

Arbetsrättsliga villkor

Charlotta Frenander

14 mars 2018

Arbetsrättsliga villkor vid upphandling

Ny lagstiftning från den 1 juni 2017.

MÅL

*Anställda som utför arbete
för det offentliga ska ha
skäliga arbetsvillkor i
nivå med kollektivavtal*

Uppnå en sund konkurrens

När gäller reglerna?

*De obligatoriska
reglerna gäller vid
upphandlingar
som*

Avser varor, tjänster, byggentreprenader eller
koncessioner

minst uppgår till aktuellt tröskelvärde

inte avser sociala tjänster eller andra särskilda
tjänster

har påbörjats den 1 juni 2017 eller senare,

det är behövligt och

det går att fastställa arbetsrättsliga villkor.

Behövlighetsbedömning – *utifrån UHM:s perspektiv*

Det finns inte någon etablerad metodik eller fastställd systematik för att göra behövlighetsbedömningar i dagsläget.

Vi strävar att få behövlighetsbedömningen bekräftad genom objektiva uppgifter från opartiska källor i första hand.



Behövlighetsbedömning

*– att bedöma
risken för oskäligen
arbetsvillkor*

Vad är kontraktsföremålet?

Vilket arbete kommer utföras eller omfattas av kontraktet?

Kommer arbete utföras i Sverige eller utanför Sverige?

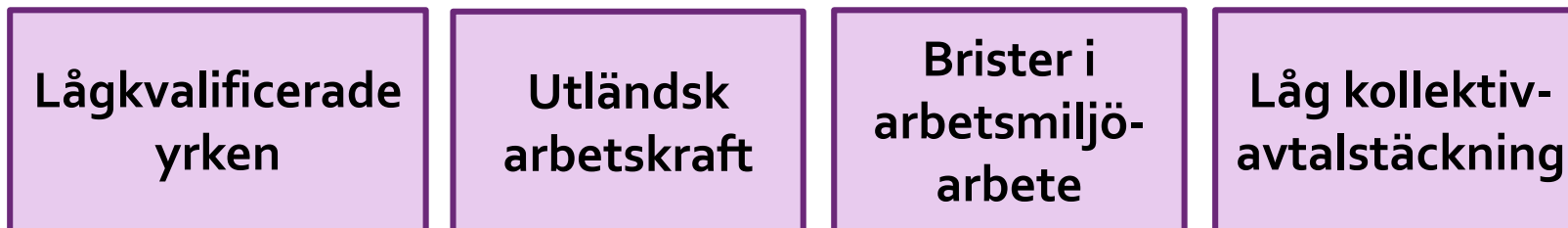
Vilka kategorier av arbetstagare kommer utföra kontraktet?

Vilka egna eller andras erfarenheter finns, exempelvis förekomst av onormalt låga anbud?

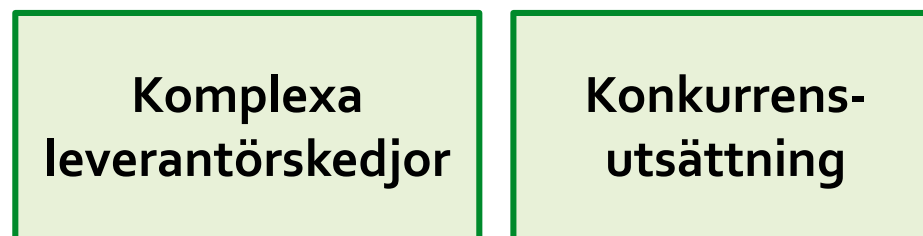
Hur stor risken är för snedvridning av konkurrensen genom social dumpning i den aktuella upphandlingen?

Behövlighet – Riskindikatorer för oskäliga arbetsvillkor

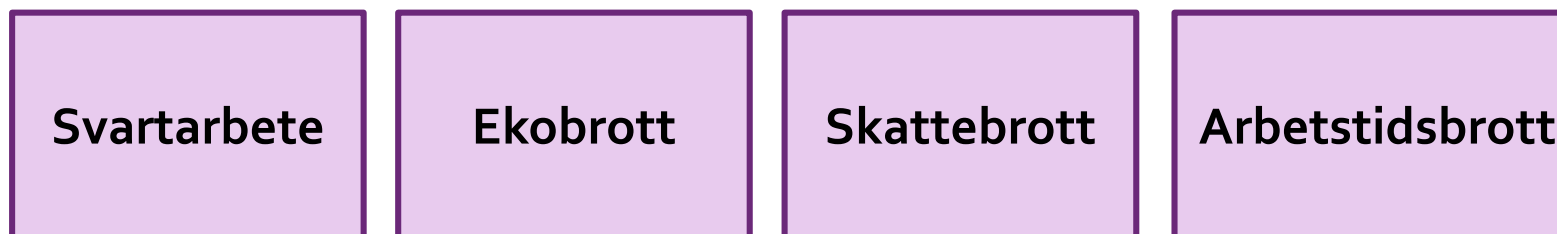
Arbetsmarknaden



Branschen



Systematiska brott mot lagar & regler → särskilda regleringar



Tack!

charlotta.frenander@uhmynd.se