



helix

HELIX VINN EXCELLENCE CENTRE



Presenteras av:
Kerstin Ekberg och Jörgen Eklund

Helix - Managing Mobility for Health, Learning and Innovation

- Långsiktig forskning, 10 år
- Finansierad av VINNOVA, Linköpings universitet och 17 partners
- Information på www.liu.se/helix

Forskning och högre utbildning

Linköpings universitet
KTH

Företag

BT / Toyota Material Handling
Rimaster AB
SAAB AB
Siemens Industrial Turbomachinery AB
Industrikompetens AB
IUC Östergötland AB

Offentlig verksamhet

Regionförbundet Ötsam
Försäkringskassan
Landstinget
Fyra kommuner: Finspång, Linköping,
Mjölby och Norrköping

Arbetsmarknadsorganisationer

Kommunal
IF Metall
Unionen
Trygghetsrådet, TRR

Discipliner

- Arbetslivsinriktad rehabilitering
- Ergonomi
- Företagsekonomi
- Innovation och entreprenörskap
- Kvalitetsteknik
- Pedagogik
- Sociologi

Forskningsprogram

Rörlighet som stöd för:

Temat:

Lärande

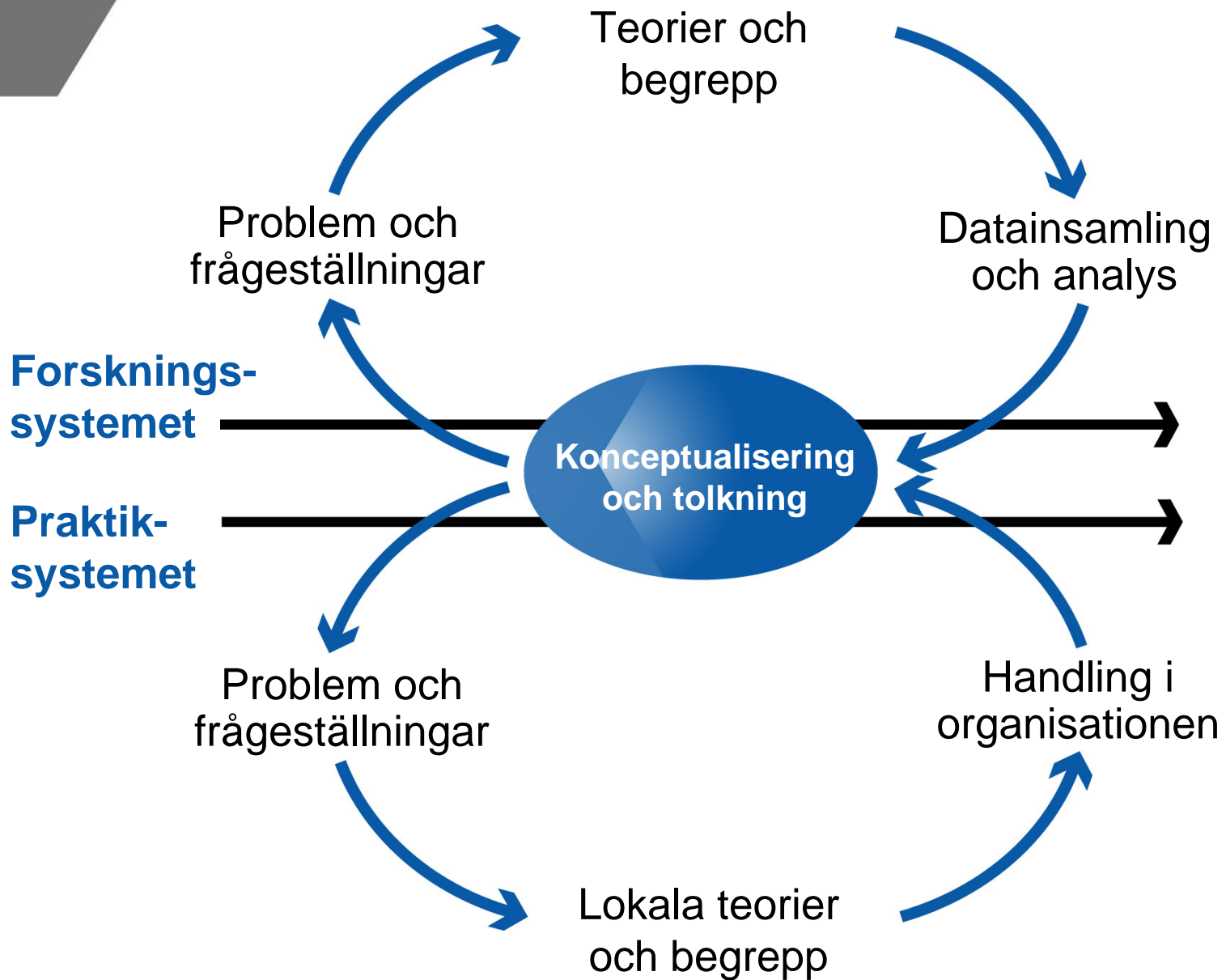
Hälsoutveckling

Idéutveckling och
entreprenörskap

Delaktighet

Jämställdhet

Ledarskap



Kluster

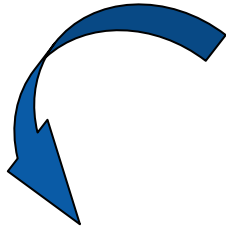
- Arbetsplatslärande, kompetensutveckling och rörlighet
- Hälsa, arbetsförmåga och kompetensutveckling i arbetslivet
- Vardagsinnovationer och arbetsplatsens innovationssystem
- Lean production och organisationsutveckling i industri och offentlig sektor
- Horisontell och vertikal rörlighet, genus och ledarskap
- Entreprenörskap och regional utveckling
- Nya organisationsformer – nya sätt att organisera

Hälsa, arbetsförmåga och kompetensutveckling i arbetslivet

V I N N Excellence Centre



Arbetslivet



Sjukskriven

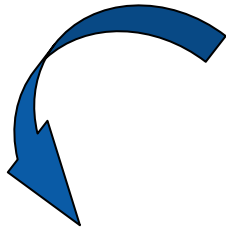
Klyfta mellan
arbetsplats och
professionella
rehab.aktörer

Arbetsplatsens
policy, ledarskap



Återgång i arbete

Arbetslivet



Sjukskriven

Klyfta mellan
arbetsplats och
professionella
rehab.aktörer

Arbetsplatsens
policy, ledarskap
anpassningar

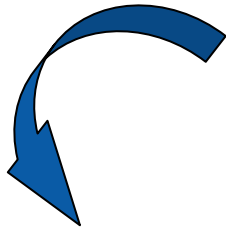
Återgång i arbete



Arbetsvillkor
Ledarskap
Arbetskamrater
Anpassningsmöjligheter
Rörlighet

**Hållbarhet i
arbetsförmåga**

Arbetslivet



Sjukskriven

Klyfta mellan
arbetsplats och
professionella
rehab.aktörer

Arbetsplatsens
policy, ledarskap
anpassningar

Återgång i arbete



Arbetsvillkor
Ledarskap
Arbetskamrater
Anpassningsmöjligheter
Rörlighet

Utveckling i arbetslivet

Hälsomiljö
Lärmiljö
Arena för utveckling
Rörlighet

Hållbarhet i arbetsförmåga

Arbetslivet

Sjukskriven

Utveckling i
arbetslivet

Återgång i arbete

Hållbarhet i
arbetsförmåga

Anställningsbar?

Arbetsmarknaden

V I N N Excellence Centre



Organisation, ledarskap, arbetsvillkor i samspel för hälsa (och produktion)



Föränderliga organisationsformer ger nya krav - exempel

- Nya organisationsformer ställer nya krav på inflytande/kontroll och på lärande, kompetensutveckling
 - Finns balans mellan ökad kontroll och arbetsintensifiering?
- Team-organisering och job enlargement innebär att varje anställd skall kunna fler uppgifter
 - Leder detta till ökad kompetens eller ökad påfrestning?
- Osv.

Överföring av produktionskoncept mellan olika kulturer

- Vilka farhågor och vilka möjligheter upplever anställda på olika nivåer med Lean Production?
- Hur kan dessa nya koncept överföras, anpassas och implementeras på ett sätt som understödjer lärande, hälsa och innovationer?
- Hur skapas produktionssystem som är hållbara över tid?

Lean Production

- är inget enhetligt definierat begrepp
- tolkas på olika sätt i olika företag
- implementeras på olika sätt

(Pettersen, 2009)

Lean Production

- Genomförs ibland som en hård rationalisering med negativa konsekvenser för arbetsmiljö och hälsa
- Kan i andra fall förena kraven på en god arbetsmiljö med kraven på en effektiv produktion

Lean Production

- Lean som implementeras i svenska företag kan ge positiva verksamhetseffekter samtidigt som arbetsmiljön förbättras, men det sker inte generellt. Medvetenheten om och viljan att förbättra arbetsmiljön måste finnas för att så ska ske.

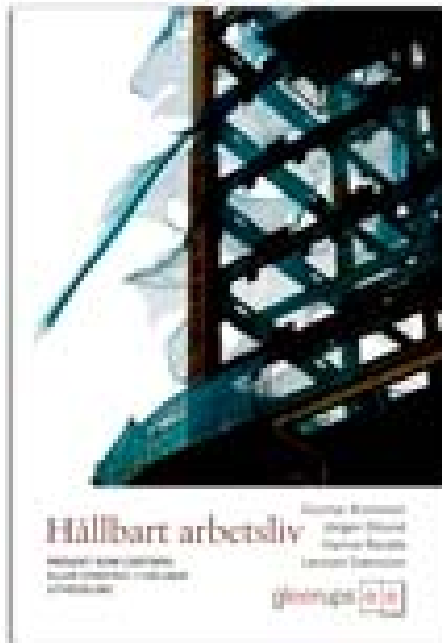
(Brännmark, 2010)

Nya problem med globaliseringen

- Internationell företagsledning från andra länder med en annan syn på kvinnor och på arbetsmiljö påverkar anställda i Sverige
- Rekrytering av kvinnor till chefsarbeten kan försvåras

Hållbara resultat från projekt

- Svårt att uppnå
- Förutsätter: aktivt ägarskap
 professionell styrning
 kompetent projektledning
 engagerade deltagare



(Svensson m fl, 2007)

En slutsats

- Arbetsplatsen är en utvecklingsmiljö där kunskap och samverkan omsätts i utveckling

Arbetsmiljö

- är inte bara en orsak till ohälsa

MED ETT BREDARE SYNSÄTT

- kan god arbetsmiljö skapa nya affärsmöjligheter
- kan god arbetsmiljö ge förutsättningar för hälsa, lärande och innovativ utveckling

Välkomna till Helixdagen

7 oktober 2010 i Linköping

Se www.liu.se/helix