



Enheten för människa och omgivning
Pia Schyberg, 010-730 98 18
arbetsmiljoverket@av.se

Svenska ILO-kommittén

Yttrande – ILO:s konvention (190) och rekommendation (206) om Ending violence and harassment in the world of work

Arbetsmiljöverkets synpunkter och ställningstaganden

Artikel 2:1

Definitionen av arbetstagare i artikeln överensstämmer inte med definitionen i arbetsmiljölagen där arbetssökande och de som av olika anledningar slutat sitt arbete eller uppdrag, inte omfattas av arbetsmiljölagen.

Artikel 3 punkt f:

Arbetsmiljölagen gäller inte vid resor till och från arbetet. Undantag kan förekomma om man åker direkt från eller till hemmet till en förrättning, som till exempel ett hembesök eller inspektion.

Artikel 3 punkt b:

Om "intar en måltid" avser lunchrast, och om en arbetstagare utnyttjar t ex sin lunchrast till att förflytta sig från arbetsplatsen så gäller inte AML då detta inte är arbetstid.

Artikel 10 punkt b, e:

Arbetsmiljölagen är inte en lagstiftning som är tillämplig för att en individ ska få upprättelse eller för att lösa tvister mellan t ex en arbetstagare och dennes arbetsgivare.

Artikel 10 punkt f:

Arbetsmiljöverket ser inte att arbetsmiljölagen kan vara tillämplig för att minska konsekvenser i arbetslivet av påverkan av våld i hemmet, annat än att lagen vid behov kan kräva anpassning av arbetsmiljön för att en arbetstagare som drabbats av konsekvenser av våld i hemmet i form av en nedsatt arbetsförmåga, ska kunna fortsätta arbeta.



Arbetsmiljöverket har ur arbetsmiljösynpunkt inga ytterligare synpunkter på aktuell konvention.

De som deltagit

Yttrandet har avgetts av generaldirektören Erna Zelmin-Ekenhem. I den slutliga handläggningen har även enhetschef Christina Jonsson deltagit. Föredragande har varit handläggare Pia Schyberg.

Erna Zelmin Ekenhem

Pia Schyberg

Kopia skickad till: Arbetsmarknadsdepartementet