

Redovisning av identifierade indikatorer till Ungdomsstyrelsen

Det är många aspekter att ta hänsyn till i utvecklingsarbetet med indikatorer. För att underlätta processen och kvalitetssäkra redovisningen av föreslagna indikatorer har följande redovisningsmall utarbetats. Mallen avser endast de identifierade indikatorer som ska redovisas till Ungdomsstyrelsen senast den 1 juni 2005. Observera att den faktiska *uppföljningen* av indikatorerna redovisas först våren 2006 och inte behandlas här.

Vid eventuella oklarheter kontakta samordnare Rikard Ambumsgård, tfn: 08-462 53 58 e-post: rikard@ungdomsstyrelsen.se. Redovisning av indikator/er (dokument 2-3) skickas senast den 1 juni 2005 till [Rikard Ambumsgård](mailto:rikard@ungdomsstyrelsen.se).

En indikator – en mall!

Alla indikatorer ska redovisas separat med följande rubriker.

1. Indikatornamn

Formulera indikatorn i en (1) beskrivande mening.

Indikator nummer 1

Andel av sysselsatta ungdomar som anger lågt inflytande i arbetet

2. Politikområdesmål

Till vilket politikområdesmål är indikatorn kopplad? (se proposition 2004/05:2, bilaga 13 och myndighetens regleringsbrev för 2005.)

Goda arbetsvillkor och möjlighet till utveckling i arbetet för både kvinnor och män.

3. Prioriterad indikator

Anser myndigheten att denna indikator är den mest lämpliga indikatorn för att beskriva graden av måluppfyllelse av ovan nämnda politikområdesmål? Finns det flera indikatorer föreslagna som är kopplade till samma mål och som beskriver samma dimension av ungas villkor? Redogör för vilken av dessa indikatorer som myndigheten anser vara mest lämplig och skälen till detta.

Arbetsmiljöverket (AV) anser att denna tillsammans med övriga föreslagna indikatorer är de mest lämpliga för att beskriva graden av måluppfyllelse av ovan nämnda politikområdesmål.

4. Beskrivning av indikatorn

Beskrivning av föreslagen indikator. Beskrivning av eventuell tidigare uppföljning av indikatorn eller annan relevant information som rör indikatorn/uppföljningen.

Indikatorn baseras på en sammanvägning av resultatet på fyra frågor i arbetsmiljöundersökningen vilka alla mäter olika aspekter av graden av inflytande i arbetet.

5. Tekniska möjligheter och genomförbarhet

Är indikatorn möjlig att följa upp med befintliga resurser och redovisas i samband med årsredovisningen för budgetåret 2005?

Indikatorn är möjlig att följa upp med befintliga resurser. Arbetsmiljöundersökningen görs vartannat år. Den senaste undersökningen gjordes 2003. Resultat från den undersökning som inleder datainsamlingen i höst kommer inte att kunna redovisas i årsredovisningen för budgetåret 2005, se även under 6.5.

AV kan skicka tabeller i Excel-format till Ungdomsstyrelsen.

6. Underlag

6.1 Datakälla

Ange datakällan som kan beskriva eller kommer att beskriva utvecklingen av indikatorn.

Arbetsmiljöundersökningen är en urvalsundersökning som görs som en tilläggsundersökning i anslutning till Arbetskraftsundersökningarna.

6.2 Variabler

Vilka variabler tillåter datakällan? Lista alla relevanta variabler.

Att Arbetsmiljöundersökningen görs som en tilläggsundersökning till Arbetskraftsundersökningarna innebär att ett stort antal bakgrundsvariabler kan hämtas från denna. Detta innebär att variablerna: kön, födelseregion, socioekonomisk bakgrund, ålder, bostadsort finns tillgängliga. Baserat på urvalets storlek och antalet svarande i de aktuella åldrarna bedömer dock Arbetsmiljöverket att det endast är meningsfullt att redovisa i en åldersgrupp (16-25 år) uppdelat på kön.

6.3 Urval

Beskriv urvalet som kommer att ligga till grund för beskrivningen av indikatorn.

Slumpmässigt urval av sysselsatta (enligt AKU).

6.4 Periodicitet

Ange era möjligheter att redovisa indikatorn till Ungdomsstyrelsen senast den 22 februari 2006 och därefter med uppdaterade resultat senast den 22 februari årligen. Beskriv med vilken periodicitet uppföljning av indikatorn är möjlig.

Uppföljning av indikatorn är möjlig vartannat år, se även nedan under 6.5.

6.5 Tillgång till uppföljningsdata

I vilken utsträckning är det möjligt att skicka uppföljningsdata (tabeller och

diagram), som är möjliga att bearbeta med hjälp av Microsoft Excel, till Ungdomsstyrelsen senast den 22 februari årligen?

Datainsamlingen för undersökningen påbörjas i kvartal 4 i det år som anges som undersökningsåret och fortsätter in i kvartal 1 påföljande år. För undersökningen som påbörjas hösten 2005 kommer resultat att vara klara tidigast till sommaren 2006. Data avseende undersökningsåret 2005 kan således skickas till ungdomsstyrelsen hösten 2006.

7. Kostnader

Innebär den årliga uppföljningen av indikatorn några väsentliga kostnadsökningar för myndigheten. Om ja, redogör för skälen.

AV bedömer att uppföljningen inte medför några väsentliga kostnadsökningar.

8. Funktionalitet

Redogör för på vilket sätt dataunderlaget ger svar på indikatorn. Vad visar data? Vad visas inte? Vilka möjligheter till kommunala och/eller regionala jämförelser, samt vilka möjligheter till internationella jämförelser finns?

Indikatorn utgör tillsammans med indikatorn om hög krav i arbetet, se nedan, en viktig komponent i sådana villkor i arbetet som ger risk för stressrelaterade besvär. Den är dessutom i sig ett mått på de svarande (ungdomarnas) inflytande i arbetslivet.

Kommunala och regionala jämförelser inte möjliga – enligt ovan.

9. Önskvärda indikatorer

Redogör för eventuella indikatorer (inom myndighetens ansvarsområde) som är önskvärda ur ett ungdomspolitiskt perspektiv men som inte är möjliga, samt vilka insatser som krävs för att göra en sådan uppföljning möjlig.

10. Samverkan

Har myndigheten samverkat med någon extern expert och/eller organisation i utvecklingsarbetet?

AV samverkar med SCB i utveckling och genomförande av undersökningen.

11. Kommentar

Eventuella kommentarer och synpunkter som inte framkommer ovan.

1. Indikatornamn

Formulera indikatorn i en (1) beskrivande mening.

Indikator nummer 2

Andel av sysselsatta ungdomar som anger höga krav i arbetet

2. Politikområdesmål

Till vilket politikområdesmål är indikatorn kopplad? (se proposition 2004/05:2, bilaga 13 och myndighetens regleringsbrev för 2005.)

Goda arbetsvillkor och möjlighet till utveckling i arbetet för både kvinnor och män.

3. Prioriterad indikator

Anser myndigheten att denna indikator är den mest lämpliga indikatorn för att beskriva graden av måluppfyllelse av ovan nämnda politikområdesmål? Finns det flera indikatorer föreslagna som är kopplade till samma mål och som beskriver samma dimension av ungas villkor? Redogör för vilken av dessa indikatorer som myndigheten anser vara mest lämplig och skälen till detta.

Arbetsmiljöverket (AV) anser att denna tillsammans med övriga föreslagna indikatorer är de mest lämpliga för att beskriva graden av måluppfyllelse av ovan nämnda politikområdesmål.

4. Beskrivning av indikatorn

Beskrivning av föreslagen indikator. Beskrivning av eventuell tidigare uppföljning av indikatorn eller annan relevant information som rör indikatorn/uppföljningen.

Indikatorn baseras på en sammanvägning av resultatet på fyra frågor i arbetsmiljöundersökningen vilka alla mäter olika aspekter av nivån kraven i arbetet.

5. Tekniska möjligheter och genomförbarhet

Är indikatorn möjlig att följa upp med befintliga resurser och redovisas i samband med årsredovisningen för budgetåret 2005?

Indikatorn är möjlig att följa upp med befintliga resurser. Arbetsmiljöundersökningen görs vartannat år. Den senaste undersökningen gjordes 2003. Resultat från den undersökning som inleder datainsamlingen i höst kommer inte att kunna redovisas i årsredovisningen för budgetåret 2005, se även under 6.5.

AV kan skicka tabeller i Excel-format till Ungdomsstyrelsen.

6. Underlag

6.1 Datakälla

Ange datakällan som kan beskriva eller kommer att beskriva utvecklingen av indikatorn.

Arbetsmiljöundersökningen är en urvalsundersökning som görs som en tilläggsundersökning i anslutning till Arbetskraftsundersökningarna.

6.2 Variabler

Vilka variabler tillåter datakällan? Lista alla relevanta variabler.

Att Arbetsmiljöundersökningen görs som en tilläggsundersökning till Arbetskraftsundersökningarna innebär att ett stort antal bakgrundsvariabler kan hämtas från denna. Detta innebär att variablerna: kön, födelseregion, socioekonomisk bakgrund, ålder, bostadsort finns tillgängliga. Baserat på urvalets storlek och antalet svarande i de aktuella åldrarna bedömer dock Arbetsmiljöverket att det endast är meningsfullt att redovisa i en åldersgrupp (16-25 år) uppdelat på kön.

6.3 Urval

Beskriv urvalet som kommer att ligga till grund för beskrivningen av indikatorn.

Slumpmässigt urval av sysselsatta (enligt AKU).

6.4 Periodicitet

Ange era möjligheter att redovisa indikatorn till Ungdomsstyrelsen senast den 22 februari 2006 och därefter med uppdaterade resultat senast den 22 februari årligen. Beskriv med vilken periodicitet uppföljning av indikatorn är möjlig.

Uppföljning av indikatorn är möjlig vartannat år, se även nedan under 6.5.

6.5 Tillgång till uppföljningsdata

I vilken utsträckning är det möjligt att skicka uppföljningsdata (tabeller och diagram), som är möjliga att bearbeta med hjälp av Microsoft Excel, till Ungdomsstyrelsen senast den 22 februari årligen?

Datainsamlingen för undersökningen påbörjas i kvartal 4 i det år som anges som undersökningsåret och fortsätter in i kvartal 1 påföljande år. För undersökningen som påbörjas hösten 2005 kommer resultat att vara klara tidigast till sommaren 2006. Data avseende undersökningsåret 2005 kan således skickas till ungdomsstyrelsen hösten 2006.

7. Kostnader

Innebär den årliga uppföljningen av indikatorn några väsentliga kostnadsökningar för myndigheten. Om ja, redogör för skälen.

AV bedömer att uppföljningen inte medför några väsentliga kostnadsökningar.

8. Funktionalitet

Redogör för på vilket sätt dataunderlaget ger svar på indikatorn. Vad visar data? Vad visas inte? Vilka möjligheter till kommunala och/eller regionala jämförelser, samt vilka möjligheter till internationella jämförelser finns?

Indikatorn utgör tillsammans med indikatorn om inflytande i arbetet, se ovan, en viktig komponent i sådana villkor i arbetet som ger risk för stressrelaterade besvär.

Kommunala och regionala jämförelser inte möjliga – enligt ovan.

9. Önskvärda indikatorer

Redogör för eventuella indikatorer (inom myndighetens ansvarsområde) som är önskvärda ur ett ungdomspolitiskt perspektiv men som inte är möjliga, samt vilka insatser som krävs för att göra en sådan uppföljning möjlig.

10. Samverkan

Har myndigheten samverkat med någon extern expert och/eller organisation i utvecklingsarbetet?

AV samverkar med SCB i utveckling och genomförande av undersökningen.

11. Kommentar

Eventuella kommentarer och synpunkter som inte framkommer ovan.

1. Indikatornamn

Formulera indikatorn i en (1) beskrivande mening.

Indikator nummer 3

Andel av sysselsatta ungdomar som anger att de varje vecka har möjlighet att utvecklas och lära nytt i arbetet

2. Politikområdesmål

Till vilket politikområdesmål är indikatorn kopplad? (se proposition 2004/05:2, bilaga 13 och myndighetens regleringsbrev för 2005.)

Goda arbetsvillkor och möjlighet till utveckling i arbetet för både kvinnor och män.

3. Prioriterad indikator

Anser myndigheten att denna indikator är den mest lämpliga indikatorn för att beskriva graden av måluppfyllelse av ovan nämnda politikområdesmål? Finns det flera indikatorer föreslagna som är kopplade till samma mål och som beskriver samma dimension av ungas villkor? Redogör för vilken av dessa indikatorer som myndigheten anser vara mest lämplig och skälen till detta.

Arbetsmiljöverket (AV) anser att denna tillsammans med övriga föreslagna indikatorer är de mest lämpliga för att beskriva graden av måluppfyllelse av ovan nämnda politikområdesmål.

4. Beskrivning av indikatorn

Beskrivning av föreslagen indikator. Beskrivning av eventuell tidigare uppföljning av indikatorn eller annan relevant information som rör indikatorn/uppföljningen.

Indikatorn bygger på frågan: "Ger arbetet dig möjlighet att lära dig något nytt och utvecklas i yrke?" Svarsskalan anger hur ofta detta är fallet: Varje dag/Ett par dar per vecka/En dag per vecka/Ett par dar per månad/Inte alls eller sällan de senaste 12 månaderna.

5. Tekniska möjligheter och genomförbarhet

Är indikatorn möjlig att följa upp med befintliga resurser och redovisas i samband med årsredovisningen för budgetåret 2005?

Indikatorn är möjlig att följa upp med befintliga resurser. Arbetsmiljöundersökningen görs vartannat år. Den senaste undersökningen gjordes 2003. Resultat från den undersökning som inleder datainsamlingen i höst kommer inte att kunna redovisas i årsredovisningen för budgetåret 2005, se även under 6.5.

AV kan skicka tabeller i Excel-format till Ungdomsstyrelsen.

6. Underlag

6.1 Datakälla

Ange datakällan som kan beskriva eller kommer att beskriva utvecklingen av indikatorn.

Arbetsmiljöundersökningen är en urvalsundersökning som görs som en tilläggsundersökning i anslutning till Arbetskraftsundersökningarna.

6.2 Variabler

Vilka variabler tillåter datakällan? Lista alla relevanta variabler.

Att Arbetsmiljöundersökningen görs som en tilläggsundersökning till Arbetskraftsundersökningarna innebär att ett stort antal bakgrundsvariabler kan hämtas från denna. Detta innebär att variablerna: kön, födelseregion, socioekonomisk bakgrund, ålder, bostadsort finns tillgängliga. Baserat på urvalets storlek och antalet svarande i de aktuella åldrarna bedömer dock Arbetsmiljöverket att det endast är meningsfullt att redovisa i en åldersgrupp (16-25 år) uppdelat på kön.

6.3 Urval

Beskriv urvalet som kommer att ligga till grund för beskrivningen av indikatorn.

Slumpmässigt urval av sysselsatta (enligt AKU).

6.4 Periodicitet

Ange era möjligheter att redovisa indikatorn till Ungdomsstyrelsen senast den 22 februari 2006 och därefter med uppdaterade resultat senast den 22 februari årligen. Beskriv med vilken periodicitet uppföljning av indikatorn är möjlig.

Uppföljning av indikatorn är möjlig vartannat år, se även nedan under 6.5.

6.5 Tillgång till uppföljningsdata

I vilken utsträckning är det möjligt att skicka uppföljningsdata (tabeller och diagram), som är möjliga att bearbeta med hjälp av Microsoft Excel, till Ungdomsstyrelsen senast den 22 februari årligen?

Datainsamlingen för undersökningen påbörjas i kvartal 4 i det år som anges som undersökningsåret och fortsätter in i kvartal 1 påföljande år. För undersökningen som påbörjas hösten 2005 kommer resultat att vara klara tidigast till sommaren 2006. Data avseende undersökningsåret 2005 kan således skickas till ungdomsstyrelsen hösten 2006.

7. Kostnader

Innebär den årliga uppföljningen av indikatorn några väsentliga kostnadsökningar för myndigheten. Om ja, redogör för skälen.

AV bedömer att uppföljningen inte medför några väsentliga kostnadsökningar.

8. Funktionalitet

Redogör för på vilket sätt dataunderlaget ger svar på indikatorn. Vad visar data? Vad

visas inte? Vilka möjligheter till kommunala och/eller regionala jämförelser, samt vilka möjligheter till internationella jämförelser finns?

Indikatorn avser att mäta aspekten möjlighet till utveckling i politikområdesmålet. Detta är en viktig aspekt för alla sysselsatta och speciellt för ungdomar.

Kommunala och regionala jämförelser inte möjliga – enligt ovan.

9. Önskvärda indikatorer

Redogör för eventuella indikatorer (inom myndighetens ansvarsområde) som är önskvärda ur ett ungdomspolitiskt perspektiv men som inte är möjliga, samt vilka insatser som krävs för att göra en sådan uppföljning möjlig.

10. Samverkan

Har myndigheten samverkat med någon extern expert och/eller organisation i utvecklingsarbetet?

AV samverkar med SCB i utveckling och genomförande av undersökningen.

11. Kommentar

Eventuella kommentarer och synpunkter som inte framkommer ovan.

1. Indikatornamn

Formulera indikatorn i en (1) beskrivande mening.

Indikator nummer 4

Anmälda arbetsolyckor per 1000 förvärvsarbetande

2. Politikområdesmål

Till vilket politikområdesmål är indikatorn kopplad? (se proposition 2004/05:2, bilaga 13 och myndighetens regleringsbrev för 2005.)

Goda arbetsvillkor och möjlighet till utveckling i arbetet för både kvinnor och män.

3. Prioriterad indikator

Anser myndigheten att denna indikator är den mest lämpliga indikatorn för att beskriva graden av måluppfyllelse av ovan nämnda politikområdesmål? Finns det flera indikatorer föreslagna som är kopplade till samma mål och som beskriver samma dimension av ungas villkor? Redogör för vilken av dessa indikatorer som myndigheten anser vara mest lämplig och skälen till detta.

Arbetsmiljöverket (AV) anser att denna tillsammans med övriga föreslagna indikatorer är de mest lämpliga för att beskriva graden av måluppfyllelse av ovan nämnda politikområdesmålet.

4. Beskrivning av indikatorn

Beskrivning av föreslagen indikator. Beskrivning av eventuell tidigare uppföljning av indikatorn eller annan relevant information som rör indikatorn/uppföljningen.

Anmälda arbetsolyckor per 1000 sysselsatta baseras på informationssystemet om arbetsskador (ISA) som AV driver och den registerbaserade sysselsättningsstatistiken (RAMS) som SCB ansvar för, se även nedan under 6.1.

5. Tekniska möjligheter och genomförbarhet

Är indikatorn möjlig att följa upp med befintliga resurser och redovisas i samband med årsredovisningen för budgetåret 2005?

Indikatorn är möjlig att följa upp med befintliga resurser. Anmälda olyckor som inträffat år 2005 kan inte redovisas i samband med årsredovisningen för budgetåret 2005 eftersom det finns en eftersläpning i anmälning av olyckorna .

6. Underlag

6.1 Datakälla

Ange datakällan som kan beskriva eller kommer att beskriva utvecklingen av indikatorn.

Antalet anmälda arbetsskador erhålls från Arbetsmiljöverkets Informationssystemet om arbetsskador (ISA). I ISA registreras uppgifter om alla arbetsskador som

anmäls till Försäkringskassan enligt lagen om arbetsskadeförsäkring (SFS 1976:380).

Uppgift om antalet sysselsatta som har genererat de anmälda skadorna hämtas från RAMS (SCB).

6.2 Variabler

Vilka variabler tillåter datakällan? Lista alla relevanta variabler.

Datakällan innehåller uppgift om kön, ålder, geografi (arbetsstället belägenhet). Vid redovisning av indikatorn uppdelat på skilda bakgrundsvariabler måste hänsyn tas till att slumpmässiga variationer i frekvensen anmälda skador för olika nivåer på bakgrundsvariablerna och år inte får bli för stora. Indikatorn bör kunna gå att redovisa per kön och åldersgrupp, dock inte för kombinationen kön och åldersgrupp. Redovisning per H-region bör också kunna göras om man beaktar att siffrorna blir osäkra för de minsta regionerna (H5 och H6).

6.3 Urval

Beskriv urvalet som kommer att ligga till grund för beskrivningen av indikatorn.

Indikatorn bygger på en totalräkning av alla inkomna anmälningar om arbetsskador.

6.4 Periodicitet

Ange era möjligheter att redovisa indikatorn till Ungdomsstyrelsen senast den 22 februari 2006 och därefter med uppdaterade resultat senast den 22 februari årligen. Beskriv med vilken periodicitet uppföljning av indikatorn är möjlig.

Anmälningar om arbetsskador kommer in kontinuerligt. AV redovisar årligen resultatet i serien Sveriges Officiella statistik. Det finns dock en eftersläpning i anmälning av arbetsolyckorna som gör att olyckor som inträffat under 2005 inte kan redovisas till den 22 februari 2006. Till detta datum kan endast olyckor som inträffat under 2004 redovisas.

6.5 Tillgång till uppföljningsdata

I vilken utsträckning är det möjligt att skicka uppföljningsdata (tabeller och diagram), som är möjliga att bearbeta med hjälp av Microsoft Excel, till Ungdomsstyrelsen senast den 22 februari årligen?

Det är möjligt för AV att skicka tabeller i Excel-format till Ungdomsstyrelsen. Angående tidsramarna se ovan under 6.4.

7. Kostnader

Innebär den årliga uppföljningen av indikatorn några väsentliga kostnadsökningar för myndigheten. Om ja, redogör för skälen.

Uppföljning av indikatorn innebär inte några väsentliga kostnadsökningar för AV.

8. Funktionalitet

Redogör för på vilket sätt dataunderlaget ger svar på indikatorn. Vad visar data? Vad visas inte? Vilka möjligheter till kommunala och/eller regionala jämförelser, samt vilka möjligheter till internationella jämförelser finns?

Politikområdesmålet är ”Goda arbetsvillkor och möjlighet till utveckling i arbetet för både kvinnor och män”. I goda arbetsvillkor ingår frånvaron av risker för olyckor eller annan ohälsa i arbetet.

Angående kommunala och regionala jämförelser, se ovan under 6.2.

Eurostat publicerar uppgifter om inträffade arbetsolyckor i medlemsländerna. Vissa jämförelser kan gå att göra – det är dock inte okomplicerat. I uttagsprogrammet för Eurostats databaser är åldersindelningen i de yngre åldrarna: -17år och 18-24 år. Det finns också vissa inskränkningar i vilka näringsgrenar som ingår i Eurostats redovisning.

9. Önskvärda indikatorer

Redogör för eventuella indikatorer (inom myndighetens ansvarsområde) som är önskvärda ur ett ungdomspolitiskt perspektiv men som inte är möjliga, samt vilka insatser som krävs för att göra en sådan uppföljning möjlig.

10. Samverkan

Har myndigheten samverkat med någon extern expert och/eller organisation i utvecklingsarbetet?

AV har i utvecklingen av och för datainsamlingen till ISA samarbete med Försäkringskassan.

11. Kommentarer

Eventuella kommentarer och synpunkter som inte framkommer ovan.

1. Indikatornamn

Formulera indikatorn i en (1) beskrivande mening.

Indikator nummer 5

Anmälda arbetssjukdomar per 1000 förvärvsarbetande

2. Politikområdesmål

Till vilket politikområdesmål är indikatorn kopplad? (se proposition 2004/05:2, bilaga 13 och myndighetens regleringsbrev för 2005.)

Goda arbetsvillkor och möjlighet till utveckling i arbetet för både kvinnor och män.

3. Prioriterad indikator

Anser myndigheten att denna indikator är den mest lämpliga indikatorn för att beskriva graden av måluppfyllelse av ovan nämnda politikområdesmål? Finns det flera indikatorer föreslagna som är kopplade till samma mål och som beskriver samma dimension av ungas villkor? Redogör för vilken av dessa indikatorer som myndigheten anser vara mest lämplig och skälen till detta.

Arbetsmiljöverket (AV) anser att denna tillsammans med övriga föreslagna indikatorer är de mest lämpliga för att beskriva graden av måluppfyllelse av ovan nämnda politikområdesmålet.

4. Beskrivning av indikatorn

Beskrivning av föreslagen indikator. Beskrivning av eventuell tidigare uppföljning av indikatorn eller annan relevant information som rör indikatorn/uppföljningen.

Anmälda arbetssjukdomar per 1000 sysselsatta baseras på informationssystemet om arbetsskador (ISA) som AV driver och den registerbaserade sysselsättningsstatistiken (RAMS) som SCB ansvar för.

5. Tekniska möjligheter och genomförbarhet

Är indikatorn möjlig att följa upp med befintliga resurser och redovisas i samband med årsredovisningen för budgetåret 2005?

Indikatorn är möjlig att följa upp med befintliga resurser. I den officiella statistiken redovisas anmälda arbetssjukdomar per anmälningsår. Förutsatt att AV inte har några nämnvärda balanser i kodningen och registreringen av arbetsjukdomarna skulle indikatorn kunna redovisas i samband med årsredovisningen för budgetåret 2005. Tidsschemat för att hinna med detta är dock ansträngt.

6. Underlag

6.1 Datakälla

Ange datakällan som kan beskriva eller kommer att beskriva utvecklingen av indikatorn.

Antalet anmälda arbetsskador erhålls från Arbetsmiljöverkets Informationssystemet om arbetsskador (ISA). I ISA registreras uppgifter om alla arbetsskador som anmäls till Försäkringskassan enligt lagen om arbetsskadeförsäkring (SFS 1976:380).

Uppgift om antalet sysselsatta som har genererat de anmälda skadorna hämtas från RAMS (SCB).

6.2 Variabler

Vilka variabler tillåter datakällan? Lista alla relevanta variabler.

Datakällan innehåller uppgift om kön, ålder, geografi (arbetsstället belägenhet). Vid redovisning av indikatorn uppdelat på skilda bakgrundsvariabler måste hänsyn tas till att slumpmässiga variationer i frekvensen anmälda skador för olika nivåer på bakgrundsvariablerna och år inte får bli för stora. Med hänsyn till arbetssjukdomarna inte är så vanliga bland ungdomar måste redovisningen per bakgrundsvariabler inskränka sig till en uppdelning på män och kvinnor.

6.3 Urval

Beskriv urvalet som kommer att ligga till grund för beskrivningen av indikatorn.

Indikatorn bygger på en totalräkning av alla inkomna anmälningar om arbetsskador.

6.4 Periodicitet

Ange era möjligheter att redovisa indikatorn till Ungdomsstyrelsen senast den 22 februari 2006 och därefter med uppdaterade resultat senast den 22 februari årligen. Beskriv med vilken periodicitet uppföljning av indikatorn är möjlig.

Anmälningar om arbetsskador kommer in kontinuerligt. AV redovisar årligen resultatet i serien Sveriges Officiella statistik. Den tidpunkt som Ungdomsstyrelsen önskar redovisning till ligger betydligt före den tidpunkt då den första redovisningen inom ramen för den officiella statistiken sker. Det är möjligt att det går att redovisa arbetssjukdomarna som anmäls under 2005 till detta datum. Det förutsätter dock att AV vid den aktuella tidpunkten saknar balanser i kodningen och registreringen av arbetsskadorna.

6.5 Tillgång till uppföljningsdata

I vilken utsträckning är det möjligt att skicka uppföljningsdata (tabeller och diagram), som är möjliga att bearbeta med hjälp av Microsoft Excel, till Ungdomsstyrelsen senast den 22 februari årligen?

Det är möjligt för AV att skicka tabeller i Excel-format till Ungdomsstyrelsen. Angående tidsramarna se ovan under 6.4.

7. Kostnader

Innebär den årliga uppföljningen av indikatorn några väsentliga kostnadsökningar för myndigheten. Om ja, redogör för skälen.

Uppföljning av indikatorn innebär inte några väsentliga kostnadsökningar för AV.

8. Funktionalitet

Redogör för på vilket sätt dataunderlaget ger svar på indikatorn. Vad visar data? Vad visas inte? Vilka möjligheter till kommunala och/eller regionala jämförelser, samt vilka möjligheter till internationella jämförelser finns?

Politikområdesmålet är ”Goda arbetsvillkor och möjlighet till utveckling i arbetet för både kvinnor och män”. I goda arbetsvillkor ingår frånvaron av risker för olyckor eller annan ohälsa i arbetet.

Angående kommunala och regionala jämförelser, se ovan under 6.2.

Det finns inga internationella data som lämpar sig för jämförelse.

9. Önskvärda indikatorer

Redogör för eventuella indikatorer (inom myndighetens ansvarsområde) som är önskvärda ur ett ungdomspolitiskt perspektiv men som inte är möjliga, samt vilka insatser som krävs för att göra en sådan uppföljning möjlig.

10. Samverkan

Har myndigheten samverkat med någon extern expert och/eller organisation i utvecklingsarbetet?

AV har i utvecklingen av och för datainsamlingen till ISA samarbete med Försäkringskassan.

11. Kommentar

Eventuella kommentarer och synpunkter som inte framkommer ovan.