



Handläggare, telefon
Annika Hultin, 08- 730 90 54
annika.hultin@av.se

Regeringskansliet
Socialdepartementet
103 33 Stockholm

Betänkandet (SOU 2007:91) Ny företagshälsovård – ny kunskapsförsörjning

Sammanfattning

Arbetsmiljöverket anser att det är viktigt att samhället har tillgång till en kvalificerad företagshälsovård. Den bör ha djupa kunskaper inom såväl förebyggande arbetsmiljöarbete som arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamhet. Det behövs omfattande utbildningsinsatser med hänsyn till åldersstrukturen inom kåren. Men det är också viktigt med andra stimulerande åtgärder, så att efterfrågan på företagshälsovård ökar bland kunderna.

Innehållet i de olika utbildningarna analyseras inte närmare i denna utredning, men Arbetsmiljöverket ser gärna att vi får vara med och påverka detta i ett senare skede. Verket vill även betona vikten av att bedriva gemensamma utbildningar för företagshälsovårdens samtliga personalkategorier och därmed även främja team-arbetet.

Det blir en stor förändring att företagshälsovårdsutbildningarna föreslås finansieras med studiemedel för den enskilde och vara öppen för alla med en viss teoretisk utbildning. Det finns en uppenbar risk att denna förändring kommer att medföra att utbildningarna inte blir tillräckligt attraktiva om inte andra stödåtgärder också sätts in.

Arbetsmiljöverket ser positivt på att ingå i den föreslagna "Nämnden för kunskapsområdet företagshälsovård".

Allmänna synpunkter på förslaget

Arbetsmiljöverket anser att det är viktigt att samhället har tillgång till en kvalificerad företagshälsovård. Den bör ha djupa kunskaper inom såväl förebyggande arbetsmiljöarbete som arbetsanpassnings- och

rehabiliteringsverksamhet. Verket anser att inriktningen mot det förebyggande arbetet måste förstärkas ytterligare, då detta utgör grunden för en bra arbetsmiljö.

Arbetsmiljöverket bedömer att behovet av kompetent personal inom företagshälsovårdens samtliga yrkesgrupper kan bli omfattande framöver med hänsyn till den relativt höga åldern inom yrkeskåren. Därför behövs utbildningsåtgärder. Men det är också viktigt med andra stimuleringsåtgärder, så att efterfrågan på företagshälsovård ökar bland kunderna.

Innehållet i de olika utbildningarna analyseras inte närmare i denna utredning, men verket ser gärna att vi får vara med och påverka detta i ett senare skede.

Synpunkter på enskilda avsnitt

Avsnitt 3 Företagshälsovård - ett kunskapsområde

Det är nödvändigt med en ny huvudman för att bedriva företagshälsovårdsutbildningar, eftersom den tidigare arrangören Arbetslivsinstitutet inte längre finns. Ett viktigt arbetssätt inom företagshälsovården är team-arbetet. Verket vill därför betona vikten av att bedriva gemensamma utbildningar för samtliga personalkategorier och därmed främja team-arbetet ytterligare. Verket anser att sådana utbildningar kan behövas även efter den föreslagna treårsperioden. De framtida utbildningarna måste överbrygga teori och praktik för att kvalitén i utbildningarna ska utvecklas och att kontakterna med parterna, branschen och företagen kan stärkas på ett effektivt sätt.

I dag uppfattas utbildningarna inom företagshälsovården för olika yrkesgrupper som en vidareutbildning i arbetet. Deltagarna genomgår utbildningen på betald arbetstid. Det blir en stor förändring att företagshälsovårdsutbildningarna föreslås finansieras med studiemedel för den enskilde och vara öppen för alla med en viss teoretisk utbildning. Det finns en uppenbar risk att denna förändring kommer att medföra att utbildningarna inte blir tillräckligt attraktiva, om inte andra stödåtgärder också sätts in. Beträffande läkarutbildningen kan nämnas att en läkare som vidareutbildar sig inom andra specialiteter gör det på betald arbetstid. För vidareutbildning av läkare inom arbets- och miljömedicin föreslås nu för individen mer ogynnsamma regler att gälla. Det torde därför bli mycket svårt att intressera tillräckligt många läkare för denna specialitet framöver.

Avsnitt 4 Ett nav för kunskapsutveckling

Arbetsmiljöverket ser positivt på att ingå i den föreslagna "Nämnden för kunskapsområdet företagshälsovård". En ny huvudman måste ta hand om



företagshälsovårdens utbildningsåtgärder i avvaktan på en permanent lösning inom universitet/högskola.

I detta ärende har överdirektören Remaeus beslutat. Avdelningsdirektören Hultin har varit föredragande. I den slutliga handläggningen har också och tillsynscheferna Köhler Krantz och Nilsson, chefsjuristen Middelman, avdelningschefen Persson, administrativa chefen Schönefeld och enhetschefen Strempl deltagit.

Bertil Remaeus

Annika Hultin

Kopia skickad till:
Arbetsmarknadsdepartementet