

# Bezpieczeństwo pracy z opryskanymi sadzonkami leśnymi oraz podczas oprysku po nasadzeniu

Przy sadzeniu opryskanych sadzonek i przy oprysku po sadzeniu pracownik narażony jest na różnorakie ryzyko. Niebezpieczeństwom tym można zapobiec pod warunkiem właściwego zaplanowania pracy i nabrania nawyków bezpiecznego wykonywania poszczególnych prac.

Niniejsza broszura skierowana jest do pracodawców, osób korzystających z wynajętej siły roboczej, a także osób samodzielnie wraz z członkami rodziny wykonujących działalność zarobkową bez zatrudniania pracowników.

## Dopuszczone do stosowania środki ochrony roślin

Istnieją obecnie dwa dopuszczone przez właściwe inspekcje środki owadobójcze stosowane w szkółkach leśnych:

- Cyper Plus powoduje podrażnienia w razie kontaktu ze skórą i oczami, może powodować ropienie bądź drętwienie, a także być przyczyną alergii skóry,
- Merit Forest powoduje podrażnienia w razie kontaktu ze skórą i oczami.

W trakcie pracy z opryskanymi sadzonkami lub przy opryskach po nasadzeniu należy zapewnić właściwe środki ochronne, zapobiegające przedostaniu się środków owadobójczych do organizmu przez skórę, drogi oddechowe lub poprzez spożycie. W ulotkach dołączonych do ww. środków zawarto informacje na temat zagrożeń i środków zaradczych.

## Kursy

Urząd ds. Rolnictwa wymaga, by wszystkie osoby mające kontakt z środkami ochrony roślin przy okazji oprysków szkółek leśnych posiadały świadectwo ukończenia odpowiedniego kursu (2L). W przypadku osób wykonujących zabiegi przy zwalczaniu szczeliniaka sosnowego wystarczy specjalne jednodniowe szkolenie. Dotyczy to również pracowników zagranicznych. Bliższe informacje znaleźć można na stronie domowej Urzędu ds. Rolnictwa – [www.sjv.se](http://www.sjv.se).

## Osoby niepełnoletnie

Osoby niepełnoletnie nie mogą pracować przy sadzeniu sadzonek opryskanych środkami ochrony roślin. Wyjątek stanowią osoby niepełnoletnie, które ukończyły lat 16 lub kończą w roku kalendarzowym, w którym prowadzone są prace, i przeszły kurs organizowany przez Zarząd Leśnictwa.

## **Za co odpowiada pracodawca**

- Ocena zagrożeń przy pracy pod kątem właściwości środków owadobójczych oraz przy uwzględnieniu właściwego obchodzenia się z nimi.
- Decyzja co do środków, jakie należy podjąć, by zmniejszyć zagrożenie.
- Sporządzenie w formie pisemnej oceny zagrożeń i opatrzenie własnoręcznym podpisem.
- Sporządzenie instrukcji postępowania i ochrony, zawierających szczegółowe wskazówki, jak należy postępować, by uniknąć zagrożeń dla zdrowia. Instrukcje powinny być sporządzone w języku zrozumiałym dla pracowników. Należy kierować się poradami, zawartymi w ulotkach informacyjnych na temat bezpieczeństwa.
- Poinformowanie pracowników o istniejących zagrożeniach, środkach ochrony i sposobie postępowania w przypadku, gdyby się coś zdarzyło. Powinny istnieć procedury pierwszej pomocy i alarmowania.
- Zakup koniecznego wyposażenia ochronnego.
- Zapewnienie możliwości przebrania się.

## **Za co odpowiada pracownik**

- Używanie odzieży ochronnej, która jest odporna na bezpośredni kontakt, a w razie potrzeby także na wilgoć. Długie spodnie, koszula lub kurtka z opuszczonymi rękawami, wykonane z materiału, którego nie przebija igły sadzonek.
- Używanie w razie potrzeby gumiaków i odpowiednich rękawic ochronnych – długich lub w połączeniu z ochraniaczami na rękach. Oczyszczenie odzieży po użyciu. Używanie masek ochronnych, gdy istnieje ryzyko wdychania środków ochrony roślin.
- Przebranie się w ubrania robocze/ochronne. Nie używanie ubrania roboczego w czasie wolnym. Częsta zmiana i pranie ubrania roboczego oraz bielizny. Nierozprzestrzenianie środków ochrony roślin i nie narażanie innych na ryzyko kontaktu z środkami ochrony roślin.
- Zwracanie uwagi na higienę. Zawsze należy myć ręce przed posiłkami, pójściem do toalety, zapaleniem papierosa lub zażyciem tabaki, używaniem kosmetyków. Po pracy należy wziąć prysznic.
- Jedzenie, napoje i odzież codzienną należy przechowywać w izolacji od środków ochrony roślin i opryskanych sadzonek.
- Należy przestrzegać instrukcji przekazanych przez pracodawcę i stosować zalecane środki ochrony.

# Zmniejszenie do minimum zagrożeń przy sadzeniu opryskanych sadzonek

– lista sprawdzająca

Tak Nie

	Tak	Nie
<b>1 Czy dostępne są instrukcje postępowania i ochrony dotyczące:</b>		
– stosowanych środków ochrony roślin		
– typu odzieży roboczej		
– przebierania się		
– mycia rąk		
– pierwszej pomocy		
– alarmowania (opis sytuacji, współrzędne, mapa, telefon)		
<b>2 Czy stosowana jest odzież ochronna jako zabezpieczenie przed bezpośrednim kontaktem?</b>		
– Długie spodnie		
– Kombinezon, koszula lub kurtka z długimi rękawami		
– Rękawice ochronne (np. gumowane rękawice z dzianiny)		
– Ochraniacze ramion		
– W przypadku deszczu lub rosy		
• Długie buty gumowe		
• Ubranie przeciwdeszczowe		
<b>3 Czy istnieje możliwość umycia się z uwzględnieniem następujących wymogów:</b>		
– możliwość jednoczesnego umycia obydwu rąk		
– dostępne mydło		
– dostępne papierowe ręczniki		
<b>4 Czy istnieje możliwość przebrania się?</b>		
– oddzielne miejsce na ubrania codzienne i ubrania robocze/odzież ochronną (W celu uniknięcia przeniesienia środków ochrony roślin np. do samochodu, czy do domu.)		
<b>5 Jeśli opryskane sadzonki mają sadzić osoby niepełnoletnie:</b>		
– czy kończą 16 lat w tym roku kalendarzowym		
– czy przeszły właściwe szkolenie branżowe		
<b>6 Czy instrukcje dostępne są we właściwym języku?</b>		

# Zmniejszenie do minimum zagrożeń przy oprysku po posadzeniu sadzonek

– lista sprawdzająca

Tak Nie

	Tak	Nie
<b>1 Czy osoba dokonująca oprysku przeszła odpowiednie przeszkolenie – 2L?</b>		
<b>2 Jaki środek ochrony roślin jest stosowany?</b>		
– Cyper Plus		
– Merit Forest WG		
– inny		
<b>3 Czy dostępne są ulotki bezpieczeństwa dla stosowanych środków ochrony roślin?</b>		
<b>4 Czy aparat do opryskiwania jest w pełni sprawny?</b>		
<b>5 Czy dostępne jest wyposażenie do płukania oczu?</b> (Konieczne przy sporządzaniu roztworu środków ochrony roślin)		
<b>6 Czy są dostępne w formie pisemnej instrukcje postępowania i ochrony dotyczące</b>		
– stosowanych środków ochrony roślin		
– sporządzania roztworu środków ochrony roślin i napełniania zbiornika opryskiwacza		
– typu opryskiwacza		
– czyszczenia opryskiwacza		
– przenoszenia/przewożenia opryskiwacza i środków ochrony roślin		
– typu odzieży roboczej		
– przebierania się		
– mycia rąk		
– pierwszej pomocy		
– alarmowania (opis sytuacji, współrzędne, mapa, telefon)		
<b>7 Czy stosowane jest wyposażenie ochronne, jak:</b>		
– odzież robocza		
– rękawice ochronne		
– wysokie buty		
– przyłbica i maska ochronna (przy sporządzaniu roztworu i czyszczeniu opryskiwacza)		
<b>8 Czy istnieje możliwość umycia się z uwzględnieniem następujących wymogów:</b>		
– możliwość jednoczesnego umycia obydwu rąk		
– dostępne mydło		
– dostępne papierowe ręczniki		
<b>9 Czy istnieje możliwość przebrania się?</b>		
– oddzielne miejsce na ubrania codzienne i ubrania robocze/odzież ochronną (W celu uniknięcia przeniesienia środków ochrony roślin np. do samochodu, czy do domu.)		
<b>10 Czy informacje dostępne są we właściwym języku?</b>		

## **Obowiązujące przepisy Urzędu ds. Środowiska Pracy**

Środki ochrony roślin (AFS 1998:6),

Zagrożenia chemiczne w miejscu pracy (AFS 2000:4)

Systematyczne działania dot. środowiska pracy (AFS 2001:1),

Właściwe korzystanie z osobistego wyposażenia ochronnego (AFS 2001:3),

Pierwsza pomoc i wsparcie w sytuacjach kryzysowych (1999:7),

Osoby niepełnoletnie (AFS 1996:1)

Właściwe ukształtowanie miejsca pracy (AFS 2000:42)

Zam. nr ADI 590

Adres strony internetowej Urzędu ds. Środowiska Pracy: [www.av.se](http://www.av.se)

Zamówienia składać należy w: Arbetsmiljöverkets publikationsservice,

171 84 Solna. Telefon +46-8-730 97 00, faks +46-8-735 85 55,

email: [publikationsservice@av.se](mailto:publikationsservice@av.se)

Broszura „Bezpieczeństwo pracy z opryskanymi sadzonkami leśnymi oraz podczas oprysku po nasadzeniu”, ADI 590, dostępna jest w następujących wersjach językowych: szwedzkiej, angielskiej, niemieckiej, polskiej, łotewskiej, litewskiej, estońskiej. Tłumaczenia z języka szwedzkiego pobrać można na stronie domowej Urzędu ds. Środowiska Pracy: [www.av.se/publikationer/broschyren](http://www.av.se/publikationer/broschyren).



SWEDISH  
WORK  
ENVIRONMENT  
AUTHORITY