



Enheten för juridik  
Maria Nyman, 08-730 90 72  
arbetsmiljoverket@av.se

Enligt sändlista

## Förslag till föreskrifter om minderårigas arbetsmiljö samt allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna samt förslag till ändring av Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter (AFS 1982:03) om ensamarbete (6 bilagor)

Ni får härmed tillfälle att yttra er över bifogade förslag till föreskrifter och allmänna råd med tillhörande bilagor. Remisshandlingarna finns också tillgängliga på Arbetsmiljöverkets webbplats [www.av.se](http://www.av.se) under Lag och Rätt - Föreskriftsarbete - Pågående föreskriftsarbete.

Vi vill särskilt uppmärksamma er på följande. Som har framgått av utskick inför partsmötet i juni 2011 har vi i föreskriftsförslaget infört två direktivsbaserade regler:

- 22 § - undervisningstid inom en utbildningsplan för kombinerad praktik och undervisning ska räknas som arbetstid.
- 23 § - sammanläggning av arbetstid mellan arbetsgivare

Idag finns inte någon sammanläggningsregel vilket innebär att man skulle kunna arbeta 40 timmar utöver utbildnings/praktiktiden. Det har hittills inte rapporterats som något större arbetsmiljöproblem. Direktivet ålägger oss emellertid att föra in regeln om sammanläggning mellan arbetsgivare samt sammanläggning av undervisnings- och praktiktid varför vi gör detta genom 22 § och 23 § vilket leder till en ökad skyddsnivå för lärlingarna. För att reglerna emellertid inte ska stänga ute denna grupp helt från arbetsmarknaden utanför lärlingsprogrammet anser Arbetsmiljöverket att det kan finnas objektiva skäl att införa en möjlighet till extra arbete vid sidan om. Arbetsmiljöverket föreslår därför ett undantag enligt direktivets artikel 8.5 på så sätt att 23 § i förslaget ger möjlighet för ungdomar som genomgår en utbildning med kombinerad undervisning praktik att arbeta 20 timmar extra, antingen hos praktikgivaren eller hos en annan arbetsgivare. Nivån på 20 timmar har vi valt utifrån det förslag som LO har haft tidigare när det gäller hur många timmar ungdomar skulle kunna få arbeta vid sidan av en utbildning.



De objektiva skälen till undantag är enligt Arbetsmiljöverket:

- Lärlingarna har annars inte någon möjlighet att arbeta utanför utbildningens praktik. Det skulle då inte främja lärlingsprogrammen jämfört med andra utbildningar som inte omfattas av direktivet.
- I preambeln till direktivet hänvisas till gemenskapens stadga om arbetstagarnas grundläggande sociala rättigheter som antogs vid Europeiska rådets möte i Strasbourg den 9 december 1989 där det framgår att "Lämpliga åtgärder skall vidtas för att anpassa den arbetsrättsliga lagstiftning som gäller för minderåriga arbetstagare så att den stämmer överens med minderårigas behov av personligutveckling, yrkesutbildning och tillgång till arbete." Om 20-timmarsregeln inte införts skulle det begränsa minderåriga lärlingars möjlighet till arbete.
- Direktivet stadgar även: "Lämplig arbetslivserfarenhet kan bidra till att uppfylla målet att förbereda minderåriga för arbets- och vuxenlivet, under förutsättning att det säkerställs att det inte är av sådant slag att den kan ha en skadlig inverkan på deras säkerhet, hälsa och utveckling." Detta talar för att tanken inte har varit att helt utestänga lärlingar från arbetsmarknaden vid sidan av praktiken.
- Praktik kan anses vara mindre påfrestande än normalt arbete, t.ex. genom mindre ansvar.
- I vissa fall erbjuds inte praktikplats utan motsvarande arbete bedrivs i skollokalen. Därmed finns inte någon praktikgivare, varför någon sammanläggning inte krävs. Det skulle då leda till att det blir orättvis tillämpning i olika situationer, beroende på hur utbildningen utformas i det enskilda fallet.
- Att införa direktivsregeln om sammanläggning tillsammans med en 20-timmarsregel möjliggör för lärlingarna att arbeta extra samtidigt som de får en högre skyddsnivå än vad de har idag.

Vi vill också särskilt be Skolverket lämna synpunkter på följande punkter:

- Skolans yttrande enligt 8 §
- Bevakningsarbete, p. 29 i bilagan



Eventuella synpunkter ska ha kommit in till Arbetsmiljöverket **senast den 18 november 2011**.

Era synpunkter kan sändas med e-post under adress: [arbetsmiljoverket@av.se](mailto:arbetsmiljoverket@av.se). Detta underlättar vår fortsatta hantering av ärendet. E-post ska inte sändas till enskilda handläggares e-postadress.

  
Bernt Nilsson  
avdelningschef

  
Maria Nyman  
Projektledare

Bilagor:

Sändlista

Förslag till föreskrifter om minderåriga och allmänna råd

Förslag till ändring av Arbetarskyddsstyrelsens föreskrifter om ensamarbete

Konsekvensutredning med bilaga (adm.kostnader)

Kommunikationsplan

Parallelluppställning

