



SAMMANSTÄLLNING

2011-07-06 (reviderat 2012-03-07, revidering markerat med gult). Domar 2010 i mål om viten grundade på arbetsmiljölagen.

Domarna har vunnit laga kraft om inget annat anges.
Att yrkat vite jämkats innebär att vissa krav i ett föreläggande uppfyllts och att Arbetsmiljöverket därför inte begärt att hela det förelagda vitet döms ut.

Nr	Företag/verksamhet	Brott mot	Händelseförlopp	Dom
1	Landstinget Västmanland	Föreläggande	Inte inom utsatt tid förbättrat personalutrymmen på ambulansstation.	Yrkat jämkat vite 250 000 kr. Utdömt vite 250 000 kr. Förvaltningsrätten i Stockholm. Enhet 11. 2010-02-26. Mål nr 10503-10. Domen överklagades till Kammarrätten i Stockholm, som beslutade att inte bevilja prövningstillstånd. 2010-05-06. Mål nr 1756-10.
2	Privatperson	Förbud	Skottat tak utan fallskydd.	Yrkat vite 15 000 kr. Utdömt vite 15 000 kr. Förvaltningsrätten i Stockholm. Enhet 12. 2010-04-26. Mål nr 27603-10.
3	Stockholms kommun	Föreläggande	Inte inom utsatt tid förbättrat transporter och transportvägar på skola.	Yrkat vite 1 000 000 kr. Utdömt vite 200 000 kr. Förvaltningsrätten i Stockholm. Enhet 14. 2010-06-21. Mål nr 10533-10.
4	Veolia Transport Sverige AB	Föreläggande	Inte inom utsatt tid säkrat tillräcklig värme vid bussars förarplats.	Yrkat vite 90 000 kr. Utdömt vite 90 000 kr. Förvaltningsrätten i Stockholm. Enhet 12. 2010-08-03. Mål nr 27711-10.
5	Sundsvalls kommun	Föreläggande	Inte inom utsatt tid förbättrat arbetsmiljön på skola.	Yrkat vite 89 000 kr. Utdömt jämkat vite 20 000 kr. Förvaltningsrätten i Stockholm. Enhet 14. 2010-08-17. Mål nr 10663-10.

Nr	Företag/verksamhet	Brott mot	Händelseförlopp	Dom
6	Stockholms kommun	Föreläggande	Inte inom utsatt tid förbättrat belastningsergonomiska villkor för förskolepersonal.	Yrkat jämkat vite 10 000 kr. Utdömt vite 10 000 kr. Förvaltningsrätten i Stockholm. Enhet 17. 2010-12-09. Mål nr 39480-10.

Förklaringar och ordlista:

Förbud: Arbetsmiljöverket kan förbjuda en arbetsgivare att exempelvis använda en farlig maskin eller arbetsmetod. Ett förbud kan antingen gälla från och med ett visst datum eller omedelbart.

Omedelbart förbud: Förekommer till exempel mot arbete på hög höjd utan fallskydd. Gäller även om det överklagas och fram tills förvaltningsrätt tagit ställning.

Föreläggande: Arbetsmiljöverket kan förelägga en arbetsgivare att senast ett visst datum genomföra arbetsmiljöförbättringar, till exempel när det gäller ergonomi och lokaler.

Vite: Som påtryckningsmedel förenar

Arbetsmiljöverket i regel förbud och förelägganden med ett vite, exakt angivet i kronor.

Löpande vite: Förbud kan förenas med löpande vite. Det innebär att vite kan dömas ut varje gång förbudet överträds, till exempel när sjukhussängar placeras felaktigt.

Utdömande av vite: Bryter en arbetsgivare mot ett förbud eller föreläggande med vite kan Arbetsmiljöverket ansöka hos Förvaltningsrätten i Stockholm att vitet döms ut.

Den som är missnöjd med dess dom kan överklaga till, i första hand, Kammarrätten i Stockholm och, i sista hand, till Högsta förvaltningsdomstolen.

Prövningstillstånd: Kammarrätten kan ge tillstånd till att förvaltningsrättens dom prövas om det är av vikt för rättstillämpningen eller om det finns anledning att ändra förvaltningsrättens beslut eller om det finns synnerliga skäl. Om inte Kammarrätten ger prövningstillstånd kan dess **beslut** överklagas till Högsta förvaltningsdomstolen. I fall prövningstillstånd inte ges vinner förvaltningsrättens dom laga kraft.

Jämkning: Arbetsmiljöverket kan sänka sitt vitesyrkande i förvaltningsdomstol om vissa krav, men inte alla, i ett föreläggande uppfyllts. Förvaltningsdomstolen kan, av andra skäl, döma ut ett lägre vitesbelopp än Arbetsmiljöverket yrkat.

Tema Arbetsmiljö AB

Sammanställningen är gjord av Tema Arbetsmiljö AB på uppdrag av Arbetsmiljöverket. Citera gärna, men ange källan.