

Arbetsmiljön 2017

Tabellbilaga



Arbetsmiljöstatistik Rapport 2018:2

Arbetsmiljön 2017

Tabellbilaga



Serie: Arbetsmiljöstatistik ISSN 1652-1110
Produktnummer: AM0501
Ansvarig utgivare: Ann Ponton Klevestedt
Statistikansvarig: Ann Ponton Klevestedt
www.av.se

Utgiven i oktober 2018



Förfrågningar:
Svarstjänsten
010-730 90 00

Tabellbilaga

Tabeller från undersökning:

Arbetsmiljöundersökningen 2017.

Resultat som redovisas:

Skattade andelar i procent (andel sysselsatta) samt osäkerhetstal (95-procentigt konfidensintervall).

Antal (1000-tal) uppräknat till populationen samt osäkerhetstal (95-procentigt konfidensintervall).

Antal svarande på enkät.

Referensperiod:

2017 avser data insamlade under perioden oktober 2017–mars 2018. Resultatet avser den aktuella situationen vid svarstillfället eller situationen de senaste tre eller tolv månaderna.

2017/2015 avser sammanslagna resultat från undersökningen 2015 (insamlade oktober 2015–mars 2016) och undersökningen 2017.

Förklaringar:

+/- Osäkerhetstal, motsvarar konfidensintervall 95 procents signifikansnivå.

Exempel: Redovisad skattning: 60, Osäkerhetstal: 4.

Intervallet erhålles som: 60 ± 4 , det vill säga med 95 procents sannolikhet täcker intervallet 56 till 64 den verkliga andelen.

. (punkt)

Där punktskattningen med dess osäkerhetstal (felmarginal) inte med säkerhet kan sägas vara skiljt från noll, eller om färre än 100 svarande redovisas inte resultatet utan markeras i tabellerna med (.)

Tabellförteckning

Tabellnummer	Tabellrubrik
1.1	Översiktstabeller, andel sysselsatta efter kön och ålder 2017 fördelade på: Arbete och arbetsmarknad Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård Användning av arbetsutrustning och arbetsplatsens utformning Den fysiska arbetsmiljön Den psykosociala arbetsmiljön
1.2	Översiktstabeller, andel sysselsatta efter kön och utbildningsnivå 2017 fördelade på: Arbete och arbetsmarknad Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård Användning av arbetsutrustning och arbetsplatsens utformning Den fysiska arbetsmiljön Den psykosociala arbetsmiljön
1.3	Översiktstabeller, andel sysselsatta efter kön och inkomstgrupp 2017 fördelade på: Arbete och arbetsmarknad Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård Användning av arbetsutrustning och arbetsplatsens utformning Den fysiska arbetsmiljön Den psykosociala arbetsmiljön
1.4	Översiktstabeller, andel sysselsatta efter kön och anställningsform 2017 fördelade på: Arbete och arbetsmarknad Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård Användning av arbetsutrustning och arbetsplatsens utformning Den fysiska arbetsmiljön Den psykosociala arbetsmiljön
1.5	Översiktstabeller, andel sysselsatta efter kön och sektor 2017 fördelade på: Arbete och arbetsmarknad Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård Användning av arbetsutrustning och arbetsplatsens utformning Den fysiska arbetsmiljön Den psykosociala arbetsmiljön
2.1	Antal tusental sysselsatta 2017 (fjärde kvartalet) fördelade, efter yrke (SSYK) och kön.
2.2	Andel sysselsatta (procent) med mindre än 5 år i nuvarande yrke, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
2.3	Andel sysselsatta (procent) med 20 år eller mer i nuvarande yrke, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Tabellnummer	Tabellrubrik
2.4	Andel sysselsatta (procent) som är på det stora hela nöjd med arbetet, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
2.5	Andel sysselsatta (procent) som förväntas vara tillgängliga per telefon på fritiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
2.6	Andel sysselsatta (procent) som är tvungna att dra in på luncher/arbets över/ta med jobb hem, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
2.7	Andel sysselsatta (procent) som minst halva tiden har ett arbete där man upprepar samma moment många gånger i timmen, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
2.8	Andel sysselsatta (procent) där minst halva tiden går åt till att förstå eller lösa krävande problem, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
2.9	Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte/aldrig kan påverka när arbetsuppgifter ska göras, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
2.10	Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte/aldrig kan påverka arbetets uppläggning, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
2.11	Andel sysselsatta (procent) som de senaste 12 månaderna fått utbildning på betald arbetstid under minst fem dagar, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
2.12	Andel sysselsatta (procent), 50-64 år, som uppger att de har med hänsyn till ålder svårt att klara av de arbetsuppgifter de har idag, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
2.13	Andel sysselsatta (procent), 50-64 år, som bedömer sig inte kunna jobba fram till ordinarie pensionsåldern i yrket, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
2.14	Antal sysselsatta (1000-tal) fjärde kvartalet 2017, efter näringsgren (SNI) och kön. Källa: AKU helår
2.15	Andel sysselsatta (procent) med mindre än 5 år i nuvarande yrke fördelade, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
2.16	Andel sysselsatta (procent) med 20 år eller mer i nuvarande yrke fördelade, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
2.17	Andel sysselsatta (procent) som är på det stora hela nöjd med arbetet, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
2.18	Andel sysselsatta (procent) som förväntas vara tillgängliga per telefon på fritiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
2.19	Andel sysselsatta (procent) som är tvungna att dra in på luncher/arbets över/ta med jobb hem, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
2.20	Andel sysselsatta (procent) som har ett arbete där man upprepar samma moment många gånger i timmen, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Tabellnummer	Tabellrubrik
2.21	Andel sysselsatta (procent) där minst halva tiden går till att förstå eller lösa krävande problem, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
2.22	Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte/aldrig kan påverka när arbetsuppgifter ska göras, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
2.23	Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte/aldrig kan påverka arbetets uppläggning, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
2.24	Andel sysselsatta (procent) som de senaste 12 månaderna fått utbildning på betald arbetstid under minst fem dagar, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
2.25	Andel sysselsatta (procent), 50-64 år, som uppger att de har med hänsyn till ålder svårt att klara av de arbetsuppgifter de har idag, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
2.26	Andel sysselsatta (procent), 50-64 år, som bedömer sig inte kunna jobba fram till ordinarie pensionsåldern i yrket, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
3.1	Andel sysselsatta (procent) som uppger att systematiskt arbetsmiljöarbete pågår, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
3.2	Andel sysselsatta (procent) som uppger att företagshälsovård finns, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
3.3	Andel sysselsatta (procent) som uppger att arbetsplatsen haft besök/eller fått en bedömning av företagshälsovården, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
3.4	Andel sysselsatta (procent) som minst två gånger det senaste året arbetat trots att man borde ha låtit bli pga sjukdom, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
3.5	Andel sysselsatta (procent) som uppger att systematiskt arbetsmiljöarbete pågår, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
3.6	Andel sysselsatta (procent) som uppger att företagshälsovård finns, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
3.7	Andel sysselsatta (procent) som uppger att arbetsplatsen haft besök/eller fått en bedömning av företagshälsovården, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
3.8	Andel sysselsatta (procent) som minst två gånger det senaste året arbetat trots att man borde ha låtit bli på grund av sjukdom, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
4.1	Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar med handhållna maskiner, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
4.2	Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar med rörliga maskiner, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Tabellnummer	Tabellrubrik
4.3	Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar med stationära maskiner, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
4.4	Andel sysselsatta (procent) som arbetar med dator, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
4.5	Andel sysselsatta (procent) som arbetar nästan hela tiden vid dator, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
4.6	Andel sysselsatta (procent) som använder surfplatta och/eller smartphone, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
4.7	Andel sysselsatta (procent) som minst halva tiden använder surfplatta/ smartphone, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
4.8	Andel sysselsatta (procent) som använder bil i arbetet, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
4.9	Andel sysselsatta (procent) som sitter högst en tiondel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
4.10	Andel sysselsatta (procent) som har sittande arbete mer än två timmar i sträck, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
4.11	Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar i kontorsmiljö och inte har eget rum, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
4.12	Andel sysselsatta (procent) som arbetar med handhållna maskiner, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
4.13	Andel sysselsatta (procent) som arbetar minst en fjärdedel av tiden med rörliga maskiner, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
4.14	Andel sysselsatta (procent) som arbetar minst en fjärdedel av tiden med stationära maskiner, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
4.15	Andel sysselsatta (procent) som arbetar med dator, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
4.16	Andel sysselsatta (procent) som arbetar nästan hela tiden vid dator, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
4.17	Andel sysselsatta (procent) som arbetar med surfplatta och/eller smartphone efter, näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
4.18	Andel sysselsatta (procent) som arbetar minst halva tiden med surfplatta/ smartphone, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
4.19	Andel sysselsatta (procent) som använder bil i arbetet, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
4.20	Andel sysselsatta (procent) som sitter högst en tiondel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Tabellnummer	Tabellrubrik
4.21	Andel sysselsatta (procent) som har sittande arbete mer än två timmar i sträck, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
4.22	Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar i kontorsmiljö och inte har eget rum, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.1	Andel sysselsatta (procent) som i hög grad har ett kroppsligt arbete, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.2	Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar kroppsligt, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.3	Andel sysselsatta (procent) med ont i övre delen av rygg/nacke minst en dag per vecka, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.4	Andel sysselsatta (procent) med ont i nedre delen av ryggen minst en dag per vecka, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.5	Andel sysselsatta (procent) med ont i axlar eller armar minst en dag per vecka, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.6	Andel sysselsatta (procent) med ont i höfter, ben, knän eller fötter minst en dag per vecka, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.7	Andel sysselsatta (procent) som är kroppsligt uttröttade efter arbetet minst en dag per vecka, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.8	Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar i vriden ställning, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.9	Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden har fysiskt tungt arbete (andningen blir snabbare), efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.10	Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar framåtböjda, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.11	Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar med upplyfta händer, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.12	Andel sysselsatta (procent) utsatta för buller minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.13	Andel sysselsatta (procent) utsatta för vibrationer som får hela kroppen att skaka och vibrera minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.14	Andel sysselsatta (procent) utsatta för vibrationer från handhållna maskiner minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.15	Andel sysselsatta (procent) utsatta för kyla minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Tabellnummer	Tabellrubrik
5.16	Andel sysselsatta (procent) utsatta för hudkontakt med oljor eller skärvätskor minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.17	Andel sysselsatta (procent) utsatta för hudkontakt rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.18	Andel sysselsatta (procent) utsatta för hudkontakt med vatten minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.19	Andel sysselsatta (procent) utsatta för luftföroreningar minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.20	Andel sysselsatta (procent) utsatta för tobaksrök (passiv rökning) minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.21	Andel sysselsatta (procent) som i hög grad har ett kroppsligt arbete, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.22	Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel arbetar kroppsligt, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.23	Andel sysselsatta (procent) med ont minst en dag per vecka i övre delen av ryggnacke, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.24	Andel sysselsatta (procent) med ont minst en dag per vecka i nedre delen av ryggen, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.25	Andel sysselsatta (procent) med ont minst en dag per vecka i axlar eller armar, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.26	Andel sysselsatta (procent) med ont minst en dag per vecka i höfter, ben, knän eller fötter, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.27	Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka är kroppsligt uttröttade efter arbetet, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.28	Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar i vriden ställning, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.29	Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdel av tiden har fysiskt tungt arbete (andningen blir snabbare), efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.30	Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar framåtböjda, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.31	Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdel av tiden arbetar med upplyfta händer, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.32	Andel sysselsatta (procent) som utsatts för buller, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Tabellnummer	Tabellrubrik
5.33	Andel sysselsatta (procent) som utsatts för vibrationer som får hela kroppen att skaka och vibrera, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.34	Andel sysselsatta (procent) som utsatts för vibrationer från handhållna maskiner, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.35	Andel sysselsatta (procent) som utsatts för kyla, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.36	Andel sysselsatta (procent) som utsatts för hudkontakt med oljor eller skärvätskor, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.37	Andel sysselsatta (procent) som utsatts, för hudkontakt rengöringsmedel och/ eller desinfektionsmedel, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.38	Andel sysselsatta (procent) som utsatts för hudkontakt med vatten, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.39	Andel sysselsatta (procent) som utsatts för luftföroreningar, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
5.40	Andel sysselsatta (procent) som utsatts för tobaksrök (passiv rökning), minst en fjärdedela av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.1	Andel sysselsatta (procent) som i hög grad har ett intressant och stimulerande arbete, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.2	Andel sysselsatta (procent) som i hög grad har ett psykiskt ansträngande arbete, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.3	Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har alldeles för mycket att göra, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.4	Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har för svåra arbetsuppgifter, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.5	Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har för enkla arbetsuppgifter, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.6	Andel sysselsatta (procent) som upplever att inflytandet över arbetet är för litet, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.7	Andel sysselsatta (procent) som upplever arbetet som psykiskt påfrestande,, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.8	Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är enformigt, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.9	Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är för bundet/ofritt, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Tabellnummer	Tabellrubrik
6.10	Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är meningsfullt, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.11	Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka, inte kan koppla bort tankarna på jobbet på fritiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.12	Andel sysselsatta (procent) som är minst en dag per vecka, trötta eller håglösa, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.13	Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka, har svårt att sova, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.14	Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka, känner olust att gå till arbetet, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.15	Andel sysselsatta (procent) som känner att de varje dag på grund av arbetet är för trötta/saknar tid för familj, vänner eller fritidsaktiviteter, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.16	Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka arbetar ensam och riskerar att hamna i otrygga eller hotfulla situationer, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.17	Andel sysselsatta (procent) som inte får tillräckligt med sömn mellan arbetsdagarna, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.18	Andel sysselsatta (procent) med liten möjlighet att själv bestämma arbetstakten, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.19	Andel sysselsatta (procent) som för det mest inte kan få stöd och uppmuntran från chefer, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.20	Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte kan få stöd och uppmuntran från arbetskamrater, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.21	Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte/aldrig få besked av chefer om vad som ska prioriteras i arbetet, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.22	Andel sysselsatta (procent) som alltid eller för det mesta svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.23	Andel sysselsatta (procent) som de senaste 12 månaderna varit i konflikt eller bråk med andra personer än arbetskamrater/chefer, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.24	Andel sysselsatta (procent) som under de senaste 12 månaderna varit utsatta för hot/våld, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.25	Andel sysselsatta (procent) som under de senaste 12 månaderna varit utsatta för personlig förföljelse (elaka ord och handlingar), efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Tabellnummer	Tabellrubrik
6.26	Andel sysselsatta (procent) som de senaste 12 månaderna varit utsatta för sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.27	Andel sysselsatta (procent) som de senaste 12 månaderna varit utsatta för sexuella trakasserier från andra personer, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.28	Andel sysselsatta (procent) som i hög grad har ett intressant och stimulerande arbete, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.29	Andel sysselsatta (procent) som i hög grad har ett psykiskt ansträngande arbete, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.30	Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har alldeles för mycket att göra, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.31	Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har för svåra arbetsuppgifter, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.32	Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har för enkla arbetsuppgifter, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.33	Andel sysselsatta (procent) som upplever att inflytandet över arbetet är för litet, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.34	Andel sysselsatta (procent) som upplever arbetet som psykiskt påfrestande, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.35	Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är enformigt, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.36	Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är för bundet/ofritt, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.37	Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är meningsfullt, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.38	Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka inte kan koppla bort tankarna på jobbet på fritiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.39	Andel sysselsatta (procent) som är trötta eller håglösa, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.40	Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka har svårt att sova, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.41	Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka känner olust att gå till arbetet efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.42	Andel sysselsatta (procent) som känner att de varje dag på grund av arbetet är för trötta/saknar tid för familj, vänner eller fritidsaktiviteter, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Tabellnummer	Tabellrubrik
6.43	Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka arbetar ensam och riskerar att hamna i otrygga eller hotfulla situationer, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.44	Andel sysselsatta (procent) som inte får tillräckligt med sömn mellan arbetsdagarna, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.45	Andel sysselsatta (procent) med liten möjlighet att själv bestämma arbetstakten, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.46	Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte kan få stöd och uppmuntran från chefer, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.47	Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte kan få stöd och uppmuntran från arbetskamrater, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.48	Andel sysselsatta (procent) som för det mesta har svårt att få besked av chefer om vad som ska prioriteras i arbetet, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.49	Andel sysselsatta (procent) som för det mesta finner det svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.50	Andel sysselsatta (procent) som de senaste 12 månaderna varit i konflikt eller bråk med andra personer än arbetskamrater/chefer, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.51	Andel sysselsatta (procent) som varit utsatta för hot/våld under de senaste 12 månaderna, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.52	Andel sysselsatta (procent) som varit utsatta för personlig förföljelse (elaka ord och handlingar), under de senaste 12 månaderna, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.53	Andel sysselsatta (procent) som varit utsatta för sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater, under de senaste 12 månaderna, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
6.54	Andel sysselsatta (procent) som varit utsatta för sexuella trakasserier från andra personer, under de senaste 12 månaderna, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.
7.1	Antal enkätsvar, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.
8.1	Antal enkätsvar, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Tabell 1.1 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och ålder 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och ålder	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						Män		Kvinnor		Totalt		Fråga	SSYK	SNI
	16-64 år		16-64 år		16-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-74 år		16-74 år		16-74 år				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
År i nuvarande yrke:																											
0-4 år	39	±2	43	±2	41	±1	80	±3	35	±2	15	±2	87	±2	38	±3	18	±3	38	±2	42	±2	40	±1	T1	2.2	2.15
5-9 år	19	±1	17	±1	18	±1	17	±3	23	±2	13	±2	10	±2	23	±2	13	±3	18	±1	17	±1	18	±1	T1		
10-19 år	24	±2	22	±2	23	±1	3	±1	32	±3	26	±3	2	±1	30	±3	25	±3	23	±2	22	±2	23	±1	T1		
20 eller fler år	19	±1	18	±1	19	±1	.	.	10	±2	46	±3	.	.	10	±2	44	±4	21	±1	20	±1	20	±1	T1	2.3	2.16
Framtid för det egna arbetet:																											
Mycket lätt eller ganska lätt att få ett likvärdigt arbete utan att flytta (byta bostad)	47	±2	57	±3	52	±2	59	±4	51	±3	36	±4	72	±4	61	±4	43	±5	47	±2	57	±3	51	±2	E4		
Ganska svårt eller mycket svårt att få ett likvärdigt arbete utan att flytta (byta bostad)	39	±2	28	±2	34	±2	29	±4	38	±3	48	±4	20	±4	26	±4	36	±5	40	±2	28	±2	34	±2	E4		
Risk för förflyttning till annat arbete föreligger (endast anställda)	14	±2	14	±2	14	±1	10	±2	15	±3	14	±3	11	±3	15	±3	15	±4	13	±2	14	±2	14	±1	E5a		
Arbetskrav överensstämmer med kunskap och färdighet:																											
Kraven är mycket/något högre	22	±2	23	±2	22	±1	31	±4	21	±3	16	±3	36	±4	22	±3	17	±4	21	±2	23	±2	22	±1	E86		
Kraven är mycket/något lägre	20	±2	17	±2	19	±1	23	±3	19	±3	19	±3	21	±4	18	±3	15	±4	20	±2	18	±2	19	±1	E86		
Hot om uppsägning eller påtvingad kortare arbetstid föreligger (endast anställda)	11	±1	10	±2	10	±1	10	±2	10	±2	12	±3	13	±3	9	±2	10	±3	11	±1	10	±2	10	±1	E5b		
Upplevelser av egna arbetet:																											
Är i det stora hela missnöjd med arbetet	10	±1	9	±1	10	±1	18	±3	9	±2	8	±2	14	±3	10	±2	6	±2	10	±1	9	±1	10	±1	E126		
Är i det stora hela nöjd med arbetet	73	±2	74	±2	73	±2	67	±4	75	±3	74	±4	67	±4	74	±3	78	±5	74	±2	74	±2	74	±1	E126	2.4	2.17

Tabell 1.1 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och ålder 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och ålder	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						Män		Kvinnor		Totalt		Fråga	SSYK	SNI
	16-64 år		16-64 år		16-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-74 år		16-74 år		16-74 år				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			

Krav och inflytande:

Tydliga förväntningar från arbetsgivaren	58	±2	56	±3	57	±2	57	±4	54	±3	63	±4	50	±5	51	±4	66	±5	58	±2	56	±3	57	±2	E17		
Förväntan på tillgänglighet per telefon på fritid	44	±2	33	±2	39	±2	43	±4	46	±3	41	±4	44	±4	31	±4	28	±5	44	±2	33	±2	39	±2	E18	2.5	2.18
Förväntas läsa jobbmejl på fritid	34	±2	29	±2	32	±2	32	±4	37	±3	32	±4	36	±4	28	±4	25	±5	34	±2	28	±2	31	±2	E19		
Tvungen att varje vecka dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem	35	±2	34	±2	34	±2	23	±3	41	±3	33	±4	34	±4	39	±4	26	±5	34	±2	33	±2	34	±2	E20	2.6	2.19
Arbetet innebär kontakt med andra (tex- patienter, kunder, klienter) (minst halva tiden)	50	±2	67	±2	58	±2	47	±4	50	±3	51	±4	74	±4	66	±4	62	±5	50	±2	66	±2	58	±2	E32		
Upprepar samma arbetsmoment många gånger/ timme (minst halva tiden)	33	±2	41	±3	37	±2	47	±4	29	±3	29	±4	52	±4	37	±4	38	±5	33	±2	41	±2	36	±2	E33	2.7	2.20
En del av arbetstiden går åt till att lösa krävande problem (minst halva tiden)	58	±2	48	±3	53	±2	55	±4	64	±3	50	±5	48	±4	56	±4	39	±5	57	±2	48	±3	53	±2	E34	2.8	2.21
Kan för det mesta inte/aldrig bestämma när olika arbetsuppgifter ska göras	36	±2	48	±3	42	±2	43	±4	31	±3	38	±4	53	±4	44	±4	51	±5	36	±2	48	±3	41	±2	E35	2.9	2.22
Låg anspänning (låga krav, stor kontroll)	36	±2	28	±2	32	±2	34	±4	36	±3	37	±4	28	±4	29	±4	28	±5	37	±2	29	±2	33	±2	Kombi- nation av frågor		
Aktiva jobb (höga krav, stor kontroll)	25	±2	20	±2	23	±1	17	±3	28	±3	26	±4	14	±3	23	±3	20	±4	24	±2	20	±2	22	±1	Kombi- nation av frågor		
Passiva jobb (låga krav, liten kontroll)	20	±2	19	±2	20	±1	34	±4	15	±2	18	±4	21	±4	16	±3	23	±4	20	±2	19	±2	19	±1	Kombi- nation av frågor		
Hög anspänning (höga krav, liten kontroll)	19	±2	32	±2	25	±2	15	±3	21	±3	19	±4	37	±4	32	±4	30	±5	19	±2	32	±2	25	±1	Kombi- nation av frågor		
Är för det mesta inte/aldrig med och beslutar om uppläggningsen av det egna arbetet	25	±2	30	±2	27	±1	38	±4	20	±3	22	±4	41	±4	26	±3	28	±5	24	±2	30	±2	27	±1	E36	2.10	2.23

Tabell 1.1 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och ålder 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och ålder	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						Män		Kvinnor		Totalt		Fråga	SSYK	SNI
	16-64 år		16-64 år		16-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-74 år		16-74 år		16-74 år				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Arbetstider:																											
Enbart dagtidsarbete, ej lör-/söndag	63	±2	61	±2	62	±1	51	±3	65	±3	68	±3	47	±3	67	±3	63	±4	63	±2	61	±2	62	±1	AKU		
Skiftarbete eller annat schema med varierande tider (endast anställda)	20	±1	21	±2	20	±1	27	±3	18	±2	16	±3	26	±3	19	±2	21	±3	20	±1	21	±1	20	±1	AKU		
Arbete lördag, söndag förekommer	32	±2	35	±2	33	±1	41	±3	31	±2	27	±3	48	±3	29	±3	33	±3	32	±2	35	±2	33	±1	AKU		
Nattarbete förekommer	15	±1	10	±1	13	±1	20	±3	15	±2	11	±2	13	±2	9	±2	10	±2	15	±1	10	±1	13	±1	AKU		
Nattarbete minst hälften av arbetsdagarna	6	±1	4	±1	5	±1	9	±2	6	±1	4	±1	4	±1	3	±1	5	±2	6	±1	4	±1	5	±1	AKU		
Kvällsarbete förekommer	29	±2	31	±2	30	±1	38	±3	28	±2	23	±3	40	±3	27	±3	29	±3	28	±2	30	±2	29	±1	AKU		
Kvällsarbete minst hälften av arbetsdagarna	15	±1	15	±1	15	±1	24	±3	14	±2	10	±2	25	±3	12	±2	12	±2	14	±1	15	±1	15	±1	AKU		
Arbetar flextid (arbetstid inom vissa fastställda tider)	38	±2	36	±2	37	±2	33	±4	42	±3	35	±4	31	±4	41	±4	33	±5	37	±2	36	±2	37	±2	E1		
Har relativt fria arbetstider (ej flextid)	31	±2	25	±2	28	±2	33	±4	30	±3	31	±4	27	±4	24	±3	24	±5	32	±2	25	±2	29	±2	E1		
Kan i allmänhet inte påverka arbetstiden	31	±2	39	±2	35	±1	34	±4	28	±3	34	±4	42	±4	35	±4	43	±5	30	±2	39	±2	34	±1	E1		
Har delade turer (arbetspass med obetald paus)	5	±1	8	±1	6	±1	5	±1	5	±1	5	±2	10	±3	6	±2	8	±3	5	±1	8	±1	6	±1	E2		
Övertidsarbete (endast anställda):																											
Arbetade övertid/mertid under referensveckan	25	±2	20	±2	22	±1	26	±3	25	±3	24	±3	20	±3	21	±3	18	±3	24	±2	20	±2	22	±1	AKU		
Har haft övertid under referensveckan, enbart med ersättning	19	±2	15	±2	17	±1	23	±3	17	±2	18	±3	17	±3	15	±2	15	±3	19	±2	15	±1	17	±1	AKU		
Har arbetat minst 5 timmar övertid under referensveckan	14	±1	8	±1	11	±1	12	±3	14	±2	13	±3	7	±2	9	±2	8	±2	13	±1	8	±1	11	±1	AKU		
Har arbetat minst 10 timmar övertid under referensveckan	6	±1	3	±1	4	±1	6	±2	6	±1	5	±2	2	±1	4	±1	2	±1	6	±1	3	±1	4	±1	AKU		
Arbete hemifrån:																											
Hela eller i stort sett hela arbetstiden	2	±1	2	±1	2	±0	1	±1	1	±1	2	±1	.	.	2	±1	2	±2	2	±1	2	±1	2	±0	E3		
3-4 dagar per vecka	2	±1	1	±0	1	±0	3	±1	2	±1	1	±1	.	.	1	±1	.	.	2	±1	1	±0	1	±0	E3		
1-2 dagar per vecka	6	±1	5	±1	6	±1	2	±1	7	±2	7	±2	4	±2	6	±2	5	±2	6	±1	5	±1	6	±1	E3		
Högst några timmar per vecka	27	±2	23	±2	25	±1	18	±3	30	±3	29	±4	18	±4	28	±4	20	±4	27	±2	23	±2	25	±1	E3		
Arbetar inte hemma	63	±2	69	±2	66	±2	77	±3	60	±3	60	±4	78	±4	63	±4	73	±5	62	±2	69	±2	66	±2	E3		

Tabell 1.1 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och ålder 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och ålder	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						Män		Kvinnor		Totalt		Fråga	SSYK	SNI
	16-64 år		16-64 år		16-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-74 år		16-74 år		16-74 år				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			

Antal direkt underställda som närmaste chefen har:

1-10 personer	45	±2	36	±2	40	±1	46	±4	45	±3	42	±4	41	±4	36	±3	32	±4	45	±2	36	±2	40	±1	T12		
11 personer eller fler	55	±2	64	±2	60	±1	54	±4	55	±3	57	±4	59	±4	64	±3	68	±4	55	±2	64	±2	60	±1	T12		

Om närmaste chef är man eller kvinna:

Man	66	±2	36	±3	52	±2	61	±4	68	±3	67	±4	37	±4	39	±4	32	±5	65	±2	36	±3	51	±2	E7		
Kvinna	26	±2	60	±3	43	±2	35	±4	25	±3	23	±4	62	±4	58	±4	63	±5	26	±2	60	±3	42	±2	E7		
Har ingen chef	8	±1	3	±1	6	±1	4	±1	8	±2	10	±3	1	±1	3	±1	5	±2	9	±1	4	±1	7	±1	E7		

Funktionsnedsättning:

Har en funktionsnedsättning	16	±2	20	±2	18	±1	14	±3	15	±2	18	±3	23	±4	19	±3	20	±4	16	±2	20	±2	18	±1	E102		
Har nedsatt arbetsförmåga (av de som har en funktionsnedsättning)	49	±6	48	±6	48	±4	.	.	46	±9	55	±10	.	.	49	±9	50	±12	49	±6	48	±6	48	±4	E103		
Arbetsgivaren känner till funktionsnedsättningen (av de som har en funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga)	76	±7	77	±7	77	±5	77	±7	77	±7	77	±5	E104		
Arbetsgivaren har underlättat arbetet (av de som har en funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga som arbetsgivaren känner till)	88	±6	76	±8	82	±5	87	±6	76	±8	81	±5	E105		

Utbildning och lärande:

Arbetet ger möjlighet att lära nytt, utvecklas i yrket: (varje vecka)	51	±2	47	±3	49	±2	62	±4	53	±3	41	±5	58	±4	49	±4	37	±5	51	±2	46	±3	49	±2	E84		
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	--	--

Arbetet kräver viss lärotid eller introduktionsutbildning:

Högst några månader	57	±2	74	±2	65	±2	73	±3	57	±3	48	±4	89	±3	71	±4	68	±5	56	±2	74	±2	65	±2	E87		
1/2 år	10	±1	6	±1	8	±1	8	±2	10	±2	10	±3	2	±1	7	±2	7	±3	10	±1	6	±1	8	±1	E87		
1 år eller mer	33	±2	20	±2	27	±2	19	±3	34	±3	42	±4	9	±3	21	±3	25	±5	34	±2	20	±2	27	±2	E87		

Tabell 1.1 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och ålder 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och ålder	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						Män		Kvinnor		Totalt		Fråga	SSYK	SNI
	16-64 år		16-64 år		16-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-74 år		16-74 år		16-74 år				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Har fått utbildning på betald arbetstid:																											
Under de senaste 12 månaderna	59	±2	63	±3	61	±2	56	±4	65	±3	53	±4	64	±4	66	±4	59	±5	58	±2	62	±2	60	±2	E85	2.11	2.24
Minst fem dagar under de senaste 12 månaderna	17	±2	16	±2	16	±1	16	±3	22	±3	10	±3	19	±4	17	±3	13	±4	16	±2	16	±2	16	±1	E85		
Frågor ställda till dem som är yngre än 30 år: Antal jobb sammantaget under de senaste tre åren:																											
Ett arbete	32	±3	22	±3	27	±2	32	±3	22	±3	32	±3	22	±3	27	±2	TU1		
Två till fyra arbeten	62	±3	66	±3	64	±2	62	±3	66	±3	62	±3	66	±3	64	±2	TU1		
Fem eller fler arbeten	6	±2	12	±2	9	±1	6	±2	12	±2	6	±2	12	±2	9	±1	TU1		
Etablerad på arbetsmarknaden (god försörjning, tryggt jobb etc):																											
Ja	87	±2	87	±2	87	±2	87	±2	87	±2	87	±2	87	±2	87	±2	TU2		
Arbetsuppgifterna stämmer med egna utbildningen:																											
Ja, i stort	48	±3	47	±3	48	±2	48	±3	47	±3	48	±3	47	±3	48	±2	TU3		
Endast delvis	15	±2	13	±2	14	±2	15	±2	13	±2	15	±2	13	±2	14	±2	TU3		
Frågor ställda till dem som är 50-64 år:																											
Har idag svårt att klara av arbetsuppgifterna på grund av sin ålder	7	±2	6	±2	7	±1	7	±2	6	±2	7	±2	6	±2	7	±1	TP21	2.12	2.25
Bedömer att man inte kommer att kunna orka arbeta fram till ordinarie pensionsålder i nuvarande yrke	11	±2	14	±3	12	±2	11	±2	14	±3	11	±2	14	±3	12	±2	TP22	2.13	2.26

Tabell 1.1 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och ålder 2017

Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård

Kön och ålder	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						Män		Kvinnor		Totalt		Fråga	SSYK	SNI
	16-64 år		16-64 år		16-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-74 år		16-74 år		16-74 år				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			

Arbetsmiljöarbete: Frågor riktade till alla:

Tydligt vem som har arbetsmiljöansvar	67	±2	64	±3	66	±2	55	±4	68	±3	74	±4	48	±5	64	±4	76	±5	68	±2	64	±2	66	±2	E89		
Systematiskt arbetsmiljöarbete pågår på arbetsplatsen	60	±2	57	±3	59	±2	43	±4	63	±3	67	±4	40	±4	58	±4	67	±5	60	±2	57	±3	58	±2	E90	3.1	3.5
Arbetsmiljöbrister åtgärdas alltid/för det mesta	65	±2	56	±3	60	±2	50	±4	66	±3	72	±4	43	±4	54	±4	67	±5	65	±2	56	±3	61	±2	E91		
Arbetsmiljöbrister åtgärdas för det mesta inte/aldrig	17	±2	22	±2	20	±1	24	±3	16	±3	15	±3	25	±4	23	±3	19	±4	17	±2	22	±2	19	±1	E91		
Har uppdrag i arbetsmiljöarbetet som skyddsombud, ledamot i arbetsmiljökommitté eller som chef	20	±2	13	±2	17	±1	4	±2	24	±3	22	±4	8	±2	14	±3	15	±4	19	±2	13	±2	16	±1	E92		

Frågor riktade till chefer med arbetsmiljöuppgifter: Riskbedömning:

En bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen har gjorts eller arbete med detta pågår	86	±5	86	±7	86	±4	.	.	86	±6	83	±8	85	±5	86	±7	85	±4	E93		
---	----	----	----	----	----	----	---	---	----	----	----	----	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	----	----	-----	--	--

Åtgärdsarbete (frågor avser de som gjort riskbedömningar):

De risker för ohälsa och olycksfall man fann på arbetsplatsen har åtgärdats eller arbete med detta pågår	84	±5	84	±10	84	±4	.	.	84	±6	85	±9	84	±5	85	±9	84	±4	E94		
Man fann inga risker som krävde åtgärd	9	±4	12	±9	10	±4	.	.	7	±4	11	±7	9	±4	12	±8	10	±4	E94		

Handlingsplan (frågor avser dem som gjort riskbedömningar):

En handlingsplan för de risker som inte åtgärdats direkt har upprättats	63	±7	60	±12	62	±6	.	.	60	±9	67	±12	62	±7	61	±11	62	±6	E95		
Inga risker återstod att åtgärda	25	±6	22	±10	24	±5	.	.	25	±8	27	±11	26	±6	21	±10	25	±5	E95		

Frågor riktade till skyddsombud eller ledamot i arbetsmiljökommitté: Riskbedömning:

En bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen har gjorts eller arbete med detta pågår	.	.	78	±9	84	±6	78	±9	84	±6	E93		
---	---	---	----	----	----	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	----	----	-----	--	--

Åtgärdsarbete (frågor avser de som gjort riskbedömningar):

De risker för ohälsa och olycksfall man fann på arbetsplatsen har åtgärdats eller arbete med detta pågår	.	.	88	±10	89	±5	88	±10	89	±5	E94		
Man fann inga risker som krävde åtgärd	5	±3	4	±3	E94		

Tabell 1.1 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och ålder 2017

Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård

Kön och ålder	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						Män		Kvinnor		Totalt		Fråga	SSYK	SNI
	16-64 år		16-64 år		16-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-74 år		16-74 år		16-74 år				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			

Handlingsplan (frågor avser dem som gjort riskbedömningar):

En handlingsplan för de risker som inte åtgärdats direkt har upprättats	.	.	69	±12	74	±8	69	±12	74	±7	E95		
Inga risker återstod att åtgärda	5	±4	5	±4	E95		

Fråga riktad endast till skyddsombud:

Skyddsombud deltar mycket eller ganska mycket i det systematiska arbetsmiljöarbetet	.	.	43	±13	51	±9	43	±13	51	±9	E96		
---	---	---	----	-----	----	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	-----	----	----	-----	--	--

Nuvarande arbetsförmåga i förhållande till tidigare arbetsförmåga när den var som bäst (dvs 10 poäng):

0-3 poäng	1	±0	3	±1	2	±1	.	.	1	±1	2	±1	3	±2	3	±1	4	±2	1	±0	3	±1	2	±1	E8		
4-6 poäng	7	±1	9	±2	8	±1	5	±2	6	±2	9	±3	12	±3	8	±2	9	±3	7	±1	9	±1	8	±1	E8		
7-8 poäng	36	±2	32	±3	34	±2	35	±4	35	±3	37	±4	31	±4	34	±4	31	±5	37	±2	32	±3	34	±2	E8		
9-10 poäng	57	±2	55	±3	56	±2	61	±4	58	±3	52	±5	55	±5	56	±4	56	±5	55	±2	55	±3	55	±2	E8		

Oro för att nuvarande arbete på sikt kan innebära hälsorisker:

I hög grad	14	±1	17	±1	15	±1	11	±2	14	±2	14	±2	13	±2	19	±2	16	±3	13	±1	16	±1	15	±1	E9		
I viss mån	28	±2	29	±2	28	±1	27	±3	30	±3	26	±3	27	±3	30	±3	29	±3	27	±2	29	±2	28	±1	E9		
Nej	58	±2	53	±2	55	±1	61	±3	55	±3	58	±3	59	±3	49	±3	53	±4	59	±2	54	±2	56	±1	E9		

Synkontroll betald av arbetsgivare under de senaste tre åren:

Ja, synkontroll bekostad av arbetsgivaren	22	±2	20	±2	21	±1	8	±2	18	±2	34	±4	6	±2	19	±2	30	±4	22	±2	19	±2	21	±1	T19		
---	----	----	----	----	----	----	---	----	----	----	----	----	---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	--	--

Tabell 1.1 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och ålder 2017

Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård

Kön och ålder	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						Män		Kvinnor		Totalt		Fråga	SSYK	SNI
	16-64 år		16-64 år		16-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-74 år		16-74 år		16-74 år				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Företagshälsovård:																											
Har tillgång till företagshälsovård genom arbetet	62	±2	55	±3	59	±2	49	±4	66	±3	63	±4	35	±4	60	±4	63	±5	60	±2	55	±3	58	±2	E97	3.2	3.6
Företagshälsovården har besökt arbetsplatsen det senaste året (av dem som har tillgång till företagshälsovård)	21	±2	14	±3	18	±2	24	±5	21	±4	20	±5	.	.	16	±4	15	±5	21	±2	14	±3	18	±2	E98		
Företagshälsovården har gjort en bedömning av arbetssituationen för den enskilde (av dem som har tillgång till företagshälsovård)	27	±3	21	±3	24	±2	28	±5	27	±4	26	±5	.	.	22	±4	21	±6	27	±3	21	±3	24	±2	E99	3.3	3.7
Uppfattar att företagshälsovården har en roll i att förbättra arbetsmiljön (av dem som har tillgång till företagshälsovård)	33	±3	26	±3	30	±2	24	±5	33	±4	36	±6	.	.	27	±5	28	±6	33	±3	26	±3	30	±2	E100		
Behöver chefens godkännande för kontakt med företagshälsovården (av dem som har tillgång till företagshälsovård)	21	±3	35	±4	27	±2	16	±4	22	±4	24	±5	.	.	34	±5	42	±7	22	±3	35	±4	27	±2	E101		
Företagshälsovården har besökt arbetsplatsen eller på annat sätt gjort en bedömning av arbetsmiljön (av alla sysselsatta)	23	±2	16	±2	20	±1	19	±3	25	±3	24	±4	8	±2	18	±3	18	±4	23	±2	15	±2	19	±1	Härledd E98 E99		
Tid för återhämtning:																											
Får klart otillräckligt med vila mellan arbetsdagar	12	±2	13	±2	13	±1	12	±3	13	±2	10	±3	17	±3	13	±3	11	±4	11	±1	13	±2	12	±1	E107		
Arbetat trots att man borde sjukskrivit sig:																											
Fyra gånger eller mer	19	±2	24	±2	21	±1	12	±3	21	±3	19	±4	30	±4	25	±3	19	±4	18	±2	24	±2	21	±1	E108		
Två till tre gånger	32	±2	33	±3	33	±2	33	±4	32	±3	31	±4	32	±4	35	±4	33	±5	32	±2	33	±3	32	±2	E108		
Två gånger eller mer	51	±2	57	±3	54	±2	45	±4	53	±3	50	±5	61	±4	60	±4	52	±6	50	±2	57	±3	53	±2	E108	3.4	3.8
En gång	17	±2	16	±2	17	±1	19	±3	18	±3	14	±3	15	±3	18	±3	15	±4	17	±2	16	±2	17	±1	E108		
Aldrig	32	±2	26	±2	29	±2	36	±4	29	±3	35	±4	23	±4	23	±3	33	±5	33	±2	27	±2	30	±2	E108		

Tabell 1.1 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och ålder 2017

Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård

Kön och ålder	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						Män		Kvinnor		Totalt		Fråga	SSYK	SNI
	16-64 år		16-64 år		16-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-74 år		16-74 år		16-74 år				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Orsak till sjukarbete:																											
Ingen annan kan göra jobbet	46	±3	41	±3	43	±2	33	±5	53	±4	42	±5	42	±5	45	±4	35	±7	46	±3	41	±3	44	±2	E109		
Har inte råd att vara sjuk	21	±2	28	±3	25	±2	21	±4	22	±3	21	±4	35	±5	25	±4	29	±6	21	±2	28	±3	24	±2	E109		
Gillar jobbet	36	±3	26	±3	31	±2	37	±5	37	±4	34	±5	25	±4	26	±4	28	±6	36	±3	27	±3	31	±2	E109		
Vill inte bli sedd som lat	22	±2	23	±2	22	±2	41	±5	20	±3	14	±4	43	±5	21	±4	10	±4	22	±2	22	±2	22	±2	E109		
Vill inte belasta kollegor	34	±3	49	±3	41	±2	42	±5	33	±4	29	±5	60	±5	48	±4	43	±7	33	±3	49	±3	41	±2	E109		
Är rädd förlora jobbet	5	±1	6	±1	6	±1	4	±2	5	±2	5	±2	10	±3	5	±2	6	±3	5	±1	6	±1	6	±1	E109		
Det är bra för hälsan att arbeta	6	±1	3	±1	4	±1	8	±3	6	±2	5	±3	3	±2	2	±1	4	±2	6	±1	3	±1	5	±1	E109		
Vill hålla kontakt med kollegor	3	±1	2	±1	3	±1	4	±2	3	±1	2	±2	2	±1	2	±1	3	±2	3	±1	3	±1	3	±1	E109		
Satt en stolthet att inte vara sjukskriven	18	±2	11	±2	15	±1	31	±5	15	±3	16	±4	14	±4	11	±3	9	±4	18	±2	11	±2	15	±1	E109		
Ändra arbetsituationen av hälsoskäl under det senaste året: Byta arbetsuppgifter:																											
Har övervägt detta	16	±2	21	±2	18	±1	13	±3	19	±3	13	±3	25	±4	24	±3	16	±4	15	±2	21	±2	18	±1	E110		
Har också gjort den förändringen	4	±1	5	±1	5	±1	4	±2	4	±1	4	±2	6	±2	6	±2	5	±2	4	±1	5	±1	5	±1	E110		
Förändra nuvarande arbetsuppgifter:																											
Har övervägt detta	15	±2	19	±2	17	±1	12	±3	18	±3	12	±3	23	±4	21	±3	14	±4	15	±2	19	±2	17	±1	E111		
Har också gjort den förändringen	4	±1	7	±1	5	±1	3	±1	4	±1	4	±2	4	±2	8	±2	6	±3	4	±1	7	±1	5	±1	E111		
Byta arbetsgivare eller bli egen företagare:																											
Har övervägt detta	19	±2	25	±2	22	±1	16	±3	22	±3	15	±3	29	±4	29	±4	18	±4	18	±2	25	±2	21	±1	E112		
Har också gjort den förändringen	3	±1	5	±1	4	±1	3	±1	4	±1	2	±1	6	±2	6	±2	3	±2	3	±1	5	±1	4	±1	E112		
Minska arbetstiden:																											
Har övervägt detta	14	±2	20	±2	17	±1	10	±2	16	±3	15	±3	19	±4	21	±3	19	±4	14	±2	19	±2	17	±1	E113		
Har också gjort den förändringen	4	±1	9	±2	7	±1	2	±1	4	±1	5	±2	8	±3	11	±2	7	±3	5	±1	9	±2	7	±1	E113		
Av hälsoskäl övervägt ändra arbetsuppgifter på något av fyra sätt	25	±2	32	±3	28	±2	22	±3	28	±3	22	±4	33	±4	34	±4	28	±5	24	±2	31	±3	27	±2	Härledd E110-E113		
De förändringar som gjorts har medfört förbättring av de arbetsförhållanden som påverkade hälsan negativt	76	±6	74	±6	75	±4	93	±6	70	±9	78	±11	70	±11	74	±8	76	±14	75	±6	73	±6	74	±4	E114		

Tabell 1.1 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och ålder 2017

Användning av arbetsutrustning och arbetsplatsens utformning

Kön och ålder	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						Män		Kvinnor		Totalt		Fråga	SSYK	SNI
	16-64 år		16-64 år		16-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-74 år		16-74 år		16-74 år				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Teknisk utrustning, arbetar med/vid maskiner: Minst 1/4 av tiden:																											
Handhållna eller släpbara maskiner	25	±2	12	±2	19	±1	29	±4	25	±3	23	±4	16	±3	9	±2	12	±3	25	±2	12	±2	19	±1	E64a	4.1	4.32
Rörliga maskiner som man sitter i och kör (ej buss/bil)	12	±1	3	±1	8	±1	14	±3	12	±2	13	±3	2	±1	3	±1	3	±2	13	±1	3	±1	8	±1	E64b	4.2	4.33
Stationära maskiner eller processsystem	13	±1	8	±1	10	±1	22	±3	9	±2	12	±3	11	±3	6	±2	8	±3	13	±1	8	±1	10	±1	E64c	4.3	4.34
Datorarbete:																											
Använder dator	82	±1	89	±1	85	±1	72	±3	84	±2	85	±2	81	±3	92	±1	91	±2	82	±1	89	±1	85	±1	T13	4.4	4.35
Använder dator minst halva tiden:																											
Av samtliga sysselsatta	50	±2	53	±2	52	±1	39	±3	55	±2	51	±3	47	±3	59	±3	49	±4	50	±1	53	±2	51	±1	T14		
Av PC-användare	62	±2	60	±2	61	±1	55	±4	66	±3	60	±4	59	±4	64	±3	54	±4	61	±2	60	±2	60	±1	T14		
Använder dator nästan hela tiden:																											
Av samtliga sysselsatta	20	±1	25	±2	23	±1	24	±3	22	±2	15	±2	24	±3	29	±3	21	±3	20	±1	25	±2	22	±1	T14	4.5	4.36
Av PC-användare	25	±2	29	±2	27	±1	33	±4	26	±3	18	±3	30	±4	31	±3	23	±3	24	±2	28	±2	26	±1	T14		
Arbetstid i ett sträck vid dator:																											
Mindre än en timme	41	±2	43	±2	42	±1	46	±4	38	±3	43	±4	47	±4	37	±3	49	±4	42	±2	43	±2	42	±1	T15		
Mer än 1 men mindre än 2 timmar	31	±2	29	±2	30	±1	24	±4	32	±3	33	±4	24	±3	32	±3	28	±4	31	±2	29	±2	30	±1	T15		
Mer än 2 men mindre än 4 timmar	18	±2	18	±2	18	±1	17	±3	20	±2	16	±3	20	±3	20	±2	15	±3	18	±2	18	±2	18	±1	T15		
Minst 4 timmar	10	±1	9	±1	10	±1	12	±3	10	±2	8	±2	9	±2	11	±2	8	±2	10	±1	9	±1	10	±1	T15		
Typ av datorutrustning:																											
Använder tangentbord	92	±1	92	±1	92	±1	94	±2	92	±2	90	±2	93	±2	91	±2	92	±2	91	±1	92	±1	92	±1	T16		
Använder datormus	83	±2	73	±2	78	±1	85	±3	84	±2	83	±3	78	±3	70	±3	74	±4	83	±1	73	±2	78	±1	T16		
Använder pekplatta	19	±2	22	±2	20	±1	14	±3	21	±3	19	±3	21	±4	24	±3	19	±4	19	±2	22	±2	20	±1	T16		
Använder rullmus	14	±2	25	±2	19	±1	9	±3	16	±2	13	±3	21	±3	25	±3	26	±4	14	±1	25	±2	19	±1	T16		
Använder pekskärm	8	±1	4	±1	6	±1	8	±2	8	±2	9	±2	6	±2	4	±1	4	±2	8	±1	4	±1	6	±1	T16		
Använder styrpinne	2	±1	1	±1	2	±0	1	±1	3	±1	2	±1	2	±1	1	±1	.	.	2	±1	1	±0	2	±0	T16		

Tabell 1.1 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och ålder 2017

Användning av arbetsutrustning och arbetsplatsens utformning

Kön och ålder	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						Män		Kvinnor		Totalt		Fråga	SSYK	SNI
	16-64 år		16-64 år		16-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-74 år		16-74 år		16-74 år				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Surfplatta och/eller smartphone i arbetet:																											
Användare	63	±2	53	±2	58	±1	48	±4	69	±2	64	±3	49	±3	58	±3	50	±4	62	±2	53	±2	58	±1	T17	4.6	4.37
Minst halva tiden (av användare)	15	±2	13	±2	14	±1	.	.	15	±2	14	±3	16	±4	14	±3	10	±3	14	±2	14	±2	14	±1	T18	4.7	4.38
Användarvänliga datorprogram:																											
I stor/ganska stor utsträckning	72	±2	78	±2	75	±1	74	±4	72	±3	70	±4	80	±3	78	±3	75	±4	73	±2	78	±2	75	±1	T20		
I ganska liten/liten utsträckning	10	±1	8	±1	9	±1	9	±2	10	±2	11	±2	7	±2	8	±2	9	±2	10	±1	8	±1	9	±1	T20		
Bil användning:																											
Använder bil i arbetet	43	±2	21	±2	33	±2	35	±4	41	±3	51	±4	18	±4	24	±3	20	±5	44	±2	21	±2	33	±2	E62	4.8	4.39
Använder bil i arbetet (minst 1/4 av tiden)	15	±2	6	±1	11	±1	10	±2	14	±2	21	±3	4	±2	6	±2	6	±3	16	±1	5	±1	11	±1	E63		
Sittande arbete:																											
Arbetar i sittande ställning som högst 1/10 av tiden	31	±2	36	±2	33	±1	36	±4	29	±3	31	±4	39	±4	30	±3	43	±5	31	±2	37	±2	34	±1	E60	4.9	4.40
Sitter och arbetar i ett sträck: Mer än två timmar	28	±2	23	±2	26	±2	29	±4	29	±3	28	±4	24	±4	25	±3	18	±5	28	±2	23	±2	26	±1	E61	4.10	4.41
Arbete i kontorsmiljö:																											
Arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö	58	±2	58	±2	58	±1	49	±4	63	±3	57	±4	47	±4	67	±3	54	±5	58	±2	58	±2	58	±1	E65		
Typ av arbetsplats (av de som arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö):																											
Eget rum	35	±3	31	±4	33	±2	.	.	32	±4	48	±6	14	±5	33	±5	39	±8	36	±3	32	±4	34	±2	E66		
Har inte eget rum	65	±3	69	±4	67	±2	.	.	68	±4	52	±6	86	±5	67	±5	61	±8	64	±3	68	±4	66	±2	E66	4.11	4.42
Eget skrivbord i rum för 2-9 personer	31	±3	34	±4	32	±2	.	.	30	±4	24	±5	39	±7	32	±5	34	±8	31	±3	34	±4	32	±2	E66		
Eget skrivbord i rum för 10 eller fler personer	22	±3	18	±3	20	±2	.	.	24	±4	16	±5	25	±6	21	±4	10	±5	21	±3	18	±3	20	±2	E66		
Ej eget bord/rum (Aktivitetsbaserat/lånar annans)	13	±2	17	±3	15	±2	.	.	14	±3	12	±4	22	±6	15	±4	17	±6	13	±2	17	±3	15	±2	E66		
Frågor besvarade av de som arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö:																											
Har tillgång till tyst rum i tillräcklig utsträckning	69	±3	60	±4	65	±2	.	.	66	±4	76	±5	55	±7	58	±5	67	±8	70	±3	60	±4	66	±2	E67		
Har tillgång till höj- och sänkbart skrivbord	70	±3	74	±3	72	±2	.	.	72	±4	69	±6	68	±6	78	±4	72	±7	68	±3	74	±3	71	±2	E68		
Tycker kontoret ger möjlighet till att göra ett gott arbete	85	±2	81	±3	83	±2	.	.	83	±3	86	±4	78	±6	79	±4	87	±5	85	±2	82	±3	84	±2	E69		

Tabell 1.1 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och ålder 2017

Den fysiska arbetsmiljön

Kön och ålder	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						Män		Kvinnor		Totalt		Fråga	SSYK	SNI
	16-64 år		16-64 år		16-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-74 år		16-74 år		16-74 år				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Upplevelser av arbetet (instämmer helt eller delvis):																											
Har ett fysiskt påfrestande arbete	27	±2	28	±2	28	±1	33	±4	27	±3	25	±4	40	±4	21	±3	30	±5	27	±2	28	±2	28	±1	E124		
Har ett fysiskt lätt arbete	51	±2	52	±3	51	±2	48	±4	53	±3	50	±4	42	±4	57	±4	50	±5	51	±2	52	±2	51	±2	E124		
Har påfrestande arbetsställningar	30	±2	31	±2	30	±2	35	±4	28	±3	29	±4	44	±4	25	±3	30	±5	30	±2	30	±2	30	±1	E125		
Har bekväma arbetsställningar	41	±2	40	±3	41	±2	36	±4	43	±3	42	±4	33	±4	45	±4	39	±5	42	±2	40	±3	41	±2	E125		
Kroppsligt ansträngande arbete:																											
I hög grad	21	±1	19	±1	20	±1	28	±3	19	±2	17	±3	25	±3	17	±2	18	±3	20	±1	19	±1	20	±1	T3	5.1	5.21
I viss mån	28	±2	28	±2	28	±1	34	±3	26	±2	27	±3	35	±3	24	±2	28	±3	28	±2	28	±2	28	±1	T3		
Nej	51	±2	53	±2	52	±1	38	±3	54	±3	56	±3	40	±3	58	±3	54	±4	51	±2	53	±2	52	±1	T3		
Ensidigt upprepade arbetsrörelser:																											
I hög grad	19	±1	22	±2	20	±1	27	±3	18	±2	14	±2	29	±3	22	±2	17	±3	18	±1	21	±1	20	±1	T5		
I viss mån	30	±2	31	±2	30	±1	37	±3	30	±2	26	±3	36	±3	31	±3	28	±3	30	±2	31	±2	30	±1	T5		
Nej	51	±2	47	±2	49	±1	36	±3	53	±3	59	±3	36	±3	47	±3	55	±4	52	±2	48	±2	50	±1	T5		
Har ont varje vecka i:																											
Övre delen av ryggen eller nacken	28	±2	45	±3	36	±2	21	±3	31	±3	29	±4	47	±5	47	±4	41	±6	28	±2	44	±3	36	±2	E37	5.3	5.23
Nedre delen av ryggen	30	±2	35	±3	33	±2	27	±3	31	±3	31	±4	36	±4	35	±4	35	±5	30	±2	35	±3	32	±2	E38	5.4	5.24
Axlar eller armar	27	±2	35	±3	31	±2	16	±3	27	±3	34	±4	32	±4	34	±4	38	±5	27	±2	35	±3	30	±2	E39	5.5	5.25
Handleder eller händer	16	±2	24	±2	20	±1	8	±2	17	±2	19	±3	21	±4	21	±3	30	±5	16	±2	24	±2	19	±1	E40		
Höfter, ben, knän eller fötter	25	±2	35	±3	30	±2	21	±3	22	±3	33	±4	36	±4	31	±4	41	±5	25	±2	35	±3	30	±2	E41	5.6	5.26
Är uttröttad i kroppen	48	±2	54	±3	51	±2	52	±4	46	±3	48	±4	61	±4	49	±4	56	±6	47	±2	53	±3	50	±2	E42	5.7	5.27
Arbetsmiljöförhållanden varje dag:																											
Tvungen att vrida och böja sig på samma sätt många gånger i timmen flera timmar samma dag	14	±1	18	±2	16	±1	15	±3	13	±2	15	±3	25	±4	14	±2	19	±4	14	±1	18	±2	16	±1	E53		
Tvungen att lyfta minst 15 kg åt gången	13	±1	8	±1	11	±1	13	±3	13	±2	14	±3	9	±2	8	±2	8	±3	14	±1	8	±1	11	±1	E54		

Tabell 1.1 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och ålder 2017

Den fysiska arbetsmiljön

Kön och ålder	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						Män		Kvinnor		Totalt		Fråga	SSYK	SNI
	16-64 år		16-64 år		16-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-74 år		16-74 år		16-74 år				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Arbetsmiljöförhållanden minst 1/4 av tiden:																											
Arbetar rent kroppsligt	38	±2	31	±2	35	±1	47	±4	36	±3	35	±4	45	±4	25	±3	31	±4	38	±2	31	±2	35	±1	E55	5.2	5.22
Måste ta i så mycket att man andas snabbare	21	±2	13	±1	17	±1	25	±3	22	±2	17	±3	23	±4	9	±2	10	±3	21	±2	12	±1	17	±1	E56	5.9	5.29
Arbetar framåtböjd utan stöd för händerna	20	±2	20	±2	20	±1	24	±3	19	±2	18	±3	28	±4	16	±3	22	±4	20	±2	20	±2	20	±1	E57	5.10	5.30
Arbetar i vriden ställning	19	±2	19	±2	19	±1	21	±3	19	±2	18	±3	25	±4	16	±3	20	±4	19	±2	19	±2	19	±1	E58	5.8	5.28
Arbetar med händerna upplyfta i höjd med axlarna eller högre	16	±1	13	±2	14	±1	17	±3	18	±2	12	±3	16	±3	11	±2	13	±3	16	±1	12	±2	14	±1	E59	5.11	5.31
Utsatt minst 1/4 av tiden för:																											
Buller, svårt att tala i normal samtalston	30	±2	18	±2	24	±1	33	±4	30	±3	27	±4	21	±4	17	±3	17	±4	29	±2	18	±2	24	±1	E70	5.12	5.32
Vibrationer, kroppen skakar och vibrerar	11	±1	1	±1	7	±1	15	±3	11	±2	10	±3	1	±1	1	±1	2	±1	11	±1	1	±1	7	±1	E71	5.13	5.33
Vibrationer från handhållna maskiner	13	±1	3	±1	8	±1	14	±3	15	±2	11	±3	3	±2	3	±1	2	±1	13	±1	3	±1	8	±1	E72	5.14	5.34
Kyla	22	±2	13	±2	18	±1	28	±4	22	±3	18	±3	20	±4	12	±2	9	±3	22	±2	13	±2	18	±1	E73	5.15	5.35
Dålig belysning (för svag eller bländande)	17	±2	11	±2	14	±1	17	±3	17	±2	16	±3	16	±3	11	±2	9	±3	17	±2	11	±2	14	±1	E74		
Olja eller skärvätskor (hudkontakt)	9	±1	3	±1	6	±1	12	±3	9	±2	9	±2	2	±1	4	±1	1	±1	9	±1	3	±1	6	±1	E75	5.16	5.36
Sura eller basiska (frätande) kemikalier	5	±1	3	±1	4	±1	8	±2	4	±1	5	±2	1	±1	4	±1	2	±1	5	±1	3	±1	4	±1	E76		
Rengörings-, desinfektionsmedel (hudkontakt)	8	±1	17	±2	12	±1	12	±3	8	±2	6	±2	20	±3	16	±3	16	±4	8	±1	16	±2	12	±1	E77	5.17	5.37
Vatten (hudkontakt flera gånger/timme)	13	±1	25	±2	19	±1	17	±3	13	±2	10	±2	28	±4	21	±3	29	±5	13	±1	25	±2	18	±1	E78	5.18	5.38
Mänskliga utsöndringar (saliv, blod, urin, etcetera)	3	±1	17	±2	10	±1	4	±1	4	±1	2	±1	17	±3	15	±3	21	±4	3	±1	17	±2	10	±1	E79		
Oorganiskt damm som man ser/känner (metaller, sten, etcetera)	17	±1	3	±1	10	±1	20	±3	17	±2	15	±3	3	±1	3	±1	2	±1	17	±1	3	±1	10	±1	E80		
Organiskt damm som man ser/känner (textil, djur, växter, etcetera)	13	±1	11	±2	12	±1	17	±3	13	±2	9	±2	13	±3	10	±2	10	±3	12	±1	11	±2	12	±1	E81		
Kemikalier som man ser /känner (gaser, lösningsmedel, etcetera)	9	±1	5	±1	7	±1	11	±2	9	±2	8	±2	4	±2	6	±2	4	±2	9	±1	5	±1	7	±1	E82		
Luftföroreningar (svar på någon eller några av ovan)	25	±2	15	±2	20	±1	30	±4	25	±3	23	±4	16	±3	16	±3	13	±3	25	±2	15	±2	20	±1	Härledd E80-E82	5.19	5.39
Tobaksrök från andra som man ser/känner (passiv rökning)	5	±1	5	±1	5	±1	11	±2	5	±1	2	±1	8	±2	4	±1	3	±2	5	±1	5	±1	5	±1	E83	5.20	5.40

Tabell 1.1 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och ålder 2017

Den psykosociala arbetsmiljön

Kön och ålder	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						Män		Kvinnor		Totalt		Fråga	SSYK	SNI
	16-64 år		16-64 år		16-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-74 år		16-74 år		16-74 år				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Intressant och stimulerande arbete:																											
I hög grad	71	±2	73	±2	72	±1	60	±3	72	±2	75	±3	61	±3	77	±2	76	±3	71	±2	73	±2	72	±1	T2	6.1	6.28
I viss mån	26	±2	23	±2	24	±1	32	±3	24	±2	23	±3	33	±3	19	±2	22	±3	25	±2	23	±2	24	±1	T2		
Nej	4	±1	4	±1	4	±0	7	±2	3	±1	2	±1	6	±2	3	±1	2	±1	4	±1	4	±1	4	±0	T2		
Psykiskt ansträngande arbete:																											
I hög grad	20	±1	27	±2	23	±1	21	±3	22	±2	18	±3	26	±3	29	±3	24	±3	20	±1	26	±2	23	±1	T4	6.2	6.29
I viss mån	47	±2	46	±2	46	±1	45	±4	48	±3	47	±3	46	±3	45	±3	46	±4	46	±2	45	±2	46	±1	T4		
Nej	33	±2	28	±2	30	±1	34	±3	31	±2	35	±3	28	±3	26	±2	30	±3	34	±2	29	±2	32	±1	T4		
Upplevelser av arbetet (instämmer helt eller delvis):																											
Har alldeles för mycket att göra	50	±2	55	±3	52	±2	40	±4	55	±3	49	±5	54	±4	57	±4	52	±6	48	±2	54	±3	51	±2	E115	6.3	6.30
Har alldeles för lite att göra	8	±1	6	±1	7	±1	12	±3	6	±2	7	±2	6	±2	7	±2	6	±2	8	±1	6	±1	7	±1	E115		
Har för svåra arbetsuppgifter	13	±2	15	±2	14	±1	14	±3	13	±2	12	±3	19	±4	16	±3	10	±3	13	±1	14	±2	13	±1	E116	6.4	6.31
Har för enkla arbetsuppgifter	20	±2	16	±2	18	±1	27	±4	19	±3	15	±3	20	±3	17	±3	14	±4	19	±2	17	±2	18	±1	E116	6.5	6.32
Har för lite inflytande	24	±2	27	±2	25	±2	32	±4	22	±3	21	±4	31	±4	28	±4	23	±5	23	±2	27	±2	25	±1	E117	6.6	6.33
Har för stort inflytande	18	±2	12	±2	15	±1	17	±3	19	±3	18	±3	11	±3	13	±3	13	±4	18	±2	12	±2	15	±1	E117		
För lite kontakt med andra	15	±2	14	±2	14	±1	16	±3	15	±2	15	±3	14	±3	13	±3	14	±4	15	±2	14	±2	14	±1	E118		
För mycket kontakt med andra	20	±2	22	±2	21	±1	24	±3	20	±3	17	±3	25	±4	23	±3	20	±4	20	±2	22	±2	21	±1	E118		
Har ett psykiskt påfrestande arbete	36	±2	48	±3	42	±2	37	±4	37	±3	34	±4	53	±4	48	±4	43	±5	36	±2	47	±3	41	±2	E119	6.7	6.34
Har ett psykiskt lätt arbete	27	±2	18	±2	23	±1	32	±4	26	±3	24	±4	18	±3	18	±3	19	±4	27	±2	19	±2	23	±1	E119		
Har ett enformigt arbete	19	±2	20	±2	19	±1	32	±4	17	±2	14	±3	35	±4	17	±3	12	±3	18	±2	19	±2	19	±1	E120	6.8	6.35
Har ett omväxlande arbete	52	±2	53	±3	52	±2	38	±4	56	±3	53	±5	39	±4	55	±4	58	±5	52	±2	53	±3	52	±2	E120		
Arbetet är bundet och ofritt	14	±2	22	±2	18	±1	19	±3	11	±2	16	±3	32	±4	20	±3	17	±4	14	±2	21	±2	17	±1	E121	6.9	6.36
Arbetet är obundet och fritt	51	±2	39	±3	45	±2	45	±4	55	±3	50	±5	27	±4	41	±4	43	±6	52	±2	39	±3	46	±2	E121		
Är mycket missnöjd med sina arbetstider	12	±1	14	±2	13	±1	16	±3	11	±2	11	±3	22	±4	12	±2	13	±4	12	±1	14	±2	13	±1	E122		
Är mycket nöjd med sina arbetstider	62	±2	61	±3	62	±2	59	±4	64	±3	62	±4	49	±5	64	±4	65	±5	63	±2	61	±3	62	±2	E122		
Har ett mycket meningslöst arbete	11	±1	9	±2	10	±1	16	±3	10	±2	8	±2	17	±3	8	±2	6	±3	11	±1	9	±1	10	±1	E123		
Har ett mycket meningsfullt arbete	65	±2	72	±2	68	±2	59	±4	64	±3	69	±4	58	±4	74	±3	78	±5	65	±2	72	±2	68	±2	E123	6.10	6.37

Tabell 1.1 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och ålder 2017

Den psykosociala arbetsmiljön

Kön och ålder	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						Män		Kvinnor		Totalt		Fråga	SSYK	SNI
	16-64 år		16-64 år		16-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-74 år		16-74 år		16-74 år				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			

Upplever att annat tar för mycket tid från huvudsysslan:

I hög grad/i viss mån	38	±2	42	±3	40	±2	25	±3	43	±3	38	±4	35	±4	45	±4	43	±5	37	±2	42	±3	39	±2	E6		
-----------------------	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	--	--

Stor arbetsbelastning, alldeles för mycket att göra:

I hög grad	19	±1	23	±2	21	±1	11	±2	21	±2	20	±3	15	±2	26	±3	24	±3	18	±1	23	±2	20	±1	T6		
I viss mån	42	±2	41	±2	42	±1	36	±3	44	±3	43	±3	33	±3	44	±3	43	±4	41	±2	40	±2	41	±1	T6		
Nej	39	±2	36	±2	38	±1	52	±4	35	±3	36	±3	53	±3	30	±3	33	±4	41	±2	37	±2	39	±1	T6		

Besvär till följd av arbetet:

Kan inte koppla av tankarna från jobbet under fritid (varje vecka)	46	±2	51	±3	48	±2	33	±4	50	±3	47	±5	47	±4	55	±4	50	±6	45	±2	51	±3	48	±2	E43	6.11	6.38
Är trött och håglös (varje vecka)	42	±2	52	±3	47	±2	41	±4	46	±3	38	±4	60	±4	54	±4	44	±5	41	±2	51	±3	46	±2	E44	6.12	6.39
Har huvudvärk (varje vecka)	21	±2	39	±3	29	±2	20	±3	23	±3	18	±3	49	±5	41	±4	29	±5	20	±2	38	±3	29	±2	E45		
Har kliande eller irriterade ögon (varje vecka)	18	±2	23	±2	20	±1	21	±3	16	±3	17	±3	23	±4	22	±3	23	±5	18	±2	23	±2	20	±1	E46		
Har svårt att sova (varje vecka)	34	±2	41	±3	37	±2	35	±4	34	±3	35	±4	41	±4	37	±4	46	±6	33	±2	40	±3	37	±2	E47	6.13	6.40
Känner olust att gå till arbetet (varje vecka)	18	±2	23	±2	20	±1	27	±4	16	±3	16	±3	33	±4	22	±3	16	±4	18	±2	22	±2	20	±1	E48	6.14	6.41
Misströstar som följd av svårigheter på jobbet (varje vecka)	15	±2	20	±2	18	±1	17	±3	16	±3	14	±3	29	±4	20	±3	14	±4	15	±2	19	±2	17	±1	E49		
Känner sig otillräcklig med arbetsinsatsen (varje vecka)	20	±2	27	±2	23	±1	21	±3	21	±3	16	±3	32	±4	30	±4	21	±5	19	±2	27	±2	23	±1	E50		
Är varje dag för trött, saknar tid för familj, vänner eller fritidsaktiviteter	5	±1	9	±2	7	±1	5	±2	5	±1	5	±2	11	±3	9	±2	9	±3	5	±1	9	±2	7	±1	E51	6.15	6.42
Får klart otillräckligt med sömn	13	±2	14	±2	13	±1	10	±2	14	±2	12	±3	14	±3	14	±3	14	±4	12	±1	14	±2	13	±1	E106	6.17	6.44

Stress:

Har möjlighet att själv bestämma arbetstakten (som mest 1/2 tiden)	45	±2	57	±3	51	±2	45	±4	48	±3	41	±4	61	±4	57	±4	55	±6	44	±2	56	±3	50	±2	E9	6.18	6.45
Så stressigt arbete att man inte hinner prata eller tänka på annat än arbetet (minst 1/2 tiden)	28	±2	37	±3	32	±2	19	±3	31	±3	30	±4	34	±4	39	±4	36	±5	27	±2	37	±3	32	±2	E10		
Kan ta korta pauser (som mest 1/2 tiden)	44	±2	63	±3	53	±2	40	±4	44	±3	47	±5	65	±4	59	±4	67	±5	44	±2	63	±2	53	±2	E11		
Arbetet kräver hela uppmärksamheten och koncentrationen (nästan hela tiden)	36	±2	47	±3	41	±2	31	±4	35	±3	40	±4	44	±4	46	±4	50	±6	36	±2	48	±3	42	±2	E12		

Tabell 1.1 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och ålder 2017

Den psykosociala arbetsmiljön

Kön och ålder	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						Män		Kvinnor		Totalt		Fråga	SSYK	SNI
	16-64 år		16-64 år		16-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-74 år		16-74 år		16-74 år				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Stöd, sociala relationer:																											
Möjlighet till råd/hjälp om arbetsuppgifterna känns så svåra (för det mesta inte/aldrig)	16	±2	11	±2	14	±1	7	±2	17	±2	21	±4	9	±2	12	±2	12	±4	17	±2	11	±2	14	±1	E13		
Möjlighet till stöd och uppmuntran från chefer (för det mesta inte/aldrig)	29	±2	28	±2	29	±2	22	±3	29	±3	34	±4	29	±4	27	±4	30	±5	30	±2	28	±2	29	±2	E14	6.19	6.46
Möjlighet till stöd och uppmuntran från arbetskamrater (för det mesta inte/aldrig)	17	±2	11	±2	14	±1	8	±2	18	±3	21	±4	9	±3	11	±2	14	±4	18	±2	12	±2	15	±1	E15	6.20	6.47
Får för det mesta inte/aldrig besked från chef/arbetsledare vad som i första hand ska göras	30	±2	34	±3	32	±2	17	±3	31	±3	36	±4	28	±4	34	±4	38	±5	31	±2	35	±3	33	±2	E16	6.21	6.48
Chefen visar uppskattning för ens arbete (varje vecka)	41	±2	34	±3	38	±2	54	±4	42	±3	34	±4	42	±4	33	±4	31	±5	41	±2	34	±3	38	±2	E21		
Andra personer visar uppskattning (till exempel arbetskamrater, patienter, kunder) (varje vecka)	65	±2	68	±3	67	±2	77	±3	66	±3	58	±5	77	±4	66	±4	65	±5	65	±2	68	±3	67	±2	E22		
Arbetet innebär kontakt med svårt sjuka människor eller människor med problem (varje vecka)	16	±2	35	±2	25	±1	14	±3	18	±2	16	±3	27	±4	35	±4	39	±5	17	±2	35	±2	25	±1	E23		
Visad uppskattning från chef och/eller andra	14	±1	16	±2	15	±1	19	±3	12	±2	13	±3	23	±4	12	±2	17	±4	14	±1	16	±2	15	±1	Härledd E21 E22		
Diskriminering:																											
på grund av kön	2	±1	10	±2	5	±1	1	±1	2	±1	1	±1	15	±3	11	±2	4	±2	2	±1	10	±1	5	±1	E31a		
på grund av könsidentitet/könsuttryck	.	.	2	±1	1	±0	3	±2	1	±1	2	±1	1	±0	E31b		
på grund av etnisk tillhörighet	3	±1	3	±1	3	±0	1	±1	4	±1	2	±1	3	±1	4	±1	2	±1	3	±1	3	±1	3	±0	E31c		
på grund av religion/trosuppfattning	2	±1	1	±1	2	±0	1	±1	3	±1	1	±1	1	±1	2	±1	.	.	2	±1	1	±1	2	±0	E31d		
på grund av funktionsnedsättning	1	±0	2	±1	1	±0	2	±1	1	±1	.	.	1	±1	2	±1	2	±1	1	±0	1	±1	1	±0	E31e		
på grund av sexuell läggning	1	±0	1	±0	1	±0	1	±1	1	±1	.	.	2	±1	1	±0	.	.	1	±0	E31f		
på grund av ålder	5	±1	7	±1	6	±1	7	±2	3	±1	5	±2	18	±3	3	±1	5	±3	5	±1	7	±1	6	±1	E31g		
Att ta upp kritik på jobbet:																											
Svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden (alltid/för det mesta)	18	±2	25	±2	21	±1	23	±3	17	±3	16	±3	37	±4	22	±3	21	±5	18	±2	25	±2	21	±1	E88	6.22	6.49

Tabell 1.1 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och ålder 2017

Den psykosociala arbetsmiljön

Kön och ålder	Män		Kvinnor		Totalt		Män						Kvinnor						Män		Kvinnor		Totalt		Fråga	SSYK	SNI
	16-64 år		16-64 år		16-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-29 år		30-49 år		50-64 år		16-74 år		16-74 år		16-74 år				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Konflikter/bråk på arbetsplatsen med: Chefer:																											
Minst någon gång de senaste 12 månaderna	25	±2	22	±2	24	±2	23	±3	27	±3	24	±4	22	±4	22	±3	21	±4	24	±2	21	±2	23	±1	E24		
Varje dag	1	±0	.	.	1	±0	.	.	1	±1	.	.	1	±1	1	±0	.	.	1	±0	E24		
Arbetskamrater:																											
Minst någon gång de senaste 12 månaderna	31	±2	32	±3	31	±2	26	±4	36	±3	27	±4	31	±4	33	±4	30	±5	30	±2	31	±3	31	±2	E25		
Konflikter/bråk på arbetsplatsen med: Andra personer (till exempel patienter, kunder, etcetera):																											
Minst någon gång de senaste 12 månaderna	33	±2	34	±3	33	±2	28	±4	37	±3	29	±4	38	±4	37	±4	28	±5	32	±2	34	±2	33	±2	E26	6.23	6.50
Bråk med chef, kamrater och/eller andra senaste 12 månaderna	52	±2	54	±3	53	±2	43	±4	57	±3	50	±5	55	±4	57	±4	49	±6	51	±2	53	±3	52	±2	Härledd E24 E25		
Bråk med chef, kamrater och/eller andra senaste 3 månaderna	26	±2	27	±2	26	±2	24	±4	30	±3	21	±4	28	±4	29	±4	23	±5	26	±2	26	±2	26	±2	Härledd E24 E25		
Personlig förföljelse (elaka ord och handlingar) från chefer/arbetskamrater de senaste 12 månaderna	8	±1	10	±2	9	±1	3	±1	9	±2	11	±3	10	±3	11	±2	9	±3	8	±1	10	±2	9	±1	E28	6.25	6.52
Våld eller hot om våld: minst någon gång de senaste 12 månaderna	9	±1	19	±2	14	±1	12	±3	10	±2	7	±2	23	±4	18	±3	17	±4	9	±1	18	±2	14	±1	E27	6.24	6.51
Ensamarbete:																											
Utför regelbundet arbete ensam med kunder, vårdtagare, etcetera (varje vecka)	10	±1	12	±2	11	±1	9	±2	11	±2	9	±2	14	±3	11	±2	12	±4	10	±1	12	±2	11	±1	E52	6.16	6.43
Sexuella trakasserier från chefer/arbetskamrater:																											
Från chefer/arbetskamrater minst någon gång de senaste 12 månaderna	1	-	4	±1	2	±0	.	.	1	±1	.	.	10	±3	3	±2	1	±1	1	±0	4	±1	2	±0	E29	6.26	6.53
Från andra personer minst någon gång de senaste 12 månaderna	2	±1	11	±1	6	±1	4	±2	2	±1	.	.	25	±4	9	±2	4	±2	2	±1	11	±1	6	±1	E30	6.27	6.54
Sexuella trakasserier från chefer/kamrater och/eller andra personer senaste 12 månaderna	2	±1	14	±2	8	±1	4	±2	2	±1	1	±1	30	±4	12	±3	5	±2	2	±1	13	±2	8	±1	Härledd E29 E30		
Sexuella trakasserier från chefer/kamrater och/eller andra personer senaste 3 månaderna	1	-	5	±1	3	±1	.	.	1	±1	.	.	10	±3	4	±1	3	±2	1	±0	5	±1	2	±1	Härledd E29 E30		

Tabell 1.2 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och utbildningsnivå 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och utbildningsnivå	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
År i nuvarande yrke:																					
0–4 år	50	±4	36	±2	43	±2	43	±6	35	±2	41	±3	.	.	37	±3	44	±2	T1	2.2	2.15
5–9 år	13	±3	17	±2	19	±2	16	±5	19	±2	19	±2	.	.	15	±2	19	±2	T1		
10–19 år	17	±4	24	±2	23	±2	17	±5	24	±2	25	±2	.	.	23	±3	22	±2	T1		
20 eller fler år	20	±4	23	±2	15	±1	23	±5	22	±2	15	±2	.	.	25	±3	15	±2	T1	2.3	2.16
Framtid för det egna arbetet:																					
Mycket lätt eller ganska lätt att få ett likvärdigt arbete utan att flytta (byta bostad)	44	±6	46	±3	58	±2	45	±8	43	±3	52	±3	.	.	51	±4	63	±3	E4		
Ganska svårt eller mycket svårt att få ett likvärdigt arbete utan att flytta (byta bostad)	35	±6	36	±3	32	±2	36	±8	41	±3	38	±3	.	.	29	±4	27	±3	E4		
Risk för förflyttning till annat arbete föreligger (endast anställda)	9	±4	16	±2	13	±2	12	±6	16	±3	12	±2	.	.	17	±3	14	±3	E5a		
Arbetskrav överensstämmer med kunskap och färdighet:																					
Kraven är mycket/något högre	23	±6	22	±2	23	±2	25	±7	21	±3	22	±3	.	.	24	±4	23	±3	E86		
Kraven är mycket/något lägre	24	±5	18	±2	18	±2	24	±7	18	±3	21	±3	.	.	18	±3	17	±3	E86		
Hot om uppsägning eller påtvingad kortare arbetstid föreligger (endast anställda)	11	±4	12	±2	9	±1	8	±5	11	±2	11	±2	.	.	13	±3	8	±2	E5b		
Upplevelser av egna arbetet:																					
Är i det stora hela missnöjd med arbetet	13	±4	10	±2	9	±1	11	±5	11	±2	10	±2	.	.	9	±2	9	±2	E126		
Är i det stora hela nöjd med arbetet	66	±6	71	±2	76	±2	63	±8	71	±3	76	±3	.	.	70	±4	76	±3	E126	2.4	2.17

Tabell 1.2 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och utbildningsnivå 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och utbildningsnivå	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Krav och inflytande:																					
Tydliga förväntningar från arbetsgivaren	66	±6	60	±3	53	±3	70	±8	61	±3	53	±3	.	.	59	±4	53	±4	E17		
Förväntan på tillgänglighet per telefon på fritid	49	±7	39	±3	37	±2	55	±9	43	±3	43	±3	.	.	33	±4	32	±3	E18	2.5	2.18
Förväntas läsa jobbmejl på fritid	41	±6	29	±2	33	±2	42	±8	31	±3	36	±3	.	.	25	±4	30	±3	E19		
Tvungen att varje vecka dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem	17	±5	29	±2	40	±2	20	±7	31	±3	40	±3	.	.	26	±4	40	±4	E20	2.6	2.19
Arbetet innebär kontakt med andra (tex- patienter, kunder, klienter) (minst halva tiden)	47	±7	60	±3	57	±2	39	±8	54	±3	48	±3	.	.	69	±4	66	±3	E32		
Upprepar samma arbetsmoment många gånger/ timme (minst halva tiden)	59	±6	47	±3	25	±2	51	±8	40	±3	23	±3	.	.	57	±4	28	±3	E33	2.7	2.20
En del av arbetstiden går åt till att lösa krävande problem (minst halva tiden)	35	±6	45	±3	62	±2	44	±8	50	±3	67	±3	.	.	37	±4	57	±4	E34	2.8	2.21
Kan för det mesta inte/aldrig bestämma när olika arbetsuppgifter ska göras	54	±7	47	±3	36	±2	46	±8	40	±3	31	±3	.	.	58	±4	41	±3	E35	2.9	2.22
Låg anspänning (låga krav, stor kontroll)	32	±6	32	±3	33	±2	33	±8	35	±3	37	±3	.	.	27	±4	29	±3	Kombination av frågor		
Aktiva jobb (höga krav, stor kontroll)	14	±5	20	±2	26	±2	20	±7	22	±3	29	±3	.	.	17	±3	23	±3	Kombination av frågor		
Passiva jobb (låga krav, liten kontroll)	35	±6	23	±2	15	±2	31	±8	22	±3	16	±2	.	.	23	±4	15	±2	Kombination av frågor		
Hög anspänning (höga krav, liten kontroll)	18	±5	26	±2	26	±2	16	±7	21	±3	18	±3	.	.	33	±4	33	±3	Kombination av frågor		
Är för det mesta inte/aldrig med och beslutar om uppläggnigen av det egna arbetet	41	±6	30	±2	23	±2	33	±8	28	±3	20	±3	.	.	33	±4	27	±3	E36	2.10	2.23

Tabell 1.2 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och utbildningsnivå 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och utbildningsnivå	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Arbetstider:																					
Enbart dagtidsarbete, ej lör-/söndag	49	±5	57	±2	69	±2	55	±6	60	±3	67	±3	.	.	52	±3	70	±2	AKU		
Skiftarbete eller annat schema med varierande tider (endast anställda)	24	±4	26	±2	15	±1	21	±5	24	±2	15	±2	.	.	30	±3	15	±2	AKU		
Arbete lördag, söndag förekommer	45	±5	38	±2	27	±2	38	±6	33	±2	29	±2	.	.	44	±3	26	±2	AKU		
Nattarbete förekommer	12	±3	16	±1	10	±1	12	±4	18	±2	13	±2	.	.	12	±2	8	±1	AKU		
Nattarbete minst hälften av arbetsdagarna	7	±2	7	±1	3	±1	6	±3	7	±1	4	±1	.	.	6	±1	2	±1	AKU		
Kvällsarbete förekommer	34	±4	34	±2	25	±2	29	±5	32	±2	25	±2	.	.	38	±3	25	±2	AKU		
Kvällsarbete minst hälften av arbetsdagarna	21	±4	19	±1	11	±1	15	±4	18	±2	12	±2	.	.	20	±2	10	±1	AKU		
Arbetar flextid (arbetstid inom vissa fastställda tider)	27	±6	25	±2	47	±2	30	±8	24	±3	52	±3	.	.	26	±4	44	±3	E1		
Har relativt fria arbetstider (ej flextid)	28	±6	27	±2	28	±2	31	±8	33	±3	30	±3	.	.	20	±4	27	±3	E1		
Kan i allmänhet inte påverka arbetstiden	44	±7	48	±3	24	±2	40	±8	44	±3	19	±2	.	.	54	±4	29	±3	E1		
Har delade turer (arbetspass med obetald paus)	10	±4	8	±1	4	±1	6	±3	5	±1	4	±1	.	.	11	±3	4	±1	E2		
Övertidsarbete (endast anställda):																					
Arbetade övertid/mertid under referensveckan	17	±4	24	±2	22	±2	22	±6	27	±3	23	±3	.	.	19	±3	21	±2	AKU		
Har haft övertid under referensveckan, enbart med ersättning	14	±4	21	±2	14	±1	18	±6	23	±3	15	±2	.	.	17	±3	14	±2	AKU		
Har arbetat minst 5 timmar övertid under referensveckan	10	±3	12	±1	11	±1	13	±5	14	±2	13	±2	.	.	9	±2	9	±2	AKU		
Har arbetat minst 10 timmar övertid under referensveckan	4	±2	4	±1	4	±1	5	±4	6	±1	6	±1	.	.	3	±1	3	±1	AKU		
Arbete hemifrån:																					
Hela eller i stort sett hela arbetstiden	.	.	2	±1	2	±1	.	.	2	±1	2	±1	.	.	2	±1	2	±1	E3		
3-4 dagar per vecka	1	±1	1	±1	1	±1	.	.	2	±1	2	±1	1	±1	E3		
1-2 dagar per vecka	1	±1	3	±1	8	±1	.	.	3	±1	9	±2	.	.	3	±2	7	±2	E3		
Högst några timmar per vecka	12	±4	16	±2	34	±2	20	±7	20	±3	35	±3	.	.	11	±3	33	±3	E3		
Arbetar inte hemma	84	±5	78	±2	55	±2	79	±7	73	±3	52	±3	.	.	85	±3	58	±4	E3		

Tabell 1.2 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och utbildningsnivå 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och utbildningsnivå	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Antal direkt underställda som närmaste chefen har:																					
1-10 personer	44	±6	41	±2	39	±2	43	±7	45	±3	44	±3	.	.	36	±3	34	±3	T12		
11 personer eller fler	55	±6	59	±2	61	±2	57	±7	55	±3	56	±3	.	.	64	±3	66	±3	T12		
Om närmaste chef är man eller kvinna:																					
Man	56	±6	57	±3	48	±2	71	±8	73	±3	59	±3	.	.	35	±4	37	±3	E7		
Kvinna	38	±6	37	±2	47	±2	19	±7	19	±3	34	±3	.	.	62	±4	59	±4	E7		
Har ingen chef	6	±3	6	±1	5	±1	10	±5	8	±2	7	±2	.	.	3	±1	4	±1	E7		
Funktionsnedsättning:																					
Har en funktionsnedsättning	24	±6	22	±2	15	±2	27	±8	21	±3	10	±2	.	.	23	±4	19	±3	E102		
Har nedsatt arbetsförmåga (av de som har en funktionsnedsättning)	.	.	50	±6	43	±7	.	.	49	±7	51	±9	46	±8	E103		
Arbetsgivaren känner till funktionsnedsättningen (av de som har en funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga)	.	.	85	±6	64	±9	E104		
Arbetsgivaren har underlättat arbetet (av de som har en funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga som arbetsgivaren känner till)	.	.	84	±7	E105		
Utbildning och lärande:																					
Arbetet ger möjlighet att lära nytt, utvecklas i yrket: (varje vecka)	48	±7	38	±3	58	±2	54	±9	40	±3	61	±3	.	.	34	±4	56	±4	E84		
Arbetet kräver viss lärotid eller introduktionsutbildning:																					
Högst några månader	71	±6	67	±3	63	±2	55	±9	57	±3	57	±3	.	.	80	±4	69	±3	E87		
1/2 år	3	±3	8	±2	8	±1	5	±4	10	±2	10	±2	.	.	5	±2	7	±2	E87		
1 år eller mer	25	±6	25	±2	29	±2	39	±8	33	±3	33	±3	.	.	15	±3	24	±3	E87		

Tabell 1.2 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och utbildningsnivå 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och utbildningsnivå	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Har fått utbildning på betald arbetstid:																					
Under de senaste 12 månaderna	36	±6	56	±3	68	±2	35	±8	57	±3	65	±3	.	.	55	±4	71	±3	E85	2.11	2.24
Minst fem dagar under de senaste 12 månaderna	8	±3	11	±2	21	±2	10	±5	13	±2	21	±3	.	.	10	±3	21	±3	E85		
Frågor ställda till dem som är yngre än 30 år: Antal jobb sammantaget under de senaste tre åren:																					
Ett arbete	27	±7	34	±3	21	±3	27	±10	36	±5	27	±5	.	.	30	±5	16	±4	TU1		
Två till fyra arbeten	65	±7	57	±4	70	±3	70	±10	57	±5	66	±5	.	.	58	±5	73	±4	TU1		
Fem eller fler arbeten	8	±4	9	±2	9	±2	.	.	6	±2	7	±3	.	.	13	±4	11	±3	TU1		
Etablerad på arbetsmarknaden (god försörjning, tryggt jobb etc):																					
Ja	68	±7	91	±2	88	±2	72	±10	91	±3	86	±4	.	.	91	±3	89	±3	TU2		
Arbetsuppgifterna stämmer med egna utbildningen:																					
Ja, i stort	26	±6	39	±4	62	±4	36	±10	43	±5	59	±6	.	.	33	±5	65	±5	TU3		
Endast delvis	7	±4	14	±3	16	±3	9	±7	15	±3	16	±4	.	.	13	±4	16	±4	TU3		
Frågor ställda till dem som är 50-64 år:																					
Har idag svårt att klara av arbetsuppgifterna på grund av sin ålder	8	±4	8	±2	5	±2	8	±6	9	±3	5	±2	.	.	7	±3	6	±3	TP21	2.12	2.25
Bedömer att man inte kommer att kunna orka arbeta fram till ordinarie pensionsålder i nuvarande yrke	10	±5	15	±3	10	±2	7	±5	15	±4	7	±3	.	.	15	±4	12	±4	TP22	2.13	2.26

Tabell 1.2 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och utbildningsnivå 2017

Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård

Kön och utbildningsnivå	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			

Arbetsmiljöarbete: Frågor riktade till alla:

Tydligt vem som har arbetsmiljöansvar	59	±6	68	±3	65	±2	65	±8	71	±3	64	±3	.	.	64	±4	66	±3	E89		
Systematiskt arbetsmiljöarbete pågår på arbetsplatsen	47	±7	59	±3	60	±2	57	±8	61	±3	60	±3	.	.	56	±4	60	±3	E90	3.1	3.5
Arbetsmiljöbrister åtgärdas alltid/för det mesta	61	±6	63	±3	58	±2	74	±7	67	±3	62	±3	.	.	59	±4	55	±4	E91		
Arbetsmiljöbrister åtgärdas för det mesta inte/aldrig	17	±5	21	±2	19	±2	15	±7	20	±3	15	±2	.	.	22	±4	23	±3	E91		
Har uppdrag i arbetsmiljöarbetet som skyddsombud, ledamot i arbetsmiljökommitté eller som chef	12	±4	15	±2	18	±2	17	±7	18	±3	21	±3	.	.	12	±3	15	±3	E92		

Frågor riktade till chefer med arbetsmiljöuppgifter: Riskbedömning:

En bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen har gjorts eller arbete med detta pågår	.	.	81	±6	88	±5	.	.	82	±7	87	±6	90	±8	E93		
---	---	---	----	----	----	----	---	---	----	----	----	----	---	---	---	---	----	----	-----	--	--

Åtgärdsarbete (frågor avser de som gjort riskbedömningar):

De risker för ohälsa och olycksfall man fann på arbetsplatsen har åtgärdats eller arbete med detta pågår	.	.	82	±8	88	±6	.	.	82	±9	89	±6	84	±11	E94		
Man fann inga risker som krävde åtgärd	.	.	14	±7	8	±4	.	.	14	±8	5	±4	12	±10	E94		

Handlingsplan (frågor avser dem som gjort riskbedömningar):

En handlingsplan för de risker som inte åtgärdats direkt har upprättats	.	.	59	±10	65	±8	.	.	60	±11	67	±9	62	±14	E95		
Inga risker återstod att åtgärda	.	.	30	±9	22	±7	.	.	33	±11	21	±8	23	±12	E95		

Frågor riktade till skyddsombud eller ledamot i arbetsmiljökommitté: Riskbedömning:

En bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen har gjorts eller arbete med detta pågår	84	±8	E93		
---	---	---	---	---	----	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----	--	--

Åtgärdsarbete (frågor avser de som gjort riskbedömningar):

De risker för ohälsa och olycksfall man fann på arbetsplatsen har åtgärdats eller arbete med detta pågår	88	±8	E94		
Man fann inga risker som krävde åtgärd	E94		

Tabell 1.2 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och utbildningsnivå 2017

Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård

Kön och utbildningsnivå	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			

Handlingsplan (frågor avser dem som gjort riskbedömningar):

En handlingsplan för de risker som inte åtgärdats direkt har upprättats	58	±12	E95		
Inga risker återstod att åtgärda	8	±6	E95		

Fråga riktad endast till skyddsombud:

Skyddsombud deltar mycket eller ganska mycket i det systematiska arbetsmiljöarbetet	E96		
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	-----	--	--

Nuvarande arbetsförmåga i förhållande till tidigare arbetsförmåga när den var som bäst (dvs 10 poäng):

0-3 poäng	2	±2	2	±1	2	±1	.	.	2	±1	1	±1	.	.	3	±1	3	±1	E8		
4-6 poäng	12	±4	9	±2	6	±1	16	±6	8	±2	5	±1	.	.	11	±3	8	±2	E8		
7-8 poäng	32	±6	36	±3	33	±2	32	±8	39	±3	33	±3	.	.	32	±4	33	±3	E8		
9-10 poäng	54	±7	52	±3	59	±2	53	±8	51	±3	62	±3	.	.	53	±4	57	±4	E8		

Oro för att nuvarande arbete på sikt kan innebära hälsorisker:

I hög grad	11	±3	17	±2	14	±1	13	±4	16	±2	11	±2	.	.	18	±2	17	±2	E9		
I viss mån	25	±4	29	±2	28	±2	27	±5	29	±2	27	±2	.	.	29	±3	30	±2	E9		
Nej	60	±5	53	±2	57	±2	58	±6	53	±3	62	±3	.	.	52	±3	52	±3	E9		

Synkontroll betald av arbetsgivare under de senaste tre åren:

Ja, synkontroll bekostad av arbetsgivaren	19	±5	22	±2	20	±2	22	±7	23	±3	21	±2	.	.	20	±3	19	±2	T19		
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	---	---	----	----	----	----	-----	--	--

Tabell 1.2 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och utbildningsnivå 2017

Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård

Kön och utbildningsnivå	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Företagshälsovård:																					
Har tillgång till företagshälsovård genom arbetet	45	±6	59	±3	60	±2	57	±8	60	±3	63	±3	.	.	57	±4	57	±3	E97	3.2	3.6
Företagshälsovården har besökt arbetsplatsen det senaste året (av dem som har tillgång till företagshälsovård)	.	.	17	±3	18	±3	.	.	20	±4	22	±4	.	.	12	±4	15	±4	E98		
Företagshälsovården har gjort en bedömning av arbetssituationen för den enskilde (av dem som har tillgång till företagshälsovård)	.	.	26	±3	22	±3	.	.	29	±4	24	±4	.	.	23	±5	20	±4	E99	3.3	3.7
Uppfattar att företagshälsovården har en roll i att förbättra arbetsmiljön (av dem som har tillgång till företagshälsovård)	.	.	29	±3	30	±3	.	.	33	±4	33	±4	.	.	24	±5	27	±5	E100		
Behöver chefens godkännande för kontakt med företagshälsovården (av dem som har tillgång till företagshälsovård)	.	.	30	±3	26	±3	.	.	24	±4	19	±4	.	.	39	±6	33	±5	E101		
Företagshälsovården har besökt arbetsplatsen eller på annat sätt gjort en bedömning av arbetsmiljön (av alla sysselsatta)	16	±5	21	±2	19	±2	23	±7	24	±3	23	±3	.	.	16	±3	17	±3	Härledd E98 E99		
Tid för återhämtning:																					
Får klart otillräckligt med vila mellan arbetsdagar	11	±5	14	±2	12	±2	10	±6	12	±2	12	±2	.	.	15	±3	13	±2	E107		
Arbetat trots att man borde sjukskrivit sig:																					
Fyra gånger eller mer	17	±5	24	±2	20	±2	19	±7	22	±3	16	±3	.	.	27	±4	23	±3	E108		
Två till tre gånger	32	±6	33	±3	33	±2	35	±8	32	±3	31	±3	.	.	33	±4	34	±4	E108		
Två gånger eller mer	50	±7	56	±3	53	±3	54	±8	54	±3	47	±3	.	.	60	±4	57	±4	E108	3.4	3.8
En gång	10	±4	16	±2	18	±2	11	±5	16	±3	18	±3	.	.	15	±3	18	±3	E108		
Aldrig	40	±6	28	±2	29	±2	35	±8	30	±3	35	±3	.	.	25	±4	25	±3	E108		

Tabell 1.2 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och utbildningsnivå 2017

Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsövård

Kön och utbildningsnivå	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Orsak till sjukarbete:																					
Ingen annan kan göra jobbet	30	±8	37	±3	50	±3	.	.	41	±4	52	±4	.	.	32	±5	48	±4	E109		
Har inte råd att vara sjuk	30	±8	29	±3	21	±2	.	.	24	±3	19	±3	.	.	35	±5	23	±3	E109		
Gillar jobbet	30	±8	31	±3	32	±3	.	.	35	±4	38	±4	.	.	25	±5	27	±4	E109		
Vill inte bli sedd som lat	28	±7	21	±2	23	±2	.	.	22	±3	22	±3	.	.	19	±4	24	±3	E109		
Vill inte belasta kollegor	38	±8	43	±3	40	±3	.	.	34	±4	33	±4	.	.	55	±5	46	±4	E109		
Är rädd förlora jobbet	12	±5	5	±1	5	±1	.	.	4	±1	5	±2	.	.	7	±2	6	±2	E109		
Det är bra för hälsan att arbeta	4	±3	5	±1	4	±1	.	.	7	±2	6	±2	.	.	3	±2	2	±1	E109		
Vill hålla kontakt med kollegor	3	±3	2	±1	3	±1	.	.	2	±1	3	±1	.	.	3	±2	3	±2	E109		
Satt en stolthet att inte vara sjukskriven	9	±4	16	±2	14	±2	.	.	19	±3	19	±3	.	.	12	±3	11	±2	E109		
Ändra arbetsituationen av hälsoskäl under det senaste året: Byta arbetsuppgifter:																					
Har övervägt detta	15	±4	20	±2	18	±2	16	±6	18	±3	13	±2	.	.	22	±4	22	±3	E110		
Har också gjort den förändringen	5	±3	5	±1	4	±1	6	±4	5	±2	2	±1	.	.	4	±2	6	±2	E110		
Förändra nuvarande arbetsuppgifter:																					
Har övervägt detta	9	±4	17	±2	18	±2	10	±5	17	±3	14	±2	.	.	18	±3	21	±3	E111		
Har också gjort den förändringen	6	±3	5	±1	5	±1	6	±4	4	±1	3	±1	.	.	6	±2	7	±2	E111		
Byta arbetsgivare eller bli egen företagare:																					
Har övervägt detta	14	±5	23	±2	22	±2	10	±5	22	±3	17	±3	.	.	26	±4	26	±3	E112		
Har också gjort den förändringen	5	±3	3	±1	4	±1	4	±3	4	±1	3	±1	.	.	3	±2	6	±2	E112		
Minska arbetstiden:																					
Har övervägt detta	12	±5	17	±2	18	±2	13	±6	15	±3	14	±2	.	.	19	±4	21	±3	E113		
Har också gjort den förändringen	3	±3	5	±1	8	±1	.	.	4	±1	5	±2	.	.	7	±2	11	±2	E113		
Av hälsoskäl övervägt ändra arbetsuppgifter på något av fyra sätt	26	±6	30	±3	27	±2	25	±8	28	±3	21	±3	.	.	33	±4	32	±3	Härledd E110 -E113		
De förändringar som gjorts har medfört förbättring av de arbetsförhållanden som påverkade hälsan negativt	84	±19	77	±7	73	±6	86	±20	77	±9	72	±10	.	.	76	±12	73	±7	E114		

Tabell 1.2 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och utbildningsnivå 2017

Användning av arbetsutrustning och arbetsplatsens utformning

Kön och utbildningsnivå	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Teknisk utrustning, arbetar med/vid maskiner: Minst 1/4 av tiden:																					
Handhållna eller släpbara maskiner	31	±6	30	±2	9	±1	42	±9	37	±3	11	±2	.	.	19	±3	7	±2	E64a	4.1	4.32
Rörliga maskiner som man sitter i och kör (ej buss/bil)	16	±5	14	±2	2	±1	24	±8	21	±3	3	±1	.	.	5	±2	1	±1	E64b	4.2	4.33
Stationära maskiner eller processsystem	26	±6	15	±2	5	±1	31	±8	17	±2	6	±1	.	.	13	±3	4	±1	E64c	4.3	4.34
Datorarbete:																					
Använder dator	60	±4	79	±2	94	±1	62	±6	75	±2	93	±1	.	.	85	±2	96	±1	T13	4.4	4.35
Använder dator minst halva tiden:																					
Av samtliga sysselsatta	23	±4	36	±2	69	±2	23	±5	35	±2	71	±2	.	.	38	±3	67	±2	T14		
Av PC-användare	38	±6	46	±2	73	±2	.	.	47	±3	77	±2	.	.	45	±3	70	±2	T14		
Använder dator nästan hela tiden:																					
Av samtliga sysselsatta	9	±3	16	±2	30	±2	7	±3	12	±2	31	±2	.	.	21	±3	30	±2	T14	4.5	4.36
Av PC-användare	15	±5	20	±2	32	±2	.	.	16	±2	33	±3	.	.	25	±3	31	±2	T14		
Arbetstid i ett sträck vid dator:																					
Mindre än en timme	61	±6	55	±2	31	±2	58	±8	53	±3	29	±3	.	.	58	±3	32	±2	T15		
Mer än 1 men mindre än 2 timmar	21	±5	23	±2	36	±2	23	±7	24	±3	37	±3	.	.	21	±3	35	±3	T15		
Mer än 2 men mindre än 4 timmar	11	±4	13	±2	23	±2	11	±5	15	±2	22	±2	.	.	12	±2	23	±2	T15		
Minst 4 timmar	7	±3	9	±1	11	±1	8	±4	9	±2	12	±2	.	.	8	±2	10	±2	T15		
Typ av datorutrustning:																					
Använder tangentbord	91	±4	91	±1	92	±1	.	.	91	±2	93	±2	.	.	92	±2	92	±2	T16		
Använder datormus	83	±5	79	±2	77	±2	.	.	82	±2	85	±2	.	.	75	±3	71	±3	T16		
Använder pekplatta	15	±5	17	±2	23	±2	.	.	17	±3	21	±3	.	.	18	±3	24	±3	T16		
Använder rullmus	11	±5	17	±2	22	±2	.	.	13	±2	14	±2	.	.	21	±3	28	±3	T16		
Använder pekskärm	7	±4	8	±1	5	±1	.	.	10	±2	7	±2	.	.	5	±2	4	±1	T16		
Använder styrpinne	.	.	2	±1	2	±1	.	.	2	±1	2	±1	.	.	1	±1	2	±1	T16		

Tabell 1.2 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och utbildningsnivå 2017

Användning av arbetsutrustning och arbetsplatsens utformning

Kön och utbildningsnivå	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Surfplatta och/eller smartphone i arbetet:																					
Användare	45	±5	52	±2	65	±2	52	±6	59	±3	68	±2	.	.	43	±3	62	±2	T17	4.6	4.37
Minst halva tiden (av användare)	.	.	15	±2	13	±2	.	.	15	±3	13	±2	.	.	14	±3	12	±2	T18	4.7	4.38
Användarvänliga datorprogram:																					
I stor/ganska stor utsträckning	77	±5	75	±2	74	±2	73	±7	73	±3	71	±3	.	.	77	±3	77	±2	T20		
I ganska liten/liten utsträckning	9	±4	10	±1	9	±1	10	±5	11	±2	10	±2	.	.	9	±2	8	±1	T20		
Bil användning:																					
Använder bil i arbetet	30	±6	40	±3	27	±2	39	±8	55	±3	32	±3	.	.	19	±4	23	±3	E62	4.8	4.39
Använder bil i arbetet (minst 1/4 av tiden)	11	±4	15	±2	7	±1	15	±6	22	±3	9	±2	.	.	6	±2	5	±2	E63		
Sittande arbete:																					
Arbetar i sittande ställning som högst 1/10 av tiden	59	±7	46	±3	21	±2	55	±9	40	±3	19	±2	.	.	53	±4	23	±3	E60	4.9	4.40
Sitter och arbetar i ett sträck: Mer än två timmar	16	±5	21	±2	31	±2	19	±7	24	±3	34	±3	.	.	17	±4	27	±3	E61	4.10	4.41
Arbete i kontorsmiljö:																					
Arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö	21	±6	40	±3	77	±2	21	±8	41	±3	79	±2	.	.	38	±4	74	±3	E65		
Typ av arbetsplats (av de som arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö):																					
Eget rum	.	.	33	±5	33	±3	.	.	37	±6	34	±4	.	.	27	±8	32	±4	E66		
Har inte eget rum	.	.	67	±5	67	±3	.	.	63	±6	66	±4	.	.	73	±8	68	±4	E66	4.11	4.42
Eget skrivbord i rum för 2-9 personer	.	.	33	±4	32	±3	.	.	32	±5	30	±4	.	.	35	±8	34	±4	E66		
Eget skrivbord i rum för 10 eller fler personer	.	.	15	±3	22	±2	.	.	15	±4	25	±3	.	.	16	±6	19	±3	E66		
Ej eget bord/rum (Aktivitetsbaserat/lånar annans)	.	.	19	±4	13	±2	.	.	17	±4	11	±3	.	.	21	±6	15	±3	E66		
Frågor besvarade av de som arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö:																					
Har tillgång till tyst rum i tillräcklig utsträckning	.	.	67	±4	65	±3	.	.	70	±5	69	±4	.	.	62	±8	60	±4	E67		
Har tillgång till höj- och sänkbart skrivbord	.	.	67	±4	74	±2	.	.	62	±5	73	±3	.	.	73	±7	75	±4	E68		
Tycker kontoret ger möjlighet till att göra ett gott arbete	.	.	85	±3	82	±2	.	.	88	±4	83	±3	.	.	79	±6	82	±3	E69		

Tabell 1.2 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och utbildningsnivå 2017

Den fysiska arbetsmiljön

Kön och utbildningsnivå	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Upplevelser av arbetet (instämmer helt eller delvis):																					
Har ett fysiskt påfrestande arbete	48	±7	39	±3	17	±2	52	±9	36	±3	16	±2	.	.	42	±4	18	±3	E124		
Har ett fysiskt lätt arbete	30	±6	35	±3	66	±2	26	±8	35	±3	69	±3	.	.	36	±4	63	±3	E124		
Har påfrestande arbetsställningar	48	±7	40	±3	21	±2	52	±9	39	±3	18	±2	.	.	42	±4	23	±3	E125		
Har bekväma arbetsställningar	22	±6	28	±3	54	±2	19	±7	28	±3	57	±3	.	.	27	±4	50	±4	E125		
Kroppsligt ansträngande arbete:																					
I hög grad	32	±4	30	±2	10	±1	32	±6	30	±2	9	±1	.	.	30	±3	10	±1	T3	5.1	5.21
I viss mån	39	±5	34	±2	21	±2	38	±6	35	±3	19	±2	.	.	33	±3	23	±2	T3		
Nej	29	±4	36	±2	69	±2	30	±6	35	±2	72	±2	.	.	36	±3	67	±2	T3		
Ensidigt upprepade arbetsrörelser:																					
I hög grad	30	±4	23	±2	17	±1	29	±5	20	±2	16	±2	.	.	28	±3	17	±2	T5		
I viss mån	34	±4	34	±2	27	±2	31	±6	34	±3	26	±2	.	.	34	±3	28	±2	T5		
Nej	36	±5	43	±2	57	±2	40	±6	46	±3	58	±3	.	.	38	±3	55	±3	T5		
Har ont varje vecka i:																					
Övre delen av ryggen eller nacken	39	±6	38	±3	34	±2	39	±8	32	±3	23	±3	.	.	47	±5	44	±4	E37	5.3	5.23
Nedre delen av ryggen	40	±6	39	±3	27	±2	44	±9	37	±3	22	±3	.	.	42	±4	31	±3	E38	5.4	5.24
Axlar eller armar	37	±6	36	±3	26	±2	39	±8	30	±3	22	±3	.	.	43	±5	30	±3	E39	5.5	5.25
Handleder eller händer	27	±6	25	±2	14	±2	26	±8	19	±3	12	±2	.	.	34	±4	17	±3	E40		
Höfter, ben, knän eller fötter	45	±7	37	±3	23	±2	43	±9	30	±3	18	±3	.	.	47	±4	27	±3	E41	5.6	5.26
Är uttröttad i kroppen	66	±6	59	±3	42	±2	70	±8	56	±3	37	±3	.	.	64	±4	47	±4	E42	5.7	5.27
Arbetsmiljöförhållanden varje dag:																					
Tvungen att vrida och böja sig på samma sätt många gånger i timmen flera timmar samma dag	32	±6	22	±2	9	±1	29	±7	18	±3	8	±2	.	.	28	±4	10	±2	E53		
Tvungen att lyfta minst 15 kg åt gången	22	±5	18	±2	4	±1	29	±8	20	±3	5	±1	.	.	15	±3	4	±1	E54		

Tabell 1.2 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och utbildningsnivå 2017

Den fysiska arbetsmiljön

Kön och utbildningsnivå	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Arbetsmiljöförhållanden minst 1/4 av tiden:																					
Arbetar rent kroppsligt	69	±6	51	±3	18	±2	71	±8	53	±3	18	±2	.	.	49	±4	17	±2	E55	5.2	5.22
Måste ta i så mycket att man andas snabbare	30	±6	28	±2	7	±1	35	±8	32	±3	9	±2	.	.	21	±3	6	±1	E56	5.9	5.29
Arbetar framåtböjd utan stöd för händerna	35	±6	31	±2	10	±1	40	±8	30	±3	8	±2	.	.	34	±4	11	±2	E57	5.10	5.30
Arbetar i vriden ställning	29	±6	30	±2	10	±1	34	±8	29	±3	7	±2	.	.	31	±4	12	±2	E58	5.8	5.28
Arbetar med händerna upplyfta i höjd med axlarna eller högre	21	±5	23	±2	7	±1	24	±7	24	±3	6	±1	.	.	21	±3	7	±2	E59	5.11	5.31
Utsatt minst 1/4 av tiden för:																					
Buller, svårt att tala i normal samtalston	40	±6	33	±2	15	±2	53	±9	40	±3	17	±2	.	.	23	±4	14	±2	E70	5.12	5.32
Vibrationer, kroppen skakar och vibrerar	17	±5	12	±2	1	±0	24	±7	19	±3	3	±1	.	.	2	±1	.	.	E71	5.13	5.33
Vibrationer från handhållna maskiner	18	±5	14	±2	3	±1	23	±7	22	±3	4	±1	.	.	3	±1	2	±1	E72	5.14	5.34
Kyla	34	±6	25	±2	10	±1	45	±8	32	±3	9	±2	.	.	16	±3	10	±2	E73	5.15	5.35
Dålig belysning (för svag eller bländande)	20	±5	21	±2	8	±1	27	±8	27	±3	6	±2	.	.	13	±3	10	±2	E74		
Olja eller skärvätskor (hudkontakt)	16	±5	10	±1	2	±1	22	±7	14	±2	3	±1	.	.	3	±1	2	±1	E75	5.16	5.36
Sura eller basiska (frätande) kemikalier	8	±4	4	±1	3	±1	13	±6	5	±1	4	±1	.	.	3	±2	3	±1	E76		
Rengörings-, desinfektionsmedel (hudkontakt)	21	±5	17	±2	8	±1	24	±7	10	±2	5	±1	.	.	27	±4	11	±2	E77	5.17	5.37
Vatten (hudkontakt flera gånger/timme)	38	±6	25	±2	11	±1	35	±8	15	±2	7	±2	.	.	39	±4	15	±2	E78	5.18	5.38
Mänskliga utsöndringar (saliv, blod, urin, etcetera)	8	±3	13	±2	8	±1	4	±3	3	±1	3	±1	.	.	25	±3	13	±2	E79		
Oorganiskt damm som man ser/känner (metaller, sten, etcetera)	20	±5	17	±2	4	±1	32	±8	26	±3	6	±1	.	.	5	±2	2	±1	E80		
Organiskt damm som man ser/känner (textil, djur, växter, etcetera)	19	±5	18	±2	6	±1	25	±8	19	±3	5	±1	.	.	17	±3	7	±2	E81		
Kemikalier som man ser /känner (gaser, lösningsmedel, etcetera)	13	±4	9	±1	4	±1	19	±7	11	±2	5	±1	.	.	7	±2	4	±1	E82		
Luftföroreningar (svar på någon eller några av ovan)	33	±6	31	±2	11	±1	46	±9	37	±3	11	±2	.	.	22	±3	10	±2	Härledd E80-E82	5.19	5.39
Tobaksrök från andra som man ser/känner (passiv rökning)	8	±3	8	±1	2	±1	10	±5	8	±2	2	±1	.	.	8	±2	3	±1	E83	5.20	5.40

Tabell 1.2 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och utbildningsnivå 2017

Den psykosociala arbetsmiljön

Kön och utbildningsnivå	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Intressant och stimulerande arbete:																					
I hög grad	61	±4	66	±2	78	±1	65	±6	65	±3	78	±2	.	.	68	±3	78	±2	T2	6.1	6.28
I viss mån	31	±4	29	±2	19	±1	29	±6	30	±2	20	±2	.	.	28	±3	19	±2	T2		
Nej	7	±2	4	±1	3	±1	6	±3	5	±1	2	±1	.	.	4	±1	3	±1	T2		
Psykiskt ansträngande arbete:																					
I hög grad	18	±3	21	±2	26	±2	20	±5	19	±2	22	±2	.	.	24	±3	30	±2	T4	6.2	6.29
I viss mån	40	±5	45	±2	48	±2	40	±6	44	±3	51	±3	.	.	45	±3	46	±3	T4		
Nej	42	±5	34	±2	26	±2	40	±6	36	±3	27	±2	.	.	31	±3	24	±2	T4		
Upplevelser av arbetet (instämmer helt eller delvis):																					
Har alldeles för mycket att göra	33	±6	50	±3	56	±2	34	±8	49	±3	53	±3	.	.	52	±5	59	±4	E115	6.3	6.30
Har alldeles för lite att göra	9	±4	7	±1	7	±1	10	±5	7	±2	8	±2	.	.	7	±2	6	±2	E115		
Har för svåra arbetsuppgifter	7	±3	12	±2	16	±2	9	±5	12	±2	14	±2	.	.	11	±3	18	±3	E116	6.4	6.31
Har för enkla arbetsuppgifter	24	±5	20	±2	16	±2	25	±7	20	±3	19	±3	.	.	21	±3	13	±2	E116	6.5	6.32
Har för lite inflytande	19	±5	26	±2	25	±2	18	±7	26	±3	22	±3	.	.	27	±4	28	±3	E117	6.6	6.33
Har för stort inflytande	16	±5	16	±2	15	±2	16	±6	18	±3	18	±3	.	.	13	±3	12	±2	E117		
För lite kontakt med andra	13	±4	14	±2	15	±2	17	±6	15	±2	15	±2	.	.	13	±3	14	±3	E118		
För mycket kontakt med andra	23	±5	21	±2	21	±2	20	±7	21	±3	19	±3	.	.	20	±4	23	±3	E118		
Har ett psykiskt påfrestande arbete	30	±6	40	±3	45	±2	25	±7	34	±3	41	±3	.	.	49	±4	48	±4	E119	6.7	6.34
Har ett psykiskt lätt arbete	28	±6	23	±2	22	±2	30	±8	26	±3	27	±3	.	.	19	±4	18	±3	E119		
Har ett enformigt arbete	35	±6	23	±2	14	±2	32	±8	22	±3	14	±2	.	.	25	±4	14	±2	E120	6.8	6.35
Har ett omväxlande arbete	35	±6	44	±3	60	±2	40	±9	45	±3	60	±3	.	.	43	±5	61	±3	E120		
Arbetet är bundet och ofritt	22	±5	19	±2	16	±2	18	±6	15	±2	13	±2	.	.	25	±4	19	±3	E121	6.9	6.36
Arbetet är obundet och fritt	41	±6	40	±3	50	±2	42	±8	48	±3	56	±3	.	.	29	±4	44	±4	E121		
Är mycket missnöjd med sina arbetstider	14	±5	16	±2	11	±2	12	±6	13	±2	11	±2	.	.	19	±3	11	±2	E122		
Är mycket nöjd med sina arbetstider	57	±7	56	±3	66	±2	58	±9	59	±3	66	±3	.	.	53	±4	66	±3	E122		
Har ett mycket meningslöst arbete	13	±4	11	±2	9	±1	15	±6	12	±2	9	±2	.	.	10	±2	9	±2	E123		
Har ett mycket meningsfullt arbete	56	±7	63	±3	73	±2	47	±9	61	±3	71	±3	.	.	67	±4	76	±3	E123	6.10	6.37

Tabell 1.2 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och utbildningsnivå 2017

Den psykosociala arbetsmiljön

Kön och utbildningsnivå	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Upplever att annat tar för mycket tid från huvudsysslan:																					
I hög grad/i viss mån	24	±6	38	±3	44	±2	29	±8	36	±3	41	±3	.	.	39	±4	46	±4	E6		
Stor arbetsbelastning, alldeles för mycket att göra:																					
I hög grad	16	±3	19	±2	23	±2	18	±5	17	±2	20	±2	.	.	21	±3	25	±2	T6		
I viss mån	36	±4	42	±2	42	±2	38	±6	43	±3	42	±3	.	.	41	±3	42	±3	T6		
Nej	48	±5	39	±2	35	±2	44	±6	40	±3	38	±3	.	.	38	±3	33	±2	T6		
Besvär till följd av arbetet:																					
Kan inte koppla av tankarna från jobbet under fritid (varje vecka)	32	±6	43	±3	54	±3	34	±8	41	±3	52	±3	.	.	46	±4	57	±4	E43	6.11	6.38
Är trött och håglös (varje vecka)	49	±7	47	±3	47	±2	49	±8	44	±3	40	±3	.	.	52	±5	53	±4	E44	6.12	6.39
Har huvudvärk (varje vecka)	29	±6	29	±2	29	±2	21	±7	23	±3	19	±3	.	.	38	±4	39	±4	E45		
Har kliande eller irriterade ögon (varje vecka)	18	±5	19	±2	21	±2	17	±7	17	±3	18	±3	.	.	22	±4	24	±3	E46		
Har svårt att sova (varje vecka)	39	±6	38	±3	37	±2	39	±8	34	±3	34	±3	.	.	45	±5	39	±4	E47	6.13	6.40
Känner olust att gå till arbetet (varje vecka)	25	±5	22	±2	19	±2	28	±7	20	±3	16	±2	.	.	25	±4	21	±3	E48	6.14	6.41
Misströstar som följd av svårigheter på jobbet (varje vecka)	12	±4	17	±2	18	±2	16	±6	15	±2	16	±2	.	.	21	±3	21	±3	E49		
Känner sig otillräcklig med arbetsinsatsen (varje vecka)	16	±5	20	±2	26	±2	19	±6	17	±3	22	±3	.	.	25	±4	30	±3	E50		
Är varje dag för trött, saknar tid för familj, vänner eller fritidsaktiviteter	5	±3	9	±2	6	±1	.	.	6	±2	4	±1	.	.	13	±3	7	±2	E51	6.15	6.42
Får klart otillräckligt med sömn	14	±5	14	±2	13	±2	13	±6	12	±2	13	±2	.	.	16	±3	13	±2	E106	6.17	6.44
Stress:																					
Har möjlighet att själv bestämma arbetstakten (som mest 1/2 tiden)	55	±7	50	±3	51	±2	48	±8	44	±3	46	±3	.	.	58	±4	56	±4	E9	6.18	6.45
Så stressigt arbete att man inte hinner prata eller tänka på annat än arbetet (minst 1/2 tiden)	25	±6	32	±3	33	±2	25	±7	29	±3	28	±3	.	.	37	±4	38	±4	E10		
Kan ta korta pauser (som mest 1/2 tiden)	56	±7	58	±3	50	±2	44	±8	48	±3	41	±3	.	.	71	±4	58	±3	E11		
Arbetet kräver hela uppmärksamheten och koncentrationen (nästan hela tiden)	36	±7	44	±3	40	±2	34	±8	39	±3	34	±3	.	.	51	±5	45	±4	E12		

Tabell 1.2 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och utbildningsnivå 2017

Den psykosociala arbetsmiljön

Kön och utbildningsnivå	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Stöd, sociala relationer:																					
Möjlighet till råd/hjälp om arbetsuppgifterna känns så svåra (för det mesta inte/aldrig)	12	±4	14	±2	14	±2	12	±6	16	±3	16	±3	.	.	10	±3	12	±2	E13		
Möjlighet till stöd och uppmuntran från chefer (för det mesta inte/aldrig)	23	±6	32	±3	27	±2	21	±7	33	±3	27	±3	.	.	30	±4	27	±3	E14	6.19	6.46
Möjlighet till stöd och uppmuntran från arbetskamrater (för det mesta inte/aldrig)	13	±4	14	±2	15	±2	15	±6	16	±3	18	±3	.	.	10	±3	12	±2	E15	6.20	6.47
Får för det mesta inte/aldrig besked från chef/arbetsledare vad som i första hand ska göras	21	±6	32	±3	33	±2	15	±7	31	±3	31	±3	.	.	33	±4	35	±3	E16	6.21	6.48
Chefen visar uppskattning för ens arbete (varje vecka)	51	±7	37	±3	37	±2	50	±9	40	±3	41	±3	.	.	33	±4	33	±3	E21		
Andra personer visar uppskattning (till exempel arbetskamrater, patienter, kunder) (varje vecka)	69	±6	67	±3	66	±2	68	±8	67	±3	64	±3	.	.	69	±4	67	±3	E22		
Arbetet innebär kontakt med svårt sjuka människor eller människor med problem (varje vecka)	20	±5	24	±2	26	±2	12	±5	17	±2	16	±2	.	.	34	±4	35	±3	E23		
Visad uppskattning från chef och/eller andra	21	±5	18	±2	11	±2	18	±6	16	±2	11	±2	.	.	21	±3	11	±2	Härledd E21 E22		
Diskriminering:																					
på grund av kön	.	.	5	±1	7	±1	.	.	2	±1	2	±1	.	.	9	±2	11	±2	E31a		
på grund av könsidentitet/könsuttryck	.	.	2	±1	1	±0	3	±1	1	±1	E31b		
på grund av etnisk tillhörighet	4	±2	3	±1	3	±1	5	±3	2	±1	4	±1	.	.	4	±2	2	±1	E31c		
på grund av religion/trosuppfattning	5	±3	2	±1	1	±0	6	±3	1	±1	2	±1	.	.	2	±1	1	±1	E31d		
på grund av funktionsnedsättning	3	±2	2	±1	1	±0	6	±4	1	±1	1	±0	.	.	2	±1	1	±1	E31e		
på grund av sexuell läggning	.	.	1	±0	1	±1	1	±0	.	.	1	±1	.	.	E31f		
på grund av ålder	5	±3	6	±1	6	±1	5	±3	5	±1	4	±1	.	.	7	±2	8	±2	E31g		
Att ta upp kritik på jobbet:																					
Svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden (alltid/för det mesta)	21	±5	22	±2	21	±2	17	±7	18	±3	18	±3	.	.	27	±4	24	±3	E88	6.22	6.49

Tabell 1.2 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och utbildningsnivå 2017

Den psykosociala arbetsmiljön

Kön och utbildningsnivå	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning		Förgymnasial utbildning		Gymnasial utbildning		Eftergymnasial utbildning				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Konflikter/bråk på arbetsplatsen med: Chefer:																					
Minst någon gång de senaste 12 månaderna	19	±5	26	±2	22	±2	23	±7	28	±3	23	±3	.	.	23	±4	22	±3	E24		
Varje dag	.	.	1	±0	1	±1	1	±0	.	.	1	±1	.	.	E24		
Arbetskamrater:																					
Minst någon gång de senaste 12 månaderna	26	±6	31	±3	32	±2	31	±8	31	±3	32	±3	.	.	33	±4	32	±3	E25		
Konflikter/bråk på arbetsplatsen med: Andra personer (till exempel patienter, kunder, etcetera):																					
Minst någon gång de senaste 12 månaderna	21	±5	30	±2	37	±2	21	±7	30	±3	36	±3	.	.	30	±4	38	±4	E26	6.23	6.50
Bråk med chef, kamrater och/eller andra senaste 12 månaderna	41	±6	52	±3	55	±2	46	±8	51	±3	53	±3	.	.	52	±5	57	±4	Härledd E24 E25		
Bråk med chef, kamrater och/eller andra senaste 3 månaderna	19	±5	25	±2	28	±2	21	±7	25	±3	28	±3	.	.	25	±4	29	±3	Härledd E24 E25		
Personlig förföljelse (elaka ord och handlingar) från chefer/arbetskamrater de senaste 12 månaderna	7	±4	10	±2	8	±1	6	±4	9	±2	8	±2	.	.	12	±3	8	±2	E28	6.25	6.52
Våld eller hot om våld: minst någon gång de senaste 12 månaderna	9	±4	16	±2	13	±2	7	±4	10	±2	9	±2	.	.	23	±4	17	±3	E27	6.24	6.51
Ensamarbete:																					
Utför regelbundet arbete ensam med kunder, vårdtagare, etcetera (varje vecka)	13	±5	13	±2	9	±1	12	±5	12	±2	7	±2	.	.	15	±3	11	±2	E52	6.16	6.43
Sexuella trakasserier från chefer/arbetskamrater:																					
Från chefer/arbetskamrater minst någon gång de senaste 12 månaderna	.	.	2	±1	3	±1	.	.	1	±1	4	±2	4	±1	E29	6.26	6.53
Från andra personer minst någon gång de senaste 12 månaderna	3	±2	7	±1	6	±1	.	.	2	±1	2	±1	.	.	15	±3	9	±2	E30	6.27	6.54
Sexuella trakasserier från chefer/kamrater och/eller andra personer senaste 12 månaderna	3	±2	9	±1	7	±1	.	.	3	±1	2	±1	.	.	18	±3	12	±2	Härledd E29 E30		
Sexuella trakasserier från chefer/kamrater och/eller andra personer senaste 3 månaderna	.	.	3	±1	2	±1	.	.	1	±0	7	±2	4	±1	Härledd E29 E30		

Tabell 1.3 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och inkomstgrupp 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och inkomstgrupp	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
År i nuvarande yrke:																					
0-4 år	71	±2	33	±2	24	±2	73	±3	35	±3	23	±3	69	±3	32	±2	26	±4	T1	2.2	2.15
5-9 år	11	±2	19	±2	21	±2	10	±2	21	±2	21	±3	12	±2	18	±2	22	±4	T1		
10-19 år	10	±1	26	±2	30	±3	10	±2	25	±3	30	±3	11	±2	26	±3	29	±5	T1		
20 eller fler år	7	±1	22	±2	25	±2	7	±2	19	±2	26	±3	7	±2	24	±2	23	±4	T1	2.3	2.16
Framtid för det egna arbetet:																					
Mycket lätt eller ganska lätt att få ett likvärdigt arbete utan att flytta (byta bostad)	53	±3	52	±3	52	±4	48	±4	45	±3	49	±4	56	±4	58	±4	58	±7	E4		
Ganska svårt eller mycket svårt att få ett likvärdigt arbete utan att flytta (byta bostad)	30	±3	34	±3	38	±4	35	±4	40	±3	41	±4	26	±4	28	±4	31	±7	E4		
Risk för förflyttning till annat arbete föreligger (endast anställda)	12	±2	16	±2	12	±2	12	±3	15	±3	13	±3	12	±3	17	±3	12	±5	E5a		
Arbetskrav överensstämmer med kunskap och färdighet:																					
Kraven är mycket/något högre	27	±3	21	±2	21	±3	27	±4	20	±3	21	±3	28	±4	22	±3	19	±6	E86		
Kraven är mycket/något lägre	24	±3	20	±2	12	±2	27	±4	23	±3	13	±3	22	±3	17	±3	12	±5	E86		
Hot om uppsägning eller påtvingad kortare arbetstid föreligger (endast anställda)	16	±2	10	±2	7	±2	16	±3	12	±2	7	±2	16	±3	8	±2	7	±4	E5b		
Upplevelser av egna arbetet:																					
Är i det stora hela missnöjd med arbetet	12	±2	11	±2	6	±2	13	±3	12	±2	6	±2	11	±3	9	±2	6	±3	E126		
Är i det stora hela nöjd med arbetet	69	±3	71	±2	81	±3	72	±4	67	±3	80	±3	67	±4	74	±3	83	±5	E126	2.4	2.17

Tabell 1.3 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och inkomstgrupp 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och inkomstgrupp	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Krav och inflytande:																					
Tydliga förväntningar från arbetsgivaren	60	±3	56	±3	56	±4	66	±4	56	±4	55	±4	55	±4	56	±4	56	±7	E17		
Förväntan på tillgänglighet per telefon på fritid	41	±3	32	±2	47	±4	44	±4	38	±3	50	±4	39	±4	26	±3	41	±7	E18	2.5	2.18
Förväntas läsa jobbmejl på fritid	37	±3	25	±2	38	±3	36	±4	29	±3	39	±4	37	±4	21	±3	36	±7	E19		
Tvungen att varje vecka dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem	29	±3	31	±2	43	±4	26	±4	34	±3	40	±4	31	±4	29	±4	50	±7	E20	2.6	2.19
Arbetet innebär kontakt med andra (tex- patienter, kunder, klienter) (minst halva tiden)	60	±3	62	±3	50	±4	47	±4	54	±3	46	±4	69	±4	69	±4	57	±7	E32		
Upprepar samma arbetsmoment många gånger/ timme (minst halva tiden)	53	±3	39	±3	19	±3	49	±4	38	±3	19	±3	56	±4	40	±4	19	±6	E33	2.7	2.20
En del av arbetstiden går åt till att lösa krävande problem (minst halva tiden)	47	±3	47	±3	68	±3	54	±4	48	±3	70	±4	42	±4	45	±4	66	±7	E34	2.8	2.21
Kan för det mesta inte/aldrig bestämma när olika arbetsuppgifter ska göras	49	±3	47	±3	28	±3	41	±4	42	±3	26	±4	54	±4	51	±4	32	±7	E35	2.9	2.22
Låg anspänning (låga krav, stor kontroll)	32	±3	30	±2	36	±3	36	±4	34	±3	38	±4	29	±4	27	±4	31	±7	Kombination av frågor		
Aktiva jobb (höga krav, stor kontroll)	13	±2	21	±2	33	±3	15	±3	23	±3	32	±4	11	±3	20	±3	36	±7	Kombination av frågor		
Passiva jobb (låga krav, liten kontroll)	29	±3	20	±2	12	±2	32	±4	20	±3	13	±3	26	±3	19	±3	9	±4	Kombination av frågor		
Hög anspänning (höga krav, liten kontroll)	27	±3	29	±2	19	±3	17	±3	23	±3	17	±3	33	±4	35	±4	24	±6	Kombination av frågor		
Är för det mesta inte/aldrig med och beslutar om uppläggningsen av det egna arbetet	41	±3	29	±2	14	±3	40	±4	28	±3	13	±3	42	±4	29	±4	15	±5	E36	2.10	2.23

Tabell 1.3 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och inkomstgrupp 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och inkomstgrupp	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Arbetstider:																					
Enbart dagtidsarbete, ej lör-/söndag	51	±2	63	±2	71	±2	49	±4	64	±3	70	±3	53	±3	62	±3	73	±4	AKU		
Skiftarbete eller annat schema med varierande tider (endast anställda)	24	±2	23	±2	13	±2	26	±3	22	±2	13	±2	22	±3	24	±2	12	±3	AKU		
Arbete lördag, söndag förekommer	43	±2	33	±2	24	±2	44	±3	31	±3	25	±3	42	±3	34	±3	23	±4	AKU		
Nattarbete förekommer	12	±1	14	±1	13	±2	17	±3	16	±2	13	±2	8	±2	11	±2	11	±3	AKU		
Nattarbete minst hälften av arbetsdagarna	5	±1	6	±1	3	±1	9	±2	6	±1	4	±1	2	±1	6	±1	3	±1	AKU		
Kvällsarbete förekommer	36	±2	30	±2	23	±2	37	±3	29	±3	23	±3	35	±3	30	±3	23	±4	AKU		
Kvällsarbete minst hälften av arbetsdagarna	22	±2	14	±1	9	±1	24	±3	14	±2	10	±2	21	±2	14	±2	6	±2	AKU		
Arbetar flextid (arbetstid inom vissa fastställda tider)	29	±3	34	±2	48	±4	33	±4	31	±3	48	±4	27	±4	37	±4	48	±7	E1		
Har relativt fria arbetstider (ej flextid)	35	±3	21	±2	33	±3	42	±4	25	±3	33	±4	30	±4	18	±3	34	±7	E1		
Kan i allmänhet inte påverka arbetstiden	36	±3	45	±3	19	±3	26	±3	44	±3	20	±3	43	±4	45	±4	18	±5	E1		
Har delade turer (arbetspass med obetald paus)	11	±2	6	±1	2	±1	8	±2	6	±2	1	±1	13	±3	6	±2	3	±2	E2		
Övertidsarbete (endast anställda):																					
Arbetade övertid/mertid under referensveckan	18	±2	21	±2	29	±3	20	±3	23	±3	30	±3	17	±3	20	±2	27	±5	AKU		
Har haft övertid under referensveckan, enbart med ersättning	15	±2	18	±2	17	±2	18	±3	20	±2	18	±3	14	±2	16	±2	15	±4	AKU		
Har arbetat minst 5 timmar övertid under referensveckan	8	±1	9	±1	17	±2	11	±3	10	±2	19	±3	7	±2	7	±2	14	±4	AKU		
Har arbetat minst 10 timmar övertid under referensveckan	3	±1	3	±1	8	±2	5	±2	3	±1	9	±2	2	±1	2	±1	5	±2	AKU		
Arbete hemifrån:																					
Hela eller i stort sett hela arbetstiden	3	±1	1	±1	1	±1	4	±2	1	±1	1	±1	2	±1	2	±1	.	.	E3		
3-4 dagar per vecka	2	±1	1	±0	2	±1	4	±2	1	±1	2	±1	E3		
1-2 dagar per vecka	6	±1	3	±1	10	±2	6	±2	2	±1	10	±3	5	±2	3	±1	10	±4	E3		
Högst några timmar per vecka	15	±2	20	±2	42	±4	14	±3	20	±3	41	±4	15	±3	20	±3	46	±7	E3		
Arbetar inte hemma	75	±3	75	±2	45	±3	71	±4	76	±3	46	±4	77	±3	75	±3	42	±7	E3		

Tabell 1.3 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och inkomstgrupp 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och inkomstgrupp	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Antal direkt underställda som närmaste chefen har:																					
1-10 personer	45	±3	35	±2	44	±3	47	±4	42	±3	45	±4	44	±4	29	±3	42	±5	T12		
11 personer eller fler	55	±3	65	±2	55	±3	53	±4	57	±3	55	±4	56	±4	71	±3	58	±5	T12		
Om närmaste chef är man eller kvinna:																					
Man	41	±3	50	±3	63	±3	56	±4	66	±3	71	±4	31	±4	36	±4	45	±7	E7		
Kvinna	51	±3	45	±3	31	±3	34	±4	25	±3	23	±3	63	±4	63	±4	50	±7	E7		
Har ingen chef	8	±2	5	±1	6	±2	11	±3	8	±2	6	±2	6	±2	1	±1	5	±3	E7		
Funktionsnedsättning:																					
Har en funktionsnedsättning	23	±3	21	±2	9	±2	19	±3	22	±3	8	±2	26	±4	21	±3	11	±5	E102		
Har nedsatt arbetsförmåga (av de som har en funktionsnedsättning)	54	±7	50	±6	30	±12	.	.	52	±8	.	.	54	±8	48	±9	.	.	E103		
Arbetsgivaren känner till funktionsnedsättningen (av de som har en funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga)	.	.	83	±6	86	±8	.	.	E104		
Arbetsgivaren har underlättat arbetet (av de som har en funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga som arbetsgivaren känner till)	.	.	77	±7	E105		
Utbildning och lärande:																					
Arbetet ger möjlighet att lära nytt, utvecklas i yrket: (varje vecka)	54	±3	40	±3	59	±4	60	±4	42	±3	56	±4	50	±4	39	±4	64	±7	E84		
Arbetet kräver viss lärotid eller introduktionsutbildning:																					
Högst några månader	82	±2	66	±2	49	±4	76	±4	58	±3	46	±4	86	±3	74	±4	56	±7	E87		
1/2 år	4	±1	8	±1	11	±2	6	±2	9	±2	12	±3	3	±2	7	±2	10	±4	E87		
1 år eller mer	14	±2	26	±2	39	±4	18	±4	33	±3	42	±4	11	±3	20	±3	34	±7	E87		

Tabell 1.3 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och inkomstgrupp 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och inkomstgrupp	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Har fått utbildning på betald arbetstid:																					
Under de senaste 12 månaderna	51	±3	62	±3	67	±3	49	±4	58	±3	66	±4	53	±4	66	±4	72	±6	E85	2.11	2.24
Minst fem dagar under de senaste 12 månaderna	15	±2	13	±2	23	±3	17	±3	12	±2	22	±3	13	±3	15	±3	25	±6	E85		
Frågor ställda till dem som är yngre än 30 år: Antal jobb sammantaget under de senaste tre åren:																					
Ett arbete	19	±2	40	±4	42	±11	20	±4	45	±6	45	±13	18	±3	33	±6	32	±20	TU1		
Två till fyra arbeten	69	±3	55	±4	55	±11	71	±4	52	±6	51	±13	68	±4	60	±7	68	±20	TU1		
Fem eller fler arbeten	12	±2	5	±2	.	.	8	±2	3	±2	.	.	15	±3	7	±3	.	.	TU1		
Etablerad på arbetsmarknaden (god försörjning, tryggt jobb etc):																					
Ja	80	±2	97	±1	100	±0	79	±4	96	±2	100	±0	81	±3	99	±1	100	±0	TU2		
Arbetsuppgifterna stämmer med egna utbildningen:																					
Ja, i stort	41	±3	55	±4	79	±9	41	±5	53	±6	75	±11	41	±4	58	±7	94	±10	TU3		
Endast delvis	14	±2	15	±3	7	±6	16	±3	14	±4	9	±7	12	±3	17	±5	.	.	TU3		
Frågor ställda till dem som är 50-64 år:																					
Har idag svårt att klara av arbetsuppgifterna på grund av sin ålder	9	±4	9	±2	4	±2	12	±7	9	±3	4	±2	7	±5	8	±3	2	±2	TP21	2.12	2.25
Bedömer att man inte kommer att kunna orka arbeta fram till ordinarie pensionsålder i nuvarande yrke	11	±4	16	±3	8	±2	12	±7	14	±4	8	±3	11	±6	17	±4	9	±4	TP22	2.13	2.26

Tabell 1.3 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och inkomstgrupp 2017

Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård

Kön och inkomstgrupp	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Arbetsmiljöarbete: Frågor riktade till alla:																					
Tydligt vem som har arbetsmiljöansvar	55	±3	67	±2	73	±3	55	±4	68	±3	73	±4	55	±4	66	±4	73	±6	E89		
Systematiskt arbetsmiljöarbete pågår på arbetsplatsen	42	±3	60	±3	70	±3	41	±4	59	±3	71	±4	42	±4	61	±4	68	±7	E90	3.1	3.5
Arbetsmiljöbrister åtgärdas alltid/för det mesta	48	±3	60	±3	72	±3	53	±4	62	±3	74	±4	45	±4	58	±4	67	±7	E91		
Arbetsmiljöbrister åtgärdas för det mesta inte/aldrig	18	±2	24	±2	14	±3	13	±3	23	±3	13	±3	21	±3	25	±3	16	±5	E91		
Har uppdrag i arbetsmiljöarbetet som skyddsombud, ledamot i arbetsmiljökommitté eller som chef	8	±2	13	±2	30	±3	7	±3	15	±2	31	±4	8	±2	11	±3	28	±6	E92		
Frågor riktade till chefer med arbetsmiljöuppgifter: Riskbedömning:																					
En bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen har gjorts eller arbete med detta pågår	90	±4	90	±5	E93		
Åtgärdsarbete (frågor avser de som gjort riskbedömningar):																					
De risker för ohälsa och olycksfall man fann på arbetsplatsen har åtgärdats eller arbete med detta pågår	86	±5	88	±5	E94		
Man fann inga risker som krävde åtgärd	8	±4	6	±4	E94		
Handlingsplan (frågor avser dem som gjort riskbedömningar):																					
En handlingsplan för de risker som inte åtgärdats direkt har upprättats	68	±7	71	±8	E95		
Inga risker återstod att åtgärda	20	±6	19	±7	E95		
Frågor riktade till skyddsombud eller ledamot i arbetsmiljökommitté: Riskbedömning:																					
En bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen har gjorts eller arbete med detta pågår	.	.	84	±7	E93		
Åtgärdsarbete (frågor avser de som gjort riskbedömningar):																					
De risker för ohälsa och olycksfall man fann på arbetsplatsen har åtgärdats eller arbete med detta pågår	.	.	88	±7	E94		
Man fann inga risker som krävde åtgärd	.	.	8	±5	E94		

Tabell 1.3 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och inkomstgrupp 2017

Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård

Kön och inkomstgrupp	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI	
	Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög					
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±				
Handlingsplan (frågor avser dem som gjort riskbedömningar):																						
En handlingsplan för de risker som inte åtgärdats direkt har upprättats	.	.	73	±9	E95		
Inga risker återstod att åtgärda	.	.	7	±6	E95		
Fråga riktad endast till skyddsombud:																						
Skyddsombud deltar mycket eller ganska mycket i det systematiska arbetsmiljöarbetet	.	.	53	±11	E96		
Nuvarande arbetsförmåga i förhållande till tidigare arbetsförmåga när den var som bäst (dvs 10 poäng):																						
0-3 poäng	4	±1	2	±1	.	.	1	±1	2	±1	.	.	5	±2	3	±1	.	.	E8			
4-6 poäng	10	±2	10	±2	4	±1	5	±2	10	±2	4	±2	13	±3	9	±2	4	±3	E8			
7-8 poäng	31	±3	37	±3	32	±3	32	±4	38	±3	35	±4	30	±4	35	±4	27	±7	E8			
9-10 poäng	56	±3	51	±3	63	±3	62	±4	50	±4	61	±4	52	±4	53	±4	68	±7	E8			
Oro för att nuvarande arbete på sikt kan innebära hälsorisker:																						
I hög grad	15	±2	18	±2	11	±2	12	±2	16	±2	11	±2	16	±2	19	±2	12	±3	E9			
I viss mån	25	±2	32	±2	27	±2	24	±3	31	±3	27	±3	26	±3	32	±3	27	±4	E9			
Nej	59	±2	49	±2	61	±3	63	±3	52	±3	61	±3	57	±3	47	±3	60	±5	E9			
Synkontroll betald av arbetsgivare under de senaste tre åren:																						
Ja, synkontroll bekostad av arbetsgivaren	8	±2	19	±2	32	±3	8	±2	18	±3	31	±3	8	±2	20	±2	33	±5	T19			

Tabell 1.3 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och inkomstgrupp 2017

Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård

Kön och inkomstgrupp	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Företagshälsovård:																					
Har tillgång till företagshälsovård genom arbetet	32	±3	62	±3	76	±3	35	±4	59	±3	78	±3	29	±4	65	±4	71	±6	E97	3.2	3.6
Företagshälsovården har besökt arbetsplatsen det senaste året (av dem som har tillgång till företagshälsovård)	13	±4	16	±2	22	±3	.	.	20	±4	22	±4	11	±5	12	±3	20	±7	E98		
Företagshälsovården har gjort en bedömning av arbetssituationen för den enskilde (av dem som har tillgång till företagshälsovård)	18	±4	26	±3	24	±4	.	.	30	±4	26	±4	17	±6	23	±4	20	±7	E99	3.3	3.7
Uppfattar att företagshälsovården har en roll i att förbättra arbetsmiljön (av dem som har tillgång till företagshälsovård)	25	±5	26	±3	36	±4	.	.	28	±4	38	±5	22	±7	24	±4	32	±8	E100		
Behöver chefens godkännande för kontakt med företagshälsovården (av dem som har tillgång till företagshälsovård)	19	±5	33	±3	23	±4	.	.	25	±4	20	±4	24	±7	39	±5	32	±8	E101		
Företagshälsovården har besökt arbetsplatsen eller på annat sätt gjort en bedömning av arbetsmiljön (av alla sysselsatta)	8	±2	21	±2	28	±3	10	±2	23	±3	30	±4	7	±2	19	±3	22	±6	Härledd E98 E99		
Tid för återhämtning:																					
Får klart otillräckligt med vila mellan arbetsdagar	14	±2	14	±2	10	±2	12	±3	14	±3	9	±2	15	±3	13	±3	11	±5	E107		
Arbetat trots att man borde sjukskrivit sig:																					
Fyra gånger eller mer	22	±3	23	±2	18	±3	15	±3	24	±3	15	±3	26	±4	23	±3	23	±6	E108		
Två till tre gånger	31	±3	33	±3	33	±3	30	±4	31	±3	33	±4	31	±4	35	±4	34	±7	E108		
Två gånger eller mer	53	±3	57	±3	51	±4	46	±4	55	±4	48	±4	57	±4	58	±4	57	±7	E108	3.4	3.8
En gång	17	±2	15	±2	19	±3	20	±3	14	±2	19	±3	14	±3	16	±3	20	±6	E108		
Aldrig	31	±3	28	±2	30	±3	35	±4	31	±3	33	±4	28	±4	26	±4	23	±6	E108		

Tabell 1.3 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och inkomstgrupp 2017

Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård

Kön och inkomstgrupp	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Orsak till sjukarbete:																					
Ingen annan kan göra jobbet	37	±4	39	±3	56	±4	38	±5	42	±4	54	±5	36	±5	36	±4	61	±8	E109		
Har inte råd att vara sjuk	32	±3	28	±3	13	±3	23	±5	26	±4	14	±3	37	±5	30	±4	10	±5	E109		
Gillar jobbet	31	±3	27	±3	39	±4	38	±5	31	±4	42	±5	26	±4	24	±4	33	±8	E109		
Vill inte bli sedd som lat	34	±3	21	±2	14	±3	33	±5	23	±3	16	±4	35	±5	20	±3	12	±5	E109		
Vill inte belasta kollegor	46	±4	45	±3	31	±4	39	±5	35	±4	30	±5	50	±5	55	±5	33	±8	E109		
Är rädd förlora jobbet	11	±2	5	±1	2	±1	6	±2	7	±2	2	±1	14	±3	4	±2	.	.	E109		
Det är bra för hälsan att arbeta	6	±2	4	±1	4	±2	9	±3	5	±2	5	±2	3	±2	3	±1	3	±3	E109		
Vill hålla kontakt med kollegor	4	±1	2	±1	3	±1	5	±2	2	±1	3	±1	3	±2	2	±1	.	.	E109		
Satt en stolthet att inte vara sjukskriven	15	±2	13	±2	17	±3	20	±4	15	±3	21	±4	12	±3	12	±3	9	±4	E109		
Ändra arbetsituationen av hälsoskäl under det senaste året: Byta arbetsuppgifter:																					
Har övervägt detta	16	±2	22	±2	14	±3	12	±3	19	±3	14	±3	20	±3	25	±3	15	±5	E110		
Har också gjort den förändringen	5	±1	5	±1	4	±1	5	±2	3	±1	4	±1	4	±2	6	±2	5	±3	E110		
Förändra nuvarande arbetsuppgifter:																					
Har övervägt detta	14	±2	20	±2	15	±3	10	±3	17	±3	15	±3	17	±3	21	±3	16	±6	E111		
Har också gjort den förändringen	3	±1	6	±1	6	±2	3	±2	4	±1	5	±2	4	±2	8	±2	8	±4	E111		
Byta arbetsgivare eller bli egen företagare:																					
Har övervägt detta	21	±2	25	±2	18	±3	15	±3	22	±3	17	±3	24	±4	28	±4	19	±6	E112		
Har också gjort den förändringen	4	±1	4	±1	4	±1	3	±2	3	±1	3	±1	5	±2	5	±2	5	±3	E112		
Minska arbetstiden:																					
Har övervägt detta	14	±2	19	±2	16	±3	11	±3	15	±3	15	±3	16	±3	23	±3	18	±6	E113		
Har också gjort den förändringen	9	±2	6	±1	5	±2	5	±2	4	±1	4	±2	11	±3	9	±2	7	±4	E113		
Av hälsoskäl övervägt ändra arbetsuppgifter på något av fyra sätt	25	±3	32	±3	24	±3	19	±3	28	±3	24	±4	30	±4	35	±4	26	±6	Härledd E110 -E113		
De förändringar som gjorts har medfört förbättring av de arbetsförhållanden som påverkade hälsan negativt	69	±8	80	±6	70	±9	83	±12	81	±9	67	±11	62	±10	80	±8	75	±16	E114		

Tabell 1.3 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och inkomstgrupp 2017.

Användning av arbetsutrustning och arbetsplatsens utformning

Kön och inkomstgrupp	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Teknisk utrustning, arbetar med/vid maskiner: Minst 1/4 av tiden:																					
Handhållna eller släpbara maskiner	20	±2	23	±2	11	±2	26	±4	34	±3	14	±3	16	±3	12	±2	4	±3	E64a	4.1	4.32
Rörliga maskiner som man sitter i och kör (ej buss/bil)	7	±1	10	±1	6	±1	13	±3	16	±3	8	±2	2	±1	4	±1	.	.	E64b	4.2	4.33
Stationära maskiner eller processsystem	14	±2	12	±2	5	±1	20	±3	16	±2	6	±2	10	±3	9	±2	3	±3	E64c	4.3	4.34
Datorarbete:																					
Använder dator	73	±2	86	±1	97	±1	70	±3	76	±2	95	±1	75	±2	95	±1	99	±1	T13	4.4	4.35
Använder dator minst halva tiden:																					
Av samtliga sysselsatta	38	±2	45	±2	76	±2	37	±3	38	±3	73	±3	38	±3	52	±3	83	±4	T14		
Av PC-användare	52	±3	53	±2	79	±2	53	±4	50	±3	76	±3	51	±4	55	±3	83	±4	T14		
Använder dator nästan hela tiden:																					
Av samtliga sysselsatta	20	±2	21	±2	28	±2	21	±3	16	±2	25	±3	20	±2	25	±2	36	±5	T14	4.5	4.36
Av PC-användare	28	±2	24	±2	29	±2	31	±4	21	±3	26	±3	26	±3	27	±2	36	±5	T14		
Arbetstid i ett sträck vid dator:																					
Mindre än en timme	49	±3	48	±2	27	±2	48	±4	50	±3	29	±3	50	±4	47	±3	23	±4	T15		
Mer än 1 men mindre än 2 timmar	25	±2	27	±2	38	±3	23	±4	27	±3	37	±3	26	±3	27	±3	39	±5	T15		
Mer än 2 men mindre än 4 timmar	17	±2	16	±2	22	±2	16	±3	15	±2	22	±3	17	±3	18	±2	23	±4	T15		
Minst 4 timmar	9	±2	8	±1	13	±2	12	±3	8	±2	11	±2	7	±2	9	±2	15	±4	T15		
Typ av datorutrustning:																					
Använder tangentbord	92	±1	91	±1	92	±2	91	±2	91	±2	93	±2	93	±2	91	±2	91	±3	T16		
Använder datormus	77	±2	76	±2	82	±2	79	±4	83	±2	86	±2	76	±3	71	±3	74	±5	T16		
Använder pekplatta	19	±2	20	±2	22	±3	18	±4	18	±3	21	±3	20	±3	22	±3	23	±5	T16		
Använder rullmus	15	±2	20	±2	21	±2	12	±3	13	±2	16	±3	18	±3	25	±3	32	±5	T16		
Använder pekskärm	8	±2	6	±1	6	±1	10	±3	9	±2	7	±2	7	±2	3	±1	4	±2	T16		
Använder styrpinne	2	±1	1	±1	2	±1	3	±2	2	±1	2	±1	2	±1	1	±1	1	±1	T16		

Tabell 1.3 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och inkomstgrupp 2017.

Användning av arbetsutrustning och arbetsplatsens utformning

Kön och inkomstgrupp	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Surfplatta och/eller smartphone i arbetet:																					
Användare	47	±2	54	±2	75	±2	50	±4	57	±3	76	±3	45	±3	51	±3	73	±4	T17	4.6	4.37
Minst halva tiden (av användare)	15	±2	12	±2	16	±2	14	±4	13	±3	16	±3	15	±3	10	±2	17	±4	T18	4.7	4.38
Användarvänliga datorprogram:																					
I stor/ganska stor utsträckning	78	±2	74	±2	74	±2	74	±4	71	±3	72	±3	80	±3	76	±3	79	±4	T20		
I ganska liten/liten utsträckning	9	±2	10	±1	8	±2	11	±3	11	±2	9	±2	7	±2	9	±2	7	±3	T20		
Bil användning:																					
Använder bil i arbetet	22	±3	36	±2	37	±3	26	±4	50	±3	44	±4	19	±3	22	±3	22	±6	E62	4.8	4.39
Använder bil i arbetet (minst 1/4 av tiden)	8	±2	12	±2	10	±2	12	±3	18	±3	13	±3	5	±2	6	±2	5	±3	E63		
Sittande arbete:																					
Arbetar i sittande ställning som högst 1/10 av tiden	42	±3	38	±2	18	±3	36	±4	38	±3	20	±3	46	±4	38	±4	15	±5	E60	4.9	4.40
Sitter och arbetar i ett sträck: Mer än två timmar	24	±3	23	±2	32	±3	33	±4	24	±3	31	±4	17	±3	22	±3	33	±7	E61	4.10	4.41
Arbete i kontorsmiljö:																					
Arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö	44	±3	50	±2	83	±2	46	±4	43	±3	81	±3	43	±4	56	±3	88	±5	E65		
Typ av arbetsplats (av de som arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö):																					
Eget rum	23	±4	32	±4	38	±4	.	.	33	±5	38	±5	21	±6	31	±5	40	±8	E66		
Har inte eget rum	77	±4	68	±4	62	±4	.	.	67	±5	62	±5	79	±6	69	±5	60	±8	E66	4.11	4.42
Eget skrivbord i rum för 2-9 personer	39	±5	34	±4	28	±4	.	.	32	±5	27	±4	37	±6	36	±5	28	±7	E66		
Eget skrivbord i rum för 10 eller fler personer	17	±4	20	±3	22	±3	.	.	23	±5	23	±4	19	±5	18	±4	18	±6	E66		
Ej eget bord/rum (Aktivitetsbaserat/lånar annans)	21	±4	14	±3	13	±3	.	.	12	±4	12	±3	24	±6	15	±4	14	±5	E66		
Frågor besvarade av de som arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö:																					
Har tillgång till tyst rum i tillräcklig utsträckning	64	±5	60	±4	70	±4	.	.	67	±5	71	±4	59	±7	55	±6	70	±7	E67		
Har tillgång till höj- och sänkbart skrivbord	61	±5	68	±3	81	±3	.	.	60	±5	80	±4	66	±6	74	±5	82	±6	E68		
Tycker kontoret ger möjlighet till att göra ett gott arbete	85	±3	79	±3	86	±3	.	.	81	±4	86	±3	83	±5	78	±4	86	±5	E69		

Tabell 1.3 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och inkomstgrupp 2017

Den fysiska arbetsmiljön

Kön och inkomstgrupp	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Upplevelser av arbetet (instämmer helt eller delvis):																					
Har ett fysiskt påfrestande arbete	35	±3	33	±2	14	±2	33	±4	36	±3	16	±3	36	±4	30	±3	11	±5	E124		
Har ett fysiskt lätt arbete	43	±3	45	±3	69	±3	49	±4	38	±3	66	±4	39	±4	51	±4	74	±6	E124		
Har påfrestande arbetsställningar	36	±3	36	±2	17	±3	33	±4	39	±3	18	±3	39	±4	33	±4	13	±5	E125		
Har bekväma arbetsställningar	35	±3	34	±3	58	±3	39	±4	29	±3	57	±4	31	±4	39	±4	60	±7	E125		
Kroppsligt ansträngande arbete:																					
I hög grad	26	±2	24	±2	7	±1	27	±3	28	±2	9	±2	25	±3	21	±2	4	±2	T3	5.1	5.21
I viss mån	34	±2	31	±2	17	±2	33	±3	34	±3	19	±2	35	±3	29	±3	14	±3	T3		
Nej	40	±2	45	±2	76	±2	40	±3	39	±3	73	±3	40	±3	50	±3	82	±4	T3		
Ensidigt upprepade arbetsrörelser:																					
I hög grad	25	±2	21	±2	13	±2	23	±3	22	±2	13	±2	27	±3	21	±2	14	±3	T5		
I viss mån	36	±2	31	±2	24	±2	38	±3	31	±3	24	±3	35	±3	31	±3	25	±4	T5		
Nej	39	±2	48	±2	62	±3	40	±3	47	±3	63	±3	38	±3	48	±3	61	±5	T5		
Har ont varje vecka i:																					
Övre delen av ryggen eller nacken	41	±3	40	±3	27	±3	27	±4	35	±3	22	±3	50	±4	44	±4	39	±7	E37	5.3	5.23
Nedre delen av ryggen	37	±3	36	±3	23	±3	29	±4	39	±3	22	±3	43	±4	34	±4	26	±6	E38	5.4	5.24
Axlar eller armar	33	±3	34	±3	24	±3	23	±4	33	±3	22	±3	40	±4	35	±4	26	±7	E39	5.5	5.25
Handleder eller händer	22	±3	23	±2	12	±2	13	±3	21	±3	12	±3	29	±4	25	±3	12	±5	E40		
Höfter, ben, knän eller fötter	37	±3	33	±3	20	±3	27	±4	31	±3	18	±3	44	±4	35	±4	23	±6	E41	5.6	5.26
Är uttröttad i kroppen	59	±3	56	±3	35	±3	52	±4	59	±3	34	±4	63	±4	54	±4	37	±7	E42	5.7	5.27
Arbetsmiljöförhållanden varje dag:																					
Tvungen att vrida och böja sig på samma sätt många gånger i timmen flera timmar samma dag	24	±3	18	±2	6	±2	20	±4	18	±3	6	±2	26	±4	18	±3	5	±3	E53		
Tvungen att lyfta minst 15 kg åt gången	12	±2	14	±2	5	±1	13	±3	20	±3	6	±2	11	±2	9	±2	.	.	E54		

Tabell 1.3 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och inkomstgrupp 2017

Den fysiska arbetsmiljön

Kön och inkomstgrupp	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Arbetsmiljöförhållanden minst 1/4 av tiden:																					
Arbetar rent kroppsligt	45	±3	41	±2	15	±2	45	±4	51	±3	19	±3	45	±4	32	±3	6	±3	E55	5.2	5.22
Måste ta i så mycket att man andas snabbare	21	±2	20	±2	8	±2	22	±3	29	±3	12	±2	20	±3	12	±2	.	.	E56	5.9	5.29
Arbetar framåtböjd utan stöd för händerna	24	±3	24	±2	10	±2	20	±3	27	±3	12	±2	27	±4	21	±3	6	±3	E57	5.10	5.30
Arbetar i vriden ställning	21	±2	24	±2	9	±2	15	±3	28	±3	11	±2	25	±4	20	±3	5	±3	E58	5.8	5.28
Arbetar med händerna upplyfta i höjd med axlarna eller högre	15	±2	18	±2	8	±2	12	±3	23	±3	9	±2	17	±3	13	±2	4	±2	E59	5.11	5.31
Utsatt minst 1/4 av tiden för:																					
Buller, svårt att tala i normal samtalston	24	±3	29	±2	17	±2	33	±4	37	±3	20	±3	18	±3	21	±3	10	±4	E70	5.12	5.32
Vibrationer, kroppen skakar och vibrerar	6	±1	8	±1	4	±1	14	±3	15	±2	6	±2	1	±1	2	±1	.	.	E71	5.13	5.33
Vibrationer från handhållna maskiner	8	±2	10	±1	6	±1	15	±3	18	±3	8	±2	4	±2	2	±1	2	±2	E72	5.14	5.34
Kyla	21	±2	21	±2	10	±2	25	±4	30	±3	12	±2	19	±3	12	±2	5	±3	E73	5.15	5.35
Dålig belysning (för svag eller bländande)	15	±2	16	±2	10	±2	16	±3	22	±3	11	±2	14	±3	11	±2	7	±4	E74		
Olja eller skärvätskor (hudkontakt)	7	±1	7	±1	5	±1	12	±3	11	±2	6	±2	3	±1	3	±1	.	.	E75	5.16	5.36
Sura eller basiska (frätande) kemikalier	5	±1	4	±1	3	±1	8	±2	5	±2	4	±1	3	±1	4	±1	.	.	E76		
Rengörings-, desinfektionsmedel (hudkontakt)	21	±2	14	±2	4	±1	15	±3	10	±2	4	±1	24	±3	17	±3	3	±3	E77	5.17	5.37
Vatten (hudkontakt flera gånger/timme)	28	±3	21	±2	6	±2	19	±3	16	±2	7	±2	35	±4	27	±3	6	±4	E78	5.18	5.38
Mänskliga utsöndringar (saliv, blod, urin, etcetera)	13	±2	12	±2	4	±1	5	±2	3	±1	3	±1	19	±3	21	±3	6	±3	E79		
Oorganiskt damm som man ser/känner (metaller, sten, etcetera)	7	±1	13	±2	8	±2	15	±3	22	±3	12	±2	2	±1	4	±1	.	.	E80		
Organiskt damm som man ser/känner (textil, djur, växter, etcetera)	15	±2	14	±2	5	±1	14	±3	18	±3	6	±2	16	±3	11	±2	3	±2	E81		
Kemikalier som man ser /känner (gaser, lösningsmedel, etcetera)	7	±1	8	±1	6	±1	9	±2	10	±2	7	±2	6	±2	5	±2	2	±2	E82		
Luftföroreningar (svar på någon eller några av ovan)	22	±2	25	±2	12	±2	25	±4	34	±3	16	±3	20	±3	16	±3	5	±3	Härledd E80-E82	5.19	5.39
Tobaksrök från andra som man ser/känner (passiv rökning)	9	±2	6	±1	1	±1	11	±3	6	±2	2	±1	7	±2	5	±1	.	.	E83	5.20	5.40

Tabell 1.3 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och inkomstgrupp 2017

Den psykosociala arbetsmiljön

Kön och inkomstgrupp	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Intressant och stimulerande arbete:																					
I hög grad	63	±2	69	±2	85	±2	62	±3	65	±3	83	±2	63	±3	74	±2	89	±3	T2	6.1	6.28
I viss mån	31	±2	27	±2	14	±2	32	±3	31	±3	16	±2	30	±3	23	±2	11	±3	T2		
Nej	7	±1	4	±1	1	±1	7	±2	5	±1	1	±1	7	±2	3	±1	.	.	T2		
Psykiskt ansträngande arbete:																					
I hög grad	20	±2	26	±2	23	±2	17	±3	21	±2	22	±3	22	±3	30	±3	25	±4	T4	6.2	6.29
I viss mån	44	±2	45	±2	51	±3	45	±4	45	±3	50	±3	43	±3	45	±3	51	±5	T4		
Nej	36	±2	29	±2	26	±2	38	±3	34	±3	27	±3	35	±3	25	±2	24	±4	T4		
Upplevelser av arbetet (instämmer helt eller delvis):																					
Har alldeles för mycket att göra	42	±3	54	±3	57	±4	37	±4	50	±4	57	±4	46	±4	58	±4	59	±7	E115	6.3	6.30
Har alldeles för lite att göra	8	±2	7	±1	6	±2	12	±3	7	±2	6	±2	6	±2	7	±2	6	±3	E115		
Har för svåra arbetsuppgifter	14	±2	13	±2	14	±3	14	±3	11	±2	14	±3	14	±3	15	±3	15	±5	E116	6.4	6.31
Har för enkla arbetsuppgifter	24	±3	19	±2	12	±2	28	±4	22	±3	13	±3	21	±3	16	±3	11	±4	E116	6.5	6.32
Har för lite inflytande	28	±3	27	±2	22	±3	26	±4	25	±3	21	±3	28	±4	28	±4	23	±6	E117	6.6	6.33
Har för stort inflytande	14	±2	14	±2	19	±3	15	±3	17	±3	22	±3	13	±3	12	±3	12	±5	E117		
För lite kontakt med andra	17	±2	14	±2	13	±2	20	±4	15	±3	13	±3	15	±3	14	±3	12	±5	E118		
För mycket kontakt med andra	23	±2	23	±2	17	±3	25	±4	21	±3	16	±3	22	±3	24	±3	18	±5	E118		
Har ett psykiskt påfrestande arbete	40	±3	43	±3	41	±4	31	±4	35	±3	40	±4	46	±4	51	±4	42	±7	E119	6.7	6.34
Har ett psykiskt lätt arbete	26	±3	21	±2	23	±3	36	±4	26	±3	23	±4	19	±3	16	±3	22	±6	E119		
Har ett enformigt arbete	29	±3	20	±2	10	±2	28	±4	21	±3	12	±2	29	±4	19	±3	6	±3	E120	6.8	6.35
Har ett omväxlande arbete	42	±3	50	±3	65	±3	44	±4	46	±4	61	±4	41	±4	52	±4	72	±7	E120		
Arbetet är bundet och ofritt	24	±3	19	±2	11	±2	19	±3	15	±3	10	±2	27	±4	22	±3	12	±5	E121	6.9	6.36
Arbetet är obundet och fritt	37	±3	40	±3	61	±4	46	±4	45	±4	62	±4	32	±4	36	±4	58	±7	E121		
Är mycket missnöjd med sina arbetstider	16	±2	14	±2	8	±2	13	±3	15	±2	8	±2	18	±3	14	±3	8	±4	E122		
Är mycket nöjd med sina arbetstider	58	±3	59	±3	69	±3	60	±4	58	±3	68	±4	56	±4	59	±4	73	±6	E122		
Har ett mycket meningslöst arbete	13	±2	11	±2	7	±2	14	±3	13	±2	7	±2	12	±3	9	±2	7	±4	E123		
Har ett mycket meningsfullt arbete	63	±3	67	±2	75	±3	63	±4	59	±3	72	±4	62	±4	74	±3	81	±5	E123	6.10	6.37

Tabell 1.3 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och inkomstgrupp 2017

Den psykosociala arbetsmiljön

Kön och inkomstgrupp	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Upplever att annat tar för mycket tid från huvudsysslan:																					
I hög grad/i viss mån	29	±3	43	±3	44	±4	23	±4	39	±3	44	±4	33	±4	47	±4	43	±7	E6		
Stor arbetsbelastning, alldeles för mycket att göra:																					
I hög grad	16	±2	22	±2	24	±2	14	±2	19	±2	22	±3	18	±2	25	±2	28	±5	T6		
I viss mån	34	±2	43	±2	46	±3	36	±3	42	±3	46	±3	33	±3	45	±3	46	±5	T6		
Nej	50	±2	35	±2	30	±3	51	±4	39	±3	32	±3	49	±3	31	±3	26	±4	T6		
Besvär till följd av arbetet:																					
Kan inte koppla av tankarna från jobbet under fritid (varje vecka)	42	±3	48	±3	55	±4	36	±4	44	±3	53	±4	45	±4	52	±4	59	±7	E43	6.11	6.38
Är trött och håglös (varje vecka)	51	±3	50	±3	40	±4	40	±4	48	±4	38	±4	58	±4	51	±4	44	±7	E44	6.12	6.39
Har huvudvärk (varje vecka)	36	±3	32	±3	19	±3	22	±3	25	±3	15	±3	46	±4	39	±4	28	±7	E45		
Har kliande eller irriterade ögon (varje vecka)	21	±2	22	±2	17	±3	20	±4	18	±3	16	±3	22	±3	25	±3	19	±6	E46		
Har svårt att sova (varje vecka)	39	±3	39	±3	34	±3	36	±4	36	±3	32	±4	41	±4	41	±4	39	±7	E47	6.13	6.40
Känner olust att gå till arbetet (varje vecka)	25	±3	22	±2	14	±2	21	±4	23	±3	13	±3	28	±4	21	±3	18	±5	E48	6.14	6.41
Misströstar som följd av svårigheter på jobbet (varje vecka)	20	±2	18	±2	15	±3	15	±3	17	±3	14	±3	24	±3	19	±3	17	±5	E49		
Känner sig otillräcklig med arbetsinsatsen (varje vecka)	24	±3	24	±2	21	±3	18	±3	20	±3	19	±3	29	±4	28	±4	25	±6	E50		
Är varje dag för trött, saknar tid för familj, vänner eller fritidsaktiviteter	11	±2	8	±1	3	±1	7	±2	7	±2	2	±1	13	±3	9	±2	5	±3	E51	6.15	6.42
Får klart otillräckligt med sömn	16	±2	15	±2	9	±2	15	±3	16	±3	8	±2	16	±3	14	±3	11	±4	E106	6.17	6.44
Stress:																					
Har möjlighet att själv bestämma arbetstakten (som mest 1/2 tiden)	54	±3	53	±3	45	±4	45	±4	48	±4	42	±4	60	±4	58	±4	49	±7	E9	6.18	6.45
Så stressigt arbete att man inte hinner prata eller tänka på annat än arbetet (minst 1/2 tiden)	27	±3	34	±3	35	±3	19	±3	29	±3	32	±4	32	±4	38	±4	41	±7	E10		
Kan ta korta pauser (som mest 1/2 tiden)	59	±3	58	±3	42	±4	45	±4	51	±4	37	±4	68	±4	64	±4	52	±7	E11		
Arbetet kräver hela uppmärksamheten och koncentrationen (nästan hela tiden)	40	±3	46	±3	35	±3	35	±4	41	±3	31	±4	44	±4	50	±4	44	±7	E12		

Tabell 1.3 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och inkomstgrupp 2017

Den psykosociala arbetsmiljön

Kön och inkomstgrupp	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Stöd, sociala relationer:																					
Möjlighet till råd/hjälp om arbetsuppgifterna känns så svåra (för det mesta inte/aldrig)	11	±2	13	±2	17	±3	13	±3	16	±3	18	±3	10	±3	11	±2	13	±5	E13		
Möjlighet till stöd och uppmuntran från chefer (för det mesta inte/aldrig)	25	±3	31	±2	28	±3	20	±4	32	±3	30	±4	29	±4	30	±4	24	±6	E14	6.19	6.46
Möjlighet till stöd och uppmuntran från arbetskamrater (för det mesta inte/aldrig)	12	±2	13	±2	18	±3	12	±3	16	±3	20	±3	13	±3	10	±2	13	±5	E15	6.20	6.47
Får för det mesta inte/aldrig besked från chef/arbetsledare vad som i första hand ska göras	26	±3	32	±3	36	±3	20	±4	29	±3	35	±4	31	±4	35	±4	37	±7	E16	6.21	6.48
Chefen visar uppskattning för ens arbete (varje vecka)	48	±3	34	±3	36	±3	60	±4	37	±3	37	±4	40	±4	31	±4	34	±7	E21		
Andra personer visar uppskattning (till exempel arbetskamrater, patienter, kunder) (varje vecka)	73	±3	66	±3	62	±4	75	±4	66	±3	60	±4	72	±4	66	±4	66	±7	E22		
Arbetet innebär kontakt med svårt sjuka människor eller människor med problem (varje vecka)	25	±3	30	±2	17	±3	18	±3	20	±3	11	±3	30	±4	39	±4	30	±6	E23		
Visad uppskattning från chef och/eller andra	23	±3	13	±2	10	±2	24	±4	13	±2	9	±2	23	±3	13	±3	12	±5	Härledd E21 E22		
Diskriminering:																					
på grund av kön	7	±1	6	±1	4	±2	2	±1	2	±1	1	±1	10	±2	9	±2	10	±4	E31a		
på grund av könsidentitet/könsuttryck	2	±1	1	±1	1	±1	.	.	2	±1	1	±1	.	.	E31b		
på grund av etnisk tillhörighet	3	±1	4	±1	2	±1	2	±1	4	±1	2	±1	3	±1	4	±1	.	.	E31c		
på grund av religion/trosuppfattning	2	±1	2	±1	1	±0	2	±1	3	±1	1	±1	2	±1	1	±1	.	.	E31d		
på grund av funktionsnedsättning	1	±1	2	±1	1	±1	.	.	2	±1	1	±1	1	±1	2	±1	.	.	E31e		
på grund av sexuell läggning	1	±1	1	±0	.	.	2	±1	1	±1	.	.	1	±1	E31f		
på grund av ålder	8	±2	6	±1	4	±1	4	±2	5	±2	4	±2	11	±2	6	±2	4	±3	E31g		
Att ta upp kritik på jobbet:																					
Svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden (alltid/för det mesta)	28	±3	22	±2	15	±3	21	±4	20	±3	13	±3	32	±4	23	±3	20	±6	E88	6.22	6.49

Tabell 1.3 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och inkomstgrupp 2017

Den psykosociala arbetsmiljön

Kön och inkomstgrupp	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög		Låg		Mellan		Hög				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Konflikter/bråk på arbetsplatsen med: Chefer:																					
Minst någon gång de senaste 12 månaderna	16	±2	25	±2	27	±3	15	±3	27	±3	28	±4	17	±3	23	±3	25	±6	E24		
Varje dag	.	.	1	±0	1	±1	E24		
Arbetskamrater:																					
Minst någon gång de senaste 12 månaderna	26	±3	33	±3	34	±3	23	±4	31	±3	35	±4	27	±4	34	±4	34	±7	E25		
Konflikter/bråk på arbetsplatsen med: Andra personer (till exempel patienter, kunder, etcetera):																					
Minst någon gång de senaste 12 månaderna	32	±3	35	±3	33	±3	30	±4	33	±3	33	±4	33	±4	36	±4	31	±7	E26	6.23	6.50
Bråk med chef, kamrater och/eller andra senaste 12 månaderna	46	±3	56	±3	54	±4	42	±4	55	±3	54	±4	48	±4	57	±4	53	±7	Härledd E24 E25		
Bråk med chef, kamrater och/eller andra senaste 3 månaderna	24	±3	27	±2	27	±3	23	±4	27	±3	26	±4	25	±4	28	±4	27	±6	Härledd E24 E25		
Personlig förföljelse (elaka ord och handlingar) från chefer/arbetskamrater de senaste 12 månaderna	9	±2	10	±2	8	±2	6	±2	11	±2	7	±2	11	±3	9	±2	10	±4	E28	6.25	6.52
Våld eller hot om våld: minst någon gång de senaste 12 månaderna	14	±2	18	±2	7	±2	13	±3	11	±2	6	±2	15	±3	24	±3	10	±4	E27	6.24	6.51
Ensamarbete:																					
Utför regelbundet arbete ensam med kunder, vårdtagare, etcetera (varje vecka)	15	±2	13	±2	6	±2	13	±3	12	±2	6	±2	15	±3	13	±3	5	±3	E52	6.16	6.43
Sexuella trakasserier från chefer/arbetskamrater:																					
Från chefer/arbetskamrater minst någon gång de senaste 12 månaderna	4	±1	3	±1	1	±1	1	±1	1	±1	.	.	5	±2	4	±1	2	±2	E29	6.26	6.53
Från andra personer minst någon gång de senaste 12 månaderna	11	±2	7	±1	2	±1	5	±2	2	±1	.	.	15	±3	11	±2	4	±3	E30	6.27	6.54
Sexuella trakasserier från chefer/kamrater och/eller andra personer senaste 12 månaderna	14	±2	8	±1	2	±1	6	±2	3	±1	.	.	19	±3	14	±2	6	±3	Härledd E29 E30		
Sexuella trakasserier från chefer/kamrater och/eller andra personer senaste 3 månaderna	4	±1	3	±1	1	±1	.	.	1	±1	.	.	6	±2	5	±2	.	.	Härledd E29 E30		

Tabell 1.4 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och anställningsform 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och anställningsform	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
År i nuvarande yrke:																					
0–4 år	35	±1	83	±2	17	±3	35	±2	81	±4	17	±4	36	±2	84	±3	.	.	T1	2.2	2.15
5–9 år	20	±1	8	±2	18	±4	21	±2	9	±3	15	±4	19	±2	7	±2	.	.	T1		
10–19 år	25	±1	6	±2	30	±4	26	±2	6	±2	31	±5	25	±2	6	±2	.	.	T1		
20 eller fler år	20	±1	4	±1	35	±5	19	±2	4	±2	37	±5	21	±2	3	±2	.	.	T1	2.3	2.16
Framtid för det egna arbetet:																					
Mycket lätt eller ganska lätt att få ett likvärdigt arbete utan att flytta (byta bostad)	53	±2	52	±4	48	±7	48	±3	47	±5	44	±8	58	±3	56	±6	.	.	E4		
Ganska svårt eller mycket svårt att få ett likvärdigt arbete utan att flytta (byta bostad)	35	±2	31	±4	30	±6	40	±3	37	±5	33	±7	29	±3	26	±5	.	.	E4		
Risk för förflyttning till annat arbete föreligger (endast anställda)	15	±1	10	±2	.	.	15	±2	9	±3	.	.	15	±2	10	±3	.	.	E5a		
Arbetskrav överensstämmer med kunskap och färdighet:																					
Kraven är mycket/något högre	22	±2	26	±4	20	±6	22	±2	19	±4	19	±6	22	±3	31	±5	.	.	E86		
Kraven är mycket/något lägre	18	±1	26	±3	14	±5	19	±2	28	±5	12	±5	16	±2	23	±5	.	.	E86		
Hot om uppsägning eller påtvingad kortare arbetstid föreligger (endast anställda)	8	±1	23	±3	.	.	9	±1	24	±5	.	.	8	±2	21	±5	.	.	E5b		
Upplevelser av egna arbetet:																					
Är i det stora hela missnöjd med arbetet	10	±1	11	±2	5	±3	10	±2	15	±4	6	±4	10	±2	7	±3	.	.	E126		
Är i det stora hela nöjd med arbetet	73	±2	72	±3	78	±6	73	±2	71	±5	78	±6	73	±3	74	±5	.	.	E126	2.4	2.17

Tabell 1.4 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och anställningsform 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och anställningsform	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			

Krav och inflytande:

Tydliga förväntningar från arbetsgivaren	56	±2	58	±4	64	±7	56	±3	62	±5	67	±8	56	±3	53	±6	.	.	E17		
Förväntan på tillgänglighet per telefon på fritid	36	±2	44	±4	60	±7	42	±3	44	±5	59	±8	30	±3	44	±6	.	.	E18	2.5	2.18
Förväntas läsa jobbmejl på fritid	29	±2	39	±4	51	±7	32	±2	40	±5	48	±8	26	±3	38	±6	.	.	E19		
Tvungen att varje vecka dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem	35	±2	23	±4	50	±7	35	±3	22	±5	52	±8	35	±3	24	±5	.	.	E20	2.6	2.19
Arbetet innebär kontakt med andra (tex- patienter, kunder, klienter) (minst halva tiden)	57	±2	59	±4	60	±7	48	±3	52	±5	61	±8	67	±3	65	±5	.	.	E32		
Upprepar samma arbetsmoment många gånger/ timme (minst halva tiden)	34	±2	53	±4	29	±6	29	±2	61	±5	28	±7	40	±3	47	±6	.	.	E33	2.7	2.20
En del av arbetstiden går åt till att lösa krävande problem (minst halva tiden)	55	±2	45	±4	51	±7	58	±3	53	±5	57	±8	51	±3	38	±6	.	.	E34	2.8	2.21
Kan för det mesta inte/aldrig bestämma när olika arbetsuppgifter ska göras	42	±2	52	±4	19	±5	35	±2	52	±6	23	±6	49	±3	52	±6	.	.	E35	2.9	2.22
Låg anspänning (låga krav, stor kontroll)	32	±2	31	±4	45	±7	36	±3	31	±5	38	±8	27	±3	31	±5	.	.	Kombination av frågor		
Aktiva jobb (höga krav, stor kontroll)	23	±2	11	±3	43	±7	25	±2	11	±4	47	±8	21	±3	11	±4	.	.	Kombination av frågor		
Passiva jobb (låga krav, liten kontroll)	18	±2	33	±4	5	±3	19	±2	36	±5	6	±4	18	±2	31	±5	.	.	Kombination av frågor		
Hög anspänning (höga krav, liten kontroll)	27	±2	25	±4	8	±4	20	±2	22	±5	10	±5	34	±3	28	±5	.	.	Kombination av frågor		
Är för det mesta inte/aldrig med och beslutar om uppläggningsen av det egna arbetet	25	±2	48	±4	7	±3	23	±2	45	±6	9	±4	27	±3	52	±6	.	.	E36	2.10	2.23

Tabell 1.4 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och anställningsform 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och anställningsform	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Arbetstider:																					
Enbart dagtidsarbete, ej lör-/söndag	66	±1	51	±3	43	±5	68	±2	49	±5	45	±6	65	±2	52	±4	.	.	AKU		
Skiftarbete eller annat schema med varierande tider (endast anställda)	20	±1	23	±3	.	.	19	±2	26	±4	.	.	21	±2	20	±3	.	.	AKU		
Arbete lördag, söndag förekommer	29	±1	43	±3	52	±5	27	±2	44	±5	50	±6	32	±2	41	±4	.	.	AKU		
Nattarbete förekommer	13	±1	15	±2	10	±3	15	±1	21	±4	10	±3	10	±1	10	±3	.	.	AKU		
Nattarbete minst hälften av arbetsdagarna	5	±1	6	±1	1	±1	6	±1	10	±3	1	±1	4	±1	4	±2	.	.	AKU		
Kvällsarbete förekommer	27	±1	37	±3	39	±5	26	±2	38	±5	36	±5	28	±2	36	±4	.	.	AKU		
Kvällsarbete minst hälften av arbetsdagarna	13	±1	23	±3	17	±3	13	±1	23	±4	16	±4	13	±1	22	±4	.	.	AKU		
Arbetar flextid (arbetstid inom vissa fastställda tider)	39	±2	29	±4	23	±6	40	±3	28	±5	25	±7	38	±3	30	±5	.	.	E1		
Har relativt fria arbetstider (ej flextid)	24	±2	33	±4	69	±6	26	±2	39	±5	67	±7	22	±3	29	±5	.	.	E1		
Kan i allmänhet inte påverka arbetstiden	37	±2	38	±4	8	±3	33	±2	33	±5	8	±4	40	±3	41	±6	.	.	E1		
Har delade turer (arbetspass med obetald paus)	5	±1	13	±2	6	±3	3	±1	14	±3	6	±3	7	±1	12	±3	.	.	E2		
Övertidsarbete (endast anställda):																					
Arbetade övertid/mertid under referensveckan	23	±1	17	±3	.	.	26	±2	18	±4	.	.	21	±2	17	±3	.	.	AKU		
Har haft övertid under referensveckan, enbart med ersättning	17	±1	14	±2	.	.	19	±2	15	±4	.	.	16	±2	13	±3	.	.	AKU		
Har arbetat minst 5 timmar övertid under referensveckan	11	±1	9	±2	.	.	14	±2	11	±4	.	.	8	±1	8	±2	.	.	AKU		
Har arbetat minst 10 timmar övertid under referensveckan	4	±1	4	±2	.	.	6	±1	7	±3	.	.	3	±1	2	±2	.	.	AKU		
Arbete hemifrån:																					
Hela eller i stort sett hela arbetstiden	1	±0	2	±1	13	±5	1	±0	.	.	13	±5	1	±1	3	±2	.	.	E3		
3-4 dagar per vecka	1	±0	2	±1	6	±3	1	±1	3	±2	6	±4	.	.	1	±1	.	.	E3		
1-2 dagar per vecka	5	±1	5	±2	10	±5	6	±1	5	±3	8	±5	5	±1	5	±3	.	.	E3		
Högst några timmar per vecka	26	±2	12	±3	46	±7	28	±2	10	±3	47	±8	24	±3	13	±4	.	.	E3		
Arbetar inte hemma	67	±2	79	±3	24	±6	65	±2	81	±5	25	±7	70	±3	78	±5	.	.	E3		

Tabell 1.4 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och anställningsform 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och anställningsform	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Antal direkt underställda som närmaste chefen har:																					
1-10 personer	39	±2	44	±4	72	±15	44	±2	43	±5	68	±18	34	±2	46	±5	.	.	T12		
11 personer eller fler	61	±2	56	±4	28	±15	55	±2	57	±5	32	±18	66	±2	54	±5	.	.	T12		
Om närmaste chef är man eller kvinna:																					
Man	57	±2	39	±4	13	±5	74	±2	49	±6	14	±6	38	±3	30	±5	.	.	E7		
Kvinna	42	±2	59	±4	7	±3	25	±2	47	±5	7	±4	61	±3	69	±6	.	.	E7		
Har ingen chef	1	±0	2	±1	81	±6	1	±1	4	±2	79	±6	1	±0	E7		
Funktionsnedsättning:																					
Har en funktionsnedsättning	18	±2	24	±4	11	±4	16	±2	19	±4	11	±5	19	±2	29	±5	.	.	E102		
Har nedsatt arbetsförmåga (av de som har en funktionsnedsättning)	47	±5	48	±7	46	±7	E103		
Arbetsgivaren känner till funktionsnedsättningen (av de som har en funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga)	82	±5	81	±8	84	±7	E104		
Arbetsgivaren har underlättat arbetet (av de som har en funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga som arbetsgivaren känner till)	80	±6	73	±10	E105		
Utbildning och lärande:																					
Arbetet ger möjlighet att lära nytt, utvecklas i yrket: (varje vecka)	46	±2	59	±4	64	±7	48	±3	62	±5	61	±8	44	±3	57	±6	.	.	E84		
Arbetet kräver viss lärotid eller introduktionsutbildning:																					
Högst några månader	64	±2	81	±3	45	±7	56	±3	75	±5	41	±8	72	±3	86	±4	.	.	E87		
1/2 år	9	±1	5	±2	7	±4	10	±2	7	±3	8	±4	7	±2	3	±2	.	.	E87		
1 år eller mer	27	±2	14	±3	48	±7	34	±3	18	±5	51	±8	21	±3	11	±4	.	.	E87		

Tabell 1.4 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och anställningsform 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och anställningsform	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Har fått utbildning på betald arbetstid:																					
Under de senaste 12 månaderna	66	±2	47	±4	26	±6	65	±3	44	±6	25	±7	67	±3	49	±6	.	.	E85	2.11	2.24
Minst fem dagar under de senaste 12 månaderna	18	±2	14	±3	5	±3	18	±2	14	±4	4	±3	17	±2	14	±4	.	.	E85		
Frågor ställda till dem som är yngre än 30 år: Antal jobb sammantaget under de senaste tre åren:																					
Ett arbete	33	±3	17	±3	36	±13	39	±4	18	±4	40	±16	27	±4	16	±4	.	.	TU1		
Två till fyra arbeten	61	±3	70	±4	49	±14	58	±5	72	±5	53	±16	65	±4	68	±5	.	.	TU1		
Fem eller fler arbeten	6	±1	14	±3	15	±10	4	±2	10	±3	.	.	8	±3	16	±4	.	.	TU1		
Etablerad på arbetsmarknaden (god försörjning, tryggt jobb etc):																					
Ja	96	±1	72	±4	81	±10	96	±2	72	±5	75	±13	96	±1	72	±5	.	.	TU2		
Arbetsuppgifterna stämmer med egna utbildningen:																					
Ja, i stort	54	±3	35	±4	65	±13	55	±4	33	±6	60	±16	53	±5	37	±5	.	.	TU3		
Endast delvis	15	±2	14	±3	9	±8	15	±3	16	±4	.	.	15	±3	11	±4	.	.	TU3		
Frågor ställda till dem som är 50-64 år:																					
Har idag svårt att klara av arbetsuppgifterna på grund av sin ålder	6	±1	10	±6	6	±3	6	±2	18	±11	8	±4	7	±2	TP21	2.12	2.25
Bedömer att man inte kommer att kunna orka arbeta fram till ordinarie pensionsålder i nuvarande yrke	13	±2	8	±5	11	±5	10	±2	10	±8	13	±6	15	±3	7	±7	.	.	TP22	2.13	2.26

Tabell 1.4 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och anställningsform 2017

Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsövård

Kön och anställningsform	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			

Arbetsmiljöarbete: Frågor riktade till alla:

Tydligt vem som har arbetsmiljöansvar	68	±2	50	±4	76	±6	69	±2	53	±6	73	±7	66	±3	48	±6	.	.	E89		
Systematiskt arbetsmiljöarbete pågår på arbetsplatsen	62	±2	41	±4	51	±7	64	±2	44	±6	49	±8	60	±3	39	±6	.	.	E90	3.1	3.5
Arbetsmiljöbrister åtgärdas alltid/för det mesta	63	±2	42	±4	71	±6	66	±2	50	±6	72	±7	59	±3	36	±6	.	.	E91		
Arbetsmiljöbrister åtgärdas för det mesta inte/aldrig	21	±2	18	±3	4	±3	19	±2	17	±4	3	±2	24	±3	19	±5	.	.	E91		
Har uppdrag i arbetsmiljöarbetet som skyddsombud, ledamot i arbetsmiljökommitté eller som chef	16	±1	3	±2	47	±7	19	±2	.	.	51	±8	14	±2	5	±2	.	.	E92		

Frågor riktade till chefer med arbetsmiljöuppgifter: Riskbedömning:

En bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen har gjorts eller arbete med detta pågår	89	±4	89	±5	87	±8	E93		
---	----	----	---	---	---	---	----	----	---	---	---	---	----	----	---	---	---	---	-----	--	--

Åtgärdsarbete (frågor avser de som gjort riskbedömningar):

De risker för ohälsa och olycksfall man fann på arbetsplatsen har åtgärdats eller arbete med detta pågår	86	±5	87	±5	85	±10	E94		
Man fann inga risker som krävde åtgärd	7	±4	4	±4	12	±9	E94		

Handlingsplan (frågor avser dem som gjort riskbedömningar):

En handlingsplan för de risker som inte åtgärdats direkt har upprättats	70	±7	71	±8	66	±13	E95		
Inga risker återstod att åtgärda	19	±6	17	±7	22	±11	E95		

Frågor riktade till skyddsombud eller ledamot i arbetsmiljökommitté: Riskbedömning:

En bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen har gjorts eller arbete med detta pågår	85	±6	80	±9	E93		
---	----	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----	---	---	---	---	-----	--	--

Tabell 1.4 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och anställningsform 2017

Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård

Kön och anställningsform	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI																			
	Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem																							
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±																						
Åtgärdsarbete (frågor avser de som gjort riskbedömningar):																																								
De risker för ohälsa och olycksfall man fann på arbetsplatsen har åtgärdats eller arbete med detta pågår																				89	±5	E94			
Man fann inga risker som krävde åtgärd																				4	±3	E94			
Handlingsplan (frågor avser dem som gjort riskbedömningar):																																								
En handlingsplan för de risker som inte åtgärdats direkt har upprättats																				76	±8	E95			
Inga risker återstod att åtgärda																				4	±4	E95			
Fråga riktad endast till skyddsombud:																																								
Skyddsombud deltar mycket eller ganska mycket i det systematiska arbetsmiljöarbetet																				52	±9	E96			
Nuvarande arbetsförmåga i förhållande till tidigare arbetsförmåga när den var som bäst (dvs 10 poäng):																																								
0-3 poäng																				2	±1	3	±2	.	.	1	±1	2	±1	.	.	3	±1	4	±3	.	.	E8		
4-6 poäng																				8	±1	9	±2	8	±4	7	±1	7	±3	8	±4	9	±2	10	±4	.	.	E8		
7-8 poäng																				34	±2	30	±4	44	±7	35	±3	32	±5	45	±8	33	±3	28	±5	.	.	E8		
9-10 poäng																				56	±2	58	±4	47	±7	57	±3	59	±5	47	±8	55	±3	57	±6	.	.	E8		
Oro för att nuvarande arbete på sikt kan innebära hälsorisker:																																								
I hög grad																				16	±1	10	±2	17	±4	14	±1	10	±3	17	±4	18	±2	11	±3	.	.	E9		
I viss mån																				29	±1	25	±3	26	±4	28	±2	26	±4	26	±5	30	±2	24	±4	.	.	E9		
Nej																				54	±2	64	±3	56	±5	57	±2	64	±5	55	±6	50	±2	64	±4	.	.	E9		
Synkontroll betald av arbetsgivare under de senaste tre åren:																																								
Ja, synkontroll bekostad av arbetsgivaren																				23	±1	5	±2	16	±4	24	±2	5	±3	17	±4	22	±2	6	±3	.	.	T19		

Tabell 1.4 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och anställningsform 2017

Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård

Kön och anställningsform	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Företagshälsovård:																					
Har tillgång till företagshälsovård genom arbetet	66	±2	27	±4	32	±6	69	±2	29	±5	33	±7	62	±3	25	±5	.	.	E97	3.2	3.6
Företagshälsovården har besökt arbetsplatsen det senaste året (av dem som har tillgång till företagshälsovård)	18	±2	21	±3	15	±3	E98		
Företagshälsovården har gjort en bedömning av arbetssituationen för den enskilde (av dem som har tillgång till företagshälsovård)	25	±2	28	±3	21	±3	E99	3.3	3.7
Uppfattar att företagshälsovården har en roll i att förbättra arbetsmiljön (av dem som har tillgång till företagshälsovård)	31	±2	34	±3	27	±4	E100		
Behöver chefens godkännande för kontakt med företagshälsovården (av dem som har tillgång till företagshälsovård)	29	±2	23	±3	36	±4	E101		
Företagshälsovården har besökt arbetsplatsen eller på annat sätt gjort en bedömning av arbetsmiljön (av alla sysselsatta)	23	±2	7	±2	6	±3	27	±2	9	±3	7	±4	18	±2	5	±3	.	.	Härledd E98 E99		
Tid för återhämtning:																					
Får klart otillräckligt med vila mellan arbetsdagar	13	±1	12	±3	11	±4	12	±2	11	±4	13	±5	14	±2	12	±4	.	.	E107		
Arbetat trots att man borde sjukskrivit sig:																					
Fyra gånger eller mer	21	±2	20	±3	33	±6	17	±2	21	±5	32	±7	24	±3	19	±5	.	.	E108		
Två till tre gånger	34	±2	28	±4	26	±6	33	±3	25	±5	30	±7	35	±3	30	±5	.	.	E108		
Två gånger eller mer	55	±2	48	±4	59	±7	50	±3	47	±6	62	±8	59	±3	49	±6	.	.	E108	3.4	3.8
En gång	17	±2	18	±3	17	±5	17	±2	17	±4	14	±6	16	±2	19	±5	.	.	E108		
Aldrig	29	±2	34	±4	24	±6	33	±3	37	±5	24	±7	25	±3	33	±5	.	.	E108		

Tabell 1.4 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och anställningsform 2017

Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård

Kön och anställningsform	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			

Orsak till sjukarbete:

Ingen annan kan göra jobbet	43	±2	33	±5	74	±7	45	±3	.	.	71	±8	41	±3	34	±7	.	.	E109		
Har inte råd att vara sjuk	23	±2	36	±5	25	±7	19	±3	.	.	19	±7	26	±3	36	±7	.	.	E109		
Gillar jobbet	31	±2	29	±5	38	±8	37	±3	.	.	39	±9	26	±3	28	±7	.	.	E109		
Vill inte bli sedd som lat	20	±2	45	±5	6	±4	21	±3	.	.	5	±4	20	±3	43	±7	.	.	E109		
Vill inte belasta kollegor	43	±2	43	±5	11	±5	36	±3	.	.	9	±5	50	±4	49	±7	.	.	E109		
Är rädd förlora jobbet	4	±1	20	±4	6	±4	3	±1	4	±1	18	±5	.	.	E109		
Det är bra för hälsan att arbeta	4	±1	2	±2	10	±4	6	±2	.	.	12	±6	3	±1	3	±2	.	.	E109		
Vill hålla kontakt med kollegor	3	±1	4	±2	.	.	3	±1	2	±1	6	±4	.	.	E109		
Satt en stolthet att inte vara sjukskriven	16	±2	13	±3	6	±3	19	±3	.	.	7	±4	12	±2	8	±4	.	.	E109		

Ändra arbetsituationen av hälsoskäl under det senaste året: Byta arbetsuppgifter:

Har övervägt detta	20	±2	12	±3	12	±5	17	±2	10	±3	9	±4	23	±3	13	±4	.	.	E110		
Har också gjort den förändringen	5	±1	6	±2	.	.	4	±1	8	±3	.	.	6	±1	5	±3	.	.	E110		

Förändra nuvarande arbetsuppgifter:

Har övervägt detta	18	±2	12	±3	11	±4	16	±2	10	±3	9	±5	20	±2	12	±4	.	.	E111		
Har också gjort den förändringen	5	±1	4	±2	6	±3	4	±1	4	±2	6	±4	7	±2	5	±3	.	.	E111		

Byta arbetsgivare eller bli egen företagare:

Har övervägt detta	24	±2	15	±3	8	±4	21	±2	14	±4	7	±4	28	±3	17	±4	.	.	E112		
Har också gjort den förändringen	3	±1	8	±2	6	±3	3	±1	6	±3	4	±3	4	±1	9	±4	.	.	E112		

Tabell 1.4 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och anställningsform 2017

Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård

Kön och anställningsform	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			

Minska arbetstiden:

Har övervägt detta	18	±2	11	±3	12	±5	15	±2	11	±3	12	±5	22	±3	11	±4	.	.	E113		
Har också gjort den förändringen	6	±1	8	±2	14	±5	3	±1	5	±2	13	±5	9	±2	10	±4	.	.	E113		
Av hälsoskäl övervägt ändra arbetsuppgifter på något av fyra sätt	30	±2	21	±3	15	±5	27	±2	17	±4	12	±5	33	±3	24	±5	.	.	Härledd E110-E113		
De förändringar som gjorts har medfört förbättring av de arbetsförhållanden som påverkade hälsan negativt	74	±5	81	±9	66	±15	77	±8	86	±12	59	±18	73	±7	77	±12	.	.	E114		

Tabell 1.4 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och anställningsform 2017

Användning av arbetsutrustning och arbetsplatsens utformning

Kön och anställningsform	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Teknisk utrustning, arbetar med/vid maskiner: Minst 1/4 av tiden:																					
Handhållna eller släpbara maskiner	18	±1	17	±3	29	±6	25	±2	20	±4	32	±7	11	±2	15	±4	.	.	E64a	4.1	4.32
Rörliga maskiner som man sitter i och kör (ej buss/bil)	8	±1	5	±2	9	±4	13	±2	7	±3	11	±5	2	±1	4	±2	.	.	E64b	4.2	4.33
Stationära maskiner eller processsystem	10	±1	16	±3	9	±4	11	±1	23	±4	10	±5	8	±2	10	±4	.	.	E64c	4.3	4.34
Datorarbete:																					
Använder dator	88	±1	67	±3	91	±2	83	±1	64	±4	91	±3	93	±1	70	±4	.	.	T13	4.4	4.35
Använder dator minst halva tiden:																					
Av samtliga sysselsatta	55	±1	38	±3	46	±5	54	±2	34	±4	46	±5	56	±2	41	±4	.	.	T14		
Av PC-användare	62	±1	57	±4	50	±5	64	±2	.	.	50	±6	60	±2	59	±5	.	.	T14		
Använder dator nästan hela tiden:																					
Av samtliga sysselsatta	24	±1	20	±3	18	±4	21	±2	19	±4	18	±4	27	±2	21	±4	.	.	T14	4.5	4.36
Av PC-användare	27	±1	30	±4	19	±4	25	±2	.	.	20	±5	29	±2	29	±5	.	.	T14		
Arbetstid i ett sträck vid dator:																					
Mindre än en timme	41	±2	47	±4	43	±5	39	±2	53	±6	44	±6	43	±2	43	±5	.	.	T15		
Mer än 1 men mindre än 2 timmar	31	±2	26	±4	29	±5	32	±2	21	±5	29	±5	29	±2	30	±5	.	.	T15		
Mer än 2 men mindre än 4 timmar	19	±1	17	±3	18	±4	19	±2	14	±4	18	±5	18	±2	18	±4	.	.	T15		
Minst 4 timmar	10	±1	10	±2	9	±3	10	±1	12	±4	10	±3	9	±1	9	±3	.	.	T15		
Typ av datorutrustning:																					
Använder tangentbord	92	±1	92	±2	89	±3	92	±1	.	.	88	±4	92	±1	92	±3	.	.	T16		
Använder datormus	78	±1	80	±3	73	±4	85	±2	.	.	75	±5	72	±2	79	±4	.	.	T16		
Använder pekplatta	20	±1	16	±3	29	±5	18	±2	.	.	29	±6	22	±2	17	±4	.	.	T16		
Använder rullmus	21	±1	10	±3	12	±3	15	±2	.	.	13	±4	28	±2	13	±4	.	.	T16		
Använder pekskärm	6	±1	6	±2	8	±3	8	±1	.	.	9	±3	4	±1	3	±2	.	.	T16		
Använder styrpinne	2	±0	1	±1	2	±2	2	±1	.	.	3	±2	1	±1	T16		

Tabell 1.4 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och anställningsform 2017

Användning av arbetsutrustning och arbetsplatsens utformning

Kön och anställningsform	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Surfplatta och/eller smartphone i arbetet:																					
Användare	60	±1	41	±3	75	±4	64	±2	42	±5	76	±5	55	±2	40	±4	.	.	T17	4.6	4.37
Minst halva tiden (av användare)	14	±1	15	±4	14	±4	15	±2	.	.	15	±5	13	±2	T18	4.7	4.38
Användarvänliga datorprogram:																					
I stor/ganska stor utsträckning	74	±1	77	±3	80	±4	71	±2	73	±5	78	±5	77	±2	80	±4	.	.	T20		
I ganska liten/liten utsträckning	9	±1	9	±2	8	±3	10	±1	12	±4	9	±3	8	±1	7	±3	.	.	T20		
Bil användning:																					
Använder bil i arbetet	33	±2	18	±3	54	±7	44	±3	21	±5	61	±8	22	±3	16	±4	.	.	E62	4.8	4.39
Använder bil i arbetet (minst 1/4 av tiden)	10	±1	7	±2	19	±5	15	±2	9	±4	24	±6	5	±1	6	±3	.	.	E63		
Sittande arbete:																					
Arbetar i sittande ställning som högst 1/10 av tiden	32	±2	43	±4	35	±6	30	±2	39	±5	32	±7	34	±3	46	±6	.	.	E60	4.9	4.40
Sitter och arbetar i ett sträck: Mer än två timmar	26	±2	25	±4	29	±6	28	±2	29	±5	29	±7	23	±3	21	±5	.	.	E61	4.10	4.41
Arbete i kontorsmiljö:																					
Arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö	61	±2	44	±4	56	±7	60	±2	43	±5	58	±8	61	±2	45	±6	.	.	E65		
Typ av arbetsplats (av de som arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö):																					
Eget rum	34	±3	15	±5	53	±10	35	±3	33	±4	17	±7	.	.	E66		
Har inte eget rum	66	±3	85	±5	47	±10	65	±3	67	±4	83	±7	.	.	E66	4.11	4.42
Eget skrivbord i rum för 2-9 personer	32	±3	44	±6	21	±8	30	±3	33	±4	41	±9	.	.	E66		
Eget skrivbord i rum för 10 eller fler personer	21	±2	17	±5	10	±6	23	±3	19	±3	16	±7	.	.	E66		
Ej eget bord/rum (Aktivitetsbaserat/lånar annans)	13	±2	24	±5	17	±7	12	±2	15	±3	27	±8	.	.	E66		
Frågor besvarade av de som arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö:																					
Har tillgång till tyst rum i tillräcklig utsträckning	65	±3	60	±6	72	±9	70	±3	61	±4	55	±9	.	.	E67		
Har tillgång till höj- och sänkbart skrivbord	75	±2	65	±6	34	±10	74	±3	76	±3	66	±9	.	.	E68		
Tycker kontoret ger möjlighet till att göra ett gott arbete	83	±2	82	±5	92	±5	84	±3	81	±3	80	±7	.	.	E69		

Tabell 1.4 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och anställningsform 2017

Den fysiska arbetsmiljön

Kön och anställningsform	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Upplevelser av arbetet (instämmer helt eller delvis):																					
Har ett fysiskt påfrestande arbete	27	±2	33	±4	31	±6	26	±2	34	±5	30	±7	27	±3	32	±5	.	.	E124		
Har ett fysiskt lätt arbete	53	±2	45	±4	40	±7	52	±2	50	±5	38	±8	54	±3	41	±6	.	.	E124		
Har påfrestande arbetsställningar	29	±2	36	±4	31	±6	28	±2	39	±5	33	±7	31	±3	33	±5	.	.	E125		
Har bekväma arbetsställningar	42	±2	37	±4	35	±7	43	±2	35	±5	35	±7	41	±3	38	±6	.	.	E125		
Kroppsligt ansträngande arbete:																					
I hög grad	19	±1	23	±3	27	±4	19	±2	26	±4	24	±5	18	±2	20	±3	.	.	T3	5.1	5.21
I viss mån	27	±1	36	±3	30	±4	27	±2	35	±4	30	±5	26	±2	36	±4	.	.	T3		
Nej	55	±1	41	±3	44	±5	54	±2	39	±5	46	±5	55	±2	43	±4	.	.	T3		
Ensidigt upprepade arbetsrörelser:																					
I hög grad	19	±1	26	±3	19	±4	18	±2	27	±4	18	±4	21	±2	26	±4	.	.	T5		
I viss mån	30	±1	33	±3	35	±5	29	±2	34	±4	32	±5	30	±2	32	±4	.	.	T5		
Nej	51	±2	41	±3	46	±5	53	±2	39	±5	49	±6	49	±2	42	±4	.	.	T5		
Har ont varje vecka i:																					
Övre delen av ryggen eller nacken	37	±2	35	±4	28	±6	28	±2	29	±5	28	±7	46	±3	41	±6	.	.	E37	5.3	5.23
Nedre delen av ryggen	33	±2	32	±4	34	±7	30	±2	30	±5	35	±7	36	±3	34	±6	.	.	E38	5.4	5.24
Axlar eller armar	31	±2	29	±4	31	±6	26	±2	28	±5	32	±7	36	±3	31	±5	.	.	E39	5.5	5.25
Handleder eller händer	20	±2	19	±3	20	±5	16	±2	14	±4	23	±6	24	±3	23	±5	.	.	E40		
Höfter, ben, knän eller fötter	30	±2	32	±4	29	±6	25	±2	27	±5	29	±7	36	±3	36	±6	.	.	E41	5.6	5.26
Är uttröttad i kroppen	49	±2	57	±4	53	±7	46	±3	59	±5	53	±8	54	±3	54	±6	.	.	E42	5.7	5.27
Arbetsmiljöförhållanden varje dag:																					
Tvungen att vrida och böja sig på samma sätt många gånger i timmen flera timmar samma dag	15	±1	20	±3	14	±5	13	±2	22	±5	13	±5	18	±2	19	±4	.	.	E53		
Tvungen att lyfta minst 15 kg åt gången	11	±1	11	±2	15	±5	13	±2	13	±4	18	±6	8	±1	8	±3	.	.	E54		

Tabell 1.4 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och anställningsform 2017

Den fysiska arbetsmiljön

Kön och anställningsform	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Arbetsmiljöförhållanden minst 1/4 av tiden:																					
Arbetar rent kroppsligt	33	±2	43	±4	41	±7	35	±2	50	±5	42	±7	30	±2	37	±5	.	.	E55	5.2	5.22
Måste ta i så mycket att man andas snabbare	16	±1	22	±3	22	±6	20	±2	27	±5	24	±6	11	±2	19	±4	.	.	E56	5.9	5.29
Arbetar framåtböjd utan stöd för händerna	19	±1	22	±3	25	±6	19	±2	23	±4	25	±6	20	±2	21	±5	.	.	E57	5.10	5.30
Arbetar i vriden ställning	19	±1	15	±3	21	±5	19	±2	18	±4	22	±6	20	±2	14	±4	.	.	E58	5.8	5.28
Arbetar med händerna upplyfta i höjd med axlarna eller högre	14	±1	12	±2	22	±5	15	±2	13	±4	22	±6	12	±2	11	±3	.	.	E59	5.11	5.31
Utsatt minst 1/4 av tiden för:																					
Buller, svårt att tala i normal samtalston	25	±2	19	±3	29	±6	30	±2	27	±5	31	±7	19	±2	13	±4	.	.	E70	5.12	5.32
Vibrationer, kroppen skakar och vibrerar	7	±1	5	±2	10	±4	11	±1	10	±4	13	±5	2	±1	E71	5.13	5.33
Vibrationer från handhållna maskiner	8	±1	6	±2	17	±5	13	±2	10	±3	20	±6	3	±1	2	±1	.	.	E72	5.14	5.34
Kyla	17	±1	20	±3	22	±5	21	±2	25	±5	25	±6	12	±2	16	±4	.	.	E73	5.15	5.35
Dålig belysning (för svag eller bländande)	14	±1	15	±3	17	±5	16	±2	18	±4	19	±6	11	±2	12	±4	.	.	E74		
Olja eller skärvätskor (hudkontakt)	6	±1	6	±2	9	±4	9	±1	12	±3	12	±5	3	±1	2	±1	.	.	E75	5.16	5.36
Sura eller basiska (frätande) kemikalier	4	±1	5	±2	5	±2	4	±1	10	±3	5	±3	3	±1	E76		
Rengörings-, desinfektionsmedel (hudkontakt)	12	±1	17	±3	9	±4	8	±1	13	±3	9	±4	16	±2	20	±4	.	.	E77	5.17	5.37
Vatten (hudkontakt flera gånger/timme)	17	±1	27	±3	18	±5	11	±2	21	±4	18	±6	24	±2	33	±5	.	.	E78	5.18	5.38
Mänskliga utsöndringar (saliv, blod, urin, etcetera)	10	±1	13	±3	3	±2	3	±1	6	±2	2	±2	17	±2	19	±4	.	.	E79		
Oorganiskt damm som man ser/känner (metaller, sten, etcetera)	10	±1	6	±2	16	±5	17	±2	13	±4	20	±6	3	±1	E80		
Organiskt damm som man ser/känner (textil, djur, växter, etcetera)	11	±1	14	±3	15	±5	12	±2	13	±4	15	±6	10	±2	16	±4	.	.	E81		
Kemikalier som man ser /känner (gaser, lösningsmedel, etcetera)	7	±1	7	±2	9	±3	9	±1	11	±3	8	±4	5	±1	3	±2	.	.	E82		
Luftföroreningar (svar på någon eller några av ovan)	20	±1	20	±3	28	±6	25	±2	24	±5	30	±7	14	±2	17	±4	.	.	Härledd E80-E82	5.19	5.39
Tobaksrök från andra som man ser/känner (passiv rökning)	5	±1	8	±2	2	±2	5	±1	10	±3	3	±3	5	±1	7	±3	.	.	E83	5.20	5.40

Tabell 1.4 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och anställningsform 2017

Den psykosociala arbetsmiljön

Kön och anställningsform	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Intressant och stimulerande arbete:																					
I hög grad	73	±1	60	±3	84	±3	71	±2	59	±5	82	±4	75	±2	60	±4	.	.	T2	6.1	6.28
I viss mån	24	±1	34	±3	14	±3	25	±2	34	±4	17	±4	22	±2	33	±4	.	.	T2		
Nej	3	±1	7	±2	1	±1	4	±1	7	±2	.	.	3	±1	6	±2	.	.	T2		
Psykiskt ansträngande arbete:																					
I hög grad	24	±1	21	±3	20	±4	20	±2	22	±4	23	±5	28	±2	21	±3	.	.	T4	6.2	6.29
I viss mån	47	±2	43	±3	44	±5	48	±2	43	±5	41	±6	46	±2	43	±4	.	.	T4		
Nej	29	±1	36	±3	36	±5	32	±2	36	±5	37	±5	26	±2	36	±4	.	.	T4		
Upplevelser av arbetet (instämmer helt eller delvis):																					
Har alldeles för mycket att göra	55	±2	40	±4	43	±7	52	±3	35	±5	51	±8	58	±3	44	±6	.	.	E115	6.3	6.30
Har alldeles för lite att göra	7	±1	8	±2	6	±3	7	±1	11	±3	5	±4	6	±1	7	±3	.	.	E115		
Har för svåra arbetsuppgifter	14	±1	15	±3	7	±3	13	±2	14	±4	6	±3	14	±2	16	±4	.	.	E116	6.4	6.31
Har för enkla arbetsuppgifter	17	±1	26	±4	9	±4	19	±2	33	±5	8	±4	16	±2	21	±5	.	.	E116	6.5	6.32
Har för lite inflytande	26	±2	27	±4	6	±3	25	±2	28	±5	4	±3	28	±3	27	±5	.	.	E117	6.6	6.33
Har för stort inflytande	15	±1	12	±3	27	±6	18	±2	12	±3	29	±7	12	±2	13	±4	.	.	E117		
För lite kontakt med andra	14	±1	15	±3	24	±6	14	±2	15	±4	23	±7	13	±2	14	±4	.	.	E118		
För mycket kontakt med andra	21	±2	23	±3	15	±5	19	±2	27	±5	19	±6	24	±3	19	±4	.	.	E118		
Har ett psykiskt påfrestande arbete	43	±2	40	±4	29	±6	37	±3	36	±5	30	±7	49	±3	43	±6	.	.	E119	6.7	6.34
Har ett psykiskt lätt arbete	21	±2	30	±4	32	±7	25	±2	36	±5	32	±8	17	±2	26	±5	.	.	E119		
Har ett enformigt arbete	18	±1	30	±4	11	±4	18	±2	30	±5	9	±4	18	±2	31	±5	.	.	E120	6.8	6.35
Har ett omväxlande arbete	54	±2	41	±4	55	±7	53	±3	39	±6	55	±8	54	±3	43	±6	.	.	E120		
Arbetet är bundet och ofritt	17	±1	26	±4	11	±4	13	±2	22	±5	12	±5	21	±2	28	±5	.	.	E121	6.9	6.36
Arbetet är obundet och fritt	46	±2	34	±4	60	±7	53	±3	40	±5	54	±8	39	±3	29	±5	.	.	E121		
Är mycket missnöjd med sina arbetstider	13	±1	16	±3	13	±4	11	±2	17	±4	15	±5	15	±2	15	±4	.	.	E122		
Är mycket nöjd med sina arbetstider	63	±2	58	±4	54	±7	65	±3	56	±6	50	±8	61	±3	59	±6	.	.	E122		
Har ett mycket meningslöst arbete	10	±1	16	±3	6	±3	10	±2	18	±4	6	±4	9	±2	15	±4	.	.	E123		
Har ett mycket meningsfullt arbete	69	±2	59	±4	73	±6	65	±3	54	±6	72	±7	73	±3	63	±6	.	.	E123	6.10	6.37

Tabell 1.4 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och anställningsform 2017

Den psykosociala arbetsmiljön

Kön och anställningsform	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpare hushållsmedlem				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Upplever att annat tar för mycket tid från huvudsysslan:																					
I hög grad/i viss mån	43	±2	22	±4	32	±7	42	±3	17	±4	33	±7	45	±3	27	±5	.	.	E6		
Stor arbetsbelastning, alldeles för mycket att göra:																					
I hög grad	22	±1	14	±2	24	±4	19	±2	14	±3	25	±5	25	±2	14	±3	.	.	T6		
I viss mån	44	±2	30	±3	39	±5	44	±2	29	±4	41	±6	43	±2	31	±4	.	.	T6		
Nej	34	±1	56	±3	37	±5	37	±2	57	±5	34	±5	32	±2	55	±4	.	.	T6		
Besvär till följd av arbetet:																					
Kan inte koppla av tankarna från jobbet under fritid (varje vecka)	50	±2	33	±4	58	±7	46	±3	31	±5	62	±8	55	±3	35	±6	.	.	E43	6.11	6.38
Är trött och håglös (varje vecka)	48	±2	46	±4	41	±7	43	±3	40	±5	43	±8	53	±3	51	±6	.	.	E44	6.12	6.39
Har huvudvärk (varje vecka)	30	±2	33	±4	18	±5	21	±2	22	±5	17	±5	39	±3	42	±6	.	.	E45		
Har kliande eller irriterade ögon (varje vecka)	20	±2	21	±3	17	±5	16	±2	23	±5	20	±6	24	±3	19	±4	.	.	E46		
Har svårt att sova (varje vecka)	38	±2	39	±4	27	±6	35	±3	38	±5	29	±7	42	±3	39	±6	.	.	E47	6.13	6.40
Känner olust att gå till arbetet (varje vecka)	21	±2	23	±3	14	±4	18	±2	26	±5	17	±6	24	±3	21	±5	.	.	E48	6.14	6.41
Misströstar som följd av svårigheter på jobbet (varje vecka)	18	±2	16	±3	14	±5	15	±2	15	±4	18	±6	21	±2	17	±4	.	.	E49		
Känner sig otillräcklig med arbetsinsatsen (varje vecka)	24	±2	22	±3	18	±5	19	±2	20	±4	22	±6	29	±3	23	±5	.	.	E50		
Är varje dag för trött, saknar tid för familj, vänner eller fritidsaktiviteter	7	±1	7	±2	4	±2	5	±1	7	±3	5	±3	10	±2	7	±3	.	.	E51	6.15	6.42
Får klart otillräckligt med sömn	14	±1	13	±3	10	±4	13	±2	14	±4	12	±5	15	±2	12	±4	.	.	E106	6.17	6.44
Stress:																					
Har möjlighet att själv bestämma arbetstakten (som mest 1/2 tiden)	52	±2	57	±4	21	±6	46	±3	55	±6	24	±7	58	±3	59	±6	.	.	E9	6.18	6.45
Så stressigt arbete att man inte hinner prata eller tänka på annat än arbetet (minst 1/2 tiden)	34	±2	23	±3	28	±6	28	±2	25	±5	33	±7	40	±3	22	±5	.	.	E10		
Kan ta korta pauser (som mest 1/2 tiden)	53	±2	60	±4	40	±7	44	±3	52	±6	38	±8	63	±3	66	±6	.	.	E11		
Arbetet kräver hela uppmärksamheten och koncentrationen (nästan hela tiden)	42	±2	39	±4	39	±7	36	±3	36	±5	39	±8	49	±3	41	±6	.	.	E12		

Tabell 1.4 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och anställningsform 2017

Den psykosociala arbetsmiljön

Kön och anställningsform	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			

Stöd, sociala relationer:

Möjlighet till råd/hjälp om arbetsuppgifterna känns så svåra (för det mesta inte/aldrig)	13	±1	7	±2	43	±7	15	±2	6	±3	43	±8	11	±2	8	±3	.	.	E13		
Möjlighet till stöd och uppmuntran från chefer (för det mesta inte/aldrig)	28	±2	20	±3	62	±7	28	±2	18	±4	61	±8	28	±3	22	±5	.	.	E14	6.19	6.46
Möjlighet till stöd och uppmuntran från arbetskamrater (för det mesta inte/aldrig)	13	±1	10	±2	40	±7	16	±2	9	±3	34	±7	10	±2	11	±4	.	.	E15	6.20	6.47
Får för det mesta inte/aldrig besked från chef/arbetsledare vad som i första hand ska göras	32	±2	21	±3	55	±7	30	±2	14	±4	54	±8	35	±3	27	±5	.	.	E16	6.21	6.48
Chefen visar uppskattning för ens arbete (varje vecka)	35	±2	50	±4	51	±8	38	±3	57	±6	53	±8	32	±3	45	±6	.	.	E21		
Andra personer visar uppskattning (till exempel arbetskamrater, patienter, kunder) (varje vecka)	65	±2	75	±4	73	±6	63	±3	78	±5	69	±7	67	±3	71	±5	.	.	E22		
Arbetet innebär kontakt med svårt sjuka människor eller människor med problem (varje vecka)	26	±2	24	±4	13	±5	17	±2	20	±4	9	±4	36	±3	28	±5	.	.	E23		
Visad uppskattning från chef och/eller andra	12	±1	23	±3	27	±6	11	±2	24	±5	26	±7	14	±2	22	±5	.	.	Härledd E21 E22		

Diskriminering:

på grund av kön	5	±1	8	±2	.	.	2	±1	2	±1	.	.	9	±2	13	±4	.	.	E31a		
på grund av könsidentitet/könsuttryck	1	±0	1	±1	.	.	1	±0	2	±1	2	±1	.	.	E31b		
på grund av etnisk tillhörighet	3	±1	3	±1	2	±1	3	±1	4	±2	2	±2	3	±1	3	±2	.	.	E31c		
på grund av religion/trosuppfattning	2	±0	2	±1	.	.	2	±1	3	±2	.	.	1	±1	2	±2	.	.	E31d		
på grund av funktionsnedsättning	1	±0	2	±1	2	±2	1	±1	.	.	3	±3	1	±1	2	±2	.	.	E31e		
på grund av sexuell läggning	1	±0	2	±1	.	.	1	±0	2	±2	E31f		
på grund av ålder	6	±1	6	±2	2	±2	5	±1	2	±1	.	.	7	±1	10	±3	.	.	E31g		

Att ta upp kritik på jobbet:

Svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden (alltid/för det mesta)	21	±2	27	±4	15	±5	18	±2	21	±4	13	±5	24	±3	32	±5	.	.	E88	6.22	6.49
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	---	---	-----	------	------

Tabell 1.4 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och anställningsform 2017

Den psykosociala arbetsmiljön

Kön och anställningsform	Totalt						Män						Kvinnor						Fråga	SSYK	SNI
	Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem		Fast anställda		Tidsbegränsat anställda		Företagare + medhjälpande hushållsmedlem				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Konflikter/bråk på arbetsplatsen med: Chefer:																					
Minst någon gång de senaste 12 månaderna	26	±2	14	±3	12	±5	28	±2	15	±4	13	±6	24	±3	14	±4	.	.	E24		
Varje dag	1	±0	1	±0	E24		
Arbetskamrater:																					
Minst någon gång de senaste 12 månaderna	34	±2	22	±3	22	±6	33	±3	22	±5	23	±7	34	±3	23	±5	.	.	E25		
Konflikter/bråk på arbetsplatsen med: Andra personer (till exempel patienter, kunder, etcetera):																					
Minst någon gång de senaste 12 månaderna	34	±2	31	±4	27	±6	33	±2	33	±5	28	±7	36	±3	29	±5	.	.	E26	6.23	6.50
Bråk med chef, kamrater och/eller andra senaste 12 månaderna	55	±2	43	±4	40	±7	54	±3	43	±5	39	±8	56	±3	43	±6	.	.	Härledd E24 E25		
Bråk med chef, kamrater och/eller andra senaste 3 månaderna	28	±2	21	±3	17	±5	28	±2	22	±5	15	±6	28	±3	21	±5	.	.	Härledd E24 E25		
Personlig förföljelse (elaka ord och handlingar) från chefer/arbetskamrater de senaste 12 månaderna	10	±1	8	±2	4	±3	9	±2	5	±2	6	±4	10	±2	11	±4	.	.	E28	6.25	6.52
Våld eller hot om våld: minst någon gång de senaste 12 månaderna	14	±1	14	±3	4	±3	9	±1	15	±4	5	±3	20	±2	13	±4	.	.	E27	6.24	6.51
Ensamarbete:																					
Utför regelbundet arbete ensam med kunder, vårdtagare, etcetera (varje vecka)	10	±1	14	±3	11	±4	9	±1	15	±4	9	±4	12	±2	14	±4	.	.	E52	6.16	6.43
Sexuella trakasserier från chefer/arbetskamrater:																					
Från chefer/arbetskamrater minst någon gång de senaste 12 månaderna	2	±1	3	±1	.	.	1	±0	4	±1	5	±2	.	.	E29	6.26	6.53
Från andra personer minst någon gång de senaste 12 månaderna	6	±1	12	±3	2	±2	1	±1	7	±3	.	.	10	±2	16	±4	.	.	E30	6.27	6.54
Sexuella trakasserier från chefer/kamrater och/eller andra personer senaste 12 månaderna	7	±1	14	±3	2	±2	2	±1	7	±3	.	.	13	±2	20	±4	.	.	Härledd E29 E30		
Sexuella trakasserier från chefer/kamrater och/eller andra personer senaste 3 månaderna	3	±1	3	±1	5	±1	5	±2	.	.	Härledd E29 E30		

Tabell 1.5 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och sektor 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och sektor	Totalt								Män								Kvinnor								Fråga	SSYK	SNI
	Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
År i nuvarande yrke:																											
0-4 år	40	±5	37	±3	33	±6	42	±1	34	±7	44	±6	.	.	39	±2	45	±8	35	±3	32	±6	48	±2	T1	2.2	2.15
5-9 år	25	±5	16	±2	20	±5	17	±1	28	±7	18	±5	.	.	18	±2	22	±6	15	±3	17	±5	17	±2	T1		
10-19 år	23	±5	24	±3	23	±5	22	±1	24	±7	23	±5	.	.	24	±2	22	±7	25	±3	23	±6	20	±2	T1		
20 eller fler år	12	±4	22	±3	25	±6	18	±1	14	±6	15	±4	.	.	20	±2	11	±5	25	±3	28	±7	14	±2	T1	2.3	2.16
Framtid för det egna arbetet:																											
Mycket lätt eller ganska lätt att få ett likvärdigt arbete utan att flytta (byta bostad)	35	±7	61	±4	58	±9	51	±2	34	±10	52	±8	.	.	48	±2	37	±11	64	±5	61	±10	56	±3	E4		
Ganska svårt eller mycket svårt att få ett likvärdigt arbete utan att flytta (byta bostad)	54	±8	26	±4	29	±8	35	±2	58	±10	38	±8	.	.	38	±2	50	±11	22	±4	28	±10	29	±3	E4		
Risk för förflyttning till annat arbete föreligger (endast anställda)	20	±6	20	±3	11	±6	12	±1	21	±9	17	±6	.	.	12	±2	18	±8	21	±4	11	±6	11	±2	E5a		
Arbetskrav överensstämmer med kunskap och färdighet:																											
Kraven är mycket/något högre	24	±6	23	±4	22	±7	22	±2	26	±9	24	±7	.	.	21	±2	22	±9	23	±4	22	±8	24	±3	E86		
Kraven är mycket/något lägre	14	±5	17	±3	12	±6	20	±2	14	±7	23	±6	.	.	20	±2	15	±7	16	±4	11	±7	20	±3	E86		
Hot om uppsägning eller påtvingad kortare arbetstid föreligger (endast anställda)	7	±4	7	±2	.	.	12	±1	6	±5	6	±3	.	.	12	±2	7	±6	7	±3	.	.	13	±2	E5b		
Upplevelser av egna arbetet:																											
Är i det stora hela missnöjd med arbetet	7	±4	10	±2	8	±4	10	±1	.	.	13	±5	.	.	10	±1	10	±6	8	±3	8	±5	10	±2	E126		
Är i det stora hela nöjd med arbetet	81	±6	74	±4	79	±7	72	±2	82	±8	76	±6	.	.	72	±2	80	±8	74	±4	81	±8	72	±3	E126	2.4	2.17

Tabell 1.5 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och sektor 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och sektor	Totalt								Män								Kvinnor								Fråga	SSYK	SNI
	Statlig		Kommunal		Landsring		Privat		Statlig		Kommunal		Landsring		Privat		Statlig		Kommunal		Landsring		Privat				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Krav och inflytande:																											
Tydliga förväntningar från arbetsgivaren	48	±8	56	±4	55	±9	58	±2	50	±11	51	±8	.	.	59	±3	47	±11	58	±5	58	±10	55	±4	E17		
Förväntan på tillgänglighet per telefon på fritid	26	±7	24	±3	22	±7	45	±2	32	±10	27	±7	.	.	47	±3	21	±9	23	±4	24	±8	41	±3	E18	2.5	2.18
Förväntas läsa jobbmejl på fritid	25	±7	27	±4	15	±6	35	±2	26	±9	28	±7	.	.	36	±2	24	±9	26	±4	16	±7	33	±3	E19		
Tvungen att varje vecka dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem	33	±7	30	±4	45	±9	34	±2	33	±10	35	±7	.	.	35	±2	32	±10	28	±5	46	±10	34	±3	E20	2.6	2.19
Arbetet innebär kontakt med andra (tex- patienter, kunder, klienter) (minst halva tiden)	53	±8	70	±4	79	±8	53	±2	45	±10	64	±8	.	.	48	±2	61	±11	73	±5	83	±8	62	±3	E32		
Upprepar samma arbetsmoment många gånger/ timme (minst halva tiden)	28	±7	32	±4	34	±8	39	±2	21	±8	29	±6	.	.	34	±2	34	±10	33	±5	35	±10	47	±3	E33	2.7	2.20
En del av arbetstiden går åt till att lösa krävande problem (minst halva tiden)	65	±7	50	±4	54	±9	53	±2	64	±10	57	±8	.	.	57	±2	66	±10	47	±5	55	±10	45	±3	E34	2.8	2.21
Kan för det mesta inte/aldrig bestämma när olika arbetsuppgifter ska göras	29	±7	57	±4	62	±9	37	±2	28	±9	41	±7	.	.	35	±2	30	±10	62	±5	66	±10	40	±3	E35	2.9	2.22
Låg anspänning (låga krav, stor kontroll)	41	±7	25	±4	19	±7	34	±2	43	±10	36	±8	.	.	35	±2	39	±11	21	±4	15	±8	33	±3	Kombination av frågor		
Aktiva jobb (höga krav, stor kontroll)	24	±7	15	±3	19	±7	25	±2	25	±9	18	±6	.	.	26	±2	24	±10	14	±4	19	±8	23	±3	Kombination av frågor		
Passiva jobb (låga krav, liten kontroll)	13	±5	22	±3	20	±7	19	±2	14	±7	20	±6	.	.	20	±2	12	±7	23	±4	21	±9	18	±3	Kombination av frågor		
Hög anspänning (höga krav, liten kontroll)	22	±6	37	±4	42	±9	21	±2	17	±8	26	±7	.	.	18	±2	26	±9	41	±5	45	±10	26	±3	Kombination av frågor		
Är för det mesta inte/aldrig med och beslutar om uppläggningsen av det egna arbetet	22	±6	29	±4	38	±9	27	±2	19	±8	22	±6	.	.	25	±2	26	±9	31	±4	40	±10	29	±3	E36	2.10	2.23

Tabell 1.5 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och sektor 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och sektor	Totalt								Män								Kvinnor								Fråga	SSYK	SNI
	Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Arbetstider:																											
Enbart dagtidsarbete, ej lör-/söndag	74	±5	64	±3	56	±6	61	±1	72	±7	69	±6	.	.	62	±2	77	±6	63	±3	57	±7	59	±2	AKU		
Skiftarbete eller annat schema med varierande tider (endast anställda)	14	±4	23	±3	36	±6	19	±1	18	±6	21	±5	.	.	19	±2	10	±5	23	±3	35	±7	19	±2	AKU		
Arbete lördag, söndag förekommer	23	±5	32	±3	43	±6	33	±1	26	±7	29	±5	.	.	32	±2	20	±6	33	±3	41	±7	36	±2	AKU		
Nattarbete förekommer	13	±4	11	±2	24	±5	12	±1	19	±6	14	±4	.	.	14	±1	7	±4	10	±2	21	±6	9	±1	AKU		
Nattarbete minst hälften av arbetsdagarna	1	±1	6	±1	8	±3	5	±1	3	±2	7	±3	.	.	5	±1	.	.	6	±2	6	±3	3	±1	AKU		
Kvällsarbete förekommer	21	±4	31	±3	41	±6	29	±1	25	±7	28	±5	.	.	28	±2	17	±6	32	±3	39	±7	30	±2	AKU		
Kvällsarbete minst hälften av arbetsdagarna	8	±3	15	±2	16	±4	15	±1	10	±5	16	±4	.	.	15	±1	6	±3	15	±2	16	±5	15	±2	AKU		
Arbetar flextid (arbetstid inom vissa fastställda tider)	59	±7	27	±4	52	±9	36	±2	54	±10	36	±7	.	.	36	±2	63	±10	24	±4	51	±11	37	±3	E1		
Har relativt fria arbetstider (ej flextid)	29	±7	22	±3	15	±6	31	±2	33	±10	24	±7	.	.	32	±2	24	±9	21	±4	14	±7	28	±3	E1		
Kan i allmänhet inte påverka arbetstiden	13	±5	51	±4	33	±8	33	±2	13	±6	40	±7	.	.	32	±2	13	±7	55	±5	35	±10	35	±3	E1		
Har delade turer (arbetspass med obetald paus)	2	±2	13	±3	.	.	5	±1	.	.	8	±4	.	.	5	±1	.	.	15	±3	.	.	6	±1	E2		
Övertidsarbete (endast anställda):																											
Arbetade övertid/mertid under referensveckan	19	±5	16	±3	26	±6	24	±2	20	±7	19	±6	.	.	26	±2	19	±6	15	±3	26	±7	22	±2	AKU		
Har haft övertid under referensveckan, enbart med ersättning	12	±4	12	±2	21	±5	19	±1	13	±6	14	±5	.	.	20	±2	12	±5	12	±2	20	±6	17	±2	AKU		
Har arbetat minst 5 timmar övertid under referensveckan	9	±3	6	±2	11	±4	13	±1	10	±5	7	±4	.	.	15	±2	9	±4	5	±2	11	±5	10	±2	AKU		
Har arbetat minst 10 timmar övertid under referensveckan	4	±2	1	±1	4	±3	5	±1	5	±4	2	±2	.	.	6	±1	3	±3	1	±1	3	±3	4	±1	AKU		
Arbete hemifrån:																											
Hela eller i stort sett hela arbetstiden	1	±1	1	±1	.	.	2	±1	2	±1	.	.	1	±1	.	.	2	±1	E3		
3-4 dagar per vecka	.	.	1	±1	.	.	2	±1	2	±1	1	±1	E3		
1-2 dagar per vecka	11	±5	3	±1	.	.	6	±1	9	±7	4	±3	.	.	6	±1	14	±7	3	±2	.	.	6	±2	E3		
Högst några timmar per vecka	25	±7	24	±4	16	±6	26	±2	29	±10	27	±7	.	.	27	±2	22	±10	24	±4	17	±7	24	±3	E3		
Arbetar inte hemma	62	±7	71	±4	82	±7	64	±2	61	±10	68	±7	.	.	63	±2	63	±11	72	±4	81	±8	67	±3	E3		

Tabell 1.5 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och sektor 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och sektor	Totalt								Män								Kvinnor								Fråga	SSYK	SNI
	Statlig		Kommunal		Landssting		Privat		Statlig		Kommunal		Landssting		Privat		Statlig		Kommunal		Landssting		Privat				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Antal direkt underställda som närmaste chefen har:																											
1-10 personer	32	±6	18	±3	15	±5	49	±2	30	±8	27	±6	.	.	49	±2	35	±8	15	±3	14	±5	51	±3	T12		
11 personer eller fler	68	±6	82	±3	85	±5	50	±2	70	±8	73	±6	.	.	51	±2	65	±8	85	±3	86	±5	49	±3	T12		
Om närmaste chef är man eller kvinna:																											
Man	54	±8	24	±4	25	±8	61	±2	61	±10	35	±8	.	.	71	±2	48	±11	21	±4	21	±9	45	±4	E7		
Kvinna	45	±8	75	±4	75	±8	31	±2	38	±10	62	±8	.	.	20	±2	52	±11	79	±4	79	±9	49	±4	E7		
Har ingen chef	.	.	1	±1	.	.	8	±1	.	.	2	±2	.	.	9	±1	6	±2	E7		
Funktionsnedsättning:																											
Har en funktionsnedsättning	14	±5	22	±4	12	±6	18	±2	10	±6	22	±6	.	.	16	±2	18	±8	23	±4	15	±8	21	±3	E102		
Har nedsatt arbetsförmåga (av de som har en funktionsnedsättning)	.	.	45	±9	.	.	50	±5	49	±6	.	.	44	±11	.	.	50	±8	E103		
Arbetsgivaren känner till funktionsnedsättningen (av de som har en funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga)	73	±6	74	±8	E104		
Arbetsgivaren har underlättat arbetet (av de som har en funktionsnedsättning och nedsatt arbetsförmåga som arbetsgivaren känner till)	83	±6	E105		
Utbildning och lärande:																											
Arbetet ger möjlighet att lära nytt, utvecklas i yrket: (varje vecka)	61	±8	44	±4	55	±9	49	±2	63	±10	57	±8	.	.	49	±2	58	±11	40	±5	52	±11	48	±4	E84		
Arbetet kräver viss lärotid eller introduktionsutbildning:																											
Högst några månader	51	±8	72	±4	65	±9	65	±2	47	±10	63	±8	.	.	57	±2	55	±11	75	±4	64	±10	77	±3	E87		
1/2 år	15	±6	4	±2	9	±5	8	±1	11	±7	7	±4	.	.	10	±2	18	±9	3	±2	8	±6	6	±2	E87		
1 år eller mer	34	±7	24	±4	26	±8	27	±2	42	±10	30	±7	.	.	34	±2	28	±10	21	±4	28	±9	17	±3	E87		
Har fått utbildning på betald arbetstid:																											
Under de senaste 12 månaderna	76	±6	73	±4	83	±7	55	±2	75	±9	74	±6	.	.	55	±3	77	±9	72	±4	82	±8	53	±4	E85	2.11	2.24
Minst fem dagar under de senaste 12 månaderna	29	±7	18	±3	30	±8	14	±1	27	±10	20	±7	.	.	15	±2	30	±10	18	±4	28	±9	12	±2	E85		

Tabell 1.5 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och sektor 2017

Arbete och arbetsmarknad

Kön och sektor	Totalt								Män								Kvinnor								Fråga	SSYK	SNI
	Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Frågor ställda till dem som är yngre än 30 år: Antal jobb sammantaget under de senaste tre åren:																											
Ett arbete	27	±10	29	±6	28	±13	27	±3	41	±17	26	±10	.	.	32	±4	13	±11	30	±7	23	±12	21	±3	TU1		
Två till fyra arbeten	63	±11	56	±6	69	±13	65	±3	59	±17	62	±11	.	.	62	±4	68	±14	54	±8	74	±13	68	±4	TU1		
Fem eller fler arbeten	10	±6	15	±5	.	.	8	±1	.	.	12	±7	.	.	6	±2	19	±11	16	±6	.	.	11	±3	TU1		
Etablerad på arbetsmarknaden (god försörjning, tryggt jobb etc):																											
Ja	83	±8	86	±4	93	±8	87	±2	82	±14	84	±9	.	.	88	±2	85	±9	87	±5	97	±5	86	±3	TU2		
Arbetsuppgifterna stämmer med egna utbildningen:																											
Ja, i stort	67	±11	53	±6	73	±12	45	±3	71	±17	53	±12	.	.	47	±4	63	±15	53	±8	75	±12	42	±4	TU3		
Endast delvis	14	±8	16	±5	18	±11	14	±2	11	±11	15	±8	.	.	15	±3	18	±12	16	±6	15	±10	12	±3	TU3		
Frågor ställda till dem som är 50-64 år:																											
Har idag svårt att klara av arbetsuppgifterna på grund av sin ålder	.	.	7	±3	6	±6	7	±2	.	.	11	±7	.	.	7	±2	.	.	6	±3	6	±6	7	±3	TP21	2.12	2.25
Bedömer att man inte kommer att kunna orka arbeta fram till ordinarie pensionsålder i nuvarande yrke	7	±6	17	±4	9	±6	12	±2	.	.	13	±7	.	.	11	±2	13	±11	18	±5	7	±6	13	±4	TP22	2.13	2.26

Tabell 1.5 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och sektor 2017

Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård

Kön och sektor	Totalt								Män								Kvinnor								Fråga	SSYK	SNI
	Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Arbetsmiljöarbete: Frågor riktade till alla:																											
Tydligt vem som har arbetsmiljöansvar	76	±6	71	±4	64	±8	64	±2	81	±7	70	±7	.	.	66	±2	70	±10	71	±4	62	±10	60	±3	E89		
Systematiskt arbetsmiljöarbete pågår på arbetsplatsen	71	±7	64	±4	60	±9	56	±2	76	±9	68	±7	.	.	58	±2	66	±10	62	±5	58	±10	52	±4	E90	3.1	3.5
Arbetsmiljöbrister åtgärdas alltid/för det mesta	60	±7	56	±4	54	±9	62	±2	71	±9	60	±8	.	.	65	±2	50	±11	55	±5	54	±10	57	±3	E91		
Arbetsmiljöbrister åtgärdas för det mesta inte/aldrig	26	±6	24	±4	28	±8	17	±2	19	±8	22	±7	.	.	16	±2	32	±10	24	±4	29	±10	19	±3	E91		
Har uppdrag i arbetsmiljöarbetet som skyddsombud, ledamot i arbetsmiljökommitté eller som chef	16	±6	13	±3	17	±7	17	±2	20	±8	17	±6	.	.	20	±2	11	±8	12	±3	16	±8	13	±2	E92		
Frågor riktade till chefer med arbetsmiljöuppgifter: Riskbedömning:																											
En bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen har gjorts eller arbete med detta pågår	85	±4	85	±5	E93		
Åtgärdsarbete (frågor avser de som gjort riskbedömningar):																											
De risker för ohälsa och olycksfall man fann på arbetsplatsen har åtgärdats eller arbete med detta pågår	83	±5	83	±5	E94		
Man fann inga risker som krävde åtgärd	12	±4	10	±4	E94		
Handlingsplan (frågor avser dem som gjort riskbedömningar):																											
En handlingsplan för de risker som inte åtgärdats direkt har upprättats	59	±7	61	±7	E95		
Inga risker återstod att åtgärda	25	±6	26	±7	E95		
Frågor riktade till skyddsombud eller ledamot i arbetsmiljökommitté: Riskbedömning:																											
En bedömning av riskerna för ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen har gjorts eller arbete med detta pågår	83	±7	E93		
Åtgärdsarbete (frågor avser de som gjort riskbedömningar):																											
De risker för ohälsa och olycksfall man fann på arbetsplatsen har åtgärdats eller arbete med detta pågår	92	±6	E94		
Man fann inga risker som krävde åtgärd	3	±3	E94		

Tabell 1.5 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och sektor 2017

Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård

Kön och sektor	Totalt								Män								Kvinnor								Fråga	SSYK	SNI	
	Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat					
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±				
Handlingsplan (frågor avser dem som gjort riskbedömningar):																												
En handlingsplan för de risker som inte åtgärdats direkt har upprättats	75	±9	E95		
Inga risker återstod att åtgärda	6	±5	E95			
Fråga riktad endast till skyddsombud:																												
Skyddsombud deltar mycket eller ganska mycket i det systematiska arbetsmiljöarbetet	E96			
Nuvarande arbetsförmåga i förhållande till tidigare arbetsförmåga när den var som bäst (dvs 10 poäng):																												
0-3 poäng	.	.	3	±1	.	.	2	±1	1	±1	.	.	4	±2	.	.	3	±1	E8				
4-6 poäng	6	±4	10	±3	8	±4	8	±1	6	±5	7	±4	.	.	7	±1	6	±6	11	±3	9	±5	9	±2	E8			
7-8 poäng	34	±7	32	±4	31	±8	35	±2	35	±10	34	±7	.	.	36	±2	34	±10	32	±5	31	±10	33	±3	E8			
9-10 poäng	57	±8	55	±4	59	±9	56	±2	59	±10	58	±8	.	.	56	±3	56	±11	54	±5	59	±10	56	±4	E8			
Oro för att nuvarande arbete på sikt kan innebära hälsorisker:																												
I hög grad	15	±4	19	±3	19	±5	14	±1	10	±5	14	±4	.	.	14	±1	19	±6	21	±3	22	±6	14	±2	E9			
I viss mån	27	±5	31	±3	34	±6	27	±1	30	±8	29	±6	.	.	27	±2	25	±7	32	±3	32	±7	28	±2	E9			
Nej	58	±6	48	±3	46	±6	58	±2	60	±8	56	±6	.	.	58	±2	55	±8	45	±4	45	±7	58	±3	E9			
Synkontroll betald av arbetsgivare under de senaste tre åren:																												
Ja, synkontroll bekostad av arbetsgivaren	27	±5	15	±3	23	±6	21	±1	24	±7	21	±6	.	.	22	±2	30	±8	13	±3	24	±7	21	±2	T19			

Tabell 1.5 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och sektor 2017

Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård

Kön och sektor	Totalt								Män								Kvinnor								Fråga	SSYK	SNI
	Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Företagshälsovård:																											
Har tillgång till företagshälsovård genom arbetet	79	±5	60	±4	68	±8	56	±2	81	±8	60	±7	.	.	60	±2	78	±8	59	±5	67	±10	48	±4	E97	3.2	3.6
Företagshälsovården har besökt arbetsplatsen det senaste året (av dem som har tillgång till företagshälsovård)	17	±7	13	±4	12	±7	19	±2	19	±9	24	±9	.	.	21	±3	15	±9	9	±4	13	±9	17	±4	E98		
Företagshälsovården har gjort en bedömning av arbetssituationen för den enskilde (av dem som har tillgång till företagshälsovård)	25	±7	17	±4	16	±8	27	±3	23	±10	23	±8	.	.	27	±3	27	±11	15	±5	16	±9	25	±5	E99	3.3	3.7
Uppfattar att företagshälsovården har en roll i att förbättra arbetsmiljön (av dem som har tillgång till företagshälsovård)	31	±8	24	±5	30	±10	31	±3	32	±11	36	±10	.	.	32	±3	30	±12	19	±6	25	±12	30	±5	E100		
Behöver chefens godkännande för kontakt med företagshälsovården (av dem som har tillgång till företagshälsovård)	30	±8	43	±6	25	±10	23	±2	23	±10	37	±10	.	.	20	±3	38	±13	45	±7	27	±12	29	±5	E101		
Företagshälsovården har besökt arbetsplatsen eller på annat sätt gjort en bedömning av arbetsmiljön (av alla sysselsatta)	28	±7	15	±3	16	±6	20	±2	25	±9	21	±6	.	.	23	±2	30	±10	13	±4	16	±7	16	±3	Härledd E98 E99		
Tid för återhämtning:																											
Får klart otillräckligt med vila mellan arbetsdagar	14	±5	14	±3	11	±5	12	±1	13	±7	15	±6	.	.	11	±2	15	±8	14	±3	12	±6	13	±2	E107		
Arbetat trots att man borde sjukskrivit sig:																											
Fyra gånger eller mer	21	±6	24	±4	17	±7	21	±2	14	±7	22	±6	.	.	19	±2	27	±10	25	±4	17	±8	24	±3	E108		
Två till tre gånger	36	±7	33	±4	34	±9	32	±2	38	±10	30	±7	.	.	31	±2	34	±11	34	±5	36	±10	32	±3	E108		
Två gånger eller mer	57	±8	57	±4	51	±9	53	±2	52	±11	52	±8	.	.	50	±3	61	±11	59	±5	53	±10	57	±4	E108	3.4	3.8
En gång	18	±6	15	±3	21	±7	17	±2	20	±8	18	±6	.	.	16	±2	16	±8	15	±4	20	±8	17	±3	E108		
Aldrig	25	±7	27	±4	28	±8	31	±2	28	±10	30	±7	.	.	33	±2	23	±10	26	±5	27	±9	26	±3	E108		

Tabell 1.5 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och sektor 2017

Systematiskt arbetsmiljöarbete och företagshälsovård

Kön och sektor	Totalt								Män								Kvinnor								Fråga	SSYK	SNI
	Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Orsak till sjukarbete:																											
Ingen annan kan göra jobbet	44	±9	31	±5	30	±10	48	±2	.	.	37	±9	.	.	47	±3	41	±12	29	±6	29	±11	50	±4	E109		
Har inte råd att vara sjuk	28	±8	33	±5	29	±9	22	±2	.	.	30	±8	.	.	20	±2	35	±12	34	±6	30	±11	24	±3	E109		
Gillar jobbet	35	±8	28	±5	23	±9	32	±2	.	.	37	±9	.	.	35	±3	27	±11	25	±5	20	±10	28	±4	E109		
Vill inte bli sedd som lat	30	±7	19	±4	24	±8	23	±2	.	.	17	±7	.	.	22	±2	30	±10	19	±4	21	±10	24	±3	E109		
Vill inte belasta kollegor	45	±9	51	±5	49	±10	37	±2	.	.	34	±9	.	.	33	±3	46	±12	57	±6	56	±12	44	±4	E109		
Är rädd förlora jobbet	3	±3	5	±2	.	.	6	±1	.	.	5	±3	.	.	5	±1	.	.	6	±2	.	.	8	±2	E109		
Det är bra för hälsan att arbeta	3	±3	4	±2	.	.	5	±1	.	.	6	±5	.	.	7	±2	3	±3	3	±2	.	.	3	±1	E109		
Vill hålla kontakt med kollegor	5	±4	3	±2	.	.	2	±1	.	.	6	±4	.	.	3	±1	8	±7	2	±2	.	.	2	±1	E109		
Satt en stolthet att inte vara sjukskriven	19	±6	12	±3	14	±7	15	±2	.	.	18	±7	.	.	17	±2	12	±7	10	±3	11	±8	12	±2	E109		
Ändra arbetsituationen av hälsoskäl under det senaste året: Byta arbetsuppgifter:																											
Har övervägt detta	22	±6	21	±4	16	±6	18	±2	13	±8	20	±6	.	.	15	±2	30	±10	21	±4	16	±7	21	±3	E110		
Har också gjort den förändringen	6	±3	4	±2	8	±5	4	±1	5	±4	3	±3	.	.	4	±1	7	±5	4	±2	8	±6	5	±2	E110		
Förändra nuvarande arbetsuppgifter:																											
Har övervägt detta	21	±6	18	±3	13	±6	17	±2	14	±8	18	±6	.	.	15	±2	27	±9	18	±4	12	±7	20	±3	E111		
Har också gjort den förändringen	7	±4	5	±2	7	±5	5	±1	5	±4	5	±4	.	.	4	±1	9	±7	6	±2	8	±6	7	±2	E111		
Byta arbetsgivare eller bli egen företagare:																											
Har övervägt detta	22	±6	22	±4	23	±7	22	±2	15	±8	22	±6	.	.	18	±2	29	±10	22	±4	23	±9	27	±3	E112		
Har också gjort den förändringen	3	±2	4	±1	5	±4	4	±1	.	.	2	±2	.	.	3	±1	.	.	4	±2	4	±4	5	±2	E112		
Minska arbetstiden:																											
Har övervägt detta	17	±6	20	±4	20	±7	16	±2	9	±6	18	±6	.	.	14	±2	24	±10	20	±4	23	±9	19	±3	E113		
Har också gjort den förändringen	7	±4	7	±2	10	±5	6	±1	.	.	7	±3	.	.	4	±1	9	±6	7	±3	12	±7	10	±2	E113		
Av hälsoskäl övervägt ändra arbetsuppgifter på något av fyra sätt	30	±7	30	±4	26	±8	27	±2	23	±9	24	±7	.	.	25	±2	36	±11	32	±5	29	±10	31	±3	Härledd E110 -E113		
De förändringar som gjorts har medfört förbättring av de arbetsförhållanden som påverkade hälsan negativt	87	±12	80	±10	75	±18	71	±5	91	±22	89	±18	.	.	72	±7	85	±14	77	±12	74	±21	71	±8	E114		

Tabell 1.5 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och sektor 2017

Användning av arbetsutrustning och arbetsplatsens utformning

Kön och sektor	Totalt								Män								Kvinnor								Fråga	SSYK	SNI
	Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Teknisk utrustning, arbetar med/vid maskiner: Minst 1/4 av tiden:																											
Handhållna eller släpbara maskiner	4	±3	12	±3	15	±6	22	±1	7	±6	18	±6	.	.	27	±2	.	.	9	±3	11	±6	15	±2	E64a	4.1	4.32
Rörliga maskiner som man sitter i och kör (ej buss/bil)	2	±2	2	±1	.	.	11	±1	4	±4	3	±3	.	.	14	±2	.	.	1	±1	.	.	4	±1	E64b	4.2	4.33
Stationära maskiner eller processsystem	3	±3	5	±2	8	±5	13	±1	.	.	6	±3	.	.	14	±2	.	.	5	±2	7	±5	11	±2	E64c	4.3	4.34
Datorarbete:																											
Använder dator	98	±1	91	±2	98	±1	82	±1	99	±1	88	±4	.	.	79	±1	97	±2	92	±2	97	±2	85	±1	T13	4.4	4.35
Använder dator minst halva tiden:																											
Av samtliga sysselsatta	84	±4	32	±3	60	±6	54	±1	78	±7	36	±6	.	.	50	±2	89	±5	31	±3	60	±7	59	±2	T14		
Av PC-användare	85	±4	35	±3	62	±6	66	±2	78	±7	40	±6	.	.	63	±2	92	±4	33	±4	61	±7	69	±2	T14		
Använder dator nästan hela tiden:																											
Av samtliga sysselsatta	36	±5	9	±2	16	±5	26	±1	27	±7	11	±4	.	.	21	±2	45	±8	9	±2	16	±5	33	±2	T14	4.5	4.36
Av PC-användare	37	±5	10	±2	16	±5	31	±2	27	±7	12	±4	.	.	26	±2	46	±8	9	±2	17	±6	39	±3	T14		
Arbetstid i ett sträck vid dator:																											
Mindre än en timme	20	±5	56	±3	49	±6	40	±2	26	±7	48	±7	.	.	41	±2	15	±6	58	±4	49	±7	38	±3	T15		
Mer än 1 men mindre än 2 timmar	37	±6	29	±3	29	±6	29	±2	37	±8	33	±6	.	.	30	±2	37	±8	28	±4	30	±7	29	±3	T15		
Mer än 2 men mindre än 4 timmar	29	±5	11	±2	16	±5	20	±1	22	±7	13	±4	.	.	19	±2	34	±8	11	±2	15	±5	21	±2	T15		
Minst 4 timmar	14	±4	4	±1	6	±3	11	±1	14	±6	6	±4	.	.	10	±1	14	±6	3	±2	6	±4	13	±2	T15		
Typ av datorutrustning:																											
Använder tangentbord	93	±3	90	±2	96	±3	92	±1	94	±4	91	±4	.	.	92	±1	91	±4	89	±2	95	±4	93	±1	T16		
Använder datormus	80	±5	69	±3	82	±5	80	±1	87	±5	79	±5	.	.	83	±2	74	±7	66	±4	79	±6	76	±2	T16		
Använder pekplatta	18	±5	27	±3	15	±5	19	±2	16	±7	24	±6	.	.	19	±2	20	±7	28	±4	15	±6	19	±3	T16		
Använder rullmus	30	±6	19	±3	25	±6	18	±1	23	±7	18	±6	.	.	13	±2	37	±8	20	±3	30	±7	25	±3	T16		
Använder pekskärm	6	±3	4	±2	3	±2	7	±1	9	±5	7	±4	.	.	9	±1	4	±3	4	±2	.	.	5	±1	T16		
Använder styrpinne	2	±2	1	±1	.	.	2	±1	3	±1	2	±1	T16		

Tabell 1.5 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och sektor 2017

Användning av arbetsutrustning och arbetsplatsens utformning

Kön och sektor	Totalt								Män								Kvinnor								Fråga	SSYK	SNI
	Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Surfplatta och/eller smartphone i arbetet:																											
Användare	59	±6	64	±3	27	±6	59	±2	54	±8	70	±6	.	.	63	±2	64	±7	62	±4	23	±6	52	±3	T17	4.6	4.37
Minst halva tiden (av användare)	13	±5	9	±2	.	.	16	±2	.	.	11	±5	.	.	15	±2	13	±7	9	±3	.	.	16	±3	T18	4.7	4.38
Användarvänliga datorprogram:																											
I stor/ganska stor utsträckning	72	±5	73	±3	63	±6	77	±2	66	±8	69	±6	.	.	74	±2	78	±7	74	±3	66	±7	82	±2	T20		
I ganska liten/liten utsträckning	11	±4	10	±2	18	±5	8	±1	14	±6	14	±5	.	.	9	±1	7	±4	9	±2	15	±5	6	±1	T20		
Bil användning:																											
Använder bil i arbetet	28	±7	28	±4	17	±7	36	±2	36	±10	42	±8	.	.	44	±2	20	±9	23	±4	13	±7	22	±3	E62	4.8	4.39
Använder bil i arbetet (minst 1/4 av tiden)	6	±4	8	±2	5	±3	12	±1	9	±6	11	±4	.	.	16	±2	.	.	7	±3	5	±4	5	±2	E63		
Sittande arbete:																											
Arbetar i sittande ställning som högst 1/10 av tiden	10	±4	47	±4	24	±7	33	±2	9	±6	33	±7	.	.	32	±2	11	±6	52	±5	23	±8	33	±3	E60	4.9	4.40
Sitter och arbetar i ett sträck: Mer än två timmar	34	±7	15	±3	22	±7	28	±2	30	±9	24	±7	.	.	28	±2	37	±11	11	±3	19	±8	28	±3	E61	4.10	4.41
Arbete i kontorsmiljö:																											
Arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö	90	±4	48	±4	67	±8	57	±2	92	±4	60	±7	.	.	55	±2	89	±6	44	±5	66	±10	61	±3	E65		
Typ av arbetsplats (av de som arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö):																											
Eget rum	44	±8	35	±6	41	±11	30	±3	45	±11	40	±10	.	.	32	±3	43	±12	33	±8	37	±13	28	±5	E66		
Har inte eget rum	56	±8	65	±6	59	±11	70	±3	55	±11	60	±10	.	.	68	±3	57	±12	67	±8	63	±13	72	±5	E66	4.11	4.42
Eget skrivbord i rum för 2-9 personer	30	±7	44	±6	38	±11	30	±3	30	±10	44	±10	.	.	29	±3	29	±11	44	±8	39	±13	30	±5	E66		
Eget skrivbord i rum för 10 eller fler personer	14	±6	7	±3	.	.	25	±2	14	±8	26	±3	14	±9	9	±4	.	.	25	±4	E66		
Ej eget bord/rum (Aktivitetsbaserat/lånar annans)	13	±5	14	±4	18	±9	15	±2	11	±7	12	±7	.	.	14	±2	14	±8	14	±5	23	±11	17	±4	E66		
Frågor besvarade av de som arbetar minst 1/4-del av tiden i kontorsmiljö:																											
Har tillgång till tyst rum i tillräcklig utsträckning	67	±8	58	±6	63	±11	67	±3	69	±10	63	±10	.	.	70	±3	64	±11	55	±8	62	±13	62	±5	E67		
Har tillgång till höj- och sänkbart skrivbord	84	±5	62	±6	73	±9	72	±3	80	±8	61	±10	.	.	69	±3	88	±7	62	±7	72	±11	77	±4	E68		
Tycker kontoret ger möjlighet till att göra ett gott arbete	82	±6	76	±5	78	±9	85	±2	82	±8	74	±9	.	.	86	±3	81	±9	77	±6	74	±11	84	±4	E69		

Tabell 1.5 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och sektor 2017

Den fysiska arbetsmiljön

Kön och sektor	Totalt								Män								Kvinnor								Fråga	SSYK	SNI
	Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Upplevelser av arbetet (instämmer helt eller delvis):																											
Har ett fysiskt påfrestande arbete	10	±4	30	±4	32	±8	29	±2	11	±7	23	±6	.	.	29	±2	8	±5	32	±5	31	±9	28	±3	E124		
Har ett fysiskt lätt arbete	74	±7	50	±4	45	±9	50	±2	74	±9	56	±8	.	.	48	±2	74	±9	47	±5	43	±11	52	±3	E124		
Har påfrestande arbetsställningar	16	±5	30	±4	29	±8	32	±2	16	±8	23	±6	.	.	32	±2	16	±8	33	±5	30	±9	32	±3	E125		
Har bekväma arbetsställningar	52	±8	44	±4	33	±9	39	±2	56	±10	51	±8	.	.	39	±2	49	±11	42	±5	30	±10	40	±3	E125		
Kroppsligt ansträngande arbete:																											
I hög grad	8	±3	21	±2	15	±4	21	±1	10	±5	15	±4	.	.	22	±2	7	±4	23	±3	17	±5	19	±2	T3	5.1	5.21
I viss mån	16	±4	31	±3	37	±6	28	±1	20	±7	28	±5	.	.	28	±2	13	±5	32	±3	34	±7	27	±2	T3		
Nej	75	±5	48	±3	48	±6	51	±1	70	±7	57	±6	.	.	50	±2	80	±6	45	±4	49	±7	54	±2	T3		
Ensidigt upprepade arbetsrörelser:																											
I hög grad	18	±4	13	±2	14	±4	23	±1	13	±5	10	±4	.	.	20	±2	22	±6	14	±2	16	±5	27	±2	T5		
I viss mån	30	±5	26	±3	28	±5	32	±1	29	±7	26	±5	.	.	31	±2	31	±7	26	±3	28	±6	34	±2	T5		
Nej	52	±6	61	±3	58	±6	45	±2	58	±8	64	±6	.	.	49	±2	47	±8	60	±3	57	±7	39	±3	T5		
Har ont varje vecka i:																											
Övre delen av ryggen eller nacken	40	±7	38	±4	41	±9	35	±2	27	±9	26	±7	.	.	29	±2	52	±11	43	±5	45	±10	45	±4	E37	5.3	5.23
Nedre delen av ryggen	26	±7	36	±4	28	±8	33	±2	17	±8	30	±7	.	.	31	±2	34	±10	38	±5	29	±9	35	±3	E38	5.4	5.24
Axlar eller armar	25	±7	32	±4	30	±8	31	±2	18	±8	20	±6	.	.	28	±2	32	±10	36	±5	31	±10	35	±3	E39	5.5	5.25
Handleder eller händer	12	±5	24	±4	17	±7	20	±2	9	±7	12	±5	.	.	17	±2	14	±8	28	±5	17	±8	24	±3	E40		
Höfter, ben, knän eller fötter	21	±6	34	±4	28	±8	30	±2	11	±7	21	±6	.	.	27	±2	31	±10	39	±5	29	±9	35	±3	E41	5.6	5.26
Är uttröttad i kroppen	44	±8	55	±4	52	±9	50	±2	35	±10	49	±8	.	.	49	±2	52	±11	57	±5	52	±10	52	±4	E42	5.7	5.27
Arbetsmiljöförhållanden varje dag:																											
Tvungen att vrida och böja sig på samma sätt många gånger i timmen flera timmar samma dag	6	±4	14	±3	13	±5	18	±1	.	.	10	±4	.	.	15	±2	10	±7	16	±3	13	±6	21	±3	E53		
Tvungen att lyfta minst 15 kg åt gången	2	±1	11	±2	6	±4	12	±1	.	.	8	±4	.	.	15	±2	.	.	13	±3	6	±5	7	±2	E54		

Tabell 1.5 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och sektor 2017

Den fysiska arbetsmiljön

Kön och sektor	Totalt								Män								Kvinnor								Fråga	SSYK	SNI
	Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Arbetsmiljöförhållanden minst 1/4 av tiden:																											
Arbetar rent kroppsligt	8	±4	34	±4	29	±8	38	±2	7	±5	31	±7	.	.	41	±2	10	±5	36	±4	27	±9	32	±3	E55	5.2	5.22
Måste ta i så mycket att man andas snabbare	5	±3	15	±3	12	±5	19	±1	6	±4	16	±5	.	.	23	±2	.	.	14	±3	9	±5	14	±2	E56	5.9	5.29
Arbetar framåtböjd utan stöd för händerna	6	±3	21	±3	24	±7	21	±1	6	±4	10	±4	.	.	22	±2	6	±4	26	±4	21	±8	20	±3	E57	5.10	5.30
Arbetar i vriden ställning	7	±4	17	±3	24	±7	20	±1	5	±4	11	±4	.	.	21	±2	9	±6	20	±4	23	±8	20	±3	E58	5.8	5.28
Arbetar med händerna upplyfta i höjd med axlarna eller högre	5	±3	10	±2	13	±5	16	±1	.	.	7	±4	.	.	18	±2	7	±4	11	±3	12	±5	15	±2	E59	5.11	5.31
Utsatt minst 1/4 av tiden för:																											
Buller, svårt att tala i normal samtalston	11	±4	24	±4	13	±6	26	±2	11	±6	26	±7	.	.	32	±2	12	±6	23	±4	12	±6	17	±2	E70	5.12	5.32
Vibrationer, kroppen skakar och vibrerar	.	.	1	±1	.	.	9	±1	.	.	3	±3	.	.	13	±2	2	±1	E71	5.13	5.33
Vibrationer från handhållna maskiner	.	.	2	±1	.	.	11	±1	.	.	4	±3	.	.	16	±2	.	.	1	±1	.	.	4	±1	E72	5.14	5.34
Kyla	11	±4	16	±3	5	±4	20	±1	10	±6	16	±5	.	.	24	±2	11	±6	16	±4	4	±3	13	±2	E73	5.15	5.35
Dålig belysning (för svag eller bländande)	9	±4	9	±2	11	±5	16	±1	6	±5	11	±5	.	.	19	±2	12	±7	8	±3	12	±6	13	±2	E74		
Olja eller skärvätskor (hudkontakt)	.	.	1	±1	2	±1	8	±1	11	±1	3	±2	4	±1	E75	5.16	5.36
Sura eller basiska (frätande) kemikalier	4	±2	1	±1	8	±4	5	±1	5	±4	5	±1	8	±4	3	±1	E76		
Rengörings-, desinfektionsmedel (hudkontakt)	2	±2	20	±3	36	±8	9	±1	.	.	8	±4	.	.	8	±1	.	.	25	±4	38	±10	11	±2	E77	5.17	5.37
Vatten (hudkontakt flera gånger/timme)	3	±2	29	±4	41	±9	16	±1	.	.	13	±5	.	.	13	±2	4	±4	35	±5	46	±10	19	±2	E78	5.18	5.38
Mänskliga utsöndringar (saliv, blod, urin, etcetera)	.	.	26	±3	37	±8	4	±1	.	.	10	±4	.	.	2	±1	.	.	32	±4	41	±10	7	±2	E79		
Oorganiskt damm som man ser/känner (metaller, sten, etcetera)	1	±1	2	±1	3	±3	14	±1	.	.	3	±2	.	.	20	±2	.	.	2	±1	.	.	4	±1	E80		
Organiskt damm som man ser/känner (textil, djur, växter, etcetera)	3	±3	11	±3	4	±4	13	±1	3	±3	7	±4	.	.	14	±2	.	.	12	±3	.	.	12	±2	E81		
Kemikalier som man ser /känner (gaser, lösningsmedel, etcetera)	2	±2	2	±1	12	±5	9	±1	4	±3	3	±3	.	.	10	±1	.	.	2	±1	10	±6	7	±2	E82		
Luftföroreningar (svar på någon eller några av ovan)	5	±3	13	±3	14	±6	25	±2	5	±4	12	±5	.	.	29	±2	6	±5	14	±3	13	±7	17	±2	Härledd E80-E82	5.19	5.39
Tobaksrök från andra som man ser/känner (passiv rökning)	.	.	6	±2	7	±4	5	±1	.	.	5	±3	.	.	5	±1	.	.	7	±2	5	±4	4	±1	E83	5.20	5.40

Tabell 1.5 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och sektor 2017

Den psykosociala arbetsmiljön

Kön och sektor	Totalt								Män								Kvinnor								Fråga	SSYK	SNI
	Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Intressant och stimulerande arbete:																											
I hög grad	78	±5	77	±3	84	±4	69	±1	80	±6	76	±5	.	.	69	±2	76	±7	77	±3	83	±5	70	±2	T2	6.1	6.28
I viss mån	20	±4	21	±3	14	±4	26	±1	19	±6	20	±5	.	.	27	±2	22	±6	21	±3	15	±5	26	±2	T2		
Nej	2	±2	2	±1	2	±1	4	±1	.	.	4	±2	.	.	4	±1	.	.	2	±1	2	±2	5	±1	T2		
Psykiskt ansträngande arbete:																											
I hög grad	24	±5	35	±3	37	±6	19	±1	24	±7	29	±6	.	.	19	±2	24	±7	37	±4	38	±7	20	±2	T4	6.2	6.29
I viss mån	48	±6	48	±3	45	±6	46	±2	45	±8	51	±6	.	.	47	±2	50	±8	47	±4	45	±7	44	±3	T4		
Nej	28	±5	17	±2	18	±5	35	±2	31	±8	20	±5	.	.	34	±2	26	±7	16	±3	17	±6	36	±2	T4		
Upplevelser av arbetet (instämmer helt eller delvis):																											
Har alldeles för mycket att göra	56	±8	54	±4	64	±9	50	±2	55	±10	47	±8	.	.	50	±3	57	±11	56	±5	65	±10	51	±4	E115	6.3	6.30
Har alldeles för lite att göra	6	±4	8	±2	.	.	7	±1	8	±6	11	±5	.	.	7	±1	.	.	7	±2	.	.	7	±2	E115		
Har för svåra arbetsuppgifter	17	±6	13	±3	18	±6	13	±1	12	±8	14	±5	.	.	13	±2	21	±8	13	±3	18	±8	14	±2	E116	6.4	6.31
Har för enkla arbetsuppgifter	16	±5	17	±3	9	±5	19	±2	22	±8	17	±6	.	.	20	±2	11	±7	17	±4	6	±5	18	±3	E116	6.5	6.32
Har för lite inflytande	27	±7	24	±4	37	±9	25	±2	21	±9	20	±6	.	.	24	±2	33	±10	26	±4	37	±10	26	±3	E117	6.6	6.33
Har för stort inflytande	14	±5	13	±3	7	±5	17	±2	17	±8	15	±6	.	.	19	±2	11	±8	12	±3	5	±4	14	±3	E117		
För lite kontakt med andra	14	±5	11	±3	19	±7	15	±1	13	±7	11	±5	.	.	16	±2	16	±7	11	±3	18	±8	14	±2	E118		
För mycket kontakt med andra	20	±6	25	±4	14	±6	21	±2	18	±7	22	±7	.	.	20	±2	21	±9	26	±4	12	±6	22	±3	E118		
Har ett psykiskt påfrestande arbete	44	±8	57	±4	57	±9	36	±2	42	±10	41	±8	.	.	35	±2	46	±11	63	±5	61	±10	37	±3	E119	6.7	6.34
Har ett psykiskt lätt arbete	22	±6	14	±3	12	±6	26	±2	23	±9	23	±6	.	.	28	±2	21	±9	11	±3	10	±7	23	±3	E119		
Har ett enformigt arbete	14	±5	14	±3	14	±6	22	±2	13	±7	12	±5	.	.	20	±2	15	±7	15	±3	15	±7	24	±3	E120	6.8	6.35
Har ett omväxlande arbete	58	±7	59	±4	59	±9	49	±2	56	±10	62	±8	.	.	50	±3	60	±11	57	±5	56	±10	49	±4	E120		
Arbetet är bundet och ofritt	13	±5	18	±3	31	±8	17	±2	8	±6	13	±5	.	.	14	±2	18	±8	20	±4	34	±10	21	±3	E121	6.9	6.36
Arbetet är obundet och fritt	53	±8	38	±4	28	±9	48	±2	57	±10	50	±8	.	.	51	±3	49	±11	33	±5	23	±10	43	±4	E121		
Är mycket missnöjd med sina arbetstider	6	±4	16	±3	13	±6	13	±1	8	±6	15	±5	.	.	12	±2	5	±5	16	±4	12	±6	15	±2	E122		
Är mycket nöjd med sina arbetstider	71	±7	59	±4	64	±8	61	±2	70	±9	65	±7	.	.	62	±2	72	±10	57	±5	64	±10	61	±3	E122		
Har ett mycket meningslöst arbete	9	±4	8	±2	6	±4	11	±1	8	±6	10	±4	.	.	11	±2	9	±6	7	±3	7	±5	11	±2	E123		
Har ett mycket meningsfullt arbete	75	±6	79	±4	82	±7	63	±2	75	±9	75	±7	.	.	62	±2	75	±9	80	±4	86	±7	65	±3	E123	6.10	6.37

Tabell 1.5 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och sektor 2017

Den psykosociala arbetsmiljön

Kön och sektor	Totalt								Män								Kvinnor								Fråga	SSYK	SNI
	Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Upplever att annat tar för mycket tid från huvudsysslan:																											
I hög grad/i viss mån	44	±8	56	±4	51	±9	34	±2	47	±10	54	±8	.	.	35	±2	41	±11	57	±5	51	±10	33	±3	E6		
Stor arbetsbelastning, alldeles för mycket att göra:																											
I hög grad	22	±5	27	±3	28	±6	18	±1	19	±7	24	±5	.	.	18	±2	25	±7	29	±3	30	±7	19	±2	T6		
I viss mån	42	±6	41	±3	44	±6	41	±2	41	±8	37	±6	.	.	42	±2	44	±8	42	±4	43	±7	40	±3	T6		
Nej	36	±5	32	±3	28	±6	40	±2	41	±8	40	±6	.	.	39	±2	31	±7	29	±3	27	±6	41	±2	T6		
Besvär till följd av arbetet:																											
Kan inte koppla av tankarna från jobbet under fritid (varje vecka)	55	±8	50	±4	51	±9	47	±2	51	±11	41	±8	.	.	46	±2	59	±11	54	±5	56	±10	48	±4	E43	6.11	6.38
Är trött och håglös (varje vecka)	47	±8	49	±4	48	±9	46	±2	35	±10	40	±8	.	.	43	±3	58	±11	53	±5	49	±10	51	±4	E44	6.12	6.39
Har huvudvärk (varje vecka)	33	±7	33	±4	29	±8	28	±2	16	±8	23	±6	.	.	21	±2	49	±11	36	±5	33	±10	39	±3	E45		
Har kliande eller irriterade ögon (varje vecka)	24	±7	20	±3	18	±7	20	±2	15	±8	16	±5	.	.	18	±2	32	±10	22	±4	21	±9	23	±3	E46		
Har svårt att sova (varje vecka)	39	±7	39	±4	40	±9	37	±2	31	±10	36	±8	.	.	35	±2	47	±11	40	±5	47	±10	39	±4	E47	6.13	6.40
Känner olust att gå till arbetet (varje vecka)	20	±6	20	±3	23	±7	21	±2	14	±7	16	±6	.	.	19	±2	25	±9	21	±4	25	±8	23	±3	E48	6.14	6.41
Misströstar som följd av svårigheter på jobbet (varje vecka)	18	±6	19	±3	20	±7	17	±2	13	±7	17	±6	.	.	15	±2	23	±9	20	±4	22	±8	19	±3	E49		
Känner sig otillräcklig med arbetsinsatsen (varje vecka)	31	±7	29	±4	31	±8	20	±2	23	±9	21	±6	.	.	19	±2	39	±11	31	±5	33	±10	23	±3	E50		
Är varje dag för trött, saknar tid för familj, vänner eller fritidsaktiviteter	4	±3	9	±2	8	±5	7	±1	.	.	6	±3	.	.	5	±1	.	.	10	±3	8	±5	10	±2	E51	6.15	6.42
Får klart otillräckligt med sömn	14	±6	14	±3	8	±5	13	±1	12	±7	15	±5	.	.	13	±2	16	±8	14	±4	9	±6	15	±3	E106	6.17	6.44
Stress:																											
Har möjlighet att själv bestämma arbetstakten (som mest 1/2 tiden)	48	±8	65	±4	67	±8	46	±2	50	±11	57	±8	.	.	43	±3	46	±11	68	±5	68	±10	51	±4	E9	6.18	6.45
Så stressigt arbete att man inte hinner prata eller tänka på annat än arbetet (minst 1/2 tiden)	29	±7	34	±4	41	±9	32	±2	23	±9	27	±7	.	.	29	±2	35	±11	37	±5	46	±10	36	±3	E10		
Kan ta korta pauser (som mest 1/2 tiden)	42	±7	74	±4	70	±8	48	±2	39	±10	64	±8	.	.	43	±3	44	±11	78	±4	78	±9	55	±4	E11		
Arbetet kräver hela uppmärksamheten och koncentrationen (nästan hela tiden)	36	±7	50	±4	51	±9	39	±2	29	±10	32	±7	.	.	37	±2	42	±11	56	±5	53	±10	42	±4	E12		

Tabell 1.5 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och sektor 2017

Den psykosociala arbetsmiljön

Kön och sektor	Totalt								Män								Kvinnor								Fråga	SSYK	SNI
	Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Stöd, sociala relationer:																											
Möjlighet till råd/hjälp om arbetsuppgifterna känns så svåra (för det mesta inte/aldrig)	14	±5	10	±3	11	±5	15	±1	15	±7	12	±5	.	.	17	±2	13	±7	9	±3	14	±6	12	±2	E13		
Möjlighet till stöd och uppmuntran från chefer (för det mesta inte/aldrig)	23	±7	27	±4	34	±8	30	±2	24	±9	21	±6	.	.	31	±2	22	±10	29	±5	36	±10	28	±3	E14	6.19	6.46
Möjlighet till stöd och uppmuntran från arbetskamrater (för det mesta inte/aldrig)	13	±5	9	±2	10	±5	16	±2	15	±7	11	±5	.	.	18	±2	10	±7	8	±3	10	±6	14	±3	E15	6.20	6.47
Får för det mesta inte/aldrig besked från chef/arbetsledare vad som i första hand ska göras	27	±7	36	±4	49	±9	30	±2	25	±9	31	±7	.	.	30	±2	28	±10	37	±5	50	±10	31	±3	E16	6.21	6.48
Chefen visar uppskattning för ens arbete (varje vecka)	35	±7	30	±4	26	±8	41	±2	30	±9	46	±8	.	.	42	±3	39	±11	24	±4	25	±10	41	±4	E21		
Andra personer visar uppskattning (till exempel arbetskamrater, patienter, kunder) (varje vecka)	57	±8	71	±4	69	±8	66	±2	59	±10	77	±7	.	.	65	±2	56	±11	69	±5	72	±9	68	±3	E22		
Arbetet innebär kontakt med svårt sjuka människor eller människor med problem (varje vecka)	25	±7	48	±4	77	±7	15	±1	23	±9	40	±8	.	.	12	±1	26	±10	51	±5	79	±8	20	±3	E23		
Visad uppskattning från chef och/eller andra	6	±3	19	±3	18	±7	14	±1	4	±4	25	±6	.	.	13	±2	8	±5	17	±4	21	±8	15	±2	Härledd E21 E22		
Diskriminering:																											
på grund av kön	10	±4	5	±2	7	±5	5	±1	.	.	3	±3	.	.	1	±1	18	±8	6	±2	8	±6	11	±2	E31a		
på grund av könsidentitet/könsuttryck	.	.	1	±1	.	.	1	±0	1	±0	.	.	1	±1	.	.	2	±1	E31b		
på grund av etnisk tillhörighet	2	±2	4	±1	2	±2	3	±1	3	±3	5	±2	.	.	3	±1	.	.	3	±1	3	±3	3	±1	E31c		
på grund av religion/trosuppfattning	.	.	2	±1	2	±2	2	±0	.	.	3	±2	.	.	2	±1	.	.	2	±1	2	±2	1	±1	E31d		
på grund av funktionsnedsättning	.	.	1	±1	.	.	2	±0	1	±1	.	.	2	±1	.	.	2	±1	E31e		
på grund av sexuell läggning	1	±0	1	±0	1	±0	E31f		
på grund av ålder	8	±4	5	±2	7	±4	6	±1	.	.	4	±3	.	.	5	±1	13	±7	5	±2	5	±4	8	±2	E31g		
Att ta upp kritik på jobbet:																											
Svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden (alltid/för det mesta)	21	±6	20	±3	28	±8	21	±2	19	±8	13	±5	.	.	18	±2	23	±9	22	±4	30	±9	26	±3	E88	6.22	6.49

Tabell 1.5 Översiktstabell, andel sysselsatta efter kön och sektor 2017

Den psykosociala arbetsmiljön

Kön och sektor	Totalt								Män								Kvinnor								Fråga	SSYK	SNI
	Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat		Statlig		Kommunal		Landsting		Privat				
	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±	%	±			
Konflikter/bråk på arbetsplatsen med: Chefer:																											
Minst någon gång de senaste 12 månaderna	18	±6	21	±4	23	±8	25	±2	17	±8	24	±7	.	.	26	±2	19	±9	20	±4	27	±9	23	±3	E24		
Varje dag	.	.	1	±0	.	.	1	±0	1	±0	E24		
Arbetskamrater:																											
Minst någon gång de senaste 12 månaderna	29	±7	35	±4	34	±9	30	±2	25	±9	38	±8	.	.	30	±2	33	±11	34	±5	33	±10	30	±3	E25		
Konflikter/bråk på arbetsplatsen med: Andra personer (till exempel patienter, kunder, etcetera):																											
Minst någon gång de senaste 12 månaderna	35	±7	44	±4	31	±8	31	±2	37	±10	49	±8	.	.	30	±2	34	±10	42	±5	31	±10	31	±3	E26	6.23	6.50
Bråk med chef, kamrater och/eller andra senaste 12 månaderna	50	±8	59	±4	56	±9	51	±2	48	±10	64	±8	.	.	50	±3	52	±11	58	±5	57	±11	52	±4	Härledd E24 E25		
Bråk med chef, kamrater och/eller andra senaste 3 månaderna	24	±7	35	±4	25	±8	24	±2	20	±9	37	±8	.	.	25	±2	27	±10	34	±5	25	±9	23	±3	Härledd E24 E25		
Personlig förföljelse (elaka ord och handlingar) från chefer/arbetskamrater de senaste 12 månaderna	7	±4	10	±3	12	±5	9	±1	7	±5	13	±5	.	.	8	±1	6	±6	9	±3	9	±6	11	±2	E28	6.25	6.52
Våld eller hot om våld: minst någon gång de senaste 12 månaderna	20	±6	29	±4	24	±8	8	±1	17	±8	25	±7	.	.	6	±1	22	±9	30	±5	24	±9	11	±2	E27	6.24	6.51
Ensamarbete:																											
Utför regelbundet arbete ensam med kunder, vårdtagare, etcetera (varje vecka)	11	±4	16	±3	12	±6	10	±1	5	±3	17	±5	.	.	9	±1	17	±7	16	±4	12	±7	10	±2	E52	6.16	6.43
Sexuella trakasserier från chefer/arbetskamrater:																											
Från chefer/arbetskamrater minst någon gång de senaste 12 månaderna	3	±3	1	±1	.	.	2	±1	6	±4	2	±1	.	.	6	±1	E29	6.26	6.53
Från andra personer minst någon gång de senaste 12 månaderna	5	±3	9	±2	8	±4	5	±1	.	.	4	±3	.	.	2	±1	9	±5	10	±3	10	±5	12	±2	E30	6.27	6.54
Sexuella trakasserier från chefer/kamrater och/eller andra personer senaste 12 månaderna	6	±3	10	±2	9	±5	7	±1	.	.	4	±3	.	.	2	±1	10	±6	11	±3	11	±6	16	±2	Härledd E29 E30		
Sexuella trakasserier från chefer/kamrater och/eller andra personer senaste 3 månaderna	3	±2	4	±1	.	.	2	±1	5	±4	5	±2	.	.	5	±1	Härledd E29 E30		

Tabell 2.1 Antal tusental sysselsatta 2017 (fjärde kvartalet) fördelade, efter yrke (SSYK) och kön.

Table 2.1 Employment of the working population 2017 (fourth quarter) by occupation and sex.

Yrke (SSYK)		Antal sysselsatta i befolkningen fjärde kvartalet 2017 (1 000-tal)					
		2017					
Kod	Benämning	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	200	±16	120	±13	320	±21
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	53	±9	44	±8	97	±12
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	89	±15	14	±7	103	±16
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	555	±22	780	±26	1 334	±33
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	110	±12	82	±15	192	±19
2140	Civilingenjörsvrken	53	±11	23	±8	75	±14
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	41	±11	165	±14	206	±18
2220	Sjuksköterskor	9	±6	73	±14	82	±16
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	93	±10	242	±16	335	±19
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	44	±10	172	±18	217	±21
2341	Grundskollärare	35	±9	89	±16	124	±18
2343	Förskollärare	4	±3	71	±15	75	±15
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	110	±12	140	±13	250	±18
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	58	±12	67	±13	125	±18
2422	Planerare och utredare med flera	20	±8	31	±10	50	±13
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	137	±17	34	±11	171	±20
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	137	±17	34	±11	171	±20
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	99	±15	21	±8	119	±17
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	63	±13	117	±17	180	±21
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	6	±4	48	±13	54	±14
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	503	±23	319	±19	821	±30
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	177	±15	32	±9	209	±17
3110	Ingenjörer och tekniker	140	±16	27	±8	167	±18
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	56	±13	6	±5	62	±14
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	210	±19	184	±15	393	±24
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	20	±8	40	±12	60	±15
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	108	±17	62	±13	170	±21
3322	Företagssäljare	80	±15	37	±11	117	±19
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	25	±9	25	±9	50	±13
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	57	±8	61	±9	118	±12
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	51	±13	16	±7	67	±15

Tabell 2.1 Antal tusental sysselsatta 2017 (fjärde kvartalet) fördelade, efter yrke (SSYK) och kön.

Table 2.1 Employment of the working population 2017 (fourth quarter) by occupation and sex.

Yrke (SSYK)		Antal sysselsatta i befolkningen fjärde kvartalet 2017 (1 000-tal)					
		2017					
Kod	Benämning	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	126	±12	231	±17	357	±21
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	28	±5	155	±14	183	±15
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	28	±5	155	±14	183	±15
4111	Ekonomiassistenter med flera	6	±4	47	±12	53	±12
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	12	±5	62	±14	74	±15
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	63	±12	14	±7	77	±14
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	63	±12	14	±7	77	±14
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	289	±16	626	±22	915	±27
5100	Serviceyrken	77	±13	85	±9	162	±15
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	101	±9	153	±18	253	±20
5220	Butikspersonal	90	±10	128	±17	218	±19
5223	Butikssäljare, fackhandel	48	±9	74	±14	122	±16
5300	Omsorgsyrken	78	±13	378	±23	455	±26
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	16	±7	101	±16	117	±17
5311	Barnskötare	7	±5	82	±15	89	±15
5320	Undersköterskor	21	±7	140	±19	161	±20
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	11	±6	94	±16	105	±17
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	37	±10	90	±15	127	±18
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	45	±7	25	±5	71	±9
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	413	±19	30	±6	443	±20
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	183	±13	4	±3	186	±14
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	116	±15	-	-	117	±15
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	114	±11	4	±4	118	±12
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	79	±10	3	±1	83	±10
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	256	±16	42	±8	298	±18
8100	Process- och maskinoperatörer	61	±8	22	±7	83	±10
8300	Transport- och maskinföraryrken	160	±13	9	±6	169	±14
8330	Lastbils- och bussförare	80	±13	6	±5	87	±14
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	108	±11	126	±10	234	±15
	Samtliga yrken	2 515	±19	2 303	±20	4 817	±25

Tabell 2.2 Andel sysselsatta (procent) med mindre än 5 år i nuvarande yrke, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.2 Employed persons (per cent) with less than five years in the current occupation, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		År i nuvarande yrke, mindre än 5 år							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	37	±5	34	±5	45	±6	38	±4
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	35	±7
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsverksamhet samt tillverkning med mera	.	.	33	±7	.	.	36	±7
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	37	±2	35	±3	35	±2	35	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	41	±6	31	±6	42	±7	36	±4
2140	Civilingenjörsyrken	.	.	28	±8	.	.	32	±7
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	31	±6	.	.	27	±4	29	±4
2220	Sjuksköterskor	28	±7	29	±6
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	31	±4	35	±6	28	±4	30	±3
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	31	±6	.	.	27	±4	30	±4
2341	Grundskollärare	29	±7	.	.	26	±6	30	±5
2343	Förskollärare	26	±6	27	±6
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	47	±6	43	±7	49	±6	46	±4
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	48	±9	.	.	53	±8	50	±6
2422	Planerare och utredare med flera	47	±10
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	34	±7	31	±5	.	.	32	±5
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	34	±7	31	±5	.	.	32	±5
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	31	±6	.	.	32	±6
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	42	±7	.	.	41	±6	40	±5
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	47	±9
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	42	±3	38	±3	45	±4	41	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	41	±7	39	±5	.	.	41	±5
3110	Ingenjörer och tekniker	42	±8	41	±6	.	.	42	±5
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	45	±9
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	43	±5	37	±4	45	±5	41	±3
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	38	±8
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	44	±7	37	±6	44	±8	39	±5
3322	Företagssäljare	.	.	35	±7	.	.	37	±6
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	50	±9
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	51	±9	51	±6
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	34	±8

Tabell 2.2 Andel sysselsatta (procent) med mindre än 5 år i nuvarande yrke, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.2 Employed persons (per cent) with less than five years in the current occupation, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		År i nuvarande yrke, mindre än 5 år							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	47	±5	47	±6	44	±4	45	±3
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	43	±7	.	.	40	±5	42	±5
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	43	±7	.	.	40	±5	42	±5
4111	Ekonomiassistenter med flera	36	±9	38	±8
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	42	±8	45	±8
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	41	±7
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	41	±7
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	48	±3	51	±3	41	±2	44	±2
5100	Serviceyrken	40	±6	41	±4
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	60	±5	.	.	54	±5	54	±4
5220	Butikspersonal	56	±6	.	.	51	±5	52	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	49	±5
5300	Omsorgsyrken	42	±4	.	.	36	±3	40	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	42	±6	48	±6
5311	Barnskötare	38	±7	40	±7
5320	Undersköterskor	25	±6	.	.	21	±4	25	±4
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	21	±5	24	±5
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	48	±7	49	±5
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	32	±6
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	28	±4	26	±3	.	.	26	±2
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	24	±4	.	.	24	±4
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	25	±5	.	.	25	±5
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	26	±5	.	.	25	±5
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	31	±6	.	.	30	±6
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	35	±5	31	±3	.	.	32	±3
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	30	±7	.	.	32	±6
8300	Transport- och maskinföraryrken	33	±6	28	±4	.	.	30	±4
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	26	±6	.	.	26	±6
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	54	±5	61	±5	51	±5	56	±4
	Samtliga yrken	41	±1	37	±1	41	±1	39	±1

Tabell 2.3 Andel sysselsatta (procent) med 20 år eller mer i nuvarande yrke, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.3 Employed persons (per cent) with at least twenty years in the current occupation, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		År i nuvarande yrke, 20 år eller fler							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	14	±4	15	±4	11	±4	14	±3
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	14	±5
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvetenskap samt tillverkning med mera	.	.	17	±6	.	.	16	±6
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	19	±2	18	±2	20	±2	19	±1
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	19	±6	22	±5	12	±5	18	±4
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	26	±8	.	.	21	±6
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	26	±6	.	.	30	±5	29	±4
2220	Sjuksköterskor	31	±8	31	±7
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	23	±5	18	±6	25	±4	23	±3
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	30	±6	.	.	30	±5	27	±4
2341	Grundskollärare	23	±8	.	.	23	±7	21	±5
2343	Förskollärare	39	±8	39	±8
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	13	±4	15	±5	10	±4	12	±3
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	12	±6	.	.	8	±5	11	±4
2422	Planerare och utredare med flera	11	±6
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	13	±5	14	±4	.	.	13	±4
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	13	±5	14	±4	.	.	13	±4
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	14	±5	.	.	14	±5
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	13	±5	.	.	13	±5	16	±4
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	8	±6
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	15	±3	18	±2	15	±3	17	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	16	±5	20	±4	.	.	18	±4
3110	Ingenjörer och tekniker	15	±6	20	±5	.	.	18	±4
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	14	±6
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	15	±4	18	±4	16	±4	17	±3
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	23	±7
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	15	±6	17	±5	16	±7	16	±4
3322	Företagssäljare	.	.	18	±6	.	.	18	±5
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	13	±7
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	11	±6	12	±4
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljusvetenskap med mera	14	±6

Tabell 2.3 Andel sysselsatta (procent) med 20 år eller mer i nuvarande yrke, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.3 Employed persons (per cent) with at least twenty years in the current occupation, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		År i nuvarande yrke, 20 år eller fler							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	18	±4	17	±4	19	±4	19	±3
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	24	±6	.	.	23	±5	22	±4
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	24	±6	.	.	23	±5	22	±4
4111	Ekonomiassistenter med flera	26	±8	24	±8
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	23	±8	22	±7
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	17	±6
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	17	±6
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	18	±2	13	±2	21	±2	19	±2
5100	Serviceyrken	20	±5	17	±4
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	11	±3	.	.	10	±3	12	±3
5220	Butikspersonal	13	±4	.	.	11	±4	13	±3
5223	Butikssäljare, fackhandel	14	±4
5300	Omsorgsyrken	23	±4	.	.	27	±3	23	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	24	±6	22	±5
5311	Barnskötare	28	±7	28	±7
5320	Undersköterskor	34	±7	.	.	37	±5	34	±5
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	33	±6	30	±6
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	15	±5	14	±4
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	40	±7
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	29	±4	31	±3	.	.	31	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	30	±4	.	.	29	±4
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	29	±5	.	.	29	±5
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	31	±6	.	.	31	±5
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	28	±7	.	.	27	±6
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	23	±5	24	±3	.	.	24	±3
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	26	±7	.	.	25	±6
8300	Transport- och maskinföraryrken	24	±6	24	±4	.	.	24	±4
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	24	±6	.	.	24	±6
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	11	±4	7	±3	13	±3	10	±2
	Samtliga yrken	19	±1	20	±1	19	±1	20	±1

Tabell 2.4 Andel sysselsatta (procent) som är på det stora hela nöjd med arbetet, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.4 Employed persons (per cent) who is overall satisfied with the work, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Upplever att (instämmer helt eller delvis) att man är nöjd med arbetet i stort							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	84	±6	84	±5	79	±7	82	±4
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	83	±7
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	80	±8	.	.	79	±7
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	79	±3	80	±3	78	±3	78	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	88	±6	83	±6	86	±7	84	±5
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	82	±9	.	.	83	±8
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	79	±9	.	.	78	±6	79	±6
2220	Sjuksköterskor	78	±9	77	±9
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	77	±6	71	±8	77	±5	75	±4
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	74	±8	.	.	75	±6	72	±6
2341	Grundskollärare	70	±10	.	.	73	±9	69	±8
2343	Förskollärare	76	±9	77	±9
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	80	±6	79	±6	77	±7	78	±5
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	82	±9	.	.	75	±10	79	±7
2422	Planerare och utredare med flera	77	±11
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	80	±7	85	±5	.	.	82	±5
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	80	±7	85	±5	.	.	82	±5
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	86	±6	.	.	82	±6
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	72	±9	.	.	74	±8	75	±6
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	70	±13
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	78	±4	77	±3	79	±4	78	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	80	±8	81	±5	.	.	81	±5
3110	Ingenjörer och tekniker	80	±9	80	±6	.	.	80	±6
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	82	±9
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	78	±5	75	±5	81	±5	78	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	79	±8
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	78	±8	74	±7	82	±9	77	±6
3322	Företagssäljare	.	.	75	±8	.	.	77	±7
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	89	±9
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	79	±10	77	±6
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	73	±10

Tabell 2.4 Andel sysselsatta (procent) som är på det stora hela nöjd med arbetet, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.4 Employed persons (per cent) who is overall satisfied with the work, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Upplever att (instämmer helt eller delvis) att man är nöjd med arbetet i stort							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	67	±7	63	±7	72	±6	69	±4
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	70	±10	.	.	72	±7	72	±6
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	70	±10	.	.	72	±7	72	±6
4111	Ekonomiassistenter med flera	74	±11	73	±10
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	72	±12	72	±11
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	58	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	58	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	69	±3	73	±4	70	±3	71	±2
5100	Serviceyrken	75	±7	75	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	67	±6	.	.	65	±6	68	±4
5220	Butikspersonal	66	±6	.	.	64	±6	69	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	67	±6
5300	Omsorgsyrken	72	±5	.	.	72	±4	73	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	75	±8	78	±7
5311	Barnskötare	71	±9	71	±9
5320	Undersköterskor	72	±8	.	.	69	±6	70	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	67	±8	68	±7
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	77	±8	78	±6
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	72	±7
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	71	±5	70	±3	.	.	71	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	68	±5	.	.	68	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	70	±6	.	.	69	±6
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	67	±7	.	.	67	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	79	±7	.	.	79	±7
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	64	±6	67	±4	.	.	66	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	63	±9	.	.	60	±9
8300	Transport- och maskinföraryrken	66	±8	70	±5	.	.	70	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	72	±7	.	.	73	±7
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	54	±7	51	±6	57	±6	55	±5
	Samtliga yrken	73	±2	73	±1	74	±2	74	±1

Tabell 2.5 Andel sysselsatta (procent) som förväntas vara tillgängliga per telefon på fritiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.5 Employed persons (per cent) expected to be reachable by telephone in their spare time, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Förväntas vara tillgängliga per telefon på fritiden (Ja och Ja, delvis)							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	70	±7	71	±6	65	±9	69	±5
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	69	±9
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	71	±9	.	.	72	±8
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	30	±3	37	±4	27	±3	31	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	31	±9	35	±8	29	±9	32	±6
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	32	±12	.	.	33	±9
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	19	±8	.	.	23	±6	22	±6
2220	Sjuksköterskor	29	±10	29	±10
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	19	±6	26	±8	20	±5	22	±4
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	19	±7	.	.	19	±6	22	±5
2341	Grundskollärare	20	±10	.	.	21	±9	24	±7
2343	Förskollärare	16	±8	16	±8
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	43	±8	53	±9	40	±8	45	±6
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	39	±11	.	.	36	±11	43	±8
2422	Planerare och utredare med flera	33	±13
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	42	±9	40	±7	.	.	41	±7
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	42	±9	40	±7	.	.	41	±7
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	39	±8	.	.	41	±8
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	29	±9	.	.	26	±9	30	±6
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	38	±4	46	±4	30	±5	40	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	42	±10	46	±7	.	.	43	±6
3110	Ingenjörer och tekniker	36	±11	40	±7	.	.	37	±7
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	39	±11
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	34	±6	45	±6	28	±6	37	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	25	±10
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	44	±10	52	±8	38	±12	46	±7
3322	Företagssäljare	.	.	52	±10	.	.	50	±8
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	18	±9
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	37	±11	46	±8
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	47	±11

Tabell 2.5 Andel sysselsatta (procent) som förväntas vara tillgängliga per telefon på fritiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.5 Employed persons (per cent) expected to be reachable by telephone in their spare time, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Förväntas vara tillgängliga per telefon på fritiden (Ja och Ja, delvis)							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	24	±6	33	±6	23	±5	26	±4
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	23	±9	.	.	20	±6	22	±6
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	23	±9	.	.	20	±6	22	±6
4111	Ekonomiassistenter med flera	29	±11	29	±10
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	15	±9	18	±8
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	29	±8
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	29	±8
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	42	±3	48	±4	43	±3	45	±2
5100	Serviceyrken	45	±8	47	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	49	±6	.	.	55	±6	53	±4
5220	Butikspersonal	47	±7	.	.	54	±7	52	±5
5223	Butikssäljare, fackhandel	45	±6
5300	Omsorgsyrken	36	±5	.	.	37	±4	40	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	17	±7	20	±6
5311	Barnskötare	18	±8	20	±7
5320	Undersköterskor	31	±8	.	.	38	±6	40	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	42	±8	45	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	44	±9	46	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	59	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	40	±5	43	±4	.	.	41	±4
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	42	±5	.	.	41	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	42	±7	.	.	42	±7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	42	±7	.	.	41	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	49	±9	.	.	48	±9
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	45	±6	47	±5	.	.	46	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	33	±9	.	.	34	±8
8300	Transport- och maskinföraryrken	56	±9	56	±6	.	.	56	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	55	±8	.	.	56	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	35	±6	45	±6	37	±6	41	±4
	Samtliga yrken	39	±2	45	±2	34	±2	40	±1

Tabell 2.6 Andel sysselsatta (procent) som är tvungna att dra in på luncher/arbета över/ta med jobb hem, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.6 Employed persons (per cent) that have to skip lunch, work late, or take work home every week, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Tvungen varje vecka att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	62	±7	60	±6	63	±9	62	±5
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	59	±9
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	55	±10	.	.	58	±9
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	43	±4	43	±4	45	±3	44	±3
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	40	±9	44	±9	45	±10	45	±6
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	37	±12	.	.	39	±10
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	56	±10	.	.	56	±8	57	±7
2220	Sjuksköterskor	45	±12	44	±11
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	44	±7	51	±9	43	±6	45	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	44	±9	.	.	40	±7	44	±6
2341	Grundskollärare	66	±11	.	.	61	±10	62	±8
2343	Förskollärare	20	±8	19	±8
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	39	±8	45	±8	39	±8	42	±6
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	34	±11	.	.	36	±11	40	±8
2422	Planerare och utredare med flera	29	±12
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	32	±9	27	±7	.	.	28	±6
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	32	±9	27	±7	.	.	28	±6
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	24	±8	.	.	26	±7
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	43	±10	.	.	41	±10	43	±7
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	40	±14
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	38	±4	38	±4	34	±5	37	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	34	±9	36	±7	.	.	36	±6
3110	Ingenjörer och tekniker	30	±10	35	±7	.	.	35	±7
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	33	±11
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	45	±7	44	±6	37	±6	41	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	38	±11
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	39	±10	40	±8	32	±11	37	±7
3322	Företagssäljare	.	.	42	±10	.	.	38	±8
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	29	±11
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	28	±11	32	±7
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	29	±10

Tabell 2.6 Andel sysselsatta (procent) som är tvungna att dra in på luncher/arbeta över/ta med jobb hem, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.6 Employed persons (per cent) that have to skip lunch, work late, or take work home every week, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Tvungen varje vecka att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	23	±6	24	±6	25	±5	25	±4
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	25	±9	.	.	26	±7	26	±6
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	25	±9	.	.	26	±7	26	±6
4111	Ekonomiassistenter med flera	31	±11	32	±11
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	20	±11	19	±10
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	22	±7
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	22	±7
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	25	±3	29	±4	24	±3	26	±2
5100	Serviceyrken	45	±8	40	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	25	±5	.	.	21	±5	25	±4
5220	Butikspersonal	26	±6	.	.	22	±6	26	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	21	±5
5300	Omsorgsyrken	22	±4	.	.	21	±4	22	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	13	±7	15	±6
5311	Barnskötare	13	±7	13	±7
5320	Undersköterskor	29	±8	.	.	26	±6	28	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	28	±7	29	±7
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	12	±6	12	±5
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	31	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	23	±4	25	±3	.	.	24	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	25	±5	.	.	24	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	23	±6	.	.	23	±6
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	28	±6	.	.	27	±6
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	25	±8	.	.	25	±8
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	29	±6	29	±4	.	.	28	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	20	±7	.	.	20	±7
8300	Transport- och maskinföraryrken	39	±9	36	±6	.	.	35	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	37	±8	.	.	35	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	19	±5	18	±5	16	±4	17	±3
	Samtliga yrken	34	±2	35	±1	34	±2	34	±1

Tabell 2.7 Andel sysselsatta (procent) som minst halva tiden har ett arbete där man upprepar samma moment många gånger i timmen, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.7 Employed persons (per cent) that repeat the same working operation several times per hour, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Måste minst halva tiden upprepa samma arbetsmoment många gånger i timmen							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	12	±5	10	±3	13	±6	11	±3
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	13	±6
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	9	±6	.	.	8	±5
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	20	±3	18	±3	23	±3	21	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	22	±7	16	±6	24	±8	19	±5
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	12	±8	.	.	13	±6
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	27	±9	.	.	25	±7	26	±6
2220	Sjuksköterskor	27	±11	25	±10
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	20	±6	23	±7	23	±5	23	±4
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	21	±7	.	.	25	±6	26	±5
2341	Grundskollärare	21	±9	.	.	21	±9	24	±7
2343	Förskollärare	29	±9	28	±9
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	14	±6	13	±6	18	±6	16	±4
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	17	±8	.	.	20	±8	17	±6
2422	Planerare och utredare med flera	16	±9
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	12	±6	13	±5	.	.	13	±5
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	12	±6	13	±5	.	.	13	±5
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	14	±6	.	.	14	±5
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	27	±9	.	.	27	±9	26	±6
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	31	±13
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	31	±4	26	±3	37	±5	30	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	19	±7	18	±5	.	.	19	±5
3110	Ingenjörer och tekniker	16	±8	16	±6	.	.	17	±5
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	15	±7
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	35	±6	31	±5	38	±7	34	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	43	±11
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	32	±9	23	±7	37	±12	28	±6
3322	Företagssäljare	.	.	26	±8	.	.	28	±7
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	46	±12
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	30	±11	34	±7
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	27	±10

Tabell 2.7 Andel sysselsatta (procent) som minst halva tiden har ett arbete där man upprepar samma moment många gånger i timmen, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.7 Employed persons (per cent) that repeat the same working operation several times per hour, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Måste minst halva tiden upprepa samma arbetsmoment många gånger i timmen							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	56	±7	56	±7	58	±6	57	±5
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	53	±11	.	.	55	±8	53	±7
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	53	±11	.	.	55	±8	53	±7
4111	Ekonomiassistenter med flera	53	±13	49	±12
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	56	±13	54	±11
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	45	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	45	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	50	±4	42	±4	58	±3	53	±2
5100	Serviceyrken	72	±7	61	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	62	±6	.	.	77	±5	66	±4
5220	Butikspersonal	59	±6	.	.	78	±6	64	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	64	±6
5300	Omsorgsyrken	43	±5	.	.	47	±4	44	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	33	±9	36	±8
5311	Barnskötare	37	±10	39	±10
5320	Undersköterskor	42	±9	.	.	53	±7	50	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	55	±8	54	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	39	±9	34	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	39	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	39	±5	39	±3	.	.	40	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	51	±5	.	.	52	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	50	±7	.	.	51	±7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	31	±7	.	.	33	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	17	±7	.	.	18	±7
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	58	±6	59	±5	.	.	60	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	51	±10	.	.	52	±9
8300	Transport- och maskinföraryrken	59	±8	62	±6	.	.	64	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	55	±8	.	.	57	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	73	±6	70	±6	75	±6	73	±4
	Samtliga yrken	37	±2	34	±1	42	±2	38	±1

Tabell 2.8 Andel sysselsatta (procent) där minst halva tiden går åt till att förstå eller lösa krävande problem, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.8 Employed persons (per cent) whose work involve understanding or solving complicated problems, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Minst halva tiden går åt till att lösa krävande problem							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	72	±7	75	±5	72	±8	74	±5
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	67	±8
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	77	±8	.	.	78	±8
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	68	±3	78	±3	63	±3	69	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	76	±8	83	±7	75	±8	80	±5
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	84	±9	.	.	81	±8
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	69	±10	.	.	65	±7	69	±6
2220	Sjuksköterskor	53	±12	53	±12
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	49	±7	54	±9	50	±6	51	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	46	±9	.	.	48	±7	49	±6
2341	Grundskollärare	45	±12	.	.	47	±10	47	±8
2343	Förskollärare	48	±11	47	±11
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	67	±8	73	±8	68	±8	70	±5
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	70	±11	.	.	71	±10	71	±8
2422	Planerare och utredare med flera	65	±13
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	94	±5	95	±3	.	.	93	±4
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	94	±5	95	±3	.	.	93	±4
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	96	±3	.	.	95	±4
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	70	±10	.	.	65	±9	69	±7
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	77	±12
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	61	±4	65	±4	55	±5	61	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	69	±9	71	±6	.	.	70	±6
3110	Ingenjörer och tekniker	72	±10	72	±7	.	.	72	±7
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	71	±10
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	59	±7	62	±6	57	±7	60	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	55	±11
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	59	±10	65	±8	54	±12	61	±7
3322	Företagssäljare	.	.	66	±9	.	.	60	±8
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	56	±12
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	44	±12	46	±8

Tabell 2.8 Andel sysselsatta (procent) där minst halva tiden går åt till att förstå eller lösa krävande problem, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.8 Employed persons (per cent) whose work involve understanding or solving complicated problems, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Minst halva tiden går åt till att lösa krävande problem							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	78	±10
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	42	±7	47	±7	39	±6	42	±5
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	38	±10	.	.	35	±8	38	±7
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	38	±10	.	.	35	±8	38	±7
4111	Ekonomiassistenter med flera	39	±12	43	±12
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	37	±12	39	±11
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	42	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	42	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	41	±4	45	±4	35	±3	39	±2
5100	Serviceyrken	37	±7	38	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	34	±6	.	.	25	±5	32	±4
5220	Butikspersonal	35	±6	.	.	25	±6	33	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	38	±6
5300	Omsorgsyrken	44	±5	.	.	39	±4	42	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	36	±9	42	±8
5311	Barnskötare	34	±10	35	±10
5320	Undersköterskor	45	±9	.	.	42	±7	42	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	43	±8	43	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	45	±9	45	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	35	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	50	±5	50	±4	.	.	48	±4
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	45	±5	.	.	44	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	47	±7	.	.	47	±7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	53	±7	.	.	51	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	61	±9	.	.	60	±9
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	28	±6	27	±4	.	.	25	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	23	±8	.	.	18	±6
8300	Transport- och maskinföraryrken	33	±8	29	±5	.	.	30	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	32	±8	.	.	33	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	19	±6	28	±6	15	±4	21	±4
	Samtliga yrken	53	±2	56	±1	48	±2	52	±1

Tabell 2.9 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte/aldrig kan påverka när arbetsuppgifter ska göras, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.9 Employed persons (per cent) that seldomly can decide when various tasks should be done, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Kan för det mesta inte/aldrig bestämma när olika arbetsuppgifter ska göras							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	22	±6	19	±5	20	±7	19	±4
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	24	±8
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	19	±8	.	.	17	±7
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	36	±3	24	±3	43	±3	35	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	16	±7	16	±7	14	±7	15	±5
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	15	±10	.	.	13	±7
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	65	±10	.	.	67	±7	66	±6
2220	Sjuksköterskor	75	±11	75	±10
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	60	±7	53	±9	61	±6	59	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	72	±8	.	.	72	±7	71	±6
2341	Grundskollärare	67	±11	.	.	67	±10	65	±8
2343	Förskollärare	77	±9	76	±9
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	18	±6	13	±6	17	±6	15	±4
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	18	±9	.	.	21	±10	16	±6
2422	Planerare och utredare med flera	20	±11
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	12	±6	10	±4	.	.	11	±4
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	12	±6	10	±4	.	.	11	±4
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	10	±5	.	.	12	±5
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	30	±9	.	.	29	±9	25	±6
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	30	±14
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	31	±4	27	±3	39	±5	32	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	25	±9	25	±6	.	.	25	±6
3110	Ingenjörer och tekniker	18	±9	20	±6	.	.	20	±6
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	22	±10
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	29	±6	25	±5	36	±7	31	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	40	±11
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	19	±8	16	±6	31	±11	21	±6
3322	Företagssäljare	.	.	16	±7	.	.	21	±7
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	37	±12
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	41	±12	37	±8
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	35	±11

Tabell 2.9 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte/aldrig kan påverka när arbetsuppgifter ska göras, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.9 Employed persons (per cent) that seldomly can decide when various tasks should be done, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Kan för det mesta inte/aldrig bestämma när olika arbetsuppgifter ska göras							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	37	±7	48	±7	37	±6	41	±5
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	26	±10	.	.	32	±7	30	±7
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	26	±10	.	.	32	±7	30	±7
4111	Ekonomiassistenter med flera	25	±10	25	±9
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	33	±13	29	±11
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	50	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	50	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	64	±3	51	±4	70	±3	64	±2
5100	Serviceyrken	52	±8	46	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	59	±6	.	.	69	±6	61	±4
5220	Butikspersonal	58	±6	.	.	70	±6	61	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	58	±6
5300	Omsorgsyrken	72	±5	.	.	75	±4	71	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	69	±9	67	±7
5311	Barnskötare	65	±10	67	±9
5320	Undersköterskor	85	±6	.	.	85	±5	84	±5
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	86	±6	87	±5
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	63	±8	58	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	27	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	35	±5	37	±4	.	.	38	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	32	±5	.	.	31	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	38	±7	.	.	38	±7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	48	±7	.	.	49	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	34	±8	.	.	34	±8
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	60	±6	57	±5	.	.	59	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	65	±9	.	.	66	±8
8300	Transport- och maskinföraryrken	58	±8	55	±6	.	.	57	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	68	±8	.	.	69	±7
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	51	±7	50	±6	61	±6	56	±4
	Samtliga yrken	42	±2	36	±1	50	±2	42	±1

Tabell 2.10 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte/aldrig kan påverka arbetets uppläggning, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.10 Employed persons (per cent) that seldomly are involved in the planning of their own work, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Kan för det mesta inte/aldrig vara med och besluta om det egna arbetets uppläggning							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	6	±3	5	±3	6	±4	5	±2
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	7	±4
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	7	±4	.	.	7	±4
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	18	±3	13	±2	21	±3	18	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	16	±6	9	±5	12	±5	10	±4
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	36	±10	.	.	39	±8	37	±7
2220	Sjuksköterskor	36	±12	34	±11
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	23	±6	23	±7	21	±5	21	±4
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	26	±8	.	.	23	±6	25	±5
2341	Grundskollärare	30	±10	.	.	25	±9	26	±7
2343	Förskollärare	22	±8	21	±8
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	6	±4	7	±4	10	±4	8	±3
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	7	±6	.	.	11	±7	10	±5
2422	Planerare och utredare med flera	15	±9
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	10	±6	11	±5	.	.	10	±4
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	10	±6	11	±5	.	.	10	±4
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	10	±5	.	.	9	±5
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	13	±7	.	.	17	±7	17	±5
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	13	±10
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	21	±4	17	±3	25	±4	20	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	19	±7	18	±5	.	.	18	±5
3110	Ingenjörer och tekniker	19	±8	17	±5	.	.	18	±5
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	14	±8
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	21	±5	16	±4	23	±6	19	±3
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	28	±10
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	15	±6	10	±5	20	±9	14	±4
3322	Företagssäljare	.	.	11	±5	.	.	13	±5
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	25	±11
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	15	±8	14	±5
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	23	±9

Tabell 2.10 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte/aldrig kan påverka arbetets uppläggning, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.10 Employed persons (per cent) that seldomly are involved in the planning of their own work, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Kan för det mesta inte/aldrig vara med och besluta om det egna arbetets uppläggning							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	30	±7	37	±7	29	±6	32	±4
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	20	±9	.	.	26	±7	25	±6
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	20	±9	.	.	26	±7	25	±6
4111	Ekonomiassistenter med flera	23	±10	21	±9
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	28	±12	26	±10
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	34	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	34	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	44	±4	36	±4	44	±3	41	±2
5100	Serviceyrken	38	±8	32	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	41	±6	.	.	48	±6	43	±4
5220	Butikspersonal	41	±6	.	.	48	±7	43	±5
5223	Butikssäljare, fackhandel	44	±6
5300	Omsorgsyrken	46	±5	.	.	43	±4	42	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	27	±8	30	±7
5311	Barnskötare	27	±9	28	±8
5320	Undersköterskor	49	±9	.	.	49	±7	50	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	51	±8	53	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	35	±8	30	±6
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	13	±6
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	23	±4	22	±3	.	.	23	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	17	±4	.	.	18	±4
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	21	±5	.	.	21	±5
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	30	±6	.	.	31	±6
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	21	±7	.	.	22	±7
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	52	±7	51	±5	.	.	52	±5
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	49	±10	.	.	51	±9
8300	Transport- och maskinföraryrken	49	±9	50	±6	.	.	52	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	59	±8	.	.	59	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	47	±7	46	±6	56	±6	51	±5
	Samtliga yrken	27	±1	24	±1	31	±2	27	±1

Tabell 2.11 Andel sysselsatta (procent) som de senaste 12 månaderna fått utbildning på betald arbetstid under minst fem dagar, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.11 Employed persons (per cent) who have received training during paid working hours for at least five days during the last twelve months, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Har de senaste 12 månaderna fått utbildning på betald arbetstid under minst fem dagar							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	29	±7	28	±6	33	±8	30	±5
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	23	±7
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	21	±8	.	.	22	±8
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	23	±3	22	±3	25	±3	24	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	18	±7	23	±7	22	±8	22	±5
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	26	±11	.	.	24	±8
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	37	±10	.	.	34	±7	36	±7
2220	Sjuksköterskor	31	±11	33	±11
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	20	±6	19	±8	23	±5	22	±4
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	18	±7	.	.	21	±6	21	±5
2341	Grundskollärare	25	±10	.	.	26	±9	24	±7
2343	Förskollärare	17	±8	17	±8
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	22	±7	22	±7	22	±7	22	±5
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	22	±10	.	.	22	±10	21	±7
2422	Planerare och utredare med flera	24	±11
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	17	±7	16	±5	.	.	15	±5
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	17	±7	16	±5	.	.	15	±5
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	14	±5	.	.	14	±5
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	23	±9	.	.	27	±9	24	±6
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	35	±14
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	19	±4	21	±3	18	±4	20	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	21	±8	22	±6	.	.	22	±5
3110	Ingenjörer och tekniker	23	±9	23	±6	.	.	23	±6
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	19	±9
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	21	±5	22	±5	18	±5	20	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	19	±8
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	18	±7	19	±6	13	±8	17	±5
3322	Företagssäljare	.	.	23	±8	.	.	20	±7
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	22	±10
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	16	±9	18	±6
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	15	±7

Tabell 2.11 Andel sysselsatta (procent) som de senaste 12 månaderna fått utbildning på betald arbetstid under minst fem dagar, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.11 Employed persons (per cent) who have received training during paid working hours for at least five days during the last twelve months, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Har de senaste 12 månaderna fått utbildning på betald arbetstid under minst fem dagar							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	14	±5	9	±3	11	±4	11	±3
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	13	±7	.	.	11	±5	10	±4
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	13	±7	.	.	11	±5	10	±4
4111	Ekonomiassistenter med flera	9	±7	9	±6
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	12	±9	11	±7
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	7	±4
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	7	±4
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	12	±2	17	±3	9	±2	11	±2
5100	Serviceyrken	8	±4	8	±3
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	12	±4	.	.	8	±3	12	±3
5220	Butikspersonal	13	±4	.	.	8	±4	12	±3
5223	Butikssäljare, fackhandel	13	±4
5300	Omsorgsyrken	10	±3	.	.	8	±2	9	±2
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	8	±5	9	±5
5311	Barnskötare	9	±6	8	±6
5320	Undersköterskor	12	±6	.	.	9	±4	10	±4
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	6	±4	6	±4
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	7	±4	10	±4
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	9	±5
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	9	±3	9	±2	.	.	9	±2
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	10	±3	.	.	9	±3
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	13	±4	.	.	12	±4
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	9	±4	.	.	10	±4
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	10	±5	.	.	10	±5
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	7	±3	9	±3	.	.	8	±2
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	9	±5	.	.	7	±4
8300	Transport- och maskinföraryrken	6	±4	7	±3	.	.	7	±3
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	7	±4	.	.	6	±4
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	5	±4	8	±4	4	±3	6	±2
	Samtliga yrken	16	±1	16	±1	17	±1	16	±1

Tabell 2.12 Andel sysselsatta (procent), 50-64 år, som uppger att de har med hänsyn till ålder svårt att klara av de arbetsuppgifter de har idag, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.12 Employed persons (per cent), age 50-64, who due to age find it difficult to carry out their current duties, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Har idag med hänsyn till åldern svårt att klara av arbetsuppgifterna							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	5	±4	5	±4	.	.	4	±3
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	5	±2	3	±2	6	±2	4	±2
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	6	±5	5	±4
2220	Sjuksköterskor	9	±8	9	±7
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	8	±5	.	.	7	±4	7	±3
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	9	±6	9	±5
2341	Grundskollärare	11	±7
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	6	±3	4	±2	5	±4	4	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	3	±3
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	4	±4	.	.	5	±4	3	±2
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	4	±3
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	5	±4	.	.	5	±3	5	±3
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	5	±3	4	±3
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	5	±3	4	±3
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	7	±3	9	±4	8	±3	8	±2
5300	Omsorgsyrken	4	±3	.	.	7	±3	7	±3
5320	Undersköterskor	9	±5	9	±5
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	8	±6	8	±6
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	9	±5	9	±3	.	.	9	±3
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	11	±6
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	9	±5	9	±4	.	.	9	±4
8300	Transport- och maskinföraryrken	.	.	9	±5	.	.	9	±4
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	16	±5
	Samtliga yrken	7	±1	6	±1	7	±1	6	±1

Tabell 2.13 Andel sysselsatta (procent), 50-64 år, som bedömer sig inte kunna jobba fram till ordinarie pensionsåldern i yrket, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.13 Employed persons (per cent), age 50-64, who consider that they will not be able to work until the ordinary retirement age in their occupation, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Bedömer sig inte orka fram till ordinarie pensionsålder							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	8	±5	10	±5	5	±5	8	±4
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	10	±3	5	±2	11	±3	9	±2
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	7	±5	7	±4
2220	Sjuksköterskor	10	±7	11	±7
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	17	±7	.	.	19	±7	16	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	23	±9	21	±7
2341	Grundskollärare	14	±8
2343	Förskollärare	31	±14
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	6	±4
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	9	±4	6	±3	13	±5	9	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	.	.	6	±4	.	.	7	±4
3110	Ingenjörer och tekniker	.	.	7	±5	.	.	7	±5
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	11	±6	6	±4	15	±7	10	±4
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	9	±5
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	12	±6	.	.	9	±5	10	±4
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	8	±7	.	.	8	±5	7	±4
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	8	±7	.	.	8	±5	7	±4
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	18	±5	10	±4	17	±4	16	±3
5300	Omsorgsyren	17	±6	.	.	18	±5	17	±4
5320	Undersköterskor	18	±6	17	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	22	±9	21	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	20	±6	18	±4	.	.	18	±4
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	17	±8
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	12	±6	14	±5	.	.	15	±5
8300	Transport- och maskinföraryrken	.	.	12	±5	.	.	13	±5
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	16	±5
	Samtliga yrken	12	±2	10	±1	13	±2	12	±1

Tabell 2.14 Antal sysselsatta (1000-tal) fjärde kvartalet 2017, efter näringsgren (SNI) och kön.

Table 2.14 Number of employed persons (thousands) fourth quarter 2017 by branch of industry and sex.

Näringsgren SNI2007		Antal sysselsatta i befolkningen fjärde kvartalet 2017 (1000-tal)					
		2017					
Kod	Benämning	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	55	±12	17	±8	73	±14
01	Jordbruk och jakt (inkl- Service)	31	±9	13	±6	44	±10
02	Skogsbruk	21	±8	.	.	24	±9
B	Utvinning av mineral	10	±6	.	.	12	±6
C	Tillverkning	378	±24	130	±18	508	±25
10-12	Framställning av livsmedel, drycker och tobak	25	±8	14	±7	39	±11
13-15	Textilvarutillverkning, tillverkning av kläder och läder med mera	4	±4	5	±5	9	±6
16	Tillverkning av trä och varor av trä; kork, rotting och dylikt utom möbler	22	±9	3	±3	26	±9
17	Pappers- och pappersvarutillverkning	18	±8	8	±6	26	±9
18	Grafisk produktion av reproduktion av inspelningar	8	±5	7	±5	15	±7
19-21	Tillverkning av kemikalier, läkemedel och raffinerade petroleumprodukter med mera	20	±8	7	±5	27	±9
22	Tillverkning av gummi- och plastvaror	9	±5	8	±5	17	±7
23	Tillverkning av andra icke-metalliska mineraliska produkter	10	±6	5	±4	15	±7
24	Stål- och metallframställning	16	±7	4	±3	20	±8
25	Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater	55	±13	11	±7	66	±14
26-27	Tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik, elapparater	27	±10	13	±7	41	±12
28	Tillverkning av övriga maskiner	60	±13	16	±7	76	±15
29-30	Tillverkning av transportmedel	64	±14	17	±8	81	±15
31-32	Tillverkning av möbler, annan tillverkning	22	±8	10	±6	32	±10
33	Reparation och installation av maskiner och apparater	16	±7	.	.	17	±7
D	Försörjning av el, gas, värme och kyla	27	±9	8	±6	34	±11
E	Vattenförsörjning; avloppsrening, avfallshantering och sanering	23	±9	.	.	25	±9
38	Avfallshantering; återvinning	15	±7	.	.	16	±8
36-37, 39	Annat inom avdelning E	8	±5	.	.	8	±5
F	Byggverksamhet	293	±22	35	±11	328	±23
41	Byggande av hus	78	±15	12	±6	90	±16
42	Anläggningsarbeten	29	±10	6	±5	35	±11
431	Rivning av hus samt mark- och grundarbeten	31	±10	4	±3	35	±10
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	87	±15	6	±5	93	±16
433	Slutbehandling av byggnader	37	±11	6	±4	43	±11
439	Annan specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet	31	±10	.	.	32	±10

Tabell 2.14 Antal sysselsatta (1000-tal) fjärde kvartalet 2017, efter näringsgren (SNI) och kön.

Table 2.14 Number of employed persons (thousands) fourth quarter 2017 by branch of industry and sex.

Näringsgren SNI2007		Antal sysselsatta i befolkningen fjärde kvartalet 2017 (1000-tal)					
		2017					
Kod	Benämning	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	294	±26	243	±24	537	±33
45	Handel samt reparation av motorfordon och motorcyklar	46	±11	13	±6	59	±13
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	134	±21	72	±16	206	±25
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	113	±16	158	±19	271	±24
H	Transport och magasinering	184	±21	51	±13	234	±24
49	Landtransport; transport i rörsystem	103	±16	14	±7	118	±17
50-51	Sjö- och lufttransport	13	±7	4	±3	17	±7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	55	±14	22	±9	77	±17
53	Post- och kurirverksamhet	12	±7	10	±6	22	±9
I	Hotell- och restaurangverksamhet	58	±11	90	±14	148	±18
55	Hotell- och logiverksamhet	12	±6	31	±9	43	±11
56	Restaurang-, catering- och barverksamhet	46	±10	59	±12	105	±15
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	177	±22	69	±15	246	±26
K	Finans- och försäkringsverksamhet	48	±12	40	±12	88	±17
L	Fastighetsverksamhet	40	±12	27	±10	67	±15
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	221	±26	173	±23	395	±34
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	80	±16	60	±15	139	±22
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	72	±15	28	±10	100	±18
69, 72-75	Annat inom avdelning M	70	±16	86	±16	156	±23
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	143	±20	105	±17	248	±25
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	49	±12	49	±12	98	±17
81	Fastighetsservice samt skötsel och underhåll av grönytor	43	±11	33	±9	76	±14
77, 79-80, 82	Annat inom avdelning N	50	±12	24	±9	74	±15
O	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	166	±23	179	±24	346	±32
841	Offentlig förvaltning	92	±18	135	±22	226	±28
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	71	±16	37	±12	107	±19
843	Obligatorisk socialförsäkring	4	±4	8	±5	12	±7

Tabell 2.14 Antal sysselsatta (1000-tal) fjärde kvartalet 2017, efter näringsgren (SNI) och kön.

Table 2.14 Number of employed persons (thousands) fourth quarter 2017 by branch of industry and sex.

Näringsgren SNI2007		Antal sysselsatta i befolkningen fjärde kvartalet 2017 (1000-tal)					
		2017					
Kod	Benämning	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
P	Utbildning	166	±19	425	±29	590	±33
851	Förskoleutbildning	9	±5	122	±19	131	±19
852	Grundskoleutbildning	60	±12	186	±23	246	±26
853	Gymnasial utbildning	33	±10	50	±13	83	±16
854- 856	Annan utbildning (inkl- stödverksamhet till utbildning)	62	±14	61	±14	124	±20
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	134	±19	553	±32	687	±36
86	Hälso- och sjukvård	59	±14	245	±25	303	±28
87	Vård och omsorg med boende	42	±11	182	±22	224	±24
88	Öppna sociala insatser	33	±10	127	±19	159	±22
R	Kultur, nöje och fritid	48	±12	76	±15	125	±19
S	Annan serviceverksamhet	47	±12	77	±16	124	±20
	Samtliga näringsgrenar	2 515	±19	2 303	±20	4 817	±25

Tabell 2.15 Andel sysselsatta (procent) med mindre än 5 år i nuvarande yrke, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.15 Employed persons (per cent) with less than five years in the current occupation, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		År i nuvarande yrke, mindre än 5 år							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	20	±6
C	Tillverkning	36	±4	31	±3	42	±6	33	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	32	±7
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	38	±8	.	.	41	±7
F	Byggverksamhet	33	±5	30	±3	.	.	31	±3
41	Byggande av hus	.	.	30	±6	.	.	33	±6
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	30	±6	.	.	30	±6
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	45	±4	40	±3	46	±4	43	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	33	±6	34	±5	36	±8	34	±4
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	56	±5	52	±6	49	±5	50	±4
H	Transport och magasinering	33	±6	30	±4	.	.	31	±4
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	29	±5	.	.	30	±5
52	Magasinering och stödtjänster till transport	29	±7
I	Hotell- och restaurangverksamhet	62	±4
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	41	±6	34	±5	37	±8	35	±4
K	Finans- och försäkringsverksamhet	44	±7
L	Fastighetsverksamhet	43	±8
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	43	±5	37	±4	44	±5	40	±3
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	40	±8	36	±7	42	±9	39	±5
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	36	±7	.	.	40	±6
69, 72-75	Annat inom avdelning M	44	±7	.	.	44	±7	42	±5
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	52	±6	52	±5	54	±6	53	±4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	63	±6

Tabell 2.15 Andel sysselsatta (procent) med mindre än 5 år i nuvarande yrke, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.15 Employed persons (per cent) with less than five years in the current occupation, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		År i nuvarande yrke, mindre än 5 år							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	41	±5	36	±5	45	±5	41	±4
841	Offentlig förvaltning	44	±6	41	±8	45	±6	43	±5
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	33	±8	29	±7	.	.	34	±6
P	Utbildning	36	±3	40	±5	34	±3	36	±2
851	Förskoleutbildning	36	±7	.	.	34	±5	34	±5
852	Grundskoleutbildning	33	±5	44	±8	29	±4	33	±4
853	Gymnasial utbildning	35	±7
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	43	±8	.	.	47	±8	43	±6
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	39	±3	47	±5	34	±2	36	±2
86	Hälsa- och sjukvård	32	±5	34	±8	28	±4	29	±3
87	Vård och omsorg med boende	40	±6	.	.	31	±4	36	±4
88	Öppna sociala insatser	52	±7	.	.	47	±5	49	±5
R	Kultur, nöje och fritid	48	±6
S	Annan serviceverksamhet	37	±7	39	±5
	Samtliga näringsgrenar	41	±1	37	±1	41	±1	39	±1

Tabell 2.16 Andel sysselsatta (procent) med 20 år eller mer i nuvarande yrke, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.16 Employed persons (per cent) with at least twenty years in the current occupation, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		År i nuvarande yrke, 20 år eller fler							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	48	±7
C	Tillverkning	22	±4	27	±3	18	±5	25	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	20	±6
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	23	±7	.	.	20	±6
F	Byggverksamhet	26	±5	28	±3	.	.	27	±3
41	Byggande av hus	.	.	29	±7	.	.	27	±6
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	30	±6	.	.	29	±6
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	14	±3	16	±3	13	±3	15	±2
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	15	±5	16	±4	15	±6	16	±3
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	13	±4	16	±5	12	±3	14	±3
H	Transport och magasinering	21	±5	22	±4	.	.	20	±4
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	21	±5	.	.	20	±5
52	Magasinering och stödtjänster till transport	19	±6
I	Hotell- och restaurangverksamhet	15	±5	18	±4	16	±7	17	±3
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	18	±6
K	Finans- och försäkringsverksamhet	13	±5
L	Fastighetsverksamhet								
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	16	±4	18	±4	12	±4	15	±3
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	21	±7	19	±6	13	±6	17	±4
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	19	±7	.	.	15	±5
69, 72-75	Annat inom avdelning M	14	±6	.	.	14	±5	14	±4
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	10	±4	10	±3	11	±4	10	±3
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	8	±4

Tabell 2.16 Andel sysselsatta (procent) med 20 år eller mer i nuvarande yrke, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.16 Employed persons (per cent) with at least twenty years in the current occupation, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		År i nuvarande yrke, 20 år eller fler							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	14	±4	18	±5	14	±4	16	±3
841	Offentlig förvaltning	12	±5	13	±6	14	±5	13	±4
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	20	±8	25	±8	.	.	21	±6
P	Utbildning	21	±3	14	±4	23	±3	20	±2
851	Förskoleutbildning	32	±8	.	.	30	±6	30	±5
852	Grundskoleutbildning	23	±5	15	±6	24	±5	22	±4
853	Gymnasial utbildning	15	±6
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	12	±6	.	.	11	±6	12	±4
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	23	±3	14	±4	26	±3	24	±2
86	Hälsa- och sjukvård	27	±5	21	±8	31	±4	29	±4
87	Vård och omsorg med boende	23	±5	.	.	29	±5	26	±4
88	Öppna sociala insatser	13	±5	.	.	15	±4	13	±4
R	Kultur, nöje och fritid	17	±5
S	Annan serviceverksamhet	18	±6	17	±5
	Samtliga näringsgrenar	19	±1	20	±1	19	±1	20	±1

Tabell 2.17 Andel sysselsatta (procent) som är på det stora hela nöjd med arbetet, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.17 Employed persons (per cent) who is overall satisfied with the work, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Upplever att (instämmer helt eller delvis) att man är nöjd med arbetet i stort							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	73	±7
C	Tillverkning	70	±5	71	±4	71	±7	71	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	74	±8
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	78	±8	.	.	75	±8
F	Byggverksamhet	72	±6	75	±4	.	.	75	±4
41	Byggande av hus	.	.	76	±8	.	.	77	±7
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	77	±7	.	.	77	±7
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	68	±5	70	±4	69	±5	69	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	70	±8	75	±6	73	±9	74	±5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	67	±6	69	±6	68	±6	69	±4
H	Transport och magasinering	71	±7	66	±5	.	.	67	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	68	±7	.	.	67	±6
52	Magasinering och stödtjänster till transport	68	±9
I	Hotell- och restaurangverksamhet	63	±6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	73	±7	78	±5	75	±9	77	±5
K	Finans- och försäkringsverksamhet	82	±6
L	Fastighetsverksamhet	79	±8
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	76	±5	79	±4	75	±6	77	±4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	74	±9	82	±7	77	±10	80	±6
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	79	±8	.	.	79	±7
69, 72-75	Annat inom avdelning M	73	±9	.	.	71	±9	73	±6
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	72	±6	67	±6	67	±7	67	±5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	70	±7

Tabell 2.17 Andel sysselsatta (procent) som är på det stora hela nöjd med arbetet, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.17 Employed persons (per cent) who is overall satisfied with the work, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Upplever att (instämmer helt eller delvis) att man är nöjd med arbetet i stort							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	81	±6	83	±5	77	±6	80	±4
841	Offentlig förvaltning	80	±7	81	±8	79	±7	80	±5
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	82	±10	86	±8	.	.	80	±7
P	Utbildning	78	±4	76	±6	77	±4	77	±3
851	Förskoleutbildning	74	±9	.	.	72	±7	73	±7
852	Grundskoleutbildning	75	±7	63	±10	77	±6	74	±5
853	Gymnasial utbildning	82	±8
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	82	±8	.	.	79	±9	82	±6
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	74	±4	75	±5	74	±3	74	±3
86	Hälso- och sjukvård	81	±6	78	±9	78	±5	78	±4
87	Vård och omsorg med boende	62	±8	.	.	69	±6	67	±5
88	Öppna sociala insatser	75	±8	.	.	75	±7	77	±5
R	Kultur, nöje och fritid	77	±6
S	Annan serviceverksamhet	67	±10	76	±7
	Samtliga näringsgrenar	73	±2	73	±1	74	±2	74	±1

Tabell 2.18 Andel sysselsatta (procent) som förväntas vara tillgängliga per telefon på fritiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.18 Employed persons (per cent) expected to be reachable by telephone in their spare time, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Förväntas vara tillgängliga per telefon på fritiden (Ja och Ja, delvis)							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	61	±9
C	Tillverkning	41	±5	44	±4	30	±7	40	±4
28	Tillverkning av övriga maskiner	41	±9
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	43	±10	.	.	40	±9
F	Byggverksamhet	46	±7	50	±5	.	.	47	±4
41	Byggande av hus	.	.	45	±9	.	.	43	±8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	51	±8	.	.	49	±8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	41	±5	44	±4	45	±5	45	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	32	±8	40	±7	30	±10	37	±6
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	49	±7	52	±7	51	±6	52	±5
H	Transport och magasinering	49	±8	55	±6	.	.	50	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	61	±7	.	.	59	±7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	40	±10
I	Hotell- och restaurangverksamhet	69	±6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	48	±7	54	±6	45	±10	51	±5
K	Finans- och försäkringsverksamhet	35	±9
L	Fastighetsverksamhet	45	±10
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	46	±6	42	±5	50	±7	45	±4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	50	±11	47	±9	53	±12	50	±7
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	31	±9	.	.	30	±8
69, 72-75	Annat inom avdelning M	59	±10	.	.	56	±10	53	±7
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	39	±7	37	±6	35	±7	36	±5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	31	±7

Tabell 2.18 Andel sysselsatta (procent) som förväntas vara tillgängliga per telefon på fritiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.18 Employed persons (per cent) expected to be reachable by telephone in their spare time, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Förväntas vara tillgängliga per telefon på fritiden (Ja och Ja, delvis)							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	25	±6	35	±7	22	±6	28	±5
841	Offentlig förvaltning	19	±7	27	±8	19	±7	22	±5
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	40	±13	47	±10	.	.	42	±9
P	Utbildning	23	±4	34	±6	22	±4	25	±3
851	Förskoleutbildning	20	±8	.	.	20	±6	21	±6
852	Grundskoleutbildning	19	±7	35	±10	21	±6	25	±5
853	Gymnasial utbildning	29	±9
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	28	±11	.	.	28	±10	28	±7
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	30	±4	36	±6	33	±3	33	±3
86	Hälso- och sjukvård	22	±6	29	±10	24	±5	25	±4
87	Vård och omsorg med boende	39	±8	.	.	39	±6	41	±6
88	Öppna sociala insatser	32	±8	.	.	41	±7	39	±6
R	Kultur, nöje och fritid	53	±7
S	Annan serviceverksamhet	39	±11	43	±8
	Samtliga näringsgrenar	39	±2	45	±2	34	±2	40	±1

Tabell 2.19 Andel sysselsatta (procent) som är tvungna att dra in på luncher/arbeta över/ta med jobb hem, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.19 Employed persons (per cent) that have to skip lunch, work late, or take work home every week, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Tvungen varje vecka att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	41	±9
C	Tillverkning	29	±5	29	±4	28	±7	29	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	28	±8
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	34	±10	.	.	34	±9
F	Byggverksamhet	23	±6	28	±4	.	.	28	±4
41	Byggande av hus	.	.	26	±8	.	.	27	±8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	31	±8	.	.	33	±8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	31	±5	34	±4	27	±5	31	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	30	±8	34	±7	35	±10	35	±6
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	29	±6	31	±6	22	±5	26	±4
H	Transport och magasinering	36	±8	34	±5	.	.	33	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	37	±7	.	.	34	±7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	28	±9
I	Hotell- och restaurangverksamhet	45	±6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	38	±7	35	±6	40	±11	37	±5
K	Finans- och försäkringsverksamhet	41	±9
L	Fastighetsverksamhet	31	±9
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	49	±6	46	±6	52	±7	49	±4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	42	±11	39	±9	46	±12	42	±7
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	47	±10	.	.	48	±8
69, 72-75	Annat inom avdelning M	59	±10	.	.	57	±10	55	±7
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	28	±7	27	±6	25	±7	26	±4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	20	±6

Tabell 2.19 Andel sysselsatta (procent) som är tvungna att dra in på luncher/arbeta över/ta med jobb hem, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.19 Employed persons (per cent) that have to skip lunch, work late, or take work home every week, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Tvungen varje vecka att dra in på luncher, arbeta över eller ta med jobb hem							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	31	±7	31	±6	33	±7	32	±5
841	Offentlig förvaltning	33	±9	30	±9	32	±9	31	±6
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	27	±12	32	±10	.	.	33	±8
P	Utbildning	37	±5	43	±6	36	±4	38	±4
851	Förskoleutbildning	14	±7	.	.	18	±6	17	±6
852	Grundskoleutbildning	50	±9	54	±11	45	±7	48	±6
853	Gymnasial utbildning	37	±10
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	41	±11	.	.	49	±11	44	±8
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	34	±4	37	±6	34	±4	35	±3
86	Hälso- och sjukvård	46	±8	59	±11	40	±6	44	±5
87	Vård och omsorg med boende	24	±7	.	.	26	±6	27	±5
88	Öppna sociala insatser	25	±8	.	.	32	±7	27	±6
R	Kultur, nöje och fritid	26	±6
S	Annan serviceverksamhet	40	±11	39	±8
	Samtliga näringsgrenar	34	±2	35	±1	34	±2	34	±1

Tabell 2.20 Andel sysselsatta (procent) som har ett arbete där man upprepar samma moment många gånger i timmen, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.20 Employed persons (per cent) that repeat the same working operation several times per hour, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Måste minst hälften av tiden upprepa samma arbetsmoment många gånger per timme							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	47	±9
C	Tillverkning	33	±5	29	±4	45	±8	33	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	24	±8
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	27	±9	.	.	30	±8
F	Byggverksamhet	45	±6	42	±4	.	.	42	±4
41	Byggande av hus	.	.	41	±8	.	.	41	±8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	30	±7	.	.	30	±8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	45	±5	40	±4	59	±5	49	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	30	±8	32	±6	35	±10	33	±5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	57	±6	51	±7	69	±6	62	±4
H	Transport och magasinering	48	±8	53	±5	.	.	57	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	57	±7	.	.	60	±7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	42	±10
I	Hotell- och restaurangverksamhet	78	±5
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	22	±6	21	±5	20	±8	21	±4
K	Finans- och försäkringsverksamhet	38	±9
L	Fastighetsverksamhet	38	±10
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	24	±5	19	±4	34	±6	26	±4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	22	±9	18	±6	27	±11	22	±6
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	22	±8	.	.	22	±7
69, 72-75	Annat inom avdelning M	31	±9	.	.	43	±10	32	±6
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	49	±7	49	±6	57	±8	52	±5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	51	±7

Tabell 2.20 Andel sysselsatta (procent) som har ett arbete där man upprepar samma moment många gånger i timmen, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.20 Employed persons (per cent) that repeat the same working operation several times per hour, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Måste minst hälften av tiden upprepa samma arbetsmoment många gånger per timme							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	28	±6	18	±5	33	±7	26	±4
841	Offentlig förvaltning	30	±8	19	±6	31	±8	26	±6
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	21	±10	13	±7	.	.	21	±7
P	Utbildning	26	±4	25	±5	28	±4	27	±3
851	Förskoleutbildning	36	±10	.	.	38	±7	38	±7
852	Grundskoleutbildning	25	±7	33	±9	24	±6	26	±5
853	Gymnasial utbildning	16	±8
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	26	±9	.	.	28	±10	24	±6
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	39	±5	28	±6	41	±4	38	±3
86	Hälso- och sjukvård	38	±8	26	±9	41	±6	38	±5
87	Vård och omsorg med boende	45	±8	.	.	45	±7	42	±6
88	Öppna sociala insatser	33	±9	.	.	37	±7	33	±6
R	Kultur, nöje och fritid	38	±7
S	Annan serviceverksamhet	42	±10	41	±8
	Samtliga näringsgrenar	37	±2	34	±1	42	±2	38	±1

Tabell 2.21 Andel sysselsatta (procent) där minst halva tiden går till att förstå eller lösa krävande problem, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.21 Employed persons (per cent) whose work involve understanding or solving complicated problems by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Minst halva tiden går åt till att lösa krävande problem							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	38	±9
C	Tillverkning	47	±5	50	±4	36	±7	46	±4
28	Tillverkning av övriga maskiner	56	±9
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	58	±10	.	.	57	±9
F	Byggverksamhet	50	±7	53	±5	.	.	51	±4
41	Byggande av hus	.	.	46	±9	.	.	48	±9
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	66	±8	.	.	65	±8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	44	±5	52	±4	37	±5	45	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	50	±9	58	±7	53	±11	57	±6
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	37	±6	44	±6	28	±5	35	±4
H	Transport och magasinering	40	±8	37	±5	.	.	38	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	35	±7	.	.	37	±7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	47	±10
I	Hotell- och restaurangverksamhet	36	±6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	79	±6	83	±5	65	±10	78	±4
K	Finans- och försäkringsverksamhet	68	±9
L	Fastighetsverksamhet	56	±10
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	73	±6	77	±5	70	±6	74	±4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	69	±10	71	±8	69	±12	70	±7
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	81	±8	.	.	79	±7
69, 72-75	Annat inom avdelning M	72	±9	.	.	68	±9	73	±6
N	Uthyrning, fastighetservice, resetjänster och andra stödtjänster	47	±7	44	±6	40	±8	43	±5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	44	±7

Tabell 2.21 Andel sysselsatta (procent) där minst halva tiden går till att förstå eller lösa krävande problem, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.21 Employed persons (per cent) whose work involve understanding or solving complicated problems by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Minst halva tiden går åt till att lösa krävande problem							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	68	±7	66	±7	65	±7	65	±5
841	Offentlig förvaltning	71	±9	71	±9	64	±9	67	±6
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	60	±13	59	±11	.	.	61	±9
P	Utbildning	49	±5	56	±7	46	±5	49	±4
851	Förskoleutbildning	42	±10	.	.	40	±8	38	±7
852	Grundskoleutbildning	47	±9	55	±11	46	±7	49	±6
853	Gymnasial utbildning	46	±11
854-856	Annan utbildning (inkl. stödverksamhet till utbildning)	60	±11	.	.	55	±11	62	±8
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	52	±5	59	±6	50	±4	52	±3
86	Hälso- och sjukvård	57	±8	69	±11	54	±6	57	±5
87	Vård och omsorg med boende	55	±8	.	.	49	±7	52	±6
88	Öppna sociala insatser	37	±9	.	.	41	±7	41	±6
R	Kultur, nöje och fritid	36	±7
S	Annan serviceverksamhet	39	±11	45	±8
	Samtliga näringsgrenar	53	±2	56	±1	48	±2	52	±1

Tabell 2.22 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte/aldrig kan påverka när arbetsuppgifter ska göras, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.22 Employed persons (per cent) that seldomly can decide when various tasks should be done, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Kan för det mesta inte/aldrig bestämma när olika arbetsuppgifter ska göras							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	25	±8
C	Tillverkning	38	±5	37	±4	43	±7	39	±4
28	Tillverkning av övriga maskiner	20	±7
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	35	±10	.	.	36	±9
F	Byggverksamhet	28	±6	31	±4	.	.	29	±4
41	Byggande av hus	.	.	33	±8	.	.	30	±7
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	26	±7	.	.	26	±7
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	46	±5	41	±4	56	±5	48	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	27	±8	28	±6	34	±10	30	±5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	63	±6	53	±6	66	±6	61	±4
H	Transport och magasinering	52	±8	57	±5	.	.	58	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	63	±7	.	.	63	±7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	46	±10
I	Hotell- och restaurangverksamhet	57	±6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	27	±6	20	±5	30	±10	23	±4
K	Finans- och försäkringsverksamhet	34	±9
L	Fastighetsverksamhet	19	±8
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	23	±5	20	±5	24	±6	22	±4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	16	±8	21	±7	19	±10	20	±6
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	23	±9	.	.	21	±7
69, 72-75	Annat inom avdelning M	28	±9	.	.	31	±9	24	±6
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	41	±7	43	±6	49	±8	46	±5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	47	±7

Tabell 2.22 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte/aldrig kan påverka när arbetsuppgifter ska göras, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.22 Employed persons (per cent) that seldomly can decide when various tasks should be done, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Kan för det mesta inte/aldrig bestämma när olika arbetsuppgifter ska göras							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	28	±7	30	±6	29	±7	29	±5
841	Offentlig förvaltning	20	±8	20	±8	23	±8	22	±6
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	40	±13	40	±10	.	.	40	±9
P	Utbildning	57	±5	43	±6	57	±5	53	±4
851	Förskoleutbildning	75	±9	.	.	69	±7	69	±7
852	Grundskoleutbildning	65	±8	58	±11	65	±7	63	±6
853	Gymnasial utbildning	50	±11
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	27	±10	.	.	19	±9	22	±7
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	60	±5	46	±7	66	±4	62	±3
86	Hälso- och sjukvård	62	±8	54	±11	66	±6	64	±5
87	Vård och omsorg med boende	62	±8	.	.	73	±6	66	±5
88	Öppna sociala insatser	53	±10	.	.	57	±8	53	±6
R	Kultur, nöje och fritid	32	±6
S	Annan serviceverksamhet	32	±10	31	±7
	Samtliga näringsgrenar	42	±2	36	±1	50	±2	42	±1

Tabell 2.23 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte/aldrig kan påverka arbetets uppläggning, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.23 Employed persons (per cent) that seldomly are involved in the planning of their own work, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Kan för det mesta inte/aldrig vara med och besluta om det egna arbetets uppläggning							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	13	±6
C	Tillverkning	29	±5	28	±4	35	±7	30	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	23	±7
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	26	±8	.	.	28	±7
F	Byggverksamhet	14	±4	15	±3	.	.	15	±3
41	Byggande av hus	.	.	15	±6	.	.	14	±6
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	9	±4	.	.	9	±4
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	30	±4	27	±4	36	±5	31	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	18	±6	18	±5	18	±8	18	±4
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	43	±6	39	±6	45	±6	43	±4
H	Transport och magasinering	39	±8	47	±5	.	.	48	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	51	±7	.	.	53	±7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	31	±9
I	Hotell- och restaurangverksamhet	45	±6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	14	±5	15	±4	15	±8	15	±4
K	Finans- och försäkringsverksamhet	22	±8
L	Fastighetsverksamhet	9	±6
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	19	±5	16	±4	19	±5	17	±3
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	16	±7	15	±6	14	±8	14	±5
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	19	±7	.	.	18	±6
69, 72-75	Annat inom avdelning M	24	±9	.	.	25	±9	20	±6
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	40	±7	37	±6	44	±8	40	±5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	37	±7

Tabell 2.23 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte/aldrig kan påverka arbetets uppläggning, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.23 Employed persons (per cent) that seldomly are involved in the planning of their own work, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Kan för det mesta inte/aldrig vara med och besluta om det egna arbetets uppläggning							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	20	±6	16	±5	20	±6	18	±4
841	Offentlig förvaltning	16	±7	13	±5	16	±7	15	±5
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	23	±10	16	±7	.	.	20	±7
P	Utbildning	24	±4	20	±5	23	±4	22	±3
851	Förskoleutbildning	30	±9	.	.	29	±7	28	±6
852	Grundskoleutbildning	27	±7	28	±9	23	±6	25	±5
853	Gymnasial utbildning	18	±8
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	13	±7	.	.	13	±8	13	±5
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	38	±5	28	±6	40	±4	38	±3
86	Hälso- och sjukvård	39	±8	31	±10	42	±6	40	±5
87	Vård och omsorg med boende	40	±8	.	.	41	±7	38	±6
88	Öppna sociala insatser	36	±9	.	.	37	±7	34	±6
R	Kultur, nöje och fritid	21	±6
S	Annan serviceverksamhet	21	±8	22	±6
	Samtliga näringsgrenar	27	±1	24	±1	31	±2	27	±1

Tabell 2.24 Andel sysselsatta (procent) som de senaste 12 månaderna fått utbildning på betald arbetstid under minst fem dagar, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.24 Employed persons (per cent) who have received training during paid working hours for at least five days during the last twelve months, by branch of industry and sex. 2017 och 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Har de senaste 12 månaderna fått utbildning på betald arbetstid under minst fem dagar							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	10	±5
C	Tillverkning	14	±4	13	±3	10	±5	12	±2
28	Tillverkning av övriga maskiner	15	±7
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	25	±9	.	.	22	±7
F	Byggverksamhet	12	±5	12	±3	.	.	12	±3
41	Byggande av hus	.	.	15	±7	.	.	16	±7
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	7	±4	.	.	7	±4
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	13	±3	17	±3	7	±3	12	±2
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	13	±6	15	±5	9	±6	13	±4
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	13	±4	16	±4	7	±3	11	±3
H	Transport och magasinering	10	±5	10	±3	.	.	9	±3
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	9	±4	.	.	8	±3
52	Magasinering och stödtjänster till transport	13	±7
I	Hotell- och restaurangverksamhet	7	±3
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	15	±5	17	±5	12	±7	15	±4
K	Finans- och försäkringsverksamhet	20	±7
L	Fastighetsverksamhet	9	±6
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	19	±5	18	±4	19	±5	18	±3
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	20	±8	20	±7	13	±9	17	±5
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	17	±7	.	.	19	±6
69, 72-75	Annat inom avdelning M	19	±8	.	.	22	±8	19	±6
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	13	±5	15	±5	14	±6	15	±4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	11	±5

Tabell 2.24 Andel sysselsatta (procent) som de senaste 12 månaderna fått utbildning på betald arbetstid under minst fem dagar, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.24 Employed persons (per cent) who have received training during paid working hours for at least five days during the last twelve months, by branch of industry and sex. 2017 och 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Har de senaste 12 månaderna fått utbildning på betald arbetstid under minst fem dagar							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	32	±7	31	±6	32	±7	32	±5
841	Offentlig förvaltning	28	±8	18	±8	29	±8	24	±6
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	39	±13	46	±10	.	.	45	±9
P	Utbildning	18	±4	22	±5	19	±4	20	±3
851	Förskoleutbildning	9	±7	.	.	14	±6	13	±5
852	Grundskoleutbildning	21	±7	17	±8	24	±6	22	±5
853	Gymnasial utbildning	17	±8
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	23	±9	.	.	19	±9	24	±7
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	20	±4	25	±6	19	±3	21	±3
86	Hälso- och sjukvård	30	±7	43	±11	27	±5	30	±5
87	Vård och omsorg med boende	10	±5	.	.	11	±4	11	±4
88	Öppna sociala insatser	15	±7	.	.	15	±5	16	±5
R	Kultur, nöje och fritid	6	±4
S	Annan serviceverksamhet	10	±7	14	±6
	Samtliga näringsgrenar	16	±1	16	±1	17	±1	16	±1

Tabell 2.25 Andel sysselsatta (procent), 50-64 år, som uppger att de har med hänsyn till ålder svårt att klara av de arbetsuppgifter de har idag, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.25 Employed persons (per cent), age 50-64, who due to age find it difficult to carry out their current duties, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Har idag med hänsyn till åldern svårt att klara av arbetsuppgifterna							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
C	Tillverkning	4	± 3	6	± 3	.	.	6	± 2
F	Byggverksamhet	.	.	8	± 4	.	.	8	± 3
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	12	± 5	7	± 4	11	± 6	8	± 3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	7	± 5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	9	± 5
H	Transport och magasinering	.	.	9	± 5	.	.	8	± 4
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	2	± 2
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	12	± 6
O	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	2	± 2
841	Offentlig förvaltning
P	Utbildning	9	± 4	7	± 5	7	± 3	7	± 3
851	Förskoleutbildning	11	± 7	11	± 7
852	Grundskoleutbildning	8	± 5	.	.	8	± 5	8	± 4
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	5	± 3	.	.	7	± 3	6	± 2
86	Hälso- och sjukvård	5	± 4	.	.	7	± 4	6	± 3
87	Vård och omsorg med boende	9	± 5	8	± 5
88	Öppna sociala insatser	4	± 3	3	± 3
	Samtliga näringsgrenar	7	± 1	6	± 1	7	± 1	6	± 1

Tabell 2.26 Andel sysselsatta (procent), 50-64 år, som bedömer sig inte kunna jobba fram till ordinarie pensionsåldern i yrket, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 2.26 Employed persons (per cent), age 50-64, who consider that they will not be able to work until the ordinary retirement age in their occupation, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Bedömer sig inte orka fram till ordinarie pensionsålder							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
C	Tillverkning	12	± 5	12	± 4	.	.	12	± 3
F	Byggverksamhet	.	.	16	± 5	.	.	14	± 5
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	13	± 6	10	± 5	13	± 6	11	± 4
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	8	± 5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	14	± 6
H	Transport och magasinering	.	.	15	± 6	.	.	15	± 6
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	7	± 5	5	± 4	10	± 7	7	± 4
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	15	± 6
O	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	8	± 6	4	± 4	9	± 6	6	± 4
841	Offentlig förvaltning	7	± 6	6	± 4
P	Utbildning	16	± 5	8	± 5	18	± 5	15	± 4
851	Förskoleutbildning	25	± 10	25	± 10
852	Grundskoleutbildning	20	± 9	.	.	18	± 7	16	± 6
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	14	± 4	.	.	13	± 3	13	± 3
86	Hälso- och sjukvård	8	± 5	.	.	7	± 4	8	± 3
87	Vård och omsorg med boende	17	± 7	17	± 6
88	Öppna sociala insatser	18	± 8	17	± 7
	Samtliga näringsgrenar	12	± 2	10	± 1	13	± 2	12	± 1

Tabell 3.1 Andel sysselsatta (procent) som uppger att systematiskt arbetsmiljöarbete pågår, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 3.1 Employed persons (per cent) who reply that there are ongoing systematic work environment management, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Systematiskt arbetsmiljöarbete pågår på arbetsplatsen							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	80	±6	79	±5	80	±7	80	±4
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	77	±8
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvetenskap samt tillverkning med mera	.	.	84	±7	.	.	81	±7
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	60	±3	56	±4	59	±3	58	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	67	±9	62	±8	64	±9	63	±6
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	70	±11	.	.	72	±9
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	58	±10	.	.	58	±8	57	±7
2220	Sjuksköterskor	58	±12	59	±11
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	65	±6	60	±9	63	±6	62	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	66	±8	.	.	65	±7	63	±6
2341	Grundskollärare	65	±10	.	.	65	±9	62	±8
2343	Förskollärare	68	±9	68	±9
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	66	±8	62	±8	62	±8	62	±6
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	69	±11	.	.	60	±11	62	±8
2422	Planerare och utredare med flera	62	±13
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	38	±9	41	±7	.	.	40	±7
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	38	±9	41	±7	.	.	40	±7
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	33	±8	.	.	34	±8
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	59	±10	.	.	53	±10	55	±7
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	55	±14
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	62	±4	61	±4	58	±5	60	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	77	±8	73	±6	.	.	72	±6
3110	Ingenjörer och tekniker	77	±9	72	±7	.	.	71	±6
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	73	±10
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	60	±6	59	±6	57	±7	58	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	52	±11
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	57	±10	51	±8	59	±12	54	±7
3322	Företagssäljare	.	.	52	±10	.	.	52	±8
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	65	±11
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	43	±12	43	±8
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	50	±11

Tabell 3.1 Andel sysselsatta (procent) som uppger att systematiskt arbetsmiljöarbete pågår, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 3.1 Employed persons (per cent) who reply that there are ongoing systematic work environment management, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Systematiskt arbetsmiljöarbete pågår på arbetsplatsen							
		2017		2015/2017				Totalt	
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	56	±7	59	±7	53	±6	55	±5
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	57	±11	.	.	53	±8	54	±7
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	57	±11	.	.	53	±8	54	±7
4111	Ekonomiassistenter med flera	49	±13	52	±12
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	56	±13	57	±11
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	66	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	66	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	52	±4	53	±4	51	±3	51	±2
5100	Serviceyrken	51	±8	51	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	43	±6	.	.	32	±6	41	±4
5220	Butikspersonal	45	±6	.	.	30	±6	39	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	40	±6
5300	Omsorgsyrken	55	±5	.	.	59	±4	58	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	65	±9	62	±8
5311	Barnskötare	66	±10	64	±9
5320	Undersköterskor	59	±9	.	.	60	±7	59	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	57	±8	56	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	57	±9	58	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	45	±9
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	60	±5	56	±4	.	.	56	±4
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	59	±5	.	.	59	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	63	±7	.	.	63	±7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	57	±7	.	.	57	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	51	±9	.	.	51	±9
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	59	±6	58	±4	.	.	59	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	77	±8	.	.	76	±7
8300	Transport- och maskinföraryrken	45	±8	47	±6	.	.	46	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	48	±8	.	.	46	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	39	±7	43	±6	40	±6	41	±5
	Samtliga yrken	59	±2	58	±2	56	±2	57	±1

Tabell 3.2 Andel sysselsatta (procent) som uppger att företagshälsovård finns, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 3.2 Employed persons (per cent) who reply that occupational health service is available, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Har tillgång till företagshälsovård							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	78	±6	82	±5	77	±7	80	±4
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	78	±8
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsverksamhet samt tillverkning med mera	.	.	82	±7	.	.	82	±7
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	62	±3	63	±4	60	±3	61	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	63	±9	68	±8	63	±9	66	±6
2140	Civilingenjörsyrken	.	.	74	±11	.	.	72	±9
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	64	±10	.	.	63	±7	64	±7
2220	Sjuksköterskor	68	±11	69	±11
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	58	±7	52	±9	53	±6	53	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	55	±9	.	.	51	±7	51	±6
2341	Grundskollärare	55	±12	.	.	46	±10	48	±8
2343	Förskollärare	57	±10	58	±10
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	71	±7	67	±8	71	±7	69	±5
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	82	±9	.	.	79	±9	77	±7
2422	Planerare och utredare med flera	85	±10
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	55	±9	59	±7	.	.	59	±7
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	55	±9	59	±7	.	.	59	±7
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	54	±8	.	.	53	±8
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	60	±10	.	.	59	±9	63	±7
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	67	±13
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	65	±4	66	±3	61	±5	64	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	76	±8	77	±6	.	.	77	±6
3110	Ingenjörer och tekniker	78	±9	80	±7	.	.	79	±6
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	81	±9
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	69	±6	71	±5	66	±6	68	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	63	±11
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	71	±9	70	±7	64	±12	68	±6
3322	Företagssäljare	.	.	70	±9	.	.	66	±8
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	65	±11
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	45	±12	38	±8
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	43	±11

Tabell 3.2 Andel sysselsatta (procent) som uppger att företagshälsovård finns, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 3.2 Employed persons (per cent) who reply that occupational health service is available, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Har tillgång till företagshälsovård							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	57	±7	61	±7	60	±6	60	±5
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	68	±10	.	.	64	±8	65	±7
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	68	±10	.	.	64	±8	65	±7
4111	Ekonomiassistenter med flera	59	±13	60	±12
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	63	±12	66	±11
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	69	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	69	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	45	±4	46	±4	43	±3	44	±2
5100	Serviceyrken	36	±8	42	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	35	±6	.	.	30	±6	33	±4
5220	Butikspersonal	37	±6	.	.	33	±6	35	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	34	±6
5300	Omsorgsyrken	48	±5	.	.	49	±4	48	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	44	±10	43	±8
5311	Barnskötare	46	±11	42	±10
5320	Undersköterskor	62	±9	.	.	60	±7	59	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	58	±8	57	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	47	±9	45	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	45	±9
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	69	±5	68	±3	.	.	67	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	71	±5	.	.	71	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	75	±6	.	.	75	±6
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	64	±7	.	.	65	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	75	±7	.	.	76	±7
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	55	±6	56	±4	.	.	57	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	75	±8	.	.	73	±8
8300	Transport- och maskinföraryrken	43	±9	45	±6	.	.	45	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	44	±8	.	.	45	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	33	±7	37	±6	34	±6	36	±4
	Samtliga yrken	59	±2	62	±1	55	±2	58	±1

Tabell 3.3 Andel sysselsatta (procent) som uppger att arbetsplatsen haft besök/eller fått en bedömning av företagshälsovården, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 3.3 Employed persons (per cent) who reply that their workplace has been assessed by occupational health service, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Besök/bedömning av företagshälsovården det senaste året							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	29	±7	43	±6	27	±7	36	±5
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	38	±8
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsverksamhet samt tillverkning med mera	.	.	46	±10	.	.	45	±9
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	17	±3	19	±3	18	±3	18	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	24	±8	25	±8	23	±9	24	±6
2140	Civilingenjörsyrken	.	.	26	±11	.	.	26	±9
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	10	±7	.	.	17	±6	15	±5
2220	Sjuksköterskor	22	±10	22	±9
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	13	±5	14	±7	11	±4	12	±4
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	10	±6	.	.	10	±5	10	±4
2341	Grundskollärare	12	±8	.	.	8	±6	9	±5
2343	Förskollärare	12	±7	12	±8
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	24	±7	20	±7	22	±7	21	±5
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	32	±11	.	.	26	±10	26	±8
2422	Planerare och utredare med flera	29	±12
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	16	±7	20	±6	.	.	19	±5
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	16	±7	20	±6	.	.	19	±5
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	16	±6	.	.	15	±5
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	19	±8	.	.	22	±8	22	±6
2660	Socialekreterare och kuratorer med flera	26	±13
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	26	±4	28	±3	27	±5	27	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	37	±10	36	±7	.	.	36	±6
3110	Ingenjörer och tekniker	37	±11	37	±7	.	.	36	±7
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	38	±11
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	27	±6	29	±5	29	±6	29	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	30	±10
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	29	±9	32	±8	28	±11	31	±6
3322	Företagssäljare	.	.	29	±9	.	.	29	±7
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	20	±10
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	13	±10	12	±6
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	18	±9

Tabell 3.3 Andel sysselsatta (procent) som uppger att arbetsplatsen haft besök/eller fått en bedömning av företagshälsovården, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 3.3 Employed persons (per cent) who reply that their workplace has been assessed by occupational health service, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Besök/bedömning av företagshälsovården det senaste året							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	21	±6	29	±6	21	±5	24	±4
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	27	±9	.	.	23	±7	26	±6
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	27	±9	.	.	23	±7	26	±6
4111	Ekonomiassistenter med flera	25	±11	29	±11
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	22	±11	25	±10
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	28	±8
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	28	±8
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	10	±2	13	±3	9	±2	10	±2
5100	Serviceyrken	8	±4	9	±3
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	7	±3	.	.	7	±3	8	±2
5220	Butikspersonal	6	±3	.	.	5	±3	8	±2
5223	Butikssäljare, fackhandel	9	±3
5300	Omsorgsyrken	9	±3	.	.	10	±3	10	±2
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	6	±5	6	±4
5311	Barnskötare	6	±5	5	±5
5320	Undersköterskor	11	±6	.	.	12	±5	12	±4
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	10	±5	9	±4
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	10	±6	8	±4
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	10	±5
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	29	±5	29	±3	.	.	30	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	29	±5	.	.	29	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	34	±6	.	.	34	±6
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	25	±6	.	.	25	±6
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	37	±9	.	.	37	±8
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	28	±6	28	±4	.	.	28	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	39	±9	.	.	39	±9
8300	Transport- och maskinföraryrken	24	±7	20	±5	.	.	20	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	17	±6	.	.	18	±6
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	11	±5	9	±4	11	±4	10	±3
	Samtliga yrken	20	±1	25	±1	18	±1	21	±1

Tabell 3.4 Andel sysselsatta (procent) som minst två gånger det senaste året arbetat trots att man borde ha låtit bli pga sjukdom, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 3.4 Employed persons (per cent) who at least twice during the past year have worked when they should have not due to illness, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Arbetat minst två gånger det senaste året trots sjukdom							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	57	±7	57	±6	61	±9	58	±5
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	57	±9
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	48	±10	.	.	51	±9
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	55	±4	48	±4	59	±3	55	±3
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	48	±9	41	±9	47	±10	44	±6
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	28	±12	.	.	29	±9
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	58	±10	.	.	61	±8	60	±7
2220	Sjuksköterskor	61	±12	61	±12
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	63	±7	63	±9	63	±6	63	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	65	±9	.	.	64	±7	65	±6
2341	Grundskollärare	73	±11	.	.	67	±10	69	±8
2343	Förskollärare	59	±10	59	±10
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	49	±8	42	±8	56	±8	49	±6
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	50	±12	.	.	61	±11	50	±8
2422	Planerare och utredare med flera	53	±14
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	46	±9	41	±7	.	.	44	±7
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	46	±9	41	±7	.	.	44	±7
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	40	±8	.	.	42	±8
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	66	±10	.	.	65	±10	61	±7
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	60	±14
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	53	±5	48	±4	56	±5	51	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	39	±10	38	±7	.	.	40	±6
3110	Ingenjörer och tekniker	39	±11	39	±7	.	.	42	±7
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	36	±11
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	60	±7	54	±6	58	±7	56	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	52	±11
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	59	±10	52	±8	62	±12	56	±7
3322	Företagssäljare	.	.	51	±10	.	.	55	±8
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	60	±12
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	62	±12	56	±8
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	52	±11

Tabell 3.4 Andel sysselsatta (procent) som minst två gånger det senaste året arbetat trots att man borde ha låtit bli pga sjukdom, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 3.4 Employed persons (per cent) who at least twice during the past year have worked when they should have not due to illness, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Arbetat minst två gånger det senaste året trots sjukdom							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	50	±7	52	±7	51	±6	52	±5
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	48	±11	.	.	51	±8	50	±7
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	48	±11	.	.	51	±8	50	±7
4111	Ekonomiassistenter med flera	58	±13	55	±12
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	46	±13	47	±11
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	57	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	57	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	56	±4	53	±4	57	±3	56	±2
5100	Serviceyrken	69	±7	66	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	55	±6	.	.	51	±6	51	±4
5220	Butikspersonal	56	±6	.	.	52	±7	53	±5
5223	Butikssäljare, fackhandel	50	±6
5300	Omsorgsyrken	54	±5	.	.	58	±4	57	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	62	±9	60	±8
5311	Barnskötare	64	±10	61	±10
5320	Undersköterskor	62	±9	.	.	63	±7	63	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	68	±8	68	±7
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	51	±9	50	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	49	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	58	±5	57	±4	.	.	57	±4
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	59	±5	.	.	58	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	55	±7	.	.	56	±7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	60	±7	.	.	60	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	51	±9	.	.	51	±9
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	43	±7	46	±5	.	.	46	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	42	±9	.	.	39	±8
8300	Transport- och maskinföraryrken	51	±9	48	±6	.	.	50	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	42	±8	.	.	45	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	47	±7	55	±6	53	±6	54	±5
	Samtliga yrken	54	±2	51	±2	57	±2	54	±1

Tabell 3.5 Andel sysselsatta (procent) som uppger att systematiskt arbetsmiljöarbete pågår, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 3.5 Employed persons (per cent) who reply that there are ongoing systematic work environment management, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Systematiskt arbetsmiljöarbete pågår på arbetsplatsen							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	48	± 9
C	Tillverkning	69	± 5	71	± 4	65	± 7	69	± 3
28	Tillverkning av övriga maskiner	63	± 9
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	73	± 9	.	.	69	± 8
F	Byggverksamhet	67	± 6	65	± 4	.	.	64	± 4
41	Byggande av hus	.	.	78	± 7	.	.	76	± 7
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	50	± 8	.	.	50	± 8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	51	± 5	51	± 4	44	± 5	48	± 3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	61	± 8	56	± 7	55	± 11	55	± 6
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	44	± 6	44	± 6	39	± 6	41	± 4
H	Transport och magasinering	58	± 8	52	± 6	.	.	52	± 5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	46	± 7	.	.	45	± 7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	63	± 10
I	Hotell- och restaurangverksamhet	37	± 6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	37	± 7	36	± 6	40	± 11	38	± 5
K	Finans- och försäkringsverksamhet	56	± 9
L	Fastighetsverksamhet	50	± 10
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	52	± 6	55	± 5	45	± 7	51	± 4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	48	± 11	56	± 9	45	± 12	51	± 7
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	68	± 9	.	.	63	± 8
69, 72-75	Annat inom avdelning M	42	± 11	.	.	43	± 10	40	± 7
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	55	± 7	54	± 6	45	± 8	50	± 5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	53	± 7

Tabell 3.5 Andel sysselsatta (procent) som uppger att systematiskt arbetsmiljöarbete pågår, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 3.5 Employed persons (per cent) who reply that there are ongoing systematic work environment management, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Systematiskt arbetsmiljöarbete pågår på arbetsplatsen							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	71	± 7	74	± 6	69	± 7	72	± 5
841	Offentlig förvaltning	70	± 9	71	± 9	70	± 8	71	± 6
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	73	± 11	80	± 9	.	.	73	± 8
P	Utbildning	64	± 5	60	± 6	64	± 4	63	± 3
851	Förskoleutbildning	60	± 10	.	.	64	± 7	63	± 7
852	Grundskoleutbildning	68	± 8	60	± 10	68	± 7	66	± 6
853	Gymnasial utbildning	62	± 10
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	61	± 11	.	.	56	± 11	59	± 7
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	58	± 5	60	± 6	58	± 4	58	± 3
86	Hälso- och sjukvård	61	± 8	61	± 11	61	± 6	61	± 5
87	Vård och omsorg med boende	56	± 8	.	.	56	± 7	55	± 6
88	Öppna sociala insatser	57	± 9	.	.	54	± 8	56	± 6
R	Kultur, nöje och fritid	53	± 7
S	Annan serviceverksamhet	52	± 11	55	± 8
	Samtliga näringsgrenar	59	± 2	58	± 2	56	± 2	57	± 1

Tabell 3.6 Andel sysselsatta (procent) som uppger att företagshälsovård finns, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 3.6 Employed persons (per cent) who reply that occupational health service is available, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Har tillgång till företagshälsovård							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	39	± 9
C	Tillverkning	73	± 5	78	± 4	72	± 7	77	± 3
28	Tillverkning av övriga maskiner	81	± 7
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	86	± 7	.	.	85	± 7
F	Bygghverksamhet	76	± 6	73	± 4	.	.	72	± 4
41	Byggande av hus	.	.	84	± 7	.	.	83	± 7
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	67	± 7	.	.	68	± 7
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	46	± 5	50	± 4	42	± 5	46	± 3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	60	± 8	64	± 7	57	± 11	61	± 6
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	37	± 6	32	± 6	35	± 6	34	± 4
H	Transport och magasinering	58	± 8	55	± 5	.	.	58	± 5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	42	± 7	.	.	45	± 7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	75	± 9
I	Hotell- och restaurangverksamhet	19	± 5
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	54	± 7	53	± 6	60	± 11	55	± 5
K	Finans- och försäkringsverksamhet	67	± 9
L	Fastighetsverksamhet	68	± 9
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	61	± 6	63	± 5	56	± 7	60	± 4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	64	± 10	64	± 9	60	± 12	62	± 7
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	71	± 9	.	.	70	± 8
69, 72-75	Annat inom avdelning M	49	± 11	.	.	49	± 10	51	± 7
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	41	± 7	46	± 6	39	± 8	43	± 5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	44	± 7

Tabell 3.6 Andel sysselsatta (procent) som uppger att företagshälsovård finns, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 3.6 Employed persons (per cent) who reply that occupational health service is available, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Har tillgång till företagshälsovård							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	76	± 6	81	± 5	75	± 6	78	± 4
841	Offentlig förvaltning	70	± 8	72	± 8	74	± 8	73	± 6
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	86	± 9	92	± 6	.	.	87	± 6
P	Utbildning	57	± 5	55	± 6	55	± 4	55	± 4
851	Förskoleutbildning	46	± 11	.	.	49	± 8	48	± 8
852	Grundskoleutbildning	58	± 9	50	± 11	57	± 7	55	± 6
853	Gymnasial utbildning	57	± 10
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	59	± 11	.	.	58	± 11	61	± 7
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	57	± 5	57	± 6	58	± 4	57	± 3
86	Hälso- och sjukvård	65	± 7	67	± 10	64	± 6	65	± 5
87	Vård och omsorg med boende	51	± 8	.	.	51	± 7	52	± 6
88	Öppna sociala insatser	52	± 10	.	.	52	± 8	51	± 6
R	Kultur, nöje och fritid	37	± 7
S	Annan serviceverksamhet	45	± 11	49	± 8
	Samtliga näringsgrenar	59	± 2	62	± 1	55	± 2	58	± 1

Tabell 3.7 Andel sysselsatta (procent) som uppger att arbetsplatsen haft besök/eller fått en bedömning av företagshälsovården, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 3.7 Employed persons (per cent) who reply that their workplace has been assessed by occupational health service, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Besök/bedömning av FHV det senaste året							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	10	± 6
C	Tillverkning	36	± 5	40	± 4	39	± 7	40	± 4
28	Tillverkning av övriga maskiner	41	± 9
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	41	± 10	.	.	37	± 9
F	Byggverksamhet	34	± 6	33	± 4	.	.	33	± 4
41	Byggande av hus	.	.	43	± 8	.	.	42	± 8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	29	± 8	.	.	30	± 8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	14	± 4	19	± 4	13	± 4	16	± 3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	22	± 7	26	± 6	27	± 9	26	± 5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	7	± 4	9	± 4	7	± 3	8	± 2
H	Transport och magasinering	26	± 7	21	± 5	.	.	22	± 4
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	16	± 6	.	.	16	± 5
52	Magasinering och stödtjänster till transport	34	± 9
I	Hotell- och restaurangverksamhet
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	12	± 5	17	± 4	18	± 8	17	± 4
K	Finans- och försäkringsverksamhet	24	± 8
L	Fastighetsverksamhet	27	± 9
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	20	± 5	23	± 5	19	± 6	21	± 4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	21	± 9	27	± 8	19	± 10	23	± 6
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	27	± 8	.	.	24	± 7
69, 72-75	Annat inom avdelning M	16	± 8	.	.	20	± 8	17	± 6
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	16	± 6	16	± 5	16	± 6	16	± 4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	17	± 6

Tabell 3.7 Andel sysselsatta (procent) som uppger att arbetsplatsen haft besök/eller fått en bedömning av företagshälsovården, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 3.7 Employed persons (per cent) who reply that their workplace has been assessed by occupational health service, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Besök/bedömning av FHV det senaste året							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	25	± 6	29	± 6	27	± 7	28	± 5
841	Offentlig förvaltning	21	± 8	25	± 9	23	± 8	24	± 6
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	30	± 12	35	± 10	.	.	37	± 8
P	Utbildning	13	± 4	17	± 5	12	± 3	14	± 3
851	Förskoleutbildning	5	± 5	.	.	7	± 4	7	± 4
852	Grundskoleutbildning	15	± 6	12	± 7	14	± 5	13	± 4
853	Gymnasial utbildning	11	± 7
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	21	± 9	.	.	20	± 9	22	± 7
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	13	± 3	14	± 4	15	± 3	15	± 2
86	Hälso- och sjukvård	15	± 6	16	± 8	19	± 5	18	± 4
87	Vård och omsorg med boende	11	± 5	.	.	9	± 4	10	± 4
88	Öppna sociala insatser	11	± 7	.	.	16	± 6	14	± 5
R	Kultur, nöje och fritid	14	± 5
S	Annan serviceverksamhet	16	± 10	19	± 7
	Samtliga näringsgrenar	20	± 1	25	± 1	18	± 1	21	± 1

Tabell 3.8 Andel sysselsatta (procent) som minst två gånger det senaste året arbetat trots att man borde ha låtit bli på grund av sjukdom, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 3.8 Employed persons (per cent) who at least twice during the past year have worked when they should have not due to illness, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Arbetat minst två gånger det senaste året trots sjukdom							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	49	± 9
C	Tillverkning	47	± 5	47	± 4	46	± 8	47	± 4
28	Tillverkning av övriga maskiner	39	± 9
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	54	± 10	.	.	49	± 9
F	Byggverksamhet	54	± 7	55	± 5	.	.	55	± 4
41	Byggande av hus	.	.	56	± 9	.	.	56	± 8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	58	± 8	.	.	58	± 8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	52	± 5	50	± 4	51	± 5	50	± 3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	44	± 9	49	± 7	46	± 11	48	± 6
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	59	± 6	51	± 6	52	± 6	51	± 4
H	Transport och magasinering	48	± 8	48	± 6	.	.	50	± 5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	46	± 7	.	.	47	± 7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	56	± 10
I	Hotell- och restaurangverksamhet	66	± 6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	56	± 7	53	± 6	66	± 10	57	± 5
K	Finans- och försäkringsverksamhet	48	± 9
L	Fastighetsverksamhet	64	± 10
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	53	± 6	46	± 6	60	± 7	52	± 4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	51	± 11	48	± 9	57	± 12	52	± 7
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	43	± 9	.	.	47	± 8
69, 72-75	Annat inom avdelning M	61	± 11	.	.	63	± 10	57	± 7
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	56	± 7	55	± 6	60	± 8	57	± 5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	56	± 7

Tabell 3.8 Andel sysselsatta (procent) som minst två gånger det senaste året arbetat trots att man borde ha låtit bli på grund av sjukdom, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 3.8 Employed persons (per cent) who at least twice during the past year have worked when they should have not due to illness, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Arbetat minst två gånger det senaste året trots sjukdom							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	51	± 8	42	± 7	57	± 8	50	± 5
841	Offentlig förvaltning	51	± 9	38	± 9	55	± 9	48	± 7
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	49	± 13	46	± 11	.	.	52	± 9
P	Utbildning	60	± 5	60	± 6	60	± 5	60	± 4
851	Förskoleutbildning	56	± 11	.	.	59	± 8	60	± 7
852	Grundskoleutbildning	64	± 8	65	± 10	63	± 7	64	± 6
853	Gymnasial utbildning	58	± 10
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	62	± 11	.	.	56	± 11	56	± 8
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	55	± 5	54	± 7	57	± 4	57	± 3
86	Hälsa- och sjukvård	53	± 8	58	± 11	56	± 6	56	± 5
87	Vård och omsorg med boende	57	± 8	.	.	62	± 7	60	± 6
88	Öppna sociala insatser	53	± 10	.	.	55	± 8	54	± 6
R	Kultur, nöje och fritid	56	± 7
S	Annan serviceverksamhet	62	± 11	55	± 8
	Samtliga näringsgrenar	54	± 2	51	± 2	57	± 2	54	± 1

Tabell 4.1 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar med handhållna maskiner, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.1 Employed persons (per cent) working at least a quarter of the time with handheld machines, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Arbetar minst en fjärdedel av tiden med handhållna maskiner							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	4	±3	3	±2	.	.	3	±2
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	4	±4	.	.	4	±3
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	6	±2	6	±2	5	±2	6	±1
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	.	.	4	±3	3	±3	3	±2
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	16	±7	.	.	15	±5	15	±5
2220	Sjuksköterskor	18	±9	18	±9
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	5	±3	9	±5	.	.	4	±2
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	4	±4	2	±2
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	3	±3	3	±3	3	±3	3	±2
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	9	±5	7	±4	.	.	6	±3
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	9	±5	7	±4	.	.	6	±3
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	7	±4	.	.	7	±3
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	3	±2
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	9	±3	9	±2	6	±2	8	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	15	±7	14	±5	.	.	14	±4
3110	Ingenjörer och tekniker	12	±7	11	±5	.	.	12	±5
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	13	±8
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	4	±3	4	±2	4	±2	4	±2
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	3	±3
3322	Företagssäljare	4	±3
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	7	±6
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	10	±8	11	±5
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	8	±6
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	7	±4	15	±5	4	±2	8	±2
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	20	±8
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	20	±8
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	21	±3	26	±3	21	±3	23	±2
5100	Serviceyrken	37	±8	41	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	21	±5	.	.	20	±5	20	±3
5220	Butikspersonal	22	±5	.	.	22	±6	21	±4

Tabell 4.1 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar med handhållna maskiner, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.1 Employed persons (per cent) working at least a quarter of the time with handheld machines, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Arbetar minst en fjärdedel av tiden med handhållna maskiner							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
5223	Butikssäljare, fackhandel	20	±5
5300	Omsorgsyrken	16	±4	.	.	18	±3	17	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	3	±3
5320	Undersköterskor	22	±8	.	.	24	±6	26	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	27	±8	28	±7
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	20	±7	15	±5
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	51	±9
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	65	±5	67	±4	.	.	66	±4
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	76	±5	.	.	76	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	82	±5	.	.	82	±5
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	59	±7	.	.	58	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	68	±9	.	.	67	±8
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	31	±6	34	±4	.	.	32	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	42	±10	.	.	36	±9
8300	Transport- och maskinföraryrken	18	±6	24	±5	.	.	23	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	25	±7	.	.	24	±7
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	42	±7	43	±6	37	±6	40	±4
	Samtliga yrken	19	±1	25	±1	12	±1	19	±1

Tabell 4.2 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar med rörliga maskiner, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.2 Employed persons (per cent) working at least a quarter of the time with moveable machines, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Arbetar minst en fjärdedel av tiden med rörliga maskiner							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	2	±2	1	±1	.	.	1	±1
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	3	±3	.	.	3	±3
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	3	±1	5	±2	.	.	3	±1
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	7	±5	10	±4	.	.	9	±3
3110	Ingenjörer och tekniker	.	.	5	±3	.	.	5	±3
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	7	±5
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	.	.	2	±1	.	.	1	±1
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	.	.	2	±2	.	.	2	±2
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	11	±4	24	±6	2	±2	9	±2
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	39	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	39	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	5	±2	10	±2	3	±1	6	±1
5100	Serviceyrken	5	±3	10	±4
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	7	±3	.	.	4	±2	7	±2
5220	Butikspersonal	8	±3	.	.	5	±3	7	±2
5223	Butikssäljare, fackhandel	6	±3
5300	Omsorgsyrken	2	±1	.	.	3	±1	3	±1
5320	Undersköterskor	3	±2	.	.	4	±2	4	±2
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	7	±4	6	±3
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	3	±3	2	±2
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	54	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	17	±4	17	±3	.	.	17	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	16	±4	.	.	16	±4
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	14	±4	.	.	15	±4
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	25	±7	.	.	25	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	9	±5	.	.	9	±5
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	36	±7	40	±5	.	.	37	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	28	±9	.	.	25	±8
8300	Transport- och maskinföraryrken	41	±9	45	±6	.	.	44	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	32	±8	.	.	31	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	18	±6	30	±6	7	±3	17	±3
	Samtliga yrken	8	±1	13	±1	2	±1	8	±1

Tabell 4.3 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar med stationära maskiner, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.3 Employed persons (per cent) working at least a quarter of the time with stationary machines, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Arbetar minst en fjärdedel av tiden med stationära maskiner							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	.	.	2	±2	.	.	1	±1
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	3	±1	2	±1	3	±1	3	±1
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	4	±4	3	±2	7	±5	5	±3
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	5	±4	.	.	5	±3	4	±3
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	3	±2	4	±4	2	±2	2	±2
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	4	±3	.	.	2	±2	3	±2
2341	Grundskollärare	6	±5	.	.	3	±3	4	±3
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	2	±1	.	.	2	±1	1	±1
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	3	±2	2	±1	.	.	1	±1
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	3	±2	2	±1	.	.	1	±1
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	2	±2	.	.	2	±2
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	3	±3	3	±2
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	7	±2	7	±2	5	±2	6	±1
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	9	±5	9	±4	.	.	8	±3
3110	Ingenjörer och tekniker	8	±6	8	±4	.	.	8	±4
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	11	±7
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	4	±2	5	±2	2	±2	3	±1
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	5	±4
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	4	±3	4	±3	.	.	4	±3
3322	Företagssäljare	.	.	5	±3	.	.	5	±3
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	5	±3
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	6	±5
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	10	±4	14	±5	6	±3	9	±3
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	5	±5	.	.	5	±4	4	±3
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	5	±5	.	.	5	±4	4	±3
4111	Ekonomiassistenter med flera	7	±6	6	±5
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	22	±8
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	22	±8
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	9	±2	9	±2	10	±2	10	±1
5100	Serviceyrken	22	±8	18	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	14	±4	.	.	19	±5	14	±3

Tabell 4.3 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar med stationära maskiner, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.3 Employed persons (per cent) working at least a quarter of the time with stationary machines, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Arbetar minst en fjärdedel av tiden med stationära maskiner							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
5220	Butikspersonal	13	±5	.	.	19	±5	13	±3
5223	Butikssäljare, fackhandel	7	±3
5300	Omsorgsyrken	3	±2	.	.	3	±2	4	±1
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	1	±1	1	±1
5320	Undersköterskor	4	±4	.	.	4	±3	4	±3
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	5	±4	5	±4
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	5	±4	5	±3
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	13	±6
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	26	±4	26	±3	.	.	28	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	10	±3	.	.	10	±3
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	13	±4	.	.	12	±4
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	53	±7	.	.	53	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	9	±5	.	.	9	±5
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	34	±6	31	±4	.	.	34	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	63	±10	.	.	66	±9
8300	Transport- och maskinföraryrken	12	±6	11	±4	.	.	10	±3
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	10	±4	.	.	9	±4
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	26	±6	25	±5	20	±5	23	±4
	Samtliga yrken	10	±1	13	±1	8	±1	11	±1

Tabell 4.4 Andel sysselsatta (procent) som arbetar med dator, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.4 Employed persons (per cent) working with a computer, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Arbetar med dator							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	99	±1	99	±1	100	±0	99	±0
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	100	±0
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	100	±1	.	.	100	±1
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	99	±1	99	±1	99	±0	99	±0
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	99	±1	99	±1	100	±0	100	±1
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	98	±2	.	.	99	±2
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	100	±1	.	.	100	±1	100	±1
2220	Sjuksköterskor	99	±2	99	±2
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	97	±2	97	±2	97	±1	97	±1
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	96	±2	.	.	97	±2	96	±2
2341	Grundskollärare	97	±3	.	.	97	±2	97	±2
2343	Förskollärare	96	±3	96	±3
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	100	±1	100	±1	100	±0	100	±0
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	99	±1	.	.	100	±0	100	±1
2422	Planerare och utredare med flera	100	±0
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	100	±0	100	±0	.	.	100	±0
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	100	±0	100	±0	.	.	100	±0
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	100	±0	.	.	100	±0
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	98	±2	.	.	98	±1	98	±1
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	99	±1
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	96	±1	96	±1	97	±1	97	±1
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	97	±3	98	±2	.	.	98	±2
3110	Ingenjörer och tekniker	98	±3	99	±2	.	.	99	±1
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	99	±2
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	97	±1	97	±1	99	±1	98	±1
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	100	±0
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	95	±3	96	±2	99	±2	97	±2
3322	Företagssäljare	.	.	96	±2	.	.	97	±2
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	99	±1
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	87	±5	85	±4
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	99	±2

Tabell 4.4 Andel sysselsatta (procent) som arbetar med dator, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.4 Employed persons (per cent) working with a computer, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Arbetar med dator							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	94	±2	86	±4	97	±1	94	±2
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	100	±0	.	.	100	±1	100	±1
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	100	±0	.	.	100	±1	100	±1
4111	Ekonomiassistenter med flera	100	±0	100	±0
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	99	±2	99	±1
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	82	±5
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	82	±5
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	82	±2	76	±3	81	±2	80	±2
5100	Serviceyrken	71	±5	68	±4
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	83	±4	.	.	82	±4	83	±3
5220	Butikspersonal	86	±4	.	.	83	±4	86	±3
5223	Butikssäljare, fackhandel	85	±4
5300	Omsorgsyrken	85	±3	.	.	83	±2	82	±2
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	81	±5	79	±5
5311	Barnskötare	81	±6	79	±5
5320	Undersköterskor	97	±2	.	.	93	±2	93	±2
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	92	±3	92	±3
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	72	±6	72	±5
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	69	±7
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	62	±4	60	±3	.	.	61	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	42	±5	.	.	42	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	38	±6	.	.	38	±6
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	75	±5	.	.	76	±5
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	73	±6	.	.	74	±6
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	55	±5	56	±4	.	.	58	±3
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	74	±7	.	.	75	±6
8300	Transport- och maskinföraryrken	42	±7	45	±5	.	.	45	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	37	±7	.	.	36	±7
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	39	±5	42	±5	34	±5	38	±4
	Samtliga yrken	85	±1	81	±1	89	±1	85	±1

Tabell 4.5 Andel sysselsatta (procent) som arbetar nästan hela tiden vid dator, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.5 Employed persons (per cent) working almost all the time with a computer, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Arbetar med dator nästan hela tiden							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	21	±4	17	±4	25	±6	20	±3
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	27	±6
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	19	±6	.	.	23	±6
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	33	±2	38	±3	26	±2	31	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	45	±7	42	±6	47	±7	44	±5
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	45	±9	.	.	48	±8
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	10	±4	.	.	10	±3	9	±3
2220	Sjuksköterskor	8	±5	7	±4
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	7	±2	11	±4	5	±2	7	±2
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	3	±2	.	.	2	±1	3	±1
2341	Grundskollärare	5	±3	.	.	4	±2	5	±2
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	48	±6	35	±6	55	±6	46	±4
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	37	±8	.	.	45	±8	36	±6
2422	Planerare och utredare med flera	31	±9
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	72	±6	69	±5	.	.	70	±5
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	72	±6	69	±5	.	.	70	±5
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	66	±6	.	.	68	±6
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	36	±7	.	.	36	±6	36	±5
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	16	±6
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	38	±3	33	±3	45	±4	38	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	32	±6	30	±5	.	.	33	±4
3110	Ingenjörer och tekniker	38	±7	36	±5	.	.	38	±5
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	36	±8
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	47	±5	34	±4	57	±5	45	±3
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	76	±7
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	41	±7	31	±6	50	±8	38	±5
3322	Företagssäljare	.	.	24	±6	.	.	30	±5
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	48	±9
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	6	±4	6	±3
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	69	±8

Tabell 4.5 Andel sysselsatta (procent) som arbetar nästan hela tiden vid dator, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.5 Employed persons (per cent) working almost all the time with a computer, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Arbetar med dator nästan hela tiden							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	52	±5	32	±5	62	±4	52	±3
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	65	±7	.	.	69	±5	65	±5
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	65	±7	.	.	69	±5	65	±5
4111	Ekonomiassistenter med flera	76	±8	72	±7
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	59	±8	56	±8
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	26	±6
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	26	±6
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	5	±1	5	±1	5	±1	5	±1
5100	Serviceyrken	3	±2	3	±2
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	11	±3	.	.	13	±3	12	±2
5220	Butikspersonal	10	±3	.	.	10	±3	10	±2
5223	Butikssäljare, fackhandel	11	±3
5300	Omsorgsyrken	2	±1	.	.	1	±1	1	±1
5320	Undersköterskor	4	±3	.	.	3	±2	3	±2
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	3	±1	2	±1	.	.	3	±1
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	2	±1
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	5	±3	.	.	5	±3
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	6	±3	4	±2	.	.	4	±2
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	4	±3	.	.	4	±3
8300	Transport- och maskinföraryrken	7	±4	5	±2	.	.	5	±2
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	2	±2	.	.	2	±2
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	2	±2	3	±2	1	±1	2	±1
	Samtliga yrken	23	±1	19	±1	25	±1	22	±1

Tabell 4.6 Andel sysselsatta (procent) som använder surfplatta och/eller smartphone, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.6 Employed persons (per cent) working with tablet and/or smartphone, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Använder surfplatta och/eller smartphone							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	86	±4	86	±4	86	±5	86	±3
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	85	±5
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	87	±5	.	.	86	±5
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	66	±2	68	±3	60	±2	63	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	71	±6	68	±6	70	±6	69	±4
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	63	±9	.	.	66	±7
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	35	±7	.	.	28	±5	29	±4
2220	Sjuksköterskor	17	±6	18	±6
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	68	±5	62	±7	68	±4	66	±4
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	74	±6	.	.	71	±5	70	±4
2341	Grundskollärare	68	±8	.	.	65	±7	65	±6
2343	Förskollärare	80	±7	79	±7
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	77	±5	83	±5	77	±5	80	±4
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	80	±7	.	.	80	±7	82	±5
2422	Planerare och utredare med flera	74	±9
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	68	±6	67	±5	.	.	66	±5
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	68	±6	67	±5	.	.	66	±5
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	66	±6	.	.	65	±6
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	73	±7	.	.	68	±6	71	±5
2660	Socialekreterare och kuratorer med flera	63	±9
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	70	±3	74	±3	57	±4	67	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	73	±6	71	±5	.	.	70	±4
3110	Ingenjörer och tekniker	72	±7	71	±5	.	.	70	±5
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	69	±8
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	72	±4	76	±4	59	±5	68	±3
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	46	±8
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	79	±6	85	±5	63	±8	77	±4
3322	Företagssäljare	.	.	89	±4	.	.	82	±5
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	53	±9
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	60	±9	64	±6
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	79	±7

Tabell 4.6 Andel sysselsatta (procent) som använder surfplatta och/eller smartphone, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.6 Employed persons (per cent) working with tablet and/or smartphone, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Använder surfplatta och/eller smartphone							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	44	±5	39	±6	39	±4	39	±3
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	49	±7	.	.	41	±5	44	±5
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	49	±7	.	.	41	±5	44	±5
4111	Ekonomiassistenter med flera	35	±9	36	±8
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	45	±9	49	±8
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	34	±7
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	34	±7
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	45	±3	49	±4	36	±2	40	±2
5100	Serviceyrken	38	±7	49	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	36	±5	.	.	25	±4	35	±4
5220	Butikspersonal	38	±6	.	.	25	±5	37	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	38	±5
5300	Omsorgsyrlen	47	±4	.	.	40	±3	40	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	67	±7	64	±6
5311	Barnskötare	71	±7	70	±7
5320	Undersköterskor	33	±7	.	.	26	±5	26	±4
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	34	±6	35	±6
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	42	±7	42	±6
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	57	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	55	±4	53	±4	.	.	52	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	63	±6	.	.	63	±6
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	61	±8	.	.	61	±8
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	30	±6	.	.	29	±6
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	75	±7	.	.	74	±7
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	43	±5	44	±4	.	.	40	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	27	±7	.	.	24	±6
8300	Transport- och maskinföraryrken	60	±7	59	±6	.	.	57	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	59	±9	.	.	58	±9
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	30	±5	35	±7	25	±5	30	±5
	Samtliga yrken	58	±1	61	±1	50	±1	56	±1

Tabell 4.7 Andel sysselsatta (procent) som minst halva tiden använder surfplatta/smartphone, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.7 Employed persons (per cent) working with tablet/smartphone at least 50 percent of the time by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Använder surfplatta och/eller smartphone minst halva tiden							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	22	±5	21	±4	21	±6	21	±4
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	23	±6
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	19	±7	.	.	20	±6
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	11	±2	11	±2	11	±2	11	±1
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	8	±4	8	±4	7	±4	8	±3
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	10	±7	.	.	10	±5
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	7	±6	.	.	10	±6	8	±5
2220	Sjuksköterskor	20	±15	18	±13
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	6	±3	9	±5	6	±3	7	±2
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	5	±3	.	.	5	±3	6	±3
2341	Grundskollärare	6	±5	.	.	6	±4	7	±4
2343	Förskollärare	5	±4	5	±4
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	17	±5	16	±5	18	±5	17	±4
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	17	±7	.	.	17	±6	19	±5
2422	Planerare och utredare med flera	19	±9
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	15	±6	13	±5	.	.	14	±4
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	15	±6	13	±5	.	.	14	±4
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	11	±5	.	.	12	±5
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	15	±6	.	.	15	±6	13	±4
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	11	±7
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	17	±3	19	±3	16	±4	18	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	11	±5	14	±4	.	.	14	±4
3110	Ingenjörer och tekniker	8	±5	12	±4	.	.	11	±4
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	6	±5
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	24	±5	28	±5	20	±5	24	±3
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	12	±9
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	31	±8	33	±7	29	±10	31	±5
3322	Företagssäljare	.	.	38	±8	.	.	38	±7
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	14	±9
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	10	±7	9	±4
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	11	±6

Tabell 4.7 Andel sysselsatta (procent) som minst halva tiden använder surfplatta/smartphone, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.7 Employed persons (per cent) working with tablet/smartphone at least 50 percent of the time by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Använder surfplatta och/eller smartphone minst halva tiden							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	13	±5	16	±7	13	±5	14	±4
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	14	±7	.	.	10	±5	11	±4
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	14	±7	.	.	10	±5	11	±4
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	12	±8	14	±8
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	21	±11
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	21	±11
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	13	±3	14	±4	11	±3	12	±2
5100	Serviceyrken	13	±7	12	±4
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	19	±7	.	.	14	±7	19	±5
5220	Butikspersonal	16	±7	.	.	13	±8	18	±6
5223	Butikssäljare, fackhandel	23	±8
5300	Omsorgsyrken	8	±3	.	.	10	±3	10	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	7	±5	6	±4
5311	Barnskötare	6	±5	6	±5
5320	Undersköterskor	15	±9	.	.	17	±8	16	±8
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	17	±9	17	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	6	±5
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	6	±5
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	7	±3	7	±2	.	.	7	±2
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	4	±3	.	.	4	±3
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	3	±3
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	7	±6	.	.	7	±6
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	8	±5	.	.	9	±5
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	17	±6	18	±5	.	.	17	±5
8300	Transport- och maskinföraryrken	20	±7	21	±6	.	.	21	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	16	±8	.	.	15	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	24	±9	14	±7	11	±7	13	±5
	Samtliga yrken	14	±1	15	±1	13	±1	14	±1

Tabell 4.8 Andel sysselsatta (procent) som använder bil i arbetet, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.8 Employed persons (per cent) who use car in their work, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Använder bil i arbetet							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	37	±7	46	±6	31	±8	40	±5
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	35	±8
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	41	±10	.	.	39	±9
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	21	±3	22	±3	20	±3	21	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	26	±8	22	±8	25	±8	23	±6
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	18	±10	.	.	18	±8
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	25	±9	.	.	27	±7	27	±6
2220	Sjuksköterskor	31	±11	33	±11
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	9	±4	17	±7	9	±4	11	±3
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	5	±4	.	.	6	±4	8	±3
2341	Grundskollärare	8	±7	.	.	10	±7	11	±5
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	27	±7	31	±8	15	±6	23	±5
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	34	±11	.	.	20	±9	28	±7
2422	Planerare och utredare med flera	27	±12
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	8	±6	10	±5	.	.	9	±5
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	8	±6	10	±5	.	.	9	±5
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	9	±5	.	.	8	±5
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	37	±10	.	.	40	±10	37	±7
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	61	±14
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	40	±4	48	±4	27	±5	40	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	42	±10	44	±7	.	.	42	±6
3110	Ingenjörer och tekniker	43	±11	43	±8	.	.	42	±7
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	32	±11
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	42	±6	57	±6	27	±6	42	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	16	±8
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	45	±10	61	±8	33	±12	50	±7
3322	Företagssäljare	.	.	68	±9	.	.	59	±8
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	32	±11
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	41	±12	44	±8
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	23	±9

Tabell 4.8 Andel sysselsatta (procent) som använder bil i arbetet, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.8 Employed persons (per cent) who use car in their work, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Använder bil i arbetet							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	18	±6	24	±6	15	±5	18	±4
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	16	±8	.	.	14	±6	14	±5
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	16	±8	.	.	14	±6	14	±5
4111	Ekonomiassistenter med flera	13	±9	13	±8
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	18	±9	17	±9
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	23	±8
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	23	±8
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	26	±3	43	±4	17	±2	26	±2
5100	Serviceyrken	12	±5	26	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	22	±5	.	.	7	±3	19	±3
5220	Butikspersonal	22	±5	.	.	6	±3	20	±3
5223	Butikssäljare, fackhandel	23	±5
5300	Omsorgsyrken	27	±5	.	.	22	±4	26	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	8	±5	9	±5
5311	Barnskötare	9	±6	8	±5
5320	Undersköterskor	23	±8	.	.	20	±6	20	±5
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	29	±8	28	±7
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	38	±9	45	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	56	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	62	±5	60	±4	.	.	58	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	72	±5	.	.	72	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	66	±7	.	.	66	±7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	42	±7	.	.	40	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	76	±8	.	.	75	±8
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	53	±6	57	±4	.	.	52	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	22	±8	.	.	18	±6
8300	Transport- och maskinföraryrken	78	±7	77	±5	.	.	77	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	92	±4	.	.	92	±4
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	24	±6	31	±6	14	±4	22	±4
	Samtliga yrken	33	±2	43	±1	20	±2	32	±1

Tabell 4.9 Andel sysselsatta (procent) som sitter högst en tiondel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.9 Employed persons (per cent) who work in a sitting position at most a tenth of of the time, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Sitter och arbetar högst en tiondel av tiden							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	11	±4	15	±4	12	±6	14	±3
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	12	±6
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsverksamhet samt tillverkning med mera	.	.	14	±7	.	.	11	±5
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	17	±3	12	±2	20	±3	17	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	4	±3	.	.	8	±4	5	±3
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	19	±8	.	.	17	±6	17	±5
2220	Sjuksköterskor	21	±10	22	±9
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	42	±7	32	±9	42	±6	39	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	55	±9	.	.	54	±7	51	±6
2341	Grundskollärare	51	±12	.	.	47	±10	44	±8
2343	Förskollärare	59	±11	59	±11
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	8	±4	16	±6	6	±4	11	±4
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	9	±7	.	.	8	±6	12	±5
2422	Planerare och utredare med flera	9	±8
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	5	±4	4	±3	.	.	4	±3
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	5	±4	4	±3	.	.	4	±3
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	4	±4	.	.	4	±3
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	6	±5	.	.	7	±5	9	±4
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	10	±8
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	19	±3	18	±3	17	±4	18	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	19	±8	16	±5	.	.	15	±5
3110	Ingenjörer och tekniker	15	±8	14	±5	.	.	13	±5
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	15	±8
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	10	±4	13	±4	10	±4	11	±3
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	7	±6
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	12	±7	14	±6	13	±9	14	±5
3322	Företagssäljare	.	.	15	±7	.	.	15	±6
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	15	±9
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	40	±12	44	±8
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	13	±6

Tabell 4.9 Andel sysselsatta (procent) som sitter högst en tiondel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.9 Employed persons (per cent) who work in a sitting position at most a tenth of of the time, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Sitter och arbetar högst en tiondel av tiden							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	15	±5	20	±6	12	±4	15	±3
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	6	±6	.	.	7	±4	8	±4
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	6	±6	.	.	7	±4	8	±4
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	6	±6	5	±5
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	25	±8
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	25	±8
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	60	±3	53	±4	66	±3	62	±2
5100	Serviceyrken	68	±7	68	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	49	±6	.	.	64	±6	54	±4
5220	Butikspersonal	48	±6	.	.	67	±6	56	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	59	±6
5300	Omsorgsyrken	66	±5	.	.	68	±4	67	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	59	±9	57	±8
5311	Barnskötare	67	±10	67	±9
5320	Undersköterskor	76	±8	.	.	77	±6	76	±5
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	85	±6	85	±6
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	65	±8	64	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	62	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	59	±5	64	±4	.	.	63	±4
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	69	±5	.	.	69	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	75	±6	.	.	75	±6
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	63	±7	.	.	63	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	56	±9	.	.	56	±9
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	33	±6	30	±4	.	.	33	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	46	±10	.	.	51	±9
8300	Transport- och maskinföraryrken	19	±7	17	±5	.	.	18	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	15	±6	.	.	14	±6
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	80	±6	67	±6	90	±4	80	±4
	Samtliga yrken	33	±1	33	±1	36	±2	35	±1

Tabell 4.10 Andel sysselsatta (procent) som har sittande arbete mer än två timmar i sträck, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.10 Employed persons (per cent) who maintain in a sitting position more than two hours without interruption, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Sitter och arbetar mer än två timmar i sträck							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	30	±7	29	±6	36	±8	31	±5
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	32	±8
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	30	±9	.	.	30	±8
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	31	±3	37	±3	26	±3	31	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	45	±9	45	±9	47	±10	46	±6
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	.	.	42	±12	.	.	43	±10
2220	Sjuksköterskor	16	±7	.	.	15	±5	15	±5
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	16	±9	16	±8
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	11	±4	17	±6	11	±4	13	±3
2341	Grundskollärare	5	±4	.	.	4	±2	4	±2
2343	Förskollärare	7	±6	.	.	7	±5	7	±4
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	40	±8	42	±8	41	±8	42	±6
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	39	±12	.	.	41	±11	40	±8
2422	Planerare och utredare med flera	35	±13
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	45	±9	44	±7	.	.	45	±7
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	45	±9	44	±7	.	.	45	±7
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	45	±8	.	.	46	±8
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	40	±10	.	.	39	±10	39	±7
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	30	±13
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	38	±4	38	±4	35	±5	37	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	45	±10	40	±7	.	.	41	±6
3110	Ingenjörer och tekniker	49	±11	42	±7	.	.	44	±7
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	43	±11
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	42	±7	40	±6	42	±7	41	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	43	±11
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	45	±10	42	±8	47	±12	44	±7
3322	Företagssäljare	.	.	44	±10	.	.	43	±8
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	34	±11
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	12	±7	16	±5
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	48	±11

Tabell 4.10 Andel sysselsatta (procent) som har sittande arbete mer än två timmar i sträck, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.10 Employed persons (per cent) who maintain in a sitting position more than two hours without interruption, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Sitter och arbetar mer än två timmar i sträck							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	35	±7	30	±7	36	±6	34	±5
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	40	±11	.	.	36	±8	38	±7
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	40	±11	.	.	36	±8	38	±7
4111	Ekonomiassistenter med flera	45	±13	45	±12
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	28	±12	30	±10
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	26	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	26	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	12	±2	15	±3	8	±2	10	±2
5100	Serviceyrken	12	±5	13	±4
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	13	±4	.	.	13	±4	14	±3
5220	Butikspersonal	12	±4	.	.	11	±4	13	±3
5223	Butikssäljare, fackhandel	10	±4
5300	Omsorgsyrken	7	±3	.	.	5	±2	6	±2
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	5	±3
5320	Undersköterskor	7	±5	.	.	5	±3	6	±3
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	4	±3	3	±3
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	8	±5	8	±4
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	18	±6
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	8	±3	9	±2	.	.	9	±2
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	6	±2	.	.	6	±3
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	5	±3	.	.	6	±3
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	7	±4	.	.	7	±4
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	12	±6	.	.	12	±6
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	41	±6	43	±4	.	.	41	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	17	±8	.	.	17	±7
8300	Transport- och maskinföraryrken	59	±9	60	±6	.	.	59	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	64	±8	.	.	65	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	9	±4	9	±4	6	±3	7	±2
	Samtliga yrken	26	±2	28	±1	23	±2	25	±1

Tabell 4.11 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar i kontorsmiljö och inte har eget rum, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.11 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time works in an office and do not have their own office room, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Arbetar minst en fjärdedel av tiden i kontorsmiljö och har inte eget rum							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	43	±7	42	±6	34	±8	39	±5
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	43	±9
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	42	±10	.	.	43	±9
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	72	±4	71	±4	68	±4	69	±3
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	73	±9	71	±8	72	±10	72	±6
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	76	±11	.	.	78	±8
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	59	±13	.	.	61	±9	59	±8
2220	Sjuksköterskor	70	±14	72	±13
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	82	±8	81	±10	80	±8	80	±6
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	90	±9	.	.	92	±7	92	±6
2341	Grundskollärare	89	±10	.	.	91	±8	92	±6
2343	Förskollärare	97	±11	97	±11
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	70	±8	62	±9	71	±8	67	±6
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	58	±12	.	.	63	±11	57	±8
2422	Planerare och utredare med flera	49	±14
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	89	±6	86	±6	.	.	85	±5
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	89	±6	86	±6	.	.	85	±5
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	86	±6	.	.	86	±6
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	54	±11	.	.	49	±10	53	±7
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	37	±14
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	67	±5	66	±4	68	±5	67	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	69	±10	65	±7	.	.	67	±7
3110	Ingenjörer och tekniker	69	±11	67	±8	.	.	69	±7
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	74	±11
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	61	±7	62	±6	64	±7	63	±5
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	62	±11
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	59	±11	59	±8	66	±13	61	±7
3322	Företagssäljare	.	.	58	±10	.	.	59	±9
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	59	±13
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	72	±16	75	±10

Tabell 4.11 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar i kontorsmiljö och inte har eget rum, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.11 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time works in an office and do not have their own office room, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Arbetar minst en fjärdedel av tiden i kontorsmiljö och har inte eget rum							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	83	±10
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	71	±8	74	±8	65	±6	68	±5
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	62	±11	.	.	57	±8	59	±7
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	62	±11	.	.	57	±8	59	±7
4111	Ekonomiassistenter med flera	54	±13	55	±12
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	51	±13	54	±12
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	73	±11
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	73	±11
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	74	±6	64	±7	87	±5	77	±4
5100	Serviceyrken	100	±0	90	±10
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	61	±11	.	.	81	±13	60	±8
5220	Butikspersonal	55	±12	.	.	74	±16	54	±9
5223	Butikssäljare, fackhandel	74	±11
5300	Omsorgsyrken	76	±10	.	.	87	±7	84	±6
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	95	±15	96	±12
5311	Barnskötare	100	±0	100	±0
5320	Undersköterskor	73	±15	.	.	85	±11	81	±10
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	75	±22	77	±18
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	84	±14	80	±12
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	67	±14
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	56	±13	62	±9	.	.	62	±9
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	39	±16	.	.	39	±16
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	64	±16	.	.	65	±16
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	76	±16	.	.	74	±15
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	79	±15	79	±11	.	.	76	±12
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	84	±14	.	.	78	±16
8300	Transport- och maskinföraryrken	100	±0	78	±15	.	.	79	±14
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	100	±0	.	.	88	±28
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	79	±26	93	±14	84	±22	89	±13
	Samtliga yrken	67	±2	65	±2	66	±2	66	±2

Tabell 4.12 Andel sysselsatta (procent) som arbetar med handhållna maskiner, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.12 Employed persons (per cent) working at least a quarter of the time with handheld machines, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Arbetar minst en fjärdedel av tiden med handhållna maskiner							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	39	± 9
C	Tillverkning	28	± 5	31	± 4	19	± 6	28	± 3
28	Tillverkning av övriga maskiner	18	± 7
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	32	± 10	.	.	31	± 8
F	Byggverksamhet	60	± 6	62	± 4	.	.	59	± 4
41	Byggande av hus	.	.	64	± 9	.	.	58	± 8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	68	± 8	.	.	66	± 8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	20	± 4	27	± 4	16	± 4	22	± 3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	14	± 6	24	± 6	.	.	17	± 4
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	22	± 5	25	± 5	21	± 5	22	± 4
H	Transport och magasinering	19	± 6	22	± 4	.	.	20	± 4
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	17	± 5	.	.	18	± 5
52	Magasinering och stödtjänster till transport	21	± 8
I	Hotell- och restaurangverksamhet	30	± 5
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	9	± 4	8	± 3	3	± 3	7	± 2
K	Finans- och försäkringsverksamhet
L	Fastighetsverksamhet	30	± 9
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	6	± 3	7	± 3	4	± 2	6	± 2
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	.	.	4	± 3	.	.	4	± 3
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	9	± 5	.	.	8	± 4
69, 72-75	Annat inom avdelning M	8	± 6	.	.	4	± 3	6	± 3
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	21	± 5	29	± 6	15	± 5	23	± 4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	15	± 5

Tabell 4.12 Andel sysselsatta (procent) som arbetar med handhållna maskiner, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.12 Employed persons (per cent) working at least a quarter of the time with handheld machines, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Arbetar minst en fjärdedel av tiden med handhållna maskiner							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	4	± 3	7	± 4	.	.	4	± 2
841	Offentlig förvaltning	.	.	6	± 5	.	.	4	± 2
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	7	± 7	8	± 5	.	.	6	± 4
P	Utbildning	6	± 3	11	± 4	5	± 2	7	± 2
851	Förskoleutbildning	4	± 3	.	.	5	± 3	7	± 3
852	Grundskoleutbildning	6	± 4	.	.	6	± 3	5	± 3
853	Gymnasial utbildning	10	± 5
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	7	± 7	6	± 4
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	17	± 3	16	± 5	17	± 3	17	± 2
86	Hälsa- och sjukvård	17	± 6	24	± 9	16	± 4	18	± 4
87	Vård och omsorg med boende	19	± 6	.	.	22	± 5	19	± 5
88	Öppna sociala insatser	15	± 6	.	.	13	± 5	13	± 4
R	Kultur, nöje och fritid	15	± 5
S	Annan serviceverksamhet	28	± 9	25	± 7
	Samtliga näringsgrenar	19	± 1	25	± 1	12	± 1	19	± 1

Tabell 4.13 Andel sysselsatta (procent) som arbetar minst en fjärdedel av tiden med rörliga maskiner, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.13 Employed persons (per cent) working at least a quarter of the time with moveable machines, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Arbetar minst en fjärdedel av tiden med rörliga maskiner							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	57	± 9
C	Tillverkning	17	± 4	21	± 3	8	± 4	18	± 3
28	Tillverkning av övriga maskiner	11	± 5
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	18	± 8	.	.	15	± 7
F	Byggverksamhet	15	± 4	17	± 3	.	.	17	± 3
41	Byggande av hus	.	.	11	± 4	.	.	10	± 4
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	11	± 5	.	.	10	± 5
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	12	± 3	14	± 3	4	± 2	9	± 2
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	17	± 6	18	± 5	.	.	12	± 4
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	7	± 3	9	± 3	5	± 3	6	± 2
H	Transport och magasinering	24	± 7	27	± 5	.	.	25	± 4
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	29	± 7	.	.	27	± 6
52	Magasinering och stödtjänster till transport	29	± 9
I	Hotell- och restaurangverksamhet	1	± 1
J	Informations- och kommunikationsverksamhet
K	Finans- och försäkringsverksamhet
L	Fastighetsverksamhet	10	± 6
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	.	.	3	± 2	.	.	2	± 1
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	.	.	6	± 4	.	.	3	± 2
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys
69, 72-75	Annat inom avdelning M
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	6	± 3	14	± 4	3	± 3	9	± 3
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	8	± 4

Tabell 4.13 Andel sysselsatta (procent) som arbetar minst en fjärdedel av tiden med rörliga maskiner, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.13 Employed persons (per cent) working at least a quarter of the time with moveable machines, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Arbetar minst en fjärdedel av tiden med rörliga maskiner							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	2	± 2	4	± 2	.	.	2	± 1
841	Offentlig förvaltning
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	7	± 6	8	± 5	.	.	5	± 3
P	Utbildning	1	± 1	3	± 2	.	.	1	± 1
851	Förskoleutbildning
852	Grundskoleutbildning
853	Gymnasial utbildning
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	2	± 2
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	2	± 1	2	± 2	2	± 1	2	± 1
86	Hälsa- och sjukvård	.	.	5	± 4	.	.	1	± 1
87	Vård och omsorg med boende	3	± 2	.	.	3	± 2	2	± 2
88	Öppna sociala insatser	2	± 2	.	.	4	± 2	3	± 2
R	Kultur, nöje och fritid	6	± 3
S	Annan serviceverksamhet	5	± 4
	Samtliga näringsgrenar	8	± 1	13	± 1	2	± 1	8	± 1

Tabell 4.14 Andel sysselsatta (procent) som arbetar minst en fjärdedel av tiden med stationära maskiner, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.14 Employed persons (per cent) working at least a quarter of the time with stationary machines, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Arbetar minst en fjärdedel av tiden med stationära maskiner							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	15	± 6
C	Tillverkning	34	± 5	40	± 4	33	± 7	38	± 3
28	Tillverkning av övriga maskiner	19	± 7
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	35	± 9	.	.	30	± 8
F	Byggverksamhet	8	± 3	7	± 2	.	.	7	± 2
41	Byggande av hus	.	.	7	± 4	.	.	6	± 3
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	13	± 3	13	± 3	12	± 3	13	± 2
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	11	± 5	13	± 4	7	± 5	11	± 3
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	13	± 5	14	± 5	15	± 4	14	± 3
H	Transport och magasinering	7	± 4	7	± 3	.	.	8	± 3
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	7	± 3	.	.	9	± 3
52	Magasinering och stödtjänster till transport	10	± 6
I	Hotell- och restaurangverksamhet	27	± 5
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	5	± 3	5	± 2	.	.	4	± 2
K	Finans- och försäkringsverksamhet	5	± 3
L	Fastighetsverksamhet
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	.	.	1	± 1	3	± 2	2	± 1
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	3	± 3	.	.	3	± 2
69, 72-75	Annat inom avdelning M	3	± 3
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	14	± 4	13	± 4	8	± 4	11	± 3
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	17	± 5

Tabell 4.14 Andel sysselsatta (procent) som arbetar minst en fjärdedel av tiden med stationära maskiner, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.14 Employed persons (per cent) working at least a quarter of the time with stationary machines, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Arbetar minst en fjärdedel av tiden med stationära maskiner							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	3	± 2	2	± 2	.	.	2	± 1
841	Offentlig förvaltning
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)
P	Utbildning	4	± 2	5	± 3	4	± 2	5	± 2
851	Förskoleutbildning
852	Grundskoleutbildning	6	± 4	.	.	7	± 3	6	± 3
853	Gymnasial utbildning	6	± 4
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	5	± 3
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	6	± 2	9	± 3	5	± 2	6	± 2
86	Hälsa- och sjukvård	8	± 4	11	± 6	6	± 3	7	± 3
87	Vård och omsorg med boende	7	± 4	.	.	6	± 3	7	± 3
88	Öppna sociala insatser	3	± 2
R	Kultur, nöje och fritid	10	± 4
S	Annan serviceverksamhet	4	± 3
	Samtliga näringsgrenar	10	± 1	13	± 1	8	± 1	11	± 1

Tabell 4.15 Andel sysselsatta (procent) som arbetar med dator, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.15 Employed persons (per cent) working with a computer, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Arbetar med dator							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	76	± 6
C	Tillverkning	86	± 3	84	± 2	89	± 3	85	± 2
28	Tillverkning av övriga maskiner	95	± 3
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	85	± 5	.	.	88	± 4
F	Byggverksamhet	55	± 5	54	± 4	.	.	56	± 3
41	Byggande av hus	.	.	50	± 7	.	.	54	± 7
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	62	± 6	.	.	65	± 6
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	89	± 2	88	± 2	89	± 2	89	± 2
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	94	± 3	93	± 3	96	± 3	94	± 2
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	84	± 4	82	± 4	85	± 3	84	± 3
H	Transport och magasinering	62	± 6	58	± 4	.	.	61	± 4
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	48	± 6	.	.	50	± 6
52	Magasinering och stödtjänster till transport	80	± 6
I	Hotell- och restaurangverksamhet	50	± 4
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	99	± 1	99	± 1	98	± 2	99	± 1
K	Finans- och försäkringsverksamhet	100	± 0
L	Fastighetsverksamhet	91	± 4
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	98	± 1	97	± 1	99	± 1	98	± 1
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	98	± 2	97	± 2	100	± 1	98	± 1
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	98	± 2	.	.	98	± 2
69, 72-75	Annat inom avdelning M	98	± 2	.	.	98	± 2	97	± 2
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	71	± 5	68	± 5	72	± 5	70	± 3
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	82	± 4

Tabell 4.15 Andel sysselsatta (procent) som arbetar med dator, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.15 Employed persons (per cent) working with a computer, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Arbetar med dator							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	98	± 1	97	± 1	99	± 1	98	± 1
841	Offentlig förvaltning	98	± 1	98	± 2	99	± 1	99	± 1
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	96	± 3	97	± 2	.	.	97	± 2
P	Utbildning	91	± 2	93	± 2	92	± 2	92	± 1
851	Förskoleutbildning	86	± 5	.	.	86	± 3	85	± 3
852	Grundskoleutbildning	92	± 3	90	± 5	93	± 2	93	± 2
853	Gymnasial utbildning	95	± 2
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	94	± 3	.	.	94	± 3	96	± 2
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	91	± 2	88	± 3	91	± 1	90	± 1
86	Hälsa- och sjukvård	97	± 1	97	± 3	98	± 1	98	± 1
87	Vård och omsorg med boende	91	± 3	.	.	89	± 3	89	± 3
88	Öppna sociala insatser	80	± 5	.	.	80	± 4	78	± 4
R	Kultur, nöje och fritid	81	± 4
S	Annan serviceverksamhet	84	± 5	83	± 4
	Samtliga näringsgrenar	85	± 1	81	± 1	89	± 1	85	± 1

Tabell 4.16 Andel sysselsatta (procent) som arbetar nästan hela tiden vid dator, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.16 Employed persons (per cent) working almost all the time with a computer, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Arbetar med dator nästan hela tiden							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	8	±4
C	Tillverkning	20	±3	14	±2	32	±5	19	±2
28	Tillverkning av övriga maskiner	24	±6
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	14	±6	.	.	21	±6
F	Byggverksamhet	8	±3	5	±2	.	.	8	±2
41	Byggande av hus	.	.	7	±4	.	.	12	±5
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	4	±3	.	.	7	±4
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	22	±3	15	±3	28	±4	21	±2
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	31	±6	21	±5	51	±8	31	±4
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	16	±4	10	±3	16	±3	14	±3
H	Transport och magasinering	17	±5	11	±3	.	.	16	±3
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	8	±3	.	.	10	±3
52	Magasinering och stödtjänster till transport	31	±7
I	Hotell- och restaurangverksamhet	8	±3
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	62	±6	59	±5	65	±8	60	±4
K	Finans- och försäkringsverksamhet	67	±6
L	Fastighetsverksamhet	20	±7
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	51	±5	42	±4	56	±5	48	±3
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	47	±8	35	±7	56	±9	44	±6
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	46	±8	.	.	51	±7
69, 72-75	Annat inom avdelning M	53	±8	.	.	55	±7	50	±5
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	27	±5	17	±4	40	±6	26	±3
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	35	±6

Tabell 4.16 Andel sysselsatta (procent) som arbetar nästan hela tiden vid dator, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.16 Employed persons (per cent) working almost all the time with a computer, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Arbetar med dator nästan hela tiden							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	35	±5	22	±5	44	±5	34	±4
841	Offentlig förvaltning	41	±7	29	±7	44	±6	38	±5
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	19	±7	11	±5	.	.	22	±5
P	Utbildning	10	±2	15	±4	8	±2	10	±2
851	Förskoleutbildning
852	Grundskoleutbildning	4	±2	5	±3	3	±2	4	±2
853	Gymnasial utbildning	11	±5
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	29	±8	.	.	28	±7	31	±5
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	10	±2	6	±3	9	±2	8	±1
86	Hälso- och sjukvård	15	±4	11	±6	14	±3	14	±3
87	Vård och omsorg med boende	2	±2	.	.	1	±1	1	±1
88	Öppna sociala insatser	10	±5	.	.	8	±3	7	±3
R	Kultur, nöje och fritid	15	±4
S	Annan serviceverksamhet	19	±6	15	±4
	Samtliga näringsgrenar	23	±1	19	±1	25	±1	22	±1

Tabell 4.17 Andel sysselsatta (procent) som arbetar med surfplatta och/eller smartphone, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.17 Employed persons (per cent) working with tablet and/or smartphone, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Använder surfplatta och/eller smartphone							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	58	±8
C	Tillverkning	48	±4	45	±3	40	±6	44	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	52	±7
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	48	±9	.	.	50	±8
F	Bygghverksamhet	66	±5	74	±4	.	.	72	±4
41	Byggande av hus	.	.	71	±7	.	.	70	±7
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	81	±6	.	.	79	±6
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	50	±4	60	±4	37	±4	50	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	65	±6	74	±5	54	±8	68	±4
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	41	±5	49	±6	28	±5	36	±4
H	Transport och magasinering	58	±6	54	±5	.	.	52	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	54	±7	.	.	53	±7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	49	±8
I	Hotell- och restaurangverksamhet	46	±6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	77	±5	77	±4	73	±7	76	±4
K	Finans- och försäkringsverksamhet	52	±7
L	Fastighetsverksamhet	78	±7
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	75	±4	74	±4	71	±5	73	±3
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	76	±7	77	±6	76	±8	76	±5
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	72	±7	.	.	73	±6
69, 72-75	Annat inom avdelning M	73	±7	.	.	66	±6	69	±5
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	55	±6	57	±6	47	±7	53	±4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	49	±7

Tabell 4.17 Andel sysselsatta (procent) som arbetar med surfplatta och/eller smartphone, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.17 Employed persons (per cent) working with tablet and/or smartphone, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Använder surfplatta och/eller smartphone							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	67	±5	65	±5	61	±5	63	±4
841	Offentlig förvaltning	75	±6	77	±6	67	±6	70	±4
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	52	±10	52	±9	.	.	49	±7
P	Utbildning	66	±4	62	±5	65	±3	64	±3
851	Förskoleutbildning	78	±6	.	.	79	±5	77	±5
852	Grundskoleutbildning	65	±6	62	±8	61	±5	61	±4
853	Gymnasial utbildning	57	±8
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	61	±8	.	.	60	±8	61	±6
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	40	±4	43	±6	33	±3	35	±2
86	Hälso- och sjukvård	26	±5	34	±9	21	±4	24	±3
87	Vård och omsorg med boende	44	±6	.	.	32	±5	33	±4
88	Öppna sociala insatser	61	±7	.	.	56	±6	57	±5
R	Kultur, nöje och fritid	58	±6
S	Annan serviceverksamhet	59	±7	65	±6
	Samtliga näringsgrenar	58	±1	61	±1	50	±1	56	±1

Tabell 4.18 Andel sysselsatta (procent) som arbetar minst halva tiden med surfplatta/smartphone, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.18 Employed persons (per cent) working with tablet/smartphone at least 50 percent of the time by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Använder surfplatta och/eller smartphone minst halva tiden							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	5	± 5
C	Tillverkning	11	± 4	12	± 3	9	± 5	12	± 3
28	Tillverkning av övriga maskiner	12	± 7
29-30	Tillverkning av transportmedel	4	± 3
F	Byggverksamhet	9	± 4	11	± 3	.	.	11	± 3
41	Byggande av hus	.	.	14	± 7	.	.	15	± 7
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	9	± 5	.	.	8	± 5
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	24	± 5	24	± 4	17	± 5	22	± 3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	28	± 8	29	± 6	16	± 8	25	± 5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	21	± 7	16	± 6	16	± 7	16	± 5
H	Transport och magasinering	25	± 7	29	± 7	.	.	26	± 6
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	34	± 10	.	.	32	± 9
52	Magasinering och stödtjänster till transport	15	± 9
I	Hotell- och restaurangverksamhet	13	± 6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	16	± 5	13	± 4	20	± 8	15	± 4
K	Finans- och försäkringsverksamhet	18	± 7
L	Fastighetsverksamhet	21	± 7
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	13	± 4	16	± 4	15	± 4	15	± 3
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	12	± 6	15	± 6	15	± 7	15	± 4
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	19	± 7	.	.	19	± 6
69, 72-75	Annat inom avdelning M	12	± 6	.	.	14	± 6	13	± 4
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	22	± 7	22	± 6	24	± 9	23	± 5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	24	± 8

Tabell 4.18 Andel sysselsatta (procent) som arbetar minst halva tiden med surfplatta/smartphone, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.18 Employed persons (per cent) working with tablet/smartphone at least 50 percent of the time by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Använder surfplatta och/eller smartphone minst halva tiden							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	13	± 4	11	± 5	12	± 4	12	± 3
841	Offentlig förvaltning	13	± 5	12	± 6	12	± 5	12	± 4
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	11	± 9	10	± 8	.	.	10	± 6
P	Utbildning	8	± 3	8	± 4	8	± 2	8	± 2
851	Förskoleutbildning	5	± 4	.	.	6	± 3	6	± 3
852	Grundskoleutbildning	6	± 3	8	± 6	7	± 4	7	± 3
853	Gymnasial utbildning	6	± 5
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	16	± 8	.	.	17	± 8	12	± 5
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	13	± 4	11	± 5	13	± 4	13	± 3
86	Hälsa- och sjukvård	5	± 5	.	.	7	± 5	7	± 4
87	Vård och omsorg med boende	12	± 6	.	.	15	± 7	15	± 6
88	Öppna sociala insatser	20	± 7	.	.	18	± 6	16	± 5
R	Kultur, nöje och fritid	8	± 4
S	Annan serviceverksamhet	12	± 7	14	± 6
	Samtliga näringsgrenar	14	± 1	15	± 1	13	± 1	14	± 1

Tabell 4.19 Andel sysselsatta (procent) som använder bil i arbetet, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.19 Employed persons (per cent) who use car in their work, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Använder bil i arbetet							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	50	± 9
C	Tillverkning	25	± 5	25	± 4	14	± 5	22	± 3
28	Tillverkning av övriga maskiner	21	± 8
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	20	± 9	.	.	21	± 7
F	Byggverksamhet	77	± 6	76	± 4	.	.	72	± 4
41	Byggande av hus	.	.	59	± 9	.	.	56	± 8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	84	± 6	.	.	83	± 6
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	28	± 5	42	± 4	12	± 3	28	± 3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	35	± 8	53	± 7	17	± 8	41	± 6
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	18	± 5	26	± 6	9	± 3	15	± 3
H	Transport och magasinering	56	± 8	62	± 5	.	.	57	± 5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	78	± 6	.	.	72	± 6
52	Magasinering och stödtjänster till transport	32	± 9
I	Hotell- och restaurangverksamhet	9	± 4
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	21	± 6	23	± 5	21	± 9	23	± 5
K	Finans- och försäkringsverksamhet	11	± 6
L	Fastighetsverksamhet	63	± 10
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	27	± 6	33	± 5	20	± 6	28	± 4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	27	± 10	34	± 9	15	± 9	26	± 6
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	41	± 9	.	.	39	± 8
69, 72-75	Annat inom avdelning M	19	± 8	.	.	18	± 8	20	± 6
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	39	± 7	53	± 6	24	± 7	40	± 5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	31	± 7

Tabell 4.19 Andel sysselsatta (procent) som använder bil i arbetet, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.19 Employed persons (per cent) who use car in their work, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Använder bil i arbetet							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	38	± 7	50	± 7	26	± 7	38	± 5
841	Offentlig förvaltning	29	± 9	37	± 10	25	± 8	30	± 6
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	59	± 13	68	± 10	.	.	56	± 9
P	Utbildning	13	± 4	20	± 5	11	± 3	14	± 3
851	Förskoleutbildning	5	± 5	.	.	7	± 4	7	± 4
852	Grundskoleutbildning	12	± 6	23	± 8	13	± 5	16	± 4
853	Gymnasial utbildning	18	± 8
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	18	± 8	.	.	13	± 8	15	± 6
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	30	± 4	42	± 7	27	± 3	30	± 3
86	Hälsa- och sjukvård	15	± 6	25	± 10	16	± 4	17	± 4
87	Vård och omsorg med boende	34	± 8	.	.	29	± 6	34	± 5
88	Öppna sociala insatser	53	± 10	.	.	47	± 8	49	± 6
R	Kultur, nöje och fritid	26	± 7
S	Annan serviceverksamhet	33	± 11	43	± 8
	Samtliga näringsgrenar	33	± 2	43	± 1	20	± 2	32	± 1

Tabell 4.20 Andel sysselsatta (procent) som sitter högst en tiondel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.20 Employed persons (per cent) who work in a sitting position at most a tenth of the time, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Sitter och arbetar högst en tiondel av tiden							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	51	±9
C	Tillverkning	35	±5	39	±4	31	±7	37	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	23	±7
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	43	±10	.	.	37	±8
F	Bygghandverksamhet	44	±6	53	±4	.	.	51	±4
41	Byggande av hus	.	.	55	±8	.	.	50	±8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	50	±8	.	.	48	±8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	41	±5	38	±4	47	±5	42	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	26	±7	26	±6	20	±9	23	±5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	54	±7	54	±6	62	±6	59	±4
H	Transport och magasinering	20	±6	18	±4	.	.	20	±4
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	13	±5	.	.	16	±5
52	Magasinering och stödtjänster till transport	21	±8
I	Hotell- och restaurangverksamhet	79	±5
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	9	±4	9	±3	7	±5	8	±3
K	Finans- och försäkringsverksamhet	11	±6
L	Fastighetsverksamhet	45	±10
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	13	±4	13	±4	9	±4	12	±3
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	13	±7	19	±7	9	±7	15	±5
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	12	±6	.	.	12	±5
69, 72-75	Annat inom avdelning M	11	±6	.	.	9	±5	9	±4
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	31	±6	42	±6	26	±6	35	±4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	25	±6

Tabell 4.20 Andel sysselsatta (procent) som sitter högst en tiondel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.20 Employed persons (per cent) who work in a sitting position at most a tenth of the time, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Sitter och arbetar högst en tiondel av tiden							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	10	±4	14	±5	12	±5	13	±3
841	Offentlig förvaltning	6	±5	10	±6	12	±6	11	±4
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	17	±9	20	±8	.	.	18	±6
P	Utbildning	44	±5	31	±6	45	±5	41	±4
851	Förskoleutbildning	72	±10	.	.	64	±8	64	±7
852	Grundskoleutbildning	52	±9	48	±11	52	±7	51	±6
853	Gymnasial utbildning	21	±9
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	14	±6	.	.	12	±7	12	±5
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	44	±5	44	±6	44	±4	44	±3
86	Hälso- och sjukvård	25	±7	29	±10	25	±5	26	±4
87	Vård och omsorg med boende	65	±8	.	.	67	±6	66	±6
88	Öppna sociala insatser	51	±9	.	.	54	±8	52	±6
R	Kultur, nöje och fritid	37	±7
S	Annan serviceverksamhet	34	±10	34	±8
	Samtliga näringsgrenar	33	±1	33	±1	36	±2	35	±1

Tabell 4.21 Andel sysselsatta (procent) som har sittande arbete mer än två timmar i sträck, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.21 Employed persons (per cent) who maintain in a sitting position more than two hours without interruption, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Sitter och arbetar mer än två timmar i sträck							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	29	±8
C	Tillverkning	22	±5	21	±3	28	±7	23	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	24	±8
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	22	±8	.	.	27	±8
F	Byggverksamhet	20	±6	17	±4	.	.	18	±4
41	Byggande av hus	.	.	8	±6	.	.	11	±6
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	15	±6	.	.	16	±6
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	19	±4	21	±4	21	±4	21	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	26	±8	28	±6	33	±10	30	±5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	14	±5	15	±5	14	±4	14	±3
H	Transport och magasinering	44	±8	49	±6	.	.	46	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	57	±7	.	.	54	±7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	40	±10
I	Hotell- och restaurangverksamhet	9	±4
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	51	±7	46	±6	53	±11	48	±5
K	Finans- och försäkringsverksamhet	47	±9
L	Fastighetsverksamhet	29	±9
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	43	±6	43	±5	42	±7	42	±4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	36	±11	38	±9	44	±12	40	±7
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	43	±9	.	.	44	±8
69, 72-75	Annat inom avdelning M	47	±10	.	.	40	±10	44	±7
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	29	±7	22	±5	39	±8	29	±5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	35	±7

Tabell 4.21 Andel sysselsatta (procent) som har sittande arbete mer än två timmar i sträck, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.21 Employed persons (per cent) who maintain in a sitting position more than two hours without interruption, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Sitter och arbetar mer än två timmar i sträck							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	35	±7	32	±6	36	±7	34	±5
841	Offentlig förvaltning	39	±9	38	±9	38	±9	38	±6
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	23	±11	23	±9	.	.	26	±8
P	Utbildning	12	±3	20	±5	12	±3	14	±3
851	Förskoleutbildning	3	±3	3	±3
852	Grundskoleutbildning	9	±5	8	±5	9	±4	9	±3
853	Gymnasial utbildning	13	±7
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	31	±10	.	.	34	±11	36	±7
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	13	±4	15	±5	12	±3	13	±2
86	Hälso- och sjukvård	17	±6	17	±9	15	±5	16	±4
87	Vård och omsorg med boende	6	±4	.	.	7	±4	8	±3
88	Öppna sociala insatser	17	±8	.	.	12	±6	13	±5
R	Kultur, nöje och fritid	22	±6
S	Annan serviceverksamhet	21	±9	25	±7
	Samtliga näringsgrenar	26	±2	28	±1	23	±2	25	±1

Tabell 4.22 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar i kontorsmiljö och inte har eget rum, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.22 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time works in an office and do not have their own office room, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Arbetar minst en fjärdedel av tiden i kontorsmiljö och har inte eget rum							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	35	±21
C	Tillverkning	57	±8	61	±6	55	±10	59	±5
28	Tillverkning av övriga maskiner	65	±11
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	84	±10	.	.	81	±9
F	Byggverksamhet	44	±14	40	±9	.	.	42	±9
41	Byggande av hus	.	.	36	±17	.	.	46	±16
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	49	±16	.	.	45	±15
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	62	±7	54	±6	69	±8	61	±5
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	60	±10	53	±8	66	±12	59	±7
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	63	±12	52	±13	77	±12	66	±9
H	Transport och magasinering	80	±12	78	±9	.	.	75	±8
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	73	±15	.	.	70	±13
52	Magasinering och stödtjänster till transport	72	±13
I	Hotell- och restaurangverksamhet	81	±14
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	92	±4	89	±4	88	±8	89	±4
K	Finans- och försäkringsverksamhet	80	±8
L	Fastighetsverksamhet	62	±13
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	75	±6	75	±5	73	±7	74	±4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	80	±10	73	±9	81	±10	77	±7
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	78	±8	.	.	81	±7
69, 72-75	Annat inom avdelning M	63	±11	.	.	60	±11	66	±7
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	75	±9	73	±9	83	±8	78	±6
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	84	±7

Tabell 4.22 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar i kontorsmiljö och inte har eget rum, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 4.22 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time works in an office and do not have their own office room, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Arbetar minst en fjärdedel av tiden i kontorsmiljö och har inte eget rum							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	57	±8	56	±8	54	±8	55	±6
841	Offentlig förvaltning	56	±10	54	±10	54	±9	54	±7
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	56	±15	58	±12	.	.	55	±10
P	Utbildning	72	±7	74	±8	70	±7	72	±5
851	Förskoleutbildning	100	±0	.	.	84	±15	83	±16
852	Grundskoleutbildning	76	±12	88	±10	74	±11	79	±8
853	Gymnasial utbildning	82	±10
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	57	±13	.	.	58	±13	58	±9
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	61	±8	48	±10	62	±6	59	±5
86	Hälso- och sjukvård	60	±11	43	±15	61	±8	58	±7
87	Vård och omsorg med boende	85	±11	.	.	84	±11	79	±9
88	Öppna sociala insatser	36	±17	.	.	42	±13	40	±11
R	Kultur, nöje och fritid	65	±10
S	Annan serviceverksamhet	60	±18	49	±13
	Samtliga näringsgrenar	67	±2	65	±2	66	±2	66	±2

Tabell 5.1 Andel sysselsatta (procent) som i hög grad har ett kroppsligt arbete, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.1 Employed persons (per cent) with highly physical work, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Har i hög grad ett kroppsligt arbete							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	4	±2	3	±2	3	±2	3	±1
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	3	±2	.	.	3	±2
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	6	±1	2	±1	8	±1	6	±1
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	13	±4	.	.	15	±4	14	±3
2220	Sjuksköterskor	20	±6	20	±6
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	12	±3	6	±3	15	±3	12	±2
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	17	±5	.	.	19	±4	17	±3
2341	Grundskollärare	9	±4	.	.	7	±3	7	±3
2343	Förskollärare	33	±8	32	±7
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	.	.	2	±1	.	.	2	±1
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	.	.	2	±1	.	.	2	±1
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	2	±2	.	.	2	±1
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	3	±2	.	.	2	±1	2	±1
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	7	±2	6	±1	7	±2	6	±1
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	5	±3	4	±2	.	.	4	±2
3110	Ingenjörer och tekniker	5	±3	4	±2	.	.	4	±2
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	4	±3
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	4	±2	4	±2	3	±2	4	±1
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	4	±3	3	±2	4	±4	3	±2
3322	Företagssäljare	.	.	3	±2	.	.	4	±2
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	5	±4
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	20	±7	20	±5
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	4	±4
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	9	±3	13	±4	6	±2	8	±2
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	3	±2	.	.	3	±2	3	±1
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	3	±2	.	.	3	±2	3	±1
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	4	±3	4	±3
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	18	±6
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	18	±6

Tabell 5.1 Andel sysselsatta (procent) som i hög grad har ett kroppsligt arbete, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.1 Employed persons (per cent) with highly physical work, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Har i hög grad ett kroppsligt arbete							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	34	±3	24	±3	39	±2	34	±2
5100	Serviceyrken	56	±6	46	±4
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	31	±5	.	.	33	±5	29	±3
5220	Butikspersonal	32	±5	.	.	37	±5	31	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	26	±5
5300	Omsorgsyrken	33	±4	.	.	38	±3	34	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	32	±6	28	±5
5311	Barnskötare	38	±7	37	±7
5320	Undersköterskor	48	±7	.	.	51	±5	49	±5
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	54	±6	52	±6
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	21	±5	18	±4
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	53	±7
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	50	±4	49	±3	.	.	49	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	65	±4	.	.	65	±4
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	70	±5	.	.	70	±5
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	41	±6	.	.	42	±6
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	35	±7	.	.	35	±6
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	33	±5	30	±4	.	.	32	±3
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	38	±7	.	.	39	±6
8300	Transport- och maskinföraryrken	26	±6	24	±4	.	.	26	±4
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	26	±6	.	.	27	±6
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	47	±5	42	±5	56	±5	49	±4
	Samtliga yrken	20	±1	20	±1	20	±1	20	±1

Tabell 5.2 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar kroppsligt, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.2 Employed persons (per cent) who have to at least a quarter of the time have physical work, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Minst en fjärdedel av tiden arbetar kroppsligt							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	6	±3	10	±3	4	±3	8	±2
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	16	±7	.	.	13	±6
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	9	±2	6	±2	15	±2	11	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	3	±2	.	.	6	±4	3	±2
2140	Civilingenjörsvrken	2	±2
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	25	±9	.	.	26	±7	27	±6
2220	Sjuksköterskor	41	±11	42	±11
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	17	±6	19	±7	22	±5	21	±4
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	21	±8	.	.	28	±6	26	±5
2341	Grundskollärare	5	±5	8	±4
2343	Förskollärare	50	±11	50	±11
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	7	±4	.	.	8	±5	6	±3
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	14	±3	13	±2	14	±3	14	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	17	±7	15	±5	.	.	14	±4
3110	Ingenjörer och tekniker	14	±8	11	±5	.	.	11	±5
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	9	±7
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	7	±3	7	±3	6	±3	6	±2
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	5	±5	6	±4	.	.	6	±4
3322	Företagssäljare	.	.	6	±5	.	.	7	±5
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	9	±6
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	44	±12	44	±8
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	5	±4
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	18	±5	35	±7	12	±4	19	±3
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	3	±3	4	±3
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	3	±3	4	±3
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	7	±6	7	±5
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	43	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	43	±9

Tabell 5.2 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar kroppsligt, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.2 Employed persons (per cent) who have to at least a quarter of the time have physical work, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Minst en fjärdedel av tiden arbetar kroppsligt							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	60	±4	59	±4	65	±3	63	±2
5100	Serviceyrken	72	±7	72	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	60	±6	.	.	66	±6	62	±4
5220	Butikspersonal	61	±6	.	.	68	±6	62	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	52	±6
5300	Omsorgsyrken	58	±5	.	.	63	±4	61	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	50	±10	50	±8
5311	Barnskötare	58	±11	57	±10
5320	Undersköterskor	77	±8	.	.	80	±6	78	±5
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	91	±5	90	±5
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	46	±9	42	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	84	±6
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	80	±4	79	±3	.	.	79	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	87	±4	.	.	88	±4
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	91	±4	.	.	91	±4
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	79	±7	.	.	80	±6
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	72	±8	.	.	71	±8
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	59	±7	59	±5	.	.	59	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	72	±9	.	.	70	±9
8300	Transport- och maskinföraryrken	50	±9	50	±6	.	.	51	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	48	±8	.	.	47	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	83	±5	82	±5	82	±5	82	±3
	Samtliga yrken	35	±1	39	±1	33	±1	36	±1

Tabell 5.3 Andel sysselsatta (procent) med ont i övre delen av rygg/nacke minst en dag per vecka, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.3 Employed persons (per cent) who every week experience pain in the upper parts of back or neck, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Ont minst en dag per vecka i övre delen av rygg/nacke							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	23	±6	20	±5	36	±8	26	±4
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	28	±8
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsverksamhet samt tillverkning med mera	.	.	19	±8	.	.	25	±8
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	37	±3	24	±3	45	±3	36	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	32	±9	24	±8	44	±10	32	±6
2140	Civilingenjörsyrken	.	.	20	±11	.	.	26	±9
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	44	±10	.	.	46	±8	42	±7
2220	Sjuksköterskor	47	±12	46	±12
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	40	±7	25	±8	43	±6	38	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	43	±9	.	.	45	±7	41	±6
2341	Grundskollärare	45	±12	.	.	46	±10	40	±8
2343	Förskollärare	45	±11	44	±11
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	30	±7	22	±7	46	±8	35	±5
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	34	±11	.	.	52	±11	38	±8
2422	Planerare och utredare med flera	42	±13
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	32	±9	26	±7	.	.	28	±6
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	32	±9	26	±7	.	.	28	±6
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	24	±7	.	.	27	±7
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	41	±10	.	.	50	±10	39	±7
2660	Socialekreterare och kuratorer med flera	55	±14
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	36	±4	25	±3	45	±5	33	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	30	±9	23	±6	.	.	26	±6
3110	Ingenjörer och tekniker	35	±10	27	±7	.	.	30	±7
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	30	±10
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	37	±6	23	±5	48	±7	36	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	30	±10
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	29	±10	21	±7	42	±12	29	±6
3322	Företagssäljare	.	.	20	±8	.	.	28	±8
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	46	±12
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	33	±12	35	±7
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	35	±11

Tabell 5.3 Andel sysselsatta (procent) med ont i övre delen av rygg/nacke minst en dag per vecka, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.3 Employed persons (per cent) who every week experience pain in the upper parts of back or neck, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Ont minst en dag per vecka i övre delen av rygg/nacke							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	40	±7	29	±6	50	±6	43	±5
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	42	±11	.	.	49	±8	44	±7
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	42	±11	.	.	49	±8	44	±7
4111	Ekonomiassistenter med flera	50	±13	45	±12
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	45	±13	42	±12
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	42	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	42	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	40	±4	30	±4	46	±3	41	±2
5100	Serviceyrken	62	±8	50	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	42	±6	.	.	45	±6	39	±4
5220	Butikspersonal	44	±6	.	.	45	±7	39	±5
5223	Butikssäljare, fackhandel	40	±6
5300	Omsorgsyrken	38	±5	.	.	43	±4	40	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	41	±9	39	±8
5311	Barnskötare	47	±11	46	±10
5320	Undersköterskor	44	±9	.	.	50	±7	47	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	54	±8	52	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	34	±9	32	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	36	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	34	±5	33	±4	.	.	34	±4
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	34	±5	.	.	34	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	33	±7	.	.	32	±7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	36	±7	.	.	36	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	30	±9	.	.	31	±9
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	36	±6	37	±4	.	.	38	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	24	±7	.	.	28	±7
8300	Transport- och maskinföraryrken	45	±9	39	±6	.	.	40	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	38	±8	.	.	40	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	45	±7	42	±6	47	±6	45	±4
	Samtliga yrken	36	±2	29	±1	45	±2	37	±1

Tabell 5.4 Andel sysselsatta (procent) med ont i nedre delen av ryggen minst en dag per vecka, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.4 Employed persons (per cent) who every week experience pain in the lower parts of back, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Ont minst en dag per vecka i nedre delen av ryggen							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	23	±6	23	±5	27	±8	24	±4
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	23	±7
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	28	±9	.	.	28	±8
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	26	±3	20	±3	30	±3	26	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	26	±8	20	±7	30	±8	25	±5
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	15	±10	.	.	17	±8
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	24	±9	.	.	30	±7	27	±6
2220	Sjuksköterskor	38	±12	38	±11
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	39	±7	33	±9	34	±6	34	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	41	±9	.	.	37	±7	37	±6
2341	Grundskollärare	40	±11	.	.	32	±10	34	±8
2343	Förskollärare	43	±11	42	±11
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	16	±6	18	±6	26	±7	22	±5
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	17	±9	.	.	31	±11	25	±7
2422	Planerare och utredare med flera	23	±11
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	19	±7	18	±6	.	.	20	±6
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	19	±7	18	±6	.	.	20	±6
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	14	±6	.	.	16	±6
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	27	±9	.	.	28	±9	23	±6
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	26	±13
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	31	±4	27	±3	29	±5	28	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	29	±9	22	±6	.	.	23	±6
3110	Ingenjörer och tekniker	31	±10	22	±7	.	.	24	±6
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	21	±9
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	30	±6	27	±5	31	±6	29	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	27	±10
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	22	±9	21	±7	27	±11	23	±6
3322	Företagssäljare	.	.	17	±7	.	.	19	±7
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	30	±11
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	24	±10	31	±7
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	32	±11

Tabell 5.4 Andel sysselsatta (procent) med ont i nedre delen av ryggen minst en dag per vecka, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.4 Employed persons (per cent) who every week experience pain in the lower parts of back, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Ont minst en dag per vecka i nedre delen av ryggen							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	34	±7	30	±7	38	±6	35	±5
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	34	±10	.	.	36	±8	34	±7
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	34	±10	.	.	36	±8	34	±7
4111	Ekonomiassistenter med flera	38	±12	36	±11
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	34	±12	35	±11
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	41	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	41	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	39	±4	33	±4	42	±3	39	±2
5100	Serviceyrken	51	±8	46	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	40	±6	.	.	41	±6	39	±4
5220	Butikspersonal	41	±6	.	.	41	±7	38	±5
5223	Butikssäljare, fackhandel	38	±6
5300	Omsorgsyrken	36	±5	.	.	42	±4	38	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	47	±10	42	±8
5311	Barnskötare	53	±11	49	±10
5320	Undersköterskor	41	±9	.	.	47	±7	44	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	51	±8	49	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	32	±9	29	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	38	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	38	±5	36	±4	.	.	37	±4
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	35	±5	.	.	35	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	36	±7	.	.	35	±7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	42	±7	.	.	43	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	31	±8	.	.	31	±8
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	36	±6	37	±5	.	.	36	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	35	±9	.	.	32	±8
8300	Transport- och maskinföraryrken	40	±9	36	±6	.	.	36	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	34	±8	.	.	36	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	50	±7	47	±7	53	±6	50	±5
	Samtliga yrken	33	±2	30	±1	36	±2	33	±1

Tabell 5.5 Andel sysselsatta (procent) med ont i axlar eller armar minst en dag per vecka, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.5 Employed persons (per cent) who every week experience pain in the shoulders or arms, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Ont minst en dag per vecka i axlar eller armar							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	17	±6	19	±5	23	±8	21	±4
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	22	±7
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsverksamhet samt tillverkning med mera	.	.	17	±8	.	.	22	±8
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	25	±3	20	±3	32	±3	27	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	21	±8	16	±7	35	±9	24	±5
2140	Civilingenjörsyrken	.	.	17	±10	.	.	22	±8
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	30	±10	.	.	31	±7	30	±6
2220	Sjuksköterskor	30	±11	30	±11
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	33	±7	22	±8	34	±6	31	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	35	±9	.	.	35	±7	33	±6
2341	Grundskollärare	36	±11	.	.	38	±10	34	±8
2343	Förskollärare	34	±11	33	±11
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	15	±6	16	±6	29	±8	23	±5
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	20	±10	.	.	32	±11	26	±8
2422	Planerare och utredare med flera	31	±13
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	24	±8	20	±6	.	.	21	±6
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	24	±8	20	±6	.	.	21	±6
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	17	±7	.	.	19	±6
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	27	±10	.	.	35	±10	31	±7
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	35	±14
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	29	±4	22	±3	34	±5	27	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	29	±9	24	±6	.	.	24	±5
3110	Ingenjörer och tekniker	34	±10	26	±7	.	.	27	±6
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	28	±10
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	28	±6	19	±5	36	±7	27	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	20	±10
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	23	±9	19	±7	34	±12	24	±6
3322	Företagssäljare	.	.	14	±7	.	.	21	±7
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	38	±12
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	28	±12	27	±7
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	33	±11

Tabell 5.5 Andel sysselsatta (procent) med ont i axlar eller armar minst en dag per vecka, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.5 Employed persons (per cent) who every week experience pain in the shoulders or arms, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Ont minst en dag per vecka i axlar eller armar							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	36	±7	30	±6	38	±6	35	±5
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	34	±11	.	.	40	±8	36	±7
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	34	±11	.	.	40	±8	36	±7
4111	Ekonomiassistenter med flera	44	±13	39	±12
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	37	±13	34	±12
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	41	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	41	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	36	±3	24	±3	40	±3	35	±2
5100	Serviceyrken	53	±8	42	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	39	±6	.	.	37	±6	33	±4
5220	Butikspersonal	41	±6	.	.	38	±7	34	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	32	±6
5300	Omsorgsyrken	34	±5	.	.	39	±4	36	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	32	±9	32	±8
5311	Barnskötare	37	±10	34	±10
5320	Undersköterskor	43	±9	.	.	50	±7	47	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	59	±8	55	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	27	±9	25	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	27	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	35	±5	34	±4	.	.	34	±4
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	30	±5	.	.	30	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	31	±7	.	.	31	±7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	36	±7	.	.	37	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	36	±9	.	.	36	±9
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	39	±6	37	±5	.	.	37	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	31	±9	.	.	30	±8
8300	Transport- och maskinföraryrken	51	±9	42	±6	.	.	43	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	38	±8	.	.	40	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	46	±7	40	±6	52	±6	46	±5
	Samtliga yrken	31	±2	26	±1	36	±2	31	±1

Tabell 5.6 Andel sysselsatta (procent) med ont i höfter, ben, knän eller fötter minst en dag per vecka, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.6 Employed persons (per cent) who every week experience pain in hips, legs, knees or feet, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Ont minst en dag per vecka i höfter, ben, knän, fötter							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	17	±6	17	±5	22	±7	19	±4
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	22	±7
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsverksamhet samt tillverkning med mera	.	.	18	±8	.	.	18	±7
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	21	±3	14	±3	28	±3	22	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	13	±6	9	±6	21	±8	14	±5
2140	Civilingenjörsyrken	.	.	9	±8	.	.	12	±7
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	24	±9	.	.	30	±7	27	±6
2220	Sjuksköterskor	35	±12	35	±11
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	34	±7	28	±9	33	±6	32	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	34	±9	.	.	35	±7	33	±6
2341	Grundskollärare	29	±11	.	.	27	±9	28	±8
2343	Förskollärare	41	±11	40	±11
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	16	±6	13	±6	22	±7	18	±5
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	18	±9	.	.	24	±10	17	±7
2422	Planerare och utredare med flera	15	±11
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	9	±6	10	±5	.	.	12	±5
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	9	±6	10	±5	.	.	12	±5
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	7	±5	.	.	9	±5
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	22	±10	.	.	28	±10	21	±6
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	25	±14
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	25	±4	20	±3	27	±5	23	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	23	±8	18	±5	.	.	18	±5
3110	Ingenjörer och tekniker	22	±9	18	±6	.	.	17	±6
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	18	±9
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	24	±6	18	±5	28	±6	23	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	18	±10
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	23	±9	21	±7	24	±11	22	±6
3322	Företagssäljare	.	.	20	±8	.	.	22	±7
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	26	±11
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	27	±11	29	±7
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	23	±10

Tabell 5.6 Andel sysselsatta (procent) med ont i höfter, ben, knän eller fötter minst en dag per vecka, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.6 Employed persons (per cent) who every week experience pain in hips, legs, knees or feet, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Ont minst en dag per vecka i höfter, ben, knän, fötter							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	31	±7	28	±6	30	±6	29	±4
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	29	±10	.	.	28	±7	27	±6
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	29	±10	.	.	28	±7	27	±6
4111	Ekonomiassistenter med flera	23	±11	20	±10
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	36	±12	33	±11
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	38	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	38	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	41	±4	30	±4	44	±3	39	±2
5100	Serviceyrken	48	±8	41	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	46	±6	.	.	51	±6	42	±4
5220	Butikspersonal	48	±6	.	.	54	±7	43	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	47	±6
5300	Omsorgsyrken	40	±5	.	.	41	±4	38	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	37	±9	38	±8
5311	Barnskötare	43	±10	39	±10
5320	Undersköterskor	46	±9	.	.	47	±7	44	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	52	±9	51	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	32	±9	30	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	37	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	33	±5	34	±4	.	.	35	±4
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	32	±5	.	.	32	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	31	±7	.	.	30	±7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	39	±7	.	.	40	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	30	±8	.	.	30	±8
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	39	±6	38	±5	.	.	37	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	31	±8	.	.	31	±8
8300	Transport- och maskinföraryrken	43	±9	38	±6	.	.	39	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	36	±8	.	.	38	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	54	±7	43	±6	55	±6	49	±5
	Samtliga yrken	30	±2	25	±1	34	±2	30	±1

Tabell 5.7 Andel sysselsatta (procent) som är kroppsligt uttröttade efter arbetet minst en dag per vecka, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.7 Employed persons (per cent) who every week are physically exhausted, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Förhållanden minst en dag per vecka uttröttad i kroppen							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	29	±7	30	±6	35	±8	32	±5
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	25	±8
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	31	±9	.	.	32	±8
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	41	±3	33	±3	49	±3	43	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	33	±8	30	±8	39	±9	34	±6
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	26	±10	.	.	30	±8
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	47	±10	.	.	51	±8	50	±7
2220	Sjuksköterskor	54	±12	53	±12
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	55	±7	49	±9	60	±6	57	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	66	±9	.	.	67	±7	67	±6
2341	Grundskollärare	62	±12	.	.	57	±11	60	±8
2343	Förskollärare	76	±9	74	±9
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	30	±7	25	±7	39	±8	33	±5
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	33	±11	.	.	43	±11	35	±8
2422	Planerare och utredare med flera	34	±13
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	30	±8	28	±7	.	.	30	±6
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	30	±8	28	±7	.	.	30	±6
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	26	±7	.	.	29	±7
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	43	±10	.	.	45	±10	40	±7
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	50	±15
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	42	±5	38	±4	42	±5	39	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	45	±10	39	±7	.	.	40	±6
3110	Ingenjörer och tekniker	44	±11	37	±7	.	.	38	±7
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	37	±11
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	39	±7	35	±6	41	±7	38	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	31	±10
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	38	±10	35	±8	36	±12	36	±7
3322	Företagssäljare	.	.	32	±9	.	.	34	±8
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	38	±12
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	41	±12	44	±8
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	37	±11

Tabell 5.7 Andel sysselsatta (procent) som är kroppsligt uttröttade efter arbetet minst en dag per vecka, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.7 Employed persons (per cent) who every week are physically exhausted, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Förhållanden minst en dag per vecka uttröttad i kroppen							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	45	±7	52	±7	44	±6	47	±5
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	44	±11	.	.	42	±8	41	±7
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	44	±11	.	.	42	±8	41	±7
4111	Ekonomiassistenter med flera	43	±13	39	±12
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	43	±13	45	±11
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	58	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	58	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	64	±3	60	±4	68	±3	66	±2
5100	Serviceyrken	81	±6	74	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	64	±6	.	.	68	±6	65	±4
5220	Butikspersonal	67	±6	.	.	70	±6	67	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	68	±5
5300	Omsorgsyrken	62	±5	.	.	65	±4	64	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	66	±9	65	±8
5311	Barnskötare	72	±9	72	±9
5320	Undersköterskor	76	±8	.	.	78	±6	77	±5
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	82	±6	80	±6
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	45	±9	44	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	72	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	65	±5	67	±4	.	.	67	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	70	±5	.	.	70	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	75	±6	.	.	74	±6
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	65	±7	.	.	66	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	61	±8	.	.	60	±8
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	61	±7	57	±5	.	.	59	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	55	±9	.	.	59	±9
8300	Transport- och maskinföraryrken	63	±8	57	±6	.	.	59	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	51	±8	.	.	52	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	77	±6	76	±6	76	±6	76	±4
	Samtliga yrken	51	±2	49	±2	55	±2	52	±1

Tabell 5.8 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar i vriden ställning, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.8 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time have to work in twisted postures, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Förhållanden minst en fjärdedel av tiden arbetar i vriden ställning							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	2	±2	2	±1	2	±2	2	±1
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	7	±2	4	±1	10	±2	7	±1
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	4	±3	2	±2
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	25	±8	.	.	22	±6	23	±5
2220	Sjuksköterskor	24	±10	25	±10
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	8	±4	6	±4	11	±4	10	±3
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	9	±6	.	.	13	±5	11	±4
2341	Grundskollärare	5	±4	5	±3
2343	Förskollärare	23	±9	22	±9
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	2	±2	1	±1
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	3	±3	2	±2
2422	Planerare och utredare med flera	4	±3
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	2	±2
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	2	±2
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	2	±2
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	3	±3	3	±2
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	8	±2	7	±2	9	±3	8	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	8	±6	7	±4	.	.	6	±4
3110	Ingenjörer och tekniker	.	.	5	±4	.	.	5	±4
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	5	±3	6	±3	6	±3	6	±2
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	10	±5
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	7	±7	4	±3
3322	Företagssäljare	5	±4
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	5	±5
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	10	±8	13	±5
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	5	±4
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	11	±5	13	±5	10	±4	11	±3
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	6	±4	5	±4
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	6	±4	5	±4
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	8	±7	7	±6
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	19	±7
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	19	±7

Tabell 5.8 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar i vriden ställning, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.8 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time have to work in twisted postures, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Förhållanden minst en fjärdedel av tiden arbetar i vriden ställning							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	32	±3	25	±3	39	±3	35	±2
5100	Serviceyrken	49	±8	41	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	34	±6	.	.	37	±6	33	±4
5220	Butikspersonal	37	±6	.	.	38	±6	33	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	26	±5
5300	Omsorgsyrken	30	±5	.	.	39	±4	35	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	25	±8	23	±7
5311	Barnskötare	28	±9	26	±8
5320	Undersköterskor	46	±9	.	.	53	±7	51	±7
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	61	±8	61	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	23	±7	18	±5
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	39	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	49	±5	46	±4	.	.	46	±4
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	59	±5	.	.	59	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	63	±7	.	.	63	±7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	43	±7	.	.	43	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	33	±8	.	.	32	±8
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	28	±6	28	±4	.	.	28	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	29	±9	.	.	28	±8
8300	Transport- och maskinföraryrken	26	±8	24	±5	.	.	24	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	20	±7	.	.	20	±7
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	41	±7	46	±6	39	±6	42	±4
	Samtliga yrken	19	±1	20	±1	20	±1	20	±1

Tabell 5.9 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden har fysiskt tungt arbete (andningen blir snabbare), efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.9 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time have physical work (have to exert themselves so that the breathing becomes faster), by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Minst en fjärdedel av tiden har fysiskt tungt arbete							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	3	±2	4	±2	3	±2	4	±2
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	6	±4	.	.	5	±3
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	4	±1	4	±1	5	±1	5	±1
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	3	±3	.	.
2140	Civilingenjörsvrken	2	±2
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	5	±4	.	.	6	±3	7	±3
2220	Sjuksköterskor	8	±6	10	±6
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	9	±4	13	±6	10	±3	11	±3
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	10	±5	.	.	12	±4	13	±4
2341	Grundskollärare	3	±3	6	±3
2343	Förskollärare	21	±8	21	±8
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	.	.	2	±2
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	5	±3	.	.	2	±2	3	±2
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	7	±2	8	±2	5	±2	7	±1
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	11	±6	8	±4	.	.	8	±3
3110	Ingenjörer och tekniker	9	±6	6	±4	.	.	6	±3
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	3	±2	4	±2	3	±2	3	±2
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	.	.	3	±3	.	.	3	±3
3322	Företagssäljare	4	±3
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	4	±4
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	16	±8	23	±6
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	8	±3	14	±5	4	±2	7	±2
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	1	±1
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	1	±1
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	16	±7
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	16	±7

Tabell 5.9 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden har fysiskt tungt arbete (andningen blir snabbare), efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.9 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time have physical work (have to exert themselves so that the breathing becomes faster), by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Minst en fjärdedel av tiden har fysiskt tungt arbete							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	23	±3	27	±3	26	±3	26	±2
5100	Serviceyrken	26	±7	32	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	24	±5	.	.	28	±5	26	±4
5220	Butikspersonal	25	±5	.	.	31	±6	27	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	24	±5
5300	Omsorgsyrken	21	±4	.	.	26	±4	24	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	21	±7	22	±6
5311	Barnskötare	23	±8	22	±8
5320	Undersköterskor	32	±8	.	.	36	±6	34	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	43	±8	41	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	15	±6	14	±5
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	56	±9
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	46	±5	47	±4	.	.	46	±4
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	62	±5	.	.	62	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	66	±7	.	.	66	±7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	40	±7	.	.	40	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	33	±8	.	.	32	±8
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	32	±6	32	±4	.	.	31	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	39	±9	.	.	33	±8
8300	Transport- och maskinföraryrken	30	±8	27	±5	.	.	29	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	26	±7	.	.	27	±7
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	53	±7	62	±6	36	±6	48	±4
	Samtliga yrken	17	±1	22	±1	14	±1	18	±1

Tabell 5.10 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar framåtböjda, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.10 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time have to work bending forward without support of hands, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Förhållanden minst en fjärdedel av tiden arbetar framåtböjda							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	.	.	4	±2	.	.	4	±2
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	5	±4	.	.	4	±3
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	8	±2	6	±2	12	±2	10	±1
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	.	.	2	±2	4	±4	3	±2
2140	Civilingenjörsvrken	2	±2
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	25	±9	.	.	25	±6	26	±6
2220	Sjuksköterskor	35	±11	35	±11
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	10	±5	9	±5	16	±5	14	±4
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	13	±7	.	.	20	±6	18	±5
2341	Grundskollärare	4	±4	7	±4
2343	Förskollärare	35	±11	34	±10
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	2	±1
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	.	.	4	±3	.	.	3	±2
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	.	.	4	±3	.	.	3	±2
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	6	±4	.	.	5	±3
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	6	±4	.	.	5	±4	5	±3
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	9	±2	7	±2	9	±3	7	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	7	±5	5	±3	.	.	5	±3
3110	Ingenjörer och tekniker	7	±6	5	±4	.	.	5	±3
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	6	±3	6	±3	4	±3	5	±2
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	6	±4	6	±4	.	.	6	±3
3322	Företagssäljare	.	.	7	±5	.	.	8	±5
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	8	±6
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	17	±10	17	±6
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	5	±5
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	8	±4	14	±5	7	±3	9	±3
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	3	±3	3	±2
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	3	±3	3	±2
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	20	±7
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	20	±7

Tabell 5.10 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar framåtböjda, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.10 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time have to work bending forward without support of hands, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Förhållanden minst en fjärdedel av tiden arbetar framåtböjd							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	33	±3	27	±3	42	±3	37	±2
5100	Serviceyrken	46	±8	40	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	27	±5	.	.	36	±6	33	±4
5220	Butikspersonal	29	±6	.	.	40	±6	34	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	29	±5
5300	Omsorgsyrken	38	±5	.	.	44	±4	41	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	30	±9	29	±7
5311	Barnskötare	34	±10	33	±9
5320	Undersköterskor	50	±9	.	.	57	±7	56	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	69	±8	69	±7
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	32	±8	26	±6
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	45	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	51	±5	51	±4	.	.	50	±4
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	61	±5	.	.	61	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	64	±7	.	.	65	±7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	46	±7	.	.	46	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	40	±9	.	.	39	±9
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	28	±6	26	±4	.	.	27	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	33	±9	.	.	33	±8
8300	Transport- och maskinföraryrken	24	±7	21	±5	.	.	21	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	22	±7	.	.	21	±7
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	52	±7	47	±6	51	±6	50	±4
	Samtliga yrken	20	±1	21	±1	22	±1	22	±1

Tabell 5.11 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar med upplyfta händer, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.11 Employed persons (per cent) who have to who at least a quarter of the time have to work with hands in an upheld position, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Arbetar minst en fjärdedel av tiden med upplyfta händer							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	.	.	2	±1	2	±2	2	±1
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	5	±2	2	±1	7	±2	5	±1
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	3	±3	.	.	4	±3	2	±1
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	14	±6	.	.	12	±4	11	±4
2220	Sjuksköterskor	11	±7	11	±6
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	7	±4	6	±4	8	±3	8	±3
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	5	±4	.	.	7	±4	7	±3
2341	Grundskollärare	5	±4
2343	Förskollärare	10	±6	10	±6
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	3	±2	2	±1
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	5	±4	3	±2
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	3	±2
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	6	±2	6	±2	6	±2	6	±1
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	7	±5	5	±3	.	.	5	±3
3110	Ingenjörer och tekniker	6	±6	5	±4	.	.	4	±3
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	3	±2	4	±2	3	±2	4	±2
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	4	±3
3322	Företagssäljare	5	±4
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	6	±5
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	15	±8	14	±5
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	5	±4
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	9	±4	11	±5	6	±3	7	±2
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	16	±6
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	16	±6

Tabell 5.11 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar med upplyfta händer, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.11 Employed persons (per cent) who have to who at least a quarter of the time have to work with hands in an upheld position, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Arbetar minst en fjärdedel av tiden med upplyfta händer							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	18	±3	17	±3	24	±3	22	±2
5100	Serviceyrken	41	±8	36	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	24	±5	.	.	31	±6	25	±4
5220	Butikspersonal	26	±6	.	.	33	±6	27	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	25	±5
5300	Omsorgsyrken	11	±3	.	.	17	±3	15	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	13	±6	13	±5
5311	Barnskötare	15	±7	14	±6
5320	Undersköterskor	17	±6	.	.	26	±6	24	±5
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	31	±8	29	±7
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	8	±5	7	±4
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	27	±7
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	45	±5	49	±4	.	.	48	±4
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	57	±5	.	.	58	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	60	±7	.	.	61	±7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	42	±7	.	.	41	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	56	±9	.	.	56	±9
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	17	±5	21	±4	.	.	21	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	27	±8	.	.	24	±7
8300	Transport- och maskinföraryrken	13	±6	16	±4	.	.	17	±4
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	15	±6	.	.	14	±6
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	44	±7	44	±6	40	±6	42	±4
	Samtliga yrken	14	±1	18	±1	14	±1	16	±1

Tabell 5.12 Andel sysselsatta (procent) utsatta för buller minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.12 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time are exposed to noise so they cannot speak in a normal tone, by occupation and sex. Per cent. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för buller							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	7	±4	8	±3	6	±4	7	±3
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	6	±5
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvetenskap samt tillverkning med mera	.	.	13	±7	.	.	12	±7
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	14	±2	12	±2	16	±2	15	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	3	±3	4	±3	5	±4	4	±3
2140	Civilingenjörsvrken	6	±5
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	12	±6	.	.	9	±4	10	±4
2220	Sjuksköterskor	7	±6	8	±6
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	32	±7	40	±9	35	±6	36	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	45	±9	.	.	45	±7	49	±6
2341	Grundskollärare	46	±12	.	.	35	±10	44	±8
2343	Förskollärare	55	±11	55	±11
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	7	±3	6	±4	7	±4	7	±3
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	5	±5	.	.	5	±5	4	±3
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	8	±5	7	±4	.	.	8	±4
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	8	±5	7	±4	.	.	8	±4
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	4	±4	.	.	7	±4
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	8	±5	.	.	7	±4	7	±3
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	17	±3	17	±3	13	±3	16	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	23	±8	23	±6	.	.	21	±5
3110	Ingenjörer och tekniker	17	±8	17	±6	.	.	16	±5
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	16	±9
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	13	±4	11	±4	11	±4	11	±3
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	10	±5	10	±5	8	±6	9	±4
3322	Företagssäljare	.	.	13	±6	.	.	12	±5
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	11	±7
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	13	±8	19	±6
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	14	±7

Tabell 5.12 Andel sysselsatta (procent) utsatta för buller minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.12 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time are exposed to noise so they cannot speak in a normal tone, by occupation and sex. Per cent. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för buller							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	13	±5	19	±5	10	±3	13	±3
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	6	±5	.	.	6	±4	7	±3
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	6	±5	.	.	6	±4	7	±3
4111	Ekonomiassistenter med flera	7	±6
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	7	±6	7	±6
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	24	±8
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	24	±8
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	20	±3	25	±3	21	±3	22	±2
5100	Serviceyrken	40	±8	43	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	11	±4	.	.	12	±4	12	±3
5220	Butikspersonal	10	±4	.	.	10	±4	11	±3
5223	Butikssäljare, fackhandel	11	±4
5300	Omsorgsyrken	16	±4	.	.	18	±3	18	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	48	±10	46	±8
5311	Barnskötare	50	±11	48	±10
5320	Undersköterskor	8	±5	.	.	9	±4	9	±3
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	7	±4	8	±4
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	12	±6	11	±5
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	56	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	65	±5	69	±4	.	.	68	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	77	±5	.	.	77	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	83	±5	.	.	83	±5
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	70	±7	.	.	70	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	51	±9	.	.	51	±9
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	54	±7	51	±5	.	.	52	±5
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	66	±9	.	.	64	±9
8300	Transport- och maskinföraryrken	48	±9	43	±6	.	.	44	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	45	±8	.	.	46	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	39	±7	42	±6	35	±6	38	±4
	Samtliga yrken	24	±1	31	±1	18	±1	25	±1

Tabell 5.13 Andel sysselsatta (procent) utsatta för vibrationer som får hela kroppen att skaka och vibrera minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.13 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time are exposed to vibrations that make the body shake and vibrate, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för vibrationer som får hela kroppen att vibrera							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	.	.	1	±1
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	.	.	3	±3	.	.	1	±1
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	1	±0
2341	Grundskollärare	1	±1
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	2	±1	4	±2	1	±1	3	±1
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	6	±5	8	±4	.	.	7	±3
3110	Ingenjörer och tekniker	.	.	5	±4	.	.	4	±3
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	1	±1	2	±1	.	.	2	±1
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	2	±2
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	9	±4	17	±5	2	±2	8	±2
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	31	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	31	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	3	±1	6	±2	2	±1	3	±1
5100	Serviceyrken	8	±4	11	±4
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	3	±2	.	.	2	±2	2	±1
5220	Butikspersonal	3	±2	.	.	3	±2	2	±1
5223	Butikssäljare, fackhandel	3	±2
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	43	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	21	±4	23	±3	.	.	22	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	28	±5	.	.	28	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	34	±7	.	.	35	±7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	23	±6	.	.	24	±6
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	16	±6	.	.	15	±6
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	34	±6	37	±5	.	.	35	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	27	±8	.	.	25	±7
8300	Transport- och maskinföraryrken	45	±9	43	±6	.	.	43	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	32	±8	.	.	33	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	11	±5	20	±6	3	±2	11	±3
	Samtliga yrken	7	±1	12	±1	2	±0	7	±1

Tabell 5.14 Andel sysselsatta (procent) utsatta för vibrationer från handhållna maskiner minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.14 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time are exposed to vibrations from hand-held machines, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för vibrationer från handhållna maskiner							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	.	.	2	±2	.	.	1	±1
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	4	±4	.	.	3	±3
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	1	±1	1	±1	1	±1	1	±0
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	7	±4	.	.	3	±2	4	±2
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	4	±2	3	±1	3	±2	3	±1
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	8	±6	6	±4	.	.	5	±3
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	2	±1	2	±2	.	.	2	±1
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	5	±5	5	±3
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	2	±1	4	±2	.	.	1	±1
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	4	±3
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	4	±3
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	3	±1	8	±2	5	±1	6	±1
5100	Serviceyrken	20	±6	23	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	1	±0	.	.	3	±1	2	±1
5220	Butikspersonal	1	±1	.	.	3	±2	2	±1
5223	Butikssäljare, fackhandel	2	±1
5300	Omsorgsyrken	1	±1	.	.	1	±1	1	±1
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	35	±8
7000	Yrken inom bygghandels- och tillverkning	44	±5	48	±4	.	.	46	±4
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	59	±6	.	.	59	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	69	±7	.	.	69	±7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	44	±7	.	.	43	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	39	±9	.	.	39	±8
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	19	±5	18	±4	.	.	18	±3
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	17	±7	.	.	16	±6
8300	Transport- och maskinföraryrken	15	±6	15	±4	.	.	14	±4
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	9	±4	.	.	9	±4
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	13	±5	17	±5	4	±3	10	±3
	Samtliga yrken	8	±1	14	±1	3	±1	9	±1

Tabell 5.15 Andel sysselsatta (procent) utsatta för kyla minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.15 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time are exposed to cold, by occupation and sex. Per cent. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för kyla							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	4	±3	4	±2	4	±3	4	±2
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	8	±6	.	.	7	±5
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	7	±2	4	±1	11	±2	8	±1
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	5	±4	4	±2
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	3	±2	3	±2
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	14	±5	10	±6	21	±5	18	±4
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	20	±7	.	.	28	±6	25	±5
2341	Grundskollärare	4	±4	5	±3
2343	Förskollärare	48	±11	47	±11
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	7	±4	3	±3	8	±4	6	±2
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	6	±5	.	.	7	±5	4	±3
2422	Planerare och utredare med flera	5	±5
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	4	±4	3	±3
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	4	±4	3	±3
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	4	±3
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	7	±5	.	.	11	±6	7	±4
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	12	±9
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	9	±3	11	±2	9	±3	10	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	11	±7	13	±5	.	.	13	±4
3110	Ingenjörer och tekniker	10	±7	11	±5	.	.	10	±5
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	9	±4	9	±3	8	±3	9	±2
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	7	±5	7	±4	10	±7	8	±4
3322	Företagssäljare	.	.	7	±5	.	.	9	±5
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	13	±8	16	±5
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	5	±5
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	16	±5	28	±6	9	±4	15	±3
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	6	±4	6	±3
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	6	±4	6	±3
4111	Ekonomiassistenter med flera	7	±6	6	±6
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	35	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	35	±9

Tabell 5.15 Andel sysselsatta (procent) utsatta för kyla minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.15 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time are exposed to cold, by occupation and sex. Per cent. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för kyla							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	20	±3	21	±3	18	±2	19	±2
5100	Serviceyrken	17	±6	25	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	16	±5	.	.	22	±5	16	±3
5220	Butikspersonal	17	±5	.	.	24	±6	17	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	10	±4
5300	Omsorgsyrken	20	±4	.	.	16	±3	18	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	40	±9	44	±8
5311	Barnskötare	43	±10	48	±10
5320	Undersköterskor	9	±5	.	.	10	±4	10	±3
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	16	±6	15	±5
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	7	±4	9	±4
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	67	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	46	±5	46	±4	.	.	44	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	66	±5	.	.	66	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	81	±6	.	.	81	±6
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	31	±7	.	.	29	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	36	±9	.	.	36	±8
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	37	±6	39	±5	.	.	36	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	29	±9	.	.	24	±7
8300	Transport- och maskinföraryrken	51	±9	46	±6	.	.	46	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	43	±8	.	.	43	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	33	±6	46	±6	19	±5	32	±4
	Samtliga yrken	18	±1	23	±1	13	±1	18	±1

Tabell 5.16 Andel sysselsatta (procent) utsatta för hudkontakt med oljor eller skärvätskor minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.16 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time have skin contact with oil or cutting fluids, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för hudkontakt med oljor eller skärvätskor							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	.	.	2	±1	.	.	1	±1
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	1	±0	.	.	1	±0	1	±0
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	2	±2	.	.	2	±2	1	±1
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	3	±2	.	.	2	±2	2	±2
2220	Sjuksköterskor	4	±4	4	±3
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	2	±1	3	±1	1	±1	2	±1
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	6	±5	6	±3	.	.	5	±3
3110	Ingenjörer och tekniker	.	.	6	±4	.	.	5	±3
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	9	±7
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	3	±3
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	.	.	3	±3
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	3	±1	5	±2	3	±1	4	±1
5100	Serviceyrken	12	±5	14	±4
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	2	±2	.	.	3	±2	2	±1
5220	Butikspersonal	2	±2	.	.	3	±2	2	±1
5300	Omsorgsyrken	1	±1	.	.	1	±1	1	±1
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	2	±2	1	±1
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	15	±6
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	26	±4	26	±3	.	.	25	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	12	±3	.	.	12	±3
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	10	±4	.	.	11	±4
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	57	±7	.	.	56	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	15	±6	.	.	15	±6
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	19	±5	18	±4	.	.	17	±3
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	17	±7	.	.	14	±6
8300	Transport- och maskinföraryrken	19	±6	15	±4	.	.	15	±4
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	10	±5	.	.	10	±5
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	20	±5	25	±5	10	±4	17	±3
	Samtliga yrken	6	±1	9	±1	2	±0	6	±0

Tabell 5.17 Andel sysselsatta (procent) utsatta för hudkontakt rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.17 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time have skin contact with cleaning agents and/or disinfectants, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för hudkontakt med rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	.	.	2	±1	.	.	1	±1
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	7	±2	3	±1	11	±2	8	±1
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	4	±3	.	.	4	±3	3	±2
2140	Civilingenjörsyrken	3	±3
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	32	±9	.	.	35	±7	34	±6
2220	Sjuksköterskor	52	±12	51	±12
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	6	±4	.	.	9	±3	7	±3
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	9	±6	.	.	11	±5	9	±4
2343	Förskollärare	22	±8	21	±8
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	1	±1
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	4	±2	2	±1	7	±2	4	±1
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	4	±4	3	±2	.	.	3	±2
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	1	±1	1	±1
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	14	±8	10	±4
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	2	±2	4	±3	3	±2	3	±2
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	6	±4
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	6	±4
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	31	±3	19	±3	36	±3	30	±2
5100	Serviceyrken	37	±8	33	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	6	±3	.	.	9	±3	7	±2
5220	Butikspersonal	5	±3	.	.	8	±3	5	±2
5223	Butikssäljare, fackhandel	4	±2
5300	Omsorgsyrken	45	±5	.	.	47	±4	45	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	24	±8	20	±7
5311	Barnskötare	27	±9	25	±9
5320	Undersköterskor	60	±9	.	.	60	±7	61	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	60	±9	60	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	36	±9	31	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	14	±5

Tabell 5.17 Andel sysselsatta (procent) utsatta för hudkontakt rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.17 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time have skin contact with cleaning agents and/or disinfectants, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för hudkontakt med rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	14	±3	15	±3	.	.	15	±2
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	11	±3	.	.	12	±3
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	8	±4	.	.	9	±4
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	26	±6	.	.	26	±6
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	7	±5	.	.	7	±5
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	8	±4	11	±3	.	.	11	±3
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	15	±7	.	.	15	±6
8300	Transport- och maskinföraryrken	3	±3	8	±3	.	.	8	±3
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	9	±4	.	.	9	±4
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	34	±6	28	±5	47	±6	39	±4
	Samtliga yrken	12	±1	9	±1	18	±1	13	±1

Tabell 5.18 Andel sysselsatta (procent) utsatta för hudkontakt med vatten minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.18 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time are exposed to skin contact several times per hour with water, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för hudkontakt med vatten							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	.	.	2	±2	.	.	2	±1
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	4	±4	.	.	3	±3
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	10	±2	4	±1	17	±2	12	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	4	±3	4	±2	5	±4	4	±2
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	44	±10	.	.	47	±8	45	±7
2220	Sjuksköterskor	65	±12	65	±12
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	11	±5	.	.	17	±5	13	±3
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	17	±7	.	.	22	±6	19	±5
2343	Förskollärare	44	±11	43	±11
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	5	±2	3	±1	9	±3	5	±1
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	.	.	3	±3	.	.	4	±3
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	23	±10	17	±6
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	5	±3	4	±3	4	±3	4	±2
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	7	±6
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	7	±6
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	43	±4	27	±3	54	±3	45	±2
5100	Serviceyrken	69	±7	58	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	19	±5	.	.	23	±5	20	±3
5220	Butikspersonal	17	±5	.	.	23	±6	18	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	14	±4
5300	Omsorgsyrken	56	±5	.	.	64	±4	59	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	43	±10	38	±8
5311	Barnskötare	50	±11	50	±10
5320	Undersköterskor	75	±8	.	.	78	±6	75	±5
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	80	±7	78	±7
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	55	±9	46	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	34	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	26	±4	23	±3	.	.	24	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	25	±5	.	.	26	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	22	±6	.	.	23	±6
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	30	±7	.	.	31	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	9	±5	.	.	10	±5

Tabell 5.18 Andel sysselsatta (procent) utsatta för hudkontakt med vatten minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.18 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time are exposed to skin contact several times per hour with water, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för hudkontakt med vatten							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	11	±4	16	±3	.	.	16	±3
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	35	±9	.	.	32	±8
8300	Transport- och maskinföraryrken	4	±4	8	±3	.	.	9	±3
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	9	±5	.	.	9	±5
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	58	±6	48	±6	71	±6	60	±4
	Samtliga yrken	19	±1	14	±1	27	±1	20	±1

Tabell 5.19 Andel sysselsatta (procent) utsatta för luftföroreningar minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.19 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time are exposed to air pollutions, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för luftföroreningar							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	7	±4	7	±3	6	±4	6	±2
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	7	±4
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	8	±5	.	.	8	±5
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	7	±2	5	±2	9	±2	7	±1
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	8	±4	4	±3	11	±6	7	±3
2140	Civilingenjörsvyrken	3	±3
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	14	±7	.	.	10	±4	11	±4
2220	Sjuksköterskor	11	±7	11	±7
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	10	±4	9	±6	14	±4	13	±3
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	15	±6	.	.	18	±5	17	±5
2341	Grundskollärare	12	±8	.	.	15	±7	14	±6
2343	Förskollärare	21	±8	21	±8
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	.	.	3	±2	.	.	2	±1
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	3	±3
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	11	±3	10	±2	9	±3	10	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	17	±8	17	±5	.	.	15	±5
3110	Ingenjörer och tekniker	12	±8	11	±5	.	.	10	±5
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	13	±9
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	5	±3	4	±2	5	±3	5	±2
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	5	±4	3	±3	7	±6	5	±3
3322	Företagssäljare	3	±3
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	6	±5
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	16	±8	14	±5
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	4	±4
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	11	±5	23	±6	6	±3	12	±3
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	4	±3	4	±3
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	4	±3	4	±3
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	5	±5
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	35	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	35	±9

Tabell 5.19 Andel sysselsatta (procent) utsatta för luftföroreningar minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.19 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time are exposed to air pollutions, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för luftföroreningar							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	21	±3	19	±3	22	±3	21	±2
5100	Serviceyrken	29	±7	30	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	18	±5	.	.	20	±5	18	±3
5220	Butikspersonal	18	±5	.	.	21	±5	18	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	23	±5
5300	Omsorgsyrken	18	±4	.	.	20	±4	19	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	12	±6	10	±5
5311	Barnskötare	15	±8	13	±7
5320	Undersköterskor	20	±7	.	.	22	±6	22	±5
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	28	±8	27	±7
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	20	±7	15	±5
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	51	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	61	±5	65	±4	.	.	65	±4
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	69	±5	.	.	69	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	72	±6	.	.	72	±6
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	73	±7	.	.	73	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	48	±9	.	.	48	±9
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	50	±7	47	±5	.	.	48	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	72	±9	.	.	67	±8
8300	Transport- och maskinföraryrken	43	±9	38	±6	.	.	38	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	33	±8	.	.	35	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	43	±7	46	±6	34	±6	39	±4
	Samtliga yrken	20	±1	26	±1	15	±1	21	±1

Tabell 5.20 Andel sysselsatta (procent) utsatta för tobaksrök (passiv rökning) minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.20 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time see/smell environmental tobacco smoke, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för tobaksrök (passiv rökning)							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	.	.	1	±1	.	.	1	±1
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	1	±1	1	±1	2	±1	1	±1
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	2	±2	2	±2
2220	Sjuksköterskor	4	±4	5	±4
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	2	±1	2	±1
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	2	±2	1	±1
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	2	±1	2	±1	3	±2	2	±1
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	.	.	3	±2	.	.	2	±2
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	2	±2	.	.	2	±2	2	±1
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	2	±2
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	3	±3	3	±3	3	±2	3	±2
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	6	±4
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	6	±4
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	9	±2	7	±2	10	±2	9	±1
5100	Serviceyrken	3	±2	8	±3
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	7	±3	.	.	7	±3	5	±2
5220	Butikspersonal	5	±2	.	.	4	±2	3	±1
5223	Butikssäljare, fackhandel	3	±2
5300	Omsorgsyrken	10	±3	.	.	13	±3	12	±2
5320	Undersköterskor	14	±6	.	.	18	±5	17	±4
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	25	±7	24	±6
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	16	±6	14	±5
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	6	±4
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	10	±3	10	±2	.	.	9	±2
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	16	±4	.	.	16	±4
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	17	±5	.	.	18	±5
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	7	±4	.	.	7	±3
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	4	±3	.	.	4	±3

Tabell 5.20 Andel sysselsatta (procent) utsatta för tobaksrök (passiv rökning) minst en fjärdedel av tiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.20 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time see/smell environmental tobacco smoke, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för tobaksrök (passiv rökning)							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	11	±4	12	±3	.	.	11	±2
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	6	±4	.	.	4	±3
8300	Transport- och maskinföraryrken	15	±6	15	±4	.	.	16	±4
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	10	±5	.	.	12	±5
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	15	±4	17	±5	10	±3	13	±3
	Samtliga yrken	5	±1	5	±1	5	±1	5	±0

Tabell 5.21 Andel sysselsatta (procent) som i hög grad har ett kroppsligt arbete, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.21 Employed persons (per cent) with highly physical work, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Har i hög grad ett kroppsligt arbete							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	39	±7
C	Tillverkning	20	±3	21	±3	19	±4	20	±2
28	Tillverkning av övriga maskiner	13	±5
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	16	±6	.	.	15	±5
F	Byggverksamhet	44	±5	46	±4	.	.	43	±3
41	Byggande av hus	.	.	51	±7	.	.	46	±7
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	39	±6	.	.	37	±6
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	25	±3	22	±3	25	±3	23	±2
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	15	±5	16	±4	9	±4	14	±3
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	34	±5	27	±5	33	±4	31	±3
H	Transport och magasinering	22	±5	24	±4	.	.	25	±4
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	21	±5	.	.	21	±5
52	Magasinering och stödtjänster till transport	21	±6
I	Hotell- och restaurangverksamhet	42	±4
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	3	±2	3	±2	3	±3	3	±1
K	Finans- och försäkringsverksamhet
L	Fastighetsverksamhet	14	±6
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	4	±2	5	±2	3	±2	4	±1
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	.	.	3	±2	.	.	2	±1
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	5	±3	.	.	4	±3
69, 72-75	Annat inom avdelning M	5	±3	.	.	4	±3	5	±2
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	23	±4	23	±4	23	±5	23	±3
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	14	±4

Tabell 5.21 Andel sysselsatta (procent) som i hög grad har ett kroppsligt arbete, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.21 Employed persons (per cent) with highly physical work, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Har i hög grad ett kroppsligt arbete							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	9	±3	13	±4	4	±2	8	±2
841	Offentlig förvaltning	3	±2	4	±3	3	±2	3	±2
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	23	±8	26	±7	.	.	19	±5
P	Utbildning	16	±3	7	±2	20	±2	17	±2
851	Förskoleutbildning	37	±8	.	.	40	±6	38	±5
852	Grundskoleutbildning	15	±4	12	±5	16	±4	14	±3
853	Gymnasial utbildning	6	±3
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	5	±4	.	.	8	±4	5	±3
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	23	±3	14	±4	27	±2	24	±2
86	Hälsa- och sjukvård	16	±4	10	±5	20	±3	18	±3
87	Vård och omsorg med boende	34	±6	.	.	41	±5	37	±4
88	Öppna sociala insatser	21	±6	.	.	24	±4	21	±4
R	Kultur, nöje och fritid	20	±4
S	Annan serviceverksamhet	32	±6	27	±5
	Samtliga näringsgrenar	20	±1	20	±1	20	±1	20	±1

Tabell 5.22 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel arbetar kroppsligt, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.22 Employed persons (per cent) who have to at least a quarter of the time have physical work, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Arbetar minst en fjärdedel av tiden rent kroppsligt							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	71	±8
C	Tillverkning	40	±5	44	±4	34	±7	41	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	25	±7
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	44	±10	.	.	38	±8
F	Byggverksamhet	65	±6	69	±4	.	.	66	±4
41	Byggande av hus	.	.	71	±8	.	.	65	±8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	70	±8	.	.	68	±8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	45	±5	49	±4	44	±5	46	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	28	±7	33	±6	14	±7	26	±5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	56	±7	64	±6	58	±6	61	±4
H	Transport och magasinering	38	±8	43	±5	.	.	41	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	39	±7	.	.	36	±7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	35	±9
I	Hotell- och restaurangverksamhet	74	±5
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	6	±3	5	±3	5	±3	5	±2
K	Finans- och försäkringsverksamhet
L	Fastighetsverksamhet	42	±9
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	11	±4	11	±3	7	±3	9	±2
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	.	.	10	±5	.	.	6	±3
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	13	±6	.	.	11	±5
69, 72-75	Annat inom avdelning M	15	±7	.	.	14	±7	11	±5
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	38	±7	46	±6	30	±6	39	±5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	25	±6

Tabell 5.22 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel arbetar kroppsligt, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.22 Employed persons (per cent) who have to at least a quarter of the time have physical work, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Arbetar minst en fjärdedel av tiden rent kroppsligt							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	10	±4	14	±4	6	±3	10	±3
841	Offentlig förvaltning	5	±3	8	±5	4	±3	5	±3
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	22	±10	22	±8	.	.	20	±6
P	Utbildning	26	±4	26	±5	29	±4	28	±3
851	Förskoleutbildning	63	±11	.	.	64	±8	65	±7
852	Grundskoleutbildning	15	±6	31	±10	15	±5	20	±5
853	Gymnasial utbildning	13	±6
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	14	±7	.	.	13	±8	13	±5
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	43	±5	39	±6	45	±4	44	±3
86	Hälso- och sjukvård	32	±7	40	±11	31	±5	33	±5
87	Vård och omsorg med boende	56	±8	.	.	65	±7	58	±6
88	Öppna sociala insatser	44	±9	.	.	48	±7	46	±6
R	Kultur, nöje och fritid	49	±7
S	Annan serviceverksamhet	42	±11	39	±8
	Samtliga näringsgrenar	35	±1	39	±1	33	±1	36	±1

Tabell 5.23 Andel sysselsatta (procent) med ont minst en dag per vecka i övre delen av rygg/nacke, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.23 Employed persons (per cent) who every week experience pain in the upper parts of back or neck, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Ont minst en dag per vecka i övre delen av rygg/nacke							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	32	±8
C	Tillverkning	28	±5	29	±4	38	±7	31	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	27	±8
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	36	±10	.	.	34	±9
F	Bygghandverksamhet	33	±6	32	±4	.	.	32	±4
41	Byggande av hus	.	.	23	±8	.	.	24	±7
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	35	±8	.	.	36	±8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	37	±5	28	±4	44	±5	35	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	23	±7	20	±5	43	±11	28	±5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	45	±7	35	±6	43	±6	40	±4
H	Transport och magasinering	39	±8	37	±5	.	.	40	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	38	±7	.	.	40	±7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	40	±10
I	Hotell- och restaurangverksamhet	56	±6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	35	±7	27	±6	46	±11	32	±5
K	Finans- och försäkringsverksamhet	36	±9
L	Fastighetsverksamhet	36	±10
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	30	±6	20	±4	45	±7	31	±4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	23	±9	12	±6	44	±12	26	±7
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	23	±8	.	.	28	±7
69, 72-75	Annat inom avdelning M	37	±10	.	.	48	±10	38	±7
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	39	±7	28	±6	54	±8	39	±5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	41	±7

Tabell 5.23 Andel sysselsatta (procent) med ont minst en dag per vecka i övre delen av rygg/nacke, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.23 Employed persons (per cent) who every week experience pain in the upper parts of back or neck, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Ont minst en dag per vecka i övre delen av rygg/nacke							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	34	±7	25	±6	46	±8	36	±5
841	Offentlig förvaltning	36	±9	28	±9	43	±9	36	±6
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	28	±12	20	±8	.	.	31	±8
P	Utbildning	40	±5	29	±6	43	±5	39	±4
851	Förskoleutbildning	45	±11	.	.	49	±8	48	±8
852	Grundskoleutbildning	38	±9	31	±10	38	±7	36	±6
853	Gymnasial utbildning	30	±10
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	38	±11	.	.	46	±11	38	±8
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	43	±5	26	±6	46	±4	42	±3
86	Hälso- och sjukvård	45	±8	23	±9	46	±6	42	±5
87	Vård och omsorg med boende	43	±8	.	.	50	±7	46	±6
88	Öppna sociala insatser	39	±10	.	.	41	±8	37	±6
R	Kultur, nöje och fritid	36	±7
S	Annan serviceverksamhet	49	±11	39	±8
	Samtliga näringsgrenar	36	±2	29	±1	45	±2	37	±1

Tabell 5.24 Andel sysselsatta (procent) med ont minst en dag per vecka i nedre delen av ryggen, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.24 Employed persons (per cent) who every week experience pain in the lower parts of back, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Ont minst en dag per vecka i nedre delen av ryggen							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	28	± 8
C	Tillverkning	32	± 5	32	± 4	31	± 7	32	± 3
28	Tillverkning av övriga maskiner	26	± 8
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	35	± 10	.	.	31	± 9
F	Byggverksamhet	36	± 6	33	± 4	.	.	33	± 4
41	Byggande av hus	.	.	31	± 8	.	.	31	± 8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	33	± 8	.	.	33	± 8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	35	± 5	32	± 4	37	± 5	34	± 3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	22	± 7	24	± 6	27	± 10	25	± 5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	42	± 7	39	± 6	39	± 6	40	± 4
H	Transport och magasinering	37	± 8	37	± 5	.	.	36	± 5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	36	± 7	.	.	35	± 7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	39	± 10
I	Hotell- och restaurangverksamhet	50	± 6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	27	± 6	25	± 5	25	± 9	25	± 5
K	Finans- och försäkringsverksamhet	25	± 9
L	Fastighetsverksamhet	38	± 10
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	27	± 5	20	± 4	34	± 6	26	± 4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	27	± 9	20	± 7	39	± 12	28	± 6
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	15	± 7	.	.	17	± 6
69, 72-75	Annat inom avdelning M	31	± 9	.	.	36	± 9	31	± 6
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	36	± 7	32	± 6	46	± 8	38	± 5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	35	± 7

Tabell 5.24 Andel sysselsatta (procent) med ont minst en dag per vecka i nedre delen av ryggen, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.24 Employed persons (per cent) who every week experience pain in the lower parts of back, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Ont minst en dag per vecka i nedre delen av ryggen							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	20	± 6	22	± 6	27	± 7	24	± 5
841	Offentlig förvaltning	19	± 8	21	± 8	26	± 8	24	± 6
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	20	± 11	25	± 9	.	.	27	± 8
P	Utbildning	38	± 5	31	± 6	36	± 4	35	± 4
851	Förskoleutbildning	51	± 11	.	.	50	± 8	49	± 8
852	Grundskoleutbildning	37	± 8	35	± 10	32	± 7	32	± 6
853	Gymnasial utbildning	26	± 9
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	29	± 10	.	.	32	± 10	30	± 7
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	34	± 5	25	± 6	37	± 4	34	± 3
86	Hälsa- och sjukvård	29	± 7	21	± 10	32	± 6	31	± 5
87	Vård och omsorg med boende	39	± 8	.	.	43	± 7	41	± 6
88	Öppna sociala insatser	36	± 9	.	.	37	± 7	32	± 6
R	Kultur, nöje och fritid	30	± 7
S	Annan serviceverksamhet	44	± 11	35	± 8
	Samtliga näringsgrenar	33	± 2	30	± 1	36	± 2	33	± 1

Tabell 5.25 Andel sysselsatta (procent) med ont minst en dag per vecka i axlar eller armar, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.25 Employed persons (per cent) who every week experience pain in the shoulders or arms, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Ont minst en dag per vecka i axlar eller armar							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	25	± 8
C	Tillverkning	28	± 5	27	± 4	35	± 7	29	± 3
28	Tillverkning av övriga maskiner	29	± 9
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	25	± 9	.	.	27	± 8
F	Byggverksamhet	31	± 6	29	± 4	.	.	29	± 4
41	Byggande av hus	.	.	23	± 8	.	.	22	± 7
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	34	± 8	.	.	34	± 8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	34	± 5	28	± 4	35	± 5	31	± 3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	20	± 7	18	± 5	30	± 10	22	± 5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	44	± 7	35	± 6	37	± 6	37	± 4
H	Transport och magasinering	41	± 8	42	± 6	.	.	41	± 5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	40	± 7	.	.	40	± 7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	44	± 10
I	Hotell- och restaurangverksamhet	44	± 6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	27	± 7	23	± 6	37	± 10	27	± 5
K	Finans- och försäkringsverksamhet	19	± 8
L	Fastighetsverksamhet	31	± 10
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	23	± 5	18	± 4	36	± 7	26	± 4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	20	± 9	12	± 6	38	± 12	23	± 6
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	23	± 8	.	.	26	± 7
69, 72-75	Annat inom avdelning M	22	± 9	.	.	35	± 9	28	± 6
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	33	± 7	26	± 6	40	± 8	32	± 5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	33	± 7

Tabell 5.25 Andel sysselsatta (procent) med ont minst en dag per vecka i axlar eller armar, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.25 Employed persons (per cent) who every week experience pain in the shoulders or arms, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Ont minst en dag per vecka i axlar eller armar							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	22	± 6	21	± 6	33	± 7	27	± 5
841	Offentlig förvaltning	26	± 8	26	± 9	31	± 9	29	± 6
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	10	± 8	15	± 8	.	.	20	± 7
P	Utbildning	31	± 5	25	± 6	34	± 4	31	± 4
851	Förskoleutbildning	41	± 11	.	.	40	± 8	39	± 7
852	Grundskoleutbildning	29	± 8	30	± 10	32	± 7	31	± 6
853	Gymnasial utbildning	25	± 9
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	25	± 10	.	.	31	± 11	26	± 7
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	34	± 5	23	± 6	37	± 4	34	± 3
86	Hälso- och sjukvård	32	± 7	26	± 10	33	± 6	31	± 5
87	Vård och omsorg med boende	40	± 8	.	.	45	± 7	39	± 6
88	Öppna sociala insatser	31	± 9	.	.	35	± 7	33	± 6
R	Kultur, nöje och fritid	31	± 7
S	Annan serviceverksamhet	49	± 11	38	± 8
	Samtliga näringsgrenar	31	± 2	26	± 1	36	± 2	31	± 1

Tabell 5.26 Andel sysselsatta (procent) med ont minst en dag per vecka i höfter, ben, knän eller fötter, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.26 Employed persons (per cent) who every week experience pain in hips, legs, knees or feet, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Ont minst en dag per vecka i höfter, ben, knän, fötter							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	28	± 8
C	Tillverkning	26	± 5	28	± 4	31	± 7	29	± 3
28	Tillverkning av övriga maskiner	29	± 9
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	29	± 9	.	.	27	± 8
F	Byggverksamhet	33	± 6	32	± 4	.	.	32	± 4
41	Byggande av hus	.	.	29	± 8	.	.	27	± 8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	34	± 8	.	.	34	± 8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	39	± 5	29	± 4	40	± 5	34	± 3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	26	± 8	21	± 6	27	± 10	23	± 5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	50	± 7	35	± 6	48	± 6	43	± 4
H	Transport och magasinering	35	± 8	35	± 5	.	.	36	± 5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	39	± 7	.	.	38	± 7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	34	± 10
I	Hotell- och restaurangverksamhet	50	± 6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	19	± 6	15	± 4	20	± 9	16	± 4
K	Finans- och försäkringsverksamhet	22	± 8
L	Fastighetsverksamhet	27	± 9
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	16	± 5	13	± 4	22	± 6	17	± 3
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	17	± 9	13	± 6	23	± 10	18	± 6
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	15	± 7	.	.	13	± 6
69, 72-75	Annat inom avdelning M	19	± 8	.	.	27	± 9	19	± 6
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	33	± 7	28	± 6	31	± 7	29	± 5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	20	± 6

Tabell 5.26 Andel sysselsatta (procent) med ont minst en dag per vecka i höfter, ben, knän eller fötter, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.26 Employed persons (per cent) who every week experience pain in hips, legs, knees or feet, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Ont minst en dag per vecka i höfter, ben, knän, fötter							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	17	± 6	14	± 5	24	± 7	19	± 4
841	Offentlig förvaltning	16	± 7	15	± 7	22	± 7	19	± 5
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	19	± 11	14	± 8	.	.	18	± 8
P	Utbildning	33	± 5	24	± 6	33	± 4	31	± 4
851	Förskoleutbildning	43	± 10	.	.	42	± 8	42	± 7
852	Grundskoleutbildning	32	± 9	33	± 10	32	± 7	32	± 6
853	Gymnasial utbildning	26	± 10
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	19	± 9	.	.	24	± 10	19	± 7
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	34	± 5	20	± 5	37	± 4	33	± 3
86	Hälsa- och sjukvård	29	± 7	17	± 9	31	± 6	28	± 5
87	Vård och omsorg med boende	42	± 8	.	.	47	± 7	43	± 6
88	Öppna sociala insatser	32	± 9	.	.	37	± 7	31	± 6
R	Kultur, nöje och fritid	39	± 7
S	Annan serviceverksamhet	54	± 11	43	± 8
	Samtliga näringsgrenar	30	± 2	25	± 1	34	± 2	30	± 1

Tabell 5.27 Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka är kroppsligt uttröttade efter arbetet, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.27 Employed persons (per cent) who every week are physically exhausted, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Förhållanden minst en dag per vecka uttröttad i kroppen							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	72	± 8
C	Tillverkning	51	± 5	52	± 4	55	± 8	53	± 4
28	Tillverkning av övriga maskiner	43	± 9
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	52	± 10	.	.	54	± 9
F	Byggverksamhet	61	± 6	61	± 4	.	.	59	± 4
41	Byggande av hus	.	.	65	± 8	.	.	61	± 8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	62	± 8	.	.	60	± 8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	54	± 5	54	± 4	56	± 5	55	± 3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	40	± 8	41	± 7	35	± 10	39	± 6
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	65	± 6	65	± 6	66	± 6	66	± 4
H	Transport och magasinering	48	± 8	54	± 6	.	.	55	± 5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	54	± 7	.	.	52	± 7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	52	± 10
I	Hotell- och restaurangverksamhet	76	± 5
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	35	± 7	30	± 6	42	± 11	34	± 5
K	Finans- och försäkringsverksamhet	35	± 9
L	Fastighetsverksamhet	53	± 10
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	35	± 6	32	± 5	40	± 7	35	± 4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	29	± 9	32	± 8	38	± 11	34	± 7
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	32	± 9	.	.	32	± 8
69, 72-75	Annat inom avdelning M	40	± 10	.	.	46	± 10	39	± 7
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	51	± 7	52	± 6	54	± 8	53	± 5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	54	± 7

Tabell 5.27 Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka är kroppsligt uttröttade efter arbetet, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.27 Employed persons (per cent) who every week are physically exhausted, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Förhållanden minst en dag per vecka uttröttad i kroppen							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	40	± 7	33	± 6	43	± 8	38	± 5
841	Offentlig förvaltning	39	± 9	30	± 9	40	± 9	36	± 6
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	40	± 13	35	± 10	.	.	42	± 9
P	Utbildning	55	± 5	47	± 7	59	± 5	56	± 4
851	Förskoleutbildning	72	± 10	.	.	75	± 7	74	± 7
852	Grundskoleutbildning	59	± 9	67	± 10	57	± 7	59	± 6
853	Gymnasial utbildning	40	± 11
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	37	± 11	.	.	44	± 11	37	± 8
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	55	± 5	48	± 7	57	± 4	55	± 3
86	Hälso- och sjukvård	53	± 8	51	± 11	53	± 6	53	± 5
87	Vård och omsorg med boende	58	± 8	.	.	68	± 6	63	± 6
88	Öppna sociala insatser	53	± 10	.	.	53	± 8	52	± 6
R	Kultur, nöje och fritid	53	± 7
S	Annan serviceverksamhet	66	± 11	61	± 8
	Samtliga näringsgrenar	51	± 2	49	± 2	55	± 2	52	± 1

Tabell 5.28 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar i vriden ställning, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.28 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time have to work in twisted postures, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Förhållanden minst en fjärdedel av tiden arbetar i vriden ställning							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	29	± 8
C	Tillverkning	19	± 4	20	± 3	18	± 6	20	± 3
28	Tillverkning av övriga maskiner	12	± 6
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	26	± 9	.	.	24	± 7
F	Byggverksamhet	41	± 6	41	± 4	.	.	40	± 4
41	Byggande av hus	.	.	42	± 8	.	.	39	± 8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	41	± 8	.	.	39	± 8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	25	± 4	26	± 4	24	± 4	25	± 3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	15	± 6	18	± 5	9	± 6	15	± 4
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	32	± 6	30	± 6	32	± 6	31	± 4
H	Transport och magasinering	24	± 6	21	± 4	.	.	25	± 4
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	18	± 6	.	.	20	± 5
52	Magasinering och stödtjänster till transport	23	± 8
I	Hotell- och restaurangverksamhet	37	± 6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	4	± 3	3	± 2	.	.	3	± 2
K	Finans- och försäkringsverksamhet	9	± 5
L	Fastighetsverksamhet	35	± 9
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	5	± 2	6	± 2	5	± 3	6	± 2
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	.	.	8	± 4	.	.	5	± 2
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	8	± 5	.	.	7	± 4
69, 72-75	Annat inom avdelning M	7	± 5	.	.	9	± 5	6	± 3
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	18	± 5	22	± 5	17	± 6	20	± 4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	16	± 5

Tabell 5.28 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar i vriden ställning, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.28 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time have to work in twisted postures, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Förhållanden minst en fjärdedel av tiden arbetar i vriden ställning							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	5	± 3	5	± 3	4	± 3	5	± 2
841	Offentlig förvaltning	5	± 4	5	± 4	4	± 4	5	± 3
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	8	± 6	5	± 4	.	.	6	± 4
P	Utbildning	13	± 3	10	± 3	15	± 3	13	± 2
851	Förskoleutbildning	26	± 9	.	.	30	± 7	30	± 7
852	Grundskoleutbildning	8	± 5	8	± 5	9	± 4	9	± 3
853	Gymnasial utbildning	12	± 6
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	6	± 6	5	± 4
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	25	± 4	18	± 5	30	± 3	28	± 3
86	Hälsa- och sjukvård	29	± 7	27	± 10	27	± 5	27	± 5
87	Vård och omsorg med boende	28	± 7	.	.	40	± 7	35	± 6
88	Öppna sociala insatser	14	± 6	.	.	25	± 6	21	± 5
R	Kultur, nöje och fritid	19	± 5
S	Annan serviceverksamhet	22	± 8	17	± 6
	Samtliga näringsgrenar	19	± 1	20	± 1	20	± 1	20	± 1

Tabell 5.29 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdel av tiden har fysiskt tungt arbete (andningen blir snabbare), efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.29 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time have physical work (have to exert themselves so that the breathing becomes faster), by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Förhållanden minst en fjärdedel av tiden fysiskt tungt arbete							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	51	± 9
C	Tillverkning	18	± 4	21	± 3	14	± 5	19	± 3
28	Tillverkning av övriga maskiner	7	± 5
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	23	± 9	.	.	21	± 7
F	Byggverksamhet	45	± 6	45	± 4	.	.	43	± 4
41	Byggande av hus	.	.	48	± 9	.	.	43	± 8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	37	± 8	.	.	36	± 8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	20	± 4	23	± 3	18	± 4	21	± 2
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	14	± 5	20	± 5	6	± 5	15	± 4
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	20	± 5	23	± 5	24	± 5	24	± 4
H	Transport och magasinering	22	± 6	25	± 5	.	.	25	± 4
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	20	± 6	.	.	20	± 5
52	Magasinering och stödtjänster till transport	22	± 8
I	Hotell- och restaurangverksamhet	42	± 6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	2	± 2	2	± 2	.	.	2	± 1
K	Finans- och försäkringsverksamhet
L	Fastighetsverksamhet	27	± 8
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	3	± 2	5	± 2	.	.	3	± 1
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	.	.	5	± 4	.	.	3	± 2
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	5	± 4	.	.	4	± 3
69, 72-75	Annat inom avdelning M	3	± 3	.	.	2	± 2	3	± 2
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	22	± 5	28	± 5	17	± 5	23	± 4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	16	± 5

Tabell 5.29 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdel av tiden har fysiskt tungt arbete (andningen blir snabbare), efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.29 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time have physical work (have to exert themselves so that the breathing becomes faster), by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Förhållanden minst en fjärdedel av tiden fysiskt tungt arbete							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	8	± 4	12	± 4	3	± 3	7	± 2
841	Offentlig förvaltning	5	± 4	7	± 4	.	.	4	± 2
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	14	± 8	19	± 7	.	.	14	± 5
P	Utbildning	11	± 3	16	± 4	11	± 3	13	± 2
851	Förskoleutbildning	22	± 9	.	.	25	± 7	26	± 6
852	Grundskoleutbildning	5	± 4	21	± 8	4	± 3	9	± 3
853	Gymnasial utbildning	7	± 4
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	8	± 5	.	.	7	± 5	8	± 4
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	15	± 3	13	± 4	17	± 3	16	± 2
86	Hälsa- och sjukvård	10	± 4	17	± 8	10	± 3	11	± 3
87	Vård och omsorg med boende	20	± 6	.	.	24	± 6	21	± 5
88	Öppna sociala insatser	18	± 6	.	.	22	± 6	19	± 4
R	Kultur, nöje och fritid	29	± 6
S	Annan serviceverksamhet	9	± 5	9	± 4
	Samtliga näringsgrenar	17	± 1	22	± 1	14	± 1	18	± 1

Tabell 5.30 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar framåtböjda, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.30 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time have to work bending forward without support of hands, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Förhållanden minst en fjärdedel av tiden arbetar framåtböjda							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	35	± 8
C	Tillverkning	22	± 4	23	± 3	19	± 6	22	± 3
28	Tillverkning av övriga maskiner	11	± 5
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	24	± 9	.	.	22	± 7
F	Byggverksamhet	44	± 6	43	± 4	.	.	41	± 4
41	Byggande av hus	.	.	43	± 8	.	.	38	± 8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	40	± 8	.	.	39	± 8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	22	± 4	26	± 4	23	± 4	25	± 3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	12	± 5	16	± 5	7	± 5	13	± 4
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	26	± 6	31	± 6	31	± 5	31	± 4
H	Transport och magasinering	20	± 6	18	± 4	.	.	21	± 4
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	16	± 5	.	.	18	± 5
52	Magasinering och stödtjänster till transport	21	± 7
I	Hotell- och restaurangverksamhet	45	± 6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	6	± 3	5	± 3	4	± 4	5	± 2
K	Finans- och försäkringsverksamhet	2	± 2
L	Fastighetsverksamhet	26	± 8
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	6	± 3	8	± 3	5	± 3	6	± 2
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	.	.	8	± 4	.	.	4	± 2
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	10	± 5	.	.	8	± 4
69, 72-75	Annat inom avdelning M	9	± 6	.	.	9	± 6	8	± 4
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	22	± 6	27	± 5	22	± 6	25	± 4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	19	± 5

Tabell 5.30 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdedel av tiden arbetar framåtböjda, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.30 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time have to work bending forward without support of hands, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Förhållanden minst en fjärdedel av tiden arbetar framåtböjd							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	4	± 2	3	± 2	4	± 3	4	± 2
841	Offentlig förvaltning	4	± 3	3	± 3	4	± 3	4	± 2
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	5	± 3
P	Utbildning	14	± 4	12	± 4	20	± 4	17	± 3
851	Förskoleutbildning	37	± 10	.	.	41	± 8	39	± 7
852	Grundskoleutbildning	7	± 5	11	± 6	12	± 5	11	± 4
853	Gymnasial utbildning	10	± 6
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	10	± 6	.	.	9	± 7	10	± 4
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	30	± 4	24	± 5	35	± 4	32	± 3
86	Hälso- och sjukvård	28	± 7	28	± 10	28	± 5	28	± 5
87	Vård och omsorg med boende	40	± 8	.	.	49	± 7	43	± 6
88	Öppna sociala insatser	22	± 7	.	.	30	± 7	28	± 5
R	Kultur, nöje och fritid	19	± 5
S	Annan serviceverksamhet	33	± 10	25	± 7
	Samtliga näringsgrenar	20	± 1	21	± 1	22	± 1	22	± 1

Tabell 5.31 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdel av tiden arbetar med upplyfta händer, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.31 Employed persons (per cent) who have to who at least a quarter of the time have to work with hands in an upheld position, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Arbetar minst en fjärdedel av tiden med upplyfta händer							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	18	± 6
C	Tillverkning	13	± 3	16	± 3	11	± 4	15	± 3
28	Tillverkning av övriga maskiner	9	± 5
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	19	± 8	.	.	18	± 7
F	Byggverksamhet	41	± 6	47	± 4	.	.	45	± 4
41	Byggande av hus	.	.	44	± 8	.	.	40	± 8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	59	± 8	.	.	56	± 8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	21	± 4	21	± 3	22	± 4	22	± 3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	10	± 5	16	± 5	5	± 4	12	± 4
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	26	± 6	21	± 5	31	± 6	27	± 4
H	Transport och magasinering	17	± 6	17	± 4	.	.	19	± 4
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	18	± 6	.	.	17	± 5
52	Magasinering och stödtjänster till transport	17	± 7
I	Hotell- och restaurangverksamhet	32	± 5
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	3	± 2	3	± 2	.	.	2	± 2
K	Finans- och försäkringsverksamhet
L	Fastighetsverksamhet	22	± 8
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	6	± 3	7	± 3	6	± 3	6	± 2
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	.	.	6	± 4	.	.	4	± 2
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	8	± 5	.	.	6	± 4
69, 72-75	Annat inom avdelning M	10	± 6	.	.	10	± 5	8	± 4
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	17	± 5	27	± 5	14	± 5	22	± 4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	15	± 5

Tabell 5.31 Andel sysselsatta (procent) som minst en fjärdel av tiden arbetar med upplyfta händer, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.31 Employed persons (per cent) who have to who at least a quarter of the time have to work with hands in an upheld position, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Arbetar minst en fjärdedel av tiden med upplyfta händer							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	6	± 3	4	± 3	4	± 2	4	± 2
841	Offentlig förvaltning	5	± 3	4	± 3	4	± 3	3	± 2
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	7	± 6	6	± 5	.	.	5	± 4
P	Utbildning	8	± 3	7	± 3	10	± 3	9	± 2
851	Förskoleutbildning	13	± 7	.	.	17	± 6	17	± 6
852	Grundskoleutbildning	4	± 3	6	± 5	5	± 3	5	± 3
853	Gymnasial utbildning	9	± 6
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	7	± 5	.	.	9	± 6	8	± 4
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	12	± 3	9	± 4	15	± 2	14	± 2
86	Hälso- och sjukvård	14	± 5	12	± 7	13	± 3	13	± 3
87	Vård och omsorg med boende	13	± 5	.	.	21	± 5	17	± 4
88	Öppna sociala insatser	7	± 4	.	.	12	± 4	11	± 4
R	Kultur, nöje och fritid	16	± 5
S	Annan serviceverksamhet	31	± 9	24	± 6
	Samtliga näringsgrenar	14	± 1	18	± 1	14	± 1	16	± 1

Tabell 5.32 Andel sysselsatta (procent) som utsatts för buller, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.32 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time are exposed to noise so they cannot speak in a normal tone, by branch of industry and sex. Per cent. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för buller							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	46	±9
C	Tillverkning	37	±5	43	±4	34	±7	41	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	27	±8
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	37	±9	.	.	32	±8
F	Byggverksamhet	57	±7	62	±4	.	.	58	±4
41	Byggande av hus	.	.	67	±9	.	.	60	±9
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	61	±8	.	.	59	±8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	19	±4	27	±4	11	±3	20	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	18	±6	22	±6	11	±6	19	±4
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	15	±5	23	±5	10	±4	15	±3
H	Transport och magasinering	33	±7	33	±5	.	.	33	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	36	±7	.	.	38	±7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	28	±9
I	Hotell- och restaurangverksamhet	36	±6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	10	±5	10	±4	6	±5	9	±3
K	Finans- och försäkringsverksamhet	12	±6
L	Fastighetsverksamhet	21	±8
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	8	±3	10	±3	11	±4	10	±3
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	.	.	6	±4	9	±6	7	±4
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	12	±6	.	.	13	±5
69, 72-75	Annat inom avdelning M	7	±5	.	.	10	±6	11	±4
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	28	±6	30	±6	18	±6	25	±4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	21	±6

Tabell 5.32 Andel sysselsatta (procent) som utsatts för buller, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.32 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time are exposed to noise so they cannot speak in a normal tone, by branch of industry and sex. Per cent. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för buller							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	11	±4	10	±4	8	±4	9	±3
841	Offentlig förvaltning	9	±5	9	±5	8	±4	8	±3
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	13	±8	11	±6	.	.	11	±5
P	Utbildning	31	±5	35	±6	34	±4	34	±3
851	Förskoleutbildning	50	±11	.	.	56	±8	55	±8
852	Grundskoleutbildning	40	±8	61	±11	36	±7	43	±6
853	Gymnasial utbildning	16	±8
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	10	±6	.	.	6	±4	10	±4
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	12	±3	14	±4	11	±2	11	±2
86	Hälso- och sjukvård	15	±5	18	±8	13	±4	14	±3
87	Vård och omsorg med boende	13	±6	.	.	10	±4	10	±3
88	Öppna sociala insatser	5	±4	.	.	6	±4	8	±3
R	Kultur, nöje och fritid	21	±5
S	Annan serviceverksamhet	20	±8	21	±6
	Samtliga näringsgrenar	24	±1	31	±1	18	±1	25	±1

Tabell 5.33 Andel sysselsatta (procent) som utsatts för vibrationer som får hela kroppen att skaka och vibrera, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.33 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time are exposed to vibrations that make the body shake and vibrate, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för vibrationer som får hela kroppen att vibrera							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	47	±9
C	Tillverkning	13	±4	18	±3	8	±4	15	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	10	±5
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	16	±8	.	.	13	±6
F	Bygghandelsverksamhet	22	±5	25	±4	.	.	24	±4
41	Byggande av hus	.	.	24	±7	.	.	21	±7
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	13	±5	.	.	13	±5
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	8	±2	10	±3	2	±1	6	±2
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	7	±4	9	±4	.	.	7	±3
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	4	±2	4	±3	2	±2	3	±2
H	Transport och magasinering	27	±7	26	±5	.	.	25	±4
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	28	±7	.	.	28	±6
52	Magasinering och stödtjänster till transport	22	±8
I	Hotell- och restaurangverksamhet	2	±1
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	.	.	3	±2	.	.	2	±1
K	Finans- och försäkringsverksamhet
L	Fastighetsverksamhet	4	±4
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	.	.	3	±2	.	.	2	±1
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	.	.	7	±4	.	.	4	±2
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys
69, 72-75	Annat inom avdelning M
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	5	±3	12	±4	.	.	7	±2
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	9	±4

Tabell 5.33 Andel sysselsatta (procent) som utsatts för vibrationer som får hela kroppen att skaka och vibrera, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.33 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time are exposed to vibrations that make the body shake and vibrate, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för vibrationer som får hela kroppen att vibrera							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	1	±1
841	Offentlig förvaltning
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	3	±3
P	Utbildning	.	.	2	±2	.	.	1	±1
851	Förskoleutbildning
852	Grundskoleutbildning
853	Gymnasial utbildning
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster
86	Hälso- och sjukvård	1	±1
87	Vård och omsorg med boende
88	Öppna sociala insatser
R	Kultur, nöje och fritid	6	±3
S	Annan serviceverksamhet	3	±2
	Samtliga näringsgrenar	7	±1	12	±1	2	±0	7	±1

Tabell 5.34 Andel sysselsatta (procent) som utsatts för vibrationer från handhållna maskiner, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.34 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time are exposed to vibrations from hand-held machines, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för vibrationer från handhållna maskiner							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	27	±8
C	Tillverkning	14	±4	17	±3	9	±4	15	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	10	±5
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	15	±7	.	.	15	±6
F	Byggverksamhet	44	±6	47	±4	.	.	44	±4
41	Byggande av hus	.	.	56	±9	.	.	50	±8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	49	±8	.	.	46	±8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	6	±2	12	±3	2	±1	7	±2
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	5	±3	9	±3	.	.	6	±2
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	2	±2	3	±2	2	±1	3	±1
H	Transport och magasinering	8	±4	8	±3	.	.	7	±2
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	8	±4	.	.	7	±3
52	Magasinering och stödtjänster till transport	7	±5
I	Hotell- och restaurangverksamhet	15	±4
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	.	.	2	±2	.	.	1	±1
K	Finans- och försäkringsverksamhet
L	Fastighetsverksamhet	17	±7
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	2	±1	3	±2	.	.	2	±1
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	.	.	4	±3	.	.	2	±2
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	3	±2	.	.	2	±2
69, 72-75	Annat inom avdelning M	2	±2
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	6	±3	10	±4	3	±2	7	±2
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	6	±3

Tabell 5.34 Andel sysselsatta (procent) som utsatts för vibrationer från handhållna maskiner, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.34 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time are exposed to vibrations from hand-held machines, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsatts minst en fjärdedel av tiden för vibrationer från handhållna maskiner							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring
841	Offentlig förvaltning
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)
P	Utbildning	1	±1	2	±1	1	±1	2	±1
851	Förskoleutbildning
852	Grundskoleutbildning	3	±2	2	±2
853	Gymnasial utbildning	2	±2
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	4	±2	5	±3	3	±1	3	±1
86	Hälsa- och sjukvård	7	±4	10	±6	5	±2	6	±2
87	Vård och omsorg med boende
88	Öppna sociala insatser
R	Kultur, nöje och fritid	6	±3
S	Annan serviceverksamhet	10	±6	10	±4
	Samtliga näringsgrenar	8	±1	14	±1	3	±1	9	±1

Tabell 5.35 Andel sysselsatta (procent) som utsatts för kyla, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.35 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time are exposed to cold, by branch of industry and sex. Per cent. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för kyla							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	61	± 9
C	Tillverkning	14	± 4	18	± 3	11	± 5	16	± 3
28	Tillverkning av övriga maskiner	6	± 5
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	15	± 7	.	.	14	± 6
F	Byggverksamhet	50	± 6	53	± 5	.	.	50	± 4
41	Byggande av hus	.	.	61	± 9	.	.	55	± 9
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	41	± 8	.	.	39	± 8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	18	± 4	17	± 3	17	± 4	17	± 3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	17	± 7	18	± 6	9	± 6	15	± 4
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	18	± 5	12	± 5	20	± 5	17	± 3
H	Transport och magasinering	35	± 8	37	± 5	.	.	35	± 5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	35	± 7	.	.	34	± 7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	30	± 9
I	Hotell- och restaurangverksamhet	19	± 4
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	8	± 4	6	± 3	10	± 7	7	± 3
K	Finans- och försäkringsverksamhet
L	Fastighetsverksamhet	23	± 8
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	8	± 3	7	± 3	7	± 3	7	± 2
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	5	± 4	4	± 3	9	± 6	6	± 3
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	10	± 5	.	.	8	± 4
69, 72-75	Annat inom avdelning M	8	± 5	.	.	6	± 4	6	± 3
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	19	± 5	27	± 5	14	± 5	22	± 4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	14	± 5

Tabell 5.35 Andel sysselsatta (procent) som utsatts för kyla, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.35 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time are exposed to cold, by branch of industry and sex. Per cent. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för kyla							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	11	± 4	12	± 4	7	± 4	9	± 3
841	Offentlig förvaltning	8	± 5	6	± 4	6	± 4	6	± 3
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	18	± 9	20	± 8	.	.	17	± 6
P	Utbildning	19	± 4	16	± 5	22	± 4	20	± 3
851	Förskoleutbildning	48	± 11	.	.	46	± 8	47	± 8
852	Grundskoleutbildning	12	± 6	21	± 8	13	± 5	15	± 4
853	Gymnasial utbildning	10	± 6
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	7	± 6	.	.	5	± 4	7	± 4
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	10	± 3	9	± 4	8	± 2	8	± 2
86	Hälso- och sjukvård	5	± 3	7	± 6	4	± 2	4	± 2
87	Vård och omsorg med boende	11	± 5	.	.	9	± 4	9	± 3
88	Öppna sociala insatser	19	± 7	.	.	17	± 5	16	± 4
R	Kultur, nöje och fritid	19	± 5
S	Annan serviceverksamhet	10	± 7	16	± 6
	Samtliga näringsgrenar	18	± 1	23	± 1	13	± 1	18	± 1

Tabell 5.36 Andel sysselsatta (procent) som utsatts för hudkontakt med oljor eller skärvätskor, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.36 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time have skin contact with oil or cutting fluids, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för hudkontakt med oljor eller skärvätskor							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	20	± 7
C	Tillverkning	17	± 4	21	± 3	7	± 4	17	± 3
28	Tillverkning av övriga maskiner	14	± 6
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	24	± 9	.	.	19	± 7
F	Byggverksamhet	10	± 4	10	± 3	.	.	10	± 2
41	Byggande av hus	.	.	1	± 1	.	.	1	± 1
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	9	± 4	.	.	9	± 4
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	6	± 2	10	± 3	2	± 1	6	± 2
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	6	± 4	7	± 4	.	.	5	± 3
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	2	± 2	.	.	2	± 1	2	± 1
H	Transport och magasinering	11	± 4	10	± 3	.	.	9	± 3
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	11	± 5	.	.	10	± 4
52	Magasinering och stödtjänster till transport	10	± 6
I	Hotell- och restaurangverksamhet	20	± 4
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	1	± 1	.	.	2	± 2	1	± 0
K	Finans- och försäkringsverksamhet
L	Fastighetsverksamhet	10	± 5
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	1	± 1	2	± 1	.	.	1	± 1
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	.	.	3	± 3	.	.	2	± 2
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys
69, 72-75	Annat inom avdelning M
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	6	± 3	9	± 3	.	.	6	± 2
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	6	± 3

Tabell 5.36 Andel sysselsatta (procent) som utsatts för hudkontakt med oljor eller skärvätskor, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.36 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time have skin contact with oil or cutting fluids, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för hudkontakt med oljor eller skärvätskor							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring
841	Offentlig förvaltning
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)
P	Utbildning	.	.	2	± 2	.	.	1	± 1
851	Förskoleutbildning
852	Grundskoleutbildning
853	Gymnasial utbildning
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	2	± 1	2	± 1	2	± 1	2	± 1
86	Hälso- och sjukvård	2	± 2	3	± 3	3	± 1	3	± 1
87	Vård och omsorg med boende
88	Öppna sociala insatser	2	± 2	.	.	2	± 1	1	± 1
R	Kultur, nöje och fritid	4	± 2
S	Annan serviceverksamhet	7	± 5	6	± 3
	Samtliga näringsgrenar	6	± 1	9	± 1	2	± 0	6	± 0

Tabell 5.37 Andel sysselsatta (procent) som utsatts, för hudkontakt rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.37 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time have skin contact with cleaning agents and/or disinfectants, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för hudkontakt med rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	13	±6
C	Tillverkning	9	±3	11	±3	8	±4	10	±2
28	Tillverkning av övriga maskiner
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	12	±7	.	.	9	±5
F	Byggverksamhet	6	±3	6	±2	.	.	6	±2
41	Byggande av hus
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	8	±4	.	.	7	±4
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	6	±2	7	±2	6	±2	7	±1
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	.	.	4	±3	.	.	3	±2
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	6	±3	5	±3	8	±3	7	±2
H	Transport och magasinering	7	±3	10	±3	.	.	9	±3
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	11	±4	.	.	11	±4
52	Magasinering och stödtjänster till transport	7	±4
I	Hotell- och restaurangverksamhet	42	±6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	1	±1	.	.	2	±2	1	±1
K	Finans- och försäkringsverksamhet
L	Fastighetsverksamhet	15	±6
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	2	±1	.	.	4	±2	2	±1
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys
69, 72-75	Annat inom avdelning M	4	±3	.	.	8	±5	5	±3
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	11	±4	15	±4	17	±5	16	±3
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	10	±4

Tabell 5.37 Andel sysselsatta (procent) som utsatts, för hudkontakt rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.37 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time have skin contact with cleaning agents and/or disinfectants, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för hudkontakt med rengöringsmedel och/eller desinfektionsmedel							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	2	±1
841	Offentlig förvaltning	2	±2
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)
P	Utbildning	11	±3	5	±2	13	±3	11	±2
851	Förskoleutbildning	30	±10	.	.	30	±7	28	±7
852	Grundskoleutbildning	5	±4	.	.	6	±4	5	±3
853	Gymnasial utbildning	5	±3
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	6	±5	5	±3
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	38	±5	31	±6	41	±4	39	±3
86	Hälso- och sjukvård	39	±7	43	±11	40	±6	41	±5
87	Vård och omsorg med boende	46	±8	.	.	54	±7	48	±6
88	Öppna sociala insatser	24	±7	.	.	26	±6	25	±5
R	Kultur, nöje och fritid	9	±4
S	Annan serviceverksamhet	17	±7	15	±5
	Samtliga näringsgrenar	12	±1	9	±1	18	±1	13	±1

Tabell 5.38 Andel sysselsatta (procent) som utsatts för hudkontakt med vatten, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.38 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time are exposed to skin contact several times per hour with water, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för hudkontakt med vatten							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	27	±7
C	Tillverkning	14	±4	16	±3	16	±6	16	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	5	±4
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	12	±7	.	.	10	±5
F	Bygghandverksamhet	19	±5	18	±3	.	.	18	±3
41	Byggande av hus	.	.	12	±5	.	.	11	±5
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	16	±6	.	.	16	±6
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	14	±3	14	±3	14	±3	14	±2
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	6	±4	8	±4	5	±4	7	±3
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	17	±5	14	±5	19	±5	17	±3
H	Transport och magasinering	8	±4	8	±3	.	.	9	±3
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	9	±4	.	.	10	±4
52	Magasinering och stödtjänster till transport
I	Hotell- och restaurangverksamhet	68	±6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	2	±1	.	.	2	±2	2	±1
K	Finans- och försäkringsverksamhet
L	Fastighetsverksamhet	20	±8
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	3	±2	.	.	4	±3	2	±1
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys
69, 72-75	Annat inom avdelning M	6	±5	.	.	9	±6	5	±3
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	16	±5	22	±5	19	±6	21	±4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	19	±5

Tabell 5.38 Andel sysselsatta (procent) som utsatts för hudkontakt med vatten, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.38 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time are exposed to skin contact several times per hour with water, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för hudkontakt med vatten							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	2	±2	3	±2	2	±2	3	±2
841	Offentlig förvaltning	.	.	4	±3	3	±3	3	±2
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)
P	Utbildning	19	±4	9	±3	25	±4	20	±3
851	Förskoleutbildning	50	±11	.	.	53	±8	53	±8
852	Grundskoleutbildning	12	±6	.	.	16	±5	13	±4
853	Gymnasial utbildning	7	±4
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	5	±4	.	.	9	±6	7	±3
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	47	±5	33	±6	53	±4	49	±3
86	Hälsa- och sjukvård	47	±8	41	±11	51	±6	49	±5
87	Vård och omsorg med boende	59	±8	.	.	68	±6	61	±6
88	Öppna sociala insatser	30	±9	.	.	39	±7	35	±6
R	Kultur, nöje och fritid	15	±5
S	Annan serviceverksamhet	37	±10	28	±7
	Samtliga näringsgrenar	19	±1	14	±1	27	±1	20	±1

Tabell 5.39 Andel sysselsatta (procent) som utsatts för luftföroreningar, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.39 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time are exposed to air pollutions, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för luftföroreningar							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	45	±9
C	Tillverkning	40	±5	43	±4	31	±7	40	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	15	±6
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	40	±10	.	.	36	±8
F	Bygghandverksamhet	49	±6	54	±4	.	.	51	±4
41	Byggande av hus	.	.	66	±8	.	.	59	±8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	53	±8	.	.	51	±8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	19	±4	25	±4	16	±4	21	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	16	±6	24	±6	11	±6	19	±4
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	19	±5	19	±5	17	±4	18	±3
H	Transport och magasinering	29	±7	31	±5	.	.	29	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	31	±7	.	.	31	±6
52	Magasinering och stödtjänster till transport	31	±9
I	Hotell- och restaurangverksamhet	21	±5
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	3	±2	2	±2	.	.	3	±2
K	Finans- och försäkringsverksamhet
L	Fastighetsverksamhet	16	±7
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	6	±3	7	±3	5	±3	7	±2
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	5	±4	10	±5	.	.	6	±3
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	10	±5	.	.	9	±4
69, 72-75	Annat inom avdelning M	9	±6	5	±4
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	25	±6	33	±6	17	±6	26	±4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	23	±6

Tabell 5.39 Andel sysselsatta (procent) som utsatts för luftföroreningar, minst en fjärdedel av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.39 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time are exposed to air pollutions, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för luftföroreningar							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	5	±3	4	±3	3	±3	3	±2
841	Offentlig förvaltning	5	±4	.	.	4	±3	3	±2
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	.	.	5	±5	.	.	4	±4
P	Utbildning	11	±3	8	±4	15	±3	13	±2
851	Förskoleutbildning	13	±7	.	.	20	±6	19	±6
852	Grundskoleutbildning	12	±5	10	±7	14	±5	13	±4
853	Gymnasial utbildning	11	±6
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	6	±5	.	.	11	±7	8	±4
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	17	±4	16	±5	16	±3	16	±2
86	Hälsa- och sjukvård	18	±6	26	±9	13	±4	15	±4
87	Vård och omsorg med boende	18	±6	.	.	19	±5	18	±5
88	Öppna sociala insatser	14	±7	.	.	18	±6	15	±5
R	Kultur, nöje och fritid	24	±6
S	Annan serviceverksamhet	30	±9	28	±7
	Samtliga näringsgrenar	20	±1	26	±1	15	±1	21	±1

Tabell 5.40 Andel sysselsatta (procent) som utsatts för tobaksrök (passiv rökning), minst en fjärdedela av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.40 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time see/smell environmental tobacco smoke, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för tobaksrök (passiv rökning)							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske
C	Tillverkning	3	± 2	4	± 1	2	± 2	3	± 1
28	Tillverkning av övriga maskiner
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	3	± 3
F	Byggverksamhet	14	± 4	12	± 3	.	.	12	± 2
41	Byggande av hus	.	.	11	± 5	.	.	10	± 5
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	8	± 4	.	.	8	± 4
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	3	± 2	4	± 2	4	± 2	4	± 1
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	.	.	3	± 2	.	.	2	± 1
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	4	± 2	4	± 2	3	± 2	4	± 1
H	Transport och magasinering	7	± 3	9	± 3	.	.	9	± 2
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	13	± 5	.	.	13	± 4
52	Magasinering och stödtjänster till transport	3	± 2
I	Hotell- och restaurangverksamhet	7	± 3
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	3	± 2	1	± 1	3	± 3	2	± 1
K	Finans- och försäkringsverksamhet
L	Fastighetsverksamhet	7	± 4
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	2	± 1	.	.	3	± 2	2	± 1
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys
69, 72-75	Annat inom avdelning M	4	± 3	.	.	5	± 4	3	± 2
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	8	± 3	7	± 3	10	± 4	8	± 2
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	8	± 3

Tabell 5.40 Andel sysselsatta (procent) som utsatts för tobaksrök (passiv rökning), minst en fjärdedela av tiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 5.40 Employed persons (per cent) who at least a quarter of the time see/smell environmental tobacco smoke, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsätts minst en fjärdedel av tiden för tobaksrök (passiv rökning)							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring
841	Offentlig förvaltning
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)
P	Utbildning	2	± 1	3	± 2	2	± 1	2	± 1
851	Förskoleutbildning
852	Grundskoleutbildning	.	.	2	± 2	.	.	1	± 1
853	Gymnasial utbildning	6	± 4
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	9	± 2	8	± 4	10	± 2	10	± 2
86	Hälsa- och sjukvård	5	± 3	9	± 7	4	± 2	5	± 2
87	Vård och omsorg med boende	10	± 4	.	.	13	± 4	12	± 4
88	Öppna sociala insatser	15	± 6	.	.	19	± 5	15	± 4
R	Kultur, nöje och fritid	4	± 3
S	Annan serviceverksamhet	5	± 3
	Samtliga näringsgrenar	5	± 1	5	± 1	5	± 1	5	± 0

Tabell 6.1 Andel sysselsatta (procent) som i hög grad har ett intressant och stimulerande arbete, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.1 Employed persons (per cent) who have a highly interesting and stimulating work, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Har i hög grad ett intressant och stimulerande arbete							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	90	±3	88	±3	92	±3	90	±2
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	90	±4
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsverksamhet samt tillverkning med mera	.	.	86	±5	.	.	87	±5
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	86	±2	87	±2	86	±2	86	±1
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	87	±4	87	±4	89	±4	88	±3
2140	Civilingenjörsyrken	.	.	85	±7	.	.	85	±5
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	90	±4	.	.	91	±3	91	±3
2220	Sjuksköterskor	89	±5	89	±5
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	89	±3	89	±4	88	±3	88	±2
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	87	±4	.	.	87	±4	86	±3
2341	Grundskollärare	87	±6	.	.	88	±5	88	±4
2343	Förskollärare	86	±5	86	±5
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	81	±5	85	±5	77	±5	81	±3
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	80	±7	.	.	75	±7	80	±5
2422	Planerare och utredare med flera	84	±7
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	85	±5	85	±4	.	.	84	±4
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	85	±5	85	±4	.	.	84	±4
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	85	±5	.	.	84	±4
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	85	±5	.	.	86	±5	86	±4
2660	Socialekreterare och kuratorer med flera	82	±7
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	78	±3	78	±2	76	±3	77	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	79	±6	78	±4	.	.	79	±4
3110	Ingenjörer och tekniker	79	±6	78	±5	.	.	79	±4
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	81	±7
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	76	±4	79	±4	73	±4	76	±3
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	73	±7
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	77	±6	81	±5	69	±8	76	±4
3322	Företagssäljare	.	.	83	±5	.	.	80	±5
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	77	±8
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	82	±7	85	±4
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	69	±8

Tabell 6.1 Andel sysselsatta (procent) som i hög grad har ett intressant och stimulerande arbete, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.1 Employed persons (per cent) who have a highly interesting and stimulating work, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Har i hög grad ett intressant och stimulerande arbete							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	57	±5	47	±6	62	±4	57	±3
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	64	±7	.	.	64	±5	63	±5
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	64	±7	.	.	64	±5	63	±5
4111	Ekonomiassistenter med flera	66	±9	65	±8
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	61	±8	59	±8
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	51	±7
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	51	±7
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	64	±3	61	±3	65	±2	63	±2
5100	Serviceyrken	68	±6	64	±4
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	60	±5	.	.	55	±5	57	±4
5220	Butikspersonal	64	±5	.	.	57	±5	59	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	59	±5
5300	Omsorgsyrken	69	±4	.	.	68	±3	68	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	79	±5	78	±5
5311	Barnskötare	79	±6	78	±5
5320	Undersköterskor	69	±7	.	.	69	±5	70	±5
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	69	±6	68	±6
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	61	±6	61	±5
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	77	±6
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	66	±4	62	±3	.	.	62	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	66	±4	.	.	66	±4
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	69	±5	.	.	68	±5
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	53	±6	.	.	53	±6
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	65	±7	.	.	64	±7
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	49	±5	46	±4	.	.	45	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	39	±7	.	.	39	±6
8300	Transport- och maskinföraryrken	53	±7	49	±5	.	.	49	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	52	±7	.	.	52	±7
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	34	±5	32	±5	36	±5	34	±3
	Samtliga yrken	72	±1	69	±1	73	±1	71	±1

Tabell 6.2 Andel sysselsatta (procent) som i hög grad har ett psykiskt ansträngande arbete, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.2 Employed persons (per cent) who have a highly mentally exhausting work, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Har i hög grad ett psykiskt ansträngande arbete							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	28	±5	32	±5	25	±6	29	±4
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	21	±6
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	32	±7	.	.	32	±7
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	29	±2	24	±2	32	±2	29	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	18	±5	18	±5	14	±5	16	±3
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	20	±7	.	.	19	±6
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	40	±7	.	.	39	±5	38	±5
2220	Sjuksköterskor	40	±8	40	±7
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	40	±5	34	±6	45	±4	42	±4
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	47	±7	.	.	47	±5	48	±5
2341	Grundskollärare	53	±8	.	.	56	±7	55	±6
2343	Förskollärare	38	±8	38	±8
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	17	±5	17	±5	18	±4	18	±3
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	21	±7	.	.	19	±6	20	±5
2422	Planerare och utredare med flera	18	±8
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	22	±6	19	±4	.	.	19	±4
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	22	±6	19	±4	.	.	19	±4
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	19	±5	.	.	20	±5
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	33	±7	.	.	30	±6	30	±5
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	50	±9
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	24	±3	23	±3	22	±3	22	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	21	±6	21	±4	.	.	20	±4
3110	Ingenjörer och tekniker	18	±6	18	±4	.	.	17	±4
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	17	±7
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	27	±4	26	±4	23	±4	24	±3
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	13	±5
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	25	±6	26	±6	20	±7	23	±4
3322	Företagssäljare	.	.	24	±6	.	.	22	±5
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	23	±8
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	25	±8	25	±5
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	16	±6

Tabell 6.2 Andel sysselsatta (procent) som i hög grad har ett psykiskt ansträngande arbete, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.2 Employed persons (per cent) who have a highly mentally exhausting work, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Har i hög grad ett psykiskt ansträngande arbete							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	13	±4	16	±4	12	±3	13	±2
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	9	±4	.	.	10	±3	10	±3
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	9	±4	.	.	10	±3	10	±3
4111	Ekonomiassistenter med flera	10	±5	10	±5
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	7	±5	7	±4
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	16	±5
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	16	±5
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	28	±3	25	±3	29	±2	28	±2
5100	Serviceyrken	25	±5	23	±4
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	17	±4	.	.	13	±3	16	±3
5220	Butikspersonal	16	±4	.	.	14	±4	16	±3
5223	Butikssäljare, fackhandel	17	±4
5300	Omsorgsyrken	37	±4	.	.	35	±3	36	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	23	±6	24	±5
5311	Barnskötare	23	±6	23	±6
5320	Undersköterskor	50	±7	.	.	47	±5	46	±5
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	49	±6	48	±6
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	33	±6	35	±5
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	16	±5
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	12	±3	11	±2	.	.	11	±2
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	11	±3	.	.	11	±3
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	11	±4	.	.	12	±4
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	11	±3	.	.	11	±3
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	12	±5	.	.	12	±4
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	12	±3	14	±3	.	.	14	±3
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	8	±4	.	.	9	±4
8300	Transport- och maskinföraryrken	15	±5	17	±4	.	.	17	±4
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	20	±6	.	.	20	±5
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	15	±4	14	±4	12	±3	13	±2
	Samtliga yrken	23	±1	20	±1	25	±1	23	±1

Tabell 6.3 Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har alldeles för mycket att göra , efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.3 Employed persons (per cent) who find that they have too much to do at work, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Upplever att (instämmer helt eller delvis) man har alldeles för mycket att göra							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	65	±7	62	±6	72	±8	66	±5
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	63	±9
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	62	±10	.	.	65	±9
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	60	±4	53	±4	65	±3	60	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	58	±9	57	±9	61	±9	59	±6
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	48	±13	.	.	50	±10
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	65	±10	.	.	66	±7	64	±7
2220	Sjuksköterskor	59	±12	59	±12
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	70	±7	60	±9	76	±5	72	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	78	±8	.	.	79	±6	77	±5
2341	Grundskollärare	78	±9	.	.	78	±8	77	±7
2343	Förskollärare	80	±9	79	±9
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	53	±8	46	±8	58	±8	53	±6
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	47	±12	.	.	55	±11	52	±8
2422	Planerare och utredare med flera	50	±13
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	52	±9	51	±7	.	.	50	±7
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	52	±9	51	±7	.	.	50	±7
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	46	±8	.	.	45	±8
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	57	±10	.	.	56	±10	55	±7
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	57	±14
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	54	±5	52	±4	59	±5	55	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	52	±10	57	±7	.	.	57	±6
3110	Ingenjörer och tekniker	53	±11	58	±8	.	.	58	±7
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	52	±11
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	58	±7	52	±6	63	±7	57	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	55	±11
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	51	±10	52	±8	53	±12	52	±7
3322	Företagssäljare	.	.	54	±10	.	.	52	±8
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	62	±12
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	45	±12	42	±8
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	51	±11

Tabell 6.3 Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har alldeles för mycket att göra , efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.3 Employed persons (per cent) who find that they have too much to do at work, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Upplever att (instämmer helt eller delvis) man har alldeles för mycket att göra							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	44	±7	44	±7	47	±6	46	±5
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	43	±11	.	.	48	±8	47	±7
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	43	±11	.	.	48	±8	47	±7
4111	Ekonomiassistenter med flera	46	±13	50	±12
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	44	±13	41	±11
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	49	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	49	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	46	±4	44	±4	48	±3	46	±3
5100	Serviceyrken	54	±8	48	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	50	±6	.	.	45	±6	48	±4
5220	Butikspersonal	51	±6	.	.	45	±7	49	±5
5223	Butikssäljare, fackhandel	44	±6
5300	Omsorgsyrken	45	±5	.	.	48	±4	46	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	56	±9	49	±8
5311	Barnskötare	63	±10	60	±10
5320	Undersköterskor	54	±9	.	.	57	±7	60	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	60	±8	63	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	26	±8	25	±6
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	43	±9
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	53	±5	49	±4	.	.	49	±4
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	50	±6	.	.	50	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	45	±7	.	.	44	±7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	46	±7	.	.	46	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	52	±9	.	.	51	±8
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	32	±6	35	±5	.	.	36	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	38	±9	.	.	35	±8
8300	Transport- och maskinföraryrken	40	±9	36	±6	.	.	37	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	31	±8	.	.	32	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	42	±7	41	±6	50	±6	46	±5
	Samtliga yrken	52	±2	49	±2	56	±2	52	±1

Tabell 6.4 Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har för svåra arbetsuppgifter, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.4 Employed persons (per cent) who find that the tasks are too difficult, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Upplever att (instämmer helt eller delvis) arbetsuppgifterna är för svåra							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	13	±5	12	±4	16	±6	13	±3
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	13	±6
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	15	±7	.	.	13	±6
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	19	±3	17	±3	20	±3	19	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	21	±8	12	±6	24	±8	17	±5
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	14	±9	.	.	14	±7
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	22	±8	.	.	22	±6	21	±5
2220	Sjuksköterskor	14	±8	15	±7
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	20	±5	18	±7	21	±5	20	±4
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	24	±7	.	.	22	±6	22	±5
2341	Grundskollärare	22	±9	.	.	23	±9	23	±7
2343	Förskollärare	22	±8	23	±8
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	14	±6	14	±6	17	±6	16	±4
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	15	±8	.	.	22	±9	18	±6
2422	Planerare och utredare med flera	17	±10
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	23	±8	20	±6	.	.	21	±6
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	23	±8	20	±6	.	.	21	±6
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	23	±7	.	.	25	±7
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	18	±8	.	.	16	±7	18	±5
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	15	±11
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	14	±3	15	±3	14	±4	14	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	12	±6	15	±5	.	.	15	±4
3110	Ingenjörer och tekniker	13	±7	15	±5	.	.	15	±5
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	13	±7
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	15	±5	15	±4	15	±5	16	±3
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	19	±8
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	16	±7	14	±5	11	±8	13	±4
3322	Företagssäljare	.	.	18	±7	.	.	17	±6
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	21	±10
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	12	±7	13	±5
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	12	±7

Tabell 6.4 Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har för svåra arbetsuppgifter, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.4 Employed persons (per cent) who find that the tasks are too difficult, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Upplever att (instämmer helt eller delvis) arbetsuppgifterna är för svåra							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	13	±4	13	±4	11	±4	12	±3
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	12	±6	.	.	12	±5	13	±4
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	12	±6	.	.	12	±5	13	±4
4111	Ekonomiassistenter med flera	13	±7	12	±7
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	13	±8	14	±7
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	12	±6
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	12	±6
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	11	±2	12	±3	9	±2	10	±1
5100	Serviceyrken	9	±5	10	±3
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	8	±3	.	.	10	±4	9	±3
5220	Butikspersonal	9	±4	.	.	10	±4	9	±3
5223	Butikssäljare, fackhandel	10	±4
5300	Omsorgsyrken	11	±3	.	.	9	±2	9	±2
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	11	±6	14	±5
5311	Barnskötare	11	±6	12	±6
5320	Undersköterskor	13	±6	.	.	11	±4	11	±4
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	9	±5	8	±4
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	5	±4	6	±3
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	7	±4
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	10	±3	11	±2	.	.	11	±2
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	9	±3	.	.	9	±3
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	9	±4	.	.	8	±4
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	14	±5	.	.	13	±5
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	14	±6	.	.	14	±6
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	7	±3	9	±3	.	.	9	±2
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	4	±4	.	.	7	±4
8300	Transport- och maskinföraryrken	10	±5	9	±3	.	.	10	±3
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	9	±4	.	.	9	±4
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	12	±4	10	±4	8	±3	9	±3
	Samtliga yrken	14	±1	13	±1	14	±1	13	±1

Tabell 6.5 Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har för enkla arbetsuppgifter, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.5 Employed persons (per cent) who find that the tasks are too easy, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Upplever att (instämmer helt eller delvis) arbetsuppgifterna är för enkla							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	11	±5	12	±4	9	±5	11	±3
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	10	±5
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	14	±7	.	.	12	±6
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	10	±2	14	±3	8	±2	11	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	10	±6	16	±6	11	±6	14	±4
2140	Civilingenjörsvyrken	.	.	19	±9	.	.	18	±7
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	7	±6	.	.	7	±4	8	±4
2220	Sjuksköterskor	11	±7	11	±7
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	7	±4	9	±5	7	±3	8	±3
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	8	±5	.	.	9	±4	9	±4
2341	Grundskollärare	8	±7	.	.	10	±6	10	±5
2343	Förskollärare	8	±6	8	±6
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	13	±5	18	±6	10	±5	13	±4
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	10	±6	.	.	11	±6	15	±5
2422	Planerare och utredare med flera	18	±9
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	10	±6	10	±5	.	.	11	±4
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	10	±6	10	±5	.	.	11	±4
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	8	±5	.	.	10	±4
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	15	±7	.	.	9	±6	12	±5
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	10	±10
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	13	±3	14	±3	13	±4	14	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	10	±6	11	±4	.	.	12	±4
3110	Ingenjörer och tekniker	11	±7	12	±5	.	.	13	±5
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	16	±8
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	14	±4	16	±4	13	±4	14	±3
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	15	±7
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	15	±8	13	±6	17	±9	15	±5
3322	Företagssäljare	.	.	10	±6	.	.	12	±5
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	15	±8
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	17	±9	16	±6
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	12	±6

Tabell 6.5 Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har för enkla arbetsuppgifter, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.5 Employed persons (per cent) who find that the tasks are too easy, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Upplever att (instämmer helt eller delvis) arbetsuppgifterna är för enkla							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	23	±6	25	±6	23	±5	24	±4
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	20	±9	.	.	21	±7	19	±6
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	20	±9	.	.	21	±7	19	±6
4111	Ekonomiassistenter med flera	24	±12	23	±10
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	23	±11	21	±10
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	30	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	30	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	29	±3	30	±4	26	±3	27	±2
5100	Serviceyrken	25	±7	23	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	31	±6	.	.	31	±5	31	±4
5220	Butikspersonal	30	±6	.	.	32	±6	31	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	31	±5
5300	Omsorgsyrken	27	±5	.	.	22	±4	25	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	21	±7	25	±7
5311	Barnskötare	22	±8	21	±7
5320	Undersköterskor	26	±8	.	.	22	±6	23	±5
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	23	±7	25	±7
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	26	±8	32	±6
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	18	±6
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	14	±4	15	±3	.	.	16	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	10	±3	.	.	11	±3
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	9	±4	.	.	10	±4
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	15	±5	.	.	15	±5
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	19	±6	.	.	19	±6
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	32	±6	28	±4	.	.	28	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	30	±9	.	.	29	±8
8300	Transport- och maskinföraryrken	33	±8	27	±5	.	.	27	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	22	±7	.	.	23	±7
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	35	±7	32	±6	31	±6	32	±4
	Samtliga yrken	18	±1	19	±1	17	±1	18	±1

Tabell 6.6 Andel sysselsatta (procent) som upplever att inflytandet över arbetet är för litet, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.6 Employed persons (per cent) who find they have too little influence, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Upplever att (instämmer helt eller delvis) inflytandet är för litet							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	15	±5	16	±4	15	±6	15	±4
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	22	±7
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvetenskap samt tillverkning med mera	.	.	13	±6	.	.	14	±6
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	26	±3	22	±3	26	±3	24	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	21	±8	18	±7	21	±8	20	±5
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	24	±10	.	.	25	±8
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	39	±10	.	.	38	±8	37	±7
2220	Sjuksköterskor	40	±12	39	±11
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	25	±6	23	±8	23	±5	23	±4
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	29	±8	.	.	21	±6	24	±5
2341	Grundskollärare	34	±11	.	.	23	±9	27	±7
2343	Förskollärare	20	±9	19	±9
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	17	±6	20	±7	17	±6	18	±5
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	21	±10	.	.	22	±9	23	±7
2422	Planerare och utredare med flera	22	±11
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	30	±8	18	±6	.	.	22	±6
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	30	±8	18	±6	.	.	22	±6
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	16	±6	.	.	20	±6
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	24	±9	.	.	22	±8	25	±6
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	19	±11
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	25	±4	25	±3	26	±5	26	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	22	±8	23	±6	.	.	22	±5
3110	Ingenjörer och tekniker	20	±9	22	±6	.	.	21	±6
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	21	±9
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	26	±6	30	±5	29	±6	29	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	18	±8
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	25	±9	28	±7	32	±11	30	±6
3322	Företagssäljare	.	.	27	±9	.	.	30	±7
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	32	±11
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	17	±9	17	±6
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljusvetenskap med mera	29	±9

Tabell 6.6 Andel sysselsatta (procent) som upplever att inflytandet över arbetet är för litet, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.6 Employed persons (per cent) who find they have too little influence, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Upplever att (instämmer helt eller delvis) inflytandet är för litet							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	29	±7	39	±7	26	±6	30	±4
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	24	±9	.	.	25	±7	26	±6
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	24	±9	.	.	25	±7	26	±6
4111	Ekonomiassistenter med flera	28	±11	28	±10
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	22	±11	23	±10
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	38	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	38	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	30	±3	27	±4	29	±3	29	±2
5100	Serviceyrken	24	±7	22	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	23	±5	.	.	28	±6	28	±4
5220	Butikspersonal	26	±6	.	.	31	±6	29	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	30	±6
5300	Omsorgsyrken	33	±5	.	.	31	±4	30	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	22	±8	22	±7
5311	Barnskötare	25	±9	25	±8
5320	Undersköterskor	33	±9	.	.	35	±7	36	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	37	±8	36	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	30	±8	26	±6
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	13	±6
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	25	±5	22	±3	.	.	23	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	20	±4	.	.	20	±4
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	19	±5	.	.	20	±5
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	21	±6	.	.	22	±6
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	23	±7	.	.	24	±7
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	29	±6	30	±4	.	.	30	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	26	±8	.	.	26	±7
8300	Transport- och maskinföraryrken	31	±8	28	±5	.	.	30	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	33	±8	.	.	34	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	16	±5	21	±5	27	±6	25	±4
	Samtliga yrken	25	±2	24	±1	27	±2	25	±1

Tabell 6.7 Andel sysselsatta (procent) som upplever arbetet som psykiskt påfrestande, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.7 Employed persons (per cent) who find their work mentally stressful, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Upplever att (instämmer helt eller delvis) arbetet är psykiskt påfrestande							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	51	±8	50	±6	43	±9	48	±5
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	42	±9
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	52	±10	.	.	50	±9
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	49	±4	42	±4	56	±3	50	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	36	±9	38	±9	38	±10	38	±6
2140	Civilingenjörsvyrken	.	.	36	±12	.	.	36	±10
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	68	±10	.	.	73	±7	70	±6
2220	Sjuksköterskor	71	±12	70	±11
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	62	±7	59	±9	67	±6	65	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	73	±9	.	.	70	±7	71	±6
2341	Grundskollärare	80	±10	.	.	75	±9	76	±7
2343	Förskollärare	64	±10	65	±10
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	32	±8	30	±8	30	±8	30	±6
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	32	±11	.	.	36	±11	32	±8
2422	Planerare och utredare med flera	31	±13
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	41	±9	37	±7	.	.	37	±7
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	41	±9	37	±7	.	.	37	±7
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	34	±8	.	.	35	±8
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	52	±10	.	.	52	±10	49	±7
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	75	±12
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	40	±5	40	±4	39	±5	40	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	40	±10	41	±7	.	.	40	±6
3110	Ingenjörer och tekniker	37	±11	38	±7	.	.	37	±7
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	38	±11
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	39	±7	40	±6	41	±7	40	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	34	±10
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	29	±9	33	±8	33	±11	33	±6
3322	Företagssäljare	.	.	33	±9	.	.	33	±8
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	42	±12
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	40	±12	43	±8
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	31	±10

Tabell 6.7 Andel sysselsatta (procent) som upplever arbetet som psykiskt påfrestande, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.7 Employed persons (per cent) who find their work mentally stressful, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Upplever att (instämmer helt eller delvis) arbetet är psykiskt påfrestande							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	28	±7	30	±6	30	±6	30	±4
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	24	±9	.	.	26	±7	24	±6
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	24	±9	.	.	26	±7	24	±6
4111	Ekonomiassistenter med flera	28	±11	29	±10
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	22	±11	20	±9
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	39	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	39	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	50	±4	37	±4	53	±3	48	±2
5100	Serviceyrken	41	±8	34	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	30	±6	.	.	30	±6	29	±4
5220	Butikspersonal	30	±6	.	.	30	±6	29	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	29	±6
5300	Omsorgsyrken	66	±5	.	.	65	±4	63	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	52	±10	48	±8
5311	Barnskötare	51	±11	47	±10
5320	Undersköterskor	73	±9	.	.	70	±6	68	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	73	±7	71	±7
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	70	±8	68	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	35	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	25	±5	28	±3	.	.	28	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	25	±5	.	.	25	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	21	±6	.	.	22	±6
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	30	±7	.	.	30	±6
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	26	±8	.	.	25	±8
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	26	±6	26	±4	.	.	27	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	29	±9	.	.	27	±7
8300	Transport- och maskinföraryrken	30	±8	27	±5	.	.	28	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	27	±7	.	.	27	±7
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	29	±6	41	±6	24	±5	32	±4
	Samtliga yrken	42	±2	37	±2	46	±2	42	±1

Tabell 6.8 Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är enformigt, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.8 Employed persons (per cent) who find their work to be monotonous, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Upplever att (instämmer helt eller delvis) arbetet är enformigt							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	7	±3	7	±3	6	±4	6	±2
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	11	±5
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	3	±3	.	.	4	±4
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	9	±2	9	±2	8	±2	9	±1
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	8	±5	8	±4	10	±5	9	±3
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	9	±6	.	.	8	±5
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	9	±5	.	.	8	±4	8	±3
2220	Sjuksköterskor	12	±7	12	±6
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	5	±3	7	±5	4	±2	5	±2
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	4	±3	.	.	3	±2	4	±2
2341	Grundskollärare	4	±3
2343	Förskollärare	6	±4	5	±4
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	13	±6	11	±6	12	±5	11	±4
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	12	±7	.	.	14	±7	13	±5
2422	Planerare och utredare med flera	10	±7
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	11	±5	11	±4	.	.	11	±4
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	11	±5	11	±4	.	.	11	±4
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	13	±5	.	.	13	±5
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	13	±6	.	.	11	±6	10	±4
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	12	±8
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	16	±3	16	±3	16	±4	16	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	14	±7	14	±5	.	.	13	±4
3110	Ingenjörer och tekniker	12	±7	13	±5	.	.	13	±5
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	10	±6
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	16	±4	18	±4	14	±4	16	±3
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	15	±6
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	19	±7	13	±6	18	±9	15	±5
3322	Företagssäljare	.	.	13	±6	.	.	15	±6
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	18	±9
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	19	±10	19	±6
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	15	±7

Tabell 6.8 Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är enformigt, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.8 Employed persons (per cent) who find their work to be monotonous, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Upplever att (instämmer helt eller delvis) arbetet är enformigt							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	28	±6	30	±6	28	±6	29	±4
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	22	±9	.	.	27	±7	25	±6
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	22	±9	.	.	27	±7	25	±6
4111	Ekonomiassistenter med flera	27	±11	26	±10
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	28	±11	26	±10
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	28	±8
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	28	±8
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	27	±3	20	±3	27	±3	25	±2
5100	Serviceyrken	34	±7	26	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	33	±6	.	.	37	±6	30	±4
5220	Butikspersonal	31	±6	.	.	36	±6	28	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	23	±5
5300	Omsorgsyrken	20	±4	.	.	21	±3	20	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	13	±6	15	±5
5311	Barnskötare	13	±6	12	±6
5320	Undersköterskor	20	±7	.	.	21	±5	19	±5
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	25	±7	24	±6
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	26	±8	23	±6
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	23	±7
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	20	±4	19	±3	.	.	20	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	21	±4	.	.	21	±4
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	17	±5	.	.	18	±5
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	18	±6	.	.	20	±6
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	10	±5	.	.	10	±5
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	36	±6	36	±4	.	.	38	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	40	±9	.	.	38	±9
8300	Transport- och maskinföraryrken	34	±8	35	±6	.	.	36	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	30	±8	.	.	31	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	39	±7	44	±6	44	±6	44	±4
	Samtliga yrken	19	±1	19	±1	20	±1	19	±1

Tabell 6.9 Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är för bundet/ofritt, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.9 Employed persons (per cent) who find their work is too restrictive, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Upplever att (instämmer helt eller delvis) att arbetet är bundet/ofritt							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	10	±4	10	±3	10	±5	10	±3
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	13	±5
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	11	±6	.	.	12	±5
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	15	±2	10	±2	17	±2	14	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	4	±4	5	±4	7	±5	5	±3
2140	Civilingenjörsvyrken	5	±4
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	37	±10	.	.	33	±7	31	±6
2220	Sjuksköterskor	27	±10	25	±10
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	15	±5	14	±6	16	±4	15	±4
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	18	±7	.	.	17	±5	17	±5
2341	Grundskollärare	18	±9	.	.	17	±8	18	±6
2343	Förskollärare	18	±7	18	±7
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	12	±5	7	±4	11	±5	9	±3
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	14	±8	.	.	14	±8	10	±5
2422	Planerare och utredare med flera	15	±9
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	10	±5	9	±4	.	.	9	±4
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	10	±5	9	±4	.	.	9	±4
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	10	±4	.	.	11	±4
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	11	±6	.	.	12	±6	11	±4
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	12	±10
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	15	±3	11	±2	20	±4	14	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	11	±7	9	±4	.	.	11	±4
3110	Ingenjörer och tekniker	9	±7	9	±4	.	.	10	±4
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	12	±7
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	15	±5	10	±4	20	±5	15	±3
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	21	±9
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	13	±7	9	±5	11	±7	10	±4
3322	Företagssäljare	.	.	8	±6	.	.	10	±5
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	22	±10
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	12	±9	13	±6
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	19	±8

Tabell 6.9 Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är för bundet/ofritt, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.9 Employed persons (per cent) who find their work is too restrictive, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Upplever att (instämmer helt eller delvis) att arbetet är bundet/ofritt							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	23	±6	24	±6	23	±5	23	±4
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	19	±9	.	.	23	±7	22	±6
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	19	±9	.	.	23	±7	22	±6
4111	Ekonomiassistenter med flera	22	±11	20	±10
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	23	±11	22	±10
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	17	±7
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	17	±7
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	27	±3	21	±3	27	±3	25	±2
5100	Serviceyrken	18	±6	18	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	30	±6	.	.	30	±5	27	±4
5220	Butikspersonal	28	±6	.	.	30	±6	27	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	29	±5
5300	Omsorgsyrken	25	±5	.	.	27	±4	25	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	19	±7	16	±6
5311	Barnskötare	19	±8	18	±7
5320	Undersköterskor	32	±9	.	.	32	±6	31	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	34	±8	33	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	23	±7	21	±6
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	10	±5
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	10	±3	12	±2	.	.	12	±2
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	8	±3	.	.	8	±3
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	10	±4	.	.	10	±4
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	16	±5	.	.	17	±5
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	8	±5	.	.	9	±5
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	20	±5	20	±4	.	.	22	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	32	±9	.	.	33	±8
8300	Transport- och maskinföraryrken	16	±7	18	±5	.	.	19	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	20	±7	.	.	21	±7
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	26	±6	28	±6	27	±6	27	±4
	Samtliga yrken	18	±1	14	±1	21	±1	18	±1

Tabell 6.10 Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är meningsfullt, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.10 Employed persons (per cent) who find their work meaningful, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Upplever att (instämmer helt eller delvis) att arbetet är meningsfullt							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	81	±6	79	±5	85	±6	82	±4
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	85	±6
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	77	±8	.	.	77	±8
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	79	±3	74	±3	81	±3	78	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	77	±8	69	±8	84	±7	76	±5
2140	Civilingenjörsvyrken	.	.	63	±12	.	.	70	±9
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	89	±6	.	.	87	±5	86	±5
2220	Sjuksköterskor	83	±8	82	±8
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	83	±5	79	±8	85	±4	83	±4
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	84	±7	.	.	85	±5	83	±5
2341	Grundskollärare	81	±9	.	.	87	±7	84	±6
2343	Förskollärare	83	±8	83	±8
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	68	±8	67	±8	69	±7	68	±5
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	71	±11	.	.	72	±10	73	±7
2422	Planerare och utredare med flera	73	±12
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	78	±7	77	±6	.	.	74	±6
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	78	±7	77	±6	.	.	74	±6
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	75	±7	.	.	73	±7
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	79	±8	.	.	78	±8	78	±6
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	84	±12
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	73	±4	70	±3	76	±4	73	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	71	±9	73	±6	.	.	74	±6
3110	Ingenjörer och tekniker	72	±10	75	±7	.	.	76	±6
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	70	±11
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	75	±6	71	±5	74	±6	72	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	71	±10
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	74	±9	74	±7	71	±11	73	±6
3322	Företagssäljare	.	.	74	±9	.	.	75	±7
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	82	±9
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	79	±11	77	±7
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	56	±11

Tabell 6.10 Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är meningsfullt, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.10 Employed persons (per cent) who find their work meaningful, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Upplever att (instämmer helt eller delvis) att arbetet är meningsfullt							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	56	±7	54	±7	61	±6	59	±5
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	58	±11	.	.	62	±8	62	±7
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	58	±11	.	.	62	±8	62	±7
4111	Ekonomiassistenter med flera	60	±13	59	±11
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	61	±13	60	±11
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	51	±10
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	51	±10
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	66	±3	64	±4	67	±3	66	±2
5100	Serviceyrken	66	±7	64	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	48	±6	.	.	45	±6	51	±4
5220	Butikspersonal	47	±6	.	.	44	±6	50	±5
5223	Butikssäljare, fackhandel	49	±6
5300	Omsorgsyrken	78	±4	.	.	76	±4	76	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	77	±8	77	±7
5311	Barnskötare	73	±9	72	±9
5320	Undersköterskor	82	±7	.	.	79	±6	78	±5
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	80	±7	80	±6
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	73	±8	73	±6
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	76	±7
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	56	±5	56	±4	.	.	57	±4
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	58	±5	.	.	58	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	60	±7	.	.	59	±7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	54	±7	.	.	54	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	59	±9	.	.	59	±8
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	51	±7	51	±5	.	.	52	±5
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	53	±10	.	.	53	±9
8300	Transport- och maskinföraryrken	52	±9	52	±6	.	.	52	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	50	±8	.	.	50	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	40	±7	36	±7	45	±6	41	±5
	Samtliga yrken	68	±2	64	±1	72	±2	68	±1

Tabell 6.11 Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka, inte kan koppla bort tankarna på jobbet på fritiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.11 Employed persons (per cent) who experience every week that they cannot dismiss job from thoughts even when off work, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Förhållanden minst en dag per vecka kan inte koppla av tankarna från jobbet							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	61	±7	62	±6	64	±8	63	±5
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	54	±9
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	61	±10	.	.	62	±9
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	59	±4	55	±4	62	±3	60	±3
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	54	±9	55	±9	65	±9	59	±6
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	46	±13	.	.	50	±10
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	55	±10	.	.	58	±8	54	±7
2220	Sjuksköterskor	53	±12	52	±12
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	67	±7	69	±9	69	±6	69	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	72	±8	.	.	71	±7	72	±6
2341	Grundskollärare	85	±9	.	.	79	±8	80	±7
2343	Förskollärare	63	±10	62	±10
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	58	±8	55	±9	59	±8	57	±6
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	54	±12	.	.	62	±11	59	±8
2422	Planerare och utredare med flera	51	±14
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	56	±9	53	±7	.	.	53	±7
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	56	±9	53	±7	.	.	53	±7
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	53	±8	.	.	54	±8
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	60	±10	.	.	59	±10	57	±7
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	58	±14
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	54	±5	53	±4	48	±5	51	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	49	±10	54	±7	.	.	52	±6
3110	Ingenjörer och tekniker	48	±11	55	±8	.	.	53	±7
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	50	±11
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	57	±7	54	±6	51	±7	52	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	49	±11
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	58	±10	55	±8	55	±12	55	±7
3322	Företagssäljare	.	.	52	±10	.	.	51	±8
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	34	±12
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	51	±12	49	±8

Tabell 6.11 Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka, inte kan koppla bort tankarna på jobbet på fritiden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.11 Employed persons (per cent) who experience every week that they cannot dismiss job from thoughts even when off work, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Förhållanden minst en dag per vecka kan inte koppla av tankarna från jobbet							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	51	±11
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	39	±7	34	±7	40	±6	38	±5
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	44	±11	.	.	40	±8	41	±7
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	44	±11	.	.	40	±8	41	±7
4111	Ekonomiassistenter med flera	49	±13	49	±12
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	34	±12	35	±11
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	35	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	35	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	42	±4	43	±4	42	±3	42	±2
5100	Serviceyrken	50	±8	46	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	39	±6	.	.	34	±6	39	±4
5220	Butikspersonal	42	±6	.	.	37	±6	42	±5
5223	Butikssäljare, fackhandel	41	±6
5300	Omsorgsyrken	44	±5	.	.	43	±4	42	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	49	±10	50	±8
5311	Barnskötare	54	±11	50	±10
5320	Undersköterskor	49	±9	.	.	44	±7	43	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	48	±8	45	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	45	±9	43	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	44	±9
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	38	±5	38	±4	.	.	38	±4
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	34	±5	.	.	34	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	32	±6	.	.	32	±6
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	38	±7	.	.	40	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	42	±9	.	.	42	±9
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	25	±6	23	±4	.	.	24	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	12	±7	.	.	15	±6
8300	Transport- och maskinföraryrken	32	±8	29	±5	.	.	31	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	29	±8	.	.	30	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	38	±7	43	±6	33	±6	38	±4
	Samtliga yrken	48	±2	46	±2	50	±2	48	±1

Tabell 6.12 Andel sysselsatta (procent) som är minst en dag per vecka, trötta eller håglösa, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.12 Employed persons (per cent) who are tired and listless, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Förhållanden minst en dag per vecka trött och håglös							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	36	±7	34	±6	37	±8	35	±5
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	34	±8
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	35	±10	.	.	37	±9
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	50	±4	42	±4	54	±3	49	±3
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	47	±9	44	±8	55	±10	49	±6
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	45	±12	.	.	48	±10
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	49	±10	.	.	52	±8	49	±7
2220	Sjuksköterskor	54	±12	52	±12
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	54	±7	52	±9	57	±6	56	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	57	±9	.	.	57	±7	59	±6
2341	Grundskollärare	62	±12	.	.	58	±10	61	±8
2343	Förskollärare	57	±11	57	±11
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	44	±8	39	±8	51	±8	46	±6
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	40	±11	.	.	54	±12	48	±8
2422	Planerare och utredare med flera	45	±13
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	48	±9	37	±7	.	.	39	±7
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	48	±9	37	±7	.	.	39	±7
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	33	±8	.	.	36	±7
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	54	±11	.	.	54	±10	48	±7
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	56	±15
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	50	±5	43	±4	51	±5	46	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	44	±10	39	±7	.	.	40	±6
3110	Ingenjörer och tekniker	45	±11	40	±7	.	.	40	±7
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	33	±11
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	51	±7	44	±6	54	±7	49	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	49	±11
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	39	±10	40	±8	46	±12	42	±7
3322	Företagssäljare	.	.	38	±9	.	.	39	±8
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	46	±12
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	43	±11	42	±8
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	54	±11

Tabell 6.12 Andel sysselsatta (procent) som är minst en dag per vecka, trötta eller håglösa, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.12 Employed persons (per cent) who are tired and listless, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Förhållanden minst en dag per vecka trött och håglös							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	44	±7	36	±7	48	±6	44	±5
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	44	±11	.	.	48	±8	46	±7
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	44	±11	.	.	48	±8	46	±7
4111	Ekonomiassistenter med flera	49	±13	49	±12
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	43	±13	40	±11
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	41	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	41	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	47	±4	43	±4	53	±3	50	±3
5100	Serviceyrken	64	±8	57	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	41	±6	.	.	48	±6	42	±4
5220	Butikspersonal	42	±6	.	.	51	±7	43	±5
5223	Butikssäljare, fackhandel	47	±6
5300	Omsorgsyrlen	48	±5	.	.	52	±4	51	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	54	±10	56	±8
5311	Barnskötare	54	±11	55	±10
5320	Undersköterskor	56	±9	.	.	58	±7	56	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	65	±8	63	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	50	±9	46	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	46	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	45	±5	45	±4	.	.	45	±4
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	42	±5	.	.	42	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	42	±7	.	.	43	±7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	49	±7	.	.	49	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	43	±9	.	.	43	±9
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	37	±6	40	±5	.	.	42	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	33	±9	.	.	35	±8
8300	Transport- och maskinföraryrken	43	±9	43	±6	.	.	44	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	40	±8	.	.	41	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	58	±7	61	±6	53	±6	56	±5
	Samtliga yrken	47	±2	42	±2	51	±2	47	±1

Tabell 6.13 Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka, har svårt att sova, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.13 Employed persons (per cent) who have a hard time sleeping, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Förhållanden minst en dag per vecka svårt att sova							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	33	±7	31	±6	36	±9	33	±5
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	31	±8
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsverksamhet samt tillverkning med mera	.	.	35	±9	.	.	38	±9
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	38	±4	31	±3	39	±3	36	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	39	±9	35	±8	39	±10	37	±6
2140	Civilingenjörsvyrken	.	.	30	±12	.	.	35	±9
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	40	±10	.	.	40	±8	36	±7
2220	Sjuksköterskor	42	±12	42	±12
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	37	±7	34	±9	40	±6	38	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	39	±9	.	.	39	±7	38	±6
2341	Grundskollärare	40	±12	.	.	39	±10	37	±8
2343	Förskollärare	40	±11	40	±11
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	31	±8	32	±8	33	±8	32	±6
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	39	±12	.	.	42	±11	37	±8
2422	Planerare och utredare med flera	41	±14
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	38	±9	27	±7	.	.	31	±6
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	38	±9	27	±7	.	.	31	±6
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	25	±7	.	.	29	±7
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	45	±10	.	.	43	±10	40	±7
2660	Socialekreterare och kuratorer med flera	46	±14
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	40	±5	32	±4	43	±5	37	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	32	±9	29	±6	.	.	29	±6
3110	Ingenjörer och tekniker	32	±10	28	±7	.	.	28	±6
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	24	±10
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	40	±7	33	±5	46	±7	39	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	38	±11
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	35	±10	34	±8	42	±12	36	±7
3322	Företagssäljare	.	.	34	±9	.	.	36	±8
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	41	±12
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	42	±12	39	±7
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	42	±11

Tabell 6.13 Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka, har svårt att sova, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.13 Employed persons (per cent) who have a hard time sleeping, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Förhållanden minst en dag per vecka svårt att sova							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	37	±7	35	±7	36	±6	36	±5
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	36	±11	.	.	36	±8	35	±7
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	36	±11	.	.	36	±8	35	±7
4111	Ekonomiassistenter med flera	32	±12	30	±11
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	36	±13	38	±11
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	41	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	41	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	40	±4	37	±4	42	±3	40	±2
5100	Serviceyrken	44	±8	44	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	37	±6	.	.	36	±6	34	±4
5220	Butikspersonal	39	±6	.	.	39	±6	36	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	34	±6
5300	Omsorgsyrlen	43	±5	.	.	44	±4	44	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	51	±10	52	±8
5311	Barnskötare	54	±11	52	±10
5320	Undersköterskor	51	±9	.	.	49	±7	47	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	53	±8	50	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	42	±9	39	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	30	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	29	±5	30	±3	.	.	30	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	25	±5	.	.	24	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	25	±6	.	.	25	±6
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	31	±7	.	.	30	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	37	±9	.	.	36	±9
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	37	±6	35	±4	.	.	36	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	39	±9	.	.	38	±8
8300	Transport- och maskinföraryrken	31	±8	32	±6	.	.	33	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	30	±8	.	.	32	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	42	±7	52	±7	41	±6	46	±4
	Samtliga yrken	37	±2	33	±1	40	±2	37	±1

Tabell 6.14 Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka, känner olust att gå till arbetet, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.14 Employed persons (per cent) who experience every week that they feel ill at ease going to work, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Förhållanden minst en dag per vecka känner olust att gå till arbetet							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	13	±5	16	±4	13	±5	15	±3
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	13	±6
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	14	±7	.	.	16	±7
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	19	±3	16	±3	22	±3	20	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	14	±7	18	±6	20	±8	19	±5
2140	Civilingenjörsvyrken	.	.	18	±9	.	.	18	±8
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	25	±9	.	.	25	±7	24	±6
2220	Sjuksköterskor	23	±10	23	±10
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	18	±5	24	±8	21	±5	22	±4
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	20	±7	.	.	19	±6	22	±5
2341	Grundskollärare	24	±9	.	.	21	±8	25	±7
2343	Förskollärare	18	±8	17	±8
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	18	±6	13	±5	20	±6	17	±4
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	15	±8	.	.	21	±9	17	±6
2422	Planerare och utredare med flera	18	±10
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	18	±7	13	±5	.	.	15	±5
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	18	±7	13	±5	.	.	15	±5
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	12	±6	.	.	15	±6
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	19	±8	.	.	23	±8	19	±5
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	20	±11
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	20	±4	16	±3	22	±4	18	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	15	±7	14	±5	.	.	15	±5
3110	Ingenjörer och tekniker	14	±8	14	±6	.	.	15	±5
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	12	±8
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	22	±5	17	±4	24	±6	21	±3
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	19	±8
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	14	±7	10	±5	27	±11	16	±5
3322	Företagssäljare	.	.	8	±5	.	.	15	±6
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	21	±9
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	19	±9	15	±6
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	23	±9

Tabell 6.14 Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka, känner olust att gå till arbetet, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.14 Employed persons (per cent) who experience every week that they feel ill at ease going to work, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Förhållanden minst en dag per vecka känner olust att gå till arbetet							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	24	±6	27	±6	20	±5	22	±4
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	19	±8	.	.	19	±6	20	±6
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	19	±8	.	.	19	±6	20	±6
4111	Ekonomiassistenter med flera	21	±10	21	±9
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	18	±10	17	±9
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	23	±8
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	23	±8
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	20	±3	18	±3	22	±3	21	±2
5100	Serviceyrken	25	±7	23	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	20	±5	.	.	24	±5	20	±3
5220	Butikspersonal	20	±5	.	.	25	±6	20	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	24	±5
5300	Omsorgsyrken	21	±4	.	.	21	±3	20	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	22	±7	24	±7
5311	Barnskötare	24	±8	22	±8
5320	Undersköterskor	22	±7	.	.	24	±6	22	±5
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	25	±7	24	±6
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	18	±7	17	±5
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	20	±7
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	20	±4	22	±3	.	.	22	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	19	±4	.	.	20	±4
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	16	±5	.	.	17	±5
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	26	±6	.	.	25	±6
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	18	±7	.	.	19	±7
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	22	±5	21	±4	.	.	22	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	16	±7	.	.	16	±6
8300	Transport- och maskinföraryrken	25	±7	23	±5	.	.	25	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	21	±7	.	.	23	±7
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	36	±7	40	±6	25	±5	31	±4
	Samtliga yrken	20	±1	19	±1	22	±1	21	±1

Tabell 6.15 Andel sysselsatta (procent) som känner att de varje dag på grund av arbetet är för trötta/saknar tid för familj, vänner eller fritidsaktiviteter, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.15 Employed persons (per cent) who every day feel too tired/lack time for family, friends or recreational activities due to work, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		För trött/saknar tid för privatlivet varje dag							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	3	±2	4	±2	6	±4	5	±2
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	4	±4
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	5	±4
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	6	±2	4	±1	9	±2	7	±1
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	7	±4	.	.	11	±6	6	±3
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	9	±6	.	.	10	±5	10	±4
2220	Sjuksköterskor	11	±8	11	±8
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	8	±4	9	±5	12	±4	11	±3
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	12	±6	.	.	13	±5	13	±4
2341	Grundskollärare	12	±6	.	.	13	±7	15	±6
2343	Förskollärare	12	±7	12	±7
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	3	±3	4	±3	5	±4	4	±2
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	5	±5	3	±3
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	5	±4	5	±4	.	.	6	±4
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	5	±4	5	±4	.	.	6	±4
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	3	±3	.	.	5	±4
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	5	±4	3	±3
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	5	±2	4	±1	9	±3	6	±1
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	4	±3	3	±2	.	.	3	±2
3110	Ingenjörer och tekniker	5	±4	3	±2	.	.	3	±2
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	4	±3	4	±2	9	±4	6	±2
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	4	±4	5	±3	.	.	5	±3
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	7	±6
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	6	±4
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	8	±6

Tabell 6.15 Andel sysselsatta (procent) som känner att de varje dag på grund av arbetet är för trötta/saknar tid för familj, vänner eller fritidsaktiviteter, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.15 Employed persons (per cent) who every day feel too tired/lack time for family, friends or recreational activities due to work, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		För trött/saknar tid för privatlivet varje dag							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	7	±4	5	±3	7	±3	7	±3
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	5	±5	.	.	7	±4	6	±4
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	5	±5	.	.	7	±4	6	±4
4111	Ekonomiassistenter med flera	4	±4
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	9	±8	7	±7
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	8	±5
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	8	±5
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	10	±2	8	±2	11	±2	10	±2
5100	Serviceyrken	21	±6	15	±4
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	11	±4	.	.	11	±4	10	±3
5220	Butikspersonal	10	±4	.	.	10	±4	9	±3
5223	Butikssäljare, fackhandel	10	±4
5300	Omsorgsyrken	7	±3	.	.	10	±3	8	±2
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	7	±4	6	±4
5311	Barnskötare	8	±5	8	±5
5320	Undersköterskor	8	±5	.	.	12	±5	12	±4
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	13	±6	14	±6
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	5	±4	4	±3
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	9	±5
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	6	±3	7	±2	.	.	7	±2
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	6	±3	.	.	7	±3
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	5	±4	.	.	5	±3
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	10	±5	.	.	10	±4
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	3	±3	.	.	3	±3
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	13	±4	10	±3	.	.	11	±3
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	5	±4	.	.	5	±4
8300	Transport- och maskinföraryrken	16	±6	11	±4	.	.	12	±4
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	8	±4	.	.	11	±5
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	12	±4	14	±4	10	±4	12	±3
	Samtliga yrken	7	±1	6	±1	9	±1	8	±1

Tabell 6.16 Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka arbetar ensam och riskerar att hamna i otrygga eller hotfulla situationer, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.16 Employed persons (per cent) who work alone every week and risk getting into unsafe or threatening situations, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Förhållanden minst en dag per vecka arbetar ensam och riskerar att hamna i otrygga eller hotfulla situationer							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	3	±3	3	±2	3	±3	3	±2
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	8	±2	6	±2	11	±2	9	±1
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	5	±3	2	±2	3	±3	3	±2
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	17	±8	.	.	17	±6	18	±5
2220	Sjuksköterskor	19	±9	20	±9
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	10	±4	9	±5	13	±4	12	±3
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	11	±6	.	.	14	±5	13	±4
2341	Grundskollärare	9	±7	.	.	14	±7	13	±6
2343	Förskollärare	15	±7	15	±7
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	.	.	4	±3	.	.	3	±2
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	3	±3	4	±3	.	.	3	±2
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	3	±3	4	±3	.	.	3	±2
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	14	±8	.	.	14	±8	12	±5
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	22	±13
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	6	±2	6	±2	7	±2	6	±1
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	4	±3	4	±3	.	.	4	±2
3110	Ingenjörer och tekniker	4	±4	4	±3	.	.	4	±2
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	7	±3	7	±3	7	±3	7	±2
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	.	.	4	±3	.	.	4	±3
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	.	.	6	±5	.	.	5	±4
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	8	±6
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	9	±7	9	±5
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	5	±3	5	±3	8	±3	7	±2
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	4	±3	4	±2
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	4	±3	4	±2
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	5	±5	4	±4
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	8	±6
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	8	±6

Tabell 6.16 Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka arbetar ensam och riskerar att hamna i otrygga eller hotfulla situationer, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.16 Employed persons (per cent) who work alone every week and risk getting into unsafe or threatening situations, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Förhållanden minst en dag per vecka arbetar ensam och riskerar att hamna i otrygga eller hotfulla situationer							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	20	±3	17	±3	19	±3	19	±2
5100	Serviceyrken	21	±6	19	±4
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	16	±5	.	.	17	±5	16	±3
5220	Butikspersonal	15	±5	.	.	18	±5	16	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	16	±4
5300	Omsorgsyrken	22	±4	.	.	19	±3	19	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	5	±5	8	±5
5311	Barnskötare	6	±6	6	±5
5320	Undersköterskor	23	±8	.	.	23	±6	23	±5
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	30	±8	29	±7
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	23	±8	22	±6
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	19	±6
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	10	±3	12	±2	.	.	11	±2
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	10	±3	.	.	11	±3
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	8	±4	.	.	9	±4
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	14	±5	.	.	13	±5
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	13	±6	.	.	12	±6
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	20	±5	22	±4	.	.	21	±3
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	7	±5	.	.	5	±4
8300	Transport- och maskinföraryrken	33	±8	32	±5	.	.	33	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	36	±8	.	.	38	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	17	±5	18	±4	8	±3	12	±3
	Samtliga yrken	11	±1	11	±1	12	±1	11	±1

Tabell 6.17 Andel sysselsatta (procent) som inte får tillräckligt med sömn mellan arbetsdagarna, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.17 Employed persons (per cent) do not get enough sleep from workday to workday, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Får klart otillräckligt med sömn mellan arbetsdagarna							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	8	±4	10	±3	10	±5	10	±3
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	7	±5
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	12	±6	.	.	14	±6
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	13	±2	14	±3	15	±2	14	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	15	±6	14	±6	15	±7	14	±5
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	12	±8	.	.	13	±7
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	12	±6	.	.	16	±5	15	±5
2220	Sjuksköterskor	19	±9	19	±9
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	14	±5	16	±7	15	±5	16	±4
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	12	±6	.	.	13	±5	13	±5
2341	Grundskollärare	17	±9	.	.	19	±9	18	±7
2343	Förskollärare	9	±6	9	±6
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	12	±5	13	±6	14	±6	14	±4
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	12	±7	.	.	15	±8	13	±6
2422	Planerare och utredare med flera	9	±8
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	12	±6	13	±5	.	.	13	±5
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	12	±6	13	±5	.	.	13	±5
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	11	±6	.	.	12	±5
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	14	±7	.	.	13	±6	12	±4
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	12	±9
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	12	±3	10	±2	13	±4	11	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	11	±6	12	±4	.	.	12	±4
3110	Ingenjörer och tekniker	10	±6	13	±5	.	.	12	±5
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	11	±7
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	11	±4	8	±3	12	±5	10	±3
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	7	±5	6	±4	8	±7	7	±4
3322	Företagssäljare	.	.	5	±4	.	.	6	±4
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	14	±9
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	14	±8	13	±5
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	11	±7

Tabell 6.17 Andel sysselsatta (procent) som inte får tillräckligt med sömn mellan arbetsdagarna, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.17 Employed persons (per cent) do not get enough sleep from workday to workday, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Får klart otillräckligt med sömn mellan arbetsdagarna							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	15	±5	15	±5	12	±4	13	±3
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	12	±8	.	.	12	±5	11	±5
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	12	±8	.	.	12	±5	11	±5
4111	Ekonomiassistenter med flera	13	±9	12	±8
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	10	±9	9	±7
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	21	±8
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	21	±8
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	16	±3	15	±3	14	±2	14	±2
5100	Serviceyrken	19	±6	21	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	12	±4	.	.	9	±4	11	±3
5220	Butikspersonal	12	±4	.	.	8	±4	10	±3
5223	Butikssäljare, fackhandel	7	±3
5300	Omsorgsyrken	14	±4	.	.	15	±3	14	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	16	±7	13	±6
5311	Barnskötare	14	±7	12	±7
5320	Undersköterskor	19	±7	.	.	17	±5	15	±5
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	20	±7	19	±6
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	14	±6	12	±5
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	11	±6
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	10	±3	11	±2	.	.	11	±2
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	7	±3	.	.	7	±3
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	6	±3	.	.	6	±3
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	15	±5	.	.	15	±5
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	11	±5	.	.	12	±5
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	16	±5	15	±3	.	.	15	±3
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	13	±6	.	.	14	±6
8300	Transport- och maskinföraryrken	19	±6	13	±4	.	.	14	±4
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	13	±6	.	.	15	±6
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	15	±5	13	±4	11	±4	12	±3
	Samtliga yrken	13	±1	12	±1	14	±1	13	±1

Tabell 6.18 Andel sysselsatta (procent) med liten möjlighet att själv bestämma arbetstakten, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.18 Employed persons (per cent) that at most half of the time can set their own work pace, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Har liten möjlighet att själv bestämma arbetstakten							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	40	±7	40	±6	41	±9	41	±5
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	42	±9
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsverksamhet samt tillverkning med mera	.	.	35	±9	.	.	36	±9
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	55	±4	45	±4	60	±3	54	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	45	±9	34	±8	47	±10	40	±6
2140	Civilingenjörsyrken	.	.	25	±11	.	.	31	±9
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	66	±10	.	.	71	±7	68	±6
2220	Sjuksköterskor	81	±10	81	±10
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	75	±6	66	±9	76	±5	73	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	84	±7	.	.	84	±6	82	±5
2341	Grundskollärare	85	±8	.	.	85	±7	82	±6
2343	Förskollärare	82	±9	82	±9
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	43	±8	39	±8	43	±8	41	±6
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	43	±11	.	.	47	±12	41	±8
2422	Planerare och utredare med flera	41	±13
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	44	±9	37	±7	.	.	37	±7
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	44	±9	37	±7	.	.	37	±7
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	33	±8	.	.	33	±8
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	48	±11	.	.	43	±10	47	±7
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	50	±14
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	47	±5	43	±4	53	±5	47	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	47	±10	46	±7	.	.	46	±6
3110	Ingenjörer och tekniker	41	±11	42	±8	.	.	43	±7
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	47	±12
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	48	±7	42	±6	51	±7	47	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	47	±11
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	39	±10	35	±8	42	±12	38	±7
3322	Företagssäljare	.	.	38	±9	.	.	39	±8
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	52	±13
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	55	±12	47	±8
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	52	±11

Tabell 6.18 Andel sysselsatta (procent) med liten möjlighet att själv bestämma arbetstakten, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.18 Employed persons (per cent) that at most half of the time can set their own work pace, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Har liten möjlighet att själv bestämma arbetstakten							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	45	±7	53	±7	45	±6	48	±5
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	38	±11	.	.	41	±8	41	±7
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	38	±11	.	.	41	±8	41	±7
4111	Ekonomiassistenter med flera	38	±12	38	±11
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	42	±13	40	±11
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	55	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	55	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	61	±3	54	±4	68	±3	63	±2
5100	Serviceyrken	55	±8	50	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	51	±6	.	.	63	±6	58	±4
5220	Butikspersonal	51	±6	.	.	64	±6	58	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	60	±6
5300	Omsorgsyrken	71	±5	.	.	73	±4	71	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	75	±8	74	±7
5311	Barnskötare	77	±8	77	±8
5320	Undersköterskor	75	±8	.	.	80	±6	80	±5
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	80	±7	80	±6
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	56	±9	54	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	37	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	37	±5	39	±4	.	.	39	±4
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	36	±5	.	.	36	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	35	±7	.	.	35	±7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	46	±7	.	.	47	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	37	±9	.	.	37	±9
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	53	±7	52	±5	.	.	54	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	54	±10	.	.	56	±9
8300	Transport- och maskinföraryrken	55	±9	54	±6	.	.	55	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	63	±8	.	.	64	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	51	±7	49	±6	61	±6	55	±4
	Samtliga yrken	51	±2	46	±2	59	±2	52	±1

Tabell 6.19 Andel sysselsatta (procent) som för det mest inte kan få stöd och uppmuntran från chefer, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.19 Employed persons (per cent) that mostly not/never receive support from superiors, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Kan för det mesta inte/aldrig få stöd och uppmuntran från chefer							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	31	±7	36	±6	30	±8	34	±5
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	31	±8
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	34	±9	.	.	32	±8
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	26	±3	28	±3	28	±3	28	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	20	±8	18	±7	21	±8	20	±5
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	21	±11	.	.	20	±8
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	31	±10	.	.	33	±7	34	±7
2220	Sjuksköterskor	29	±11	29	±10
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	24	±6	31	±9	28	±5	28	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	27	±8	.	.	29	±7	30	±6
2341	Grundskollärare	29	±11	.	.	30	±9	31	±8
2343	Förskollärare	29	±10	28	±9
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	24	±7	26	±7	22	±7	24	±5
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	29	±11	.	.	30	±11	30	±8
2422	Planerare och utredare med flera	28	±13
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	31	±9	28	±7	.	.	29	±6
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	31	±9	28	±7	.	.	29	±6
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	28	±8	.	.	28	±7
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	34	±10	.	.	32	±10	33	±7
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	26	±14
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	29	±4	31	±4	27	±5	29	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	26	±9	30	±6	.	.	29	±6
3110	Ingenjörer och tekniker	24	±10	29	±7	.	.	28	±6
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	30	±11
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	29	±6	30	±5	27	±6	28	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	27	±10
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	26	±9	30	±7	24	±11	27	±6
3322	Företagssäljare	.	.	30	±8	.	.	26	±7
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	24	±11
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	32	±11	36	±7
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	27	±10

Tabell 6.19 Andel sysselsatta (procent) som för det mest inte kan få stöd och uppmuntran från chefer, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.19 Employed persons (per cent) that mostly not/never receive support from superiors, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Kan för det mesta inte/aldrig få stöd och uppmuntran från chefer							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	24	±6	33	±7	24	±5	27	±4
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	24	±9	.	.	27	±7	28	±6
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	24	±9	.	.	27	±7	28	±6
4111	Ekonomiassistenter med flera	28	±11	29	±10
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	28	±12	28	±11
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	34	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	34	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	29	±3	31	±4	31	±3	31	±2
5100	Serviceyrken	39	±8	36	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	28	±6	.	.	30	±6	31	±4
5220	Butikspersonal	31	±6	.	.	33	±6	32	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	29	±6
5300	Omsorgsyrken	29	±5	.	.	29	±4	29	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	20	±8	24	±7
5311	Barnskötare	19	±9	22	±8
5320	Undersköterskor	32	±8	.	.	38	±7	35	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	42	±8	38	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	18	±8	22	±6
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	53	±9
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	34	±5	38	±4	.	.	38	±4
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	33	±5	.	.	33	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	28	±7	.	.	28	±7
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	44	±7	.	.	44	±7
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	39	±9	.	.	39	±8
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	30	±6	34	±4	.	.	34	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	29	±9	.	.	28	±8
8300	Transport- och maskinföraryrken	29	±8	36	±6	.	.	36	±6
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	31	±7	.	.	33	±7
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	30	±6	33	±6	33	±6	33	±4
	Samtliga yrken	29	±2	33	±2	29	±2	31	±1

Tabell 6.20 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte kan få stöd och uppmuntran från arbetskamrater, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.20 Employed persons (per cent) that mostly not/never receive support from fellow workers, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Kan för det mesta inte/aldrig få stöd och uppmuntran från arbetskamrater							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	29	±6	28	±5	18	±7	24	±4
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	28	±8
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	24	±9	.	.	24	±8
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	12	±2	14	±3	10	±2	12	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	12	±6	12	±6	9	±6	11	±4
2140	Civilingenjörsvyrken	.	.	11	±9	.	.	7	±6
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	8	±7	.	.	8	±5	9	±4
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	10	±4	10	±6	8	±3	8	±3
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	6	±4	.	.	6	±3	6	±3
2341	Grundskollärare	5	±4
2343	Förskollärare	8	±5	8	±5
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	14	±6	18	±6	11	±5	14	±4
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	15	±8	.	.	11	±7	14	±6
2422	Planerare och utredare med flera	10	±8
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	14	±6	14	±5	.	.	15	±5
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	14	±6	14	±5	.	.	15	±5
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	13	±6	.	.	13	±6
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	16	±8	.	.	15	±7	17	±5
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	14	±9
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	16	±3	17	±3	13	±4	15	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	17	±7	17	±5	.	.	17	±5
3110	Ingenjörer och tekniker	15	±8	16	±6	.	.	16	±5
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	18	±9
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	15	±5	19	±5	11	±5	15	±3
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	17	±10
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	16	±8	18	±7	12	±8	16	±5
3322	Företagssäljare	.	.	20	±7	.	.	17	±6
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	8	±6
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	15	±9	18	±6
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	8	±8

Tabell 6.20 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte kan få stöd och uppmuntran från arbetskamrater, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.20 Employed persons (per cent) that mostly not/never receive support from fellow workers, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Kan för det mesta inte/aldrig få stöd och uppmuntran från arbetskamrater							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	12	±5	19	±5	14	±5	15	±3
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	13	±8	.	.	14	±6	15	±5
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	13	±8	.	.	14	±6	15	±5
4111	Ekonomiassistenter med flera	19	±10	20	±10
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	11	±9	12	±8
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	20	±7
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	20	±7
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	9	±2	13	±3	9	±2	10	±2
5100	Serviceyrken	14	±6	15	±4
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	11	±4	.	.	11	±4	13	±3
5220	Butikspersonal	12	±4	.	.	12	±4	13	±3
5223	Butikssäljare, fackhandel	13	±4
5300	Omsorgsyrken	7	±3	.	.	7	±2	7	±2
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	4	±3	6	±3
5311	Barnskötare	5	±4	5	±4
5320	Undersköterskor	5	±3	.	.	6	±3	6	±3
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	7	±4	6	±4
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	8	±5	10	±4
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	38	±9
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	14	±4	17	±3	.	.	17	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	10	±4	.	.	10	±4
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	9	±4	.	.	10	±5
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	25	±6	.	.	24	±6
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	16	±7	.	.	16	±7
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	12	±4	16	±4	.	.	15	±3
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	10	±6	.	.	10	±5
8300	Transport- och maskinföraryrken	12	±6	20	±5	.	.	20	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	16	±6	.	.	17	±6
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	24	±6	28	±6	22	±5	25	±4
	Samtliga yrken	14	±1	18	±1	12	±1	15	±1

Tabell 6.21 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte/aldrig få besked av chefer om vad som ska prioriteras i arbetet, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.21 Employed persons (per cent) who have difficulty getting informations from supervisors about what should be given priority, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Kan för det mesta inte/aldrig få besked av chefen om vad som ska prioriteras							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	49	±7	48	±6	50	±9	49	±5
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	50	±9
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	40	±10	.	.	42	±9
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	32	±3	31	±3	38	±3	35	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	20	±8	26	±8	28	±9	28	±6
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	25	±11	.	.	21	±8
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	50	±10	.	.	53	±8	53	±7
2220	Sjuksköterskor	57	±12	59	±11
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	39	±7	43	±9	39	±6	40	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	45	±9	.	.	40	±7	42	±6
2341	Grundskollärare	52	±12	.	.	44	±10	46	±8
2343	Förskollärare	37	±11	37	±11
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	27	±7	28	±8	26	±7	27	±5
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	31	±11	.	.	29	±11	30	±8
2422	Planerare och utredare med flera	34	±13
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	18	±7	16	±6	.	.	17	±5
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	18	±7	16	±6	.	.	17	±5
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	17	±7	.	.	15	±6
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	33	±10	.	.	35	±10	37	±7
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	28	±14
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	33	±4	36	±4	32	±5	34	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	26	±9	30	±6	.	.	29	±6
3110	Ingenjörer och tekniker	20	±9	27	±7	.	.	26	±6
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	21	±9
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	36	±7	39	±6	33	±7	36	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	30	±11
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	36	±10	42	±8	29	±11	37	±7
3322	Företagssäljare	.	.	48	±10	.	.	40	±8
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	35	±12
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	38	±12	41	±8
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	31	±11

Tabell 6.21 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte/aldrig få besked av chefer om vad som ska prioriteras i arbetet, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.21 Employed persons (per cent) who have difficulty getting informations from supervisors about what should be given priority, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Kan för det mesta inte/aldrig få besked av chefen om vad som ska prioriteras							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	29	±7	38	±7	31	±6	33	±5
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	29	±10	.	.	35	±7	36	±7
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	29	±10	.	.	35	±7	36	±7
4111	Ekonomiassistenter med flera	30	±11	32	±11
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	33	±12	33	±11
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	34	±9
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	34	±9
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	32	±3	32	±4	33	±3	33	±2
5100	Serviceyrken	45	±8	42	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	21	±5	.	.	24	±5	25	±4
5220	Butikspersonal	22	±5	.	.	25	±6	27	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	25	±5
5300	Omsorgsyrken	35	±5	.	.	34	±4	35	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	29	±9	29	±8
5311	Barnskötare	31	±10	33	±10
5320	Undersköterskor	39	±9	.	.	39	±7	39	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	41	±8	38	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	28	±8	33	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	50	±8
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	25	±5	28	±3	.	.	27	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	24	±5	.	.	25	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	20	±6	.	.	21	±6
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	28	±7	.	.	27	±6
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	29	±8	.	.	30	±8
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	27	±6	27	±4	.	.	27	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	24	±8	.	.	23	±8
8300	Transport- och maskinföraryrken	27	±8	28	±5	.	.	28	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	24	±7	.	.	25	±7
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	24	±6	24	±6	26	±5	25	±4
	Samtliga yrken	32	±2	32	±1	35	±2	33	±1

Tabell 6.22 Andel sysselsatta (procent) som alltid eller för det mesta svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.22 Employed persons (per cent) that find it hard to present criticism of working conditions, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Alltid, för det mesta svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	14	±5	13	±4	20	±7	16	±4
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	14	±6
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	17	±7	.	.	20	±7
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	20	±3	16	±3	24	±3	21	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	21	±7	19	±7	22	±8	20	±5
2140	Civilingenjörsvyrken	.	.	19	±10	.	.	17	±8
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	23	±9	.	.	26	±7	25	±6
2220	Sjuksköterskor	28	±10	28	±10
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	17	±5	21	±8	23	±5	23	±4
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	19	±7	.	.	23	±6	24	±5
2341	Grundskollärare	21	±9	.	.	22	±8	24	±7
2343	Förskollärare	25	±9	24	±9
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	16	±6	13	±6	21	±7	17	±5
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	15	±9	.	.	23	±10	18	±6
2422	Planerare och utredare med flera	20	±11
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	17	±7	12	±5	.	.	15	±5
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	17	±7	12	±5	.	.	15	±5
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	11	±6	.	.	13	±6
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	27	±9	.	.	28	±9	23	±6
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	19	±11
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	21	±4	19	±3	25	±5	22	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	20	±8	17	±5	.	.	19	±5
3110	Ingenjörer och tekniker	22	±9	18	±6	.	.	20	±6
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	17	±9
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	20	±5	22	±5	24	±6	23	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	24	±10
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	17	±8	19	±6	21	±10	20	±5
3322	Företagssäljare	.	.	20	±7	.	.	20	±6
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	21	±10
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	27	±10	22	±6
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	18	±8

Tabell 6.22 Andel sysselsatta (procent) som alltid eller för det mesta svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.22 Employed persons (per cent) that find it hard to present criticism of working conditions, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Alltid, för det mesta svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	22	±6	29	±6	20	±5	23	±4
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	21	±9	.	.	21	±6	22	±6
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	21	±9	.	.	21	±6	22	±6
4111	Ekonomiassistenter med flera	22	±10	23	±10
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	21	±11	24	±10
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	25	±8
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	25	±8
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	25	±3	21	±3	27	±3	25	±2
5100	Serviceyrken	27	±7	24	±5
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	26	±5	.	.	29	±5	25	±4
5220	Butikspersonal	27	±6	.	.	30	±6	26	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	24	±5
5300	Omsorgsyrken	24	±4	.	.	25	±4	25	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	20	±8	22	±7
5311	Barnskötare	19	±8	19	±8
5320	Undersköterskor	21	±7	.	.	25	±6	25	±5
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	29	±7	28	±7
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	28	±8	25	±6
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	13	±6
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	19	±4	19	±3	.	.	19	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	20	±4	.	.	19	±4
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	20	±5	.	.	20	±5
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	19	±6	.	.	19	±6
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	18	±6	.	.	19	±6
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	24	±6	22	±4	.	.	23	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	16	±8	.	.	20	±7
8300	Transport- och maskinföraryrken	25	±8	23	±5	.	.	24	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	22	±7	.	.	24	±7
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	30	±6	21	±5	33	±6	27	±4
	Samtliga yrken	21	±1	19	±1	25	±2	22	±1

Tabell 6.23 Andel sysselsatta (procent) som de senaste 12 månaderna varit i konflikt eller bråk med andra personer än arbetskamrater/chefer, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.23 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been involved in trouble or conflicts at work with other persons (not fellow workers or superiors), by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsatt de senaste 12 månaderna för konflikter eller bråk med andra personer							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	41	±7	40	±6	41	±8	40	±5
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	32	±8
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	37	±9	.	.	31	±8
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	36	±3	33	±3	40	±3	37	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	24	±8	28	±8	21	±8	25	±6
2140	Civilingenjörsvrken	.	.	26	±11	.	.	21	±8
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	42	±10	.	.	44	±8	45	±7
2220	Sjuksköterskor	51	±12	51	±12
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	52	±7	54	±9	50	±6	51	±5
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	56	±9	.	.	51	±7	55	±6
2341	Grundskollärare	67	±11	.	.	60	±10	64	±8
2343	Förskollärare	41	±10	41	±10
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	25	±7	29	±8	25	±7	27	±5
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	29	±11	.	.	32	±10	30	±8
2422	Planerare och utredare med flera	30	±12
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	12	±7	14	±5	.	.	14	±5
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	12	±7	14	±5	.	.	14	±5
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	.	14	±6	.	.	14	±6
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	53	±11	.	.	53	±10	49	±7
2660	Socialekreterare och kuratorer med flera	62	±15
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	36	±4	39	±4	32	±5	36	±3
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	23	±8	28	±6	.	.	26	±5
3110	Ingenjörer och tekniker	23	±9	26	±7	.	.	23	±6
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	21	±10
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	41	±6	47	±6	33	±6	40	±4
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	34	±10
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	34	±9	40	±8	22	±10	33	±6
3322	Företagssäljare	.	.	43	±10	.	.	36	±8
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	41	±12
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	40	±12	46	±8
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	31	±10

Tabell 6.23 Andel sysselsatta (procent) som de senaste 12 månaderna varit i konflikt eller bråk med andra personer än arbetskamrater/chefer, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.23 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been involved in trouble or conflicts at work with other persons (not fellow workers or superiors), by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsatt de senaste 12 månaderna för konflikter eller bråk med andra personer							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	27	±7	33	±6	30	±6	31	±4
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	19	±9	.	.	22	±7	23	±6
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	19	±9	.	.	22	±7	23	±6
4111	Ekonomiassistenter med flera	16	±9	19	±9
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	24	±11	22	±10
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	27	±8
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	27	±8
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	40	±4	46	±4	37	±3	40	±2
5100	Serviceyrken	35	±7	37	±6
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	46	±6	.	.	47	±6	49	±4
5220	Butikspersonal	44	±6	.	.	47	±7	49	±5
5223	Butikssäljare, fackhandel	50	±6
5300	Omsorgsyrken	37	±5	.	.	33	±4	34	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	21	±8	22	±7
5311	Barnskötare	19	±8	19	±8
5320	Undersköterskor	39	±9	.	.	37	±7	39	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	40	±8	41	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	34	±8	39	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	24	±7
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	24	±4	21	±3	.	.	21	±3
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	24	±5	.	.	25	±5
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	17	±6	.	.	18	±6
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	19	±5	.	.	18	±5
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	20	±7	.	.	20	±7
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	21	±5	25	±4	.	.	24	±4
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	12	±6	.	.	12	±6
8300	Transport- och maskinföraryrken	30	±8	34	±6	.	.	34	±5
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	36	±8	.	.	37	±8
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	19	±5	24	±5	18	±5	21	±3
	Samtliga yrken	33	±2	32	±1	35	±2	34	±1

Tabell 6.24 Andel sysselsatta (procent) som under de senaste 12 månaderna varit utsatta för hot/våld, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.24 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to violence or the threat of violence, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsatt de senaste 12 månaderna för våld eller hot om våld							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	10	±5	8	±4	12	±6	10	±3
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	4	±3
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvetenskap samt tillverkning med mera	.	.	5	±4	.	.	4	±4
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	13	±2	7	±2	19	±3	14	±2
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	4	±3	3	±2
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	26	±9	.	.	30	±7	30	±6
2220	Sjuksköterskor	49	±12	50	±12
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	22	±6	15	±7	25	±5	22	±4
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	27	±8	.	.	29	±7	28	±6
2341	Grundskollärare	30	±11	.	.	36	±10	32	±8
2343	Förskollärare	17	±7	17	±7
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	4	±3	.	.	3	±3	3	±2
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	6	±5	4	±3
2422	Planerare och utredare med flera	7	±7
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	20	±9	.	.	25	±9	19	±6
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	35	±13
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	9	±3	7	±2	13	±3	9	±2
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	14	±5	13	±4	15	±5	14	±3
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	6	±6	2	±2
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	22	±10
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	16	±9	15	±6
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	10	±5	7	±4	8	±4	8	±3
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	6	±5	.	.	5	±3	5	±3
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	6	±5	.	.	5	±3	5	±3

Tabell 6.24 Andel sysselsatta (procent) som under de senaste 12 månaderna varit utsatta för hot/våld, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.24 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to violence or the threat of violence, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsatt de senaste 12 månaderna för våld eller hot om våld							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	32	±3	30	±4	31	±3	31	±2
5100	Serviceyrken	19	±6	19	±4
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	17	±5	.	.	16	±5	16	±3
5220	Butikspersonal	18	±5	.	.	18	±5	17	±4
5223	Butikssäljare, fackhandel	17	±5
5300	Omsorgsyrken	39	±5	.	.	39	±4	40	±4
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	12	±6	18	±6
5311	Barnskötare	11	±7	11	±7
5320	Undersköterskor	52	±9	.	.	49	±7	51	±6
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	58	±8	58	±8
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	48	±9	47	±7
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	10	±5
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	3	±2	3	±1	.	.	3	±1
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	3	±2	.	.	4	±2
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	2	±2	.	.	3	±2
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	3	±3	.	.	3	±3
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	9	±4	12	±3	.	.	12	±3
8300	Transport- och maskinföraryrken	16	±6	18	±4	.	.	20	±4
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	16	±6	.	.	18	±6
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	3	±2	4	±2	6	±3	5	±2
	Samtliga yrken	14	±1	10	±1	19	±1	14	±1

Tabell 6.25 Andel sysselsatta (procent) som under de senaste 12 månaderna varit utsatta för personlig förföljelse (elaka ord och handlingar), efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.25 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to personal persecution (unkind words or behavior), by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsatt de senaste 12 månaderna för personlig förföljelse från chefer eller arbetskamrater							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	10	±4	8	±3	12	±6	10	±3
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	9	±5
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	.	9	±6	.	.	9	±6
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	6	±2	4	±2	8	±2	6	±1
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	5	±4	4	±3	6	±5	5	±3
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	8	±6	.	.	9	±5	8	±4
2220	Sjuksköterskor	7	±7	7	±7
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	5	±3	6	±5	7	±3	7	±3
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	4	±4	.	.	5	±3	6	±3
2341	Grundskollärare	4	±3	4	±3
2343	Förskollärare	8	±5	7	±5
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	5	±3	4	±3	6	±4	5	±3
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	5	±4
2422	Planerare och utredare med flera	9	±8
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	6	±4	3	±2	.	.	4	±3
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	6	±4	3	±2	.	.	4	±3
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	3	±3
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	10	±6	.	.	10	±6	9	±4
2660	Socialsekreterare och kuratorer med flera	9	±7
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	9	±3	9	±2	10	±3	9	±2
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	11	±6	9	±4	.	.	9	±4
3110	Ingenjörer och tekniker	12	±7	8	±4	.	.	9	±4
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	5	±5
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	8	±4	10	±3	7	±4	8	±2
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	8	±5	8	±4	8	±7	8	±4
3322	Företagssäljare	.	.	7	±5	.	.	8	±5
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	10	±8
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	13	±9	9	±5
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	15	±8

Tabell 6.25 Andel sysselsatta (procent) som under de senaste 12 månaderna varit utsatta för personlig förföljelse (elaka ord och handlingar), efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.25 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to personal persecution (unkind words or behavior), by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsatt de senaste 12 månaderna för personlig förföljelse från chefer eller arbetskamrater							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	10	±4	14	±5	10	±4	11	±3
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	8	±6	.	.	10	±5	12	±4
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	8	±6	.	.	10	±5	12	±4
4111	Ekonomiassistenter med flera	16	±8	17	±8
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	9	±7
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	17	±6
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	17	±6
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	10	±2	9	±2	9	±2	9	±1
5100	Serviceyrken	10	±5	11	±4
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	9	±4	.	.	10	±4	9	±2
5220	Butikspersonal	9	±4	.	.	10	±4	9	±3
5223	Butikssäljare, fackhandel	9	±3
5300	Omsorgsyrken	10	±3	.	.	8	±2	8	±2
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	3	±3	3	±3
5311	Barnskötare	4	±4	4	±3
5320	Undersköterskor	14	±6	.	.	10	±4	11	±4
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	13	±6	13	±5
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	10	±5	9	±4
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	8	±5
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	10	±3	10	±2	.	.	11	±2
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	9	±3	.	.	9	±3
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	.	8	±4	.	.	9	±4
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	12	±5	.	.	13	±5
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	.	9	±5	.	.	9	±5
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	8	±4	11	±3	.	.	10	±3
8100	Process- och maskinoperatörer	.	.	10	±6	.	.	10	±5
8300	Transport- och maskinföraryrken	8	±5	12	±4	.	.	12	±4
8330	Lastbils- och bussförare	.	.	9	±5	.	.	10	±5
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	16	±5	10	±4	14	±5	12	±3
	Samtliga yrken	9	±1	9	±1	9	±1	9	±1

Tabell 6.26 Andel sysselsatta (procent) som de senaste 12 månaderna varit utsatta för sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.26 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to sexual based harassment from superiors or fellow workers, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsatt de senaste 12 månaderna för sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	1	±1
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	2	±1	.	.	3	±1	2	±1
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	3	±2	2	±1
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	3	±2	3	±2
2341	Grundskollärare	5	±3	4	±3
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	4	±3	2	±2
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	5	±5	.	.
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	2	±1
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	2	±1
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	2	±1
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	2	±2
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	3	±1	.	.	5	±2	2	±1
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	4	±2	.	.	5	±3	3	±1
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	6	±5	2	±2
3322	Företagssäljare	2	±2
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	3	±2	3	±1
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	2	±2	2	±2
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	2	±2	2	±2
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	3	±1	3	±1	2	±1	3	±1
5100	Serviceyrken	3	±3	3	±2
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	5	±2	.	.	4	±2	3	±1
5220	Butikspersonal	4	±2	.	.	4	±2	3	±1
5223	Butikssäljare, fackhandel	2	±2
5300	Omsorgsyrken	2	±2	.	.	1	±1	2	±1
5320	Undersköterskor	2	±1
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	3	±2
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	1	±1	1	±1	.	.	1	±1
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	.	2	±2	.	.	3	±2

Tabell 6.26 Andel sysselsatta (procent) som de senaste 12 månaderna varit utsatta för sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.26 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to sexual based harassment from superiors or fellow workers, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsatt de senaste 12 månaderna för sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	3	±2	1	±1	.	.	2	±1
8300	Transport- och maskinföraryrken	2	±2
8330	Lastbils- och bussförare	3	±3
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	3	±2	.	.	8	±3	4	±2
	Samtliga yrken	2	±0	1	±0	4	±1	2	±0

Tabell 6.27 Andel sysselsatta (procent) som de senaste 12 månaderna varit utsatta för sexuella trakasserier från andra personer, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.27 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to sexual based harassment from other persons, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsatt de senaste 12 månaderna för sexuella trakasserier från andra personer än chefer eller arbetskamrater							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
1000	Chefsyrken	2	±2	.	.	5	±3	2	±1
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	2	±2
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	5	±1	1	±1	7	±2	5	±1
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	14	±7	.	.	15	±5	14	±4
2220	Sjuksköterskor	15	±9	15	±8
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	5	±3	4	±3	5	±2	5	±2
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	5	±3	.	.	5	±3	5	±2
2341	Grundskollärare	7	±5	.	.	8	±5	7	±4
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	3	±3	2	±2
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	6	±5	4	±3
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	8	±6	.	.	10	±6	6	±4
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	5	±2	1	±1	8	±3	4	±1
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	7	±3	2	±1	9	±3	5	±2
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	4	±4
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	7	±5
3400	"Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	11	±8	6	±4
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	6	±5
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	5	±3	.	.	6	±3	4	±2
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	3	±3	3	±2
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	3	±3	3	±2
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	5	±4	5	±4
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	15	±2	8	±2	17	±2	14	±2
5100	Serviceyrken	13	±5	9	±3
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	21	±5	.	.	23	±5	16	±3
5220	Butikspersonal	20	±5	.	.	23	±5	16	±3
5223	Butikssäljare, fackhandel	19	±4
5300	Omsorgsyrken	16	±4	.	.	15	±3	16	±3
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	3	±2
5320	Undersköterskor	20	±7	.	.	20	±5	21	±5
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	23	±7	24	±7
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	12	±6	12	±5

Tabell 6.27 Andel sysselsatta (procent) som de senaste 12 månaderna varit utsatta för sexuella trakasserier från andra personer, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.27 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to sexual based harassment from other persons, by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Utsatt de senaste 12 månaderna för sexuella trakasserier från andra personer än chefer eller arbetskamrater							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	2	±1	1	±1	.	.	1	±1
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	.	1	±1	.	.	1	±1
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	3	±2	2	±1	.	.	3	±1
8300	Transport- och maskinföraryrken	5	±4	3	±2	.	.	4	±2
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	7	±3	4	±2	10	±3	7	±2
	Samtliga yrken	6	±1	2	±	10	±1	6	±1

Tabell 6.28 Andel sysselsatta (procent) som i hög grad har ett intressant och stimulerande arbete, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.28 Employed persons (per cent) who have a highly interesting and stimulating work, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Har i hög grad ett intressant och stimulerande arbete							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	76	± 6
C	Tillverkning	65	± 4	61	± 3	61	± 6	61	± 3
28	Tillverkning av övriga maskiner	65	± 7
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	67	± 7	.	.	68	± 7
F	Byggverksamhet	71	± 5	69	± 3	.	.	68	± 3
41	Byggande av hus	.	.	75	± 6	.	.	74	± 6
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	68	± 6	.	.	68	± 6
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	64	± 4	64	± 3	62	± 4	63	± 3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	70	± 6	71	± 5	69	± 7	70	± 4
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	60	± 5	59	± 6	59	± 5	59	± 4
H	Transport och magasinering	59	± 6	53	± 5	.	.	53	± 4
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	50	± 6	.	.	50	± 6
52	Magasinering och stödtjänster till transport	59	± 7
I	Hotell- och restaurangverksamhet	52	± 4
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	80	± 5	81	± 4	80	± 7	80	± 3
K	Finans- och försäkringsverksamhet	75	± 6
L	Fastighetsverksamhet	69	± 7
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	80	± 4	80	± 4	80	± 4	80	± 3
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	79	± 7	80	± 6	84	± 7	82	± 4
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	78	± 7	.	.	78	± 6
69, 72-75	Annat inom avdelning M	85	± 5	.	.	78	± 5	79	± 4
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	52	± 6	51	± 5	50	± 6	51	± 4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	53	± 6

Tabell 6.28 Andel sysselsatta (procent) som i hög grad har ett intressant och stimulerande arbete, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.28 Employed persons (per cent) who have a highly interesting and stimulating work, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Har i hög grad ett intressant och stimulerande arbete							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	80	± 4	82	± 4	78	± 4	79	± 3
841	Offentlig förvaltning	81	± 5	82	± 6	79	± 5	80	± 4
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	80	± 8	82	± 6	.	.	79	± 6
P	Utbildning	83	± 3	83	± 4	83	± 2	83	± 2
851	Förskoleutbildning	78	± 6	.	.	79	± 4	78	± 4
852	Grundskoleutbildning	85	± 4	84	± 6	85	± 4	85	± 3
853	Gymnasial utbildning	81	± 6
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	85	± 6	.	.	84	± 6	85	± 4
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	75	± 3	73	± 5	76	± 2	75	± 2
86	Hälso- och sjukvård	84	± 4	84	± 7	83	± 3	84	± 3
87	Vård och omsorg med boende	68	± 6	.	.	70	± 5	68	± 4
88	Öppna sociala insatser	66	± 7	.	.	68	± 5	68	± 4
R	Kultur, nöje och fritid	79	± 4
S	Annan serviceverksamhet	78	± 6	78	± 5
	Samtliga näringsgrenar	72	± 1	69	± 1	73	± 1	71	± 1

Tabell 6.29 Andel sysselsatta (procent) som i hög grad har ett psykiskt ansträngande arbete, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.29 Employed persons (per cent) who have a highly mentally exhausting work, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Har i hög grad ett psykiskt ansträngande arbete							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	13	± 5
C	Tillverkning	16	± 3	15	± 2	18	± 4	15	± 2
28	Tillverkning av övriga maskiner	19	± 6
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	13	± 6	.	.	16	± 5
F	Byggverksamhet	14	± 4	15	± 3	.	.	14	± 2
41	Byggande av hus	.	.	16	± 5	.	.	15	± 5
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	16	± 5	.	.	16	± 5
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	16	± 3	19	± 3	14	± 3	16	± 2
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	15	± 5	20	± 4	12	± 5	18	± 3
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	15	± 4	14	± 4	14	± 3	14	± 2
H	Transport och magasinering	16	± 4	18	± 4	.	.	20	± 3
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	20	± 5	.	.	20	± 5
52	Magasinering och stödtjänster till transport	23	± 6
I	Hotell- och restaurangverksamhet	24	± 4
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	26	± 5	24	± 4	16	± 6	22	± 4
K	Finans- och försäkringsverksamhet	19	± 5
L	Fastighetsverksamhet	16	± 6
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	18	± 4	19	± 3	18	± 4	18	± 3
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	18	± 7	17	± 6	22	± 7	19	± 4
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	18	± 6	.	.	16	± 5
69, 72-75	Annat inom avdelning M	19	± 6	.	.	17	± 5	19	± 4
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	22	± 5	21	± 4	25	± 5	23	± 3
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	24	± 6

Tabell 6.29 Andel sysselsatta (procent) som i hög grad har ett psykiskt ansträngande arbete, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.29 Employed persons (per cent) who have a highly mentally exhausting work, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Har i hög grad ett psykiskt ansträngande arbete							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	22	± 4	23	± 5	22	± 4	22	± 3
841	Offentlig förvaltning	21	± 5	21	± 6	20	± 5	20	± 4
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	25	± 8	25	± 7	.	.	25	± 6
P	Utbildning	33	± 4	32	± 5	34	± 3	33	± 3
851	Förskoleutbildning	28	± 7	.	.	27	± 5	26	± 5
852	Grundskoleutbildning	42	± 6	42	± 8	45	± 5	45	± 4
853	Gymnasial utbildning	30	± 7
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	22	± 7	.	.	18	± 6	20	± 5
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	37	± 3	35	± 5	36	± 3	36	± 2
86	Hälso- och sjukvård	33	± 5	28	± 8	33	± 4	32	± 4
87	Vård och omsorg med boende	44	± 6	.	.	43	± 5	43	± 4
88	Öppna sociala insatser	33	± 7	.	.	32	± 5	33	± 5
R	Kultur, nöje och fritid	19	± 4
S	Annan serviceverksamhet	17	± 6	19	± 5
	Samtliga näringsgrenar	23	± 1	20	± 1	25	± 1	23	± 1

Tabell 6.30 Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har alldeles för mycket att göra, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.30 Employed persons (per cent) who find that they have too much to do at work, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Upplever att (instämmer helt eller delvis) man har alldeles för mycket att göra							
		2017		2015/2017				Totalt	
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	52	±9
C	Tillverkning	48	±5	47	±4	57	±8	50	±4
28	Tillverkning av övriga maskiner	51	±9
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	50	±11	.	.	51	±9
F	Byggverksamhet	53	±7	51	±5	.	.	50	±4
41	Byggande av hus	.	.	53	±9	.	.	53	±8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	58	±8	.	.	55	±8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	53	±5	54	±4	51	±5	53	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	50	±9	53	±7	55	±11	53	±6
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	53	±7	55	±7	47	±6	50	±5
H	Transport och magasinering	42	±8	42	±6	.	.	43	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	37	±7	.	.	39	±7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	43	±10
I	Hotell- och restaurangverksamhet	55	±6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	57	±7	52	±6	59	±10	54	±5
K	Finans- och försäkringsverksamhet	56	±9
L	Fastighetsverksamhet	47	±10
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	55	±6	50	±6	58	±7	54	±4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	48	±11	47	±9	54	±12	50	±7
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	55	±9	.	.	58	±8
69, 72-75	Annat inom avdelning M	56	±10	.	.	57	±10	53	±7
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	45	±7	42	±6	57	±8	48	±5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	47	±7

Tabell 6.30 Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har alldeles för mycket att göra, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.30 Employed persons (per cent) who find that they have too much to do at work, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Upplever att (instämmer helt eller delvis) man har alldeles för mycket att göra							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
O	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	52	±8	49	±7	55	±8	52	±5
841	Offentlig förvaltning	49	±10	43	±10	53	±9	49	±7
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	56	±13	54	±11	.	.	56	±9
P	Utbildning	63	±5	53	±6	69	±4	64	±4
851	Förskoleutbildning	70	±10	.	.	72	±7	72	±7
852	Grundskoleutbildning	70	±8	59	±10	71	±7	68	±6
853	Gymnasial utbildning	57	±11
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	47	±11	.	.	62	±11	55	±8
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	50	±5	47	±7	54	±4	53	±3
86	Hälso- och sjukvård	62	±8	60	±12	62	±6	62	±5
87	Vård och omsorg med boende	40	±8	.	.	49	±7	48	±6
88	Öppna sociala insatser	41	±10	.	.	46	±8	44	±6
R	Kultur, nöje och fritid	37	±7
S	Annan serviceverksamhet	46	±11	47	±8
	Samtliga näringsgrenar	52	±2	49	±2	56	±2	52	±1

Tabell 6.31 Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har för svåra arbetsuppgifter, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.31 Employed persons (per cent) who find that the tasks are too difficult, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Upplever att (instämmer helt eller delvis) arbetsuppgifterna är för svåra							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	5	±4
C	Tillverkning	10	±3	11	±3	9	±4	11	±2
28	Tillverkning av övriga maskiner	12	±6
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	18	±8	.	.	16	±6
F	Bygghandverksamhet	10	±4	10	±3	.	.	10	±3
41	Byggande av hus	.	.	14	±6	.	.	15	±6
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	10	±5	.	.	10	±5
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	13	±3	14	±3	11	±3	12	±2
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	14	±6	13	±5	12	±7	13	±4
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	11	±4	13	±4	10	±4	11	±3
H	Transport och magasinering	8	±4	12	±3	.	.	11	±3
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	12	±4	.	.	12	±4
52	Magasinering och stödtjänster till transport	9	±6
I	Hotell- och restaurangverksamhet	8	±4
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	15	±5	15	±4	15	±8	15	±4
K	Finans- och försäkringsverksamhet	20	±7
L	Fastighetsverksamhet	11	±6
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	20	±5	13	±3	23	±6	17	±3
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	17	±8	10	±5	19	±10	14	±5
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	12	±6	.	.	16	±6
69, 72-75	Annat inom avdelning M	23	±8	.	.	24	±8	21	±6
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	11	±4	11	±4	9	±4	10	±3
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	12	±4

Tabell 6.31 Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har för svåra arbetsuppgifter, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.31 Employed persons (per cent) who find that the tasks are too difficult, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Upplever att (instämmer helt eller delvis) arbetsuppgifterna är för svåra							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	18	±6	12	±4	19	±6	16	±4
841	Offentlig förvaltning	17	±7	13	±6	20	±7	17	±5
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	18	±10	12	±7	.	.	15	±6
P	Utbildning	17	±4	21	±5	17	±3	18	±3
851	Förskoleutbildning	21	±8	.	.	17	±5	18	±5
852	Grundskoleutbildning	16	±6	20	±9	17	±6	18	±5
853	Gymnasial utbildning	13	±6
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	20	±9	.	.	23	±9	21	±6
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	14	±3	11	±4	13	±3	13	±2
86	Hälso- och sjukvård	19	±6	17	±8	19	±4	18	±4
87	Vård och omsorg med boende	10	±5	.	.	8	±4	9	±3
88	Öppna sociala insatser	9	±6	.	.	9	±5	8	±4
R	Kultur, nöje och fritid	14	±5
S	Annan serviceverksamhet	10	±6	14	±5
	Samtliga näringsgrenar	14	±1	13	±1	14	±1	13	±1

Tabell 6.32 Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har för enkla arbetsuppgifter, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.32 Employed persons (per cent) who find that the tasks are too easy, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Upplever att (instämmer helt eller delvis) arbetsuppgifterna är för enkla							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	13	±5
C	Tillverkning	17	±4	19	±3	20	±6	19	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	20	±7
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	9	±5	.	.	8	±5
F	Bygghandlag	14	±4	14	±3	.	.	15	±3
41	Byggande av hus	.	.	8	±5	.	.	8	±5
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	15	±5	.	.	15	±5
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	21	±4	22	±4	24	±4	23	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	21	±7	21	±6	16	±7	19	±4
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	26	±6	28	±6	28	±5	28	±4
H	Transport och magasinering	29	±7	27	±5	.	.	27	±4
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	26	±6	.	.	27	±6
52	Magasinering och stödtjänster till transport	23	±8
I	Hotell- och restaurangverksamhet	25	±5
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	16	±5	16	±4	16	±8	16	±4
K	Finans- och försäkringsverksamhet	9	±6
L	Fastighetsverksamhet	23	±8
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	13	±4	14	±4	14	±5	14	±3
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	15	±7	16	±7	14	±7	15	±5
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	18	±7	.	.	18	±6
69, 72-75	Annat inom avdelning M	9	±6	.	.	12	±7	9	±4
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	24	±6	25	±5	30	±7	27	±4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	24	±6

Tabell 6.32 Andel sysselsatta (procent) som upplever att de har för enkla arbetsuppgifter, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.32 Employed persons (per cent) who find that the tasks are too easy, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Upplever att (instämmer helt eller delvis) arbetsuppgifterna är för enkla							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	15	±5	15	±5	14	±5	14	±4
841	Offentlig förvaltning	16	±7	18	±7	13	±6	15	±5
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	12	±8	12	±6	.	.	14	±6
P	Utbildning	14	±4	16	±4	11	±3	13	±2
851	Förskoleutbildning	21	±8	.	.	14	±5	14	±5
852	Grundskoleutbildning	10	±6	14	±7	10	±5	11	±4
853	Gymnasial utbildning	15	±8
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	16	±7	.	.	12	±6	14	±5
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	19	±4	27	±6	16	±3	19	±2
86	Hälso- och sjukvård	11	±5	19	±9	11	±4	12	±3
87	Vård och omsorg med boende	28	±7	.	.	23	±6	23	±5
88	Öppna sociala insatser	23	±8	.	.	19	±6	24	±5
R	Kultur, nöje och fritid	16	±5
S	Annan serviceverksamhet	15	±8	16	±6
	Samtliga näringsgrenar	18	±1	19	±1	17	±1	18	±1

Tabell 6.33 Andel sysselsatta (procent) som upplever att inflytandet över arbetet är för litet, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.33 Employed persons (per cent) who find they have too little influence, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Upplever att (instämmer helt eller delvis) inflytandet är för litet							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	20	±7
C	Tillverkning	23	±4	24	±4	28	±7	25	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	30	±8
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	23	±8	.	.	28	±8
F	Bygghandlag	20	±5	18	±3	.	.	17	±3
41	Byggande av hus	.	.	21	±6	.	.	19	±6
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	20	±6	.	.	19	±6
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	23	±4	25	±4	28	±5	27	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	22	±7	26	±6	26	±9	26	±5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	24	±6	23	±5	28	±6	26	±4
H	Transport och magasinering	34	±8	36	±5	.	.	37	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	34	±7	.	.	35	±7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	42	±10
I	Hotell- och restaurangverksamhet	24	±5
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	29	±7	23	±5	22	±9	23	±4
K	Finans- och försäkringsverksamhet	21	±8
L	Fastighetsverksamhet	25	±8
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	24	±5	19	±4	26	±6	22	±4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	31	±10	19	±7	30	±11	24	±6
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	18	±7	.	.	18	±6
69, 72-75	Annat inom avdelning M	24	±9	.	.	27	±9	25	±6
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	26	±6	33	±6	30	±7	31	±4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	30	±7

Tabell 6.33 Andel sysselsatta (procent) som upplever att inflytandet över arbetet är för litet, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.33 Employed persons (per cent) who find they have too little influence, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Upplever att (instämmer helt eller delvis) inflytandet är för litet							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	25	±7	22	±6	28	±7	25	±5
841	Offentlig förvaltning	24	±8	21	±8	23	±8	22	±6
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	26	±12	22	±9	.	.	29	±8
P	Utbildning	25	±4	22	±5	22	±4	22	±3
851	Förskoleutbildning	27	±9	.	.	23	±7	24	±6
852	Grundskoleutbildning	27	±8	27	±10	20	±6	22	±5
853	Gymnasial utbildning	24	±9
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	21	±9	.	.	24	±10	21	±6
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	30	±4	24	±6	30	±4	29	±3
86	Hälso- och sjukvård	33	±7	32	±10	32	±6	32	±5
87	Vård och omsorg med boende	30	±7	.	.	31	±6	30	±5
88	Öppna sociala insatser	22	±8	.	.	23	±6	22	±5
R	Kultur, nöje och fritid	20	±6
S	Annan serviceverksamhet	27	±9	26	±7
	Samtliga näringsgrenar	25	±2	24	±1	27	±2	25	±1

Tabell 6.34 Andel sysselsatta (procent) som upplever arbetet som psykiskt påfrestande, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.34 Employed persons (per cent) who find their work mentally stressful, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Upplever att (instämmer helt eller delvis) arbetet är psykiskt påfrestande							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	34	±8
C	Tillverkning	28	±5	32	±4	32	±7	32	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	33	±9
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	40	±10	.	.	38	±9
F	Bygghandverksamhet	31	±6	32	±4	.	.	31	±4
41	Byggande av hus	.	.	35	±8	.	.	32	±8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	31	±8	.	.	31	±8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	31	±5	32	±4	31	±5	32	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	28	±8	33	±7	28	±10	32	±5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	32	±6	25	±5	31	±6	28	±4
H	Transport och magasinering	34	±7	38	±5	.	.	37	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	34	±7	.	.	35	±7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	39	±10
I	Hotell- och restaurangverksamhet	47	±6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	43	±7	40	±6	34	±10	38	±5
K	Finans- och försäkringsverksamhet	37	±9
L	Fastighetsverksamhet	24	±9
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	41	±6	34	±5	36	±7	35	±4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	38	±10	35	±9	31	±11	34	±7
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	28	±8	.	.	30	±7
69, 72-75	Annat inom avdelning M	46	±10	.	.	39	±10	40	±7
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	32	±7	29	±6	31	±8	30	±5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	34	±7

Tabell 6.34 Andel sysselsatta (procent) som upplever arbetet som psykiskt påfrestande, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.34 Employed persons (per cent) who find their work mentally stressful, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Upplever att (instämmer helt eller delvis) arbetet är psykiskt påfrestande							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	44	±7	43	±7	44	±8	44	±5
841	Offentlig förvaltning	39	±9	41	±10	38	±9	39	±7
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	53	±13	46	±11	.	.	52	±9
P	Utbildning	54	±5	46	±7	58	±4	55	±4
851	Förskoleutbildning	54	±10	.	.	55	±8	52	±8
852	Grundskoleutbildning	63	±8	64	±10	63	±7	63	±6
853	Gymnasial utbildning	48	±11
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	41	±11	.	.	49	±11	45	±8
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	63	±5	56	±7	65	±4	63	±3
86	Hälso- och sjukvård	58	±8	53	±11	60	±6	59	±5
87	Vård och omsorg med boende	73	±7	.	.	74	±6	72	±5
88	Öppna sociala insatser	60	±9	.	.	62	±7	59	±6
R	Kultur, nöje och fritid	31	±7
S	Annan serviceverksamhet	36	±11	39	±8
	Samtliga näringsgrenar	42	±2	37	±2	46	±2	42	±1

Tabell 6.35 Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är enformigt, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.35 Employed persons (per cent) who find their work to be monotonous, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Upplever att (instämmer helt eller delvis) arbetet är enformigt							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	28	±7
C	Tillverkning	21	±4	21	±3	26	±7	23	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	14	±6
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	20	±8	.	.	22	±7
F	Bygghandverksamhet	20	±5	17	±3	.	.	17	±3
41	Byggande av hus	.	.	16	±6	.	.	16	±6
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	14	±5	.	.	14	±5
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	26	±4	22	±4	29	±4	25	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	20	±6	20	±5	19	±8	19	±4
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	32	±6	24	±5	33	±6	29	±4
H	Transport och magasinering	33	±7	35	±5	.	.	37	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	36	±7	.	.	38	±7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	30	±9
I	Hotell- och restaurangverksamhet	36	±6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	17	±5	14	±4	14	±7	14	±3
K	Finans- och försäkringsverksamhet	16	±6
L	Fastighetsverksamhet	17	±7
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	11	±4	13	±4	15	±4	14	±3
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	12	±7	13	±6	8	±6	11	±4
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	16	±7	.	.	15	±6
69, 72-75	Annat inom avdelning M	13	±6	.	.	20	±7	15	±5
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	29	±6	26	±5	39	±7	32	±4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	28	±6

Tabell 6.35 Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är enformigt, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.35 Employed persons (per cent) who find their work to be monotonous, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Upplever att (instämmer helt eller delvis) arbetet är enformigt							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	13	±5	11	±4	13	±5	12	±3
841	Offentlig förvaltning	12	±6	12	±6	10	±6	11	±4
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	18	±10	8	±6	.	.	12	±6
P	Utbildning	8	±3	12	±4	8	±2	9	±2
851	Förskoleutbildning	12	±6	.	.	10	±4	10	±4
852	Grundskoleutbildning	7	±4	15	±7	6	±3	8	±3
853	Gymnasial utbildning	9	±5
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	7	±5	.	.	8	±5	10	±4
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	20	±4	14	±4	19	±3	18	±2
86	Hälso- och sjukvård	14	±5	9	±5	14	±4	13	±3
87	Vård och omsorg med boende	26	±7	.	.	23	±5	21	±5
88	Öppna sociala insatser	23	±7	.	.	24	±6	22	±5
R	Kultur, nöje och fritid	18	±5
S	Annan serviceverksamhet	17	±8	16	±6
	Samtliga näringsgrenar	19	±1	19	±1	20	±1	19	±1

Tabell 6.36 Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är för bundet/ofritt, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.36 Employed persons (per cent) who find their work is too restrictive, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Upplever att (instämmer helt eller delvis) att arbetet är bundet/ofritt							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	13	± 6
C	Tillverkning	13	± 4	14	± 3	20	± 6	15	± 3
28	Tillverkning av övriga maskiner	11	± 6
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	9	± 6	.	.	10	± 5
F	Byggverksamhet	9	± 4	8	± 2	.	.	8	± 2
41	Byggande av hus	.	.	9	± 5	.	.	9	± 5
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	8	± 5	.	.	8	± 5
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	24	± 4	18	± 3	28	± 4	23	± 3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	13	± 6	8	± 4	20	± 8	12	± 4
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	32	± 6	29	± 6	31	± 6	30	± 4
H	Transport och magasinering	18	± 6	23	± 5	.	.	24	± 4
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	25	± 7	.	.	27	± 6
52	Magasinering och stödtjänster till transport	19	± 7
I	Hotell- och restaurangverksamhet	20	± 5
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	15	± 5	14	± 4	16	± 8	15	± 4
K	Finans- och försäkringsverksamhet	18	± 8
L	Fastighetsverksamhet	11	± 7
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	9	± 4	6	± 3	13	± 4	9	± 3
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	10	± 6	7	± 5	10	± 7	9	± 4
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	6	± 4	.	.	7	± 4
69, 72-75	Annat inom avdelning M	13	± 7	.	.	17	± 7	12	± 5
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	25	± 6	20	± 5	27	± 7	23	± 4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	22	± 6

Tabell 6.36 Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är för bundet/ofritt, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.36 Employed persons (per cent) who find their work is too restrictive, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Upplever att (instämmer helt eller delvis) att arbetet är bundet/ofritt							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	15	± 5	10	± 4	18	± 6	15	± 4
841	Offentlig förvaltning	16	± 7	12	± 6	17	± 7	15	± 5
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	15	± 8	8	± 5	.	.	14	± 6
P	Utbildning	15	± 4	10	± 4	16	± 3	14	± 3
851	Förskoleutbildning	22	± 8	.	.	22	± 6	20	± 6
852	Grundskoleutbildning	15	± 6	17	± 8	15	± 5	15	± 4
853	Gymnasial utbildning	10	± 7
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	8	± 5	.	.	12	± 6	10	± 4
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	27	± 4	20	± 5	28	± 3	26	± 3
86	Hälso- och sjukvård	32	± 7	25	± 9	31	± 6	30	± 5
87	Vård och omsorg med boende	28	± 7	.	.	29	± 6	27	± 5
88	Öppna sociala insatser	18	± 7	.	.	21	± 6	20	± 5
R	Kultur, nöje och fritid	13	± 5
S	Annan serviceverksamhet	15	± 7	20	± 6
	Samtliga näringsgrenar	18	± 1	14	± 1	21	± 1	18	± 1

Tabell 6.37 Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är meningsfullt, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.37 Employed persons (per cent) who find their work meaningful, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Upplever att (instämmer helt eller delvis) att arbetet är meningsfullt							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	74	± 8
C	Tillverkning	58	± 5	58	± 4	65	± 7	60	± 4
28	Tillverkning av övriga maskiner	66	± 9
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	64	± 10	.	.	67	± 8
F	Byggverksamhet	62	± 6	63	± 4	.	.	63	± 4
41	Byggande av hus	.	.	65	± 8	.	.	68	± 8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	65	± 8	.	.	63	± 8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	54	± 5	56	± 4	56	± 5	56	± 3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	60	± 8	63	± 7	67	± 10	64	± 5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	52	± 7	51	± 7	52	± 6	52	± 5
H	Transport och magasinering	58	± 8	52	± 6	.	.	55	± 5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	52	± 7	.	.	53	± 7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	62	± 10
I	Hotell- och restaurangverksamhet	50	± 6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	67	± 7	66	± 6	61	± 10	65	± 5
K	Finans- och försäkringsverksamhet	73	± 8
L	Fastighetsverksamhet	68	± 9
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	71	± 6	72	± 5	73	± 6	72	± 4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	68	± 10	72	± 8	76	± 10	74	± 6
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	76	± 8	.	.	77	± 7
69, 72-75	Annat inom avdelning M	65	± 10	.	.	67	± 9	67	± 7
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	61	± 7	57	± 6	55	± 8	56	± 5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	60	± 7

Tabell 6.37 Andel sysselsatta (procent) som upplever att arbetet är meningsfullt, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.37 Employed persons (per cent) who find their work meaningful, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Upplever att (instämmer helt eller delvis) att arbetet är meningsfullt							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	76	± 6	73	± 6	76	± 6	75	± 4
841	Offentlig förvaltning	75	± 8	71	± 8	76	± 8	74	± 6
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	76	± 11	75	± 9	.	.	76	± 7
P	Utbildning	80	± 4	78	± 6	81	± 4	80	± 3
851	Förskoleutbildning	79	± 8	.	.	76	± 6	76	± 6
852	Grundskoleutbildning	85	± 6	76	± 9	86	± 5	84	± 5
853	Gymnasial utbildning	77	± 9
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	74	± 10	.	.	77	± 10	77	± 7
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	80	± 4	75	± 6	80	± 3	79	± 3
86	Hälso- och sjukvård	85	± 5	71	± 10	83	± 4	81	± 4
87	Vård och omsorg med boende	75	± 7	.	.	77	± 6	78	± 5
88	Öppna sociala insatser	77	± 8	.	.	78	± 6	77	± 5
R	Kultur, nöje och fritid	73	± 6
S	Annan serviceverksamhet	75	± 9	73	± 7
	Samtliga näringsgrenar	68	± 2	64	± 1	72	± 2	68	± 1

Tabell 6.38 Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka inte kan koppla bort tankarna på jobbet på fritiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.38 Employed persons (per cent) who experience every week that they cannot dismiss job from thoughts even when off work, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Förhållanden minst en dag per vecka kan inte koppla av tankarna från jobbet							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	45	±9
C	Tillverkning	39	±5	37	±4	42	±8	38	±4
28	Tillverkning av övriga maskiner	39	±9
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	36	±10	.	.	38	±9
F	Bygghandelsverksamhet	43	±7	42	±5	.	.	42	±4
41	Byggande av hus	.	.	41	±8	.	.	41	±8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	53	±8	.	.	53	±8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	43	±5	50	±4	39	±5	45	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	40	±9	50	±7	39	±11	47	±6
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	44	±6	48	±6	37	±6	42	±4
H	Transport och magasinering	36	±7	34	±5	.	.	37	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	32	±7	.	.	34	±6
52	Magasinering och stödtjänster till transport	42	±10
I	Hotell- och restaurangverksamhet	53	±6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	60	±7	53	±6	52	±11	53	±5
K	Finans- och försäkringsverksamhet	52	±10
L	Fastighetsverksamhet	49	±10
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	59	±6	57	±6	60	±7	58	±4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	58	±11	54	±9	58	±12	56	±7
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	57	±9	.	.	58	±8
69, 72-75	Annat inom avdelning M	64	±10	.	.	62	±10	61	±7
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	46	±7	40	±6	46	±8	43	±5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	43	±7

Tabell 6.38 Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka inte kan koppla bort tankarna på jobbet på fritiden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.38 Employed persons (per cent) who experience every week that they cannot dismiss job from thoughts even when off work, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Förhållanden minst en dag per vecka kan inte koppla av tankarna från jobbet							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	50	±8	45	±7	52	±8	48	±5
841	Offentlig förvaltning	50	±9	45	±10	50	±9	48	±7
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	50	±13	46	±11	.	.	50	±9
P	Utbildning	57	±5	59	±6	61	±4	60	±4
851	Förskoleutbildning	51	±11	.	.	58	±8	55	±7
852	Grundskoleutbildning	66	±8	71	±10	66	±7	68	±6
853	Gymnasial utbildning	49	±11
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	58	±11	.	.	61	±11	61	±8
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	46	±5	34	±6	47	±4	44	±3
86	Hälso- och sjukvård	50	±8	39	±11	48	±6	46	±5
87	Vård och omsorg med boende	48	±8	.	.	46	±7	44	±6
88	Öppna sociala insatser	38	±9	.	.	46	±8	41	±6
R	Kultur, nöje och fritid	49	±7
S	Annan serviceverksamhet	53	±11	53	±8
	Samtliga näringsgrenar	48	±2	46	±2	50	±2	48	±1

Tabell 6.39 Andel sysselsatta (procent) som är trötta eller håglösa, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.39 Employed persons (per cent) who are tired and listless, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Är trötta eller håglösa							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	46	±9
C	Tillverkning	41	±5	40	±4	48	±8	42	±4
28	Tillverkning av övriga maskiner	39	±9
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	40	±10	.	.	47	±9
F	Bygghandverksamhet	40	±6	42	±4	.	.	41	±4
41	Byggande av hus	.	.	40	±8	.	.	39	±8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	42	±8	.	.	40	±8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	45	±5	42	±4	46	±5	44	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	40	±8	39	±7	39	±10	39	±6
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	47	±7	41	±6	47	±6	45	±4
H	Transport och magasinering	40	±8	43	±5	.	.	46	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	44	±7	.	.	44	±7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	47	±10
I	Hotell- och restaurangverksamhet	64	±6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	52	±7	42	±6	52	±11	45	±5
K	Finans- och försäkringsverksamhet	48	±9
L	Fastighetsverksamhet	53	±10
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	51	±6	41	±5	54	±7	46	±4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	46	±11	35	±9	49	±12	41	±7
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	41	±9	.	.	46	±8
69, 72-75	Annat inom avdelning M	55	±11	.	.	56	±10	52	±7
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	52	±7	45	±6	53	±8	49	±5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	50	±7

Tabell 6.39 Andel sysselsatta (procent) som är trötta eller håglösa, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.39 Employed persons (per cent) who are tired and listless, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Är trötta eller håglösa							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	41	±7	35	±7	46	±8	40	±5
841	Offentlig förvaltning	44	±9	39	±9	45	±9	42	±7
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	33	±12	30	±10	.	.	35	±9
P	Utbildning	50	±5	51	±7	54	±5	53	±4
851	Förskoleutbildning	54	±11	.	.	56	±8	57	±8
852	Grundskoleutbildning	51	±9	63	±11	52	±7	55	±6
853	Gymnasial utbildning	47	±11
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	45	±11	.	.	55	±11	50	±8
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	48	±5	38	±6	51	±4	48	±3
86	Hälso- och sjukvård	46	±8	40	±11	48	±6	47	±5
87	Vård och omsorg med boende	55	±8	.	.	58	±7	54	±6
88	Öppna sociala insatser	41	±9	.	.	47	±8	44	±6
R	Kultur, nöje och fritid	42	±7
S	Annan serviceverksamhet	59	±11	51	±8
	Samtliga näringsgrenar	47	±2	42	±2	51	±2	47	±1

Tabell 6.40 Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka har svårt att sova, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.40 Employed persons (per cent) who have a hard time sleeping, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Förhållanden minst en dag per vecka svårt att sova							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	27	±8
C	Tillverkning	35	±5	34	±4	35	±7	34	±4
28	Tillverkning av övriga maskiner	36	±9
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	41	±11	.	.	40	±9
F	Bygghandverksamhet	30	±6	30	±4	.	.	30	±4
41	Byggande av hus	.	.	26	±8	.	.	25	±7
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	35	±8	.	.	36	±8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	34	±5	34	±4	32	±5	33	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	29	±8	31	±6	28	±10	30	±5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	40	±6	38	±6	34	±6	35	±4
H	Transport och magasinering	31	±7	33	±5	.	.	36	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	29	±7	.	.	31	±6
52	Magasinering och stödtjänster till transport	36	±9
I	Hotell- och restaurangverksamhet	56	±6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	40	±7	30	±6	44	±11	34	±5
K	Finans- och försäkringsverksamhet	34	±9
L	Fastighetsverksamhet	36	±10
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	39	±6	32	±5	42	±7	36	±4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	31	±10	26	±8	39	±12	32	±7
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	29	±9	.	.	33	±8
69, 72-75	Annat inom avdelning M	48	±11	.	.	43	±10	43	±7
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	38	±7	33	±6	37	±8	35	±5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	40	±7

Tabell 6.40 Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka har svårt att sova, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.40 Employed persons (per cent) who have a hard time sleeping, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Förhållanden minst en dag per vecka svårt att sova							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	37	±7	30	±7	42	±8	37	±5
841	Offentlig förvaltning	39	±9	36	±9	39	±9	38	±7
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	29	±12	23	±9	.	.	31	±8
P	Utbildning	39	±5	38	±6	42	±5	41	±4
851	Förskoleutbildning	44	±11	.	.	47	±8	46	±8
852	Grundskoleutbildning	39	±9	36	±10	38	±7	38	±6
853	Gymnasial utbildning	39	±10
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	37	±11	.	.	43	±11	42	±8
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	41	±5	32	±6	41	±4	39	±3
86	Hälso- och sjukvård	40	±8	23	±9	41	±6	38	±5
87	Vård och omsorg med boende	48	±8	.	.	46	±7	46	±6
88	Öppna sociala insatser	33	±9	.	.	35	±7	34	±6
R	Kultur, nöje och fritid	35	±7
S	Annan serviceverksamhet	39	±11	37	±8
	Samtliga näringsgrenar	37	±2	33	±1	40	±2	37	±1

Tabell 6.41 Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka känner olust att gå till arbetet, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.41 Employed persons (per cent) who experience every week that they feel ill at ease going to work, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Förhållanden minst en dag per vecka känner olust att gå till arbetet							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	18	±6
C	Tillverkning	20	±4	19	±3	23	±6	20	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	18	±7
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	20	±8	.	.	24	±7
F	Bygghandverksamhet	19	±5	17	±3	.	.	17	±3
41	Byggande av hus	.	.	10	±5	.	.	10	±5
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	19	±7	.	.	18	±6
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	21	±4	22	±3	22	±4	22	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	18	±7	20	±5	21	±9	20	±5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	22	±6	17	±5	22	±5	20	±4
H	Transport och magasinering	23	±7	26	±5	.	.	27	±4
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	28	±7	.	.	28	±6
52	Magasinering och stödtjänster till transport	28	±8
I	Hotell- och restaurangverksamhet	36	±6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	20	±6	15	±4	23	±9	17	±4
K	Finans- och försäkringsverksamhet	18	±7
L	Fastighetsverksamhet	17	±7
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	23	±5	17	±4	25	±6	20	±3
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	16	±8	10	±5	21	±9	15	±5
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	16	±7	.	.	15	±6
69, 72-75	Annat inom avdelning M	34	±10	.	.	33	±9	30	±6
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	28	±6	27	±5	20	±6	24	±4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	22	±6

Tabell 6.41 Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka känner olust att gå till arbetet, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.41 Employed persons (per cent) who experience every week that they feel ill at ease going to work, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Förhållanden minst en dag per vecka känner olust att gå till arbetet							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	16	±5	13	±5	19	±6	17	±4
841	Offentlig förvaltning	18	±7	15	±7	16	±7	16	±5
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	12	±7	11	±6	.	.	17	±6
P	Utbildning	19	±4	22	±5	21	±4	21	±3
851	Förskoleutbildning	25	±9	.	.	24	±7	23	±6
852	Grundskoleutbildning	18	±6	32	±9	17	±5	21	±5
853	Gymnasial utbildning	18	±8
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	18	±9	.	.	27	±10	22	±7
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	21	±4	17	±5	21	±3	20	±3
86	Hälso- och sjukvård	21	±6	22	±9	22	±5	22	±4
87	Vård och omsorg med boende	24	±7	.	.	23	±6	21	±5
88	Öppna sociala insatser	18	±7	.	.	18	±6	16	±5
R	Kultur, nöje och fritid	13	±5
S	Annan serviceverksamhet	21	±9	18	±6
	Samtliga näringsgrenar	20	±1	19	±1	22	±1	21	±1

Tabell 6.42 Andel sysselsatta (procent) som känner att de varje dag på grund av arbetet är för trötta/saknar tid för familj, vänner eller fritidsaktiviteter, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.42 Employed persons (per cent) who every day feel too tired/lack time for family, friends or recreational activities due to work, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		För trött/saknar tid för privatlivet varje dag							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	7	±3
C	Tillverkning	6	±3	7	±2	6	±4	7	±2
28	Tillverkning av övriga maskiner	5	±4
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	8	±6	.	.	9	±6
F	Byggverksamhet	6	±3	5	±2	.	.	5	±2
41	Byggande av hus	.	.	7	±5	.	.	7	±5
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	5	±3	.	.	5	±3
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	7	±2	7	±2	9	±3	8	±2
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	.	.	3	±2	7	±6	4	±2
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	9	±4	10	±3	9	±4	9	±2
H	Transport och magasinering	13	±5	11	±3	.	.	12	±3
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	13	±4	.	.	14	±5
52	Magasinering och stödtjänster till transport	7	±5
I	Hotell- och restaurangverksamhet	18	±4
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	3	±2	3	±2	7	±5	4	±2
K	Finans- och försäkringsverksamhet	4	±4
L	Fastighetsverksamhet	7	±5
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	6	±3	4	±2	10	±4	7	±2
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	6	±5	4	±3	9	±7	6	±3
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	4	±4	.	.	4	±4
69, 72-75	Annat inom avdelning M	7	±6	.	.	13	±7	9	±4
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	8	±4	10	±3	7	±5	9	±3
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	10	±5

Tabell 6.42 Andel sysselsatta (procent) som känner att de varje dag på grund av arbetet är för trötta/saknar tid för familj, vänner eller fritidsaktiviteter, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.42 Employed persons (per cent) who every day feel too tired/lack time for family, friends or recreational activities due to work, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		För trött/saknar tid för privatlivet varje dag							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	5	±3	3	±2	9	±4	6	±3
841	Offentlig förvaltning	6	±4	.	.	8	±5	5	±3
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	.	.	4	±4	.	.	6	±5
P	Utbildning	8	±3	7	±3	10	±3	9	±2
851	Förskoleutbildning	13	±7	.	.	12	±5	11	±5
852	Grundskoleutbildning	8	±4	11	±6	10	±5	10	±4
853	Gymnasial utbildning	7	±6
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	4	±3	.	.	8	±5	6	±3
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	7	±3	5	±2	9	±2	8	±2
86	Hälso- och sjukvård	8	±4	8	±5	9	±3	9	±3
87	Vård och omsorg med boende	7	±4	.	.	10	±4	9	±3
88	Öppna sociala insatser	7	±5	.	.	8	±4	7	±3
R	Kultur, nöje och fritid	6	±3
S	Annan serviceverksamhet	16	±8	10	±5
	Samtliga näringsgrenar	7	±1	6	±1	9	±1	8	±1

Tabell 6.43 Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka arbetar ensam och riskerar att hamna i otrygga eller hotfulla situationer, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.43 Employed persons (per cent) who work alone every week and risk getting into unsafe or threatening situations, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Förhållanden minst en dag per vecka arbetar ensam och riskerar att hamna i otrygga eller hotfulla situationer							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	26	±7
C	Tillverkning	6	±2	7	±2	.	.	6	±2
28	Tillverkning av övriga maskiner	4	±3
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	7	±5	.	.	5	±4
F	Bygghandelsverksamhet	7	±3	8	±2	.	.	8	±2
41	Byggande av hus	.	.	6	±4	.	.	5	±3
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	13	±6	.	.	13	±5
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	10	±3	8	±2	12	±3	10	±2
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	6	±5	3	±2
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	15	±4	14	±4	15	±4	15	±3
H	Transport och magasinering	24	±6	27	±5	.	.	26	±4
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	37	±7	.	.	36	±6
52	Magasinering och stödtjänster till transport	13	±7
I	Hotell- och restaurangverksamhet	13	±4
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	5	±3	4	±2	6	±4	4	±2
K	Finans- och försäkringsverksamhet	3	±3
L	Fastighetsverksamhet	6	±5
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	5	±3	4	±2	6	±3	5	±2
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	4	±3	4	±3	.	.	3	±2
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	6	±5	.	.	4	±3
69, 72-75	Annat inom avdelning M	7	±5	.	.	11	±6	7	±3
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	17	±5	18	±5	11	±5	15	±3
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	14	±5

Tabell 6.43 Andel sysselsatta (procent) som minst en dag per vecka arbetar ensam och riskerar att hamna i otrygga eller hotfulla situationer, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.43 Employed persons (per cent) who work alone every week and risk getting into unsafe or threatening situations, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Förhållanden minst en dag per vecka arbetar ensam och riskerar att hamna i otrygga eller hotfulla situationer							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
O	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	7	±3	7	±3	6	±3	6	±2
841	Offentlig förvaltning	5	±4	6	±4	4	±3	5	±3
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	11	±7	8	±5	.	.	10	±5
P	Utbildning	10	±3	10	±4	11	±3	11	±2
851	Förskoleutbildning	12	±7	.	.	10	±5	11	±4
852	Grundskoleutbildning	9	±5	11	±7	12	±5	12	±4
853	Gymnasial utbildning	14	±7
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	6	±5	.	.	11	±7	7	±4
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	21	±4	18	±5	20	±3	19	±3
86	Hälso- och sjukvård	13	±5	14	±8	12	±4	13	±3
87	Vård och omsorg med boende	23	±7	.	.	24	±6	24	±5
88	Öppna sociala insatser	32	±9	.	.	28	±7	26	±6
R	Kultur, nöje och fritid	12	±5
S	Annan serviceverksamhet	13	±8	12	±5
	Samtliga näringsgrenar	11	±1	11	±1	12	±1	11	±1

Tabell 6.44 Andel sysselsatta (procent) som inte får tillräckligt med sömn mellan arbetsdagarna, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.44 Employed persons (per cent) do not get enough sleep from workday to workday, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Får klart otillräckligt med sömn mellan arbetsdagarna							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	4	±4
C	Tillverkning	14	±4	14	±3	12	±5	13	±2
28	Tillverkning av övriga maskiner	9	±5
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	15	±7	.	.	15	±7
F	Byggverksamhet	7	±3	8	±2	.	.	8	±2
41	Byggande av hus	.	.	6	±4	.	.	6	±4
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	11	±5	.	.	10	±5
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	13	±3	15	±3	8	±3	12	±2
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	13	±6	11	±5	9	±6	10	±4
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	14	±4	18	±5	8	±3	12	±3
H	Transport och magasinering	17	±6	13	±4	.	.	15	±4
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	16	±5	.	.	17	±5
52	Magasinering och stödtjänster till transport	14	±7
I	Hotell- och restaurangverksamhet	22	±5
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	12	±5	10	±4	13	±8	11	±4
K	Finans- och försäkringsverksamhet	9	±5
L	Fastighetsverksamhet	8	±6
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	12	±4	11	±3	15	±5	13	±3
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	15	±7	10	±5	13	±8	11	±4
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	10	±6	.	.	12	±6
69, 72-75	Annat inom avdelning M	14	±8	.	.	15	±8	15	±5
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	13	±5	13	±4	13	±6	13	±3
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	13	±5

Tabell 6.44 Andel sysselsatta (procent) som inte får tillräckligt med sömn mellan arbetsdagarna, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.44 Employed persons (per cent) do not get enough sleep from workday to workday, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Får klart otillräckligt med sömn mellan arbetsdagarna							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	14	±5	14	±5	13	±5	14	±4
841	Offentlig förvaltning	14	±6	18	±7	11	±6	14	±5
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	15	±9	11	±7	.	.	14	±6
P	Utbildning	14	±4	13	±5	15	±3	14	±3
851	Förskoleutbildning	10	±6	.	.	12	±5	11	±5
852	Grundskoleutbildning	15	±6	12	±7	15	±5	14	±4
853	Gymnasial utbildning	14	±8
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	15	±8	.	.	18	±8	17	±6
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	13	±3	12	±4	15	±3	14	±2
86	Hälso- och sjukvård	10	±4	13	±7	13	±4	13	±3
87	Vård och omsorg med boende	16	±6	.	.	18	±5	17	±4
88	Öppna sociala insatser	13	±6	.	.	14	±5	13	±4
R	Kultur, nöje och fritid	12	±5
S	Annan serviceverksamhet	17	±8	19	±6
	Samtliga näringsgrenar	13	±1	12	±1	14	±1	13	±1

Tabell 6.45 Andel sysselsatta (procent) med liten möjlighet att själv bestämma arbetstakten, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.45 Employed persons (per cent) that at most half of the time can set their own work pace, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Kan som mest halva tiden själv bestämma arbetstakten							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	30	±8
C	Tillverkning	42	±5	41	±4	50	±8	43	±4
28	Tillverkning av övriga maskiner	31	±9
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	50	±10	.	.	53	±9
F	Bygghandverksamhet	41	±7	39	±4	.	.	39	±4
41	Byggande av hus	.	.	42	±9	.	.	40	±8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	40	±8	.	.	40	±8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	45	±5	46	±4	54	±5	50	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	34	±8	39	±7	36	±11	38	±6
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	54	±7	50	±7	60	±6	56	±4
H	Transport och magasinering	56	±8	61	±5	.	.	60	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	62	±7	.	.	62	±7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	51	±10
I	Hotell- och restaurangverksamhet	63	±6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	47	±7	41	±6	50	±11	44	±5
K	Finans- och försäkringsverksamhet	50	±9
L	Fastighetsverksamhet	42	±10
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	44	±6	41	±5	51	±7	45	±4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	41	±11	36	±8	50	±12	42	±7
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	45	±9	.	.	45	±8
69, 72-75	Annat inom avdelning M	46	±10	.	.	53	±10	48	±7
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	47	±7	51	±6	61	±7	55	±5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	53	±7

Tabell 6.45 Andel sysselsatta (procent) med liten möjlighet att själv bestämma arbetstakten, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.45 Employed persons (per cent) that at most half of the time can set their own work pace, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Kan som mest halva tiden själv bestämma arbetstakten							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	47	±7	48	±7	47	±8	47	±5
841	Offentlig förvaltning	39	±9	38	±9	43	±9	41	±7
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	59	±13	59	±10	.	.	57	±9
P	Utbildning	69	±5	58	±6	70	±4	66	±4
851	Förskoleutbildning	83	±8	.	.	79	±6	78	±6
852	Grundskoleutbildning	77	±7	75	±10	75	±6	75	±5
853	Gymnasial utbildning	59	±11
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	45	±11	.	.	44	±11	44	±8
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	62	±5	50	±7	67	±4	64	±3
86	Hälso- och sjukvård	66	±7	52	±11	71	±6	67	±5
87	Vård och omsorg med boende	60	±8	.	.	67	±6	63	±6
88	Öppna sociala insatser	57	±10	.	.	62	±8	58	±6
R	Kultur, nöje och fritid	48	±7
S	Annan serviceverksamhet	41	±11	37	±8
	Samtliga näringsgrenar	51	±2	46	±2	59	±2	52	±1

Tabell 6.46 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte kan få stöd och uppmuntran från chefer, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.46 Employed persons (per cent) that mostly not/never receive support from superiors, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Kan för det mesta inte/aldrig få stöd och uppmuntran från chefer							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	51	±9
C	Tillverkning	33	±5	35	±4	31	±7	34	±4
28	Tillverkning av övriga maskiner	25	±8
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	40	±10	.	.	39	±9
F	Bygghandlag	25	±6	31	±4	.	.	30	±4
41	Byggande av hus	.	.	25	±8	.	.	24	±7
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	43	±8	.	.	42	±8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	30	±5	34	±4	28	±5	31	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	24	±8	29	±7	21	±9	27	±5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	34	±6	38	±6	29	±6	32	±4
H	Transport och magasinering	34	±8	39	±5	.	.	39	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	37	±7	.	.	40	±7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	33	±10
I	Hotell- och restaurangverksamhet	38	±6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	34	±7	30	±6	33	±10	31	±5
K	Finans- och försäkringsverksamhet	21	±8
L	Fastighetsverksamhet	31	±9
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	29	±6	33	±5	27	±6	30	±4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	34	±10	33	±9	27	±11	31	±7
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	28	±9	.	.	25	±7
69, 72-75	Annat inom avdelning M	31	±10	.	.	29	±9	34	±7
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	24	±6	27	±6	26	±7	26	±4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	26	±7

Tabell 6.46 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte kan få stöd och uppmuntran från chefer, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.46 Employed persons (per cent) that mostly not/never receive support from superiors, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Kan för det mesta inte/aldrig få stöd och uppmuntran från chefer							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	24	±6	24	±6	27	±7	26	±5
841	Offentlig förvaltning	21	±8	24	±9	24	±8	24	±6
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	28	±12	24	±9	.	.	29	±8
P	Utbildning	25	±5	30	±6	28	±4	28	±3
851	Förskoleutbildning	25	±9	.	.	27	±7	28	±7
852	Grundskoleutbildning	28	±8	33	±9	28	±7	29	±6
853	Gymnasial utbildning	30	±10
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	18	±10	.	.	26	±10	25	±7
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	30	±5	30	±6	31	±4	31	±3
86	Hälso- och sjukvård	29	±7	34	±11	32	±6	32	±5
87	Vård och omsorg med boende	32	±7	.	.	33	±7	34	±6
88	Öppna sociala insatser	28	±9	.	.	29	±7	27	±6
R	Kultur, nöje och fritid	30	±7
S	Annan serviceverksamhet	42	±11	36	±8
	Samtliga näringsgrenar	29	±2	33	±2	29	±2	31	±1

Tabell 6.47 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte kan få stöd och uppmuntran från arbetskamrater, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.47 Employed persons (per cent) that mostly not/never receive support from fellow workers, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Kan för det mesta inte/aldrig få stöd och uppmuntran från arbetskamrater							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	46	±9
C	Tillverkning	21	±4	23	±4	13	±5	20	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	12	±6
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	19	±8	.	.	17	±7
F	Byggverksamhet	10	±4	14	±3	.	.	14	±3
41	Byggande av hus	.	.	10	±6	.	.	9	±5
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	20	±7	.	.	21	±7
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	14	±4	20	±4	10	±3	16	±2
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	14	±6	20	±6	11	±7	17	±4
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	15	±5	20	±5	10	±4	14	±3
H	Transport och magasinering	15	±6	21	±5	.	.	21	±4
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	16	±6	.	.	18	±5
52	Magasinering och stödtjänster till transport	24	±8
I	Hotell- och restaurangverksamhet	17	±4
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	12	±5	10	±4	17	±8	12	±4
K	Finans- och försäkringsverksamhet	10	±6
L	Fastighetsverksamhet	13	±7
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	19	±5	18	±4	19	±6	18	±4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	26	±10	19	±8	20	±10	20	±6
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	12	±6	.	.	10	±5
69, 72-75	Annat inom avdelning M	21	±9	.	.	22	±9	23	±6
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	18	±5	14	±4	18	±6	16	±4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	16	±5

Tabell 6.47 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta inte kan få stöd och uppmuntran från arbetskamrater, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.47 Employed persons (per cent) that mostly not/never receive support from fellow workers, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Kan för det mesta inte/aldrig få stöd och uppmuntran från arbetskamrater							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
O	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	15	±5	16	±5	10	±5	13	±4
841	Offentlig förvaltning	13	±6	16	±7	9	±6	12	±4
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	20	±10	17	±8	.	.	16	±7
P	Utbildning	10	±3	11	±4	9	±3	10	±2
851	Förskoleutbildning	8	±5	.	.	11	±4	10	±4
852	Grundskoleutbildning	10	±5	10	±7	7	±4	8	±3
853	Gymnasial utbildning	8	±6
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	14	±7	.	.	11	±7	14	±5
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	8	±3	13	±5	9	±2	10	±2
86	Hälso- och sjukvård	11	±5	13	±8	10	±4	10	±3
87	Vård och omsorg med boende	5	±4	.	.	6	±4	6	±3
88	Öppna sociala insatser	9	±6	.	.	10	±5	12	±4
R	Kultur, nöje och fritid	17	±6
S	Annan serviceverksamhet	22	±10	21	±7
	Samtliga näringsgrenar	14	±1	18	±1	12	±1	15	±1

Tabell 6.48 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta har svårt att få besked av chefer om vad som ska prioriteras i arbetet, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.48 Employed persons (per cent) who have difficulty getting informations from supervisors about what should be given priority, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Kan för det mesta inte/aldrig få besked av chefen om vad som ska prioriteras							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	49	±9
C	Tillverkning	28	±5	30	±4	26	±7	29	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	31	±9
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	33	±9	.	.	31	±8
F	Bygghandverksamhet	21	±6	27	±4	.	.	27	±4
41	Byggande av hus	.	.	28	±8	.	.	27	±7
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	37	±8	.	.	36	±8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	27	±4	31	±4	26	±5	29	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	29	±8	32	±7	29	±10	32	±5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	24	±6	29	±6	23	±5	25	±4
H	Transport och magasinering	35	±8	33	±5	.	.	34	±5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	29	±7	.	.	33	±6
52	Magasinering och stödtjänster till transport	36	±10
I	Hotell- och restaurangverksamhet	28	±5
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	30	±7	28	±6	35	±10	30	±5
K	Finans- och försäkringsverksamhet	24	±8
L	Fastighetsverksamhet	38	±10
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	31	±6	32	±5	32	±7	32	±4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	36	±10	34	±9	29	±11	32	±7
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	31	±9	.	.	30	±8
69, 72-75	Annat inom avdelning M	33	±10	.	.	37	±10	35	±7
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	33	±7	29	±6	32	±8	30	±5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	30	±7

Tabell 6.48 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta har svårt att få besked av chefer om vad som ska prioriteras i arbetet, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.48 Employed persons (per cent) who have difficulty getting informations from supervisors about what should be given priority, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Kan för det mesta inte/aldrig få besked av chefen om vad som ska prioriteras							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	24	±6	26	±6	33	±7	30	±5
841	Offentlig förvaltning	23	±8	25	±9	32	±9	29	±6
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	25	±12	26	±9	.	.	29	±8
P	Utbildning	38	±5	39	±7	38	±5	39	±4
851	Förskoleutbildning	37	±10	.	.	36	±8	39	±7
852	Grundskoleutbildning	47	±9	44	±11	42	±7	43	±6
853	Gymnasial utbildning	37	±11
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	26	±11	.	.	34	±11	34	±8
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	40	±5	41	±7	40	±4	40	±3
86	Hälso- och sjukvård	44	±8	49	±12	44	±6	45	±5
87	Vård och omsorg med boende	39	±8	.	.	38	±7	41	±6
88	Öppna sociala insatser	33	±9	.	.	35	±7	32	±6
R	Kultur, nöje och fritid	40	±7
S	Annan serviceverksamhet	49	±12	43	±8
	Samtliga näringsgrenar	32	±2	32	±1	35	±2	33	±1

Tabell 6.49 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta finner det svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.49 Employed persons (per cent) that find it hard to present criticism of working conditions, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Alltid, för det mesta svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	20	±7
C	Tillverkning	19	±4	17	±3	24	±6	19	±3
28	Tillverkning av övriga maskiner	13	±6
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	16	±7	.	.	20	±7
F	Bygghandlag	15	±4	16	±3	.	.	16	±3
41	Byggande av hus	.	.	15	±6	.	.	15	±6
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	19	±7	.	.	18	±6
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	23	±4	18	±3	24	±4	21	±3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	24	±7	18	±6	21	±8	20	±5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	23	±5	21	±5	25	±5	23	±4
H	Transport och magasinering	23	±7	25	±5	.	.	26	±4
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	24	±6	.	.	24	±6
52	Magasinering och stödtjänster till transport	27	±9
I	Hotell- och restaurangverksamhet	38	±6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	17	±5	13	±4	24	±9	16	±4
K	Finans- och försäkringsverksamhet	26	±9
L	Fastighetsverksamhet	18	±8
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	20	±5	17	±4	25	±6	20	±4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	22	±9	15	±7	27	±11	20	±6
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	21	±8	.	.	19	±6
69, 72-75	Annat inom avdelning M	19	±8	.	.	28	±9	21	±6
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	21	±6	26	±5	22	±6	24	±4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	32	±7

Tabell 6.49 Andel sysselsatta (procent) som för det mesta finner det svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.49 Employed persons (per cent) that find it hard to present criticism of working conditions, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Alltid, för det mesta svårt att framföra kritiska synpunkter på arbetsförhållanden							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
O	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	21	±6	19	±5	24	±7	21	±4
841	Offentlig förvaltning	20	±8	16	±7	22	±8	19	±5
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	22	±11	22	±9	.	.	24	±8
P	Utbildning	18	±4	20	±5	23	±4	22	±3
851	Förskoleutbildning	19	±8	.	.	23	±6	22	±6
852	Grundskoleutbildning	18	±6	29	±9	22	±6	24	±5
853	Gymnasial utbildning	22	±9
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	17	±9	.	.	23	±9	19	±6
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	26	±4	20	±5	27	±3	26	±3
86	Hälso- och sjukvård	29	±7	27	±9	26	±5	26	±5
87	Vård och omsorg med boende	24	±7	.	.	26	±6	25	±5
88	Öppna sociala insatser	22	±8	.	.	29	±7	26	±6
R	Kultur, nöje och fritid	23	±6
S	Annan serviceverksamhet	24	±10	20	±7
	Samtliga näringsgrenar	21	±1	19	±1	25	±2	22	±1

Tabell 6.50 Andel sysselsatta (procent) som de senaste 12 månaderna varit i konflikt eller bråk med andra personer än arbetskamrater/chefer, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.50 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been involved in trouble or conflicts at work with other persons (not fellow workers or superiors), by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsatt de senaste 12 månaderna för konflikter eller bråk med andra personer							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	18	± 7
C	Tillverkning	15	± 4	16	± 3	17	± 6	16	± 3
28	Tillverkning av övriga maskiner	15	± 6
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	18	± 7	.	.	16	± 6
F	Byggverksamhet	32	± 6	30	± 4	.	.	30	± 4
41	Byggande av hus	.	.	32	± 8	.	.	32	± 8
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	33	± 8	.	.	33	± 8
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	30	± 4	36	± 4	35	± 5	36	± 3
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	18	± 6	31	± 6	18	± 8	27	± 5
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	38	± 6	46	± 6	42	± 6	43	± 4
H	Transport och magasinering	35	± 7	39	± 5	.	.	38	± 5
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	43	± 7	.	.	43	± 7
52	Magasinering och stödtjänster till transport	26	± 9
I	Hotell- och restaurangverksamhet	42	± 6
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	33	± 7	29	± 6	31	± 10	30	± 5
K	Finans- och försäkringsverksamhet	38	± 9
L	Fastighetsverksamhet	40	± 10
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	23	± 5	28	± 5	25	± 6	27	± 4
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	19	± 9	28	± 8	19	± 9	24	± 6
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	30	± 9	.	.	28	± 7
69, 72-75	Annat inom avdelning M	25	± 9	.	.	30	± 9	28	± 6
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	38	± 7	33	± 6	37	± 8	35	± 5
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	32	± 7

Tabell 6.50 Andel sysselsatta (procent) som de senaste 12 månaderna varit i konflikt eller bråk med andra personer än arbetskamrater/chefer, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.50 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been involved in trouble or conflicts at work with other persons (not fellow workers or superiors), by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsatt de senaste 12 månaderna för konflikter eller bråk med andra personer							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	38	± 7	38	± 7	36	± 7	37	± 5
841	Offentlig förvaltning	34	± 9	35	± 9	31	± 8	33	± 6
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	44	± 13	43	± 10	.	.	44	± 9
P	Utbildning	44	± 5	48	± 7	40	± 4	42	± 4
851	Förskoleutbildning	24	± 9	.	.	27	± 7	27	± 7
852	Grundskoleutbildning	59	± 9	61	± 10	51	± 7	54	± 6
853	Gymnasial utbildning	48	± 11
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	31	± 11	.	.	34	± 11	34	± 8
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	41	± 5	44	± 7	40	± 4	40	± 3
86	Hälso- och sjukvård	35	± 8	41	± 11	36	± 6	37	± 5
87	Vård och omsorg med boende	43	± 8	.	.	43	± 7	43	± 6
88	Öppna sociala insatser	50	± 10	.	.	42	± 8	43	± 6
R	Kultur, nöje och fritid	36	± 7
S	Annan serviceverksamhet	28	± 11	34	± 8
	Samtliga näringsgrenar	33	± 2	32	± 1	35	± 2	34	± 1

Tabell 6.51 Andel sysselsatta (procent) som varit utsatta för hot/våld under de senaste 12 månaderna, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.51 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to violence or the threat of violence, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsatt de senaste 12 månaderna för våld eller hot om våld							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	5	± 3
C	Tillverkning	2	± 1	1	± 1	2	± 2	1	± 1
28	Tillverkning av övriga maskiner
29-30	Tillverkning av transportmedel
F	Byggverksamhet	5	± 3	3	± 2	.	.	4	± 2
41	Byggande av hus	.	.	4	± 4	.	.	4	± 3
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	6	± 4	.	.	6	± 4
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	10	± 3	6	± 2	12	± 3	9	± 2
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	3	± 3	2	± 1
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	17	± 5	15	± 4	16	± 5	16	± 3
H	Transport och magasinering	15	± 5	17	± 4	.	.	19	± 4
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	22	± 6	.	.	26	± 6
52	Magasinering och stödtjänster till transport	10	± 6
I	Hotell- och restaurangverksamhet	11	± 4
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	4	± 3	2	± 2	6	± 5	3	± 2
K	Finans- och försäkringsverksamhet
L	Fastighetsverksamhet	13	± 7
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	3	± 2	2	± 1	3	± 2	2	± 1
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	3	± 3	4	± 3	.	.	2	± 2
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys
69, 72-75	Annat inom avdelning M	6	± 5	3	± 3
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	15	± 5	16	± 5	18	± 6	17	± 4
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	16	± 6

Tabell 6.51 Andel sysselsatta (procent) som varit utsatta för hot/våld under de senaste 12 månaderna, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.51 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to violence or the threat of violence, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsatt de senaste 12 månaderna för våld eller hot om våld							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	22	± 6	27	± 6	19	± 6	23	± 4
841	Offentlig förvaltning	16	± 6	15	± 6	16	± 6	16	± 5
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	33	± 12	41	± 10	.	.	36	± 8
P	Utbildning	18	± 4	14	± 5	20	± 4	18	± 3
851	Förskoleutbildning	9	± 5	.	.	10	± 4	10	± 4
852	Grundskoleutbildning	28	± 8	25	± 9	32	± 7	30	± 6
853	Gymnasial utbildning	19	± 8
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	7	± 5	4	± 3
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	35	± 5	36	± 6	37	± 4	37	± 3
86	Hälsa- och sjukvård	23	± 7	31	± 10	24	± 5	25	± 5
87	Vård och omsorg med boende	55	± 8	.	.	59	± 7	56	± 6
88	Öppna sociala insatser	30	± 9	.	.	36	± 7	34	± 6
R	Kultur, nöje och fritid	9	± 4
S	Annan serviceverksamhet	10	± 8	11	± 6
	Samtliga näringsgrenar	14	± 1	10	± 1	19	± 1	14	± 1

Tabell 6.52 Andel sysselsatta (procent) som varit utsatta för personlig förföljelse (elaka ord och handlingar), under de senaste 12 månaderna, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.52 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to personal persecution (unkind words or behavior), by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsatt de senaste 12 månaderna för personlig förföljelse från chefer eller arbetskamrater							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	9	±5
C	Tillverkning	12	±3	10	±3	11	±5	11	±2
28	Tillverkning av övriga maskiner	11	±5
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	.	7	±5	.	.	7	±5
F	Byggyrksamhet	9	±4	9	±3	.	.	9	±3
41	Byggande av hus	.	.	7	±4	.	.	7	±4
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	.	9	±5	.	.	9	±4
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	7	±3	8	±2	8	±3	8	±2
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	5	±3	8	±3	8	±6	8	±3
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	10	±4	8	±3	9	±4	9	±3
H	Transport och magasinering	9	±4	11	±3	.	.	10	±3
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	9	±4	.	.	10	±4
52	Magasinering och stödtjänster till transport	12	±5
I	Hotell- och restaurangverksamhet	15	±4
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	6	±4	3	±2	9	±6	5	±3
K	Finans- och försäkringsverksamhet	6	±5
L	Fastighetsverksamhet	11	±6
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	6	±3	3	±2	11	±4	6	±2
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	7	±5	3	±3	13	±7	7	±4
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	.	4	±3	.	.	5	±3
69, 72-75	Annat inom avdelning M	11	±7	7	±4
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	8	±4	7	±3	9	±4	8	±2
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	9	±4

Tabell 6.52 Andel sysselsatta (procent) som varit utsatta för personlig förföljelse (elaka ord och handlingar), under de senaste 12 månaderna, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.52 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to personal persecution (unkind words or behavior), by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsatt de senaste 12 månaderna för personlig förföljelse från chefer eller arbetskamrater							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	8	±4	10	±4	9	±4	9	±3
841	Offentlig förvaltning	9	±5	9	±5	9	±5	9	±4
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	6	±6	12	±6	.	.	10	±5
P	Utbildning	6	±3	5	±3	7	±2	7	±2
851	Förskoleutbildning	5	±3	5	±3
852	Grundskoleutbildning	6	±4	9	±7	7	±3	8	±3
853	Gymnasial utbildning	7	±7
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	6	±6	.	.	11	±7	8	±4
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	11	±3	11	±4	9	±2	9	±2
86	Hälso- och sjukvård	9	±4	12	±7	7	±3	8	±3
87	Vård och omsorg med boende	15	±6	.	.	13	±5	12	±4
88	Öppna sociala insatser	8	±5	.	.	6	±4	7	±3
R	Kultur, nöje och fritid	12	±5
S	Annan serviceverksamhet	15	±8	13	±6
	Samtliga näringsgrenar	9	±1	9	±1	9	±1	9	±1

Tabell 6.53 Andel sysselsatta (procent) som varit utsatta för sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater, under de senaste 12 månaderna, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.53 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to sexual based harassment from superiors or fellow workers, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsatt de senaste 12 månaderna för sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	2	±1
C	Tillverkning	2	±2	1	±1	5	±3	2	±1
28	Tillverkning av övriga maskiner
29-30	Tillverkning av transportmedel
F	Byggverksamhet	1	±1
41	Byggande av hus
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	2	±1	.	.	4	±2	2	±1
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	2	±2	.	.	5	±4	2	±1
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	2	±1	.	.	3	±2	2	±1
H	Transport och magasinering	4	±3	1	±1	.	.	4	±2
49	Landtransport; transport i rörsystem	5	±3
52	Magasinering och stödtjänster till transport
I	Hotell- och restaurangverksamhet	9	±3
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	1	±1	.	.	2	±2	1	±1
K	Finans- och försäkringsverksamhet
L	Fastighetsverksamhet
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	2	±2	.	.	4	±3	2	±1
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	4	±4	.	.	5	±5	2	±2
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys
69, 72-75	Annat inom avdelning M
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	4	±2	.	.	8	±4	4	±2
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	3	±2

Tabell 6.53 Andel sysselsatta (procent) som varit utsatta för sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater, under de senaste 12 månaderna, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.53 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to sexual based harassment from superiors or fellow workers, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsatt de senaste 12 månaderna för sexuella trakasserier från chefer eller arbetskamrater							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	2	±2	.	.	3	±2	2	±1
841	Offentlig förvaltning
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	3	±3
P	Utbildning	1	±1	.	.	2	±1	2	±1
851	Förskoleutbildning
852	Grundskoleutbildning	3	±2	3	±2
853	Gymnasial utbildning
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	2	±1	5	±3	1	±1	2	±1
86	Hälso- och sjukvård	.	.	5	±4	.	.	2	±1
87	Vård och omsorg med boende	2	±1	2	±1
88	Öppna sociala insatser	2	±2
R	Kultur, nöje och fritid	4	±3
S	Annan serviceverksamhet	5	±5	3	±3
	Samtliga näringsgrenar	2	±0	1	±0	4	±1	2	±0

Tabell 6.54 Andel sysselsatta (procent) som varit utsatta för sexuella trakasserier från andra personer, under de senaste 12 månaderna, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.54 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to sexual based harassment from other persons, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsatt de senaste 12 månaderna för sexuella trakasserier från andra personer än chefer eller arbetskamrater							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske
C	Tillverkning	1	±1	.	.	3	±2	1	±1
28	Tillverkning av övriga maskiner
29-30	Tillverkning av transportmedel
F	Byggverksamhet
41	Byggande av hus
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	11	±3	2	±1	16	±3	9	±2
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	6	±5	2	±2
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	19	±5	7	±3	21	±5	15	±3
H	Transport och magasinering	4	±3	3	±1	.	.	5	±2
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	.	4	±2	.	.	6	±3
52	Magasinering och stödtjänster till transport
I	Hotell- och restaurangverksamhet	20	±4
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	3	±2	.	.	6	±5	2	±2
K	Finans- och försäkringsverksamhet	3	±3
L	Fastighetsverksamhet	8	±6
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	4	±2	2	±1
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	3	±3
69, 72-75	Annat inom avdelning M	2	±2
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	5	±3	3	±2	11	±4	6	±2
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	7	±3

Tabell 6.54 Andel sysselsatta (procent) som varit utsatta för sexuella trakasserier från andra personer, under de senaste 12 månaderna, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 6.54 Employed persons (per cent) who at least some time during the last twelve months have been exposed to sexual based harassment from other persons, by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Utsatt de senaste 12 månaderna för sexuella trakasserier från andra personer än chefer eller arbetskamrater							
		2017		2015/2017					
Kod	Benämning	Totalt	±	Män	±	Kvinnor	±	Totalt	±
0	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	4	±3	2	±2	7	±3	4	±2
841	Offentlig förvaltning	4	±3	3	±2
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	8	±7	3	±3	.	.	9	±5
P	Utbildning	4	±2	4	±2	4	±1	4	±1
851	Förskoleutbildning
852	Grundskoleutbildning	7	±4	9	±5	6	±3	7	±3
853	Gymnasial utbildning	2	±2
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	5	±4	3	±2
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	14	±3	11	±4	15	±3	14	±2
86	Hälso- och sjukvård	9	±4	10	±5	12	±3	11	±3
87	Vård och omsorg med boende	20	±6	.	.	21	±5	18	±4
88	Öppna sociala insatser	15	±6	.	.	14	±5	14	±4
R	Kultur, nöje och fritid	9	±4
S	Annan serviceverksamhet	7	±7	6	±4
	Samtliga näringsgrenar	6	±1	2	±0	10	±1	6	±1

Tabell 7.1 Antal enkätsvar, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Tabell 7.1 Number of answers in questionnaire by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Antal enkätsvar			
		2017	2015/2017		
Kod	Benämning	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
1000	Chefsyrken	270	300	235	535
1200	Chefer inom ekonomi, personal, marknadsföring och försäljning samt annan administration med mera	.	.	.	166
1300	Chefer inom IT, logistik, FoU, fastighetsbolag, bygg- och ingenjörsvksamhet samt tillverkning med mera	.	116	.	139
2000	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	1 165	910	1 588	2 498
2100	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom naturvetenskap och teknik	172	200	147	347
2140	Civilingenjörsvrken	.	106	.	149
2200	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom hälso- och sjukvård	218	.	415	481
2220	Sjuksköterskor	.	.	200	214
2300	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom utbildning	288	174	505	679
2340	Grundskollärare, fritidspedagoger och förskollärare	190	.	363	448
2341	Grundskollärare	105	.	172	238
2343	Förskollärare	.	.	177	186
2400	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom ekonomi och förvaltning	202	170	234	404
2420	Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister med flera	121	.	142	237
2422	Planerare och utredare med flera	.	.	.	108
2500	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom IT	133	205	.	271
2510	IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare med flera	133	205	.	271
2512	Mjukvaru- och systemutvecklare med flera	.	149	.	179
2600	Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens inom juridik, kultur och socialt arbete med mera	152	.	221	316
2660	Socialekreterare och kuratorer med flera	.	.	.	116
3000	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	714	773	644	1 417
3100	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom teknik	206	311	.	381
3110	Ingenjörer och tekniker	166	248	.	313
3114	Ingenjörer och tekniker inom maskinteknik	.	.	.	114
3300	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom ekonomi och förvaltning	339	316	385	701
3310	Banktjänstemän och redovisningsekonomer med flera	.	.	.	126
3320	Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare med flera	121	145	105	250
3322	Företagssäljare	.	107	.	173
3350	Skatte- och socialförsäkringshandläggare med flera	.	.	.	113
3400	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom kultur, friskvård och socialt arbete	.	.	101	163
3500	Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande inom IT, ljud- och ljus teknik med mera	.	.	.	104

Tabell 7.1 Antal enkätsvar, efter yrke (SSYK) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Tabell 7.1 Number of answers in questionnaire by occupation and sex. 2017 and 2015/2017.

Yrke (SSYK)		Antal enkätsvar			
		2017	2015/2017		
Kod	Benämning	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
4000	Yrken inom administration och kundtjänst	335	167	509	676
4100	Kontorsassistenter och sekreterare	194	.	363	399
4110	Kontorsassistenter och sekreterare	194	.	363	399
4111	Ekonomiassistenter med flera	.	.	106	113
4119	Övriga kontorsassistenter och sekreterare	.	.	151	168
4300	Yrken inom materialförvaltning med mera	.	.	.	122
4320	Lagerpersonal och transportledare med flera	.	.	.	122
5000	Service-, omsorgs- och försäljningsyrken	556	325	932	1 257
5100	Serviceyrken	.	.	109	206
5200	Försäljningsyrken inom detaljhandeln med mera	115	.	190	288
5220	Butikspersonal	103	.	165	257
5223	Butikssäljare, fackhandel	.	.	.	145
5300	Omsorgsyrken	331	.	619	712
5310	Barnskötare och elevassistenter med flera	.	.	127	144
5311	Barnskötare	.	.	110	117
5320	Undersköterskor	136	.	282	303
5321	Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	.	.	175	187
5340	Skötare, vårdare och personliga assistenter med flera	.	.	147	197
6000	Yrken inom lantbruk, trädgård, skogsbruk och fiske	.	.	.	101
7000	Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	273	582	.	626
7100	Byggnads- och anläggningsyrken	.	200	.	206
7110	Snickare, murare och anläggningsarbetare	.	122	.	123
7200	Metallhantverks- och reparatörsyrken	.	187	.	200
7400	Installations- och serviceyrken inom el och elektronik	.	130	.	133
8000	Yrken inom maskinell tillverkning och transport med mera	210	387	.	465
8100	Process- och maskinoperatörer	.	113	.	155
8300	Transport- och maskinföraryrken	115	235	.	256
8330	Lastbils- och bussförare	.	130	.	141
9000	Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	131	103	153	256
	Samtliga yrken	3 705	3 641	4 217	7 858

Tabell 8.1 Antal enkätsvar, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 8.1 Number of answers in questionnaire by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Antal enkätsvar			
		2017	2015/2017		
Kod	Benämning	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
A	Jordbruk, skogsbruk och fiske	.	.	.	110
01	Jordbruk och jakt (inkl. Service)
02	Skogsbruk
B	Utvinning av mineral
C	Tillverkning	410	625	253	878
10-12	Framställning av livsmedel, drycker och tobak
13-15	Textilvarutillverkning, tillverkning av kläder och läder med medra
16	Tillverkning av trä och varor av trä; kork, rotting o.d. utom möbler
17	Pappers- och pappersvarutillverkning
18	Grafisk produktion av reproduktion av inspelningar
19-21	Tillverkning av kemikalier, läkemedel och raffinerade petroleumprodukter med mera
22	Tillverkning av gummi- och plastvaror
23	Tillverkning av andra icke-metalliska mineraliska produkter
24	Stål- och metallframställning
25	Tillverkning av metallvaror utom maskiner och apparater
26-27	Tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik, elapparater
28	Tillverkning av övriga maskiner	.	.	.	133
29-30	Tillverkning av transportmedel	.	103	.	141
31-32	Tillverkning av möbler, annan tillverkning
33	Reparation och installation av maskiner och apparater
D	Försörjning av el, gas, värme och kyla
E	Vattenförsörjning; avloppsrening, avfallshantering och sanering
38	Avfallshantering; återvinning
36-37, 39	Annat inom avdelning E
F	Byggverksamhet	199	383	.	430
41	Byggande av hus	.	100	.	117
42	Anläggningsarbeten
431	Rivning av hus samt mark- och grundarbeten
432	Elinstallationer, VVS-arbeten och andra bygginstallationer	.	118	.	125
433	Slutbehandling av byggnader
439	Annan specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet
G	Handel; reparationer av motorfordon och motorcyklar	325	362	353	715
45	Handel samt reparation av motorfordon och motorcyklar
46	Parti- och provisionshandel utom med motorfordon	152	200	116	316
47	Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar	139	104	217	321
H	Transport och magasinering	185	279	.	370
49	Landtransport; transport i rörsystem	.	154	.	185
50-51	Sjö- och lufttransport
52	Magasinering och stödtjänster till transport	.	.	.	111
53	Post- och kurirverksamhet

Tabell 8.1 Antal enkätsvar, efter näringsgren (SNI) och kön. År 2017 och 2015/2017.

Table 8.1 Number of answers in questionnaire by branch of industry and sex. 2017 and 2015/2017.

Näringsgren SNI2007		Antal enkätsvar			
		2017	2015/2017		
Kod	Benämning	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
I	Hotell- och restaurangverksamhet	.	.	.	126
55	Hotell- och logiverksamhet
56	Restaurang-, catering- och barverksamhet
J	Informations- och kommunikationsverksamhet	185	242	107	349
K	Finans- och försäkringsverksamhet	.	.	.	153
L	Fastighetsverksamhet	.	.	.	111
M	Verksamhet inom juridik, ekonomi, vetenskap och teknik	328	340	313	653
70	Verksamheter som utövas av huvudkontor; konsulttjänster till företag	116	118	105	223
71	Arkitekt- och teknisk konsultverksamhet; teknisk provning och analys	.	125	.	180
69, 72-75	Annat inom avdelning M	119	.	153	250
N	Uthyrning, fastighetsservice, resetjänster och andra stödtjänster	150	159	145	304
78	Arbetsförmedling, bemanning och andra personrelaterade tjänster	.	.	.	134
81	Fastighetsservice samt skötsel och underhåll av grönytor
77, 79-80, 82	Annat inom avdelning N
O	Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk socialförsäkring	349	301	422	723
841	Offentlig förvaltning	227	170	309	479
842	Offentliga tjänster (försvar, polis, brand med mera)	104	121	.	203
843	Obligatorisk socialförsäkring
P	Utbildning	499	278	836	1114
851	Förskoleutbildning	103	.	235	247
852	Grundskoleutbildning	219	108	368	476
853	Gymnasial utbildning	.	.	.	147
854-856	Annan utbildning (inklusive stödverksamhet till utbildning)	105	.	144	238
Q	Vård och omsorg; sociala tjänster	636	217	1140	1357
86	Hälso- och sjukvård	313	100	580	680
87	Vård och omsorg med boende	177	.	311	366
88	Öppna sociala insatser	146	.	249	311
R	Kultur, nöje och fritid	.	.	.	152
S	Annan serviceverksamhet	.	.	131	197
T, U, 00, Blank	Övrigt, oklart
	Samtliga näringsgrenar	3705	3641	4217	7858

www.av.se

Vår vision: Alla vill och kan skapa en bra arbetsmiljö



ARBETSMILJÖ
VERKET