



Enheten för juridik
Anna Varg, 08 - 730 96 21

Näringsdepartementet
103 33 Stockholm

Remiss betänkandet Utländsk näringsverksamhet i Sverige – En översyn av lagstiftningen om utländska filialer (SOU 2010:46)

Sammanfattning

Arbetsmiljöverket stödjer förslaget om anmälningsskyldighet för näringsverksamhet som bedrivs inom landet av utländska företag med anställd personal. Vi delar utredningens uppfattning att detta är ett nödvändigt instrument för ett utökat gränsöverskridande administrativt samarbete.

Vi stödjer förslaget om krav på kontaktperson i landet för företag som bedriver verksamhet här med anställd personal.

Vi anser att det är nödvändigt att kontaktpersonen är behörig att motta delgivningar för företagets räkning. Ett sådant krav måste införas i lagstiftning för att möjliggöra en effektiv tillsyn över arbetsmiljöreglerna.

Vi anser att det tydligt bör anges att situationer med uthyrning av arbetskraft omfattas av kraven på anmälan och utseende av kontaktperson, samt vilket företag som då ska göra anmälan.

Vi har inga arbetsmiljörättsliga synpunkter på förslaget i övrigt.

Arbetsmiljöverkets synpunkter och ställningstaganden

Anmälningsskyldighet

Arbetsmiljöverket ställer sig positivt till förslaget om anmälningsskyldighet för näringsverksamhet som bedrivs här i riket av utländska företag med anställd personal. Arbetsmiljöreglerna gäller lika för allt arbete som utförs i Sverige. En förutsättning för att Arbetsmiljöverket ska kunna utöva tillsyn över utländska företag är att vi känner till att de bedriver verksamhet här i landet. Ett sådant



register som föreslås skulle öka våra möjligheter att nå ut till dessa företag, vilket skulle främja såväl arbetsmiljön som konkurrensen.

Kontaktperson

För Arbetsmiljöverkets tillsyn är det avgörande att få tillgång till viss obligatorisk dokumentation såsom arbetsmiljöplaner och arbetstidsjournaler. Idag försvåras ofta tillsynen, i t ex byggbranschen, av att sådan dokumentation saknas på arbetsstället och det inte heller är möjligt att få kontakt med någon företrädare för arbetsgivaren. Vi ställer oss därför mycket positiva till förslaget om krav på kontaktperson som kan tillhandahålla sådan dokumentation.

I vår tillsyn, inom främst byggbranschen, förekommer relativt ofta behov av att meddela omedelbara förbud mot att fortsätta utföra farliga arbeten. För att ett sådant förbud mot arbetsgivaren ska gälla måste det ha delgetts en person som är behörig att motta delgivning för arbetsgivarens räkning. På byggarbetsplatser finns ofta ingen sådan person på plats.

Vid en jämförelse mellan utredningens förslag till 2 a § och utredningens överväganden kring vilka krav som kan ställas på kontaktpersonens formella ställning, framstår det som något oklart huruvida kontaktpersonen själv ska vara behörig att motta delgivningar för företagets räkning, jmf 9 § delgivningslagen (1970:428), eller om han eller hon kan bli enbart en förmedlare av t ex delgivningshandlingar. Vi vill framhålla att det ur tillsynsperspektiv är nödvändigt med ett lagstadgat krav på behörig företrädare för företaget i landet vid utstationering, på samma sätt som saken regleras i t ex Finland. Om sådan reglering inte bedöms lämplig i filiallagen måste regeringen överväga att föra in det i lagen om utstationering av arbetstagare.

Av utredningens förslag framgår inte uttryckligt att kraven på anmälan och utseende av kontaktperson gäller även i situationen då bemanningsföretag sänder arbetstagare till ett användarföretag som är etablerat i Sverige eller som bedriver verksamhet här. Tjänster som tillhandahålls av bemanningsföretag omfattas inte av tjänstedirektivet. Däremot faller situationen inom tillämpningen av utstationeringsreglerna, se 3 § p 3 utstationeringslagen. Eftersom uthyrning av arbetskraft över gränserna är vanligt förekommande, främst i byggbranschen, anser vi att det bör vara tydligt att dessa situationer omfattas av anmälningskraven. Det bör också anges tydligt vilket företag som ska göra anmälan; uthyraren eller inhyraren.

Administrativt samarbete

Beträffande förslaget om ett utbyggt administrativt samarbete delar Arbetsmiljöverket utredningens uppfattning att detta samarbete måste vila på förutsättningen att det går att identifiera utländska tjänsteutövare här i landet,



och att den föreslagna anmälningsskyldigheten därför är ett nödvändigt instrument för ett utökat gränsöverskridande administrativt samarbete.

De som deltagit

Yttrandet har avgetts av generaldirektören Mikael Sjöberg. I den slutliga handläggningen har även avdelningscheferna Boel Callermo, Gunnel Crona, Håkan Olsson och Bernt Nilsson deltagit. Föredragande har varit juristen Anna Varg.

Mikael Sjöberg

Anna Varg

Kopia skickad till: Arbetsmarknadsdepartementet, Enheten för arbetsrätt och arbetsmiljö