015      | E59     | HANDUPPL15 | Ändrad    |
| 5.2          | 5.7  | Arbetar rent kroppsligt minst 1/4 av tiden  | 2015      | E55     | KROPPSLI15 | Ändrad    |
| 5.3          | 5.8  | Arbetar framåtböjd minst 1/4 av tiden   | 2015      | E57     | FRAMLUTA15 | Ändrad    |
| 5.3          | 5.8  | Arbetar i vriden ställning minst 1/4 av tiden                                       | 2015      | E58     | VRIDENMY15 | Ändrad    |
| 5.4          | 5.9  | Sitter och arbetar högst 1/10 av tiden  | 2015      | E60     | SITTANDE15 | Ändrad    |
| 5.4          | 5.9  | Sitter och arbetar mer än två timmar i ett sträck                                   | 2013/2015 | E61     | SITTSTRA   |           |
| 5.5          | 5.10 | Arbetar minst 1/4 av tiden i kontorsmiljö och har inte eget rum                     | 2015      | E66     | KONTTYP    | Ny        |
| 6.1          | 6.6  | Utsätts minst ¼ av tiden för vibrationer som får hela kroppen att vibrera           | 2013/2015 | E71     | VIBRAHEL   |           |
| 6.1          | 6.6  | Utsätts minst ¼ av tiden för vibrationer från handhållna maskiner                   | 2013/2015 | E72     | VIBRAHAN   |           |
| 6.2          | 6.7  | Utsätts minst ¼ av tiden för buller   | 2013/2015 | E70     | BULLRARM   |           |
| 6.2          | 6.7  | Utsätts minst ¼ av tiden för kyla   | 2013/2015 | E73     | NEDKYLDA   |           |
| 6.3          | 6.8  | Utsätts minst ¼ av tiden för oljor eller skärsvätskor                               | 2013/2015 | E75     | OLJORHUD   |           |
| 6.3          | 6.8  | Utsätts minst ¼ av tiden för hudkontakt med rengöringsmedel                         | 2013/2015 | E77     | RENGORNI   |           |
| 6.4          | 6.9  | Utsätts minst ¼ av tiden för hudkontakt med vatten                                  | 2013/2015 | E78     | H2O        |           |
| 6.4          | 6.9  | Utsätts minst ¼ av tiden för luftföroreningar                                       | 2013/2015 | Härledd | LOFTFOR    |           |
| 6.5          | 6.10 | Utsätts minst ¼ av tiden för tobaksrök (passiv rökning)                             | 2013/2015 | E83     | TOBAKROK   |           |
| 7.1          | 7.10 | Tvungen varje vecka att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem        | 2015      | E20     | OVERTIDE15 | Ändrad    |
| 7.1          | 7.10 | Alltid för det mesta svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden   | 2013/2015 | E88     | HOGTITAK   |           |
| 7.2          | 7.11 | Kan som mest ½ tiden själv bestämma arbetstakten                                    | 2013/2015 | E9      | TAKTBEST   |           |
| 7.2          | 7.11 | Måste minst ½ tiden upprepa samma arbetsmoment många ggr/tim                        | 2015      | E33     | UPPREPAT15 | Ändrad    |
| 7.3          | 7.12 | Kan för det mesta inte/aldrig bestämma när olika arbetsuppgifter skall göras        | 2013/2015 | E35     | BESTTIDE   |           |
| 7.3          | 7.12 | Kan för det mesta inte/aldrig vara med och besluta om det egna arbetets uppläggning | 2013/2015 | E36     | BESTUPPL   |           |
| 7.4          | 7.13 | Kan för det mesta inte/aldrig stöd och uppmuntran från chefer                       | 2013/2015 | E14     | CHEFERST   |           |
| 7.4          | 7.13 | Kan för det mesta inte/aldrig stöd och uppmuntran från arbetskamrater               | 2013/2015 | E15     | KAMRATST   |           |
| 7.5          | 7.14 | Kan för det mesta inte/aldrig besked av chefen om vad som skall prioriteras         | 2013/2015 | E16     | PRIORITE   |           |
| 7.5          | 7.14 | Minst halva tiden går åt till att lösa krävande problem                             | 2013/2015 | E34     | KRAVPROB   |           |
| 7.6          | 7.15 | Förväntan på tillgänglighet per telefon på fritiden                                 | 2015      | E18     | TILGFRIT   | Ny        |
| 7.6          | 7.15 | Har de senaste 12 månaderna fått utbildning på betald arbetstid                     | 2015      | E85     | BETALAUT15 | Ändrad    |
| 7.7          | 7.16 | Utsatt de senaste 12 månaderna för konflikter eller bråk med andra personer         | 2013/2015 | E26     | ANDBRAK    |           |

| Tabellnummer |      | Fråga   | Period    | Fråga   | Variabel   | Kommentar |
|--------------|------|---|-----------|---------|------------|-----------|
| SSYK         | SNI  |   |           |         |            |           |
| 7.7          | 7.16 | Utsatt de senaste 12 månaderna för våld eller hot om våld   | 2013/2015 | E27     | HOTOMVAL   |           |
| 7.8          | 7.17 | Utsatt de senaste 12 månaderna för personlig förföljelse från chefer eller arbetskamrater                   | 2013/2015 | E28     | MOBBING    |           |
| 7.8          | 7.17 | Upplever sig diskriminerad på sin arbetsplats   | 2015      | Härledd |            | Ny        |
| 7.9          | 7.18 | Utsatt de senaste 12 månaderna för sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater                   | 2013/2015 | E29     | CHEFKAM6   |           |
| 7.9          | 7.18 | Utsatt de senaste 12 månaderna för sexuella trakasserier från andra personer än chefer eller arbetskamrater | 2013/2015 | E30     | ANDRA6     |           |
| 8.1          | 8.6  | Upplever att man har alldeles för mycket att göra   | 2013/2015 | E115    | MYCKLITE   |           |
| 8.1          | 8.6  | Upplever att arbetet är enformigt   | 2013/2015 | E120    | ENFORMIG   |           |
| 8.2          | 8.7  | Upplever att arbetsuppgifterna är för svåra   | 2013/2015 | E116    | SVARENKL   |           |
| 8.2          | 8.7  | Upplever att arbetsuppgifterna är för enkla   | 2013/2015 | E116    | SVARENKL   |           |
| 8.3          | 8.8  | Upplever att inflytandet är för litet   | 2013/2015 | E117    | INFLYTAN   |           |
| 8.3          | 8.8  | Upplever att arbetet är psykiskt påfrestande  | 2015      | E119    | PAFRESTA15 | Ändrad    |
| 8.4          | 8.9  | Upplever att arbetet är bundet/ofritt   | 2013/2015 | E121    | BUNDFRIT   |           |
| 8.4          | 8.9  | Upplever att arbetet är meningsfullt  | 2013/2015 | E123    | MENINGSF   |           |
| 8.5          | 8.10 | Upplever att man är nöjd med arbetet i stort  | 2013/2015 | E126    | MISSNOJD   |           |
| 10.1         | 10.2 | Har idag med hänsyn till åldern svårt att klara av arbetsuppgifterna  | 2013/2015 | TP21    | STAMMBRA   |           |
| 10.1         | 10.2 | Bedömer sig inte orka jobba fram till ordinarie pensionsålder   | 2013/2015 | TP22    | ARBPENS    |           |



**Tabell 2.1** Antal tusental sysselsatta 2015 (fjärde kvartalet) fördelade efter yrke (SSYK) och kön.  
*Table 2.1* Employment of the working population 2015 (fourth quarter) by occupation and sex.

| Yrke  | Antal sysselsatta i befolkningen fjärde kvartalet 2015 (1 000-tal) |            |            |            |              |            |
|---|--|------------|------------|------------|--------------|------------|
|   | 2015   |            |            |            |              |            |
|   | M  | ±          | Kv         | ±          | Tot          | ±          |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>157</b>   | <b>±13</b> | <b>105</b> | <b>±12</b> | <b>262</b>   | <b>±18</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 128  | ±12        | 83         | ±11        | 211          | ±16        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | 46   | ±11        | 46         | ±11        | 92           | ±15        |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | 48   | ±11        | 29         | ±9         | 77           | ±14        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>473</b>   | <b>±20</b> | <b>545</b> | <b>±22</b> | <b>1 018</b> | <b>±30</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 188  | ±14        | 65         | ±9         | 253          | ±16        |
| 2130 Dataspecialister   | 120  | ±15        | 28         | ±9         | 148          | ±17        |
| 2131 Systemerare och programmerare  | 96   | ±14        | 21         | ±8         | 116          | ±16        |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | 61   | ±12        | 34         | ±9         | 95           | ±15        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 39   | ±7         | 92         | ±11        | 131          | ±13        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | 20   | ±7         | 39         | ±10        | 59           | ±12        |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | 5  | ±4         | 42         | ±11        | 46           | ±11        |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 79   | ±10        | 148        | ±13        | 227          | ±16        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | 30   | ±9         | 31         | ±10        | 61           | ±14        |
| 2330 Grundskollärare  | 27   | ±8         | 74         | ±13        | 101          | ±16        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 167  | ±14        | 240        | ±16        | 407          | ±21        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 75   | ±13        | 98         | ±15        | 173          | ±20        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | 36   | ±10        | 38         | ±11        | 75           | ±15        |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | 15   | ±7         | 44         | ±12        | 59           | ±14        |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | 10   | ±6         | 36         | ±11        | 46           | ±12        |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>504</b>   | <b>±21</b> | <b>552</b> | <b>±22</b> | <b>1 056</b> | <b>±31</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.   | 216  | ±15        | 50         | ±8         | 266          | ±17        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 151  | ±16        | 24         | ±8         | 176          | ±18        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | 56   | ±13        | 5          | ±4         | 60           | ±13        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 20   | ±5         | 116        | ±11        | 136          | ±12        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | 12   | ±5         | 48         | ±11        | 60           | ±12        |
| 3230 Sjuksköterskor   | 5  | ±3         | 59         | ±12        | 64           | ±12        |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 13   | ±4         | 92         | ±11        | 105          | ±11        |
| 3310 Försollärare och fritidspedagoger  | 11   | ±4         | 88         | ±11        | 99           | ±11        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 255  | ±15        | 294        | ±17        | 549          | ±23        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 143  | ±16        | 97         | ±15        | 240          | ±22        |
| 3415 Företagssäljare  | 80   | ±14        | 39         | ±11        | 119          | ±17        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 24   | ±8         | 92         | ±15        | 117          | ±17        |
| 3431 Administrativa assistenter   | 15   | ±7         | 66         | ±13        | 82           | ±15        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>113</b>   | <b>±9</b>  | <b>226</b> | <b>±16</b> | <b>339</b>   | <b>±18</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 93   | ±8         | 166        | ±14        | 259          | ±16        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | 8  | ±4         | 70         | ±13        | 78           | ±14        |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | 64   | ±9         | 19         | ±8         | 82           | ±12        |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | 10   | ±5         | 54         | ±13        | 64           | ±13        |
| 4200 Kundservicearbete  | 20   | ±4         | 60         | ±7         | 79           | ±8         |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                                   | <b>242</b>   | <b>±14</b> | <b>592</b> | <b>±22</b> | <b>834</b>   | <b>±26</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete   | 147  | ±11        | 457        | ±20        | 603          | ±22        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal  | 83   | ±11        | 357        | ±21        | 440          | ±24        |
| 5131 Barnskötare m.fl.  | 18   | ±6         | 80         | ±15        | 98           | ±16        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.   | 12   | ±6         | 121        | ±18        | 133          | ±18        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.   | 42   | ±9         | 112        | ±16        | 154          | ±19        |
| 5134 Skötare och vårdare  | 11   | ±5         | 31         | ±10        | 43           | ±11        |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.  | 96   | ±10        | 135        | ±11        | 231          | ±14        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                                     | 96   | ±10        | 135        | ±11        | 231          | ±14        |
| 5222 Försäljare, fackhandel   | 59   | ±10        | 83         | ±12        | 142          | ±15        |

**Tabell 2.1** (forts.)  
*Table 2.1 (cont'd)*

| Yrke            |   | Antal sysselsatta i befolkningen fjärde kvartalet 2015 (1 000-tal) |            |              |            |              |            |
|-----------------|---|--|------------|--------------|------------|--------------|------------|
|                 |   | 2015   |            |              |            |              |            |
|                 |   | M  | ±          | Kv           | ±          | Tot          | ±          |
| <b>6000</b>     | <b>Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | <b>49</b>  | <b>±7</b>  | <b>19</b>    | <b>±4</b>  | <b>68</b>    | <b>±8</b>  |
| <b>7000</b>     | <b>Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>431</b>   | <b>±19</b> | <b>26</b>    | <b>±5</b>  | <b>456</b>   | <b>±19</b> |
| 7100            | Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 260  | ±14        | 12           | ±5         | 272          | ±15        |
| 7120            | Byggnads- och anläggningsarbetare                               | 124  | ±15        | .            | .          | 125          | ±15        |
| 7123            | Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.                   | 67   | ±13        | .            | .          | 67           | ±13        |
| 7130            | Byggnadshantverkare   | 118  | ±15        | 10           | ±4         | 128          | ±16        |
| 7200            | Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 143  | ±13        | 4            | ±4         | 147          | ±13        |
| 7230            | Maskin- och motorreparatörer                                    | 54   | ±12        | .            | .          | 55           | ±12        |
| <b>8000</b>     | <b>Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>325</b>   | <b>±17</b> | <b>49</b>    | <b>±7</b>  | <b>373</b>   | <b>±18</b> |
| 8200            | Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 115  | ±11        | 31           | ±5         | 146          | ±12        |
| 8300            | Transport- och maskinförararbete                                | 173  | ±13        | 12           | ±5         | 185          | ±14        |
| 8320            | Fordonsförare   | 113  | ±14        | 6            | ±4         | 119          | ±14        |
| 8323            | Lastbils- och långtradarförare                                  | 62   | ±12        | .            | .          | 65           | ±13        |
| 8330            | Maskinförare  | 53   | ±11        | 5            | ±4         | 58           | ±11        |
| <b>9000</b>     | <b>Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>106</b>   | <b>±10</b> | <b>121</b>   | <b>±10</b> | <b>227</b>   | <b>±14</b> |
| 9100            | Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | 68   | ±9         | 106          | ±9         | 175          | ±13        |
| 9120            | Städare m.fl.   | 23   | ±6         | 58           | ±9         | 81           | ±11        |
| 9122            | Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | 22   | ±6         | 56           | ±9         | 78           | ±11        |
| <b>Samtliga</b> |   | <b>2 419</b>   | <b>±19</b> | <b>2 240</b> | <b>±19</b> | <b>4 659</b> | <b>±24</b> |

**Tabell 2.2** Andel sysselsatta med mindre än 5 år respektive 20 år eller mer i nuvarande yrke fördelade efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015.

*Table 2.2 Employed persons with less than five years and at least twenty years in the current occupation by occupation and sex. 2015 and 2013/2015*

| Yrke  | År i nuvarande yrke |           |           |           |           |           |           |           |                  |           |           |           |           |           |           |           |
|---|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | mindre än 5 år      |           |           |           |           |           |           |           | 20 år eller fler |           |           |           |           |           |           |           |
|   | 2015                |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015             |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           |
|   | Tot                 | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot              | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>40</b>           | <b>±6</b> | <b>30</b> | <b>±4</b> | <b>42</b> | <b>±6</b> | <b>35</b> | <b>±4</b> | <b>15</b>        | <b>±4</b> | <b>21</b> | <b>±4</b> | <b>14</b> | <b>±5</b> | <b>19</b> | <b>±3</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 38                  | ±6        | 28        | ±5        | 42        | ±7        | 34        | ±4        | 15               | ±5        | 20        | ±4        | 15        | ±5        | 18        | ±3        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .                   | .         | 36        | ±8        | 41        | ±9        | 39        | ±6        | .                | .         | 16        | ±7        | 14        | ±7        | 15        | ±5        |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .                   | .         | .         | .         | .         | .         | 30        | ±7        | .                | .         | .         | .         | .         | .         | 20        | ±6        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>34</b>           | <b>±3</b> | <b>32</b> | <b>±3</b> | <b>34</b> | <b>±2</b> | <b>33</b> | <b>±2</b> | <b>18</b>        | <b>±2</b> | <b>19</b> | <b>±2</b> | <b>19</b> | <b>±2</b> | <b>19</b> | <b>±2</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 30                  | ±5        | 26        | ±4        | 37        | ±8        | 29        | ±3        | 15               | ±4        | 19        | ±4        | 14        | ±6        | 18        | ±3        |
| 2130 Dataspecialister   | 30                  | ±7        | 25        | ±5        | .         | .         | 29        | ±5        | 13               | ±5        | 16        | ±5        | .         | .         | 16        | ±4        |
| 2131 Systemerare och programmerare  | 30                  | ±7        | 26        | ±5        | .         | .         | 29        | ±5        | 14               | ±6        | 17        | ±5        | .         | .         | 16        | ±5        |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .                   | .         | 28        | ±7        | .         | .         | 29        | ±6        | .                | .         | 25        | ±7        | .         | .         | 21        | ±6        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 30                  | ±7        | .         | .         | 30        | ±6        | 30        | ±5        | 30               | ±8        | .         | .         | 28        | ±6        | 28        | ±5        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .                   | .         | .         | .         | .         | .         | 34        | ±7        | .                | .         | .         | .         | .         | .         | 32        | ±8        |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .                   | .         | .         | .         | 23        | ±8        | 23        | ±7        | .                | .         | .         | .         | 31        | ±9        | 30        | ±9        |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 30                  | ±5        | 30        | ±6        | 25        | ±4        | 27        | ±4        | 19               | ±5        | 21        | ±6        | 22        | ±5        | 22        | ±4        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .                   | .         | .         | .         | .         | .         | 21        | ±7        | .                | .         | .         | .         | .         | .         | 27        | ±8        |
| 2330 Grundskollärare  | 30                  | ±8        | .         | .         | 22        | ±6        | 25        | ±5        | 18               | ±8        | .         | .         | 23        | ±7        | 21        | ±6        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 41                  | ±4        | 41        | ±5        | 41        | ±4        | 41        | ±3        | 14               | ±3        | 16        | ±4        | 15        | ±3        | 15        | ±2        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 44                  | ±7        | 44        | ±7        | 43        | ±6        | 44        | ±5        | 13               | ±5        | 15        | ±5        | 16        | ±5        | 16        | ±4        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .                   | .         | .         | .         | .         | .         | 25        | ±6        | .                | .         | .         | .         | .         | .         | 20        | ±6        |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .                   | .         | .         | .         | 43        | ±9        | 45        | ±8        | .                | .         | .         | .         | 12        | ±7        | 13        | ±6        |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .                   | .         | .         | .         | .         | .         | 50        | ±10       | .                | .         | .         | .         | .         | .         | 11        | ±7        |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>38</b>           | <b>±3</b> | <b>37</b> | <b>±3</b> | <b>36</b> | <b>±2</b> | <b>36</b> | <b>±2</b> | <b>20</b>        | <b>±2</b> | <b>20</b> | <b>±2</b> | <b>22</b> | <b>±2</b> | <b>21</b> | <b>±2</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.   | 39                  | ±5        | 34        | ±4        | 45        | ±9        | 36        | ±4        | 20               | ±5        | 23        | ±4        | 12        | ±6        | 21        | ±3        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 43                  | ±7        | 35        | ±5        | .         | .         | 37        | ±5        | 22               | ±6        | 24        | ±5        | .         | .         | 23        | ±4        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .                   | .         | 36        | ±8        | .         | .         | 37        | ±8        | .                | .         | 21        | ±8        | .         | .         | 21        | ±7        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 25                  | ±6        | .         | .         | 26        | ±4        | 28        | ±4        | 27               | ±7        | .         | .         | 29        | ±5        | 27        | ±5        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .                   | .         | .         | .         | 25        | ±7        | 29        | ±7        | .                | .         | .         | .         | 27        | ±9        | 25        | ±8        |
| 3230 Sjuksköterskor   | .                   | .         | .         | .         | 28        | ±6        | 28        | ±6        | .                | .         | .         | .         | 32        | ±8        | 30        | ±7        |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 27                  | ±7        | .         | .         | 25        | ±5        | 26        | ±5        | 30               | ±9        | .         | .         | 36        | ±7        | 34        | ±6        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 26                  | ±8        | .         | .         | 23        | ±5        | 25        | ±5        | 31               | ±9        | .         | .         | 38        | ±7        | 36        | ±6        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 43                  | ±4        | 39        | ±4        | 42        | ±4        | 41        | ±3        | 17               | ±3        | 18        | ±3        | 17        | ±3        | 18        | ±2        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 39                  | ±5        | 36        | ±5        | 40        | ±6        | 37        | ±4        | 18               | ±4        | 18        | ±4        | 17        | ±5        | 17        | ±3        |
| 3415 Företagssäljare  | 36                  | ±8        | 35        | ±6        | .         | .         | 36        | ±5        | 17               | ±6        | 17        | ±5        | .         | .         | 16        | ±4        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 50                  | ±8        | .         | .         | 43        | ±6        | 47        | ±6        | 16               | ±7        | .         | .         | 20        | ±6        | 20        | ±5        |
| 3431 Administrativa assistenter   | .                   | .         | .         | .         | 48        | ±7        | 50        | ±7        | .                | .         | .         | .         | 18        | ±6        | 17        | ±5        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>41</b>           | <b>±4</b> | <b>41</b> | <b>±5</b> | <b>41</b> | <b>±4</b> | <b>41</b> | <b>±3</b> | <b>18</b>        | <b>±4</b> | <b>22</b> | <b>±5</b> | <b>18</b> | <b>±3</b> | <b>20</b> | <b>±3</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 38                  | ±5        | 37        | ±6        | 36        | ±5        | 37        | ±4        | 22               | ±5        | 25        | ±5        | 22        | ±4        | 23        | ±3        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .                   | .         | .         | .         | 33        | ±7        | 33        | ±6        | .                | .         | .         | .         | 25        | ±7        | 24        | ±7        |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .                   | .         | .         | .         | .         | .         | 39        | ±7        | .                | .         | .         | .         | .         | .         | 21        | ±6        |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .                   | .         | .         | .         | 39        | ±8        | 43        | ±7        | .                | .         | .         | .         | 19        | ±7        | 17        | ±6        |
| 4200 Kundservicearbete  | .                   | .         | .         | .         | 54        | ±7        | 55        | ±6        | .                | .         | .         | .         | 8         | ±4        | 8         | ±4        |

**Tabell 2.2** (forts.)  
**Table 2.2** (cont'd)

| Yrke   | År i nuvarande yrke |           |           |           |           |           |           |           |                  |           |           |           |           |           |           |           |
|--|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  | mindre än 5 år      |           |           |           |           |           |           |           | 20 år eller fler |           |           |           |           |           |           |           |
|  | 2015                |           | 2013/2015 |           | Kv        |           | Tot       |           | 2015             |           | 2013/2015 |           | Kv        |           | Tot       |           |
|  | Tot                 | ±         | M         | ±         |           | ±         | Tot       | ±         | Tot              | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                | <b>41</b>           | <b>±3</b> | <b>48</b> | <b>±3</b> | <b>37</b> | <b>±2</b> | <b>40</b> | <b>±2</b> | <b>19</b>        | <b>±2</b> | <b>14</b> | <b>±3</b> | <b>24</b> | <b>±2</b> | <b>21</b> | <b>±2</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete                          | 38                  | ±3        | 44        | ±4        | 35        | ±2        | 37        | ±2        | 21               | ±3        | 15        | ±3        | 27        | ±2        | 24        | ±2        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal                                       | 39                  | ±4        | 52        | ±6        | 34        | ±3        | 37        | ±2        | 23               | ±4        | 11        | ±4        | 28        | ±3        | 25        | ±3        |
| 5131 Barnskötare m.fl.   | .                   | .         | .         | .         | 38        | ±6        | 44        | ±6        | .                | .         | .         | .         | 30        | ±6        | 26        | ±6        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.                        | 24                  | ±6        | .         | .         | 23        | ±4        | 24        | ±4        | 36               | ±8        | .         | .         | 40        | ±6        | 38        | ±5        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                      | 45                  | ±6        | .         | .         | 41        | ±5        | 44        | ±4        | 14               | ±5        | .         | .         | 16        | ±4        | 14        | ±3        |
| 5134 Skötare och vårdare   | .                   | .         | .         | .         | .         | .         | 39        | ±8        | .                | .         | .         | .         | .         | .         | 23        | ±8        |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                       | 49                  | ±5        | 54        | ±6        | 47        | ±5        | 50        | ±4        | 13               | ±4        | 14        | ±4        | 14        | ±4        | 14        | ±3        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | 49                  | ±5        | 54        | ±6        | 47        | ±5        | 50        | ±4        | 13               | ±4        | 14        | ±4        | 14        | ±4        | 14        | ±3        |
| 5222 Försäljare, fackhandel  | .                   | .         | .         | .         | 46        | ±6        | 47        | ±5        | .                | .         | .         | .         | 14        | ±5        | 14        | ±4        |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .                   | .         | .         | .         | .         | .         | <b>25</b> | <b>±5</b> | .                | .         | .         | .         | .         | .         | <b>45</b> | <b>±7</b> |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>25</b>           | <b>±3</b> | <b>23</b> | <b>±2</b> | .         | .         | <b>24</b> | <b>±2</b> | <b>30</b>        | <b>±4</b> | <b>33</b> | <b>±3</b> | .         | .         | <b>32</b> | <b>±3</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 29                  | ±4        | 26        | ±3        | .         | .         | 27        | ±3        | 27               | ±5        | 32        | ±3        | .         | .         | 30        | ±3        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .                   | .         | 24        | ±4        | .         | .         | 24        | ±4        | .                | .         | 34        | ±5        | .         | .         | 33        | ±5        |
| 7123 Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.                   | .                   | .         | .         | .         | .         | .         | 21        | ±5        | .                | .         | .         | .         | .         | .         | 34        | ±7        |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .                   | .         | 30        | ±5        | .         | .         | 31        | ±5        | .                | .         | 24        | ±5        | .         | .         | 23        | ±5        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 19                  | ±5        | 20        | ±4        | .         | .         | 20        | ±4        | 32               | ±7        | 34        | ±5        | .         | .         | 33        | ±5        |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .                   | .         | 22        | ±6        | .         | .         | 22        | ±6        | .                | .         | 29        | ±7        | .         | .         | 29        | ±7        |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>29</b>           | <b>±4</b> | <b>29</b> | <b>±3</b> | <b>40</b> | <b>±7</b> | <b>30</b> | <b>±3</b> | <b>25</b>        | <b>±4</b> | <b>28</b> | <b>±3</b> | <b>18</b> | <b>±6</b> | <b>27</b> | <b>±3</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 31                  | ±6        | 32        | ±5        | .         | .         | 33        | ±4        | 27               | ±7        | 28        | ±5        | .         | .         | 26        | ±4        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 27                  | ±5        | 27        | ±4        | .         | .         | 29        | ±4        | 24               | ±6        | 28        | ±4        | .         | .         | 26        | ±4        |
| 8320 Fordonsförare   | .                   | .         | 29        | ±5        | .         | .         | 31        | ±5        | .                | .         | 27        | ±5        | .         | .         | 26        | ±5        |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .                   | .         | 20        | ±6        | .         | .         | 23        | ±6        | .                | .         | 39        | ±8        | .         | .         | 37        | ±8        |
| 8330 Maskinförare  | .                   | .         | 24        | ±6        | .         | .         | 27        | ±6        | .                | .         | 29        | ±7        | .         | .         | 27        | ±6        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>56</b>           | <b>±5</b> | <b>58</b> | <b>±5</b> | <b>51</b> | <b>±4</b> | <b>54</b> | <b>±3</b> | <b>9</b>         | <b>±3</b> | <b>11</b> | <b>±3</b> | <b>13</b> | <b>±3</b> | <b>12</b> | <b>±2</b> |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .                   | .         | .         | .         | 53        | ±5        | 56        | ±4        | .                | .         | .         | .         | 13        | ±4        | 11        | ±3        |
| 9120 Städare m.fl.   | .                   | .         | .         | .         | 48        | ±6        | 50        | ±5        | .                | .         | .         | .         | 16        | ±5        | 14        | ±4        |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .                   | .         | .         | .         | 47        | ±6        | 51        | ±5        | .                | .         | .         | .         | 16        | ±5        | 14        | ±4        |
| <b>Samtliga</b>  | <b>37</b>           | <b>±1</b> | <b>34</b> | <b>±1</b> | <b>38</b> | <b>±1</b> | <b>36</b> | <b>±1</b> | <b>20</b>        | <b>±1</b> | <b>23</b> | <b>±1</b> | <b>21</b> | <b>±1</b> | <b>22</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 2.3** Andel sysselsatta som uppger att systematiskt arbetsmiljöarbete pågår och att företagshälsovård finns efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015

Table 2.3 Employed persons (per cent) who reply there are ongoing efforts for systematic work environment and that occupational health service is available, by occupation and sex. 2015 and 2013/2015

| Yrke  | År i nuvarande yrke                                   |           |           |           |           |           |           |                                     |           |           |           |           |           |           |
|---|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | Systematiskt arbetsmiljöarbete pågår på arbetsplatsen |           |           |           |           |           |           | Har tillgång till företagshälsovård |           |           |           |           |           |           |
|   | 2015  |           | 2013/2015 |           |           |           |           | 2015                                |           |           |           |           |           |           |
|   | Tot   | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±                                   | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>79</b>   | <b>±6</b> | <b>77</b> | <b>±5</b> | <b>77</b> | <b>±7</b> | <b>77</b> | <b>±4</b>                           | <b>82</b> | <b>±6</b> | <b>83</b> | <b>±9</b> | <b>82</b> | <b>±5</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 79  | ±6        | 81        | ±5        | 80        | ±7        | 80        | ±4                                  | 87        | ±6        | .         | .         | 88        | ±5        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .   | .         | 87        | ±7        | 80        | ±9        | 84        | ±6                                  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 77        | ±7                                  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>55</b>   | <b>±4</b> | <b>54</b> | <b>±4</b> | <b>59</b> | <b>±4</b> | <b>56</b> | <b>±3</b>                           | <b>65</b> | <b>±5</b> | <b>60</b> | <b>±5</b> | <b>62</b> | <b>±4</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 54  | ±8        | 53        | ±6        | 59        | ±11       | 55        | ±5                                  | 68        | ±8        | .         | .         | 67        | ±7        |
| 2130 Dataspecialister   | 42  | ±10       | 41        | ±8        | .         | .         | 41        | ±7                                  | 64        | ±10       | .         | .         | 63        | ±10       |
| 2131 Systemerare och programerare   | 40  | ±10       | 38        | ±8        | .         | .         | 40        | ±7                                  | .         | .         | .         | .         | 61        | ±10       |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .   | .         | 72        | ±9        | .         | .         | 72        | ±8                                  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 55  | ±11       | .         | .         | 64        | ±9        | 58        | ±7                                  | .         | .         | 69        | ±14       | 70        | ±11       |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 52        | ±11                                 | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .   | .         | .         | .         | 64        | ±14       | 64        | ±13                                 | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 59  | ±9        | 61        | ±9        | 62        | ±7        | 61        | ±6                                  | .         | .         | 42        | ±11       | 46        | ±9        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 60        | ±12                                 | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 2330 Grundskollärare  | 62  | ±13       | .         | .         | 63        | ±10       | 62        | ±9                                  | .         | .         | .         | .         | 39        | ±14       |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 55  | ±6        | 53        | ±6        | 55        | ±6        | 54        | ±4                                  | 66        | ±8        | 66        | ±8        | 66        | ±6        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 58  | ±9        | 54        | ±9        | 60        | ±9        | 57        | ±6                                  | .         | .         | .         | .         | 66        | ±9        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 41        | ±10                                 | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .   | .         | .         | .         | 61        | ±12       | 59        | ±11                                 | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 57        | ±13                                 | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>58</b>   | <b>±4</b> | <b>60</b> | <b>±3</b> | <b>58</b> | <b>±4</b> | <b>59</b> | <b>±2</b>                           | <b>65</b> | <b>±5</b> | <b>60</b> | <b>±5</b> | <b>62</b> | <b>±3</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.   | 63  | ±7        | 67        | ±5        | 56        | ±12       | 65        | ±5                                  | 71        | ±7        | .         | .         | 69        | ±7        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 68  | ±8        | 73        | ±6        | .         | .         | 70        | ±6                                  | 78        | ±8        | .         | .         | 78        | ±8        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .   | .         | 70        | ±10       | .         | .         | 68        | ±10                                 | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 60  | ±11       | .         | .         | 61        | ±8        | 62        | ±7                                  | .         | .         | 52        | ±12       | 57        | ±11       |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .   | .         | .         | .         | 65        | ±13       | 70        | ±11                                 | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 3230 Sjuksköterskor   | .   | .         | .         | .         | 55        | ±11       | 55        | ±11                                 | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 58  | ±12       | .         | .         | 62        | ±9        | 58        | ±8                                  | .         | .         | 55        | ±13       | 52        | ±13       |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 60  | ±12       | .         | .         | 63        | ±9        | 61        | ±8                                  | .         | .         | 56        | ±13       | 54        | ±13       |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 55  | ±5        | 55        | ±5        | 55        | ±5        | 55        | ±3                                  | 60        | ±6        | 64        | ±7        | 62        | ±5        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 52  | ±7        | 55        | ±6        | 55        | ±8        | 55        | ±5                                  | 68        | ±8        | .         | .         | 65        | ±7        |
| 3415 Företagssäljare  | 47  | ±10       | 47        | ±9        | .         | .         | 46        | ±7                                  | .         | .         | .         | .         | 67        | ±9        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 59  | ±10       | .         | .         | 55        | ±8        | 56        | ±7                                  | .         | .         | 72        | ±10       | 70        | ±9        |
| 3431 Administrativa assistenter   | .   | .         | .         | .         | 59        | ±10       | 59        | ±8                                  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>57</b>   | <b>±6</b> | <b>60</b> | <b>±7</b> | <b>50</b> | <b>±6</b> | <b>53</b> | <b>±4</b>                           | .         | .         | <b>55</b> | <b>±8</b> | <b>59</b> | <b>±6</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 55  | ±7        | 62        | ±8        | 50        | ±7        | 54        | ±5                                  | .         | .         | 61        | ±10       | 66        | ±7        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .   | .         | .         | .         | 52        | ±11       | 51        | ±10                                 | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 66        | ±10                                 | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .   | .         | .         | .         | 41        | ±12       | 41        | ±10                                 | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 4200 Kundservicearbete  | .   | .         | .         | .         | 49        | ±9        | 50        | ±7                                  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |

**Tabell 2.3** (forts.)  
**Table 2.3** (cont'd)

| Yrke   | År i nuvarande yrke                                   |           |           |           |           |            |           |                                     |           |           |           |           |           |           |
|--|---|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  | Systematiskt arbetsmiljöarbete pågår på arbetsplatsen |           |           |           |           |            |           | Har tillgång till företagshälsövård |           |           |           |           |           |           |
|  | 2015  |           | 2013/2015 |           |           |            |           | 2015                                |           | 2015      |           |           |           |           |
|  | Tot   | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±                                   | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                | <b>50</b>   | <b>±4</b> | <b>46</b> | <b>±4</b> | <b>49</b> | <b>±3</b>  | <b>48</b> | <b>±2</b>                           | <b>42</b> | <b>±6</b> | <b>41</b> | <b>±5</b> | <b>42</b> | <b>±4</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete                          | 57  | ±4        | 49        | ±5        | 56        | ±4         | 54        | ±3                                  | .         | .         | 46        | ±5        | 45        | ±4        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal                                       | 60  | ±5        | 50        | ±7        | 59        | ±4         | 57        | ±4                                  | .         | .         | 50        | ±6        | 48        | ±5        |
| 5131 Barnskötare m.fl.   | .   | .         | .         | .         | 67        | ±8         | 62        | ±7                                  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 5132 Undersköterskor, sjuksköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.        | 60  | ±10       | .         | .         | 55        | ±7         | 54        | ±7                                  | .         | .         | 55        | ±10       | 53        | ±10       |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                      | 56  | ±9        | .         | .         | 55        | ±7         | 54        | ±6                                  | .         | .         | .         | .         | 37        | ±9        |
| 5134 Skötare och vårdare   | .   | .         | .         | .         | .         | .          | 67        | ±10                                 | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                       | 32  | ±6        | 41        | ±6        | 28        | ±5         | 33        | ±4                                  | .         | .         | .         | .         | 32        | ±6        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | 32  | ±6        | 41        | ±6        | 28        | ±5         | 33        | ±4                                  | .         | .         | .         | .         | 32        | ±6        |
| 5222 Försäljare, fackhandel  | .   | .         | .         | .         | 30        | ±7         | 38        | ±5                                  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .   | .         | .         | .         | .         | .          | <b>43</b> | <b>±8</b>                           | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>52</b>   | <b>±5</b> | <b>50</b> | <b>±3</b> | .         | .          | <b>50</b> | <b>±3</b>                           | <b>64</b> | <b>±5</b> | .         | .         | <b>64</b> | <b>±5</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 51  | ±6        | 47        | ±4        | .         | .          | 47        | ±4                                  | 61        | ±6        | .         | .         | 61        | ±6        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .   | .         | 48        | ±6        | .         | .          | 48        | ±6                                  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 7123 Byggnadssträvarbetare, inredningssnickare m.fl.                 | .   | .         | .         | .         | .         | .          | 48        | ±8                                  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .   | .         | 46        | ±7        | .         | .          | 47        | ±7                                  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 56  | ±10       | 56        | ±6        | .         | .          | 57        | ±6                                  | 70        | ±9        | .         | .         | 71        | ±9        |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .   | .         | 66        | ±9        | .         | .          | 65        | ±9                                  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>58</b>   | <b>±5</b> | <b>57</b> | <b>±4</b> | <b>61</b> | <b>±10</b> | <b>58</b> | <b>±4</b>                           | <b>63</b> | <b>±6</b> | .         | .         | <b>64</b> | <b>±5</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 66  | ±9        | 65        | ±7        | .         | .          | 64        | ±6                                  | .         | .         | .         | .         | 79        | ±8        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 49  | ±8        | 48        | ±6        | .         | .          | 49        | ±5                                  | 48        | ±8        | .         | .         | 48        | ±8        |
| 8320 Fordonsförare   | .   | .         | 42        | ±7        | .         | .          | 41        | ±7                                  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .   | .         | 43        | ±10       | .         | .          | 44        | ±9                                  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 8330 Maskinförare  | .   | .         | 56        | ±9        | .         | .          | 58        | ±9                                  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>44</b>   | <b>±6</b> | <b>49</b> | <b>±6</b> | <b>40</b> | <b>±6</b>  | <b>44</b> | <b>±4</b>                           | .         | .         | .         | .         | <b>39</b> | <b>±6</b> |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .   | .         | .         | .         | 39        | ±6         | 41        | ±5                                  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 9120 Städare m.fl.   | .   | .         | .         | .         | 38        | ±8         | 36        | ±7                                  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .   | .         | .         | .         | 40        | ±8         | 38        | ±7                                  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>Samtliga</b>  | <b>56</b>   | <b>±2</b> | <b>56</b> | <b>±1</b> | <b>55</b> | <b>±2</b>  | <b>55</b> | <b>±1</b>                           | <b>62</b> | <b>±2</b> | <b>54</b> | <b>±2</b> | <b>58</b> | <b>±2</b> |

**Tabell 2.4** Andel sysselsatta som uppger att arbetsplatsen haft besök/eller fått en bedömning av företagshälsovården efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015

*Table 2.4 Employed persons (per cent) who reply that their workplace has been assessed by occupational health service, by occupation and sex. 2015 and 2013/2015*

| Yrke  | Besök/bedömning av FHV det senaste året |           |           |           |           |           |           |           |
|---|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | 2015                                    |           | 2013/2015 |           | 2015      |           | 2013/2015 |           |
|   | Tot                                     | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>44</b>                               | <b>±7</b> | <b>47</b> | <b>±6</b> | <b>35</b> | <b>±8</b> | <b>42</b> | <b>±5</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 50                                      | ±8        | 55        | ±7        | 40        | ±9        | 49        | ±5        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .                                       | .         | 59        | ±11       | 34        | ±12       | 47        | ±8        |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 57        | ±9        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>19</b>                               | <b>±3</b> | <b>23</b> | <b>±3</b> | <b>20</b> | <b>±3</b> | <b>21</b> | <b>±2</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 26                                      | ±7        | 28        | ±5        | 31        | ±11       | 29        | ±5        |
| 2130 Dataspecialister   | 23                                      | ±8        | 24        | ±6        | .         | .         | 25        | ±6        |
| 2131 Systemerare och programmerare  | 21                                      | ±8        | 21        | ±6        | .         | .         | 24        | ±6        |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .                                       | .         | 34        | ±10       | .         | .         | 32        | ±8        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 19                                      | ±9        | .         | .         | 22        | ±8        | 18        | ±6        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 18        | ±8        |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .                                       | .         | .         | .         | 21        | ±13       | 19        | ±12       |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 11                                      | ±6        | 20        | ±8        | 11        | ±5        | 14        | ±4        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 13        | ±8        |
| 2330 Grundskollärare  | 7                                       | ±6        | .         | .         | 7         | ±5        | 9         | ±5        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 19                                      | ±5        | 22        | ±5        | 22        | ±5        | 22        | ±4        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 17                                      | ±8        | 22        | ±8        | 23        | ±8        | 22        | ±5        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 13        | ±6        |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .                                       | .         | .         | .         | 18        | ±11       | 19        | ±9        |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 22        | ±12       |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>26</b>                               | <b>±3</b> | <b>29</b> | <b>±3</b> | <b>24</b> | <b>±3</b> | <b>26</b> | <b>±2</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.   | 29                                      | ±6        | 32        | ±5        | 37        | ±11       | 33        | ±5        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 35                                      | ±8        | 37        | ±7        | .         | .         | 37        | ±6        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .                                       | .         | 29        | ±10       | .         | .         | 31        | ±10       |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 22                                      | ±9        | .         | .         | 20        | ±7        | 20        | ±6        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .                                       | .         | .         | .         | 14        | ±10       | 13        | ±8        |
| 3230 Sjuksköterskor   | .                                       | .         | .         | .         | 22        | ±10       | 22        | ±9        |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 14                                      | ±10       | .         | .         | 11        | ±6        | 11        | ±6        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 14                                      | ±10       | .         | .         | 12        | ±6        | 11        | ±6        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 28                                      | ±4        | 28        | ±4        | 28        | ±5        | 28        | ±3        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 32                                      | ±7        | 34        | ±6        | 33        | ±8        | 33        | ±5        |
| 3415 Företagssäljare  | 38                                      | ±10       | 30        | ±8        | .         | .         | 31        | ±7        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 26                                      | ±9        | .         | .         | 24        | ±7        | 25        | ±6        |
| 3431 Administrativa assistenter   | .                                       | .         | .         | .         | 20        | ±8        | 21        | ±7        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>26</b>                               | <b>±5</b> | <b>36</b> | <b>±7</b> | <b>20</b> | <b>±5</b> | <b>25</b> | <b>±4</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 28                                      | ±7        | 38        | ±8        | 21        | ±6        | 27        | ±5        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .                                       | .         | .         | .         | 25        | ±10       | 26        | ±9        |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 36        | ±10       |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .                                       | .         | .         | .         | 17        | ±9        | 21        | ±8        |
| 4200 Kundservicearbete  | .                                       | .         | .         | .         | 16        | ±8        | 19        | ±6        |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                                   | <b>11</b>                               | <b>±2</b> | <b>14</b> | <b>±3</b> | <b>11</b> | <b>±2</b> | <b>12</b> | <b>±2</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete   | 11                                      | ±3        | 15        | ±4        | 11        | ±2        | 12        | ±2        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal  | 11                                      | ±4        | 14        | ±5        | 12        | ±3        | 12        | ±2        |
| 5131 Barnskötare m.fl.  | .                                       | .         | .         | .         | 10        | ±6        | 11        | ±5        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.   | 8                                       | ±6        | .         | .         | 11        | ±5        | 11        | ±4        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.   | 12                                      | ±6        | .         | .         | 11        | ±5        | 11        | ±4        |
| 5134 Skötare och vårdare  | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 19        | ±8        |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.  | 10                                      | ±4        | 13        | ±4        | 12        | ±4        | 12        | ±3        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                                     | 10                                      | ±4        | 13        | ±4        | 12        | ±4        | 12        | ±3        |
| 5222 Försäljare, fackhandel   | .                                       | .         | .         | .         | 8         | ±4        | 11        | ±3        |

**Tabell 2.4** (forts.)  
**Table 2.4** (cont'd)

| Yrke            | Besök/bedömning av FHV det senaste året                         |           |           |           |           |           |            |           |           |
|-----------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|                 | 2015  |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015       |           |           |
|                 | Tot   | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot        | ±         |           |
| <b>6000</b>     | <b>Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .         | .         | .         | .         | .         | .          | <b>16</b> | <b>±6</b> |
| <b>7000</b>     | <b>Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>27</b> | <b>±4</b> | <b>25</b> | <b>±3</b> | .         | .          | <b>26</b> | <b>±3</b> |
| 7100            | Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 23        | ±5        | 21        | ±3        | .         | .          | 21        | ±3        |
| 7120            | Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .         | .         | 23        | ±5        | .         | .          | 23        | ±5        |
| 7123            | Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.                   | .         | .         | .         | .         | .         | .          | 27        | ±7        |
| 7130            | Byggnadshantverkare   | .         | .         | 17        | ±5        | .         | .          | 17        | ±5        |
| 7200            | Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 33        | ±9        | 34        | ±6        | .         | .          | 35        | ±6        |
| 7230            | Maskin- och motorreparatörer                                    | .         | .         | 32        | ±9        | .         | .          | 31        | ±9        |
| <b>8000</b>     | <b>Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>33</b> | <b>±5</b> | <b>30</b> | <b>±4</b> | <b>38</b> | <b>±10</b> | <b>31</b> | <b>±3</b> |
| 8200            | Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 50        | ±9        | 44        | ±7        | .         | .          | 45        | ±6        |
| 8300            | Transport- och maskinförararbete                                | 16        | ±6        | 19        | ±4        | .         | .          | 19        | ±4        |
| 8320            | Fordonsförare   | .         | .         | 12        | ±5        | .         | .          | 12        | ±4        |
| 8323            | Lastbils- och långtradarförare                                  | .         | .         | 11        | ±6        | .         | .          | 11        | ±6        |
| 8330            | Maskinförare  | .         | .         | 33        | ±9        | .         | .          | 31        | ±8        |
| <b>9000</b>     | <b>Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>10</b> | <b>±4</b> | <b>18</b> | <b>±5</b> | <b>13</b> | <b>±4</b>  | <b>15</b> | <b>±3</b> |
| 9100            | Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .         | .         | .         | .         | 11        | ±4         | 11        | ±3        |
| 9120            | Städare m.fl.   | .         | .         | .         | .         | 11        | ±5         | 9         | ±4        |
| 9122            | Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .         | .         | .         | .         | 12        | ±6         | 9         | ±4        |
| <b>Samtliga</b> |   | <b>23</b> | <b>±1</b> | <b>27</b> | <b>±1</b> | <b>19</b> | <b>±1</b>  | <b>23</b> | <b>±1</b> |



**Tabell 2.5** Antal tusental sysselsatta 2015 (fjärde kvartalet) fördelade efter näringsgren (SNI) och kön.  
*Table 2.5* Employment of the working population 2015 (fourth quarter) by branch of industry and sex.

| Näringsgren |   | Antal sysselsatta i befolkningen fjärde kvartalet 2015 (1000-tal) |            |            |            |            |            |
|-------------|---|---|------------|------------|------------|------------|------------|
|             |   | 2015  |            |            |            |            |            |
|             |   | M   | ±          | Kv         | ±          | Tot        | ±          |
| <b>A</b>    | <b>Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>  | <b>56</b>   | <b>±11</b> | <b>19</b>  | <b>±6</b>  | <b>75</b>  | <b>±13</b> |
| 01          | Jordbruk och jakt (inkl. Service)   | 33  | ±9         | 18         | ±6         | 51         | ±11        |
| 02          | Skogsbruk   | 20  | ±8         | .          | .          | 21         | ±8         |
| <b>B</b>    | <b>Utvinning av mineral</b>   | <b>8</b>  | <b>±5</b>  | .          | .          | <b>9</b>   | <b>±5</b>  |
| <b>C</b>    | <b>Tillverkning</b>   | <b>389</b>  | <b>±22</b> | <b>122</b> | <b>±16</b> | <b>511</b> | <b>±23</b> |
| 10-12       | Framställning av livsmedel, drycker och tobak                                 | 36  | ±10        | 26         | ±8         | 63         | ±12        |
| 13-15       | Textilvarutillverkning, tillverkning av kläder och läder m.m.                 | 5   | ±4         | .          | .          | 7          | ±5         |
| 16          | Tillverkning av trä och varor av trä; kork, rotting o.d. utom möbler          | 27  | ±9         | 4          | ±3         | 31         | ±9         |
| 17          | Pappers- och pappersvarutillverkning  | 18  | ±8         | 9          | ±6         | 27         | ±9         |
| 18          | Grafisk produktion av reproduktion av inspelningar                            | 7   | ±5         | .          | .          | 9          | ±6         |
| 19-21       | Tillverkning av kemikalier, läkemedel och raffinerade petroleumprodukter m.m. | 18  | ±7         | 9          | ±5         | 28         | ±9         |
| 22          | Tillverkning av gummi- och plastvaror   | 15  | ±6         | .          | .          | 17         | ±7         |
| 23          | Tillverkning av andra icke-metalliska mineraliska produkter                   | 10  | ±6         | .          | .          | 10         | ±6         |
| 24          | Stål- och metallframställning   | 24  | ±9         | 5          | ±5         | 29         | ±10        |
| 25          | Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                       | 46  | ±12        | 6          | ±4         | 52         | ±12        |
| 26-27       | Tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik, elapparater               | 37  | ±11        | 7          | ±5         | 44         | ±11        |
| 28          | Tillverkning av övriga maskiner   | 59  | ±13        | 17         | ±7         | 77         | ±14        |
| 29-30       | Tillverkning av transportmedel  | 60  | ±13        | 21         | ±8         | 80         | ±14        |
| 31-32       | Tillverkning av möbler, annan tillverkning                                    | 12  | ±6         | 7          | ±5         | 19         | ±8         |
| 33          | Reparation och installation av maskiner och apparater                         | 16  | ±8         | .          | .          | 18         | ±8         |
| <b>D</b>    | <b>Försörjning av el, gas, värme och kyla</b>                                 | <b>28</b>   | <b>±9</b>  | <b>6</b>   | <b>±4</b>  | <b>34</b>  | <b>±10</b> |
| <b>E</b>    | <b>Vattenförsörjning; avloppsrening, avfallshantering och sanering</b>        | <b>13</b>   | <b>±6</b>  | <b>7</b>   | <b>±4</b>  | <b>19</b>  | <b>±7</b>  |
| 38          | Avfallshantering; återvinning   | 8   | ±4         | 6          | ±4         | 13         | ±6         |
| 36-37, 39   | Annat inom avdelning E  | 5   | ±4         | .          | .          | 6          | ±4         |
| <b>F</b>    | <b>Byggsamhet</b>   | <b>297</b>  | <b>±19</b> | <b>26</b>  | <b>±9</b>  | <b>322</b> | <b>±20</b> |
| 41          | Byggande av hus   | 78  | ±14        | 7          | ±5         | 85         | ±15        |
| 42          | Anläggningsarbeten  | 34  | ±10        | 7          | ±5         | 41         | ±11        |
| 431         | Rivning av hus samt mark- och grundarbeten                                    | 26  | ±8         | 3          | ±3         | 30         | ±9         |
| 432         | Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer                    | 88  | ±14        | 7          | ±5         | 94         | ±15        |
| 433         | Slutbehandling av byggnader   | 37  | ±10        | .          | .          | 38         | ±10        |
| 439         | Annan specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet                           | 34  | ±10        | .          | .          | 34         | ±10        |
| <b>G</b>    | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>                    | <b>299</b>  | <b>±24</b> | <b>241</b> | <b>±20</b> | <b>540</b> | <b>±29</b> |
| 45          | Handel samt reparation av motorfordon och motorcyklar                         | 59  | ±12        | 10         | ±5         | 70         | ±13        |
| 46          | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                              | 145   | ±19        | 63         | ±13        | 208        | ±22        |
| 47          | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                             | 94  | ±13        | 167        | ±16        | 262        | ±20        |
| <b>H</b>    | <b>Transport och magasinering</b>   | <b>190</b>  | <b>±18</b> | <b>47</b>  | <b>±11</b> | <b>237</b> | <b>±21</b> |
| 49          | Landtransport; transport i rörsystem  | 112   | ±15        | 18         | ±7         | 130        | ±16        |
| 50-51       | Sjö- och lufttransport  | 11  | ±6         | 5          | ±4         | 16         | ±7         |
| 52          | Magasinering och stödtjänster till transport                                  | 45  | ±10        | 18         | ±7         | 63         | ±13        |
| 53          | Post- och kurirverksamhet   | 21  | ±7         | 7          | ±4         | 28         | ±8         |
| <b>I</b>    | <b>Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                       | <b>67</b>   | <b>±11</b> | <b>88</b>  | <b>±13</b> | <b>155</b> | <b>±17</b> |
| 55          | Hotell- och logiverksamhet  | 18  | ±6         | 31         | ±9         | 49         | ±11        |
| 56          | Restaurang-, catering- och barverksamhet                                      | 49  | ±9         | 57         | ±11        | 106        | ±14        |
| <b>J</b>    | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                             | <b>139</b>  | <b>±19</b> | <b>57</b>  | <b>±13</b> | <b>197</b> | <b>±23</b> |

**Tabell 2.5** (forts.)  
**Table 2.5** (cont'd)

| Näringsgren                   |  | Antal sysselsatta i befolkningen fjärde kvartalet 2015 (1000-tal) |            |              |            |              |            |
|-------------------------------|--|---|------------|--------------|------------|--------------|------------|
|                               |  | 2015  |            | 2015         |            | 2015         |            |
|                               |  | M   | ±          | Kv           | ±          | Tot          | ±          |
| <b>K</b>                      | <b>Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                 | <b>44</b>   | <b>±11</b> | <b>51</b>    | <b>±13</b> | <b>96</b>    | <b>±16</b> |
| <b>L</b>                      | <b>Fastighetsverksamhet</b>  | <b>39</b>   | <b>±11</b> | <b>27</b>    | <b>±9</b>  | <b>66</b>    | <b>±14</b> |
| <b>M</b>                      | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | <b>210</b>  | <b>±23</b> | <b>177</b>   | <b>±22</b> | <b>387</b>   | <b>±31</b> |
| 70                            | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag     | 80  | ±15        | 63           | ±14        | 143          | ±21        |
| 71                            | Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys     | 69  | ±14        | 26           | ±9         | 95           | ±17        |
| 69, 72-75                     | Annat inom avdelning M   | 61  | ±14        | 88           | ±16        | 150          | ±21        |
| <b>N</b>                      | <b>Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | <b>133</b>  | <b>±18</b> | <b>92</b>    | <b>±15</b> | <b>225</b>   | <b>±23</b> |
| 78                            | Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster          | 52  | ±12        | 46           | ±11        | 98           | ±16        |
| 81                            | Fastighetsservice samt skötsel och underhåll av grönytor                 | 37  | ±10        | 22           | ±7         | 59           | ±12        |
| 77, 79-80, 82                 | Annat inom avdelning N   | 44  | ±11        | 24           | ±8         | 68           | ±13        |
| <b>O</b>                      | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | <b>124</b>  | <b>±19</b> | <b>187</b>   | <b>±24</b> | <b>310</b>   | <b>±29</b> |
| 841                           | Offentlig förvaltning  | 67  | ±15        | 134          | ±21        | 201          | ±25        |
| 842                           | Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                         | 55  | ±12        | 36           | ±11        | 91           | ±17        |
| 843                           | Obligatorisk socialförsäkring  | .   | .          | 16           | ±8         | 18           | ±8         |
| <b>P</b>                      | <b>Utbildning</b>  | <b>153</b>  | <b>±17</b> | <b>409</b>   | <b>±27</b> | <b>562</b>   | <b>±31</b> |
| 851                           | Förskoleutbildning   | 6   | ±4         | 122          | ±17        | 128          | ±18        |
| 852                           | Grundskoleutbildning   | 67  | ±12        | 168          | ±21        | 235          | ±24        |
| 853                           | Gymnasial utbildning   | 28  | ±9         | 38           | ±11        | 67           | ±14        |
| 854-856                       | Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)                  | 49  | ±12        | 78           | ±16        | 127          | ±20        |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                                 | <b>137</b>  | <b>±17</b> | <b>542</b>   | <b>±30</b> | <b>679</b>   | <b>±34</b> |
| 86                            | Hälso- och sjukvård  | 49  | ±12        | 246          | ±24        | 296          | ±26        |
| 87                            | Vård och omsorg med boende   | 40  | ±10        | 149          | ±20        | 189          | ±22        |
| 88                            | Öppna sociala insatser   | 48  | ±11        | 146          | ±20        | 194          | ±23        |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>   | <b>48</b>   | <b>±11</b> | <b>59</b>    | <b>±12</b> | <b>107</b>   | <b>±16</b> |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>   | <b>43</b>   | <b>±12</b> | <b>80</b>    | <b>±15</b> | <b>124</b>   | <b>±19</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | <b>2 419</b>  | <b>±19</b> | <b>2 240</b> | <b>±19</b> | <b>4 659</b> | <b>±24</b> |

**Tabell 2.6** Andel sysselsatta med mindre än 5 år respektive 20 år eller mer i nuvarande yrke fördelade efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015.

*Table 2.6 Employed persons with less than five years and at least twenty years in the current occupation by branch of industry and sex. 2015 and 2013/2015*

| Näringsgren   |  | År i nuvarande yrke |    |           |    |    |    |                  |    |           |    |    |    |    |    |     |    |
|---------------|--|---------------------|----|-----------|----|----|----|------------------|----|-----------|----|----|----|----|----|-----|----|
|               |  | mindre än 5 år      |    |           |    |    |    | 20 år eller fler |    |           |    |    |    |    |    |     |    |
|               |  | 2015                |    | 2013/2015 |    | Kv |    | 2015             |    | 2013/2015 |    | M  |    | Kv |    |     |    |
|               |  | Tot                 | ±  | M         | ±  | Kv | ±  | Tot              | ±  | Tot       | ±  | M  | ±  | Kv | ±  | Tot | ±  |
| <b>A</b>      | <b>Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .                   | .  | 17        | ±5 | .  | .  | 18               | ±5 | .         | .  | 48 | ±7 | .  | .  | 47  | ±6 |
| <b>C</b>      | <b>Tillverkning</b>  | 31                  | ±3 | 28        | ±3 | 38 | ±5 | 30               | ±2 | 27        | ±4 | 29 | ±3 | 19 | ±4 | 27  | ±2 |
| 25            | Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                  | .                   | .  | 27        | ±7 | .  | .  | 28               | ±7 | .         | .  | 35 | ±8 | .  | .  | 32  | ±8 |
| 28            | Tillverkning av övriga maskiner  | .                   | .  | 25        | ±7 | .  | .  | 28               | ±6 | .         | .  | 26 | ±7 | .  | .  | 24  | ±6 |
| 29-30         | Tillverkning av transportmedel   | .                   | .  | 39        | ±8 | .  | .  | 39               | ±7 | .         | .  | 23 | ±7 | .  | .  | 22  | ±6 |
| <b>F</b>      | <b>Bygghverksamhet</b>   | 29                  | ±4 | 26        | ±3 | .  | .  | 27               | ±3 | 28        | ±4 | 31 | ±3 | .  | .  | 31  | ±3 |
| 41            | Byggnad av hus   | .                   | .  | 25        | ±5 | .  | .  | 27               | ±5 | .         | .  | 32 | ±6 | .  | .  | 31  | ±6 |
| 432           | Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer               | .                   | .  | 26        | ±5 | .  | .  | 25               | ±5 | .         | .  | 31 | ±6 | .  | .  | 32  | ±6 |
| <b>G</b>      | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | 41                  | ±3 | 38        | ±3 | 43 | ±4 | 40               | ±2 | 15        | ±3 | 20 | ±3 | 16 | ±3 | 18  | ±2 |
| 46            | Parti- och provionshandel utom med motorfordon                           | 36                  | ±6 | 32        | ±5 | 41 | ±7 | 35               | ±4 | 16        | ±5 | 22 | ±4 | 16 | ±6 | 20  | ±3 |
| 47            | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                        | 45                  | ±5 | 49        | ±6 | 43 | ±4 | 45               | ±3 | 14        | ±4 | 16 | ±5 | 16 | ±3 | 16  | ±3 |
| <b>H</b>      | <b>Transport och magasinering</b>  | 29                  | ±5 | 29        | ±4 | .  | .  | 31               | ±3 | 20        | ±5 | 26 | ±4 | .  | .  | 23  | ±3 |
| 49            | Landtransport; transport i rörsystem                                     | 26                  | ±6 | 29        | ±5 | .  | .  | 31               | ±5 | 21        | ±7 | 26 | ±5 | .  | .  | 24  | ±5 |
| 52            | Magasinering och stödtjänster till transport                             | .                   | .  | .         | .  | .  | .  | 30               | ±6 | .         | .  | .  | .  | .  | .  | 19  | ±6 |
| <b>I</b>      | <b>Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .                   | .  | .         | .  | .  | .  | 57               | ±4 | .         | .  | .  | .  | .  | .  | 12  | ±3 |
| <b>J</b>      | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | 29                  | ±5 | 27        | ±4 | 34 | ±7 | 29               | ±4 | 19        | ±5 | 19 | ±4 | 17 | ±7 | 18  | ±4 |
| <b>K</b>      | <b>Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                 | .                   | .  | .         | .  | 41 | ±8 | 44               | ±6 | .         | .  | .  | .  | 22 | ±8 | 19  | ±5 |
| <b>L</b>      | <b>Fastighetsverksamhet</b>  | .                   | .  | .         | .  | .  | .  | 42               | ±7 | .         | .  | .  | .  | .  | .  | 19  | ±6 |
| <b>M</b>      | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | 38                  | ±4 | 35        | ±4 | 38 | ±4 | 37               | ±3 | 14        | ±3 | 19 | ±3 | 15 | ±4 | 17  | ±2 |
| 70            | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag     | 37                  | ±7 | 36        | ±7 | 36 | ±8 | 36               | ±5 | 12        | ±5 | 18 | ±5 | 16 | ±7 | 18  | ±4 |
| 71            | Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys     | .                   | .  | 33        | ±7 | .  | .  | 34               | ±6 | .         | .  | 20 | ±6 | .  | .  | 18  | ±5 |
| 69, 72-75     | Annat inom avdelning M   | 40                  | ±7 | 37        | ±7 | 41 | ±6 | 39               | ±5 | 15        | ±6 | 19 | ±6 | 16 | ±5 | 17  | ±4 |
| <b>N</b>      | <b>Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | 53                  | ±5 | 45        | ±5 | 54 | ±6 | 49               | ±4 | 11        | ±4 | 15 | ±4 | 11 | ±4 | 13  | ±3 |
| 78            | Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster          | .                   | .  | .         | .  | .  | .  | 61               | ±6 | .         | .  | .  | .  | .  | .  | 11  | ±4 |
| 77, 79-80, 82 | Annat inom avdelning N   | .                   | .  | .         | .  | .  | .  | 40               | ±7 | .         | .  | .  | .  | .  | .  | 12  | ±5 |
| <b>O</b>      | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | 41                  | ±5 | 38        | ±5 | 42 | ±5 | 40               | ±4 | 17        | ±4 | 20 | ±5 | 16 | ±4 | 18  | ±3 |
| 841           | Offentlig förvaltning  | 43                  | ±7 | 40        | ±8 | 43 | ±6 | 42               | ±5 | 15        | ±5 | 16 | ±6 | 15 | ±4 | 15  | ±4 |
| 842           | Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                         | .                   | .  | 34        | ±7 | .  | .  | 36               | ±6 | .         | .  | 25 | ±7 | .  | .  | 24  | ±6 |
| <b>P</b>      | <b>Utbildning</b>  | 36                  | ±3 | 39        | ±5 | 31 | ±3 | 33               | ±2 | 19        | ±3 | 17 | ±4 | 25 | ±3 | 23  | ±2 |
| 851           | Förskoleutbildning   | 31                  | ±7 | .         | .  | 30 | ±5 | 31               | ±5 | 27        | ±8 | .  | .  | 32 | ±5 | 32  | ±5 |
| 852           | Grundskoleutbildning   | 33                  | ±5 | 37        | ±7 | 25 | ±4 | 28               | ±4 | 20        | ±5 | 17 | ±6 | 27 | ±5 | 24  | ±4 |
| 853           | Gymnasial utbildning   | .                   | .  | .         | .  | .  | .  | 29               | ±7 | .         | .  | .  | .  | .  | .  | 24  | ±7 |
| 854-856       | Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)                  | 43                  | ±8 | 46        | ±8 | 45 | ±7 | 46               | ±6 | 12        | ±6 | 13 | ±6 | 10 | ±5 | 11  | ±4 |

**Tabell 2.6** (forts.)  
*Table 2.6 (cont'd)*

| Näringsgren                   |  | År i nuvarande yrke |           |           |           |           |           |                  |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|-------------------------------|--|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               |  | mindre än 5 år      |           |           |           |           |           | 20 år eller fler |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|                               |  | 2015                |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015             |           | 2013/2015 |           |           |           |           |           |           |           |
|                               |  | Tot                 | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot              | ±         | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b> | <b>33</b>           | <b>±3</b> | <b>38</b> | <b>±5</b> | <b>32</b> | <b>±2</b> | <b>33</b>        | <b>±2</b> | <b>25</b> | <b>±3</b> | <b>18</b> | <b>±4</b> | <b>27</b> | <b>±2</b> | <b>25</b> | <b>±2</b> |
| 86                            | Hälsa- och sjukvård                      | 26                  | ±4        | 29        | ±7        | 25        | ±3        | 26               | ±3        | 30        | ±5        | 27        | ±8        | 33        | ±4        | 32        | ±3        |
| 87                            | Vård och omsorg med boende               | 31                  | ±6        | .         | .         | 30        | ±4        | 32               | ±4        | 28        | ±6        | .         | .         | 31        | ±5        | 27        | ±4        |
| 88                            | Öppna sociala insatser                   | 47                  | ±6        | .         | .         | 45        | ±5        | 45               | ±4        | 13        | ±5        | .         | .         | 13        | ±4        | 12        | ±3        |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>           | .                   | .         | .         | .         | <b>47</b> | <b>±7</b> | <b>45</b>        | <b>±5</b> | .         | .         | .         | .         | <b>15</b> | <b>±6</b> | <b>17</b> | <b>±4</b> |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>           | <b>36</b>           | <b>±7</b> | .         | .         | <b>36</b> | <b>±6</b> | <b>37</b>        | <b>±5</b> | <b>18</b> | <b>±7</b> | .         | .         | <b>20</b> | <b>±6</b> | <b>21</b> | <b>±5</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | <b>37</b>           | <b>±1</b> | <b>34</b> | <b>±1</b> | <b>38</b> | <b>±1</b> | <b>36</b>        | <b>±1</b> | <b>20</b> | <b>±1</b> | <b>23</b> | <b>±1</b> | <b>21</b> | <b>±1</b> | <b>22</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 2.7** Andel sysselsatta som uppger att systematiskt arbetsmiljöarbete pågår och att företagshälsovård finns efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 2.7 Employed persons (per cent) who reply there are ongoing efforts for systematic work environment and that occupational health service is available, by branch of industry and sex. 2015 and 2013/2015*

| Näringsgren   |   | Systematiskt arbetsmiljöarbete pågår på arbetsplatsen |           |           |           |           |            | Har tillgång till företagshälsovård 2015 |           |           |            |           |           |           |           |
|---------------|---|---|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|--|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|               |   | 2015  |           | 2013/2015 |           | Kv        |            | Tot                                      |           | M         |            | Kv        |           | Tot       |           |
|               |   | Tot   | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot                                      | ±         | M         | ±          | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>A</b>      | <b>Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                    | .   | .         | <b>41</b> | <b>±9</b> | .         | .          | <b>44</b>                                | <b>±8</b> | .         | .          | .         | .         | .         | .         |
| <b>C</b>      | <b>Tillverkning</b>   | <b>69</b>   | <b>±5</b> | <b>70</b> | <b>±3</b> | <b>68</b> | <b>±7</b>  | <b>70</b>                                | <b>±3</b> | <b>82</b> | <b>±5</b>  | <b>74</b> | <b>±9</b> | <b>80</b> | <b>±4</b> |
| 25            | Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                 | .   | .         | 67        | ±11       | .         | .          | 67                                       | ±10       | .         | .          | .         | .         | .         | .         |
| 28            | Tillverkning av övriga maskiner   | .   | .         | 70        | ±9        | .         | .          | 70                                       | ±8        | .         | .          | .         | .         | .         | .         |
| 29-30         | Tillverkning av transportmedel  | .   | .         | 69        | ±9        | .         | .          | 68                                       | ±8        | .         | .          | .         | .         | .         | .         |
| <b>F</b>      | <b>Byggsamhet</b>   | <b>62</b>   | <b>±6</b> | <b>57</b> | <b>±4</b> | .         | .          | <b>58</b>                                | <b>±4</b> | <b>68</b> | <b>±6</b>  | .         | .         | <b>69</b> | <b>±5</b> |
| 41            | Byggnad av hus  | .   | .         | 68        | ±8        | .         | .          | 68                                       | ±8        | .         | .          | .         | .         | .         | .         |
| 432           | Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer              | .   | .         | 48        | ±8        | .         | .          | 48                                       | ±8        | .         | .          | .         | .         | .         | .         |
| <b>G</b>      | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>              | <b>44</b>   | <b>±4</b> | <b>46</b> | <b>±4</b> | <b>39</b> | <b>±5</b>  | <b>43</b>                                | <b>±3</b> | <b>52</b> | <b>±6</b>  | <b>39</b> | <b>±7</b> | <b>46</b> | <b>±4</b> |
| 46            | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                        | 49  | ±8        | 45        | ±6        | 45        | ±10        | 45                                       | ±5        | 63        | ±9         | .         | .         | 63        | ±8        |
| 47            | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | 38  | ±6        | 43        | ±6        | 36        | ±5         | 38                                       | ±4        | .         | .          | 29        | ±7        | 30        | ±6        |
| <b>H</b>      | <b>Transport och magasinering</b>                                       | <b>47</b>   | <b>±7</b> | <b>49</b> | <b>±5</b> | .         | .          | <b>51</b>                                | <b>±5</b> | <b>57</b> | <b>±7</b>  | .         | .         | <b>58</b> | <b>±6</b> |
| 49            | Landtransport; transport i rörsystem                                    | 40  | ±9        | 41        | ±7        | .         | .          | 42                                       | ±6        | .         | .          | .         | .         | 48        | ±9        |
| 52            | Magasinering och stödtjänster till transport                            | .   | .         | .         | .         | .         | .          | 54                                       | ±10       | .         | .          | .         | .         | .         | .         |
| <b>I</b>      | <b>Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                 | .   | .         | .         | .         | .         | .          | <b>36</b>                                | <b>±5</b> | .         | .          | .         | .         | .         | .         |
| <b>J</b>      | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                       | <b>38</b>   | <b>±8</b> | <b>36</b> | <b>±7</b> | <b>47</b> | <b>±11</b> | <b>40</b>                                | <b>±6</b> | <b>55</b> | <b>±9</b>  | .         | .         | <b>57</b> | <b>±8</b> |
| <b>K</b>      | <b>Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                | .   | .         | .         | .         | <b>65</b> | <b>±11</b> | <b>66</b>                                | <b>±7</b> | .         | .          | .         | .         | .         | .         |
| <b>L</b>      | <b>Fastighetsverksamhet</b>   | .   | .         | .         | .         | .         | .          | <b>48</b>                                | <b>±9</b> | .         | .          | .         | .         | .         | .         |
| <b>M</b>      | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>           | <b>49</b>   | <b>±6</b> | <b>53</b> | <b>±5</b> | <b>38</b> | <b>±6</b>  | <b>46</b>                                | <b>±4</b> | <b>63</b> | <b>±8</b>  | <b>55</b> | <b>±9</b> | <b>59</b> | <b>±6</b> |
| 70            | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag    | 54  | ±10       | 60        | ±9        | 43        | ±11        | 53                                       | ±7        | .         | .          | .         | .         | 60        | ±10       |
| 71            | Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys    | .   | .         | 61        | ±9        | .         | .          | 57                                       | ±8        | .         | .          | .         | .         | .         | .         |
| 69, 72-75     | Annat inom avdelning M  | 38  | ±10       | 39        | ±9        | 31        | ±8         | 35                                       | ±6        | .         | .          | .         | .         | 53        | ±10       |
| <b>N</b>      | <b>Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | <b>44</b>   | <b>±7</b> | <b>50</b> | <b>±6</b> | <b>40</b> | <b>±7</b>  | <b>45</b>                                | <b>±5</b> | .         | .          | .         | .         | <b>45</b> | <b>±7</b> |
| 78            | Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster         | .   | .         | .         | .         | .         | .          | 48                                       | ±8        | .         | .          | .         | .         | .         | .         |
| 77, 79-80, 82 | Annat inom avdelning N  | .   | .         | .         | .         | .         | .          | 45                                       | ±9        | .         | .          | .         | .         | .         | .         |
| <b>O</b>      | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b> | <b>72</b>   | <b>±7</b> | <b>71</b> | <b>±6</b> | <b>68</b> | <b>±7</b>  | <b>69</b>                                | <b>±4</b> | <b>85</b> | <b>±7</b>  | <b>74</b> | <b>±9</b> | <b>79</b> | <b>±6</b> |
| 841           | Offentlig förvaltning   | 71  | ±9        | 64        | ±9        | 70        | ±8         | 68                                       | ±6        | .         | .          | 74        | ±11       | 76        | ±8        |
| 842           | Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                        | .   | .         | 78        | ±8        | .         | .          | 71                                       | ±7        | .         | .          | .         | .         | .         | .         |
| <b>P</b>      | <b>Utbildning</b>   | <b>62</b>   | <b>±5</b> | <b>57</b> | <b>±6</b> | <b>64</b> | <b>±4</b>  | <b>62</b>                                | <b>±3</b> | <b>54</b> | <b>±10</b> | <b>52</b> | <b>±6</b> | <b>53</b> | <b>±5</b> |
| 851           | Förskoleutbildning  | 67  | ±9        | .         | .         | 68        | ±7         | 67                                       | ±7        | .         | .          | 49        | ±11       | 50        | ±11       |
| 852           | Grundskoleutbildning  | 63  | ±8        | 55        | ±10       | 66        | ±7         | 63                                       | ±6        | .         | .          | 51        | ±10       | 52        | ±9        |
| 853           | Gymnasial utbildning  | .   | .         | .         | .         | .         | .          | 65                                       | ±11       | .         | .          | .         | .         | .         | .         |
| 854-856       | Annat utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)                 | 57  | ±11       | 55        | ±10       | 53        | ±10        | 55                                       | ±7        | .         | .          | .         | .         | 63        | ±10       |

**Tabell 2.7** (forts.)  
*Table 2.7 (cont'd)*

| Näringsgren                   |  | Systematiskt arbetsmiljöarbete pågår på arbetsplatsen |            |           |           |           |           | Har tillgång till företagshälsovård |           |           |           |           |           |           |           |
|-------------------------------|--|---|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               |  | 2015  |            | 2013/2015 |           |           |           | 2015                                |           | 2015      |           |           |           |           |           |
|                               |  | Tot   | ±          | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot                                 | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b> | <b>58</b>   | <b>±5</b>  | <b>59</b> | <b>±6</b> | <b>59</b> | <b>±4</b> | <b>59</b>                           | <b>±3</b> | <b>54</b> | <b>±8</b> | <b>59</b> | <b>±5</b> | <b>58</b> | <b>±4</b> |
| 86                            | Hälso- och sjukvård                      | 61  | ±7         | 61        | ±10       | 61        | ±5        | 61                                  | ±5        | .         | .         | 64        | ±8        | 65        | ±7        |
| 87                            | Vård och omsorg med boende               | 55  | ±8         | .         | .         | 57        | ±6        | 56                                  | ±6        | .         | .         | 53        | ±10       | 52        | ±8        |
| 88                            | Öppna sociala insatser                   | 55  | ±8         | .         | .         | 58        | ±7        | 59                                  | ±6        | .         | .         | 54        | ±10       | 51        | ±8        |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>           | .   | .          | .         | .         | 41        | ±9        | 42                                  | ±7        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>           | <b>52</b>   | <b>±10</b> | .         | .         | 45        | ±8        | 47                                  | ±7        | .         | .         | .         | .         | 46        | ±10       |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | <b>56</b>   | <b>±2</b>  | <b>56</b> | <b>±1</b> | <b>55</b> | <b>±2</b> | <b>55</b>                           | <b>±1</b> | <b>62</b> | <b>±2</b> | <b>54</b> | <b>±2</b> | <b>58</b> | <b>±2</b> |

**Tabell 2.8** Andel sysselsatta som uppger att arbetsplatsen haft besök/eller fått en bedömning av företagshälsovården efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015

*Table 2.8 Employed persons (per cent) who reply that their workplace has been assessed by occupational health service, by branch of industry and sex. 2015 and 2013/2015*

| Näringsgren                   |  | Besök/bedömning av FHV det senaste året |           |           |           |           |            |           |           |
|-------------------------------|--|---|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|                               |  | 2015                                    |           | 2013/2015 |           | Kv        |            | Tot       |           |
|                               |  | Tot                                     | ±         | M         | ±         | ±         | ±          | Tot       | ±         |
| <b>A</b>                      | <b>Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .                                       | .         | <b>18</b> | <b>±7</b> | .         | .          | <b>16</b> | <b>±6</b> |
| <b>C</b>                      | <b>Tillverkning</b>  | <b>44</b>                               | <b>±5</b> | <b>45</b> | <b>±4</b> | <b>44</b> | <b>±7</b>  | <b>45</b> | <b>±3</b> |
| 25                            | Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                  | .                                       | .         | 36        | ±11       | .         | .          | 37        | ±10       |
| 28                            | Tillverkning av övriga maskiner  | .                                       | .         | 42        | ±10       | .         | .          | 44        | ±9        |
| 29-30                         | Tillverkning av transportmedel   | .                                       | .         | 50        | ±10       | .         | .          | 46        | ±8        |
| <b>F</b>                      | <b>Byggsamhet</b>  | <b>31</b>                               | <b>±5</b> | <b>29</b> | <b>±4</b> | .         | .          | <b>29</b> | <b>±4</b> |
| 41                            | Byggande av hus  | .                                       | .         | 43        | ±8        | .         | .          | 43        | ±8        |
| 432                           | Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer               | .                                       | .         | 25        | ±7        | .         | .          | 25        | ±7        |
| <b>G</b>                      | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | <b>19</b>                               | <b>±4</b> | <b>20</b> | <b>±3</b> | <b>15</b> | <b>±4</b>  | <b>18</b> | <b>±2</b> |
| 46                            | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                         | 30                                      | ±7        | 24        | ±5        | 25        | ±9         | 24        | ±5        |
| 47                            | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                        | 9                                       | ±3        | 11        | ±4        | 11        | ±3         | 11        | ±3        |
| <b>H</b>                      | <b>Transport och magasinering</b>  | <b>17</b>                               | <b>±5</b> | <b>21</b> | <b>±4</b> | .         | .          | <b>21</b> | <b>±4</b> |
| 49                            | Landtransport; transport i rörsystem                                     | 9                                       | ±5        | 11        | ±4        | .         | .          | 11        | ±4        |
| 52                            | Magasinering och stödtjänster till transport                             | .                                       | .         | .         | .         | .         | .          | 38        | ±10       |
| <b>I</b>                      | <b>Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .                                       | .         | .         | .         | .         | .          | <b>5</b>  | <b>±3</b> |
| <b>J</b>                      | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | <b>22</b>                               | <b>±6</b> | <b>20</b> | <b>±5</b> | <b>29</b> | <b>±10</b> | <b>22</b> | <b>±5</b> |
| <b>K</b>                      | <b>Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                 | .                                       | .         | .         | .         | <b>28</b> | <b>±10</b> | <b>36</b> | <b>±7</b> |
| <b>L</b>                      | <b>Fastighetsverksamhet</b>  | .                                       | .         | .         | .         | .         | .          | <b>25</b> | <b>±8</b> |
| <b>M</b>                      | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | <b>22</b>                               | <b>±5</b> | <b>28</b> | <b>±5</b> | <b>20</b> | <b>±5</b>  | <b>25</b> | <b>±3</b> |
| 70                            | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag     | 25                                      | ±9        | 34        | ±8        | 17        | ±9         | 27        | ±6        |
| 71                            | Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys     | .                                       | .         | 29        | ±8        | .         | .          | 28        | ±7        |
| 69, 72-75                     | Annat inom avdelning M   | 18                                      | ±8        | 22        | ±8        | 20        | ±7         | 21        | ±5        |
| <b>N</b>                      | <b>Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | <b>16</b>                               | <b>±5</b> | <b>14</b> | <b>±5</b> | <b>17</b> | <b>±6</b>  | <b>16</b> | <b>±4</b> |
| 78                            | Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster          | .                                       | .         | .         | .         | .         | .          | 14        | ±6        |
| 77, 79-80, 82                 | Annat inom avdelning N   | .                                       | .         | .         | .         | .         | .          | 13        | ±6        |
| <b>O</b>                      | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | <b>31</b>                               | <b>±7</b> | <b>34</b> | <b>±6</b> | <b>28</b> | <b>±6</b>  | <b>31</b> | <b>±4</b> |
| 841                           | Offentlig förvaltning  | 26                                      | ±8        | 28        | ±9        | 25        | ±8         | 26        | ±6        |
| 842                           | Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                         | .                                       | .         | 41        | ±9        | .         | .          | 40        | ±8        |
| <b>P</b>                      | <b>Utbildning</b>  | <b>14</b>                               | <b>±4</b> | <b>18</b> | <b>±5</b> | <b>13</b> | <b>±3</b>  | <b>15</b> | <b>±3</b> |
| 851                           | Förskoleutbildning   | 10                                      | ±7        | .         | .         | 13        | ±5         | 13        | ±5        |
| 852                           | Grundskoleutbildning   | 12                                      | ±5        | 13        | ±7        | 12        | ±4         | 12        | ±4        |
| 853                           | Gymnasial utbildning   | .                                       | .         | .         | .         | .         | .          | 15        | ±8        |
| 854-856                       | Annat utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)                  | 23                                      | ±10       | 24        | ±9        | 18        | ±8         | 21        | ±6        |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                                 | <b>17</b>                               | <b>±4</b> | <b>15</b> | <b>±5</b> | <b>17</b> | <b>±3</b>  | <b>16</b> | <b>±2</b> |
| 86                            | Hälso- och sjukvård  | 21                                      | ±6        | 17        | ±8        | 21        | ±5         | 20        | ±4        |
| 87                            | Vård och omsorg med boende   | 9                                       | ±5        | .         | .         | 9         | ±4         | 11        | ±3        |
| 88                            | Öppna sociala insatser   | 17                                      | ±7        | .         | .         | 17        | ±5         | 16        | ±4        |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>   | .                                       | .         | .         | .         | <b>17</b> | <b>±7</b>  | <b>15</b> | <b>±5</b> |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>   | <b>17</b>                               | <b>±8</b> | .         | .         | <b>16</b> | <b>±7</b>  | <b>18</b> | <b>±6</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | <b>23</b>                               | <b>±1</b> | <b>27</b> | <b>±1</b> | <b>19</b> | <b>±1</b>  | <b>23</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 3.1** Andel sysselsatta (procent) som arbetar med handhållna och rörliga maskiner efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015

Table 3.1 Employed persons (per cent) working at least ¼ of the time with handheld and moveable machines, by occupation and sex. 2015 and 2013/2015

| Yrke  | Arbetar minst en fjärdedel av tiden med |           |           |           |           |           |                  |           |           |           |           |           |          |           |          |           |
|---|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|
|   | handhållna maskiner                     |           |           |           |           |           | rörliga maskiner |           |           |           |           |           |          |           |          |           |
|   | 2015                                    |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015             |           | 2013/2015 |           |           |           |          |           |          |           |
|   | Tot                                     | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot              | ±         | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv       | ±         | Tot      | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>2</b>                                | <b>±2</b> | <b>8</b>  | <b>±3</b> | <b>4</b>  | <b>±3</b> | <b>6</b>         | <b>±2</b> | .         | .         | <b>2</b>  | <b>±2</b> | .        | .         | <b>1</b> | <b>±1</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 2                                       | ±2        | 6         | ±3        | 4         | ±3        | 5                | ±2        | .         | .         | 2         | ±1        | .        | .         | 1        | ±1        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .                                       | .         | 7         | ±5        | 5         | ±4        | 6                | ±3        | .         | .         | 3         | ±3        | .        | .         | 2        | ±1        |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 4                | ±3        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .         |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>5</b>                                | <b>±2</b> | <b>7</b>  | <b>±2</b> | <b>5</b>  | <b>±2</b> | <b>6</b>         | <b>±1</b> | .         | .         | <b>1</b>  | <b>±1</b> | .        | .         | <b>1</b> | <b>±0</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 4                                       | ±3        | 6         | ±3        | .         | .         | 5                | ±2        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .         |
| 2130 Dataspecialister   | 4                                       | ±4        | 6         | ±3        | .         | .         | 5                | ±3        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .         |
| 2131 Systemerare och programmerare  | 4                                       | ±4        | 6         | ±3        | .         | .         | 5                | ±3        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .         |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .                                       | .         | 4         | ±4        | .         | .         | 3                | ±3        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .         |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 15                                      | ±8        | .         | .         | 17        | ±7        | 18               | ±5        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .         |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 20               | ±8        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .         |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .                                       | .         | .         | .         | 17        | ±11       | 18               | ±10       | .         | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .         |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | .                                       | .         | 6         | ±5        | .         | .         | 4                | ±2        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .         |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 10               | ±7        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .         |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 4                                       | ±2        | 5         | ±2        | 4         | ±2        | 4                | ±2        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .         |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 5                                       | ±4        | 6         | ±4        | 3         | ±3        | 5                | ±2        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .         |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 7                | ±5        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .         |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>6</b>                                | <b>±2</b> | <b>8</b>  | <b>±2</b> | <b>6</b>  | <b>±2</b> | <b>7</b>         | <b>±1</b> | <b>3</b>  | <b>±1</b> | <b>5</b>  | <b>±1</b> | .        | .         | <b>3</b> | <b>±1</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörarbete m.m.  | 11                                      | ±5        | 10        | ±3        | 15        | ±9        | 11               | ±3        | 9         | ±4        | 9         | ±3        | .        | .         | 8        | ±2        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 11                                      | ±6        | 9         | ±4        | .         | .         | 10               | ±4        | 8         | ±4        | 8         | ±3        | .        | .         | 7        | ±3        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 7                | ±6        | .         | .         | 9         | ±6        | .        | .         | 9        | ±6        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 12                                      | ±7        | .         | .         | 13        | ±5        | 14               | ±5        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .         |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 7                | ±7        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .         |
| 3230 Sjuksköterskor   | .                                       | .         | .         | .         | 17        | ±8        | 17               | ±8        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .         |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 3                                       | ±2        | 6         | ±2        | 3         | ±2        | 4                | ±1        | 1         | ±1        | 2         | ±1        | .        | .         | 1        | ±1        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 3                                       | ±3        | 6         | ±3        | 5         | ±3        | 5                | ±2        | .         | .         | 3         | ±2        | .        | .         | 2        | ±1        |
| 3415 Företags säljare   | .                                       | .         | 7         | ±5        | .         | .         | 7                | ±4        | .         | .         | 4         | ±3        | .        | .         | 3        | ±2        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 4                                       | ±3        | .         | .         | .         | .         | 3                | ±2        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .         |
| 3431 Administrativa assistenter   | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 3                | ±2        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .         |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>8</b>                                | <b>±3</b> | <b>11</b> | <b>±5</b> | <b>8</b>  | <b>±3</b> | <b>9</b>         | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±3</b> | <b>17</b> | <b>±6</b> | <b>2</b> | <b>±1</b> | <b>7</b> | <b>±2</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 8                                       | ±4        | 10        | ±5        | 7         | ±3        | 8                | ±3        | 10        | ±4        | 18        | ±7        | 2        | ±2        | 8        | ±3        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .                                       | .         | .         | .         | 4         | ±4        | 4                | ±3        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .         |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 18               | ±9        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | 27       | ±10       |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .                                       | .         | .         | .         | 6         | ±5        | 5                | ±4        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .         |
| 4200 Kundservicearbete  | .                                       | .         | .         | .         | 11        | ±5        | 12               | ±5        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | 3        | ±2        |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                                   | <b>23</b>                               | <b>±3</b> | <b>22</b> | <b>±3</b> | <b>22</b> | <b>±3</b> | <b>22</b>        | <b>±2</b> | <b>4</b>  | <b>±1</b> | <b>6</b>  | <b>±2</b> | <b>3</b> | <b>±1</b> | <b>4</b> | <b>±1</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete   | 24                                      | ±4        | 22        | ±4        | 22        | ±3        | 22               | ±2        | 3         | ±1        | 3         | ±2        | 3        | ±1        | 3        | ±1        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal  | 18                                      | ±4        | 13        | ±5        | 18        | ±3        | 17               | ±3        | 3         | ±2        | 1         | ±1        | 3        | ±1        | 3        | ±1        |
| 5131 Barnskötare m.fl.  | .                                       | .         | .         | .         | 5         | ±3        | 5                | ±3        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .         |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.   | 34                                      | ±9        | .         | .         | 29        | ±6        | 29               | ±6        | 5         | ±4        | .         | .         | 3        | ±2        | 4        | ±2        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.   | 16                                      | ±7        | .         | .         | 19        | ±6        | 18               | ±5        | 4         | ±4        | .         | .         | 4        | ±3        | 3        | ±2        |
| 5134 Skötare och vårdare  | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 9                | ±7        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | 3        | ±3        |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.  | 22                                      | ±6        | 23        | ±5        | 21        | ±5        | 22               | ±4        | 6         | ±3        | 12        | ±4        | 3        | ±2        | 7        | ±2        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                                     | 22                                      | ±6        | 23        | ±5        | 21        | ±5        | 22               | ±4        | 6         | ±3        | 12        | ±4        | 3        | ±2        | 7        | ±2        |
| 5222 Försäljare, fackhandel   | .                                       | .         | .         | .         | 18        | ±6        | 18               | ±4        | .         | .         | .         | .         | 4        | ±3        | 8        | ±3        |



**Tabell 3.1** (forts.)  
**Table 3.1** (cont'd)

| Yrke   | Arbetar <i>minst en fjärdedel av tiden med</i> |           |           |           |           |           |                  |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  | handhållna maskiner                            |           |           |           |           |           | rörliga maskiner |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|  | 2015   |           |           | 2013/2015 |           |           | 2015             |           | 2013/2015 |           | 2015      |           | 2013/2015 |           | 2015      |           | 2013/2015 |
|  | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot              | ±         | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |           |
| <b>6000 Arbeta inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .  | .         | .         | .         | .         | .         | <b>51</b>        | <b>±8</b> | .         | .         | .         | .         | .         | .         | <b>60</b> | <b>±7</b> |           |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>68</b>                                      | <b>±5</b> | <b>69</b> | <b>±3</b> | .         | .         | <b>68</b>        | <b>±3</b> | <b>17</b> | <b>±4</b> | <b>17</b> | <b>±3</b> | .         | .         | <b>17</b> | <b>±3</b> |           |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 74   | ±6        | 75        | ±4        | .         | .         | 74               | ±4        | 16        | ±5        | 17        | ±3        | .         | .         | 18        | ±3        |           |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .  | .         | 85        | ±5        | .         | .         | 85               | ±5        | .         | .         | 14        | ±4        | .         | .         | 15        | ±4        |           |
| 7123 Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.                   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 92               | ±5        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 11        | ±6        |           |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .  | .         | 71        | ±6        | .         | .         | 70               | ±6        | .         | .         | 19        | ±5        | .         | .         | 19        | ±5        |           |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 60   | ±10       | 61        | ±6        | .         | .         | 60               | ±6        | 21        | ±8        | 19        | ±5        | .         | .         | 18        | ±5        |           |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .  | .         | 61        | ±10       | .         | .         | 62               | ±10       | .         | .         | 21        | ±9        | .         | .         | 21        | ±8        |           |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>34</b>                                      | <b>±5</b> | <b>33</b> | <b>±4</b> | <b>26</b> | <b>±9</b> | <b>32</b>        | <b>±4</b> | <b>36</b> | <b>±5</b> | <b>38</b> | <b>±4</b> | <b>20</b> | <b>±8</b> | <b>36</b> | <b>±4</b> |           |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 42   | ±9        | 43        | ±7        | .         | .         | 40               | ±6        | 24        | ±8        | 25        | ±6        | .         | .         | 22        | ±5        |           |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 28   | ±7        | 26        | ±5        | .         | .         | 26               | ±5        | 49        | ±8        | 48        | ±6        | .         | .         | 48        | ±5        |           |
| 8320 Fordonsförare   | .  | .         | 26        | ±6        | .         | .         | 25               | ±6        | .         | .         | 25        | ±6        | .         | .         | 25        | ±6        |           |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .  | .         | 39        | ±9        | .         | .         | 38               | ±9        | .         | .         | 43        | ±9        | .         | .         | 43        | ±9        |           |
| 8330 Maskinförare  | .  | .         | 28        | ±9        | .         | .         | 28               | ±8        | .         | .         | 88        | ±6        | .         | .         | 85        | ±6        |           |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>37</b>                                      | <b>±6</b> | <b>42</b> | <b>±6</b> | <b>39</b> | <b>±6</b> | <b>41</b>        | <b>±4</b> | <b>18</b> | <b>±4</b> | <b>29</b> | <b>±6</b> | <b>7</b>  | <b>±3</b> | <b>17</b> | <b>±3</b> |           |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .  | .         | .         | .         | 41        | ±6        | 39               | ±5        | .         | .         | .         | .         | 5         | ±3        | 12        | ±3        |           |
| 9120 Städare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 55        | ±8        | 50               | ±7        | .         | .         | .         | .         | 8         | ±4        | 13        | ±4        |           |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .  | .         | .         | .         | 54        | ±8        | 49               | ±7        | .         | .         | .         | .         | 8         | ±4        | 14        | ±4        |           |
| <b>Samtliga</b>  | <b>19</b>                                      | <b>±1</b> | <b>26</b> | <b>±1</b> | <b>13</b> | <b>±1</b> | <b>20</b>        | <b>±1</b> | <b>9</b>  | <b>±1</b> | <b>14</b> | <b>±1</b> | <b>2</b>  | <b>±0</b> | <b>8</b>  | <b>±1</b> |           |

**Tabell 3.2** Andel sysselsatta (procent) som arbetar med stationära maskiner efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015

Table 3.2 Employed persons (per cent) working at least ¼ of the time with stationary machines, by occupation and sex. 2015 and 2013/2015

| Yrke  | Arbetar minst en fjärdedel av tiden med stationära maskiner |           |           |           |           |           |           |           |
|---|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | 2015  |           | 2013/2015 |           | 2015      |           | 2013/2015 |           |
|   | Tot   | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>4</b>  | <b>±2</b> | <b>3</b>  | <b>±1</b> | <b>3</b>  | <b>±2</b> | <b>3</b>  | <b>±2</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | .   | .         | 3         | ±2        | 3         | ±2        | 3         | ±2        |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 3         | ±3        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>3</b>  | <b>±1</b> | <b>3</b>  | <b>±1</b> | <b>4</b>  | <b>±1</b> | <b>3</b>  | <b>±1</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 2   | ±1        | 2         | ±1        | .         | .         | 2         | ±1        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 6   | ±6        | .         | .         | 9         | ±5        | 8         | ±4        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 7         | ±5        |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .   | .         | .         | .         | 8         | ±8        | 9         | ±8        |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | .   | .         | 5         | ±5        | .         | .         | 3         | ±2        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 8         | ±7        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 3   | ±2        | 2         | ±2        | 3         | ±2        | 3         | ±1        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 9         | ±6        |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>4</b>  | <b>±1</b> | <b>5</b>  | <b>±1</b> | <b>5</b>  | <b>±1</b> | <b>5</b>  | <b>±1</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörarbete m.m.  | 8   | ±4        | 8         | ±3        | 11        | ±7        | 9         | ±3        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 8   | ±5        | 8         | ±3        | .         | .         | 8         | ±3        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .   | .         | 10        | ±6        | .         | .         | 11        | ±6        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 5   | ±5        | .         | .         | 7         | ±4        | 7         | ±4        |
| 3230 Sjuksköterskor   | .   | .         | .         | .         | 5         | ±4        | 5         | ±4        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 3   | ±2        | 3         | ±1        | 3         | ±2        | 3         | ±1        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 4   | ±3        | 4         | ±2        | 6         | ±4        | 5         | ±2        |
| 3415 Företagssäljare  | 4   | ±4        | .         | .         | .         | .         | 3         | ±3        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>9</b>  | <b>±3</b> | <b>9</b>  | <b>±4</b> | <b>7</b>  | <b>±3</b> | <b>8</b>  | <b>±2</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 9   | ±4        | 10        | ±4        | 5         | ±3        | 7         | ±3        |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 12        | ±6        |
| 4200 Kundservicearbete  | .   | .         | .         | .         | 11        | ±5        | 10        | ±4        |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                                   | <b>10</b>   | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±1</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete   | 9   | ±2        | 10        | ±3        | 7         | ±2        | 8         | ±2        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal  | 4   | ±2        | 4         | ±3        | 4         | ±2        | 4         | ±1        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.   | 5   | ±4        | .         | .         | 4         | ±3        | 6         | ±3        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.   | 5   | ±4        | .         | .         | 5         | ±3        | 4         | ±2        |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.  | 14  | ±5        | 9         | ±4        | 17        | ±4        | 13        | ±3        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                                     | 14  | ±5        | 9         | ±4        | 17        | ±4        | 13        | ±3        |
| 5222 Försäljare, fackhandel   | .   | .         | .         | .         | 10        | ±4        | 9         | ±3        |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>                         | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>14</b> | <b>±6</b> |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>                        | <b>21</b>   | <b>±4</b> | <b>22</b> | <b>±3</b> | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>23</b> | <b>±3</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete   | 8   | ±4        | 11        | ±3        | .         | .         | 11        | ±3        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare  | .   | .         | 15        | ±4        | .         | .         | 16        | ±4        |
| 7123 Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.                                      | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 22        | ±7        |
| 7130 Byggnadshantverkare  | .   | .         | 8         | ±4        | .         | .         | 8         | ±4        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.  | 35  | ±10       | 34        | ±6        | .         | .         | 34        | ±6        |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer   | .   | .         | 26        | ±9        | .         | .         | 26        | ±9        |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b>                    | <b>41</b>   | <b>±4</b> | <b>38</b> | <b>±3</b> | <b>55</b> | <b>±9</b> | <b>40</b> | <b>±3</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete  | 75  | ±8        | 72        | ±6        | .         | .         | 72        | ±6        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete   | 8   | ±4        | 10        | ±3        | .         | .         | 11        | ±3        |
| 8320 Fordonsförare  | .   | .         | 10        | ±4        | .         | .         | 10        | ±3        |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare   | .   | .         | 12        | ±5        | .         | .         | 12        | ±5        |
| 8330 Maskinförare   | .   | .         | 10        | ±6        | .         | .         | 12        | ±6        |

**Tabell 3.2** (forts.)  
**Table 3.2** (cont'd)

| Yrke   | Arbetar <i>minst en fjärdedel av tiden med</i> |           |           |           |           |           |           |           |
|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  | stationära maskiner                            |           |           |           |           |           |           |           |
|  | 2015   |           | 2013/2015 |           | 2015      |           | 2013/2015 |           |
|  | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b> | <b>19</b>                                      | <b>±4</b> | <b>23</b> | <b>±5</b> | <b>18</b> | <b>±5</b> | <b>20</b> | <b>±3</b> |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning | .  | .         | .         | .         | 14        | ±5        | 17        | ±4        |
| 9120 Städare m.fl.                                       | .  | .         | .         | .         | 5         | ±3        | 6         | ±3        |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                    | .  | .         | .         | .         | 5         | ±3        | 6         | ±3        |
| <b>Samtliga</b>  | <b>11</b>                                      | <b>±1</b> | <b>14</b> | <b>±1</b> | <b>8</b>  | <b>±1</b> | <b>11</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 3.3** Andel sysselsatta (procent) som arbetar med dator och arbetar nästan hela tiden vid dator efter yrke (SSYK) och kön. 2015

*Table 3.3 Employed persons (per cent) working with a computer and working almost all the time with a computer by occupation and sex. 2015*

| Yrke  | Arbetar med dator |           |            |           |            | Arbetar med dator nästan hela tiden |           |           |           |           |           |           |
|---|-------------------|-----------|------------|-----------|------------|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | 2015              |           |            |           |            | 2015                                |           |           |           |           |           |           |
|   | M                 | ±         | Kv         | ±         | Tot        | ±                                   | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>100</b>        | <b>±1</b> | <b>100</b> | <b>±0</b> | <b>100</b> | <b>±0</b>                           | <b>14</b> | <b>±5</b> | <b>20</b> | <b>±8</b> | <b>17</b> | <b>±4</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 100               | ±0        | .          | .         | 100        | ±0                                  | 15        | ±6        | .         | .         | 18        | ±5        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>100</b>        | <b>±0</b> | <b>99</b>  | <b>±1</b> | <b>99</b>  | <b>±0</b>                           | <b>37</b> | <b>±4</b> | <b>31</b> | <b>±3</b> | <b>34</b> | <b>±3</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 100               | ±0        | .          | .         | 100        | ±0                                  | 57        | ±7        | .         | .         | 57        | ±6        |
| 2130 Dataspecialister   | 100               | ±0        | .          | .         | 100        | ±0                                  | 65        | ±8        | .         | .         | 67        | ±7        |
| 2131 Systemerare och programmerare  | .                 | .         | .          | .         | 100        | ±0                                  | .         | .         | .         | .         | 67        | ±8        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | .                 | .         | 99         | ±3        | 99         | ±2                                  | .         | .         | 14        | ±6        | 14        | ±6        |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | .                 | .         | 99         | ±2        | 99         | ±1                                  | .         | .         | 9         | ±4        | 10        | ±4        |
| 2330 Grundskollärare  | .                 | .         | .          | .         | 99         | ±2                                  | .         | .         | .         | .         | 4         | ±3        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 100               | ±1        | 98         | ±1        | 99         | ±1                                  | 31        | ±7        | 44        | ±6        | 39        | ±4        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | .                 | .         | .          | .         | 100        | ±0                                  | .         | .         | .         | .         | 47        | ±7        |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>97</b>         | <b>±1</b> | <b>98</b>  | <b>±1</b> | <b>98</b>  | <b>±1</b>                           | <b>31</b> | <b>±4</b> | <b>33</b> | <b>±3</b> | <b>32</b> | <b>±2</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.   | 99                | ±2        | .          | .         | 98         | ±1                                  | 40        | ±6        | .         | .         | 41        | ±6        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 100               | ±1        | .          | .         | 100        | ±1                                  | 34        | ±7        | .         | .         | 35        | ±7        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | .                 | .         | 100        | ±0        | 100        | ±0                                  | .         | .         | 11        | ±5        | 10        | ±5        |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | .                 | .         | 95         | ±4        | 96         | ±4                                  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | .                 | .         | 95         | ±4        | 96         | ±4                                  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 95                | ±2        | 99         | ±1        | 97         | ±1                                  | 28        | ±5        | 49        | ±5        | 39        | ±4        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 99                | ±1        | .          | .         | 100        | ±1                                  | 33        | ±7        | .         | .         | 41        | ±6        |
| 3415 Företagssäljare  | .                 | .         | .          | .         | 99         | ±1                                  | .         | .         | .         | .         | 29        | ±7        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | .                 | .         | 100        | ±1        | 99         | ±1                                  | .         | .         | 59        | ±9        | 54        | ±8        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>.</b>          | <b>.</b>  | <b>94</b>  | <b>±2</b> | <b>90</b>  | <b>±2</b>                           | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>58</b> | <b>±6</b> | <b>50</b> | <b>±5</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | .                 | .         | 97         | ±2        | 92         | ±3                                  | .         | .         | 61        | ±7        | 50        | ±5        |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                                   | <b>76</b>         | <b>±4</b> | <b>79</b>  | <b>±3</b> | <b>78</b>  | <b>±2</b>                           | <b>6</b>  | <b>±2</b> | <b>4</b>  | <b>±1</b> | <b>4</b>  | <b>±1</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete   | .                 | .         | 79         | ±3        | 76         | ±3                                  | .         | .         | 1         | ±1        | 1         | ±1        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal  | .                 | .         | 81         | ±3        | 79         | ±3                                  | .         | .         | 1         | ±1        | 1         | ±1        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.   | .                 | .         | 92         | ±4        | 92         | ±4                                  | .         | .         | 3         | ±3        | 3         | ±3        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.   | .                 | .         | .          | .         | 64         | ±6                                  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.  | .                 | .         | .          | .         | 82         | ±4                                  | .         | .         | .         | .         | 12        | ±3        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                                     | .                 | .         | .          | .         | 82         | ±4                                  | .         | .         | .         | .         | 12        | ±3        |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>                        | <b>58</b>         | <b>±4</b> | <b>.</b>   | <b>.</b>  | <b>59</b>  | <b>±4</b>                           | <b>2</b>  | <b>±1</b> | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>3</b>  | <b>±1</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete   | 46                | ±5        | .          | .         | 48         | ±5                                  | .         | .         | .         | .         | 1         | ±1        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.  | 79                | ±6        | .          | .         | 79         | ±6                                  | 3         | ±3        | .         | .         | 4         | ±3        |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b>                    | <b>61</b>         | <b>±5</b> | <b>.</b>   | <b>.</b>  | <b>62</b>  | <b>±4</b>                           | <b>3</b>  | <b>±2</b> | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>3</b>  | <b>±2</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete  | .                 | .         | .          | .         | 73         | ±6                                  | .         | .         | .         | .         | 3         | ±2        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete   | 48                | ±7        | .          | .         | 48         | ±6                                  | 3         | ±2        | .         | .         | 4         | ±2        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>                                | <b>.</b>          | <b>.</b>  | <b>.</b>   | <b>.</b>  | <b>39</b>  | <b>±5</b>                           | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>2</b>  | <b>±1</b> |
| <b>Samtliga</b>   | <b>80</b>         | <b>±1</b> | <b>89</b>  | <b>±1</b> | <b>84</b>  | <b>±1</b>                           | <b>18</b> | <b>±1</b> | <b>24</b> | <b>±1</b> | <b>21</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 3.4** Andel sysselsatta (procent) som arbetar med surfplatta och/eller smartphone och arbetar minst halva tiden med surfplatta/smartphone efter yrke (SSYK) och kön. 2015  
*Table 3.4 Employed persons (per cent) working with tablet and/or smartphone and working with tablet/smartphone at least 50 percent of the time by occupation and sex. 2015*

| Yrke  | Arbetar med surfplatta/smartphone |           |           |           |           | Arbetar med surfplatta/smartphone <i>minst halva tiden (av användare)</i> |           |           |           |           |           |           |
|---|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | 2015                              |           |           |           |           | 2015  |           |           |           |           |           |           |
|   | M                                 | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±   | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>86</b>                         | <b>±5</b> | <b>83</b> | <b>±7</b> | <b>85</b> | <b>±4</b>   | <b>20</b> | <b>±6</b> | <b>19</b> | <b>±8</b> | <b>19</b> | <b>±5</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 89                                | ±5        | .         | .         | 88        | ±4  | 21        | ±7        | .         | .         | 21        | ±6        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>69</b>                         | <b>±4</b> | <b>60</b> | <b>±4</b> | <b>64</b> | <b>±3</b>   | <b>11</b> | <b>±3</b> | <b>13</b> | <b>±3</b> | <b>12</b> | <b>±2</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 64                                | ±6        | .         | .         | 63        | ±5  | 12        | ±5        | .         | .         | 11        | ±4        |
| 2130 Dataspecialister   | 68                                | ±8        | .         | .         | 66        | ±7  | 13        | ±6        | .         | .         | 13        | ±6        |
| 2131 Systemerare och programmerare  | .                                 | .         | .         | .         | 65        | ±8  | .         | .         | .         | .         | 12        | ±6        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | .                                 | .         | 29        | ±9        | 36        | ±8  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | .                                 | .         | 59        | ±8        | 60        | ±6  | .         | .         | 8         | ±6        | 8         | ±4        |
| 2330 Grundskollärare  | .                                 | .         | .         | .         | 63        | ±9  | .         | .         | .         | .         | 10        | ±7        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 81                                | ±6        | 72        | ±5        | 76        | ±4  | 13        | ±5        | 18        | ±5        | 15        | ±4        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | .                                 | .         | .         | .         | 82        | ±5  | .         | .         | .         | .         | 18        | ±6        |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>70</b>                         | <b>±4</b> | <b>50</b> | <b>±4</b> | <b>60</b> | <b>±3</b>   | <b>21</b> | <b>±4</b> | <b>12</b> | <b>±4</b> | <b>17</b> | <b>±3</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörarbete m.m.  | 70                                | ±6        | .         | .         | 68        | ±5  | 17        | ±6        | .         | .         | 15        | ±5        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 70                                | ±7        | .         | .         | 67        | ±7  | 17        | ±7        | .         | .         | 16        | ±6        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | .                                 | .         | 24        | ±7        | 27        | ±7  | .         | .         | 9         | ±9        | 9         | ±8        |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | .                                 | .         | 73        | ±9        | 72        | ±9  | .         | .         | 6         | ±6        | 6         | ±5        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | .                                 | .         | 73        | ±9        | 72        | ±9  | .         | .         | .         | .         | 6         | ±5        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 73                                | ±5        | 52        | ±5        | 62        | ±4  | 27        | ±6        | 16        | ±5        | 22        | ±4        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 77                                | ±6        | .         | .         | 68        | ±5  | 31        | ±8        | .         | .         | 31        | ±6        |
| 3415 Företags säljare   | .                                 | .         | .         | .         | 81        | ±6  | .         | .         | .         | .         | 36        | ±9        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | .                                 | .         | 49        | ±9        | 54        | ±8  | .         | .         | 10        | ±8        | 14        | ±8        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>.</b>                          | <b>.</b>  | <b>32</b> | <b>±6</b> | <b>33</b> | <b>±5</b>   | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>17</b> | <b>±8</b> | <b>15</b> | <b>±6</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | .                                 | .         | 37        | ±7        | 37        | ±6  | .         | .         | 15        | ±8        | 14        | ±7        |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                                   | <b>42</b>                         | <b>±6</b> | <b>31</b> | <b>±4</b> | <b>34</b> | <b>±3</b>   | <b>15</b> | <b>±7</b> | <b>11</b> | <b>±5</b> | <b>13</b> | <b>±4</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete   | .                                 | .         | 33        | ±4        | 34        | ±4  | .         | .         | 11        | ±5        | 9         | ±4        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal  | .                                 | .         | 33        | ±5        | 33        | ±4  | .         | .         | 12        | ±6        | 11        | ±5        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.   | .                                 | .         | 7         | ±4        | 7         | ±4  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.   | .                                 | .         | .         | .         | 49        | ±8  | .         | .         | .         | .         | 11        | ±8        |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.  | .                                 | .         | .         | .         | 35        | ±6  | .         | .         | .         | .         | 20        | ±9        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                                     | .                                 | .         | .         | .         | 35        | ±6  | .         | .         | .         | .         | 20        | ±9        |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>                        | <b>56</b>                         | <b>±6</b> | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>55</b> | <b>±5</b>   | <b>6</b>  | <b>±3</b> | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>6</b>  | <b>±3</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete   | 69                                | ±8        | .         | .         | 68        | ±7  | 3         | ±3        | .         | .         | 4         | ±3        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.  | 42                                | ±9        | .         | .         | 41        | ±9  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b>                    | <b>36</b>                         | <b>±6</b> | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>34</b> | <b>±5</b>   | <b>19</b> | <b>±8</b> | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>18</b> | <b>±7</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete  | .                                 | .         | .         | .         | 20        | ±7  | .         | .         | .         | .         | 12        | ±11       |
| 8300 Transport- och maskinförarbete   | 57                                | ±10       | .         | .         | 54        | ±9  | 23        | ±10       | .         | .         | 22        | ±10       |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>                                | <b>.</b>                          | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>29</b> | <b>±7</b>   | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>.</b>  |
| <b>Samtliga</b>   | <b>60</b>                         | <b>±2</b> | <b>47</b> | <b>±2</b> | <b>54</b> | <b>±1</b>   | <b>15</b> | <b>±2</b> | <b>13</b> | <b>±2</b> | <b>14</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 3.5** Andel sysselsatta (procent) som arbetar med handhållna och rörliga maskiner efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015

*Table 3.5 Employed persons (per cent) working at least ¼ of the time with handheld and moveable machines, by branch of industry and sex. 2015 and 2013/2015*

| Näringsgren   |  | Arbetar minst en fjärdedel av tiden med |    |           |     |      |    |           |     |                  |    |           |     |      |    |           |    |
|---------------|--|---|----|-----------|-----|------|----|-----------|-----|------------------|----|-----------|-----|------|----|-----------|----|
|               |  | handhållna maskiner                     |    |           |     |      |    |           |     | rörliga maskiner |    |           |     |      |    |           |    |
|               |  | 2015                                    |    | 2013/2015 |     | 2015 |    | 2013/2015 |     | 2015             |    | 2013/2015 |     | 2015 |    | 2013/2015 |    |
| Näringsgren   |  | Tot                                     | ±  | M         | ±   | Kv   | ±  | Tot       | ±   | Tot              | ±  | M         | ±   | Kv   | ±  | Tot       | ±  |
| <b>A</b>      | <b>Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .                                       | .  | 46        | ±8  | .    | .  | 41        | ±7  | .                | .  | 59        | ±8  | .    | .  | 51        | ±8 |
| <b>C</b>      | <b>Tillverkning</b>  | 28                                      | ±4 | 33        | ±4  | 16   | ±5 | 29        | ±3  | 20               | ±4 | 24        | ±3  | 7    | ±3 | 20        | ±3 |
| 25            | Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                  | .                                       | .  | 39        | ±11 | .    | .  | 34        | ±10 | .                | .  | 29        | ±10 | .    | .  | 26        | ±9 |
| 28            | Tillverkning av övriga maskiner  | .                                       | .  | 23        | ±8  | .    | .  | 23        | ±7  | .                | .  | 16        | ±7  | .    | .  | 14        | ±6 |
| 29-30         | Tillverkning av transportmedel   | .                                       | .  | 36        | ±9  | .    | .  | 33        | ±8  | .                | .  | 20        | ±7  | .    | .  | 17        | ±6 |
| <b>F</b>      | <b>Byggsamhet</b>  | 58                                      | ±6 | 59        | ±4  | .    | .  | 56        | ±4  | 18               | ±4 | 17        | ±3  | .    | .  | 17        | ±3 |
| 41            | Byggnad av hus   | .                                       | .  | 62        | ±8  | .    | .  | 59        | ±8  | .                | .  | 10        | ±4  | .    | .  | 11        | ±5 |
| 432           | Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer               | .                                       | .  | 64        | ±7  | .    | .  | 62        | ±8  | .                | .  | 7         | ±4  | .    | .  | 6         | ±3 |
| <b>G</b>      | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | 24                                      | ±4 | 29        | ±4  | 17   | ±3 | 23        | ±3  | 6                | ±2 | 11        | ±3  | 3    | ±1 | 7         | ±2 |
| 46            | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                         | 20                                      | ±6 | 21        | ±5  | 9    | ±5 | 17        | ±4  | 8                | ±4 | 13        | ±4  | 4    | ±3 | 10        | ±3 |
| 47            | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                        | 23                                      | ±5 | 30        | ±6  | 20   | ±4 | 24        | ±4  | 5                | ±3 | 11        | ±4  | 2    | ±1 | 5         | ±2 |
| <b>H</b>      | <b>Transport och magasinering</b>  | 20                                      | ±5 | 21        | ±4  | .    | .  | 20        | ±4  | 25               | ±6 | 26        | ±5  | .    | .  | 23        | ±4 |
| 49            | Landtransport; transport i rörsystem                                     | 22                                      | ±7 | 22        | ±6  | .    | .  | 22        | ±5  | 28               | ±8 | 26        | ±6  | .    | .  | 24        | ±6 |
| 52            | Magasinering och stödtjänster till transport                             | .                                       | .  | .         | .   | .    | .  | 20        | ±7  | .                | .  | .         | .   | .    | .  | 27        | ±8 |
| <b>I</b>      | <b>Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .                                       | .  | .         | .   | .    | .  | 28        | ±5  | .                | .  | .         | .   | .    | .  | 3         | ±2 |
| <b>J</b>      | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | 4                                       | ±3 | 10        | ±4  | .    | .  | 7         | ±3  | .                | .  | .         | .   | .    | .  | .         | .  |
| <b>K</b>      | <b>Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                 | .                                       | .  | .         | .   | .    | .  | 3         | ±2  | .                | .  | .         | .   | .    | .  | .         | .  |
| <b>L</b>      | <b>Fastighetsverksamhet</b>  | .                                       | .  | .         | .   | .    | .  | 27        | ±8  | .                | .  | .         | .   | .    | .  | 9         | ±5 |
| <b>M</b>      | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | 5                                       | ±3 | 8         | ±3  | 6    | ±3 | 7         | ±2  | 3                | ±2 | 4         | ±2  | .    | .  | 3         | ±1 |
| 70            | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag     | 5                                       | ±4 | 8         | ±4  | .    | .  | 6         | ±3  | 6                | ±4 | 6         | ±4  | .    | .  | 4         | ±2 |
| 71            | Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys     | .                                       | .  | 9         | ±5  | .    | .  | 9         | ±4  | .                | .  | 3         | ±3  | .    | .  | 3         | ±3 |
| 69, 72-75     | Annat inom avdelning M   | 4                                       | ±4 | 7         | ±5  | 6    | ±4 | 7         | ±3  | .                | .  | 3         | ±2  | .    | .  | 2         | ±1 |
| <b>N</b>      | <b>Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | 25                                      | ±6 | 29        | ±6  | 19   | ±5 | 25        | ±4  | 13               | ±4 | 17        | ±5  | 4    | ±2 | 11        | ±3 |
| 78            | Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster          | .                                       | .  | .         | .   | .    | .  | 14        | ±5  | .                | .  | .         | .   | .    | .  | 9         | ±4 |
| 77, 79-80, 82 | Annat inom avdelning N   | .                                       | .  | .         | .   | .    | .  | 11        | ±5  | .                | .  | .         | .   | .    | .  | 7         | ±5 |
| <b>O</b>      | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | 5                                       | ±3 | 11        | ±4  | 2    | ±2 | 6         | ±2  | 2                | ±1 | 4         | ±2  | .    | .  | 2         | ±1 |
| 841           | Offentlig förvaltning  | 5                                       | ±3 | 13        | ±5  | .    | .  | 6         | ±3  | .                | .  | 3         | ±2  | .    | .  | 1         | ±1 |
| 842           | Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                         | .                                       | .  | 9         | ±5  | .    | .  | 6         | ±3  | .                | .  | 5         | ±4  | .    | .  | 4         | ±3 |
| <b>P</b>      | <b>Utbildning</b>  | 7                                       | ±2 | 10        | ±4  | 6    | ±2 | 7         | ±2  | 1                | ±1 | 2         | ±2  | .    | .  | 1         | ±1 |
| 851           | Förskoleutbildning   | 9                                       | ±5 | .         | .   | 6    | ±4 | 8         | ±4  | .                | .  | .         | .   | .    | .  | .         | .  |
| 852           | Grundskoleutbildning   | 4                                       | ±3 | 6         | ±5  | 5    | ±3 | 5         | ±3  | .                | .  | .         | .   | .    | .  | .         | .  |
| 853           | Gymnasial utbildning   | .                                       | .  | .         | .   | .    | .  | 7         | ±5  | .                | .  | .         | .   | .    | .  | .         | .  |
| 854-856       | Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)                  | 6                                       | ±5 | 9         | ±6  | 7    | ±4 | 8         | ±3  | .                | .  | .         | .   | .    | .  | .         | .  |

**Tabell 3.5** (forts.)  
**Table 3.5** (cont'd)

| Näringsgren                   |  | Arbetar <i>minst en fjärdedel av tiden</i> med |           |           |           |           |           |                  |           |           |           |           |           |          |           |          |           |
|-------------------------------|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|
|                               |  | handhållna maskiner                            |           |           |           |           |           | rörliga maskiner |           |           |           |           |           |          |           |          |           |
|                               |  | 2015   |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015             |           | 2013/2015 |           |           |           |          |           |          |           |
| Näringsgren                   |  | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot              | ±         | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv       | ±         | Tot      | ±         |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b> | <b>17</b>                                      | <b>±3</b> | <b>16</b> | <b>±5</b> | <b>18</b> | <b>±3</b> | <b>17</b>        | <b>±2</b> | <b>2</b>  | <b>±1</b> | .         | .         | <b>2</b> | <b>±1</b> | <b>2</b> | <b>±1</b> |
| 86                            | Hälsa- och sjukvård                      | 19   | ±5        | 20        | ±8        | 18        | ±4        | 19               | ±4        | .         | .         | .         | .         | .        | .         | 1        | ±1        |
| 87                            | Vård och omsorg med boende               | 19   | ±7        | .         | .         | 20        | ±5        | 18               | ±4        | .         | .         | .         | .         | 3        | ±2        | 2        | ±1        |
| 88                            | Öppna sociala insatser                   | 11   | ±5        | .         | .         | 14        | ±5        | 14               | ±4        | 4         | ±3        | .         | .         | 4        | ±3        | 3        | ±2        |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>           | .  | .         | .         | .         | <b>14</b> | <b>±6</b> | <b>16</b>        | <b>±5</b> | .         | .         | .         | .         | .        | .         | <b>7</b> | <b>±3</b> |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>           | <b>29</b>                                      | <b>±9</b> | .         | .         | <b>32</b> | <b>±7</b> | <b>28</b>        | <b>±6</b> | .         | .         | .         | .         | .        | .         | <b>5</b> | <b>±3</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | <b>19</b>                                      | <b>±1</b> | <b>26</b> | <b>±1</b> | <b>13</b> | <b>±1</b> | <b>20</b>        | <b>±1</b> | <b>9</b>  | <b>±1</b> | <b>14</b> | <b>±1</b> | <b>2</b> | <b>±0</b> | <b>8</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 3.6** Andel sysselsatta (procent) som arbetar med stationära maskiner efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015

*Table 3.6 Employed persons (per cent) working at least ¼ of the time with stationary machines, by branch of industry and sex. 2015 and 2013/2015*

| Näringsgren                   |  | Arbetar minst en fjärdedel av tiden med stationära maskiner |    |           |     |      |    |           |     |
|-------------------------------|--|---|----|-----------|-----|------|----|-----------|-----|
|                               |  | 2015  |    | 2013/2015 |     | 2015 |    | 2013/2015 |     |
|                               |  | Tot   | ±  | M         | ±   | Kv   | ±  | Tot       | ±   |
| <b>A</b>                      | <b>Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .   | .  | 12        | ±5  | .    | .  | 12        | ±5  |
| <b>C</b>                      | <b>Tillverkning</b>  | 42  | ±5 | 43        | ±4  | 30   | ±6 | 40        | ±3  |
| 25                            | Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                  | .   | .  | 53        | ±11 | .    | .  | 51        | ±10 |
| 28                            | Tillverkning av övriga maskiner  | .   | .  | 26        | ±9  | .    | .  | 24        | ±7  |
| 29-30                         | Tillverkning av transportmedel   | .   | .  | 40        | ±9  | .    | .  | 35        | ±8  |
| <b>F</b>                      | <b>Byggsamhet</b>  | 6   | ±3 | 7         | ±2  | .    | .  | 7         | ±2  |
| 41                            | Byggande av hus  | .   | .  | .         | .   | .    | .  | 3         | ±3  |
| 432                           | Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer               | .   | .  | 4         | ±3  | .    | .  | 4         | ±3  |
| <b>G</b>                      | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | 13  | ±3 | 13        | ±3  | 11   | ±3 | 12        | ±2  |
| 46                            | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                         | 11  | ±4 | 12        | ±4  | 5    | ±4 | 10        | ±3  |
| 47                            | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                        | 16  | ±4 | 16        | ±5  | 15   | ±4 | 15        | ±3  |
| <b>H</b>                      | <b>Transport och magasinering</b>  | 9   | ±3 | 8         | ±3  | .    | .  | 9         | ±3  |
| 49                            | Landtransport; transport i rörsystem                                     | 11  | ±5 | 9         | ±4  | .    | .  | 9         | ±4  |
| 52                            | Magasinering och stödtjänster till transport                             | .   | .  | .         | .   | .    | .  | 10        | ±6  |
| <b>I</b>                      | <b>Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .   | .  | .         | .   | .    | .  | 28        | ±5  |
| <b>J</b>                      | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | 4   | ±3 | 3         | ±2  | 7    | ±6 | 4         | ±2  |
| <b>K</b>                      | <b>Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                 | .   | .  | .         | .   | .    | .  | 5         | ±3  |
| <b>L</b>                      | <b>Fastighetsverksamhet</b>  | .   | .  | .         | .   | .    | .  | 5         | ±3  |
| <b>M</b>                      | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | 2   | ±2 | 3         | ±1  | 7    | ±3 | 4         | ±2  |
| 71                            | Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys     | .   | .  | 4         | ±3  | .    | .  | 4         | ±3  |
| 69, 72-75                     | Annat inom avdelning M   | 4   | ±3 | 3         | ±2  | 9    | ±5 | 6         | ±3  |
| <b>N</b>                      | <b>Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | 8   | ±4 | 9         | ±4  | 6    | ±3 | 8         | ±2  |
| 78                            | Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster          | .   | .  | .         | .   | .    | .  | 11        | ±4  |
| 77, 79-80, 82                 | Annat inom avdelning N   | .   | .  | .         | .   | .    | .  | 4         | ±4  |
| <b>O</b>                      | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | .   | .  | 2         | ±1  | .    | .  | 2         | ±1  |
| 841                           | Offentlig förvaltning  | .   | .  | .         | .   | .    | .  | 3         | ±2  |
| 842                           | Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                         | .   | .  | 2         | ±2  | .    | .  | 2         | ±2  |
| <b>P</b>                      | <b>Utbildning</b>  | 5   | ±2 | 6         | ±3  | 4    | ±2 | 4         | ±1  |
| 851                           | Förskoleutbildning   | .   | .  | .         | .   | .    | .  | 3         | ±2  |
| 852                           | Grundskoleutbildning   | 6   | ±4 | .         | .   | 5    | ±3 | 5         | ±2  |
| 854-856                       | Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)                  | 7   | ±5 | 8         | ±6  | 4    | ±4 | 6         | ±3  |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                                 | 5   | ±2 | 8         | ±3  | 6    | ±2 | 6         | ±1  |
| 86                            | Hälsa- och sjukvård  | 6   | ±3 | 15        | ±6  | 7    | ±3 | 9         | ±3  |
| 87                            | Vård och omsorg med boende   | 7   | ±4 | .         | .   | 6    | ±3 | 6         | ±2  |
| 88                            | Öppna sociala insatser   | .   | .  | .         | .   | 3    | ±2 | 2         | ±2  |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>   | .   | .  | .         | .   | 9    | ±5 | 9         | ±4  |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>   | .   | .  | .         | .   | 4    | ±3 | 4         | ±2  |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | 11  | ±1 | 14        | ±1  | 8    | ±1 | 11        | ±1  |



**Tabell 3.7** Andel sysselsatta (procent) som arbetar med dator och arbetar nästan hela tiden vid dator efter näringsgren (SNI) och kön. 2015

Table 3.7 Employed persons (per cent) working with a computer and working almost all the time with a computer by branch of industry and sex. 2015

| Näringsgren                   |   | Arbetar med dator |           |           |           |           | Arbetar med dator nästan hela tiden |           |           |           |           |           |           |
|-------------------------------|---|-------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               |   | 2015              |           |           |           |           | 2015                                |           |           |           |           |           |           |
|                               |   | M                 | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±                                   | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>C</b>                      | <b>Tillverkning</b>   | <b>83</b>         | <b>±3</b> | <b>86</b> | <b>±5</b> | <b>83</b> | <b>±3</b>                           | <b>15</b> | <b>±3</b> | <b>28</b> | <b>±7</b> | <b>18</b> | <b>±3</b> |
| <b>F</b>                      | <b>Byggverksamhet</b>   | <b>56</b>         | <b>±5</b> | .         | .         | <b>58</b> | <b>±5</b>                           | <b>4</b>  | <b>±2</b> | .         | .         | <b>7</b>  | <b>±3</b> |
| <b>G</b>                      | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>              | <b>87</b>         | <b>±3</b> | <b>89</b> | <b>±3</b> | <b>88</b> | <b>±2</b>                           | <b>14</b> | <b>±3</b> | <b>27</b> | <b>±5</b> | <b>20</b> | <b>±3</b> |
| 46                            | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                        | 93                | ±4        | .         | .         | 93        | ±3                                  | 23        | ±6        | .         | .         | 31        | ±6        |
| 47                            | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | .                 | .         | 86        | ±4        | 84        | ±4                                  | .         | .         | 15        | ±5        | 12        | ±3        |
| <b>H</b>                      | <b>Transport och magasinering</b>                                       | <b>56</b>         | <b>±6</b> | .         | .         | <b>60</b> | <b>±5</b>                           | <b>10</b> | <b>±4</b> | .         | .         | <b>16</b> | <b>±4</b> |
| 49                            | Landtransport; transport i rörsystem                                    | .                 | .         | .         | .         | 53        | ±8                                  | .         | .         | .         | .         | 9         | ±4        |
| <b>J</b>                      | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                       | <b>99</b>         | <b>±2</b> | .         | .         | <b>99</b> | <b>±2</b>                           | <b>57</b> | <b>±7</b> | .         | .         | <b>59</b> | <b>±6</b> |
| <b>M</b>                      | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>           | <b>97</b>         | <b>±2</b> | <b>97</b> | <b>±2</b> | <b>97</b> | <b>±1</b>                           | <b>40</b> | <b>±6</b> | <b>53</b> | <b>±7</b> | <b>46</b> | <b>±5</b> |
| 70                            | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag    | .                 | .         | .         | .         | 98        | ±2                                  | .         | .         | .         | .         | 42        | ±7        |
| 69, 72-75                     | Annat inom avdelning M  | .                 | .         | .         | .         | 95        | ±3                                  | .         | .         | .         | .         | 48        | ±7        |
| <b>N</b>                      | <b>Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | .                 | .         | .         | .         | <b>69</b> | <b>±5</b>                           | .         | .         | .         | .         | <b>25</b> | <b>±5</b> |
| 0                             | Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring        | 98                | ±2        | 99        | ±2        | 98        | ±1                                  | 19        | ±7        | 43        | ±7        | 33        | ±5        |
| 841                           | Offentlig förvaltning   | .                 | .         | 98        | ±2        | 99        | ±2                                  | .         | .         | 40        | ±8        | 36        | ±6        |
| <b>P</b>                      | <b>Utbildning</b>   | <b>95</b>         | <b>±3</b> | <b>91</b> | <b>±2</b> | <b>92</b> | <b>±2</b>                           | <b>15</b> | <b>±5</b> | <b>8</b>  | <b>±3</b> | <b>10</b> | <b>±2</b> |
| 851                           | Förskoleutbildning  | .                 | .         | 85        | ±5        | 84        | ±5                                  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 852                           | Grundskoleutbildning  | .                 | .         | 94        | ±3        | 93        | ±3                                  | .         | .         | 3         | ±2        | 3         | ±2        |
| 854-856                       | Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)                 | .                 | .         | .         | .         | 98        | ±2                                  | .         | .         | .         | .         | 32        | ±8        |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                                | <b>86</b>         | <b>±5</b> | <b>90</b> | <b>±2</b> | <b>89</b> | <b>±2</b>                           | <b>4</b>  | <b>±4</b> | <b>8</b>  | <b>±2</b> | <b>7</b>  | <b>±2</b> |
| 86                            | Hälso- och sjukvård   | .                 | .         | 98        | ±1        | 98        | ±1                                  | .         | .         | 13        | ±4        | 13        | ±4        |
| 87                            | Vård och omsorg med boende  | .                 | .         | 87        | ±4        | 87        | ±4                                  | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 88                            | Öppna sociala insatser  | .                 | .         | 77        | ±6        | 77        | ±5                                  | .         | .         | 5         | ±3        | 4         | ±3        |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>  | .                 | .         | .         | .         | <b>82</b> | <b>±5</b>                           | .         | .         | .         | .         | <b>16</b> | <b>±6</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |   | <b>80</b>         | <b>±1</b> | <b>89</b> | <b>±1</b> | <b>84</b> | <b>±1</b>                           | <b>18</b> | <b>±1</b> | <b>24</b> | <b>±1</b> | <b>21</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 3.8** Andel sysselsatta (procent) som arbetar med surfplatta och/eller smartphone och arbetar minst halva tiden med surfplatta/smartphone efter näringsgren (SNI) och kön. 2015  
*Table 3.8 Employed persons (per cent) working with tablet and/or smartphone and working with tablet/smartphone at least 50 percent of the time by branch of industry and sex. 2015*

| Näringsgren                   |  | Arbetar med surfplatta/smartphone |           |           |           |           | Arbetar med surfplatta/smartphone <i>minst halva tiden (av användare)</i> |           |            |           |           |           |           |
|-------------------------------|--|-----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               |  | 2015                              |           | 2015      |           |           | 2015  |           | 2015       |           |           |           |           |
|                               |  | M                                 | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±   | M         | ±          | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>C</b>                      | <b>Tillverkning</b>  | <b>40</b>                         | <b>±5</b> | <b>39</b> | <b>±8</b> | <b>40</b> | <b>±4</b>   | <b>14</b> | <b>±5</b>  | <b>9</b>  | <b>±8</b> | <b>13</b> | <b>±4</b> |
| <b>F</b>                      | <b>Byggverksamhet</b>  | <b>80</b>                         | <b>±5</b> | .         | .         | <b>79</b> | <b>±5</b>   | <b>13</b> | <b>±5</b>  | .         | .         | <b>12</b> | <b>±5</b> |
| <b>G</b>                      | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | <b>63</b>                         | <b>±5</b> | <b>33</b> | <b>±6</b> | <b>49</b> | <b>±4</b>   | <b>20</b> | <b>±6</b>  | <b>15</b> | <b>±8</b> | <b>19</b> | <b>±5</b> |
| 46                            | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                         | 78                                | ±6        | .         | .         | 71        | ±6  | 24        | ±8         | .         | .         | 22        | ±6        |
| 47                            | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                        | .                                 | .         | 23        | ±6        | 31        | ±5  | .         | .          | 14        | ±11       | 11        | ±6        |
| <b>H</b>                      | <b>Transport och magasinering</b>  | <b>47</b>                         | <b>±8</b> | .         | .         | <b>46</b> | <b>±7</b>   | <b>32</b> | <b>±11</b> | .         | .         | <b>27</b> | <b>±9</b> |
| 49                            | Landtransport; transport i rörsystem                                     | .                                 | .         | .         | .         | 47        | ±11   | .         | .          | .         | .         | 30        | ±14       |
| <b>J</b>                      | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | <b>75</b>                         | <b>±6</b> | .         | .         | <b>75</b> | <b>±6</b>   | <b>12</b> | <b>±6</b>  | .         | .         | <b>13</b> | <b>±5</b> |
| <b>M</b>                      | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | <b>72</b>                         | <b>±6</b> | <b>69</b> | <b>±6</b> | <b>71</b> | <b>±4</b>   | <b>19</b> | <b>±6</b>  | <b>15</b> | <b>±6</b> | <b>17</b> | <b>±4</b> |
| 70                            | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag     | .                                 | .         | .         | .         | 76        | ±7  | .         | .          | .         | .         | 17        | ±6        |
| 69, 72-75                     | Annat inom avdelning M   | .                                 | .         | .         | .         | 65        | ±7  | .         | .          | .         | .         | 14        | ±7        |
| <b>N</b>                      | <b>Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | .                                 | .         | .         | .         | <b>51</b> | <b>±7</b>   | .         | .          | .         | .         | <b>23</b> | <b>±8</b> |
| <b>O</b>                      | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | <b>65</b>                         | <b>±8</b> | <b>55</b> | <b>±7</b> | <b>59</b> | <b>±5</b>   | <b>8</b>  | <b>±6</b>  | <b>14</b> | <b>±7</b> | <b>12</b> | <b>±5</b> |
| 841                           | Offentlig förvaltning  | .                                 | .         | 60        | ±8        | 66        | ±6  | .         | .          | 14        | ±8        | 11        | ±5        |
| <b>P</b>                      | <b>Utbildning</b>  | <b>63</b>                         | <b>±7</b> | <b>61</b> | <b>±5</b> | <b>62</b> | <b>±4</b>   | <b>6</b>  | <b>±4</b>  | <b>9</b>  | <b>±4</b> | <b>8</b>  | <b>±3</b> |
| 851                           | Förskoleutbildning   | .                                 | .         | 78        | ±8        | 77        | ±8  | .         | .          | 7         | ±6        | 7         | ±5        |
| 852                           | Grundskoleutbildning   | .                                 | .         | 56        | ±8        | 57        | ±6  | .         | .          | 9         | ±6        | 9         | ±5        |
| 854-856                       | Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)                  | .                                 | .         | .         | .         | 61        | ±8  | .         | .          | .         | .         | 9         | ±6        |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                                 | <b>37</b>                         | <b>±8</b> | <b>28</b> | <b>±4</b> | <b>30</b> | <b>±3</b>   | <b>11</b> | <b>±8</b>  | <b>13</b> | <b>±6</b> | <b>13</b> | <b>±5</b> |
| 86                            | Hälso- och sjukvård  | .                                 | .         | 18        | ±5        | 21        | ±5  | .         | .          | 10        | ±9        | 9         | ±7        |
| 87                            | Vård och omsorg med boende   | .                                 | .         | 22        | ±6        | 23        | ±6  | .         | .          | 17        | ±13       | 17        | ±11       |
| 88                            | Öppna sociala insatser   | .                                 | .         | 56        | ±9        | 54        | ±7  | .         | .          | 14        | ±8        | 13        | ±7        |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>   | .                                 | .         | .         | .         | <b>61</b> | <b>±9</b>   | .         | .          | .         | .         | <b>14</b> | <b>±8</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | <b>60</b>                         | <b>±2</b> | <b>47</b> | <b>±2</b> | <b>54</b> | <b>±1</b>   | <b>15</b> | <b>±2</b>  | <b>13</b> | <b>±2</b> | <b>14</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 4.1** Andel sysselsatta (procent) med ont i olika delar av ryggen efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015

*Table 4.1 Employed persons (per cent) who every week experience pain in the upper parts of back or neck and lower parts of back, by occupation and sex. 2015 and 2013/2015*

| Yrke  | Ont minst en dag per vecka i |           |           |           |           |           |                       |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|---|------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | övre delen av rygg/hacke     |           |           |           |           |           | nedre delen av ryggen |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|   | 2015                         |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015                  |           | 2013/2015 |           |           |           |           |           |           |           |
|   | Tot                          | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot                   | ±         | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>29</b>                    | <b>±7</b> | <b>20</b> | <b>±5</b> | <b>33</b> | <b>±8</b> | <b>25</b>             | <b>±4</b> | <b>27</b> | <b>±6</b> | <b>23</b> | <b>±5</b> | <b>22</b> | <b>±7</b> | <b>23</b> | <b>±4</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 31                           | ±7        | 21        | ±6        | 36        | ±9        | 27                    | ±5        | 28        | ±7        | 22        | ±6        | 24        | ±8        | 23        | ±5        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .                            | .         | 24        | ±10       | 40        | ±12       | 32                    | ±8        | .         | .         | 24        | ±9        | 28        | ±11       | 26        | ±7        |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 21                    | ±7        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 24        | ±7        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>35</b>                    | <b>±4</b> | <b>22</b> | <b>±3</b> | <b>43</b> | <b>±4</b> | <b>33</b>             | <b>±2</b> | <b>24</b> | <b>±3</b> | <b>20</b> | <b>±3</b> | <b>28</b> | <b>±3</b> | <b>25</b> | <b>±2</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 27                           | ±7        | 20        | ±5        | 44        | ±11       | 26                    | ±5        | 21        | ±6        | 20        | ±5        | 24        | ±10       | 21        | ±4        |
| 2130 Dataspecialister   | 25                           | ±9        | 18        | ±6        | .         | .         | 24                    | ±6        | 21        | ±9        | 21        | ±6        | .         | .         | 21        | ±6        |
| 2131 Systemerare och programmare  | 22                           | ±9        | 15        | ±6        | .         | .         | 21                    | ±6        | 19        | ±9        | 18        | ±6        | .         | .         | 19        | ±6        |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .                            | .         | 24        | ±8        | .         | .         | 31                    | ±8        | .         | .         | 20        | ±8        | .         | .         | 22        | ±7        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 42                           | ±11       | .         | .         | 46        | ±9        | 38                    | ±7        | 28        | ±10       | .         | .         | 37        | ±9        | 31        | ±7        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 38                    | ±10       | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 26        | ±9        |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .                            | .         | .         | .         | 42        | ±15       | 41                    | ±14       | .         | .         | .         | .         | 38        | ±14       | 38        | ±14       |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 33                           | ±8        | 25        | ±9        | 40        | ±7        | 35                    | ±6        | 26        | ±8        | 23        | ±9        | 27        | ±7        | 26        | ±5        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 31                    | ±12       | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 23        | ±11       |
| 2330 Grundskollärare  | 37                           | ±13       | .         | .         | 37        | ±10       | 36                    | ±9        | 29        | ±12       | .         | .         | 28        | ±9        | 28        | ±8        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 38                           | ±6        | 24        | ±5        | 43        | ±6        | 35                    | ±4        | 24        | ±5        | 20        | ±5        | 27        | ±5        | 24        | ±4        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 38                           | ±9        | 24        | ±8        | 40        | ±9        | 33                    | ±6        | 28        | ±9        | 22        | ±8        | 28        | ±8        | 25        | ±6        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 32                    | ±9        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 23        | ±8        |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .                            | .         | .         | .         | 46        | ±13       | 43                    | ±11       | .         | .         | .         | .         | 21        | ±11       | 21        | ±9        |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 48                    | ±13       | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 24        | ±11       |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>33</b>                    | <b>±3</b> | <b>20</b> | <b>±3</b> | <b>45</b> | <b>±4</b> | <b>33</b>             | <b>±2</b> | <b>27</b> | <b>±3</b> | <b>21</b> | <b>±3</b> | <b>32</b> | <b>±3</b> | <b>27</b> | <b>±2</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.   | 26                           | ±6        | 21        | ±5        | 53        | ±12       | 27                    | ±4        | 20        | ±6        | 18        | ±4        | 31        | ±11       | 21        | ±4        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 24                           | ±8        | 20        | ±6        | .         | .         | 24                    | ±5        | 16        | ±7        | 19        | ±6        | .         | .         | 20        | ±5        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .                            | .         | 21        | ±9        | .         | .         | 23                    | ±9        | .         | .         | 17        | ±8        | .         | .         | 16        | ±8        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 39                           | ±11       | .         | .         | 42        | ±8        | 40                    | ±8        | 31        | ±11       | .         | .         | 30        | ±8        | 29        | ±7        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .                            | .         | .         | .         | 40        | ±13       | 36                    | ±12       | .         | .         | .         | .         | 22        | ±11       | 20        | ±10       |
| 3230 Sjuksköterskor   | .                            | .         | .         | .         | 41        | ±11       | 42                    | ±11       | .         | .         | .         | .         | 33        | ±11       | 34        | ±11       |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 44                           | ±12       | .         | .         | 44        | ±9        | 40                    | ±8        | 38        | ±12       | .         | .         | 40        | ±9        | 38        | ±8        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 43                           | ±13       | .         | .         | 43        | ±9        | 39                    | ±9        | 37        | ±13       | .         | .         | 40        | ±9        | 38        | ±9        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 33                           | ±5        | 20        | ±4        | 45        | ±5        | 33                    | ±3        | 27        | ±4        | 22        | ±4        | 31        | ±5        | 27        | ±3        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 28                           | ±7        | 17        | ±5        | 46        | ±8        | 29                    | ±5        | 23        | ±6        | 20        | ±5        | 34        | ±8        | 25        | ±4        |
| 3415 Företagssäljare  | 27                           | ±9        | 19        | ±7        | .         | .         | 28                    | ±7        | 22        | ±9        | 20        | ±7        | .         | .         | 24        | ±6        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 40                           | ±10       | .         | .         | 46        | ±8        | 42                    | ±7        | 30        | ±9        | .         | .         | 30        | ±8        | 29        | ±6        |
| 3431 Administrativa assistenter   | .                            | .         | .         | .         | 48        | ±10       | 45                    | ±9        | .         | .         | .         | .         | 30        | ±9        | 30        | ±8        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>44</b>                    | <b>±6</b> | <b>27</b> | <b>±6</b> | <b>51</b> | <b>±6</b> | <b>43</b>             | <b>±4</b> | <b>38</b> | <b>±6</b> | <b>25</b> | <b>±6</b> | <b>42</b> | <b>±6</b> | <b>37</b> | <b>±4</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 47                           | ±7        | 30        | ±7        | 53        | ±7        | 45                    | ±5        | 38        | ±7        | 24        | ±7        | 42        | ±7        | 36        | ±5        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .                            | .         | .         | .         | 46        | ±10       | 45                    | ±10       | .         | .         | .         | .         | 39        | ±11       | 36        | ±10       |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 38                    | ±10       | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 31        | ±9        |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .                            | .         | .         | .         | 56        | ±12       | 49                    | ±10       | .         | .         | .         | .         | 43        | ±12       | 38        | ±10       |
| 4200 Kundservicearbete  | .                            | .         | .         | .         | 45        | ±9        | 38                    | ±7        | .         | .         | .         | .         | 42        | ±9        | 39        | ±8        |

**Tabell 4.1** (forts.)  
**Table 4.1** (cont'd)

| Yrke   | Ont minst en dag per vecka i |           |           |           |           |            |           |           |                       |           |           |           |           |            |           |           |
|--|------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|  | övre delen av rygg/nacke     |           |           |           |           |            |           |           | nedre delen av ryggen |           |           |           |           |            |           |           |
|  | 2015                         |           | 2013/2015 |           | 2015      |            | 2013/2015 |           | 2015                  |           | 2013/2015 |           | 2015      |            | 2013/2015 |           |
|  | Tot                          | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         | Tot                   | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                | <b>43</b>                    | <b>±4</b> | <b>28</b> | <b>±4</b> | <b>48</b> | <b>±3</b>  | <b>42</b> | <b>±2</b> | <b>40</b>             | <b>±4</b> | <b>29</b> | <b>±4</b> | <b>45</b> | <b>±3</b>  | <b>40</b> | <b>±2</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete                          | 46                           | ±4        | 28        | ±5        | 48        | ±4         | 44        | ±3        | 41                    | ±4        | 32        | ±5        | 45        | ±4         | 42        | ±3        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal                                       | 43                           | ±5        | 27        | ±6        | 46        | ±4         | 43        | ±4        | 40                    | ±5        | 26        | ±6        | 45        | ±4         | 42        | ±4        |
| 5131 Barnskötare m.fl.   | .                            | .         | .         | .         | 51        | ±9         | 45        | ±8        | .                     | .         | .         | .         | 51        | ±9         | 46        | ±8        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.                        | 55                           | ±10       | .         | .         | 53        | ±7         | 51        | ±7        | 51                    | ±10       | .         | .         | 52        | ±7         | 50        | ±7        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                      | 36                           | ±9        | .         | .         | 40        | ±7         | 37        | ±6        | 34                    | ±9        | .         | .         | 39        | ±7         | 35        | ±6        |
| 5134 Skötare och vårdare   | .                            | .         | .         | .         | .         | .          | 33        | ±11       | .                     | .         | .         | .         | .         | .          | 27        | ±10       |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                       | 36                           | ±6        | 28        | ±6        | 47        | ±6         | 39        | ±4        | 38                    | ±6        | 24        | ±5        | 44        | ±6         | 36        | ±4        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | 36                           | ±6        | 28        | ±6        | 47        | ±6         | 39        | ±4        | 38                    | ±6        | 24        | ±5        | 44        | ±6         | 36        | ±4        |
| 5222 Försäljare, fackhandel  | .                            | .         | .         | .         | 48        | ±7         | 38        | ±5        | .                     | .         | .         | .         | 38        | ±7         | 30        | ±5        |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .                            | .         | .         | .         | .         | .          | <b>43</b> | <b>±8</b> | .                     | .         | .         | .         | .         | .          | <b>41</b> | <b>±8</b> |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>37</b>                    | <b>±5</b> | <b>36</b> | <b>±3</b> | .         | .          | <b>37</b> | <b>±3</b> | <b>35</b>             | <b>±5</b> | <b>35</b> | <b>±3</b> | .         | .          | <b>36</b> | <b>±3</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 38                           | ±6        | 37        | ±4        | .         | .          | 38        | ±4        | 35                    | ±6        | 37        | ±4        | .         | .          | 37        | ±4        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .                            | .         | 38        | ±6        | .         | .          | 39        | ±6        | .                     | .         | 39        | ±6        | .         | .          | 40        | ±6        |
| 7123 Byggnadsstråarbetare, inredningssnickare m.fl.                  | .                            | .         | .         | .         | .         | .          | 38        | ±8        | .                     | .         | .         | .         | .         | .          | 37        | ±8        |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .                            | .         | 35        | ±6        | .         | .          | 36        | ±6        | .                     | .         | 36        | ±6        | .         | .          | 37        | ±6        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 34                           | ±10       | 35        | ±6        | .         | .          | 35        | ±6        | 33                    | ±9        | 34        | ±6        | .         | .          | 34        | ±6        |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .                            | .         | 35        | ±10       | .         | .          | 34        | ±9        | .                     | .         | 37        | ±10       | .         | .          | 36        | ±10       |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>37</b>                    | <b>±5</b> | <b>34</b> | <b>±4</b> | <b>47</b> | <b>±10</b> | <b>36</b> | <b>±4</b> | <b>38</b>             | <b>±6</b> | <b>38</b> | <b>±4</b> | <b>30</b> | <b>±10</b> | <b>37</b> | <b>±4</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 42                           | ±9        | 31        | ±6        | .         | .          | 35        | ±6        | 45                    | ±9        | 40        | ±7        | .         | .          | 38        | ±6        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 36                           | ±8        | 37        | ±5        | .         | .          | 38        | ±5        | 34                    | ±8        | 38        | ±5        | .         | .          | 37        | ±5        |
| 8320 Fordonsförare   | .                            | .         | 41        | ±7        | .         | .          | 42        | ±7        | .                     | .         | 39        | ±7        | .         | .          | 39        | ±7        |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .                            | .         | 40        | ±9        | .         | .          | 41        | ±9        | .                     | .         | 37        | ±9        | .         | .          | 37        | ±9        |
| 8330 Maskinförare  | .                            | .         | 29        | ±9        | .         | .          | 29        | ±8        | .                     | .         | 35        | ±9        | .         | .          | 33        | ±8        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>44</b>                    | <b>±6</b> | <b>37</b> | <b>±6</b> | <b>46</b> | <b>±6</b>  | <b>43</b> | <b>±4</b> | <b>50</b>             | <b>±6</b> | <b>40</b> | <b>±6</b> | <b>48</b> | <b>±6</b>  | <b>44</b> | <b>±4</b> |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .                            | .         | .         | .         | 47        | ±6         | 43        | ±5        | .                     | .         | .         | .         | 50        | ±6         | 47        | ±5        |
| 9120 Städare m.fl.   | .                            | .         | .         | .         | 50        | ±8         | 46        | ±7        | .                     | .         | .         | .         | 56        | ±8         | 53        | ±6        |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .                            | .         | .         | .         | 51        | ±8         | 47        | ±7        | .                     | .         | .         | .         | 55        | ±8         | 53        | ±7        |
| <b>Samtliga</b>  | <b>37</b>                    | <b>±2</b> | <b>27</b> | <b>±1</b> | <b>46</b> | <b>±2</b>  | <b>36</b> | <b>±1</b> | <b>32</b>             | <b>±2</b> | <b>28</b> | <b>±1</b> | <b>36</b> | <b>±2</b>  | <b>32</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 4.2** Andel sysselsatta (procent) med ont i axlar eller armar efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 4.2 Employed persons (per cent) who every week experience pain in the shoulders or arms, by occupation and sex. 2015 and 2013/2015*

| Yrke  | Ont minst en dag per vecka i |           |           |           |           |           |           |           |
|---|------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | axlar eller armar            |           |           |           |           |           |           |           |
|   | 2015                         |           | 2013/2015 |           | 2015      |           | 2013/2015 |           |
|   | Tot                          | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>25</b>                    | <b>±6</b> | <b>19</b> | <b>±5</b> | <b>27</b> | <b>±8</b> | <b>22</b> | <b>±4</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 26                           | ±7        | 20        | ±5        | 29        | ±8        | 23        | ±5        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .                            | .         | 24        | ±10       | 30        | ±11       | 27        | ±7        |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 21        | ±7        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>28</b>                    | <b>±4</b> | <b>17</b> | <b>±3</b> | <b>34</b> | <b>±4</b> | <b>26</b> | <b>±2</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 23                           | ±7        | 16        | ±4        | 35        | ±11       | 21        | ±4        |
| 2130 Dataspecialister   | 20                           | ±9        | 16        | ±6        | .         | .         | 20        | ±6        |
| 2131 Systemerare och programerare   | 16                           | ±8        | 13        | ±6        | .         | .         | 16        | ±6        |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .                            | .         | 17        | ±7        | .         | .         | 24        | ±7        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 26                           | ±10       | .         | .         | 33        | ±9        | 26        | ±7        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 28        | ±9        |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .                            | .         | .         | .         | 29        | ±14       | 28        | ±13       |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 29                           | ±8        | 18        | ±8        | 32        | ±7        | 27        | ±5        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 19        | ±10       |
| 2330 Grundskollärare  | 34                           | ±12       | .         | .         | 30        | ±9        | 30        | ±8        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 32                           | ±6        | 20        | ±5        | 35        | ±5        | 29        | ±4        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 27                           | ±9        | 14        | ±6        | 33        | ±8        | 24        | ±6        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 31        | ±9        |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .                            | .         | .         | .         | 36        | ±13       | 33        | ±11       |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 34        | ±13       |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>26</b>                    | <b>±3</b> | <b>17</b> | <b>±3</b> | <b>34</b> | <b>±4</b> | <b>26</b> | <b>±2</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.   | 22                           | ±6        | 17        | ±4        | 43        | ±12       | 22        | ±4        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 19                           | ±7        | 17        | ±5        | .         | .         | 20        | ±5        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .                            | .         | 18        | ±9        | .         | .         | 20        | ±9        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 31                           | ±11       | .         | .         | 31        | ±8        | 29        | ±7        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .                            | .         | .         | .         | 23        | ±12       | 22        | ±11       |
| 3230 Sjuksköterskor   | .                            | .         | .         | .         | 33        | ±11       | 34        | ±10       |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 31                           | ±13       | .         | .         | 33        | ±9        | 31        | ±8        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 30                           | ±13       | .         | .         | 31        | ±9        | 29        | ±9        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 26                           | ±4        | 17        | ±4        | 34        | ±5        | 26        | ±3        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 20                           | ±6        | 17        | ±5        | 35        | ±8        | 24        | ±4        |
| 3415 Företagssäljare  | 23                           | ±9        | 21        | ±7        | .         | .         | 25        | ±7        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 30                           | ±9        | .         | .         | 34        | ±8        | 30        | ±7        |
| 3431 Administrativa assistenter   | .                            | .         | .         | .         | 37        | ±10       | 34        | ±8        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>34</b>                    | <b>±6</b> | <b>25</b> | <b>±6</b> | <b>40</b> | <b>±6</b> | <b>36</b> | <b>±4</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 35                           | ±7        | 26        | ±7        | 40        | ±7        | 35        | ±5        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .                            | .         | .         | .         | 36        | ±10       | 36        | ±10       |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 31        | ±9        |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .                            | .         | .         | .         | 38        | ±12       | 32        | ±10       |
| 4200 Kundservicearbete  | .                            | .         | .         | .         | 41        | ±9        | 37        | ±7        |

**Tabell 4.2** (forts.)  
**Table 4.2** (cont'd)

| Yrke   | Ont minst en dag per vecka i |           |           |           |           |            |           |           |
|--|------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|  | axlar eller armar            |           |           |           |           |            |           |           |
|  | 2015                         |           | 2013/2015 |           | 2015      |            | 2013/2015 |           |
|  | Tot                          | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                | <b>35</b>                    | <b>±4</b> | <b>22</b> | <b>±3</b> | <b>43</b> | <b>±3</b>  | <b>37</b> | <b>±2</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete                          | 37                           | ±4        | 24        | ±4        | 42        | ±4         | 38        | ±3        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal                                       | 37                           | ±5        | 23        | ±6        | 41        | ±4         | 38        | ±4        |
| 5131 Barnskötare m.fl.   | .                            | .         | .         | .         | 41        | ±9         | 38        | ±8        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.                        | 50                           | ±10       | .         | .         | 51        | ±7         | 48        | ±7        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                      | 31                           | ±9        | .         | .         | 37        | ±7         | 33        | ±6        |
| 5134 Skötare och vårdare   | .                            | .         | .         | .         | .         | .          | 24        | ±10       |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                       | 29                           | ±6        | 19        | ±5        | 44        | ±6         | 34        | ±4        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | 29                           | ±6        | 19        | ±5        | 44        | ±6         | 34        | ±4        |
| 5222 Försäljare, fackhandel  | .                            | .         | .         | .         | 43        | ±8         | 32        | ±5        |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .                            | .         | .         | .         | .         | .          | <b>33</b> | <b>±7</b> |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>32</b>                    | <b>±5</b> | <b>34</b> | <b>±3</b> | .         | .          | <b>35</b> | <b>±3</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 32                           | ±6        | 34        | ±4        | .         | .          | 34        | ±4        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .                            | .         | 34        | ±6        | .         | .          | 34        | ±6        |
| 7123 Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.                   | .                            | .         | .         | .         | .         | .          | 34        | ±8        |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .                            | .         | 33        | ±6        | .         | .          | 34        | ±6        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 32                           | ±9        | 36        | ±6        | .         | .          | 36        | ±6        |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .                            | .         | 39        | ±10       | .         | .          | 39        | ±9        |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>37</b>                    | <b>±5</b> | <b>37</b> | <b>±4</b> | <b>46</b> | <b>±10</b> | <b>38</b> | <b>±4</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 42                           | ±9        | 36        | ±7        | .         | .          | 40        | ±6        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 37                           | ±8        | 39        | ±5        | .         | .          | 39        | ±5        |
| 8320 Fordonsförare   | .                            | .         | 43        | ±7        | .         | .          | 43        | ±7        |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .                            | .         | 40        | ±9        | .         | .          | 40        | ±9        |
| 8330 Maskinförare  | .                            | .         | 32        | ±8        | .         | .          | 32        | ±8        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>46</b>                    | <b>±6</b> | <b>33</b> | <b>±5</b> | <b>52</b> | <b>±6</b>  | <b>44</b> | <b>±4</b> |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .                            | .         | .         | .         | 52        | ±6         | 44        | ±5        |
| 9120 Städare m.fl.   | .                            | .         | .         | .         | 56        | ±8         | 47        | ±7        |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .                            | .         | .         | .         | 56        | ±8         | 47        | ±7        |
| <b>Samtliga</b>  | <b>31</b>                    | <b>±2</b> | <b>25</b> | <b>±1</b> | <b>38</b> | <b>±2</b>  | <b>31</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 4.3** Andel sysselsatta (procent) med ont i höfter, ben, knän eller fötter, som är kroppsligt uttröttade efter arbetet, efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 4.3 Employed persons (per cent) who every week experience pain in hips, legs, knees or feet, are physically exhausted, by occupation and sex. 2015 and 2013/2015*

| Yrke  | Ont minst en dag per vecka i höfter, ben, knän, fötter |           |           |           |           |           | Utröttad i kroppen minst en dag per vecka |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | 2015   |           | 2013/2015 |           | 2015      |           | 2013/2015                                 |           | 2015      |           | 2013/2015 |           |           |           |           |           |
|   | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot                                       | ±         | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>21</b>  | <b>±6</b> | <b>16</b> | <b>±4</b> | <b>22</b> | <b>±7</b> | <b>18</b>                                 | <b>±4</b> | <b>37</b> | <b>±7</b> | <b>33</b> | <b>±5</b> | <b>41</b> | <b>±8</b> | <b>36</b> | <b>±5</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 20   | ±7        | 16        | ±5        | 23        | ±8        | 19  | ±4        | 35        | ±8        | 32        | ±6        | 40        | ±9        | 35        | ±5        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .  | .         | 18        | ±9        | 23        | ±11       | 20  | ±7        | .         | .         | 41        | ±11       | 47        | ±12       | 44        | ±8        |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 19  | ±7        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 27        | ±7        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>20</b>  | <b>±3</b> | <b>12</b> | <b>±2</b> | <b>25</b> | <b>±3</b> | <b>19</b>                                 | <b>±2</b> | <b>39</b> | <b>±4</b> | <b>30</b> | <b>±3</b> | <b>42</b> | <b>±4</b> | <b>37</b> | <b>±3</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 15   | ±6        | 11        | ±4        | 20        | ±9        | 13  | ±4        | 31        | ±7        | 26        | ±5        | 33        | ±11       | 28        | ±5        |
| 2130 Dataspecialister   | 15   | ±8        | 13        | ±5        | .         | .         | 15  | ±5        | 30        | ±9        | 25        | ±7        | .         | .         | 27        | ±6        |
| 2131 Systemerare och programmerare  | 13   | ±8        | 11        | ±5        | .         | .         | 13  | ±5        | 29        | ±10       | 23        | ±7        | .         | .         | 26        | ±7        |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .  | .         | 9         | ±6        | .         | .         | 12  | ±6        | .         | .         | 27        | ±9        | .         | .         | 29        | ±7        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 29   | ±11       | .         | .         | 33        | ±9        | 24  | ±7        | 50        | ±12       | .         | .         | 54        | ±10       | 50        | ±8        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 18  | ±8        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 53        | ±11       |
| 2230 Barnmorskor, sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .  | .         | .         | .         | 41        | ±15       | 39  | ±14       | .         | .         | .         | .         | 54        | ±15       | 53        | ±14       |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 23   | ±8        | 25        | ±9        | 25        | ±6        | 25  | ±5        | 50        | ±9        | 45        | ±10       | 48        | ±8        | 47        | ±6        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 26  | ±11       | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 45        | ±12       |
| 2330 Grundskollärare  | 24   | ±11       | .         | .         | 20        | ±8        | 24  | ±8        | 62        | ±13       | .         | .         | 50        | ±10       | 53        | ±9        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 19   | ±5        | 8         | ±3        | 23        | ±5        | 17  | ±3        | 35        | ±6        | 25        | ±5        | 37        | ±5        | 32        | ±4        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 19   | ±8        | 8         | ±5        | 22        | ±8        | 16  | ±5        | 36        | ±9        | 31        | ±8        | 35        | ±8        | 33        | ±6        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 20  | ±8        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 32        | ±9        |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .  | .         | .         | .         | 24        | ±11       | 20  | ±9        | .         | .         | .         | .         | 37        | ±13       | 36        | ±11       |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 20  | ±11       | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 39        | ±13       |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>23</b>  | <b>±3</b> | <b>17</b> | <b>±3</b> | <b>28</b> | <b>±3</b> | <b>23</b>                                 | <b>±2</b> | <b>42</b> | <b>±4</b> | <b>33</b> | <b>±3</b> | <b>45</b> | <b>±4</b> | <b>39</b> | <b>±2</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.   | 15   | ±6        | 16        | ±4        | 24        | ±10       | 18  | ±4        | 34        | ±7        | 32        | ±5        | 42        | ±12       | 34        | ±5        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 13   | ±7        | 16        | ±5        | .         | .         | 17  | ±5        | 31        | ±8        | 31        | ±6        | .         | .         | 32        | ±6        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .  | .         | 18        | ±9        | .         | .         | 18  | ±9        | .         | .         | 30        | ±10       | .         | .         | 30        | ±10       |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 26   | ±10       | .         | .         | 24        | ±7        | 25  | ±7        | 57        | ±11       | .         | .         | 47        | ±8        | 48        | ±8        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 19        | ±11       | 21  | ±10       | .         | .         | .         | .         | 45        | ±13       | 43        | ±12       |
| 3230 Sjuksköterskor   | .  | .         | .         | .         | 28        | ±10       | 29  | ±10       | .         | .         | .         | .         | 47        | ±11       | 49        | ±11       |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 40   | ±13       | .         | .         | 42        | ±9        | 39  | ±9        | 77        | ±11       | .         | .         | 69        | ±8        | 66        | ±8        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 41   | ±13       | .         | .         | 42        | ±10       | 40  | ±9        | 79        | ±11       | .         | .         | 69        | ±9        | 68        | ±8        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 22   | ±4        | 17        | ±4        | 25        | ±4        | 21  | ±3        | 35        | ±5        | 31        | ±4        | 37        | ±5        | 34        | ±3        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 18   | ±6        | 15        | ±5        | 22        | ±7        | 18  | ±4        | 33        | ±7        | 28        | ±6        | 40        | ±8        | 33        | ±5        |
| 3415 Företagssäljare  | 23   | ±9        | 20        | ±7        | .         | .         | 21  | ±6        | 31        | ±10       | 27        | ±8        | .         | .         | 33        | ±7        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 22   | ±9        | .         | .         | 29        | ±8        | 25  | ±6        | 32        | ±9        | .         | .         | 31        | ±8        | 31        | ±7        |
| 3431 Administrativa assistenter   | .  | .         | .         | .         | 33        | ±9        | 30  | ±8        | .         | .         | .         | .         | 31        | ±9        | 33        | ±8        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>29</b>  | <b>±6</b> | <b>24</b> | <b>±6</b> | <b>30</b> | <b>±5</b> | <b>28</b>                                 | <b>±4</b> | <b>51</b> | <b>±6</b> | <b>48</b> | <b>±7</b> | <b>46</b> | <b>±6</b> | <b>47</b> | <b>±4</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 30   | ±7        | 27        | ±7        | 28        | ±6        | 28  | ±5        | 50        | ±7        | 47        | ±8        | 43        | ±7        | 45        | ±5        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .  | .         | .         | .         | 17        | ±8        | 16  | ±7        | .         | .         | .         | .         | 36        | ±10       | 35        | ±9        |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 31  | ±9        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 51        | ±10       |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .  | .         | .         | .         | 33        | ±11       | 30  | ±10       | .         | .         | .         | .         | 42        | ±12       | 37        | ±10       |
| 4200 Kundservicearbete  | .  | .         | .         | .         | 34        | ±9        | 29  | ±7        | .         | .         | .         | .         | 55        | ±9        | 55        | ±8        |

**Tabell 4.3** (forts.)  
**Table 4.3** (cont'd)

| Yrke   | Ont minst en dag per vecka i höfter, ben, knän, fötter |           |           |           |           |            |           | Utröttad i kroppen minst en dag per vecka |           |           |           |           |           |            |           |           |
|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|  | 2015   |           | 2013/2015 |           |           |            |           | 2015                                      |           | 2013/2015 |           |           |           |            |           |           |
|  | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±   | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                | <b>39</b>  | <b>±4</b> | <b>29</b> | <b>±4</b> | <b>45</b> | <b>±3</b>  | <b>40</b> | <b>±2</b>                                 | <b>68</b> | <b>±3</b> | <b>52</b> | <b>±4</b> | <b>70</b> | <b>±3</b>  | <b>65</b> | <b>±2</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete                          | 38   | ±4        | 32        | ±5        | 43        | ±4         | 40        | ±3  | 68        | ±4        | 53        | ±5        | 70        | ±3         | 66        | ±3        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal                                       | 37   | ±5        | 26        | ±6        | 42        | ±4         | 39        | ±4  | 66        | ±5        | 54        | ±7        | 67        | ±4         | 65        | ±3        |
| 5131 Barnskötare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 42        | ±9         | 41        | ±8  | .         | .         | .         | .         | 71        | ±8         | 71        | ±7        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.                        | 40   | ±10       | .         | .         | 47        | ±7         | 44        | ±7  | 82        | ±8        | .         | .         | 78        | ±6         | 77        | ±6        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                      | 38   | ±9        | .         | .         | 43        | ±7         | 37        | ±6  | 59        | ±9        | .         | .         | 62        | ±7         | 58        | ±6        |
| 5134 Skötare och vårdare   | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 27        | ±10                                       | .         | .         | .         | .         | .         | .          | 44        | ±11       |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                       | 40   | ±6        | 26        | ±5        | 50        | ±6         | 40        | ±4  | 66        | ±6        | 50        | ±6        | 69        | ±5         | 62        | ±4        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | 40   | ±6        | 26        | ±5        | 50        | ±6         | 40        | ±4  | 66        | ±6        | 50        | ±6        | 69        | ±5         | 62        | ±4        |
| 5222 Försäljare, fackhandel  | .  | .         | .         | .         | 45        | ±7         | 35        | ±5  | .         | .         | .         | .         | 64        | ±7         | 54        | ±5        |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .  | .         | .         | .         | .         | .          | <b>34</b> | <b>±8</b>                                 | .         | .         | .         | .         | .         | .          | <b>81</b> | <b>±7</b> |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>36</b>  | <b>±5</b> | <b>38</b> | <b>±3</b> | .         | .          | <b>38</b> | <b>±3</b>                                 | <b>69</b> | <b>±5</b> | <b>67</b> | <b>±3</b> | .         | .          | <b>66</b> | <b>±3</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 35   | ±6        | 39        | ±4        | .         | .          | 39        | ±4  | 72        | ±6        | 71        | ±4        | .         | .          | 71        | ±4        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .  | .         | 42        | ±6        | .         | .          | 42        | ±6  | .         | .         | 77        | ±5        | .         | .          | 77        | ±5        |
| 7123 Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.                   | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 41        | ±8  | .         | .         | .         | .         | .         | .          | 83        | ±6        |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .  | .         | 38        | ±6        | .         | .          | 40        | ±6  | .         | .         | 63        | ±6        | .         | .          | 63        | ±6        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 40   | ±10       | 41        | ±6        | .         | .          | 40        | ±6  | 63        | ±9        | 60        | ±6        | .         | .          | 60        | ±6        |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .  | .         | 44        | ±10       | .         | .          | 43        | ±10                                       | .         | .         | 63        | ±10       | .         | .          | 62        | ±9        |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>38</b>  | <b>±6</b> | <b>39</b> | <b>±4</b> | <b>33</b> | <b>±10</b> | <b>38</b> | <b>±4</b>                                 | <b>59</b> | <b>±6</b> | <b>56</b> | <b>±4</b> | <b>66</b> | <b>±10</b> | <b>57</b> | <b>±4</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 41   | ±9        | 40        | ±7        | .         | .          | 38        | ±6  | 65        | ±9        | 56        | ±7        | .         | .          | 59        | ±6        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 34   | ±8        | 36        | ±5        | .         | .          | 36        | ±5  | 55        | ±8        | 55        | ±6        | .         | .          | 56        | ±5        |
| 8320 Fordonsförare   | .  | .         | 37        | ±7        | .         | .          | 37        | ±7  | .         | .         | 54        | ±7        | .         | .          | 55        | ±7        |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .  | .         | 36        | ±9        | .         | .          | 37        | ±9  | .         | .         | 56        | ±9        | .         | .          | 57        | ±9        |
| 8330 Maskinförare  | .  | .         | 34        | ±8        | .         | .          | 34        | ±8  | .         | .         | 57        | ±9        | .         | .          | 58        | ±9        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>44</b>  | <b>±6</b> | <b>38</b> | <b>±6</b> | <b>48</b> | <b>±6</b>  | <b>44</b> | <b>±4</b>                                 | <b>74</b> | <b>±5</b> | <b>71</b> | <b>±5</b> | <b>72</b> | <b>±5</b>  | <b>72</b> | <b>±4</b> |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .  | .         | .         | .         | 47        | ±6         | 43        | ±5  | .         | .         | .         | .         | 72        | ±5         | 71        | ±4        |
| 9120 Städare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 44        | ±8         | 41        | ±7  | .         | .         | .         | .         | 69        | ±7         | 67        | ±6        |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .  | .         | .         | .         | 45        | ±8         | 42        | ±7  | .         | .         | .         | .         | 68        | ±7         | 66        | ±6        |
| <b>Samtliga</b>  | <b>29</b>  | <b>±2</b> | <b>26</b> | <b>±1</b> | <b>33</b> | <b>±2</b>  | <b>29</b> | <b>±1</b>                                 | <b>52</b> | <b>±2</b> | <b>47</b> | <b>±1</b> | <b>54</b> | <b>±2</b>  | <b>50</b> | <b>±1</b> |



**Tabell 4.4** Andel sysselsatta (procent) som är trötta och håglösa, efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015  
**Table 4.4** Employed persons (per cent) who are tired and listless, by occupation and sex. 2015 and 2013/2015

| Yrke  | Trött och håglös <i>minst en dag per vecka</i> |           |           |           |           |           |           |           |
|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | 2015   |           | 2013/2015 |           | 2015      |           | 2013/2015 |           |
|   | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>37</b>                                      | <b>±7</b> | <b>30</b> | <b>±5</b> | <b>35</b> | <b>±8</b> | <b>32</b> | <b>±5</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 38   | ±8        | 30        | ±6        | 37        | ±9        | 33        | ±5        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .  | .         | 37        | ±11       | 39        | ±12       | 38        | ±8        |
| 1230 Chef för särskilda funktioner  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 30        | ±8        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>46</b>                                      | <b>±4</b> | <b>38</b> | <b>±4</b> | <b>49</b> | <b>±4</b> | <b>44</b> | <b>±3</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 40   | ±7        | 37        | ±6        | 44        | ±11       | 39        | ±5        |
| 2130 Dataspecialister   | 32   | ±10       | 33        | ±7        | .         | .         | 34        | ±7        |
| 2131 Systemerare och programerare   | 29   | ±10       | 30        | ±7        | .         | .         | 32        | ±7        |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .  | .         | 42        | ±10       | .         | .         | 44        | ±8        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 53   | ±12       | .         | .         | 52        | ±10       | 46        | ±7        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 45        | ±10       |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .  | .         | .         | .         | 45        | ±15       | 43        | ±14       |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 52   | ±9        | 45        | ±10       | 50        | ±7        | 48        | ±6        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 46        | ±12       |
| 2330 Grundskollärare  | 60   | ±13       | .         | .         | 53        | ±10       | 55        | ±9        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 44   | ±6        | 36        | ±6        | 48        | ±6        | 43        | ±4        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 45   | ±9        | 35        | ±9        | 45        | ±9        | 40        | ±6        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 43        | ±10       |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .  | .         | .         | .         | 57        | ±13       | 55        | ±11       |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 56        | ±13       |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>45</b>                                      | <b>±4</b> | <b>35</b> | <b>±3</b> | <b>46</b> | <b>±4</b> | <b>41</b> | <b>±2</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.   | 42   | ±7        | 36        | ±5        | 41        | ±12       | 37        | ±5        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 38   | ±8        | 32        | ±6        | .         | .         | 34        | ±6        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .  | .         | 31        | ±10       | .         | .         | 31        | ±10       |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 48   | ±11       | .         | .         | 48        | ±8        | 45        | ±8        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 47        | ±13       | 42        | ±12       |
| 3230 Sjuksköterskor   | .  | .         | .         | .         | 48        | ±11       | 49        | ±11       |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 66   | ±13       | .         | .         | 57        | ±9        | 56        | ±9        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 66   | ±13       | .         | .         | 59        | ±9        | 57        | ±9        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 42   | ±5        | 34        | ±4        | 42        | ±5        | 38        | ±3        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 44   | ±7        | 32        | ±6        | 50        | ±8        | 39        | ±5        |
| 3415 Företagssäljare  | 43   | ±10       | 32        | ±8        | .         | .         | 37        | ±7        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 42   | ±10       | .         | .         | 39        | ±8        | 40        | ±7        |
| 3431 Administrativa assistenter   | .  | .         | .         | .         | 38        | ±10       | 40        | ±8        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>44</b>                                      | <b>±6</b> | <b>31</b> | <b>±6</b> | <b>47</b> | <b>±6</b> | <b>42</b> | <b>±4</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 46   | ±7        | 28        | ±7        | 49        | ±7        | 42        | ±5        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .  | .         | .         | .         | 47        | ±10       | 46        | ±10       |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 37        | ±10       |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .  | .         | .         | .         | 45        | ±12       | 40        | ±10       |
| 4200 Kundservicearbete  | .  | .         | .         | .         | 41        | ±9        | 40        | ±7        |

**Tabell 4.4** (forts.)  
**Table 4.4** (cont'd)

| Yrke   | Trött och håglös <i>minst en dag per vecka</i> |           |           |           |           |            |           |           |
|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|  | 2015   |           | 2013/2015 |           | Kv        |            | Tot       |           |
|  | Tot  | ±         | M         | ±         | ±         | ±          | Tot       | ±         |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                | <b>52</b>                                      | <b>±4</b> | <b>43</b> | <b>±4</b> | <b>51</b> | <b>±3</b>  | <b>48</b> | <b>±2</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete                          | 56   | ±4        | 49        | ±5        | 51        | ±4         | 51        | ±3        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal                                       | 55   | ±5        | 53        | ±7        | 50        | ±4         | 51        | ±4        |
| 5131 Barnskötare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 55        | ±9         | 56        | ±8        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.                        | 57   | ±10       | .         | .         | 54        | ±7         | 54        | ±7        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                      | 51   | ±9        | .         | .         | 47        | ±7         | 48        | ±6        |
| 5134 Skötare och vårdare   | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 41        | ±11       |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                       | 43   | ±6        | 33        | ±6        | 48        | ±6         | 42        | ±4        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | 43   | ±6        | 33        | ±6        | 48        | ±6         | 42        | ±4        |
| 5222 Försäljare, fackhandel  | .  | .         | .         | .         | 44        | ±7         | 39        | ±5        |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .  | .         | .         | .         | .         | .          | <b>33</b> | <b>±7</b> |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>45</b>                                      | <b>±5</b> | <b>41</b> | <b>±3</b> | .         | .          | <b>42</b> | <b>±3</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 46   | ±6        | 42        | ±4        | .         | .          | 42        | ±4        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .  | .         | 44        | ±6        | .         | .          | 44        | ±6        |
| 7123 Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.                   | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 46        | ±8        |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .  | .         | 40        | ±6        | .         | .          | 41        | ±6        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 45   | ±10       | 40        | ±6        | .         | .          | 41        | ±6        |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .  | .         | 40        | ±10       | .         | .          | 41        | ±10       |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>46</b>                                      | <b>±6</b> | <b>42</b> | <b>±4</b> | <b>54</b> | <b>±11</b> | <b>43</b> | <b>±4</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 50   | ±9        | 43        | ±7        | .         | .          | 46        | ±6        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 45   | ±8        | 42        | ±5        | .         | .          | 42        | ±5        |
| 8320 Fordonsförare   | .  | .         | 45        | ±7        | .         | .          | 44        | ±7        |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .  | .         | 43        | ±9        | .         | .          | 42        | ±9        |
| 8330 Maskinförare  | .  | .         | 34        | ±9        | .         | .          | 37        | ±9        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>56</b>                                      | <b>±6</b> | <b>45</b> | <b>±6</b> | <b>55</b> | <b>±6</b>  | <b>51</b> | <b>±4</b> |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .  | .         | .         | .         | 55        | ±6         | 53        | ±5        |
| 9120 Städare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 58        | ±8         | 50        | ±7        |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .  | .         | .         | .         | 58        | ±8         | 50        | ±7        |
| <b>Samtliga</b>  | <b>47</b>                                      | <b>±2</b> | <b>38</b> | <b>±1</b> | <b>48</b> | <b>±2</b>  | <b>43</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 4.5** Andel sysselsatta (procent) som inte kan koppla bort tankarna på jobbet på fritiden, som har svårt att sova, efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015

*Table 4.5 Employed persons (per cent) who experience every week that they cannot dismiss job from thoughts even when off work, have a hard time sleeping, by occupation and sex. 2015 and 2013/2015*

| Yrke  | Kan inte koppla av tankarna från jobbet <i>minst en dag per vecka</i> |           |           |           |           |           | Svårt att sova <i>minst en dag per vecka</i> |           |           |           |           |            |           |           |
|---|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|   | 2015  |           | 2013/2015 |           | 2015      |           | 2015   |           | 2015      |           | 2015      |            |           |           |
|   | Tot   | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>69</b>   | <b>±7</b> | <b>63</b> | <b>±6</b> | <b>71</b> | <b>±8</b> | <b>66</b>                                    | <b>±5</b> | <b>33</b> | <b>±8</b> | <b>40</b> | <b>±13</b> | <b>36</b> | <b>±7</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 69  | ±8        | 64        | ±6        | 71        | ±9        | 67   | ±5        | 32        | ±9        | .         | .          | 35        | ±8        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .   | .         | 61        | ±10       | 71        | ±11       | 66   | ±8        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 64   | ±8        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>59</b>   | <b>±4</b> | <b>56</b> | <b>±4</b> | <b>65</b> | <b>±4</b> | <b>61</b>                                    | <b>±3</b> | <b>28</b> | <b>±5</b> | <b>41</b> | <b>±6</b>  | <b>35</b> | <b>±4</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 54  | ±8        | 52        | ±6        | 63        | ±11       | 55   | ±5        | 24        | ±7        | .         | .          | 30        | ±7        |
| 2130 Dataspecialister   | 50  | ±10       | 49        | ±8        | .         | .         | 50   | ±7        | 19        | ±9        | .         | .          | 24        | ±9        |
| 2131 Systemerare och programerare   | 48  | ±11       | 47        | ±8        | .         | .         | 49   | ±8        | .         | .         | .         | .          | 23        | ±9        |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .   | .         | 56        | ±10       | .         | .         | 60   | ±8        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 57  | ±12       | .         | .         | 60        | ±9        | 56   | ±8        | .         | .         | 46        | ±15        | 40        | ±11       |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 62   | ±10       | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .   | .         | .         | .         | 50        | ±15       | 48   | ±14       | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 70  | ±8        | 71        | ±9        | 70        | ±7        | 71   | ±5        | .         | .         | 39        | ±11        | 39        | ±9        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 70   | ±11       | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 2330 Grundskollärare  | 79  | ±11       | .         | .         | 76        | ±8        | 78   | ±7        | .         | .         | .         | .          | 36        | ±13       |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 57  | ±6        | 55        | ±6        | 64        | ±5        | 60   | ±4        | 28        | ±8        | 39        | ±8         | 35        | ±6        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 59  | ±9        | 59        | ±9        | 62        | ±9        | 60   | ±6        | .         | .         | .         | .          | 30        | ±9        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 64   | ±9        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .   | .         | .         | .         | 72        | ±12       | 66   | ±11       | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 66   | ±13       | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>49</b>   | <b>±4</b> | <b>51</b> | <b>±4</b> | <b>48</b> | <b>±4</b> | <b>49</b>                                    | <b>±3</b> | <b>27</b> | <b>±4</b> | <b>36</b> | <b>±5</b>  | <b>32</b> | <b>±3</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörarbete m.m.  | 51  | ±7        | 52        | ±5        | 39        | ±12       | 49   | ±5        | 27        | ±7        | .         | .          | 28        | ±7        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 56  | ±8        | 56        | ±7        | .         | .         | 53   | ±6        | 22        | ±8        | .         | .          | 24        | ±8        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .   | .         | 48        | ±11       | .         | .         | 47   | ±10       | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 49  | ±11       | .         | .         | 46        | ±8        | 47   | ±8        | .         | .         | 27        | ±12        | 27        | ±11       |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .   | .         | .         | .         | 50        | ±13       | 49   | ±12       | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 3230 Sjuksköterskor   | .   | .         | .         | .         | 46        | ±11       | 47   | ±11       | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 69  | ±12       | .         | .         | 63        | ±9        | 63   | ±8        | .         | .         | 41        | ±14        | 40        | ±13       |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 45  | ±5        | 51        | ±5        | 45        | ±5        | 48   | ±3        | 27        | ±6        | 39        | ±7         | 34        | ±5        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 52  | ±7        | 56        | ±6        | 51        | ±8        | 54   | ±5        | 30        | ±8        | .         | .          | 36        | ±7        |
| 3415 Företagssäljare  | 49  | ±10       | 58        | ±8        | .         | .         | 57   | ±7        | .         | .         | .         | .          | 36        | ±10       |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 37  | ±10       | .         | .         | 40        | ±8        | 43   | ±7        | .         | .         | 36        | ±11        | 34        | ±10       |
| 3431 Administrativa assistenter   | .   | .         | .         | .         | 36        | ±10       | 39   | ±8        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>35</b>   | <b>±6</b> | <b>35</b> | <b>±7</b> | <b>37</b> | <b>±5</b> | <b>36</b>                                    | <b>±4</b> | .         | .         | <b>35</b> | <b>±8</b>  | <b>35</b> | <b>±6</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 39  | ±7        | 37        | ±8        | 40        | ±7        | 39   | ±5        | .         | .         | 39        | ±10        | 38        | ±7        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .   | .         | .         | .         | 41        | ±10       | 42   | ±10       | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 43   | ±10       | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .   | .         | .         | .         | 37        | ±12       | 37   | ±10       | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 4200 Kundservicearbete  | .   | .         | .         | .         | 30        | ±8        | 29   | ±7        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                                   | <b>44</b>   | <b>±4</b> | <b>45</b> | <b>±4</b> | <b>42</b> | <b>±3</b> | <b>43</b>                                    | <b>±2</b> | <b>40</b> | <b>±6</b> | <b>42</b> | <b>±5</b>  | <b>41</b> | <b>±4</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete   | 45  | ±4        | 42        | ±5        | 43        | ±4        | 43   | ±3        | .         | .         | 45        | ±5         | 45        | ±4        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal  | 41  | ±5        | 40        | ±7        | 41        | ±4        | 41   | ±4        | .         | .         | 46        | ±6         | 44        | ±5        |
| 5131 Barnskötare m.fl.  | .   | .         | .         | .         | 51        | ±9        | 52   | ±8        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 5134 Skötare och vårdare  | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 44   | ±11       | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.  | 41  | ±6        | 48        | ±6        | 39        | ±6        | 43   | ±4        | .         | .         | .         | .          | 32        | ±6        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                                     | 41  | ±6        | 48        | ±6        | 39        | ±6        | 43   | ±4        | .         | .         | .         | .          | 32        | ±6        |
| 5222 Försäljare, fackhandel   | .   | .         | .         | .         | 33        | ±7        | 41   | ±5        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |

**Tabell 4.5** (forts.)  
**Table 4.5** (cont'd)

| Yrke            | Kan inte koppla av tankarna från jobbet <i>minst en dag per vecka</i> |           |           |           |           |           | Svårt att sova <i>minst en dag per vecka</i> |           |           |           |           |           |           |           |
|-----------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                 | 2015  |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015   |           | 2015      |           |           |           |           |           |
|                 | Tot   | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>6000</b>     | <b>Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>            |           |           |           |           |           |  |           |           |           |           |           |           |           |
|                 | .   | .         | .         | .         | .         | .         | <b>44</b>                                    | <b>±8</b> | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>7000</b>     | <b>Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>           |           |           |           |           |           |  |           |           |           |           |           |           |           |
| 7100            | 38  | ±5        | 39        | ±3        | .         | .         | 39   | ±3        | 33        | ±5        | .         | .         | 32        | ±5        |
| 7100            | 38  | ±6        | 39        | ±4        | .         | .         | 38   | ±4        | 34        | ±6        | .         | .         | 33        | ±6        |
| 7120            | .   | .         | 39        | ±6        | .         | .         | 38   | ±6        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 7123            | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 41   | ±8        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 7130            | .   | .         | 39        | ±6        | .         | .         | 38   | ±6        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 7200            | 37  | ±9        | 38        | ±6        | .         | .         | 38   | ±6        | 31        | ±9        | .         | .         | 30        | ±9        |
| 7230            | .   | .         | 35        | ±10       | .         | .         | 35   | ±9        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>8000</b>     | <b>Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b>       |           |           |           |           |           |  |           |           |           |           |           |           |           |
| 8200            | 22  | ±8        | 23        | ±6        | .         | .         | 23   | ±5        | .         | .         | .         | .         | 34        | ±9        |
| 8300            | 30  | ±7        | 27        | ±5        | .         | .         | 27   | ±5        | 33        | ±8        | .         | .         | 34        | ±8        |
| 8320            | .   | .         | 28        | ±6        | .         | .         | 29   | ±6        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 8323            | .   | .         | 29        | ±9        | .         | .         | 28   | ±8        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 8330            | .   | .         | 24        | ±8        | .         | .         | 24   | ±8        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>9000</b>     | <b>Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>                   |           |           |           |           |           |  |           |           |           |           |           |           |           |
| 9100            | .   | .         | .         | .         | 34        | ±6        | 36   | ±4        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 9120            | .   | .         | .         | .         | 32        | ±7        | 33   | ±6        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 9122            | .   | .         | .         | .         | 32        | ±8        | 34   | ±6        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>Samtliga</b> | <b>47</b>   | <b>±2</b> | <b>45</b> | <b>±1</b> | <b>49</b> | <b>±2</b> | <b>47</b>                                    | <b>±1</b> | <b>32</b> | <b>±2</b> | <b>39</b> | <b>±3</b> | <b>36</b> | <b>±2</b> |

**Tabell 4.6** Andel sysselsatta (procent) som känner olust att gå till arbetet efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015

*Table 4.6 Employed persons (per cent) who experience every week that they feel ill at ease going to work, by occupation and sex. 2015 and 2013/2015*

| Yrke        |  | Känner olust att gå till arbetet <i>minst en dag per vecka</i> |           |           |           |           |           |           |           |
|-------------|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|             |  | 2015   |           | 2013/2015 |           | 2015      |           | 2013/2015 |           |
|             |  | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000</b> | <b>Ledningsarbete</b>  | <b>17</b>  | <b>±5</b> | <b>13</b> | <b>±4</b> | <b>12</b> | <b>±5</b> | <b>13</b> | <b>±3</b> |
| 1200        | Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 18   | ±6        | 13        | ±5        | 14        | ±6        | 13        | ±4        |
| 1220        | Drift- och verksamhetschefer   | .  | .         | 9         | ±6        | 15        | ±8        | 12        | ±5        |
| 1230        | Chefer för särskilda funktioner  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 14        | ±6        |
| <b>2000</b> | <b>Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>20</b>  | <b>±3</b> | <b>16</b> | <b>±3</b> | <b>23</b> | <b>±3</b> | <b>20</b> | <b>±2</b> |
| 2100        | Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 16   | ±6        | 13        | ±4        | 21        | ±9        | 15        | ±4        |
| 2130        | Dataspecialister   | 11   | ±7        | 9         | ±5        | .         | .         | 11        | ±5        |
| 2131        | Systemerare och programmerare  | 9  | ±7        | 8         | ±5        | .         | .         | 11        | ±5        |
| 2140        | Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .  | .         | 17        | ±8        | .         | .         | 19        | ±7        |
| 2200        | Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 24   | ±10       | .         | .         | 25        | ±8        | 23        | ±6        |
| 2220        | Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 27        | ±9        |
| 2230        | Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .  | .         | .         | .         | 17        | ±11       | 17        | ±11       |
| 2300        | Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 28   | ±8        | 27        | ±9        | 23        | ±6        | 25        | ±5        |
| 2320        | Gymnasielärare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 25        | ±11       |
| 2330        | Grundskollärare  | 27   | ±11       | .         | .         | 20        | ±8        | 24        | ±7        |
| 2400        | Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 17   | ±5        | 15        | ±4        | 24        | ±5        | 20        | ±3        |
| 2410        | Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 17   | ±7        | 17        | ±6        | 23        | ±7        | 20        | ±5        |
| 2450        | Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 20        | ±7        |
| 2490        | Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .  | .         | .         | .         | 28        | ±11       | 26        | ±10       |
| 2492        | Socialsekreterare och kuratorer  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 26        | ±11       |
| <b>3000</b> | <b>Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>18</b>  | <b>±3</b> | <b>14</b> | <b>±2</b> | <b>19</b> | <b>±3</b> | <b>17</b> | <b>±2</b> |
| 3100        | Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.   | 18   | ±6        | 14        | ±4        | 24        | ±10       | 16        | ±4        |
| 3110        | Ingenjörer och tekniker  | 14   | ±6        | 12        | ±4        | .         | .         | 14        | ±4        |
| 3115        | Maskiningenjörer och maskintekniker  | .  | .         | 13        | ±7        | .         | .         | 15        | ±7        |
| 3200        | Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 20   | ±9        | .         | .         | 20        | ±6        | 20        | ±6        |
| 3220        | Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 18        | ±10       | 16        | ±8        |
| 3230        | Sjuksköterskor   | .  | .         | .         | .         | 22        | ±9        | 24        | ±9        |
| 3300        | Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 21   | ±10       | .         | .         | 19        | ±7        | 20        | ±7        |
| 3310        | Förskollärare och fritidspedagoger   | 22   | ±11       | .         | .         | 20        | ±7        | 21        | ±7        |
| 3400        | Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 17   | ±4        | 13        | ±3        | 17        | ±4        | 15        | ±2        |
| 3410        | Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 20   | ±6        | 12        | ±4        | 22        | ±7        | 17        | ±4        |
| 3415        | Företagssäljare  | 15   | ±7        | 11        | ±5        | .         | .         | 15        | ±5        |
| 3430        | Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 10   | ±6        | .         | .         | 13        | ±5        | 12        | ±4        |
| 3431        | Administrativa assistenter   | .  | .         | .         | .         | 12        | ±6        | 12        | ±5        |
| <b>4000</b> | <b>Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>21</b>  | <b>±5</b> | <b>18</b> | <b>±5</b> | <b>20</b> | <b>±4</b> | <b>19</b> | <b>±3</b> |
| 4100        | Kontorsarbete m.m.   | 23   | ±6        | 17        | ±6        | 21        | ±5        | 19        | ±4        |
| 4120        | Bokförings- och redovisningsassistenter  | .  | .         | .         | .         | 19        | ±8        | 19        | ±7        |
| 4130        | Lager- och transportassistenter  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 16        | ±7        |
| 4190        | Övrig kontorspersonal  | .  | .         | .         | .         | 26        | ±10       | 24        | ±9        |
| 4200        | Kundservicearbete  | .  | .         | .         | .         | 18        | ±7        | 18        | ±6        |

**Tabell 4.6** (forts.)  
**Table 4.6** (cont'd)

| Yrke            |   | Känner olust att gå till arbetet <i>minst en dag per vecka</i> |           |           |           |           |           |           |           |
|-----------------|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                 |   | 2015   |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015      |           |
|                 |   | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>5000</b>     | <b>Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                | <b>22</b>  | <b>±3</b> | <b>21</b> | <b>±3</b> | <b>22</b> | <b>±2</b> | <b>22</b> | <b>±2</b> |
| 5100            | Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete                          | 22   | ±4        | 21        | ±4        | 21        | ±3        | 21        | ±2        |
| 5130            | Vård- och omsorgspersonal                                       | 20   | ±4        | 21        | ±5        | 21        | ±3        | 21        | ±3        |
| 5131            | Barnskötare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 22        | ±7        | 26        | ±6        |
| 5132            | Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.                        | 26   | ±9        | .         | .         | 24        | ±6        | 23        | ±5        |
| 5133            | Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                      | 15   | ±6        | .         | .         | 18        | ±6        | 18        | ±5        |
| 5134            | Skötare och vårdare   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 13        | ±8        |
| 5200            | Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                       | 20   | ±5        | 21        | ±5        | 24        | ±5        | 23        | ±3        |
| 5220            | Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | 20   | ±5        | 21        | ±5        | 24        | ±5        | 23        | ±3        |
| 5222            | Försäljare, fackhandel  | .  | .         | .         | .         | 23        | ±6        | 23        | ±4        |
| <b>6000</b>     | <b>Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .  | .         | .         | .         | .         | .         | <b>17</b> | <b>±6</b> |
| <b>7000</b>     | <b>Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>23</b>  | <b>±4</b> | <b>21</b> | <b>±3</b> | .         | .         | <b>21</b> | <b>±3</b> |
| 7100            | Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 19   | ±5        | 18        | ±3        | .         | .         | 18        | ±3        |
| 7120            | Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .  | .         | 17        | ±4        | .         | .         | 17        | ±4        |
| 7123            | Byggnadsstråarbetare, inredningssnickare m.fl.                  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 16        | ±6        |
| 7130            | Byggnadshantverkare   | .  | .         | 17        | ±5        | .         | .         | 17        | ±5        |
| 7200            | Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 26   | ±9        | 23        | ±5        | .         | .         | 23        | ±5        |
| 7230            | Maskin- och motorreparatörer                                    | .  | .         | 22        | ±8        | .         | .         | 21        | ±8        |
| <b>8000</b>     | <b>Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>22</b>  | <b>±5</b> | <b>23</b> | <b>±3</b> | <b>16</b> | <b>±7</b> | <b>22</b> | <b>±3</b> |
| 8200            | Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 19   | ±7        | 23        | ±6        | .         | .         | 22        | ±5        |
| 8300            | Transport- och maskinförararbete                                | 25   | ±7        | 23        | ±5        | .         | .         | 22        | ±4        |
| 8320            | Fordonsförare   | .  | .         | 23        | ±6        | .         | .         | 23        | ±6        |
| 8323            | Lastbils- och långtradarförare                                  | .  | .         | 18        | ±7        | .         | .         | 18        | ±7        |
| 8330            | Maskinförare  | .  | .         | 21        | ±7        | .         | .         | 20        | ±7        |
| <b>9000</b>     | <b>Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>28</b>  | <b>±5</b> | <b>29</b> | <b>±5</b> | <b>29</b> | <b>±5</b> | <b>30</b> | <b>±4</b> |
| 9100            | Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .  | .         | .         | .         | 28        | ±5        | 29        | ±4        |
| 9120            | Städare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 27        | ±6        | 25        | ±5        |
| 9122            | Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .  | .         | .         | .         | 27        | ±7        | 25        | ±6        |
| <b>Samtliga</b> |   | <b>21</b>  | <b>±1</b> | <b>18</b> | <b>±1</b> | <b>21</b> | <b>±1</b> | <b>20</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 4.7** Andel sysselsatta (procent) som känner att de varje dag p.g.a. arbetet är för trötta/saknar tid för familj, vänner eller fritidsaktiviteter, som inte får tillräckligt med sömn, efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 4.7 Employed persons (per cent) who every day feel too tired/lack time for family, friends or recreational activities due to work, who do not get enough sleep, by occupation and sex. 2015 and 2013/2015*

| Yrke  | För trött/saknar tid för privatlivet varje dag |           |           |           |           |           | Får klart otillräckligt med sömn |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | 2015   |           | 2013/2015 |           | 2015      |           | 2013/2015                        |           | 2015      |           | 2013/2015 |           |           |           |           |           |
|   | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot                              | ±         | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>7</b>                                       | <b>±3</b> | <b>4</b>  | <b>±2</b> | <b>6</b>  | <b>±4</b> | <b>5</b>                         | <b>±2</b> | <b>12</b> | <b>±5</b> | <b>10</b> | <b>±4</b> | <b>10</b> | <b>±5</b> | <b>10</b> | <b>±3</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 5  | ±4        | 3         | ±2        | 6         | ±5        | 4                                | ±2        | 11        | ±5        | 10        | ±4        | 11        | ±6        | 11        | ±3        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .  | .         | .         | .         | 7         | ±6        | 4                                | ±3        | .         | .         | 12        | ±7        | 13        | ±8        | 13        | ±5        |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 10        | ±5        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>8</b>                                       | <b>±2</b> | <b>4</b>  | <b>±2</b> | <b>10</b> | <b>±2</b> | <b>7</b>                         | <b>±1</b> | <b>15</b> | <b>±3</b> | <b>13</b> | <b>±3</b> | <b>15</b> | <b>±3</b> | <b>14</b> | <b>±2</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 6  | ±4        | 4         | ±2        | 8         | ±7        | 5                                | ±3        | 14        | ±6        | 13        | ±4        | 11        | ±8        | 12        | ±4        |
| 2130 Dataspecialister   | 7  | ±6        | 6         | ±4        | .         | .         | 6                                | ±4        | 13        | ±7        | 11        | ±5        | .         | .         | 11        | ±5        |
| 2131 Systemerare och programmerare  | 5  | ±5        | 3         | ±3        | .         | .         | 4                                | ±4        | 12        | ±7        | 12        | ±5        | .         | .         | 12        | ±5        |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 3                                | ±3        | .         | .         | 13        | ±7        | .         | .         | 12        | ±6        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 8  | ±6        | .         | .         | 10        | ±6        | 8                                | ±4        | 15        | ±8        | .         | .         | 12        | ±7        | 11        | ±5        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 12                               | ±7        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 9         | ±7        |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | 15        | ±11       | 14        | ±10       |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 15   | ±6        | 8         | ±5        | 14        | ±5        | 12                               | ±4        | 19        | ±7        | 13        | ±7        | 22        | ±6        | 19        | ±5        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 12                               | ±8        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 14        | ±10       |
| 2330 Grundskollärare  | 17   | ±11       | .         | .         | 12        | ±7        | 12                               | ±6        | 20        | ±12       | .         | .         | 20        | ±9        | 20        | ±8        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 5  | ±3        | 3         | ±2        | 7         | ±3        | 5                                | ±2        | 14        | ±4        | 13        | ±4        | 14        | ±4        | 13        | ±3        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 4  | ±4        | 4         | ±3        | 4         | ±4        | 4                                | ±2        | 15        | ±7        | 11        | ±6        | 16        | ±7        | 13        | ±4        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 7                                | ±5        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 14        | ±7        |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .  | .         | .         | .         | 12        | ±8        | 10                               | ±6        | .         | .         | .         | .         | 13        | ±9        | 15        | ±8        |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 14        | ±9        |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>7</b>                                       | <b>±2</b> | <b>3</b>  | <b>±1</b> | <b>8</b>  | <b>±2</b> | <b>6</b>                         | <b>±1</b> | <b>11</b> | <b>±2</b> | <b>11</b> | <b>±2</b> | <b>13</b> | <b>±2</b> | <b>12</b> | <b>±2</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.   | 4  | ±3        | 3         | ±2        | 11        | ±7        | 5                                | ±2        | 12        | ±5        | 13        | ±4        | 8         | ±6        | 12        | ±3        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 3                                | ±2        | 13        | ±6        | 14        | ±5        | .         | .         | 13        | ±4        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .                                | .         | .         | .         | 18        | ±8        | .         | .         | 18        | ±8        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 9  | ±6        | .         | .         | 7         | ±4        | 7                                | ±4        | 17        | ±9        | .         | .         | 17        | ±6        | 17        | ±6        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | 8         | ±8        | 10        | ±7        |
| 3230 Sjuksköterskor   | .  | .         | .         | .         | 9         | ±6        | 10                               | ±6        | .         | .         | .         | .         | 23        | ±9        | 25        | ±9        |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 12   | ±9        | .         | .         | 16        | ±7        | 14                               | ±6        | 11        | ±9        | .         | .         | 13        | ±7        | 12        | ±6        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 12   | ±9        | .         | .         | 16        | ±7        | 15                               | ±6        | 11        | ±9        | .         | .         | 13        | ±7        | 13        | ±6        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 7  | ±2        | 3         | ±2        | 6         | ±2        | 5                                | ±1        | 9         | ±3        | 9         | ±3        | 12        | ±3        | 11        | ±2        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 5  | ±3        | 3         | ±2        | 6         | ±4        | 4                                | ±2        | 6         | ±4        | 7         | ±3        | 12        | ±5        | 9         | ±3        |
| 3415 Företagssäljare  | .  | .         | 2         | ±2        | .         | .         | 4                                | ±3        | 7         | ±5        | 9         | ±5        | .         | .         | 10        | ±5        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 5  | ±4        | .         | .         | 5         | ±4        | 5                                | ±3        | 8         | ±6        | .         | .         | 13        | ±6        | 11        | ±4        |
| 3431 Administrativa assistenter   | .  | .         | .         | .         | 5         | ±5        | 5                                | ±4        | .         | .         | .         | .         | 16        | ±7        | 14        | ±6        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>8</b>                                       | <b>±4</b> | <b>7</b>  | <b>±3</b> | <b>10</b> | <b>±3</b> | <b>9</b>                         | <b>±2</b> | <b>13</b> | <b>±4</b> | <b>14</b> | <b>±5</b> | <b>13</b> | <b>±3</b> | <b>13</b> | <b>±3</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 10   | ±4        | 5         | ±4        | 10        | ±4        | 9                                | ±3        | 14        | ±5        | 12        | ±5        | 12        | ±4        | 12        | ±3        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .  | .         | .         | .         | 8         | ±5        | 9                                | ±5        | .         | .         | .         | .         | 11        | ±6        | 13        | ±6        |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 7                                | ±5        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 14        | ±6        |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .  | .         | .         | .         | 10        | ±8        | 8                                | ±6        | .         | .         | .         | .         | 14        | ±8        | 12        | ±6        |
| 4200 Kundservicearbete  | .  | .         | .         | .         | 8         | ±5        | 9                                | ±4        | .         | .         | .         | .         | 13        | ±6        | 14        | ±5        |

**Tabell 4.7** (forts.)  
**Table 4.7** (cont'd)

| Yrke   | För trött/saknar tid för privatlivet <i>varje dag</i> |           |           |           |           |           | Får klart otillräckligt med sömn |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|--|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  | 2015  |           | 2013/2015 |           | 2015      |           | 2013/2015                        |           | 2015      |           | 2013/2015 |           |           |           |           |           |
|  | Tot   | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot                              | ±         | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                | <b>10</b>   | <b>±2</b> | <b>8</b>  | <b>±2</b> | <b>10</b> | <b>±2</b> | <b>10</b>                        | <b>±1</b> | <b>12</b> | <b>±2</b> | <b>12</b> | <b>±2</b> | <b>13</b> | <b>±2</b> | <b>13</b> | <b>±2</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete                          | 11  | ±3        | 7         | ±2        | 11        | ±2        | 10                               | ±2        | 14        | ±3        | 14        | ±3        | 14        | ±3        | 14        | ±2        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal                                       | 9   | ±3        | 6         | ±3        | 11        | ±3        | 10                               | ±2        | 14        | ±4        | 14        | ±5        | 15        | ±3        | 15        | ±3        |
| 5131 Barnskötare m.fl.   | .   | .         | .         | .         | 10        | ±5        | 10                               | ±4        | .         | .         | .         | .         | 16        | ±7        | 14        | ±5        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.                        | 15  | ±7        | .         | .         | 14        | ±5        | 13                               | ±5        | 15        | ±7        | .         | .         | 17        | ±5        | 18        | ±5        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                      | 7   | ±5        | .         | .         | 8         | ±4        | 7                                | ±3        | 13        | ±6        | .         | .         | 13        | ±5        | 13        | ±4        |
| 5134 Skötare och vårdare   | .   | .         | .         | .         | .         | .         | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 15        | ±8        |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                       | 9   | ±3        | 9         | ±3        | 7         | ±3        | 8                                | ±2        | 9         | ±4        | 8         | ±3        | 10        | ±4        | 9         | ±2        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | 9   | ±3        | 9         | ±3        | 7         | ±3        | 8                                | ±2        | 9         | ±4        | 8         | ±3        | 10        | ±4        | 9         | ±2        |
| 5222 Försäljare, fackhandel  | .   | .         | .         | .         | 4         | ±3        | 6                                | ±2        | .         | .         | .         | .         | 6         | ±3        | 5         | ±2        |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .   | .         | .         | .         | .         | .         | <b>9</b>                         | <b>±4</b> | .         | .         | .         | .         | .         | .         | <b>10</b> | <b>±4</b> |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>7</b>  | <b>±3</b> | <b>6</b>  | <b>±2</b> | .         | .         | <b>7</b>                         | <b>±2</b> | <b>12</b> | <b>±3</b> | <b>11</b> | <b>±2</b> | .         | .         | <b>12</b> | <b>±2</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 7   | ±3        | 6         | ±2        | .         | .         | 6                                | ±2        | 11        | ±4        | 11        | ±3        | .         | .         | 11        | ±2        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .   | .         | 7         | ±3        | .         | .         | 7                                | ±3        | .         | .         | 12        | ±4        | .         | .         | 12        | ±4        |
| 7123 Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.                   | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 6                                | ±4        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 14        | ±5        |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .   | .         | 3         | ±3        | .         | .         | 3                                | ±2        | .         | .         | 8         | ±3        | .         | .         | 8         | ±3        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 7   | ±5        | 6         | ±3        | .         | .         | 7                                | ±3        | 13        | ±6        | 11        | ±4        | .         | .         | 12        | ±4        |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .   | .         | 5         | ±4        | .         | .         | 5                                | ±4        | .         | .         | 12        | ±6        | .         | .         | 12        | ±6        |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>8</b>  | <b>±3</b> | <b>8</b>  | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±6</b> | <b>8</b>                         | <b>±2</b> | <b>15</b> | <b>±4</b> | <b>14</b> | <b>±3</b> | <b>18</b> | <b>±8</b> | <b>14</b> | <b>±3</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 7   | ±5        | 6         | ±4        | .         | .         | 7                                | ±3        | 19        | ±7        | 15        | ±5        | .         | .         | 16        | ±5        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 9   | ±5        | 10        | ±3        | .         | .         | 9                                | ±3        | 10        | ±5        | 11        | ±4        | .         | .         | 12        | ±3        |
| 8320 Fordonsförare   | .   | .         | 11        | ±4        | .         | .         | 12                               | ±4        | .         | .         | 11        | ±4        | .         | .         | 11        | ±4        |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .   | .         | 9         | ±6        | .         | .         | 9                                | ±5        | .         | .         | 9         | ±5        | .         | .         | 9         | ±5        |
| 8330 Maskinförare  | .   | .         | 5         | ±4        | .         | .         | 4                                | ±3        | .         | .         | 8         | ±5        | .         | .         | 8         | ±5        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>13</b>   | <b>±4</b> | <b>11</b> | <b>±3</b> | <b>12</b> | <b>±4</b> | <b>12</b>                        | <b>±3</b> | <b>10</b> | <b>±3</b> | <b>12</b> | <b>±4</b> | <b>13</b> | <b>±4</b> | <b>12</b> | <b>±3</b> |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .   | .         | .         | .         | 13        | ±4        | 13                               | ±3        | .         | .         | .         | .         | 12        | ±4        | 12        | ±3        |
| 9120 Städare m.fl.   | .   | .         | .         | .         | 11        | ±4        | 13                               | ±4        | .         | .         | .         | .         | 12        | ±5        | 12        | ±4        |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .   | .         | .         | .         | 11        | ±5        | 13                               | ±4        | .         | .         | .         | .         | 12        | ±5        | 12        | ±4        |
| <b>Samtliga</b>  | <b>8</b>  | <b>±1</b> | <b>6</b>  | <b>±1</b> | <b>10</b> | <b>±1</b> | <b>8</b>                         | <b>±1</b> | <b>13</b> | <b>±1</b> | <b>12</b> | <b>±1</b> | <b>14</b> | <b>±1</b> | <b>13</b> | <b>±1</b> |



**Tabell 4.8** Andel sysselsatta (procent) som minst två gånger det senaste året arbetat trots att man borde ha låtit bli pga sjukdom efter yrke (SSYK) och kön. 2015

*Table 4.8 Employed persons (per cent) who at least twice during the past year have worked when they should have not due to illness, by occupation and sex. 2015*

| Yrke  | Arbetat trots sjukdom minst två gånger det senaste året |           |           |            |           |           |
|---|---|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|   | 2015  |           |           |            |           |           |
|   | M   | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>60</b>   | <b>±9</b> | <b>65</b> | <b>±13</b> | <b>62</b> | <b>±7</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 59  | ±10       | .         | .          | 63        | ±8        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>44</b>   | <b>±5</b> | <b>58</b> | <b>±6</b>  | <b>51</b> | <b>±4</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 38  | ±8        | .         | .          | 37        | ±8        |
| 2130 Dataspecialister   | 41  | ±11       | .         | .          | 42        | ±10       |
| 2131 Systemerare och programmerare  | .   | .         | .         | .          | 39        | ±10       |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | .   | .         | 61        | ±14        | 61        | ±12       |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | .   | .         | 62        | ±10        | 62        | ±8        |
| 2330 Grundskollärare  | .   | .         | .         | .          | 66        | ±13       |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 39  | ±9        | 60        | ±8         | 51        | ±6        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | .   | .         | .         | .          | 50        | ±9        |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>47</b>   | <b>±5</b> | <b>56</b> | <b>±5</b>  | <b>52</b> | <b>±4</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.   | 44  | ±8        | .         | .          | 47        | ±7        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 41  | ±9        | .         | .          | 43        | ±9        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | .   | .         | 55        | ±12        | 56        | ±11       |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | .   | .         | 65        | ±13        | 65        | ±12       |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | .   | .         | 65        | ±13        | 67        | ±12       |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 48  | ±7        | 53        | ±7         | 51        | ±5        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 49  | ±9        | .         | .          | 52        | ±7        |
| 3415 Företags säljare   | .   | .         | .         | .          | 55        | ±10       |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | .   | .         | 49        | ±12        | 50        | ±10       |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>52</b> | <b>±8</b>  | <b>53</b> | <b>±6</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | .   | .         | 53        | ±10        | 55        | ±7        |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                                   | <b>51</b>   | <b>±6</b> | <b>59</b> | <b>±5</b>  | <b>57</b> | <b>±4</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete   | .   | .         | 62        | ±5         | 59        | ±4        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal  | .   | .         | 62        | ±6         | 60        | ±5        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.   | .   | .         | 64        | ±10        | 66        | ±9        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.   | .   | .         | .         | .          | 53        | ±9        |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.  | .   | .         | .         | .          | 51        | ±7        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                                     | .   | .         | .         | .          | 51        | ±7        |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>                        | <b>59</b>   | <b>±5</b> | <b>.</b>  | <b>.</b>   | <b>58</b> | <b>±5</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete   | 62  | ±6        | .         | .          | 61        | ±6        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.  | 53  | ±10       | .         | .          | 52        | ±10       |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b>                    | <b>49</b>   | <b>±6</b> | <b>.</b>  | <b>.</b>   | <b>48</b> | <b>±6</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete  | .   | .         | .         | .          | 46        | ±9        |
| 8300 Transport- och maskinförarbete   | 49  | ±8        | .         | .          | 51        | ±8        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>                                | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>.</b>   | <b>60</b> | <b>±6</b> |
| <b>Samtliga</b>   | <b>51</b>   | <b>±2</b> | <b>57</b> | <b>±3</b>  | <b>54</b> | <b>±2</b> |

**Tabell 4.9** Andel sysselsatta (procent) med ont i olika delar av ryggen efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015 Table 4.9  
*Employed persons (per cent) who every week experience pain in the upper parts of back or neck and lower parts of back, by branch of industry and sex. 2015 and 2013/2015*

| Näringsgren  | Ont minst en dag per vecka i |     |           |     |      |     |           |     |                       |     |           |     |      |     |           |     |
|--|------------------------------|-----|-----------|-----|------|-----|-----------|-----|-----------------------|-----|-----------|-----|------|-----|-----------|-----|
|  | övre delen av rygg/hacke     |     |           |     |      |     |           |     | nedre delen av ryggen |     |           |     |      |     |           |     |
|  | 2015                         |     | 2013/2015 |     | 2015 |     | 2013/2015 |     | 2015                  |     | 2013/2015 |     | 2015 |     | 2013/2015 |     |
|  | Tot                          | ±   | M         | ±   | Kv   | ±   | Tot       | ±   | Tot                   | ±   | M         | ±   | Kv   | ±   | Tot       | ±   |
| <b>A Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .                            | .   | 37        | ±8  | .    | .   | 38        | ±7  | .                     | .   | 36        | ±8  | .    | .   | 35        | ±7  |
| <b>C Tillverkning</b>  | 34                           | ±5  | 30        | ±4  | 47   | ±7  | 34        | ±3  | 32                    | ±5  | 32        | ±4  | 33   | ±7  | 32        | ±3  |
| 25 Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                 | .                            | .   | 34        | ±11 | .    | .   | 36        | ±10 | .                     | .   | 33        | ±10 | .    | .   | 32        | ±10 |
| 28 Tillverkning av övriga maskiner   | .                            | .   | 28        | ±9  | .    | .   | 35        | ±9  | .                     | .   | 33        | ±9  | .    | .   | 36        | ±9  |
| 29-30 Tillverkning av transportmedel                                       | .                            | .   | 33        | ±9  | .    | .   | 32        | ±8  | .                     | .   | 31        | ±9  | .    | .   | 27        | ±8  |
| <b>F Byggverksamhet</b>  | 31                           | ±6  | 32        | ±4  | .    | .   | 34        | ±4  | 30                    | ±5  | 33        | ±4  | .    | .   | 33        | ±4  |
| 41 Byggande av hus   | .                            | .   | 26        | ±7  | .    | .   | 28        | ±7  | .                     | .   | 34        | ±8  | .    | .   | 35        | ±8  |
| 432 Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer             | .                            | .   | 33        | ±7  | .    | .   | 34        | ±8  | .                     | .   | 35        | ±7  | .    | .   | 34        | ±7  |
| <b>G Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | 34                           | ±4  | 26        | ±4  | 43   | ±5  | 34        | ±3  | 33                    | ±4  | 27        | ±4  | 39   | ±5  | 33        | ±3  |
| 46 Parti- och provionshandel utom med motorfordon                          | 32                           | ±8  | 24        | ±5  | 39   | ±10 | 29        | ±5  | 27                    | ±7  | 24        | ±5  | 33   | ±10 | 27        | ±5  |
| 47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | 34                           | ±6  | 24        | ±5  | 43   | ±5  | 36        | ±4  | 37                    | ±6  | 26        | ±6  | 40   | ±5  | 35        | ±4  |
| <b>H Transport och magasinering</b>  | 41                           | ±6  | 35        | ±5  | .    | .   | 38        | ±5  | 35                    | ±6  | 34        | ±5  | .    | .   | 34        | ±4  |
| 49 Landtransport; transport i rörsystem                                    | 48                           | ±9  | 42        | ±7  | .    | .   | 44        | ±6  | 39                    | ±9  | 38        | ±7  | .    | .   | 38        | ±6  |
| 52 Magasinering och stödtjänster till transport                            | .                            | .   | .         | .   | .    | .   | 32        | ±9  | .                     | .   | .         | .   | .    | .   | 29        | ±9  |
| <b>I Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .                            | .   | .         | .   | .    | .   | 49        | ±5  | .                     | .   | .         | .   | .    | .   | 48        | ±5  |
| <b>J Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | 30                           | ±7  | 24        | ±6  | 41   | ±11 | 29        | ±5  | 23                    | ±7  | 22        | ±6  | 20   | ±9  | 21        | ±5  |
| <b>K Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                 | .                            | .   | .         | .   | 44   | ±12 | 33        | ±7  | .                     | .   | .         | .   | 28   | ±10 | 24        | ±7  |
| <b>L Fastighetsverksamhet</b>  | .                            | .   | .         | .   | .    | .   | 32        | ±8  | .                     | .   | .         | .   | .    | .   | 30        | ±8  |
| <b>M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | 32                           | ±6  | 21        | ±4  | 49   | ±6  | 33        | ±4  | 25                    | ±5  | 19        | ±4  | 35   | ±6  | 26        | ±3  |
| 70 Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag    | 29                           | ±9  | 18        | ±6  | 46   | ±11 | 30        | ±6  | 29                    | ±9  | 18        | ±7  | 34   | ±10 | 25        | ±6  |
| 71 Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys    | .                            | .   | 18        | ±7  | .    | .   | 29        | ±7  | .                     | .   | 17        | ±6  | .    | .   | 20        | ±6  |
| 69, 72-75 Annat inom avdelning M   | 39                           | ±10 | 26        | ±8  | 50   | ±9  | 39        | ±6  | 31                    | ±9  | 22        | ±8  | 36   | ±9  | 29        | ±6  |
| <b>N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | 39                           | ±7  | 21        | ±5  | 52   | ±7  | 37        | ±5  | 41                    | ±7  | 33        | ±6  | 43   | ±7  | 38        | ±4  |
| 78 Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster         | .                            | .   | .         | .   | .    | .   | 42        | ±8  | .                     | .   | .         | .   | .    | .   | 39        | ±7  |
| 77, 79-80, 82 Annat inom avdelning N                                       | .                            | .   | .         | .   | .    | .   | 31        | ±9  | .                     | .   | .         | .   | .    | .   | 35        | ±9  |
| <b>O Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | 37                           | ±7  | 24        | ±6  | 47   | ±7  | 36        | ±5  | 29                    | ±7  | 26        | ±6  | 29   | ±7  | 27        | ±4  |
| 841 Offentlig förvaltning  | 36                           | ±9  | 25        | ±8  | 42   | ±8  | 35        | ±6  | 28                    | ±9  | 26        | ±9  | 26   | ±8  | 26        | ±6  |
| 842 Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                       | .                            | .   | 23        | ±8  | .    | .   | 33        | ±8  | .                     | .   | 27        | ±8  | .    | .   | 29        | ±7  |
| <b>P Utbildning</b>  | 38                           | ±5  | 23        | ±6  | 42   | ±4  | 37        | ±4  | 32                    | ±5  | 25        | ±6  | 35   | ±4  | 32        | ±3  |
| 851 Förskoleutbildning   | 52                           | ±11 | .         | .   | 53   | ±8  | 51        | ±7  | 47                    | ±11 | .         | .   | 48   | ±8  | 47        | ±7  |
| 852 Grundskoleutbildning   | 35                           | ±8  | 29        | ±10 | 35   | ±7  | 33        | ±6  | 28                    | ±8  | 29        | ±9  | 30   | ±6  | 30        | ±5  |
| 853 Gymnasial utbildning   | .                            | .   | .         | .   | .    | .   | 28        | ±11 | .                     | .   | .         | .   | .    | .   | 24        | ±10 |
| 854-856 Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)            | 38                           | ±10 | 20        | ±8  | 43   | ±10 | 33        | ±7  | 31                    | ±10 | 22        | ±9  | 32   | ±9  | 27        | ±7  |

**Tabell 4.9** (forts.)  
**Table 4.9** (cont'd)

| Näringsgren                   |  | Ont minst en dag per vecka i |            |           |           |           |           |                       |           |           |            |           |           |           |           |           |           |
|-------------------------------|--|------------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               |  | övre delen av rygg/nacke     |            |           |           |           |           | nedre delen av ryggen |           |           |            |           |           |           |           |           |           |
|                               |  | 2015                         |            | 2013/2015 |           |           |           | 2015                  |           | 2013/2015 |            |           |           |           |           |           |           |
| Q                             |  | Tot                          | ±          | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot                   | ±         | Tot       | ±          | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b> | <b>40</b>                    | <b>±5</b>  | <b>26</b> | <b>±5</b> | <b>44</b> | <b>±4</b> | <b>40</b>             | <b>±3</b> | <b>34</b> | <b>±4</b>  | <b>20</b> | <b>±5</b> | <b>38</b> | <b>±4</b> | <b>34</b> | <b>±3</b> |
| 86                            | Hälso- och sjukvård                      | 39                           | ±7         | 24        | ±9        | 42        | ±6        | 39                    | ±5        | 32        | ±7         | 16        | ±8        | 35        | ±5        | 31        | ±5        |
| 87                            | Vård och omsorg med boende               | 49                           | ±8         | .         | .         | 49        | ±6        | 46                    | ±6        | 44        | ±8         | .         | .         | 45        | ±6        | 42        | ±6        |
| 88                            | Öppna sociala insatser                   | 34                           | ±8         | .         | .         | 42        | ±7        | 37                    | ±6        | 28        | ±8         | .         | .         | 36        | ±7        | 31        | ±6        |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>           | .                            | .          | .         | .         | <b>46</b> | <b>±9</b> | <b>34</b>             | <b>±6</b> | .         | .          | .         | .         | <b>34</b> | <b>±9</b> | <b>29</b> | <b>±6</b> |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>           | <b>47</b>                    | <b>±10</b> | .         | .         | <b>44</b> | <b>±8</b> | <b>41</b>             | <b>±7</b> | <b>42</b> | <b>±10</b> | .         | .         | <b>40</b> | <b>±8</b> | <b>36</b> | <b>±7</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | <b>37</b>                    | <b>±2</b>  | <b>27</b> | <b>±1</b> | <b>46</b> | <b>±2</b> | <b>36</b>             | <b>±1</b> | <b>32</b> | <b>±2</b>  | <b>28</b> | <b>±1</b> | <b>36</b> | <b>±2</b> | <b>32</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 4.10** Andel sysselsatta (procent) med ont i axlar eller armar efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 4.10 Employed persons (per cent) who every week experience pain in the shoulders or arms, by branch of industry and sex. 2015 and 2013/2015*

| Näringsgren  | Ont minst en dag per vecka i |     |           |     |    |     |     |     |
|--|------------------------------|-----|-----------|-----|----|-----|-----|-----|
|  | axlar eller armar            |     |           |     |    |     |     |     |
|  | 2015                         |     | 2013/2015 |     | Kv |     | Tot |     |
|  | Tot                          | ±   | M         | ±   | ±  | ±   | Tot | ±   |
| <b>A Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .                            | .   | 27        | ±7  | .  | .   | 28  | ±7  |
| <b>C Tillverkning</b>  | 30                           | ±5  | 28        | ±3  | 41 | ±7  | 31  | ±3  |
| 25 Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                 | .                            | .   | 33        | ±11 | .  | .   | 33  | ±10 |
| 28 Tillverkning av övriga maskiner   | .                            | .   | 26        | ±9  | .  | .   | 30  | ±8  |
| 29-30 Tillverkning av transportmedel                                       | .                            | .   | 28        | ±8  | .  | .   | 30  | ±8  |
| <b>F Byggsamhet</b>  | 27                           | ±6  | 30        | ±4  | .  | .   | 31  | ±4  |
| 41 Byggande av hus   | .                            | .   | 29        | ±7  | .  | .   | 29  | ±7  |
| 432 Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer             | .                            | .   | 37        | ±8  | .  | .   | 37  | ±8  |
| <b>G Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | 28                           | ±4  | 26        | ±4  | 39 | ±5  | 32  | ±3  |
| 46 Parti- och provionshandel utom med motorfordon                          | 24                           | ±7  | 23        | ±5  | 32 | ±10 | 26  | ±5  |
| 47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | 29                           | ±6  | 24        | ±6  | 40 | ±5  | 34  | ±4  |
| <b>H Transport och magasinering</b>  | 41                           | ±6  | 35        | ±5  | .  | .   | 37  | ±4  |
| 49 Landtransport; transport i rörsystem                                    | 42                           | ±9  | 40        | ±7  | .  | .   | 41  | ±6  |
| 52 Magasinering och stödtjänster till transport                            | .                            | .   | .         | .   | .  | .   | 32  | ±9  |
| <b>I Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .                            | .   | .         | .   | .  | .   | 40  | ±5  |
| <b>J Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | 27                           | ±7  | 19        | ±5  | 35 | ±10 | 24  | ±5  |
| <b>K Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                 | .                            | .   | .         | .   | 33 | ±11 | 20  | ±7  |
| <b>L Fastighetsverksamhet</b>  | .                            | .   | .         | .   | .  | .   | 24  | ±8  |
| <b>M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | 29                           | ±5  | 19        | ±4  | 39 | ±6  | 27  | ±4  |
| 70 Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag    | 27                           | ±8  | 15        | ±6  | 35 | ±10 | 24  | ±6  |
| 71 Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys    | .                            | .   | 17        | ±7  | .  | .   | 28  | ±7  |
| 69, 72-75 Annat inom avdelning M   | 34                           | ±10 | 24        | ±8  | 37 | ±9  | 31  | ±6  |
| <b>N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | 32                           | ±6  | 23        | ±5  | 46 | ±7  | 34  | ±4  |
| 78 Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster         | .                            | .   | .         | .   | .  | .   | 35  | ±7  |
| 77, 79-80, 82 Annat inom avdelning N                                       | .                            | .   | .         | .   | .  | .   | 26  | ±8  |
| <b>O Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | 33                           | ±7  | 23        | ±6  | 37 | ±7  | 30  | ±5  |
| 841 Offentlig förvaltning  | 32                           | ±9  | 27        | ±9  | 34 | ±8  | 31  | ±6  |
| 842 Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                       | .                            | .   | 19        | ±8  | .  | .   | 26  | ±7  |
| <b>P Utbildning</b>  | 31                           | ±5  | 20        | ±5  | 34 | ±4  | 30  | ±3  |
| 851 Förskoleutbildning   | 38                           | ±11 | .         | .   | 43 | ±8  | 42  | ±7  |
| 852 Grundskoleutbildning   | 34                           | ±8  | 29        | ±9  | 29 | ±7  | 29  | ±5  |
| 853 Gymnasial utbildning   | .                            | .   | .         | .   | .  | .   | 18  | ±9  |
| 854-856 Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)            | 27                           | ±10 | 14        | ±8  | 35 | ±9  | 25  | ±6  |
| <b>Q Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                                 | 34                           | ±4  | 21        | ±5  | 38 | ±4  | 34  | ±3  |
| 86 Hälso- och sjukvård   | 31                           | ±7  | 18        | ±8  | 34 | ±5  | 31  | ±5  |
| 87 Vård och omsorg med boende  | 39                           | ±8  | .         | .   | 44 | ±7  | 39  | ±6  |
| 88 Öppna sociala insatser  | 34                           | ±8  | .         | .   | 36 | ±7  | 34  | ±6  |
| <b>R Kultur, nöje och fritid</b>   | .                            | .   | .         | .   | 37 | ±10 | 28  | ±6  |
| <b>S Annan serviceverksamhet</b>   | 40                           | ±10 | .         | .   | 45 | ±8  | 37  | ±7  |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b>  | 31                           | ±2  | 25        | ±1  | 38 | ±2  | 31  | ±1  |

**Tabell 4.11** Andel sysselsatta (procent) med ont i höfter, ben, knän eller fötter, som är kroppsligt uttröttade efter arbetet, efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 4.11 Employed persons (per cent) who every week experience pain in hips, legs, knees or feet, are physically exhausted, by branch of industry and sex. 2015 and 2013/2015*

| Näringsgren   | Ont minst en dag per vecka i höfter, ben, knän, fötter                  |           |           |           |           |           |            |           | Utröttad i kroppen <i>minst en dag per vecka</i> |           |           |           |           |           |            |           |           |
|---------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|               | 2015  |           |           |           | 2013/2015 |           |            |           | 2015   |           |           |           | 2013/2015 |           |            |           |           |
|               | Tot   | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot        | ±         | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot        | ±         |           |
| <b>A</b>      | <b>Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                    | .         | .         | <b>36</b> | <b>±8</b> | .         | .          | <b>33</b> | <b>±7</b>  | .         | .         | <b>82</b> | <b>±7</b> | .         | .          | <b>77</b> | <b>±7</b> |
| <b>C</b>      | <b>Tillverkning</b>   | <b>32</b> | <b>±5</b> | <b>33</b> | <b>±4</b> | <b>33</b> | <b>±7</b>  | <b>33</b> | <b>±3</b>  | <b>54</b> | <b>±5</b> | <b>50</b> | <b>±4</b> | <b>53</b> | <b>±7</b>  | <b>50</b> | <b>±3</b> |
| 25            | Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                 | .         | .         | 40        | ±11       | .         | .          | 39        | ±10  | .         | .         | 59        | ±11       | .         | .          | 55        | ±10       |
| 28            | Tillverkning av övriga maskiner   | .         | .         | 31        | ±9        | .         | .          | 31        | ±8   | .         | .         | 42        | ±10       | .         | .          | 43        | ±9        |
| 29-30         | Tillverkning av transportmedel  | .         | .         | 34        | ±9        | .         | .          | 32        | ±8   | .         | .         | 52        | ±9        | .         | .          | 52        | ±8        |
| <b>F</b>      | <b>Byggsamhet</b>   | <b>30</b> | <b>±5</b> | <b>34</b> | <b>±4</b> | .         | .          | <b>34</b> | <b>±4</b>  | <b>57</b> | <b>±6</b> | <b>61</b> | <b>±4</b> | .         | .          | <b>59</b> | <b>±4</b> |
| 41            | Byggnad av hus  | .         | .         | 32        | ±8        | .         | .          | 32        | ±7   | .         | .         | 64        | ±8        | .         | .          | 63        | ±8        |
| 432           | Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer              | .         | .         | 38        | ±8        | .         | .          | 37        | ±8   | .         | .         | 57        | ±8        | .         | .          | 55        | ±8        |
| <b>G</b>      | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>              | <b>30</b> | <b>±4</b> | <b>26</b> | <b>±3</b> | <b>36</b> | <b>±4</b>  | <b>30</b> | <b>±3</b>  | <b>55</b> | <b>±4</b> | <b>49</b> | <b>±4</b> | <b>58</b> | <b>±5</b>  | <b>53</b> | <b>±3</b> |
| 46            | Parti- och provionshandel utom med motorfordon                          | 20        | ±7        | 21        | ±5        | 20        | ±9         | 21        | ±4   | 38        | ±8        | 39        | ±6        | 32        | ±9         | 37        | ±5        |
| 47            | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | 35        | ±6        | 23        | ±5        | 42        | ±5         | 35        | ±4   | 67        | ±6        | 55        | ±6        | 68        | ±5         | 64        | ±4        |
| <b>H</b>      | <b>Transport och magasinering</b>                                       | <b>38</b> | <b>±6</b> | <b>33</b> | <b>±5</b> | .         | .          | <b>34</b> | <b>±4</b>  | <b>62</b> | <b>±6</b> | <b>56</b> | <b>±5</b> | .         | .          | <b>57</b> | <b>±5</b> |
| 49            | Landtransport; transport i rörsystem                                    | 39        | ±9        | 33        | ±6        | .         | .          | 33        | ±6   | 61        | ±9        | 56        | ±7        | .         | .          | 56        | ±6        |
| 52            | Magasinering och stödtjänster till transport                            | .         | .         | .         | .         | .         | .          | 33        | ±9   | .         | .         | .         | .         | .         | .          | 51        | ±10       |
| <b>I</b>      | <b>Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                 | .         | .         | .         | .         | .         | .          | <b>53</b> | <b>±5</b>  | .         | .         | .         | .         | .         | .          | <b>74</b> | <b>±5</b> |
| <b>J</b>      | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                       | <b>14</b> | <b>±6</b> | <b>15</b> | <b>±5</b> | <b>15</b> | <b>±8</b>  | <b>15</b> | <b>±4</b>  | <b>33</b> | <b>±7</b> | <b>28</b> | <b>±6</b> | <b>33</b> | <b>±11</b> | <b>29</b> | <b>±5</b> |
| <b>K</b>      | <b>Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                | .         | .         | .         | .         | <b>23</b> | <b>±10</b> | <b>18</b> | <b>±6</b>  | .         | .         | .         | .         | <b>34</b> | <b>±11</b> | <b>28</b> | <b>±7</b> |
| <b>L</b>      | <b>Fastighetsverksamhet</b>   | .         | .         | .         | .         | .         | .          | <b>23</b> | <b>±8</b>  | .         | .         | .         | .         | .         | .          | <b>47</b> | <b>±9</b> |
| <b>M</b>      | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>           | <b>18</b> | <b>±5</b> | <b>12</b> | <b>±3</b> | <b>22</b> | <b>±5</b>  | <b>16</b> | <b>±3</b>  | <b>36</b> | <b>±6</b> | <b>32</b> | <b>±5</b> | <b>42</b> | <b>±6</b>  | <b>36</b> | <b>±4</b> |
| 70            | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag    | 19        | ±8        | 12        | ±5        | 24        | ±10        | 17        | ±5   | 40        | ±9        | 31        | ±8        | 31        | ±10        | 31        | ±6        |
| 71            | Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys    | .         | .         | 14        | ±7        | .         | .          | 14        | ±6   | .         | .         | 34        | ±8        | .         | .          | 38        | ±7        |
| 69, 72-75     | Annat inom avdelning M  | 18        | ±8        | 10        | ±6        | 23        | ±8         | 17        | ±5   | 37        | ±10       | 30        | ±8        | 47        | ±9         | 39        | ±6        |
| <b>N</b>      | <b>Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | <b>26</b> | <b>±6</b> | <b>24</b> | <b>±5</b> | <b>33</b> | <b>±6</b>  | <b>28</b> | <b>±4</b>  | <b>55</b> | <b>±7</b> | <b>48</b> | <b>±6</b> | <b>58</b> | <b>±7</b>  | <b>53</b> | <b>±5</b> |
| 78            | Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster         | .         | .         | .         | .         | .         | .          | 21        | ±7   | .         | .         | .         | .         | .         | .          | 49        | ±8        |
| 77, 79-80, 82 | Annat inom avdelning N  | .         | .         | .         | .         | .         | .          | 32        | ±8   | .         | .         | .         | .         | .         | .          | 43        | ±9        |
| <b>O</b>      | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b> | <b>22</b> | <b>±6</b> | <b>18</b> | <b>±5</b> | <b>25</b> | <b>±6</b>  | <b>22</b> | <b>±4</b>  | <b>37</b> | <b>±7</b> | <b>31</b> | <b>±6</b> | <b>41</b> | <b>±7</b>  | <b>36</b> | <b>±5</b> |
| 841           | Offentlig förvaltning   | 23        | ±8        | 18        | ±8        | 24        | ±7         | 22        | ±5   | 33        | ±9        | 31        | ±9        | 35        | ±8         | 34        | ±6        |
| 842           | Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                        | .         | .         | 17        | ±7        | .         | .          | 20        | ±7   | .         | .         | 32        | ±9        | .         | .          | 40        | ±8        |
| <b>P</b>      | <b>Utbildning</b>   | <b>29</b> | <b>±5</b> | <b>23</b> | <b>±6</b> | <b>33</b> | <b>±4</b>  | <b>30</b> | <b>±3</b>  | <b>56</b> | <b>±5</b> | <b>44</b> | <b>±6</b> | <b>57</b> | <b>±4</b>  | <b>53</b> | <b>±4</b> |
| 851           | Förskoleutbildning  | 40        | ±11       | .         | .         | 44        | ±8         | 43        | ±7   | 76        | ±9        | .         | .         | 75        | ±7         | 73        | ±6        |
| 852           | Grundskoleutbildning  | 32        | ±8        | 30        | ±9        | 31        | ±7         | 31        | ±5   | 60        | ±8        | 61        | ±10       | 51        | ±7         | 54        | ±6        |
| 853           | Gymnasial utbildning  | .         | .         | .         | .         | .         | .          | 25        | ±11  | .         | .         | .         | .         | .         | .          | 44        | ±12       |
| 854-856       | Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)                 | 19        | ±9        | 13        | ±8        | 25        | ±9         | 20        | ±6   | 38        | ±10       | 26        | ±9        | 41        | ±10        | 35        | ±7        |

**Tabell 4.11** (forts.)  
**Table 4.11** (cont'd)

| Näringsgren                   |  | Ont minst en dag per vecka i höfter, ben, knän, fötter |            |           |           |           |            | Utröttad i kroppen <i>minst en dag per vecka</i> |           |           |            |           |           |           |            |           |           |
|-------------------------------|--|--|------------|-----------|-----------|-----------|------------|--|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|                               |  | 2015   |            | 2013/2015 |           | 2015      |            | 2013/2015  |           | 2015      |            | 2013/2015 |           |           |            |           |           |
|                               |  | Tot  | ±          | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot  | ±         | Tot       | ±          | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b> | <b>32</b>  | <b>±4</b>  | <b>18</b> | <b>±5</b> | <b>36</b> | <b>±3</b>  | <b>33</b>  | <b>±3</b> | <b>56</b> | <b>±5</b>  | <b>41</b> | <b>±6</b> | <b>57</b> | <b>±4</b>  | <b>54</b> | <b>±3</b> |
| 86                            | Hälso- och sjukvård                      | 27   | ±7         | 17        | ±8        | 31        | ±5         | 28   | ±5        | 53        | ±7         | 45        | ±11       | 53        | ±6         | 51        | ±5        |
| 87                            | Vård och omsorg med boende               | 44   | ±8         | .         | .         | 44        | ±6         | 41   | ±6        | 68        | ±8         | .         | .         | 70        | ±6         | 64        | ±5        |
| 88                            | Öppna sociala insatser                   | 29   | ±8         | .         | .         | 38        | ±7         | 32   | ±6        | 50        | ±8         | .         | .         | 52        | ±7         | 48        | ±6        |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>           | .  | .          | .         | .         | <b>36</b> | <b>±10</b> | <b>32</b>  | <b>±7</b> | .         | .          | .         | .         | <b>51</b> | <b>±10</b> | <b>50</b> | <b>±7</b> |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>           | <b>43</b>  | <b>±10</b> | .         | .         | <b>38</b> | <b>±8</b>  | <b>34</b>  | <b>±6</b> | <b>58</b> | <b>±10</b> | .         | .         | <b>57</b> | <b>±8</b>  | <b>53</b> | <b>±7</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | <b>29</b>  | <b>±2</b>  | <b>26</b> | <b>±1</b> | <b>33</b> | <b>±2</b>  | <b>29</b>  | <b>±1</b> | <b>52</b> | <b>±2</b>  | <b>47</b> | <b>±1</b> | <b>54</b> | <b>±2</b>  | <b>50</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 4.12** Andel sysselsatta (procent) som är trötta och håglösa, efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015  
 Table 4.12 *Employed persons (per cent) who are tired and listless, by branch of industry and sex. 2015 and 2013/2015*

| Näringsgren                   |  | Trött och håglös <i>minst en dag per vecka</i> |     |           |     |      |     |           |     |
|-------------------------------|--|--|-----|-----------|-----|------|-----|-----------|-----|
|                               |  | 2015   |     | 2013/2015 |     | 2015 |     | 2013/2015 |     |
|                               |  | Tot  | ±   | M         | ±   | Kv   | ±   | Tot       | ±   |
| <b>A</b>                      | <b>Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .  | .   | 41        | ±8  | .    | .   | 41        | ±7  |
| <b>C</b>                      | <b>Tillverkning</b>  | 43   | ±5  | 37        | ±4  | 52   | ±7  | 41        | ±3  |
| 25                            | Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                  | .  | .   | 38        | ±11 | .    | .   | 39        | ±10 |
| 28                            | Tillverkning av övriga maskiner  | .  | .   | 39        | ±10 | .    | .   | 42        | ±9  |
| 29-30                         | Tillverkning av transportmedel   | .  | .   | 43        | ±9  | .    | .   | 45        | ±8  |
| <b>F</b>                      | <b>Byggverksamhet</b>  | 42   | ±6  | 41        | ±4  | .    | .   | 40        | ±4  |
| 41                            | Byggande av hus  | .  | .   | 44        | ±8  | .    | .   | 43        | ±8  |
| 432                           | Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer               | .  | .   | 39        | ±8  | .    | .   | 39        | ±8  |
| <b>G</b>                      | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | 43   | ±4  | 36        | ±4  | 45   | ±5  | 40        | ±3  |
| 46                            | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                         | 38   | ±8  | 32        | ±6  | 38   | ±10 | 34        | ±5  |
| 47                            | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                        | 43   | ±6  | 31        | ±6  | 46   | ±5  | 41        | ±4  |
| <b>H</b>                      | <b>Transport och magasinering</b>  | 52   | ±7  | 42        | ±5  | .    | .   | 45        | ±5  |
| 49                            | Landtransport; transport i rörsystem                                     | 53   | ±9  | 42        | ±7  | .    | .   | 43        | ±6  |
| 52                            | Magasinering och stödtjänster till transport                             | .  | .   | .         | .   | .    | .   | 42        | ±9  |
| <b>I</b>                      | <b>Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .  | .   | .         | .   | .    | .   | 50        | ±5  |
| <b>J</b>                      | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | 39   | ±8  | 34        | ±6  | 40   | ±11 | 36        | ±5  |
| <b>K</b>                      | <b>Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                 | .  | .   | .         | .   | 59   | ±12 | 43        | ±8  |
| <b>L</b>                      | <b>Fastighetsverksamhet</b>  | .  | .   | .         | .   | .    | .   | 42        | ±9  |
| <b>M</b>                      | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | 42   | ±6  | 33        | ±5  | 48   | ±6  | 39        | ±4  |
| 70                            | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag     | 35   | ±9  | 27        | ±8  | 40   | ±11 | 32        | ±6  |
| 71                            | Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys     | .  | .   | 32        | ±9  | .    | .   | 39        | ±8  |
| 69, 72-75                     | Annat inom avdelning M   | 49   | ±10 | 39        | ±9  | 51   | ±9  | 45        | ±6  |
| <b>N</b>                      | <b>Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | 46   | ±7  | 43        | ±6  | 52   | ±7  | 48        | ±5  |
| 78                            | Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster          | .  | .   | .         | .   | .    | .   | 47        | ±8  |
| 77, 79-80, 82                 | Annat inom avdelning N   | .  | .   | .         | .   | .    | .   | 48        | ±9  |
| <b>O</b>                      | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | 40   | ±7  | 35        | ±6  | 40   | ±7  | 38        | ±5  |
| 841                           | Offentlig förvaltning  | 41   | ±9  | 41        | ±9  | 37   | ±8  | 39        | ±6  |
| 842                           | Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                         | .  | .   | 27        | ±9  | .    | .   | 33        | ±8  |
| <b>P</b>                      | <b>Utbildning</b>  | 56   | ±5  | 46        | ±6  | 51   | ±4  | 49        | ±4  |
| 851                           | Förskoleutbildning   | 59   | ±11 | .         | .   | 53   | ±8  | 53        | ±7  |
| 852                           | Grundskoleutbildning   | 58   | ±9  | 59        | ±10 | 51   | ±7  | 53        | ±6  |
| 853                           | Gymnasial utbildning   | .  | .   | .         | .   | .    | .   | 42        | ±12 |
| 854-856                       | Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)                  | 56   | ±11 | 38        | ±10 | 48   | ±10 | 43        | ±7  |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                                 | 49   | ±5  | 42        | ±6  | 48   | ±4  | 47        | ±3  |
| 86                            | Hälsa- och sjukvård  | 47   | ±7  | 37        | ±10 | 45   | ±6  | 44        | ±5  |
| 87                            | Vård och omsorg med boende   | 54   | ±8  | .         | .   | 54   | ±6  | 52        | ±6  |
| 88                            | Öppna sociala insatser   | 47   | ±8  | .         | .   | 46   | ±7  | 47        | ±6  |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>   | .  | .   | .         | .   | 41   | ±9  | 35        | ±6  |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>   | 47   | ±10 | .         | .   | 43   | ±8  | 42        | ±7  |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | 47   | ±2  | 38        | ±1  | 48   | ±2  | 43        | ±1  |

**Tabell 4.13** Andel sysselsatta (procent) som inte kan koppla bort tankarna på jobbet på fritiden, som har svårt att sova, efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015

Table 4.13 Employed persons (per cent) who experience every week that they cannot dismiss job from thoughts even when off work, have a hard time sleeping, by branch of industry and sex. 2015 and 2013/2015

| Näringsgren   | Kan inte koppla av tankarna från jobbet minst en dag per vecka           |           |           |           |           |            |           |           | Svårt att sova minst en dag per vecka |            |           |            |           |           |           |   |
|---------------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|---------------------------------------|------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|---|
|               | 2015   |           | 2013/2015 |           | 2015      |            | 2013/2015 |           | 2015                                  |            | 2013/2015 |            | 2015      |           | 2013/2015 |   |
|               | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         | M                                     | ±          | Kv        | ±          | Tot       | ±         | M         | ± |
| <b>A</b>      | <b>Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     |           |           |           |           |            |           |           |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
|               |  |           | <b>52</b> | <b>±9</b> |           |            | <b>50</b> | <b>±8</b> |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
| <b>C</b>      | <b>Tillverkning</b>  |           |           |           |           |            |           |           |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
|               | <b>37</b>  | <b>±5</b> | <b>37</b> | <b>±4</b> | <b>41</b> | <b>±7</b>  | <b>38</b> | <b>±3</b> | <b>31</b>                             | <b>±5</b>  | <b>38</b> | <b>±10</b> | <b>33</b> | <b>±5</b> |           |   |
| 25            |  |           | 35        | ±11       |           |            | 36        | ±10       |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
| 28            |  |           | 34        | ±10       |           |            | 34        | ±9        |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
| 29-30         |  |           | 42        | ±9        |           |            | 41        | ±8        |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
| <b>F</b>      | <b>Byggverksamhet</b>  |           |           |           |           |            |           |           |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
|               | <b>41</b>  | <b>±6</b> | <b>43</b> | <b>±4</b> |           |            | <b>42</b> | <b>±4</b> | <b>29</b>                             | <b>±5</b>  |           |            | <b>30</b> | <b>±5</b> |           |   |
| 41            |  |           | 51        | ±8        |           |            | 50        | ±8        |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
| 432           |  |           | 50        | ±8        |           |            | 49        | ±8        |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
| <b>G</b>      | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               |           |           |           |           |            |           |           |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
|               | <b>47</b>  | <b>±5</b> | <b>49</b> | <b>±4</b> | <b>42</b> | <b>±5</b>  | <b>46</b> | <b>±3</b> | <b>38</b>                             | <b>±6</b>  | <b>26</b> | <b>±6</b>  | <b>33</b> | <b>±4</b> |           |   |
| 46            |  |           | 56        | ±6        | 42        | ±10        | 52        | ±5        | 32                                    | ±8         |           |            | 31        | ±7        |           |   |
| 47            |  |           | 41        | ±6        | 41        | ±5         | 41        | ±4        |                                       |            | 26        | ±7         | 31        | ±5        |           |   |
| <b>H</b>      | <b>Transport och magasinering</b>  |           |           |           |           |            |           |           |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
|               | <b>38</b>  | <b>±6</b> | <b>33</b> | <b>±5</b> |           |            | <b>35</b> | <b>±4</b> | <b>40</b>                             | <b>±7</b>  |           |            | <b>40</b> | <b>±6</b> |           |   |
| 49            |  |           | 31        | ±6        |           |            | 35        | ±6        |                                       |            |           |            | 35        | ±9        |           |   |
| 52            |  |           |           |           |           |            | 38        | ±10       |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
| <b>I</b>      | <b>Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  |           |           |           |           |            |           |           |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
|               |  |           |           |           |           |            | <b>45</b> | <b>±5</b> |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
| <b>J</b>      | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        |           |           |           |           |            |           |           |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
|               | <b>46</b>  | <b>±8</b> | <b>47</b> | <b>±7</b> | <b>58</b> | <b>±11</b> | <b>50</b> | <b>±6</b> | <b>21</b>                             | <b>±8</b>  |           |            | <b>28</b> | <b>±7</b> |           |   |
| <b>K</b>      | <b>Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                 |           |           |           |           |            |           |           |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
|               |  |           |           |           | <b>49</b> | <b>±12</b> | <b>45</b> | <b>±8</b> |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
| <b>L</b>      | <b>Fastighetsverksamhet</b>  |           |           |           |           |            |           |           |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
|               |  |           |           |           |           |            | <b>44</b> | <b>±9</b> |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
| <b>M</b>      | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            |           |           |           |           |            |           |           |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
|               | <b>58</b>  | <b>±6</b> | <b>59</b> | <b>±5</b> | <b>59</b> | <b>±6</b>  | <b>59</b> | <b>±4</b> | <b>27</b>                             | <b>±7</b>  | <b>41</b> | <b>±9</b>  | <b>34</b> | <b>±6</b> |           |   |
| 70            |  |           |           |           |           |            |           |           |                                       |            |           |            | 32        | ±9        |           |   |
| 71            |  |           | 60        | ±9        | 53        | ±11        | 57        | ±7        |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
| 69, 72-75     |  |           | 60        | ±9        |           |            | 61        | ±8        |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
|               |  |           | 59        | ±10       | 57        | ±9         | 61        | ±9        | 59                                    | ±6         |           |            | 37        | ±10       |           |   |
| <b>N</b>      | <b>Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> |           |           |           |           |            |           |           |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
|               | <b>39</b>  | <b>±7</b> | <b>37</b> | <b>±6</b> | <b>40</b> | <b>±7</b>  | <b>38</b> | <b>±5</b> |                                       |            |           |            | <b>31</b> | <b>±6</b> |           |   |
| 78            |  |           |           |           |           |            | 37        | ±8        |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
| 77, 79-80, 82 |  |           |           |           |           |            | 42        | ±9        |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
| <b>O</b>      | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  |           |           |           |           |            |           |           |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
|               | <b>46</b>  | <b>±7</b> | <b>45</b> | <b>±7</b> | <b>51</b> | <b>±7</b>  | <b>48</b> | <b>±5</b> | <b>28</b>                             | <b>±9</b>  | <b>43</b> | <b>±10</b> | <b>37</b> | <b>±7</b> |           |   |
| 841           |  |           | 48        | ±10       | 50        | ±8         | 49        | ±6        |                                       |            | 40        | ±12        | 37        | ±9        |           |   |
| 842           |  |           | 42        | ±9        |           |            | 46        | ±8        |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
| <b>P</b>      | <b>Utbildning</b>  |           |           |           |           |            |           |           |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
|               | <b>63</b>  | <b>±5</b> | <b>62</b> | <b>±6</b> | <b>60</b> | <b>±4</b>  | <b>61</b> | <b>±3</b> | <b>44</b>                             | <b>±10</b> | <b>42</b> | <b>±6</b>  | <b>42</b> | <b>±5</b> |           |   |
| 851           |  |           |           |           | 56        | ±7         | 54        | ±7        |                                       |            | 51        | ±11        | 48        | ±11       |           |   |
| 852           |  |           | 70        | ±10       | 66        | ±6         | 67        | ±5        |                                       |            | 34        | ±10        | 36        | ±8        |           |   |
| 853           |  |           |           |           |           |            | 61        | ±11       |                                       |            |           |            |           |           |           |   |
| 854-856       |  |           | 62        | ±10       | 56        | ±10        | 58        | ±7        |                                       |            |           |            | 47        | ±11       |           |   |



**Tabell 4.13** (forts.)  
*Table 4.13 (cont'd)*

| Näringsgren                   |  | Kan inte koppla av tankarna från jobbet minst en dag per vecka |            |           |           |           |            | Svårt att sova minst en dag per vecka |           |           |           |           |           |           |            |
|-------------------------------|--|--|------------|-----------|-----------|-----------|------------|---------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
|                               |  | 2015   |            | 2013/2015 |           | Kv        |            | 2015                                  |           | Kv        |           | Tot       |           |           |            |
|                               |  | Tot  | ±          | M         | ±         | Tot       | ±          | Tot                                   | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±          |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b> | <b>42</b>  | <b>±5</b>  | <b>38</b> | <b>±6</b> | <b>45</b> | <b>±4</b>  | <b>44</b>                             | <b>±3</b> | <b>26</b> | <b>±7</b> | <b>40</b> | <b>±5</b> | <b>37</b> | <b>±5</b>  |
| 86                            | Hälsa- och sjukvård                      | 43   | ±7         | 42        | ±10       | 44        | ±6         | 44                                    | ±5        | .         | .         | 39        | ±8        | 35        | ±7         |
| 87                            | Vård och omsorg med boende               | 41   | ±8         | .         | .         | 41        | ±6         | 40                                    | ±6        | .         | .         | 46        | ±10       | 43        | ±8         |
| 88                            | Öppna sociala insatser                   | 43   | ±8         | .         | .         | 51        | ±7         | 48                                    | ±6        | .         | .         | 37        | ±10       | 34        | ±8         |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>           | .  | .          | .         | .         | <b>48</b> | <b>±10</b> | <b>49</b>                             | <b>±7</b> | .         | .         | .         | .         | .         | .          |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>           | <b>53</b>  | <b>±10</b> | .         | .         | <b>47</b> | <b>±8</b>  | <b>48</b>                             | <b>±7</b> | .         | .         | .         | .         | <b>30</b> | <b>±10</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | <b>47</b>  | <b>±2</b>  | <b>45</b> | <b>±1</b> | <b>49</b> | <b>±2</b>  | <b>47</b>                             | <b>±1</b> | <b>32</b> | <b>±2</b> | <b>39</b> | <b>±3</b> | <b>36</b> | <b>±2</b>  |

**Tabell 4.14** Andel sysselsatta (procent) som känner olust att gå till arbetet efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 4.14 Employed persons (per cent) who experience every week that they feel ill at ease going to work, by branch of industry and sex. 2015 and 2013/2015*

| Näringsgren                   |  | Känner olust att gå till arbetet <i>minst en dag per vecka</i> |    |           |     |    |     |      |    |
|-------------------------------|--|--|----|-----------|-----|----|-----|------|----|
|                               |  | 2015   |    | 2013/2015 |     |    |     | 2015 |    |
|                               |  | Tot  | ±  | M         | ±   | Kv | ±   | Tot  | ±  |
| <b>A</b>                      | <b>Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .  | .  | 21        | ±7  | .  | .   | 20   | ±6 |
| <b>C</b>                      | <b>Tillverkning</b>  | 21   | ±4 | 22        | ±3  | 23 | ±6  | 22   | ±3 |
| 25                            | Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                  | .  | .  | 24        | ±10 | .  | .   | 22   | ±9 |
| 28                            | Tillverkning av övriga maskiner  | .  | .  | 20        | ±8  | .  | .   | 23   | ±7 |
| 29-30                         | Tillverkning av transportmedel   | .  | .  | 26        | ±8  | .  | .   | 27   | ±7 |
| <b>F</b>                      | <b>Byggverksamhet</b>  | 15   | ±4 | 15        | ±3  | .  | .   | 15   | ±3 |
| 41                            | Byggnad av hus   | .  | .  | 10        | ±5  | .  | .   | 10   | ±4 |
| 432                           | Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer               | .  | .  | 15        | ±6  | .  | .   | 15   | ±6 |
| <b>G</b>                      | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | 22   | ±4 | 19        | ±3  | 20 | ±4  | 20   | ±2 |
| 46                            | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                         | 22   | ±7 | 17        | ±5  | 19 | ±8  | 18   | ±4 |
| 47                            | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                        | 17   | ±4 | 17        | ±4  | 20 | ±4  | 19   | ±3 |
| <b>H</b>                      | <b>Transport och magasinering</b>  | 31   | ±6 | 26        | ±4  | .  | .   | 24   | ±4 |
| 49                            | Landtransport; transport i rörsystem                                     | 31   | ±8 | 23        | ±6  | .  | .   | 22   | ±5 |
| 52                            | Magasinering och stödtjänster till transport                             | .  | .  | .         | .   | .  | .   | 31   | ±9 |
| <b>I</b>                      | <b>Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .  | .  | .         | .   | .  | .   | 33   | ±5 |
| <b>J</b>                      | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | 15   | ±6 | 11        | ±4  | 20 | ±9  | 14   | ±4 |
| <b>K</b>                      | <b>Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                 | .  | .  | .         | .   | 25 | ±10 | 19   | ±6 |
| <b>L</b>                      | <b>Fastighetsverksamhet</b>  | .  | .  | .         | .   | .  | .   | 10   | ±5 |
| <b>M</b>                      | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | 18   | ±5 | 13        | ±4  | 25 | ±5  | 18   | ±3 |
| 70                            | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag     | 13   | ±7 | 7         | ±4  | 21 | ±9  | 13   | ±5 |
| 71                            | Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys     | .  | .  | 10        | ±6  | .  | .   | 13   | ±5 |
| 69, 72-75                     | Annat inom avdelning M   | 26   | ±8 | 21        | ±8  | 28 | ±8  | 24   | ±5 |
| <b>N</b>                      | <b>Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | 19   | ±5 | 25        | ±5  | 23 | ±5  | 24   | ±4 |
| 78                            | Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster          | .  | .  | .         | .   | .  | .   | 23   | ±6 |
| 77, 79-80, 82                 | Annat inom avdelning N   | .  | .  | .         | .   | .  | .   | 29   | ±8 |
| <b>O</b>                      | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | 17   | ±5 | 16        | ±5  | 20 | ±6  | 18   | ±4 |
| 841                           | Offentlig förvaltning  | 14   | ±7 | 20        | ±7  | 16 | ±6  | 18   | ±5 |
| 842                           | Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                         | .  | .  | 12        | ±6  | .  | .   | 17   | ±6 |
| <b>P</b>                      | <b>Utbildning</b>  | 24   | ±4 | 25        | ±6  | 20 | ±3  | 22   | ±3 |
| 851                           | Förskoleutbildning   | 21   | ±9 | .         | .   | 21 | ±6  | 20   | ±6 |
| 852                           | Grundskoleutbildning   | 24   | ±7 | 35        | ±10 | 18 | ±5  | 23   | ±5 |
| 853                           | Gymnasial utbildning   | .  | .  | .         | .   | .  | .   | 21   | ±9 |
| 854-856                       | Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)                  | 25   | ±9 | 17        | ±8  | 22 | ±8  | 21   | ±6 |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                                 | 19   | ±4 | 17        | ±5  | 21 | ±3  | 20   | ±2 |
| 86                            | Hälso- och sjukvård  | 22   | ±6 | 23        | ±8  | 22 | ±5  | 22   | ±4 |
| 87                            | Vård och omsorg med boende   | 19   | ±7 | .         | .   | 21 | ±5  | 19   | ±4 |
| 88                            | Öppna sociala insatser   | 15   | ±6 | .         | .   | 19 | ±5  | 17   | ±4 |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>   | .  | .  | .         | .   | 23 | ±7  | 16   | ±5 |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>   | 18   | ±8 | .         | .   | 18 | ±6  | 16   | ±5 |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | 21   | ±1 | 18        | ±1  | 21 | ±1  | 20   | ±1 |

**Tabell 4.15** Andel sysselsatta (procent) som känner att de varje dag p.g.a. arbetet är för trötta/saknar tid för familj, vänner eller fritidsaktiviteter, som inte får tillräckligt med sömn, efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 4.15 Employed persons (per cent) who every day feel too tired/lack time for family, friends or recreational activities due to work, who do not get enough sleep, by branch of industry and sex. 2015 and 2013/2015*

| Näringsgren   | För trött/saknar tid för privatlivet <i>varje dag</i>                   |    |           |    |    |    | Får klart otillräckligt med sömn |    |           |    |    |    |    |    |     |    |    |
|---------------|---|----|-----------|----|----|----|----------------------------------|----|-----------|----|----|----|----|----|-----|----|----|
|               | 2015  |    | 2013/2015 |    |    |    | 2015                             |    | 2013/2015 |    |    |    |    |    |     |    |    |
|               | Tot   | ±  | M         | ±  | Kv | ±  | Tot                              | ±  | Tot       | ±  | M  | ±  | Kv | ±  | Tot | ±  |    |
| <b>A</b>      | <b>Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                    | .  | .         | 10 | ±4 | .  | .                                | 9  | ±4        | .  | .  | 6  | ±4 | .  | .   | 5  | ±3 |
| <b>C</b>      | <b>Tillverkning</b>   | 7  | ±3        | 6  | ±2 | 11 | ±4                               | 7  | ±2        | 12 | ±3 | 13 | ±3 | 16 | ±5  | 14 | ±2 |
| 25            | Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                 | .  | .         | .  | .  | .  | .                                | 5  | ±5        | .  | .  | 7  | ±6 | .  | .   | 7  | ±5 |
| 28            | Tillverkning av övriga maskiner   | .  | .         | .  | .  | .  | .                                | 4  | ±4        | .  | .  | 9  | ±5 | .  | .   | 10 | ±5 |
| 29-30         | Tillverkning av transportmedel  | .  | .         | 9  | ±6 | .  | .                                | 10 | ±5        | .  | .  | 19 | ±8 | .  | .   | 17 | ±7 |
| <b>F</b>      | <b>Byggverksamhet</b>   | 4  | ±3        | 5  | ±2 | .  | .                                | 5  | ±2        | 8  | ±3 | 9  | ±2 | .  | .   | 9  | ±2 |
| 41            | Byggnad av hus  | .  | .         | 4  | ±4 | .  | .                                | 4  | ±4        | .  | .  | 7  | ±4 | .  | .   | 6  | ±4 |
| 432           | Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer              | .  | .         | 4  | ±3 | .  | .                                | 4  | ±3        | .  | .  | 7  | ±4 | .  | .   | 7  | ±4 |
| <b>G</b>      | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>              | 9  | ±2        | 7  | ±2 | 9  | ±3                               | 8  | ±2        | 11 | ±3 | 10 | ±2 | 8  | ±3  | 9  | ±2 |
| 46            | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                        | 6  | ±4        | 4  | ±2 | 6  | ±5                               | 4  | ±2        | 8  | ±4 | 8  | ±3 | 8  | ±5  | 8  | ±3 |
| 47            | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | 9  | ±3        | 10 | ±3 | 10 | ±3                               | 10 | ±2        | 9  | ±3 | 9  | ±3 | 8  | ±3  | 9  | ±2 |
| <b>H</b>      | <b>Transport och magasinering</b>                                       | 10 | ±4        | 9  | ±3 | .  | .                                | 10 | ±3        | 12 | ±4 | 11 | ±3 | .  | .   | 13 | ±3 |
| 49            | Landtransport; transport i rörsystem                                    | 12 | ±6        | 10 | ±4 | .  | .                                | 11 | ±4        | 10 | ±6 | 9  | ±4 | .  | .   | 11 | ±4 |
| 52            | Magasinering och stödtjänster till transport                            | .  | .         | .  | .  | .  | .                                | .  | .         | .  | .  | .  | .  | .  | .   | 14 | ±7 |
| <b>I</b>      | <b>Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                 | .  | .         | .  | .  | .  | .                                | 14 | ±4        | .  | .  | .  | .  | .  | .   | 14 | ±3 |
| <b>J</b>      | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                       | 6  | ±4        | 2  | ±2 | 7  | ±5                               | 3  | ±2        | 10 | ±5 | 12 | ±4 | 12 | ±8  | 12 | ±4 |
| <b>K</b>      | <b>Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                | .  | .         | .  | .  | .  | .                                | 6  | ±4        | .  | .  | .  | .  | 14 | ±8  | 10 | ±5 |
| <b>L</b>      | <b>Fastighetsverksamhet</b>   | .  | .         | .  | .  | .  | .                                | .  | .         | .  | .  | .  | .  | .  | .   | 4  | ±4 |
| <b>M</b>      | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>           | 7  | ±3        | 4  | ±2 | 8  | ±3                               | 6  | ±2        | 13 | ±4 | 11 | ±3 | 13 | ±4  | 12 | ±3 |
| 70            | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag    | 6  | ±4        | 4  | ±3 | .  | .                                | 3  | ±2        | 7  | ±5 | 6  | ±4 | 10 | ±6  | 7  | ±4 |
| 71            | Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys    | .  | .         | .  | .  | .  | .                                | 4  | ±3        | .  | .  | 14 | ±7 | .  | .   | 14 | ±6 |
| 69, 72-75     | Annat inom avdelning M  | 11 | ±6        | 4  | ±3 | 12 | ±6                               | 9  | ±4        | 16 | ±7 | 14 | ±6 | 15 | ±6  | 15 | ±4 |
| <b>N</b>      | <b>Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | 9  | ±4        | 8  | ±3 | 9  | ±4                               | 9  | ±3        | 13 | ±4 | 15 | ±4 | 15 | ±5  | 15 | ±3 |
| 78            | Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster         | .  | .         | .  | .  | .  | .                                | 10 | ±4        | .  | .  | .  | .  | .  | .   | 15 | ±5 |
| 77, 79-80, 82 | Annat inom avdelning N  | .  | .         | .  | .  | .  | .                                | 6  | ±4        | .  | .  | .  | .  | .  | .   | 12 | ±5 |
| <b>O</b>      | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b> | 7  | ±4        | 3  | ±2 | 7  | ±4                               | 5  | ±2        | 13 | ±5 | 16 | ±5 | 14 | ±5  | 15 | ±3 |
| 841           | Offentlig förvaltning   | 5  | ±4        | .  | .  | 5  | ±4                               | 4  | ±3        | 13 | ±6 | 20 | ±8 | 12 | ±5  | 15 | ±5 |
| 842           | Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                        | .  | .         | 5  | ±4 | .  | .                                | 6  | ±4        | .  | .  | 11 | ±6 | .  | .   | 13 | ±6 |
| <b>P</b>      | <b>Utbildning</b>   | 10 | ±3        | 6  | ±3 | 13 | ±3                               | 11 | ±2        | 15 | ±4 | 11 | ±4 | 16 | ±3  | 15 | ±3 |
| 851           | Förskoleutbildning  | 10 | ±7        | .  | .  | 15 | ±5                               | 14 | ±5        | 13 | ±8 | .  | .  | 15 | ±6  | 15 | ±5 |
| 852           | Grundskoleutbildning  | 12 | ±6        | 9  | ±5 | 12 | ±5                               | 11 | ±4        | 13 | ±6 | 10 | ±6 | 16 | ±5  | 15 | ±4 |
| 853           | Gymnasial utbildning  | .  | .         | .  | .  | .  | .                                | 10 | ±7        | .  | .  | .  | .  | .  | .   | 18 | ±9 |
| 854-856       | Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)                 | 9  | ±6        | .  | .  | 10 | ±6                               | 7  | ±4        | 19 | ±8 | 12 | ±7 | 14 | ±6  | 13 | ±5 |

**Tabell 4.15** (forts.)  
*Table 4.15 (cont'd)*

| Näringsgren                   |  | För trött/saknar tid för privatlivet <i> varje dag</i> |           |           |           |           |           | Får klart otillräckligt med sömn |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|-------------------------------|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               |  | 2015   |           | 2013/2015 |           | 2015      |           | 2015                             |           | 2013/2015 |           | 2015      |           | 2013/2015 |           |           |           |
|                               |  | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot                              | ±         | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b> | <b>9</b>   | <b>±3</b> | <b>5</b>  | <b>±3</b> | <b>10</b> | <b>±2</b> | <b>9</b>                         | <b>±2</b> | <b>15</b> | <b>±3</b> | <b>14</b> | <b>±4</b> | <b>14</b> | <b>±3</b> | <b>14</b> | <b>±2</b> |
| 86                            | Hälso- och sjukvård                      | 10   | ±4        | 6         | ±5        | 9         | ±3        | 9                                | ±3        | 15        | ±5        | 14        | ±7        | 14        | ±4        | 14        | ±3        |
| 87                            | Vård och omsorg med boende               | 10   | ±6        | .         | .         | 12        | ±4        | 11                               | ±4        | 18        | ±6        | .         | .         | 16        | ±5        | 17        | ±4        |
| 88                            | Öppna sociala insatser                   | 7  | ±4        | .         | .         | 8         | ±4        | 7                                | ±3        | 12        | ±6        | .         | .         | 13        | ±5        | 12        | ±4        |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>           | .  | .         | .         | .         | .         | .         | <b>3</b>                         | <b>±2</b> | .         | .         | .         | .         | <b>14</b> | <b>±6</b> | <b>16</b> | <b>±5</b> |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>           | <b>9</b>   | <b>±6</b> | .         | .         | <b>8</b>  | <b>±4</b> | <b>7</b>                         | <b>±3</b> | <b>16</b> | <b>±8</b> | .         | .         | <b>14</b> | <b>±6</b> | <b>13</b> | <b>±5</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | <b>8</b>   | <b>±1</b> | <b>6</b>  | <b>±1</b> | <b>10</b> | <b>±1</b> | <b>8</b>                         | <b>±1</b> | <b>13</b> | <b>±1</b> | <b>12</b> | <b>±1</b> | <b>14</b> | <b>±1</b> | <b>13</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 4.16** Andel sysselsatta (procent) som minst två gånger det senaste året arbetat trots att man borde ha låtit bli pga sjukdom, efter näringsgren (SNI) och kön. 2015  
*Table 4.16 Employed persons (per cent) who at least twice during the past year have worked when they should have not due to illness, by branch of industry and sex. 2015*

| Näringsgren                   |   | Arbetat trots sjukdom <i>minst två gånger det senaste året</i> |            |           |            |           |            |
|-------------------------------|---|--|------------|-----------|------------|-----------|------------|
|                               |   | 2015   |            |           |            |           |            |
|                               |   | M  | ±          | Kv        | ±          | Tot       | ±          |
| <b>C</b>                      | <b>Tillverkning</b>   | <b>46</b>  | <b>±6</b>  | <b>45</b> | <b>±11</b> | <b>46</b> | <b>±5</b>  |
| <b>F</b>                      | <b>Byggverksamhet</b>   | <b>56</b>  | <b>±6</b>  | .         | .          | <b>56</b> | <b>±6</b>  |
| <b>G</b>                      | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>              | <b>50</b>  | <b>±6</b>  | <b>47</b> | <b>±7</b>  | <b>49</b> | <b>±5</b>  |
| 46                            | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                        | 55   | ±9         | .         | .          | 52        | ±8         |
| 47                            | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | .  | .          | 45        | ±8         | 44        | ±6         |
| <b>H</b>                      | <b>Transport och magasinering</b>                                       | <b>50</b>  | <b>±7</b>  | .         | .          | <b>51</b> | <b>±7</b>  |
| 49                            | Landtransport; transport i rörsystem                                    | .  | .          | .         | .          | 48        | ±9         |
| <b>J</b>                      | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                       | <b>56</b>  | <b>±9</b>  | .         | .          | <b>59</b> | <b>±8</b>  |
| <b>M</b>                      | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>           | <b>45</b>  | <b>±8</b>  | <b>60</b> | <b>±9</b>  | <b>52</b> | <b>±6</b>  |
| 70                            | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag    | .  | .          | .         | .          | 53        | ±10        |
| 69, 72-75                     | Annat inom avdelning M  | .  | .          | .         | .          | 54        | ±10        |
| <b>N</b>                      | <b>Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | .  | .          | .         | .          | <b>59</b> | <b>±7</b>  |
| <b>O</b>                      | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b> | <b>41</b>  | <b>±10</b> | <b>53</b> | <b>±10</b> | <b>48</b> | <b>±7</b>  |
| 841                           | Offentlig förvaltning   | .  | .          | 50        | ±12        | 45        | ±9         |
| <b>P</b>                      | <b>Utbildning</b>   | <b>61</b>  | <b>±9</b>  | <b>61</b> | <b>±6</b>  | <b>61</b> | <b>±5</b>  |
| 851                           | Förskoleutbildning  | .  | .          | 64        | ±11        | 64        | ±10        |
| 852                           | Grundskoleutbildning  | .  | .          | 60        | ±10        | 63        | ±8         |
| 854-856                       | Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)                 | .  | .          | .         | .          | 51        | ±11        |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                                | <b>56</b>  | <b>±9</b>  | <b>59</b> | <b>±5</b>  | <b>58</b> | <b>±5</b>  |
| 86                            | Hälsa- och sjukvård   | .  | .          | 57        | ±8         | 59        | ±7         |
| 87                            | Vård och omsorg med boende  | .  | .          | 66        | ±10        | 62        | ±8         |
| 88                            | Öppna sociala insatser  | .  | .          | 55        | ±10        | 54        | ±8         |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>  | .  | .          | .         | .          | <b>53</b> | <b>±10</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |   | <b>51</b>  | <b>±2</b>  | <b>57</b> | <b>±3</b>  | <b>54</b> | <b>±2</b>  |

**Tabell 5.1** Andel sysselsatta (procent) som varje dag många gånger måste lyfta minst 15 kg, som minst en fjärdel av tiden har fysiskt tungt arbete (andningen blir snabbare), fördelat efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 5.1 Employed persons who every day have to lift at least 15 kgs at the same time several times a day, who at least ¼ of the time have physical work (have to exert themselves so that the breathing becomes faster), by occupation and sex. 2015 och 2013/2015*

| Yrke  | Lyfter flera ggr/dag minst 15 kg |           |           |           |           |           | Fysiskt tungt arbete minst 1/4 av tiden |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|---|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | 2015                             |           | 2013/2015 |           | 2015      |           | 2013/2015                               |           | 2015      |           | 2013/2015 |           |           |           |           |           |
|   | Tot                              | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot                                     | ±         | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | .                                | .         | <b>3</b>  | <b>±2</b> | .         | .         | <b>3</b>                                | <b>±1</b> | <b>4</b>  | <b>±2</b> | <b>5</b>  | <b>±2</b> | <b>3</b>  | <b>±2</b> | <b>4</b>  | <b>±2</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | .                                | .         | 3         | ±2        | .         | .         | 3                                       | ±2        | .         | .         | 3         | ±2        | 3         | ±2        | 3         | ±2        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .                                | .         | 7         | ±4        | .         | .         | 5                                       | ±3        | .         | .         | 4         | ±3        | 3         | ±3        | 3         | ±2        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>1</b>                         | <b>±1</b> | <b>1</b>  | <b>±1</b> | <b>1</b>  | <b>±1</b> | <b>1</b>                                | <b>±1</b> | <b>3</b>  | <b>±1</b> | <b>4</b>  | <b>±1</b> | <b>3</b>  | <b>±1</b> | <b>4</b>  | <b>±1</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | .                                       | .         | 2         | ±2        | .         | .         | 5         | ±4        | 2         | ±1        |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 4         | ±3        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 6                                | ±6        | .         | .         | 5         | ±5        | 7                                       | ±4        | .         | .         | .         | .         | 7         | ±5        | 8         | ±4        |
| 2230 Barmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                  | .                                | .         | .         | .         | 10        | ±9        | 16                                      | ±10       | .         | .         | .         | .         | 14        | ±10       | 18        | ±10       |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | .                                       | .         | 7         | ±4        | 9         | ±5        | 3         | ±2        | 5         | ±2        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 8         | ±7        |
| 2330 Grundskollärare  | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | .                                       | .         | 7         | ±5        | .         | .         | 3         | ±3        | 4         | ±3        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | .                                       | .         | 2         | ±1        | 3         | ±2        | 1         | ±1        | 2         | ±1        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 6         | ±4        |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>6</b>                         | <b>±2</b> | <b>4</b>  | <b>±1</b> | <b>7</b>  | <b>±2</b> | <b>5</b>                                | <b>±1</b> | <b>8</b>  | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±1</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.   | 2                                | ±2        | 2         | ±2        | .         | .         | 3                                       | ±1        | 4         | ±3        | 5         | ±2        | 7         | ±5        | 5         | ±2        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | .                                | .         | 3         | ±2        | .         | .         | 3                                       | ±2        | 3         | ±3        | 4         | ±3        | .         | .         | 4         | ±2        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 8                                | ±6        | .         | .         | 9         | ±4        | 9                                       | ±4        | 11        | ±7        | .         | .         | 11        | ±5        | 13        | ±5        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 11        | ±8        | 11        | ±7        |
| 3230 Sjuksköterskor   | .                                | .         | .         | .         | 13        | ±6        | 14                                      | ±6        | .         | .         | .         | .         | 11        | ±6        | 13        | ±6        |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 20                               | ±10       | .         | .         | 23        | ±7        | 20                                      | ±7        | 24        | ±10       | .         | .         | 21        | ±7        | 21        | ±6        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 21                               | ±10       | .         | .         | 24        | ±8        | 22                                      | ±7        | 25        | ±10       | .         | .         | 21        | ±7        | 22        | ±7        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 4                                | ±2        | 5         | ±2        | .         | .         | 3                                       | ±1        | 7         | ±2        | 10        | ±3        | 5         | ±2        | 7         | ±2        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | 2                                       | ±2        | .         | .         | 4         | ±2        | 4         | ±3        | 4         | ±2        |
| 3415 Företagssäljare  | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | 3                                       | ±3        | .         | .         | 5         | ±4        | .         | .         | 6         | ±4        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | .                                       | .         | 4         | ±3        | .         | .         | .         | .         | 2         | ±2        |
| 3431 Administrativa assistenter   | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 2         | ±2        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>8</b>                         | <b>±3</b> | <b>16</b> | <b>±5</b> | <b>4</b>  | <b>±2</b> | <b>8</b>                                | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±3</b> | <b>18</b> | <b>±5</b> | <b>6</b>  | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±2</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 9                                | ±4        | 19        | ±7        | 3         | ±2        | 9                                       | ±3        | 8         | ±3        | 20        | ±6        | 5         | ±2        | 9         | ±3        |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | 20                                      | ±9        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 21        | ±9        |
| 4200 Kundservicearbete  | .                                | .         | .         | .         | 7         | ±4        | 5                                       | ±3        | .         | .         | .         | .         | 8         | ±5        | 10        | ±4        |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                                   | <b>21</b>                        | <b>±3</b> | <b>22</b> | <b>±3</b> | <b>21</b> | <b>±3</b> | <b>21</b>                               | <b>±2</b> | <b>30</b> | <b>±3</b> | <b>29</b> | <b>±4</b> | <b>28</b> | <b>±3</b> | <b>28</b> | <b>±2</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete   | 20                               | ±4        | 18        | ±4        | 21        | ±3        | 20                                      | ±2        | 30        | ±4        | 32        | ±5        | 27        | ±3        | 28        | ±3        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal  | 22                               | ±5        | 20        | ±6        | 22        | ±3        | 22                                      | ±3        | 28        | ±5        | 28        | ±6        | 27        | ±4        | 27        | ±3        |
| 5131 Barnskötare m.fl.  | .                                | .         | .         | .         | 19        | ±7        | 18                                      | ±6        | .         | .         | .         | .         | 24        | ±8        | 26        | ±7        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.   | 40                               | ±10       | .         | .         | 35        | ±7        | 37                                      | ±6        | 35        | ±9        | .         | .         | 36        | ±7        | 36        | ±6        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.   | 19                               | ±7        | .         | .         | 19        | ±6        | 18                                      | ±5        | 29        | ±8        | .         | .         | 26        | ±7        | 26        | ±5        |
| 5134 Skötare och vårdare  | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | 5                                       | ±4        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 10        | ±7        |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.  | 24                               | ±6        | 28        | ±6        | 21        | ±5        | 24                                      | ±4        | 31        | ±6        | 23        | ±5        | 30        | ±5        | 28        | ±4        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                                     | 24                               | ±6        | 28        | ±6        | 21        | ±5        | 24                                      | ±4        | 31        | ±6        | 23        | ±5        | 30        | ±5        | 28        | ±4        |
| 5222 Försäljare, fackhandel   | .                                | .         | .         | .         | 18        | ±6        | 21                                      | ±4        | .         | .         | .         | .         | 26        | ±6        | 23        | ±4        |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>                         | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | <b>38</b>                               | <b>±7</b> | .         | .         | .         | .         | .         | .         | <b>59</b> | <b>±8</b> |

**Tabell 5.1** (forts.)  
**Table 5.1** (cont'd)

| Yrke   | Lyfter flera ggr/dag <i>minst 15 kg</i> |           |           |           |           |           | Fysiskt tungt arbete <i>minst 1/4 av tiden</i> |           |           |           |           |           |           |            |           |           |
|--|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|  | 2015                                    |           | 2013/2015 |           | Kv        | ±         | 2015   |           | 2013/2015 |           | Kv        | ±         | Tot       | ±          |           |           |
|  | Tot                                     | ±         | M         | ±         |           |           | Tot  | ±         | M         | ±         |           |           |           |            |           |           |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>34</b>                               | <b>±5</b> | <b>34</b> | <b>±3</b> | .         | .         | <b>33</b>                                      | <b>±3</b> | <b>48</b> | <b>±5</b> | <b>52</b> | <b>±3</b> | .         | .          | <b>51</b> | <b>±3</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 44                                      | ±6        | 41        | ±4        | .         | .         | 40   | ±4        | 58        | ±6        | 59        | ±4        | .         | .          | 59        | ±4        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .                                       | .         | 56        | ±6        | .         | .         | 56   | ±6        | .         | .         | 71        | ±6        | .         | .          | 71        | ±6        |
| 7123 Byggnadssträrbetare, inredningsnickare m.fl.                    | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 56   | ±8        | .         | .         | .         | .         | .         | .          | 74        | ±7        |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .                                       | .         | 22        | ±6        | .         | .         | 21   | ±5        | .         | .         | 47        | ±7        | .         | .          | 47        | ±6        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 22                                      | ±8        | 23        | ±5        | .         | .         | 22   | ±5        | 38        | ±9        | 41        | ±6        | .         | .          | 40        | ±6        |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .                                       | .         | 27        | ±8        | .         | .         | 27   | ±8        | .         | .         | 48        | ±10       | .         | .          | 47        | ±10       |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>28</b>                               | <b>±5</b> | <b>26</b> | <b>±4</b> | <b>29</b> | <b>±9</b> | <b>26</b>                                      | <b>±3</b> | <b>30</b> | <b>±5</b> | <b>29</b> | <b>±4</b> | <b>32</b> | <b>±10</b> | <b>29</b> | <b>±3</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 25                                      | ±8        | 22        | ±6        | .         | .         | 23   | ±5        | 34        | ±9        | 30        | ±6        | .         | .          | 30        | ±6        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 27                                      | ±7        | 27        | ±5        | .         | .         | 27   | ±5        | 27        | ±7        | 29        | ±5        | .         | .          | 30        | ±5        |
| 8320 Fordonsförare   | .                                       | .         | 28        | ±6        | .         | .         | 28   | ±6        | .         | .         | 29        | ±6        | .         | .          | 29        | ±6        |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .                                       | .         | 37        | ±9        | .         | .         | 36   | ±9        | .         | .         | 34        | ±9        | .         | .          | 35        | ±9        |
| 8330 Maskinförare  | .                                       | .         | 25        | ±8        | .         | .         | 28   | ±8        | .         | .         | 30        | ±9        | .         | .          | 33        | ±8        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>21</b>                               | <b>±4</b> | <b>29</b> | <b>±5</b> | <b>14</b> | <b>±4</b> | <b>20</b>                                      | <b>±3</b> | <b>44</b> | <b>±6</b> | <b>47</b> | <b>±6</b> | <b>38</b> | <b>±6</b>  | <b>42</b> | <b>±4</b> |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .                                       | .         | .         | .         | 11        | ±4        | 14   | ±3        | .         | .         | .         | .         | 37        | ±6         | 42        | ±5        |
| 9120 Städare m.fl.   | .                                       | .         | .         | .         | 13        | ±5        | 11   | ±4        | .         | .         | .         | .         | 43        | ±8         | 45        | ±7        |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .                                       | .         | .         | .         | 14        | ±5        | 11   | ±4        | .         | .         | .         | .         | 45        | ±8         | 47        | ±7        |
| <b>Samtliga</b>  | <b>13</b>                               | <b>±1</b> | <b>16</b> | <b>±1</b> | <b>10</b> | <b>±1</b> | <b>13</b>                                      | <b>±1</b> | <b>19</b> | <b>±1</b> | <b>23</b> | <b>±1</b> | <b>15</b> | <b>±1</b>  | <b>19</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 5.2** Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar med upplyfta händer, minst en fjärdedel arbetar kroppsligt, fördelat efter yrke (SSYK) och kön. 2015  
*Table 5.2 Employed persons who have to who at least ¼ of the time have to work with hands in an upheld position, who have to who at least ¼ of the time have physical work, by occupation and sex. 2015*

| Yrke  | Arbetar minst 1/4 av tiden |           |           |           |           |           |                         |           |           |           |           |           |
|---|----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | med upplyfta händer        |           |           |           |           |           | arbetar rent kroppsligt |           |           |           |           |           |
|   | 2015                       |           | 2015      |           | 2015      |           | 2015                    |           | 2015      |           | 2015      |           |
|   | M                          | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | M                       | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>3</b>                   | <b>±3</b> | .         | .         | <b>2</b>  | <b>±2</b> | <b>10</b>               | <b>±4</b> | <b>7</b>  | <b>±6</b> | <b>9</b>  | <b>±4</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | .                          | .         | .         | .         | .         | .         | 3                       | ±3        | .         | .         | 4         | ±3        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>3</b>                   | <b>±2</b> | <b>5</b>  | <b>±2</b> | <b>4</b>  | <b>±1</b> | <b>4</b>                | <b>±2</b> | <b>7</b>  | <b>±3</b> | <b>6</b>  | <b>±2</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | .                          | .         | .         | .         | 1         | ±1        | .                       | .         | .         | .         | 2         | ±2        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | .                          | .         | .         | .         | .         | .         | .                       | .         | 16        | ±11       | 13        | ±9        |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | .                          | .         | 8         | ±6        | 8         | ±5        | .                       | .         | 7         | ±6        | 10        | ±5        |
| 2330 Grundskollärare  | .                          | .         | .         | .         | .         | .         | .                       | .         | .         | .         | 8         | ±7        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 3                          | ±3        | 3         | ±2        | 3         | ±2        | 3                       | ±3        | 3         | ±3        | 3         | ±2        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | .                          | .         | .         | .         | 3         | ±3        | .                       | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>5</b>                   | <b>±2</b> | <b>7</b>  | <b>±2</b> | <b>6</b>  | <b>±2</b> | <b>14</b>               | <b>±3</b> | <b>23</b> | <b>±4</b> | <b>19</b> | <b>±3</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörarbete m.m.  | 4                          | ±3        | .         | .         | 4         | ±3        | 9                       | ±4        | .         | .         | 10        | ±4        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 3                          | ±3        | .         | .         | 3         | ±3        | 10                      | ±5        | .         | .         | 10        | ±5        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | .                          | .         | 11        | ±6        | 11        | ±6        | .                       | .         | 37        | ±11       | 40        | ±11       |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | .                          | .         | 11        | ±7        | 9         | ±6        | .                       | .         | 57        | ±14       | 55        | ±13       |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | .                          | .         | 11        | ±7        | 10        | ±6        | .                       | .         | 58        | ±14       | 57        | ±13       |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 6                          | ±3        | 5         | ±3        | 6         | ±2        | 14                      | ±4        | 9         | ±4        | 12        | ±3        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | .                          | .         | .         | .         | 4         | ±3        | .                       | .         | .         | .         | 5         | ±4        |
| 3415 Företagssäljare  | .                          | .         | .         | .         | 6         | ±6        | .                       | .         | .         | .         | 7         | ±6        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | .                          | .         | .         | .         | 3         | ±3        | .                       | .         | .         | .         | 5         | ±4        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | .                          | .         | <b>6</b>  | <b>±3</b> | <b>6</b>  | <b>±3</b> | .                       | .         | <b>21</b> | <b>±6</b> | <b>27</b> | <b>±5</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | .                          | .         | .         | .         | 4         | ±3        | .                       | .         | 11        | ±6        | 21        | ±5        |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                                   | <b>17</b>                  | <b>±4</b> | <b>29</b> | <b>±4</b> | <b>25</b> | <b>±3</b> | <b>56</b>               | <b>±6</b> | <b>69</b> | <b>±4</b> | <b>65</b> | <b>±4</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete   | .                          | .         | 28        | ±5        | 24        | ±4        | .                       | .         | 68        | ±5        | 66        | ±4        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal  | .                          | .         | 23        | ±5        | 20        | ±4        | .                       | .         | 66        | ±6        | 63        | ±5        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.   | .                          | .         | 32        | ±10       | 32        | ±9        | .                       | .         | 77        | ±9        | 78        | ±9        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.   | .                          | .         | .         | .         | 18        | ±7        | .                       | .         | .         | .         | 74        | ±8        |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.  | .                          | .         | .         | .         | 27        | ±6        | .                       | .         | .         | .         | 64        | ±6        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                                     | .                          | .         | .         | .         | 27        | ±6        | .                       | .         | .         | .         | 64        | ±6        |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>                        | <b>56</b>                  | <b>±5</b> | .         | .         | <b>54</b> | <b>±5</b> | <b>80</b>               | <b>±4</b> | .         | .         | <b>78</b> | <b>±4</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete   | 62                         | ±6        | .         | .         | 62        | ±6        | 88                      | ±4        | .         | .         | 87        | ±4        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.  | 49                         | ±10       | .         | .         | 48        | ±10       | 69                      | ±10       | .         | .         | 69        | ±9        |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b>                    | <b>23</b>                  | <b>±5</b> | .         | .         | <b>23</b> | <b>±5</b> | <b>59</b>               | <b>±6</b> | .         | .         | <b>60</b> | <b>±6</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete  | .                          | .         | .         | .         | 26        | ±8        | .                       | .         | .         | .         | 74        | ±9        |
| 8300 Transport- och maskinförarbete   | 21                         | ±7        | .         | .         | 21        | ±6        | 49                      | ±8        | .         | .         | 51        | ±8        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>                                | .                          | .         | .         | .         | <b>40</b> | <b>±6</b> | .                       | .         | .         | .         | <b>81</b> | <b>±4</b> |
| <b>Samtliga</b>   | <b>20</b>                  | <b>±1</b> | <b>14</b> | <b>±2</b> | <b>17</b> | <b>±1</b> | <b>40</b>               | <b>±2</b> | <b>35</b> | <b>±2</b> | <b>38</b> | <b>±1</b> |



**Tabell 5.3** Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar framåtböjda, arbetar i vriden ställning, fördelade efter yrke (SSYK) och kön. 2015

*Table 5.3 Employed persons, who at least 1/4 of the time have to work bending forward without support of hands, in twisted postures, by occupation and sex. 2015*

| Yrke  | Förhållanden minst 1/4 av tiden |           |           |           |           |                            |           |           |           |           |           |           |
|---|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | arbetar framåtböjd              |           |           |           |           | arbetar i vriden ställning |           |           |           |           |           |           |
|   | 2015                            |           |           |           |           | 2015                       |           |           |           |           |           |           |
|   | M                               | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±                          | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>7</b>                        | <b>±3</b> | .         | .         | <b>6</b>  | <b>±3</b>                  | <b>3</b>  | <b>±2</b> | .         | .         | <b>2</b>  | <b>±2</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 3                               | ±3        | .         | .         | 3         | ±2                         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>7</b>                        | <b>±3</b> | <b>8</b>  | <b>±3</b> | <b>8</b>  | <b>±2</b>                  | <b>5</b>  | <b>±2</b> | <b>7</b>  | <b>±3</b> | <b>6</b>  | <b>±2</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 5                               | ±3        | .         | .         | 5         | ±3                         | .         | .         | .         | .         | 3         | ±2        |
| 2130 Dataspecialister   | 6                               | ±4        | .         | .         | 5         | ±4                         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 2131 Systemerare och programmerare  | .                               | .         | .         | .         | 5         | ±4                         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | .                               | .         | 24        | ±12       | 21        | ±9                         | .         | .         | 20        | ±12       | 19        | ±9        |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | .                               | .         | 9         | ±6        | 12        | ±5                         | .         | .         | 5         | ±5        | 7         | ±4        |
| 2330 Grundskollärare  | .                               | .         | .         | .         | 14        | ±8                         | .         | .         | .         | .         | 7         | ±5        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 3                               | ±3        | .         | .         | 3         | ±2                         | .         | .         | 4         | ±3        | 3         | ±2        |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>5</b>                        | <b>±2</b> | <b>16</b> | <b>±4</b> | <b>10</b> | <b>±2</b>                  | <b>7</b>  | <b>±2</b> | <b>12</b> | <b>±4</b> | <b>10</b> | <b>±2</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörarbete m.m.  | 3                               | ±2        | .         | .         | 5         | ±3                         | 6         | ±4        | .         | .         | 6         | ±4        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | .                               | .         | .         | .         | .         | .                          | .         | .         | .         | .         | 4         | ±4        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | .                               | .         | 30        | ±11       | 29        | ±10                        | .         | .         | 20        | ±10       | 20        | ±9        |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | .                               | .         | 38        | ±14       | 33        | ±12                        | .         | .         | 24        | ±10       | 21        | ±9        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | .                               | .         | 39        | ±14       | 35        | ±12                        | .         | .         | 24        | ±11       | 22        | ±10       |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 5                               | ±3        | 4         | ±3        | 4         | ±2                         | 7         | ±3        | 6         | ±4        | 7         | ±3        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | .                               | .         | .         | .         | 4         | ±3                         | 5         | ±5        | .         | .         | 7         | ±4        |
| 3415 Företags säljare   | .                               | .         | .         | .         | 7         | ±6                         | .         | .         | .         | .         | 6         | ±6        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | .                               | .         | .         | .         | 4         | ±3                         | .         | .         | 7         | ±6        | 8         | ±5        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | .                               | .         | <b>10</b> | <b>±4</b> | <b>14</b> | <b>±4</b>                  | .         | .         | <b>13</b> | <b>±5</b> | <b>13</b> | <b>±4</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | .                               | .         | 8         | ±4        | 11        | ±4                         | .         | .         | 9         | ±5        | 10        | ±4        |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                                   | <b>32</b>                       | <b>±5</b> | <b>47</b> | <b>±5</b> | <b>42</b> | <b>±4</b>                  | <b>22</b> | <b>±5</b> | <b>43</b> | <b>±5</b> | <b>37</b> | <b>±4</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete   | .                               | .         | 48        | ±5        | 43        | ±4                         | .         | .         | 45        | ±5        | 40        | ±4        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal  | .                               | .         | 47        | ±6        | 44        | ±5                         | .         | .         | 43        | ±6        | 40        | ±5        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.   | .                               | .         | 57        | ±11       | 56        | ±10                        | .         | .         | 55        | ±11       | 56        | ±10       |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.   | .                               | .         | .         | .         | 48        | ±9                         | .         | .         | .         | .         | 46        | ±9        |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.  | .                               | .         | .         | .         | 40        | ±6                         | .         | .         | .         | .         | 30        | ±6        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                                     | .                               | .         | .         | .         | 40        | ±6                         | .         | .         | .         | .         | 30        | ±6        |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>                        | <b>51</b>                       | <b>±5</b> | .         | .         | <b>50</b> | <b>±5</b>                  | <b>45</b> | <b>±5</b> | .         | .         | <b>43</b> | <b>±5</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete   | 54                              | ±6        | .         | .         | 54        | ±6                         | 50        | ±6        | .         | .         | 49        | ±6        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.  | 42                              | ±10       | .         | .         | 41        | ±10                        | 38        | ±9        | .         | .         | 38        | ±9        |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b>                    | <b>26</b>                       | <b>±5</b> | .         | .         | <b>27</b> | <b>±5</b>                  | <b>28</b> | <b>±5</b> | .         | .         | <b>28</b> | <b>±5</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete  | .                               | .         | .         | .         | 35        | ±9                         | .         | .         | .         | .         | 35        | ±9        |
| 8300 Transport- och maskinförarbete   | 19                              | ±6        | .         | .         | 19        | ±6                         | 23        | ±7        | .         | .         | 23        | ±7        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>                                | .                               | .         | .         | .         | <b>47</b> | <b>±6</b>                  | .         | .         | .         | .         | <b>43</b> | <b>±6</b> |
| <b>Samtliga</b>   | <b>23</b>                       | <b>±2</b> | <b>24</b> | <b>±2</b> | <b>23</b> | <b>±1</b>                  | <b>20</b> | <b>±2</b> | <b>21</b> | <b>±2</b> | <b>21</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 5.4** Andel sysselsatta (procent) som sitter högst 1/10 av tiden, har sittande arbete mer än två timmar i ett sträck efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015

Table 5.4 Employed persons who in a sitting position less than 10% of the time, who maintain in a sitting position more than two hours without interruption, by occupation and sex. 2015 and 2013/2015

| Yrke  | Sitter och arbetar högst 1/10 av tiden |           |           |           |           |           | Sitter och arbetar mer än två timmar i ett sträck |           |           |           |           |           |           |           |
|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | 2015                                   |           |           | 2013/2015 |           |           | 2015  |           |           | 2013/2015 |           |           |           |           |
|   | M                                      | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot   | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>14</b>                              | <b>±6</b> | <b>15</b> | <b>±9</b> | <b>15</b> | <b>±5</b> | <b>33</b>   | <b>±7</b> | <b>33</b> | <b>±5</b> | <b>35</b> | <b>±8</b> | <b>34</b> | <b>±5</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 13                                     | ±6        | .         | .         | 13        | ±6        | 36  | ±8        | 33        | ±6        | 35        | ±9        | 34        | ±5        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .                                      | .         | .         | .         | .         | .         | .   | .         | 33        | ±10       | 33        | ±11       | 33        | ±8        |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .                                      | .         | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 38        | ±8        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>12</b>                              | <b>±3</b> | <b>14</b> | <b>±4</b> | <b>13</b> | <b>±3</b> | <b>35</b>   | <b>±4</b> | <b>40</b> | <b>±4</b> | <b>34</b> | <b>±3</b> | <b>37</b> | <b>±2</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | .                                      | .         | .         | .         | 4         | ±3        | 44  | ±8        | 45        | ±6        | 51        | ±11       | 47        | ±5        |
| 2130 Dataspecialister   | .                                      | .         | .         | .         | .         | .         | 44  | ±10       | 49        | ±8        | .         | .         | 48        | ±7        |
| 2131 Systemerare och programmerare  | .                                      | .         | .         | .         | .         | .         | 45  | ±11       | 51        | ±8        | .         | .         | 51        | ±8        |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .                                      | .         | .         | .         | .         | .         | .   | .         | 41        | ±10       | .         | .         | 47        | ±8        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | .                                      | .         | .         | .         | 8         | ±6        | 26  | ±10       | .         | .         | 23        | ±8        | 24        | ±6        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .                                      | .         | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 17        | ±8        |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .                                      | .         | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | .         | 21        | ±13       | 21        | ±12       |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | .                                      | .         | 26        | ±10       | 26        | ±8        | 19  | ±7        | 23        | ±8        | 18        | ±6        | 20        | ±4        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .                                      | .         | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 15        | ±9        |
| 2330 Grundskollärare  | .                                      | .         | .         | .         | 37        | ±13       | 8   | ±6        | .         | .         | 8         | ±5        | 7         | ±4        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 17                                     | ±6        | 9         | ±5        | 12        | ±4        | 42  | ±6        | 45        | ±6        | 44        | ±6        | 44        | ±4        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | .                                      | .         | .         | .         | 16        | ±7        | 44  | ±9        | 46        | ±9        | 46        | ±9        | 46        | ±6        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .                                      | .         | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 48        | ±10       |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .                                      | .         | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | .         | 43        | ±13       | 40        | ±11       |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .                                      | .         | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 38        | ±13       |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>18</b>                              | <b>±4</b> | <b>24</b> | <b>±4</b> | <b>21</b> | <b>±3</b> | <b>31</b>   | <b>±3</b> | <b>37</b> | <b>±3</b> | <b>26</b> | <b>±3</b> | <b>32</b> | <b>±2</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörarbete m.m.  | 11                                     | ±5        | .         | .         | 11        | ±4        | 40  | ±7        | 40        | ±5        | 43        | ±12       | 40        | ±5        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 11                                     | ±6        | .         | .         | 12        | ±6        | 37  | ±8        | 35        | ±6        | .         | .         | 36        | ±6        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .                                      | .         | .         | .         | .         | .         | .   | .         | 36        | ±10       | .         | .         | 39        | ±10       |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | .                                      | .         | 30        | ±11       | 29        | ±10       | 10  | ±6        | .         | .         | 11        | ±5        | 12        | ±5        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .                                      | .         | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | .         | 9         | ±7        | 9         | ±7        |
| 3230 Sjuksköterskor   | .                                      | .         | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | .         | 13        | ±7        | 12        | ±7        |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | .                                      | .         | 57        | ±14       | 57        | ±13       | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 2         | ±2        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 21                                     | ±5        | 13        | ±5        | 16        | ±4        | 36  | ±5        | 38        | ±5        | 38        | ±5        | 38        | ±3        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 15                                     | ±7        | .         | .         | 13        | ±5        | 38  | ±7        | 38        | ±6        | 42        | ±8        | 40        | ±5        |
| 3415 Företagssäljare  | .                                      | .         | .         | .         | 18        | ±8        | 41  | ±10       | 47        | ±8        | .         | .         | 45        | ±7        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | .                                      | .         | 9         | ±7        | 11        | ±6        | 44  | ±10       | .         | .         | 41        | ±8        | 43        | ±7        |
| 3431 Administrativa assistenter   | .                                      | .         | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | .         | 40        | ±10       | 42        | ±8        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>.</b>                               | <b>.</b>  | <b>15</b> | <b>±6</b> | <b>15</b> | <b>±4</b> | <b>32</b>   | <b>±6</b> | <b>28</b> | <b>±6</b> | <b>38</b> | <b>±5</b> | <b>35</b> | <b>±4</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | .                                      | .         | 9         | ±6        | 12        | ±5        | 33  | ±7        | 29        | ±7        | 40        | ±7        | 36        | ±5        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .                                      | .         | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | .         | 42        | ±11       | 42        | ±10       |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .                                      | .         | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 33        | ±10       |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .                                      | .         | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | .         | 40        | ±12       | 39        | ±10       |
| 4200 Kundservicearbete  | .                                      | .         | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | .         | 31        | ±8        | 30        | ±7        |

**Tabell 5.4** (forts.)  
Table 5.4 (cont'd)

| Yrke   | Sitter och arbetar <i>högst 1/10 av tiden</i> |           |           |           |           |           | Sitter och arbetar <i>mer än två timmar i ett sträck</i> |           |           |           |           |           |           |           |
|--|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  | 2015  |           |           | 2013/2015 |           |           | 2015   |           |           | 2013/2015 |           |           |           |           |
|  | M   | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                | <b>63</b>                                     | <b>±5</b> | <b>68</b> | <b>±4</b> | <b>66</b> | <b>±3</b> | <b>8</b>   | <b>±2</b> | <b>13</b> | <b>±3</b> | <b>8</b>  | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±1</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete                          | .   | .         | 66        | ±5        | 67        | ±4        | 6  | ±2        | 11        | ±3        | 6         | ±2        | 7         | ±2        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal                                       | .   | .         | 68        | ±6        | 68        | ±5        | 5  | ±2        | 8         | ±4        | 5         | ±2        | 6         | ±2        |
| 5131 Barnskötare m.fl.   | .   | .         | .         | .         | .         | .         | .  | .         | .         | .         | 5         | ±4        | 6         | ±3        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.                        | .   | .         | 75        | ±9        | 74        | ±9        | .  | .         | .         | .         | 4         | ±3        | 4         | ±3        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                      | .   | .         | .         | .         | 77        | ±7        | 5  | ±4        | .         | .         | 5         | ±3        | 6         | ±3        |
| 5134 Skötare och vårdare   | .   | .         | .         | .         | .         | .         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 9         | ±7        |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                       | .   | .         | .         | .         | 64        | ±6        | 13   | ±4        | 17        | ±5        | 13        | ±4        | 15        | ±3        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | .   | .         | .         | .         | 64        | ±6        | 13   | ±4        | 17        | ±5        | 13        | ±4        | 15        | ±3        |
| 5222 Försäljare, fackhandel  | .   | .         | .         | .         | .         | .         | .  | .         | .         | .         | 9         | ±4        | 13        | ±4        |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .   | .         | .         | .         | .         | .         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | <b>26</b> | <b>±6</b> |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>67</b>                                     | <b>±5</b> | .         | .         | <b>66</b> | <b>±5</b> | <b>10</b>  | <b>±3</b> | <b>9</b>  | <b>±2</b> | .         | .         | <b>10</b> | <b>±2</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 74  | ±6        | .         | .         | 73        | ±6        | 6  | ±3        | 6         | ±2        | .         | .         | 6         | ±2        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .   | .         | .         | .         | .         | .         | .  | .         | 5         | ±3        | .         | .         | 6         | ±3        |
| 7123 Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.                   | .   | .         | .         | .         | .         | .         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 4         | ±3        |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .   | .         | .         | .         | .         | .         | .  | .         | 5         | ±3        | .         | .         | 4         | ±3        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 57  | ±10       | .         | .         | 57        | ±10       | 12   | ±7        | 12        | ±4        | .         | .         | 13        | ±5        |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .   | .         | .         | .         | .         | .         | .  | .         | 9         | ±6        | .         | .         | 9         | ±6        |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>35</b>                                     | <b>±5</b> | .         | .         | <b>38</b> | <b>±5</b> | <b>36</b>  | <b>±5</b> | <b>36</b> | <b>±4</b> | <b>24</b> | <b>±9</b> | <b>34</b> | <b>±3</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | .   | .         | .         | .         | 65        | ±9        | 11   | ±6        | 9         | ±4        | .         | .         | 11        | ±4        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 14  | ±6        | .         | .         | 16        | ±6        | 59   | ±8        | 56        | ±6        | .         | .         | 55        | ±5        |
| 8320 Fordonsförare   | .   | .         | .         | .         | .         | .         | .  | .         | 61        | ±7        | .         | .         | 61        | ±7        |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .   | .         | .         | .         | .         | .         | .  | .         | 64        | ±9        | .         | .         | 63        | ±9        |
| 8330 Maskinförare  | .   | .         | .         | .         | .         | .         | .  | .         | 49        | ±9        | .         | .         | 46        | ±9        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | .   | .         | .         | .         | <b>79</b> | <b>±4</b> | <b>5</b>   | <b>±3</b> | <b>14</b> | <b>±4</b> | <b>4</b>  | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±2</b> |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .   | .         | .         | .         | .         | .         | .  | .         | .         | .         | 4         | ±2        | 6         | ±2        |
| 9120 Städare m.fl.   | .   | .         | .         | .         | .         | .         | .  | .         | .         | .         | 3         | ±2        | 2         | ±2        |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .   | .         | .         | .         | .         | .         | .  | .         | .         | .         | 3         | ±2        | 2         | ±2        |
| <b>Samtliga</b>  | <b>35</b>                                     | <b>±2</b> | <b>37</b> | <b>±2</b> | <b>36</b> | <b>±1</b> | <b>25</b>  | <b>±1</b> | <b>28</b> | <b>±1</b> | <b>23</b> | <b>±1</b> | <b>26</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 5.5** Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar i kontorsmiljö och inte har eget rum efter yrke (SSYK) och kön. 2015

*Table 5.5 Employed persons who at least 1/4 of the time works in an office and do not have their own office room, by occupation and sex. 2015*

| Yrke            |  | Arbetar minst 1/4 av tiden i kontorsmiljö och har inte eget rum |            |           |            |            |            |
|-----------------|--|---|------------|-----------|------------|------------|------------|
|                 |  | 2015  |            |           |            |            |            |
|                 |  | M   | ±          | Kv        | ±          | Tot        | ±          |
| <b>1000</b>     | <b>Ledningsarbete</b>  | <b>41</b>   | <b>±9</b>  | <b>24</b> | <b>±11</b> | <b>34</b>  | <b>±7</b>  |
| 1200            | Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 42  | ±9         | .         | .          | 35         | ±7         |
| <b>2000</b>     | <b>Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>66</b>   | <b>±5</b>  | <b>66</b> | <b>±6</b>  | <b>66</b>  | <b>±4</b>  |
| 2100            | Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 78  | ±8         | .         | .          | 79         | ±7         |
| 2130            | Dataspecialister   | 81  | ±9         | .         | .          | 82         | ±9         |
| 2131            | Systemerare och programmerare  | .   | .          | .         | .          | 85         | ±8         |
| 2200            | Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | .   | .          | 54        | ±16        | 52         | ±13        |
| 2300            | Läraryrke inom universitet, gymnasie- och grundskola                               | .   | .          | 80        | ±11        | 77         | ±9         |
| 2330            | Grundskollärare  | .   | .          | .         | .          | 96         | ±6         |
| 2400            | Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 54  | ±9         | 60        | ±8         | 57         | ±6         |
| 2410            | Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | .   | .          | .         | .          | 65         | ±9         |
| <b>3000</b>     | <b>Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>68</b>   | <b>±5</b>  | <b>67</b> | <b>±6</b>  | <b>67</b>  | <b>±4</b>  |
| 3100            | Tekniker- och ingenjörarbete m.m.  | 67  | ±8         | .         | .          | 68         | ±7         |
| 3110            | Ingenjörer och tekniker  | 63  | ±9         | .         | .          | 65         | ±9         |
| 3200            | Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | .   | .          | 71        | ±14        | 72         | ±13        |
| 3300            | Läraryrke som kräver kortare högskoleutbildning                                    | .   | .          | 94        | ±21        | 95         | ±19        |
| 3310            | Förskollärare och fritidspedagoger   | .   | .          | 94        | ±22        | 95         | ±20        |
| 3400            | Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 68  | ±7         | 64        | ±7         | 66         | ±5         |
| 3410            | Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 65  | ±9         | .         | .          | 66         | ±7         |
| 3415            | Företagssäljare  | .   | .          | .         | .          | 62         | ±10        |
| 3430            | Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | .   | .          | 52        | ±12        | 53         | ±11        |
| <b>4000</b>     | <b>Kontors- och kundservicearbete</b>  | .   | .          | <b>62</b> | <b>±9</b>  | <b>65</b>  | <b>±7</b>  |
| 4100            | Kontorsarbete m.m.   | .   | .          | 55        | ±10        | 60         | ±8         |
| <b>5000</b>     | <b>Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                                   | <b>72</b>   | <b>±9</b>  | <b>86</b> | <b>±8</b>  | <b>80</b>  | <b>±6</b>  |
| 5100            | Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete   | .   | .          | 88        | ±8         | 92         | ±6         |
| 5130            | Vård- och omsorgspersonal  | .   | .          | 89        | ±10        | 92         | ±7         |
| 5132            | Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.   | .   | .          | 96        | ±11        | 97         | ±9         |
| 5133            | Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.   | .   | .          | .         | .          | 64         | ±30        |
| 5200            | Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.  | .   | .          | .         | .          | 60         | ±13        |
| 5220            | Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                                     | .   | .          | .         | .          | 60         | ±13        |
| <b>7000</b>     | <b>Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>                        | <b>68</b>   | <b>±12</b> | .         | .          | <b>69</b>  | <b>±11</b> |
| 7100            | Gruv-, bygg- och anläggningsarbete   | 51  | ±22        | .         | .          | 57         | ±20        |
| 7200            | Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.  | 79  | ±16        | .         | .          | 80         | ±15        |
| <b>8000</b>     | <b>Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b>                    | <b>79</b>   | <b>±13</b> | .         | .          | <b>73</b>  | <b>±14</b> |
| 8200            | Maskinoperatörs- och monteringsarbete  | .   | .          | .         | .          | 77         | ±20        |
| 8300            | Transport- och maskinförarbete   | 60  | ±29        | .         | .          | 61         | ±27        |
| <b>9000</b>     | <b>Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>                                | .   | .          | .         | .          | <b>100</b> | <b>±0</b>  |
| <b>Samtliga</b> |  | <b>65</b>   | <b>±3</b>  | <b>64</b> | <b>±3</b>  | <b>65</b>  | <b>±2</b>  |

**Tabell 5.6** Andel sysselsatta (procent) som varje dag många gånger måste lyfta minst 15 kg, som minst en fjärdel av tiden har fysiskt tungt arbete (andningen blir snabbare), fördelat efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015

Table 5.6 Employed persons who every day have to lift at least 15 kgs at the same time several times a day, who at least ¼ of the time have physical work (have to exert themselves so that the breathing becomes faster), by branch of industry and sex. 2015 och 2013/2015

| Näringsgren  | Lyfter flera ggr/dag minst 15 kg |    |           |     |    |    | Fysiskt tungt arbete minst 1/4 av tiden |    |           |    |    |     |    |    |     |    |
|--|----------------------------------|----|-----------|-----|----|----|---|----|-----------|----|----|-----|----|----|-----|----|
|  | 2015                             |    | 2013/2015 |     |    |    | 2015                                    |    | 2013/2015 |    |    |     |    |    |     |    |
|  | Tot                              | ±  | M         | ±   | Kv | ±  | Tot                                     | ±  | Tot       | ±  | M  | ±   | Kv | ±  | Tot | ±  |
| <b>A Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .                                | .  | 42        | ±8  | .  | .  | 34                                      | ±7 | .         | .  | 60 | ±8  | .  | .  | 56  | ±8 |
| <b>C Tillverkning</b>  | 17                               | ±4 | 17        | ±3  | 15 | ±4 | 17                                      | ±2 | 20        | ±4 | 22 | ±3  | 13 | ±4 | 20  | ±3 |
| 25 Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                 | .                                | .  | 21        | ±10 | .  | .  | 22                                      | ±9 | .         | .  | 27 | ±10 | .  | .  | 24  | ±9 |
| 28 Tillverkning av övriga maskiner   | .                                | .  | 4         | ±3  | .  | .  | 6                                       | ±4 | .         | .  | 6  | ±5  | .  | .  | 8   | ±5 |
| 29-30 Tillverkning av transportmedel                                       | .                                | .  | 10        | ±6  | .  | .  | 12                                      | ±5 | .         | .  | 19 | ±7  | .  | .  | 19  | ±6 |
| <b>F Byggsamhet</b>  | 33                               | ±5 | 33        | ±4  | .  | .  | 32                                      | ±4 | 42        | ±6 | 47 | ±4  | .  | .  | 45  | ±4 |
| 41 Byggande av hus   | .                                | .  | 38        | ±8  | .  | .  | 36                                      | ±8 | .         | .  | 45 | ±8  | .  | .  | 42  | ±8 |
| 432 Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer             | .                                | .  | 18        | ±6  | .  | .  | 18                                      | ±6 | .         | .  | 39 | ±8  | .  | .  | 37  | ±7 |
| <b>G Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | 18                               | ±3 | 22        | ±3  | 15 | ±3 | 18                                      | ±2 | 22        | ±3 | 23 | ±3  | 21 | ±3 | 22  | ±2 |
| 46 Parti- och provionshandel utom med motorfordon                          | 14                               | ±5 | 19        | ±5  | 7  | ±5 | 15                                      | ±3 | 15        | ±5 | 17 | ±4  | 9  | ±5 | 14  | ±3 |
| 47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | 23                               | ±5 | 29        | ±6  | 18 | ±4 | 22                                      | ±3 | 27        | ±5 | 27 | ±6  | 27 | ±5 | 27  | ±4 |
| <b>H Transport och magasinering</b>  | 26                               | ±6 | 26        | ±4  | .  | .  | 25                                      | ±4 | 28        | ±6 | 31 | ±5  | .  | .  | 29  | ±4 |
| 49 Landtransport; transport i rörsystem                                    | 25                               | ±8 | 24        | ±6  | .  | .  | 23                                      | ±5 | 20        | ±7 | 26 | ±6  | .  | .  | 24  | ±5 |
| 52 Magasinering och stödtjänster till transport                            | .                                | .  | .         | .   | .  | .  | 23                                      | ±8 | .         | .  | .  | .   | .  | .  | 23  | ±8 |
| <b>I Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .                                | .  | .         | .   | .  | .  | 13                                      | ±4 | .         | .  | .  | .   | .  | .  | 39  | ±5 |
| <b>J Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | .                                | .  | .         | .   | .  | .  | .                                       | .  | 1         | ±1 | 3  | ±2  | .  | .  | 3   | ±2 |
| <b>L Fastighetsverksamhet</b>  | .                                | .  | .         | .   | .  | .  | 5                                       | ±4 | .         | .  | .  | .   | .  | .  | 20  | ±7 |
| <b>M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | 3                                | ±2 | 5         | ±2  | .  | .  | 3                                       | ±1 | 3         | ±2 | 5  | ±2  | 2  | ±1 | 4   | ±1 |
| 70 Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag    | 5                                | ±4 | 7         | ±4  | .  | .  | 4                                       | ±3 | 5         | ±4 | 5  | ±4  | .  | .  | 3   | ±2 |
| 71 Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys    | .                                | .  | 6         | ±4  | .  | .  | 5                                       | ±3 | .         | .  | 4  | ±3  | .  | .  | 4   | ±2 |
| 69, 72-75 Annat inom avdelning M   | .                                | .  | .         | .   | .  | .  | .                                       | .  | 3         | ±3 | 4  | ±3  | 3  | ±3 | 4   | ±2 |
| <b>N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | 10                               | ±4 | 12        | ±4  | 8  | ±3 | 10                                      | ±3 | 24        | ±6 | 26 | ±6  | 27 | ±6 | 27  | ±4 |
| 78 Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster         | .                                | .  | .         | .   | .  | .  | 8                                       | ±4 | .         | .  | .  | .   | .  | .  | 15  | ±5 |
| 77, 79-80, 82 Annat inom avdelning N                                       | .                                | .  | .         | .   | .  | .  | 8                                       | ±5 | .         | .  | .  | .   | .  | .  | 15  | ±6 |
| <b>O Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | 3                                | ±2 | 8         | ±3  | .  | .  | 4                                       | ±2 | 6         | ±3 | 14 | ±4  | 2  | ±2 | 8   | ±2 |
| 841 Offentlig förvaltning  | .                                | .  | 4         | ±3  | .  | .  | 3                                       | ±2 | 4         | ±3 | 9  | ±5  | .  | .  | 5   | ±2 |
| 842 Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                       | .                                | .  | 12        | ±6  | .  | .  | 8                                       | ±4 | .         | .  | 21 | ±7  | .  | .  | 16  | ±5 |
| <b>P Utbildning</b>  | 8                                | ±3 | 3         | ±2  | 11 | ±3 | 9                                       | ±2 | 15        | ±3 | 14 | ±4  | 13 | ±3 | 13  | ±2 |
| 851 Förskoleutbildning   | 27                               | ±9 | .         | .   | 28 | ±7 | 27                                      | ±6 | 30        | ±9 | .  | .   | 24 | ±6 | 26  | ±6 |
| 852 Grundskoleutbildning   | .                                | .  | .         | .   | 3  | ±2 | 3                                       | ±2 | 13        | ±5 | 22 | ±8  | 8  | ±3 | 12  | ±3 |
| 853 Gymnasial utbildning   | .                                | .  | .         | .   | .  | .  | .                                       | .  | .         | .  | .  | .   | .  | .  | 7   | ±6 |
| 854-856 Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)            | .                                | .  | .         | .   | .  | .  | .                                       | .  | 8         | ±5 | .  | .   | 9  | ±5 | 6   | ±3 |

**Tabell 5.6** (forts.)  
**Table 5.6** (cont'd)

| Näringsgren                   |  | Lyfter flera ggr/dag <i>minst 15 kg</i> |           |           |           |           |           | Fysiskt tungt arbete minst 1/4 av tiden |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|-------------------------------|--|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               |  | 2015                                    |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015                                    |           | 2013/2015 |           |           |           |           |           |           |           |
|                               |  | Tot                                     | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot                                     | ±         | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b> | <b>15</b>                               | <b>±3</b> | <b>16</b> | <b>±5</b> | <b>15</b> | <b>±2</b> | <b>15</b>                               | <b>±2</b> | <b>17</b> | <b>±3</b> | <b>16</b> | <b>±5</b> | <b>19</b> | <b>±3</b> | <b>18</b> | <b>±2</b> |
| 86                            | Hälsa- och sjukvård                      | 10                                      | ±4        | 15        | ±8        | 10        | ±3        | 11                                      | ±3        | 12        | ±4        | 15        | ±7        | 13        | ±3        | 14        | ±3        |
| 87                            | Vård och omsorg med boende               | 27                                      | ±7        | .         | .         | 25        | ±6        | 24                                      | ±5        | 23        | ±7        | .         | .         | 26        | ±6        | 24        | ±5        |
| 88                            | Öppna sociala insatser                   | 14                                      | ±6        | .         | .         | 13        | ±5        | 13                                      | ±4        | 20        | ±6        | .         | .         | 21        | ±5        | 20        | ±5        |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>           | .                                       | .         | .         | .         | 7         | ±4        | 8                                       | ±3        | .         | .         | .         | .         | 12        | ±6        | 22        | ±5        |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>           | .                                       | .         | .         | .         | 3         | ±3        | 4                                       | ±2        | 8         | ±5        | .         | .         | 13        | ±5        | 11        | ±4        |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | <b>13</b>                               | <b>±1</b> | <b>16</b> | <b>±1</b> | <b>10</b> | <b>±1</b> | <b>13</b>                               | <b>±1</b> | <b>19</b> | <b>±1</b> | <b>23</b> | <b>±1</b> | <b>15</b> | <b>±1</b> | <b>19</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 5.7** Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar med upplyfta händer, minst en fjärdedel arbetar kroppsligt, fördelat efter näringsgren (SNI) och kön. 2015  
*Table 5.7 Employed persons who have to who at least ¼ of the time have to work with hands in an upheld position, who have to who at least ¼ of the time have physical work, by branch of industry and sex. 2015*

| Näringsgren                   |   | Arbetar minst 1/4 av tiden |           |           |           |           |                         |           |           |           |           |           |            |
|-------------------------------|---|----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
|                               |   | med upplyfta händer        |           |           |           |           | arbetar rent kroppsligt |           |           |           |           |           |            |
|                               |   | 2015                       |           |           |           |           | 2015                    |           |           |           |           |           |            |
|                               |   | M                          | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±                       | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±          |
| <b>C</b>                      | <b>Tillverkning</b>   | <b>17</b>                  | <b>±4</b> | <b>15</b> | <b>±7</b> | <b>17</b> | <b>±4</b>               | <b>46</b> | <b>±6</b> | <b>32</b> | <b>±9</b> | <b>42</b> | <b>±5</b>  |
| <b>F</b>                      | <b>Byggverksamhet</b>   | <b>51</b>                  | <b>±6</b> | .         | .         | <b>48</b> | <b>±6</b>               | <b>71</b> | <b>±5</b> | .         | .         | <b>68</b> | <b>±5</b>  |
| <b>G</b>                      | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>              | <b>23</b>                  | <b>±5</b> | <b>22</b> | <b>±6</b> | <b>23</b> | <b>±4</b>               | <b>46</b> | <b>±6</b> | <b>51</b> | <b>±7</b> | <b>48</b> | <b>±4</b>  |
| 46                            | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                        | 16                         | ±7        | .         | .         | 14        | ±5                      | 28        | ±8        | .         | .         | 25        | ±7         |
| 47                            | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | .                          | .         | 29        | ±7        | 27        | ±6                      | .         | .         | 67        | ±8        | 66        | ±6         |
| <b>H</b>                      | <b>Transport och magasinering</b>                                       | <b>20</b>                  | <b>±6</b> | .         | .         | <b>22</b> | <b>±5</b>               | <b>45</b> | <b>±7</b> | .         | .         | <b>44</b> | <b>±6</b>  |
| 49                            | Landtransport; transport i rörsystem                                    | .                          | .         | .         | .         | 22        | ±7                      | .         | .         | .         | .         | 37        | ±9         |
| <b>J</b>                      | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                       | .                          | .         | .         | .         | .         | .                       | <b>6</b>  | <b>±4</b> | .         | .         | <b>5</b>  | <b>±3</b>  |
| <b>M</b>                      | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>           | <b>7</b>                   | <b>±4</b> | <b>6</b>  | <b>±4</b> | <b>7</b>  | <b>±3</b>               | <b>9</b>  | <b>±4</b> | <b>6</b>  | <b>±4</b> | <b>7</b>  | <b>±3</b>  |
| 70                            | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag    | .                          | .         | .         | .         | 7         | ±5                      | .         | .         | .         | .         | 9         | ±5         |
| 69, 72-75                     | Annat inom avdelning M  | .                          | .         | .         | .         | 6         | ±5                      | .         | .         | .         | .         | 7         | ±6         |
| <b>N</b>                      | <b>Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | .                          | .         | .         | .         | <b>26</b> | <b>±6</b>               | .         | .         | .         | .         | <b>41</b> | <b>±7</b>  |
| <b>O</b>                      | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b> | .                          | .         | .         | .         | <b>2</b>  | <b>±2</b>               | <b>15</b> | <b>±7</b> | <b>5</b>  | <b>±4</b> | <b>9</b>  | <b>±4</b>  |
| 841                           | Offentlig förvaltning   | .                          | .         | .         | .         | .         | .                       | .         | .         | .         | .         | 6         | ±4         |
| <b>P</b>                      | <b>Utbildning</b>   | <b>8</b>                   | <b>±5</b> | <b>12</b> | <b>±4</b> | <b>11</b> | <b>±3</b>               | <b>26</b> | <b>±8</b> | <b>32</b> | <b>±5</b> | <b>30</b> | <b>±5</b>  |
| 851                           | Förskoleutbildning  | .                          | .         | 20        | ±8        | 20        | ±8                      | .         | .         | 66        | ±11       | 67        | ±11        |
| 852                           | Grundskoleutbildning  | .                          | .         | 5         | ±5        | 7         | ±4                      | .         | .         | 20        | ±8        | 25        | ±7         |
| 854-856                       | Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)                 | .                          | .         | .         | .         | 9         | ±5                      | .         | .         | .         | .         | 13        | ±7         |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                                | <b>9</b>                   | <b>±5</b> | <b>17</b> | <b>±4</b> | <b>15</b> | <b>±3</b>               | <b>36</b> | <b>±8</b> | <b>47</b> | <b>±5</b> | <b>45</b> | <b>±4</b>  |
| 86                            | Hälso- och sjukvård   | .                          | .         | 12        | ±4        | 11        | ±4                      | .         | .         | 33        | ±7        | 33        | ±7         |
| 87                            | Vård och omsorg med boende  | .                          | .         | 26        | ±9        | 21        | ±7                      | .         | .         | 70        | ±10       | 61        | ±8         |
| 88                            | Öppna sociala insatser  | .                          | .         | 18        | ±7        | 16        | ±6                      | .         | .         | 50        | ±10       | 48        | ±8         |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>  | .                          | .         | .         | .         | <b>25</b> | <b>±8</b>               | .         | .         | .         | .         | <b>40</b> | <b>±10</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |   | <b>20</b>                  | <b>±1</b> | <b>14</b> | <b>±2</b> | <b>17</b> | <b>±1</b>               | <b>40</b> | <b>±2</b> | <b>35</b> | <b>±2</b> | <b>38</b> | <b>±1</b>  |

**Tabell 5.8** Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar framåtböjda, arbetar i vriden ställning, fördelade efter näringsgren (SNI) och kön. 2015  
*Table 5.8 Employed persons, who at least 1/4 of the time have to work bending forward without support of hands, in twisted postures, by branch of industry and sex. 2015*

| Näringsgren                   |  | Förhållanden <i>minst 1/4 av tiden</i> |           |           |           |           |           |                            |           |           |           |           |           |
|-------------------------------|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               |  | arbetar framåtböjda                    |           |           |           |           |           | arbetar i vriden ställning |           |           |           |           |           |
|                               |  | 2015                                   |           |           |           |           |           | 2015                       |           |           |           |           |           |
|                               |  | M                                      | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | M                          | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>C</b>                      | <b>Tillverkning</b>  | <b>24</b>                              | <b>±5</b> | <b>17</b> | <b>±8</b> | <b>22</b> | <b>±4</b> | <b>21</b>                  | <b>±5</b> | <b>19</b> | <b>±8</b> | <b>20</b> | <b>±4</b> |
| <b>F</b>                      | <b>Byggverksamhet</b>  | <b>41</b>                              | <b>±6</b> | .         | .         | <b>38</b> | <b>±6</b> | <b>40</b>                  | <b>±6</b> | .         | .         | <b>38</b> | <b>±6</b> |
| <b>G</b>                      | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | <b>29</b>                              | <b>±5</b> | <b>27</b> | <b>±6</b> | <b>28</b> | <b>±4</b> | <b>23</b>                  | <b>±5</b> | <b>26</b> | <b>±6</b> | <b>25</b> | <b>±4</b> |
| 46                            | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                         | 15                                     | ±7        | .         | .         | 13        | ±5        | 16                         | ±7        | .         | .         | 14        | ±5        |
| 47                            | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                        | .                                      | .         | 34        | ±8        | 35        | ±6        | .                          | .         | 34        | ±8        | 31        | ±6        |
| <b>H</b>                      | <b>Transport och magasinering</b>  | <b>20</b>                              | <b>±5</b> | .         | .         | <b>21</b> | <b>±5</b> | <b>21</b>                  | <b>±6</b> | .         | .         | <b>26</b> | <b>±6</b> |
| 49                            | Landtransport; transport i rörsystem                                     | .                                      | .         | .         | .         | 16        | ±6        | .                          | .         | .         | .         | 26        | ±8        |
| <b>J</b>                      | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | <b>5</b>                               | <b>±4</b> | .         | .         | <b>4</b>  | <b>±3</b> | .                          | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>M</b>                      | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | <b>8</b>                               | <b>±4</b> | <b>5</b>  | <b>±3</b> | <b>7</b>  | <b>±3</b> | <b>7</b>                   | <b>±4</b> | <b>4</b>  | <b>±3</b> | <b>6</b>  | <b>±3</b> |
| 70                            | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag     | .                                      | .         | .         | .         | 8         | ±5        | .                          | .         | .         | .         | 7         | ±4        |
| 69, 72-75                     | Annat inom avdelning M   | .                                      | .         | .         | .         | 6         | ±4        | .                          | .         | .         | .         | 5         | ±4        |
| <b>N</b>                      | <b>Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | .                                      | .         | .         | .         | <b>28</b> | <b>±6</b> | .                          | .         | .         | .         | <b>21</b> | <b>±5</b> |
| <b>O</b>                      | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | .                                      | .         | <b>5</b>  | <b>±4</b> | <b>3</b>  | <b>±3</b> | <b>4</b>                   | <b>±4</b> | .         | .         | <b>4</b>  | <b>±3</b> |
| 841                           | Offentlig förvaltning  | .                                      | .         | .         | .         | .         | .         | .                          | .         | .         | .         | 4         | ±4        |
| <b>P</b>                      | <b>Utbildning</b>  | <b>15</b>                              | <b>±7</b> | <b>22</b> | <b>±5</b> | <b>20</b> | <b>±4</b> | <b>10</b>                  | <b>±5</b> | <b>15</b> | <b>±4</b> | <b>14</b> | <b>±3</b> |
| 851                           | Förskoleutbildning   | .                                      | .         | 43        | ±11       | 42        | ±11       | .                          | .         | 33        | ±10       | 33        | ±10       |
| 852                           | Grundskoleutbildning   | .                                      | .         | 14        | ±7        | 15        | ±6        | .                          | .         | 8         | ±5        | 10        | ±4        |
| 854-856                       | Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)                  | .                                      | .         | .         | .         | 10        | ±7        | .                          | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                                 | <b>22</b>                              | <b>±7</b> | <b>38</b> | <b>±5</b> | <b>34</b> | <b>±4</b> | <b>21</b>                  | <b>±7</b> | <b>34</b> | <b>±5</b> | <b>31</b> | <b>±4</b> |
| 86                            | Hälsa- och sjukvård  | .                                      | .         | 29        | ±7        | 28        | ±6        | .                          | .         | 27        | ±7        | 26        | ±6        |
| 87                            | Vård och omsorg med boende   | .                                      | .         | 54        | ±10       | 46        | ±9        | .                          | .         | 47        | ±10       | 42        | ±8        |
| 88                            | Öppna sociala insatser   | .                                      | .         | 36        | ±10       | 33        | ±8        | .                          | .         | 33        | ±10       | 28        | ±8        |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>   | .                                      | .         | .         | .         | <b>30</b> | <b>±9</b> | .                          | .         | .         | .         | <b>18</b> | <b>±7</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | <b>23</b>                              | <b>±2</b> | <b>24</b> | <b>±2</b> | <b>23</b> | <b>±1</b> | <b>20</b>                  | <b>±2</b> | <b>21</b> | <b>±2</b> | <b>21</b> | <b>±1</b> |



**Tabell 5.9** Andel sysselsatta (procent) som sitter högst 1/10 av tiden, har sittande arbete mer än två timmar i sträck efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015

*Table 5.9 Employed persons who in a sitting position less than 10% of the time, who maintain in a sitting position more than two hours without interruption, by branch of industry and sex. 2015 and 2013/2015*

| Näringsgren   | Sitter och arbetar högst 1/10 av tiden |           |           |           |           | Sitter och arbetar mer än två timmar i ett sträck |           |           |           |           |           |            |           |           |
|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|   | 2015                                   |           | 2013/2015 |           |           | 2015  |           | 2013/2015 |           |           |           |            |           |           |
|   | M                                      | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±   | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         |
| <b>A Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                    | .                                      | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | <b>45</b> | <b>±8</b> | .         | .          | <b>36</b> | <b>±7</b> |
| <b>C Tillverkning</b>   | <b>42</b>                              | <b>±5</b> | <b>34</b> | <b>±9</b> | <b>40</b> | <b>±5</b>   | <b>23</b> | <b>±4</b> | <b>21</b> | <b>±3</b> | <b>29</b> | <b>±7</b>  | <b>23</b> | <b>±3</b> |
| 25 Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                | .                                      | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | 14        | ±8        | .         | .          | 20        | ±9        |
| 28 Tillverkning av övriga maskiner  | .                                      | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | 25        | ±9        | .         | .          | 26        | ±8        |
| 29-30 Tillverkning av transportmedel                                      | .                                      | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | 23        | ±8        | .         | .          | 27        | ±8        |
| <b>F Byggsamhet</b>   | <b>60</b>                              | <b>±6</b> | .         | .         | <b>57</b> | <b>±6</b>   | <b>15</b> | <b>±4</b> | <b>15</b> | <b>±3</b> | .         | .          | <b>16</b> | <b>±3</b> |
| 41 Byggnad av hus   | .                                      | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | 11        | ±5        | .         | .          | 13        | ±6        |
| 432 Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer            | .                                      | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | 12        | ±5        | .         | .          | 13        | ±5        |
| <b>G Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>              | <b>37</b>                              | <b>±6</b> | <b>52</b> | <b>±7</b> | <b>44</b> | <b>±4</b>   | <b>23</b> | <b>±4</b> | <b>26</b> | <b>±4</b> | <b>22</b> | <b>±4</b>  | <b>24</b> | <b>±3</b> |
| 46 Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                       | 21                                     | ±8        | .         | .         | 21        | ±7  | 34        | ±8        | 35        | ±6        | 42        | ±10        | 37        | ±5        |
| 47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                      | .                                      | .         | 65        | ±8        | 64        | ±6  | 14        | ±4        | 15        | ±5        | 13        | ±3         | 14        | ±3        |
| <b>H Transport och magasinering</b>                                       | <b>17</b>                              | <b>±5</b> | .         | .         | <b>20</b> | <b>±5</b>   | <b>48</b> | <b>±7</b> | <b>49</b> | <b>±5</b> | .         | .          | <b>47</b> | <b>±5</b> |
| 49 Landtransport; transport i rörsystem                                   | .                                      | .         | .         | .         | 13        | ±6  | 57        | ±9        | 57        | ±7        | .         | .          | 57        | ±6        |
| 52 Magasinering och stödtjänster till transport                           | .                                      | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | .         | .         | .         | .          | 38        | ±9        |
| <b>I Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                 | .                                      | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | .         | .         | .         | .          | <b>7</b>  | <b>±3</b> |
| <b>J Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                       | <b>8</b>                               | <b>±5</b> | .         | .         | <b>8</b>  | <b>±4</b>   | <b>44</b> | <b>±8</b> | <b>47</b> | <b>±7</b> | <b>45</b> | <b>±11</b> | <b>46</b> | <b>±6</b> |
| <b>K Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                | .                                      | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | .         | .         | <b>42</b> | <b>±12</b> | <b>41</b> | <b>±8</b> |
| <b>L Fastighetsverksamhet</b>   | .                                      | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | .         | .         | .         | .          | <b>26</b> | <b>±8</b> |
| <b>M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>           | <b>13</b>                              | <b>±5</b> | <b>9</b>  | <b>±5</b> | <b>11</b> | <b>±4</b>   | <b>42</b> | <b>±6</b> | <b>45</b> | <b>±5</b> | <b>45</b> | <b>±6</b>  | <b>45</b> | <b>±4</b> |
| 70 Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag   | .                                      | .         | .         | .         | 16        | ±7  | 44        | ±10       | 49        | ±9        | 46        | ±11        | 47        | ±7        |
| 71 Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys   | .                                      | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | 39        | ±9        | .         | .          | 43        | ±8        |
| 69, 72-75 Annat inom avdelning M  | .                                      | .         | .         | .         | 7         | ±5  | 40        | ±10       | 46        | ±9        | 43        | ±9         | 44        | ±6        |
| <b>N Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | .                                      | .         | .         | .         | <b>39</b> | <b>±6</b>   | <b>30</b> | <b>±6</b> | <b>25</b> | <b>±5</b> | <b>34</b> | <b>±7</b>  | <b>29</b> | <b>±4</b> |
| 78 Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster        | .                                      | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | .         | .         | .         | .          | 38        | ±7        |
| 77, 79-80, 82 Annat inom avdelning N                                      | .                                      | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | .         | .         | .         | .          | 37        | ±9        |
| <b>O Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b> | <b>19</b>                              | <b>±7</b> | <b>15</b> | <b>±7</b> | <b>17</b> | <b>±5</b>   | <b>34</b> | <b>±7</b> | <b>36</b> | <b>±6</b> | <b>38</b> | <b>±7</b>  | <b>37</b> | <b>±5</b> |
| 841 Offentlig förvaltning   | .                                      | .         | 17        | ±9        | 16        | ±7  | 36        | ±9        | 40        | ±9        | 37        | ±8         | 38        | ±6        |
| 842 Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                      | .                                      | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | 32        | ±9        | .         | .          | 35        | ±8        |
| <b>P Utbildning</b>   | <b>29</b>                              | <b>±9</b> | <b>42</b> | <b>±6</b> | <b>38</b> | <b>±5</b>   | <b>16</b> | <b>±4</b> | <b>22</b> | <b>±5</b> | <b>12</b> | <b>±3</b>  | <b>15</b> | <b>±2</b> |
| 851 Förskoleutbildning  | .                                      | .         | 55        | ±11       | 56        | ±11   | .         | .         | .         | .         | 3         | ±3         | 3         | ±3        |
| 852 Grundskoleutbildning  | .                                      | .         | 51        | ±10       | 50        | ±9  | 9         | ±5        | 8         | ±5        | 9         | ±4         | 8         | ±3        |
| 853 Gymnasial utbildning  | .                                      | .         | .         | .         | .         | .   | .         | .         | .         | .         | .         | .          | 19        | ±9        |
| 854-856 Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)           | .                                      | .         | .         | .         | 11        | ±7  | 41        | ±10       | 40        | ±10       | 35        | ±9         | 37        | ±7        |
| <b>Q Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                                | <b>46</b>                              | <b>±8</b> | <b>44</b> | <b>±5</b> | <b>44</b> | <b>±4</b>   | <b>12</b> | <b>±3</b> | <b>14</b> | <b>±5</b> | <b>13</b> | <b>±3</b>  | <b>13</b> | <b>±2</b> |
| 86 Hälso- och sjukvård  | .                                      | .         | 26        | ±7        | 26        | ±6  | 14        | ±5        | 18        | ±8        | 16        | ±4         | 16        | ±4        |
| 87 Vård och omsorg med boende   | .                                      | .         | 68        | ±10       | 66        | ±8  | 10        | ±5        | .         | .         | 10        | ±4         | 9         | ±3        |
| 88 Öppna sociala insatser   | .                                      | .         | 53        | ±10       | 54        | ±8  | 10        | ±6        | .         | .         | 12        | ±5         | 13        | ±4        |

**Tabell 5.9** (forts.)  
*Table 5.9 (cont'd)*

| Näringsgren                      | Sitter och arbetar <i>högst 1/10 av tiden</i> |    |    |    |     | Sitter och arbetar <i>mer än två timmar i ett sträck</i> |     |     |    |    |    |    |     |    |
|----------------------------------|---|----|----|----|-----|--|-----|-----|----|----|----|----|-----|----|
|                                  | 2015  |    |    |    |     | 2015<br>2013/2015  |     |     |    |    |    |    |     |    |
|                                  | M   | ±  | Kv | ±  | Tot | ±  | Tot | ±   | M  | ±  | Kv | ±  | Tot | ±  |
| <b>R</b> Kultur, nöje och fritid | .   | .  | .  | .  | .   | .  | .   | .   | .  | .  | 25 | ±8 | 23  | ±6 |
| <b>S</b> Annan serviceverksamhet | .   | .  | .  | .  | 30  | ±9   | 27  | ±10 | .  | .  | 26 | ±8 | 26  | ±7 |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b>    | 35  | ±2 | 37 | ±2 | 36  | ±1   | 25  | ±1  | 28 | ±1 | 23 | ±1 | 26  | ±1 |

**Tabell 5.10** Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar i kontorsmiljö och inte har eget rum efter näringsgren (SNI) och kön. 2015

*Table 5.10 Employed persons who at least ¼ of the time works in an office and do not have their own office room, by branch of industry and sex. 2015*

| Näringsgren |   | Arbetar minst 1/4 av tiden i kontorsmiljö och har inte eget rum |            |           |            |           |            |
|-------------|---|---|------------|-----------|------------|-----------|------------|
|             |   | 2015  |            |           |            |           |            |
|             |   | M   | ±          | Kv        | ±          | Tot       | ±          |
| <b>C</b>    | <b>Tillverkning</b>   | <b>65</b>   | <b>±8</b>  | <b>51</b> | <b>±14</b> | <b>61</b> | <b>±7</b>  |
| <b>F</b>    | <b>Byggverksamhet</b>   | <b>37</b>   | <b>±11</b> | .         | .          | <b>40</b> | <b>±11</b> |
| <b>G</b>    | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>              | <b>57</b>   | <b>±8</b>  | <b>65</b> | <b>±12</b> | <b>60</b> | <b>±7</b>  |
| 46          | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                        | 55  | ±10        | .         | .          | 57        | ±9         |
| 47          | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | .   | .          | 77        | ±17        | 68        | ±13        |
| <b>H</b>    | <b>Transport och magasinering</b>                                       | <b>75</b>   | <b>±11</b> | .         | .          | <b>69</b> | <b>±11</b> |
| 49          | Landtransport; transport i rörsystem                                    | .   | .          | .         | .          | 51        | ±18        |
| <b>J</b>    | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                       | <b>85</b>   | <b>±7</b>  | .         | .          | <b>85</b> | <b>±6</b>  |
| <b>M</b>    | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>           | <b>74</b>   | <b>±7</b>  | <b>73</b> | <b>±9</b>  | <b>74</b> | <b>±6</b>  |
| 70          | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag    | .   | .          | .         | .          | 74        | ±9         |
| 69, 72-75   | Annat inom avdelning M  | .   | .          | .         | .          | 68        | ±10        |
| <b>N</b>    | <b>Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | .   | .          | .         | .          | <b>81</b> | <b>±8</b>  |
| <b>O</b>    | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b> | <b>55</b>   | <b>±11</b> | <b>52</b> | <b>±10</b> | <b>53</b> | <b>±8</b>  |
| 841         | Offentlig förvaltning   | .   | .          | 54        | ±13        | 52        | ±10        |
| <b>P</b>    | <b>Utbildning</b>   | <b>75</b>   | <b>±11</b> | <b>69</b> | <b>±9</b>  | <b>71</b> | <b>±7</b>  |
| 851         | Förskoleutbildning  | .   | .          | 68        | ±31        | 66        | ±31        |
| 852         | Grundskoleutbildning  | .   | .          | 74        | ±15        | 81        | ±11        |
| 854-856     | Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)                 | .   | .          | .         | .          | 59        | ±12        |
| <b>Q</b>    | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                                | <b>51</b>   | <b>±13</b> | <b>59</b> | <b>±8</b>  | <b>57</b> | <b>±7</b>  |
| 86          | Hälsa- och sjukvård   | .   | .          | 59        | ±11        | 57        | ±9         |
| 87          | Vård och omsorg med boende  | .   | .          | 79        | ±19        | 73        | ±14        |
| 88          | Öppna sociala insatser  | .   | .          | 45        | ±17        | 45        | ±15        |
| <b>S</b>    | <b>Annan serviceverksamhet</b>  | .   | .          | .         | .          | <b>55</b> | <b>±15</b> |
|             | <b>Samtliga näringsgrenar</b>   | <b>65</b>   | <b>±3</b>  | <b>64</b> | <b>±3</b>  | <b>65</b> | <b>±2</b>  |

**Tabell 6.1** Andel sysselsatta (procent) utsatta för vibrationer som får hela kroppen att skaka och vibrera, vibrationer från handhållna maskiner efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015

*Table 6.1 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time are exposed to vibrations that make the body shake and vibrate, vibrations from hand-held machines, by occupation and sex. 2015 och 2013/2015*

| Yrke  | Utsätts <i>minst ¼ av tiden</i> för          |           |           |           |           |           |           |                                      |           |           |           |           |           |           |           |           |
|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | vibrationer som får hela kroppen att vibrera |           |           |           |           |           |           | vibrationer från handhållna maskiner |           |           |           |           |           |           |           |           |
|   | 2015   |           | 2013/2015 |           |           |           |           | 2015                                 |           | 2013/2015 |           |           |           |           |           |           |
|   | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±                                    | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | .  | .         | <b>2</b>  | <b>±2</b> | .         | .         | <b>2</b>  | <b>±1</b>                            | .         | .         | <b>2</b>  | <b>±1</b> | .         | .         | <b>1</b>  | <b>±1</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | .  | .         | 2         | ±2        | .         | .         | 2         | ±1                                   | .         | .         | 2         | ±2        | .         | .         | 1         | ±1        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .  | .         | 4         | ±3        | .         | .         | 3         | ±2                                   | .         | .         | 3         | ±3        | .         | .         | 2         | ±2        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>1</b>                                     | <b>±1</b> | <b>1</b>  | <b>±1</b> | .         | .         | <b>1</b>  | <b>±0</b>                            | <b>1</b>  | <b>±1</b> | <b>2</b>  | <b>±1</b> | <b>1</b>  | <b>±1</b> | <b>2</b>  | <b>±1</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 1         | ±1                                   | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .                                    | .         | .         | .         | .         | 6         | ±4        | 6         | ±3        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .                                    | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 14        | ±7        |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 3  | ±3        | 3         | ±3        | .         | .         | 2         | ±1                                   | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 1         | ±1        |
| 2330 Grundskollärare  | 2  | ±2        | .         | .         | .         | .         | 1         | ±1                                   | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>3</b>                                     | <b>±1</b> | <b>5</b>  | <b>±1</b> | .         | .         | <b>3</b>  | <b>±1</b>                            | <b>1</b>  | <b>±1</b> | <b>2</b>  | <b>±1</b> | <b>1</b>  | <b>±1</b> | <b>2</b>  | <b>±1</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörarbete m.m.  | 7  | ±3        | 8         | ±3        | .         | .         | 7         | ±2                                   | .         | .         | 3         | ±2        | .         | .         | 3         | ±2        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 4  | ±3        | 7         | ±3        | .         | .         | 5         | ±3                                   | .         | .         | 3         | ±2        | .         | .         | 3         | ±2        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .  | .         | 5         | ±5        | .         | .         | 4         | ±4                                   | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 2  | ±1        | 2         | ±1        | .         | .         | 1         | ±1                                   | 1         | ±1        | 2         | ±1        | .         | .         | 1         | ±1        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | .  | .         | 2         | ±2        | .         | .         | 2         | ±1                                   | .         | .         | 2         | ±2        | .         | .         | 1         | ±1        |
| 3415 Företagssäljare  | .  | .         | 3         | ±2        | .         | .         | 2         | ±2                                   | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 3  | ±3        | .         | .         | .         | .         | 1         | ±1                                   | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>6</b>                                     | <b>±3</b> | <b>9</b>  | <b>±4</b> | <b>2</b>  | <b>±2</b> | <b>4</b>  | <b>±2</b>                            | .         | .         | <b>1</b>  | <b>±1</b> | .         | .         | <b>1</b>  | <b>±1</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 7  | ±3        | 10        | ±5        | 3         | ±2        | 5         | ±2                                   | .         | .         | 2         | ±1        | .         | .         | .         | .         |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 18        | ±8                                   | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete  | 2  | ±1        | 2         | ±1        | 2         | ±1        | 2         | ±1                                   | 6         | ±2        | 4         | ±1        | 5         | ±1        | 5         | ±1        |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete   | 3  | ±1        | 3         | ±1        | 2         | ±1        | 2         | ±1                                   | 7         | ±2        | 5         | ±2        | 5         | ±2        | 5         | ±1        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal  | .  | .         | 2         | ±2        | .         | .         | 1         | ±0                                   | .         | .         | .         | .         | 1         | ±1        | 1         | ±1        |
| 5131 Barnskötare m.fl.  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 1         | ±1                                   | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.  | .  | .         | 2         | ±2        | 2         | ±1        | 2         | ±1                                   | 3         | ±2        | 1         | ±1        | 4         | ±2        | 3         | ±1        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                                     | .  | .         | 2         | ±2        | 2         | ±1        | 2         | ±1                                   | 3         | ±2        | 1         | ±1        | 4         | ±2        | 3         | ±1        |
| 5222 Försäljare, fackhandel   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 2         | ±2                                   | .         | .         | .         | .         | 3         | ±2        | 2         | ±1        |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>                         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | <b>47</b> | <b>±8</b>                            | .         | .         | .         | .         | .         | .         | <b>31</b> | <b>±7</b> |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>                        | <b>24</b>                                    | <b>±4</b> | <b>25</b> | <b>±3</b> | .         | .         | <b>24</b> | <b>±3</b>                            | <b>48</b> | <b>±5</b> | <b>49</b> | <b>±3</b> | .         | .         | <b>47</b> | <b>±3</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete   | 30   | ±6        | 30        | ±4        | .         | .         | 29        | ±4                                   | 57        | ±6        | 56        | ±4        | .         | .         | 55        | ±4        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare  | .  | .         | 35        | ±6        | .         | .         | 35        | ±6                                   | .         | .         | 69        | ±6        | .         | .         | 69        | ±6        |
| 7123 Byggnadssträvarbetare, inredningssnickare m.fl.                                    | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 25        | ±7                                   | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 76        | ±7        |
| 7130 Byggnadshantverkare  | .  | .         | 23        | ±5        | .         | .         | 23        | ±5                                   | .         | .         | 46        | ±7        | .         | .         | 46        | ±6        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.  | 20   | ±7        | 20        | ±5        | .         | .         | 20        | ±5                                   | 41        | ±10       | 41        | ±6        | .         | .         | 40        | ±6        |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer   | .  | .         | 26        | ±9        | .         | .         | 26        | ±9                                   | .         | .         | 52        | ±10       | .         | .         | 51        | ±10       |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b>                    | <b>34</b>                                    | <b>±5</b> | <b>37</b> | <b>±4</b> | <b>21</b> | <b>±8</b> | <b>35</b> | <b>±3</b>                            | <b>19</b> | <b>±4</b> | <b>18</b> | <b>±3</b> | <b>17</b> | <b>±7</b> | <b>18</b> | <b>±3</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete  | 24   | ±8        | 24        | ±6        | .         | .         | 21        | ±5                                   | 28        | ±8        | 28        | ±6        | .         | .         | 26        | ±5        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete   | 41   | ±8        | 45        | ±5        | .         | .         | 45        | ±5                                   | 13        | ±5        | 14        | ±4        | .         | .         | 13        | ±3        |
| 8320 Fordonsförare  | .  | .         | 31        | ±6        | .         | .         | 31        | ±6                                   | .         | .         | 8         | ±3        | .         | .         | 8         | ±3        |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare   | .  | .         | 35        | ±9        | .         | .         | 35        | ±9                                   | .         | .         | 11        | ±5        | .         | .         | 11        | ±5        |
| 8330 Maskinförare   | .  | .         | 73        | ±8        | .         | .         | 72        | ±8                                   | .         | .         | 24        | ±8        | .         | .         | 22        | ±7        |

**Tabell 6.1** (forts.)  
*Table 6.1 (cont'd)*

| Yrke            |   | Utsätts <i>minst ¼ av tiden</i> för          |           |           |           |           |           |           |           |                                      |           |           |           |           |           |          |           |
|-----------------|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|
|                 |   | vibrationer som får hela kroppen att vibrera |           |           |           |           |           |           |           | vibrationer från handhållna maskiner |           |           |           |           |           |          |           |
|                 |   | 2015   |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015                                 |           |           |           | 2013/2015 |           |          |           |
|                 |   | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot                                  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot      | ±         |
| <b>9000</b>     | <b>Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b> | <b>11</b>                                    | <b>±3</b> | <b>19</b> | <b>±5</b> | <b>5</b>  | <b>±2</b> | <b>12</b> | <b>±3</b> | <b>7</b>                             | <b>±3</b> | <b>12</b> | <b>±4</b> | <b>7</b>  | <b>±3</b> | <b>9</b> | <b>±2</b> |
| 9100            | Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning | .  | .         | .         | .         | 3         | ±2        | 8         | ±2        | .                                    | .         | .         | .         | 7         | ±3        | 10       | ±3        |
| 9120            | Städare m.fl.                                       | .  | .         | .         | .         | 4         | ±3        | 4         | ±3        | .                                    | .         | .         | .         | 8         | ±4        | 11       | ±4        |
| 9122            | Hotell- och kontorsstädare m.fl.                    | .  | .         | .         | .         | 4         | ±3        | 4         | ±3        | .                                    | .         | .         | .         | 9         | ±4        | 11       | ±4        |
| <b>Samtliga</b> |   | <b>8</b>                                     | <b>±1</b> | <b>14</b> | <b>±1</b> | <b>2</b>  | <b>±0</b> | <b>8</b>  | <b>±1</b> | <b>9</b>                             | <b>±1</b> | <b>14</b> | <b>±1</b> | <b>3</b>  | <b>±1</b> | <b>9</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 6.2** Andel sysselsatta (procent) utsatta för buller, kyla efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 6.2 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time are exposed to noise so they cannot speak in a normal tone, who at least ¼ of the time are exposed to cold, by occupation and sex. Per cent. 2015 och 2013/2015*

| Yrke  | Utsätts minst ¼ av tiden för |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|---|------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | buller                       |           |           |           |           |           |           |           | kyla      |           |           |           |           |           |           |           |
|   | 2015                         |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015      |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           |
|   | Tot                          | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>6</b>                     | <b>±3</b> | <b>9</b>  | <b>±3</b> | <b>3</b>  | <b>±3</b> | <b>6</b>  | <b>±2</b> | <b>3</b>  | <b>±3</b> | <b>4</b>  | <b>±2</b> | .         | .         | <b>3</b>  | <b>±2</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 3                            | ±3        | 7         | ±3        | 3         | ±3        | 5         | ±2        | .         | .         | 3         | ±2        | .         | .         | 2         | ±2        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .                            | .         | 10        | ±6        | 5         | ±5        | 7         | ±4        | .         | .         | 7         | ±5        | .         | .         | 5         | ±3        |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 3         | ±3        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>13</b>                    | <b>±2</b> | <b>11</b> | <b>±2</b> | <b>11</b> | <b>±2</b> | <b>11</b> | <b>±2</b> | <b>5</b>  | <b>±2</b> | <b>4</b>  | <b>±1</b> | <b>5</b>  | <b>±2</b> | <b>5</b>  | <b>±1</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 9                            | ±4        | 5         | ±3        | 10        | ±6        | 6         | ±2        | 3         | ±3        | 2         | ±2        | .         | .         | 3         | ±2        |
| 2130 Dataspecialister   | 9                            | ±6        | 5         | ±3        | .         | .         | 6         | ±3        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 2131 Systemerare och programmerare  | 8                            | ±6        | 4         | ±3        | .         | .         | 6         | ±3        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 5         | ±4        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 4         | ±3        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 10                           | ±6        | .         | .         | 12        | ±6        | 12        | ±4        | 5         | ±5        | .         | .         | .         | .         | 6         | ±3        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 19        | ±7        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 4         | ±4        |
| 2230 Barnmorskor, sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .                            | .         | .         | .         | 9         | ±8        | 10        | ±8        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 7         | ±6        |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 29                           | ±8        | 35        | ±9        | 23        | ±6        | 27        | ±5        | 7         | ±4        | 5         | ±5        | 5         | ±3        | 5         | ±2        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 38        | ±12       | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 2330 Grundskollärare  | 37                           | ±13       | .         | .         | 28        | ±9        | 34        | ±8        | 8         | ±7        | .         | .         | 5         | ±4        | 6         | ±4        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 7                            | ±3        | 5         | ±3        | 4         | ±2        | 5         | ±2        | 6         | ±3        | 4         | ±2        | 6         | ±3        | 5         | ±2        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 9                            | ±5        | 6         | ±4        | 6         | ±4        | 6         | ±3        | 7         | ±5        | 4         | ±3        | 6         | ±4        | 5         | ±3        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 9         | ±6        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 4         | ±4        |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 11        | ±8        | 11        | ±6        |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 10        | ±7        |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>17</b>                    | <b>±2</b> | <b>16</b> | <b>±2</b> | <b>16</b> | <b>±2</b> | <b>16</b> | <b>±2</b> | <b>14</b> | <b>±2</b> | <b>12</b> | <b>±2</b> | <b>13</b> | <b>±2</b> | <b>13</b> | <b>±2</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.   | 20                           | ±5        | 18        | ±4        | 13        | ±7        | 17        | ±4        | 12        | ±5        | 12        | ±3        | 11        | ±8        | 12        | ±3        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 16                           | ±6        | 17        | ±5        | .         | .         | 16        | ±4        | 14        | ±6        | 14        | ±5        | .         | .         | 14        | ±4        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .                            | .         | 17        | ±8        | .         | .         | 16        | ±7        | .         | .         | 7         | ±6        | .         | .         | 6         | ±5        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 9                            | ±6        | .         | .         | 8         | ±4        | 10        | ±4        | .         | .         | .         | .         | 3         | ±3        | 6         | ±3        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 6         | ±5        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 3230 Sjuksköterskor   | .                            | .         | .         | .         | 6         | ±5        | 9         | ±5        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 63                           | ±13       | .         | .         | 56        | ±9        | 55        | ±9        | 56        | ±13       | .         | .         | 50        | ±9        | 49        | ±9        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 62                           | ±13       | .         | .         | 58        | ±9        | 58        | ±9        | 58        | ±13       | .         | .         | 52        | ±9        | 52        | ±9        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 9                            | ±3        | 11        | ±3        | 6         | ±2        | 9         | ±2        | 10        | ±3        | 10        | ±3        | 6         | ±2        | 8         | ±2        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 8                            | ±4        | 9         | ±3        | 6         | ±4        | 8         | ±3        | 8         | ±4        | 6         | ±3        | 6         | ±4        | 6         | ±2        |
| 3415 Företagssäljare  | 8                            | ±6        | 7         | ±4        | .         | .         | 7         | ±4        | 9         | ±6        | 6         | ±4        | .         | .         | 7         | ±4        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 7                            | ±4        | .         | .         | 4         | ±3        | 4         | ±2        | 7         | ±4        | .         | .         | 4         | ±3        | 4         | ±2        |
| 3431 Administrativa assistenter   | .                            | .         | .         | .         | 5         | ±3        | 5         | ±3        | .         | .         | .         | .         | 4         | ±4        | 5         | ±3        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>16</b>                    | <b>±4</b> | <b>14</b> | <b>±4</b> | <b>11</b> | <b>±3</b> | <b>12</b> | <b>±3</b> | <b>15</b> | <b>±4</b> | <b>23</b> | <b>±6</b> | <b>10</b> | <b>±3</b> | <b>14</b> | <b>±3</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 14                           | ±5        | 12        | ±5        | 9         | ±4        | 10        | ±3        | 17        | ±5        | 27        | ±7        | 9         | ±4        | 15        | ±3        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .                            | .         | .         | .         | 6         | ±4        | 6         | ±4        | .         | .         | .         | .         | 7         | ±4        | 6         | ±4        |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 16        | ±7        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 22        | ±8        |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .                            | .         | .         | .         | 9         | ±7        | 9         | ±6        | .         | .         | .         | .         | 5         | ±5        | 6         | ±5        |
| 4200 Kundservicearbete  | .                            | .         | .         | .         | 18        | ±7        | 18        | ±6        | .         | .         | .         | .         | 13        | ±6        | 12        | ±5        |

**Tabell 6.2** (forts.)  
**Table 6.2** (cont'd)

| Yrke   | Utsätts <i>minst ¼ av tiden</i> för |           |           |           |           |            |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|--|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  | bullen                              |           |           |           |           |            |           |           | kyla      |           |           |           |           |           |           |           |
|  | 2015                                |           |           |           | 2013/2015 |            |           |           | 2015      |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           |
|  | Tot                                 | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                | <b>22</b>                           | <b>±3</b> | <b>22</b> | <b>±3</b> | <b>22</b> | <b>±3</b>  | <b>22</b> | <b>±2</b> | <b>17</b> | <b>±3</b> | <b>20</b> | <b>±3</b> | <b>16</b> | <b>±2</b> | <b>17</b> | <b>±2</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete                          | 26                                  | ±4        | 26        | ±5        | 24        | ±3         | 24        | ±3        | 18        | ±3        | 26        | ±5        | 16        | ±3        | 18        | ±2        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal                                       | 19                                  | ±4        | 25        | ±6        | 19        | ±3         | 20        | ±3        | 16        | ±4        | 19        | ±5        | 15        | ±3        | 16        | ±3        |
| 5131 Barnskötare m.fl.   | .                                   | .         | .         | .         | 51        | ±9         | 53        | ±8        | .         | .         | .         | .         | 38        | ±9        | 41        | ±8        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.                        | 10                                  | ±6        | .         | .         | 10        | ±4         | 11        | ±4        | 3         | ±3        | .         | .         | 4         | ±2        | 4         | ±2        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                      | 7                                   | ±5        | .         | .         | 6         | ±4         | 8         | ±3        | 16        | ±6        | .         | .         | 15        | ±5        | 14        | ±4        |
| 5134 Skötare och vårdare   | .                                   | .         | .         | .         | .         | .          | 11        | ±7        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 12        | ±7        |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                       | 13                                  | ±4        | 14        | ±4        | 16        | ±4         | 15        | ±3        | 17        | ±5        | 12        | ±4        | 18        | ±4        | 15        | ±3        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | 13                                  | ±4        | 14        | ±4        | 16        | ±4         | 15        | ±3        | 17        | ±5        | 12        | ±4        | 18        | ±4        | 15        | ±3        |
| 5222 Försäljare, fackhandel  | .                                   | .         | .         | .         | 11        | ±5         | 12        | ±3        | .         | .         | .         | .         | 10        | ±5        | 11        | ±4        |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .                                   | .         | .         | .         | .         | .          | <b>56</b> | <b>±8</b> | .         | .         | .         | .         | .         | .         | <b>69</b> | <b>±7</b> |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>65</b>                           | <b>±5</b> | <b>64</b> | <b>±3</b> | .         | .          | <b>62</b> | <b>±3</b> | <b>46</b> | <b>±5</b> | <b>45</b> | <b>±3</b> | .         | .         | <b>44</b> | <b>±3</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 70                                  | ±6        | 69        | ±4        | .         | .          | 68        | ±4        | 59        | ±6        | 54        | ±4        | .         | .         | 54        | ±4        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .                                   | .         | 83        | ±5        | .         | .          | 83        | ±5        | .         | .         | 69        | ±6        | .         | .         | 69        | ±6        |
| 7123 Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.                   | .                                   | .         | .         | .         | .         | .          | 87        | ±6        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 63        | ±8        |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .                                   | .         | 59        | ±7        | .         | .          | 57        | ±6        | .         | .         | 45        | ±7        | .         | .         | 44        | ±7        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 61                                  | ±10       | 58        | ±6        | .         | .          | 56        | ±6        | 29        | ±9        | 31        | ±6        | .         | .         | 30        | ±6        |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .                                   | .         | 62        | ±9        | .         | .          | 60        | ±9        | .         | .         | 27        | ±9        | .         | .         | 26        | ±9        |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>53</b>                           | <b>±5</b> | <b>53</b> | <b>±4</b> | <b>52</b> | <b>±10</b> | <b>53</b> | <b>±4</b> | <b>31</b> | <b>±5</b> | <b>33</b> | <b>±4</b> | <b>22</b> | <b>±8</b> | <b>31</b> | <b>±3</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 70                                  | ±9        | 69        | ±7        | .         | .          | 66        | ±6        | 20        | ±7        | 16        | ±5        | .         | .         | 16        | ±4        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 38                                  | ±8        | 41        | ±5        | .         | .          | 41        | ±5        | 40        | ±8        | 43        | ±5        | .         | .         | 43        | ±5        |
| 8320 Fordonsförare   | .                                   | .         | 37        | ±7        | .         | .          | 37        | ±7        | .         | .         | 44        | ±7        | .         | .         | 44        | ±7        |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .                                   | .         | 40        | ±9        | .         | .          | 40        | ±9        | .         | .         | 61        | ±9        | .         | .         | 61        | ±9        |
| 8330 Maskinförare  | .                                   | .         | 49        | ±9        | .         | .          | 48        | ±9        | .         | .         | 47        | ±9        | .         | .         | 46        | ±9        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>38</b>                           | <b>±6</b> | <b>42</b> | <b>±6</b> | <b>35</b> | <b>±5</b>  | <b>38</b> | <b>±4</b> | <b>32</b> | <b>±5</b> | <b>42</b> | <b>±6</b> | <b>17</b> | <b>±4</b> | <b>28</b> | <b>±3</b> |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .                                   | .         | .         | .         | 32        | ±6         | 34        | ±4        | .         | .         | .         | .         | 15        | ±4        | 25        | ±4        |
| 9120 Städare m.fl.   | .                                   | .         | .         | .         | 25        | ±7         | 25        | ±6        | .         | .         | .         | .         | 9         | ±4        | 13        | ±4        |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .                                   | .         | .         | .         | 26        | ±7         | 26        | ±6        | .         | .         | .         | .         | 10        | ±5        | 13        | ±4        |
| <b>Samtliga</b>  | <b>25</b>                           | <b>±1</b> | <b>31</b> | <b>±1</b> | <b>18</b> | <b>±1</b>  | <b>24</b> | <b>±1</b> | <b>19</b> | <b>±1</b> | <b>23</b> | <b>±1</b> | <b>12</b> | <b>±1</b> | <b>18</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 6.3** Andel sysselsatta (procent) utsatta för hudkontakt med oljor eller skärvätskor, rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015

*Table 6.3 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time have skin contact with oil or cutting fluids, cleaning agents and/or disinfectants, by occupation and sex. 2015 och 2013/2015*

| Yrke  | Utsätts <i>minst ¼ av tiden</i> för hudkontakt med |           |           |           |          |           |  |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|---|--|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | olja eller skärvätskor                             |           |           |           |          |           | rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|   | 2015   |           | 2013/2015 |           |          |           | 2015   |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015      |           | 2013/2015 |           |
|   | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv       | ±         | Tot  | ±         | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>1</b>   | <b>±1</b> | <b>2</b>  | <b>±1</b> | .        | .         | <b>2</b>                                     | <b>±1</b> | <b>3</b>  | <b>±2</b> | <b>3</b>  | <b>±2</b> | .         | .         | <b>2</b>  | <b>±1</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | .  | .         | 2         | ±2        | .        | .         | 1  | ±1        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 1         | ±1        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | .  | .         | <b>1</b>  | <b>±1</b> | <b>1</b> | <b>±0</b> | <b>1</b>                                     | <b>±0</b> | <b>5</b>  | <b>±2</b> | <b>3</b>  | <b>±1</b> | <b>7</b>  | <b>±2</b> | <b>5</b>  | <b>±1</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 3         | ±3        | 1         | ±1        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .  | 30        | ±11       | .         | .         | 34        | ±9        | 30        | ±7        |           |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 26        | ±9        |           |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .  | .         | .         | .         | .         | 46        | ±15       | 49        | ±14       |           |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 2         | ±2        |           |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .  | 1         | ±1        | .         | .         | .         | .         | 1         | ±1        |           |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>2</b>   | <b>±1</b> | <b>3</b>  | <b>±1</b> | <b>1</b> | <b>±1</b> | <b>2</b>                                     | <b>±1</b> | <b>8</b>  | <b>±2</b> | <b>4</b>  | <b>±1</b> | <b>13</b> | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±1</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörarbete m.m.  | 4  | ±2        | 6         | ±2        | .        | .         | 5  | ±2        | 3         | ±3        | 4         | ±2        | .         | .         | 4         | ±2        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 4  | ±3        | 6         | ±3        | .        | .         | 6  | ±3        | .         | .         | 3         | ±3        | .         | .         | 4         | ±3        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .  | .         | 11        | ±7        | .        | .         | 11   | ±6        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 3  | ±3        | .         | .         | 3        | ±2        | 3  | ±2        | 38        | ±11       | .         | .         | 38        | ±8        | 36        | ±7        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 21        | ±11       | 21        | ±10       |
| 3230 Sjuksköterskor   | .  | .         | .         | .         | 4        | ±3        | 4  | ±3        | .         | .         | .         | .         | 49        | ±11       | 50        | ±11       |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .  | 16        | ±8        | .         | .         | 18        | ±6        | 16        | ±6        |           |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .  | 16        | ±9        | .         | .         | 19        | ±7        | 17        | ±6        |           |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | .  | .         | 2         | ±1        | .        | .         | 1  | ±1        | 2         | ±1        | 2         | ±1        | 3         | ±1        | 2         | ±1        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | .  | .         | 2         | ±2        | .        | .         | 1  | ±1        | 2         | ±2        | 3         | ±2        | 3         | ±2        | 3         | ±2        |
| 3415 Företagssäljare  | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 2         | ±2        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>2</b>   | <b>±1</b> | <b>2</b>  | <b>±2</b> | <b>1</b> | <b>±1</b> | <b>1</b>                                     | <b>±1</b> | <b>8</b>  | <b>±3</b> | <b>4</b>  | <b>±2</b> | <b>7</b>  | <b>±2</b> | <b>6</b>  | <b>±2</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 2  | ±2        | 3         | ±2        | .        | .         | 1  | ±1        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 2         | ±1        |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .  | .         | .         | .         | .        | .         | 3  | ±3        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 4200 Kundservicearbete  | .  | .         | .         | .         | 2        | ±2        | 2  | ±2        | .         | .         | .         | .         | 20        | ±7        | 20        | ±6        |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                                   | <b>4</b>   | <b>±1</b> | <b>4</b>  | <b>±1</b> | <b>2</b> | <b>±1</b> | <b>3</b>                                     | <b>±1</b> | <b>31</b> | <b>±3</b> | <b>18</b> | <b>±3</b> | <b>37</b> | <b>±3</b> | <b>31</b> | <b>±2</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete   | 4  | ±1        | 5         | ±2        | 2        | ±1        | 3  | ±1        | 41        | ±4        | 26        | ±5        | 44        | ±4        | 39        | ±3        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal  | 1  | ±1        | 2         | ±2        | 1        | ±1        | 1  | ±1        | 44        | ±5        | 32        | ±6        | 45        | ±4        | 43        | ±4        |
| 5131 Barnskötare m.fl.  | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 25        | ±8        | 21        | ±6        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.   | .  | .         | .         | .         | .        | .         | 2  | ±2        | 67        | ±10       | .         | .         | 64        | ±7        | 64        | ±7        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.   | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .  | 44        | ±9        | .         | .         | 41        | ±7        | 40        | ±6        |           |
| 5134 Skötare och vårdare  | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 28        | ±10       |           |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.  | 3  | ±2        | .         | .         | 4        | ±2        | 3  | ±1        | 7         | ±3        | 4         | ±2        | 11        | ±3        | 8         | ±2        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                                     | 3  | ±2        | .         | .         | 4        | ±2        | 3  | ±1        | 7         | ±3        | 4         | ±2        | 11        | ±3        | 8         | ±2        |
| 5222 Försäljare, fackhandel   | .  | .         | .         | .         | .        | .         | 2  | ±2        | .         | .         | .         | .         | 5         | ±3        | 5         | ±2        |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>                         | .  | .         | .         | .         | .        | .         | <b>15</b>                                    | <b>±5</b> | .         | .         | .         | .         | .         | .         | <b>9</b>  | <b>±4</b> |



**Tabell 6.3** (forts.)  
**Table 6.3** (cont'd)

| Yrke   | Utsätts <i>minst ¼ av tiden</i> för hudkontakt med |           |           |           |           |           |           |           |  |           |           |           |           |           |           |           |
|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  | olja eller skärvätskor                             |           |           |           |           |           |           |           | rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel |           |           |           |           |           |           |           |
|  | 2015   |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015   |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           |
|  | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>22</b>  | <b>±4</b> | <b>22</b> | <b>±3</b> | .         | .         | <b>21</b> | <b>±3</b> | <b>15</b>                                    | <b>±4</b> | <b>15</b> | <b>±2</b> | .         | .         | <b>15</b> | <b>±2</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 15   | ±4        | 13        | ±3        | .         | .         | 13        | ±3        | 12   | ±4        | 9         | ±2        | .         | .         | 10        | ±2        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .  | .         | 11        | ±4        | .         | .         | 11        | ±4        | .  | .         | 7         | ±3        | .         | .         | 7         | ±3        |
| 7123 Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.                   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 6         | ±4        | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 6         | ±4        |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .  | .         | 13        | ±4        | .         | .         | 13        | ±4        | .  | .         | 10        | ±4        | .         | .         | 10        | ±4        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 39   | ±10       | 38        | ±6        | .         | .         | 38        | ±6        | 21   | ±8        | 24        | ±5        | .         | .         | 23        | ±5        |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .  | .         | 57        | ±10       | .         | .         | 56        | ±10       | .  | .         | 32        | ±9        | .         | .         | 31        | ±9        |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>18</b>  | <b>±4</b> | <b>19</b> | <b>±3</b> | <b>7</b>  | <b>±5</b> | <b>18</b> | <b>±3</b> | <b>15</b>                                    | <b>±4</b> | <b>11</b> | <b>±3</b> | <b>14</b> | <b>±7</b> | <b>12</b> | <b>±2</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 25   | ±8        | 31        | ±7        | .         | .         | 26        | ±5        | 16   | ±6        | 15        | ±5        | .         | .         | 15        | ±4        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 12   | ±5        | 12        | ±4        | .         | .         | 12        | ±3        | 13   | ±5        | 9         | ±3        | .         | .         | 9         | ±3        |
| 8320 Fordonsförare   | .  | .         | 8         | ±4        | .         | .         | 8         | ±4        | .  | .         | 9         | ±4        | .         | .         | 9         | ±4        |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .  | .         | 10        | ±6        | .         | .         | 9         | ±6        | .  | .         | 5         | ±4        | .         | .         | 4         | ±4        |
| 8330 Maskinförare  | .  | .         | 22        | ±8        | .         | .         | 20        | ±7        | .  | .         | 9         | ±5        | .         | .         | 9         | ±5        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>15</b>  | <b>±4</b> | <b>19</b> | <b>±4</b> | <b>9</b>  | <b>±3</b> | <b>13</b> | <b>±2</b> | <b>43</b>                                    | <b>±5</b> | <b>29</b> | <b>±5</b> | <b>55</b> | <b>±5</b> | <b>44</b> | <b>±4</b> |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .  | .         | .         | .         | 9         | ±3        | 15        | ±3        | .  | .         | .         | .         | 63        | ±6        | 55        | ±5        |
| 9120 Städare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 5         | ±3        | 6         | ±3        | .  | .         | .         | .         | 73        | ±7        | 70        | ±6        |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .  | .         | .         | .         | 5         | ±3        | 7         | ±3        | .  | .         | .         | .         | 74        | ±7        | 70        | ±6        |
| <b>Samtliga</b>  | <b>6</b>   | <b>±1</b> | <b>9</b>  | <b>±1</b> | <b>2</b>  | <b>±0</b> | <b>6</b>  | <b>±0</b> | <b>14</b>                                    | <b>±1</b> | <b>9</b>  | <b>±1</b> | <b>19</b> | <b>±1</b> | <b>14</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 6.4** Andel sysselsatta (procent) utsatta för hudkontakt med vatten, luftföroreningar efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015

Table 6.4 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time are exposed to skin contact several times per hour with water, air pollutions, by occupation and sex. 2015 och 2013/2015

| Yrke  | Utsätts <i>minst ¼ av tiden</i> för |           |           |           |           |           |                  |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|---|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | Hudkontakt med vatten               |           |           |           |           |           | luftföroreningar |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|   | 2015                                |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015             |           | 2013/2015 |           |           |           |           |           |           |           |
|   | Tot                                 | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot              | ±         | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>3</b>                            | <b>±2</b> | <b>3</b>  | <b>±1</b> | <b>4</b>  | <b>±3</b> | <b>3</b>         | <b>±1</b> | <b>6</b>  | <b>±3</b> | <b>7</b>  | <b>±3</b> | <b>7</b>  | <b>±4</b> | <b>7</b>  | <b>±2</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | .                                   | .         | 2         | ±1        | 4         | ±3        | 3                | ±2        | 4         | ±3        | 6         | ±3        | 7         | ±4        | 6         | ±2        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .                                   | .         | 3         | ±2        | .         | .         | 3                | ±2        | .         | .         | 9         | ±5        | 7         | ±5        | 8         | ±4        |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .                                   | .         | .         | .         | .         | .         | .                | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 3         | ±3        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>7</b>                            | <b>±2</b> | <b>4</b>  | <b>±1</b> | <b>10</b> | <b>±2</b> | <b>7</b>         | <b>±1</b> | <b>6</b>  | <b>±2</b> | <b>5</b>  | <b>±2</b> | <b>7</b>  | <b>±2</b> | <b>6</b>  | <b>±1</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | .                                   | .         | .         | .         | 6         | ±5        | 2                | ±1        | 5         | ±3        | 3         | ±2        | 8         | ±6        | 4         | ±2        |
| 2130 Dataspecialister   | .                                   | .         | .         | .         | .         | .         | .                | .         | .         | .         | 3         | ±3        | .         | .         | 3         | ±3        |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .                                   | .         | .         | .         | .         | .         | 3                | ±2        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 5         | ±4        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 41                                  | ±12       | .         | .         | 46        | ±10       | 42               | ±8        | 10        | ±7        | .         | .         | 12        | ±6        | 11        | ±5        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .                                   | .         | .         | .         | .         | .         | 40               | ±11       | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 12        | ±7        |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .                                   | .         | .         | .         | 58        | ±15       | 58               | ±14       | .         | .         | .         | .         | 10        | ±8        | 12        | ±8        |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | .                                   | .         | .         | .         | 3         | ±3        | 3                | ±2        | 12        | ±6        | 13        | ±7        | 9         | ±4        | 10        | ±4        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .                                   | .         | .         | .         | .         | .         | .                | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 25        | ±11       |
| 2330 Grundskollärare  | .                                   | .         | .         | .         | .         | .         | .                | .         | 9         | ±9        | .         | .         | .         | .         | 6         | ±5        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | .                                   | .         | .         | .         | .         | .         | .                | .         | 3         | ±2        | 3         | ±2        | 3         | ±2        | 3         | ±1        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | .                                   | .         | .         | .         | .         | .         | .                | .         | 4         | ±4        | .         | .         | .         | .         | 3         | ±2        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .                                   | .         | .         | .         | .         | .         | .                | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 7         | ±4        |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>13</b>                           | <b>±2</b> | <b>5</b>  | <b>±1</b> | <b>19</b> | <b>±3</b> | <b>12</b>        | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±2</b> | <b>10</b> | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±1</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörarbete m.m.  | 6                                   | ±4        | 3         | ±2        | 9         | ±7        | 4                | ±2        | 13        | ±5        | 12        | ±4        | 15        | ±8        | 13        | ±3        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 5                                   | ±4        | 2         | ±2        | .         | .         | 4                | ±3        | 14        | ±6        | 14        | ±5        | .         | .         | 15        | ±4        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .                                   | .         | .         | .         | .         | .         | .                | .         | .         | .         | 13        | ±8        | .         | .         | 13        | ±7        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 46                                  | ±11       | .         | .         | 45        | ±8        | 43               | ±8        | 11        | ±7        | .         | .         | 13        | ±5        | 13        | ±5        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .                                   | .         | .         | .         | 25        | ±12       | 26               | ±11       | .         | .         | .         | .         | 14        | ±9        | 13        | ±8        |
| 3230 Sjuksköterskor   | .                                   | .         | .         | .         | 56        | ±11       | 57               | ±11       | .         | .         | .         | .         | 11        | ±6        | 11        | ±6        |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 39                                  | ±12       | .         | .         | 41        | ±9        | 37               | ±8        | 23        | ±10       | .         | .         | 18        | ±7        | 18        | ±6        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 41                                  | ±13       | .         | .         | 43        | ±9        | 39               | ±9        | 24        | ±11       | .         | .         | 19        | ±7        | 19        | ±7        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 3                                   | ±2        | 4         | ±2        | 3         | ±2        | 3                | ±1        | 5         | ±2        | 5         | ±2        | 4         | ±2        | 5         | ±1        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | .                                   | .         | 3         | ±2        | .         | .         | 2                | ±1        | 4         | ±3        | 5         | ±3        | 6         | ±3        | 6         | ±2        |
| 3415 Företagssäljare  | .                                   | .         | .         | .         | .         | .         | .                | .         | 3         | ±3        | 3         | ±3        | .         | .         | 4         | ±2        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | .                                   | .         | .         | .         | .         | .         | 1                | ±1        | 4         | ±4        | .         | .         | .         | .         | 3         | ±2        |
| 3431 Administrativa assistenter   | .                                   | .         | .         | .         | .         | .         | .                | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 4         | ±3        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>7</b>                            | <b>±3</b> | <b>3</b>  | <b>±2</b> | <b>8</b>  | <b>±3</b> | <b>7</b>         | <b>±2</b> | <b>13</b> | <b>±4</b> | <b>16</b> | <b>±5</b> | <b>10</b> | <b>±3</b> | <b>12</b> | <b>±3</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | .                                   | .         | .         | .         | 2         | ±2        | 2                | ±2        | 13        | ±4        | 18        | ±6        | 9         | ±4        | 12        | ±3        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .                                   | .         | .         | .         | .         | .         | .                | .         | .         | .         | .         | .         | 4         | ±3        | 4         | ±3        |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .                                   | .         | .         | .         | .         | .         | .                | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 29        | ±10       |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .                                   | .         | .         | .         | .         | .         | .                | .         | .         | .         | .         | .         | 12        | ±7        | 10        | ±6        |
| 4200 Kundservicearbete  | .                                   | .         | .         | .         | 24        | ±8        | 20               | ±6        | .         | .         | .         | .         | 12        | ±6        | 11        | ±5        |

**Tabell 6.4** (forts.)  
Table 6.4 (cont'd)

| Yrke   | Utsätts <i>minst ¼ av tiden</i> för |           |           |           |           |           |           |           |                |           |           |           |           |            |           |           |
|--|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|  | Hudkontakt med vatten               |           |           |           |           |           |           |           | luffföreningar |           |           |           |           |            |           |           |
|  | 2015                                |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015           |           |           |           | 2013/2015 |            |           |           |
|  | Tot                                 | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot            | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                | <b>50</b>                           | <b>±3</b> | <b>26</b> | <b>±3</b> | <b>58</b> | <b>±3</b> | <b>49</b> | <b>±2</b> | <b>21</b>      | <b>±3</b> | <b>13</b> | <b>±3</b> | <b>23</b> | <b>±3</b>  | <b>21</b> | <b>±2</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete                          | 61                                  | ±4        | 33        | ±5        | 67        | ±3        | 59        | ±3        | 22             | ±4        | 13        | ±4        | 24        | ±3         | 21        | ±2        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal                                       | 60                                  | ±5        | 35        | ±7        | 66        | ±4        | 60        | ±4        | 21             | ±4        | 13        | ±4        | 22        | ±3         | 20        | ±3        |
| 5131 Barnskötare m.fl.   | .                                   | .         | .         | .         | 54        | ±10       | 43        | ±8        | .              | .         | .         | .         | 15        | ±7         | 14        | ±6        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.                        | 79                                  | ±8        | .         | .         | 80        | ±6        | 80        | ±6        | 21             | ±8        | .         | .         | 23        | ±6         | 22        | ±5        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                      | 60                                  | ±9        | .         | .         | 62        | ±7        | 57        | ±6        | 28             | ±8        | .         | .         | 26        | ±7         | 23        | ±5        |
| 5134 Skötare och vårdare   | .                                   | .         | .         | .         | .         | .         | 43        | ±11       | .              | .         | .         | .         | .         | .          | 7         | ±6        |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                       | 22                                  | ±5        | 14        | ±4        | 27        | ±5        | 22        | ±3        | 17             | ±5        | 14        | ±4        | 22        | ±5         | 18        | ±3        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | 22                                  | ±5        | 14        | ±4        | 27        | ±5        | 22        | ±3        | 17             | ±5        | 14        | ±4        | 22        | ±5         | 18        | ±3        |
| 5222 Försäljare, fackhandel  | .                                   | .         | .         | .         | 13        | ±5        | 11        | ±4        | .              | .         | .         | .         | 28        | ±7         | 23        | ±5        |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .                                   | .         | .         | .         | .         | .         | <b>31</b> | <b>±7</b> | .              | .         | .         | .         | .         | .          | <b>55</b> | <b>±8</b> |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>23</b>                           | <b>±4</b> | <b>22</b> | <b>±3</b> | .         | .         | <b>23</b> | <b>±3</b> | <b>63</b>      | <b>±5</b> | <b>61</b> | <b>±3</b> | .         | .          | <b>60</b> | <b>±3</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 22                                  | ±5        | 21        | ±3        | .         | .         | 22        | ±3        | 65             | ±6        | 64        | ±4        | .         | .          | 64        | ±4        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .                                   | .         | 18        | ±5        | .         | .         | 18        | ±5        | .              | .         | 76        | ±5        | .         | .          | 76        | ±5        |
| 7123 Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.                   | .                                   | .         | .         | .         | .         | .         | 14        | ±5        | .              | .         | .         | .         | .         | .          | 79        | ±7        |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .                                   | .         | 22        | ±5        | .         | .         | 22        | ±5        | .              | .         | 49        | ±7        | .         | .          | 48        | ±6        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 21                                  | ±8        | 21        | ±5        | .         | .         | 21        | ±5        | 64             | ±10       | 55        | ±6        | .         | .          | 55        | ±6        |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .                                   | .         | 24        | ±9        | .         | .         | 24        | ±8        | .              | .         | 62        | ±10       | .         | .          | 63        | ±10       |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>22</b>                           | <b>±4</b> | <b>17</b> | <b>±3</b> | <b>19</b> | <b>±8</b> | <b>17</b> | <b>±3</b> | <b>50</b>      | <b>±5</b> | <b>50</b> | <b>±4</b> | <b>48</b> | <b>±10</b> | <b>50</b> | <b>±4</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 29                                  | ±8        | 25        | ±6        | .         | .         | 24        | ±5        | 66             | ±9        | 66        | ±7        | .         | .          | 63        | ±6        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 13                                  | ±5        | 9         | ±3        | .         | .         | 10        | ±3        | 33             | ±7        | 35        | ±5        | .         | .          | 36        | ±5        |
| 8320 Fordonsförare   | .                                   | .         | 10        | ±4        | .         | .         | 10        | ±4        | .              | .         | 29        | ±6        | .         | .          | 29        | ±6        |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .                                   | .         | 10        | ±6        | .         | .         | 9         | ±5        | .              | .         | 34        | ±9        | .         | .          | 34        | ±9        |
| 8330 Maskinförare  | .                                   | .         | 9         | ±5        | .         | .         | 11        | ±5        | .              | .         | 49        | ±9        | .         | .          | 49        | ±9        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>61</b>                           | <b>±5</b> | <b>39</b> | <b>±5</b> | <b>66</b> | <b>±5</b> | <b>54</b> | <b>±4</b> | <b>38</b>      | <b>±6</b> | <b>41</b> | <b>±6</b> | <b>38</b> | <b>±6</b>  | <b>39</b> | <b>±4</b> |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .                                   | .         | .         | .         | 74        | ±5        | 66        | ±4        | .              | .         | .         | .         | 36        | ±6         | 38        | ±5        |
| 9120 Städare m.fl.   | .                                   | .         | .         | .         | 79        | ±6        | 76        | ±6        | .              | .         | .         | .         | 54        | ±8         | 56        | ±7        |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .                                   | .         | .         | .         | 80        | ±6        | 77        | ±6        | .              | .         | .         | .         | 54        | ±8         | 56        | ±7        |
| <b>Samtliga</b>  | <b>21</b>                           | <b>±1</b> | <b>13</b> | <b>±1</b> | <b>28</b> | <b>±1</b> | <b>21</b> | <b>±1</b> | <b>21</b>      | <b>±1</b> | <b>26</b> | <b>±1</b> | <b>16</b> | <b>±1</b>  | <b>21</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 6.5** Andel sysselsatta (procent) utsatta för tobaksrök (passiv rökning) efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015

Table 6.5 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time see/smell environmental tobacco smoke, by occupation and sex. Per cent. 2015 and 2013/2015

| Yrke   | Utsätts minst ¼ av tiden för |           |           |           |           |           |           |           |
|--|------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  | tobaksrök (passiv rökning)   |           |           |           |           |           |           |           |
|  | 2015                         |           | 2013/2015 |           | 2015      |           | 2013/2015 |           |
|  | Tot                          | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>   | .                            | .         | <b>2</b>  | <b>±1</b> | .         | .         | <b>2</b>  | <b>±1</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                 | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 1         | ±1        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                          | <b>1</b>                     | <b>±1</b> | <b>1</b>  | <b>±1</b> | <b>1</b>  | <b>±1</b> | <b>1</b>  | <b>±1</b> |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                           | .                            | .         | 1         | ±1        | .         | .         | 1         | ±1        |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b> | <b>2</b>                     | <b>±1</b> | <b>2</b>  | <b>±1</b> | <b>2</b>  | <b>±1</b> | <b>2</b>  | <b>±1</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.  | 3                            | ±3        | 3         | ±2        | .         | .         | 3         | ±2        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker   | 5                            | ±4        | 4         | ±2        | .         | .         | 3         | ±2        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning  | 5                            | ±5        | .         | .         | 4         | ±3        | 4         | ±3        |
| 3230 Sjuksköterskor  | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 5         | ±4        |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                               | .                            | .         | .         | .         | 3         | ±2        | 2         | ±2        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger  | .                            | .         | .         | .         | 3         | ±3        | 2         | ±2        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                              | 1                            | ±1        | 2         | ±1        | 1         | ±1        | 2         | ±1        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.  | .                            | .         | .         | .         | 2         | ±2        | 2         | ±1        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>   | <b>4</b>                     | <b>±2</b> | .         | .         | <b>3</b>  | <b>±2</b> | <b>3</b>  | <b>±1</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.  | 4                            | ±3        | .         | .         | 3         | ±2        | 3         | ±2        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter   | .                            | .         | .         | .         | 2         | ±2        | 2         | ±2        |
| 4130 Lager- och transportassistenter   | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 5         | ±4        |
| 4200 Kundservicearbete   | .                            | .         | .         | .         | 4         | ±3        | 3         | ±3        |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                                | <b>9</b>                     | <b>±2</b> | <b>7</b>  | <b>±2</b> | <b>10</b> | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±1</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete  | 12                           | ±3        | 10        | ±3        | 12        | ±2        | 12        | ±2        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal   | 14                           | ±4        | 14        | ±5        | 14        | ±3        | 14        | ±2        |
| 5131 Barnskötare m.fl.   | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 3         | ±2        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.  | 10                           | ±5        | .         | .         | 12        | ±4        | 12        | ±4        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                                      | 22                           | ±8        | .         | .         | 26        | ±7        | 24        | ±5        |
| 5134 Skötare och vårdare   | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | 20        | ±9        |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                                       | 2                            | ±1        | .         | .         | 1         | ±1        | 1         | ±1        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                                  | 2                            | ±1        | .         | .         | 1         | ±1        | 1         | ±1        |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>                      | .                            | .         | .         | .         | .         | .         | <b>3</b>  | <b>±2</b> |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>                     | <b>9</b>                     | <b>±3</b> | <b>9</b>  | <b>±2</b> | .         | .         | <b>8</b>  | <b>±2</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete  | 10                           | ±3        | 10        | ±2        | .         | .         | 10        | ±2        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare   | .                            | .         | 12        | ±4        | .         | .         | 12        | ±4        |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .                            | .         | 7         | ±3        | .         | .         | 7         | ±3        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.   | 8                            | ±5        | 7         | ±3        | .         | .         | 7         | ±3        |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b>                 | <b>11</b>                    | <b>±3</b> | <b>9</b>  | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±6</b> | <b>9</b>  | <b>±2</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete   | 4                            | ±3        | 5         | ±3        | .         | .         | 6         | ±3        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete  | 16                           | ±5        | 12        | ±3        | .         | .         | 12        | ±3        |
| 8320 Fordonsförare   | .                            | .         | 13        | ±4        | .         | .         | 14        | ±4        |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare  | .                            | .         | 6         | ±4        | .         | .         | 7         | ±4        |
| 8330 Maskinförare  | .                            | .         | 12        | ±5        | .         | .         | 10        | ±4        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>                             | <b>12</b>                    | <b>±4</b> | <b>14</b> | <b>±4</b> | <b>12</b> | <b>±4</b> | <b>13</b> | <b>±3</b> |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning                             | .                            | .         | .         | .         | 13        | ±4        | 15        | ±3        |
| 9120 Städare m.fl.   | .                            | .         | .         | .         | 13        | ±5        | 16        | ±5        |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.  | .                            | .         | .         | .         | 12        | ±5        | 15        | ±5        |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b>  | <b>5</b>                     | <b>±1</b> | <b>5</b>  | <b>±1</b> | <b>5</b>  | <b>±1</b> | <b>5</b>  | <b>±0</b> |

**Tabell 6.6** Andel sysselsatta (procent) utsatta för vibrationer som får hela kroppen att skaka och vibrera, vibrationer från handhållna maskiner efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 6.6 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time are exposed to vibrations that make the body shake and vibrate, vibrations from hand-held machines, by branch of industry and sex. 2015 och 2013/2015*

| Näringsgren  | Utsätts minst ¼ av tiden för                 |    |           |     |      |    |           |    |                                      |    |           |     |      |    |           |    |
|--|--|----|-----------|-----|------|----|-----------|----|--------------------------------------|----|-----------|-----|------|----|-----------|----|
|  | vibrationer som får hela kroppen att vibrera |    |           |     |      |    |           |    | vibrationer från handhållna maskiner |    |           |     |      |    |           |    |
|  | 2015   |    | 2013/2015 |     | 2015 |    | 2013/2015 |    | 2015                                 |    | 2013/2015 |     | 2015 |    | 2013/2015 |    |
|  | Tot  | ±  | M         | ±   | Kv   | ±  | Tot       | ±  | Tot                                  | ±  | M         | ±   | Kv   | ±  | Tot       | ±  |
| <b>A Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .  | .  | 53        | ±8  | .    | .  | 46        | ±8 | .                                    | .  | 33        | ±8  | .    | .  | 26        | ±6 |
| <b>C Tillverkning</b>  | 18   | ±4 | 21        | ±3  | 8    | ±4 | 18        | ±2 | 15                                   | ±3 | 19        | ±3  | 10   | ±4 | 17        | ±2 |
| 25 Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                 | .  | .  | 30        | ±10 | .    | .  | 25        | ±9 | .                                    | .  | 32        | ±11 | .    | .  | 27        | ±9 |
| 28 Tillverkning av övriga maskiner   | .  | .  | 9         | ±5  | .    | .  | 11        | ±5 | .                                    | .  | 13        | ±6  | .    | .  | 14        | ±6 |
| 29-30 Tillverkning av transportmedel                                       | .  | .  | 17        | ±7  | .    | .  | 14        | ±6 | .                                    | .  | 18        | ±7  | .    | .  | 17        | ±6 |
| <b>F Byggsamhet</b>  | 25   | ±5 | 26        | ±4  | .    | .  | 25        | ±3 | 44                                   | ±6 | 44        | ±4  | .    | .  | 42        | ±4 |
| 41 Byggnad av hus  | .  | .  | 22        | ±7  | .    | .  | 20        | ±6 | .                                    | .  | 50        | ±8  | .    | .  | 47        | ±8 |
| 432 Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer             | .  | .  | 13        | ±5  | .    | .  | 13        | ±4 | .                                    | .  | 41        | ±8  | .    | .  | 39        | ±7 |
| <b>G Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | 5  | ±2 | 9         | ±2  | 1    | ±1 | 6         | ±1 | 9                                    | ±2 | 12        | ±2  | 2    | ±1 | 7         | ±1 |
| 46 Parti- och provionshandel utom med motorfordon                          | 6  | ±4 | 9         | ±3  | 3    | ±3 | 7         | ±2 | 6                                    | ±4 | 8         | ±3  | .    | .  | 6         | ±2 |
| 47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | .  | .  | 4         | ±3  | .    | .  | 2         | ±1 | 3                                    | ±2 | 3         | ±2  | 2    | ±1 | 3         | ±1 |
| <b>H Transport och magasinering</b>  | 24   | ±6 | 27        | ±5  | .    | .  | 26        | ±4 | 7                                    | ±3 | 5         | ±2  | .    | .  | 5         | ±2 |
| 49 Landtransport; transport i rörsystem                                    | 25   | ±8 | 29        | ±6  | .    | .  | 28        | ±6 | 9                                    | ±4 | 7         | ±3  | .    | .  | 6         | ±3 |
| 52 Magasinering och stödtjänster till transport                            | .  | .  | .         | .   | .    | .  | 20        | ±8 | .                                    | .  | .         | .   | .    | .  | .         | .  |
| <b>I Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .  | .  | .         | .   | .    | .  | 3         | ±2 | .                                    | .  | .         | .   | .    | .  | 10        | ±3 |
| <b>J Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | 2  | ±2 | 2         | ±2  | .    | .  | 2         | ±1 | .                                    | .  | 2         | ±2  | .    | .  | 1         | ±1 |
| <b>L Fastighetsverksamhet</b>  | .  | .  | .         | .   | .    | .  | 6         | ±4 | .                                    | .  | .         | .   | .    | .  | 12        | ±5 |
| <b>M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | 3  | ±2 | 4         | ±2  | .    | .  | 3         | ±1 | 2                                    | ±1 | 5         | ±2  | .    | .  | 3         | ±1 |
| 70 Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag    | 7  | ±4 | 7         | ±4  | .    | .  | 4         | ±2 | 5                                    | ±4 | 7         | ±4  | .    | .  | 4         | ±2 |
| 71 Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys    | .  | .  | 3         | ±3  | .    | .  | 2         | ±2 | .                                    | .  | 5         | ±3  | .    | .  | 4         | ±2 |
| 69, 72-75 Annat inom avdelning M   | .  | .  | .         | .   | .    | .  | 1         | ±1 | .                                    | .  | 2         | ±2  | .    | .  | 2         | ±2 |
| <b>N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | 9  | ±4 | 11        | ±4  | 3    | ±2 | 7         | ±2 | 8                                    | ±4 | 14        | ±4  | 4    | ±2 | 9         | ±2 |
| 78 Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster         | .  | .  | .         | .   | .    | .  | 9         | ±4 | .                                    | .  | .         | .   | .    | .  | 9         | ±4 |
| 77, 79-80, 82 Annat inom avdelning N                                       | .  | .  | .         | .   | .    | .  | 6         | ±5 | .                                    | .  | .         | .   | .    | .  | .         | .  |
| <b>O Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | .  | .  | 2         | ±2  | .    | .  | 1         | ±1 | .                                    | .  | 3         | ±2  | .    | .  | 2         | ±1 |
| 841 Offentlig förvaltning  | .  | .  | .         | .   | .    | .  | .         | .  | .                                    | .  | 3         | ±3  | .    | .  | 2         | ±1 |
| 842 Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                       | .  | .  | .         | .   | .    | .  | 2         | ±2 | .                                    | .  | .         | .   | .    | .  | 2         | ±2 |
| <b>P Utbildning</b>  | 1  | ±1 | 2         | ±2  | .    | .  | 1         | ±1 | 2                                    | ±1 | 3         | ±2  | 2    | ±1 | 2         | ±1 |
| 851 Förskoleutbildning   | .  | .  | .         | .   | .    | .  | .         | .  | .                                    | .  | .         | .   | .    | .  | 2         | ±2 |
| 852 Grundskoleutbildning   | 1  | ±1 | 3         | ±2  | .    | .  | 1         | ±1 | 2                                    | ±2 | .         | .   | 3    | ±2 | 3         | ±2 |
| <b>Q Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                                 | .  | .  | .         | .   | .    | .  | .         | .  | 2                                    | ±1 | 2         | ±2  | 3    | ±1 | 3         | ±1 |
| 86 Hälso- och sjukvård   | .  | .  | .         | .   | .    | .  | .         | .  | 5                                    | ±3 | 4         | ±3  | 5    | ±2 | 5         | ±2 |
| 87 Vård och omsorg med boende  | .  | .  | .         | .   | .    | .  | .         | .  | .                                    | .  | .         | .   | 1    | ±1 | 1         | ±1 |

**Tabell 6.6** (forts.)  
*Table 6.6 (cont'd)*

| Näringsgren                      | Utsätts <i>minst ¼ av tiden</i> för          |           |           |           |          |           |                                      |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|----------------------------------|--|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                  | vibrationer som får hela kroppen att vibrera |           |           |           |          |           | vibrationer från handhållna maskiner |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|                                  | 2015   |           | 2013/2015 |           |          |           | 2015                                 |           | 2013/2015 |           |           |           |           |           |           |           |
|                                  | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv       | ±         | Tot                                  | ±         | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>R</b> Kultur, nöje och fritid | .  | .         | .         | .         | .        | .         | <b>8</b>                             | <b>±3</b> | .         | .         | .         | .         | .         | .         | <b>6</b>  | <b>±3</b> |
| <b>S</b> Annan serviceverksamhet | .  | .         | .         | .         | .        | .         | <b>4</b>                             | <b>±3</b> | <b>13</b> | <b>±6</b> | .         | .         | <b>12</b> | <b>±5</b> | <b>12</b> | <b>±4</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b>    | <b>8</b>                                     | <b>±1</b> | <b>14</b> | <b>±1</b> | <b>2</b> | <b>±0</b> | <b>8</b>                             | <b>±1</b> | <b>9</b>  | <b>±1</b> | <b>14</b> | <b>±1</b> | <b>3</b>  | <b>±1</b> | <b>9</b>  | <b>±1</b> |

**Tabell 6.7** Andel sysselsatta (procent) utsatta för buller, kyla efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 6.7 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time are exposed to noise so they cannot speak in a normal tone, who at least ¼ of the time are exposed to cold, by branch of industry and sex. Per cent. 2015 och 2013/2015*

| Näringsgren  | Utsätts minst ¼ av tiden för |     |           |     |     |    |     |     |      |     |           |    |     |    |     |    |
|--|------------------------------|-----|-----------|-----|-----|----|-----|-----|------|-----|-----------|----|-----|----|-----|----|
|  | buller                       |     |           |     |     |    |     |     | Kyla |     |           |    |     |    |     |    |
|  | 2015                         |     | 2013/2015 |     | M   |    | Kv  |     | 2015 |     | 2013/2015 |    | M   |    | Kv  |    |
|  | Tot                          | ±   | Tot       | ±   | Tot | ±  | Tot | ±   | Tot  | ±   | Tot       | ±  | Tot | ±  | Tot | ±  |
| <b>A Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .                            | .   | 52        | ±8  | .   | .  | 47  | ±8  | .    | .   | 67        | ±8 | .   | .  | 64  | ±7 |
| <b>C Tillverkning</b>  | 44                           | ±5  | 47        | ±4  | 30  | ±6 | 43  | ±3  | 19   | ±4  | 17        | ±3 | 11  | ±5 | 16  | ±2 |
| 25 Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                 | .                            | .   | 65        | ±11 | .   | .  | 57  | ±10 | .    | .   | 20        | ±9 | .   | .  | 17  | ±8 |
| 28 Tillverkning av övriga maskiner   | .                            | .   | 32        | ±9  | .   | .  | 32  | ±8  | .    | .   | 7         | ±5 | .   | .  | 9   | ±5 |
| 29-30 Tillverkning av transportmedel                                       | .                            | .   | 40        | ±9  | .   | .  | 36  | ±8  | .    | .   | 12        | ±6 | .   | .  | 12  | ±5 |
| <b>F Byggsamhet</b>  | 59                           | ±6  | 61        | ±4  | .   | .  | 58  | ±4  | 50   | ±6  | 50        | ±4 | .   | .  | 47  | ±4 |
| 41 Byggnad av hus  | .                            | .   | 68        | ±8  | .   | .  | 64  | ±8  | .    | .   | 60        | ±8 | .   | .  | 57  | ±8 |
| 432 Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer             | .                            | .   | 59        | ±8  | .   | .  | 57  | ±8  | .    | .   | 38        | ±8 | .   | .  | 36  | ±8 |
| <b>G Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | 20                           | ±3  | 24        | ±3  | 11  | ±3 | 18  | ±2  | 16   | ±3  | 16        | ±3 | 14  | ±3 | 15  | ±2 |
| 46 Parti- och provionshandel utom med motorfordon                          | 19                           | ±6  | 18        | ±5  | 8   | ±5 | 15  | ±4  | 13   | ±5  | 13        | ±4 | 8   | ±5 | 11  | ±3 |
| 47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | 15                           | ±4  | 25        | ±5  | 10  | ±3 | 15  | ±3  | 16   | ±5  | 17        | ±5 | 16  | ±4 | 17  | ±3 |
| <b>H Transport och magasinering</b>  | 33                           | ±6  | 31        | ±5  | .   | .  | 32  | ±4  | 35   | ±6  | 39        | ±5 | .   | .  | 36  | ±4 |
| 49 Landtransport; transport i rörsystem                                    | 34                           | ±9  | 35        | ±7  | .   | .  | 35  | ±6  | 32   | ±8  | 36        | ±7 | .   | .  | 34  | ±6 |
| 52 Magasinering och stödtjänster till transport                            | .                            | .   | .         | .   | .   | .  | 25  | ±8  | .    | .   | .         | .  | .   | .  | 31  | ±9 |
| <b>I Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .                            | .   | .         | .   | .   | .  | 38  | ±5  | .    | .   | .         | .  | .   | .  | 23  | ±4 |
| <b>J Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | 8                            | ±4  | 8         | ±3  | .   | .  | 6   | ±2  | 6    | ±4  | 5         | ±3 | 5   | ±5 | 5   | ±2 |
| <b>K Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                 | .                            | .   | .         | .   | 8   | ±6 | 8   | ±4  | .    | .   | .         | .  | .   | .  | 3   | ±2 |
| <b>L Fastighetsverksamhet</b>  | .                            | .   | .         | .   | .   | .  | 18  | ±6  | .    | .   | .         | .  | .   | .  | 23  | ±7 |
| <b>M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | 12                           | ±4  | 10        | ±3  | 9   | ±3 | 9   | ±2  | 5    | ±2  | 7         | ±2 | 5   | ±2 | 6   | ±2 |
| 70 Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag    | 10                           | ±5  | 7         | ±4  | 8   | ±5 | 8   | ±3  | 8    | ±5  | 8         | ±4 | .   | .  | 6   | ±3 |
| 71 Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys    | .                            | .   | 12        | ±6  | .   | .  | 12  | ±5  | .    | .   | 9         | ±5 | .   | .  | 7   | ±4 |
| 69, 72-75 Annat inom avdelning M   | 14                           | ±7  | 11        | ±6  | 7   | ±4 | 9   | ±4  | 5    | ±4  | 4         | ±4 | 7   | ±4 | 6   | ±3 |
| <b>N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | 22                           | ±6  | 21        | ±5  | 19  | ±5 | 20  | ±4  | 24   | ±6  | 28        | ±6 | 18  | ±5 | 23  | ±4 |
| 78 Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster         | .                            | .   | .         | .   | .   | .  | 14  | ±5  | .    | .   | .         | .  | .   | .  | 15  | ±5 |
| 77, 79-80, 82 Annat inom avdelning N                                       | .                            | .   | .         | .   | .   | .  | 21  | ±7  | .    | .   | .         | .  | .   | .  | 25  | ±8 |
| <b>O Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | 7                            | ±3  | 10        | ±4  | 4   | ±3 | 7   | ±2  | 8    | ±4  | 16        | ±4 | 5   | ±3 | 10  | ±3 |
| 841 Offentlig förvaltning  | 7                            | ±4  | 7         | ±4  | 4   | ±3 | 5   | ±3  | 4    | ±3  | 8         | ±4 | 4   | ±3 | 5   | ±3 |
| 842 Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                       | .                            | .   | 15        | ±6  | .   | .  | 12  | ±5  | .    | .   | 26        | ±8 | .   | .  | 21  | ±6 |
| <b>P Utbildning</b>  | 37                           | ±5  | 35        | ±6  | 36  | ±4 | 36  | ±3  | 22   | ±4  | 15        | ±4 | 22  | ±3 | 20  | ±3 |
| 851 Förskoleutbildning   | 61                           | ±11 | .         | .   | 57  | ±8 | 57  | ±7  | 46   | ±11 | .         | .  | 46  | ±7 | 45  | ±7 |
| 852 Grundskoleutbildning   | 45                           | ±8  | 59        | ±10 | 35  | ±7 | 42  | ±6  | 19   | ±6  | 25        | ±8 | 12  | ±4 | 16  | ±4 |
| 853 Gymnasial utbildning   | .                            | .   | .         | .   | .   | .  | 23  | ±10 | .    | .   | .         | .  | .   | .  | 7   | ±6 |
| 854-856 Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)            | 10                           | ±6  | 9         | ±6  | 10  | ±6 | 10  | ±4  | 8    | ±5  | 5         | ±5 | 8   | ±5 | 7   | ±3 |

**Tabell 6.7** (forts.)  
*Table 6.7 (cont'd)*

| Näringsgren                   |  | Utsätts <i>minst ¼ av tiden för</i> |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|-------------------------------|--|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               |  | bullen                              |           |           |           |           |           |           |           | Kyla      |           |           |           |           |           |           |           |
|                               |  | 2015                                |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015      |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           |
|                               |  | Tot                                 | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b> | <b>10</b>                           | <b>±3</b> | <b>13</b> | <b>±4</b> | <b>10</b> | <b>±2</b> | <b>10</b> | <b>±2</b> | <b>7</b>  | <b>±2</b> | <b>8</b>  | <b>±3</b> | <b>7</b>  | <b>±2</b> | <b>7</b>  | <b>±1</b> |
| 86                            | Hälso- och sjukvård                      | 13                                  | ±4        | 16        | ±6        | 12        | ±3        | 13        | ±3        | 4         | ±3        | 9         | ±5        | 3         | ±2        | 4         | ±2        |
| 87                            | Vård och omsorg med boende               | 7                                   | ±4        | .         | .         | 8         | ±3        | 8         | ±3        | 7         | ±4        | .         | .         | 8         | ±3        | 7         | ±3        |
| 88                            | Öppna sociala insatser                   | 10                                  | ±5        | .         | .         | 6         | ±3        | 8         | ±3        | 12        | ±5        | .         | .         | 12        | ±4        | 12        | ±4        |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>           | .                                   | .         | .         | .         | <b>15</b> | <b>±7</b> | <b>21</b> | <b>±5</b> | .         | .         | .         | .         | <b>11</b> | <b>±6</b> | <b>18</b> | <b>±5</b> |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>           | <b>19</b>                           | <b>±8</b> | .         | .         | <b>23</b> | <b>±6</b> | <b>20</b> | <b>±5</b> | <b>11</b> | <b>±7</b> | .         | .         | <b>9</b>  | <b>±5</b> | <b>10</b> | <b>±4</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | <b>25</b>                           | <b>±1</b> | <b>31</b> | <b>±1</b> | <b>18</b> | <b>±1</b> | <b>24</b> | <b>±1</b> | <b>19</b> | <b>±1</b> | <b>23</b> | <b>±1</b> | <b>12</b> | <b>±1</b> | <b>18</b> | <b>±1</b> |



**Tabell 6.8** Andel sysselsatta (procent) utsatta för hudkontakt med oljor eller skärvätskor, rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 6.8 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time have skin contact with oil or cutting fluids, cleaning agents and/or disinfectants, by branch of industry and sex. 2015 och 2013/2015*

| Näringsgren  | Utsätts <i>minst ¼ av tiden</i> för hudkontakt med |    |           |     |    |    |  |     |           |    |    |     |      |    |           |    |
|--|--|----|-----------|-----|----|----|--|-----|-----------|----|----|-----|------|----|-----------|----|
|  | olja eller skärvätskor                             |    |           |     |    |    | rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel |     |           |    |    |     |      |    |           |    |
|  | 2015   |    | 2013/2015 |     |    |    | 2015   |     | 2013/2015 |    |    |     | 2015 |    | 2013/2015 |    |
|  | Tot  | ±  | M         | ±   | Kv | ±  | Tot  | ±   | Tot       | ±  | M  | ±   | Kv   | ±  | Tot       | ±  |
| <b>A Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .  | .  | 21        | ±7  | .  | .  | 16   | ±5  | .         | .  | 6  | ±4  | .    | .  | 7         | ±4 |
| <b>C Tillverkning</b>  | 17   | ±4 | 21        | ±3  | 4  | ±3 | 17   | ±2  | 11        | ±3 | 12 | ±2  | 10   | ±4 | 11        | ±2 |
| 25 Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                 | .  | .  | 40        | ±11 | .  | .  | 37   | ±10 | .         | .  | 12 | ±7  | .    | .  | 10        | ±6 |
| 28 Tillverkning av övriga maskiner   | .  | .  | 25        | ±8  | .  | .  | 22   | ±7  | .         | .  | 9  | ±5  | .    | .  | 8         | ±4 |
| 29-30 Tillverkning av transportmedel                                       | .  | .  | 18        | ±7  | .  | .  | 15   | ±6  | .         | .  | 9  | ±5  | .    | .  | 8         | ±4 |
| <b>F Byggsamhet</b>  | 10   | ±3 | 11        | ±2  | .  | .  | 10   | ±2  | 6         | ±3 | 7  | ±2  | .    | .  | 7         | ±2 |
| 41 Byggnad av hus  | .  | .  | .         | .   | .  | .  | 2  | ±2  | .         | .  | 3  | ±2  | .    | .  | 3         | ±2 |
| 432 Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer             | .  | .  | 8         | ±4  | .  | .  | 8  | ±4  | .         | .  | 8  | ±4  | .    | .  | 7         | ±4 |
| <b>G Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | 6  | ±2 | 10        | ±2  | 2  | ±1 | 6  | ±1  | 7         | ±2 | 11 | ±2  | 6    | ±2 | 9         | ±2 |
| 46 Parti- och provionshandel utom med motorfordon                          | 4  | ±3 | 4         | ±3  | .  | .  | 3  | ±2  | 3         | ±3 | 6  | ±3  | .    | .  | 4         | ±2 |
| 47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | 2  | ±1 | 2         | ±2  | 2  | ±1 | 2  | ±1  | 7         | ±3 | 11 | ±4  | 9    | ±3 | 10        | ±2 |
| <b>H Transport och magasinering</b>  | 7  | ±3 | 8         | ±3  | .  | .  | 7  | ±2  | 11        | ±4 | 8  | ±3  | .    | .  | 8         | ±2 |
| 49 Landtransport; transport i rörsystem                                    | 5  | ±5 | 7         | ±4  | .  | .  | 7  | ±4  | 15        | ±6 | 10 | ±4  | .    | .  | 9         | ±4 |
| 52 Magasinering och stödtjänster till transport                            | .  | .  | .         | .   | .  | .  | 9  | ±4  | .         | .  | .  | .   | .    | .  | 5         | ±4 |
| <b>I Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .  | .  | .         | .   | .  | .  | 17   | ±4  | .         | .  | .  | .   | .    | .  | 43        | ±5 |
| <b>J Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | .  | .  | .         | .   | .  | .  | .  | .   | .         | .  | 2  | ±1  | .    | .  | 1         | ±1 |
| <b>L Fastighetsverksamhet</b>  | .  | .  | .         | .   | .  | .  | 6  | ±4  | .         | .  | .  | .   | .    | .  | 10        | ±5 |
| <b>M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | 1  | ±1 | 2         | ±1  | .  | .  | 2  | ±1  | 2         | ±2 | .  | .   | 4    | ±2 | 2         | ±1 |
| 70 Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag    | .  | .  | 4         | ±3  | .  | .  | 2  | ±2  | .         | .  | .  | .   | .    | .  | .         | .  |
| 71 Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys    | .  | .  | 3         | ±2  | .  | .  | 3  | ±2  | .         | .  | .  | .   | .    | .  | .         | .  |
| 69, 72-75 Annat inom avdelning M   | .  | .  | .         | .   | .  | .  | .  | .   | 5         | ±5 | .  | .   | 6    | ±4 | 4         | ±3 |
| <b>N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | 6  | ±3 | 7         | ±3  | 3  | ±2 | 5  | ±2  | 21        | ±5 | 15 | ±4  | 29   | ±6 | 22        | ±3 |
| 78 Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster         | .  | .  | .         | .   | .  | .  | 4  | ±2  | .         | .  | .  | .   | .    | .  | 13        | ±4 |
| <b>O Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | .  | .  | 2         | ±2  | .  | .  | 1  | ±1  | .         | .  | 3  | ±2  | 4    | ±2 | 3         | ±2 |
| 841 Offentlig förvaltning  | .  | .  | .         | .   | .  | .  | .  | .   | .         | .  | .  | .   | 4    | ±3 | 4         | ±2 |
| 842 Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                       | .  | .  | 4         | ±3  | .  | .  | 3  | ±2  | .         | .  | 2  | ±2  | .    | .  | 2         | ±2 |
| <b>P Utbildning</b>  | .  | .  | 1         | ±1  | .  | .  | .  | .   | 10        | ±3 | 4  | ±2  | 14   | ±3 | 11        | ±2 |
| 851 Förskoleutbildning   | .  | .  | .         | .   | .  | .  | .  | .   | 27        | ±9 | .  | .   | 28   | ±6 | 28        | ±6 |
| 852 Grundskoleutbildning   | .  | .  | .         | .   | .  | .  | .  | .   | 6         | ±4 | 4  | ±4  | 7    | ±4 | 6         | ±3 |
| 854-856 Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)            | .  | .  | .         | .   | .  | .  | .  | .   | 6         | ±4 | .  | .   | 10   | ±5 | 6         | ±3 |
| <b>Q Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                                 | 2  | ±1 | 2         | ±2  | 2  | ±1 | 2  | ±1  | 40        | ±4 | 32 | ±6  | 40   | ±3 | 39        | ±3 |
| 86 Hälso- och sjukvård   | 3  | ±2 | .         | .   | 3  | ±2 | 3  | ±1  | 42        | ±7 | 36 | ±10 | 41   | ±5 | 40        | ±5 |
| 87 Vård och omsorg med boende  | .  | .  | .         | .   | .  | .  | .  | .   | 50        | ±8 | .  | .   | 54   | ±7 | 50        | ±6 |
| 88 Öppna sociala insatser  | .  | .  | .         | .   | .  | .  | .  | .   | 27        | ±7 | .  | .   | 23   | ±6 | 23        | ±5 |

**Tabell 6.8** (forts.)  
*Table 6.8 (cont'd)*

| Näringsgren                   | Utsätts <i>minst ¼ av tiden</i> för hudkontakt med |           |          |           |           |           |          |           |  |           |          |           |           |           |           |           |
|-------------------------------|--|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|--|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               | oljor eller skärvätskor                            |           |          |           |           |           |          |           | rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel |           |          |           |           |           |           |           |
|                               | 2015   |           |          |           | 2013/2015 |           |          |           | 2015   |           |          |           | 2013/2015 |           |           |           |
|                               | Tot  | ±         | M        | ±         | Kv        | ±         | Tot      | ±         | Tot  | ±         | M        | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>                     |           |          |           |           |           |          |           |  |           |          |           |           |           |           |           |
|                               | .  | .         | .        | .         | .         | .         | <b>2</b> | <b>±2</b> | .  | .         | .        | .         | <b>10</b> | <b>±5</b> | <b>6</b>  | <b>±3</b> |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>                     |           |          |           |           |           |          |           |  |           |          |           |           |           |           |           |
|                               | <b>5</b>   | <b>±4</b> | .        | .         | <b>5</b>  | <b>±4</b> | <b>5</b> | <b>±3</b> | <b>15</b>                                    | <b>±7</b> | .        | .         | <b>22</b> | <b>±6</b> | <b>17</b> | <b>±5</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  |           |          |           |           |           |          |           |  |           |          |           |           |           |           |           |
|                               | <b>6</b>   | <b>±1</b> | <b>9</b> | <b>±1</b> | <b>2</b>  | <b>±0</b> | <b>6</b> | <b>±0</b> | <b>14</b>                                    | <b>±1</b> | <b>9</b> | <b>±1</b> | <b>19</b> | <b>±1</b> | <b>14</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 6.9** Andel sysselsatta (procent) utsatta för hudkontakt med vatten, luftföroreningar efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015

*Table 6.9 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time are exposed to skin contact several times per hour with water, air pollutions, by branch of industry and sex. 2015 och 2013/2015*

| Näringsgren  | Utsätts minst ¼ av tiden för |     |           |    |      |    |           |    |                  |    |           |     |      |    |           |     |
|--|------------------------------|-----|-----------|----|------|----|-----------|----|------------------|----|-----------|-----|------|----|-----------|-----|
|  | Hudkontakt med vatten        |     |           |    |      |    |           |    | luftföroreningar |    |           |     |      |    |           |     |
|  | 2015                         |     | 2013/2015 |    | 2015 |    | 2013/2015 |    | 2015             |    | 2013/2015 |     | 2015 |    | 2013/2015 |     |
|  | Tot                          | ±   | M         | ±  | Kv   | ±  | Tot       | ±  | Tot              | ±  | M         | ±   | Kv   | ±  | Tot       | ±   |
| <b>A Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .                            | .   | 20        | ±6 | .    | .  | 24        | ±6 | .                | .  | 46        | ±8  | .    | .  | 49        | ±8  |
| <b>C Tillverkning</b>  | 18                           | ±4  | 16        | ±3 | 18   | ±5 | 16        | ±2 | 40               | ±5 | 44        | ±4  | 32   | ±6 | 41        | ±3  |
| 25 Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                 | .                            | .   | 18        | ±8 | .    | .  | 18        | ±8 | .                | .  | 61        | ±11 | .    | .  | 56        | ±10 |
| 28 Tillverkning av övriga maskiner   | .                            | .   | 7         | ±5 | .    | .  | 7         | ±4 | .                | .  | 25        | ±8  | .    | .  | 23        | ±7  |
| 29-30 Tillverkning av transportmedel                                       | .                            | .   | 12        | ±5 | .    | .  | 10        | ±4 | .                | .  | 39        | ±9  | .    | .  | 38        | ±8  |
| <b>F Byggsamhet</b>  | 17                           | ±4  | 16        | ±3 | .    | .  | 15        | ±3 | 52               | ±6 | 56        | ±4  | .    | .  | 52        | ±4  |
| 41 Byggnad av hus  | .                            | .   | 10        | ±4 | .    | .  | 10        | ±4 | .                | .  | 64        | ±8  | .    | .  | 60        | ±8  |
| 432 Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer             | .                            | .   | 14        | ±5 | .    | .  | 15        | ±5 | .                | .  | 48        | ±8  | .    | .  | 45        | ±8  |
| <b>G Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | 14                           | ±3  | 14        | ±3 | 16   | ±3 | 15        | ±2 | 23               | ±4 | 24        | ±3  | 20   | ±4 | 22        | ±2  |
| 46 Parti- och provionshandel utom med motorfordon                          | 8                            | ±4  | 8         | ±3 | 4    | ±4 | 7         | ±3 | 23               | ±6 | 23        | ±5  | 11   | ±5 | 19        | ±4  |
| 47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | 18                           | ±5  | 17        | ±5 | 21   | ±4 | 20        | ±3 | 17               | ±5 | 14        | ±5  | 22   | ±4 | 19        | ±3  |
| <b>H Transport och magasinering</b>  | 10                           | ±4  | 7         | ±3 | .    | .  | 8         | ±2 | 29               | ±6 | 26        | ±4  | .    | .  | 24        | ±4  |
| 49 Landtransport; transport i rörsystem                                    | 13                           | ±6  | 8         | ±4 | .    | .  | 8         | ±3 | 29               | ±8 | 27        | ±6  | .    | .  | 26        | ±6  |
| 52 Magasinering och stödtjänster till transport                            | .                            | .   | .         | .  | .    | .  | 4         | ±4 | .                | .  | .         | .   | .    | .  | 28        | ±8  |
| <b>I Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .                            | .   | .         | .  | .    | .  | 67        | ±5 | .                | .  | .         | .   | .    | .  | 19        | ±4  |
| <b>J Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | .                            | .   | .         | .  | .    | .  | .         | .  | .                | .  | 5         | ±2  | .    | .  | 4         | ±2  |
| <b>K Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                 | .                            | .   | .         | .  | .    | .  | .         | .  | .                | .  | .         | .   | .    | .  | 2         | ±2  |
| <b>L Fastighetsverksamhet</b>  | .                            | .   | .         | .  | .    | .  | 15        | ±6 | .                | .  | .         | .   | .    | .  | 13        | ±5  |
| <b>M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | .                            | .   | 2         | ±1 | 5    | ±3 | 3         | ±1 | 7                | ±3 | 7         | ±3  | 6    | ±3 | 7         | ±2  |
| 70 Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag    | .                            | .   | .         | .  | .    | .  | .         | .  | 8                | ±5 | 8         | ±4  | .    | .  | 5         | ±3  |
| 71 Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys    | .                            | .   | 3         | ±2 | .    | .  | 3         | ±2 | .                | .  | 12        | ±6  | .    | .  | 12        | ±5  |
| 69, 72-75 Annat inom avdelning M   | .                            | .   | .         | .  | 8    | ±5 | 5         | ±3 | 5                | ±5 | .         | .   | 6    | ±5 | 4         | ±3  |
| <b>N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | 25                           | ±6  | 21        | ±5 | 27   | ±6 | 24        | ±4 | 28               | ±6 | 27        | ±6  | 26   | ±6 | 27        | ±4  |
| 78 Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster         | .                            | .   | .         | .  | .    | .  | 18        | ±5 | .                | .  | .         | .   | .    | .  | 21        | ±6  |
| 77, 79-80, 82 Annat inom avdelning N                                       | .                            | .   | .         | .  | .    | .  | .         | .  | .                | .  | .         | .   | .    | .  | 13        | ±6  |
| <b>O Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | 3                            | ±3  | 4         | ±3 | 4    | ±3 | 4         | ±2 | .                | .  | 5         | ±3  | 3    | ±2 | 4         | ±2  |
| 841 Offentlig förvaltning  | 5                            | ±4  | 6         | ±4 | 6    | ±4 | 6         | ±3 | .                | .  | 5         | ±4  | 4    | ±3 | 4         | ±2  |
| 842 Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                       | .                            | .   | 3         | ±3 | .    | .  | 3         | ±2 | .                | .  | 6         | ±4  | .    | .  | 4         | ±3  |
| <b>P Utbildning</b>  | 22                           | ±4  | 8         | ±3 | 28   | ±4 | 22        | ±3 | 15               | ±4 | 11        | ±4  | 15   | ±3 | 14        | ±2  |
| 851 Förskoleutbildning   | 57                           | ±11 | .         | .  | 57   | ±8 | 58        | ±7 | 25               | ±9 | .         | .   | 21   | ±6 | 21        | ±6  |
| 852 Grundskoleutbildning   | 13                           | ±6  | .         | .  | 16   | ±5 | 12        | ±4 | 14               | ±6 | 16        | ±8  | 12   | ±5 | 13        | ±4  |
| 853 Gymnasial utbildning   | .                            | .   | .         | .  | .    | .  | .         | .  | .                | .  | .         | .   | .    | .  | 9         | ±7  |
| 854-856 Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)            | 10                           | ±5  | 6         | ±4 | 14   | ±6 | 10        | ±4 | 9                | ±6 | .         | .   | 13   | ±7 | 9         | ±4  |

**Tabell 6.9** (forts.)  
**Table 6.9** (cont'd)

| Näringsgren |  | Utsätts <i>minst ¼ av tiden</i> för |           |           |           |           |           |           |           |                |           |           |           |           |           |           |           |
|-------------|--|-------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|             |  | Hudkontakt med vatten               |           |           |           |           |           |           |           | luftföreningar |           |           |           |           |           |           |           |
|             |  | 2015                                |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015           |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           |
|             |  | Tot                                 | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot            | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>Q</b>    | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b> | <b>51</b>                           | <b>±5</b> | <b>36</b> | <b>±6</b> | <b>53</b> | <b>±4</b> | <b>50</b> | <b>±3</b> | <b>15</b>      | <b>±3</b> | <b>12</b> | <b>±4</b> | <b>16</b> | <b>±3</b> | <b>15</b> | <b>±2</b> |
| 86          | Hälsa- och sjukvård                      | 51                                  | ±7        | 38        | ±10       | 52        | ±6        | 49        | ±5        | 12             | ±4        | 18        | ±7        | 12        | ±3        | 13        | ±3        |
| 87          | Vård och omsorg med boende               | 63                                  | ±8        | .         | .         | 68        | ±6        | 62        | ±5        | 18             | ±7        | .         | .         | 21        | ±5        | 19        | ±4        |
| 88          | Öppna sociala insatser                   | 40                                  | ±8        | .         | .         | 40        | ±7        | 37        | ±6        | 16             | ±6        | .         | .         | 16        | ±5        | 13        | ±4        |
| <b>R</b>    | <b>Kultur, nöje och fritid</b>           | .                                   | .         | .         | .         | <b>8</b>  | <b>±5</b> | <b>11</b> | <b>±4</b> | .              | .         | .         | .         | <b>18</b> | <b>±7</b> | <b>19</b> | <b>±5</b> |
| <b>S</b>    | <b>Annan serviceverksamhet</b>           | <b>29</b>                           | <b>±9</b> | .         | .         | <b>40</b> | <b>±8</b> | <b>30</b> | <b>±6</b> | <b>30</b>      | <b>±9</b> | .         | .         | <b>32</b> | <b>±7</b> | <b>25</b> | <b>±5</b> |
|             | <b>Samtliga näringsgrenar</b>            | <b>21</b>                           | <b>±1</b> | <b>13</b> | <b>±1</b> | <b>28</b> | <b>±1</b> | <b>21</b> | <b>±1</b> | <b>21</b>      | <b>±1</b> | <b>26</b> | <b>±1</b> | <b>16</b> | <b>±1</b> | <b>21</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 6.10** Andel sysselsatta (procent) utsatta för tobaksrök (passiv rökning) efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015

Table 6.10 Employed persons (per cent) who at least ¼ of the time see/smell environmental tobacco smoke, by branch of industry and sex. Per cent. 2015 and 2013/2015

| Näringsgren                   |  | Utsätts minst ¼ av tiden för tobaksrök (passiv rökning) |           |           |           |           |           |           |           |
|-------------------------------|--|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               |  | 2015  |           | 2013/2015 |           | Kv        |           | Tot       |           |
|                               |  | Tot   | ±         | M         | ±         | ±         | ±         | Tot       | ±         |
| <b>C</b>                      | <b>Tillverkning</b>  | <b>3</b>  | <b>±2</b> | <b>4</b>  | <b>±1</b> | <b>3</b>  | <b>±2</b> | <b>3</b>  | <b>±1</b> |
| 25                            | Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                  | .   | .         | 13        | ±7        | .         | .         | 12        | ±7        |
| 29-30                         | Tillverkning av transportmedel   | .   | .         | 5         | ±4        | .         | .         | 5         | ±4        |
| <b>F</b>                      | <b>Byggsamhet</b>  | <b>10</b>   | <b>±3</b> | <b>10</b> | <b>±2</b> | .         | .         | <b>9</b>  | <b>±2</b> |
| 41                            | Byggande av hus  | .   | .         | 9         | ±4        | .         | .         | 8         | ±4        |
| 432                           | Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer               | .   | .         | 4         | ±3        | .         | .         | 4         | ±3        |
| <b>G</b>                      | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | <b>5</b>  | <b>±2</b> | <b>4</b>  | <b>±1</b> | <b>2</b>  | <b>±1</b> | <b>3</b>  | <b>±1</b> |
| 46                            | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                         | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 1         | ±1        |
| 47                            | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                        | 3   | ±2        | 3         | ±2        | 1         | ±1        | 2         | ±1        |
| <b>H</b>                      | <b>Transport och magasinering</b>  | <b>10</b>   | <b>±4</b> | <b>9</b>  | <b>±3</b> | .         | .         | <b>8</b>  | <b>±2</b> |
| 49                            | Landtransport; transport i rörsystem                                     | 15  | ±6        | 12        | ±4        | .         | .         | 12        | ±4        |
| 52                            | Magasinering och stödtjänster till transport                             | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 4         | ±3        |
| <b>I</b>                      | <b>Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .   | .         | .         | .         | .         | .         | <b>11</b> | <b>±3</b> |
| <b>J</b>                      | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | .   | .         | <b>1</b>  | <b>±1</b> | .         | .         | <b>1</b>  | <b>±1</b> |
| <b>L</b>                      | <b>Fastighetsverksamhet</b>  | .   | .         | .         | .         | .         | .         | <b>7</b>  | <b>±3</b> |
| <b>M</b>                      | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | .   | .         | .         | .         | <b>2</b>  | <b>±2</b> | <b>1</b>  | <b>±1</b> |
| <b>N</b>                      | <b>Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | <b>8</b>  | <b>±4</b> | <b>6</b>  | <b>±3</b> | <b>11</b> | <b>±4</b> | <b>9</b>  | <b>±3</b> |
| 78                            | Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster          | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 3         | ±2        |
| <b>O</b>                      | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | .   | .         | <b>4</b>  | <b>±2</b> | .         | .         | <b>3</b>  | <b>±1</b> |
| 841                           | Offentlig förvaltning  | .   | .         | 5         | ±4        | .         | .         | 3         | ±2        |
| 842                           | Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                         | .   | .         | 3         | ±3        | .         | .         | 3         | ±2        |
| <b>P</b>                      | <b>Utbildning</b>  | <b>2</b>  | <b>±1</b> | .         | .         | <b>2</b>  | <b>±1</b> | <b>2</b>  | <b>±1</b> |
| 851                           | Förskoleutbildning   | .   | .         | .         | .         | 2         | ±2        | 2         | ±2        |
| 852                           | Grundskoleutbildning   | 2   | ±2        | 2         | ±2        | 2         | ±2        | 2         | ±1        |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                                 | <b>10</b>   | <b>±3</b> | <b>11</b> | <b>±4</b> | <b>11</b> | <b>±2</b> | <b>11</b> | <b>±2</b> |
| 86                            | Hälso- och sjukvård  | 5   | ±2        | 7         | ±5        | 4         | ±2        | 5         | ±2        |
| 87                            | Vård och omsorg med boende   | 15  | ±6        | .         | .         | 15        | ±4        | 15        | ±4        |
| 88                            | Öppna sociala insatser   | 16  | ±6        | .         | .         | 18        | ±5        | 16        | ±4        |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>   | .   | .         | .         | .         | .         | .         | <b>2</b>  | <b>±2</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | <b>5</b>  | <b>±1</b> | <b>5</b>  | <b>±1</b> | <b>5</b>  | <b>±1</b> | <b>5</b>  | <b>±0</b> |

**Tabell 7.1** Andel sysselsatta (procent) som är tvungna att dra in på luncher/arbets över/ta med jobb hem, finner det svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 7.1 Employed persons that have to skip lunch, work late, or take work home every week, that find it hard to present criticism of working conditions, by occupation and sex. 2015 och 2013/2015*

| Yrke  | Tvungen varje vecka att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem |           |           |            |           |           | Alltid, för det mesta svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden |           |           |           |           |           |           |           |
|---|--|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | 2015   |           |           |            |           |           | 2015 2013/2015   |           |           |           |           |           |           |           |
|   | M  | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>63</b>  | <b>±8</b> | <b>64</b> | <b>±13</b> | <b>63</b> | <b>±7</b> | <b>18</b>  | <b>±5</b> | <b>16</b> | <b>±4</b> | <b>16</b> | <b>±6</b> | <b>16</b> | <b>±3</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 65   | ±9        | .         | .          | 65        | ±8        | 17   | ±6        | 16        | ±5        | 17        | ±7        | 16        | ±4        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .  | .         | .         | .          | .         | .         | .  | .         | 16        | ±8        | 19        | ±9        | 18        | ±6        |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .  | .         | .         | .          | .         | .         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 17        | ±6        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>44</b>  | <b>±5</b> | <b>50</b> | <b>±6</b>  | <b>47</b> | <b>±4</b> | <b>21</b>  | <b>±3</b> | <b>20</b> | <b>±3</b> | <b>23</b> | <b>±3</b> | <b>22</b> | <b>±2</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 32   | ±8        | .         | .          | 36        | ±7        | 15   | ±6        | 18        | ±5        | 19        | ±9        | 18        | ±4        |
| 2130 Dataspecialister   | 24   | ±10       | .         | .          | 24        | ±9        | 12   | ±7        | 13        | ±5        | .         | .         | 16        | ±5        |
| 2131 Systemerare och programmerare  | .  | .         | .         | .          | 21        | ±9        | 12   | ±8        | 13        | ±6        | .         | .         | 16        | ±6        |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .  | .         | .         | .          | .         | .         | .  | .         | 22        | ±9        | .         | .         | 19        | ±7        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | .  | .         | 57        | ±14        | 64        | ±11       | 25   | ±10       | .         | .         | 26        | ±8        | 26        | ±7        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .  | .         | .         | .          | .         | .         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 28        | ±9        |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .  | .         | .         | .          | .         | .         | .  | .         | .         | .         | 25        | ±13       | 26        | ±12       |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | .  | .         | 51        | ±11        | 54        | ±9        | 27   | ±8        | 31        | ±9        | 27        | ±6        | 28        | ±5        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .  | .         | .         | .          | .         | .         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 32        | ±11       |
| 2330 Grundskollärare  | .  | .         | .         | .          | 64        | ±12       | 27   | ±11       | .         | .         | 22        | ±8        | 27        | ±8        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 43   | ±9        | 47        | ±8         | 45        | ±6        | 20   | ±5        | 16        | ±5        | 21        | ±4        | 19        | ±3        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | .  | .         | .         | .          | 49        | ±9        | 19   | ±7        | 19        | ±7        | 18        | ±7        | 19        | ±5        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .  | .         | .         | .          | .         | .         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 22        | ±8        |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .  | .         | .         | .          | .         | .         | .  | .         | .         | .         | 23        | ±10       | 21        | ±9        |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .  | .         | .         | .          | .         | .         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 18        | ±10       |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>36</b>  | <b>±5</b> | <b>33</b> | <b>±5</b>  | <b>34</b> | <b>±3</b> | <b>23</b>  | <b>±3</b> | <b>20</b> | <b>±3</b> | <b>23</b> | <b>±3</b> | <b>22</b> | <b>±2</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörarbete m.m.  | 36   | ±8        | .         | .          | 37        | ±7        | 18   | ±5        | 17        | ±4        | 33        | ±11       | 20        | ±4        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 38   | ±9        | .         | .          | 39        | ±8        | 18   | ±7        | 16        | ±5        | .         | .         | 19        | ±5        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .  | .         | .         | .          | .         | .         | .  | .         | 21        | ±9        | .         | .         | 21        | ±9        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | .  | .         | 47        | ±12        | 47        | ±11       | 26   | ±10       | .         | .         | 21        | ±7        | 21        | ±6        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .  | .         | .         | .          | .         | .         | .  | .         | .         | .         | 18        | ±11       | 18        | ±10       |
| 3230 Sjuksköterskor   | .  | .         | .         | .          | .         | .         | .  | .         | .         | .         | 23        | ±9        | 23        | ±9        |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | .  | .         | 26        | ±13        | 26        | ±12       | 30   | ±12       | .         | .         | 29        | ±8        | 28        | ±8        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | .  | .         | 27        | ±13        | 26        | ±12       | 30   | ±12       | .         | .         | 29        | ±8        | 30        | ±8        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 37   | ±6        | 28        | ±6         | 32        | ±4        | 23   | ±4        | 23        | ±4        | 21        | ±4        | 22        | ±3        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 42   | ±9        | .         | .          | 37        | ±7        | 23   | ±6        | 21        | ±5        | 19        | ±6        | 21        | ±4        |
| 3415 Företags säljare   | .  | .         | .         | .          | 34        | ±10       | 22   | ±8        | 21        | ±7        | .         | .         | 21        | ±6        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | .  | .         | 27        | ±10        | 28        | ±9        | 20   | ±9        | .         | .         | 21        | ±7        | 20        | ±6        |
| 3431 Administrativa assistenter   | .  | .         | .         | .          | .         | .         | .  | .         | .         | .         | 22        | ±9        | 23        | ±7        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>.</b>   | <b>.</b>  | <b>28</b> | <b>±7</b>  | <b>28</b> | <b>±5</b> | <b>25</b>  | <b>±5</b> | <b>24</b> | <b>±6</b> | <b>24</b> | <b>±5</b> | <b>24</b> | <b>±4</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | .  | .         | 32        | ±9         | 32        | ±7        | 26   | ±6        | 23        | ±6        | 24        | ±6        | 24        | ±4        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .  | .         | .         | .          | .         | .         | .  | .         | .         | .         | 21        | ±9        | 19        | ±8        |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .  | .         | .         | .          | .         | .         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 19        | ±8        |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .  | .         | .         | .          | .         | .         | .  | .         | .         | .         | 27        | ±11       | 28        | ±9        |
| 4200 Kundservicearbete  | .  | .         | .         | .          | .         | .         | .  | .         | .         | .         | 24        | ±8        | 25        | ±6        |

**Tabell 7.1** (forts.)  
**Table 7.1** (cont'd)

| Yrke   | Tvungen varje vecka att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem |           |           |           |           |           |           | Alltid, för det mesta svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden |           |           |           |           |           |           |           |   |  |  |  |  |  |
|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|--|--|--|--|--|
|  | 2015   |           |           |           |           |           |           | 2015   |           |           |           |           |           |           | 2013/2015 |   |  |  |  |  |  |
|  | M  | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot       | ±  | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot       | ± |  |  |  |  |  |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                | <b>34</b>  | <b>±5</b> | <b>25</b> | <b>±4</b> | <b>28</b> | <b>±3</b> | <b>26</b> | <b>±3</b>  | <b>26</b> | <b>±4</b> | <b>27</b> | <b>±3</b> | <b>26</b> | <b>±2</b> |           |   |  |  |  |  |  |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete                          | .  | .         | 26        | ±5        | 28        | ±4        | 27        | ±4   | 31        | ±5        | 26        | ±3        | 27        | ±3        |           |   |  |  |  |  |  |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal                                       | .  | .         | 21        | ±5        | 21        | ±4        | 26        | ±5   | 35        | ±7        | 26        | ±4        | 28        | ±3        |           |   |  |  |  |  |  |
| 5131 Barnskötare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .  | .         | .         | 23        | ±8        | 27        | ±7        |           |   |  |  |  |  |  |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.                        | .  | .         | 23        | ±9        | 25        | ±9        | 26        | ±9   | .         | .         | 27        | ±6        | 28        | ±6        |           |   |  |  |  |  |  |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                      | .  | .         | .         | .         | 25        | ±8        | 30        | ±8   | .         | .         | 30        | ±7        | 29        | ±6        |           |   |  |  |  |  |  |
| 5134 Skötare och vårdare   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .  | .         | .         | .         | .         | 22        | ±9        |           |   |  |  |  |  |  |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                       | .  | .         | .         | .         | 27        | ±6        | 24        | ±5   | 16        | ±5        | 29        | ±5        | 24        | ±4        |           |   |  |  |  |  |  |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | .  | .         | .         | .         | 27        | ±6        | 24        | ±5   | 16        | ±5        | 29        | ±5        | 24        | ±4        |           |   |  |  |  |  |  |
| 5222 Försäljare, fackhandel  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .  | .         | .         | 22        | ±6        | 18        | ±4        |           |   |  |  |  |  |  |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .  | .         | .         | .         | .         | 17        | ±6        |           |   |  |  |  |  |  |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>26</b>  | <b>±5</b> | .         | .         | <b>26</b> | <b>±4</b> | <b>18</b> | <b>±4</b>  | <b>18</b> | <b>±3</b> | .         | .         | <b>18</b> | <b>±3</b> |           |   |  |  |  |  |  |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 27   | ±6        | .         | .         | 27        | ±6        | 19        | ±5   | 17        | ±3        | .         | .         | 17        | ±3        |           |   |  |  |  |  |  |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .  | 16        | ±5        | .         | .         | 16        | ±5        |           |   |  |  |  |  |  |
| 7123 Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.                   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .  | .         | .         | .         | .         | 21        | ±7        |           |   |  |  |  |  |  |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .  | 19        | ±5        | .         | .         | 18        | ±5        |           |   |  |  |  |  |  |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 26   | ±9        | .         | .         | 25        | ±9        | 17        | ±7   | 21        | ±5        | .         | .         | 21        | ±5        |           |   |  |  |  |  |  |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .  | 17        | ±7        | .         | .         | 17        | ±7        |           |   |  |  |  |  |  |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>25</b>  | <b>±5</b> | .         | .         | <b>24</b> | <b>±5</b> | <b>23</b> | <b>±5</b>  | <b>22</b> | <b>±3</b> | <b>23</b> | <b>±9</b> | <b>22</b> | <b>±3</b> |           |   |  |  |  |  |  |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | .  | .         | .         | .         | 17        | ±7        | 25        | ±8   | 24        | ±6        | .         | .         | 23        | ±5        |           |   |  |  |  |  |  |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 33   | ±8        | .         | .         | 31        | ±7        | 23        | ±7   | 22        | ±4        | .         | .         | 22        | ±4        |           |   |  |  |  |  |  |
| 8320 Fordonsförare   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .  | 19        | ±5        | .         | .         | 20        | ±5        |           |   |  |  |  |  |  |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .  | 15        | ±6        | .         | .         | 15        | ±6        |           |   |  |  |  |  |  |
| 8330 Maskinförare  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .  | 24        | ±8        | .         | .         | 23        | ±7        |           |   |  |  |  |  |  |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | .  | .         | .         | .         | <b>14</b> | <b>±4</b> | <b>26</b> | <b>±5</b>  | <b>25</b> | <b>±5</b> | <b>30</b> | <b>±5</b> | <b>27</b> | <b>±4</b> |           |   |  |  |  |  |  |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .  | .         | .         | 27        | ±5        | 26        | ±4        |           |   |  |  |  |  |  |
| 9120 Städare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .  | .         | .         | 26        | ±7        | 29        | ±6        |           |   |  |  |  |  |  |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .  | .         | .         | 27        | ±7        | 29        | ±6        |           |   |  |  |  |  |  |
| <b>Samtliga</b>  | <b>35</b>  | <b>±2</b> | <b>34</b> | <b>±2</b> | <b>35</b> | <b>±2</b> | <b>22</b> | <b>±1</b>  | <b>21</b> | <b>±1</b> | <b>24</b> | <b>±1</b> | <b>22</b> | <b>±1</b> |           |   |  |  |  |  |  |

**Tabell 7.2** Andel sysselsatta (procent) med liten möjlighet att själv bestämma arbetstakten, har ett arbete med upprepa moment efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015

*Table 7.2 Employed persons that at most ½ of the time can set their own work pace, have to repeat the same working operation several times per hour at least ½ of the time, by occupation and sex. 2015 och 2013/2015*

| Yrke  | Kan som mest ½ tiden själv bestämma arbetstakten |           |           |           |           |           |           |           | Måste minst ½ tiden upprepa samma arbetsmoment många ggr/tim |           |           |           |           |           |  |  |
|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|--|
|   | 2015   |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015      |           | 2015   |           | 2015      |           |           |           |  |  |
|   | M  | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot       | ±         | M  | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |  |  |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>43</b>  | <b>±7</b> | <b>39</b> | <b>±6</b> | <b>49</b> | <b>±8</b> | <b>43</b> | <b>±5</b> | <b>11</b>  | <b>±5</b> | <b>13</b> | <b>±8</b> | <b>12</b> | <b>±4</b> |  |  |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 45   | ±8        | 43        | ±7        | 50        | ±9        | 46        | ±5        | 7  | ±5        | .         | .         | 7         | ±4        |  |  |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .  | .         | 48        | ±11       | 52        | ±12       | 50        | ±8        | .  | .         | .         | .         | .         | .         |  |  |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 46        | ±9        | .  | .         | .         | .         | .         | .         |  |  |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>47</b>  | <b>±4</b> | <b>42</b> | <b>±4</b> | <b>56</b> | <b>±4</b> | <b>50</b> | <b>±3</b> | <b>17</b>  | <b>±4</b> | <b>21</b> | <b>±5</b> | <b>19</b> | <b>±3</b> |  |  |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 32   | ±7        | 34        | ±6        | 38        | ±11       | 35        | ±5        | 12   | ±5        | .         | .         | 14        | ±5        |  |  |
| 2130 Dataspecialister   | 31   | ±10       | 33        | ±7        | .         | .         | 34        | ±7        | 13   | ±7        | .         | .         | 13        | ±7        |  |  |
| 2131 Systemerare och programerare   | 30   | ±10       | 32        | ±8        | .         | .         | 33        | ±7        | .  | .         | .         | .         | 14        | ±7        |  |  |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .  | .         | 31        | ±10       | .         | .         | 34        | ±8        | .  | .         | .         | .         | .         | .         |  |  |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 61   | ±11       | .         | .         | 72        | ±8        | 66        | ±7        | .  | .         | 26        | ±13       | 24        | ±10       |  |  |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 70        | ±9        | .  | .         | .         | .         | .         | .         |  |  |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .  | .         | .         | .         | 80        | ±11       | 79        | ±11       | .  | .         | .         | .         | .         | .         |  |  |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 67   | ±8        | 59        | ±9        | 73        | ±7        | 68        | ±5        | .  | .         | 21        | ±9        | 22        | ±7        |  |  |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 71        | ±11       | .  | .         | .         | .         | .         | .         |  |  |
| 2330 Grundskollärare  | 80   | ±10       | .         | .         | 86        | ±7        | 85        | ±7        | .  | .         | .         | .         | 24        | ±11       |  |  |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 41   | ±6        | 40        | ±6        | 45        | ±6        | 43        | ±4        | 18   | ±7        | 20        | ±6        | 19        | ±5        |  |  |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 40   | ±9        | 44        | ±9        | 40        | ±9        | 42        | ±6        | .  | .         | .         | .         | 16        | ±7        |  |  |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 45        | ±10       | .  | .         | .         | .         | .         | .         |  |  |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .  | .         | .         | .         | 53        | ±13       | 52        | ±11       | .  | .         | .         | .         | .         | .         |  |  |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 56        | ±13       | .  | .         | .         | .         | .         | .         |  |  |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>54</b>  | <b>±4</b> | <b>46</b> | <b>±3</b> | <b>60</b> | <b>±4</b> | <b>53</b> | <b>±2</b> | <b>24</b>  | <b>±4</b> | <b>36</b> | <b>±5</b> | <b>31</b> | <b>±3</b> |  |  |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.   | 52   | ±7        | 48        | ±5        | 56        | ±12       | 50        | ±5        | 20   | ±6        | .         | .         | 24        | ±6        |  |  |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 46   | ±9        | 46        | ±7        | .         | .         | 47        | ±6        | 16   | ±7        | .         | .         | 18        | ±7        |  |  |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .  | .         | 47        | ±11       | .         | .         | 47        | ±10       | .  | .         | .         | .         | .         | .         |  |  |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 72   | ±10       | .         | .         | 72        | ±7        | 70        | ±7        | .  | .         | 33        | ±12       | 30        | ±11       |  |  |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 60        | ±13       | 57        | ±12       | .  | .         | .         | .         | .         | .         |  |  |
| 3230 Sjuksköterskor   | .  | .         | .         | .         | 81        | ±10       | 81        | ±9        | .  | .         | .         | .         | .         | .         |  |  |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 79   | ±12       | .         | .         | 75        | ±8        | 74        | ±8        | .  | .         | 36        | ±13       | 35        | ±12       |  |  |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 81   | ±11       | .         | .         | 76        | ±8        | 77        | ±8        | .  | .         | 36        | ±13       | 33        | ±12       |  |  |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 45   | ±5        | 41        | ±5        | 50        | ±5        | 46        | ±3        | 29   | ±6        | 36        | ±7        | 33        | ±5        |  |  |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 39   | ±7        | 36        | ±6        | 55        | ±8        | 44        | ±5        | 24   | ±8        | .         | .         | 30        | ±7        |  |  |
| 3415 Företagssäljare  | 34   | ±10       | 36        | ±8        | .         | .         | 38        | ±7        | .  | .         | .         | .         | 24        | ±9        |  |  |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 44   | ±10       | .         | .         | 44        | ±8        | 43        | ±7        | .  | .         | 35        | ±11       | 35        | ±10       |  |  |
| 3431 Administrativa assistenter   | .  | .         | .         | .         | 45        | ±10       | 46        | ±9        | .  | .         | .         | .         | .         | .         |  |  |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>53</b>  | <b>±6</b> | <b>57</b> | <b>±7</b> | <b>51</b> | <b>±6</b> | <b>53</b> | <b>±4</b> | <b>.</b>   | <b>.</b>  | <b>59</b> | <b>±8</b> | <b>60</b> | <b>±6</b> |  |  |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 50   | ±7        | 54        | ±8        | 48        | ±7        | 50        | ±5        | .  | .         | 53        | ±10       | 55        | ±7        |  |  |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .  | .         | .         | .         | 43        | ±10       | 43        | ±10       | .  | .         | .         | .         | .         | .         |  |  |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 58        | ±11       | .  | .         | .         | .         | .         | .         |  |  |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .  | .         | .         | .         | 47        | ±12       | 47        | ±10       | .  | .         | .         | .         | .         | .         |  |  |
| 4200 Kundservicearbete  | .  | .         | .         | .         | 61        | ±9        | 63        | ±7        | .  | .         | .         | .         | .         | .         |  |  |



**Tabell 7.2** (forts.)  
**Table 7.2** (cont'd)

| Yrke   | Måste <i>minst ½ tiden</i> upprepa samma arbetsmoment många ggr/tim |           |           |           |           |            | Kan <i>som mest ½ tiden</i> själv bestämma arbetstakten |           |           |           |           |           | Måste <i>minst ½ tiden</i> upprepa samma arbetsmoment många ggr/tim |           |           |   |    |   |     |   |
|--|---|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|-----------|-----------|---|----|---|-----|---|
|  | 2015  |           | 2013/2015 |           |           |            | 2015  |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015  |           | 2013/2015 |   |    |   |     |   |
|  | Tot   | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot   | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot   | ±         | M         | ± | Kv | ± | Tot | ± |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                | <b>67</b>   | <b>±3</b> | <b>56</b> | <b>±4</b> | <b>71</b> | <b>±3</b>  | <b>67</b>   | <b>±2</b> | <b>42</b> | <b>±6</b> | <b>61</b> | <b>±5</b> | <b>56</b>   | <b>±4</b> |           |   |    |   |     |   |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete                          | 67  | ±4        | 60        | ±5        | 72        | ±3         | 69  | ±3        | .         | .         | 55        | ±5        | 50  | ±4        |           |   |    |   |     |   |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal                                       | 69  | ±5        | 59        | ±7        | 75        | ±4         | 72  | ±3        | .         | .         | 48        | ±6        | 45  | ±5        |           |   |    |   |     |   |
| 5131 Barnskötare m.fl.   | .   | .         | .         | .         | 68        | ±9         | 69  | ±7        | .         | .         | .         | .         | .   | .         |           |   |    |   |     |   |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.                        | 81  | ±8        | .         | .         | 83        | ±5         | 81  | ±5        | .         | .         | 57        | ±11       | 54  | ±10       |           |   |    |   |     |   |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                      | 61  | ±8        | .         | .         | 73        | ±6         | 68  | ±6        | .         | .         | .         | .         | 45  | ±9        |           |   |    |   |     |   |
| 5134 Skötare och vårdare   | .   | .         | .         | .         | .         | .          | 61  | ±11       | .         | .         | .         | .         | .   | .         |           |   |    |   |     |   |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                       | 66  | ±6        | 50        | ±6        | 69        | ±5         | 62  | ±4        | .         | .         | .         | .         | 69  | ±6        |           |   |    |   |     |   |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | 66  | ±6        | 50        | ±6        | 69        | ±5         | 62  | ±4        | .         | .         | .         | .         | 69  | ±6        |           |   |    |   |     |   |
| 5222 Försäljare, fackhandel  | .   | .         | .         | .         | 62        | ±7         | 53  | ±5        | .         | .         | .         | .         | .   | .         |           |   |    |   |     |   |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .   | .         | .         | .         | .         | .          | <b>30</b>   | <b>±7</b> | .         | .         | .         | .         | .   | .         |           |   |    |   |     |   |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>39</b>   | <b>±5</b> | <b>37</b> | <b>±3</b> | .         | .          | <b>38</b>   | <b>±3</b> | <b>39</b> | <b>±5</b> | .         | .         | <b>40</b>   | <b>±5</b> |           |   |    |   |     |   |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 36  | ±6        | 33        | ±4        | .         | .          | 34  | ±4        | 48        | ±6        | .         | .         | 48  | ±6        |           |   |    |   |     |   |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .   | .         | 34        | ±6        | .         | .          | 34  | ±6        | .         | .         | .         | .         | .   | .         |           |   |    |   |     |   |
| 7123 Byggnadssträvarbetare, inredningssnickare m.fl.                 | .   | .         | .         | .         | .         | .          | 39  | ±8        | .         | .         | .         | .         | .   | .         |           |   |    |   |     |   |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .   | .         | 29        | ±6        | .         | .          | 30  | ±6        | .         | .         | .         | .         | .   | .         |           |   |    |   |     |   |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 48  | ±10       | 46        | ±6        | .         | .          | 47  | ±6        | 22        | ±8        | .         | .         | 25  | ±8        |           |   |    |   |     |   |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .   | .         | 54        | ±10       | .         | .          | 54  | ±10       | .         | .         | .         | .         | .   | .         |           |   |    |   |     |   |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>55</b>   | <b>±6</b> | <b>53</b> | <b>±4</b> | <b>69</b> | <b>±10</b> | <b>55</b>   | <b>±4</b> | <b>61</b> | <b>±6</b> | .         | .         | <b>61</b>   | <b>±6</b> |           |   |    |   |     |   |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 51  | ±9        | 48        | ±7        | .         | .          | 54  | ±6        | .         | .         | .         | .         | 55  | ±9        |           |   |    |   |     |   |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 57  | ±8        | 56        | ±6        | .         | .          | 57  | ±5        | 66        | ±8        | .         | .         | 67  | ±7        |           |   |    |   |     |   |
| 8320 Fordonsförare   | .   | .         | 60        | ±7        | .         | .          | 60  | ±7        | .         | .         | .         | .         | .   | .         |           |   |    |   |     |   |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .   | .         | 51        | ±10       | .         | .          | 51  | ±9        | .         | .         | .         | .         | .   | .         |           |   |    |   |     |   |
| 8330 Maskinförare  | .   | .         | 45        | ±9        | .         | .          | 47  | ±9        | .         | .         | .         | .         | .   | .         |           |   |    |   |     |   |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>58</b>   | <b>±6</b> | <b>55</b> | <b>±6</b> | <b>59</b> | <b>±6</b>  | <b>58</b>   | <b>±4</b> | .         | .         | .         | .         | <b>72</b>   | <b>±5</b> |           |   |    |   |     |   |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .   | .         | .         | .         | 59        | ±6         | 60  | ±5        | .         | .         | .         | .         | .   | .         |           |   |    |   |     |   |
| 9120 Städare m.fl.   | .   | .         | .         | .         | 58        | ±8         | 54  | ±7        | .         | .         | .         | .         | .   | .         |           |   |    |   |     |   |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .   | .         | .         | .         | 60        | ±8         | 57  | ±7        | .         | .         | .         | .         | .   | .         |           |   |    |   |     |   |
| <b>Samtliga</b>  | <b>53</b>   | <b>±2</b> | <b>46</b> | <b>±1</b> | <b>60</b> | <b>±2</b>  | <b>53</b>   | <b>±1</b> | <b>35</b> | <b>±2</b> | <b>43</b> | <b>±2</b> | <b>39</b>   | <b>±1</b> |           |   |    |   |     |   |

**Tabell 7.3** Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte/aldrig kan påverka när arbetsuppgifter skall göras eller över arbetets uppläggnings efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015

*Table 7.3 Employed persons (per cent) that seldomly can decide when various tasks should be done, that seldomly are involved in the planning of their own work, by occupation and sex. 2015 och 2013/2015*

| Yrke  | Kan för det mesta inte/aldrig                  |           |           |           |           |           |           |           |  |           |           |           |           |           |           |           |
|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | bestämna när olika arbetsuppgifter skall göras |           |           |           |           |           |           |           | vara med och besluta om det egna arbetets uppläggnings |           |           |           |           |           |           |           |
|   | 2015   |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015   |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           |
|   | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | M  | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>18</b>                                      | <b>±6</b> | <b>17</b> | <b>±4</b> | <b>26</b> | <b>±8</b> | <b>20</b> | <b>±4</b> | <b>4</b>   | <b>±3</b> | <b>2</b>  | <b>±2</b> | <b>4</b>  | <b>±3</b> | <b>3</b>  | <b>±2</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 18   | ±7        | 18        | ±5        | 27        | ±9        | 22        | ±5        | 4  | ±3        | 3         | ±2        | 4         | ±4        | 3         | ±2        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .  | .         | 17        | ±7        | 31        | ±11       | 24        | ±7        | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 4         | ±3        |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 23        | ±8        | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 4         | ±3        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>28</b>                                      | <b>±3</b> | <b>21</b> | <b>±3</b> | <b>36</b> | <b>±3</b> | <b>29</b> | <b>±2</b> | <b>17</b>  | <b>±3</b> | <b>13</b> | <b>±2</b> | <b>20</b> | <b>±3</b> | <b>17</b> | <b>±2</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 11   | ±5        | 11        | ±4        | 16        | ±9        | 12        | ±4        | 7  | ±4        | 8         | ±3        | 8         | ±7        | 8         | ±3        |
| 2130 Dataspecialister   | 9  | ±6        | 9         | ±5        | .         | .         | 12        | ±5        | 10   | ±6        | 9         | ±4        | .         | .         | 9         | ±4        |
| 2131 Systemerare och programmerare  | 10   | ±7        | 10        | ±5        | .         | .         | 12        | ±5        | 9  | ±6        | 10        | ±5        | .         | .         | 10        | ±5        |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .  | .         | 14        | ±7        | .         | .         | 13        | ±6        | .  | .         | 6         | ±5        | .         | .         | 6         | ±4        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 57   | ±11       | .         | .         | 68        | ±9        | 61        | ±7        | 39   | ±12       | .         | .         | 42        | ±10       | 38        | ±7        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 74        | ±9        | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 53        | ±11       |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .  | .         | .         | .         | 70        | ±14       | 72        | ±13       | .  | .         | .         | .         | 40        | ±15       | 42        | ±14       |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 48   | ±9        | 45        | ±10       | 53        | ±7        | 50        | ±6        | 18   | ±6        | 17        | ±7        | 19        | ±6        | 18        | ±4        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 58        | ±12       | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 18        | ±10       |
| 2330 Grundskollärare  | 61   | ±13       | .         | .         | 63        | ±10       | 63        | ±9        | 27   | ±12       | .         | .         | 21        | ±8        | 24        | ±7        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 17   | ±5        | 15        | ±4        | 20        | ±5        | 18        | ±3        | 15   | ±4        | 11        | ±4        | 16        | ±4        | 14        | ±3        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 11   | ±6        | 13        | ±6        | 13        | ±6        | 13        | ±4        | 9  | ±5        | 9         | ±5        | 11        | ±5        | 10        | ±4        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 24        | ±8        | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 17        | ±7        |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .  | .         | .         | .         | 32        | ±13       | 30        | ±11       | .  | .         | .         | .         | 19        | ±10       | 16        | ±8        |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 29        | ±12       | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 16        | ±10       |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>40</b>                                      | <b>±3</b> | <b>27</b> | <b>±3</b> | <b>49</b> | <b>±4</b> | <b>38</b> | <b>±2</b> | <b>21</b>  | <b>±3</b> | <b>15</b> | <b>±2</b> | <b>25</b> | <b>±3</b> | <b>20</b> | <b>±2</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörarbete m.m.  | 30   | ±7        | 23        | ±5        | 37        | ±11       | 26        | ±4        | 21   | ±6        | 15        | ±4        | 32        | ±11       | 18        | ±4        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 23   | ±8        | 18        | ±5        | .         | .         | 20        | ±5        | 17   | ±6        | 13        | ±4        | .         | .         | 15        | ±4        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .  | .         | 21        | ±9        | .         | .         | 23        | ±9        | .  | .         | 12        | ±7        | .         | .         | 14        | ±7        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 66   | ±10       | .         | .         | 64        | ±8        | 62        | ±7        | 33   | ±11       | .         | .         | 35        | ±8        | 32        | ±7        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 51        | ±13       | 49        | ±12       | .  | .         | .         | .         | 27        | ±12       | 22        | ±10       |
| 3230 Sjuksköterskor   | .  | .         | .         | .         | 76        | ±10       | 76        | ±9        | .  | .         | .         | .         | 42        | ±11       | 40        | ±11       |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 75   | ±12       | .         | .         | 73        | ±8        | 71        | ±8        | 22   | ±9        | .         | .         | 20        | ±7        | 20        | ±6        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 76   | ±12       | .         | .         | 74        | ±9        | 75        | ±8        | 23   | ±9        | .         | .         | 20        | ±7        | 21        | ±6        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 32   | ±5        | 26        | ±4        | 37        | ±5        | 32        | ±3        | 17   | ±4        | 15        | ±3        | 21        | ±4        | 18        | ±3        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 29   | ±7        | 20        | ±5        | 41        | ±8        | 29        | ±5        | 18   | ±5        | 13        | ±4        | 25        | ±7        | 18        | ±4        |
| 3415 Företagssäljare  | 19   | ±8        | 16        | ±6        | .         | .         | 21        | ±6        | 13   | ±7        | 9         | ±5        | .         | .         | 12        | ±5        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 29   | ±10       | .         | .         | 31        | ±8        | 29        | ±7        | 15   | ±8        | .         | .         | 19        | ±7        | 18        | ±6        |
| 3431 Administrativa assistenter   | .  | .         | .         | .         | 30        | ±9        | 30        | ±8        | .  | .         | .         | .         | 20        | ±8        | 19        | ±7        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>46</b>                                      | <b>±6</b> | <b>53</b> | <b>±7</b> | <b>45</b> | <b>±5</b> | <b>47</b> | <b>±4</b> | <b>35</b>  | <b>±6</b> | <b>45</b> | <b>±7</b> | <b>34</b> | <b>±5</b> | <b>37</b> | <b>±4</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 43   | ±7        | 49        | ±8        | 40        | ±7        | 43        | ±5        | 32   | ±7        | 40        | ±8        | 29        | ±6        | 33        | ±5        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .  | .         | .         | .         | 34        | ±10       | 33        | ±9        | .  | .         | .         | .         | 28        | ±9        | 28        | ±8        |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 49        | ±10       | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 30        | ±9        |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .  | .         | .         | .         | 44        | ±12       | 42        | ±10       | .  | .         | .         | .         | 32        | ±11       | 32        | ±10       |
| 4200 Kundservicearbete  | .  | .         | .         | .         | 57        | ±9        | 60        | ±7        | .  | .         | .         | .         | 45        | ±9        | 50        | ±8        |

**Tabell 7.3** (forts.)  
**Table 7.3** (cont'd)

| Yrke   | Kan för det mesta inte/aldrig                  |           |           |           |           |            |           |           |  |           |           |           |           |            |           |           |
|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|  | bestämma när olika arbetsuppgifter skall göras |           |           |           |           |            |           |           | vara med och besluta om det egna arbetets uppläggnig |           |           |           |           |            |           |           |
|  | 2015   |           | 2013/2015 |           | 2015      |            | 2013/2015 |           | 2015   |           | 2013/2015 |           | 2015      |            | 2013/2015 |           |
|  | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                | <b>65</b>                                      | <b>±3</b> | <b>47</b> | <b>±4</b> | <b>71</b> | <b>±3</b>  | <b>64</b> | <b>±2</b> | <b>40</b>  | <b>±4</b> | <b>33</b> | <b>±4</b> | <b>41</b> | <b>±3</b>  | <b>38</b> | <b>±2</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete                          | 65   | ±4        | 48        | ±5        | 72        | ±3         | 66        | ±3        | 37   | ±4        | 35        | ±5        | 38        | ±4         | 37        | ±3        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal                                       | 70   | ±5        | 53        | ±7        | 76        | ±4         | 71        | ±3        | 37   | ±5        | 37        | ±7        | 39        | ±4         | 38        | ±4        |
| 5131 Barnskötare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 69        | ±8         | 65        | ±7        | .  | .         | .         | .         | 20        | ±7         | 24        | ±7        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.                        | 80   | ±8        | .         | .         | 83        | ±5         | 80        | ±5        | 42   | ±10       | .         | .         | 42        | ±7         | 41        | ±7        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                      | 68   | ±8        | .         | .         | 72        | ±7         | 69        | ±6        | 48   | ±9        | .         | .         | 49        | ±8         | 48        | ±6        |
| 5134 Skötare och vårdare   | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 62        | ±11       | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 21        | ±9        |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                       | 64   | ±6        | 46        | ±6        | 70        | ±5         | 60        | ±4        | 46   | ±6        | 30        | ±6        | 51        | ±6         | 42        | ±4        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | 64   | ±6        | 46        | ±6        | 70        | ±5         | 60        | ±4        | 46   | ±6        | 30        | ±6        | 51        | ±6         | 42        | ±4        |
| 5222 Försäljare, fackhandel  | .  | .         | .         | .         | 62        | ±7         | 52        | ±5        | .  | .         | .         | .         | 43        | ±7         | 35        | ±5        |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .  | .         | .         | .         | .         | .          | <b>26</b> | <b>±7</b> | .  | .         | .         | .         | .         | .          | <b>16</b> | <b>±5</b> |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>36</b>                                      | <b>±5</b> | <b>32</b> | <b>±3</b> | .         | .          | <b>33</b> | <b>±3</b> | <b>18</b>  | <b>±4</b> | <b>20</b> | <b>±3</b> | .         | .          | <b>20</b> | <b>±2</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 33   | ±6        | 30        | ±4        | .         | .          | 29        | ±4        | 15   | ±4        | 16        | ±3        | .         | .          | 16        | ±3        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .  | .         | 35        | ±6        | .         | .          | 35        | ±6        | .  | .         | 17        | ±4        | .         | .          | 17        | ±4        |
| 7123 Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.                   | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 34        | ±8        | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 11        | ±5        |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .  | .         | 24        | ±6        | .         | .          | 23        | ±6        | .  | .         | 15        | ±5        | .         | .          | 15        | ±5        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 42   | ±10       | 37        | ±6        | .         | .          | 39        | ±6        | 24   | ±8        | 25        | ±5        | .         | .          | 27        | ±5        |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .  | .         | 44        | ±10       | .         | .          | 45        | ±10       | .  | .         | 28        | ±8        | .         | .          | 29        | ±8        |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>58</b>                                      | <b>±5</b> | <b>61</b> | <b>±4</b> | <b>68</b> | <b>±10</b> | <b>61</b> | <b>±4</b> | <b>53</b>  | <b>±6</b> | <b>50</b> | <b>±4</b> | <b>63</b> | <b>±10</b> | <b>52</b> | <b>±4</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 58   | ±9        | 56        | ±7        | .         | .          | 58        | ±6        | 51   | ±9        | 45        | ±7        | .         | .          | 49        | ±6        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 56   | ±8        | 62        | ±5        | .         | .          | 63        | ±5        | 55   | ±8        | 54        | ±6        | .         | .          | 55        | ±5        |
| 8320 Fordonsförare   | .  | .         | 68        | ±6        | .         | .          | 68        | ±6        | .  | .         | 60        | ±7        | .         | .          | 60        | ±7        |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .  | .         | 59        | ±9        | .         | .          | 58        | ±9        | .  | .         | 48        | ±10       | .         | .          | 47        | ±9        |
| 8330 Maskinförare  | .  | .         | 45        | ±9        | .         | .          | 49        | ±9        | .  | .         | 38        | ±9        | .         | .          | 42        | ±9        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>59</b>                                      | <b>±6</b> | <b>56</b> | <b>±6</b> | <b>61</b> | <b>±6</b>  | <b>59</b> | <b>±4</b> | <b>55</b>  | <b>±6</b> | <b>45</b> | <b>±6</b> | <b>56</b> | <b>±6</b>  | <b>51</b> | <b>±4</b> |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .  | .         | .         | .         | 60        | ±6         | 58        | ±5        | .  | .         | .         | .         | 54        | ±6         | 50        | ±5        |
| 9120 Städare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 49        | ±8         | 48        | ±7        | .  | .         | .         | .         | 48        | ±8         | 46        | ±7        |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .  | .         | .         | .         | 49        | ±8         | 49        | ±7        | .  | .         | .         | .         | 50        | ±8         | 48        | ±7        |
| <b>Samtliga</b>  | <b>43</b>                                      | <b>±2</b> | <b>35</b> | <b>±1</b> | <b>51</b> | <b>±2</b>  | <b>43</b> | <b>±1</b> | <b>27</b>  | <b>±1</b> | <b>24</b> | <b>±1</b> | <b>30</b> | <b>±1</b>  | <b>27</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 7.4** Andel sysselsatta (procent) som inte kan få stöd och uppmuntran från chefer eller arbetskamrater efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015

*Table 7.4 Employed persons (per cent) that mostly not/never receive support from superiors or fellow workers, by occupation and sex. 2015 och 2013/2015*

| Yrke  | Kan för det mesta inte/aldrig få |           |           |           |           |           |   |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|---|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | stöd och uppmuntran från chefer  |           |           |           |           |           | stöd och uppmuntran från arbetskamrater |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|   | 2015                             |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015                                    |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015      |           | 2013/2015 |           |
|   | Tot                              | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot                                     | ±         | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>39</b>                        | <b>±7</b> | <b>39</b> | <b>±6</b> | <b>34</b> | <b>±8</b> | <b>37</b>                               | <b>±5</b> | <b>21</b> | <b>±6</b> | <b>25</b> | <b>±5</b> | <b>18</b> | <b>±6</b> | <b>22</b> | <b>±4</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 38                               | ±8        | 37        | ±6        | 33        | ±9        | 35                                      | ±5        | 20        | ±6        | 24        | ±6        | 17        | ±7        | 21        | ±4        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .                                | .         | 30        | ±10       | 32        | ±11       | 31                                      | ±8        | .         | .         | 26        | ±9        | 14        | ±8        | 20        | ±6        |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | 35                                      | ±8        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 19        | ±7        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>29</b>                        | <b>±4</b> | <b>32</b> | <b>±4</b> | <b>30</b> | <b>±4</b> | <b>31</b>                               | <b>±3</b> | <b>13</b> | <b>±3</b> | <b>16</b> | <b>±3</b> | <b>12</b> | <b>±2</b> | <b>14</b> | <b>±2</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 24                               | ±7        | 27        | ±5        | 22        | ±10       | 26                                      | ±5        | 12        | ±6        | 14        | ±5        | 9         | ±7        | 13        | ±4        |
| 2130 Dataspecialister   | 26                               | ±9        | 27        | ±7        | .         | .         | 28                                      | ±7        | 16        | ±8        | 17        | ±6        | .         | .         | 16        | ±5        |
| 2131 Systemerare och programmerare  | 24                               | ±10       | 25        | ±7        | .         | .         | 26                                      | ±7        | 15        | ±8        | 15        | ±6        | .         | .         | 15        | ±6        |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .                                | .         | 26        | ±9        | .         | .         | 21                                      | ±7        | .         | .         | 11        | ±7        | .         | .         | 10        | ±6        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 37                               | ±11       | .         | .         | 35        | ±9        | 37                                      | ±7        | 11        | ±8        | .         | .         | 8         | ±6        | 12        | ±5        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | 40                                      | ±11       | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 19        | ±9        |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .                                | .         | .         | .         | 33        | ±14       | 35                                      | ±14       | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 34                               | ±8        | 47        | ±10       | 33        | ±7        | 37                                      | ±6        | 8         | ±5        | 13        | ±6        | 8         | ±4        | 10        | ±4        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | 39                                      | ±12       | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 7         | ±7        |
| 2330 Grundskollärare  | 33                               | ±13       | .         | .         | 30        | ±10       | 35                                      | ±9        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 7         | ±4        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 26                               | ±6        | 28        | ±6        | 29        | ±5        | 29                                      | ±4        | 16        | ±5        | 20        | ±5        | 16        | ±4        | 17        | ±3        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 23                               | ±8        | 25        | ±8        | 28        | ±8        | 26                                      | ±6        | 15        | ±7        | 14        | ±6        | 18        | ±7        | 16        | ±5        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | 37                                      | ±9        | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 25        | ±8        |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .                                | .         | .         | .         | 24        | ±12       | 27                                      | ±10       | .         | .         | .         | .         | 9         | ±8        | 12        | ±7        |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | 21                                      | ±11       | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 13        | ±9        |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>29</b>                        | <b>±3</b> | <b>31</b> | <b>±3</b> | <b>26</b> | <b>±3</b> | <b>29</b>                               | <b>±2</b> | <b>13</b> | <b>±3</b> | <b>17</b> | <b>±3</b> | <b>10</b> | <b>±2</b> | <b>13</b> | <b>±2</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörarbete m.m.  | 31                               | ±7        | 32        | ±5        | 32        | ±11       | 32                                      | ±5        | 16        | ±6        | 16        | ±4        | 20        | ±10       | 17        | ±4        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 31                               | ±8        | 30        | ±6        | .         | .         | 31                                      | ±6        | 16        | ±7        | 15        | ±5        | .         | .         | 17        | ±5        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .                                | .         | 33        | ±10       | .         | .         | 34                                      | ±10       | .         | .         | 21        | ±9        | .         | .         | 22        | ±9        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 30                               | ±11       | .         | .         | 28        | ±8        | 28                                      | ±7        | 11        | ±8        | .         | .         | 9         | ±5        | 10        | ±5        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .                                | .         | .         | .         | 29        | ±13       | 29                                      | ±11       | .         | .         | .         | .         | 12        | ±9        | 13        | ±8        |
| 3230 Sjuksköterskor   | .                                | .         | .         | .         | 28        | ±10       | 29                                      | ±10       | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 33                               | ±12       | .         | .         | 32        | ±9        | 33                                      | ±8        | 7         | ±7        | .         | .         | 7         | ±4        | 7         | ±4        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 34                               | ±12       | .         | .         | 32        | ±9        | 34                                      | ±8        | 7         | ±7        | .         | .         | 7         | ±4        | 7         | ±4        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 28                               | ±4        | 30        | ±4        | 23        | ±4        | 26                                      | ±3        | 14        | ±3        | 18        | ±4        | 10        | ±3        | 14        | ±2        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 26                               | ±6        | 30        | ±6        | 19        | ±7        | 26                                      | ±4        | 13        | ±5        | 18        | ±5        | 9         | ±5        | 15        | ±4        |
| 3415 Företags säljare   | 28                               | ±9        | 37        | ±8        | .         | .         | 31                                      | ±7        | 16        | ±7        | 18        | ±7        | .         | .         | 15        | ±5        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 28                               | ±10       | .         | .         | 27        | ±8        | 26                                      | ±6        | 12        | ±7        | .         | .         | 12        | ±6        | 13        | ±5        |
| 3431 Administrativa assistenter   | .                                | .         | .         | .         | 26        | ±9        | 26                                      | ±8        | .         | .         | .         | .         | 12        | ±6        | 13        | ±6        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>32</b>                        | <b>±6</b> | <b>32</b> | <b>±6</b> | <b>30</b> | <b>±5</b> | <b>31</b>                               | <b>±4</b> | <b>20</b> | <b>±5</b> | <b>21</b> | <b>±6</b> | <b>18</b> | <b>±4</b> | <b>19</b> | <b>±3</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 34                               | ±7        | 29        | ±7        | 31        | ±6        | 31                                      | ±5        | 22        | ±6        | 21        | ±6        | 19        | ±5        | 20        | ±4        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .                                | .         | .         | .         | 27        | ±9        | 27                                      | ±8        | .         | .         | .         | .         | 22        | ±8        | 23        | ±8        |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .                                | .         | .         | .         | .         | .         | 31                                      | ±10       | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 20        | ±8        |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .                                | .         | .         | .         | 36        | ±11       | 33                                      | ±10       | .         | .         | .         | .         | 16        | ±9        | 16        | ±8        |
| 4200 Kundservicearbete  | .                                | .         | .         | .         | 27        | ±8        | 30                                      | ±7        | .         | .         | .         | .         | 15        | ±7        | 16        | ±6        |

**Tabell 7.4** (forts.)  
Table 7.4 (cont'd)

| Yrke   | Kan för det mesta inte/aldrig få |           |           |           |           |            |           |           |   |           |           |           |           |           |           |           |
|--|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  | stöd och uppmuntran från chefer  |           |           |           |           |            |           |           | stöd och uppmuntran från arbetskamrater |           |           |           |           |           |           |           |
|  | 2015                             |           | 2013/2015 |           |           | 2015       |           |           | 2013/2015                               |           |           | 2015      |           | 2013/2015 |           |           |
|  | Tot                              | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         | Tot                                     | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                | <b>33</b>                        | <b>±4</b> | <b>32</b> | <b>±4</b> | <b>34</b> | <b>±3</b>  | <b>34</b> | <b>±2</b> | <b>11</b>                               | <b>±2</b> | <b>13</b> | <b>±3</b> | <b>11</b> | <b>±2</b> | <b>12</b> | <b>±2</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete                          | 33                               | ±4        | 35        | ±5        | 34        | ±3         | 35        | ±3        | 11                                      | ±3        | 11        | ±3        | 10        | ±2        | 10        | ±2        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal                                       | 30                               | ±5        | 32        | ±7        | 32        | ±4         | 32        | ±3        | 9                                       | ±3        | 9         | ±4        | 7         | ±2        | 8         | ±2        |
| 5131 Barnskötare m.fl.   | .                                | .         | .         | .         | 24        | ±8         | 28        | ±7        | .                                       | .         | .         | .         | 3         | ±3        | 5         | ±3        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.                        | 37                               | ±10       | .         | .         | 39        | ±7         | 38        | ±7        | 7                                       | ±5        | .         | .         | 6         | ±3        | 6         | ±3        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                      | 28                               | ±8        | .         | .         | 33        | ±7         | 32        | ±6        | 13                                      | ±6        | .         | .         | 10        | ±4        | 12        | ±4        |
| 5134 Skötare och vårdare   | .                                | .         | .         | .         | .         | .          | 25        | ±10       | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 6         | ±5        |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                       | 32                               | ±6        | 27        | ±6        | 34        | ±5         | 31        | ±4        | 13                                      | ±4        | 17        | ±5        | 14        | ±4        | 15        | ±3        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | 32                               | ±6        | 27        | ±6        | 34        | ±5         | 31        | ±4        | 13                                      | ±4        | 17        | ±5        | 14        | ±4        | 15        | ±3        |
| 5222 Försäljare, fackhandel  | .                                | .         | .         | .         | 26        | ±7         | 27        | ±5        | .                                       | .         | .         | .         | 10        | ±5        | 14        | ±4        |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .                                | .         | .         | .         | .         | .          | <b>56</b> | <b>±8</b> | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | <b>43</b> | <b>±8</b> |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>42</b>                        | <b>±5</b> | <b>42</b> | <b>±3</b> | .         | .          | <b>42</b> | <b>±3</b> | <b>21</b>                               | <b>±4</b> | <b>21</b> | <b>±3</b> | .         | .         | <b>21</b> | <b>±3</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 37                               | ±6        | 39        | ±4        | .         | .          | 39        | ±4        | 17                                      | ±5        | 18        | ±3        | .         | .         | 18        | ±3        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .                                | .         | 36        | ±6        | .         | .          | 36        | ±6        | .                                       | .         | 15        | ±5        | .         | .         | 15        | ±5        |
| 7123 Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.                   | .                                | .         | .         | .         | .         | .          | 35        | ±8        | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 14        | ±6        |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .                                | .         | 40        | ±7        | .         | .          | 40        | ±6        | .                                       | .         | 22        | ±6        | .         | .         | 21        | ±6        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 50                               | ±10       | 45        | ±6        | .         | .          | 45        | ±6        | 25                                      | ±9        | 23        | ±5        | .         | .         | 23        | ±5        |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .                                | .         | 50        | ±10       | .         | .          | 49        | ±10       | .                                       | .         | 25        | ±9        | .         | .         | 25        | ±9        |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>39</b>                        | <b>±6</b> | <b>41</b> | <b>±4</b> | <b>34</b> | <b>±10</b> | <b>40</b> | <b>±4</b> | <b>19</b>                               | <b>±4</b> | <b>20</b> | <b>±3</b> | <b>11</b> | <b>±7</b> | <b>19</b> | <b>±3</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 34                               | ±9        | 35        | ±7        | .         | .          | 35        | ±6        | 10                                      | ±6        | 14        | ±5        | .         | .         | 12        | ±4        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 43                               | ±8        | 44        | ±6        | .         | .          | 44        | ±5        | 28                                      | ±7        | 26        | ±5        | .         | .         | 25        | ±5        |
| 8320 Fordonsförare   | .                                | .         | 45        | ±7        | .         | .          | 45        | ±7        | .                                       | .         | 23        | ±6        | .         | .         | 23        | ±6        |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .                                | .         | 46        | ±10       | .         | .          | 45        | ±9        | .                                       | .         | 22        | ±8        | .         | .         | 23        | ±8        |
| 8330 Maskinförare  | .                                | .         | 42        | ±10       | .         | .          | 39        | ±9        | .                                       | .         | 31        | ±9        | .         | .         | 30        | ±8        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>34</b>                        | <b>±5</b> | <b>35</b> | <b>±5</b> | <b>32</b> | <b>±5</b>  | <b>34</b> | <b>±4</b> | <b>26</b>                               | <b>±5</b> | <b>21</b> | <b>±4</b> | <b>22</b> | <b>±5</b> | <b>22</b> | <b>±3</b> |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .                                | .         | .         | .         | 32        | ±6         | 32        | ±4        | .                                       | .         | .         | .         | 23        | ±5        | 23        | ±4        |
| 9120 Städare m.fl.   | .                                | .         | .         | .         | 33        | ±7         | 29        | ±6        | .                                       | .         | .         | .         | 25        | ±7        | 22        | ±6        |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .                                | .         | .         | .         | 32        | ±7         | 28        | ±6        | .                                       | .         | .         | .         | 24        | ±7        | 21        | ±6        |
| <b>Samtliga</b>  | <b>33</b>                        | <b>±2</b> | <b>36</b> | <b>±1</b> | <b>31</b> | <b>±2</b>  | <b>34</b> | <b>±1</b> | <b>16</b>                               | <b>±1</b> | <b>19</b> | <b>±1</b> | <b>13</b> | <b>±1</b> | <b>16</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 7.5** Andel sysselsatta (procent) som har svårt att få besked av chefer om vad som skall prioriteras i arbetet, där arbetet innebär att lösa krävande problem efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015

*Table 7.5 Employed persons (per cent) who have difficulty getting informations from supervisors about what should be given priority, who have to comprehend or solve complex problems by occupation and sex. 2015 and 2013/2015*

| Yrke  | Kan för det mesta inte/aldrig få besked av chefen om vad som skall prioriteras |           |           |           |           |           |           |           | Minst halva tiden går åt till att lösa krävande problem |           |           |           |           |           |           |           |
|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | 2015   |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015  |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           |
|   | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot   | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>51</b>  | <b>±7</b> | <b>51</b> | <b>±6</b> | <b>53</b> | <b>±8</b> | <b>52</b> | <b>±5</b> | <b>76</b>   | <b>±6</b> | <b>73</b> | <b>±5</b> | <b>72</b> | <b>±7</b> | <b>72</b> | <b>±4</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 52   | ±8        | 50        | ±7        | 55        | ±9        | 52        | ±6        | 77  | ±7        | 75        | ±6        | 76        | ±8        | 75        | ±5        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .  | .         | 48        | ±11       | 57        | ±12       | 53        | ±8        | .   | .         | 72        | ±9        | 76        | ±11       | 74        | ±7        |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 49        | ±9        | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 77        | ±7        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>36</b>  | <b>±4</b> | <b>37</b> | <b>±4</b> | <b>41</b> | <b>±4</b> | <b>39</b> | <b>±3</b> | <b>73</b>   | <b>±3</b> | <b>78</b> | <b>±3</b> | <b>66</b> | <b>±4</b> | <b>72</b> | <b>±2</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 22   | ±7        | 26        | ±5        | 27        | ±11       | 27        | ±5        | 88  | ±5        | 88        | ±4        | 80        | ±9        | 86        | ±4        |
| 2130 Dataspecialister   | 16   | ±8        | 21        | ±7        | .         | .         | 22        | ±6        | 91  | ±6        | 90        | ±5        | .         | .         | 87        | ±5        |
| 2131 Systemerare och programmerare  | 15   | ±8        | 20        | ±7        | .         | .         | 20        | ±6        | 91  | ±6        | 89        | ±5        | .         | .         | 87        | ±5        |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .  | .         | 33        | ±10       | .         | .         | 32        | ±8        | .   | .         | 85        | ±8        | .         | .         | 84        | ±7        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 58   | ±12       | .         | .         | 55        | ±10       | 56        | ±8        | 76  | ±10       | .         | .         | 68        | ±9        | 70        | ±7        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 58        | ±11       | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 86        | ±7        |
| 2230 Barnmorskor, sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .  | .         | .         | .         | 58        | ±15       | 61        | ±14       | .   | .         | .         | .         | 54        | ±15       | 54        | ±14       |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 44   | ±9        | 55        | ±10       | 48        | ±8        | 50        | ±6        | 55  | ±9        | 59        | ±10       | 56        | ±7        | 57        | ±6        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 51        | ±12       | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 46        | ±12       |
| 2330 Grundskollärare  | 42   | ±14       | .         | .         | 46        | ±11       | 48        | ±9        | 54  | ±13       | .         | .         | 53        | ±10       | 53        | ±9        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 33   | ±6        | 36        | ±6        | 36        | ±5        | 36        | ±4        | 72  | ±5        | 76        | ±5        | 68        | ±5        | 72        | ±4        |
| 2410 Företagskonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                             | 25   | ±9        | 32        | ±9        | 32        | ±8        | 32        | ±6        | 76  | ±8        | 83        | ±7        | 65        | ±8        | 73        | ±6        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 42        | ±10       | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 59        | ±10       |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .  | .         | .         | .         | 34        | ±13       | 35        | ±11       | .   | .         | .         | .         | 83        | ±11       | 80        | ±9        |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 29        | ±12       | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 77        | ±11       |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>37</b>  | <b>±4</b> | <b>36</b> | <b>±3</b> | <b>36</b> | <b>±4</b> | <b>36</b> | <b>±2</b> | <b>59</b>   | <b>±4</b> | <b>66</b> | <b>±3</b> | <b>53</b> | <b>±4</b> | <b>59</b> | <b>±3</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.   | 35   | ±7        | 34        | ±5        | 28        | ±11       | 33        | ±5        | 69  | ±7        | 69        | ±5        | 65        | ±12       | 68        | ±5        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 31   | ±8        | 32        | ±7        | .         | .         | 31        | ±6        | 70  | ±8        | 72        | ±6        | .         | .         | 71        | ±6        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .  | .         | 29        | ±10       | .         | .         | 29        | ±10       | .   | .         | 69        | ±10       | .         | .         | 70        | ±10       |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 51   | ±11       | .         | .         | 50        | ±8        | 51        | ±8        | 55  | ±11       | .         | .         | 56        | ±8        | 59        | ±7        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 43        | ±13       | 46        | ±12       | .   | .         | .         | .         | 60        | ±13       | 64        | ±12       |
| 3230 Sjuksköterskor   | .  | .         | .         | .         | 57        | ±11       | 58        | ±11       | .   | .         | .         | .         | 54        | ±11       | 56        | ±11       |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 36   | ±13       | .         | .         | 39        | ±9        | 38        | ±8        | 52  | ±13       | .         | .         | 48        | ±9        | 49        | ±9        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 36   | ±13       | .         | .         | 39        | ±9        | 38        | ±9        | 53  | ±13       | .         | .         | 48        | ±9        | 49        | ±9        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 35   | ±5        | 37        | ±5        | 31        | ±5        | 34        | ±3        | 57  | ±5        | 62        | ±5        | 51        | ±5        | 57        | ±3        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 37   | ±7        | 41        | ±6        | 31        | ±8        | 37        | ±5        | 61  | ±7        | 66        | ±6        | 58        | ±8        | 62        | ±5        |
| 3415 Företagssäljare  | 39   | ±10       | 48        | ±9        | .         | .         | 42        | ±7        | 64  | ±10       | 70        | ±8        | .         | .         | 65        | ±7        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 32   | ±10       | .         | .         | 33        | ±8        | 30        | ±7        | 48  | ±10       | .         | .         | 43        | ±8        | 49        | ±7        |
| 3431 Administrativa assistenter   | .  | .         | .         | .         | 32        | ±9        | 30        | ±8        | .   | .         | .         | .         | 45        | ±10       | 50        | ±9        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>35</b>  | <b>±6</b> | <b>35</b> | <b>±6</b> | <b>33</b> | <b>±5</b> | <b>34</b> | <b>±4</b> | <b>40</b>   | <b>±6</b> | <b>38</b> | <b>±7</b> | <b>37</b> | <b>±5</b> | <b>37</b> | <b>±4</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 40   | ±7        | 35        | ±7        | 36        | ±7        | 36        | ±5        | 41  | ±7        | 39        | ±8        | 37        | ±7        | 38        | ±5        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .  | .         | .         | .         | 33        | ±10       | 31        | ±9        | .   | .         | .         | .         | 42        | ±10       | 41        | ±10       |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 37        | ±10       | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 49        | ±11       |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .  | .         | .         | .         | 45        | ±12       | 46        | ±10       | .   | .         | .         | .         | 33        | ±11       | 36        | ±10       |
| 4200 Kundservicearbete  | .  | .         | .         | .         | 25        | ±8        | 27        | ±7        | .   | .         | .         | .         | 35        | ±9        | 35        | ±7        |

**Tabell 7.5** (forts.)  
**Table 7.5** (cont'd)

| Yrke   | Kan för det mesta inte/aldrig få besked av chefen om vad som skall prioriteras |           |           |           |           |           |           |           | Minst halva tiden går åt till att lösa krävande problem |           |           |           |           |           |           |           |
|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  | 2015   |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015  |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           |
|  | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot   | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                | <b>34</b>  | <b>±4</b> | <b>31</b> | <b>±4</b> | <b>36</b> | <b>±3</b> | <b>35</b> | <b>±2</b> | <b>34</b>   | <b>±3</b> | <b>40</b> | <b>±4</b> | <b>34</b> | <b>±3</b> | <b>36</b> | <b>±2</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete                          | 36   | ±4        | 32        | ±5        | 37        | ±4        | 36        | ±3        | 35  | ±4        | 41        | ±5        | 35        | ±3        | 36        | ±3        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal                                       | 35   | ±5        | 29        | ±7        | 36        | ±4        | 35        | ±4        | 39  | ±5        | 51        | ±7        | 36        | ±4        | 39        | ±4        |
| 5131 Barnskötare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 32        | ±9        | 31        | ±8        | .   | .         | .         | .         | 29        | ±9        | 38        | ±8        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.                        | 39   | ±10       | .         | .         | 40        | ±7        | 39        | ±7        | 42  | ±10       | .         | .         | 40        | ±7        | 42        | ±7        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                      | 36   | ±9        | .         | .         | 39        | ±7        | 36        | ±6        | 32  | ±8        | .         | .         | 34        | ±7        | 35        | ±6        |
| 5134 Skötare och vårdare   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 33        | ±11       | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 49        | ±11       |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                       | 30   | ±6        | 30        | ±6        | 32        | ±5        | 31        | ±4        | 31  | ±6        | 38        | ±6        | 31        | ±5        | 34        | ±4        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | 30   | ±6        | 30        | ±6        | 32        | ±5        | 31        | ±4        | 31  | ±6        | 38        | ±6        | 31        | ±5        | 34        | ±4        |
| 5222 Försäljare, fackhandel  | .  | .         | .         | .         | 28        | ±7        | 30        | ±5        | .   | .         | .         | .         | 37        | ±7        | 40        | ±5        |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .  | .         | .         | .         | .         | .         | <b>55</b> | <b>±8</b> | .   | .         | .         | .         | .         | .         | <b>35</b> | <b>±7</b> |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>33</b>  | <b>±5</b> | <b>32</b> | <b>±3</b> | .         | .         | <b>33</b> | <b>±3</b> | <b>51</b>   | <b>±5</b> | <b>49</b> | <b>±3</b> | .         | .         | <b>47</b> | <b>±3</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 33   | ±6        | 32        | ±4        | .         | .         | 32        | ±4        | 49  | ±6        | 45        | ±4        | .         | .         | 44        | ±4        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .  | .         | 30        | ±6        | .         | .         | 30        | ±6        | .   | .         | 43        | ±6        | .         | .         | 42        | ±6        |
| 7123 Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.                   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 32        | ±8        | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 41        | ±8        |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .  | .         | 35        | ±7        | .         | .         | 36        | ±6        | .   | .         | 55        | ±7        | .         | .         | 54        | ±6        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 32   | ±9        | 29        | ±6        | .         | .         | 30        | ±6        | 58  | ±10       | 57        | ±6        | .         | .         | 56        | ±6        |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .  | .         | 35        | ±10       | .         | .         | 34        | ±10       | .   | .         | 50        | ±10       | .         | .         | 49        | ±10       |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>25</b>  | <b>±5</b> | <b>27</b> | <b>±4</b> | <b>25</b> | <b>±9</b> | <b>27</b> | <b>±3</b> | <b>23</b>   | <b>±5</b> | <b>28</b> | <b>±4</b> | <b>18</b> | <b>±7</b> | <b>26</b> | <b>±3</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 21   | ±8        | 22        | ±6        | .         | .         | 22        | ±5        | 20  | ±7        | 29        | ±6        | .         | .         | 26        | ±5        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 30   | ±8        | 30        | ±5        | .         | .         | 30        | ±5        | 26  | ±7        | 27        | ±5        | .         | .         | 27        | ±5        |
| 8320 Fordonsförare   | .  | .         | 29        | ±7        | .         | .         | 29        | ±7        | .   | .         | 30        | ±6        | .         | .         | 29        | ±6        |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .  | .         | 23        | ±9        | .         | .         | 23        | ±8        | .   | .         | 36        | ±9        | .         | .         | 35        | ±9        |
| 8330 Maskinförare  | .  | .         | 32        | ±9        | .         | .         | 31        | ±8        | .   | .         | 25        | ±9        | .         | .         | 26        | ±8        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>25</b>  | <b>±5</b> | <b>31</b> | <b>±6</b> | <b>23</b> | <b>±5</b> | <b>27</b> | <b>±4</b> | <b>23</b>   | <b>±5</b> | <b>27</b> | <b>±5</b> | <b>15</b> | <b>±4</b> | <b>20</b> | <b>±3</b> |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .  | .         | .         | .         | 25        | ±5        | 28        | ±4        | .   | .         | .         | .         | 15        | ±4        | 21        | ±4        |
| 9120 Städare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 26        | ±7        | 26        | ±6        | .   | .         | .         | .         | 11        | ±5        | 10        | ±4        |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .  | .         | .         | .         | 26        | ±7        | 26        | ±6        | .   | .         | .         | .         | 8         | ±4        | 7         | ±3        |
| <b>Samtliga</b>  | <b>35</b>  | <b>±2</b> | <b>35</b> | <b>±1</b> | <b>37</b> | <b>±2</b> | <b>36</b> | <b>±1</b> | <b>51</b>   | <b>±2</b> | <b>54</b> | <b>±1</b> | <b>47</b> | <b>±2</b> | <b>51</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 7.6** Andel sysselsatta (procent) som förväntas vara tillgängliga per telefon på fritiden, som fått utbildning på betald arbetstid under minst fem dagar efter yrke (SSYK) och kön. 2015

*Table 7.6 Employed persons (per cent) expected to be reachable by telephone in their spare time, who have received training on company time for at least five educational days during the last twelve months, by occupation and sex. 2015*

| Yrke  | Förväntas vara tillgängliga per telefon på fritiden (Ja och Ja, delvis) |           |           |            |           |           | Har de senaste 12 månaderna fått utbildning på betald arbetstid under <i>minst fem dagar</i> |           |           |            |           |           |
|---|---|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|--|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|   | 2015  |           | 2015      |            | 2015      |           | 2015   |           | 2015      |            | 2015      |           |
|   | M   | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         | M  | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>72</b>   | <b>±8</b> | <b>65</b> | <b>±12</b> | <b>69</b> | <b>±7</b> | <b>26</b>  | <b>±7</b> | <b>38</b> | <b>±13</b> | <b>31</b> | <b>±7</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 74  | ±8        | .         | .          | 69        | ±8        | 29   | ±9        | .         | .          | 32        | ±8        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>39</b>   | <b>±5</b> | <b>32</b> | <b>±5</b>  | <b>35</b> | <b>±4</b> | <b>22</b>  | <b>±4</b> | <b>27</b> | <b>±5</b>  | <b>24</b> | <b>±3</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 38  | ±8        | .         | .          | 38        | ±7        | 20   | ±7        | .         | .          | 19        | ±6        |
| 2130 Dataspecialister   | 40  | ±11       | .         | .          | 39        | ±10       | 16   | ±8        | .         | .          | 14        | ±7        |
| 2131 Systemerare och programmerare  | .   | .         | .         | .          | 36        | ±10       | .  | .         | .         | .          | 14        | ±7        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | .   | .         | 30        | ±13        | 32        | ±11       | .  | .         | 35        | ±14        | 38        | ±11       |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | .   | .         | 26        | ±10        | 28        | ±8        | .  | .         | 27        | ±10        | 25        | ±8        |
| 2330 Grundskollärare  | .   | .         | .         | .          | 31        | ±12       | .  | .         | .         | .          | 24        | ±11       |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 45  | ±9        | 35        | ±8         | 39        | ±6        | 19   | ±7        | 26        | ±7         | 23        | ±5        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | .   | .         | .         | .          | 49        | ±9        | .  | .         | .         | .          | 25        | ±8        |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>45</b>   | <b>±5</b> | <b>27</b> | <b>±5</b>  | <b>36</b> | <b>±3</b> | <b>22</b>  | <b>±4</b> | <b>21</b> | <b>±4</b>  | <b>21</b> | <b>±3</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörarbete m.m.  | 45  | ±8        | .         | .          | 42        | ±7        | 21   | ±6        | .         | .          | 21        | ±6        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 44  | ±9        | .         | .          | 41        | ±8        | 20   | ±7        | .         | .          | 20        | ±7        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | .   | .         | 22        | ±9         | 22        | ±9        | .  | .         | 28        | ±11        | 31        | ±10       |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | .   | .         | 17        | ±11        | 20        | ±10       | .  | .         | 23        | ±12        | 22        | ±11       |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | .   | .         | 17        | ±11        | 18        | ±11       | .  | .         | 23        | ±12        | 22        | ±11       |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 48  | ±7        | 32        | ±6         | 39        | ±5        | 21   | ±5        | 18        | ±5         | 19        | ±4        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 49  | ±9        | .         | .          | 46        | ±7        | 16   | ±7        | .         | .          | 16        | ±5        |
| 3415 Företags säljare   | .   | .         | .         | .          | 51        | ±10       | .  | .         | .         | .          | 19        | ±8        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | .   | .         | 29        | ±10        | 32        | ±9        | .  | .         | 16        | ±8         | 16        | ±7        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>30</b> | <b>±7</b>  | <b>31</b> | <b>±5</b> | <b>.</b>   | <b>.</b>  | <b>7</b>  | <b>±4</b>  | <b>6</b>  | <b>±3</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | .   | .         | 22        | ±8         | 26        | ±6        | .  | .         | 6         | ±5         | 6         | ±4        |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                                   | <b>60</b>   | <b>±6</b> | <b>44</b> | <b>±4</b>  | <b>49</b> | <b>±4</b> | <b>13</b>  | <b>±4</b> | <b>9</b>  | <b>±3</b>  | <b>10</b> | <b>±2</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete   | .   | .         | 41        | ±5         | 45        | ±4        | .  | .         | 10        | ±3         | 11        | ±3        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal  | .   | .         | 39        | ±6         | 43        | ±5        | .  | .         | 9         | ±4         | 9         | ±3        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.   | .   | .         | 42        | ±10        | 44        | ±10       | .  | .         | 11        | ±7         | 10        | ±6        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.   | .   | .         | .         | .          | 63        | ±9        | .  | .         | .         | .          | 6         | ±4        |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.  | .   | .         | .         | .          | 57        | ±7        | .  | .         | .         | .          | 10        | ±4        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                                     | .   | .         | .         | .          | 57        | ±7        | .  | .         | .         | .          | 10        | ±4        |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>                        | <b>43</b>   | <b>±5</b> | <b>.</b>  | <b>.</b>   | <b>42</b> | <b>±5</b> | <b>9</b>   | <b>±3</b> | <b>.</b>  | <b>.</b>   | <b>9</b>  | <b>±3</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete   | 44  | ±6        | .         | .          | 43        | ±6        | 8  | ±3        | .         | .          | 8         | ±3        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.  | 44  | ±10       | .         | .          | 44        | ±10       | 12   | ±6        | .         | .          | 12        | ±6        |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b>                    | <b>46</b>   | <b>±6</b> | <b>.</b>  | <b>.</b>   | <b>45</b> | <b>±5</b> | <b>10</b>  | <b>±3</b> | <b>.</b>  | <b>.</b>   | <b>9</b>  | <b>±3</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete  | .   | .         | .         | .          | 36        | ±8        | .  | .         | .         | .          | 9         | ±5        |
| 8300 Transport- och maskinförarbete   | 57  | ±8        | .         | .          | 55        | ±8        | 8  | ±4        | .         | .          | 8         | ±4        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>                                | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>.</b>   | <b>44</b> | <b>±6</b> | <b>.</b>   | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>.</b>   | <b>6</b>  | <b>±3</b> |
| <b>Samtliga</b>   | <b>47</b>   | <b>±2</b> | <b>36</b> | <b>±2</b>  | <b>42</b> | <b>±2</b> | <b>16</b>  | <b>±2</b> | <b>17</b> | <b>±2</b>  | <b>17</b> | <b>±1</b> |



**Tabell 7.7** Andel sysselsatta (procent) som varit i konflikt eller bråk med andra personer än arbetskamrater/chefer, utsatta för hot/våld efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015

*Table 7.7 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been involved in trouble or conflicts at work with other persons (not fellow workers or superiors), exposed to violence or the threat of violence, by occupation and sex. 2015 and 2013/2015*

| Yrke  | Utsatt de senaste 12 månaderna för       |           |           |           |           |           |           |           |                        |           |           |           |           |           |           |           |
|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | konflikter eller bråk med andra personer |           |           |           |           |           |           |           | våld eller hot om våld |           |           |           |           |           |           |           |
|   | 2015                                     |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015                   |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           |
|   | Tot                                      | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot                    | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>44</b>                                | <b>±7</b> | <b>47</b> | <b>±6</b> | <b>46</b> | <b>±8</b> | <b>46</b> | <b>±5</b> | <b>11</b>              | <b>±5</b> | <b>10</b> | <b>±3</b> | <b>13</b> | <b>±6</b> | <b>11</b> | <b>±3</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 43                                       | ±8        | 47        | ±7        | 48        | ±9        | 47        | ±5        | 11                     | ±5        | 9         | ±4        | 13        | ±7        | 11        | ±3        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .  | .         | 55        | ±11       | 59        | ±12       | 57        | ±8        | .                      | .         | 17        | ±8        | 17        | ±10       | 17        | ±6        |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 34        | ±8        | .                      | .         | .         | .         | .         | .         | 3         | ±2        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>36</b>                                | <b>±4</b> | <b>35</b> | <b>±3</b> | <b>40</b> | <b>±4</b> | <b>38</b> | <b>±3</b> | <b>12</b>              | <b>±3</b> | <b>7</b>  | <b>±2</b> | <b>17</b> | <b>±3</b> | <b>12</b> | <b>±2</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 21                                       | ±6        | 23        | ±5        | 25        | ±9        | 24        | ±4        | .                      | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 2130 Dataspecialister   | 16                                       | ±8        | 17        | ±6        | .         | .         | 18        | ±6        | .                      | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 2131 Systemerare och programmerare  | 15                                       | ±7        | 17        | ±7        | .         | .         | 17        | ±6        | .                      | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .  | .         | 32        | ±9        | .         | .         | 32        | ±8        | .                      | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 45                                       | ±12       | .         | .         | 39        | ±9        | 42        | ±7        | 28                     | ±11       | .         | .         | 25        | ±9        | 25        | ±7        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 46        | ±11       | .                      | .         | .         | .         | .         | .         | 19        | ±9        |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .  | .         | .         | .         | 43        | ±15       | 46        | ±14       | .                      | .         | .         | .         | 39        | ±15       | 42        | ±14       |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 51                                       | ±9        | 52        | ±10       | 51        | ±8        | 51        | ±6        | 21                     | ±7        | 12        | ±7        | 26        | ±7        | 21        | ±5        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 57        | ±12       | .                      | .         | .         | .         | .         | .         | 10        | ±8        |
| 2330 Grundskollärare  | 61                                       | ±13       | .         | .         | 63        | ±10       | 63        | ±9        | 40                     | ±13       | .         | .         | 37        | ±10       | 35        | ±9        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 34                                       | ±6        | 36        | ±6        | 38        | ±5        | 37        | ±4        | 9                      | ±4        | 6         | ±3        | 13        | ±4        | 10        | ±3        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 32                                       | ±9        | 31        | ±8        | 30        | ±8        | 30        | ±6        | .                      | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 41        | ±9        | .                      | .         | .         | .         | .         | .         | 6         | ±4        |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .  | .         | .         | .         | 56        | ±13       | 60        | ±11       | .                      | .         | .         | .         | 42        | ±13       | 40        | ±11       |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 66        | ±13       | .                      | .         | .         | .         | .         | .         | 47        | ±13       |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>38</b>                                | <b>±4</b> | <b>39</b> | <b>±3</b> | <b>36</b> | <b>±4</b> | <b>38</b> | <b>±2</b> | <b>14</b>              | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±2</b> | <b>16</b> | <b>±3</b> | <b>13</b> | <b>±2</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.   | 32                                       | ±7        | 33        | ±5        | 29        | ±11       | 32        | ±5        | 3                      | ±2        | 4         | ±2        | 6         | ±5        | 4         | ±2        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 29                                       | ±7        | 32        | ±6        | .         | .         | 30        | ±6        | .                      | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .  | .         | 22        | ±9        | .         | .         | 22        | ±9        | .                      | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 46                                       | ±11       | .         | .         | 43        | ±8        | 44        | ±8        | 31                     | ±10       | .         | .         | 32        | ±7        | 31        | ±7        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 43        | ±13       | 44        | ±12       | .                      | .         | .         | .         | 17        | ±10       | 17        | ±9        |
| 3230 Sjuksköterskor   | .  | .         | .         | .         | 46        | ±11       | 46        | ±11       | .                      | .         | .         | .         | 46        | ±11       | 46        | ±11       |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 46                                       | ±13       | .         | .         | 44        | ±9        | 43        | ±9        | 24                     | ±10       | .         | .         | 17        | ±7        | 19        | ±7        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 46                                       | ±13       | .         | .         | 44        | ±9        | 44        | ±9        | 24                     | ±11       | .         | .         | 18        | ±7        | 20        | ±7        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 37                                       | ±5        | 44        | ±5        | 32        | ±5        | 38        | ±3        | 13                     | ±3        | 12        | ±3        | 10        | ±3        | 11        | ±2        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 36                                       | ±7        | 42        | ±6        | 35        | ±8        | 39        | ±5        | 3                      | ±2        | .         | .         | 7         | ±4        | 3         | ±2        |
| 3415 Företagssäljare  | 35                                       | ±10       | 44        | ±8        | .         | .         | 39        | ±7        | .                      | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 22                                       | ±9        | .         | .         | 22        | ±7        | 23        | ±6        | 5                      | ±4        | .         | .         | 4         | ±3        | 3         | ±2        |
| 3431 Administrativa assistenter   | .  | .         | .         | .         | 22        | ±8        | 23        | ±7        | .                      | .         | .         | .         | 5         | ±4        | 4         | ±3        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>36</b>                                | <b>±6</b> | <b>34</b> | <b>±6</b> | <b>33</b> | <b>±5</b> | <b>33</b> | <b>±4</b> | <b>6</b>               | <b>±3</b> | <b>3</b>  | <b>±2</b> | <b>7</b>  | <b>±3</b> | <b>6</b>  | <b>±2</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 30                                       | ±7        | 32        | ±7        | 27        | ±6        | 28        | ±5        | 3                      | ±2        | .         | .         | 4         | ±3        | 3         | ±2        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .  | .         | .         | .         | 17        | ±8        | 18        | ±7        | .                      | .         | .         | .         | 4         | ±4        | 4         | ±4        |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 28        | ±9        | .                      | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .  | .         | .         | .         | 35        | ±11       | 37        | ±10       | .                      | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 4200 Kundservicearbete  | .  | .         | .         | .         | 50        | ±9        | 49        | ±7        | .                      | .         | .         | .         | 15        | ±7        | 13        | ±5        |

**Tabell 7.7** (forts.)  
**Table 7.7** (cont'd)

| Yrke   | Utsatt de senaste 12 månaderna för       |           |           |           |           |           |           |           |                        |           |           |           |           |           |           |           |
|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  | konflikter eller bråk med andra personer |           |           |           |           |           |           |           | våld eller hot om våld |           |           |           |           |           |           |           |
|  | 2015                                     |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015                   |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           |
|  | Tot                                      | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot                    | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                | <b>39</b>                                | <b>±4</b> | <b>52</b> | <b>±4</b> | <b>37</b> | <b>±3</b> | <b>41</b> | <b>±2</b> | <b>31</b>              | <b>±3</b> | <b>36</b> | <b>±4</b> | <b>31</b> | <b>±3</b> | <b>33</b> | <b>±2</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete                          | 34                                       | ±4        | 47        | ±5        | 35        | ±3        | 38        | ±3        | 37                     | ±4        | 47        | ±5        | 37        | ±4        | 39        | ±3        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal                                       | 32                                       | ±5        | 49        | ±7        | 34        | ±4        | 37        | ±3        | 42                     | ±5        | 55        | ±7        | 41        | ±4        | 44        | ±4        |
| 5131 Barnskötare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 26        | ±8        | 31        | ±7        | .                      | .         | .         | .         | 15        | ±7        | 24        | ±6        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.                        | 43                                       | ±10       | .         | .         | 37        | ±7        | 40        | ±7        | 54                     | ±10       | .         | .         | 53        | ±7        | 54        | ±7        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                      | 21                                       | ±8        | .         | .         | 33        | ±7        | 34        | ±6        | 34                     | ±9        | .         | .         | 43        | ±7        | 43        | ±6        |
| 5134 Skötare och vårdare   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 54        | ±11       | .                      | .         | .         | .         | .         | .         | 65        | ±11       |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                       | 52                                       | ±7        | 60        | ±6        | 44        | ±6        | 50        | ±4        | 16                     | ±5        | 16        | ±4        | 13        | ±4        | 14        | ±3        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | 52                                       | ±7        | 60        | ±6        | 44        | ±6        | 50        | ±4        | 16                     | ±5        | 16        | ±4        | 13        | ±4        | 14        | ±3        |
| 5222 Försäljare, fackhandel  | .  | .         | .         | .         | 40        | ±7        | 47        | ±5        | .                      | .         | .         | .         | 11        | ±5        | 14        | ±4        |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .  | .         | .         | .         | .         | .         | <b>20</b> | <b>±6</b> | .                      | .         | .         | .         | .         | .         | <b>6</b>  | <b>±4</b> |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>22</b>                                | <b>±4</b> | <b>25</b> | <b>±3</b> | .         | .         | <b>25</b> | <b>±3</b> | <b>5</b>               | <b>±2</b> | <b>5</b>  | <b>±1</b> | .         | .         | <b>5</b>  | <b>±1</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 25                                       | ±6        | 28        | ±4        | .         | .         | 29        | ±4        | 5                      | ±3        | 5         | ±2        | .         | .         | 5         | ±2        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .  | .         | 24        | ±5        | .         | .         | 24        | ±5        | .                      | .         | 5         | ±3        | .         | .         | 5         | ±3        |
| 7123 Byggnadssträrbetare, inredningssnickare m.fl.                   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 27        | ±7        | .                      | .         | .         | .         | .         | .         | 5         | ±4        |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .  | .         | 34        | ±6        | .         | .         | 35        | ±6        | .                      | .         | 6         | ±3        | .         | .         | 6         | ±3        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 20                                       | ±7        | 19        | ±5        | .         | .         | 18        | ±5        | 5                      | ±4        | 4         | ±2        | .         | .         | 3         | ±2        |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .  | .         | 22        | ±8        | .         | .         | 22        | ±8        | .                      | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>24</b>                                | <b>±4</b> | <b>24</b> | <b>±3</b> | <b>10</b> | <b>±7</b> | <b>22</b> | <b>±3</b> | <b>12</b>              | <b>±3</b> | <b>11</b> | <b>±2</b> | <b>4</b>  | <b>±4</b> | <b>10</b> | <b>±2</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 9  | ±5        | 7         | ±4        | .         | .         | 7         | ±3        | .                      | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 37                                       | ±7        | 36        | ±5        | .         | .         | 35        | ±5        | 22                     | ±6        | 19        | ±4        | .         | .         | 19        | ±4        |
| 8320 Fordonsförare   | .  | .         | 45        | ±7        | .         | .         | 44        | ±7        | .                      | .         | 26        | ±6        | .         | .         | 26        | ±6        |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .  | .         | 33        | ±9        | .         | .         | 32        | ±8        | .                      | .         | 10        | ±5        | .         | .         | 10        | ±5        |
| 8330 Maskinförare  | .  | .         | 15        | ±6        | .         | .         | 13        | ±6        | .                      | .         | .         | .         | .         | .         | 4         | ±4        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>21</b>                                | <b>±5</b> | <b>24</b> | <b>±5</b> | <b>18</b> | <b>±4</b> | <b>21</b> | <b>±3</b> | <b>9</b>               | <b>±3</b> | <b>11</b> | <b>±3</b> | <b>7</b>  | <b>±3</b> | <b>9</b>  | <b>±2</b> |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .  | .         | .         | .         | 20        | ±5        | 23        | ±4        | .                      | .         | .         | .         | 8         | ±3        | 10        | ±2        |
| 9120 Städare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 14        | ±5        | 14        | ±5        | .                      | .         | .         | .         | 4         | ±3        | 3         | ±2        |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .  | .         | .         | .         | 13        | ±5        | 14        | ±4        | .                      | .         | .         | .         | 4         | ±3        | 3         | ±2        |
| <b>Samtliga</b>  | <b>34</b>                                | <b>±2</b> | <b>34</b> | <b>±1</b> | <b>36</b> | <b>±2</b> | <b>35</b> | <b>±1</b> | <b>14</b>              | <b>±1</b> | <b>11</b> | <b>±1</b> | <b>18</b> | <b>±1</b> | <b>14</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 7.8** Andel sysselsatta (procent) som under de senaste 12 månaderna varit utsatta för personlig förföljelse (elaka ord och handlingar), upplever sig diskriminerad på sin arbetsplats efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 7.8 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to personal persecution (unkind words or behavior), has own experience of discrimination in the workplace, by occupation and sex. 2015 and 2013/2015*

| Yrke  | Utsatt de senaste 12 månaderna för personlig förföljelse från chefer eller arbetskamrater |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           | Upplever sig diskriminerad på sin arbetsplats (kön, könsidentitet, etnicitet, trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder) |           |           |  |
|---|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|-----------|-----------|--|
|   | 2015  |           | 2013/2015 |           | 2015      |           | 2015      |           | 2015      |           | 2015      |   |           |           |  |
|   | Tot   | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv        | ±   | Tot       | ±         |  |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>8</b>  | <b>±4</b> | <b>10</b> | <b>±3</b> | <b>10</b> | <b>±5</b> | <b>10</b> | <b>±3</b> | <b>2</b>  | <b>±2</b> | <b>12</b> | <b>±8</b>   | <b>6</b>  | <b>±3</b> |  |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 7   | ±4        | 7         | ±3        | 10        | ±6        | 9         | ±3        | .         | .         | .         | .   | 6         | ±4        |  |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .   | .         | 7         | ±5        | 10        | ±8        | 9         | ±5        | .         | .         | .         | .   | .         | .         |  |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 10        | ±5        | .         | .         | .         | .   | .         | .         |  |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>6</b>  | <b>±2</b> | <b>4</b>  | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±2</b> | <b>7</b>  | <b>±1</b> | <b>8</b>  | <b>±3</b> | <b>15</b> | <b>±4</b>   | <b>12</b> | <b>±3</b> |  |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | .   | .         | 3         | ±2        | .         | .         | 3         | ±2        | 4         | ±3        | .         | .   | 7         | ±4        |  |
| 2130 Dataspecialister   | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 3         | ±3        | .         | .         | .         | .   | .         | .         |  |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 9   | ±7        | .         | .         | 8         | ±5        | 8         | ±4        | .         | .         | 15        | ±11   | 13        | ±8        |  |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 8         | ±6        | .         | .         | .         | .   | .         | .         |  |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 9   | ±5        | 6         | ±5        | 11        | ±5        | 9         | ±4        | .         | .         | 14        | ±7  | 15        | ±6        |  |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 11        | ±9        | .         | .         | .         | .   | .         | .         |  |
| 2330 Grundskollärare  | 6   | ±5        | .         | .         | 7         | ±5        | 7         | ±4        | .         | .         | .         | .   | 14        | ±9        |  |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 7   | ±3        | 5         | ±3        | 9         | ±3        | 7         | ±2        | 8         | ±5        | 15        | ±6  | 12        | ±4        |  |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 5   | ±5        | .         | .         | 6         | ±4        | 5         | ±3        | .         | .         | .         | .   | 8         | ±5        |  |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 9         | ±6        | .         | .         | .         | .   | .         | .         |  |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .   | .         | .         | .         | 7         | ±6        | 7         | ±6        | .         | .         | .         | .   | .         | .         |  |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 7         | ±7        | .         | .         | .         | .   | .         | .         |  |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>9</b>  | <b>±2</b> | <b>8</b>  | <b>±2</b> | <b>8</b>  | <b>±2</b> | <b>8</b>  | <b>±1</b> | <b>10</b> | <b>±3</b> | <b>12</b> | <b>±3</b>   | <b>11</b> | <b>±2</b> |  |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.   | 9   | ±4        | 9         | ±3        | 10        | ±7        | 9         | ±3        | 7         | ±4        | .         | .   | 10        | ±4        |  |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 7   | ±4        | 7         | ±3        | .         | .         | 7         | ±3        | 9         | ±5        | .         | .   | 9         | ±5        |  |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 9   | ±7        | .         | .         | 7         | ±4        | 8         | ±4        | .         | .         | 11        | ±8  | 10        | ±7        |  |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 6         | ±6        | .         | .         | .         | .   | .         | .         |  |
| 3230 Sjuksköterskor   | .   | .         | .         | .         | 7         | ±6        | 7         | ±6        | .         | .         | .         | .   | .         | .         |  |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 9   | ±8        | .         | .         | 9         | ±5        | 9         | ±5        | .         | .         | 11        | ±8  | 11        | ±7        |  |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 9   | ±8        | .         | .         | 9         | ±5        | 8         | ±5        | .         | .         | 11        | ±8  | 11        | ±7        |  |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 8   | ±3        | 8         | ±3        | 8         | ±3        | 8         | ±2        | 12        | ±4        | 11        | ±4  | 12        | ±3        |  |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 5   | ±3        | 6         | ±3        | 8         | ±4        | 7         | ±3        | 6         | ±4        | .         | .   | 9         | ±4        |  |
| 3415 Företagssäljare  | 8   | ±6        | 7         | ±5        | .         | .         | 8         | ±4        | .         | .         | .         | .   | 6         | ±5        |  |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 11  | ±6        | .         | .         | 8         | ±5        | 9         | ±4        | .         | .         | 14        | ±8  | 14        | ±7        |  |
| 3431 Administrativa assistenter   | .   | .         | .         | .         | 9         | ±6        | 10        | ±5        | .         | .         | .         | .   | .         | .         |  |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>13</b>   | <b>±4</b> | <b>10</b> | <b>±4</b> | <b>11</b> | <b>±4</b> | <b>11</b> | <b>±3</b> | <b>.</b>  | <b>.</b>  | <b>10</b> | <b>±5</b>   | <b>8</b>  | <b>±4</b> |  |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 15  | ±5        | 10        | ±4        | 13        | ±5        | 12        | ±3        | .         | .         | 11        | ±6  | 9         | ±4        |  |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .   | .         | .         | .         | 15        | ±7        | 16        | ±6        | .         | .         | .         | .   | .         | .         |  |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .   | .         | .         | .         | .         | .         | 10        | ±4        | .         | .         | .         | .   | .         | .         |  |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .   | .         | .         | .         | 11        | ±8        | 11        | ±7        | .         | .         | .         | .   | .         | .         |  |
| 4200 Kundservicearbete  | .   | .         | .         | .         | 5         | ±4        | 6         | ±4        | .         | .         | .         | .   | .         | .         |  |

**Tabell 7.8 (forts.)**  
**Table 7.8 (cont'd)**

| Yrke   | Utsatt <i>de senaste 12 månaderna</i> för personlig förföljelse från chefer eller arbetskamrater |           |           |           |           |           |           |           |           |           | Upplever sig diskriminerad på sin arbetsplats (kön, könsidentitet, etnicitet, trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder) |           |           |           |
|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|-----------|-----------|-----------|
|  | 2015   |           | 2013/2015 |           | 2015      |           | 2015      |           | 2015      |           | 2015  |           |           |           |
|  | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv  | ±         | Tot       | ±         |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                | <b>7</b>   | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±2</b> | <b>7</b>  | <b>±2</b> | <b>8</b>  | <b>±1</b> | <b>11</b> | <b>±3</b> | <b>10</b>   | <b>±3</b> | <b>10</b> | <b>±2</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete                          | 7  | ±2        | 12        | ±3        | 7         | ±2        | 8         | ±2        | .         | .         | 9   | ±3        | 10        | ±2        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal                                       | 5  | ±3        | 10        | ±4        | 7         | ±2        | 8         | ±2        | .         | .         | 8   | ±3        | 10        | ±3        |
| 5131 Barnskötare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 6         | ±4        | 6         | ±3        | .         | .         | .   | .         | .         | .         |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.                        | 7  | ±5        | .         | .         | 9         | ±4        | 9         | ±4        | .         | .         | 11  | ±6        | 15        | ±6        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                      | 7  | ±5        | .         | .         | 8         | ±4        | 9         | ±4        | .         | .         | .   | .         | 11        | ±5        |
| 5134 Skötare och vårdare   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 10        | ±6        | .         | .         | .   | .         | .         | .         |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                       | 9  | ±4        | 5         | ±3        | 7         | ±3        | 6         | ±2        | .         | .         | .   | .         | 11        | ±4        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | 9  | ±4        | 5         | ±3        | 7         | ±3        | 6         | ±2        | .         | .         | .   | .         | 11        | ±4        |
| 5222 Försäljare, fackhandel  | .  | .         | .         | .         | 6         | ±3        | 5         | ±3        | .         | .         | .   | .         | .         | .         |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .  | .         | .         | .         | .         | .         | <b>7</b>  | <b>±4</b> | .         | .         | .   | .         | .         | .         |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>10</b>  | <b>±3</b> | <b>9</b>  | <b>±2</b> | .         | .         | <b>9</b>  | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±3</b> | .   | .         | <b>10</b> | <b>±3</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 10   | ±4        | 9         | ±2        | .         | .         | 9         | ±2        | 10        | ±4        | .   | .         | 11        | ±4        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .  | .         | 9         | ±4        | .         | .         | 9         | ±4        | .         | .         | .   | .         | .         | .         |
| 7123 Byggnadssträvarbetare, inredningssnickare m.fl.                 | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 11        | ±5        | .         | .         | .   | .         | .         | .         |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .  | .         | 10        | ±4        | .         | .         | 9         | ±4        | .         | .         | .   | .         | .         | .         |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 8  | ±6        | 10        | ±4        | .         | .         | 10        | ±4        | 7         | ±4        | .   | .         | 7         | ±4        |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .  | .         | 10        | ±6        | .         | .         | 10        | ±6        | .         | .         | .   | .         | .         | .         |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>14</b>  | <b>±4</b> | <b>14</b> | <b>±3</b> | <b>6</b>  | <b>±5</b> | <b>13</b> | <b>±3</b> | <b>15</b> | <b>±4</b> | .   | .         | <b>14</b> | <b>±4</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 13   | ±7        | 16        | ±6        | .         | .         | 14        | ±4        | .         | .         | .   | .         | 15        | ±6        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 16   | ±6        | 12        | ±4        | .         | .         | 12        | ±4        | 14        | ±5        | .   | .         | 14        | ±5        |
| 8320 Fordonsförare   | .  | .         | 12        | ±5        | .         | .         | 12        | ±5        | .         | .         | .   | .         | .         | .         |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .  | .         | 13        | ±6        | .         | .         | 12        | ±6        | .         | .         | .   | .         | .         | .         |
| 8330 Maskinförare  | .  | .         | 12        | ±6        | .         | .         | 13        | ±6        | .         | .         | .   | .         | .         | .         |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>8</b>   | <b>±4</b> | <b>10</b> | <b>±4</b> | <b>11</b> | <b>±4</b> | <b>10</b> | <b>±3</b> | .         | .         | .   | .         | <b>10</b> | <b>±3</b> |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .  | .         | .         | .         | 10        | ±4        | 9         | ±3        | .         | .         | .   | .         | .         | .         |
| 9120 Städare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 8         | ±4        | 8         | ±4        | .         | .         | .   | .         | .         | .         |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .  | .         | .         | .         | 9         | ±4        | 8         | ±4        | .         | .         | .   | .         | .         | .         |
| <b>Samtliga</b>  | <b>9</b>   | <b>±1</b> | <b>9</b>  | <b>±1</b> | <b>8</b>  | <b>±1</b> | <b>9</b>  | <b>±1</b> | <b>9</b>  | <b>±1</b> | <b>12</b>   | <b>±2</b> | <b>10</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 7.9** Andel sysselsatta (procent) som varit utsatta för sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater, sexuella trakasserier från andra personer efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015

*Table 7.9 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to sexual based harassment from superiors or fellow workers, sexual harassment from other persons, by occupation and sex. 2015 och 2013/2015*

| Yrke   | Utsatt de senaste 12 månaderna för                     |           |           |           |          |           |          |  |           |           |           |           |           |           |           |           |
|--|--|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  | sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater |           |           |           |          |           |          | sexuella trakasserier från andra personer än chefer eller arbetskamrater |           |           |           |           |           |           |           |           |
|  | 2015   |           | 2013/2015 |           | Kv       | ±         | Tot      | 2015   |           | 2013/2015 |           | Kv        | ±         | Tot       | ±         |           |
|  | Tot  | ±         | M         | ±         |          |           |          | Tot  | ±         | M         | ±         |           |           |           |           |           |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>   | .  | .         | .         | .         | .        | .         | <b>1</b> | <b>±1</b>  | <b>3</b>  | <b>±2</b> | <b>3</b>  | <b>±2</b> | <b>4</b>  | <b>±3</b> | <b>3</b>  | <b>±2</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                   | .  | .         | .         | .         | .        | .         | 1        | ±1   | 3         | ±3        | 3         | ±2        | 5         | ±4        | 4         | ±2        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer  | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .  | .         | .         | 5         | ±5        | 7         | ±6        | 6         | ±4        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                            | <b>2</b>   | <b>±1</b> | <b>1</b>  | <b>±1</b> | <b>3</b> | <b>±1</b> | <b>2</b> | <b>±1</b>  | <b>4</b>  | <b>±1</b> | <b>2</b>  | <b>±1</b> | <b>5</b>  | <b>±2</b> | <b>4</b>  | <b>±1</b> |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård | .  | .         | .         | .         | .        | .         | 2        | ±2   | 12        | ±7        | .         | .         | 10        | ±6        | 10        | ±4        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister  | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 8         | ±4        |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .  | .         | .         | .         | .         | 15        | ±11       | 16        | ±10       |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                            | 4  | ±3        | .         | .         | 4        | ±2        | 3        | ±2   | 5         | ±3        | .         | .         | 5         | ±3        | 4         | ±2        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.  | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 5         | ±5        |
| 2330 Grundskollärare   | 6  | ±6        | .         | .         | 4        | ±3        | 4        | ±3   | 8         | ±7        | .         | .         | 5         | ±4        | 5         | ±4        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                             | 2  | ±2        | .         | .         | 4        | ±2        | 3        | ±1   | 3         | ±2        | .         | .         | 4         | ±2        | 3         | ±1        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                           | .  | .         | .         | .         | 4        | ±3        | 2        | ±2   | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .  | .         | .         | .         | .         | 8         | ±7        | 8         | ±6        |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer   | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 9         | ±8        |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>   | <b>1</b>   | <b>±1</b> | .         | .         | <b>3</b> | <b>±1</b> | <b>1</b> | <b>±1</b>  | <b>5</b>  | <b>±1</b> | <b>2</b>  | <b>±1</b> | <b>7</b>  | <b>±2</b> | <b>4</b>  | <b>±1</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.  | .  | .         | .         | .         | 9        | ±6        | 2        | ±1   | 3         | ±2        | .         | .         | 10        | ±7        | 3         | ±2        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker   | .  | .         | .         | .         | .        | .         | 2        | ±1   | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning    | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .  | 11        | ±7        | .         | .         | 13        | ±5        | 12        | ±5        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.  | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .  | .         | .         | .         | .         | 12        | ±8        | 9         | ±6        |
| 3230 Sjuksköterskor  | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .  | .         | .         | .         | .         | 15        | ±7        | 16        | ±7        |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 3         | ±2        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger  | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 3         | ±2        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                | 2  | ±1        | .         | .         | 2        | ±1        | 1        | ±1   | 4         | ±2        | 2         | ±1        | 5         | ±2        | 4         | ±1        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.  | .  | .         | .         | .         | .        | .         | 1        | ±1   | .         | .         | .         | .         | 4         | ±3        | 2         | ±1        |
| 3415 Företags säljare  | .  | .         | .         | .         | .        | .         | 2        | ±2   | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 3         | ±3        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                            | .  | .         | .         | .         | .        | .         | 2        | ±2   | 7         | ±4        | .         | .         | 5         | ±3        | 4         | ±2        |
| 3431 Administrativa assistenter  | .  | .         | .         | .         | .        | .         | 3        | ±3   | .         | .         | .         | .         | 7         | ±4        | 6         | ±3        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>   | <b>3</b>   | <b>±2</b> | .         | .         | <b>4</b> | <b>±2</b> | <b>3</b> | <b>±1</b>  | <b>4</b>  | <b>±2</b> | .         | .         | <b>5</b>  | <b>±2</b> | <b>4</b>  | <b>±1</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.  | 3  | ±2        | .         | .         | 4        | ±3        | 3        | ±2   | .         | .         | .         | .         | 3         | ±2        | 2         | ±1        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter   | .  | .         | .         | .         | 4        | ±4        | 3        | ±3   | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 4190 Övrig kontorspersonal   | .  | .         | .         | .         | 6        | ±5        | 6        | ±5   | .         | .         | .         | .         | 4         | ±4        | 4         | ±3        |
| 4200 Kundservicearbete   | .  | .         | .         | .         | 4        | ±4        | 3        | ±3   | .         | .         | .         | .         | 11        | ±5        | 9         | ±4        |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                                  | <b>2</b>   | <b>±1</b> | <b>4</b>  | <b>±1</b> | <b>1</b> | <b>±1</b> | <b>2</b> | <b>±1</b>  | <b>15</b> | <b>±2</b> | <b>10</b> | <b>±2</b> | <b>14</b> | <b>±2</b> | <b>13</b> | <b>±2</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete  | 3  | ±1        | 6         | ±2        | 1        | ±1        | 2        | ±1   | 16        | ±3        | 12        | ±4        | 15        | ±2        | 14        | ±2        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal   | 2  | ±1        | 7         | ±3        | .        | .         | 2        | ±1   | 16        | ±4        | 18        | ±5        | 14        | ±3        | 14        | ±2        |
| 5131 Barnskötare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 3         | ±2        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.  | 2  | ±2        | .         | .         | .        | .         | 1        | ±1   | 27        | ±8        | .         | .         | 24        | ±6        | 25        | ±5        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.  | 4  | ±3        | .         | .         | .        | .         | 2        | ±2   | 14        | ±7        | .         | .         | 14        | ±5        | 14        | ±4        |
| 5134 Skötare och vårdare   | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 10        | ±8        |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.   | .  | .         | .         | .         | 2        | ±1        | 1        | ±1   | 12        | ±4        | 5         | ±2        | 13        | ±4        | 10        | ±2        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                                    | .  | .         | .         | .         | 2        | ±1        | 1        | ±1   | 12        | ±4        | 5         | ±2        | 13        | ±4        | 10        | ±2        |
| 5222 Försäljare, fackhandel  | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .  | .         | .         | .         | .         | 12        | ±4        | 10        | ±3        |

**Tabell 7.9** (forts.)  
**Table 7.9** (cont'd)

| Yrke            |   | Utsatt de senaste 12 månaderna för                     |           |           |           |          |           |          |  |          |           |          |           |          |           |          |           |
|-----------------|---|--|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|--|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|
|                 |   | sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater |           |           |           |          |           |          | sexuella trakasserier från andra personer än chefer eller arbetskamrater |          |           |          |           |          |           |          |           |
|                 |   | 2015   |           | 2013/2015 |           |          |           |          | 2015   |          | 2013/2015 |          |           |          |           |          |           |
|                 |   | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv       | ±         | Tot      | ±  | Tot      | ±         | M        | ±         | Kv       | ±         | Tot      | ±         |
| <b>7000</b>     | <b>Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>1</b>   | <b>±1</b> | <b>1</b>  | <b>±1</b> | .        | .         | <b>1</b> | <b>±1</b>  | <b>2</b> | <b>±1</b> | <b>1</b> | <b>±1</b> | .        | .         | <b>1</b> | <b>±1</b> |
| 7100            | Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .  | 2        | ±1        | 1        | ±1        | .        | .         | 1        | ±1        |
| 7130            | Byggnadshantverkare   | .  | .         | .         | .         | .        | .         | .        | .  | .        | .         | 2        | ±2        | .        | .         | 2        | ±2        |
| 7200            | Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 4  | ±4        | 2         | ±2        | .        | .         | 2        | ±2   | .        | .         | .        | .         | .        | .         | .        | .         |
| <b>8000</b>     | <b>Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>1</b>   | <b>±1</b> | .         | .         | <b>4</b> | <b>±4</b> | <b>1</b> | <b>±1</b>  | <b>2</b> | <b>±1</b> | <b>1</b> | <b>±1</b> | .        | .         | <b>1</b> | <b>±1</b> |
| 8300            | Transport- och maskinförarbete                                  | .  | .         | .         | .         | .        | .         | 2        | ±1   | 3        | ±3        | 1        | ±1        | .        | .         | 2        | ±1        |
| 8320            | Fordonsförare   | .  | .         | .         | .         | .        | .         | 2        | ±2   | .        | .         | 2        | ±2        | .        | .         | 2        | ±2        |
| <b>9000</b>     | <b>Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>6</b>   | <b>±3</b> | .         | .         | <b>8</b> | <b>±3</b> | <b>4</b> | <b>±1</b>  | <b>6</b> | <b>±3</b> | .        | .         | <b>7</b> | <b>±3</b> | <b>4</b> | <b>±2</b> |
| 9100            | Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .  | .         | .         | .         | 9        | ±3        | 5        | ±2   | .        | .         | .        | .         | 8        | ±3        | 5        | ±2        |
| 9120            | Städare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 1        | ±1        | 1        | ±1   | .        | .         | .        | .         | .        | .         | .        | .         |
| 9122            | Hotell- och kontorstädare m.fl.                                 | .  | .         | .         | .         | 1        | ±1        | 1        | ±1   | .        | .         | .        | .         | .        | .         | .        | .         |
| <b>Samtliga</b> |   | <b>2</b>   | <b>±0</b> | <b>1</b>  | <b>±0</b> | <b>3</b> | <b>±0</b> | <b>2</b> | <b>±0</b>  | <b>6</b> | <b>±1</b> | <b>2</b> | <b>±0</b> | <b>8</b> | <b>±1</b> | <b>5</b> | <b>±0</b> |

**Tabell 7.10** Andel sysselsatta (procent) som är tvungna att dra in på luncher/arbета över/ta med jobb hem, finner det svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 7.10 Employed persons that have to skip lunch, work late, or take work home every week, that find it hard to present criticism of working conditions, by branch of industry and sex. 2015 och 2013/2015*

| Näringsgren   |  | Tvungen varje vecka att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem |            |           |            |           | Alltid, för det mesta svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden |           |           |           |           |           |           |           |           |
|---------------|--|--|------------|-----------|------------|-----------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|               |  | 2015   |            | 2013/2015 |            |           | 2015   |           | 2013/2015 |           |           |           |           |           |           |
|               |  | M  | ±          | Kv        | ±          | Tot       | ±  | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>A</b>      | <b>Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .  | .          | .         | .          | .         | .  | .         | .         | <b>24</b> | <b>±7</b> | .         | .         | <b>21</b> | <b>±6</b> |
| <b>C</b>      | <b>Tillverkning</b>  | <b>27</b>  | <b>±5</b>  | <b>33</b> | <b>±10</b> | <b>28</b> | <b>±5</b>  | <b>19</b> | <b>±4</b> | <b>21</b> | <b>±3</b> | <b>20</b> | <b>±6</b> | <b>21</b> | <b>±3</b> |
| 25            | Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                  | .  | .          | .         | .          | .         | .  | .         | .         | 23        | ±9        | .         | .         | 22        | ±9        |
| 28            | Tillverkning av övriga maskiner  | .  | .          | .         | .          | .         | .  | .         | .         | 23        | ±8        | .         | .         | 21        | ±7        |
| 29-30         | Tillverkning av transportmedel   | .  | .          | .         | .          | .         | .  | .         | .         | 21        | ±7        | .         | .         | 22        | ±7        |
| <b>F</b>      | <b>Byggverksamhet</b>  | <b>33</b>  | <b>±6</b>  | .         | .          | <b>32</b> | <b>±6</b>  | <b>17</b> | <b>±5</b> | <b>16</b> | <b>±3</b> | .         | .         | <b>16</b> | <b>±3</b> |
| 41            | Byggande av hus  | .  | .          | .         | .          | .         | .  | .         | .         | 15        | ±6        | .         | .         | 15        | ±6        |
| 432           | Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer               | .  | .          | .         | .          | .         | .  | .         | .         | 18        | ±6        | .         | .         | 17        | ±6        |
| <b>G</b>      | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | <b>34</b>  | <b>±6</b>  | <b>26</b> | <b>±6</b>  | <b>30</b> | <b>±4</b>  | <b>20</b> | <b>±4</b> | <b>18</b> | <b>±3</b> | <b>25</b> | <b>±4</b> | <b>21</b> | <b>±2</b> |
| 46            | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                         | 43   | ±9         | .         | .          | 40        | ±8   | 15        | ±6        | 15        | ±5        | 16        | ±7        | 16        | ±4        |
| 47            | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                        | .  | .          | 22        | ±7         | 22        | ±5   | 24        | ±5        | 21        | ±5        | 28        | ±5        | 26        | ±4        |
| <b>H</b>      | <b>Transport och magasinering</b>  | <b>30</b>  | <b>±7</b>  | .         | .          | <b>30</b> | <b>±6</b>  | <b>28</b> | <b>±6</b> | <b>24</b> | <b>±4</b> | .         | .         | <b>23</b> | <b>±4</b> |
| 49            | Landtransport; transport i rörsystem                                     | .  | .          | .         | .          | 32        | ±9   | 26        | ±8        | 21        | ±5        | .         | .         | 21        | ±5        |
| 52            | Magasinering och stödtjänster till transport                             | .  | .          | .         | .          | .         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 30        | ±9        |
| <b>I</b>      | <b>Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .  | .          | .         | .          | .         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | <b>35</b> | <b>±5</b> |
| <b>J</b>      | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | <b>32</b>  | <b>±9</b>  | .         | .          | <b>36</b> | <b>±8</b>  | <b>15</b> | <b>±6</b> | <b>12</b> | <b>±4</b> | <b>21</b> | <b>±9</b> | <b>15</b> | <b>±4</b> |
| <b>K</b>      | <b>Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                 | .  | .          | .         | .          | .         | .  | .         | .         | .         | .         | <b>22</b> | <b>±9</b> | <b>19</b> | <b>±6</b> |
| <b>L</b>      | <b>Fastighetsverksamhet</b>  | .  | .          | .         | .          | .         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | <b>20</b> | <b>±7</b> |
| <b>M</b>      | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | <b>45</b>  | <b>±8</b>  | <b>51</b> | <b>±9</b>  | <b>48</b> | <b>±6</b>  | <b>20</b> | <b>±5</b> | <b>18</b> | <b>±4</b> | <b>22</b> | <b>±5</b> | <b>20</b> | <b>±3</b> |
| 70            | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag     | .  | .          | .         | .          | 43        | ±10  | 18        | ±7        | 17        | ±7        | 21        | ±9        | 18        | ±5        |
| 71            | Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys     | .  | .          | .         | .          | .         | .  | .         | .         | 20        | ±7        | .         | .         | 19        | ±6        |
| 69, 72-75     | Annat inom avdelning M   | .  | .          | .         | .          | 52        | ±10  | 24        | ±8        | 16        | ±7        | 25        | ±8        | 21        | ±5        |
| <b>N</b>      | <b>Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | .  | .          | .         | .          | <b>23</b> | <b>±6</b>  | <b>28</b> | <b>±6</b> | <b>23</b> | <b>±5</b> | <b>29</b> | <b>±6</b> | <b>26</b> | <b>±4</b> |
| 78            | Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster          | .  | .          | .         | .          | .         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 33        | ±7        |
| 77, 79-80, 82 | Annat inom avdelning N   | .  | .          | .         | .          | .         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 20        | ±6        |
| <b>O</b>      | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | <b>32</b>  | <b>±9</b>  | <b>33</b> | <b>±10</b> | <b>33</b> | <b>±7</b>  | <b>21</b> | <b>±6</b> | <b>25</b> | <b>±6</b> | <b>24</b> | <b>±6</b> | <b>24</b> | <b>±4</b> |
| 841           | Offentlig förvaltning  | .  | .          | 32        | ±12        | 30        | ±9   | 18        | ±7        | 27        | ±8        | 21        | ±7        | 24        | ±5        |
| 842           | Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                         | .  | .          | .         | .          | .         | .  | .         | .         | 23        | ±8        | .         | .         | 26        | ±7        |
| <b>P</b>      | <b>Utbildning</b>  | <b>47</b>  | <b>±10</b> | <b>36</b> | <b>±6</b>  | <b>39</b> | <b>±5</b>  | <b>26</b> | <b>±5</b> | <b>28</b> | <b>±6</b> | <b>26</b> | <b>±4</b> | <b>26</b> | <b>±3</b> |
| 851           | Förskoleutbildning   | .  | .          | 22        | ±9         | 21        | ±9   | 25        | ±9        | .         | .         | 28        | ±7        | 28        | ±6        |
| 852           | Grundskoleutbildning   | .  | .          | 42        | ±10        | 45        | ±9   | 29        | ±7        | 36        | ±9        | 24        | ±6        | 27        | ±5        |
| 853           | Gymnasial utbildning   | .  | .          | .         | .          | .         | .  | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 25        | ±10       |
| 854-856       | Annat utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)                  | .  | .          | .         | .          | 47        | ±11  | 21        | ±9        | 21        | ±9        | 27        | ±9        | 25        | ±6        |
| <b>Q</b>      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                                 | <b>35</b>  | <b>±8</b>  | <b>35</b> | <b>±5</b>  | <b>35</b> | <b>±4</b>  | <b>26</b> | <b>±4</b> | <b>27</b> | <b>±6</b> | <b>25</b> | <b>±3</b> | <b>25</b> | <b>±3</b> |
| 86            | Hälso- och sjukvård  | .  | .          | 37        | ±8         | 42        | ±7   | 24        | ±6        | 27        | ±9        | 22        | ±5        | 23        | ±4        |
| 87            | Vård och omsorg med boende   | .  | .          | 30        | ±9         | 30        | ±8   | 25        | ±7        | .         | .         | 26        | ±5        | 27        | ±5        |
| 88            | Öppna sociala insatser   | .  | .          | 39        | ±10        | 30        | ±8   | 30        | ±8        | .         | .         | 29        | ±6        | 28        | ±5        |

**Tabell 7.10** (forts.)  
*Table 7.10 (cont'd)*

| Näringsgren                   | Tvungen varje vecka att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem |    |    |    |     |     | Alltid, för det mesta svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden |    |    |    |    |    |           |    |    |    |  |  |
|-------------------------------|--|----|----|----|-----|-----|--|----|----|----|----|----|-----------|----|----|----|--|--|
|                               | 2015   |    |    |    |     |     | 2015   |    |    |    |    |    | 2013/2015 |    |    |    |  |  |
|                               | M  | ±  | Kv | ±  | Tot | ±   | Tot  | ±  | M  | ±  | Kv | ±  | Tot       | ±  |    |    |  |  |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>   |    |    |    |     |     |  |    |    |    |    |    |           |    |    |    |  |  |
|                               | .  | .  | .  | .  | .   | .   | .  | .  | .  | .  | .  | .  | 24        | ±8 | 23 | ±6 |  |  |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>   |    |    |    |     |     |  |    |    |    |    |    |           |    |    |    |  |  |
|                               | .  | .  | .  | .  | 41  | ±10 | 20   | ±9 | .  | .  | 21 | ±7 | 20        | ±6 |    |    |  |  |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  |    |    |    |     |     |  |    |    |    |    |    |           |    |    |    |  |  |
|                               | 35   | ±2 | 34 | ±2 | 35  | ±2  | 22   | ±1 | 21 | ±1 | 24 | ±1 | 22        | ±1 |    |    |  |  |



**Tabell 7.11** Andel sysselsatta (procent) med liten möjlighet att själv bestämma arbetstakten, har ett arbete med upprepade moment efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 7.11 Employed persons that at most ½ of the time can set their own work pace, have to repeat the same working operation several times per hour at least ½ of the time, by branch of industry and sex. 2015 och 2013/2015*

| Näringsgren  | Kan som mest ½ tiden själv bestämma arbetstakten |           |           |           |           |            | Måste minst ½ tiden upprepa samma arbetsmoment många ggr/tim |           |           |           |           |            |           |           |
|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|  | 2015   |           | 2013/2015 |           | 2015      |            | 2015   |           | 2015      |           | 2015      |            |           |           |
|  | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         |
| <b>A Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .  | .         | <b>34</b> | <b>±8</b> | .         | .          | <b>33</b>  | <b>±7</b> | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| <b>C Tillverkning</b>  | <b>45</b>  | <b>±5</b> | <b>46</b> | <b>±4</b> | <b>50</b> | <b>±7</b>  | <b>47</b>  | <b>±3</b> | <b>32</b> | <b>±5</b> | <b>40</b> | <b>±10</b> | <b>34</b> | <b>±5</b> |
| 25 Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                 | .  | .         | 45        | ±11       | .         | .          | 43   | ±10       | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 28 Tillverkning av övriga maskiner   | .  | .         | 34        | ±9        | .         | .          | 39   | ±9        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 29-30 Tillverkning av transportmedel                                       | .  | .         | 48        | ±10       | .         | .          | 52   | ±8        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| <b>F Byggsamhet</b>  | <b>36</b>  | <b>±6</b> | <b>37</b> | <b>±4</b> | .         | .          | <b>37</b>  | <b>±4</b> | <b>38</b> | <b>±6</b> | .         | .          | <b>39</b> | <b>±6</b> |
| 41 Byggnad av hus  | .  | .         | 43        | ±8        | .         | .          | 43   | ±8        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 432 Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer             | .  | .         | 38        | ±8        | .         | .          | 37   | ±8        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| <b>G Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | <b>54</b>  | <b>±4</b> | <b>47</b> | <b>±4</b> | <b>56</b> | <b>±5</b>  | <b>51</b>  | <b>±3</b> | <b>42</b> | <b>±6</b> | <b>66</b> | <b>±7</b>  | <b>53</b> | <b>±4</b> |
| 46 Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                        | 42   | ±8        | 41        | ±6        | 41        | ±10        | 41   | ±5        | 32        | ±8        | .         | .          | 35        | ±7        |
| 47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | 59   | ±6        | 50        | ±7        | 63        | ±5         | 58   | ±4        | .         | .         | 75        | ±7         | 67        | ±6        |
| <b>H Transport och magasinering</b>  | <b>63</b>  | <b>±6</b> | <b>58</b> | <b>±5</b> | .         | .          | <b>59</b>  | <b>±5</b> | <b>64</b> | <b>±7</b> | .         | .          | <b>65</b> | <b>±6</b> |
| 49 Landtransport; transport i rörsystem                                    | 61   | ±9        | 58        | ±7        | .         | .          | 59   | ±6        | .         | .         | .         | .          | 70        | ±8        |
| 52 Magasinering och stödtjänster till transport                            | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 51   | ±10       | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| <b>I Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .  | .         | .         | .         | .         | .          | <b>64</b>  | <b>±5</b> | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| <b>J Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | <b>40</b>  | <b>±8</b> | <b>40</b> | <b>±7</b> | <b>46</b> | <b>±11</b> | <b>42</b>  | <b>±6</b> | <b>22</b> | <b>±7</b> | .         | .          | <b>21</b> | <b>±6</b> |
| <b>K Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                 | .  | .         | .         | .         | <b>60</b> | <b>±12</b> | <b>44</b>  | <b>±8</b> | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| <b>L Fastighetsverksamhet</b>  | .  | .         | .         | .         | .         | .          | <b>37</b>  | <b>±9</b> | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| <b>M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | <b>47</b>  | <b>±6</b> | <b>40</b> | <b>±5</b> | <b>51</b> | <b>±6</b>  | <b>45</b>  | <b>±4</b> | <b>20</b> | <b>±6</b> | <b>36</b> | <b>±8</b>  | <b>27</b> | <b>±5</b> |
| 70 Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag    | 44   | ±10       | 39        | ±8        | 48        | ±11        | 43   | ±7        | .         | .         | .         | .          | 22        | ±7        |
| 71 Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys    | .  | .         | 40        | ±9        | .         | .          | 45   | ±8        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 69, 72-75 Annat inom avdelning M   | 50   | ±10       | 42        | ±9        | 52        | ±9         | 47   | ±6        | .         | .         | .         | .          | 33        | ±9        |
| <b>N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | <b>64</b>  | <b>±6</b> | <b>51</b> | <b>±6</b> | <b>71</b> | <b>±6</b>  | <b>61</b>  | <b>±5</b> | .         | .         | .         | .          | <b>55</b> | <b>±7</b> |
| 78 Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster         | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 57   | ±8        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 77, 79-80, 82 Annat inom avdelning N                                       | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 66   | ±8        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| <b>O Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | <b>48</b>  | <b>±7</b> | <b>51</b> | <b>±7</b> | <b>51</b> | <b>±7</b>  | <b>51</b>  | <b>±5</b> | <b>15</b> | <b>±7</b> | <b>30</b> | <b>±9</b>  | <b>24</b> | <b>±6</b> |
| 841 Offentlig förvaltning  | 44   | ±10       | 45        | ±10       | 50        | ±9         | 48   | ±6        | .         | .         | 27        | ±11        | 22        | ±8        |
| 842 Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                       | .  | .         | 58        | ±9        | .         | .          | 55   | ±8        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| <b>P Utbildning</b>  | <b>64</b>  | <b>±5</b> | <b>55</b> | <b>±6</b> | <b>67</b> | <b>±4</b>  | <b>64</b>  | <b>±3</b> | <b>25</b> | <b>±8</b> | <b>30</b> | <b>±6</b>  | <b>28</b> | <b>±5</b> |
| 851 Förskoleutbildning   | 72   | ±10       | .         | .         | 71        | ±7         | 71   | ±6        | .         | .         | 41        | ±11        | 40        | ±10       |
| 852 Grundskoleutbildning   | 73   | ±8        | 73        | ±9        | 76        | ±6         | 75   | ±5        | .         | .         | 25        | ±9         | 28        | ±7        |
| 853 Gymnasial utbildning   | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 58   | ±12       | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 854-856 Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)            | 44   | ±11       | 32        | ±10       | 45        | ±10        | 39   | ±7        | .         | .         | .         | .          | 22        | ±9        |

**Tabell 7.11** (forts.)  
*Table 7.11 (cont'd)*

| Näringsgren                   |  | Kan <i>som mest ½ tiden</i> själv bestämma arbetstakten |            |           |           |           |           | Måste <i>minst ½ tiden</i> upprepa samma arbetsmoment många ggr/tim |           |           |           |           |           |           |            |
|-------------------------------|--|---|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
|                               |  | 2015  |            | 2013/2015 |           |           |           | 2015  |           | 2015      |           |           |           |           |            |
|                               |  | Tot   | ±          | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot   | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±          |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b> | <b>66</b>   | <b>±4</b>  | <b>56</b> | <b>±6</b> | <b>72</b> | <b>±3</b> | <b>69</b>   | <b>±3</b> | <b>22</b> | <b>±7</b> | <b>42</b> | <b>±5</b> | <b>37</b> | <b>±4</b>  |
| 86                            | Hälso- och sjukvård                      | 69  | ±7         | 62        | ±10       | 74        | ±5        | 72  | ±5        | .         | .         | 41        | ±8        | 39        | ±7         |
| 87                            | Vård och omsorg med boende               | 67  | ±8         | .         | .         | 76        | ±6        | 70  | ±5        | .         | .         | 45        | ±10       | 39        | ±8         |
| 88                            | Öppna sociala insatser                   | 60  | ±8         | .         | .         | 63        | ±7        | 62  | ±6        | .         | .         | 39        | ±10       | 34        | ±8         |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>           | .   | .          | .         | .         | <b>42</b> | <b>±9</b> | <b>37</b>   | <b>±7</b> | .         | .         | .         | .         | .         | .          |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>           | <b>39</b>   | <b>±10</b> | .         | .         | <b>40</b> | <b>±8</b> | <b>40</b>   | <b>±7</b> | .         | .         | .         | .         | <b>42</b> | <b>±10</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | <b>53</b>   | <b>±2</b>  | <b>46</b> | <b>±1</b> | <b>60</b> | <b>±2</b> | <b>53</b>   | <b>±1</b> | <b>35</b> | <b>±2</b> | <b>43</b> | <b>±2</b> | <b>39</b> | <b>±1</b>  |

**Tabell 7.12** Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte/aldrig kan påverka när arbetsuppgifter skall göras eller över arbetets uppläggning efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015

*Table 7.12 Employed persons (per cent) that seldomly can decide when various tasks should be done, that seldomly are involved in the planning of their own work, by branch of industry and sex. 2015 and 2013/2015*

| Yrke   | Kan för det mesta inte/aldrig                  |     |           |     |    |     |     |     |   |    |           |     |    |     |     |    |
|--|--|-----|-----------|-----|----|-----|-----|-----|---|----|-----------|-----|----|-----|-----|----|
|  | bestämma när olika arbetsuppgifter skall göras |     |           |     |    |     |     |     | vara med och besluta om det egna arbetets uppläggning |    |           |     |    |     |     |    |
|  | 2015   |     | 2013/2015 |     | Kv |     | Tot |     | 2015  |    | 2013/2015 |     | Kv |     | Tot |    |
|  | Tot  | ±   | M         | ±   | Kv | ±   | Tot | ±   | Tot   | ±  | M         | ±   | Kv | ±   | Tot | ±  |
| <b>A Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .  | .   | 32        | ±8  | .  | .   | 29  | ±7  | .   | .  | 18        | ±6  | .  | .   | 16  | ±5 |
| <b>C Tillverkning</b>  | 39   | ±5  | 39        | ±4  | 44 | ±7  | 41  | ±3  | 31  | ±4 | 28        | ±3  | 38 | ±7  | 31  | ±3 |
| 25 Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                 | .  | .   | 41        | ±11 | .  | .   | 42  | ±10 | .   | .  | 31        | ±10 | .  | .   | 30  | ±9 |
| 28 Tillverkning av övriga maskiner   | .  | .   | 30        | ±8  | .  | .   | 30  | ±8  | .   | .  | 22        | ±8  | .  | .   | 26  | ±7 |
| 29-30 Tillverkning av transportmedel                                       | .  | .   | 37        | ±9  | .  | .   | 41  | ±8  | .   | .  | 29        | ±8  | .  | .   | 34  | ±8 |
| <b>F Byggsamhet</b>  | 30   | ±5  | 30        | ±4  | .  | .   | 29  | ±4  | 15  | ±4 | 16        | ±3  | .  | .   | 16  | ±3 |
| 41 Byggnad av hus  | .  | .   | 27        | ±7  | .  | .   | 25  | ±7  | .   | .  | 13        | ±5  | .  | .   | 13  | ±5 |
| 432 Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer             | .  | .   | 26        | ±7  | .  | .   | 27  | ±7  | .   | .  | 13        | ±5  | .  | .   | 13  | ±5 |
| <b>G Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | 49   | ±4  | 38        | ±4  | 55 | ±5  | 46  | ±3  | 32  | ±4 | 24        | ±3  | 39 | ±4  | 30  | ±3 |
| 46 Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                        | 34   | ±7  | 27        | ±5  | 37 | ±10 | 31  | ±5  | 18  | ±6 | 16        | ±4  | 22 | ±8  | 18  | ±4 |
| 47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | 60   | ±6  | 46        | ±6  | 63 | ±5  | 57  | ±4  | 43  | ±6 | 30        | ±6  | 46 | ±5  | 40  | ±4 |
| <b>H Transport och magasinering</b>  | 64   | ±6  | 64        | ±5  | .  | .   | 65  | ±4  | 57  | ±7 | 55        | ±5  | .  | .   | 54  | ±5 |
| 49 Landtransport; transport i rörsystem                                    | 64   | ±8  | 66        | ±6  | .  | .   | 66  | ±6  | 61  | ±9 | 60        | ±7  | .  | .   | 59  | ±6 |
| 52 Magasinering och stödtjänster till transport                            | .  | .   | .         | .   | .  | .   | 58  | ±10 | .   | .  | .         | .   | .  | .   | 38  | ±9 |
| <b>I Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .  | .   | .         | .   | .  | .   | 59  | ±5  | .   | .  | .         | .   | .  | .   | 43  | ±5 |
| <b>J Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | 18   | ±6  | 17        | ±5  | 30 | ±10 | 21  | ±5  | 16  | ±5 | 16        | ±5  | 14 | ±7  | 15  | ±4 |
| <b>K Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                 | .  | .   | .         | .   | 42 | ±12 | 32  | ±7  | .   | .  | .         | .   | 31 | ±11 | 18  | ±6 |
| <b>L Fastighetsverksamhet</b>  | .  | .   | .         | .   | .  | .   | 17  | ±7  | .   | .  | .         | .   | .  | .   | 10  | ±5 |
| <b>M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | 21   | ±5  | 17        | ±4  | 29 | ±6  | 22  | ±3  | 16  | ±4 | 12        | ±3  | 22 | ±5  | 16  | ±3 |
| 70 Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag    | 24   | ±9  | 18        | ±7  | 29 | ±10 | 23  | ±6  | 13  | ±7 | 9         | ±5  | 20 | ±8  | 14  | ±5 |
| 71 Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys    | .  | .   | 19        | ±8  | .  | .   | 18  | ±6  | .   | .  | 13        | ±6  | .  | .   | 14  | ±5 |
| 69, 72-75 Annat inom avdelning M   | 20   | ±8  | 13        | ±6  | 32 | ±8  | 23  | ±5  | 16  | ±7 | 14        | ±6  | 25 | ±7  | 19  | ±5 |
| <b>N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | 51   | ±7  | 40        | ±6  | 58 | ±7  | 49  | ±5  | 40  | ±6 | 33        | ±6  | 47 | ±7  | 39  | ±4 |
| 78 Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster         | .  | .   | .         | .   | .  | .   | 57  | ±8  | .   | .  | .         | .   | .  | .   | 38  | ±7 |
| 77, 79-80, 82 Annat inom avdelning N                                       | .  | .   | .         | .   | .  | .   | 51  | ±9  | .   | .  | .         | .   | .  | .   | 42  | ±9 |
| <b>O Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | 30   | ±7  | 33        | ±6  | 32 | ±7  | 33  | ±4  | 16  | ±5 | 18        | ±5  | 23 | ±6  | 20  | ±4 |
| 841 Offentlig förvaltning  | 24   | ±8  | 23        | ±8  | 29 | ±8  | 26  | ±6  | 13  | ±6 | 16        | ±5  | 19 | ±7  | 18  | ±5 |
| 842 Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                       | .  | .   | 44        | ±9  | .  | .   | 43  | ±8  | .   | .  | 20        | ±7  | .  | .   | 23  | ±6 |
| <b>P Utbildning</b>  | 50   | ±5  | 40        | ±6  | 56 | ±4  | 52  | ±4  | 20  | ±4 | 20        | ±5  | 20 | ±3  | 20  | ±3 |
| 851 Förskoleutbildning   | 64   | ±10 | .         | .   | 69 | ±7  | 68  | ±7  | 26  | ±9 | .         | .   | 25 | ±6  | 25  | ±6 |
| 852 Grundskoleutbildning   | 61   | ±8  | 61        | ±10 | 63 | ±7  | 62  | ±6  | 22  | ±7 | 29        | ±9  | 19 | ±5  | 22  | ±5 |
| 853 Gymnasial utbildning   | .  | .   | .         | .   | .  | .   | 44  | ±12 | .   | .  | .         | .   | .  | .   | 18  | ±9 |
| 854-856 Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)            | 17   | ±9  | 15        | ±8  | 21 | ±8  | 18  | ±6  | 14  | ±8 | 10        | ±6  | 16 | ±7  | 13  | ±5 |

**Tabell 7.12** (forts.)  
**Table 7.12** (cont'd)

|                               |  | Kan för det mesta inte/aldrig                  |           |           |           |           |           |           |           |   |           |           |           |           |           |           |           |
|-------------------------------|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               |  | bestämma när olika arbetsuppgifter skall göras |           |           |           |           |           |           |           | vara med och besluta om det egna arbetets uppläggning |           |           |           |           |           |           |           |
|                               |  | 2015   |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015  |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           |
| Yrke                          |  | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot   | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b> | <b>63</b>                                      | <b>±4</b> | <b>46</b> | <b>±6</b> | <b>68</b> | <b>±3</b> | <b>64</b> | <b>±3</b> | <b>37</b>   | <b>±5</b> | <b>29</b> | <b>±6</b> | <b>38</b> | <b>±3</b> | <b>36</b> | <b>±3</b> |
| 86                            | Hälso- och sjukvård                      | 65   | ±7        | 57        | ±11       | 71        | ±5        | 68        | ±5        | 41  | ±7        | 31        | ±10       | 43        | ±6        | 41        | ±5        |
| 87                            | Vård och omsorg med boende               | 69   | ±8        | .         | .         | 74        | ±6        | 67        | ±5        | 36  | ±8        | .         | .         | 37        | ±6        | 34        | ±5        |
| 88                            | Öppna sociala insatser                   | 53   | ±8        | .         | .         | 55        | ±7        | 52        | ±6        | 32  | ±8        | .         | .         | 32        | ±6        | 31        | ±5        |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>           | .  | .         | .         | .         | <b>33</b> | <b>±8</b> | <b>26</b> | <b>±6</b> | .   | .         | .         | .         | <b>19</b> | <b>±7</b> | <b>16</b> | <b>±5</b> |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>           | <b>29</b>                                      | <b>±9</b> | .         | .         | <b>33</b> | <b>±8</b> | <b>28</b> | <b>±6</b> | <b>20</b>   | <b>±8</b> | .         | .         | <b>18</b> | <b>±6</b> | <b>17</b> | <b>±5</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | <b>43</b>                                      | <b>±2</b> | <b>35</b> | <b>±1</b> | <b>51</b> | <b>±2</b> | <b>43</b> | <b>±1</b> | <b>27</b>   | <b>±1</b> | <b>24</b> | <b>±1</b> | <b>30</b> | <b>±1</b> | <b>27</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 7.13** Andel sysselsatta (procent) som inte kan få stöd och uppmuntran från chefer eller arbetskamrater efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 7.13 Employed persons (per cent) that mostly not/never receive support from superiors or fellow workers, by branch of industry and sex. 2015 och 2013/2015*

| Yrke          |  | Kan för det mesta inte/aldrig få |           |           |           |           |            |           |           |   |           |           |           |           |           |           |           |
|---------------|--|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|               |  | stöd och uppmuntran från chefer  |           |           |           |           |            |           |           | stöd och uppmuntran från arbetskamrater |           |           |           |           |           |           |           |
|               |  | 2015                             |           | 2013/2015 |           | Kv        |            | ±         |           | 2015                                    |           | 2013/2015 |           | Kv        |           | ±         |           |
| Tot           | ±  | M                                | ±         | Tot       | ±         | Tot       | ±          | Tot       | ±         | M                                       | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |           |           |
| <b>A</b>      | <b>Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .                                | .         | <b>61</b> | <b>±8</b> | .         | .          | <b>59</b> | <b>±7</b> | .                                       | .         | <b>55</b> | <b>±9</b> | .         | .         | <b>53</b> | <b>±8</b> |
| <b>C</b>      | <b>Tillverkning</b>  | <b>36</b>                        | <b>±5</b> | <b>39</b> | <b>±4</b> | <b>32</b> | <b>±7</b>  | <b>38</b> | <b>±3</b> | <b>19</b>                               | <b>±4</b> | <b>20</b> | <b>±3</b> | <b>17</b> | <b>±5</b> | <b>19</b> | <b>±3</b> |
| 25            | Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                  | .                                | .         | 38        | ±11       | .         | .          | 38        | ±10       | .                                       | .         | 24        | ±10       | .         | .         | 25        | ±9        |
| 28            | Tillverkning av övriga maskiner  | .                                | .         | 37        | ±10       | .         | .          | 34        | ±8        | .                                       | .         | 15        | ±7        | .         | .         | 14        | ±6        |
| 29-30         | Tillverkning av transportmedel   | .                                | .         | 37        | ±9        | .         | .          | 35        | ±8        | .                                       | .         | 18        | ±7        | .         | .         | 18        | ±6        |
| <b>F</b>      | <b>Byggsamhet</b>  | <b>35</b>                        | <b>±6</b> | <b>39</b> | <b>±4</b> | .         | .          | <b>38</b> | <b>±4</b> | <b>18</b>                               | <b>±5</b> | <b>19</b> | <b>±3</b> | .         | .         | <b>19</b> | <b>±3</b> |
| 41            | Byggande av hus  | .                                | .         | 32        | ±8        | .         | .          | 31        | ±7        | .                                       | .         | 14        | ±6        | .         | .         | 13        | ±6        |
| 432           | Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer               | .                                | .         | 43        | ±8        | .         | .          | 42        | ±8        | .                                       | .         | 22        | ±7        | .         | .         | 22        | ±7        |
| <b>G</b>      | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | <b>33</b>                        | <b>±4</b> | <b>33</b> | <b>±4</b> | <b>27</b> | <b>±4</b>  | <b>30</b> | <b>±3</b> | <b>17</b>                               | <b>±3</b> | <b>18</b> | <b>±3</b> | <b>13</b> | <b>±3</b> | <b>16</b> | <b>±2</b> |
| 46            | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                         | 29                               | ±7        | 34        | ±6        | 19        | ±7         | 29        | ±5        | 20                                      | ±6        | 20        | ±5        | 12        | ±6        | 17        | ±4        |
| 47            | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                        | 31                               | ±6        | 28        | ±6        | 28        | ±5         | 28        | ±4        | 14                                      | ±4        | 12        | ±5        | 14        | ±4        | 13        | ±3        |
| <b>H</b>      | <b>Transport och magasinering</b>  | <b>44</b>                        | <b>±7</b> | <b>45</b> | <b>±5</b> | .         | .          | <b>43</b> | <b>±5</b> | <b>26</b>                               | <b>±6</b> | <b>26</b> | <b>±4</b> | .         | .         | <b>24</b> | <b>±4</b> |
| 49            | Landtransport; transport i rörsystem                                     | 48                               | ±9        | 48        | ±7        | .         | .          | 48        | ±6        | 23                                      | ±8        | 23        | ±6        | .         | .         | 23        | ±6        |
| 52            | Magasinering och stödtjänster till transport                             | .                                | .         | .         | .         | .         | .          | 37        | ±9        | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 27        | ±9        |
| <b>I</b>      | <b>Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .                                | .         | .         | .         | .         | .          | <b>41</b> | <b>±5</b> | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | <b>20</b> | <b>±4</b> |
| <b>J</b>      | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | <b>28</b>                        | <b>±7</b> | <b>27</b> | <b>±6</b> | <b>30</b> | <b>±10</b> | <b>28</b> | <b>±5</b> | <b>13</b>                               | <b>±5</b> | <b>14</b> | <b>±5</b> | <b>15</b> | <b>±8</b> | <b>14</b> | <b>±4</b> |
| <b>K</b>      | <b>Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                 | .                                | .         | .         | .         | <b>21</b> | <b>±10</b> | <b>17</b> | <b>±6</b> | .                                       | .         | .         | .         | <b>15</b> | <b>±9</b> | <b>14</b> | <b>±6</b> |
| <b>L</b>      | <b>Fastighetsverksamhet</b>  | .                                | .         | .         | .         | .         | .          | <b>31</b> | <b>±8</b> | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | <b>12</b> | <b>±6</b> |
| <b>M</b>      | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | <b>31</b>                        | <b>±6</b> | <b>33</b> | <b>±5</b> | <b>30</b> | <b>±6</b>  | <b>32</b> | <b>±4</b> | <b>18</b>                               | <b>±5</b> | <b>20</b> | <b>±4</b> | <b>19</b> | <b>±5</b> | <b>20</b> | <b>±3</b> |
| 70            | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag     | 28                               | ±9        | 30        | ±8        | 22        | ±9         | 26        | ±6        | 13                                      | ±7        | 14        | ±6        | 14        | ±8        | 14        | ±5        |
| 71            | Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys     | .                                | .         | 33        | ±9        | .         | .          | 31        | ±7        | .                                       | .         | 19        | ±7        | .         | .         | 17        | ±6        |
| 69, 72-75     | Annat inom avdelning M   | 36                               | ±10       | 36        | ±9        | 37        | ±9         | 36        | ±6        | 25                                      | ±9        | 26        | ±8        | 25        | ±8        | 26        | ±6        |
| <b>N</b>      | <b>Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | <b>29</b>                        | <b>±6</b> | <b>32</b> | <b>±6</b> | <b>31</b> | <b>±6</b>  | <b>31</b> | <b>±4</b> | <b>13</b>                               | <b>±5</b> | <b>16</b> | <b>±5</b> | <b>17</b> | <b>±5</b> | <b>16</b> | <b>±3</b> |
| 78            | Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster          | .                                | .         | .         | .         | .         | .          | 28        | ±7        | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 15        | ±5        |
| 77, 79-80, 82 | Annat inom avdelning N   | .                                | .         | .         | .         | .         | .          | 34        | ±8        | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 18        | ±6        |
| <b>O</b>      | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | <b>28</b>                        | <b>±7</b> | <b>27</b> | <b>±6</b> | <b>30</b> | <b>±7</b>  | <b>28</b> | <b>±4</b> | <b>11</b>                               | <b>±5</b> | <b>14</b> | <b>±5</b> | <b>8</b>  | <b>±4</b> | <b>11</b> | <b>±3</b> |
| 841           | Offentlig förvaltning  | 27                               | ±9        | 30        | ±9        | 28        | ±8         | 29        | ±6        | 10                                      | ±6        | 20        | ±8        | 8         | ±5        | 13        | ±4        |
| 842           | Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                         | .                                | .         | 23        | ±8        | .         | .          | 29        | ±7        | .                                       | .         | 9         | ±6        | .         | .         | 9         | ±5        |

**Tabell 7.13** (forts.)  
**Table 7.13** (cont'd)

| Yrke                          |   | Kan för det mesta inte/aldrig få |            |           |           |           |           |           |           |   |           |           |           |           |           |           |           |
|-------------------------------|---|----------------------------------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               |   | stöd och uppmuntran från chefer  |            |           |           |           |           |           |           | stöd och uppmuntran från arbetskamrater |           |           |           |           |           |           |           |
|                               |   | 2015                             |            |           |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015                                    |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           |
|                               |   | Tot                              | ±          | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot                                     | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>P</b>                      | <b>Utbildning</b>                                       | <b>31</b>                        | <b>±5</b>  | <b>41</b> | <b>±6</b> | <b>30</b> | <b>±4</b> | <b>33</b> | <b>±3</b> | <b>10</b>                               | <b>±3</b> | <b>10</b> | <b>±4</b> | <b>9</b>  | <b>±3</b> | <b>9</b>  | <b>±2</b> |
| 851                           | Förskoleutbildning                                      | 32                               | ±10        | .         | .         | 30        | ±7        | 31        | ±7        | 12                                      | ±6        | .         | .         | 9         | ±4        | 10        | ±4        |
| 852                           | Grundskoleutbildning                                    | 31                               | ±8         | 45        | ±10       | 29        | ±6        | 33        | ±5        | 7                                       | ±5        | 6         | ±5        | 7         | ±4        | 7         | ±3        |
| 853                           | Gymnasial utbildning                                    | .                                | .          | .         | .         | .         | .         | 37        | ±12       | .                                       | .         | .         | .         | .         | .         | 8         | ±6        |
| 854-856                       | Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning) | 33                               | ±11        | 37        | ±10       | 31        | ±9        | 34        | ±7        | 14                                      | ±8        | 17        | ±8        | 15        | ±8        | 15        | ±5        |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                | <b>33</b>                        | <b>±4</b>  | <b>35</b> | <b>±6</b> | <b>32</b> | <b>±3</b> | <b>33</b> | <b>±3</b> | <b>11</b>                               | <b>±3</b> | <b>15</b> | <b>±5</b> | <b>9</b>  | <b>±2</b> | <b>10</b> | <b>±2</b> |
| 86                            | Hälso- och sjukvård                                     | 35                               | ±7         | 42        | ±11       | 32        | ±5        | 34        | ±5        | 10                                      | ±5        | 20        | ±9        | 8         | ±3        | 11        | ±3        |
| 87                            | Vård och omsorg med boende                              | 35                               | ±8         | .         | .         | 36        | ±6        | 35        | ±5        | 8                                       | ±5        | .         | .         | 6         | ±3        | 8         | ±3        |
| 88                            | Öppna sociala insatser                                  | 26                               | ±8         | .         | .         | 28        | ±6        | 28        | ±6        | 15                                      | ±6        | .         | .         | 12        | ±4        | 12        | ±4        |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>                          | .                                | .          | .         | .         | <b>29</b> | <b>±9</b> | <b>36</b> | <b>±7</b> | .                                       | .         | .         | .         | <b>14</b> | <b>±7</b> | <b>20</b> | <b>±5</b> |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>                          | <b>41</b>                        | <b>±10</b> | .         | .         | <b>41</b> | <b>±8</b> | <b>36</b> | <b>±6</b> | <b>23</b>                               | <b>±8</b> | .         | .         | <b>27</b> | <b>±7</b> | <b>24</b> | <b>±6</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |   | <b>33</b>                        | <b>±2</b>  | <b>36</b> | <b>±1</b> | <b>31</b> | <b>±2</b> | <b>34</b> | <b>±1</b> | <b>16</b>                               | <b>±1</b> | <b>19</b> | <b>±1</b> | <b>13</b> | <b>±1</b> | <b>16</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 7.14** Andel sysselsatta (procent) som har svårt att få besked av chefer om vad som skall prioriteras i arbetet, där arbetet innebär att lösa krävande problem efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 7.14 Employed persons (per cent) who have difficulty getting informations from supervisors about what should be given priority, who have to comprehend or solve complex problems by branch of industry and sex. 2015 och 2013/2015*

| Yrke          |  | Kan för det mesta inte/aldrig få besked av chefen om vad som skall prioriteras |     |    |     |    |           |     |     |     |     | Minst halva tiden går åt till att lösa krävande problem |     |    |           |     |     |
|---------------|--|--|-----|----|-----|----|-----------|-----|-----|-----|-----|---|-----|----|-----------|-----|-----|
|               |  | 2015   |     |    |     |    | 2013/2015 |     |     |     |     | 2015  |     |    | 2013/2015 |     |     |
|               |  | Tot  | ±   | M  | ±   | Kv | ±         | Tot | ±   | Tot | ±   | M   | ±   | Kv | ±         | Tot | ±   |
| <b>A</b>      | <b>Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .  | .   | 57 | ±8  | .  | .         | 55  | ±8  | .   | .   | 40  | ±9  | .  | .         | 38  | ±7  |
| <b>C</b>      | <b>Tillverkning</b>  | 30   | ±5  | 31 | ±4  | 31 | ±7        | 31  | ±3  | 45  | ±5  | 48  | ±4  | 34 | ±7        | 45  | ±3  |
| 25            | Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                  | .  | .   | 23 | ±10 | .  | .         | 24  | ±10 | .   | .   | 46  | ±11 | .  | .         | 46  | ±10 |
| 28            | Tillverkning av övriga maskiner  | .  | .   | 34 | ±10 | .  | .         | 34  | ±9  | .   | .   | 55  | ±10 | .  | .         | 51  | ±9  |
| 29-30         | Tillverkning av transportmedel   | .  | .   | 34 | ±9  | .  | .         | 32  | ±8  | .   | .   | 49  | ±10 | .  | .         | 48  | ±8  |
| <b>F</b>      | <b>Byggsamhet</b>  | 32   | ±6  | 32 | ±4  | .  | .         | 31  | ±4  | 52  | ±6  | 50  | ±4  | .  | .         | 49  | ±4  |
| 41            | Byggande av hus  | .  | .   | 32 | ±8  | .  | .         | 30  | ±7  | .   | .   | 44  | ±8  | .  | .         | 45  | ±8  |
| 432           | Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer               | .  | .   | 34 | ±8  | .  | .         | 34  | ±7  | .   | .   | 63  | ±8  | .  | .         | 61  | ±8  |
| <b>G</b>      | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | 31   | ±4  | 34 | ±4  | 29 | ±4        | 32  | ±3  | 46  | ±4  | 52  | ±4  | 40 | ±5        | 46  | ±3  |
| 46            | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                         | 35   | ±8  | 41 | ±6  | 27 | ±9        | 36  | ±5  | 64  | ±8  | 64  | ±6  | 54 | ±10       | 61  | ±5  |
| 47            | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                        | 26   | ±6  | 26 | ±6  | 27 | ±5        | 27  | ±4  | 32  | ±6  | 32  | ±6  | 33 | ±5        | 33  | ±4  |
| <b>H</b>      | <b>Transport och magasinering</b>  | 34   | ±6  | 33 | ±5  | .  | .         | 33  | ±4  | 36  | ±6  | 31  | ±5  | .  | .         | 35  | ±5  |
| 49            | Landtransport; transport i rörsystem                                     | 35   | ±9  | 31 | ±7  | .  | .         | 33  | ±6  | 37  | ±9  | 33  | ±6  | .  | .         | 35  | ±6  |
| 52            | Magasinering och stödtjänster till transport                             | .  | .   | .  | .   | .  | .         | 40  | ±9  | .   | .   | .   | .   | .  | .         | 41  | ±10 |
| <b>I</b>      | <b>Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .  | .   | .  | .   | .  | .         | 29  | ±5  | .   | .   | .   | .   | .  | .         | 29  | ±5  |
| <b>J</b>      | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | 30   | ±7  | 27 | ±6  | 33 | ±10       | 29  | ±5  | 77  | ±7  | 82  | ±5  | 60 | ±11       | 76  | ±5  |
| <b>K</b>      | <b>Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                 | .  | .   | .  | .   | 33 | ±11       | 28  | ±7  | .   | .   | .   | .   | 63 | ±12       | 70  | ±8  |
| <b>L</b>      | <b>Fastighetsverksamhet</b>  | .  | .   | .  | .   | .  | .         | 40  | ±9  | .   | .   | .   | .   | .  | .         | 54  | ±9  |
| <b>M</b>      | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | 33   | ±6  | 33 | ±5  | 34 | ±6        | 34  | ±4  | 74  | ±5  | 76  | ±4  | 63 | ±6        | 71  | ±4  |
| 70            | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag     | 27   | ±9  | 30 | ±8  | 28 | ±10       | 29  | ±7  | 72  | ±9  | 79  | ±7  | 64 | ±10       | 72  | ±6  |
| 71            | Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys     | .  | .   | 35 | ±9  | .  | .         | 34  | ±8  | .   | .   | 75  | ±8  | .  | .         | 77  | ±7  |
| 69, 72-75     | Annat inom avdelning M   | 36   | ±10 | 35 | ±9  | 39 | ±9        | 37  | ±6  | 74  | ±9  | 77  | ±7  | 56 | ±9        | 66  | ±6  |
| <b>N</b>      | <b>Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | 27   | ±6  | 36 | ±6  | 29 | ±6        | 32  | ±4  | 38  | ±7  | 40  | ±6  | 39 | ±7        | 40  | ±5  |
| 78            | Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster          | .  | .   | .  | .   | .  | .         | 29  | ±7  | .   | .   | .   | .   | .  | .         | 44  | ±8  |
| 77, 79-80, 82 | Annat inom avdelning N   | .  | .   | .  | .   | .  | .         | 37  | ±8  | .   | .   | .   | .   | .  | .         | 50  | ±9  |
| <b>O</b>      | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | 36   | ±7  | 30 | ±6  | 42 | ±7        | 36  | ±5  | 63  | ±7  | 62  | ±6  | 61 | ±7        | 62  | ±5  |
| 841           | Offentlig förvaltning  | 36   | ±9  | 34 | ±9  | 41 | ±9        | 38  | ±6  | 63  | ±9  | 67  | ±9  | 60 | ±8        | 63  | ±6  |
| 842           | Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                         | .  | .   | 26 | ±8  | .  | .         | 32  | ±8  | .   | .   | 57  | ±9  | .  | .         | 58  | ±8  |
| <b>P</b>      | <b>Utbildning</b>  | 40   | ±5  | 46 | ±6  | 41 | ±4        | 42  | ±4  | 48  | ±5  | 57  | ±6  | 45 | ±4        | 49  | ±4  |
| 851           | Förskoleutbildning   | 40   | ±11 | .  | .   | 38 | ±7        | 39  | ±7  | 34  | ±10 | .   | .   | 35 | ±7        | 34  | ±7  |
| 852           | Grundskoleutbildning   | 38   | ±9  | 46 | ±10 | 43 | ±7        | 44  | ±6  | 50  | ±9  | 55  | ±10 | 48 | ±7        | 50  | ±6  |
| 853           | Gymnasial utbildning   | .  | .   | .  | .   | .  | .         | 44  | ±12 | .   | .   | .   | .   | .  | .         | 49  | ±12 |
| 854-856       | Annat utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)                  | 42   | ±11 | 48 | ±11 | 38 | ±10       | 43  | ±7  | 64  | ±11 | 71  | ±10 | 53 | ±10       | 61  | ±7  |

**Tabell 7.14** (forts.)  
*Table 7.14 (cont'd)*

| Yrke                          |  | Kan för det mesta inte/aldrig få besked av chefen om vad som skall prioriteras |            |           |           |           |            |           |           | Minst halva tiden går åt till att lösa krävande problem |            |           |           |           |           |           |           |
|-------------------------------|--|--|------------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|---|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               |  | 2015   |            |           |           | 2013/2015 |            |           |           | 2015  |            |           |           | 2013/2015 |           |           |           |
|                               |  | Tot  | ±          | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         | Tot   | ±          | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b> | <b>41</b>  | <b>±5</b>  | <b>41</b> | <b>±6</b> | <b>43</b> | <b>±4</b>  | <b>42</b> | <b>±3</b> | <b>51</b>   | <b>±5</b>  | <b>62</b> | <b>±6</b> | <b>49</b> | <b>±4</b> | <b>52</b> | <b>±3</b> |
| 86                            | Hälso- och sjukvård                      | 46   | ±7         | 53        | ±11       | 47        | ±6         | 48        | ±5        | 57  | ±7         | 73        | ±10       | 53        | ±6        | 57        | ±5        |
| 87                            | Vård och omsorg med boende               | 42   | ±8         | .         | .         | 43        | ±6         | 43        | ±6        | 49  | ±8         | .         | .         | 44        | ±6        | 47        | ±6        |
| 88                            | Öppna sociala insatser                   | 31   | ±8         | .         | .         | 34        | ±7         | 32        | ±6        | 45  | ±8         | .         | .         | 48        | ±7        | 47        | ±6        |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>           | .  | .          | .         | .         | <b>37</b> | <b>±10</b> | <b>44</b> | <b>±7</b> | .   | .          | .         | .         | <b>32</b> | <b>±9</b> | <b>35</b> | <b>±7</b> |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>           | <b>44</b>  | <b>±10</b> | .         | .         | <b>45</b> | <b>±8</b>  | <b>42</b> | <b>±7</b> | <b>46</b>   | <b>±10</b> | .         | .         | <b>37</b> | <b>±8</b> | <b>42</b> | <b>±7</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | <b>35</b>  | <b>±2</b>  | <b>35</b> | <b>±1</b> | <b>37</b> | <b>±2</b>  | <b>36</b> | <b>±1</b> | <b>51</b>   | <b>±2</b>  | <b>54</b> | <b>±1</b> | <b>47</b> | <b>±2</b> | <b>51</b> | <b>±1</b> |



**Tabell 7.15** Andel sysselsatta (procent) som förväntas vara tillgängliga per telefon på fritiden, som fått utbildning på betald arbetstid under minst fem dagar efter efter näringsgren (SNI) och kön. 2015  
*Table 7.15 Employed persons (per cent) expected to be reachable by telephone in their spare time, who have received training on company time for at least five educational days during the last twelve months, by branch of industry and sex. 2015*

| Näringsgren                   |   | Förväntas vara tillgängliga per telefon på fritiden (Ja och Ja, delvis) |     |    |     |     | Har de senaste 12 månaderna fått utbildning på betald arbetstid under <i>minst fem dagar</i> |    |    |    |     |     |    |
|-------------------------------|---|---|-----|----|-----|-----|--|----|----|----|-----|-----|----|
|                               |   | 2015  |     |    |     |     | 2015   |    |    |    |     |     |    |
|                               |   | M   | ±   | Kv | ±   | Tot | ±  | M  | ±  | Kv | ±   | Tot | ±  |
| <b>C</b>                      | <b>Tillverkning</b>   | 40  | ±6  | 36 | ±10 | 39  | ±5   | 12 | ±4 | 9  | ±6  | 11  | ±3 |
| <b>F</b>                      | <b>Byggverksamhet</b>   | 50  | ±6  | .  | .   | 48  | ±6   | 13 | ±4 | .  | .   | 13  | ±4 |
| <b>G</b>                      | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>              | 50  | ±6  | 46 | ±7  | 48  | ±5   | 15 | ±4 | 8  | ±4  | 12  | ±3 |
| 46                            | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                        | 50  | ±9  | .  | .   | 42  | ±8   | 16 | ±7 | .  | .   | 14  | ±5 |
| 47                            | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | .   | .   | 53 | ±8  | 54  | ±6   | .  | .  | 8  | ±4  | 9   | ±3 |
| <b>H</b>                      | <b>Transport och magasinering</b>                                       | 58  | ±7  | .  | .   | 52  | ±7   | 11 | ±4 | .  | .   | 9   | ±4 |
| 49                            | Landtransport; transport i rörsystem                                    | .   | .   | .  | .   | 58  | ±9   | .  | .  | .  | .   | 9   | ±5 |
| <b>J</b>                      | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                       | 53  | ±9  | .  | .   | 54  | ±8   | 16 | ±7 | .  | .   | 16  | ±6 |
| <b>M</b>                      | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>           | 41  | ±8  | 50 | ±9  | 45  | ±6   | 15 | ±5 | 22 | ±8  | 18  | ±5 |
| 70                            | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag    | .   | .   | .  | .   | 50  | ±10  | .  | .  | .  | .   | 14  | ±7 |
| 69, 72-75                     | Annat inom avdelning M  | .   | .   | .  | .   | 46  | ±10  | .  | .  | .  | .   | 19  | ±8 |
| <b>N</b>                      | <b>Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | .   | .   | .  | .   | 34  | ±6   | .  | .  | .  | .   | 16  | ±5 |
| <b>O</b>                      | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b> | 43  | ±10 | 22 | ±9  | 31  | ±7   | 33 | ±9 | 29 | ±9  | 31  | ±7 |
| 841                           | Offentlig förvaltning   | .   | .   | 20 | ±11 | 26  | ±8   | .  | .  | 22 | ±11 | 21  | ±8 |
| <b>P</b>                      | <b>Utbildning</b>   | 37  | ±9  | 24 | ±5  | 28  | ±5   | 22 | ±8 | 21 | ±5  | 21  | ±4 |
| 851                           | Förskoleutbildning  | .   | .   | 22 | ±9  | 21  | ±9   | .  | .  | 18 | ±9  | 17  | ±8 |
| 852                           | Grundskoleutbildning  | .   | .   | 26 | ±9  | 31  | ±8   | .  | .  | 25 | ±9  | 23  | ±7 |
| 854-856                       | Annat utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)                 | .   | .   | .  | .   | 29  | ±10  | .  | .  | .  | .   | 25  | ±9 |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                                | 45  | ±8  | 34 | ±5  | 37  | ±4   | 26 | ±8 | 20 | ±4  | 21  | ±4 |
| 86                            | Hälso- och sjukvård   | .   | .   | 25 | ±7  | 28  | ±6   | .  | .  | 27 | ±7  | 30  | ±7 |
| 87                            | Vård och omsorg med boende  | .   | .   | 40 | ±10 | 42  | ±8   | .  | .  | 12 | ±7  | 12  | ±6 |
| 88                            | Öppna sociala insatser  | .   | .   | 45 | ±10 | 46  | ±8   | .  | .  | 14 | ±7  | 16  | ±6 |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>  | .   | .   | .  | .   | 41  | ±10  | .  | .  | .  | .   | 15  | ±8 |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |   | 47  | ±2  | 36 | ±2  | 42  | ±2   | 16 | ±2 | 17 | ±2  | 17  | ±1 |

**Tabell 7.16** Andel sysselsatta (procent) som varit i konflikt eller bråk med andra personer än arbetskamrater/chefer, utsatta för hot/våld efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015

Table 7.16 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been involved in trouble or conflicts at work with other persons (not fellow workers or superiors), exposed to violence or the threat of violence, by branch of industry and sex. 2015 and 2013/2015

| Yrke   | Utsatt de senaste 12 månaderna för       |    |           |    |      |     |           |    |                        |    |           |    |      |    |           |    |
|--|--|----|-----------|----|------|-----|-----------|----|------------------------|----|-----------|----|------|----|-----------|----|
|  | konflikter eller bråk med andra personer |    |           |    |      |     |           |    | våld eller hot om våld |    |           |    |      |    |           |    |
|  | 2015                                     |    | 2013/2015 |    | 2015 |     | 2013/2015 |    | 2015                   |    | 2013/2015 |    | 2015 |    | 2013/2015 |    |
|  | Tot                                      | ±  | M         | ±  | Kv   | ±   | Tot       | ±  | Tot                    | ±  | M         | ±  | Kv   | ±  | Tot       | ±  |
| <b>A Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .  | .  | 23        | ±7 | .    | .   | 22        | ±6 | .                      | .  | 5         | ±3 | .    | .  | 5         | ±3 |
| <b>C Tillverkning</b>  | 17                                       | ±4 | 17        | ±3 | 18   | ±6  | 17        | ±3 | 1                      | ±1 | 2         | ±1 | 1    | ±1 | 2         | ±1 |
| 25 Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                 | .  | .  | 19        | ±8 | .    | .   | 19        | ±8 | .                      | .  | .         | .  | .    | .  | .         | .  |
| 28 Tillverkning av övriga maskiner   | .  | .  | 15        | ±7 | .    | .   | 16        | ±6 | .                      | .  | .         | .  | .    | .  | .         | .  |
| 29-30 Tillverkning av transportmedel                                       | .  | .  | 19        | ±7 | .    | .   | 16        | ±6 | .                      | .  | .         | .  | .    | .  | .         | .  |
| <b>F Byggsamhet</b>  | 28                                       | ±5 | 31        | ±4 | .    | .   | 31        | ±4 | 3                      | ±2 | 4         | ±2 | .    | .  | 4         | ±2 |
| 41 Byggnad av hus  | .  | .  | 37        | ±8 | .    | .   | 37        | ±8 | .                      | .  | 6         | ±4 | .    | .  | 5         | ±4 |
| 432 Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer             | .  | .  | 31        | ±7 | .    | .   | 32        | ±7 | .                      | .  | 4         | ±4 | .    | .  | 4         | ±4 |
| <b>G Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | 41                                       | ±4 | 44        | ±4 | 35   | ±4  | 40        | ±3 | 7                      | ±2 | 6         | ±2 | 10   | ±3 | 8         | ±2 |
| 46 Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                        | 36                                       | ±8 | 41        | ±6 | 19   | ±8  | 34        | ±5 | .                      | .  | .         | .  | .    | .  | .         | .  |
| 47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | 48                                       | ±6 | 50        | ±6 | 43   | ±5  | 45        | ±4 | 15                     | ±4 | 15        | ±4 | 13   | ±4 | 14        | ±3 |
| <b>H Transport och magasinering</b>  | 41                                       | ±6 | 37        | ±5 | .    | .   | 37        | ±4 | 24                     | ±6 | 19        | ±4 | .    | .  | 20        | ±4 |
| 49 Landtransport; transport i rörsystem                                    | 48                                       | ±9 | 41        | ±7 | .    | .   | 40        | ±6 | 30                     | ±8 | 25        | ±6 | .    | .  | 26        | ±6 |
| 52 Magasinering och stödtjänster till transport                            | .  | .  | .         | .  | .    | .   | 29        | ±9 | .                      | .  | .         | .  | .    | .  | 7         | ±5 |
| <b>I Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .  | .  | .         | .  | .    | .   | 42        | ±5 | .                      | .  | .         | .  | .    | .  | 12        | ±3 |
| <b>J Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | 26                                       | ±7 | 26        | ±6 | 24   | ±9  | 26        | ±5 | 2                      | ±2 | 3         | ±2 | .    | .  | 3         | ±2 |
| <b>K Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                 | .  | .  | .         | .  | 40   | ±11 | 35        | ±8 | .                      | .  | .         | .  | 10   | ±7 | 7         | ±4 |
| <b>L Fastighetsverksamhet</b>  | .  | .  | .         | .  | .    | .   | 48        | ±9 | .                      | .  | .         | .  | .    | .  | 11        | ±5 |
| <b>M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | 30                                       | ±5 | 31        | ±5 | 27   | ±5  | 29        | ±4 | 2                      | ±2 | 3         | ±2 | 2    | ±2 | 2         | ±1 |
| 70 Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag    | 29                                       | ±8 | 33        | ±8 | 19   | ±8  | 27        | ±6 | .                      | .  | .         | .  | .    | .  | .         | .  |
| 71 Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys    | .  | .  | 33        | ±9 | .    | .   | 34        | ±7 | .                      | .  | .         | .  | .    | .  | 3         | ±3 |
| 69, 72-75 Annat inom avdelning M   | 30                                       | ±9 | 28        | ±8 | 28   | ±8  | 28        | ±6 | .                      | .  | 3         | ±3 | .    | .  | 3         | ±2 |
| <b>N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | 32                                       | ±6 | 35        | ±6 | 35   | ±7  | 35        | ±4 | 19                     | ±5 | 17        | ±5 | 15   | ±5 | 16        | ±3 |
| 78 Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster         | .  | .  | .         | .  | .    | .   | 30        | ±7 | .                      | .  | .         | .  | .    | .  | 13        | ±5 |
| 77, 79-80, 82 Annat inom avdelning N                                       | .  | .  | .         | .  | .    | .   | 49        | ±9 | .                      | .  | .         | .  | .    | .  | 32        | ±8 |
| <b>O Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | 37                                       | ±7 | 40        | ±6 | 38   | ±7  | 39        | ±5 | 23                     | ±6 | 28        | ±6 | 20   | ±6 | 24        | ±4 |
| 841 Offentlig förvaltning  | 31                                       | ±9 | 38        | ±9 | 34   | ±8  | 36        | ±6 | 15                     | ±7 | 13        | ±6 | 19   | ±7 | 16        | ±5 |
| 842 Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                       | .  | .  | 43        | ±9 | .    | .   | 44        | ±8 | .                      | .  | 44        | ±9 | .    | .  | 39        | ±8 |

**Tabell 7.16** (forts.)  
Table 7.16 (cont'd)

| Yrke                          | Utsatt de senaste 12 månaderna för                      |           |            |           |           |           |           |           |                        |           |           |           |           |           |           |           |           |
|-------------------------------|---|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               | konflikter eller bråk med andra personer                |           |            |           |           |           |           |           | våld eller hot om våld |           |           |           |           |           |           |           |           |
|                               | 2015  |           | 2013/2015  |           | 2015      |           | 2013/2015 |           | 2015                   |           | 2013/2015 |           | 2015      |           | 2013/2015 |           |           |
|                               | Tot   | ±         | M          | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot                    | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |           |
| <b>P</b>                      | <b>Utbildning</b>                                       | <b>41</b> | <b>±5</b>  | <b>49</b> | <b>±6</b> | <b>39</b> | <b>±4</b> | <b>42</b> | <b>±4</b>              | <b>19</b> | <b>±4</b> | <b>19</b> | <b>±5</b> | <b>18</b> | <b>±3</b> | <b>18</b> | <b>±3</b> |
| 851                           | Förskoleutbildning                                      | 30        | ±10        | .         | .         | 30        | ±7        | 31        | ±7                     | 12        | ±7        | .         | .         | 10        | ±5        | 11        | ±5        |
| 852                           | Grundskoleutbildning                                    | 49        | ±9         | 58        | ±10       | 51        | ±7        | 53        | ±6                     | 33        | ±8        | 32        | ±9        | 31        | ±6        | 31        | ±5        |
| 853                           | Gymnasial utbildning                                    | .         | .          | .         | .         | .         | .         | 53        | ±12                    | .         | .         | .         | .         | .         | .         | 15        | ±8        |
| 854-856                       | Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning) | 37        | ±11        | 32        | ±10       | 30        | ±9        | 31        | ±7                     | .         | .         | 3         | ±3        | .         | .         | 3         | ±3        |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg, sociala tjänster</b>                | <b>40</b> | <b>±5</b>  | <b>47</b> | <b>±6</b> | <b>41</b> | <b>±4</b> | <b>42</b> | <b>±3</b>              | <b>38</b> | <b>±5</b> | <b>40</b> | <b>±6</b> | <b>39</b> | <b>±4</b> | <b>39</b> | <b>±3</b> |
| 86                            | Hälso- och sjukvård                                     | 40        | ±7         | 49        | ±11       | 37        | ±5        | 39        | ±5                     | 28        | ±6        | 33        | ±10       | 27        | ±5        | 28        | ±4        |
| 87                            | Vård och omsorg med boende                              | 44        | ±9         | .         | .         | 46        | ±6        | 46        | ±6                     | 57        | ±8        | .         | .         | 60        | ±6        | 57        | ±5        |
| 88                            | Öppna sociala insatser                                  | 37        | ±8         | .         | .         | 43        | ±7        | 44        | ±6                     | 38        | ±8        | .         | .         | 36        | ±7        | 37        | ±6        |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>                          | .         | .          | .         | .         | <b>42</b> | <b>±9</b> | <b>39</b> | <b>±6</b>              | .         | .         | .         | .         | <b>8</b>  | <b>±5</b> | <b>9</b>  | <b>±4</b> |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>                          | <b>33</b> | <b>±10</b> | .         | .         | <b>26</b> | <b>±7</b> | <b>31</b> | <b>±6</b>              | <b>5</b>  | <b>±4</b> | .         | .         | <b>6</b>  | <b>±4</b> | <b>6</b>  | <b>±3</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |   | <b>34</b> | <b>±2</b>  | <b>34</b> | <b>±1</b> | <b>36</b> | <b>±2</b> | <b>35</b> | <b>±1</b>              | <b>14</b> | <b>±1</b> | <b>11</b> | <b>±1</b> | <b>18</b> | <b>±1</b> | <b>14</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 7.17** Andel sysselsatta (procent) som under de senaste 12 månaderna varit utsatta för personlig förföljelse (elaka ord och handlingar), upplever sig diskriminerad på sin arbetsplats efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 7.17 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to personal persecution (unkind words or behavior), has own experience of discrimination in the workplace, by branch of industry and sex. 2015 och 2013/2015*

| Näringsgren   |  | Utsatt de senaste 12 månaderna för personlig förföljelse från chefer eller arbetskamrater |    |           |    |      |    |      |    |      |    | Upplever sig diskriminerad på sin arbetsplats (kön, könsidentitet, etnicitet, trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder) |    |     |    |
|---------------|--|---|----|-----------|----|------|----|------|----|------|----|---|----|-----|----|
|               |  | 2015  |    | 2013/2015 |    | 2015 |    | 2015 |    | 2015 |    | 2015  |    |     |    |
|               |  | Tot   | ±  | M         | ±  | Kv   | ±  | Tot  | ±  | M    | ±  | Kv  | ±  | Tot | ±  |
| <b>A</b>      | <b>Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .   | .  | 11        | ±5 | .    | .  | 9    | ±4 | .    | .  | .   | .  | .   | .  |
| <b>C</b>      | <b>Tillverkning</b>  | 10  | ±3 | 12        | ±2 | 8    | ±4 | 11   | ±2 | 11   | ±3 | 12  | ±7 | 11  | ±3 |
| 25            | Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                  | .   | .  | 17        | ±8 | .    | .  | 16   | ±8 | .    | .  | .   | .  | .   | .  |
| 28            | Tillverkning av övriga maskiner  | .   | .  | 14        | ±7 | .    | .  | 13   | ±6 | .    | .  | .   | .  | .   | .  |
| 29-30         | Tillverkning av transportmedel   | .   | .  | 8         | ±5 | .    | .  | 9    | ±5 | .    | .  | .   | .  | .   | .  |
| <b>F</b>      | <b>Byggverksamhet</b>  | 9   | ±3 | 9         | ±2 | .    | .  | 9    | ±2 | 6    | ±3 | .   | .  | 6   | ±3 |
| 41            | Byggande av hus  | .   | .  | 10        | ±5 | .    | .  | 10   | ±5 | .    | .  | .   | .  | .   | .  |
| 432           | Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer               | .   | .  | 7         | ±4 | .    | .  | 6    | ±4 | .    | .  | .   | .  | .   | .  |
| <b>G</b>      | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | 9   | ±3 | 7         | ±2 | 7    | ±2 | 7    | ±2 | 6    | ±2 | 10  | ±4 | 8   | ±2 |
| 46            | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                         | 12  | ±5 | 10        | ±4 | 7    | ±6 | 9    | ±3 | 5    | ±4 | .   | .  | 8   | ±4 |
| 47            | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                        | 7   | ±3 | 4         | ±2 | 6    | ±3 | 5    | ±2 | .    | .  | 10  | ±4 | 8   | ±3 |
| <b>H</b>      | <b>Transport och magasinering</b>  | 12  | ±4 | 12        | ±3 | .    | .  | 12   | ±3 | 11   | ±4 | .   | .  | 13  | ±4 |
| 49            | Landtransport; transport i rörsystem                                     | 14  | ±7 | 11        | ±4 | .    | .  | 12   | ±4 | .    | .  | .   | .  | 19  | ±7 |
| 52            | Magasinering och stödtjänster till transport                             | .   | .  | .         | .  | .    | .  | 14   | ±7 | .    | .  | .   | .  | .   | .  |
| <b>I</b>      | <b>Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .   | .  | .         | .  | .    | .  | 9    | ±3 | .    | .  | .   | .  | .   | .  |
| <b>J</b>      | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | 3   | ±3 | 3         | ±2 | .    | .  | 4    | ±2 | .    | .  | .   | .  | 6   | ±4 |
| <b>K</b>      | <b>Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                 | .   | .  | .         | .  | .    | .  | 5    | ±4 | .    | .  | .   | .  | .   | .  |
| <b>L</b>      | <b>Fastighetsverksamhet</b>  | .   | .  | .         | .  | .    | .  | 10   | ±5 | .    | .  | .   | .  | .   | .  |
| <b>M</b>      | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | 7   | ±3 | 4         | ±2 | 11   | ±4 | 7    | ±2 | 5    | ±3 | 20  | ±7 | 12  | ±4 |
| 70            | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag     | 8   | ±5 | 3         | ±3 | 12   | ±7 | 7    | ±3 | .    | .  | .   | .  | 9   | ±6 |
| 71            | Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys     | .   | .  | 4         | ±3 | .    | .  | 5    | ±3 | .    | .  | .   | .  | .   | .  |
| 69, 72-75     | Annat inom avdelning M   | 9   | ±6 | 6         | ±4 | 10   | ±6 | 9    | ±4 | .    | .  | .   | .  | 15  | ±7 |
| <b>N</b>      | <b>Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | 8   | ±3 | 8         | ±3 | 7    | ±4 | 8    | ±2 | .    | .  | .   | .  | 16  | ±5 |
| 78            | Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster          | .   | .  | .         | .  | .    | .  | 7    | ±4 | .    | .  | .   | .  | .   | .  |
| 77, 79-80, 82 | Annat inom avdelning N   | .   | .  | .         | .  | .    | .  | 4    | ±3 | .    | .  | .   | .  | .   | .  |
| <b>O</b>      | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | 11  | ±5 | 11        | ±4 | 9    | ±4 | 10   | ±3 | 14   | ±7 | 12  | ±7 | 13  | ±5 |
| 841           | Offentlig förvaltning  | 9   | ±6 | 9         | ±5 | 8    | ±5 | 9    | ±4 | .    | .  | 10  | ±8 | 10  | ±6 |
| 842           | Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                         | .   | .  | 13        | ±6 | .    | .  | 12   | ±6 | .    | .  | .   | .  | .   | .  |
| <b>P</b>      | <b>Utbildning</b>  | 8   | ±3 | 6         | ±4 | 9    | ±2 | 9    | ±2 | 11   | ±6 | 11  | ±4 | 11  | ±3 |
| 851           | Förskoleutbildning   | 6   | ±5 | .         | .  | 7    | ±4 | 7    | ±4 | .    | .  | 7   | ±5 | 7   | ±5 |
| 852           | Grundskoleutbildning   | 9   | ±5 | 8         | ±7 | 10   | ±4 | 10   | ±3 | .    | .  | 11  | ±5 | 13  | ±5 |
| 854-856       | Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)                  | 9   | ±6 | 4         | ±3 | 12   | ±6 | 9    | ±4 | .    | .  | .   | .  | 14  | ±8 |

**Tabell 7.17** (forts.)  
**Table 7.17** (cont'd)

| Näringsgren                   |  | Utsatt <i>de senaste 12 månaderna</i> för personlig förföljelse från chefer eller arbetskamrater |           |           |           |          |           |           |           |           |           | Upplever sig diskriminerad på sin arbetsplats (kön, könsidentitet, etnicitet, trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder) |           |           |           |
|-------------------------------|--|--|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---|-----------|-----------|-----------|
|                               |  | 2015   |           |           |           |          | 2013/2015 |           |           |           |           | 2015  |           |           |           |
|                               |  | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv       | ±         | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv  | ±         | Tot       | ±         |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b> | <b>7</b>   | <b>±3</b> | <b>11</b> | <b>±4</b> | <b>8</b> | <b>±2</b> | <b>9</b>  | <b>±2</b> | <b>14</b> | <b>±5</b> | <b>10</b>   | <b>±3</b> | <b>11</b> | <b>±3</b> |
| 86                            | Hälsa- och sjukvård                      | 6  | ±4        | 11        | ±6        | 7        | ±3        | 7         | ±3        | .         | .         | 11  | ±5        | 12        | ±4        |
| 87                            | Vård och omsorg med boende               | 10   | ±5        | .         | .         | 10       | ±4        | 11        | ±4        | .         | .         | 10  | ±5        | 13        | ±5        |
| 88                            | Öppna sociala insatser                   | 6  | ±4        | .         | .         | 9        | ±4        | 9         | ±3        | .         | .         | 9   | ±6        | 7         | ±5        |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>           | .  | .         | .         | .         | <b>9</b> | <b>±5</b> | <b>10</b> | <b>±4</b> | .         | .         | .   | .         | .         | .         |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>           | <b>9</b>   | <b>±6</b> | .         | .         | <b>8</b> | <b>±5</b> | <b>7</b>  | <b>±4</b> | .         | .         | .   | .         | <b>8</b>  | <b>±5</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | <b>9</b>   | <b>±1</b> | <b>9</b>  | <b>±1</b> | <b>8</b> | <b>±1</b> | <b>9</b>  | <b>±1</b> | <b>9</b>  | <b>±1</b> | <b>12</b>   | <b>±2</b> | <b>10</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 7.18** Andel sysselsatta (procent) som varit utsatta för sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater, sexuella trakasserier från andra personer efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 7.18 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to sexual based harassment from superiors or fellow workers, sexual harassment from other persons, by branch of industry and sex. 2015 och 2013/2015*

| Näringsgren  | Utsatt de senaste 12 månaderna för                     |    |           |     |    |    |     |  |    |           |    |    |    |     |    |    |    |
|--|--|----|-----------|-----|----|----|-----|--|----|-----------|----|----|----|-----|----|----|----|
|  | sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater |    |           |     |    |    |     | sexuella trakasserier från andra personer än chefer eller arbetskamrater |    |           |    |    |    |     |    |    |    |
|  | 2015   |    | 2013/2015 |     | Kv | ±  | Tot | 2015   |    | 2013/2015 |    | Kv | ±  | Tot |    |    |    |
| Tot  | ±  | M  | ±         | Tot |    |    |     | ±  | M  | ±         |    |    |    |     |    |    |    |
| <b>A Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .  | .  | 2         | ±2  | .  | .  | 2   | ±2   | .  | .         | .  | .  | .  | .   |    |    |    |
| <b>C Tillverkning</b>  | 2  | ±1 | 1         | ±1  | 5  | ±3 | 2   | ±1   | .  | .         | .  | .  | 3  | ±2  | 1  | ±1 |    |
| <b>G Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | 2  | ±1 | .         | .   | 4  | ±1 | 2   | ±1   | 6  | ±2        | 2  | ±1 | 10 | ±3  | 6  | ±1 |    |
| 46 Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                        | .  | .  | .         | .   | 4  | ±3 | 1   | ±1   | .  | .         | .  | .  | .  | .   | .  | .  |    |
| 47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | 3  | ±2 | .         | .   | 3  | ±1 | 2   | ±1   | 11 | ±4        | 5  | ±2 | 13 | ±3  | 10 | ±2 |    |
| <b>H Transport och magasinering</b>  | 4  | ±3 | .         | .   | .  | .  | 3   | ±2   | 5  | ±3        | 1  | ±1 | .  | .   | 4  | ±2 |    |
| 49 Landtransport; transport i rörsystem                                    | 5  | ±4 | .         | .   | .  | .  | 4   | ±3   | 6  | ±4        | 2  | ±2 | .  | .   | 4  | ±2 |    |
| <b>I Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .  | .  | .         | .   | .  | .  | 8   | ±3   | .  | .         | .  | .  | .  | .   | 18 | ±4 |    |
| <b>J Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | .  | .  | .         | .   | .  | .  | .   | .  | .  | .         | .  | .  | .  | .   | 1  | ±1 |    |
| <b>L Fastighetsverksamhet</b>  | .  | .  | .         | .   | .  | .  | .   | .  | .  | .         | .  | .  | .  | .   | 4  | ±3 |    |
| <b>M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | .  | .  | .         | .   | 3  | ±2 | 2   | ±1   | 2  | ±1        | .  | .  | 4  | ±2  | 2  | ±1 |    |
| 71 Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys    | .  | .  | .         | .   | .  | .  | .   | .  | .  | .         | .  | .  | .  | .   | 3  | ±3 |    |
| 69, 72-75 Annat inom avdelning M   | .  | .  | .         | .   | .  | .  | 2   | ±2   | 3  | ±2        | .  | .  | 3  | ±2  | 2  | ±2 |    |
| <b>N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | 5  | ±3 | .         | .   | 7  | ±3 | 3   | ±2   | 7  | ±3        | 1  | ±1 | 9  | ±4  | 5  | ±2 |    |
| 78 Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster         | .  | .  | .         | .   | .  | .  | 3   | ±2   | .  | .         | .  | .  | .  | .   | 6  | ±4 |    |
| 77, 79-80, 82 Annat inom avdelning N                                       | .  | .  | .         | .   | .  | .  | 7   | ±4   | .  | .         | .  | .  | .  | .   | 7  | ±4 |    |
| <b>O Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | .  | .  | .         | .   | 3  | ±2 | 2   | ±1   | 5  | ±3        | 3  | ±2 | 6  | ±3  | 5  | ±2 |    |
| 841 Offentlig förvaltning  | .  | .  | .         | .   | .  | .  | 2   | ±2   | 3  | ±3        | .  | .  | 5  | ±3  | 3  | ±2 |    |
| 842 Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                       | .  | .  | .         | .   | .  | .  | .   | .  | .  | .         | 4  | ±4 | .  | .   | 6  | ±4 |    |
| <b>P Utbildning</b>  | 2  | ±1 | .         | .   | 2  | ±1 | 1   | ±1   | 4  | ±2        | 4  | ±2 | 3  | ±1  | 3  | ±1 |    |
| 852 Grundskoleutbildning   | 4  | ±3 | .         | .   | 4  | ±2 | 3   | ±2   | 7  | ±3        | 8  | ±5 | 3  | ±2  | 5  | ±2 |    |
| 853 Gymnasial utbildning   | .  | .  | .         | .   | .  | .  | .   | .  | .  | .         | .  | .  | .  | .   | 4  | ±4 |    |
| 854-856 Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)            | .  | .  | .         | .   | .  | .  | .   | .  | 5  | ±3        | .  | .  | 5  | ±3  | 3  | ±2 |    |
| <b>Q Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                                 | 2  | ±1 | 7         | ±3  | 1  | ±1 | 2   | ±1   | 14 | ±3        | 14 | ±4 | 13 | ±2  | 13 | ±2 |    |
| 86 Hälso- och sjukvård   | 2  | ±2 | 8         | ±5  | 1  | ±1 | 2   | ±1   | 14 | ±4        | 17 | ±7 | 11 | ±3  | 12 | ±3 |    |
| 87 Vård och omsorg med boende  | 3  | ±2 | .         | .   | .  | .  | 2   | ±1   | 15 | ±6        | .  | .  | 17 | ±5  | 16 | ±4 |    |
| 88 Öppna sociala insatser  | .  | .  | .         | .   | .  | .  | 2   | ±2   | 13 | ±5        | .  | .  | 12 | ±4  | 12 | ±4 |    |
| <b>R Kultur, nöje och fritid</b>   | .  | .  | .         | .   | .  | .  | .   | .  | .  | .         | .  | .  | .  | 7   | ±5 | 4  | ±3 |
| <b>S Annan serviceverksamhet</b>   | .  | .  | .         | .   | 2  | ±2 | 2   | ±2   | .  | .         | .  | .  | 6  | ±4  | 5  | ±3 |    |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b>  | 2  | ±0 | 1         | ±0  | 3  | ±0 | 2   | ±0   | 6  | ±1        | 2  | ±0 | 8  | ±1  | 5  | ±0 |    |

**Tabell 8.1** Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har alldeles för mycket att göra, att arbetet är enformigt efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015

*Table 8.1 Employed persons (per cent) who find that they have too much to do at work, they find it monotonous, by occupation and sex. 2015 och 2013/2015*

| Yrke  | Upplever att (instämmer helt eller delvis) |           |           |           |           |           |           |           |                      |           |           |           |           |           |           |           |
|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | man har alldeles för mycket att göra       |           |           |           |           |           |           |           | arbetet är enformigt |           |           |           |           |           |           |           |
|   | 2015                                       |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015                 |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           |
|   | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot                  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>70</b>                                  | <b>±7</b> | <b>62</b> | <b>±6</b> | <b>76</b> | <b>±7</b> | <b>67</b> | <b>±4</b> | <b>5</b>             | <b>±3</b> | <b>6</b>  | <b>±2</b> | <b>6</b>  | <b>±4</b> | <b>6</b>  | <b>±2</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 69   | ±7        | 64        | ±6        | 78        | ±8        | 70        | ±5        | 4                    | ±3        | 5         | ±3        | 5         | ±4        | 5         | ±2        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .  | .         | 71        | ±10       | 76        | ±10       | 74        | ±7        | .                    | .         | .         | .         | 7         | ±6        | 4         | ±3        |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 68        | ±8        | .                    | .         | .         | .         | .         | .         | 6         | ±4        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>58</b>                                  | <b>±4</b> | <b>54</b> | <b>±4</b> | <b>66</b> | <b>±4</b> | <b>61</b> | <b>±3</b> | <b>7</b>             | <b>±2</b> | <b>8</b>  | <b>±2</b> | <b>8</b>  | <b>±2</b> | <b>8</b>  | <b>±1</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 50   | ±8        | 51        | ±6        | 61        | ±11       | 54        | ±5        | 10                   | ±4        | 9         | ±3        | 12        | ±7        | 10        | ±3        |
| 2130 Dataspecialister   | 48   | ±10       | 48        | ±8        | .         | .         | 50        | ±7        | 11                   | ±6        | 9         | ±4        | .         | .         | 10        | ±4        |
| 2131 Systemerare och programerare   | 45   | ±11       | 47        | ±8        | .         | .         | 49        | ±8        | 12                   | ±6        | 10        | ±4        | .         | .         | 10        | ±4        |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .  | .         | 55        | ±10       | .         | .         | 59        | ±8        | .                    | .         | 10        | ±5        | .         | .         | 10        | ±5        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 73   | ±11       | .         | .         | 71        | ±9        | 69        | ±7        | .                    | .         | .         | .         | 6         | ±4        | 7         | ±3        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 71        | ±10       | .                    | .         | .         | .         | .         | .         | 10        | ±6        |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .  | .         | .         | .         | 63        | ±15       | 61        | ±14       | .                    | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 71   | ±8        | 72        | ±9        | 77        | ±6        | 76        | ±5        | 5                    | ±3        | 8         | ±5        | 6         | ±3        | 6         | ±3        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 73        | ±11       | .                    | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 2330 Grundskollärare  | 81   | ±10       | .         | .         | 84        | ±8        | 84        | ±7        | .                    | .         | .         | .         | 5         | ±4        | 5         | ±4        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 52   | ±6        | 48        | ±6        | 58        | ±6        | 54        | ±4        | 9                    | ±3        | 7         | ±3        | 10        | ±3        | 9         | ±2        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 53   | ±9        | 58        | ±9        | 57        | ±9        | 58        | ±6        | 12                   | ±6        | 6         | ±4        | 11        | ±5        | 9         | ±4        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 48        | ±10       | .                    | .         | .         | .         | .         | .         | 7         | ±5        |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .  | .         | .         | .         | 65        | ±13       | 61        | ±11       | .                    | .         | .         | .         | .         | .         | 6         | ±6        |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 58        | ±13       | .                    | .         | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>57</b>                                  | <b>±4</b> | <b>51</b> | <b>±4</b> | <b>60</b> | <b>±4</b> | <b>56</b> | <b>±3</b> | <b>15</b>            | <b>±3</b> | <b>14</b> | <b>±2</b> | <b>13</b> | <b>±2</b> | <b>14</b> | <b>±2</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörarbete m.m.  | 59   | ±7        | 56        | ±5        | 52        | ±12       | 55        | ±5        | 17                   | ±5        | 15        | ±4        | 21        | ±9        | 16        | ±3        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 64   | ±8        | 61        | ±7        | .         | .         | 59        | ±6        | 13                   | ±6        | 11        | ±4        | .         | .         | 12        | ±4        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .  | .         | 57        | ±11       | .         | .         | 57        | ±10       | .                    | .         | 11        | ±7        | .         | .         | 12        | ±7        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 60   | ±11       | .         | .         | 61        | ±8        | 61        | ±7        | 14                   | ±8        | .         | .         | 12        | ±5        | 11        | ±5        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 60        | ±13       | 61        | ±12       | .                    | .         | .         | .         | 16        | ±9        | 14        | ±8        |
| 3230 Sjuksköterskor   | .  | .         | .         | .         | 61        | ±11       | 62        | ±11       | .                    | .         | .         | .         | 9         | ±6        | 9         | ±6        |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 75   | ±12       | .         | .         | 72        | ±8        | 67        | ±8        | 6                    | ±6        | .         | .         | 4         | ±3        | 6         | ±4        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 77   | ±12       | .         | .         | 74        | ±9        | 72        | ±8        | 7                    | ±6        | .         | .         | 4         | ±3        | 5         | ±3        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 52   | ±5        | 47        | ±5        | 57        | ±5        | 52        | ±3        | 17                   | ±4        | 14        | ±3        | 15        | ±3        | 15        | ±2        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 56   | ±7        | 55        | ±6        | 59        | ±8        | 56        | ±5        | 16                   | ±5        | 13        | ±4        | 17        | ±6        | 14        | ±3        |
| 3415 Företagssäljare  | 53   | ±10       | 59        | ±8        | .         | .         | 57        | ±7        | 11                   | ±7        | 9         | ±5        | .         | .         | 12        | ±5        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 54   | ±10       | .         | .         | 58        | ±8        | 55        | ±7        | 17                   | ±7        | .         | .         | 16        | ±6        | 17        | ±5        |
| 3431 Administrativa assistenter   | .  | .         | .         | .         | 54        | ±10       | 53        | ±9        | .                    | .         | .         | .         | 17        | ±7        | 17        | ±6        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>49</b>                                  | <b>±6</b> | <b>44</b> | <b>±7</b> | <b>50</b> | <b>±6</b> | <b>48</b> | <b>±4</b> | <b>32</b>            | <b>±6</b> | <b>38</b> | <b>±7</b> | <b>31</b> | <b>±5</b> | <b>33</b> | <b>±4</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 52   | ±7        | 48        | ±8        | 52        | ±7        | 51        | ±5        | 31                   | ±7        | 38        | ±8        | 32        | ±6        | 34        | ±5        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .  | .         | .         | .         | 54        | ±11       | 54        | ±10       | .                    | .         | .         | .         | 30        | ±10       | 33        | ±9        |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 47        | ±10       | .                    | .         | .         | .         | .         | .         | 32        | ±10       |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .  | .         | .         | .         | 50        | ±12       | 51        | ±10       | .                    | .         | .         | .         | 35        | ±11       | 35        | ±9        |
| 4200 Kundservicearbete  | .  | .         | .         | .         | 43        | ±9        | 40        | ±7        | .                    | .         | .         | .         | 31        | ±8        | 33        | ±7        |

**Tabell 8.1** (forts.)  
**Table 8.1** (cont'd)

| Näringsgren  | Upplever att (instämmer helt eller delvis) |           |           |           |           |            |                      |           |           |           |           |           |           |            |           |           |
|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|  | man har alldeles för mycket att göra       |           |           |           |           |            | arbetet är enformigt |           |           |           |           |           |           |            |           |           |
|  | 2015                                       |           | 2013/2015 |           |           |            | 2015                 |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015      |            | 2013/2015 |           |
|  | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot                  | ±         | Tot       | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                | <b>48</b>                                  | <b>±4</b> | <b>40</b> | <b>±4</b> | <b>52</b> | <b>±3</b>  | <b>48</b>            | <b>±2</b> | <b>23</b> | <b>±3</b> | <b>22</b> | <b>±3</b> | <b>25</b> | <b>±3</b>  | <b>24</b> | <b>±2</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete                          | 48   | ±4        | 36        | ±5        | 53        | ±4         | 49                   | ±3        | 22        | ±4        | 22        | ±4        | 22        | ±3         | 22        | ±2        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal                                       | 47   | ±5        | 38        | ±7        | 54        | ±4         | 51                   | ±4        | 20        | ±4        | 26        | ±6        | 19        | ±3         | 20        | ±3        |
| 5131 Barnskötare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 57        | ±9         | 50                   | ±8        | .         | .         | .         | .         | 12        | ±5         | 15        | ±5        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.                        | 61   | ±10       | .         | .         | 65        | ±7         | 65                   | ±6        | 19        | ±8        | .         | .         | 18        | ±5         | 21        | ±5        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                      | 45   | ±9        | .         | .         | 50        | ±7         | 47                   | ±6        | 28        | ±8        | .         | .         | 28        | ±7         | 26        | ±5        |
| 5134 Skötare och vårdare   | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 25                   | ±10       | .         | .         | .         | .         | .         | .          | 10        | ±7        |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                       | 47   | ±7        | 47        | ±6        | 47        | ±6         | 47                   | ±4        | 26        | ±6        | 21        | ±5        | 33        | ±5         | 28        | ±4        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | 47   | ±7        | 47        | ±6        | 47        | ±6         | 47                   | ±4        | 26        | ±6        | 21        | ±5        | 33        | ±5         | 28        | ±4        |
| 5222 Försäljare, fackhandel  | .  | .         | .         | .         | 36        | ±7         | 38                   | ±5        | .         | .         | .         | .         | 25        | ±6         | 24        | ±5        |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .  | .         | .         | .         | .         | .          | <b>45</b>            | <b>±8</b> | .         | .         | .         | .         | .         | .          | <b>24</b> | <b>±6</b> |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>44</b>                                  | <b>±5</b> | <b>44</b> | <b>±3</b> | .         | .          | <b>44</b>            | <b>±3</b> | <b>18</b> | <b>±4</b> | <b>19</b> | <b>±3</b> | .         | .          | <b>19</b> | <b>±2</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 45   | ±6        | 41        | ±4        | .         | .          | 41                   | ±4        | 17        | ±4        | 18        | ±3        | .         | .          | 18        | ±3        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .  | .         | 40        | ±6        | .         | .          | 40                   | ±6        | .         | .         | 18        | ±4        | .         | .          | 19        | ±5        |
| 7123 Byggnadssträrbetare, inredningssnickare m.fl.                   | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 45                   | ±8        | .         | .         | .         | .         | .         | .          | 15        | ±5        |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .  | .         | 40        | ±6        | .         | .          | 40                   | ±6        | .         | .         | 14        | ±4        | .         | .          | 13        | ±4        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 42   | ±10       | 47        | ±6        | .         | .          | 46                   | ±6        | 18        | ±7        | 19        | ±5        | .         | .          | 21        | ±5        |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .  | .         | 49        | ±10       | .         | .          | 48                   | ±10       | .         | .         | 15        | ±7        | .         | .          | 17        | ±7        |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>39</b>                                  | <b>±6</b> | <b>38</b> | <b>±4</b> | <b>41</b> | <b>±10</b> | <b>38</b>            | <b>±4</b> | <b>37</b> | <b>±5</b> | <b>39</b> | <b>±4</b> | <b>41</b> | <b>±11</b> | <b>39</b> | <b>±4</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 44   | ±9        | 43        | ±7        | .         | .          | 43                   | ±6        | 35        | ±9        | 36        | ±7        | .         | .          | 37        | ±6        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 35   | ±8        | 34        | ±5        | .         | .          | 34                   | ±5        | 39        | ±8        | 41        | ±5        | .         | .          | 42        | ±5        |
| 8320 Fordonsförare   | .  | .         | 33        | ±7        | .         | .          | 32                   | ±6        | .         | .         | 38        | ±7        | .         | .          | 38        | ±7        |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .  | .         | 32        | ±9        | .         | .          | 31                   | ±9        | .         | .         | 33        | ±9        | .         | .          | 33        | ±9        |
| 8330 Maskinförare  | .  | .         | 37        | ±9        | .         | .          | 38                   | ±9        | .         | .         | 44        | ±9        | .         | .          | 46        | ±9        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>49</b>                                  | <b>±6</b> | <b>44</b> | <b>±6</b> | <b>51</b> | <b>±6</b>  | <b>48</b>            | <b>±4</b> | <b>48</b> | <b>±6</b> | <b>45</b> | <b>±6</b> | <b>57</b> | <b>±6</b>  | <b>52</b> | <b>±4</b> |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .  | .         | .         | .         | 52        | ±6         | 52                   | ±5        | .         | .         | .         | .         | 56        | ±6         | 52        | ±5        |
| 9120 Städare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 49        | ±8         | 49                   | ±7        | .         | .         | .         | .         | 57        | ±8         | 52        | ±7        |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .  | .         | .         | .         | 51        | ±8         | 51                   | ±7        | .         | .         | .         | .         | 58        | ±8         | 53        | ±7        |
| <b>Samtliga</b>  | <b>53</b>                                  | <b>±2</b> | <b>48</b> | <b>±1</b> | <b>57</b> | <b>±2</b>  | <b>52</b>            | <b>±1</b> | <b>19</b> | <b>±1</b> | <b>20</b> | <b>±1</b> | <b>20</b> | <b>±1</b>  | <b>20</b> | <b>±1</b> |



**Tabell 8.2** Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har för svåra/enkla arbetsuppgifter efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015

*Table 8.2 Employed persons (per cent) who find that the tasks are too difficult/easy, by occupation and sex. 2015 and 2013/2015*

| Yrke  | Upplever att (instämmer helt eller delvis) |           |           |           |           |           |           |           |                                |           |           |           |           |           |           |           |
|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | arbetsuppgifterna är för svåra             |           |           |           |           |           |           |           | arbetsuppgifterna är för enkla |           |           |           |           |           |           |           |
|   | 2015                                       |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015                           |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           |
|   | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot                            | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>15</b>                                  | <b>±5</b> | <b>12</b> | <b>±4</b> | <b>21</b> | <b>±7</b> | <b>15</b> | <b>±4</b> | <b>9</b>                       | <b>±4</b> | <b>11</b> | <b>±4</b> | <b>11</b> | <b>±5</b> | <b>11</b> | <b>±3</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 15   | ±6        | 13        | ±4        | 23        | ±8        | 17        | ±4        | 7                              | ±4        | 11        | ±4        | 9         | ±6        | 10        | ±3        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .  | .         | 17        | ±8        | 22        | ±10       | 19        | ±7        | .                              | .         | 9         | ±5        | 8         | ±7        | 9         | ±4        |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 14        | ±6        | .                              | .         | .         | .         | .         | .         | 11        | ±5        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>19</b>                                  | <b>±3</b> | <b>18</b> | <b>±3</b> | <b>19</b> | <b>±3</b> | <b>18</b> | <b>±2</b> | <b>12</b>                      | <b>±2</b> | <b>13</b> | <b>±3</b> | <b>10</b> | <b>±2</b> | <b>11</b> | <b>±2</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 16   | ±6        | 18        | ±4        | 19        | ±9        | 18        | ±4        | 16                             | ±5        | 15        | ±4        | 12        | ±7        | 14        | ±4        |
| 2130 Dataspecialister   | 19   | ±8        | 21        | ±6        | .         | .         | 21        | ±6        | 12                             | ±7        | 12        | ±5        | .         | .         | 12        | ±5        |
| 2131 Systemerare och programerare   | 21   | ±9        | 22        | ±7        | .         | .         | 22        | ±6        | 11                             | ±6        | 11        | ±5        | .         | .         | 10        | ±4        |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .  | .         | 13        | ±6        | .         | .         | 15        | ±6        | .                              | .         | 21        | ±8        | .         | .         | 19        | ±6        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 22   | ±9        | .         | .         | 21        | ±7        | 20        | ±6        | 8                              | ±7        | .         | .         | 10        | ±6        | 10        | ±5        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 30        | ±9        | .                              | .         | .         | .         | .         | .         | 6         | ±5        |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .  | .         | .         | .         | 9         | ±8        | 9         | ±8        | .                              | .         | .         | .         | 12        | ±9        | 16        | ±10       |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 24   | ±7        | 23        | ±8        | 20        | ±6        | 21        | ±5        | 10                             | ±5        | 9         | ±6        | 9         | ±4        | 9         | ±3        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 19        | ±9        | .                              | .         | .         | .         | .         | .         | 10        | ±7        |
| 2330 Grundskollärare  | 28   | ±12       | .         | .         | 26        | ±9        | 24        | ±8        | 11                             | ±8        | .         | .         | 10        | ±6        | 10        | ±5        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 17   | ±4        | 16        | ±4        | 16        | ±4        | 16        | ±3        | 11                             | ±4        | 14        | ±4        | 9         | ±3        | 11        | ±3        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 20   | ±7        | 20        | ±7        | 15        | ±6        | 17        | ±5        | 12                             | ±6        | 13        | ±6        | 12        | ±5        | 12        | ±4        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 10        | ±5        | .                              | .         | .         | .         | .         | .         | 14        | ±7        |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .  | .         | .         | .         | 17        | ±9        | 19        | ±8        | .                              | .         | .         | .         | .         | .         | 8         | ±7        |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 17        | ±9        | .                              | .         | .         | .         | .         | .         | 9         | ±8        |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>15</b>                                  | <b>±3</b> | <b>14</b> | <b>±2</b> | <b>15</b> | <b>±3</b> | <b>14</b> | <b>±2</b> | <b>14</b>                      | <b>±2</b> | <b>14</b> | <b>±2</b> | <b>13</b> | <b>±2</b> | <b>14</b> | <b>±2</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.   | 15   | ±5        | 16        | ±4        | 17        | ±8        | 16        | ±4        | 13                             | ±4        | 12        | ±3        | 14        | ±8        | 12        | ±3        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 18   | ±6        | 18        | ±5        | .         | .         | 19        | ±5        | 13                             | ±6        | 11        | ±4        | .         | .         | 11        | ±4        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .  | .         | 18        | ±8        | .         | .         | 18        | ±8        | .                              | .         | 15        | ±8        | .         | .         | 16        | ±7        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 19   | ±8        | .         | .         | 16        | ±6        | 17        | ±6        | 11                             | ±7        | .         | .         | 11        | ±5        | 11        | ±5        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 20        | ±10       | 19        | ±9        | .                              | .         | .         | .         | 9         | ±7        | 8         | ±7        |
| 3230 Sjuksköterskor   | .  | .         | .         | .         | 15        | ±7        | 16        | ±7        | .                              | .         | .         | .         | 10        | ±7        | 10        | ±7        |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 14   | ±9        | .         | .         | 13        | ±7        | 13        | ±6        | 9                              | ±7        | .         | .         | 8         | ±5        | 9         | ±5        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 15   | ±9        | .         | .         | 14        | ±7        | 14        | ±7        | 7                              | ±7        | .         | .         | 8         | ±5        | 8         | ±5        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 14   | ±3        | 11        | ±3        | 15        | ±3        | 13        | ±2        | 16                             | ±4        | 16        | ±3        | 16        | ±4        | 16        | ±2        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 16   | ±5        | 12        | ±4        | 18        | ±6        | 14        | ±3        | 15                             | ±5        | 15        | ±4        | 17        | ±6        | 16        | ±4        |
| 3415 Företagssäljare  | 11   | ±6        | 12        | ±5        | .         | .         | 12        | ±5        | 12                             | ±7        | 11        | ±6        | .         | .         | 13        | ±5        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 13   | ±7        | .         | .         | 12        | ±6        | 13        | ±5        | 20                             | ±8        | .         | .         | 15        | ±6        | 17        | ±5        |
| 3431 Administrativa assistenter   | .  | .         | .         | .         | 12        | ±7        | 12        | ±6        | .                              | .         | .         | .         | 18        | ±7        | 18        | ±6        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>12</b>                                  | <b>±4</b> | <b>12</b> | <b>±4</b> | <b>10</b> | <b>±3</b> | <b>10</b> | <b>±3</b> | <b>27</b>                      | <b>±5</b> | <b>27</b> | <b>±6</b> | <b>27</b> | <b>±5</b> | <b>27</b> | <b>±4</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 12   | ±5        | 9         | ±5        | 11        | ±4        | 10        | ±3        | 24                             | ±6        | 22        | ±6        | 22        | ±5        | 22        | ±4        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .  | .         | .         | .         | 13        | ±7        | 13        | ±6        | .                              | .         | .         | .         | 17        | ±8        | 17        | ±7        |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 10        | ±7        | .                              | .         | .         | .         | .         | .         | 25        | ±9        |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .  | .         | .         | .         | 11        | ±8        | 10        | ±7        | .                              | .         | .         | .         | 30        | ±10       | 26        | ±9        |
| 4200 Kundservicearbete  | .  | .         | .         | .         | 7         | ±5        | 11        | ±5        | .                              | .         | .         | .         | 41        | ±9        | 43        | ±7        |

**Tabell 8.2** (forts.)  
**Table 8.2** (cont'd)

| Yrke   | Upplever att (instämmer helt eller delvis) |           |           |           |           |           |           |           |                                |           |           |           |           |           |           |           |
|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|  | arbetsuppgifterna är för svåra             |           |           |           |           |           |           |           | arbetsuppgifterna är för enkla |           |           |           |           |           |           |           |
|  | 2015                                       |           | 2013/2015 |           | Kv        |           | Tot       |           | 2015                           |           | 2013/2015 |           | Kv        |           | Tot       |           |
|  | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot                            | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                | <b>9</b>                                   | <b>±2</b> | <b>11</b> | <b>±2</b> | <b>10</b> | <b>±2</b> | <b>10</b> | <b>±2</b> | <b>24</b>                      | <b>±3</b> | <b>24</b> | <b>±3</b> | <b>20</b> | <b>±2</b> | <b>21</b> | <b>±2</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete                          | 9  | ±2        | 14        | ±3        | 11        | ±2        | 12        | ±2        | 22                             | ±4        | 24        | ±5        | 17        | ±3        | 19        | ±2        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal                                       | 8  | ±3        | 16        | ±5        | 11        | ±3        | 12        | ±2        | 23                             | ±4        | 27        | ±6        | 16        | ±3        | 18        | ±3        |
| 5131 Barnskötare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 16        | ±7        | 17        | ±6        | .                              | .         | .         | .         | 13        | ±6        | 16        | ±6        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.                        | 8  | ±6        | .         | .         | 12        | ±5        | 14        | ±4        | 20                             | ±8        | .         | .         | 18        | ±6        | 18        | ±5        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                      | 5  | ±4        | .         | .         | 9         | ±4        | 9         | ±3        | 26                             | ±8        | .         | .         | 16        | ±6        | 20        | ±5        |
| 5134 Skötare och vårdare   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 9         | ±6        | .                              | .         | .         | .         | .         | .         | 18        | ±8        |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                       | 8  | ±4        | 7         | ±3        | 7         | ±3        | 7         | ±2        | 30                             | ±6        | 25        | ±5        | 30        | ±5        | 28        | ±4        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | 8  | ±4        | 7         | ±3        | 7         | ±3        | 7         | ±2        | 30                             | ±6        | 25        | ±5        | 30        | ±5        | 28        | ±4        |
| 5222 Försäljare, fackhandel  | .  | .         | .         | .         | 7         | ±4        | 6         | ±3        | .                              | .         | .         | .         | 25        | ±7        | 27        | ±5        |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .  | .         | .         | .         | .         | .         | <b>7</b>  | <b>±4</b> | .                              | .         | .         | .         | .         | .         | <b>22</b> | <b>±6</b> |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>12</b>                                  | <b>±3</b> | <b>12</b> | <b>±2</b> | .         | .         | <b>12</b> | <b>±2</b> | <b>17</b>                      | <b>±4</b> | <b>16</b> | <b>±2</b> | .         | .         | <b>16</b> | <b>±2</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 9  | ±4        | 10        | ±2        | .         | .         | 9         | ±2        | 17                             | ±5        | 17        | ±3        | .         | .         | 16        | ±3        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .  | .         | 11        | ±4        | .         | .         | 11        | ±4        | .                              | .         | 14        | ±4        | .         | .         | 14        | ±4        |
| 7123 Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.                   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 11        | ±4        | .                              | .         | .         | .         | .         | .         | 16        | ±6        |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .  | .         | 8         | ±3        | .         | .         | 8         | ±3        | .                              | .         | 16        | ±5        | .         | .         | 16        | ±5        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 18   | ±7        | 16        | ±4        | .         | .         | 17        | ±4        | 17                             | ±7        | 14        | ±4        | .         | .         | 15        | ±4        |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .  | .         | 17        | ±8        | .         | .         | 17        | ±7        | .                              | .         | 15        | ±6        | .         | .         | 15        | ±6        |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>11</b>                                  | <b>±4</b> | <b>10</b> | <b>±2</b> | <b>11</b> | <b>±7</b> | <b>10</b> | <b>±2</b> | <b>23</b>                      | <b>±5</b> | <b>24</b> | <b>±3</b> | <b>22</b> | <b>±9</b> | <b>24</b> | <b>±3</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 13   | ±6        | 12        | ±5        | .         | .         | 11        | ±4        | 25                             | ±8        | 25        | ±6        | .         | .         | 24        | ±5        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 10   | ±4        | 9         | ±3        | .         | .         | 10        | ±3        | 20                             | ±6        | 23        | ±5        | .         | .         | 24        | ±4        |
| 8320 Fordonsförare   | .  | .         | 10        | ±4        | .         | .         | 10        | ±4        | .                              | .         | 24        | ±6        | .         | .         | 24        | ±6        |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .  | .         | 5         | ±4        | .         | .         | 5         | ±4        | .                              | .         | 23        | ±8        | .         | .         | 22        | ±8        |
| 8330 Maskinförare  | .  | .         | 7         | ±5        | .         | .         | 8         | ±5        | .                              | .         | 21        | ±7        | .         | .         | 22        | ±7        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>6</b>                                   | <b>±3</b> | <b>5</b>  | <b>±3</b> | <b>6</b>  | <b>±3</b> | <b>6</b>  | <b>±2</b> | <b>29</b>                      | <b>±5</b> | <b>30</b> | <b>±5</b> | <b>33</b> | <b>±5</b> | <b>31</b> | <b>±4</b> |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .  | .         | .         | .         | 7         | ±3        | 7         | ±2        | .                              | .         | .         | .         | 30        | ±5        | 31        | ±4        |
| 9120 Städare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 7         | ±4        | 9         | ±4        | .                              | .         | .         | .         | 32        | ±7        | 32        | ±6        |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .  | .         | .         | .         | 6         | ±4        | 8         | ±3        | .                              | .         | .         | .         | 33        | ±7        | 33        | ±6        |
| <b>Samtliga</b>  | <b>13</b>                                  | <b>±1</b> | <b>13</b> | <b>±1</b> | <b>13</b> | <b>±1</b> | <b>13</b> | <b>±1</b> | <b>18</b>                      | <b>±1</b> | <b>18</b> | <b>±1</b> | <b>17</b> | <b>±1</b> | <b>17</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 8.3** Andel sysselsatta (procent) som upplever att inflytandet över arbetet är för litet, arbetet som psykiskt påfrestande efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015

*Table 8.3 Employed persons (per cent) who find they have too little influence, their work mentally stressful, by occupation and sex. 2015 and 2013/2015*

| Yrke        |  | Upplever att (instämmer helt eller delvis) |           |           |           |           |           |                                 |           |           |           |           |            |           |           |
|-------------|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|             |  | inflytandet är för litet                   |           |           |           |           |           | arbetet är psykiskt påfrestande |           |           |           |           |            |           |           |
|             |  | 2015                                       |           |           | 2013/2015 |           |           | 2015                            |           |           |           |           |            |           |           |
|             |  | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot                             | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         |
| <b>1000</b> | <b>Ledningsarbete</b>  | <b>15</b>                                  | <b>±5</b> | <b>13</b> | <b>±4</b> | <b>15</b> | <b>±6</b> | <b>14</b>                       | <b>±3</b> | <b>51</b> | <b>±9</b> | <b>42</b> | <b>±13</b> | <b>48</b> | <b>±7</b> |
| 1200        | Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 17   | ±6        | 15        | ±5        | 16        | ±7        | 15                              | ±4        | 53        | ±10       | .         | .          | 50        | ±8        |
| 1220        | Drift- och verksamhetschefer   | .  | .         | 15        | ±7        | 13        | ±8        | 14                              | ±5        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 1230        | Chefer för särskilda funktioner  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 16                              | ±6        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| <b>2000</b> | <b>Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>22</b>                                  | <b>±3</b> | <b>23</b> | <b>±3</b> | <b>24</b> | <b>±3</b> | <b>24</b>                       | <b>±2</b> | <b>42</b> | <b>±5</b> | <b>53</b> | <b>±5</b>  | <b>48</b> | <b>±4</b> |
| 2100        | Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 18   | ±6        | 21        | ±5        | 18        | ±9        | 20                              | ±4        | 35        | ±8        | .         | .          | 35        | ±7        |
| 2130        | Dataspecialister   | 14   | ±7        | 18        | ±6        | .         | .         | 18                              | ±5        | 32        | ±10       | .         | .          | 33        | ±10       |
| 2131        | Systemerare och programmerare  | 13   | ±7        | 18        | ±6        | .         | .         | 17                              | ±6        | .         | .         | .         | .          | 30        | ±10       |
| 2140        | Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .  | .         | 25        | ±9        | .         | .         | 23                              | ±7        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 2200        | Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 32   | ±11       | .         | .         | 32        | ±9        | 31                              | ±7        | .         | .         | 72        | ±13        | 69        | ±11       |
| 2220        | Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 34                              | ±10       | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 2230        | Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .  | .         | .         | .         | 31        | ±14       | 36                              | ±14       | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 2300        | Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 21   | ±7        | 30        | ±9        | 23        | ±6        | 25                              | ±5        | .         | .         | 68        | ±10        | 67        | ±8        |
| 2320        | Gymnasielärare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 31                              | ±12       | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 2330        | Grundskollärare  | 21   | ±10       | .         | .         | 21        | ±8        | 26                              | ±8        | .         | .         | .         | .          | 69        | ±12       |
| 2400        | Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 22   | ±5        | 22        | ±5        | 24        | ±5        | 23                              | ±3        | 34        | ±9        | 40        | ±8         | 38        | ±6        |
| 2410        | Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 19   | ±8        | 25        | ±8        | 23        | ±7        | 23                              | ±5        | .         | .         | .         | .          | 27        | ±9        |
| 2450        | Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 18                              | ±7        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 2490        | Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .  | .         | .         | .         | 29        | ±12       | 26                              | ±10       | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 2492        | Socialsekreterare och kuratorer  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 23                              | ±11       | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| <b>3000</b> | <b>Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>25</b>                                  | <b>±3</b> | <b>24</b> | <b>±3</b> | <b>25</b> | <b>±3</b> | <b>25</b>                       | <b>±2</b> | <b>41</b> | <b>±5</b> | <b>47</b> | <b>±5</b>  | <b>44</b> | <b>±4</b> |
| 3100        | Tekniker- och ingenjörarbete m.m.  | 21   | ±6        | 20        | ±4        | 29        | ±11       | 21                              | ±4        | 41        | ±8        | .         | .          | 39        | ±7        |
| 3110        | Ingenjörer och tekniker  | 22   | ±7        | 19        | ±5        | .         | .         | 20                              | ±5        | 41        | ±9        | .         | .          | 39        | ±8        |
| 3115        | Maskiningenjörer och maskintekniker  | .  | .         | 23        | ±10       | .         | .         | 24                              | ±9        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 3200        | Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 27   | ±10       | .         | .         | 28        | ±7        | 27                              | ±7        | .         | .         | 62        | ±12        | 63        | ±11       |
| 3220        | Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 19        | ±10       | 19                              | ±9        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 3230        | Sjuksköterskor   | .  | .         | .         | .         | 35        | ±10       | 35                              | ±10       | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 3300        | Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 19   | ±11       | .         | .         | 19        | ±7        | 19                              | ±7        | .         | .         | 67        | ±13        | 66        | ±12       |
| 3310        | Förskollärare och fritidspedagoger   | 20   | ±11       | .         | .         | 20        | ±8        | 20                              | ±7        | .         | .         | 68        | ±13        | 68        | ±12       |
| 3400        | Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 28   | ±4        | 29        | ±4        | 25        | ±4        | 27                              | ±3        | 38        | ±7        | 38        | ±7         | 38        | ±5        |
| 3410        | Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 31   | ±7        | 29        | ±6        | 29        | ±8        | 29                              | ±5        | 40        | ±9        | .         | .          | 37        | ±7        |
| 3415        | Företagssäljare  | 33   | ±10       | 31        | ±8        | .         | .         | 31                              | ±7        | .         | .         | .         | .          | 36        | ±10       |
| 3430        | Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 23   | ±8        | .         | .         | 23        | ±7        | 23                              | ±6        | .         | .         | 31        | ±11        | 30        | ±9        |
| 3431        | Administrativa assistenter   | .  | .         | .         | .         | 20        | ±8        | 22                              | ±7        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| <b>4000</b> | <b>Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>35</b>                                  | <b>±6</b> | <b>39</b> | <b>±6</b> | <b>26</b> | <b>±5</b> | <b>31</b>                       | <b>±4</b> | .         | .         | <b>31</b> | <b>±7</b>  | <b>31</b> | <b>±6</b> |
| 4100        | Kontorsarbete m.m.   | 36   | ±7        | 35        | ±7        | 28        | ±6        | 30                              | ±5        | .         | .         | 30        | ±9         | 31        | ±7        |
| 4120        | Bokförings- och redovisningsassistenter  | .  | .         | .         | .         | 25        | ±9        | 25                              | ±8        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 4130        | Lager- och transportassistenter  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 32                              | ±8        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 4190        | Övrig kontorspersonal  | .  | .         | .         | .         | 33        | ±11       | 30                              | ±10       | .         | .         | .         | .          | .         | .         |
| 4200        | Kundservicearbete  | .  | .         | .         | .         | 23        | ±8        | 31                              | ±7        | .         | .         | .         | .          | .         | .         |

**Tabell 8.3** (forts.)  
**Table 8.3** (cont'd)

| Yrke            |   | Upplever att (instämmer helt eller delvis) |           |           |           |           |            |                                 |           |           |           |           |           |           |           |
|-----------------|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                 |   | inflytandet är för litet                   |           |           |           |           |            | arbetet är psykiskt påfrestande |           |           |           |           |           |           |           |
|                 |   | 2015                                       |           | 2013/2015 |           |           |            | 2015                            |           |           |           |           |           |           |           |
|                 |   | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot                             | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>5000</b>     | <b>Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                | <b>27</b>                                  | <b>±3</b> | <b>29</b> | <b>±4</b> | <b>29</b> | <b>±3</b>  | <b>29</b>                       | <b>±2</b> | <b>40</b> | <b>±6</b> | <b>50</b> | <b>±5</b> | <b>47</b> | <b>±4</b> |
| 5100            | Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete                          | 26   | ±4        | 26        | ±5        | 29        | ±3         | 28                              | ±3        | .         | .         | 58        | ±5        | 55        | ±4        |
| 5130            | Vård- och omsorgspersonal                                       | 27   | ±5        | 27        | ±6        | 30        | ±4         | 30                              | ±3        | .         | .         | 62        | ±6        | 61        | ±5        |
| 5131            | Barnskötare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 21        | ±8         | 20                              | ±6        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 5132            | Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.                        | 38   | ±10       | .         | .         | 37        | ±7         | 38                              | ±6        | .         | .         | 69        | ±10       | 66        | ±10       |
| 5133            | Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                      | 27   | ±8        | .         | .         | 31        | ±7         | 31                              | ±6        | .         | .         | .         | .         | 63        | ±8        |
| 5134            | Skötare och vårdare   | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 23                              | ±10       | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 5200            | Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                       | 30   | ±6        | 34        | ±6        | 28        | ±5         | 30                              | ±4        | .         | .         | .         | .         | 28        | ±6        |
| 5220            | Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | 30   | ±6        | 34        | ±6        | 28        | ±5         | 30                              | ±4        | .         | .         | .         | .         | 28        | ±6        |
| 5222            | Försäljare, fackhandel  | .  | .         | .         | .         | 25        | ±7         | 27                              | ±5        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>6000</b>     | <b>Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .  | .         | .         | .         | .         | .          | <b>21</b>                       | <b>±6</b> | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>7000</b>     | <b>Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>22</b>                                  | <b>±4</b> | <b>23</b> | <b>±3</b> | .         | .          | <b>23</b>                       | <b>±3</b> | <b>30</b> | <b>±5</b> | .         | .         | <b>29</b> | <b>±5</b> |
| 7100            | Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 20   | ±5        | 21        | ±3        | .         | .          | 21                              | ±3        | 28        | ±6        | .         | .         | 28        | ±5        |
| 7120            | Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .  | .         | 25        | ±5        | .         | .          | 25                              | ±5        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 7123            | Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.                   | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 25                              | ±7        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 7130            | Byggnadshantverkare   | .  | .         | 16        | ±5        | .         | .          | 16                              | ±5        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 7200            | Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 25   | ±8        | 26        | ±5        | .         | .          | 26                              | ±5        | 32        | ±9        | .         | .         | 31        | ±9        |
| 7230            | Maskin- och motorreparatörer                                    | .  | .         | 30        | ±9        | .         | .          | 30                              | ±9        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>8000</b>     | <b>Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>27</b>                                  | <b>±5</b> | <b>29</b> | <b>±4</b> | <b>34</b> | <b>±10</b> | <b>30</b>                       | <b>±4</b> | <b>25</b> | <b>±5</b> | .         | .         | <b>28</b> | <b>±5</b> |
| 8200            | Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 27   | ±8        | 28        | ±7        | .         | .          | 29                              | ±6        | .         | .         | .         | .         | 27        | ±8        |
| 8300            | Transport- och maskinförararbete                                | 29   | ±7        | 31        | ±5        | .         | .          | 32                              | ±5        | 25        | ±7        | .         | .         | 28        | ±7        |
| 8320            | Fordonsförare   | .  | .         | 31        | ±6        | .         | .          | 31                              | ±6        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 8323            | Lastbils- och långtradarförare                                  | .  | .         | 29        | ±8        | .         | .          | 29                              | ±8        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 8330            | Maskinförare  | .  | .         | 27        | ±8        | .         | .          | 29                              | ±8        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>9000</b>     | <b>Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>34</b>                                  | <b>±5</b> | <b>35</b> | <b>±5</b> | <b>32</b> | <b>±5</b>  | <b>33</b>                       | <b>±4</b> | .         | .         | .         | .         | <b>36</b> | <b>±5</b> |
| 9100            | Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .  | .         | .         | .         | 31        | ±6         | 35                              | ±4        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 9120            | Städare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 29        | ±7         | 37                              | ±6        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| 9122            | Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .  | .         | .         | .         | 29        | ±7         | 36                              | ±6        | .         | .         | .         | .         | .         | .         |
| <b>Samtliga</b> |   | <b>25</b>                                  | <b>±1</b> | <b>25</b> | <b>±1</b> | <b>26</b> | <b>±2</b>  | <b>26</b>                       | <b>±1</b> | <b>38</b> | <b>±2</b> | <b>45</b> | <b>±2</b> | <b>41</b> | <b>±2</b> |

**Tabell 8.4** Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är för bundet/ofritt, arbetet är meningsfullt efter yrke (SSYK) och kön. 2015 och 2013/2015

Table 8.4 Employed persons (per cent) who find their work is too restrictive, is meaningful, by occupation and sex. 2015 and 2013/2015

| Yrke  | Upplever att (instämmer helt eller delvis) |           |           |           |           |           |           |           |                         |           |           |           |           |           |           |           |
|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | arbetet är bundet/ofritt                   |           |           |           |           |           |           |           | arbetet är meningsfullt |           |           |           |           |           |           |           |
|   | 2015                                       |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015                    |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           |
|   | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot                     | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>11</b>                                  | <b>±4</b> | <b>9</b>  | <b>±3</b> | <b>12</b> | <b>±5</b> | <b>10</b> | <b>±3</b> | <b>82</b>               | <b>±6</b> | <b>78</b> | <b>±5</b> | <b>85</b> | <b>±6</b> | <b>81</b> | <b>±4</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 8  | ±4        | 9         | ±4        | 10        | ±5        | 9         | ±3        | 84                      | ±6        | 78        | ±6        | 87        | ±6        | 81        | ±4        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .  | .         | 6         | ±5        | 11        | ±7        | 9         | ±4        | .                       | .         | 82        | ±7        | 90        | ±7        | 85        | ±5        |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 9         | ±5        | .                       | .         | .         | .         | .         | .         | 82        | ±7        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>12</b>                                  | <b>±3</b> | <b>9</b>  | <b>±2</b> | <b>15</b> | <b>±3</b> | <b>12</b> | <b>±2</b> | <b>77</b>               | <b>±3</b> | <b>73</b> | <b>±3</b> | <b>80</b> | <b>±3</b> | <b>77</b> | <b>±2</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 7  | ±4        | 5         | ±3        | 7         | ±7        | 6         | ±3        | 71                      | ±7        | 73        | ±5        | 72        | ±10       | 72        | ±5        |
| 2130 Dataspecialister   | 8  | ±5        | 6         | ±3        | .         | .         | 7         | ±3        | 69                      | ±9        | 71        | ±7        | .         | .         | 69        | ±7        |
| 2131 Systemerare och programerare   | 9  | ±6        | 7         | ±4        | .         | .         | 8         | ±4        | 68                      | ±10       | 70        | ±7        | .         | .         | 69        | ±7        |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 4         | ±4        | .                       | .         | 76        | ±8        | .         | .         | 77        | ±7        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 25   | ±10       | .         | .         | 26        | ±8        | 23        | ±6        | 86                      | ±8        | .         | .         | 88        | ±7        | 81        | ±6        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 37        | ±10       | .                       | .         | .         | .         | .         | .         | 82        | ±8        |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .  | .         | .         | .         | 17        | ±12       | 18        | ±11       | .                       | .         | .         | .         | 88        | ±10       | 85        | ±10       |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 16   | ±6        | 12        | ±6        | 18        | ±6        | 16        | ±4        | 85                      | ±6        | 75        | ±8        | 86        | ±5        | 82        | ±4        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 17        | ±9        | .                       | .         | .         | .         | .         | .         | 73        | ±11       |
| 2330 Grundskollärare  | 17   | ±10       | .         | .         | 18        | ±8        | 19        | ±7        | 89                      | ±8        | .         | .         | 89        | ±6        | 86        | ±6        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 9  | ±3        | 8         | ±3        | 11        | ±3        | 9         | ±2        | 73                      | ±5        | 73        | ±5        | 76        | ±5        | 75        | ±4        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 7  | ±4        | 7         | ±4        | 8         | ±5        | 7         | ±3        | 73                      | ±8        | 75        | ±8        | 71        | ±8        | 73        | ±6        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 13        | ±6        | .                       | .         | .         | .         | .         | .         | 73        | ±8        |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .  | .         | .         | .         | 13        | ±9        | 12        | ±8        | .                       | .         | .         | .         | 89        | ±9        | 87        | ±8        |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 12        | ±9        | .                       | .         | .         | .         | .         | .         | 88        | ±9        |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>15</b>                                  | <b>±3</b> | <b>11</b> | <b>±2</b> | <b>19</b> | <b>±3</b> | <b>15</b> | <b>±2</b> | <b>73</b>               | <b>±3</b> | <b>72</b> | <b>±3</b> | <b>76</b> | <b>±3</b> | <b>74</b> | <b>±2</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörarbete m.m.  | 15   | ±5        | 12        | ±3        | 20        | ±9        | 13        | ±3        | 72                      | ±6        | 73        | ±5        | 67        | ±11       | 72        | ±4        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 10   | ±5        | 7         | ±3        | .         | .         | 8         | ±3        | 78                      | ±7        | 81        | ±6        | .         | .         | 78        | ±5        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .  | .         | 11        | ±7        | .         | .         | 11        | ±7        | .                       | .         | 81        | ±9        | .         | .         | 78        | ±9        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 25   | ±10       | .         | .         | 29        | ±7        | 27        | ±7        | 81                      | ±9        | .         | .         | 85        | ±6        | 85        | ±5        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 27        | ±12       | 25        | ±10       | .                       | .         | .         | .         | 82        | ±10       | 83        | ±9        |
| 3230 Sjuksköterskor   | .  | .         | .         | .         | 30        | ±10       | 30        | ±10       | .                       | .         | .         | .         | 87        | ±8        | 86        | ±8        |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 14   | ±8        | .         | .         | 15        | ±6        | 14        | ±6        | 80                      | ±11       | .         | .         | 84        | ±7        | 83        | ±7        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 14   | ±8        | .         | .         | 16        | ±7        | 15        | ±6        | 79                      | ±11       | .         | .         | 84        | ±7        | 83        | ±7        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 13   | ±3        | 9         | ±3        | 17        | ±4        | 13        | ±2        | 71                      | ±4        | 70        | ±4        | 71        | ±4        | 71        | ±3        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 11   | ±5        | 9         | ±4        | 19        | ±6        | 13        | ±3        | 69                      | ±7        | 73        | ±6        | 64        | ±8        | 70        | ±5        |
| 3415 Företagssäljare  | 5  | ±5        | 7         | ±4        | .         | .         | 9         | ±4        | 76                      | ±9        | 75        | ±7        | .         | .         | 73        | ±7        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 15   | ±7        | .         | .         | 17        | ±6        | 15        | ±5        | 75                      | ±9        | .         | .         | 70        | ±8        | 69        | ±7        |
| 3431 Administrativa assistenter   | .  | .         | .         | .         | 16        | ±7        | 16        | ±6        | .                       | .         | .         | .         | 68        | ±9        | 66        | ±8        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>24</b>                                  | <b>±5</b> | <b>25</b> | <b>±6</b> | <b>26</b> | <b>±5</b> | <b>26</b> | <b>±4</b> | <b>60</b>               | <b>±6</b> | <b>56</b> | <b>±7</b> | <b>62</b> | <b>±5</b> | <b>61</b> | <b>±4</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 24   | ±6        | 26        | ±7        | 22        | ±6        | 24        | ±4        | 62                      | ±7        | 58        | ±8        | 62        | ±7        | 61        | ±5        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .  | .         | .         | .         | 18        | ±8        | 19        | ±7        | .                       | .         | .         | .         | 71        | ±10       | 70        | ±9        |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 23        | ±9        | .                       | .         | .         | .         | .         | .         | 51        | ±11       |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .  | .         | .         | .         | 28        | ±11       | 30        | ±9        | .                       | .         | .         | .         | 55        | ±12       | 57        | ±10       |
| 4200 Kundservicearbete  | .  | .         | .         | .         | 36        | ±9        | 32        | ±7        | .                       | .         | .         | .         | 63        | ±9        | 59        | ±7        |

**Tabell 8.4** (forts.)  
**Table 8.4** (cont'd)

| Yrke   | Upplever att (instämmer helt eller delvis) |           |           |           |           |            |           |           |                         |           |           |           |           |            |           |           |
|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|  | arbetet är bundet/ofritt                   |           |           |           |           |            |           |           | arbetet är meningsfullt |           |           |           |           |            |           |           |
|  | 2015                                       |           |           |           | 2013/2015 |            |           |           | 2015                    |           |           |           | 2013/2015 |            |           |           |
|  | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         | Tot                     | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                | <b>24</b>                                  | <b>±3</b> | <b>20</b> | <b>±3</b> | <b>27</b> | <b>±3</b>  | <b>25</b> | <b>±2</b> | <b>67</b>               | <b>±3</b> | <b>68</b> | <b>±4</b> | <b>70</b> | <b>±3</b>  | <b>69</b> | <b>±2</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete                          | 24   | ±4        | 20        | ±4        | 26        | ±3         | 24        | ±3        | 72                      | ±4        | 74        | ±5        | 74        | ±3         | 74        | ±3        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal                                       | 26   | ±5        | 26        | ±6        | 26        | ±4         | 26        | ±3        | 74                      | ±5        | 76        | ±6        | 77        | ±4         | 77        | ±3        |
| 5131 Barnskötare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 18        | ±7         | 16        | ±5        | .                       | .         | .         | .         | 75        | ±8         | 76        | ±7        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.                        | 32   | ±9        | .         | .         | 33        | ±7         | 33        | ±6        | 77                      | ±8        | .         | .         | 81        | ±6         | 80        | ±5        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.                      | 31   | ±8        | .         | .         | 25        | ±6         | 26        | ±5        | 71                      | ±8        | .         | .         | 76        | ±7         | 76        | ±5        |
| 5134 Skötare och vårdare   | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 15        | ±8        | .                       | .         | .         | .         | .         | .          | 79        | ±9        |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.                       | 23   | ±5        | 20        | ±5        | 30        | ±5         | 26        | ±4        | 53                      | ±6        | 58        | ±6        | 54        | ±6         | 55        | ±4        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                  | 23   | ±5        | 20        | ±5        | 30        | ±5         | 26        | ±4        | 53                      | ±6        | 58        | ±6        | 54        | ±6         | 55        | ±4        |
| 5222 Försäljare, fackhandel  | .  | .         | .         | .         | 27        | ±7         | 24        | ±5        | .                       | .         | .         | .         | 54        | ±7         | 54        | ±5        |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .  | .         | .         | .         | .         | .          | <b>13</b> | <b>±6</b> | .                       | .         | .         | .         | .         | .          | <b>73</b> | <b>±7</b> |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>12</b>                                  | <b>±3</b> | <b>13</b> | <b>±2</b> | .         | .          | <b>13</b> | <b>±2</b> | <b>61</b>               | <b>±5</b> | <b>60</b> | <b>±3</b> | .         | .          | <b>61</b> | <b>±3</b> |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 8  | ±3        | 9         | ±2        | .         | .          | 9         | ±2        | 58                      | ±6        | 59        | ±4        | .         | .          | 60        | ±4        |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .  | .         | 11        | ±4        | .         | .          | 11        | ±4        | .                       | .         | 55        | ±6        | .         | .          | 56        | ±6        |
| 7123 Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.                   | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 10        | ±5        | .                       | .         | .         | .         | .         | .          | 58        | ±8        |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .  | .         | 6         | ±3        | .         | .          | 7         | ±3        | .                       | .         | 61        | ±7        | .         | .          | 62        | ±6        |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 15   | ±7        | 16        | ±4        | .         | .          | 17        | ±4        | 65                      | ±9        | 64        | ±6        | .         | .          | 63        | ±6        |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .  | .         | 18        | ±7        | .         | .          | 18        | ±7        | .                       | .         | 70        | ±9        | .         | .          | 71        | ±9        |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>25</b>                                  | <b>±5</b> | <b>26</b> | <b>±4</b> | <b>30</b> | <b>±10</b> | <b>27</b> | <b>±3</b> | <b>51</b>               | <b>±6</b> | <b>49</b> | <b>±4</b> | <b>56</b> | <b>±11</b> | <b>50</b> | <b>±4</b> |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 28   | ±8        | 27        | ±6        | .         | .          | 28        | ±6        | 46                      | ±9        | 48        | ±7        | .         | .          | 49        | ±6        |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 21   | ±6        | 25        | ±5        | .         | .          | 25        | ±5        | 52                      | ±8        | 48        | ±6        | .         | .          | 49        | ±5        |
| 8320 Fordonsförare   | .  | .         | 26        | ±6        | .         | .          | 25        | ±6        | .                       | .         | 46        | ±7        | .         | .          | 46        | ±7        |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .  | .         | 15        | ±6        | .         | .          | 14        | ±6        | .                       | .         | 54        | ±9        | .         | .          | 53        | ±9        |
| 8330 Maskinförare  | .  | .         | 22        | ±7        | .         | .          | 24        | ±7        | .                       | .         | 53        | ±9        | .         | .          | 52        | ±9        |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>30</b>                                  | <b>±5</b> | <b>34</b> | <b>±5</b> | <b>24</b> | <b>±5</b>  | <b>29</b> | <b>±4</b> | <b>41</b>               | <b>±6</b> | <b>38</b> | <b>±6</b> | <b>47</b> | <b>±6</b>  | <b>43</b> | <b>±4</b> |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .  | .         | .         | .         | 23        | ±5         | 26        | ±4        | .                       | .         | .         | .         | 48        | ±6         | 44        | ±5        |
| 9120 Städare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 23        | ±6         | 26        | ±6        | .                       | .         | .         | .         | 46        | ±8         | 47        | ±7        |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .  | .         | .         | .         | 24        | ±7         | 27        | ±6        | .                       | .         | .         | .         | 46        | ±8         | 46        | ±7        |
| <b>Samtliga</b>  | <b>17</b>                                  | <b>±1</b> | <b>15</b> | <b>±1</b> | <b>21</b> | <b>±1</b>  | <b>18</b> | <b>±1</b> | <b>68</b>               | <b>±1</b> | <b>65</b> | <b>±1</b> | <b>72</b> | <b>±1</b>  | <b>68</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 8.5** Andel sysselsatta (procent) som är på det stora hela nöjd med arbetet efter yrke (SSYK) och kön. 2015  
 Table 8.5 Employed persons (per cent) is on the whole satisfying, by occupation and sex. 2015

| Yrke  | Upplever att (instämmer helt eller delvis) att man är nöjd med arbetet i stort |           |           |           |           |           |           |           |
|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   | 2015   |           | 2013/2015 |           | 2015      |           | 2013/2015 |           |
|   | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>80</b>  | <b>±6</b> | <b>85</b> | <b>±4</b> | <b>79</b> | <b>±7</b> | <b>83</b> | <b>±4</b> |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 77   | ±7        | 84        | ±5        | 78        | ±8        | 81        | ±4        |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .  | .         | 85        | ±7        | 78        | ±10       | 81        | ±6        |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 82        | ±7        |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>79</b>  | <b>±3</b> | <b>80</b> | <b>±3</b> | <b>77</b> | <b>±3</b> | <b>79</b> | <b>±2</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 83   | ±6        | 84        | ±4        | 73        | ±10       | 81        | ±4        |
| 2130 Dataspecialister   | 83   | ±7        | 84        | ±6        | .         | .         | 80        | ±6        |
| 2131 Systemerare och programmerare  | 82   | ±8        | 85        | ±6        | .         | .         | 80        | ±6        |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .  | .         | 85        | ±7        | .         | .         | 82        | ±6        |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 85   | ±9        | .         | .         | 82        | ±7        | 82        | ±6        |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 82        | ±8        |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .  | .         | .         | .         | 86        | ±11       | 83        | ±11       |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 74   | ±8        | 69        | ±9        | 76        | ±6        | 74        | ±5        |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 72        | ±11       |
| 2330 Grundskollärare  | 68   | ±13       | .         | .         | 73        | ±9        | 72        | ±8        |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 78   | ±5        | 82        | ±5        | 77        | ±5        | 79        | ±3        |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 78   | ±8        | 80        | ±7        | 78        | ±7        | 79        | ±5        |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 82        | ±7        |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .  | .         | .         | .         | 76        | ±11       | 77        | ±9        |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 77        | ±11       |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>77</b>  | <b>±3</b> | <b>79</b> | <b>±3</b> | <b>78</b> | <b>±3</b> | <b>78</b> | <b>±2</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.   | 79   | ±6        | 82        | ±4        | 72        | ±10       | 80        | ±4        |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 81   | ±7        | 86        | ±5        | .         | .         | 83        | ±5        |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .  | .         | 89        | ±8        | .         | .         | 86        | ±8        |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 75   | ±10       | .         | .         | 78        | ±7        | 78        | ±6        |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 79        | ±10       | 80        | ±9        |
| 3230 Sjuksköterskor   | .  | .         | .         | .         | 78        | ±9        | 77        | ±9        |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 72   | ±11       | .         | .         | 75        | ±8        | 73        | ±8        |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 71   | ±12       | .         | .         | 75        | ±8        | 72        | ±8        |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 77   | ±4        | 78        | ±4        | 79        | ±4        | 78        | ±3        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 75   | ±6        | 79        | ±5        | 78        | ±7        | 79        | ±4        |
| 3415 Företagssäljare  | 79   | ±8        | 83        | ±6        | .         | .         | 83        | ±6        |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 84   | ±7        | .         | .         | 79        | ±7        | 78        | ±6        |
| 3431 Administrativa assistenter   | .  | .         | .         | .         | 80        | ±8        | 77        | ±7        |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>70</b>  | <b>±6</b> | <b>68</b> | <b>±6</b> | <b>73</b> | <b>±5</b> | <b>71</b> | <b>±4</b> |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 69   | ±7        | 66        | ±7        | 73        | ±6        | 71        | ±5        |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .  | .         | .         | .         | 76        | ±8        | 76        | ±8        |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 66        | ±10       |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .  | .         | .         | .         | 67        | ±11       | 67        | ±10       |
| 4200 Kundservicearbete  | .  | .         | .         | .         | 74        | ±8        | 74        | ±7        |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                                   | <b>73</b>  | <b>±3</b> | <b>76</b> | <b>±3</b> | <b>71</b> | <b>±3</b> | <b>72</b> | <b>±2</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete   | 74   | ±4        | 77        | ±4        | 72        | ±3        | 73        | ±3        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal  | 74   | ±5        | 76        | ±6        | 72        | ±4        | 73        | ±3        |
| 5131 Barnskötare m.fl.  | .  | .         | .         | .         | 70        | ±8        | 70        | ±7        |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.   | 65   | ±9        | .         | .         | 69        | ±7        | 69        | ±6        |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.   | 82   | ±7        | .         | .         | 76        | ±6        | 77        | ±5        |
| 5134 Skötare och vårdare  | .  | .         | .         | .         | .         | .         | 74        | ±10       |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.  | 71   | ±6        | 73        | ±5        | 69        | ±5        | 70        | ±4        |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                                     | 71   | ±6        | 73        | ±5        | 69        | ±5        | 70        | ±4        |
| 5222 Försäljare, fackhandel   | .  | .         | .         | .         | 68        | ±7        | 71        | ±5        |

**Tabell 8.5** (forts.)  
**Table 8.5** (cont'd)

| Yrke            |   | Upplever att (instämmer helt eller delvis) att |           |           |           |           |            |           |           |
|-----------------|---|--|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|                 |   | man är nöjd med arbetet i stort                |           |           |           |           |            |           |           |
|                 |   | 2015   |           | 2013/2015 |           |           |            |           |           |
|                 |   | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         |
| <b>6000</b>     | <b>Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>      | .  | .         | .         | .         | .         | .          | <b>75</b> | <b>±7</b> |
| <b>7000</b>     | <b>Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>74</b>                                      | <b>±4</b> | <b>72</b> | <b>±3</b> | .         | .          | <b>72</b> | <b>±3</b> |
| 7100            | Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 72   | ±6        | 72        | ±4        | .         | .          | 72        | ±4        |
| 7120            | Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .  | .         | 68        | ±6        | .         | .          | 68        | ±6        |
| 7123            | Byggnadsträarbetare, inredningsnickare m.fl.                    | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 69        | ±7        |
| 7130            | Byggnadshantverkare   | .  | .         | 75        | ±6        | .         | .          | 76        | ±6        |
| 7200            | Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 72   | ±9        | 71        | ±6        | .         | .          | 71        | ±6        |
| 7230            | Maskin- och motorreparatörer                                    | .  | .         | 73        | ±9        | .         | .          | 73        | ±9        |
| <b>8000</b>     | <b>Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>67</b>                                      | <b>±5</b> | <b>67</b> | <b>±4</b> | <b>66</b> | <b>±10</b> | <b>67</b> | <b>±4</b> |
| 8200            | Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 61   | ±9        | 64        | ±7        | .         | .          | 63        | ±6        |
| 8300            | Transport- och maskinförararbete                                | 72   | ±7        | 68        | ±5        | .         | .          | 69        | ±5        |
| 8320            | Fordonsförare   | .  | .         | 66        | ±7        | .         | .          | 67        | ±6        |
| 8323            | Lastbils- och långtradarförare                                  | .  | .         | 77        | ±8        | .         | .          | 78        | ±8        |
| 8330            | Maskinförare  | .  | .         | 72        | ±8        | .         | .          | 70        | ±8        |
| <b>9000</b>     | <b>Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>55</b>                                      | <b>±6</b> | <b>51</b> | <b>±6</b> | <b>54</b> | <b>±6</b>  | <b>52</b> | <b>±4</b> |
| 9100            | Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .  | .         | .         | .         | 53        | ±6         | 51        | ±5        |
| 9120            | Städare m.fl.   | .  | .         | .         | .         | 48        | ±8         | 47        | ±7        |
| 9122            | Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .  | .         | .         | .         | 49        | ±8         | 47        | ±7        |
| <b>Samtliga</b> |   | <b>74</b>                                      | <b>±1</b> | <b>75</b> | <b>±1</b> | <b>73</b> | <b>±1</b>  | <b>74</b> | <b>±1</b> |



**Tabell 8.6** Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har alldeles för mycket att göra, att arbetet är enformigt efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015

Table 8.6 Employed persons (per cent) who find that they have too much to do at work, they find it monotonous, by branch of industry and sex. 2015 and 2013/2015

| Näringsgren  | Upplever att (instämmer helt eller delvis) |     |           |     |      |     |           |     |                      |    |           |    |      |    |           |    |
|--|--|-----|-----------|-----|------|-----|-----------|-----|----------------------|----|-----------|----|------|----|-----------|----|
|  | man har alldeles för mycket att göra       |     |           |     |      |     |           |     | arbetet är enformigt |    |           |    |      |    |           |    |
|  | 2015                                       |     | 2013/2015 |     | 2015 |     | 2013/2015 |     | 2015                 |    | 2013/2015 |    | 2015 |    | 2013/2015 |    |
|  | Tot  | ±   | M         | ±   | Kv   | ±   | Tot       | ±   | Tot                  | ±  | M         | ±  | Kv   | ±  | Tot       | ±  |
| <b>A Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .  | .   | 48        | ±9  | .    | .   | 47        | ±8  | .                    | .  | 31        | ±7 | .    | .  | 27        | ±6 |
| <b>C Tillverkning</b>  | 52   | ±5  | 48        | ±4  | 56   | ±7  | 50        | ±3  | 24                   | ±4 | 24        | ±3 | 28   | ±6 | 25        | ±3 |
| 25 Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                 | .  | .   | 49        | ±11 | .    | .   | 49        | ±10 | .                    | .  | 21        | ±8 | .    | .  | 20        | ±7 |
| 28 Tillverkning av övriga maskiner   | .  | .   | 48        | ±10 | .    | .   | 51        | ±9  | .                    | .  | 17        | ±7 | .    | .  | 19        | ±7 |
| 29-30 Tillverkning av transportmedel                                       | .  | .   | 57        | ±9  | .    | .   | 58        | ±8  | .                    | .  | 23        | ±8 | .    | .  | 26        | ±7 |
| <b>F Byggsamhet</b>  | 46   | ±6  | 45        | ±4  | .    | .   | 44        | ±4  | 14                   | ±4 | 18        | ±3 | .    | .  | 17        | ±3 |
| 41 Byggnad av hus  | .  | .   | 51        | ±8  | .    | .   | 53        | ±8  | .                    | .  | 17        | ±6 | .    | .  | 18        | ±6 |
| <b>G Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | 52   | ±5  | 51        | ±4  | 52   | ±5  | 52        | ±3  | 24                   | ±4 | 21        | ±3 | 29   | ±4 | 24        | ±3 |
| 46 Parti- och provionshandel utom med motorfordon                          | 57   | ±8  | 51        | ±6  | 58   | ±10 | 53        | ±5  | 18                   | ±6 | 17        | ±4 | 23   | ±8 | 19        | ±4 |
| 47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | 48   | ±6  | 50        | ±7  | 49   | ±5  | 50        | ±4  | 27                   | ±6 | 25        | ±5 | 30   | ±5 | 28        | ±4 |
| <b>H Transport och magasinering</b>  | 43   | ±6  | 39        | ±5  | .    | .   | 41        | ±5  | 41                   | ±6 | 40        | ±5 | .    | .  | 40        | ±5 |
| 49 Landtransport; transport i rörsystem                                    | 39   | ±9  | 34        | ±7  | .    | .   | 36        | ±6  | 42                   | ±9 | 40        | ±7 | .    | .  | 39        | ±6 |
| 52 Magasinering och stödtjänster till transport                            | .  | .   | .         | .   | .    | .   | 45        | ±10 | .                    | .  | .         | .  | .    | .  | 38        | ±9 |
| <b>I Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .  | .   | .         | .   | .    | .   | 53        | ±5  | .                    | .  | .         | .  | .    | .  | 41        | ±5 |
| <b>J Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | 52   | ±8  | 53        | ±7  | 60   | ±11 | 55        | ±6  | 11                   | ±4 | 10        | ±3 | 13   | ±7 | 11        | ±3 |
| <b>K Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                 | .  | .   | .         | .   | 58   | ±12 | 55        | ±8  | .                    | .  | .         | .  | 13   | ±8 | 16        | ±6 |
| <b>L Fastighetsverksamhet</b>  | .  | .   | .         | .   | .    | .   | 39        | ±9  | .                    | .  | .         | .  | .    | .  | 17        | ±7 |
| <b>M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | 52   | ±6  | 54        | ±5  | 55   | ±6  | 54        | ±4  | 16                   | ±4 | 13        | ±3 | 20   | ±5 | 16        | ±3 |
| 70 Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag    | 52   | ±10 | 53        | ±9  | 53   | ±11 | 53        | ±7  | 10                   | ±5 | 11        | ±5 | 11   | ±6 | 11        | ±4 |
| 71 Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys    | .  | .   | 58        | ±9  | .    | .   | 58        | ±8  | .                    | .  | 16        | ±7 | .    | .  | 18        | ±6 |
| 69, 72-75 Annat inom avdelning M   | 50   | ±10 | 50        | ±9  | 55   | ±9  | 53        | ±6  | 18                   | ±7 | 10        | ±5 | 25   | ±7 | 18        | ±5 |
| <b>N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | 52   | ±7  | 38        | ±6  | 59   | ±7  | 48        | ±5  | 34                   | ±6 | 26        | ±5 | 41   | ±7 | 33        | ±4 |
| 78 Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster         | .  | .   | .         | .   | .    | .   | 48        | ±8  | .                    | .  | .         | .  | .    | .  | 36        | ±7 |
| 77, 79-80, 82 Annat inom avdelning N                                       | .  | .   | .         | .   | .    | .   | 54        | ±8  | .                    | .  | .         | .  | .    | .  | 34        | ±8 |
| <b>O Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | 53   | ±7  | 44        | ±7  | 62   | ±7  | 53        | ±5  | 10                   | ±4 | 11        | ±4 | 13   | ±5 | 12        | ±3 |
| 841 Offentlig förvaltning  | 50   | ±9  | 40        | ±10 | 62   | ±8  | 53        | ±6  | 10                   | ±6 | 15        | ±6 | 11   | ±5 | 13        | ±4 |
| 842 Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                       | .  | .   | 47        | ±9  | .    | .   | 51        | ±8  | .                    | .  | 7         | ±5 | .    | .  | 9         | ±4 |
| <b>P Utbildning</b>  | 66   | ±5  | 60        | ±6  | 68   | ±4  | 66        | ±3  | 10                   | ±3 | 14        | ±4 | 10   | ±2 | 11        | ±2 |
| 851 Förskoleutbildning   | 73   | ±9  | .         | .   | 72   | ±7  | 69        | ±6  | 7                    | ±5 | .         | .  | 8    | ±4 | 10        | ±4 |
| 852 Grundskoleutbildning   | 66   | ±8  | 65        | ±9  | 71   | ±6  | 69        | ±5  | 10                   | ±4 | 15        | ±6 | 8    | ±4 | 10        | ±3 |
| 853 Gymnasial utbildning   | .  | .   | .         | .   | .    | .   | 61        | ±11 | .                    | .  | .         | .  | .    | .  | 9         | ±6 |
| 854-856 Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)            | 63   | ±11 | 58        | ±10 | 60   | ±10 | 60        | ±7  | 13                   | ±6 | 12        | ±6 | 17   | ±7 | 15        | ±5 |

**Tabell 8.6** (forts.)  
**Table 8.6** (cont'd)

| Yrke     |  | Upplever att (instämmer helt eller delvis) |            |           |           |           |            |           |           |                         |           |           |           |           |           |           |           |
|----------|--|--|------------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|-------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|          |  | arbetet är bundet/ofritt                   |            |           |           |           |            |           |           | arbetet är meningsfullt |           |           |           |           |           |           |           |
|          |  | 2015                                       |            |           |           | 2013/2015 |            |           |           | 2015                    |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           |
|          |  | Tot  | ±          | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         | Tot                     | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>Q</b> | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b> | <b>55</b>                                  | <b>±5</b>  | <b>48</b> | <b>±6</b> | <b>59</b> | <b>±4</b>  | <b>57</b> | <b>±3</b> | <b>15</b>               | <b>±3</b> | <b>17</b> | <b>±4</b> | <b>16</b> | <b>±2</b> | <b>16</b> | <b>±2</b> |
| 86       | Hälsa- och sjukvård                      | 61   | ±7         | 60        | ±11       | 63        | ±5         | 62        | ±5        | 11                      | ±4        | 15        | ±7        | 12        | ±3        | 13        | ±3        |
| 87       | Vård och omsorg med boende               | 56   | ±8         | .         | .         | 58        | ±6         | 56        | ±6        | 15                      | ±6        | .         | .         | 19        | ±5        | 19        | ±4        |
| 88       | Öppna sociala insatser                   | 46   | ±8         | .         | .         | 52        | ±7         | 48        | ±6        | 22                      | ±7        | .         | .         | 20        | ±5        | 18        | ±4        |
| <b>R</b> | <b>Kultur, nöje och fritid</b>           | .  | .          | .         | .         | <b>43</b> | <b>±10</b> | <b>37</b> | <b>±7</b> | .                       | .         | .         | .         | <b>14</b> | <b>±6</b> | <b>14</b> | <b>±4</b> |
| <b>S</b> | <b>Annan serviceverksamhet</b>           | <b>47</b>                                  | <b>±10</b> | .         | .         | <b>43</b> | <b>±8</b>  | <b>42</b> | <b>±7</b> | <b>16</b>               | <b>±7</b> | .         | .         | <b>23</b> | <b>±6</b> | <b>19</b> | <b>±5</b> |
|          | <b>Samtliga näringsgrenar</b>            | <b>53</b>                                  | <b>±2</b>  | <b>48</b> | <b>±1</b> | <b>57</b> | <b>±2</b>  | <b>52</b> | <b>±1</b> | <b>19</b>               | <b>±1</b> | <b>20</b> | <b>±1</b> | <b>20</b> | <b>±1</b> | <b>20</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 8.7** Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har för svåra/enkla arbetsuppgifter efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 8.7 Employed persons (per cent) who find that the tasks are too difficult/easy, by branch of industry and sex. 2015 and 2013/2015*

| Näringsgren   | Upplever att (instämmer helt eller delvis) |    |           |    |      |    |           |    |                                |    |           |    |      |    |           |    |
|---|--|----|-----------|----|------|----|-----------|----|--------------------------------|----|-----------|----|------|----|-----------|----|
|   | arbetsuppgifterna är för svåra             |    |           |    |      |    |           |    | arbetsuppgifterna är för enkla |    |           |    |      |    |           |    |
|   | 2015                                       |    | 2013/2015 |    | 2015 |    | 2013/2015 |    | 2015                           |    | 2013/2015 |    | 2015 |    | 2013/2015 |    |
|   | Tot  | ±  | M         | ±  | Kv   | ±  | Tot       | ±  | Tot                            | ±  | M         | ±  | Kv   | ±  | Tot       | ±  |
| <b>A Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                    | .  | .  | 7         | ±5 | .    | .  | 6         | ±4 | .                              | .  | 16        | ±6 | .    | .  | 16        | ±5 |
| <b>C Tillverkning</b>   | 11   | ±3 | 13        | ±3 | 11   | ±5 | 13        | ±2 | 22                             | ±4 | 18        | ±3 | 21   | ±6 | 19        | ±3 |
| 25 Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                | .  | .  | 14        | ±8 | .    | .  | 14        | ±7 | .                              | .  | 13        | ±8 | .    | .  | 15        | ±8 |
| 28 Tillverkning av övriga maskiner  | .  | .  | 17        | ±7 | .    | .  | 17        | ±6 | .                              | .  | 17        | ±8 | .    | .  | 18        | ±7 |
| 29-30 Tillverkning av transportmedel                                      | .  | .  | 21        | ±7 | .    | .  | 18        | ±6 | .                              | .  | 10        | ±6 | .    | .  | 10        | ±5 |
| <b>F Byggsamhet</b>   | 11   | ±4 | 9         | ±2 | .    | .  | 9         | ±2 | 15                             | ±4 | 17        | ±3 | .    | .  | 16        | ±3 |
| 41 Byggnad av hus   | .  | .  | 14        | ±6 | .    | .  | 15        | ±6 | .                              | .  | 11        | ±5 | .    | .  | 11        | ±5 |
| 432 Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer            | .  | .  | 8         | ±4 | .    | .  | 8         | ±4 | .                              | .  | 17        | ±6 | .    | .  | 16        | ±5 |
| <b>G Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>              | 12   | ±3 | 11        | ±3 | 9    | ±3 | 10        | ±2 | 25                             | ±4 | 21        | ±3 | 25   | ±4 | 23        | ±2 |
| 46 Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                       | 11   | ±5 | 11        | ±4 | 10   | ±6 | 11        | ±3 | 18                             | ±6 | 18        | ±5 | 16   | ±7 | 17        | ±4 |
| 47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                      | 11   | ±4 | 11        | ±4 | 9    | ±3 | 10        | ±3 | 31                             | ±6 | 29        | ±6 | 28   | ±5 | 29        | ±4 |
| <b>H Transport och magasinering</b>                                       | 15   | ±4 | 12        | ±3 | .    | .  | 12        | ±3 | 25                             | ±6 | 24        | ±4 | .    | .  | 26        | ±4 |
| 49 Landtransport; transport i rörsystem                                   | 14   | ±6 | 13        | ±4 | .    | .  | 13        | ±4 | 24                             | ±7 | 23        | ±6 | .    | .  | 24        | ±5 |
| 52 Magasinering och stödtjänster till transport                           | .  | .  | .         | .  | .    | .  | 9         | ±5 | .                              | .  | .         | .  | .    | .  | 31        | ±9 |
| <b>I Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                 | .  | .  | .         | .  | .    | .  | 6         | ±2 | .                              | .  | .         | .  | .    | .  | 27        | ±5 |
| <b>J Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                       | 16   | ±6 | 16        | ±5 | 19   | ±9 | 17        | ±4 | 15                             | ±6 | 17        | ±5 | 11   | ±7 | 15        | ±4 |
| <b>K Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                | .  | .  | .         | .  | 18   | ±9 | 19        | ±6 | .                              | .  | .         | .  | 13   | ±8 | 12        | ±5 |
| <b>L Fastighetsverksamhet</b>   | .  | .  | .         | .  | .    | .  | 10        | ±5 | .                              | .  | .         | .  | .    | .  | 21        | ±8 |
| <b>M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>           | 15   | ±4 | 13        | ±3 | 19   | ±5 | 15        | ±3 | 15                             | ±4 | 15        | ±4 | 17   | ±4 | 16        | ±3 |
| 70 Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag   | 11   | ±7 | 15        | ±6 | 16   | ±8 | 16        | ±5 | 15                             | ±7 | 19        | ±7 | 18   | ±8 | 19        | ±5 |
| 71 Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys   | .  | .  | 12        | ±6 | .    | .  | 15        | ±5 | .                              | .  | 17        | ±7 | .    | .  | 18        | ±6 |
| 69, 72-75 Annat inom avdelning M  | 20   | ±7 | 13        | ±6 | 19   | ±7 | 16        | ±5 | 9                              | ±6 | 8         | ±5 | 15   | ±6 | 12        | ±4 |
| <b>N Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | 10   | ±4 | 10        | ±4 | 10   | ±4 | 10        | ±3 | 29                             | ±6 | 26        | ±5 | 29   | ±6 | 27        | ±4 |
| 78 Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster        | .  | .  | .         | .  | .    | .  | 10        | ±4 | .                              | .  | .         | .  | .    | .  | 31        | ±7 |
| 77, 79-80, 82 Annat inom avdelning N                                      | .  | .  | .         | .  | .    | .  | 8         | ±5 | .                              | .  | .         | .  | .    | .  | 23        | ±7 |
| <b>O Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b> | 15   | ±5 | 9         | ±4 | 21   | ±6 | 15        | ±3 | 14                             | ±5 | 14        | ±5 | 12   | ±4 | 13        | ±3 |
| 841 Offentlig förvaltning   | 17   | ±7 | 7         | ±5 | 23   | ±7 | 17        | ±5 | 14                             | ±6 | 15        | ±7 | 10   | ±5 | 12        | ±4 |
| 842 Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                      | .  | .  | 11        | ±6 | .    | .  | 12        | ±5 | .                              | .  | 13        | ±6 | .    | .  | 16        | ±6 |
| <b>P Utbildning</b>   | 19   | ±4 | 22        | ±5 | 16   | ±3 | 18        | ±3 | 12                             | ±3 | 14        | ±4 | 10   | ±3 | 11        | ±2 |
| 851 Förskoleutbildning  | 15   | ±7 | .         | .  | 15   | ±5 | 16        | ±5 | 7                              | ±5 | .         | .  | 7    | ±3 | 8         | ±4 |
| 852 Grundskoleutbildning  | 20   | ±7 | 19        | ±8 | 18   | ±5 | 19        | ±4 | 11                             | ±5 | 12        | ±6 | 10   | ±4 | 11        | ±4 |
| 853 Gymnasial utbildning  | .  | .  | .         | .  | .    | .  | 15        | ±8 | .                              | .  | .         | .  | .    | .  | 16        | ±8 |
| 854-856 Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)           | 21   | ±8 | 26        | ±9 | 14   | ±7 | 20        | ±5 | 12                             | ±7 | 10        | ±6 | 16   | ±6 | 13        | ±5 |

**Tabell 8.7** (forts.)  
**Table 8.7** (cont'd)

| Näringsgren                   |  | Upplever att (instämmer helt eller delvis) |           |           |           |           |           |           |           |                                |           |           |           |           |           |           |           |
|-------------------------------|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               |  | arbetsuppgifterna är för svåra             |           |           |           |           |           |           |           | arbetsuppgifterna är för enkla |           |           |           |           |           |           |           |
|                               |  | 2015                                       |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015                           |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           |
|                               |  | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot                            | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b> | <b>12</b>                                  | <b>±3</b> | <b>16</b> | <b>±5</b> | <b>14</b> | <b>±2</b> | <b>14</b> | <b>±2</b> | <b>18</b>                      | <b>±3</b> | <b>17</b> | <b>±4</b> | <b>14</b> | <b>±3</b> | <b>15</b> | <b>±2</b> |
| 86                            | Hälsa- och sjukvård                      | 17   | ±5        | 18        | ±8        | 17        | ±4        | 17        | ±4        | 14                             | ±5        | 10        | ±6        | 12        | ±4        | 12        | ±3        |
| 87                            | Vård och omsorg med boende               | 7  | ±4        | .         | .         | 11        | ±4        | 12        | ±4        | 18                             | ±7        | .         | .         | 15        | ±5        | 16        | ±4        |
| 88                            | Öppna sociala insatser                   | 8  | ±5        | .         | .         | 10        | ±4        | 11        | ±4        | 25                             | ±7        | .         | .         | 17        | ±5        | 19        | ±5        |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>           | .  | .         | .         | .         | 7         | ±5        | 11        | ±4        | .                              | .         | .         | .         | 15        | ±6        | 16        | ±5        |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>           | <b>11</b>                                  | <b>±7</b> | .         | .         | 7         | ±5        | 9         | ±4        | 10                             | ±6        | .         | .         | 20        | ±6        | 18        | ±5        |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | <b>13</b>                                  | <b>±1</b> | <b>13</b> | <b>±1</b> | <b>13</b> | <b>±1</b> | <b>13</b> | <b>±1</b> | <b>18</b>                      | <b>±1</b> | <b>18</b> | <b>±1</b> | <b>17</b> | <b>±1</b> | <b>17</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 8.8** Andel sysselsatta (procent) som upplever att inflytandet över arbetet är för litet, arbetet som psykiskt påfrestande efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015  
*Table 8.8 Employed persons (per cent) who find they have too little influence, their work mentally stressful, by branch of industry and sex. 2015 and 2013/2015*

| Näringsgren  | Upplever att (instämmer helt eller delvis) |    |           |    |     |     |                                 |     |    |     |    |     |      |     |
|--|--|----|-----------|----|-----|-----|---------------------------------|-----|----|-----|----|-----|------|-----|
|  | inflytandet är för litet                   |    |           |    |     |     | arbetet är psykiskt påfrestande |     |    |     |    |     |      |     |
|  | 2015                                       |    | 2013/2015 |    | Kv  |     | 2015                            |     | M  |     | Kv |     | 2015 |     |
|  | Tot  | ±  | M         | ±  | Tot | ±   | Tot                             | ±   | M  | ±   | Kv | ±   | Tot  | ±   |
| <b>A Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .  | .  | 18        | ±6 | .   | .   | 20                              | ±6  | .  | .   | .  | .   | .    | .   |
| <b>C Tillverkning</b>  | 27   | ±4 | 27        | ±3 | 28  | ±6  | 27                              | ±3  | 34 | ±5  | 39 | ±10 | 35   | ±5  |
| 25 Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                 | .  | .  | 17        | ±9 | .   | .   | 20                              | ±9  | .  | .   | .  | .   | .    | .   |
| 28 Tillverkning av övriga maskiner   | .  | .  | 28        | ±9 | .   | .   | 28                              | ±8  | .  | .   | .  | .   | .    | .   |
| 29-30 Tillverkning av transportmedel                                       | .  | .  | 25        | ±8 | .   | .   | 27                              | ±7  | .  | .   | .  | .   | .    | .   |
| <b>F Byggsamhet</b>  | 14   | ±4 | 19        | ±3 | .   | .   | 19                              | ±3  | 32 | ±5  | .  | .   | 30   | ±5  |
| 41 Byggnad av hus  | .  | .  | 20        | ±6 | .   | .   | 19                              | ±6  | .  | .   | .  | .   | .    | .   |
| 432 Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer             | .  | .  | 18        | ±6 | .   | .   | 17                              | ±6  | .  | .   | .  | .   | .    | .   |
| <b>G Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | 31   | ±4 | 28        | ±4 | 28  | ±4  | 28                              | ±3  | 36 | ±6  | 28 | ±7  | 33   | ±4  |
| 46 Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                        | 30   | ±7 | 26        | ±6 | 26  | ±9  | 26                              | ±5  | 39 | ±9  | .  | .   | 35   | ±8  |
| 47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | 28   | ±6 | 32        | ±6 | 26  | ±5  | 28                              | ±4  | .  | .   | 28 | ±7  | 25   | ±5  |
| <b>H Transport och magasinering</b>  | 40   | ±6 | 40        | ±5 | .   | .   | 39                              | ±4  | 40 | ±7  | .  | .   | 41   | ±6  |
| 49 Landtransport; transport i rörsystem                                    | 34   | ±8 | 33        | ±6 | .   | .   | 33                              | ±6  | .  | .   | .  | .   | 40   | ±9  |
| 52 Magasinering och stödtjänster till transport                            | .  | .  | .         | .  | .   | .   | 53                              | ±10 | .  | .   | .  | .   | .    | .   |
| <b>I Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .  | .  | .         | .  | .   | .   | 24                              | ±5  | .  | .   | .  | .   | .    | .   |
| <b>J Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | 17   | ±6 | 25        | ±6 | 18  | ±9  | 23                              | ±5  | 35 | ±9  | .  | .   | 33   | ±7  |
| <b>K Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                 | .  | .  | .         | .  | 27  | ±11 | 23                              | ±7  | .  | .   | .  | .   | .    | .   |
| <b>L Fastighetsverksamhet</b>  | .  | .  | .         | .  | .   | .   | 24                              | ±8  | .  | .   | .  | .   | .    | .   |
| <b>M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | 21   | ±5 | 16        | ±4 | 27  | ±6  | 20                              | ±3  | 28 | ±7  | 30 | ±9  | 29   | ±6  |
| 70 Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag    | 17   | ±8 | 12        | ±6 | 29  | ±10 | 19                              | ±6  | .  | .   | .  | .   | 29   | ±9  |
| 71 Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys    | .  | .  | 14        | ±7 | .   | .   | 16                              | ±6  | .  | .   | .  | .   | .    | .   |
| 69, 72-75 Annat inom avdelning M   | 25   | ±8 | 21        | ±8 | 27  | ±8  | 24                              | ±5  | .  | .   | .  | .   | 34   | ±10 |
| <b>N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | 37   | ±6 | 36        | ±6 | 30  | ±6  | 33                              | ±4  | .  | .   | .  | .   | 29   | ±6  |
| 78 Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster         | .  | .  | .         | .  | .   | .   | 34                              | ±7  | .  | .   | .  | .   | .    | .   |
| 77, 79-80, 82 Annat inom avdelning N                                       | .  | .  | .         | .  | .   | .   | 30                              | ±8  | .  | .   | .  | .   | .    | .   |
| <b>O Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | 25   | ±6 | 24        | ±6 | 25  | ±6  | 25                              | ±4  | 41 | ±10 | 48 | ±10 | 45   | ±7  |
| 841 Offentlig förvaltning  | 20   | ±8 | 23        | ±8 | 22  | ±7  | 22                              | ±5  | .  | .   | 42 | ±12 | 40   | ±9  |
| 842 Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                       | .  | .  | 26        | ±8 | .   | .   | 29                              | ±7  | .  | .   | .  | .   | .    | .   |
| <b>P Utbildning</b>  | 19   | ±4 | 23        | ±5 | 22  | ±4  | 22                              | ±3  | 51 | ±10 | 57 | ±6  | 55   | ±5  |
| 851 Förskoleutbildning   | 20   | ±9 | .         | .  | 21  | ±6  | 21                              | ±6  | .  | .   | 53 | ±11 | 51   | ±11 |
| 852 Grundskoleutbildning   | 17   | ±7 | 26        | ±9 | 20  | ±6  | 21                              | ±5  | .  | .   | 61 | ±10 | 64   | ±8  |
| 853 Gymnasial utbildning   | .  | .  | .         | .  | .   | .   | 28                              | ±11 | .  | .   | .  | .   | .    | .   |
| 854-856 Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)            | 21   | ±9 | 19        | ±8 | 25  | ±9  | 23                              | ±6  | .  | .   | .  | .   | 49   | ±11 |

**Tabell 8.8** (forts.)  
**Table 8.8** (cont'd)

| Näringsgren                   |  | Upplever att (instämmer helt eller delvis) |           |           |           |           |           |           |                                 |           |           |           |           |           |            |
|-------------------------------|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
|                               |  | inflytandet är för litet                   |           |           |           |           |           |           | arbetet är psykiskt påfrestande |           |           |           |           |           |            |
|                               |  | 2015                                       |           | 2013/2015 |           |           |           |           | 2015                            |           | 2015      |           |           |           |            |
|                               |  | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±                               | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±          |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg, sociala tjänster</b> | <b>28</b>                                  | <b>±4</b> | <b>26</b> | <b>±6</b> | <b>30</b> | <b>±3</b> | <b>29</b> | <b>±3</b>                       | <b>61</b> | <b>±9</b> | <b>63</b> | <b>±5</b> | <b>63</b> | <b>±5</b>  |
| 86                            | Hälsa- och sjukvård                      | 31   | ±7        | 32        | ±10       | 31        | ±5        | 31        | ±5                              | .         | .         | 60        | ±8        | 60        | ±7         |
| 87                            | Vård och omsorg med boende               | 29   | ±8        | .         | .         | 31        | ±6        | 30        | ±5                              | .         | .         | 73        | ±9        | 71        | ±8         |
| 88                            | Öppna sociala insatser                   | 21   | ±7        | .         | .         | 26        | ±6        | 24        | ±5                              | .         | .         | 58        | ±10       | 58        | ±8         |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>           | .  | .         | .         | .         | 13        | ±6        | 19        | ±5                              | .         | .         | .         | .         | .         | .          |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>           | <b>21</b>                                  | <b>±8</b> | .         | .         | <b>22</b> | <b>±7</b> | <b>19</b> | <b>±5</b>                       | .         | .         | .         | .         | <b>31</b> | <b>±10</b> |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | <b>25</b>                                  | <b>±1</b> | <b>25</b> | <b>±1</b> | <b>26</b> | <b>±2</b> | <b>26</b> | <b>±1</b>                       | <b>38</b> | <b>±2</b> | <b>45</b> | <b>±2</b> | <b>41</b> | <b>±2</b>  |

**Tabell 8.9** Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är för bundet/ofritt, arbet är meningsfullt efter näringsgren (SNI) och kön. 2015 och 2013/2015

Table 8.9 Employed persons (per cent) who find their work is too restrictive, is meaningful, by branch of industry and sex. 2015 and 2013/2015

| Näringsgren   | Upplever att (instämmer helt eller delvis) |    |           |    |      |    |           |    |                         |    |           |     |      |     |           |     |
|---|--|----|-----------|----|------|----|-----------|----|-------------------------|----|-----------|-----|------|-----|-----------|-----|
|   | arbetet är bundet/ofritt                   |    |           |    |      |    |           |    | arbetet är meningsfullt |    |           |     |      |     |           |     |
|   | 2015                                       |    | 2013/2015 |    | 2015 |    | 2013/2015 |    | 2015                    |    | 2013/2015 |     | 2015 |     | 2013/2015 |     |
|   | Tot  | ±  | M         | ±  | Kv   | ±  | Tot       | ±  | Tot                     | ±  | M         | ±   | Kv   | ±   | Tot       | ±   |
| <b>A Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                    | .  | .  | 17        | ±6 | .    | .  | 16        | ±5 | .                       | .  | 68        | ±8  | .    | .   | 72        | ±7  |
| <b>C Tillverkning</b>   | 17   | ±4 | 17        | ±3 | 23   | ±6 | 19        | ±3 | 61                      | ±5 | 59        | ±4  | 58   | ±7  | 59        | ±3  |
| 25 Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                | .  | .  | 21        | ±9 | .    | .  | 20        | ±8 | .                       | .  | 59        | ±11 | .    | .   | 60        | ±10 |
| 28 Tillverkning av övriga maskiner  | .  | .  | 14        | ±6 | .    | .  | 17        | ±7 | .                       | .  | 62        | ±10 | .    | .   | 63        | ±9  |
| 29-30 Tillverkning av transportmedel                                      | .  | .  | 14        | ±7 | .    | .  | 18        | ±6 | .                       | .  | 67        | ±9  | .    | .   | 64        | ±8  |
| <b>F Byggsamhet</b>   | 7  | ±3 | 9         | ±2 | .    | .  | 10        | ±2 | 65                      | ±6 | 63        | ±4  | .    | .   | 62        | ±4  |
| 41 Byggnad av hus   | .  | .  | 14        | ±5 | .    | .  | 14        | ±5 | .                       | .  | 68        | ±8  | .    | .   | 69        | ±8  |
| 432 Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer            | .  | .  | 4         | ±3 | .    | .  | 5         | ±3 | .                       | .  | 66        | ±8  | .    | .   | 66        | ±7  |
| <b>G Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>              | 22   | ±4 | 19        | ±3 | 28   | ±4 | 23        | ±2 | 58                      | ±4 | 59        | ±4  | 61   | ±5  | 60        | ±3  |
| 46 Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                       | 11   | ±4 | 12        | ±4 | 16   | ±7 | 13        | ±3 | 69                      | ±7 | 63        | ±6  | 74   | ±9  | 67        | ±5  |
| 47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                      | 28   | ±6 | 25        | ±6 | 32   | ±5 | 30        | ±4 | 52                      | ±6 | 52        | ±7  | 58   | ±5  | 56        | ±4  |
| <b>H Transport och magasinering</b>                                       | 29   | ±6 | 28        | ±5 | .    | .  | 29        | ±4 | 51                      | ±7 | 49        | ±5  | .    | .   | 52        | ±5  |
| 49 Landtransport; transport i rörsystem                                   | 32   | ±8 | 28        | ±6 | .    | .  | 27        | ±6 | 49                      | ±9 | 51        | ±7  | .    | .   | 53        | ±6  |
| 52 Magasinering och stödtjänster till transport                           | .  | .  | .         | .  | .    | .  | 28        | ±9 | .                       | .  | .         | .   | .    | .   | 50        | ±10 |
| <b>I Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                 | .  | .  | .         | .  | .    | .  | 22        | ±4 | .                       | .  | .         | .   | .    | .   | 51        | ±5  |
| <b>J Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                       | 14   | ±5 | 13        | ±4 | 12   | ±7 | 13        | ±3 | 62                      | ±8 | 68        | ±6  | 65   | ±10 | 67        | ±5  |
| <b>K Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                | .  | .  | .         | .  | 22   | ±9 | 14        | ±6 | .                       | .  | .         | .   | 61   | ±11 | 68        | ±7  |
| <b>L Fastighetsverksamhet</b>   | .  | .  | .         | .  | .    | .  | 8         | ±5 | .                       | .  | .         | .   | .    | .   | 69        | ±9  |
| <b>M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>           | 10   | ±3 | 5         | ±2 | 14   | ±4 | 9         | ±2 | 74                      | ±5 | 76        | ±4  | 68   | ±6  | 73        | ±4  |
| 70 Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag   | 7  | ±5 | 3         | ±2 | 11   | ±7 | 6         | ±3 | 79                      | ±8 | 81        | ±7  | 78   | ±9  | 80        | ±6  |
| 71 Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys   | .  | .  | 7         | ±5 | .    | .  | 9         | ±4 | .                       | .  | 82        | ±7  | .    | .   | 77        | ±7  |
| 69, 72-75 Annat inom avdelning M  | 11   | ±6 | 5         | ±4 | 16   | ±7 | 11        | ±4 | 69                      | ±9 | 68        | ±8  | 62   | ±9  | 64        | ±6  |
| <b>N Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | 21   | ±6 | 15        | ±4 | 29   | ±6 | 22        | ±4 | 52                      | ±7 | 58        | ±6  | 54   | ±7  | 56        | ±5  |
| 78 Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster        | .  | .  | .         | .  | .    | .  | 21        | ±6 | .                       | .  | .         | .   | .    | .   | 52        | ±8  |
| 77, 79-80, 82 Annat inom avdelning N                                      | .  | .  | .         | .  | .    | .  | 30        | ±8 | .                       | .  | .         | .   | .    | .   | 59        | ±9  |
| <b>O Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b> | 14   | ±5 | 12        | ±4 | 18   | ±5 | 15        | ±3 | 74                      | ±6 | 73        | ±6  | 79   | ±6  | 76        | ±4  |
| 841 Offentlig förvaltning   | 14   | ±6 | 12        | ±5 | 15   | ±6 | 14        | ±4 | 73                      | ±8 | 71        | ±8  | 80   | ±7  | 76        | ±5  |
| 842 Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                      | .  | .  | 11        | ±5 | .    | .  | 15        | ±5 | .                       | .  | 75        | ±8  | .    | .   | 75        | ±7  |
| <b>P Utbildning</b>   | 14   | ±4 | 12        | ±4 | 17   | ±3 | 15        | ±3 | 79                      | ±4 | 75        | ±6  | 82   | ±3  | 80        | ±3  |
| 851 Förskoleutbildning  | 19   | ±8 | .         | .  | 18   | ±6 | 17        | ±5 | 74                      | ±9 | .         | .   | 78   | ±6  | 79        | ±6  |
| 852 Grundskoleutbildning  | 15   | ±6 | 18        | ±8 | 17   | ±5 | 17        | ±4 | 82                      | ±6 | 73        | ±10 | 86   | ±5  | 82        | ±4  |
| 853 Gymnasial utbildning  | .  | .  | .         | .  | .    | .  | 10        | ±7 | .                       | .  | .         | .   | .    | .   | 74        | ±11 |
| 854-856 Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)           | 11   | ±6 | 8         | ±5 | 17   | ±7 | 13        | ±4 | 80                      | ±9 | 76        | ±9  | 79   | ±8  | 78        | ±6  |

**Tabell 8.9** (forts.)  
**Table 8.9** (cont'd)

| Näringsgren                   |  | Upplever att (instämmer helt eller delvis) |           |           |           |           |           |           |           |                                 |           |           |           |           |           |           |           |
|-------------------------------|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                               |  | inflytandet är för litet                   |           |           |           |           |           |           |           | arbetet är psykiskt påfrestande |           |           |           |           |           |           |           |
|                               |  | 2015                                       |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           | 2015                            |           |           |           | 2013/2015 |           |           |           |
|                               |  | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         | Tot                             | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>Q</b>                      | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b> | <b>26</b>                                  | <b>±4</b> | <b>24</b> | <b>±5</b> | <b>26</b> | <b>±3</b> | <b>25</b> | <b>±3</b> | <b>78</b>                       | <b>±4</b> | <b>74</b> | <b>±6</b> | <b>81</b> | <b>±3</b> | <b>80</b> | <b>±3</b> |
| 86                            | Hälso- och sjukvård                      | 28   | ±7        | 28        | ±9        | 29        | ±5        | 29        | ±4        | 77                              | ±6        | 69        | ±10       | 82        | ±4        | 79        | ±4        |
| 87                            | Vård och omsorg med boende               | 26   | ±7        | .         | .         | 26        | ±6        | 26        | ±5        | 82                              | ±6        | .         | .         | 81        | ±5        | 81        | ±4        |
| 88                            | Öppna sociala insatser                   | 22   | ±7        | .         | .         | 19        | ±5        | 19        | ±5        | 78                              | ±7        | .         | .         | 81        | ±6        | 79        | ±5        |
| <b>R</b>                      | <b>Kultur, nöje och fritid</b>           | .  | .         | .         | .         | 11        | ±6        | 11        | ±4        | .                               | .         | .         | .         | 83        | ±7        | 75        | ±6        |
| <b>S</b>                      | <b>Annan serviceverksamhet</b>           | 19   | ±8        | .         | .         | 16        | ±6        | 16        | ±5        | 76                              | ±9        | .         | .         | 76        | ±7        | 77        | ±6        |
| <b>Samtliga näringsgrenar</b> |  | <b>17</b>                                  | <b>±1</b> | <b>15</b> | <b>±1</b> | <b>21</b> | <b>±1</b> | <b>18</b> | <b>±1</b> | <b>68</b>                       | <b>±1</b> | <b>65</b> | <b>±1</b> | <b>72</b> | <b>±1</b> | <b>68</b> | <b>±1</b> |



**Tabell 8.10** Andel sysselsatta (procent) som är på det stora hela nöjd med arbetet efter näringsgren (SNI) och kön. 2015

Table 8.10 Employed persons (per cent) is on the whole satisfying, by branch of industry and sex. 2015

| Näringsgren  | Upplever att (instämmer helt eller delvis) att man är nöjd med arbetet i stort |           |           |           |           |            |           |           |
|--|--|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|-----------|
|  | 2015   |           | 2013/2015 |           | 2015      |            | 2013/2015 |           |
|  | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±          | Tot       | ±         |
| <b>A Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>                                     | .  | .         | <b>70</b> | <b>±7</b> | .         | .          | <b>73</b> | <b>±6</b> |
| <b>C Tillverkning</b>  | <b>72</b>  | <b>±4</b> | <b>72</b> | <b>±3</b> | <b>69</b> | <b>±7</b>  | <b>71</b> | <b>±3</b> |
| 25 Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                 | .  | .         | 72        | ±10       | .         | .          | 72        | ±9        |
| 28 Tillverkning av övriga maskiner   | .  | .         | 79        | ±8        | .         | .          | 76        | ±7        |
| 29-30 Tillverkning av transportmedel                                       | .  | .         | 73        | ±8        | .         | .          | 71        | ±8        |
| <b>F Byggsamhet</b>  | <b>77</b>  | <b>±5</b> | <b>75</b> | <b>±4</b> | .         | .          | <b>75</b> | <b>±3</b> |
| 41 Byggande av hus   | .  | .         | 78        | ±7        | .         | .          | 77        | ±7        |
| 432 Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer             | .  | .         | 80        | ±6        | .         | .          | 80        | ±6        |
| <b>G Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>               | <b>71</b>  | <b>±4</b> | <b>72</b> | <b>±4</b> | <b>74</b> | <b>±4</b>  | <b>73</b> | <b>±3</b> |
| 46 Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                        | 78   | ±7        | 79        | ±5        | 81        | ±8         | 80        | ±4        |
| 47 Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | 70   | ±6        | 70        | ±6        | 74        | ±5         | 73        | ±4        |
| <b>H Transport och magasinering</b>  | <b>63</b>  | <b>±6</b> | <b>63</b> | <b>±5</b> | .         | .          | <b>66</b> | <b>±4</b> |
| 49 Landtransport; transport i rörsystem                                    | 63   | ±9        | 68        | ±6        | .         | .          | 68        | ±6        |
| 52 Magasinering och stödtjänster till transport                            | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 60        | ±9        |
| <b>I Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                  | .  | .         | .         | .         | .         | .          | <b>63</b> | <b>±5</b> |
| <b>J Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                        | <b>82</b>  | <b>±6</b> | <b>81</b> | <b>±5</b> | <b>82</b> | <b>±8</b>  | <b>81</b> | <b>±4</b> |
| <b>K Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                 | .  | .         | .         | .         | <b>75</b> | <b>±10</b> | <b>77</b> | <b>±6</b> |
| <b>L Fastighetsverksamhet</b>  | .  | .         | .         | .         | .         | .          | <b>86</b> | <b>±6</b> |
| <b>M Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>            | <b>78</b>  | <b>±5</b> | <b>84</b> | <b>±4</b> | <b>70</b> | <b>±5</b>  | <b>79</b> | <b>±3</b> |
| 70 Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag    | 85   | ±7        | 89        | ±5        | 82        | ±8         | 86        | ±5        |
| 71 Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys    | .  | .         | 86        | ±6        | .         | .          | 79        | ±6        |
| 69, 72-75 Annat inom avdelning M   | 72   | ±9        | 79        | ±8        | 66        | ±8         | 72        | ±6        |
| <b>N Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | <b>62</b>  | <b>±7</b> | <b>65</b> | <b>±6</b> | <b>59</b> | <b>±7</b>  | <b>62</b> | <b>±4</b> |
| 78 Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster         | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 61        | ±7        |
| 77, 79-80, 82 Annat inom avdelning N                                       | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 63        | ±8        |
| <b>O Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b>  | <b>79</b>  | <b>±6</b> | <b>84</b> | <b>±5</b> | <b>76</b> | <b>±6</b>  | <b>80</b> | <b>±4</b> |
| 841 Offentlig förvaltning  | 79   | ±8        | 83        | ±8        | 79        | ±7         | 81        | ±5        |
| 842 Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                       | .  | .         | 87        | ±7        | .         | .          | 80        | ±7        |
| <b>P Utbildning</b>  | <b>76</b>  | <b>±5</b> | <b>70</b> | <b>±6</b> | <b>76</b> | <b>±4</b>  | <b>74</b> | <b>±3</b> |
| 851 Förskoleutbildning   | 72   | ±9        | .         | .         | 71        | ±7         | 71        | ±6        |
| 852 Grundskoleutbildning   | 72   | ±8        | 61        | ±10       | 77        | ±6         | 73        | ±5        |
| 853 Gymnasial utbildning   | .  | .         | .         | .         | .         | .          | 73        | ±11       |
| 854-856 Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)            | 83   | ±9        | 82        | ±8        | 78        | ±8         | 79        | ±6        |
| <b>Q Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                                 | <b>75</b>  | <b>±4</b> | <b>79</b> | <b>±5</b> | <b>74</b> | <b>±3</b>  | <b>75</b> | <b>±3</b> |
| 86 Hälso- och sjukvård   | 75   | ±6        | 77        | ±8        | 77        | ±5         | 77        | ±4        |
| 87 Vård och omsorg med boende  | 72   | ±8        | .         | .         | 71        | ±6         | 72        | ±5        |
| 88 Öppna sociala insatser  | 79   | ±7        | .         | .         | 74        | ±6         | 76        | ±5        |

**Tabell 8.10** (forts.)  
*Table 8.10 (cont'd)*

| Yrke     |                                | Upplever att (instämmer helt eller delvis) att |           |           |           |           |           |           |           |
|----------|--------------------------------|--|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|          |                                | man är nöjd med arbetet i stort                |           |           |           |           |           |           |           |
|          |                                | 2015   |           | 2013/2015 |           | 2015      |           | 2013/2015 |           |
|          |                                | Tot  | ±         | M         | ±         | Kv        | ±         | Tot       | ±         |
| <b>R</b> | <b>Kultur, nöje och fritid</b> | .  | .         | .         | .         | <b>78</b> | <b>±8</b> | <b>79</b> | <b>±5</b> |
| <b>S</b> | <b>Annan serviceverksamhet</b> | <b>78</b>                                      | <b>±8</b> | .         | .         | <b>77</b> | <b>±7</b> | <b>79</b> | <b>±6</b> |
|          | <b>Samtliga näringsgrenar</b>  | <b>74</b>                                      | <b>±1</b> | <b>75</b> | <b>±1</b> | <b>73</b> | <b>±1</b> | <b>74</b> | <b>±1</b> |

**Tabell 10.1** Andel sysselsatta (procent), 50-64 år, som uppger att de har med hänsyn till ålder svårt att klara de arbetsuppgifter de idag har, som bedömer sig inte orka jobba fram till ordinarie pensionsålder efter yrke (SSYK) och kön, 2015 och 2013/2015

Table 10.1 Employed persons (per cent), age 50-64, who due to age have difficulties in performing duties they have now, who do think they will be able to work up to the normal retirement age, by occupation and sex. 2015 och 2013/2015

| Yrke  | Har idag med hänsyn till åldern svårt att klara av arbetsuppgifterna |    |           |    |      |    | Bedömer sig inte orka jobba fram till ordinarie pensionsålder |    |      |    |           |    |    |     |     |     |
|---|--|----|-----------|----|------|----|---|----|------|----|-----------|----|----|-----|-----|-----|
|   | 2015   |    | 2013/2015 |    | 2015 |    | 2013/2015   |    | 2015 |    | 2013/2015 |    |    |     |     |     |
|   | Tot  | ±  | M         | ±  | Kv   | ±  | Tot   | ±  | Tot  | ±  | M         | ±  | Kv | ±   | Tot | ±   |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | .  | .  | 4         | ±3 | .    | .  | 3   | ±2 | 8    | ±5 | 7         | ±4 | 5  | ±5  | 7   | ±3  |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | .  | .  | 4         | ±4 | .    | .  | 3   | ±2 | .    | .  | 9         | ±5 | .  | .   | 8   | ±4  |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .  | .  | .         | .  | .    | .  | .   | .  | .    | .  | .         | .  | .  | .   | 6   | ±5  |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | 4  | ±2 | 3         | ±2 | 5    | ±3 | 4   | ±2 | 6    | ±3 | 4         | ±2 | 7  | ±3  | 6   | ±2  |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | .  | .  | .         | .  | .    | .  | 3   | ±2 | .    | .  | 5         | ±4 | .  | .   | 6   | ±4  |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 6  | ±6 | .         | .  | 7    | ±5 | 7   | ±4 | 10   | ±7 | .         | .  | 12 | ±6  | 10  | ±5  |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | .  | .  | .         | .  | 4    | ±3 | 3   | ±2 | .    | .  | 4         | ±3 | 4  | ±3  | 4   | ±2  |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | .  | .  | .         | .  | .    | .  | .   | .  | .    | .  | .         | .  | .  | .   | 5   | ±4  |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | 3  | ±2 | 4         | ±2 | 5    | ±2 | 4   | ±2 | 10   | ±3 | 6         | ±3 | 10 | ±3  | 8   | ±2  |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.   | .  | .  | 3         | ±3 | .    | .  | 3   | ±2 | .    | .  | 7         | ±4 | .  | .   | 7   | ±4  |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | .  | .  | .         | .  | .    | .  | 4   | ±3 | .    | .  | .         | .  | .  | .   | 7   | ±4  |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | .  | .  | .         | .  | .    | .  | 6   | ±5 | .    | .  | .         | .  | 7  | ±5  | 7   | ±5  |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | .  | .  | .         | .  | 8    | ±7 | 7   | ±6 | .    | .  | .         | .  | 22 | ±12 | 20  | ±11 |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | .  | .  | .         | .  | 8    | ±7 | 8   | ±7 | .    | .  | .         | .  | 22 | ±12 | 21  | ±11 |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | .  | .  | 4         | ±3 | 4    | ±3 | 4   | ±2 | 8    | ±4 | 6         | ±4 | 8  | ±4  | 7   | ±3  |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | .  | .  | 4         | ±4 | .    | .  | 3   | ±3 | .    | .  | 6         | ±4 | .  | .   | 8   | ±4  |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | 6  | ±4 | .         | .  | 6    | ±4 | 5   | ±3 | 9    | ±5 | .         | .  | 6  | ±4  | 6   | ±3  |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 6  | ±5 | .         | .  | 5    | ±4 | 4   | ±3 | 9    | ±5 | .         | .  | 6  | ±4  | 6   | ±3  |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                                   | 9  | ±4 | 7         | ±4 | 9    | ±3 | 8   | ±2 | 14   | ±4 | 9         | ±4 | 14 | ±3  | 13  | ±3  |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete   | 10   | ±4 | .         | .  | 9    | ±3 | 9   | ±3 | 16   | ±5 | .         | .  | 16 | ±4  | 15  | ±3  |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal  | 10   | ±5 | .         | .  | 10   | ±3 | 10  | ±3 | 17   | ±6 | .         | .  | 15 | ±4  | 14  | ±4  |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.   | .  | .  | .         | .  | 12   | ±6 | 13  | ±6 | .    | .  | .         | .  | 14 | ±6  | 13  | ±6  |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.   | .  | .  | .         | .  | 6    | ±4 | 5   | ±4 | .    | .  | .         | .  | 16 | ±8  | 14  | ±7  |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>                        | 6  | ±4 | 7         | ±3 | .    | .  | 7   | ±3 | 16   | ±6 | 13        | ±4 | .  | .   | 13  | ±4  |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete   | .  | .  | 8         | ±4 | .    | .  | 8   | ±4 | .    | .  | 13        | ±5 | .  | .   | 13  | ±5  |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.  | .  | .  | 4         | ±4 | .    | .  | 4   | ±3 | .    | .  | 13        | ±6 | .  | .   | 13  | ±6  |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b>                    | 10   | ±5 | 8         | ±3 | .    | .  | 8   | ±3 | 15   | ±6 | 13        | ±4 | .  | .   | 14  | ±4  |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete  | .  | .  | 7         | ±5 | .    | .  | 7   | ±5 | .    | .  | 15        | ±8 | .  | .   | 15  | ±7  |
| 8300 Transport- och maskinförarbete   | .  | .  | 7         | ±4 | .    | .  | 7   | ±4 | .    | .  | 11        | ±5 | .  | .   | 12  | ±5  |
| 8320 Fordonsförare  | .  | .  | 7         | ±5 | .    | .  | 6   | ±5 | .    | .  | 12        | ±6 | .  | .   | 12  | ±6  |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>                                | .  | .  | .         | .  | .    | .  | 13  | ±5 | .    | .  | .         | .  | .  | .   | 18  | ±5  |
| <b>Samtliga</b>   | 6  | ±1 | 6         | ±1 | 7    | ±1 | 6   | ±1 | 11   | ±2 | 9         | ±1 | 10 | ±2  | 10  | ±1  |

**Tabell 10.2** Andel sysselsatta (procent), 50-64 år, som uppger att de har med hänsyn till ålder svårt att klara de arbetsuppgifter de idag har, som bedömer sig inte orka jobba fram till ordinarie pensionsålder efter näringsgren (SNI) och kön, 2015 och 2013/2015

Table 10.2 Employed persons (per cent), age 50-64, who due to age have difficulties in performing duties they have now, who do think they will be able to work up to the normal retirement age, by branch of industry and sex. 2015 och 2013/2015

| Näringsgren     |   | Har idag med hänsyn till åldern svårt att klara av arbetsuppgifterna |    |           |    |      |    | Bedömer sig inte orka jobba fram till ordinarie pensionsålder |    |      |    |           |    |    |    |     |    |
|-----------------|---|--|----|-----------|----|------|----|---|----|------|----|-----------|----|----|----|-----|----|
|                 |   | 2015   |    | 2013/2015 |    | 2015 |    | 2013/2015   |    | 2015 |    | 2013/2015 |    |    |    |     |    |
|                 |   | Tot  | ±  | M         | ±  | Kv   | ±  | Tot   | ±  | Tot  | ±  | M         | ±  | Kv | ±  | Tot | ±  |
| <b>C</b>        | <b>Tillverkning</b>   | 8  | ±4 | 6         | ±3 | 7    | ±6 | 6   | ±2 | 13   | ±5 | 12        | ±4 | 12 | ±6 | 12  | ±3 |
| <b>F</b>        | <b>Byggsamhet</b>   | 7  | ±5 | 7         | ±4 | .    | .  | 7   | ±3 | 14   | ±6 | 14        | ±5 | .  | .  | 13  | ±4 |
| <b>G</b>        | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>              | 5  | ±4 | 4         | ±3 | 7    | ±5 | 5   | ±3 | 10   | ±5 | 7         | ±4 | 9  | ±6 | 8   | ±3 |
| 46              | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                        | .  | .  | .         | .  | .    | .  | 5   | ±4 | .    | .  | .         | .  | .  | .  | 8   | ±5 |
| 47              | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                       | .  | .  | .         | .  | .    | .  | 4   | ±3 | .    | .  | .         | .  | .  | .  | 8   | ±4 |
| <b>H</b>        | <b>Transport och magasinering</b>                                       | .  | .  | 7         | ±4 | .    | .  | 6   | ±3 | .    | .  | 12        | ±5 | .  | .  | 12  | ±5 |
| 49              | Landtransport; transport i rörsystem                                    | .  | .  | 6         | ±4 | .    | .  | 5   | ±4 | .    | .  | 12        | ±6 | .  | .  | 12  | ±6 |
| <b>M</b>        | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>           | .  | .  | 2         | ±2 | 5    | ±4 | 3   | ±2 | 7    | ±5 | 5         | ±4 | 8  | ±6 | 7   | ±3 |
| <b>N</b>        | <b>Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | .  | .  | .         | .  | .    | .  | 11  | ±5 | .    | .  | .         | .  | .  | .  | 16  | ±6 |
| <b>O</b>        | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b> | .  | .  | 4         | ±4 | .    | .  | 3   | ±2 | 5    | ±4 | 7         | ±5 | 4  | ±4 | 5   | ±3 |
| 841             | Offentlig förvaltning   | .  | .  | .         | .  | .    | .  | .   | .  | .    | .  | .         | .  | 5  | ±4 | 5   | ±3 |
| <b>P</b>        | <b>Utbildning</b>   | 6  | ±4 | 7         | ±5 | 8    | ±3 | 8   | ±3 | 14   | ±5 | 6         | ±4 | 14 | ±4 | 12  | ±3 |
| 851             | Förskoleutbildning  | .  | .  | .         | .  | 13   | ±7 | 14  | ±7 | .    | .  | .         | .  | 22 | ±9 | 22  | ±9 |
| 852             | Grundskoleutbildning  | 7  | ±6 | .         | .  | 7    | ±5 | 7   | ±4 | 13   | ±8 | .         | .  | 13 | ±6 | 12  | ±5 |
| <b>Q</b>        | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                                | 8  | ±4 | 5         | ±4 | 7    | ±2 | 7   | ±2 | 11   | ±4 | 6         | ±5 | 10 | ±3 | 10  | ±2 |
| 86              | Hälso- och sjukvård   | 8  | ±5 | .         | .  | 7    | ±4 | 6   | ±3 | 8    | ±5 | .         | .  | 7  | ±3 | 6   | ±3 |
| 87              | Vård och omsorg med boende  | 11   | ±7 | .         | .  | 9    | ±5 | 9   | ±4 | 15   | ±8 | .         | .  | 12 | ±6 | 12  | ±5 |
| 88              | Öppna sociala insatser  | .  | .  | .         | .  | 6    | ±4 | 4   | ±4 | .    | .  | .         | .  | 16 | ±7 | 13  | ±6 |
| <b>S</b>        | <b>Annan serviceverksamhet</b>  | .  | .  | .         | .  | .    | .  | .   | .  | .    | .  | .         | .  | .  | .  | 6   | ±5 |
| <b>Samtliga</b> |   | 6  | ±1 | 6         | ±1 | 7    | ±1 | 6   | ±1 | 11   | ±2 | 9         | ±1 | 10 | ±2 | 10  | ±1 |

**Tabell 10.3** Arbetsmiljön 2015, sektor

| Sektor   | Total   |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |    |     |    |    |    |    | Fråga |    |
|--|---------|----|----------|----|-----------|----|--------|----|---------|----|----------|----|-----------|---|--------|----|----|-----|----|----|----|----|-------|----|
|  | Män     |    |          |    |           |    |        |    | Kvinnor |    |          |    |           |   |        |    |    |     |    |    |    |    |       |    |
|  | Statlig |    | Kommunal |    | Landsting |    | Privat |    | Statlig |    | Kommunal |    | Landsting |   | Privat |    |    |     |    |    |    |    |       |    |
| %  | ±       | %  | ±        | %  | ±         | %  | ±      | %  | ±       | %  | ±        | %  | ±         | % | ±      | %  | ±  | %   | ±  | %  | ±  |    |       |    |
| <b>År i nuvarande yrke</b>   |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |    |     |    |    |    |    | T1    |    |
| 0-4 år   | 39      | ±5 | 35       | ±3 | 27        | ±5 | 38     | ±1 | 35      | ±8 | 43       | ±6 | .         | . | 34     | ±2 | 43 | ±7  | 32 | ±3 | 24 | ±5 | 43    | ±2 |
| 5-9 år   | 22      | ±4 | 18       | ±2 | 19        | ±4 | 20     | ±1 | 20      | ±6 | 18       | ±5 | .         | . | 20     | ±1 | 23 | ±6  | 18 | ±3 | 16 | ±5 | 21    | ±2 |
| 10-19 år   | 23      | ±5 | 25       | ±3 | 27        | ±5 | 22     | ±1 | 25      | ±7 | 25       | ±5 | .         | . | 24     | ±2 | 21 | ±6  | 26 | ±3 | 29 | ±6 | 20    | ±2 |
| 20 eller fler år   | 17      | ±4 | 22       |    | 28        | ±6 | 20     | ±1 | 20      | ±7 | 14       | ±5 | .         | . | 22     | ±2 | 14 | ±6  | 24 | ±3 | 31 | ±6 | 16    | ±2 |
| <b>Antalet arbetande på nuvarande arbetsplats</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |    |     |    |    |    |    | AKU   |    |
| 1-4  | 1       | ±1 | 5        | ±1 | 1         | ±1 | 17     | ±1 | 1       | ±1 | 6        | ±3 | .         | . | 17     | ±1 | 1  | ±1  | 5  | ±2 | 1  | ±1 | 17    | ±2 |
| 5-9  | 1       | ±1 | 11       | ±2 | 2         | ±2 | 10     | ±1 | .       | .  | 8        | ±3 | .         | . | 10     | ±1 | .  | .   | 12 | ±2 | .  | .  | 11    | ±2 |
| 10-19  | 6       | ±3 | 15       | ±2 | 8         | ±3 | 13     | ±1 | 5       | ±4 | 9        | ±4 | .         | . | 13     | ±1 | 6  | ±4  | 17 | ±3 | 8  | ±4 | 13    | ±2 |
| 20-49  | 14      | ±4 | 28       | ±3 | 20        | ±5 | 18     | ±1 | 9       | ±5 | 27       | ±5 | .         | . | 18     | ±2 | 17 | ±5  | 28 | ±3 | 21 | ±5 | 16    | ±2 |
| 50-99  | 14      | ±4 | 17       | ±2 | 10        | ±4 | 10     | ±1 | 13      | ±6 | 19       | ±5 | .         | . | 10     | ±1 | 14 | ±5  | 16 | ±3 | 9  | ±4 | 10    | ±2 |
| 100-499  | 35      | ±5 | 11       | ±2 | 14        | ±4 | 16     | ±1 | 36      | ±8 | 16       | ±5 | .         | . | 17     | ±1 | 34 | ±7  | 9  | ±2 | 14 | ±5 | 15    | ±2 |
| 500 eller fler   | 25      | ±5 | 4        | ±1 | 40        | ±6 | 10     | ±1 | 29      | ±7 | 5        | ±2 | .         | . | 11     | ±1 | 22 | ±6  | 4  | ±2 | 41 | ±7 | 9     | ±1 |
| Vet ej men högst 10  | .       | .  | 1        | ±1 | .         | .  | 1      | ±0 | .       | .  | 1        | ±1 | .         | . | 1      | ±0 | .  | .   | 1  | ±1 | .  | .  | 1     | ±1 |
| Vet ej men mer än 10   | 5       | ±2 | 9        | ±2 | 5         | ±3 | 4      | ±1 | 5       | ±3 | 9        | ±3 | .         | . | 3      | ±1 | 4  | ±3  | 9  | ±2 | 5  | ±3 | 6     | ±1 |
| <b>Om närmaste chef är man respektive kvinna</b>   |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |    |     |    |    |    |    | E7    |    |
| Man  | 55      | ±7 | 25       | ±4 | 24        | ±7 | 62     | ±2 | 72      | ±8 | 36       | ±7 | .         | . | 73     | ±2 | 42 | ±10 | 21 | ±4 | 17 | ±7 | 44    | ±3 |
| Kvinna   | 45      | ±7 | 75       | ±4 | 76        | ±7 | 29     | ±2 | 28      | ±8 | 63       | ±8 | .         | . | 17     | ±2 | 58 | ±10 | 79 | ±4 | 83 | ±7 | 49    | ±3 |
| Har ingen chef   | .       | .  | .        | .  | .         | .  | 9      | ±1 | .       | .  | 1        | ±1 | .         | . | 10     | ±1 | .  | .   | .  | .  | .  | .  | 7     | ±2 |
| <b>Antal anställningsår på nuvarande arbetsplats</b>                                       |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |    |     |    |    |    |    | AKU   |    |
| 0-4 år   | 41      | ±5 | 44       | ±3 | 35        | ±5 | 51     | ±1 | 34      | ±7 | 52       | ±6 | .         | . | 48     | ±2 | 47 | ±7  | 41 | ±4 | 33 | ±6 | 57    | ±2 |
| 5-9 år   | 23      | ±5 | 14       | ±2 | 18        | ±4 | 19     | ±1 | 22      | ±7 | 16       | ±5 | .         | . | 20     | ±2 | 23 | ±6  | 14 | ±2 | 17 | ±5 | 18    | ±2 |
| 10-19 år   | 21      | ±4 | 23       | ±3 | 23        | ±5 | 19     | ±1 | 24      | ±7 | 20       | ±5 | .         | . | 20     | ±2 | 18 | ±6  | 24 | ±3 | 25 | ±6 | 18    | ±2 |
| 20 eller fler år   | 15      | ±4 | 18       | ±3 | 24        | ±5 | 11     | ±1 | 20      | ±7 | 12       | ±4 | .         | . | 12     | ±1 | 12 | ±5  | 21 | ±3 | 26 | ±6 | 8     | ±1 |
| <b>Framtid för det egna arbetet</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |    |     |    |    |    |    |       |    |
| Mycket lätt eller ganska lätt att få ett likvärdigt arbete utan att flytta (byta bostad)   | 33      | ±6 | 54       | ±4 | 50        | ±8 | 45     | ±2 | 29      | ±8 | 47       | ±8 | .         | . | 45     | ±2 | 37 | ±9  | 57 | ±5 | 52 | ±9 | 43    | ±3 |
| Ganska svårt eller mycket svårt att få ett likvärdigt arbete utan att flytta (byta bostad) | 57      | ±7 | 29       | ±4 | 36        | ±8 | 38     | ±2 | 63      | ±9 | 38       | ±7 | .         | . | 38     | ±2 | 52 | ±10 | 25 | ±5 | 33 | ±9 | 39    | ±3 |
| Risk för förflyttning till annat arbete föreligger (endast anställda)                      | 24      | ±6 | 21       | ±4 | 21        | ±6 | 14     | ±1 | 33      | ±9 | 17       | ±6 | .         | . | 16     | ±2 | 16 | ±7  | 22 | ±4 | 20 | ±7 | 12    | ±2 |
| Hot om uppsägning eller påtvingad kortare arbetstid föreligger (endast anställda)          | 6       | ±3 | 8        | ±2 | 8         | ±4 | 15     | ±1 | 5       | ±4 | 11       | ±4 | .         | . | 15     | ±2 | 6  | ±4  | 7  | ±2 | 7  | ±4 | 15    | ±2 |

Tabell 10.3 (forts.)

| Sektor  | Total   |     |          |    | Män       |    |        |    | Kvinnor |    |          |    | Fråga |           |    |        |     |    |    |    |    |    |    |    |
|---|---------|-----|----------|----|-----------|----|--------|----|---------|----|----------|----|-------|-----------|----|--------|-----|----|----|----|----|----|----|----|
|   | Statlig |     | Kommunal |    | Landsting |    | Privat |    | Statlig |    | Kommunal |    |       | Landsting |    | Privat |     |    |    |    |    |    |    |    |
|   | %       | ±   | %        | ±  | %         | ±  | %      | ±  | %       | ±  | %        | ±  |       | %         | ±  | %      | ±   |    |    |    |    |    |    |    |
| <b>Upplever att annat tar för mycket tid från huvudsysslan</b>                              |         |     |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |       |           |    |        | E6  |    |    |    |    |    |    |    |
| I hög grad  | 9       | ±4  | 14       | ±3 | 8         | ±4 | 6      | ±1 | 9       | ±5 | 15       | ±6 | .     | .         | 6  | ±1     | 9   | ±5 | 14 | ±4 | 7  | ±5 | 6  | ±2 |
| I viss mån  | 35      | ±6  | 39       | ±4 | 46        | ±8 | 27     | ±2 | 38      | ±9 | 38       | ±8 | .     | .         | 29 | ±2     | 32  | ±9 | 40 | ±5 | 44 | ±9 | 23 | ±3 |
| Nej   | 55      | ±7  | 44       | ±4 | 45        | ±8 | 64     | ±2 | 52      | ±9 | 45       | ±7 | .     | .         | 62 | ±2     | 58  | ±9 | 43 | ±5 | 47 | ±9 | 68 | ±3 |
| Vet inte  | .       | .   | 3        | ±1 | 2         | ±2 | 3      | ±1 | .       | .  | 3        | ±1 | .     | .         | 3  | ±1     | .   | .  | 3  | ±1 | 2  | ±2 | 3  | ±1 |
| <b>Arbetstid</b>  |         |     |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |       |           |    |        | AKU |    |    |    |    |    |    |    |
| Enbart dagtidsarbete, ej lör-/söndag  | 72      | ±5  | 65       | ±3 | 49        | ±6 | 59     | ±1 | 60      | ±8 | 68       | ±5 | .     | .         | 61 | ±2     | 80  | ±6 | 63 | ±3 | 48 | ±7 | 57 | ±2 |
| Skiftarbete eller annat schema med varierande tider (endast anställda)                      | 18      | ±4  | 24       | ±3 | 40        | ±6 | 21     | ±1 | 28      | ±7 | 20       | ±4 | .     | .         | 19 | ±2     | 10  | ±5 | 25 | ±3 | 41 | ±6 | 23 | ±2 |
| Arbete lördag, söndag förekommer  | 28      | ±5  | 31       | ±3 | 48        | ±6 | 35     | ±1 | 39      | ±8 | 28       | ±5 | .     | .         | 33 | ±2     | 19  | ±6 | 32 | ±3 | 48 | ±7 | 39 | ±2 |
| Nattarbete förekommer   | 15      | ±4  | 10       | ±2 | 26        | ±5 | 13     | ±1 | 26      | ±7 | 12       | ±4 | .     | .         | 15 | ±1     | 7   | ±4 | 9  | ±2 | 25 | ±6 | 10 | ±1 |
| Nattarbete minst hälften av arbetsdagarna   | 3       | ±2  | 5        | ±1 | 10        | ±4 | 5      | ±1 | 4       | ±3 | 6        | ±3 | .     | .         | 6  | ±1     | 2   | ±2 | 5  | ±1 | 10 | ±4 | 4  | ±1 |
| Kvällsarbete förekommer   | 24      | ±5  | 30       | ±3 | 43        | ±6 | 30     | ±1 | 35      | ±8 | 28       | ±5 | .     | .         | 29 | ±2     | 16  | ±6 | 31 | ±3 | 44 | ±7 | 32 | ±2 |
| Kvällsarbete minst hälften av arbetsdagarna   | 8       | ±3  | 15       | ±2 | 15        | ±4 | 15     | ±1 | 13      | ±5 | 17       | ±4 | .     | .         | 15 | ±1     | 5   | ±3 | 14 | ±2 | 15 | ±5 | 15 | ±2 |
| Arbetar flexitid (arbetstid inom vissa fastställda tider)                                   | 65      | ±6  | 27       | ±4 | 61        | ±8 | 36     | ±2 | 58      | ±9 | 33       | ±7 | .     | .         | 35 | ±2     | 70  | ±9 | 25 | ±5 | 59 | ±9 | 36 | ±3 |
| Har relativt fria arbetstider (ej flexitid)   | 25      | ±6  | 23       | ±4 | 9         | ±5 | 29     | ±2 | 29      | ±8 | 28       | ±7 | .     | .         | 31 | ±2     | 21  | ±8 | 22 | ±4 | 9  | ±5 | 27 | ±3 |
| Kan i allmänhet inte påverka arbetstiden  | 11      | ±4  | 49       | ±4 | 29        | ±7 | 35     | ±2 | 13      | ±6 | 39       | ±7 | .     | .         | 34 | ±2     | 9   | ±5 | 53 | ±5 | 32 | ±8 | 36 | ±3 |
| Har delade turer (arbetspass med obetald paus)  | 2       | ±2  | 12       | ±3 | 5         | ±2 | 6      | ±1 | 3       | ±3 | 10       | ±4 | .     | .         | 5  | ±1     | .   | .  | 12 | ±3 | 3  | ±3 | 7  | ±2 |
| <b>Arbete hemifrån</b>  |         |     |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |       |           |    |        | E3  |    |    |    |    |    |    |    |
| Hela eller i stort sett hela arbetstiden  | .       | .   | 1        | ±1 | .         | .  | 2      | ±1 | .       | .  | .        | .  | .     | .         | 1  | ±0     | .   | .  | 1  | ±1 | .  | .  | 3  | ±1 |
| 3–4 dagar per vecka   | .       | .   | 1        | ±1 | .         | .  | 1      | ±0 | .       | .  | 3        | ±2 | .     | .         | 1  | ±0     | .   | .  | .  | .  | .  | .  | 1  | ±1 |
| 1–2 dagar per vecka   | 6       | ±3  | 2        | ±1 | 2         | ±2 | 4      | ±1 | 5       | ±4 | 3        | ±3 | .     | .         | 4  | ±1     | 6   | ±5 | 2  | ±2 | 2  | ±2 | 4  | ±1 |
| Högst några timmar per vecka  | 33      | ±6  | 26       | ±4 | 10        | ±5 | 24     | ±2 | 36      | ±9 | 33       | ±7 | .     | .         | 27 | ±2     | 31  | ±9 | 24 | ±4 | 8  | ±5 | 20 | ±3 |
| Arbetar inte hemma  | 59      | ±7  | 69       | ±4 | 89        | ±5 | 69     | ±2 | 57      | ±9 | 60       | ±7 | .     | .         | 67 | ±2     | 61  | ±9 | 72 | ±4 | 90 | ±6 | 71 | ±3 |
| <b>Övertidsarbete (endast anställda)</b>  |         |     |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |       |           |    |        | AKU |    |    |    |    |    |    |    |
| Arbetade övertid/mertid i referensveckan  | 21      | ±5  | 18       | ±3 | 23        | ±5 | 25     | ±1 | 21      | ±7 | 19       | ±5 | .     | .         | 27 | ±2     | 21  | ±6 | 18 | ±3 | 22 | ±6 | 23 | ±2 |
| Har haft övertid i referensveckan, enbart med ersättning                                    | 16      | ±4  | 14       | ±2 | 20        | ±5 | 19     | ±1 | 15      | ±6 | 11       | ±4 | .     | .         | 20 | ±2     | 16  | ±6 | 14 | ±3 | 20 | ±6 | 18 | ±2 |
| Har arbetat minst 5 timmar övertid i referensveckan   | 12      | ±4  | 6        | ±2 | 9         | ±4 | 13     | ±1 | 13      | ±6 | 6        | ±3 | .     | .         | 14 | ±2     | 11  | ±5 | 6  | ±2 | 7  | ±4 | 12 | ±2 |
| Har arbetat minst 10 timmar övertid i referensveckan  | 3       | ±2  | 2        | ±1 | 4         | ±3 | 5      | ±1 | 5       | ±3 | 2        | ±2 | .     | .         | 6  | ±1     | 3   | ±3 | 2  | ±1 | 3  | ±3 | 4  | ±1 |
| <b>Arbetsledare</b>   |         |     |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |       |           |    |        | T8  |    |    |    |    |    |    |    |
| Är arbetsledare   | 33      | ±5  | 20       | ±3 | 37        | ±6 | 31     | ±1 | 42      | ±8 | 20       | ±5 | .     | .         | 34 | ±2     | 27  | ±7 | 19 | ±3 | 34 | ±6 | 26 | ±2 |
| Arbetsledare för minst 10 personer direkt eller indirekt underställda (av alla sysselsatta) | 15      | ±4  | 10       | ±2 | 12        | ±4 | 12     | ±1 | 20      | ±6 | 9        | ±3 | .     | .         | 14 | ±1     | 11  | ±5 | 10 | ±2 | 10 | ±4 | 8  | ±1 |
| (av arbetsledare)   | 44      | ±10 | 49       | ±7 | 32        | ±9 | 37     | ±3 | .       | .  | .        | .  | .     | .         | 40 | ±3     | .   | .  | 50 | ±9 | .  | .  | 32 | ±5 |

Tabell 10.3 (forts.)

| Sektor  | Total   |    |          |    |           |    |        |    |         |     |          |     |           |   |        |    |    |     |    |    |    |    | Fråga |    |
|---|---------|----|----------|----|-----------|----|--------|----|---------|-----|----------|-----|-----------|---|--------|----|----|-----|----|----|----|----|-------|----|
|   | Män     |    |          |    |           |    |        |    | Kvinnor |     |          |     |           |   |        |    |    |     |    |    |    |    |       |    |
|   | Statlig |    | Kommunal |    | Landsting |    | Privat |    | Statlig |     | Kommunal |     | Landsting |   | Privat |    |    |     |    |    |    |    |       |    |
| %   | ±       | %  | ±        | %  | ±         | %  | ±      | %  | ±       | %   | ±        | %   | ±         | % | ±      | %  | ±  | %   | ±  |    |    |    |       |    |
| <b>Arbetsledare med underställda kvinnor respektive män</b>   |         |    |          |    |           |    |        |    |         |     |          |     |           |   |        |    |    |     |    |    |    |    | T11   |    |
| Flest underställda kvinnor  | 33      | ±9 | 65       | ±7 | 81        | ±8 | 25     | ±2 | 17      | ±10 | 32       | ±13 | .         | . | 11     | ±2 | 52 | ±15 | 76 | ±8 | 86 | ±8 | 53    | ±5 |
| Flest underställda män  | 40      | ±9 | 16       | ±5 | 5         | ±4 | 56     | ±3 | 57      | ±12 | 44       | ±14 | .         | . | 71     | ±3 | 21 | ±13 | 6  | ±4 | .  | .  | 23    | ±4 |
| Ungefär lika många kvinnor som män  | 27      | ±9 | 20       | ±6 | 14        | ±7 | 20     | ±2 | 26      | ±11 | 24       | ±13 | .         | . | 17     | ±3 | 27 | ±13 | 18 | ±7 | 11 | ±8 | 24    | ±4 |
| <b>Antal direkt underställda som närmaste chefen har</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |     |          |     |           |   |        |    |    |     |    |    |    |    | T12   |    |
| 1-10 personer   | 32      | ±5 | 20       | ±3 | 10        | ±4 | 51     | ±2 | 36      | ±8  | 23       | ±5  | .         | . | 49     | ±2 | 29 | ±7  | 19 | ±3 | 9  | ±4 | 53    | ±3 |
| 11 personer eller fler  | 68      | ±5 | 80       | ±3 | 90        | ±4 | 49     | ±2 | 64      | ±8  | 77       | ±5  | .         | . | 51     | ±2 | 71 | ±7  | 81 | ±3 | 91 | ±4 | 47    | ±3 |
| <b>Intressant och stimulerande arbete</b>   |         |    |          |    |           |    |        |    |         |     |          |     |           |   |        |    |    |     |    |    |    |    | T2    |    |
| I hög grad  | 80      | ±4 | 78       | ±3 | 82        | ±4 | 65     | ±1 | 82      | ±6  | 77       | ±5  | .         | . | 64     | ±2 | 78 | ±6  | 78 | ±3 | 82 | ±5 | 67    | ±2 |
| I viss mån  | 18      | ±4 | 20       | ±3 | 16        | ±4 | 29     | ±1 | 16      | ±6  | 22       | ±5  | .         | . | 29     | ±2 | 19 | ±6  | 20 | ±3 | 16 | ±5 | 28    | ±2 |
| Nej   | 3       | ±2 | 2        | ±1 | 2         | ±1 | 6      | ±1 | 2       | ±2  | .        | .   | .         | . | 6      | ±1 | 3  | ±3  | 2  | ±1 | 2  | ±2 | 5     | ±1 |
| <b>Kroppsligt ansträngande arbete</b>   |         |    |          |    |           |    |        |    |         |     |          |     |           |   |        |    |    |     |    |    |    |    | T3    |    |
| I hög grad  | 5       | ±2 | 21       | ±2 | 19        | ±5 | 22     | ±1 | 10      | ±4  | 9        | ±3  | .         | . | 21     | ±1 | 2  | ±2  | 26 | ±3 | 21 | ±5 | 22    | ±2 |
| I viss mån  | 19      | ±4 | 31       | ±3 | 34        | ±6 | 28     | ±1 | 22      | ±7  | 29       | ±5  | .         | . | 30     | ±2 | 16 | ±5  | 31 | ±3 | 34 | ±6 | 26    | ±2 |
| Nej   | 76      | ±4 | 48       | ±3 | 47        | ±6 | 50     | ±1 | 68      | ±7  | 62       | ±6  | .         | . | 49     | ±2 | 82 | ±6  | 43 | ±4 | 45 | ±7 | 52    | ±2 |
| <b>Psykiskt ansträngande arbete</b>   |         |    |          |    |           |    |        |    |         |     |          |     |           |   |        |    |    |     |    |    |    |    | T4    |    |
| I hög grad  | 23      | ±5 | 35       | ±3 | 30        | ±5 | 18     | ±1 | 23      | ±7  | 35       | ±6  | .         | . | 18     | ±1 | 22 | ±6  | 35 | ±4 | 32 | ±6 | 18    | ±2 |
| I viss mån  | 52      | ±5 | 48       | ±3 | 56        | ±6 | 46     | ±2 | 52      | ±8  | 42       | ±6  | .         | . | 46     | ±2 | 53 | ±7  | 49 | ±4 | 56 | ±7 | 47    | ±2 |
| Nej   | 25      | ±5 | 17       | ±2 | 14        | ±4 | 36     | ±1 | 25      | ±7  | 23       | ±5  | .         | . | 36     | ±2 | 25 | ±6  | 15 | ±3 | 11 | ±4 | 36    | ±2 |
| <b>Ensidigt upprepade arbetsrörelser</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |     |          |     |           |   |        |    |    |     |    |    |    |    | T5    |    |
| I hög grad  | 15      | ±4 | 13       | ±2 | 10        | ±3 | 23     | ±1 | 8       | ±4  | 11       | ±4  | .         | . | 21     | ±2 | 21 | ±6  | 13 | ±2 | 10 | ±4 | 25    | ±2 |
| I viss mån  | 30      | ±5 | 27       | ±3 | 28        | ±5 | 33     | ±1 | 26      | ±7  | 24       | ±5  | .         | . | 32     | ±2 | 32 | ±7  | 29 | ±3 | 27 | ±6 | 34    | ±2 |
| Nej   | 55      | ±5 | 60       | ±3 | 62        | ±6 | 44     | ±1 | 66      | ±8  | 65       | ±6  | .         | . | 46     | ±2 | 47 | ±7  | 58 | ±4 | 63 | ±6 | 41    | ±2 |
| <b>Stor arbetsbelastning, alldeles för mycket att göra</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |     |          |     |           |   |        |    |    |     |    |    |    |    | T6    |    |
| I hög grad  | 26      | ±5 | 30       | ±3 | 32        | ±5 | 19     | ±1 | 19      | ±6  | 24       | ±5  | .         | . | 20     | ±2 | 31 | ±7  | 32 | ±4 | 34 | ±6 | 18    | ±2 |
| I viss mån  | 43      | ±5 | 39       | ±3 | 49        | ±6 | 41     | ±1 | 43      | ±8  | 39       | ±6  | .         | . | 41     | ±2 | 42 | ±7  | 40 | ±4 | 50 | ±7 | 41    | ±2 |
| Nej   | 31      | ±5 | 31       | ±3 | 20        | ±5 | 40     | ±1 | 38      | ±8  | 37       | ±6  | .         | . | 39     | ±2 | 26 | ±6  | 29 | ±3 | 16 | ±5 | 40    | ±2 |
| <b>Nuvarande arbetsförmåga i förhållande till tidigare arbetsförmåga när den var som bäst (dvs 10 poäng).</b> |         |    |          |    |           |    |        |    |         |     |          |     |           |   |        |    |    |     |    |    |    |    | E8    |    |
| 0-3 poäng   | 2       | ±2 | 3        | ±2 | 3         | ±3 | 2      | ±0 | .       | .   | .        | .   | .         | . | 1      | ±1 | .  | .   | 3  | ±2 | 3  | ±3 | 2     | ±1 |
| 4-6 poäng   | 9       | ±4 | 8        | ±2 | 8         | ±4 | 8      | ±1 | 10      | ±6  | 8        | ±4  | .         | . | 7      | ±1 | 8  | ±5  | 8  | ±3 | 9  | ±5 | 8     | ±2 |
| 7-8 poäng   | 33      | ±6 | 36       | ±4 | 31        | ±7 | 34     | ±2 | 33      | ±9  | 43       | ±8  | .         | . | 35     | ±2 | 32 | ±9  | 33 | ±5 | 32 | ±9 | 33    | ±3 |
| 9-10 poäng  | 56      | ±7 | 53       | ±4 | 58        | ±8 | 56     | ±2 | 55      | ±9  | 48       | ±8  | .         | . | 56     | ±2 | 57 | ±10 | 55 | ±5 | 56 | ±9 | 57    | ±3 |

Tabell 10.3 (forts.)

| Sektor  | Total   |    | Män      |    |           |    |        |    |         |    | Kvinnor  |    |           |   |        |    |         |    | Fråga |          |    |           |    |        |     |
|---|---------|----|----------|----|-----------|----|--------|----|---------|----|----------|----|-----------|---|--------|----|---------|----|-------|----------|----|-----------|----|--------|-----|
|   | Statlig |    | Kommunal |    | Landsting |    | Privat |    | Statlig |    | Kommunal |    | Landsting |   | Privat |    | Statlig |    |       | Kommunal |    | Landsting |    | Privat |     |
|   | %       | ±  | %        | ±  | %         | ±  | %      | ±  | %       | ±  | %        | ±  | %         | ± | %      | ±  | %       | ±  |       | %        | ±  | %         | ±  | %      | ±   |
| <b>Oro för att nuvarande arbete på sikt kan innebära hälsorisker</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |         |    |       |          |    |           |    |        | T7  |
| I hög grad  | 14      | ±4 | 21       | ±3 | 21        | ±5 | 15     | ±1 | 10      | ±4 | 14       | ±4 | .         | . | 14     | ±1 | 17      | ±6 | 24    | ±3       | 22 | ±5        | 15 | ±2     |     |
| I viss mån  | 26      | ±5 | 31       | ±3 | 33        | ±6 | 29     | ±1 | 28      | ±7 | 27       | ±5 | .         | . | 29     | ±2 | 25      | ±6 | 32    | ±4       | 37 | ±6        | 28 | ±2     |     |
| Nej   | 59      | ±5 | 47       | ±3 | 45        | ±6 | 56     | ±1 | 61      | ±8 | 59       | ±6 | .         | . | 56     | ±2 | 57      | ±7 | 43    | ±4       | 40 | ±6        | 56 | ±2     |     |
| <b>Arbetsmiljöarbete</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |         |    |       |          |    |           |    |        |     |
| <b>Frågor riktade till alla</b>   |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |         |    |       |          |    |           |    |        |     |
| Tydligt vem som har arbetsmiljöansvar   | 72      | ±6 | 70       | ±4 | 61        | ±8 | 62     | ±2 | 75      | ±8 | 65       | ±7 | .         | . | 66     | ±2 | 69      | ±9 | 71    | ±5       | 61 | ±9        | 56 | ±3     | E89 |
| Systematiskt arbetsmiljöarbetet pågår på arbetsplatsen  | 72      | ±6 | 63       | ±4 | 63        | ±7 | 51     | ±2 | 77      | ±8 | 60       | ±7 | .         | . | 53     | ±2 | 68      | ±9 | 64    | ±5       | 62 | ±9        | 48 | ±3     | E90 |
| Arbetsmiljöbrister åtgärdas alltid/för det mesta (övriga har uppgett att det ej är aktuellt, att det inte finns några arbetsmiljöbrister eller vet inte)      | 66      | ±6 | 52       | ±4 | 58        | ±8 | 58     | ±2 | 68      | ±9 | 57       | ±8 | .         | . | 62     | ±2 | 64      | ±9 | 51    | ±5       | 58 | ±9        | 52 | ±3     | E91 |
| Arbetsmiljöbrister åtgärdas för det mesta inte/aldrig (övriga har uppgett att det ej är aktuellt, att det inte finns några arbetsmiljöbrister eller vet inte) | 19      | ±5 | 28       | ±4 | 24        | ±7 | 19     | ±1 | 19      | ±7 | 22       | ±7 | .         | . | 18     | ±2 | 19      | ±8 | 30    | ±5       | 23 | ±8        | 21 | ±3     | E91 |
| Har uppdrag i arbetsmiljöarbetet som skyddsombud, ledamot i arbetsmiljökommitté eller som chef  | 19      | ±5 | 15       | ±3 | 10        | ±5 | 18     | ±1 | 30      | ±8 | 20       | ±6 | .         | . | 20     | ±2 | 11      | ±7 | 12    | ±4       | 9  | ±6        | 14 | ±2     | E92 |
| <b>Frågor riktade till chefer med arbetsmiljöuppgifter</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |         |    |       |          |    |           |    |        |     |
| <b>Riskbedömning</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |         |    |       |          |    |           |    |        |     |
| En bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen har gjorts eller arbete med detta pågår   | .       | .  | .        | .  | .         | .  | 79     | ±4 | .       | .  | .        | .  | .         | . | 78     | ±5 | .       | .  | .     | .        | .  | .         | 80 | ±8     | E93 |
| <b>Åtgärdsarbete (frågor avser dem som gjort riskbedömningar)</b>   |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |         |    |       |          |    |           |    |        |     |
| De risker för ohälsa och olycksfall man fann på arbetsplatsen har åtgärdats eller arbete med detta pågår  | .       | .  | .        | .  | .         | .  | 83     | ±5 | .       | .  | .        | .  | .         | . | 87     | ±5 | .       | .  | .     | .        | .  | .         | 72 | ±11    | E94 |
| Man fann inga risker som krävde åtgärd  | .       | .  | .        | .  | .         | .  | 12     | ±4 | .       | .  | .        | .  | .         | . | 8      | ±4 | .       | .  | .     | .        | .  | .         | 20 | ±10    |     |
| <b>Handlingsplan (frågor avser dem som gjort riskbedömningar)</b>   |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |         |    |       |          |    |           |    |        |     |
| En handlingsplan för de risker som inte åtgärdades direkt har upprättats  | .       | .  | .        | .  | .         | .  | 60     | ±6 | .       | .  | .        | .  | .         | . | 64     | ±7 | .       | .  | .     | .        | .  | .         | 52 | ±12    | E95 |
| Inga risker återstod att åtgärda  | .       | .  | .        | .  | .         | .  | 29     | ±6 | .       | .  | .        | .  | .         | . | 26     | ±7 | .       | .  | .     | .        | .  | .         | 37 | ±12    |     |
| <b>Frågor riktade till skyddsombud eller ledamot i arbetsmiljökommitté</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |         |    |       |          |    |           |    |        |     |
| <b>Riskbedömning</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |         |    |       |          |    |           |    |        |     |
| En bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen har gjorts eller arbete med detta pågår   | .       | .  | .        | .  | .         | .  | 81     | ±7 | .       | .  | .        | .  | .         | . | .      | .  | .       | .  | .     | .        | .  | .         | .  | .      |     |



Tabell 10.3 (forts.)

| Sektor   | Total   |    |          |     |           |    |        |     |         |     |          |     |           |   |        |    |         |     |          |     |           |     |                              | Fråga |
|--|---------|----|----------|-----|-----------|----|--------|-----|---------|-----|----------|-----|-----------|---|--------|----|---------|-----|----------|-----|-----------|-----|------------------------------|-------|
|  | Män     |    |          |     |           |    |        |     | Kvinnor |     |          |     |           |   |        |    |         |     |          |     |           |     |                              |       |
|  | Statlig |    | Kommunal |     | Landsting |    | Privat |     | Statlig |     | Kommunal |     | Landsting |   | Privat |    | Statlig |     | Kommunal |     | Landsting |     | Privat                       |       |
| %  | ±       | %  | ±        | %   | ±         | %  | ±      | %   | ±       | %   | ±        | %   | ±         | % | ±      | %  | ±       | %   | ±        | %   | ±         | %   | ±                            |       |
| <b>Åtgärdsarbete (frågor avser dem som gjort riskbedömningar)</b>  |         |    |          |     |           |    |        |     |         |     |          |     |           |   |        |    |         |     |          |     |           |     | E94                          |       |
| De risker för ohälsa och olycksfall man fann på arbetsplatsen har åtgärdats eller arbete med detta pågår                                   | .       | .  | .        | .   | .         | .  | 89     | ±6  | .       | .   | .        | .   | .         | . | .      | .  | .       | .   | .        | .   | .         | .   | .                            |       |
| Man fann inga risker som krävde åtgärd   | .       | .  | .        | .   | .         | .  | 5      | ±5  | .       | .   | .        | .   | .         | . | .      | .  | .       | .   | .        | .   | .         | .   | .                            |       |
| <b>Handlingsplan (frågor avser dem som gjort riskbedömningar)</b>  |         |    |          |     |           |    |        |     |         |     |          |     |           |   |        |    |         |     |          |     |           |     | E95                          |       |
| En handlingsplan för de risker som inte åtgärdades direkt har upprättats   | .       | .  | .        | .   | .         | .  | 69     | ±10 | .       | .   | .        | .   | .         | . | .      | .  | .       | .   | .        | .   | .         | .   | .                            |       |
| Inga risker återstod att åtgärda   | .       | .  | .        | .   | .         | .  | 13     | ±8  | .       | .   | .        | .   | .         | . | .      | .  | .       | .   | .        | .   | .         | .   | .                            |       |
| <b>FRÅGA RIKTAD ENDAST TILL SKYDDSOMBUD</b>  |         |    |          |     |           |    |        |     |         |     |          |     |           |   |        |    |         |     |          |     |           |     | E96                          |       |
| Skyddsombudet deltar mycket eller ganska mycket i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM)  | .       | .  | .        | .   | .         | .  | .      | .   | .       | .   | .        | .   | .         | . | .      | .  | .       | .   | .        | .   | .         | .   | .                            |       |
| <b>Företagshälsovård</b>   |         |    |          |     |           |    |        |     |         |     |          |     |           |   |        |    |         |     |          |     |           |     |                              |       |
| <b>Har tillgång till företagshälsovård genom arbetet</b>   | 80      | ±5 | 61       | ±4  | 72        | ±7 | 55     | ±2  | 88      | ±6  | 60       | ±7  | .         | . | 61     | ±2 | 73      | ±8  | 61       | ±5  | 72        | ±8  | 46                           | ±3    |
| <b>Företagshälsovården har besökt arbetsplatsen det senaste året</b><br>(av dem som har tillgång till företagshälsovård)                   | 28      | ±7 | 17       | ±4  | 14        | ±7 | 24     | ±2  | 26      | ±9  | 21       | ±8  | .         | . | 24     | ±3 | 30      | ±10 | 16       | ±5  | 15        | ±8  | 25                           | ±4    |
| <b>Företagshälsovården har gjort en bedömning av arbetsituationen för den enskilde</b><br>(av dem som har tillgång till företagshälsovård) | 24      | ±7 | 18       | ±5  | 24        | ±8 | 31     | ±2  | 19      | ±8  | 19       | ±8  | .         | . | 32     | ±3 | 28      | ±10 | 17       | ±5  | 25        | ±10 | 28                           | ±5    |
| <b>Uppfattar att företagshälsovården har en roll i att förbättra arbetsmiljön</b><br>(av dem som har tillgång till företagshälsovård)      | 36      | ±7 | 28       | ±5  | 25        | ±9 | 32     | ±2  | 36      | ±10 | 30       | ±9  | .         | . | 32     | ±3 | 35      | ±11 | 27       | ±6  | 24        | ±10 | 31                           | ±5    |
| <b>Behöver chefens godkännande för kontakt med företagshälsovården</b><br>(av dem som har tillgång till företagshälsovård)                 | 28      | ±7 | 40       | ±6  | 27        | ±9 | 22     | ±2  | 24      | ±9  | 27       | ±10 | .         | . | 20     | ±2 | 33      | ±11 | 44       | ±7  | 30        | ±10 | 28                           | ±5    |
| <b>Företagshälsovården har besökt arbetsplatsen eller på annat sätt gjort en bedömning av arbetsmiljön</b><br>(av alla sysselsatta)        | 32      | ±6 | 17       | ±3  | 24        | ±7 | 23     | ±2  | 31      | ±9  | 20       | ±6  | .         | . | 27     | ±2 | 33      | ±9  | 16       | ±4  | 25        | ±8  | 18                           | ±3    |
| (av dem som har tillgång till företagshälsovård)   | 40      | ±7 | 29       | ±5  | 33        | ±9 | 42     | ±3  | 35      | ±10 | 33       | ±10 | .         | . | 44     | ±3 | 45      | ±11 | 27       | ±6  | 35        | ±11 | 39                           | ±5    |
|  |         |    |          |     |           |    |        |     |         |     |          |     |           |   |        |    |         |     |          |     |           |     | E98<br>E99                   |       |
|  |         |    |          |     |           |    |        |     |         |     |          |     |           |   |        |    |         |     |          |     |           |     | E98<br>E99                   |       |
| <b>Funktionsnedsättning</b>  |         |    |          |     |           |    |        |     |         |     |          |     |           |   |        |    |         |     |          |     |           |     |                              |       |
| Har en funktionsnedsättning  | 13      | ±5 | 19       | ±4  | 15        | ±6 | 19     | ±1  | 8       | ±5  | 21       | ±6  | .         | . | 18     | ±2 | 16      | ±7  | 17       | ±4  | 17        | ±7  | 20                           | ±3    |
| Har nedsatt arbetsförmåga (av dem som har en funktionsnedsättning)   | .       | .  | 43       | ±11 | .         | .  | 43     | ±4  | .       | .   | .        | .   | .         | . | 39     | ±5 | .       | .   | 49       | ±13 | .         | .   | 50                           | ±7    |
| Arbetsgivaren känner till funktionsnedsättningen (av dem som har en funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga)                        | .       | .  | .        | .   | .         | .  | 74     | ±6  | .       | .   | .        | .   | .         | . | 71     | ±8 | .       | .   | .        | .   | .         | .   | 77                           | ±8    |
| Arbetsgivaren har underlättat arbetet (av dem som har en funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga som arbetsgivaren känner till)     | .       | .  | .        | .   | .         | .  | 74     | ±7  | .       | .   | .        | .   | .         | . | .      | .  | .       | .   | .        | .   | .         | .   | .                            | .     |
|  |         |    |          |     |           |    |        |     |         |     |          |     |           |   |        |    |         |     |          |     |           |     | E102<br>E103<br>E104<br>E105 |       |

Tabell 10.3 (forts.)

| Sektor  | Total   |    |          |    | Män       |    |        |    | Kvinnor |    |          |    | Fråga |           |    |        |     |    |    |    |    |    |    |    |
|---|---------|----|----------|----|-----------|----|--------|----|---------|----|----------|----|-------|-----------|----|--------|-----|----|----|----|----|----|----|----|
|   | Statlig |    | Kommunal |    | Landsting |    | Privat |    | Statlig |    | Kommunal |    |       | Landsting |    | Privat |     |    |    |    |    |    |    |    |
|   | %       | ±  | %        | ±  | %         | ±  | %      | ±  | %       | ±  | %        | ±  |       | %         | ±  | %      | ±   |    |    |    |    |    |    |    |
| <b>Datorarbete</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |       |           |    |        | T13 |    |    |    |    |    |    |    |
| Använder dator  | 99      | ±1 | 91       | ±2 | 98        | ±2 | 80     | ±1 | 98      | ±2 | 92       | ±3 | .     | .         | 77 | ±1     | 99  | ±2 | 90 | ±2 | 99 | ±1 | 85 | ±1 |
| Använder stationär dator  | 28      | ±5 | 34       | ±3 | 59        | ±6 | 29     | ±1 | 23      | ±7 | 28       | ±5 | .     | .         | 25 | ±2     | 31  | ±7 | 36 | ±3 | 62 | ±6 | 37 | ±2 |
| Använder bärbar dator   | 28      | ±5 | 27       | ±3 | 6         | ±3 | 29     | ±1 | 27      | ±7 | 34       | ±6 | .     | .         | 30 | ±2     | 28  | ±7 | 24 | ±3 | 4  | ±3 | 28 | ±2 |
| Använder både stationär och bärbar dator                            | 43      | ±5 | 30       | ±3 | 33        | ±6 | 22     | ±1 | 47      | ±8 | 31       | ±6 | .     | .         | 23 | ±2     | 40  | ±7 | 30 | ±3 | 33 | ±6 | 20 | ±2 |
| <b>Använder dator minst halva tiden</b>                             |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |       |           |    |        | T14 |    |    |    |    |    |    |    |
| (av samtliga sysselsatta)   | 84      | ±4 | 33       | ±3 | 56        | ±6 | 49     | ±1 | 78      | ±7 | 36       | ±6 | .     | .         | 45 | ±2     | 89  | ±4 | 31 | ±3 | 57 | ±7 | 56 | ±2 |
| (av PC-användare)   | 86      | ±4 | 36       | ±3 | 57        | ±6 | 62     | ±1 | 80      | ±7 | 39       | ±6 | .     | .         | 59 | ±2     | 90  | ±4 | 35 | ±4 | 57 | ±7 | 66 | ±2 |
| <b>Använder dator nästan hela tiden</b>                             |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |       |           |    |        | T14 |    |    |    |    |    |    |    |
| (av samtliga sysselsatta)   | 37      | ±5 | 8        | ±2 | 13        | ±4 | 23     | ±1 | 25      | ±7 | 9        | ±3 | .     | .         | 18 | ±1     | 46  | ±7 | 7  | ±2 | 13 | ±4 | 30 | ±2 |
| (av PC-användare)   | 38      | ±5 | 8        | ±2 | 14        | ±4 | 29     | ±1 | 26      | ±7 | 9        | ±4 | .     | .         | 24 | ±2     | 47  | ±7 | 8  | ±2 | 13 | ±5 | 35 | ±3 |
| <b>Arbetstid i ett sträck vid dator</b>                             |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |       |           |    |        | T15 |    |    |    |    |    |    |    |
| Mindre än en timme  | 25      | ±5 | 58       | ±3 | 55        | ±6 | 42     | ±2 | 27      | ±7 | 47       | ±6 | .     | .         | 41 | ±2     | 24  | ±6 | 62 | ±4 | 57 | ±7 | 42 | ±3 |
| Mer än 1 men mindre än 2 timmar                                     | 37      | ±5 | 26       | ±3 | 27        | ±5 | 29     | ±2 | 38      | ±8 | 33       | ±6 | .     | .         | 30 | ±2     | 37  | ±7 | 24 | ±3 | 26 | ±6 | 28 | ±2 |
| Mer än 2 men mindre än 4 timmar                                     | 27      | ±5 | 12       | ±2 | 13        | ±4 | 20     | ±1 | 22      | ±7 | 15       | ±4 | .     | .         | 20 | ±2     | 30  | ±7 | 11 | ±3 | 12 | ±4 | 21 | ±2 |
| Minst 4 timmar  | 11      | ±3 | 4        | ±1 | 5         | ±3 | 9      | ±1 | 14      | ±6 | 5        | ±2 | .     | .         | 8  | ±1     | 9   | ±4 | 3  | ±1 | 4  | ±3 | 9  | ±2 |
| <b>Typ av datorutrustning</b>                                       |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |       |           |    |        | T16 |    |    |    |    |    |    |    |
| Använder tangentbord  | 93      | ±3 | 89       | ±2 | 93        | ±3 | 91     | ±1 | 94      | ±4 | 85       | ±4 | .     | .         | 91 | ±1     | 92  | ±4 | 90 | ±3 | 93 | ±4 | 90 | ±2 |
| Använder datormus   | 75      | ±5 | 74       | ±3 | 85        | ±4 | 78     | ±1 | 87      | ±6 | 74       | ±5 | .     | .         | 82 | ±2     | 66  | ±7 | 74 | ±4 | 84 | ±5 | 73 | ±2 |
| Använder pekplatta  | 19      | ±5 | 24       | ±3 | 11        | ±4 | 19     | ±1 | 17      | ±6 | 26       | ±6 | .     | .         | 19 | ±2     | 20  | ±6 | 23 | ±4 | 10 | ±4 | 19 | ±2 |
| Använder rullmus  | 29      | ±5 | 17       | ±3 | 21        | ±5 | 16     | ±1 | 16      | ±7 | 19       | ±5 | .     | .         | 12 | ±2     | 38  | ±8 | 17 | ±3 | 23 | ±6 | 21 | ±2 |
| Använder pekskärm   | 4       | ±2 | 8        | ±2 | 5         | ±3 | 7      | ±1 | 5       | ±4 | 10       | ±4 | .     | .         | 8  | ±1     | 3   | ±3 | 7  | ±2 | 4  | ±3 | 6  | ±1 |
| Använder styrpinne  | 3       | ±2 | 2        | ±1 | 2         | ±2 | 2      | ±1 | 3       | ±3 | 4        | ±3 | .     | .         | 2  | ±1     | 2   | ±2 | 1  | ±1 | 2  | ±2 | 2  | ±1 |
| <b>Surfplatta och/eller smartphone i arbetet</b>                    |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |       |           |    |        | T17 |    |    |    |    |    |    |    |
| Användare   | 55      | ±5 | 53       | ±3 | 24        | ±5 | 56     | ±2 | 60      | ±8 | 59       | ±6 | .     | .         | 61 | ±2     | 52  | ±7 | 51 | ±4 | 19 | ±5 | 50 | ±3 |
| Minst halva tiden (av användare)                                    | 12      | ±5 | 10       | ±3 | .         | .  | 15     | ±2 | .       | .  | 8        | ±4 | .     | .         | 16 | ±2     | 14  | ±7 | 11 | ±4 | .  | .  | 13 | ±3 |
| <b>Synkontroll betald av arbetsgivare under de senaste tre åren</b> |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |       |           |    |        | T19 |    |    |    |    |    |    |    |
| Ja, synkontroll bekostad av arbetsgivaren                           | 30      | ±5 | 13       | ±2 | 21        | ±5 | 22     | ±1 | 26      | ±8 | 18       | ±5 | .     | .         | 21 | ±2     | 33  | ±7 | 12 | ±3 | 23 | ±6 | 22 | ±2 |
| Nej, ingen synkontroll bekostad av arbetsgivaren                    | 61      | ±5 | 79       | ±3 | 71        | ±6 | 69     | ±2 | 65      | ±8 | 74       | ±6 | .     | .         | 70 | ±2     | 58  | ±7 | 80 | ±3 | 69 | ±6 | 67 | ±3 |
| Nej, men synkontroll på egen bekostnad                              | 9       | ±3 | 8        | ±2 | 7         | ±3 | 9      | ±1 | 8       | ±4 | 8        | ±4 | .     | .         | 8  | ±1     | 9   | ±4 | 8  | ±2 | 8  | ±4 | 11 | ±2 |
| <b>Användarvänliga datorprogram</b>                                 |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |       |           |    |        | T20 |    |    |    |    |    |    |    |
| I stor/ganska stor utsträckning                                     | 70      | ±5 | 73       | ±3 | 70        | ±6 | 79     | ±1 | 66      | ±8 | 73       | ±6 | .     | .         | 77 | ±2     | 72  | ±7 | 74 | ±4 | 70 | ±6 | 82 | ±2 |
| I ganska liten/liten utsträckning                                   | 11      | ±3 | 9        | ±2 | 13        | ±4 | 8      | ±1 | 13      | ±5 | 9        | ±4 | .     | .         | 10 | ±1     | 9   | ±4 | 9  | ±2 | 14 | ±5 | 5  | ±1 |

Tabell 10.3 (forts.)

| Sektor  | Total   |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |         |     |          |    |           |    |        |    |      |
|---|---------|----|----------|----|-----------|----|--------|----|---------|----|----------|----|-----------|---|--------|----|---------|-----|----------|----|-----------|----|--------|----|------|
|   | Män     |    |          |    |           |    |        |    | Kvinnor |    |          |    |           |   |        |    | Fråga   |     |          |    |           |    |        |    |      |
|   | Statlig |    | Kommunal |    | Landsting |    | Privat |    | Statlig |    | Kommunal |    | Landsting |   | Privat |    | Statlig |     | Kommunal |    | Landsting |    | Privat |    |      |
|   | %       | ±  | %        | ±  | %         | ±  | %      | ±  | %       | ±  | %        | ±  | %         | ± | %      | ±  | %       | ±   | %        | ±  | %         | ±  | %      | ±  |      |
| <b>Teknisk utrustning, arbetar med/vid maskiner</b>   |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |         |     |          |    |           |    |        |    |      |
| <b>Minst 1/4 av tiden</b>   |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |         |     |          |    |           |    |        |    |      |
| Handhållna eller släpbara maskiner  | 3       | ±2 | 10       | ±2 | 18        | ±6 | 23     | ±1 | 3       | ±3 | 13       | ±5 | .         | . | 29     | ±2 | 4       | ±3  | 10       | ±3 | 18        | ±7 | 14     | ±2 | E64a |
| Rörliga maskiner som man sitter i och kör (ej buss/bil)                                       | 2       | ±2 | 3        | ±1 | 2         | ±2 | 11     | ±1 | 3       | ±3 | 6        | ±3 | .         | . | 17     | ±2 | .       | .   | 1        | ±1 | .         | .  | 3      | ±1 | E64b |
| Stationära maskiner eller processsystem   | 4       | ±3 | 4        | ±2 | 6         | ±4 | 14     | ±1 | 4       | ±4 | 5        | ±3 | .         | . | 15     | ±1 | 4       | ±4  | 4        | ±2 | 4         | ±4 | 11     | ±2 | E64c |
| <b>Har ont varje vecka i</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |         |     |          |    |           |    |        |    |      |
| Övre delen av ryggen eller nacken   | 39      | ±7 | 40       | ±4 | 39        | ±8 | 36     | ±2 | 23      | ±7 | 25       | ±7 | .         | . | 30     | ±2 | 53      | ±10 | 45       | ±5 | 43        | ±9 | 46     | ±3 | E37  |
| Nedre delen av ryggen   | 27      | ±6 | 33       | ±4 | 32        | ±8 | 33     | ±2 | 23      | ±8 | 26       | ±7 | .         | . | 30     | ±2 | 30      | ±9  | 36       | ±5 | 35        | ±9 | 37     | ±3 | E38  |
| Axlar eller armar   | 33      | ±6 | 35       | ±4 | 30        | ±7 | 30     | ±2 | 20      | ±7 | 28       | ±7 | .         | . | 26     | ±2 | 43      | ±10 | 38       | ±5 | 33        | ±9 | 37     | ±3 | E39  |
| Handleder eller händer  | 15      | ±5 | 22       | ±4 | 18        | ±6 | 19     | ±2 | 5       | ±4 | 16       | ±6 | .         | . | 16     | ±2 | 23      | ±8  | 25       | ±5 | 21        | ±8 | 25     | ±3 | E40  |
| Höfter, ben, knän eller fötter  | 22      | ±6 | 32       | ±4 | 27        | ±7 | 29     | ±2 | 16      | ±7 | 23       | ±7 | .         | . | 27     | ±2 | 27      | ±9  | 35       | ±5 | 30        | ±8 | 32     | ±3 | E41  |
| <b>Arbetsmiljöförhållanden varje vecka</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |         |     |          |    |           |    |        |    |      |
| Är uttröttad i kroppen  | 36      | ±6 | 56       | ±4 | 51        | ±8 | 53     | ±2 | 30      | ±8 | 44       | ±8 | .         | . | 52     | ±2 | 42      | ±9  | 61       | ±5 | 54        | ±9 | 55     | ±3 | E42  |
| Kan inte koppla av tankarna från jobbet under fritid  | 52      | ±7 | 50       | ±4 | 45        | ±8 | 46     | ±2 | 53      | ±9 | 45       | ±8 | .         | . | 46     | ±2 | 50      | ±10 | 52       | ±5 | 48        | ±9 | 47     | ±3 | E43  |
| Är trött och håglös   | 46      | ±7 | 52       | ±4 | 46        | ±8 | 46     | ±2 | 38      | ±9 | 51       | ±8 | .         | . | 43     | ±2 | 53      | ±10 | 53       | ±5 | 51        | ±9 | 50     | ±3 | E44  |
| Har huvudvärk   | 31      | ±6 | 33       | ±4 | 33        | ±7 | 26     | ±2 | 20      | ±7 | 24       | ±7 | .         | . | 20     | ±2 | 40      | ±9  | 37       | ±5 | 37        | ±9 | 36     | ±3 | E45  |
| Har kliande eller irriterade ögon   | 22      | ±6 | 20       | ±4 | 23        | ±7 | 19     | ±1 | 11      | ±5 | 17       | ±6 | .         | . | 17     | ±2 | 30      | ±9  | 21       | ±4 | 25        | ±8 | 22     | ±3 | E46  |
| Har svårt att sova  | 42      | ±7 | 38       | ±4 | 36        | ±8 | 35     | ±2 | 33      | ±9 | 34       | ±7 | .         | . | 33     | ±2 | 49      | ±10 | 40       | ±5 | 40        | ±9 | 37     | ±3 | E47  |
| Känner olust att gå till arbetet  | 21      | ±5 | 18       | ±3 | 24        | ±7 | 21     | ±2 | 17      | ±7 | 19       | ±6 | .         | . | 21     | ±2 | 25      | ±8  | 17       | ±4 | 24        | ±8 | 21     | ±3 | E48  |
| Misströstar som följd av svårigheter på jobbet  | 19      | ±5 | 18       | ±3 | 22        | ±7 | 17     | ±1 | 17      | ±7 | 18       | ±6 | .         | . | 16     | ±2 | 21      | ±7  | 18       | ±4 | 24        | ±8 | 18     | ±2 | E49  |
| Känner sig otillräcklig med arbetsinsatsen  | 28      | ±6 | 27       | ±4 | 28        | ±7 | 21     | ±2 | 25      | ±8 | 20       | ±6 | .         | . | 20     | ±2 | 29      | ±8  | 29       | ±5 | 30        | ±8 | 24     | ±3 | E50  |
| Är varje dag för trött, saknar tid för familj, vänner eller fritidsaktiviteter                | 9       | ±4 | 8        | ±3 | 10        | ±4 | 8      | ±1 | 6       | ±4 | 5        | ±3 | .         | . | 7      | ±1 | 12      | ±6  | 10       | ±3 | 11        | ±5 | 9      | ±2 | E51  |
| Arbetar ensam <b>varje vecka</b> och riskerar att hamna i otrygga eller hotfyllda situationer | 8       | ±4 | 16       | ±3 | 11        | ±5 | 11     | ±1 | 10      | ±5 | 13       | ±5 | .         | . | 11     | ±1 | 6       | ±5  | 17       | ±4 | 10        | ±6 | 10     | ±2 | E52  |
| <b>Tid för återhämtning</b>   |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |         |     |          |    |           |    |        |    |      |
| Får klart otillräckligt med sömn  | 17      | ±5 | 13       | ±3 | 17        | ±6 | 12     | ±1 | 15      | ±7 | 9        | ±5 | .         | . | 12     | ±2 | 18      | ±7  | 14       | ±4 | 16        | ±7 | 12     | ±2 | E106 |
| Får klart otillräckligt med vila mellan arbetsdagar   | 16      | ±5 | 14       | ±3 | 19        | ±6 | 12     | ±1 | 13      | ±6 | 10       | ±5 | .         | . | 11     | ±1 | 18      | ±7  | 15       | ±4 | 18        | ±7 | 13     | ±2 | E107 |

Tabell 10.3 (forts.)

| Sektor  | Total   |    |          |    | Män       |    |        |    | Kvinnor |    |          |     | Fråga |           |    |        |    |     |    |    |    |     |    |    |
|---|---------|----|----------|----|-----------|----|--------|----|---------|----|----------|-----|-------|-----------|----|--------|----|-----|----|----|----|-----|----|----|
|   | Statlig |    | Kommunal |    | Landsting |    | Privat |    | Statlig |    | Kommunal |     |       | Landsting |    | Privat |    |     |    |    |    |     |    |    |
|   | %       | ±  | %        | ±  | %         | ±  | %      | ±  | %       | ±  | %        | ±   |       | %         | ±  | %      | ±  |     |    |    |    |     |    |    |
| <b>Sjukarbete under de senaste 12 månaderna</b>   |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |     |       |           |    | E108   |    |     |    |    |    |     |    |    |
| Arbetat trots att man borde sjukskrivit sig   |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |     |       |           |    |        |    |     |    |    |    |     |    |    |
| Fyra gånger eller mer   | 20      | ±5 | 22       | ±4 | 23        | ±6 | 21     | ±2 | 16      | ±6 | 20       | ±6  | .     | .         | 19 | ±2     | 23 | ±8  | 22 | ±4 | 22 | ±7  | 23 | ±3 |
| Två till tre gånger   | 32      | ±6 | 35       | ±4 | 35        | ±8 | 32     | ±2 | 30      | ±9 | 30       | ±7  | .     | .         | 32 | ±2     | 33 | ±9  | 38 | ±5 | 36 | ±9  | 32 | ±3 |
| Två gånger eller mer  | 51      | ±7 | 57       | ±4 | 58        | ±8 | 53     | ±2 | 45      | ±9 | 50       | ±8  | .     | .         | 51 | ±2     | 56 | ±10 | 60 | ±5 | 57 | ±9  | 55 | ±3 |
| En gång   | 18      | ±5 | 15       | ±3 | 16        | ±6 | 16     | ±1 | 15      | ±7 | 12       | ±5  | .     | .         | 15 | ±2     | 20 | ±8  | 17 | ±4 | 17 | ±7  | 18 | ±2 |
| Aldrig  | 31      | ±6 | 28       | ±4 | 26        | ±7 | 31     | ±2 | 40      | ±9 | 38       | ±7  | .     | .         | 33 | ±2     | 23 | ±8  | 23 | ±5 | 26 | ±8  | 27 | ±3 |
| <b>Orsak till sjukarbete</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |     |       |           |    | E109   |    |     |    |    |    |     |    |    |
| Ingen annan kan göra jobbet   | 49      | ±8 | 34       | ±5 | 34        | ±9 | 44     | ±2 | .       | .  | 42       | ±10 | .     | .         | 45 | ±3     | 47 | ±11 | 31 | ±6 | 32 | ±10 | 43 | ±4 |
| Har inte råd att vara sjuk  | 24      | ±7 | 29       | ±5 | 37        | ±9 | 25     | ±2 | .       | .  | 27       | ±9  | .     | .         | 23 | ±2     | 26 | ±9  | 29 | ±5 | 35 | ±10 | 26 | ±3 |
| Gillar jobbet   | 37      | ±8 | 29       | ±5 | 22        | ±8 | 30     | ±2 | .       | .  | 30       | ±9  | .     | .         | 29 | ±3     | 31 | ±10 | 29 | ±6 | 21 | ±9  | 31 | ±4 |
| Vill inte bli sedd som lat  | 17      | ±6 | 15       | ±3 | 23        | ±7 | 24     | ±2 | .       | .  | 16       | ±7  | .     | .         | 22 | ±2     | 20 | ±9  | 15 | ±4 | 23 | ±8  | 26 | ±3 |
| Vill inte belasta kollegor  | 34      | ±8 | 52       | ±5 | 57        | ±9 | 37     | ±2 | .       | .  | 46       | ±10 | .     | .         | 34 | ±3     | 39 | ±11 | 54 | ±6 | 57 | ±11 | 41 | ±4 |
| Är rädd förlora jobbet  | 4       | ±3 | 2        | ±1 | 3         | ±3 | 8      | ±1 | .       | .  | 3        | ±2  | .     | .         | 7  | ±1     | 6  | ±4  | 1  | ±1 | 3  | ±3  | 11 | ±2 |
| Det är bra för hälsan att arbeta  | 4       | ±3 | 3        | ±2 | 5         | ±3 | 5      | ±1 | .       | .  | 8        | ±4  | .     | .         | 5  | ±1     | .  | .   | 2  | ±2 | 4  | ±4  | 5  | ±1 |
| Vill hålla kontakt med kollegor   | 6       | ±3 | 3        | ±2 | .         | .  | 3      | ±1 | .       | .  | 4        | ±3  | .     | .         | 3  | ±1     | 5  | ±4  | 3  | ±2 | .  | .   | 2  | ±1 |
| Satt en stolthet att inte vara sjukskriven  | 11      | ±5 | 8        | ±3 | 12        | ±6 | 15     | ±2 | .       | .  | 13       | ±6  | .     | .         | 19 | ±2     | 8  | ±6  | 7  | ±3 | 10 | ±6  | 9  | ±2 |
| <b>Arbetsmiljöförhållanden varje dag</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |     |       |           |    | E53    |    |     |    |    |    |     |    |    |
| Tvungen att vrida och böja sig på samma sätt många ggr i timmen<br>flera timmar samma dag | 6       | ±3 | 15       | ±3 | 13        | ±5 | 22     | ±1 | 4       | ±4 | 9        | ±4  | .     | .         | 19 | ±2     | 8  | ±5  | 17 | ±4 | 14 | ±6  | 26 | ±3 |
| Tvungen att lyfta minst 15 kg åt gången   | 2       | ±2 | 12       | ±3 | 11        | ±5 | 15     | ±1 | 4       | ±4 | 9        | ±4  | .     | .         | 18 | ±2     | .  | .   | 13 | ±3 | 10 | ±5  | 9  | ±2 |
| <b>Arbetsmiljöförhållanden minst 1/4 av tiden</b>   |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |     |       |           |    | E55    |    |     |    |    |    |     |    |    |
| Arbetar rent kroppsligt   | 8       | ±3 | 36       | ±4 | 30        | ±7 | 42     | ±2 | 9       | ±5 | 31       | ±7  | .     | .         | 43 | ±2     | 7  | ±4  | 38 | ±5 | 31 | ±8  | 39 | ±3 |
| Måste ta i så mycket att man andas snabbare   | 5       | ±3 | 16       | ±3 | 10        | ±4 | 22     | ±1 | 6       | ±4 | 19       | ±6  | .     | .         | 25 | ±2     | 5  | ±4  | 15 | ±4 | 10 | ±5  | 16 | ±2 |
| Arbetar framåtböjd utan stöd för händerna   | 4       | ±3 | 26       | ±4 | 24        | ±6 | 24     | ±1 | 2       | ±2 | 18       | ±6  | .     | .         | 25 | ±2     | 7  | ±4  | 29 | ±5 | 25 | ±8  | 24 | ±2 |
| Arbetar i vriden ställning  | 4       | ±3 | 21       | ±3 | 24        | ±7 | 22     | ±1 | .       | .  | 12       | ±5  | .     | .         | 23 | ±2     | 6  | ±5  | 24 | ±4 | 23 | ±8  | 20 | ±2 |
| Arbetar med händerna upplyfta i höjd med axlarna eller högre                              | 4       | ±2 | 12       | ±3 | 9         | ±4 | 20     | ±1 | 5       | ±3 | 8        | ±4  | .     | .         | 22 | ±2     | 4  | ±3  | 13 | ±3 | 9  | ±4  | 17 | ±2 |
| <b>Sittande arbete</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |     |       |           |    | E60    |    |     |    |    |    |     |    |    |
| Arbetar i sittande ställning som högst 1/10 av tiden                                      | 11      | ±4 | 46       | ±4 | 28        | ±7 | 36     | ±2 | 13      | ±6 | 42       | ±7  | .     | .         | 36 | ±2     | 10 | ±5  | 48 | ±5 | 26 | ±8  | 37 | ±3 |
| <b>Sitter och arbetar i ett sträck</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |     |       |           |    | E61    |    |     |    |    |    |     |    |    |
| Mer än två timmar   | 37      | ±6 | 14       | ±3 | 17        | ±6 | 27     | ±2 | 38      | ±9 | 14       | ±5  | .     | .         | 28 | ±2     | 37 | ±9  | 13 | ±4 | 17 | ±7  | 26 | ±3 |
| Mellan en och två timmar  | 40      | ±7 | 27       | ±4 | 24        | ±7 | 28     | ±2 | 42      | ±9 | 36       | ±7  | .     | .         | 29 | ±2     | 39 | ±9  | 24 | ±5 | 24 | ±8  | 27 | ±3 |
| Högst en timme  | 23      | ±6 | 59       | ±4 | 59        | ±8 | 44     | ±2 | 21      | ±8 | 50       | ±8  | .     | .         | 43 | ±2     | 24 | ±8  | 63 | ±5 | 59 | ±9  | 47 | ±3 |

Tabell 10.3 (forts.)

| Sektor  | Total   |    |          |    |           |     |        |    |         |     |          |     |           |   |        |    |    |     |    |    |    |     | Fråga |    |                             |
|---|---------|----|----------|----|-----------|-----|--------|----|---------|-----|----------|-----|-----------|---|--------|----|----|-----|----|----|----|-----|-------|----|-----------------------------|
|   | Män     |    |          |    |           |     |        |    | Kvinnor |     |          |     |           |   |        |    |    |     |    |    |    |     |       |    |                             |
|   | Statlig |    | Kommunal |    | Landsting |     | Privat |    | Statlig |     | Kommunal |     | Landsting |   | Privat |    |    |     |    |    |    |     |       |    |                             |
| %   | ±       | %  | ±        | %  | ±         | %   | ±      | %  | ±       | %   | ±        | %   | ±         | % | ±      | %  | ±  | %   | ±  | %  | ±  |     |       |    |                             |
| <b>Bil användning</b>   |         |    |          |    |           |     |        |    |         |     |          |     |           |   |        |    |    |     |    |    |    |     |       |    |                             |
| Använder bil i arbetet  | 29      | ±6 | 29       | ±4 | 21        | ±6  | 34     | ±2 | 43      | ±9  | 40       | ±7  | .         | . | 44     | ±2 | 17 | ±7  | 26 | ±5 | 16 | ±7  | 18    | ±3 | E62                         |
| Använder bil i arbetet (minst 1/4 av tiden)   | 8       | ±4 | 6        | ±2 | 4         | ±4  | 13     | ±1 | 13      | ±6  | 6        | ±3  | .         | . | 18     | ±2 | 4  | ±4  | 6  | ±2 | .  | .   | 5     | ±1 | E63                         |
| <b>Utsatt minst 1/4 av tiden för</b>  |         |    |          |    |           |     |        |    |         |     |          |     |           |   |        |    |    |     |    |    |    |     |       |    |                             |
| Buller, svårt att tala i normal samtalston  | 7       | ±3 | 26       | ±4 | 11        | ±4  | 28     | ±2 | 6       | ±4  | 32       | ±7  | .         | . | 34     | ±2 | 7  | ±5  | 24 | ±4 | 9  | ±5  | 19    | ±2 | E70                         |
| Vibrationer, kroppen skakar och vibrerar  | 1       | ±1 | 1        | ±1 | 1         | ±1  | 11     | ±1 | .       | .   | 4        | ±3  | .         | . | 16     | ±2 | .  | .   | .  | .  | 1  | ±1  | 3     | ±1 | E71                         |
| Vibrationer från handhållna maskiner  | 2       | ±1 | 2        | ±1 | 3         | ±2  | 12     | ±1 | .       | .   | 3        | ±3  | .         | . | 17     | ±2 | 2  | ±2  | 1  | ±1 | 3  | ±3  | 4     | ±1 | E72                         |
| Kyla  | 9       | ±3 | 16       | ±3 | 4         | ±3  | 21     | ±1 | 10      | ±5  | 14       | ±5  | .         | . | 25     | ±2 | 8  | ±5  | 16 | ±4 | 4  | ±4  | 15    | ±2 | E73                         |
| Dålig belysning (för svag eller bländande)  | 10      | ±4 | 10       | ±3 | 11        | ±5  | 17     | ±1 | 6       | ±5  | 9        | ±4  | .         | . | 20     | ±2 | 12 | ±6  | 11 | ±3 | 9  | ±5  | 12    | ±2 | E74                         |
| Olja eller skärvätskor (hudkontakt)   | .       | .  | .        | .  | 2         | ±2  | 8      | ±1 | 1       | ±1  | .        | .   | .         | . | 11     | ±1 | .  | .   | .  | .  | 2  | ±2  | 3     | ±1 | E75                         |
| Sura eller basiska (frätande) kemikalier  | 1       | ±1 | 2        | ±1 | 5         | ±3  | 5      | ±1 | .       | .   | 2        | ±2  | .         | . | 5      | ±1 | .  | .   | 2  | ±1 | 3  | ±3  | 4     | ±1 | E76                         |
| Rengörings-, desinfektionsmedel (hudkontakt)  | 3       | ±2 | 19       | ±3 | 41        | ±8  | 12     | ±1 | .       | .   | 10       | ±4  | .         | . | 9      | ±1 | 5  | ±3  | 22 | ±4 | 41 | ±9  | 16    | ±2 | E77                         |
| Vatten (hudkontakt flera ggr/timme)   | 6       | ±3 | 29       | ±4 | 49        | ±8  | 19     | ±1 | 6       | ±4  | 12       | ±5  | .         | . | 15     | ±2 | 6  | ±4  | 35 | ±5 | 51 | ±9  | 25    | ±2 | E78                         |
| Mänskliga utsöndringar (saliv, blod, urin, etc.)                                    | 3       | ±2 | 25       | ±4 | 44        | ±8  | 6      | ±1 | 3       | ±3  | 6        | ±4  | .         | . | 3      | ±1 | 3  | ±3  | 32 | ±5 | 47 | ±9  | 11    | ±2 | E79                         |
| Oorganiskt damm som man ser/känner (metaller, sten etc.)                            | 1       | ±1 | 3        | ±1 | 4         | ±2  | 13     | ±1 | .       | .   | 3        | ±3  | .         | . | 19     | ±2 | 1  | ±1  | 2  | ±1 | 2  | ±2  | 3     | ±1 | E80                         |
| Organiskt damm som man ser/känner (textil, djur, växter etc.)                       | 3       | ±2 | 12       | ±3 | 6         | ±3  | 13     | ±1 | .       | .   | 6        | ±4  | .         | . | 13     | ±1 | 3  | ±3  | 14 | ±4 | 4  | ±3  | 13    | ±2 | E81                         |
| Kemikalier som man ser /känner (gaser, lösningsmedel, etc.)                         | 3       | ±2 | 2        | ±1 | 8         | ±4  | 10     | ±1 | .       | .   | 2        | ±2  | .         | . | 12     | ±1 | 4  | ±3  | 1  | ±1 | 6  | ±4  | 7     | ±2 | E82                         |
| Luftföroreningar (svar på någon eller några av ovan)                                | 5       | ±3 | 14       | ±3 | 12        | ±5  | 26     | ±1 | .       | .   | 8        | ±5  | .         | . | 30     | ±2 | 6  | ±4  | 16 | ±4 | 10 | ±5  | 18    | ±2 | Här-<br>ledd<br>E80-<br>E82 |
| Tobaksrök från andra som man ser/känner (passiv rökning)                            | 1       | ±1 | 6        | ±2 | 5         | ±3  | 5      | ±1 | .       | .   | 4        | ±3  | .         | . | 6      | ±1 | .  | .   | 7  | ±2 | 4  | ±3  | 4     | ±1 | E83                         |
| <b>Arbete i kontorsmiljö</b>  |         |    |          |    |           |     |        |    |         |     |          |     |           |   |        |    |    |     |    |    |    |     |       |    |                             |
| Arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö                                       | 94      | ±3 | 47       | ±4 | 69        | ±7  | 54     | ±2 | 91      | ±5  | 56       | ±7  | .         | . | 52     | ±2 | 96 | ±4  | 43 | ±5 | 67 | ±8  | 58    | ±3 | E65                         |
| <i>Typ av arbetsplats (av de som arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö)</i> |         |    |          |    |           |     |        |    |         |     |          |     |           |   |        |    |    |     |    |    |    |     |       |    |                             |
| Eget rum  | 43      | ±7 | 37       | ±6 | 41        | ±10 | 33     | ±3 | 46      | ±10 | 30       | ±10 | .         | . | 34     | ±3 | 40 | ±10 | 41 | ±8 | 38 | ±11 | 33    | ±4 | E66                         |
| Eget skrivbord i rum för 2-9 personer   | 34      | ±6 | 41       | ±7 | 36        | ±10 | 30     | ±2 | 35      | ±9  | 45       | ±11 | .         | . | 30     | ±3 | 33 | ±9  | 40 | ±8 | 37 | ±11 | 30    | ±4 |                             |
| Eget skrivbord i rum för 10 eller fler personer                                     | 15      | ±5 | 5        | ±3 | .         | .   | 23     | ±2 | 10      | ±6  | 5        | ±5  | .         | . | 25     | ±3 | 19 | ±8  | 5  | ±4 | .  | .   | 20    | ±4 |                             |
| Ej eget bord/rum (Aktivitetsbaserat/lånar annans)                                   | 8       | ±4 | 16       | ±5 | 22        | ±8  | 14     | ±2 | 9       | ±6  | 20       | ±7  | .         | . | 11     | ±2 | 7  | ±5  | 15 | ±6 | 24 | ±10 | 17    | ±3 |                             |
| <b>Frågor besvarade av de som arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö</b>     |         |    |          |    |           |     |        |    |         |     |          |     |           |   |        |    |    |     |    |    |    |     |       |    |                             |
| Har tillgång till tyst rum i tillräcklig utsträckning                               | 70      | ±6 | 58       | ±7 | 60        | ±10 | 67     | ±3 | 72      | ±8  | 59       | ±10 | .         | . | 70     | ±3 | 68 | ±9  | 57 | ±8 | 61 | ±11 | 62    | ±4 | E67                         |
| Har tillgång till höj- och sänkbart skrivbord                                       | 81      | ±5 | 58       | ±6 | 62        | ±10 | 69     | ±2 | 76      | ±8  | 54       | ±10 | .         | . | 66     | ±3 | 84 | ±7  | 60 | ±8 | 61 | ±11 | 73    | ±4 | E68                         |
| Tycker kontoret ger möjlighet till att göra ett gott arbete                         | 86      | ±5 | 77       | ±6 | 80        | ±8  | 83     | ±2 | 91      | ±5  | 79       | ±9  | .         | . | 85     | ±2 | 83 | ±7  | 76 | ±7 | 80 | ±9  | 80    | ±3 | E69                         |

Tabell 10.3 (forts.)

| Sektor  | Total   |    |          |    | Män       |    |        |    | Kvinnor |    |          |    | Fråga |           |    |        |    |     |    |    |    |    |    |    |     |
|---|---------|----|----------|----|-----------|----|--------|----|---------|----|----------|----|-------|-----------|----|--------|----|-----|----|----|----|----|----|----|-----|
|   | Statlig |    | Kommunal |    | Landsting |    | Privat |    | Statlig |    | Kommunal |    |       | Landsting |    | Privat |    |     |    |    |    |    |    |    |     |
|   | %       | ±  | %        | ±  | %         | ±  | %      | ±  | %       | ±  | %        | ±  |       | %         | ±  | %      | ±  |     |    |    |    |    |    |    |     |
| <b>Krav och inflytande</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |       |           |    |        |    |     |    |    |    |    |    |    |     |
| Tydliga mål i arbetet   | 44      | ±7 | 59       | ±4 | 55        | ±8 | 58     | ±2 | 46      | ±9 | 53       | ±8 | .     | .         | 58 | ±2     | 42 | ±10 | 61 | ±5 | 54 | ±9 | 58 | ±3 | E17 |
| Förväntan på tillgänglighet per telefon på fritid   | 29      | ±6 | 29       | ±4 | 28        | ±7 | 47     | ±2 | 36      | ±9 | 37       | ±7 | .     | .         | 49 | ±2     | 23 | ±8  | 25 | ±5 | 25 | ±8 | 45 | ±3 | E18 |
| Förväntas läsa jobbmejl på fritid   | 29      | ±6 | 27       | ±4 | 15        | ±5 | 34     | ±2 | 33      | ±8 | 33       | ±7 | .     | .         | 34 | ±2     | 25 | ±8  | 25 | ±5 | 11 | ±5 | 34 | ±3 | E19 |
| Tvungen att varje vecka dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem                    | 40      | ±7 | 29       | ±4 | 41        | ±8 | 34     | ±2 | 39      | ±9 | 30       | ±7 | .     | .         | 34 | ±2     | 41 | ±10 | 29 | ±5 | 37 | ±9 | 35 | ±3 | E20 |
| Arbetet innebär kontakt med andra (tex. patienter, kunder, klienter) (minst halva tiden)        | 57      | ±7 | 73       | ±4 | 82        | ±6 | 56     | ±2 | 56      | ±9 | 70       | ±7 | .     | .         | 51 | ±2     | 58 | ±10 | 75 | ±5 | 85 | ±7 | 64 | ±3 | E32 |
| Upprepar samma arbetsmoment många gånger/timme (minst halva tiden)                              | 24      | ±6 | 31       | ±4 | 33        | ±8 | 43     | ±2 | 17      | ±7 | 28       | ±7 | .     | .         | 38 | ±2     | 29 | ±9  | 32 | ±5 | 34 | ±9 | 51 | ±3 | E33 |
| En del av arbetstiden går åt till att lösa krävande problem (minst halva tiden)                 | 68      | ±6 | 47       | ±4 | 55        | ±8 | 50     | ±2 | 67      | ±9 | 54       | ±8 | .     | .         | 54 | ±2     | 69 | ±9  | 44 | ±5 | 54 | ±9 | 45 | ±3 | E34 |
| Kan för det mesta inte/aldrig bestämma när olika arbetsuppgifter skall göras                    | 25      | ±6 | 54       | ±4 | 62        | ±8 | 41     | ±2 | 22      | ±8 | 40       | ±7 | .     | .         | 36 | ±2     | 27 | ±9  | 59 | ±5 | 64 | ±9 | 48 | ±3 | E35 |
| Är för det mesta inte/aldrig med och beslutar om uppläggnigen av det egna arbetet               | 15      | ±5 | 24       | ±4 | 38        | ±8 | 28     | ±2 | 11      | ±6 | 20       | ±6 | .     | .         | 25 | ±2     | 18 | ±8  | 26 | ±5 | 40 | ±9 | 34 | ±3 | E36 |
| <b>Stress</b>   |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |       |           |    |        |    |     |    |    |    |    |    |    |     |
| Har möjlighet att själv bestämma arbetstakten (som mest 1/2 tiden)                              | 46      | ±7 | 64       | ±4 | 67        | ±7 | 49     | ±2 | 42      | ±9 | 50       | ±8 | .     | .         | 46 | ±2     | 49 | ±10 | 69 | ±5 | 74 | ±8 | 55 | ±3 | E9  |
| Så stressigt arbete att man inte hinner prata eller tänka på annat än arbetet (minst 1/2 tiden) | 32      | ±6 | 38       | ±4 | 44        | ±8 | 33     | ±2 | 25      | ±8 | 31       | ±7 | .     | .         | 30 | ±2     | 37 | ±9  | 41 | ±5 | 46 | ±9 | 37 | ±3 | E10 |
| Kan ta korta pauser (som mest 1/2 tiden)  | 40      | ±7 | 71       | ±4 | 75        | ±7 | 49     | ±2 | 34      | ±9 | 52       | ±7 | .     | .         | 44 | ±2     | 44 | ±10 | 78 | ±4 | 78 | ±7 | 58 | ±3 | E11 |
| Arbetet kräver hela uppmärksamheten och koncentrationen (nästan hela tiden)                     | 40      | ±7 | 50       | ±4 | 57        | ±8 | 43     | ±2 | 29      | ±8 | 32       | ±7 | .     | .         | 40 | ±2     | 50 | ±10 | 57 | ±5 | 58 | ±9 | 48 | ±3 | E12 |
| <b>Stöd, sociala relationer</b>   |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |       |           |    |        |    |     |    |    |    |    |    |    |     |
| Möjlighet till råd/hjälp om arbetsuppgifterna känns så svåra (för det mesta inte/aldrig)        | 15      | ±5 | 15       | ±3 | 14        | ±6 | 15     | ±1 | 15      | ±7 | 17       | ±6 | .     | .         | 17 | ±2     | 15 | ±7  | 14 | ±4 | 12 | ±6 | 12 | ±2 | E13 |
| Möjlighet till stöd och uppmuntran från chefer (för det mesta inte/aldrig)                      | 28      | ±6 | 29       | ±4 | 36        | ±8 | 35     | ±2 | 24      | ±8 | 32       | ±7 | .     | .         | 38 | ±2     | 31 | ±9  | 28 | ±5 | 34 | ±9 | 30 | ±3 | E14 |
| Möjlighet till stöd och uppmuntran från arbetskamrater (för det mesta inte/aldrig)              | 11      | ±4 | 10       | ±3 | 9         | ±5 | 18     | ±2 | 15      | ±6 | 11       | ±5 | .     | .         | 20 | ±2     | 8  | ±6  | 10 | ±3 | 9  | ±5 | 15 | ±2 | E15 |
| Får för det mesta inte/aldrig besked från chef/arbetsledare vad som i första hand skall göras   | 36      | ±7 | 38       | ±4 | 48        | ±8 | 34     | ±2 | 31      | ±9 | 37       | ±8 | .     | .         | 35 | ±2     | 40 | ±10 | 38 | ±5 | 48 | ±9 | 31 | ±3 | E16 |
| Chefen visar uppskattning för ens arbete (varje vecka)  | 34      | ±6 | 26       | ±4 | 25        | ±7 | 37     | ±2 | 36      | ±9 | 29       | ±7 | .     | .         | 37 | ±2     | 32 | ±9  | 26 | ±5 | 22 | ±8 | 36 | ±3 | E21 |
| Andra personer visar uppskattning (t.ex. arbetskamrater, patienter, kunder) (varje vecka)       | 59      | ±7 | 67       | ±4 | 71        | ±7 | 65     | ±2 | 58      | ±9 | 66       | ±8 | .     | .         | 64 | ±2     | 61 | ±10 | 68 | ±5 | 71 | ±8 | 67 | ±3 | E22 |
| Arbetet innebär kontakt med svårt sjuka människor eller människor med problem (varje vecka)     | 33      | ±6 | 45       | ±4 | 80        | ±6 | 15     | ±1 | 30      | ±8 | 46       | ±8 | .     | .         | 11 | ±1     | 35 | ±9  | 45 | ±5 | 83 | ±7 | 22 | ±3 | E23 |

Tabell 10.3 (forts.)

| Sektor  | Total   |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |         |     |          |    |           |    |        |    |       |
|---|---------|----|----------|----|-----------|----|--------|----|---------|----|----------|----|-----------|---|--------|----|---------|-----|----------|----|-----------|----|--------|----|-------|
|   | Män     |    |          |    |           |    |        |    | Kvinnor |    |          |    |           |   |        |    |         |     |          |    |           |    |        |    |       |
|   | Statlig |    | Kommunal |    | Landsting |    | Privat |    | Statlig |    | Kommunal |    | Landsting |   | Privat |    | Statlig |     | Kommunal |    | Landsting |    | Privat |    | Fråga |
| %   | ±       | %  | ±        | %  | ±         | %  | ±      | %  | ±       | %  | ±        | %  | ±         | % | ±      | %  | ±       | %   | ±        | %  | ±         | %  | ±      |    |       |
| <b>Diskriminering</b>   |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |         |     |          |    |           |    |        |    |       |
| på grund av kön   | 8       | ±4 | 4        | ±2 | 6         | ±4 | 4      | ±1 | 3       | ±3 | 5        | ±3 | .         | . | 2      | ±1 | 12      | ±6  | 3        | ±2 | 7         | ±5 | 8      | ±2 | E31a  |
| på grund av könsidentitet/könsuttryck   | 1       | ±1 | 1        | ±1 | 2         | ±2 | 1      | ±0 | .       | .  | 3        | ±2 | .         | . | 1      | ±0 | .       | .   | .        | .  | 2         | ±2 | 1      | ±1 | E31b  |
| på grund av etnisk tillhörighet   | 3       | ±2 | 4        | ±1 | 4         | ±2 | 2      | ±1 | 3       | ±3 | 5        | ±3 | .         | . | 3      | ±1 | 4       | ±3  | 3        | ±1 | 4         | ±3 | 2      | ±1 | E31c  |
| på grund av religion/trosuppfattning  | 2       | ±1 | 3        | ±1 | 1         | ±1 | 2      | ±0 | .       | .  | 5        | ±3 | .         | . | 2      | ±1 | 2       | ±1  | 3        | ±1 | 1         | ±1 | 1      | ±1 | E31d  |
| på grund av funktionsnedsättning  | .       | .  | 1        | ±1 | .         | .  | 1      | ±0 | .       | .  | .        | .  | .         | . | 1      | ±0 | .       | .   | 1        | ±1 | 2         | ±2 | 2      | ±1 | E31e  |
| på grund av sexuell läggning  | .       | .  | .        | .  | .         | .  | .      | .  | .       | .  | 1        | ±1 | .         | . | .      | .  | .       | .   | .        | .  | .         | .  | .      | .  | E31f  |
| på grund av ålder   | 9       | ±4 | 4        | ±2 | 7         | ±4 | 5      | ±1 | 8       | ±6 | 5        | ±4 | .         | . | 4      | ±1 | 10      | ±6  | 4        | ±2 | 5         | ±4 | 5      | ±1 | E31g  |
| <b>Utbildning och lärande</b>   |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |         |     |          |    |           |    |        |    |       |
| <b>Arbetet ger möjlighet att lära nytt, utvecklas i yrket</b><br>(varje vecka)  | 62      | ±7 | 47       | ±4 | 52        | ±8 | 45     | ±2 | 62      | ±9 | 57       | ±8 | .         | . | 46     | ±2 | 63      | ±10 | 43       | ±5 | 51        | ±9 | 44     | ±3 | E84   |
| <b>Har fått utbildning på betald arbetstid</b><br>under de sista 12 månaderna   | 75      | ±6 | 72       | ±4 | 77        | ±7 | 56     | ±2 | 76      | ±8 | 69       | ±7 | .         | . | 57     | ±2 | 74      | ±8  | 73       | ±5 | 78        | ±7 | 54     | ±3 | E85   |
| <b>Arbetet kräver viss lärotid eller introduktionsutbildning</b><br>högst några månader                                       | 50      | ±7 | 76       | ±4 | 68        | ±8 | 62     | ±2 | 36      | ±9 | 68       | ±7 | .         | . | 54     | ±2 | 62      | ±10 | 78       | ±5 | 69        | ±9 | 73     | ±3 | E87   |
| 1/2 år  | 15      | ±5 | 3        | ±2 | 6         | ±4 | 9      | ±1 | 16      | ±7 | 4        | ±3 | .         | . | 11     | ±2 | 14      | ±7  | 3        | ±2 | 5         | ±4 | 7      | ±2 |       |
| 1 år eller mer  | 35      | ±6 | 21       | ±4 | 26        | ±7 | 29     | ±2 | 49      | ±9 | 28       | ±7 | .         | . | 35     | ±2 | 24      | ±9  | 18       | ±4 | 25        | ±8 | 20     | ±3 |       |
| <b>Arbetskrav överensstämmer med kunskap och färdighet</b><br>Kraven är mycket/något högre                                    | 18      | ±5 | 20       | ±3 | 20        | ±6 | 21     | ±2 | 16      | ±7 | 21       | ±6 | .         | . | 20     | ±2 | 20      | ±8  | 19       | ±4 | 19        | ±7 | 23     | ±3 | E86   |
| Kraven är mycket/något lägre  | 16      | ±5 | 20       | ±3 | 13        | ±5 | 21     | ±1 | 15      | ±6 | 29       | ±7 | .         | . | 21     | ±2 | 17      | ±8  | 17       | ±4 | 9         | ±5 | 21     | ±2 |       |
| <b>Att ta upp kritik på jobbet</b><br>Svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden (alltid/<br>för det mesta) | 25      | ±6 | 24       | ±4 | 24        | ±7 | 21     | ±2 | 22      | ±8 | 21       | ±6 | .         | . | 19     | ±2 | 28      | ±9  | 24       | ±4 | 23        | ±8 | 25     | ±3 | E88   |
| <b>Konflikter/bråk på arbetsplatsen med</b><br><i>Chefer</i><br>minst någon gång de senaste 12 månaderna                      | 28      | ±6 | 20       | ±4 | 23        | ±7 | 26     | ±2 | 33      | ±9 | 25       | ±7 | .         | . | 28     | ±2 | 24      | ±9  | 18       | ±4 | 24        | ±8 | 24     | ±3 | E24   |
| minst några gånger de senaste 3 månaderna   | 9       | ±4 | 8        | ±2 | 9         | ±5 | 10     | ±1 | 12      | ±6 | 13       | ±5 | .         | . | 11     | ±1 | 7       | ±5  | 6        | ±3 | 8         | ±5 | 9      | ±2 | E24   |
| Varje dag   | 1       | ±1 | .        | .  | 1         | ±1 | .      | .  | .       | .  | .        | .  | .         | . | .      | .  | .       | .   | .        | .  | .         | .  | .      | .  | E24   |
| <i>Arbetskamrater</i><br>minst någon gång de senaste 12 månaderna   | 41      | ±7 | 34       | ±4 | 37        | ±8 | 31     | ±2 | 43      | ±9 | 33       | ±7 | .         | . | 32     | ±2 | 39      | ±10 | 34       | ±5 | 33        | ±9 | 29     | ±3 | E25   |
| minst några gånger de senaste 3 månaderna   | 14      | ±5 | 12       | ±3 | 10        | ±5 | 12     | ±1 | 14      | ±6 | 14       | ±5 | .         | . | 12     | ±1 | 15      | ±7  | 10       | ±3 | 11        | ±6 | 11     | ±2 | E25   |
| <i>Andra personer (t.ex. patienter, kunder etc.)</i><br>minst någon gång de senaste 12 månaderna                              | 35      | ±7 | 41       | ±4 | 36        | ±8 | 32     | ±2 | 35      | ±9 | 43       | ±8 | .         | . | 31     | ±2 | 35      | ±9  | 40       | ±5 | 35        | ±9 | 34     | ±3 | E26   |
| minst några gånger de senaste 3 månaderna   | 20      | ±5 | 22       | ±4 | 15        | ±6 | 14     | ±1 | 21      | ±8 | 26       | ±6 | .         | . | 14     | ±2 | 19      | ±8  | 21       | ±4 | 13        | ±6 | 15     | ±2 | E26   |

Tabell 10.3 (forts.)

| Sektor   | Total   |    | Män      |    |           |    |        |    |         |    | Kvinnor  |    |           |    |        |    |         |    | Fråga |          |     |           |    |        |      |
|--|---------|----|----------|----|-----------|----|--------|----|---------|----|----------|----|-----------|----|--------|----|---------|----|-------|----------|-----|-----------|----|--------|------|
|  | Statlig |    | Kommunal |    | Landsting |    | Privat |    | Statlig |    | Kommunal |    | Landsting |    | Privat |    | Statlig |    |       | Kommunal |     | Landsting |    | Privat |      |
|  | %       | ±  | %        | ±  | %         | ±  | %      | ±  | %       | ±  | %        | ±  | %         | ±  | %      | ±  | %       | ±  |       | %        | ±   | %         | ±  | %      | ±    |
| <b>Våld eller hot om våld</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |       |          |     |           |    |        | E27  |
| minst någon gång de senaste 12 månaderna   | 22      | ±5 | 30       | ±4 | 30        | ±7 | 8      | ±1 | 25      | ±8 | 23       | ±6 | .         | .  | 7      | ±1 | 20      | ±8 | 33    | ±5       | 28  | ±8        | 10 | ±2     |      |
| minst några gånger de senaste 3 månaderna  | 13      | ±4 | 14       | ±3 | 13        | ±5 | 3      | ±1 | 18      | ±7 | 9        | ±4 | .         | .  | 3      | ±1 | 9       | ±5 | 16    | ±4       | 12  | ±6        | 3  | ±1     |      |
| <b>Personlig förföljelse (elaka ord och handlingar) från chefer/arbetskamrater</b>                               |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |       |          |     |           |    |        | E28  |
| minst någon gång de senaste 12 månaderna   | 12      | ±4 | 8        | ±2 | 8         | ±5 | 8      | ±1 | 10      | ±5 | 9        | ±5 | .         | .  | 9      | ±1 | 14      | ±7 | 8     | ±3       | 8   | ±5        | 8  | ±2     |      |
| minst några gånger de senaste 3 månaderna  | 6       | ±3 | 3        | ±1 | 3         | ±3 | 3      | ±1 | 4       | ±4 | 5        | ±3 | .         | .  | 3      | ±1 | 6       | ±5 | 2     | ±1       | .   | .         | 3  | ±1     |      |
| <b>Sexuella trakasserier från chefer/arbetskamrater</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |       |          |     |           |    |        | E29  |
| minst någon gång de senaste 12 månaderna   | .       | .  | 2        | ±1 | 2         | ±2 | 2      | ±1 | .       | .  | .        | .  | .         | .  | 1      | ±0 | .       | .  | 2     | ±1       | .   | .         | 4  | ±1     |      |
| minst några gånger de senaste 3 månaderna  | .       | .  | .        | .  | 1         | ±1 | 1      | ±0 | .       | .  | .        | .  | .         | .  | 1      | ±0 | .       | .  | 1     | ±1       | .   | .         | 2  | ±1     |      |
| <b>Sexuella trakasserier från andra personer</b>   |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |       |          |     |           |    |        | E30  |
| minst någon gång de senaste 12 månaderna   | 5       | ±3 | 7        | ±2 | 12        | ±5 | 4      | ±1 | 1       | ±1 | 8        | ±4 | .         | .  | 2      | ±0 | 9       | ±5 | 7     | ±2       | 12  | ±6        | 9  | ±2     |      |
| minst några gånger de senaste 3 månaderna  | 1       | ±1 | 2        | ±1 | 4         | ±3 | 1      | ±0 | .       | .  | 3        | ±2 | .         | .  | 1      | ±0 | .       | .  | 2     | ±2       | 6   | ±4        | 3  | ±1     |      |
| <b>Ändra arbetsituationen av hälsoskäl under det senaste året</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |       |          |     |           |    |        |      |
| <b>Byta arbetsuppgifter</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |       |          |     |           |    |        | E110 |
| Har övervägt detta   | 16      | ±5 | 19       | ±4 | 22        | ±6 | 17     | ±1 | 13      | ±6 | 14       | ±6 | .         | .  | 16     | ±2 | 18      | ±8 | 21    | ±4       | 20  | ±7        | 20 | ±3     |      |
| Har också gjort den förändringen   | 4       | ±3 | 6        | ±2 | 3         | ±3 | 4      | ±1 | .       | .  | 5        | ±3 | .         | .  | 3      | ±1 | 6       | ±5 | 7     | ±2       | 4   | ±4        | 6  | ±2     |      |
| <b>Förändra nuvarande arbetsuppgifter</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |       |          |     |           |    |        | E111 |
| Har övervägt detta   | 19      | ±5 | 18       | ±4 | 21        | ±6 | 17     | ±1 | 16      | ±7 | 13       | ±6 | .         | .  | 15     | ±2 | 21      | ±8 | 19    | ±4       | 20  | ±7        | 20 | ±3     |      |
| Har också gjort den förändringen   | 4       | ±3 | 6        | ±2 | 4         | ±3 | 5      | ±1 | .       | .  | 7        | ±4 | .         | .  | 5      | ±1 | 6       | ±5 | 5     | ±2       | 4   | ±4        | 5  | ±2     |      |
| <b>Byta arbetsgivare eller bli egen företagare</b>   |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |       |          |     |           |    |        | E112 |
| Har övervägt detta   | 20      | ±5 | 21       | ±4 | 24        | ±7 | 23     | ±2 | 13      | ±6 | 23       | ±7 | .         | .  | 21     | ±2 | 26      | ±8 | 20    | ±4       | 22  | ±7        | 26 | ±3     |      |
| Har också gjort den förändringen   | .       | .  | 4        | ±2 | 3         | ±3 | 4      | ±1 | .       | .  | 5        | ±3 | .         | .  | 3      | ±1 | .       | .  | 4     | ±2       | .   | .         | 5  | ±1     |      |
| <b>Minska arbetstiden</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |       |          |     |           |    |        | E113 |
| Har övervägt detta   | 16      | ±5 | 18       | ±4 | 24        | ±7 | 17     | ±1 | 12      | ±6 | 10       | ±5 | .         | .  | 16     | ±2 | 19      | ±8 | 20    | ±4       | 22  | ±8        | 20 | ±3     |      |
| Har också gjort den förändringen   | 4       | ±3 | 7        | ±2 | 11        | ±5 | 6      | ±1 | .       | .  | 5        | ±4 | .         | .  | 6      | ±1 | 6       | ±5 | 7     | ±3       | 13  | ±6        | 8  | ±2     |      |
| <b>De förändringar som gjorts har medfört förbättring av de arbetsförhållanden som påverkade hälsan negativt</b> |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |       |          |     |           |    |        | E114 |
| 60   | ±23     | 75 | ±10      | 76 | ±20       | 73 | ±5     | 48 | ±44     | 72 | ±15      | .  | .         | 66 | ±7     | 64 | ±27     | 76 | ±12   | 76       | ±21 | 81        | ±7 |        |      |
| <b>Upplevelser av arbetet (instämmer helt eller delvis)</b>  |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |    |        |    |         |    |       |          |     |           |    |        |      |
| Har alldeles för mycket att göra   | 56      | ±7 | 58       | ±4 | 62        | ±8 | 50     | ±2 | 45      | ±9 | 48       | ±8 | .         | .  | 48     | ±2 | 65      | ±9 | 61    | ±5       | 62  | ±9        | 55 | ±3     | E115 |
| Har alldeles för lite att göra   | 7       | ±3 | 5        | ±2 | 6         | ±3 | 6      | ±1 | 5       | ±4 | 11       | ±4 | .         | .  | 5      | ±1 | 8       | ±5 | 3     | ±2       | 7   | ±4        | 7  | ±2     | E115 |



Tabell 10.3 (forts.)

| Sektor                                   | Total   |    |          |    |           |    |        |    |         |    |          |    |           |   |        |    |         |     |          |    |           |    | Fråga |        |      |
|--|---------|----|----------|----|-----------|----|--------|----|---------|----|----------|----|-----------|---|--------|----|---------|-----|----------|----|-----------|----|-------|--------|------|
|  | Män     |    |          |    |           |    |        |    | Kvinnor |    |          |    |           |   |        |    |         |     |          |    |           |    |       |        |      |
|  | Statlig |    | Kommunal |    | Landsting |    | Privat |    | Statlig |    | Kommunal |    | Landsting |   | Privat |    | Statlig |     | Kommunal |    | Landsting |    |       | Privat |      |
| %  | ±       | %  | ±        | %  | ±         | %  | ±      | %  | ±       | %  | ±        | %  | ±         | % | ±      | %  | ±       | %   | ±        | %  | ±         | %  | ±     |        |      |
| Har för svåra arbetsuppgifter            | 16      | ±5 | 13       | ±3 | 17        | ±6 | 13     | ±1 | 13      | ±6 | 14       | ±5 | .         | . | 13     | ±2 | 18      | ±7  | 13       | ±4 | 17        | ±7 | 13    | ±2     | E116 |
| Har för enkla arbetsuppgifter            | 12      | ±4 | 16       | ±3 | 13        | ±5 | 19     | ±1 | 9       | ±5 | 23       | ±6 | .         | . | 18     | ±2 | 15      | ±7  | 13       | ±4 | 14        | ±6 | 21    | ±3     | E116 |
| Har för lite inflytande                  | 26      | ±6 | 19       | ±4 | 32        | ±8 | 26     | ±2 | 21      | ±8 | 18       | ±6 | .         | . | 25     | ±2 | 31      | ±9  | 20       | ±4 | 32        | ±9 | 28    | ±3     | E117 |
| Har för stort inflytande                 | 12      | ±5 | 17       | ±3 | 10        | ±5 | 16     | ±1 | 16      | ±7 | 14       | ±5 | .         | . | 18     | ±2 | 10      | ±6  | 18       | ±4 | 11        | ±5 | 13    | ±2     | E117 |
| För lite kontakt med andra               | 11      | ±5 | 11       | ±3 | 9         | ±5 | 16     | ±1 | 11      | ±6 | 10       | ±5 | .         | . | 16     | ±2 | 11      | ±7  | 11       | ±3 | 8         | ±6 | 16    | ±2     | E118 |
| För mycket kontakt med andra             | 19      | ±5 | 22       | ±4 | 24        | ±6 | 18     | ±1 | 20      | ±7 | 24       | ±6 | .         | . | 17     | ±2 | 18      | ±7  | 22       | ±4 | 26        | ±8 | 19    | ±2     | E118 |
| Har ett psykiskt påfrestande arbete      | 48      | ±7 | 55       | ±4 | 62        | ±8 | 35     | ±2 | 45      | ±9 | 48       | ±8 | .         | . | 36     | ±2 | 51      | ±10 | 58       | ±5 | 64        | ±9 | 35    | ±3     | E119 |
| Har ett psykiskt lätt arbete             | 20      | ±6 | 16       | ±3 | 11        | ±5 | 25     | ±2 | 20      | ±8 | 18       | ±6 | .         | . | 24     | ±2 | 20      | ±8  | 15       | ±4 | 8         | ±5 | 26    | ±3     | E119 |
| Har ett enformigt arbete                 | 12      | ±4 | 11       | ±3 | 11        | ±5 | 23     | ±1 | 8       | ±5 | 12       | ±5 | .         | . | 21     | ±2 | 15      | ±7  | 10       | ±3 | 13        | ±6 | 26    | ±3     | E120 |
| Har ett omväxlande arbete                | 68      | ±6 | 59       | ±4 | 62        | ±8 | 47     | ±2 | 72      | ±8 | 53       | ±8 | .         | . | 49     | ±2 | 65      | ±9  | 61       | ±5 | 61        | ±9 | 45    | ±3     | E120 |
| Arbetet är bundet och ofritt             | 14      | ±5 | 16       | ±3 | 24        | ±7 | 17     | ±1 | 6       | ±4 | 14       | ±5 | .         | . | 14     | ±2 | 21      | ±7  | 17       | ±4 | 25        | ±8 | 22    | ±3     | E121 |
| Arbetet är obundet och fritt             | 56      | ±7 | 42       | ±4 | 35        | ±8 | 48     | ±2 | 65      | ±9 | 53       | ±8 | .         | . | 53     | ±2 | 50      | ±10 | 38       | ±5 | 33        | ±9 | 40    | ±3     | E121 |
| Är mycket missnöjd med sina arbetstider  | 8       | ±4 | 12       | ±3 | 16        | ±6 | 13     | ±1 | 9       | ±6 | 12       | ±5 | .         | . | 13     | ±2 | 6       | ±5  | 12       | ±4 | 16        | ±7 | 14    | ±2     | E122 |
| Är mycket nöjd med sina arbetstider      | 72      | ±6 | 62       | ±4 | 55        | ±8 | 61     | ±2 | 72      | ±8 | 63       | ±7 | .         | . | 62     | ±2 | 72      | ±8  | 61       | ±5 | 58        | ±9 | 60    | ±3     | E122 |
| Har ett mycket meningslöst arbete        | 6       | ±4 | 6        | ±2 | 10        | ±4 | 10     | ±1 | 4       | ±4 | 5        | ±4 | .         | . | 10     | ±1 | 8       | ±6  | 6        | ±3 | 9         | ±5 | 10    | ±2     | E123 |
| Har ett mycket meningsfullt arbete       | 78      | ±6 | 80       | ±4 | 74        | ±7 | 64     | ±2 | 79      | ±7 | 74       | ±7 | .         | . | 62     | ±2 | 77      | ±8  | 82       | ±4 | 79        | ±7 | 66    | ±3     | E123 |
| Har ett fysiskt påfrestande arbete       | 13      | ±4 | 29       | ±4 | 27        | ±7 | 30     | ±2 | 15      | ±6 | 20       | ±6 | .         | . | 29     | ±2 | 11      | ±6  | 32       | ±5 | 28        | ±8 | 30    | ±3     | E124 |
| Har ett fysiskt lätt arbete              | 72      | ±6 | 47       | ±4 | 46        | ±8 | 48     | ±2 | 68      | ±8 | 57       | ±8 | .         | . | 48     | ±2 | 76      | ±8  | 44       | ±5 | 48        | ±9 | 48    | ±3     | E124 |
| Har påfrestande arbetsställningar        | 14      | ±5 | 29       | ±4 | 37        | ±8 | 32     | ±2 | 10      | ±6 | 18       | ±6 | .         | . | 31     | ±2 | 18      | ±7  | 33       | ±5 | 38        | ±9 | 35    | ±3     | E125 |
| Har bekväma arbetsställningar            | 58      | ±7 | 37       | ±4 | 35        | ±8 | 39     | ±2 | 60      | ±9 | 48       | ±8 | .         | . | 40     | ±2 | 56      | ±10 | 33       | ±5 | 34        | ±9 | 36    | ±3     | E125 |
| Är i det stora hela missnöjd med arbetet | 7       | ±4 | 6        | ±2 | 7         | ±4 | 10     | ±1 | 4       | ±4 | 9        | ±4 | .         | . | 10     | ±1 | 10      | ±6  | 4        | ±2 | 5         | ±4 | 10    | ±2     | E126 |
| Är i det stora hela nöjd med arbetet     | 80      | ±6 | 76       | ±4 | 75        | ±7 | 73     | ±2 | 86      | ±7 | 76       | ±7 | .         | . | 72     | ±2 | 74      | ±9  | 75       | ±5 | 74        | ±8 | 74    | ±3     | E126 |

**Bilaga 1 – Antal enkätvarande för kvinnor och män efter yrke och år enligt redovisade tabeller**  
 Antal svar på enkäten efter SSYK

| Yrke  | 2015         |            | 2013/2015    |              |
|---|--------------|------------|--------------|--------------|
|   | Tot          | M          | Kv           | Tot          |
| <b>1000 Ledningsarbete</b>  | <b>241</b>   | <b>277</b> | <b>226</b>   | <b>503</b>   |
| 1200 Ledningsarbete i stora och medelstora företag, myndigheter m.m.                    | 193          | 235        | 184          | 419          |
| 1220 Drift- och verksamhetschefer   | .            | 103        | 127          | 230          |
| 1230 Chefer för särskilda funktioner  | .            | .          | .            | 134          |
| <b>2000 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens</b>                             | <b>1 080</b> | <b>931</b> | <b>1 268</b> | <b>2 199</b> |
| 2100 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom teknik och datavetenskap m.m. | 253          | 377        | 156          | 533          |
| 2130 Dataspecialister   | 142          | 226        | .            | 302          |
| 2131 Systemerare och programmerare  | 116          | 180        | .            | 238          |
| 2140 Civilingenjörer, arkitekter m.fl.  | .            | 136        | .            | 208          |
| 2200 Arbete som kräver teoretisk specialistkompetens inom biologi, hälso- och sjukvård  | 153          | .          | 226          | 305          |
| 2220 Hälso- och sjukvårdsspecialister   | .            | .          | .            | 115          |
| 2230 Barnmorskor; sjuksköterskor med särskild kompetens                                 | .            | .          | 130          | 142          |
| 2300 Lärararbete inom universitet, gymnasie- och grundskola                             | 272          | 182        | 376          | 558          |
| 2320 Gymnasielärare m.fl.   | .            | .          | .            | 152          |
| 2330 Grundskollärare  | 110          | .          | 192          | 238          |
| 2400 Annat arbete som kräver teoretisk specialistkompetens                              | 402          | 293        | 510          | 803          |
| 2410 Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän                            | 154          | 129        | 184          | 313          |
| 2450 Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl.                                       | .            | .          | .            | 122          |
| 2490 Psykologer, socialsekreterare m.fl.  | .            | .          | 118          | 146          |
| 2492 Socialsekreterare och kuratorer  | .            | .          | .            | 109          |
| <b>3000 Arbete som kräver kortare högskoleutbildning eller motsvarande kunskaper</b>    | <b>1 024</b> | <b>939</b> | <b>1 266</b> | <b>2 205</b> |
| 3100 Tekniker- och ingenjörsarbete m.m.   | 242          | 412        | 108          | 520          |
| 3110 Ingenjörer och tekniker  | 163          | 269        | .            | 332          |
| 3115 Maskiningenjörer och maskintekniker  | .            | 101        | .            | 113          |
| 3200 Arbete inom biologi, hälso- och sjukvård som kräver kortare högskoleutbildning     | 163          | .          | 295          | 340          |
| 3220 Sjukgymnaster, tandhygienister m.fl.   | .            | .          | 112          | 134          |
| 3230 Sjuksköterskor   | .            | .          | 164          | 174          |
| 3300 Lärararbete som kräver kortare högskoleutbildning                                  | 130          | .          | 244          | 280          |
| 3310 Förskollärare och fritidspedagoger   | 125          | .          | 234          | 261          |
| 3400 Annat arbete som kräver kortare högskoleutbildning                                 | 489          | 446        | 619          | 1 065        |
| 3410 Säljare, inköpare, mäklare m.fl.   | 203          | 249        | 201          | 450          |
| 3415 Företagssäljare  | 101          | 144        | .            | 213          |
| 3430 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl.                             | 122          | .          | 227          | 280          |
| 3431 Administrativa assistenter   | .            | .          | 172          | 207          |
| <b>4000 Kontors- och kundservicearbete</b>  | <b>312</b>   | <b>159</b> | <b>503</b>   | <b>662</b>   |
| 4100 Kontorsarbete m.m.   | 249          | 139        | 395          | 534          |
| 4120 Bokförings- och redovisningsassistenter  | .            | .          | 141          | 156          |
| 4130 Lager- och transportassistenter  | .            | .          | .            | 104          |
| 4190 Övrig kontorspersonal  | .            | .          | 142          | 163          |
| 4200 Kundservicearbete  | .            | .          | 108          | 128          |
| <b>5000 Service-, omsorgs- och försäljningsarbete</b>                                   | <b>644</b>   | <b>302</b> | <b>1 116</b> | <b>1 418</b> |
| 5100 Service-, omsorgs- och säkerhetsarbete   | 489          | 194        | 932          | 1 126        |
| 5130 Vård- och omsorgspersonal  | 385          | 112        | 791          | 903          |
| 5131 Barnskötare m.fl.  | .            | .          | 152          | 178          |
| 5132 Undersköterskor, sjukvårdsbiträden m.fl.   | 136          | .          | 283          | 305          |
| 5133 Vårdbiträden, personliga assistenter m.fl.   | 111          | .          | 235          | 278          |
| 5134 Skötare och vårdare  | .            | .          | .            | 108          |
| 5200 Försäljningsarbete inom detaljhandel m.m.  | 155          | 108        | 184          | 292          |
| 5220 Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.                                     | 155          | 108        | 184          | 292          |
| 5222 Försäljare, fackhandel   | .            | .          | 100          | 175          |
| <b>6000 Arbete inom jordbruk, trädgård, skogsbruk och fiske</b>                         | <b>.</b>     | <b>.</b>   | <b>.</b>     | <b>106</b>   |

| Yrke   | 2015         | 2013/2015    |              |              |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|
|  | Tot          | M            | Kv           | Tot          |
| <b>7000 Hantverksarbete inom byggverksamhet och tillverkning</b>     | <b>359</b>   | <b>721</b>   | <b>.</b>     | <b>759</b>   |
| 7100 Gruv-, bygg- och anläggningsarbete                              | 195          | 407          | .            | 422          |
| 7120 Byggnads- och anläggningsarbetare                               | .            | 177          | .            | 179          |
| 7123 Byggnadsträarbetare, inredningssnickare m.fl.                   | .            | .            | .            | 100          |
| 7130 Byggnadshantverkare   | .            | 182          | .            | 191          |
| 7200 Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.                           | 137          | 267          | .            | 276          |
| 7230 Maskin- och motorreparatörer                                    | .            | 102          | .            | 103          |
| <b>8000 Process- och maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.</b> | <b>302</b>   | <b>620</b>   | <b>108</b>   | <b>728</b>   |
| 8200 Maskinoperatörs- och monteringsarbete                           | 117          | 225          | .            | 295          |
| 8300 Transport- och maskinförararbete                                | 143          | 330          | .            | 357          |
| 8320 Fordonsförare   | .            | 199          | .            | 209          |
| 8323 Lastbils- och långtradarförare                                  | .            | 127          | .            | 130          |
| 8330 Maskinförare  | .            | 119          | .            | 135          |
| <b>9000 Arbete utan krav på särskild yrkesutbildning</b>             | <b>124</b>   | <b>106</b>   | <b>193</b>   | <b>299</b>   |
| 9100 Servicearbete utan krav på särskild yrkesutbildning             | .            | .            | 163          | 224          |
| 9120 Städare m.fl.   | .            | .            | 105          | 124          |
| 9122 Hotell- och kontorsstädare m.fl.                                | .            | .            | 101          | 118          |
| <b>Samtliga</b>  | <b>4 153</b> | <b>4 168</b> | <b>4 759</b> | <b>8 927</b> |

**Bilaga 1 – Antal enkätsvarande för kvinnor och män efter yrke och år enligt redovisade tabeller**  
 Antal svar på enkäten efter SNI

| Näringsgren |   | 2015       | 2013/2015  |            | Tot          |
|-------------|---|------------|------------|------------|--------------|
|             |   | Tot        | M          | Kv         |              |
| <b>A</b>    | <b>Jordbruk, skogsbruk och fiske</b>  | .          | <b>104</b> | .          | <b>136</b>   |
| 01          | Jordbruk och jakt (inkl. Service)   | .          | .          | .          | .            |
| 02          | Skogsbruk   | .          | .          | .          | .            |
| <b>B</b>    | <b>Utvinning av mineral</b>   | .          | .          | .          | .            |
| <b>C</b>    | <b>Tillverkning</b>   | <b>468</b> | <b>792</b> | <b>285</b> | <b>1 077</b> |
| 10-12       | Framställning av livsmedel, drycker och tobak                                 | .          | .          | .          | .            |
| 13-15       | Textilvarutillverkning, tillverkning av kläder och läder m.m.                 | .          | .          | .          | .            |
| 16          | Tillverkning av trä och varor av trä; kork, rotting o.d. utom möbler          | .          | .          | .          | .            |
| 17          | Pappers- och pappersvarutillverkning  | .          | .          | .          | .            |
| 18          | Grafisk produktion av reproduktion av inspelningar                            | .          | .          | .          | .            |
| 19-21       | Tillverkning av kemikalier, läkemedel och raffinerade petroleumprodukter m.m. | .          | .          | .          | .            |
| 22          | Tillverkning av gummi- och plastvaror   | .          | .          | .          | .            |
| 23          | Tillverkning av andra icke-metalliska mineraliska produkter                   | .          | .          | .          | .            |
| 24          | Stål- och metallframställning   | .          | .          | .          | .            |
| 25          | Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater                       | .          | 109        | .          | 129          |
| 26-27       | Tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik, elapparater               | .          | .          | .          | .            |
| 28          | Tillverkning av övriga maskiner   | .          | 123        | .          | 159          |
| 29-30       | Tillverkning av transportmedel  | .          | 124        | .          | 166          |
| 31-32       | Tillverkning av möbler, annan tillverkning                                    | .          | .          | .          | .            |
| 33          | Reparation och installation av maskiner och apparater                         | .          | .          | .          | .            |
| <b>D</b>    | <b>Försörjning av el, gas, värme och kyla</b>                                 | .          | .          | .          | .            |
| <b>E</b>    | <b>Vattenförsörjning; avloppsrening, avfallshandling och sanering</b>         | .          | .          | .          | .            |
| 38          | Avfallshandling; återvinning  | .          | .          | .          | .            |
| 36-37, 39   | Annat inom avdelning E  | .          | .          | .          | .            |
| <b>F</b>    | <b>Byggsamhet</b>   | <b>231</b> | <b>445</b> | .          | <b>494</b>   |
| 41          | Byggande av hus   | .          | 107        | .          | 117          |
| 42          | Anläggningsarbeten  | .          | .          | .          | .            |
| 431         | Rivning av hus samt mark- och grundarbeten                                    | .          | .          | .          | .            |
| 432         | Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer                    | .          | 129        | .          | 138          |
| 433         | Slutbehandling av byggnader   | .          | .          | .          | .            |
| 439         | Annan specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet                           | .          | .          | .          | .            |
| <b>G</b>    | <b>Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar</b>                    | <b>390</b> | <b>424</b> | <b>388</b> | <b>812</b>   |
| 45          | Handel samt reparation av motorfordon och motorcyklar                         | .          | .          | .          | .            |
| 46          | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon                              | 164        | 236        | 127        | 363          |
| 47          | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar                             | 182        | 118        | 239        | 357          |
| <b>H</b>    | <b>Transport och magasinering</b>   | <b>185</b> | <b>318</b> | .          | <b>408</b>   |
| 49          | Landtransport; transport i rörsystem  | 104        | 188        | .          | 216          |
| 50-51       | Sjö- och lufttransport  | .          | .          | .          | .            |
| 52          | Magasinering och stödtjänster till transport                                  | .          | .          | .          | 101          |
| 53          | Post- och kurirverksamhet   | .          | .          | .          | .            |
| <b>I</b>    | <b>Hotell- och restaurangverksamhet</b>                                       | .          | .          | .          | <b>132</b>   |
| 55          | Hotell- och logiverksamhet  | .          | .          | .          | .            |
| 56          | Restaurang-, catering- och barverksamhet                                      | .          | .          | .          | .            |
| <b>J</b>    | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                             | <b>164</b> | <b>223</b> | <b>102</b> | <b>325</b>   |
| <b>K</b>    | <b>Finans- och försäkringsverksamhet</b>                                      | .          | .          | <b>116</b> | <b>193</b>   |
| <b>L</b>    | <b>Fastighetsverksamhet</b>   | .          | .          | .          | <b>127</b>   |

| Näringsgren            |   | 2015         | 2013/2015    |              |              |
|------------------------|---|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                        |   | Tot          | M            | Kv           | Tot          |
| <b>M</b>               | <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b>           | <b>325</b>   | <b>383</b>   | <b>333</b>   | <b>716</b>   |
| 70                     | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag    | 107          | 126          | 105          | 231          |
| 71                     | Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys    | .            | 125          | .            | 186          |
| 69, 72-75              | Annat inom avdelning M  | 131          | 132          | 167          | 299          |
| <b>N</b>               | <b>Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> | <b>154</b>   | <b>162</b>   | <b>190</b>   | <b>352</b>   |
| 78                     | Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster         | .            | .            | .            | 139          |
| 81                     | Fastighetservice samt skötsel och underhåll av grönytor                 | .            | .            | .            | .            |
| 77, 79-80, 82          | Annat inom avdelning N  | .            | .            | .            | 114          |
| <b>O</b>               | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b> | <b>374</b>   | <b>314</b>   | <b>448</b>   | <b>762</b>   |
| <b>841</b>             | <b>Offentlig förvaltning</b>  | <b>252</b>   | <b>167</b>   | <b>329</b>   | <b>496</b>   |
| 842                    | Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                        | .            | 139          | .            | 220          |
| 843                    | Obligatorisk socialförsäkring   | .            | .            | .            | .            |
| <b>P</b>               | <b>Utbildning</b>   | <b>615</b>   | <b>324</b>   | <b>959</b>   | <b>1 283</b> |
| 851                    | Förskoleutbildning  | 144          | .            | 289          | 303          |
| 852                    | Grundskoleutbildning  | 257          | 133          | 430          | 563          |
| 853                    | Gymnasial utbildning  | .            | .            | .            | 147          |
| 854-856                | Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)                 | 133          | 101          | 162          | 263          |
| <b>Q</b>               | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b>                                | <b>721</b>   | <b>245</b>   | <b>1 329</b> | <b>1 574</b> |
| 86                     | Hälso- och sjukvård   | 367          | 122          | 653          | 775          |
| 87                     | Vård och omsorg med boende  | 189          | .            | 387          | 442          |
| 88                     | Öppna sociala insatser  | 165          | .            | 289          | 357          |
| <b>R</b>               | <b>Kultur, nöje och fritid</b>  | .            | .            | <b>103</b>   | <b>166</b>   |
| <b>S</b>               | <b>Annan serviceverksamhet</b>  | <b>115</b>   | .            | <b>163</b>   | <b>240</b>   |
| <b>T, U, 00, Blank</b> | <b>Övrigt, oklart</b>   | .            | .            | .            | .            |
| <b>Samtliga</b>        |   | <b>4 153</b> | <b>4 168</b> | <b>4 759</b> | <b>8 927</b> |

## Bilaga 2 – Beskrivning av den använda näringsgrensindelningen enligt SNI 2007

### Jordbruk, skogsbruk och fiske

#### A Jordbruk, skogsbruk och fiske

- 01 Jordbruk och jakt samt service i anslutning härtill
- 02 Skogsbruk
- 03 Fiske och vattenbruk

### Tillverkning och utvinning, energi och miljö

#### B Utvinning av mineral

- 05 Kolutvinning
- 06 Utvinning av råpetroleum och naturgas
- 07 Utvinning av metallmalmer
- 08 Annan utvinning av mineral
- 09 Service till utvinning

#### C Tillverkning

- 10 Livsmedelsframställning
  - 11 Framställning av drycker
  - 12 Tobaksvarutillverkning
  - 13 Textilvarutillverkning
  - 14 Tillverkning av kläder
  - 15 Tillverkning av läder, läder- och skinnvaror m.m.
  - 16 Tillverkning av trä och varor av trä, kork, rotting o.d. utom möbler
  - 17 Pappers- och pappersvarutillverkning
  - 18 Grafisk produktion och reproduktion av inspelningar
  - 19 Tillverkning av stenkolsprodukter och raffinerade petroleumprodukter
  - 20 Tillverkning av kemikalier och kemiska produkter
  - 21 Tillverkning av farmaceutiska basprodukter och läkemedel
  - 22 Tillverkning av gummi- och plastvaror
  - 23 Tillverkning av andra icke-metalliska mineraliska produkter
  - 24 Stål- och metallframställning
  - 25 Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater
  - 26 Tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik
  - 27 Tillverkning av elapparatur
  - 28 Tillverkning av övriga maskiner
  - 29 Tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar
  - 30 Tillverkning av andra transportmedel
  - 31 Tillverkning av möbler
  - 32 Annan tillverkning
  - 33 Reparation och installation av maskiner och apparater
- #### D Försörjning av el, gas, värme och kyla
- 35 Försörjning av el, gas, värme och kyla
- #### E Vattenförsörjning; avloppsrening, avfallshantering och sanering
- 36 Vattenförsörjning
  - 37 Avloppsrening
  - 38 Avfallshantering; återvinning
  - 39 Sanering, efterbehandling av jord och vatten samt annan verksamhet för förorenings bekämpning

### Byggverksamhet

#### F Byggverksamhet

- 41 Byggande av hus
- 42 Anläggningsarbeten
- 43 Specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet
- 431 Rivning av hus samt mark- och grundarbeten
- 432 Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer
- 433 Slutbehandling av byggnader
- 439 Annan specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet

## Bilaga 2 – Beskrivning av den använda näringsgrensindelningen enligt SNI 2007, forts.

### Handel

|          |  |
|----------|--|
| <b>G</b> | <b>Handel; reparation av motorfordon och motorcyklar</b> |
| 45       | Handel samt reparation av motorfordon och motorcyklar    |
| 46       | Parti- och provisionshandel utom med motorfordon         |
| 47       | Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar        |

### Transport

|          |  |
|----------|--|
| <b>H</b> | <b>Transport och magasinering</b>            |
| 49       | Landtransport; transport i rörsystem         |
| 50       | Sjötransport                                 |
| 51       | Luftransport                                 |
| 52       | Magasinering och stödtjänster till transport |
| 53       | Post- och kurirverksamhet                    |

### Hotell- och restaurangverksamhet

|          |  |
|----------|--|
| <b>I</b> | <b>Hotell- och restaurangverksamhet</b>  |
| 55       | Hotell- och logiverksamhet               |
| 56       | Restaurang-, catering- och barverksamhet |

### Informations- och kommunikation

|          |  |
|----------|--|
| <b>J</b> | <b>Informations- och kommunikationsverksamhet</b>                              |
| 58       | Förlagsverksamhet  |
| 59       | Film-, video- och tv-programverksamhet, ljudinspelningar och fonogramutgivning |
| 60       | Planering och sändning av program  |
| 61       | Telekommunikation  |
| 62       | Dataprogrammering, datakonsultverksamhet o.d.                                  |
| 63       | Informationstjänster   |

### Finansiell verksamhet, företagstjänster

|          |  |
|----------|--|
| <b>K</b> | <b>Finans- och försäkringsverksamhet</b>   |
| 64       | Finansiella tjänster utom försäkring och pensionsfondsverksamhet                           |
| 65       | Försäkring, återförsäkring och pensionsfondsverksamhet utom obligatorisk social försäkring |
| 66       | Stödtjänster till finansiella tjänster och försäkring                                      |

### L

#### Fastighetsverksamhet

68 Fastighetsverksamhet

### M

|   |  |
|---|--|
| <b>Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik</b> |  |
| 69  | Juridisk och ekonomisk konsultverksamhet                             |
| 70  | Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag |
| 71  | Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys |
| 72  | Vetenskaplig forskning och utveckling                                |
| 73  | Reklam och marknadsundersökning                                      |
| 74  | Annan verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik         |
| 75  | Veterinärverksamhet  |

### N

|  |  |
|--|--|
| <b>Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster</b> |  |
| 77   | Uthyrning och leasing  |
| 78   | Arbetsförmedling, bemanning och andra personalrelaterade tjänster                    |
| 79   | Resebyrå- och researrangörsverksamhet och andra resetjänster och relaterade tjänster |
| 80   | Säkerhets- och bevakningsverksamhet  |
| 81   | Fastighetsservice samt skötsel och underhåll av grönytor                             |
| 82   | Kontorstjänster och andra företagstjänster   |

### Offentlig förvaltning

|          |   |
|----------|---|
| <b>O</b> | <b>Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring</b> |
| 84       | Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring        |
| 841      | Offentlig förvaltning   |
| 842      | Offentliga tjänster (försvar, polis, brand m.m.)                        |
| 843      | Obligatorisk socialförsäkring   |

## Bilaga 2 – Beskrivning av den använda näringsgrensindelningen enligt SNI 2007, forts.

|          |   |
|----------|---|
| <b>U</b> | <b>Verksamhet vid internationella organisationer, utländska ambassader o.d.</b> |
| 99       | Verksamhet vid internationella organisationer, utländska ambassader o.d.        |

### Utbildning

|          |   |
|----------|---|
| <b>P</b> | <b>Utbildning</b>                                       |
| 85       | Utbildning  |
| 851      | Förskoleutbildning                                      |
| 852      | Grundskoleutbildning                                    |
| 853      | Gymnasial utbildning                                    |
| 854-856  | Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning) |

### Vård och omsorg

|          |  |
|----------|--|
| <b>Q</b> | <b>Vård och omsorg; sociala tjänster</b> |
| 86       | Hälsa- och sjukvård                      |
| 87       | Vård och omsorg med boende               |
| 88       | Öppna sociala insatser                   |

### Personliga och kulturella tjänster

|          |  |
|----------|--|
| <b>R</b> | <b>Kultur, nöje och fritid</b>   |
| 90       | Konstnärlig och kulturell verksamhet samt underhållningsverksamhet                                 |
| 91       | Biblioteks-, arkiv- och museiverksamhet m.m.   |
| 92       | Spel- och vadhållningsverksamhet   |
| 93       | Sport-, fritids- och nöjesverksamhet   |
| <b>S</b> | <b>Annan serviceverksamhet</b>   |
| 94       | Intressebevakning; religiös verksamhet   |
| 95       | Reparation av datorer, hushållsartiklar och personliga artiklar                                    |
| 96       | Andra konsumenttjänster  |
| <b>T</b> | <b>Förvärvsarbete i hushåll; hushållens produktion av diverse varor och tjänster för eget bruk</b> |
| 97       | Förvärvsarbete i hushåll   |
| 98       | Hushållens produktion av diverse varor och tjänster för eget bruk                                  |



STATISTISKA CENTRALBYRÅN  
BV/DEM

2015-10-05 1(9)

## Arbetsmiljön 2015, AKU-tillägget

INDIREKT INTERVJU ÄR EJ TILLÅTEN → VID INDIREKT INTERVJU SKALL SÖKNING AV UP FORTSÄTTA UNDER HELA MÄTPERIODEN.

- 1 INTERVJU I SAMBAND MED AKU
- 2 INDIREKT AKU-INTERVJU ÄR GJORD, FORTSÄTT SÖKNING AV UP
- 3 INTERVJU VID SENARE TILLFÄLLE (EJ I SAMBAND MED AKU)

BORTFALL PÅ TILLÄGGSFRÅGORNA

- 4 SJUKDOM
  - 5 EJ ANTRÄFFBAR
  - 6 VÄGRAN
  - 7 SPRÅKSVÅRIGHETER
  - 8 ÖVRIGT, BESKRIV .....
- .....max 80 positioner

INTRODUKTION:

Den här gången har vi också några frågor om din arbetsmiljö. Frågorna ställer vi på uppdrag av Arbetsmiljöverket och syftet är att ge ett bra underlag för att förbättra arbetsmiljön.

(Datainspektionen har givit ett särskilt tillstånd för denna delen av intervjun. Vill du veta mer om Arbetsmiljöverket och deras arbete så gå in på deras hemsida [www.av.se](http://www.av.se))

---

**UR INSTRUKTIONEN: Frågorna är delvis uppdelade för olika åldrar enligt följande.**

- TU1–TU3                    UNGA, 16–29 ÅR
- T1–T20                    ALLA, 16–64 ÅR
- TP21–TP22                ÄLDRE, 50–64 ÅR
- T23–T26                    ALLA, 16–64 ÅR

---

**FRÅGORN A TU1-TU3 STÄLLS ENDA ST TILL DEM SOM ÄR UNDER 30 ÅR**

**Först kommer några frågor till dig som är under 30 år.**

**TU1 Hur många jobb har du haft de senaste tre åren? Räkna alla jobb som varat minst två veckor.**

RÄKNA IN DET NUVARANDE (UNGEFÄRLIGT ANTAL)

- 1 Ett arbete
- 2 2-4 arbeten
- 3 5 eller fler
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

Visa hjälp:

Endast jobb som varat **minst två veckor** ska räknas med. **Det nuvarande arbetet ska dock räknas in oavsett längd.** Att ha en överenskommelse med en arbetsgivare att man **kallas vid behov** räknas som **ett** jobb även om det är luckor emellan.

---

**TU2 Anser du att du nu har kommit ordentligt in på arbetsmarknaden genom att du har tillräcklig försörjning, tryggt jobb eller möjligheter att skaffa nytt jobb?**

SE INSTRUKTION FÖR FÖRKLARING AV "TILLRÄCKLIG FÖRSÖRJNING ..."

- 1 Ja
- 2 Nej
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

Visa hjälp:

Tillräcklig försörjning tolkas med fördel som "tillräcklig inkomst"

Frågan innebär att up gör en **bedömning** av om man har "kommit in ordentligt på arbetsmarknaden".

Det handlar om ifall man försörjer sig på arbete och har skäl att känna rimlig trygghet så att man kan räkna med att klara sig framöver. Men även en del som inte har fast jobb (eller ska sluta sitt nuvarande) kan känna att de kommer att kunna ordna ett annat jobb om det behövs. Även dessa kan bedöma att de har kommit in ordentligt på arbetsmarknaden.

Den som inte har kommit in ordentligt har kanske endast ett tidsbegränsat jobb, kanske med otillräcklig lön och har ofta haft återkommande arbetslöshetsperioder.

---

**TU3 Stämmer dina arbetsuppgifter med din utbildning?**

- 1 Ja, i stort
  - 2 Endast delvis
  - 3 Nej, min utbildning gäller annat
  - 4 HAR INGEN SPECIELL UTBILDNING
  - 8 VET EJ
  - 9 BORTFALL
-

## FRÅGA T1-T20 STÄLLS TILL ALLA SYSSELSATTA 16-64 ÅR

Nu kommer några allmänna frågor om ditt arbete.

OM UP HAR BISYSSLA: Svara på frågorna utifrån ditt huvudsakliga arbete.

### T1 Hur lång tid har du arbetat i ditt nuvarande yrke?

VISA YRKE FRÅN AKU-INTERVJU

FÖR PERIODER LÄNGRE ÄN ETT ÅR ANGES BARA ÅR

Antal år .....

Antal månader .....

Visa hjälp:

*Avser yrket och inte arbetsplatsen.* Vi är medvetna om att up kan ha svårt att sätta gränser för yrke, om man har haft olika jobb inom närliggande yrken. Låt då up avgöra om det är samma eller olika yrken. För längre period än ett år anges enbart antalet år.

Up skall *inte* dra av tid för arbetslöshet eller sjukskrivning, ledighet för studier, barnledighet, etc. såvida det inte omfattar sammantaget *minst 2 år*. Arbete i annat yrke räknas av om det innebär att man lämnat nuvarande yrke för längre period än *2 år*.

### T2 Är ditt arbete intressant och stimulerande?

- 1 Ja, i hög grad
- 2 I viss mån
- 3 Nej
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

### T3 Är ditt arbete kroppsligt ansträngande?

- 1 Ja, i hög grad
- 2 I viss mån
- 3 Nej
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

### T4 Är ditt arbete psykiskt ansträngande?

- 1 Ja, i hög grad
- 2 I viss mån
- 3 Nej
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

### T5 Innebär ditt arbete ensidigt upprepade arbetsrörelser

- 1 Ja, i hög grad
- 2 I viss mån
- 3 Nej
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

**T6 Innebär ditt arbete stor arbetsbelastning, det vill säga att du har alldeles för mycket att göra?**

- 1 Ja, i hög grad
  - 2 I viss mån
  - 3 Nej
  - 8 VET EJ
  - 9 BORTFALL
- 

**T7 Tror du att det finns skäl att oroa sig för att ditt nuvarande arbete på sikt innebär risker för din hälsa?**

- 1 Ja, i hög grad
- 2 I viss mån
- 3 Nej
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

Visa hjälp:

En del har antagligen en rätt klar bild av riskerna medan andra inte har reflekterat så mycket. *Vi vill veta hur de bedömer saken, när de tänker efter.* Det är med avsikt vi frågar om man "tror det finns skäl att oroa sig..." om hälsoriskerna på sikt och inte om man går omkring och är orolig.

Om up inte alls räknar med att fortsätta med sina nuvarande arbetsuppgifter, be up att ändå göra bedömningen av riskerna *om* man skulle fortsätta.

---

**T8 Hör det till dina arbetsuppgifter att leda och fördela arbetet åt andra anställda?**

SE INSTRUKTION FÖR FÖRKLARING TILL "LEDA OCH FÖRDELA"

- 1 Ja
- 2 Nej GÅ TILL FRÅGA T12
- 8 VET EJ GÅ TILL FRÅGA T12
- 9 BORTFALL GÅ TILL FRÅGA T12

Visa hjälp:

Att leda och fördela arbetet innebär här att man har personalansvar. Med personalansvar menas vanligtvis att man har medarbetar- och lönesamtal.

---

**OM JA PÅ T8**

**T9 Hur många personer (ungefär) är direkt eller indirekt underställda dig?**

SE INSTRUKTION FÖR FÖRKLARING TILL "UNDERSTÄLLDA"

Antal personer .....

SE INSTRUKTIONEN

Visa hjälp:

Direkt underställda är de man har personalansvar för. Indirekt underställda är de som har en annan chef eller gruppledare med personalansvar mellan sig.

---

**T10 Av dessa (lägg in antal från T9); hur många är *direkt* underställda dig?**

Antal personer .....

SE INSTRUKTIONEN

Visa hjälp:

Direkt underställda är de man har personalansvar för. Indirekt underställda är de som har en annan chef eller gruppleddare med personalansvar mellan sig.

---

**T11 Är de flesta av dina (lägg in antal från T9) underställda kvinnor eller män?**

- 1 Flest kvinnor
- 2 Flest män
- 3 Ungefär lika många kvinnor och män
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

---

**T12 Hur många direkt underställda har din närmaste chef?**

**DET RÄCKER MED UPPSKATTAT ANTAL**

- 1 Antal personer ..... ANGE ANTAL I NÄSTA FÅGA
- 2 Har ingen chef/är högsta chefen
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

Visa hjälp:

Den här frågan syftar på hur många kollegor up har som rapporterar till samma chef. Det kan vara svårt för up att ange, be i så fall om en uppskattning.

---

**NU KOMMER NÅGRA FRÅGOR OM DATORARBETE**

**T13 Använder du stationär dator, bärbar dator eller både och i ditt arbete?**

- 1 Ja, stationär dator
  - 2 Ja, bärbar dator
  - 3 Ja, både och
  - 4 Nej
  - 8 VET EJ
  - 9 BORTFALL
- OM ÅLDER 50+ GÅ TILL FRÅGA TP21  
ÖVRIGA GÅ TILL FRÅGA T23
- ” -  
- ” -

Visa hjälp:

Här menas dator som används i arbetet. Bärbara datorer (Lap tops) ska räknas som dator, dock ej små handhållna datorer, mobiltelefoner, Ipad/läsplatta eller liknande.

**OM JA PÅ T13**

**T14 Hur stor del av din arbetstid är du sysselsatt med den stationära datorn, den bärbara datorn eller både och?**

- 1 Nästan hela tiden
  - 2 Ungefär  $\frac{3}{4}$  av tiden
  - 3 Halva tiden
  - 4 Ungefär  $\frac{1}{4}$  av tiden
  - 5 Mindre än  $\frac{1}{4}$  av tiden
  - 8 VET EJ
  - 9 BORTFALL
- 

**T15 Hur länge i ett sträck brukar du som längst sitta stilla och vara sysselsatt med datorn en vanlig arbetsdag?**

**LÄS UPP SVARSALTERNATIVEN**

- 1 Mindre än 1 timme
  - 2 Minst 1 timme men mindre än 2 timmar
  - 3 Minst 2 timmar men mindre än 4 timmar
  - 4 Minst 4 timmar
  - 8 VET EJ
  - 9 BORTFALL
- 

**FLERVALSFRÅGA**

**T16 Vilken eller vilka typer av utrustning använder du regelbundet i arbetet med datorn?**

- 1 Tangentbord
  - 2 Datormus
  - 3 Pekplatta/-yta på tangentbord
  - 5 Mouse trapper eller roller mouse (rullmus)
  - 6 Pekskärm
  - 7 Styrpinne
  - 8 ANNAT
  - 9 KAN INTE AVGÖRA
  - 88 VET EJ
  - 99 BORTFALL
- 

**T17 Använder du en surfplatta, en smartphone eller båda i ditt arbete?**

- 1 Ja
- 2 Nej GÅ VIDARE TILL FRÅGA T19

**OM JA PÅ T17**

**T18 Hur stor del av din arbetstid är du sysselsatt med surfplattan, smartphone eller båda?**

- 1 Nästan hela tiden
- 2 Ungefär  $\frac{3}{4}$  av tiden
- 3 Halva tiden

- 4 Ungefär ¼ av tiden
  - 5 Mindre än ¼ av tiden
  - 8 VET EJ
  - 9 BORTFALL
- 

**T19 Har du - med anledning av ditt datorarbete - under de senaste tre åren varit på synkontroll som bekostats av arbetsgivaren?**

- 1 Ja
- 2 Nej
- 3 Nej, men har gjort synkontroll på egen bekostnad SE INSTRUKTIONEN
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

Visa hjälp:

De raka svaren JA och NEJ har kompletterats med ett "NEJ, men har gjort synkontroll på egen bekostnad". Att svaret är en NEJ-variant beror på att arbetsgivaren inte har stått för kostnaden som det står i frågan. Ändå är det av intresse att veta att dessa personer har kontrollerat synen. Det kan t.ex. vara så att man hursomhelst går på regelbundna synkontroller som inte har speciellt med datorarbetet att göra. Frågan avser främst mäta hur vanligt det är att arbetsgivaren låter anställda som arbetar med datorer få en synkontroll.

---

**T20 I vilken utsträckning tycker du att de datorprogram du använder i ditt arbete är enkla att använda?**

SE INSTRUKTIONER FÖR TOLKNING AV FRÅGAN

- 1 I stor utsträckning
- 2 I ganska stor utsträckning
- 3 I varken liten eller stor utsträckning
- 4 I ganska liten utsträckning
- 5 I liten utsträckning
- 8 VET EJ
- 9 BORTFALL

Visa hjälp:

Frågan gäller efter det att up har lärt sig programmet.

---

## FRÅGORNA TP21 – TP22 STÄLLS ENDAST TILL DEM SOM ÄR MINST 50ÅR

Enligt Arbetsmiljölagen ska arbetsuppgifterna anpassas till vars och ens personliga förutsättningar. Det innebär bl.a. att arbetsuppgifterna – om det behövs - ska anpassas till den enskildes ålder.

### TP21 Har du, med hänsyn till din ålder, svårt att klara de arbetsuppgifter du har idag?

- 1 Ja
  - 2 Nej
  - 8 VET EJ
  - 9 BORTFALL
- 

En del arbetar ända fram till pensionsåldern och en del slutar arbeta tidigare. Följande fråga handlar enbart om ifall du tror att du kommer *att orka* eller att vara *tillräckligt frisk* för att *kunna* arbeta till ordinarie pensionsålder. Frågan tar inte upp om du av andra skäl tror att du kommer att sluta jobba tidigare.

### TP22 Bedömer du att du kommer att *kunna arbeta* fram till den ordinarie pensionsåldern i ditt yrke?

- 1 Ja
  - 2 Nej
  - 8 VET EJ
  - 9 BORTFALL
- 

## FRÅGA T23 - STÄLLS TILL ALLA SYSSELSATTA 16-64 ÅR

**T23** Det var alla frågor jag hade just nu. Men vi har en enkät med fler viktiga frågor om arbetsmiljö. Den tar ungefär en kvart att fylla i. Kan du tänka dig att svara på den om 1-2 veckor?

- 1 Ja
  - 2 Ja, men på engelska
  - 3 Nej
- 

OM JA T23

**T 24** Går det bra att besvara undersökningen på internet?

- 1 Ja
  - 2 Nej, vill ha pappersenkät
  - 3 Nej, vill inte längre vara med
-



OM JA på T24

**T25** Kan jag skicka inloggningsuppgifterna till... (adressen)?

<<TEXT BadrRTB>>

<<TEXT PostnrRTB>> <<TEXT PadrRTB>>

- 1 JA, INLOGGNINGSUPPGIFTER SKICKAS TILL SAMMA ADRESS
- 2 NEJ, INLOGGNINGSUPPGIFTER SKICKAS TILL ANNAN ADRESS
- 3 NEJ, VILL INTE LÄNGRE VARA MED

Namn .....

Adress .....

Postnr .....

Ort .....

---

OM JA, men på engelska på T23 eller NEJ på T24

**T26** Kan jag skicka enkäten till... (adressen)?

<<TEXT BadrRTB>>

<<TEXT PostnrRTB>> <<TEXT PadrRTB>>

1. JA, ENKÄT SKICKAS TILL SAMMA ADRESS
2. NEJ, ENKÄT SKICKAS TILL ANNAN ADRESS
3. NEJ, VILL INTE LÄNGRE VARA MED

Namn .....

Adress .....

Postnr .....

Ort .....

OM NEJ på T23 eller ”Nej, vill inte längre vara med” på T24, T25 eller T26

- 8 VÄGRAN
- 9 ANNAT

SE INSTRUKTIONEN – lägg in text för både vägran & annat

**BESKRIV:**.....

.....

ÖPPEN FRÅGA MAX 80 POS

---

AVSLUT:

Då kommer du att få ett brev från oss på SCB inom ca 10 dagar med inloggning. / enkät

SCB

## Arbetsmiljön 2015

Du har nyligen deltagit i Statistiska centralbyråns (SCB) Arbetskraftsundersökning. En intervjuare från SCB ringde till dig och du svarade på frågor om ditt arbete. Här kommer nu enkäten med frågor om din arbetsmiljö som SCB:s intervjuare talade om vid intervjun.

SCB utför Arbetsmiljöundersökningen på uppdrag av Arbetsmiljöverket. Undersökningens syfte är att ge en bild av arbetsmiljön i Sverige. Resultaten från undersökningen är viktiga för att kunna se vilka behov av arbetsmiljöåtgärder som finns. Resultaten är också en del av Sveriges officiella statistik. En rapport från undersökningen Arbetsmiljön 2015 publiceras på Arbetsmiljöverkets webbplats ([www.av.se](http://www.av.se)) i juni 2016.

På nästa sida finns mer information om undersökningen.

## Dina svar är viktiga

Dina svar bidrar till kunskapen om arbetsmiljön i dagens Sverige. För att få en så rättvisande bild som möjligt är det viktigt att du svarar på enkäten – det spelar ingen roll hur lång tid du arbetat, om du är ung eller gammal, anställd eller företagare. Alla svar är betydelsefulla, oavsett om du tycker att din arbetsmiljö är bra eller dålig.

Det är frivilligt att delta i undersökningen, men din medverkan är viktig. Den bidrar till att resultaten blir mer tillförlitliga. Dina svar kan inte ersättas med någon annans.

## Du gör så här

Svara på enkäten och skicka in den i det portofria svarskuvertet. Har du fler än ett jobb ber vi dig svara på frågorna utifrån ditt huvudsakliga arbete.

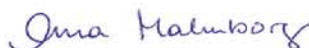
Vi ber dig besvara frågorna så snart som möjligt.

Tack på förhand för din medverkan!

Med vänlig hälsning



Dennis Webstedt  
Utredare Projektledare  
Arbetsmiljöverket



Anna Malmberg  
Undersökningsledare  
SCB

Mer information finns på nästa sida

### Kontakta oss gärna:

#### Frågor om att lämna uppgifter

Statistiska centralbyrån  
Telefon: 019-176930, e-post: [enkat@scb.se](mailto:enkat@scb.se)  
Postadress: SCB 701 89 Örebro  
[www.scb.se](http://www.scb.se)

#### Frågor om undersökningens innehåll

Dennis Webstedt  
Telefon: 010-7309314, e-post: [dennis.webstedt@av.se](mailto:dennis.webstedt@av.se)  
Arbetsmiljöverket, 112 79 STOCKHOLM  
[www.av.se](http://www.av.se)



### Så används de lämnade uppgifterna

Undersökningen ger en bild av arbetsmiljön i Sverige och utgör ett underlag för att bedöma behovet av olika arbetsmiljöåtgärder.

Dina svar i enkäten kommer att kompletteras med dina tidigare lämnade svar i Arbetskraftsundersökningen och med uppgifter om inkomst och utbildning.

Efter avslutad bearbetning hos SCB överlämnas en avidentifierad fil till Arbetsmiljöverket för fortsatt bearbetning och analys. Arbetsmiljöverket omfattas av statistiksekretess (se nedan). Förutom vid SCB och Arbetsmiljöverket kan uppgifterna som hör till undersökningen komma att användas av forskare och andra som tar fram statistik. Utlämnande av data från undersökningen sker restriktivt och efter särskild prövning. Sådan forskning och statistikverksamhet omfattas också av statistiksekretess (se nedan).

### De lämnade uppgifterna skyddas

Det kommer inte att framgå vad just du har svarat när undersökningens resultat redovisas.

Uppgifterna som du lämnar skyddas av sekretess enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Alla på SCB som arbetar med undersökningen omfattas av reglerna om sekretess och tystnadsplikt. Samma sekretesskydd gäller hos Arbetsmiljöverket.

Regler för personuppgiftsbehandling finns även i personuppgiftslagen (1998:204) samt i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken.

### Information om personuppgifter

Numret högst upp på enkäten och ovanför brevetts första rubrik är bl.a. till för att SCB under insamlingen ska kunna se vilka som har svarat.

SCB är personuppgiftsansvarig för den behandling av personuppgifter som SCB utför i denna undersökning.

Du har rätt att en gång per kalenderår få gratis information, i form av ett så kallat registerutdrag, om egna personuppgifter som hanteras av SCB i egenskap av personuppgiftsansvarig. En ansökan om registerutdrag måste vara skriftlig och undertecknad av den person som utdraget gäller. Om du skulle anse att SCB har behandlat dina personuppgifter på ett sätt som bryter mot personuppgiftslagen har du rätt att begära att få personuppgifterna korrigerade, blockerade eller raderade.

### Hjälp oss att underlätta bearbetningen av dina svar

Enkäten läses maskinellt. När du besvarar enkäten ber vi dig därför att:

- Använda kulspetspenna med svart eller blå färg
- Skriva tydliga siffror, så här: 

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 0 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
- Skriva STORA bokstäver, så här: 

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| A | B | C | D | E | F | G | H | I | J |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
- Markera dina svar med kryss, så här:
- Om du svarat fel täck hela rutan med det felaktiga krysset, så här:



Statistiska centralbyrån (SCB) är en statlig myndighet med uppgift att framställa och sprida statistik till bland andra beslutsfattare, forskare och allmänheten. All officiell statistik finns på [www.scb.se](http://www.scb.se).



[facebook.com/statisticssweden](https://www.facebook.com/statisticssweden)



[@SCB\\_nyheter](https://twitter.com/SCB_nyheter)



Svara på följande frågor genom att sätta ett kryss i det alternativ som stämmer bäst för din del. Sätt krysset mitt i rutan. Behöver du ändra fyll hela den felaktiga rutan och kryssa en ny ruta.

| Allmänna frågor om ditt arbete |  |                          |                          |                          |
|--------------------------------|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1.                             | <b>Har du i allmänhet möjlighet att inom vissa gränser bestämma dina arbetstider?</b>  |                          |                          |                          |
|                                | <input type="checkbox"/> Ja, har flextid (börjar och slutar inte på exakta klockslag men inom vissa fastställda tider)             |                          |                          |                          |
|                                | <input type="checkbox"/> Ja, har på annat sätt relativt fria arbetstider   |                          |                          |                          |
|                                | <input type="checkbox"/> Nej, kan i allmänhet inte påverka arbetstiden   |                          |                          |                          |
| 2.                             | <b>Har du delade turer, dvs. schemalagda arbetspass med en obetald paus på flera timmar mitt på dagen?</b>                         |                          |                          |                          |
|                                | <input type="checkbox"/> Ja  |                          |                          |                          |
|                                | <input type="checkbox"/> Nej   |                          |                          |                          |
| 3.                             | <b>Hur stor del av din <i>ordinarie arbetstid</i> arbetar du vanligtvis i hemmet?</b>  |                          |                          |                          |
|                                | <input type="checkbox"/> Hela eller i stort sett hela arbetstiden  |                          |                          |                          |
|                                | <input type="checkbox"/> 3-4 dagar per vecka   |                          |                          |                          |
|                                | <input type="checkbox"/> 1-2 dagar per vecka   |                          |                          |                          |
|                                | <input type="checkbox"/> Några timmar per vecka  |                          |                          |                          |
|                                | <input type="checkbox"/> Arbetar inte hemma  |                          |                          |                          |
| 4.                             | <b>Hur lätt eller svårt skulle det vara för dig att utan att behöva flytta (byta bostad) få ett annat likvärdigt arbete?</b>       |                          |                          |                          |
|                                | <input type="checkbox"/> Mycket lätt   |                          |                          |                          |
|                                | <input type="checkbox"/> Ganska lätt   |                          |                          |                          |
|                                | <input type="checkbox"/> Ganska svårt  |                          |                          |                          |
|                                | <input type="checkbox"/> Mycket svårt  |                          |                          |                          |
|                                | <input type="checkbox"/> Vet inte  |                          |                          |                          |
| 5.                             | <b>Förekommer det någon av följande risker eller hot för dig i ditt arbete?</b>  |                          |                          |                          |
|                                |  | Ja                       | Nej                      | Är egen företagare       |
| a)                             | Risk för att du mot din vilja förflyttas till annat arbete   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| b)                             | Hot om uppsägning eller påtvingad kortare arbetstid  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6.                             | <b>Upplever du att andra arbetsuppgifter tar för mycket tid från det du huvudsakligen är anställd för att göra inom ditt yrke?</b> |                          |                          |                          |
|                                | <input type="checkbox"/> Ja, i hög grad  |                          |                          |                          |
|                                | <input type="checkbox"/> Ja, i viss mån  |                          |                          |                          |
|                                | <input type="checkbox"/> Nej   |                          |                          |                          |
|                                | <input type="checkbox"/> Vet inte  |                          |                          |                          |





7. Är din närmaste chef man eller kvinna?

- Man  
 Kvinna  
 Har ingen chef

8. Vi antar att din arbetsförmåga, då den var som bäst, värderas med 10 poäng. Vilket poängtal skulle du ge din nuvarande arbetsförmåga? (Kryssa i lämplig siffra, 0 betyder att du inte alls kan arbeta, 10 betyder att du arbetar som allra bäst just nu.)

|                          |                          |                          |                          |                          |                          |                          |                          |                          |                          |                               |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------|
| 0                        | 1                        | 2                        | 3                        | 4                        | 5                        | 6                        | 7                        | 8                        | 9                        | 10                            |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>      |
| Kan inte alls arbeta     |                          |                          |                          |                          |                          |                          |                          |                          |                          | Min arbetsförmåga är som bäst |

### Stress, krav, inflytande och sociala relationer

|  | Nästan hela tiden        | Ungefär 3/4 av tiden     | Halva tiden              | Ungefär 1/4 av tiden     | Ungefär 1/10 av tiden    | Nej inte alls            |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 9. Har du möjlighet att själv bestämma din arbetstakt?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10. Har du så stressigt att du inte hinner prata om eller ens tänka på något annat än arbetet? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 11. Kan du ta korta pauser i stort sett när som helst?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 12. Kräver arbetet hela din uppmärksamhet och koncentration?                                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

|  | Alltid                   | För det mesta            | För det mesta inte       | Aldrig                   |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 13. Om dina arbetsuppgifter känns svåra, har du då möjlighet att få råd eller hjälp?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 14. Har du möjlighet att få stöd och uppmuntran från <i>chefer</i> , när arbetet känns besvärligt?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15. Har du möjlighet att få stöd och uppmuntran från <i>arbetskamrater</i> , när arbetet känns besvärligt?                                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 16. Om du anser att du har för mycket att göra, kan du då få besked från din chef/arbetsledare om vad som ska göras <i>i första hand</i> ? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

|  | Ja                       | Ja, delvis               | Nej                      |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 17. Är det tydligt vad din arbetsgivare förväntar sig att du ska uppnå i ditt arbete?    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 18. Förväntar sig din arbetsgivare att du ska vara anträffbar per telefon på din fritid? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 19. Förväntar sig din arbetsgivare att du ska läsa jobbrelaterad e-post på din fritid?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |





|   | Varje dag                | Ett par dar per vecka (1 dag av 2) | En dag per vecka (1 dag av 5) | Ett par dar per månad (1 dag av 10) | Några gånger de sista 3 månaderna | Någon gång de sista 12 månaderna | Inte alls/sällan de sista 3 månaderna |
|---|--------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|
| 20. Har du så mycket att göra att du blir tvungen att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>          | <input type="checkbox"/>         | <input type="checkbox"/>              |
| 21. Händer det att din <i>chef</i> visar uppskattning för något du gjort?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>          | <input type="checkbox"/>         | <input type="checkbox"/>              |
| 22. Händer det att <i>andra personer</i> visar uppskattning för något du gjort (t ex arbetskamrater, patienter, kunder, klienter, passagerare, elever)? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>          | <input type="checkbox"/>         | <input type="checkbox"/>              |
| 23. Händer det att du genom arbetet kommer i nära kontakt med svårt sjuka eller människor med allvarliga problem?                                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>          | <input type="checkbox"/>         | <input type="checkbox"/>              |
| <b>Är du indragen i någon form av konflikt eller bråk på din arbetsplats med...</b>   |                          |                                    |                               |                                     |                                   |                                  |                                       |
|   | Varje dag                | Ett par dar per vecka (1 dag av 2) | En dag per vecka (1 dag av 5) | Ett par dar per månad (1 dag av 10) | Några gånger de sista 3 månaderna | Någon gång de sista 12 månaderna | Inte alls de sista 12 månaderna       |
| 24. ...chefer?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>          | <input type="checkbox"/>         | <input type="checkbox"/>              |
| 25. ...arbetskamrater?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>          | <input type="checkbox"/>         | <input type="checkbox"/>              |
| 26. ...andra personer (t ex patienter, kunder, klienter, passagerare, elever)?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>          | <input type="checkbox"/>         | <input type="checkbox"/>              |
| 27. Är du utsatt för våld eller hot om våld i ditt arbete?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>          | <input type="checkbox"/>         | <input type="checkbox"/>              |
| 28. Är du utsatt för personlig förföljelse genom elaka ord och handlingar från <i>chefer</i> eller <i>arbetskamrater</i> ?                              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>          | <input type="checkbox"/>         | <input type="checkbox"/>              |
| Med sexuella trakasserier menas i följande två frågor ovälkomna närmanden eller kränkande anspelningar kring sådant man allmänt förknippar med sex.     |                          |                                    |                               |                                     |                                   |                                  |                                       |
|   | Varje dag                | Ett par dar per vecka (1 dag av 2) | En dag per vecka (1 dag av 5) | Ett par dar per månad (1 dag av 10) | Några gånger de sista 3 månaderna | Någon gång de sista 12 månaderna | Inte alls de sista 12 månaderna       |
| 29. ... <i>chefer</i> eller <i>arbetskamrater</i> ?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>          | <input type="checkbox"/>         | <input type="checkbox"/>              |
| 30. ... <i>andra personer</i> (t ex kunder, patienter, klienter, passagerare, elever)?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>          | <input type="checkbox"/>         | <input type="checkbox"/>              |





|   |  |                          |  |   |   |  |                          |
|---|--|--------------------------|--|---|---|--|--------------------------|
| <b>31. Upplever du att du på din arbetsplats är utsatt för diskriminering på grund av ...</b> |  |                          |  |   |   |  |                          |
|   |  | Ja                       | Nej  |   |   |  |                          |
| a)  | ... kön?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                       |   |   |  |                          |
| b)  | ... könsidentitet eller könsuttryck?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                       |   |   |  |                          |
| c)  | ... etnisk tillhörighet?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                       |   |   |  |                          |
| d)  | ... religion eller annan trosuppfattning?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                       |   |   |  |                          |
| e)  | ... funktionsnedsättning?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                       |   |   |  |                          |
| f)  | ... sexuell läggning?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                       |   |   |  |                          |
| g)  | ... ålder?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                       |   |   |  |                          |
| <hr/>   |  |                          |  |   |   |  |                          |
|   |  | Nästan<br>hela<br>tiden  | Ungefär<br>3/4 av<br>tiden                     | Halva<br>tiden                            | Ungefär<br>1/4 av<br>tiden                      | Ungefär<br>1/10 av<br>tiden                          | Nej inte<br>alls         |
| <b>32.</b>  | <b>Har du i arbetet något att göra med personer som inte är anställda på arbetsplatsen</b> (t.ex. patienter, kunder, klienter, passagerare, elever etc.)?            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                       | <input type="checkbox"/>                  | <input type="checkbox"/>                        | <input type="checkbox"/>                             | <input type="checkbox"/> |
| <b>33.</b>  | <b>Kräver arbetet att du enbart upprepar samma arbetsmoment, många gånger i timmen?</b>  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                       | <input type="checkbox"/>                  | <input type="checkbox"/>                        | <input type="checkbox"/>                             | <input type="checkbox"/> |
| <b>34.</b>  | <b>Går en del av arbetstiden åt till att förstå eller lösa krävande problem?</b>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                       | <input type="checkbox"/>                  | <input type="checkbox"/>                        | <input type="checkbox"/>                             | <input type="checkbox"/> |
| <hr/>   |  |                          |  |   |   |  |                          |
|   |  |                          |  | Alltid                                    | För det mesta                                   | För det mesta inte                                   | Nej inte<br>alls         |
| <b>35.</b>  | <b>Kan du själv bestämma när olika arbetsuppgifter ska göras</b> (t ex genom att välja att jobba lite fortare vissa dagar och ta det lite lugnare andra dagar)?      |                          |  | <input type="checkbox"/>                  | <input type="checkbox"/>                        | <input type="checkbox"/>                             | <input type="checkbox"/> |
| <b>36.</b>  | <b>Händer det att du är med och beslutar om upplägget av ditt arbete</b> (t ex vad som ska göras, hur det ska göras eller vilka som ska arbeta tillsammans med dig)? |                          |  | <input type="checkbox"/>                  | <input type="checkbox"/>                        | <input type="checkbox"/>                             | <input type="checkbox"/> |
| <hr/>   |  |                          |  |   |   |  |                          |
| <b>Din situation under de tre senaste månaderna</b>   |  |                          |  |   |   |  |                          |
|   |  | Varje<br>dag             | Ett par<br>dar per<br>vecka<br>(1 dag<br>av 2) | En dag<br>per<br>vecka<br>(1 dag<br>av 5) | Ett par<br>dar per<br>månad<br>(1 dag<br>av 10) | Inte alls/<br>sällan<br>de sista<br>3 måna-<br>derna |                          |
| <b>Har du under de senaste tre månaderna efter arbetet haft ont i...</b>                      |  |                          |  |   |   |  |                          |
| 37.   | ...övre delen av ryggen eller nacken?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                       | <input type="checkbox"/>                  | <input type="checkbox"/>                        | <input type="checkbox"/>                             |                          |
| 38.   | ...nedre delen av ryggen?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                       | <input type="checkbox"/>                  | <input type="checkbox"/>                        | <input type="checkbox"/>                             |                          |
| 39.   | ...axlar eller armar?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                       | <input type="checkbox"/>                  | <input type="checkbox"/>                        | <input type="checkbox"/>                             |                          |
| 40.   | ...handleder eller händer?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                       | <input type="checkbox"/>                  | <input type="checkbox"/>                        | <input type="checkbox"/>                             |                          |
| 41.   | ...höfter, ben, knän eller fötter?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                       | <input type="checkbox"/>                  | <input type="checkbox"/>                        | <input type="checkbox"/>                             |                          |





|  | Varje dag                | Ett par dar per vecka (1 dag av 2) | En dag per vecka (1 dag av 5) | Ett par dar per månad (1 dag av 10) | Inte alls/sällan de sista 3 månaderna |
|--|--------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| 42. Händer det att du, när du kommer hem ifrån arbetet är uttröttad i kroppen?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>              |
| 43. Händer det att du inte kan koppla av tankarna från arbetet när du är ledig?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>              |
| <b>Har du under de senaste tre månaderna...</b>  |                          |                                    |                               |                                     |                                       |
| 44. ...varit trött och håglös?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>              |
| 45. ...haft huvudvärk?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>              |
| 46. ...haft kliande eller på annat sätt irriterade ögon?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>              |
| 47. ...haft svårt att sova?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>              |
|  | Varje dag                | Ett par dar per vecka (1 dag av 2) | En dag per vecka (1 dag av 5) | Ett par dar per månad (1 dag av 10) | Inte alls/sällan de sista 3 månaderna |
| 48. Händer det att du känner olust när du går till arbetet?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>              |
| 49. Händer det att du känner dig illa till mods och misströstar, som följd av svårigheter som du ställs inför på jobbet? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>              |
| 50. Händer det att du efter arbetsdagens slut känner dig otillräcklig med din arbetsinsats?                              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>              |
| 51. Händer det att du efter arbetet är för trött för eller saknar tid för familjen, vänner eller fritidsaktiviteter?     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>              |
| 52. Arbetar du ensam och riskerar att hamna i otrygga eller hotfulla situationer?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>              |
| 53. Händer det att du i ditt arbete böjer eller vrider dig på samma sätt många gånger i timmen flera timmar samma dag?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>              |
| 54. Måste du flera gånger om dagen lyfta minst 15 kg åt gången?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>              |







## Arbetsställningar och arbetsrörelser

|  | Nästan<br>hela<br>tiden  | Ungefär<br>3/4 av<br>tiden | Halva<br>tiden           | Ungefär<br>1/4 av<br>tiden | Ungefär<br>1/10 av<br>tiden | Nej inte<br>alls         |
|--|--------------------------|----------------------------|--------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| 55. Innebär ditt arbete att du arbetar rent kroppsligt, dvs. du tar i mer med kroppen än man gör när man går och står och rör sig på vanligt sätt? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> |
| 56. Tar du i så mycket att du andas snabbare?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> |
| 57. Arbetar du framåtböjd, utan att stödja dig med händerna eller armarna?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> |
| 58. Arbetar du i vriden ställning?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> |
| 59. Arbetar du med händerna upplyfta i höjd med axlarna eller högre?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> |
| 60. Arbetar du i sittande ställning?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> |

61. Hur länge brukar du som längst sitta *i ett sträck* under en vanlig arbetsdag?

- Mer än två timmar  
 Mellan 1 och 2 timmar  
 Högst en timme

62. Använder du bil i ditt arbete?  
*Avser inte resan mellan bostaden och arbetet.*

- Ja, men inte som yrkesförare  
 Ja, som yrkesförare (lastbil, taxi, utryckningsfordon etc.)  
 Nej

OM JA

|  | Nästan<br>hela<br>tiden  | Ungefär<br>3/4 av<br>tiden | Halva<br>tiden           | Ungefär<br>1/4 av<br>tiden | Ungefär<br>1/10 av<br>tiden |
|--|--------------------------|----------------------------|--------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| 63. Hur stor del av din arbetstid befinner du dig i bilen? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>    |

## Övriga frågor om fysisk arbetsmiljö

64. Arbetar du under åtminstone en fjärdedel av arbetstiden med någon av följande maskiner eller utrustningar?

|   | Ja                       | Nej                      |
|---|--------------------------|--------------------------|
| a) Handhållna maskiner/apparater eller maskiner som man kan dra med sig                                     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| b) Rörliga maskiner som man t.ex. sitter i och kör dock inte buss eller bil                                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| c) Stationära maskiner eller processsystem för t.ex. tillverkning, bearbetning, transport eller förpackning | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |





|  | Nästan<br>hela<br>tiden  | Ungefär<br>3/4 av<br>tiden | Halva<br>tiden           | Ungefär<br>1/4 av<br>tiden | Ungefär<br>1/10 av<br>tiden | Ingen<br>tid alls        |                     |
|--|--------------------------|----------------------------|--------------------------|----------------------------|-----------------------------|--------------------------|---------------------|
| 65. Hur stor del av din arbetstid arbetar du i kontorsmiljö?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> |                     |
|  |                          |                            |                          |                            |                             | Gå till<br>fråga 70      | Gå till<br>fråga 70 |
| 66. Vilken typ av arbetsplats har du när du arbetar i kontorsmiljö? Markera endast ett svar                                      |                          |                            |                          |                            |                             |                          |                     |
| <input type="checkbox"/> Eget rum  |                          |                            |                          |                            |                             |                          |                     |
| <input type="checkbox"/> Eget skrivbord i rum för 2-3 personer   |                          |                            |                          |                            |                             |                          |                     |
| <input type="checkbox"/> Eget skrivbord i rum för 4-9 personer   |                          |                            |                          |                            |                             |                          |                     |
| <input type="checkbox"/> Eget skrivbord i rum för 10-24 personer   |                          |                            |                          |                            |                             |                          |                     |
| <input type="checkbox"/> Eget skrivbord i rum för minst 25 personer  |                          |                            |                          |                            |                             |                          |                     |
| <input type="checkbox"/> Lånar annans skrivbord som är ledigt  |                          |                            |                          |                            |                             |                          |                     |
| <input type="checkbox"/> Får välja mellan icke personbundna skrivbord/arbetsplatser  |                          |                            |                          |                            |                             |                          |                     |
| <input type="checkbox"/> Annan typ av arbetsplats  |                          |                            |                          |                            |                             |                          |                     |
| 67. Har du på kontoret tillgång till rum för ostört arbete, telefonsamtal, mindre spontana möten etc.?                           |                          |                            |                          |                            |                             |                          |                     |
| <input type="checkbox"/> Ja, i tillräcklig utsträckning  |                          |                            |                          |                            |                             |                          |                     |
| <input type="checkbox"/> Ja, men i otillräcklig utsträckning   |                          |                            |                          |                            |                             |                          |                     |
| <input type="checkbox"/> Nej, inte alls  |                          |                            |                          |                            |                             |                          |                     |
| 68. Har du på kontoret ett höj- och sänkbart skrivbord som gör det enkelt att växla mellan sittande och stående arbetsställning? |                          |                            |                          |                            |                             |                          |                     |
| <input type="checkbox"/> Ja  |                          |                            |                          |                            |                             |                          |                     |
| <input type="checkbox"/> Nej   |                          |                            |                          |                            |                             |                          |                     |
| <input type="checkbox"/> Det beror på vilken arbetsplats jag har   |                          |                            |                          |                            |                             |                          |                     |
| 69. Anser du att rummet/lokalen där du arbetar ger dig möjlighet att göra ett bra arbete?  |                          |                            |                          |                            |                             |                          |                     |
| <input type="checkbox"/> I hög grad  |                          |                            |                          |                            |                             |                          |                     |
| <input type="checkbox"/> Ganska mycket   |                          |                            |                          |                            |                             |                          |                     |
| <input type="checkbox"/> I någon mån   |                          |                            |                          |                            |                             |                          |                     |
| <input type="checkbox"/> Inte alls   |                          |                            |                          |                            |                             |                          |                     |
| <b>Utsätts du för något av detta i ditt arbete?</b>  | Nästan<br>hela<br>tiden  | Ungefär<br>3/4 av<br>tiden | Halva<br>tiden           | Ungefär<br>1/4 av<br>tiden | Ungefär<br>1/10 av<br>tiden | Nej inte<br>alls         |                     |
| 70. Buller, som är så högt att man inte kan samtala i normal samtalston.   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> |                     |
| 71. Vibrationer, som får <i>hela kroppen att skaka och vibrera</i> (från t.ex. traktor, truck eller andra arbetsmaskiner).       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> |                     |
| 72. Vibrationer, från handhållna maskiner eller verktyg.   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> |                     |
| 73. Kyla (utomhusarbete vintertid, arbete i nedkylda rum eller liknande).  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> |                     |
| 74. Dålig belysning (för svag/bländande).  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> |                     |
| 75. Olja eller skärvätskor (som kommer i kontakt med huden).   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/> |                     |





| <b>Utsätts du för något av detta i ditt arbete?</b>  |   | Nästan hela tiden  | Ungefär 3/4 av tiden     | Halva tiden                        | Ungefär 1/4 av tiden          | Ungefär 1/10 av tiden               | Nej inte alls                         |
|--|---|--|--------------------------|------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
| 76.  | Kontakt med sura eller basiska (frätande) kemikalier.                                   | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>              |
| 77.  | Rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel (som kommer i kontakt med huden).          | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>              |
| 78.  | Vatten som flera gånger i timmen kommer i direkt kontakt med huden (även vid tvättning) | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>              |
| 79.  | Mänskliga utsöndringar såsom saliv, blod, urin, avföring eller kräkningar.              | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>              |
| <b>Är det något av nedanstående som du kan se i luften eller känna lukten av på din arbetsplats?</b> |   | Nästan hela tiden  | Ungefär 3/4 av tiden     | Halva tiden                        | Ungefär 1/4 av tiden          | Ungefär 1/10 av tiden               | Nej inte alls                         |
| 80.  | Damm från metaller, sten, kvarts, cement, asbest, mineralull eller liknande.            | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>              |
| 81.  | Damm från textil, trä, mjöl, djur eller växter.   | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>              |
| 82.  | Kemikalier (gaser, ångor, lösningsmedel, bekämpningsmedel eller plastkemikalier).       | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>              |
| 83.  | Tobaksrök från andras rökning (passiv rökning).   | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>              |
| <b>Utbildning och lärande</b>  |   |  |                          |                                    |                               |                                     |                                       |
|  |   |  | Varje dag                | Ett par dar per vecka (1 dag av 2) | En dag per vecka (1 dag av 5) | Ett par dar per månad (1 dag av 10) | Inte alls/sällan de sista 3 månaderna |
| 84.  | <b>Ger arbetet dig möjlighet att lära dig något nytt och utvecklas i yrket?</b>         |  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>              |
| 85.  | <b>Har du under de senaste 12 månaderna fått utbildning på betald arbetstid?</b>        | <input type="checkbox"/> Ja, mindre än 2 dagar<br><input type="checkbox"/> Ja, 2-4 dagar<br><input type="checkbox"/> Ja, 5-9 dagar<br><input type="checkbox"/> Ja, 10 dagar eller mer<br><input type="checkbox"/> Nej  |                          |                                    |                               |                                     |                                       |
| 86.  | <b>Hur stämmer kraven i ditt arbete med dina kunskaper och färdigheter?</b>             | <input type="checkbox"/> Kraven är mycket högre än mina kunskaper och färdigheter<br><input type="checkbox"/> Kraven är något högre än mina kunskaper och färdigheter<br><input type="checkbox"/> Kraven motsvarar mina kunskaper och färdigheter<br><input type="checkbox"/> Kraven är något lägre än mina kunskaper och färdigheter<br><input type="checkbox"/> Kraven är mycket lägre än mina kunskaper och färdigheter |                          |                                    |                               |                                     |                                       |





87. Krävs det någon lärotid eller introduktionsutbildning på arbetsplatsen innan man klarar ditt jobb?

- Nej  
 Endast några dagar  
 Några veckor  
 Några månader  
 1/2 år  
 1 år eller mer

### "Högt eller lågt i tak" på arbetet

|   | Alltid                   | För det mesta            | För det mesta inte       | Aldrig                   |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 88. Drar du dig för att på arbetsplatsen framföra kritiska synpunkter på dina arbetsförhållanden? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

### Arbetsmiljöarbete

89. Är det klart och tydligt vem som har ansvar för arbetsmiljöarbetet på din arbetsplats?

- Ja  
 Nej  
 Vet inte

**Systematiskt arbetsmiljöarbete innebär bland annat att:**

- Arbetsgivaren regelbundet undersöker arbetsförhållandena och bedömer riskerna för ohälsa eller olycksfall i arbetet.
- Arbetsgivaren omedelbart eller så snart det är praktiskt möjligt genomför de åtgärder som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall.

90. Pågår ett sådant systematiskt arbete med arbetsmiljön på din arbetsplats?

- Ja  
 Nej  
 Vet inte

|  | Alltid                   | För det mesta            | För det mesta inte       | Aldrig                   | Inte aktuellt. Det finns inga arbetsmiljöbrister | Vet inte                 |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--|--------------------------|
| 91. Åtgärdas arbetsmiljöbrister på din arbetsplats så snart du anser man kan begära? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                         | <input type="checkbox"/> |

92. Har du något uppdrag eller någon uppgift i arbetsmiljöarbetet på din arbetsplats?

- Ja, som skyddsombud  
 Ja, som ledamot i arbetsmiljökommitté  
 Ja, som chef  
 Nej → Gå till fråga 97.





### Frågor om systematiskt arbetsmiljöarbete riktade till chef, skyddsombud eller ledamot i arbetsmiljökommitté

93. Har ditt företag, din förvaltning eller motsvarande undersökt arbetsmiljön och bedömt vilka risker för ohälsa och olycksfall det finns på din arbetsplats?

- Ja  
 Arbete pågår  
 Nej  
 Vet inte
- } Skyddsombud: Gå till fråga 96.  
} Övriga: Gå till fråga 97.

94. Har de risker som noterades vid undersökningen av arbetsmiljön enligt fråga 93 ovan åtgärdats?

- Ja  
 Arbete pågår  
 Nej  
 Vet inte  
 Fann inga risker som krävde åtgärd

95. Om en eller flera risker inte har åtgärdats direkt, finns då en handlingsplan där det framgår när åtgärder ska vara vidtagna och vem som har ansvar för det?

- Ja  
 Nej  
 Vet inte  
 Inga risker återstod att åtgärda

### Fråga om systematiskt arbetsmiljöarbete enbart riktad till skyddsombud

|   | Mycket                   | Ganska mycket            | Ganska litet             | Litet eller inte alls    | Det pågår inget sådant arbete |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------|
| 96. Deltar du som skyddsombud i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) på din arbetsplats? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>      |

### Företagshälsovård

97. Har du tillgång till företagshälsovård genom ditt arbete?

- Ja  
 Nej → Gå till fråga 102  
 Vet inte → Gå till fråga 102

98. Har någon från företagshälsovården under de senaste 12 månaderna varit på din arbetsplats? Exempelvis för att göra en bedömning av eventuella risker på arbetsplatsen och om nödvändigt föreslå åtgärder.

- Ja  
 Nej  
 Vet inte





**99. Har företagshälsovården på annat sätt gjort en bedömning av din arbetssituation?**  
Exempelvis i samband med att du besökt företagshälsovården eller i samband med telefonkontakt.

- Ja  
 Nej

**100. Uppfattar du att företagshälsovården har en roll i arbetet med att förbättra arbetsmiljön på din arbetsplats?**

- Ja  
 Nej  
 Vet inte

**101. Om du ska kontakta företagshälsovården, behöver du först godkännande av din chef?**

- Ja  
 Nej  
 Vet inte

### Funktionsnedsättning

Med funktionsnedsättning menas här att man kan ha en kognitiv funktionsnedsättning som t.ex. svårt att koncentrera sig, komma ihåg, läsa, skriva eller uttrycka sig. Det kan också handla om nedsatt syn, nedsatt hörsel, nedsatt rörelseförmåga, överkänslighet, psykisk funktionsnedsättning/ohälsa, trötthet, smärta eller något liknande.

**102. Med den här definitionen, har du en funktionsnedsättning?**

- Ja  
 Nej → *Gå till fråga 106*

**103. Bedömer du att din funktionsnedsättning medför att din arbetsförmåga är nedsatt?**

- Ja  
 Nej → *Gå till fråga 106*

**104. Känner din arbetsgivare till att du har en funktionsnedsättning?**

- Ja  
 Nej → *Gå till fråga 106*

**105. Tycker du att arbetsgivaren har gjort vad som är möjligt för att underlätta för dig i ditt arbete?**

- Ja, i hög grad  
 Ja, i viss mån  
 Nej, inte alls





### Tid för återhämtning

|   | Ja,<br>definitivt<br>till-<br>räckligt | Ja, i<br>stort<br>sett till-<br>räckligt | Nej,<br>något<br>otill-<br>räckligt | Nej,<br>klart<br>otill-<br>räckligt | Nej,<br>långt<br>ifrån till-<br>räckligt |
|---|--|--|-------------------------------------|-------------------------------------|--|
| 106. Anser du att du får tillräckligt med sömn?   | <input type="checkbox"/>               | <input type="checkbox"/>                 | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>                 |
| 107. Utöver sömnen, tycker du att du får tillräckligt med vila/avkoppling mellan arbetsdagar? | <input type="checkbox"/>               | <input type="checkbox"/>                 | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>                 |

### Arbete och sjukdom

108. Hur många gånger under de senaste 12 månaderna har det hänt att du arbetat trots att du med tanke på ditt hälsotillstånd egentligen borde ha låtit bli?
- Aldrig → Gå till fråga 110
- En gång
- Två till tre gånger
- Fyra gånger eller mer
109. Av vilken eller vilka anledningar har du arbetat trots att du var sjuk? Markera ett eller flera alternativ
- Ingen annan kan göra jobbet
- Jag har inte råd att vara sjukskriven
- Jag tycker om mitt arbete
- Jag vill inte bli ansedd som lat eller improduktiv
- Jag vill inte belasta min arbetskamrater
- Jag är rädd för att förlora arbetet
- Det är bra för hälsan att arbeta
- Jag vill uppehålla kontakten med arbetskamraterna
- Jag har satt en stolthet i att inte vara sjukskriven
- Andra anledningar

### Att byta arbetsuppgifter av hälsoskäl

Följande frågor handlar om du under de senaste 12 månaderna av *hälsoskäl* har ändrat din arbets-situation eller har övervägt (allvarligt funderat på) att göra det. Andra skäl att ändra sina arbetsuppgifter ingår alltså inte. (Svara då "Nej".) Besvara varje fråga.

|  | Ja, jag har<br>övervägt det | Ja, och jag har<br>också gjort den<br>förändringen | Nej                      |
|--|-----------------------------|--|--------------------------|
| <b>Har du av <i>hälsoskäl</i> under det senaste året övervägt att...</b> |                             |  |                          |
| 110. ...byta arbetsuppgifter?  | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>                           | <input type="checkbox"/> |
| 111. ...förändra nuvarande arbetsuppgifter?                              | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>                           | <input type="checkbox"/> |
| 112. ...byta arbetsgivare eller bli egen företagare?                     | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>                           | <input type="checkbox"/> |
| 113. ...minska arbetstiden?  | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>                           | <input type="checkbox"/> |





Om du gjort någon förändring enligt ovan, om inte gå till fråga 115.

**114. Har förändringen medfört någon förbättring i din arbetsmiljö av de förhållanden som påverkade din hälsa negativt?**

- Ja, mycket
- Ja, något
- Nej
- Vet inte

### Dina upplevelser av ditt arbete

**Hur upplever du ditt arbete?**

Beskriv hur det vanligen är för dig genom att sätta ett kryss på varje rad. Ju längre till vänster du sätter ditt kryss, desto mer stämmer det som står till vänster. Ju längre till höger du sätter ditt kryss, desto mer stämmer det som står till höger. Näst längst ut innebär alltså att du bara delvis håller med.

|      |  | Varken<br>Eller          |                          |                          |                          |                          |  |  |
|------|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--|--|
|      |  | 1                        | 2                        | 3                        | 4                        | 5                        |  |  |
| 115. | Alldeles för mycket att göra                     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Alldeles för lite att göra                   |  |
| 116. | För svåra arbetsuppgifter                        | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | För enkla arbetsuppgifter                    |  |
| 117. | För litet inflytande                             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | För stort inflytande                         |  |
| 118. | För lite kontakt med andra                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | För mycket kontakt med andra                 |  |
| 119. | Psykiskt påfrestande arbete                      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Psykiskt lätt arbete                         |  |
| 120. | Enformigt arbete                                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Omväxlande arbete                            |  |
| 121. | Bundet och ofritt                                | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Obundet och fritt                            |  |
| 122. | Mycket missnöjd med mina arbetstider             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Mycket nöjd med mina arbetstider             |  |
| 123. | Mycket meningslöst arbete                        | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Mycket meningsfullt arbete                   |  |
| 124. | Fysiskt påfrestande arbete                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Fysiskt lätt arbete                          |  |
| 125. | Påfrestande arbetsställningar                    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Bekväma arbetsställningar                    |  |
| 126. | Jag är i det stora hela missnöjd med mitt arbete | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | Jag är i det stora hela nöjd med mitt arbete |  |

**Tack för din medverkan!**





## Bilaga 5 – Förändringar i frågeformulären mellan 2013 och 2015

| 2015   | 2013   | 2015   | 2013   |
|--|--|--|--|
| <p><b>T13</b> Använder du stationär dator, bärbar dator eller både och i ditt arbete?</p> <p>1 Ja, stationär dator<br/>2 Ja, bärbar dator<br/>3 Ja, både och<br/>4 Nej</p> | <p><b>T15</b> Använder du persondator i ditt arbete?</p> <p>1 Ja<br/>2 Nej</p>   | <p><b>85.</b> Har du under de senaste 12 månaderna fått utbildning på betald arbetstid?</p> <p>Ja, mindre än 2 dagar<br/>Ja, 2-4 dagar<br/>Ja, 5-9 dagar<br/>Ja, 10 dagar eller mer<br/>Nej</p>  | <p><b>79.</b> Har du under de senaste 12 månaderna fått utbildning på betald arbetstid?</p> <p>Ja<br/>Nej<br/>80–82 OM JA: Hur många dagar</p>   |
| <p><b>T15</b> Hur länge i ett sträck brukar du som längst sitta stilla och vara sysselsatt med datorn en vanlig arbetsdag?</p>   | <p><b>T17</b> Hur länge i ett sträck brukar du som längst vara sysselsatt med datorn en vanlig arbetsdag? Ett avbrott på 10 minuter eller mer innebär att du inte längre arbetar i ett sträck.</p> | <p><b>87.</b> Krävs det någon lärotid eller introduktionsutbildning på arbetsplatsen innan man klarar ditt jobb?</p> <p>Nej<br/>Endast några dagar<br/>Några veckor<br/>Några månader<br/>1/2 år<br/>1 år eller mer</p>                                | <p><b>84.</b> Krävs det (förutom utbildning eller kurs) någon lärotid eller introduktionsutbildning på arbetsplatsen innan man klarar ditt jobb?</p> <p>Nej<br/>Endast några dagar<br/>Några veckor<br/>Några månader<br/>1/2 år<br/>1 år<br/>2 år<br/>3 år<br/>4 år eller mer</p> |
| <p><b>10.</b> Har du så stressigt att du inte hinner prata om eller ens tänka på något annat än arbetet?</p>   | <p><b>9.</b> Har du vissa tider så stressigt att du inte hinner prata om eller ens tänka på något annat än arbetet?</p>  |  |  |
| <p><b>11.</b> Kan du ta korta pauser i stort sett när som helst?</p>   | <p><b>11.</b> Kan du ta korta pauser i stort sett när som helst för att prata?</p>   |  |  |
| <p><b>20.</b> Har du så mycket att göra att du blir tvungen att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem?</p>  | <p><b>17.</b> Har du ibland så mycket att göra att du blir tvungen att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem?</p>   |  |  |
| <p><b>33.</b> Kräver arbetet att du enbart upprepar samma arbetsmoment, många gånger i timmen?</p>   | <p><b>30.</b> Kräver arbetet vissa tider att du enbart upprepar samma arbetsmoment, många gånger i timmen?</p>   |  |  |
| <p><b>47.</b> Har du under de senaste tre månaderna... ..haft svårt att sova?.</p>   | <p><b>45.</b> Har du under de senaste tre månaderna... ..haft svårigheter att sova, därför att tankar på jobbet hållit dig vaken?</p>  |  |  |
| <p><b>52.</b> Arbetar du ensam och riskerar att hamna i otrygga eller hotfulla situationer?</p>  | <p><b>50.</b> Arbetar du ibland ensam och riskerar att hamna i otrygga eller hotfulla situationer?</p>   |  |  |
| <p><b>55.</b> Innebär ditt arbete att du arbetar rent kroppsligt, dvs. du tar i mer med kroppen än man gör när man går och står och rör sig på vanligt sätt?</p>           | <p><b>53.</b> Innebär ditt arbete att du vissa tider arbetar rent kroppsligt, dvs. du tar i mer med kroppen än man gör när man går och står och rör sig på vanligt sätt?</p>                       |  |  |
| <p><b>57.</b> Arbetar du framåtböjd, utan att stödja dig med händerna eller armarna?</p>   | <p><b>55.</b> Arbetar du ibland framåtböjd, då du inte stödjer dig med händerna eller armarna?</p>   |  |  |
| <p><b>58.</b> Arbetar du i vriden ställning?</p>   | <p><b>56.</b> Arbetar du ibland i vriden ställning?</p>  |  |  |
| <p><b>59.</b> Arbetar du med händerna upplyfta i höjd med axlarna eller högre?</p>   | <p><b>57.</b> Arbetar du ibland med händerna upplyfta i höjd med axlarna eller högre?</p>  |  |  |
| <p><b>60.</b> Arbetar du i sittande ställning?</p>   | <p><b>59.</b> Arbetar du ibland i sittande ställning?</p>  |  |  |
|  |  | <p><b>91.</b> Åtgärdas arbetsmiljöbrister på din arbetsplats så snart du anser man kan begära?</p> <p>Alltid<br/>För det mesta<br/>För det mesta inte<br/>Aldrig<br/>Inte aktuellt<br/>Det finns inga arbetsmiljöbrister<br/>Vet inte</p>              | <p><b>87.</b> Åtgärdas arbetsmiljöbrister på din arbetsplats så snart du anser man kan begära?</p> <p>Alltid<br/>För det mesta<br/>För det mesta inte<br/>Aldrig<br/>Inte aktuellt<br/>Det finns inga arbetsmiljöbrister</p>   |
|  |  | <p><b>97.</b> Har du tillgång till företagshälsovård genom ditt arbete?</p> <p>Ja<br/>Nej<br/>Vet inte</p>   | <p><b>94.</b> Har du tillgång till företagshälsovård genom ditt arbete?</p> <p>Ja<br/>Nej</p>  |
|  |  | <p><b>108.</b> Hur många gånger under de senaste 12 månaderna har det hänt att du arbetat trots att du med tanke på ditt hälsotillstånd egentligen borde ha låtit bli?</p> <p>Aldrig<br/>En gång<br/>Två till tre gånger<br/>Fyra gånger eller mer</p> | <p><b>102.</b> Hur många gånger under de senaste 12 månaderna har det hänt att du gått till arbetet trots att du ansett att du med tanke på ditt hälsotillstånd egentligen borde ha stannat hemma?</p> <p>Fyra gånger eller mer<br/>Två till tre gånger<br/>En gång<br/>Aldrig</p> |
|  |  | <p><b>118.</b> För lite kontakt med andra – För mycket kontakt med andra</p>   | <p><b>112.</b> Allt för isolerad från andra – Lagom kontakt med andra</p>  |
|  |  | <p><b>119.</b> Psykiskt påfrestande arbete – Psykiskt lätt arbete</p>  | <p><b>113.</b> Psykiskt påfrestande arbete – Lugnt och behagligt arbete</p>  |
|  |  | <p><b>124.</b> Fysiskt påfrestande arbete – Fysiskt lätt arbete</p>  | <p><b>118.</b> Påfrestande tungt arbete – Fysiskt mycket lätt arbete</p>   |

av.se

*Vår vision: Alla vill och kan skapa en bra arbetsmiljö*

