



Etappmål för AV: s sektorsansvar inom handikappområdet

Uppdraget

Arbetsmiljöverket (AV) skall enligt regleringsbrevet för 2004 senast den 1 maj redovisa etappmål för sektorsansvaret för handikappolitiken.

Bakgrund

År 2002 fick AV genom ändring i förordning (2000:1211) med instruktion för Arbetsmiljöverket ett samlat ansvar för handikappfrågor inom arbetsmiljöområdet. Verket skall inom ramen för detta uppdrag vara samlande, stödjande och pådrivande i förhållande till övriga parter på området.

Enligt ändring i regleringsbrevet för 2002 (N2002/6207 ARM, N2002/3836/ARM och N2002/6426/BS) skall AV definiera sin roll som sektorsansvarig myndighet för handikappolitiken och ta fram etappmål för hur myndigheten skall kunna uppfylla sin del av de handikappolitiska målen. AV:s arbete skall genomföras i samverkan med andra sektorsmyndigheter och i samråd med handikapporganisationer. Etappmålen bör uppfyllas senast år 2010. År 2002 lämnade AV en lägesbeskrivning den 1 augusti och en slutgiltig avrapportering gjordes den 30 december.

I regleringsbrevet för år 2003 fick AV i uppdrag att i samband med årsredovisningen kortfattat redovisa hur verket arbetat med sektorsansvaret för handikappolitiken under 2003. Enligt denna redovisning kan verkets arbete med att nå de handikappolitiska målen delas in i tre större övergripande uppgifter:

- 1) Följa den interna verksamheten när det gäller tillsyn över arbetsmiljö- och arbetstidslagstiftningen specifikt för anpassning av arbetsförhållanden både med hänsyn till generella och individuella faktorer
- 2) Ge stöd, vara samlande och pådrivande i förhållande till aktörer inom arbetsmiljöområdet
- 3) Ge fördjupad kunskap och sprida information på verket så att målen med det handikappolitiska arbetet blir väl kända och förankrade i verksamheten

De aktiviteter som genomförts under 2003 redovisades också.



AVDELNINGEN FÖR CENTRAL TILLSYN
Organisatoriska och Medicinska enheten

Arbetsmiljöverkets verksamhet och de handikappolitiska målen

Arbetsmiljölagen (AML) gäller för alla anställda och enligt AML skall arbetsgivaren vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagaren utsätts för ohälsa eller olycksfall. Arbetsgivarens ansvar för arbetsmiljön regleras också i ett stort antal föreskrifter, t.ex. i föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1). Verket utövar tillsyn av arbetsmiljölagstiftningen och arbetar fortlöpande för att minska riskerna för ohälsa och olycksfall i arbetslivet och förbättra arbetsmiljön.

Verkets övergripande mål är att minska riskerna för ohälsa och olycksfall i arbetslivet och att förbättra arbetsmiljön ur ett helhetsperspektiv, dvs. från såväl fysisk, psykisk som social och arbetsorganisatorisk synpunkt. Verkets uppgift är att se till att arbetsmiljölagstiftningen efterlevs och också att ge råd och upplysningar samt sprida information. AV:s verksamhet som sådan är ett led i att förebygga och undanröja riskerna för ohälsa och olycksfall i arbetslivet såväl för funktionshindrade personer som för övriga personer.

ETAPPMÅL

Etappmålen ska vara uppfyllda senast år 2010.

Samverkan och påverkan

AV initierar ett fungerande forum för samverkan och kunskapsförmedling mellan sektorsmyndigheterna Skolverket, Arbetsmarknadsstyrelsen, Riksförsäkringsverket, och Boverket.

För att nå de handikappolitiska målen bör samverkan med Skolverket, Arbetsmarknadsstyrelsen, Riksförsäkringsverket, och Boverket initieras. Handikappombudsmannen har tidigare förslagit samverkan mellan AV och Skolverket (Tillgänglighetscentret, Rapport 4: 02). Gränsdragningen mellan sektorsmyndigheternas ansvarsområden kan förtydligas inom ramen för samverkan. Samverkan skall påbörjas under januari 2005 och skall ske löpande i form av fasta möten fram till år 2010.

Kartläggning

En undersökning av hur handikapperspektivet beaktas inom tillsynen av arbetsmiljön genomförs.

AV avser att undersöka hur handikapperspektivet beaktas inom tillsynen av arbetsmiljön. Ett mål med kartläggningen är att få en samlad bild av ställda anpassningskrav för funktionshindrade på arbetsplatserna.



AVDELNINGEN FÖR CENTRAL TILLSYN
Organisatoriska och Medicinska enheten

Kunskap om och förankring av de handikappolitiska målen

Information om det nationella handikappolitiska arbetet skall ges till personal med tillsynsuppgifter under nuvarande verksamhetsperiod, 2004-2006.

Syftet med informationssatsningen är att ge fördjupad kunskap och sprida information inom verket så att målen med det handikappolitiska arbetet blir väl kända i verksamheten. Informationen skall fokusera på den nationella handikappolitiska handlingsplanen samt AV:s roll som sektorsansvarig myndighet.

Anpassning av arbetsförhållanden till människors olika förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende

AV skall även fortsättningsvis i tillsynen bevaka arbetsgivarens former för anpassning av arbetsförhållanden både med hänsyn till generella och individuella faktorer.

I AV:s tillsyn enligt arbetsmiljölagstiftningen ingår förhållanden kring anpassning av arbetsförhållandena både med hänsyn till generella och individuella faktorer (AML 2 kap. 1 § andra stycket).

AV:s roll som stöd för övriga aktörer på området

AV skall i samverkan och kontakter med övriga aktörer inom arbetsmiljöområdet beakta handikapperspektivet och bidra med sakkunskap inom arbetsmiljöområdet som kan gagna de handikappolitiska målen.

AV skall vara samlande, stödjande och pådrivande i handikappfrågor inom arbetsmiljön i förhållande till aktörer inom arbetsmiljöområdet, i enlighet med sektorsuppdraget.

AV kommer att samarbeta med ett flertal aktörer.

I detta ärende har generaldirektör Pettersson beslutat. Byrådirektör Balsvik har varit föredragande. I den slutliga handläggningen har också överdirektör Remaeus, tillsynscheferna Nilsson och Köhler Krantz, chefsjurist Hagberg, utvecklingschef Schönefeld och administrativ chef Zätterström deltagit.

Kenth Pettersson